



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- МПА СНГ разделяет подход профсоюзов к проблеме ратификации конвенций МОТ
- Глобализация должна быть справедливой. Делегация ВКП на 92-й сессии МКТ
- Новости из членских организаций Конфедерации
- Профсоюзы железнодорожников в борьбе за интересы трудящихся
- Как строят финансовую и ревизионную работу наши коллеги
- Листаем профсоюзные издания мира

14 / 2004

## МЕЖПАРЛАМЕНТСКАЯ АССАМБЛЕЯ СНГ

обратится к проблеме  
ратификации конвенций МОТ

По поручению Председателя Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ **Сергея Миронова** Генеральный секретарь Совета МПА СНГ **Михаил Кротов** дал ответ на Обращение Президента ВКП **Михаила Шмакова** и Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** по проблеме ратификации основополагающих конвенций Международной организации труда в странах Содружества (см. ВП № 11/2004).

В ответе подчеркивается, что решение социальных проблем, защита социально-экономических прав трудящихся являются важнейшими и приоритетными направлениями при формировании государственной политики для государств – участников СНГ. МПА высоко ценит заинтересованность и инициативность Всеобщей конфедерации профсоюзов в данных вопросах.

Ратификация рекомендованных в настоящее время конвенций МОТ, говорится далее в письме Генерального секретаря МПА, представляется актуальной для формирования законодательной базы в социальной сфере и возможной имплементации норм международного трудового права в национальное законодательство государств СНГ.

Этот вопрос будет рассмотрен на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, сообщает М. Кротов.



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## СПРАВЕДЛИВАЯ ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И РОЛЬ МОТ

*Делегация ВКП на 92-й сессии  
Международной конференции труда*

С 6 по 13 июня с.г. делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** участвовала в работе 92-й сессии Международной конференции труда (МКТ), проходившей в Женеве (Швейцария) 1–17 июня 2004 г.

В Конференции приняло участие свыше трех тысяч человек – делегатов трудящихся, работодателей и правительств подавляющего большинства из 177 стран – членов МОТ, а также представителей ООН и ее специализированных учреждений, межгосударственных объединений и международных неправительственных организаций, включая всемирные и региональные профсоюзные объединения. В составе трехсторонних делегаций своих стран были представлены руководители национальных профцентров Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдавии, России, Таджикиста-

на и Украины. Председатель ФП Кыргызстана прибыл в Женеву в составе делегации МКСП, в которую также входили руководители Конфедерации свободных профсоюзов Украины и Демократического конгресса профсоюзов Беларуси.

На Конференции был обсужден ряд вопросов, связанных с положением и правами трудящихся-мигрантов, ролью подготовки кадров в развитии людских ресурсов, условиями труда в рыболовном секторе, правом на свободу объединения и ведения коллективных переговоров, положением трудящихся на оккупированных арабских территориях.

Дебаты по этим вопросам проходили как на пленарных заседаниях Конференции, так и в профильных комитетах и строились на основе следующих подготовленных в МОТ докладов:

докладов председателя Административного совета МОТ и Генерального директора МБТ о вы-

полнении программы МОТ на 2002–2003 гг.;

ежегодного Глобального доклада о выполнении Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, озаглавленного “Объединение в организации в целях социальной справедливости”. В этом году он был посвящен блоку проблем, связанных с соблюдением права на объединение и свободное ведение коллективных переговоров;

доклада Генерального директора МБТ о положении трудящихся на оккупированных арабских территориях;

специального доклада Генерального директора МБТ “Справедливая глобализация: роль МОТ”, который стал своеобразным откликом МОТ на выпущенный в феврале с.г. Всемирной комиссией высокого уровня доклад “Справедливая глобализация: создание возможностей для всех”;

докладов по тематике профильных комитетов (соблюдение международных трудовых норм, условия труда в рыболовном секторе, положение трудящихся-мигрантов);

В прениях по докладам Генерального директора МБТ на пленарных заседаниях выступили Генеральный секретарь ВКП В.П.Щербаков, председатели нескольких профцентров стран СНГ – **Михаил Шмаков** (ФНПР), **Александр Стоян** (ФПУ), **Леонид**

**Козик** (ФПБ), **Саттар Мехбалиев** (КП Азербайджана).

Ведущей политической темой Конференции стали проблемы глобализации, необходимости ее переориентации исключительно с интересов рынков на интересы людей, что было охарактеризовано как стремление к достижению “справедливой” глобализации. Состоялось специальное заседание, посвященное выходу в свет доклада “Справедливая глобализация: создание возможностей для всех”, подготовленного Всемирной комиссией по социальным аспектам глобализации, которая была создана по инициативе МОТ. В числе его участников были сопредседатели Комиссии – президент Финляндии **Тарья Халонен** и президент Танзании **Бенджамин Мкапа**, члены комиссии Президент Болгарии **Георгий Пырванов** и Премьер-министр Новой Зеландии **Хелен Кларк**, а также гендиректор МБТ **Хуан Сомавия**.

В основном глобализации была посвящена речь специального высокого гостя Конференции – Премьер-министра Испании **Хосе Луиса Родригеса Сапатеро**. Заметное место ей было отведено также в выступлениях лидеров Всемирной конфедерации труда (ВКТ) **Вилли Тайса**, Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) **Александра Жарикова**, других международных, региональных и национальных профсоюзных цен-

тров. А генеральный секретарь МКСП **Гай Райдер**, по существу, свел свое выступление к обсуждению роли МОТ в достижении справедливой глобализации и содействия ей в этом со стороны международного профсоюзного движения.

В отличие от предыдущих нескольких лет Административный совет МОТ в этот раз принял решение не проводить отдельного пленарного заседания по Глобальному докладу, хотя он и был посвящен соблюдению краеугольных для МОТ и для профдвижения Конвенций № 87 и № 98. Вместо этого было предложено провести дискуссию по образцу заседания профильного комитета. По замыслу инициаторов, это должно было создать неформальную обстановку, располагающую к более откровенному обмену мнениями. Однако многие участники Конференции посчитали, что, даже несмотря на участие в этом заседании гендиректора МБТ Хуана Сомавиа, статус его и, следовательно, значение дискуссии оказались значительно снижены.

В рамках сессии работал ряд профильных комитетов, в том числе: по применению международных трудовых норм, развитию людских ресурсов, условиям труда в рыболовном секторе, положению трудящихся-мигрантов, резолюциям и пр. Особо активное участие в них приняли пред-

ставители профсоюзов России, Белоруссии и Украины. По общему мнению Группы трудящихся, практически во всех комитетах работа была осложнена обструкцией, чинившейся представителями работодателей.

Наиболее неконструктивную позицию занимали работодатели в Комитете по рыболовному сектору, перед которым стояла цель подготовить основу для принятия в будущем году всеобъемлющей полной нормы (то есть конвенции, дополненной рекомендацией) взамен пяти конвенций и двух рекомендаций, принятых в 1930–1966 гг.

В Комитете по людским ресурсам, перед которым стояла цель подготовки к принятию Конференцией новой нормы (рекомендации), работодатели дружно выступили против включения в ее текст положения о том, что трудящимся должно быть обеспечено право на повышение квалификации и обучение в течение всей трудовой жизни за счет средств государства и работодателя.

На рассмотрение Комитета по нормам в нынешнем году не было внесено случаев нарушения прав на свободу объединения в странах СНГ, хотя, надо сказать, в Глобальном докладе среди “неблагополучных” стран были названы Белоруссия и Молдавия. Вместе с тем весьма неожиданно в повестке дня появился пункт о невыполнении Конвенции № 182

**◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН****ПРОФСОЮЗЫ – ЗА БЕЗОПАСНУЮ СТРОЙКУ**

Вопросам реализации новой жилищной политики было посвящено IV заседание Национального Совета Республики Казахстан, состоявшееся под председательством главы государства **Нурсултана Назарбаева**.

Рассматривался представленный правительством проект Государственной программы развития жилищного строительства в Республике Казахстан на 2005–2007 гг. В целом проект был одобрен; на его доработку отведено две недели, после чего Государственная программа будет утверждена Президентом страны.

Акимам областей, городов Астаны и Алма-Аты поручено после утверждения Государственной программы разработать и принять региональные программы по развитию жилищного строительства.

Точку зрения профсоюзов на решение жилищных и других социальных проблем трудящихся на заседании Национального Совета высказал председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

Он отметил, что профессиональные союзы Казахстана восприняли провозглашенную главой

государства новую политику жилищного строительства, как воплощение мечты тысяч и тысяч трудящихся. Доступность и возможность приобретения жилья, которое было бы по карману простым гражданам, – такого решения давно ждали казахстанцы.

Новая жилищная программа – это создание десятков тысяч рабочих мест, запуск новых промышленных производств, это подготовка квалифицированных кадров массовых профессий, это возрождение студенческих строительных отрядов. Поэтому профессиональные союзы республики одобряют такую политику, будут оказывать Правительству, местным властям всяческое содействие и помощь в реализации намеченного.

Расширение строительства потребует вложения сил и средств, решения целого комплекса сложных задач, в том числе юридических и законодательных. Сегодня на стройплощадках работают более 120 тыс. человек и число их в ближайшее время резко возрастет. 98% трудятся в частных, в том числе иностранных, строительных организациях.

Профсоюзы серьезно беспоко-

о применении наихудших форм детского труда в Украине. Как выяснилось, вопрос был поднят по инициативе МКСП на основании письменных комментариев, сделанных профсоюзами Украины к докладу правительства, направленному в МОТ.

В Комитете по трудящимся-мигрантам проходила общая дискуссия, в результате которой участникам предстояло выявить, каковы должны быть приоритеты и основные направления деятельности в Программе МОТ по защите социально-экономических и политических прав и интересов трудящихся.

Свои выводы и предложения, сделанные на основании состоявшегося обсуждения, комитеты представили пленарному заседанию Конференции в понедельник 14 июня.

Во время Конференции был проведен ряд встреч с лидерами всемирных, региональных и национальных профцентров.

Руководители ВКП **Михаил Шмаков** и **Владимир Щербаков** встретились с генеральными секретарями Международной конфедерации свободных профсоюзов **Гаем Райдером** и Всемирной конфедерации труда **Вилли Тайсом**. Лидеры МКСП и ВКТ информировали представителей ВКП о ходе переговоров между этими двумя мировыми профобъединениями, конечная цель которых – добиться их самороспуска и сли-

яния в новый глобальный профцентр, “открытый для добровольного присоединения к нему всех демократических и свободных профсоюзов”. К концу текущего года они надеются получить добро от своих членских организаций, о чем и предполагают объявить на предстоящем конгрессе МКСП (о. Кюсю, Япония, декабрь 2004 г.).

Прошла двусторонняя встреча руководителей ВКП и МКСП. Состоялся обмен информацией о деятельности своих организаций, обсуждены возможности взаимодействия. По мнению сторон, в нынешних условиях появились реальные предпосылки для нормализации отношений как между ВКП и МКСП, так и на отраслевом уровне – между МОПами и ГПФами. Руководители ВКП и МКСП условились о продолжении обмена мнениями в ходе специальной рабочей встречи, которая должна состояться в начале будущего года.

Делегация ВКП провела также встречи с руководителями Всемирной федерации профсоюзов, Организации африканского профсоюзного единства, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Всекитайской федерации профсоюзов, румынского профцентра “Картель Альфа”, Всеобщей конфедерации труда Греции и рядом других.

*Международный отдел  
Исполкома ВКП*

ит состояние правовой защищенности рабочих, безопасности и охраны труда. На рынке труда сегодня работник поставлен в униженное положение. Если работодатель захочет – возьмет на работу, захочет – уволит; нынешний закон о труде это ему позволяет. При поступлении на работу человек вынужден соглашаться на любые условия индивидуального трудового договора. Поскольку в большинстве строительных организаций нет профсоюзов, коллективные договоры в них не заключаются.

Что собой представляет сегодняшняя стройка? Как правило, это зона, окруженная высоким красивым забором, с усиленной охраной. Доступ в эту зону не имеет не только общественная, но и Государственная инспекция труда.

По этим и другим причинам обеспечение безопасных условий работы является крайне неудовлетворительным. Число пострадавших в строительстве, в том числе погибших, растет с каждым годом и оно больше, чем в какой-либо другой отрасли. Только в прошлом году было 65 случаев с летальным исходом. В этом году в Астане уже погибло 12 человек. Увечья, травмы, инвалидность, потеря нетрудоспособности – все это становится, к великому сожалению, как бы обычным явлением в строительном секторе.

Безусловно, немало случаев – результат халатности самих работников. Но корень зла, по мне-

нию профсоюзов, в другом – в стремлении экономить со стороны тех, кто руководит стройкой.

Сегодня некоторые государственные чиновники хотят вообще отлучить профсоюзы даже от общественного контроля и других законных функций. Стали навязывать общественному мнению мысль, будто профсоюзы стремятся захватить монополию в сфере трудовых отношений.

Эти рассуждения непонятны. Ведь нет другой общественной организации, которая по законам о профсоюзах, о социальном партнерстве, о безопасности и охране труда и, наконец, по самому закону о труде напрямую может претендовать на представительство работников.

Если уж и говорить о монополии, то профсоюзы во всем мире – это полномочные представители трудящихся. И добиваются они социальной справедливости и законности не для себя, а для людей труда.

Поэтому соглашаться с такими рассуждениями и ослаблять свои позиции профсоюзы не будут.

Принятые недавно Мажилисом поправки в закон о труде позволяют устранить дискриминацию работника. Федерация профсоюзов обращается к Сенату Парламента и Президенту страны поддержать все эти прогрессивные изменения.

Федерация считает, что необходимо ввести в государственную программу специальный раздел,

посвященный усилению мер по охране труда в строительстве, тем более представленный проект эти вопросы вообще не отражает.

Предлагается вместе с работодателями и госорганами, начиная с этого года, развернуть по всей стране движение “Безопасная стройка”. Этот вопрос Федерация профсоюзов намерена внести в повестку дня ближайшего заседания Республиканской трехсторонней комиссии. Кстати, у Федерации имеется более чем 10-летний опыт проведения республиканского общественного смотра улучшения условий и охраны труда. Теперь надо объединиться для новой масштабной акции.

## ФПРК ПОДДЕРЖИВАЕТ КУРС ПРЕЗИДЕНТА

23 июня состоялось селекторное республиканское совещание профсоюзного актива, которое провел председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сиязбек Мукашев. В нем участвовало свыше 500 представителей трудящихся из всех регионов страны.

Были рассмотрены вопросы, связанные с участием профсоюзов в выборах депутатов Мажилиса (парламента), ходом отчетно-выборной кампании в профессиональных союзах, разработкой проекта Трудового кодекса, а также с подготовкой предстоящего в августе 2-го Съезда трудящихся Казахстана.

Председатель Федерации профсоюзов считает, что надо оказать содействие в становлении на предприятиях стройиндустрии профессиональных союзов. При этом не надо, чтобы кто-то работал за них. Создание условий для осуществления конституционного права на объединение граждан и для свободной деятельности профсоюзов – это прямая обязанность и государства, и работодателей.

От того, что на стройке появится общественная организация, защищающая законные права трудящихся, выиграют все – и власть, и работодатели, и, конечно, наемные рабочие.

Участники республиканского совещания приняли следующее заявление:

“Федерация профсоюзов, объединяющая около двух миллионов трудящихся республики, поддерживает новую программу политической модернизации Казахстана, обнародованную Президентом Н. Назарбаевым 15 июня с.г. на VII внеочередном съезде партии “Отан”.

Создание при Президенте представительной Национальной комиссии по вопросам демократии и гражданского общества, наделение парламента более широкими полномочиями и контрольными функциями, совершен-

ствование системы местного самоуправления и правозащитных механизмов – все эти меры отвечают устремлениям простых граждан, трудящихся страны.

Профсоюзные работники и активисты, являющиеся полномочными представителями трудящихся, с особым удовлетворением восприняли высказывание главы государства о том, что “следует повысить роль профессиональных союзов в деле защиты прав работников наемного труда”. Это положение открывает для профсоюзного движения Казахстана новые горизонты развития.

Федерация профсоюзов, все ее отраслевые и региональные организации считают, что в условиях устойчиво развивающейся экономики и демократических реформ надо укреплять институты социального партнерства с властями и работодателями, последовательно и целеустремленно добиваться социальной справедливости в обществе.

У социального государства должны быть основательные законы, защищающие права гражданина, и сильные, ответственные профсоюзы, стоящие на страже законных интересов трудящихся.

Уважение законных прав и интересов работников в сфере тру-

довых отношений, установление достойной заработной платы за достойный труд, соблюдение безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте, разработка и принятие Трудового кодекса, который бы устранил всякую дискриминацию трудящихся, – вот главные приоритеты профессиональных союзов.

В связи с выборами депутатов Мажилиса (парламента) Федерация профсоюзов определила свою позицию. Ее положения во многом созвучны с предвыборной платформой “Казахстанский путь (Программа-2009)”, объявленной политической партией “Отан”.

Актуальные социально-экономические проблемы трудовых коллективов и пути их решения будут в ближайшее время обсуждаться на II Съезде трудящихся Казахстана.

Федерация профессиональных союзов обращается к членам профсоюзов, трудящимся, политическим партиям и общественным движениям Казахстана с призывом поддержать стратегический курс Президента страны на обеспечение общественной стабильности, экономический рост и улучшение качества жизни людей”.

## МЕТАЛЛУРГИ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

Председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев** встретился 24 июня с делегацией Западно-Сибирского

металлургического комбината Кемеровской области. Об этом сообщила пресс-служба профцентра.

Возглавляемая председателем профкома комбината **Сергеем Скрипниченко** делегация прибыла в Казахстан по приглашению профсоюзного комитета ОАО “Испат-Кармет” и карагандинского областного Профсоюза работников горно-металлургической промышленности в рамках Года России в Казахстане.

“Визит кемеровских металлургов знаменателен тем, что дружественные профсоюзные россий-

ско-казахстанские связи выходят на новый уровень – между предприятиями”, – подчеркнул С. Мукашев.

Во время пребывания делегации в Казахстане металлурги обменялись мнениями по вопросам борьбы за соблюдение прав работников. Россияне, в частности, поделились своим опытом коллективных переговоров с работодателями об установлении достойной заработной платы.

## ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### МРОТ ОСТАНЕТСЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

28 июня правительство сняло свое предложение о ликвидации такой важной социальной нормы, как обязательная минимальная зарплата. В Трудовом кодексе сохранится не только она, но и положение о том, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

Как известно, эта инициатива правительства по ликвидации государственных гарантий в сфере оплаты труда была категорически отвергнута профсоюзами, против нее выступили и многие депутаты Государственной Думы.

Соглашение было достигнуто 28 июня на встрече координаторов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: **Александра Жукова, Олега Еремеева и Михаила Шмакова.**

Было решено не только сохранить МРОТ, но и разработать механизм его постепенного приближения к прожиточному минимуму. Принято также требование профсоюзов о том, что в ходе предстоящих реформ не может быть снижена зарплата бюджетников.

## ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА С ПОВЕСТКИ НЕ СНЯТА

30 июня состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Основным вопросом явилось подведение итогов Всероссийской акции протеста профсоюзов

“Нет – наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения”, прошедшей 10 июня более чем в 300 городах России с участием свыше 230 тыс. человек.

Перед членами Исполкома с докладом выступил заместитель председателя ФНПР, председатель Организационного комитета солидарных действий **Алексей Суриков**. Он отметил, что акция протеста профсоюзов сыграла свою положительную роль: возобновлена работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, из регионов поступают отзывы на законопроекты правительства, против которых выступали профсоюзы. Вместе с тем напряженность еще не снята, об этом свидетельствует ход переговоров на РТК, когда сторонам так и не удалось достаточно сблизить позиции.

Председатель Комитета Госу-

## ПРОТИВ ЗАМЕНЫ ЛЬГОТ НА ДЕНЬГИ

Волна акций протеста прокатилась 1 и 2 июля по России – различные политические движения и организации, профсоюзы, ветераны, инвалиды и даже экологи выразили протест против планов правительства заменить льготы на денежные выплаты.

2 июля около здания Госдумы лидеры КПРФ начали сбор подписей против принятия пакета за-

дарственной Думы по труду и социальной политике **Андрей Исаев** отметил, что под давлением профсоюзной акции во фракции “Единая Россия” возобладали взвешенный подход к законодательным инициативам правительства и фракция будет настаивать на существенных изменениях в этих документах.

Выступившие отметили, что, несмотря на наметившиеся позитивные сдвиги, социальные проблемы россиян далеки от решения, и профсоюзам не следует отказываться от подготовки к намеченной на осень Общероссийской предупредительной забастовке. Окончательное решение о ее проведении Исполком ФНПР примет на следующем заседании. Решение будет зависеть от того, какие корректировки будут внесены в правительственные законопроекты и удастся ли достичь конструктивного диалога с работодателями и властью.

конопроектов. У здания правительства на Горбатом мосту протестовали чернобыльцы, на Пушкинской площади митинг провели представители профсоюзных объединений и правозащитники.

Столичные ветеранские организации в случае замены льгот компенсациями намерены бойкотировать празднование 60-летия Победы в Великой Отечествен-

ной войне. Об этом заявил журналистам председатель Совета ветеранов Москвы **Владимир Долгих**. Законопроект по монетизации льгот готовится как “подарок” ветеранам в канун 60-летия Победы. Однако многие бывшие фронтовики ему не рады и намерены бойкотировать праздник: “Мы не будем принимать памятные знаки, награды и не выйдем на парад и празднование этой святой даты”. По словам Долгих, “мы не считаем это выходом из положения, но большинство ветеранов стоит именно на таких позициях”.

Профсоюзные и общественные организации Приморья намерены

выступить с инициативой: провести Всероссийский референдум, чтобы Выяснить мнение населения о намерении властей заманить социальные льготы денежной компенсацией. Они требуют широкого обсуждения предстоящей реформы, так как считают, что информация до населения доводится односторонне, в выгодном властям свете.

Участники митинга в Санкт-Петербурге протестовали “против намерения правительства города отправить “социалку на свалку”.

Митинги протеста прошли в Кургане, на Сахалине, в Ставрополе, Тюмени, Челябинске и в других городах России.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ФПБ ЧЕСТВУЕТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ВЕТЕРАНОВ

2 июля Федерация профсоюзов Беларуси поздравила ветеранов Великой Отечественной войны и профсоюзного движения с 60-летием со дня освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков.

Праздничная программа включала концерт и экскурсию по городу с посещением площади Победы, памятников истории и архитектуры, Дворца профсоюзов и других объектов, находящихся в собственности ФПБ. В торжественной обстановке всем участникам мероприятия председатель ФПБ **Леонид Козик** вручил цве-

ты, памятную символику и знаки “60 лет освобождения Беларуси”, а также денежную премию. Не были забыты и те, кто по каким-либо причинам не смог присутствовать, – поздравления и подарки они получили дома.

Накануне состоялось торжественное открытие мемориального комплекса Курган Славы, над которым весной 2003 г. Федерация профсоюзов Беларуси взяла шефство. Инициатива профсоюзов была поддержана Президентом страны. За это время проведена полная реконструкция мемориала. День освобождения Бе-

ларуси он встретил в обновленном виде.

По словам Л. Козика, при выполнении работ по реконструкции мемориала была поставлена главная задача – сделать все так, чтобы Кургану не потребовалось ремонта еще очень долго.

На открытии Кургана Славы после реставрации присутствовали представители организаций, внесших свой вклад в реконструкцию, членских организаций ФПБ, ветераны и инвалиды Великой Отечественной войны.

## ◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

### ВИЗИТ В РОССИЮ И БЕЛАРУСЬ ДЕЛЕГАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ФЕДЕРАЦИИ АГРОПРОМЫШЛЕННОЙ И ЛЕСНОЙ ОТРАСЛЕЙ ФРАНЦИИ

С 12 по 18 июня 2004 г. Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ принимала делегацию Национальной федерации агропромышленной и лесной отраслей Франции (ФНАФ–ВКТ) во главе с председателем Бюро Федерации **Фредди Юком**.

В ходе беседы в Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ ее председатель, Вице-президент ВКП **Виктор Карнюшин**, характеризует современное положение в профсоюзах стран Содружества, рассказал делегатам о последнем заседании Центрального совета Федерации, о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов, а также об итогах V (внеочередного) съезда ВКП.

Со своей стороны, Фредди Юк высказал свое мнение относи-

тельно нынешнего положения в профдвижении Франции. В частности, он сообщил, что важнейшей проблемой для профсоюзов является сохранение системы социального страхования в том виде, в каком она существовала до сих пор. Правительство взяло курс на ее приватизацию, одним из проявлений которой является снижение дотаций на оплату медикаментов. Увеличиваются взносы трудящихся на здравоохранение, одновременно сокращаются размеры взносов предпринимателей.

Трудящиеся избирают своих представителей в органы управления медицинскими кассами. Очередные выборы их состава намечены на январь 2005 г. Профсоюзы начали избирательную кампанию уже сейчас, чтобы

удержать свои позиции. ФНАФ принимает активное участие в акциях, направленных на сохранение существующей системы, выступает за участие в ней своих представителей.

Касаясь международных связей и контактов, участники встречи высоко оценили итоги конференции “Борьба против капиталистической глобализации и за суверенитет в обеспечении продуктами питания всех народов”. Конференция проходила в Париже с 7 по 14 апреля 2004 г., в ее работе приняли участие представители профсоюзов 53 стран, в том числе делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ (см. ВП №11/2004).

Являясь Президентом Международного объединения профсоюзов сельского, лесного хозяйства, пищевой, текстильной промышленности, торговли и смежных отраслей, Фредди Юк вышел с предложением о заключении Соглашения между МОП и Федерацией профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Одобренное Соглашение о сотрудничестве двух международных организаций предусматривает обмен опытом работы отраслевых профсоюзов в условиях глобализации и в рамках ТНК, взаимодействие при подготовке к участию в отраслевых трехсторонних мероприятиях по линии МОТ, проявление международной солидарности.

Между Федерацией и ФНАФ достигнута договоренность о проведении в 2005 г. во Франции семинара по проблемам управления лесами и деятельности профсоюзов в этой области. Предполагается направить на семинар группу профработников, занятых главным образом в лесном хозяйстве, в количестве 10–12 человек. В 2006 г. планируется принять ответную французскую группу в СНГ.

Во время пребывания в Москве для делегации была организована встреча в ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

При посещении Беларуси особое внимание было уделено вопросам преодоления последствий аварии на Чернобыльской АЭС, учитывая, что ряд районов республики подвергся радиационному загрязнению, значительно пострадали леса. В этой связи особенно интересными и полезными были посещение Института леса Академии наук Беларуси, его Корневской экспериментальной базы, встреча и беседа с его руководителем академиком **В.А. Ипатьевым**, ведущими специалистами института.

Состоялись многочисленные встречи и беседы с руководителями и активистами профсоюзов Республики Беларусь.

Председатель Гомельского об-

кома профсоюза **В.А. Кривко-Красько** ознакомил делегатов с работой областной профорганизации, в частности, по оздоровлению детей и взрослых, пострадавших от последствий аварии на ЧАЭС, а также с ходом реализации решений областной профсоюзной конференции и II конгресса профсоюзов работников лесных отраслей СНГ. Большое впечатление на делегатов произвело посещение ОАО «Гомельобой». Предприятие работает стабильно, на высоком уровне функционируют объекты соцкультбыта, в том числе заводская поликлиника.

Делегация ФНАФ посетила

Федерацию профсоюзов Беларуси. В ходе беседы с заместителем председателя ФПБ **Н.А. Белановским**, председателем Белорусского профсоюза работников леса **И.М. Гурским** и председателем РК профсоюза работников агропромышленного комплекса **В.Ф. Наумчиком** было достигнуто соглашение о развитии отношений между французским и белорусскими отраслевыми профсоюзами.

Визит французских коллег еще раз подтвердил взаимную полезность контактов и готовность Федерации и ФНАФ к дальнейшей активизации связей в интересах трудящихся отрасли.

## ◆ МКП РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

### В МОСКВУ В ГОСТИ К ПРОФСОЮЗАМ

В период с 17 по 22 июня 2004 г. Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов принимала в Москве 30 школьников – детей нефтяников и газовиков из различных городов Республики Татарстан.

Школьников разместили в комфортабельной гостинице Международного детского центра, для них было организовано трехразовое горячее питание.

В Москве для детей была предусмотрена обширная программа пребывания: обзорная экскурсия

по главным историческим местам города, посещение Детского музыкального театра имени Натальи Сац, цирка, зоопарка на Красной Пресне, осмотр Оружейной палаты и соборов на территории Московского Кремля, прогулка в парке им. М. Горького, ознакомление с экспозициями Мемориального музея на Поклонной горе.

Экскурсионная программа, встреча и проводы школьников были обеспечены менеджерами-организаторами и транспортным обслуживанием.



## ПРОФСОЮЗЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ОТСТАИВАЮТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

*9–11 июня в Ташкенте проходило 38-е заседание Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества Независимых Государств. В рамках заседания по инициативе Международной конфедерации железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) состоялась научно-практическая конференция «Экономические и социальные проблемы реформирования железнодорожного транспорта на современном этапе». В ней участвовали представители администраций и профсоюзов отрасли. С докладом на конференции выступил генеральный секретарь МКПЖ **Геннадий Косолапов**.*

*Материалы его выступления, а также предложения МКПЖ к итоговому документу конференции легли в основу данной публикации.*

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей объединяет 14 отраслевых профсоюзов стран СНГ и Балтии с общей численностью членов профсоюза более 3 млн. 200 тыс.

Бесспорным достижением МКПЖ и Совета по железнодорожному транспорту является то, что они заложили основы нового для отрасли явления – социального диалогу на межгосударственном уровне.

Уже можно говорить и о некоторых итогах. В течение 12 лет работы Совета представители профсоюзов принимают участие в его заседаниях. В 1993 г. в Ташкенте впервые было проведено совместное заседание Совета по железнодорожному транспорту и Совета Конфедерации, результатом которого стало принятие двух соглашений – по охране труда и по социальной защите разъездных работников.

С 1992 г. сохраняются право льготного проезда работников по

сети, единый высший отраслевой знак трудового отличия “Почетный железнодорожник” и соответствующие льготы к нему.

Советом по железнодорожному транспорту были поддержаны такие важные предложения Конфедерации:

- о мероприятиях в рамках проведения Международного года пожилых людей;

- о взаимном признании стажа работы на железных дорогах при перемене государства проживания;

- о распространении льгот, предусмотренных коллективными договорами для пенсионеров, на ветеранов труда отрасли – мигрантов.

Следует отметить, что отношения железнодорожных администраций и профсоюзов строятся на основах конструктивного взаимодействия. Это позволяет в период организационно-правовых реформ железнодорожного транспорта в целом сохранять управление социальной политикой в отрасли, обеспечивать преемственность достигнутого уровня гарантий и льгот, социальную стабильность в трудовых коллективах. Именно социальная стабильность во многом способствовала сохранению единства профсоюзов, которые в целом объединяют около 93% работающих в отрасли.

Профсоюзы конструктивно участвовали в подготовке про-

грамм реформ, усиления в них социальной составляющей.

Полезен опыт Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, который в период подготовки к преобразованиям выработал позицию по концепции развития структурной реформы железнодорожного транспорта. Главными из более двух десятков требований были:

- полное законодательное обеспечение проводимых реформ;

- сохранение для работников отрасли, в том числе и для ушедших на заслуженный отдых, действующих льгот и гарантий;

- сохранение социальной сферы, которая рассматривается как неотъемлемая часть технологического процесса.

Практически все требования профсоюза были учтены. Сначала – в правительственной программе, а затем – в законах о реформировании железнодорожного транспорта.

В итоге была сохранена социальная сфера железнодорожников России, что закреплено статьей 6 Федерального закона “О железнодорожном транспорте”. 607 объектов вошли в имущественный комплекс компании “Российские железные дороги”, среди них – 147 лечебных и оздоровительных учреждений, 108 детских оздоровительных лагерей, 126 объектов культуры и 179 объектов спортивного назначения. Сохранена система социальной поддержки не-

работающих ветеранов железнодорожного транспорта.

Законом “Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта” дано право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте за счет средств соответствующих организаций на условиях, которые предусмотрены отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами. В настоящее время усилиями ЦК профсоюза контингент пользующихся правом бесплатного проезда значительно расширен.

В Украине в прошлом году отраслевой профсоюз выступил против правительственной программы приватизации железнодорожного транспорта страны. Его решительные действия, поддержанные железнодорожниками Украины, вплоть до готовности объявить бессрочную забастовку позволили добиться отмены планов приватизации и сохранить целостность железнодорожного комплекса.

В Эстонии профсоюз формирует новый опыт социального диалога с частным иностранным инвестором.

Увеличение объема перевозок в большинстве государств начало сказываться на уровне жизни железнодорожников. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений дало положительные результаты в области оплаты труда. На желез-

ных дорогах Беларуси, Казахстана, Киргизии, России, Латвии, Таджикистана и Эстонии установлены гарантии увеличения зарплаты при росте цен.

С 2000 г. отмечается рост реальной зарплаты на всех железных дорогах государств СНГ и Балтии. Сохраняется значительная разница в оплате труда железнодорожников, ее уровень в среднем за четыре месяца 2004 г. был от 70 долл. США в Азербайджане, Армении и Таджикистане до почти 360 долл. – в России и 640 долл. – в Эстонии. Зарплата за три последних года увеличилась на 50 и более процентов в Беларуси, Казахстане, Молдове, России, Таджикистане, Украине.

В большинстве государств железнодорожный транспорт входит в число ведущих отраслей по оплате труда, и, например, в этом году зарплата железнодорожников превышала среднюю зарплату в стране на 6–9% в Армении, Латвии и Эстонии и в 1,5–1,8 раза в Казахстане, Киргизии, Молдове, России и Украине.

В целом преодолен кризис несвоевременной выплаты зарплаты.

Отмечается тенденция роста доли оплаты труда в эксплуатационных расходах. По итогам прошлого года этот показатель превысил 30% в Армении, Грузии, Киргизии, Молдове, России, Туркменистане, Украине и Латвии.

Непременным условием роста эффективности производства и повышения доходов работников профсоюзы считают дальнейшее повышение реальной заработной платы железнодорожников, доведение ее минимального уровня до величины прожиточного минимума.

К сожалению, программы реструктуризации железных дорог в большинстве своем влекут снижение занятости, особенно заметное в Казахстане, Латвии, Литве и Эстонии. Реализация разработанных железнодорожными администрациями и профсоюзами мер способствовала осуществлению определенной финансовой и социальной поддержки высвобождаемых работников. На Азербайджанской, Белорусской, Грузинской, Молдавской и на ряде других дорог создавались новые рабочие места.

На железных дорогах сохранена система работы по охране труда. Профсоюзы рассматривают свою деятельность в этой области как приоритетную, значительные средства по коллективным договорам выделяются на эти цели. Количество несчастных случаев по всем железным дорогам в расчете на одну тысячу работающих за последние годы снизилось почти на треть, однако уровень травматизма с летальным исходом не меняется.

Во многих государствах Содружества в большей или мень-

шей степени сохранены объекты отраслевой социальной инфраструктуры: учреждения здравоохранения, оздоровления и отдыха, культуры и физкультуры, подготовки кадров, реализуются меры по улучшению жилищных условий работников. Однако социальной сферы практически не стало на железных дорогах Прибалтики, в Туркменистане, в Армении, в Казахстане. Иной подход на Белорусской дороге, где расширяются лечебная и оздоровительная базы, растет число детских лагерей.

Социальная сфера является важной составляющей технологического процесса, направленной на обеспечение безопасности перевозок и устойчивой работы железнодорожного транспорта. Поэтому профсоюзы поддерживают усилия тех администраций, которые рассматривают расходы на ее содержание не как затраты, а как инструмент повышения производственно-экономической эффективности.

На железнодорожном транспорте создаются и формируются новые рыночные, в том числе страховые формы социальной защиты работников, отраслевое негосударственное пенсионное обеспечение. Осуществляется широкий комплекс мер по поддержке ветеранов отрасли.

Разделение железнодорожного комплекса на ряд самостоятельных акционерных обществ меня-

ет структуру коллективно-договорного процесса, осложняет заключение общего соглашения, гармонизацию гарантий в отрасли. Тем не менее в Казахстане общее соглашение заключено по доверенностям дочерних предприятий. В Латвии создано объединение работодателей железнодорожной отрасли, с которым профсоюзом подписано Генеральное соглашение.

Профсоюзы в своей работе рассматривают Совет по железнодорожному транспорту государств – участников СНГ как международное объединение работодателей. Накоплен определенный опыт взаимодействия, Советом принято почти 30 документов социального плана. И возникает законный вывод о переходе от отдельных решений по важным, но частным социальным вопросам, к подготовке свода основных социальных стандартов для отрасли. МКПЖ разработала основные положения проекта Отраслевого межгосударственного соглашения по социальным стандартам, которые учитывают различия национальных законодательств и финансовых возможностей железных дорог. По мнению Конфедерации, оно будет содействовать проведению более эффективной корпоративной социальной политики на железных дорогах стран, гармонизации принципов социальной защиты железнодорожни-

ков, обеспечению социальной стабильности.

Проект соглашения был направлен железнодорожным администрациям на экспертизу и от многих уже получены письма с выражением поддержки предложений МКПЖ. Предлагается рассмотреть вопрос о подготовке Отраслевого межгосударственного соглашения по социальным стандартам и формированию согласительной комиссии из представителей железнодорожных администраций и профсоюзов.

К сожалению, в последние годы ослаблено внимание к вопросам развития гуманитарного сотрудничества, укрепления связей между железнодорожниками стран СНГ и Балтии, ознакомления с жизнью стран и условий труда железнодорожников. В этой связи заслуживает одобрения инициатива администрации и профсоюза Эстонской железной дороги, подписавших с Конфедерацией протокол об организации цикла семинаров для представителей профсоюзов железнодорожников стран СНГ. Семинары будут посвящены ознакомлению с опытом реструктуризации, внедрения новых технологий в АО “Эстонская железная дорога”, реализации социальной политики и социального диалога в новых условиях.

МКПЖ выработала предложения по дальнейшему развитию социальной политики. Вот важнейшие из них.

1. Рассматривать преимущество социальной политики, сохранение и развитие достигнутого уровня гарантий и льгот как важнейший аспект социальной защищенности работников, корпоративного внимания к личности.

2. В условиях фрагментации железнодорожного транспорта развивать практику создания объединений работодателей отрасли для организации коллективно-договорного процесса, гармонизации социальных гарантий в железнодорожном комплексе, сохранения системы отраслевых соглашений и коллективных договоров.

3. Железнодорожным администрациям и отраслевым профсоюзам осуществлять меры:

по дальнейшему повышению реальной заработной платы работников отрасли, ее своевременной выплате, доведению минимальной заработной платы железнодорожников до величины прожиточного минимума (потребительского бюджета);

обеспечению занятости персонала, подготовке и переподготовке кадров, не допускать сокращения численности работников без пересмотра технологии производства работ, норм труда и нормативов численности;

по развитию рыночных механизмов дополнительной социальной защиты железнодорожников (корпоративных/отраслевых не-

сударственных пенсионных фондов, систем ипотечного кредитования для строительства и приобретения доступного жилья, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, коллективного медицинского страхования работников и членов их семей, ветеранов труда отрасли).

4. Проводить работу по гармонизации социальных вопросов при развитии международных транспортных коридоров на территории региона.

5. Продолжить улучшение условий и организации труда, правовой и социальной защиты работников, связанных с международными перевозками грузов и пассажиров, в период их временного пребывания за пределами государства проживания.

6. В целях дальнейшей гармонизации социальной политики на железных дорогах стран региона создать рабочую группу из представителей железнодорожных администраций и профсоюзов по подготовке Отраслевого межгосударственного соглашения по социальным стандартам между Советом по железнодорожному транспорту и Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

Эти позиции МКЖП намерена отстаивать в своем диалоге с работодателями в настоящее время и на перспективу.



## ФИНАНСОВАЯ И РЕВИЗИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ

### Новые моменты

Основы финансовой и ревизионной работы профсоюзов в развитых странах рыночной экономики, а также вопросы имущественных отношений не претерпели в последние годы коренных изменений. Однако в них появились некоторые новые моменты, которые заслуживают определенного внимания.

Главным источником доходной части профсоюзных бюджетов остаются членские взносы. Их размер обычно равен примерно 1% дохода члена профсоюза – именно общего дохода, а не только основной заработной платы, поскольку в последнее время во многих странах развиваются довольно сложные системы оплаты труда и необходимым становится учет общего дохода работника. Относительно небольшие взносы уплачивают, как правило, пенсионеры и безработные, остающиеся членами профсоюзов, а также ученики сферы производственного ученичества. Так, в датском союзе металлистов в 2001 г. взнос последних был установлен в

объеме 14,7% взноса штатного работника.

Вместе с тем в ряде стран изменяется фиксированный размер, или шкала взносов, что облегчает составление и исполнение профбюджета. Кстати, единый бюджет в масштабах профцентра является скорее исключением, обычно каждая профорганизация любого уровня имеет собственный бюджет. Вот, однако, пример крупнейшего профцентра Франции – ВКТ за 2003 г.: 33,3% собранных взносов остается в первичке, 27% идет отраслевой федерации, 32,2 – региональным советам профсоюзов, 11,5 – перечисляется профцентру. В целом же “наверх”, в профцентр передается 7–16% взносов, а основная часть финансовых средств сосредоточивается в отраслевом звене.

Можно отметить также, что в некоторых странах, где профсоюзы ведут коллективные переговоры только от имени своих членов и лишь для них добиваются, скажем, прибавки к зарплате, они

все чаще стали взимать определенную сумму с работников, в их состав не входящих, если условия соглашения распространяются и на них. В 2001 г. в Австралии, к примеру, профорганизация компании “Телстра” получила с таких работников суммы за эту “услугу”, примерно равные членскому взносу. В США в последние годы возникла целая категория подобных работников, получивших наименование “пассивных членов”; их нежелание вступать в профсоюз в значительной мере можно объяснить антипрофсоюзным законодательством и практикой, применяемыми в стране, но пользоваться итогами профсоюзных переговоров с работодателями и платить за это они готовы.

Размеры взносов устанавливаются, в основном, на съездах (конференциях, общих собраниях) профорганизаций и не меняются в течение их мандатного срока; если же это все же становится необходимым, решение об этом принимается на сессии какого-либо другого руководящего органа – генсовета, исполкома, правления и т.п.

Наряду с взносами, имеются и иные источники дохода профорганизаций. Это прежде всего поступления от профсоюзного имущества и коммерческой деятельности компаний и предприятий, контрольными пакетами которых владеют профсоюзы, прежде всего, на уровне профцентров и национальных отраслевых союзов.

Среди них – профсоюзные банки, страховые общества, туристические фирмы, учреждения досуга и отдыха, которые оказывают услуги членам создавших их профорганизаций со скидкой, а также органы средств информации. Например, Центральная организация профсоюзов Швеции (ЦОПШ) и входящие в нее профсоюзы владеют акциями девяти крупных акционерных обществ, в их числе – бюро по оказанию правовых услуг “Реттсшюд”, бюро по управлению недвижимостью “Кранен” и “Спаден”, по сдаче в аренду конторских помещений “Клоккан”, курортные объекты в Испании “Рива дель Соль”, музей рабочего движения “Стрюкьернет”, АО “ЛО-медиа”, которому принадлежит ряд профсоюзных СМИ. Участие ЦОПШ в этих компаниях обходилось каждому члену входящих в профцентр союзов в 2 долл. США, и получаемые от них прибыли позволяли профцентру не иметь бюджетного дефицита в течение многих лет. А в Норвегии одно лишь АО “Рабочая пресса” принесло в 2000 г. профцентру (ЦОПН) свыше 10 млн. долл. чистой прибыли.

Впрочем, практикуются вложения профсоюзных средств не только в собственные дочерние фирмы. В той же Швеции, к примеру, союз промышленных служащих благодаря инвестициям в преуспевающие компании типа “Л.М. Эрикссон” и “Электролюкс” пополняет свой бюджет на 57% из

доходов от акций и лишь на 40% от членских взносов. Профсоюз работников химической промышленности Норвегии имеет капитал в 2091 долл. на одного работающего члена союза. Конечно, такие вложения связаны с определенным риском – в 1992 г. финляндский профцентр служащих ТВК был объявлен банкротом из-за того, что прогорела финская фирма, в которую были вложены его деньги, но за более поздние годы о подобных скандалах в профдвижении сведений не появлялось.

В распоряжение профсоюзов нередко поступают довольно значительные суммы из государственных фондов. Это относится в первую очередь к частичному покрытию расходов на профучебу, которая в большинстве стран рассматривается как часть систем “непрерывного образования” или “образования в течение жизни” (lifelong education), все в большей мере распространяющихся в развитых странах рыночной экономики. Скажем, во Франции это позволяет практически полностью покрывать расходы на данные цели.

В отдельных странах за счет госсредств финансируется если не вся, то существенная часть международной работы. Долгое время так было в США, где деятельность профцентра АФТ-КПП на мировой арене рассматривалась как полностью отвечающая государственным интересам и щедро оплачивалась из различных госфондов. Практикуется это и в

других странах. Например, недавно было сообщено о сокращении государственной помощи упомянутой выше ЦОПН, что привело к уменьшению объема ее сотрудничества, например, с северными областями России.

Немалым финансовым подспорьем для профсоюзов многих стран является закрепленная в законодательстве либо в колдоговорном порядке оплата работодателями тех рабочих часов, которые неосвобожденные профработники их предприятий тратят на выполнение профсоюзных поручений, включая участие в коллективных переговорах, и на профучебу. По подсчетам шведских профцентров, на эти цели предприниматели страны ежегодно расходуют свыше 350 млн. долл. А за участие в работе руководящих органов компаний (наблюдательных советов, дирекций), которое тоже закреплено законодательно, председатели профкомов крупных компаний получают в среднем около 15 тыс. долл. в год.

В странах Северной Европы профсоюзы администрируют некоторые социальные фонды, скажем, кассы соцстраха по безработице, средства в которые собираются профсоюзами параллельно с профвзносами. Это способствует повышению авторитета профсоюзов в этих странах и одновременно – накоплению в руках профдвижения значительных денежных сумм, которые могут быть использованы

ими на важнейшие социальные цели.

Следует добавить, что периодические профсоюзы организуют фонды по специальным вопросам. Например, шведский профцентр служащих ТСО создал “Фонд памяти Анны Линд” – убитой террористом министра иностранных дел Швеции, – который будет расходоваться на стипендии и гранты, призванные способствовать исследованиям в области международного социального сотрудничества. Периодически появляются фонды солидарности, чаще всего в виде реакции профсоюзов на конкретные, преимущественно международно-политические события. Во внутреннем же плане речь идет о политических фондах, из которых профсоюзы финансируют деятельность близких к ним политических партий или сил. Это, впрочем, заслуживает отдельного рассмотрения.

Забастовочные фонды профсоюзов несут, как правило, закрытый характер – как в отношении их объема, так и размещения, поскольку профдвижение не заинтересовано в том, чтобы его партнер (противник) знал, сколько может “продержаться” профсоюз в случае долгой и упорной забастовочной борьбы.

В настоящее время главным методом сбора членских взносов является система “чек-офф”, то есть автоматическое отчисление профвзносов из заработков члена профсоюза. При этом в большин-

стве стран, где она применяется, требуется периодическое подтверждение первоначального заявления члена профсоюза о таком порядке взимания взносов. Однако даже в тех странах, в которых “чек-офф” считается системой недемократичной, полупринудительной и т.п., члены профсоюзов переводят свои взносы на счет профсоюза автоматически через те банки, куда им перечисляется зарплата.

В 1998 г. норвежские профсоюзы ввели единый профбилет, который одновременно служит как бы кредитной карточкой: с его помощью в профсоюз переводятся взносы, с него же член профсоюза за получает положенные ему скидки, к примеру, за бензин в компании “Шелл”, с которой договорился об этом профцентр, и даже за пользование электроэнергией в соответствии с другой подобной договоренностью.

В расходной части профбюджетов весьма значительное место занимает оплата труда освобожденных профработников различных уровней. В западном профдвижении считают аксиомой необходимость обеспечивать им достойные заработки и тем самым высокое качество их работы. Когда-то американские профсоюзы гордились тем, что зарплата главы АФГ–КПП превышает оклад Президента США. Но и в других странах принцип этот выдерживается. Так, в Норвегии председателю профцентра ЦОПН с начала 1999 г. был установлен министерский зарабо-

ток – свыше 7 тыс. долл. в месяц, а в 2000 г. его повысили еще на 13%. Зарботок руководителей отраслевых союзов в той же стране колеблется от 3,4 до 4,4 тыс. долл. в зависимости, естественно, от финансовой мощности соответствующего профсоюза.

Приведем для наглядности данные о бюджете Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) на 2003 г. 42% его расходов приходится на оплату персоналу профцентра, включая страховые взносы, 14,3 – на оргработу и профучебу, 10,7 – на административные расходы, 5,8 – на прессу и информацию, 4,9 – на оказание материальной помощи членам профсоюзов и первичным организациям, 3,1 – на различные стипендии и гранты, то есть на исследовательскую работу. Из остальных 19,2% оплачивались, в частности, взносы в международные организации, куда входит ОАП, и в собственный фонд международной солидарности.

А вот бюджет датского союза металлистов 2001 г: на зарплату и социальные взносы сотрудников аппарата тратилось 63%; на административные расходы – 26; на помощь первичкам – 11%. Их коллеги на другом конце планеты – в Австралии – в том же году на оплату труда и социальных взносов “штатных и привлеченных работников” потратили 47% бюджета, на содержание помещений и оборудования – 16, прочие административные расходы – 25 и по 3%

было истрачено на профучебу и публикации.

Нужно отметить, что все больший масштаб приобретает в последние годы “программный принцип” финансирования, при котором средства из бюджета выделяются на осуществление целевых программ, порой рассчитанных на несколько лет.

Следует особо подчеркнуть, что данные о бюджетах и их исполнении предаются гласности, и профсоюзное руководство прямо заинтересовано в их оглашении, считая, что это привлекает к профсоюзу широкий круг трудящихся – его потенциальных членов. Да и нынешние члены союза должны четко знать, на что уходят их взносы.

Сказанное относится и к ревизионной работе. Контрольно-ревизионные органы избираются в профорганизациях всех уровней. В странах Северной Европы их наличие прописано в законодательстве как условие регистрации любой профорганизации. Нередко применяется внешний аудит, но ответственность за ревизионную работу несут все же избранные члены комиссий. Их доклады утверждаются на сессиях руководящих органов (в первичках – на общих собраниях) и публикуются в профсоюзных СМИ.

В некоторых странах (Британия, Канада, США) законодательством предусмотрена возможность проверки финотчетности профорганизаций со стороны госорганов;

правда, делается это не часто, обычно лишь в случаях, когда у властей возникает подозрение в каких-либо финансовых махинациях или уклонении профорганизаций от налогов. Нигде практически налогами не облагаются средства, поступающие профсоюзам в виде взносов, но коммерческая деятельность профорганизаций и их операции с акционерным капиталом подлежат налогообложению на общих основаниях с другими структурами, извлекающими прибыль. То же относится к профсоюзному имуществу, лишь во Франции налогом облагается только профсоюзная недвижимость.

В заключение – о финансово-ревизионной работе международных профцентров.

В Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) ревизоры избираются конгрессом. Ревизия проводится ежегодно, ее результаты утверждаются Исполкомом либо конгрессом, после чего рассылаются членским организациям. Имеется также комиссия МКСП по финансовым и общим вопросам, которая принимает решения, касающиеся финансовой деятельности в текущем порядке. Основу доходной части бюджета составляют членские взносы, размер которых определяется по регрессивной шкале. Предусмотрены также поступления от СМИ, банковские доходы и добровольные взносы – как в бюджет, так и в Фонд солидарности.

Всемирная конфедерация труда также имеет комитет по финансовым вопросам, созываемый президентом или казначеем ВКТ. Он сотрудничает с ревизионной комиссией, избираемой конфедеральным советом. Предусмотрен внешний аудит. Его результаты рассылаются членским организациям вместе с отчетами региональных и отраслевых организаций. Периодичность проведения ревизий не определена.

Во Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) комиссия финансового контроля избирается генсоветом (с последующим утверждением конгрессом) и ему же подотчетна. Членами комиссии могут быть избраны представители только тех организаций, которые уплатили членские взносы в полном объеме. Взимаются они также по регрессивной шкале равно как и взносы в Фонд международной солидарности. Уставом предусмотрена возможность дополнительных взносов, например, в форме оплаты билетов на мероприятия ВФП. Практикуется сбор специальных взносов на проведение конгрессов.

Наконец, Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) имеет ревизионную комиссию, утверждаемую исполкомом и ему же подотчетную. Уставом предусмотрен внешний аудит.

*Всеволод Можжев,  
заведующий сектором  
Международного отдела  
Исполкома ВКП*



#### ◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНЫХ ИЗДАНИЙ

### МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВОПРОСЫ

Рекордный уровень мировой безработицы констатирован в документе МОТ, в котором сказано, что число полностью безработных в мире достигло 186 млн. человек, или 6,2% экономически активного населения планеты. Причем молодежная (15–24 года) безработица равна 88,2 млн., или 14,4%, количество “работающих бедняков”, получающих менее 1 долл. США в день, составило 550 млн. человек. Правда в странах Европейского Союза безработица осталась на прежнем уровне – 7,9% (*Arbeit & Wirtschaft*).

Во время встречи “Большой восьмерки” на американском острове Си-Айленд Президент США Дж. Буш-мл. отказался принять представителей профцентра АФТ-КПП и генсека Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР), которые были намерены передать ему совместный документ, подготовленный профсоюзами стран “восьмерки” и указанным выше органом с выражением профсоюзной точки зрения по вопросам, обсуждавшимся на встрече. Это произошло впервые за многие последние годы. МКСП, которая надеялась, что во время встречи профсоюзов с государственными лидерами будет также передан ежегодный доклад о нарушениях профсоюзных прав в мире, решила непосредственно опубликовать доклад и ряд требований по другим проблемам в мировой прессе (*Lavoro*).

На состоявшейся в Шанхае конференции по борьбе с нищетой, проведенной Всемирным банком, его президент Дж. Уолфенсон привел Китай в качестве примера успешного преодоления бедности в массовом масштабе (*Lavoro*).

Бельгия стала третьей европейской страной, официально признавшей Всемирный день здоровья и безопасности на рабочих местах, ежегодно отмечаемый 28 апреля. В данной связи газета Всеобщей федерации трудящихся Бельгии (ВФТБ) привела такие цифры: в мире ежегодно 270

млн. трудящихся становятся жертвами несчастных случаев на производстве и 160 млн. – профессиональных заболеваний; 350 тыс. человек в год, или 5 тыс., каждый час гибнут на рабочем месте. В Бельгии в 2002 г. был зарегистрирован 220 041 несчастный случай на производстве, из них 213 смертельных, в т.ч. 92 случая – на пути к рабочему месту.

28 апреля этого года ровно 213 активистов ВФТБ легли в здании вокзала в Брюсселе на землю, символизируя погибших, в поддержку требований профцентра принять меры к усилению охраны труда в стране (*Syndicats*).

По данным МОТ, количество мигрантов в мире непрерывно растет: в 2000 г. было зарегистрировано 175 млн. международных мигрантов (не считая внутренних переселенцев) при ежегодном увеличении их числа на 6 млн. в год. В странах Евросоюза мигранты существенно способствовали экономическому росту ЕС, поскольку туда едут преимущественно люди с высоким уровнем образования и квалификации: в среднем до 400 тыс. человек ежегодно (*Lavoro*).

Новое досье по проблеме миграции выпустила МКСП. В данной связи генсек Международной федерации работников строительства и деревообработки (МФСД) заявил, что вопрос о нелегальной миграции не должен затмевать иной проблемы – “недостойной зарплаты трудящихся мигрантов в целом”, а ограничительные меры в отношении незаконных мигрантов лишь способствуют “торговле людьми” и развитию международной преступности. Международная федерация транспортников (МФТ) обвинила авиационные компании в том, что они заинтересованы в перевозке нелегальных мигрантов (*Lavoro*).

Журнал Всемирной конфедерации труда поместил довольно объемный материал по проблемам внутренней миграции, которым, по его мнению, уделяется недостаточное внимание в мире. Между тем лица, переселяющиеся, например, из сельской местности своих стран в города или из одного региона страны в другой, подвергаются порой не меньшей дискриминации, чем те, кто мигрирует в международном плане. В частности, при этом особо страдают женщины и дети. Журнал отмечает также в проблеме миграции определенное противоречие: “Мы живем в глобализованном мире, в котором имеется объективная потребность в иностранной рабочей силе, но который в то же время пытается ограничить иммиграцию” (*Labor Magazine*).

Прошедший 9–10 июня в Брюсселе Исполком Европейской конфедерации профсоюзов одобрил принятие Конституции Европей-

ского Союза главами государств и правительств стран ЕС. При этом Исполком подчеркнул, что приоритетными в структуре и деятельности Евросоюза должны оставаться социальные проблемы (*Lavoro*).

Слабый экономический рост Евросоюза продолжает вызывать беспокойство в профдвижении. Так, председатель австрийского союза работников частного сектора обвинил в этом неправильное применение Пакта стабильности, принятого в ЕС, и призвал предпринять конкретные усилия по повышению роста экономики, а “не ожидать пассивно оживления народного хозяйства” (*OGB-Nachrichtendienst*).

В связи с сессией Исполкома ЕКП газета ИКПТ также призвала принять меры к усилению экономического роста ЕС, намного отстающего от темпов США, Китая и Индии. При этом указано, что ВВП 10 новых членов ЕС примерно равен валовому внутреннему продукту итальянской провинции Ломбардия (*Lavoro*).

## НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

### БРАЗИЛИЯ

Министр науки и техники Бразилии назвал одной из фундаментальных основ развития страны ее ядерную программу. По его словам, ядерная энергия покрывает 12% энергетических потребностей страны и 40% электроснабжения Рио-де-Жанейро. Правительство придает также большое значение сохранению за страной “золотой акции” космических объектов, запущенных ею с помощью иностранных держав (*Hora do Povo*).

### ГЕРМАНИЯ

Союз работников горной, химической промышленности и энергетики решил провести в период с июня по октябрь сбор подписей под призывом “Требования трудящихся за труд и социальную справедливость”. Разъясняя смысл данного лозунга, председатель профсоюза **Х. Шмольдт** отметил: “Реформы необходимы. Германия нуждается в обновлении. Реформам в духе социальной справедливости нет альтернативы. Мы говорим “да” сбалансированному процессу модернизации... Радикально-рыночные силы хотят смены системы. Они делают ставку на американскую модель далеко идущего, безудержного рыночного хозяйства, в котором все подчинено интересам прибыли. Мы хотим защититься от этого” (*IG BCE Medieninformation*).

## ДАНИЯ

Продолжается снижение уровня профчленства в стране: за 2003 г. из состава профсоюзов вышли 31 тыс., а за период с 1996 г. потери профдвижения составили 165 тыс. человек; это привело и к уменьшению доходов профсоюзов от членских взносов на сумму в 650–700 млн. дат. кр., или 2,3–2,5 млрд. росс. руб. (Aktuelt).

## ИНДИЯ

Зам. генсека Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) **Х. Махадеван** выдвинул от имени профцентра ряд требований к новому правительству, пришедшему к власти в результате недавних парламентских выборов. Напомнив о решениях проведенной в июле 2002 г. Национальной ассамблеи профсоюзов, в которой принимали участие все индийские профцентры, он особо подчеркнул необходимость изменения политики в отношении общественного сектора экономики в смысле прекращения денационализации прибыльных государственных предприятий и банков, а также сохранения права на забастовку, на которое покушалось предыдущее правительство (*Trade Union Record*).

## ИТАЛИЯ

В результате планируемой правительством пенсионной реформы средний итальянский пенсионер (всего их сегодня около 14,5 млн.) будет получать, по подсчетам профсоюзов, около 604,5 евро (свыше 21 тыс. руб.) в месяц; правда, примерно 11 млн. человек получают менее этой суммы. Профдвижение и близкие к нему организации пенсионеров намерены выступить против столь низких размеров пенсий. Союзы пенсионеров трех профцентров готовят в данной связи новую (после 03.04.04) массовую акцию протеста (*Lavoro*).

## НОРВЕГИЯ

Опубликованы данные о динамике профчленства в стране за 2003 г. Согласно им, общая численность норвежских профцентров (ЦОПН, профцентров технических служащих YS, работников просвещения УНО и работников с высшим образованием AS) составила 1508 тыс. человек и выросла на 2,4 тыс. Это означает, что они в сумме включают 93% членов профсоюзов страны по сравнению с 90% в предыдущем году. Наибольший рост за год (38,5 тыс. новых членов) – у ЦОПН (*Aktuelt*).

## ПОЛЬША

Польский национальный банк подвел некоторые “как положительные, так и отрицательные” предварительные экономические итоги

вступления страны в Евросоюз. По его данным, инфляция в нынешнем году вырастет на 2,5% (в 2003 г. на 0,8%), поднимутся цены на сахар на 33%, молоко – на 12, тарифы на электричество и газ – на 10, ожидается рост цен также на табачные изделия и стройматериалы. Это привело, по словам “Газеты выборчей” (органа “Солидарности”), к развитию спекуляции и забастовкам. Вместе с тем в первый месяц после присоединения к ЕС подешевели импортные вина, автомашины, электрооборудование и авиабилеты (*Lavoro*).

## РУМЫНИЯ

В Бухаресте прошел семинар, организованный представительством ЕС, по теме: “Возможности и риски на расширенном рынке Евросоюза”. Среди последних были выделены нарушения прав профсоюзов и трудящихся: 90% промышленного производства реализуется через “третьи руки”, в секторе производства товаров народного потребления в неформальной экономике заняты 200 тыс. человек по сравнению с 450 тыс. в легальной и т.п. В числе иностранных инвесторов в румынскую экономику упомянут российский “Газпром” (*Lavoro*).

## СИНГАПУР

Приведены данные о снижении производственного травматизма в стране: за 10-летие (1993–2003 гг.) общее число несчастных случаев на работе снизилось на 25%: с 4257 до 3179, причем в судостроении на 45%, а на других промышленных предприятиях – на 36%. По мнению заведующего Отделом качества жизни НКПС, это объясняется в значительной мере трехсторонним характером усилий, прилагаемых в данном направлении (*NTUC News*).

## США

Подписано коллективное соглашение между профсоюзом работников средств коммуникации и одной из крупнейших телефонных компаний США. Наряду с повышением зарплат, профсоюзы добились согласия компании на пересмотр ее решения о переводе 29 тыс. рабочих мест в Индию и на Филиппины. Соглашение достигнуто после 4-дневной забастовки работников предприятий компании в 13 штатах, к которой, по призыву АФТ-КПП готовился присоединиться ряд других профсоюзов (*Lavoro*).

Профцентр АФТ-КПП выразил обеспокоенность, что создаваемые в стране новые рабочие места уступают по качеству тем, которые были сокращены или сокращаются сейчас. Особенно это касается, по мнению профцентра, медицинской промышленности. АФТ-КПП рас-

смачивает это как сознательную линию администрации президента, который с самого начала своего правления пытался ограничить или уничтожить систему медицинского страхования под названием “Медикэр” (*Lavoro*).

### ФРАНЦИЯ

В стране обостряется борьба вокруг намерения правительства частично приватизировать систему социального обеспечения, и в первую очередь – страхования по болезни. В заявлении Исполнительной комиссии профцентра “Форс увриер” по данной проблеме сказано, что необходимо твердо сопротивляться таким планам и выступать против любых финансовых мер, которые могут им содействовать. При этом не исключаются никакие формы борьбы (*Force Ouvrier Hebdo*).

### ЧИЛИ

В стране возник новый профцентр – Национальный союз трудящихся Чили (НСТ Чили, UNT-Chile). Его председатель **Диего Альварес Аравена** объяснил его создание невозможностью дальнейшего одновременного наличия в прежнем едином профцентре ЕПТЧ “организаций конфликтного и концертативного направлений”. Он заявил, что новый профцентр будет добиваться признания со стороны МКСП, ее континентального филиала ОРИТ, профцентров Латинской Америки и Европы, а также региональной межгосударственной организации Меркосур. Своим предшественником он считает М. Бустоса, как сторонника проведения реформ в обстановке согласия профдвижения с правительством и работодателями (*Lavoro*).

### ШВЕЦИЯ

Профсоюз работников сервиса и коммуникаций благодаря краткосрочной забастовке добился того, что Государственная служба железных дорог признала его партнером по коллективным переговорам на 2004 г. До этого переговоры велись только на уровне отдельных предприятий, подчиненных этой службе (*Secomagasinet*).

### ЭСТОНИЯ

Газета ЦОПФ опубликовала сообщение о том, что, по мнению главы профцентра КСПЭ **Х. Талига**, конкурентоспособность его страны за последние годы выросла, но прежде всего за счет ухудшения условий труда. В то же время рост зарплаты, отмечаемый в Эстонии, может содействовать уменьшению стремления трудящихся к эмиграции, и он надеется на помощь органов Евросоюза в данном направлении.

### ЯПОНИЯ

Опубликованы данные о количестве несчастных случаев на производстве, в том числе с летальным исходом, и профессиональных заболеваний в стране за 2002 г. Неуклонно снижаясь с “рекордного” 1961 г., число несчастных случаев на производстве достигло 132 339, из них смертельный исход зарегистрирован в 1658. Среди последних наибольший процент (36,6%) падает на строительство, далее следуют машиностроение (16,6%) и внутренний грузовой транспорт (14,1%). Зато по общему количеству несчастных случаев эти отрасли поменялись местами: впереди машиностроение (29%), далее строительство (19,9%) и грузовой транспорт (11,6%). Количество несчастных случаев варьируется в зависимости от размера предприятия: чем оно (т.е. компания, фирма) крупнее, тем ниже данный показатель – на предприятиях с более чем 300 работников произошло 5,3% несчастных случаев, с 100–299 – 11,1%, с 50–99 – 11,9%, 30–49 – 13,3%, 10–29 работников – 28,3%. А вот на предприятиях с числом работников до 9 произошло 30,1% несчастных случаев, то есть почти их треть (*Present Status of Japanese Industrial Safety and Health, JISHA, Tokyo, 2003*).

## Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Вилков В.Г.,  
Зинченко В.Г.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,  
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 13.07.2004. Формат 60 x 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.