



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В НОМЕРЕ:

- Становление профсоюзного права
- Жизнь членских организаций ВКП
- Александр ЮРКИН о приоритетах Федерации профсоюзов Украины
- Одобрены международные принципы инспекции труда в лесных отраслях
- Завершение доклада о социально-экономическом положении СНГ в 2004 г.
- V Европейское региональное совещание Международной организации труда
- По страницам профсоюзной прессы
- Из истории профсоюзов Германии

**6 / 2005**

## РАЗВИВАЕТСЯ НОВАЯ ОТРАСЛЬ ПРАВА

18–19 февраля в Санкт-Петербурге на базе Гуманитарного университета профсоюзов состоялась международная научно-практическая конференция “Профсоюзное право: становление и развитие новой научной отрасли”.

В работе конференции приняли участие видные ученые и специалисты в области трудового, гражданского, государственного, международного и профсоюзного права, руководители национальных профцентров России, Беларуси, Украины, Таджикистана, Эстонии и отраслевых профсоюзов, а также международных и правозащитных организаций.

От имени оргкомитета конференции участников пленарного заседания приветствовал его председатель кандидат исторических наук, профессор **Д.В. Лобак**, заведующий кафедрой теории и практики профсоюзной работы СПбГУП.

После пленарного заседания участники конференции продолжили обсуждение проблем по четырем секциям: “Профсоюзное право как комплексная отрасль российского права”, “Международно-правовая регламентация деятельности профсоюзов”, “Социальное партнерство – важнейший институт профсоюзного права” и “Практика реализации профсоюзами своих прав”.

В ходе конференции состоялся заинтересованный обмен опытом работы по правовой защите трудовых прав граждан и совершенствованию законодательства о профсоюзах между юристами Всеобщей конфедерации профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, профцентров стран СНГ, Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов.

На итоговом пленарном заседании участниками конференции была принята резолюция, в которой содержатся предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах и развитию новой отрасли права.

*Надежда Занько,  
заведующая Юридическим департаментом ВКП*



## ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### ◆ ГРУЗИЯ

#### РЕШЕНИЕ ПРОЦЕНТРА

25 февраля Совет Объединения профсоюзов Грузии на внеочередном заседании принял решение добровольно передать государству 90% своей собственности. Как отметил председатель ОПГ **Ираклий Тугуши**, государству будет передан 51 объект. Среди них дома отдыха, санатории, гостиницы, пансионаты, расположенные в

различных курортных зонах Грузии.

Вице-спикер **Михаил Мачавариани** сообщил, что бюро парламента поручило правоохранительным органам провести ревизию всего имущества профсоюзов.

Он также отметил, что парламент работает над законопроектом о передаче собственности профсоюзов государству.

### ◆ УКРАИНА

#### СОГЛАШЕНИЕ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ТАРИФНОЙ СТАВКИ

Отраслевое соглашение на 2005–2006 гг. подписали 4 февраля Федерация работодателей Украины (ФРУ), Министерство промышленной политики Украины, Фонд государственного имущества, профсоюзы машиностроения и оборонного комплекса.

Стороны взяли обязательство увеличить соотношение между минимальной заработной платой

и минимальной тарифной ставкой рабочего 1-го разряда в ряде отраслей. Коэффициент соотношения будет равняться 1,25 вместо 1,2 в предыдущие годы. При действующей минимальной заработной плате в 262 гривны минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда будет составлять 327,5 гривен (62 долл. США). Об этом сообщили в

пресс-службе лидера ФРУ **Анатолия Кинаха**.

Подписанное отраслевое соглашение регулирует социально-трудовые отношения в сфере автомобильного, сельскохозяйственного машиностроения, приборостроения, космического и общего машиностроения, радиоэлектроники, машиностроения для лесных отраслей, металлообработки, судостроения, оборон-

ной промышленности, энергетики, электротехнической промышленности и атомной энергетики. Нормы отраслевого соглашения устанавливают минимальные социальные гарантии для работников в области оплаты и охраны труда, регулируют рост занятости, систематизацию процессов подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### КОНТРАКТНАЯ ФОРМА НАЙМА ДОЛЖНА СТИМУЛИРОВАТЬ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

Президиум Федерации профсоюзов Беларуси принял Заявление по вопросу нарушения прав работников при контрактной форме найма.

В Заявлении, в частности, говорится, что в настоящее время контракты заключены с большинством работников государственных организаций. Действия профсоюзов направлены на то, чтобы эта форма найма стимулировала добросовестный труд, а не использовалась нанимателями для расправы с негодными работниками.

Соответствующее постановление Совета министров выполняется не всеми нанимателями, о чем свидетельствуют обращения членов профсоюзов и профсоюзных организаций. Работодатели не соблюдают предписан-

ные сроки контракта, не приводят в соответствие с постановлением ранее заключенные контракты.

В своем Заявлении ФПБ обратила внимание на то, что более 50% контрактов, заключенных в ходе массовой прошлогодней кампании, имеют одногодичный срок. Это ставит трудящихся в положение временщиков, способствует текучести кадров. В случае дальнейшего игнорирования нанимателями норм вышеуказанного постановления в текущем году может произойти увольнение значительного числа добросовестных высококвалифицированных работников.

ФПБ предложила правительству организовать масштабную проверку соблюдения нанимателями указанного постановления;

обеспечить привлечение к ответственности лиц, виновных в нарушениях прав граждан при применении контрактной формы най-

ма; обязать нанимателей отменить ранее принятые незаконные решения и восстановить нарушенные права работников.

## ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ

На состоявшемся 24 февраля заседании Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси обсудил участие профсоюзов в подготовке и праздновании 60-летия победы советского народа в Великой Отечественной войне.

ФПБ выступила инициатором обращения к трудовым коллективам, ветеранским и молодежным организациям, ко всем гражданам Республики Беларусь с призывом принять участие в восстановлении и приведении в порядок воинских

захоронений. По мнению профсоюзом, это будет достойным вкладом нынешнего поколения в подготовку к празднованию 60-летия Победы, данью памяти тем, кто отдал свою жизнь за свободу и независимость нашей Родины.

Президиум Совета ФПБ призвал Белорусское общественное объединение ветеранов, Белорусский республиканский союз молодежи и Телерадиокомпанию Беларуси поддержать это обращение.

---

## ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### РАЗНОГЛАСИЯ ПО ПРОЕКТУ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

25 февраля состоялось внеочередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На нем был рассмотрен правительственный проект Программы социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2005–2008 гг.)

Участники заседания приняли к сведению сообщения заместителя министра экономического развития и торговли **А. Шаронова** и

члена РТК **А. Ситнова** по проекту документа. Отмечено, что имеются существенные замечания и предложения сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и работодателей.

В экспертном заключении ФНПР от 21 февраля содержится развернутая и аргументированная критика документа по основным социально-экономическим параметрам (МРОТ, потребительская корзина, демографическая ситуация, налоги, ЖКХ, медицина, об-

разование и т.д.). Подчеркнуто, в частности, что в Программе нет обоснованной политики в части денежных доходов населения. Отсутствуют социальные индикаторы, высвечивающие конечные уровни развития человеческого капитала и повышения качества жизни, которые намеревается достигнуть правительство к 2008 г. Программа декларирует фактический отказ государства от обязанности разрабатывать единую социальную политику и обеспечивать единые социальные гарантии на всей территории страны, что противоречит Конституции страны.

На заседании предложено членам РТК направить в пятидневный срок в секретариат Комиссии замечания и предложения к проекту Программы для их последующей передачи в Департамент экономики и финансов правительства и в Минэкономразвития для учета при доработке проекта.

Минэкономразвития предложено предоставить информацию об использовании замечаний и предложений членов РТК при доработке проекта Программы с пояснением и обоснованием отказа или принятия их.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ПОДДЕРЖКА ИДЕЙ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

22 февраля Федерация профсоюзов Республики Казахстан приняла Заявление в связи с посланием Президента Нурсултана Назарбаева “Казахстан на пути ускоренной экономической, социальной и политической модернизации”.

В Заявлении говорится, что трудящиеся, профессиональные союзы страны с огромной заинтересованностью восприняли ежегодное Послание главы государства как этапное политическое событие, откровенный разговор и совет с многонациональным народом Казахстана.

Объявленные Президентом новые значительные шаги на пути ускоренной экономической, социальной и политической модерни-

зации не могут оставить равнодушными ни одну казахстанскую семью, ни одного человека труда.

Семнадцать пунктов Послания, посвященных углублению социальных реформ, свидетельствуют о стремлении государства обеспечить достойную жизнь гражданам страны, о последовательном продвижении Казахстана по пути построения социального государства.

Послание Президента содержит ответ на целый ряд требований и предложений, которые последнее время выдвигали профессиональные союзы. Это касается, в первую очередь, увеличения уже со второго полугодия минимального размера оплаты труда, повышения в среднем на 32%

заработной платы учителям, врачам, работникам культуры, социального обеспечения, государственным служащим, а также весомой прибавки к пенсии всем без исключения пенсионерам, двухразового роста стипендий для студентов вузов и учащихся среднего профтехобразования.

Устанавливаемый минимальный уровень зарплаты в 9200 тенге (71 долл. США) практически совпадает с расчетами профсоюзов по определению величи-

ны прожиточного минимума. По мнению ФПРК, этот уровень теперь будет признан социальным параметром определения черты бедности.

Как созидательная сила общества, профессиональные союзы, объединенные в Федерацию, будут делать все от них зависящее, чтобы обнародованная Президентом новая конкретная программа ускорения дальнейших преобразований воплотилась в жизнь, отмечается в Заявлении.

## СОЗДАН НОВЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

22 февраля в городе Атырау состоялась профсоюзная конференция, решением которой образовано новое региональное общественное объединение – Профессиональный союз работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан.

Главными направлениями деятельности профсоюза, созданного по инициативе нефтяников Атырауской области, являются консолидация профсоюзного движения в базовой отрасли, расширение сферы действия социального партнерства в интересах решения проблем трудящихся. Новый профсоюз определил своим приоритетом взаимодействие с национальной компанией “КазМунайГаз” и другими республиканскими хозяйственными структурами, ведущими разведку, добычу и транспортировку нефти, с иностранными работодателями, а также с исполнительными орга-

нами власти, и заключение с ними отраслевого тарифного соглашения.

Сфера влияния нового объединения будет распространяться на профсоюзные организации нефтегазовых предприятий Атырауской, Актюбинской, Западно-Казахстанской, Мангистауской и других областей Казахстана.

На конференции утвержден Устав, избраны коллегиальные органы профсоюза, принято решение о вступлении в Международную конфедерацию нефтегазостройпрофсоюзов стран СНГ и Федерацию профсоюзов Республики Казахстан. Председателем профсоюза избран **Тлеккабыл Кабдулов**. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФП Республики Казахстан **Леонид Мартынов**, председатель МК нефтегазостройпрофсоюзов **Мелик Мирзоев**.

## ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ В СТОЛИЦЕ

В Доме профсоюзов подписано Соглашение между акимом (главой города), советом профсоюзов и союзом работодателей города на 2005–2007 гг.

В соответствии с Соглашением стороны приняли обязательство содействовать вводу 1 млн. 590 тыс. кв. метров жилья, 9 средних школ, одной профессионально-технической школы, 7 детских дошкольных учреждений, 4 амбулаторно-клинических комплексов. Намечается ежегодно создавать не менее 5 тыс. новых рабочих мест. Планируется и далее развивать средний и малый бизнес, предпринимательство.

Стороны договорились принимать меры по сдерживанию роста цен и тарифов на коммунальные услуги, электрическую и тепловую энергию, при их пересмотре проводить взаимные консультации, своевременно информировать об этом население города.

Работодателям рекомендовано проводить консультации с профсоюзами при повышении заработной платы работникам в зависимости от их вклада в развитие производства.

Большое внимание в Соглашении уделено проведению переговоров и заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях города.

Стороны выразили уверенность, что Соглашение станет важным шагом в реализации программ социально-экономического развития главного города страны, окажет влияние на взаимодействие исполнительных органов, профсоюзов и работодателей в вопросах соблюдения прав и интересов людей труда, на решение социально-трудовых проблем.

В ходе церемонии подписания городского трехстороннего Соглашения выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

---

### ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

#### ОЖИДАЕТСЯ РАСШИРЕНИЕ ПОМОЩИ СО СТОРОНЫ МОТ

В рамках 7-го Регионального европейского совещания Международной организации труда, проходившего 14–18 февраля в столице Венгрии, состоялась рабочая встреча Генерального директора МБТ **Хуана Сомавиа** с армянской делегацией во главе с министром труда и социальных вопросов **Агваном Вартачаном**.

В ходе встречи министр отметил, что Армения впервые принимает участие в региональном совещании МОТ. Он сообщил, что в 2004 г. республика ратифицировала 9 конвенций в сфере труда и еще 24 находятся на стадии ратификации. В ближайшее время будут ратифицированы 15 конвенций, в результате чего Армения присоединится ко всем 8 конвен-



циям МОТ по правам человека. Министр подчеркнул важность программы “Техническое сотрудничество на период 2004–2006 гг.”, которая была подписана представителями Минтруда, Союза предпринимателей, Конфедерации профсоюзов Армении и МОТ.

Стороны затронули конкретные вопросы, в решении которых

Армения ожидает содействия со стороны МОТ. В частности, речь шла о реформе системы пенсионного обеспечения Армении, работе Государственной инспекции труда, а также о реализации положений ратифицированных конвенций. Хуан Сомавиа пообещал оказать помощь Армении в решении всех перечисленных вопросов.

---

## ◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ПОВЫШЕНЫ СТИПЕНДИИ И ЗАРПЛАТА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Президент Кыргызстана подписал указы о повышении стипендий студентам, учащимся государственных учебных заведений и зарплаты работникам культуры. С 1 января 2005 г. размеры стипендий увеличены на 30%.

В целях обеспечения социальной защиты и упорядочения условий оплаты труда в социальной

сфере глава государства постановил повысить в два этапа, в общей сложности на 30%, зарплату работникам культуры, оплата труда которых определяется по Единой тарифной сетке. При этом установлен начальный (нулевой) разряд: с 1 апреля 2005 г. в размере 184 сома в месяц, с 1 июля 2005 г. – 208 сомов.

### СОЦИАЛЬНЫМ ГАРАНТИЯМ – ПРИОРИТЕТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

В текущем году бюджетная политика Кыргызстана в соответствии с целями и задачами программ Комплексной основы развития и Национальной стратегии сокращения бедности будет направлена на приоритетное финансирование социальной сферы. Об этом сообщил заведующий отделом прогнозирования денежной наличности Центрального казначейства республики **Сергей Турдалиев**.

Так, расходы республиканского бюджета на социальные секторы в целом возрастут на 996,6 млн. сомов, или на 14,7% относительно утвержденного бюджета на прошлый год, и составят 7 млрд. 782,7 млн. сомов (189,3 млн. долл.). Удельный вес расходов на социальную сферу в общих расходах бюджета увеличится на 0,9%. Более всего расходы возрастут в образовании – на 22,9% и в здравоохранении – на 18,6%.

## **ПРОФСОЮЗЫ – ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОВРЕМЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ**

*Александр ЮРКИН,*  
председатель Федерации профсоюзов Украины

*– Александр Валентинович, изменятся ли основные приоритеты профсоюзов в отношении социально-экономических проблем защиты трудящихся?*

– IV съездом Федерации профсоюзов Украины определены жесткие задачи по социально-экономической защите работников, которые актуальны сегодня. Это прежде всего установление минимальных гарантий для граждан на уровне прожиточного минимума, безусловное выполнение определенных законами Украины норм финансирования бюджетных отраслей, практическая реализация законодательства Украины об охране труда, окончательное решение проблем с долгами по заработной плате.

В то же время, по моему глубокому убеждению, уже есть не только правовые, но и экономические предпосылки кардинальных изменений во взаимоотношениях между трудом и капиталом. Своевременным является и переход в оплате труда от государственной гарантии, которым является прожиточный минимум, до пока что “замороженного” показателя – минимального потребительского бюджета, внедрение также таких механизмов, которые сделают экономически выгодным увеличить оплату труда на порядок по сравнению с этим стандартом, обеспечивая одновременно своевременность выплаты зарплаты. Важным является создание комплекса стимулов для введения достаточного количества привлекательных для молодежи рабочих мест.

*– Как будут решаться эти задачи?*

– Во-первых, через энергичное искоренение как профсоюзами, так и властью правового нигилизма в отношении прав человека труда, что много лет культивировалось в среде бизнеса и власть имущих; бес-

печение жесткого соблюдения законных прав трудящихся и решение проблем бедности.

Чтобы содействовать решению этих задач, профсоюзы предложили правительству проводить совместный мониторинг за соблюдением и развитием законодательства в социально-трудовой сфере.

Во-вторых, через инициирование заключения Генерального соглашения на новый срок на новых условиях – принципах формирования и стимулирования социально ответственного бизнеса, производственной демократии; усиления конкурентоспособности отечественного производителя путем инвестирования в повышение профессионального мастерства персонала; консолидации усилий власти, работодателей и профсоюзов по реализации гражданами конституционного права на труд с безопасными условиями и оплатой, не хуже, чем в лучших соседних странах.

Все это – без снятия ответственности за своевременное и надлежащее выполнение действующего ныне Генерального соглашения.

***– Какие проблемы, на ваш взгляд, нужно решать в первую очередь для улучшения состояния социально-экономической защиты людей?***

– Главное – это безусловное выполнение Закона Украины “О государственных социальных стандартах и государственных социальных гарантиях”, который определяет, что минимальная заработная плата, пенсия, необлагаемый налогом минимум не могут быть ниже прожиточного минимума, а государственный и местные бюджеты будут формироваться с соблюдением этих норм.

Федерация профсоюзов предложила правительству при внесении изменений в Государственный бюджет на 2005 г. предусмотреть установление с 1 марта 2005 г. минимальной заработной платы в размере 340 гривен, или 75% прожиточного минимума в расчете на трудоспособное лицо, а с 1 июля 2005 г. – в размере 453 гривни, то есть 100% государственной гарантии.

В то же время будем работать над тем, чтобы парламент существенно изменил подходы к определению самого прожиточного минимума, включив при его начислении расходы на приобретение (аренду) жилья, оздоровление, образование, уплату подоходного налога. Следует помнить слова классика рыночной экономики Адама Смита о том, что “недоплата работающему хоть одного цента может превратить в нищенское даже самое богатое государство”.

Поэтому считаю, первое, что нужно сделать, это чтобы государственная гарантия была реализована через минимальный размер тарифа работника 1-го разряда как на производстве, так и в бюджетной сфере и в сельском хозяйстве.

Выполнить это возможно через создание эффективных механизмов взаимодействия власти и профсоюзов в отношении практической ре-

ализации трудовых и социально-экономических прав и гарантий трудящихся.

Особое значение в этом плане имеет выполнение статьи 22 Конституции Украины при пересмотре Госбюджета; принятие такого Трудового кодекса, который бы обеспечил гармоничные трудовые отношения между работодателем и наемным работником; приведение украинского законодательства при участии профсоюзов к европейским нормам.

**– Вы уверены в выполнении определенных съездом профсоюзов задач по обеспечению минимальных гарантий?**

– Убежден: требования профсоюзов в отношении обеспечения конституционных гарантий будут выполнены уже в этом году. Ведь новое правительство сменило философию подходов к решению людских проблем и признало, что “государство для людей, а не люди для государства”. В правительственной программе предусмотрено установление минимальной зарплаты на уровне прожиточного минимума, то же касается и пенсионных выплат.

Безусловно, что далеко не все работодатели воспринимают такую позицию. Но нам импонирует, что в планах нового правительства есть создание экономико-правовых условий для увеличения доходов населения, повышения его экономической активности и уменьшения расслоения по уровню доходов.

В этих вопросах мы не просто поддержим правительство, а будем активным участником реализации этих задач, используя профсоюзные методы и механизмы.

**– Если все требования профсоюзов будут выполнены, что же тогда будут делать профсоюзы?**

– Без дела не будут сидеть. Глубоко убежден, что профсоюзное движение в Украине может и должно стать важной составной современной демократии, залогом построения правового, демократического и социального государства.

Профсоюзы перенесут акценты своей деятельности на формирование и защиту прогрессивных интересов своих членов, прежде всего по обеспечению их высокой профессиональной конкурентоспособности как на внутреннем, так и на внешних рынках труда, активного привлечения их к управлению предприятиями и отраслями экономики, к созданию комфортных условий для высокопроизводительной работы и максимально полной ее оплаты.

Мы предлагаем работодателям и властям прекратить “рыночную демагогию” и стать на путь реального равноправного социального партнерства, где интересы сторон уравновешенно реализуются.

*Источник: [www.fpu.org.ua](http://www.fpu.org.ua)*

## СОВЕЩАНИЕ ЭКСПЕРТОВ-ЛЕСНИКОВ МОТ

### одобрило принципы инспекции труда в отрасли

24–28 января 2005 г. в Женеве состоялось совещание экспертов Международной организации труда по разработке Руководящих принципов для инспекции труда в лесном хозяйстве и лесной промышленности.

В мероприятии приняли участие 15 экспертов. Пять из них были назначены правительствами Боливии, Камеруна, Новой Зеландии, Польши и Швеции, пять – после консультаций с группой предпринимателей (Гана, Гондурас, Индонезия, Швеция, Южная Африка) и пять – в итоге консультаций с группой трудящихся (Камерун, Польша, Россия, Чили, Швеция). В совещании участвовал наблюдатель от правительства Финляндии **Ханну Йокилуома**, который является соавтором проекта Руководящих принципов. Делегатом от России был назначен председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ **Валерий Очекуров**.

В совещании в качестве наблюдателей участвовали представители Экономической комиссии ООН для Европы, Международной федерации строителей и деревообработчиков, Международной организации работодателей, Международной конфедерации свободных профсоюзов, Всемирной конфедерации труда, Всемирной федерации работников сельского хозяйства, пищевой промышленности, гостиниц и смежных отраслей. Федерацию профсоюзов работников лесных

отраслей Содружества Независимых Государств представляли председатель Федерации, вице-президент ВКП **Виктор Карнюшин**, председатель РК Белорусского профсоюза работников леса, член Исполкома Федерации **Иван Гурский** и старший эксперт Центрального совета Федерации **Марина Мусиньянц**.

Председательствовал на совещании **Ганс Хёфле**, представитель Института лесного машиностроения и научных разработок в лесных отраслях (Гёттингенский университет, Германия).

С приветствием к участникам обратилась Исполнительный директор МБТ по вопросам социального диалога **Салли Пакстон**, которая выдвинула на первый план кардинальную роль социального диалога в достижении целей МОТ. Она подчеркнула, что хотя Руководящие принципы не являются юридически обязательными, они будут обладать солидным весом, как документ, разработанный и принятый экспертами. Руководящие принципы, отметила С. Пакстон, нацелены на защиту 38 млн. трудящихся отрасли и явятся хорошей основой для разработки законодательства и инструкций по инспекции труда в лесном хозяйстве и лесной промышленности.

Проект Руководящих принципов представил собравшимся соавтор документа **Ханну Йокилуома**. Он подчеркнул специфические вызовы,

которые стоят перед промышленностью.

Это – условия труда и жизни, проблемы равных возможностей, охрана труда и здоровья, необходимость разделения ответственности между предпринимателем и трудящимся. Другие проблемы: широко распространенный подряд и субподряд, сезонная работа; приведение различных видов законодательства и практики в соответствие с принципами достойного труда. Затрагиваются также специфические нужды малых предприятий и корпоративная социальная ответственность. Особый акцент был сделан на мониторинге соблюдения международных норм труда, в частности Конвенции об инспекции труда в сельском хозяйстве, 1969 г. (№ 129), Протокола от 1995 г. по Конвенции об инспекции труда в промышленности и торговле, 1947 г. (№ 81) и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

В качестве базового документа использовался Свод практических правил по технике безопасности и гигиене труда на лесных работах, рассмотренный и принятый совещанием экспертов МОТ в 1997 г., в работе которого участвовала делегация Федерации.

Обсуждение проекта документа велось, как это принято в МБТ, отдельно на заседаниях групп трудящихся, предпринимателей и правительств, а затем – на пленарных заседаниях. В силу характера документа он рассматривался по абзацам, поскольку содержание каждого из них касается всех трех сторон и в первую очередь трудящих-

ся отрасли, условий их труда и жизни в самом широком понимании этой проблемы. Рассматривались системы управления нормами труда в лесном хозяйстве и лесной промышленности, работа с организациями трудящихся и организациями подрядчиков.

В рамках выполнения международных трудовых конвенций были обсуждены следующие вопросы: право на организацию и ведение коллективных переговоров, запрет на принудительный труд, детский труд, равенство возможностей, справедливое вознаграждение, охрана труда и здоровья, квалификация и обучение рабочей силы, местное население. Значительное внимание, в соответствии с тематикой совещания, было уделено проблемам инспекции труда, в частности ее организации и практике, оценке применения трудовых норм и т.д.

По итогам изучения и обсуждения Руководящие принципы для инспекции труда в лесном хозяйстве и лесной промышленности были приняты, как отметил председательствующий Ганс Хёфле, с небольшими изменениями.

По мнению Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, Руководящие принципы являются хорошей основой для принятия соответствующих законов в области инспекции труда, если таковых нет, а также для разработки и совершенствования соответствующих инструкций для инспекции труда в отрасли. Они будут рекомендованы членским организациям Федерации для практического применения.

*Марина Мусиньянц*

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ГОСУДАРСТВ СНГ В 2004 г.

(Окончание. Начало в № 5/2005)

В 2004 г. по сравнению с 2003 г. в среднем по странам Содружества увеличились валовые сборы основных сельскохозяйственных культур. Зерновых и зернобобовых культур намолотили на 29% больше, чем в предыдущем году, картофеля накопили больше на 4%, овощей собрали больше на 2%. Валовой сбор плодов и ягод увеличился на 4%. Сократились на 14% объемы производства подсолнечника. Валовой сбор этой культуры уменьшился во всех странах Содружества, занимающихся ее возделыванием, кроме Кыргызстана, где отмечен рост на 13%.

### Валовой сбор основных сельскохозяйственных культур в 2004 г. в хозяйствах всех категорий

	Зерновые культуры (после доработки)		Картофель		Овощи		Сахарная свекла (фабричная)	
	млн. тонн	в% к 2003 г.	млн. тонн	в% к 2003 г.	млн. тонн	в% к 2003 г.	млн. тонн	в% к 2003 г.
Азербайджан	2,1	105	0,9	121	1,1	103	0,06	44
Армения	0,5	147	0,6	114	0,6	16	—	—
Беларусь	7,0	129	9,9	114	2,0	12	3,1	161
Грузия	0,7	90	0,4	92	0,4	93	—	—
Казахстан	12,4	84	2,3	98	2,1	106	0,4	94
Кыргызстан	1,7	105	1,4	104	0,7	109	0,6	79
Молдова	3,0	185	0,3	105	0,3	87	0,9	138
Россия	78,0	116	35,9	98	14,6	99	18,8	111
Таджикистан	0,9	100,8	0,5	113	0,7	117	—	—
Украина	41,7	206	20,8	112	6,9	106	16,5	123

**Производство основных видов животноводческой продукции  
в 2004 г. в хозяйствах всех категорий**

	Скот и птица на убой (в живом весе)		Молоко		Яйца	
	тыс. тонн	в % к 2003 г.	тыс. тонн	в % к 2003 г.	тыс. тонн	в % к 2003 г.
Азербайджан	255	107	1214	104	829	122
Армения	95	103	555	108	563	112
Беларусь	934	106	5207	111	2913	103
Грузия	183	100,3	780	102	465	101
Казахстан	1312	106	4515	106	2316	102
Кыргызстан	341	99	1187	99,6	299	112
Молдова	121	102	628	106	668	108
Россия	7653	99,7	31992	96	35620	98
Таджикистан	97	108	490	107	78	135
Украина	2387	91	13741	100,6	11944	104

В среднем по странам Содружества в 2004 г. показатели производства продукции животноводства по сравнению с 2003 г. существенно не изменились. Производство скота и птицы на убой и молока сократилось на 1%, яиц – осталось на прежнем уровне. В общем объеме производства хозяйствами населения и крестьянскими (фермерскими) хозяйствами получено более 60% мяса и молока.

**СТРОИТЕЛЬСТВО**

Объем инвестиций в основной капитал в 2004 г. по сравнению с предыдущим годом в среднем по странам Содружества увеличился на 15% (в 2003 г. – на 6%). Наибольший рост инвестиций в основной капитал отмечался в Азербайджане, Армении и Грузии.

Удельный вес вложений, финансируемых за счет средств предприятий и организаций, в общем объеме инвестиций в основной капитал в 2004 г. в Армении составил 26%, Беларуси – 48, Казахстане и Молдове – 63, Кыргызстане – 34%.

За счет средств иностранных фирм и совместных предприятий в 2004 г. в Армении осуществлялось 7% капиталовложений, Беларуси – 3, Казахстане – 23, Кыргызстане – 24, Молдове – 20, Таджикистане – 19%.

За счет всех источников финансирования в эксплуатацию сдано жилья в среднем по странам Содружества на 13% больше, чем в предыдущем году (в 2003 г. – на 10%).



**Объем инвестиций в основной капитал в 2004 г.**  
(все источники финансирования)

	Единиц нац. валюты (в текущ. ценах)	2004 г. в% к 2003 г. (в пост. ценах)	Источники финансирования инвестиций в основной капитал, в % к общему объему инвестиций			
			бюджетные		внебюджетные	
			2003 г.	2004 г.	2003 г.	2004 г.
Азербайджан, трлн. манатов	24,2	136	3	2	97	98
Армения, млрд. драмов	268	117	5	7	95	93
Беларусь, трлн. бел. рублей	10,2	120	19	20	81	80
Грузия, млн. лари	684 <sup>1)</sup>	122 <sup>1)</sup>	3	3 <sup>1)</sup>	97	97 <sup>1)</sup>
Казахстан, млрд. тенге	1531	111	12	12	88	88
Кыргызстан, млрд. сомов	10,0	103	10	9	90	91
Молдова, млрд. лей	5,0	108	6	9	94	91
Россия, млрд. рублей	2730	111	19	17 <sup>1)</sup>	80	83 <sup>1)</sup>
Таджикистан, млн. сомони	550	...	57	59	43	41
Украина, млрд. гривен	42,1 <sup>1)</sup>	135 <sup>1)</sup>	11	17 <sup>1)</sup>	89	83 <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Январь–сентябрь.

**Ввод в действие жилых домов в 2004 г.**  
(все источники финансирования)

	Тыс. кв.м общей площади	2004 г. в% к 2003 г.	Справочно: 2003 г. в% к 2002 г.
Азербайджан	1156	94	162
Армения	293	57	180
Беларусь	3501	116	108
Грузия	96 <sup>1)</sup>	69 <sup>1)</sup>	85
Казахстан	2587	123	136
Кыргызстан	490	109	103
Молдова	332	117	113
Россия	40999	112,5	108
Таджикистан	397	109	110
Украина	4281 <sup>1)</sup>	130 <sup>1)</sup>	106

<sup>1)</sup> Январь–сентябрь.

## **ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК**

### **Розничный товарооборот в 2004 г. (все каналы реализации)**

	Единиц национальной валюты в% к 2003 г.	В текущих ценах	В постоянных ценах
Азербайджан, млрд. манатов	18649,7	121,8	113,0
Армения, млрд. драмов	849,6	119,6	110,5
Беларусь, млрд. бел. рублей	19534,0	129,7	112,1
Грузия, млрд. лари	3,93	115,0	107,4
Казахстан, млрд. тенге <sup>1)</sup>	1095,2	118,0	110,9
Кыргызстан, млрд. сомов	47,5	118,1	114,7
Молдова, млрд. лей <sup>1)</sup>	17,4	124,8	111,0
Россия, млрд. рублей <sup>2)</sup>	5800,6	123,4	112,0
Таджикистан, млрд. сомони	1,86	129,4	122,4
Украина, млрд. гривен	117,8	132,9	118,6

<sup>1)</sup> Без оборота предприятий питания.

<sup>2)</sup> Для сопоставимости с другими странами включен оборот предприятий питания. Оборот розничной торговли – 5565,6 млрд. руб. и предприятий питания – 235,0 млрд. руб., в% к 2003 г. в текущих ценах – соответственно 123,3 и 126,5%, в постоянных ценах – 112,1 и 110,1%.

Достаточно высокими темпами в 2004 г. росли объемы платных услуг населению. В ряде стран продолжалась тенденция снижения влияния ценового фактора на развитие этой сферы торговли. По сравнению с 2003 г. стоимостной объем платных услуг в странах Содружества возрос в среднем на 23%, реальный объем – на 8, то есть 67% стоимостного прироста получено за счет роста цен и тарифов и 33% – за счет увеличения реализации собственных услуг (в 2003 г. это соотношение составляло соответственно 81 и 19%).

### **ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ**

В 2004 г. (январь–ноябрь) в общем объеме внешнеторговых операций в среднем по странам СНГ 64% приходилось на экспорт и 36% – на импорт. Отношение стоимостного объема экспорта к импорту в среднем по странам Содружества составляло 178%. Превышение экспортных операций над импортными наблюдалось в Казахстане, России и Украине.

Основные объемы торговых операций сохраняются за Россией, Украиной, Казахстаном и Беларусью.

В географической структуре внешней торговли многих стран Содружества приоритетным направлением торговых потоков является торговля с другими странами мира. Доля этих стран в среднем составила 73% совокупного объема внешнеторговых операций стран СНГ.

В рассматриваемом периоде по сравнению с январем–ноябрем 2003 г. все страны Содружества увеличили свои торговые операции со странами СНГ, однако в отдельных странах к концу года темпы их прироста несколько замедлились (Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Украина). Все остальные страны наращивали свои экспортно-импортные операции со странами Содружества.

По сравнению с аналогичным периодом 2003 г. результаты внешней торговли товарами в торговле со странами СНГ улучшились в России, с другими странами мира – почти во всех странах Содружества, кроме Армении, Грузии, Молдовы и Таджикистана.

#### Объем взаимной торговли стран Содружества в январе–ноябре 2004 г. (млн. долл.)

	Экспорт	В % к январю– ноябрю 2003 г.	Импорт	В % к январю– ноябрю 2003 г.	Доля стран СНГ в общем объеме взаимной торговли, %			
					Доля стран СНГ в общем объеме взаимной торговли, %		Справочно: январь–ноябрь 2003 г.	
					экспорта	импорта	экспорта	импорта
Азербайджан	556,5	201	1062,3	141	18,5	33,8	12,8	32,6
Армения	113,6	98	264,5	105	17,6	21,7	18,6	21,8
Беларусь	6530,2	134	10186,7	141	52,8	72,0	54,6	69,8
Грузия	302,5	148	572,6	175	50,5	35,3	49,3	32,2
Казахстан	3740,6	139	5497,9	158	20,8	47,6	23,1	46,7
Кыргызстан	249,3	142	521,8	146	37,7	61,7	34,3	56,7
Молдова	453,0	119	677,2	130	51,3	43,2	53,9	43,0
Россия	26036,2	142	15827,9	135	16,0	23,6	15,2	23,0
Таджикистан	140,6	110	879,7	164	16,7	69,0	18,0	68,7
Украина	7704,1	143	13559,2	132	26,1	52,0	26,0	50,7

#### ФИНАНСЫ

В 2004 г. в странах Содружества финансовое положение стало более устойчивым. Стабилизировалось состояние финансов в ряде отраслей производства. Многие предприятия по итогам своей производственной деятельности, особенно предприятия промышленности, получили прибыль.

В январе–сентябре 2004 г. по сравнению с тем же периодом 2003 г. в большинстве стран сократились убытки убыточных предприятий.

Например, в Азербайджане они уменьшились на 65,4%, Беларуси – на 9,2, России – на 6,7, Таджикистане – на 44, Украине – на 12,1%. В Казахстане, Кыргызстане и Молдове увеличились соответственно на 11,9, 18,8 и 7,5%.

Количество убыточных предприятий на конец сентября 2004 г. по сравнению с концом сентября 2003 г. в Беларуси сократилось на 35% и составило 3050, России – на 16,4% и 37098, Таджикистане – на 13,1% и 606, Украине – на 11,1% и 23279. В Азербайджане количество убыточных предприятий увеличилось на 3,2% и составило 291, Казахстане – на 70,6% и 21082, Кыргызстане – на 2,6% и 3474, Молдове – на 12% и 13906.

Ситуация на валютных рынках стран Содружества в 2004 г. отличалась относительной стабильностью. В большинстве стран наблюдалась устойчивая тенденция к укреплению национальных валют по отношению к доллару США. К концу 2004 г. курс единой европейской валюты во всех странах Содружества (кроме Армении) достиг самого высокого с начала года уровня.

#### Денежные доходы и расходы населения в январе–сентябре 2004 г.

	Денежные доходы населения, всего	В т.ч. оплата труда (в % к общим доходам населения)	Денежные расходы населения	В т.ч. на покупку потреб. товаров и услуг (в % к общим расходам)	Текущее сбережение населения (прирост (+), уменьшение (-) вкладов, денежной наличности, приобретение облигаций и других ценных бумаг, покупка иностранной валюты)
Азербайджан, млрд. манатов	20968,7	...	16067,0	94,7	4901,7
Армения, млрд. драмов	698,6	...	776,2	88,0	-77,6
Беларусь, млрд. бел. рублей	24151,0	49,6	19750,0	88,3	4401,0
Кыргызстан, млн. сомов	44997,5	26,3	43747,8	94,8	1249,7
Россия, млрд. рублей	7584,9	...	6599,3	81,5	985,6
Таджикистан, млн. сомони	2247,1	18,8	2057,4	78,3	189,7
Украина, млрд. гривен	180,8	43,4 <sup>1)</sup>	174,0	92,2	6,8

<sup>1)</sup> Заработная плата.

*Департамент ВКП по защите  
социально-экономических интересов трудящихся*

## VII ЕВРОПЕЙСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ МОТ

В феврале 2005 г. в Будапеште прошло VII Европейское региональное совещание Международной организации труда, в котором приняли участие делегации около 50 стран. В состав делегации Всеобщей конфедерации профсоюзов входили генеральный секретарь **Владимир Щербаков** и заместитель генерального секретаря **Альберт Потапов**.

В соответствии с установившейся практикой участникам совещания был направлен доклад Генерального директора МОТ.

В первом томе под названием “Сотрудничество в условиях перемен” освещается деятельность МОТ в 2001–2004 гг.

Второй том, озаглавленный “Справляясь с переходными процессами: управление как средство обеспечения достойного труда”, посвящен теме совещания. Это основательное исследование, которое затрагивает проблемы глобализации, положения молодежи, рынка труда, миграции рабочей силы, пенсионного обеспечения.

К сожалению, журнальные страницы не позволяют ознакомить читателей с докладом в полном объеме. Вот почему нам пришлось пойти по другому пути.

В начале доклада МОТ дается аналитическое резюме каждой из последующих глав исследования, где в сжатой форме изложены основные аспекты проблемы, разные точки зрения на пути их решения.

Предлагаем вниманию читателей эти краткие статьи.

### *Аналитическое резюме доклада Генерального директора МОТ*

#### *Глобализация, управление и сбалансированное экономическое и социальное развитие*

Экономическое и социальное развитие больше не зависит от решений, принимаемых в пределах одного государства. Как отмечалось в докладе Всемирной комиссии по социальным аспектам глобализации, “стремительно расширялись глобальные рынки, но при этом не отмечалось одновременного создания экономических и социальных институтов, необходимых для их эффективного и справедливого функционирования”. Поэтому необходимы консультации и гармонизация политики на наднациональном, региональном, глобальном, а также местном уровнях.

Общие ценности, доверие и взаимные ожидания имеют важнейшее значение для снижения затрат на проведение операций в экономической и социальной областях. Широкая поддержка применения основополагающих трудовых норм, оказываемая странами Европы и Центральной Азии, свидетельствует о наличии таких общих ценностей. Так, ратификация 8 основополагающих конвенций в июле 2004 г. достигла 95,5% от общего потенциально возможного уровня ратификаций.

По данным опросов общественного мнения, проведенных Европейским Союзом, занятость и экономика являются двумя наиболее важными вопросами, которые волнуют граждан ЕС-25, за которыми следуют преступность, здравоохранение и иммиграция.

О вялом росте в ЕС говорится в многочисленных докладах и комментариях об “отстающей Европе”. В Центральной Европе лишь у пяти стран показатель ВВП на душу населения в 2002 г. был выше соответствующего показателя 1989 г. В странах СНГ и Юго-Восточной Европы средние доходы по-прежнему ниже соответствующих уровней 1989 г. Хроническая бедность и усиливающееся неравенство являются одной из причин низких темпов роста жизненного уровня.

Главная задача заключается в том, чтобы резко снизить уровень безработицы и повысить уровень занятости как в Западной, так и в Восточной Европе и Центральной Азии. Для этого необходимо эффективное, ответственное и подотчетное управление с тем, чтобы обеспечить сбалансированное экономическое и социальное развитие.

Важной формой координации, которая может оказаться эффективной для обеспечения динамичной экономической деятельности, являются социальный диалог и трехсторонние консультации. Успешная экономическая и социальная политика, как правило, базируется на общих принципах, приспособленных к местным условиям. Социальный диалог может иметь решающее значение в установлении связей между процессами принятия решений на местном, национальном и глобальном уровнях.

#### ***Взаимозависимость: расширение возможностей и факторы неопределенности***

В недавнем обследовании (Ernst & Young, 2004) подтверждается, что наиболее привлекательной глобальной зоной для осуществления прямых инвестиций является Европа, на которую в 2003 г. приходилось 52% мирового объема потоков прямых иностранных инвестиций (ПИИ). В рамках Европы, согласно классификации директивных органов, первое место занимает Западная Европа как наиболее привлекательная в мире зона для инвестирования; за ней следует Восточная Европа.

Рост объема торговли в результате более открытых границ увеличивает масштабы внедрения новых технологий и расширяет

потоки товаров и услуг, повышает эффективность функционирования внутренних и внешних рынков и стимулирует осуществление новых инвестиций. Практически во всех анализах экономического развития подчеркивается важность нововведений как источника будущего роста. Глобализация совместно с информационными и телекоммуникационными технологиями (ИКТ) стимулирует процесс “творческого разрушения стереотипов” при создании новых изделий, методов производства и функционирования рынков, который ускоряется практически неограниченными возможностями, связанными с применением электронных “чипов”. Малые предприятия являются основными проводниками новаторских идей и механизмами регионального развития, особенно, если они действуют в составе группы предприятий.

Но либерализация экономики также приводит к возникновению новых рисков и повышению степени неопределенности. Многие из этих рисков имеют экономические и социальные последствия, с точки зрения жизнеспособности предприятий, гарантирования занятости и доходов, условий труда, миграции и социальной защиты.

В регионе наблюдаются многочисленные случаи передачи работ внешним исполнителям, закрытия и перебазирования предприятий. Прекращение неперспективных и нерентабельных видов деятельности и непрерывная реструктуризация новых видов деятельности являются одной из характерных особенностей современной рыночной экономики. По общим оценкам, в промышленно развитых странах каждый год сокращается и одновременно создается одно из десяти рабочих мест.

Более высокая степень открытости может усилить неравенство внутри стран, по мере того как экономическая деятельность стимулируется более высоким уровнем специализации. Прямые иностранные инвестиции, особенно в сферу услуг и обрабатывающую промышленность, как правило, содействуют развитию регионов, обладающих более развитой инфраструктурой и квалифицированной рабочей силой, зачастую в столичных городах или вокруг них.

Экономическая интеграция во все большей степени влияет на рынки труда. Растущая часть рабочей силы занята в сферах экономической деятельности, регулирование которых через торговлю, рынки и инвестиции связано с решениями, принимаемыми в других странах. Поэтому уровни и условия занятости реагируют как на экономический рост внутри страны, так и на изменения и решения в других странах и регионах.

#### ***Программы экономических и социальных реформ***

Макроэкономическая политика и политика в области рынка труда дополняют друг друга в том случае, когда они рассматриваются как единое целое. Лишь немногие специалисты сейчас утвер-

ждают, что высокий уровень безработицы может быть снижен только за счет стимулирования макроэкономического спроса или только за счет проведения реформ в области рынка труда. Повсеместно считается, что сбалансированное взаимодействие между большинством принимаемых политических мер имеет больше шансов на успех.

Нужны эффективно действующие институты рынков труда в связи с многочисленными недостатками, присущими рынкам труда, но сами по себе они оказывают незначительное влияние на общий уровень занятости. Адекватность структур в области политики и институтов рынка труда можно оценивать лишь через взаимодействие между этими институтами и совокупными макроэкономическими показателями.

На начальном этапе перспективным подходом является проведение совместного анализа вероятного воздействия на занятость и социальную защиту решений в области политики, таких, как меры по либерализации торговли, реформы рынка труда и финансово-бюджетная политика.

Принятый ЕС в области занятости метод открытой координации политики в области рынка труда и отдельных элементов социальной политики служит хорошим примером взаимного мониторинга функционирования рынков труда.

Производительность, ведение переговоров в отношении заработной платы и финансово-бюджетная политика являются ключевыми показателями экономического роста и занятости во всех странах Европы и Центральной Азии. Для обеспечения согласованности политики необходима высокая степень сотрудничества и координации между различными сторонами, а также справедливое распределение национальных доходов и доходов предприятий. Для достижения качества в области управления необходимо создать условия, способствующие проведению консультаций и переговоров между представителями работодателей и работников и правительственными должностными лицами.

Прогнозы в отношении будущего экономического роста остро реагируют на предложение рабочей силы. Рост занятости восприимчив к демографическому росту и социально-трудовой политике, которые, в свою очередь, влияют на решения взрослых иметь детей.

Более высокие темпы роста занятости способствуют усилению социальной интеграции и повышению жизненного уровня населения. Показатели занятости находятся в точке пересечения программных целей политики в области рынков труда, экономической и финансово-бюджетной политики.

Они являются результатом взаимодействия многочисленных факторов, что делает их особенно подходящей темой для проведения



анализа, обсуждения и ведения переговоров с социальными партнерами и другими участниками.

Принципы, в соответствии с которыми хронические безработные могут быть подвергнуты проверке на их “готовность к труду” и принятию предлагаемой работы, могли бы обсуждаться и согласовываться с социальными партнерами на наднациональном уровне. Эти принципы должны соответствовать международным трудовым нормам.

#### ***Управление и экономическая и социальная реформа***

Для обеспечения полной занятости в условиях достойного труда, без нанесения ущерба стабильности цен и социальной справедливости, необходимо проведение крупных экономических и социальных реформ. Это бросает реальный вызов системам управления, учитывая многочисленные формы взаимодействия между различными сферами деятельности. Это осложняет процесс реформ, осуществление которых все же возможно при наличии поддержки, оказываемой в ходе проведения широких консультаций.

МОТ вносит в эти дебаты свой традиционный двоякий вклад в виде международных трудовых норм и социального диалога.

Преимущества трехстороннего социального диалога основываются на демократическом представительстве, многочисленных уровнях участия и на обоснованном техническом анализе. Сложные реформы требуют применения сложных форм социального диалога, который может охватывать в соответствующих случаях других представителей гражданского общества. Но время, потраченное на проведение социального диалога, является эффективным вложением в том случае, если результаты, полученные в ходе переговоров, могут быть успешно применены на практике.

Всемирная комиссия по социальным аспектам глобализации сделала два конкретных предложения в этом отношении. Первое предложение заключается в проведении “регулярных национальных обзоров социальных последствий экономической, финансовой и торговой политики”, осуществлению которых МОТ могла бы оказать содействие. Это могло бы быть сделано в виде взаимных обзоров с целью обмена опытом и извлеченными уроками. Всемирная комиссия также выдвинула инициативы по согласованию политики в качестве средства рассмотрения комплексных программных предложений, в которых применяется сбалансированный подход к экономическим и социальным проблемам и к проблемам развития в конкретных областях.

*(Продолжение следует)*



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНЫХ ИЗДАНИЙ

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВОПРОСЫ

➤ В г. Порту-Алегри (Бразилия) прошел 5-й Всемирный социальный форум, выступая на котором генсек ВКТ **В. Тайс** заявил, что “глобализация не является фатальной” и приветствовал “рождение нового мирового профдвижения”, способного противостоять “господствующей либеральной мысли”. “Не может быть демократии без профсоюзных свобод”, – эти слова вынесены в заголовок материала, помещенного в газете Конфедерации христианских трудящихся Бельгии. Подчеркивается, что в 2,5 тыс. различных мероприятий, проведенных в рамках форума, участвовало более 155 тыс. человек из 135 стран. И по форме, и по сути, пишет газета, форум был противопоставлен одновременно проходившей встрече в Давосе. Одним из заметных мероприятий в его рамках был профсоюзный форум на тему “Новое международное профдвижение”, участники которого подтвердили стремление способствовать новому мировому профсоюзному единству.

➤ В организации профсоюзного форума участвовали как международные (МКСП, ВКТ, ЕКП), так и бразильские профцентры разных направлений. Генсек МКСП **Г. Райдер** говорил на нем о единении мирового профдвижения и необходимости создания “не только нового профцентра, но и нового синдикализма”.

➤ “Озабоченные капиталисты” – таков заголовок материала в журнале норвежской ЦОПН, посвященного ежегодному экономическому форуму в Давосе. В нем отмечено, что в отличие от обычного для данного форума восхваления глобализации на нынешнем стали заметны иные мотивы, в частности, озабоченность мировой нищетой и безработицей, особенно в текстильной промышленности азиатских стран, не выдерживающих конкуренции со стороны Китая. Подчеркнуто присутствие в Давосе в текущем году 20 представителей профдвижения, в том числе генсека МКСП **Г. Райдера** и президента американского профцентра **Дж. Суини**. Их участие в форуме в Давосе

журнал объясняет необходимостью представить там профсоюзную точку зрения на мировое развитие.

- Представители МКСП, прежде всего ее председатель **Ш. Барроу**, заявили в Давосе об опасности замедления темпов экономического роста и падения американского доллара и предостерегли от недооценки “интересов и забот трудящихся”.
- Международная федерация транспортников (МФТ), примыкающая к МКСП, начала всемирную кампанию против “авиакомпаний низких цен”, которых только в Евросоюзе насчитывается больше 40, хотя сама идея их создания пришла в Европу из США. Их дешевизна основана на том, что в них нет коллективных соглашений с персоналом и низок уровень оплаты труда работников.
- В Норвегии опубликовано исследование одного из экономистов государственной Инспекции свободы конкуренции, в котором доказывается, что проходящий сейчас в мире процесс слияния компаний ограничивает возможности профсоюзной борьбы; в качестве примера приводятся действия скандинавской авиакомпании SAS.
- Вряд ли Европейский Союз сможет стать самым конкурентоспособным регионом мира в обозримый период, пишет главный редактор газеты шведского профсоюза работников госучреждений, если в Китае будут по-прежнему применяться “постыдные условия труда”, граничащие с рабскими. Но конкурировать с Китаем Евросоюзу придется, считает автор.
- Немецкий Фонд Ф. Эберга, которому в конце 2004 г. исполнилось 80 лет, организовал для девяти западных журналистов поездку по трем странам Центральной Азии (Казахстан, Узбекистан, Таджикистан) с целью налаживания информационного обмена с прессой этих стран и ознакомления с их нынешней жизнью.
- По данным одного из западноевропейских исследовательских центров, “миллионы пожилых людей в Восточной Европе полагают, что жизнь была лучше до развала коммунистической системы 15 лет назад. Каждый пятый чех хотел бы вернуть коммунизм. В России многие по-прежнему поддерживают КПРФ”. В Восточной Германии появился термин “остальгия” от слова “ост”, под которым имеется в виду Восток Германии.
- Международная организация труда подсчитала, что общее число рабочих мест, потерянных в Южной и Юго-Восточной Азии в результате мощного цунами, превысило 1 млн.

## ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

- ЕКП и ряд членов Европарламента от левых и центристских партий обвинили Комиссию ЕС в “правом повороте” при обсуждении изменений в Лиссабонской стратегии занятости. По их мнению, существует опасность того, что будет нарушен баланс между развитием экономики, социальной защиты и охраны окружающей среды, необходимый для ее реализации.
- ЕКП призвала Комиссию ЕС ускорить работу по обновлению Директивы о советах европейских предприятий, которое, в частности, должно привести к снижению до 1000 числа работающих на предприятиях, на которых создаются такие советы.
- В связи с разработкой КЕС вопроса о слияниях европейских компаний председатель немецкого профсоюза работников горно-добывающей, химической промышленности и энергетики **Х.Шмольдт** предложил, чтобы Германия выступила за распространение на все страны Евросоюза немецкой системы участия трудящихся в управлении производством.
- Все больший процент трудящихся, особенно женщин, переходит в сферу частичной занятости. Если в 15 “старых” странах ЕС в 1995 г. этой формой трудовых отношений были охвачены 5,2% работающих мужчин и 6,7% женщин-работниц, то к началу 2004 г. соответствующие показатели были равны 31 и 34,1%.

## НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

**КИТАЙ.** По данным Академии социальных наук Китая, средний доход 10% наиболее обеспеченных граждан КНР в 9,5 раза превышает аналогичный показатель 10% беднейших китайцев; в конце 2003 г. этот показатель составлял 9,1 раза.

Всекитайская федерация профсоюзов (ВКФП) сообщила, что ей удалось создать профорганизации в 32 ресторанах фирмы “Макдоналдс” в г. Тяньцзинь и на ряде предприятий других ТНК в КНР.

**НОРВЕГИЯ.** В профдвижении возникли резкие разногласия в связи с предложениями комиссии по пенсионной реформе, в которую входит председатель ЦОПН **Г.Л. Валла**, о “разделении и индексировании” пенсий. Это предложение означает, что та общая пенси-

онная сумма, которую получает сегодня пенсионер в течение 14 лет (средний “срок дожития” пенсионера), останется неизменным, несмотря на то, что этот срок увеличился за последний период на 3 года. В качестве компенсации предусматривается ежегодное индексирование размера пенсии. Ряд профсоюзов выступил против такого компромисса и потребовал открытой дискуссии об этом в профдвижении.

Зампред христианской партии предложила ввести законодательным путем порядок, при котором в случае возникновения вакансии на том или ином предприятии первоочередным правом быть нанятым на освободившееся рабочее место пользовались бы трудящиеся, уже работающие на нем на основе частичной занятости. Руководство одного из крупнейших отраслевых союзов, который сейчас так и называется “профсоюз”, то есть бывшего союза муниципальщиков, заявило о готовности сотрудничать еще с одной политической силой страны – партией центра.

Продолжается дискуссия о создании “профсоюза № 1” путем слияния шести нынешних союзов работников сервиса. Основным препятствием для развертывания данного процесса является неясная позиция союза железнодорожников. Журнал другого сливающегося профсоюза – торговых и конторских работников – обратился к железнодорожникам с призывом поскорей “выбрать тот путь”, по которому он пойдет, иначе-де двери будут закрыты, как на отъезжающем поезде.

**ПАЛЕСТИНА.** Согласно досье МКСП, на палестинских территориях господствует гендерное неравенство: женщины заняты главным образом на менее оплачиваемых рабочих местах, преимущественно в текстильной промышленности и сельском хозяйстве, причем 66% их трудятся в неформальном секторе экономики. Средняя зарплата работниц текстильной индустрии составляет около 500 шекелей (100 евро) на западном берегу Иордана и 60 евро в секторе Газа. Палестинка имеет в среднем 6,1 ребенка, показатель бедности в семьях одиноких матерей в 1,3 раза выше, чем в семьях, возглавляемых мужчиной. За 2004 г. 24 женщины и 27 детей погибли на израильских вооруженных постах вдоль границы с палестинскими территориями.

**США.** Национальное управление по трудовым отношениям (НУТО), отзываясь на недавнее исследование Корнелльского университета, сообщило, что значительная часть американских компаний применяет практику увольнения активистов, пытающихся создать

профорганизацию на их предприятиях. По его данным, до половины компаний в различных формах препятствуют объединению своих трудящихся, а четверть из них увольняет профлидеров принадлежащих им предприятий. Уволенных, по мнению НУТО, 20 тыс. ежегодно. 75% компаний пользуются услугами специалистов, юридически оформляющих подобные акции.

**ФИНЛЯДИЯ.** С 1 января 2005 г. вступила в действие пенсионная реформа, согласно которой пенсия рассчитывается, исходя из всего трудового стажа человека, начиная с 18-летнего возраста, включая периоды учебы и ухода за детьми и престарелыми родителями. Профсоюзы выразили удовлетворение таким подходом.

**ШВЕЦИЯ.** Центральная организация профсоюзов (ЦОПШ) увеличила с 20 до 28 млн. крон ассигнования на выпуск своей газеты; предусмотрено увеличить ее тираж с 64 тыс. до 80 тыс. экземпляров и периодичность выхода до 42 номеров в год.

На ежегодном собрании организации “Народ и оборона” присутствовал, впервые с 1975 г., шведский король. Выступившая на собрании министр иностранных дел **Л. Фрейвальдс** выразила, в частности, “глубокое беспокойство по поводу развития России, за которым Швеция должна тщательно следить”.

**ЮАР.** Профдвижение страны “объявило войну” сокращению рабочих мест, протестуя, в частности, против того, что снижение производства золотых приисков используется стороной работодателей для “деморализации” профсоюзов накануне коллективных переговоров в отрасли путем угрозы закрытия золотодобывающих рудников.

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ.** С новой инициативой выступило правительство этой страны: оно решило разработать систему, по которой желающим того трудящимся будет гарантированный пожизненный найм в обмен на их согласие с существенным сокращением зарплат по достижении ими 50-летнего возраста.

**ЯПОНИЯ.** Продолжается снижение профчленства в стране: на середину 2004 г. членов профсоюзов было 10309 тыс., что на 222 тыс. меньше, чем год назад; уменьшился процент охвата трудящихся профсоюзным членством на 0,4 процентных пункта – до 19,4%, а также число зарегистрированных профсоюзов – на 1150 – до 62105.

*Прочитал и перевел  
Всеволод Можяев*

♦ **ПАМЯТНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДАТЫ**

## **В АПРЕЛЕ ИСПОЛНЯЕТСЯ**

### **100 ЛЕТ**

- в апреле 1905 г.:
  - в Москве в ходе всеобщей забастовки булочников был создан профсоюз булочников;
  - в Прибалтийском крае конференция учителей начальных училищ и профсоюз типографских рабочих Риги признали необходимым руководство РСДРП профсоюзами.
- 20 апреля 1905 г. в Баку была проведена забастовка железнодорожных служащих;
- 20–21 апреля 1905 г. в Москве состоялся съезд железнодорожных служащих 10 железных дорог, положивший начало организации Всероссийского профсоюза железнодорожных служащих.

### **85 ЛЕТ**

- в апреле 1920 г. произошло разделение Наркомтрудсобеса на два органа: Народный комиссариат труда и Народный комиссариат социального обеспечения, функцией которого было социальное обеспечение трудящихся;
- 1–6 апреля 1920 г. состоялся I Всероссийский учредительный съезд горнорабочих;
- 6 апреля 1920 г. состоялся III Всероссийский съезд профессиональных союзов. На съезде присутствовало 1588 делегатов, представлявших 4227 тысяч членов профсоюзов. Съезд постановил: обратиться к рабочим и ко всем трудящимся с призывом взяться дружно и энергично за борьбу с хозяйственной разрухой. Съезд принял важнейшие решения по вопросам нормирования труда и организации заработной платы. Впервые вводилась премиальная система оплаты труда в зависимости от результатов работы. Большое внимание съезд уделил вопросам строительства профсоюзов на основе принципа демократического централизма;
- 16–20 апреля 1920 г. состоялся III Всероссийский съезд профсоюза рабочих текстильной промышленности;
- в конце апреля 1920 г. проходит IV Всероссийский съезд профсоюза рабочих стеклофарфорового производства.

### **80 ЛЕТ**

- 1 апреля 1925 г. – приезд делегации ВЦСПС в Англию для переговоров с представителями Генсовета об установлении единства в профсоюзном движении;

- 6–8 апреля 1925 г. проходила англо-русская конференция профсоюзов в Лондоне, на которой было принято решение о создании англо-русского Комитета единства;
- 22 апреля 1925 г. в СССР прибыло знамя германского революционного союза переплетчиков, преподнесенного Ленинградскому губотделу союза печатников по случаю 20-летнего юбилея союза;
- 27 апреля 1925 г. в СССР прибыла женская делегация английских трудюнионов;
- 30 апреля – 2 мая 1925 г. состоялся пленум ВЦСПС, обсудивший доклад Президиума о международной работе и отчет делегации ВЦСПС об англо-русской конференции.

#### **70 ЛЕТ**

- в апреле 1935 г. вышли постановления ВЦСПС и Президиума ВЦСПС к шестой годовщине социалистического соревнования и участия профсоюзов в проведении государственных технических экзаменов;
- 3 апреля 1935 г. I пленум ЦК профсоюза рабочих леса и сплава центральных и южных районов обсудил готовность организаций к проведению сплава и выполнение социалистического договора с ЦК профсоюза рабочих леса и сплава северных районов;
- 13–16 апреля 1935 г. II пленум ЦК профсоюза рабочих железных дорог Центра заслушал вопрос о жилищном строительстве на транспорте.

#### **60 ЛЕТ**

- в апреле 1945 г. на пленумах ЦК профсоюзов были обсуждены решения XII пленума ВЦСПС (март 1944 г.) по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования и задачи профсоюзных организаций по выполнению решений XIII пленума ВЦСПС (март 1945 г.) об улучшении работы по удовлетворению бытовых нужд рабочих и служащих и улучшении культурно-массовой работы;
- 23–25 апреля 1945 г. состоялся съезд профсоюзов Эстонии;
- 24 апреля 1945 г. секретариат ВЦСПС принял постановление о задачах профсоюзных организаций в связи с постановлением Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) “О плане развития сельского хозяйства”.

#### **50 ЛЕТ**

- в апреле 1955 г. вышли постановления Президиума ВЦСПС: о задачах по укреплению колхозов руководящими кадрами и о письме ЦК КПСС и Совета Министров СССР к работникам промышленности о подъеме тяжелой индустрии;
- 22–24 апреля 1955 г. в Лейпциге проходила Конференция трудящихся и профсоюзов стран Европы против возрождения германского милитаризма;
- 12–13 апреля 1955 г. IV пленум ЦК профсоюза медицинских работников обсудил вопросы охраны труда в лечебно-профилактических учреждениях;

#### **40 ЛЕТ**

- 15–16 апреля 1965 г. IV пленум ВЦСПС обсудил вопросы “О неотложных мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства СССР”. На пленуме были отмечены недостатки в работе сельских профсоюзных организаций и было принято решение об улучшении организаторской и воспитательной работы на селе, дальнейшего развития сельского хозяйства и обслуживания сельского населения.

***Научная библиотека профсоюзов***



## ВЕСТИ ИЗ СТРАН СНГ

### *Российская Федерация*

#### **Сотрудничество церкви и профсоюзов**

В Москве 9–11 марта в храме Христа Спасителя проходил IX Всемирный русский народный собор под председательством Патриарха Московского и Всея Руси **Алексия Второго**. Тема форума – “Единство народов, сплоченность людей – залог победы над фашизмом и терроризмом”.

Традиционно в работе Собора принимает активное участие Федерация независимых профсоюзов России. Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** был членом Президиума Собора. В состав руководящих органов Собора входили заместитель председателя Федерации **Вячеслав Гончаров**, председатель Комитета по труду и социальной политике Госдумы России **Андрей Исаев**.

### *Украина*

#### **Александр Стоян вошел в Партию регионов**

5 марта в Киеве проходил съезд Партии регионов в составе 423 делегатов, представлявших, по словам лидеров партии, 700 тыс. членов.

Начался съезд с приема новых членов. Среди известных новобранцев – бывший председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Стоян** и председатель Донецкого областного совета профсоюзов **Василий Хара**. Оба они являются народными депутатами, **А. Стоян** ранее состоял в “Нашей Украине” (партия **В. Ющенко**).

### *Республика Молдова*

#### **На выборах в парламент победили коммунисты**

На парламентских выборах уверенную победу одержала Партия коммунистов Республики Молдова, которая получила более 46% голосов избирателей.

Предполагается, что в новом парламенте Молдавии Партия коммунистов получит 57 депутатских мандатов, избирательный блок “Демократическая Молдова” – 34, Христианско-демократическая народная партия – 10.

Молдавия является парламентской республикой, поэтому будущий состав высшего законодательного органа будет выбирать нового президента страны. Глава государства может быть утвержден 3/5 голосов парламентариев, или, как минимум, 61 депутатом.

## О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ И ТАРИФНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ В ГЕРМАНИИ

Развитие тарифного права в Германии тесным образом связано с историей профсоюзов. В начале XIX века происходит постепенный переход от ремесленного к фабричному производству. Эксплуатация труда стала обычным явлением, в частности, женского и детского. После революционных событий 1848–1849 гг. были впервые созданы рабочие организации, но после подавления революции они были запрещены.

После 1861 г. в некоторых германских государствах остаются запреты на создание рабочих организаций, что способствовало возникновению вновь профсоюзов, например, профсоюза табачников, кожевников, металлистов, печатников и бумажников, портных и т.д. Эти организации уже тогда ставили своей целью не только улучшение условий труда, но и старались оказать поддержку своим членам во время болезни, при несчастном случае, безработице и с приходом старости.

В 1869 г. было принято так называемое Промысловое уложение, которое окончательно сняло все еще оставшиеся запреты на создание профсоюзов и передало все полномочия на установление условий труда и зарплаты работодателям и наемным работникам.

В 1873 г. профсоюзу печатников и бумажников удается заключить первое тарифное соглашение в Германии. В 1891 г. предшественник нынешнего профсоюза металлистов ФРГ Германский союз металлистов заключает свое первое тарифное соглашение.

В 1890 г. в Германии был отменен “Закон против социалистов”, который запрещал и ограничивал деятельность отдельных отраслевых профсоюзов, и после его отмены начался бурный рост профсоюзов. Перед началом Первой мировой войны в 1913–1914 гг. число членов свободных (социал-демократических) профсоюзов составляло более 2,5 млн. человек, и в целом они составляли примерно 10% от общего количества занятых наемных работников.

С 1918 г. на основе Положения о тарифных соглашениях условия труда стали практически полностью регулироваться тарифными соглашениями.

Однако рост безработицы и экономические кризисы в значительной мере ослабили профсоюзы, в 1933 г. с приходом к власти национал-социалистов они были распущены, как и союзы работодателей.

После окончания Второй мировой войны вновь были разрешены тарифные соглашения между партнерами. Всеми профсоюзами было

принято единое мнение, что они должны создаваться не на основе политических мировоззрений, а по так называемому отраслевому принципу.

В 1949 г. в Западной Германии в г. Мюнхене было создано Объединение немецких профсоюзов (ОНП), а в 1950 г. в г. Франкфурте-на-Майне воссоздан профсоюз металлистов, который больше известен как "ИГ Металл". В 1951 г. "ИГ Металл" подписал свое первое тарифное соглашение с Союзом работодателей Федеративной Республики Германии "Сталь".

В 1949 г. в ФРГ вступил в силу Закон о тарифных соглашениях. Он содержит нормативные положения о заключении тарифных соглашений, их законодательном оформлении и действии. С 1990 г. после воссоединения страны этот закон распространяется и на территорию бывшей ГДР.

В настоящее время "ИГ Металл", будучи крупной и единой организацией (после вступления в него профсоюзов текстильщиков и деревообработчиков он является вторым по численности в ОНП и насчитывает примерно 2,9 млн. человек), эффективно представляет интересы своих членов за всю историю Федеративной Республики Германии.

*Александр Кулагин,  
секретарь-координатор  
Профцентра "Союзметалл"*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,  
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 15.03.2005. Формат 60 x 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.