



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Комиссия ВКП выступила за государственные гарантии равных прав для мужчин и женщин
- Сообщения из профцентров Украины, Молдовы, Беларуси, Российской Федерации
- Моряк в порту окружен заботой профсоюза
- Анатолий ПОПОВ: Профсоюз агропрома на предприятиях перерабатывающей промышленности
- О жизни профорганизаций Армении рассказывают их руководители
- Профпечать анализирует Встречу ВТО в Канкуне

21/2003

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН**

16 октября состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам трудящихся женщин.

Председателем Комиссии избрана **Ольга Ильинична Ефименко**, которую рекомендовали Федерация профсоюзов Украины и МОП работников текстильной и легкой промышленности. Заместителями избраны: председатель РК профсоюза работников образования и науки Таджикистана **Вера Романовна Наимова** и эксперт МОПа работников автотранспорта и дорожного строительства **Надежда Васильевна Каткова**.

Комиссия рассмотрела проект модельного закона МПА СНГ “О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин”. Подготовке этого вопроса предшествовала большая работа по разработке структуры закона, проведению консультаций с членскими организациями, анализу полученных ответов и написанию самого проекта. Получены и учтены конструктивные замечания членских организаций, независимых экспертов. Выступившие в дискуссии высказали пожелания об ускорении выпуска данного закона, имея в виду его большую актуальность. Комиссия приняла решение в основном одобрить проект модельного закона и после соответствующей доработки представить его на рассмотрение Исполкома ВКП.

Комиссия заслушала информацию заместителя председателя Федерации профсоюзов Ровенской области Украины **Марии Рожко** “О работе Федерации по правовой и социальной защите трудящихся женщин” (*публикуется на стр. 22*). Комиссия одобрила опыт работы Федерации и посчитала целесообразным довести его до членских организаций ВКП.

Членам Комиссии были вручены документы о законодательной практике по обеспечению гендерного равенства в Швеции и о практике работы сектора по равным правам и равным возможностям женщин и мужчин при администрации Санкт-Петербурга.

В заседании Комиссии приняли участие председатель ВКП **Владимир Щербаков** и заместитель председателя ВКП **Наталья Подшибякина**.



## ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### • УКРАИНА

#### НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ФПУ

На выездном заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Украины в Одессе обсуждены важные вопросы социальной защиты.

Члены Президиума рассмотрели критическое состояние жилищно-коммунального хозяйства и содействие Федерации профсоюзов реформированию отрасли, защите интересов ее работников и потребителей услуг. Отмечалось, что на протяжении последних лет в жилищно-коммунальной сфере накопилось много проблем, которые требуют безотлагательного разрешения.

Президиум постановил обратиться к Верховной Раде с просьбой ускорить принятие Жилищного кодекса Украины как основного нормативно-правового акта для решения проблем жилищной сферы с учетом предложений Федерации профсоюзов Украины, а также законов о внесении изменений и дополнений к закону о ценах и ценообразовании.

Возбужден вопрос перед Кабинетом Министров Украины об ускорении представления на рассмотрение Верховной Рады общегосударственной программы реформирования и развития жилищно-коммунального хозяйства на 2003–2010 гг. и ряда других предложений относительно внесения изменений в законодательные акты, направленные на улучшение работы отрасли.

В постановлении предусмотрен ряд конкретных мер по финансовому оздоровлению предприятий отрасли, повышению заработной платы работников, ликвидации задолженности по выплате заработной платы, развитию социального диалога на местах между профсоюзными и хозяйственными структурами.

Предусмотрены также мероприятия по работе с народными депутатами относительно поддержки парламентом предложений и требований профсоюзов.

Президиум обсудил и принял решение об участии в подготовке Трудового кодекса Украины. В принятом постановлении отмечается, что Кабинет Министров Украины представил на рассмотрение Верховной Рады проект Кодекса, в котором не учтены предложения профсоюзов и сужаются их права. В этой связи Пре-

зициум принял решение обратиться к Верховной Раде с просьбой рассматривать проект только после прохождения экспертизы его в МОТ, наметил конкретные меры по внесению в проект Кодекса предложений профсоюзов, недопущению сужения существующих трудовых прав работников и полномочий их представителей.

## СОБРАЛИСЬ МОЛОДЫЕ АТОМЩИКИ

Около 400 участников собрались на слет молодежи Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины, который состоялся под Киевом в Конче Заспе. На форум были приглашены молодежные делегации от профсоюзов России, Беларуси, Литвы, Молдовы, Азербайджана, Казахстана, Узбекистана, Словакии.

Молодых людей приветствовали председатель ЦК Атомпрофсоюза Республики **Александр Юркин**, председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Стоян**, руководители министерств и ве-

домств. В работе слета принял участие генеральный секретарь Международной федерации профсоюзов работников химиков, горной промышленности, энергетики и разнорабочих **Фред Хигза**.

В рамках слета прошли пленарные заседания, на которых обсуждены такие вопросы, как атомная энергетика и молодые работники, молодежная политика, система подготовки специалистов, молодежь и профсоюзы.

Но были не только аудиторные занятия: проведены различные профессиональные и творческие конкурсы, спортивные состязания.

## ЮБИЛЕИ ПРОФСОЮЗНЫХ ВУЗОВ

В Украине отмечены юбилеи учебных учреждений Федерации профсоюзов.

Председатель ФПУ народный депутат **Александр Стоян** встретился со студентами и преподавателями Института туризма. Профлидер ознакомился с учеб-

ным процессом и методической работой этого высшего учебного заведения, от рождения которого минуло десять лет. За годы существования из его стен вышло более полутора тысяч выпускников, которые работают в туристической отрасли не только Украины, но и

многих других стран. В своем выступлении на встрече А. Стоян отметил, что в целом туристическая отрасль профсоюзов функционирует успешно, все предприятия работают с прибылью. В нынешнем году в институт принял 200 юношей и девушек. Все они по установленной традиции накануне учебного года сдали свой первый зачет по туризму – покорили наивысшую вершину Украины – гору Говерлу в Карпатах.

Торжества, посвященные десятилетию создания, состоялись в Академии труда и социальных отношений. От имени учредителя – Федерации профсоюзов Украины – на торжественном собрании выступил председатель ФПУ Александр Стоян. Коллективу вуза есть чем гордиться. Академия стала победителем во

Всеукраинском рейтинге популярности и качества “Золотая фортуна” и рейтинге высших учреждений Украины “София Киевская”.

На юбилей Академии прибыли коллеги из родственных учебных заведений профсоюзов из Минска, Кишинева, Санкт-Петербурга. На торжествах с удовлетворением отмечалась существующая практика взаимообмена студентами между высшими учебными заведениями профсоюзов России, Беларуси, Молдовы.

За десять лет из стен Академии вышли и работают в профсоюзных структурах, в различных отраслях Украины сотни экономистов, юристов, социальных работников.

*Петр Швец,  
пресс-секретарь  
председателя ФПУ*

## **“РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

### **ОБСУЖДАЮТСЯ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Вопросы совершенствования системы профсоюзного образования, повышения его роли в развитии организаций трудящихся обсудили лидеры и активисты Конфедерации профсоюзов Республики Молдова (КПРМ) во время заседания круглого стола “Влияние обучения на развитие профсоюзов”.

Встреча проходила 23–24 сентября в Институте труда, в ней

также приняли участие представители профцентров Беларуси, Греции, России, Румынии, Украины и Международной федерации рабочих образовательных ассоциаций (Швейцария).

Состоялся обмен мнениями по проблемам профсоюзного обучения и укрепления сотрудничества между учебными профсоюзными центрами стран – участниц круглого стола.

Зарубежные представители отметили, что предпринимаемые КПРМ шаги по совершенствованию системы профсоюзного образования вписываются в общеевропейские тенденции консолидации профсоюзных действий, конечной целью которых является наиболее эффективная защита законных прав и интересов работающих.

Представитель Международной федерации рабочих образовательных ассоциаций **Дан Галлин** подчеркнул, что такие встречи содействуют расшире-

нию международного сотрудничества профсоюзов, что особенно важно в условиях глобализации.

По мнению заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России **Татьяны Фроловой**, подобный круглый стол необходимо провести в каждой из стран, представители профсоюзов которых принимали участие в данной встрече. Сделанные в Кишиневе наработки могут найти практическое воплощение в повседневной профсоюзной деятельности.

## ПРОТИВ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЗНОСОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ НА СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

На состоявшемся 1 октября заседании Республиканской комиссии по коллективным переговорам не был поддержан проект закона о бюджете государственного социального страхования на 2004 г.

Председатель Конфедерации профсоюзов Республики Молдова **Петру Кирияк** считает, что предложение о внедрении механизма постепенного снижения размеров взносов экономических агентов на социальное страхование с 29 до 28% выгодно работодателям, но работники пострадают, поскольку их отчисления с зарплаты на эти цели увеличиваются с 1 до 2%.

По его словам, данное предложение представляет реальную

опасность для тех, чей семейный бюджет весьма незначителен.

“Мы согласны с тем, что бюджет социального страхования является основным источником поддержки безработных и инвалидов, но считаем, что государство должно выделять больше финансовых средств на эти цели, чтобы оставить на прежнем уровне размер взносов физических лиц”, – отметил П. Кирияк.

По его мнению, в бюджете государственного социального страхования на будущий год следует увеличить сумму в 6 млн. лей (430 тыс. долл. США), предусмотренную для обеспечения пребывания детей в оздоровительных учреждениях.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО СОГЛАСИЛОСЬ С ПРОФСОЮЗАМИ

В связи с резким ростом в мае–июне текущего года тарифов на жилищно-коммунальные услуги Федерация профсоюзов Беларусь потребовала от правительства принятия неотложных мер по повышению социальной защищенности населения.

Как стало известно, требование ФПБ выполнено. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 сентября 2003 г. с 1 сентября тарифная ставка первого разряда увеличена с 28 до 33 тыс. руб. (15,6 долл. США), а базовая величина –

с 14 до 16,5 тыс. руб., что соответствует предложению Федерации. С 1 сентября увеличены на 18% размеры пособий по безработице.

Эксперты отмечают, что повышение тарифной ставки первого разряда позволит поднять почти на 18% зарплату бюджетникам, увеличить соотношение тарифной ставки первого разряда и бюджета прожиточного минимума с 24 до 28%, более чем в два раза сократить численность работников, зарплата которых ниже прожиточного минимума.

## РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ – ТОЛЬКО С ПРОФСОЮЗАМИ

Федерация профсоюзов Беларусь категорически не согласна с концепцией расследования несчастных случаев на производстве, предложенной Министерством труда и социальной защиты.

Во исполнение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 30 июня 2003 г. № 18 “Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” в Министерстве труда и социальной защиты создана рабочая группа по подго-

товке проекта Правил расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в деятельности которой принимают участие и представители Федерации профсоюзов.

При разработке Правил рассматривается концепция Минтруда и соцзащиты. По мнению ФПБ, она полностью лишает профсоюзы права проводить расследование. Формально профсоюзам оставили возможность принимать участие в расследовании

несчастных случаев. Но в соответствии с проектом Правил расследование единолично проводит госинспектор труда, профсоюзам же отводится роль статистов и наблюдателей.

В итоге получается, что собственник (как правило, государство) и его же представитель в лице госинспектора труда будут определять судьбу членов профсоюза. В данном случае присутствует субъективный фактор одного должностного лица и корпоративные интересы ведомства.

Такой порядок расследования противоречит Трудовому кодексу Республики Беларусь. Сейчас Федерации профсоюзов Беларуси удалось восстановить техническую инспекцию труда и наделить ее дополнительными полномочиями. В правительство направлены предложения по внесению изменений в проект Закона Республики Беларусь "О надзоре и контроле за соблюдением законодательства об охране труда".

Сегодня техническая инспекция труда профсоюзов не стремится подменять или дублировать функции государственных струк-

тур управления охраной труда. Свои действия она направляет на защиту конституционного права работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности, и самое главное – профилактику производственного травматизма и соблюдение объективности при расследовании несчастных случаев на производстве.

На производстве происходит много смертельных случаев, которые оформляются как непроизводственные. В 2002 г. 114 смертельных случаев (48%) было оформлено именно таким образом. Выборочный анализ материалов расследования только по профсоюзу работников агропромышленного комплекса показал, что ряд производственных случаев необоснованно оформлен государственными инспекторами труда как непроизводственные, т.е. фактически скрыт от учета и государственной статистики.

ФПБ настаивает на введении практики совместного с профсоюзами расследования несчастных случаев на производстве.

## ПРОВЕРЯЕТСЯ ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ, РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ НОВОЕ

9 октября 2003 г. состоялось очередное заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам, на котором рассматривались вопросы выполнения Генерального соглаше-

ния между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2001–2003 гг., а также обсуждались действия по подготовке проекта Генерального соглаше-

ния на следующий срок – 2004–2005 гг.

В этот раз Национальный совет принимала в своих стенах Федерация профсоюзов Беларуси. Стороны приняли решение создать рабочую группу по подготовке нового Генерального соглашения и вынести его проект на обсуждение в декабре текущего года. Федерация профсоюзов уже сейчас имеет готовый проект своих предложений по Соглашению – работа по нему велась в течение всего года. Собраны мнения всех членских организаций ФПБ, высококвалифицированными специалистами проанализировано прежнее Согла-

шение, определены приоритеты пристального внимания профсоюзов в социальной и экономической областях жизни общества.

Главный документ в области социального партнерства на этот раз будет подписан с учетом всех существующих проблем в жизни трудящихся республики. Поэтому он будет отвечать своему главному предназначению – давать все необходимые гарантии для нормальной жизни наших граждан. Проследить за исполнением взятых на себя обязательств сторон Федерация профсоюзов сможет – это наглядно показала работа профцентра в этом году.

## • РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### СНАЧАЛА ДОЛГИ, ПОТОМ ВОДА

Коммунальщики Петропавловска-Камчатского отказываются восстановить в городе горячее водоснабжение, требуя погасить долги по заработной плате.

Председатель областного профсоюза коммунальщиков **Елена Яковлева** отметила, что работники некоторых коммунальных предприятий не получали зарплату до десяти месяцев. Общий долг перед коммунальщиками в настоящее время составляет около 73 млн. руб.

С вопросом о погашении этих долгов профсоюз намерен обра-

титься к губернатору Камчатки, а также областному и городскому парламентам, сказала Е. Яковлева.

Вице-губернатор Камчатки **Владислав Скворцов** заявил в эфире местного радио, что “область попытается изыскать около 15 млн. рублей на выплату зарплаты коммунальщикам”. По мнению Е. Яковлевой, эти деньги “проблему не решат”. “Город получит горячую воду только тогда, когда долги будут погашены полностью”, – сказала она.

### ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯМ ОПК

По данным профсоюзов обороночных отраслей промышленно-

сти, общая задолженность предприятиям оборонно-промышлен-

ного комплекса РФ превышает 50 млрд. руб.

Такая цифра содержится в письме председателей профсоюзов оборонных отраслей промышленности, которое поступило в Госдуму. По данным Минфина, эта задолженность составляет чуть больше 10 млрд. руб.

Профсоюзные лидеры российской "оборонки" обратились

к председателю комитета Госдумы по обороне **Андрею Николаеву** с просьбой при рассмотрении проекта бюджета на 2004 г. внести по разделу "Национальная оборона" отдельными закрепленными статьями погашение задолженностей за работы и услуги, выполненные по государственному оборонному заказу.

## ПРОФЛИДЕРЫ ИДУТ НА ВЫБОРЫ

По Сыктывкарскому одномандатному округу № 18 Республики Коми за мандат депутата Государственной Думы РФ намерены бороться 13 кандидатов. Среди них – председатель Российского профсоюза работников угольной промышленности **Иван Можначук**.

Досрочные выборы губернатора Сахалина, назначенные в связи с трагической гибелью в авиа-

катастрофе прежнего руководителя области, состоятся 7 декабря. Число претендентов на должность губернатора достигло 14 человек. Документы о выдвижении своей кандидатуры для участия в выборах представил в облизбирком председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Anatoliy Vasilev**, сообщает Интерфакс.

## ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА

Коллективы 25 средних школ и 15 детских садов Якутска по призыву своего отраслевого профсоюза приняли 7 октября утром участие в часовой предупредительной забастовке.

Как сообщили в Федерации профсоюзов Якутии, детские сады открылись на 1 час позже обычного, а в школах не проводились первые уроки. В такой форме их работники выразили

несогласие с намерением правительства Якутии отменить доплаты примерно 50 тыс. работникам отрасли за стаж педагогического труда и почетные звания. С данной инициативой власти обратились в Госсобрание республики. 16 октября его депутаты намерены рассмотреть соответствующие поправки в региональный закон "Об учителе".

## ГОРНЯКИ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Более пятисот работников ОАО “Севуралбокситруд” (СУБР, Свердловская область) с 1 октября в течение 6 дней находились в шахтах и отказывались подняться на поверхность, выдвинув требование об увеличении заработной платы и одновременном снижении норм выработки.

Заместитель председателя Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) **Валерий Кусков** сообщил, что 9 октября завершила работу примирительная комиссия в составе представителей профсоюзов и администрации предприятия.

По итогам ее работы подписано соглашение, согласно которому горняки приступят к работе в трех простоявших с 1 октября шахтах 10 октября в 00:00 часов.

Соглашение подписали представители Свердловского областного ГМПР, Независимого профсоюза горняков (НПГ) и гендиректор СУБРа **Виктор Радько**.

Стороны договорились об увеличении с 1 ноября 2003 г. заработной платы работников, увеличении ставок, дифференцированных по профессиям работников. В среднем по предприятию, по словам В. Кускова, увеличение заработной платы составит около 20%, а у проходчиков вырастет на 35%.

Как сообщила пресс-секретарь предприятия **Галина Шевела**, шахты уже выдают продукцию. Она пояснила, что в соответствии с подписанным соглашением увеличение заработной платы будет осуществлено “за счет бюджета предприятия и инвестиций”.

## АКЦИЯ РАБОТНИКОВ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ

Работники образования, науки, культуры и здравоохранения провели 15 октября на Театральной площади в Москве акцию с требованием увеличить зарплату бюджетников в полтора раза. Митинг был организован по инициативе отраслевых профсоюзов, и участие в нем приняли не менее 200 человек.

Это второй этап Всероссийской акции за выделение бюджетных ассигнований на проведение оче-

редного повышения зарплаты работникам непроизводственной сферы. Председатель профсоюза работников народного образования и науки РФ **Галина Меркулова** подчеркнула, что “предусмотренная с октября индексация ставок и окладов в размере 33% не сможет остановить негативную тенденцию снижения реального уровня жизни учителей, врачей и работников культуры”.

“Октябрьское повышение зарплаты не компенсирует даже роста стоимости жизни, который сложился в период с предыдущего увеличения оплаты труда бюджетникам в декабре 2001 года”, – отметила Г. Меркулова.

Она выразила надежду, что второй этап акции воздействует на участников обсуждения проекта бюджета, а ассигнования, необходимые для повышения зарплаты бюджетникам, в будущем году все-таки будут выделены.

## МАРШ-ПОХОД ЗА КВАРТИРАМИ

Марш-поход Смоленск – Москва под девизом “Бесквартирным защитникам Родины и правопорядка – жилье” начался 8 октября с.г.

“Акция проходит без эксцессов, будет продолжена и завершится 23 октября, накануне Всероссийского форума по проблемам обеспечения жильем военнослужащих и сотрудников органов правопорядка, который начнет работу в Москве 24 октября”, – заявил председатель оргкомитета форума руководитель профсоюза военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов Московской области **Владимир Вахания**.

Вместе с тем он отметил, что руководство профсоюза, организовавшего эту социальную акцию, и ряд участников марш-похода испытывают давление со стороны некоторых государственных и общественных организаций, в том числе органов прокуратуры.

Общероссийский профсоюз военнослужащих не поддержал акцию. “Я считаю, что данную проблему надо решать в рамках правового поля”, – заявил председатель Общероссийского профсоюза военнослужащих **Олег Шведков** в эфире радиостанции “Эхо Москвы”.

## ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

### “МКП РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

#### ДОМ МОРЯКА

Что нужно моряку в порту?

Позвонить домой. Поменять свои деньги на местную валюту. Посидеть в уютном, безопасном месте за чашкой кофе или кружкой пива. Посмотреть футболь-

ный матч по телевизору. А может быть, самому сыграть с приятелем в настольный теннис...

Кто создает моряку такие удобства? Кому он нужен? Конечно – профсоюзам.

Международная федерация работников транспорта (МФТ) через свой Фонд моряков оплачивает строительство морских клубов во многих портах, которые посещают суда с моряками – членами профсоюзов, входящих в МФТ.

До недавнего времени это финансирование не касалось стран СНГ и Балтии. Сегодня благодаря предпринятым мерам со стороны Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), входящей во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, деньги пошли и в наш регион.

16 сентября 2003 г. участники проходившей в г. Новороссийске Всероссийской конференции по социально-бытовому обслуживанию моряков ознакомились с ходом строительства Новороссийского международного морского культурного центра.

Известно, что этот центр, обошедшийся Фонду моряков МФТ в 1,5 млн. долл., будет крупнейшим в Европе. Однако люди, посетившие стройку 16 сентября, среди которых было немало бывальных моряков, единодушно отметили, что такого крупного культурного морского центра не видели ни в одном порту мира.

С открытых площадок верхних этажей Центра открывается замечательный вид на Цемесскую бухту, стоящие на рейде суда, Маркотский хребет. Со време-

нем здесь будут размещены уютные столики под тентами.

Перед посещением Центра участники новороссийской конференции просмотрели фильм о том, как планировалось его создание. Еще в 1999 г. моряки и члены их семей ответили на вопросник: какое обслуживание должно предоставляться в Центре. Они собрались для этой цели, а также для того, чтобы отметить праздник православной Пасхи. Кстати, многие из них высказались за то, чтобы в их новом доме была выделена специальная комната для совершения церковных служб и обрядов. В фильме были запечатлены кадры, на которых местный портовый капеллан **отец Николай (Николай Анатольевич Мотренко)** исполнил под гитару христианские псалмы.

При осмотре стройки заместитель председателя Всероссийского профсоюза моряков **Николай Еременко** показал присутствующим, где будет размещаться это культовое помещение, а также пояснил предназначение других комнат. По его словам, строительство Центра будет полностью окончено до Нового года.

Участники конференции задали Н. Еременко много вопросов, в частности касающихся создания общественного органа, призванного координировать работу, связанную с оказанием услуг прибывающим в порт морякам. В него должны войти представители и

профсоюзов и других организаций, заинтересованных в том, чтобы моряк остался доволен пребыванием в порту.

Накануне участники конференции горячо обсуждали именно эти актуальные вопросы. Они приняли резолюцию, призывающую создать трехсторонний Российский совет по социально-бытовому обслуживанию моряков.

В тот же день Совет был создан. В него вошли представители Минтранса РФ, Союза российских судовладельцев, профсоюзов, Ассоциации международных морских культурных центров России. Как отмечали участники конференции, это – лишь первый шаг. На очереди – создание подобных местных комитетов во всех крупных российских портах. Таким образом осуществляются положения Рекомендации № 173 Международной организации труда о социально-бытовом обслуживании моряков в море и портах.

Подобный российскому, национальный Комитет был создан в декабре прошлого года в Грузии. Мы надеемся, что примеру Грузии и России последуют другие страны, возникшие на территории бывшего Советского Союза.

Программа развития социально-бытового обслуживания моряков в странах СНГ и Балтии на 2000–2005 гг., координируемая упоминаемой нашей Конфедерацией, активно претворяется в жизнь на обширном простран-

стве от Клайпеды и Калининграда на западе до порта Находка на востоке.

При строительстве морские центры оснащаются компьютерной техникой, автотранспортом, спорт- и культинвентарем. Производится обучение работников центров. Начат проект породнения восточных и западных центров. Уже осуществляют активное сотрудничество центры Ялты и Стокгольма. На очереди – породнение Туапсинского клуба моряков с католическим морским центром “Стелла Марис” в Венеции.

Моряков нашего региона гостеприимно принимают центры других стран мира. Так же, как когда-то принимали иностранных моряков советские интерклубы, работавшие под руководством Профсоюза рабочих морского и речного флота (правопреемником которого является сейчас МКПРВТ). Перед нами сейчас стоит задача организовать такой же гостеприимный прием моряков всех стран, посещающих наши порты.

В каждом порту моряк, измученный дальными рейсами, должен найти понимающих его проблемы людей, почувствовать себя как дома.

*Роальд Алякринский,  
заместитель председателя  
МКПРВТ,  
председатель Ассоциации  
международных морских  
культурных центров России*



## **ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ**

### **· ТРИБУНА ПРОФЛИДЕРА**

# **О НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Анатолий Попов,**  
заместитель председателя  
*Международного объединения  
агропромышленных профсоюзов*

За последние 12 лет после распада СССР агропромышленный комплекс практически всех стран СНГ потерял свое приоритетное значение, а в сельском хозяйстве отмечается застой, системный кризис и даже развал. Во всех странах Содружества произошло снижение производства валовой продукции, потребления важнейших продуктов питания на душу населения и особенно белков и витаминов. По данным Госкомстата СНГ, хлебно-картофельный рацион питания охватывает от 58 до 69% населения.

Что касается пищевой и перерабатывающей промышленности, то некоторые предприятия, компании, холдинги значительно расширили объемы производства,

серьезное внимание уделяют его диверсификации, освоению новейшей техники и технологий. Ряд из них стал конкурентоспособным не только на национальном, но и мировом рынке. К примеру, Очаковский пивобезалкогольный комбинат (г. Москва) производит свыше 80 наименований продукции, имеет свои дочерние предприятия в различных регионах России, а теперь и приобрел земельные наделы. Волжский хлебокомбинат (г. Волгоград) производит до 300 наименований продукции, также приобрел землю для производства необходимых ингредиентов. Российская компания “Арома” успешно работает в Республике Молдова и других государствах,

где не только прибрела контрольные пакеты ряда винодельческих заводов, но и развивает виноградарство, расширяет рабочие места. В Беларуси большинство пищевых предприятий, и особенно в сельских районах, на базе прежних малых предприятий за счет диверсификации и переоснащения производства значительно расширили номенклатуру производимой продукции и увеличили численность работающих. Конкурентоспособную продукцию производит целый ряд предприятий на Украине (пивное объединение "Оболонь", некоторые кондитерские фабрики, ликероводочные, винодельческие заводы и др.). В десятки стран мира поставляет свою продукцию грузинское объединение "Боржоми".

На проходящей ежегодно в Берлине выставке "Зеленая неделя" продукция из ряда государств Содружества пользуется неизменным успехом, главным образом за соотношение цены и качества. И если бы не введенные ограничения в ЕС и некоторых других странах, продукция СНГ получала бы все большее признание массового потребителя.

С пользой для роста повышения занятости и эффективности экономики ряда государств Содружества работают некоторые предприятия ТНК, а также с иностранным капиталом. К примеру, компания "Вим Билль Данн" (дочерняя ТНК "Данон") уже в текущем году поставит на российский

рынок около 40% продуктов переработки молока, производимых в стране. Практически во всех государствах СНГ производство табака в большой степени находится в руках иностранных компаний (Армения, Казахстан, Россия, Азербайджан, Молдова, Киргизия и др.).

Конечно, это далеко не полный перечень позитивных моментов, которые получили развитие в последнее время, но если оценивать пищевую и особенно перерабатывающую индустрию в целом, то здесь накопилось немало рытвин и ухабов.

Прежде всего, до сих пор нельзя с большой долей уверенности говорить об устойчивом развитии большинства предприятий пищевой промышленности. По оценке статистики, по итогам 2002 г. от 19 до 31% их были убыточными. Многие из числа убыточных предприятий находятся в стадии банкротства или уже прошли эту процедуру (немало предприятий подведено к искусственноному банкротству, когда в этом был заинтересован руководитель и его "домашняя" команда). А порой борьба за передел собственности в интересах узкого круга лиц приобретает изощренный характер, включая вооруженные захваты. Так что в этом вопросе нужна особая бдительность профорганов и их лидеров.

Скромные темпы роста ВВП в большинстве стран Содружества пока несопоставимы с имевшим

место спадом в первые 7–10 лет реформирования экономики. Но даже в этих условиях пищевые и перерабатывающие предприятия формируют от 19 до 38% ВВП и до 30–40% местных бюджетов крупных городов и многих районных центров. В Москве свыше 30% городского бюджета дает пищевая отрасль, аналогичная картина в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Краснодаре и т.д.

Убежден, есть настоятельная необходимость, чтобы профактив владел этими показателями для аргументированного отстаивания социально-экономических интересов работающих и развития социально-бытовой инфраструктуры. Вызывает большое удовлетворение, что на некоторых предприятиях наряду с колдоговором стали вновь разрабатывать программу социального развития.

Сегодня уровень заработной платы в различных отраслях и даже на однотипных предприятиях одной республики, региона значительно отличается. Причины такого явления также весьма различны. Нет экономической и финансовой прозрачности, до сих пор действуют “черные ящики”, “черный налог”, существует огромная разница в оплате должностных лиц, “подснежников”, родственников, подхалимов-белорубашечников и т.д.

Проведенные рядом НИИ по рекомендации или совместно с профсоюзами аналитические и аудиторские исследования выяви-

ли еще одну неутешительную картину. В крупных, успешно работающих на рынке корпорациях рядовые работающие, низовые производственные структуры совершенно не в курсе, что делается наверху и куда в конечном счете “уплывают” средства.

К сожалению, государство в ряде стран все больше отходит от регулирования этих процессов. Тут, как говорится, социальной справедливостью и не пахнет.

В пищевой промышленности в целом зарплата выше, чем в сельском хозяйстве по странам СНГ, в 2,5–4,0 раза и более, но и здесь нормы на основе тарифно-квалификационных справочников, учета сложности и вредности труда, мастерства либо утрачены, либо подвержены влиянию узких корпоративных интересов, окружены тайной.

В условиях отсутствия четкого межотраслевого и даже внутриотраслевого регулирования доходов (за исключением Беларуси, Узбекистана и Туркмении) создалась вопиющая несправедливость в отношении сельхозпроизводителей. Теперь это вынуждены признать и власть предержащие.

Неслучайно поэтому крупные пищевые и перерабатывающие предприятия полностью не загружены, а в прогрессии растут мелкие фирмы. По расчетам нейтральных экономистов, за последние 10 лет страны СНГ приобрели за рубежом оборудование и технологии на сумму

больше, чем все страны Западной Европы. Подобная расточительность характерна для нашего времени дикого рынка и невиданного ранее расслоения на богатых и бедных.

Необходимо подчеркнуть, что профкомы пищевых предприятий при общем падении сельской экономики в настоящее время формируют и значительную часть профбюджета. Вот почему национальные профобъединения, региональные профорганы и другие территориальные комитеты просто обязаны профессионально и дифференцированно работать с профкомами пищевых и перерабатывающих отраслей.

Опыт некоторых стран (Норвегия, Финляндия, Египет и др.) убедительно доказывает полезность целенаправленной работы по узкой специализации отраслей (молочные, мясные, напитков, табак, сахар); для этого формируются постоянно действующие ассоциации, комиссии или другие профильные подразделения.

Учитывая настоятельную необходимость усиления взаимодействия с работодателями и профкомами таких предприятий, хочу предложить возможные действия в этом направлении.

Известно, что многие управляющие центры предприятий ТНК проводят массированную и скоординированную политику на обеспечение работы их предприятий за рубежом без профсоюзов. Это им удается в странах, где слабое

профдвижение, отсутствуют жесткие нормативные и законодательные акты по определению роли и места профсоюза в демократическом государстве, где безразлично или предвзято относятся к профсоюзам и их лидерам президенты, руководители правительства и законодательные органы. В Швеции, к примеру, высшие должностные лица обязательно публично подчеркивают, что нельзя построить современное гражданское общество без профсоюзов. Аналогичные добрые примеры есть и в СНГ. Но это, скорее, исключение, чем правило. За пространными речами нередко не наступают конкретные действия, в том числе на законодательном уровне. Пока что профсоюзы продолжают лишать законодательной инициативы и других ранее присущих им функций.

Но подчеркивая пагубность проникновения на территорию СНГ иностранных компаний, которые намерены действовать без профсоюзов, все же следует признать, что наибольший вред демократическим принципам управления на предприятиях приносят отечественные, доморощенные работодатели. Они почувствовали себя этакими полновластными “хозяйчиками”, исповедуют правовой нигилизм и патернализм в условиях слабости власти и бездействия правоохранительных структур. Вот только один убедительный пример на этот счет. Пивоваренная компания “Балти-

ка” и ее гендиректор **Т. Баллоев** под различными предлогами длительное время, по существу, запрещали образование профсоюза не только на головном предприятии в Санкт-Петербурге, но и на предприятиях по всей России. Здесь не заключается колдоговор. А гендиректор имеет прямой доступ к высшим должностным лицам страны, в том числе и к президенту. И лишь благодаря настойчивости профсоюзов, международной профсоюзной солидарности в компании наконец образована профорганизация.

Особая вредность подобной практики ущемления прав профсоюзов состоит в том, что она, словно метастазы, расползается по другим предприятиям и регионам.

Вот почему для лидеров профсоюзов в этих условиях необходимо иметь особую методику сотрудничества с работодателями, целостную стратегию, рассчитанную на успех. Опыт в этом деле уже накоплен. Он, в частности, включает такие элементы: знать работодателя со всех сторон, учитывать его интересы, круг друзей, подлинных авторитетов для него. Не будет лишним наладить неформальные контакты, к примеру, продумать организацию совместной турпоездки, учебы. Надо особенно тщательно готовиться к ведению переговоров по колдоговору. Ну а если необходимо, добиваться вмешательства власти, правоохранительных структур,

судебных решений вплоть до отстранения от должности или дисквалификации на определенное время. Такая норма имеется в Кодексе административных правонарушений России (ст. 3–9, 11) и других стран.

В практике последних лет отмечается и такое явно аномальное явление, когда отдельные председатели профкомов в своих действиях защищают не социально-экономические интересы работающих, а узкокорпоративные и свои личные. Порой проводится сепаратистская линия, включая выход из своего отраслевого или регионального профобъединения вопреки действующим законам и уставам. В этом вопросе невозможно дать однозначные советы, но и отступать нельзя. Нужно искать самые разные подходы, находить компромиссные решения.

Нельзя не обратить внимание и на факты, когда отдельные председатели профкомов защищают не членов профсоюза, а неправедные действия работодателей, мириятся с задержкой и нецелевым расходованием членских профвзносов и обязательных отчислений на культурно-массовые мероприятия. Чтобы не допускать этого, на наш взгляд, целесообразно последовательно проводить курс на централизацию профвзносов.

Для более эффективного использования профвзносов следует, где возможно, добиваться оплаты труда предпрофкомов и

актива за счет предприятия по колдоговору. Положительный опыт здесь также имеется.

Дискуссионным является вопрос о вхождении профлидеров в состав правлений, советов директоров не только на предприятиях, но и в различных производственных объединениях более высокого уровня. Практика последних лет убедительно показывает, что подобное вхождение, в том числе на платной основе, не должно с порога осуждаться и запрещаться. Тем более что аналогичный опыт уже имеется в ряде стран.

Есть и прямо противоположная практика. В некоторых арабских государствах и в СНГ руководители крупных финансовых структур и производственных объединений в настоящее время входят в руководящий состав исполнительных органов профсоюзов или их возглавляют. Эта проблема также требует дополнительного изучения по мере накопления фактического материала.

Что касается участия профлидеров в руководящих органах политических партий, то здесь требуется особая осмотрительность, так как главная задача любой партии – борьба за власть, а у профсоюзов, по действующим законам, иные цели и задачи. Ряд профобъединений даже записал в уставы запретительные положения по одновременному лидерству в политических партиях и профсоюзе.

Сегодня никто не может оспарить факт, что в странах СНГ лишь профсоюзы сохранили свои структуры непосредственно на предприятиях. Все другие институты гражданского общества действуют вне сферы производства, за проходной, и человек труда на своем рабочем месте, не будь профсоюзов, мог бы остаться один на один со сплоченной, нередко агрессивной командой работодателя. Если на предприятии элементарно не соблюдаются социально-экономические составляющие демократии, и люди каждый день испытывают это на себе, то они никогда не поверят в торжество и даже саму возможность политической демократии в обществе в целом.

Вот почему нужно действовать наступательно и доказательно во имя сохранения и укрепления организаций трудящихся на предприятиях всех форм собственности.

Закончить свои записи хотел бы такими словами. Не приведенные выше рассуждения имеют завершенный вид, венчаются выводами и рекомендациями. Да я и неставил себе такую цель. Просто имел в виду поделиться со своими коллегами накопившимися мыслями, вызвать на откровенный разговор о новых явлениях, проблемах и наших общих задачах. А если что-то из практики наших агропромышленных профсоюзов покажется товарищам полезным и для их отраслей, буду очень рад.

## **ПРОДОЛЖАЕМ ТРАДИЦИИ МОРАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДОСТОЙНЫХ**

В начале октября в доме отдыха “Мармариk” состоялся семинар-совещание председателей территориальных союзов профессиональных организаций работников науки и образования. Темой совещания явились актуальные и волнующие всех присутствующих вопросы оптимизации, связанных с ней сокращений и дальнейшей деятельности отрасли. Совещание проходило под эгидой республиканского союза профессиональных организаций работников науки и образования. В состав союза входят школы, дошкольные учреждения, колледжи, училища и Академия наук. По состоянию на 1 января 2003 г. мы имеем 132 тыс. членов профсоюза, объединенных в 2130 организаций. Но мы сознаем, что в результате оптимизации число членов нашего союза несколько сократится.

Оптимизация как любое крупное организационное преобразование потребовало большой разъяснительной работы в коллективах. И в этом нам помогает то, что несколько ранее мы провели совершенствование организационной структуры профсоюза. С привлечением наших членских организаций были созданы территориальные союзы, благодаря которым обеспечивается связь между все-

ми первичными организациями, облегчается работа по обеспечению членских организаций необходимой документацией, пособиями, укрепляются информационные связи. Считаю положительным тот факт, что нам удалось сохранить союзы в бывших райцентрах, так как из отдаленных сел трудно добираться до областных центров. С помощью территориальных союзов решается множество вопросов. Мы имеем также городские союзы в городах Гюмри, Чаренца-ван, Ванадзор, Диличан, связь с которыми постоянно и всемерно укрепляется. Регулярно организуются сборы, где мы доводим до сведения городских советов новые законы, положения, а они в свою очередь оповещают школы.

По поводу недавно предпринятой оптимизации мы направили письма в наши территориальные союзы с тем, чтобы сокращения по возможности производились объективно. Союзы распространяли эти письма во все школы. И это дало свои плоды – при таком большом количестве сокращений (около 500) мы получили лишь 2 жалобы, которые были сразу же рассмотрены. Случаются, конечно, недоразумения, ошибки, которые разрешаются при нашем содействии.

Что касается самой оптимизации, с сожалением должен сказать, что она должна была состояться. Мера эта вынужденная. Из республики выехало большое количество жителей, и, соответственно, сократилось количество учеников. И в школе не может оставаться прежнее количество учителей. Но их сокращение не должно было производиться так скоропалительно. По нашему мнению, необходимо было провести оптимизацию поэтапно или же в 1–2 районах как эксперимент, чтобы увидеть, какие это может дать результаты. Скажу откровенно, оптимизация самым негативным образом может отразиться на уровне образования. В переполненных классах учитель вряд ли сможет уделить каждому ученику хотя бы несколько минут внимания.

В этой напряженной обстановке мы стараемся всячески поддержать людей. Большое значение

придаем моральному поощрению лучших и достойных. У нас имеется Грамота Республиканского союза, которой награждаем достойных в День учителя, по поводу юбилеев. ТERRITORIALНЫЙ союз Центрального округа при нашем содействии создал денежный фонд и ввел его в процентный оборот. Из образовавшихся процентных сумм Союз может награждать работников суммой в размере 5 тыс. драм (около 10 долл. США), оказывать материальную помощь учителю в связи с кончиной кого-то из родственников.

По моему глубокому убеждению, создание территориальных союзов было необходимо, ибо мы имеем реальные результаты их деятельности.

*Рафик Налбандян,  
председатель Республикан-  
ского союза профессиональных  
организаций работников науки  
и образования Армении*

## В АТМОСФЕРЕ ТРУДА И СОГЛАСИЯ

Сегодня несравненно усложнилась работа профсоюзов и ее результативность зачастую обусловлена активной позицией и творческой деятельностью профсоюзного работника, его умением находить нетрадиционные пути решения вопросов, строить партнерские отношения с администрацией.

Для работы профсоюзов в республике имеется вся необходимая нормативная база. 31 декабря

2000 г. Президент Республики Армения **Роберт Кочарян** подписал принятый Национальным Собранием Закон “О профсоюзах”. Согласно этому закону профсоюзы являются общественной организацией, защищающей социальные права трудящихся. Именно в таком статусе работает сегодня Союз профсоюзных организаций национальной Академии наук. У нас 4200 членов профсо-

юза, работающих в 43 институтах Академии.

Мы ведем энергичную работу по защите правовых и социальных интересов наших работников. А потребность в ней очень большая. Судите сами: стоимость потребительской корзины намного превышает заработную плату научного работника, ее едва хватает на покрытие транспортных расходов. И соответственно, большинство наших работников относится к категории социально необеспеченных и нуждается в постоянной помощи.

При помощи различных общественных и благотворительных организаций Союз пытается облегчить материальное положение своих работников, предоставляя им продукты питания и одежду.

Заметных успехов нам удалось добиться в деле организации оздоровления и отдыха членов профсоюза. Начиная с 2000 г. 150–200 работников нашей системы ежегодно проходят бесплатное медицинское обследование, которое организует научно-медицинский центр “Скорая помощь”, используя современное оборудование и привлекая квалифицированных специалистов. Бесплатные путевки, получаемые из центров “Диагностика” и маммографического обследования, предоставляются наиболее нуждающимся. Ежегодно до 10 работников проходят бесплатное лечение в восстановительном центре Красного Креста “Грация” и в Институте

физиотерапии. В прошлом году 12 работникам произвели бесплатное протезирование.

Объединенному профсоюзному комитету ежегодно выделяется 300 тыс. драм из помоши, предоставляемой Академии наук объединением “Гранд-Кенди”. Эта сумма распределяется в виде материальной помощи тем, у кого сложилась наиболее острая ситуация.

С 1988 г. действует Дом науки АН в Арзакане, где каждый год в летние месяцы бесплатно отдохивают от 30 до 40 человек. Средства на эти цели предоставляются Президентом АН и Республиканским союзом профессиональных организаций работников науки и образования.

Вопросы защиты прав трудящихся в сфере трудовых отношений также находятся в центре внимания Союза. Без участия профсоюзов не решается ни один вопрос сокращения или увольнения работников.

Я глубоко уверена, что если в нашей профсоюзной деятельности мы достигли определенных успехов, то это обусловлено нашим тесным деловым сотрудничеством с руководством Академии и ее институтов, созданной общими усилиями благотворной трудовой атмосферой, готовностью президента Академии всегда содействовать профсоюзной работе.

**Кима Микаелян,**  
председатель профкома  
Академии наук РА,  
кандидат биологических наук



## КОММЕНТАРИИ • КОНСУЛЬТАЦИИ • РЕКОМЕНДАЦИИ

### “ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ”

#### **О РАБОТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОВЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЕ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН\***

*Мария Рожко,*  
заместитель председателя  
Федерации профсоюзов

В последние годы вопрос государственных гарантий и равных возможностей для мужчин и женщин в обществе у нас в Украине стоит особенно остро. Значительной заслугой украинских женщин является то, что в Конституции Украины появилась статья 24, которая гарантирует равные гражданские и человеческие права женщин и мужчин. К этой проблеме обращаются многие общественные организации, особое внимание уделяет ей и Федерация профсоюзов Украины. Впервые на всю страну об этом громко и конкретно было заявлено на IV съезде Федерации профсоюзов Украины в специальной резолюции об обеспечении равных прав женщин и мужчин. Съезд также отметил, что уровень членства женщин в профсоюзах значительно ниже возможного. Это обусловлено рядом причин, в частности неуверенностью в том, что профсоюз может помочь в улучшении условий жизни и труда, боязнью репрессий со стороны работодателей. А часто – элементарной нехваткой времени по причине занятости семейными обязанностями.

Мы в Ровенской области решения, которые принял профсоюзный форум в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, сразу же взяли на вооружение.

Еще раньше совместно с областной государственной администрацией, областным центром занятости, политическим объединением “Женщины – за будущее”, Союзом женщин области разработали конкретные предложения в рамках Национального плана действий в от-

\* Доклад на заседании Комиссии ВКП по вопросам трудящихся женщин 15 октября 2003 г., печатается с незначительными сокращениями.

ношении улучшения положения женщин, а также программу деятельности на период до 2005 г. Речь шла о создании и восстановлении женских советов на предприятиях, в учреждениях, также по месту жительства, активизации работы женских комиссий при профсоюзных комитетах. Налаживались координация усилий и взаимодействие с органами государственной власти, с молодежными, ветеранскими, благотворительными организациями, с другими женскими объединениями и теми политическими партиями, которые отстаивают социальные, правовые интересы женщин и молодежи.

Федерация профсоюзов области в тесном сотрудничестве с упомянутыми организациями разработала проекты программ, семинаров, тренингов по вопросам ориентации женщин на предпринимательство и самозанятость. Недавно очередной такой семинар прошел на базе Федерации профсоюзов, участие в нем приняли 183 женщины, которые хотят открыть свое дело и начать собственный бизнес. Актуальность данного проекта не вызывает сомнений. С целью организации финансовой помощи начинающим предпринимателям-женщинам Федерация профсоюзов совместно с Союзом женщин Ровенщины организовала кредитный союз "Доверие", в котором получили уже кредиты 60 женщин.

Важной составной частью деятельности Федерации являются такие направления: "Женщина и политика", "Обеспечение гендерного равенства в обществе". Есть и определенные результаты. Так, из 16 отраслевых профсоюзных структур, входящих в Федерацию, 8 возглавляют женщины, председателями 87% профсоюзных комитетов избраны женщины. Многие из них – большие умницы и труженицы, но совсем непросто им, даже имея равные права, пробиться в депутаты или на руководящие посты.

К примеру, в областном Совете у нас только три женщины из 60 депутатов. Для исправления такого положения Федерация профсоюзов области тесно сотрудничает с областной политической организацией "Женщины – за будущее", которую члены организации доверили возглавить мне. В настоящий момент мы совместно занимаемся подбором самых активных женщин, работающих в профсоюзах, для дальнейшего их выдвижения в депутаты всех уровней.

Помогает нам в работе Указ Президента Украины, который так и называется "О повышении социального статуса женщин в Украине". Этот Указ дал толчок к проведению в области ежегодного конкурса "Женщина года". Представление кандидатур для участия в этом конкурсе вносят профсоюзные организации и Федерация профсоюзов области.

С целью расширения представительства женщин на руководящих постах в профсоюзных организациях области в этом году Учебно-методический совет Федерации профсоюзов утвердил новую тему "Укрепление позиций женщин в профсоюзах области". Готовим областную научно-практическую конференцию "Женщина и мужчина – равные права", для чего с Лигой женщин-ученых анализируем и изучаем гендерную проблематику профсоюзов.

Большинство обязательств по социальной и правовой защите трудающихся женщин Федерации профсоюзов, областная государственная администрация, объединение работодателей принимают и осуществля-

ляют на основе заключенного ими областного соглашения. Еще большее число социально-экономических вопросов решается в рамках коллективных договоров на субъектах хозяйствования. В течение последних шести месяцев Федерация профсоюзов области проводит энергичную работу по изучению, обобщению, поднятию на более высокий уровень всего процесса разработки, заключения и выполнения обязательств по коллективным договорам на предприятиях. Инициатором этой работы стал председатель областной государственной администрации **Николай Сорока**. А профсоюзы во главе с **Владимиром Виничуком** активно подставили плечо именно в оказании практической и методической помощи на уровне исполнительной власти в районах области.

В проведенных проверках и в семинарских занятиях участие принимали работодатели, руководители предприятий, профсоюзный актив. Мы особое внимание обращали на состояние охраны труда женщин, создание им нормальных социально-бытовых условий, поддержку семей, в том числе молодых, охрану материнства и детства, предоставление льготных отпусков женщинам, прием и увольнение с работы. По завершении проверок в каждом районе и городах областного подчинения приняты совместные решения исполнительной государственной власти и Федерации профсоюзов по устранению выявленных недостатков. Эту работу продолжаем в областном центре, где охватили около 7 тыс. предприятий. Итоги будут рассмотрены на совместном заседании Коллегии государственной областной администрации и Президиума Федерации профсоюзов. Наиболее значимые предложения социально-экономического характера войдут в разрабатываемый проект соглашения на 2004 г.

По инициативе Федерации профсоюзов в обязательства областного соглашения включены смотры студенческих общежитий, торжественные чествования женщин к праздникам 8 Марта, Дню матери. Вот уже 10 лет к праздникам Победы мы проводим огоньки-встречи с женщинами-фронтовичками. Каждый отраслевой профсоюз имеет базу данных по оказанию адресной материальной помощи одиноким малообеспеченным женщинам. Как правило, это приурочивается к государственным и религиозным праздникам, месячникам милосердия. Совместно с Союзом женщин, политическим объединением "Женщины – за будущее" Федерация профсоюзов области способствует развитию сети женских оздоровительных и других клубов. Созданы и работают Лиги женщин-ученых, женщин-журналистов, женщин-медиников, женщин – председателей профсоюзных комитетов, женщин – председателей женских советов, клубы деловых женщин и другие объединения.

Такая многоплановая работа оправдывает себя очень быстро и приносит зримые результаты в привлечении женщин к творчеству, к проявлению активной жизненной позиции в профсоюзных делах.

К сожалению, кризис переходного периода явился причиной многих отрицательных явлений в жизни нашего общества. Одно из них – низкая культура здоровья детей и незнание взрослыми основ здорового образа жизни и безопасности жизнедеятельности. Большая проблема – состояние репродуктивного здоровья населения. Более двух третей территории Ровенщины оказалось в зоне заражения после чернобыльской аварии. В результате этого в два с половиной раза увеличилось

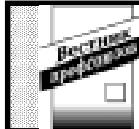
число детей с врожденными изъянами развития. Действуя в рамках Национальной программы "Репродуктивное здоровье в 2001–2005 гг.", профсоюзная организация области в тесном контакте с областным центром планирования семьи, медицинской общественностью, женскими организациями принимает участие в просветительской работе и информировании населения, особенно молодых семей, по вопросам охраны здоровья матерей и детей. В рамках программы "Предупреждение врожденных изъянов развития детей" в районных центрах и городах области проведены круглые столы на тему "Женщина и здоровье". Совместно с областной государственной администрацией и Союзом женщин планируем провести областной форум "Женщины Ровенщины – за здоровый образ жизни". Опираясь на общественную сеть активисток, хотим впервые внедрить социальный патронат над женщинами, которые склонны к употреблению алкоголя, наркотиков.

Практиковали мы и медико-генетические консультации с вручением фолиевой кислоты (витамин, крайне необходимый для нормального развития плода. – *Ред.*) молодоженам в загсах г. Ровно для профилактики и рождения здорового потомства. Большое внимание уделяется и просветительской работе по программе "Антирак молочной железы". Разъяснения, консультации по этому поводу дает и наша областная профсоюзная газета.

Готовящийся модельный закон МПА СНГ "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" является особенно злободневным. Необходимо не на бумаге, а в реальной жизни достичь истинного равенства мужчин и женщин. Мы знаем, как это не просто. Вызывает удовлетворение, что предлагаемый проект закона впервые предусматривает формы осуществления гендерной политики государства, специальные меры по надзору и контролю за обеспечением гарантий равных прав и равных возможностей.

У нас в Украине проект такого закона обсуждался Верховной Радой, но, к сожалению, принят не был. Сейчас он снова находится на рассмотрении в парламенте. Очень надеюсь, что принятие модельного закона для стран СНГ послужит толчком положительному решению и в Украине.

Достижение полного гендерного равновесия – дело не одного года. Поэтому, как ни сложно в материальном плане, организовываем консультации, даем квалифицированную правовую помощь женщинам в вопросах защиты их трудовых прав, разъяснения жилищного, семейного законодательства. Эту работу поддерживают наши уважаемые мужчины. И другого пути достижения паритета и гармонии просто не существует, потому что обязанности и женщин, и мужчин – создать каждому человеку условия равенства, развития и мира. Мы на практике убедились, что такие вопросы эффективно можно решать при единственном социальном партнерстве органов власти, работодателей и профсоюзов. И кому, как не нам, профсоюзным работникам, быть первыми инициаторами построения благоприятного в социальном плане будущего.



### ЕЩЕ РАЗ ОБ ОТНОШЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ К ВСТРЕЧЕ ВТО В КАНКУНЕ

Профсоюзная печать различных стран в сентябре–октябре с.г. уделила немалое внимание результатам Встречи Всемирной торговой организации (ВТО) на министерском уровне, состоявшейся в середине сентября в мексиканском городе Канкун.

Согласно преобладающей оценке Встреча закончилась неудачей и еще раз показала глубину кризиса всей системы многосторонних торгово-экономических отношений, в первую очередь между развитыми (США, члены Европейского союза, Япония и Южная Корея) и развивающимися странами мира, которые выступали под водительством Бразилии, Китая, Индии и ЮАР.

При этом немалое значение имела проявленная на Встрече неспособность найти подходы к решению социальных вопросов – нищеты, безработицы, трудовых отношений. Неслучайно на заключительной пресс-конференции представитель ЕС на Встрече признал необходимость укрепления связей с “организациями гражданского общества”, включая профсоюзы, без чего, по его сло-

вам, немыслимо восстановление имиджа ВТО и других международных финансовых учреждений.

Международная федерация работников строительства и деревообработки (IFBWW), примыкающая к МКСП, обратилась к Встрече Всемирной торговой организации (ВТО) в Канкуне с призывом создать в порядке борьбы с социальным демпингом всемирные стандарты, которые бы обеспечили получение трудящимися в любой стране – члене ВТО достойных заработков и условий труда. Это, по ее мнению, особенно актуально в связи с обсуждением на Встрече проекта Всеобщего соглашения о торговле услугами (ГАТС), предусматривающего ее либерализацию во всемирном масштабе (*Aktuell*, № 13/2003).

В преддверии Встречи МКСП провела семинар с участием 150 представителей профсоюзов различных стран мира, съехавшихся в Канкун. На нем было констатировано, что на Встрече “для социальных вопросов не остается места”. На это гендиректор ВТО

**С. Паничпакди** заверил, что “сама по себе международная торговля является фактором развития и содействия социальным правам, которые, кстати, государства обязаны соблюдать согласно конвенциям МОТ”.

Кратко позиция МКСП может быть изложена следующим образом.

Предыдущая конференция ВТО на министерском уровне в Дохе (Катар) показала, что налицо мощный кризис многосторонности в мировой экономике. Усиливается риск ее замены двусторонними интересами, национализмом и протекционизмом. Растет разрыв между богатыми и бедными странами, чреватый глобальной политической и социальной нестабильностью (в мире 800 млн. полностью безработных, 250 млн. трудящихся детей, 850 млн. неграмотных взрослых).

По мнению МКСП, необходима всемирная программа развития, включающая, в частности, решение проблемы внешней задолженности развивающихся стран, применение нормативов МОТ в мировом масштабе, борьбу с бедностью и защиту среды. Для ее разработки нужно созвать встречу министров труда и внешней торговли стран – членов ВТО с участием социальных партнеров. Следует подтвердить приверженность основным документам ООН в области прав человека, а также включить фундаментальные конвенции МОТ не только в число

принципов ВТО, но и обеспечить их соблюдение в странах, в нее входящих. Учитывать выводы, сделанные недавно Комиссией МОТ высокого уровня по глобализации, в работе Генсовета ВТО. Принять указанные документы в качестве основополагающих для деятельности “свободных экспортных зон” и региональных экономических организаций. В самой ВТО необходимо проведение реформ, направленных на демократизацию и повышение открытости ее деятельности

Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ), сообщая об этом, привела ряд конкретных примеров отрицательных социальных последствий деятельности ВТО для таких отраслей, как сельское хозяйство и текстильная промышленность многих стран (*Lavoro*, 4/2003).

Накануне открытия Канкунской встречи в ряде стран прошли масовые профсоюзные манифестации, призванные продемонстрировать неприятие профдвижением самой сути политики ВТО. Всеиндийский конгресс профсоюзов (ВИКП), в частности, напомнил при этом, что именно сопротивление трудящихся и профсоюзов привело к краху Многостороннего соглашения об инвестициях (МАИ) и других форм диктата транснациональных корпораций. В Индии был создан профсоюзный спонсорский комитет, призванный координировать действия,

направленные против ВТО и ее политики. В состав комитета вошли почти все национальные профцентры страны (*Trade Union Record*, vol. 61, № 16).

Представители профсоюзов были включены в состав правительской делегации Бельгии на указанной Встрече. По мнению Конфедерации христианских профсоюзов этой страны (КХПБ), в ходе Встречи было бы необходимо добиваться уменьшения “ультралиберального характера нынешнего процесса глобализации”, основанного на конкуренции между различными государствами, правительствами, разными группами населения и трудящимися. Это, считает КХПБ, приведет к разрушению систем соцзащиты, внесению элементов социального демпинга и ухудшению общего качества жизни во многих странах. В данной связи профсоюзы, антиглобалистское движение ATTAK и ряд других неправительственных организаций решили провести в Брюсселе накануне Канкунской встречи протестные мероприятия.

Сообщая об этом, газета КХПБ напомнила, что Всемирная конфедерация труда, в которую входит указанный профцентр, добивается включения в документы ВТО положений международных трудовых норм, прежде всего конвенций МОТ, и создания совместно ВТО и МОТ независимой структуры, призванной осуществлять

мониторинг соблюдения этих нормативов (*L'Info*, № 36/2003).

В состав норвежской делегации на этой Встрече были включены заместитель председателя профцентра – Центральной организации профсоюзов (ЦОПН), представители Профсоюзного совета антиглобалистской организации ATTAK и Норвежской организации работодателей. Первый из них заявил, что не считает себя “заложником” правительства и выдвинул требование, чтобы делегация поставила на Встрече вопрос о “включении профсоюзных прав в систему международной торговли”; конкретно речь опять-таки идет об основополагающих конвенциях МОТ (*Aktuell*, № 14/2003).

Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) особое внимание при анализе итогов Встречи ВТО в Канкуне уделила обсуждению на ней проблем сельского хозяйства и текстильной промышленности. По ее оценке, в этих вопросах развивающиеся страны “одержали политическую победу над США и Евросоюзом”. Была найдена формула, учитывающая их интересы, позволяя “в гибкой, гармоничной и взаимоприемлемой форме улучшить их интеграцию в систему многосторонней торговли в условиях диверсификации”. Было решено усилить “генеральную систему преференций” для стран,

соблюдающих и применяющих конвенции МОТ о социальных правах. “Мировой Юг” добился большего права голоса в вопросах допуска на всемирные экспортные рынки продукции указанных отраслей, была отвергнута “политика внутренних субвенций”, применяемая в США и ЕС. Представитель последнего признал необходимость проведения “интенсивной терапии” для решения возникающих в последние годы проблем и разногласий по этим вопросам (*Lavoro*, 16.09.03).

На сессии Национального конфедерального совета французского профцентра “Форс увриер” в выступлении генсека **М. Блонделя** итоги Встречи были квалифицированы как свидетельство “крушения развития, основанного на либерализации экономики” (полный текст выступления был опубликован в отдельном приложении к газете профцентра). Вместе с МКСП профцентр требует “исключения общественных служб и всей деятельности сектора сервиса, представляющей общественный интерес, из переговоров по Генеральному соглашению о торговле услугами” (ГАТС).

На указанной сессии было также подчеркнуто, что вопреки оптимизму, содержащемуся в очередном двухлетнем докладе Международного валютного фонда (МВФ), в ряде развитых стран высказываются серьезные опасения относительно перспектив эко-

номического и особенно социального развития на ближайшие годы (*Force Ouvrier*, 24.09.03).

Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) поместил интервью с заместителем председателя профцентра **Ф.Э. Турсеном**, входившим в состав норвежской правительственной делегации на Встрече. По его мнению, от нее нельзя было ожидать иного результата, кроме фиаско. “США готовились стать ее единственным победителем, – заявил он. – Развивающиеся страны не могли спокойно взирать на это... Трудящиеся и развивающиеся страны оказались наиболее потерпевшими от ее крушения”. Несмотря на состоявшуюся в Канкуне беседу на высшем уровне между профдвижением и ВТО, мы мало что получили там, продолжил он.

Разочарован в итогах Канкунской встречи и генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) **Дж. Монкс**, назвавший ее “значительным, хотя и не неожиданным шагом назад в мировом развитии”, и в попытках включения прав трудящихся в торговую систему мира. Журнал процитировал также генсека Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) **Г. Райдера**, который сказал, что крах Встречи “требует дискуссии на высшем политическом уровне, в которой ООН должна показать свое лидерство”. МКСП полагает,

что ВТО может в результате Встречи потерять международное доверие, если ее члены не займутся всерьез проблемами развития, борьбы с бедностью и прав трудящихся (*Aktuelt*, № 15/2003).

Комментируя Встречу, председатель австрийского профсоюза муниципальных служащих потребовал прекращения переговоров по ГАТС и объективной оценки их результатов. По его мнению, необходимо изменение политики глобализации, немедленная реформа финансовых рынков и введение “в режим ВТО” основополагающих прав трудящихся и экологических требований. В Вене была проведена массовая демонстрация против Канкунской встречи ВТО, инициированная антиглобалистским движением ATTAK и другими австрийскими общественными организациями (*OGB-Nachrichtendienst*, № 3176).

Закономерным итогом “диалога глухих” назвала газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) результат Канкунской встречи. По ее оценке, на Встрече попросту не были выслушаны страны Африки, Карибского и Тихоокеанского бассейнов. Остается не ясным, будет ли продолжен диалог в рамках ВТО, хотя согласно заключительному коммюнике за Канкуном должны последовать дискуссии в штаб-квартире ВТО в Женеве, а следующую встречу на министер-

ском уровне следует созвать “как можно скорее”. Газета напомнила о предложении Всемирной конфедерации труда о создании совместно ВТО и МОТ независимого органа, который бы следил за соблюдением основополагающих трудовых нормативов и достойным трудом в мире. Она также отметила, что вокруг Встречи в Канкуне не было столь массовых манифестаций, какие обычно сопровождают подобные мероприятия (*L'Info*, 19.09.03).

Ведущая роль делегаций Индии, Китая и Бразилии в фактическом провале Встречи в Канкуне подчеркнута в материале о ней, помещенном в газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП). Там отмечено, что группа развивающихся стран (G-22) и особенно наименее развитые страны (LDC) развернули на Встрече борьбу против субсидий аграрному сектору, выдаваемых в США и странах Евросоюза. Дело дошло до того, что представители африканских стран во главе с Кенией покинули зал заседаний. Газета ВИКП процитировала высказывание главы индийской делегации по окончании Встречи, который заявил, что “провал Встречи одновременно является ее успехом”, поскольку “заботочность развивающихся стран наконец удалось поставить в центр” внимания мира (*Trade Union Record*, 20.09.03).

Подготовил  
Всеволод Можаев

## ИЗРАИЛЬ: профсоюзы говорят “нет” политике Шарона

Бюджет “жесткой экономии”, принятый Советом Министров Израиля в середине сентября, несмотря на возражения трех министров, причем представителей правой партии премьер-министра **Ариеля Шарона** “Ликуд”, вызвал новую волну недовольства в израильском обществе. Забастовка, объявленная в конце сентября Гистадрутом (Всеобщая федерация труда Израиля) в знак протesta против новых сокращений в социальных статьях бюджета и проектов приватизации многих государственных предприятий, была сразу же поддержана докерами, а затем подхвачена государственными служащими.

Серия коротких забастовок прокатилась в начале октября в национальных страховых компаниях, службах занятости, Министерстве внутренних дел, государственных больницах, судах и налоговой службе, охватив таким образом 150 тыс. человек. Израиль, который в настоящее время столкнулся с самым жестоким за всю его историю экономическим кризисом, оказался еще и перед лицом угрозы всеобщей забастовки 700-тысячной армии работников государственного сектора, обещанной Гистадрутом, который обвиняет правительство

Шарона в том, что оно бросает на произвол судьбы наиболее обездоленных.

“Это правительство решило поддерживать только богатых и отказаться от всех социальных ценностей”, – возмутился недавно руководитель Гистадрута **Амир Перетц**. И если проанализировать нынешний “бюджет экономии”, предложенный ультралиберальным министром финансов **Бенжамином Нетаньяху**, становится очевидным, что лидер профцентра не ошибается.

В нынешнем бюджете особенно пострадали статьи расходов на социальное страхование, здравоохранение, образование, другие социальные нужды. Сокращение государственного бюджета 2004 г. по сравнению с бюджетом предыдущим на 2,2 млрд. долл. прежде всего приведет к снижению пособий многодетным и неполным семьям, безработным и инвалидам. То есть той части населения, которая уже серьезно пострадала за последние годы экономического кризиса в Израиле.

Подорванная тремя годами интифады, все возрастающими расходами на оборону, крахом в секторе высоких технологий и сокращением налоговых поступлений израильская экономика переживает, пожалуй, наихудший период

своей истории. Нетаньяху, пытаясь поддержать дефицит национального бюджета в следующем году на уровне нынешних 4%, которые, по мнению международных финансовых учреждений, уже считаются опасными, намерен восполнить дефицит бюджета путем дальнейшей приватизации, которая в ближайшем будущем, скорее всего, коснется банков, государственных нефтеперерабатывающей и телекоммуникационной компаний.

Министр финансов, который, как он сам заявляет, хочет перевести страну “из культуры взаимопомощи в культуру труда”, отказывается в то же время от обещанного на июль 2004 г. снижения налогов и от увеличения налогов на доходы от капиталов. Скорее всего, будут увеличены непрямые налоги путем повышения цен на бензин, табак и транспорт.

В условиях уже существующего социального кризиса ультралиберальные предпочтения Бенджамина Нетаньяху могут, по мнению многих серьезных аналитиков, привести к дальнейшему углублению пропасти между уровнем жизни богатых и бедных.

После десяти лет устойчивого развития, финалом которого стал 6-процентный рост экономики в 2000 г., израильское государство в настоящий период переживает серьезный социальный кризис.

300 тыс. безработных, или 11% населения по сравнению с 8,7% в 2000 г. За два года уровень жизни израильтян снизился на 10%, а заработка плата за первые шесть месяцев 2003 г. сократилась на 6,4% по сравнению с тем же периодом прошлого года. По последним подсчетам, ВВП за текущий год сократится на 2,5%. Такие отрасли экономики, как строительство и туризм, являющиеся основой израильской экономики, переживают серьезный упадок, оцениваемый в 25%.

Более миллиона израильтян из 6,5 млн., проживающих в стране, находятся за чертой бедности. В соответствии с докладом израильского министра здравоохранения 22% жителей страны настолько бедны, что не могут обеспечить себе регулярное и достаточное питание. В этом же докладе отмечается, что более 300 тыс. жителей страны похудели по причине нехватки средств на продукты питания, а более полумиллиона человек вынуждены были отказаться от одного из приемов пищи в день. Одновременно благотворительные организации отмечают небывалый рост людей, приходящих на раздачу бесплатной еды.

В этих условиях и перед угрозой новой приватизации, обещанной Нетаньяху, понятно беспокойство профцентра страны.

**Юрий Зарембо**

# РЕЦЕПТЫ МВФ – ШОКОВАЯ ТЕРАПИЯ – КРОВЬ

## *К событиям в Боливии*

“Ла-Пас” по-испански значит “мир”. Но название боливийской столицы сегодня мало отвечает тому, что происходит в стране.

Протесты против рыночных реформ президента **Гонсало Санчеса де Лосады** и его неспособности побороть нищету в этой беднейшей стране Южной Америки привели в выходные дни 11–12 октября к смерти около 20 человек. Кризис обострило заявление вице-президента **Карлоса Месы** о том, что он отказывает президенту в поддержке. В свою очередь, связанная с президентом партия “Новая республиканская сила” отозвала из правительства троих своих министров.

Воскресные стычки стали самыми кровопролитными с февраля 2003 г., когда протесты против “шоковой” экономической терапии, одоб-

ренной Международным валютным фондом, унесли 32 жизни.

Масла в огонь социального конфликта подлил непопулярный проект экспорта природного газа в США и Мексику. По утверждениям президента, он позволит удвоить экспортные поступления Боливии, обладателя крупнейших залежей природного газа в Латинской Америке. Если вся стоимость экспорта оценивается в 1,2 млрд. евро, доходы от газовой трубы одни составят около 1,5 млрд. в год.

Демонстранты требуют бесплатно поставить газ в 250 тыс. домов внутри страны, прежде чем отправлять “народные богатства” за ее пределы. В итоге президент Санчес де Лосада объявил, что замораживает постройку газопровода для того, чтобы “разрядить обстановку”.

## *Вестник профсоюзов*

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А.,  
главный редактор  
Вилков В.Г.,  
Зинченко В.Г.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,  
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 23.10.2003. Формат 60 x 84 <sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.