



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- **Круглый стол по проблемам гендерного равенства в условиях глобализации**
- **Жизнь национальных профцентров и международных отраслевых объединений**
- **Сиязбек МУКАШЕВ. Человек труда – высшая ценность государства**
- **Профсоюзы бюджетных отраслей России вступили в трудовой спор с правительством**
- **Роальд АЛЯКРИҢСКИЙ. Сорок мгновений профсоюзной жизни**

19 / 2004



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ЖЕНЩИН В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

16 сентября в ВКП состоялось заседание международного круглого стола на тему “Проблемы правовой и социально-экономической защиты женщин в условиях глобализации”. В нем приняли участие представители национальных профцентров и международных объединений профсоюзов, ученые, представители женских организаций, средств массовой информации.

Открывая заседание, заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина** подчеркнула, что профсоюзы СНГ постоянно держат в поле зрения социальное измерение процесса глобализации. Важный его аспект – проблемы женщин. Цель круглого стола – выявить способы их решения сегодня, определить роль и участие в этом профсоюзов.

Состоялась широкая дискуссия о положении женщин в условиях глобализации.

В ходе работы круглого стола выступили: **Т. Фролова** – заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России; **Н. Шведова** – доктор политических наук; **Т. Жукова** – секретарь ЦК профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации; **Э. Иванова** – президент Межрегиональной общественной организации “Конверсия и женщины”; **Н. Агапова** – заместитель Председателя ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации; **Л. Ржаницына** – доктор экономических наук; **И. Дорожкина** – директор Учебно-методического центра Федерации профсоюзных организаций Черниговской области Украины; **В. Наимова** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Таджикистана; **Я. Пригоровская** – председатель профкома Барановичского производственного хлопчатобумажного объединения, заместитель председателя женской комиссии Федерации профсоюзов Беларуси; **Е. Бошун** – координатор Международного альянса женских организаций СНГ; **О. Ефименко** – председатель ЦК профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Украины, председатель Комиссии ВКП по вопросам трудящихся женщин.

Были рассмотрены различные аспекты положения женщин как в современном мире в целом, так и в контексте специфики конкретных стран, обозначены перспективы борьбы за права женщин. Многие выступления были посвящены совершенствованию форм и методов работы профсоюзов по развитию социального партнерства и структуры профсоюзных органов, активизации работы профсоюзов в транснациональных компаниях и на малых предприятиях, вовлечению в профсоюзы женщин-работниц, выдвижению наиболее активных из них на руководящую профсоюзную работу.

Важной темой выступлений было укрепление взаимодействия профсоюзов с неправительственными женскими организациями в проведении совместных действий в борьбе за достойную оплату труда и занятость, социальную защиту женщин, повышение их политического и общественного статуса, ликвидацию всех форм дискриминации.

На заседании был осужден терроризм и его недавние жестокие акции в России. Серьезная озабоченность была высказана в связи с развитием таких опасных проявлений, как наркоторговля и торговля людьми, от которых в особенности страдают женщины и дети.

По итогам заседания круглого стола были приняты рекомендации для членских организаций ВКП.

В них, в частности, отмечается, что профсоюзам необходимо добиваться от органов законодательной и исполнительной власти осуществления такой политики, которая давала бы возможность использовать положительный потенциал глобализации. Особое внимание необходимо уделять гендерным проблемам и выделению достаточных ресурсов для их решения, созданию правовой основы, обеспечивающей гендерное равенство и социальную защиту женщин.

В решении актуальных для СНГ проблем трудовой миграции необходимо обратить особое внимание на положение женщин и защиту их прав. Признано необходимым совершенствовать практику ведения коллективных переговоров, предусматривая в договорах и соглашениях специальные мероприятия по улучшению положения трудящихся женщин.

Предстоит активизировать деятельность по созданию профсоюзов на предприятиях транснациональных компаний и на малых предприятиях, совершенствовать структуру профсоюзов в условиях глобализации экономики.

По мнению экспертов, следует считать одним из приоритетов вовлечение в профсоюзы женщин-работниц, выдвигая наиболее активных из них на руководящую профсоюзную работу. Вносить изменения в уставные документы профсоюзов с тем, чтобы добиться сбалансированного представительства женщин и мужчин в руководящих органах.

Павел Кузяков

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**СОХРАНЯЕТСЯ ГОТОВНОСТЬ
К ПРОВЕДЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ**

15 сентября состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором был рассмотрен ряд актуальных вопросов деятельности членских организаций Федерации.

Члены Исполкома почтили память погибших в результате последних террористических актов и приняли Заявление в связи с трагическими событиями. “Решительно осуждая любые проявления экстремизма, – подчеркивается в документе, – призываем профсоюзных работников, членов профсоюзов, трудящихся, всех граждан России поддержать стремление руководства страны создать антикризисную систему управления государством. В рамках Конституции Российской Федерации данная система должна быть направлена на повышение эффективности деятельности органов власти в решении социально-экономических задач, укрепление единства и целостности страны, позволяющих предотвращать и, в конечном счете, свести на нет действия террористов”.

Обсудив дальнейшие действия Федерации по обеспечению социальной защиты членов профсою-

зов, Исполком принял постановление, в котором членским организациям ФНПР предлагается сохранять готовность к проведению коллективных действий. “В случае принципиальных разногласий и недостижения соглашения по ключевым социально-экономическим проблемам вернуться к рассмотрению вопроса о проведении второго этапа Всероссийской акции протеста профсоюзов “Нет – наступлению на социальные права и интересы трудящихся и населения!”, – говорится в документе.

Члены Исполкома дали оценку переговорам по подготовке проекта нового Генерального соглашения, акцентировав внимание на включении в его текст обязательств, максимально учитывающих определенные Генеральным советом ФНПР приоритеты в социально-экономической политике. Координационному комитету солидарных действий ФНПР поручено разработать меры в поддержку требований, выдвигаемых профсоюзами в ходе переговоров с социальными партнерами.

Участники заседания Исполкома ФНПР обсудили и одобрили

текст Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между фракцией “Единая Россия” в Госдуме и Федерацией независимых профсоюзов России.

Были также определены даты проведения очередного заседания Генерального совета ФНПР и тор-

жественных мероприятий, посвященных 100-летию профсоюзного движения России и 15-летию образования Федерации. Генсовет состоится 24 ноября 2004 г., а заключительные юбилейные мероприятия российских профсоюзов пройдут 5–6 октября 2005 г.

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

17 сентября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

В ходе обсуждения федерального бюджета отмечалась открытая “закрытость” законопроекта. Представители работодателей говорили об отсутствии в проекте прогнозируемого роста ВВП и инфляции, недостаточном внимании к развитию малого и среднего бизнеса, а профсоюзная сторона указала, что рассчитан проект при недопустимо низком МРОТ. Как подчеркнул председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, “мы будем добиваться, чтобы этот параметр в ходе парламентского обсуждения был серьезно пересмотрен в большую сторону, и пусть Минфин готовится к пересчету многих цифр”.

Кроме того, по мнению М. Шмакова, на сегодняшний день нет ясности, насколько готов консолидированный бюджет к реализации пресловутого закона о льготных выплатах. Профсоюзный мониторинг показывает: по-

давляющее большинство регионов заявляет, что налоговые поступления для составления их собственных бюджетов не позволяют реализовать обязательства, заложенные в этом законе. В связи с озабоченностью профсоюзной стороны было принято решение о создании специальной рабочей группы РТК в связи с принятием Федерального закона № 122-ФЗ от 22 августа 2004 г.

Особенно жаркие дебаты разгорелись при обсуждении проектов внебюджетных социальных фондов. В Пенсионном фонде и Фонде социального страхования обнаружился существенный дефицит, вызванный принятым в свое время решением сократить ставку единого социального налога. “Такое радикальное снижение ЕСН деформирует действующую модель социального страхования”, – подчеркнул **Михаил Зурбов**, представляющий в РТК правительственную сторону.

На данный факт обратила внимание профсоюзная сторона Комиссии. “Разрушив социальное страхование, государство пере-

шло к системе социального обеспечения. Тем самым, вопреки протестам профсоюзов и логике здравого смысла, исполнительная власть сознательно взяла на себя обязательства по возмещению дефицитов внебюджетных фондов из налоговых поступлений, не связанных с фондом оплаты труда. Теперь эти проблемы предстоит решать правительству”, – заявил координатор профсоюзной стороны М. Шмаков.

Покрыть выпадающие доходы Пенсионного фонда решено за счет федерального бюджета. Фонд социального страхования предлагается сбалансировать путем оплаты фондом больничных листов с третьего дня заболевания (первые два дня должен будет платить работодатель).

Ясно, что соответствующая сторона РТК высказалась категорически против подобного подхода. Профсоюзная сторона поддержала социальных партнеров.

Рассмотрев вопросы об обеспечении прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда и о требованиях

Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы РФ, РТК приняла решение предложить правительству в пятидневный срок организовать и начать переговоры представителей Ассоциации с представителями соответствующих министерств.

Комиссией было принято к сведению Обращение председателя ФНПР в связи с внесением правительством в Госдуму законопроекта о повышении МРОТ в 2005 г. Продвинуться в решении этого вопроса не удалось, поскольку правительственная сторона была против заложенной в Обращении идеи установления в 2005 г. МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособных граждан. Или 60% прожиточного минимума, как это предусмотрено законопроектом “О поэтапном повышении минимального размера оплаты труда”, принятым Госдумой во втором чтении.

По предложению председателя ФНПР, РТК обратилась в правительство с предложением объявить 2005 год – Годом профсоюзов России.

ПРАВИТЕЛЬСТВО НЕДОСТАТОЧНО ИСПОЛЬЗУЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

В Архангельске 14 сентября состоялся семинар “Развитие социального партнерства в регионах России”. Эту актуальную тему обсуждали представители Координационного совета объединений работодателей России (КСОРР), Федерации независимых профсо-

юзов России, администрации Архангельской области.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что социальный диалог протекает в форме “глубокой дискуссии”. Профсоюзы не боятся идти на ужесточение переговорного процесса и

требуют от правительства и работодателей четкого исполнения взятых на себя обязательств.

В обществе есть почва для недовольства. М. Шмаков подтвердил, что профсоюзы готовят в октябре акции протеста работников непроизводственных отраслей. Не снят с повестки дня вопрос о забастовке бюджетников с требованием повышения зарплаты.

Участники семинара пришли к общему мнению, что все вопросы в сфере социально-трудовых отношений должны решаться на основе социального партнерства. В первую очередь – по проблемам охраны труда, социального страхования. Для этого потребуются внести изменения в ряд законодательных актов, в подготовке которых должны принять участие все стороны социального диалога, подчеркнул председатель КСОРР **Олег Еремеев**.

По его словам, за последние годы роль социального партнерства в России заметно возросла. Хотя правительство порой принимает жизненно важные решения в социально-трудовой сфере без обсуждения с профсоюзами и работодателями. Важно прекратить практику кулуарного законотворчества.

Например, предприниматели неоднократно ставили вопрос о необходимости модернизации единого социального налога. Эту позицию поддержали и профсоюзы. Однако правительство без проведения консультаций с социальными партнерами пошло по пути механического уменьшения ЕСН, не увязав его с реформированием обязательного социального страхования.

Актуальной стала проблема модернизации единого социального налога. По мнению предпринимателей, чрезмерная нагрузка на фонд оплаты труда никому не на пользу. Профсоюзы согласны с позицией работодателей: реформирование системы обязательного социального страхования неизбежно.

По мнению председателей ФНПР и КСОРР, необходимо развивать трехстороннее сотрудничество между государством, профсоюзами и работодателями. Мы все заинтересованы в том, чтобы это сотрудничество не просто продолжалось, но и развивалось. Мы хотим понять, кто в меньшей степени из нас выполняет обязательства перед партнерами. Пока претензии предъявляются в основном государству, отметил М. Шмаков.

МЕДИКИ ТРЕБУЮТ ОТМЕНЫ “МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ”

29 июля 2004 г. правительство города приняло постановление о замене доплат к заработной плате медработникам материальной

помощью. Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области требует его отмены и готова в связи с этим

обратиться в суд и прокуратуру. Об этом заявил 21 сентября председатель Территориального комитета профсоюза работников здравоохранения региона **Владимир Дмитриев**. Кроме того, профсоюзные лидеры готовы провести в октябре массовые акции протеста против указанного постановления.

По мнению В. Дмитриева, данное постановление нарушает Трудовой кодекс РФ, а также трехстороннее соглашение между профсоюзами города, городской администрацией и работодателями. Замена доплат к зарплате медиков материальной помощью не может в полной мере компенсировать действующие доплаты. Материальная помощь,

кроме того, исключается из расчета других денежных выплат, имеющих значение для исчисления среднего заработка при отпускных выплатах и пенсий. В связи с тем, что материальная помощь не может выплачиваться из фонда обязательного медицинского страхования, отсутствуют гарантии ее реального получения в дальнейшем, считают профсоюзы.

Данная проблема обсуждалась с вице-губернаторами Санкт-Петербурга. Кроме того, соответствующее письмо было направлено губернатору **Валентине Матвиенко**. Тем не менее, по словам В. Дмитриева, окончательное решение по постановлению до сих пор не принято.

◆ ГРУЗИЯ

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ НЕ ПРЕКРАЩАЕТСЯ

7 сентября Правление Объединения профессиональных союзов Грузии выступило с Заявлением.

В нем, в частности, говорится, что угрозы в отношении ОПСГ, его руководства и профсоюзов в целом приняли серьезный характер.

Так, 3 сентября Президент Грузии в ультимативной форме предложил профсоюзам передать в недельный срок государству все свое имущество и пригрозил уголовной ответственностью в случае, если они не выполнят данное требование.

В связи с этим Правление ОПСГ выражает протест и заявляет, что ни в одной цивилизованной стране с профсоюзами в таком тоне не разговаривают. Права профессиональных союзов, в том числе и имущественные, признаны высшим законом страны – Конституцией, законодательством Грузии и международными актами. Посягательство на них является нарушением общепринятых принципов, что вызовет для страны нежелательный резонанс.

Объединение профсоюзов Грузии в трудные времена смогло со-

хранить свое имущество и защитить его. Это должно быть воспринято как заслуга руководства профцентра.

Мы осознаем, говорится в Заявлении, что имеются определенные недостатки в выполнении ОПСГ своих уставных обязанностей. Но и хорошо знаем, что профсоюзы не могут быть сильными и влиятельными в стране, где не сформировано гражданское общество, разрушена промышленность, имеют место продолжительные задержки выдачи и без того мизерной зарплаты, где значительная часть трудоспособного населе-

ния не занята и систематически нарушаются права тысяч работников.

Объединение неоднократно ставило вопрос о том, что сорвана работа Трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений и не ведется социальный диалог с руководством страны, предусмотренный действующим в Грузии законодательством.

Заявив о готовности к конструктивному диалогу со всеми ветвями власти, Правление ОПСГ потребовало провести встречи с Президентом и Премьер-министром Грузии.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ПРИНЯТ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

По сообщению Управления по связям с общественностью Парламента Армении, во втором чтении принят Трудовой кодекс.

Он определяет порядок и условия заключения трудовых договоров и оплаты труда, права и обязанности профсоюзов, союзов работодателей, а также их представителей. В частности, в законопроекте отмечается, что профсоюзы могут представлять права и обязанности работников и защищать их в трудовых отношениях.

Трудовой кодекс позволяет профсоюзам объявлять забастовку, если она получила тайным голосованием одобрение двух третей работников организации. При этом забастовки запрещены в

полиции, вооруженных силах (и приравненных к ним иных службах), службах охраны, организациях централизованного электро, тепло- и газоснабжения, а также в службах неотложной медицинской помощи.

Что же касается работников железнодорожного и городского общественного транспорта, гражданской авиации, организаций связи, здравоохранения, пищевой промышленности, водоканала, то они должны уведомить о забастовке за 14 дней до ее начала.

Документ устанавливает для работника “испытательный срок”, который не может длиться более трех месяцев (за исключением случаев, предусмотренных законо-

дательством), в ходе которого работник пользуется всеми правами и обязанностями, закрепленными в Трудовом кодексе, нормативных актах и трудовых договорах.

Отдельные разделы и главы Кодекса посвящены видам трудового договора, основаниям их расторжения, а также заработной плате, рабочему времени и порядку предоставления оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков.

Кроме того, предусматривается система гарантий и компенсаций труда работника, содержатся статьи о трудовой дисциплине, материальной ответственности сторон трудовых отношений, об обеспечении безопасности и здоровья работников.

Трудовой кодекс будет введен в действие через шесть месяцев после его официального опубликования.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ШЕФСТВО НАД ПАМЯТНИКАМИ ВОЙНЫ

Накануне празднования 60-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне Федерация профсоюзов Беларуси берет шефство над памятниками войны: воинскими кладбищами, братскими и индивидуальными могилами. На территории республики имеется около 5 тыс. таких памятников.

ФПБ совместно с представителями местной исполнительной власти, молодежными и ветеранскими организациями изучит состояние памятников и воинских захоронений на территории регионов и проведет соответствующие работы по уходу за ними. Для этого в аппарате Федерации профсоюзов Беларуси создана специальная комиссия.

ЛЕОНИД КОЗИК БАЛЛОТИРУЕТСЯ В ДЕПУТАТЫ ПАЛАТЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

“Я принял решение баллотироваться в депутаты Палаты представителей. В Борисове уже зарегистрирована инициативная группа, которая приступила к сбору подписей”, – заявил председатель Федерации профсоюзов Беларуси.

По информации ФПБ, ряд членов профсоюзов, входящих в профцентр, будет баллотировать-

ся в депутаты. Федерация формирует список кандидатов (около 50 человек), которых намереваются поддержать профсоюзы, входящие в ФПБ.

Цель профцентра – добиться избрания не менее 10% депутатов в Палату представителей и получить право на формирование депутатской группы от профсоюзов.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ФПРК ОТСТАИВАЕТ СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ

Председатель ФПРК **С. Мукашев** обратился к председателю Сената **Н. Абыкаеву** и депутатам Сената с письмом относительно рассмотрения законопроекта “О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан “О труде в Республике Казахстан”.

Федерация профсоюзов выражает удовлетворение тем, что 9 сентября на расширенном заседании Комитета Сената по социально-культурному развитию большинство изменений и дополнений профсоюзов было принято.

Вместе с тем, отмечается далее в письме, вызывает большую озабоченность то, что на этом заседании были отклонены некоторые существенные, имеющие принципиальное значение для трудящихся и профсоюзов нормы.

При этом не были приняты во внимание действующие законы о профсоюзах, о коллективных договорах и другие; конвенции МОТ, ратифицированные Парла-

ментом Республики Казахстан, а также высказанное Президентом страны на VII внеочередном съезде партии “Отан” мнение о том, что “следует повысить роль профессиональных союзов в деле защиты прав работников наемного труда”.

ФПРК обращается к сенаторам с настоятельной просьбой: при рассмотрении законопроекта “О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан “О труде в Республике Казахстан” принять ряд статей проекта Закона в редакции, одобренной Мажилисом. Это касается, в особенности, положений о представителях работников; о порядке расторжения индивидуального трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза; о гарантиях участникам переговоров по заключению коллективного договора; об обязанности работодателя оплатить работнику его средний заработок за все время фактической задержки выплаты отпускных.

БРАТСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ВСТРЕЧА

В Павлодаре в период с 6 по 10 сентября проходила встреча делегаций Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации независимых проф-

союзов России. Делегации национальных профцентров возглавляли их председатели **Сиязбек Мукашев** и **Михаил Шмаков**.

Встреча проходила в рамках Года России в Казахстане и была направлена на дальнейшее развитие связей и сотрудничества профсоюзных организаций приграничных областей двух стран. В ней принимали участие руководители областных советов профсоюзов и федераций профсоюзов из 8 российских и 7 казахстанских областей.

В своих выступлениях руководители ФНПР и ФПРК подчеркивали важность таких форумов, которые позволяют координировать действия профсоюзных федераций двух стран, являющихся активными участниками СНГ, Единого экономического пространства и ЕврАзЭС. Общими задачами профсоюзов России и Казахстана они назвали защиту прав трудящихся, борьбу с нелегальной трудовой миграцией и защиту интересов легальных иностранных рабочих, повышение влияния профсоюзов в условиях рыночной экономики, определение места и роли профсоюзов в условиях глобализации.

В рамках встречи были про-

ведены заседания круглого стола с дискуссиями на темы: “Совершенствование деятельности профсоюзов в условиях глобализации экономики”, “Роль и место национальных профцентров, их региональных и отраслевых членских организаций в реализации интеграционных процессов на пространстве ЕЭП и ЕврАзЭС”, “Проблемы организационного укрепления профсоюзов, взаимодействия отраслевых и региональных профсоюзных структур”.

Делегации обоих профцентров совершили рабочую поездку в Экибастуз, посетили ряд промышленных предприятий, провели встречи с профактивом.

Были подписаны новый Договор о сотрудничестве между ФНПР и ФПРК и Коммюнике.

Кроме того, по приглашению руководства ФПРК, председатель ФНПР посетил столицу Казахстана, где состоялась встреча с профактивом республики и города Астаны, а также с Премьер-министром Республики Казахстан **Д. Ахметовым**.

СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА ВЫЗЫВАЕТ СЕРЬЕЗНУЮ ОЗАБОЧЕННОСТЬ

В Доме правительства под председательством заместителя премьер-министра **Б. Айтимовой** состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию соци-

альных и трудовых отношений. В заседании приняли участие представители правительства, руководители Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерации работодателей и Евразийской промышленной ассоциа-

ции. В ходе заседания было отмечено, что в условиях реформирования экономики и подъема производства проблема охраны труда продолжает вызывать серьезную озабоченность.

В связи с этим по предложению Федерации профсоюзов обсуждался вопрос о создании постоянной межведомственной рабочей группы по охране труда при РТК. Проект решения по её созданию поручено подготовить Министерству труда и социальной защиты населения, Федера-

ции профсоюзов и Министерству юстиции.

На заседании были также рассмотрены вопросы профессионального образования и подготовки кадров. Областным трехсторонним комиссиям по социальному партнерству рекомендовано регулярно рассматривать состояние профтехобразования и подготовки производственных кадров в соответствии с потребностями экономики регионов, создать с этой целью специальные структурные подразделения.

◆ УКРАИНА

УРОВЕНЬ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ

Кабинет Министров Украины 18 сентября принял постановление, которым предусматривается повышение уровня пенсионного обеспечения.

С 1 сентября этого года установлена ежемесячная государственная адресная помощь к пенсиям (дотация) в сумме, которой не хватает до достижения уровня установленного прожиточного уровня. Это не касается социальных пенсий.

Размер прожиточного минимума для нетрудоспособных лиц в Украине установлен в сумме 284 гривны 69 копеек (53 долл.). Подсчитано, что из-за черты бедности в результате установления дотаций выводятся 11,4 млн. человек.

Постановление Кабинета Министров устанавливает механизм перечисления средств на выплату ежемесячной государственной адресной помощи к пенсиям.

Такой шаг правительства поддержан Федерацией профсоюзов Украины. В Заявлении, принятом в связи с решением правительства, председатель ФПУ **Александр Стоян** отмечает, что это является свидетельством последовательного выполнения обязательств Генерального соглашения на 2004–2005 гг. и Социального контракта, подписанного Федерацией профсоюзов Украины и кандидатом на пост Президента Украины **Виктором Януковичем**.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ ЛЮДЕЙ

Под девизом “Азия – регион сотрудничества и мира” 5–13 сентября прошли VI международные Иссык-Кульские спортивные игры в Чолпон-Ате, организованные Государственным комитетом Кыргызской Республики по туризму, спорту и молодежной политике совместно с Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Торжественное открытие Игр и театрализованное представление состоялись в культурном центре “Рух ордо” с участием Героев Советского Союза, летчиков-космонавтов А. Леонова и А. Волкова.

В соревнованиях приняли участие спортивные делегации из Кыргызстана, Казахстана, России, Туркменистана, КНР и Пакистана.

Более 800 участников соревновались по мини-футболу, во-

лейболу, пляжному волейболу, легкой атлетике, по большому и настольному теннису, гиревому спорту, плаванию и армрестлингу. Были проведены массовый легкоатлетический забег, оздоровительный заплыв и конкурсы “Батыр Иссык-Куля” и “Мама, папа и я – спортивная семья”.

В эти же дни прошел международный конгресс “Мировой спорт против терроризма”, где обсуждались вопросы, которые тревожат все мировое сообщество. Принято Обращение спортивной общественности центральноазиатских стран к спортсменам всего мира. В нем выражено твердое убеждение, что спорт объединяет людей различных национальностей, вероисповеданий и политических убеждений.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

В ЗАЩИТУ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Конфедерация профсоюзов Республики Молдова высказала свою позицию относительно обсуждаемого в республике проекта Регламента процедур и правил упорядочения тарифов Национальным агентством по регламентированию в энергетике (НАРЭ).

По мнению специалистов Конфедерации, в списке лиц и орга-

низаций, имеющих право потребовать пересмотра тарифов на энергию, должны быть включены не только лицензированные, но и остальные потребители или организации, их представляющие. Расширение круга лиц будет способствовать более тщательному и многостороннему рассмотрению вопросов, связанных с выработ-

кой и реализацией тарифной политики.

В то же время КПРМ настаивает, чтобы при рассмотрении данных вопросов учитывалось и мнение профсоюзов и работодателей. Для этого профсоюзы считают целесообразным, чтобы вопросы, связанные с изменением тарифов на энергетические ресурсы, были первоначально рассмотрены на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по коллективным переговорам. А в случае принятия решения об изменении тарифов НАРЭ должно в двухдневный срок оповестить об этом местные органы государ-

ственной власти, правительство, профсоюзы и объединения работодателей. При этом должны быть указаны и меры по обеспечению должной защиты потребителей.

Профсоюзы выступают за большую гласность в работе по упорядочению тарифной политики. В этих целях необходимо обеспечить доступ к необходимой информации, провести открытые слушания по вопросам изменения тарифов. Было также предложено, чтобы полный текст утвержденного Регламента процедур и правил упорядочения тарифов был опубликован в официальном издании.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ СТРУКТУРЫ НА ТЕРРИТОРИИ

13–17 сентября в Институте труда КПРМ состоялся семинар “Некоторые аспекты деятельности межотраслевых территориальных советов профсоюзов на нынешнем этапе развития профсоюзного движения”. Председатели этих структур углубили свои знания и получили новые навыки в разработке коллективных соглашений, защите профсоюзных прав в органах правосудия.

В рамках семинара была орга-

низована дискуссия, участники которой рассмотрели широкий спектр проблем, касающихся укрепления профсоюзного единства, солидарности территориальных профсоюзных структур, повышения их роли в осуществлении контроля за соблюдением профсоюзных прав и свобод, предусмотренных законодательством республики и конвенциями МОТ в области профсоюзных прав.

◆ МОП АВИАРАБОТНИКОВ

РЕШАТЬ СХОДНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПОМОГАЕТ СОВЕТ С ДРУЗЬЯМИ

Международное объединение профсоюзов авиационных работ-

ников провело учебное мероприятие по обмену опытом колдого-

ворной работы. В г. Твери прошел семинар для руководителей членских организаций СНГ и профактива на тему “О практике сотрудничества профкома и администрации ОАО “Международный аэропорт “Шереметьево” по заключению и выполнению коллективного договора”.

Предыстория семинара такова. В июне этого года ЦК профсоюза авиаработников Украины проводил в г. Алуште свой очередной пленум по вопросу “О выполнении на авиапредприятиях и в организациях гражданской авиации Украины отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2003 г.”. Традиционно на пленум приглашаются руководители профорганов авиаработников стран Содружества и профактив. Среди приглашённых была и председатель профкома аэропорта “Шереметьево” **Н.А. Хомякова**, которая поделилась своей практикой коллективной договорной работы.

Выступивший затем председатель профкома киевского аэропорта “Борисполь” **А.С. Мартищенко** отметил, что “если сравнить два коллективных договора аэропорта: “Шереметьево” и “Борисполь”, то можно подумать, что они писались одними людьми, за исключением приложений, носящих коммерческую тайну”. Стало очевидным, что два хорошо развивающихся в рыночных условиях предприятия, принимающих одну и ту же авиатехнику, имеют сходные проблемы в сфере труда и для их разрешения нуждаются

в аналогичных организационных механизмах.

Именно это породило идею провести указанный выше семинар под эгидой МОП авиаработников с приглашением представителей профсоюзов авиаработников стран Содружества.

В семинаре принимали участие: профсоюзный актив аэропорта “Шереметьево”, представители Совета профсоюза авиаработников г. Москвы, Общероссийского профсоюза авиаработников, председатель ЦК профсоюза авиаработников Украины **И.Д. Звинник**, руководители республиканских комитетов профсоюза Белоруссии – **Ю.М. Ершов**, Армении – **Л.А. Мурадян**, а также член Ревизионной комиссии МОП авиаработников, председатель профкома Егорьевского авиационно-технического колледжа гражданской авиации **В.П. Мамонов**.

В основу семинара было положено выступление **Н.А. Хомяковой**, которая рассказала о непростой ситуации в аэропорту “Шереметьево”. Частая смена руководства предприятия, предстоящая его реконструкция и уход части ведущих авиакомпаний мира из аэропорта “Шереметьево” в “Домодедово” повлекли за собой снижение объёма производства. В этих условиях профкому пришлось приложить немало сил для заключения коллективного договора, защищающего социально-экономические интересы членов профсоюза.

Лейтмотивом сообщения **И.Д. Звинника** был конкретный

экономический анализ и выкладки, которыми пользуются при подготовке проекта коллективного договора на авиапредприятиях Украины. Но, как было отмечено, они хороши лишь при стабильной работе авиапредприятия.

В выступлении Л.А. Мурадяна прозвучали душевная боль и тревога за сложившееся положение в авиации Армении. Собственником национальной авиакомпании стала российская авиакомпания “Сибирь”, а аэропорт приобретен представителями Аргентины. Действия профсоюза в этих предприятиях практически приостановлены. Формы и методы работы профсоюзного органа по заключению колдоговора в таких условиях стали предметом обсуждения на семинаре.

Заведующий сектором Международного отдела Исполкома ВКП **В.Е. Можяев** осветил вопросы подготовки, заключения и контроля исполнения коллективных договоров в зарубежных странах, а также проблемы правовой защиты профсоюзов и их членского состава с учетом положений международно-правовых документов.

Коллективный договор в учеб-

ном заведении стал темой сообщения В.П. Мамонова.

Итоги семинара подвел председатель Совета МОП авиаработников **А.Г. Гридин**.

Участники семинара пришли к выводу, что коллективный договор для профкома – труд постоянный и не зависящий от срока его действия. В профкоме должна быть группа специалистов (или хотя бы один человек), постоянно занимающихся коллективным договором, обладающих экономическими, юридическими и психологическими знаниями и умением вести переговоры. Немаловажным фактором при проведении переговоров является способность устанавливать не только деловые, но и человеческие отношения с руководством авиапредприятия. Профком должен иметь четкие рекомендации, как действовать в условиях, когда на предприятие пришел новый руководитель, который заявляет: “Я договор не подписывал и его не признаю”. И, конечно, профком должен ввести на предприятии обязательную систему постоянной информации членов профсоюза по заключению и выполнению коллективного договора.

◆ МОП РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СФЕРЫ УСЛУГ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЕДИНСТВЕННАЯ АЛЬТЕРНАТИВА

В городе Гомеле по инициативе Белорусского профсоюза ра-

ботников местной промышленности и коммунально-бытовых

предприятий Международное объединение профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг провело международный семинар “Социальное партнерство: опыт работы, проблемы и пути их решения”. Учебное мероприятие было посвящено 100-летию профсоюзного движения Беларуси.

В семинаре приняли участие делегации отраслевых профсоюзов Беларуси, Молдовы, России и Украины.

Перед его участниками выступили заместитель председателя МОП **Ю. Корытин**, руководители национальных профсоюзов соответствующих отраслей Беларуси (**Н. Сушня**), России (**А. Василевский**), Молдовы (**А. Селина**). Своим опытом поделились также представители Федерации профсоюзов Беларуси, региональных профсоюзных организаций четырех стран.

В ходе семинара состоялся заинтересованный обмен мнениями о состоянии и перспективах развития социального партнерства в современных условиях как одной из важнейших форм отстаивания

интересов членов профсоюзов. Было отмечено, что в настоящее время в государствах идет интенсивный процесс экономических, социальных, политических и духовных преобразований, которые формируют принципиально новый тип социально-трудовых отношений и качественно новый принцип их регулирования. Участники семинара пришли к общему мнению, что социальное партнерство – единственно возможная разумная альтернатива, с одной стороны, социальному соглашательству, ведущему к попранию интересов и прав работников, и, с другой стороны, – социальным потрясениям, следствием которых являются конфронтация и конфликты.

Результатом работы международного семинара стали рекомендации, среди которых отмечена необходимость улучшения действующих, разработки новых законодательных и нормативных актов по регулированию коллективно-договорных отношений и совершенствования практики заключения Генерального соглашения, отраслевых и местных соглашений, коллективных договоров.

◆ МОП ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НОВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ – НОВЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ

Состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников текстиль-

ной и легкой промышленности. Присутствовали руководители членских организаций ряда стран

СНГ, профсоюзные руководители отдельных регионов России и председатели профкомов некоторых крупных предприятий. В работе заседания приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина**.

С докладом “О практике работы членских организаций Объединения профсоюзов в решении вопросов социального партнерства” выступила председатель МОП **Л. Шаламова**. В нем дан анализ положения дел в отрасли и в профсоюзном движении СНГ в целом, а также существенных изменений в законодательстве и практике заключения соглашений и коллективных договоров по мере перехода государства Содружества на рыночные методы хозяйствования. Было отмечено, что “в профсоюзном движении уже созрели условия не только для пересмотра приоритетов и целей, систематизации деятельности профсоюзов, но и построения технологий, которыми могли бы пользоваться профсоюзные лидеры различных уровней”. В этой связи в докладе прозвучало много постановочных вопросов.

Н. Подшибякина рассказала о проведенном аппаратом Исполкома ВКП анализе законодательных

актов стран СНГ, касающихся проблем социального партнерства, заключения соглашений и колдоговоров, деятельности профсоюзов. Н. Подшибякина информировала участников заседания Совета МОПа о ходе подготовки в ВКП проекта модельного закона “О социальном партнерстве”.

Выступившие в ходе дискуссии поделились опытом работы своих профсоюзных организаций по подготовке и заключению соглашений и коллективных договоров в условиях дробления крупных предприятий, частой смены их собственников, сокращения численности членов профсоюза, профсоюзных работников и активистов. Поднимались вопросы необходимости разработки механизма социального партнерства и рекомендаций для первичных профсоюзных организаций по ведению переговоров при заключении колдоговоров в современных условиях; активизации обмена опытом социального партнерства, невзирая на финансовые трудности; укрепления и укрупнения профсоюзов; порядка уплаты членских взносов; мотивации профсоюзного членства; социальной защищенности профсоюзных работников.

УТОЧНЕНИЕ

В дополнение к нашей публикации в № 14/2004 “Справедливая глобализация и роль МОТ” об участии делегации ВКП в работе 92-й сессии Международной конференции труда в Женеве в период 6–13 июня с.г. сообщаем, что 14 июня на пленарном заседании Конференции выступил также председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Тугуши**.

*Международный отдел
Исполкома ВКП*

Как мы сообщали (ВП №18/2004), в Астане 26 августа с.г. прошел II съезд трудящихся Казахстана, организованный Федерацией профсоюзов республики. О том, какие вопросы были в центре внимания этого форума, дает представление доклад председателя ФПРК С. Мукашева, с которым он выступил на его открытии. Публикуется с незначительными сокращениями.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ВЫСШАЯ ЦЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВА

Сиязбек МУКАШЕВ,
председатель ФПРК

Делегаты имеют на руках подробные статистические сведения о сегодняшнем социально-экономическом положении Казахстана. И реальная жизнь подтверждает их. Надо быть слепым, чтобы не увидеть, как последние годы крепнет и идёт в гору наша страна. Все мы гордимся этими успехами.

Однако они не повод для самоуспокоения, подчеркнул глава государства **Н. Назарбаев** на внеочередном VII съезде партии “Отан”, сегодня перед нами стоят ответственные задачи. Главная из них – закрепить позитивную динамику развития экономики. Её рост позволит добиться повышения благосостояния казахстанцев. Это главный приоритет политики

государства на ближайшие годы, Казахстан будет сильным социальным государством, заявил Президент. А мы говорим: в сильном социальном государстве человек труда должен быть главной фигурой.

Трудящиеся, профессиональные союзы кровно заинтересованы в реализации намеченных основных направлений современной экономической и социальной политики страны.

Мы поддерживаем индустриально-инновационную стратегию, потому что за ней – создание тысяч и тысяч новых рабочих мест, высокая организация труда, твердая заработная плата. Реальным вкладом трудящихся в достижение конкурентоспособной

экономики Казахстана должно стать повышение производительности, качества труда.

Мы уверены, что предпринимаемые меры в сфере агропромышленного комплекса позволят вывести наше сельское хозяйство, крестьянство и их семьи из бедственного положения. Ведь у сельчан сегодня самая низкая в республике заработная плата: в среднем не превышает даже 320 тенге в день. Профсоюзы должны активизировать свое участие в реализации сельских программ, теснее взаимодействовать с товаропроизводителями, государственными органами на местах.

Наверное, стоит подумать и над тем, чтобы индустриальные трудовые коллективы, профсоюзы возродили традиции шефства города над селом.

Недавно принятая программа жилищного строительства воспринята сотнями тысяч людей как реальная возможность воплотить их мечту. Доступность приобретения жилья, которое было бы по карману не только богатым, но и другим гражданам, – такого решения ждали давно.

В ближайшие месяцы будут доработаны и утверждены новые программы структурных реформ: образования, здравоохранения, социального обеспечения, жилищного хозяйства. Государство возьмет на себя ряд новых обязательств социального характера, которые затронут интересы каждого казахстанца, каждого работника.

Профсоюзы поддерживают эти перспективные меры, пото-

му что они тоже ведут к построению социального государства, созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь граждан Республики. В этом плане нам близка и понятна программа политической партии “Отан” “Казахстанский путь”, которая предусматривает сформировать в ближайшие годы Казахстанский национальный стандарт качества жизни.

Складывающаяся в стране благоприятная экономическая ситуация дает основание для выработки и внедрения более надежных и эффективных механизмов защиты прав и интересов трудящихся, достижения социальной справедливости.

Ведь выгоды экономического роста многие слои населения ощущают пока слабо. Взять хотя бы официальный прожиточный минимум – 5390 тенге. Сам по себе это куцый, нереальный показатель. А черта бедности составляет только 40% этого уровня. Это же абсурд! Прожиточный минимум – это тот порог, ниже которого человек просто не может выжить. Каким же образом тогда черта бедности может составлять лишь 40% от уровня выживания?

Накануне съезда Федерация профсоюзов провела анкетирование, в котором участвовали 3 тыс. работников из всех регионов Казахстана. На вопрос, какая проблема является наиболее острой на вашем предприятии, половина опрошенных ответила: оплата труда. Необходимость повышения зарплаты, своевременной её вы-

дачи участники опроса тоже поставили на первое место.

Мы считаем, что это результат отсутствия системного государственного влияния на формирование доходов населения и оплаты труда. Профсоюзы разработали и представили правительству и работодателям свою концепцию реформирования заработной платы. Суть состоит в том, что её минимальный размер, устанавливаемый законом, должен быть приближен к более высокому социальному параметру – минимальному потребительскому бюджету. И по науке, и объективно этот бюджет равен двум размерам прожиточного минимума и должен удовлетворять основные материальные и духовные потребности населения, необходимые для восстановления физических и интеллектуальных сил человека. Иными словами, цена труда должна обеспечивать воспроизводство рабочей силы.

И уже на этой основе следует дифференцировать зарплату по сложности, квалификации, условиям труда, устанавливать критерии оценки трудового вклада работника, разрабатывать разделы коллективного договора, касающиеся оплаты труда.

Таким образом, минимальная зарплата в Казахстане должна равняться 11 тыс. тенге. Мы понимаем, что прямо сейчас её не установить. Нужен поэтапный рост. Ежегодную величину следует определять в рамках Республиканской трехсторонней комиссии. На основе её рекомендаций Парламент должен утверждать

размер минимальной зарплаты в законодательном порядке. В связи с этим считаем, что применение месячного расчетного показателя, как категорию для определения социальных выплат, надо отменить, а принять вместо него величину минимальной заработной платы.

Ещё одно наше требование – немедленное погашение долгов по заработной плате, своевременная её выдача. Общий долг в негосударственном секторе сейчас составляет 39 млрд. тенге. Нам часто говорят: зарплатные долги на частных предприятиях – это не наш вопрос, разбирайтесь сами. Нет, это государственный вопрос. Потому что статья 24 Конституции допускает принудительный труд только по приговору суда либо в условиях чрезвычайного или военного положения. А то, что иные работодатели заставляют работника трудиться фактически бесплатно или не вовремя выплачивают ему заработную плату, – разве это не принудительный труд?

Мы просим и правительство, и правоохранительные органы прекратить массовое нарушение конституционных прав граждан. Проблема долгов по заработной плате тесно переплетается с перечислением работодателями обязательных 10-процентных взносов в накопительные пенсионные фонды. Этот долг на сегодня составляет почти 13 млрд. тенге.

Мы предлагаем провести всеобщую проверку перечисления пенсионных взносов и привлечь

виновных к ответственности. Профессиональные союзы готовы оказать здесь помощь. Есть одна проблема, которая вызывает большую тревогу. Это состояние охраны и безопасности труда на производстве. Только в прошлом году в республике на производстве погибли 315 человек; почти 3,5 тыс. работников получили серьезные травмы; выявлено десятки тысяч нарушений правил охраны труда. Наибольшее число несчастных случаев приходится на предприятия горно-металлургического комплекса Карагандинского и Восточно-Казахстанского регионов, а также на строительные организации. Однако никто серьезного наказания не понес – в худшем случае отделался легким испугом, небольшим административным штрафом.

Профсоюзы долгое время добивались нового закона о безопасности и охране труда; в этом году он был, наконец, принят. Теперь нужны действенные механизмы, чтобы этот закон исполнялся. У нас есть конкретные предложения на этот счет, мы их Министерству труда представили. В частности, мы предлагаем возродить комплексную систему государственного управления охраной труда, а на всех предприятиях – трехступенчатый контроль. Надо предоставить налоговые преференции работодателям, которые вкладывают средства в охрану труда, предупреждают аварии, капитально обновляют основные фонды.

В свою очередь, и профсоюзы, тоже обязаны обеспечить общественный контроль, вместе с

работодателями проводить ежегодные смотры состояния и охраны труда. Надо взять данные новым законом права, пользоваться ими. Безопасность рабочего места зависит и от нас.

Считаем также, что следует безотлагательно принимать закон об ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника на производстве. Такого закона работники ждут уже много лет.

Несмотря на позитивные тенденции, острой социальной проблемой по-прежнему является безработица. На одно свободное место в среднем претендуют 9–10 безработных. По некоторым данным, 88 тыс. казахстанских семей не имеют ни одного работающего. Нужны кардинальные меры повышения занятости. В их числе – возрождение системы профессионально-технического образования, о чем недавно говорил Президент, находясь в Западном Казахстане. Надо значительно расширить подготовку квалифицированных рабочих по техническим, сельскохозяйственным специальностям – они требуются везде.

Казахстан становится всё более привлекательным для нелегальных мигрантов. Это новое явление. Государство должно выработать и применять механизмы активного противодействия на всех уровнях нелегальному привлечению иностранной рабочей силы, обеспечить защиту интересов отечественных работников. Трудовые права работников – под надежную защиту закона.

Экономическое развитие страны, её будущее во многом зависят от того, как отрегулированы отношения в сфере труда. 56% работников считают, что их трудовые права плохо защищены законом; каждый третий отметил, что в полном объеме своих законных трудовых прав он не знает. Рабочие жалуются, что действующее трудовое законодательство даёт неограниченную власть работодателям. Пользуясь этим, они беззастенчиво наступают на права своих подчиненных. Удивительно, но работодатели тоже говорят, что законодательство не отражает их интересы. Такой расклад является серьезным тормозом для развития цивилизованных трудовых отношений.

Начался новый важный этап в деле совершенствования трудового права: идет разработка Трудового кодекса. В эти дни его проект очень активно обсуждается. Высказываются полярные мнения – от одобрения до полного неприятия.

Позиция Федерации профсоюзов здесь ясная: мы не хотим, чтобы у кого-то было больше прав, а у кого-то меньше. Профсоюзы стоят на том, чтобы будущий Кодекс, этот судьбоносный закон, по существу трудовая Конституция страны, не ослаблял, а усилил правовую защищенность наемных работников, и не только их. Надо четко расписать и права, и обязанности, особенно обоюдную ответственность субъектов трудовых отношений – работника, работодателя и их представителей. Мы против форсированно-

го принятия сырого, не до конца проработанного кодекса, который не соответствует современным рыночным производственным отношениям. И здесь не тот случай, когда можно играть в политику, противопоставлять одну сторону другой. Добротный кодекс не только профсоюзам нужен. Он касается каждой семьи, каждого гражданина Казахстана, даже сегодняшних школьников и студентов, которые завтра станут работниками.

О социальном партнерстве. Ответственно заявляю, что этот институт в стране состоялся, мы впереди всех стран СНГ. Это хорошо, это наше общее достижение. Но возникает и другой вопрос. Почему система социального партнерства, особенно на республиканском, региональном уровнях, малоэффективна? Потому, на наш взгляд, что заключаемые Генеральное и областные соглашения не для всех работодателей обязательны. Многие из них прикрываются тем, что не входят ни в какие ассоциации и союзы: очень “удобная” позиция.

Законом о социальном партнерстве, Трудовым кодексом необходимо установить, что соглашение является правовым нормативным актом и распространяется на всех работодателей и профессиональные союзы. Это нужно и правительству. Профсоюзы должны стать своеобразным посредником в тех случаях, когда государство напрямую не может влиять, особенно на иностранных инвесторов и работодателей, многие из которых ведут себя слиш-

ком вольготно, не считаются с законами Казахстана.

Здесь особая роль принадлежит коллективному договору. В Трудовом кодексе надо это хорошо отразить. Заключение договора должно быть обязательным. Охват трудящихся коллективными договорами – это показатель силы профессиональных союзов. Добиваться подписания колдоговора на каждом предприятии – прямая обязанность каждого профсоюзного работника, на каком бы уровне он ни действовал.

Девиз нашего съезда – “Человек труда – высшая ценность государства. Мы работаем на будущее Казахстана”. Это не просто красивые слова. Сегодня, когда руководство страны принимает новые усилия для наращивания экономического и социально-культурного потенциала, каждый работник должен четко осознать свою активную роль в происходящих процессах. У нас немало ярких примеров трудовой доблести и героизма. И не только в прошлом, но и в современной действительности. Славные традиции пролетариата и ныне продолжают многие казахстанские трудовые династии.

В Актюбинской области на заводе ферросплавов – 80 таких династий, среди них – семейство Баймулдиных. 140 лет – общий трудовой стаж династии Фурсенко из Донского горно-обогатительного комбината. Такие замечательные люди, являющиеся подлинным оплотом государства, есть в каждой отрасли, в каждом регионе страны.

От имени Федерации профессиональных союзов Республики Казахстан хочу сказать огромное спасибо всем, кто трудится на благо нашего Отечества. Почет и уважение, честь и слава людям труда!

Мы выражаем признательность Президенту республики за его решение возродить профессиональные праздники, за высокую оценку добросовестного труда – награждение большой группы трудящихся – делегатов съезда государственными наградами. Думаем, это только начало. Надеемся, что в нашем Отечестве и дальше будет возвышаться, по достоинству оцениваться роль рабочего, человека труда как решающая сила в достижении общей цели – построить процветающий Казахстан.

Большая роль принадлежит здесь казахстанским профессиональным союзам, которые в следующем году будут отмечать свое 80-летие и проводить юбилейный XX съезд Федерации профсоюзов, которая становится всё более сильной и массовой. Ежегодно наши ряды пополняют 100–150 тыс. работников. По численности членов профсоюзов мы приближаемся к двухмиллионному рубежу.

Активно и целеустремленно действуют наши крупнейшие объединения трудящихся: полумиллионный профсоюз работников образования и науки и четвертьмиллионный профсоюз работников здравоохранения. Примечательно, что возглавляют их опытные и беспокойные профсо-

юзные лидеры-женщины. Доверяют своим профсоюзам и поддерживают их трудящиеся горно-металлургической промышленности, железнодорожники, связисты. Много для защиты трудовых прав шахтеров делает профсоюз работников угольной промышленности.

В современном духе развивается профсоюзное движение в Актюбинской, Восточно-Казахстанской области, Костанайской, Мангистауской, Северо-Казахстанской и других областях.

Профсоюзы всегда были и остаются полномочными представителями работников. Делают они немало, но и критических стрел в их адрес тоже предостаточно. Что ж, не ругают только того, кто ничего не делает. Мы всегда стараемся реагировать на дельные замечания, делать выводы и двигаться вперед.

Нам действительно надо работать лучше. Этому нас обязывает многое. Появилось немало новых администраторов, которые или не могут, или не хотят понять места и роли профсоюза на предприятии. И действительно, по результатам опроса почти каждый пятый работник отметил, что работодатель не считается с мнением профсоюзного комитета. Мы не должны мириться с такими взглядами.

Профсоюзы и трудящиеся – это два равнозначных понятия. Поэтому не надо в ответ на наши требования и предложения говорить: “Вы здесь ни при чём”, тем более ставить палки в профсоюзные колеса. Если мы

обращаемся к должностным лицам оказать содействие профсоюзам – это вовсе не значит, что мы просим работать за нас. Все должны помнить и знать: создание условий для осуществления законных прав на объединение граждан и свободной деятельности профсоюзов – это прямая обязанность и государства, и работодателей.

Рабочую гражданскую мудрость и зрелость должны проявить трудящиеся и профсоюзы сейчас, когда в полном разгаре кампания по выборам депутатов Мажилиса.

Участвуя в выборах, профсоюзы добиваются утверждения справедливости и солидарности, социальной ответственности государства и бизнеса. Мы выступаем за такой казахстанский путь развития, который основан на стабильности и межнациональном согласии, мы – за конструктивный социальный диалог между властью, трудом и капиталом.

Съезд примет документы по целому ряду вопросов, волнующих трудящихся. Думаю, резолюция, заявления и обращения съезда найдут поддержку и понимание властей, работодателей. Делегаты, в свою очередь, должны довести эти документы, атмосферу съезда до своих трудовых коллективов.

Трудящиеся и профсоюзы, как всегда, будут поддерживать стратегическую линию Президента на создание процветающего Казахстана, с прочными социальными гарантиями для каждого гражданина.

ТРУДОВОЙ СПОР ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ

РЕШЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРОФОРГАНОВ

Прошло расширенное заседание Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы с участием президиумов Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Российского профсоюза работников культуры, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Участники заседания выразили протест против невыполнения Правительством РФ своих обещаний в связи с требованиями профсоюзов непроизводственной сферы. Было принято решение войти в трудовой спор с российским правительством.

Требования Совета Ассоциации заключаются в следующем:

- предусмотреть в федеральном бюджете на 2005 г. финансовые расходы на повышение заработной платы работников федеральных государственных учреждений бюджетной сферы не менее чем в 2 раза;

- индексировать заработную плату работников бюджетных учреждений указанных отраслей

во втором полугодии 2004 г. не менее чем в 1,5 раза;

- сохранить гарантии на 25-процентную надбавку к зарплате, а также на льготы по оплате услуг ЖКХ работникам непроизводственной сферы, которые трудятся в сельской местности;

- предусмотреть федеральные гарантии на минимальный уровень оплаты труда в непроизводственной сфере.

В принятом постановлении Совет Ассоциации предложил для разрешения спора создать примирительную комиссию с участием представителей соответствующих отраслевых министерств. В случае, если соглашение не будет достигнуто, принято решение провести 20 октября с.г. акцию в виде забастовки и других форм протеста в поддержку этих требований. Текст постановления направлен Президенту РФ, председателю правительства и председателям палат Федерального Собрания.

Накануне заседания Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы состоялись заседания президиумов указанных трех россий-

ских профсоюзов, на основании решений которых были определены данные требования.

РЕАКЦИЯ В РЕГИОНАХ

- Ряд профсоюзных организаций **Тюменской области** поддерживает Всероссийскую акцию протеста работников бюджетной сферы, которая пройдет 20 октября 2004 г. Об этом сообщил заместитель председателя областного совета профсоюзов **Виктор Лопин**. В качестве основных выдвинуты требования индексации заработной платы бюджетников в этом году не менее чем в 1,5 раза, повышения зарплаты в 2005 г. в 2 раза, а также сохранения 25-процентной надбавки бюджетникам, работающим в сельской местности.

- “Пора о себе сказать в полный голос, чтобы правительство уважало собственный народ и собственных людей и думало о них больше, чем о тех или иных международных институтах. Мы готовы сесть за стол переговоров и конструктивным диалогом прийти к взаимоприемлемому решению. Если же переговоры заходят в тупик, мы будем вынуждены прибегнуть к иным средствам”, – отметил председатель Профсоюза работников образо-

вания и науки **Ярославской** областной организации **Алексей Соколов**.

- Работники сферы образования **Нижегородской области** присоединятся ко второму этапу Всероссийской акции протеста бюджетников. Как сообщила председатель региональной организации профсоюза работников образования и науки **Нина Вахрушева**, такое решение было принято на расширенном заседании Президиума Профсоюза работников народного образования и науки Нижегородской области.

- По словам председателя Федерации профсоюзов **Брянской области Михаила Балабко**, профсоюзами работников образования, медицины, культуры уже принято решение о проведении акций протеста (забастовок, митингов, пикетов, шествий). К акции протеста присоединяется профсоюз потребкооперации.

- 20 октября читинские педагоги, врачи и сотрудники культуры намерены провести забастовку, требуя увеличения заработной платы и своевременной ее выплаты. Решение об этом было принято на заседании Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы **Читинской области**.

- В **Вологде** состоялось заседание Совета областного отделения Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ с участием членов президиумов обкомов профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения и культуры. Участники Совета единогласно проголосовали за проведение 20 октября 2004 г. забастовки, митингов и пикетов.

- Обком Профсоюза работников народного образования и науки **Волгоградской области** провёл селекторное совещание с профсоюзными организациями районов. Как сообщила председатель обкома профсоюза **Лидия Нестеренко**, власти всячески затягивают рассмотрение важных вопросов. Работники отрасли вынуждены идти на крайние меры.

- Состоялось областное селекторное совещание руководителей городских и районных комитетов профсоюзов трех бюджетных сфер: образования, здравоохранения и культуры **Архангельской области**.

В ходе совещания отмечалось, в частности, что правительство игнорирует нужды бюджетников, поэтому необходимо готовиться к новому этапу Всероссийской акции протеста.

Президиума Совета Профсоюза работников образования и науки Архангельска принял специальное обращение ко всем педагогам, воспитателям и родительской общественности города.

- По информации Федерации профсоюзов **Свердловской области**, окончательное решение о формах проведения акции протеста будет принято на общем собрании профсоюзов работников бюджетной сферы, которое состоится в конце сентября. С дополнительными требованиями на акцию протеста выйдут уральские медики. Задолженность по зарплате перед работниками здравоохранения в Свердловской области достигла 3,7 млн. руб.

- По сообщению пресс-службы Федерации профсоюзов **Камчатки**, в первичных организациях пройдут собрания с повесткой дня “Об утверждении решения об объявлении Всероссийской забастовки работников образования и науки, здравоохранения, культуры, принятого на федеральном уровне объединением общероссийских профсоюзов в лице Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ”.



◆ **РАЗГОВОР ПО ДУШАМ**

СОРОК МГНОВЕНИЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

1.

22 сентября 1964 г. я впервые вошел во Дворец труда, что на Ленинском проспекте в Москве, в качестве профработника и до настоящего момента (а мне скоро стукнет 72 года) шагаю по профсоюзной тропе. Правда, эта сухопутная тропа прерывалась на полтора года рейсами на танкерах в Западную Европу и Северный Ледовитый океан. Но жизнь на судне (а она описана мною в повести “Слово экипажу”) была лишь хорошей школой для более осмысленного продолжения профсоюзной работы.

2.

Море помогло и моему первоначальному трудоустройству в профсоюзах. Тогда, в 64-м, меня спросили, чем я занимался раньше. И, услышав, что работал матросом на Черном море, рыбачил в Атлантике, был диспетчером Новороссийского порта, направили в ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота.

Работать там референтом отдела международных связей было интересно. В составе делегации я побывал во многих странах, от Италии до Австралии, познакомился со знаменитыми личностями. Подолгу разговаривал с президентом Межнационального профсоюза портовых грузчиков и складских рабочих Западного побережья США и Канады легендарным Гарри Бриджесом, чьим именем названа сейчас площадь в Сан-Франциско. Дружил с генеральными секретарями профсоюзов моряков Австралии Патом Герати и Новой Зеландии Биллом Мартином, генсеком профсоюза портовых рабочих Италии Джованни Брудзоне и многими другими.

3.

От них я многому научился. Мне стало понятно, что смысл жизни профсоюзного работника – защита интересов человека наемного труда.

Научился терпению в общении с людьми разных характеров и взглядов. Сочетанию жесткой требовательности с готовностью к компромиссу. Отказу от амбициозности. Простоте отношений между профсоюзными работниками...

Прилетев в Мельбурн из Сиднея с руководителем профсоюза моряков Австралии, я поразился, увидев, как тот отвесил шутливый “подзатыльник” встречавшему нас президенту Национальной федерации профсоюзов. Невозможно было представить себе подобное обращение моего шефа – председателя ЦК профсоюза с тогдашним председателем ВЦСПС, членом Политбюро ЦК КПСС А. Шелепиным.

4.

Впрочем, от своих руководителей я тоже многому научился. В частности, от председателей ЦК профсоюза Г.А. Саенко, В.И. Петрикеева, О.А. Сыченикова.

Покойный Георгий Александрович, увидев в Лондоне памятник морякам торгового флота Великобритании, погибшим в годы Второй мировой войны, много сил потратил на то, чтобы подобный памятник советским морякам был воздвигнут в Москве. К сожалению, даже ему не удалось сокрушить твердолобости чиновников. Памятника не было и нет.

Владимир Иванович отказался голосовать в 1976 г. на Генеральной конференции МОТ против принятия ею Конвенции 147 – так называемой Хартии прав моряков, чем заслужил гнев руководителя Правительственной делегации. Владимир Иванович поплатился за это должностью и здоровьем. Но при этом не признал себя неправым.

Орест Александрович – основной создатель до сих пор процветающего Новороссийского морского пароходства и автор многих положительных преобразований в моем родном городе Новороссийске – став председателем ЦК профсоюза, стремился повысить социальную составляющую советского судоходства. Но сделать это в условиях того времени было непросто. Помню, как в сердцах выругался он, узнав, что страной стал руководить немощный Черненко.

Добрые воспоминания остались у меня от секретаря ВЦСПС А.П. Бирюковой, с которой в качестве переводчика съездил в Италию. Помню, как с открытой улыбкой и “комсомольским задором” подняла она руку, встав с места и приветствуя делегатов съезда Всеобщей итальянской конфедерации труда. А как восторженно

встретили ее выступление итальянцы! Увы, сейчас так нас за границей уже не принимают.

Помню, как Александра Павловна с горечью сетовала мне, что с уходом А. Шелепина власти перестали прислушиваться к мнению ВЦСПС, на многие несправедливости, с которыми даже ей, занимавшей высокий пост, не в силах было справиться.

5.

И все же советская профсоюзная действительность была намного более привлекательной, чем та мрачная картина прошлого, которую пытаются живописать нам сегодня иные притворные “демократы”.

Недавно донкерман одного из танкеров под кипрским флагом с российско-филиппинским экипажем – частицы того, что осталось от некогда могущественного советского торгового флота, рассказал мне о “демократии” в этом экипаже. Она, в основном, состоит из двух слов: “Йес, сэр!” Ни от судкома, ни от других выборных органов на судне не осталось и следа. Моряки боятся быть списанными капитаном даже за недовольные выражения их лиц.

А я вспомнил отчетно-выборные, колдоговорные конференции плавсостава различных пароходств, на которых мне неоднократно приходилось бывать. По правде говоря, и на них иные моряки боялись критиковать начальство. Но отнюдь не редко вскрывались малопривлекательные поступки старшего комсостава, бюрократизм, а то и взяточничество чиновников пароходств. В отличие от нынешнего времени начальство опасалось потери партбилета, а следовательно, и высокой должности. Была реальная возможность исправить те или иные недостатки.

Не забуду, какой переполох поднялся в Дунайском пароходстве, когда я обнаружил грязь, отсутствие элементарных удобств в Измаильском общежитии моряков. Был создан Совет пароходства. Досталось всем, кому следует. Моряки стали жить в более культурной обстановке.

6.

Однако раньше мы были не в силах переменить многое. Это уже в последние годы “перестройки” и гласности нам удалось добиться отмены идиотского правила – отпускать в иностранных портах экипажи на берег не иначе как “тройками”. Тогда же я написал, а председатель ЦК профсоюза К. Мацквичюс (ныне, по иронии судьбы – секретарь Российского союза судовладельцев) подписал телеграмму поддержки действий экипажа танкера “Новороссийск”, потребовавшего резко повысить зарплату в связи со сменой советского флага на кипрский.

Да, благодаря усилиям отечественных профсоюзов и Международной федерации работников транспорта (МФТ) российские моряки на судах удобного флага получают сейчас в десятки раз больше иностранной валюты, чем получали ее в советское время.

7.

Тем не менее продолжают случаться случаи, когда морякам вовсе не выплачивают заработанные ими деньги. Лишенные чувства ответственности судовладельцы нередко бросают в иностранных портах на произвол судьбы нанятых ими моряков.

Наша Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), используя свои международные связи, иногда выручает их.

Вот выдержка из письма членов экипажа украинского судна “Персей”: “Не будь такой организации, как ваша, многих из нас уже не было бы в живых. Пять моряков получили часть причитающихся им денег. Матрос Деркан смог спасти свою мать, оплатив операцию. Повар Бондарук выплатил часть долга, который у него возник из-за того, что он голодал. Матрос Сумской смог оплатить переоформление документов, чтобы устроиться на работу. И это только часть положительных изменений, происшедших в нашей жизни благодаря вашей помощи”.

Вот оно, одно из редких мгновений профсоюзного счастья – прочитать такие от сердца идущие строчки!

Но, во-первых, оно не совсем заслуженно. Жадный судовладелец так и не отдал полностью положенных морякам денег.

А во-вторых, – слова благодарности – это действительно редкость. Чаще бывает как со штурманом Н. Агафоновым, которому мы совместно с итальянским инспектором МФТ с трудом помогли вернуть положенные ему 13 тыс. долл. А он лишь засомневался, не мало ли.

Впрочем, один из морских капелланов (священников), с которыми нам довольно часто приходится общаться, сказал как-то: “Творить добро – радость, не требующая благодарности!” И он довольно точно передал такими словами наши общие чувства.

8.

Спасать экипажи или отдельных моряков – далеко не основная функция нашей Конфедерации. Мы, в основном, делаем то, чем подчас недосуг заниматься национальным, во многих случаях немногочисленным, профсоюзам.

И в этой работе есть счастливые мгновения, которых надо заслужить годами упорного труда. Таким моментом, например, явилось принятие Межпарламентской Ассамблеей стран СНГ (С.-Петербург, 24.11.2001) модельного Закона об особенностях регулирования труда моряков. Над этим законом МКПРВТ трудилась бок о бок с Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП), и без нее, конечно, не смогла бы довести до конца эту трудоемкую работу.

Профсоюзная солидарность, работа во имя общей цели – вот что украшает будни профработника.

И вот теперь мы видим, что модельный закон о моряках может сыграть огромную роль в социальной составляющей судоходства стран СНГ. Дело в том, что в 2005 г. МОТ примет Сводную Конвенцию по морскому труду. Встает вопрос о ее ратификации странами СНГ. И оказывается, что вопрос этот во многом облегчится, если предварительно каждая из стран ратифицирует “наш” модельный закон, положение которого ими всеми уже были в свое время согласованы.

9.

Проработав сорок лет в профсоюзах, естественно, задумываешься об их будущем.

Профсоюзы переживают не лучшие времена: раздробленность, противоречия усиливают их слабость.

Но берусь предположить постепенный выход из кризиса. Период смут и потрясений, похоже, постепенно уходит в прошлое. Народы выбирают в законодательные органы власти все более компетентных представителей. Умнеют правительства. А умные правительства всегда найдут способ поднять роль профсоюзов. Ведь они нужны им как третья сила, способная ограничить самоуправство и жадность монополий, укрепить социальную основу общества.

Хочется надеяться, что и в самих профсоюзах вырастет новое поколение отважных борцов за справедливость. Есть у нас уже и сейчас твердые люди, готовые идти ради социальной справедливости на всевозможные жертвы, включая голодные забастовки.

В главе “Оружие бедных – объединение” своей брошюры “Мост” (“Профиздат”, 2001) я писал: “Каждый может обидеть бедного, когда тот одинок. Объединившись, бедные обретают силу”. В странах СНГ, где большинство населения – бедные, наверное, это утверждение остается правильным.

Но чтобы настоящее (а не формальное – ради сбора членских взносов) объединение состоялось, профсоюзы должны стать активнее.

К сожалению, забыты позиции “связи с массами”, редко используются профсоюзами инициативные обращения к трудящимся, проведение совместных акций несколькими профсоюзами, использование для этого традиционных листовок или новой информационной технологии.



В той же брошюре я попытался ответить на вопрос, почему трудящиеся развитых стран живут лучше, чем наши. И частичный ответ на это нашел в наличии боевых профсоюзов, хорошо отлаженного механизма проведения коллективных переговоров.

Надеюсь, что и наши профсоюзы не только выстоят в борьбе с наступлением монополий, но и преодолеют распри, переживут второе рождение, станут поистине родными миллионам трудящихся.

10.

Сорок лет пролетели, как сорок мгновений. Я рад, что считал их не по числу выдаваемых каждые две недели скромных зарплат. Есть ценности более высокие, чем деньги. Пусть я их получил меньше, чем хотелось бы. Но они были.

Роальд Алякринский,
заместитель председателя МКПРВТ

Вестник профсоюзов		Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов	
Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96			
Редакционная коллегия: Чеботарев П.А., <i>главный редактор</i> Зинченко В.Г., Иванов В.Т., Канышев В.С., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можаяев В.Е., Прохоров А.А., Трифонов Г.И.		Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП	
		(095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru	
		В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"	
Подписано в печать 12.10.2004. Формат 60 x 84 1/16. Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.			