



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ДОМЕ:

- Прошло выездное заседание Исполкома ВКП в Казахстане
- Профсоюзы СНГ обеспокоены бедностью
- Вести из членских организаций ВКП
- Кыргызстан – страна прав человека
- Еще раз о трудовой миграции в СНГ
- Альберт Потапов рассказывает о конгрессе ЕКП
- Знакомьтесь: Джон Монкс, генсек ЕКП
- Профсоюзная панорама

13/2003

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВКП НА 91-Й СЕССИИ МКТ

Председатель ВКП **Владимир Щербаков** принял участие в работе 91-й сессии Международной конференции труда.

В выступлении на пленарном заседании 9 июня с.г. В. Щербаков отметил, что тема, выбранная генеральным директором МБТ для обсуждения на Конференции – труд как средство борьбы с нищетой в мире, – действительно злободневна и крайне важна для трудящихся всего мира. Нельзя не согласиться с выводом Доклада, подчеркнул он, о том, что “хроническая нищета является моральным проклятием нашего времени”.

По мнению председателя ВКП, мировое сообщество должно принять срочные меры для радикального улучшения сложившейся ситуации. Особую роль в этом процессе должна сыграть Международная организация труда, которая сегодня является бесспорным лидером среди организаций мирового сообщества в сфере социальной политики и занятости.

С точки зрения ВКП, настало время обратить особое внимание Конференции на важность Конвенции № 122 от 1964 г. о политике в области занятости. Положения этого документа должны стать основой деятельности МОТ по обеспечению полной и продуктивной занятости в мире. Между тем ее ратифицировали лишь 93 страны. Следовало бы также добиваться и более широкой ратификации такой важной нормы, как Конвенция № 131 от 1971 г. о минимальной заработной плате.

В Докладе лишь кратко упоминается, продолжил далее В. Щербаков, о положении в странах СНГ, тогда как ситуация в нашем регионе заслуживает более тщательного внимания. ВКП согласна с высказанным мнением, что в странах переходной экономики “бедность особенно распространена”. Но справедливее было бы говорить о процессе обнищания населения, поскольку ранее в наших странах такого явления не наблюдалось. Сегодня безработица в странах СНГ составляет 8–9% занятого населения, а минимальная зарплата в большинстве стран Содружества Независимых Государств не превышает четверти прожиточного минимума. Профсоюзы очень беспокоит и положение с трудовой миграцией в СНГ, и в этой связи ВКП приветствует решение вынести вопрос о правах трудящихся-мигрантов на рассмотрение следующей, 92-й сессии Международной конференции труда.

ИСПОЛКОМ ВКП ПРОВЕЛ ЗАСЕДАНИЕ В КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ КАЗАХСТАНА

29 июня – 1 июля 2003 г. в Костанайской области Республики Казахстан состоялось выездное заседание Исполкома ВКП и связанные с ним мероприятия.

30 июня прошла встреча членов Исполкома ВКП, руководителей международных отраслевых объединений профсоюзов с профсоюзным активом области. Встречу вступительным словом открыл председатель Федерации профсоюзов республики **Сиязбек Мукашев**.

Приветствие Президента Казахстана **Нурсултана Назарбаева** участникам выездного заседания Исполкома ВКП огласил аким (губернатор – Ред.) Костанайской области **Умирзак Шукеев**. “Практика проведения подобных заседаний за пределами столиц, подчеркнута в приветствии Президента, позволяет лучше знать проблемы регионов – тех мест, где работа профсоюзных органов наиболее необходима”.

Аким **У. Шукеев** рассказал собравшимся о развитии и перспективах области, о наиболее важных социальных программах, осуществляемых в тесном сотрудничестве с профсоюзами.

Председатель ВКП **Владимир Щербаков** ознакомил участников встречи с основными направлениями работы Всеобщей конфедерации профсоюзов и ее членских организаций по выполнению решений состоявшегося в сентябре 2002 г. IV съезда ВКП.

Многогранную деятельность профсоюзов подробно осветила в своем выступлении председатель Костанайского облсовпрофа **Балбупе Иртаева**. Живой интерес участников встречи вызвал фильм о развитии социального партнерства и взаимодействии профсоюзов с органами законодательной и исполнительной власти, принимаемыми. Рассказ председателя совпрофа дополнили и проиллюстрировали убедительными примерами председатель

обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса **Абубакир Сулейменов**, председатель профкома индустриального института г. Рудный **Татьяна Коновалова**.

На позитивных результатах, проблемах и задачах развития социального партнерства остановился в своем сообщении председатель Костанайского областного объединения союза работодателей **Шамиль Капкаев**.

Группе профсоюзных лидеров были вручены награды ФПРК и ВКП. Почетного знака профцентра Казахстана за большой личный вклад в развитие социального партнерства удостоен аким области **Умирзак Шукеев**, а Почетной грамотой ВКП за активное участие в организации летнего отдыха детей и подростков награждена **Багила Баймагамбетова**, заместитель акима.

Встреча прошла в деловой и торжественной обстановке, явилась как бы прелюдией к рассмотрению первого вопроса на Исполкоме ВКП.

На заседании Исполкома, прошедшем 1 июля под председательством **В. Щербакова**, был заслушан вопрос о практике взаимодействия Федерации профсоюзов Республики Казахстан с Парламентом Республики и опыте работы по организации социального партнерства в отраслях экономики, заклю-

чению тарифных, региональных соглашений и коллективных договоров. С докладом по этому вопросу выступил председатель профцентра **С. Мукашев**.

При непосредственном участии Федерации профсоюзов разработаны и приняты такие важные законы, как: “О коллективных договорах”, “Об охране труда”, “О профессиональных союзах”, “О минимальной заработной плате”, “О пенсионном обеспечении граждан”, “О коллективных трудовых спорах и забастовках” и другие.

В республике сформировалась законодательная база, регулирующая трудовые отношения в условиях рыночной экономики и деятельность профессиональных союзов.

Профессиональные союзы активно участвуют в компаниях по выборам депутатов Парламента. В 2000 г. они выдвинули выборную платформу “Человеку труда – достойную жизнь!” и добились избрания в Мажилис (*нижняя палата – Ред.*) девяти своих кандидатов, которые образовали депутатскую группу “Енбек” (“Труд”) в количестве 25 парламентариев, что составляет около трети палаты. “Енбек” является одной из крупнейших среди фракций и групп, функционирующих в Парламенте.

Совместная деятельность группы “Енбек” и Федерации профсо-

юзов строится на основе двусторонних планов законотворческой деятельности, рассчитанных на каждую парламентскую сессию. Представители Федерации профсоюзов и членских организаций активно работают в Комитетах и рабочих группах Парламента. К законотворческой деятельности постоянно привлекаются квалифицированные профсоюзные специалисты, научные кадры.

С целью финансового обеспечения законотворческих работ, связанных с функционированием профессиональных союзов, осуществлением ими социальной защиты, трудовых прав и интересов работников, создан Фонд законотворческой деятельности Федерации профсоюзов.

Каждый законопроект, имеющий социальную значимость, обязательно обсуждается не только в рабочих группах, создаваемых Федерацией, но и в членских организациях, в коллективах работников.

Для пропаганды совместной законотворческой деятельности республиканская профсоюзная газета “Голос-Адилет” ввела на своих страницах специальную рубрику, имеет собственного парламентского корреспондента.

Федерация профсоюзов стала инициатором принятия Декларации “Об основах сотрудничества между Правительством, Советом Федерации профсоюзов и Союзом про-

мышленников и предпринимателей”. В 1994 г. Президент Республики Казахстан подписал Постановление “О социальном партнерстве в области социально-экономических и трудовых отношений”.

В результате постоянно проводимого Федерацией профсоюзов социального диалога с Правительством и объединениями работодателей постепенно стали выстраиваться трехсторонние партнерские отношения, было положено начало созданию многоуровневой системы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений: государство – отрасль – регион – предприятие.

Новым значительным шагом в дальнейшем развитии социального партнерства стало принятие в декабре 2000 г. Закона “О социальном партнерстве в Республике Казахстан”, первоначальный проект которого был подготовлен профсоюзами.

С введением этого закона в действие социальный диалог в Казахстане обрел статус институционального механизма для консультаций и переговоров между представителями Правительства, работников и работодателей в процессе формирования государственной политики в области социально-экономических проблем.

Участники заседания с интересом выслушали выступление сек-

ретаря Комиссии Мажилиса по финансам и бюджету депутата **Виктора Веснина**, рассказавшего о практике участия членов группы “Енбек” в законотворческом процессе.

В принятом постановлении Исполком ВКП одобрил практику взаимодействия ФПРК с Парламентом Республики и опыт работы по организации социального партнерства, заключению тарифных, региональных соглашений и коллективных договоров. Решено записку по этому вопросу направить членским организациям и опубликовать в журнале “Вестник профсоюзов”.

Исполком ВКП рекомендовал профцентрам государств – участников СНГ использовать опыт казахстанских коллег. Международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано оказывать содействие национальным профессиональным союзам в решении проблем социального партнерства на отраслевом уровне.

По докладу заместителя председателя ВКП **Валерия Юрьева** рассмотрен вопрос об улучшении информационного обеспечения деятельности ВКП и формировании единой информационной системы. За прошедшие годы Исполкому ВКП и членским организациям Конфедерации удалось создать работоспособные инфор-

мационные комплексы, сохранить, а по некоторым направлениям усилить позиции в информационном пространстве стран СНГ. В то же время уровень работы на этом участке не вполне отвечает современным требованиям.

В постановлении намечены конкретные меры по радикальному улучшению информации. Предусмотрены дальнейшее формирование в рамках Конфедерации единой информационной системы профсоюзов стран СНГ, координация ее функционирования в регионе с включением членских организаций, повышение качества и оперативности, широкое освоение новых технологий.

Исполком выразил уверенность, что формирование единой информационной системы умножит возможности профсоюзов в деле представительства и защиты законных прав и интересов трудящихся, послужит расширению многообразных и полезных контактов с коллегами в мировом профсоюзном сообществе.

Принято Обращение Координационного комитета Международного союза “Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств” и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов к ветеранским и профсоюзным организациям государств – участни-

ков СНГ в связи с подготовкой к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

В Обращении содержится призыв включиться в подготовку и проведение мероприятий, посвященных этой знаменательной дате. Особое внимание предстоит уделить социальной защите ветеранов, активизировать работу по увековечению памяти погибших за Родину.

Следует разъяснять правду о Великой Отечественной войне, говорится в Обращении, разоблачать клеветников и фальсификаторов, принижающих значение нашей Победы, использовать торжественные мероприятия для патриотического и интернационального воспитания молодого поколения на боевых и трудовых традициях наших народов.

Об итогах прошедших заседаний Комиссий ВКП доложили их председатели **Геннадий Аржанов** и **Николай Карнаух**.

Исполком ВКП принял заявление по вопросу о позиции и действиях председателя ФНПР **Михаила Шмакова** в отношении ВКП и ее членских организаций после IV съезда ВКП.

В этот же день состоялся Международный круглый стол по вопросам безопасности и охраны труда, на котором с основными докладами выступили заместитель председателя ВКП **Евгений Лебедев** и заместитель председателя ФПРК **Ризахмет Молдажанов**.

Участники выездного заседания Исполкома ВКП направили Президенту Казахстана **Нурсултану Назарбаеву** письмо, в котором выразили благодарность за возможность провести встречу на казахстанской земле и проявленное гостеприимство.

Материалы заседания будут опубликованы в очередных номерах.

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА ПЕТЕРБУРГСКОМ ФОРУМЕ

18–20 июня 2003 г. состоялся седьмой Петербургский международный экономический форум, в работе которого участвовали 2,5 тыс. человек из 48 стран. Девиз форума “Эффективная экономика – достойная жизнь!”

Открыл форум Председатель

Совета Федерации **Сергей Миронов**. Было оглашено приветствие от Президента России **Владимира Путина**.

Доклады представили главы правительств России, Беларуси, Украины, Кыргызстана, Молдовы, заместитель премьер-министра

Азербайджана. Выступили также и другие представители органов исполнительной и законодательной власти стран СНГ, руководители компаний, предприятий, представители объединений предпринимателей и профсоюзов, науки.

Из международных организаций и стран дальнего зарубежья в работе форума приняли участие президент Европейского банка реконструкции и развития **Жан Лемьер**, генеральный секретарь Организации экономического сотрудничества и развития **Дональд Джонстон**, первый заместитель директора-распорядителя Международного валютного фонда **Энн Крюгер**, представители сенатов Польши, Чехии и другие.

На пленарном заседании форума были рассмотрены три темы: “Конкурентоспособность России на мировом рынке”, “Богатство и бедность государств в условиях глобализации: от эффективного управления к достойной жизни”, “СНГ: формирование единого экономического пространства”.

По второй теме выступил председатель ВКП **Владимир Щербаков**, который представил взгляд профсоюзов СНГ на эту проблему.

Прошли также заседания 20 круглых столов. В работе одного из них приняла участие заместитель председателя ВКП **Наталья Подшибякина**, которая коснулась проблем формирования общего рынка труда.

ПРОФСОЮЗЫ СНГ ГЛУБОКО ОБЕСПОКОЕНЫ БЕДНОСТЬЮ

Выступая на седьмом Петербургском международном экономическом форуме, председатель ВКП **Владимир Щербаков** отметил, что профсоюзы СНГ, как и все мировое профдвижение, глубоко обеспокоены ростом бедности и социальной незащищенности значительной части трудящихся и всего населения.

Усиление международной конкуренции вынуждает власти государств Содружества и предпринимателей снижать издержки производства в основном за счет работающих. Сегодня в государ-

ствах Содружества более 60 млн. человек живут за чертой бедности, не имеют средств даже для самого элементарного существования.

Особенно тревожит тот факт, сказал В. Щербаков, что сегодня центр тяжести бедности переместился в сторону работающих. Например, в России удельный вес работников с зарплатой ниже прожиточного минимума превысил 42% от численности работающих, в Украине – почти 70%. Аналогичная ситуация и в других государствах Содружества.

Такое положение сохранится до тех пор, пока не изменится отношение к труду как к основе экономического прогресса общества, считает В. Щербаков. Сегодня это отношение наглядно выражается в оценке стоимости труда в странах СНГ. Председатель ВКП привел такие данные: на содержание единицы крупного рогатого скота в благополучной Европе тратится 2,2 долл. в сутки, а заработная плата трудящихся государств Содружества колеблется в пределах от 0,5 до 5 долл. в день.

Повышение уровня оплаты труда, достойная его оценка, по мнению председателя ВКП, должны стать основным стратегическим направлением борьбы с бедностью, и первым шагом – доведение минимальной заработной платы до минимального потребительского бюджета (или прожиточного минимума).

При низком уровне зарплаты, отметил В. Щербаков, нарастает расслоение населения. Самый большой разрыв в доходах богатых и бедных сейчас в России. Если три года назад дифференциация заработной платы здесь составляла 26 раз, то сейчас этот разрыв приближается к 40.

В цивилизованном мире для борьбы с бедностью государства применяют различные экономические механизмы. Используется и природная рента, и перераспределение доходов через систему на-

логообложения. В России проживает всего 2,5% от общего населения Земли, она обладает 40% всех мировых природных богатств, но природная рента, оцениваемая в 40–50 млрд. долларов, исчезает неизвестно куда. По примеру России ряд государств СНГ предполагает ввести у себя плоскую шкалу налогообложения граждан, хотя этот эксперимент не дал положительных результатов.

Низкий уровень жизни большинства населения, громадный разрыв между богатством и бедностью, отсутствие у малоимущих возможностей полноценного питания, получения качественной медицинской помощи и образования порождают внутренний протест граждан и ведут к усилению социальной нестабильности в обществе, предостерег профлидер.

По мнению профсоюзного движения, необходимо принять целый комплекс мер против роста нищеты в странах нашего региона. А главное – изменить сам подход к этой проблеме, исходя из того, что каждый новый шаг – будь то в экономической или политической жизни – должен делаться с учетом того, как он скажется на людях труда, на простом человеке и гражданине. Поэтому профсоюзы призывают к объединению всех прогрессивных сил под лозунгом – “К достойной жизни – через достойный труд!”, сказал в заключение В. Щербаков.

“ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СОВЕТОВАТЬ ПРОФСОЮЗАМ БУДУТ УЧЕНЫЕ

При Совете Федерации профсоюзов Беларуси создан Постоянно действующий совет по вопросам социально-экономического развития республики.

В его состав вошли ученые-экономисты, специалисты Национальной академии наук, научно-исследовательских институтов, вузов, общественных объединений, органов государственного управления, членских организаций ФПБ.

По словам председателя ФПБ **Леонида Козика**, основная задача Совета – оценка экономической ситуации в стране и выработка предложений по решению актуальных вопросов социально-экономического развития республики.

“Когда принималось решение об утверждении Совета, мы имели цель создать консультативный орган. Члены Совета – это люди разных взглядов, разных экономических школ и направлений, это люди, хорошо знающие состояние дел в экономике страны”, – сказал Л. Козик, открывая 24 июня первое заседание Совета. Оно было посвящено теме “Особенности регулирования оплаты труда в Республике Беларусь в современных условиях”.

Участники заседания выработали предложения, которые будут обобщены и направлены Правительству.

“ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФПРК

На очередном заседании Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) под председательством руководителя профцентра **Сиязбека Мукашева** рассмотрен вопрос “О практике работы Костанайского областного совета профсоюзов и Профсоюза работников здравоохра-

нения РК по развитию социального партнерства, заключению соглашений и коллективных договоров”. С информацией выступили председатель Костанайского облсовпрофа **Балбуне Иргаяев**, председатель отраслевого профсоюза **Мереке Бутина** и заместитель председателя ФПРК **Ризахмет Молдажанов**.

В ходе заседания определены меры по дальнейшему улучшению информационной работы в Федерации.

Генеральный совет одобрил Концепцию совершенствования заработной платы в Республике Казахстан. Создан Фонд законотворческой деятельности ФПРК. Утверждены отчет о работе Управления имуществом и активами

Федерации за 2002 г. и образец Флага Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Принято постановление о восстановлении в составе ФПРК профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг. Председатель профсоюза **Галина Распаркина** введена в состав Генерального совета.

КТО ПЕЧЕТСЯ О ЕДИНСТВЕ ПРОФСОЮЗОВ

Под таким названием пресс-служба Федерации профсоюзов Республики Казахстан распространила заявление для печати.

В последнее время бывший президент Конфедерации свободных профсоюзов **Л. Соломин**, говорится в заявлении, направляет Правительству, лидерам профсоюзов Казахстана, объединениям работодателей, средствам массовой информации сообщения о том, что он “избран председателем республиканского организационного комитета по созданию Национального единого профцентра Казахстана и приступил к работе”.

Как видно из текстов обращения, бывший президент КСПК намерен создать “единый профцентр Казахстана” совместно с так называемым “Казахстанским профцентром”, возглавляемым **М. Машкеновым**, который полтора года назад был исключен из Федерации профсоюзов за рас-

кольническую деятельность. Кстати, этот “Казахстанский профцентр”, как выяснилось, зарегистрировался в органах юстиции по сфабрикованным документам. Идею создания “единого профцентра Казахстана” Л. Соломин и его соратники пропагандируют и на семинарах, проводимых ими на средства иностранных организаций.

Однако в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан с какими-либо предложениями о создании “единого профцентра” никто официально не обращался и, естественно, никаких переговоров по этому поводу Федерация не ведет и вести не собирается. При этом Федерация руководствуется программным документом своего XVIII съезда о невозможности поддерживать те профобъединения, которые действуют во вред Федерации и ее членских организаций, – именно такую политику с момента создания в

стране свободных профсоюзов проводили и проводят их лидеры.

В Федерации также полагают, что в условиях развивающихся в Республике демократии и гражданского общества, наличия в стране политических и общественных движений с различными платформами создание какого-то общереспубликанского централизованного профсоюзного органа представляется нецелесообразным.

Уже есть факты, свидетельствующие, что эмиссары так называемых свободных профсоюзов пытаются вербовать в свои ряды

работников, являющихся членами профсоюзных организаций, входящих в структуры Федерации. В связи с этим, подчеркивается в заявлении пресс-службы, хотелось бы напомнить, что статья 18 Закона о профсоюзах установила: “Запрещаются любые действия, целью которых является прямо или косвенно подчинить профсоюзы каким-либо органам и организациям или ограничить их в правах, а также препятствующие предусмотренной законом и уставом (иными основополагающими документами) деятельности профсоюзов”.

“ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЗАРПЛАТУ – ВДВОЕ!

18 июня на заседании Исполнительного бюро Республиканского совета Профсоюза образования и науки Молдовы был рассмотрен вопрос о повышении зарплаты педагогам на 100%.

Председатель Республиканского совета **Думитру Иванов** подчеркнул, что в настоящее время зарплата одного педагога составляет 730 леев (около 52 долл. США) в месяц. Однако она рассчитана неправильно, так как половина работников начальных и средних учебных заведений несет повышенную преподавательскую нагрузку – от 1,25 до 2 ставок, что пагубно сказывается на здоровье преподавателей и

качестве учебно-воспитательного процесса.

Повышение зарплаты на 60% в 2002 г. незначительно улучшило положение работников отрасли по причине резкого роста цен. С учетом этого в начале марта с.г. отраслевой профсоюз потребовал от Правительства повышения зарплаты педагогов в два раза.

Иванов напомнил членам Исполнительного бюро, что 3 октября 2002 г. на торжественном вечере, посвященном Международному дню учителя, Президент Молдовы Владимир Воронин обещал работникам отрасли повысить зарплату в течение 2003 г. Однако время идет, а вопрос остается

нерешенным. Профсоюз не может согласиться с предложением Правительства РМ о повышении заработной платы педагогам на 15% с 1 октября 2003 г., потому что это далеко не покрывает выросшие расходы в связи с повышением цен.

Исполнительное бюро решило

созвать 15–20 августа с.г. пленарное заседание Совета для обсуждения вопроса о проведении с 1 сентября всеобщей забастовки в том случае, если высшее руководство страны не начнет переговоры и не согласится значительно увеличить зарплату работникам отрасли.

ЗАНЯТОСТЬ – ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Выполнение Резолюции III Съезда ВФПРМ “О положении на рынке труда” рассмотрено 26 июня на заседании Совета Конфедерации профсоюзов Республики Молдова.

Было отмечено, что положение на рынке труда в стране остается достаточно сложным. Самые острые проблемы связаны с трудоустройством из-за отсутствия приемлемых рабочих мест, с низким уровнем доходов трудящихся, отсутствием условий для профессионального обучения и переподготовки работников, невозможностью осуществления эффективного диалога и партнерства.

КПРМ неоднократно выдвигала предложения о стимулировании экономической активности в целях создания новых рабочих мест. В результате хозяйствующие субъекты получили право на вычеты из налогооблагаемого дохода в зависимости от прироста численности работников.

Начиная с 2002 г., максимальная ставка подоходного налога с физических лиц снижена с 28 до

25%. В 2003 г. в два раза увеличен размер не облагаемого налогом годового дохода некоторых категорий трудящихся. Однако уровень занятости трудоспособного населения продолжает падать: в первом квартале 2003 г. он составил 45,7% по сравнению с 53,3% – в 2002 г.

Низкий уровень занятости обусловил расширение безработицы. На 1 января 2003 г. число официально зарегистрированных безработных составило 24 тыс. человек. Пособие получает лишь каждый десятый официально зарегистрированный безработный.

Недооценивается роль и значение коллективных трудовых договоров в регулировании трудовых отношений и в осуществлении социального диалога. По данным Министерства труда и социальной защиты, в 2002 г. количество зарегистрированных коллективных договоров не превысило 500. Во многих случаях при заключении коллективных трудовых договоров не предусматривается выделение не менее 2% фонда

оплаты труда для повышения квалификации и переподготовки всех категорий работников.

По итогам обсуждения Совет КПРМ принял постановление.

В нем содержится призыв к профсоюзным органам предпринять конкретные меры для ведения переговоров и заключения коллективных трудовых договоров на всех предприятиях, в организациях и учреждениях. При заключении соглашений следует более настойчиво требовать гарантий в целях обеспечения финансовых средств на повышение квалификации работников, улучшения условий труда, повышения привлекательности рабочих мест.

Постановление рекомендует не допускать увольнение работников, а в случае его неизбежности – оказать лицам, которым предстоит быть уволенными, соответствующую социальную защиту.

Члены Совета предложили Национальной конфедерации патронажа оказать влияние на работодателей в целях соблюдения законодательства о труде, в том числе заключения коллективных договоров, сокращения увольнений, профессионального обучения работников.

Органам государственного управления предложено разработать эффективную и целенаправленную политику по восстановлению экономики путем мобилизации и стимулирования внутренних и

внешних инвестиций и в целях создания новых рабочих мест. Этому способствует и создание условий для развития малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства.

По мнению руководства КПРМ, Правительству следует применить эффективные рычаги влияния на работодателей для своевременной оплаты труда и полной ликвидации задолженности по зарплате, прекращения практики предоставления работникам отпуска без содержания.

На заседании были затронуты и другие вопросы, касающиеся защиты интересов работающих.

В частности, члены Совета КПРМ выразили несогласие с порядком распределения путевок в санаторно-курортные и детские лечебно-оздоровительные учреждения. Хотя на протяжении нескольких лет этот вопрос неоднократно обсуждался на разных уровнях, решение, обеспечивающее равенство трудящихся всех отраслей экономики, так и не найдено.

Активисты Конфедерации озабочены недавним решением о повышении тарифов на электроэнергию и природный газ. Члены Совета считают, что решение было принято в нарушение положений Национального коллективного трудового договора, то есть без предварительного рассмотрения вопроса на Трехсторонней комиссии.

На заседании Совета был затронут и другой наболевший вопрос – повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

Еще 15 мая Исполком КПРМ выдвинул ряд требований, среди которых и повышение на 100% заработной платы учителям, врачам, работникам культуры. Пра-

вительство готово выполнить это требование лишь в размере 15%, начиная с 1 сентября с.г.

Члены Совета Конфедерации вновь подтвердили намерение профцентра приступить к акциям протеста, если переговорный процесс между профсоюзами и Правительством не увенчается успехом.

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

24 июня состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Конфедерацией профсоюзов Республики Молдова (КПРМ) и Федерацией профсоюзов Приднестровья (ФПП).

Разработка и подписание документа стали возможными в результате осуществления ряда мероприятий, направленных на расширение взаимодействия между двумя профцентрами.

За последние два года связи стали более регулярными и плодотворными. Представители профобъединения Приднестровья участвовали во всех мероприятиях, организованных КПРМ в рамках различных проектов по организационному развитию профсоюзов, профсоюзному образованию, в инициативах научно-прикладного характера.

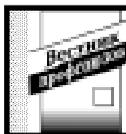
В ходе состоявшейся после подписания Соглашения пресс-конференции председатель КПРМ **Петр Кириак** и председатель

ФПП **Владимир Сохин** рассказали об истории развития отношений между двумя профцентрами и о перспективах совместной работы на двухлетний период действия документа.

Он, в частности, предусматривает обмен информацией, публикациями, опытом работы по совершенствованию профсоюзного обучения, вовлечению молодежи в профсоюзы. Запланировано проведение совместных семинаров, симпозиумов, научно-практических конференций.

Стороны посчитали необходимым создать совместную рабочую группу для осуществления предусмотренных соглашением мероприятий и контроля за их выполнением.

Руководители профцентров Молдовы и Приднестровья подтвердили стремление объединить усилия для решения общих задач, стоящих перед профсоюзами, по защите законных интересов и прав трудящихся.



ЕДИНСТВО НАДО БЕРЕЧЬ И ОТСТАИВАТЬ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** дал интервью печатному органу ФПРК – еженедельной газете “Голос–Адилет”.

По словам лидера профцентра, в короткий исторический период удалось укрепить Федерацию, добиться единства и сплоченности профсоюзного движения, преодолев попытки расколоть организацию. Профсоюзы вышли из кризисного периода с четким осознанием того, что мало единство провозглашать, его надо беречь и отстаивать, даже если это дается путем “трудных решений и определенных потерь”.

С. Мукашев напомнил о стремлении “новых собственников, занимающих ключевые позиции в государственной власти”, отодвинуть профсоюзы на обочину общественно-политической жизни, резко ограничить их возможности и права, свести их роль к новому варианту “приводных ремней” властных структур. Эти “недальновидные и опасные действия” встретили осуждение и коллективный отпор профсоюзов. Профсоюзное движение выстояло, не уступило свою нишу никому, его признают, с ним считают-

ся. Будущее профсоюзов страны немислимо без дальнейшего укрепления демократических начал, сочетающих в себе одновременно управляемость, дисциплину и ответственность.

Несмотря на известный разрыв с традициями и накопленным за предшествующие десятилетия опытом, по мнению председателя ФПРК, нашлись новые подходы и новые формы и методы организационной внутрипрофсоюзной работы. Можно записать в актив профдвижения и то, что удалось сохранить костяк профсоюзных кадров, привлечь новых людей, и сегодня во всех звеньях трудятся в большинстве своем по-новому мыслящие профработники.

Председатель Федерации особо отметил деятельность в области законодательства, которой профсоюзы Казахстана уделяют большое внимание с начала 90-х годов. Тогда были приложены огромные усилия для принятия законов о профсоюзах, коллективных договорах, об охране труда, минимальной заработной плате и других.

Позднее профсоюзы отстаивали конституционное право государственных служащих на профсоюзное членство, добивались

более справедливой пенсионной реформы, провели масштабную акцию в период принятия нового закона о труде. Благодаря инициативе и настойчивости Федерации появился закон о социальном партнерстве.

В настоящее время ведется борьба за внесение поправок в закон о труде, за новый закон о безопасности и охране труда и за другие социально значимые законодательные акты.

Отвечая на вопрос об организационной работе, С. Мукашев отметил важность сохранения в качестве унитарных общественных объединений профессиональных союзов работников атомной энергетики, промышленности и смежных отраслей, железнодорожников, работников связи, здравоохранения и ряда других. Настойчивые меры по организационному укреплению предпринимаются в профсоюзах работников образования и науки, трудящихся горно-металлургической промышленности. Пришла пора объединяться родственным смежным профсоюзам, поскольку малочисленные объединения “уже много лет страдают от организационной и финансовой слабости”. И здесь не обязательно слияние. Есть наработанный опыт создания отраслевых ассоциаций. Именно таким путем пошли авиационные работники, создав отраслевую федерацию из четырех ранее автономных профсоюзов.

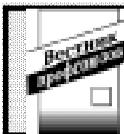
Среди наемных работников члены профсоюзов составляют лишь 42%. Из 20 тыс. чиновников, работающих в органах госу-

дарственного управления в Астане, в профсоюзе состоят 1200 человек. В развивающемся бурными темпами малом и среднем бизнесе и сфере услуг заняты сотни тысяч работников, а три профсоюза, входящие в Федерацию, объединяют всего 55 тыс. человек.

В числе причин такого положения руководитель профцентра назвал недостаточную работу по мотивации вступления в профсоюз, по преодолению обособленности многих организаций.

Говоря о кадровом составе профсоюзного движения, С. Мукашев отметил, что в составе коллегиальных органов ЦК профсоюзов нет молодых профсоюзных работников, среди членов Генерального совета ФПРК только два человека имеют возраст до 50 лет; более половины – в пенсионном возрасте. Молодежь плохо привлекается в профсоюзы, соответствующую статистику никто не ведет.

По мнению председателя ФПРК, в Федерации и в каждой членской организации необходимо разработать основы кадровой политики, которая должна осуществляться во всех профсоюзных звеньях. Необходимо также продумать и внедрить механизмы привлечения молодых работников к деятельности в коллегиальных органах. Что касается Федерации, то, может быть, следует внести в Устав изменения о порядке формирования состава Генерального совета. Возможно и создание молодежных комиссий или молодежного крыла профсоюзов.



28 мая 2003 г. в городе Ош состоялся круглый стол на тему “Актуальные проблемы профсоюзного движения республики и роль профсоюзных органов в реализации Национальной идеи “Кыргызстан – страна прав человека”, посвященного 2200-летию Кыргызской государственности.

Его участники выразили благодарность Правительству Кыргызской Республики, Объединению работодателей, Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП), Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), Ошской областной государственной администрации за содействие в проведении встречи, а профсоюзному активу Ошской области – за гостеприимство, искреннюю заботу и радушие.

По итогам заседания были приняты рекомендации.

РЕКОМЕНДАЦИИ КРУГЛОГО СТОЛА

Участники круглого стола, обсудив проблемы профсоюзного движения республики и роль профсоюзных органов в реализации Национальной идеи “Кыргызстан – страна прав человека”,

воспринимая празднование 2200-летия Кыргызской государственности как событие огромной исторической важности,

выражая тревогу по поводу продолжающихся нарушений прав граждан в области трудовых отношений,

считая объективно необходимым активизацию участия профсоюзов в осуществлении курса на создание крепкого правового государства, обеспечивающего достойную жизнь своему народу,

РЕКОМЕНДУЮТ

1. Правительству Кыргызской Республики, Объединениям работодателей и Федерации профсоюзов Кыргызстана продолжать развивать социальное партнерство на принципах трипартизма.

2. Правительству Кыргызской Республики:

- обеспечить неуклонное выполнение своих обязательств, предусмотренных Генеральным соглашением, не допускать принятия нормативно-правовых актов, ущемляющих права граждан в области трудовых отношений;
- в кратчайшие сроки пересмотреть размер минимальной заработной платы в сторону увеличения;
- практиковать заслушивание информации глав областных госадминистраций – губернаторов, министерств и ведомств о ходе выполнения Генерального соглашения.

3. Федерации профсоюзов Кыргызстана и ее членским организациям:

- обеспечить участие профсоюзных организаций республики в осуществлении Национальной программы “Кыргызстан – страна прав человека”;
- установить действенный контроль за соблюдением законодательства о труде на предприятиях и в организациях;
- активнее влиять на общественное мнение через средства массовой информации о нетерпимости нарушения конституционных прав граждан в сфере трудовых отношений;
- принять меры по неукоснительному выполнению решений XIX съезда ФПК и последующих пленумов Советов ФПК, особенно в части повышения роли и ответственности профорганов всех уровней, исполнительской и финансовой дисциплины, укрепления единства и сплоченности профсоюзов;
- повысить ответственность профсоюзных органов за выполнение обязательств Генерального соглашения, добиваться включения в соглашения и коллективные договоры гарантий по зарплате, в особенности положений, обеспечивающих трудящимся защиту в случае несостоятельности (нерентабельности) предприятия;
- усовершенствовать профсоюзную структуру применительно к реалиям сегодняшнего дня;
- уделять особое внимание проблемам расширения базы профсоюзов, разработать комплексную программу мотивации профсоюзного членства и повышения имиджа профсоюзов;
- считать приоритетом в осуществлении кадровой политики профсоюзов привлечение молодежи с обеспечением баланса опытных профсоюзных кадров, их морального и материального стимулирования;

– укреплять сотрудничество с Международной организацией труда и шире использовать опыт международных профсоюзов по защите прав трудящихся;

– создать систему информационного обеспечения деятельности профсоюзов.

4. Объединениям работодателей активно включиться в процесс заключения коллективных соглашений и договоров на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности.

5. Федерации профсоюзов Кыргызстана обобщить итоги выступлений на круглом столе, разработать мероприятия и об их реализации информировать всех участников круглого стола и социальных партнеров.

Участники круглого стола обращаются к:

• **Правительству Кыргызской Республики**

– разработать и внести в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики проект Закона “Об объединении работодателей”;

– ускорить подписание Программы сотрудничества между Кыргызской Республикой и Международной организацией труда.

• **Жогорку Кенешу Кыргызской Республики**

– не принимать законы, ущемляющие права граждан в сфере социально-трудовых отношений;

– ускорить принятие Закона КР “О минимальной заработной плате”;

– учитывать при разработке и принятии социально ориентированных законодательств Кыргызской Республики модельные законы и рекомендательно-правовые акты, одобренные Межпарламентской Ассамблеей государств – участников Содружества Независимых Государств.

• **Международной организации труда**

– оказывать дальнейшее содействие в проведении социального диалога в Кыргызстане и укреплении трехсторонних органов.

• **Международной конфедерации свободных профсоюзов**

– продолжить работу по обучению профсоюзных кадров, развивать и укреплять двустороннее сотрудничество.

• **Всеобщей конфедерации профсоюзов**

– провести обучающие семинары в области защиты трудовых и социально-экономических прав человека труда;

– расширять информационную поддержку по вопросам деятельности профсоюзов.

ОБСУЖДАЮТСЯ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СНГ

3–4 июня 2003 г. в Исполнительном комитете СНГ в Минске состоялось совещание представителей и экспертов государств – участников Соглашения о сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств в борьбе с незаконной миграцией от 6 марта 1998 г.

В работе совещания приняли участие представители и эксперты Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана (в качестве наблюдателя), Украины, а также представители ВКП и Исполнительного комитета СНГ.

Открыл совещание заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Н.И. Искалиев**. Председателем совещания был избран директор Государственного департамента по делам гражданства, иммиграции и регистрации физических лиц МВД Украины **А.А. Перов**.

Участники совещания доработали и согласовали представленные МВД Российской Федерации проекты решения Совета глав правительств СНГ о создании Совместной комиссии государств – участников упомянутого Соглашения в целях развития взаимодействия в борьбе с незаконной миграцией, Положения об этой комиссии, а также рассмотрели проект межправительственного Соглашения о приеме и передаче лиц, которые пребывали на территории государства незаконно.

В согласованном на совещании проекте Положения о Совместной комиссии государств – участников Соглашения определено, что эта комиссия является консультативно-совещательным органом правительств и формируется из полномочных представителей государств. Основными ее задачами являются развитие сотрудничества в противодействии незаконной миграции; подготовка рекомендаций по разработке проектов международных договоров; содействие информационному обмену; анализ и обмен опытом борьбы с незаконной миграцией.

В числе основных функций комиссии предусмотрены такие, как подготовка предложений и рекомендаций: по гармонизации национального законодательства государств – участников Соглашения; совершенствованию миграционного контроля; формированию и ис-

пользованию государственных и межгосударственных информационных материалов в сфере незаконной миграции для выполнения идентификационных и информационно-аналитических задач; подготовке и повышению квалификации кадров органов, занимающихся вопросами борьбы с незаконной миграцией; организация семинаров и конференций.

Проектом документа определено, что для выполнения указанных задач и функций Совместная комиссия будет иметь право вносить предложения в установленном порядке на рассмотрение правительств и заинтересованных органов Содружества.

При рассмотрении внесенного представителями МВД Украины проекта модельного Соглашения между правительствами о приеме и передаче лиц, которые пребывают на территории государств нелегально, состоялся развернутый обмен мнениями и было решено принять к сведению проект данного документа.

Результаты работы совещания нашли отражение в принятом его участниками протоколе. Исполнительному комитету СНГ предложено внести проекты Решения о Совместной комиссии государств – участников Соглашения о сотрудничестве стран СНГ в борьбе с незаконной миграцией и проект Положения о ней на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

5–6 июня в Исполнительном комитете СНГ состоялось совещание представителей и экспертов по доработке и согласованию проекта Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – участников СНГ.

В работе совещания участвовали представители и эксперты Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана (в качестве наблюдателя), Украины, а также представитель Всеобщей конфедерации профсоюзов и ответственные работники Исполнительного комитета СНГ.

Председателем заседания был избран исполняющий обязанности руководителя Департамента внешней трудовой миграции Федеральной миграционной службы Министерства внутренних дел Российской Федерации **Ю.А. Прокофьев**.

Напомним, что разработка проекта Конвенции о правовом статусе трудящихся и членов их семей государств СНГ с участием

ВКП ведется с 1999 г. Ее проект в марте 2002 г. был внесен на рассмотрение Экономического совета СНГ. Однако на Совете вопрос был снят с рассмотрения по предложению Российской Федерации (головного разработчика) в связи с необходимостью дополнительного согласования с подготавливавшимся в то время законом “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации”.

В самом начале заседания его участники обменялись мнениями в целом по представленному МВД России проекту Конвенции, отметили необходимость и актуальность принятия данного документа. Вместе с тем представители Украины предложили вместо разработки проекта Конвенции оформить Протокол, предусматривающий внесение изменений и дополнений к Соглашению о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15 апреля 1994 года, подписанному всеми государствами – участниками СНГ. Это предложение участниками заседания не было поддержано.

В процессе всестороннего обсуждения проект Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей был доработан и в основном согласован.

Кроме того, были высказаны особые мнения по отдельным положениям проекта документа.

Так, представители Армении высказали предложение, поддержанное ВКП, о необходимости в соответствующей статье проекта предусмотреть освобождение от таможенных платежей, сборов и налогов личного имущества и предметов, необходимых для осуществления трудовой деятельности трудящихся-мигрантов и членов их семей. Такая норма предусмотрена статьей 46 Конвенции ООН 1990 г. “О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей”.

Делегация России предложила сохранить без изменений исключенные из текста документа после обсуждения участниками заседания положения, касающиеся особой категории трудящихся-мигрантов, – так называемых трудящихся на проекте, что также отвечало бы указанной Конвенции ООН.

*Социально-экономический отдел
Исполкома ВКП*

Х КОНГРЕСС ЕВРОПЕЙСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

26–29 мая 2003 г. в Праге (Чехия) прошел X конгресс Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП).

ЕКП отметила 30 лет с момента своего основания (Учредительный конгресс состоялся в феврале 1973 г.). В настоящее время Конфедерация объединяет 76 национальных профцентров и 11 европейских отраслевых федераций, представляя интересы в общей сложности 60 млн. трудящихся. На конгресс было избрано 460 делегатов.

В повестке дня стояло утверждение отчета о деятельности Конфедерации за 1999–2002 гг.; обсуждение Политического доклада и принятие Программы действий; внесение поправок и дополнений в Устав ЕКП; выборы руководящих органов.

В Политическом докладе, представленном конгрессу руководящими органами ЕКП, подчеркнуто, что “Европа начинает новую фазу своей истории: континент будет вскоре объединен

по окончании процесса расширения. Трудящиеся ожидают от этого новых рабочих мест лучшего качества. Что касается всех граждан, то они требуют полного признания своих прав. Глобализация должна отвечать интересам всех”.

В этих условиях Европейский Союз должен максимально выявить свой потенциал в плане экономического и социального прогресса, реформировать свои политические институты, сделать их более прозрачными, эффективными и демократическими, взять на себя большую ответственность за обеспечение социальной справедливости и мира на планете.

Первостепенной задачей ЕКП, ее членских организаций в этих условиях является борьба за сохранение и развитие европейской социальной модели. Ее составляющими элементами, как отмечено в докладе, является “экономическое процветание, сильная социальная

защита, конституционно оформленные социальные права, свободное ведение коллективных переговоров и социальный диалог как регулирующие механизмы, позволяющие выступать сильным профсоюзным организациям, а также эффективные общественные службы и перераспределительная налоговая система”.

Обсуждение Отчета Исполкома и Политического доклада проходило в обстановке деловой дискуссии и товарищеской критики. В частности, ряд выступавших сделали акцент на том, что в отчетный период – несмотря на общие позитивные итоги работы – ЕКП слишком много занималась “лоббистской” деятельностью в ущерб собственно профсоюзной работе. Это относится к такому “традиционному” участку работы ЕКП, как контакты с исполнительными структурами Евросоюза, Европарламентом по широкому спектру вопросов, а также работа представителей конфедерации в новом межнациональном общественном органе – Европейском Конвенте, который занимается подготовкой Конституционного договора ЕС. Отчет Исполкома был утвержден тем не менее подавляющим большинством голосов (1 голос – “против”, 10 – воздержались).

Делегаты конгресса обсуждали комплекс вопросов социально-экономического характера, связанных с задачами борьбы европейского профсоюзного движения по защите “европейской социальной модели”. В ее формирование и укрепление на протяжении десятилетий вносила свой вклад ЕКП. Но нынешняя ситуация явно говорит о неблагоприятных тенденциях. Несмотря на умеренный экономический рост в последние годы, социальное неравенство увеличилось. В Докладе отмечено, что “положение бедных ухудшилось, богатые стали еще богаче. На сегодняшний день один европеец из пяти живет ниже официального порога бедности”. Это является результатом той неolibеральной политики, которая проводится в большинстве государств – членов ЕС. Опасность нарастания экономических диспропорций и социальных проблем увеличивается и в связи с вхождением в ЕС десяти новых государств Центральной и Восточной Европы, чья социальная и политическая инфраструктура все еще далека от сложившихся европейских стандартов, а экономический курс правящих кругов имеет подчеркнuto неolibеральный характер.

Проблемы занятости продолжают сегодня оставаться в цен-

тре внимания ЕКП. Конфедерация после сессии Европейского совета на высшем уровне в Лиссабоне в 2000 г. поддержала новую стратегию, нацеленную на создание более динамичной и конкурентоспособной европейской экономики, основанной на “использовании интеллектуальных ресурсов, способной обеспечить устойчивый рост, увеличить число рабочих мест и обеспечить социальное сплочение континента”. Но если в начале реализация этого курса дала позитивные результаты (общие показатели занятости по ЕС достигли в 2001 г. 63,9% при запланированных 70% к 2010 г.), то затем положение вновь стало ухудшаться под воздействием глобальных экономических процессов. Тема борьбы с безработицей, выдвижения адекватных профсоюзных требований и организации общеевропейских акций звучала в выступлениях многих делегатов. ЕКП должна уделять внимание всем аспектам перестройки рынка труда, прежде всего качеству создаваемых рабочих мест, развитию непрерывного образования, предотвращению несчастных случаев на производстве.

Как отмечалось в выступлениях и докладе, реформа рынка труда должна быть продолжена с участием профсоюзов, но про-

блему занятости можно решить только целенаправленно “формируя благоприятную макроэкономическую среду”. “Европа нуждается в экономическом управлении ..., способном дать активный и скоординированный ответ на внешние негативные воздействия”.

В ходе дискуссии четко прослеживалась мысль о том, что ЕКП, ее членские организации поддерживают важность задачи повышения конкурентоспособности европейской экономики. “ЕКП считает, что инновационная промышленная политика существенно важна для того, чтобы поддержать экономическую базу европейской социальной модели”. Однако это обновление должно осуществляться в рамках стратегии “устойчивого развития”, приверженность которой ЕС была заявлена на саммите в Гётеборге в 2001 г. Экономические аспекты должны быть взаимосвязаны с вопросами экологической безопасности и сохранением социальных гарантий. О недопустимости снижения социальной защищенности трудящихся в процессе создания “конкурентоспособной европейской промышленности” говорили делегаты съезда в полемике с представителем Союза конфедераций промышлен-

ников и работодателей Европы, который выступил на съезде.

Важное место в выступлениях делегатов заняли вопросы международной ситуации и места Евросоюза в мировой политике. Делегаты с сожалением констатировали, что если “профсоюзная Европа” была едина в осуждении американской агрессии в Ираке, то “Европа правительств”, сами правящие круги – как на национальном уровне, так и в наднациональных институтах – оказались разобщены. Для Евросоюза в будущем очень важной является проблема обеспечения единой внешней политики и создания для этого соответствующих политических механизмов.

В ходе обсуждения Политического доклада и выработки Программы действий ЕКП делегатами было выдвинуто около 200 поправок и предложений.

Программа действий ЕКП состоит из пяти разделов.

Первый раздел – **“Наше видение Европы”**. В нем в сжатой форме объединены основные позиции ЕКП по жизненно важным для трудящихся аспектам социально-экономической и политической интеграции. Следует особо выделить следующие задачи профсоюзного движения:

1. Продолжать вести активную кампанию за включение

Хартии фундаментальных прав в текст Конституционного договора ЕС прежде всего в социальной области и добиваться создания юридического механизма, который бы обязывал государство исполнять их и давал возможность гражданам прибегать к судебной защите.

2. Конгресс поручил ЕКП продолжать “борьбу за полную занятость” в качестве первоочередной задачи. Подчеркивается, что речь идет о “современной концепции полной занятости, основанной на равенстве мужчин и женщин, повышении качества рабочих мест и праве каждого делать свой выбор на рынке труда, открытом для всех, введении социальных норм, улучшающих качество труда и безопасность трудящихся”.

3. ЕКП отвергает неолиберальный подход компаний и правительств, которые используют проблемы, связанные с расширением ЕС и достижением “европейской конкурентоспособности”, в качестве предлога для ослабления социальной защиты и уменьшения прав трудящихся. Поставлены задачи борьбы за укрепление профсоюзных прав и системы коллективных переговоров в “государствах – членах ЕС, странах-кандидатах и других европейских странах... содействия развитию

транснациональных профсоюзных прав и созданию реального пространства для общеевропейских переговоров социальных партнеров”.

Второй раздел – *“Европейская экономическая и социальная модель”*. В нем выдвигаются конкретные требования и задачи борьбы ЕКП в различных направлениях, касающихся социально-экономических аспектов интеграции (макроэкономическое регулирование, политика ЕС в регионах, борьба против различных видов дискриминации и защита мигрантов, защита систем социального страхования, общественного сектора и т.п.). Красной нитью через все положения этого раздела проходит мысль о повышении роли социальных партнеров в разработке этих направлений общеевропейской политики, выдвинуты предложения о создании новых консультативных органов, в том числе и для контроля за единой валютно-финансовой политикой.

Третий раздел – *“Расширение и укрепление сферы европейских производственных отношений”*. Здесь выдвинуты задачи по развитию институтов социального диалога в отраслях, регионах (совместно с европейскими отраслевыми федерациями); предполагается усилить

контроль за соблюдением компаниями положений директивы 1996 г. об информации, консультациях и участии трудящихся “европейских компаний” и добиваться ее пересмотра и улучшения.

Четвертый раздел – *“Европа и глобализация”*. В нем поставлена задача содействия “консолидации и развитию европейской социальной модели” для того, чтобы она могла реально быть образцом для других стран и регионов в условиях углубления глобализационных процессов. ЕКП последовательно выступает за осуществление принципов устойчивого развития и будет координировать свои действия по самому широкому спектру вопросов с региональными и международными профсоюзными организациями в плане воздействия на политику и стратегию международных валютно-финансовых учреждений, ВТО, международные организации системы ООН для защиты интересов трудящихся и обеспечения социальной справедливости.

Пятый раздел касается непосредственно *роли ЕКП как общеевропейской организации трудящихся*. Отмечено, что независимость ЕКП должна быть укреплена по отношению к “институтам ЕС, работодателям,

правительствам и политическим партиям”. Предполагается введение в перспективе так называемой европейской карточки члена профсоюза, гарантирующей членам профсоюза, временно работающим за границей, возможность доступа ко всему спектру услуг (юридическая помощь, обучение и т.п.). ЕКП должна более активно влиять на законотворческий процесс на европейском уровне, координируя свои действия с национальными профсоюзными организациями и европейскими отраслевыми федерациями. Это же касается сферы коллективных переговоров и взаимодействия с организациями работодателей Европы. Ставится задача улуч-

шения организационного и информационного взаимодействия между институтами и структурными элементами самой ЕКП и членскими организациями.

На конгрессе были приняты поправки в Устав ЕКП.

В результате выборов, проходивших тайным голосованием, произошло полное обновление руководства ЕКП.

Президентом ЕКП избран **Кандидо Мендес** (*Candido Mendez*) (Всеобщий союз труда/*UGT*, Испания).

Генеральным секретарем ЕКП избран **Джон Монкс** – (*John Monks*) (Британский конгресс тред-юнионов/*TUC*).

Альберт Потанов,
заместитель председателя ВКП

.. ПРЕСС-ДОСЬЕ

ДЖОН МОНКС ХОЧЕТ ПОСТАВИТЬ НА ВОСТОЧНУЮ ЕВРОПУ

Джон Монкс, 58 лет, который в конце мая станет профсоюзным лидером Европы, говорит, что его великая цель, действительное личное “долженствование”, заключается в том, чтобы помочь восточноевропейским братьям и сестрам построить собственные профсоюзы. Для этого нужны как деньги, так и иная помощь, и он желает, чтобы ЕКП заняла ту же линию, что и он сам.

Джон Монкс, британский профлидер, который когда-то обучался экономической истории, видимо, будет избран новым генеральным секретарем Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) на ее майском конгрессе. Свои международные корни он получил в Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и в ЕКП. В 1993 г. Монкс был

избран генеральным секретарем британского профцентра БКТ.

– Когда мы говорим о Европе, я просто спрашиваю, кто из других западных профлидеров проводил летний отпуск в Ут-сйоки, как это сделали я и моя семья прошлым летом, – задает этот свой риторический вопрос друг Финляндии Джон Монкс.

Критически настроен в отношении США

Еще один вызов для будущего генерального секретаря ЕКП будет состоять в том, чтобы возглавить борьбу стран ЕС против реакционного американского проекта, который за последние 20 лет оставил глубокий след в экономике, а сейчас начинает обретать агрессивные военные формы. Британское профдвижение выступило против войны с Ираком, начатой без мандата ООН.

– США не всегда неправы, но ЕС является крупным экономическим фактором силы и должен по крайней мере придерживаться своей, более развитой общественной модели, – заявляет Монкс. – Сохранение этой так называемой европейской модели также является одной из центральных задач ЕКП.

Он высоко оценивает североевропейскую модель благосостояния, рассматривая ее, есте-

ственно, исходя из собственной перспективы.

– Мы восхищены степенью профсоюзной организованности на Севере Европы и политикой доходов, проводимой северными странами. Правда, страны с развитой системой благосостояния имеются сегодня и в других местах; это – Нидерланды, Бельгия, Германия и Франция. Только мы здесь в Великобритании американизировались в последние десятилетия и поэтому отстали, – сожалеет Монкс.

Разные взгляды на основополагающие права

Важнейшее требование ЕКП в дебатах о будущем ЕС – добиться того, чтобы основные права работников были записаны в его новой конституции. Монкс обеспокоен тем, как обстоит дело с общеевропейскими профсоюзными правами.

– Мы довольны правами человека, но наднациональное право на забастовку – более крепкий орешек, – говорит он. – Мне стыдно это признать, но наше правительство противится этому так же, как и правительства Италии и Испании. Все они хотят лишить нас права проводить международные стачки и считают, что право на забастовку должно оставаться национальным.

Собственно, больше всего продвигают вопрос о праве организовывать международные забастовки шведы, утверждает Монкс, остальные прячутся за спину Тони Блэра.

Никаких стен вокруг Европы

Будущего генерального секретаря не очень беспокоит вопрос о свободе передвижения рабочей силы после расширения ЕС на восток. Он считает, что здесь нет особых проблем.

На стройке в паре сотен метров отсюда большая часть рабочих – восточноевропейцы, причем не только из стран-кандидатов, но и из России и Украины. Это – обычное дело для строительства и ресторанного хозяйства повсюду в Лондоне. Такие рабочие выполняют важную работу, заменяя, в частности, ирландцев, которые уже не хотят покидать свою, все более благоденствующую страну.

Монкс полагает, что иностранные рабочие в Европе важны хотя бы потому, что собственное европейское население стареет.

– Мы вели подобную дискуссию уже в то время, когда членства в ЕС добивалась бедная страна Испания. Позднее ЕС сближала Испанию и Португалию. А теперь благом для ЕС

является иметь дело с все более богатой страной Испанией, – говорит Монкс.

– Ни в коем случае мы не должны строить крепость вокруг Западной Европы, нам следует приветствовать иммигрантов и попытаться организовать их в профсоюзном плане. Но те предрассудки, которые оставил после себя социализм, не делают это легким, – вздыхает Монкс.

Осторожный генерал

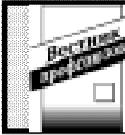
Джон Монкс медленно, но постоянно продвигался вперед в мире профсоюзных организаций. Еще в начале 90-х гг. бульварная пресса обвиняла профсоюзы в том, что они являются “командующими, жадными диктаторами”. Спокойный Монкс из города Манчестера придал профдвижению новое лицо.

Монкс любит музыку и сидячие игры, и, как уроженец Манчестера, он, конечно, футбольный болельщик. Он также увлекается ходьбой, что видно и по его мальчишеской внешности.

Эва Леннон

Из газеты
Центральной организации
профсоюзов Финляндии
“Лентагарен”, № 4, 2003, с. 29

*Перевел со шведского
Всеволод Можжаев*



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

ЧЕРПАЯ СИЛУ В ТРАДИЦИЯХ

22 мая 2003 г. в Москве в Центральном музее Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. на Поклонной горе состоялось заседание Президиума Координационного совета Международного союза “Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств”.

Члены Президиума КС – представители организаций ветеранов Содружества, объединяющие свыше 50 млн. ветеранов из Армении, Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, России, Украины, Латвии и Эстонии, и приглашенные руководители Совета ветеранов войны РФ, московских организаций ветеранов, представители Исполкома СНГ и Правительства РФ, ряда других организаций рассмотрели актуальные проблемы развития ветеранского движения.

Живой интерес вызвал вопрос о работе ветеранских организаций Белоруссии по патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи в период подготовки к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Были заслушаны доклады республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов, редакции газеты “Ветеран” и постоянной комиссии КС.

Состоялся широкий и заинтересованный обмен мнениями. Отмечена активная и целенаправленная работа по патриотическому воспитанию молодежи, проводимая Национальным оргкомитетом во главе с Президентом страны. Она включает пропаганду правды о войне, братской дружбы народов, усиление роли СМИ в консолидации белорусского общества, выступления ветеранов на радио и ТВ, проведение дней и вахт памяти, благоустройство мемориалов и воинских захоронений, активизация поисковой работы. Много делается для восстановления в учебных заведениях музеев боевой и трудовой славы, молодежных и пионерских организаций, эффективной подготовки ребят к службе в армии, поступлению в военные училища. Неслучайно в Белоруссии нет проблемы призыва, как нет остроты с “дедовщиной” в армии и советов солдатских

матерей. В ближайших планах: установление Дня партизанской славы, присвоение воинам – участникам войны очередных воинских званий, проведение фестиваля “Не стареют душой ветераны” и другие патриотические мероприятия.

В Правительстве Белоруссии рассматривается инициатива объединения ветеранов о предоставлении ветеранам войны и труда социальных льгот, аналогичных льготам российских ветеранов.

Одобрена работа газеты “Ветеран”, тираж которой составляет 50 тыс. экз., по укреплению сотрудничества наших народов, связи ветеранских организаций, их солидарности в бережном отношении к истории наших государств, активном противодействии попыткам фальсификации истории Великой Отечественной войны, ослабления военно-патриотического воспитания молодежи.

Решено обобщить опыт Белорусской организации ветеранов по работе с молодежью, способствовать получению по дипломатическим каналам выставки, созданной антифашистами, о злодеяниях фашистского режима, развитию международной кампании по возмещению материального и морального ущерба жертвам фашистской оккупации. Будет продолжена работа по изданию Книги памяти, инициирована работа по выпуску издания о ветеранах, вернувшихся с войны.

Заместитель председателя ВКП **Валерий Юрьев** в своем выступлении информировал членов Президиума Совета об основных направлениях деятельности ВКП, работе ее членских организаций по социальной поддержке ветеранов.

Профсоюзы при решении задач социального характера на государственном уровне опираются на опыт и авторитет ветеранов, используют их поддержку в продвижении законов и решений правительства по организации детского отдыха, установлению льгот для малообеспеченных семей и по многим другим направлениям. Вскоре будет завершена совместная работа ВКП и КС над рекомендациями по внедрению международных принципов государственной политики в отношении пожилых людей в правовые системы государств – членов ЕврАзЭС на основе решений Всемирной ассамблеи по проблемам старения.

Заседание Совета еще раз показало стремление людей старшего возраста хранить и умножать славные патриотические, боевые и трудовые традиции народов стран СНГ, передавать свой богатый жизненный опыт нынешним поколениям, играть активную роль в общественной жизни.

Виталий Попов

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – ОПАСНАЯ РАБОТА

Число убитых в 2002 г. профсоюзных деятелей достигло во всем мире 213 человек, говорится в докладе Международной конфедерации свободных профсоюзов, распространенном 10 июня с.г. в бельгийской столице.

В документе отмечается, что происходящий в мире процесс глобализации экономики все более пагубно сказывается на правах трудящихся.

Исследование конфедерации охватывает положение в 133 странах.

В докладе подчеркивается, что в 2002 г. арестам подверглись 2568 профсоюзных лидеров, а более 30,5 тыс. были уволены с работы за свою деятельность. Наиболее опасной страной для профсоюзной работы является Колумбия, где документально подтверждены 184 убийства.

ЗА ПЕНСИИ ПРИХОДИТСЯ ВОЕВАТЬ

АВСТРИЯ. Более миллиона человек участвовали 3 июня в забастовке против изменения пенсионного законодательства в Австрии, где акций подобного масштаба не проводилось последние полвека.

Эта стачка превзошла масштабы предыдущей аналогичной акции, которая состоялась 6 мая, когда провалились переговоры по пенсионной реформе между профсоюзными лидерами и президентом **Томасом Клестилем**.

Последняя забастовка такого размаха состоялась в Австрии в 1950 г. Со времени установления в 1955 г. Второй австрийской республики профсоюзы и правительство не прибегали к столь впечатляющим мерам и старались урегулировать возникающие конфликты путем переговоров.

ФРАНЦИЯ. Серьезными столкновениями с полицией завершилась состоявшаяся в Париже 10 июня манифестация протеста против реформы системы пенсионного обеспечения.

Полицейские применили слезоточивый газ и водяные пушки, чтобы разогнать сотни молодых демонстрантов, которые пытались прорваться к Национальному собранию, в котором началось обсуждение представленного правительством законопроекта.

Всего в выступлениях протеста, прокатившихся во вторник по всей стране, приняли участие, по данным полиции, 440 тыс. человек. Со своей стороны профсоюзы утверждают, что в этот день на улицы вышли более миллиона манифестантов.

Профсоюзные объединения, практически единодушно выступившие против реформы, считают ее невыгодной для трудящихся.

ОКАЗЫВАЕТСЯ, ЕСТЬ ТАКОЕ ПРАВО

Депутат чилийского парламента **Родольфо Сегель**, в прошлом один из руководителей профсоюза шахтеров меднорудных месторождений, выдвинул законопроект, предусматривающий включение в трудовое законодательство права на дополнительный послеобеденный отдых – “съесту”.

Представитель христианско-демократической партии Чили Р. Сегель считает необходимым обеспечить всех работающих жителей страны правом на 20-минутный послеобеденный сон.

При этом парламентарий ссылается на опыт ряда стран Европы, доказывающий, что традиционная “съеста” способствует росту производительности труда и снижению уровня травматизма на производстве.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 14.07.2003. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6. Цена 40 руб.