



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- МЧС России отвечает на Обращение ВКП
- Жизнь членских организаций Конфедерации. Вести из Беларуси, России, Армении, Молдовы, Украины
- Валентина МИТРОФАНОВА размышляет о слагаемых социального партнерства
- Циала ДЖАПАРИДЗЕ считает, что авторитет профсоюза приходит с его полезными делами
- Позиция мирового профдвижения в отношении Всемирной торговой организации
- Напоминаем даты профсоюзной истории
- С ленты наших коллег из Крымпрофинформа

**20 / 2004**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ВКП ОТВЕЧАЮТ**

Президенту ВКП **М.В. Шамакову**  
Генеральному секретарю ВКП **В.П. Щербакову**

По поручению Аппарата Правительства Российской Федерации от 5 августа 2004 г. № П12-16810 МЧС России по компетенции рассмотрено Ваше Обращение по проблемам социальной защиты граждан, пострадавших вследствие радиационных аварий, катастроф, испытаний ядерного оружия.

По существу поставленных вопросов сообщаем.

С целью обеспечения социально-экономической реабилитации населения, пострадавшего вследствие чернобыльской катастрофы, радиационной аварии на производственном объединении «Маяк» и ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, в рамках Федеральной целевой программы «Преодоление последствий радиационных аварий на период до 2010 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29 августа 2001 г. № 637, в Брянской, Калужской, Курганской, Орловской, Свердловской, Тульской, Челябинской областях, а также в Алтайском крае и Республике Алтай, как в наиболее пострадавших от радиации регионах, организуются и проводятся практические мероприятия по охране здоровья населения, социально-психологической реабилитации, а также постоянный радиационный мониторинг. Мониторинг за состоянием здоровья населения осуществляется специально созданным Национальным радиационно-эпидемиологическим регистром.

В рамках программы ведется строительство и реконструкция объектов здравоохранения, социальной сферы, коммунального хозяйства, образования, жилищное строительство для переселенцев, выехавших из радиоактивно загрязненных территорий.

Действующая программа рассчитана на период с 2002 по 2010 г.

Планируемый объем финансирования на период реализации программы составляет 4,8 млрд. руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 3,0 млрд. руб. и 1,8 млрд. руб. за счет средств бюджетов заинтересованных субъектов Российской Федерации.

Ежегодное финансирование мероприятий программы обеспечивается в полном объеме. Установленный федеральным бюджетом лимит на проведение мероприятий программы на 2004 г. составляет

516,1 млн. руб., профинансировано за I полугодие – 162,8 млн. руб.

Реализация права граждан на обеспечение благоустроенным жильем в рамках федеральных целевых программ осуществляется с 1995 г. В период 1995–2001 гг. жильем было обеспечено 15 тыс. семей, прежде всего инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы. С 2002 г. действует подпрограмма “Обеспечение жильем участников ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф” в составе федеральной целевой программы “Жилище” на 2002–2010 гг., финансируемая за счет средств федерального бюджета. В 2002–2003 гг. на подпрограмму выделено 155 млн. руб. из федерального бюджета, что позволило с учетом средств субъектов Российской Федерации обеспечить жильем 1235 семей. Федеральным бюджетом на 2004 г. объем финансирования подпрограммы установлен на уровне 87 млн. руб. За I полугодие 2004 г. подпрограмма профинансирована на 100% от планового задания.

В проекте федерального бюджета на 2005 г. предусмотренный объем государственных капитальных вложений на подпрограмму составляет 587 млн. руб., что позволит обеспечить жильем около тысячи семей граждан, включенных в подпрограмму.

Федеральным законом № 122-ФЗ от 22 августа 2004 г. “О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов “О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон “Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации” и “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации” (далее – Закон) предусмотрено совершенствование всего комплекса федерального социального законодательства, в том числе регулирующего вопросы социальной защиты граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий, катастроф, испытаний ядерного оружия.

Определенные Законом меры социальной поддержки чернобыльцев, других приравненных к ним категорий граждан сохраняют для них наиболее важные и значимые льготы: ежемесячные денежные выплаты в возмещение вреда и на приобретение продовольственных товаров, обеспечение нуждающихся в улучшении жилищных условий жилой площадью, санаторно-курортное лечение и другие, что позволит обеспечить реальную социальную защиту интересов этих граждан.

С уважением –  
министр МЧС РФ

С.К. Шойгу

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

**МЕРЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ**

На состоявшемся 29 сентября заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам подведены итоги выполнения за 8 месяцев текущего года Генерального соглашения между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2004–2005 гг.

Стороны отметили, что выполнены все важнейшие параметры прогноза социально-экономического развития страны и практически все включенные в Генеральное соглашение обязательства по повышению уровня жизни и социальной защиты населения.

По сравнению с январем – августом 2003 г. реальная заработная плата увеличилась почти на 15%, почти на 18,5% возрос реальный размер месячной пенсии. В рамках достигнутых договоренностей выдержан рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги (в пределах 4% за истекший период 2004 г.).

Вместе с тем Федерация профсоюзов Беларуси обратила внимание социальных партнеров на ряд проблемных вопросов.

Так, в очередной раз была отмечена значительная дифференци-

ация в заработной плате между низкооплачиваемыми и высокооплачиваемыми слоями населения. Сторона правительства заверила, что по данному вопросу подготовлен проект постановления Совета министров, предусматривающий повышение с 1 ноября 2004 г. тарифной ставки 1-го разряда, применяемой для оплаты труда работников бюджетной сферы, до 48 тыс. руб. (22 долл.). Этим же постановлением предполагается изменить диапазон корректирующих коэффициентов к тарифным ставкам (окладам) работников организаций, финансируемых из бюджета, что позволит повысить (в размере до 35%) заработную плату работников низкооплачиваемых категорий, тем самым уменьшить дифференциацию в заработной плате.

Федерацией профсоюзов поднят жилищный вопрос. Несмотря на высокие темпы строительства, жилье продолжает оставаться очень дорогим и недоступным для большинства граждан. Цены на строительные-монтажные работы с начала текущего года выросли более чем на 18%, на строительные материалы – на 16%. Кроме

того, условия, на которых сегодня предлагаются льготные кредиты (10% годовых, срок погашения 20 лет, 25% собственных средств) неподъемны для большинства населения, нуждающегося в улучшении жилищных условий. ФПБ предложила пересмотреть условия льготного кредитования в сторону уменьшения ставки до 5% годовых и увеличения срока возврата кредита до 40 лет.

Еще один вопрос, требующий безотлагательного решения, – состояние охраны труда на производстве. По предварительным данным, за 8 месяцев 2004 г. по сравнению с тем же периодом 2003 г. число несчастных случаев со смертельным исходом увеличилось на 27%. Приведенные цифры свидетельствуют, что органы государственного и хозяйственного управления своими силами не могут обеспечить должный уровень контроля и профилактики в сфере охраны труда. В этой связи Федерация профсоюзов потребовала включения технических инспекторов профсоюзов в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

ФПБ заострила внимание и на необходимости согласования правительством всех проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические интересы трудящихся, на что было получено заверение Совета министров, что этот вопрос будет решен в ближайшее время.

Представителями Федерации профсоюзов отмечена неудовлетворительная работа созданной по поручению Совета министров рабочей группы по оценке существующей практики перевода работников на контрактную форму найма. Сторонами принято решение активизировать работу данной группы и вносить предложения по устранению выявленных нарушений порядка заключения контрактов.

В целом заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам прошло в конструктивной, деловой атмосфере, при полном взаимопонимании. Часть проблемных вопросов была решена, по другим были намечены направления работы для их разрешения.

## **ПРОФСОЮЗНЫЕ ПООЩРЕНИЯ УЧАСТНИКАМ РЕКОНСТРУКЦИИ МЕМОРИАЛА**

30 сентября в Республиканском Дворце культуры профсоюзов состоялось чествование работников организаций, предприятий и учреждений, принявших активное участие в реконструк-

ции мемориального комплекса “Курган Славы”. За вклад в реконструкцию и в связи со 100-летием профсоюзного движения Беларуси председатель ФПБ **Леонид Козик** наградил

участников реконструкции медалей, юбилейными знаками Федерации, благодарственными гра-

мотами и памятными подарками. Была организована специальная концертная программа.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

Состоялось заседание Координационного совета руководителей объединений промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа РФ, возглавляемого председателем Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (МКПП) **Еленой Паниной**.

В ходе работы заседания, в частности, был рассмотрен вопрос о заключении соглашения о взаимодействии между полномочным представителем Президента РФ в ЦФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России и Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей ЦФО.

Как обозначено в проекте соглашения, его целью является «создание на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий для эффективного социально-экономического развития, формирования единого экономического пространства, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории ЦФО».

В области социально-экономического развития стороны обязуются совместно выработать меры поддержки отечественных товаропроизводителей на основе создания межрегиональных хозяйственных связей, товаропроводящей сети, реестров предприятий и производимой ими продукции.

На заседании рассматривался также вопрос об организации и проведении конкурса профессионального мастерства «Мастер Центральной России». Основной целью конкурса, как обозначено в проекте положения о нем, является повышение престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий. В Москве такой конкурс проводится уже 10 лет.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО **Олег Негребский** сообщил, что в мае прошлого года Ассоциация профобъединений ЦФО утвердила перечень профессий, по которым будет проводиться этот конкурс в округе. В настоящее время принято решение по четырем профессиям: токарь, фре-

зеровщик, механизатор-пахарь, учащийся ПТУ по профессии токарь.

О. Нетеребский сообщил, что Федерация подготовила проект

резолюции о конкурсе профессионального мастерства, где регионам предлагается самим представить перечень профессий для будущих конкурсов.

## **В ПОДМОСКОВЬЕ ВЫРАСТУТ ЗАРПЛАТЫ**

28 сентября на заседании правительства Московской области было подписано Трехстороннее соглашение об увеличении МРОТ.

Подписание Соглашения последовало за принятием правительством области постановления "Об одобрении проекта соглашения "О внесении изменений в Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2004–2005 годы".

Предусмотрено повышение минимального уровня заработной платы работникам реального сек-

тора экономики Московской области в целях поэтапного его приближения к величине прожиточного минимума трудоспособного населения. В результате переговоров представителей областных объединений профсоюзов, работодателей, отраслевых министерств достигнута договоренность о повышении минимального уровня зарплаты работникам внебюджетной сферы экономики области с 1 января 2005 г. до 3 тыс. руб. в месяц (90% от прожиточного минимума).

Одновременно принято решение о достижении в 2005 г. большинством предприятий Московской области нормы по средней заработной плате в размере 2,5 величины прожиточного минимума.

## **БЮДЖЕТНИКИ ОТСТОЯЛИ ПРАВО НА ДОПЛАТЫ**

Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области добилась от правительства города отмены постановлений о замене доплат работникам бюджетных сфер материальной помощью.

Петербургские профсоюзы бюджетной сферы требовали отменить эти постановления, которые упрядняли доплаты к заработной

плате, установленные в начале года самой же администрацией. Вместо доплат, которые влияют на размер заработной платы, больничных, отпускных выплат, пенсий врачам, учителям и работникам культуры, должны были выплачивать материальную помощь.

В течение двух месяцев профсоюзы вели переговоры с прави-

тельством города. Председатель территориального профсоюза работников здравоохранения направил письмо в адрес губернатора. В письме говорилось, что если до 1 октября эти нормативные акты не будут отменены, профсоюзы будут оспаривать постановления в судебном порядке, а также в соответствии с законодательством РФ проведут пикет у стен Смольного. В акции должны были принять участие не менее 600 человек.

Однако до демонстраций дело не дошло: правительство Санкт-Петербурга отменило решение о замене доплат материальной помощью. В соответствии с постановлением правительства города “О мерах по увеличению оплаты труда и материальной поддержке работников бюджетных учреждений Санкт-Петербурга” доплаты увеличатся с 1 декабря 2004 г. в среднем на 41%.

## ЗА КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

1 октября в рамках Дня единых действий студентов и молодежи в Москве у здания Правительства РФ на Горбатом мосту прошел массовый митинг студентов. На акцию протеста и в защиту конституционных прав на бесплатное образование, организованную Российской ассоциацией профсоюзных организаций студентов вузов (РАПОС), пришло около 5 тыс. студентов из вузов Москвы, Тулы и Дмитрова.

Студенты российских вузов вышли на улицы под лозунгами “Нет – отмене льгот студентам” и “Нет – платному образованию, да – социальным гарантиям” более чем в 40 городах России. Наиболее многочисленные акции протеста прошли в Липецке (5 тыс. участников), Нижнем Новгороде (2,5 тыс.), Новосибирске, Ульяновске.

Пять тысяч студентов, прошедших на митинг в Москве, вы-

ступили против всеобщего платного образования. Сейчас происходит свертывание государственных гарантий на получение образования, так прокомментировал председатель правления РАПОС **Олег Денисов**.

По его словам, принятый Госдумой законопроект о замене льгот денежными компенсациями вносит поправки в ряд законов (в том числе в Закон “О высшем и послевузовском образовании”), которые подразумевают отмену моратория на приватизацию вузов, что может привести к их коммерциализации. “Господа из Белого дома не хотят понять, что образование – это не платная услуга населению, а стратегия инвестиций в редкий и ценный экономический ресурс – в студентов”, – считает Денисов.

Студенческие профсоюзы подготовили резолюцию, в которой



обратились к министру **Андрею Фурсенко** с требованиями пере-

смотреть государственную политику в области образования.

## СОЗДАЕТСЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Советом профсоюзов Чеченской Республики подготовлен проект соглашения между правительством, объединением профсоюзов и организацией предпринимателей о трехстороннем сотрудничестве в области решения социально-экономических проблем и стабилизации обстановки в республике на 2004–2005 гг.

Как сообщил заместитель председателя Совета профсоюзов

**Шаран Сасуев**, соглашение предусматривает создание республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности. Оно будет подписано и вступит в законную силу после утверждения нового состава правительства Президентом **Алу Алхановым**.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ УКЛОНЯЕТСЯ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ТРЕБОВАНИЯМ БЮДЖЕТНИКОВ

6 октября председатель профсоюза работников народного образования и науки РФ **Галина Меркулова** направила письмо руководителям территориальных организаций.

Документ информирует, что 3 и 24 сентября состоялись встречи представителей трех министерств социальной сферы с представителями Ассоциации профсоюзов работников производственных отраслей. В ходе встреч правительственная сторона не вносила и не обсуждала никакие предложения по выдвинутым Ассоциацией требованиям, которые могли бы стать ос-

новой для нахождения разумных компромиссов.

5 октября Совет Ассоциации проинформировал председателя Правительства РФ **Михаил Фрадкова** о том, что не выполнены уже три поручения Правительства Минздравсоцразвитию, Минобрнауки, Минкультуры, Минфину о проведении переговоров с Советом Ассоциации.

Проигнорировано и решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17 сентября, в котором предложено указанным министерствам незамедлительно приступить к переговорам

по рассмотрению требований Ассоциации.

В этой ситуации, подчеркнуто в письме, считаем необходимым продолжать действия по подготовке к Всероссийской забастовке, проявляя гражданскую по-

зицию и солидарность в отстаивании законных трудовых прав работников отрасли, права каждого ребенка, каждого молодого человека на получение качественного образования за счет бюджетных средств.

---

#### ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **АКТИВИЗИРУЕТСЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Меморандум о трехстороннем сотрудничестве правительства, работодателей и профсоюзов Армении будет подписан в конце ноября 2004 г., сообщил министр труда и социальных вопросов Армении **Агван Варданян**.

Как отметил министр, на данном этапе стороны определили приоритеты сотрудничества, в числе которых становление инспекции по труду, вопросы занятости населения, создание информационного центра.

По словам Варданяна, на ратификацию представлена 21 кон-

венция МОТ, пять из которых уже одобрены Конституционным судом Армении. Среди них – конвенции по инспекции труда, ликвидации обязательного и принудительного труда, регулированию оплаты труда, по социальной защите работников при несчастных случаях на рабочем месте.

Министр сообщил, что в ближайшее время будет принят соответствующий рыночным отношениям новый Трудовой кодекс, оговаривающий механизмы установления социального партнерства и заключения коллективных договоров.

---

#### ◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

### **РАБОТАЙТЕ НА СОВЕСТЬ, А ИМИДЖ МЫ СДЕЛАЕМ**

27–29 сентября в Институте труда Конфедерации профсоюзов Республики Молдова состоялся семинар “Стратегия и тактика формирования имиджа профсоюзов” для профработников, ответственных за информационную работу в отраслевых профсоюзах

и в территориальных межотраслевых советах профсоюзов КПРМ.

Участники семинара ознакомились с основными понятиями об имидже, формах и методах его формирования, влиянием имиджа лидеров на корпоративный имидж учреждения. С помо-

стью учебно-практических мероприятий, проведенных в ходе семинара, они приобрели навыки работы по формированию и управлению имиджем в профсоюзных организациях, поиску выхода из кризисных ситуаций, а также по планированию работы профсоюзных органов по формированию положительного имиджа профсоюзов в обществе.

Семинар подготовили и вели

специалисты Конфедерации профсоюзов, перед участниками выступили ученые и исследователи в области социальной психологии, специалисты Кишиневского учебно-методического центра имиджа и консалтинга.

Это было очередное учебное мероприятие в рамках проекта “Развитие информационной системы Конфедерации профсоюзов Республики Молдова”.

## ◆ УКРАИНА

### ОЛИМПИЙСКАЯ ГВАРДИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Украина заняла двенадцатое место среди государств – участниц Олимпийских игр в Афинах по количеству чемпионов и призеров.

Спортсмены Украины – победители на Олимпиаде заслуженно отмечены высшими государственными наградами. Чествование олимпийцев, их тренеров и организаторов олимпийского движения состоялось в Национальном дворце “Украина” с участием первых лиц государства.

Из 250 украинских спортсменов, которые выступали на Олимпиаде, 174 являются воспитанниками профсоюзных спортобществ – “Украина”, “Спартак” и “Колос”. Среди них 5 спортсменов стали олимпийскими чемпионами, 7 – обладателями серебряных и 23 – бронзовых медалей.

На чествование, которое организовала Федерация профсоюзов Украины и спортивные общества,

были приглашены чемпионы и призеры, их тренеры.

С победой спортсменов поздравил председатель ФПУ **Александр Стоян**, от имени руководителей спортобществ – председатель Центрального совета физкультурно-спортивного общества “Украина” **Николай Цыпло**, а также председатель Госкомспорта Украины **Николай Костенко**.

В Украине, отметил Александр Стоян, ныне действует свыше 700 спортивных школ, в которых учася, готовятся к соревнованиям по многим видам спорта и к победам 240 тыс. детей. Председатель Федерации сказал также, что в Афинах спортсмены – воспитанники профсоюзных обществ завоевали намного больше медалей, нежели в Сиднее, что свидетельствует об усилении внимания к спорту.

Спортсмены и тренеры награждены грамотами, ценными призами и подарками.

◆ **Трибуна профлидера**

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ТРЕБУЕТ УМЕНИЯ И НАСТОЙЧИВОСТИ**

**Валентина МИТРОФАНОВА**  
*председатель Конфедерации  
профсоюзов работников торговли*

Вопросы социального партнерства и социально-экономического положения в странах СНГ чрезвычайно важны и актуальны. Ведь сегодня в странах Содружества идет интенсивный процесс экономических, социальных, политических и духовных преобразований. Они имеют радикальный характер, изменяющий всю совокупность общественных отношений. В формирующемся обществе с рыночной экономикой приобретает особую значимость проблема их регулирования. Поэтому в сферу деятельности наших профсоюзов и их социальных партнеров входит повышение уровня оплаты труда, обеспечение полной занятости работников отрасли, создание на предприятиях безопасных и здоровых условий работы, улучшение положения женщин, молодежи, создание и поддержание достойных условий жизни ветеранов.

В последние годы важным направлением деятельности Конфедерации являлось содействие членским организациям в налаживании сотрудничества между работодателями и наемными работниками в новых условиях. Практика нашей работы в условиях рыночных преобразований в отрасли показала, что как наемные работники, так и предприниматели нуждаются в защите своих интересов в органах власти и что реально их отстаивать можно только на основе тесного взаимодействия и скоординированных действий профсоюзов и объединений торговых предпринимателей на всех уровнях государственного управления. Отсюда вытекает необходимость повсеместного закрепления в национальных законодательствах положений, в соответствии с которыми профсоюз является ведущей организацией, представляющей трудящихся на переговорах с работодателем,

будь то государство или представитель частного капитала. Это необходимо и потому, что тарифные соглашения и коллективные договоры в соответствии с законодательством стали основным инструментом регулирования взаимоотношений между работодателями, государством и наемными работниками в лице профсоюзов. У нас сложилось четкое и единое понимание, что сегодня альтернативы социальному партнерству нет.

Вообще надо сказать, что членскими организациями КППТ за последнее время накоплен довольно большой опыт ведения социального диалога и совместных действий, основанных на системе дву- и трехсторонних соглашений и коллективных договоров.

К примеру, ЦК профсоюза “Торговое единство” РФ постоянно осуществляет взаимодействие с комитетами Государственной Думы, Комитетом по торговле Торгово-промышленной палаты РФ, ежегодно заключает соглашения о взаимодействии с Федеральным отраслевым органом (Минэкономразвития и торговли) РФ, с Ассоциацией российских универмагов, Национальной торговой ассоциацией, Российским государственным торгово-экономическим университетом. Всего же ежегодно комитетами российского профсоюза заключаются более 100 отраслевых и региональных соглашений о сотрудничестве и на 74% предприятий – коллективные договоры.

В результате такой деятельности “Торгового единства” благо-

даря инициативам и предложениям, выдвигаемым ЦК профсоюза на федеральном и региональном уровнях, были учтены предложения при принятии законов по специальному налоговому режиму для малого бизнеса, реально защищены имущественные права многих собственников в арбитражных судах. ЦК профсоюза добился принятия постановлений Правительства о запрещении лицензирования торговой деятельности, об отмене ограничений торговых наценок, об изменениях порядка расчета базовой доходности при введении налога на вмененный доход и других правительственных документов, направленных на улучшение условий работы предприятий отрасли. Все эти действия отраслевого профсоюза, поддержанные российским предпринимательством, дали возможность удержаться на плаву многим и многим торговым предприятиям.

В июне т.г. ЦК профсоюза “Торговое единство” подписал соглашение о сотрудничестве с фракцией “Родина” в Государственной Думе РФ. Соглашение даст возможность ЦК профсоюза напрямую взаимодействовать с депутатской фракцией в целях совершенствования законодательства в сфере социально-трудовых и экономических отношений, развития и поддержки потребительского рынка, малого и индивидуального предпринимательства, а также представления и защиты интересов профсоюза и торгового предпринимательства.

В настоящее время ЦК профсоюза уже переданы в депутат-

скую фракцию “Родина” предложения по внесению изменений в ряд федеральных законов, регулирующие социально-трудовые права наемных работников, работающих в малых предприятиях и у предпринимателей без образования юридического лица (работодателей – физических лиц).

Республиканские комитеты Белорусского и Молдавского отраслевых профсоюзов осуществляют в своих республиках долгосрочное сотрудничество с социальными партнерами. Они заключили соответственно на три и четыре года тарифные соглашения с Министерством торговли, Торгово-производственным управлением Министерства обороны Республики Беларусь и Союзом потребительских обществ Республики Молдова. Это позволило затем добиться заключения коллективных договоров практически на всех торговых предприятиях, где есть профсоюзные организации. Существенным вкладом в развитие социального партнерства в Молдове стало создание по инициативе нашего отраслевого профсоюза Департамента торговли при правительстве республики.

Активно ведется работа в этом направлении на Украине. Центральным комитетом Всеукраинского профсоюза торговли заключено соглашение о сотрудничестве с Государственным комитетом по предпринимательству. Профсоюз является членом Координационно-экспертного центра Объединения предпринимателей Украины. По инициативе ЦК в прошлом году было проведено

Всеукраинское совещание работников торговли, где очень остро стоял вопрос реального взаимодействия социальных партнеров. Участники совещания обратились к правительству с предложением содействовать в создании Совета социального партнерства в торговле на национальном и региональном уровнях.

В Кыргызстане наш отраслевой профсоюз активно вовлекает в сферу профсоюзного движения широкие массы трудящихся, занятые в обслуживании потребительского рынка. По всей республике на вещевых рынках созданы профсоюзные организации, заключено соглашение на 2004–2005 гг. с мэрией г. Бишкека о развитии сотрудничества на торгово-рыночных комплексах. Действуют также соглашения с правлением Кыргызпотребсоюза, Ассоциацией торговых организаций и предпринимателей (созданной, кстати, в 2002 г. по инициативе ЦК отраслевого профсоюза). Заключаются коллективные договоры. Все это вносит определенную стабильность в важнейший сектор экономики страны.

В текущем году, как и ранее, между профсоюзом “Бирлик” и Казпотребсоюзом подписано отраслевое соглашение, которое охватывает все стороны социально-трудовых отношений и создает условия для полноценного социального партнерства. Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, распространяются только на работников потребкооперации, являющихся членами профсоюза “Бирлик”. Предусмотрен ряд трудовых прав, соци-

альных льгот и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Например, соглашением предусмотрено, что расторжение индивидуального трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза “Бирлик”, допускается только с согласия профкома, несмотря на отсутствие в Законе “О труде в Республике Казахстан” данной нормы. Кроме того, предусмотрено предоставление ежегодных оплачиваемых дополнительных трудовых отпусков сроком до 12 календарных дней и кратковременных оплачиваемых отпусков сроком до 3 дней (в случае свадьбы, рождения ребенка, уход за тяжелобольным членом семьи и т.д.). При сокращении штатов увольнение членов профсоюза, являющихся единственными кормильцами в семье, матерей-одиночек и имеющих детей инвалидов, лиц пенсионного возраста, может осуществляться только по согласованию с профсоюзным комитетом.

В настоящее время в стадии подписания находится проект соглашения между профсоюзом “Бирлик” и Карагандинским экономическим университетом Казпортебсоюза.

Положительную роль в развитии социального партнерства в странах Содружества могли бы сыграть законы “Об объединениях работодателей”, которые нередко инициировались профсоюзами. К сожалению, подобный закон принят далеко не во всех государствах СНГ. Поэтому принципы трипартизма при перегово-

рах в ряде республик и регионов не реализуются в полной мере из-за отсутствия полномочных органов, представляющих работодателей. Все это негативно сказывается при заключении и особенно при реализации отраслевых тарифных соглашений. Статистика свидетельствует, что лишь треть их заключается с объединениями работодателей, а остальные – с министерствами и другими государственными органами, что превращает их в декларации о намерениях, не предполагающих должной ответственности за исполнение.

Так, в России лишь в 13 регионах созданы объединения работодателей и еще в шести при содействии профсоюзов ведется работа по их созданию. При этом, пожалуй, только в г. Москве, Московской, Ленинградской, Вологодской, Свердловской областях, Краснодарском крае и в некоторых других созданы дееспособные общественные организации торговых предпринимателей, включающие в себя вертикально структурированные подразделения (отделения в округах, городах, районах региона, территории).

Московским городским комитетом ежегодно, вот уже 13 лет подряд, заключаются региональные отраслевые соглашения с Лигой предпринимателей торговли г. Москвы и Московским правительством (Департаментом потребительского рынка и услуг, Департаментом продресурсов) и союзами предпринимателей торговли и оптовиков. Весьма показательными являются соглаше-

ния, заключаемые последние 3 года. Правительство города в этих соглашениях берет на себя обязательства предоставлять ряд льгот по налогообложению, арендной плате за землю только при наличии на предприятии профсоюзной организации и заключенного колдоговора. Перечень льгот, предоставляемых предприятию, на которых осуществляется цивилизованная практика взаимоотношений между работодателем и наемными работниками, постоянно расширяется. Так, Московское правительство содействует предоставлению таким предприятиям эфирного времени для рекламы товаров, получению безвозвратных кредитов на создание новых рабочих мест, выделению ассигнований из бюджета средств на проведение летнего отдыха детей и др.

Большой интерес представляют трехсторонние соглашения, заключаемые ежегодно на уровне округов г. Москвы. Разрабатываемые на основе общегородского трехстороннего соглашения, окружные соглашения заключаются с целью создания необходимых условий жизнедеятельности округов, развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей округа.

В соответствии с принципами социального партнерства, проведения социально ориентированной политики предусматриваются и осуществляются конкретные меры по улучшению положения трудящихся в округе. Так, например, в Северо-Восточном административном округе Москвы пред-

приятиям, выполняющим условия московского и окружного соглашений, обеспечивается приоритет при распределении городского заказа, получение которого очень престижно и выгодно.

Как показывает практика, окружные соглашения содействуют развитию территорий в целом и каждого предприятия в отдельности, способствуют реальной защите человека труда и тем самым открывают дополнительные возможности для дальнейшего развития социального партнерства на региональном уровне.

Безусловно, заслуживает внимания и опыт работы с объединениями предпринимателей ряда краевых и областных профсоюзных организаций России.

Так, в Краснодарском крае, в рамках отраслевого краевого соглашения проводится серьезная работа по защите интересов как наемных работников, так и торговых предпринимателей. Благодаря согласованной позиции профсоюза и организации работодателей удалось внести существенные изменения в краевой Закон "О едином налоге на вмененный доход для определенных видов деятельности", позволившие торговым предприятиям значительно улучшить финансово-экономическое состояние, повысить уровень заработной платы, направить средства на развитие предприятий. В целом экономический эффект по краю составил более 50 млн. руб.

Совместные действия профсоюза и работодателей позволили решить вопросы упорядочения платных разрешительных услуг,



пересмотра порядка и размеров оплаты за паспортизацию торговых объектов, снижения размера взимаемой платы за государственную регистрацию прав на недвижимое имущество, предоставления права уплаты единого налога школьным столовым, выделения предприятиям общественного питания Краснодара земельных участков под строительство магазинов для реализации собственной продукции и ряд других вопросов.

Вместе с тем уровень социального партнерства, партнерских отношений, роль коллективных договоров в регулировании трудовых отношений не могут нас сегодня удовлетворить. В своих выступлениях руководители членских организаций выражали озабоченность недостаточностью правовой базы, отсутствием федеральных законов о социальном партнерстве, об объединениях работодателей, отраслевых тарифных соглашениях, что объективно препятствует развитию эффективного сотрудничества на трехсторонней основе. Союзы торговых предпринимателей, не имеющие под собой необходимой правовой базы, как правило, малоэффективны, не объединяют всех предпринимателей и не облечены полномочиями заключать тарифные соглашения. В целом ряде территорий республик соглашения между областными комитетами и органами власти не заключаются или заключены формально, не всегда нацелены на практический результат. Нередко обязательства заключенных соглашений и предусмотренные ими гарантии не учитываются в кол-

лективных договорах. Отсутствие четкого делегирования прав и ответственности сторон, действенного механизма реализации и контроля за выполнением соглашений не позволяет сделать их действительно инструментом защиты прав и интересов работников отрасли.

Надо признать: несмотря на то, что доля заключения коллективных договоров в целом по отрасли выросла до 75 и более процентов, заключаются колдоговоры в основном на крупных и средних предприятиях и только там, где есть профсоюзные организации.

Поддержка профсоюзов национальными отраслевыми объединениями работодателей в правительствах и законодательных органах значительно улучшила бы положение отрасли в целом, продвинула бы решение имеющихся проблем на государственный уровень. В условиях отсутствия централизованного управления торговлей (на общепромышленном уровне) именно такие объединения стали бы связующими и объединительными центрами для торгового предпринимательства в странах СНГ. Наличие полномочных национальных отраслевых объединений предпринимателей, на наш взгляд, стало бы хорошей предпосылкой к созданию межгосударственного Союза торговых работников СНГ, который смог бы эффективно заниматься проблемами отрасли в рамках всего Содружества, как это делают уже созданные межгосударственные Союзы предпринимателей в других отраслях.

Набирающий силу процесс глобализации торговли настоятельно требует от отраслевых профсоюзов мобилизации усилий по защите интересов работников отрасли, занятых на предприятиях ТНК, совместных и других предприятиях с участием иностранного капитала, а также по выработке единой позиции и тактики действий в новых условиях.

Страны СНГ сегодня привлекательны для инвесторов. На потребительский рынок СНГ пришли крупные ТНК, такие, как “Ашан”, “Метро”, “Рамстор”, “ИКЕА” и др.

Вместе с тем ТНК не всегда позитивно влияют на трудовые отношения, зачастую используют срочные контракты или договоры на выполнение работ и оказание услуг. Нередки факты игнорирования республиканского трудового законодательства, условий охраны труда, унижения человеческого достоинства. Одной из причин является отсутствие на предприятиях профсоюзных организаций и коллективных договоров, являющихся реальным механизмом регулирования социальных-трудовых отношений.

Именно на решение этой проблемы нацелено Соглашение с крупнейшей французской транснациональной торговой фирмой “Ашан”, разворачивающей свою деятельность на территории России. КПТ, ЦК профсоюза “Торговое единство” и Московским горкомом профсоюза в феврале т.г. было подписано Соглашение на 2004 г. с торговой фирмой “Ашан” в лице генерального директора **Патрика Лонге** о взаим-

ном сотрудничестве в целях обеспечения согласования интересов сторон по вопросам социального партнерства. Подписав данное Соглашение, работодатель признал право работников на объединение в профсоюзы, а профкома первичной профсоюзной организации – представлять их интересы по вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ. Стороны взяли на себя обязательства все споры, возникающие в период действия Соглашения, решать путем переговоров и строго в соответствии с действующим законодательством РФ. К сожалению, мы не получили полной отдачи от заключенного Соглашения, так как в магазине “Ашан” распалась профсоюзная организация после увольнения председателя профкома. В настоящее время горком профсоюза ведет работу по созданию там новой профсоюзной организации. На наш взгляд, подобные соглашения о сотрудничестве с крупными торговыми фирмами позволят в дальнейшем решать проблему профсоюзного членства в крупных торговых компаниях, в том числе и в ТНК.

Процесс налаживания взаимоотношений с крупными ответственными и иностранными торговыми компаниями идет далеко не просто. Несмотря на принятые в большинстве государств Содружества правовые нормы о социальном партнерстве, дирекции многих компаний не считают себя обязанными их соблюдать.

Профсоюзы с этим мириться не намерены, и работа предстоит нелегкая. Но мы к ней готовы.

## АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА СТРОИТСЯ КОНКРЕТНЫМИ ДЕЛАМИ

*Циала ДЖАПАРИДЗЕ,  
председатель Независимого  
профсоюза работников культуры,  
спорта и туризма Грузии*

Сама жизнь потребовала от Независимого профсоюза работников культуры, спорта и туризма Грузии весьма серьезного расширения сферы деятельности.

Мы сегодня осуществляем защиту социально-экономических, конституционных и интеллектуальных прав работников. В этих целях сотрудничаем с правительственными и другими государственными органами, вносим предложения в процессе работы над законодательными и нормативными актами.

В последнее время приобрело актуальность такое направление, как информирование творческих работников о контрактных системах, борьба против принудительной или обманной замены срочных договоров на бессрочные.

Важным участком мы считаем работу с молодежью, установление тесных контактов с полиграфическими и другими профилирующими учебными заведениями.

Ну и, разумеется, как все наши коллеги, мы принимаем меры по улучшению структуры, укреплению единства и солидарности членских организаций профсоюза, подготовке кадров, обмену опытом, улучшению материально-технической базы нашего союза.

На заседаниях президиума и на пленумах были рассмотрены результаты работы Абхазского областного комитета, Аджарского республиканского совета, ряда объединенных городских районных организаций. Изучен и обобщен опыт работы культурно-просветительных учреждений Тбилиси, грузинского телерадиовещания, профсоюзных организаций Багдадского района.

Надежным каналом получения достоверной информации мы считаем регулярное проведение встреч с членами профсоюза. Зачастую вместе с местными руководителями удается решать самые разные проблемы, которые беспокоят людей.

Два раза в год, на заседаниях президиума, рассматриваются вопросы о ходе реагирования на предложения профсоюза, адресованные высшим органам власти, такие, к примеру, о вводе в эксплуатацию домов отдыха для детей работников отрасли, о финансовом состоянии профорганизаций, о выделении бесплатных медицинских полисов, о предоставлении материальной помощи и т.д.

В 2003 г. усилиями Союза было приостановлено сокращение

штатов работников отрасли на 30 и 20%, зарплаты педагогов средних специальных школ и отрасли искусства были приравнены за счет увеличения фонда зарплаты. В июне 2004 г. мы провели международный семинар по подготовке и заключению коллективных договоров, планируется обобщение результатов семинара в проф-организациях ряда городов и районов страны. В качестве экспертов работаем над проектом совершенствования трудового законодательства. Между нашим президентом и правительством страны достигнуто соглашение, что, начиная с 2004 г. штаты работников сферы культуры не будут сокращаться.

Мы обратились к Президенту Грузии **М. Саакашвили** с просьбами об оказании помощи в восстановлении Дома работников искусства, о курортно-санаторного лечения служащих и работников отрасли, материальной помощи молодежи, вовлеченной в творчество, и зачислении на наш счет минимум 4–5% всех поступлений в государственный Фонд социального страхования. Перед Президентом поставлен также вопрос о восстановлении присуждения почетного звания “Заслуженный работник искусства”, приостановленного в 1991 г. Все эти вопросы находятся в стадии рассмотрения.

Перед Правительством страны поставлены вопросы о своевременной аттестации педагогов средних специальных школ, занятых в сфере искусства, а также о

проблемах, которые создались в процедуре выдачи денежных сумм женщинам, выходящим в декретный отпуск, о прекращении скрытой приватизации объектов культурного назначения.

Активными усилиями Союза были установлены День полиграфиста и День библиотекаря, и на праздничных церемониях награждены заслуженные полиграфисты и библиотекари.

В современной Грузии большое развитие получило театральное искусство, причем из 57 профессиональных театров республики 18 находится в столице. Не припоминаем случая, когда их руководители принимали решения без нашего согласия. Большое внимание уделяется проблемам как действующих актеров, так и технического персонала, их материальному состоянию, выделяются разовые денежные пособия. Например, профкомитет Театра музыкальной комедии и драмы имени В. Абашидзе оказал материальную помощь 37 работникам театра на общую сумму 1295 лари. При содействии профкомитета футбольная команда театра приняла активное участие в турнире, посвященном именитому актеру и спортивному комментатору Эросию Манджгаладзе. Руководство театра вместе с проф-организацией много делает для создания в коллективе здоровой, благоприятной атмосферы. Радует, что и молодежь оправдывает надежды и при поддержке старших коллег творчески растет в новых спектаклях.

Профсоюз вместе с Объединенным комитетом театров Тбилиси активно занимается проблемами, которые создались в результате перехода на рыночную экономику. Для страны, бюджет которой не так уж велик, стало очевидным, что национальная культура и работники этой сферы должны преодолеть множество трудностей. Театральные здания и сооружения требуют ремонта, не всегда соблюдаются требования по продолжительности рабочего дня и юридические нормы, установленные Международной организацией труда. С переходом на контрактную систему в отношениях нанимателя и работников многое изменилось не в лучшую сторону. Создались сложности и в финансировании, появилась угроза сокращения штатов творческих работников. Поэтому наш профсоюз прилагает все возможные усилия для восстановления справедливости.

Сегодня осуществляются ремонтные работы в ведущих театрах, в частности, в театрах имени Ш. Руставели и К. Марджанишвили, идет реконструкция Центрального театра детей имени Н. Думбадзе и театра пантомимы. В скором будущем откроются двери ТЮЗа и театра кукол, в которых постоянный аншлаги.

Приятно отметить, что в этом году уже в пятый раз был проведен театральный фестиваль “Золотая маска” в Тбилиси, Батуми и Рустави, в организации которого активно участвовал и наш

профсоюз. Программа фестиваля в жанровом отношении стала более богатой, в репертуаре представлены спектакли мимики, жеста, пластики, драматические миниатюры.

Профсоюзом была осуществлена муниципальная программа, которая предусматривала оказание бесплатной медицинской помощи творческим работникам по месту их жительства. Всего медицинские полисы сроком на 5 лет были предоставлены 450 нуждающимся.

Усилия и забота профсоюза вызывают ответную положительную реакцию, и театральный мир активно вовлекается в деятельность профсоюза. Уместно отметить поддержку со стороны театралов в подготовке семинара, посвященного проблемам трэкинга (торговля людьми. – *Ред.*). Мы провели благотворительную акцию “Творческие работники для творческих работников”, в ходе которой оказали помощь 30 особо нуждающимся, также бесплатно предоставили билеты на елку и подарки детям работников сферы культуры.

Наш профсоюз полностью осознает, что в процессе становления государственности важнейшая роль отводится массмедиа, так как от них во многом зависит формирование и развитие общественного мнения. Поэтому мы активно помогаем творческим работникам, журналистам. Профкомитет “Телерадиовещания Грузии” при нашей эффективной поддержке ежегодно помогает

более 600 сотрудникам отрасли, из которых 310 предоставлено бесплатное питание в столовой, их семьям бесплатно выдаются путевки в санатории и дома отдыха. По договорам, оформленным с клиниками, работникам телерадиовещания проводятся бесплатные медобследования и операции.

По нашей инициативе стало традиционным награждение журналистов призом “Золотое перо”. Вместе с Международной федерацией журналистов ежегодно награждаем лучших журналистов и меценатов. Секция здравоохранения и социальной защиты, которая создана нами и МФЖ, помогает особенно нуждающимся журналистам, заботится об урегулировании их бытовых проблем. Стараемся создать определенный механизм, поскольку считаем, что журналисты недостаточно социально защищены. В этом мы еще раз убедились во время встречи с ними.

Несколько месяцев назад началась реформа “Телерадиовещание Грузии”. Вслед за ней началась реорганизация, в результате которой несколько десятков людей оказались на улице. Мы приняли срочные меры, чтобы предотвратить незаконное освобождение людей и нарушение условий контрактов. Удалось достичь соглашения, наряду с маститыми профессионалами, защитить и молодых журналистов, вовлечь их в профдвижение, помочь в издании книг и статей. Именно наш профсоюз оказал помощь и открыл

дорогу молодому поэту **М. Кевлишвили**.

Оглядываясь, скажу, что мы многое сделали. Но и проблем тоже хватает, в основном они носят финансовый характер. Все же мы надеемся на изменение отношения властей к культуре, ко всем нашим отраслям.

А пока что конкретными делами стараемся приблизить такие перемены. Так, в профсоюзном Доме работников искусства недавно открылся камерно-драматический театр. С сентября начала функционировать школа лицей искусства, в которой, при нашей поддержке, бесплатно получают образование несколько детей беженцев. В этом же здании обосновался фольклорный ансамбль “Келаптари”. В скором будущем при нашем содействии откроется дом-музей лауреата премии имени Шалапина Резо Какабадзе. Профсоюз планирует принять активное участие в организации Дней русской культуры в Тбилиси, готовимся также к проведению международного семинара представителей профсоюзов культуры и искусства стран Закавказья.

Мы стараемся конкретными делами поддерживать и укреплять авторитет нашего профсоюза. Председатель профсоюза недавним решением Президента введена в состав Постоянной трехсторонней комиссии по регулированию трудовых и социально-экономических отношений. Надеемся, это откроет для нас новые возможности.

## О ПОЗИЦИИ МИРОВОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ВСЕМИРНОЙ ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В последние годы усиливается внимание мирового профсоюзного движения к деятельности Всемирной торговой организации (ВТО) – прежде всего, к ее социальным аспектам.

Международный отдел Исполкома ВКП постоянно следит за данной проблемой (*“ВП”*, №21/2003, с.26–30). Однако после фактического провала в сентябре 2003 г. встречи ВТО на уровне министров в мексиканском городе Канкуне в отношении профсоюзного движения к этой организации проявились новые моменты, с которыми нам, видимо, следует ознакомиться. При этом здесь не затрагиваются вопросы, связанные с вступлением в ВТО стран СНГ, поскольку это отдельный и весьма масштабный вопрос, нуждающийся в особом рассмотрении.

Напомним вначале, что ВТО была создана на конференции в Марракеше (Марокко) в январе 1995 г. в качестве преемницы ранее существовавшей системы ГАТТ (Генерального соглашения о торговле и тарифах). Договор об учреждении ВТО был разработан уже к декабрю 1993 г.; он состоит из 28 разделов, некоторые из них тоже носят названия договоров или соглашений, а также большого числа приложений, к примеру, “национальных списков”. Общий объем основополагающих документов ВТО составляет 25 тыс. страниц.

Официальной целью ВТО провозглашено создание и поддержание свода мировых правил открытой, справедливой и беспрепятственной торговли, основанной на свободной конкуренции. В число задач ВТО входит также содействие проведению многосторонних коммерческих переговоров и достижению на них соответствующих договоренностей.

Высшим органом ВТО является Конференция на министерском уровне, проводимая один раз в 2 года с участием представителей

всех стран – членов организации. Решения на ней принимаются консенсусом, в случае же его недостижения возможно проведение голосования по принципу “одна страна – один голос”. Большинство в 3/4 голосов необходимо для принятия решений, являющихся обязательными для всех государств – членов ВТО, в 2/3 – о внесении изменений в договоры и соглашения и о приеме новых членов в Организацию.

Практической деятельностью ВТО руководит Генеральный совет. Важными ее органами являются также Бюро разрешения споров и Бюро обзора торговой политики. Первый из названных органов состоит из “независимых юристов” и призван осуществлять арбитраж при возникновении споров между членами ВТО о толковании ее уставных и иных положений. Профсоюзы недовольны тем, что этот “суд ВТО” никем не избран, но выносит решения, обязательные для входящих в ВТО государств и к тому же имеющие силу прецедента на будущее.

Последний орган на регулярной основе ведет мониторинг соответствия торговой политики стран – членов ВТО ее уставным целям и документам, причем по 4 основным “действующим лицам мировой торговли” (Европейский Союз, США, Япония и Канада) обзоры торговой политики проводятся не реже раза в два года, по 16 следующим за ними по объему внешней торговли государствам – раз в 4 года, по остальным странам-членам – раз в 6 лет. Механизм обзора торговой политики (TPRM) представляет собой, по мнению профсоюзов, мощное орудие давления на входящие в ВТО страны и может быть использован неправительственными организациями (НПО), включая профсоюзы, подобно тому, как это делается с контрольным механизмом Международной организации труда.

К настоящему времени в ВТО входят 146 государств, в их числе 3 страны СНГ. Для приема новых членов в свои ряды ВТО установила весьма жесткие правила, главными из которых являются полное открытие внутреннего рынка для зарубежных товаров и услуг, ликвидация протекционизма и любых “нетарифных” ограничений торговли, изменение законодательства и условий международных договоров и соглашений в соответствии с правилами ВТО. Каждая страна, вступающая в ВТО, обязана представить ей перечень законодательных и иных актов, действующих на момент подачи заявления и подлежащих пересмотру либо отмене в данной связи (так называемые национальные списки № 1 и № 2) в течение определенного срока после приема в ВТО. Причем в основном речь идет о “дерегуляции”, и в первую очередь о приватизации ключевых отраслей экономики. Вступая в Организацию, каждая страна принимает на себя условия всех соглашений, достигнутых в ВТО на момент ее вступления, хотя по некоторым из них она может просить отсрочки их выполнения – этим, в частности, воспользовался Китай, принятый в ВТО в 2002 г.



Показательно, что в уставных документах ВТО практически не упоминаются транснациональные корпорации, хотя они, понятно, пользуются правилами ВТО в своих целях.

Международное профсоюзное движение с самого возникновения ВТО выдвинуло требование придать ей “человеческое лицо” путем внесения в ее деятельность “социального измерения”.

Конкретно речь шла на первоначальном этапе деятельности ВТО прежде всего о том, чтобы в уставные документы Организации и в договоры, заключаемые под ее эгидой, включались положения основополагающих конвенций Международной организации труда. Уже в 1996 г. на 16-м Всемирном конгрессе Международной конфедерации свободных профсоюзов в Брюсселе такое требование было включено в его основную резолюцию. Эта позиция нашла достаточно широкую поддержку в мировом профдвижении.

В дальнейшем данное требование получило название “социальная оговорка”, или “социальная статья”, которая должна была бы, по мнению МКСП, содержаться во всех указанных документах ВТО. Такой подход был, по существу, отвергнут руководящими кругами ВТО и многими ее государствами-членами, особенно из числа развивающихся стран, которые не ратифицировали часть упомянутых конвенций МОТ. Более того, ВТО заявила о намерении контролировать соблюдение своими членами трудовых нормативов в том духе, как она сама их определит, пытаясь фактически отобрать такое право у МОТ. Инициатором этой позиции стала делегация США на министерской конференции ВТО в Сингапуре в 1996 г. Со своей стороны, МОТ создала Всемирную комиссию высокого уровня по социальному измерению глобализации во главе с президентами Танзании и Финляндии. В сентябре 2002 г. Комиссия провела в Москве (впервые в Европе, как было ею подчеркнуто) “национальный круглый стол” с обсуждением на трехсторонней основе потенциальных социальных последствий вступления России в ВТО.

В документе Комиссии под названием “Справедливая глобализация”, подводящем итоги первого периода ее деятельности, было выдвинуто требование предоставить в рамках ВТО более существенную роль развивающимся странам. “Больше голоса должны получить..., – сказано в документе, – организации трудящихся и другие неправительственные организации” (НПО).

Все три мировых профцентра (МКСП, ВФП и ВКТ) на своих последних по времени конгрессах высказались против претензии ВТО на толкование социальных нормативов МОТ. В развитие предложения о “социальной оговорке” ряд западноевропейских профцентров выдвинул в 1998 г. “этическую торговую инициативу” (*ЭТИ – ЕТИ*) – Обращение к правительствам и бизнесу покупать товары и услуги только тех фирм и государств, где соблюдаются эти нормативы. В странах Северной Европы, например, эта инициатива нашла определенную поддержку.

В рамках ВТО в течение нескольких лет обсуждалась еще одна идея – о заключении “многостороннего соглашения об инвестициях” (МАИ). Профдвижение увидело в нем ряд опасностей – таких, например, как возможность нарушения суверенитета стран, принимающих зарубежные инвестиции по этому соглашению, и отсутствие на предприятиях, которые будут попадать в сферу его действия, правовых гарантий для трудящихся и профсоюзов. В 1999 г. планы заключения такого соглашения были “положены в холодильник”, но в ряде стран профсоюзы сталкиваются с намерениями властей и работодателей осуществить некоторые его пункты явочным порядком.

Сейчас профдвижение признает возможность разработки многосторонних правил инвестирования при условии уважения инвесторами международных документов, защищающих права трудящихся, и основных социальных нормативов МОТ.

Вместе с тем некоторые положения документов ВТО профдвижение практически вообще никак не оценивает – к примеру, тезис о “дерегуляции интеллектуальной собственности”, хотя он, несомненно, важен, в первую очередь, для растущего отряда трудящихся, связанных с информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ).

Пока профсоюзы не привязывают к документам и деятельности ВТО такую волнующую профдвижение проблему, как “делокализацию” производства (в различных странах и на разных языках она именуется по-разному), т.е. перевод производства или его части в другие, обычно менее экономически развитые страны с целью экономии фонда зарплаты и иных социальных выплат, хотя данный процесс вполне укладывается в принципы ВТО. Сейчас такой процесс активно происходит в рамках расширившегося Евросоюза (из западных стран в восточноевропейские, принятые в ЕС в мае с.г.), а в мировом масштабе – например, в виде перевода ряда компьютерных производственных процессов в Индию с ее высоким уровнем подготовки кадров ИКТ. Основным следствием такого развития являются массовые увольнения работников в развитых странах рыночной экономики, или по-иному “делокализация рабочих мест”.

Прямое противостояние профдвижения и ВТО можно датировать ее министерской конференцией в американском Сиэтле в 1999 г. Профсоюзники не только из США, но и ряда других стран организовали массовые манифестации против этого заседания, а затем резко критиковали его решения. С того момента борьба профсоюзов с ВТО идет в целом по нарастающей.

Основные направления критики мирового профдвижения в адрес ВТО можно сгруппировать в следующих пунктах.

Прежде всего, профсоюзы считают, что в рамках ВТО недостаточно развиты демократические начала. Если уже с самого ее появления говорилось о том, что все наиболее важные решения в ВТО формируются узкой группой крупных держав, не принимая во внимание мнe-

ний малых стран, особенно из “третьего мира”, то конференция в Сиэтле была оценена как пример полного диктата США.

В Заявлении МКСП перед упомянутой выше конференцией ВТО в Канкуне была поставлена задача немедленного реформирования ВТО в направлении ее демократизации и выдвинуты требования списания долгов наименее развитым странам, искоренения нищеты, защиты работников и достойной занятости во всем мире. ВТО должна укрепить связи с “другими международными институтами, включая МОТ”, а также стать более открытой (“транспарентной”) для общественности. Нужно оформить “процесс консультаций” и обеспечить возможность для “профсоюзов, НПО и других элементов гражданского общества высказывать свои взгляды комитетам ВТО и обсуждать взаимоиинтересующие вопросы с министрами труда и Генеральным советом ВТО”, говорится в Заявлении далее. Социальные и экологические проблемы должны быть включены в упомянутый выше механизм обзора торговой политики и рассматриваться в его рамках с участием МОТ.

По мнению МКСП, документы ВТО не препятствуют увеличению в мире числа “свободных экспортных зон” (СЭЗ), в которых налицо безудержная эксплуатация рабочей силы. В Заявлении МКСП именно в этом плане рассматривается прием в ВТО Китая, которому дается фактически отрицательная оценка.

Принципиально важными видятся идеи Всемирной конфедерации труда о создании с участием ВТО и МОТ независимой структуры для ведения постоянного мониторинга осуществления социальных нормативов, которые должны быть включены в документы ВТО.

Интересным можно назвать предложение примыкающей к МКСП Международной федерации работников строительства и деревообработки (IFBWW) о создании в рамках ВТО всемирных минимальных стандартов в борьбе с социальным демпингом, которые бы позволили трудящимся любой страны иметь достойный заработок и условия труда.

С проблемами развивающихся стран тесно связаны положения документов МОТ по аграрному вопросу. Профсоюзы требуют большего доступа аграрной продукции этих стран на рынки развитых государств и в то же время – обеспечения достаточной защиты сельскохозяйственного сектора развитых государств, в котором занято немало трудящихся.

Особо следует сказать об обсуждаемом в ВТО проекте Генерального соглашения о торговле услугами (*англ. сокращ. GATS – ГАТС*).

Оно, по оценке профсоюзов ряда западноевропейских стран, составлено таким образом, что позволяет провести “дерегуляцию”, т. е. вывести из ведения национальных государственных и муниципальных органов систем здравоохранения, образования, социального страхования учреждения, регулирующие рынки труда, и другие и допустить в

эти сферы общественного обслуживания частный сектор, включая зарубежных инвесторов.

Такая перспектива категорически не устраивает профсоюзное движение, прежде всего тех стран, где сложились и успешно действуют “социальные государства” с их разветвленной сетью социальной защиты, обеспечивающей существенные социальные гарантии трудящимся, да и всему населению. Не случайно именно в таких странах, как правило, по инициативе профсоюзов, создаются организации, выступающие против ГАТС, осуществление которого, по их мнению, приведет к снижению качественного уровня и удорожанию услуг, оказываемых сегодня общественным (государственно-муниципальным) сектором, и отрицательно отразится на занятости и зарплате трудящихся сферы сервиса.

Немалый размах приобрело, например, движение “Остановить ГАТС” в Австрии, во главе которого встали профсоюзы, и прежде всего профцентр – Объединение австрийских профсоюзов (ОАП). Оно потребовало от правительства предать гласности все переговоры, какие ведутся вокруг ГАТС, и принять действенные меры против угрозы “социального демпинга”, который, как опасаются профсоюзы, может стать результатом передачи в иностранные руки важнейших социальных учреждений страны. Движение серьезно обеспокоено также тем, что в ГАТС включен принцип “наибольшего благоприятствования”, который, по его оценке, в отношении социальных проблем означает, в частности, открытие границ для рабочей силы не только из восточноевропейских стран, ставших членами ЕС, но и, скажем, из арабского региона. Тем самым будут ликвидированы “переходные положения”, которых та же Австрия упорно добивалась при решении вопроса о расширении Евросоюза.

Большое внимание уделено проблемам, связанным с ГАТС, в упомянутом выше Заявлении МКСП перед министерской конференцией ВТО в Канкуне. В нем выдвинут целый комплекс требований, в центре которых “официальное исключение из дальнейшего обсуждения проекта ГАТС объектов общественного обслуживания – прежде всего, образования, здравоохранения и основных средств удовлетворения потребностей общества”. Предлагается предоставить правительствам стран – членом ВТО возможности регулировать отдельные положения ГАТС без угрозы привлечения их к ответственности как нарушителей правил ВТО, а от самой этой Организации ожидается “ясное заявление о том, что социальные и экологические проблемы имеют приоритет перед принципом свободной торговли”.

Резко выступил против ГАТС генеральный секретарь Всемирной конфедерации труда (ВКТ) **Вилли Тайс**, заявивший, что это соглашение чревато увеличением безработицы и недоступностью сектора услуг для бедных слоев населения.

Состоявшийся в январе 2004 г. в Мумбаи (Индия) Всемирный социальный форум выдвинул, по предложению “глобальных профсою-

зов” во главе с МКСП, мысль о передаче всей проблематики ГАТС от ВТО в Международную организацию труда.

Несмотря на такие требования, обсуждение ГАТС на межгосударственном уровне продолжается, и на проблемы, связанные с этим соглашением, профсоюзам придется обращать пристальное внимание и в дальнейшем.

Фактический провал министерской конференции в Канкуне вызвал сожаление мирового профдвижения, но не породил в нем серьезного пессимизма.

Генеральный секретарь МКСП **Гай Райдер** заявил о необходимости дальнейшего обсуждения “социального вакуума в деятельности ВТО”. Генсек Европейской конфедерации профсоюзов **Джон Монкс** назвал итоги конференции “значительным, хотя и не неожиданным шагом назад в мировом развитии”, но также не исключил дальнейшего диалога с ней.

К осознанию необходимости диалога с профсоюзами руководство ВТО пришло не сразу. В середине 2003 г. оно сообщило о готовности начать его, но лишь на уровне “неформальной рабочей группы по проблеме Север – Юг”. Накануне встречи в Канкуне там же был по инициативе МКСП проведен семинар с участием 150 представителей профсоюзов, прибывших в Канкун по различным “линиям”, – главным образом, в составе государственных делегаций. Руководители этого мероприятия были приняты в ВТО уже на высшем уровне – генеральным директором **С. Паничпаки**. Он заявил, что “сама по себе международная торговля является фактором развития и содействия социальным правам, которые, кстати, государства обязаны соблюдать согласно конвенциям МОТ”, но от конкретного разговора практически уклонился. Во всяком случае, один из участников беседы – норвежский профлидер – по ее окончании сказал, что “у нас с руководством ВТО ничего не получается”.

Возможно, разочарование первыми встречами с ВТО привело к тому, что профсоюзы стали активнее принимать участие в мероприятиях, ранее проводившихся антиглобалистским (теперь его чаще именуют “альтерглобалистским”) движением. Так, в профсоюзной встрече, в рамках упомянутого выше Всемирного социального форума в Мумбаи, с участием 120 профсоюзных деятелей всех континентов рассматривались вопросы, связанные с деятельностью ВТО, и, в частности, “влияние вступления Китая в ВТО на состояние прав человека в Азии”.

Тем не менее представляется вполне вероятным, что руководство ВТО в самое ближайшее время пойдет на установление и поддержание прочных, взаимопользительных отношений с ведущими организациями мирового профдвижения.

*Международный отдел Исполкома ВКП*



*Уважаемые читатели!  
Мы открываем новую рубрику,  
которую ежемесячно будет вести  
Научная библиотека профсоюзов*

#### ◆ ПАМЯТНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДАТЫ

### В НОЯБРЕ 2004 г.

#### 95 лет назад

- в начале ноября 1909 г. – победой рабочих закончился ряд экономических стачек, которыми руководил Московский профсоюз портных;
- Московский комитет РСДРП принял постановление об улучшении работы профсоюзов;
- социал-демократическая фракция III Государственной Думы внесла запрос в связи с арестами делегатов от профсоюзов и других рабочих организаций за участие в подготовке и в работе съезда по борьбе с пьянством;
- 28 ноября 1909 г. вышел первый номер журнала “Вестник труда” – органа Московского центрального бюро профсоюзов.

#### 90 лет назад

- 23 ноября 1914 г. в помещении профсоюза поваров состоялось собрание Московского профсоюза рабочих по обработке дерева, на котором произведены довыборы правления и избрана культурно-просветительная комиссия.

#### 85 лет назад

- 28 ноября 1919 г. состоялся Пленум ВЦСПС (второго созыва), на котором с докладом о III Всероссийском съезде профессиональных союзов выступил председатель ВЦСПС Томский.

#### 80 лет назад

- 9 ноября 1924 г. состоялся пленум ВЦСПС (пятого созыва), обсудивший организационные вопросы по подготовке к VI съезду профсоюзов;
- 11–18 ноября 1924 г. в Москве проходил VI съезд профсоюзов. На съезде присутствовали 1055 делегатов от 6400 тыс. членов профсоюзов. Ни на одном из предыдущих съездов профсоюзов не были

так полно представлены все национальные республики и районы страны, как на VI. Съезд обсудил экономическое положение страны, тарифно-экономическую работу профсоюзов, очередные задачи рабочей кооперации, задачи международного профессионального движения и Третьего конгресса Профинтерна, культурную работу союзов. На съезде был избран новый состав ВЦСПС в количестве 153 человек и 83 кандидатов. В состав Президиума вошли Томский (председатель), Догадов (секретарь), Шмидт, Сенюшкин, Лозовский и др.

#### **75 лет назад**

- 10–17 ноября 1929 г. пленум ЦК ВКП(б) своим решением направляет на работу в колхозы и МТС не менее 25 тысяч передовых рабочих и призывает профсоюзы принять активное участие в этом важном деле;
- 25–30 ноября 1929 г. III пленум ВЦСПС (восьмого созыва) обсудил вопросы очередных задач профсоюзов, среди которых вопросы усиления международной работы советских профсоюзов и укрепления Профинтерна, с докладом по которому выступил генеральный секретарь Профинтерна Лозовский.

#### **70 лет назад**

- 23 ноября 1934 г. ВЦСПС обратился к профсоюзным организациям с призывом принять участие в выборах Верховного Совета СССР.

#### **65 лет назад**

- в ноябре 1939 г. состоялись съезды ЦК профсоюза рабочих шерстяной промышленности, ЦК профсоюза рабочих полиграфической промышленности Центра и Юга, ЦК профсоюза работников печати, ЦК профсоюза рабочих кондитерской промышленности, ЦК профсоюза рабочих рыбной промышленности южных районов, ЦК профсоюза рабочих мукомольной промышленности и элеваторов Востока, ЦК профсоюза рабочих строительства железнодорожного и метрополитена, ЦК профсоюза работников связи Востока, ЦК профсоюза рабочих жилищного хозяйства;
- 26 ноября 1939 г. V пленум ЦК профсоюза рабочих леса и сплава центральных и южных районов утвердил отчетный доклад ЦК профсоюза II съезду.

#### **60 лет назад**

- 17–19 ноября 1944 г. состоялся VIII пленум ЦК профсоюза рабочих железорудной промышленности Востока, обсудивший вопросы развертывания Всесоюзного социалистического соревнования и состояния охраны труда и техники безопасности на железорудных предприятиях;
- 20–22 ноября 1944 г. VIII пленум ЦК профсоюза работников общественного питания обсудил работу профсоюзных организаций по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования и вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза;

- 22–24 ноября 1944 г. VIII пленум ЦК профсоюза рабочих леса и сплава центральных и южных районов обсудил работу предприятий по выполнению плана осенне-зимних лесозаготовок.

#### **55 лет назад**

- в ноябре 1949 г. состоялись пленумы ЦК профсоюза рабочих промышленности строительных материалов, ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности, ЦК профсоюза рабочих швейной и трикотажной промышленности, ЦК профсоюза рабочих совхозов, ЦК профсоюза рабочих коммунально-жилищного строительства, обсудившие вопросы выполнения коллективных договоров на предприятиях отраслей промышленности за девять месяцев (1949 г.) и состоянии организационно-массовой работы в этих профорганизациях;
- 17–19 ноября 1949 г. III пленум ЦК профсоюза работников полиграфического производства и печати обсудил вопрос развития социалистического соревнования за выпуск печатной продукции отличного качества и ход выполнения областными комитетами профсоюза постановлений X съезда профсоюзов СССР в области организационно-массовой работы;
- 22–24 ноября 1949 г. III пленум ЦК профсоюза рабочих строительства предприятий тяжелой индустрии обсудил выполнение решения II пленума ВЦСПС “О ходе выполнения жилищного строительства Министерством строительства предприятий тяжелой индустрии” и состояние политико-воспитательной и культурно-массовой работы среди рабочих-строителей;

#### **50 лет назад**

- 18–20 ноября 1954 г. III пленум ЦК профсоюза авиационных работников обсудил работу профсоюзных организаций по дальнейшему росту производительности труда, снижению себестоимости и улучшению качества продукции и авиаперевозок, а также меры по усилению воспитательной и культурно-массовой работы среди членов профсоюза авиарботников;
- 19 ноября 1954 г. вышло постановление Президиума ВЦСПС о развертывании социалистического соревнования по почину передовых предприятий Москвы за досрочное выполнение плана пятой пятилетки;
- 18–20 ноября 1954 г. II пленум ЦК профсоюза работников культуры обсудил работу учреждений культуры и их профсоюзных организаций по обслуживанию сельского населения и состояние физкультурно-массовой и спортивной работы в Московской областной профсоюзной организации.

#### **40 лет назад**

- 26–27 ноября 1964 г. состоялся пленум ВЦСПС (XIII созыва), принявший постановление о восстановлении в краях и областях единых профсоюзных органов.



## ВЕСТИ ИЗ КРЫМА

### *ДРУЖИТЬ ПРОФСОЮЗАМИ*

В Симферополе состоялось подписание Протокола о намерениях и Соглашения о сотрудничестве между Московским областным объединением организаций профсоюзов и Федерацией независимых профсоюзов Крыма. Подписавшие стороны считают, что оба документа должны послужить вкладом профсоюзов в развитие двустороннего соглашения, заключённого в сентябре прошлого года между Правительством Московской области и Советом министров Автономной Республики Крым.

Протокол и Соглашение определяют основные направления, по которым возможно деловое сотрудничество региональных профцентров. В частности, речь идёт об их содействии укреплению связей между профсоюзными организациями хозяйственных структур, работающих в одном отраслевом производственном цикле, развитию в целом межрегиональной кооперации. Весьма полезными могут быть обмен опытом работы, консультации по взаимно интересующим вопросам, проведение совместных мероприятий в сфере культуры, организации оздоровления работающих, членов их семей, солидарные действия в случае ущемления прав членов профсоюзов. Предусматриваются сотрудничество в области обучения профсоюзных кадров, его научно-методического обеспечения, совместная разработка концепций профдвижения в новых условиях.

Оба профцентра намерены более активно участвовать в процессе совершенствования законодательства своих стран в области социально-трудовых отношений на принципах, обеспечивающих полноценную социальную защиту наёмных работников. Это касается таких жизненно важных направлений, как оплата труда, налогообложение, ценовая политика, обеспечение занятости и рынок труда.

На встрече с делегацией московских профсоюзов председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма **Валерий Арбузов** от имени крымчан выразил сочувствие россиянам в связи с террористическими актами, унёсшими сотни жизней ни в чем не повинных людей.

Представители профсоюзов столичной области во время пребывания в Крыму посетили симферопольское ОАО «Завод «Фиолент», ознакомились с достопримечательностями полуострова.

### ***НЕ ПОРА ЛИ ВСПОМНИТЬ О КУЛЬТУРЕ?***

Возрастание темпов макроэкономических показателей и ВВП в Украине вселяют надежду на то, что оно должно повлечь за собой увеличение финансирования бюджетных отраслей. На это рассчитывает Профсоюз работников культуры, который в обращении к Президенту страны просит снять действующие ограничения и обеспечить выполнение закона об оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов.

Профсоюз настаивает на установлении размера должностного оклада по 1-му тарифному разряду на уровне не ниже законодательно установленной минимальной заработной платы. Причём должны быть чётко определены критерии и механизмы пересмотра самого этого минимума. А применение тарифных коэффициентов призвано обеспечить уровень зарплаты в соответствии со статьёй 28 Основ законодательства о культуре, учитывать сложность труда и квалификацию работников.

Решение проблем, связанных с финансированием отрасли, позволит не только обеспечить достойную оплату труда работающих в ней людей, но и окажет благотворное влияние на удовлетворение культурных запросов общества, укрепление его духовной сферы.

Позицию профсоюза работников культуры относительно улучшения финансирования отрасли в предстоящем году разделяет профсоюз работников здравоохранения, который обратился к Президенту Украины с аналогичными требованиями.

### ***В РАМКАХ УКРАИНО-ПОЛЬСКОГО ФОРУМА***



В течение двух недель Крымский республиканский комитет профсоюза работников образования и науки принимал делегацию профсоюза учителей Польши, находившуюся в Крыму в статусе участника международного форума “Украина на путях европейской интеграции”. Кроме профработников различных уровней, в состав делегации входили представители органов государственного управления, преподаватели высших учебных

заведений и школ Варшавы, Кракова, ряда других регионов страны.

На семинарах, которые проходили на базе ялтинского туристско-экскурсионного центра "Учитель", обсуждались проблемы реформирования системы образования в Украине и Польше, рассматривался опыт стран ЕЭС. Гости из Польши побывали в Крымской национальной академии природоохранного и курортного строительства и Таврическом национальном университете имени В.И. Вернадского, ознакомились с достопримечательностями Южного побережья.

Приём польской делегации – лишь часть работы, которую ведёт реском профсоюза по расширению и укреплению связей с родственными профсоюзами других стран. Как считает его председатель **София Сидорова**, общение с коллегами из-за рубежа обогащает палитру форм и методов работы профсоюзной организации по защите социально-экономических интересов своих членов, позволяет лучше видеть её сильные и слабые стороны.

*Крымпрофинформ*

<b>Вестник профсоюзов</b>		Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов	
Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96			
<b>Редакционная коллегия:</b> <b>Чебогарев П.А.,</b> <i>главный редактор</i> Зинченко В.Г., Иванов В.Т., Канышев В.С., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можаев В.Е., Прохоров А.А., Трифонов Г.И.		 Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП	 (095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru
В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"			
Подписано в печать 15.10.2004. Формат 60 x 84 <sup>1</sup> / <sub>16</sub> . Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.			