



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Приграничное сотрудничество профсоюзов России и Украины
- Законотворческая работа в комиссиях Межпарламентской Ассамблеи СНГ
- Алексей СОРОКИН. Обеспечить достойную жизнь ветеранов
- Валентина МИТРОФАНОВА. Как повысить мотивацию профчленства
- Исследование МОТ по занятости
- Съезд профсоюзов Вьетнама
- Металлисты Германии и Франции против социального демонтажа

23/2003

ВСТРЕЧА СОЛИДАРНОСТИ В ХАРЬКОВЕ

23–24 октября в Харькове состоялась встреча руководителей профобъединений приграничных областей Украины и России.

Во встрече приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Стоян**, представители профсоюзов Белгородской, Брянской, Воронежской, Донецкой, Курской, Луганской, Ростовской, Сумской, Харьковской и Черниговской областей, генеральный консул РФ на юге и востоке Украины **Anatolij Korcun**.

Открыл заседание председатель Объединения профсоюзов Харьковской области **Валентин Антонов**. Перед участниками встречи выступил первый заместитель председателя Харьковской областной администрации **Александр Колесников**.

Председатели национальных профобъединений Украины и России, а также представители регионов отмечали, что у профсоюзов обеих стран много общих задач, накоплен положительный опыт решения вопросов социальной защиты трудящихся, поэтому взаимовыгодные двусторонние связи необходимо активно развивать.

В ходе встречи были затронуты вопросы, по которым следует провести дополнительные дискуссии, обменяться опытом, выработать совместные позиции. В первую очередь имеются в виду проблемы заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, а также социальное страхование, легализация и социальная защита мигрантов, трудовое и социальное законодательство, глобализация экономики.

Встреча завершилась принятием Совместного коммюнике. В документе отмечается, что встреча руководителей профобъединений приграничных областей России и Украины продемонстрировала наличие общих взглядов на социальные и экономические проблемы. Профсоюзы обеих стран заняты решением схожих вопросов в области профсоюзного строительства, и они могут добиться большего, если будут сообща искать пути их решения. Взаимодействие представителей профсоюзов России и Украины необходимо сделать более регулярным, и оно должно осуществляться как на региональном и отраслевом уровне, так и на уровне первичных организаций. От ознакомительных контактов и встреч сотрудничество должно перейти к практической работе – обмену информацией, проведению образовательных семинаров, реализации общих проектов.

Петр Швец

“ В КОМИССИЯХ МПА СНГ

ГОТОВИТСЯ МОДЕЛЬНЫЙ НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС

20–21 октября 2003 г. в Санкт-Петербурге прошло очередное заседание Рабочей группы МПА по подготовке модельного Налогового кодекса, в котором приняли участием представителя ВКП.

На рассмотрение Рабочей группы были внесены проекты двух глав модельного Налогового кодекса – “Налог на прибыль” и “Налог на имущество”.

Проект главы “Налог на прибыль” рассматривался на Рабочей группе в несколько этапов. Отрабатывалась каждая статья, обсуждались все предложения и замечания. В результате были принятые единые компромиссные решения по ряду основополагающих статей. Это касалось объекта налогообложения, отказа от перечня доходов и расходов, так как они не могут быть исчерпывающими, некоторых других положений.

По проекту этой главы была выработана позиция профсоюзов. Так, предлагалось установить конкретные пределы ставок налога на прибыль исходя из

анализа имеющихся сведений о них в ряде государств Содружества. Однако члены Рабочей группы, представители соответствующих министерств и ведомств, специалисты в области экономики, налогообложения, финансов посчитали правильным ограничиться записью: “Ставка налога на прибыль устанавливается налоговым законодательством страны”.

На всех этапах рассмотрения проекта профсоюзы считали целесообразным освободить от налогообложения прибыль предприятий, использующих труд инвалидов, а также средства предпринятий, направленные на оздоровительные мероприятия. Ряд из этих предложений профсоюзов был принят. Статью по льготам после длительной дискуссии решено записать в следующей редакции: “Налоговые льготы устанавливаются законодательством страны”. Рабочая группа посчитала такую формулировку наиболее приемлемой для модельного законодательства.

В целом проект главы “Налог на прибыль” одобрен Постоянной комиссией МПА СНГ по экономике и финансам и выносится на Пленарное заседание Межпарламентской Ассамблеи.

Проект другой главы – “**Налог на имущество**” – был представлен на рассмотрение Рабочей группы впервые. Над этим налогом еще предстоит серьезная работа, в том числе и профсоюзам. Рабочей группе ВКП по выработке предложений к проекту модельного Налогового кодекса необходимо определить позицию профсоюзов по этому вопросу. Тем более что представленный вариант главы охватывает не все имущество, как это предусмотрено общей частью модельного Налогового кодекса, а только налог на недвижимость. Кроме того, он включает налог на землю, что также идет вразрез с общей частью модельного Налогового кодекса.

22 октября представитель ВКП участвовал в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам. На этом заседании, помимо других вопросов, были рассмотрены главы модельного Налогового кодекса “**Налог на прибыль**” и “**Подоходный налог с физических лиц**”, в которых были учтены предложения и замечания ВКП. Оба этих документа одобрены Комиссией и включены в повестку дня очередного пленарного заседания Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Проект главы “Подоходный налог с физических лиц” разрабатывался Министерством по налогам и сборам России и неоднократно рассматривался на Рабочей группе, где отстаивалась позиция профсоюзов по применению прогрессивной шкалы налогообложения граждан. Разработчик же предлагал плоскую шкалу со ставкой 15%. На определенном этапе удалось убедить членов Рабочей группы о необходимости применения прогрессивной шкалы. Однако в последующем разработчики предложили уйти не только от прогрессивной шкалы, но и от конкретного размера ставки налога.

На Комиссии еще раз аргументированно была заявлена позиция ВКП, и это убедило членов Комиссии в необходимости включения в проект статьи положения если не о шкале (против были государства, где она действует – Россия, или вскоре начнет действовать – Украина), то хотя бы о ставках налога.

В результате статья была принята в следующей редакции: “Налоговые ставки устанавливаются налоговым законодательством страны”. Думается, такой результат нашей работы можно считать позитивным.

*Валентина Палига,
заведующая Социально-
экономическим отделом
Исполкома ВКП*

РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ МОДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

22–23 октября в Санкт-Петербурге состоялись заседания Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека и Рабочей группы, образованной этой Комиссией, по разработке модельных законов по здравоохранению.

Рабочая группа приступила к работе. Она состоит из 28 человек, представителей парламентов стран СНГ, а также медицинской общественности разного профиля. В ее задачи входит разработка модельного законодательства по вопросам здравоохранения, а также экспертиза представляемых на рассмотрение Комиссии законопроектов. Возглавляет Рабочую группу **Азизов Васадат Али-оглы**, доктор медицинских наук, член Постоянной комиссии Мили Меджлиса Азербайджанской Республики по социальной политике.

Состоявшееся заседание Постоянной комиссии МПА было в основном посвящено вопросам охраны здоровья населения. Был рассмотрен ряд законопроектов, носящих чисто медицинский характер и направленных на предупреждение социально значимых заболеваний.

В их числе – вопрос о профилактике и лечении сахарного диабета. В странах СНГ ныне 14 млн. человек, которых “задела” эта болезнь, и 3 млн. подверженных ей.

Вопрос о защите прав и достоинства человека при биохимических исследованиях в государствах – участниках СНГ обусловлен необходимостью проведения этих исследова-

ний в соответствии с этическими стандартами, предусмотренными рядом международных документов.

Заслушана информация представителя Исполнительного комитета СНГ о Программе неотложных мер государств – участников СНГ по противодействию эпидемии ВИЧ–СПИД. Принято решение приступить к разработке Концепции соответствующего модельного закона.

ВКП имеет в виду привлечь к рассмотрению и подготовке предложений по всем этим законопроектам наших профсоюзных специалистов.

Фонд обязательного медицинского страхования РФ представил в Комиссию проект модельного закона “Об обязательном медицинском страховании граждан государств – участников СНГ”.

Однако **Ф.И. Гайнулина**, член Постоянной комиссии, проинформировала, что в Госдуме Российской Федерации ведется подготовка законопроекта о медико-социальном страховании. Было заявлено, что Фонд обязательного медицинского страхования исчерпал свои возможности и дальше не сможет продолжать работу над модельным законом.

Дело в том, что в России дискутируется вопрос об объединении Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования. Сегодня годовой бюджет Фонда ОМС на порядок ниже бюджета Фонда соцстраха. Но при этом за счет Фонда ОМС лечится около 80% больных. Его вклад в

здравоохранение составляет 40% всех совокупных расходов на эти цели. Конечно, при слиянии двух фондов здравоохранение может “оттянуть” на себя значительные средства Фонда соцстраха. Это крайне нежелательно, так как, к примеру, в 2002 г. расходы на санаторно-курортное лечение и оздоровление из Фонда соцстраха по сравнению с 2001 г. сократились на 46%. Иными словами, может произойти ухудшение всего комплекса оздоровительной и лечебной работы.

Принято решение продолжить работу над законопроектом МПА. Мы хотим к его рассмотрению также привлечь независимых специалистов.

Представитель Исполкома СНГ сообщил, что Главами правительства стран СНГ утверждена Концепция сотрудничества государств – участников Содружества Независимых Государств в области охраны здоровья населения. ВКП направляет этот документ и для использования в практической работе членским организациям.

Рабочей группой был рассмотрен еще один очень важный вопрос – “О предложениях по разработке модельных законов МПА СНГ в области здравоохранения”. ВКП также внесены предложения, которые благожелательно рассмотрены и приняты к работе, в частности, о подготовке законопроектов, направленных на профилактику заболеваний, носящих социальный характер (а к ним можно отнести многие болезни), о финансовом обеспечении бесплатной медицинской помощи.

По нашему мнению, законодательство в обязательном порядке

должно быть направлено на обеспечение государственных гарантий гражданам СНГ в этой области. Гарантии должны распространяться на все виды помощи – скорую, амбулаторную, стационарную – и охватывать широкий круг услуг, обеспечивающих охрану здоровья людей.

И еще один вопрос, рассмотренный Постоянной комиссией, представлял интерес для профсоюзов. Введена в практику информация представителей парламентов стран СНГ об использовании в национальном законодательстве положений и норм модельных законов МПА СНГ.

На заседании докладывали белорусские парламентарии. По их данным, в законодательстве Республики Беларусь были учтены нормы и положения модельных законов, которые разрабатывались по инициативе профсоюзов или при нашем непосредственном участии. Так, в Трудовом кодексе учтены положения модельных законов “Об охране труда”, “О службах охраны труда”, “О социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, “О коллективных договорах”. В ряде других законов республики нашли отражение модельные законы МПА СНГ “Об индексации доходов населения”, “О занятости”. Это означает, что законотворческая работа ВКП в Межпарламентской Ассамблее Содружества дает свои результаты.

*Владимир Кувшинов,
заведующий Отделом охраны
здравоохранения, труда и окружающей
среды Исполкома ВКП*

РАБОТАЕМ РУКА ОБ РУКУ ВО ИМЯ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ

Алексей Сорокин,

*председатель Координационного совета
Международного содружества общественных организаций
ветеранов и пенсионеров Независимых Государств*

Ветеранская организация СНГ – это около 50 млн. ветеранов, инвалидов, участников войны, пенсионеров. В нее входят организации из 12 стран: всех стран СНГ, а также Латвии и Эстонии.

Основные задачи и цели нашей организации – социальная защита старшего поколения, укрепление единства ветеранских организаций, дружбы народов,увековечение памяти погибших защитников Родины, координация действий ветеранских союзов для углубления интеграции стран СНГ.

Надо отметить, что в последние годы в большинстве стран СНГ стало уделяться больше внимания ветеранам. Повышаются пенсии, оказывается адресная помощь остро нуждающимся, активизировалось шефство над престарелыми, особенно одинокими и больными, расширилась сеть социальной помощи на дому.

Но, несмотря на некоторые продвижения в деле заботы о ветеранах, все меры, предпринятые государственными, ветеранскими и другими общественными организациями, не привели к заметному улучшению жизни старшего поколения. Значительная часть

ветеранов-пensionеров находится за чертой бедности.

Задачу для себя мы сформулировали так: хотя бы к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне обеспечить достойную старость фронтовиков, тружеников тыла и солдатских вдов.

А фронтовиков остается все меньше и меньше. Вот как тают ряды Героев Советского Союза. В Азербайджане их было 128, теперь остался в живых только один; в Армении – 1 из 108; в Грузии – 1; в Белоруссии из 400 живы 33; в Казахстане из 520 – 17, в Киргизии из 172 – 5. В России из 9200 осталось 1046 Героев Советского Союза.

Координационный совет, учитывая предложения Советов ветеранов республик и регионов, разработал и представил в конце прошлого года в Исполком СНГ следующие предложения:

– освободить инвалидов и участников Великой Отечественной войны от оплаты жилойплощади, коммунальных услуг и телефона;

– обеспечить жильем всех инвалидов и участников войны в пределах социальной нормы согласно национальным законам;

- повысить пенсии участникам войны, а также боевых действий на территории других государств, семьям погибших военнослужащих;
- установить размеры минимальных пенсий не ниже прожиточного уровня, ежеквартально индексировать их в соответствии с инфляцией и ростом цен;
- выполнять межгосударственные соглашения стран СНГ и национальные законы о льготах и гарантиях ветеранам;
- полностью выполнить Закон «О ветеранах» в части бесплатного получения ими лекарств по рецептам врачей и путевок для санаторно-курортного лечения;
- не повышать возрастные планки для выхода граждан на пенсию, а там, где это сделали – отменить принятые решения.

Из Исполкома СНГ нам сообщили, что наши предложения учитываются в проекте программы подготовки к 60-летию Победы. В апреле этого года проект был рассмотрен Советом Глав правительства СНГ, а в сентябре этого года на саммите в Ялте одобрен.

В документе подчеркивается необходимость усилить заботу о тех, кто обеспечил победу: об участниках Великой Отечественной войны, о вдовах воинов, павших в боях за Родину, и тружениках тыла. Мы рекомендовали нашим ветеранским организациям проявить особую заботу о детях, чьи родители погибли в годы войны. А детям этим уже

по 55–60 лет, и многие из них находятся в тяжелом материальном состоянии.

В России подготовку к юбилею координирует Координационный комитет “Победа”, председателем которого является Президент России **В. Путин**. Проведено 13 заседаний.

Подобные комитеты созданы в большинстве стран СНГ, разработаны национальные программы подготовки к 60-летию Победы. Например, в Белоруссии 8 мая этого года на первом заседании Республиканского оргкомитета с участием Президента **А. Лукашенко** был утвержден план подготовки к юбилею.

Юбилейные торжества фактически уже начались. Руководители государств, ветераны, их дети и внуки почтили память героев Московской, Сталинградской и Курской битв, прорыва блокады Ленинграда и других сражений. Недавно очень интересное мероприятие прошло в Запорожье в связи с 60-летием освобождения города и форсирования Днепра.

В программу празднования включены встречи фронтовиков и тружеников тыла с молодежью в городах-героях на Неве, Волге, а также в Киеве, Курске, Орле, Смоленске, Минске и Кишиневе.

Предусмотрена встреча ветеранов войны стран СНГ и государств антигитлеровской коалиции, борцов антифашистского сопротивления. Намечено проведение научной конференции.

А вершиной торжеств станет проведение военного парада 9 мая в Москве с приглашением ветеранов из стран СНГ, а также награждение участников войны вновь учрежденной памятной медалью в связи с 60-й годовщиной Победы.

Конечно, мы понимаем, что главное – социальная защита ветеранов и пенсионеров. А за это приходится бороться. Нам часто говорят, что денег нет. Неправда, деньги есть. Вот в Молдавии, не самой богатой стране в СНГ, с приходом Президента **В. Воронина** дело социальной заботы о ветеранах заметно продвинулось. Не без усилия ветеранской организации республика впервые за 12 лет приняла социально ориентированный государственный бюджет на текущий год, в котором почти 50% расходов выделено на социальные нужды.

Отрадно отметить, что в борьбе за улучшение жизни старшего поколения ветеранские и профсоюзные организации едины. Они справедливо заявляют, что фронтовики и труженики тыла не иждивенцы! Эта категория граждан ратными и трудовыми подвигами заслужила право на достойную старость и приличные пенсии.

Подготовку к 60-летию Победы мы ведем в тесном контакте с Всеобщей конфедерацией профсоюзов. Наше сотрудничество имеет добрую историю и традиции. В мае, например, вы-

ступая на заседании Президиума нашего Координационного совета, заместитель председателя ВКП **В.С. Юрьев** сказал, что в ходе подготовки к 60-летнему юбилею ВКП намерена изучить и распространить опыт взаимодействия ветеранских организаций с профсоюзами в одной из республик СНГ.

Как известно, 1 июля 2003 г. Исполком ВКП на выездном заседании в Казахстане одобрил совместное с Координационным советом ветеранов СНГ Обращение, в котором ветеранские и профсоюзные организации стран СНГ призывают активно включиться в подготовку и проведение мероприятий, посвященных 60-летию Победы.

Одной из первых откликнулась на это Обращение ветеранская организация Таджикистана. За ней последовали другие.

Мы очень хорошо помним, что в основе великой победы над фашизмом лежали братство наших народов, героизм воинов армии, партизан. Самоотверженные усилия тружеников тыла, беззаветное мужество и стойкость сынов и дочерей всех народов нашего Отечества явили ярчайший пример способности народа к сплочению сил в разгроме врага и достижении победы. Победа в Великой Отечественной войне еще раз подтвердила: когда наши народы вместе – мы непобедимы.

На очередной Пленум мы выносим вопрос о повышении роли

ветеранских организаций в работе по укреплению дружбы и сотрудничества между народами наших стран в период подготовки к 60-летию Победы.

Вопрос о роли ветеранских организаций в укреплении дружбы и сотрудничества между народами СНГ – это стержневой вопрос деятельности не только ветеранских организаций, но и профсоюзов.

Наиболее плодотворным периодом для развития и укрепления дружбы братских народов безусловно были годы советской власти, годы довоенного строительства, годы Великой Отечественной войны и послевоенного периода. Но случилось непоправимое – 12 лет назад разрушили Советский Союз. Это стало подлинной трагедией для народов.

Развал Советского Союза крайне отрицательно сказался не только на развитии экономики и жизни простых людей, но и в сфере взаимоотношений между странами и народами. Произошло обострение межнациональных и межэтнических противоречий. Заметно активизировались силы агрессивного национализма и сепаратизма. В вооруженных конфликтах погибли десятки тысяч людей, разрушены города, появились сотни тысяч беженцев. До сих пор остаются неурегулированными многие ситуации, и они таят в себе угрозу нового обострения.

Нас не может не беспокоить, что в некоторых независимых государствах СНГ и Балтии появились серьезные трещины во взаимоотношениях между гражданами так называемых титульных и других национальностей. Эти примеры мы все знаем: дискредитация русского языка, закрытие школ на русском языке, под суд отдаются ветераны войны, фронтовики.

И смотрите, до чего еще мы дошли. С 1989 г. из республик Средней Азии и Закавказья в Россию и другие страны СНГ переехало на постоянное место жительства более 4,5 млн. этнических русских. Около 20 млн. русских, 7 млн. украинцев, 3 млн. армян, 2,5 млн. узбеков, 1,5 млн. белорусов, более 1 млн. азербайджанцев проживают сейчас за пределами своих государств в других странах СНГ.

Привожу эти данные, чтобы подчеркнуть исключительную значимость вопроса о воспитании дружбы народов. Это тема важная не только для ветеранов, но и для наших профсоюзных организаций. Картина тревожная, но не безнадежная. Надо сосредоточить наши усилия на активизации работы по воспитанию дружбы народов, широко используя все мероприятия, связанные и с подготовкой 60-летия Победы. Сделаем все от нас зависящее, чтобы проведение юбилейных торжеств вновь сплотило нас, работало во имя будущего.

“РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА”

ПРОТИВ ВМЕШАТЕЛЬСТВА В ДЕЛА ПРОФСОЮЗОВ

Руководство Конфедерации профсоюзов Республики Молдова (КПРМ) провело 28 октября пресс-конференцию на тему “Власть продолжает раскалывать профсоюзное движение в Республике Молдова”.

Лидеры профцентра с озабоченностью отметили, что на протяжении последних 2–3 лет в национальное профсоюзное движение проник вирус раскола по принципу лояльности и партийной принадлежности. Эта болезнь усугубляется еще и тем, что определенные властные структуры и должностные лица прямо или косвенно вмешиваются в деятельность профсоюзов. Имеется достаточно фактов грубого нарушения законодательства о профсоюзах ответственными работниками местных органов власти, руководителями предприятий и учреждений. Пользуясь властными полномочиями, они препятствуют сбору и перечислению профсоюзных взносов, диктуют принадлежность профсоюзной организации к тому или иному отраслевому и территориальному профсоюзу, пытаются влиять на процесс избрания и продвижения профсоюзных активистов и т.д.

Влияние на профсоюзы с целью снижения эффективности их деятельности сопровождается многочисленными проверками профсоюзных органов. Симптоматичен и тот факт, что к проведению проверок налоговой инспекцией привлекаются и представители государственной безопасности.

“Последние события заставили нас открыто заявить, что в республике ведется деструктивная работа, направленная на раскол профсоюзного движения изнутри, на перетягивание профсоюзных организаций из КПРМ в Конфедерацию свободных профсоюзов Республики Молдова “Солидарность”, – считает председатель КПРМ **Петр Кирияк**.

Некоторые должностные лица в канун профсоюзных форумов разрабатывают специальные памятки для колеблющихся профактивистов с указанием, каким образом голосовать, чтобы точка зрения раскольников взяла верх.

По словам руководителей КПРМ, причина таких действий ясна: власть не нуждается в свободных, независимых профсоюзах, способных без боязни вести

переговоры по улучшению социально-экономического положения трудящихся, по обеспечению нормального уровня жизни для малоимущих слоев населения, предотвращению происходящих в стране нежелательных социально-экономических процессов.

Насильственное перетягивание профсоюзных организаций из одной “неудобной” в другую “ло-

яльную к власти” конфедерацию преследует одну-единственную цель – ослабить профсоюзное движение, заморозить решение наболевших вопросов в социально-экономической сфере.

Конфедерация профсоюзов Республики Молдова не намерена в дальнейшем терпеть неправомерное и грубое вмешательство в деятельность профсоюзов.

“РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ВСТРЕЧА В ПАРЛАМЕНТЕ

29 октября председатель Комиссии Парламента Армении по социальным вопросам, здравоохранению и охране природы **Гагик Мхсян** принял руководителей Конфедерации профсоюзов Армении: председателя КПА **Мартина Арутюняна**, заместителей председателя **Грacha Оганесяна** и **Бориса Харатяна**.

Целью встречи был поиск способов взаимодействия в вопросах, представляющих интерес для обеих сторон. Представители Конфедерации выразили готовность содействовать работе Комиссии на уровне общественных экспертов и путем представления проблем, волнующих широкие слои общественности. Из международных профсоюзных организаций поступает информация, касающаяся социально-экономической сферы, которую можно использовать при разработке законов. В целях урегулирования отношений с законодательны-

ми и исполнительными органами Конфедерация профсоюзов создала соответствующие комиссии.

Г. Мхсян, высоко оценив опыт и осведомленность профсоюзов, приветствовал идею совместной работы и предложил начать сотрудничать с обсуждения проекта Трудового кодекса. В первую очередь планируется проведение парламентских слушаний, для участия в которых были приглашены представители профсоюзов.

Руководители Конфедерации профсоюзов привлекли внимание председателя Комиссии к дополнению законодательного поля республики законами “О занятости”, “Об охране труда”, “О коллективном договоре”, “О забастовках”, к усовершенствованию действующих и разрабатываемых законов. Стороны отметили также необходимость упорядочения взаимоотношений между работодателями и работниками.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ЕЩЕ РАЗ О РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Спор Федерации профсоюзов Беларуси и Министерства труда и социальной защиты, который длится вот уже на протяжении месяца (*см. ВП №21/2003*), получил новое развитие. Камнем преткновения стал вопрос о совместном расследовании несчастных случаев на производстве. ФПБ публично заявила о своем принципиальном несогласии с Минтруда.

Министерство труда и соцзащиты в лице заместителя министра **Валерьяна Короля** наконец высказалось по данной проблеме.

В 1999 г. Государственной инспекции труда было отдано право единолично решать судьбу пострадавших на производстве. Что из этого получилось, показала выборочная проверка материалов расследования, которое на протяжении последних лет проводил Департамент госинспекции труда Минтруда и соцзащиты. Ряд производственных случаев необоснованно был оформлен как непроизводственный. Плюс к этому, виноватыми оказывались сами пострадавшие. К таким выводам госинспектора приходили на основании того, что погибшие находились в нетрезвом состоянии. При этом, как считает главный технический инспектор труда ФПБ **Александр Зайцев**, не принимались во внимание на-

личие организационных, технических причин, невыполнение наимателями обязанностей по охране труда и другие факторы.

“Мы считаем, что качество расследования государственных инспекторов хорошее”, – подчеркнул на встрече с журналистами Валерьян Король. А потому, уверен он, нет смысла ломать существующую систему.

Согласно данным Министерства, в 2000 г. из 1044 расследований повторно пришлось рассматривать 22, в том числе 4 с учетом профсоюзных рекомендаций. В 2002 г. расследовали 948 случаев травматизма. На доследование возвратилось 30, из которых профсоюзы инициировали 3. “Столь незначительный процент рассмотренных нами дел объясняется тем, – говорит Александр Зайцев, – что в профсоюзах была упразднена техническая инспекция труда, поэтому полновесно заниматься этими проблемами было некому. Но сегодня мы возобновили ее работу”.

По словам Александра Зайцева, предложения Федерации о совместном расследовании позволят максимально исключить возможные повторные расследования. А спорные вопросы можно будет решить еще на начальном этапе.



“ ТРИБУНА ПРОФЛИДЕРА ”

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

С 1 по 5 октября т.г. в г. Баку состоялось очередное заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребкооперации и различных форм предпринимательства.

Были рассмотрены три вопроса:

1. О задачах профсоюзных организаций отрасли по усилению мотивации профсоюзного членства в современных условиях.

2. О проблемах заработной платы в отрасли и задачах Совета КПТ по их решению.

3. О социально-экономической ситуации в странах Содружества Независимых Государств и практике работы членских организаций КПТ по защите интересов работников отрасли, занятых на предприятиях ТНК и других предприятиях с участием иностранного капитала.

Все эти вопросы тесно взаимосвязаны. Уровень мотивации профсоюзного членства напрямую зависит от участия профсоюзов и их влияния на повышение уровня оплаты труда, решение проблем

занятости охраны труда и правовой защиты наемных работников.

К проблеме мотивации Совет обращается уже в четвертый раз. И тому есть важное основание. Если сегодня не будем принимать целенаправленные меры, то завтра просто нам будет не с кем работать.

За годы реформ и непрекращающегося передела собственности численность профсоюзов в торговле резко сократилась во всех членских организациях КПТ. Если к началу реформ мы имели 99% охвата профсоюзным членством, то за последние 12 лет в наших рядах осталось 30% членов профсоюза.

У снижения численности есть объективные и субъективные причины.

Торговля стала своеобразным полигоном и одна из первых вступила на путь реформирования. Болезненный процесс перехода к рыночным отношениям и передела собственности еще далеко не завершен.

Отдельные недобросовестные предприниматели, используя не-

совершенство законодательства, доводят до банкротства устойчиво работающие предприятия и прибирают их к рукам, что влечет затем увольнение трудовых коллективов и разгон профсоюзных организаций. Практически все бывшие крупные предприятия – универмаги, центральные магазины – закрылись. Пришли новые хозяева, новые руководители, ушли многие работники, которые были членами профсоюза.

Взять крупные московские предприятия ГУМ, ЦУМ, “Детский мир” – они насчитывали раньше до 10 тыс. работников, и в основном все были членами профсоюза. Сейчас в коллективах осталось по 2–3 тыс., а в “Детском мире” вообще 300 человек. Две трети площадей сдается в аренду.

И в то же время надо отметить, что торговля очень интенсивно развивается. Здесь действует целый комплекс факторов.

Наша отрасль, пожалуй, более других оказалась вовлеченной в процесс глобализации. Как известно, глобализация экономики и интернационализация производства являются характерной особенностью сегодняшней мировой экономики, они способствуют концентрации финансовых ресурсов, производственных мощностей и высококвалифицированных кадров на крупных предприятиях. В СНГ это происходит на фоне того, что почти все государства испытывают существенный дефицит внутренних финансовых ре-

сурсов и крайне заинтересованы в привлечении инвестиций.

За последние годы на потребительский рынок в странах Содружества пришли транснациональные торговые компании, идет объединение торгово-финансового капитала и создание на этой основе мощных сетевых структур, что влечет радикальные структурные изменения.

В торговлю сегодня пришли даже нефтяные, металлургические, газовые компании, имеющие сверхприбыли от эксплуатации природных ресурсов. Порой мы не знаем, кто действительный хозяин данного предприятия. К примеру, в магазинах “Перекресток” работодатель – кто бы вы думали? “Альфа-Банк”! На таких торговых предприятиях сидит старший менеджер, он также наемный работник и выполняет установки истинного работодателя. Вот он и лезет из кожи вон, чтобы не было профсоюза, чтобы не дай бог не прогневить хозяина.

В торговле набирает силу тенденция слияния и объединения предприятий, укрупнения и поглощения мелкого и среднего звена. Этот процесс характерен в основном для крупных городов – Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Киева, других столиц.

В конце сентября 2003 г. на конференции “Торговля России”, которая проходила в мэрии Москвы, Ю.М. Лужков назвал такие цифры: из 12 млрд. долл., которые

инвестируются в развитие торговли страны, 8 млрд. долл. приходится на Москву. В ближайшее время в российской столице грядет новый этап перестройки всей торговой сети. Если сегодня в Москве на 1000 жителей приходится 35 кв. м общей торговой площади, то уже к началу следующего года планируется 105 кв. м. Очень активно развиваются компании “Метро”, “Икеа”, “Ашан”, “Эльдорадо” и многие другие.

Вместе с тем нельзя не заметить, что глобализация в странах СНГ разворачивается на фоне нарастающего наступления на права трудящихся, ограничения, даже запрещения деятельности профсоюзов. Умело используются разные уровни гарантий и социальных льгот в государствах, различие в цене рабочей силы, низкий потенциал сопротивления национального и особенно отраслевого профдвижения, значительные проблемы в трудовом законодательстве стран СНГ.

Приход ТНК создает дополнительную опасность нового витка в снижении профсоюзного членства. Игнорирование национального трудового законодательства и массовые увольнения работников торговли, противодействие, а то и запрет деятельности профсоюзных организаций – все это реальность сегодняшнего дня предприятий ТНК и головная боль профсоюзов.

Несмотря на это, мы придерживаемся линии на установление

контактов с руководством компаний, пришедших на рынки СНГ, стараемся завязать партнерские отношения. Но для равноправного диалога нужны подготовленные квалифицированные профсоюзные кадры.

Немало примеров, когда инициатива и настойчивость профсоюзов приводят к созданию профсоюзных организаций на предприятиях ТНК. На путях партнерства можно стать фактическими союзниками с руководителями компаний в деле регулирования трудовых отношений, более успешно добиваться создания благоприятных условий труда для коллективов.

Так, Конфедерация принимает непосредственное участие в организации профсоюза на всех трех предприятиях компаний “Ашан”, работающих в Москве. Московский горком хочет создать объединенный комитет и ведет по этому вопросу переговоры. А следующий шаг – заключение коллективного договора.

Стратегия деятельности членских организаций КПТ сегодня решительно меняется. Она строится на переходе от выживания к развитию и активным действиям. Мы четко должны знать, чего ждут от нас трудящиеся и что могут им дать наши профсоюзы.

Не надо закрывать глаза: потребительский момент будет еще долго присутствовать в психологии наших трудящихся. Но это не повод для отторжения работников, а, наоборот, элемент мотивации при-

влечения их в профсоюз. И тут все упирается в необходимость наличия влиятельных и богатых профсоюзов, имеющих возможность не только обеспечить защиту члена профсоюза, но если понадобится, оказать существенную материальную и иную помощь.

В последние годы в странах СНГ создается парадоксальная ситуация – казалось бы, при быстром росте числа современных магазинов, предприятий общественного питания, целых сетей суперсовременных торговых предприятий экономическое положение работников должно бы становиться лучше. На деле все далеко не так. Оно не улучшается, уровень же правовой и социальной защищенности работников торговли даже снижается.

Средняя зарплата в отрасли составила на конец прошлого года, например, в России – 2360 руб., или 68 долл. США, что составляет всего 55% к российскому уровню зарплаты и едва превышает величину общероссийского прожиточного минимума. Уровень зарплаты в торговле находится на одном из последних мест. Например, в России – на 27-м месте из 30 отраслей. Аналогичное положение и в других странах СНГ.

За годы реформ произошли существенные изменения в худшую сторону показателей, характеризующих уровень организации и оплаты труда на торговых предприятиях. Резко и необоснованно усилилась дифференциация в оплате труда

работников, значительно сузилось применение премиальных систем и поощрительных выплат, надбавок, компенсаций и других доплат, предусмотренных законодательством. Ставится под удар социальная защищенность работников посредством выплаты скрытой заработной платы и, как следствие, искусственное занижение оплаты больничных листов, отпусков, возмещения ущерба, уменьшение пенсий.

Было бы большой ошибкой объяснить падение профчленства в отраслевых профсоюзах только объективными причинами.

Сложившееся положение с профсоюзным членством в отрасли говорит о том, что наши профсоюзы во многом недорабатывают, и в решении проблем мотивации далеко не на высоте. Несспособность отдельных профсоюзных лидеров, профкомов защитить своего члена профсоюза, когда в этом бывает необходимость, пассивность целого ряда руководителей профорганизаций при решении социально-экономических вопросов, часто идущих на поводу у администрации, подрывают авторитет профсоюза. Неумение профсоюзных работников или нежелание убедительно аргументировать в пользу профчленства приводит к оттоку членов профсоюза как закономерному результату слабой организаторской работы выборных профсоюзных органов.

Для решения вопросов мотивации профсоюзного членства необходимы продуманные меры по

стимулированию и повышению ответственности освобожденных профработников за результаты их работы. В России, Украине, Казахстане, Молдове разработаны специальные перспективные программы и технологии привлечения в профсоюз работников отрасли.

На заседании Совета КПТ состоялся интересный обмен опытом работы по подготовке так называемых организаторов – профессионально подготовленных профсоюзных работников, в обязанности которых входит исключительно организация работы по вовлечению в профсоюз новых членов. В ряде комитетов эти работники введены в штат горкомов, обкомов, республиканских комитетов.

Предусматривается и материальное стимулирование организаторов. Краснодарский крайком, например, поступает так: работнику, обеспечившему принятие в профсоюз новых членов, в течение некоторого времени выплачивается премия, равная доли от их членских взносов.

В России, Украине активно используются различные приемы наглядной агитации: видеофильмы, листовки, блокноты, календари, пропагандирующие профсоюз. Для членов Совета была подготовлена специальная папка с набором этих материалов с тем, чтобы на местах могли воспользоваться опытом друзей. Вложили в папку видеокассету “Вступай в профсоюз”. А на заседании Совета показали видеofilm о нарушении

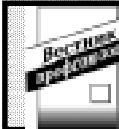
прав работников на одном из предприятий ТНК “Рамстор”.

Ведь сегодня вступление в профсоюз можно воспринимать как долгосрочное страхование работников от всяких трудовых проблем. Члены профсоюза платят взносы, то есть как бы страхуются, и они должны быть уверены, что когда что-то случится, профсоюз обязательно придет на выручку.

Несомненно, проблемы мотивации членства в профсоюзах по мере развития рыночных отношений будут приобретать все большую актуальность и требовать постоянного и серьезного внимания как со стороны первичек, наших членских организаций, так и Конфедерации.

В целом заседание Совета, по общему мнению, прошло очень продуктивно. И в этом немалая заслуга нашей членской организации, которую возглавляет **Ильяс Алиев**, и национального профцентра республики – Конфедерации профсоюзов Азербайджана. В преддверии работы Совета у нас состоялась встреча с председателем КПА **Саттаром Мехбалиевым**, руководящими работниками Конфедерации. Это был содержательный и товарищеский разговор, полезный для всех ее участников. По завершении работы Совета все его участники единодушно решили направить в адрес Конфедерации благодарственное письмо.

Валентина Митрофанова,
председатель КПТ



ИССЛЕДОВАНИЕ МОТ ПО ЗАНЯТОСТИ

Аннотация

В Женеве опубликовано исследование Международной организации труда под названием “Глобальные тенденции в области занятости” (Global Employment Trends, ILO, Geneva, 2003, 108 pp.), в котором содержатся материалы, касающиеся проблем занятости как в мировом масштабе, так и по отдельным группам стран.

В настоящей работе приведено краткое изложение разделов этого исследования, посвященных всемирным тенденциям в указанной области и положению в странах нашего региона.

В исследовании прежде всего констатировано, что замедление развития мировой экономики в последние два года вызвало негативные последствия для занятости в мире, а “неясные перспективы экономического возрождения делают маловероятным изменение тенденций в вопросах занятости к лучшему в 2003 г.”.

По оценкам МОТ, за 2000–2001 гг. число безработных в мире увеличилось на 20 млн. и достигло примерно 180 млн. чел. Одновременно выросло количество работников в неформальном секторе экономики, особенно в странах с недостаточно развитыми системами пособий по безработице. Это, в свою очередь, привело к увеличению прослойки “трудящихся бедняков”: численность работников, получающих менее 1 долл. США в день, возросла к концу 2002 г. до 550 млн. чел., вернувшись к “рекордному” 1998 г.

По регионам статистика безработицы в 2002 г. выглядела следующим образом: в Южной Азии – 3,4% рабочей силы; Восточной Азии – 4; Юго-Восточной Азии – 6,5; промышленно развитых странах (Западная Европа, Северная Америка, Австралия, Новая Зеландия, Япония и Турция) – 6,9; Латинской Америке и Карибском бассейне – 9,9; странах с переходной экономикой (страны СНГ, Центральной и Восточной Европы) – 13,5; Африке южнее

Сахары – 14,4; странах Ближнего Востока и Северной Африки (арабские страны плюс Иран) – 18%.

Исследование отмечает, что в “переходных” странах рост безработицы возобновился, несмотря на процесс восстановления экономики, происходящий в последние годы: в целом по данной группе стран экономический рост составлял в 2000 г. – 6,6%, в 2001-м – 5 и в 2002 г. – 3,9%; по странам Центральной и Восточной Европы (СЦВЕ) соответственно – 3,8, 3 и 2,7%; по странам СНГ и Монголии – 8,4, 6,3 и 4,6%; а в России – 9, 5 и 4,4%. Основными причинами такого развития названы стремление предпринимателей повысить конкурентоспособность своих предприятий за счет вытеснения трудоемких технологий и сокращение государством занятости в общественном секторе экономики.

Касаясь перспектив динамики занятости на нынешнее десятилетие, исследователи прогнозируют рост числа трудящихся во всех указанных выше регионах, кроме развитых и “переходных” стран, доля которых в мировой занятости будет продолжать снижаться. В последней группе смена тенденции может произойти лишь в случае проведения в них целеустремленной политики, направленной на преодоление “глубоко укоренившейся структурной безработицы”.

Раздел, посвященный “переходным” странам, начинается с констатации того, что проблема занятости в СЦВЕ, странах СНГ и Балтии является одной из наиболее тяжелых. Она существенно возросла в 90-х гг. вследствие экономической перестройки и реформ и к началу нового тысячелетия достигла “тревожно высокого уровня”. Но, по мнению авторов исследования, есть надежда на улучшение перспектив ее решения. Во-первых, в этих странах снижаются показатели рождаемости и соответственно уменьшается “давление на рынок труда”. Во-вторых, упомянутые выше факторы, приведшие в прошлом десятилетии к увеличению безработицы, в долгосрочном плане будут способствовать росту занятости и заработков на базе более высоких технологических показателей.

В то же время не следует, по мнению авторов исследования, недооценивать и негативных аспектов – например, утечки человеческого капитала в результате эмиграции квалифицированной рабочей силы. Должны приниматься меры по увеличению заработков, особенно в общественном секторе, чтобы ликвидировать бедность среди работников, и должна проводиться специальная политика в области рынка труда. Необходимо преодолеть влияние экономического спада в США и Западной Европе на указанный регион, хотя экономика “переходных” стран не связана слишком тесно с развитыми странами мира.

**Некоторые показатели стран с переходной экономикой
за 1990–2001 гг.**

Страны	Уровень безработицы			Среднегодовой рост ВВП	
	1990	1995	2000	1990–2000	1995–2001
Азербайджан	н/д	0,8	1,2	-5,0	4,6
Армения	н/д	н/д	9,3	-2,4	6,0
Беларусь	н/д	2,7	2,0	-0,9	3,6
Грузия	н/д	н/д	13,8	-11,4	5,2
Казахстан	н/д	11,0	13,7	-3,5	2,5
Киргызстан	н/д	н/д	н/д	-2,7	3,7
Молдова	н/д	1,0	11,1	-8,5	-1,1
Россия	н/д	9,5	11,4	-2,0	0,6
Таджикистан	н/д	2,0	2,7	2,0	4,3
Узбекистан	н/д	0,4	н/д	-0,1	2,8
Украина	н/д	5,6	11,9	-7,6	-2,1
Латвия	н/д	18,9	8,4	-3,5	3,8
Литва	н/д	17,1	16,6	-2,1	3,5
Эстония	0,6	9,7	14,8	-1,6	4,8
Албания	9,5	н/д	18,0	0,8	5,7
Болгария	1,7	16,5	14,1	-2,5	0,3
Венгрия	1,7	10,2	6,5	0,5	3,6
Македония	23,6	35,6	34,5	-7,7	-1,7
Польша	6,5	13,3	16,7	-0,8	1,3
Румыния	н/д	8,0	10,8	3,7	4,8
Словакия	н/д	13,1	18,9	-3,8	1,1
Словения	4,7	7,4	7,5	0,4	4,3
Хорватия	8,2	н/д	20,6	-1,0	4,2
Чехия	0,7	4,0	8,8	0,1	1,8

Особое внимание уделено в исследовании молодежной (15–24 лет) безработице. В СЦВЕ и Балтии в 2000 г. она достигала в сравнении с общей безработицей таких значений: в Болгарии молодежная безработица равнялась 39,4% соответствующего контингента трудящихся (общая – 18,7), Венгрии – 12,3 (6,6); Латвии – 21,2 (14,4); Литве – 27,5 (15,9); Македонии – 59,9 (32,5); Польше – 35,7 (16,6);

Румынии – 17,8 (7,7); Словакии – 36,9 (19,1); Словении – 16,4 (7,1); Чехии – 17,0 (8,8); Эстонии – 23,7% (13,5).

Среди других связанных с занятостью проблем назван рост длительной безработицы (в 1999 г. она почти во всех странах региона превышала 40% общей безработицы), неформального сектора занятости, особенно резко выросшего в Румынии детского труда – по данным МОТ, в регионе трудятся 2,4 млн. детей в возрасте 5–14 лет, т.е. 4% всех детей данной возрастной категории.

Рост реальной зарплаты за 1998–2001 гг. характеризуется следующими цифрами: в Азербайджане она увеличилась на 22%, Армении – на 16, Беларуси – 10, Болгарии – 2, Венгрии – 6, Казахстане – 5, Кыргызстане – 1, Латвии – 11, Литве – 1, Македонии – 1, Молдове – 2, Польше – 5, России – 4, Румынии – 4, Словакии – 2, Словении – 4, Таджикистане – 11, Узбекистане – 3, Украине – 4, Хорватии – 4, Чехии – 4, Эстонии – 10, Югославии – на 1% (*цифры округлены. – В.М.*).

Упомянем некоторые данные по другим регионам планеты.

В разделе, касающемся Латинской Америки, выделен резкий рост безработицы в Аргентине, где в 2000 г. ее уровень был равен 15%, в 2001-м – 17 и в 2002. г почти достиг 22%. Более чем 15-процентная безработица зарегистрирована также в Венесуэле, Колумбии и Уругвае. Вместе с тем отмечено снижение в регионе розничных цен на некоторые товары, что авторы исследования объясняют развитием торговли между самими латиноамериканскими странами. Тем не менее число “трудящихся-бедняков” остается большим: в Латинской Америке их насчитывается 14422,1 тыс. чел., т.е. 46,9% общей рабочей силы и 11,7% числа работающих.

Относительно Восточной Азии подчеркнуто, что, несмотря на некоторое снижение темпов роста экономики Китая в 2001 г., они оставались высокими (8% – в 2000 г., 7,3 – в 2001-м и 7% – в 2002 г.). В то же время замедлился рост экономики Южной Кореи (соответственно 9,3, 3,0 и 4,8%) и особенно Гонконга и Тайваня. Скромный, но постоянный рост отмечен в Монголии – 1,1, 1,5 и 3%.

В Юго-Восточной Азии выделяется постоянный рост экономики Вьетнама в те же годы: 6,1, 5,8 и 6,2%. Вместе с тем резко снизились темпы развития в Малайзии, Таиланде и особенно Сингапуре, что объясняется снижением спроса на продукцию информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в развитых странах и спадом туризма после 11 сентября 2001 г. Массовой (около 10%) остается безработица на Филиппинах, а среди молодежи она еще выше – 25,1%. Там же, равно как и в Индонезии, велика доля занятости в неформальном секторе – свыше 70% общей.

Немалый процент трудящихся работает в неформальном секторе экономики в странах Южной Азии: в целом по региону в 1997 г. их было более 223 млн., или 35,9% рабочей силы, из них свыше 187 млн. приходилось на Индию, которая названа в исследовании одной из наиболее активно развивающихся стран прошлого десятилетия. По-прежнему основная рабочая сила занята в аграрном секторе: в Афганистане – 70% (в промышленности – 11%); Бангладеш – 63 (10%); Индии – 67 (13%); Пакистане – 47 (17%), Шри Ланке – 42% (23%), остальные трудятся в сфере услуг. До конца нынешнего десятилетия в регионе ожидается относительно небольшой прирост занятости – 2,1%, хотя в абсолютных цифрах это превышает 14 млн. чел.

Массовой остается безработица в большинстве арабских стран. В конце 90-х гг. она составляла в Алжире – 28,7%, Марокко – 22, Омане – 17,2, Саудовской Аравии – 15, Иордании – 14,9, Палестине – 14,1, Ливане – 14, Йемене – 11,5, Сирии – 9,5, Египте – 9,2%. Велико число “трудящихся-бедняков” – 6771,7 тыс. в целом по региону. Мужская занятость значительно превышает женскую.

По Африке южнее Сахары цифровые данные по занятости довольно скучные. В исследовании сказано лишь, что в 90-е гг. темпы роста ВВП в регионе несколько увеличились по сравнению с предыдущим десятилетием: среднегодовой рост составил 2,5% против прежних 1,6. В то же время сократился объем помощи региону со стороны развитых стран. Авторы исследования отмечают такие факторы, как продолжающийся существенный рост населения, значительная миграция в города из сельских районов, ухудшение положения со здоровьем населения и отрицательное влияния военных конфликтов на развитие экономики. В неаграрных секторах экономики велика доля неформальной занятости – 72% по региону, а в отдельных странах еще выше (93% – в Бенине, 74 – в Чаде, по 72% – в Гвинее и Кении). В большинстве стран региона средние заработки мужчин значительно превышают зарплату женщин: последняя составляет менее 40% первой на Маврикии, в Кот д'Ивуаре и Свазиленде и меньше половины еще в семи странах.

В заключение – ряд данных по промышленно развитым странам. Тенденция для стран ЕС состояла в увеличении безработицы в 2002 г., которая, однако, не достигла уровня 2000 г. В Северной Америке она росла в течение всех последних лет. Общими для большинства развитых стран были проблемы, связанные с длительной и молодежной безработицей. Существенно увеличилось также число частично занятых, прежде всего женщин.

Динамика безработицы в этих странах в последнее десятилетие видна из следующей таблицы (в процентах по годам).

Страны	1990	1995	2000	2001	2002
Австралия	6,7	8,2	6,3	6,7	6,6
Австрия	4,0	3,9	4,7	3,6	5,6
Бельгия	6,6	9,7	6,9	6,6	6,7
Британия	6,9	8,5	5,5	5,0	5,3
Германия	4,8	8,2	7,5	7,9	7,8
Греция	10,5	10,5	11,2	7,6	10,3
Дания	7,2	6,8	4,4	4,3	4,3
Ирландия	13,4	12,3	4,3	3,8	4,9
Исландия	2,7	н/д	1,4	2,3	2,5
Испания	16,1	22,7	11,4	13,0	10,7
Италия	8,9	11,5	10,7	9,5	9,1
Канада	8,1	9,4	6,8	7,2	7,6
Люксембург	1,7	2,9	2,6	2,4	2,9
Нидерланды	5,9	6,6	2,6	2,4	2,7
Н. Зеландия	7,8	6,3	6,0	5,3	5,7
Норвегия	5,3	5,0	3,4	3,6	3,6
Португалия	4,8	7,3	4,0	4,1	4,4
США	5,6	5,6	4,0	4,8	5,6
Турция	8,2	н/д	6,4	10,9	9,2
Финляндия	3,2	15,2	9,8	9,1	9,4
Франция	8,6	11,4	9,4	8,6	9,2
Швейцария	2,0	3,5	2,0	2,6	2,5
Швеция	1,7	8,8	4,7	5,1	4,2
Япония	2,1	3,1	4,7	5,1	5,8
ЕС (средн.)	8,1	10,5	7,8	7,4	7,6

*Международный отдел
Исполкома ВКП*

ЧЛЕНСТВО В ВТО ОЗНАЧАЕТ ПРОЩАНИЕ С ПОЛИТИЧЕСКИМ УПРАВЛЕНИЕМ, *считает норвежский профсоюзный журнал*

Принципы ВТО касаются прав компаний, даже если простые люди попадают в тиски. Из-за регулирующих механизмов ВТО политический инструментарий пустеет, пишет **Хелен Банк**, член профсоюзного совета движения ATTAC (*антиглобалистское движение. – Ред.*).

Когда в 2000 г. начались новые переговоры с Всемирной торговой организацией (ВТО) о соглашении по услугам, Министерство иностранных дел Норвегии созвало всех, самых различных норвежских знатоков данного вопроса. “Наша задача – гарантировать норвежские экономические интересы”, – заявил МИДовский дипломат и спросил, в каких областях нужна deregulation в других странах, чтобы обеспечить экономические интересы Норвегии.

ВТО и, соответственно, Генеральное соглашение о торговле услугами (ГАТС) основаны на мысли, что все сектора экономики, имеющие какое-то рыночное значение, должны встречать наименьшие препятствия в торговле. ВТО представляет собой обязательное в международно-правовом плане соглашение 146 стран, являющееся гораздо более объемным, чем его предшественник – ГАТТ (Генеральное соглашение о тарифах и торговле).

В случае если какая-то страна заметит, что другая страна нарушает соглашение, она может передать это дело на арбитражное рассмотрение. Если же арбитражное разбирательство придет к выводу, что его жалоба обоснована, то виновная страна должна немедленно согласиться с этим решением. Если этого не произойдет, подавшая жалобу страна имеет право принять ответные действия.

В основе ВТО лежат следующие четыре принципа:

1. ГЛОБАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

ВТО основана на **принципе компаративного преимущества**. Иметь компаративное преимущество означает, что страна имеет какие-то естественные возможности произвести товар более эффективно (дешево), чем другая страна. Поэтому товар должен производиться там, где это будет делаться наиболее эффективно. Другие страны должны предоставить рынку найти для них компаративные преимущества в производстве иных товаров. Этот принцип будет также, по мысли деятелей ВТО, относиться и к услугам. Благодаря такому гло-

бальному разделению труда свободная торговля сама позаботится о том, чтобы все мы стали богаче, а ресурсы распределялись равным образом – так говорит теория, на которой строится ВТО.

Но эта теория основана также на предположении, что все виды экономической деятельности равны. Например, что будет одинаково выгодно специализироваться как на работе, основанной на понятиях, так и на юридической службе.

2. РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ

Недискриминация означает, что со всеми странами – членами ВТО следует обращаться одинаково. Этот принцип разделяется на два:

подпринцип наибольшего благоприятствования означает, что ни к одной стране нельзя относиться хуже, чем к той, к которой относятся самым лучшим среди стран-членов образом;

подпринцип “национального обращения” означает, что предприятие (*имеется в виду компания, фирма. – Примеч. пер.*) из другой страны должно иметь не менее хорошие условия для деятельности, чем национальные предприятия.

Страна может получать специальные оговорки по ГАТС – обычно это может быть сделано на ограниченный срок, но ни по законодательно утвержденным концессиям, ни иным путем отечественные фирмы и предприятия не должны иметь преимуществ по сравнению с иностранными.

Наше общество благосостояния, основанного на распределении благ, построено на понятии особого экономического подхода к наиболее слабым слоям общества с тем, чтобы обеспечить равенство. Принцип же недискриминации, применяемый ВТО, имеет в виду нечто иное, он относится к правам компаний, даже если при этом малые и слабые компании и отдельные лица попадают в тиски.

Требования сохранения среды, справедливого распределения, учета местных интересов и потребностей рабочих мест или защиты малых предприятий от чрезмерно жесткой конкуренции со стороны международных компаний будут рассматриваться как дискриминационные препятствия для торговли.

3. НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ТОРГОВЛИ

Когда страна присоединяется к ВТО и ГАТС, ее правительство берет на себя обязательство отказа от национальной политики, которая создает ненужные помехи для торговли. Если тот или иной сектор определяется как товар, например, образование, водоснабжение или вывоз мусора, то на его дальнейшее государственное регулирование и меры его поддержки должны распространяться торговые правила ВТО.

Все правила, разработанные для обеспечения определенных подходов в стране или местной общине, могут быть оспорены ВТО, если

данный сектор стал частью обязательств, включенных в соответствующее соглашение. Все отдельные лица, равно как частная экономика, могут сослаться на правила ВТО и подать в национальные суды жалобы на их несоблюдение. Страна – член ВТО, считающая, что установления в другой стране настолько строги, что мешают рыночным подходам по правилам ВТО, может возбудить дело в органах ВТО по разрешению споров.

4. НЕВОЗМОЖНОСТЬ УКЛОНЕНИЯ

Вести переговоры с ВТО – это примерно то же, что сесть в каноэ перед порогом. Каноэ можно немного притормозить, но в нем нельзя отклониться или повернуть назад. Соглашения в ВТО являются обязательными с международно-правовой точки зрения и имеют целью гарантировать, что страна – член организации и субъекты ее экономики получат предсказуемые и постоянно улучшаемые рамочные условия. Это означает обязательство непрерывной либерализации экономики. Для того чтобы изменить соглашение, необходим консенсус, достигаемый путем переговоров. Здесь невозможно одуматься и вернуться, соглашения практически неизменны.

Это в принципе значит, что от суверенитета надо отказаться и возложить обязательства также на будущие поколения. Пространство для политических действий, таким образом, сокращается или вовсе исчезает. В дальнейшем уже не будет возможности применить любые средства воздействия – например, выдвинуть требования к зарубежным компаниям или защитить внутренний рынок для того, чтобы дать шанс развития малым национальным предприятиям.

Что же, капитал и прибыль важнее людей и окружающей среды?

Соглашения в рамках ВТО, Конвенции МОТ по правам трудящихся, Конвенции ООН по окружающей среде и Международная конвенция по правам человека – все они обязательны в международно-правовом отношении, государства отказались по ним от суверенитета ради достижения определенных целей.

Однако имеются два важных различия между соглашениями в рамках ВТО и другими. Соглашения ВТО касаются торговли, которая традиционно рассматривалась как средство для достижения цели. Другие же соглашения касаются универсальных ценностей, которые люди решили защитить. А второе различие состоит в том, что правительства (в том числе и норвежское) предоставили соглашениям о ВТО гораздо большую защиту и механизмы осуществления, а именно – систему разрешения споров, которая дает возможность применять экономические санкции. Тем самым, похоже, соглашениям о ВТОдается приоритет.

Отбросить осадную лестницу

Наша собственная норвежская экономическая история повествует о том, как мы отрасль за отраслью гарантировали условия для

роста экономики, отгораживая их от жесткой иностранной конкуренции и обеспечивая, чтобы ресурсы оставались в стране. К примеру, концессии на строительство гидроэлектростанций включали требования, чтобы они после соответствующего периода времени возвращались обществу. Концессии на офшорные предприятия ограничивались по срокам и сопровождались требованиями развивать деятельность в стране.

Сегодня у нас используется понятие “открытая для конкуренции промышленность”, что подразумевает наличие также отгороженной от нее индустрии. Не все отрасли нуждались в таком отгораживании одинаково и на одинаковый срок. Но в критической фазе все важные отрасли норвежской экономики пользовались различными формами отгораживания или иными мерами поддержки. Ни одна индустриальная страна мира не избежала подобных мер в своем развитии. Одновременно именно государство отвечало за гарантии и строительство инфраструктур, систем образования и здравоохранения для населения.

Вследствие правил ВТО эти меры становятся теперь незаконными, а против страны, их нарушающей, могут быть применены экономические санкции. Политический арсенал пустеет. Еще хуже то, что развивающимся странам препятствуют в применении мер, которые все развитые страны использовали, чтобы создать для себя благосостояние и благополучие.

Можно ли отгородиться?

Норвежское правительство утверждает, что наша страна сохраняет полную свободу определять в рамках ГАТС, что является общественными службами и как они будут предоставляться и регулироваться. Ссылаются на оговорку, сформулированную следующим образом: соглашение ГАТС не затрагивает “услуги, осуществляемые общественными властями”. То есть услуги, которые предоставляются не на коммерческой основе или не в условиях конкуренции с соперничающими службами. Возможно, что в неясных случаях придется прибегать к органу ВТО по разрешению споров.

Правительство ведет переговоры втайне, и лишь утечки информации позволяют узнать, что на них происходит.

(Журнал ЦОПН “Актуэльт”, № 13/2003)

Перевел с норвежского Всеволод Можаев



XIV СЪЕЗД ВЬЕТНАМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

11–12 октября 2003 г. в Ханое состоялся IX съезд вьетнамских профсоюзов, в работе которого приняли участие 950 делегатов от местных и отраслевых конфедераций профсоюзов, 31 делегация от международных и национальных зарубежных профцентров, руководители КПВ, правительства и общественных организаций СРВ.

На открытии съезда с вступительным словом перед участниками съезда выступила Председатель Всеобщей конфедерации труда Вьетнама (ВКТВ) **Ку Тхи Хоу**. Она подчеркнула, что делегаты съезда призваны сделать соответствующие выводы из хода реализации решений предыдущего VIII съезда, чтобы превратить нынешний форум профсоюзов в съезд солидарности, демократии и обновления.

Председатель ВКТВ отметила, что изменения, происходящие в настоящее время во Вьетнаме, ставят перед профорганами всех степеней новые задачи. Прежде всего профсоюзы должны представлять на всех уровнях интересы трудящихся; защищать их законные права; увеличивать профсоюзное членство, особенно среди рабочих и служащих, занятых в несоциалистическом секторе экономики; обновлять формы

организации, содержание и методы профсоюзной работы.

С отчетным докладом перед участниками съезда выступил заместитель председателя ВКТВ **Нгуен Ан Лыонг**. Говоря о положении в профсоюзном движении СРВ, он, в частности, сообщил, что численность рабочих и служащих во Вьетнаме достигла 10,8 млн. чел. Из них 8,2 млн. заняты на производственных объектах, а 2,6 млн. чел. являются служащими различных государственных, партийных и общественных организаций.

Среди основных проблем в деятельности вьетнамских профсоюзов Нгуен Ан Лыонг назвал нарушения работодателями режима рабочего времени и отдыха трудящихся, норм охраны и оплаты труда. Причем наиболее часто такие нарушения совершаются, по оценке ВКТВ, в крупных городах, на совместных и иностранных предприятиях.

Как отметил заместитель председателя ВКТВ, кроме содействия решению производственных вопросов, профорганы всех уровней, в соответствии с поручениями Президиума ВКТВ, в 1998–2003 гг. активно и эффективно занимались воспитательной работой, пропагандой среди трудящихся решений

партии и законов государства, организовывали обучение и пере- подготовку рабочих кадров.

Профсоюзы СРВ постоянно за- ботились в отчетный период об ус-ловиях жизни рабочих и служащих и их семей, проводили культурно-просветительные мероприятия на предприятиях и по месту житель-ства, добивались укрепления спло-ченности трудящихся, духа коллек-тивизма и повышения личной от-ветственности за свою работу.

В прошедший период профсою-зы СРВ вели активную междуна-родную работу в целях упрочения международной солидарности, со-циального прогресса и стабильно-сти в азиатском регионе и во всем мире. За прошедшие 5 лет, как от-мечается в докладе, за рубежом для обмена опытом работы побывали 377 делегаций, а СРВ по пригла-шению ВКТВ посетила 231 делега-ция зарубежных профцентров.

Перед делегатами съезда вы-ступил генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Вьетна-ма **Нонг Дык Мань**, который от-

метил важное значение активной работы профсоюзов для развития национальной экономики, проведе-ния реформ и курса на обновле-ние.

При этом он подчеркнул, что формирование рабочего класса и сильных профсоюзов – это не только задача самих профсоюзных организаций, но также партии и государства. Все органы КПВ и государства должны помогать профсоюзам, взаимодействовать с ними и создавать благоприятные условия для деятельности профес-сиональных союзов в соответствии с их задачами и законами СРВ.

Делегаты съезда избрали Исполком ВКТВ в составе 150 челове-ек, на заседании которого состо-ялись выборы Президиума, пред-седателя и заместителей председа-теля ВКТВ, Ревизионной комиссии и ее председателя.

Председателем ВКТВ вновь стала **Ку Тхи Хоу**.

*Игорь Егоров,
эксперт Международного
отдела Исполкома ВКП*

**“ДА – РЕФОРМАМ, НЕТ –
СОЦИАЛЬНОМУ ДЕМОНТАЖУ!” –
требуют профсоюзы металлистов
Германии и Франции**

В июле с.г. в Германию, по приглашению Объединения немец-ких профсоюзов (ОНП) Вестфалии, и во Францию, по приглаше-нию отделения Федерации проф-

союзов металлистов (ФПМ) Все-общей конфедерации труда депар-тамента Иль де Франс, выезжали делегация Профцентра “Союзметалл” во главе с председателем

Волгоградского облсовпрофа и обкома Горно-металлургического профсоюза **В.В. Кобозевым**. Целью поездки делегаций было ознакомление с действующими в этих странах системами пенсионного обеспечения, социальной защитой металлургов и горняков.

Во время пребывания в Германии в г. Кайзерслаутерн делегация была принята руководством ОНП района Вестфалии, посетила автомобильный завод концерна “Опель” и промышленную выставку в г. Шпайер. Председатель ОНП Вестфалии **Р. Шмидт**, являющийся также кандидатом от немецких профсоюзов в Европейский парламент в Страсбурге, в состоявшейся беседе осветил позицию ОНП по “Программе социальных реформ – 2010”, которая была предложена федеральным правительством канцлера **Г. Шредера** и во многом урезает социальные завоевания трудящихся страны. В частности, он отметил, что в настоящее время имеется несколько концепций реформы, но пока нет решения, которое устраивало бы все стороны. Страховые пенсионные взносы увеличиваются, а пенсионные выплаты сокращаются. А недавно президент союза предпринимателей **Д. Хундт** предложил увеличить пенсионный возраст еще на два года, до 67 лет, что вскоре было поддержано и правительственной комиссией во главе с советником по экономическим вопросам **Б. Рюрупом**.

Для ОНП данная позиция представляется полностью абсурдной,

так как всем известно, что в настоящее время именно среди пожилых людей царит высокая безработица. За предложением предпринимателей скрывается нечто совсем другое: они хотят добиться того, чтобы размеры пенсий сокращались, и тем самым будут снижены и их страховые взносы в пенсионную кассу.

Р. Шмидт пояснил это на следующем примере. В связи с тем что вряд ли кто-либо сможет или захочет уйти на пенсию при достижении 67 лет, то число желающих выйти на раннюю пенсию резко увеличится. Однако преждевременный выход на пенсию связан с ее сокращением: за каждый год по недостижению обязательного пенсионного возраста из пенсии вычитываются 3,6%. И это означает, что те лица, которые намерены закончить свою профессиональную деятельность, скажем, в 62 года, потеряют в соответствии с планами работодателей 5 лет, а размер их пенсий может сократиться по самым минимальным расчетам до 18%.

В итоге все эти изменения в системе пенсионного обеспечения приведут к тому, что они повысят расходы страховемых и в то же время разгрузят работодателей. Используя нынешнюю ситуацию, для которой характерны высокая безработица, вынужденный уход работников найма на раннюю пенсию, изменения в сфере занятости, многие профессии становятся “атипичными”, часто находятся вне рамок социального страхования.

ния. Представители капитала при активной поддержке федерального правительства посягают на принципы самой солидарной системы пенсионного страхования, а профсоюзы Германии, решительно выступая против ее дальнейшей приватизации, требуют ее постепенного расширения, чтобы она стала более справедливой и стабильной.

По мнению немецких коллег, если предлагаемая пенсионная реформа будет осуществлена в Германии, то для нынешних 30–35-летних трудящихся их пенсия при достижении пенсионного возраста составит лишь 50% от их последней “чистой” заработной платы, а для некоторых категорий и того меньше, в то время как в 2000 г. это соотношение достигало 65%.

Беседы на эту тему были продолжены и во время пребывания делегации во Франции. Секретарь по международным вопросам Федерации профсоюзов металлистов **Ж.-Ф. Каре** проинформировал о предложениях правительства Франции и ВКТ по реформированию пенсионной системы страны.

По утверждению правительства, разработанная им реформа преследует цель сохранить существующий размер пенсии за счет увеличения продолжительности трудового стажа. В действительности же, считает Ж.-Ф. Каре, в соответствии с пожеланиями Конфедерации работодателей, истинная цель правительства – резкое снижение уровня пенсионного обслуживания и повышение пенсионно-

го возраста. После принятия этой пенсионной системы наемные работники как в секторе общественного обслуживания, так и в частном секторе, получающие минимальную зарплату, будут иметь пенсию, равную 75% от их заработка, а не 83%, как в настоящее время. Для трудящихся со средним уровнем оплаты труда это соотношение составит соответственно 66% против нынешних 78%. В качестве примера действия правительственный схемы изменений пенсий ВКТ приводит их размер для работника частного сектора, получающего зарплату в размере 1440 евро. В 1990 г. она равнялась 1232 евро, в 2003 г. составит 899, в 2008 г. – 868 евро, в 2020-м – 762 евро. Соответствующие потери по указанным годам в сравнении с 1990 г. равны 27, 30 и 38%.

Длительность трудового стажа, необходимого для получения полной пенсии, в 2020 г. намечена в 42 года, что обусловит нереальность выхода на пенсию в 60 лет. Для многих трудящихся невозможно будет иметь к 60 годам даже 40-летний трудовой стаж. В настоящее время продолжительность работы для получения права на полную пенсию в госсекторе составляет 33,8 лет (32 года – для женщин). В связи с этим в будущем выбор станет таким: продолжать трудиться после 60 лет, чтобы иметь полную пенсию, или же получать ее в значительно урезанном размере при завершении трудовой деятельности в 60 лет.

Хотя министром труда и социальных отношений **Ф. Файоном** было сделано предложение о развитии систем пенсионных накоплений (фондов) с тем, чтобы компенсировать потери в пенсиях, но, по мнению профсоюзов, подобные добровольные и индивидуальные накопления могут лишь увеличить разницу в доходах между лицами, получающими высокую зарплату (через капитализацию накоплений, налоговые льготы), и всеми остальными наемными работниками.

Кроме того, реформа правительства не предусматривает никаких льгот для трудящихся, занятых на тяжелом и вредном производстве, в частности на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Исходя из того что предложенные правительством меры усугубляют социальное неравенство в стране, ВКТ при участии всех отраслевых профсоюзов Франции разработала свой проект солидарного пенсионного обеспечения, который включает следующие положения:

1. В 60 лет выход на пенсию должен быть гарантирован для всех категорий трудящихся. Размер пенсии должен составлять не менее 100% заработка для лиц, получающих минимальную зарплату, и 75% – для остальных работающих.

2. Размер пенсии должен индексироваться в соответствии с изменениями зарплаты, а не цен (разница почти в два раза).

3. Для трудящихся, которые заняты на тяжелых работах или начали трудовую карьеру в раннем возрасте, право выхода на полную пенсию должно быть с 55 лет.

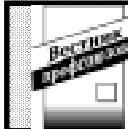
4. При исчислении стажа учитывать учебу в вузах, профессиональную подготовку, воинскую и гражданскую службу, первый период работы (начиная с 18 лет), время болезни, безработицы, отпуск по беременности и родам и на уход за ребенком.

5. Источниками финансирования пенсионных расходов должны быть полная занятость, финансовая реформа пенсионной системы, увеличение пенсионных взносов предприятий.

Во время пребывания во Франции делегация была также принята в штаб-квартире ФПМ в Монтрё, Федерации профсоюзов горняков и в Институте международного рабочего и профсоюзного движения в Париже, посетила металлургический завод компании “Десингфор” и Европейский парламент в Страсбурге.

На заключительной беседе с французской стороны была выскажана готовность и далее развивать традиционно дружеские отношения с российскими профсоюзами, как и с другими профсоюзами металлистов стран СНГ, и передало приглашение направить делегацию для участия в работе Европейского социального форума, который будет проходить во Франции (г. Сен-Дени) с 10 по 15 ноября 2003 г.

Александр Кулагин



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

США ВОЗВРАЩАЮТСЯ В ЮНЕСКО

29 сентября 2003 г. стало днем официального возвращения США в ЮНЕСКО, которую президент Рейган покинул в 1984 г.

Через 19 лет после того, как был снят флаг Соединенных Штатов Америки, он вновь развевается на одной из мачт перед зданием ЮНЕСКО.

ЮНЕСКО (UNESCO) – специализированная организация ООН по вопросам образования, науки и культуры, штаб-квартира которой расположена в Париже. В 1984 г. администрация Рейгана приняла решение о выходе из ЮНЕСКО, обвинив ее руководство в плохом управлении и использовании этой организации для проведения «антимпериалистических кампаний», направленных прежде всего против США. В то время генеральным директором ЮНЕСКО был представитель Сенегала – **Амаду Махтар М'Боу**. Для ЮНЕСКО, чей бюджет на четверть состоял из взносов США, это был тяжелый удар, некоторым казалось даже, что смертельный.

Однако 12 сентября 2002 г. нынешний президент США Джордж Буш, выступая с трибуны Генеральной Ассамблеи ООН, объявил о предстоящем возвращении своей страны в ЮНЕСКО. Поначалу зал даже не отреагировал на это, настолько новость была неожиданной и неправдоподобной, ибо нелюбовь консерваторов США ко всей системе ООН, а особенно к ЮНЕСКО, давно известна, а потом разразился громом оваций.

В то же время, по мнению западных политических обозревателей, в этом решении администрации США ничего особо удивительного не было. В ходе подготовки войны против Ирака Буш пытался заручиться поддержкой Совета Безопасности ООН и по совету Колина Пауэлла пытался облачиться в одежду сторонников «многополярного» мира. Обещание вернуться в ЮНЕСКО было тогда воспринято как явная попытка «соботировать» те, особенно европейские, страны, которые неодобрительно или сдержанно отнеслись к намерению США «навести порядок» в Ираке.

Продолжение известно. И хотя в ООН иракская инициатива США так и не нашла желаемой поддержки, машину по возвращению страны в ЮНЕСКО уже невозможно было остановить. Переговоры между двумя сторонами продолжались конфиденциально, но эффективно, и в марте 2003 г. было объявлено об официальном возвращении

Для церемонии реинтеграции США в семью ЮНЕСКО в Париж была делегирована **Лаура Буш**. Учитывая ту важность, которая придается семейным узам в Белом доме, невозможно найти более важную персону для выполнения этой миссии, если только это не сам президент Буш.

В то же время в ЮНЕСКО за прошедший период произошли значительные перемены. Американская критика в плохом управлении организацией в некоторой степени разделялась и другими западными странами, хотя и не до такой степени, как США. Кроме того, значительное сокращение бюджета после выхода США вынудило организацию пересмотреть свои программы и структуры. Были упразднены некоторые должности, закрыт ряд направлений деятельности. Назначение на пост генерального директора ЮНЕСКО представителя Японии **Коиширо Мацуура** только активизировало проведение этих реформ. Кроме того, администрация США, видимо, поняла, что политика «пустого стула» служит только на руку их противникам. Теперь все встало на свои места, и Вашингтон надеется вновь использовать все свое влияние, чтобы двигать в нужном направлении политику ЮНЕСКО.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А.,
главный редактор
Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 20.11.2003. Формат 60 x 84 ^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.