



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Встреча в штаб-квартире ВКП, посвященная 85-летию Ленинского комсомола
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Связка “профсоюзы – комсомол” работала на благо людей
- Вести из национальных и международных профобъединений
- Роальд АЛЯКРИНСКИЙ. Заметки о профсоюзном единстве
- Вера НАИМОВА. Обеспечение гендерного равенства в Таджикистане
- XIX съезд профсоюзов Китая

22/2003

**В МОСКВЕ, В ШТАБ-КВАРТИРЕ ВКП
24 ОКТЯБРЯ 2003 Г. СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА
“ПРОФСОЮЗЫ И КОМСОМОЛ”, ПОСВЯЩЕННАЯ
85-ЛЕТИЮ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА**

Встречу открыл вступительным словом и вел председатель ВКП **Щербаков Владимир Павлович**.

На встрече выступили ветераны комсомола и профсоюзов, представители молодежи:

Тяжельников Евгений Михайлович – первый секретарь ЦК ВЛКСМ;

Баштанюк Геннадий Сергеевич – Герой Социалистического Труда, секретарь ВЦСПС, заместитель председателя ВКП;

Янаев Геннадий Иванович – председатель Комитета молодежных организаций СССР, заместитель председателя ВЦСПС;

Везиров Абдурахман Халилович – секретарь ЦК ВЛКСМ, член Президиума ВЦСПС;

Суровцев Анатолий Михеевич – Герой Социалистического Труда, секретарь ЦК профсоюза строителей, ныне председатель Совета Героев Советского Союза и Социалистического Труда при Фонде ветеранов строителей города Москвы;

Карнюшин Виктор Прокопьевич – заместитель заведующего отделом рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ, ныне председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ;

Кондратьев Сергей Юрьевич – секретарь Российского союза молодежи.

Для участников встречи был дан концерт.

Встреча прошла в теплой, дружеской атмосфере.



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

**МЫ ЖИЛИ ПОД ДЕВИЗОМ:
“РАНЬШЕ ДУМАЙ О РОДИНЕ,
А ПОТОМ О СЕБЕ!”**

Слово председателя ВКП В.П. Щербакова

Уважаемые товарищи!

29 октября исполняется 85 лет Ленинскому комсомолу.

Мы собрались накануне этой знаменательной даты, чтобы вспомнить о годах нашей юности, комсомольского братства, о славных делах комсомола, подумать, что мы можем и должны сделать вместе с молодежными организациями сегодня.

Приветствуя всех вас в штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов, прямой наследнице Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, я хочу от души сказать:

“Добро пожаловать! С праздником, дорогие друзья!”

Нет нужды в этой среде рассказывать историю ВЛКСМ. Она в нашей памяти, в наших сердцах. Коммунистический союз молодежи сыграл огромную роль в развитии экономики, науки и культуры Советского Союза, в разгроме германского фашизма, в патриотическом, трудовом, духовном и физическом воспитании молодежи. Именно поэтому юбилею комсомола уделяется столь большое внимание в России, в других странах СНГ.

По инициативе общественности создан и работает оргкомитет “Комсомолу – 85” и наша встреча проходит в рамках декады комсомольского братства в зале Исполкома Дворца труда, который также символизирует нашу дружбу с комсомолом.

Школу комсомола прошли свыше двухсот миллионов юношей и девушек, многие из них стали прославленными рабочими, тружениками села, видными государственными и общественными деятелями, выдающимися учеными, космонавтами, военачальниками, дипломатами, мастерами литературы и искусства, чемпионами мира и Олимпийских игр.

Многие из тех, кто собрался сегодня в этом зале, начав свой путь в комсомоле, с успехом продолжили его в профессиональных союзах, на производстве и партийной работе.

Профсоюзы и комсомол с первых же лет сумели наладить, поддерживать и развивать на протяжении всего советского периода тесное, плодотворное сотрудничество.

Почему же так велика была взаимная тяга, что общего было

у организаций трудящихся и молодежи?

Отвечая на этот вопрос, можно назвать очень многое.

Пересекалась наша членская база: практически вся работающая и студенческая молодежь одновременно состояла в комсомоле и в профсоюзах.

Были сходными наши задачи, а именно – включение молодых людей в полноценную трудовую жизнь, защита их социально-экономических прав, забота об их творческом и профессиональном росте, о здоровом образе жизни, нравственном воспитании, развитии физкультуры и спорта.

Профсоюзы справедливо видели в комсомольской среде свое будущее, надежный резерв кадров, и потому охотно и активно вовлекали молодежь в свою деятельность. Комсомол же с полным основанием считал профсоюзы надежным каналом защиты прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

У профсоюзов и комсомола было много общего в истории возникновения, в организационном строении, в формах работы с людьми.

Как две наиболее массовые общественные организации, они были неотъемлемыми составными частями политической системы общества. Профсоюзы и комсомол пользовались полным доверием власти, им поручалось осуществление важных государственных функций, и они с этим успешноправлялись.

Словом, связка “профсоюзы – комсомол” работала на благо людей надежно и эффективно на всех уровнях: от “четы-

рехугольников” на предприятиях до ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Между нами никогда не было и тени соперничества, только лишь уважение и настоящая дружба. Все ценное, передовое, появляющееся у молодежи, всегда находило поддержку профсоюзов.

В течение многих лет совместной работы были выработаны и отшлифованы разнообразные интересные формы сотрудничества профсоюзов и комсомола, которые постоянно развивались и обогащались живым творчеством масс.

Это тема для отдельного большого и увлекательного разговора. За краткостью времени упомяну лишь некоторые направления нашей общей деятельности.

Профсоюзы и комсомол совместно работали над организацией массового трудового соревнования, наставничества, движения за экономию материальных ресурсов, повышение качества выпускаемой продукции. Немало славных страниц подлинного трудового героизма вписали участники соревнования смежников по принципу “Рабочей эстафеты”, которое развертывалось на важнейших народнохозяйственных объектах, объявленных комсомольскими ударными стройками. А вспомним массовое творчество рационализаторов и изобретателей, из которого выросло получившее огромную популярность движение научно-технического творчества молодежи.

В центре внимания комсомола и профсоюзов постоянно находились вопросы патриотическо-

го и интернационального воспитания. Профсоюзы, как и комсомол, объединяя на добровольной основе людей всех национальностей и народностей нашей страны, были интернациональны по своей природе. И эти благоприятные возможности всегда подкреплялись настойчивой повседневной работой.

Важную роль профсоюзы и комсомол отводили заботе о духовном росте, о повышении культурного уровня человека, организации содержательного досуга. Работа клубов, библиотек и спортсооружений, организация фестивалей народного творчества, спортивных состязаний и спартакиад делали нашу жизнь насыщенной, богатой, интересной.

Рука об руку мы выполняли одно из самых ответственных поручений общества – организацию отдыха детей и подростков. В летний период каждый второй школьник страны набирался сил, новых знаний, культурных и спортивных впечатлений в пионерских лагерях.

Можно и далее продолжать этот перечень добрых совместных дел.

Сегодня многие из тех, кто мыслит себя духовными наставниками общества, ратуют за возврат к общечеловеческим ценностям. Такое стремление можно было бы поддержать и одобрить, если бы оно не сопровождалось попытками огульного охаивания нашего недавнего прошлого.

Противопоставляя общечеловеческий подход прежним якобы “узоклассовым” принципам воспитания молодежи, нисправерга-

тели либо заблуждаются, либо заведомо кривят душой.

Но давайте разберемся.

Разве воспитание у молодежи любви к Родине, чувства патриотизма, готовности к самопожертвованию – не вековечный абсолютный закон, завещанный нам предками, создававшими великое государство на просторах Евразии?

Разве необходимость подчинения личных интересов нуждам общины, умение жить по ее законам, приоритет колLECTивного не есть обязательный стержень любого устойчивого и процветающего человеческого сообщества?

Разве приоритет упорного труда не есть основа всякого благополучия в семье, коллективе, стране и мире?

У нас есть все основания утверждать, что почитание родителей и старших, добрая забота о подрастающем поколении, уважение к другим нациям и культурам – все то, что мы старались прививать молодежи, работая в комсомоле и профсоюзах, это и есть непреходящие общечеловеческие ценности.

И чем скорее мы вернемся к воспитанию в нынешней молодежи этих качеств, тем здоровее и духовно крепче станет наше общество.

Мы должны выступить единым фронтом против тех, кто пытается зачеркнуть наш собственный опыт, кто возводит стену между прошлым и настоящим, заслоняя тем самым дорогу в будущее. Не видать истинного обновления ни России, ни другим странам СНГ, если мы не возьмем с собой, не унаследу-

ем все лучшее из нашего прежнего багажа.

Уверен, что все, кто сегодня собрался здесь, ничуть не утратили способности радоваться жизни, сопереживать ближнему, воспринимать радости и боли Отечества как свои собственные.

“Что я еще могу сделать полезного?” – так думает каждый из нас.

Прежде всего – ни в чем не сомневаться и не каяться. Мы прожили многие годы под девизом “Раньше думай о Родине, а потом о себе!”, и нам есть чем гордиться.

Сегодня в новых, нелегких условиях мы должны сделать все, что в наших силах, чтобы восстановить историческую память и преемственность поколений, чтобы обеспечить достойную жизнь для детей и молодежи.

Привлечь внимание общества к современному положению детей и молодежи, к необходимости решения наиболее острых их проблем – одна из центральных задач профсоюзов стран Содружества.

Сегодня наш долг активно со-действовать:

воспитанию детей и молодежи на идеалах свободы, демократии и мира;

усилению патриотического, трудового и нравственного воспитания юношества;

повышению творческой активности молодежи в решении актуальных экономических, социальных, научно-технических, культурных и нравственных проблем.

Нам нужно продумать комплекс мер по:

укреплению сотрудничества профсоюзов с действующими

молодежными и детскими организациями с целью повышения их роли в жизни общества;

усилению взаимодействия союзов молодежи с ветеранскими организациями, привлечению ветеранов войны и труда, Вооруженных сил, правоохранительных органов, профсоюзов и комсомола к работе с детьми и юношеством;

изучению, обобщению и внедрению позитивного опыта работы с детьми и молодежью в современных условиях.

Как международная организация, ВКП может оказать содействие в налаживании взаимодействия, расширении сотрудничества союзов молодежи, детских организаций России, стран СНГ и Балтии, других государств. А добрые примеры у профсоюзов уже имеются. Целеустремленно и эффективно занимаются молодежной политикой Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Казахстана и другие наши профсоюзные организации.

В эти дни у меня были рабочие контакты со многими руководителями национальных профцентров. Все они просили передать огромный привет участникам нашей встречи, своим давним друзьям и соратникам.

Позвольте еще раз сердечно поздравить вас с Днем рождения комсомола, пожелать всем доброго здоровья, душевной энергии, исполнения надежд.

Да будет мир, благополучие и радость в ваших домах!

Пусть еще не раз мы встретимся в День рождения комсомола.

С праздником, дорогие друзья!

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

“РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

В ИСПОЛКОМЕ ГЕНСОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На состоявшемся в Астане очередном заседании Исполкома Генерального Совета Федерации профсоюзов принято постановление о созыве Генерального Совета Федерации 25 ноября 2003 г. Планируется рассмотреть вопросы об отчетах и выборах в Федерации профсоюзов Казахстана, о мерах по выполнению резолюции XVII съезда Федерации профсоюзов “Обеспечить права и гарантии трудящихся женщин” и другие вопросы.

Рассмотрен ход реализации Программы повышения эффективности управления имуществом и активами Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2001–2003 гг., определены конкретные меры по дальнейшему улучшению использования профсоюзной собственности.

Подведены итоги состоявшегося смотра-конкурса на лучшую организацию летнего отдыха де-

тей и подростков. Многие активные участники смотра-конкурса – детские оздоровительные учреждения, предприятия и организации, организаторы детского отдыха и оздоровления – награждены дипломами и почетными грамотами Федерации профсоюзов.

Исполком рассмотрел итоги участия профсоюзных организаций в выборах депутатов маслихатов Республики Казахстан, а также итоги Дней Федерации профсоюзов Республики Казахстан в Жамбылской области.

Исполком принял заявление о восстановлении права на получение государственного специального пособия лицам, выработавшим необходимый стаж (по Списку № 2) на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Группа профсоюзных работников и активистов награждена знаком Федерации профсоюзов и грамотой Федерации профсоюзов.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН “Об обеспечении государственными специальными пособиями лиц, выработавших стаж на работах с вредными и тяжелыми условиями труда”

В течение ряда лет в Федерации профсоюзов, государствен-

ные органы Республики поступают многочисленные обращения

работников и профсоюзных организаций предприятий горно-металлургической, угольной, атомной промышленности и других отраслей экономики с требованиями восстановить в законодательном порядке право получать государственное специальное пособие лицам, которые имеют необходимый стаж на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (ранее действовавший Список профессий № 2).

XVIII съезд Федерации профсоюзов в 2000 г. направил Парламенту, Правительству Республики обращение “За справедливое пенсионное обеспечение” по этому вопросу. Обязательство “изучить проблемы социальной защиты пенсионного обеспечения работников, труд которых связан с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда и выработать предложения” содержится и в Генеральном соглашении между Правительством, объединениями профсоюзов и объединением работодателей.

Депутаты Мажилиса Парламента Республики Казахстан в декабре 2000 г. инициировали со-

ответствующий законопроект. При этом речь идет всего о 30 тысячах бывших работников, потерявших здоровье на производстве, многие из которых не доживают до установленного пенсионного возраста в 63 года.

Однако Правительство не поддерживает этот законопроект, ссылаясь на то, что четыре года назад Федерация профсоюзов согласилась не поднимать проблему Списка № 2. Такая позиция Правительства представляется некорректной, поскольку с тех пор социально-экономические, финансовые условия, в которых находится страна, существенно улучшились.

Федерация профессиональных союзов вновь заявляет о необходимости восстановить социальную справедливость и обращается к Парламенту и Правительству Республики Казахстан с настоятельной просьбой решить в законодательном порядке вопрос обеспечения государственными специальными пособиями лиц, выработавших необходимый стаж на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (по Списку № 2).

ОБУЧАЮТСЯ МОЛОДЫЕ ПРОФЛИДЕРЫ

В Астане прошел четырехдневный семинар-тренинг на тему “Права профсоюзов. Кампания по привлечению молодежи в профессиональные союзы”. Организаторы семинара – Федерация профсоюзов Республики Казахстан,

Международная конфедерация свободных профсоюзов и Интернационал работников общественного обслуживания.

Дискуссии и практические занятия, деловые и ситуационные игры на семинаре проводили ра-

ботники Федерации профсоюзов, преподаватели – знатоки профсоюзной работы из Москвы, Санкт-Петербурга и Нижнего Новгорода.

В семинаре-тренинге участвовало свыше пятидесяти молодых профсоюзных лидеров, представ-

ляющих многие отрасли экономики, социальной сферы, все регионы республики.

По завершении семинара его слушатели провели на людных перекрестках Астаны агитационную акцию “Вступай в профсоюз!”.

ОПЛАТА ТРУДА: МЕЖДУНАРОДНЫЙ АСПЕКТ

В Алма-Атинском пансионате “Каргалы” прошел практический семинар по вопросам изучения международного опыта внедрения новых форм оплаты труда работников. Организаторами семинара выступили Федерация профсоюзов Республики Казахстан и Международная организация труда.

Цель семинара – выработать меры и рекомендации, позволяющие устранить дискриминацию в оплате труда различных категорий трудящихся, определить критерии определения заработной платы в зависимости от квалификации работников, конечных результатов их труда.

В обсуждении этих проблем

приняли участие председатели ряда отраслевых профсоюзов, работодатели, ученые, парламентарии.

Семинарские занятия провели заместитель председателя Федерации профсоюзов **Ризахмет Молдажанов**, специалист по деятельности работодателей субрегионального Бюро МОТ в Москве **Эрвин Блазум**, руководитель Центральной организации профсоюзов Дании **Клаус Хансен**.

Участники семинара проанализируют разработанную Федерацией профсоюзов Концепцию совершенствования организации заработной платы в Республике Казахстан.

Пресс-служба ФПРК

• УКРАИНА

В ЗАЩИТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Президиум Федерации профсоюзов Украины одобрил Обращение к трудящимся, членам профсоюзов, профсоюзовм организациям в связи с внесенным Кабинетом министров Украины в Верховную Раду проектом Трудового кодекса Украины.

В документе подчеркивается, что профсоюзная сторона, приняв участие в работе над проектом Кодекса, неоднократно заявляла о необходимости согласования его положений с нормами Конституции, действующего законодательства, в том числе законом о про-

фессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности. В то же время во внесенном в Верховную Раду проекте Кодекса принципиальные позиции профсоюзов не учтены, чем нарушена договоренность о доработке законопроекта после его одобрения в основном на заседании Национального совета социального партнерства в июле текущего года.

В проекте Трудового кодекса прослеживается тенденция ограничения содержания и объема имеющихся прав и гарантий наемных работников и одновременно с этим расширения прав работодателей, что противоречит статьям 22 и 43 Конституции Украины.

В числе нарушенных в законопроекте прав – установление дополнительных требований к деловым качествам работника; особенностей трудовых правоотношений с участием объектов малого предпринимательства; увольнение с работы беременных женщин, женщины, которые имеют детей в возрасте до трех лет; выражение профсоюзами требования к владельцу предприятия о расторжении трудового договора с руководителем, который нарушает трудо-

вое законодательство; согласование с первичным профсоюзным органом решения работодателя об увольнении, замене и пересмотре норм труда, условий оплаты труда работников; осуществление профсоюзами общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и многие другие.

Получается, что авторы законопроекта фактически сделали попытку пересмотра прав профсоюзов.

Президиум Федерации профсоюзов направил в этой связи соответствующее Обращение к Верховной Раде, призвал все членские организации, членов профсоюзов и граждан к широкому обсуждению проекта Трудового кодекса и выражению своей позиции, объединению усилий в защите прав работников, определенных Конституцией и законами Украины.

В Обращении, которое по поручению Президиума Федерации профсоюзов Украины подписал председатель ФПУ народный депутат Украины Александр Стоян, указывается, что Федерация профсоюзов будет решительно отстаивать права трудящихся и профсоюзов.

Петр Швец

“РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НАЗЕМНЫЙ ГОРОДСКОЙ ТРАНСПОРТ ОПАСЕН

Профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства заявил, что наземный городской транспорт России изношен

и потенциально опасен, и призвал руководителей страны немедленно принять меры по исправлению положения.

О сложившейся в отрасли ситуации говорится в открытом письме профсоюза Президенту РФ Владимиру Путину и премьеру Михаилу Касьянову.

“За последние десять лет тысячи маршрутов закрыты. Два из каждого трех автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на линии, изношены и потенциально опасны для всех участников дорожного движения”, – говорит się в письме.

При этом основные фонды парка городского транспорта об-

новляются лишь на 40% от потребности, утверждают представители профсоюза.

“В 78% отраслевых организаций зарплата не индексируется в течение нескольких лет, – отмечается в письме. – Задержка выплаты заработной платы на многих пассажирских предприятиях сегодня достигает четырех месяцев и более”.

В открытом письме работники отрасли призвали руководителей государства принять срочные меры по выводу системы городского транспорта из кризиса.

ПРИЧИНА АВАРИИ – В НЕДОСТАТОЧНОМ ФИНАНСИРОВАНИИ

Причиной аварии на шахте “Западная-Капитальная” в Ростовской области, произошедшей 24 октября, является недофинансирование экологических мероприятий из федерального бюджета. Об этом заявил председатель Ростовского территориального комитета углепрофсоюза депутат Государственной Думы РФ **Владимир Катальников**.

По словам В. Катальникова, проблему финансирования экологических мероприятий руководство области поднимало еще на заседании президиума Госсовета в Междуреченске в 2002 г. По итогам Госсовета было дано соответствующее поручение Минэнерго РФ, однако оно “не очень прислушалось к рекомендациям Госсовета”, отметил В. Катальников.

По данным В. Катальникова, всего в России закрыты 182 угольные шахты и 10 угольных разрезов. Общая сумма недофинансирования на все шахты и регионы составляет сейчас около 36 млрд. рублей.

Другие программы, связанные с реструктуризацией угольной отрасли и закрытием шахт (социальная защита, переселение рабочих), профинансираны в среднем по России на 44%, добавил он.

По мнению В. Катальникова, “федеральный центр пытается эту проблему сбросить на уровень регионов”. Однако собственником шахт было государство, оно принимало решение о ликвидации угледобывающих предприятий, значит, государство должно предусмотреть средства на решение

проблем, связанных с закрытием шахт, считает он.

В момент аварии в шахте находился 71 человек. В самом начале были спасены 25 горняков. Затем на поверхность удалось

вывести еще 33. По последним сведениям, в результате сложнейшей спасательной операции через неделю удалось вызволить 11 человек. Один горняк погиб, судьба одного неизвестна.

РЕФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НЕ ДОЛЖНО УХУДШАТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

В ходе реформирования системы социального страхования следует исключить любые шаги, которые могут повлечь за собой ухудшение положения трудящихся, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Комментируя предложения об изменении оплаты бюллетеней о временной нетрудоспособности (больничных), с которыми выступил на последнем заседании Правительства министр труда и социального развития РФ **Александр Починок**, профлидер подчеркнул, что “эти и иные проекты в данной сфере должны об-

суждаться на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений”.

М. Шмаков, в частности, отметил, что стороны РТК должны внимательно изучить возможные последствия ограничения выплат по больничным 80–85% от средней зарплаты, предлагаемого А. Починком.

Он подчеркнул, что “все вопросы, так или иначе затрагивающие социально-трудовые отношения, могут выноситься на заседания Правительства РФ лишь после их предварительного изучения в РТК и выработки ее консолидированной позиции”.

ФОРУМ ПО ПРОБЛЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ЖИЛЬЕМ

В Москве 25 октября завершил работу Всероссийский форум по проблеме обеспечения жильем военнослужащих, сообщили в оргкомитете форума. Форуму предшествовал марш бесквартирных военнослужащих, о чем мы сообщали в номере 21/2003.

“Главным итогом форума стало то, что его участники приняли обращения в центральные органы исполнительной власти с целью обратить их внимание на бедственное положение бесквартирных военнослужащих. Кроме того, единогласно принято реше-

ние о создании независимой федерации профсоюзов военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов”, – сообщила член оргкомитета форума **Ирина Галанова**.

По ее словам, участники форума предложили создать структуру при центральных органах власти, которая бы сосредоточила в своих руках соответствующие функции, в том числе управление консолидированным жилищным бюджетом силовых структур, и занималась бы привлечением внебюджетных средств на строительство жилья для военных и сотрудников органов правопорядка.

По данным оргкомитета, в форуме приняли участие 450 делегатов из многих регионов России.

По информации оргкомитета форума, в настоящий момент ждут получения жилья в Вооруженных силах около 170 тыс. человек, в МВД России более 160 тыс. (из них около 21 тыс. – военнослужащие внутренних войск), в ФСБ России около 30 тыс., в МЧС России около 28 тыс. Бесквартирные офицеры есть также в железнодорожных войсках и спецстрое России, в Главном управлении исполнения наказаний и других ведомствах, где предусмотрена военная служба. Кроме того, в очередях на получение жилья стоят около 160 тыс. военнослужащих, уволенных с военной службы. Общее количество бесквартирных защитников Родины и правопорядка значительно превышает 500 тыс. человек.

ПРОФЛИДЕР ИЗБРАН МЭРОМ НОРИЛЬСКА

На выборах мэра Норильска, по данным предварительной обработки бюллетеней 73-х из 74-х территориальных комиссий, одерживает победу председатель Федерации профсоюзов горно-металлургического комбината “Норильский никель” **Валерий Мельников**, набирающий 51,88% голосов избирателей.

Пост мэра Норильска стал вакантным после того, как бывший глава города **Олег Бударгин**

26 января был избран губернатором Таймырского автономного округа. 21 апреля прошел первый тур выборов мэра Норильска, на пост которого претендовали четыре кандидата. По его итогам двое претендентов вышли во второй тур. Однако перед вторым туrom, назначенным на 4 мая, все кандидаты по разным причинам выбыли из борьбы и второй тур выборов был отменен.

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

ФНПР считает достойную оплату труда основным средством

борьбы с бедностью. Эта позиция изложена в постановлении, принятом

том 28 октября на очередном заседании Генерального совета ФНПР.

В документе, в частности, содержатся рекомендации членским организациям ФНПР о выдвижении единых требований в ходе проведения коллективной переговорной кампании 2003–2004 гг. Среди требований профсоюзов – обеспечение минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Кроме того, темпы увеличения оплаты труда должны опережать рост цен на товары и тарифов на платные услуги.

Генсовет считает целесообразным в ходе переговорной кампании добиваться исключения из практики задержек выплат заработной платы, а также отчислений в Пенсионный фонд и фонды социального и обязательного медицинского страхования.

Руководству ФНПР поручено обратиться к Президенту РФ **Владимиру Путину** с предложением разработать национальную программу борьбы с бедностью.

Генсовет ФНПР потребовал от Правительства РФ “проводить в бу-

дущем году индексацию окладов и тарифных ставок работников не-производственной сферы в 1,5 раза, не допускать нарушений действующего законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, обеспечить в 2004 г. реальными финансовыми ресурсами все нормы законодательства, относящиеся к сфере бюджетного финансирования и предусмотреть в рамках консолидированного бюджета средства на оказание помощи находящимся за порогом бедности”.

Генсовет ФНПР обратился к российским работодателям с призывом “присоединиться к глобальной инициативе ООН о социальной ответственности бизнеса”. Представителям бизнес-сообщества предложено активнее участвовать в процессе регулирования трудовых отношений через систему социального партнерства, эффективнее использовать ее потенциал в целях развития производства и трудовых ресурсов, а также обеспечения конкурентоспособности экономики.

www.fnpr.ru

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯХ

“ МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

РЕФОРМА ДОЛЖНА СОДЕРЖАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ СОСТАВЛЯЮЩУЮ

Очередное двадцать пятое заседание Совета Международной

конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспорт-

ных строителей (МКПЖ) прошло 15 октября в городе Санкт-Петербург.

В его работе приняли участие члены Совета – руководители отраслевых профсоюзов: Азербайджана – **А. Турабов**, Белоруссии – **О. Винник**, Грузии – **Р. Бугианишвили**, Казахстана – **Б. Шубин**, Киргизии – **Р. Мазитов**, Латвии – **С. Семенов**, Таджикистана – **Т. Гончарова**, Украины – **В. Ткачев**, Эстонии – **Й. Шевцов**; заместители председателей профсоюзов России – **Д. Кришталь**, Молдавии – **И. Водяницкая**. В заседании участвовали также делегации отраслевых профсоюзов Азербайджана, Грузии, России, Украины, Эстонии. Вел заседание генеральный секретарь Конфедерации **Г. Косолапов**.

Центральной темой было обсуждение влияния реформирования железнодорожного транспорта на структуру профсоюзов и организацию коллективно-договорной работы. Этому вопросу посвятили доклады руководители профсоюзов, генеральный секретарь Конфедерации. Профсоюзы осознают необходимость проведения реформ с целью создания современного эффективного железнодорожного комплекса, конкурентоспособного на рынке транспортных услуг, о чем говорилось в заявлении первого Конгресса МКПЖ. Однако это не должно достигаться за счет ухудшения социального и правового

положения работников, перекладывания бремени социальных издержек реформирования на плечи трудящихся. Профсоюзы внесли заметный вклад в корректировку программ реформ.

В странах СНГ и Балтии за последние годы прослеживается устойчивая тенденция разгосударствления железнодорожного транспорта. К государственному сектору экономики железные дороги относятся в Азербайджане, Белоруссии, Киргизии, Молдавии, Таджикистане, Туркменистане, Украине (где, правда, начата подготовка к акционированию). В различных формах акционерных обществ железнодорожный транспорт работает в Армении, Казахстане, Латвии, Литве, России и Узбекистане, как общество с ограниченной ответственностью – в Грузии. В этих странах 100% активов стальных магистралей находятся в собственности государства. В Эстонии железнодорожная дорога, прошедшая период глубокой реструктуризации и разделенная на ряд самостоятельных предприятий, сейчас представляет акционерное общество, 66% акций которого принадлежит частному иностранному инвестору, владеющему практически всей железнодорожной инфраструктурой страны, парком грузовых вагонов и локомотивов.

Все профсоюзы на железных дорогах стран СНГ и Балтии сохранили свое представительство и влияние, объединяя (за исключением

чением Литвы и Эстонии) 92–99% работающих. Везде принятые новые законы в социально-трудовой области, а также законы о профсоюзах. Но, несмотря на существенные различия в условиях работы, профсоюзы Конфедерации реализацию задачи социальной защиты трудящихся видят в совершенствовании коллективно-договорного процесса, своей структуры, активной работе в первичном звене, развитии новых нетрадиционных форм деятельности.

В результате обстоятельной дискуссии был принят ряд принципов, которые следует учитывать при совершенствовании структуры профсоюзов и организации коллективно-договорной работы в условиях реструктуризации железнодорожного транспорта. В частности, допускается возможность несовпадения производственной и профсоюзной структур, сохранения деятельности территориальных органов профсоюзов без паритетных хозяйственных партнеров, этапность в преобразовании своей структуры при изменении хозяйственной. Необходимо осуществлять специальные меры для сохранения унитарности профсоюза, исключения возможности его дробления на узкопрофессиональные. Этому могут служить общие отраслевые соглашения, заключение коллективных договоров в обособленных отраслевых объединениях руководящими органами профсоюза. В ус-

ловиях фрагментации железнодорожного комплекса для организации социального диалога, ведения коллективно-договорного процесса, гармонизации социальных гарантий следует добиваться создания объединения работодателей отрасли, распространения гарантий работникам головных компаний железнодорожного транспорта на работников выделившихся предприятий. Также принято решение предложить Совету по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества провести научно-практическую конференцию по вопросам реформирования с участием Конфедерации как ее соучредителя.

Участниками заседания был одобрен проект отраслевого межгосударственного соглашения по социальным стандартам, который предполагается заключить после необходимых согласительных процедур между Советом по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества и Советом МКПЖ.

Намечено проведение ряда совместных мероприятий, посвященных 100-летию отраслевого профсоюзного движения, принят план основных мероприятий в рамках МКПЖ на 2004 г.

Очередное двадцать четвертое заседание Совета Конфедерации по приглашению профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Украины решено провести весной 2004 г. в Киеве.

Участники заседания высоко оценили четкую организацию его проведения, радущие хозяев – Российской профсоюза железнодорож-

ников и транспортных строителей. Им была предоставлена возможность ознакомиться с достопримечательностями Санкт-Петербурга.

“ МФП РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ЭСТАФЕТА МЕЖДУНАРОДНЫХ СЕМИНАРОВ

Перспективным планом работы Федерации на текущий пятилетний период предусмотрена активизация работы по обучению профсоюзных кадров и актива.

Совет Федерации, считая это направление приоритетным, намерен вносить в него больше тематического разнообразия, приближать к жизненным ситуациям в республиках.

С этой целью намечено провести два региональных (Центральноазиатская и Европейская зоны) и один общефедеральный семинары. Они должны не только продолжить, но и придать дальнейшее развитие сложившейся в объединении практике проведения такого рода масштабных мероприятий, которые проходят примерно один раз в два года.

В 1999 г. такая встреча была посвящена актуальным вопросам взаимодействия профсоюзов государственных служащих и органов исполнительной власти. В 2001 г. тема семинара была определена как “Профсоюзы работников государственных учреждений – прошлое, настоящее, будущее”, что

позволило заглянуть в нашу общую историю, проанализировать ход сегодняшних событий, посмотреть в перспективу.

В конце сентября 2003 г. на семинар, который проходил в г. Душанбе, прибыли делегации четырех государств: Казахстана, Киргизстана, России и Таджикистана, а также представители Азербайджана, Молдовы и Международной федерации профсоюзов.

Участники встречи имели возможность ознакомиться с практической профсоюзной работы в разных странах.

Заместитель председателя Российской профсоюза **Иванов В.И.** подробно ознакомил собравшихся с ходом реализации Программы действий профсоюза на 2000–2005 гг. Президент Федерации **Шнитников Ю.И.** сделал доклад по основным направлениям деятельности профсоюзов в развитых странах на современном этапе.

О социальной защите работников в рамках отдельного региона рассказала председатель Ошского обкома профсоюза Киргизстана

Алымбекова Р.М., в основу выступления председателя Карагандинского обкома профсоюза Казахстана **Самусевой В.К.** были положены проблемы мотивации профсоюзного членства, а деятельность первичных организаций осветила председатель ЦК профсоюза Таджикистана **Муродова З.М.**

Активное участие в семинаре приняли таджикские товарищи, что позволило собравшимся узнать о состоянии общественно-политической обстановки в стране, пережившей разрушительный период гражданской войны, перспективах экономического развития республики, детально ознакомиться с деятельностью Федерации профсоюзов Таджикистана. По этим и другим проблемам выступили председатель Федерации **Салихов М.С.**, первый заместитель председателя Федерации **Каримов К.М.**, председатель Хотлонского облсовпрофа **Ализода А.А.**, начальник Департамента Министерства экономики и торговли **Бахронов Р.**, начальник Управления Министерства труда и социальной защиты населения **Шелаева Р.В.**

Участники семинара были приняты в Федерации профсоюзов Таджикистана. Во встрече, кроме руководства и работников аппарата Федерации, приняли участие государственный советник Президента Республики Таджикистан **Ушмонов И.К.**, который рассказал о работе администра-

ции Президента Республики, и первый вице-спикер Маджлиси Оли Республики **Савридина-ва Г.С.**, ознакомившая гостей с законодательной деятельностью Парламента.

В последний день пребывания в республике под председательством президента Конфедерации Шнитникова Ю.И. состоялось расширенное заседание Совета МФП. На нем были рассмотрены важные вопросы деятельности профсоюзов госучреждений Таджикистана и Молдовы, принято решение о проведении в июне 2004 г. совместно с ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации общефедерального семинара в г. Нижний Новгород. Имеется в виду пригласить на этот семинар руководителей центральных, республиканских и территориальных комитетов профсоюзов всех 11 членских организаций Федерации. Таким образом, эстафета проведения международных встреч перешла от Таджикистана к России.

Все участники прошедших в Республике Таджикистан мероприятий выразили сердечную благодарность ЦК профсоюза работников государственных учреждений, его председателю **Муродовой З.М.** и Федерации профсоюзов Таджикистана во главе с председателем **Салиховым М.С.** за приглашение встретиться на древней земле таджиков, за возможность

повысить свою информированность о различных сторонах профсоюзной деятельности, укрепить

дружеские контакты и связи с представителями братских профсоюзов.

“ МОП РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ОПЯТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

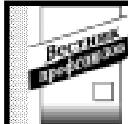
В конце сентября в Кишиневе состоялось очередное заседание Совета МОП работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения СНГ. На нем был рассмотрен вопрос о состоянии выплаты долгов по заработной плате на предприятиях автосельхозмаша Содружества Независимых Государств и практике использования профсоюзами организационно-экономических и правовых механизмов по защите своих позиций и требований.

Выступившие с информационными докладами председатели Центральных комитетов и Советов профсоюзов отмечали, что на многих предприятиях АСМ России, Украины, Белоруссии и других государств длительное время не ликвидируются долги по заработной плате, не принимаются должные меры для ее своевременной выплаты. Кроме того, руководители предприятий нередко задерживают перевод членских профсоюзных взносов на счета профорганизаций. Благодаря активной деятельности профсоюзов, пытающихся ликвидировать эти недостатки, правитель-

ства ряда республик приняли соответствующие решения, повышающие ответственность работодателей за задержку заработной платы. Однако в полном объеме данную проблему пока решить не удается.

Совет МОП обратил внимание профсоюзных лидеров на необходимость усилить работу, направленную на ликвидацию долгов по зарплате и своевременность ее выплаты, а также использовать положительный опыт Федерации профсоюзов АСМ и автосервиса Молдовы по привлечению новых членов. Как сообщил председатель молдавской Федерации **Б. Бабич**, проведение профсоюзом соответствующей политики позволило значительно увеличить как количество членов в профсоюзе АСМ, так и членских профсоюзных организаций.

Совет МОП рекомендовал членским организациям полнее использовать в текущей деятельности, в частности при заключении коллективных договоров, рекомендации и принципы Конвенций Международной организации труда.



УРОКИ ИЗ ЖИЗНИ

Заметки о профсоюзном единстве

Роальд Алякринский,

заместитель председателя Международной
конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта

1. “Экзотические” профсоюзы

Это было в далеком 1971 году на Цейлоне, или по-новому в Шри Ланке.

Экваториальное солнце, испепелив Коломбо, садилось в Индийский океан, когда мы с **Владимиром Ивановичем Перцевым** – представители советского Профсоюза рабочих морского и речного флота – в перепачканных белых рубашках вернулись в свой отель.

В.И. Перцев был председателем Новороссийского баскомфлота, я – референтом ЦК профсоюза.

С восхода до заката мы посетили четырнадцать портовых профсоюзов. Докеры – гостеприимный народ. Нас украшали гирляндами из цветов, угощали кокосовым соком, рвали в нашу честь петарды такой взрывной силы, что вскоре мы покрылись пятнами сажи.

Профлидеры националистского, троцкистского, коммунистического просоветского и коммунистического прокитайского направлений были очень хорошего мнения каждый о себе и очень плохого – обо всех других. Каждый из них, по словам лидера, защищал интересы докеров лучше, чем соперники. И при этом каждый безбожно завышал численность своего профсоюза и занижал численность остальных.

Все они хвалили нас, наш профсоюз и почти все, кроме прокитайцев, – нашу Родину СССР.

2. Британские профсоюзы

метрополии обладали неизмеримо более богатым опытом работы, чем профсоюзы Цейлона, недавно освободившегося от колониальной зависимости. Их старинный лозунг “Unity is strength!” (“В единстве – сила!”) по-настоящему проник в массы британских труда-

шихся, которые, в условиях демократии, не давали возможности профбоссам раздувать свои амбиции и слишком уж ссориться друг с другом.

Но внутрипрофсоюзная борьба велась жестко. Мне удалось ознакомиться с деятельностью британских профсоюзов в 1965 году, задолго до поездки на Цейлон. Национальный профсоюз моряков (НПМ) Великобритании возглавлял тогда **У. Хогарт** – человек крайне правых взглядов, выступавший против забастовок и за тесное партнерство с работодателями. Нашу делегацию в составе председателя ЦК профсоюза **Г. Саенко**, капитана из Одессы, боцмана из Ленинграда и меня – переводчика, кроме членов НПМ, тепло приветствовали лорд-мэры портовых городов, представители правительства, самые влиятельные судовладельцы.

Лейтмотивом наших бесед было следующее: мы подчеркивали достижения СССР, они нам поддакивали и добавляли, что эти достижения – результат сотрудничества профсоюзов с властями, которые в нашей странной стране являются теми же работодателями.

Встречались мы и с оппозицией. Например, с членом исполнительного комитета НПМ боцманом **Джимом Слейтером**. Тот подчеркивал другое – приверженность СССР и его профсоюзов ленинским принципам бескомпромиссной

классовой борьбы с капиталистическими предпринимателями и их профсоюзными лакеями-оппортунистами.

Впрочем, будучи цивилизованными людьми, правое руководство профсоюза и левые оппозиционеры никогда при нас не скорились и вели себя друг с другом вполне по-джентльменски.

3. Итальянские профсоюзы я узнал в том же 1965 году. Это было, можно так сказать, нечто среднее между Цейлоном и Англией.

Борьба между христианско-демократическими, коммунистическими и социалистическими профсоюзами тоже отличалась ожесточенностью. Было преувеличение и преуменьшение численности. Были темпераментные дискуссии. Но, в отличие от Цейлона, переговоры все же велись с достоинством, их участники не опускались до взаимных оскорблений.

Как и в Англии, рядовые члены итальянских профсоюзов, воспитанные в демократическом духе, подталкивали своих профруководителей к нахождению взаимопонимания. Поэтому у всех профсоюзов была, по крайней мере, одна общая цель – единство профсоюзных действий.

К СССР большинство итальянских профсоюзов относились с уважением, советские же профсоюзы подвергались критике. Особенно доставалось нам от комму-

нистов, которые ругали нас как бы на правах родственников. И поделом ругали.

4. Советские профсоюзы, как известно, работали под руководством партии, вернее, ее центральных органов.

Моряки у нас получали зарплату хоть и гораздо большую, чем на берегу, но далеко не соответствующую тому огромному валютному вкладу, который советский торговый флот вносил в государственную казну.

И мы с этим ничего не могли поделать.

Неадекватные “меры безопасности” делали из наших моряков посмешище в зарубежных портах. Их не пускали на берег после захода солнца. Им “не рекомендовали” посещать христианские миссии, где отдыхали почти все остальные моряки. Идиотские правила хождения в город обязательно “тройками” унижали членов экипажей одного из самых могущественных, безопасных и внешне отлично выглядевших торговых флотов мира.

И с этим мы тоже ничего не могли поделать.

Но профсоюз у нас был один, в него входило около 98 процентов всех моряков, речников и докеров Советского Союза, и немало наших зарубежных коллег с Запада и Востока искренне восхищались даже одним этим, таким необычным для них фактом.

5. Солидарность профсоюзов той далекой эпохи

Если бы наш советский профсоюз не делал бы вообще ничего хорошего для его членов, наверное, все-таки нас не уважали бы зарубежные коллеги.

А ведь в то время, честно говоря, уважения к нам высказывалось с их стороны значительно больше, чем в нынешнюю эпоху к тем, пусть демократическим, но довольно мелким “осколкам” (да простят меня за такое слово члены этих небольших самостоятельных организаций) того профсоюзного гиганта, который развалился вместе с его исторической родиной.

Да, те же советские моряки благодаря обоснованным ходатайствам нашего профсоюза перед партией, Министерством морского флота получили хоть и скучные, но хоть какие-то средства для так называемого культфонда на судах, право брать с собой жен в загранрейсы. Профсоюзная инспекция порой наводила страх на чиновников пароходств, профсоюзные специалисты принимали участие в приемке судов из постройки на отечественных и зарубежных верфях, заботясь об охране труда, здоровья моряков.

Зная все это, западные “свободные” профсоюзы, назвавшие себя так по-видимому в пику нашим, “несвободным” профсоюзам, неплохо этим пользовались.

Так, Международная федерация работников транспорта (МФТ), имеющая большой авторитет в Международной организации труда (МОТ), брала нас к себе в союзники во время дебатов с представителями правительства и судовладельцев в женевском Дворце наций. Мы неплохо сотрудничали.

А представители левых профсоюзов, наподобие уже упоминавшегося в этой статье Д. Слейтера, который стал генеральным секретарем НПМ Великобритании, демонстративно кричали представителям судовладельцев, указывая на нас: “Вы должны заботиться о моряках так, как заботятся у них – в стране трудового народа!”.

Надо прямо сказать, что Конвенция № 163 и сопровождающая ее Рекомендация № 173 МОТ “О социально-бытовом обслуживании моряков в море и порту” были составлены и приняты в 1987 году не без участия нашего советского профсоюза, который незадолго до этого провел в Ленинграде и Москве два представительных международных семинара именно на тему этих, подготовляемых тогда МОТ, международно-правовых актов.

6. Все перевернулось!

Никто еще по-серьезному не проанализировал международные последствия распада Советского Союза, а они были огромными.

Со слов Р. Рейгана, мир узнал, что СССР оказывается был “империей зла”. Заодно к позорному столбу были поставлены все ее “пособники”.

В девяностые годы М. Тэтчер разгромила профсоюз Д. Слейтера, а без него торговый флот Великобритании спустил с флагштоков своих судов национальные флаги и поднял “подставные” – удобные для судовладельцев.

Приватизация и дальнейшая капитализация прокатились мощной приливной волной по всему земному шару, опрокинув многие из социальных завоеваний трудящихся.

7. Новый мир

К глобализации экономики профсоюзам пришлось приспособливаться. Был выдвинут лозунг глобализации солидарности. С новой силой прозвучал призыв “В единстве – сила!” Это уже был вопрос выживания.

В морской отрасли объединились многие профсоюзы. К примеру, в Австралии коммунистический профсоюз моряков и социалистическая Федерация докеров слились в единый Морской профсоюз, который вошел в МФТ. Крупнейший Межнациональный профсоюз портовых и складских рабочих США и Канады, который ранее считал себя “слишком левым” для МФТ, тоже вступил в эту организацию. Моряки в Англии слились с железнодорожни-

ками. В Швеции моряки вошли секцией в гигантский профсоюз СЕКО. Еще более крупный профсоюз при участии моряков и докеров был создан в Германии.

Жизнь на Западе доказала, что чем крупнее профсоюз, тем больших успехов он добивается.

А что же произошло с профсоюзами на так называемом постсоветском пространстве?

8. Каша

Иначе, наверное, и не назовешь то, что случилось с нашими профсоюзами после раз渲ла СССР. Впрочем, как и со всем остальным в некогда могучей стране.

Уставшие от централизма и, можно, наверное, сказать, ошалевшие от наступившей свободы политики совершили, мягко говоря, не всегда оправданные поступки.

Если на Западе объединилась Германия, объединились в “семерку” самые богатые страны, набирало темпы объединение Европы, то у нас все разъединилось. И профсоюзы поступали так же, как все.

Впрочем, Запад, в частности близкая нам МФТ, поощряли нас к этому. “Потом все утрясется”, – говорили они, как когда-то учили и большевики: размежеваться, чтобы потом объединиться.

Беда в том, что при этом процессе лидерами независимых профсоюзов нашего региона, как правило, не бралось на вооружение британское джентльменство. А зачастую вообще использова-

лись далекие от принятых в цивилизованном мире методы.

Беру на себя смелость сказать, что уровень при этом опускался ниже того, на котором находились цейлонские профсоюзы четверть века назад. Там хоть мотивами разъединения были политические убеждения – если хотите, принципы, может быть, даже какие-то благородные идеи. У нас же идеями почти и не пахло, и предметом раздоров и скандалов чаще всего были деньги, материальные, а не духовные ценности.

Тем не менее идеологическая подкладка при этом все же существовала.

9. Традиционные и альтернативные

Упрощенно говоря, профсоюзы разделились именно на эти две категории.

Традиционные пытались, как и в советские времена, заниматься каждым членом профсоюза по старой присказке “от рождения до смерти”, пользуясь поддержкой руководства и порой убирая из-за этого неподходящие для него пункты колдоговора.

Альтернативные лезли напролом, “выбивали” с помощью МФТ неплохие колдоговоры, уделяя основное внимание зарплате.

“Традиционник” жаловался на соперника: он уводит у меня самых высокооплачиваемых работников, может позволить себе, пользуясь их членскими взносами, роскошную жизнь.

Его соперник, в свою очередь, жаловался на “традиционника”: ему хорошо, все коммунальные расходы оплачивает руководитель, создает лучшие условия, а я вынужден “крутиться” сам под его недобрый оком.

Общим для тех и других было, пожалуй, лишь их нежелание использовать компромиссы в отношении друг с другом.

10. Возможен ли мир?

Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), которую я представляю и которая объединяет профсоюзы как одной, так и другой категории, считает, что вполне возможен.

МКПРВТ пользуется любой возможностью, чтобы помирить соперников, для чего выпускала соответствующие заявления, выступала посредником в переговорах, организовывала их встречи.

Пользуясь обширными международными связями, мы пытаемся на положительных примерах достижения единства зарубежных профсоюзов показать, что такая возможность существует и у нас.

Более того, у нас нет таких политических разногласий, как у них, и уже одно это должно было бы облегчить примирение.

Что касается разногласий материального плана, то здесь надо было бы побольше прибегать к компромиссам и отбросить бесперспективное “мне – все, другому – ничего!”

В этом году наша Конфедерация организовала в Италии семинар, посвященный международным морским регистрам судов. На семинаре были наши представители и от тех и от других профсоюзов. Один из участников вначале даже не поверил правильности перевода с итальянского языка информации о том, что профсоюзы трех конкурирующих друг с другом в Италии направлений получают членские взносы от экипажа, работающего в международном регистре, поровну, независимо от количества моряков, записанных в тот или иной профсоюз. А все дело было в том, что ради достижения согласия профсоюзы, имеющие большее число моряков, поступились своей материальной выгодой.

Зато с профсоюзной точки зрения (да и с точки зрения итальянских судовладельцев и правительства) итальянский международный регистр является лучшим в мире, устраивающим все три стороны, участвовавшие в переговорах по его созданию.

С политикой МКПРВТ, направленной на объединение профсоюзов, согласны многие их руководители, не говоря уже о рядовых членах. Громом aplодисментов встретили участники прошедшего в этом году съезда Профсоюза докеров России слова его руководителя **А.Н. Шепеля** “нет плохих профсоюзов!”

11. Прагматизм, терпимость

Если “альтернативные” профсоюзы уводят к себе людей из “традиционных”, значит, у руководителей последних что-то неладно, значит, надо лучше работать, “выторговывать” лучшие колдоговоры, а не просто сердиться, когда соперники называют их “болотом”.

Ведь есть вполне благополучные “традиционные” профсоюзы, из которых люди и не думают переходить в “альтернативные”.

Возьмем, к примеру, Профсоюз работников речного флота Украины, возглавляемый **М.И. Барановской**. У членов этого профсоюза и заработка неплохие, и остались те блага, которые существовали когда-то в “червонной Украине”. Взять хотя бы великолепный лагерь для детей речников на берегу Днепра, путевка в который доступна любому речнику!

Конечно, большая заслуга в этом принадлежит руководителю “УКРЕЧФЛОТА” **Н.А. Славову**, который не упускает из виду социальные аспекты работы своего предприятия. Но и Мария Ивановна со своими сотрудниками много трудятся, проявляют настойчивость, инициативу, добрую волю к тому, чтобы лучше жилось людям.

Знаю, что “альтернативщики” мне возразят: придет на смену Николаю Антоновичу какой-нибудь дурак, и куда тогда Мария Ивановна денется!

Но я отвечу: если мы все вместе препирательств объединимся, то, наверное, сможем добиться того, чтобы дураки и воры не становились руководителями. А если – что в условиях победившего у нас капитализма вполне возможно – дурак и вор стал хозяином, то перед лицом объединенных сильных профсоюзов он даже пикнуть не посмеет. Во имя этого стоило бы поумерить амбиции, стать прагматичнее, терпимее, поскорее приблизиться к западным этическим нормам профсоюзной жизни.

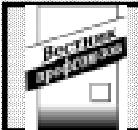
12. Пока этого не произошло, отдельные работодатели начинают пользоваться раздробленностью и слабостью профсоюзов, чтобы справиться с ними.

В нашей отрасли уже были такие случаи. Из прессы известно, что в других тоже.

Во многих учреждениях, например, банках, уже сейчас вообще нет профсоюзов. Один директор банка на вопрос сотрудника, почему его уволили, ответил просто: “Потому что банк в ваших услугах не нуждается!”. И никто этого сотрудника не защитил.

С укреплением монополий, триумфальной глобализацией экономики, может быть, мы вообще начали движение к беспрофсоюзному обществу?

Если этого пока что еще не произошло, на мой взгляд, надо скорее опомниться и начать объединяться. В единстве – сила!



КОММЕНТАРИИ • КОНСУЛЬТАЦИИ • РЕКОМЕНДАЦИИ

• ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

ПРАВА ЖЕНЩИН В ТАДЖИКИСТАНЕ: ИССЛЕДОВАНИЯ И ПЛАНЫ

Вера Наимова,

*председатель Республиканского комитета
профсоюза работников образования и науки,
кандидат педагогических наук*

В Таджикистане проблемы равных прав и равных возможностей находятся в центре внимания государственных и общественно-политических структур под постоянным контролем Президента **Э.Ш. Раҳмонова**, Правительства и Парламента страны.

Таджикистан одним из первых в СНГ в 1993 г. ратифицировал Конвенции ООН “О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин”, “О политических правах женщин”, “О правах ребенка”. За годы независимости в сравнительно короткие сроки были приняты очень важные для гендерной политики государства основополагающие документы.

В их числе:

постановление Правительства “Национальный план действий по улучшению положения женщин в Республике Таджикистан, повышению статуса и роли женщин на 1998–2005 гг.”;

Указ Президента “О повышении роли женщин в обществе”;

постановление правительства “Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в Республике Таджикистан на 2001–2010 гг.”.

Установлена специальная президентская квота для приема девушек в высшие учебные заведения республики, осуществлены меры по упорядочению этой работы.

По-настоящему активная работа по достижению гендерного равенства во всех сферах жизни началась сразу после принятия в 1998 г. “Национального плана действий по улучшению положе-

ния женщин в Республике Таджикистан, повышению статуса и роли женщин на 1998–2005 гг.”.

В 1999 г. при содействии Бюро “Женщины в развитии” и ПРООН, Государственным комитетом по статистике Республики Таджикистан был выпущен первый статистический сборник “Гендерный анализ в статистике”. С данного времени Государственный комитет по статистике регулярно в ежеквартальных статистических сборниках дает гендерный анализ многих социально-экономических показателей. Совместно с ЮНИСЕФ в 2000 г. проведено мультииндикаторное кластерное исследование “Положение женщин и детей в Таджикистане”, а в 2002 г. подготовлены и выпущены статистические сборники “Мужчины и женщины в Таджикистане”, “Семья и дети в Республике Таджикистан”.

Учеными, специалистами-практиками, неправительственными организациями были подготовлены и опубликованы издания: “Гендерная экспертиза законодательства Республики Таджикистан” и альтернативный правительльному “Национальный отчет о положении женщин в Таджикистане”.

В этот период стали активно появляться многочисленные женские неправительственные организации. Ныне такие организации, как “Ассоциация женщин с университетским образованием”, “Ассоциация женщин науки Таджикистана”, “Традиция и современность”, “Нилуфар”, “Ассоциация деловых женщин”, “Гендер в развитии” оказывают огромное влияние на развитие женского движения страны, защиту и лоббирование интересов женской части населения страны перед органами власти. Многие представители вышеназванных неправительственных организаций являются авторами Государственной программы “Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в Республике Таджикистан на 2001–2010 годы”. В настоящее время они совместно с женщинами – депутатами Парламента работают над законом “О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин”.

При поддержке таких международных организаций, как Всемирный банк, Азиатский банк развития, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, аккредитованных в Таджикистане, заинтересованными министерствами, ведомствами, органами местной власти, неправительственными и общественными организациями было проведено более 37 исследований, касающихся проблем здоровья, образования, бедности, доступа к ресурсам, в том числе и к земле женщин, девушек, девочек. Результаты исследований широко обсуждаются на всех уровнях государственной власти, общественности страны.

Вопросы гендерного равенства в октябре 2003 г. обсуждались на заседании Республиканского общественного совета, который

создан по инициативе Президента страны. В этот Совет входят представители всех политических партий, национальных общин, религиозных конфессий, профсоюзов, неправительственных и других организаций. На заседании в присутствии депутатов Парламента, советников Президента были подняты вопросы о необходимости внесения изменений и дополнений в законодательство.

Так, назрели изменения в закон “Об образовании”, а именно принятия в качестве базового среднего 11-летнего образования. Это напрямую касается женщин, так как после 9 класса многие девушки, особенно из сельской местности, оставляют общеобразовательные школы по разным причинам, главными из которых являются: бедность семьи и стереотип важности продолжения образования в первую очередь для лиц мужского пола. Поднятие планки базового образования до всеобщего среднего создаст для девушек равные возможности в получении высшего профессионального образования.

Требует корректировки закон “О земле” в части устранения существующей на практике дискриминации по полу в получении земли в частную собственность.

Нужно уточнить Налоговый кодекс, предусмотрев льготную поддержку женщин-предпринимателей.

В ходе дискуссий особое внимание было уделено вопросам важности ускорения принятия закона “О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин”, который явится залогом доступа женщин на высокие должности в государственные структуры, где принимаются решения, важные для народа и государства.

Все эти и другие предложения участников Общественного совета доведены до Президента страны и переданы в средства массовой информации.

ОПЫТ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ – ДОСТОЯНИЕ ОБЩЕЕ

В столице Кыргызстана г. Бишкеке состоялось расширенное заседание Исполкома Профцентра “Союзметалл”. В его работе наряду с членами Исполкома приняли участие председатели профкомов ряда металлургических предприятий России, Украины, Казахстана, Таджикистана, а также работники и активисты профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Кыргызстана.

С приветственным словом к участникам заседания обратился председатель Федерации профсоюзов Кыргызской Республики **С.Б. Бозгунбаев**. Он ознакомил собравшихся с теми проблемами,

над решением которых работают профсоюзы, отметил большой вклад трудящихся горно-металлургической отрасли в оживление экономики страны.

По сложившейся традиции, руководители членских организаций проинформировали участников заседания о социально-экономической ситуации в своих странах и о деятельности возглавляемых ими профсоюзов.

Председатель профсоюза горняков и металлургов Кыргызской Республики **О.Н. Жайлообаев** рассказал участникам заседания о практике работы ЦК профсоюза и первичных организаций отрасли с работодателями. Он отметил, что развитию социального партнерства в Кыргызской Республике благоприятствует сложившаяся нормативная база.

В 2002 г. ЦК профсоюза удалось заключить двустороннее соглашение с АО “Кыргызалтын”, в состав которого входят семь крупных филиалов. Трехстороннее соглашение было заключено с Министерством внешней торговли и промышленности и с работодателями (АО “Кадамжайский сурьмяный комбинат”, Хайдарканское ртутное АО, АО “Кыргызский химико-металлургический завод”, ГАО “Кристалл”, АО “Втормет”).

К сожалению, отраслевыми соглашениями пока охвачены не все предприятия горно-металлургического комплекса. Несмотря на это, практически всюду (за исключением двух предприятий) действуют коллективные договоры. В них, как и в соглашениях, содержатся социальные гарантии и льготы, значительно превышающие установленные законодательством. К примеру, двустороннее отраслевое соглашение не допускает увольнения в связи с сокращением штатов работников предпенсионного возраста (за три года до выхода на пенсию). Согласно ему не допускаются увольнения, изменения существенных условий труда, перевод, перемещение работника без предварительного согласования с профкомом.

Предусмотрены также гарантии прав профсоюзных органов. Так, наниматель не вмешивается в деятельность профсоюзов, предоставляет им в бесплатное пользование помещения, транспорт, мебель, средства внутренней и междугородней связи, оргтехнику, обеспечивает расходными материалами и т.д. Наниматель отчисляет денежные средства профорганам на культурно-массовую и физкультурную работу и т.д.

Администрация Кадамжайского сурьмяного комбината обязалась дважды повысить в 2003 г. тарифные ставки и должностные оклады работников. В колдоговоре, заключенном в АО “Кумтор Оперейтинг Компани”, также предусмотрено двухразовое (в июне и декабре) ежегодное повышение размеров зарплаты в рамках программы поддержания уровня жизни (размер тарифной ставки повышается в зависимости от изменения индекса прожиточного

минимума и потребительских цен по республике и цены золота). В колдоговоре Хайдарканского ртутного АО предусмотрены выплата единовременных пособий по различным основаниям, выдача ссуд для покупки или строительства жилья и т.д. Приведенные примеры лишь малая часть имеющихся в соглашениях и колдоговорах гарантий и льгот для работников предприятий отрасли. Тем не менее, подчеркнул докладчик, требуются дополнительные усилия профсоюзных органов для налаживания социального партнерства на некоторых предприятиях, находящихся под иностранным управлением.

С сообщением об опыте взаимодействия Горно-металлургического профсоюза России с отраслевым объединением работодателей выступил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР **А.Н. Трусков**. Он отметил, что горно-металлургический комплекс страны в текущем году работает стабильно. Индекс производства продукции за семь месяцев составил по сравнению с соответствующим периодом прошлого года по черной металлургии 109,4%, по цветной – 106,5%. Заработная плата в целом по металлургии в июне с.г. достигла размера, эквивалентного 300 долл. США, при прожиточном минимуме для трудоспособного населения 75 долл.

Однако серьезную озабоченность в профсоюзе вызывают подходы отдельных работодателей к социальным аспектам реструктуризации предприятий, проводимой в соответствии с распоряжением Правительства от 5 сентября 2002 г. № 1228-р, одобрившим комплекс мер по развитию металлургической промышленности до 2010 г. Так, по прогнозу Минпромнауки РФ, к 2005 г. из предприятий должно быть высвобождено 105 тыс. работников, но уже в прошлом году численность работающих сократилась на 70 тыс. человек. Средств на социальную адаптацию высвобождаемых, на создание новых рабочих мест ни в региональных, ни в федеральном бюджетах не предусмотрено.

ЦС профсоюза использует различные формы взаимодействия с работодателями. Так, в результате плодотворных контактов с руководством ОАО “Русский алюминий” удалось добиться признания компанией отраслевого тарифного соглашения и проведения постоянных консультаций с ЦС профсоюза по вопросам социальной защиты работников, а также вступления компании в отраслевое объединение работодателей (АМРОС). Союз старателей поддержал профсоюз и в вопросе воссоздания в артелях первичных профсоюзных организаций ГМПР, отказавшись от создания профсоюза старателей. По инициативе ГМПР создан и функционирует Социальный совет горно-металлургического комплекса “Евраз-Холдинг”. Итогом совместной деятельности с объединением работодателей руководством ведущих компаний в текущем году явилось то, что

в ходе колдоговорной кампании в 557 организациях отрасли, производящих металлопродукцию, заключены коллективные договоры (охват 98,98% работников).

В сложных условиях приходится работать профсоюзу трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Таджикистан. Как отметил в своем выступлении его руководитель **А.Х. Зогов**, из-за многолетнего передела собственности, вооруженных конфликтов промышленность республики пришла в упадок. Процесс приватизации только начат. Создан Союз промышленников, но его влияние на экономику еще слишком слабо, отсутствуют многие объединения в виде холдингов, вертикально интегрированных структур. Профсоюзу предстоит длительная работа по заключению отраслевого тарифного соглашения на 2004–2005 гг., в котором основное внимание будет уделено росту заработной платы металлургов, составляющей сегодня 47 долл. США в месяц.

Учитывая, что в горно-промышленной отрасли республики, как и в других отраслях, идет процесс приватизации, ЦК профсоюза принимает меры к укреплению профсоюзного влияния в трудовых коллективах, расширению сотрудничества с администрацией предприятий, привлекает профсоюзных активистов предприятий к участию в общепрофсоюзных мероприятиях, работе семинаров. Это дает положительные результаты.

Наработанный опыт сотрудничества с работодателями в плане колдоговорной работы наверняка будет использован при создании объединений работодателей и организации взаимодействия ЦК профсоюза с этими объединениями.

Динамично развивается металлургическая промышленность в Казахстане. Она является по уровню отчислений средств в республиканский бюджет второй по значению отраслью, о чем участников Исполкома проинформировал президент Профцентра “Союзметалл”, председатель ЦК профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана **К.Ж. Шуменов**. При средней заработной плате по стране в 159 долл. зарплата металлургов составляет 220 долл., а на отдельных предприятиях, таких, как Усть-Каменогорский титаномагниевый комбинат, она превышает 300 долл.

Более 90% металлургических предприятий в Казахстане принадлежат частному капиталу, во многих случаях – иностранному. Приобретя предприятия, иностранные инвесторы не всегда строго выполняют республиканские законы, нередки попытки вывести профкомы с предприятий. Однако благодаря принципиальной позиции профсоюза им пришлось изменить свое отношение к законодательным нормам и к профсоюзу в целом. Сегодня все больше вопросов решается в соответствии с принципами социального партнерства. Если ранее, например, предприятия старались всеми

способами избавиться от объектов социальной сферы, то сегодня все чаще дворцы культуры, санатории-профилактории выкупаются и вновь возвращаются в состав предприятий, ведется и новое строительство, тем самым обеспечивается потребность трудящихся в культурных, спортивных, оздоровительных услугах. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров профсоюзу удалось отстоять положение о выделении профсоюзным организациям 0,15% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и спортивной работы.

По сообщению первого заместителя председателя ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины **В.И. Казаченко**, сегодня в этой стране менее 10% предприятий отрасли принадлежит государству, 85% их продукции идет на экспорт. Основное внимание в своей экономической деятельности профсоюз уделяет вопросам заработной платы. Не секрет, что многие работодатели используют различные схемы ее формирования и прячут прибыль предприятий, уходя от проблем обеспечения индексации и роста оплаты труда. В связи с этим ЦК профсоюза провел ряд семинаров по обучению профактива приемам анализа финансово-экономической деятельности предприятий на основе форм государственной статистической отчетности, что позволило усилить позиции профкомов в колдоговорной кампании. Средняя зарплата металлургов на Украине составляет 185 долл. США при прожиточном минимуме в стране 69 долл.

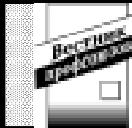
Используя опыт ГМПР, украинские коллеги разработали социальный стандарт оплаты труда, внедрение которого в перспективе позволит существенно поднять зарплату горняков и металлургов.

Отсутствие в отрасли объединения работодателей значительно усложняет работу по заключению отраслевого тарифного соглашения. Для подписания документа необходимо его согласование с 11 партнерами – руководителями производственно-хозяйственных объединений.

В.И. Казаченко выступил также с информацией по другому вопросу повестки дня – “О практике работы с молодежью в профсоюзе металлургов и горняков Украины”. Эта работа была одобрена и рекомендована распространению в членских организациях.

О системе социального партнерства, существующей в Германии, участникам расширенного заседания рассказал генеральный секретарь Профцентра “Союзметалл” **Ю.Н. Тимофеев**.

*Алексей Крестьянинов,
заместитель генерального секретаря
Профцентра “Союзметалл”*



XIV СЪЕЗД КИТАЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

22–26 сентября 2003 г. в Пекине состоялся XIV Всекитайский съезд профсоюзов. В его работе приняли участие 1690 делегатов от отраслевых и провинциальных федераций профсоюзов, представители партийных и государственных органов. По установившейся традиции, зарубежные гости на съезд не приглашались.

На открытии съезда присутствовали Председатель КНР **Ху Цзиньтао**, руководители правительства и Всекитайского собрания народных представителей. С приветственной речью перед делегатами съезда от имени ЦК КПК выступил заместитель Председателя КНР.

Работа съезда прошла под лозунгом “Мобилизовать широкие массы трудящихся на строительство процветающего общества и быстрое осуществление модернизации”.

В своем выступлении на съезде Председатель ВКФП **Ван Чжаогу** отметил, что в ближайшие пять лет китайские профсоюзы будут направлять свои основные усилия на повышение качества трудовых ресурсов, улучшение защиты рабочих и служащих, будут активизировать работу по совершенствованию трудовых отношений, а также по сочетанию интересов различных групп рабочих и служащих в современном обществе.

ВКФП будет стремиться повышать уровень профсоюзного членства и роль первичных профорганизаций, проводить реформу в профсоюзах, создавать систему об-

мена опытом и сотрудничества с первичными профорганизациями по всей стране.

Ван Чжаогу подчеркнул, что профсоюзы усилят защиту прав и интересов рабочих и служащих, контроль за ходом выплаты заработной платы, за функционированием системы социального обеспечения и охраной труда. Вместе с тем профсоюзам предстоит содействовать развитию национальной экономики, учитывая, что без экономического роста КНР и отдельных предприятий невозможно обеспечить интересы трудящихся.

Председатель ВКФП призвал профсоюзные организации всех уровней активизировать свою работу по совершенствованию трудовых отношений в обществе и непосредственно на каждом предприятии, по участию в разработке соответствующих законов, а также в управлении государством, социальными делами и предприятиями. Профсоюзы должны добиться, чтобы проводимая в КНР социальная политика и принимаемые законы полностью соответствовали нуждам трудящихся.

С руководителями ВКФП встретился Председатель КНР **Ху Цзиньтао**. Он, в частности, подчеркнул, что для того чтобы добиться создания в Китае процветающего общества, необходимо опираться на рабочий класс и создать для трудящихся возможность проявлять инициативу и творчество.

Ху Циньтао призвал профсоюзы служить трудящимся массам, защищать права и интересы рабочих и служащих, делать все необходимое для оказания помощи нуждающимся в ней, организовывать трудящихся, укреплять профсоюзное членство в несоциалистическом секторе экономики, защищать рабочих, прибывших из сельской местности в города в целях трудоустройства.

Председатель КНР отметил, что Китай – это социалистическое государство, где народ является хозяином, и его права не могут никем нарушаться. Работодатели, которые произвольно сокращают трудящимся заработную плату или задерживают ее выплату, отказываются принимать необходимые меры по охране труда и нарушают права рабочих, должны строго наказываться.

На съезде были избраны Испол-

ком ВКФП в составе 267 человек и Ревизионная комиссия, состоящая из 40 членов. На своем первом заседании члены Исполкома избрали Президиум в составе 39 человек и Секретариат ВКФП из 10 человек. Председателем ВКФП вновь стал **Ван Чжаогу**. Одновременно были избраны 11 заместителей председателя Федерации, из которых 3 – женщины.

Для освещения работы XIV Все-китайского съезда профсоюзов впервые был использован Интернет, где ВКФП открыла два веб-сайта (<http://gonghui14.people.com.cn> и <http://14da.acstu.org> – на китайском языке), на которых широко были показаны основные мероприятия, проводившиеся в рамках профсоюзного форума.

Игорь Егоров,

*эксперт Международного
отдела Исполкома ВКП*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А.,
главный редактор
Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 05.11.2003. Формат 60 x 84 ^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.