



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Казахстан: новый Трудовой кодекс должен лучше защищать людей труда
- На линии – национальные профцентры России, Грузии, Молдовы, Украины
- Малика ДЖАЛИЛОВА рассказывает о профсоюзе культуры Узбекистана
- Николай НОВИКОВ, Минская область. Общественность контролирует охрану труда
- На плечах – погоны, в кармане – профбилет
- По страницам изданий наших коллег
- Съезд профсоюза металлургов Бразилии

17 / 2004

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА

5 августа Федерация профсоюзов Республики Казахстан распространила Заявление в связи с опубликованием в печати правительственного варианта проекта Трудового кодекса. В комментарии к проекту говорится, что он был одобрен рабочей группой, в которую входили и представители ФПРК.

В Заявлении, в частности, отмечается, что “члены рабочей группы, тем более представители Федерации профсоюзов, не подписывали протокол или какой-либо другой документ, в котором бы проект “одобрялся”. Более того, профсоюзы неоднократно отмечали, что проект страдает целым рядом серьезных недостатков, является “размытым и нечетким по содержанию документом”.

Федерация профсоюзов представила 49 замечаний и предложений к проекту, однако учтено было всего лишь 10, и то несущественных.

“Считаем, – говорится далее в Заявлении, – что опубликованный проект не отвечает одному из основных принципов трудового права, а именно праву на социальную защиту работника, который является более слабой стороной трудовых отношений. Вызывает недоумение и возмущение тот факт, что разработчики проекта безосновательно проигнорировали даже закрепленные в действующем законодательстве права работников наемного труда, основные гарантии свободной деятельности профсоюзов”.

Авторы опубликованного законопроекта по существу сводят на нет колдоговорную работу, поскольку исключают статус коллективного договора как правового акта, а заключение договора становится для работодателя необязательным.

Общественность, члены профсоюзов должны знать, что Федерация профессиональных союзов, входящие в неё отраслевые профсоюзы и региональные профобъединения отрицательно относятся к опубликованному 31 июля проекту Трудового кодекса Республики Казахстан и будут предпринимать все возможные действия для того, чтобы будущий кодекс не ущемлял законные права и интересы работников и профсоюзов.

Профсоюзы поддерживают проект Трудового кодекса Республики Казахстан, разработанный депутатом Мажилиса Парламента Ш. Уразалиновым с участием Республиканской политической партии “Отан” и принятый в работу Мажилисом Парламента Республики Казахстан, так как он более полно отражает все аспекты трудовых отношений.



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ НЕ СОГЛАСНЫ С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Председатель Координационного совета объединений работодателей России (КСОРР) **Олег Еремеев** и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаил Шмаков** обратились с письмом к премьер-министру РФ **Михаилу Фрадкову**, в котором подвергли критике инициативу правительства о новом порядке оплаты работникам первых трех дней больничного.

“Предложение о введении оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет работодателей дискредитирует основы социального страхования. Общероссийские объединения работодателей и профсоюзов считают правительственное предложение неприемлемым”, – отмечается в письме. В случае одобрения инициативы “нарушаются базовые конституционные принципы солидарности и равенства граждан

дан в социальном страховании”, отмечается в документе. “Создаются все предпосылки для усиления дискриминации женщин, инвалидов, лиц пожилого возраста, иных категорий работников, которые зачастую будут вынуждены выбирать между отказом от больничных или потерей работы”, – поясняют авторы письма.

“Предлагаемое сокращение государственных гарантий по социальному страхованию порождает также неравенство среди работодателей”, – продолжают О. Еремеев и М. Шмаков. По их мнению, “наибольшая нагрузка ложится на предприятия, выплачивающие высокие легальные заработные платы, дающие работу женщинам, инвалидам, пожилым людям, а также на предприятия отраслей, работа в которых связана с повышенным риском для здоровья”.

В настоящее время наемные работники получают пособия по временной нетрудоспособности из Фонда социального страхования (ФСС). В результате снижения Единого социального налога с 2005 г. в ФСС вместо 4% будет поступать 3,2% фонда заработной платы. По мнению авторов письма, “недостающие средства правительство планирует взыскать с работодателей,

переложив на них оплату первых трех дней больничных”.

В случае одобрения предложенного нового порядка оплаты больничного листка, по расчетам экспертов КСОПР, общие расходы работодателей на обязательное социальное страхование и оплату больничных возрастут почти на 50 млрд. руб. и составят около 190 млрд. руб. в год.

ХОРОШО БЫ ТАК ДЛЯ ВСЕХ И ВЕЗДЕ

Правительство Саратовской области подготовило поправки в Закон “О доплате к трудовой пенсии лицам, замещавшим должности в органах государственной власти и управления Саратовской области”.

Они предусматривают установление ежемесячной доплаты к трудовой пенсии лицам, замещавшим в профсоюзных органах области в период по 31 декабря 1991 г. следующие должности: председатель облсовпрофа; сек-

ретарь облсовпрофа; завотделом облсовпрофа; председатель обкома профсоюза. Размер доплаты составит от 5 до 10 базовых частей трудовой пенсии по старости, то есть в настоящее время от 3,3 тыс. руб. до 6,6 тыс. руб., в зависимости от продолжительности периода замещения должностей. По данным Федерации профсоюзных организаций области, в регионе проживают 42 пенсионера, замещавшие указанные должности.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОТИВ ЛИКВИДАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Около 100 активистов Объединения профессиональных союзов Грузии провели 10 августа у здания парламента пикет против принятых депутатами изменений и дополнений в Кодекс о труде. В частности, согласно принятым

поправкам, лица, уволенные с работы в результате сокращений штата, лишаются социальных гарантий.

“В случае увольнения срок предупреждения сократился с двух месяцев до одного. Вместе с этим,

работнику выдавалась социальная помощь в размере одной заработной платы, а также сохранялась заработная плата в течение двух месяцев до трудоустройства. Парламент отнял у людей такую возможность на фоне того, что в стране нет никакого шанса трудоустройства”, – заявил председатель профцентра Ираклий Тугуши.

Участники акции передали парламентариям Обращение

ОПСГ, в котором отмечается, что они “отняли средства существования у нескольких тысяч семей”, и призвали парламентариев одуматься и пересмотреть это решение.

По словам И. Тугуши, если требование профсоюзов парламентом не будет удовлетворено и Кодекс о труде не будет пересмотрен, акции протеста трудящихся примут массовый характер.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРОФСОЮЗЫ НА МЕСТАХ КРИТИКУЮТ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Павлодар

Проект Трудового кодекса Республики Казахстан обсуждался на заседании за круглым столом.

В обсуждении приняли участие лидеры профсоюзных организаций, управляющие крупных промышленных предприятий, предприниматели, представители общественных организаций, депутаты маслихатов (местных органов власти). Участники предложили многочисленные дополнения в проект Кодекса.

Председатель областного совета профсоюзов **Владимир Стрелковский** считает, что в предложенном варианте ущемлены права профессиональных объединений, многие положения Кодекса противоречат интересам наемного работника.

Участники заседания отметили, что принятие нового Трудового кодекса в республике востребовано временем и сложившимся в стране новым типом трудовых отношений. Предложенный проект можно принять за основу, лишь доработав и уточнив многие положения.

Усть-Каменогорск

Прошло заседание за круглым столом по обсуждению нового законопроекта о трудовых взаимоотношениях, представленного Министерством труда и социальной защиты населения.

В дискуссии по новому варианту Трудового кодекса приняли участие региональные профсоюзные организации, общественность и представители государственных органов Восточно-Ка-

захстанской области. Высказанные предложения в адрес новой версии законопроекта носили в основном критический характер.

По словам председателя регионального профобъединения **Николая Бородаева**, имеются “неясности” в защите и оплате интеллектуального труда, во взаимоотношениях работодателя с молодыми

кадрами. В целом, по его мнению, предложенная версия законопроекта не защищает права работников.

Участники обсуждения новой концепции трудовых взаимоотношений единодушно пришли к выводу, что предложенный министерством законопроект нуждается в серьезной доработке.

ИА “Казинформ”

НАВСТРЕЧУ II СЪЕЗДУ ТРУДЯЩИХСЯ КАЗАХСТАНА

26–27 августа 2004 г. в Астане под девизом: “Человек труда – высшая ценность государства!” будет проходить II съезд трудящихся Казахстана. Первый подобный съезд состоялся в ноябре 1998 г.; тогда делегаты выдвигали требования возродить отечественное производство, прекратить массовые нарушения прав и социальных гарантий работников наемного труда.

В работе предстоящего II съезда будут участвовать 304 избранных полномочных делегатов – рабочих, служащих, инженерно-технических работников и специалистов, представляющих все отрасли экономики и социальной сферы, все регионы страны. Ожидается участие в съезде руководителей государства.

Цель съезда – поднять престиж человека труда в обществе, подчеркнуть его главенствующую роль в осуществлении экономических реформ, решении ближайших и стратегических задач, по-

ставленных в последнем Послании Президента.

Будут рассматриваться вопросы повышения производительности труда, заинтересованного участия трудящихся и профсоюзов в реализации индустриально-инновационной стратегии, агропродовольственной и жилищной программ.

Вместе с тем в остром плане будут поставлены проблемы достижения социальной справедливости, заработной платы и пенсионного обеспечения, занятости, безопасности и охраны труда на производстве и повышения роли профессиональных союзов в решении этих проблем.

На съезде будет также обсуждаться вопрос подготовки Трудового кодекса Республики Казахстан. Делегаты выскажут свою позицию в связи с намеченными на 19 сентября выборами депутатов Мажилиса.

Пленарное заседание съезда откроется 27 августа в Президент-

ском центре культуры. 26 августа делегаты посетят республиканские министерства и ведомства, вместе с их руководителями об-

судят положение дел в различных отраслях и секторах экономики, ход реализации тарифных соглашений и коллективных договоров.

ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ ПРОФЛИДЕРА С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ

Президент Республики Казахстан **Н. Назарбаев** принял председателя Федерации профсоюзов **С. Мукашева**. Руководитель профцентра рассказал о подготовке II съезда трудящихся Казахстана, который состоится в столице в конце августа, и пригласил Н. Назарбаева принять участие в его работе. Приглашение было принято.

С. Мукашев информировал Президента о состоянии и развитии профсоюзного движения в стране, актуальных проблемах социально-экономической защиты трудящихся, а также об участии профессиональных союзов в выборах депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан.

На встрече обсуждались меры по повышению роли профсоюзов в деле реализации законных прав и интересов наемных работников. Руководитель Федерации изложил Президенту точку зрения профсоюзов на разрабатываемый в настоящее время проект Трудового кодекса.

Президент Н. Назарбаев заявил, что его позиция в отношении профсоюзов остается неизменной: они должны занимать

достойное место в общественно-политической жизни страны, системе трудовых отношений, а власти и работодатели обязаны считаться с профсоюзами и учитывать их мнение, когда речь идет о трудовых, других социально-экономических правах и интересах трудящихся, об охране и улучшении условий труда.

В Доме парламента состоялась встреча спикера Мажилиса **Ж. Туякбая** с председателем ФПРК **С. Мукашевым**. Обсуждались вопросы парламентско-профсоюзного сотрудничества, участия профсоюзов в предстоящих выборах депутатов Мажилиса.

Председатель Федерации профсоюзов выразил руководителю Мажилиса признательность за поддержку усилий профсоюзов в деле законодательного обеспечения прав и интересов трудящихся.

Достигнута договоренность о совместной с республиканской политической партией “Отан” поддержке проекта Трудового кодекса, разработанного депутатом Мажилиса **Ш.Уразалиновым**.

Председатель Федерации профсоюзов пригласил председа-

теля Мажилиса принять участие в предстоящем II съезде трудящихся Казахстана и выступить перед его делегатами.

Председатель Федерации профсоюзов **С. Мукашев** встретился в Доме правительства с заместителем премьер-министра Республики Казахстан **Б. Айтимовой**.

В беседе затрагивались вопросы деятельности профсоюзов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, взаимодействия Федерации профсоюзов с правитель-

ством и союзами работодателей, общественными объединениями.

Отмечалась необходимость повысить роль и эффективность социального партнерства, действенность заключаемых соглашений и договоров в деле социально-экономической защиты трудящихся.

Председатель Федерации профсоюзов и вице-премьер обсудили также вопросы, связанные с предстоящим II съездом трудящихся Казахстана и подготовки Трудового кодекса Республики Казахстан.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

РОЛЬ И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

21–23 июля в Институте труда Конфедерации профсоюзов Республики Молдова состоялся семинар с таким названием, организованный Интернационалом работников общественного обслуживания (PSI) для профсоюзных лидеров членских организаций профсоюза “Сэнэтатя”, федераций “Синдасп”, “Синдкомсервис”, а также для председателей женских организаций этих профсоюзов.

В ходе семинара были обсуждены вопросы, касающиеся мес-

та и роли организаций трудящихся в обществе, задач, прав и обязанностей профсоюзных лидеров и актива, профсоюзной демократии. Участники семинара обсудили пути совершенствования профсоюзной деятельности, получили комплект необходимой учебно-методической литературы.

Руководили семинаром заведующая организационным отделом профсоюза “Сэнэтатя” **Татьяна Мельник** и представительница PSI **Марина Иримие** (Румыния).

ДЕЛО ИДЕТ К ЗАБАСТОВКЕ

Председатель Профсоюза работников образования и науки

Молдовы – членской организации КПРМ, объединяющего около 140

тыс. человек, **Думитру Иванов** на совещании представителей районных профсоюзов отрасли высказал предложение о бойкоте нового учебного года. Его поддержали представители 9 районов из 33. Основное требование учителей – повышение зарплаты на 100%.

Некоторые педагогические коллективы уже готовы 1 сентября провести акцию протеста.

Принято решение начать забастовку после слушаний парламентом законопроекта о бюджете на 2005 г. в случае, если в нем не

будет заложено соответствующее повышение зарплат для педагогов, сказал Иванов. По его словам, средняя зарплата учителей составляет всего 670 лей, не может удовлетворить их нужды и только наполовину покрывает уровень минимальной потребительской корзины.

Последний раз двухчасовая забастовка, в которой приняли участие около 42 тыс. работников школьных и дошкольных учреждений Молдовы, прошла в мае 2004 г. в 995 учебных заведениях.

◆ УКРАИНА

У ПРОФСОЮЗА КАНИКУЛ НЕ БЫВАЕТ

Опустели школьные классы, смолкли детские голоса, ушли в свой отпуск учителя, но ни на день не замирает работа в республиканском комитете профсоюза работников образования и науки. Только что прошла серия семинаров для профактива, где рассматривался широкий круг вопросов, связанных с подготовкой к новому учебному году. Этой же теме было посвящено заседание президиума рескома.

Несмотря на наметившиеся положительные тенденции в развитии отрасли, многие вопросы еще ждут своего решения. Это и непогашенные долги по оплате труда, и создание нормальных рабочих условий, и выработка подсказанных жизнью дополне-

ний в отраслевое соглашение, заключенное с министерством.

Не оставлено без внимания и то, что связано с совершенствованием самой профсоюзной работы: создание резерва кадров на должности руководителей выборных профорганов в городах и районах, методические рекомендации на предстоящую отчетно-выборную кампанию.

На базе Крымской астрофизической обсерватории состоялось выездное заседание председателей профкомов сотрудников вузов, студентов. Предметом заинтересованного обсуждения были рекомендации парламентских слушаний “О состоянии и перспективах развития высшего образования в Украине”.

Крымпрофинформ

◆ **Трибуна профлидера**

ПРОФСОЮЗ В ОТВЕТЕ ЗА МНОГОЕ

*Малика ДЖАЛИЛОВА,
председатель ЦК профсоюза
работников культуры Узбекистана*

Деятельность ЦК профсоюза работников культуры Узбекистана охватывает широкий спектр проблем, связанных с решением социально-экономических интересов и трудовых прав работников отрасли на основе укрепления социального партнерства с министерствами и ведомствами. Во всех областях и в Каракалпакстане созданы 13 представительств ЦК профсоюза работников культуры, которые координируют деятельность 13 областных Советов профсоюза, 113 городских и районных комитетов и советов профсоюза. В отрасли создано 1237 первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 99 тыс. членов профсоюза.

На расширенных заседаниях президиума, пленумов ЦК профсоюза рассматривались выполнение отраслевых соглашений с министерствами и ведомствами (Узбекское агентство по печати и информации, Министерство по делам культуры Республики Узбекистан, Национальная компания

“Узбектуризм”), особое внимание уделяется вопросам социальной защиты и соблюдения трудового законодательства, охраны труда на предприятиях полиграфии и учреждениях культуры т. д.

Наш отраслевой профсоюз имеет особую специфику. В его рядах объединены работники печати, кино, туризма, культурно-просветительских учреждений и театрально-зрелищных предприятий, высших и средних специальных учебных заведений сферы культуры и искусства, творческих союзов, общественных и политических организаций.

Это обстоятельство требует особого подхода при организации работы по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению структуры профсоюза. Сегодня мы стараемся активизировать процесс усиления роли отраслевого принципа за счёт объединения малочисленных организаций и укрупнения профсоюзных организаций. Речь идет о создании объединенных профсоюзных комитетов на базе

областных управлений культуры и других ведомств. Так, укрупнение профсоюзных организаций в областных подразделениях “Узбеккино”, политических партий и движений, молодежного общественного движения “Камолот” в Андижанской, Самаркандской, Ферганской, Сурхандарьинской областях способствовало решению внутриотраслевых социальных проблем.

Отработана система подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива, которые один раз в два года проходят курсы краткосрочного обучения в учебном центре Совета Федерации профсоюзов Узбекистана. Практикуется проведение учёбы и семинаров для вновь избранного профсоюзного актива по вопросам организационной и правовой деятельности профсоюзов, защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников.

По инициативе ЦК профсоюза заключены отраслевые соглашения на 2001–2004 гг. с тремя министерствами, областные советы профсоюзов в свою очередь заключили 36 соглашений с областными управлениями по печати, культуры и другими общественными организациями по обеспечению защиты социальных, правовых интересов работников. В колдоговорах, наряду с мероприятиями по обеспечению стабильной работы трудовых коллективов, предусмотрены меры по своевременной выплате заработной платы, повышению уровня жизни, предусматриваются другие виды дополнительных льгот, вып-

лат и компенсаций (за питание, проезд в городском транспорте).

Количество предприятий с правом юридического лица, заключивших коллективные договоры с профсоюзной организацией, значительно возросло по сравнению с 2000 г. На 1 января 2004 г. коллективные договоры заключили около 70% предприятий отрасли различных форм собственности. Опыт предыдущих лет показывает, что продуманная разработка и заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений, настойчивая работа по их реализации существенно повышают уровень социально-экономической защиты трудящихся, гарантируют им предоставление дополнительных социально-бытовых льгот, так как действующее законодательство предусматривает лишь социально необходимый уровень прав и гарантий для работников.

Приоритетными направлениями в деятельности ЦК профсоюза, профкомов предприятий и учреждений отрасли являются вопросы оплаты и охраны труда, соблюдение трудового законодательства, оздоровление трудящихся, их детей, социальной поддержки членов профсоюза.

На 1 января 2004 г. на 156 предприятиях отрасли, согласно коллективным договорам, увеличена ставка нулевого разряда ЕТС, на 71 предприятии проведена аттестация 2053 рабочих мест.

За последние три года около 20 тыс. человек отрасли укрепили своё здоровье в санаториях, домах и пансионатах отдыха. Более 11 тыс. детей и подрост-

ков по льготным путевкам и за счет средств предприятий отдохнули в детских оздоровительных лагерях.

На протяжении ряда лет профсоюз работников культуры активно участвует в осуществлении государственных программ, таких, как Год женщины, Год семьи, Год матери и ребенка, Год почести пожилых людей. 2004 г. объявлен Годом добра и милосердия. Профсоюзными организациями осуществлены конкретные мероприятия по оказанию материальной помощи многодетным и малообеспеченным семьям, ежемесячной материальной помощи матерям, находящимся в отпусках по уходу за ребенком в возрасте от 2 до 3 лет. На отдельных предприятиях отрасли в колдоговорах оговорены условия о продлении для работающих женщин продолжительности оплачиваемых отпусков по беременности и родам за счет средств предприятия. Женщины, достигшие 54 лет, при желании могут использовать льготное право ухода на пенсию. Ветеранам войны и труда, воинам-интернационалистам оказывается ежегодно материальная помощь, выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение, оказывается бесплатная медицинская помощь. Производятся единовременные выплаты при уходе на пенсию. Эти вопросы успешно решаются на таких предприятиях, как Арендное предприятие “Ташполиграфкомбинат”, Издательско-полиграфическая акционерная компания “Шарк”, Узтелерадиокомпания и подразделения Национальной

компании “Узбектуризм”. А в отрасли культуры и искусства в пример можно поставить ГАБТ имени Навои, Академический русский драматический театр Узбекистана.

Профсоюзные комитеты совместно с работодателями для оказания материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям проводят большую работу по оздоровлению и организации летнего отдыха детей в оздоровительных лагерях. Детям начальных классов накануне нового учебного года бесплатно выдаются учебные принадлежности, оказывается материальная помощь.

Социальная защита тесно связана с защитой правовых интересов людей. В адрес ЦК профсоюза поступают письменные и устные заявления от работников отрасли по таким вопросам, как нарушения существующего законодательства о прекращении трудового договора, по оплате больничных листков, возмещении причиненного работникам ущерба. Все они внимательно и в срок рассматриваются и в большинстве случаев решаются положительно в пользу заявителей.

ЦК профсоюза, профсоюзные организации на местах ведут активную работу по повышению уровня духовной зрелости трудящихся. Мероприятия, связанные с повышением духовного уровня и культурно-просветительской работой в профсоюзных комитетах культуры, проводятся по единому плану. Практически во всех профсоюзных комитетах оформлены кабинеты и уголки по духовной и

культурно-просветительской работе (“Манавият и маърифат”). На крупных предприятиях действуют стенды, рассказывающие об интересных людях предприятия, о ветеранах войны и труда, о достижениях коллектива. Так, в телецентре Узтелерадиокомпании создан Музей истории развития радио и телевидения в республике, собраны интереснейшие материалы об основателях этой отрасли культуры.

В трудовых коллективах, в молодежных аудиториях проводятся конкурсы музыкального и художественного мастерства, встречи с поэтами и писателями, беседы и лекции по правовым вопросам. Ведется широкая пропаганда среди молодежи богатого исторического наследия, музыкального и литературного творчества узбекского народа. Традиционным стало проведение конкурсов среди семейных музыкальных групп. В дни всенародных праздников – “Навруз”, “Мустакиллик», День памяти и почести организуется чествование ветеранов войны и труда, встречи с молодёжью, выступления художественных коллективов.

ЦК профсоюза, профсоюзные комитеты на местах уделяют повседневное внимание проведению благотворительных мероприятий. Здесь и посещение инвалидов труда и престарелых, одиноких пенсионеров, и оказание им бесплатной медицинской помощи, и материальная поддержка ветеранов войны и труда. Уделяется внимание детям-сиротам, в помощь детским домам милосердия приобретается и передается одеж-

да, постельные принадлежности, учебные пособия.

Профсоюзные комитеты отрасли много делают для развития физкультуры и массового спорта. Ежегодно в трудовых коллективах проводятся спартакиады и первенства по различным видам спорта. На таких крупных предприятиях отрасли, как Узтелерадиокомпания, АП “Ташполиграфкомбинат” стало традиционным проведение спортивных соревнований среди работников коллектива по футболу, национальному курашу, шахматам и шашкам. Администрация и профсоюзные комитеты арендуют для этих целей спортивные залы и стадионы, приобретают спортивный инвентарь и спортивную форму, выделяют средства на содержание организатора физкультурно-массовой и спортивной работы и т.д.

В 2003 г. в г. Андижане была проведена республиканская спартакиада среди работников отрасли культуры. А в межотраслевой спартакиаде “Саломатлик”, проводимой Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, команда по мини-футболу Арендного предприятия “Ташполиграфкомбинат” завоевала призовое место и награждена дипломом и ценными подарками.

В настоящее время в профсоюзных организациях отрасли идет подготовка к проведению отчетов и выборов, ведется работа по формированию выборных органов и профсоюзного актива. Наша задача – сделать в эту отчетно-выборную кампанию новый шаг в укреплении профсоюзов, повышении их роли в коллективах и в обществе.

♦ **АКТУАЛЬНО**

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

*Николай НОВИКОВ,
председатель Минского обкома
профсоюза работников АПК*

С 30 сентября 1993 г. существовавшая в системе профсоюзов Республики Беларусь техническая инспекция труда была передана в государственную структуру. Несомненно, это повлекло ущемление прав рядовых труженников – членов профсоюза, снизило эффективность защиты их трудовых и социально-экономических прав. Практика работы показала, что без взаимодействия с профсоюзами наниматели и государственные органы не смогли организовать эффективную работу по предупреждению гибели людей на производстве и профессиональных заболеваний. Не снизилась абсолютная цифра погибших на производстве, хотя в области списочная численность работников отрасли уменьшилась.

Всё это потребовало расширения прав профсоюзов при осуществлении ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Справедливости ради следует отметить, что права профсоюзов при этом неоднократно пересматривались и, к сожалению, в сторону их огра-

ничения. Так, например, упразднение в феврале 2001 г. института общественных инспекторов по охране труда пошло во вред работающим, снизило профилактическую работу по созданию безопасных условий труда на производстве. Принятый по инициативе профсоюзов Правительством республики в декабре 2002 г. Порядок осуществления профсоюзами общественного контроля устранил эти негативные последствия.

В развитие этого документа и в соответствии с Трудовым кодексом республики в апреле 2003 г. президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси утвердил ряд основополагающих документов: Положение о технической инспекции труда профсоюзов, об Общественной комиссии по охране труда, об Общественном инспекторе по охране труда. Эти правовые акты приняты после всестороннего обсуждения проектов, с учётом замечаний и предложений членских организаций. Они направлены на оказание реальной помощи членам профсо-

юза и позволяют сделать основной упор на профилактику травматизма и профзаболеваний, установить эффективный контроль за правильным и объективным расследованием несчастных случаев на производстве.

На основании этих документов и строится вся работа по организации общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда в Минской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Основным документом, регламентирующим решение вопросов охраны труда в первичных организациях, является коллективный договор.

Специалистами областного комитета профсоюза разработан макет коллективного договора. В нем есть раздел “Охрана труда”, который охватывает все основные вопросы создания безопасных условий труда и содержит 28 пунктов. Коллективными договорами, в частности, предусмотрены положения, обязывающие нанимателя сохранять за рабочими среднюю зарплату за время остановки работы на участках, где вследствие нарушений требования охраны труда создаётся угроза здоровью и жизни работника. При отказе работника от выполнения работ, в случае возникновения непосредственной опасности для его здоровья, не наступающей для него каких-либо необоснованных последствий. Предусмотрено также право

профсоюза запрещать своим членам работать на рабочих местах, где по заключению экспертизы может быть нанесён вред здоровью работника.

В соответствии с коллективными договорами общественным инспекторам по охране труда предоставляется не менее четырёх часов в неделю для проведения проверок по охране труда, а также освобождения от работы на время обучения с сохранением среднего заработка. Помимо установленных законом, предусматриваются дополнительные меры социальной защиты пострадавших на производстве: выплата единовременной компенсации иждивенцам погибших 10 годовых заработков; работникам, получившим увечье, – единовременной компенсации в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности.

Коллективными договорами предусмотрены также другие организационно-технические мероприятия, направленные на решение вопросов охраны труда, имеется до восьми приложений, устанавливающих льготы и гарантии по условиям труда. Многие профсоюзные комитеты используют коллективные договоры как инструмент в деле решения вопросов охраны труда, снижения производственного травматизма и заболеваемости.

Широкий перечень вопросов, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда,

охватывает, например, коллективный договор сельскохозяйственного предприятия “Совхоз “Слуцк” (председатель профкома **Галина Лещенко**). Отремонтированы и в надлежащем состоянии содержатся бытовые помещения на животноводческих фермах и в мастерских. Образована комиссия профкома по охране труда, избраны общественные инспекторы, проведено их обучение. Профсоюзный комитет систематически рассматривает вопросы охраны труда на заседаниях профкома, заслушивает отчеты специалистов. Имеется и результат. В хозяйстве в последние три года нет случаев производственного травматизма.

Используя коллективные договоры, успешно решают вопросы создания безопасных условий труда профсоюзные комитеты Слуцкого сахарного комбината, сельскохозяйственного производственного кооператива (СПК) “Вишневка-2002” Минского района, РУП “Экспериментальная база “Жодино” Смолевичского района, СПК “Кишкино-Слободская” Борисовского района, Молдечненского пивзавода.

Большая роль в контроле по созданию безопасных условий труда принадлежит общественным инспекторам по охране труда. Они осуществляют повседневный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда на каждом рабочем месте на общественных началах. Их роль в сегодняшних условиях

значительно возрастает. Профсоюзным организациям предоставлены возможности не только избирать общественных инспекторов по охране труда открытым голосованием на общем собрании профсоюзной группы, но и назначать их из членов профсоюза, способных по своим деловым качествам выполнять эту работу.

Большинство бед на производстве происходит из-за некомпетентности и пренебрежения к опасности. Ни один руководитель не может постоянно контролировать каждого подчинённого. Производственных ЧП могло быть меньше, если бы работник помнил о самодисциплине и самоконтроле. Перед общественными инспекторами поставлена задача – напоминать об этом всеми доступными средствами. Общественные инспекторы работают в каждой профгруппе. И никто лучше их не знает о состоянии дел по охране труда на каждом рабочем месте.

Можно привести немало хороших примеров практических дел общественных инспекторов. Заслуживает самой высокой оценки работа общественного инспектора Борисовского мясокомбината – **Любови Пожарицкой**. Она систематически обследует рабочие места, принимает все меры по ликвидации недостатков, принципиально ставит вопросы перед руководством завода при проведении Дней охраны труда. По её требованию проведены технические и гигиенические испытания

систем вентиляции мясоконсервного цеха. По результатам испытаний выделено финансирование и проведена реконструкция вентиляционных систем.

Активно участвует в решении всех вопросов по охране труда, общественный инспектор труда акционерного общества «РАПС» Минского района **Иван Красовский**. Он постоянный участник комиссий по приёмке сельхозтехники перед массовыми сельскохозяйственными кампаниями, по подготовке зданий и сооружений к работе в зимних условиях.

Большой эффект даёт работа общественного инспектора сельскохозяйственного производственного кооператива «Крутогорье-Петковичи» Дзержинского района **Юрия Климаша**, который выпускает фотогазету по нарушениям охраны труда.

Много делают по созданию здоровых и безопасных условий труда общественные инспекторы СПК «Плиский» Смоленвичского района **М.М. Автухович**, ОАО «Слущкий комбинат хлебопродуктов» **С.П. Конопляник** и многие другие.

Эти люди делают всё, чтобы рабочее место члена профсоюза было безопасным.

Сегодня в областной организации профсоюза создано 742 комиссии, избрано 2784 общественных инспектора, ведётся их обучение.

В целях контроля считаю необходимым иметь списки общественных инспекторов в район-

ных комитетах профсоюза. В организации работы общественных инспекторов имеются проблемы, связанные с их подготовкой, обучением, с повышением эффективности их работы в целом.

Общественные комиссии по охране труда созданы и в районных комитетах профсоюза, а также в областном комитете. В соответствии с установленным порядком представители профсоюза принимают участие в расследовании несчастных случаев, в разработке мероприятий по снижению травматизма.

Налажена и действует схема оперативного информирования областного комитета обо всех случаях тяжелого и смертельного травматизма. Заключение государственных инспекторов труда по расследованию тяжёлых и смертельных случаев направляются от первичных организаций в областной и республиканский комитеты для их изучения и квалификации по связи с производством. Это даёт возможность опротестовать выводы государственного инспектора в случае неправомерного оформления того или иного случая как непроизводственного.

Регламентом работы профкомов первичных организаций, райкомов профсоюза определен порядок, при котором вопросы охраны труда ежеквартально рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов, президиумов и пленумах райкомов. Все

случаи смертельного травматизма также рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов.

При этом ставится задача проводить работу по контролю за соблюдением законодательства о труде в тесной связи с Государственной инспекцией труда.

С целью активизации деятельности профсоюзных организаций по контролю охраны труда в течение нескольких лет проводятся смотры-конкурсы на лучшую комиссию по охране труда, лучшего общественного инспектора. В текущем году специалистами обкома профсоюза почти во всех районах и на крупных предприятиях области были организованы семинары по обучению профактива вопросам трудового законодательства.

Проводимая профактивом и профорганами работа по контролю за соблюдением законодательства по охране труда позволила за последние годы несколько сократить производственный травматизм с тяжелым и смертельным исходом.

В 2002 г. смертельный травматизм по области по отношению к 2001 г. сократился на 38%, тяжелый – на 15, в 2003-м к 2002 г. – на 23 и 24% соответственно.

Однако уровень производственного травматизма в отрасли остается весьма высоким, нарушения требований безопасности и норм охраны труда имеют еще, к сожалению, широко распространенный характер.

Остаётся неудовлетворитель-

ным обеспечение рабочих средствами индивидуальной защиты, спецодеждой. В среднем затраты на охрану труда на одного работающего в сельском хозяйстве составили 16,6 тыс. руб., в том числе на средства индивидуальной защиты и спецодежду – 13,7 тыс. руб., или же 43% от потребности.

Только в половине сельхозпредприятий области (в 249 из 531) имеются освобожденные специалисты по охране труда, в остальных эта работа возложена на работников по совместительству.

Всё еще много формализма в обеспечении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в ряде предприятий и организаций не с полной отдачей работают комиссии и общественные инспекторы по охране труда. Нередко из-за попустительства профсоюзных органов противоправные действия нанимателей остаются без реакции.

Президент Республики Беларусь **А.Г.Лукашенко** в директиве № 1 “О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины” отметил важную роль профсоюзов в создании безопасных условий труда на производстве, укреплении дисциплины и порядка.

Над выполнением указанных задач в настоящее время работают профсоюзный актив и профсоюзные органы областной организации профсоюза.

◆ **НАША СПРАВКА****О ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗАХ
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ**
Краткие данные

Профсоюзы, объединяющие военнослужащих, впервые возникли в Скандинавских странах вскоре после Второй мировой войны. Затем они стали создаваться и в других западноевропейских государствах. А в странах Центральной и Восточной Европы их возникновение датируется рубежом 1980–1990 гг.

В настоящее время к числу наиболее активных союзов военнослужащих можно отнести Союз немецких федеральных вооруженных сил, или Союз бундесвера, сотрудничающий с Минобороны Германии. Организация австрийских военнослужащих входит в качестве секции в профсоюз работников госучреждений; то же относится и к Финляндскому союзу офицеров. В Швеции несколько лет назад объединились профсоюзы офицеров, ранее входившие в различные профцентры страны. Подобный шаг ожидается в Норвегии в ближайшее время. В Бельгии имеются три профсоюза, объединяющие соответственно офицеров, унтер-офицеров и рядовых и входящие во Всеобщую федерацию военного персонала. Аналогичная ситуация – в Дании, где Центральная организация военного персонала ведет коллективные переговоры с Минобороны и имеет собственную систему соцстраха. В Нидерландах Всеобщая федерация военного персонала может вести консультации с Минобороны по вопросам правового положения военнослужащих.

В Британский королевский легион входят как военнослужащие, так и отставные военные. Строго говоря, профсоюзом его назвать нельзя. То же относится и к созданной в Ирландии в 1991 г. Ассоциации унтер-офицерского и рядового состава постоянных сил обороны.

В ряде европейских стран (Греция, Испания, Италия, Польша, Португалия, Турция, Франция) существование профсоюзов военнослужащих запрещено законодательством. В них, как правило, созданы организации бывших военнослужащих и союзы содействия вооруженным силам – нечто вроде бывшего советского ДОСААФ. Но и в большинстве стран, где профсоюзы имеются, действуют запреты на забастовки, обсуждение профорганизациями военных приказов и т.п. Это, кстати, не противоречит Конвенции Международной организации труда № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, которой предусмотрено, что ее распространение на служа-

щих Вооруженных сил и полиции должно определяться законодательством соответствующей страны.

Почти во всех странах Центральной и Восточной Европы работают организации военнослужащих, имеющие характер профсоюзов.

Своеобразное положение в США, где еще в 1977 г. введен законодательный запрет на создание профсоюзов военнослужащих, однако офицеры, находящиеся на службе в системе Минобороны, считаются правительственными чиновниками и в таком качестве входят в профсоюз работников государственных, муниципальных и других подобных органов (АФСМЕ). Недавно этот союз потребовал отставки министра обороны Д. Рамсфелда в связи с событиями в Ираке, и тогда выяснилось, что в его рядах находится большинство сотрудников возглавляемого им ведомства (“Пентагона”).

Наконец, о международных организациях профсоюзов военнослужащих.

Европейская организация союзов военнослужащих (ЕВРОМИЛ) создана 13 сентября 1972 г. в целях обмена опытом между профсоюзами данной категории европейских (тогда, понятно, западноевропейских) стран. Согласно ст.2 Устава, организация должна также содействовать социальным и профессиональным интересам военного персонала, представлять входящие в нее организации в наднациональных органах и поощрять взаимопонимание и дружбу между ними. В документах ЕВРОМИЛ говорится, что он руководствуется концепцией “военнослужащий – гражданин своей страны, лишь носящий военную форму” и ведет разработку социальных проблем служащих Вооруженных сил.

Будучи с 1979 г. аккредитован при Совете Европы как неправительственная организация с особым статусом, ЕВРОМИЛ активно участвует в работе его органов. Так, в 1981 г. он внес в Парламентскую Ассамблею Совета (ПАСЕ) предложение о разработке европейского кодекса профессиональной этики Вооруженных сил, которое было одобрено ею, правда, лишь в 1988 г. В 1994 г. по его инициативе была принята Конвенция ООН “О безопасности персонала ООН и ассоциированного с ООН персонала”, которой, в частности, урегулированы вопросы защиты военнослужащих, входящих в состав миротворческих сил ООН.

Штаб-квартира ЕВРОМИЛ находится в Брюсселе, его президентом является **Б. Сноуп** (Нидерланды), вице-президентом – **Б. Герц** (Германия), секретарем **У. Хундт** (также Германия). Официальные языки – английский и немецкий. В настоящее время в ЕВРОМИЛ входят профсоюзы военнослужащих и организации призывников (там, где они есть) из большинства европейских стран, в том числе Независимый профсоюз военнослужащих России. Членские взносы в ЕВРОМИЛ исчисляются по довольно сложной схеме, учитывающей численность входящей организации, финансовое положение страны ее действия и уровень покупательной способности в этой стране. С 1998 г. действует протокол о сотрудничестве ЕВРОМИЛа с Европейской конфедерацией профсоюзов (ЕКП).

В 1998 г. российский и украинский союзы военнослужащих создали Международную ассоциацию профсоюзов военнослужащих (МАПСВ), к которой в качестве наблюдателя примкнул аналогичный профсоюз Армении.

Международный отдел Исполкома ВКП



♦ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНЫХ ИЗДАНИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВОПРОСЫ

МОТ выпустила совместно с Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) документ о пагубных последствиях применения асбеста в мировом производстве. По данным, содержащимся в нем, в мире от этих последствий гибнет ежегодно до 100 тыс. трудящихся. Если в США в среднем работник за год подвергается воздействию 100 граммов асбеста, то в Бразилии, например, – 1 кг. Главными производителями асбеста являются, согласно документу, Россия, Китай, Канада и Бразилия, а рынками его сбыта – Индия, Таиланд, Нигерия, Ангола, Мексика, Уругвай и Аргентина. В целом же можно говорить о “мировой эпидемии асбеста”, утверждает в документе (*Lavoro*).

Опубликован документ МОТ о развитии кооперативного движения в мире. В нем, в частности, указано, что в настоящее время кооперация дает работу 100 млн. человек. Отмечено успешное сотрудничество МОТ с Международным кооперативным альянсом и Международной конфедерацией свободных профсоюзов в области кооперации в ряде стран, прежде всего африканских (*Lavoro*).

В мае в Уагадугу, столице Буркина Фасо, состоялся форум входящих в МКСП профцентров франкоговорящей Африки – “Профсоюзной франкофонии”, созданной в 1987 г. и объединяющей в настоящее время 68 организаций из 41 страны континента. Этот орган сотрудничает с межправительственной организацией тех же стран и стремится в ее рамках получить постоянный статус, содействуя развитию прав человека и профсоюзных свобод, социальному диалогу и т.п. (*ICFTU Info*).

Любопытную кампанию провели активисты Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) в связи с Олимпийскими играми: под лозунгом “Боги требуют справедливости” они прошли по венским улицам, одетые в древнегреческие тоги и неся плакаты, осуждающие нарушения в различных странах норм охраны труда в промышленности,

производящей снаряжение и спортивную форму для участников Олимпиады в Афинах (*OGB-Nachrichtendienst*).

ЕВРОПА

Результаты июньских выборов в Европарламент были широко прокомментированы в профсоюзной прессе. Вот сами результаты: народные партии получили 272 мандата, социалисты – 201, либералы – 66, “зеленые” – 42, левые – 36, блок “За Европу наций” – 30, “За Европу демократии и различий” – 18, прочие – 69 мандатов. Участвовали в голосовании 44,6% избирателей (на прошлых выборах – 49,8%).

Газета ИКПТ считает, что в Европарламенте существенных перемен в расстановке сил не произошло. Она отмечает также, что в ряде стран поражение потерпели партии, стоящие у власти, и предвидит возможность сдвигов в политической жизни таких стран. Это, по ее мнению, относится и к Италии (*Lavoro*).

“За редкими исключениями, все правительственные партии были “дезаурированы избирателями” на выборах Европарламента”, – таков вывод газеты французского профцентра “Форс увриер”. Слабое участие избирателей в этих выборах она объясняет тем, что для граждан стран ЕС внутренние вопросы явно важнее общеевропейских, а также скептицизмом, связанным с процессом принятия Конституции ЕС. Само же ее обсуждение она назвала “блужданием демократии в лабиринте” (*Force Ouvrier Hebdo*).

Председатель германского Союза работников горной, химической промышленности и энергетики **Х. Шмольдт** полагает, что речь сейчас идет об общем направлении развития Европы: останется ли она социальной (сегодня, пишет он, ни один социальный показатель не приближается к нулю) или осуществится мечта радикально-рыночных сил о “чисто рыночной Европе” (*Kompakt*).

Проект Конституции Евросоюза встретил в целом положительную оценку со стороны Европейской конфедерации профсоюзов. В ее заявлении по данному поводу сказано, что этот проект является “шагом вперед”, особенно по сравнению с документом, подписанным в Ницце в 2000 г. В проекте Конституции содержится признание значения социальных партнеров в решении европейских проблем, а Хартия социальных прав рассматривается как его составная часть. Касаясь результатов выборов в Европарламент, ЕКП подчеркнула, что

лишь один из десяти избирателей высказался против европейского единства, хотя слабое участие в выборах вызывает сожаление.

Конституция не является полностью удовлетворительной, но представляет собой начало позитивного процесса развития Европы, сказано в заявлении Исполкома ЕКП. Она отвечает принципам социально ориентированного рынка, полной занятости, создает возможность для “продвижения социальной справедливости”, солидарности поколений и борьбы против социальной исключенности и всякого рода дискриминации. Важно добиваться проведения в ее рамках трехсторонних встреч на высшем уровне, говорится в нем далее (*Lavoro*).

В качестве одобрения расширения ЕС оценила газета ИКПТ и результаты очередной конференции Европейской федерации работников горняков, химиков и энергетиков (см. предыдущий обзор). Отмечено также, что на конференции большое внимание было уделено работе профсоюзов в комитетах европредприятий (*Lavoro*).

В Барселоне в конце июня состоялась конференция по проблемам комитетов европредприятий, созданная обоими крупными испанскими профцентрами – ПКРК и ВСТ в сотрудничестве с МКСП и с участием представителей МОТ.

На конференции были приведены такие цифры: к категории “европредприятий” сейчас относятся около 1850 компаний, в 40% которых (около 700) созданы комитеты предприятий. Из них 62% составляют крупные фирмы, на которых занято почти 11 млн. трудящихся стран Европы, а среди компаний с менее 5 тыс. работников комитеты действуют лишь на 24%. Около 60% еврокомпаний имеют штаб-квартиры в четырех странах – Германии, США, Британии и Франции. Далее следуют Канада, Нидерланды, Швеция, Италия, Бельгия, Дания, Япония, Финляндия, Ирландия, Австрия, Испания, Норвегия и Португалия. Наибольшее число “еврокомпаний” действует в металлопромышленности, затем идут химическая, пищевая, текстильная, а также транспорт и общественное обслуживание. Предоставляют комитетам сведения и ведут с ними консультации по вопросам финансово-экономического положения 66,8% компаний, инвестиционной стратегии – 60, возможности закрытия предприятий и сокращения персонала – 50,6, слияний – 47,2, делокализации – 41,8, профсоюзных прав – 21,6% компаний. (*Lavoro*).

В связи с переходом по ротации председательства в Евросоюзе к Нидерландам ЕКП направила главе правительства этой страны Меморандум из 10 пунктов, в котором указано, какие проблемы являются,

по ее мнению, приоритетными на текущее полугодие. Генсек ЕКП, кроме того, встретился с “тройкой” (troika) – неофициальным органом, состоящим из министров труда и экономики стран – председателей в ЕС в предыдущее, нынешнее и будущее полугодия – с целью конкретизации профсоюзных требований (*Lavoro*).

В бюллетене ОАП помещены данные, характеризующие разницу в фактической зарплате между мужчинами и женщинами в странах ЕС. Она составляет в Чехии и на Кипре 26%, в Эстонии – 24, Британии и Германии – 21, Австрии и Словакии – 20, Венгрии и Нидерландах – 19, Греции – 18, Ирландии, Испании и Финляндии – 17, Латвии и Литве – 16, Дании и Польше – 15, Франции – 14, Бельгии – 12, Словении – 11, на Мальте и в Португалии – 10, Италии – 6% (*OGB-Nachrichtendienst*).

Суд ЕС вынес решение, которое может иметь серьезное значение для пенсионной проблемы в Швеции: он постановил, что гендерное равноправие в данном вопросе следует понимать не как необходимость приравнивать более низкий возраст выхода на пенсию женщин к более высокому мужскому, а наоборот (*ST-Press*).

Вышел в свет доклад Еврокомиссии о “недекларированном труде в расширенной Европе”, согласно которому в ряде стран такой труд дает значительную часть валового внутреннего продукта. Так, в Венгрии на его долю приходится 15–16% ВВП, Латвии – 18, Греции – 20, в то время, как, например, в Австрии – 1,5% ВВП. Распространение данной формы труда, по мнению авторов доклада, может поставить под серьезную угрозу шансы на выполнение “лиссабонской стратегии занятости” (*Lavoro*).

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

АВСТРАЛИЯ. Профсоюз машиностроителей выступил в поддержку двух своих членов вьетнамского происхождения, которые были уволены за обращение к компании, где они работали, с требованием выплаты им зарплаты, равной с их коллегами из числа австралийских граждан; до этого вьетнамцы в течение многих лет получали на 10% меньше, чем австралийцы (*AMWU News*).

АВСТРИЯ. ОАП направило по стране своего рода “агитавтобус”, призванный разъяснять населению позицию профцентра против час-

тичной приватизации почтовой службы в Австрии (*OGB-Nachrichtendienst*).

БРИТАНИЯ. В профдвижении развивается стремление к укрупнению структуры профсоюзов. По сообщению журнала крупнейшего отраслевого союза – транспортных и неквалифицированных рабочих, о желании присоединиться к нему заявили профсоюзы, объединяющие работников общинных и молодежных органов и некоторых подотраслей обрабатывающей промышленности.

Зафиксированы успехи “кампании 100%-ного членства”, в ходе которой принимаются меры по вовлечению в профсоюзные ряды всех работников того или иного предприятия. Основными методами при этом, по словам журнала, является улучшение информации трудящихся о работе союза, для чего активно используются электронные технологии, и “организация работников вокруг тех вопросов, которые больше всего волнуют людей на рабочем месте”. (*T & G Record*).

ДАНИЯ. 79% членского состава двух крупных профсоюзов – специализированных (неквалифицированных) рабочих и трудящихся женщин – проголосовали за их слияние, в результате чего образуется союз с 375 тыс. членов. К этому объединению хочет присоединиться и Союз работников ресторанов с 22 тыс. членов. Вместе с тем отмечается неуклонное снижение общей численности датских профсоюзов – на 165 тыс. с 1996 г. и на 31 тыс. в прошлом году (*Aktuelt*).

ИНДИЯ. Руководители всех индийских профцентров были 23 июня приняты новым премьер-министром страны **Манмохан Сингхом**. Они единодушно критиковали решение правительства о приватизации аэропортов Дели и Мумбаи (по этому вопросу крупнейший профцентр – ВИКП принял специальное Обращение), а также потребовали принятия решительных мер по борьбе с безработицей. Премьер пообещал выполнить “единые программы”, разработанные до его вступления в должность.

ИТАЛИЯ. Три профцентра – ВИКТ, ИКПТ, ИСТ выступили с Заявлением, в котором потребовали принятия действенных мер по прекращению любых форм дискриминации трудящихся-мигрантов, особенно на предприятиях. По их сведениям, при 300 тыс. мигрантов, являющихся членами профсоюзов, входящих в эти профцентры, лишь 300 мигрантов являются членами комитетов предприятий. В Заявлении содержится ссылка на документы ЕКП, где говорится о необхо-

димости импорта рабочей силы в страны Евросоюза в связи с уменьшением коренного населения ЕС и его старением (*Lavoro*).

ПАЛЕСТИНА. В мае прошел 2-й съезд Всеобщей федерации профсоюзов Палестины (ВФПП). В связи с ограничениями свободы передвижения в регионе, введенными израильскими властями, съезд проведен раздельно – на Западном берегу Иордана и в секторе Газа. На нем была подтверждена приверженность ВФПП разрешению палестино-израильского конфликта на базе сосуществования двух суверенных государств с Восточным Иерусалимом в качестве столицы Палестины и осуждена политика США и Израиля в регионе. Были внесены изменения в устав Федерации, призванные усилить в нем элементы демократии (*ICFTU Info*).

СИНГАПУР. Профцентр страны – НКПС разработал план мероприятий, которые позволят профлидерам различных ступеней улучшить связи с менеджментом в целях поддержания “гармоничного климата трудовых отношений”. Одна из задач данного плана – сделать такие контакты “улицей с двусторонним движением”, для чего, в частности, предполагается увеличить возможности использования Интернета профработниками (*NTUC News*).

ШВЕЦИЯ. Состоялся очередной съезд Центральной организации профсоюзов (ЦОПШ). 430 его делегатов представляли свыше 2 млн. членов 16 входящих в профцентр отраслевых союзов. В отчетном докладе подчеркнуто, что профработа в прошедшие 4 года проходила в сложных экономических условиях, в частности при 210-тысячной безработице. Будучи в “смирительной рубашке”, профсоюзы тем не менее смогли обеспечить “умеренный рост зарплаток” в стране и сегодня готовы к конструктивному диалогу с социал-демократическим правительством. В течение 90-х гг. резко (на 12%) снизился уровень профсоюзной организованности молодых (до 25 лет) трудящихся, средний возраст вновь вступивших в профсоюзы – члены ЦОПШ равен 28 годам.

На пост председателя ЦОПШ переизбрана **Ваня Лундбю-Ведин** (*Aktuelt*).

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. С 1 июля этого года в стране введена 5-дневная рабочая неделя, причем ее общая продолжительность сокращена на предприятиях, где занято более 1 тыс. работников, с 44 до 40 ч (*NTUC News*).

Подготовил **Всеволод Можяев**

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА БРАЗИЛИИ, ИЗ КОТОРОГО ВЫШЕЛ ПРЕЗИДЕНТ СТРАНЫ

“Лула – наш президент!” Эти возгласы часто раздавались среди делегатов 6-го очередного съезда Федерации профсоюзов металлистов Бразилии (ФПМ). Съезд проходил с 1 по 5 июля с.г. в маленьком курортном городке Рибейро Пирес (штат Сан Пауло), где и начинал свою трудовую жизнь в качестве подсобного рабочего метизного завода в соседнем городке Сан-Бернардо нынешний президент страны **Луис Инасио да Силва**, которого простые бразильцы ласково называют Лула.

500 делегатов съезда, как и все трудящиеся страны, связывают с ним большие надежды на превращении Бразилии в социальное государство. Президент **Л.И. да Силва** осознает связанные с ним чаяния простых людей и стремится претворить в жизнь по крайней мере один свой большой проект: чтобы все жители Бразилии могли питаться три раза в день.

На съезде, проходившем под девизом “Для обновленной Бразилии – новые профсоюзные структуры”, присутствовало более 300 гостей и наблюдателей, среди них министры правительства, в частности министр труда **Р. Берциони** и министр образо-

вания **Т. Женро**, известные деятели левых партий, депутаты парламента. На съезде были также представлены 24 зарубежные делегации из профсоюзов металлистов 18 стран. Помимо большой группы гостей из стран Южной Америки, на съезде присутствовали делегации металлистов европейских стран и североамериканского континента: Бельгии, Германии, Италии, Канады, Португалии, США, Франции, Швеции. Международную федерацию металлистов представлял генеральный секретарь **М. Малентакки**, выступивший перед делегатами съезда. Делегацию ГМПП возглавлял член Исполкома, председатель профкома ОАО “Лебединский горно-обогатительный комбинат” **В. Перминов**.

В центре внимания делегатов, которые были избраны на выборах конференциях в 15 отделениях и представляли более чем 400 тыс. членов одного из влиятельных и боевых отраслевых профсоюзов Бразилии, находились вопросы выработки его целей и задач на предстоящий четырехлетний период, тактики и стратегии занятости и сохранения рабочих мест для трудящихся металлопромышленности.

Была принята Программа действий и ряд резолюций, в которых говорится о приоритетных направлениях ФПМ. В их числе – создание новых профсоюзных структур по принципу Германии и Швеции; подписание единого Тарифного соглашения для всех предприятий отрасли; внесение значительных изменений в трудовое законодательство с тем, чтобы на предприятиях на законных основаниях можно было создавать независимые от работодателей производственные советы; повышение эффективности подготовки профкадров и другие.

Следует заметить, что некоторые профсоюзы металлистов Европы, США и Канады оказывают большую помощь ФПМ в подготовке профкадров. Так, перед началом работы съезда с участием всех зарубежных гостей в городе Сан Пауло состоялось открытие “Центра солидарности АФТ–КПП имени Дж. Кристенсена”.

В рамках работы съезда был проведен международный семинар на тему: “Перспективы и вызовы, стоящие перед профсоюзным движением в Бразилии”. В выступлениях участников были отражены такие вопросы, как: проходящая в мире глобализация и противодействие со стороны профсоюзов ее негативным последствиям; проведение профсоюзной реформы в Брази-

лии; совершенствование оргработы; привлечение в профсоюз новых членов; обучение профкадров и преодоление неграмотности. Российская делегация приняла участие в состоявшейся дискуссии и сделала сообщение о проведенной 10 июня с.г. Всероссийской акции протеста, которая была направлена против принятия пакета антисоциальных законов.

В одно из заседаний съезда делегаты разбились по рабочим группам, где сделали анализ по каждому сектору металлопромышленности. Делегации ГМПП удалось получить интересную и довольно полную информацию о металлургической промышленности страны.

В заключительный день работы съезда делегаты приняли все представленные на рассмотрение документы и избрали новое руководство профсоюза. Президентом ФПМ был избран бывший генеральный секретарь профцентра **К. Грана**, секретарем по международным вопросам – **Ф. Лопес**. В состав Исполкома было избрано 22 профлидера.

Во время беседы с К. Грана российская делегация передала приглашение дружественному профцентру направить делегацию в Россию, в удобное для него время.

*Александр Кулагин,
заведующий международным
отделом ГМПП*

◆ **СОЮЗ БЕЛАРУСИ И РОССИИ**

**СЛАБЫХ НЕ СПРАШИВАЮТ,
ХОТЯТ ОНИ ВОЕВАТЬ ИЛИ НЕТ.
ИХ ПРОСТО БЬЮТ**

Из выступления
Председателя Высшего Государственного
Совета Союзного государства Беларуси и России,
Президента Республики Беларусь А.Г. Лукашенко
на XXVI сессии Парламентского Собрания
Союза Беларуси и России
(25 июня 2004 г., Брест)

Дни сегодня особые, поэтому начну с белорусско-российского братства по оружию, поскольку этот вопрос сегодня встал в повестку дня и в силу нынешних реалий, которые мы уже видим не в бинокль, а открытым взором (и вы сегодня здесь находитесь буквально в нескольких метрах от западных рубежей нашего Отечества), а также в силу тех вызовов, которые предложили нам, если можно так выразиться, новый век и новое тысячелетие.

Начать именно с этого будет уместно еще и потому, что мы находимся на священной для каждого из нас – и белоруса, и россиянина – Брестской земле. Брестская крепость – святыня для белоруса, русского, для всех народов, составлявших единую и дружную советскую семью.

Несколько дней тому назад мы отметили трагическую дату нашей

истории – дату начала Великой Отечественной войны. 22 июня 1941 г. страшный удар обрушился на Брестскую землю. Ярость огня плавил камень. Но в защитниках крепости было что-то более сильное, чем мощь вражеского оружия, – непобедимое упорство воли, преданность Родине, искреннее братство сынов и дочерей народов единой державы. Плечом к плечу русский и белорус, украинец и казах, узбек и грузин сражались за каждую пядь советской земли. Приняв бой утром 22 июня, они защищали Киев и Смоленск, Москву и Сталинград, они сражались за нашу общую Родину. В едином порыве самоотверженности они достойно встретили врага и стояли насмерть, не жалея ни своей крови, ни своей жизни.

Брестская крепость-герой – это не только символ нашей общей

истории, это напоминание нам о том, что, когда мы вместе, мы абсолютно непобедимы и в бою, и во всех жизненных испытаниях. Это ощущение братства у белорусов в крови. История, особенно советская, выработала в нашем народе психологию, которую я назвал бы “За нами Москва”. Москва, которую надо защищать. Москва, которая поможет и поддержит в трудную минуту.

Для нас, белорусов, стремление к Союзу с Россией основывается именно на этих глубоких чувствах, на исторической памяти о том, что вместе мы сильны и непобедимы.

Знаю, что и депутаты, и прибывшие к нам гости в Российской Федерации много информации черпают из российских средств массовой информации. И естественно, слушая, вы думаете о том, что же за страна сейчас Беларусь и ее Президент? Неужели правда, что намечается некий поворот, а может быть, уже и разворот в сторону Запада от России?

Так вот, уважаемые друзья, вы приехали в ту же страну, что и 10, и 15, и 20 лет тому назад, где живет народ, который свято чтит дружбу и братство с россиянами, с русскими людьми. И Президент тот же. И говорить о том, что здесь какой-то разворот, мягко говоря, не следовало бы. Понятно, кому это надо.

Поэтому тем, кто искренне верит в наши дружеские отношения, в наше единство, в наш Союз, я предлагаю быть спокойными и уверенными в том курсе, который мы когда-то начали проводить. Да, сложностей много, порой ненужных сложностей, которые мы сами

создаем. Есть трудности, но их бы не было, если бы мы ничего не делали. Однако наша заслуга – политиков, президентов, руководителей всех ветвей власти, и депутатов прежде всего, – будет заключаться в том, что мы, преодолевая эти сложности, будем решать проблемы. Что мы и стараемся делать. Как мы это делаем – главы государств, руководители правительств? Судить прежде всего вам, избранным народами России и Беларуси.

Народными порывами движут не деньги. Хотя в условиях продвижения к рынку многие считают, что покупается и продается все. Есть чувства более сильные, чем корысть: дружба, братство, единство. Разумеется, нельзя противопоставлять дружбу и расчет. Но если вы спросите: чего больше в белорусском стремлении быть вместе с россиянами – расчета или чувства, то, безусловно, это второе – желание быть вместе.

Распад Советского Союза разорвал веками складывающиеся связи во всех сферах. Прошу заметить, не мы были причиной того распада, хоть это произошло в нескольких километрах от этого святого места. Не мы были инициатором этого. Но завещанное нам поколениями победителей братство по оружию нам в основном удалось сберечь. Это то измерение наших отношений, которое зачастую вне поля зрения средств массовой информации, а значит, и общества.

Задав риторический вопрос, кто самый близкий, надежный, однозначный и, наконец, единственный союзник России, – каждый в этом зале без колебаний даст

ответ – Беларусь. А кто единственный союзник Беларуси? Такой же уверенный ответ – Россия.

Мы уже привыкаем к тому, что уровень союзных отношений начал измеряться исключительно деньгами (рублями, долларами). Если ты уступил российскому олигарху за бесценок свое предприятие – ты союзник. Не отдал по дешевке, к примеру, “Белтрансгаз”, по которому так много шума, – из списка союзников вон. Я, может быть, несколько утрирую, но так выглядит понимание Союза российскими средствами массовой информации, отдельными политиками, и не только ими.

Еще раз повторю, мы сохранили единое оборонное пространство – белорусско-российское братство по оружию. Возможно, не все российские парламентарии знают, какие российские стратегические объекты находятся на территории Беларуси. Мы вам можем их показать и похвастаться, в каком они состоянии, в том числе благодаря белорусам. Когда в России практиковали так называемые веерные отключения электрической энергии и доходило до военных объектов, я сказал, что мы последний киловатт-час отдадим вам, военным России и Беларуси. Нам было очень сложно, потому что мы практически половину электрической энергии покупали, но не было ни одного случая, чтобы мы отключили хоть одно предприятие, не говоря уже о военных объектах.

Мы сэкономили на всем, но берегли свою экономику. Тот же “Белтрансгаз”, о котором так много говорят. Мы вложили сотни миллионов долларов для того, чтобы его сохранить. Сейчас это

восстановленное, модернизированное по международным стандартам предприятие, почему за него так и ухватились некоторые “хозяйствующие” субъекты и политики. И бесплатно его отдать мы не можем. Иначе кто-то поставит вопрос: а почему отдали бесплатно?

Особое значение мы придаем региональной группировке войск Беларуси и России. Только в прошлом году проведены четыре совместных учения этих войск. А сколько было борьбы со стороны Беларуси и так нелюбимого некоторыми белорусского Президента, чтобы эту группировку создать! Некоторые тогда боялись, чтобы Запад не обиделся. Я всегда говорил, что рано или поздно в Североатлантический блок начнут входить новые государства, и нам не надо стремиться кому-то угодить. Надо думать о своем Отечестве, о его безопасности и обороне. И мы сделали правильно, что создали эту группировку. Она ведь нужна даже больше России, нежели Беларуси. Мы в одиночку не сможем защитить свою страну и ни на кого не собираемся нападать. Мы это делали ради того, чтобы защитить свое Отечество здесь, на Западе. И если бы мы потеряли эти пять лет и не создали единое пространство в воздухе и на земле, вы представляете, как бы мы выглядели! Потому что белорусское направление, белорусские противоздушные и военно-воздушные силы сегодня контролируют воздушное пространство от Риги фактически до Черного моря в интересах нашего общего Отечества.

Глаза и уши советской военной техники создавались в Беларуси.

У нас был огромный научно-производственный потенциал. Мы его полностью сохранили и удвоили. Мы не стали под видом конверсии делать на оборонных предприятиях кастрюли, ложки и вилки. Мы тогда прямо сказали, что будем сохранять свой ВПК и совершенствовать то, что делали там в советские времена. Это одна из причин наката на нас Соединенных Штатов Америки и западных государств. Но мы это выдержали, будем открытвенны, не без помощи умных людей в Российской Федерации.

Динамично развивается военно-техническое сотрудничество. Для этого разработаны концепции технического обеспечения Вооруженных сил и совместного оборонного заказа. Минский завод колесных тягачей поставляет в Россию современные шасси для зенитных ракетных комплексов «Тополь», открытое акционерное общество «Пеленг» – системы управления огнем для танков Т-90, 72 и БМП-3.

Да, вы можете сказать: зачем вспоминать про братство по оружию, если мы не собираемся воевать? Но мир устроен так, что у слабых, аморфных, не имеющих надежных союзников государств и не спрашивают, хотят они воевать или нет, их просто бьют. Факты современности об этом свидетельствуют.

Думаю, за последние годы даже самые отчаянные сторонники нового мышления и общечеловеческих ценностей убедились, что ведущие державы мира руководствуются своими интересами для их продвижения и без колебаний применяют вооруженную силу. Мы не можем не заме-

чать того, что вновь, как в сороковые годы, вдоль наших границ концентрируется огромный военно-стратегический потенциал, проявивший себя далеко не миролюбиво. Сегодня не нужен бинокль, чтобы это увидеть. И белорусская, и российская территория вплоть до Кремля сегодня находятся в зоне охвата средств технической разведки НАТО. Надо помнить, что за военную безопасность наших народов никто с нас ответственности не снимал и не снимет. Мы, президенты и депутаты, избранные народом, несем за это первыми ответственность.

Единым белорусско-российским фронтом обеспечивается защита от новых угроз времени, прежде всего терроризма, организованной преступности. Наши силовые ведомства действуют как единый и динамичный организм.

Организовано повседневное взаимодействие на всех уровнях и по всем важнейшим направлениям. На совместных заседаниях коллегии министерств обороны, внутренних дел, погранвойск, служб безопасности рассматриваются важнейшие вопросы. Уровень взаимодействия, степень взаимного доверия по важнейшим направлениям не уступают советским временам. Наши солдаты и офицеры видят друг в друге, как и 60 лет тому назад, товарищей по оружию. И белорусское, и российское общество должно это ценить и беречь, делать все для того, чтобы пресловутые споры хозяйствующих субъектов не подорвали наше единство в деле обеспечения безопасности наших стран и народов.

У НАС В ГОСТЯХ “КУРЬЕР МОЭГ”

ПРАВО НА ЭНЕРГИЮ – ЭТО НЕ БЕСПЛАТНОСТЬ

Сегодня же мы хотим рассмотреть отдельный аспект, в связи с некоторыми домыслами о том, что, мол, идея доступной энергии якобы несовместима с интересами энергетиков, поскольку это означало бы, что их труд не будет оплачиваться. Нам хотелось бы внести ясность в этот вопрос, и мы публикуем точку зрения Ассоциации “Право на энергию”.

Утверждать, что энергия – это жизнь и тем самым требовать “право на энергию”, признанное как фундаментальное право человека, вовсе не означает, что энергия должна поставляться потребителям бесплатно.

Однако, учитывая её жизненно важное значение и ограниченность энергоресурсов планеты, энергию следует считать достоянием всего человечества.

Но, чтобы иметь энергию, её надо произвести. Таким образом, она входит в сферу производства, которое не бесплатно. В то же время её наличие или отсутствие определяет развитие каждого: здоровье, образование, продолжительность жизни... Для края, страны или континента доступ к энергии стал главным условием промышленного, экономического и социального развития. То есть энергия не является “рядовым товаром”.

Именно поэтому государства стремились установить контроль над энергией через систему коммунального обслуживания, обеспечивающую равенство доступа граждан, в частности, к электричеству.

Идущий в энергосекторе процесс либерализации ставит сегодня энергию в зависимость от рыночных законов. И было бы весьма наивным полагаться на их способность оптимального использования ресурсов.

Как избежать того, чтобы все большее число семей и малоимущих лиц, безжалостно отрезанных от электричества и исключенных из общества, не погрузились бы окончательно во мрак темноты?

Ассоциация “Право на энергию” добивается запрета отключений энергии при неплатежах из-за бедности. Ассоциация предлагает принятие социального тарифа, адаптированного к потребностям и ресурсам таких семей. Данный подход означает солидарность всего общества по отношению к своим наиболее уязвимым и обездоленным членам. Это – ключевой элемент социального согласия и уважения человеческого достоинства. Вот смысл, который ассоциация вкладывает в требование права на энергию для всех.

ЕВРОПА: ПОЛНАЯ ЛИБЕРАЛИЗАЦИЯ РЫНКА ЭНЕРГИИ

С 1 июля 2004 г. в Европе по воле приверженцев либерализма началась большая распродажа энергии с разрушительными последствиями.

Она касается многих компаний, таких, как Enel (Италия), Electrabel (Бельгия), EON и RWE (Германия), Endesa и Iberdrola (Испания) и самой крупной среди них – EDF (Франция).

Госсектор слаб, а частный – высокоэффективен, утверждают либералы. Во имя этих громких, но бездоказательных принципов в Лондоне, в Париже или в Берлине власть “участливо” приватизирует энергетическую отрасль. При полном открытии рынка энергии колоссальные прибыли получают те, кто “снимает рыночные сливки” (в ущерб потребителям).

После открытия конкуренции в 2000 г. плата за энергию уже повысилась в среднем на 50%. У нас есть все основания заявить, что Еврокомиссия лгала: она потерпела провал в открытии рынков электричества, так как обещанных ею понижений цен нет и не будет, и Европа идет к полной энергозависимости.

Действительно, сделанный выбор берёт начало в те времена, когда для модернизации сектора, в котором рост тарифов подогревал недовольство, начиная с 1970-х годов, европейские власти приняли не модель французской EDF, которая себя зарекомендовала, а вариант г-жи Тэтчер. Между тем приватизированный британский энергосектор имел самые худшие показатели в Европе и тарифы на 25% выше тех, которые были в то время у EDF.

Сегодня нарастает недовольство среди клиентов со “свободным выбором” поставщиков. Они разоблачают либерализацию с извращенными эффектами. Чтобы избежать худшего, у виновников этой неизбежной катастрофы есть только один выход: иметь мужество публично признать совершенную роковую ошибку и принять экстренные меры для остановки этого неуправляемого безумного поезда.

БОРЬБА ПРОФСОЮЗОВ В КОРЕЕ ДАЛА РЕЗУЛЬТАТ...

В Южной Корее профсоюзное сопротивление остановило процесс приватизации энергии. Смешанная комиссия из членов правительства, научных кругов и профсоюзов в своем итоговом докладе отклонила план приватизации национальной энергетики. Ожидается, что Президент страны одобрит выводы доклада, положив тем самым конец дерегламентации энергетического сектора страны. Профсоюз энергетиков Кореи вел долгую и трудную кампанию за остановку приватизации. Он изучил опыт других стран, таких, как Великобритания, Канада или США. Провалы дерегламентации энергетики в этих странах дали ему железные аргументы и обеспечили массовую поддержку всего населения страны. Южнокорейские профсоюзы считают, что их победа историческая. Впервые планы правительства потерпели крах перед решимостью и напором профсоюзов. В то же время работа этой Комиссии может стать моделью для урегулирования социальных конфликтов.

А В ТАИЛАНДЕ БИТВА В РАЗГАРЕ

Свыше 10 тыс. работников национальной энергетической компании EGAT протестовали перед правительственной резиденцией против опубликованного премьер-министром плана по ускорению приватизации этого электрогиганта. Профсоюзные манифестации идут непрерывно с 23 февраля, чтобы помешать приватизации компании EGAT. Профсоюзы частного сектора и все население поддерживают также их борьбу. Правительство попыталось (но безуспешно) напугать профсоюзы, заявляя, что биржа обвалится без такой приватизации, что Таиланд не может более позволить себе делать новые инвестиции в производство электричества, что именно только путем приватизации правительство сумеет учредить независимый регламентирующий орган, ответственный за государственное регулирование цен (?!). Правительство попыталось также подкупить трудящихся, предлагая им приобрести акции EGAT по привлекательной цене. Профсоюзы отвергли эту сделку и продолжают требовать немедленного проведения национального референдума по вопросу о приватизации EGAT.

“Курьер Международной организации энергетиков и горняков” № 64/2004

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 02.09.2004. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.