



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Первомай в профсоюзных организациях
- Низкий поклон вам, ветераны Отечественной!
- Дискуссия о проблемах оргструктур в ТНК и ФПГ
- МОП лесников обсудил вопросы охраны труда
- Вступление России в ВТО и мнение нефтяников
- Колхоз – это вполне современная форма
- Занятость и борьба против безработицы
- Социальная ответственность ТНК. Так бывает?
- По просьбе читателей даем справки

11/2005



ЗА ЛУЧШУЮ ДОЛЮ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Профсоюзные знамена Первомая

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 Мая стали шествия и митинги под девизом "За достойный уровень жизни!".

По информации ФНПР, шествия и митинги проведены в 68 республиканских, краевых и областных центрах, а также более чем в 600 городах и районных центрах. В них приняло участие около 1,2 млн. человек.

В Москве состоялось шествие от Белорусского вокзала до Тверской площади, где прошел митинг, посвященный Дню солидарности трудящихся, в котором приняли участие руководители ФНПР, МФП, Московского областного объединения организаций профсоюзов, мэр города, члены правительства Москвы, депутаты Госдумы и Московской городской думы. В этом году вместе с профсоюзами в шествии участвовали активисты партии "Единая Россия".

Председатель МФП **Михаил Нагайцев** подчеркнул, что акция профсоюзов в этом году посвящена трем темам: 100-летию профсоюзного движения в России, 60-летию Победы в Великой Отечественной войне и планам Москвы принять Олимпиаду 2012 г. Открывая митинг, он заявил, что "все мы пришли на митинг сказать "да" достойной зарплате и сказать "нет" социальному беспределу и непродуманным реформам".

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил в своем выступлении, что рабочий человек "не должен быть бедным". "Когда это поймут власть предрержащие, Россия станет богатой, сильной и уважаемой страной".

Профсоюзный лидер потребовал от Правительства обеспечить "достойный труд, достойные рабочие места и достойную зарплату". "Это – цель профсоюзов", – отметил М. Шмаков. Он также призвал участников митинга "потребовать от властей пресечь позорную практику невыплаты зарплат".

Мэр Москвы выступил с жесткой критикой в адрес Правительства. Столичный градоначальник заявил, что у него вызывают "тревогу ре-

шения, принимаемые на уровне государства, а также инициативы некоторых министров, различных зурабовых, по поводу готовящихся реформ в области здравоохранения, образования, культуры, науки и спорта”.

Говоря о правительственных реформах, **Юрий Лужков** заметил: “Результат есть, а счастья нет, поскольку намерения Правительства при послушном отношении со стороны Государственной Думы являются опасными для общества”.

Митингующие в Волгограде обратились к Президенту РФ. “Мы требуем от Президента, – говорится в обращении, – дать принципиальную оценку действиям Правительства, которые направлены на разрушение статуса России как социального государства”.

Участники митингов в Барнауле и Улан-Уде, представители трудовых коллективов и профсоюзного актива Пензенской области потребовали отставки Правительства **Михаила Фрадкова** за неэффективные меры по повышению жизненного уровня, снижение темпов роста заработной платы и доходов населения, свертывание социальных гарантий для трудящихся.

В числе требований профсоюзного митинга в Ижевске значилось ужесточение контроля над выполнением Закона о монетизации льгот. Лозунгами митингующих были: “Народу-победителю – достойную жизнь”, “Долой капитализм”, “Очистим Россию от олигархов и их ставленников”.

В Новосибирске на митинге профсоюзов, организованном с участием КПРФ, партии “Родина” и Общественного объединения ветеранов, его участники резко отрицательно отреагировали на выступление председателя Новосибирского областного Совета депутатов, содержавшего положительные оценки деятельности Президента РФ В. Путина.

Массовой стала акция, проведённая в Нижнем Новгороде отделением партии “Единая Россия” совместно с профсоюзами. Участники митинга держали лозунги: “Мы за Президента и Россию”, “За достойную жизнь”.

В резолюции первомайского митинга в Калининграде к Правительству и Президенту обращено требование принять решительные меры политического и экономического характера для улучшения ситуации в области.

Участники первомайской акции в своих выступлениях на митингах отмечали, что за все время проведения социально-экономических реформ Правительство РФ и органы законодательной власти страны так и не смогли решить ни одной из важных проблем в области уровня жизни населения, преодолеть кризисные явления в экономике. Непродуманное и поспешное принятие Федерального закона о монетизации льгот, введение в действие нового Жилищного кодекса, при-

нятого без оценки реальной ситуации в сфере доходов населения, рост тарифов на топливно-энергетические ресурсы и жилищно-коммунальные услуги приводят к снижению уровня жизни населения, к возрастанию напряженности и нестабильности в обществе.

Резолюции и обращения участников митингов были направлены Президенту РФ, Правительству, Федеральному собранию, различным органам государственной власти и депутатам местных законодательных собраний.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

28 апреля в Минске в республиканском Дворце культуры состоялись торжественное собрание и праздничный концерт, посвященные Первомаю. Торжественные собрания и праздничные концерты, чествование передовиков производства прошли в областных и районных центрах, крупных городах Беларуси.

Центральным местом празднования в Минске стала Октябрьская площадь: здесь состоялись парад духовых оркестров, показательные выступления спортсменов, концерты.

По случаю Первомая к трудящимся обратился председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**.

Он, в частности, отметил, что “перед профсоюзами стоят все те же задачи – обеспечить право человека на труд и достойное его вознаграждение, дать ему уверенность в завтрашнем дне. ФПБ делает все, чтобы и сегодня, и завтра каждый имел возможность получить образование и профессию, работать и зарабатывать, растить и воспитывать детей, реализовать свои таланты и способности. Федерация профсоюзов солидарна с теми, кто любит и умеет работать, кто строит свою жизнь упорным честным трудом”.

УКРАИНА

Накануне Первомая на многих предприятиях состоялись собрания, на которых подводились итоги выполнения коллективных договоров.

Винницкий облсовпроф, по традиции, провел совместно с областной администрацией торжественное собрание, на котором лучшие работники, передовики промышленных предприятий, учреждений образования, здравоохранения и культуры получили награды.

В Донецкой области в первомайских акциях приняли участие около 5 тыс. человек.

В Днепропетровске областной совет профсоюзов организовал митинг под лозунгом “Первомай был, есть и будет!”. Принято обращение к органам власти с требованием обратить внимание на нерешенные вопросы.

В Севастополе в праздничных манифестациях приняли участие более 6 тыс. членов профсоюзов и жителей города.

В большинстве других областей прошли традиционные мероприятия: маевки, конкурсы коллективов художественной самодеятельности, соревнования спортсменов.

Под Киевом в санатории “Победа” с 3 по 5 мая Федерация профсоюзов Украины провела IV Всеукраинский фестиваль любительских театров “Театральный форум-2005”.

Мероприятие под девизом “Ветераны, молодежь, будущее” прошло по инициативе студенческого театра “Стиф” Академии труда и социальных отношений ФПУ и было посвящено в этом году 60-летию Победы.

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

По случаю Первой Исполком Конфедерации профсоюзов Республики Молдова обратился к членам профсоюзов, работникам национальной экономики, к гражданам страны.

В Республике Молдова день 1 Мая – повод для реализации прав трудящихся на объединение в профсоюзы и выдвижение требований по улучшению условий труда, обеспечению достойной жизни и социальной справедливости. 1 Мая – не только праздничный день, но и день памяти членов профсоюзов, пожертвовавших собой во имя защиты человеческого достоинства.

Год IV съезда КПРМ ставит перед профсоюзами дополнительные задачи. Разработана конкретная программа мер, направленных на социально-экономическую защиту трудящихся, повышение зарплаты всем работникам национальной экономики, прекращение роста цен и тарифов на товары и услуги, создание новых рабочих мест. Достижение этих целей требует консолидации рядов членов профсоюзов, повышения боевитости первичных организаций, подчеркивается в обращении.

СЛАВА ОТСТОЯВШИМ ЖИЗНЬ НА ЗЕМЛЕ

***В День Победы профсоюзы чествовали ветеранов
Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.***

Ереван. Накануне 60-летия Победы председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Мартин Арутюнян** устроил прием для ветера-

нов Великой Отечественной войны, связавших свою послевоенную деятельность с профсоюзами. На приеме присутствовали члены Президиума КПА и руководители отделов аппарата.

Председатель профцентра в своем выступлении, в частности, сказал: “Ни государство, ни общество, ни мы не имеем права быть различными к тем людям, чья молодость пришлось на страшные годы войны, кто внес неоценимый вклад в завоевание победы, кто поднял из руин страну и чей героический подвиг всегда будет образцом служения Родине и своему народу. Сегодня мы с чувством глубокого уважения вспоминаем тех стойких людей, которые, пройдя через ужасы войны, сохранили в себе веру в жизнь и в мирных условиях полностью посвятили себя созидательному труду, заслужив огромное уважение в обществе”.

Ветеранам были вручены Почетные грамоты КПА и ценные подарки. Прием завершился праздничным банкетом.

9 Мая председатель КПА М. Арутюнян совместно с руководителями отраслевых профсоюзов, отделов аппарата КПА и ветеранами возложил венок к Могиле Неизвестного Солдата в парке Победы.

Минск. Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** поздравил ветеранов Великой Отечественной войны в связи с 60-летием Великой Победы.

Он отметил, что многие жители страны знают о войне не понаслышке, война 1941–1945 гг. пришла в каждую семью Беларуси. На четверть сократилось население, было разрушено 209 из 270 городов и районных центров, уничтожено 9 тыс. 200 деревень.

Святой долг каждого белорусского гражданина – хранить память о великом подвиге фронтовиков, подпольщиков, партизан, отстоявших в боях свободу и независимость Родины. Читая его как историю доблести и высокого патриотизма. Преклоняясь перед духом и ратными подвигами воинов, отдавших свои жизни, потомки сегодня делают все, чтобы память о верных сынах Отечества была вечной, подчеркнул лидер профцентра.

6 мая в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси Председатель Совета Федерации **Сергей Миронов** вручил от имени Президента РФ медали и памятные подарки ветеранам – Героям Советского Союза и гражданам России, проживающим в Беларуси.

Тбилиси. Объединение профессиональных союзов после первомайских мероприятий, которые прошли в Грузии 7 мая, провело чествование участников Великой Отечественной войны – ветеранов

профсоюзного движения. Им были вручены сувениры, оказана материальная помощь. В честь ветеранов был организован концерт.

Алма-Ата. Накануне Первомая в представительстве Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялась встреча руководителей ФПРК с ветеранами профсоюзного движения, посвященная 60-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев** тепло поздравил ветеранов войны и трудового фронта – бывших работников Казахского республиканского совета профсоюзов, выразил им огромную благодарность за ратные и трудовые подвиги.

Участникам встречи были вручены приветственные адреса, бесплатные санаторно-курортные путевки и денежные премии.

Аксакалы выразили сердечную признательность за заботу и внимание. Они дали руководству Федерации благословение (“Бата”) в связи с предстоящим в конце мая XX съездом профсоюзов республики.

Кишинев. Представители Администрации Президента, Парламента и Правительства возложили венки к Мемориалу Славы. В церемонии принял участие председатель Федерации профсоюзов Республики Молдова **Петру Кирияк**.

В штаб-квартире КПРМ состоялось чествование ветеранов войны – бывших профсоюзных работников.

Москва. Профсоюзы также внесли свою лепту в Победу в Великой Отечественной войне, заявил в интервью радиостанции “Маяк” председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. В кратчайшие сроки ими была выработана и реализована программа первоочередных действий, среди которых было участие в формировании народного ополчения и подготовке населения к самообороне, в организации помощи семьям фронтовиков.

Грандиозной операцией стали эвакуация промышленности, населения из угрожаемых районов и перевод промышленности в восточные районы страны. На базе профсоюзных санаториев с активным участием персонала было развернуто 215 госпиталей. За самоотверженный труд более 200 тружеников были удостоены звания Героя Социалистического Труда, и профсоюзные организации помнят всегда об этих людях и отдают им дань уважения.

Профсоюзными организациями в различных регионах России в честь юбилея проведены смотры, конкурсы, фестивали участников художественной самодеятельности.

Федерация опубликовала поздравление в связи “со святым праздником 9 Мая – Днем Великой Победы в Великой Отечественной войне”.

Москва. Во Дворце труда ВКП и ФНПР 6 мая организовали прием и чествование работников ВЦСПС и ЦК профсоюзов – ветеранов Великой Отечественной войны и участников трудового фронта. Участники встречи совершили церемонию поклонения мемориалу работникам центральных профсоюзных органов, отдавших жизнь в борьбе за честь и независимость нашей общей Родины. На торжественном заседании к собравшимся с приветствием обратился президент ВКП, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Ветераны поделились воспоминаниями о героических годах, рассказали об особенностях профсоюзной работы в военное время, дали наказ хранить и умножать славные традиции советских и российских профсоюзов, в центре внимания которых всегда был человек труда. Каждому ветерану были вручены персональное поздравление, подарки и памятная фотография.

Ашхабад. Акция чествования вдов фронтовиков прошла во всех областях Туркменистана. Ее организовал Национальный Центр профсоюзов совместно с Союзом женщин и Центральным советом Организации ветеранов войны.

Каждой женщине был преподнесен белый шелковый платок с кистями – знак глубокого уважения и признательности. В честь Дня Победы вдовам вручено также единовременное денежное пособие.

Киев. 5 мая участники войны – бывшие профсоюзные работники встретились в Федерации профсоюзов Украины с председателем ФПУ **Александром Юркиным** и его заместителями. Они возложили венки к памятнику Славы в Киеве, для них была предусмотрена культурная программа.

При содействии профсоюзных комитетов многие участники войны побывали в домах отдыха и санаториях.

Профсоюз таксистов Украины совместно с Советом организаций ветеранов 9 Мая провел благотворительную акцию “Бесплатное такси для ветеранов Великой Отечественной войны”.

Как сообщил глава профсоюза **Василий Попик**, в рамках этой акции в 23 крупных городах Украины и в нескольких райцентрах около 100 тыс. таксистов перевозили ветеранов бесплатно.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ПРОБЛЕМАМ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР ПРОФСОЮЗОВ В ТНК И ФПГ

27 апреля 2005 г. в Москве в штаб-квартире ВКП прошел круглый стол по проблемам организационных структур профсоюзов в транснациональных корпорациях и финансово-промышленных группах на пространстве СНГ. В его работе приняли участие члены Исполкома ВКП, Комиссии ВКП по вопросам профсоюзного строительства, сотрудничества сопредельных регионов и обучения кадров, руководители и специалисты по вопросам организационной работы членских организаций.

Дискуссию на круглом столе вели вице-президент ВКП **Виктор Карнюшин** и заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

В работе круглого стола принял участие руководитель московского регионального представительства МКСП **Вадим Борисов**.

На заседании были обсуждены различные аспекты профсоюзного строительства и трудовых отношений на многонациональных предприятиях. Участники отметили рост числа действующих в странах СНГ транснациональных корпораций и финансово-промышленных групп, расширение масштабов их деятельности и усиление их роли в экономической жизни региона. Это ставит перед профдвижением такие серьезные проблемы, как борьба за признание профорганизаций на предприятиях ТНК, поиски форм диалога с руководством предприятий и штаб-квартирами ТНК, соотношение между профсоюзными органами, действующими на предприятиях ТНК и ФПГ, и отраслевыми и территориальными структурами, входящими в профцентры стран СНГ.

В последнее время появились такие новые факторы, как подписание глобальными профсоюзными федерациями соглашений с рядом транснациональных компаний, действующих также и в регионе СНГ. В их числе – первое соглашение с российской ТНК, заключенное с ЛУКОЙлом глобальной профсоюзной федерацией ИСЕМ, Нефтегазстройпрофсоюзом России и Международным объединением профсоюзных организаций этой компании. Проведено первое на территории Содружества заседание совета европейской компании (“Мерлони” в Липецке). Учитывая линию большинства государств – членов СНГ на привлечение зарубежного капитала в свои страны, а также проводимую многими западными ТНК политику делокализации и перевода

рабочих мест на Восток, есть основания полагать, что уже в ближайшей перспективе роль ТНК и ФПГ в странах СНГ будет возрастать. К этому продвижению должно, соответственно, готовиться.

На заседании были проанализированы различные организационно-структурные модели и формы взаимоотношений профсоюзов с руководством ТНК и ФПГ, действующих в пределах СНГ. Участники пришли к выводу, что при всем разнообразии этих моделей главным является их соответствие принципам защиты интересов трудящихся в рамках подлинного социального партнерства. При этом их создание и деятельность не должны приводить к разрушению или размыванию существующих ныне профсоюзных структур.

Было высказано пожелание, чтобы национальные профцентры стран СНГ большее внимание обращали на проблемы профсоюзной работы на предприятиях ТНК и ФПГ, способствовали налаживанию мониторинга их деятельности. Следовало вести дело также к созданию нормативной базы для деятельности ТНК и ФПГ в странах СНГ и их отношений с профсоюзами.

По мнению участников, было бы целесообразно наладить конкретное сотрудничество между МОПами, входящими в состав ВКП, и глобальными профсоюзными федерациями, примыкающими к МКСП, особенно при подготовке и заключении соглашений с ТНК, действующими в регионе СНГ.

Участники круглого стола высказали ряд других интересных соображений по обсуждаемой проблематике, заслуживающих дальнейшего внимательного изучения с учетом положения в каждой конкретной стране, отрасли, бизнес-группе, на каждом конкретном предприятии.

На заседании был сделан краткий обзор международного опыта работы профсоюзов в ТНК и ФПГ и документов, регулирующих трудовые отношения в этих корпорациях и группах. При этом выражено сожаление, что профсоюзы стран СНГ не в полной мере используют возможности, предоставляемые Бишкекским соглашением стран СНГ о регулировании социально-трудовых отношений в ФПГ от 1997 г. Участники высказали пожелание, чтобы изучение международного опыта профсоюзной работы и решения социально-трудовых проблем в транснациональных объединениях было продолжено и чтобы с ним были шире ознакомлены профсоюзные организации стран Содружества.

По общему мнению, состоявшаяся дискуссия была полезна и содержательна. В этой связи высказано пожелание в будущем обсудить на трехсторонней основе вопрос о влиянии ТНК и ФПГ на социально-экономическую ситуацию в странах СНГ, о мере их социальной ответственности. Возможно, такое обсуждение могло бы состояться в рамках интеграционных органов СНГ и ЕврАзЭС. Следовало бы также рассмотреть вопрос о созыве широкой международной профсоюзной конференции по данной тематике. Участники предложили направить материалы круглого стола членским организациям ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МОП И СЕМИНАР ЛЕСНИКОВ

**По предложению профсоюзов вопрос
об охране труда в лесной промышленности
обсужден на уровне СНГ**

21–22 апреля 2005 г. состоялось заседание Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ и профсоюзный семинар.

Центральным в повестке дня был вопрос “О состоянии охраны труда на предприятиях лесных отраслей стран Содружества и руководящие принципы для инспекции труда в лесном хозяйстве и лесной промышленности, принятые на совещании экспертов МОТ в январе 2005 г.”

Открывая заседание ЦС Федерации, председатель Федерации **Виктор Карнюшин** отметил, что производственный травматизм, как основной показатель здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, недопустимо высок. Он подчеркнул, что причин высокого уровня травматизма много, но основная из них – неудовлетворительная организация работ и рабочих мест. За годы перестройки в десятки раз увеличилось количество лесозаготовительных предприятий, где нет ни специалистов по охране труда, ни безопасной лесозаготовительной техники, не проводится должно-

го обучения и аттестации рабочих, нет защитных и предохранительных средств.

С подробным сообщением о положении в области охраны труда в странах СНГ выступил руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Владимир Кувшинов**. Последовавшая затем дискуссия, в которой приняли участие члены ЦС от Беларуси, Грузии, Молдовы, России, Украины и других членских организаций, показала, что поднятые проблемы являются общими. Одна из них – отсутствие технических инспекторов как в центральных и областных профсоюзных организациях, так и непосредственно на предприятиях, как это было ранее и давало хорошие результаты.

В связи с этим было рекомендовано руководителям членских организаций, членам Центрального совета Федерации:

обратить особое внимание на вопросы создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, сокращение количества несчастных случаев на про-

изводстве, в том числе с тяжелым и летальным исходом;

принять необходимые меры к разработке на каждом предприятии соглашения по охране труда, возложив контроль за их выполнением на профсоюзные комитеты предприятий и уполномоченных по охране труда;

совместно с руководителями лесных отраслей решать вопросы создания на предприятиях служб охраны труда или назначить лиц, ответственных за создание здоровых и безопасных условий труда.

В развитие темы В. Карньюшин выступил с информацией о состоявшемся в январе 2005 г. в Женеве (Швейцария) совещании экспертов МОТ по вопросам инспекции труда в лесной промышленности и лесном хозяйстве. В работе совещания участвовала делегация Федерации работников лесных отраслей СНГ в качестве наблюдателя, а в качестве делегата – профсоюз работников лесных отраслей РФ.

Эксперты МОТ обсудили и приняли Принципы руководства для инспекции труда в лесной промышленности и лесном хозяйстве. Текст этого документа в переводе на русский язык был роздан участникам заседания с рекомендацией довести его до сведения хозяйственных руководителей, председателей профкомов и профсоюзного актива.

Вопрос о состоянии охраны труда и принципах руководства для инспекции труда в лесной

промышленности и лесном хозяйстве по предложению Федерации был вынесен на обсуждение Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, заседание которого состоялось 26 апреля 2005 г. в Москве.

При обсуждении предложений ВКП по реформированию международных отраслевых профсоюзов были высказаны замечания о том, что подобные вопросы следует обсуждать с заинтересованными сторонами и нецелесообразно пытаться реализовать столь сложный процесс в сжатые сроки. Опыт укрупнения и слияния международных профобъединений, примыкающих к МКСП, показывает, что такие процессы длятся годами и происходят в интересах объединяющихся профсоюзов.

Было подчеркнуто, что исторический опыт участия профсоюзов лесных отраслей в международных отраслевых объединениях как ВФП, так и профобъединений, примыкающих к МКСП, показывает, что интересы малочисленных профсоюзов, представленных в МОПах, не всегда учитываются.

Вместе с тем у Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ имеется перспектива укрупнения за счет прихода в отраслевые профсоюзы лесхозов из агропромышленного комплекса, ДОКов, мебельных предприятий от строителей, транспортников, коммунальщиков и др.

Было принято решение считать предложения ВКП по объединению Федерации с Конфедерацией работников строительства и промышленности строительных материалов и МОПом трудящихся военных и специализированных строительных организаций несвоевременными и не отвечающими профессиональным интересам профсоюзов лесных отраслей СНГ.

Центральный совет Федерации предложил Исполкому ЦС и руководству Федерации продолжить консультации с профобъединениями и при необходимости внести соответствующие предложения на рассмотрение Центрального совета Федерации и Конгресса профсоюзов работников лесных отраслей.

Принято решение о созыве очередного III Конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ в сентябре 2006 г. в Москве.

На состоявшемся семинаре была детально обсуждена тема “О социально-экономическом положении, оплате труда работников лесных отраслей стран Содружества и роль профсоюзных организаций в решении этих вопросов”, а также вопрос о задачах профсоюзов в области трудовой миграции и защиты прав трудящихся-мигрантов. В семинаре, кроме членов ЦС Федерации, приняли участие председатели профкомов крупных предприятий.

С основным докладом выступила заместитель генерального

секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, с содокладом – секретарь ЦК профсоюза работников лесных отраслей РФ **Тамара Жукова**.

Было отмечено, что в течение пяти последних лет в государствах Содружества наблюдается рост как номинальной, так и реальной заработной платы. Однако, несмотря на эту позитивную тенденцию, заработная плата в странах СНГ по-прежнему не отвечает требованиям современной рыночной экономики и остается крайне низкой. Согласно оценкам Федерации европейских работодателей, по уровню заработной платы Россия занимает в Европе 40-е место, опережая лишь некоторые из стран СНГ, Албанию, Болгарию и Сербию.

Состоявшаяся дискуссия показала заинтересованность всех участников – от руководителей профсоюзов до председателей профкомов – в организации подобного обмена мнениями и опытом.

Обсуждение положения трудящихся-мигрантов подтвердило, что эта проблема предстает во все новых проявлениях и что профсоюзам необходимо встать на защиту их интересов. Участники семинара пришли к выводу о необходимости выработки рамочных документов, позволяющих защищать интересы мигрантов по месту их работы.

*Марина Мусиньянц,
старший эксперт
ЦС Федерации*

ПРОФСОЮЗЫ НЕФТЯНИКОВ РОССИИ ГОТОВЯТСЯ ДАТЬ ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

11–12 апреля 2005 г. в г. Москве была проведена Международная конференция “Вступление России во Всемирную торговую организацию и его последствия для нефтегазового комплекса России. Новые вызовы профсоюзам в условиях глобализации”.

Конференцию открыли председатель Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ **Лев Миронов** и глава представительства Фонда имени Фридриха Эберта в России **Маттес Бубе**.

На конференции с докладами выступили представители академических и научных кругов, Минпромэнерго, Минэкономразвития, других ведомств России, Бюро МОТ в Москве. Достаточно широко было и профсоюзное представительство: Глобальная федерация ИСЕМ, МК Нефтегазстройпрофсоюзов, Нефтегазстройпрофсоюз РФ, Профсоюз горняков, химиков и энергетиков ФРГ, Профсоюз химиков Венгерского нефтегазового АО “МОЛ”, Рабочий совет компании “Рургаз”.

В трех секциях конференции состоялись дискуссии по темам: “Стратегия развития профсоюзов в условиях глобализации экономики”, “Социально-трудовой аспект вступления России в ВТО” и “Социальная политика в условиях глобализации”.

Участники конференции обсудили вопросы вступления России в ВТО и его последствия для нефтегазового комплекса России, опыт стран, уже вступивших в ВТО, а также основные направления стратегии профсоюзов. Принимая во внимание специфику переходного периода, характеризующегося кризисом ряда секторов экономики, их низкую конкурентоспособность, они пришли к выводу, что интеграция России в ВТО в ближайшее время не является экономической необходимостью и может привести к непредсказуемым результатам.

Отметив одно из ведущих мест нефтегазового комплекса в экономике, участники Международной конференции пришли к следующему выводу.

- Несмотря на кажущееся благополучие, в нефтегазовом комплексе России существует ряд проблем, главными из которых являются необеспеченность прироста разведанных запасов, ухудшение качества месторождений, физический и моральный износ оборудования, жесткая система налогообложения. Все это ведет к росту затрат на добычу углеводородного сырья.
 - При принятии положительного решения о вступлении страны в ВТО нефтегазовый комплекс России ожидают снижение экспортных пошлин и повышение внутренних цен на энергоресурсы. Это повлечет за собой всеобщий рост цен на товары и услуги, который будет определяться процессом приведения внутренних цен на энергоносители в соответствие с мировыми.
 - Сокращение доходной части федерального бюджета и бюджетов субъектов Федерации отразится на реализации социальных программ и поставит под угрозу возможность достижения основной цели, провозглашенной Президентом РФ **В. Путиным**, – снижения в 2 раза уровня бедности к 2007 г.
 - Вступление в ВТО на невыгодных для России условиях вызовет закрытие значительного количества предприятий, которые в условиях резкого повышения цен окажутся неконкурентоспособными, в результате чего усилится давление на рынок труда за счет роста безработицы.
 - Усилится приток дешевой рабочей силы из сопредельных государств, что, помимо вытеснения отечественной квалифицированной рабочей силы, будет вести к нарушению демографического баланса на Дальнем Востоке и в Сибири и обособлять эти регионы от России.
 - Значительно возрастает опасность перехода нефтегазового комплекса под контроль транснациональных компаний, доходы и природные ресурсы будут вывозиться за пределы России.
 - Государство лишится источников на поддержку социальной сферы. Резко обострятся проблемы содержания жилья, получения услуг образования, здравоохранения.
 - В условиях глобализации существенно возрастает интернациональный характер национальных экономик. Соответственно этому должен изменяться и характер деятельности национальных профсоюзов.
 - Профсоюзам необходимо объединяться на международном уровне, чтобы на равноправной основе взаимодействовать с транснациональными компаниями и адаптироваться к условиям работы в таких международных организациях, как ВТО.
- В условиях глобализации экономики и предстоящего вступления России в ВТО конференция приняла такие рекомендации Нефтегазстрой-профсоюзу РФ.

- Защищать достигнутый уровень доходов и социальных гарантий, а также добиваться справедливой оплаты труда, соответствующей стандартам развитых стран, на основе организационного укрепления профсоюзного движения России, единства действий с соответствующими международными объединениями профсоюзов.
 - Использовать соглашения и коллективные договоры для компенсации потерь работникам и членам их семей от проводимого реформирования социальной сферы и негативных последствий вступления России в ВТО.
 - Проводить работу с транснациональными компаниями в целях присоединения их к отраслевым соглашениям и заключения ими коллективных договоров в соответствии с этими соглашениями.
 - Добиваться принятия и реализации на всех уровнях экономического механизма программ содействия занятости работников, в том числе в связи с реструктуризацией градообразующих предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
 - С целью преодоления негативных демографических тенденций добиваться принятия и реализации государственной программы по регулированию миграционных процессов на Севере.
 - Используя возможности соглашений, заключенных с депутатскими объединениями в Государственной Думе, разрабатывать предложения по законодательному повышению социальной защищенности наемных работников и запрещению применения заемного труда.
 - Инициировать общественное движение по усилению социальной направленности экономической политики государства.
 - Обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями возобновить рассмотрение на заседаниях РТК хода подготовки к вступлению России во Всемирную торговую организацию и в связи с этим прогноза развития социально-экономической ситуации в России.
 - Потребовать от правительства обеспечения широкого информирования населения о ходе подготовки к вступлению России в ВТО, условиях вступления и социальных последствиях этого шага.
- Участники конференции поручили руководству Нефтегазстройпрофсоюза РФ довести до сведения соответствующих органов государственной власти и организаций итоги и выводы конференции.

Мелик Мирзоев,
председатель МК
Нефтегазстройпрофсоюзов

ВМЕСТЕ МЫ ВДВОЕ СИЛЬНЕЙ

Умению действовать в современных условиях был посвящен недавно состоявшийся семинар руководителей отраслевых профессиональных союзов работников агропромышленного комплекса Беларуси и России. В его работе приняли участие около 150 профработников и активистов.

Большой интерес вызвало выступление руководителя Белорусского отраслевого профобъединения **В.Ф. Наумчика**. Все дело в том, что несколько лет назад по вине некоторых профсоюзных политиканов, вступивших по воле западных “реформаторов” в открытую конфронтацию с властью, аграрный профсоюз был доведен, что называется, “до ручки”.

Президиуму республиканского, областным и районным комитетам практически с нуля пришлось завоевывать ранее утраченные позиции и восстанавливать доверие членов профсоюза.

Неоценимую помощь в этой сложной работе оказали Федерация профсоюзов, властные структуры на всех уровнях. Профсоюз АПК получает постоянную поддержку от союза нанимателей, Минсельхоза республики, а председатель рескома утвержден членом коллегии этого органа.

Что касается развития аграрного сектора экономики Беларуси, то в республике продовольственное дело и преобразование сельского быта, всей социальной

инфраструктуры села в целом является важнейшим приоритетным направлением государственной политики.

На 1 гектар сельскохозяйственных угодий в Беларуси вкладывается сейчас в 7 раз больше средств, чем в России. Беларусь не только не утратила собственное сельхозмашиностроение, но и значительно расширила производство конкурентоспособных тракторов, зерновых и кормоуборочных комбайнов, другой сложной техники. Каждое сельхозпредприятие в обязательном порядке ежегодно строит не менее 5 благоустроенных домов. В госбюджете в расходной части в республике на село выделяется около 20% средств, в Российской Федерации, несмотря на мощные протестные действия профсоюза АПК, менее 1%. Кроме того, уже ряд лет предприятия других отраслей различных форм собственности отчисляют 2% в республиканский фонд поддержки сельского хозяйства, а это свыше 700 млн. долл.

Важная роль в укреплении экономики, улучшении жизни тружеников отрасли принадлежит профсоюзу. Здесь восстановлены соревновательные отношения снизу до самого высокого уровня с ежегодным проведением непосредственно в сельских районах республиканского праздника “дожинок” с участием Президента **А.Г. Лукашенко**. В республике

по инициативе и участии профсоюза установлен строгий контроль за своевременной выплатой заработной платы. Прежнего понятия задержки оплаты за несколько месяцев теперь не существует.

Эффективно в Беларуси действует институт трехсторонних отношений, значительно повышена роль профсоюзов, внештатных инспекторов в вопросах охраны труда. В настоящее время в республике на сельхозпредприятиях практически повсеместно действуют профорганизации, заключаются колдоговоры и соглашения.

Немало поучительного получили белорусские коллеги из накопленного опыта россиян.

К примеру, из опыта Саратовского обкома профсоюза по вопросам оплаты труда. Здесь эта задача стала для каждого проф-

кома и актива программой на каждый день.

Умело взаимодействуют с работодателями в г. Новочеркасске. Отраслевой горком в этом городе разработал и осуществляет целевую программу сотрудничества с социально ориентированными работодателями. Неслучайно уже более 30 руководителей предприятий не только не тяготеют профсоюзными требованиями, а сами предлагают пути для повышения влияния и роли профорганизаций.

В ходе семинара состоялся подробный обмен информацией, нормативной документацией и через Международное отраслевое объединение аграрных профсоюзов СНГ достигнута договоренность о совместных планах и действиях на ближайшую перспективу.

Анатолий Попов

ЖИВЁМ СВОИМ УМОМ и колхоз сохранили

Сразу же после распада СССР, пожалуй, самые гневные слова реформаторов всех мастей и рангов обрушились на колхозы. Как их только не называли: и “гулаг” для крестьянства, и самая безответственная форма хозяйствования на земле. “Помогли” в развале коллективных хозяйств и многие указы Ельцина, непродуманные и даже вредные федеральные законы о разделении земельных участков на пай, а затем – о купле и продаже земель сельскохо-

зяйственного назначения. Многие в начале 90-х гг. спешили отрешиться от прошлого.

Но у нас в колхозе “Мир” Торжокского района Тверской области нашлись мудрые люди, которые, вопреки усилиям верхних эшелонов власти, исходя из собственного многолетнего опыта, да и мировой практики не позволили развалить колхоз. Усилия правления (председатель колхоза **Николай Иванович Попов**) по сохранению коллективного хозяй-

ства поддержал профком, а затем и подавляющее большинство работающих колхозников и пенсионеров, тем более что колхозу в прежние времена было чем гордиться.

И то сказать, хозяйство имело один из лучших в России, да и в Союзе урожай льноволокна – 12 и более центнеров с гектара. Научились мы получать почти что кубанские урожаи зерновых и кормовых культур, добились высоких результатов в животноводстве, росла производительность и оплата труда. Центральная усадьба из года в год превращалась в современный агрогородок. Колхоз наш стал для многих школой новаторского опыта. Теперь люди с чувством собственного достоинства говорят, что не поддались разрушительным соблазнам и действиям со стороны ретивых администраторов и многих законодателей.

В нашем колхозе мы по-прежнему живем своим умом, умело соединяя науку, знания специалистов с мастерством колхозных умельцев.

Конечно, смерч недооценки собственного кормильца, возрастающий ценовой диспаритет прошлись и по нашему хозяйству, но в этой явно несправедливой ситуации колхоз сумел выстоять и даже заявить о себе как о наиболее целесообразной форме хозяйствования.

Немало полезного и поучительного накоплено в действиях нашего колхозного профкома. Хотя давался этот опыт в новых

условиях ой как нелегко. Гордимся тем, что профорганизация не потеряла численность, в последние 5 лет более 40 молодых колхозников влились в её ряды.

При заключении коллективного договора с правлением профком предлагает несколько вариантов по наиболее социально значимым направлениям, конечно, с учетом конкретной финансовой обстановки. Все варианты обсуждаются в производственных подразделениях, а затем предлагаются отраслевым специалистам и правлению.

К примеру, из-за существующего диспаритета цен хозяйство не в состоянии вовремя обновлять сельхозтехнику, а поэтому для ремонта и даже восстановления некоторых сложных агрегатов в колхозе сформирована и успешно действует бригада высокопрофессиональных мастеров, и результаты подобного подхода налицо. Коллективу и сейчас удается все полевые работы выполнять в оптимальные агротехнические сроки. Поэтому урожайность основных сельскохозяйственных культур не только не снижается, но даже возрастает, сохранилось самое крупное в области стадо высокоудойных коров.

Учитывая, что неизменно растет стоимость покупки минеральных удобрений, пришлось создать в колхозе настоящую фабрику подготовки и внесения в поле органики.

Высокая продуктивность полей и ферм, рациональное веде-

ние хозяйства вновь позволяют проявлять подлинную заботу о человеке-труженике, постоянно улучшать качество его жизни. Колхоз удостоен награды во всероссийском конкурсе “Российская организация высокой социальной эффективности”.

По коллективному договору ни один вопрос, который затрагивает условия труда и быта колхозников, не решается без участия профкома, будь то приобретение спецодежды, или выделение санаторных путевок, или льготная оплата жилищно-коммунальных услуг, или материальная помощь при лечении и т.д.

Не забыты соревновательные отношения в производстве и в общественной жизни колхоза, но теперь они организованы на более реальных и понятных для людей принципах. Имеется и колхозная Доска почета.

Передовики производства получают заслуженное вознаграждение за свои трудовые достижения. Специалисты посчитали полезным сохранить наиболее эффективные формы оплаты труда, оправдавшие себя за многие годы. В колхозе производят доплату за классность механизаторам и животноводам, за непрерывный стаж работы.

Сохранили мы также немалые льготы для ветеранов, особенно для удостоенных звания “Заслуженный колхозник”.

Предоставляются дополнительные отпуска, в том числе дежурным отряда охраны общественного порядка и членам по-

жарной дружины. По совместному решению правления и профкома ежегодно выделяются средства на удешевление содержания детей в детсаде, развитие спорта и организацию культурно-массовых мероприятий.

Так, в спортивном комплексе под руководством заслуженного тренера России **Николая Савина** работает филиал детско-юношеской школы олимпийского резерва по самбо и дзюдо. Имеются волейбольная команда – чемпион г. Торжка, две футбольные команды, а всего более 150 юношей и девушек регулярно занимаются спортом. А 40 подростков обучаются в местной музыкальной школе.

Председатель колхоза, по мнению профкома, всё делает, чтобы не только сохранить, но и приумножить соцкультбыт села для будущих поколений односельчан. Профком и коллектив в этом руководство полностью поддерживают.

*Елена Лебедева,
председатель профкома
колхоза “Мир”,
Тверская область*

От редакции. ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации рассмотрел практику работы профкома колхоза “Мир” и рекомендовал региональным комитетам профсоюза распространить методы и формы его работы в первичных профорганизациях хозяйств.

МАГИСТРАЛЬ, УСТРЕМЛЕННАЯ В БУДУЩЕЕ

*В Москве состоялся XXVIII съезд
Российского профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей*

26–27 апреля 2005 г. в Москве состоялся XXVIII съезд Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, в ходе которого торжественно был отмечен 100-летний юбилей создания этой влиятельной организации.

Съезд рассмотрел и утвердил изменения в Уставе профсоюза. Это было обусловлено целым рядом причин. Во-первых, в России уже действует новый Трудовой кодекс. Во-вторых, произошли кардинальные изменения не только в социальной и экономической сферах жизни общества, но и в самой отрасли, которая подверглась существенному реформированию. Внесение изменений готовилось тщательно, на основе учета мнения первичных организаций, и на съезде они были окончательно сформулированы и согласованы. Новый Устав позволит отраслевому профсоюзу работать более эффективно, усилит единство действий первичных организаций и их влияние на решение трудовых и социальных вопросов.

Торжественное заседание съезда было посвящено празднованию 100-летнего юбилея профсоюза. В Обращении участников съезда к членам проф-

союза подчеркнуто, что “это событие имеет важное значение не только для миллионов тружеников и ветеранов железнодорожного транспорта, транспортных строителей, метрополитенов и метростроя, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других отраслей, но и для всего российского и международного профсоюзного движения”.

На съезде было оглашено приветственное послание, которое направил участникам съезда Президент Российской Федерации В. Путин.

Председатель Роспрофжела Н. Никифоров в своем докладе, посвященном урокам и итогам столетнего развития профсоюза, заявил, что он одним из первых в России отмечает вековой юбилей. “Созванный 21–22 апреля 1905 г. в Москве I Учредительный съезд был представлен делегатами 11 железных дорог. Его участники четко обозначили свои цели и задачи: защиту материальных, правовых, культурных, служебных и даже духовных интересов и прав железнодорожников. Съезд высказался за создание Всероссийского союза железнодорожников как внепартийной и корпоративной организации”.

За истекшие сто лет, отметил Н. Никифоров, “накоплен большой опыт в отстаивании интересов работников, их социальной защиты. Для рядового труженика профсоюз всегда был и есть опора и поддержка... Перелистывая страницы истории, мы сегодня можем с гордостью сказать: традициям, заложенным с первых дней своего образования, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей остался верен. И это несмотря на сложность пути его становления и развития, борьбы и компромиссов”.

В контексте большого исторического материала докладчик проанализировал все главные вехи развития профсоюза и укрепления его авторитета в массах трудящихся, в обществе в целом. На фоне интересных фактов и ярких событий были показаны особенности и проблемы профсоюзной работы на различных этапах отечественной истории.

Например, в “годы Гражданской войны с профсоюзом считались и красные, и белые. В обстановке голода и разрухи, когда вокзалы не отапливались, поезда шли переполненные беженцами, всюду орудовали банды и процветала анархия, профсоюз брался за налаживание работы магистралей, обеспечение железнодорожников продовольствием и заботился об их духовном развитии”. Инициатива первых субботников, ставших традицией в советское время, зародилась именно на железнодорожном транспорте. От репрессий властей профсоюз,

его активисты и лидеры серьезно пострадали не только в период первой русской революции, но и в конце 30-х гг. Многие председатели ЦК профсоюза были объявлены “врагами народа” и репрессированы.

С первых дней Великой Отечественной войны профсоюз взял на себя задачу организации соревнования за скоростное продвижение воинских грузов: движение поездов к фронту и с фронта не прекращалось ни на минуту. В период послевоенной пятилетки на железнодорожном транспорте отмечен небывалый рост числа передовиков и новаторов производства, опыт и методы которых распространялись профсоюзными комитетами.

Впервые опыт социального партнерства профсоюз начал осваивать еще в 1922 г., подписав Генеральный коллективный договор. В годы перестройки и начала рыночных реформ механизм коллективных договоров вновь заработал в отрасли в полную силу и стал ключевым в деле обеспечения социально-экономических интересов и гарантий работников отрасли.

В второй половине 90-х гг. перед профсоюзом встала сложная задача – “не противостоять процессу реформирования отрасли, а обеспечить наиболее безболезненный переход к новым формам хозяйствования в трудовых коллективах, сделать все возможное для надежной и максимальной защиты социальных прав и экономических интересов членов профсоюза.”

В 2001 г. на XXVII съезде

была выработана позиция профсоюза, которая состояла из 20 требований. Их выполнение стало основным условием участия профсоюзов в реформировании отрасли и гарантировало бы сохранение социальной инфраструктуры и системы льгот и гарантий. Практически все требования профсоюза были учтены. В 2004 г. впервые было заключено Соглашение о социальном партнерстве с ОАО «Российские железные дороги» и на его основе – Генеральный коллективный договор, который не только сохранил, но и существенно расширил основные льготы и гарантии, действовавшие ранее на железнодорожном транспорте. И в этом большая заслуга профсоюза.

Сегодня профсоюз объединяет почти 2 млн. членов и является одним из самых многочисленных в Российской Федерации. На 1 января 2005 г. членами профсоюза являются 95,8 процента работников ОАО «Российские железные дороги». Роспрофжел объединяет 18 дорожных, 99 районных (территориальных) комитетов профсоюза, 6130 объединенных и первичных профсоюзных организаций.

Поздравляя участников съезда с юбилеем, президент ОАО «Российские железные дороги» Г. Фадеев отметил, что основной принцип взаимодействия ОАО и Роспрофжела – «социальное партнерство, система взаимовыгодного сотрудничества на основе коллективного договора». Принцип компании – социальная ответственность. Это проявляется в том весомом социальном

пакете, который сегодня по коллективному договору обеспечен работникам компании. За период с 2000 по 2004 г. заработная плата на железнодорожном транспорте была проиндексирована в 3,55 раза при росте цен в 2 раза. Например, около 70 тыс. ветеранов отрасли получают отраслевую пенсию через негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». Растет жилищное строительство и принято решение субсидировать для работников часть процентной ставки по ипотечным кредитам. Своевременно решаются вопросы зарплаты для работников отрасли, хотя и не все здесь зависит только от ОАО «РЖД», слишком велика дифференциация по регионам страны. Г. Фадеев подчеркнул, что нужна взаимная ответственность администрации и профсоюза за принимаемые решения, за перспективы развития компании. Профсоюзы должны быть нетерпимы к нарушителям трудовой дисциплины, работать над улучшением кадрового потенциала в отрасли, следить за качеством работы.

В адрес съезда поступили приветствия от председателей обеих палат Федерального собрания С.М. Миронова и Б.В. Грызлова, от Правительства Российской Федерации, министерств и ведомств, правительства Москвы, глав ряда регионов и федеральных округов, профсоюзных организаций России.

Международные контакты профсоюза активно осуществлялись на всех этапах его истории. Еще в 1921 г. профсоюз прини-

мал участие в создании Красного Интернационала профсоюзов. Он же стал одним из основателей учрежденного в Бухаресте в декабре 1949 г. Международного объединения профсоюзов (МОП) трудящихся сухопутного и воздушного транспорта. Широкие масштабы получили международные связи профсоюза в конце 60-х – начале 70-х гг. Они интенсивно развиваются и сегодня. Роспрофжел является членом Международной федерации транспортников, приветствие Генерального секретаря которой Д. Кокрофта было оглашено на съезде.

Профсоюз также был одним из инициаторов образования Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, объединяющей 14 национальных отраслевых профсоюзов стран СНГ и Балтии и входящей в состав Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда принимали участие делегации профсоюзов Австрии, Бельгии, Болгарии, Великобритании, Венгрии, Германии, Дании, Индии, Люксембурга, Монголии, Польши, Франции, Чехии, а также стран СНГ и Балтии.

Председатель профсоюза железнодорожников Германии Н. Хансенн в своем выступлении выразил восхищение достижениями и авторитетом российских железнодорожников. Он отметил, что во всем мире развиваются процессы глобализации, которые затрагивают и железные дороги. Международный капитал стремится превратить же-

лезные дороги лишь в системы для перевозки грузов. Профсоюзы же выступают против того, чтобы в условиях глобализации во имя высоких прибылей предавались бы забвению интересы работников железных дорог и большинства жителей, которые пользуются услугами этого вида транспорта. “Железные дороги должны связывать нас, нам нужна солидарность ... Во всем мире профсоюзное движение подвергается сегодня ожесточенным нападениям со стороны капитала, – подчеркнул Хансенн. – Но в то же время мы и никогда раньше не испытывали такого подъема, такого прилива сил, как сегодня”.

На заключительном заседании съезда состоялась церемония награждения лучших профсоюзных работников и активистов, ветеранов отрасли. Вручая награды от имени Федерации независимых профсоюзов России, председатель ФНПР, президент ВКП М. Шмаков подчеркнул, что столетний юбилей профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – “большая веха в истории профсоюзного движения России.” К этому рубежу Роспрофжел подошел организованно и сплоченно. “... Ушли в прошлое цари, комиссары, генеральные секретари, а профсоюз живет”, – подчеркнул М. Шмаков. Он выразил уверенность в том, что и через 100 лет, на 56-м съезде профсоюза очередной юбилей будет отмечаться также достойно и весомо, как и в эти дни.

Павел Кузяков

НОВЫЕ ДАННЫЕ О ЗАНЯТОСТИ И БОРЬБЕ ПРОФДВИЖЕНИЯ ПРОТИВ БЕЗРАБОТИЦЫ

Проблема занятости и профсоюзной борьбы с безработицей постоянно находится в сфере нашего внимания. В начале 2003 г. был опубликован анализ тогдашней ситуации в данных вопросах (*“Рынок труда сегодня”*, М., Профиздат, БПАП, № 5/03, с.55–70), а затем прореферировано исследование Международной организации труда по занятости (*“Вестник профсоюзов”*, № 23/03, с.17–22). Тем не менее в последнее время в этой проблеме проявились некоторые новые явления и тенденции, которые полезно было бы учитывать в нашей работе.

Прежде всего, однако, отметим, что безработица в мире по-прежнему носит массовый характер. По последним цифрам МОТ, на планете 187,4 млн. полностью безработных (хотя их доля снизилась за 2004 г. с 6,3 до 6,1% мировой рабочей силы) и примерно 1 млрд. чел., включая частично занятых, т.е. тех, кто трудится менее 30 час. в неделю. При этом лишь четверть безработных получают пособия, и только в Западной Европе их размер можно, по оценке МОТ, признать достойным.

Увеличилась доля безработной молодежи (до 25 лет), она в 2004 г. равнялась почти 88 млн. чел., или 47% общей безработицы. Весьма резко (более чем на 50%, по данным Академии социальных наук КНР) выросла она, например, в Китае после вступления страны во Всемирную торговую организацию (ВТО). Особо затронутыми безработицей остаются и другие категории трудящихся – работники предпенсионного возраста, женщины, мигранты: в Норвегии, к примеру, при общем объеме безработицы в 4,3%, у мигрантов она составляла 7,3%, а среди выходцев из Африки – 14,2%.

Одной из основных причин роста безработицы стала в последние годы “делокализация”, т.е. перевод производства, порой целых предприятий из стран развитой рыночной экономики в государства с более низким уровнем зарплаты работников и их социальной защищенности.

Большой размах эта тенденция приобрела в США. По данным американских профсоюзов, только за первый период президентства Дж. Буша из США было переведено за рубеж, в первую очередь в Индию и Китай, до 3 млн. рабочих мест. Только в 2004 г. в Мексику и КНР “ушло” 406 тыс. и не появилось по данной причине еще 2,5 млн. рабочих мест, которые крупный капитал предпочел создать не в США, а в более “дешевых” странах.

Приведем некоторые конкретные примеры. В 2003 г. концерн “Форд” сократил свое производство в США на 4% под предлогом технической реконструкции и уволил в США и Канаде свыше 5 тыс. работников, но почти ровно столько же рабочих мест были им открыты в Мексике. Немецкий “Сименс” в 2000 г. добился роста прибылей на 15%, но при этом объявил об увольнении 1,5 тыс. работников в дополнение к ранее уволенным 2,8 тыс. А с учетом предприятий, открытых им в том же году в развивающихся странах, его прибыль выросла на 24%. Всего же за последние годы “Сименс”, по профсоюзным подсчетам, “увел” из Германии свыше 10 тыс. рабочих мест. Профсоюзы маленькой Дании считают, что из-за делокализации страна ежегодно теряет до 250 тыс. рабочих мест. Примеры можно было бы и продолжить.

Характерно, что делокализации подвергаются во все большей мере предприятия и, соответственно, рабочие места в наиболее “продвинутых” отраслях, в частности в ИКТ – информационно-коммуникационных технологиях. В США, например, только за 2002–2003 гг. было потеряно почти 750 тыс. рабочих мест в высокотехнологичных отраслях экономики. Производство, связанное с ИКТ, переводится чаще всего опять же в Китай, а также в Индию и Сингапур. Причем в профсоюзной прессе последних двух государств появились призывы содействовать такому процессу, поскольку он способствует росту занятости в этих странах.

В Европе делокализация идет главным образом в направлении ее восточной части. После приема в Европейский Союз ряда государств Центральной и Восточной Европы с их более дешевой, но квалифицированной рабочей силой западноевропейскому капиталу особенно выгодно размещать в этих странах производство, требующее рабочих кадров высокого уровня. Другой стороной данной тенденции стал “импорт” трудящихся из этих стран в Западную Европу, где им предоставляется работа по более низким расценкам. В начале нынешнего года профсоюзы Швеции провели успешный бойкот одной из латвийских строительных фирм, выполнявшей работу в пригороде Стокгольма силами латышских рабочих, которым платили высокую по меркам Латвии, но нищенскую по шведским нормам зарплату.

В конце 2003 г. была предпринята попытка законодательно закрепить такое положение в рамках ЕС в форме Директивы о либерализации услуг, более известной, как Директива Болкестейна, по имени ее автора, бывшего члена Комиссии Евросоюза – распорядительного органа ЕС. Согласно Директиве, компания (фирма) из одной страны – члена ЕС была бы вправе производить товар или услугу в другом

входящем в ЕС государстве, применяя трудовые нормативы, включая оплату труда, принятые не в стране их производства, а в государстве, где компания зарегистрирована. Благодаря решительному сопротивлению европейского профдвижения, считающего Директиву выражением “социального демпинга”, удалось предотвратить ее принятие, однако нет никакой гарантии, что подобные попытки не будут повторены в скором будущем.

В целом же профсоюзы развитых стран рыночной экономики считают борьбу против делокализации одним из приоритетов. Американский профцентр АФТ–КПП накануне прошлогодних президентских выборов в США обратился к президенту Дж. Бушу с призывом положить конец переводу производств из США, особенно в Китай, но успеха не добился. Профсоюз металлистов Австралии провел кампанию под лозунгом “Сделай это тут, а то места уйдут” (*“Make it here or Jobs disappear”*). Однако пока выступления профдвижения в основном проводятся в национальном масштабе, что, естественно, снижает их действенность.

Следует отметить еще одну угрозу для мировой занятости. В конце 2004 г. завершился срок действия соглашения в рамках ВТО о разделе между странами производственных квот в текстильной промышленности (MFA). Это может привести, по имеющимся расчетам, к снижению занятости в данной отрасли в Британии на 15%, Германии – на 13% и т.д. В США уже в преддверии окончания действия соглашения было сокращено в отрасли около 350 тыс. рабочих мест. В целом же ожидается потеря в мире 27 млн. рабочих мест, причем в значительной мере в развивающихся странах – Бангладеш, Доминиканской Республике, Камбодже, Кении, Лесото, Маврикии, Непале, Шри-Ланке, а также в Мексике. Профсоюзы бьют тревогу по поводу этой перспективы, однако вряд ли им удастся помешать такому развитию.

Европейское профдвижение возлагает определенные надежды на принятую в 1999 г. в Евросоюзе Лиссабонскую стратегию занятости, предусматривающую уменьшение к 2010 г. объема безработицы в 2 раза, а в перспективе обеспечение в ЕС “полной занятости”. В качестве промежуточного рубежа намечалось достижение к концу 2005 г. 67-процентной занятости. На эти цели, скажем, в 2002 г., было израсходовано в среднем в 15 тогдашних странах ЕС около 2% внутреннего валового продукта – от 1,2% в Италии до 4% в Дании. Однако на сегодняшний день профсоюзы констатируют невозможность выполнения этой задачи, в том числе по причине высокого уровня безработицы в 10 странах, принятых в ЕС в 2004 г. “Где 200 тыс. новых рабочих мест?” – таков был один из лозунгов массовой (до 75 тыс. чел. из большинства стран Европы) демонстрации 19 марта с.г. в Брюсселе, накануне очередной встречи глав государств и правительств стран ЕС.

Со своей стороны, профсоюзы стараются внести практический вклад в решение проблемы занятости, создавая, в частности, свои

службы содействия трудоустройству и способствуя участию трудящихся в системе непрерывного образования или “образования в течение всей жизни” (lifelong education). К примеру, в Дании доступ к различным его формам в 2003 г. имелся, по профсоюзным данным, на 96% предприятий, в Нидерландах – на 88%, но охвачено им фактически было в масштабах ЕС лишь 8,4% работников, от 21,6 – в Швеции до 1,1% – в Греции.

Интересный опыт имеется в Финляндии: в случае непосредственной угрозы увольнения работник может уйти в “альтернативный отпуск”, в таком случае ему из государственного фонда выплачивается в течение определенного периода 70% заработка при непрерывном трудовом стаже в 10 лет и 80% при 25-летнем стаже. С другой стороны, шведские профсоюзы обеспокоены проектом государственной службы занятости их страны, по которому с длительно безработного будут брать письменное обязательство “активно искать” работу; в противном случае его могут лишить пособия.

Профсоюзы Европы продолжают поддерживать такие меры борьбы с безработицей, как содействие созданию рабочих мест на малых и средних предприятиях, в кооперативах, а также переход безработных на положение “самозанятых” (производителей товаров и услуг без использования наемной рабочей силы), о чем было сказано в упомянутых выше работах.

Мировое профдвижение уделяет все более серьезное внимание проблемам трудящихся неформальной экономики, занятым в сфере черного рынка труда (правда, в настоящее время его чаще именуют “серым”).

Последние годы ознаменовались резким ее ростом. Приведем некоторые цифры, хотя в значительной степени они, понятно, имеют приблизительный, оценочный характер. По данным МОТ на конец 2004 г., “серая” экономика давала 67% валового внутреннего продукта Боливии и Грузии, 64% – ВВП Панамы, 61 – Азербайджана, 58 – Нигерии и Танзании, 55 – Индии, 53 – Перу и Таиланда, 51% – Эфиопии и т.д. Но и в развитых рыночных странах она показывала немалый процент: 29 – в Греции, 27 – в Италии. Согласно подсчетам вышеупомянутой Комиссии Евросоюза, в начале нынешнего 2005 г. в рамках “недекларированной” экономики размещалось от 10 до 28% рабочих мест ЕС.

Здесь важно, конечно, определить, что понимать под этим сектором экономики. Например, в одном из документов МОТ к нему отнесены нелицензированные предприятия, мелкая торговля, включая “челночную”, предприятия с применением труда без заключения трудовых соглашений, выдающие “подпольную”, неучтенную зарплату, и даже работа на приусадебных участках ради получения прибыли. Поэтому нередко по одной и той же стране можно найти весьма различную статистику, скажем, по Литве: от 8,5 до почти 30%. Тревожно, однако, что, опять-таки по сведениям МОТ, в 90-х гг. и начале нынешнего века

именно в сфере “серой” экономики создано около 80% новых рабочих мест в Латинской Америке и до 93% – в Африке южной Сахары.

Для профдвижения все это порождает серьезные проблемы. Трудящиеся данного сектора экономики практически не поддаются организации, оставаясь в стороне от любых профсоюзных действий. С другой стороны, профорганизации не могут ни представлять, ни защищать интересы этой растущей категории работников. Не случайно поэтому все три мировых профцентра включили вопрос о работе среди трудящихся этой сферы в число приоритетных.

В известной мере сходные проблемы возникают и в связи с ростом частичной занятости. Если в начале века, к примеру, в странах Евросоюза этой формой занятости было охвачено в среднем 18% работников (причем в отдельных странах куда больше: в Нидерландах – 41,2%, Британии – 24,9), то к концу 2004 г. в 15 “старых” государствах – членах ЕС она распространилась на 31% трудящихся мужчин и 34,1% женщин, а в Японии на 34,6% всей рабочей силы.

Начиная с 2000 г. профсоюзы ведут отдельную статистику тех работников, кто перешел на частичную форму занятости вынужденно, ведь среди частично занятых немало людей, которые предпочли ее вполне добровольно. Это, например, женщины с семейными обязанностями (по терминологии МОТ), лица с ограниченными трудовыми возможностями по состоянию здоровья и др. Однако вынужденная частичная занятость составляет ее значительную часть: в среднем по Евросоюзу она составляла в 2000 г. 16% (среди мужчин – 23%), а, скажем, в Греции – 44%, Италии – 36, Финляндии – 35 и т.д. Если же рассмотрим ее по возрастным категориям, то увидим, что среди работников основного трудового возраста (25–49 лет) почти две трети вынуждены трудиться на основе частичной занятости, и не было ни одной из 15 стран тогдашнего ЕС, где бы этот процент был ниже 54.

В категории частично занятых значительно ниже уровень профчленства и социальной защиты, и для нее типичны многие из тех особенностей, какие были упомянуты выше в отношении работников “неформального” сектора экономики. Это тем более относится к еще одной растущей группе трудящихся – “дистанционным работникам”, т.е. тем, кто, по определению МОТ, трудится вне производственных помещений работодателя; согласно последним данным, таковых только в Евросоюзе насчитывается до 10 млн. чел. Главным образом, речь идет о людях, связанных с компьютерами (ИКТ), и их еще сложнее вовлечь в профдвижение и его борьбу в защиту интересов трудящихся, в том числе интересов работников самой данной категории.

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

♦ **ПРОФСОЮЗЫ В ТНК**

**EDF признаёт
свою социальную ответственность
на международном уровне,**

*сообщает информационный бюллетень
Международной организации энергетиков и горняков*

Сегодня, когда крупнейшие транснациональные корпорации (ТНК) всё более давят на экономику и на социальные нормы большинства стран, подписание “Договора о социальной ответственности группы EDF” является небывалым событием для энергетической ТНК, штаб-квартира которой находится во Франции.

24 января с.г. федерации энергетиков ВКТ, ФДКТ, Форс Увриер, ФКХТ и ВКК Франции, представители работников зарубежных филиалов EDF (Electricité de France, Электрисите де Франс): Польша, Великобритания, Венгрия, Словакия, Аргентина, Бразилия, Мексика, Китай и Вьетнам, а также четыре международных профорганизации, в том числе МОЭГ, подписали этот договор с EDF, представленной её президентом. Это – результат долгих дискуссий о “моральном облике EDF”, начатых в 2002 г. в рабочей группе европейского Комитета предприятия.

Договор заключен первоначально сроком на 3 года. Он распространяется на все контролируемые EDF филиалы (55 тыс. работников вне Франции) и касается социальных, экологических и других аспектов. Он содержит 54 обязательства, в частности о доступе малоимущих к электричеству, безопасности установок и надзоре в выборе субподрядов, о помощи инвалидам и об участии филиалов в развитии местной экономики.

Договор устанавливает профилактические меры по охране здоровья работников, их обучению и карьере, обязательную социальную защищенность (производственный травматизм, болезни, пенсия), борьбу против дискриминации и проведение консультаций до принятия любого социального плана.

Во избежание кривотолков в интерпретации ясно указано, что этот документ никак не может отменить более благоприятные ус-

ловия. Предложенный текст является базой для новых интересных перспектив для работников филиалов и для предприятий во Франции.

Но договор, пусть даже отличный, является лишь текстом на бумаге. Контроль будет решающим элементом для выполнения обязательств договора на каждом предприятии и в отношении всех заинтересованных лиц. Комитет паритетного диалога по социальной ответственности EDF (CDRS) должен обеспечивать контроль этого договора. МОЭГ, как подписавшая сторона, также участвует в работе данного комитета.

Как мы уже говорили, этот договор имеет свои плюсы и ограничения. Мы воспринимаем его в качестве начала большого динамичного процесса, который мог бы привести к принятию конкретных мер, отвечающих требованиям всех работников предприятий группы EDF.

Особенность “Договора о социальной ответственности EDF” состоит в его новаторстве среди подобных соглашений, подписанных со многими ТНК. Главное в том, что он не является плодом переговоров между головной фирмой, национальными профсоюзами и одной международной организацией, как это обычно происходит.

Этот договор, конечно же, недостаточный (так как в чем-то мог бы пойти и дальше), стал результатом встреч в Париже всех профсоюзов из зарубежных филиалов EDF, французских профсоюзов и всех международных профсоюз-

ных организаций (МОЭГ, ISP, ICEM и FMPT) с центральным руководством EDF и с директорами всех филиалов. Все расходы были оплачены за счет фирмы (авиабилеты, гостиница, переводы).

Все тексты были переведены на языки участников (польский, венгерский, чешский, испанский, английский, португальский, французский и др.), чтобы работники и их профсоюзы смогли ознакомиться со всей документацией и обсуждаемыми на переговорах вопросами.

Такой метод поэтапных переговоров был принят по настоянию НФГЭ–ВКТ (член МОЭГ) и поддержан другими французскими профсоюзными организациями.

МОЭГ призвала к участию все международные профцентры не исключая никого, чтобы придать договору должный масштаб с единственной целью – служить интересам работников EDF и её зарубежных филиалов. Этот договор не является результатом тайных встреч между ТНК и одним из профцентров, как это было в большинстве случаев подписанных ранее соглашений. Мы предлагаем всем, кто ведёт подобные переговоры, вдохновляться этим примером. На наш взгляд, такой подход наиболее полно учитывает интересы трудящихся.

Нас радует, что именно государственное предприятие показало этот достойный пример. Мы благодарим все национальные и международные профсоюзные организации за их настойчивость в достижении такого процесса.

«КурьерМОЭГ» № 69



◆ **НАША СПРАВКА**

МИНИМАЛЬНАЯ ГАРАНТИРОВАННАЯ заработная плата в странах Европейского Союза

Одна из французских центральных ежедневных газет “Le Parisien” опубликовала данные о минимальной гарантированной заработной плате в странах Европейского Союза.

Разница между минимальным размером оплаты труда в “старых” и “новых” странах ЕС оказалась очень значительной, как, впрочем, и разница между минимальной гарантированной заработной платой в самой “низкооплачиваемой” стране ЕС – Латвии и Россией.

Напомним, что минимальный размер оплаты труда в России ныне составляет 720 руб., или примерно 20 евро.

Все цифры даны в евро:

Люксембург	1466,77
Бельгия	1317,50
Нидерланды	1264,80
Ирландия	1213,33
Франция	1154,13
Кипр	610
Греция	559,98
Мальта	557
Испания	513
Словения	484
Португалия	374,70
Чешская Республика	236
Венгрия	232
Польша	208
Эстония	172
Словакия	163
Литва	145
Латвия	121

В Австрии, Дании, Финляндии, Германии, Италии, Швеции и Великобритании минимальная гарантированная заработная плата в государственном масштабе не устанавливается, а является объектом переговоров между предпринимателями и профсоюзами.

ДЕСЯТАЯ ГОДОВЩИНА ДНЯ ПАМЯТИ РАБОЧИХ, погибших или получивших травму на производстве

Десять лет назад, 28 апреля 1996 г., на одном из совещаний Организации Объединенных Наций делегация Глобальных профсоюзов зажгла свечи и ладан, чтобы напомнить о миллионах трудящихся, погибших, получивших травму или профессиональное заболевание в результате недостойных условий труда на производстве. С тех пор этот день отмечается многими профсоюзами мира, как Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травму на производстве.

В 2003 г. Международная организация труда (МОТ) провозгласила 28 апреля – Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также способствовать снижению травматизма и смертности на рабочем месте.

По данным Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП), в этом году в мероприятиях, посвященных Дню памяти и Всемирному дню охраны труда, приняли участие более 6 миллионов трудящихся. МКСП и Глобальные профсоюзы провели в 110 странах мира более 10 тыс. различных мероприятий, посвященных вопросам охраны труда и гигиены на производстве. И это не случайно, ведь, по данным той же МОТ, ежегодно в мире погибает от болезней и несчастных случаев, связанных с производством, два миллиона человек, т.е. около 6 тыс. рабочих ежедневно. В странах СНГ происходит до 600 тыс. несчастных случаев ежегодно, из них 8,5 тыс. случаев со смертельным исходом. В России, по данным Министерства здравоохранения, ежегодно по разным причинам погибает 600 тыс. человек трудоспособного возраста, из них 480 тыс. – мужчины.

Каждый год в мире погибает 12 тыс. работающих детей, более 34 тыс. человек гибнет от отравления токсичными веществами, а более 100 тыс. человек – от трудовой деятельности, связанной с асбестом. Ежегодно регистрируется 160 млн. новых случаев профессиональных заболеваний.

Цифры страшные. Однако, по мнению генерального секретаря МКСП **Гая Райдера**, это только “вершина айсберга”, официальные цифры – это только половина, если не треть, от истинного положения дел.

Только, по самым скромным подсчетам, более 1,25 триллиона, или 4% всего мирового валового внутреннего продукта (ВВП), расходуется на выплаты по больничным листкам, пособий травмированным на производстве, лечение профессиональных заболеваний, пенсий инвалидам и т.д. По оценке МОТ, эти расходы в двадцать раз превышают размеры официальной помощи развивающимся странам.

Г. Райдер считает, что во многих странах мира власти и предприниматели заняли позицию бессовестной пассивности в том, что касается охраны здоровья трудящихся. “Миллионы трудящихся продолжают погибать, в то время как правительства проявляют равнодушие в отношении ратификации необходимых инструментов МОТ, которые позволили бы решить эту проблему”, – сказал генсек МКСП.

Центральной темой Всемирного дня охраны труда в текущем году стала культура охраны труда, в особенности в строительной отрасли. К этой дате Международная организация труда выпустила целую серию материалов, в том числе и на русском языке.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД как следствие глобализации

11 мая с.г. Международное бюро труда (МБТ) опубликовало новый доклад, озаглавленный “Глобальный альянс против принудительного труда”, который содержит наиболее полный анализ фактов и глубинных причин принудительного труда, когда-либо предпринятый этой международной организацией. Доклад был подготовлен в соответствии с механизмом реализации Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятой МОТ в 1998 г. Положения и выводы доклада будут обсуждаться в ходе 93-й сессии Международной конференции труда в июне текущего года.

По приблизительной оценке МБТ, около 12,3 млн. человек во всем мире вынуждены заниматься так называемым “принудительным или обязательным трудом”, к которому, согласно Конвенции МОТ № 29 о принудительном труде, принятой в 1930 г., относится “всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг”.

Примерно 9,8 млн. человек из общего числа эксплуатируется частными лицами, в том числе более 2,4 млн. человек заняты принудительным трудом в результате практики торговли людьми. Еще 2,5 млн. принуждают к труду государство или повстанческие военизированные группировки.

Данные нового исследования МБТ подтверждают: принудительный труд представляет собой глобальную проблему, которая существует во всех регионах мира и во всех типах экономики. Из общего уровня принудительного труда в мире самое большое число лиц, занятых таким трудом – примерно 9,5 млн. человек, отмечается в Азии; 1,3 млн. – в странах Латинской Америки и Карибского бассейна; 660 тыс. – в государствах южнее Сахары; 260 тыс. – на Ближнем Востоке и в Северной Африке; 360 тыс. – в промышленно развитых странах и 210 тыс. человек – в государствах с переходной экономикой, включая СНГ.

В области принудительного труда с целью экономической эксплуатации в таких секторах, как сельское хозяйство, строительство, производство кирпичей и потогонная система производства в неформальной экономике, женщины и мужчины представлены в более или менее равной степени. Однако подавляющее большинство жертв сексуальной эксплуатации составляют женщины и девушки. Характерно, что некоторые регионы, такие, как Юго-Восточная Европа, из-за недавних войн и резкого падения экономики превратились в центры торговли женщинами. Албания, Молдавия, Румыния и Украина названы в качестве стран, откуда в основном доставляются на тротуары богатых стран жертвы контрабанды, понуждаемые

заниматься проституцией. По данным МОТ, торговцы этим “живым товаром” зарабатывают от 21 до 25 млрд. долл. в год. В то же время основной груз ложится на плечи детей в возрасте до 18 лет, которые составляют от 40 до 50% от общего числа жертв принудительного труда.

В докладе впервые содержится оценка прибылей, получаемых во всем мире в результате торговли людьми – 32 млрд. долл. США в год. В глобальных масштабах этот показатель составляет в среднем примерно 13 тыс. долл. в год на одного подвергающегося эксплуатации человека, ставшего жертвой торговли людьми.

Как заявил генеральный директор МБТ **Хуан Сомавия**, “принудительный труд представляет собой оборотную сторону глобализации. Он лишает людей их основополагающих прав и человеческого достоинства. Чтобы добиться справедливой глобализации и достойного труда, совершенно необходимо положить конец принудительному труду”.

Одновременно, по мнению Хуана Сомавия, “хотя число лиц, затронутых принудительным трудом, велико, но ненастолько, чтобы сделать невозможным искоренение этого явления”. МОТ призывает создать глобальный альянс против принудительного труда с участием Правительств, организаций работодателей и трудящихся, агентств в области развития и международных финансовых учреждений, занимающихся борьбой с бедностью, а также гражданского общества, в том числе исследовательских и образовательных учреждений.

Справки подготовил Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 23.05.2005. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.