



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- В Москве состоялись заседания Исполкома и Совета ВКП
- Протест против нарушений прав и свобод профсоюзов в Грузии и Молдове
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Превратить ВКП в современную международную организацию
- Вести из членских организаций
- Режим рабочего времени в развитых странах рыночной экономики
- Это было в декабре. Памятные даты истории профсоюзов

21 / 2004



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

2 ноября 2004 г. в Москве во Дворце труда профсоюзов под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** состоялось заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Исполком ВКП **обсудил, одобрил и внес на рассмотрение заседания Совета ВКП 3 ноября 2004 г. подготовленные проекты постановлений** по важным направлениям деятельности профсоюзов стран СНГ.

Исполком ВКП заслушал и принял к сведению **информацию руководителей объединений профсоюзов независимых государств о социально-экономическом положении трудящихся и деятельности национальных профцентров.** Членским организациям и комиссиям ВКП было предложено учесть в своей работе высказанные на заседании предложения и пожелания. Подразделениям аппарата ВКП поручено проанализировать сообщения руководителей объединений профсоюзов независимых государств, обратив особое внимание на практику работы по отстаиванию законных прав и интересов трудящихся, обобщить имеющийся опыт и внести предложения по его распространению в членских организациях ВКП.

Исполком ВКП принял к сведению информацию заместителя генерального секретаря ВКП А.М. Потапова **о предстоящих в 2005–2006 гг. юбилеях профсоюзного движения в государствах – участниках СНГ.** Решено регулярно публиковать в изданиях Конфедерации информационные сообщения, исследования, статьи об истории и современной деятельности профсоюзов независимых государств на основе материалов, предоставляемых членскими организациями ВКП. Научной библиотеке профсоюзов и Центральному архиву поручено оказывать членским организациям помощь в подборе документов по истории национальных и отраслевых профсоюзов, библиографических материалов о видных деятелях профдвижения. Профсоюзным органам рекомендовано усилить внимание и заботу о ветеранах профсо

юзного движения, принять меры по оказанию им необходимой помощи в улучшении жилищно-бытовых условий, пенсионного обеспечения, медицинского и культурного обслуживания.

На заседании одобрено Обращение Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов и Президиума Координационного совета Международного союза “Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств” к главам государств – участников Содружества Независимых Государств **“О социальной поддержке ветеранов Великой Отечественной войны 1941–1945 годов и тружеников тыла военных лет”**. Профцентрам государств – участников СНГ и международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано: широко использовать имеющиеся возможности общественного влияния на органы законодательной и исполнительной власти в целях более полной реализации принятых законодательных актов в части социальной поддержки ветеранов; совместно с организациями ветеранов оказать содействие в подготовке и проведении совместных организационных мероприятий, предусмотренных Программой подготовки и празднования 60-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Средствам массовой информации ВКП предложено регулярно освещать работу по социальной поддержке ветеранов, подготовке и празднованию 60-летия Победы.

Исполком ВКП **сформировал объединенную Службу информации ВКП** (на общественных началах) для ведения практической работы в области активизации информационных связей в рамках Конфедерации. Утвержден персональный состав Службы из представителей, делегированных Исполкомом ВКП и членскими организациями.

Исполком ВКП рассмотрел также некоторые другие вопросы деятельности Конфедерации.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

3 ноября 2004 г. в г. Москве во Дворце труда профсоюзов под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

Совет ВКП рассмотрел ряд актуальных вопросов деятельности профсоюзов государств Содружества. В их числе:

О приеме в состав ВКП Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В состав Конфедерации профсоюзов Азербайджана входят 25 отраслевых профсоюзов и одно территориальное профобъединение, в которых состоит более 1 млн. 338 тыс. членов профсоюзов. Совет ВКП рассмотрел Заявление Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана с просьбой о приеме в члены ВКП и удовлетворил просьбу.

О деятельности Исполкома ВКП после I заседания Совета ВКП.

Совет ВКП заслушал и принял к сведению информацию генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** по этому вопросу.

О регламенте Совета и Исполкома ВКП.

Утверждение регламента Совета и Исполкома ВКП потребовалось в связи с изменениями в составе руководящих органов ВКП, внесенными в Устав ВКП V (внеочередным) съездом ВКП. В период между съездами Всеобщей конфедерации профсоюзов руководящим органом ВКП, осуществляющим деятельность по выполнению уставных задач и решений съезда, теперь является Совет ВКП. Исполком ВКП стал постоянно действующим коллегиальным руководящим органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью ВКП.

О проведении профсоюзами стран СНГ солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума!”.

В связи с тем, что гарантированный государствами СНГ (за исключением Казахстана) минимальный размер заработной платы не достигает прожиточного минимума, Совет ВКП решил провести в 2005–2007 гг. коллективные действия профсоюзов за приближение минимальной заработной платы к прожиточному минимуму (минимальному потребительскому бюджету). Формы указанных действий членские организации будут выбирать самостоятельно, исходя из имеющегося опыта, сложившихся традиций и остроты ситуации по данному вопросу. Предложено обеспечить освещение хода коллективных действий профсоюзов на сайте ВКП, в средствах массовой информации, профсоюзной печати. Совет ВКП планирует в 2006 г. и 2008 г. заслушать информацию членских организаций о проводимых действиях.

О задачах профсоюзов в области трудовой миграции и защиты прав трудящихся-мигрантов.

Совет ВКП одобрил Рекомендации семинара-совещания по проблемам трудовой миграции в странах СНГ и защите прав трудящихся-мигрантов, проведенного Всеобщей конфедерацией профсоюзов 2 ноября 2004 г., и рекомендовал международным отраслевым объединениям профсоюзов, отраслевым профсоюзам государств Содружества использовать Типовой договор о сотрудничестве между отраслевыми центральными (республиканскими) комитетами профсоюзов по защите прав трудящихся-мигрантов для развития взаимодействия профсоюзных организаций стран СНГ в решении проблем трудовой миграции. Профцентрам независимых государств предложено провести консультации с органами государственной власти по ускорению подписания Конвенции о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – участников СНГ и ратификации международных конвенций по этим проблемам.

О проекте модельного законодательного акта “О социальном партнерстве”.

Совет ВКП одобрил с учетом обсуждения разработанный ВКП проект модельного законодательного акта “О социальном партнерстве” и предложил направить его в Межпарламентскую Ассамблею Евразийского экономического сообщества и Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ для рассмотрения. Законопроект определяет организационные, правовые и экономические основы функционирования системы социального партнерства, являющегося важнейшей формой регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

О состоянии охраны труда в государствах СНГ и задачах профсоюзов по усилению общественного контроля за ее обеспечением.

Совет ВКП, рассмотрев состояние охраны труда в странах СНГ, отметил, что эта проблема в современных условиях сохраняет свою актуальность и остроту и остается одной из важнейших в деятельности профсоюзов. Исполкому ВКП поручено направить Доклад “Состояние охраны труда в государствах – участниках Содружества Независимых Государств” в Совет Глав правительств государств – участников СНГ. Национальным профцентрам и международным отраслевым объединениям профсоюзов предложено добиваться взаимодействия и сотрудничества с государственными

структурами и работодателями по вопросам охраны труда на всех уровнях, особое внимание уделять решению этих задач при разработке и реализации коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений.

О создании комиссий ВКП и формировании их состава.

Для оперативной и квалифицированной подготовки материалов и рекомендаций по основным направлениям деятельности профсоюзов Совет ВКП образовал следующие комиссии ВКП:

- по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам;
- по вопросам профсоюзного строительства, сотрудничества сопредельных регионов и обучения кадров;
- по охране труда и здоровья трудящихся;
- по вопросам охраны окружающей среды и чернобыльской катастрофы;
- по гуманитарному сотрудничеству и информации;
- по вопросам трудящихся женщин.

На основе предложений членских организаций ВКП сформированы составы указанных комиссий.

О внесении изменений и дополнений в Положения о Знаках отличия ВКП.

В целях поощрения профсоюзного актива, работников профорганов, государственных и общественных деятелей и других лиц, активно помогающих профсоюзам в осуществлении их функций, а также организаций ВКП, трудовых коллективов, содействующих укреплению дружбы и сотрудничества между профсоюзами и трудящимися различных стран, Совет ВКП учредил Знаки отличия ВКП:

- Благодарность Исполкома ВКП;
- Почетная грамота ВКП;
- Почетный серебряный знак ВКП “За заслуги перед профдвижением”;
- Премия ВКП за достижения в развитии художественного творчества.

Утверждены Положения о каждом Знаке отличия ВКП.

Совет ВКП рассмотрел также некоторые другие вопросы деятельности Конфедерации.

ЗАЯВЛЕНИЯ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На своем заседании в Москве 3 ноября 2004 г. Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов, состоящий из представителей национальных профцентров 10 государств СНГ – Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Грузии, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Украины и 32 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, выразил возмущение продолжающимся посягательством властей Грузии на законную собственность Объединения профсоюзов Грузии и применением противоправных действий в отношении председателя Объединения профсоюзов Ираклия Тугуши.

Совет ВКП также осудил непрекращающееся вмешательство властей Республики Молдова во внутренние дела Конфедерации профсоюзов республики, их действия, направленные на ослабление и раскол рядов Конфедерации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов вновь обратила внимание властей Грузии и Республики Молдова на недопустимость подобных действий, идущих вразрез с общепринятыми демократическими нормами, конвенциями Международной организации труда, и решительно потребовала прекратить деятельность, ведущую к подрыву профсоюзного движения в указанных странах.

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
генеральный секретарь ВКП*

ПРЕВРАТИТЬ ВКП В СОВРЕМЕННУЮ МЕЖДУНАРОДНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ *Выступление на заседании Совета ВКП 3 ноября 2004 г.*

Прошло немногим больше полугода с момента завершения V (внеочередного) съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов. Я вижу свою задачу в том, чтобы привлечь ваше внимание к ключевым вопросам нашей деятельности, дальнейшим шагам по выполнению съездовских решений.

Время убедительно доказало, что внеочередной съезд нашей организации, определивший тактические и стратегические задачи в современных условиях, положил начало новому этапу в работе ВКП.

ВКП сегодня стала устойчивее, заметно активизировала свою деятельность, больше востребована членскими организациями.

Сближение наших позиций с ФНПР и более тесное взаимное сотрудничество, решение имущественных вопросов внесли стабильность в нашу работу, способствовали росту авторитета ВКП как в России – стране пребывания штаб-квартиры, так и на международной арене. Возрос ее авторитет в рамках Содружества Независимых Государств.

Одним из свидетельств этому стало решение Конфедерации профсоюзов Азербайджана войти в состав ВКП. Вступление профсоюзов Азербайджанской Республики в семью профсоюзного движения стран Содружества – это значительное послесъездовское событие.

Я от души приветствую делегацию профсоюзов Азербайджана в этом зале уже в составе Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Хотел бы подчеркнуть, что профцентр Азербайджана и раньше участвовал в совместных мероприятиях, поощрял вхождение в МОПы и контакты с ними своих отраслевых организаций, гостеприимно принимая на своей земле их делегации.

Надеемся, что теперь наши связи станут еще более тесными.

За прошедшие полгода профцентры Казахстана и Беларуси принимали активное участие в избирательных кампаниях по выборам парламентов своих стран.

В результате выборов 19 сентября, а также второго тура голосования, состоявшегося 3 октября, из 29 кандидатов, получивших поддержку профсоюзов, депутатами Мажилиса Парламента Казахстана избраны 17 человек.

Внутреннего результата добились на выборах в Парламент Республики наши белорусские коллеги. Избраны 45 депутатов из 46, поддержавших платформу Федерация профсоюзов Беларуси. Победил на выборах и лидер ФПБ **Л.П. Козик**, баллотировавшийся в депутаты Палаты представителей по Борисовскому сельскому избирательному округу № 78. За него проголосовало около 60% от общего количества избирателей.

Все это доказывает доверие простых людей к самой массовой общественной организации, которая отстаивает интересы трудящихся. Итоги выборов свидетельствуют о поддержке избирателями позиции профсоюзов, направленной на защиту прав и интересов трудящихся, об умелом проведении профсоюзами выборной кампании.

Позвольте от вашего имени, товарищи, сердечно поздравить наших казахстанских и белорусских братьев, лично Л.П. Козика с блестяще проделанной работой и большим успехом.

Сегодня в горячих предвыборных баталиях участвует еще один наш профцентр – Федерация профсоюзов Украины. С кандидатом в Президенты, нынешним председателем Кабинета Министров страны **Виктором Януковичем**, ФПУ заключила социальный контракт и положила свою поддержку на чашу весов этого кандидата. Желаем украинским коллегам успеха.

Претворяя в жизнь установки съезда, Исполком осуществлял на практике ряд важных мер по совершенствованию стиля и методов работы руководящих органов Конфедерации.

Усилия Исполкома были направлены на коренное улучшение организаторской деятельности ВКП, превращение ее в новую, современную, международную демократичную организацию, обладающую необходимыми интеллектуальными и материальными ресурсами. Успешное решение этой задачи объективно способствует дальнейшему укреплению входящих в ВКП членских организаций, единству и солидарности профсоюзного движения в регионе, координации и взаимодействию национального и отраслевого профсоюзного движения.

В основе сегодняшней деятельности Исполкома ВКП лежит оказание конкретной практической помощи членским организациям, опора на их мнение в решении стоящих перед профдвижением вопросов.

Выполняется требование съезда об открытости, прозрачности процедуры принятия решений.

ВКП стала активнее выступать в поддержку членских организаций, в том числе по соблюдению профсоюзных прав и свобод. Так было, когда началось неприкрытое вмешательство со стороны правительства во внутренние дела профсоюзов Молдавии, в защиту Объединения профсоюзов Грузии в связи с противоправными действиями власти по отношению к председателю ОПГ **Ираклию Тугуши**.

По предложению делегатов съезда Исполком готовит солидарные акции профсоюзов по актуальным проблемам социальной защиты и, в первую очередь, достижения минимальной оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, о чем сегодня на Совете будет идти речь.

Стали более актуальными для всего профдвижения СНГ вопросы, которые рассматривает Исполком, а теперь уже и Совет ВКП как орган, созданный съездом для демократизации управления нашей организацией. Это и проблемы заработной платы, миграции рабочей силы, вопросы социального партнерства, охраны труда, здоровья трудящихся, социальной защиты ветеранов и другие.

После съезда удалось подготовить и провести ряд важных международных мероприятий, которые стали заметным событием в профсоюзной жизни.

В июне, в дни 18-й годовщины чернобыльской катастрофы, ВКП, ФНПР и “Союз Чернобыль” провели международный круглый стол по проблемам Чернобыля. Его материалы опубликованы в специальном сборнике и розданы вам.

Прошло также заседание международного круглого стола по проблемам правовой и социально-экономической защиты женщин в условиях глобализации.

Учитывая особую остроту проблем трудовой миграции в государствах Содружества, вчера ВКП организовала и провела семинар-совещание, на котором были подробно обсуждены вопросы положения трудящихся-мигрантов. Многие из вас на нем присутствовали. Выводы и рекомендации семинара помогут членским организациям ВКП выработать основные направления своего участия в этой важной работе. Жизнь показывает, что при желании понять друг друга мы можем обсуждать даже такие сложные вопросы.

Сделаны реальные шаги по реализации наших интеграционных усилий.

Исходя из наших общих ресурсов, Исполком стал более целенаправленно осуществлять контакты с межгосударственными органами СНГ и ЕврАзЭС, планировать командировки, выполнять совместные законотворческие работы. Такой подход позволит в будущем, не снижая степени нашего участия в делах СНГ, нашего влияния, действовать на этом направлении с большей продуктивностью.

По нашему мнению, было бы полезно и далее конкретизировать работу ВКП в руководящих органах СНГ и интеграционных структурах и, наряду с подготовкой модельных законодательных актов, представлять на рассмотрение совещаний Глав Государств и Глав Правительств СНГ общие, согласованные позиции профдвижения Содружества по обсуждаемым на них вопросам. Ведь ВКП имеет на это юридическое право как организация с постоянным статусом при органах СНГ. И тому есть международные примеры, заслушивается же мнение профсоюзов на “семерках” и “восьмерках” великих держав, совещаниях “в верхах” Евросоюза и т.д.

Очевидно, было бы полезным для всех нас, если бы ВКП включилась в процесс подготовки Социальной хартии ЕврАзЭС.

На V съезде ВКП высказывалась критика по поводу того, что ВКП не соблюдает баланса между работой в межгосударственных структурах, так сказать, во внешнем круге, с собственно профсоюзной работой.

Думаю, что настало время уделить этим вопросам более пристальное внимание.

В последнее время появился в международном плане такой термин – “гармонизация” законодательства разных стран. Означает он не полную его унификацию, а приведение его принципиальных положений в состояние, когда они не противоречат друг другу. Может быть, нам подумать о подобной гармонизации, прежде всего наших собственных, профсоюзных уставных положений с тем, чтобы профсоюзы стран СНГ ориентировались в своей внутренней работе на лучшие образцы, зафиксированные в документах их коллег и других государствах Содружества. Проблемы-то у нас с вами либо сходные, либо совсем общие.

Сегодня профсоюзное сообщество Содружества консолидируется и развивается на прочной основе многостороннего сотрудничества. Наряду с этим возрастающее значение приобретают деловые двусторонние связи членских организаций. За прошедший период они получили дальнейшее развитие в отношениях между профцентрами России и Казахстана; России и Беларуси; Украины и Молдовы; Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана. Есть основание полагать, что соединение комиссий ВКП по вопросам организационной работы и по сотрудничеству профсоюзов приграничных регионов даст новый импульс двусторонним связям национальных профцентров, которые в конечном итоге будут цементировать нашу Конфедерацию в целом.

Несколько подробнее я хотел бы остановиться на нашей международной работе в странах так называемого дальнего зарубежья.

Именно в послесъездовские месяцы произошел ряд событий в международном профсоюзном движении, которые, по нашему мнению, необходимо тщательно проанализировать с целью согласования наших общих дальнейших действий на мировой арене.

Если начать с самого общего вывода, то можно отметить, что итоги V съезда ВКП вызвали интерес и одобрение в различных кругах международного профдвижения. Одним из прямых следствий решений съезда можно считать первые шаги по нормализации отношений с Международной конфедерацией свободных профсоюзов. Проведенная в июне с.г. в Женеве встреча руководства ВКП и МКСП привела к их размораживанию.

Об этом свидетельствуют приглашение делегации ВКП на 18-й Конгресс МКСП, который состоится в декабре нынешнего года в Японии (напомню, что на предыдущий конгресс мы такого приглашения не имели), и договоренность о проведении в ближайшем будущем рабочей встречи руководителей обоих профцентров. Подготовка к ней потребует участия всех входящих в ВКП организаций – как национальных, так и отраслевых. Тем более что у многих из вас накоплен

опыт взаимодействия и с МКСП, и с примыкающими к ней “глобальными профсоюзами”.

Улучшение отношений с МКСП может, как представляется, дать и конкретные плоды. К примеру, известно, что ряд глобальных профсоюзных федераций заключил соглашения с транснациональными компаниями своих отраслей, в том числе и с теми, которые действуют на территориях стран СНГ. Наверное, нам было бы полезно изучить их опыт и извлечь пользу для объединяемых нашими МОПами профсоюзов в случае распространения на них действия таких соглашений. То же относится к возможности участия профкомов наших предприятий в работе “комитетов европейских компаний”, если они владеют предприятиями в странах СНГ, хотя это уже вопрос развития отношений с Европейской конфедерацией профсоюзов и ее отраслевыми органами.

На предстоящем Конгрессе МКСП имеется в виду определить отношение ее членских организаций к начавшемуся процессу объединения международного профдвижения и, в первую очередь, слияния МКСП и Всемирной конфедерации труда (ВКТ). Основываясь на решениях съезда, мы высказали на совместной встрече с лидерами обоих профцентров положительное отношение к этому процессу на основе равноправия и взаимного уважения всех его участников. С учетом того, какой подход к нему будет выработан на предстоящем Конгрессе МКСП (а Исполком ВКТ уже поддержал такую инициативу), нужно будет определить нашу конкретную совместную программу дальнейших действий на этом направлении.

Именно на базе принципов открытости, идеологической непредвзятости и взаимной выгоды основываются и развиваются связи ВКП с Всемирной федерацией профсоюзов, Международной конфедерацией арабских профсоюзов и Организацией африканского профсоюзного единства, а также с теми национальными профцентрами, которые хотят поддерживать с нами контакты.

Отмечу, что на следующей, 93-й сессии Генконференции МОТ в июне 2005 г. пройдут выборы в Административный Совет МОТ, на которых по традиции будет выдвинут и представитель профсоюзов нашего региона. Поэтому представляется особо важным постараться обеспечить максимально полное участие в ней руководителей профцентров всех стран СНГ в качестве делегатов трудящихся своих государств с правом голоса на сессии.

После съезда регулярнее, богаче и разнообразнее стал информационный обмен, мы лучше знаем о делах и заботах друг друга. Это позволило более глубоко и целенаправленно изучать актуальный опыт в различных направлениях профсоюзной работы.

Полагаю, был бы смысл и дальше расширять взаимную информацию с помощью информационных средств ВКП, ведь СМИ ВКП – не только органы информации, но и потенциальные средства солидарности. Может быть, в дальнейшем в них или с их помощью можно было бы организовать международные (первоначально хотя бы в рамках СНГ) кампании солидарности с забастовками или Днями действий, проводимыми в той или иной стране, а также участвовать во всемирных акциях профсоюзной солидарности.

Осмысление пройденного ВКП после съезда периода ставит немало вопросов, которые требуют более пристального внимания Исполкома ВКП, анализа и обобщения.

К ним можно отнести такие проблемы, как конструктивное сотрудничество с исполнительной властью, построение социального партнерства, совершенствование работы по генеральным соглашениям и коллективным договорам, современные формы участия профсоюзов в избирательных кампаниях и формировании выборных органов законодательной власти, профсоюзного строительства.

В этом плане очень нужной представляется работа всех постоянных комиссий ВКП, на заседаниях которых ведется взаимный обмен информацией и вырабатываются практические рекомендации по обсуждаемым вопросам. Вполне оправданными представляются предлагаемые Исполкомом меры по укрупнению комиссий ВКП за счет слияния ряда из них.

Анализ показал, что некоторые комиссии занимаются схожими проблемами. Поэтому часто приходилось проводить их совместные заседания.

Укрупнение позволило бы рассмотреть стоящие проблемы более масштабно, что больше отвечает характеру деятельности ВКП как международного профсоюзного объединения.

Сейчас работает девять комиссий ВКП. Предлагается за счет укрупнения оставить шесть.

В соответствии с новыми задачами осуществлена перестройка аппарата Исполкома. Сокращен ряд руководящих должностей и обслуживающий персонал. Такая непростая работа проведена уважительно и без больших потерь. Принята более рациональная структура ведущих подразделений. Укрепились направления социальной защиты, информационной работы, международные и по связям с членскими организациями. Образованы Департаменты по основным направлениям работы, объединены Международный отдел и Отдел по вопросам организационной работы, Отдел по вопросам охраны здоровья, труда и окружающей среды и Отдел гуманитарных проблем. Функции хозяйственного обеспечения переданы в управляющую компанию, что

позволило отказаться от ряда несвойственной профсоюзному аппарату работы. В результате принятых мер сокращена численность аппарата ВКП.

Исполком ВКП инициировал меры по повышению ответственности каждой членской организации за выполнение ее финансовых обязательств, увеличению доли членских взносов в доходной части сметы. Не скрою, здесь пришлось столкнуться с немалыми трудностями. Была создана специальная рабочая группа Исполкома, которую возглавил Вице-президент ВКП **В.П. Карнюшин**.

В результате проведенной работы поступления взносов выросли почти в 3 раза по сравнению с 2003 г., повысилась дисциплина перечислений, сократилось число неплательщиков. Вместе с тем доля взносов в смете доходов и расходов ВКП все еще недостаточна. Вот почему усилия в этом направлении следует умножить.

Урегулированы имущественные взаимоотношения ВКП и ФНПР, сняты накопившиеся в прежние годы проблемы. Это дало не только повышение эффективности управления профсоюзной собственностью, но главное – рост авторитета обеих организаций, а значит, и всего профсоюзного движения Содружества.

Мы не можем не понимать, что реформирование такой организации, как ВКП, работающей на всем пространстве СНГ, – процесс сложный и не одномоментный. На нас лежит огромная ответственность не допустить тактических ошибок, сохранить баланс интересов национальных профцентров и МОПов, повысить дееспособность организации. Нельзя не согласиться с высказыванием Сиязбека Мукашева на нашем V съезде о том, что “реформирование – это процесс постепенного совершенствования, но никак не разрушения”. Вместе с тем мы далеки от мысли, что все в нашем доме сегодня гладко и спокойно, что у нас нет проблем и нерешенных вопросов.

Длительное время мы старались их как бы не замечать или уходить от их решения, ложно представляя себе, что так мы сохраняем стабильность и целостность организации. V (внеочередной) съезд дал толчок к их решению. На повестку дня встали вопросы чистоты нашей организационной структуры, укрепления и расширения ВКП, финансового оздоровления, в том числе через полноту и регулярность уплаты членских взносов, что является строжайшей уставной нормой, повышения эффективности управления профсоюзной собственностью, укрупнения МОПов, оптимизации работы аппарата ВКП и целый ряд других.

Думаю, что коллегиально мы в состоянии справиться с их решением.

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИЙ ВКП

1 ноября состоялось совместное заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и Комиссии ВКП по правовым вопросам. Его участники обсудили широкий спектр проблем, касающихся деятельности профсоюзов стран СНГ на этих актуальных направлениях.

В повестку дня заседания были включены такие вопросы:

- о проекте модельного законодательного акта “О социальном партнерстве”;
- о проведении семинара-совещания по проблемам трудовой миграции в СНГ и защите прав трудящихся-мигрантов;
- о проекте Типового договора о сотрудничестве между центральными (республиканскими) отраслевыми комитетами профсоюзов государств – участников СНГ по защите прав трудящихся-мигрантов;
- о состоянии заработной платы в странах СНГ и задачи профсоюзов;
- о сравнительном анализе продолжительности отпусков и порядке их предоставления, предусмотренных законодательством стран СНГ и международными нормами;
- о позиции ВКП по проекту главы “Налог на имущество” модельного Налогового кодекса.

Проект модельного законодательного акта “О социальном партнерстве” был предварительно направлен членским организациям. Большое число поступивших предложений свидетельствует о том, что законопроект активно обсуждался. Все замечания и предложения были скрупулезно проанализированы, и выводы по ним были доложены участникам заседания. Члены комиссий и принявшие участие в заседании представители МОПов и национальных профцентров на протяжении трех часов отработывали важные положения законопроекта, прежде чем принять решение о внесении его для рассмотрения на заседание Совета ВКП. Принятие модельного закона межпарламентскими органами СНГ и ЕврАзЭС будет способствовать сближению национальных законодательств в области социального партнерства, дальнейшему совершенствованию правовой основы коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Также заинтересованно обсуждались информация о состоянии заработной платы в странах СНГ и задачи профсоюзов. Особое внима-

ние было уделено проблеме доведения минимальной заработной платы до прожиточного минимума. Участники заседания признали целесообразным и инициировали проведение профсоюзами стран СНГ солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”.

Члены комиссий отметили важность участия профсоюзов в решении новых проблем, связанных с растущими масштабами трудовой миграции на территории СНГ, и признали актуальным проведение семинара-совещания по проблемам трудящихся-мигрантов в СНГ и защите прав трудящихся-мигрантов. Получил одобрение подготовленный к семинару проект Рекомендаций по проблемам трудовой миграции в СНГ и защите прав трудящихся-мигрантов.

Также был одобрен разработанный специалистами ВКП проект Типового договора о сотрудничестве между центральными (республиканскими) отраслевыми комитетами профсоюзов государств – участников СНГ по защите прав трудящихся-мигрантов. По мнению участников заседания, этот документ может служить основой для разработки подобных договоров между отраслевыми профсоюзами наших стран и тем самым способствовать активизации работы в решении проблем трудовой миграции и защите прав трудящихся-мигрантов.

Члены комиссий одобрили представленную для обсуждения на заседании позицию ВКП по проекту главы “Налог на имущество” модельного Налогового кодекса и поручили Социально-экономическому и Юридическому отделам Исполкома ВКП отстаивать ее при дальнейшей доработке документа в Рабочей группе и комиссиях Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ. Основная цель участия ВКП в работе над модельным Налоговым кодексом – не допустить возможности чрезмерных налогов для слоев населения со скромными доходами.

Заинтересованное внимание участников заседания вызвал подготовленный юристами Исполкома ВКП сравнительный анализ продолжительности трудовых отпусков и порядка их предоставления, предусмотренных законодательством о труде стран СНГ и международными нормами, поскольку установленные государством нормы труда и отдыха наряду с другими показателями характеризуют качество жизни трудового населения.

Юридическому отделу Исполкома ВКП поручено с учетом обсуждения доработать документ и направить его профцентрам независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов для использования в практической работе.

Соб. инф.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРИНЦИПАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ ПРОФЦЕНТРА ПО ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ

Федерация профсоюзов Беларуси держит под особым контролем вопрос внесения изменений и дополнений в Закон “О профессиональных союзах”.

По предложению ФПБ, все ее членские организации и организационные структуры проработали и представили свои предложения. 15 июля текущего года Федерация, обобщив и проанализировав их, направила разработчикам свой проект Закона “О профессиональных союзах”.

Наблюдая за ходом работы над

ним, ФПБ вынуждена была неоднократно обращаться в рабочую группу с требованиями принять во внимание ее замечания. Последнее Обращение профцентра датировано 17 сентября 2004 г. На сегодняшний день приходится констатировать, что предложения и замечания Федерации профсоюзов разработчики проигнорировали. ФПБ категорически отказалась визировать подготовленный рабочей группой законопроект и в очередной раз направила свои замечания.

УСПЕХ ФПБ НА ВЫБОРАХ ДЕПУТАТОВ ПАЛАТЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

В Парламент Республики Беларусь нового созыва избраны 45 депутатов из 46 кандидатов, поддержавших платформу Федерации профсоюзов Беларуси.

Победил на выборах и лидер

ФПБ **Леонид Козик**, баллотировавшийся в депутаты Палаты Представителей по Борисовскому сельскому избирательному округу, – за него проголосовало около 60% от общего количества избирателей.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

НА ПУТИ К ТРИПАРТИЗМУ

Социальные партнеры Армении придают особое значение решению проблем достойного

труда, преодоления бедности, социальным последствиям глобализации, социальному диалогу, ра-

тификации основополагающих конвенций МОТ, принятию нового Трудового кодекса.

Существенную помощь в достижении этих целей оказывает реализация различных программ при содействии Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В рамках сотрудничества с Бюро МОТ в Ереване была проведена встреча представителей социальных партнеров.

В заседании приняли участие Министр труда и социальных вопросов **А. Варданян**, его заместитель **А. Есяян**. Сторону трудящихся представляли председатель Конфедерации профсоюзов Армении **М. Аругюнян**, заместитель председателя Конфедерации **Б. Харатян**, руководители подразделений аппарата профцентра, работодателей – исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Армении **Г. Макарян**. МОТ представляла группа сотрудников его Московского бюро во главе с директором **П. Баррет-Рид**.

Встреча была посвящена одной главной теме: “Достойный труд в глобализирующемся мире, направленный на борьбу с бедностью”.

В докладах и в дискуссии речь шла о вопросах создания здоровых и безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма, о необходимости создания служб охраны труда на предприятиях. Было отмечено, что огромная роль в деле соблюдения законодательства о труде принадлежит государственной трудовой инспекции, которая создается в республике.

Особо было отмечено тяжелое социальное положение трудящихся, в частности, медработников, учителей, работников дошкольных учреждений, библиотек, домов культуры, социальной сферы.

Социальные партнеры подписали заявление, в котором приветствовали идею проведения подобных встреч и выразили готовность направлять свои усилия на преодоление бедности в республике и достижение достойного труда.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИТОГИ АКЦИИ БЮДЖЕТНИКОВ РОССИИ

20 октября забастовки, митинги, пикеты, шествия, встречи с главами администраций состоялись во многих городах Российской Федерации.

В акции, проведенной профсоюзами работников бюджетной

сферы, приняли участие в различных формах почти 2,5 млн. человек. Об этом сообщил 25 октября исполнительный секретарь Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ **Николай Урвачев**.

“В однодневной забастовке приняли участие 1 млн. 18 тыс. работников 23 тыс. 434 учреждений образования, здравоохранения и культуры”, – заявил он. Кроме того, в

других формах протеста под лозунгами о необходимости увеличения оплаты труда бюджетников участвовали 1 млн. 410 тыс. работников непродушенной сферы.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПОМОГАЮТ ПОСТРАДАВШИМ В БЕСЛАНЕ

На расчетные счета Совета профсоюзов Республики Северная Осетия–Алания поступило около 13 млн. руб. от членских организаций Федерации Независимых профсоюзов России.

Эти деньги предназначены для оказания помощи пострадавшим в результате террористи-

ческого акта 1–3 сентября в Беслане.

Кроме того, как отметила председатель Совета профсоюзов **Римма Гутиева**, Федерация независимых профсоюзов России выделила квоту выпускникам средней школы № 1 для учебы в Академии труда и социальных отношений.

◆ УКРАИНА

ДНИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В РЕГИОНАХ

Доброй традицией в Украине стали Дни Федерации профсоюзов. Основная задача этого мероприятия – встречи с профсоюзным активом на местах – в областях, районах, на предприятиях.

На встречах, которые проходили в сентябре–октябре с.г., руководители Федерации информировали трудящихся и профсоюзный актив о проделанной работе по выполнению решений IV съезда ФПУ, о реализации Генерального соглашения на 2004–2005 гг., об участии профцентра в законодательной работе. Во встречах принимали участие специалисты Федерации профсоюзов, руководители областных и районных профобъединений.

В ходе встреч руководители ФПУ отвечали на конкретные вопросы профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов. Для решения ряда поставленных проблем необходимо определенное время. Поэтому все вопросы обобщаются и анализируются, решение поднятых на встречах проблем включено в планы работы национального профобъединения. Специалисты Федерации подготовят исчерпывающие ответы, которые будут опубликованы в профсоюзных информационных изданиях.

Подводя итоги Дней Федерации профсоюзов Украины в регионах в 2004 г., председатель ФПУ **Александр Стоян** отметил, что

активность членов профсоюзов повысилась, они не безразличны к проблемам и задачам как национального профсоюзного движения, так и каждой организации. Наиболее частые вопросы, которые поднимали участники встреч на местах, касались проблем оплаты труда, пенсионного обеспечения, занятости, социального страхования, охраны труда.

На встречах отмечалось, что социально-экономическая защита трудящихся Украины постоянно улучшается. В результате

решения правительства об установлении доплат пенсионерам уровень пенсий доведен до конституционной нормы. До этого он не достигал прожиточного минимума. Увеличена заработная плата работникам бюджетных отраслей. Предусмотрены меры по увеличению минимальной и средней заработной платы, пособий.

Дни Федерации профсоюзов в регионах – хорошая практика для сверки позиций профсоюзного актива на местах и ФПУ.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ФПУ ПО ГЛОБАЛИЗАЦИИ

По инициативе Федерации профсоюзов Украины в начале октября состоялось заседание круглого стола “МОТ и неправительственные организации – сотрудничество, нейтралитет или противостояние?” Этот круглый стол был проведен ФПУ в контексте объявленной МОТ борьбы за справедливую глобализацию. Одним из важных институтов глобализации является Всемирная торговая организация.

Заседание круглого стола проходило под председательством первого заместителя председателя ФПУ **Григория Осового**. В обсуждении темы приняли участие более 60 представителей неправительственных общественных организаций, исследовательских учреждений, отраслевых и

региональных профобъединений, международных организаций.

Обсудив социально-экономические последствия глобализации, участники круглого стола признали, что современный этап преобразований характеризуется многочисленными противоречиями экономического и социального развития общества. Это обуславливает необходимость перестройки системы глобального управления, ее существенной демократизации. Требованием времени стало создание социальных институтов для придания глобализации более справедливой направленности.

Участники заседания круглого стола приняли решение создать на национальном уровне Координационный совет из представителей общественных организаций и

объединений “За справедливую глобализацию”, выработали соответствующие рекомендации. Решено также обратиться к Президенту Украины и Верховной Раде с

запросом об оценке обязательств, которые Украина приняла на себя в ходе переговоров по вступлению в ВТО, на их соответствие национальным интересам страны.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЗА БЮДЖЕТ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Конфедерация профсоюзов Республики Молдова внесла свои предложения в проект закона о бюджете государственного социального страхования на 2005 г., представленный на обсуждение в Парламент Республики Молдова. Всего было внесено 18 предложений, 10 из которых одобрены, 8 находятся в стадии обсуждения.

Предложения относятся в основном к тем разделам проекта, которые касаются защиты малообеспеченных слоев населения, работников агропромышленного комплекса и бюджетной сферы.

В частности, КПРМ предлагает уменьшить с 20 до 15% отчисления в социальное страхование от фонда заработной платы для предприятий сельского хозяйства и работников-землеладельцев. Предложено создать специальный компенсационный фонд в Государственном бюджете на 2005 г. в целях возмещения потерь Фонда соци-

ального страхования и для косвенного субсидирования сельского хозяйства. Эта инициатива профсоюзов призвана способствовать дальнейшему развитию аграрного сектора и повышению благосостояния работников отрасли.

КПРМ ратует за принятие более эффективных мер по стимулированию работодателей, создающих новые рабочие места. В частности, Конфедерация требует пересмотреть расходы, запланированные на предоставление льготных кредитов как безработным, так и нанимателям. В ситуации, когда, по официальным данным, в поиске работы находятся более 150 тыс. человек, предложение о субсидировании создания лишь 50 рабочих мест выглядит несерьезным.

В проекте бюджета государственного социального страхования предусмотрены расходы на стимулирование трудоустройства молодых специалистов из

числа выпускников вузов, обучавшихся за счет государства. Они должны получать зарплату не менее МРОТ. Следовательно, заложенные в проекте расходы по этой статье должны быть изначально увеличены в 2–2,5 раза.

У КПРМ имеются серьезные замечания и к разделу, который определяет средства, предназначенные на выплату пенсий раз-

личным категориям населения. Заложенные в проекте суммы покроют лишь 30% прожиточного минимума, или 14–15% минимальной потребительской корзины.

Предложения КПРМ по проекту закона о бюджете государственного социального страхования находятся в настоящее время на рассмотрении в парламентских комиссиях.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТНИКИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Ежегодно 19 октября работники социальной защиты и профсоюзы Кыргызстана отмечают профессиональный праздник.

В связи с этим состоялось торжественное собрание с участием Премьер-министра **Николая Танаева**, Министра труда и социальной защиты (МТСЗ) **Розы Акназаровой**, председателя Федерации профсоюзов **Сагына Бозгунбаева**, руководителя Социального фонда **Акматбека Келдибекова**.

Прошло чествование работников и ветеранов учреждений, организаций, учебных заведений системы МТСЗ, Социального фонда, профсоюзов, осуществляющих социальное обслуживание и защиту населения республики.

В этом году исполняется 10 лет инициативе Президента страны **Аскара Акаева**, объявившего 19 октября Днем профессионального праздника социального работника. Данный праздник удачно сочетается с 12-летием образования Министерства труда и социальной защиты.

Официальное празднование – знак признания и высокой оценки государством и обществом нелегкой, но благородной деятельности, направленной на обеспечение социальной защиты граждан в нелегких условиях переходного периода, отметил председатель ФПК **С. Бозгунбаев** в поздравлении, адресованном социальным работникам.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ОБЕСПЕЧИТЬ ПРАВА МИГРАНТОВ

Подготовлен проект соглашения между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан о трудовых мигрантах. “Проект соглашения о трудовых мигрантах готов к подписанию после двухгодичного согласования его российской и таджикской сторонами”, – сообщил Министр труда и социальной защиты Таджикистана **Махмадшо Илолов**. По его словам,

ключевыми вопросами в данном соглашении являются обеспечение прав мигрантов и соответствующих трудовых условий для них.

Как заявил председатель Федерации профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, профсоюзы были в числе инициаторов заключения соглашения и на всех этапах участвовали в его разработке.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ КОРЗИНА ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ

Стоимость продовольственной корзины на одного человека в Азербайджане в сентябре текущего года составила 249,3 тыс. манатов, что всего на 1,3% больше, чем было в августе. По сравнению с сентябрем 2003 г. продовольственная корзина подорожала на 7,9%.

По статистике, средняя зарплата в стране повысилась намного больше.

Об этом, как утверждает информ-агентство “Туран”, сообщили в Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Средний прожиточный мини-

мум на одного человека составил в сентябре 363,4 тыс. манатов, а на одного работающего – 439,8 тыс. манатов. Оба этих показателя увеличились на 0,9% по сравнению с предыдущим месяцем и на 5,5% по сравнению с сентябрем прошлого года.

Прожиточный минимум одного работающего, имеющего одного иждивенца, также вырос в сентябре на 0,9% по сравнению с августом 2004 г. и составил 659,6 тыс. манатов.

Рост по сравнению с сентябрем 2003 г. также составил 5,5%.

**◆ МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ЗАЩИТА
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

На заседании Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которое вел президент МФП **Юрий Шнитников**, была рассмотрена практика работы Российского отраслевого профсоюза (председатель **Владимир Савченко**) по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. С докладом по этому вопросу выступил заместитель председателя профсоюза **Владимир Иванов**.

Правозащитная работа в профсоюзе осуществляется в соответствии с Программой действий профсоюза на 2000–2005 гг., утверждённой съездом профсоюза.

Принятые после съезда меры по защите коллективных и индивидуальных прав и интересов членов профсоюза дают положительные результаты. Ежегодно растёт количество организаций и учреждений, проверяемых правовой инспекцией труда и профсоюзным активом. Только за 2003 г. проверено по всем вопросам трудового законодательства свыше 3,3 тыс. органи-

заций, предъявлено более 3 тыс. требований об устранении нарушений.

По результатам проверок профорганы стали чаще взаимодействовать с органами прокуратуры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства должностными лицами. Из 37 обращений, направленных в прокуратуру в 2003 г., в 26 случаях приняты меры прокурорского реагирования.

Повышению уровня правозащитной работы во многом способствует укрепление территориальных организаций профсоюза юристами. В 2003 г. они провели проверку 13,6% организаций и учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства. Возросла правовая помощь, оказываемая специалистами выборным органам при оформлении документов для обращений в комиссии по трудовым спорам и в судебные органы. Профсоюзные юристы принимают активное участие в ведении переговорного процесса, разработке коллективных договоров и соглашений и контроле их выполнения.

Особое место занимает экспертиза проектов законов, других правовых актов, затрагивающих интересы членов профсоюза как на федеральном, так и на местном уровнях. Правовой инспекцией труда ЦК профсоюза и территориальных комитетов в 2003 г. проведена профсоюзная экспертиза 155 законопроектных и иных нормативных актов.

Представители ЦК профсоюза принимают активное участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующих комиссий в субъектах Российской Федерации, экспертных советов при комитетах Госдумы и законодательных собраниях субъектов Российской Федерации, комиссии ФНПР по нормотворческой работе.

ЦК профсоюза оказывает по-

мощь территориальным комитетам в решении различных вопросов правового характера, анализирует практику работы профсоюзных комитетов по защите прав и интересов членов профсоюза.

Совет Федерации одобрил практику работы Центрального и территориальных комитетов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав членов профсоюза и рекомендовал членским организациям Федерации использовать его опыт правозащитной работы в практической деятельности.

В заседании Совета Федерации приняла участие и выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

◆ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ И РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ВИЗИТ ВО ФРАНЦИЮ

С 18 по 24 октября во Франции по приглашению генерального секретаря Федерации профсоюзов работников торговли, распределительной сети и сферы обслуживания Всеобщей конфедерации труда **Эвелин Пети** и федераль-

ного секретаря по международным связям **Мишель Шэ** находилась делегация Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства (КПТ)

во главе с председателем Конфедерации профсоюзов **Валентиной Митрофановой**.

В ходе переговоров, многочисленных встреч и бесед делегации обменялись мнениями в отношении положения дел в отрасли, положения работников торговли стран СНГ и Франции и борьбы профсоюзов за их права и интересы. Было подтверждено совпадение оценок двух организаций по многим актуальным вопросам.

Делегация КППТ ознакомилась с деятельностью профсоюзных организаций торговых предприятий “Ашан”, “Карфур” и “Галери Лафайет”.

По мнению обеих организаций, сегодня профсоюзы стоят перед серьезными проблемами, вызванными глобализацией. Ввиду наступления монополий профсоюзные организации должны формировать условия для расширения солидарных действий, добиваться создания демократического профсоюзного движения, независимого и открытого, активно и эффективно действующего, вместе бороться за большую социальную справедливость, демократию и доказать, что иные пути развития возможны.

По итогам встречи 22 октября т.г. в Париже было подписано Соглашение о сотрудничестве между КППТ и Федерацией профсою-

зов работников торговли, распределительной сети и сферы обслуживания ВКТ Франции, в котором обе стороны, основываясь на принципах профсоюзной солидарности, договорились в дальнейшем расширять братское деловое сотрудничество.

Профцентры признали необходимость вместе бороться за признание права трудящихся на создание профсоюзных организаций в соответствии со своим собственным выбором, на проведение коллективных переговоров и выполнение коллективных соглашений.

Во время пребывания делегации состоялась интересная встреча с заведующим Международного отдела ВКТ Франции **Ги Жюкелем**, членом Исполнительной комиссии ВКТ Франции **Ан Ле Нуай Марльер** и конфедеральным советником Международного отдела ВКТ Франции **Марьянник Ле Бри**, ответственной за сотрудничество с профсоюзами стран ЦВЕ и Балкан.

Делегация выразила руководству Федерации профсоюзов работников торговли ВКТ Франции искреннюю благодарность за приглашение, оказанное гостеприимство, прекрасно организованную программу и пригласила делегацию Федерации профсоюзов торговли ВКТ посетить Россию с ответным дружественным визитом в 2005 г.

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

В ряде стран рыночной экономики, особенно западноевропейских, в последнее время обострилось внимание к указанной выше тематике. Непосредственным поводом для этого послужила дискуссия вокруг проекта Директивы Комиссии Европейского Союза (КЕС, распорядительного органа Евросоюза) о рабочем времени, согласно которой допускается продление работодателем в колдоговорном порядке либо согласно индивидуальному трудовому договору рабочей недели свыше установленного в ЕС норматива в 48 часов, причем нет оговорки об адекватной компенсации за это работникам.

Подготовка к такому решению велась уже давно. В 1998 г. КЕС заявила, что “гибкость рабочего времени и надежность рабочих мест не являются несовместимыми”. Было проведено исследование, согласно которому в странах, где работники проводят больше времени на предприятиях и в учреждениях (США и Японии в противовес Германии и Франции), ниже цена труда и выше уровень занятости, и сделан вывод о пользе “гибких графиков работы”. Тем не менее оглашение проекта Директивы стало для профсоюзов развитых стран шоком.

Сразу же после его опубликования Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) выразила тревогу в этой связи и привела конкретные данные о возможных последствиях такого решения без достаточной компенсации работникам, особенно в тех отраслях, где рабочая неделя сейчас самая короткая – автопромышленности и металлургии. Генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** заявил, что проект Директивы противоречит ст. 2 Договора о создании Европейского Союза и “краеугольным камням европейской социальной архитектуры”. Он выразил опасение, что осуществление Директивы может привести к дополнительной потере рабочих мест. А генсек итальянского католического профцентра ИКПТ

посоветовал ему привлечь к протестам против данной Директивы “все профдвижение Европы”.

Дж. Монкс далее сказал, что “40-часовая неделя – не тот вопрос, который является сегодня для Европы главным. Если выделить основное – это создание достойных условий труда в странах ЕС”. Несмотря на столь скромную постановку вопроса, Еврокомиссия отвергла требование ЕКП пересмотреть проект Директивы, заявив, что, по ее мнению, проект “вполне сбалансирован”. Это, впрочем, отнюдь не остановило протесты против него со стороны профсоюзов.

Так, Европейская федерация металлистов (ЕФМ) обнародовала заявление с возражением против “нынешнего наступления некоторых работодателей и правительств в вопросах удлинения рабочего времени в его обобщенной форме”. “Неприемлемым” назван проект в резолюции съезда Европейской федерации профсоюзов работников химической, горной промышленности и энергетики – ЕМСЕФ (июнь 2004 г.).

Генсек французского профцентра “Форс увриер” **Ж.К. Мэйи** заявил, что Директива может “открыть ящик Пандоры в Европе” и призвал членов профсоюзов “быть готовыми прореагировать” на возможные попытки работодателей уговорить работников “добровольно” соглашаться на работу в течение более 48 часов в неделю. В заявлении профцентра говорится также, что для КЕС, видимо, вопрос о “гибкости” рабочего времени представляется более приоритетным, чем, скажем, охрана труда и здоровья трудящихся, а это для профдвижения неприемлемо.

Последовательно и активно выступает против проекта Директивы крупнейший отраслевой профсоюз Германии – 3-миллионный союз работников сервиса VER.DI. Он провел массовую демонстрацию протеста против намерения правительства страны увеличить продолжительность рабочей недели с 38,5 часа в западных землях и с 39,5 – в восточных до 42 часов, а затем международную конференцию на тему “Работать в Европе”, на которой данный проект был подвергнут всесторонней критике. Отмечены, в частности, негативные последствия для трудящихся ночной работы, которая, несомненно, возрастет в случае принятия Директивы, и важность соблюдения минимальной продолжительности непрерывного отдыха работников.

Председатель Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) **Ф. Ферцетнич** заявил, что любые попытки фактического увеличения рабочей недели равнозначны “социальному демпингу под иным названием”. В журнале ОАП и рабочих палат (органов участия) Австрии опубликовано обширное исследование проблемы, в кото-

ром напоминает о выдвигаемых работодателями Германии идеях удлинения рабочей недели до 42 и даже 50 часов без соответствующих прибавок к зарплате и содержится призыв к бдительности по отношению к любым теориям, якобы “доказывающим” пользу такой реформы. Председатель профсоюза работников гостиниц и личной obsługi ОАП **Р. Каске** назвал проект Директивы КЕС “летним фарсом”, а глава секции врачей в профцентре расценила его как “возвращение в рабство”.

Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) заявил, что в случае реализации проекта в любой стране ЕС работодатель сможет продлевать рабочее время на своих предприятиях “хоть до 65 часов в неделю”. Председатель шведского союза промышленных служащих назвала Директиву “провокацией”, а попытки ее введения на предприятиях европейских транснациональных корпораций в Швеции – “незаконной силовой акцией”.

Такова, вкратце, первая реакция европейского профдвижения на указанную Директиву.

Однако интерес к проблеме возник гораздо раньше – с середины 90-х гг. прошлого столетия, когда стали разрабатываться разного рода схемы “гибкого рабочего времени”, совмещения отпусков и т.п. Под гибким рабочим временем понимается такой распорядок, когда по трудовому контракту или колдоговору определяется лишь общий лимит рабочих часов, которые трудящийся обязан отработать в течение определенного периода времени (обычно недели). При этом по согласованию с владельцем предприятия или руководителем работ, или с трудовым коллективом (бригадой – team), либо самостоятельно он распределяет труд в течение оговоренного срока.

По данным профсоюзов за 2002 г., в 15 тогдашних странах – членах Евросоюза в общем массиве рабочего времени основные виды “гибкого рабочего времени” составляли: работа в выходные и праздничные дни – 11,9%, трехсменная работа – 11,7, ночная работа – 7%. Очевидно, что даже эти виды в сумме составляли заметную долю рабочих часов. В том же году средняя рабочая неделя равнялась в странах – кандидатах на вступление в ЕС 43,6 часам при 38,25 часах в государствах – членах Евросоюза.

Поиск форм применения “гибких” трудовых графиков активизировался с 1993 г., после утверждения в Евросоюзе максимальной 48-часовой рабочей недели, причем ежедневный минимальный отдых работника не мог быть менее 11 часов, а в конце рабочей недели (уик-энд) – 35 часов. Минимальный оплаченный работодателем отпуск устанавливался в четыре недели в год.

Практически сразу же в разных странах стали разрабатываться различные схемы новой организации труда. Немецкий концерн “Фольксваген” предложил их несколько: модель “Алла” предусматривала, что каждый работник трудится четыре дня в неделю, а производство в целом работает пять дней; модель “Стафетт” основана на том, что ученикам на производстве постепенно увеличивают число рабочих часов – с первоначальных 18 до “законных” 28 часов в неделю, а работникам старше 50 лет в том же темпе нагрузку снижают. Модель “Блоквалль” подразумевала, что трудящиеся работают 9 месяцев в году, а остальное время (кроме очередного, законодательно установленного отпуска) или заняты переподготовкой, или находятся в частично оплачиваемом отпуске.

В целом в Германии вопросы организации труда и распределения рабочего времени регулируются колдоговорами на уровне отдельных фирм, но характерно, что в стране один из самых низких показателей годового рабочего времени. Причем главным образом “гибкие” графики работы предусматривают, что определенную часть рабочего дня трудящийся проводит на месте ежедневно, а другой частью (иногда до половины дня) распоряжается сам, обычно с предварительным уведомлением руководства или бригады.

Во Франции в рамках принятого тогда же “пятилетнего плана занятости” начато было предоставление субсидий компаниям, которые сократят на 10% годовое рабочее время своим работникам и на “сэкономленные” таким образом средства увеличат персонал предприятий минимум на 10% и обязуются его не сокращать в следующие три года; при этом такой порядок должен быть закреплен в колдоговорах с профсоюзными первичками. Введение в 1998 г. законодательной 35-часовой рабочей недели не изменило положения, и лишь каждый 7-й трудящийся работал по “гибким” графикам.

Всеобщая конфедерация труда (ВКТ) положительно оценила тот факт, что за первые два года после введения 35-часовой рабочей недели было создано и сохранено 1,2 млн. рабочих мест только в сфере сервиса, но одновременно заявила, что переход значительной части трудящихся на работу по “нетипичным схемам организации и оплаты труда” существенно снизил эффект этого шага. Судя по итогам проведенного профдвижением опроса, 54% трудящихся французов недовольны сокращением рабочей недели и были бы готовы трудиться до 39 часов, а 67% респондентов считают ее “недостаточным средством борьбы с безработицей”.

Планы законодательного установления 35-часовой рабочей недели обсуждались и в Италии, но там не было достигнуто согласия политических сил по данному вопросу. На деле же в ряде областей

страны преобладают краткосрочные трудовые контракты и тем самым обеспечивается значительная доля “гибкости” труда.

В Дании на некоторых предприятиях металлопромышленности было предложено, чтобы работники трудились 57 часов в неделю, а затем целую неделю отдыхали. Шведский шарикоподшипниковый концерн СКФ хотел “привязать” рабочее время к конъюнктуре, т.е. варьировать его в зависимости от экономического положения предприятия. В целом же в этой стране в середине 90-х гг. произошел резкий рост применения различных видов “гибких” трудовых графиков. В Швеции в нынешнем году ими охвачено 400–600 тыс. человек, причем за предыдущие пять лет это число выросло на 34%, т.е. до 8–12% рабочей силы страны. Согласно опросам, 30% работающих по “гибким” графикам трудились до 56 часов в неделю и испытывали повышенный стресс, причем наибольшим рискам подвергались женщины 30–47 лет. Можно вспомнить, что еще в 1960-х гг. тогдашний премьер социал-демократ **Т. Эрландер** полусуто уверял, что шведский трудящийся добивается сокращения рабочей недели главным образом для того, чтобы больше оставалось времени работать сверхурочно.

Профсоюзы указанных стран отмечали, что в конечном итоге большинство таких мер приводит к фактическому снижению уровня зарплаты трудящихся, хотя и не отрицали их значения для сохранения занятости.

Своеобразное положение в этом вопросе сложилось в США, где на “гибкие” графики охотно переходят высококвалифицированные работники, а работодатели создают “пулы” подобной рабочей силы (в крупных компаниях – “внутренние пулы”), позволяющие им привлекать специалистов на выполнение конкретных программ на основе “гибкости” их труда и, соответственно, зарплаты. В то же время основная масса работающих в США на базе “гибкости” состоит из неквалифицированных рабочих, которые согласны принимать любые графики, лишь бы получить работу. Причем и разница в зарплате этих категорий значительна, иногда почти в 2 раза.

В Японии 14,4% трудящихся работали в 2000 г. свыше установленных законом 40 часов в неделю “по причине особых условий труда”. В нынешнем году введена 5-дневная рабочая неделя в Южной Корее, но пока, естественно, рано говорить о ее эффективности.

Практически во всех развитых странах рыночной экономики наибольший процент тех, кто перешел на “гибкие” графики, составляют женщины, а по профессиональному признаку – работники торговли и гостиничного хозяйства, а также дистанционные работники и самозанятые.

В категорию дистанционных работников, по определению МОТ, попадают трудящиеся, работающие вне производственных помещений предприятия, обычно не использующие принадлежащий ему инструментарий, но передающие работодателю или уполномоченному им лицу результаты своего труда. Иногда дистанционных работников именуют “современными надомниками”.

Самозанятые же характеризуются в документах МОТ как “трудящиеся – собственники некорпорированного бизнеса, независимые работники, члены производственных кооперативов и не оплачиваемые семейные работники”.

Кстати, отметим, что МОТ в прошлом десятилетии уделяла этим, относительно новым, категориям работников повышенное внимание. Им были посвящены Конвенции № 175 о неполном рабочем времени и № 177 о надомном труде и соответствующие рекомендации (№ 182 и 184). К ним примыкает Конвенция № 180 о рабочем времени моряков и найме на суда, также сопровождаемая Рекомендацией № 87. Главный принцип этих документов состоит в признании равенства указанных категорий трудящихся с теми, кто работает на основе полной занятости не только в смысле оплаты труда, но и в области соцстраха, продолжительности отпусков, включая отпуска по беременности и родам, прав на ассоциацию (объединение в профсоюзы) и на коллективные переговоры. Целями этих документов провозглашались приспособление нормативов МОТ к растущему применению в экономике информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), новых форм организации труда, в том числе бригадной (teamwork), вместо былого фордизма, и содействие преодолению массовой безработицы, особенно в развитых странах.

В 2002 г. в Евросоюзе было заключено трехстороннее соглашение о дистанционном труде, по которому занятые этой формой труда приравниваются в социальном плане к работникам традиционных его форм. При этом отмечалось, что в ЕС дистанционным трудом было занято около 10 млн. человек, или 5,5% трудящихся, но в ряде стран намного больше: в Дании – 17,4%, Финляндии – 12,4, Британии – 10,4, Швеции – 10,1, Нидерландах – 9,6. На 2010 г. прогнозируется рост данной категории трудящихся до 27 млн. человек.

*Международный отдел
Исполкома ВКП*



◆ **ПАМЯТНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДАТЫ**

В ДЕКАБРЕ 2004 г.

85 лет назад

12 декабря 1914 г. на заседании правления Московского профсоюза рабочих кондитерского производства обсуждался вопрос о поддержке возрожденного клуба "Образование" и о связи с Обществом содействия устройству общеобразовательных народных развлечений.

80 лет назад

30 декабря 1924 г. был разослан Циркуляр ВСНХ, НКТ и ВЦСПС всем хозяйственным, профессиональным организациям о практических мероприятиях по поднятию производительности труда.

75 лет назад

5–10 декабря 1929 г. состоялся I Всесоюзный съезд ударных бригад, который подвел итоги работы, обобщил опыт, вскрыл недостатки и наметил пути дальнейшего развертывания социалистического соревнования и ударничества.

70 лет назад

16 декабря 1934 г. в газете "Труд" было опубликовано постановление ВЦСПС об организации жюри конкурса по участию профсоюзов в выборах Советов;

29–31 декабря 1934 г. состоялся V пленум ВЦСПС (девятого созыва), который принял решение о проведении в жизнь решений СНК СССР об отмене карточной системы.

65 лет назад

1 декабря 1939 г. закончил работу II съезд ЦК профсоюза рабочих леса и сплава центральных и южных районов.

60 лет назад

В декабре 1944 г. прошли пленумы ЦК профсоюза рабочих леса и сплава Урала и Сибири, ЦК профсоюза рабочих обувной промышленности, ЦК профсоюза рабочих железнодорожных заводов, обсудившие вопросы выполнения постановления XII пленума ВЦСПС (март 1944 г.) по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования;

8 декабря 1944 г. опубликовано сообщение об инициативе бригады фронтовой бригады завода бронекорпусов Егора Агаркова, предло-

жившего укрупнить бригады для сокращения управленческого аппарата в цехах и высвобождения для других участков квалифицированных рабочих;

9–11 декабря 1944 г. IX пленум ЦК профсоюза рабочих промышленного строительства Урала и Западной Сибири обсудил вопросы: “О бытовом обслуживании рабочих и служащих на Магнитогорском и Сталинском промышленных строительствах”, “О работе советов социального страхования постройкома профсоюза треста “Стройгаз” № 1 Наркомата по строительству СССР”;

12–13 декабря 1944 г. VII пленум ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса обсудил работу президиума ЦК профсоюза угольщиков Донбасса;

19–21 декабря 1944 г. X пленум ЦК профсоюза рабочих угольной и сланцевой промышленности центральных районов обсудил вопросы: “О состоянии охраны труда и техники безопасности на шахтах комбината “Тулауголь” и об усилении горнотехнического надзора за правильным ведением горных работ”, “Об улучшении рабочего снабжения на шахтах комбинатов “Москвауголь” и “Тулауголь” и об усилении профсоюзными организациями общественного контроля над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств”;

23 декабря 1944 г. Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профгруппоргов и руководстве ими со стороны центральных, областных, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов;

25 декабря 1944 г. Президиум ЦК профсоюза рабочих угольной и сланцевой промышленности принял постановление об участии фабзавкомов в организации шефской помощи восстанавливаемым предприятиям в районах, освобожденных от немецких оккупантов;

30 декабря 1944 г. ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса принял постановление “О развертывании социалистического соревнования шахтеров и работников транспортных цехов угольных трестов Донбасса с железнодорожниками”;

с декабря 1944 г. по апрель 1945 г. проходил Всесоюзный смотр хоровой самодеятельности профсоюзных клубов.

55 лет назад

В декабре 1949 г. состоялись пленумы ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта, ЦК профсоюза работников государственной торговли и общественного питания, заслушавшие вопросы выполнения коллективных договоров на предприятиях;

30 ноября–2 декабря 1949 г. III пленум ЦК профсоюза медицинских работников обсудил вопрос “Об улучшении политико-воспитательной и культурно-массовой работы среди медицинских работников”;

26–28 декабря 1949 г. III пленум ЦК профсоюза рабочих цветной металлургии обсудил вопросы: “О состоянии и мерах улучшения охраны труда на предприятиях Главного управления свинцово-цинковой промышленности “Главцинксвинец” и Главного управления алюминиевой промышленности “Главалюминий”, “Об итогах Всесоюзного смотра культурных учреждений и дальнейших задачах по улучшению культурно-массовой работы”;

27–28 декабря 1949 г. I пленум ЦК профсоюза рабочих рыбной промышленности заслушал вопросы: “О постановлении Президиума ВЦСПС от 26 декабря 1949 г.” “Об объединении профсоюзов рыбной промышленности западных районов и рабочих рыбной промышленности восточных районов в один профсоюз – рабочих рыбной промышленности”, “Об итогах работы рыбной промышленности за 1949 г. и очередные задачи на 1950 г.”.

50 лет назад

11 декабря 1954 г. были приняты постановления Секретариата ВЦСПС “О распространении скоростных методов бурения в нефтяной промышленности” и “О работе профсоюзных и физкультурных организаций в связи с введением нового Всесоюзного физкультурного комплекса “Готов к труду и обороне СССР”;

14–15 декабря 1954 г. III пленум ЦК профсоюза медицинских работников заслушал вопрос “Об улучшении медицинского обслуживания сельского населения на территории РСФСР” и утвердил комиссию по составлению Устава профсоюза медицинских работников;

22–24 декабря 1954 г. III пленум ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности обсудил вопросы: “О распространении передовых методов труда на предприятиях бурения нефтяной промышленности”, “О работе международной конференции трудящихся химической, нефтяной и родственных отраслей промышленности.”

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 17.11.2004. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.