



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП участникам 3-го Всемирного социального форума
- Вести из профобъединений стран СНГ
- Ярема ЖУГАЕВИЧ. У профсоюзов авиастроителей общие проблемы и задачи
- Ризахмет МОЛДАЖАНОВ. Важный вклад в регулирование трудовых отношений в Казахстане
- Экономический и социальный совет ООН
- По страницам профсоюзных изданий мира
- Что дал Год России в Украине

3 / 2004

**Всеобщая конфедерация профсоюзов
15 января 2004 г. направила участникам
3-го Всемирного профсоюзного форума
(г. Мумбаи, Индия) приветственное послание**

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая профсоюзные центры стран Содружества Независимых Государств и 37 международных отраслевых объединений профсоюзов, шлет братский привет и пожелания успешной работы участникам 3-го Всемирного профсоюзного форума.

Всемирное профсоюзное движение, частью которого является ВКП, стоит сегодня перед лицом серьезнейших вызовов и проблем. Среди них – нищета огромной части населения планеты, массовая безработица, неприемлемые для XXI века условия труда и жизни множества людей, опасное загрязнение окружающей среды, агрессивные войны и вооруженные конфликты, непрекращающиеся террористические акты, стремительное распространение СПИДа и иных зловещих болезней и многое другое. Адекватного решения этих проблем не предлагают ни глобализация, ни развитие информационно-коммуникационных технологий.

К сожалению, многие из этих явлений характерны и для региона, в котором действует наша Конфедерация. ВКП, все ее членские организации прилагают немало усилий к тому, чтобы ослабить их пагубное воздействие на трудящихся стран СНГ. В этом мы рассчитываем на поддержку и равноправное сотрудничество с другими компонентами мирового профдвижения.

На нынешние вызовы глобализации профсоюзам необходимо дать общий ответ, мобилизовать трудящихся мира к совместным действиям на благо человечества, за его мирное и счастливое будущее, за достойный труд, полное осуществление прав человека и профсоюзных свобод. ВКП подтверждает свою готовность включиться в совместные действия мирового профсоюзного движения ради достижения этих целей.

Мы считаем важным, что в последние годы профсоюзные форумы проводятся в связи со Всемирными социальными форумами, собирающими поистине широкий спектр общественных сил. Именно сплочение разных по характеру и устремлениям неправительственных организаций, в том числе и профсоюзных, всех людей доброй воли способно привести к реальным результатам, которые будут содействовать прогрессу человечества, и прежде всего удовлетворению справедливых чаяний и требований трудящихся.

Уверены, что решения 3-го Всемирного профсоюзного форума в Мумбаи станут важной вехой на пути к поиску эффективных решений назревших мировых проблем в интересах трудящихся.

Еще раз искренне желаем успехов в работе форума.



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

«РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПБ ПРЕДЛАГАЕТ ПРОВЕСТИ РЕФЕРЕНДУМ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** выступает за проведение всенародного референдума по изменению Конституции страны. В эксклюзивном интервью еженедельнику “Обозреватель” профсоюзный лидер заявил, что

“хотел бы вернуть право законодательной инициативы профсоюзам”. “А это можно сделать только через изменение текста Конституции посредством референдума”, – считает лидер ФПБ.

Ирина Каганец

«УКРАИНА»

ПРЕЗИДЕНТ УКРАИНЫ ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ С ПРОФСОЮЗАМИ

Правительство Украины вместе с профсоюзами и объединениями предпринимателей должно до 1 марта с. г. разработать механизм поэтапного повышения социальных гарантий до уровня прожиточного минимума, предусмотренного законом. Такую задачу поставил перед Кабинетом Министров Президент Леонид Кучма, который подписал 9 января поручение относительно углубления взаимодействия органов исполни-

тельной власти с профессиональными союзами.

Правительство в течение первого полугодия должно рассмотреть вопросы о возможности увеличения расходов на содержание Национального совета социального партнерства и Национальной службы посредничества и примирения.

Правительству поручено также до 20 февраля 2004 г. проанализировать обеспечение органами

исполнительной власти прав и гарантий деятельности профсоюзов, предусмотренных Конституцией и законами Украины, актами Президента и Кабинета Министров, ратифицированными Украиной конвенциями МОТ, а также выполнение Генерального соглашения на 2002–2003 гг.

Документ предписывает центральным, областным и городским органам исполнительной власти расширить сотрудничество с профсоюзами в целях осуществления государственной политики в социальной сфере. В частности, речь идет о повышении роли

организаций трудящихся в вопросах коллективно-договорного регулирования труда, легализации заработной платы и своевременности ее выплаты, о сохранении существующих и создании новых рабочих мест.

Предусмотрено проведение в феврале 2004 г. встречи Президента Украины с руководителями всеукраинских профсоюзов и профобъединений для обсуждения путей совершенствования их сотрудничества с государственными органами и органами местного самоуправления.

Петр Швец

ПОДГОТОВКА НОВОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

26 декабря 2003 г. под председательством Министра труда и социальной политики **Михаила Папиева** и Председателя Федерации профсоюзов Украины **Александра Стояна** состоялось первое заседание Совместной рабочей комиссии полномочных представителей социальных партнеров по ведению переговоров и заключению нового Генерального соглашения.

В состав Комиссии входят представители Кабинета Министров Украины, национальных объединений работодателей и предпринимателей, всеукраинских профсоюзов и профсоюзных объединений.

В ходе переговоров был рассмотрен и согласован проект

структуры Генерального соглашения, в котором предусмотрены такие разделы, как развитие производства и обеспечение производственной занятости, оплата труда и повышение уровня доходов, условия труда и отдыха, социальная защита и удовлетворение духовных потребностей.

Стороны определили состав рабочих групп по разработке этих разделов и пришли к согласию относительно отражения в Генеральном соглашении в первую очередь положений, которые бы улучшали уровень социальной защиты наемных работников и содействовали стабильному развитию отраслей экономики, бюджетной сферы и предпринимательства.

ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ

Обилие законов, изменений и дополнений к ним, появившееся в последние годы в Украине, усложняет работу не только профактивистов, но и квалифицированных юристов. Между тем жизнь ставит массу непростых вопросов, связанных с защитными функциями профсоюзов, требует принятия оперативных и обоснованных решений. Помочь ориентироваться в потоке законотворчества призвана реализуемая Федерацией независимых профсоюзов Крыма Программа правового всеобуча, одобренная ХХ конференцией ФНПК в октябре 2002 г.

Наряду с работой, которую проводит Учебно-методический центр Федерации, консультативной практикой специалистов используется и такая форма пропаганды правовых знаний, как выезды групп квалифицированных профработников в города и райцентры автономии.

День профактивиста, организованный Советом ФНПК, прошел в Феодосии. Свыше 150 человек – председатели, члены профкомов и работники, интересующиеся возможностями защитной деятельно-

сти профсоюзов, пришли на встречу с руководителями и специалистами Федерации.

Собравшиеся получили ответы на вопросы о взаимоотношениях между работающим и работодателем, новых положениях в законодательстве о труде, пенсионном обеспечении, документальном оформлении потери трудоспособности в случае травмы или профессионального заболевания на производстве и на другие вопросы.

Подобные Дни прошлой осенью прошли в Сакском и Нижнегорском районах. Такая форма работы позволяет не только обогащать знаниями широкий круг профактивистов, но и обеспечивать обратную связь с выборными республиканскими профорганизациями, их руководителями.

Активно участвует в реализации Программы правового всеобуча республиканская профсоюзная газета "Народная трибуна". На ее страницах регулярно публикуются новые законы и другие правовые акты, консультации юристов, ответы на вопросы читателей.

Крымпрофинформ

"РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН"

ПРОФСОЮЗАМ НУЖЕН ОТВЕТСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности принял обращение к руково-

дителям предприятий и организаций отрасли. Суть его сводится к предложению создать Ассоциа-

цию горно-металлургической промышленности Казахстана.

Эта ассоциация, говорится в обращении, подписанном председателем профсоюза **Кайдулом Шуменовым**, должна осуществлять социальный диалог с отраслевым профсоюзом и продвигать интересы трудовых коллективов в правительстве, парламенте и других государственных органах. Профсоюз признает в обращении к своим социальным партнерам: “Благодаря вашим умелым действиям экономика предприятий и организаций отрасли неуклонно развивается, растут объемы производства, повышается конкурентоспособность продукции, запускаются в эксплуатацию новые производственные и социальные объекты”.

Свершающееся вселяет в наемных работников уверенность в будущем, что немаловажно для всех сторон партнерства. Однако, по мнению профсоюза горняков и металлургов, в отрасли остается еще масса проблем, требующих решения на государственном уровне.

Отраслевое профобъединение солидарно с Президентом **Нур-**

султаном Назарбаевым, который на форуме предпринимателей призвал формировать отраслевые ассоциации для решения вопросов стандартизации и сертификации, технологической отраслевой политики, разработки отраслевых программ, а также претворять в жизнь новую налоговую, таможенную, финансовую, лизинговую, амортизационную политику.

В свою очередь, говорится в обращении, профсоюз готов тесно сотрудничать с будущей ассоциацией через систему коллективных договоров и отраслевых соглашений. И в ответ на действия работодателей, учреждающих для наемных работников компаний дополнительные социальные гарантии сверх предусмотренных трудовым законодательством, профсоюз горняков и металлургов готов воспитывать трудящихся в духе корпоративной преданности, способствовать производительному и безаварийному труду, обеспечению стабильной социальной обстановки в коллективах.

www.kazpravda.kz

“КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАРПЛАТА РАСТЕТ – ЗНАЧИТ, УПРАВЛЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЕ

Повышение зарплаты учителям и врачам Кыргызстана на 30% будет проведено в 2004 г. поэтапно. Об этом на совещании

Национального Совета по добросовестному управлению (НСДУ) сообщил Премьер-министр Кыргызстана **Николай Танаев**, кото-

рый является председателем данного Совета.

По его словам, в апреле зарплата указанной группы бюджетников будет увеличена на 15% и на такую же величину возрастет к октябрю. В текущем году начнется доплата

за классность и чины госслужащим. Как отметил глава НСДУ, несмотря на то что закон о надбавке за чины и классность действует уже 2 года, до 2004 г. госслужащие не получали эти деньги.

www.kabar.kg

• РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ – ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ В:

Иркутской области

Около 920 тыс. жителей региона не имеют необходимых средств существования. Об этом 25 декабря 2003 г. на заседании Исполнительного комитета Иркутского областного совета профсоюзов сообщил председатель облсовпрофа **Александр Оболкин**.

По его словам, на сегодняшний день к категории бедных относятся граждане, чей ежемесячный доход не превышает 1,5 тыс. руб. Несмотря на рост экономического потенциала региона в последние годы, бедность остается в ряде отраслей внебюджетного сектора экономики и в бюджетной сфере. Прежде всего это относится к работникам ЖКХ, легкой промышленности, лесного хозяйства, агрокомплекса. Проблема бедности нависла и над инженерно-техническими работниками, учителями и творческой интеллигенцией.

В Приангарье наблюдается десятикратная дифференциация в уровне оплаты труда по отраслям

экономики. Так, средняя зарплата в цветной металлургии составляет 13,9 тыс. руб. (около пяти прожиточных минимумов), в легкой промышленности – 1,4 тыс. руб. (56% прожиточного минимума).

А. Оболкин сообщил, что облсовпроф намерен предложить Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть в 2004 г. вопрос о ситуации с бедностью в регионе. Профсоюзы выдвинут единые требования по уровню оплаты труда: минимальная зарплата – не ниже прожиточного минимума, средняя заработка – в размере более 4 прожиточных минимумов. Кроме этого, облсовпроф намерен обратиться к губернатору с предложением разработать областную программу борьбы с бедностью.

Санкт-Петербург и Ленинградской области

На 20 тыс. человек уменьшилось число людей, живущих за чертой бедности в регионе, сообщил

председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Гарри Лысюк**.

В результате социального партнерства и акций, осуществленных в течение 2003 г., профсоюзы добились того, чтобы эти люди стали получать больше прожиточно-

го минимума. Тем не менее на начало 2004 г. около трети всех работающих в регионе получает зарплату, недотягивающую до прожиточного минимума. Повышение заработной платы тружеников профсоюзы считают своей главной целью в наступившем году.

МЕДИКИ ПРИМУТ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА

По сообщению Свердловского областного профсоюза работников здравоохранения, медики области приняли решение участвовать в акции протеста медицинских работников, которая пройдет в России, скорее всего, после выборов Президента РФ.

Медработники не довольны тем, что Государственная Дума не приняла решение о повышении заработной платы бюджетникам в 2004 г. Сейчас прожиточный минимум не соответствует заработной плате работников бюджетной сферы, и врачи не видят какой-либо перспективы решения этой проблемы. Позиция работников отрасли

будет доведена как до Президента РФ, так и до депутатов Госдумы. Сейчас уточняется, в какой форме пройдет заявленная акция.

Работники здравоохранения Свердловской области два года не принимали участия в акциях протеста, так как областное правительство шло навстречу врачам в решении их вопросов. Однако, как показывает общероссийская тенденция, проблемы работников бюджетной сферы не решаются должным образом. Поэтому областной профсоюз работников здравоохранения принял решение поддержать своих коллег из других городов России.

МАССОВЫЕ НАРУШЕНИЯ СРОКОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Более 60% предприятий и организаций, проверенных Государственной инспекцией труда Челябинской области в 2003 г., несвоевременно выплачивали заработную плату.

Как сообщил ее руководитель **Валентин Шилин**, в прошлом

году инспекция провела проверки своевременности оплаты труда в 958 предприятиях и организациях. В результате проверок установлено, что 577 из них (в том числе 24 – бюджетных) выплачивали зарплату позже установленного срока.

По словам В. Шилина, инспекция в 2003 г. оштрафовала за задержку зарплаты 269 руководителей, общая сумма выплаченных ими штрафов составила 192,45 млн. руб.

Кроме того, к дисциплинарной ответственности привлечены 4 руководителя, в прокуратуру области направлены материалы для возбуждения уголовных дел в отношении еще 2 руководителей.

ОБЛАСТНАЯ ПРОГРАММА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность в рамках исполнения регионального соглашения между органами исполнительной власти, объединениями работодателей и профсоюзов были в центре внимания последнего в 2003 г. заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тамбовской области.

Основная дискуссия развернулась вокруг организации на предприятиях области системы охраны труда.

Как отмечалось на заседании, на территории региона успешно реализуется областная программа по охране труда. За последние два года более 6 тыс. руководителей и специалистов прошли обучение по этой тематике. Активизировался процесс аттестации рабочих мест. В настоящее время в области проходит смотр-конкурс по охране труда, в котором принимают участие предприятия и организации региона. Однако при этом, как подчеркивали выступавшие, слишком медленными темпами идет сертификация работ. В среднем износ основных производственных фондов составляет 53%. Этот показатель, а также финансовое положение предприятий в значительной степени влияют на условия труда работающих. Несмотря на стабильный рост экономики области, затраты работодателей на улучшение условий труда отстают от среднероссийских показателей.

Решение, принятое Трехсторонней комиссией, предусматривает проведение практической конференции по проблемам охраны труда, изучение положительного опыта победителей областного смотра-конкурса, а также ряд других мер, направленных на оздоровление и улучшение условий труда, предупреждение травматизма.

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ РЕЗОЛЮЦИЯ СЪЕЗДА

29 декабря 2003 г. Исполком Конфедерации профсоюзов Рес-

публики Молдова обсудил ход выполнения резолюции II съезда

ВФПРМ “Ситуация с безопасностью человека в Республике Молдова и стратегия профсоюзов по устранению социального неравенства”.

Заведующая Управлением социальной и экономической защиты КПРМ **Маргалина Словновски** отметила, что за истекший период Конфедерация осуществила ряд мероприятий по реализации задач, поставленных в указанной резолюции. Благодаря ее настойчивости в результате переговоров с правительством и работодателями удалось принять Закон об оплате труда (в новой редакции), повысить размер минимальной зарплаты, тарифную ставку первого разряда, зарплату работникам бюджетной сферы (соответственно на 20, 40 и 15%). По настоящию КПРМ изменено налогообложение доходов физических лиц.

По-прежнему в центре внимания профцентра были требования о ликвидации задолженности по оплате труда, о соблюдении сроков выплаты зарплаты и социальных пособий, о наказании виновных за нарушение законодательства в этой области.

В ходе обсуждения члены Исполкома подчеркивали необходимость усиления давления профсоюзов на органы власти в целях налаживания эффективного сотрудничества, чтобы власти были более терпимыми в отношениях с гражданским обществом, в том числе с профсоюзами.

КПРМ и ее членским организациям надлежит активнее использовать механизм переговоров в рамках социального партнерства для повышения оплаты труда, указывается в решении Исполкома.

www.csrm.md

“РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ПОВЫШЕНЫ ЗАРПЛАТА, ПЕНСИИ И СТИПЕНДИИ

В соответствии с указом Президента **Эмомали Рахмонова** в Таджикистане с 1 января 2004 г. на 25% увеличиваются должностные оклады работников бюджетной сферы, размеры стипендий и трудовых пенсий. Во всех отраслях экономики республики повышается также размер минимальной заработной платы с 4 до

7 сомони (1,3 и 2,3 долл. США соответственно).

Указом Президента в госбюджете на 2004 г. заложены средства на сумму более 9 млн. долл. для выплаты компенсаций малообеспеченным семьям в связи с повышением цен на энергоносители.

www.kabar.kg



ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

У НАС ОБЩИЕ ПРОБЛЕМЫ И ЗАДАЧИ

Ярема Жугаевич,
председатель ЦК профсоюза
авиастроителей Украины

Совместными усилиями хозяйственных руководителей и профсоюзов, преодолевая трудности, удалось сохранить на территории Украины все предприятия бывшего Министерства авиационной промышленности Союза. Сберегли почти 60% численности персонала, и сегодня мы можем нормально работать. Начиная с 2002 г., впервые за период раз渲ала и падения объемов производства, авиационная промышленность, единственная из других отраслей Украины, выросла по количеству работающих и по количеству членов профсоюза. Последние пять лет уверенно наращиваем объемы производства до 25% в год. Растет и производительность труда, сегодня на одного работающего в отрасли производится и реализуется промышленной продукции на 7 тыс. долл. Практически погашена задолженность по зарплате.

Благодаря активной роли наших директоров, воспитанных годами работы в отрасли, добавлю – и нашим профсоюзом, авиационная промышленность Украины из самой маленькой отрасли, которой была совсем недавно, стала самой значительной. Все остальные: судостроение, радиоэлектроника, оборо-

ронная промышленность, космическая сегодня нам уступают. Принят закон о государственной поддержке авиационной промышленности в Украине.

Что нас пока не устраивает? Продолжается сокращение численности официально – подчеркиваю: официально – работающих в промышленности. В машиностроении, в оборонных отраслях осталось 32% работающих, если взять с металлургами – около 45%. Получается, 55% куда-то ушло. В малый и средний бизнес, по нашим оценкам, – 10–15%. То есть около 45–50% наших людей трудятся в Украине в “тени”, как-то выживают, но не работают на государство. Проблема требует решения.

Мы только сейчас “догнали сами себя” по уровню средней зарплаты в 100 долл. США, который был до известного обвала. Скажу откровенно, тут мы на россиян смотрим, вы этот рубеж взяли быстрее, и сейчас у вас зарплата намного больше.

Рост зарплаты у нас отстает от роста производительности труда примерно на 30%. Но даже если мы добьемся зарплаты, которую заработали, то все равно уровень в 100 долл. явно неудовлетворитель-

ный. Чтобы говорить о “европейских настроениях”, объем производства надо увеличивать в 2–3 раза. Минимальная зарплата, официально установленная по Украине, – 35 долл. США, прожиточный минимум – 68 долл. А потребительская корзина, которую мы прячем от народа, – 120 долл. США. Решать эту проблему мы будем прежде всего у себя в республике.

Но есть и совместные программы, которые мы могли бы задействовать с коллегами из России к обоюдной выгоде.

Наши Президенты, как известно, подписали соглашение о Едином экономическом пространстве. Мы, представители тружеников элитной отрасли, должны наполнить это соглашение конкретными предложениями. У нас сохранились совместные предприятия, газовые, нефтяные, рекламные, я уж не говорю о банковских структурах. Почему тогда в нашей авиационной промышленности все еще кое-кто пытается возводить барьеры?

Я хотел бы предложить создать какой-то совместный комитет по обеспечению содействия и контроля за совместным производством авиационной техники и ее комплектующих в наших странах.

Примеры есть. Европа создала такой комитет как на уровне государственных органов, так и по линии профсоюзов. В комитете солидное представительство от профсоюзов: от Франции и Англии – по 3, Германии, Италии, Испании – по 2 представителя.

Америка, понимая, что может отстать в соревновании с Европой, пытается договориться, как сстыковать производство, создается совместный комитет “Европа–Америка” по кооперации производства

аэробусов. Возьмите его перспективную модель А-400М. Будет самолет или нет, неизвестно, но к его производству уже подключились 7 стран, и кооперація работает. Я настаиваю на том, что и мы, представители России и Украины, должны сесть за один стол и договориться.

Второй актуальный момент. Нам надо вместе обсудить ситуацию, которая складывается в наших государствах в связи с ввозом или лизингом зарубежной авиационной техники. Россияне знакомы с этой болезненной проблемой, а мы с этим столкнулись в 2002 г. В Украине меньше аналогов производимой авиационной техники, в России присутствует весь спектр аналогов. Скажем прямо, профсоюзы это дело прошляпили, вот “боинги” и аэробусы к нам и понехали.

По импорту техники, аналоги которой производятся в наших странах, профсоюзы должны высказать свое твердое несогласие с такой практикой лишения десятков тысяч людей рабочих мест. Мы должны добиться общего запрета ввоза, и только в каждом конкретном случае рассматривать, что и сколько можно купить.

23–24 октября 2003 г. под эгидой ФНПР и ФПУ в Харькове состоялась встреча делегаций пограничной областей Украины и России. Харьков сейчас много делает, чтобы эту границу нивелировать, чтобы она была по возможности прозрачной, настоящей границей братства. В этой благородной работе активное участие принимают и наши предприятия, наши профсоюзные комитеты. Такого рода усилия нам надо продолжать и умножать.

С развалом нашего большого государства в Европе уже почув-

ствовали, что здесь есть большой рынок для их товаров. Но даже наши коллеги-профсоюзники пока не знают, что у нас возродилось свое нормальное производство, есть высококвалифицированные специалисты, передовые технологии, нормальный рынок. Все это надо настойчиво и без стеснения показывать, отстаивать свои законные интересы. Мой товарищ, председатель Российского профсоюза трудащихся авиапромышленности **Н.К. Соловьев** представляет Россию в Евроазиатской федерации металлистов, и мы в этом плане на него надеемся. Если будем вместе,

это позволит нам еще лучше защищать права наших трудящихся.

Когда я говорю о наших профсоюзах, на ум приходит сравнение с большой семьей. Ведь что такое большая семья? Это родители и много детей, у одних все хорошо, у других – не очень, дети иногда шалят, но для родителей они все равно родные. Плохо, что у нас сегодня нет уже “родителей”, но все мы вышли из одного профсоюза, вместе с которым и будем праздновать его 70-летний юбилей в 2004 г. Я очень надеюсь, что славную дату мы встретим новыми добрыми делами.

“АКТУАЛЬНО”

Украина и Россия вновь обсудят вопросы сотрудничества по проекту Ан-70

Украина и РФ обсудят в Киеве актуальные вопросы сотрудничества по программе военно-транспортного Ан-70 в рамках намеченного на 26 января заседания межправительственной рабочей группы по проекту.

С украинской стороны межправительственную рабочую группу возглавит замминистра промышленной политики Украины **Валерий Казаков**, с российской – замначальника по вооружениям Минобороны РФ **Владимир Михеев**.

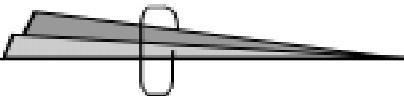
Как заявил Министр обороны России **Сергей Иванов**, “политика Минобороны РФ по закупкам Ан-70 остается неизменной и заключается в необходимости завершения полномасштабных испытаний самолета (выполнена в объеме более 50%), решения проблем “цена–качество”, а также раздела интеллектуальной собственности между Украиной и Россией”.

Программа создания оперативно-тактического военно-транспортного самолета короткого взлета и посадки Ан-70 реализуется РФ и Украиной на основании межправительственных соглашений от 1993 г. и 1999 г. Госзаказчиками самолета выступают Министерства обороны РФ и Украины. Потребность Украины – 65, РФ – 164 самолета. В апреле 2001 г. Минобороны Украины заключило контракт на поставку пяти первых Ан-70 для украинских ВВС. Серийным производителем с украинской стороны выступает киевский авиазавод “Авиант”, с российской – ПО “Полет” (Омск).

В 2004 г. Украина выделит на финансирование рассчитанной на 2004–2022 гг. госпрограммы создания и госзакупок Ан-70 из госбюджета 234 млн. гривен.

К Ан-70 также проявляют интерес третьи страны, в числе которых Индия и КНР.

Интерфакс-Украина



ВАЖНЫЙ ВКЛАД В РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

*Заместитель председателя Федерации профсоюзов
Республики Казахстан Ризахмет Молдажанов
комментирует постановление Верховного суда РК
“О некоторых вопросах применения судами
законодательства при разрешении трудовых споров”*

19 декабря 2003 г. состоялось пленарное заседание Верховного суда Республики Казахстан, на котором наряду с другими вопросами рассматривался вопрос: “О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров”.

Принятие данного постановления мы добивались почти два года, и, естественно, мы принимали участие в его подготовке. С удовлетворением хочу отметить, что многие наши замечания и предложения нашли свое отражение в окончательном варианте нормативного документа.

Исполнилось ровно три года со дня вступления в силу Закона РК “О труде в Республике Казахстан”, который в профсоюзной среде был воспринят как закон, нарушающий баланс интересов между работником и работодателем и направленный против работников.

Помнится, как принимался этот закон. Было это в начале 1999 г., когда Федерация профсоюзов направила Парламенту возражение по поводу внесенного Правительством проекта закона о труде.

На столь важный законодательный акт, являющийся по своей сути трудовой конституцией страны, отмечалось в нашем обращении, отсутствует научная экспертиза. Уже первое знакомство с проектом вызывает немало серьезных замечаний и предложений, касающихся жизненно важных интересов каждого казахстанца, нынешнего и будущего поколений граждан Республики.

Парламенту было предложено опубликовать проект закона в печати для всенародного обсуждения, создать компетентную группу из числа депутатов, ученых, юристов, представителей объединений профсоюзов и работодателей для тщательной экспертизы и доработки проекта с тем, чтобы закон в полной мере отвечал конституционным правам граждан, соответствовал современному формированию экономики и развитию демократического общества.

Многие депутаты были согласны с этими доводами. Правительство законопроект отозвало, в начале сентября представило в Парламент новый вариант и стало добиваться срочного принятия закона.

Но по сравнению с предыдущим этот оказался еще более несправедливым по отношению к трудящимся, антирабочим законом. Анализ показал, что многие его положения противоречат принципам Всеобщей Декларации прав человека, общепринятым трудовым стандартам и нормам Международной организацией труда, ряду статей Конституции Республики Казахстан. В основу законопроекта была положена неверная теоретическая концепция, построенная, скорее, на гражданском праве, чем на трудовом.

Согласно законопроекту государство практически снимало с себя ответственность за соблюдение социально-экономических, трудовых прав и гарантий работников. Отношения работника и работодателя сводились к индивидуальному трудовому договору.

В этих условиях Федерация профсоюзов обратилась к Парламенту с призывом не принимать в поспешном порядке законопроект, настояла на его публикации в печати.

Профсоюзы организовали широкое обсуждение проекта закона о труде на собрании трудовых коллективов. В течение трех месяцев при Федерации профсоюзов почти непрерывно работала группа, занимающаяся экспертизой проекта, сбором и обобщением поступающих с мест замечаний и предложений. Большую помощь в оценке законопроекта оказала Всеобщая конфедерация профсоюзов. Под обращениями в Парламент не принимать закон в правительственный редакции подписалось более 60 тыс. работников различных отраслей экономики.

В итоге разработчики закона, парламентарии учли свыше 120 замечаний и дополнений, предложенных профсоюзами. В частности, о том, что нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю; для подростков в возрасте 14–16 лет – не более 24 часов в неделю; для молодых работников 16–18 лет, а также для работников, занятых на тяжелых физических работах и работах с вредными условиями труда, – не более 36 часов в неделю.

Закон закреплял право работников объединяться в профсоюзы, предоставил профсоюзам главенствующую роль в представительстве трудящихся, право на общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, на участие в досудебном рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

Вместе с тем отдельные положения нового закона интересы работника ущемляют. Например, работодатель получил, по существу, неограниченную возможность заключать индивидуальные трудовые договоры на какой-то определенный срок, профсоюзы утратили законодательное право непосредственного влияния на вопросы найма и увольнения работников. Хотя принятый в 1993 г. и, к слову, не утративший силу Закон о профессиональных союзах предусматривал, что расторжение трудового договора по инициативе администрации может быть произведено с согласия соответствующего профсоюзного комитета.

Однако новый Закон о труде начал трактоваться и использоваться работодателями и юристами различных уровней по их усмотрению.

В результате стали массовыми перезаключения индивидуальных трудовых договоров даже с теми, у кого трудовой договор был заключен до вступления в силу этого закона. Сплошь и рядом работодатели стали навязывать краткосрочные (от одного до трех месяцев) трудовые договоры, тем самым лишая работников их социальных гарантий. В сфере малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства нередки случаи найма работников на работу по устным договоренностям, без соответствующего оформления, что также приводит к снижению уровня их защищенности, не дает возможности обжаловать нарушения трудовых прав в суде.

В течение действия Закона “О труде в Республике Казахстан” правоприменительная практика показала его недостаточное качество в связи с тем, что возникают проблемы в части применения норм ст. 26, в которой отсутствовали вышеуказанные положения о том, что без согласия профсоюзного комитета работодатель не может уволить работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Попытки профсоюзов доказать многим работодателям, что трудовые отношения отдельных категорий лиц, как то: учителей, государственных служащих и т.д. – регулируются не только Законом о труде, но и отраслевыми, т.е. специальными законодательными актами, напрочь отвергались.

При этом ссылка делалась на Закон “О нормативных правовых актах в Республике Казахстан”, в частности, на п. 3 ст. 6 “Противоречия норм права различных нормативных правовых актов” этого Закона РК, где отмечается:

“При наличии противоречий в нормах нормативных актов разного уровня действуют нормы акта более высокого уровня; при наличии противоречий в нормах нормативных правовых актов одного уровня действуют нормы акта, позднее введенные в действие”.

Такие же аргументы приводились и председателю профкома, который, ссылаясь на ч. 2 ст. 20 Закона РК “О профессиональных союзах”, пытался защитить работника – члена профсоюза, с которым расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя без согласия профсоюзного комитета:

“Расторжение трудового договора по инициативе администрации может быть произведено лишь с согласия соответствующего профсоюзного комитета, если иное не предусмотрено законодательством”.

В свою очередь, конечно же, профсоюзы по таким спорам апеллировали к судам. К примеру, только за 2002–2003 гг. количество исковых заявлений и надзорных жалоб, подготовленных работниками с участием профсоюзов, составило более 2 тыс., а доля судебных процессов с участием профсоюзов и удовлетворительным решением в пользу работника – около 80%.

Все эти и многие другие факты говорили о том, что ситуация настоятельно требовала вмешательства высшей судебной инстанции, чтобы дать образец разрешения конфликтов и предотвращения их в будущем.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан с удовлетворением отмечает положительный подход пленарного заседания Верховного суда к защите конституционных прав трудящихся в лице их представителей, профессиональных союзов. Особо хотелось отметить положения п. 8 нормативного постановления Верховного суда, предусматривающие согласование с профсоюзным органом в соответствии со ст. 19 и 20 Закона РК “О профессиональных союзах”.

Этот пункт, с моей точки зрения, настолько важен, что привожу его полностью:

“8. При рассмотрении дела о восстановлении на работе лица, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя, необходимо иметь в виду, что:

1) согласно части 2 статьи 20 Закона “О профессиональных союзах” расторжение индивидуального трудового договора по инициативе администрации (работодателя) с работником, являющимся членом профессионального союза, может быть произведено лишь с согласия соответствующего профсоюзного комитета.

Само по себе отсутствие согласия профсоюзного комитета на момент расторжения трудового договора не является достаточным основанием для восстановления работника на работе.

Установив, что увольнение произведено без согласия профсоюзного комитета, суд обязан отложить рассмотрение дела до разрешения профсоюзным комитетом этого вопроса, а затем продолжить рассмотрение дела.

Согласия профсоюзного комитета не требуется, если работник не является членом профсоюза, действующего в организации, а в коллективном договоре не оговорено иное;

2) выборные профсоюзные работники не могут быть уволены с работы по инициативе администрации (работодателя), кроме случаев полной ликвидации организации, а также подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются;

3) постановление профсоюзного комитета об отказе в даче согласия на увольнение по инициативе работодателя члена профессионального союза может быть обжаловано работодателем в суд в порядке, предусмотренном нормами главы 27 ГПК".

Думается, что указанные положения будут соответствовать действующему Закону о профессиональных союзах и способствовать социальной защищенности работников и законных представителей работников – профессиональных союзов.

В принятом Верховным судом Республики Казахстан нормативном постановлении (оно насчитывает 12 страниц и свыше 30 пунктов) подробно излагаются вопросы перевода на другую работу, соблюдения сроков расторжения трудового договора, в том числе при ликвидации или реорганизации предприятия, восстановления ранее уволенных работников и другие вопросы, связанные с трудовыми спорами.

Все профсоюзные руководители, работники и активисты надеются, что принятое нормативное постановление Верховного суда, обязательное для исполнения всеми работодателями и судами, узаконит правовые нормы легальности выборных профсоюзных органов как одной из сторон социального партнерства в системе трипартизма.

Не скрою, у нас есть немало вопросов по отдельным статьям действующего Закона о труде. Но мы также надеемся, что изменения и дополнения в него, которые находятся на рассмотрении в стенах Парламента, а также проект Трудового кодекса Республики Казахстан, к разработке которого уже приступили, поправят выявленные недостатки. Безусловно, позитивный вклад в разумное разрешение противоречий внесет принятое постановление Верховного суда, поскольку оно носит нормативный характер и включено в состав действующего права.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ ООН

Как известно, Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) имеет консультативный статус при ЭКОСОС. Что же такое Экономический и социальный совет ООН и какие функции он выполняет?

Экономический и социальный совет ООН (ЭКОСОС) является одним из главных органов ООН, который координирует работу 14 специализированных учреждений, функциональных комиссий и 5 региональных комиссий; получает доклады от 11 фондов и программ ООН, дает рекомендации организациям системы ООН и государствам-членам.

В соответствии с Уставом ООН ЭКОСОС отвечает за содействие повышению уровня жизни, полной занятости населения и экономическому и социальному прогрессу; выявление способов разрешения международных проблем в экономической и социальной областях и области здравоохранения; содействие международному сотрудничеству в области культуры и образования; поощрение всеобщего уважения прав человека и основных свобод. В распоряжении ЭКОСОС находится более 70% людских и финансовых ресурсов всей системы ООН.

Выполняя свой мандат, ЭКОСОС проводит консультации с научными кругами, представителями делового мира и более чем с 2100 зарегистрированными неправительственными организациями (НПО), включая профсоюзы. Совет ежегодно, в июле, собирается на основную сессию, продолжительностью в четыре недели – поочередно в Нью-Йорке и Женеве. В рамках сессии проводятся заседания высокого уровня, в ходе которых министры национальных правительств и руководители международных учреждений, другие высокопоставленные лица обсуждают отдельную конкретную тему, имеющую общемировое значение.

В нынешнем году этап заседаний высокого уровня будет проводиться под руководством председателя ЭКОСОС **Герта Розенталя** и посвящается теме “Содействие реализации комплексного подхода к развитию сельских районов в развивающихся странах в целях искоренения нищеты и устойчивого развития”. Совет примет декларацию министров, в которой будут содержаться программные руководящие принципы и практические рекомендации.

Политическое руководство

ЭКОСОС в последние годы берет на себя ведущую роль в ключевых стратегических областях. В ходе проведения в 1999 г. этапа

заседаний высокого уровня был издан Манифест по проблемам нищеты, который во многом стал предшественником Целей развития на пороге тысячелетия, одобренных Саммитом тысячелетия Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. В декларации министров, принятой на этапе заседаний высокого уровня в 2000 г., предполагались конкретные меры по сокращению “цифровой пропасти”, что непосредственно привело к созданию в 2001 г. Целевой группы по ИКТ (информационно-коммуникационным технологиям).

В прошлом году в результате рассмотрения ЭКОСОС вопроса о развитии Африки в первый раз было официально одобрено на международном уровне “Новое партнерство в интересах развития Африки” (НЕПАД). С 1998 г. ЭКОСОС установил традицию ежегодного проведения в апреле вне рамок основных сессий совещания с министрами финансов, возглавляющими ключевые комитеты бреттон-вудских учреждений – Всемирного банка и Международного валютного фонда. Благодаря этим консультациям начало осуществляться межведомственное сотрудничество, которое обеспечило возможность успешного проведения Международной конференции по финансированию развития, состоявшейся в марте 2002 г. в Монтеррее (Мексика). На этой конференции ЭКОСОС была отведена основная роль в отслеживании и оценке хода осуществления положений Монтеррейского консенсуса.

Члены ЭКОСОС в 2004 г.

Пятьдесят четыре государства – члена Совета избираются Генеральной Ассамблей сроком на три года. Места в Совете распределяются на основе географического представительства, при этом четырнадцать мест отводится государствам Африки, одиннадцать – государствам Азии, шесть – государствам Восточной Европы, десять – государствам Латинской Америки и Карибского бассейна и тринадцать – государствам Западной Европы и другим странам.

Президиум ЭКОСОС в 2004 г.

Члены Президиума Экономического и социального совета избираются всеми членами Совета в начале каждой сессии. Основные функции Президиума заключаются в подготовке повестки дня, составлении программы работы и организации сессии при поддержке Секретариата Организации Объединенных Наций.

В текущем году основная сессия ЭКОСОС состоится с 6 по 30 июля.

Юрий Зарембо



ПО СТРАНИЦАМ зарубежных профсоюзных изданий

Генеральный секретарь Международной конфедерации свободных профсоюзов **Г. Райдер** на заседании исполкома МКСП в начале декабря в Брюсселе призвал “все демократические профсоюзы мира” объединить усилия в рамках нового всемирного профцентра “при естественном плюрализме в его рядах”. Этот призыв был в особенности обращен к членам Всемирной конфедерации труда, генсек которой **В. Тайс** высказал положительное отношение к тому, чтобы “МКСП подключала представителей ВКТ к соответствующим акциям... в интересах единства международного профдвижения” перед лицом глобализации. Он напомнил, что на недавнем европейском профсоюзном форуме в Париже ВКТ уже высказалась за переговоры с МКСП о возможности создания новой, единой организации. На это МКСП заявила, что у членских организаций ВКТ имеются понятные разногласия по данной проблеме, но выразила надежду, что до следующего конгресса МКСП они будут урегулированы.

5–7 ноября 2003 г. в Сеуле по инициативе Корейской конфедерации профсоюзов состоялась Азиатская профсоюзная конференция с участием представителей профцентров Австралии, Гонконга (Сянгана), Индии, Индонезии, Малайзии, Непала, Норвегии, Таиланда, Филиппин, ЮАР, Республики Корея и Японии. На конференции были обсуждены вопросы, связанные с борьбой против неолиберальной глобализации, милитаризма, проблемами неформального сектора экономики, приватизации, роли ТНК и др. Утвержден План действий, в котором предусматриваются публикация к 1 мая текста принятой на конференции Декларации солидарности; создание рабочей группы для систематической разработки профсоюзного ответа на деятельность ТНК; проведение Азиатского дня действий против войны. Одобрено также Заявление протеста против антипрофсоюзных репрессий в Южной Корее.

В сети Интернета имеется свыше 2600 профсоюзных сайтов,

некоторые из них активно используются в случаях трудовых конфликтов. Несмотря на запреты в ряде отраслей и стран публиковать данные об уровне зарплат, более 5400 работников, связанных с сетью, сообщили о своих заработках по Интернету.

ЕВРОПЕЙСКИЕ ДЕЛА

Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов **Дж. Монкс** предостерег Комиссию Европейского Союза (КЕС) от недооценки социальных аспектов экономической политики ЕС, особенно учитывая наличие правых правительств в ряде стран – членов Евросоюза, которые эксплуатируют тезис о чрезмерной дороговизне социальной защиты. “Сильная Европа без социального измерения – это утопия”, – заявил он.

Несколько ранее он же заявил, что у европейского профдвижения “остается мало друзей”: КЕС изменяет, правительства тоже, среди предпринимателей распространяется американский подход к профсоюзам, поэтому-де нужно “совершенствовать нашу оборону”.

В Гданьске (Польша) Профсоюзный комитет Центральной и Восточной Европы (СЕЕТУС) провел слушания по теме “Неформальная экономика и миграция”, на которых была, по сло-

вам председателя этого комитета **Зд. Малека**, подчеркнута опасность роста масштабов этих явлений в связи с предстоящим расширением ЕС. Было высказано пожелание, чтобы европейские профсоюзы обратились к своим правительствам с предложением о принятии ими в национальном и общеевропейском плане документов, которые ввели бы в определенные рамки указанные процессы.

Европейская профсоюзная академия осуществила “проект Диалог-он”, призванный выработать рекомендации для современного обмена информацией между профсоюзами в общеевропейском масштабе. Итогом проекта стало предложение о создании такой компьютерной сети, которая давала бы возможность любому профактивисту европейской страны участвовать в дискуссиях относительно новых моментов, связанных с “европеизацией трудовых отношений”. Сетью могли бы пользоваться также руководители “советов предприятий” или иных подобных непрофсоюзных органов европейских стран.

Очередным председателем Совета профсоюзов стран Северной Европы (СПСЕ) стала руководитель Центральной организации профсоюзов Норвегии **Г.Л. Валла**. Она заявила, что одной из главных задач СПСЕ должно

стать на ближайший период противодействие возможным отрицательным социальным последствиям расширения ЕС.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

АВСТРАЛИЯ. Продолжаются выступления профсоюзов против планов заключения соглашения с США о свободной торговле. По мнению профсоюзов, оно безосновательно устраниет барьеры на пути американских инвестиций в Австралию, в том числе в те отрасли, которые должны оставаться в национальной собственности – например, гражданскую авиацию, и создает опасность приватизации жизненно необходимых общественных служб на еще более невыгодных для страны условиях, чем предусмотрено в известном соглашении в рамках ВТО.

АВСТРИЯ. Опубликован полный текст выступления президента Австрии **Т. Клестиля** на недавнем съезде Объединения австрийских профсоюзов. Основные его положения сводятся к следующему.

Профсоюзы давно стали и продолжают оставаться неотъемлемой частью современного демократического общества в Австрии и элементом сотрудничества работодателей и трудящихся. Надпартийное профдвижение

имеет полное право развивать общественно-политические точки зрения и по тем вопросам, которые “лишь со второго взгляда” кажутся относящимися к миру труда – таким, как образование, здравоохранение, охрана среды, пенсионное обслуживание, инфраструктура.

Темп нынешних перемен в мире порождает у некоторых людей чувство беспомощности и неспособности влиять на события. Среди подобных изменений – те, что связаны с расширением Европейского Союза, которое является великим историческим шансом окончательного преодоления раскола Европы, но таит в себе опасности потери рабочих мест, демпинга в оплате труда и усиления криминала. Этим опасностям следует поставить законодательные преграды. Что касается другой проблемы – глобализации, то здесь также необходимо сохранить то, что считается “национальным богатством” страны, в частности, прибыльные отрасли хозяйства, инфраструктуру, общественное обслуживание; нельзя сдавать достижения, достигнутые страной за многие годы.

ОАП должна стать “не тормозной колодкой для развития, а совестью современной социально-экономической политики”, ибо благо страны “не может быть добыто ни через голову трудящихся, ни против их воли”. Сред-

ством для этого является “заслуженное австрийское социальное партнерство” на всех уровнях, отвечающее требованиям времени и включающее в себя сотрудничество не только между сторонами рынка труда, но и с участием правительства. Такова, по мнению президента Австрии, задача на предстоящие годы.

БАНГЛАДЕШ. Один из профцентров страны – Конгресс свободных профсоюзов (BFTUC) с помощью зарубежного профдвижения проводит кампанию по “выкупу” детей, проходящих обучение в организованной профцентром школе, у родителей с тем, чтобы избавить их от принудительного труда, которым они были бы вынуждены в ином случае заниматься. Финансовых средств хватает на обучение 200 детей в год.

БРИТАНИЯ. Профсоюзы страны выразили удовлетворение тем, что Управление британских железных дорог аннулировало все контракты с частными компаниями на ремонт путевого хозяйства; профдвижение надеется, что это может привести к постепенной ренационализации железнодорожного транспорта.

ГЕРМАНИЯ. Правительство коалиции социал-демократов и зеленых решило сократить в 2004 г. размер пенсий более чем 20 млн. пенсионеров, которым они выпла-

чиваются из госказны. Основанием для такой “неизбежной”, по словам Министра социальных дел, меры является недостаток выделяемых на эти цели из бюджета средств, из-за чего “пенсионеры должны сами заштопать дыры в пенсионной кассе”. Министр обещала, что в случае улучшения финансового положения государства данное решение может быть пересмотрено. Противники указанной меры призвали недовольных пенсионеров бойкотировать следующие парламентские выборы.

ДАНИЯ. В газете ЦОПФ опубликован репортаж о 35-м съезде Центральной организации профсоюзов Дании. Приведен один из лозунгов съезда: “Лучше уволить правительство, чем 50 тысяч работников”. При обсуждении проблемы взаимоотношений профсоюзов с политическими партиями в центр встал вопрос о прекращении профцентром финансовой поддержки Социал-демократической партии Дании, хотя многие выступавшие призывали сохранить с ней сотрудничество или даже распространить его на еще более левые политические силы.

Основным лозунгом съезда был “Свобода в труде”, при этом много говорилось о фактическом неравноправии различных слоев работников в трудовой жизни. Женщины составили 32% почти из 800 делегатов съезда и почти

половину ораторов на нем. Съезд отверг предложение о квотировании мест для женщин в руководящих профорганах, но выступил за больший учет их требований профдвижением. Считается, что на очередном съезде председателем будет избрана женщина – нынешний заместитель председателя ЦОПД **Т.Аурвиг-Хуггенбергер**, поскольку **Х.Йенсен** уйдет на пенсию по возрасту.

На съезде было доложено, что в профсоюзах, входящих в ЦОПД, состоят 1,4 млн. членов, причем за межсъездовский период профцентру потерял около 20 тыс. человек.

ИНДИЯ. Секретариат Всеиндийского конгресса профсоюзов выступил с осуждением решений правительства страны произвести изъятия из законов о профсоюзах, о трудовых конфликтах и некоторых других для предприятий, действующих в специальных экспортных зонах (СЭЗ). Это подрывает, по мнению профцентра, системы социальной безопасности, здравоохранения и ставит под угрозу право трудящихся на организацию.

В ноябре было проведено подряд несколько ненасильственных демонстраций (дхарн) в различных районах страны, инициированных профцентром ВИКП и его членскими организациями: в Дели – против планов приватизации общественного дорожного

транспорта, в штате Орисса – за восстановление в полном объеме права на забастовку, в г. Пондишери – за выполнение решения суда о пересмотре в пользу трудящихся зарплат в текстильной промышленности и т.д.

ИТАЛИЯ. В 2003 г. в Италии особенно ярко отмечался Всемирный день мигрантов, проводимый по решению ООН. Были организованы массовые манифестации в различных городах по совместной инициативе трех профцентров. При этом сообщалось, что мигранты составляют около 5% всей рабочей силы в стране. Три профцентра обратились с письмом в правительство, в котором, в частности, выступили за скорейшую ратификацию Италией Конвенции ООН о миграции.

КОСТА-РИКА. Репортаж о положении работников банановых плантаций в этой стране и профдвижении в ней помещен в журнале ЦОПН. В нем сказано о тяжелом труде на плантациях, в результате которого работник к 40 годам становится не способным к труду, о фактическом запрете на забастовки и о том, что в профсоюзах объединено лишь 5% работников банановой отрасли в районе ее наибольшего распространения. Один из профсоюзных лидеров страны – генсек Конфедерации трудящихся Рерум Новарум (CTRN), начитывающей

65 тыс. членов, **Хилберт Браун Янг** характеризует нынешнее правительство как марионетку крупного капитала. Среди трудящихся страны преобладает, по его оценке, настроение безнадежности.

КОТ д'ИВУАР. Группа неизвестных в составе примерно сотни человек в ноябре 2003 г. напала на штаб-квартиру профсоюза “Дигнитэ” (“Достоинство”) и убила пять находившихся там проактивистов. Генеральному секретарю организации **Б. Маан Гэз** удалось укрыться от нападавших.

МЬЯНМА. Освобождены из заключения четыре члена партии Нобелевского лауреата г-жи **Аунг Сан Су Чжи**. В то же время оглашены смертные приговоры двум членам профсоюзов, входящих в “Независимый профцентр – Федерацию профсоюзов Бирмы”. По злой иронии, замечает газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся, опубликовавшая сообщение об этом, приговор был оглашен во Всемирный день прав человека 10 декабря 2003 г.

РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ. Под угрозой всеобщей забастовки, назначенной на 1 декабря 2003 г. профорганизацией транснациональной корпорации “Нестле”, за несколько дней до этого было достигнуто соглашение, предусматривающее 5,5-процентное повы-

шение зарплат южнокорейским работникам фирмы и отзыв компанией судебного иска против профорганизации, а также проведение переговоров компании с профсоюзом по вопросам, связанным с занятостью и условиями труда.

Некоторое время назад подобным же образом добились победы железнодорожники, выступавшие против правительенного плана приватизации железных дорог страны.

СЕРБИЯ и ЧЕРНОГОРИЯ. В журнале ЦОПН опубликованы некоторые данные о положении профдвижения в этой стране со ссылкой на черногорского экономиста **Н. Медоевича**. Он считает трагичным раскол в сербском профдвижении, где на сегодня действуют небольшой проправительственный профцентр и два более крупных прежних. Наиболее сильным из них является “бывший официальный профцентр коммунистических времен, объявивший себя независимым, но сохраняющий связи со сторонниками режима Милошевича”. Недавно он провел всеобщую забастовку, которая сопровождалась столкновениями с полицией. Эту акцию не поддержал профцентр “Независимость”. Оба они, по мнению Н. Медоевича, намного больше занимаются политикой, чем чисто профсоюзовыми проблемами. Между тем в стране около

1 млн. безработных и примерно столько же людей работают на предприятиях, находящихся под угрозой закрытия. Значительное число работников не получает зарплату. И в Сербии, и в Черногории, утверждает автор, множество нерешенных социальных проблем, но люди не стремятся к объединению и не верят нынешним профсоюзам.

США. Профцентр АФТ-КПП организовал в ряде городов массовые марши протеста против экономической политики президента Дж. Буша-мл., в результате которой ежегодно теряется много рабочих мест. Профсоюзы США связывают данный процесс, в частности, с известным соглашением НАФТА и планами заключения подобных соглашений для Центральной Америки (ALCA) и “обеих Америк” (FTAA). Указывается также, что за 2002–2003 гг. в США было потеряно почти 750 тыс. рабочих мест в секторе высоких технологий, что завершило период эйфории “поколения Интернета”.

ФИНЛЯНДИЯ. Продолжается дискуссия о создании объединенного профсоюза работников сервиса в общественном секторе экономики (в частном такой союз уже существует). Союзы муниципальщиков (КАТ) и работников госпредприятий (VAL), входящие в ЦОПФ, уже высказались в пользу объединения.

Отмечается особая активность в этом деле шведоговорящих членов обоих союзов. Кстати, ЦОПФ как раз в ноябре отметила 80-летие создания шведской секции в своем секретariate.

ФРАНЦИЯ. Национальное собрание 28 октября 2003 г. принял новый закон об иммиграции и положении иностранцев в стране – 39-й законодательный акт по данному вопросу за 53 послевоенных года. Он был одобрен парламентом “без предварительных консультаций с профсоюзами и организациями самих мигрантов” и, по мнению профдвижения, является “грубым нарушением прав общественности” и “весьма репрессивным по смыслу”.

На состоявшемся день спустя заседании Экономического и социального совета Франции голосами представителей профсоюзов (кроме Французской конфедерации христианских трудящихся – ФКХТ) было принято заявление, в котором данный закон объявлен противоречащим также традициям и самой сущности Франции как страны, неизменно боровшейся против бесконтрольной эксплуатации мигрантов и предоставляемой убежище тем, кто в нем нуждается.

ШВЕЙЦАРИЯ. Профсоюз почтовиков дал согласие на приватизацию систем доставки экспресс-почты в стране.

ШВЕЦИЯ. На 2004 г. запланирован очередной съезд Центральной организации профсоюзов Швеции. В этой связи председатель молодежного союза социал-демократической партии **А. Шейкараби** и представитель ЦОПШ в этом союзе **Ю. Ингельскуг** опубликовали призыв избрать на съезд как можно больше молодых делегатов, поскольку молодежь до 30 лет составляет около 30% членского состава профсоюзов, входящих в ЦОПШ, а на предыдущем ее съезде молодых делегатов было лишь 7% .

О намерении объединиться к 2006 г. заявили крупные входящие в ЦОПШ профсоюзы – металлистов, насчитывающий 390 тыс. членов, и работников промышленности с 90 тыс. членов.

21% членов профсоюзов, входящих в союз работников промышленности, родились вне Швеции, в союзе металлистов таких 16%, а в союзе бумажников – 10%, в целом по стране данный показатель равен 11%. Поскольку сейчас ожидается новый наплыв иммигрантов, считает союз работников промышленности, необходимо разработать меры по интеграции их в трудовую жизнь.

ЭСТОНИЯ. В журнале норвежского профцентра ЦОПН опубликовано интервью с новым председателем Эстонской конфедерации свободных профсоюзов

(EAKL) **Харри Таллига**. Он был избран 119 голосами из 159 на внеочередном 4-м съезде профцентра 28.11.03, победив **Й. Севтосова**, которого поддерживала прежняя председатель профцентра **К. Пярниц**, избранная незадолго до этого в парламент страны. Х. Таллига окончил Московский госуниверситет по специальности “научный коммунизм”, с 1998 г. находится на штатной профсоюзной работе, занимаясь в профцентре вопросами зарплаты и условий труда.

В интервью он сообщил, что ЭКСП насчитывает сейчас более 50 тыс. членов, что составляет около 15% трудящихся страны. Это меньший процент профчленства, чем в соседних Латвии и Литве. Поэтому увеличение членского состава эстонского профцентра является, по его словам, одной из главных задач профцентра. Причиной низкого уровня организованности он считает то, что “в первые годы жизни в свободной стране профдвижение имело на себе печать принудиловки советского времени. Рабочее движение было синонимом коммунизма. Но наконец страна стала свободной. Индивидуум встал в центр”. Важной областью работы он считает повышение минимальной зарплаты, составляющей около 1200 эстонских крон, для чего необходимо усилить нажим на правительство страны.

Всеволод Можаев



“ В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ ”

ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА РОССИИ В УКРАИНЕ

Приобретения и перспективы

Опрос населения проводился Центром актуальных международных проблем в 110 населенных пунктах, во всех 27 административных единицах Украины (включая Киев и Севастополь).

Форма: интервью по месту жительства.

Период: с 1 декабря по 19 декабря 2003 г.

Опрошены 2000 респондентов.

1. КАК ПОВЛИЯЛО ПРОВЕДЕНИЕ ГОДА РОССИИ В УКРАИНЕ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ УКРАИНСКО-РОССИЙСКИХ ОТНОШЕНИЙ?

15% опрошенных считают, что проведение Года России в Украине позитивно повлияло на решение проблем украинско-российских отношений, удалось решить большинство проблемных вопросов. Их поддерживают еще 26%, которые считают, что положительные тенденции превалируют над отрицательными. 20% респондентов не увидели изменений в отношениях России и Украины.

Однозначно негативно оценивают проведение Года всего 8% опрошенных и 12% считают, что негатив доминирует. В то же время 19% респондентов не смогли четко ответить на этот вопрос.

2. НЕОБХОДИМО ЛИ РАЗВИВАТЬ КУЛЬТУРНЫЙ ОБМЕН МЕЖДУ УКРАИНОЙ И РОССИЕЙ?

Только 5% опрошенных считают, что Украина не должна развивать культурный обмен с Россией и должна руководствоваться лозунгом “Чем дальше от Москвы...”. 12% видят в развитии культурного обмена между Украиной и Россией определенные препятствия на пути евроинтеграции. 7% респондентов считают, что

культурному обмену не следует мешать, он происходит самостоятельно.

В то же время 35% опрошенных твердо уверены в необходимости развития культурного обмена между Украиной и Россией. Их поддерживает 41% респондентов, считающих, что развитие культурного обмена способствует сближению двух соседних народов. Только 1% не имеет ответа на этот вопрос.

3. ПОМОГ ЛИ ГОД РОССИИ В УКРАИНЕ УЛУЧШЕНИЮ ПОНИМАНИЯ МЕЖДУ УКРАИНСКИМ И РОССИЙСКИМ НАРОДАМИ?

Только 4% опрошенных считают, Год России в Украине ухудшил понимание между украинским и российским народами. С ними солидарны 17%, которые не видят в проведении Года России в Украине позитивных сдвигов в понимании украинцами россиян.

В то же время 50% считают, что Год создал атмосферу доверия на горизонтальном уровне. Их поддерживают 23% опрошенных, которые видят превалирование позитивных тенденций.

10% ответили, что эта проблема является сложной для них.

4. КАК ПОВЛИЯЛО ПРОВЕДЕНИЕ ГОДА РОССИИ В УКРАИНЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ДВУХ СТРАН?

14% респондентов склонны считать, что во время проведения Года России в Украине удалось наладить эффективное экономическое сотрудничество. С ними солидарны 29% опрошенных, которые считают, что в ряде вопросов двустороннего экономического сотрудничества удалось найти компромиссное решение. 18% не увидели на протяжении Года России в Украине существенных изменений в экономическом сотрудничестве Украины и России.

12% респондентов считают, что за этот год не удалось решить важные вопросы экономического сотрудничества. 13% считают, что не заработал ни один двусторонний экономический проект. Также есть 15% опрошенных, которые считают этот вопрос слишком сложным.

5. КАК ПОВЛИЯЛО ПРОВЕДЕНИЕ ГОДА РОССИИ В УКРАИНЕ НА ВНЕШНЮЮ ПОЛИТИКУ УКРАИНЫ?

По мнению 18% респондентов, проведение Года России в Украине позитивно повлияло на внешнюю политику Украины, способствовало формированию Единого экономического пространства и зоны свободной торговли в СНГ. 28% видят позитив в том, что наши страны начали

проводить согласованную политику в сфере евроинтеграции и выхода на внешние рынки.

15% не увидели изменений и считают, что Год России в Украине никак не повлиял на внешнюю политику Украины.

13% опрошенных считают, что проведение Года России в Украине негативно повлияло на внешнюю политику Украины, Год создал дополнительные препятствия на пути евроинтеграционных устремлений Украины. 16% считают, что Год принес разочарование Украины и России друг в друге в качестве надежных внешнеполитических партнеров.

10% респондентов считают этот вопрос слишком сложным.

6. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА РОССИИ В УКРАИНЕ В ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЕ?

20% опрошенных позитивно оценили результаты проведения Года России в Украине в информационной сфере, создана система информационного сотрудничества. Их поддерживают 30% респондентов, которые видят превалирование позитива над негативом.

8% считают, что проведение Года России в Украине не имеет ощутимых результатов для информационной сферы.

10% оценивают результаты проведения Года в информационной сфере как негативные. С ними солидарны 21%, которые видят превалирование негатива над позитивом. И для 11% этот вопрос оказался сложным.

7. КАК ИЗМЕНИЛОСЬ ВАШЕ ОТНОШЕНИЕ К РОССИИ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА РОССИИ В УКРАИНЕ?

20% опрошенных считают, что после проведения Года России в Украине их отношение к России улучшилось. 25% видят улучшение понимания позиции российской стороны по многим вопросам.

12% считают, что проведение Года России в Украине не повлияло на их отношение к России.

13% считают, что проведение Года России в Украине, скорее, негативно, чем позитивно повлияло на их отношение к России, ухудшилось понимание позиции российской стороны по многим вопросам. 12% считают, что после проведения Года России в Украине их отношение к России ухудшилось.

Для 18% этот вопрос оказался сложным.

*Публикация украинского сайта “Год России в Украине”
со ссылкой на Центр актуальных международных проблем
<http://www.russia.org.ua/analytics/sociology/pidsumky/>*

ДРУГОЙ МИР ВОЗМОЖЕН

Форум альтерглобалистов

В индийском городе Мумбаи (б. Бомбей) с 15 по 21 января 2004 г. проходил 4-й Всемирный социальный форум (ВСФ).

В его работе приняли участие около 100 тыс. активистов и лидеров профсоюзов и профобъединений, представителей правозащитных, экологических и других общественных организаций разных направлений, которые выступают за создание более справедливой цивилизации. Участники прибыли из 132 государств, включая Россию и страны СНГ.

Делегаты форума, проходившего под лозунгом “Другой мир возможен”, выступили с резкой критикой политики Всемирной торговой организации, Международного валютного фонда и Всемирного банка, “отстаивающих интересы большого бизнеса”. Они резко высказались против действий США в Ираке и потребовали вывода американских войск из этой страны.

ВСФ в Мумбаи акцентировал внимание на экономических проблемах. В рабочих группах обсуждались отрицательные последствия денационализации общественного сектора и передачи в частные руки средств массовой информации, нарушение прав человека в процессе приватизации природных ресурсов, системы образования и здравоохранения.

Лейтмотивом форума был протест против общества двойных стандартов, бедности и несовершенства либеральной модели развития.

Общий настрой выразила генеральный секретарь правозащитной организации “Международная амнистия” Ирэн Хан. Она выступила за “устранение искусственных барьеров, незаконно лишающих миллионы людей на нашей планете социальной и правовой справедливости”.

В рамках ВСФ были осуществлены два профсоюзных мероприятия: 3-й Всемирный профсоюзный форум и семинар на тему “Возможно ли устойчивое развитие без полной занятости?”. В их работе приняли участие руководители МКСП, ВКТ, ВФП, МКАП, ОАПЕ, других региональных профцентров, профсоюзов Индии.

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила приветствие участникам 3-го Всемирного профсоюзного форума.

Крупнейшая встреча противников глобализации по либеральному сценарию завершилась многотысячным маршем в центре индийского мегаполиса. Марш вылился в акцию протesta против внешней политики администрации Дж. Буша.

Валерий Семушкин

АРГЕНТИНА: ОТ УЛЬТРАЛИБЕРАЛИЗМА К САМОУПРАВЛЯЕМЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Тридцать семь миллионов жителей, территории 2,8 млн. кв. км, или 90 Бельгий. Аргентина – потенциально очень богатая страна с хорошо развитым сельским хозяйством и разнообразными полезными ископаемыми. Отсюда и интерес к ней крупных промышленных держав, сначала Великобритании, затем США, экономической колонией которых она фактически являлась.

С 1955 по 1983 г. в стране свирепствовала военная диктатура, результат – более 30 тыс. жителей страны погибли или бесследно исчезли за этот период. В 1983 г. к власти приходит гражданское правительство, взявшее курс на ультралиберальные реформы, усиленно проталкиваемые Международным валютным фондом. Повсеместная приватизация всего и вся, режим жесточайшей экономии, рост безработицы и низкие зарплаты. Это с одной стороны. С другой – роскошные витрины, изобилие товаров, баснословно разбогатевшая узкая группа людей. Ничего вам это не напоминает?

МВФ кричит о невиданных успехах. Правительство младореформаторов России намеревается пригласить в Москву министра экономики Аргентины г-на **Кавалло**, который был ярым “про-

талкивателем” рецептов МВФ. (Слава богу, не приехал, нам и без него своих бед хватало.)

Реформы приводят Аргентину к полному экономическому коллапсу. Президентская чехарда, обнищавший народ и галопирующая инфляция. 25% населения безработные, 55% населения живут, а точнее, прозябают ниже черты бедности. В 2001 г. кризис в стране достигает апогея. Правительство пытается заморозить банковские авуары, чтобы предотвратить бегство из страны капиталов. Попытка реставрировать авторитарный режим наталкивается на жесточайшее сопротивление населения, прежде всего трудающихся и их профсоюзных центров. В результате столкновений с полицией только 19–20 декабря 2001 г. 30 человек погибли.

Банкротство предприятий приводит к их закрытию, предприниматели просто-напросто их бросают. Трудящиеся, оставшиеся без работы, а следовательно, и без средств к существованию, принимают решение самим организовывать производственный процесс. Сегодня в Аргентине насчитываются 160 предприятий, которые находятся непосредственно под рабочим контролем. В общей сложности на них работает около 10 тыс. человек.

Предприятие по производству керамической плитки “Керамика Занон”, расположенное в провинции Нэкуэн, является одним из таких предприятий. В октябре 2001 г. дирекция в полном составе его покинула, и тогда рабочие решили использовать имеющиеся на складе остатки сырья, чтобы хоть как-то компенсировать себе невыплаченную зарплату. Однако, проанализировав ситуацию, решили сами восстановить производственный процесс, хотя печи для обжига и находились в нерабочем состоянии. За три дня две из пяти печей были восстановлены и производственный процесс запущен. Оказалось, что средств, полученных от продажи первой партии изготовленной плитки, вполне хватает для выплаты месячной зарплаты. Были отремонтированы и остальные печи, и предприятие начало функционировать как самоуправляемое на условиях полного равенства всех работающих.

Прежнее руководство завода постоянно сокращало персонал, зарплаты, постоянно твердило о необходимости повышения производительности труда. Самоуправление за короткий срок позволило поднять заработную плату, нанять еще 70 работников, не ставя под угрозу рентабельность “Керамики Занон”. Трудящиеся приняли решение отказаться от производства плитки класса “люкс”, что сделало ее более доступной для населения

близлежащих городков. Таким образом, был значительно расширен рынок сбыта. Все важные решения на предприятии принимаются на общем собрании – “ассамблея трудящихся”, по принципу “один человек – один голос”. Для оперативного управления создано несколько комитетов: комитет по закупкам, по производственным вопросам, коммерческий комитет и по вопросам охраны труда и гигиены на производстве.

Путь самоуправления не был, естественно, усыпан лепестками роз. Прежнее руководство предприятия взяло кредит в размере 7 млн. долл., пришлось их возвращать. Росли цены на газ, электричество, воду, росли налоги и сборы. Однако помогала социальная помощь жителей близлежащих поселений. Персонал соседнего госпиталя помог бесплатно организовать медицинское обслуживание рабочих, благодаря ему сократилось и количество производственных травм. Инженеры близлежащего университета помогли организовать техническое обеспечение трудового процесса. Аборигены, контролирующие земли провинции, разрешили разрабатывать и использовать глину фактически в кредит, по крайней мере до того момента, пока завод не станет полностью рентабельным. В провинции был создан координационный комитет для юридической защиты предприятия и

для того, чтобы добиться его национализации.

Представители всех 160 самоуправляемых предприятий страны создали Национальный конгресс, чтобы совместно решать возникающие общие проблемы. Конечно, статус таких предприятий пока не очень ясен. Однако правительство страны в нынешней крайне взрывоопасной социальной обстановке вряд ли пойдет на реституцию (возвращение) оставленных предприятий их бывшим владельцам, которые, кстати, сами их бросили.

В то же время правительство Аргентины, как хороший ученик МВФ, понимает, что самоуправление как альтернатива капитализму, даже в таком микроэкономическом уровне, является дурным примером, от которого надо как можно скорее избавляться. Поэтому главной задачей рабочих в настоящее время является сохранить за собой предприятие и не дать его приватизировать. Обсуждался статус кооператива, но трудящиеся не видят особой разницы между понятиями "кооператор" и "акционер" и поэтому поставили перед собой задачу добиться полной национализации предприятия с признаком ему статуса самоуправляемого.

Поэтому главной задачей рабочих в настоящее время является сохранить за собой предприятие и не дать его приватизировать. Обсуждался статус кооператива, но трудящиеся не видят особой разницы между понятиями "кооператор" и "акционер" и поэтому поставили перед собой задачу добиться полной национализации предприятия с признаком ему статуса самоуправляемого.

Говорят, дурной пример зарплателен, а хороший?

Ю. Зарубин

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**
Вилков В.Г.,
Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 02.02.2004. Формат 60 x 84 ^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.