



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Делегация ВКП приняла участие в Петербургском экономическом форуме
- Профсоюзный сигнал Президенту России о положении в сельскохозяйственном производстве
- Виктор БЕРЕЗИН. Профсоюзы образования и науки выбирают свой путь
- Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ. К организационному укреплению профсоюзных рядов металлургов
- Социально-бытовое обслуживание моряков
- На 93-й сессии Международной конференции труда
- Чем памятен июль в профсоюзной истории
- На меридианах Содружества

**13 / 2005**



## НА ПОВЕСТКЕ – ПЕРЕХОД К ИННОВАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

*Делегация ВКП  
на Петербургском экономическом форуме*

14–16 июня делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе генерального секретаря ВКП **В.П. Щербакова** (руководитель) и заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** приняла участие в IX Петербургском международном экономическом форуме, девиз которого “Эффективная экономика — достойная жизнь”.

Форум ежегодно проводится под патронатом Президента Российской Федерации. Организация и проведение Петербургского международного экономического форума в этом году осуществлялись Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Советом Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств при поддержке Европейского банка реконструкции и развития и Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации.

На форуме были представлены крупнейшие фирмы из России и стран СНГ, многие из них выступили спонсорами мероприятия.

Как сообщил на итоговой пресс-конференции председатель Совета Федерации РФ **С.М. Миронов**, участие в работе форума приняли более 3 тыс. представителей деловой и политической элиты, в том числе около 600 человек из 60 стран мира.

Впервые в форуме принял участие и выступил с речью Президент России **В.В. Путин**.

Форум год от года наращивает свой авторитет. Среди участников нынешнего были 15 губернаторов, 7 руководителей парламентов, 5 федеральных министров РФ, 25 министров зарубежных стран.

В рамках форума прошли 4 конференции, Конгресс по проблемам развития местных и региональных властей, 35 круглых столов.

На пленарных заседаниях выступило около 100 человек, в работе круглых столов приняли участие более 500 докладчиков.

Состоялись выставки и презентации Азербайджанской Республики, Сибирского федерального округа, Венгерской Республики и Королевства Норвегия.

Работу неевского саммита освещали более 600 представителей крупнейших телеканалов, газет и журналов, информационных агентств.

Главная цель Петербургского форума – через поиск эффективных форм управления экономикой стремиться обеспечить людям достойную жизнь. Эта задача не на один год. Форум не остановился только на вопросах экономики. Круг проблем был гораздо шире, а решение их нужно искать через эффективное управление всей общественной жизнью.

Основными темами стали структурные реформы и инновационное развитие экономики России и стран СНГ. Говоря об инновациях, ораторы подчеркивали, что очень часто Россия за бесценно экспортирует знания, научные результаты и достижения. И пока, к сожалению, мы не умеем эти научные достижения, бесценные разработки и идеи оформить в научно-техническую продукцию, в товар.

Поэтому на форуме в числе прочих обсуждалась идея наукоградов. Это та сфера, в которой Россия может и должна занять передовые позиции в мире.

Другое важное направление форума – перспективы сотрудничества в Арктике, которые также чрезвычайно важны для России. В обсуждении этого круга проблем приняли участие руководители всех северных структур мира, представители политики и бизнеса США, Канады, России, Скандинавских стран.

В этом блоке поднимались вопросы совместного освоения богатств Арктики. Сегодня российские компании, такие, как, например, “Лукойл”, “Газпром”, “Транснефть” в сотрудничестве с другими странами активно осваивают Арктику. Были затронуты темы экологии и эффективного использования богатейших ресурсов.

В рамках программы девятого неевского экономического саммита состоялась торжественная закладка первого камня нового завода “Тойота” в Санкт-Петербурге. Участники совершили поездку в Выборг, где ознакомились с терминалами нефтепродуктов и с возможностями, которые сегодня имеет Ленинградская область как мощнейшая портовая база России.

По традиции, каждый год на Петербургском экономическом форуме проходят презентации инвестиционных возможностей разных стран и регионов. На нынешнем форуме это был Азербайджан, в делегацию которого вошли политики, бизнесмены, известные в России деятели культуры республики. Из стран Центральной Европы на форуме была представлена Венгерская Республика. Северные страны представляло Королевство Норвегия.

Также, по традиции, на экономическом форуме состоялась презентация одного из округов Российской Федерации. На этот раз – Сибирского федерального округа, который был представлен всеми своими субъектами.

Для всех петербуржцев в свободном доступе работали выставки в Михайловском манеже. Эти экспозиции подготовили Азербайджан, Венгрия, Норвегия и Сибирский федеральный округ, а также Министерство природных ресурсов Российской Федерации, открывшее в рамках программы форума выставку минерально-сырьевых ресурсов стран СНГ.

В. Щербаков в своем выступлении на пленарном заседании сделал акцент на ряде ключевых, с точки зрения профсоюзов, моментах.

Было привлечено внимание к цене вхождения государств Содружества в мировую экономику, особенно после вступления в ВТО. Если посмотреть на результаты развития Киргизии, Грузии, Молдавии – стран СНГ, вступивших в ВТО, то впечатляющих успехов в экономике нет. Чтобы страны СНГ могли воспользоваться преимуществами глобализации, важную роль призвано сыграть государство. Эта роль заключается в выработке стратегии социально-экономического развития.

Роль государства, по мнению ВКП, включает в себя и предоставление всем гражданам доступных услуг в области здравоохранения, образования; обеспечение социальной защиты. Она должна выражаться и в ограничении влияния глобализации на неравенство доходов граждан с помощью прогрессивного налогообложения, политики в области оплаты труда. Поэтому профсоюзы настаивают: государство должно пересмотреть свою линию в области оплаты труда. Невозможно мириться, когда минимальная зарплата в большинстве стран СНГ ниже прожиточного минимума, а гладкая шкала налогообложения уравнивает миллионера и скромного труженика.

Профсоюзы убеждены, что во многом смягчить вхождение в глобальный рынок стран Содружества может их региональная группировка. В Содружестве сохраняется значительный интеграционный потенциал, и только используя региональную интеграцию, мы можем занять достойное место в этом суровом мире. У нашего экономического союза есть будущее, а разумной альтернативы ему нет.

В период форума состоялись многочисленные деловые встречи членов делегации с представителями государственных структур и бизнеса.

Была дана пресс-конференция для российских и иностранных журналистов.

*Павел Чеботарев*

## **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

*Председатель Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмаков** и председатель ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **А.С. Давыдов** направили Президенту Российской Федерации **В.В. Путину** письмо с предложениями по улучшению социально-экономического положения в агропромышленном комплексе страны.*

### **ПРИНЯТЬ СРОЧНЫЕ МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ РОССИЙСКОГО СЕЛА**

В результате принятия органами государственного управления определенных мер в 2004 г. наметились некоторые положительные тенденции в развитии агропромышленного производства. Сохранилась динамика роста отдельных видов продукции сельского хозяйства, удалось снизить просроченную кредиторскую задолженность. Повысилась эффективность использования дотаций и субсидий. Применялись специальные защитные, антидемпинговые и компенсационные меры при импорте сельскохозяйственной продукции и сырья.

Однако перспективы развития отечественного сельскохозяйственного производства, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, социально-экономическая ситуация в агропромышленном комплексе продолжают вызывать огромную тревогу и озабоченность.

В 2004 г. по сравнению с предыдущим годом поголовье крупного рогатого скота в хозяйствах всех категорий сократилось на 6,7%, в результате производство молока уменьшилось на 4%.

Продолжается рост неэквивалентности в товарообмене между сельским хозяйством и другими отраслями экономики. В 2004 г. цены на промышленную продукцию и услуги, потребляемые сельхозтоваропроизводителями, выросли на 28,5%, а на сельскохозяйственную продукцию – на 17,5%. В результате из сельскохозяйственного производства, по оценкам экономистов, только в 2004 г. изъято примерно 26 млрд. руб. Треть хозяйств страны убыточные.

Отрасль остается непривлекательной для инвесторов. В 2004 г. объем инвестиций в основной капитал сельского хозяйства составил всего 3% от общего объема инвестиций в экономику страны.

Из-за тяжелой финансово-экономической ситуации в сельском хозяйстве крайне низка заработная плата – в 2,5 раза ниже, чем в среднем по стране. Очень велика задолженность по заработной плате перед работниками села, которая составляет 4 млрд. руб.

Происходит массовое банкротство сельскохозяйственных организаций и предприятий перерабатывающей промышленности, в том числе являющихся селообразующими и градообразующими. Уровень зарегистрированной безработицы на селе составляет более 10%. Не прекращаются процессы деградации социальной сферы села, оттока молодежи, вымирания деревень.

В то же время правительство, вместо поддержки отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, устанавливает более выгодные условия для импортеров. Принимаются соглашения об увеличении поставок мяса на многие годы вперед, нередко низкого качества, что обрекает российских крестьян на дальнейшее свертывание собственного производства, а страну ставит в зависимость от импорта продовольствия, особенно продукции животноводства.

Доля импортных продуктов питания в последние годы составляет более 30%, что находится за гранью продовольственной безопасности страны. Огромные государственные средства тратятся на импорт продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья, в то время как в ряде регионов сельхозпроизводители испытывают трудности со сбытом излишков продукции.

Считаем ошибочным мнение, что ограничение импорта продовольствия влечет рост цен на внутреннем рынке на сельскохозяйственную продукцию. В 2004 г. отмечен рост цен на мировом рынке на свинину и говядину более чем на 20%. В результате выросли цены на эту продукцию и в нашей стране. В то же время потребительские цены на мясо птицы оставались стабильными. Это доказывает, что

рост производства именно в нашей отечественной отрасли позволил перекрыть спрос на рынке и удерживать низкие цены на качественную продукцию.

При современном развитии отечественного сельскохозяйственного производства вступление в ВТО может привести к практически полному вытеснению России из мировой торговли сельскохозяйственными продуктами, переделу внутреннего продовольственного рынка в пользу иностранных поставщиков, увеличению на рынке страны низкокачественной зарубежной сельскохозяйственной продукции и продовольствия, потере рабочих мест и дальнейшему обострению демографической ситуации на селе.

В целях улучшения социально-экономического положения в агропромышленном комплексе страны, прекращения изъятия средств из сельского хозяйства, создания отечественного конкурентоспособного сельскохозяйственного производства и преодоления бедности на селе, по нашему мнению, необходимо принять ряд срочных мер.

1. Ограничить импорт мяса птицы, говядины и свинины, а также другой продукции, которую хозяйства России производят или смогут производить в достатке в ближайшее время.

2. Воспрепятствовать росту цен на горюче-смазочные материалы на внутреннем рынке.

3. Проанализировать и принять меры по ликвидации диспаритета между ценами на промышленную продукцию и услуги для села и сельскохозяйственную продукцию.

4. Ускорить принятие закона "О развитии сельского хозяйства и агропродовольственного рынка в Российской Федерации".

## ПРОФСОЮЗЫ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ВЫБИРАЮТ СВОЙ ПУТЬ

*Итоги прошедших съездов в отрасли анализирует*

**Виктор БЕРЕЗИН,**  
*заместитель председателя*  
*МОП “Образование и наука”*

Нынешний год характеризуется важными событиями в жизни МОП “Образование и наука” – большинство членских организаций проводят свои съезды, где определяется стратегия и тактика борьбы за рост заработной платы, повышение социального статуса работников образования в обществе, улучшение условий труда и быта работающих и студентов, участие профсоюзов в международном учительском движении, усиление процессов интеграции в рамках стран – участниц СНГ.

В марте–апреле состоялись IV Съезд профсоюза образования и науки Республики Молдова и IV Съезд профсоюза работников образования и науки Республики Беларусь.

В Молдове профсоюз работников образования и науки – самый многочисленный в стране и насчитывает в своих рядах 145 тыс. членов. Последовательная борьба профсоюза за повышение заработ-

ной платы приносит свои плоды. В 2000 г. заработная плата была повышена на 50%, в 2001 г. – на 20, в 2002 г. – на 60, в 2003-м – на 15, в 2004 г. и начале 2005 г. – на 30%.

Однако повышение зарплаты не привело практически к улучшению экономического положения педагогов, так как рост зарплаты съедает инфляция, рост коммунальных платежей. Об этом говорилось во многих выступлениях делегатов съезда. Другая проблема, которая волнует общественность, – это массовый исход учителей, отрасль ежегодно теряет 3500–4000 работников. Другой показатель, вызывающий тревогу, – средний возраст учителей, равный 52 годам, в сфере образования уже работает 12% лиц пенсионного возраста. Все эти факторы влияют на ключевой вопрос системы образования – на качество образования, без которого бессмысленно говорить о достойном трудоустройстве выпускни-

ков школ, вузов и об оплате их труда.

Возникают проблемы и в связи с присоединением Молдовы к Болонскому протоколу по университетской реформе. Данное решение требует реформирования всей системы доуниверситетского образования, что связано с большими затратами и переподготовкой преподавателей.

Следует отметить, что в выступлениях делегатов, в Отчетном докладе ЦК профсоюза с большой горечью отмечалось, что в Молдове идет процесс дезинтеграции в профсоюзном движении как на уровне отраслевых профсоюзов, так и на уровне профобъединений. Профсоюз работников образования и науки твердо стоит на позиции консолидации действий профсоюзов республики, выработки единой позиции на переговорах с Правительством по защите трудовых, экономических, социальных прав трудящихся отрасли.

Профсоюз работников образования и науки на своем съезде одобрил программу действий, в которой отражены основные цели и задачи деятельности профсоюза на ближайшую перспективу, включая активизацию работы профсоюза, расширение профсоюзного членства. Приняты обращения к работникам образования, исполнительной и законодательной властям, в которых изложены позиции профсоюза по социально-экономическим вопросам.

Съезд поручил председателю профсоюза **Думитру Христофо-**

**ровичу Иванову**, который избран членом Парламента Республики Молдова XVI созыва, представлять интересы преподавательского корпуса в законодательных органах власти и отстаивать его интересы.

Белорусский профсоюз работников образования и науки является одним из крупнейших членских организаций МОПа. В его рядах насчитывается около 500 тыс. членов. Своими ключевыми задачами профсоюз считает дальнейшее повышение социального статуса педагогических кадров, развитие социального партнерства в отрасли, создание системы эффективной правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов.

Отчетный период назван в докладе ЦК профсоюза, с которым выступила председатель профсоюза **Тамара Иосифовна Чеботова**, годами борьбы и обновления. И это в полной мере соответствует той большой работе, которую проделал профсоюз, его ЦК, областные, районные и первичные организации. Профсоюз, действуя в рамках правового поля, сумел обеспечить путем коллективных скоординированных действий эффективную правозащитную работу. Для этого использовались Генеральное соглашение, отраслевые соглашения, коллективные договоры. Профсоюз добивается повышения уровня финансирования отрасли до 10% от размера валового внутреннего продукта и доведения размера среднемесячной заработной платы педагогических работ-



ников до уровня среднемесячной заработной платы работников промышленности, а профессорско-преподавательского состава – не менее чем в полтора раза выше этого уровня.

Несмотря на сложность общей экономической ситуации, профсоюз сумел сохранить правовые службы как в ЦК, так и в обкомах профсоюза. За период 1996–1999 гг. в первичных профсоюзных организациях было создано 5122 комиссии по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и 5561 комиссия по охране труда. И надо сказать, что работали эти структуры эффективно. Ими было выявлено 9972 нарушения правил техники безопасности. По указанию профсоюзов было восстановлено на работе 97 человек. Интересы членов профсоюза защищались и в судах с привлечением юристов, работающих в профсоюзах.

В социально-правовой сфере положение тоже улучшалось, хотя и медленно. Так, с участием отраслевого профсоюза при поддержке Министерства образования в 2001–2003 гг.:

установлено повышение на 10% тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности (в отрасли) в первый год работы;

восстановлена выплата педагогам надбавок до 30% за наличие квалификационных категорий с учетом всей фактической учебной нагрузки и всех часов замены;

введена оплата за выполнение организационно-воспитательной

работы на условиях тарификации; установлен единый порядок формирования тарифных ставок (окладов);

ограничен рост соотношения числа студентов дневного отделения на одного преподавателя до 1:9,1;

введены корректирующие коэффициенты к тарифным ставкам (окладам);

установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) отдельным категориям педагогических работников.

По настоянию ЦК профсоюза в отрасли восстановлен и усилен административно-общественный контроль за соблюдением норм охраны труда.

Одна из проблем, с которой выступали делегаты съезда, – это проблема, связанная с массовыми отступлениями от требований закона при переводе работников на контракт. Часть мер, направленных на выполнение закона, закреплена в Генеральном соглашении между Правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов республики на 2004–2005 гг.

Много сил, умения, убеждения приложил профсоюз к сохранению и увеличению своих рядов, о чем свидетельствует его численность. Об этом также говорилось на съезде.

Добиваться большего в рамках доступного, максимально используя традиционные каналы регулярного информирования низовых звеньев о том, что делает, какие цели ставит, чего добивается профсоюз – это задача, кото-

рая ставится перед профсоюзными органами на перспективу. В этом плане ЦК профсоюза прилагает немалые усилия, включая успешно действующую систему непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива. ЦК профсоюза открыл в Интернете свой портал.

Активную работу проводит профсоюз на международной арене. Являясь членом Всемирной конфедерации профсоюзов образования (ВКПО), профсоюз имел возможность на протяжении последних лет участвовать в работе Европейского комитета профсоюзов образования (ЕКПО), который на паритетных началах объединяет региональные представительства двух крупнейших мировых профцентров образования – Всемирной конфедерации профсоюзов образования и Интернационала образования (ИО). Председатель отраслевого профсоюза Т. Чеботова избрана членом Исполнительного бюро паневропейской структуры ЕКПО.

На съезде была одобрена Программа основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2004–2005 гг. Это хорошо продуманный и детально разработанный документ. Он включает в себя такие вопросы, как:

взаимодействие профсоюза с органами государственной власти, Федерацией профсоюзов Беларуси по развитию коллективно-договорных отношений, социальное партнерство в отрасли, повышение роли профсоюзов в социально-экономическом развитии страны;

содействие стабильному и устойчивому развитию системы образования;

активное участие в разработке законов, других нормативно-правовых актов;

создание Кодекса законов об образовании;

повышение социального статуса педагогических кадров, совершенствование механизма защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

усиление социальной поддержки и защиты студентов и учащихся высших, средних специальных, профессионально-технических учебных заведений, широкое их участие в организационно-практической деятельности профессионального союза, в общественной жизни страны, в управлении государством, системой образования;

совершенствование организационно-уставной деятельности профсоюзных органов всех уровней, организационное укрепление профессионального союза, повышение авторитета каждой первичной организации.

В своих действиях профессиональный союз независим и несет ответственность только перед своими членами.

На съезде была принята Резолюция, в которой отмечалось, что в отчетный период установилась тенденция повышения уровня заработной платы работников отрасли.

Съезд поддержал действия ЦК профсоюза, направленные на организационное и финансовое укрепление профсоюза, выразил озабоченность тем, что в ходе ра-

ционализации сети учебных заведений, вызванной демографическим спадом, в отрасли происходит сокращение рабочих мест. Массовое использование контрактной формы найма ослабляет правовую защищенность работников. Съезд определяет в качестве основной задачи профсоюза на предстоящий период дальнейшее повышение социального статуса педагогических кадров, совершенствование практики социального партнерства в отрасли.

Съезд принял также Обращение к депутатам Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, в котором изложены позиции профсоюза по вопросам закрепления социальных гарантий для работников сферы образования. Председателем профсоюза избран **Андрей**

**Васильевич Лукьянович**, кандидат педагогических наук, руководитель Управления образования Гомельской области.

Состоявшиеся съезды показали, что профсоюзы, объединяющие работников образования и науки стран СНГ, решают задачи по совершенствованию системы эффективной защиты трудовых, социально-экономических прав трудящихся отрасли и добиваются определенных успехов, несмотря на трудности, связанные с явлениями глобализации, недостаточного финансирования системы образования, не всегда продуманными до конца реформами, навязываемыми извне. Итоги съездов показали, что профсоюзы образования находятся на верном пути служения интересам работников сферы образования.

---

## К ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ

*Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,  
заместитель генерального секретаря  
МОП “Союзметалл”*

В большинстве членских организаций Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр “Союзметалл”) завершились отчетно-выборные кампании, прошли съезды отраслевых профсоюзов. В целом отчеты и выборы продемонстрировали возросшую роль профсоюзов в отстаивании инте-

ресов горняков и металлургов стран СНГ, тенденцию к организационному укреплению и сплоченности профсоюзных рядов.

Результаты отчетов и выборов были проанализированы на очередном заседании Исполкома МОП, состоявшемся 7 июня с.г. в Москве. С докладом по данному вопросу выступил генеральный секретарь Профцентра “Союзме-

талл” **Ю.Н.Тимофеев.** Он, в частности, проинформировал членов Исполнительного комитета о наиболее существенных изменениях и дополнениях, внесенных в уставы членских организаций. Такие поправки прежде всего направлены на укрепление организационных основ профсоюзов, исполнительской дисциплины, усиление ответственности профорганов различного уровня за реализацию принимаемых решений, большую централизацию финансовых ресурсов, формирование общепрофсоюзных фондов и т.д.

В Уставе Профсоюза металлургов и горняков Украины, например, теперь четко прописан порядок приема работников в члены профсоюза, исчисления профсоюзного стажа. Установлен 55-летний возрастной предел для впервые избираемых руководителей профсоюзных органов (при наличии профстажа не менее 5 лет). Увеличен размер отчислений от суммы собранных взносов на счета вышестоящих профорганов (до 20%).

Поправки к Уставу Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан предоставляют право вышестоящей профсоюзной структуре отменять решения профсоюзного собрания (конференции) нижестоящих профсоюзных организаций, если такие решения приняты с нарушениями Устава. Кроме того, работник может быть исключен из профсо-

юза за распространение сведений, порочащих профсоюз, или осуществление действий, направленных на его раскол.

В Уставе ГМПР уточнен порядок выхода из профсоюза, реорганизации, прекращения деятельности профсоюзных структур. Кроме того, предусмотрено создание в многопрофильных вертикально-интегрированных компаниях и других аналогичных хозяйственных формированиях органов социального партнерства без образования юридического лица. Внесен ряд других изменений.

В ходе отчетов и выборов, на собраниях и конференциях, съездах членских организаций МОП отмечались достижения и просчеты в деятельности профорганов, обсуждались нерешенные проблемы. Например, в Украине с участием специалистов ЦК профсоюза разработаны законы о порядке разрешения коллективных трудовых споров, об оплате труда, о колдоговорах и соглашениях, об охране труда, о профсоюзах, об организациях работодателей. Профсоюзам удалось добиться отмены указов Президента о запрете повышения заработной платы при наличии долгов на предприятии, о снижении ставки налога с дохода физических лиц, об установлении первоочередности выплаты зарплаты, а также усиления административной и уголовной ответственности за задержку заработной платы. Практически решена задача создания отраслевого негосударственного

пенсионного фонда, на ряде предприятий организованы больничные кассы, прилагаются усилия по созданию кредитного союза.

В Белоруссии в отраслевом тарифном соглашении зафиксирована обязанность работодателей шире участвовать в страховании работников и их дополнительном пенсионном обеспечении. На съезде Белорусского профсоюза металлистов отмечались также положительные изменения в области оплаты труда – тарифная часть заработка достигла 50% его величины. Вместе с тем делегаты съезда не обошли молчанием факты грубого вмешательства органов власти в деятельность профсоюзов, в результате чего Профсоюз металлистов потерял профорганизацию Белорусского металлургического и Речицкого метизного заводов.

Серьезные проблемы, связанные с развитием отрасли, социальной защитой работников, поднимались на съезде Горно-металлургического профсоюза России. Его делегаты подчеркивали, что государство совместно с предпринимателями и с участием профсоюза должно заблаговременно определить перечень предприятий, модернизация которых нецелесообразна ни с экономической точки зрения, ни с позиции поддержания обороноспособности страны. В этом случае важно своевременно принять меры по предупреждению социальных конфликтов, строительству новых производств, переселению,

переобучению работников и т.д. Отмечалась также необходимость создания отраслевого фонда для решения социальных проблем, поднимались другие вопросы социально-экономического характера и внутрипрофсоюзной жизни.

Обсудив результаты отчетов и выборов, члены Исполкома сочли необходимым информировать штаб-квартиру Профцентра о ходе выполнения мероприятий, разработанных членскими организациями МОП по итогам отчетов и выборов с целью широкого освещения этой работы в средствах массовой информации.

На заседании также проанализировано состояние информационного обмена в рамках МОП и намечены меры по его улучшению. Еще в мае 1993 г. Исполком МОП утвердил систему взаимного обмена информацией между членскими организациями и штаб-квартирой Профцентра. И в последующий период вопросы информационного обеспечения постоянно находились в центре внимания руководящих органов профсоюзов, Исполкома Профцентра “Союзметалл”.

Основным средством массовой информации в рамках МОП является “Информационный бюллетень”, который издается ежеквартально с 1990 г. За 2003–2005 гг. в нем опубликовано 110 материалов по различной тематике. В членские организации рассылаются также аналитические материалы о социально-экономическом положении металлургов в странах

СНГ, о производственных показателях в отрасли, о состоянии занятости и некоторые другие. Кроме того, деятельность Профцентра и его членских организаций отражается в других средствах массовой информации – журналах “Металлург”, “Профсоюзы”, “Вестник профсоюзов”, в газете “Солідарність”.

Вопросы информационной работы постоянно находятся в центре внимания отраслевых профсоюзов, входящих в МОП. В ГМПР, например, создана эффективная система обмена информацией и ее распространения, издаются “Информационный листок”, “Информационный бюллетень”, дайджест “Металлургический концентрат”, выпускаются документальные теле- и видеофильмы о жизни профсоюза.

Большое внимание уделяется развитию современных средств информационной работы. Подготовлена новая версия сайта ГМПР в Интернете, введен учет его посещаемости, созданы возможности для размещения видеоматериалов, открыта “гостевая книга”. Расширяется сеть участников обмена информацией по электронной почте, включая передачу фотоматериалов, текстов, документации. Значительно возросло число первичных профсоюзных организаций, подключенных к Интернету.

В Профсоюзе металлургов и горняков Украины вошли в практику ежемесячные селекторные совещания, проводимые ЦК профсоюза, на которых до пред-

седателей территориальных комитетов и профкомов доводится оперативная информация по всем направлениям деятельности, осуществляется обратная связь. Отчеты о таких совещаниях публикуются в многотиражных газетах. В ЦК профсоюза создан информационный центр, осуществляющий издание “Информационного бюллетеня”, подготовку материалов для центральных, областных, городских средств массовой информации, заводских газет, сайта ЦК профсоюза и т.д.

Важнейшим источником информации для членов профсоюза остаются многотиражные газеты и заводское радио. ЦК стремится широко использовать всеукраинские средства массовой информации, к примеру, такие авторитетные издания, как “Голос Украины” и “Рабочая газета”. Активно сотрудничает профсоюз с международным информационным агентством “Интерфакс”, налажены связи с электронным изданием “Прометал”. Телекомпания “Визит”, имеющая выход на всеукраинские каналы, по заказу профсоюза снимает фильмы, которые затем тиражируются для территориальных комитетов профсоюза и транслируются по местным каналам ТВ. Широко используется Интернет, электронная почта.

В профсоюзе трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан информационной работе также уделяется большое внимание. В республике издается профсоюзная

газета “Голос-Адилет”, ее выписывают практически все первичные профсоюзные организации, а в профорганизациях, насчитывающих более 700 членов, – и цеховые комитеты. Центральный и областные комитеты профсоюза издают информационные бюллетени, ежегодно проводят семинары и совещания с целью информирования профактива.

Однако, отмечалось на Исполкоме, несмотря на определенные успехи, обмен информацией между МОП и его членскими организациями пока в целом оставляет желать лучшего. Его активизации в значительной мере могли бы способствовать повсеместное внедрение Интернета, усиление контроля за процессом обмена ин-

формацией, повышение ответственности работников, непосредственно занимающихся информационным обеспечением.

Исполком утвердил перечень обмена информацией, рассмотрел ряд других вопросов, в том числе о новых тенденциях в мировом профсоюзном движении, вызванных усилением процесса глобализации, а также о ходе солидарной кампании под лозунгом “Минимальная зарплата – на уровень, не ниже прожиточного минимума”, объявленной ВКП. С информацией на эту тему выступила заместитель генерального секретаря Конфедерации **Н.Д.Подшибякина**.

На заседании принято решение провести 28 марта 2006 г. очередной IV конгресс МОП.

---

## СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ МОРЯКОВ

*требует международного взаимодействия профсоюзов*

14 июня 2005 г. в Москве состоялось 10-е заседание Регионального комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков стран СНГ и Балтии.

Проблемы, которые в ходе этой встречи обсуждались представителями профсоюзных организаций, имеют свою историю.

В СССР действовали дома и дворцы культуры для советских моряков и интерклубы для экипажей иностранных судов. Культур-

но-просветительная и спортивная работа среди экипажей проводилась Профсоюзом рабочих морского и речного флота за счет средств государственного социального страхования. Пароходства и порты осуществляли хозяйственное содержание культурно-просветительных центров. После распада СССР централизованное финансирование клубов прекратилось. Многие из них перестали существовать, а другие выжили

самостоятельно, опираясь на помощь предприятий морского транспорта или городских властей.

Попытку поддержать распадающиеся интерклубы, превратить их в единые культурные центры для всех моряков предприняла Международная Конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ). В 1995 г. ею был организован с помощью скандинавских государственных служб первый семинар работников интерклубов на постсоветском пространстве.

МКПРВТ, вступив в Международный комитет по социально-бытовому обслуживанию моряков (МКСБОМ), стала координировать действия тех национальных профсоюзов работников водного транспорта, которые по традиции взяли за работу по социально-бытовому обслуживанию моряков в портах постсоветского региона. В 1999 г. в г. Новороссийске был проведен очередной региональный семинар МКСБОМ, на котором была принята Программа развития СБОМ, финансирование которой взял на себя Фонд моряков Международной федерации транспортных рабочих (МФТ).

Этот фонд был учрежден в 1981 г. и его задачей является обеспечение духовного, нравственного и физического благосостояния моряков, независимо от национальности, расы или вероисповедания. Средства в фонд поступают за счет владельцев

судов т.н. “удобных” флагов, под которыми плавают в настоящее время немалое число моряков региона СНГ (только россиян среди них – около 40 тыс. человек). Сначала лишь небольшая часть средств фонда направлялась для развития социально-бытового обслуживания моряков в регионе.

Постепенно эти средства стали возрастать и к настоящему времени уже выделено 10 млн. долл. Деньги поступают на обучение работников данных центров, на их техническое оснащение, на составление технико-экономических обоснований создания новых центров, а также непосредственно для строительства и реконструкции объектов СБОМ.

В Региональный комитет по СБОМ вошли представители национальных профсоюзов моряков и докеров, национальных советов по СБОМ и МКПРВТ. Под эгидой Регионального комитета создан координационный офис и издается информационный бюллетень “Моряк на берегу”. Профсоюзные организации на местах принимают активное участие в строительстве новых морских центров и часто получают поддержку местных властей и администраций портов. Открыты или отреставрированы морские центры в Вентспилсе и Лиепае (Латвия), Поти (Грузия), Баку (Азербайджан), Мурманске и Туапсе (Россия), Мариуполе, Херсоне, Одессе, Из-



маиле, Бердянске, Белгороде-Днестровском (Украина). Строятся центры в Новороссийске, Калининграде, Выборге, Высоцке, Ейске, Клайпеде, Восточном.

Руководство судоходных компаний, портов, муниципальные власти портовых городов, министерства транспорта стран региона в целом приветствуют развитие таких центров. Растет понимание того, что цивилизованное обращение с морями приходящих в порты судов, оказываемое им гостеприимство влияют и на увеличение числа судозаходов и объемов инвестиций в эти порты.

В 10-м заседании РК СБОМ, которое вел председатель МКПРВТ Г. Столяренко, возглавляющий одновременно и Региональный комитет, принимали участие все члены Комитета, а также приглашенные из стран СНГ и Балтии. В заседании участвовали: администратор Фонда моряков МФТ Т. Холмер (Великобритания), заместитель председателя Регионального комитета Р. Корнер (США) и координатор Международной христианской морской ассоциации по Восточной Европе Э. Прач (Польша).

В повестке дня заседания Регионального комитета центральное место заняли вопросы, связанные с реализацией Программы развития СБОМ в странах СНГ и Балтии, с финансированием и осуществлением проектов в различных точках региона. Каждый

член регионального комитета выступил с информацией по этому вопросу.

В целом шестилетняя Программа приближается к завершению. Проведена большая работа, благодаря которой общая ситуация в сфере СБОМ в странах СНГ и Балтии значительно улучшилась. Созданы работоспособные структуры, которые и после завершения Программы смогут содействовать развитию всех основных направлений работы по СБОМ в регионе. В силу объективных причин объем финансирования от Фонда моряков МФТ в настоящее время значительно уменьшился, и многие намеченные проекты остались за рамками Программы. Это связано с большой временной протяженностью Программы и неблагоприятными изменениями в экономической конъюнктуре как на международном, так и на региональном уровнях. Об этом сказал, в частности, представитель Фонда МФТ Т.Холмер. 2005 год рассматривается в целом как завершающий для Программы. Но это вовсе не означает, что регион в целом будет оставлен без внимания Фонда. “Мы сможем, вероятно, говорить о менее масштабных проектах, чем в прошлые годы”, – подчеркнул он. Он призвал членов Регионального комитета, всех, кто был задействован в проектах Программы по развитию СБОМ, не терять контактов с фондом и терпеливо, опираясь на реальные воз-

возможности, работать над завершением своих проектов. Несмотря на то что Программа завершается, фонд будет стремиться к оказанию посильной поддержки, в том числе финансовой, рассматривая конкретные заявки организаций в индивидуальном порядке. Он признал, что руководство фонда не всегда было эффективно во взаимодействии с местными структурами и профсоюзными организациями. Вместе с тем и организация работ по развитию объектов СБОМ на выделенные гранты не всегда строилась рационально, эффективно, с должной мерой ответственности.

Каждый член Комитета рассказал о ситуации в своем регионе, порте, о тех проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзы при осуществлении проектов Программы. В ходе обмена мнениями и дискуссии были поставлены многие болевые вопросы, выявлены общие проблемы, связанные с развитием инфраструктуры СБОМ в разных точках региона. В частности, отмечалось, что недостаточно просто создать необходимые условия морякам. Важно суметь привлечь их в эти центры. Для этого следует шире вести агитацию и специально готовить для этих целей сотрудников, отметил Р. Аскеров, председатель независимого профсоюза работников морского транспорта Азербайджана. Председатель Грузинского профсоюза моряков

А. Чиджавадзе высказал опасение за перспективы развития центра в Батуми – в стране слишком очевидно проявляется тенденция к захвату профсоюзной собственности. Председатель Литовского профсоюза моряков П. Бекежа подчеркнул, насколько трудно завершать строительство центра при «постоянном удорожании строительных материалов». Представитель Правления Федерации профсоюзов работников водного транспорта Эстонии Т. Бурцева подчеркнула, что построить интерклуб – «это не самое сложное». Гораздо сложнее помогать в содержании и эксплуатации этих клубов, и над этим надо подумать Фонду моряков МФТ. А. Мельников (Федерация профсоюзов водного транспорта Латвии) отметил, что действительно содержать интерклубы очень трудно, «надо зарабатывать деньги». Федерация помогает этим клубам из своих средств.

Зам. председателя Российского профсоюза моряков Н. Еременко подчеркнул, что средства, выделяемые в виде грантов от Фонда МФТ, следует более тщательно согласовывать по размерам с «конкретными условиями данной страны». Он также подчеркнул, что для развития системы СБОМ и ее объектов нужно более решительно оказывать профсоюзное давление на судовладельцев, использовать все средства борьбы в

региональном и международном масштабе.

Председатель Калининградской региональной организации Российского профсоюза моряков В. Мамонтов предложил свою концепцию развития интерклубов. Следуя ей, "надо опираться на собственные силы", ориентироваться на создание самокупаемых объектов, которые можно создавать, и на небольшие денежные гранты. При этом важно выдерживать профильную ориентацию таких клубов. "Интерклуб", – подчеркнул он, – должен функционировать как центр местной морской общественности, а не только как место досуга и отдыха иностранных моряков в порту". Это должен быть клуб в широком смысле слова. Клуб (или центр) должен стать благоприятной средой общения для моряков, местом, где можно не просто сыграть в бильярд или позаниматься на тренажерах, а где можно "получить юридические услуги, информацию о найме на работу, воспользоваться качественными услугами связи, в том числе и через Интернет". Этим мыслям было созвучно и выступление председателя Северо-Каспийского баскомфлота Н. Дробахина, рассказавшего о перспективах развития центра в Астрахани. Он отметил также, что профсоюз здесь на свои средства содержит работника, который занимается работой с моряками и привлечением их в морской центр.

Председатель Российского профсоюза докеров А. Шепель отметил, что необходимо обобщить все проблемы, которые возникают в ходе строительства и эксплуатации морских центров. Порой для разрешения проблем и трудностей достаточно лишь одного правильного "политического, административного решения" даже на местном уровне. А. Шепель предложил подготовить и опубликовать в журнале МФТ обзорную статью, посвященную обсуждаемым проблемам.

Г. Столяренко отметил, что, к сожалению, источники многих трудностей, с которыми приходится сталкиваться в развитии системы СБОМ в регионе, кроются и в том, что "хозяйственное право, власть и закон стоят на защите собственника". Это характерно как для России, так и для других стран региона. Он поддержал – так же, как и многие участники заседания РК СБОМ – идею о подготовке специальной статьи и ее опубликовании при помощи МФТ. Т. Холмер отметил, что это возможно, однако обратил внимание на то, что все данные и факты, которые в ней могут быть приведены, должны обладать высокой степенью достоверности.

По итогам заседания состоялась пресс-конференция, в ходе которой Г. Столяренко, Р. Корнер, Т. Холмер ответили на вопросы журналистов.

*Павел Кузяков*

## 93-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

В период с 31 мая по 14 июня 2005 г. делегация ВКП в составе Генерального секретаря ВКП **В.П. Щербакова** (руководитель), заместителей генерального секретаря **А.М. Потапова** и **В.С. Юрьева**, руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В.И. Кравцова** принимала участие в работе 93-й сессии Международной конференции труда (МКТ), проходившей 31 мая – 16 июня во Дворце Наций и в здании Международного бюро труда в Женеве.

В соответствии с докладом мандатной комиссии на Конференции получили аккредитацию 649 делегатов от правительств, профсоюзов и объединений работодателей 166 стран (всего в МОТ входит 178 стран). С учетом технических советников, сопровождавших делегатов в составе национальных делегаций, общее число участников составило около 3 тыс. Помимо этого на Конференции присутствовали представители движения за освобождение Палестины, ООН и различных её учреждений, международных неправительственных организаций, в том числе и всемирных и региональных профсоюзных объединений. В качестве почетных гостей перед участниками выступили президенты Алжира **Абдельазиз Бутефлика** и Нигерии – **Олусегун Обасанджо**.

Пять государств, в том числе Киргизия и Узбекистан, ограничились направлением на Конференцию лишь делегатов правительств; в составе делегаций Парагвая и Таджикистана не были представлены работодатели. На эти нарушения Устава МОТ было обращено внимание соответствующих правительств. С обеспокоенностью руководство Конференции отметило также некоторое снижение доли женщин – участниц Конференции (22,4% от общего числа участников по сравнению с 23,24% в 2004 г.).

На Конференции было представлено большинство членских организаций ВКП. Из председателей национальных профцентров стран СНГ в её работе приняли участие **С.С. Мехбалыев** (Азербайджан), **С.О. Мукашев** (Казахстан), **П.Ф. Кирияк** (Молдова), **М.В. Шмаков** (Россия), **М.С. Салихов** (Таджикистан) и **А.В. Юркин** (Украина). Профсоюзы Армении были представлены первым заместителем председателя КПА **Г.О. Оганесяном**, а профсоюзы Беларуси – заместителем председателя ФПБ **Э.Б. Матулисом**.

Первоначально в числе 17 стран, не обладавших правом голоса из-за задолженности перед МОТ по членским взносам, оказались Азербайджан, Армения, Грузия, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан и Узбекистан. Однако в ходе Конференции правительства Армении и Молдовы обратились в МОТ с просьбой о восстановлении в правах на голосование, представили при этом необходимые аргументы и обязательства, в результате их просьба была удовлетворена. Таким образом, право голоса на 93-й сессии МКТ имели шесть стран СНГ: Армения, Беларусь, Казахстан, Молдова, Россия и Украина.

Председателем Конференции был избран министр труда Иордании **Базим Альсалим**, его заместителем от трудящихся – представительница профсоюзов Мексики **Ильда Андерсон**. Председателем Группы трудящихся избран **Лерой Тротман**, бывший многолетний президент МКСП, его заместителем от Европы – секретарь ФНПР, член Административного совета МОТ **Е.А.Сидоров**, а секретарем Группы трудящихся – **Анна Бионди**, секретарь Группы трудящихся Адмсовета МОТ, представитель МКСП при МОТ.

На рассмотрение Конференции был вынесен широкий круг вопросов: принудительный труд и продолжительность рабочего времени; условия труда в рыболовном секторе; безопасность и гигиена труда; содействие занятости молодёжи. Дискуссия по этим вопросам велась как на пленарных заседаниях Конференции, так и в её технических профильных комитетах и основывалась на подготовленных МБТ документах.

Дебаты на пленарных заседаниях, открывшиеся 6 июня и продолжавшиеся вплоть до закрытия Конференции, были построены вокруг докладов Председателя Административного совета МОТ и Генерального директора МБТ (к последнему был приложен документ о положении трудящихся на оккупированных арабских территориях). Председатель Административного совета представил делегатам подробный отчет о работе, проделанной Советом с июня 2004 г. по июнь 2005 г. Что касается доклада Генерального директора, то ожидалось, что он будет, как всегда, посвящен одной-двум

актуальным темам социальной политики и в нем будет дан анализ главных событий в мире труда. Однако вместо этого участникам Конференции был предложен документ на восьми страницах под названием “Вступительное слово к дискуссии”, в котором речь шла в основном о проблемах, связанных с претворением в жизнь идеи достойного труда для всех, а также о некоторых других проблемах, с которыми МОТ приходится сталкиваться сегодня. Впервые в истории Организации МБТ вышло на Конференцию без доклада Генерального директора, и этот факт был весьма неоднозначно воспринят её делегатами.

В числе первых в общей дискуссии на пленарном заседании выступил Генеральный секретарь ВКП **В.П.Щербаков**. Он поддержал инициативы Генерального директора МБТ, преследующие цель “осовременить” формы и методы деятельности МОТ, одновременно напомнив о необходимости не только сохранить, но и сделать более эффективной нормотворческую деятельность МОТ.

Подобная мысль была высказана и выступавшими в тот же день лидерами ВКТ **Вилли Тайсом** и МКСП **Гаем Райдером**. В частности, Вилли Тайс отметил, что в условиях глобализации роль трехстороннего нормотворчества МОТ приобретает особое значение, поэтому все ее участники должны совместно совершенствовать процесс разработки и принятия трудовых норм, добиваться укрепления контрольного механизма МОТ. Попутно он сообщил, что в целях лучшей защиты интересов наемных работников ВКТ и МКСП намерены к лету будущего года создать новую всемирную профсоюзную организацию, открытую для других демократических профсоюзов. Гай Райдер в своем выступлении поддержал идею МОТ о разработке национальных программ достойного труда, частью которых, по его убеждению, должны стать ключевые конвенции, соблюдение прав трудящихся и профсоюзов. Он также затронул вопрос о создании совместно с ВКТ нового всемирного профобъединения и даже выразил надежду, что будущим летом на 94-й сессии МКТ к ее участникам будет обращаться уже не Генеральный секретарь МКСП, а лидер этой новой организации. “Нам нужен не новый профсоюзный интернационал, – объяснил он, – нам нужен новый, динамичный профсоюзный интернационализм”. За время пребывания делегации в Женеве в дискуссии по докладу Генерального директора МБТ выступили также **Э.Б. Матулис** (ФПБ), **М.В.Шмаков** (ФНПР), **А.В.Юркин** (ФПУ).

Два пленарных заседания 8 июня были посвящены обсуждению Глобального доклада о выполнении Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Известно, что механизм контроля за соблюдением Декларации обязывает Гендиректора

МБТ каждый год представлять доклад о соблюдении в странах мира той или иной из четырех категорий основополагающих принципов и прав, закрепленных в Декларации. В нынешнем году речь шла о проблемах ликвидации принудительного и подневольного (обязательного) труда во всех государствах-членах независимо от того, ратифицировали они или нет Конвенции № 29 (1930 г.) о принудительном труде и № 105 (1957 г.) о ликвидации принудительного труда.

Доклад, озаглавленный “Глобальный альянс против принудительного труда”, расценен многими как одно из наиболее исчерпывающих исследований по данной теме за последние годы. Приведенная в нем статистика подтверждает, что принудительный труд представляет собой глобальную проблему, затрагивающую все регионы мира и все типы экономики. Сегодня в мире насчитывается 12,3 млн. жертв принудительного труда, из них 360 тыс. приходится на промышленно развитые страны и 210 тыс. – на страны с переходной экономикой. В докладе впервые приводится сумма прибылей, получаемых в мире в результате торговли людьми, – 32 млрд. долл. США в год.

На основании анализа сделан вывод, что принудительный труд – это “оборотная сторона глобализации”, которая лишает людей их основополагающих прав. Обеспокоенная таким положением, МОТ выступила с призывом создать “Глобальный альянс против принудительного труда” с участием правительств, организаций трудящихся и работодателей, международных валютно-финансовых учреждений, а также гражданского общества. По её мнению, при наличии политической воли в мире можно навсегда покончить с принудительным трудом в течение предстоящего десятилетия.

Выступившие на заседании делегаты решительно осудили применение принудительного труда как посягательство на достоинство человека и поддержали инициативу МОТ о создании глобального альянса для борьбы с этим явлением. Административному совету было поручено разработать план действий по ликвидации принудительного труда на основе представленного сессии Глобального доклада и предложений, высказанных в ходе его обсуждения на Конференции.

Ряд вопросов повестки дня Конференции обсуждался на заседаниях технических профильных комитетов.

**Комитет по безопасности и гигиене труда** (пункт IV повестки дня). Целью дискуссии на этом комитете было подготовить условия для разработки и принятия в будущем году нового международного инструмента. В качестве основы для нынешнего (первого) обсуждения МБТ подготовило два доклада. К первому из них,

озаглавленному “Основы, содействующие безопасности и гигиене труда”, был приложен вопросник, на который должны были ответить правительства. Во втором содержится краткое изложение ответов, полученных от правительств, и даются рекомендации для обсуждения на Конференции.

Защите работников от заболеваний и несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью, МОТ стала уделять внимание с 1919 г., и этой теме посвящен ряд конвенций и рекомендаций. В последние годы проблеме отводится большое внимание в рамках Программы достойного труда, которая исходит из того, что “достойный труд должен быть безопасным трудом”. Вместе с тем в этой борьбе человечество несет тяжелые потери: по подсчётам, ежегодно более двух миллионов человек умирают от увечий и болезней, полученных на работе.

На 91-й сессии Международной конференции труда в 2003 г. состоялась общая дискуссия о нормативной деятельности МОТ в области гигиены и безопасности труда, в результате чего была принята Глобальная стратегия в области гигиены и безопасности труда. В частности, в этом документе предлагается разработать новый международный инструмент, определяющий основы содействия гигиене и безопасности труда. Руководствуясь этой рекомендацией, представители трудящихся, принимавшие участие в работе комитета, выступили за принятие конвенций и рекомендаций. Работодатели же настаивали на рекомендации или даже на декларации, то есть на менее обязывающих документах. В результате долгих дискуссий верх взяла точка зрения трудящихся, и дискуссия будет продолжена на следующей сессии МКТ с целью принятия нового международного инструмента.

**Комитет по труду в рыболовном секторе** рассмотрел во втором чтении подготовленные на прошлой сессии МКТ проекты конвенций и рекомендаций относительно условий труда и найма рыбаков, которые вместе должны составить так называемую “полную, или всеобъемлющую норму”. При этом были приняты во внимание поправки, поступившие за прошедшее время от правительств и организаций работодателей и трудящихся. Комитету был представлен доклад V(2A), составленный на основе вышеупомянутых ответов, а также с учетом результатов трехстороннего совещания экспертов по рыболовству в Женеве 13–17 декабря 2004 г. Новые конвенция и рекомендация, которые должны были прийти на смену семи нынешним, устаревшим конвенциям и рекомендациям, принятым в 1920–1966 гг., призваны защитить интересы около 30 млн. человек, занятых в рыболовецком секторе. Их действие должно распространиться более чем на 90% рабочих мировой



рыболовной промышленности, большинство из которых работает на малых судах в развивающихся странах (для сравнения: действующие ныне конвенции охватывают лишь 10% работников отрасли).

На заключительном пленарном заседании Конференции комитет вышел с предложением принять подготовленную конвенцию, однако ввиду отсутствия кворума голосование не состоялось. Конференция поручила Административному совету включить вопрос в повестку дня сессии 2007 г., используя для дальнейшего рассмотрения проблемы доклад, представленный комитетом нынешней сессии Конференции.

**Комитет по занятости молодежи.** В рамках этого комитета состоялась общая дискуссия по проблеме молодежной занятости, основанная на так называемом “интегрированном” подходе. Безработица среди молодежи, достигшая сегодня рекордно высоких уровней, широкое распространение неполной занятости молодых людей вызывают растущее беспокойство в международном сообществе. На фоне некоторого роста общей занятости в мире лишь менее половины трудоспособных молодых людей имеют работу, при этом значительная их часть занята в неформальной экономике.

В порядке подготовки к дискуссии, состоявшейся на нынешней сессии Конференции, в октябре 2004 г. МОТ провела в Женеве трехстороннее совещание по вопросам молодежной занятости. Доклад и заключения этого совещания, а также его базовый документ и проведенный в 2004 г. общий обзор Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций в сфере содействия занятости способствовали более тщательному обсуждению этой проблемы на комитете.

Основой для дискуссий стал подготовленный МБТ доклад “Молодежь: пути к достойному труду”. В документе рассматриваются меры, которые МОТ должна принять совместно с трехсторонними участниками и другими международными организациями по расширению возможностей достойного труда для молодежи, используя свои нормотворческие, просветительские и пропагандистские возможности. В докладе также предлагаются стратегия и механизмы будущей работы МОТ в сфере молодежной занятости.

В своем заключительном докладе Конференции комитет признал, что молодежная занятость является одной из наиболее жгучих проблем, особенно для развивающихся стран, где проживает 85% молодежи мира. Участники поддержали мнение МБТ о необходимости срочно разработать эффективную программу содействия занятости молодежи, что потребует координации усилий на национальном и международном уровнях, и призвали наполнить ее как

можно более конкретным содержанием. Без решения этой задачи невозможно добиться реализации программы достойного труда для всех, не говоря уже о ликвидации бедности. Комитет выразил уверенность, что именно МОТ должна сыграть тут ведущую международную роль, смелее опираясь на предложенные Генеральным секретарём ООН “Основы занятости молодежи”, резолюцию ГА ООН “О содействии занятости молодежи” (2002 г.) и документ ООН “Цели развития на пороге тысячелетия”.

**Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций.** На комитете были рассмотрены поступившие от правительств сообщения и доклады о мерах, принимаемых во исполнение конвенций и рекомендаций, а также Доклад комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций. Специальное заседание было посвящено рассмотрению мер, предпринятых правительством Мьянмы в соответствии с рекомендациями исследовательской миссии МОТ, изучавшей по поручению 88-й сессии МКТ выполнение этой страной Конвенции № 29 (1930 г.) о принудительном труде. Бурная дискуссия разгорелась при обсуждении многочисленных случаев жестокого попрания прав профсоюзов и трудящихся правительством Колумбии. Правительству России пришлось держать ответ по жалобе, поданной Конфедерацией труда России, которая считает, что новый Трудовой кодекс РФ неоправданно усложняет процедуру объявления забастовок и разрешения трудовых конфликтов, предоставляя излишние полномочия правительствам в ущерб профсоюзам.

Остро проходила и дискуссия по жалобе Белорусского конгресса демократических профсоюзов о нарушении властями страны Конвенций № 87 и 98. Со стороны группы трудящихся общую оценку ситуации изложил представитель профсоюзов Дании **Йон Свеннингсен**. По мнению комитета, правительство Белоруссии не приняло никаких конкретных мер по выполнению рекомендаций Комиссии МОТ по расследованию. Поскольку ничего пока не известно о намерениях властей исправить положение, комитет предложил направить миссию МОТ в Белоруссию с “целью оказания помощи правительству и оценки мер, предпринятых им во исполнение рекомендаций Комиссии по расследованию”.

Рассмотренный на комитете общий обзор отчетов, представленных Конференции в соответствии со статьей 19 Устава, был посвящен проблеме рабочего времени и, в частности, Конвенции № 1 (1919 г.) о продолжительности рабочего времени в промышленности и Конвенции № 30 (1930 г.) о продолжительности рабочего времени в торговле и учреждениях. Специально к нынешней сессии был подготовлен Доклад III “Рабочее время: от твердого к

гибкому графику?». В докладе, в частности, подчеркивается, что международно признанные нормы рабочего времени все еще нужны, поскольку они помогают обеспечить честную конкуренцию между странами. Между тем Конвенции № 1 и 30 перестали в полной мере отражать современные реалии в регулировании рабочего времени, и растущее число стран считает установленные ими нормы чересчур жесткими. Однако профсоюзы считают, что любая новая конвенция, если таковая будет принята, должна обеспечить, чтобы переход на более подвижные графики работ учитывал интересы не только работодателей, но и наемных работников.

На нынешней сессии состоялись выборы в Административный совет МОТ и были рассмотрены программа и бюджет Организации на следующий двухлетний период, что придавало ей особое значение.

Административный совет МОТ внес предложение утвердить бюджет на 2006–2007 гг. в сумме 568,6 млн. долл., что на практике означало нулевой рост в относительном выражении. Такая политика, которой Адмсовет придерживается в течение последних лет, уже привела к значительному сокращению реального размера бюджетных средств. Об этом говорилось и на Европейском региональном совещании МОТ (Будапешт, февраль 2005 г.).

Сегодня финансовое положение Организации по сравнению с другими специализированными учреждениями ООН продолжает ухудшаться. Значительно возросли хозяйственно-административные расходы. Все это сокращает расходы на основную, уставную деятельность. По мнению профсоюзов, если не удастся добиться хотя бы небольшого реального прироста бюджета, многие из проектов МОТ просто повиснут в воздухе. Выступая на заседаниях Комитета по финансам (орган, состоящий исключительно из представителей правительств), наблюдатель от группы трудящихся **Марк Блондель** (Франция) неоднократно выражал беспокойство создавшимся положением. Профсоюзы предложили увеличить бюджет на 4,3%, однако после долгих дебатов было решено выйти на Конференцию с более скромным предложением – на 1,1%. Учитывая, что многие государства – члены МОТ имеют перед ней немалую задолженность, это предложение означает, по сути, дополнительную финансовую нагрузку прежде всего на основных доноров. Некоторые из них, например, США (25% всех взносов в МОТ), Великобритания и Япония, категорически воспротивились предложению, что вызвало возмущение делегатов-трудящихся Конференции. “Один лишь день в Ираке обходится США на порядок больше того, чего мы от них сегодня хотим”, – так прокомментировал позицию США Марк Блондель.

В конечном итоге предложение о повышении бюджета на 1,1% было принято, и бюджет был утвержден в сумме 594,31 млн. долл. США.

В центре внимания бюджета и программы действий МОТ на 2006–2007 гг. по-прежнему остается решение глобальной задачи по обеспечению условий для достойного труда во всех странах. Особо выделяется намерение Организации оказывать содействие и помощь членам МОТ в составлении и реализации так называемых “страновых” программ достойного труда.

Важным событием на Конференции стали выборы в Административный совет МОТ. Без всяких проблем в состав Административного совета по первому списку был избран секретарь ФНПР, член Исполкома ВКП **Е.А. Сидоров**.

Делегации трудящихся, работодателей и правительств заявили о поддержке инициативы МОТ, которая призвала все страны мира отметить 12 июня – Всемирный день борьбы против детского труда под лозунгом упразднения в течение 5–10 лет детского труда в малых шахтах, карьерах и копиях (по оценке МОТ, сегодня в этой отрасли, одной из наиболее опасной по условиям труда, в мире занято не менее миллиона детей и подростков до 17 лет). Эта инициатива была выдвинута на специальном мероприятии, проходившем 10 июня, к участникам которого обратился Генеральный директор МБТ **Хуан Сомавия**.

6 июня в здании МБТ состоялось совещание руководителей членских организаций ВКП, принимавших участие в работе 93-й сессии МКТ, которое провели президент ВКП М.В. Шмаков и Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков.

В ходе Конференции состоялись встречи и беседы с руководителями и иными представителями Международной конфедерации свободных профсоюзов, Всемирной конфедерации труда, Организации африканского профсоюзного единства, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Всемирной федерации профсоюзов, Всекитайской федерации профсоюзов, представителями профсоюзов Франции, Греции, Португалии, Бельгии, Румынии и других, в ходе которых был проведен обмен мнениями о развитии двусторонних связей и о положении в международном профсоюзном движении.

*Департамент ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира*



◆ **ПАМЯТНЫЕ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ДАТЫ**

**В ИЮЛЕ ИСПОЛНЯЕТСЯ...**

**100 лет**

1 июля 1905 г. в Петербурге без разрешения градоначальника был организован Союз типографских рабочих;

3 июля 1905 г. в Костроме началась общая стачка 15 тыс. рабочих. Был образован Совет рабочих депутатов, принявший на себя руководство стачкой. В результате стачечных действий фабриканты пошли на уступки: сократили рабочий день с 11,5 до 10,5 часа и прибавили зарплату;

5 июля 1905 г. открылся съезд служащих кредитных учреждений юга России;

17 июля 1905 г. в Москве открылся съезд фармацевтов;

24 июля 1905 г. в Туле началась забастовка на оружейном и патронном заводах;

29 июля 1905 г. в Чите началась забастовка рабочих железнодорожных мастерских.

**85 лет**

15 июля 1920 г. пленум ВЦСПС обсудил вопрос об установлении связей с профсоюзами стран Европы;

19 июля 1920 г. в Петрограде открылся и был продолжен в Москве II Конгресс Коминтерна. На Конгрессе был учрежден Временный международный совет профсоюзов (Профинтерн);

29 июля 1920 г. в Москве состоялась I Международная конференция коммунистов.

**80 лет**

11 июля 1925 г. из Москвы в Китай по приглашению Всекитайской федерации профсоюзов выехала делегация советских профсоюзов;

15 июля 1925 г. в СССР приехала первая германская рабочая делегация.

#### **75 лет**

30 июля 1930 г. началось движение за встречное планирование по почину рабочих Ленинградского машиностроительного завода им. К. Маркса.

#### **65 лет**

27 июля 1940 г. X пленум ВЦСПС обсудил вопрос об устранении некоторых недостатков в профсоюзном аппарате и улучшении работы профсоюзных органов.

#### **60 лет**

В июле 1945 г. пленумы ЦК профсоюзов рабочих обувной и меховой, табачной промышленности, рабочих железных дорог Востока и Дальнего Востока, рабочих железнодорожных заводов заслушали отчеты президиумов ЦК.

#### **55 лет**

В июле 1950 г. пленумы ЦК профсоюзов рабочих бумажной, текстильной промышленности, мукомольной промышленности и элеваторов заслушали отчеты о ходе выполнения плана жилищного строительства и состояния жилищно-бытового обслуживания рабочих и служащих;

10 июля 1950 г. V пленум ЦК профсоюза рабочих строительства предприятий тяжелой индустрии заслушал отчет о работе Московского областного комитета профсоюзов.

#### **45 лет**

19 июля 1960 г. принято постановление Президиума ВЦСПС о мерах по широкому внедрению производственной гимнастики в режим труда рабочих и служащих.

#### **35 лет**

7 июля 1970 г. открылся IX пленум ВЦСПС, на котором с основным докладом выступил А.Н. Шелепин. О работе профсоюзных организаций по дальнейшему улучшению охраны труда рабочих и служащих выступила с докладом А.П. Бирюкова.

♦ **НА МЕРИДИАНАХ СОДРУЖЕСТВА**

**ДВОЙНОЙ ДИПЛОМ  
ПО ГУМАНИТАРНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ**

Ректор Белорусского государственного университета **Василий Стражев** и ректор Российского университета дружбы народов **Владимир Филиппов** подписали соглашение о сотрудничестве между вузами. Подписание документа, срок действия которого рассчитан на пять лет, состоялось в Москве.

Документом предусматривается обмен преподавателями, учеными, сотрудниками и студентами двух университетов, проведение совместных научных исследований, семинаров, конференций, симпозиумов, содействие в повышении квалификации профессорско-преподавательского состава и другие формы взаимовыгодного сотрудничества.

Одним из важных пунктов соглашения стала договоренность о возможности получения студентами совместного или двойного диплома по гуманитарным специальностям. Кроме того, университеты выступают учредителями Межгосударственного центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования для государств – участников СНГ. Достигнута также договоренность о разработке электронных учебников, сайтов и порталов.

**КОАЛИЦИЯ ПАРТИЙ И ДВИЖЕНИЙ “РУСЬ”**

Руководители партии Русско-украинский союз **Иван Симоненко**, партии “Русский блок” **Владимир Пашков** и Русского движения Украины **Олег Лютиков** одобрили проект соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в коалиции политических и общественных объединений “РУСЬ”.

В числе своих основных задач участники коалиции “РУСЬ” видят придание русскому языку статуса государственного, поддержку канонической Православной церкви, содействие принятию внешнеполитического курса Украины на сближение с Россией и Беларусью, всестороннюю поддержку процесса создания Единого экономического пространства.

Участники коалиции также предлагают решить ряд проблем в экономической, социальной и гуманитарной сферах. Для решения этих задач они намерены совместно готовить и проводить культурные, политические, социальные мероприятия, координировать свое участие в избирательных кампаниях всех уровней, создать систему информационного обмена и организационного взаимодействия. Участники соглашения будут способствовать организационной консолида-

ции общественных организаций и политических партий Украины, разделяющих общие с ними программные принципы, а само соглашение является открытым для подписания. Текст коалиционного соглашения, в котором изложены основные программные принципы его участников, инициаторы решили вынести на широкое обсуждение общественности.

## НОВЫЕ ТРАКТОРЫ ДЛЯ КАЗАХСТАНА

Харьковский тракторный завод поставил в Казахстан первую партию тракторов из 30 колесных машин Т-150К.

Эти машины, оснащенные двигателями российского производства, экологически безопасны, сообщили в “Зерновом союзе Казахстана”.

Казахстан вошел в число крупных зарубежных покупателей харьковских тракторов. В Казахстане ХТЗ имеет семь фирм-дилеров.

Комплекты запчастей к машинам завода в Казахстан поставляет завод “Трактородеталь” в г. Лозовая на Харьковщине. Харьковское открытое акционерное общество “Автрамат” направляет системе агросервиса Казахстана поршни к тракторным двигателям.

Харьковские тракторостроители готовят к отправке в Казахстан также гусеничные тракторы ХТЗ-181 и ХТЗ-181/07. По словам заместителя гендиректора завода по маркетингу **Дмитрия Сергиенко**, объем рынка Казахстана оценивается в 1 тыс. тракторов в год.

## ЕДИНЫЙ СОВЕТ ПО КООРДИНАЦИИ РАБОТ ЭНЕРГОСИСТЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

В Астане создан Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА).

Об этом по итогам первого заседания Совета заявил президент Национальной компании Казахстана по управлению электрическими сетями **Канат Бозумбаев**, избранный первым председателем КЭС ЦА.

Кроме казахстанской компании, участниками Совета стали “Национальная электрическая сеть Кыргызстана”, “Барки Точик” (Таджикистан) и “Узбекэнерго”, сообщил К. Бозумбаев.

Основной задачей межгосударственного органа является разработка предложений “по скоординированной стратегии развития электроэнергетики Центральной Азии, рациональному использованию водно-энергетических ресурсов в регионе, определению согласованных принципов работы электроэнергетических систем”. Работа КЭС ЦА важна в плане обеспечения надежной параллельной работы энергосистем стран Центральной Азии.



Участники КЭС ЦА считают, что с учетом недавней системной аварии в “Мосэнерго” “необходимы согласованные действия участников Совета по оснащению энергосистем современными устройствами противоаварийной автоматики, повышению квалификации оперативно-диспетчерских и технологических служб, модернизации высоковольтного оборудования и релейной защиты и автоматики”.

## **БУДУЩЕЕ СНГ ЗАВИСИТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНТЕРЕСОВ СТРАН-ЧЛЕНОВ**

Премьер-министр Грузии **Зураб Ногаидели** считает, что будущее СНГ “во многом зависит от того, насколько в рамках этой организации страны – члены Содружества получают возможность защитить и реализовать свои государственные интересы”.

“Для Грузии важнейшим государственным интересом является вопрос восстановления территориального единства страны, именно этот вопрос будет краеугольным камнем деятельности Грузии в СНГ и других международных организациях”, – заявил он на заседании правительства страны.

Положительно оценив итоги заседания Совета глав правительств СНГ в Тбилиси 3 июня с.г., З.Ногаидели в то же время отметил “необходимость реорганизации и реформирования органов СНГ”. “Реформирование СНГ позволит расширить торгово-экономическое сотрудничество, будет содействовать процессу реализации национальных интересов стран Содружества”, – сказал он.

## **АГЕНТСТВО ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ**

В Молдове будет создано Национальное агентство по регулированию – единый орган центрального управления по регулированию в области естественных монополий. Соответствующее решение принял Кабинет министров. Планируется, что Министерство экономики и торговли совместно с Министерством промышленности и инфраструктуры, Министерством информационного развития и Минюстом Молдовы разработают проект закона о Национальном агентстве по регулированию, а также проект положения о Национальном агентстве по регулированию и его структуры.

*По сообщениям информагентств*

## **БЕЛАРУСЬ: ЗАНЯТОСТЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ**

### ***УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ НА 1 ИЮНЯ СОСТАВИЛ 1,8%***

По данным Министерства труда и социальной защиты, уровень безработицы в Беларуси на 1 июня 2005 г. составил 1,8% к численности экономически активного населения страны.

На начало летнего сезона 2004 г. данный показатель равнялся 2,6%, сообщил начальник Главного управления политики занятости и народонаселения министерства **Николай Кохонов**.

Он отметил, что в январе–мае текущего года за содействием в трудоустройстве в Государственную службу занятости обратились 117,4 тыс. человек (за аналогичный период 2004 г. – 115,3 тыс.). За пять месяцев нынешнего года статус безработного получили 87,8 тыс. человек, что на 6,4 тыс. меньше, чем за такой же период минувшего года.

Общая численность безработных, зарегистрированных в Государственной службе занятости на 1 июня текущего года, составила 77,4 тыс. человек против 116,7 тыс. год назад. Пособие по безработице в мае было выплачено 40,3 тыс. человек. На эти цели израсходовано 1,4 млрд. белорусских руб.

### ***ТРУДОУСТРОЕНЫ ПОЧТИ 70 ТЫС. ЧЕЛОВЕК***

В январе–мае 2005 г. при содействии Государственной службы занятости трудоустроены 69,7 тыс. человек. Из общего числа получивших рабочее место – 60,7 тыс. безработных.

Показатель трудоустройства безработных равнялся в январе–мае 2005 г. 35,5% против 28,7% за аналогичный период минувшего года. В январе–мае текущего года в Государственную службу занятости обратились за содействием в трудоустройстве 117,4 тыс. человек, что на 2,1 тыс. больше, чем за аналогичный период 2004 г.

Всего же в Беларуси в трудоустройстве нуждались 212,2 тыс. человек, что составляет 81,6% к уровню января–мая 2004 г.

### **ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ**

В январе – мае текущего года на оплачиваемые общественные работы направлены 44,7 тыс. человек.

Такой вид занятости, как общественные работы, позволяет гражданам пополнить семейный бюджет, а нанимателям – компенсировать временный дефицит рабочей силы. Финансирование организации работ осуществляется из средств Государственного фонда содействия занятости.

В текущем году на оплачиваемые общественные работы планируется направить, как минимум, 100,3 тыс. человек, среди которых 70 тыс. безработных. Продолжится процесс переориентации данного вида работ на объекты социальной сферы. Это позволит, с одной стороны, решить проблему временной занятости населения, с другой – направить силы безработных и средства Госфонда содействия занятости на укрепление материальной базы социальной сферы и увеличение объемов оказания социальных услуг.

*Источник: БЕЛТА*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,  
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 29.06.2005. Формат 60 x 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.