



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

*С Новым 2005 годом!*

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## **В НОМЕРЕ:**

- Комиссия ВКП: развивать сотрудничество профсоюзов в гуманитарной сфере
- Новости из профцентров Казахстана, Армении, Молдовы, России, Украины
- Муродали САЛИХОВ. Борьба с бедностью в Таджикистане: что сделано и что предстоит
- Мелик МИРЗОЕВ. С коллективного договора 1904 года начинались профсоюзы нефтяников
- Слушания по проблеме трудовой миграции в Совете Федерации парламента России
- Делегация ВКП на 18-м конгрессе МКСП
- По страницам профсоюзных изданий
- Февраль в истории профсоюзов

**1 / 2005**

## МЕСТО ВСТРЕЧИ – САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

3 декабря 2004 г. на базе Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ в Таврическом дворце было проведено заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации.

В заседании Комиссии приняли участие и выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, заместитель председателя ФНПР **Вячеслав Гончаров**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Николай Белановский**, заместитель руководителя экспертно-аналитического управления МПА **Константин Пшенко**, руководители региональных профсоюзных организаций работников культуры Санкт-Петербурга и Киева, ученые, профсоюзные активисты, члены делегации ВКП на Межпарламентской Ассамблее.

Комиссия обсудила актуальные проблемы усиления взаимодействия профсоюзов в гуманитарной сфере, в формировании информационного пространства профсоюзов, заслушала сообщения о работе профсоюзов в странах СНГ, приняла соответствующие рекомендации.

Большой интерес участников заседания вызвали сообщения профлидеров о деятельности профсоюзов в области культуры и защиты духовных интересов трудящихся. Состоялась дискуссия по проблеме доступности культурных ценностей для малообеспеченных слоев населения. Высказаны конкретные предложения по усилению внимания профсоюзов к этому важному направлению работы.

Члены Комиссии подвели итоги участия ВКП в разработке проектов модельных законов МПА СНГ “О культуре” и “О языках”. В этих документах впервые удалось отстоять положение о равенстве перед законом учреждений культуры независимо от форм собственности. Русскому языку придается статус официального языка СНГ.

Комиссия рассмотрела вопросы “О состоянии информационного обмена в рамках ВКП и некоторых мерах по его активизации”, “Об итогах октябрьской (2004 г.) акции профсоюзов работников здравоохранения, образования и культуры России”, “О деятельности культурно-просветительных учреждений Республики Беларусь на современной этапе”.

Был также рассмотрен организационный вопрос. Председателем Комиссии вновь избрана **Татьяна Сергеевна Огородова**, председатель МОП “Консультативный совет работников культуры”.

Члены Комиссии и приглашенные приняли участие в пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, которое состоялось на следующий день 4 декабря.



## ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

#### ФПРК ОТСТАИВАЕТ ПОЗИЦИИ В ДИАЛОГЕ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

Вопросы дальнейшего совершенствования трудовых отношений и сферы социального обеспечения граждан стали предметом обсуждения Премьер-министром **Даниалом Ахметовым** с представителями профсоюзов и работодателей на встрече 13 декабря.

Состоялся обмен мнениями о выработке новых подходов к расчету таких социально значимых параметров, как величина прожиточного минимума и черта бедности, по вопросу пенсионного обеспечения лиц, выработавших стаж на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, а также по различным положениям проекта нового Трудового кодекса.

Председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев** представил правительству позицию профсоюзов по важным вопросам социально-трудовых отношений.

По их мнению, в Трудовом кодексе должны быть зафиксированы общепринятые права и свободы профессиональных союзов как основных представителей наёмных работников в сфере трудовых отношений. Публичные заявления некоторых представителей правительства о “недопущении монополии профсоюзов” на представительство трудящихся, о “неконституционной дискриминации работников – не членов профсоюзов” являются безответственными, от начала до конца вымышленными.

Федерация профсоюзов предлагает перед внесением проекта Трудового кодекса в парламент обсудить проекты правительства и депутата **Ш. Уразалинова** на заседании рабочей группы, образованной правительством, и попытаться найти согласованные позиции.

Если политика в отношении ущемления профсоюзных прав

не изменится, то Федерация профсоюзов оставляет за собой право организовать законные действия.

ФПРК полагает, что перед окончательным утверждением государственной Программы дальнейшего углубления социальных реформ на 2005–2007 гг. ее следует обсудить с социальными партнерами правительства – республиканскими объединениями профсоюзов и работодателями.

Соотношение 60% к 40% между продовольственной и непродовольственной частями прожиточного минимума профсоюзы предлагали давно. В то же время Федерация не согласна с предлагаемой его величиной в 7000 тенге (54 долл. США) в будущем году и 7500 тенге в 2006 г.

Расчеты профсоюзов основаны на материалах Казахской академии питания, Агентства по статистике и вытекают из сложившейся практики. Они показывают, что прожиточный минимум составляет 9900 тенге, а более высокий социальный показатель – минимальный потребительский бюджет – 11000 тенге. Профсоюзы предложили зафиксировать эти показатели как конечную цель на ближайшие 3–4 года и поэтапно приближать к ним минимальную заработную плату, рассчитывать на их основе социальные пособия.

В мае 2003 г. Федерация представила правительству свою

Концепцию совершенствования организации заработной платы в Республике Казахстан. ФПРК еще раз настаивает на серьезном её рассмотрении, принятии соответствующего нормативного правового акта. С целью его разработки можно было бы создать трехстороннюю рабочую группу.

По инициативе Федерации профсоюзов депутаты Мажилиса Парламента в декабре 2002 г. предложили проект Закона “О внесении изменений и дополнений в Закон “О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда”. Однако правительство положительного заключения не дало.

ФПРК обращается к правительству с просьбой дать положительное заключение для принятия Парламентом указанного законопроекта, устанавливающего государственное специальное пособие работникам:

– мужчинам, по достижении 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;

– женщинам по достижении 53 лет при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ПОДПИСАН ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Президент Армении **Роберт Кочарян** подписал 15 декабря 2004 г. Трудовой кодекс Армении и Закон “О введении в действие Трудового кодекса”. Об этом сообщили в пресс-службе главы Армении.

Кодекс будет введен в действие через шесть месяцев после его официальной публикации. Законы

и правовые акты, содержащие нормы трудового права, должны быть приведены в соответствие с документом в течение года после вступления его в силу. В течение года со дня введения Трудового кодекса работодатели обязаны заключить трудовые договоры с работниками, вступившими в трудовые отношения без соглашения.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ГОДОВЩИНА ПРОФСОЮЗА ЭНЕРГЕТИКОВ

Учредительный съезд, состоявшийся 12 декабря 2003 г., принял решение о создании Объединения профсоюзов энергетики (ОПЭ), в состав которого вошли первичные профсоюзные организации 6 предприятий отрасли, объединяющие более 2000 членов (см. “Информ-контакт № 18/2003”). Делегаты съезда приняли также решение о вхождении ОПЭ в состав Конфедерации профсоюзов Республики Молдова.

По словам председателя Объединения профсоюзов энергетики Юрие Харуца, в первый год своего существования ОПЭ главное внимание уделяло защите интересов членов профсоюза и их семей, учебной и организационной работе, информационному обеспечению и международному сотрудничеству.

Из числа намеченных задач

выполнены многие: заключены коллективные договоры на 2004 г., начались переговоры по разделу “Экономический режим” отраслевого трудового договора на 2005 г. Созданы комиссии по охране труда в первичных профсоюзных организациях. Объединение организовало отдых 1318 работников и 208 детей и курортно-санаторное лечение 118 человек. Совместно с администрацией Группы “Union Fenosa” 17 декабря отмечен День энергетика.

В целях обеспечения успешной деятельности в новых экономических условиях ОПЭ организовало и провело ряд учебных мероприятий для 120 членов выборных органов, профсоюзных лидеров, актива и членов комиссий по социальному диалогу.

В прошедший период было завершено создание организацион-

ной структуры ОПЭ. Исполнительное бюро и Совет приняли решения о политике объединения и приоритетах его деятельности. В рамках ОПЭ сформированы молодежная и женская организации.

Один из главных принципов деятельности ОПЭ – прозрачность и информирование своих членов. За истекший период проведена работа по обеспечению всестороннего освещения деятельности профсоюза: оперативно разрабатывалась и помещалась в Интернет информация о заседаниях Исполнительного бюро и Совета, о деятельности ОПЭ, публиковались статьи в газете “Голос народа”.

ОПЭ активно участвует в профсоюзном движении как на республиканском, так и на международном уровне. Были организованы встречи с родственными профсоюзами Румынии, Норвегии,

подписан договор о сотрудничестве между ОПЭ и Федерацией “Energia Mileniului III” (Румыния). Принято решение о вхождении в соответствующую международную профсоюзную структуру.

Дальнейшие планы ОПЭ предусматривают работу по вышеуказанным основным направлениям. Особо отмечены такие формы деятельности, как продвижение социального диалога, учебная работа, сотрудничество с международными организациями, подготовка профсоюзных инструкторов и издание информационного бюллетеня.

Исполнительный комитет Конфедерации профсоюзов Республики Молдова поздравил свою членскую организацию – Объединение профсоюзов энергетики с годовщиной деятельности и пожелал ей новых успехов в утверждении подлинных ценностей профсоюзного движения.

---

## ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### МЭР СТОЛИЦЫ КРИТИКУЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ

23 декабря 2004 г. в Академии труда и социальных отношений прошла встреча мэра Москвы, почетного профессора Академии Юрия Лужкова с ее коллективом.

В своем докладе на тему: “Социальному государству – адекватную социально-экономическую политику” он подробно проанализировал основные направления

работы Правительства РФ. За последние 15 лет, по мнению Лужкова, “власть не предложила обществу ни одной программы, которая была бы нацелена на развитие высоких технологий, на решение задач в реальном секторе экономики”.

“Страшно опасной философией” Лужков назвал то, что “глав-

ный упор в обеспечении условий для развития и решения социальных проблем, проблем жизни народа в России делается на цену за баррель нефти”.

Столичный мэр подверг резкой критике использование средств Стабилизационного фонда, которые, по его словам, лучше не прокручивать в иностранных банках и в страховых фондах, а расходовать на реальный сектор экономики и малый бизнес, сделать так, чтобы эти деньги работали в России. Лужков назвал подход к формированию и распределению государственных расходов “бухгалтерским: побольше накопить и поменьше на что-то выделять”.

Государство должно нести социальную ответственность перед обществом, обеспечивать свои гарантии, не отказываться от дотаций в сферу культуры, здравоохранения, образования, науки, спорта, отмечалось в докладе.

Мэр подробно остановился на издержках пенсионной реформы. “Государство обязано обеспечить вторую часть жизни представите-

лей старшего поколения всего нашего общества в полном объеме на весь период, пока они на белом свете”, – сказал Лужков. По его мнению, отказ от поддержки возможен лишь тогда, когда в основной массе старшего поколения появятся “рыночные пенсионеры”, те самые, которые трудились в рыночных условиях и заработали накопления, которые смогли при этом отложить.

Идею “монетизации” льгот Лужков считает верной, но суммы, предложенные ветеранам и инвалидам, он назвал неадекватной компенсацией. Немалую часть своего доклада мэр уделил и проблеме низкой заработной платы бюджетников, сообщив при этом, что эти несоразмерности государство обязано компенсировать за счет субсидий и дотаций. Подводя итог своему выступлению, Ю. Лужков заметил: “...если мы не будем следовать этим принципам, мы должны пересмотреть Конституцию и сказать, что мы не являемся социальным государством”.

## **ПРОФСОЮЗЫ БАШКОРТОСТАНА ЗАБОТЯТСЯ О ДЕТЯХ**

Профсоюзные организации республики в преддверии новогодних праздников готовятся к проведению ставшей уже традиционной акции “Профсоюзы – детям”.

По данным Федерации профсоюзов Республики Башкортостан,

12 тыс. детей примут участие в благотворительных детских новогодних утренниках в рамках республиканской акции. Их проведут Федерация профсоюзов, республиканские комитеты профсоюза работников народного образования и науки РФ, профсою-

за работников здравоохранения, “Электропрофсоюз” и ряд других республиканских комитетов профсоюзов.

В частности, Федерация профсоюзов пригласила на праздник елки 500 детей работников бюджетной сферы и детей из многодетных семей Уфы, а на новогоднее театрализованное представление в Башкирском государственном театре оперы и балета – 800 детей-сирот, воспитанников школ-интернатов, детей из малоимущих семей Уфы.

По сообщению пресс-службы

Федерации, в течение всего каникулярного времени во всех ведомственных дворцах, домах культуры, клубах будут проходить новогодние детские утренники, вечера отдыха, балы, карнавалы для молодежи. В период зимних каникул будет организован отдых для работников и членов их семей на базе санаториев-профилакториев республики, а также заезды “Мать и дитя”. В учреждениях спорта, спортивных профсоюзных клубах Башкортостана пройдут спортивные праздники, спартакиады, соревнования.

## ТРАГЕДИЯ ЗАКРЫТЫХ ГОРОДОВ

21 декабря в городе Снежинске Челябинской области состоялся митинг физиков-ядерщиков.

Как сообщили в пресс-центре Федерации профсоюзов Челябинской области, поводом для его проведения стала обеспокоенность горожан стремительным падением уровня жизни и социальной защищенности в закрытом территориальном образовании (ЗАО) “Снежинск”, фактической нищетой его жителей.

Организаторы митинга считают, что создавшееся положение стало следствием антисоциальной политики властей – как местных, так и центральных. Местные власти предлагают с большими проблемами обращаться к Правительству РФ, поскольку город был создан на базе крупнейшего федерального научного центра – ВНИИ технической физики, а

правительство предлагает изыскивать внутренние ресурсы.

На митинг жители города Минатома вышли, чтобы выразить протест в связи с тем, что с 2006 г. власти страны планируют лишить закрытые города статуса закрытых территориальных образований и соответственно прекратить их финансирование из федерального бюджета. На митинг в Снежинск прибыли представители соседнего Озерска – также города Минатома.

По словам председателя профкома озерского ПО “Маяк” **Владимира Кузнецова**, “мы тоже будем проводить такой же митинг. Бюджетники с каждым днем живут все хуже и хуже”.

Физик, член ЦК отраслевого профсоюза, депутат Законодательного собрания области **Борис Мурашкин** напомнил, как не-

сколько лет назад пытались уничтожить ядерные оружейные комплексы России, разваливая сами предприятия.

“Теперь пытаются развалить “ядерные” города, что тоже ведет к разрушению ядерного оружейного комплекса. И кто тогда будет считаться с Россией? Проекты законов, по которым закрытые города переходят в ведение субъектов Федерации, были приняты “тихой сапой”. Есть основания применить слово “коррупция” и задаться вопросом: кому это выгодно?” – считает Борис Мурашкин.

В резолюции митинга содержатся шесть пунктов требований, адресованных городским властям, четыре – Правительству Российской Федерации. Суть их такова:

остановить переход к финансированию ЗАТО из субъектов Федерации до принятия программы переходного периода, предусмотреть повышение зарплаты бюджетникам в 2005 г. не менее, чем в два раза, установить минимальный размер оплаты труда и минимальной пенсии на уровне прожиточного минимума.

Резолюция будет направлена на каждый “этаж” власти, а Президенту России направят обращение с просьбой о встрече с руководством Росатома, ЦК отраслевого профсоюза и представителями городов ЗАТО.

Как сказал один из участников митинга, “следующий наш шаг – забастовка!”. Такими словами завершились выступления участников мероприятия.

## **ИСК ДОКЕРОВ ПРИНЯТ В ЕВРОПЕЙСКОМ СУДЕ**

Европейский суд по правам человека в Страсбурге принял к рассмотрению иск Профсоюза докеров Калининградского морского порта. Это первый иск российской профсоюзной организации, принятый к производству Европейским судом.

Портовики Калининграда тре-

буют выплаты ущерба за дискриминацию со стороны властей докеров, состоящих в профсоюзе. По их словам, работники преследуются за поддержку профсоюзных акций и участие в забастовках с требованием увеличения заработной платы и изменения условий труда.

### **◆ УКРАИНА**

## **ПРОФСОЮЗЫ ВЫВЕРЯЮТ КУРС**

Состоялось заседание Совета Федерации независимых профсоюзов Крыма, на котором под-

веден двухлетний итог реализации Программы защиты социально-экономических прав и интере-

сов трудящихся, выработанной XX конференцией Федерации. Программа рассчитана на пять лет и определяет основные направления деятельности ФНПК, поэтому речь в основном шла о том, насколько верно были обозначены приоритеты, а также формы и методы достижения поставленных целей.

Как отметил в докладе председатель Федерации **Д. Арбузов**, выработанный курс в целом соответствует сложившейся в автономии и в Украине ситуации и способствует разрешению проблем практического характера. Ставка на развитие партнерских отношений с органами исполнительной власти и работодателями в сочетании с принципиальным отстаиванием требований, активное участие совместно с Федерацией профсоюзов Украины в законотворческом процессе повлияли на подходы и оценки определения стандартов жизненного уровня трудящихся.

Среднемесячная заработная плата превысила прожиточный минимум на 34,8%. Тарифная ставка работника первого разряда, определяемая Региональным соглашением, выросла за два последних года со 189 до 284 гривен. Погашаются долги по зарплате, несколько понизился уровень безработицы. Наметилась тенденция снижения производственного травматизма.

Анализируя итоги двух лет, докладчик и выступившие в прениях отмечали, что положитель-

ные сдвиги, происшедшие в области производства и экономики, тем не менее не в полной мере сориентированы на решение социальных проблем, повышение жизненного уровня трудящихся. По-прежнему не обеспечивается строгое соблюдение законов и нормативных актов, связанных с социальной сферой. В республике высокой остается задолженность по зарплате, не соблюдается установленный минимум оплаты труда. Реструктуризация и приватизация хозяйственных объектов осложняют реализацию программ занятости населения, а произвол собственников и работодателей порождает у людей неуверенность в завтрашнем дне. На многих предприятиях и учреждениях слабо поставлена работа по охране труда.

В то же время не полностью используются возможности общественного контроля со стороны профсоюзов в решении вопросов социально-экономического характера. Главное звено профдвижения – первичные организации, их выборные органы не всегда оправдывают роль ядра и авангарда трудового коллектива, мирятся с фактами нарушения трудовых прав.

Совет принял развернутое постановление, в котором определены дальнейшие шаги по реализации принятых решений. Полный его текст публикуется в республиканской профсоюзной газете “Народная трибуна”.

## **БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА**

**Муродали САЛИХОВ,**

*председатель Федерации профсоюзов Таджикистана*

Социальные вопросы и социальная защита во многих странах гарантируются определенными нормами и закреплены Конституцией и другими законодательно-правовыми актами. В ходе принятия Конституции Республики Таджикистан по предложению профсоюзов было включено положение, согласно которому Таджикистан является социальным государством.

Надо честно признать: мы полностью не осознали, что это требует от профсоюзов пересмотра многих позиций. Прежде всего переориентации профсоюзных лидеров в сторону содействия обеспечению трудовых прав и социально-экономических интересов граждан, созданию мощной и эффективной системы социальной защиты людей.

Степень социально-экономической защиты населения во многом зависит от решения вопросов достойной занятости населения, уровня безработицы, размера оплаты труда, уровня доходов населения, условий труда. Немаловажное значение имеют развитие

и уровень оснащения производства, конкурентоспособность предприятий, их прибыльность и ряд других факторов.

С каждым годом происходят позитивные тенденции в социальной политике, выражающиеся в придании Государственному бюджету социальной направленности. Например, в 2004 г. намечается более 43% доходной части Государственного бюджета направлять на развитие социальной сферы.

Однако, несмотря на то, что по уровню среднегодового прироста валового внутреннего продукта (ВВП) Таджикистан занимает одну из ведущих позиций среди стран СНГ (около 10% за последние четыре года), уровень жизни населения по-прежнему весьма низкий. По этому показателю Таджикистан остается одной из самых бедных стран мира с валовым национальным продуктом на душу населения менее 200 долларов США, а по индексу человеческого развития среди 174 государств занимает 112-е место.

Вот несколько цифр, характеризующих положение нашего на-

селения. В 1990 г. пенсионеры получали пенсию, эквивалентную 70 долларам США в месяц, а учителя – зарплату, эквивалентную 100 долларам США в месяц. Сегодня пенсионеры должны выжить на среднюю пенсию, сложившуюся по итогам I полугодия, равную 5,3 долларам США в месяц, а заработная плата учителей составляет 15,5 доллара США.

По данным Государственного статистического агентства, доля населения, проживающего ниже черты бедности – 83%, доля очень бедного населения ниже половины черты бедности – 33% и доля беднейшего населения (ниже 1 доллара США) – 17%. Видимо, эта проблема ещё будет иметь место по причине неразвитости производства, не позволяющего надеяться на адекватный рост числа рабочих мест.

Начиная с 1991 г. положение с занятостью населения имеет тенденцию к ухудшению. Если в 1991 г. уровень занятости трудоспособного населения составил 72%, то этот показатель по состоянию на июль 2004 г. составляет 54%.

Согласно определению МОТ, общий уровень безработицы составляет 11,3%. Списочная численность наёмной рабочей силы в августе 2004 г. по сравнению с августом 2003 г. снизилась на 1,5%.

Сегодня для Таджикистана проблема занятости и трудовой миграции среди других задач является самой сложной и актуальной. От её решения во многом зависит степень социальной стабильности в стране.

Прогнозы, которые давались в начале экономических реформ, не оправдались. Не произошло заметного повышения уровня жизни населения, хотя за последние два года достигнуты определенные успехи. Например, денежные доходы населения за 8 месяцев 2004 г. по сравнению с аналогичным периодом 2003 г. увеличились на 35,6%, а реальные – на 29,9%.

Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная работающим по найму за 8 месяцев 2004 г., составила 56,9 сомони (19,3 долл.), что на 40% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Несмотря на низкий уровень оплаты труда, не удаётся существенно снизить объёмы её задолженности. В текущем году задолженность по выплате заработной платы колебалась в пределах от 31 млн. сомони в марте до 26,7 млн. сомони в августе.

В то же время потребительские цены имеют тенденцию к росту. Так, за 9 месяцев 2004 г. индекс потребительских цен составил 104,4%, в том числе на продовольственные товары – 104,8%.

В целях повышения уровня жизни населения и защиты социально-экономических интересов граждан Президент страны **Эмомали Рахмонов** инициировал разработку Документа стратегии сокращения бедности (ДССБ). Для широкого привлечения общественности в разработку данного документа было образовано 9 групп, в которые вошли представители Парламента, Прави-

тельства, местных органов власти, профсоюзных органов, науки, государственного и частного бизнеса.

Для реализации ДССБ Правительство практикует выплату очень бедным слоям населения денежной компенсации и увеличение размера пенсий для защиты уязвимых групп. В стране существует два основных типа пособий: Программа денежной компенсации для детей из бедных семей и пенсионное обеспечение, представляющие пособия по типу социального страхования пожилым, инвалидам и малоимущему населению.

В рамках Программы денежных компенсаций, начиная с 2001 г. детям из беднейших семей предоставлялись денежные пособия в размере 6 сомони в квартал и на эти цели было выделено из Госбюджета 4,4 млн. сомони. В бюджете 2004 г. сумма денежных компенсаций составила 20 млн. сомони.

Для поддержания уровня жизни инвалидов и участников Великой Отечественной войны и вдовам погибших Правительство ежегодно оказывает им единовременную финансовую помощь. В 2004 году каждому из них была оказана помощь в размере 300 сомони (100 \$ США).

Принимаемые меры по увеличению заработной платы с 1 января 2004 г. на 25% для бюджетных отраслей, а также реализация компенсационных мер из-за сложности их применения, особенно связанных с возмещением расходов на электроэнергию и газ, не позволили получить ожи-

даемого эффекта. Повышение заработной платы также не дало ожидаемых результатов, так как увеличение индекса потребительских цен поглотило эффект повышения.

Несмотря на то, что социально-экономическая ситуация с каждым годом улучшается, тем не менее нынешнему её состоянию никто не позавидует. Конечно, в этих нелегких условиях есть широкое поле для критики органов государственной власти и управления. Но насколько она поможет делу?

Понимая это, профсоюзы Таджикистана в тесном контакте сотрудничают с Парламентом и Правительством страны, вносят свой вклад в дело улучшения социально-экономического положения населения. Одним из направлений деятельности профсоюзов по защите интересов граждан и преодолению бедности считается участие профсоюзов в разработке и реализации ДССБ.

С самого начала работы названных выше 9 групп по разработке ДССБ активное участие в них принимали представители Федерации профсоюзов Таджикистана, а также отраслевые республиканские комитеты профсоюзов народного образования и науки, здравоохранения, АПК, госучреждений и ряд других.

В ходе разработки и обсуждения проекта ДССБ представителями профсоюзов был внесен ряд существенных предложений, по которым велись активные дебаты, особенно по таким направлениям, как: социальная защита,

народное образование и здравоохранение.

Было рекомендовано членским организациям Федерации обратить особое внимание на положение работников, живущих за чертой бедности. Вопросы социальной защиты таких работников должны включаться в соглашения и коллективные договоры. В этих целях многие отраслевые комитеты профсоюзов и профкомы через механизм социального партнерства делают многое. Устанавливают пенсионерам дополнительные выплаты к пенсиям, работникам с низкими доходами возмещают транспортные расходы, расходы на содержание детей в детских садах, выделяют средства на организацию бесплатного обеда, бесплатные путевки на санкурлечение, а детям таких семей – путевки в летние оздоровительные лагеря.

Например, отраслевой комитет профсоюза авиаработников за счет профсоюзных взносов установил ежемесячно дополнительные выплаты к пенсии пенсионерам в размере 35 сомони (12 долл.). Профсоюзный комитет Таджикского алюминиевого завода более 800 ветеранам войны и труда установил дополнительные выплаты к пенсии в размере 20 сомони (7 долл.) за счет профсоюзного бюджета, а детям из малообеспеченных семей возмещает стоимость за содержание в детских садах, а также выделяет бесплатные путевки в летние оздоровительные лагеря.

Профсоюзы Таджикистана всё ещё управляют частью средств

государственного социального страхования, с помощью которых реализуются отдельные направления социальной политики. За счет этих и других источников удалось организовать отдых более 444,6 тыс. детей в летних оздоровительных лагерях. Поправили своё здоровье и отдохнули более 6,1 тыс. человек в санаторно-курортных учреждениях и домах отдыха профсоюзов.

Основные требования профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов граждан определены в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах. Например, в Генеральное соглашение на 2003–2005 гг. нам удалось включить ряд обязательств Правительства и работодателей, направленных на снижение уровня бедности. По таким позициям, как: обеспечение ежегодных темпов прироста ВВП не менее чем на 6%; своевременная выплата заработной платы, пенсий, пособий и погашения их задолженности; принятие мер по разработке и реализации среднесрочной программы занятости на 2003–2005 гг.; проведение работы по внедрению легальной трудовой миграции в странах СНГ с учетом рынка труда. Надо сказать, Правительство аккуратно выполняет свои обязательства.

Профсоюзами проводится настойчивая работа, направленная на снижение уровня задолженности по заработной плате. В течение 2004 г. Согдийская областная Федерация профсоюзов совместно с областной прокуратурой

организовали проверку состояния задолженности по заработной плате в более 40 хозяйствах, в результате которого был выявлен ряд нарушений и злоупотреблений со стороны должностных лиц. По итогам проверки понесли наказание руководители хозяйств.

Федерация профсоюзов совместно с органами прокуратуры, Министерством сельского хозяйства и Министерством труда и социальной защиты населения в декабре 2004 г. проверили состояние задолженности по заработной плате в Хатлонской области, где еще допускаются большие задолженности.

Среди социальных проблем наиболее остро стоит вопрос трудовой миграции. По нашей просьбе Московское бюро МОТ проводит определенную работу в республике. Так, осуществлено фундаментальное исследование по трудовым мигрантам из Таджикистана, работающим в строительных отраслях России, и на базе этого исследования МОТ с нашим участием разработан и уже действует проект “Борьба с торговлей людьми и её последствиями в форме принудительного труда”.

В целях интеграции профсоюзов в процессе трудовой миграции между Центральными комитетами профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации и Республики Таджикистан заключен Договор о мигрантах-строителях. В соответствии с этим Договором мигрант строительной профессии

из Таджикистана после получения официального разрешения на работу в Российской Федерации вступает по месту работы в профсоюз строителей. И в этом случае у профкома строителей России появляется возможность защитить трудовые права и интересы мигранта. У нас пока идёт организационно-подготовительная работа, и хочется надеяться, что этот опыт найдет поддержку среди других отраслевых комитетов профсоюзов стран СНГ.

Следует отметить ещё об одном факторе, влияющем на дальнейшее повышение уровня жизни населения республики. Это укрепление сотрудничества Таджикистана с Российской Федерацией, отвечающего коренным интересам народов обеих стран и служащего делу международного мира и безопасности. Октябрьский (2004 г.) визит Президента **В.В. Путина** в нашу республику положил начало новому этапу экономического сотрудничества двух государств. Подписан ряд соглашений по строительству крупных энергетических и промышленных объектов, а также соглашение по трудовым мигрантам. Для осуществления этих целей в экономику страны будет привлечен значительный объем инвестиций из России. Это позволит создать новые рабочие места, сократить поток нелегальной трудовых мигрантов и благотворно повлияет на уровень жизни населения. Нет сомнения, что в работе по реализации намеченных договоренностей найдется достойное место и профсоюзам.

*25–26 ноября 2004 г. в Баку состоялись заседание Совета председателей Международной конфедерации нефтегазостройпрофсоюзов (МК НГСП) и круглый стол. В их работе приняли участие руководители членских организаций МК НГСП, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий нефтяной и газовой промышленности Азербайджана, России, Беларуси, Грузии, Казахстана и Украины.*

*Рассказывает председатель МК НГСП Мелик МИРЗОЕВ.*

## **ЮБИЛЕЙ – НЕ ТОЛЬКО ПРАЗДНИК. ЭТО ВЕХА НА БОЛЬШОМ ПУТИ**

То, что очередное заседание Совета председателей Международной конфедерации нефтегазостройпрофсоюзов и круглый стол проходили именно в Баку – не случайно. Посвящены они знаменательной дате в истории рабочего движения – 100-летию подписания первого в нефтяной промышленности коллективного договора, которое приходится на 30 декабря 2004 г. И повестка дня проводимых мероприятий определена так: “Первый коллективный договор нефтяников Азербайджана – важный этап в истории общественно-политических движений рабочих в борьбе за социально-экономические права и образование Союза нефтепромышленных рабочих”.

Баку в начале прошлого века стал родиной первого коллективного договора по объективным историческим причинам. Экономический подъем конца XIX века, связанный с развитием нефтяной промышленности, сменился длительной депрессией. Упали цены на нефть и нефтепродукты, нефтеперерабатывающие и машино-

строительные заводы стали свертывать работу, что привело к снижению заработной платы рабочих и служащих, ухудшению условий труда и росту безработицы.

Возникший кризис в нефтяной промышленности Азербайджана вызвал целый ряд забастовок и стачек. Особенно внушительной была стачка, которая началась 12 декабря 1904 г. В первый же день этого выступления в него включились рабочие и служащие около 40 нефтяных фирм и компаний.

В результате массовых выступлений рабочих Союз съезда нефтепромышленников вынужден был подписать и довести до сведения мастеровых и рабочих первый коллективный договор в истории российского рабочего движения, который получил название “мазутная конституция”. Практически на всех нефтепромыслах рабочие создали промысловые комиссии, которые следили за выполнением предпринимателями обязательств по коллективному договору. Эти рабочие комиссии в последующие годы сыграли

большую роль при создании профессиональных союзов.

Но наибольших побед в ходе своего противостояния предпринимателям нефтяники стали добиваться после появления профсоюзов – организованного объединения работников для отстаивания своих прав и интересов. Решение об организации своего профессионального союза нефтяники приняли в октябре 1906 г. на учредительном собрании Союза нефтепромышленных рабочих, а официальное признание он получил 7 ноября 1906 г.

Принятие коллективного договора 30 декабря 1904 г. стало кульминационным этапом в истории общественно-политических движений рабочих в борьбе за социально-экономические права, послужило толчком для образования профессиональных союзов в Казахстане, Украине, Туркмении, Узбекистане и в других странах бывшего Советского Союза.

Этот исторический факт приобретает в настоящее время новое значение. За последние годы произошли кардинальные изменения в государственно-политическом, экономическом и социальном устройстве стран Содружества Независимых Государств. Страны вступили на путь экономических и социальных преобразований, а точнее – на путь коренной ломки всех прежних устоев: от политики и государственного устройства до экономической и социальной основы общества.

Изменения потребовали коренного переосмысления многих понятий и явлений, в том числе в области трудовых и социально-экономических отношений. Самым важным фактором здесь явилось существенное сужение государственного влияния на их регулирование. В новой для нас рыночной экономике отношения в сфере труда между работником и работодателем строятся теперь в основном на договорной основе с участием профсоюзов. Это коренное отличие от прежней системы.

Стремление многих стран СНГ быть членами европейского и мирового сообщества потребовало фиксации в трудовых кодексах стран положений международных актов о правах человека в сфере труда. Многим пришлось исходить из конвенций и рекомендаций Международной организации труда.

Роль профсоюзов в регулировании трудовых отношений претерпела существенные изменения. Практически все законодательные и нормативные документы по трудовым отношениям в странах СНГ предусматривают согласование с профсоюзами многих норм использования труда.

Несмотря на различие в редакциях, в законодательствах в основном одинаковый подход к определению целей и задач социального партнерства: создание эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических

отношений; содействие в обеспечении социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета интересов всех слоев общества, а также в разрешении социально-трудовых конфликтов.

За последние годы на предприятиях и в организациях нефтегазового комплекса стран СНГ заметно возросли роль и значение коллективного договора. Он стал основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и предпринимателей.

Устанавливая в ходе коллективных переговоров уровень защищенности работников и принципов взаимодействия их с работодателем, профсоюзные комитеты предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства нефтегазового комплекса выступают теперь в своей истинной роли выразителей и защитников интересов членов профсоюза, трудящихся в целом.

В каждой профсоюзной организации складываются свои традиции, свои особенности в наполнении коллективного договора тем или иным содержанием, которое диктуется целесообразностью, необходимостью. Они стали конкретнее, и потому понятнее и ближе для работников. Все больше входит в практику обращение к коллективному договору при споре работников с администрацией, в том числе и при отстаивании своих прав в судебном порядке.

Нашей Конфедерации при активной поддержке членских организаций удается проводить большую и полезную работу. Только за второе полугодие 2004 г. разработаны и направлены членским организациям Примерное положение о первичной профсоюзной организации, методические рекомендации по разработке и заключению коллективного договора предприятия; по организации информационной деятельности, по проведению отчетов и выборов в профсоюзных организациях нефтегазового комплекса стран Содружества, обзорные материалы: “Профсоюзы в условиях функционирования транснациональных компаний”, “О мотивации профсоюзного членства”.

Ежегодно представляется информационно-справочный материал о некоторых показателях работы нефтегазовых комплексов стран Содружества.

Для улучшения качества готовящихся материалов между Конфедерацией и Научным центром профсоюзов ежегодно заключается договор на разработку актуальных для наших организаций проблем, привлекаются ведущие специалисты предприятий нефтегазовых комплексов, научный потенциал стран Содружества.

В соответствии с решением III Конгресса МК НГСП в качестве одной из задач Конфедерации на перспективу было определено проведение семинаров для председателей отраслевых профсоюзов – членских организаций.

В целях реализации мер морального поощрения трудовых коллективов и членов нефтегазстройпрофсоюзов, входящих в Конфедерацию, и дружественных ей профсоюзных и иных объединений, дальнейшей активизации этой работы разработано и утверждено Положение “О премиях Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов”, учреждены Почетная грамота, золотой знак лауреата премии Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

Конфедерация активно поддерживает и расширяет свои международные связи. В рамках протоколов о сотрудничестве Конфедерация постоянно информировала дружественные ей профобъединения Египта, Турции, Сирии, Вьетнама, Кувейта, Франции о своей деятельности.

В целях консолидации действий профессиональных союзов стран Содружества Конфедерация активно участвует в работе Всеобщей конфедерации профсоюзов. Мы своевременно информируем членские организации об основных мероприятиях, проводимых ВКП, а также дружественными профсоюзными организациями ближнего и дальнего зарубежья.

С первых дней своего образования Конфедерация неизменно выступает за социально-экономическую интеграцию стран СНГ, в которой профсоюзы видят главное средство повышения жизненного уровня населения. Серьезное

беспокойство профсоюзов вызывает целый ряд вопросов, которые негативно отражаются на уровне жизни работников. В частности, старение основных производственных фондов, которое влечет сокращение рабочих мест, безработицу, значительный рост производственного травматизма. Вследствие развала системы профессионально-технического образования все больше дает о себе знать нехватка квалифицированных кадров. Очень серьезной остается проблема создания и деятельности профсоюзных организаций в транснациональных компаниях.

Становление крупнейших нефтяных вертикально интегрированных компаний в ряде стран СНГ происходило раньше проведения приватизационных аукционов и было связано как с действиями предпринимателей по установлению контроля над наиболее привлекательными предприятиями нефтегазовых комплексов, так и с действиями государственных чиновников, проводивших реорганизацию министерств и ведомств, отвечающих за функционирование топливно-энергетического комплекса.

Мы впервые вплотную столкнулись с появлением в нашем регионе транснациональных компаний. Приход любой ТНК не обходится без конфликтов с профсоюзами, вопрос только в их масштабах. Набор такой: собственная социальная идеология, привычные им нормы трудовых отношений, противодействие

профсоюзной деятельности, создание корпоративных профсоюзов, ломка профсоюзной структуры. Именно с этой позиции в центре внимания нашей Конфедерации были и остаются проблемы дальнейшего улучшения деятельности профсоюзов в условиях функционирования транснациональных компаний. С учетом практики и опыта работы зарубежных международных объединений профсоюзов, профсоюзных организаций акционерных обществ нефтяных компаний России, Казахстана, Азербайджана нами разработаны рекомендации по данному вопросу.

Конфедерация провела анализ состояния заработной платы в нефтяной и газовой отраслях и строительстве и разработала методические рекомендации определения цены рабочей силы. Они должны стать важным подспорьем в ведении диалога с предпринимателями в процессе подготовки и принятия коллективных договоров. Рекомендации позволяют определить стоимость затрат на рабочую силу с учетом расходов на заработную плату, на социальное страхование работников, их профессиональное обучение, на культурно-бытовое обслуживание и прочих расходов предприятия. Осуществлять меры по защите трудящихся требуют также процессы глобализации, в которые вовлечены и страны СНГ.

Конфедерацией в 2004 г. подготовлены и направлены член-

ским организациям методические рекомендации “Учимся вести переговоры”, выпущен в свет и разослан обзорный материал “В борьбе за социальную справедливость”.

У профсоюзов работников нефтяной, газовой отраслей промышленности – славное историческое прошлое. Они сыграли видную роль в реализации задач по укреплению экономического потенциала нефтегазовых комплексов и обороноспособности стран Содружества, организационному и финансовому укреплению профсоюзного движения, внесли значительный вклад в развитие международного профсоюзного движения. Сегодня наши профсоюзы представляют собой мощную общественную силу.

В сложных условиях хозяйственных реформ, структурной перестройки предприятий профсоюзы нефтяников, газовиков и строителей нефтегазовой индустрии, осуществляя социальное партнерство, настойчиво отстаивают жизненные интересы тружеников отраслей, ведут целенаправленную работу по обеспечению достойной оплаты труда и занятости, способствуют решению проблем социально-экономического развития трудовых коллективов.

Мы черпаем силы в славной истории нашего отраслевого профсоюза, в героических свершениях наших предшественников и стараемся умножать их своими сегодняшними делами.

## ПАРЛАМЕНТ РОССИИ ВНОВЬ ОБРАЩАЕТСЯ К ПРОБЛЕМЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

25 ноября 2004 г. в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации проходили парламентские слушания на тему “Законодательство Российской Федерации по вопросам привлечения иностранной рабочей силы: состояние и пути совершенствования”, организованные Комитетом Совета Федерации по делам СНГ.

В слушаниях приняли участие члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы, руководители федеральных органов исполнительной власти, органов законодательной и исполнительной власти краев и областей, представители деловых кругов, научных и правозащитных организаций.

В числе розданных материалов были представленные ВКП материалы семинара-совещания по проблемам трудовой миграции в странах СНГ, прошедшего 2 ноября 2004 г. Вел слушания председатель Комитета **Вадим Густов**.

Директор Федеральной миграционной службы РФ **Андрей Черненко** в своем выступлении отметил, что ежегодно в экономику России на законных основаниях привлекается до 400 тыс. иностранных работников, и Россия является основным потребителем рабочей силы среди государств СНГ. Развивающаяся экономика страны и сокращение численности трудоспособного населения потребуют с 2007 г. привлечения в страну до 1 млн. иностранных работников.

Сейчас в России, по экспертным оценкам, на законных основаниях работает всего 15–20% от общей численности иностранных работников, находящихся в стране, и до 3,5 млн. человек – нелегально.

Основной причиной сложившегося неудовлетворительного положения с привлечением и использованием иностранной рабочей силы, как отметил А. Черненко, является несовершенство законодательства по регулированию миграции. В ходе реализации принятого в 2002 г. Закона “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации” выявился ряд недостатков, связанных с нечеткой право-

вой регламентацией осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами.

Далее докладчик коснулся проекта закона о внесении изменений и дополнений в Закон о правовом положении иностранных граждан, который был подготовлен Федеральной миграционной службой совместно с целым рядом заинтересованных министерств и ведомств для устранения указанных недостатков.

Основные изменения и дополнения в Закон коснулись целого ряда положений. Установлен минимальный возрастной ценз для найма иностранного работника – 18 лет, чего нет в действующем Законе. Выполнение требований ВТО обусловило включение понятия “ключевой персонал”, под которым понимаются иностранные граждане, относящиеся к руководителям, заместителям руководителей, руководителям подразделений дочернего предприятия иностранной фирмы, расположенной на территории России.

Кроме того, сюда же включены специалисты, обладающие уникальной квалификацией или специфическими знаниями, без которых деятельность дочернего или филиала иностранного юридического лица невозможна или затруднена. Установление квот не распространяется на иностранных работников, отнесенных к ключевому персоналу.

Другим нововведением является выдача разрешения на привлечение и использование иностранных работников на срок до трех лет с последующим продлением на один год по ходатайству работодателя. Для ключевого персонала предусмотрено продление срока еще не более чем на три года.

Проектом предусмотрена отмена обязанности работодателя по внесению средств на обеспечение обратного выезда иностранных граждан. Вводятся дополнительные основания для невыдачи или аннулирования ранее выданного иностранному гражданину разрешения на работу, связанные со сменой собственника, а также выполнением им работы помимо той, на которую ему выдано разрешение. Проектом предусмотрены и другие положения.

Выступавшие в ходе обсуждения данного проекта закона, подчеркивая его целесообразность, в значительной мере касались проблем трудовой миграции в целом и путей их решения.

Как отметила выступившая на слушаниях секретарь ФНПР **Галина Стрела**, данный проект, обсуждавшийся в рамках трехсторонней комиссии, получил одобрение профсоюзов.

В то же время выступавшие отмечали, что в предложенном проекте закона не устранен ряд недостатков, в том числе сохранена регистрация иностранных работников в течение трех дней, что практически нереально. Отмечалась в этой связи несправедливость установления срока регистрации только для граждан Украины в течение трех месяцев. Кроме того, в проекте закона не разработаны вопросы

льготного трудоустройства для граждан СНГ, сохранен разрешительный, а не уведомительный характер их найма на работу. Не отражены вопросы возможности легализации нелегальных трудящихся-мигрантов.

Участниками слушаний отмечалось, что до сих пор нет государственных и региональных программ по обеспечению секторов экономики и трудонедостаточных регионов необходимыми кадрами из числа иностранных работников, нет конкретных шагов по привлечению этнических россиян, проживающих в странах СНГ. Нет достоверного учета мигрантов. До сих пор не разработана государственная миграционная политика.

Вместе с тем особо указывалось, что необходимо в первую очередь полнее использовать отечественную рабочую силу. Здесь надо более настойчиво решать вопросы подготовки квалифицированных кадров.

Участниками слушаний рекомендовалось Правительству России активизировать работу по созданию общего рынка труда СНГ. По предложению В. Густова, который подвел итоги слушаний, решено доработать проект Рекомендаций слушаний и направить их Комитетам Совета Федерации и Государственной Думы по делам СНГ, Правительству Российской Федерации.

*Анатолий Прохоров*

## **ЗАСЕДАНИЕ**

### **Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ**

17 декабря 2004 г. прошло очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

На заседании Комиссии был рассмотрен Сводный перечень конкурентоспособной продукции, предлагаемой производителями государств СНГ. Как отмечалось на заседании, на формирование торгово-экономических отношений в Содружестве с самого начала его становления заметное влияние оказывало стремление товаропроизводителей продолжать на схожей технической и технологической базе производство однотипной продукции, сопоставимой по качеству и не обладающей конкурентоспособностью. Этот фактор в числе прочих в последние годы отрицательно влиял на развитие взаимной торговли государств – участников СНГ.

Поэтому Исполком СНГ с 2001 г., по предложениям государств СНГ, готовит сводные перечни конкурентоспособных товаров, которые ежегодно направляются членам Экономического совета и размещаются на сайте Исполкома СНГ в Интернете. Как показывает практика, данный перечень пользуется большим спросом у хозяйствующих субъектов.

Решением Комиссии рекомендовано дополнить этот перечень с учетом поступивших материалов от Республики Беларусь и представить его на Экономический совет СНГ для рассмотрения.

Рассмотрен вопрос о проведении конкурса на соискание премии Содружества за достижение в области качества. В проекте Положения о конкурсе определено, что премия будет присуждаться один раз в два года на конкурсной основе за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения ее безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством.

Необходимо отметить, что финансирование конкурса и награждение победителей призами и дипломами будут осуществляться из Фонда конкурса, который формируется за счет организационных взносов его участников.

По итогам обсуждения вопроса было предложено внести его на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Обсужден и одобрен проект Положения о системе межбиблиотечного абонеента и доставки документов государств СНГ и проект Соглашения о создании системы межбиблиотечного абонеента государств СНГ с целью обеспечения беспрепятственного представления и получения документов, хранящихся в фондах библиотек и органов информации, в интересах развития их научного, технического и культурного потенциала.

Эта система будет функционировать на основе взаимодействия национального межбиблиотечного абонеента. Проект Положения по этому вопросу было решено внести на рассмотрение Экономического совета.

Экономической комиссией была также рассмотрена информация о ходе реализации Плана мероприятий по выполнению Договора об обеспечении параллельной работы энергосистем государств СНГ. Информация была в целом одобрена и после незначительной доработки ее решено направить членам Экономического совета СНГ.

Были сняты с рассмотрения вопросы “О проекте Протокола о внесении изменений и дополнений в Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15 апреля 1994 г.”, а также “О проекте Протокола о внесении изменений и дополнений в Соглашение об образовании Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ от 13 ноября 1992 г.”. Рассмотрение этих вопросов перенесено на 26 января 2005 г.

На заседании были также рассмотрены вопросы повышения эффективности деятельности аппарата Исполкома СНГ.

*Соб. инф.*

## 18-Й ВСЕМИРНЫЙ КОНГРЕСС МКСП

5–10 декабря 2004 г. в городе Миядзаки (Япония) состоялся 18-й Всемирный конгресс Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП). В его работе приняли участие более 1000 делегатов, гостей и наблюдателей.

Полноправными делегатами конгресса были 565 человек, представлявшие 161 членскую организацию МКСП из 117 стран (всего в МКСП 236 организаций из 160 стран и территорий).

Женщины составляли 38% от общего числа делегатов (рост на 30% по сравнению с предыдущим конгрессом).

Делегации на съезд направили членские организации МКСП – Федерация независимых профсоюзов России, Конфедерация профсоюзов Азербайджана, Конфедерация профсоюзов Республики Молдова, Объединение профессиональных союзов Грузии.

В качестве наблюдателей на конгрессе находились заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**, представители Федерации профсоюзов Кыргызстана, Федерации профсоюзов Таджикистана и Федерации профсоюзов Украины.

Почетными гостями конгресса были Президент Танзании **В. Мкапа** и Президент Финляндии **Т. Халонен**, Премьер-министр Японии **Ю. Коидзуми** и Генеральный директор МОТ **Х. Сомавиа**.

Делегаты обсудили представленный Генеральным секретарем МКСП **Г. Райдером** доклад, посвященный теме создания глобального профсоюзного движения во имя будущего. Более 150 делегатов приняли участие в дискуссии по трем основным разделам доклада: меняющийся мир в условиях глобализации, профсоюзная солидарность, создание новой единой профсоюзной организации.

В ходе дебатов по первому разделу всеми выступавшими отмечены негативные последствия глобализации для подавляющего большинства трудящихся мира, которые теряют стабильную занятость, достойные условия труда и становятся объектом эксплуатации. Была отмечена особая опасность неолиберального курса, отвергающего какую-либо социальную регламентацию процесса глобализации. Многие ораторы подчеркивали необходимость уси-

ления работы профсоюзов в рамках предприятий ТНК и в свободных экономических зонах, где нарушения профсоюзных прав и свобод носят систематический характер. Была в целом поддержана идея Г. Райдера о формировании так называемых тройственных союзов с участием представителей профсоюзов, разделяющих их взгляды политических партий и организаций гражданского общества в целях разработки совместных ответов на вызовы глобализации. Делегаты были единодушны в том, что выдвигаемые глобализацией перед профсоюзным движением проблемы требуют сплочения профсоюзных рядов и проведения ими согласованной политики на международной арене.

Второй раздел доклада был посвящен различным аспектам профсоюзной солидарности в условиях глобализации. В нем дан анализ руководящих органов и структур МКСП, сформулированы задачи региональных организаций МКСП в рамках всемирного профсоюзного движения, рассмотрены перспективы деятельности глобальных профсоюзов, в том числе укрепление партнерства как между самими глобальными профсоюзами, так и с МКСП.

Наибольший интерес вызвал третий раздел доклада, посвященный объединению МКСП и Всемирной конфедерации труда (ВКТ) и созданию единой орга-

низации. Представляя этот раздел доклада, Г. Райдер предложил делегатам конгресса высказаться по вопросу “создания новой международной профсоюзной конфедерации, объединяющей демократические и независимые силы мирового профсоюзного движения”. Особо было подчеркнуто, что будущая конфедерация открыта для отвечающих этим критериям профцентров, которые до настоящего времени не являются членскими организациями МКСП или ВКТ.

Практически все участники дискуссии высказались за необходимость объединения, призванного укрепить голос профсоюзов на международной арене. Одновременно были отмечены определенные проблемы организационного характера, которые ожидают будущую единую конфедерацию. Так, региональные организации МКСП являются составной частью ее структуры, в то время как аналогичные организации ВКТ сохраняют гораздо большую автономию.

Имеются вопросы относительно характера взаимоотношений новой конфедерации с Европейской конфедерацией профсоюзов, некоторые членские организации которой выступают за сохранение ее самостоятельности в целях ведения переговоров с Европейским Союзом и европейскими предпринимателями. Предстоит определиться и с порядком взаимоотношений между междуна-

родными отраслевыми объединениями, примыкающими к МКСП и ВКТ.

В результате длительной дискуссии было принято решение о вступлении МКСП в процесс объединения с ВКТ на базе принципов, изложенных в приложении к основной резолюции конгресса по вопросу профсоюзной солидарности и построения мирового профсоюзного движения во имя будущего. Это – унитарная организация, объединяющая свободные и демократические профсоюзы в целях борьбы за социальную справедливость и признание основополагающих прав трудящихся.

Главными задачами будущей конфедерации определяются: достижение устойчивого развития; соблюдение демократических прав и свобод человека; обеспечение равенства, сохранения и поддержания мира и социальной справедливости; отказ от войны как средства решения возникающих конфликтов и усиление роли ООН при их урегулировании; реформа и демократизация процесса глобализации в целях обеспечения более справедливого экономического и социального порядка.

Конгресс одобрил 14 резолюций, посвященных различным аспектам деятельности профсоюзов, непосредственно затрагивающим интересы трудящихся:

глобализация, достойный труд и устойчивое развитие;

борьба против детского труда;  
борьба со СПИДом;  
действия профсоюзов в защиту мира и роль ООН;  
роль МОТ в достижении социальной справедливости;  
социальная ответственность предприятий;  
укрепление профсоюзных рядов;  
борьба с дискриминацией и достижение равенства;  
женщины и профсоюзы;  
молодые трудящиеся;  
профсоюзные права;  
профсоюзное сотрудничество в целях развития и образования;  
Международный фонд солидарности;  
охрана и безопасность труда в XXI веке.

В заключительный день конгресса состоялись выборы в руководящие органы МКСП. Президентом МКСП избрана председатель австралийских профсоюзов **Шэрен Барроу**, Генеральным секретарем – **Гай Райдер**.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** избран вице-президентом, членом Руководящего комитета и Исполкома МКСП. Представители ФНПР стали членами женского и молодежного комитетов. В состав Исполкома МКСП избраны также представители профсоюзов Азербайджана, Грузии и Молдовы.

*Альберт Потапов,  
заместитель генерального секретаря ВКП*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

## МИРОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НА СТРАНИЦАХ ИЗДАНИЙ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФЦЕНТРОВ

- На заседании Конфедерального совета Всемирной конфедерации труда (ВКТ) в Касабланке (Марокко) в конце октября было единогласно принято выдвинутое лидером Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) **Л. Коортебеком** предложение – дать право руководству ВКТ провести переговоры в целях создания “нового всемирного профсоюзного движения на основе демократии и плюрализма”. Такой мандат, по мнению КХПБ, “не означает безусловного присоединения к новой организации, которая будет учреждена в результате подобных переговоров”. Должны быть учтены определенные “ценности и условия, прежде чем генсовет ВКТ даст окончательный ответ, а конгресс профцентра примет возможные изменения в устав”. При этом главным для КХПБ остается “укрепление всемирного профдвижения путем создания демократической, автономной, плюралистической, представительной и солидаристской организации”.
- ВКТ Франции выступает в поддержку объединения МКСП и христианской ВКТ, что было зафиксировано в решениях июньского заседания Исполкома французской ВКТ. Позитивную оценку слиянию дает секретарь по международным вопросам финляндского профцентра ЦОПФ **Марьяана Валконен**.
- Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся (ИКПТ) провела семинар с участием председателя КХПБ **Л. Коортебека**, представителей польской “Солидарности”, Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ) и бывшего генсека Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) итальянца **Э. Габальо**.
- На семинаре было констатировано, что после единогласного решения Конфедерального совета ВКТ можно уверенно говорить, что в предстоящем в 2006 г. – скорее всего, 1 мая, “в день, символический для всемирного движения трудящихся, – как подчеркнула газета ИКПТ, – родится новая, крупная и обновленная

международная профсоюзная организация в составе МКСП, ВКТ и других профорганизаций, независимых и преданных историческим ценностям МКСП”.

Генсек ИКПТ **С. Педзотта**, выступая на семинаре, особо отметил, что мировое единство профсоюзов не обязательно подразумевает объединение итальянского профдвижения, так как в первом случае речь идет о единстве перед лицом глобализации, а во втором – предпочтительней “единение без слияния”, заключение двусторонних соглашений, “замена разделения разнообразием”.

Э. Габальо выступил с идеей создания “профсоюзной ООН”, в основу которой можно положить методы работы Группы трудящихся Международной организации труда. Со стороны представителей ВКТ были упомянуты трудности, которые могут возникнуть для отдельных национальных, региональных и отраслевых организаций ВКТ в отношении “общих требований, стратегии и инструментов борьбы”, и подчеркнута важность открытости будущего единого профцентра в отношении профсоюзов “как Севера, так и Юга”.

➤ Газета ИКПТ опубликовала также интервью с генсеком Международной федерации металлистов, примыкающей к МКСП, **М. Малентакки**, в котором он призывает, учитывая трудности

для профработы, связанные с сокращением мировой рабочей силы вследствие изменений в экономике, недостаточной работы с молодежью, усилить деятельность по заключению соглашений с транснациональными корпорациями, налаживанию связей профсоюзов Европы и развивающегося мира, в частности, перед лицом опасности дедолизации предприятий из развитых стран.

➤ МКСП и ВКТ провели в Боготе совместную конференцию под девизом “СОС для колумбийского профдвижения”, на которой выступили генеральные секретари обеих конфедераций – **Г. Райдер** и **В. Тайс**, а также ряд профдеятелей Колумбии. На конференции оглашены следующие данные: в 2001 г. в стране было зафиксировано 598 насильственных акций в отношении профсоюзов и убито 196 профсоюзных работников, в 2002 г. – 459 таких акций и 184 убитых, в 2003 г. – соответственно 617 и 90.

➤ Опубликован документ МКСП, посвященный нарушениям прав трудящихся и профсоюзов в странах – членах Европейского Союза. В нем, в частности, указано, что в Германии не имеют права участвовать в “межпрофессиональных забастовках” работники общественного обслуживания, включая ученых, же-

лезнодорожников и почтовиков. В Дании ограничено право некоторых работников той же сферы на забастовку. В Ирландии работники не располагают достаточными гарантиями от увольнения за принадлежность к профсоюзам.

В Польше закон 1998 г. об общественных службах ограничил право их работников на забастовку. В Венгрии в принятом в 2002 г. законе, который вступит в действие с 2007 г., не содержится гарантий от увольнения выборных профработников. Такие “нововведения” не назовешь хорошими, констатирует опубликовавшая эти моменты газета французского профцентра “Форс увриер”.

➤ В Докладе МКСП о профсоюзных правах в мире отмечено, что, несмотря на некоторое уменьшение числа жертв антипрофсоюзных репрессий, количество людей, убитых за участие в профсоюзной деятельности, все еще велико: в прошлом году в мире 129 человек пали жертвами террора на антипрофсоюзной основе. Не уменьшается количество незаконно уволенных за участие в профсоюзной работе или в стачках – только в азиатских странах их было около 300 тыс. человек.

➤ В газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) опубликовано сообщение о визите делегации Всемирной федера-

ции профсоюзов (ВФП) в Китай 10–16.10.04. В этот период, сказано в сообщении, делегация участвовала “в создании по инициативе ВКФП, ВФП, ОАПЕ, МКАП и ВКП Международного профсоюзного форума как открытой для всех профсоюзов мира платформы, призванной дать ответ глобализации, укрепить единство и сотрудничество профсоюзов, озвучивать общие мнения, обмениваться идеями и координировать позиции в целях содействия миру и развитию, профсоюзным правам и интересам”. В сообщении также сказано о приеме участников форума Президентом КНР Ху Цзиньтао и о других мероприятиях во время визита в КНР. Приведен полный текст “Пекинского консенсуса 2004 года”.

➤ Международная организация труда совместно с руководством Европейского Союза выдвинула программу мер по ликвидации дискриминации мигрантов в трудовой жизни, которая проявляется в ряде стран – членов ЕС, и по содействию мигрантам в их интеграции в общество тех стран, где они проживают. Программа призвана сыграть основную роль в реализации решений, принятых в результате обсуждения проблемы трудящихся-мигрантов на 92-й сессии Генконференции МОТ в 2004 г. По данным МОТ и ЕС, в Европе в на-

стоящее время пребывают 56 млн. мигрантов, из которых 27,5 млн. – экономически активная часть, составляющая около 4% рабочей силы региона.

➤ Под заголовком “Прекратите лгать!” в австралийской печати опубликовано открытое письмо 43 известных военных деятелей и дипломатов, упрекающих правительство своей страны в том, что оно направило военный контингент в Ирак, прикрывая этот шаг лживыми аргументами. О работе в Ираке норвежской благотворительной организации “Народная помощь”, в деятельности которой участвуют профсоюзы, прежде всего, в области образования местных женщин, рассказано в журнале норвежского союза работников химической промышленности. Там же сообщено о роли этой организации в финансировании разминирования части территории Судана, особенно затронутой военными действиями в ходе гражданской войны.

➤ Репортаж из сектора Газа опубликован в журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН); в нем описывается ряд нарушений международных соглашений в отношении жителей региона со стороны израильских властей.

➤ В газете французского профцентра “Форс увриер” поме-

щен редакционный материал, посвященный скачке цен на нефть и ее последствиям. Его общий вывод – “вальс этикеток вокруг черного золота означает, что вся планета должна оплачивать американский дефицит, и это – не известная еще форма глобализации”. На ту же тему в газете помещены две карикатуры.

➤ Очередное глобальное соглашение заключено Международной федерацией металлистов (МФМ) с французской ТНК “Рено”; в нем прописано обязательство фирмы добиваться присоединения к данному соглашению своих поставщиков. Оно охватывает все 130 тыс. работников фирмы в мире.

➤ Глобальная профсоюзная федерация ЮНИ приветствовала создание в страховой компании “Скандия” с штаб-квартирой в Швеции “первого в отрасли всемирного совета предприятия из профсоюзных представителей”.

➤ ОЭСР провела в ноябре в Амстердаме всемирную конференцию по проблемам ученых и преподавателей. В данной связи газета ИКПТ поместила материал о положении этой категории трудящихся в Италии, где одной из трудностей считают старение учителей, которые призваны “осуществлять контакт поколений”.

- Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) намерена провести вакцинацию против полиомиелита 80 млн. детей в 23 странах Африки южнее Сахары, для чего планируется задействовать 1 млн. медработников.
- Результаты парламентских выборов в Косове комментируются в журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии. По мнению автора комментария, бойкот выборов со стороны сербской части населения привел к тому, что на них полную победу одержали албанские националисты. Это может привести к увековечению раздела края по примеру Кипра. Несмотря на крайнюю нищету в Косове, в парламент прошли и умеренные силы, которые будут стараться смягчить противостояние. Однако перспективы улучшения обстановки не видят ни автор, ни представители норвежских миротворцев, с которыми он беседовал.
- В журнале немецкого профсоюза работников горной, химической промышленности и энергетики опубликовано обращение солидарности этого союза к Росуглепрофу в связи с терактом в Беслане. Там же помещено сообщение о том, что один из членов союза на собственные средства ежегодно принимает детей из г. Хойники, пострадавшего от чернобыльской катастрофы.
- В газете французского профцентра “Форс увриер” помещено краткое сообщение о Дне действий российских учителей 20.10.04 и выдержка из интервью председателя профсоюза **Г. Меркуловой** агентству “Франс пресс” с разъяснением причин этой акции. Заметка, касающаяся того же мероприятия, опубликована и в журнале ЦОПН.
- Газета ЦОПФ поместила авторскую статью под названием “Государство, Сталин и Стаханов”, в которой рассказано, как А. Стаханов со своей смелой установил рекорд, используя организацию труда, “не слишком отличавшуюся от рутинной западной”. Молодое тогда Советское государство воспользовалось этим, запустив на полную мощность пропагандистскую машину – так, что даже те, кто посещал советские предприятия в начале 90-х гг., могли любоваться на ряды портретов героев труда. Далее автор цитирует высказывания И. Сталина по данному поводу и ставит вопрос: не стоило ли бы нынешним финляндским работодателям прислушаться к ним? Или, может, они это уже сделали?

*По материалам  
профсоюзных изданий  
подготовил  
**Всеволод Можяев***

◆ **ПАМЯТНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДАТЫ**

**В ФЕВРАЛЕ 2005 г.**

**100 лет назад**

- 2 февраля 1905 г. в Петербурге собрание 200 выборных от типографских рабочих приняло выработанные рабочей тарифной комиссией нормы оплаты труда и постановило поддержать выставленные требования всеобщей забастовкой;
- 4 февраля 1905 г. в Москве прекратили работу служащие Виндавской железной дороги;
- 4 февраля 1905 г. в Москве забастовали фармацевты во всех аптеках. В числе требований: установление 7-часового рабочего дня для аптекарских служащих;
- 5 февраля 1905 г. в Воронеже объявили забастовку 1 500 служащих Управления Юго-Восточных железных дорог;
- 7 февраля 1905 г. начали забастовку 30 000 рабочих орехово-зுவевских фабрик Морозовых;
- 8 февраля 1905 г. в Петербурге объявили забастовку рабочие бумагопрядильной фабрики "Невка";
- 14 февраля 1905 г. в Петербурге служащие Петербургско-Варшавской железной дороги подали администрации петицию, в которой потребовали увеличить заработную плату. Объявили забастовку рабочие железопрокатного завода;
- 19 февраля 1905 г. в Петербурге прекратили работу 2 000 рабочих арсенала, рабочие трубного завода;
- 19 февраля 1905 г. в Юзовке началась забастовка горнорабочих;
- 22 февраля 1905 г. забастовка из Юзовского района перебралась на другие районы Донбасса;
- 27 февраля 1905 г. в Петербурге проходит организационное собрание бухгалтеров и конторщиков.

**80 лет назад**

- 13 февраля 1925 г. Генсовет конгресса английских тред-юнионов одобрил доклад Перселя о поездке в СССР и об установлении единства профдвижения.

**75 лет назад**

- 1–3 февраля 1930 г. Всесоюзное совещание по организационным вопросам решило перенести центр тяжести профсоюзной работы в низовые звенья – профгруппы – и создать профгруппы во главе с профгруппорами.

#### **70 лет назад**

- В феврале 1935 г. II пленум ЦК профсоюза рабочих мебельной и музыкальной промышленности утвердил секции ведущих профессий, заслушал доклады ФЗК о выполнении обязательств, взятых на себя по производственному походу имени VII съезда Советов, и о ходе подготовки к весенней посевной кампании;
- 16–18 февраля 1935 г. II пленум ЦК профсоюза рабочих меховой промышленности обсудил ход подготовки к весеннему севу в совхозах, пригородных хозяйствах и на индивидуальных огородах рабочих и служащих, а также вопросы культурно-бытового обслуживания в отрасли, подвел итоги конкурса в честь VII съезда Советов среди предприятий меховой промышленности.
- 28 февраля–2 марта 1935 г. II пленум ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения обсудил ход подготовки к весенней посевной кампании отделов рабочего снабжения (ОРСов) (закрытых рабочих кооперативов) и индивидуального огородничества;

#### **65 лет назад**

- 7–10 февраля 1940 г. II пленум ЦК профсоюза рабочих промышленности боеприпасов обсудил мероприятия по обеспечению роста производительности труда на 1940 г. и работу массового контроля за ходом жилищного и культурно-бытового строительства;
- 21 февраля 1940 г. Президиум ВЦСПС принял постановление об организации общественных смотров массового рабочего изобретательства.

#### **60 лет назад**

- В феврале 1945 г. состоялась Всесоюзная зимняя спартакиада профсоюзов;
- 10 февраля 1945 г. начальники участков и горные мастера шахт Донецкой области обратились с призывом организовать Всесоюзное социалистическое соревнование за лучший угольный участок Советского Союза;
- 10–15 февраля 1945 г. VII пленум ЦК профсоюза рабочих мясной и холодильной промышленности заслушал отчет о работе президиума ЦК профсоюза и обсудил вопросы улучшения санитарного состояния на предприятиях мясной и холодильной промышленности;
- 12–17 февраля 1945 г. VIII пленум ЦК профсоюза рабочих авиационной промышленности заслушал отчет президиума ЦК и обсудил выполнение плана по жилищному и культурно-бытовому строительству по предприятиям Народного комиссариата авиационной промышленности СССР за 1944 г.;
- 18–25 февраля 1945 г. проходил лыжный профсоюзно-комсомольский кросс, посвященный годовщине Советской Армии.

#### **55 лет назад**

- 3–4 февраля 1950 г. состоялся III пленум ВЦСПС (10-го созыва), принявший постановление об участии профсоюзов в выборах в Верховный Совет СССР и о дальнейшем развитии социалистического соревнования на предприятиях машиностроения;
- 9–11 февраля 1950 г. IV пленум ЦК профсоюза рабочих промышленности средств связи (электрослаботочной промышленности) обсудил

вопрос об участии профорганизаций в выборах в Верховный Совет СССР;

- 21–23 февраля 1950 г. III пленум ЦК профсоюза работников государственных учреждений заслушал ход выполнения постановления Президиума ВЦСПС от 24 августа 1949 г. “О работе ЦК профсоюза работников государственных учреждений”;
- 24–27 февраля 1950 г. IV пленум ЦК профсоюза медицинских работников заслушал вопрос о выполнении постановления Президиума ВЦСПС от 9 января 1950 г. “По отчету ЦК профсоюза медицинских работников”.

#### **50 лет назад**

- 18–19 февраля 1955 г. состоялся II пленум ВЦСПС (11-го созыва), рассмотревший вопрос о задачах профсоюзов по выполнению постановления январского Пленума ЦК КПСС об увеличении продуктов животноводства;
- 26 февраля в газете “Труд” было опубликовано заявление ВЦСПС в поддержку обращения Всемирного совета мира против подготовки атомной войны.

#### **45 лет назад**

6 февраля 1960 г. магнитогорские металлурги обратились с предложением о возрождении Всесоюзного соревнования по профессиям.

<b>Вестник профсоюзов</b>		Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов	
Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96			
<b>Редакционная коллегия:</b> <b>Чеботарев П.А.,</b> <i>главный редактор</i> Занько Н.П., Иванов В.Т., Каньшев В.С., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можаяев В.Е., Прохоров А.А., Трифонов Г.И.		 Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП	 (095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru
В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”			
Подписано в печать 13.01.2005. Формат 60 x 84 <sup>1</sup> / <sub>16</sub> . Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.			