



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- К 60-летию Победы в Великой Отечественной войне
- Валерий Юрьев. Профсоюзные и ветеранские организации: работа рука об руку
- Вести из национальных профцентров
- Балбупе Иртаева делится опытом социального партнерства в Костанайской области
- Женский аспект в Отраслевом тарифном соглашении металлургов России
- О чем пишет зарубежная профсоюзная печать
- Новости стран Содружества

15/2003

ЛЕТО-2003 ДЛЯ ДЕТЕЙ ТАДЖИКИСТАНА

Целенаправленной организации летнего отдыха детей и подростков во многом способствовало постановление Правительства страны “О мерах по совершенствованию летнего отдыха детей и подростков в 2003 году”, принятое заблаговременно 5 ноября 2002 г.

Оно обстоятельно обсуждалось на заседании Исполкома Генсовета Федерации профсоюзов Таджикистана, где нашло поддержку и одобрение. Исполком ФПТ рекомендовал всем членским организациям разработать планы конкретных мероприятий по его выполнению.

При Федерации существует штаб “Лето-2003”. Члены штаба в составе правительской комиссии осуществляют проверку подготовки и контроль летнего отдыха во всех районах республиканского подчинения и в областях, оказывают необходимую помощь, принимают меры по устранению недостатков и решению возникающих проблем.

В общей сложности организовано 1258 учреждений для летнего отдыха детей и подростков. В частности, открыто 58 загородных лагерей, 1042 пришкольных лагеря дневного пребывания, 200 лагерей труда и отдыха, 20 санаториев-профилакториев и оздоровительно-спортивных лагерей.

В текущем году при трехсменном режиме запланировано охватить отдыхом и оздоровлением более 300 тыс. детей и подростков.

Основными источниками содержания и финансирования оздоровительных лагерей являются Фонд социальной защиты населения, выделяющий 354 тыс. сомони, средства местных бюджетов, спонсоры и международные организации.

В 2003 г. реконструирован с заменой всей материально-технической базы лагерь “Ширкент”, принадлежащий Таджикскому алюминиевому заводу. В этом приняли участие профсоюзы отрасли.

Отрадно отметить, что популярный в свое время пионерский лагерь “Горная сказка”, который был разрушен в период известных событий, после 12 лет запустения полностью восстановлен, благоустроен и принял 200 детей. Восстановительные работы проводились под эгидой “Нурекгэсстроя” и Профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности.

Профсоюзы делают все, чтобы лето стало для детей здоровым и счастливым.

Пресс-центр ФПТ



ОБРАЩЕНИЕ

**Координационного совета Международного союза
«Содружество общественных организаций ветеранов
(пенсионеров) независимых государств»
и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов
к ветеранским и профсоюзным организациям
государств – участников СНГ
в связи с подготовкой к 60-летию Победы
в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**

Приближается 60-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне – небывалой по своим масштабам и ожесточенности, самой кровопролитной в мировой истории войн.

Мы отмечаем непреходящее, всемирно-историческое значение Победы над фашизмом, решающую роль народов Содружества Независимых Государств.

В те трагические и великие годы, когда решалась судьба Отечества, наши отцы и деды выстоали в смертельной схватке с сильным и безжалостным гитлеровским фашизмом, разгромили его, освободили от порабощения многие народы благодаря беспримерному подвигу воинов Советской Армии, миллионам отдавших на полях сражений жизней наших соотечественников, труду тружеников тыла, товарищству, братскому единению людей всех на-

циональностей, беззаветной преданности своей Родине, честному выполнению своего долга перед будущими поколениями. Без сна и отдыха, в полуоголодном состоянии люди работали в холодных цехах, выращивали хлеб, терпели невзгоды и неустроенность, сумели перестроить промышленность на военные рельсы, создать новую, самую мощную для того времени военную технику.

Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания.

Государства – участники СНГ, исходя из исторической традиции народов, сохранения памяти о защитниках Отечества, в интересах обеспечения постоянной заботы о ветеранах приняли Программу подготовки и празднования 60-й годовщины Победы в Вели-

кой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Программой предусмотрено проведение совместных организационных мероприятий, принятие конкретных мер по вопросам социальной защиты ветеранов и обеспечению льгот и гарантий для инвалидов и участников войны, семей погибших, продолжению работы по увековечению их памяти.

Координационный совет Международного союза “Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств” и Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов обращаются к ветеранским и профсоюзов организациям с предложением активно включиться в подготовку и проведение мероприятий, посвященных 60-летию Победы, разработать и реализовать соответствующие местные планы и программы.

Особое внимание предстоит уделить вопросам социальной защиты ветеранов и, прежде всего, повышению минимальных пенсий в размере не ниже реального прожиточного минимума, их регулярной индексации; выплате в полном объеме пенсий всем пенсионерам, продолжающим трудовую деятельность; сохранению льгот и гарантий, предусмотр-

Председатель Координационного совета Международного союза “Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств”

А.И. Сорокин

ренных межгосударственными соглашениями.

Необходимо активизировать работу по увековечению памяти погибших и ушедших из жизни защитников Отечества, благоустройству воинских захоронений, установлению мемориальных сооружений, созданию произведений культуры и искусства, формирующих чувство гордости за свою Родину. Совершенствовать работу музеев боевой и трудовой славы. Провести паспортизацию памятных и исторических мест, связанных с Великой Отечественной войной.

Важными этапами подготовки к юбилею станут торжества по случаю Победы в крупнейших сражениях Великой Отечественной войны 1941–1945 годов в Волгограде, Курске и Орле, Киеве, Минске, Кишиневе. Следует всемерно использовать эти мероприятия для разъяснения правды о Великой Отечественной войне, разоблачения клеветников и фальсификаторов, призывающих значение нашей Победы, для патриотического и интернационального воспитания молодого поколения на боевых и трудовых традициях наших народов.

Вместе выстояли, вместе победили, вместе будем жить!

Председатель Всеобщей конфедерации профсоюзов

В.П. Щербаков

ВМЕСТЕ ВЫСТОЯЛИ, ВМЕСТЕ ПОБЕДИЛИ, ВМЕСТЕ БУДЕМ ЖИТЬ!

Валерий Юрьев,
заместитель председателя ВКП

Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов совместно с Координационным советом Международного союза “Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств” принял Обращение к ветеранским и профсоюзовым организациям государств – участников СНГ в связи с подготовкой к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Напомню, что 7 октября 2002 г. было принято решение Совета глав государств СНГ “О подготовке к празднованию 60-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов”, а в апреле с.г. Советом глав правительства одобрена специальная межгосударственная программа.

Профцентры государств Содружества, международные отраслевые объединения профсоюзов активно включились в эту работу. Профсоюзы принимают непосредственное участие в проведении праздничных мероприятий, встреч ветеранов и молодежи, ведут целенаправленную работу по улучшению со-

циального положения ветеранов войны и труда.

Можно привести немало положительных примеров этой работы в Казахстане, Киргизии, Украине, России, Армении, Белоруссии и других странах.

Профсоюзы при решении задач социального характера на государственном уровне опираются на опыт и авторитет ветеранов, используют их поддержку в продвижении законов и решений правительства по организации детского отдыха, установлению льгот для малообеспеченных семей и по многим другим направлениям. Многое по социальной поддержке ветеранов делают в МОПах железнодорожников, строителей, лесников, авиапромышленности и других.

ВКП проводит эту работу на межгосударственном пространстве с Координационным советом организаций ветеранов СНГ, куда входят руководители организаций ветеранов из Армении, Азербайджана, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, России, Таджикистана, Украины, Латвии и

Эстонии. Мы совместно выступаем инициаторами принятия решений и специальных программ, связанных с социальной защитой ветеранов войны и труда, подготовкой к празднованию юбилейных дат. ВКП и Координационным советом ветеранов СНГ утверждены соответствующие совместные мероприятия. Принято Обращение пленума Координационного совета ветеранов государств Содружества в связи с необходимостью материальной поддержки ветеранов.

На последнем заседании Президиума Координационного совета, которое прошло 22 мая (см. ВП № 13/2003), был обобщен опыт Белорусской организации ветеранов по патриотическому и интернациональному воспитанию молодежи в период подготовки к 60-летию Победы. В Белоруссии традиционно сильны связи ветеранских и профсоюзных организаций. Далеко за пределами государства известны их совместные инициативы по работе Дома ветеранов в Минске, проведению фестивалей художественного творчества ветеранов в дни празднования Дня Победы, содержательного досуга пожилых людей в праздники и будни.

Президиум принял решение развернуть международную кампанию по возмещению матери-

ального и морального ущерба жертвам фашистской оккупации, ведь 70 млн. советских людей проживали на оккупированных территориях. Предстоит завершить работу по изданию Книги памяти (пока полностью издали Книгу лишь в России и Украине), инициировать издание Книги о ветеранах, вернувшихся с войны, способствовать получению по дипломатическим каналам выставки, созданной немецкими антифашистами о злодеяниях фашистского режима.

Совсем недавно 16 июня в Санкт-Петербурге Межпарламентская Ассамблея ЕврАзЭС приняла Рекомендации по имплементации (распространению) международных принципов государственной политики в отношении пожилых людей в правовые системы государств – членов ЕврАзЭС. Они подготовлены и внесены ВКП. Документ разработан на основе решений Всемирной ассамблеи по проблемам старения, в нем определяются приоритетные положения и принципы согласованной в рамках Сообщества политики по поддержке людей пожилого возраста, а также государственные гарантии реализации прав пожилых людей.

Наряду с традиционной всесторонней социальной поддержкой ветеранов со стороны государств речь идет о подготовке

человека на протяжении всей его жизни к старости, и в этом отношении роль государства и общества очень высока. Мы надеемся, что в странах Содружества, добившихся определенных результатов в развитии пенсионной системы, при активном участии профсоюзов и организаций ветеранов данные Рекомендации внесут свою лепту во взаимодействие между поколениями, будут способствовать социальному миру.

Проект нашего Обращения к ветеранским и профсоюзным организациям подготовлен на основе указанных межгосударственных документов. Оно призвано привлечь внимание к старшим поколениям, участникам войны и труженикам тыла в связи с подготовкой к 60-летию Победы. Документ рассмотрен и одобрен Комиссией ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации. В ходе его обсуждения внесено много интересных и конкретных предложений по участию профсоюзов в подготовке и проведении мероприятий. По мнению членов Комиссии, акцент должен быть на социальной заботе о ветеранах, на том, чтобы сделать их жизнь достойной, вернуть былое уважение и почитание.

На упомянутом заседании Президиума Координационного совета ветеранов в сообщении председателя Совета ветеранов Молдавии **Александра Дионисовича Дороганича** было высказано предложение о проведении в Кишиневе Международного фестиваля художественного творчества молодежи и ветеранов, посвященного 60-летию Победы. Оно поддержано Президентом **Владимиром Николаевичем Ворониным**. Наш коллега, председатель Федерации профсоюзов Республики Молдова **Петр Федорович Киряк** также разделяет эту точку зрения.

Все профцентры Содружества призваны активно включиться в эту благородную работу и рассмотреть возможность инициировать подготовку и проведение в 2004–2005 гг. III Международного фестиваля художественного творчества народов СНГ с заключительными мероприятиями в мае 2005 г. в Кишиневе.

Главная мысль Обращения выражена в призывае: “Вместе выстояли, вместе победили, вместе будем жить!” Эти слова устремлены в будущее. Долг профсоюзов – сделать все от них зависящее, чтобы это будущее приближать добрыми делами.

ЗАРЯ НАШЕЙ ПОБЕДЫ РАЗГОРАЛАСЬ НА КУРСКОЙ ОГНЕННОЙ ДУГЕ

Календарь июля был отмечен памятной датой в общей истории народов Содружества Независимых Государств. 60 лет назад, в ночь на 5 июля началось одно из решающих сражений Великой Отечественной войны – Курская битва.

В Центральном музее Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. в **Москве** организован выставочный проект “50 дней лета 1943 года. Курская битва”. Его цель – показать музейными средствами трагические и героические мгновения величайшей битвы XX столетия. В рамках выставочного проекта несколько самостоятельных экспозиций и разделов.

С Курского вокзала **Москвы** отошел Поезд памяти. 150 ветеранов отправились в то самое место, где воевали 60 лет назад. Они посетили Белгород, Курск, Орел. В путешествии фронтовиков ждала насыщенная программа. В поезде звучали песни и передачи военных лет, специальные вагоны были оформлены в духе сороковых. В каждом городе, где поезд совершил остановку, ветераны встречались с однополчанами. Основные торжества прошли в Курске.

В **Орле** прошла организованная по инициативе администрации области и Ассоциации офицеров запаса Сухопутных войск “Мегапир” международная научно-практическая конференция, посвящен-

ная 60-летию битвы на Орловско-Курской дуге и освобождению г. Орла и Орловской области от немецко-фашистских захватчиков. В конференции приняли участие ведущие ученые-историки области, ветераны Великой Отечественной войны, представители администрации области, областного Совета народных депутатов.

В **Белгородской области** на поле под Прохоровкой собрались несколько тысяч человек, среди которых выделялись ветераны. Они приехали сюда из разных регионов России и из стран СНГ, чтобы вместе вспомнить события 60-летней давности.

12 июля 1943 г. здесь началось самое известное танковое сражение. На небольшом участке фронта столкнулись две бронированные армады – наступавшим дивизиям гитлеровцев противостояли танки генерала Ротмистрова. С обеих сторон в нем участвовало около тысячи бронемашин.

Бой под Прохоровкой предрешил исход Курской битвы. Стало ясно, что немецкие ударные дивизии уже сломлены. Красная армия начала готовиться к контрнаступлению.

В танковом сражении под Прохоровкой были перемолоты лучшие части вермахта. Курская дуга окончательно похоронила надежды гитлеровцев на военную победу. После нее они отступали до самого Берлина.

“РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ”

ПОДНИМАТЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

11 июля 2003 г. в зале заседаний дома отдыха “Мармариk” Котайкской области прошло первое после съезда заседание Совета Конфедерации профсоюзов Армении, которое вел председатель КПА **Мартин Арутюнян**.

Были обсуждены следующие вопросы:

1. О плане деятельности Конфедерации профсоюзов Армении на 2002–2007 гг.
2. О структуре КПА.
3. Об исполнении бюджета КПА за 2002 г. и о бюджете на 2003 г.
4. О порядке приема отраслевого союза в состав КПА и об исключении его из состава КПА.
5. О порядке распоряжения имуществом КПА, о его использовании и отчуждении.
6. О составе и о порядке работы постоянно действующих комиссий при Совете КПА.

В своем докладе председатель КПА подчеркнул важность заседания, на котором Совет должен определить практические шаги и меры по реализации решений съезда, прошедшего 26 ноября 2002 г., о повышении роли профсоюзов, их обновлении, активизации деятельности, поисков новых форм и методов работы. Для это-

го у Конфедерации имеются все возможности.

Незадолго до съезда КПА Национальное Собрание приняло в первом чтении закон о профсоюзах, который дает им определенные права, начиная с первичных организаций, заканчивая Конфедерацией.

Сегодня положение и роль профсоюзов коренным образом изменились. Раньше был один работодатель – государство, и профсоюзы с ним решали возникающие проблемы. Теперь же большая часть работодателей – частные предприниматели. И потому законодательство должно быть настолько гибким, чтобы побудить и заставить работодателей сотрудничать с профсоюзами. Не секрет, что не везде и не все они желают взаимодействовать с профсоюзами, тем более выполнить их требования и пожелания. Вот почему профсоюзы должны быть сильными и дееспособными.

И с этой точки зрения особое значение имеет принятие Советом перспективного плана деятельности Конфедерации, утверждение состава Комиссий, на которые придется основной груз ответственности за практическое обеспечение делового сотрудничества с Нацио-

нальным Собранием, с Правительством и работодателями.

М. Арутюнян особо отметил важность разработки прогрессивного законодательства о труде и профсоюзах. Он, в частности, сообщил, что на одном из последних заседаний Правительства Президент-министр Республики высказал пожелание, чтобы профсоюзы приняли активное участие в работе над окончательной редакцией закона о профсоюзах. В условиях демократизации и развития гражданского общества профсоюзы намерены укреплять сотрудничество с органами государственной власти, в том числе – в законотворческой деятельности, подчеркнул председатель КПА.

Следует отметить, что в процессе работы над законом профсоюзами было внесено 217 предложений. Совместная работа продолжается, и профсоюзы должны добиться принятия большинства своих предложений во время второго чтения закона.

Профсоюзы призывают правительственные органы и министерства к плодотворному сотрудничеству во имя блага тружеников, чтобы совместными усилиями и дальше добиваться достойной жизни для человека труда.

*Сатеник Карабанян,
заведующая отделом
внешних связей
и информации КПА*

“ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН ПРОФСОЮЗЫ ВЫДВИГАЮТ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ МАСЛИХАТОВ”

Профессиональные союзы, как организации работников, заинтересованы в поступательном социально-экономическом развитии регионов, охране и оздоровлении окружающей среды, реализации программ содействия занятости населения и борьбы с бедностью, обеспечении прав и законных интересов граждан, в решении других проблем, которыми занимаются маслихаты – органы законодательной власти в регионах.

Вот почему Федерация профсоюзов Республики Казахстан, ее территориальные и отраслевые

членские организации решили принять активное участие в очередных выборах депутатов маслихатов и рассматривают эту работу на ближайшие месяцы как самую важную.

Начавшаяся выборная кампания, полагают в Федерации, предоставляет профсоюзам широкие возможности для разъяснения гражданам своих целей и задач по защите социально-трудовых прав работников, усиления мотивации членства тружеников в профессиональных союзах, и позволит выявить степень их

доверия и авторитета у людей труда.

15 июня состоялось республиканское селекторное совещание профсоюзного актива, на котором заслушаны сообщения из регионов о ходе выдвижения кандидатов в депутаты. Уже выдвинуто 223 претендента на депутатские места; больше всего от профессиональных союзов работников образования и науки, трудящихся горно-металлургической промышленности. Активно организуют выдвижение своих представи-

телей профорганизации Акмолинской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Южно-Казахстанской, Мангистауской, Атырауской областей.

В ряде избирательных округов лидеров профсоюзов выдвинут кандидатами в депутаты от политических партий.

“Человеку труда – достойную жизнь!” – таков главный лозунг выборной платформы профессиональных союзов.

Пресс-служба ФПРК

“ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

26 июня Совет Федерации отклонил закон о минимальном размере оплаты труда (МРОТ), увеличивающий МРОТ с 1 октября до 600 рублей и предоставляющий региональным законодателям право устанавливать более высокий, по сравнению с федеральным, уровень МРОТ за счет средств местного бюджета. Накануне закон был поддержан подавляющим большинством депутатов Государственной Думы. Пообещав создать в сентябре согласительную комиссию, сенаторы разъехались в отпуска.

Абсурдность подобного решения сложно переоценить. Отклоненный закон устанавливал МРОТ гражданина России всего лишь на

уровне 600 рублей в месяц, а не в размере порядка двадцати тысяч рублей, как получают члены Совета Федерации. Попытки отдельных регионов установить МРОТ на более высоком уровне до сих пор наталкивались на возражения ввиду отсутствия соответствующего федерального законодательства. Теперь же выясняется, что МРОТ – “планка нищеты” – не может качественно повышаться даже при согласии местных властей и при наличии средств в региональных бюджетах.

Фактически Совет Федерации заявил – мы не можем качественно повысить минимальную зарплату в стране и не допустим ее повышения в регионах.

Позиция верхней палаты высшего законодательного органа страны по важнейшему социальному вопросу означает:

– демонстративное пренебрежение Конституцией РФ, определившей Россию как “социальное государство”;

– демонстративное пренебрежение позицией Президента РФ, определившего борьбу с бедностью в качестве основного направления деятельности государства;

– оценку как недееспособных всех региональных органов власти, поскольку Совет Федерации считает, что они заведомо будут принимать безответственные экономические решения.

Исполнительный комитет ФНПР желает членам Совета Федерации приятного летнего отпуска, поскольку решение по

отклоненному закону наглядно продемонстрировало степень переутомления большинства сенаторов. К сожалению, у граждан механизмы влияния на принимаемые Советом Федерации решения почти отсутствуют. В отличие от депутатов Госдумы, сенаторы не избираются населением. Понять же кадровую логику и принцип появления новых сенаторов в Совете Федерации для нормального человека зачастую невозможно. Надеемся, что деньги налогоплательщиков обеспечат им надлежащий отпускной комфорт и качественное медицинское обслуживание. Осенью здоровье и моральные силы будут сенаторам крайне необходимы. Профсоюзы начали подготовку к Общероссийской акции протesta.

г. Москва, 2 июля 2003 года

“РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ТЕРПЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ КОНЧИЛОСЬ

18 июля состоялась пресс-конференция с участием председателя Конфедерации профсоюзов Республики Молдова **Петра Кирияка** и председателя Национальной Федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия “Agroindsind” **Георгия Порческу**. Поводом послужило игнорирование Правительством требований профсоюзов, направленных на улучшение социально-экономического положения работающих.

Профсоюзы требуют повышения размера пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам собственникам сельскохозяйственных угодий, отмену двойного налогообложения для экономических агентов агропромышленного комплекса, справедливое распределение путевок на санаторно-курортное лечение и т.д. Присутствовавшая на пресс-конференции председатель женской организации Национальной федерации “Agroindsind”

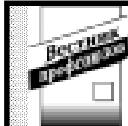
Дарья Бостан привела конкретные примеры, которые говорят о плачевном социально-экономическом состоянии женщин, работающих на селе.

Профсоюзы не раз обращались с предложениями о внесении соответствующих изменений в Закон о бюджете государственного социального страхования на 2003 г.; в Положение о пособиях в государственной системе социального страхования по предупреждению заболеваний и восстановлению трудоспособности застрахованных лиц через санаторно-курортное лечение; во Временное положение о порядке начисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам собственникам сельскохозяйственных угодий.

В ходе переговоров была достигнута договоренность об удовлетворении требований профсоюзов. Позиция КПРМ была поддержана Президентом, Парламентом и Правительством. Но социальными партнерами не было предпринято ничего для решения поднятых профсоюзными организациями вопросов в пользу работающих. Наоборот, был принят закон, согласно которому сумма, предназначенная для выплаты пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, была уменьшена с 9032,8 тыс. лей до 7332,8 тыс. лей. Есть и другие примеры. Так, дважды, в апреле и мае с.г., Конфедерация внесла на рассмотрение вопрос о повы-

шении зарплаты работникам бюджетной сферы. Хотя были назначены конкретные сроки переговоров, Правительство не сочло нужным заниматься этим вопросом. Стало нормой пренебрежение Правительством и его структурами взятых на себя обязательств, нарушение порядка рассмотрения и координирования с профсоюзами законодательных актов, затрагивающих их интересы.

Исходя из создавшегося положения, Исполком Конфедерации профсоюзов Республики Молдова на своем экстренном заседании от 17 июля посчитал нецелесообразным дальнейшее участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по коллективным переговорам, заявив, что Конфедерация находится в состоянии конфликта с Правительством Республики Молдова. Члены Конфедерации считают, что такого рода взаимоотношения между социальными партнерами сводят на нет эффективность социального диалога, являются нарушением конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Молдова, и делают невозможным решение наболевших проблем работников национальной экономики – членов профсоюза. В соответствии с действующим законодательством КПРМ сохраняет за собой право перейти к акциям протesta, которые продлятся вплоть до принятия решения заинтересованными сторонами по всем выдвинутым профсоюзами требованиям.



Как мы сообщали (ВП № 13, 14/2003), Исполком ВКП провел выездное заседание в Костанайской области Республики Казахстан, на котором рассмотрел вопрос о практике взаимодействия Федерации профсоюзов Республики Казахстан с Парламентом Республики и опыте работы по организации социального партнерства в отраслях экономики, заключению тарифных, региональных соглашений и коллективных договоров.

О том, как строится эта работа на областном уровне, рассказывает

БАЛБУПЕ ИРТАЕВА,
председатель Костанайского облсовпрофа

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЭТО БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Профсоюзы Костанайской области Республики Казахстан имеют богатую историю и традиции, которым более 80 лет. За этот период они постоянно изменялись, исходя из задач конкретного периода времени, оставаясь гуманной и демократической организацией.

Будучи самой массовой общественной организацией трудящихся, профсоюзы всегда были интернациональными по своей природе, им чужды идеи национальной исключительности, политической нетерпимости и силовые способы разрешения конфликтов. Жизнь заставила выработать механизм разрешения социальных противоречий правовыми средствами, постоянно ис-

кать новые формы и методы деятельности в условиях экономических реформ.

Даже в самое тяжелое для всех нас время профсоюзы не позволяли себе быть источником прямой конфронтации и социальных взрывов, неизменно высступали созидательной силой в целях сохранения политической стабильности и гражданского мира в регионе.

Начиная с 1991 г. профсоюзы области наработали определенную практику взаимоотношений с исполнительной властью и работодателями.

Эти взаимоотношения с социальными партнерами строятся в соответствии с Законом Республики Казахстан "О социальном

партнерстве". В практической работе мы придаем важное значение развитию социального партнерства на всех уровнях: области, районов, городов и в трудовых коллективах. Все это достигается не само по себе, а благодаря поддержке, взаимопониманию акима области **Умирзы Естаевича Шукеева**, акимов городов: Костаная – **Виктора Николаевича Ленинцева**, Лисаковска – **Альберта Павловича Рая**, Рудного – **Анатолия Прокопьевича Зуева**, акимов районов: Аулиекольского – **Федора Ильича Филиппова**, Камыстынского – **Багытура Алимбаевича Дандыбаева** и других.

На протяжении всего периода становления и развития социального партнерства в области его инициаторами всегда были профсоюзы. В основе его механизма лежат областное, региональное, отраслевые соглашения и коллективные договоры. Это не изолированные друг от друга решения, а целая система взаимно увязанных документов.

Процедура подготовки проекта областного, районного или городского соглашения начинается с детального изучения всех областных социальных программ, принятых на сессии областного маслихата. Таких, как "Программа по снижению бедности и безработицы", региональная программа занятости, областные программы "Образо-

вание", "Здравоохранение", "Питьевая вода", "Диабет", индикативный план развития области на ближайшие годы. В областном бюджете на 2003 г., в бюджетах городов и районов более 70% средств направлены на сферу образования, здравоохранения, культуры и социального обеспечения.

В этих условиях профсоюзы стараются находить такие формы разработки проектов соглашений, чтобы они были согласованы с ранее принятыми социальными программами области и, в свою очередь, рассматривались как программы, обеспечивающие социальную стабильность, преемственность и динамичное развитие. Речь идет о борьбе за рабочие места, за повышение и своевременную выплату заработной платы, за безопасность на производстве и за другие социальные льготы.

С целью объединения и координации действий профсоюзных организаций различных отраслей, расположенных в районах и городах области, созданы координационные советы председателей профсоюзных организаций.

На уровне области заключаются отраслевые тарифные соглашения с областными департаментами, управлениями, комитетами.

Одним из основных направлений в деле социально-экономической защиты, в работе облсов-

профа и членских организаций является заключение коллективных договоров на предприятиях. Их анализ показывает, что наряду с мерами по обеспечению стабильной работы трудовых коллективов в них заложены меры по своевременной выплате заработной платы, повышению уровня жизни, занятости, по охране труда, здоровья работников и членов их семей.

В колдоговорах содержится широкий спектр выплат, таких, как премирование, помощь малообеспеченным, многодетным семьям, пенсионерам, выделение ссуд на лечение, обучение детей.

Это является подтверждением того, что профсоюзы в рассматриваемом вопросе прежде всего заботит сфера труда, социально-экономическая защита членов профсоюзов. Здесь можно отметить работу профкомов и работодателей ОАО “Баян-Сулу”, ОАО “ССГПО”, ТОО “Оркен”, РГКП “Заречное”.

Вся эта огромная работа не была бы возможной без крепких, инициативных отраслевых профсоюзов и их профкомов на местах, деятельность которых координирует областной Совет профсоюзов.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства, роста профсоюзных рядов, укрепления структуры профсоюзов ежегодно проводятся собрания председателей профкомов.

Облсовпрофом, отраслевыми профорганизациями большая работа проводится по правовой защите членов профсоюза. При облсовпрофе действуют общественная приемная и горячая линия.

На данный момент облсовпроф проводит акцию “Знай свое право”, целью которой является бесплатная правовая консультативная помощь в области трудовых отношений, охраны и безопасности труда, социального партнерства, информирование о новых изменениях и дополнениях в законодательные акты РК.

Совместно с социальными партнерами проводим работу по организации детского и семейного отдыха, восстановлению и укреплению сети социально-культурных объектов.

Немало внимания уделяется здоровому образу жизни: соблюдению безопасности труда на производстве, проведению профилактических медицинских осмотров, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Провели межотраслевую спартакиаду профсоюзов области, в ней участвовали 11 сборных команд. Спортсмены приняли обращение к членам профсоюзов, жителям области, работодателям, призывающее бороться за здоровый образ жизни, возрождение физкультурно-спортивных коллективов. Эта работа продолжается.

Облсовпроф придает важное значение информационной работе. Ежеквартально выпускает Информационный бюллетень, где отражаются работа областной трехсторонней комиссии, вопросы, рассмотренные на Совете, Исполкоме облсовпрофа. Подобные информационные бюллетени выпускают обком образования, госучреждений, металлургов, отдельные профкомы.

Облсовпрофом выпущены брошюры “Социальное партнерство в Костанайской области” и “Материалы областной научно-практической конференции “История, современность профсоюзного движения Костанайской области”, посвященные 10-летию независимости Республики Казахстан и 80-летию профсоюзов области.

Облсовпроф поддерживает сотрудничество со средствами массовой информации. Во-первых, все проведенные мероприятия, будь то заседание Совета, круглый стол, собрание, встречи с депутатами, освещаются по телевидению и в газетах. Принимаем участие в проведении передач прямого эфира, в новых проектах ОТРК и газет.

Сегодня для нас приоритетными направлениями являются вопросы оплаты труда, занятости, безработицы, программы ликвидации бедности, охраны труда, соблюдения трудового законодательства, оздоровления труда-

щихся, детей, социальной поддержки членов профсоюзов.

Жизнь доказывает: новое время требует сильных, обновленных профсоюзов. Когда говорим о сильных профсоюзах, то имеем в виду все профсоюзные звенья. Знаем мы и свои минусы, над чем следует далее работать, как улучшить положение дел в отраслях и на предприятиях. Так, сегодня актуальна задача создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого бизнеса, которые имеются во всех отраслях экономики области, их число сегодня превышает 5 тыс. Мы активно взялись за это направление и, уверена, добьемся результатов.

Профсоюзы области понимают важность и необходимость дальнейшего совершенствования социального партнерства. У нас есть возможность более плодотворно участвовать в разработке государственной и отраслевой социальной политики, в регулировании социально-трудовых отношений. Немало предстоит сделать, чтобы совместно принятые решения полностью претворились в жизнь, чтобы каждый нес ответственность за взятые обязательства.

В социальном партнерстве профсоюзы области видят не самоцель, а средство эффективной борьбы за права и интересы людей труда.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ПРОГРАММУ ВУЗОВ?

Более чем десятилетний опыт работы Федерации профсоюзов Республики Татарстан по развитию социального партнерства в Республике позволил ей с полным правом приступить к обмену опытом в рамках межрегиональной научно-практической конференции “Социальное партнерство: итоги, проблемы, перспективы”, которая состоялась 27–28 мая в г. Казани.

В работе конференции наряду с профсоюзным активом приняли участие представители органов власти Республики, Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан, заместитель председателя ФНПР, руководители территориальных профобъединений Приволжского федерального округа Российской Федерации (Удмуртии, Башкортостана, Самарской области, Чувашии) и другие.

От Правительства республики участников конференции приветствовал руководитель аппарата Кабинета министров РТ **Ильдар Фаттахов**, который подчеркнул исключительную важность сотрудничества Правительства с профессиональными союзами в вопросах повышения уровня жизни трудящихся, эффективности производства, поддержки товаропроизводителей, выпускающих конкурентоспособные товары, дальнейшего роста экономики Татарстана.

Основные вехи социального партнерства, плюсы и минусы его

развития в Республике были изложены в докладе председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Татьяны Водопьяновой**. Одной из положительных тенденций последних лет она отметила усиление контроля за выполнением принятых обязательств Генерального соглашения, особенно в части ликвидации долгов по заработной плате, где задействованы все уровни партнерства. Как известно, в настоящее время издан соответствующий Указ Президента РТ и образована Республиканская межведомственная комиссия по контролю за своевременностью выплаты заработной платы и исполнением работодателями законодательства об обязательном пенсионном страховании.

Аналогичные комиссии работают в районах и городах Республики, в каждой из которых представлены профсоюзы. Кстати, особое место в системе соцпартнерства Республики занимают координационные советы, которые в рамках территориальных соглашений вместе с работодателями и главами администраций городов и районов все успешнее решают социальные проблемы на местах. Причем если в 1991 г. – к началу становления соцпартнерства их было всего 13, то уже к 2002 г. насчитывалось 45.

Отмечая поступательное развитие социального партнерства, выступающие акцентировали свое внимание и на нерешенных проблемах. Так, по словам Татьяны Павловны,

дальнейшее развитие социального диалога зависит прежде всего от ответственности государства по реализации гарантий в сфере труда, а также от реальной государственной политики в оплате труда и формировании продуктивной занятости, которая, к сожалению, на сегодня отсутствует, как, впрочем, и соответствующая законодательная база. Поскольку социальное партнерство рассматривается всеми его сторонами не иначе как важнейший элемент управления трудовыми процессами, ФПРТ считает логичным установить его в качестве ведущего принципа регулирования социально-трудовых отношений в Конституции Российской Федерации. Выведение социального партнерства на новый качественный уровень повышает требования к деловым и личностным качествам профсоюзных работников, их профессионализму и квалификации. В связи с этим достойным внимания представляется предложение профсоюзов Республики о введении в государственный образовательный стандарт вузов и техникумов курса “Социальное партнерство”.

На взгляд министра труда и занятости РТ **Бориса Захарова**, отметившего позитивные изменения в качестве содержания отраслевых и территориальных соглашений, в ряде случаев все же имеет место неконкретность принятых работодателями обязательств, сохранение отставания темпов роста средней заработной платы от темпов роста потребительских цен, игнорирование вопросов норми-

рования труда, установление дополнительных социальных гарантий за счет прибыли.

Предъявляя претензии к социальным партнерам, и в первую очередь по соблюдению взятых на себя обязательств и ответственности за их выполнение, заместитель председателя ФНПР **Виталий Будько** в своем выступлении посоветовал критически отнестись и к себе. Потому как, по его мнению, профсоюзы используют далеко не все возможности переговорного процесса: еще велико количество организаций, где нет коллективных договоров – 24,7%; продолжается пролонгация соглашений и колдоговоров без учета реально меняющихся условий; по-прежнему остаются низкими требования, не реализуются в колдоговорах и соглашениях даже те положения, которые предусматриваются трудовым законодательством. Например, обязательная индексация заработной платы. Конструктивных предложений, касающихся как совершенствования всех сфер деятельности социальных партнеров, так и их взаимоотношений, прозвучавших в ходе выступлений на пленарном заседании конференции 27 мая и внесенных в ходе работы секционных заседаний на второй день, поступило немало. Все они найдут отражение в рекомендациях конференции и, несомненно, будут способствовать совершенствованию социального партнерства не только у нас в Республике, но и в других регионах России.

Нина Гатауллина,

“ ТРИБУНА ПРОФЛИДЕРА

ЧТОБЫ ТРУДЯЩИЕСЯ ДОВЕРЯЛИ ПРОФСОЮЗАМ

В Армении назрела необходимость обновления трудового законодательства

Уже 8–9 лет как я работаю в профсоюзах. Вначале было довольно трудно – уж очень низка была зарплата на производстве. Со временем жизнь стала изменяться к лучшему, и «Армпочта» была одним из немногих коллективов в республике, который работал независимо от перемен и обстоятельств, работал достойно, и народ доверял ей.

В недалеком прошлом профсоюзам также пришлось пережить нелегкие времена: с ними не хотели считаться, зачастую просто игнорировали. Но мы в «Армпочте» с товарищами не сдались, не прекратили своей работы, смогли отстоять права и место профсоюза. Теперь деятельность профсоюза на предприятиях и в отделениях значительно активизировалась. По моему убеждению, именно в критическое время, когда людям труда требуется опора и поддержка, профсоюзы особенно нужны.

Сегодня только в Ереване мы имеем 1300 человек, средняя зарплата которых довольно высока. Хотя иногда происходят структурные изменения, но сокращения людей не производятся (имеется только один случай), и в этом немалая заслуга профсоюзной организации.

Вместе с тем действующее законодательство не всегда позволяет профсоюзам в полной мере осуществлять их задачи по защите трудовых и социально-экономических прав работников. Профсоюзы выполняют свои функции, постоянно находясь на передовой, в очень нелегких условиях. Во многом потому, что сегодня наши законы полностью не выполняются. Считаю, пришло время разработать и при-

нять новое трудовое законодательство, причем в таком виде, чтобы роль профсоюзов усилилась.

Ведь сегодня работник элементарно не защищен от прихотей работодателя. Особенно это касается частных предпринимателей. В этой сфере действующее трудовое законодательство является абсолютным абсурдом, иначе не скажешь. Заставляют, к примеру, пекаря работать целый день и платят за этот труд всего 1000 драм (около 2 долл. США). Это статус раба – ни тебе отдыха, ни отпуска. Должен же существовать закон, который защитил бы работника!

Мы должны заявить во весь голос, что мы есть, что без нас нельзя решать ни один вопрос на любом уровне. Правительство должно с уважением относится к Конфедерации профсоюзов Армении, считаться с ее позицией по вопросам социально-трудовых отношений. Министерство социального обеспечения должно тесно сотрудничать с профсоюзами, принимать во внимание их предложения.

С другой стороны важны также встречи руководителей профсоюзных организаций с рабочими коллективами. Все это будет способствовать повышению роли профсоюзов, росту доверия к ним людей.

Словом, пришло время принять закон о труде, направленный на реальную защиту трудящихся. А профсоюзам – обеспечить его полное и по-всеместное выполнение.

*Сергей Арзумян,
председатель профсоюзного
комитета “Армпочты”*



КОММЕНТАРИИ • КОНСУЛЬТАЦИИ • РЕКОМЕНДАЦИИ

• ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2003–2005 гг.

(Подписано 11 апреля 2003 г., извлечение)

8. ТРУД ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

8.1. В целях усиления социальной защищенности женщин, работающих в организациях:

- вносится соответствующий раздел в коллективный договор;
- оказывается содействие в создании и деятельности комиссий по работе с женщинами.

8.2. Исключительные случаи привлечения к работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщина должна быть в письменной форме ознакомлена работодателем (представителем работодателя) со своим правом отказаться от работы.

8.3. Повышение квалификации или переподготовка женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком.

Женщины, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком, проходят, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы.

На время повышения квалификации (переподготовки) им сохраняется средний заработок.

8.4. Работа женщин по гибкому (индивидуальному) графику.

Работодатель, при наличии производственной возможности, создает беременным и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, условия для работы по гибкому (индивидуальному) графику.

8.5. Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями:

8.5.1. Не допускается по инициативе работодателя расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери (за исключением случаев, определенных законодательством).

8.5.2. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, коллективным договором устанавливаются дополнительные ежегодные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Такие же отпуска предоставляются отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам (попечителям) несовершеннолетних.

8.6. Ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, могут выплачиваться ежемесячные компенсационные выплаты, фиксируемые в коллективном договоре, в размерах, превышающих установленные законодательством.

8.7. Льготы малообеспеченным семьям.

Работодатель обеспечивает бесплатное либо льготное содержание в детских дошкольных организациях и оздоровительных лагерях детей из малообеспеченных семей.

Критерии малообеспеченности семьи определяются коллективным договором.

Размер помощи, ее периодичность и форма оказания устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета организации.

8.8. Медицинские осмотры женщин.

Женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с оплатой по среднему заработка для прохождения медицинского осмотра в женской консультации на основании подтверждающего документа.

8.9. Стороны социального партнерства проводят ежегодные праздничные мероприятия в связи с Международным женским днем 8 Марта и Днем матери (последнее воскресенье ноября).

Расходы на проведение этих мероприятий определяются коллективным договором.

9. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

9.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 30 лет.

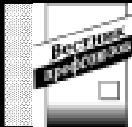
9.2. В целях усиления социальной защищенности молодых работников в организациях:

- вносится соответствующий раздел в коллективный договор;
- создается совет (комиссия) по работе с молодежью;
- разрабатываются комплексные программы работы с молодежью и мероприятия по их реализации;
- предусматривается квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также для возвращающихся в организацию после прохождения ими военной службы по призыву;
- в соответствии с Федеральным законом от 27.05.1998г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» один день военной службы за два дня работы засчитывается в непрерывный стаж работы (учитываемый при выплате пособий по социальному страхованию, единовременного вознаграждения за выслугу лет, процентной надбавки к заработной плате, предоставлении льгот, связанных со стажем работы), если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступление в образовательное учреждение) не превысил одного года;
- предоставляется материальная помощь гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы в размерах, определяемых коллективным договором;
- предоставляются обучающимся без отрыва от производства, оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, установленные коллективным договором;
- предусматриваются средства на оказание безвозмездной материальной помощи и предоставление займов (ссуд) молодым семьям. Размеры займов (ссуд) и сроки их погашения определяются коллективным договором.

9.3. В целях повышения качества подготовки молодых специалистов в учебных заведениях начального, среднего и высшего профессионального образования работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета организации и при наличии финансовой возможности:

- предоставляет безвозмездно учебным организациям неиспользуемые производственные мощности и оборудование;
- проводит стажировку преподавателей спецдисциплин на производстве;
- оказывает помощь в оздоровлении и организации досуга студентам, с которыми оформлен ученический договор;
- устанавливает именные стипендии лучшим учащимся и студентам.

9.4. Работодатель принимает на производственную практику учащихся и студентов и оплачивает время работы тех, с которыми оформлены трудовые отношения.



ПО СТРАНИЦАМ ЗАРУБЕЖНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Стали известны данные Организации экономического сотрудничества и развития о различиях в средней зарплате между разными категориями трудящихся: меньше всего они в Бельгии (6%), за ней следуют Австралия, Дания, Франция, Италия, Испания и Швеция. Наибольшие значения в США и Швейцарии – 21%.

Опубликована также статистика годового рабочего времени в странах – членах ОЭСР. В 2001 г. оно составляло в Нидерландах в среднем 1346 часов, Норвегии – 1364, Германии – 1467, Дании – 1482, Бельгии – 1528, Франции – 1532, Швеции – 1603, США – 1821, Греции – 1921, Чехии – 2000, Словакии – 2026, Ю. Корее – 2447 часов (*Siftidningen*, № 6/03, ss. 16, 61).

В связи с ежегодно отмечаемым 28 апреля Международным днем памяти погибших на рабочем месте МКСП опубликовала следующие данные: за период с прошлой такой же даты в мире погибло на работе св. 2 млн. трудящихся, 1,2 млн. тяжело ранены, 160 млн. чел. получили

профзаболевания (*ICFTU Info*, № 2/2003, p.1).

К вопросу о женском равноправии в западноевропейском профдвижении возвращается газета Центральной организации профсоюзов Финляндии. По ее подсчетам, лишь в нескольких странах Евросоюза число женщин в руководящих профорганах соответствует их доле среди членов профсоюзов. Это налицо в германском ОНП, “маленьком итальянском профцентре ИСТ, голландском ФНП, английском БКТ и трех наиболее многочисленных французских профцентрах”. Например, в составе профсоюзов, входящих в ОНП, женщины составляют 30%, а на последнем съезде профцентра их было среди делегатов 34%. В ЦОП Финляндии соответственно 46 и 38, норвежском ЦОП Норвегии – 45 и 37%. Лишь в финляндском профцентре работников с высшим образованием АКАВА доля женщин среди делегатов последнего съезда была почти на 20% меньше, чем на предыдущем.

Среди делегатов Конгресса ЕКП было на 10% меньше жен-

щин, чем в ее членском составе. В профцентрах – членах ЕКП картина весьма разнообразна: их в руководстве от нуля в ВКТ Греции до 70% в шведском ТСО. В ВКТ Франции женщины составляют половину, в то время, как в членском составе профцентра их около трети. По данным ЕКП, в среднем доля женщин в членском составе профсоюзов растет ежегодно на 4%, хотя за последние 4 года она выросла на 10% (*Loentagaren*, № 5-2003, s.13).

АВСТРИЯ. Состоялся 28-й съезд молодежной организации Объединения австрийских профсоюзов. Основной темой на нем был проект изменения законодательства о советах доверенных лиц по делам молодежи в смысле расширения их прав, в т.ч. по проблеме занятости. Съезд высказался также за то, чтобы был снижен возраст, дающий право быть избранным в органы участия трудящихся в управлении производством, составляющий сейчас 23 года. На съезде избран новый председатель организации – им стал 24-летний Юрген Эдер, получивший 81,42% голосов делегатов. Он – выходец из союза металлистов и текстильщиков, по профессии слесарь. После избрания он заявил, что намерен ставить во главу угла деятельности организации проблему занятости и борьбу с политической “социального разрушительства” (*OGB-Nachrichtendienst*, № 3164, 22.5.03, SS.10-11).

Профсоюз работников гостиниц и личной obsługi осудил принятый парламентом закон о занятости иностранной рабочей силы в Австрии и особенно его пункты, касающиеся сезонных работников. Союз считает, что закон раскрывает двери перед трудящимися из Центральной и Восточной Европы, которые смогут теперь работать в рамках “черного рынка труда”, т.е. без какой-либо социальной защиты и за чрезвычайно низкую зарплату. Одновременно правительство решило урезать средства, выделяемые Ведомству рынка труда, что также вызвало отрицательную реакцию профдвижения (*OGB-Nachrichtendienst*, № 3166, 5.6.03, S.4).

АРГЕНТИНА. Под заголовком “Как богатая страна стала бедной” в газете КХП Бельгии помещен аналитический материал, подготовленный бельгийским исследователем, изучавшим на месте социально-экономические проблемы Аргентины. Эта страна, подчеркнуто в нем, “была лучшей ученицей Всемирного банка и Международного валютного фонда. Чтобы иметь право на получение их помощи, она полностью открыла экономику для мирового рынка и привязала валюту к доллару... Все было приватизировано: здравоохранение, общественный транспорт, пенсии, нефть, газ, электричество”.

Но “последствия этого – со-
рушительны”. Так, приватиза-
ция железных дорог привела к
тому, что один из городов с на-
селением свыше 1 млн. жителей
полностью лишился железнодор-
ожного сообщения. Устаревшие
предприятия общественного секто-
ра получают такие же субсидии
от государства, как только
что открытые частные фирмы,
хотя потребность в средствах для
модернизации у первых несравненно выше. МВФ и ВБ запрети-
ли делать инвестиции в обще-
ственный сектор экономики, ко-
торый в результате отстает все
больше и больше. Если в 80-е гг.
Аргентина была страной почти
полной занятости, и профсоюзам
не нужно было участвовать в
органах борьбы с безработицей,
то сейчас их не допускают в та-
кие органы со всеми вытекающи-
ми из этого последствиями. Про-
водимые трудящимися акции
протеста результатов не дают. “А
что, если подобные меры будут
применены в Европе?” – спраши-
вает исследователь. И отвечает:
“Нужно дважды подумать, прежде,
чем решать здесь вопросы ли-
берализации и приватизации” (*L'Info*, 30.5.03).

БРАЗИЛИЯ. Состоялся 8-й
съезд Единого профцентра трудя-
щихся (ЕПТ) Бразилии, на кото-
ром отмечено 20-летие этого проф-
объединения. Из репортажа, по-
мещенного в газете ИКПТ (бра-
зильские журналы за этот период
к нам еще не поступили), видно,

что центральное место на нем
 заняло выступление бразильского
президента **И. Лулы**. Он призвал
все профсоюзы страны достичь
консенсуса по основным пробле-
мам, волнующим трудящихся, и
поддержать проводимые им ре-
формы. В его речи, судя по ре-
портажу, прозвучала даже идея
ввести обязательное членство
работников в той или иной проф-
организации.

В решениях съезда были под-
черкнуты необходимость сущес-
твенных изменений в стране и
их поддержка со стороны проф-
движения. Произошла смена на
посту председателя – вместо **Фе-
лисиу** руководителем профцент-
ра избран **Маринью** – лидер ме-
таллистов г. Сан-Паулу (*Lavoro*,
5.6.03).

ГЕРМАНИЯ. После объедине-
ния Германии, сообщает газета
шведского союза госучрежденцев,
резко пошел на спад процент орга-
низованности трудящихся в проф-
союзах. Сейчас он равен 15,6%
трудящихся, что угрожает ситуа-
ции европейского профдвижения в
целом, т. к. германские профсою-
зы “в течение более 100 лет были
в центре борьбы европейских
профсоюзов” (*Statstjaenstemannen*,
№ 8/2003, с.2).

ИТАЛИЯ. На встрече с пра-
вительством недовольство его
позицией в социальной сфере
высказали не только профсоюзы,

но и представитель союза работодателей – Конфиндустирии. Он также поддержал предложение о проведении референдума по вопросу о распространении ст. 18 Устава трудящихся, которая запрещает произвольные увольнения работников по инициативе работодателя на предприятиях с менее чем 15 работниками. В то же время против референдума выступило Христианское движение трудящихся (MCL), объявив его “идеологическим” мероприятием, инициированным блоком коммунистов и “зеленых” (*Lavoro*, 11.06.03).

США. В журнале союза автомобилестроителей Америки опубликован материал, где сказано, что “США нужны профсоюзы, чтобы быть голосом 8,5 млн. безработных, 33 млн. бедных американцев, 41 млн. живущих без медстраховки и защищать трудящихся, чьи права ежедневно нарушаются” (*UAW Solidarity*, May 2003, p.7).

ШВЕЦИЯ. В стране уже началась подготовка к колдоговорной кампании 2004 г. В частности, Государственное работодательское бюро опубликовало принципы, которых оно намерено придерживаться в ее ходе. Любопытное требование выдвинуто профсоюзами лесной промышленности: в нем предус-

матривается не только предоставление работодателем адекватного рабочего места выборным неосвобожденным профработникам по окончании мандатного срока, но и их переобучение за его счет с тем, чтобы профработник мог соответствовать новой работе с учетом того, что он неизбежно отстает от технического прогресса за годы своей профработы (*Statstjænstemannen*, № 8/2003, s.5).

ЯПОНИЯ. В 2002 г. в стране проходила кампания “Нулевой уровень несчастных случаев на работе”; ее итоги в полученных нами журналах пока не подведены. Вместе с тем в отчете Японской ассоциации промышленной безопасности и охраны здоровья приведены следующие данные о международных акциях в данной области: в августе ею принятая 3-сторонняя делегация из Ю. Кореи, в которой профдвижение представлял председатель Федерации корейских профсоюзов (FKTU) Ли Нам Сун; при содействии Ассоциации проведены семинары в Китае (городах Ниньбо и Лючжоу), Монголии (Улан-Батор), Вьетнаме (Ханой), Индонезии (Джакарта), на Филиппинах (Манила), различные учебные курсы в самой Японии (*JISHA Newsletter*, № 36-37, March 2003, pp.4,8-9).

*Обзор подготовил
Всеволод Можаев*

РАСТЕТ ВЗАИМНЫЙ ИНТЕРЕС

*В Китае побывал заместитель председателя МОПа “Образование и наука” **Виктор Березин**. Он находился там по приглашению Хуандзонского университета науки и техники, где выступал с лекциями.*

*Вот что рассказал В. Березин в беседе с главным редактором газеты этого международного профобъединения “Учитель” **Нины Куковеровой**.*

Университет науки и техники расположен в городе Ухань, в Центральном Китае в провинции Хубэй, в которой проживает 26 млн. жителей. Город Ухань – столица провинции, в нем живут 8,2 млн. человек. Это крупнейший промышленный, финансовый, деловой, научный и образовательный мегаполис Китая, расположенный на берегу крупнейшей реки страны Янцзы.

Университетский городок находится в живописнейшем районе, в холмистой лесопарковой зоне, среди полноводных озер. В нем расположены учебные корпуса, общежития студентов и дома для преподавателей и сотрудников. В состав университета входят 9 факультетов, как присущие классическим университетам, так и инженерные. Очень солидная научная база насчитывает 17 научно-исследовательских центров. Обучаются 58 тыс. студентов, из них 1 тыс. – иностранцы. Занятия ведут 700 профессоров и 1100 преподавателей, всего в учебном и научном процессе занято 13 тыс. человек.

Во всем видна большая организованность и дисциплина. Очень развита инфраструктура университета. Поразила организация обще-

ственного питания. Студенты имеют пластиковые карточки, по которым они рассчитываются в столовых, выбирая блюда. Все это делается очень быстро. Подчеркнутые чистота и порядок – как в столовых, так и в учебных корпусах и на прилегающей территории.

Преподаватели получают от университета жилье по льготным ценам. Так, четырехкомнатная квартира площадью 150 м² в 26-этажном, по нашим понятиям, элитном доме стоит 250 тыс. юаней, что равно 30 тыс. долл. США, но преподавателю она обходится в 70 тыс. юаней. Зарплата профессора в 10–15 раз превышает зарплату профессора в России. Помимо бюджетного финансирования, университет получает различные гранты, заказы от промышленности, госзаказы.

Русский язык знают в основном люди старшего поколения, которые обучались в СССР или изучали язык на родине. Раньше, начиная с четвертого класса школы, русский в течение четырех лет был обязательным предметом. Современная китайская студенческая молодежь стремится освоить английский язык. Правда, в связи с развитием

экономических связей потребность в специалистах, владеющих русским языком, резко возросла.

Закончилась встреча в профсоюзном комитете университета. Структура построения профсоюзов в КНР похожа на ту, что существовала в СССР. Председатель профкома, профессор **Ли**, относится к людям среднего поколения, которые помнят годы большой дружбы Китая и СССР. Китайские преподаватели проявили большой интерес к положению преподавателей в странах СНГ, той роли, которую играют профкомы в вузах.

Университетская профорганизация насчитывает 13 тыс. членов, то есть охватывает 100% работающих. Студенты – не члены профсоюза. Профком состоит из 18 освобожденных работников – членов комитета. Среди них 7 профессоров. Зарплату им платят университет. Кроме того, 3 преподавателя совмещают работу в профсоюзе с преподаванием.

Бюджет профкома складывается из 2% от фонда оплаты труда Университетам 0,5% членских взносов от суммы заработка каждого члена профсоюза. Отчисления в вышестоящие профорганы составляют 4%. Из всего профбюджета 60% остается в профкоме, остальное получают профорганизации структурных подразделений университета.

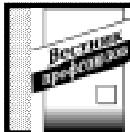
В основном задачи профсоюза определяются проблемами социально-экономического характера, как то: жилье (помогают в приобретении), оплата лекарств и медицинских услуг, улучшение условий тру-

да и экологии прилегающего района, повышение квалификации преподавателей, организация культурного и спортивного досуга.

Выборы профкома проводятся на конференции университета (это порядка 500 человек), которая представляет все подразделения университета. Председатель профкома – член президиума конференции. В университете развито социалистическое соревнование среди сотрудников, победители получают денежное вознаграждение – 300–500 юаней, это 37–60 долл. США. Надо отметить, что юань довольно твердая валюта, ее курс долгое время остается стабильным.

Впечатляет рост китайской экономики, в этом году он пока превышает показатели рекордного 2002 г. Однако в связи с эпидемией атипичной пневмонии экономические показатели могут снизиться, так как падает экспорт товаров и услуг. В стране были приняты экстренные и решительные меры по нераспространению эпидемии, которые в итоге дали эффект. Только один пример: сразу после осложнения обстановки всем выдали марлевые повязки, ограничили передвижение за пределы студгородка. И все эти требования жители неукоснительно соблюдали.

Можно сказать, что в Китае возрастает интерес к странам СНГ и особенно к России. В беседах подчеркивалось стремление развивать и укреплять двусторонние связи, расширять обмен преподавателями и студентами. Мне верится, что эти пожелания воплотятся в жизнь.



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

“НА МЕРИДИАНАХ СОДРУЖЕСТВА”

БЕЛОРУССИЯ ЛИДИРУЕТ СРЕДИ СТРАН СНГ

Москва. Белоруссия лидирует среди стран СНГ по уровню развития человеческого потенциала. В рейтинге ООН, где представлены 175 государств мира, республика занимает 53-е место и отнесена к группе стран с высоким уровнем развития, сообщили в посольстве Белоруссии в Москве.

В новом ежегодном Докладе о развитии человека за 2003 г., подготовленном по заказу Программы развития ООН, все страны распределены по трем группам – с высоким, средним и низким уровнем развития человеческого потенциала. Этот показатель высчитывается на основе национальных статистических данных о продолжительности жизни, уровне образования, использовании новейших технологий, реальном доходе на душу населения.

Тройку лидеров в рейтинге составляют страны Северной Европы – Норвегия, Исландия и Швеция. За ними следуют Австралия, Нидерланды и Бельгия. США занимают 7-е место, Великобритания – 13-е, Франция – 17-е, Германия – 18-е.

Россия включена в группу стран со средним уровнем развития человеческого потенциала. Причем за год Россия поднялась в общем рейтинге на четыре пункта – с 67-го на 63-е место. По словам экспертов ООН, в России “низкая продолжительность жизни населения” (в среднем около 67 лет) и “велик разрыв между бедными и богатыми”. Вместе с тем с ростом российской экономики наблюдается и положительная динамика развития человеческого потенциала.

В группу стран со средним уровнем развития вошли практически все республики бывшего СССР, за исключением Белоруссии и стран Балтии, а также Болгария и Румыния. В этой же группе находятся Маврикий, Колумбия, Малайзия, Панама, Бразилия и ряд других государств.

КАЗАХСТАН ИЗБРАН НОВЫМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЦАС

Алма-Ата. Новой страной – председателем организации “Центрально-Азиатское сотрудничество” (ЦАС) избран Казахстан.

Такое решение принято в ходе заседания Совета глав государств –

участников ЦАС в Алма-Ате, сообщил на брифинге по окончании встречи в минувшую субботу Президент Узбекистана Ислам Каримов.

До сих пор с момента создания организации в 2001 г. в ЦАС председательствовал Узбекистан.

По итогам саммита в Алма-Ате подписан ряд документов – решение “Об усилении координации действий государств – членов ЦАС по борьбе с терроризмом, экстремизмом и незаконным оборотом наркотиков” и документ о завершении инвентаризации договорно-правовой базы ЦАЭС.

Главы государств ЦАС также приняли совместное заявление, в котором отражено намерение сторон ускорить создание в рамках этой организации ряда межгосударственных консорциумов.

НА УКРАИНЕ – 326 МИЛЛИОНЕРОВ, ИЛИ БОГАТЫЕ СТАНОВЯТСЯ БОГАЧЕ

Киев. 326 граждан Украины добровольно декларировали свои доходы за 2002 г. в сумме более 1 млн. грн. Об этом сообщил на пресс-конференции в четверг в Киеве заместитель главы Государственной налоговой администрации Украины Сергей Лекарь.

В то же время он отказался назвать хотя бы некоторые фамилии украинских миллионеров, подчеркнув, что налоговая администрация гарантирует всем конфиденциальность информации о доходах.

По словам С. Лекаря, самый богатый из официальных миллионеров декларировал сумму более 40 млн. грн., кроме того, “возросло количество граждан, которые декларировали сумму доходов 5 млн. грн.”. Замглавы ГНАУ отметил, что в минувшем году на Украине было зарегистрировано 170 граждан, декларировавших свои доходы в сумме более 1 млн. грн.

В УЗБЕКИСТАНЕ СОЗДАЕТСЯ ФОНД ПОМОЩИ ОДАРЕННЫМ МОЛОДЫМ УЧЕНЫМ

Ташкент. В Узбекистане создается Фонд Президента республики “Истедод” (“Одаренный”) по повышению квалификации и стажировки перспективных молодых педагогов и научных кадров.

Соответствующий указ подписал Президент Узбекистана Ислам Каримов, сообщили в пресс-службе главы государства.

“Новый фонд нацелен на обеспечение повышения квалификации и стажировки перспективных молодых педагогов и научных работников на основе используемых в мировой практике достижений высоких технологий и передовых научных исследований”, – сообщили в пресс-службе.

РФ И БЕЛОРУССИЯ В СЕНТЯБРЕ ПОДПИШУТ ПАКЕТ СОГЛАШЕНИЙ ПО ЕДИНОЙ ВАЛЮТЕ

Москва. Не позднее середины сентября текущего года Россия и Белоруссия подпишут пакет соглашений, касающихся введения российского рубля с 1 января 2005 г. в качестве единственного законного платежного средства в Союзном государстве России и Белоруссии. Об этом заявил 2 июля премьер-министр РФ Михаил Касьянов.

Он сообщил, что до конца августа проекты соответствующих соглашений должны быть окончательно выверены двумя странами. Во второй половине августа проекты документов будут рассмотрены на заседании Совета министров Союзного государства России и Белоруссии. После этого, по словам премьера, в конце августа национальные правительства двух стран должны утвердить данные документы, после чего не позднее середины сентября они будут подписаны.

“Пока оснований говорить о серьезных разногласиях у нас нет, наступает самая ответственная пора”, – сказал М.Касьянов. Он отметил, что в течение следующего года России и Белоруссии предстоит провести интенсивную работу по подготовке к введению российского рубля с 1 января 2005 г. в качестве единственного законного платежного средства в двух странах.

МОЛДАВИЯ И РОССИЯ ПЕРЕЙДУТ К РЕЖИМУ СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛИ

Кишинев. Молдавия и Россия договорились поэтапно аннулировать изъятия из режима свободной торговли. Об этом сообщил молдавский вице-премьер Василий Иов.

Он сказал, что соответствующий протокол подписали после VII заседания молдавско-российской межправительственной комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству замминистра экономики Молдавии Мариан Лупу и замминистра развития экономики и торговли России Юрий Исаев. Комиссия завершила свою работу в минувшую субботу.

Протокол предусматривает активизацию молдавского экспорта на российский рынок. Согласно протоколу, вступление России в классическую форму режима свободной торговли с Молдавией завершится к 2012 г. До 2007 г. в целях защиты российского рынка Кишинев и Москва договорились установить ряд согласованных квот на беспошлиный экспорт продукции из Молдавии.

Стороны решили сформировать рабочую группу, которая с 5 июля приступит к уточнению размера задолженности Молдавии за российский газ, так как цифры, представленные сторонами на заседании, существенно отличаются друг от друга.

АРМЯНСКАЯ АЭС ВЫШЛА НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

Ереван. На полную мощность заработала Армянская АЭС (ААЭС), которая была отключена от сети еще в апреле. Причиной столь долгого простоя стало отсутствие топлива. Однако РАО “ЕЭС России”, которому на пять лет передано управление финансовыми потоками станции, погасило долги ААЭС за поставленное ранее топливо в размере около 40 млн. долл., а также оплатило приобретение последней партии на сумму 13 млн. долл.

Напомним, что Армянская АЭС была введена в эксплуатацию в 1980 г., но законсервирована девять лет спустя. В 1995 г. на станции был расконсервирован второй энергоблок (тип ВВЭР-440). Однако в последние несколько месяцев реактор работал почти вхолостую, так как АЭС не могла расплатиться с долгами за прошлые поставки топлива. С 1991 г. Ереван задолжал за тепловыделяющие элементы порядка 40 млн. долл. российскому концерну “ТВЭЛ”. Для того, чтобы не допустить остановки станции, Армения предложила России включиться в управление ААЭС.

ПРОШЕДШИЙ САММИТ ГУУАМ БЫЛ “ОСОБЕННЫМ”

Киев. Президент Украины Леонид Кучма назвал “особенной” нынешнюю встречу ГУУАМ, которая прошла в начале июля впервые после завершения организационного становления этого объединения. Об этом глава Украинского государства заявил на открытии саммита объединения ГУУАМ (Грузия, Украина, Узбекистан, Азербайджан, Молдова), который начал работу в Белом зале Ливадийского дворца в Ялте.

“Приятно констатировать, что к этому времени мы уже решили одну из наиболее важных задач, определили перспективные направления сотрудничества в рамках ГУУАМ”, – сказал Президент Украины. По словам Леонида Кучмы, от нынешнего саммита во многом зависит, сможет ли ГУУАМ в скором времени оправдать возложенные на него высокие надежды. Президент отметил, что в ходе состоявшегося накануне неформального общения подчеркивалось: “у нас нет принципиальных разногласий в определении основных направлений деятельности ГУУАМ, а есть твердая политическая воля сделать нашу работу максимально эффективной”.

В БЕЛОРУССИИ НОВОЕ НЕФТИНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Москва. В Белоруссии на территории Хойникского района Гомельской области открыто новое месторождение нефти.

На 4-километровой глубине обнаружен пласт, объем которого может

составить до 500 тыс. т извлекаемых запасов, сообщили в посольстве Белоруссии в Москве.

По результатам гидродинамических исследований, нефтяникам предстоит иметь дело с “легкой нефтью”, из которой получают самые ценные легкие фракции – бензин и керосин.

Предполагается, что нефть с Московичевского месторождения начнет поступать с середины июля.

БЕЛОРУССКИЕ СТУДЕНТЫ ПРИНЯТЫ НА УЧЕБУ В МФТИ

Минск. Четверо белорусских студентов зачислены в Московский физико-технический институт (МФТИ) по результатам работы в Минске выездной комиссии этого вуза.

Как сообщили в посольстве Белоруссии в Москве, трое белорусских студентов приступят 1 сентября к занятиям на факультете радиотехники и кибернетики, четвертый – на факультете молекулярной и биологической физики.

Обучение белорусских студентов в МФТИ осуществляется в целях развития единого образовательного пространства Белоруссии и России и предусмотрено договором о совместной целевой подготовке высококвалифицированных кадров для научных организаций республики.

ДОЛЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА ВЫРОСЛА

Москва. Доля промышленного производства в ВВП Белоруссии увеличилась в 1996–2002 гг. в сопоставимых ценах с 40 до 45,3%, сообщили в посольстве Белоруссии в Москве.

При этом численность занятых в промышленности работников (27,4%) за шесть лет практически не изменилась.

Доля сельского хозяйства в основном экономическом показателе республики в указанный период уменьшилась с 17,2 до 12,6%, строительства – с 7 до 6,2%, транспорта – с 10,1 до 9,1% при относительно стабильной доле численности занятых (7,3%).

Удельный вес сферы торговли и общественного питания в ВВП Белоруссии в 1997–2002 гг. возрос с 5,3 до 8,6%, а численность занятых увеличилась с 9,6 до 11,3%.

Удельный вес сектора услуг в ВВП Белоруссии в 2002 году составил 45,7%.

ДОХОДЫ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Кишинев. В Молдавии 78,1% населения имеет доходы ниже прожиточного минимума. Такие данные приведены в специализированном докладе Департамента статистики и социологии Молдавии по итогам первого квартала текущего года.

Согласно документу, две трети социально незащищенного населения проживает в сельской местности.

Наименее социально защищены граждане в возрасте от 35 до 54 лет и старше 60 лет. Среди женщин бедствуют 54,6%.

По данным Департамента статистики и социологии Молдавии, в республике в первом квартале текущего года прожиточный минимум составил 615,8 лей (около 44 долл. США) на одного человека в месяц.

В городе прожиточный минимум был на 196,7 лей выше, чем на селе, в основном за счет дорогих коммунальных услуг и непродовольственных товаров.

Доходы населения составили в среднем 376 лей, или 61,1% от прожиточного минимума.

Напомним, что два года назад Министерство экономики Молдавии разработало проект закона о прожиточном минимуме, который был призван способствовать принятию эффективных мер социальной защиты населения.

Однако документ был отклонен по настоянию Министерства финансов, которое сослалось на то, что из-за отсутствия фондов закон внедрить невозможно, сообщило агентство "БАСА-пресс".

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А.,
главный редактор
Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 05.08.2003. Формат 60 x 84 1/16.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6. Цена 40 руб.