



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Сессия Парламентского собрания Союза Беларуси и России
- Позиция ВКП: необходимо повышать социальную ответственность бизнеса
- Сообщения из профцентров стран СНГ
- Василий ВЕРЕВКИН. Партнерство требует постоянных совместных усилий
- Наталья АЛЕКСАНДРОВА. Профсоюзы и умножение интеллектуального потенциала
- Разрабатывается типовой закон ЕврАзЭС о прожиточном минимуме
- В профсоюзах мира

20/2003

СЕССИЯ ПАРЛАМЕНТСКОГО СОБРАНИЯ СОЮЗА БЕЛАРУСИ И РОССИИ

Председатель Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** принял участие в работе XXIII сессии Парламентского собрания Союза Беларуси и России, которая прошла 15–16 сентября 2003 г. в Могилеве.

На сессии присутствовали 27 депутатов Парламентского собрания от Национального собрания Республики Беларусь и 14 депутатов Парламентского собрания от Федерального собрания Российской Федерации.

В работе сессии приняли участие председатель Могилевского облисполкома, член Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь **Борис Батура**, депутаты и члены палат национальных парламентов, Государственный секретарь Союзного государства **Павел Бородин**, заместители Государственно-го секретаря **Игорь Селиванов** и **Сергей Шухно**, ответственные работники Постоянного комитета и других органов Союзного государства, министерств, ведомств Республики Беларусь и Российской Федерации, представители дипломатического корпуса, научных кругов, журналисты.

Открыл сессию Председатель Парламентского собрания Союза Беларуси и России, Председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Геннадий Селезнев**, который выступил с информацией о подготовке проекта Конституционного акта Союзного государства.

Основными в повестке дня были бюджетные вопросы. С докладами “О Порядке рассмотрения Парламентским собранием отчета Совета министров Союзного государства об исполнении бюджета Союзного государства за 2001 год”, “Об отчете Совета Министров Союзного государства об исполнении бюджета Союзного государства за 2001 год”, “О ходе исполнения бюджета Союзного государства в 2003 году и об основных параметрах проекта бюджета Союзного государства на 2004 год” выступили Председатель Комиссии Парламентского собрания по бюджету и финансам **Владимир Никитин**, Государственный секретарь Союзного государства **Павел Бородин**, заместитель Государственно-го секретаря Союзного государства **Игорь Селиванов**. Депутаты утвердили отчет Совета Министров Союзного государства об исполнении бюджета Союзного государства за 2001 г.



ПОЗИЦИЯ ВКП ИЗЛОЖЕНА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОМУ СООБЩЕСТВУ

Заместитель председателя Всеобщей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина** выступила на заседании Совета Международного конгресса промышленников и предпринимателей (МКПП), которое прошло 17–18 сентября в Запорожье (см. стр. 2 – *Ред.*)

В своем сообщении Н. Подшибякина довела до бизнес-сообщества позицию объединенных профсоюзов СНГ по проблемам борьбы с бедностью, подготовки и повышения квалификации кадров, деятельности профсоюзных структур на предприятиях малого и среднего бизнеса, организации социального партнерства в ТНК.

В работе Совета МКПП, объединяющего организаций предпринимателей более двадцати стран бывшего СССР, государств Восточной и Центральной Европы, а также Азии, приняли участие президенты национальных союзов промышленников и предпринимателей, бизнесмены. Среди участников – президент Конгресса **Виктор Глухих**, глава Украинского союза промышленников и предпринимателей **Anatolij Kinaх**.

Повестка дня заседания Совета включала дискуссии по вопросам укрепления взаимодействия национальных организаций бизнеса, участия бизнесменов в интеграционных процессах, развития малого и среднего бизнеса, места национальных объединений предпринимателей в развитии социального партнерства. Параллельно с заседанием Совета состоялся бизнес-форум предпринимателей из стран – участниц конгресса.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Аркадий Вольский**, выступая на заседании Совета, заявил, что РСПП поддержал идею создания рядом государств СНГ Единого экономического пространства и будет содействовать его становлению и развитию, хотя для преодоления возникающих сложностей и препятствий потребуется время.

Образование Единого экономического пространства может означать “качественный прорыв в создании новых возможностей сотрудничества деловых сообществ”, считает А. Вольский.

Участники заседания Совета МКПП высказали свою позитивную позицию в отношении создания Единого экономического пространства в Обращении к главам России, Украины, Казахстана и Белоруссии, которые 18–19 сентября в Ялте обсудили этот вопрос.

У НАС ОБЩАЯ ЦЕЛЬ – ВОЗРОЖДЕНИЕ ЭКОНОМИКИ, УЛУЧШЕНИЕ ЖИЗНИ*

Наталья Подшибякина,
заместитель председателя ВКП

Для Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международного конгресса промышленников и предпринимателей этот год, можно сказать, юбилейный. Исполнилось пять лет, как мы подписали Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве. Несмотря на то что наши организации выражают интересы двух различных социальных групп общества, у нас одна общая цель – возрождение экономик государств и на этой основе улучшение жизни людей. В последнем есть прямая заинтересованность не только нас, представителей трудящихся, но и вас – представителей предпринимательских кругов. Нищие не могут быть хорошими работниками, созидателями. Они не могут обеспечивать и достаточный спрос на то, что производится на ваших предприятиях. И, кроме того, бедность будет неизбежно порождать нестабильную обстановку в обществе, что значительно увеличивает риск для бизнеса.

Поэтому в качестве ключевой задачи в рамках социального партнерства на ближайшую перспективу мы должны выдвинуть **борьбу с бедностью**.

* Выступление на заседании Совета Международного конгресса промышленников и предпринимателей 17–18 сентября 2003 г. в Запорожье.

Сейчас в странах СНГ более 60 млн. человек живут за чертой бедности. Они не имеют средств для самого элементарного существования. Особенно тревожит тот факт, что центр тяжести бедности переместился в сторону работающих. Например, в России уровень бедности среди трудящихся составляет 42%, в Украине – почти 70%. Не лучше ситуация в других странах Содружества.

В том, что среди работающих есть бедные, определенная социальная ответственность лежит и на бизнес-сообществе. И такое положение сохранится до тех пор, пока не изменится отношение к труду как основе экономического прогресса общества. Сегодня это отношение наглядно выражается в оценке стоимости труда. Наверное, вы знаете, что в благополучной Европе на содержание единицы крупного рогатого скота тратится 2,2 доллара в сутки. Заработная плата трудящихся государств Содружества колеблется в пределах от 50 центов до 5 долларов в день. Думаю, что комментарии здесь излишни.

У этой проблемы есть и еще один, можно сказать, международный аспект. По имеющимся данным, достойное вхождение в глобальный мир возможно только тогда, когда доход на душу насе-

ления превышает 800 долларов в месяц. Нам еще очень далеко до этого.

Мы призываем принять меры по радикальному повышению заработной платы. Это касается и ваших обязательств через систему колдоговоров и соглашений. Это касается и нашей совместной работы с правительствами и парламентариями по повышению минимальной зарплаты. Пора отказаться от политики дешевой рабочей силы и создать условия для достойного труда, который в состоянии принести дивиденды и предпринимателям.

Не менее важной заботой бизнеса, которая лежит в поле его социальной ответственности, должно стать **повышение профессионального уровня работающих**. Дефицит квалифицированных кадров во все большей мере ощущают многие предприниматели. Сегодня, например, в России, по данным Минтруда, лишь 5% экономически активного населения может быть отнесено к специалистам высшей квалификации, в то время как в Германии – 56 и в США – 43%.

На наш взгляд, МКПП и ВКП совместно с национальными членскими организациями могли бы добиваться формирования и осуществления в государствах СНГ политики в области образования и профессиональной подготовки, обеспечивающей конкурентоспособность работника на современном рынке труда. Необходимо настаивать на наращивании в государствах расходов на эти цели до уровня западных стран, то есть в два-три раза.

Одновременно призываем вас сделать все возможное для восстановления системы профессионального обучения на производстве. Мы считаем, что работодатель прямо заинтересован вкладывать средства в повышение профподготовки своего персонала – в тех, кто приносит ему прибыль. Вместе с тем давно назрела необходимость создания государственной системы содействия предпринимателям в этом деле. И здесь мы сообща могли бы влиять на формирование соответствующей законодательной базы.

Задача ликвидации бедности и обеспечения достойного труда тесно связана с **развитием малого и среднего бизнеса**. Все мы знаем, что он сталкивается со значительными трудностями. Численность работающих на малых предприятиях составляет в СНГ не более 12% занятого населения, в то время как в мире в них трудится почти половина работающих.

Нужна кардинальная перемена в политике стимулирования и поддержки малого и среднего бизнеса. Вместе с МКПП мы могли бы повлиять на эти процессы через соответствующие модельные законы, принимаемые Межпарламентской Ассамблеей СНГ. Кстати, участвуя в разработке модельного Налогового кодекса, Всеобщая конфедерация профсоюзов боролась за снижение налога на доходы малых предприятий, и нам удалось его снизить с 15% до записи “не более 10%”. Возможно, если бы мы выступали вместе, эта работа была бы более эффективной.

Но сегодня стоит задача, имея этот верхний предел, уменьшить его в национальном законодательстве. И здесь интересы наши совпадают, и мы должны действовать сообща.

Но в развитии малого бизнеса есть и оборотная сторона. На многих малых предприятиях не соблюдаются элементарные трудовые права работающих, а создание там профсоюзных организаций сталкивается с большими трудностями. Поэтому мы просим МКПП и национальные союзы промышленников и предпринимателей обратить на это внимание и надеемся на конструктивное решение этой проблемы в рамках социального партнерства.

Последний вопрос, который я хотела бы сегодня поднять – это **положение трудящихся на предприятиях транснациональных компаний**, финансово-промышленных групп и крупных холдингов.

Всем ясно, что политика таких структур вырабатывается в ее штаб-квартире. И понятия “социальный диалог”, “социальное партнерство” в филиалах или “дочках”, особенно если они находятся к тому же в других странах, очень часто отсутствуют, а положение трудящихся, если сказать мягко, оставляет желать лучшего. Это касается и условий труда, и экологии, и свободы объединения работников для защиты своих интересов, и в целом прав человека.

В странах Евросоюза действует, например, Директива ЕС о комитетах европейских предприя-

тий, наделенных полномочиями вести консультации и переговоры с центральной (или “материнской”) компанией. В СНГ подписано Межправительственное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в ТНК (кстати, инициатором его разработки была ВКП), но действует оно далеко не во всех странах Содружества. Мы призываем вас содействовать налаживанию социального диалога в таких крупных компаниях, и прежде всего в транснациональных. Важно, чтобы в своей деятельности они руководствовались нормативными актами Международной организации труда.

Огромного внимания и поддержки заслуживает идея “Глобального пакта”, которая предложена Генеральным секретарем ООН Кофи Аннаном. Пакт содержит девять основополагающих принципов, касающихся соблюдения социально-трудовых стандартов в компаниях. Кстати, под этим пактом уже поставили свои подписи крупнейшие российские холдинги – “ЛУКОЙЛ” и “ЮКОС”. Думается, что деловые круги государств Содружества могли бы активизировать свое присоединение к этому важному документу.

Дальнейшее сотрудничество профсоюзов и бизнеса позволит позитивно влиять на экономическую и социальную политику государств, способствовать успешной их адаптации к условиям глобализации, предоставлению трудящимся более высоких стандартов в области социально-трудовых отношений.

“РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ”

СРЕДСТВА ПОШЛИ НА РАЗВИТИЕ САНАТОРИЯ

С 1 октября этого года в санатории Федерации профсоюзов Беларуси “Приднепровский”, расположенному на Гомельщине недалеко от Рогачева, открылось специализированное отделение для детей и детей-инвалидов с поражением центральной нервной системы.

Инициатива по созданию в “Приднепровском” специализированного отделения принадлежала руководству Федерации профсоюзов Беларуси и санаторно-курортному унитарному предприятию “Белпрофсоюзкурорт”. Средства на реализацию задуманного выделялись из прибыли от работы объектов собственности ФПБ.

База у санатория и ранее имела достаточно хорошая – были созданы условия для лечения и отдыха: грязелечебница, минеральные ванны, специальные физкультурные кабинеты. Курс лечения в этом санатории проходили также дети с поражением центральной нервной системы. Но прежде лечение не было системным. Поэтому родители нередко вынуждены были возить детей за рубеж, что далеко не многим по карману.

Теперь под новое направление переделан один из корпусов санатория. Закуплено современное оборудование. Для пациентов с заболеванием опорно-двигательного аппарата созданы дополнительные удобства: специальные лифты, система дверей, открывающихся автоматически. Сделано все, чтобы дети-инвалиды чувствовали себя комфортно. Медицинский персонал санатория прошел переподготовку в Белорусской медицинской академии последипломного обучения.

Готовность специализированного отделения к работе подтвердила Комиссия Министерства здравоохранения. Пациенты в возрасте от 3 до 18 лет будут проходить лечение в течение 30 дней. За одну смену отделение смогут посетить 60 детей и столько же сопровождающих. Но при необходимости количество мест может быть увеличено.

Останавливаться на достигнутом руководство ФПБ и санатория не намерено. С января следующего года будет открыто подобное отделение для взрослых.

www.fpb.ru

СЕЛЬСКИЙ ТРУЖЕНИК ПОД ОПЕКОЙ ПРОФСОЮЗОВ

Минская областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса ежегодно принимает непосредственное участие в сельскохозяйственной кампании по уборке зерновых и зернобобовых культур. Сфера влияния профсоюзов распространяется на организацию трудового соперничества, оплату труда, решение социально-бытовых и других вопросов.

Задачи профсоюзных организаций и весь комплекс вопросов, связанных с уборкой урожая, был рассмотрен на заседании Президиума обкома профсоюза.

По инициативе и с участием председателей райкомов профсоюза и профкомов сельскохозяйственных предприятий разработаны условия трудового соперничества и оплаты труда участников жатвы, предусмотрены все необходимые формы морального и материального поощрения. Информация о ходе уборочных работ собирается и анализируется профактивистами, помещается в информационные листки, бюллетени, дневники трудовой вахты и т.д.

В честь передовиков поднимаются флаги трудовой славы, их работу освещают районные газеты и радио. Им вручаются дипломы, благодарственные письма райкомов профсоюза и райисполкомов, выдаются денежные премии. За счет профсоюзного бюджета учреждаются призы, оформ-

ляется подписка на профсоюзную газету “Белоруски час”. На полевых станах проводятся выступления артистов, агитбригад.

Во всех без исключения сельскохозяйственных предприятиях профсоюзы взяли на себя заботу об организации двухразового питания участников жатвы. Заблаговременно были решены вопросы поставки продуктов, подбора кадров, продуманы маршруты доставки обедов.

Под особый контроль взяты вопросы создания безопасных условий труда на уборочных работах, обеспечения работающих спецодеждой, доставки людей к месту работы и обратно.

Райкомы профсоюза проводят рейды-проверки условий труда и быта участников жатвы, их материального и морального стимулирования. Результаты проверок анализируются, по ним принимаются необходимые меры.

Итоги уборочной страды подводятся на районных и областных праздниках “Дожинки”. Для награждения победителей трудового соперничества, а также профсоюзных работников и профактивистов, отличившихся в решении организационных и социально-бытовых вопросов, обком Профсоюза работников агропромышленного комплекса учредил ценные подарки и денежные премии.

Галина Акулова

• РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НЕ ПРОФИЦИТ, А ПРОФАНАЦИЯ

Федерация независимых профсоюзов России направила в Государственную Думу замечания и предложения по проекту Федерального закона "О федеральном бюджете на 2004 год".

По заключению ФНПР, представленный правительством проект не способствует решению одной из приоритетных задач, отмеченных в послании Президента РФ Федеральному Собранию – искоренению бедности.

Предлагаемое решение важнейших социальных проблем (минимальный и средний уровень оплаты труда, задолженность по зарплате, занятость и безработица и др.) находится не на должном уровне.

В документе обращено внимание депутатов на ситуацию, сложившуюся с заработной платой. Статья 133 Трудового кодекса устанавливает нижний предел МРОТ – не ниже прожиточного минимума. Однако в проекте бюджета на 2004 г. это соотношение заложено в размере 22% (600 руб. и 2730 руб.). Более того, с 1 января 2004 г. прекращает действие Федеральный закон "О потребительской корзине в целом по Российской Федерации". Правительство обязано внести в Думу новый проект указанного закона, необходимого для расчета и уста-

новления МРОТ и размера тарифов Единой тарифной сетки на 2004 г., который был одобрен третьями сторонами РТК.

Заявленный рост оплаты труда работников социальных отраслей бюджетной сферы обеспечивает только предусмотренную Трудовым кодексом индексацию заработной платы работников бюджетной сферы за 2002–2003 гг., что не было сделано ранее, и не предусматривает рост зарплаты на покрытие инфляции 2004 г. в соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса.

Необходимо запланировать в расходах федерального бюджета на 2004 г. средства на погашение задолженности по выплате заработной платы, в том числе на индексацию долга.

Проект федерального бюджета на 2004 г. не предусматривает роста детских пособий (70 руб. в месяц), индексации выплат по материнству (оплата отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет – 500 руб., единовременное пособие на рождение – 4,5 тыс. руб.). Индексация базовых пенсий у самых бедных пожилых и инвалидов составит только 10,7% (порядка 70 руб.). Доля социальных затрат государства в общей структуре расходов консолидированного бюджета 2004 г. снижается против 2003 г.

Статистика показывает, что в июле 2003 г. 33 млн. человек в России имели доход ниже величины прожиточного минимума. “В этих условиях предусматриваемый профицит бюджета в размере 83,4 млрд. руб. является профанацией”, – считает ФНПР.

Особо обращено внимание, что затраты на образование в 2004 г. в консолидированном бюджете находятся на уровне 3,5% к ВВП, на здравоохранение – 2,1–2,2%. В то время как общий объем затрат на указанные цели должен находиться, по самым скромным расчетам, на уровне не менее 5–6% ВВП по каждой отрасли.

Предусмотренный объем средств федерального бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости недостаточен, учитывая, что численность зарегистрированных безработных по состоянию на 1 июля 2003 г. возросла на 22,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В проекте бюджета на 2004 г. нет средств на оказание помощи территориям с напряженной ситуацией на рынке труда. По

сравнению с 1998 г. в 2004 г. доля расходов на осуществление политики занятости населения снизится с 0,32% до 0,14% ВВП. Объемы средств, выделенных в проекте на защиту от безработицы, должны быть увеличены как минимум на 4,4 млрд. руб.

Социальные аспекты бюджета имеют и другие недоработки: в частности, в два раза ниже необходимого уровень государственной поддержки угольной отрасли, не обеспечены достаточными финансовыми ресурсами программы по Крайнему Северу и приравненным к нему территориям, заметно снижены в проекте консолидированного бюджета на 2004 г. ассигнования на финансирование ЖКХ.

ФНПР считает, что проект федерального бюджета на 2004 г. не в полной мере обеспечивает выполнение основных государственных обязательств в области социальной защиты, сокращения бедности и повышения уровня жизни населения, и требует объяснений правительства, расчетов и доработки.

www.fnpr.ru

ПРИ СМЕНЕ ВЛАСТИ НЕЛЬЗЯ ДОПУСТИТЬ СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2 сентября с.г. председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской об-

ласти Гарри Лысюк дал интервью печатному органу Федерации – газете “Единство”, посвя-

щенное выборам губернаторов в городе и области.

Он, в частности, отметил, что Федерация профсоюзов выступает на выборах с единой скоординированной платформой, в которой учтены основные требования профсоюзов.

По мнению Г. Лысюка, для профсоюзных лидеров и активистов наряду с текстом программ не меньшее значение имеет деловой настрой кандидатов – желание либо, наоборот, нежелание работать с трудовыми коллективами и профсоюзами, поддержка профсоюзной платформы.

В регионе есть некоторые различия между Санкт-Петербургом и Ленинградской областью в практике осуществления социального партнерства. В области достигнут более высокий уровень в совместной практической деятельности Федерации профсоюзов с администрацией и Законодательным собранием области. Принят Закон “О социальном партнерстве” и подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов и Законодательным собранием.

Так, 23 июля Федерация, представители предпринимателей и губернатор области подписали дополнительный протокол к обязательствам сторон на 2003 г. в рамках трехстороннего соглашения. Появился новый очень важный пункт, в соответ-

ствии с которым стороны взяли обязательство до конца года поднять минимальную оплату труда в области до уровня прожиточного минимума. В апреле–июне он составил 2152 руб. Достигнута также договоренность об увеличении до конца года средней зарплаты в промышленности с 6 тыс. 700 до 8 тыс. руб., а в бюджетной сфере – с 3–3,5 до 4 тыс. руб.

В соответствии с Программой социально-экономического развития области до 2006 г. средняя зарплата за этот период должна увеличиться на 40%, а реальные денежные доходы – на 30%. Не менее чем на 15% сократится численность населения с доходами ниже прожиточного минимума. Доля расходов на финансирование социальной сферы возрастет до 47–48% областного бюджета, что составит к 2006 г. не менее 10 млрд. руб.

Выборы губернаторов города и области для профсоюзов самые главные, поскольку у избирательных урн будут определены ключевые фигуры для реального взаимодействия с исполнительной властью. Без нормального цивилизованного сотрудничества с первыми лицами власти трудно рассчитывать на успех в решении таких проблем, как надбавки к зарплатам бюджетников, организация отдыха, проблем здравоохранения, занятости, экологии, охраны труда. Отсюда и принци-

пиальное для профсоюзов требование: при смене руководящей команды в области нельзя допус-

тить снижения обязательств по социальным программам, подчеркнул Г. Лысюк.

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОГОЛОСОВАЛ ЗА МРОТ В РАЗМЕРЕ 600 РУБЛЕЙ

Совет Федерации на очередном пленарном заседании 24 сентября принял поправки в Закон “О минимальном размере оплаты труда”, устанавливающий с 1 октября 2003 г. МРОТ в размере 600 руб. в месяц.

Закон предоставляет право законодательным органам субъектов РФ принимать законы, устанавливающие более высокие по сравнению с федеральным МРОТ за счет бюджета соответствующего субъекта. При этом размер МРОТ в субъекте РФ распространяется на всех работодателей, действующих в этом субъекте.

Как мы сообщали (*ВП №19/2003. – Ред.*), 10 сентября 2003 г. Федерация независимых профсоюзов России провела Всероссийскую акцию протеста против решения Совета Федерации, отклонившего ранее на своем заседании 26 июня Федеральный закон.

Теперь в соответствии с законодательной процедурой принятый проект закона будет представлен на подпись Президенту РФ.

“РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ – МОЛОДЕЖЬ”

В Астане на площадке перед зданием Дома студентов Евразийского национального университета имени Л. Гумилева состоялся массовый молодежный вечер.

На вечере выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, председатель Совета профсоюзов столицы **Сарсенбай Мынбаев**, другие профсоюзные руководители, активисты студен-

ческих организаций. Они говорили о предназначении профессиональных союзов, призванных защищать законные права и интересы работников, о том, какую роль играют профсоюзы в поддержке молодых людей, вступающих в трудовую жизнь.

Вечер завершился концертом молодых лауреатов Международного конкурса вокалистов и дикторской.

Пресс-служба ФПРК

ПРЕДСТАВЛЕН ПРОЕКТ

Министр труда и социальной защиты населения Гульжана Карагусова представила Комитету Сената Парламента по социально-культурному развитию проект закона “О безопасности и охране труда”. Министр особо подчеркнула, что законопроект определяет приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам деятельности организации, а также принципы государственного управления охраной труда, социальной защиты интересов работников, пострадавших

от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, при исполнении ими своих трудовых либо служебных обязанностей.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан принимала активное участие в подготовке и предварительном обсуждении этого законопроекта. Так, по настоянию профсоюзов в проект вошли положения об общественном профсоюзном контроле за состоянием охраны и безопасности труда на производстве.

Пресс-служба ФПРК

“ УКРАИНА

ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ЛЬГОТНИКОВ

Многотысячный пикет состоялся 11 сентября у зданий Кабинета министров и Верховной Рады Украины. Пикетчики требовали признать ошибочной идею замены системы льгот на адресную денежную помощь. Ветераны считают, что изменение системы социальной помощи приведет к отмене льгот.

По словам министра труда и социальной политики Украины **Михаила Папиева**, внедрение Единого государственного реестра льготников не снизит уровень социальной защиты. В него будут включены все граждане, которые имеют право на льготы по социальному статусу.

По сообщению пресс-службы

Минтруда, сегодня на Украине действуют 46 законодательных актов, которые предоставляют льготы различным категориям граждан – по профессиональным, возрастным и другим признакам. С целью упорядочения этой системы, усиления адресности и эффективности при предоставлении льгот на Украине планируется ввести новую систему социальной защиты населения, в основу которой закладывается учет фактического использования гражданами предусмотренных законодательством льгот и других социальных гарантий.

Основными задачами новой системы являются создание Единого реестра льготников, обеспе-

чение контроля бюджетных расходов социального направления, переведение льгот в категорию адресных денежных выплат.

Вопросами внедрения стратегии перехода на адресные денежные выплаты занимается Межведомственная комиссия, в состав которой входят члены правительства, народные депутаты, пред-

ставители организаций ветеранов, профсоюзов. Она должна внести соответствующие изменения в законодательную базу и разработать механизмы перехода от системы льгот к адресным выплатам.

Планируется эти вопросы решить в 2004 г., а с 2005 г. начать поэтапное внедрение замены льгот на денежные выплаты.

“РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

АКТИВНОСТЬ НА ИНФОРМАЦИОННОМ НАПРАВЛЕНИИ

14–17 сентября Конфедерация профсоюзов Республики Молдова при содействии Фонда Фридриха Эберта провела круглый стол и семинар на тему “Роль средств массовой информации в защите профсоюзных прав работающих”.

В мероприятиях приняли участие работники Конфедерации и отраслевых профсоюзов, ответственные за информационное обеспечение, представители республиканских средств массовой информации.

Состоялся обмен опытом работы и мнениями о роли и месте профсоюзов в укреплении граж-

данского общества, об освещении в печати профсоюзной тематики. В ходе семинара была разработана стратегия сотрудничества Конфедерации и отраслевых профсоюзов со средствами массовой информации, содержащая конкретные направления работы по повышению гласности в профсоюзной деятельности.

В работе семинара приняли участие директор Регионального бюро Фонда по Украине, Беларусь и Молдове и пресс-секретарь Объединения немецких профсоюзов земли Саксония-Анхальт.

www.csrm.md

“РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

СОТРУДНИЧЕСТВО УГЛУБЛЯЕТСЯ

Председатель Федерации профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов** принял представителей

Международной организации труда по Восточной и Центральной Азии во главе с господином **Ви-**

кингом Хусбергом – главным специалистом в области охраны труда, находившихся с визитом по приглашению Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан.

В ходе встречи были обсуждены вопросы, связанные с обеспечением конституционных прав граждан на охрану здоровья в процессе их трудовой деятельности. Стороны отметили важность дальнейшего конструктивного сотрудничества в деле улучшения социального положения населения, а также формирования институтов управления охраной труда и надзора за соблюдением законодательств о труде и об охране труда с учетом зарубежной и отечественной практики.

Господин Викинг Хусберг дал положительную оценку роли профессиональных союзов в деле защиты трудовых прав граждан и выразил готовность в оказании технической и методической помощи в создании в республике Информационного центра по охране труда, а также передал руковод-

ству Федерации профсоюзов Таджикистана ряд публикаций МОТ по охране и безопасности труда.

На встрече также приняли участия со стороны Бюро МОТ специалист по вопросам занятости и развития предпринимательства **Дебос Севрин**, заведующая лабораторией технической безопасности и эргономики центра **Л.Г. Парсегова**, со стороны профсоюзов Таджикистана – заместители председателя Федерации **К.М. Каримов**, **Т.Т. Иманкулов**, председатель РК профсоюза работников образования и науки **В.Р. Наимова**, председатель ЦК профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности **А.Х. Зогов** и заведующий отделом по правовым вопросам Федерации профсоюзов Таджикистана **Б.Н. Набиев**.

Во встрече участвовал также руководитель Государственной инспекции труда (Главный государственный инспектор) при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан **А. Суфиев**.

Пресс-центр ФПТ

“ МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ ДАВЛЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

18 сентября в Москве состоялось заседание Совета МОП работников текстильной и легкой промышлен-

ности. В его работе приняли участие представители семи членских организаций из стран СНГ.

С докладом выступила председатель Международного объединения **Людмила Шаламова**. Она подчеркнула сложное положение в отрасли, связанное прежде всего с недобросовестной конкуренцией. Так, к примеру, в России объем швейной продукции, ввозимой в страну нелегально, намного превышает производство всех швейных фабрик страны, а нелегальный ввоз обуви в 6,5 раз больше производимой в стране.

Участники заседания подробно рассмотрели вопросы оплаты труда. Новые хозяева упорно проводят политику дешевой рабочей силы. В Беларуси оплата труда в отрасли на 12% ниже, чем в среднем в промышленности, а на Украине – на 50%. Профсоюзы в своих попытках противостоять этому давлению сталкиваются с яростным сопротивлением предпринимателей.

Вот почему особое внимание на заседании былоделено отношениям между трудом и капиталом на предприятиях текстильлегпрома в целом. По словам Л. Шаламовой, созданный грабежом капитал работает напористо и грубо, чувствуя свою безнаказанность. “Все направлено на то, чтобы подавить личность трудового человека”. Одной из причин слабой поддержки профсоюзов является боязнь человека потерять работу. И сегодня главные для профсоюзов вопросы – как вывести работника из этого состояния, как сделать, чтобы он эф-

фективно отстаивал то, на что имеет законное право? Эти вопросы явились предметом обсуждения на заседании.

Отмечались многочисленные нарушения трудовых прав работников, попытки изменить законодательство о труде и профсоюзах в направлении снижения защищенности трудящихся и ограничения прав профсоюзов. Иногда ответственность за это лежит на самих профсоюзах. Так, председатель Центрального комитета отраслевого профсоюза Украины **Ольга Ефименко** отметила, что из-за кампании по выбору руководства Федерации профсоюзов было упущено время в период обсуждения и принятия нового Кодекса законов о труде. В результате получилось законодательство не в интересах рабочих. “Практически все положения нового КЗоТа защищают работодателя”, – считает профлидер.

МОП видит резервы усиления роли профсоюза через более активное использование системы социального партнерства. В качестве положительного примера ее функционирования Л. Шаламова привела Кыргызстан, где отраслевой республиканский профсоюз (председатель – **Рысгуль Бабаева**) смог наладить деловое взаимодействие с работодателями. Заключается тарифное соглашение на уровне отрасли, выполнение которого регулярно рассматривается на трехсторонней комиссии, создаются новые первичные организации,

материально стимулируется рабо-та председателей профкомов.

К сожалению, такие примеры не получили широкого распростране-ния. Участники заседания пришли к единому мнению, что остается нерешенной проблема реального представительства работодателей низового уровня в отраслевых соглашениях, что делает последние больше декларациями о намерени-ях, чем реально работающими до-кументами. Зачастую в роли парт-нера профсоюза выступает ограни-ченный в своих правах и возмож-ностях наемный управляющий, а не владелец предприятия.

Этот вопрос вызвал оживлен-ную дискуссию на заседании. С интересом было заслушано вы-ступление председателя профкома трикотажной фабрики из Молдо-вы **Тамары Гринник**. Собствен-ник предприятия – швейцарап, а управляющий – итальянский ме-неджер. По этой причине проект коллективного договора перево-дится на соответствующий язык, получает юридическую оценку в Европе, и только после ведутся переговоры. Процесс не уклады-вается в год, а тем временем хо-зяин и его ставленники действу-ют по своему усмотрению.

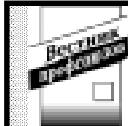
Стремление поднять уровень работы профсоюза нередко упи-рается в проблему кадров, оплату труда освобожденных работни-ков. По причине ограниченности финансовых ресурсов на Украине были упразднены четыре обкома, в России – 10. Сравнительно бла-

гополучно положение с кадрами в Беларуси, где, по словам пред-седателя Республиканского коми-тета профсоюза **Валерия Ждано-вича**, действует четкая система оплаты труда освобожденных профработников.

Прямое отношение к вопросу о кадрах имеет и мотивация проф-членства. Об этом также говори-лось на заседании Совета. Отмечалось, что особенно остро эта про-блема стоит в первичных организа-циях, где низка или отсутствует тяга молодежи к профсоюзной работе. Среди причин отмечались длитель-ный период профессионального становления с неопределенностью результата, несоответствие между уровнем ответственности и зарпла-той, сверхнормативные переработ-ки, недостаточность правовой за-щиты должностного статуса.

Значительное место в работе заседания было уделено обмену информацией, подчеркивалось ее определяющее значение в деятель-ности МОП. Совет принял специ-альное постановление об улучше-нии информационного обеспечения деятельности объединения. В нем, в частности, отмечена необходи-мость расширить информационный обмен, сделать его более разнооб-разным и регулярным, приводится перечень материалов и тем для взаимного информирования.

В работе заседании Совета МОП принял участие и выступил заместитель председателя Всеоб-щай конфедерации профсоюзов **Александр Джинджолия**.



“ ТРИБУНА ПРОФЛИДЕРА ”

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ПРОЦЕСС ТВОРЧЕСКИЙ

Василий Веревкин,

*заместитель председателя профсоюза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства Российской Федерации*

Социальное партнерство как цивилизованное регулирование социально-трудовых отношений работников и работодателей при посредничестве государства широко распространено в мировой практике. Опыт многих западных государств свидетельствует о том, что в тех из них, где реализуются принципы социального партнерства, успешно развиваются предпринимательская деятельность, национальная экономика в целом и одновременно не снижается, а во многих случаях повышается жизненный уровень работников, всего населения.

Социальное партнерство это многогранный творческий процесс, в котором задействованы тысячи производственных коллективов, миллионы людей. В нем сосредоточен огромный потенциал созидания. При своем вопло-

щении в жизнь это и есть реальная демократия, демократия в действии. Благодаря социальному партнерству устойчиво функционируют и развиваются предприятия, рождается уникальный опыт разрешения трудовых споров, социальных конфликтов, создаются новые нормы и ценности культуры трудовых отношений.

Для социального диалога характерны преимущественно переговорный путь разрешения разногласий, взаимоуважительное отношение сторон, понимание взаимозависимости партнеров, терпение и стремление к поиску компромисса.

Эти особенности социального партнерства помогают обеспечить взаимную заинтересованность наемных работников и работодателей в экономическом росте и конкурентоспособности произ-

водства, в улучшении условий труда и жизни работников, снижении остроты социальных конфликтов.

Сейчас в мировом экономическом сообществе выстраивается новая иерархия социального диалога, включающая 10 уровней:

первый – это коллективный договор на предприятии;

второй – соглашения в компаниях;

третий – отраслевые соглашения;

четвертый – региональные соглашения;

пятый – генеральные соглашения: ФНПР, правительство, объединения работодателей;

шестой – кодексы корпоративного поведения (или управления) в корпорациях по принципу – “одна компания – одна семья”;

седьмой – европейские трудовые советы. Паритетный орган “50 на 50” – работодатели и профсоюз. Принцип обязателен для транснациональных компаний Европейского Союза;

восьмой – принципы корпоративного управления, так называемая Белая книга для России, разработанная под эгидой Организации по экономическому развитию и сотрудничеству в Европе;

девятый – глобальные соглашения – для транснациональных компаний (ТНК). Первое такое соглашение было подписано между норвежской компаний “Статойл” и ICEM. Компания гаранти-

рует равную зарплату и равные условия труда во всех дочерних предприятиях в странах, где эта компания работает;

десятый – девять основополагающих принципов соблюдения прав человека в транснациональных компаниях, сформулированных Генеральным секретарем ООН **Кофи Аннаном**. Сейчас это соглашение – “Глоубал Компакт” – подписали 300 ТНК, в том числе две наши компании – ЛУКОЙЛ и ЮКОС.

Российская Федерация – государство – участник Международной организации труда (МОТ), и поэтому документы МОТ имеют существенное значение для принятия и толкования норм трудового права, в том числе и в области социального партнерства. В России создана определенная законодательная база социального партнерства, обеспечивающая регулирование социально-трудовых отношений, на всех уровнях сформированы трех (дву-) сторонние комиссии.

Правовая база обеспечивается рядом федеральных законов. В более чем 50 субъектах Российской Федерации приняты законы о социальном партнерстве.

Существенно повысил значимость социального партнерства Трудовой кодекс Российской Федерации. С его принятием появилась реальная возможность довести механизмы социального партнерства до каждого предпри-

ятия. Все более широкий круг вопросов определяется соглашениями и договорами, находясь в прямой зависимости от активности и работоспособности профсоюзной организации любого уровня как представителя интересов работников, так как инициатива разработки и заключения соглашений и колдоговоров в основном исходит от профсоюзных организаций.

Трудовым кодексом Российской Федерации установлена система социального партнерства, складывающаяся из различных уровней: федерального, регионального, отраслевого, территориального и уровня организаций.

Нефтегазстройпрофсоюз, как и другие отраслевые профсоюзы, участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Специалисты профсоюзов принимают участие в заседаниях рабочих групп РТК, где рассматриваются проекты законодательных и нормативных правовых актов, касающихся актуальных вопросов сферы социально-трудовых отношений. Председатель профсоюза **Л.А. Миронов** является сопредседателем рабочей группы РТК по проблемам северных регионов.

Нефтегазстройпрофсоюзом Российской Федерации накоплен определенный опыт работы в области социального партнерства и ведения социального ди-

алога на различных уровнях. Сегодня более 90% отраслевых организаций профсоюза охвачено коллективными договорами и соглашениями.

Для Нефтегазстройпрофсоюза как представителя работников нефтегазового комплекса практическая реализация идеи социального партнерства началась с 1992 г., когда было заключено первое отраслевое тарифное соглашение с участием трех сторон – **профсоюза, работодателей**, интересы которых представляло Министерство топлива и энергетики Российской Федерации (позднее – Министерство энергетики Российской Федерации), и **Правительства Российской Федерации**, представленного Министерством труда Российской Федерации. С тех пор отраслевые тарифные соглашения вплоть до начала 2002 г. заключались несколько раз, с каждым разом охватывая все больший круг вопросов, касающихся предоставления работникам нефтегазового комплекса гарантий, компенсаций и льгот в области социально-трудовых отношений.

В условиях рыночной экономики ключевой категорией социально-трудовых отношений является заработка плата. Ее величина определяет уровень доступа работников к материальным благам, услугам здравоохранения, образования и культуры, возможность содержать и воспитывать детей.

Применяя новые подходы в оплате труда, на основе научных разработок Нефтегазстройпрофсоюз разработал минимальный норматив оплаты труда рабочего основного производства нефтегазодобывающих отраслей промышленности. Однако работодатели при заключении последнего на 2000–2004 гг. Отраслевого тарифного соглашения не согласились с такими подходами к установлению минимальной заработной платы.

Поэтому главным в отраслевых тарифных соглашениях осталось положение о размере минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда как минимальной гарантии в оплате труда.

Положения, содержащиеся в отраслевых тарифных соглашениях, служат основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и соглашений в компаниях.

Одной из важнейших проблем, имеющих огромное значение в социально-трудовых отношениях, является сохранение и создание рабочих мест. Практически все соглашения и коллективные договоры содержат разделы, посвященные обеспечению занятости работников, подготовке и переподготовке кадров.

Для нас большую ценность представляет практика работы тех профсоюзных организаций, которые уже прошли через трудности реструктуризации своих предпри-

ятий и, следовательно, имели дело с сокращением персонала, обучением низкоквалифицированных работников, их трудоустройством и т.д.

Годы рыночных преобразований породили новые реалии во всех сферах социально-экономической жизни. К их числу можно отнести появление крупных корпораций – вертикально интегрированных компаний, вобравших в себя десятки отраслевых организаций, расположенных во многих регионах и субъектах Российской Федерации, на которых трудятся сотни тысяч наемных работников.

В изменившейся экономической ситуации Нефтегазстройпрофсоюз РФ пошел по пути создания профсоюзных организаций, паритетных корпоративным структурам, по принципу “Единый работодатель – единый представитель работников”.

Структура Нефтегазстройпрофсоюза уникальна: ни в одном профсоюзе нет таких организаций, как межрегиональные профсоюзные организации. Нефтегазстройпрофсоюз в этом смысле является первопроходцем. Межрегиональные профсоюзные организации (МПО) созданы в разное время, первой стала МПО ОАО “Нефтяная компания “ЛУКОЙЛ”, затем – МПО ОАО “Нефтяная компания “ЮКОС”, МПО ОАО “ГАЗПРОМ”, ОАО “АК “СИБУР”. Но, подчеркну, все они – в составе национального российского профсоюза работников нефтяной,

газовой отраслей промышленности и строительства.

Межрегиональные организации профсоюза объединяют первичные, объединенные профсоюзные организации в вертикально интегрированных компаниях, фирмах нефтегазового комплекса, расположенные в различных регионах Российской Федерации. Среди основных направлений деятельности межрегиональных профсоюзных организаций – реализация совместно с руководством компаний, фирмы принципов социального партнерства и сотрудничества, в том числе разработка и заключение соглашений.

Одной из главных задач этих профсоюзных структур конечно же стало осуществление социального партнерства на уровне корпорации. Основой для заключения корпоративных соглашений служит Отраслевое тарифное соглашение.

Соглашения, заключенные между межрегиональными организациями профсоюза и работодателями в лице администрации компаний, содержат широкий спектр дополнительных гарантий и льгот, предоставляемых работникам компаний, сверх установленных законодательством и Отраслевым тарифным соглашением.

Социальные инициативы, исходящие от профсоюза, не являются законодательными, но всегда рассматриваются руковод-

ством компаний как ориентиры, оказывающие влияние на экономическое развитие предприятий и управление производством.

В последние годы происходит быстрая трансформация социально-трудовых отношений. Они развиваются в сторону выравнивания доли ответственности за социальную защиту трудящихся и оптимальное развитие предприятия, лежащей на каждом из социальных партнеров – профсоюзной организации и администрации.

В связи с этим не могу обойти вниманием недавно принятый Социальный кодекс ОАО “Нефтяная компания “ЛУКОЙЛ”. В нем четко заявлено о социально-экономической ответственности корпоративного бизнеса перед работниками компании, перед населением регионов дислокации ее предприятий, перед всей страной, перед международным сообществом. Характерно, что проект кодекса был разработан специалистами “ЛУКОЙЛа” и профсоюзной организации. Социальный кодекс фактически закрепил принципы социального партнерства, уже более 10 лет используемые в компании и проводимые на практике в жизнь. Причем это делается как на самих предприятиях, так и на территории их пребывания, во взаимодействии с населением и властями.

Однако у Нефтегазстройпрофсоюза РФ есть и причины для

беспокойства. Так, непрекращающиеся процессы реструктуризации компаний неизбежно негативным образом сказываются на судьбах людей. Как правило, без освобождения от непрофильных производств и сокращений численности такие преобразования не обходятся.

Теперь идут процессы слияния и поглощения. Можно лишь предполагать, к каким социальным последствиям они приведут. Уже известно о слиянии компаний "ЮКОС" и "Сибнефть", о реструктуризации "СИДАНКО" и Тюменской нефтяной компании, связанной с превращением в

структуре "ТНК – Бритиш Петролеум".

Там, где дело касается людей, их жизни и условий деятельности, всем сторонам социального партнерства надо быть последовательными как в постановке задач, так и в их осуществлении. Недаром словосочетание "социальное партнерство" все активнее внедряется в практику. И, следовательно, социальный диалог полезен всем: и профсоюзам, и бизнесу, и государству. Он призван служить залогом повышения уровня жизни работников и роста экономической мощи и независимости страны.

С ЗАБОТОЙ ОБ УМНОЖЕНИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Наталья Александрова,
*председатель Республиканского комитета
профсоюза работников Национальной
академии наук Беларуси*

Сегодня белорусская наука находится в стадии реформирования. На протяжении 2002 г. был осуществлен ряд мероприятий, направленных на реорганизацию Национальной академии наук Беларуси.

С полной уверенностью хочется отметить, что в Национальной академии наук Беларуси сконцентрирован интеллектуальный потенциал республики, способный внести большой вклад в развитие отечественной экономики.

НАН Беларуси является крупнейшим и признанным центром республики по осуществлению приоритетных фундаментальных и важных прикладных научных исследований, обладает развитой организационной структурой и научной тематикой работ, выполняемых в интересах народного хозяйства республики. Учеными Академии наук сделан существенный вклад в различные отрасли народного хозяйства, в медицину, культуру, созданы но-

вые приборы и узлы машин. Разработаны современные материалы с уникальными свойствами, новые медицинские средства и лекарственные препараты, энерго- и ресурсосберегающие технологии, новые информационные и биотехнологии, способы защиты и восстановления окружающей среды, выведены новые сорта растений. Существенен вклад гуманитарных институтов в разработку нормативно-правовой базы, программ развития республики, готовятся к изданию и издаются труды классиков, словари.

Профсоюз работников НАН Беларусь считает главным достоянием белорусской науки ее уникальные кадры. Научные коллективы в полной мере отдают себе отчет, что в нашем небогатом природными ресурсами государстве экономическое и социальное развитие возможно обеспечить только за счет эффективного использования интеллектуальных ресурсов общества. Перед нами стоит задача реально возродить ученого как опору государства.

И для этого в процессе реформы предстоит решить главное – сократить отток из сферы науки квалифицированных кадров, привлечь в науку талантливую молодежь.

Полагаю, что проблема старения кадров остро стоит не только в белорусской Академии наук. Средний возраст ученых с докторской степенью составляет 60 лет, кандидата наук – приблизил-

ся к 50. Этот факт обозначает явную проблему самого продуктивного возраста ученого.

Анализ состояния кадрового потенциала показывает, что, несмотря на увеличение общей численности работающих в Академии наук, квалификационная структура научных работников несколько ухудшается, удельный вес работников, имеющих ученую степень, составляет менее 50%.

При численности работающих 16,5 тыс. человек только 820 работников можно отнести к категории молодых ученых. Этот факт не может не беспокоить как руководство академии, так и ее профсоюз. С целью повышения уровня оплаты труда молодым ученым решением Президиума НАН Беларусь установлен повышающий коэффициент 1,3, стипендия аспирантов равна уровню зарплаты младшего научного сотрудника. Постоянное внимание уделяется решению социальных проблем как молодежи, так и других работников.

Эти меры дали определенные положительные результаты. Наблюдается увеличение численности аспирантов. Наметилась тенденция возвращения научных работников из-за рубежа на родину.

Сегодня, к сожалению, мы не можем быть удовлетворены уровнем оплаты труда работников наших учреждений. И одна из причин в том, что не востребованы результаты научных разработок, ученые не в состоянии вне-

дриТЬ свои научные идеи в производство. Следует помнить, что последнее звено в цепочке от фундаментального исследования до передовой технологии в большинстве своем требует наибольших финансовых затрат. Предприятия республики заинтересованы в разработках ученых, но, к сожалению, не платежеспособны.

Для решения вышеперечисленных задач профсоюз Академии наук избрал стратегию конструктивного сотрудничества с нашими социальными партнерами. Все непростые вопросы, с которыми в той или иной степени мы сталкиваемся в непростой период реформирования академии, профсоюз и руководство Академии наук решают в режиме конструктивного диалога. У нас имеется ряд совместных социальных программ. Это – охрана труда и здоровья, жилье, оздоровление и отдых, развитие физкультурно-спортивного движения.

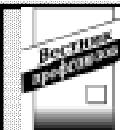
Нельзя обойти тот факт, что прошедший период для профсоюза был не из легких. Без малого два года было настоящее противостояние властных структур и профсоюзов, дважды произошла смена лидеров национального профцентра, приостановилась работа Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

Все это, мягко говоря, было не на пользу профдвижению. Не могло все происходящее не отразиться и на деятельности академической профсоюзной организации.

Хорошо, что в этих условиях мы сохранили целостность своего отраслевого профсоюза, сумели сберечь первичные организации. Но без потерь не обошлось. Нельзя умолчать снижение активности в работе профсоюзных органов всех уровней – от первички до республиканского комитета. Работники стали задумываться над целесообразностью профсоюзного членства. Надо признать, мы понесли численные потери, наши ряды убавились на 10–15%, организация финансово подорвана.

Сегодня нам заново приходится отстаивать авторитет организации, идти к людям, убеждать и разъяснять важность профсоюзного членства. Нам необходимо донести до каждого члена профсоюза, что задача профсоюзов быть подлинными выразителями интересов трудящихся перед нанимателями и правительством, заботиться об их здоровье и социальном благополучии. Но разъяснять мало, надо делом доказывать, что профсоюз в состоянии выполнить свои задачи, осуществить обещанное.

Нельзя оставаться один на один со своими проблемами, солидарность помогает выстоять в любой ситуации. Профсоюзы – это самая многочисленная общественная организация, и только объединив усилия, мы сможем активно и принципиально стоять на защите профессиональных и социально-экономических интересов трудящихся.



“ ВКП – СНГ”

ГОТОВИТСЯ ТИПОВОЙ ЗАКОН ЕВРАЗЭС “О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ”

В соответствии с программой законотворческой деятельности Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества Всеобщей конфедерацией профсоюзов разработан проект типового закона “О прожиточном минимуме”. Разработка представленного типового закона осуществлялась на основе международных норм, действующего в независимых государствах порядка определения прожиточного минимума, а также имеющихся тенденций в его изменении.

Нами были проанализированы законы о прожиточном минимуме в тех государствах, которые их имеют, а также методические рекомендации и положения по разработке прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения.

С целью выработки солидарной позиции по документу разработанный проект был направлен на рассмотрение членским организациям ВКП. Абсолютное большинство из них поддержало его разработку и приняло активное участие в подготовке проекта.

С учетом замечаний и предложений членских организаций проект был рассмотрен и одобрен на заседании Комиссий ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и по правовым вопросам и вынесен на рассмотрение Исполкома ВКП. Одобренный Исполкомом типовой проект направлен в Постоянную комиссию МПА ЕврАЗЭС по социальным и гуманитарным вопросам, откуда он поступил на рассмотрение в парламенты государств – членов Сообщества. Доработанный вариант направлен в Секретариат МПА ЕврАЗЭС.

В ходе работы над документом были приняты предложения ряда членских организаций и парламентов государств Сообщества по отдельным принципиальным вопросам. Например, первоначально предполагалось, что в модельном законе речь будет идти не только о **прожиточном минимуме**, но и о **минимальном потребительском бюджете** – показателе более высокого стандарта. Однако большая часть членских организаций и парламентов посчитали, что правовая основа определения и применения “прожиточного минимума” и “минималь-

ного потребительского бюджета” должна устанавливаться самостоятельными законодательными актами.

Разработанный проект состоит из четырнадцати статей. Основной его целью является установление единого подхода к одному из важнейших инструментов социальной политики государств, необходимого для определения направлений социальной политики; анализа и прогнозирования уровня жизни; для обоснования минимальных государственных социально-трудовых гарантит (минимальных размеров оплаты труда, пенсий по старости, размеров стипендий, пособий и других социальных выплат); оказания государственной социальной помощи малообеспеченным семьям; формирования соответствующих бюджетов.

В качестве такого инструмента предлагается **прожиточный минимум**, который представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, а также включает обязательные платежи и сборы.

Основой прожиточного минимума, определяющей его натурально-вещественный состав и структуру, является потребительская корзина. При формировании корзины определяются сбалансированные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека, обеспечения его жизнедеятельности и духовных потребностей.

Учитывая то, что потребительская корзина определяется в странах с разным социально-экономическим положением, климатическими условиями, национальными или иными особенностями потребления материальных благ и услуг, модельный закон не устанавливает конкретный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг и периодичность их пересмотра, оставляя это право за государствами. Но при этом он устанавливает общие требования, которые должны учитываться при формировании потребительской корзины. Это – удовлетворение потребности основных социально-демографических групп (трудоспособного населения, пенсионеров, детей) в пищевых веществах, исходя из химического состава и энергетической ценности продуктов питания; в непродовольственных товарах с учетом возрастных особенностей и защиты организма от воздействия окружающей среды; в жилищно-коммунальных, бытовых, транспортных и других услугах.

Данный типовой закон предусматривает, что нормы потребления конкретных продуктов питания (хлебопродукты, мясопродукты, молокопродукты, рыбопродукты, яйца, растительное масло, овощи и фрукты) должны быть научно обоснованы и разработаны органами здравоохранения государств, а нормативы непродовольственных товаров и услуг (их количество и сроки износа) – научными организациями соответствующего профиля либо уполномоченными на то органами.

В представленном проекте закреплено положение, что минимальные размеры оплаты труда и пенсий по старости не могут быть ниже прожиточного минимума. Сегодня это имеет принципиальное значение, так как во всех странах ЕврАзЭС, кроме Казахстана, размер

минимальной оплаты труда составляет в лучшем случае одну четвертую часть прожиточного минимума. Но, учитывая экономическую ситуацию в государствах, предусмотрено поэтапное приближение минимальных трудовых, социальных гарантий к величине прожиточного минимума.

Положение грозит обостриться в связи с вхождением стран Сообщества в мир глобализирующихся экономик. В течение 2–3 лет необходимо повысить минимальную зарплату до величины прожиточного минимума, иначе присоединение к мировой экономике может обернуться для значительной части населения еще большим обнищанием.

Ведь и сегодня доля граждан стран Содружества, живущих за чертой бедности, составляет от 20 до 40%. Причем если на начальном этапе радикальных экономических преобразований ядро бедных составляли так называемые социально уязвимые слои населения (пенсионеры, инвалиды, многодетные семьи), то ныне центр тяжести все более отчетливо перемещается в сторону “работающих” бедных.

Более того, свертывание неконкурентоспособных на мировом рынке производств при вступлении стран ЕврАзЭС в ВТО может усугубить ситуацию, лишив средств к существованию многомиллионную армию трудающихся, и привести к существенному увеличению бедности. Этого нельзя допустить. Поэтому в проекте предусмотрена направленность на поддержку малоимущих семей (одиноко проживающих граждан). В соответствии с ним семьи со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума будут признаны малоимущими и будут иметь законное право на получение государственной социальной помощи.

К разработке минимальных наборов продуктов питания, товаров, услуг с целью их обоснованности и решения спорных вопросов, по нашему мнению, следует привлекать заинтересованные стороны, такие, как профсоюзы и объединения работодателей, что и предусмотрено в проекте типового закона.

В связи с тем, что прожиточный минимум все же определяется и используется в качестве временной меры, в проекте имеется статья, предусматривающая в дальнейшем переход к установлению минимального потребительского бюджета – социального показателя более высокого стандарта.

Принятие данного законодательного акта будет способствовать сближению национальных законодательств в области установления минимальных социальных гарантий для граждан ЕврАзЭС, формированию единого социального пространства.

*Валентина Палига,
заведующая социально-экономическим
отделом Исполкома ВКП*



ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

ПРОФСОЮЗЫ ИТАЛИИ ЗОВУТ К ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКЕ

Итальянские профсоюзы готовятся к проведению массовой забастовки. К такому решению пришли их лидеры после того, как министр финансов Италии **Джулио Тремонти** объявил о плане проведения реформы пенсионной системы.

В первую очередь реформа должна коснуться системы отчислений в частные пенсионные фонды и увеличения рабочего стажа – до 40 лет. Единство трех крупных итальянских профсоюзов налицо: если эти новости подтвердятся, страну парализует в октябре общенациональная стачка, говорят их лидеры. И добавляют, что на улицы могут выйти до 11 млн. человек.

Сегодняшняя пенсионная система Италии поглощает около 15% ВВП в год, не давая возможности стране сократить свой бюджетный дефицит.

Тремонти собирается представить проект новой пенсионной реформы вместе с бюджетом на 2004 г. на заседании Кабинета министров Италии.

ЭСТОНСКИЕ ТРАНСПОРТНИКИ ПОДПИСАЛИ ПАКТ О ЗАБАСТОВКАХ

Представители трех транспортных профсоюзов Эстонии подписали 17 сентября забастовочный пакт, дающий возможность организовывать крупные совместные забастовки во всей транспортной отрасли страны.

Как заявил председатель Профсоюза работников транспорта **Пээн Петерсон**, теперь в случае забастовки с места не сдвинется ни один автобус, грузовик, поезд, самолет или корабль. “Мы создали для защиты наших работников мощное оружие, но надеемся, что его применение не потребуется”, – подчеркнул П. Петерсон.

Пакт подписали руководители Профсоюза работников транспорта, Профсоюза железнодорожников и Независимого профсоюза моряков.

Все три союза объединяют более 8 тыс. членов. Общий забастовочный фонд составляет 5 млн. крон (более 350 тыс. долл.).

ПРЕМЬЕР ИСПАНИИ ОБЗЫВАЕТ РАБОЧИХ

Причина безработицы в Испании кроется в отсутствии у испанцев желания работать, заявил премьер-министр страны **Хосе Мария Аснар**, отметив, что к нему поступают жалобы предпринимателей на то, что они не могут найти ни одного рабочего-испанца, и потому 80% нанятых ими рабочих составляют иммигранты.

Премьер сказал также, что именно из-за нежелания испанцев выполнять предлагаемую работу в стране сохраняется самый высокий в Европейском Союзе уровень безработицы.

Заявление Аснара воспринято с возмущением почти всеми политическими партиями и профсоюзами.

Координатор коалиции “Единая Левая” **Гаспар Льямсарес** заявил, что слова премьера “оскорбительны для испанских рабочих и выглядят как издевательство над ними”.

Профсоюзы расценивают выступление главы правительства как попытку вернуться к планам, предусматривающим резкое сокращение расходов на социальную помощь безработным.

РАСПЛАТОЙ ЗА ЕВРО СТАЛА ИНФЛЯЦИЯ

Миллионы итальянцев, возмущенные значительным ростом цен в стране после перехода на евро, объявили однодневный бойкот торговцам. 16 сентября крупные супермаркеты практически пустовали – редкие покупатели заходили только за тем, чтобы купить самые необходимые товары, еду и питье.

По данным четырех итальянских профцентров, организовавших акцию протеста, в ней приняли участие 26,5 млн. человек – почти половина итальянских потребителей.

В Италии инфляция по итогам 2002 г. была самой высокой среди стран еврозоны. Некоторые товары и услуги подорожали очень значительно. Например, почти на треть выросла стоимость железнодорожных билетов на поезда дальнего следования и цены на сдачу летних коттеджей, услуги подорожали почти на 26%, сигареты – на 14%. За введение единой валюты европейцам пришлось расплачиваться снижением уровня жизни, а в Италии это обернулось еще и спадом экономики.

Министр по делам торговли заявил, что подобные акции протеста только вредят стране, усугубляя экономический спад. Однако профсоюзные лидеры утверждают, что в свое время правительство ничего не

сделало для того, чтобы проконтролировать рост цен, и теперь должно разбираться с растущей социальной напряженностью.

КРАЙСЛЕР СОКРАЩАЕТ ПРОЗВОДСТВО

Закрытие предприятий концерна Крайслер (Chrysler), коллективы которых насчитывают в общей сложности 63 тыс. человек, будет осуществляться на протяжении пяти лет. Увольнению или переводу на другую работу подлежат около 12 тыс. работников.

Условия сокращения занятых на производстве стали предметом соглашения между концерном и Объединенным профсоюзом автомобилестроителей (UAW).

По заявлению **Спенсера Уордена**, который представлял профсоюз на переговорах, каждый уволенный рабочий на закрываемых предприятиях получит компенсационную сумму в 70 тыс. долл. В случае если речь идет о сотруднике предпенсионного возраста, то эта сумма составит до 100 тыс.

Если переводят работника с закрываемого предприятия на другое, что связано с расходами на переезд семьи и обустройство на новом месте, то сумма единовременного пособия составит 25 тыс.

ГОВОРЯТ, ЧТО ЗАБОТЯТСЯ О ПЕРСОНАЛЕ

Европейская Комиссия собирается внести предложение о запрете курения в барах, кафе и ресторанах.

Эта мера в настоящее время изучается членами ЕК, ответственными за здравоохранение, защиту потребителей и социальные вопросы, сообщил пресс-секретарь комиссии **Торстен Мюэнх**. По его словам, одной из побудительных причин послужила необходимость защиты обслуживающего персонала предприятий питания на местах их работы от последствий курения посетителей.

В то же время пресс-секретарь уточнил, что Европейская Комиссия не имеет власти ввести этот запрет для всех стран – членов ЕС. Она может лишь предложить общие правила, решение о применении которых будет принимать каждое из 15 государств.

Некоторые европейские страны уже самостоятельно встали на этот путь. Так, курение в барах, кафе и ресторанах будет запрещено с 1 января будущего года в Ирландии и Нидерландах.

КЛМ И “ЭР ФРАНС” – ОЧЕНЬ МЕДЛЕННОЕ СЛИЯНИЕ

Кабинет министров Нидерландов одобрил планы слияния национального перевозчика – авиакомпании КЛМ и французской “Эр Франс”.

По планам реорганизации компаний, они войдут в новый суперхолдинг в качестве дочерних предприятий, причем КЛМ будет владеть 16% его акций и “Эр Франс” – 54%.

В результате этого объединения новый холдинг может войти в международный альянс авиакомпаний “Скай Тим”, членами которого уже являются итальянская “Алиталия” и американская “Дельта Эрлайнз”.

Надо сказать, что голландская авиакомпания КЛМ сейчас находится в тяжелом экономическом положении из-за резкого сокращения мировых авиаперевозок.

Представитель профсоюза “Эр Франс” **Франсуа Карбера** после встречи с руководством авиакомпании заявил, что объединение авиакомпаний снизит долю государства в “Эр Франс” с 54,4% до 50%.

Профсоюзы обеспокоены прежде всего сохранением рабочих мест. На этот счет поступают разноречивые сведения. Так, главный исполнительный директор КЛМ **Лео ван Вайк** совсем недавно сообщил, что уверенное положение на рынке, которое компания приобретет в результате союза с “Эр Франс”, даст возможность увеличить количество рабочих мест. После объединения компьютерных систем двух компаний у КЛМ также появятся дополнительные средства. По другим источникам, руководство КЛМ уже объявило, что в ближайшие месяцы по соображениям экономии из 32 тыс. сотрудников авиакомпании могут быть уволены по крайней мере 4,5 тыс.

У НАС ТАКИЕ ЖЕ ПРОЦЕССЫ. ПОКА БЕЗ ПРОФСОЮЗОВ

Представитель президента российской нефтяной компании ЛУКОЙЛ в Юго-Восточной Европе **Валентин Златев** и директор Агентства по приватизации Сербии **Мирко Цветкович** 26 сентября в Белграде подписали договор о продаже ЛУКОЙЛу 79,5% акций сербской “Беопетроль”.

За пакет акций сербской компании ЛУКОЙЛ заплатит 117 млн. евро. Кроме этого, НК принимает на себя инвестиционные обязательства вложить в развитие Beopetrol 85 млн. евро в течение пяти лет. ЛУКОЙЛ также взял на себя обязательство затратить не менее 5 млн. евро на реализацию социальных программ.

“Мы удовлетворены успешным завершением этой сделки, – приводятся слова президента “ЛУКОЙЛа” **Вагита Алекперова**. – Мы заинтересованы в расширении своего присутствия на рынках Балканских стран. В этой части Европы ожидается один из самых высоких темпов прироста потребления нефтепродуктов”.



“НА МЕРИДИАНАХ СОДРУЖЕСТВА”

НА ТЕРРИТОРИИ СНГ СОЗДАДУТ ЗОНУ СВОБОДНОЙ ТОРГОВЛИ

На саммите в Ялте 19 сентября с.г. главы стран СНГ приняли совместное заявление, в котором говорится, что безусловным приоритетом Содружества являются формирование и функционирование зоны свободной торговли с постепенным продвижением на основе расширения интеграции к общему экономическому пространству. Об этом журналистам сообщил премьер-министр Украины **Виктор Янукович**.

В заявлении, по его словам, обозначены следующие основные направления сотрудничества: завершение формирования полномасштабной зоны свободной торговли, повышение эффективности использования топливно-энергетического и водного комплексов, рационализация системы обеспечения топливно-энергетическими и водными ресурсами на основе применения рыночных механизмов.

“Сегодня мы приняли пакет документов, содержащих согласованные предложения по расширению экономического сотрудничества в Содружестве, – заявил на пресс-конференции Президент Украины **Леонид Кучма**. – Если мы выполним все, о чем сегодня договорились, то завершим процесс создания полномасштабной зоны свободной торговли и перейдем на следующий, более высокий этап взаимоотношений”.

Объясняя необходимость этого шага, Кучма отметил, что товарооборот между государствами Содружества снизился до “катастрофического уровня” и “СНГ лишь с большой натяжкой можно считать интегрированной структурой”.

В целом на ялтинском саммите “удалось достичь консенсуса практически по всем проблемам”, подчеркнул Президент Украины.

В нынешней встрече приняли участие 10 из 12 президентов СНГ. Участники саммита обсудили несколько десятков вопросов, касающихся, в частности, здравоохранения, обороны, борьбы с преступностью и незаконной миграцией, однако экономическая проблематика все же стала на встрече определяющей.

В работе встречи глав государств СНГ принял участие председатель ВКП **Владимир Щербаков**.

СОЗДАНИЕ ЕЭП ОТВЕЧАЕТ ВОЛЕ НАРОДОВ

Президент России Владимир Путин уверен, что соглашение о создании Единого экономического пространства (ЕЭП) Белоруссии, Казахстана, России и Украины полностью соответствует интересам всех четырех государств и их народов.

“Я убежден, что, подписав это соглашение, мы не только сделали профессионально правильный шаг, но в прямом смысле выполнили волю народов наших стран”, – заявил В.Путин на пресс-конференции по итогам саммита СНГ в Ялте. Он подчеркнул, что “в России это решение поддерживает подавляющее большинство населения. По самым поверхностным оценкам, можно говорить, что это более 90% россиян”.

Президент РФ не согласился с мнением о том, что соглашение о ЕЭП носит общий характер. “Это в значительной степени рамочный документ, но это – хорошая база для решения наших экономических проблем сообща”, – подчеркнул он.

В этой связи В. Путин подверг критике большинство “профессиональных комментариев по этому вопросу”, с которыми он смог ознакомиться. “Создается впечатление, что тот, кто их пишет, либо вообще не читал подписанных документов, либо читал их через страницу; а если все-таки читал их, то выступает от имени тех, кто оценивает эти документы, исходя из конъюнктурных соображений, а не из интересов народов своих стран”, – заявил Президент РФ.

ПРЕЗИДЕНТ ЛУКАШЕНКО ВЫСКАЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЕ

Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** высказал опасение, что подписанное 19 сентября в Ялте соглашение о формировании Единого экономического пространства (ЕЭП) четырех стран СНГ может повторить судьбу самого Содружества.

“Я подписал эти документы, но с большим сомнением относительно их будущего”, – заявил он на пресс-конференции в Ялте по итогам саммита.

Он выразил несогласие с тем, что “в результате работы над документами по просьбе Президента Украины в них появилось определение разноуровневой и разноскоростной интеграции”. “Нам надо было идти по пути принятия решений с одной скоростью и вместе решать возникающие проблемы”, – подчеркнул А. Лукашенко.

В связи с этим белорусский президент заявил, что его страна “будет делать реальные шаги по созданию ЕЭП только после выполнения необходимых обязательств и процедур всеми участниками соглашения”. “Если все будут действовать с разной скоростью и на разных уровнях, Белоруссия этим заниматься не будет”, – заявил А. Лукашенко.

ОБЩЕСТВЕННОСТЬ ПРОСИТ УСКОРИТЬ СОЗДАНИЕ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА

В Москве 30 сентября прошла научно-практическая конференция “На путях развития Союзного государства”.

В работе форума приняли участие руководители органов государственного управления, представители законодательной власти, учёные, руководители промышленных предприятий, представители общественных объединений двух государств.

Участники конференции обратились к президентам и правительсткам России и Белоруссии с просьбой ускорить выполнение Договора о создании Союзного государства и программы действий по его реализации, принятие Конституционного акта.

На форуме речь шла также о необходимости ускорить меры по введению с 1 января 2005 г. российского рубля в качестве единой валюты, а с 1 января 2008 г. – единой денежной единицы Союзного государства.

В сфере обороны и безопасности необходимо проводить согласованную политику военного строительства и военно-технического сотрудничества, в области внешней политики – развивать отношения с партнерами по СНГ и проводить совместную линию в ООН и ОБСЕ.

По сообщениям информационных агентств

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**
Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский просп., 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 06.10.2003. Формат 60 x 84 ^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6. Цена 40 руб.