



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- На автомашинах через всю Россию
- Сообщения из членских организаций ВКП
- Проблемы профстроительства на XX съезде Федерации профсоюзов Казахстана
- Татьяна ФРОЛОВА. Что делается для достижения гендерного равенства
- Как построить цивилизованные социально-трудовые отношения
- Итоги съезда Центральной организации профсоюзов Норвегии
- Нетипичная занятость в исследовании японского ученого
- Новости Союзного государства

16/2005

АВТОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ 100-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИИ

Федерация независимых профсоюзов России решила отметить 100-летие профсоюзного движения автопробегом через всю страну по маршруту Калининград–Владивосток. На машинах российского автопрома профсоюзные активисты преодолеют почти 14 тыс. километров. Весь путь, по предварительным расчетам, займет 33 дня.

Старт был дан 16 июля в самой западной области страны. В нем приняли участие три автомобиля местной сборки. Затем калининградские “Лады” выехали в Балтийск, и на пароме участники автопробега прибыли в Санкт-Петербург.

В Питере к первым машинам присоединились еще пять. На Дворцовой площади состоялся основной сухопутный старт автопробега.

Вечером 20 июля автопробег прибыл в Москву. На Васильевском спуске столицы его участников встречали члены профсоюзных организаций Москвы, а также руководство Федерации независимых профсоюзов России.

“Этот автопробег является символом единства профсоюзов России. С его помощью мы стараемся привлечь внимание к деятельности профсоюзов и активизировать профсоюзное движение в нашей стране”, – заявил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

По его словам, в подготовке автопробега приняли участие 47 профсоюзных объединений России. Автопробег пройдет более чем по 35 российским регионам, делая остановки в крупных городах.

“В каждом городе, где будет останавливаться наша колонна, будут проходить митинги, встречи с трудящимися, – рассказал М. Шмаков. – Мы будем говорить о деятельности профсоюзов за 100 лет и давать консультации на темы, которые волнуют людей, на темы защиты их интересов на рабочем месте”. Среди участников путешествия – профсоюзные юристы, экономисты и психологи.

1 августа колонна преодолела границу Европы и Азии. На площади Революции в **Челябинске** прошел многолюдный митинг. Гостей встречали добрыми словами, песнями об Урале в исполнении местных ведущих солистов. Участники пробега благодарили за теплый прием и отметили, что с большой гордостью посетили одну из столиц черной металлургии страны, город, который в годы Великой Отечественной войны носил славное имя Танкоград.

Сайт ФНПР www.fnpr.ru регулярно и оперативно дает информацию с маршрута автопробега.



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА ПРОТЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ АГРАРИЕВ

В нашу редакцию поступило постановление Президиума ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ о проведении профсоюзом общероссийской акции протеста.

В документе, в частности, отмечено, что основные требования работников АПК, выдвинутые 28 октября 2004 г. Президиуму Российской Федерации, Правительству и Федеральному Собранию, не выполнены. Со стороны органов законодательной и исполнительной власти, как на федеральном, так и на региональном уровне, не предпринимается надлежащих мер по повышению конкурентоспособности, эффективности аграрного сектора, по созданию условий для развития сельскохозяйственных территорий. Не принят закон о дальнейшем развитии сельского хозяйства и агропродовольственного рынка.

В этой связи Президиум ЦК профсоюза постановил начать подготовительную работу по проведению общероссийской акции протеста. Территориальным комитетам профсоюза предложено принять коллегиальные решения о возобновлении протестных действий в регионах, организовать проведение акций протеста в форме митингов, пикетов, шествий с учетом специфики регионов.

На 29 ноября 2005 г. намечена общероссийская акция протеста в Москве.

Сформулированы основные требования к Президенту, Правительству и Федеральному Собранию Российской Федерации:

1. Остановить процесс уничтожения сельскохозяйственного производства. Принять меры по повышению его эффективности, созданию условий для социально-экономического развития сельс-

ких территорий, по обеспечению достойной и своевременной оплаты труда работников аграрного сектора.

2. Обеспечить государственную поддержку АПК, предусмотрев в федеральном бюджете 2006 г. не менее 130 млрд. руб. (5% его расходов) на развитие сельского хозяйства и рыболовства.

3. В рамках удвоения ВВП определить в качестве приоритетной задачи аграрной политики государства на предстоящие 3–5 лет самообеспечение продовольствием до 80%.

4. Ускорить принятие целевой программы создания условий оптимизации ценовых отношений между продукцией сельского хозяйства и продукцией других отраслей экономики.

Установить мораторий на повышение цен на горюче-смазочные материалы и другие энергоносители, используемые в сельскохозяйственном производстве.

5. Обеспечить меры эффективной государственной защиты отечественных товаропроизводителей от импорта продовольственной продукции и сельскохозяйственного сырья по демпинговым ценам.

6. Не допустить вступления России в ВТО на условиях, не отвечающих интересам отечественного агропромышленного комплекса.

7. Отправить в отставку министров Г. Грефа и А. Кудрина за проведение экономической и финансовой политики, наносящей непоправимый ущерб сельскому хозяйству и продовольственной безопасности страны.

8. Провести финансовое оздоровление сельскохозяйственных товаропроизводителей.

9. Обеспечить безусловное выполнение федеральной целевой программы “Социальное развитие села до 2010 года”, предусмотрев на эти цели 10 млрд. руб. из средств федерального бюджета.

10. Повысить роль Министерства сельского хозяйства Российской Федерации в управлении агропромышленным комплексом.

11. Принять федеральный закон “О развитии сельского хозяйства и регулировании агропродовольственного рынка в Российской Федерации”.

12. Обеспечить государственное регулирование функционирования потребительской кооперации на селе.

ЦК профсоюза обращается с просьбой оказать информационную поддержку в подготовке и проведении общероссийских протестных действий и помощь в защите отечественных сельхозтоваропроизводителей и обеспечении продовольственной безопасности страны.

ПЕНСИОННЫМИ ВЗНОСАМИ ЗАНЯЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ

Пенсионное законодательство на территории Волгоградской области, как и в других регионах России, выполняется неудовлетворительно. Об этом заявила заместитель председателя Волгоградского областного совета профсоюзов **Тамара Емельянова**.

Одна из главных проблем – неперечисление работодателями пенсионных взносов на накопительные счета своих работников. Только в 2004 г. более 2 тыс. организаций области не перечислили за своих работников взносы в Пенсионный фонд на сумму в 407,2 млн. руб. А на лицевые счета 26 тыс. жителей вообще не поступило ни одной копейки. Между тем неперечисление страховых взносов в течение двух лет приводит к уменьшению пенсий на 13–20%, а отсутствие перечислений в течение пяти лет – на 50% и более. Появление таких долгов связано и с тем, что люди

не знают о своем праве контролировать перечисление страховых взносов, получать информацию от работодателя, а также обращаться в суд для защиты своих пенсионных прав, заявила Т. Емельянова.

По ее словам, Исполком областного совета профсоюзов поставил перед профсоюзными организациями задачу, чтобы в коллективных договорах был предусмотрен раздел по пенсионному вопросу. Второй путь – помогать трудящимся обращаться в органы федеральной инспекции труда с требованием о привлечении работодателя к административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору.

Кроме того, Волгоградский облсовпроф принял решение подготовить предложения в областную думу по внесению поправок в Федеральный закон “Об обязательном пенсионном страховании в РФ”

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

До последнего времени белорусское законодательство предоставляло профсоюзам право осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде только в организациях, в которых работают члены профсоюза, и по-

этому защитить права работников там, где нет профсоюзной организации, не представлялось возможным. Сейчас эта проблема решена на законодательном уровне.

Мы благодарны главе государства за поддержку, понимание про-

блемы, постоянное внимание к вопросам соблюдения прав и гарантий трудящихся, сказал председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, комментируя Указ Президента “О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников”.

Подписанный 19 июля указ предоставляет право техническим и правовым инспекциям ФПБ осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в органи-

зациях и у индивидуальных предпринимателей, независимо от наличия среди работников членов профсоюзов.

“Безусловно, Федерация профсоюзов обеспечит реальную защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов всех работающих граждан республики. Наша деятельность в этой области позволит снизить травматизм на частных предприятиях, вовремя выявить и устранить нарушения трудового законодательства”, – подчеркнул лидер ФПБ.

ЛЬГОТА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ВУЗАХ ФПБ

Глава государства **Александр Лукашенко** 12 июля подписал Указ, который предоставляет белорусским гражданам, получающим в вузах Федерации профсоюзов Беларуси первое высшее образование на платной основе (дневная форма обучения), право на получение кредита на льготных условиях для оплаты обучения.

Реализация указа позволит снизить стоимость обучения для граждан, получающих образование в

учебных заведениях ФПБ, а также будет способствовать увеличению количества подготовленных этими вузами специалистов, востребованных профсоюзными и государственными организациями.

Право на получение такого кредита для обучения в высших учебных заведениях государственной собственности и вузах потребительской кооперации установлено Указом Президента от 17 декабря 2002 г.

◆ УКРАИНА

ПРЕЗИДЕНТА ЗАБОТИТ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА

Президент **Виктор Ющенко** поручил центральным, городским и областным органам исполнительной власти создавать в течение 2006–2009 гг. не менее 1 млн.

рабочих мест в год, сообщили “Українські Новини”.

В соответствующем указе главы государства сказано, что такие рабочие места должны быть созда-

ны прежде всего в сфере инновационного и высокотехнологического производства, в сельском хозяйстве, в сфере услуг и туризма.

Задача будет решаться путем предоставления государственной поддержки организациям предпринимателей, превращения самозанятости людей в малый и средний бизнес. Предусмотрено уделить первоочередное внимание профессиональной реабилитации и трудоустройству людей с ограниченными физическими возможностями.

До 1 января 2006 г. Кабинет министров должен разработать четкие механизмы для создания рабочих мест и обеспечения безопасных условий труда.

Кроме того, Кабмин должен внести в парламент несколько проектов законов, касающихся рынка труда, а также Европейс-

кую конвенцию о правовом статусе трудящихся-мигрантов и Конвенцию МОТ № 181 о частных агентствах занятости, для ратификации.

Президент также поручил Кабмину осуществлять постоянный мониторинг выполнения международных договоров по трудоустройству и социальной защите украинцев за границей.

Кабмин и Национальная академия наук при участии профсоюзов и организаций работодателей должны разработать прогнозные показатели потребностей экономики в квалифицированных рабочих и специалистах до 2010 г. и рассмотреть вопросы реформирования системы подготовки кадров и формирования государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов с высшим образованием.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В МЕТАЛЛУРГИИ УВЕЛИЧИЛАСЬ В 4 РАЗА

В течение прошедших 5 лет металлургические предприятия почти в 4 раза увеличили заработную плату. Об этом заявил председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины **Владимир Казаченко** на пресс-конференции в Днепропетровске по случаю Дня металлурга.

Сегодня в черной металлургии зарплата составляет в среднем 1300 гривен (257 долл. США), а сталевары получают 2500–3500 гривен.

“Мы поставили задачу за 5 лет достичь средней зарплаты в отрасли – 2400 гривен, у ведущих рабочих профессий – не менее 5000 гривен”, – сказал лидер профсоюза.

Задача Минпромполитики и всех органов власти создать условия, обеспечивающие нормальную работу производства. Тогда будут решаться три макроэкономические задачи: рабочие места, условия труда и достойная зар-

плата, подчеркнул председатель ЦК ПМГУ.

Но бывали ситуации, когда интересы собственника и трудового коллектива расходились. “Но мы не стучали касками, а садились за стол переговоров и решали вопросы цивилизованно, – напомнил В. Казаченко. – И поэтому сегодня нас и слушают, и слышат”. На совместное решение возникающих

проблем направлены отраслевое соглашение и коллективные договоры на предприятиях.

Что касается процессов реприватизации, мы четко и однозначно высказали свою позицию: если нарушаются условия договоров купли-продажи, то такая приватизация не может быть признана справедливой и правильной, пояснил председатель профсоюза.

◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО УПОРНО ИГНОРИРУЕТ УКАЗАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА И ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

21 июля прошла акция протеста профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России.

На этот шаг профсоюзы вновь пошли потому, что, несмотря на указание Президента РФ, правительство не решило вопрос о повышении заработной платы гражданского персонала армии и флота в 1,2 раза, как это сделано для других работников бюджетной сферы.

В подписанном 31 декабря 2004 г. **М. Фрадковым** постановлении № 902 “О повышении тарифных ставок (окладов) работников федеральных государственных учреждений” сказано, что повышение с 1 января 2005 г. в 1,2 раза тарифных ставок (окладов) не распространяется на работников воинских частей и учреждений армии, флота, да и почти всех других министерств и ведомств, где предусмотрена военная служба.

Это решение вызвало бурю негодования в армейских трудовых коллективах и профсоюзных организациях.

В течение многих месяцев Федерация профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России добивалась того, чтобы при реализации правительственного постановления о повышении с 1 января 2005 г. заработной платы работникам бюджетной сферы не были забыты и те, кто обеспечивает жизнедеятельность и боевую готовность армии и флота.

Уровень оплаты труда гражданского персонала ниже, чем у работников аналогичных специальностей других бюджетных отраслей, а у значительной части рабочих и служащих Вооруженных сил – не достигает и прожиточного минимума. По этому поводу членская организа-

ция ВКП неоднократно обращалась в Министерство обороны, Минфин, в правительство, в Госдуму, к Президенту России – Верховному главнокомандующему Вооруженных сил.

В эти адреса поступили многочисленные письма и обращения от многих трудовых коллективов войсковых частей и организаций, а также от имени профсоюзов. К сожалению, они оставлены без внимания.

Ничего не дали ни проведенные в прошлом году переговоры с представителями Минобороны, ни обращения в РТК, ни прошедшие в ноябре 2004 г., феврале, марте и мае 2005 г. акции протеста в ряде регионов.

Правовая несостоятельность и безответственность разработчиков постановления правительства от 31 декабря 2004 г. № 902 ярко обнажена в Заключении уполномоченного по правам человека в РФ **В. Лукина** (“Российская газета” от 11 мая 2005 г.).

После обнародованного в СМИ прямого указания Президента правительству о необходимости до 23 февраля подготовить предложения по повышению заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных сил профсоюзы терпеливо ожидали позитивного решения этого наиболее болезненного вопроса.

Однако, несмотря на то, что Министерство обороны совместно с представителями других “силовых ведомств” подготовило соответствующий проект постановления правительства, никакого решения до сих пор нет.

В ходе переписки по указанному вопросу с различными инстанциями, начиная от Минобороны России и

заканчивая высшими органами государственной власти, Федерация профсоюзов пришла к выводу, что вопрос повышения заработной платы до настоящего времени не решен положительно из-за негативной позиции Минфина России.

Все вышеперечисленное ведет к росту социальной напряженности в трудовых коллективах, усилению оттока из них наиболее квалифицированных специалистов, дальнейшему обнищанию работников.

В связи с этим Федерация профсоюзов и входящие в нее профсоюзы рабочих и служащих Сухопутных войск, Ракетных войск стратегического назначения, Военно-воздушных Сил, Военно-морского флота, Министерства обороны РФ, военных и специализированных строительных организаций приняли решение провести 21 июля с.г. в 11 часов очередной митинг протеста в Москве у Дома правительства.

В этот же день территориальные профсоюзные организации армии и флота провели акции протеста (митинги, пикетирования и др.) в других городах и населенных пунктах по всей России.

Важнейшими требованиями данной акции были:

– отмена пункта 3 постановления правительства от 31 декабря 2004 г. № 902;

– повышение в 2005 г. заработной платы гражданскому персоналу Вооруженных сил в два раза вместе со всеми работниками других бюджетных отраслей.

О реакции властей на выступление профсоюзов пока ничего не известно.



ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА XX СЪЕЗДЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

(31 мая 2005 г.)

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПРК С.О.МУКАШЕВА

***«Отчёт о работе Генерального совета Федерации профсоюзов
в 2000–2005 годах и очередные задачи деятельности
Федерации профсоюзов (проблемы, поиски, решения)»***

ПРОФСОЮЗЫ И НОВЫЙ ЭТАП ПОЛИТИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

...Прежде всего, мы должны осмыслить и уяснить, каково место профсоюзов в современной жизни, когда в Казахстане, в основном, завершены коренные социально-экономические преобразования, неуклонно повышается жизненный уровень населения.

...За отчетный период Федерация целенаправленно работала над выполнением Программного и пяти других документов предыдущего XVIII съезда. Они касались проблем заработной платы, справедливых трудовых отношений, занятости, соблюдения прав и гарантий трудящихся-казахстанцев на иностранных предприятиях, а также работающих женщин.

Теперь изменившиеся условия развития страны, активное вовлечение Казахстана в глобализационные процессы и предстоящее вступление во Всемирную торговую организацию диктуют профсоюзам необходимость определения перспективных стратегических и тактических задач. Новая ситуация требует новых решений, поскольку мы являемся составной частью политической системы общества и несём особую ответственность за осуществление прогрессивных преобразований на благо трудящихся.

Федерация профсоюзов, прошедшие недавно съезды и конференции членских организаций именно с этих позиций оценили Послание Главы государства и заявили о его поддержке.

Немало было высказано и пожеланий. Мы считаем, что политическая модернизация должна содержать не только всеобъемлющие меры обеспечения

в Казахстане ценностей свободы, социальной справедливости и равенства, но и утверждать достоинство человека труда на рабочих местах и в обществе.

Предлагаем включить в Программу положения, нацеленные на создание в стране обстановки социальной ответственности власти и бизнеса, построение цивилизованных социально-трудовых отношений. Назрела пора разработать и законодательно утвердить государственные социальные стандарты.

Профессиональные союзы требуют предоставить им реальное право влиять на разработку и осуществление государственными структурами социально-экономической политики.

Это не новая постановка вопроса, но он слабо решался по той причине, что у государства всегда на первом плане была экономика. Теперь акценты несколько смещаются. Неправительственному сектору, к которому относятся и профсоюзы, предназначается более весомое место.

Мы также считаем, что в Общенациональной программе следует отразить и противовесы силам, которые ущемляют права и свободы трудящихся, и их представителей – профессиональных союзов.

В целях законодательного обеспечения прав и гарантий трудящихся профсоюзы и в дальнейшем обязаны активно участвовать в формировании органов представительной власти. Закон дал общественным объединениям право выдвигать кандидатов в Президенты Республики. На наш взгляд, профессиональные союзы должны не только воспользоваться этим правом, но и принять самое активное участие в выборах Главы государства.

В глобализующемся мире мы, как часть международного профсоюзного движения, стоим на позициях укрепления профсоюзной солидарности, тесного сотрудничества с зарубежными национальными и международными профсоюзными объединениями – Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией свободных профсоюзов, с Международной организацией труда.

Федерация проводит свободную демократическую политику и открыта для честного и конструктивного сотрудничества со всеми общественными объединениями.

Для достижения своих целей нам необходимо сочетать собственные усилия с усилиями политических партий и других гражданских институтов.

Некоторый опыт у нас есть. Этот вопрос и раньше поднимался. На наш взгляд, настала пора определиться с политической ориентацией Федерации профсоюзов, открыто заявить о поддержке тех политических сил, чьи программы и действия направлены на улучшение социального здоровья трудящихся. Например, с партией “Отан”.

Федерация выступает за совместные действия с профобъединениями, не входящими в Федерацию, на принципах равноправия и уважения, как определено в Уставе. И здесь я хотел бы поставить точки над “i” по поводу предложений о создании единого профцентра в стране. Эти разговоры ведутся уже два года.

Да, мы за консолидацию, скоординированное сотрудничество всех профсоюзов, за сильные профсоюзы. Но мы против спекуляций и использования негодных методов для удовлетворения чьих-то амбиций.

Всё время лгут, твердят о какой-то изолированности профсоюзов от общества (нас два миллиона, мы что, закрытая каста или секта?), о том, что все профсоюзы “карманные, декоративные, распределительные, защитники администрации, школа коммунизма”, пускают слухи о профсоюзной собственности. А скажите, пожалуйста, кто-нибудь из вас слышал из их уст другие слова. Все для них плохо, нет справедливости в стране, они, только они судьи и прокуроры.

На самом деле, цель одна: рекламируя свои, на первый взгляд, привлекательные идеи, хотят устранить Федерацию с общественно-политической арены. Один небезызвестный деятель недавно публично и нагло заявил: мы хотим ускорить смерть динозавра, каким является Федерация профсоюзов.

Не выйдет! Мы никогда не пойдём на роспуск или ликвидацию своей Федерации, наоборот, сплотимся ещё сильнее. Обращаемся ко всем профсоюзным органам – более активно работать и вовлекать в свои ряды новых членов профсоюза...

О ДАЛЬНЕЙШЕМ РЕФОРМИРОВАНИИ И УКРЕПЛЕНИИ ЕДИНСТВА ПРОФСОЮЗОВ, ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Федерация – это живой общественный организм, она должна непрерывно заниматься саморазвитием, укреплять свои ряды, завоевывать авторитет и доверие возможно большего числа трудящихся, всего общества.

Настала пора в понятие профсоюзы вкладывать истинный смысл, понимая его как организацию, созданную самими наемными работниками для отстаивания своих прав. Профессиональные объединения часто воспринимаются как организации, обязанные защищать интересы всех и вся. Времена “всеобщей защиты всех от всего” прошли. У каждого работника сейчас есть право выбора: быть одиночкой во взаимоотношениях с работодателем или инициировать создание профсоюза на своем производстве. Или вступить в уже существующий профсоюз.

Чего скрывать, нынешняя сложившаяся ситуация такова, что слабые профсоюзы не способны объединить существенную часть казахстанских синих и белых воротничков, а сами трудящиеся чаще всего безропотно сносят ущемления своих прав или пытаются отстоять их в одиночку. Такое положение играет на руку только тем, кто находится по другую сторону баррикад от рабочих. К сожалению, принцип “разделяй и властвуй” почти никогда не давал сбой.

Что делать?

Прежде всего, требуется преодолеть тенденцию запаздывания, внедрять в Федерации и каждой её членской организации стратегическое планиро-

вание, вырабатывать умение действовать упреждающим способом. Надо учиться самим и учить других.

Товарищи, в объединенной Федерации, в союзе мы должны добиваться единства и солидарности действий. Надо всемерно поддерживать первичные, областные и другие территориальные профсоюзные организации, принимать действенные меры по укреплению их позиций и авторитета.

Требуется вдумчивое совершенствование организационных структур, а в перспективе – укрупнение профсоюзов. Этот процесс необходим, но его нельзя торопить и подталкивать. Укрупнение станет оправданным только тогда, когда будет понятно и воспринято не только “вверху”, но и “внизу”. ...И здесь главное не напортить. ...Эти процессы должны проходить эволюционным путем, а не революционным. Где революция, обычно бывают жертвы.

Нам следует развивать демократические начала в профсоюзах, обеспечивать подлинную коллегиальность и большую открытость работы выборных профсоюзных органов всех уровней, расширять их состав за счет представителей различных профсоюзных структур и молодежи, создавать кадровый резерв.

Такая попытка есть. Проект Программного документа, изменения и дополнения в Устав Федерации, предлагаемые съезду Генеральным советом, нацелены на решение этих важных задач.

Надо изменить принцип финансового обеспечения деятельности Федерации, определить в Уставе фиксированный взнос за каждого работающего члена профсоюза с учетом общей численности отраслевой членской организации. Так давно поступает большинство профсоюзов мира. Наше международное объединение – Всеобщая конфедерация профсоюзов тоже перешла на фиксированные взносы.

В финансовом укреплении нуждается не только Федерация. Все входящие в её систему структуры должны иметь необходимые средства для осуществления своих уставных задач.

Надо перестраивать систему профсоюзного образования и в центре, и на местах.

Много лучше следует поставить информационное обслуживание, создать в Федерации информационно-аналитический центр.

Сейчас, когда наша собственность стала работать прибыльно, мы имеем возможность технического переоснащения профсоюзных коммуникаций, не на словах, как было прежде, а на деле. Компьютерный Генеральный совет, может, и не будем создавать, а вот оснастить современной компьютерной техникой каждую нашу членскую организацию в течение ближайших двух лет сможем обязательно.

В истекший период осуществлялись серьезные меры по улучшению управления и использования имуществом Федерации профсоюзов. Оно сегодня включает 48 здравниц, гостиниц, домов союзов и других хозяйствующих структур. Многие из них реконструированы, имеют современный вид и сервис.

Упорядочены правовые вопросы их функционирования, закреплено земельное владение, установлен контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. Каждый член Генерального совета входит в состав коллегиального органа управления того или иного санаторно-курортного учреждения или туристического комплекса.

Все это способствовало тому, что стоимость путевок в наши санатории и пансионаты является общедоступной; она значительно ниже, чем в любых других здравницах.

Профсоюзные работники, бывая в командировках и на учебных курсах в северной и южной столицах, размещаются в профсоюзных гостиницах на льготных условиях – на эти цели ежегодно направляются миллионы тенге. В честь 60-летия Победы выделено 400 бесплатных путевок для ветеранов, это тоже почти 13 миллионов тенге.

Мы и дальше будем принимать меры к тому, чтобы федеративная собственность лучше служила членам профсоюза, помогала решать наши уставные задачи.

ИЗ ПРОГРАММНОГО ДОКУМЕНТА XX СЪЕЗДА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2005–2010 годы

Раздел VII. *Повышать роль профсоюзов в обществе, укреплять доверие трудящихся, развивать и реформировать профсоюзное движение*

В сфере укрепления и развития профсоюзного движения Федерация профсоюзов будет стремиться к усилению в государстве и общественной жизни роли профсоюзов, их способности осуществлять действенную защиту прав и интересов работников.

Добиваясь реформирования своей деятельности не революционным путем, а эволюционными методами, единства и солидарности действий, Федерации и ее членским организациям необходимо осуществлять:

всемерную поддержку первичных, областных и других территориальных профсоюзных организаций, действенные меры по укреплению их позиций и авторитета, активную работу по преодолению антипрофсоюзных тенденций, имеющих место в среде работодателей;

меры по укреплению демократических принципов деятельности профсоюзов, обеспечению коллегиальности и открытости работы выборных профсоюзных органов всех уровней, расширению их состава за счет представителей низовых профсоюзных структур и молодежи, созданию кадрового резерва профсоюзных руководителей;

работу по совершенствованию организационных структур и укрупнению профсоюзов, созданию мощных отраслевых республиканских и региональ-

ных профсоюзных объединений и союзов, недопущению необоснованного дробления и самоизоляции профсоюзов;

меры по укреплению внутрисоюзной и внутрифедеративной дисциплины, повышению личной ответственности руководителей профсоюзных органов всех уровней за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов;

активную работу по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюзов, прежде всего, за счет создания профсоюзов на предприятиях и в организациях частного сектора экономики;

дополнительные меры для расширения и совершенствования системы профсоюзного образования, ориентации учебных программ на современные условия, создания научно-методического центра Федерации профсоюзов.

Усилия Федерации профсоюзов и членских организаций будут направлены на значительное улучшение информационной деятельности, совершенствование внутренних информационных связей на базе современных компьютерных технологий, взаимодействие со средствами массовой информации в целях формирования позитивного общественного мнения о деятельности профсоюзов.

В соответствии с Уставом Федерации профсоюзов членские организации будут осуществлять единую финансовую политику, обеспечивающую финансовое укрепление Федерации, отраслевых профессиональных союзов, их первичных и других структур, территориальных профобъединений.

Федерация профсоюзов обеспечит эффективное управление профсоюзной собственностью, сохранность, развитие и прозрачность использования принадлежащих ей имущественных комплексов и активов. Наряду с укреплением материальной базы будут расширены возможности направления части полученных доходов на осуществление программных задач профсоюзов, оздоровление и отдых членов профсоюзов, развитие массового туризма.

НАСТУПИЛ ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Сиязбек Мукашев направил членам Генерального совета и Ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Республики Казахстан письмо.

Для Федерации профсоюзов и всех её членских организаций, говорится в письме, наступил важный период реализации программных документов, основных направлений деятельности, определенных XX съездом ФПРК, съездами отраслевых профсоюзов, конференциями территориальных профобъединений.

Предстоит провести заседание Генерального совета, который изберет Исполком, заместителя председателя Федерации. В связи с расширением состава, некоторыми изменениями функций и периодичности созыва требуется рассмотреть и утвердить Регламент деятельности Генерального совета ФПРК, который бы предусматривал повышение роли коллегиального органа профцентра, ответственности его членов.

Один из главных вопросов – утверждение развернутого плана мероприятий по реализации решений XX съезда, замечаний и предложений, высказанных делегатами. Лидер профцентра предложил создать следующие комиссии и группы Генсовета:

- по законотворческой деятельности, разработке механизмов защиты трудовых и социально-экономических прав работников, прав и свобод профсоюзов;
- по вопросам заработной платы и реформирования системы оплаты труда;
- по безопасности и охране труда;
- по реализации заявлений и обращений XX съезда Федерации профсоюзов;
- по вопросам модернизации, организационного и финансового укрепления профсоюзов в системе гражданского общества.

Возможно создание и других комиссий.

На предстоящем заседании Генерального совета, отметил в письме С. Мукашев, в соответствии с Уставом ФПРК, необходимо рассмотреть и утвердить Порядок перечисления взносов членскими организациями Федерации профсоюзов. В ближайшие полтора-два года общими усилиями необходимо навести надлежащий порядок в финансах, иначе трудно будет в дальнейшем обеспечивать нормальную жизнедеятельность и Федерации, и членских организаций. В вопросах реализации единой финансовой политики требуется повысить роль Ревизионной комиссии ФПРК.

На Генсовете необходимо также обсудить и утвердить твердые меры по упорядочению и более эффективному использованию зданий домов союзов.

Не исключено, что на предстоящем заседании Генсовета нужно будет рассмотреть вопрос об участии профсоюзов в выборах Президента Республики Казахстан, отметил председатель профцентра. Закон о выборах предоставляет республиканским общественным организациям право выдвигать кандидатов на пост главы государства. Учитывая это обстоятельство, он предложил руководителям республиканских отраслевых профсоюзов продумать возможность проведения в сентябре–октябре внеочередных съездов с соответствующей повесткой дня.

В своем письме С. Мукашев предложил провести заседание Генерального совета с участием членов Ревизионной комиссии во второй половине сентября 2005 г. в Алма-Ате.

◆ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

ЖИТЬ ПО ЗАКОНУ ГАРМОНИИ (на примере профсоюзных организаций России)

Татьяна ФРОЛОВА,
заместитель председателя ФНПР

Исторические коррективы последних десятилетий невольно заставляют обратить внимание на то, что общественно-политические и экономические условия начала двадцатого столетия во многом сходны с теми, в которых зарождалось профдвижение страны в начале века XX. Как и тогда, общество испытывает разочарование в том, что страну не удалось переделать сразу и в лучшую для большинства населения России сторону.

Внутриполитические события конца 80-х годов – начавшийся распад Союза, надвигавшийся экономический кризис, нестабильное положение человека труда – стали временем испытаний и серьезным этапом для профессионального движения страны, поставили перед ним задачу определить основные направления деятельности профсоюзов с учетом новых реалий.

Возрожденные в 1990 г. профсоюзы России столкнулись с еще более сложным комплексом проблем, порожденных переходом экономики страны к рынку и обернувшихся для работающих росси-

ян потерей многих социальных завоеваний прошлых лет. В этот период профсоюзное движение России, после трудного поиска своего места в трансформирующемся обществе, еще только набирало силу, но пути его развития в радикально меняющейся социально-экономической и политической обстановке уже определились.

Российские профсоюзы выступали и выступают за позитивное реформирование экономики, развитие подлинно рыночных, цивилизованных отношений. Они предлагают властным структурам свою интеллектуальную и организационную помощь, активно участвуют в обустройстве России как гражданского общества, как социально защищенного государства. Они взяли на себя обязанности защитников законных трудовых прав, социальных, духовных и иных интересов россиян.

В решении всех стоящих перед современными профсоюзными организациями сложных задач активно участвуют женщины. Образованные, обладающие большим опытом социальной работы, ог-

Из доклада на конференции «Профсоюзы – женщинам, женщины – профсоюзам» 30 июня 2005 г. (см. «Вестник профсоюзов» № 15/2005).

ромным личностным потенциалом и большим человеческим достоинством, они работают на всех уровнях профсоюзных структур.

На международном уровне проблемы гендерного равенства являются одними из приоритетных направлений деятельности.

Десять лет назад в Пекине на четвертой Всемирной конференции ООН по улучшению положения женщин была принята Платформа действий. В апреле текущего года состоялось расширенное заседание комиссии ООН по положению женщин под девизом “Пекин+10”. В декабре 2004 г. мировая общественность широко отметила 25-летие принятия Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Таким образом, 2005 г. ознаменует определенный этап, когда подводятся итоги проделанной работы.

Что было сделано профсоюзами в области достижения гендерного равенства за последние годы?

Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) определила участие своих членских организаций в изменении мирового рынка через равноправие женщин. Новый толчок активизации этой работы в профсоюзах дала Международная конференция МКСП по положению женщин, прошедшая несколько лет назад. В российском профсоюзном движении знаменательной вехой стало юбилейное заседание Генерального совета ФНПР, посвященное 10-летию образования

Федерации, на котором впервые была создана Постоянная комиссия по социальному равенству. С этого момента началось возрождению женских комиссий и советов во всех профсоюзных структурах. И это не случайно.

Официальная статистика Российской Федерации подтвердила снижение позиций женщин в экономике страны, на рынке труда, а также возможности влиять на принятие решений. И это притом, что в России 53% граждан – женщины, а среди трудоспособного населения их около 57%. Количество женщин в общей численности членов профсоюзов ежегодно возрастает и, по данным на 1 января 2005 г., составляет также 57%.

Для обеспечения защиты этой многочисленной категории населения Федерация независимых профсоюзов России в 2001 г. приняла Концепцию гендерной политики, а IV съезд ФНПР – резолюцию “О равенстве прав и возможностей женщин и мужчин”; в программу приоритетных направлений деятельности Федерации до 2006 г. включены вопросы гендерного равенства. В основу Концепции гендерной политики ФНПР в качестве приоритетной заложена задача – добиваться обеспечения оздоровления общества в целом путем достижения реального равноправия женщин и мужчин.

Координацию этой работы осуществляет одна из самых многочисленных по составу Постоянная комиссия Генерального сове-

та ФНПР по гендерному равенству, в работе которой участвуют как мужчины, так и женщины. Комиссия действует в тесном контакте с государственными органами и неправительственными женскими организациями, российскими и международными объединениями, принимает участие в изучении положения женщин на рынке труда, соблюдения законодательства по отношению к женщинам; в реализации социальных гарантий для лиц с семейными обязанностями, решении проблем охраны труда женщин на производстве, сокращении среди них безработицы.

ФНПР активно включилась в кампанию “Профсоюзы – женщинам, женщины – профсоюзам”, начатую МКСП в 2002 г. и поддержанную в настоящее время более 60 национальными профцентрами 49 стран.

Кампания также направлена 1) на расширение прав трудящихся женщин, 2) устранение барьеров, мешающих женщинам вступать в профсоюз и увеличению их членства в профсоюзах, 3) повышение представительства женщин на уровне принятия решений в профсоюзных структурах. Практически все комиссии членских организаций ФНПР по гендерному равенству разработали комплекс мер, планы мероприятий по ее практическому осуществлению. Постоянная комиссия ФНПР рассматривает ход реализации мероприятий, изучает и обобща-

ет опыт работы ряда территориальных объединений организаций, общероссийских профсоюзов, разрабатывает методические рекомендации.

Многие членские организации своими настойчивыми действиями добиваются положительных сдвигов в выравнивании гендерной асимметрии, реализации международных проектов. Практически во всех членских организациях практикуется проведение праздника – День матери, акции “Женщина года”. В рамках акции “Женщины за здоровье”, начатой Центральной и Восточной Европой, широкое распространение получила работа по профилактике ряда заболеваний под условным названием “Я выбираю жизнь” (профилактика рака молочной железы, ВИЧ/СПИДа). Целенаправленные мероприятия по охране здоровья женщин, снижению материнской и детской смертности отражены в программах “Безопасное материнство”, “Развитие амбулаторно-поликлинической помощи населению края”, “Сельское здравоохранение” и др.

Профсоюзные организации находятся в постоянном поиске новых форм работы по повышению активности женщин, не забывая и о второй половине человечества – мужчинах. Стали популярными конкурсы по профессиям – на лучшего учителя, врача, юриста, “Отец года”, “Папа, мама, я – дружная семья” и другие.

Проблемы низкой продолжительности жизни, работа во вред-

ных условиях труда находятся под пристальным контролем. Нас также волнует такое явление, которое стало присуще современной действительности, как безработица, и прежде всего женская. Проблема состоит не столько в самом факте безработицы, сколько в том, что этой категории гораздо труднее найти работу. По данным переписи населения, около 5% женщин считают себя безработными. Основным направлением обеспечения занятости женщин профсоюзы считают их профессиональное обучение и профориентацию, повышение квалификации. Поэтому на заседаниях комиссий этим вопросам уделяется особое внимание, в том числе и адаптации сельских женщин к новым экономическим условиям. Комиссии совместно с департаментами занятости населения разрабатывают программы квотирования рабочих мест для женщин и молодежи (Москва, Краснодар, Казань, Чебоксары и другие). Так, например, в Краснодарском крае разработаны рекомендации и проведен эксперимент по созданию в нескольких регионах края “женских академий”, где с помощью психологов женщины обучаются навыкам построения взаимоотношений на работе, умению грамотно и спокойно действовать в конфликтной ситуации. Аналогичная работа проводится в ряде других регионов. У профсоюзных работников вызывает также тревогу тот факт, что заработная плата женщин остается значительно ниже зара-

ботной платы мужчин. Женщины получают вдвое меньше, и это печальная картина наблюдается во всех отраслях экономики. Сегодня экономика в руках мужчин. Не следует забывать и о влиянии социальных и демографических факторов на это неравенство. К сожалению, низкая заработная плата у женщин часто не рассматривается как серьезная проблема, так как предполагается, что большинство женщин имеет доступ к другим источникам ресурсов через супругов, других членов семей, и поэтому может работать за мизерную плату. За порогом бедности находятся неполные семьи (90% от всех неполных семей – материнские), пенсионеры, из которых две трети составляют женщины. Вот проблема, которую необходимо решать на государственном уровне.

Главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений в рамках “работник – работодатель” является коллективный договор. В этой связи Постоянная комиссия выработала рекомендации по внедрению гендерного подхода в коллективно-договорной процесс. Это способствовало росту роли профсоюзов в решении вопросов улучшения положения женщин, укрепило их позицию принципиальности и требовательности при заключении Генерального, тарифных соглашений, коллективных договоров. Члены комиссии оказывают помощь государственным органам в реализации национальных планов и программ по

улучшению положения женщин, вырабатывают механизмы пропаганды, поддержки, оценки и контроля, политики, способствующие улучшению положения женщин.

Практически во всех субъектах Российской Федерации достигнута договоренность профсоюзов с органами власти, осуществляющими регистрацию коллективных договоров, о том, что при экспертизе договоров будут учитываться количество женщин в каждой организации и социальные льготы, предоставляемые им. Это помогает отслеживать вопросы гендерного равенства в ходе колдоговорной кампании. Выборочный анализ коллективных договоров и соглашений свидетельствует о том, что, помимо предоставления государственных льгот и гарантий, во многих стабильно работающих организациях предусматриваются дополнительные льготы и гарантии для лиц с семейными обязанностями. Например, единовременные выплаты в размере от 200 руб. до 10 тыс. при рождении ребёнка, материальная помощь, обеспечение работников сельхозпредприятий продуктами питания по льготным ценам, ежемесячные выплаты в размере от 200 до 400 руб. на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, дополнительный оплачиваемый выходной день, сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением заработной платы и т.д. Все большей популярностью стали пользоваться

ежегодные конкурсы среди женщин – руководителей предприятий, целью которых являются распространение положительного опыта социального диалога между работодателем и профсоюзной организацией, поддержка женщин-предпринимателей.

Несколько слов о представительстве женщин на уровне принятия решений. Постоянная комиссия Генсовета ФНПР совместно с научно-исследовательским подразделением кафедры профсоюзного движения АТиСО проанализировала ситуацию, сложившуюся в международных, государственных и профсоюзных структурах. Вывод один – чем ниже уровень профсоюзной структуры, тем меньше в руководстве мужчин; чем выше уровень, тем количество женщин в ней резко уменьшается. В настоящее время более чем в 70% членских организаций среди руководящего состава женщины не представлены вообще. Данный вопрос в 2004 г. был внесен на рассмотрение Исполкома ФНПР, который принял Рекомендации по сбалансированному представительству мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями.

Но мы не успокаиваемся на достигнутом, так как это всего лишь небольшая часть того, что необходимо сделать. Профсоюзные организации продолжают поиск новых путей, форм и методов взаимодействия со всеми организациями, кто отстаивает равные социальные права женщин и муж-

чин, кто ведет постоянную борьбу за соблюдение гарантированных законодательством прав людей труда, кто проявляет заботу о социальном равенстве в обществе.

Учеными установлено, что если в принятии решений на любом уровне – будь то парламент, министерство, профсоюзная организация или семья – мужчины и женщины не участвуют в равных пропорциях, то такие решения будут несбалансированными, негармоничными и обреченными на неудачу. И это действительно так. Так давайте совместными усилиями всех заинтересованных организаций будем добиваться пропорционального соотношения мужчин и женщин во всех сферах деятельности.

Женщины всегда особо остро ощущали свою ответственность за то, что происходит не только рядом с ними, но и в мире в целом.

Именно о многих женщинах, работавших в ВЦСПС, отраслевых профсоюзах СССР, ФНПР и ее членских организациях, о тех, кто работает сейчас в руководстве российского профцентра, отраслевых профсоюзах и территориальных профобъединениях, а также о председателях первичных профорганизаций, имеющих стаж профсоюзной работы более 25 лет, рассказано в первом выпуске сборника “Женщины – лидеры профсоюзного движения России”, подготовленном к вековому юбилею профсоюзов и 15-летию образования ФНПР. С большим волнением авторский

коллектив создавал эту летопись участия женщин в профсоюзном движении. Работа еще не завершена. В настоящее время готовится к изданию второй выпуск книги, посвященный в основном женщинам, возглавляющим среднее звено профсоюзов и первичные профсоюзные организации.

Мы выражаем глубокую признательность членским организациям ФНПР, комитету общественных связей города Москвы; председателям общероссийских профсоюзов – **Валерию Маркову, Галине Меркуловой, Валерию Очекурову, Владимиру Савченко**; председателям территориальных объединений организаций профсоюзов – **Валентине Кабановой, Михаилу Кивацкому, Михаилу Нагайцеву, Елене Томской**; генеральному секретарю ВКП **Владимиру Щербакову** и всем тем, кто оказал помощь в сборе материалов и средств на издание первой книги.

Мы обязаны старшему поколению всем, что имеем. Мы выражаем благодарность участницам трудового фронта за совершенный ими подвиг. Мы низко кланяемся за мир, счастье, возможность жить на родной земле. Время уходит, но память остается в сердцах тех, кто работал и работает ныне, продолжая дело, которому посвятили всю свою жизнь женщины – героини книги. Сборник этот – наш подарок женщинам-руководителям в честь векового юбилея профсоюзного движения.

СТРОИТЬ ЦИВИЛИЗОВАННЫЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Состоялось совместное заседание представителей Совета иностранных инвесторов при Президенте Казахстана, профсоюзов, министерств, ведомств и членов парламентской депутатской группы “Аймак”.

Выступая на заседании, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** отметил, в частности, что обеспечение зафиксированных в Конституции прав работников, а также прав на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации – это общенациональная задача. Защита этих прав является главным приоритетом профессиональных союзов.

Трудящиеся требуют от ФПРК и правительства принять меры против произвола. Состоявшийся месяц назад XX съезд Федерации сделал специальное заявление, касающееся нарушений прав наемных работников на иностранных предприятиях, действующих в Казахстане. Материалы, представленные недавно Генеральной прокуратурой, Комиссией по правам человека при Президенте, еще раз убеждают, что эта проблема требует объединения усилий всех заинтересованных организаций.

Дискриминация и несправедливость порождают социальное напряжение, которое порой приобретает весьма опасные проявления. Так, в текущем году произошли массовые выступления рабочих в югославской и турецких строительных компаниях.

Общественная профсоюзная инспекция выявила на этих и многих других подобных предприятиях вопиющие нарушения правил безопасности и охраны труда, отсутствие элементарных бытовых условий для рабочих. Не соответствует закону оформление индивидуальных трудовых договоров. Иностранцы и отечественные работники выполняют равную работу, а зарплату получают разную. При этом ущемляются казахстанцы.

Тема заработной платы является чрезвычайно острой и болезненной, продолжил лидер Федерации. Иностранцы инвесторов привле-

кают в Казахстане не только природные богатства, но и дешевая рабочая сила. Среднемесячная зарплата казахстанского работника составляет около 220 долл. США. Доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте равна 40%, а в развитых странах мира держится на уровне 65–72%.

Обычно это пытаются объяснить низкой производительностью труда. Но это не так. При нынешней зарплате казахстанский работник на один доллар зарплаты производит в 3–4 раза больше продукции, чем в странах с развитой рыночной экономикой.

Вот почему Федерация профсоюзов имеет все основания отстаивать свое основное требование – установить достойный размер заработной платы, увеличив ее долю в ВВП в ближайшие годы, по крайней мере, до 50%.

По мнению **С. Мукашева**, правительство не должно уходить от решения этой проблемы. С участием профсоюзов и работодателей надо разработать и законодательно определить систему реформирования оплаты труда в Казахстане, определить реальную цену рабочих профессий.

Сегодня руководители предприятий с иностранным капиталом должны справедливо распределять доходы.

Кроме того, на коллективно-договорной основе ими должно предусматриваться и проводиться повышение доли тарифной части в заработной плате работников.

Нарушения чаще всего допускаются там, где нет профсоюзов. Работодатель, вопреки международному праву и законам Казахстана, препятствует их созданию. К примеру, все усилия по формированию профсоюзов на стройках Астаны наталкиваются на упорное сопротивление работодателей.

В большинстве иностранных и совместных организаций нет коллективных договоров.

Председатель ФПРК привел также иные, хорошие примеры. На таких предприятиях, как фабрика «Филипп Моррис» в Алма-Атинской области, угольный разрез «Богатырь Аксес Комир» в Павлодарской области, компания «Актобемунайгаз» и в ряде других компаний налажено конструктивное сотрудничество работодателей и профсоюзов, реализуются добротные коллективные договоры с объемным перечнем социальных и трудовых гарантий.

Однако это далеко не повсеместно.

Одна из главных причин – самоустраненность иностранных инвесторов и работодателей от системы социального партнерства, которое в Казахстане давно уже возведено в ранг государственной политики и обеспечивается специальным законом.

Генеральное, отраслевые тарифные и региональные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений большинство работо-

дателей не признает. Их представители игнорируют трехсторонние комиссии социального партнерства.

От имени ФПРК **С. Мукашев** обратился к работодателям с настоятельным призывом вместе строить цивилизованные социально-трудовые отношения.

Главные предложения Федерации профсоюзов сводятся к следующему:

- Совет иностранных инвесторов при Президенте страны должен заявить о признании и поддержке Генерального соглашения, а также отраслевых и региональных соглашений. Необходимо, чтобы полномочные представители иностранных компаний вошли в составы соответствующих трехсторонних комиссий;

- иностранные инвесторы и работодатели должны воспринимать профсоюзы как организации, свободно созданные наемными работниками и представляющие их интересы. Патерналистское поведение работодателей, корпоративные интересы не могут быть препятствием для создания профсоюзов или замены их на какие-то другие формирования работников. Работодатели должны создать все необходимые по закону условия для создания и беспрепятственной деятельности профсоюзов;

- к фундаментальным гражданским правам наемных работников относится и право вести коллективные переговоры. ФПРК призывает иностранных инвесторов незамедлительно и повсеместно начать такие переговоры и до конца текущего года подписать коллективные договоры на тех предприятиях, где они не заключены. Профсоюзы имеют преимущественное право на ведение переговоров и заключение договоров;

- иностранные инвесторы должны прислушаться к обращению Федерации профсоюзов, по-деловому откликнуться на призыв Президента Н. Назарбаева к частному бизнесу и принять решение об увеличении заработной платы наемных работников на своих предприятиях на 32%. Именно такую прибавку с 1 июля 2005 г. получили работники бюджетной сферы.

Сегодня на предприятиях с иностранным участием трудятся более 240 тыс. казахстанцев. И если раньше люди были готовы работать на любых условиях, то сейчас рабочий класс начинает отстаивать свои права. Последняя проверка Генеральной прокуратуры выявила дискриминацию по оплате труда в 119 компаниях, которыми управляют иностранцы.



31-й СЪЕЗД ЦЕНТРАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ НОРВЕГИИ

7–11 мая 2005 г. в Осло состоялся очередной 31-й съезд Центральной организации профсоюзов Норвегии.

Открывая съезд, председатель ЦОПН **Герд-Лив Валла** обрушила резкую критику на правое правительство **М. Бунневика** и призвала к его немедленной отставке, прежде всего, в связи с разработанным им проектом закона о трудовой среде, в котором содержится ряд неприемлемых для трудящихся положений. Она потребовала от правительства принятия практических мер по борьбе с безработицей и о помощи длительно безработным, а также реального противодействия угрозе социального демпинга. Г.-Л. Валла в целом положительно оценила итоги колдоговорной кампании и одобительно высказалась относительно процесса слияния нескольких отраслевых союзов.

С докладом по организационным вопросам выступил второй заместитель председателя ЦОПН **Ф.Э.Туресен**, который подчеркнул значение территориальных структур для дальнейшего укрепления профдвижения страны. По его мнению, одной из важнейших задач

профсоюзов является вовлечение в их состав неорганизованных трудящихся, которых в стране насчитывается 950 тыс., из них более полу-миллиона – в секторе услуг.

В прениях по докладу было высказано немало критических замечаний в отношении работы ЦОПН с молодежью, состояния внутренней информации и др. Были отклонены предложения об исследовании вопроса о возможности создания “безотраслевой” ЦОПН и об учреждении при ней “центра по работе с мигрантами”.

Проект Программы действий на следующий 4-летний период представил первый заместитель председателя ЦОПН **Р. Флотен**. Он раскритиковал многие стороны правительственной политики и потребовал проведения “демократической реформы” – в частности, введения профсоюзных представителей в правления всех компаний, имеющих 10 или более работников, особенно в распределительном секторе, а также предоставления им реальных прав участия в принятии решений, в том числе в транснациональных корпорациях.

Дискуссия по данному вопросу была довольно острой. Следует отметить, что к проекту Программы было еще до съезда внесено более 800 различных поправок и предложений (19 тонн бумаги, заметил журнал профцентра). Делегаты съезда добавили к ним свои мысли. Так, было предложено, чтобы власти взяли на себя больше ответственности за сохранение и развитие “государства благосостояния”, под чем подразумевается социальное государство. Предлагалось уточнить положения, связанные с оплатой сверхурочных, имея в виду постепенный переход к 6-часовому рабочему дню и 30-й рабочей неделе; предотвратить приватизацию ряда государственных компаний; усилить внимание к ситуации в северных районах страны и к проблеме сохранения окружающей среды в Норвегии. Выдвинуто требование о полном фактическом равноправии полов в соответствии с Конвенцией МОТ № 100. На международной арене рекомендовано содействовать созданию сильных профсоюзов в каждой стране.

При обсуждении вопроса о пенсионной реформе, занявшего видное место в дебатах, было подчеркнуто, что должна быть полностью сохранена нынешняя система так называемых колдоговорных пенсий, дающая возможность более раннего выхода на пенсию (“пенсионирования”), и увеличен размер “народной пенсии”, которая выплачивается гражданам независимо от трудового вклада. Скромным боль-

шинством (189 голос против 121) одобрена позиция руководства ЦОПН относительно принципа, который можно перевести как “уточнение, связанное с возрастом дожития”. Суть ее в том, что количество лет, проводимое работником после ухода на пенсию, увеличивается с ростом среднего возраста в стране, и это вызывает необходимость пересмотреть ряд ранее принятых условий пенсионирования. Меньшинство делегатов было категорически против любых изменений прежнего порядка.

Обсуждался на съезде и вопрос об отношениях норвежского профдвижения с левыми политическими партиями. С одной стороны, делегаты призывали сначала получить от них определенные заверения в том, что они будут выполнять волю трудящихся, прежде чем им будут выдаваться средства из профбюджета, с другой – раздавались голоса в пользу увеличения финансовой поддержки Норвежской рабочей партии (НРП) как основного союзника профсоюзов. В результате было принято 10 основных требований, которые переданы лидерам всех фракций стортинга (парламента). В их числе: работа для всех, борьба с приватизацией, “нет” – социальному демпингу. НРП получила из профсоюзных средств 2,75 млн. норвежских крон в свой предвыборный фонд, а левая соцпартия – 750 тыс. (соответственно – свыше 12 млн. и 3,4 млн. российских руб.).

На съезде выступили лидеры НРП **Й.Столтенберг**, речь которо-

го была воспринята как декларация кандидата в премьер-министры, и левой соцпартии **К. Халворсен**, которая отметила, что впервые приглашена на профсоюзный съезд, и завершила в поддержке ЛСП утвержденной съездом программы.

От имени зарубежных гостей съезда слово было предоставлено генсеку профцентра ЮАР (КОСАТУ) **З. Вави**, который призвал “все силы добра сплотиться, чтобы продвинуть интересы работников”, в противном случае мощь транснациональных корпораций будет все больше усиливаться. Съезд приветствовали также заместитель гендиректора Международного бюро труда **К. Тапиола**, генсек МКСП **Г. Райдер** и секретарь Совета профсоюзов стран Северной Европы (СПСЕ) **Т. Саксен**.

В ходе обсуждения международных проблем были высказаны предложения об усилении мировой профсоюзной солидарности, в том числе с палестинским профдвижением, борьбы за права трудящихся в МОТ и ВТО, критиковалась деятельность международных валютных учреждений и выделение средств из Норвежского нефтяного фонда фирмам, ведущим торговлю с Мьянмой (бывшей Бирмой) и включенным в “черный список” МКСП. Съезд принял призыв к правительству накладывать вето на все проекты директив Евросоюза, нарушающие интересы трудящихся.

Резолюция съезда по международной проблематике носит название “За справедливое междуна-

родное сообщество” и обязывает ЦОПН “работать в пользу международного сообщества, для которого характерны свобода, равенство и солидарность и в котором уважаются основополагающие права человека”. ЦОПН будет крепить сотрудничество с “братскими организациями развивающихся стран и бывших Восточной и Центральной Европы” в интересах трудящихся. Главным вызовом человечеству объявлена нищета, основанная на несправедливом распределении ресурсов. “Экономический неолиберализм угрожает демократии и профсоюзным правам во всем мире, – сказано в резолюции далее. – Приватизация общественных служб и либерализация сферы услуг составляют существенную часть неолиберальной атаки, осуществляемой транснациональными корпорациями, Международным валютным фондом, Всемирным банком и Всемирной торговой организацией”. ЦОПН поддерживает “налог Тобиана” (удержание определенного процента с международных финансовых трансфертов в пользу развивающихся стран) и призывает правительство опубликовать все требования и контртребования, выдвигаемые на переговорах о ГАТС (Генеральном соглашении о торговле услугами в рамках ВТО).

“Профсоюзы России и бывших советских республик нуждаются в нашей поддержке, – сказано в резолюции. – Они работают в трудных политических условиях и полагают низким уровнем проф-

членства и слабыми структурами. ЦОПН будет и в дальнейшем активно работать, чтобы содействовать укреплению профсоюзных организаций в этих странах, осуществляя программы сотрудничества в деле подготовки кадров доверенных лиц профсоюзов, заключения коллективных договоров и соглашений и трехстороннего сотрудничества”.

Далее в резолюции говорится о помощи профдвижению новых стран – членов ЕС и особой солидарности с профсоюзами Мьянмы, Зимбабве и Колумбии, а также о поддержке ООН как “ведущей организации мира во всем мире и подавления мировой бедности”. ЦОПН продолжит работу “за мир и разоружение в собственных рамках и путем участия в других организациях защиты мира в национальных и международных масштабах”, – говорится в последней части резолюции.

При обсуждении финансового отчета никто из делегатов не попросил слова, хотя прошлый год был сведен с значительным дефицитом – в 23,5 млн. крон (свыше 100 млн. российских руб.), считая, видимо, произведенные затраты вынужденными. Был несколько увеличен взнос в забастовочный фонд профцентра.

Основным документом съезда, наряду с упомянутой Программой действий, стал Манифест социальной политики на 2005–2009 гг. Его главная идея сводится к требованию пересмотра курса этой поли-

тики с учетом принципов рабочего движения страны. Документ содержит 19 конкретных пунктов в данном направлении.

Были также приняты резолюции о профсоюзной и политической ситуации в стране, в центре которой находятся вопросы подготовки к парламентским выборам 12 сентября 2005 г., о программе пенсионной политики ЦОПН, об усилении производственной демократии на предприятиях и требование предоставить политическое убежище израильскому ядерному физика **М. Вануну**, разоблачившему в свое время атомные планы Тель-Авива.

Выборы руководства ЦОПН прошли без неожиданностей. Председателем профцентра вновь избрана **Герд-Лив Валла**, переизбраны все другие члены руководства, кроме двух. Вторым зампредом профцентра вместо ушедшего на пенсию Ф.Э. Туресена избран **Гейр Мости**, 49-летний представитель союза муниципальщиков. Одним из секретарей ЦОПН стал **Тур-Арне Сульбаккен**, 52 лет, до этого работавший зампредом Норвежской лиги чиновников.

Подводя итоги съезда, Г.-Л. Валла в интервью журналу ЦОПН назвала его “хорошим съездом”, подчеркнула свое особое удовлетворение результатом обсуждения на нем пенсионной проблемы и выразила сожаление по поводу того, что “все остальные вопросы остались в тени” этой проблемы.

Всеволод Можяев



НЕТИПИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ (японское исследование)

В бюллетене Японского института трудовой политики и подготовки “Джапан лейбор ревью” (Japan Labor Review, vol. 2, № 2, Spring 2005) помещен материал, озаглавленный: “Международное сравнение нетипичной занятости: различающиеся концепции и реалии в промышленных странах” (International Comparison of Atypical Employment: Differing Concepts and Realities in Industrialized Countries), автор – Кадзуя Огуро, научный сотрудник этого Института, д-р философии (Ph. D).

В нем, в частности, дано следующее определение: под типичной (или регулярной) занятостью обычно понимается “занятость в течение полного рабочего дня по трудовому контракту без ограничения срока”, все остальные формы занятости именуется нетипичными (нерегулярными). Проводится также разграничительная линия между понятиями “занятость” и “самозанятость”, под которой, по мнению автора, разумеются прежде всего надомная работа и свободные профессии, и ее объем и значение возрастают (с.5). Саму же нетипичную занятость он подразделяет: на временную, контрактную, заемную, поденную занятость, работу по вызову, дистанционный труд и другие, причем далеко не по всем этим видам имеется международная статистика, позволяющая сделать сравнительные выводы (с.6).

Автор считает, что в мире существуют три основные модели нетипичной занятости: англосаксонская, европейская и японская. Для первой из них характерны долгосрочная система найма работников, полный рабочий день, индивидуальные трудовые контракты, слабая социальная защита работников, высокая степень их мобильности, наличие нерегулярных способов трудового вознаграждения (премий, пенсионных вкладов, выходных пособий и др.). Европейской модели, типичным примером которой автор считает Францию, присущи, по его мнению, долгосрочные трудовые контракты, занятость в течение полного рабочего времени, сильная соцзащита в виде коллективных соглашений и трудового законодательства, ограниченная мобильность рабочей силы, гарантии занятости. Наконец, главными чертами японской модели названы долгосрочный найм рабочей силы, работа в течение полной рабочей недели, соцзащита в виде общепринятых нормативов, наличие внутрифирменной системы продвижения по службе, регулярные выплаты различных бонусов и премий.

К числу проблемных факторов в данном плане отнесены: в англосаксонской модели – наличие значительной доли малооплачиваемых работ-

ников, вопросы, касающиеся молодых трудящихся и других меньшинств; в европейской модели – вопросы дерегуляции (частичной или полной приватизации) и молодежной безработицы; в японской – в том числе реструктуризация многих фирм и связанные с нею трудности в области занятости женщин и престарелых трудящихся (с.10).

В следующей таблице указан процент частично занятых трудящихся (т.е. работающих до 30 часов в неделю) в общем количестве работников в данной стране (с.20).

Страна	1983	1990	1995	2000	2001	2002
Бельгия	9,8	13,5	14,6	19,0	17,0	17,2
Британия	19,6	20,1	22,3	23,0	22,7	23,0
Германия	13,4	13,4	14,2	17,6	18,3	18,8
Дания	20,6	19,2	16,9	16,1	14,7	16,2
Ирландия	8,0	10,0	14,3	18,1	17,9	18,1
Испания		4,6	7,0	7,7	7,8	7,6
Италия	8,0	8,9	10,5	12,2	12,2	11,9
Канада	16,9	17,1	18,9	18,1	18,1	18,7
Нидерланды	18,5	28,2	29,4	32,0	33,0	33,9
США	15,4	13,8	14,1	12,9	13,1	13,4
Финляндия	8,3	7,6	7,0	10,4	10,5	11,0
Франция	10,3	12,2	14,2	14,2	13,8	13,7
Швеция		14,5	15,1	14,0	13,9	13,8
Ю.Корея		4,5	4,5	7,0	7,3	7,6
Япония	16,1	19,2	20,1	22,6	24,9	25,1

Другая таблица отражает долю трудящихся (в %), работающих по срочным трудовым контрактам, в общем массиве занятых (с.23).

Страна	1992	1997	2000	2002
Бельгия	4,9	6,3	9,0	7,6
Британия	5,4	7,3	6,7	6,0
Германия	10,3	11,6	12,6	11,9
Дания	11,0	11,1	10,2	8,9
Испания	33,5	33,6	32,1	31,2
Италия	7,6	8,2	10,1	9,9
Нидерланды	9,7	11,4	13,8	14,3
США		2,0	2,0	
Франция	10,4	13,0	14,5	14,0
Япония	12,1	12,7		15,5

Автор делает общий вывод о том, что рост нетипичной занятости в развитых рыночных странах мира делает необходимым тщательное, непредвзятое изучение данного феномена и определение конкретных подходов к нему всех сторон рынка труда.

М. Климентский

◆ РОССИЯ — БЕЛАРУСЬ

НОВОСТИ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА

ПРЕЗИДЕНТЫ НАМЕЧАЮТ ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ

Весь комплекс вопросов строительства Союзного государства обсудили Президент Беларуси **Александр Лукашенко** и Президент России **Владимир Путин** на переговорах, прошедших 20–21 июля в рамках рабочего визита белорусского лидера в Российскую Федерацию

А. Лукашенко, встречаясь с российским коллегой 20 июля в резиденции "Завидово", констатировал, что двусторонние отношения вышли на качественно новый уровень. "Действительно, сегодня совсем иное качество и в экономике, и в соглашениях, и в договоренностях. Сегодня у нас появились претензии на новые направления сотрудничества", – подчеркнул Глава государства.

Президент Беларуси назвал символичным и показательным тот факт, что его визит в Российскую Федерацию начался с посещения ракетно-космической корпорации "Энергия", где с участием российских ученых создается искусственный спутник – белорусский космический аппарат ("БелКА"). "Раньше мы и думать об этом не могли, а сейчас говорим о новых технологиях, прорывных направлениях. Это очень важно для нас", – сказал А. Лукашенко.

Глава государства подчеркнул, что он ценит поддержку и консультации, которые имеют место с российским руководством, "особенно в плане наших добрых личных отношений". Белорусский лидер поблагодарил В. Путина за оказываемую помощь в реализации совместных проектов.

По оценке Президента России, белорусско-российские отношения по всем направлениям развиваются достаточно успешно и энергично. "Политический диалог развивается на самом высоком уровне постоянно и в весьма позитивном ключе. Экономика растет, поэтому наши регулярные встречи являются обоснованными", – сказал он.

По словам В. Путина, нынешняя встреча также является своевременной. "Уверен, что Ваш визит в этот раз, так же как и прежде, придаст хороший, дополнительный импульс для развития нашего взаимодействия", – сказал, обращаясь к А. Лукашенко, российский лидер.

В центре внимания находились вопросы взаимодействия в торгово-экономической сфере, сотрудничества топливно-энергетических комп-

лексов в рамках международных организаций, обеспечения равных прав для граждан Беларуси и России, координации усилий двух стран при вступлении в ВТО, взаимной поддержки на международной арене.

ПЕРВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

I белорусско-российский экономический форум пройдет 6–9 сентября 2005 г. в Минске

В Постоянном Комитете Союзного государства активно идет подготовка проведению Первого белорусско-российского экономического форума.

Идея проведения форума родилась давно, но до настоящего времени так и не была реализована. Проводились разные мероприятия, связанные с белорусско-российской тематикой, а форума – наиболее представительного собрания, – не было.

Предстоящий форум предполагается посвятить пятилетию заключения Договора о создании Союзного государства между Российской Федерацией и Республикой Беларусь.

Организаторам форума оказывается поддержка со стороны правительств Российской Федерации и Республики Беларусь, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Совета Республики Национального Собрания Республики Беларусь, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и Палаты Представителей Национального Собрания Республики Беларусь, министерств и ведомств Российской Федерации и Республики Беларусь, Российской академии наук и Национальной академии наук Беларуси, Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Белорусского союза предпринимателей и нанимателей, Торгово-промышленной Палаты России и Белорусского союза предпринимателей и нанимателей, ряд других организаций.

Для подготовки форума образован организационный комитет, который возглавил Государственный секретарь Союзного государства **П. Бородин**. Сопредседателем стал полномочный представитель Президента Республики Беларусь – заместитель премьер-министра республики **В. Долголев**.

В состав оргкомитета форума вошли представители от российской и белорусской сторон и Постоянного комитета Союзного государства.

Оргкомитет определил главные задачи форума: рассмотреть значение принятия Конституционного акта Союзного государства для развития торгово-экономического сотрудничества двух стран и повышения конкурентоспособности их экономик; обсудить проблемы формирования общего рынка товаров и капиталов в Союзном государстве с позиций использования единого платежного средства во взаиморасчетах; оценить влия-

ние вопроса о правовом регулировании отношений собственности и формирования единого правового пространства на динамику экономического сотрудничества; наметить пути углубления взаимного сотрудничества в формировании и развитии инфраструктуры основных транспортных коридоров и оценить их влияние на динамику социально-экономического развития двух государств; рассмотреть процессы трудовой миграции и движения капиталов между двумя государствами, определить основные препятствия при формировании общего рынка труда и капитала и наметить основные направления совершенствования на ближайшую и долгосрочную перспективу.

В настоящее время прорабатывается основная тематика круглых столов и выступлений на пленарном заседании форума.

РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ НОВАЯ ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ ПРОГРАММА

К разработке проекта Программы преодоления последствий чернобыльской катастрофы в рамках Союзного государства на период 2006–2010 гг. по поручению Правительства Республики Беларусь приступили Комчernosбыль, Минфин, Минздрав, Минсельхозпрод, Минприроды и НАН Беларуси во взаимодействии с российской стороной.

Это будет уже третья подобная программа. Осуществление совместной деятельности по преодолению последствий чернобыльской катастрофы в Союзном государстве ведется с 1998 г. За прошедшие годы создана нормативно-методическая база проведения единой политики Беларуси и России, включающая вопросы радиационного и радиационно-гигиенического контроля и мониторинга, ведения сельского и лесного хозяйства, информационной работы и др.

Создана и успешно развивается единая материально-техническая база здравоохранения, повышения качества и доступности медицинской и психологической помощи, оказываемой населению загрязненных радионуклидами территорий двух государств и ликвидаторам. Внедрены современные технологии и на их основе организовано совместное производство продуктов питания с лечебно-профилактическими и адаптогенными свойствами для пострадавшего населения.

Достигнуто значительное улучшение социально-экономической и экологической обстановки на загрязненных радионуклидами территориях Беларуси и России, а также общественного восприятия и информированности общественности двух государств относительно последствий чернобыльской катастрофы. Вместе с тем они, эти последствия, еще долгое время будут сказываться на состоянии здоровья пострадавших, социально-экономической и социально-психологической сферах жизни обоих государств.

В настоящее время в зонах радиоактивного загрязнения, где среднегодовая доза облучения превышает 1 миллизиверт, проживает: в Беларуси более

190 тыс., в России (Брянская и Калужская области) – более 180 тыс. человек. В соответствии с прогнозными оценками, основные отдаленные радиологические последствия для этих людей и всего пострадавшего от чернобыльской аварии населения можно ожидать через 20–30 лет после радиационного воздействия, и этот период уже фактически наступает. Необходимо объединить усилия отдельных ученых и научно-исследовательских институтов обеих стран, чтобы получить полную и объективную картину происходящих после Чернобыля процессов.

В 2006–2010 гг., по мнению государственного заказчика ныне действующей Союзной чернобыльской программы Комчернобыля, необходимо также продолжить совместные работы по ряду основополагающих направлений. В их числе такие, как радиационный мониторинг, оказание адресной специализированной медицинской помощи, социально-экономическая реабилитация загрязненных территорий, снижение дополнительных дозовых нагрузок на население, развитие единой нормативной правовой и научно-методической базы.

Проект программы будет представлен на рассмотрение Совета Министров Республики Беларусь к 15 сентября. В конце 2005 г. этот документ рассмотрит и утвердит Совет Министров Союзного государства.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 09.08.2005. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.