



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## **В НОМЕРЕ:**

- В Москве прошли заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов
- Владимир ЩЕРБАКОВ. Опираясь на сделанное, сосредоточиться на приоритетных направлениях
- Жизнь членских организаций Конфедерации
- Защита профсоюзных прав – базовый принцип работы профсоюзов Кыргызстана
- Обращение делегатов XX съезда ФПК
- Каких льгот для трудящихся женщин добиваются наши коллеги в Беларуси
- Профсоюзы и делокализация

**21/2005**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

1 ноября 2005 г. в Москве во Дворце труда состоялось заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Исполком одобрил и с соответствующими коррективами внес на заседание Совета ВКП 2 ноября 2005 г. подготовленные проекты постановлений по актуальным направлениям деятельности профсоюзов стран СНГ, рассмотрение которых входит в компетенцию этого руководящего органа Конфедерации.

Большой интерес вызвало рассмотрение вопроса о состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ. Краткий анализ современной ситуации дал в своем сообщении заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

В состоявшейся дискуссии выступили члены Исполкома – председатели и члены руководства объединений профсоюзов России (**Евгений Сидоров**), Украины (**Александр Юркин**), Казахстана (**Сиязбек Мукашев**), Молдовы (**Петр Кирияк**), Грузии (**Ираклий Петриашвили**), Таджикистана (**Муродали Салихов**), Беларуси (**Александр Лихтарович**), Армении (**Борис Харатян**), Азербайджана (**Гасан Джафаров**).

Выступающие рассказали о работе своих национальных профцентров по защите прав и интересов трудящихся, об имеющихся достижениях и трудностях, о намеченных планах активизации деятельности профсоюзов, повышения их роли в обществе, об укреплении профсоюзной солидарности и единства в рамках СНГ.

Подвел итоги обсуждения Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП принял решение провести в 2006 г. Международную научно-практическую конференцию “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”.

Рассмотрен вопрос о 20-й годовщине чернобыльской катастрофы и мерах профсоюзов по оказанию социальной помощи ее

жертвам, с сообщением по которому выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

Исполком ВКП постановил считать важнейшей задачей профсоюзов Содружества привлечение внимания органов власти и управления, хозяйственных структур к нуждам пострадавших чернобыльцев, необходимости сохранения установленных им льгот и гарантий, системы социальной защиты, обеспечивающей жизненно необходимый уровень охраны их здоровья, надлежащие условия жизни и труда.

В этих целях членским организациям ВКП рекомендовано принять участие в мероприятиях, проводимых в государствах в связи с 20-й годовщиной чернобыльской катастрофы. Решено провести анализ соблюдения “чернобыльского” законодательства в странах СНГ, при необходимости подготовить и внести в соответствующие органы государственной власти предложения по улучшению материально-бытовых условий жизни пострадавших. Будут организованы встречи с бывшими ликвидаторами и инвалидами-чернобыльцами с целью выявления их нужд и выработки предложений по улучшению их положения; изысканы возможности для оказания материальной помощи особо нуждающимся и дополнительного финансирования отдыха и оздоровления детей, проживающих в радиоактивно загрязненных районах, а также детей ликвидаторов.

Исполком утвердил План основных мероприятий Исполкома и Совета ВКП по реализации решений IV и V (внеочередного) съездов ВКП на январь–декабрь 2006 г. и возложил контроль за его исполнением на Генерального секретаря ВКП **В. Щербакова**, заместителей генерального секретаря ВКП по относящимся к их компетенции вопросам и на Управление делами ВКП.

Рассмотрены также другие вопросы текущей деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов.

## **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

2 ноября 2005 г. в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Совет ВКП прекратил полномочия ряда членов Совета в связи с отзывом их членскими организациями и подтвердил полномочия представителей, делегированных членскими организациями ВКП в состав Совета ВКП.

Совет ВКП рассмотрел ряд актуальных вопросов деятельности профсоюзов государств Содружества.

➤ **О деятельности Исполкома ВКП после II заседания Совета ВКП (ноябрь 2004 г. – октябрь 2005 г.).**

Совет ВКП заслушал и принял к сведению информацию Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** по этому вопросу. Руководителям членских организаций ВКП рекомендовано использовать материалы о деятельности Исполкома ВКП в выступлениях, а также для подготовки публикаций в целях более широкого освещения солидарных усилий Всеобщей конфедерации профсоюзов, ее членских организаций по защите социально-экономических интересов трудящихся, прав и свобод профсоюзов, содействию интеграционным процессам в Содружестве Независимых Государств;

➤ **О действиях профсоюзов по повышению минимальной заработной платы и доведению ее до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).**

С информацией по данному вопросу выступили: председатель Республиканского комитета профсоюза работников банковских и финансовых учреждений Беларуси **Александр Лихтарович**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Галина Стрела**, руководитель аппарата Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Гасан Джафаров**, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности **Юрий Тимофеев**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**, председатель Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства **Валентина Митрофанова**.

В выступлениях отмечалось, что объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов активно включились в солидарную кампанию “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов стран СНГ о необходимости установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума. В генеральные, отраслевые и региональные соглашения на 2005 г. включены обязательства по увеличению минимальной заработной платы. Членские организации ВКП принимали активное участие в первомайских митингах и демонстрациях, где в качестве одного из основных лозунгов выдвигалось требование об установлении минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Профсоюзы проводили акции протеста, пикетирование и другие мероприятия.

Совет ВКП принял к сведению заслушанную информацию и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжить

работу по проведению солидарной кампании, добиваться включения вопросов повышения минимальной заработной платы и установления ее на уровне не ниже прожиточного минимума в соглашения и колдоговоры, усилить информационное обеспечение этой работы.

Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся предложено проанализировать состояние минимальной заработной платы, ее покупательную способность и соотношение с прожиточным минимумом за 2005 г., оказывать членским организациям помощь в подготовке и проведении коллективных действий профсоюзов за приближение минимальной заработной платы к уровню не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

➤ **О позиции профсоюзов стран СНГ по вопросу “заемного труда”.**

В докладе заместителя генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной** отмечалось, что, несмотря на расширение применения заемного труда, в государствах Содружества отсутствует законодательное регулирование этого процесса, включая защиту прав и интересов как заемных работников, так и постоянных работников. Кроме того, заемный труд, как форма занятости, может использоваться в качестве средства подрыва профсоюзного единства и уклонения от коллективных переговоров, что приведет к сокращению численности членов профсоюза, снижению уровня представительства трудящихся, подрыву демократии и социального партнерства.

Совет ВКП принял к сведению информацию, изложенную в подготовленной департаментами ВКП записке “О позиции профсоюзов стран СНГ по вопросу “заемного труда”.

Членским организациям ВКП рекомендуется выработать свою позицию по заемному труду и проинформировать об этом ВКП до 1 мая 2006 г.

Совет считает необходимым информировать профсоюзный актив о расширении применения нетрадиционной формы занятости и нацелить первичные профорганизации и объединения профсоюзов на отражение проблем заемного труда в коллективных договорах и соглашениях.

Профцентрам независимых государств рекомендовано подготовить предложения о позиции профсоюзов стран СНГ по заемному труду, использовать их при обсуждении вопроса регулирования трудовых отношений трехстороннего характера на 95-й сессии Международной организации труда в июне 2006 г.

Департаментам ВКП предложено оказывать помощь членским организациям по вопросам, возникающим при применении заемного труда, освещать проблемы применения заемного труда в средствах массовой информации.

➤ **О пенсионном обеспечении в странах СНГ и усилении внимания профсоюзов Содружества к положению пенсионеров.**

Заместитель генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев высказал серьезную тревогу и озабоченность в связи с тем, что реформы, проводимые в пенсионной сфере в странах СНГ, привели в настоящее время к ухудшению положения большинства пенсионеров, составляющих крупнейшую социальную группу, – 65 млн. человек. Несмотря на то, что основной целью реформ провозглашалось создание достойных условий жизни пенсионерам, сложившийся уровень пенсионного обеспечения не позволяет обеспечить многим пенсионерам даже самые необходимые условия существования. По своему материальному положению пенсионеры являются беднейшей категорией населения государств Содружества. Проводимые повышения пенсий нивелируются инфляцией и ростом стоимости жизни. В условиях массовой бедности и нищеты осуществляются попытки возложить значительную долю расходов по социальному и пенсионному обеспечению на самих работников.

Совет ВКП одобрил, в основном, Доклад ВКП “О пенсионном обеспечении и положении пенсионеров в странах СНГ”, поручил Исполкому ВКП доработать его с учетом обсуждения и направить главам правительств государств Содружества.

Членским организациям ВКП рекомендовано добиваться от органов власти усиления внимания к положению пенсионеров, выработки конкретных мер по улучшению пенсионного обеспечения граждан, укреплению финансовой устойчивости пенсионных систем, развитию законодательной базы в этой области.

Исполкому ВКП совместно с членскими организациями поручено подготовить предложения в МПА СНГ по гармонизации национальных пенсионных законодательств, созданию правовых механизмов сохранности средств, вложенных в негосударственные пенсионные фонды, а также рассмотреть вопрос о проведении в странах СНГ профсоюзных акций с требованиями обеспечить достойные условия жизни пенсионерам.

➤ **О Положении о комиссиях Всеобщей конфедерации профсоюзов.**

Совет ВКП утвердил Положение, определяющее цели, задачи, права, порядок образования и деятельности комиссий ВКП.

➤ **О символике ВКП.**

Информация Исполкома ВКП по данному вопросу принята к сведению, Управлению делами ВКП поручено разработать Положение о стяге (флаге) ВКП, порядке его использования и внести на рассмотрение Исполкома ВКП.

\* \* \*

Совет ВКП рассмотрел также некоторые другие вопросы деятельности Конфедерации.

*Владимир ЩЕРБАКОВ,  
Генеральный секретарь ВКП*

## **ОПИРАЯСЬ НА СДЕЛАННОЕ, СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ<sup>1</sup>**

*Выступление на заседании Совета ВКП 2 ноября 2005 г.*

После II заседания Совета ВКП (ноябрь 2004 г.) прошел ровно год, наполненный важными событиями в общественно-политической жизни, ознаменованный юбилейными датами в профдвижении наших стран. Отметим и отмечают 100-летие своего создания профсоюзы Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Украины. В октябре прошло празднование 100-летия профсоюзов России и 15-летия создания Федерации независимых профсоюзов России, которым был посвящен V (внеочередной) съезд ФНПР.

Проведение юбилейных торжеств еще раз убедительно показало рост влияния профсоюзов нашего региона в обществе, их авторитет в мировом профсоюзном движении.

Напомню, что 15 лет назад, 23–27 октября 1990 г., состоялся XIX съезд профсоюзов СССР, который провозгласил образование Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Несмотря на череду юбилеев, на первом месте была наша повседневная работа.

Важнейшим направлением работы ВКП по-прежнему оставалась **координация действий по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся в странах СНГ**, прав и гарантий деятельности профсоюзов, оказание им информационной, консультативно-методической поддержки.

Набирает силу объявленная в ноябре прошлого года Советом ВКП солидарная кампания **“Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”**.

В нее активно включились профцентры независимых государств и МОПы. На Исполкоме ВКП в апреле этого года была заслушана информация о предварительных итогах подготовки и проведения кампании Федерациями профсоюзов Украины и Республики Казахстан, Международной конфедерацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, Международным объе-

---

<sup>1</sup> Публикуется с небольшими сокращениями.

динением профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг. Большинство МОПов рассмотрело эти вопросы на заседаниях советов и семинарах.

В течение года с представителями правительств, парламентариями стран СНГ велись переговоры по этой проблеме. В генеральные, отраслевые и региональные соглашения были включены обязательства по увеличению минимальной заработной платы.

Объединения профсоюзов Казахстана, России и Украины участвовали в работе по пересмотру натурально-вещественного состава потребительской корзины прожиточного минимума. Лозунг о повышении минимальной заработной платы был основным в майских, 2005 г., демонстрациях и митингах, организованных профсоюзами.

В отраслях, где эта проблема стоит наиболее остро, профсоюзы проводили акции протеста, пикетирования, другие коллективные действия. Так, 12 октября в большинстве регионов РФ прошла поддержанная ФНПР Всероссийская акция протеста бюджетников, в которой приняли участие около 2 млн. человек. Внушительным стало выступление украинских профсоюзов, организовавших 20 октября пикетирование Верховной Рады с решительным требованием не допустить снижения социальных расходов в Госбюджете на 2006 год.

Во многом благодаря принципиальной позиции и активным действиям профсоюзов в Азербайджане, России, Таджикистане и Украине размер минимальной заработной платы был увеличен, а в Беларуси и Казахстане доведен до прожиточного минимума.

Однако она по-прежнему в подавляющем большинстве стран Содружества не достигает прожиточного минимума. Поэтому проведение солидарной кампании остается нашей общей актуальной задачей.

**Более содержательными и многообразными стали наши связи с членскими организациями.** Налажена регулярная взаимная информация о предпринимаемых действиях и их результатах. В адрес членских организаций направлялись аналитические материалы для использования в практической деятельности, оказывалась консультативно-методическая и практическая помощь.

С удовлетворением можно отметить, что разработки ВКП были использованы в документах Федерациями профсоюзов Беларуси, Казахстана, Таджикистана, Украины и другими профцентрами.

Оказывалась помощь в подготовке и проведении заседаний Советов и тематических семинаров международным объединениям профсоюзов строителей, лесников, металлургов и горняков, работников торговли, легкой промышленности, госучреждений, железнодорожников и транспортных строителей, нефтяной и газовой промышленности, образования и науки, культуры, автомобильного транспорта.



ВКП продолжала осуществлять **координацию работы членских организаций по совершенствованию трудового законодательства** на основе Концепции модельного трудового кодекса.

Сейчас наступил новый этап в совершенствовании трудового законодательства стран СНГ – готовятся новые трудовые кодексы в Украине, Казахстане. Серьезные изменения претерпели трудовые кодексы Армении, Грузии, Молдовы, идет разработка изменений и дополнений в кодексы России и Беларуси.

ВКП оказывает требуемую помощь членским организациям. Так, по просьбе профцентра проведена экспертиза проекта Трудового кодекса Республики Казахстан.

**В области охраны труда, здоровья и социального обеспечения** в истекшем периоде основное внимание ВКП было уделено проблемам пенсионного обеспечения трудящихся и социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы. Эти проблемы в странах СНГ приобретают особую актуальность и остроту.

В настоящее время в странах Содружества численность пенсионеров составляет 65 млн. человек. Становится все более очевидным, что в большинстве стран за прошедшие годы реформ положение пенсионеров ухудшается.

Сегодня этот вопрос стоит в повестке дня. Представляется целесообразным выступить с едиными требованиями, направленными на решение общих для всех проблем. Добиваться принятия мер по доведению повсеместно минимальных пенсий до уровня не ниже прожиточного минимума пенсионера, а в дальнейшем – до уровня минимального потребительского бюджета, увеличения доли расходов на пенсионное обеспечение в ВВП, приведения коэффициента замещения утраченного дохода до нормативов МОТ.

26 апреля 2006 г. исполняется 20 лет со дня чернобыльской катастрофы. В соответствии с решениями Совета глав государств разработан и утвержден **План совместных мероприятий в связи с 20-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС.**

К сожалению, с годами последствия чернобыльской катастрофы не теряют своей остроты. Важнейшая задача профсоюзов в этой работе – привлечь внимание органов власти и управления, хозяйственных структур к нуждам пострадавших – “чернобыльцев”, необходимости сохранения установленных им прав и гарантий, системы социальной защиты, обеспечивающей жизненно необходимый уровень охраны их здоровья, надлежащие условия жизни и труда.

На предстоящем 17–18 ноября с.г. пленарном заседании МПА СНГ будет рассмотрен подготовленный ВКП проект модельного закона “О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации

в результате радиационных аварий”. На это же заседание выносятся также разработанный ВКП проект модельного закона “О государственных гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин”.

В истекший период **ВКП активно взаимодействовала с межпарламентскими и исполнительными органами СНГ, ЕврАзЭС, Союзного государства Беларуси и России.**

С нашим участием были разработаны предложения по дополнениям в Соглашение о трудовой миграции, которые приняты в октябре. В результате был ликвидирован пробел по приграничным трудящимся-мигрантам. Теперь определен их статус и предусмотрен упрощенный порядок осуществления их трудовой деятельности, который будет регламентироваться двусторонними и многосторонними договорами.

ВКП намерена также принять активное участие в разработке Концепции единого социального пространства, документа по механизму реализации принципов социального государства, добиться принятия в СНГ модельных законов по социальному партнерству, по государственным гарантиям равных прав и возможностей для мужчин и женщин.

Огромное поле деятельности открывается перед нами в сфере гуманитарного сотрудничества, тем более что 2006 год объявлен Годом СНГ!

**В области укрепления профсоюзного движения** усилия Исполкома были направлены на оказание практической помощи членским организациям в решении организационных проблем.

Центральными событиями в профсоюзной жизни стали очередные съезды федераций профсоюзов в Беларуси, Грузии, Кыргызстане, Молдове, России, Казахстане. Новые лидеры возглавили профцентры Грузии (**Петриашвили Ираклий Лериевич**) и Украины (**Юркин Александр Валентинович**).

Если в целом оценить итоги прошедших съездов, то можно увидеть современный подход, нацеленность их решений на перспективу, стремление к укреплению профсоюзной солидарности и единства профдвижения, несмотря на отдельные попытки раскола.

Состоялись также отчетно-выборные мероприятия в ряде международных отраслевых объединений профсоюзов: трудящихся военных и специализированных строительных организаций, работников геологии, геодезии и картографии, работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг, работников оборонной промышленности, Международной конфедерации профсоюзов совместных предприятий.

По мнению Исполкома, настала пора всем вместе обсудить реальную ситуацию в нашем профдвижении, определить конкретные меры по его консолидации и всемерному укреплению, повышению эффек-

тивности действий профсоюзов по социальной защите трудящихся, отстаиванию профсоюзных прав и свобод.

В этой связи предлагается провести в следующем году Международную конференцию “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”. Исполком ВКП рассчитывает на активное и непосредственное участие всех профцентров и МОПов в организации, подготовке и проведении этой конференции.

В числе перспективных вопросов, которым и нам нужно не откладывая активно заняться, – это **проблемы молодежи**. В членские организации направлено письмо с просьбой представить в ВКП материалы об опыте привлечения молодежи в профсоюзы. Многие профобъединения уделяют этому вопросу большое внимание. Имеется в виду на основе информации членских организаций и документов Международной организации труда по занятости молодежи рассмотреть данный вопрос в комиссиях ВКП, возможно, выйти на проведение научно-практической конференции, а затем подготовить доклад Исполкому и Совету ВКП по этой проблеме.

ВКП проводила последовательную работу **по укреплению финансовой дисциплины и совершенствованию хозяйственного механизма**. На постоянной основе работала Финансовая комиссия.

В целом финансовое положение ВКП за прошедший год окрепло.

Большинство членских организаций со всей ответственностью подошло к выполнению совместно принятого решения “О размере, сроках и порядке уплаты взносов членскими организациями в 2005 г.” Но в то же время я должен информировать Совет, что ряд организаций не выполняет свои обязательства по уплате членских взносов.

Улучшились поступления от предпринимательской деятельности как собственно ВКП, так и ее дочерних структур.

Обновлен транспортный парк (приобретено три новых автомобиля). Закуплено два сервера, шесть компьютеров, два системных блока.

Вместе с тем общая финансовая картина далека от благополучной, доля уплаты взносов в смете доходов и расходов ВКП может и должна быть повышена.

В отчетный период ВКП была продолжена работа по получению правоустанавливающих документов по объектам недвижимости, находящихся в собственности ряда членских организаций.

Интересы ВКП и ее членских организаций при необходимости отстаивались в судебном порядке.

В области **международной деятельности** на V (внеочередном) съезде ВКП поставлена задача добиваться укрепления позиций Конфедерации в международном профсоюзном движении, одним из определяющих факторов которой является намеченное слияние Междуна-

родной конфедерации свободных профсоюзов и Всемирной конфедерации труда в единую мировую организацию.

В отчетный период были предприняты дальнейшие шаги в этом направлении, проведены консультации с рядом международных, региональных и национальных профсоюзных организаций, в том числе в рамках состоявшейся в июне сессии Международной конференции труда в Женеве и 18-го Всемирного конгресса МКСП.

На конгрессе МКСП, проходившем 5–10 декабря 2004 г. в г. Миядзаки (Япония), представители членских организаций ВКП были избраны в ее руководящие органы. Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** стал вице-президентом, членом Руководящего комитета и Исполкома. Членами Исполкома избраны руководители профцентров Азербайджана, Грузии и Молдовы. В качестве наблюдателей в работе конгресса приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП, представители профсоюзов Кыргызстана, Таджикистана и Украины.

Главным итогом конгресса стало принципиальное решение о слиянии МКСП и Всемирной конфедерации труда (ВКТ) в единый профсоюзный интернационал. Реализация этого решения в 2006 г. будет означать коренную перестройку всего мирового профсоюзного сообщества, приведет к изменению нынешней системы взаимоотношений между профсоюзами мира.

На встрече в марте 2005 г. с делегацией МКСП в Москве была подтверждена готовность ВКП не только поддержать объединительный процесс, но и принять в нем непосредственное участие при условии, что он будет строиться на действительно недискриминационной основе.

В ходе беседы была установлена схожесть позиций и взглядов на многие актуальные вопросы профсоюзного движения. Вместе с тем отмечены и расхождения по ряду проблем, касающихся защиты профсоюзных прав и свобод, соблюдения международных трудовых норм в странах СНГ. В целом же обе стороны не исключили возможности будущего взаимодействия по таким направлениям, как сотрудничество в рамках СНГ и МОТ, содействие развитию контактов между входящими в ВКП международными отраслевыми объединениями профсоюзов и примыкающими к МКСП глобальными профсоюзными федерациями.

По традиции, ведущее место в международной работе ВКП занимало сотрудничество с Международной организацией труда.

Главным событием в этой области стало участие делегации ВКП в очередной 93-й сессии Международной конференции труда, проходившей в Женеве 31 мая – 16 июня 2005 г. На Конференции в составе своих национальных делегаций были представлены членские органи-

зации ВКП – профобъединения Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Таджикистана и Украины.

В этом году уже шесть государств, а соответственно, и шесть представителей трудящихся из стран СНГ имели право голоса на Генконференции. К России, Украине, Казахстану и Беларуси добавились Армения и Молдова. Полагаю, этот факт может служить добрым примером и для тех государств нашего региона, которые потеряли право голоса из-за неуплаты членских взносов. Случай с Арменией и Молдовой показал, что возможности для переговоров с МОТ имеются.

Действительным членом Административного совета МОТ на очередной 3-летний период избран член Исполкома ВКП, секретарь ФНПР **Е.А. Сидоров**.

В прошедший после II заседания Совета ВКП период Исполкомом была продолжена работа по **информационному обеспечению** деятельности Конфедерации.

Руководители ВКП регулярно выступают в членских организациях на заседаниях руководящих органов национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов, собраниях профсоюзного актива с развернутыми сообщениями о деятельности Конфедерации.

Стабильно действуют проверенные временем информационные программы, которые по своему характеру и содержанию являются совместным продуктом всего информационного сообщества Конфедерации. Это – журналы “Вестник профсоюзов” и “Профсоюзы”, сборник новостей “Информконтакт”, рассылаемый в печатной и электронной форме.

Все более видную роль мы отводим сайту ВКП в Интернете, который постоянно обновляется оперативными информационными и аналитическими материалами.

Впервые за многие годы осуществлены подготовка и издание информационно-пропагандистского буклета о ВКП на русском и английском языках, тираж которого разослан в членские и дружественные организации.

Выпущены две брошюры: по итогам семинара по миграции и по материалам апрельского Исполкома.

Весьма значительную работу мы провели по компьютеризации Аппарата ВКП и намерены, не снижая темпа, ее продолжать.

Таковы основные итоги деятельности Исполкома ВКП за прошедший год и приоритетные направления, на которых нам следует сосредоточить усилия.

Конкретные задачи определены в утвержденном Исполкомом Плана основных мероприятий Исполкома и Совета ВКП по реализации решений IV и V (внеочередного) съездов ВКП на январь–декабрь 2006 г.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

**ВНЕОЧЕРЕДНОЙ XXI СЪЕЗД ФПРК**

31 октября в Астане состоялся внеочередной XXI съезд Федерации профсоюзов Казахстана. Рассматривался вопрос “О поддержке Н.А. Назарбаева на выборах Президента Республики Казахстан и позиции Федерации профсоюзов на выборах”.

В работе съезда участвовало свыше 300 делегатов – рабочих, служащих, инженерно-технических работников и специалистов, представляющих все отрасли экономики и социальной сферы, все регионы страны. В числе гостей – знатные люди Казахстана, герои труда, орденосцы, руководители политических партий, депутаты Парламента.

В выступлении председателя Федерации профсоюзов **Сиязбека Мукашева** отмечалось, что “профсоюзы не являются политическими организациями, но, как мощные общественные объединения, всегда твердо поддерживают стратегический курс государства, выступают за сохранение и укрепление политической и социальной стабильности, межнационального согласия в республике”. Поэтому с именем **Нурсултана Назарбаева** трудящиеся и профессиональные союзы страны связывают

свои надежды на лучшее будущее людей труда, улучшение их благосостояния.

Делегаты поддержали кандидатуру действующего Президента Республики на пост Главы государства на выборах 4 декабря. Они выразили уверенность, что Н. Назарбаев и в дальнейшем будет проявлять солидарность с профсоюзами в их борьбе за жизненно-важные конституционные трудовые и социально-экономические права и интересы работников.

После выступлений председателя Федерации профсоюзов С. Мукашева и профсоюзных активистов из регионов к делегатам съезда обратился кандидат в президенты Н. Назарбаев.

Он сказал, что даже в самые трудные годы становления нового Казахстана в лице профсоюзов всегда находил своих последовательных и деятельных сторонников. “Вместе мы сумели преодолеть трудовые и социальные конфликты, неминуемо сопровождавшие развал единой страны и плановой экономики. Мы построили независимое государство, сохранили единство народа, успешно осуществили реформы переходного периода. Казахстан вы-

шел на траекторию уверенного роста и развития. И я выражаю вам благодарность за поддержку, которую вы оказываете мне и проводимой мною политике,” – заявил кандидат в президенты.

Съезд принял Обращение к членам профессиональных союзов, ко всем трудящимся Казахстана с призывом принять активное участие в предстоящих выборах и поддержать кандидатуру Н. Назарбаева.

## ПОСЛЕ СЪЕЗДА – КОНКРЕТНЫЕ ПОРУЧЕНИЯ

31 октября **Даниал Ахметов** принял депутата Мажилиса Парламента **Валерия Котовича**, председателя ФПРК **Сиязбека Мукашева** и руководителей ряда профсоюзных организаций республики.

Премьер-министр отметил, что Правительство всегда с пониманием и поддержкой относится к проблемам, поднимаемым Федерацией профсоюзов, которая сегодня является реальной силой, обеспечивающей открытый конструктивный диалог. Об этом свидетельствуют итоги прошедшего внеочередного съезда профсоюзов, подчеркнул **Д. Ахметов**.

По итогам съезда Главой государства дан ряд поручений Правительству, в том числе по вопросам социальной защиты лиц, пострадавших на Семипалатинском ядерном полигоне. В рамках поручений Президента Правительством будут приняты меры по

выплате с 2007 г. единовременной денежной компенсации пострадавшим гражданам, информировал Премьер-министр.

В ходе встречи был также обсужден ряд других проблем, в том числе касающихся социального обеспечения лиц, работающих в особых условиях. В частности, Федерацией профсоюзов было внесено предложение о введении пособия лицам, трудившимся на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, предложены некоторые изменения в регулировании пенсионного ценза.

Заслушав мнения участников встречи, Премьер-министр поручил Министерству труда и социальной защиты населения в месячный срок подготовить точные прогнозные расчеты необходимой потребности в средствах, по предложениям Федерации профсоюзов, и представить информацию в Правительство.

---

### ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

#### ПОЗДРАВЛЕНИЕ ВКП РУКОВОДИТЕЛЮ ПРОФЦЕНТРА АЗЕРБАЙДЖАНА

Генеральный секретарь ВКП  
**Владимир Щербаков** направил

Председателю Конфедерации  
профсоюзов Азербайджана **Сат-**

**тару Мехбалиеву** поздравительную телеграмму в связи с его избранием в состав парламента страны.

В телеграмме говорится:

“Уважаемый Сагтар Сулиддин оглы!

От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов и от себя лично шлю Вам самые искренние и сердечные поздравления в связи с избранием Вас депутатом Милли Меджлиса Азербайджанской Республики.

Своей активной и плодотворной работой в предыдущем составе парламента вы внесли значительный вклад в дело социальной защиты трудящихся, укрепление авторитета профсоюзов. Ваша победа на выборах свидетельствует о высокой оценке Вашей деятельности и большом доверии к Вам трудящихся”.

В. Щербаков пожелал С. Мехбалиеву успешной депутатской деятельности на благо трудящихся, во имя процветания Азербайджана.

## НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ И РАБОТНИКАМ

Президент Азербайджана **Ильхам Алиев** 25 октября своим распоряжением наградил медалью “Терегги” (“Прогресс”) восьмерых руководителей профсоюзов Азербайджана. В числе награжденных – первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Ильяс Алиев**.

Другим распоряжением глава государства присвоил 17 профсоюзным деятелям почетное звание “Заслуженный работник культуры”. Этого высокого звания удостоен, в частности, руководитель Аппарата Конфедерации профсоюзов **Гасан Джафаров**.

### ◆ УКРАИНА

## ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФПУ

3 ноября в Харькове состоялось выездное заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины.

Президиум ФПУ принял решение о проведении 9 декабря 2005 г. в Киеве заседания Совета ФПУ, на котором предусматривается рассмотреть вопрос о созы-

ве V съезда Федерации профессиональных союзов Украины, об утверждении бюджета ФПУ на 2006 г.

На заседании Президиума ФПУ был одобрен проект Генерального соглашения на 2006–2009 гг., предложенный Рабочей комиссией профсоюзов, с учетом



предложений членских организаций, обобщенных рабочей группой, и принято решение о внесении данного проекта на рассмотрение Общего представительного органа профсоюзов.

Было утверждено в новой редакции Положение о Научно-методическом совете ФПУ и ее персональный состав.

Принято решение о проведе-

нии в течение 2005–2007 гг. V всеукраинского фестиваля самодельного искусства всех его видов и жанров.

На заседании обсужден вопрос об участии Федерации профсоюзов Украины в избирательной кампании 2006 г. Этот вопрос будет дополнительно рассмотрен на следующем заседании Президиума ФПУ.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ПЛАНИРУЕТСЯ ПОВЫСИТЬ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ И ПЕНСИИ

25 октября Национальное Собрание Армении рассмотрело предложения о внесении поправок и дополнений в законы, касающиеся социальной сферы.

Правительство Армении решило изменить минимальный размер заработной платы. С января 2004 г. минимальная заработная плата составляла 13000 драмов. В 2006 г. планируется повысить зарплату на 2000 драмов. Члены

Правительства считают, что принятие этого закона будет способствовать преодолению бедности в Армении.

В целом депутаты положительно оценивают это предложение. В НС обсуждается также законопроект о внесении поправок и дополнений в Закон РА “О государственных пенсиях”. Предлагается повысить пенсию на 20% и предоставить дополнительные выплаты.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ЛЬГОТЫ ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ФПБ

Президент Беларуси Александр Лукашенко 26 октября подписал Указ, в соответствии с которым, профсоюзам, входящим в ФПБ, предоставляется право безвозмездного пользования помещениями. В документе сказано, что

профсоюзы ФПБ, их объединения и организационные структуры освобождаются от арендной платы и имеют право безвозмездного пользования помещениями, находящимися в государственной собственности, для проведения со-

браний, размещения аппаратов управления, библиотек, клубов, кружков и т.д., если это закреплено в коллективном договоре.

Указанное решение вызвало резкий протест некоторых профсоюзов, не входящих в ФПБ.

На это последовал ответ ФПБ. В обнародованном на сайте материале говорится, что на протяжении почти трех лет работа по проблеме аренды профсоюзами помещений велась активная и гласная.

Однако не прошло и недели с момента выхода этого документа, говорится в публикации сайта ФПБ, как о себе заявило руководство Белорусского конгресса демократических профсоюзов, традиционно выдвинув ультиматум властям и требуя немедленно отменить Указ. БКДП считает, что принятый Президентом Указ несправедливо наделяет Федерацию профсоюзов Беларуси правом безвозмездно использовать находящиеся в государственной соб-

ственности помещения и является дискриминационным по отношению к БКДП.

Федерация профсоюзов Беларуси возмущена подобными заявлениями, так как в течение всего этого времени – трех лет – к проводимой ФПБ работе не присоединился ни один профсоюз, в нее не входящий. Председатель ФПБ неоднократно призывал БКДП к совместной работе, отвечающей непосредственным целям и задачам профсоюзов. Не ударив палец о палец, они только и ждут, когда ФПБ решит ту или иную проблему. Решит – хорошо, не решит – еще лучше, появится очередной повод для ориентированных на Запад популистских деклараций.

“Нет сомнений, что альтернативные профсоюзы не стремятся что-либо сделать для своих членов. Вся их активность – на газетной бумаге. Да и то постфактум” – так заключается публикация на сайте ФПБ.

## ДРУЖЕСКИЙ ВИЗИТ ТАДЖИКСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

По приглашению ФПБ Минск посетила делегация Федерации профсоюзов Таджикистана. Возглавляет её глава таджикских профсоюзов **Муродали Салихов**. В офисе Федерации профсоюзов Беларуси состоялась встреча делегации с председателем ФПБ **Леонидом Козиком**. В ходе переговоров были дос-

тигнуты договорённости о двустороннем сотрудничестве в области обмена опытом, детского оздоровления, оздоровления трудящихся на территориях обеих государств. Профсоюзные лидеры Таджикистана внесли предложение возродить популярный некогда способ сотрудничества – “рабочие эстафеты”.

## **ЗАЩИТА ПРОФСОЮЗНЫХ ПРАВ – БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП НАШЕЙ РАБОТЫ**

*Из доклада  
председателя ФПК Сагына Бозгунбаева  
на XX съезде Федерации профсоюзов Кыргызстана  
29 сентября 2005 г.*

Пять лет отделяют нас от предыдущего XIX съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана, открывшего по существу новый этап в развитии профдвижения страны.

Он потребовал активизации борьбы за социальную защищенность работающих, усиления контроля профсоюзов за безопасными условиями труда и экономической безопасностью, расширения и улучшения правозащитной деятельности по реализации социально-трудовых и гражданских прав членов профсоюзов, развития системы социального партнерства, укрепления организационного единства и солидарности профсоюзного движения, усиления внимания к вопросам увеличения мотивации членства трудящихся в профсоюзах.

Вновь избранный Совет с первых дней своей работы твердо решил отказаться от практики распыления сил по всевозможным направлениям и избрал тактику

оперативного и поэтапного решения узловых проблем, вытекающих из поставленной съездом стратегической задачи. При этом приоритетом в деятельности ФПК и ее членских организаций за отчетный период являлась защита прав и интересов трудящихся. И в этом направлении нам удалось многого добиться.

**Первое** – нам удалось добиться значительного расширения и укрепления правовой базы деятельности профсоюзов.

**Второе** – место профсоюзов в социально-экономических отношениях стало определяться не только их массовым характером, но и признанием их со стороны государства, объединений работодателей как равноправных партнеров. В соответствии с этим была выработана линия: обеспечивать социальную защиту, стабильность в обществе на основе принципов трехстороннего сотрудничества (трипартизма), которая в основном претворялась в жизнь.

**Третье.** Исходя прежде всего из необходимости организационно-финансового укрепления профсоюзов, повышения мотивации членства работников в профессиональных союзах, были приняты соответствующие решения пленумов Совета ФПК и “Программа Федерации профсоюзов Кыргызстана по усилению профсоюзного членства”, которые, по нашему мнению, начали давать позитивные результаты.

**Четвертое.** Профсоюзы перешли от стратегии выживания к стратегии развития и активных действий.

**Пятое.** Осуществлен радикальный поворот в деятельности ФПК по вопросам укрепления международных связей и братской солидарности между профсоюзными объединениями, активного использования опыта зарубежных профцентров для успешной защиты интересов людей труда.

**Шестое.** За прошедшие пять лет мы учились многому, в том числе организовано проводить коллективные действия и акции протеста, направленные на защиту прав, законных интересов членов профсоюзов.

Наши профсоюзы стали использовать такие активные формы протеста, как массовые выступления, забастовки, обращения в суды.

И, наконец, **седьмое**, но не последнее по значению. Мы стали активно внедряться в политику.

Мы не боремся за высшую государственную власть, не стремимся к установлению или свержению какого-либо конкретного общественно-политического строя. Наши задачи приближены к нуждам людей, конкретного общественного слоя – наемных работников, тех, кто живет на доходы от своего труда. Наша цель – защита их социально-экономических интересов при любой власти и при любом общественном строе всеми законными средствами.

Этим же целям служили активная позиция профсоюзов в поддержку нового руководства республики, пришедшего к власти в результате мартовской народной революции, и содействие успешному проведению выборов Президента Кыргызской Республики.

Напомним для примера, что за отчетный период при непосредственном участии профсоюзных органов Кыргызстана приняты такие важные законодательные документы, как Трудовой кодекс Кыргызской Республики (2004 г.), законы Кыргызской Республики “О социальном партнерстве в области трудовых отношений” (2003 г.), “Об охране труда” (2003 г.), “О коллективных договорах” (2004 г.), “О внесении изменений и дополнений в Закон «О профсоюзах»” (2004 г.).

Эти законодательные акты фактически укрепили правовую основу деятельности профсоюзов и расширили правовое поле для защиты прав наемных работников.

В аспекте обеспечения гражданских прав и повышения социальных гарантий профсоюзными органами были подготовлены предложения для внесения в новую редакцию Конституции Кыргызской Республики. Специалистами ФПК проведена экспертиза проектов Налогового кодекса Кыргызской Республики, Кодекса о выборах в Кыргызской Республике, законов Кыргызской Республики “Об охране здоровья граждан Кыргызской Республики”, “О государственном социальном страховании” и других законопроектов, а также постановлений Правительства по социально-трудовым вопросам.

Вышесказанное вовсе не означает, что мы достигли всего, но дает основание сделать вывод: тактика действий нами определялась в принципе верно. Данный вывод нашел убедительное подтверждение в ходе успешно прошедшей отчетно-выборной кампании в членских организациях Федерации профсоюзов Кыргызстана. Главное, что вместе со стремительным изменением жизни меняются наши подходы ко многим вопросам. Порой то, что казалось важным и незыблемым вчера, мешает работать сегодня, и, наоборот, иногда стоит вернуться к тому, от чего отказались с излишней поспешностью.

Нам всем необходимо осознать, что ситуация в республике в последнее время коренным образом изменилась. Теперь проф-

союзам приходится сталкиваться с новыми проблемами и находить новые решения. Проблемы, перед которыми мы стоим, очень и очень серьезны. На съезде мы должны принять решения, которые нельзя далее откладывать. Мы хотим построить движение гораздо более представительное, более заметное. Движение, которое в условиях, сложившихся после революции 24 марта, играло бы более важную роль в жизни трудящихся. Мы предлагаем решения, которые основываются на демократии и плюрализме, которые помогут нам устранить барьеры на пути к гармонии, единству и солидарности.

Мы понимаем: чтобы сделать наше движение более сильным, более эффективным, скоординированным, нужны новые импульсы. Мы добились некоторых успехов, но считать их сколько-нибудь достаточными было бы несправедливо. Мы можем по-настоящему двигаться вперед с уверенностью в своих принципах и в своем видении мира, мира социальной справедливости. Но чтобы сделать такой мир реальностью, мы обязаны направить эту уверенность на решение задачи укрепления профсоюзного движения.

Защита профсоюзных прав – базовый принцип нашей работы, наряду с нашей общей приверженностью равенству полов, нашей решимостью бороться против всех форм дискриминации, за

основополагающие права человека и за демократию как таковую. Эти общие ценности позволили нам сохранить политические воззрения, примеряющие необходимость сделать открытыми партнерские отношения с государством и работодателями с обязанностью бороться за интересы трудящихся.

Не вдаваясь в подробности, попытаемся раскрыть этот тезис по основным направлениям работы.

Защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников Федерация профсоюзов Кыргызстана осуществляла по таким основным направлениям, как:

- правотворческая работа в целях законодательного закрепления трудовых и социальных гарантий работников и лоббирование законопроектов в Парламенте и Правительстве;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях и в организациях;
- работа с заявлениями, письмами и устными обращениями трудящихся;
- повышение уровня правовых знаний профсоюзных кадров, разъяснение норм трудового права профактиву и трудящимся на личных приемах и в средствах массовой информации;
- защита граждан в судах.

Напомним для примера: за отчетный период при непосред-

ственном участии профсоюзных органов Кыргызстана приняты такие важнейшие законы, как: Трудовой кодекс Кыргызской Республики (2004 г.), законы Кыргызской Республики “О социальном партнерстве в области трудовых отношений” (2003 г.), “Об охране труда” (2003 г.), “О коллективных договорах” (2004 г.), “О внесении изменений и дополнений в Закон «О профсоюзах»” (2004 г.).

Эти законодательные акты фактически укрепили правовую основу деятельности профсоюзов и расширили правовое поле для защиты прав наемных работников.

Например, в новый Трудовой кодекс республики с учетом наших предложений заложены такие важные нормы, как: недопущение дискриминации в оплате труда, особенно на предприятиях с иностранным капиталом, установление минимального размера заработной платы на уровне стоимостной величины потребительской корзины, обязательное участие представительных органов работников при установлении условий труда и осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде. Исключена норма, позволяющая работодателю отправлять работников в длительные отпуска без содержания; введена норма, исключающая необоснованный перевод работников с постоянной работы на временную; законодательно закреплена приоритет профсоюзов

по защите прав трудящихся в сравнении с иными представительными органами и предусмотрены другие гарантии. В 2005 г. в развитие отдельных норм Трудового кодекса с участием профсоюзов принят ряд постановлений Правительства. Безусловно, это хороший плюс в работе профсоюзов, но еще многое предстоит сделать в совершенствовании законодательства.

В аспекте обеспечения гражданских прав и повышения социальных гарантий профсоюзными органами были подготовлены предложения для внесения в новую редакцию Конституции Кыргызской Республики. Специалистами ФПК проведена экспертиза проектов Налогового кодекса Кыргызской Республики, Кодекса о выборах в Кыргызской Республике, законов Кыргызской Республики “Об охране здоровья граждан Кыргызской Республики”, “О государственном социальном страховании” и других законопроектов, а также постановлений Правительства по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзы приняли активное участие в подготовке проекта нового Жилищного кодекса Кыргызской Республики. По нашим предложениям в проект Кодекса внесены нормы, предоставляющие право профсоюзам осуществлять контроль за учетом граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределении жилой площади. Предусмотрено

многообразие форм и способов обеспечения трудящихся жильем (ипотека, льготное предоставление жилья малоимущим, передача государственного жилья в найм и др.).

С целью недопущения принятия законов, ухудшающих социально-экономические и трудовые гарантии наемных работников, мы должны и впредь повышать качество экспертизы и разработок законопроектов и действующих законодательных актов. В то же время становится совершенно очевидным, что отсутствие у профсоюзов права законодательной инициативы в определенной мере ограничивает нашу возможность в этом направлении. На встрече с профактивом 2 июня 2005 г. Президент **Курманбек Салиевич Бакиев** поддержал предложение профсоюзов о наделении их правом законодательной инициативы, и мы должны добиваться получения такого права.

Нам всем необходимо осознать, что ситуация в республике в последнее время коренным образом изменилась. Теперь профсоюзам приходится сталкиваться с новыми проблемами и находить новые решения. Мы предлагаем решения, основанные на демократии и плюрализме, которые помогут нам устранить барьеры на пути к гармонии, единству и солидарности.

Извлекая уроки из деятельности в минувшем пятилетии,

мы провозглашаем следующие приоритеты на предстоящий период.

**Первое.** На новом этапе развития страны профсоюзы должны повышать свою роль в системе демократического гражданского общества, активнее участвовать в процессах политической модернизации государства.

**Второе.** Профсоюзы будут добиваться надежных законодательных механизмов защиты трудовых и социально-экономических прав работников, будут твердо отстаивать позиции, закрепленные в новом Трудовом кодексе, и дадут отпор силам, инициирующим внесение в него изменений, направленных в сторону ущемления интересов и прав наемных работников, а также профсоюзов.

**Третье.** Федерация, все её структуры поведут настойчивую борьбу за достойную заработную плату. Мы говорим “нет” дешевой рабочей силе.

**Четвертое.** Профсоюзы установят широкий общественный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда. Общественный профсоюзный инспектор должен действовать при каждом профсоюзном органе.

**Пятое.** Мы будем активно защищать отечественный рынок труда, содействовать созданию новых рабочих мест, коренному улучшению системы профессионально-технической подго-

товки кадров современных работников.

**Шестое.** Федерация и входящие в неё организации всеми законными формами и средствами действий будут содействовать укреплению и развитию на качественно новом уровне института социального партнерства, повышению его эффективности, ответственности каждой из сторон партнерства за реализацию принятых обязательств. Мы должны продолжить решение задачи: каждый профком обязан заключить коллективный договор, а также расширить сферу влияния профсоюзов в транснациональных компаниях.

**Седьмое.** Все вместе мы будем принимать действенные меры для консолидации профсоюзных рядов и дальше заниматься реформированием, организационным и финансовым укреплением профсоюзов с учетом требований времени, совершенствованием структуры управления профсоюзами. Кстати, социологическое изучение показало: почти треть опрошенных профсоюзных работников высказалась за такое совершенствование. При этом указали: в этом нуждается в первую очередь районное, затем областное и республиканское звенья органов управления.

Конечная цель и философский смысл деятельности профсоюзов остаются неизменными: *“Человеку труда – достойную жизнь!”*.



## ОБРАЩЕНИЕ

### делегатов XX съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана к Правительству и республиканским объединениям работодателей “О создании условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека”

Проводимые в текущем пятилетии экономические и социальные реформы не обеспечили в полной мере создание реальных условий для достойного уровня жизни населения. Профсоюзы не могут не видеть растущего недовольства по поводу сохраняющегося бедственного положения трудящихся, необоснованного отказа от государственного регулирования экономических процессов, что могло бы смягчить отрицательное воздействие на трудящихся и их семьи, ускоренного, плохо продуманного перевода плановой экономики на рыночные рельсы.

За годы реформ в стране значительно снижен уровень жизни населения, нарастала массовая бедность. Число лиц, получающих доходы ниже прожиточного минимума, превысило половину населения. Среди бедных оказались не только слабо защищенные группы населения (многодетные семьи, инвалиды, пенсионеры и др.), но и основа общества – работающие граждане. Рабочие и специалисты десятков предприятий и организаций практически лишены средств к существова-

нию, месяцами не получают зарплату. На начало августа 2005 г. задолженность по ее выплате в целом по стране составила около 328,5 млн. сомов.

Многие работающие граждане получают такие низкие заработки, что не могут удовлетворить самые минимальные потребности человека. У сотен тысяч граждан Кыргызстана зарплата не превышает 50 сомов в день. А минимальный размер оплаты труда, который не пересматривался уже более 7 лет, составляет 4,6% от величины прожиточного минимума. При этом наблюдается огромное расслоение населения по уровню доходов: среднедушевые номинальные денежные доходы 10% наиболее обеспеченного населения превышают доходы 10% наименее обеспеченного населения в 14,3 раза.

Число бедных пополняется и теми, кто потерял работу. Только число безработных, состоящих на учете в государственной службе занятости в поисках работы, превысило к началу II полугодия 90 тысяч человек. Получаемое ими пособие по безработице составля-

ет 10,6% величины средней заработной платы.

Тяжелое материальное положение в связи с отсутствием работы побудило сотни тысяч граждан Кыргызстана покинуть места постоянного жительства в поисках заработка. Сегодня около 500 тыс. наших соотечественников трудятся за рубежом.

Положение значительной части населения усугубляется постоянным повышением оплаты за коммунальные услуги, вводом платных услуг в образовании, здравоохранении.

Осуществление реформ сопровождается беспрецедентным ростом массовых нарушений прав и свобод граждан. Повсеместно работодателями нарушаются режим рабочего времени и отдыха, условия труда, игнорируется право работников на возмещение материального вреда при повреждении здоровья.

Профсоюзы ведут борьбу против указанных негативных явлений, но не единичны попытки законодательным путем или на практике ограничить права профессиональных союзов и их возможности влиять на решение основных социальных вопросов, заключение коллективных договоров и соглашений.

Федерация профсоюзов Кыргызстана не драматизирует положение и стремится принять все возможные и доступные ей меры для его облегчения. Среди них –

несколько законопроектов по социальной тематике, организация и участие в судебных разбирательствах, развитие социального диалога.

Однако мы полагаем, что необходимо уделить особое внимание социальным проблемам в стране ради сохранения стабильности, оправдания надежд народа на лучшую жизнь.

Делегаты съезда, представляющие сотни тысяч членов профсоюзов – избирателей, обращаются:

к Правительству с предложением принять новый социально ориентированный документ о сокращении бедности в стране на ближайшую перспективу, с определением критериев оценки и мер ответственности за его реализацию;

к объединениям работодателей с требованием неукоснительно соблюдать Закон о труде, обеспечить цивилизованные социально-трудовые отношения. Принять незамедлительные меры по погашению долгов по заработной плате.

ФПК считает важным и справедливым усиление роли общественных организаций в деле решения социальных проблем, а также необходимым в регулярном порядке рассматривать ход реализации социально-экономических преобразований в стране через согласование интересов Правительства, работодателей и профсоюзов.

◆ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО**ЛЬГОТЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН БЕЛАРУСИ  
В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ**

Женщины в Беларуси представляют самую крупную социально-демографическую группу (53% от всей численности населения). Государство уделяет большое внимание проблемам женского труда.

В Трудовом кодексе Республики Беларусь установлены гарантии охраны женского труда, необходимость охраны материнства и детства. Например, запрещается использовать труд женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда (по специальному списку), ограничивается норма подъема и перемещения тяжестей вручную. Дополнительные гарантии по охране труда установлены для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет: их запрещено привлекать к работе в ночное время, к сверхурочным работам, работам в дни государственных праздников и праздничные дни, в выходные дни и т. д.

Вместе с тем возникающие на сегодняшний день проблемы женского труда не всегда возможно решить при помощи установленных государством гарантий и льгот.

Переход к рыночной экономике оказал существенное влияние на социальный статус женщин и их роль в экономическом и социальном развитии общества. Так, сегодня женщины в большей степени, чем мужчины, сталкиваются с проблемами безработицы. На 1 января 2005 г. в службах занятости республики было зарегистрировано 67% безработных женщин. Средняя заработная плата женщин составляет примерно 80% от средней заработной платы мужчин.

В настоящее время некоторые из этих проблем решаются через дополнительные гарантии, льготы для женщин, которые устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях.

Анализ ряда отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров показал наличие в них отдельных дополнительных гарантий и компенсаций женщинам. Свое отражение в коллективных договорах нашли дополнительные гарантии и льготы женщинам, рекомендованные Федерацией профсоюзов Беларуси в методических материалах для разработки

коллективных договоров. Так, практически во всех коллективных договорах имеются обязательства по предоставлению матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, ежемесячно одного свободного от работы дня с оплатой, размер которой каждой организацией устанавливается индивидуально, в зависимости от финансовых возможностей.

Заслуживают внимания принятые обязательства по дополнительным гарантиям и льготам женщинам, содержащиеся в отраслевом тарифном соглашении между **Белорусским государственным концерном по производству и реализации товаров легкой промышленности** и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников легкой промышленности:

- матерям, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 16 лет, одиноким матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, предоставлять один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка;
- женщинам, работающим на станках и машинах, и женщинам, которые по возрасту (свыше 45 лет) переходят на обслуживание меньшего количества станков, машин и веретен, чем это предусмотрено отраслевыми типовыми (местными технически обоснованными) нормами обслуживания, повышать действующие сдельные расценки в размере до 30%.

В отраслевом тарифном соглашении между **Государственным комитетом по авиации** и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза авиационных работников:

- не допускается увольнение по сокращению численности или штатов одиноких матерей, имеющих несовершеннолетних детей, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины, а при переводе на контрактную форму найма с работниками, которым осталось три года и менее до пенсии, заключается контракт на срок до достижения ими пенсионного возраста;
- продлевается срок трудового (контракта) до достижения ребенком трех лет в случаях истечения срока трудового договора (контракта) в период беременности женщины, отпуска по беременности и родам, а также во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

В отраслевом тарифном соглашении между **Министерством сельского хозяйства и продовольствия**, Республиканским Советом Белорусского агропромышленного союза и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса не допускается увольнение по сокращению численности или штатов женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет и детей-инвалидов до 18 лет.

В некоторых коллективных договорах гарантии и льготы женщинам установлены в специальных разделах. Так, в коллективном договоре **ОАО «Галантерея»** наниматель обязуется осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства в отношении женщин-работниц и установить следующие дополнительные льготы и компенсации:

- совместно с органами здравоохранения обеспечить проведение ежегодного гинекологического осмотра женщин;
- переводить беременных женщин по заключению медучреждений на более легкую работу, на график работы для беременных женщин;

- предоставлять беременным женщинам отпуск без сохранения заработной платы перед отпуском по беременности и родам до одного месяца в соответствии с рекомендациями врача;

- матерям, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по их заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере среднедневного заработка за счет средств государственного социального страхования и один свободный день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка;

- матерям, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 16 лет, одиноким матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, предоставлять один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.

В коллективном договоре **ОАО “Витебскдрев”** установлены, в частности, такие дополнительные льготы и компенсации женщинам-матерям, воспитывающим детей:

- установить, что день накануне 8 Марта женщины работают до обеденного перерыва, а женщины-матери – и в День Матери, с сохранением оплаты труда;

- имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет, а также одиноким женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку в таком же возрасте, ежегодный отпуск предоставлять в удобное для них время.

В коллективный договор **ОАО “Оршанский мясоконсервный комбинат”** включены такие обязательства:

- к Международному женскому дню выплачивать женщинам до пяти базовых величин;

- организовать бесплатную доставку детей в школу автотранспортом комбината (октябрь–март).

В коллективном договоре **ОАО “Белорусские обои”** установлены следующие дополнительные гарантии и льготы:

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,7 минимальной тарифной ставки 1-го разряда по предприятию до достижения ребенком 3 лет;

- одиноким матерям и вдовам, воспитывающим детей, выплачивать ежемесячную материальную помощь на питание, по три базовых величины на ребенка;

- многодетным семьям и одиноким матерям оказывать разовую материальную помощь для приобретения школьной формы, по три базовых величины на ребенка.

В коллективном договоре **ОАО “Слодыч”** предусмотрено:

- женщинам, находящимся в декретном отпуске, выдавать к Новому году заказ на сумму 30 тыс. рублей;

- ко Дню 8 Марта выплачивать женщинам по 50 тыс. рублей;

- одиноким матерям, вдовам, женщинам, воспитывающим детей-инвалидов, ко Дню Матери оказывать материальную помощь в размере четырех базовых величин.

В то же время следует отметить, что коллективных договоров, содержащих гарантии и льготы в достаточном объеме, крайне мало.

Как правило, в коллективных договорах имеются одно-два обязательства в отношении льгот женщинам.

При анализе содержания коллективных договоров, с точки зрения проблем женского труда, очевидна недостаточность принимаемых организациями обязательств по дополнительным льготам и гарантиям женщинам.

Это подтверждается и данными социологического исследования, проведенного Советом по работе среди женщин Минского городского объединения профсоюзов, в котором отражено мнение женщин по основным вопросам жизнедеятельности коллектива. Анкетирование способствовало выявлению актуальных проблем, разрешение которых возможно через коллективные договоры и соглашения.

Результаты опроса свидетельствуют о том, что основная масса женщин-респондентов обеспокоена угрозой, связанной с возможностью потери своего рабочего места в будущем. О том, что такая вероятность имеется, высказалось около 60% анкетированных работниц. Большинство женщин-респондентов выразили пожелания по улучшению организации оздоровления, отдыха, в том числе семейного, увеличению льгот для матерей, имеющих несовершеннолетних детей.

В Основных положениях национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. центральное место занимает социальная политика, главные перспективные цели которой – обеспечение устойчивого роста уровня и качества жизни населения и создание условий, способствующих наиболее полной реализации личностного потенциала женщин и мужчин в развитии общества, а также недопущение проявлений дискриминации по признаку пола.

Для достижения этих целей предлагается улучшить условия совмещения женщинами и мужчинами профессиональной деятельности и семейно-бытовых обязанностей; ликвидировать дискриминационную практику в сфере занятости и на рынке труда; содействовать расширению экономических возможностей женщин; способствовать повышению в обществе социальной значимости семьи, материнства и т. д.

Немаловажную роль в этом играет система социального партнерства. Существенной составляющей частью ее является Генеральное и тарифные соглашения, коллективные договоры, в которых необходимо усилить блок вопросов охраны женского труда, повышения материального стимулирования, дополнительных льгот и гарантий женщинам по вопросам занятости и отдыха.

Участие в решении поставленных задач через совершенствование коллективных договоров и соглашений является одной из важнейших задач в деятельности профсоюзных организаций.

*Главное управление производственной  
и социально-экономической работы  
Федерации профсоюзов Беларуси*

## ПРОФСОЮЗЫ И ДЕЛОКАЛИЗАЦИЯ

Под приведенным в заголовке термином понимается перевод транснациональными корпорациями (ТНК) и компаниями стран развитой рыночной экономики производства принадлежащих им в этих странах предприятий или его части в страны с более низким уровнем заработной платы и/или социальными показателями с целью получения более высокой нормы прибыли.

Такая тенденция возникла отнюдь не вчера – достаточно вспомнить нефтепромыслы Нобелей в Баку, шахты Хьюза в Юзовке (нынешний Донецк) или заводы Гужона в Москве еще в царское время. Однако именно в последние годы делокализация приобрела свое нынешнее название и встала в центр внимания международного профсоюзного движения. В 90-е гг. минувшего столетия прямые иностранные инвестиции (FDI) выросли, по данным Международной организации труда, с 192 млрд. долл. США до 400 млрд., из которых до 298 млрд. пошло в страны с низкими и средними доходами трудящихся, при этом наименее развитые страны (LDC) получили менее 1%.

Рост иностранных инвестиций усилился в начале нынешнего века. Так, по подсчетам Всемирной тор-

говой организации (ВТО), например, в 2003 г. они увеличились на 7% по сравнению с предыдущим годом. В результате, как отмечено в материалах Всемирной комиссии МОТ по социальным аспектам глобализации, к 2004 г. 22 наиболее развитых страны с населением в 14% мирового контингента контролировали свыше половины таких инвестиций.

Разумеется, не все указанные миллиарды пошли непосредственно на развитие производства в принимающих их странах. Но **“прямые”** инвестиции тем и отличаются от **“портфельных”**, что в значительной мере вкладываются именно в реальную экономику, в то время, как последние преимущественно входят в сферу международных транзакций капитала.

В значительной своей части прямые инвестиции идут в Южную и Юго-Восточную Азию, а также в страны Центральной и Восточной Европы (СЦВЕ), включая государства – члены СНГ. Зарубежные инвестиции в экономику Китая, к примеру, составляли в 2004 г. свыше 60 млрд. долл. Во Вьетнам за один только 1999 г. было вложено из-за рубежа около 10 млрд. Венгрия за 10 лет (1994–2003 гг.) получила западных инве-

стиций на сумму в 25 млрд. долл., что составило почти 40% всех вложений в страны Центральной и Восточной Европы (СЦВЕ), включая страны СНГ. Иноинвестиции в Латвию выросли в 1999 г. на 12,6%, в 2000-м – на 11,7, в 2001 г. – на 28,26% и т.д. В целом иностранные вложения капитала в постсоветскую экономику, по данным источников из Исполкома СНГ, составляли в 2000 г. 58,5 млрд. долл., покрывая 16,9% их валового внутреннего продукта (ВВП), в 2001 г. – 69,7 млрд. (17,8%), в 2002 г. – 73,9 млрд. (16,9%), в 2003-м – 90 млрд. (10,3% ВВП).

Отметим в этой связи еще один момент: немалые размеры имеет переток инвестиционных капиталов не только из развитых стран в менее развитые, но и внутри каждой из этих групп. Так, 9% зарубежных вложений в латвийскую экономику исходят из России, известна роль, скажем, ЛУКОЙЛа в экономике ряда стран СНГ и других СЦВЕ.

В Швеции американский капитал владел в 2003 г. более чем 1 тыс. предприятий с 109 тыс. работников, а шведские фирмы – предприятиями в США, на которых было 226 тыс. рабочих мест. Согласно недавнему опросу 5 тыс. шведских компаний, каждая 5-я из них намерена перевести за рубеж все или часть своего производства либо уже сделала это, что, по мнению шведских профсоюзов, чревато потерей в Швеции до 0,5 млн. рабочих мест.

В Южной Корее за последние 13 лет потеряно 850 тыс. рабочих мест, главным образом, из-за утеч-

ки их в КНР, где, по южнокорейским данным, уровень зарплаты в 13 раз ниже, чем в Южной Корее.

В ряде стран проходит “внутренняя делокализация” – например, в Италии идет процесс закрытия предприятий, особенно принадлежащих зарубежным ТНК, в северных и центральных районах страны, и открытия аналогичных производств на Юге Италии, считающемся одним из наименее развитых регионов Западной Европы. Можно вспомнить и о “деиндустриализации”, проведенной в бывшей ГДР после объединения Германии в начале 90-х гг., с массовым переводом производства оттуда в западные земли страны.

Одним из следствий делокализации является ужесточение позиций работодательской стороны на коллективных переговорах. Нередко она напрямую угрожает переводом производства за рубеж в случае “неуступчивости” партнера. Но даже если этого не делается, профсоюзная сторона, конечно, подспудно учитывает такую возможность. В 2004 г. американская компания “Дженерал Моторс” устроила нечто вроде соревнования между трудящимися своих предприятий в Германии и Швеции, производящих автомашины среднего класса, заявив, что закроет менее успешное из них в процессе делокализации. Шведский союз металлистов на своем съезде выступил против такого подхода в целом; это нашло поддержку Европейской федерации металлистов (ЕФМ).

Профсоюзное движение больше всего, понятно, озабочено воз-



никающими вследствие делокализации проблемами занятости. В одной из резолюций X конгресса Европейской конфедерации профсоюзов (Прага, 2003 г.), к примеру, содержится предложение создать “европейский механизм” для проведения действий против компаний, осуществляющих делокализацию производства, связанную с массовыми увольнениями работников.

В 2001 г. Комиссия Европейского Союза (КЕС, распорядительный орган Евросоюза) заявила, что за тот год в ЕС в результате “реструктуризации экономики”, и прежде всего перевода производства в другие страны, было потеряно в государствах – членах ЕС около 350 тыс. рабочих мест, в том числе в “Евроландии”, т.е. странах зоны действия евровалюты, – свыше 250 тыс.

На встрече КЕС с социальными партнерами – представителями профсоюзов и организаций работодателей – была выработана рекомендация “применять динамичный подход к реструктуризации предприятий” и, в частности, проводить предварительный диалог с профсоюзами. Однако, судя по результатам недавних опросов, проведенных Европейским профсоюзным институтом (ЕПИ), руководители европейских предприятий принимают решения о переводе производства в другие страны с участием профсоюзных представителей лишь в 5,2% случаев.

Приведем некоторые **конкретные данные по отдельным странам Европы.**

В **Германии** об угрозе “экспор-

та рабочих мест” профсоюзы заявили еще в 1994 г. Речь, в частности, шла о ТНК “Сименс”, которую профсоюз металлистов обвинил в переводе в другие страны 10 тыс. рабочих мест; сейчас (в 2004 г.) из 417 тыс. работников этой компании в Германии трудятся только 170 тыс.

В текстильной промышленности **Франции** в результате делокализации из 3 млн. рабочих мест, имевшихся в отрасли в 50-е гг., осталось, по сведениям профцентра “Форс увриер”, лишь около 300 тыс.

В **Британии**, начиная с 2001 г., активизировался процесс перевода за рубеж рабочих мест, основанных на современных информационно-коммуникационных технологиях.

Уже в 1997 г. число рабочих мест, созданных шведскими ТНК за рубежом, обогнало аналогичный показатель внутри **Швеции** – 40,9 тыс. против 26 тыс.

В **Дании** за последний период ежегодно теряется вследствие делокализации до 250 тыс. рабочих мест.

В **Испании** известная южнокорейская фирма “Самсунг” в 2004 г. уволила 480 постоянных и 150 временных работников, переведя часть производства в Словакию и КНР. Всеобщий союз труда (ВСТ) Испании предложил в данной связи создать госорган для наблюдения за процессом делокализации с участием представителей профсоюзов.

Занятость на предприятиях крупных компаний **Италии** уменьшилась за 2000–2004 гг. на 6,4%, также преимущественно из-за делокализации.

Союз металлистов Австралии провел в конце 2004 г. кампанию против перевода рабочих мест в другие страны под рифмованным девизом: “Make it hear or Jobs disappear”, в вольном переводе – “Сделай это тут, а то труду капут”.

Особенно остро ставят вопрос о делокализации американские профсоюзы. По их подсчетам, только за годы первого президентского срока **Дж. Буша-мл.** в стране было потеряно 15 млн. рабочих мест, из которых 3 млн. “ушли” за пределы США, прежде всего в Индию и КНР. В Китай, кстати, за последние несколько лет переведено из США более 2 млн. рабочих мест. По словам секретаря-казначей профцентра АФТ–КПП **Р. Трамки**, за 2004 г. в результате делокализации потеряно 406 тыс. рабочих мест, причем в этом процессе участвовало более 200 тыс. американских компаний. Профцентр объявил борьбу с делокализацией одним из приоритетов американского профдвижения на 2005 г. и обратился к **Дж. Бушу** с призывом прекратить перевод рабочих мест в Китай; этот призыв был поддержан МКСП.

Возмущение профдвижения США вызвала, в частности, информация о том, что чистая прибыль концерна ИБМ выросла в I квартале нынешнего года на 22,9 млрд. долл. только за счет перевода рабочих мест за рубеж. В 2003 г. аналогичный эффект произвело придание гласности того факта, что другой концерн – “Дженерал Моторс” – сократил 5 тыс. работников в США и Канаде и открыл ровно столько же рабочих мест в Мексике. Однако, несмотря на усилия американ-

ских профсоюзов, данный процесс, судя по всему, не уменьшается.

Неоднозначны последствия делокализации для стран, принимающих производство из развитых регионов мира.

С одной стороны, она ведет к увеличению производственных мощностей и рабочих мест в этих странах. Председатель Национального конгресса профсоюзов Сингапура **Лим Бун Хенг**, например, заявил в 2004 г., что делокализация “может дать трудящимся дополнительный шанс”. Комментируя это высказывание, газета профцентра отметила, что в случае Сингапура речь идет о поиске не более дешевой рабочей силы, а лучшего ее качества.

Индийский город Бангалор в результате перевода туда производства, связанного с современными информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ), стал чем-то вроде американской Силиконовой долины: по последним опубликованным данным, 160 тыс. трудящихся непосредственно работают там в этом секторе и еще около 100 тыс. связано с ним. Общая стоимость труда в секторе ИКТ в Индии выросла с 175 млн. долл. в 1990 г. до 5,7 млрд. долл. 10 лет спустя. На предприятиях американского концерна ИБМ в Индии в начале 2005 г. было занято 23 тыс. работников, из которых треть имела научные степени и 60% – высшее инженерное образование, а удовлетворенная таким положением ТНК объявила о намерении перевести в страну в течение года еще 14 тыс. рабочих мест, закрыв одновремен-

но 13 тыс. рабочих мест в Западной Европе.

Однако, несмотря на такое благоприятное, казалось бы, развитие, общая занятость в названных странах не только не возросла, а даже уменьшилась. В Сингапуре, например, в 2004 г. зафиксирован “рекорд” безработицы – в 3,4% рабочей силы, что, конечно, немного по мировым меркам, но весьма существенно для данной страны. В Индии занятость в организованном секторе рабочей силы, т.е. не считая тех, кто трудится в неформальной экономике, снизилась в 2001–2003 гг. на 700 тыс. человек.

Любопытное предложение высказано журналом шведского профсоюза промышленных служащих в

статье, озаглавленной “Работники ИКТ всех стран, соединяйтесь!”. Следует прекратить, по мнению журнала, бесперспективную борьбу против делокализации и объединить трудящихся отрасли во всем мире ради совместной борьбы за отстаивание их интересов независимо от того, в какой стране они трудятся.

На наш взгляд, указанные выше факты и тенденции следовало бы иметь в виду при оценке процессов, связанных с делокализацией производства в страны СНГ.

*Департамент ВКП  
по работе  
с членскими организациями  
и по связям  
с профсоюзами мира*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаяев В.Е.,  
Прохоров А.А.,  
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 18.11.2005. Формат 60 x 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.