



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕЩНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Изменения в законодательстве Украины о профсоюзах
- Евгений Лебедев.
Охрана труда в странах СНГ:
состояние, проблемы, задачи
- Дела и заботы профсоюзов
нефтяников и газовиков
- Сообщает профсоюзная пресса
- Визит коллег из Вьетнама
- Новости СНГ и ЕврАзЭС
- Профсоюзный взгляд на пенсионную реформу в Австрии

16/2003

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ УКРАИНЫ О ПРОФСОЮЗАХ

Верховная Рада Украины приняла в целом закон “О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины в связи с принятием закона “О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности”.

Проекты этих поправок были подготовлены по инициативе и при непосредственном участии Федерации профсоюзов Украины, профсоюзных депутатов в высшем законодательном органе страны. Они направлены на повышение роли организаций трудящихся в обществе, обеспечение их уставной деятельности, практическую реализацию законных прав и беспрепятственное осуществление функций.

Закон предоставляет уполномоченным профсоюзу право быть представителями по делам лиц, защита прав и интересов которых осуществляется профсоюзами.

Одной из сторон коллективного договора должна быть первичная профсоюзная организация, которая представляет интересы своих членов.

Закон предусматривает, что в случае задержки заработной платы работодатель или его уполномоченный обязаны по требованию выборных профсоюзных органов дать письменное разрешение на получение в банках информации о наличии средств на счетах предприятия.

Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право представлять интересы работников предприятия-должника в ходе процедур банкротства.

Более детальная информация на эту тему будет дана в последующих номерах журнала.

*Как мы сообщали, 1 июля с.г. в г. Костанай ВКП и Федерацией профсоюзов Республики Казахстан был организован международный круглый стол с участием руководителей национальных профсоюзных центров государств – участников СНГ, межгосударственных отраслевых объединений профсоюзов и профсоюзного актива Казахстана на тему “О роли профсоюзов в решении вопросов безопасности и охраны труда, социальной и правовой защищенности работников в условиях рыночной экономики”. Публикацию его материалов мы начинаем с доклада, который представил заместитель председателя ВКП **Евгений Лебедев**.*

О РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОВОДИМОЙ ВКП, ПРОФСОЮЗАМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВАХ СНГ

Деятельность ВКП, входящих в нее национальных профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов в настоящее время подчинена одной главной цели – реализации решений IV съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Выражая интересы профсоюзов Содружества, съезд выступил за проведение в государствах СНГ сильной социальной политики. Съезд определил важнейшей задачей профсоюзов “борьбу за достойный труд, последовательное улучшение условий труда, защи-

ту прав и интересов трудящихся”. Это продиктовано реалиями нашей жизни, которые подтверждают тезис о том, что проводимые социально-экономические реформы в большинстве стран СНГ не приводят к качественному улучшению положения трудящихся.

Уровень социальной защиты трудящихся во всех странах СНГ нас очень тревожит.

Одной из главных причин этой тревоги – постоянное ухудшение демографической ситуации. Ежегодно население стран СНГ сокращается почти на миллион че-

людей. Смертность населения превышает рождаемость. Продолжает ухудшаться здоровье населения. Стремительно растут заболевания социального характера – туберкулез, наркомания и алкоголизм. Фактически прекращена работа медицинских учреждений по профилактике заболеваемости. Многие люди из-за дороговизны лишены возможности получить необходимую медицинскую помощь, лекарственное и медикаментозное обеспечение.

В системе социальной защиты трудящихся одно из важнейших мест занимают проблемы охраны труда. Необходимо признать, что за годы реформ во многих странах СНГ положение дел и в этой области также серьезно обострилось.

Кризисные явления в экономике, вынудившие многие предприятия вести борьбу за выживание, отодвинули на задний план вопросы обеспечения безопасности труда работников. Каждый пятый работающий на предприятиях СНГ трудится в условиях, не отвечающих требованиям норм и правил по охране труда. Ежегодно на производстве в странах Содружества гибнет около шести тысяч человек.

Растет уровень тяжести травм. По данным статистики, показатели тяжести несчастных случаев в государствах СНГ значительно возросли по сравнению с соответствующими показателями в Советском Союзе от 1,2 раза (Россия) до 2,9 раз (Киргизия).

Государства несут колоссальные убытки от аварий, катастроф, пожаров, несчастных случаев, профессиональной заболеваемости. Только в связи с несчастными случаями на производстве ежегодные потери рабочего времени превышают 5,5 тыс. человеко-дней.

Республика Казахстан занимает, если сравнивать основные показатели травматизма в абсолютных цифрах, третье, после России и Украины, место по общему числу пострадавших на производстве, погибших, потерям рабочего времени из-за производственных травм.

В связи с этим работа по охране труда для профсоюзов остается важнейшим направлением, приоритетной задачей.

Как строит ВКП свою работу в сфере охраны труда?

Вот ее основные направления: участие в создании правовой основы в этой области;

выработка предложений по наиболее актуальным проблемам социальной защиты трудящихся;

рассмотрение практики работы профсоюзных и государственных органов, распространение передового опыта;

информационно-аналитическая помощь членским организациям;

проведение экспертизы законопроектов государств по вопросам социально-трудовых отношений.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, входящие в нее нацио-

нальные профцентры, международные отраслевые объединения профсоюзов последовательно проводят линию на сотрудничество с межгосударственными органами СНГ, с органами власти и управления государств – участников Содружества Независимых Государств в создании новой правовой базы по охране труда.

По инициативе и при непосредственном участии ВКП за последние пять лет были подготовлены и приняты МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС модельные законодательные акты, охватывающие все основные направления в этой области.

Свою задачу в законотворческой деятельности ВКП видело в том, чтобы инициировать создание как на межгосударственном, так и на национальных уровнях единой правовой системы по охране труда, опирающейся на международное право и содержащей общие подходы и принципы.

В новых условиях изменился характер деятельности профсоюзов в области охраны труда.

Как вы знаете, функции государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда были переданы соответствующим государственным инспекциям, очень поспешно предали забвению собственный отечественный опыт, разрушили стройную систему, на создание которой ушли годы настойчивого труда.

Наступление на права профсоюзов в этой области было очень сильным, предстояла трудная борьба. Результаты этой борьбы профсоюзов уже есть. Сегодня в большинстве государств Содружества профсоюзы добились своего участия в осуществлении контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

Особенно хотелось бы отметить усилия Федерации профсоюзов Беларуси по восстановлению технической инспекции труда. По настоянию ФПБ Правительством Республики Беларусь принято решение о предоставлении профсоюзам права осуществления общественного контроля за охраной труда. В этих целях при Федерации профсоюзов восстановлена техническая инспекция труда. Сейчас она насчитывает 30 человек.

Этим же решением правительства технической инспекции труда переданы некоторые функции органов государственного надзора и контроля. В частности, право выдачи работодателям обязательных для исполнения предписаний.

В Российской Федерации численность технической инспекции труда профсоюзов составляет 451 человек. Осуществляя свои функции, определенные законодательством в прошлом году, она привлекла к различным видам ответственности более 11 тыс. должностных лиц. С участием инспекции раз-

работано свыше 400 нормативно-правовых актов.

Хотелось бы отметить усилия Академии труда и социальных отношений Российской Федерации по созданию системы непрерывного образования специалистов по охране труда. Принято решение обучать на базе Академии дополнительно к высшему образованию технических инспекторов труда профсоюзов.

В этих целях Академией разработаны и утверждены Минтрудом Российской Федерации “Государственные требования к минимуму содержания и уровню требований специалистам для получения дополнительной квалификации “Менеджер по охране труда”.

Сейчас мы рассматриваем возможность привлечения к этой учебе технических инспекторов профсоюзов из других стран СНГ.

Техническая инспекция труда профсоюзов Украины в прошлом году расследовала около 850 несчастных случаев на производстве, направила должностным лицам, работодателям свыше 5 тыс. представлений об устранении выявленных недостатков.

Хочется особенно подчеркнуть, что в Республике Казахстан Федерации профсоюзов удалось вовлечь в работу по охране труда широкий профсоюзный актив. Здесь ежегодно проводится Республиканский общественный смотр условий труда и быта на предприятиях, подводятся итоги

работы уполномоченных по охране труда.

Заслуживает внимания и одобрения практика взаимодействия в регионах профсоюзных органов с государственными инспекциями труда. Достаточно сказать, что в совместных проверках соблюдения законодательства об охране труда в Республике от профсоюзов участвует почти 30 тыс. человек.

Профсоюзами Республики Казахстан большое внимание уделяется законотворческой работе в сфере социально-трудовых отношений, привлечению к ней депутатского корпуса. Работая над законопроектами, Федерация профсоюзов настойчиво добивается в них отражения права профсоюзов на общественный контроль за охраной труда, создания системы юридической защиты прав наемных работников, максимально возможного сохранения их социальных гарантий. Активное участие Федерация профсоюзов Республики Казахстан принимает в настоящее время в работе над законопроектом “О безопасности и охране труда в Республике Казахстан”.

В ВКП проведена экспертиза данного законопроекта и мы высказали свои рекомендации, в том числе о необходимости четкого определения принципов государственной политики в области охраны труда; введения экономических механизмов стимулирования работодателей за

обеспечение здоровых и безопасных условий труда; координации и единства действий органов законодательной и исполнительной власти, надзора и контроля в решении проблем охраны труда.

ВКП уделяет внимание проблемам обеспечения безопасности труда на предприятиях, деятельность которых имеет межгосударственное значение.

В этих целях ведется постоянный анализ данных Статкомитета СНГ, других межгосударственных структур, данных членских организаций, другой информации, поступающей в ВКП. Это позволяет выделить наиболее острые проблемы и реагировать на их решение.

Приведу лишь несколько примеров.

В конце 90-х годов из ряда стран СНГ в ВКП, соответствующие межгосударственные структуры стали поступать сведения о том, что некоторые виды взаимопоставляемой техники являются источниками повышенной травмоопасности и заболеваемости.

Проверкой, проведенной ВКП с участием членских организаций, было установлено, что многими изготовителями техники в различных странах СНГ снижена требовательность в части обеспечения ее безопасности.

Около 90% взаимопоставляемой техники не отвечало в полной мере санитарно-гигиеничес-

ким, эргономическим, техническим и другим требованиям. Что явилось основной причиной высокого производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. Это относилось, в первую очередь, к сельскохозяйственной технике, деревообрабатывающим станкам, кузнечно-прессовому оборудованию и другим видам.

По результатам проверок были выработаны и направлены в межгосударственные органы СНГ предложения по принятию совместно с соответствующими национальными структурами мер по устранению выявленных недостатков.

В последние годы серьезно обострилось положение дел с безопасностью труда на угольных шахтах. Всем памятна крупная авария с многочисленными человеческими жертвами, происшедшие на шахтах Донбасса в Украине, Кузбасса в России. Пострадали от аварий и шахтеры Казахстана.

В связи с ростом аварийности с тяжелыми последствиями на угольных шахтах стран СНГ этот вопрос был специально рассмотрен в ВКП.

По результатам рассмотрения Исполком ВКП направил записку главам правительств угледобывающих стран СНГ с предложением принять меры для улучшения положения дел. Мы внесли и свои предложения, многие из которых были учтены.

В последние годы в странах СНГ ведется поиск новых форм работы по охране труда, направленных на повышение ответственности работодателей в условиях рыночных отношений.

Этим требованиям в значительной мере отвечает система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которая уже принята в России, Молдове и Украине. В соответствии с Концепцией социальной защиты населения Республики Казахстан, одобренной правительством, готовятся соответствующие предложения и здесь.

Мы подготовили проект модельного закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, который был принят Межпарламентской Ассамблеей СНГ.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний позволяет:

- обеспечить социальную защиту застрахованных, а также экономическую заинтересованность работодателя в снижении профессионального риска;

- возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей путем предоставления ему всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе расходов на медицин-

скую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- финансировать проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Средства на такой вид страхования формируются за счет обязательных страховых взносов страхователей; взыскиваемых штрафов и пени; капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей; иных платежей, не противоречащих закону.

Например, с созданием этой системы, только в Российской Федерации в I квартале 2001 г. исполненными органами Фонда социального страхования было принято 488 145 дел пострадавших, по которым проводятся страховые выплаты. Произведено этих выплат на сумму более 2 млрд. руб.

Таким образом, гарантировано обеспечивается социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний независимо от финансового положения предприятия.

Размер страховых взносов устанавливается ежегодно законодательно и определяется дифференцированно, в зависимости от условий труда застрахованных. Он зависит от количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за отчетный период, тяжести их последствий, объема

расходов на страховые услуги и пособия.

Можно утверждать, что в странах СНГ начинают складываться новые формы социальной защиты работающих на предприятиях, предусматривающие экономическую ответственность работодателей за обеспечение безопасных и здоровых условий труда.

ВКП целиком поддерживает и одобряет уже накопленный опыт работы в этой области и намеряет обеспечить его широкое распространение.

Всеобщая конфедерация профсоюзов придает первостепенное значение информационному обеспечению членских организаций.

ВКП должна стать мощным информационным центром, обеспечивать профсоюзные органы информацией по всем аспектам профсоюзной жизни в странах СНГ, используя профсоюзные средства массовой информации, электронные средства и другие формы.

В области охраны труда большое внимание уделяется обобщению и распространению передового опыта.

Практика показала, что наибольших успехов в обеспечении безопасности труда добиваются те предприятия, на которых и в новых условиях уделяется серьезное внимание этим проблемам, изыскиваются финансовые ресурсы, не отброшены традиционные, зарекомендовавшие себя в течение многих лет формы работы.

В ВКП была рассмотрена практика работы администрации и профсоюзной организации Могилевского производственного объединения “Химволокно” (Республика Беларусь) по обеспечению охраны труда. Поддержан опыт работы профсоюзной организации и администрации объединения по созданию комплексной системы организации охраны труда. Она сочетает общественный и административный контроль, ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, соблюдение всем персоналом требований установленных норм и правил.

ВКП направила соответствующую информацию членским организациям, опубликовала материалы в профсоюзной печати. Одобренный опыт получил распространение в химических отраслях стран СНГ. МОП химиков на базе объединения провел международный семинар профсоюзных работников и специалистов по охране труда предприятий химических отраслей СНГ. Были приняты рекомендации по широкому распространению этого опыта.

Проходящие в мировом сообществе процессы глобализации экономики, рост транснациональных компаний и расширение сфер их влияния выдвигают новые задачи перед профсоюзами Содружества в области защиты социально-трудовых интересов трудящихся.

Учитывая, что эти процессы набирают силу в странах СНГ, ВКП проанализированы новые аспекты политики транснациональных компаний в сфере охраны труда. Результаты этого анализа были направлены членским организациям для сведения и использования в практической работе.

Определяющим фактором этой политики становится перемещение из промышленно развитых стран в другие государства технологий и производств, являющихся источником повышенной опасности и представляющих угрозу для здоровья трудящихся и окружающей среды.

Нарастающий характер приобретают стремление иностранных компаний вывести за пределы своих стран опасные и устаревшие, с точки зрения безопасности и окружающей среды, производства, а также технологии, связанные с большим количеством вредных выбросов и отходов.

Хочу сослаться на выводы Международной организации труда по этим вопросам, сделанные в ходе проведенного ею исследования “Методы охраны труда, применяемые на многонациональных предприятиях”. МОТ отметила, что “на основании сравнения, состояние дел в сфере охраны труда на предприятиях многонациональных компаний в родной стране лучше, чем в их филиалах”.

Тревогу вызывает то, что некоторые иностранные компании продолжают проводить политику

двойных стандартов, откровенно пренебрегают интересами принимающих стран, работающих на их предприятиях людей.

Профсоюзные организации в СНГ уже столкнулись с фактами произвола со стороны работодателей, наступления на законные права и интересы трудящихся на таких крупных и известных фирмах, как “Хейнкель”, “Нэстле”, “Макдоналдс”.

Взять, например, американскую компанию “Аэро-Мар” в аэропорту Шереметьево. Люди должны были работать по 13–14 часов в сутки. Женщины, занятые на фасовке обедов для самолетов, работали при температуре 8–10 градусов, так как пища сохраняется длительное время при низких температурах. И таких фактов можно привести много.

Задача профсоюзов в этих условиях – добиться от государственных органов, работодателей выполнения иностранными работодателями национального законодательства о труде.

В этих вопросах много предстоит делать и ВКП.

В области охраны труда ВКП, как и по другим направлениям, мы видим свою главную задачу в выработке и проведении согласованной политики профсоюзов Содружества, направленной на сохранение установленных гарантий и требований, повышение ответственности государственных органов и работодателей за создание здоровых и безопасных условий труда.

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ НЕФТЯНИКОВ И ГАЗОВИКОВ

Республика Беларусь

Приоритетной задачей Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности является социально-экономическая защита членов профсоюза. Приоритетное направление в этом – обеспечение роста заработной платы. В отрасли она выплачивается регулярно, без задержки, в установленные коллективными договорами сроки.

РК профсоюза крайне ответственно относится к заключению Тарифного соглашения с концерном “Белтопгаз”, добивается включения в него конкретных рубежей, которые надо достичь по росту заработной платы, определяемой отношением среднемесячной зарплаты к минимальному потребительскому бюджету. Это соотношение на 2001–2003 гг. установлено соответственно по годам: 220%; 230%; 240% к МПБ. Эти обязательства были перевыполнены: 228%; 231%; 242% (на первую половину 2003 г.).

Одним из важнейших направлений в работе профсоюза является оздоровление работников и их детей. Каждое третье предприятие отрасли имеет свой санаторий-профилакторий, дом отдыха

или детский оздоровительный лагерь. Многие предприятия имеют финансовые возможности для отдыха и оздоровления работников и их детей на берегу Черного моря. Так, например, более 10 лет ОАО “Белтрансгаз” и “Белтрубопроводстрой” оздоравливают всех детей работников в детском санатории “Сперанца” Одесской области.

Большая работа проводится на предприятиях и в организациях по развитию физкультуры и спорта, художественной самодеятельности. В этом году в январе проведена Республиканская отраслевая зимняя спартакиада по пяти видам спорта, в мае – отраслевой смотр художественной самодеятельности, 11–13 сентября т.г. будет проведена IX отраслевая летняя спартакиада. Команда отрасли, ежегодно участвуя в Межотраслевой спартакиаде, проводимой ФПБ и Министерством спорта и туризма, три года подряд занимает 1-е место во второй группе.

РК профсоюза, профкомы предприятий и организаций принимают усилия для решения такой важной социальной проблемы, как жилищная. Нуждающихся

ся в жилье газовиков и нефтяников около 4 тыс. семей на 32 тысячи работающих, из них 25% молодых семей в возрасте до 30 лет. За последние три года построено около 1000 квартир с финансовым участием предприятий. В данном вопросе есть также положительные моменты. Так, по инициативе профкома ОАО “Белтрансгаз” разработана и принята Программа строительства жилья для работников на 2000–2004 гг. Она предусматривает обеспечить квартирами или индивидуальными домами всех стоящих на учете нуждающихся по 1997 г. включительно. Президиум РК профсоюза одобрил эту инициативу профкома и рекомендовал всем профсоюзным организациям использовать ее на своих предприятиях.

Кроме того, в Беларуси принята Программа жилищного строительства, утвержденная постановлением Совета Министров 12 декабря 2000 г., которая устанавливает через отраслевое министерство задание для предприятий и организаций по вводу в эксплуатацию конкретных метров жилья.

Республика Азербайджан

Одним из главных направлений деятельности РК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана является защита социально-экономических прав трудящихся.

Средняя заработная плата нефтяников отрасли на 1 июля 2003 г. составляет 668 786 манатов (137 долл. США). По годам средняя зарплата распределялась следующим образом 2000 г. – 521 463 м. (106 долл.), 2001 г. – 499 080 м. (101 долл.), 2002 г. – 585 418 м. (120 долл.).

Из года в год сокращается производственный травматизм. Только за последние три года он снизился на 12%, в том числе с летальным исходом на 37%. Свыше 40% предприятий и организаций от общего их числа работают без травм и аварий.

Улучшаются жилищные условия нефтяников. Только за 2000–2001 гг. по Госнефтекомпании введено 85 978 кв. метров жилья, или 984 квартиры, а в 2002 г. соответственно 86 317 кв. метров, или 1101 квартира.

Должное внимание уделяется оздоровлению нефтяников и газовиков отрасли. В отрасли функционируют больница для нефтяников на 400 койко-мест, 30 медицинских пунктов, 13 дворцов культуры и клубов, детские сады, ясли.

В 2002 г. в санаториях, непосредственно принадлежащих РК профсоюза, поправили здоровье 857 человек, а в I полугодии 2003 г. – 371 человек. В пансионатах, домах отдыха, туристических базах в 2002 г. отдохнули 300 человек, а в I полугодии 2003 г. – 103.

Российская Федерация

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации являлась работа по повышению уровня жизни работников нефтегазового комплекса.

При заключении Отраслевого тарифного соглашения, корпоративных соглашений, коллективных договоров профсоюз, представляя сторону работников, добивался на всех уровнях договорных взаимоотношений с работодателями и их представителями роста реальной заработной платы с учетом роста производительности труда и доходов в соответствующих отраслях, компаниях.

В январе–мае 2003 г. среднемесячная заработная плата составила в нефтедобывающей промышленности – 16 978 руб., газовой – 24 683 руб., нефтепереработке – 11 090 руб. Для сравнения: в среднем по промышленности Российской Федерации она составляла 6 393 руб. Если говорить о реальной покупательной способности заработной платы, то среднемесячная заработная плата в нефтяной промышленности составляла 7,6 прожиточных минимума; газовой — 11,1; нефтепереработке – 5,0.

При общем росте средней заработной платы профсоюз добивается повышения доли ее гарантированной части. В Отраслевом тарифном соглашении на 2002–

2004 гг. была установлена минимальная граница тарифной части заработной платы, которая теперь должна составлять не менее 40% средней заработной платы. Одновременно была существенно повышена минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда, занятого на добыче нефти и газа и строительстве объектов нефтегазового комплекса. В настоящее время в соответствии с условиями отраслевого тарифного соглашения она составляет 1 849 руб. При этом в ряде нефтегазовых компаний ее величина выше, например, в ОАО “Газпром”, Тюменской нефтяной компании.

В целях повышения обоснованности позиции профсоюзной стороны на переговорах с работодателями и их представителями профсоюзом с привлечением ученых были подготовлены методические разработки. Хороший результат дало использование Методики расчета отраслевого минимального норматива оплаты труда рабочего и Рекомендаций по ее применению при заключении коллективных договоров организаций нефтегазовых отраслей и Отраслевого тарифного соглашения на 2002–2004 гг.

Нефтегазстройпрофсоюзу РФ приходится проводить работу с работодателями и их представителями не только по повышению общего уровня заработной платы в организациях, но и установлению более обоснованных соотно-

шений в заработной плате между отдельными категориями работников. В качестве примера можно привести ОАО “Нефтяная компания “Роснефть”. В результате довольно сложных переговоров с участием руководства профсоюза и компании была разрешена конфликтная ситуация в дочернем предприятии ОАО “Роснефть–Пурнефтегаз”, вызванная низким уровнем заработной платы основных профессий рабочих в добыче нефти. Их тарифные ставки были повышены без учета индексации на 20%, рабочих вспомогательного производства – на 15%, инженерно-технических работников – на 12%. К концу года планируется повысить среднюю заработную плату работников ОАО “Роснефть–Пурнефтегаз” на 41%.

Аналогичная работа была проведена и в других дочерних предприятиях ОАО “Нефтяная компания “Роснефть”.

Украина

Всеукраинский совет профсоюзов нефтяной и газовой промышленности объединяет 300 первичных организаций с общей численностью 125 тыс. членов профсоюза. Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Украины имеет свой гимн, флаг, награду “Почетный знак”.

Профсоюз большое внимание уделяет заботе о социальном положении работников. Так, в 2002 г. бесплатно получили жилье 260

семей. На 2003 г. запланировано ввести жилье за счет средств компаний для 160 семей.

В отрасли действует: 3 санатория, 6 профилакториев на 500 мест, 12 пансионатов на 2 тыс. мест, 3 оздоровительных лагеря на 500 мест. Ежегодно в них направляют здоровье около 15 тыс. работников отрасли, а за 2002–2003 гг. оздоровлено более 20 тыс. детей.

На предприятиях отрасли действует 10 стадионов, 5 бассейнов, 15 спортзалов, 300 спортплощадок. Проведено 5 спартакиад по 10 видам спорта: легкая атлетика, гиревой спорт, армрестлинг, теннис настольный, шахматы, шашки, волейбол, плавание, мини-футбол, перетягивание каната. В этом году в финальных соревнованиях в г. Алушта принимали участие более 300 участников, а на V Всеукраинской спартакиаде среди отраслей сборная команда нефтегазпрома заняла 1-е место.

Республика Казахстан

Атырауский облсовпроф нефтегазпрома Казахстана объединяет 39 первичных профсоюзных организаций и более 17 тыс. членов профсоюза, в том числе более 2 тыс. – работников совместных предприятий и иностранных фирм.

В основу повседневной деятельности облсовпроф ставит реализацию принципов социального партнерства и конструктивно-

го взаимодействия с органами работодателей, исполнительной власти области и другими общественными объединениями.

Ежегодно на всех предприятиях и в организациях, входящих в профобслуживание, заключаются коллективные договоры. Благодаря выполнению предусмотренных в них мероприятий достигнуты определенные результаты.

Так, уровень средней заработной платы составил около 700 долл. США, что на 121,5% выше средней по области и в 16 раз выше прожиточного минимума, установленного в республике. Продолжительность ежегодного отпуска достигает 30–33 календарных дней при законодательно установленной – 18 дней. Работникам предоставляются социальные и оплачиваемые учебные отпуска. Установлен повышенный размер пособий по временной нетрудоспособности, который равен средней заработной плате при существующем законодательно ограниченном примерно в 50 долл. США. Выделяются средства на летний отдых работников и детей (до 2 тыс. человек ежегодно), оказывается помощь ветеранам труда и пенсионерам.

Облсовпроф – активный участник общереспубликанских мероприятий профсоюзов. Каждый год 6–8 предприятий становятся победителями республиканского общественного смотра условий труда и быта на производстве, 3–4 предприятия являются победи-

телями смотров-конкурсов “Дети и лето”, проводимых Правительством и профсоюзами республики. За эту работу отдельные активисты награждены Почетной грамотой Всеобщей конфедерации профсоюзов.

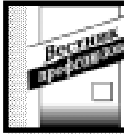
Председатель совпрофа нефтегазпрома возглавляет Федерацию профсоюзов области и областную Трехстороннюю комиссию по регулированию социальных и трудовых отношений.

В рамках работы Трехсторонней комиссии предотвращаются возможные трудовые конфликты и споры. К примеру, за 1,5 года удалось не допустить сокращения 150 работников НГДУ “Доссорнефть”, временная работа предоставлена 30 работникам НГДУ “Жайкнефть”, предотвращено незаконное увольнение 200 работников ТОО “Эмбаунайколик” и все они переведены в ТОО “Эмбаунайавтоматика”.

За 1,5 года проведено 5 выездных заседаний профактива непосредственно в районах работ, обучено в городах Алма-Ата и Астана 40 председателей профкомов и профактивистов. Создано 8 новых первичных профсоюзных организаций.

Налажено тесное сотрудничество с местными СМИ и республиканской профсоюзной газетой “Голос-Адилет”, большинство профкомов имеют электронную связь с профорганами Казахстана и СНГ.

*Материал подготовлен
МК нефтегазстройпрофсоюзов*



.. ПРОФПРЕССА СООБЩАЕТ

ГДЕ ПАРТНЕРСТВО, ТАМ И РЕЗУЛЬТАТ

**Львовская облгосадминистрация видит
в профсоюзах надежного партнера**

Третий год интенсивно работает на Львовщине Совет социального партнерства, в состав которого входят профсоюзы, власть и областная ассоциация работодателей. После мартовского заседания Совета, на котором председательствовала областная госадминистрация, было проанализировано выполнение пунктов регионального соглашения.

Облгосадминистрация убедилась, что есть смысл разрешать социальные проблемы с помощью профсоюзов, особенно таких массовых и структурированных, как Объединение профсоюзов Львовщины. Результатом этого понимания стало распоряжение председателя областной госадминистрации **Мирона Янкива** от 21.04.03 № 344, направленное на совершенствование мер по защите трудящихся и укреплению сотрудничества власти и профсоюзов в интересах людей труда.

Речь идет в том числе о содействии (в соответствии с ст. 37 Закона Украины “О городских государственных администрациях”, Законами “О профсоюзах...”, “О коллективных договорах и соглашениях”) созданию первичных профорганизаций на предприятиях, в организациях независимо от форм собственности, заключению коллективных договоров и соглашений. Речь идет также о необходимости привлечения райгосадминистрациями представителей профсоюзов к обсуждению вопросов выплаты заработной платы, занятости и создания новых рабочих мест.

Территориальной государственной инспекции труда Госнадзортруда в Львовской области, которой руководит **А. Завада**, рекомендовано усилить контроль за соблюдением законодательства о труде и выполнением условий коллективных договоров и соглашений предприятиями, учреждениями и организациями всех форм собственности.

По вопросам выполнения этого распоряжения партнеры будут сверять свои позиции ежеквартально.

*Ольга Лобарчук
“Профсоюзные вести” №24/2003,
перевод с украинского*

От коллег из газеты профсоюзов Владимирской области "Трибуна" в ЦОС ВКП пришел пакет с ее последними номерами. Публикуем две корреспонденции Н. Ащевой, которые затрагивают столь знакомые для профсоюзника проблемы одного из крупных предприятий области.

НЕ ПОГАСНЕТ ЛИ ОЧАГ КУЛЬТУРЫ?

Ковровский экскаваторный завод, который продолжает находиться в крайне тяжелом финансовом положении (ЗАО "КЭЗ" проходит процедуру банкротства, а именно на нем висит вся городская социалка), продолжает избавляться от лишнего груза соцсферы. Тревожная ситуация с ДК им. Ленина. Дом культуры отошел городу. Администрация такому подарку не обрадовалась и быстренько передала культурный объект в безвозмездную аренду на 5 лет муниципальному Фонду поддержки предпринимательства.

Фонд существует в Коврове несколько лет, но никакими конкретными делами не прославился. В этом году его возглавил управляющий КФ "Эталонбанк" Владимир Павлов – человек в нашем городе небезызвестный. Он сразу заявил, что выполнение городского социального заказа и сохранение коллектива – не самая важная цель, которую ставит фонд, решая судьбу ДК им. Ленина. "Культурные" площади будут сдаваться в аренду предпринимателям. Кому именно, В. Павлов рассказывать не стал. Куда пойдут деньги от аренды, тоже держится под большим секретом.

Сегодня в ДК непривычно тихо, холодно и неуютно. Директор Валерий Харитонов расстроен и не скрывает своего разочарования. Весь коллектив уволен еще 2 апреля, люди ждут, но их до сих пор никуда не переоформляют, как обещал г-н Павлов. Не решен вопрос с библиотекой (это огромный фонд; книги, по слухам, хотят просто выкинуть на улицу, а в помещении библиотеки поместить игровые автоматы), спортзалом, бытовками...

Культработники – в смятении, но на работу по привычке ходят каждый день, не бросать же детей, которые здесь еще занимаются... На сколько хватит энтузиазма этих людей?

ДК был передан фонду якобы потому, что последний будет заниматься культурной работой и выполнением городского социального заказа. Именно поэтому было отказано в аренде всем другим претендентам. В это бывший директор ДК Харитонов уже не верит. Но уверен, что скоро красавец ДК, великолепный в архитектурном отношении Дом культуры превратится в дом игрищ. Развлечения будут не для детишек, а для обладателей толстых кошельков.

Аналогичная история со стадионом "Авангард", который фонд получил от того же КЭЗа. Г-н Павлов и здесь раздавал много красивых обещаний: и имущество сохраним, и спорт будет процветать. И что же в результате? Подсобки вскрыты, хозинвентарь разворован, на трибуны ступить страшно...

№ 22/2003

ПРОФКОМ БЕСПОКОИТ РОСТ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ТРАВМАТИЗМА

На Ковровском экскаваторном заводе начались кардинальные реформы. Во-первых, решено дать бой прогульщикам и другим нарушителям трудовой дисциплины. Практически весь май служба охраны вела проверку соблюдения пропускного режима.

На заводе также решили, что правильным будет переход на новые информационные технологии. Создается единая локальная компьютерная сеть. Сейчас она позволяет на каждом сетевом рабочем месте просматривать головной сайт завода, информацию о выпуске продукции, приказы и распоряжения, размещать объявления.

Проведено обучение персонала новым современным методам компьютерного проектирования и разработки конструкторской документации. Вся эта работа направлена на создание условий для повышения производительности труда, качества выпускаемой продукции.

Но вместе с тем на заводе остается много проблем, можно сказать, вчерашнего дня.

На своем недавнем заседании профком обсудил ситуацию с заболеваемостью работников и травматизмом. Председатель комиссии соцстраха И. Жук отметила, что на заводе идет рост заболеваемости органов дыхания, ревматизмом и полиартритом. Причина – холод в производственных помещениях. Многие рабочие места находятся на сквозняке, въездные ворота утеплены плохо, воздух, подаваемый калориферами, бывает едва теплым.

Заведующая здравпунктом Л. Максимова рассказала, что специалисты осмотрили 426 работников. 41 из них имеет общие заболевания, 5 – взяты на диспансерный учет, 8 – отстранены от высотных работ, 28 – прошли лечение.

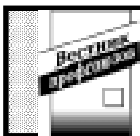
Председатель комиссии по охране труда и техники безопасности В. Воробьев отметил, что хотя средства, выделяемые на спецодежду, производственную санитарию и т.д., составляют примерно 10% бюджета предприятия, рабочие не обеспечены в полном объеме инструментом и оборудованием. Уровень производственного травматизма остается высоким.

Оборудование в цехах устарело морально и физически. Основная масса станков немало поработала на своем веку. Например, в кузнечном цехе – молоты и прессы 1930–1950 годов выпуска, есть и настоящие раритеты начала XX века.

Конечно, производственные травмы получают и на современных станках. Недавняя проверка, проведенная работниками заводского отдела охраны труда и техники безопасности совместно с госинспектором по ТБ из областного центра, выявила ряд существенных недостатков в состоянии станочного парка. Особенно это касается заточных, обрезных, шлифовальных и других станков с применением абразивных кругов. Многие станки находятся в запущенном состоянии. Частая причина травм – незнание элементарных основ техники безопасности. Оценку работе среднего звена: мастерам и специалистам можно поставить неудовлетворительную.

Профсоюзный комитет рекомендовал администрации завода выделять необходимые средства для регулярного проведения медосмотров на предприятии; цеховым комитетам – направлять на лечение в профилакторий часто и длительно болеющих; включать в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве представителей комиссии профкома по охране труда.

№ 24/2003



.. ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

Великобритания

Спонтанный протест

Лондонский аэропорт Хитроу несколько дней испытывал сложности в связи с забастовкой сотрудников авиакомпании “Бритиш Эйруэйз”.

В забастовке, которая проходила в Хитроу в 18–19 июля, приняли участие около 250 сотрудников, регистрирующих багаж и билеты пассажиров. Профсоюз, в который входят забастовавшие сотрудники, подтвердил, что их акция носила неофициальный и спонтанный характер, не будучи согласованной с профсоюзом. Бастующие протестуют против внедренной несколько дней назад системы личных карт, позволяющих контролировать время, проведенное сотрудниками на рабочем месте.

Как заявил журналистам представитель “Бритиш Эйруэйз” Майк Стрит, “сотрудники вернулись к работе, и компания пытается восстановить нормальное обслуживание пассажиров”. “Авиакомпания намерена выполнить подавляющее большинство воскресных рейсов”, – добавил он.

Как сообщили в справочной службе “Бритиш Эйруэйз”, всего в результате забастовки было от-

менено 360 внутренних и международных рейсов крупнейшего британского авиаперевозчика.

Испания

Вдохновляющий пример

Впервые в истории страны суд рассмотрел иск к государственному СМИ и признал его виновным в “искажении и манипуляции информацией”.

Как сообщило украинское ИА “Обозреватель” со ссылкой на газету El Pais, Национальная судебная коллегия Испании, занимающаяся особо важными делами, рассмотрела иск крупнейшего профсоюзного центра “Рабочие комиссии” против государственного Национального телевидения Испании (НТИ) и признала правоту профсоюзов. В иске НТИ обвинялось в том, что грубейшим образом искажало в интересах правительства информацию о всеобщей забастовке, которая состоялась в стране 20 июня 2002 года.

Руководство НТИ пыталось избежать суда, заявив, что иск к нему “необоснован”. Однако в подтверждение своих обвинений “Рабочие комиссии” представили исследование, проведенное авторитетными экспертами в области информации. В нем констатируется, что в ин-

формационных передачах 20 июня 2002 года 84,7% времени было уделено информации, очерняющей забастовку, в то время как информации объективной или благожелательной было 15,3%.

В иске также особо отмечает-ся, что Национальное телевидение Испании существует на средства всех испанских налогоплательщиков и, согласно конституции, должно объективно сообщать зрителям информацию, предоставляя разным политическим силам время в эфире, соответствующее масштабам их представительства в парламенте.

Суд обязал НТИ впредь полностью и беспристрастно освещать события.

Такой опыт профсоюзов стоит взять на вооружение!

Бельгия

Настоящий прорыв в интересах трудящихся- мигрантов

Вступивший в силу 1 июля 2003 г. новый международный договор о защите трудящихся-мигрантов – это важнейший шаг, предпринятый в интересах 175 млн. трудящихся-мигрантов, говорится в заявлении МКСП.

Государства, которые ратифицируют Конвенцию ООН о трудящихся-мигрантах, берут на себя обязательства защищать их от эксплуатации и злоупотреблений, гарантировать права на профсоюзное представительство, свободу слова и на участие в полити-

ческой жизни. Наряду с Конвенциями МОТ № 97 и 143, данная Конвенция ООН призвана заложить юридические основы прав трудящихся-мигрантов в мировом масштабе.

Мигранты являются самыми уязвимыми и эксплуатируемыми трудящимися в мире, они в наибольшей мере подвержены дискриминации, трудятся в неприемлемых условиях за нищенскую зарплату. Проведенные МКСП исследования, в частности Ежегодный отчет о нарушениях профсоюзных прав, вскрывают многочисленные случаи злоупотреблений, жертвами которых оказываются трудящиеся-мигранты: от почти рабских условий работы в качестве прислуги до нарушений прав на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, в сфере обслуживания.

Хотя 22 государства уже ратифицировали Конвенцию ООН, а 10 стран ее подписали и готовят-ся формально ратифицировать, МКСП не скрывает свою озабоченность тем, что основные государства, принимающие мигрантов в Северной Америке и в Европе, где проживают 60% трудящихся-мигрантов, не торопятся с ратификацией. В равной степени это относится и к другим принимающим странам: Австралии, Японии, Иордании, Израилю, Кувейту и Объединенным Арабским Эмиратам.

www.icftu.org

ВИЗИТ КОЛЛЕГ ИЗ ВЬЕТНАМА

С 11 по 18 июля 2003 г. в России по приглашению ВКП и ФНПР с рабочим визитом находилась делегация Всеобщей конфедерации труда Вьетнама во главе с председателем ВКТВ Ку Тхи Хоу.

В период пребывания вьетнамской делегации в Москве состоялись беседы с председателем ВКП **В. Щербаковым**, заместителями председателя ВКП **Н. Подшибякиной** и **А. Потаповым**, членом Исполкома ВКП, председателем МОП “Электропрофсоюз” **В. Бондаревым**, заместителем заведующего Международным отделом Исполкома ВКП **Ю. Зарембо**, руководством ФНПР.

Представители ВКТВ посетили Санкт-Петербург и Тулу, где ознакомилась с практической работой профсоюзов, имели встречи с руководителями этих территориальных профорганов.

В ходе беседы с делегацией председатель ВКП подробно рассказал представителям вьетнамских профсоюзов о социально-экономическом положении в странах СНГ, интеграционных процессах в Содружестве, деятельности членских организаций ВКП по защите прав и ин-

тересов трудящихся в ходе проводимых преобразований.

Делегация была проинформирована о работе ВКП в МПА и других органах СНГ, законотворческой деятельности профсоюзов Содружества, об итогах прошедшего в Костанае очередного заседания Исполкома ВКП. Были обсуждены также вопросы дальнейшего сотрудничества членских организаций ВКП с профсоюзами СРВ.

Со своей стороны председатель ВКТВ Ку Тхи Хоу выразила благодарность за приглашение делегации в Москву, подчеркнула важность развития традиционных связей профсоюзов стран СНГ с профессиональными союзами СРВ, обмена опытом защиты интересов трудящихся в ходе проведения реформ, взаимодействия в международном профсоюзном движении и на мероприятиях, проводимых в рамках МОТ.

Председатель ВКТВ подчеркнула, что вьетнамские трудящиеся выражают свою твердую солидарность с профсоюзами, рабочими и служащими стран СНГ в их борьбе за преодоление нынешних трудностей и считают, что сильные позиции стран СНГ позволят и Вьетнаму

улучшить свое социально-экономическое положение, укрепить позиции на мировой арене.

Говоря об актуальных вопросах деятельности вьетнамских профсоюзов, Ку Тхи Хоу отметила, что в стране начинается отчетно-выборная кампания в отраслевых и территориальных профорганах, в ходе которой будут проанализированы результаты работы профсоюзов за последние пять лет и избраны 1200 делегатов на IX съезд вьетнамских профсоюзов, который состоится в Ханое в октябре с.г.

Ку Тхи Хоу отметила, что активную работу в профсоюзах Вьетнама на руководящих должностях в настоящее время ведут выпускники высших профсоюзных школ, подготовленные в ходе многолетнего плодотворного сотрудничества с ВЦСПС. В частности, как сообщила председатель ВКТВ, IX съезд вьетнамских профсоюзов, по традиции состоится во Дворце культуры трудящихся, построенном в Ханое ВЦСПС в дар вьетнамским профсоюзам.

Председатель ВКТВ подчеркнула, что важным фактором, обеспечивающим успехи деятельности профсоюзов в СРВ, является руководство со стороны КПВ и государства процессами обновления и реформиро-

вания экономики, что позволяет обеспечить социальную направленность проводимых преобразований и не допускать падения уровня народного благосостояния. Это позволило добиться во Вьетнаме поддержки трудящимися курса реформ и обновления.

Характеризуя положение в профдвижении СРВ, Ку Тхи Хоу сообщила, что в настоящее время при общей численности населения СРВ в 80 млн. чел., из которых 85% проживает в сельской местности, членами вьетнамских профсоюзов являются около 4 млн. рабочих и служащих, что составляет 83% работающих в сфере материального производства. Из них 1,665 млн. трудятся на государственных предприятиях, 1,663 млн. являются госслужащими, 438 тыс. членов профсоюзов работают на частных предприятиях, а 280 тыс. – на совместных и иностранных предприятиях.

При этом за последний год, благодаря активной работе ВКТВ рост численности членов профсоюзов составил 1 млн. чел., а на следующие пять лет ВКТВ поставила задачу увеличить профленство еще на 1 млн. трудящихся.

ВКТВ объединяет 20 Федераций отраслевых профсоюзов, 61

Конфедерацию профсоюзов провинций и городов центрального подчинения (Ханой, Хошимин, Хайфон), 46 230 первичных профорганизаций. В аппарате ВКТВ работает около 150 сотрудников, организованы 14 отделов и других структурных подразделений. В СРВ имеется около 6 тыс. освобожденных профработников и более 400 тыс. профактивистов. В последний период, несмотря на усложнение работы профсоюзов, в целях экономии численность штатных профработников была сокращена на 30%.

В целях реализации провозглашенного КПВ на своем VI съезде в 1986 г. курса на создание рыночной экономики и обновление профессиональные союзы СРВ уделяют большое внимание активизации работы по обеспечению участия трудящихся в индустриализации страны, модернизации экономики, содействуют более полному использованию всех ресурсов, развитию промышленности и сельского хозяйства.

Как известно, в условиях перехода Вьетнама к рыночной экономике VIII съезд вьетнамских профсоюзов поставил на первое место работу по защите прав и интересов трудящихся в целях сохранения политической стабильности, предотвращения воз-

можных социальных конфликтов и использования преимуществ социалистического развития.

ВКТВ и профсоюзные органы всех уровней добиваются, чтобы потребности работающих учитывались при решении общенациональных, отраслевых и региональных экономических проблем. В этих целях профсоюзы СРВ участвуют в разработке законодательных актов и нормативных документов, осуществляют контроль за выполнением действующего трудового законодательства.

Важной формой защиты социально-экономических прав трудящихся является подписание профсоюзами от имени трудовых коллективов с администрацией предприятий коллективных договоров и контроль за их выполнением. При профкомах государственных предприятий формируются комиссии по основным вопросам, включенным в колдоговоры, в целях обеспечения постоянного контроля за их реализацией.

Активная работа ведется профсоюзами СРВ в целях обеспечения охраны труда работающих. Профсоюзы имеют право требовать от администрации предприятий всех форм собственности гарантий безопасности труда для рабочих и служащих, при-

влекать к ответственности через судебные органы виновных в несчастных случаях на производстве. При ВКТВ работают Институт охраны труда и постоянная выставка по охране труда.

В соответствии с “Законом о профсоюзах” источниками финансирования деятельности профсоюзов в СРВ являются: членские взносы рабочих и служащих, составляющие 1% от получаемой ими заработной платы; средства в размере 2% от фонда заработной платы рабочих и служащих, перечисляемые ежемесячно на счета профкомов работодателями всех предприятий и учреждений независимо от формы собственности.

Профсоюзы получают и используют на свою деятельность прибыль от своей экономической и коммерческой деятельности, осуществляемой в соответствии с существующим законодательством. Предусматривается также возможность получения профсоюзами финансовой помощи от национальных спонсоров или родственных зарубежных организаций.

Благодаря проводимым реформам и структурным изменениям в экономике, в период 1991–1994 гг. ежегодный прирост ВВП в СРВ составлял в среднем 8,2%, в 1995 г. – 9,5%,

а в 2000 г. – уже 10,8%, достигнув в стоимостном выражении 29,7 млрд. долл. США (\$1=15000 донгов СРВ).

Уровень производства сельскохозяйственной продукции составил к 2000 г. 31,6 млн. т и вырос за год на 5,2%, что позволило Вьетнаму не только решить свои продовольственные проблемы, но и продолжить экспорт риса и занять третье место в мире по этому показателю после Таиланда и Индии.

В 2002 г. ВВП Вьетнама вырос на 7,3%, стоимость промышленного производства увеличилась на 14%, а сельского, лесного и рыбного хозяйства – на 4,2%. Валовой объем экспорта возрос на 12%, а индекс потребительских цен – на 3%. За год в народном хозяйстве страны было создано 1,4 млн. новых рабочих мест.

С 1998 г. Вьетнам имеет статус официального наблюдателя в ВТО. В 2001 г. общий объем экспорта СРВ составил в стоимостном выражении 15,1 млн. долл. США, а импорта – 16 млн. долларов.

К 2020 г. Вьетнам планирует стать индустриальной страной, а его ВВП увеличится по сравнению с 1996 г. в 14 раз.

Вместе с тем в экономике СРВ сохраняются большие труд-

ности, влияющие на деятельность профсоюзов. Так, остро ощущается нехватка финансовых средств, низка производительность общественного труда, большинство выпускаемых товаров пока не достигли международного уровня качества. Широкое распространение имеют хищения государственных средств, технологические и лицензионные нарушения, основные фонды многих предприятий устарели и не обновляются.

После прекращения действия в СРВ дотационно-снабженческой системы и перехода к рыночной торговле сырьем и материалами, введения хозрасчета и самокупаемости значительно участились случаи банкротств и закрытий государственных предприятий. Следствием реформирования производства и борьбы за его эффективность стало уменьшение количества государственных крупных и средних предприятий за последние 3 года до 7 тыс. (на 37%), что привело к увеличению до 6 млн. чел. числа временно или постоянно безработных.

Вместе с тем, по словам Ку Тхи Хоу, начавшаяся в стране подготовка к IX съезду профсоюзов показывает, что проводимые в СРВ преобразования заложили уже прочную основу для

сохранения политической стабильности и устойчивого экономического прогресса во всех областях.

Председатель ВКТВ дала высокую оценку перспективам сотрудничества с ВКП, особенно в сфере подготовки и повышения квалификации профкадров, и выразила готовность расширять наши связи. Ку Тхи Хоу пригласила делегацию ВКП принять участие в работе съезда вьетнамских профсоюзов, на который ожидается прибытие около 30 делегаций международных и национальных профцентров зарубежных стран.

В период пребывания в Москве, по просьбе ВКТВ, для делегации было организовано посещение Мавзолея В.И. Ленина, Московского Кремля, Мемориала Победы на Поклонной горе, ряда других исторических и культурных достопримечательностей Москвы.

В беседах с руководством ВКП принял участие советник посольства СРВ в РФ Нгуен Ха Хыу.

В завершение своего пребывания в РФ Ку Тхи Хоу выразила благодарность ВКП за организацию ее посещения Москвы и оказанный прием.

***Игорь Егоров,**
эксперт Международного
отдела Исполкома ВКП*

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В АВСТРИИ

Точка зрения профсоюзов

С 22 по 27 мая 2003 г. по приглашению Профсоюза металлистов и текстильщиков (ПМТ) в Австрию выезжала делегация Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) во главе с председателем ГМПР **М.В. Тарасенко**.

Делегация провела официальные переговоры с руководством ПМТ, в которых с австрийской стороны приняли участие председатель профсоюза **Р. Нюрнбергер**, его заместители **Ф. Рипшль** и **Х. Эттль**, секретарь по международным вопросам **М. Андерле**. Состоялась встреча с руководством Рабочих палат – специфических профессиональных организаций Австрии, занимающихся подготовкой кадров, повышением их квалификации и тесно взаимодействующих с профсоюзами в федеральных землях Каринтия и Штирия. Было организовано посещение дочерних предприятий по производству рельсов концерна “Фест-Альпине” в г. Донавиц и гидроэлектростанции “Мальта” в федеральной земле Каринтия. Члены делегации ознакомились с отдыхом трудящихся в двух профсоюзных домах отдыха.

На встрече с делегацией Р. Нюрнбергер, отметив многолетний, традиционно дружественный характер сотрудничества с ГМПР, рассказал о нынешней политической

и экономической ситуации в стране.

Многочисленные акции протеста, демонстрации австрийских трудящихся (так, в однодневной забастовке 3 июня с.г. приняло участие более 1 млн. чел., из них более 102 тыс. металлистов) против законопроекта федерального правительства, предусматривающего значительные сокращения расходов на социальные нужды, не дали результата. Закон был принят на сессии Национального собрания (парламента) незначительным большинством депутатов. Он предусматривает, в частности, повышение на 5 лет пенсионного возраста, сокращение пособий по безработице и стипендий учащимся в ПТУ и т.д.

Р. Нюрнбергер подчеркнул, что, используя данный законопроект, правое правительство намерено поэтапно выхолостить всю социальную систему страны, нанести непоправимый удар по австрийской модели социального партнерства, которое в течение многих десятилетий считалось образцовым для стран Западной Европы, и тем самым добиться своей конечной цели – значительного ослабления позиций профсоюзов.

Надо сказать, перед голосованием в парламенте правительство все же пошло на попятную, испу-

гавшись нового взрыва народного гнева, новых выступлений австрийских трудящихся и профсоюзов, которых активно поддерживают все левые силы страны, Рабочие палаты, и внесло целый ряд поправок и дополнений, учитывающих требования профсоюзов. Но и в данном виде принятые законопроекты ни в коей мере не устраивают простых граждан страны.

По мнению заместителя председателя ПМГ Х. Эттля, являющегося депутатом Европарламента, австрийская пенсионная реформа оказалась наиболее жесткой и радикальной по сравнению с подобными реформами, которые проводятся во Франции, Греции, Италии и других странах. Она на практике означает сокращение до 40% пенсий широким слоям трудящихся.

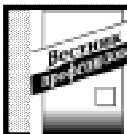
Правительство наотрез отказывалось обсуждать альтернативные проекты, предложенные профсоюзами и работодателями, неоднократно заявляло с упорством, достойным лучшего применения, что промедление с принятием подобных мер может вызвать крах всей существующей пенсионной системы уже в ближайшие годы. По словам Х. Эттля, гнев и возмущение австрийских трудящихся нарастает, уже в этом году возможен роспуск парламента и уход в отставку правого правительства. Профсоюзы Австрии приняли решение пока отказаться от проведения дальнейших

акций протеста в связи с тем, что правительство, чувствуя, что у него уходит почва из-под ног, пригласило на переговоры за круглым столом представителей Объединения австрийских профсоюзов и Союза работодателей для обсуждения вопросов “гармонизации” принятого законопроекта.

На заключительной встрече председатель ПМТ Р. Нюрнбергер подчеркнул важность укрепления и углубления сотрудничества, международной солидарности, постоянного обмена делегациями, лекторами и актуальной информацией между отраслевыми профсоюзами России и Австрии. По его мнению, это особенно важно в нынешних условиях, когда неолiberaльные правительства и представители капитала проводят антипрофсоюзную политику, пытаясь свести на нет основные социальные завоевания трудящихся наших стран.

Он сообщил, что очередной съезд ПМТ, на который будут приглашены представители российских профсоюзов, состоится в Вене в середине июня 2004 г., а очередной конгресс МФМ будет проходить также в Вене в 2005 г. В настоящее время ПМТ проводит переговоры об объединении с рядом отраслевых профсоюзов, в частности с профсоюзами печатников и бумажников, частных служащих, трудящихся пищевой промышленности и агропрома.

Александр Кулагин



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

В ЕВРАЗЭС ВСЕ СОЗРЕЛИ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ

В настоящее время в Евразийском экономическом сообществе (ЕврАзЭС) интеграционные факторы преобладают над разъединяющими, сказал 29 июля на пресс-конференции в РИА “Новости” Генеральный секретарь ЕврАзЭС **Григорий Рапота**.

По его словам, ранее “политические обстоятельства” мешали “экономическому объединению” нынешних стран – членов ЕврАзЭС.

“Стремление к суверенитету было настолько сильным, что подавляло все другие “инстинкты”. Все боялись вернуться к бывшему СССР. Теперь все поняли, что возврата к прошлому нет, и сейчас мы все созрели для интеграции”, – заявил Генсек ЕврАзЭС.

По его мнению, этому способствует и то, что Россия в последние годы стала уделять больше внимания вопросам экономической интеграции, и то, что государства – участники сообщества осознают опасность, которую несут процессы глобализации – “опасность остаться вне “золотого миллиарда”, противостоять которой лучше вместе с ближайшим соседом или группой соседей”.

Рапота отметил, что Интеграционный комитет ЕврАзЭС готовит к подписанию Договор “О статусе основ законодательства ЕврАзЭС” – документ, “который в будущем выведет ЕврАзЭС на некие наднациональные функции”.

По его словам, члены Интеграционного комитета ЕврАзЭС на уровне вице-премьеров стран-участниц, который собирается на заседание один раз в квартал, решили заседать каждый месяц.

Рапота напомнил, что на заседании Межгосударственного совета ЕврАзЭС в конце апреля нынешнего года в Душанбе президентами стран-участниц было дано указание интенсифицировать работу по продвижению интеграционных процессов в рамках этой организации.

Рапота высказал убежденность, что уже к сентябрю в документ “Приоритетные направления развития ЕврАзЭС на 2003–2006 годы” будут внесены необходимые изменения и дополнения. Затем документ вынесут на рассмотрение Межгоссовета, заседание которого состоится “в конце сентября – начале октября”. Повестка дня заседания этого высшего органа ЕврАзЭС будет сформирована в августе, сообщил Генеральный секретарь сообщества.

В ЕврАзЭС входят Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Россия и Таджикистан. Армения, Молдавия и Украина обладают статусом наблюдателя при ЕврАзЭС.

НОВОСТИ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА БЕЛАРУСИ И РОССИИ

В регионах России действуют 27 торговых домов Беларуси

Достигнута и реализуется также двусторонняя договоренность о создании центров продаж белорусской продукции на базе 17 крупных российских региональных структур.

Кроме того, проводится целенаправленная работа с Минсельхозом России и ОАО “Росагролизинг” по поставкам в регионы России белорусской сельскохозяйственной техники по лизингу.

Ее результатом стало принятие российской стороной решения о приобретении белорусской сельскохозяйственной техники в I квартале текущего года на сумму около 40 млн. долл. США.

Строим дороги вместе

На строительство шоссейной дороги в Калужскую область выехал отряд Могилевского открытого акционерного общества “Дорожно-строительный трест №3”. С администрацией этого российского региона заключен первый контракт на 20 млн. российских рублей. Могилевчане будут участвовать в сооружении одного из участков 38-километровой дороги между районными центрами Думиничи–Ульяново.

У могилевского треста накоплен богатый опыт строительства дорог республиканского значения. Силами этого коллектива построены обходные дороги вокруг Могилева и Бобруйска. Сейчас сооружается 11-километровая асфальтированная трасса вокруг Климовичей. Да и в России хорошо знают “почерк” могилевских дорожников. В различных регионах они работают уже в течение четырех лет.

На пути к единой валюте

Со стороны Беларуси не существует каких-либо препятствий для введения российского рубля в безналичных расчетах. Об этом Президент Беларуси **Александр Лукашенко** заявил в ходе встречи в Минске с Президентом Республики Адыгея **Хазретом Совменом**, прибывшим в белорусскую столицу во главе делегации этого российского региона.

А. Лукашенко также отметил, что нет возражений и относительно введения в перспективе единой валюты, что по объективным причинам может иметь место после создания единых экономических условий хозяйствования в двух странах. По словам Президента Беларуси,

“вокруг белорусско-российских отношений очень много разговоров. Это досужие разговоры и не больше”. Беларусь привержена тому курсу союзного строительства, который содержится в Договоре о создании Союзного государства, подчеркнул Президент.

Программа “Карьерный транспорт”

Проектом программы Союзного государства “Карьерный транспорт”, реализуемой промышленными предприятиями России и Белоруссии, предусмотрено создание производства дизельных двигателей мощностью до 2100 кВт для карьерных самосвалов грузоподъемностью 135–320 т.

Об этом сообщил главный конструктор ОАО “Волжский дизель имени Маниных” (предприятие-куратор программы с российской стороны) **Владимир Гребнев**.

Он информировал, что стоимость программы составляет 8076 млн. руб., 24% от этой суммы будет профинансировано из бюджета Союзного государства.

По словам Гребнева, реализация программы “позволяет углубить интеграционные связи между российскими и белорусскими предприятиями в области разработки и производства наукоемкой, высокотехнологичной машиностроительной продукции для сохранения беспрецедентно высокого потенциала участников проекта на мировом рынке”.

Кроме того, осуществление проекта будет способствовать решению проблем занятости населения России и Белоруссии.

Экономика поможет политике

Второй экономический форум Собора славянских народов пройдет 18–20 сентября в Белгороде, сообщил журналистам в среду заместитель губернатора Белгородской области **Олег Полухин**.

По его словам, “основная цель мероприятия – привлечь внимание руководителей государств к тому, что есть инициатива 19 областей России, Белоруссии и Украины развивать сотрудничество”.

Полухин информировал, что в мероприятии примут участие около 700 человек – представителей свыше 170 промышленных предприятий России, Белоруссии и Украины, а также других славянских стран.

Участники форума обсудят проблемы сотрудничества предприятий, создание совместных предприятий России, Украины и Белоруссии, “с помощью которых будет проще решать задачи политической поддержки”.

“ НА МЕРИДИАНАХ СОДРУЖЕСТВА

И БУДЕТ МНОГО ЗОЛОТА И ДОЛЛАРОВ...

Золотовалютные резервы Казахстана в первом полугодии текущего года увеличились на 43,1%, сообщил председатель Национального банка Казахстана **Григорий Марченко** в интервью газете “Казахстанская правда”.

По словам Марченко, активы в золоте составляют около 16% всех золотовалютных резервов республики, активы в иностранной валюте – около 84%.

Из них в долларах США – около 50%, в евро – около 30%, в британских фунтах стерлингах и японских йенах – около 4%.

ТОВАРООБОРОТ БЕЛОРУССИИ СО СТРАНАМИ СНГ

Товарооборот Белоруссии со странами СНГ в январе–мае текущего года увеличился по сравнению с тем же периодом 2002 года на 29,4%, достигнув 4955,5 млн. долл. США.

Как сообщили в посольстве Белоруссии в Москве, экспорт товаров из республики вырос на 19,7% и составил 1925,6 млн долл. Импорт увеличился на 36,4% – до 3029,9 млн. долл.

Таким образом, сальдо внешней торговли сложилось отрицательным в размере 1104,3 млн. долл.

По информации посольства, существенно выросли объемы взаимных поставок в торговле с Азербайджаном, Арменией, Казахстаном, Молдавией, Россией, Таджикистаном, Узбекистаном и Украиной.

В то же время произошло сокращение товарооборота с Грузией, Киргизией и Туркменией. При этом отмечено увеличение объема экспорта белорусской продукции в Грузию и Киргизию.

РОСТ ВВП В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ

В Киргизии

В Киргизии в январе–июне текущего года производство ВВП увеличилось по сравнению с тем же периодом 2002 г. на 2,3%.

Прирост промышленного производства в республике за шесть месяцев текущего года составил 2,5%.

В Таджикистане

В Таджикистане производство ВВП в январе–июне нынешнего года увеличилось по сравнению с тем же периодом 2002 г. на 8,6%.

По данным Госстаткомитета Таджикистана, в указанный период объем промышленного производства вырос на 11,7%.

На долю внешнеторгового оборота республики, включая электроэнергию и природный газ, в первом полугодии пришлось 746,6 млн. долл. США – снижение на 8 млн по сравнению с показателем 2002 г.

Торговый баланс сложился отрицательным, составив 21,5 млн. долл. 81,8% экспорта Таджикистана приходится на страны дальнего зарубежья, а 71% импорта – на государства СНГ.

ДАВНО ТАКИХ СЛОВ И ДЕЙСТВИЙ ЖДАЛИ

Президент России **Владимир Путин** планирует обратиться в Генпрокуратуру РФ для проведения тщательной проверки ситуации, связанной с банкротством сельхозпредприятий на юге России.

“Банкротство – это инструмент оздоровления, а не инструмент перераспределения собственности, не инструмент того, чтобы жулики, пользуясь законами, оставляли людей, работающих на земле, без средств к существованию”, – сказал Президент России на традиционном совещании с членами правительства.

По словам Президента, банкротство – “это острый инструмент, нужный, но он должен использоваться добросовестно”.

“Я обращусь в Генпрокуратуру с привлечением МВД, Главного контрольного управления провести тщательную проверку”, – заявил глава государства.

“ВЕЛИКИЙ ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ”

Строительство Международного культурного центра “Великий шелковый путь” ускоренным темпом продолжается в Варзобском ущелье. Как сообщил руководитель проекта строительства Центра **Абдугани Мамадазимов**, основной целью сооружения является ознакомление населения РТ с богатым наследием и цивилизацией народов стран, через территорию которых проходил Великий шелковый путь. В Центре предполагается возвести 10 национальных залов: согдийский, индийский, китайский, корейский, японский, венецианский, греческий, турецкий, арабский, иранский, а также казахскую и туркменскую юрты. Кроме того, согласно проекту, в Центре будут функционировать выставочный зал, конференц-зал, зал Единства Востока и Запада, научно-исследовательские кабинеты и административные помещения.

СОВМЕСТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ТРАКТОРОВ

Российско-казахстанская рабочая группа по подготовке предложений о вариантах сотрудничества между ОГУП “Сибзавод” и ОАО “Казахстантрактор” признала целесообразным создание на территории

Российской Федерации совместного предприятия по производству трансмиссий и сборке тракторов.

Как сообщили в пресс-службе администрации Омской области, по протоколу, подписанному российско-казахстанской рабочей группой 22 июля, обе стороны участвуют в СП в равных долях – 50/50.

При этом “Казахстантрактор” и одно из дочерних предприятий “Сибзавода” обменяются пакетами акций, что, по мнению сторон, даст большие гарантии стратегическим партнерам на длительное сотрудничество.

В пресс-службе сообщили также, что Павлодарский тракторный завод (Казахстан) предоставляет лицензию на сборочное производство ДТ-75 в Омске. Рынок сбыта тракторов разделен с казахстанской стороной: продукция, которая будет выпускаться в Омске, предназначена для российского потребителя, Павлодарский же завод ориентируется на собственно Казахстан и покупателей из стран Азии и СНГ.

ПОЧЕТНОЕ ПЯТОЕ МЕСТО

Всемирный совет по зерну (ВСЗ) объявил, что в нынешнем году Казахстан станет пятым крупнейшим экспортером пшеницы в мире.

По оценкам ВСЗ, являющегося ведущей международной организацией по мониторингу мирового рынка зерновых, в 2003–2004 сельскохозяйственном году Казахстан поставит на экспорт 5,5 млн. т пшеницы по сравнению с 4,4 млн. в предыдущем году.

Министерство сельского хозяйства Казахстана в нынешнем году прогнозирует валовый сбор зерна в объеме 13,5 млн. т. В 2002 г. он составил 16 млн. т.

В настоящее время экспорт казахстанского зерна осуществляется более чем в 40 стран мира. Значительные объемы зерна поставляются в страны Средней Азии, Ближнего Востока, Евросоюза и Африки.

ПУСТЬ РАЗНОСКОРОСТНАЯ, РАЗНОУРОВНЕВАЯ ЛИШЬ БЫ НЕ РАЗНОВЕКТОРНАЯ

Первый вице-премьер Украины **Николай Азаров** весьма оптимистически оценил итоги работы Группы высокого уровня по созданию Единого экономического пространства России, Украины, Белоруссии и Казахстана.

На встрече Президента России с членами Группы в пятницу украинский представитель отметил, что “за пять месяцев удалось выйти на серьезные документы”.

В свою очередь, вице-премьер Белоруссии **Андрей Кобяков** не разделил оптимизма своего украинского коллеги. “Мы говорим о разноскоростной интеграции, но все это мы уже проходили”, – сказал он.

По его словам, каждая страна будет входить в Единое экономическое пространство, как будет готова сама. В этой связи он выразил опасение. “Мы даже срок назвать не можем”, – подчеркнул он. Он заявил, что Белоруссия, видя прогресс, готова идти по пути интеграции.

Заместитель премьер-министра Казахстана **Сауат Мынбаев** отметил, что задача сегодняшнего этапа – придать дополнительное ускорение работе Группы экспертов по созданию Единого экономического пространства.

Подытоживая выступление вице-премьеров “четверки”, Президент **Владимир Путин** отметил, что “нам всем бы хотелось, чтобы движение было более интенсивным, быстрым, чтобы был обозначен конкретный срок завершения этого процесса”.

В этой связи он призвал членов Группы к тому, чтобы они “на своем уровне смогли убедить свое политическое руководство” в необходимости определения конкретных сроков и параметров завершения процесса по созданию Единого экономического пространства.

Владимир Путин подчеркнул необходимость “учитывать самое важное – то, чтобы процесс интеграции был исключительно добровольным, с соблюдением принципов суверенитета и только при понимании полной и абсолютной выгоды для себя при принятии решений”.

Он выразил надежду, что когда будут достигнуты цели по созданию Единого экономического пространства, наши страны “смогут на лучших, более выгодных условиях интегрироваться в мировую экономику”.

В ОТНОШЕНИИ ГУУАМ У МОЛДАВИИ СОМНЕНИЯ

Молдавия рассматривает целесообразность своего дальнейшего пребывания в региональной организации ГУУАМ (Грузия, Украина, Узбекистан, Азербайджан, Молдова). Об этом заявил министр иностранных дел Молдавии **Николай Дудэу**.

Он отметил, что ГУУАМ была создана для экономического взаимодействия ее участников. Молдавия стояла у истоков этой организации, но сейчас Кишинев озабочен эффективностью механизмов сотрудничества. Основной приоритет для Молдавии – европейская интеграция, подчеркнул Дудэу.

Глава МИД Молдавии заявил, что, реализуя программу правительства “Возрождение экономики – возрождение страны”, республика активно осуществляет внешнеполитическую деятельность.

Дудэу особо выделил вступление в ВТО, ПАСЕ, сотрудничество со странами СНГ и ГУУАМ, председательство в Совете Европы.

Молдавское руководство не согласно с предложением Брюсселя о придании Молдавии статуса страны-соседа Евросоюза и будет настаивать на инициировании переговоров с целью подписания соглашения о статусе полноправного ассоциированного члена ЕС к 2007 г., заявил Дудэу.

ЖУЛИК – ЭТО ТОЧНО. НО ВЕДЬ ПАТРИОТ?

Гигантскую сумму в 3 млн. долл. удалось выманить молдавскому жулику у гражданина США.

По данным Службы информации и безопасности, проходимцу удалось не просто втереться в доверие к американскому предпринимателю, но и убедить его в том, что они – партнеры и могут начать совместный проект. Средства для создания будущего предприятия были перечислены американцем на счет одного из коммерческих банков. Когда “партнер” исчез вместе с деньгами, гражданин США забил тревогу.

Сейчас СИБ проводит активные оперативные мероприятия по розыску жулика.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 11.08.2003. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6. Цена 40 руб.