



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Защитить трудящихся-мигрантов. Семинар-совещание в ВКП
- Навстречу юбилеям профсоюзного движения в странах СНГ
- Хроника жизни членских организаций
- Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ. Металлурги и горняки вырабатывают согласованную линию по заработной плате
- Акция бюджетников России: продолжение следует
- Вера НАИМОВА. Профсоюзы Таджикистана на страже прав женщины-работницы
- Оплачиваемые отпуска в странах Запада
- У наших зарубежных коллег

22 / 2004



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В СТРАНАХ СНГ И ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ

Международный семинар-совещание на эту тему прошел в Москве 2 ноября 2004 г. Его организатором выступила Всеобщая конфедерация профсоюзов.

В работе семинара-совещания приняли участие руководители национальных профцентров государств Содружества, отраслевых и региональных профорганов, первичных профсоюзных организаций.

Участниками семинара-совещания стали руководители Федеральной миграционной службы России, Федеральной службы по труду и занятости России, Комитета по делам СНГ и связям с соотечественниками Государственной Думы Российской Федерации, Управления миграции Минтруда Таджикистана, Международного конгресса промышленников и предпринимателей.

Своих представителей на семинар-совещание делегировали межгосударственные органы и международные организации СНГ, ЕврАзЭС, Союзного государства России и Белоруссии, Московского бюро Международной организации труда, Московской исследовательской программы Международной организации по миграции.

Основной доклад от имени Всеобщей конфедерации профсоюзов представил генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В докладе было подчеркнуто, что трудовая миграция выгодна для всех стран Содружества. Она является важнейшим фактором преодоления последствий демографического кризиса и нехватки рабочей силы в одних государствах, повышения занятости и снижения бедности населения – в других. Вместе с тем мигранты составляют серьезную конкуренцию местному населению во многих сферах деятельности, оказывают давление на рынки труда, сбивая уровень заработной платы и занимая рабочие места. Особую тревогу населения в связи с растущей угрозой терроризма вызывают нелегальные мигранты. Значительный эффект в борьбе с нелегальной миграцией может дать увеличение законных, легальных возможностей для миграции и трудоустройства. В этой связи требуются упрощение процедуры найма рабочей силы из стран СНГ и усиление контроля за этим процессом.

Докладчик высказал озабоченность, что до сих пор на пространстве СНГ отсутствует четкий механизм регулирования миграционных процессов и недостаточно координируются действия миграционных служб. Принятые Концепция формирования общего рынка труда и ряд

соглашений по проблемам миграции практически не реализуются, отсутствует контроль за их выполнением, отдельные положения соглашений устарели и требуют изменений или уточнений.

ВКП считает, что правовое регулирование миграции нуждается в совершенствовании как на национальном, так и на межгосударственном уровнях. Более четкого отражения требуют такие вопросы, как порядок привлечения и использования трудящихся-мигрантов из государств Содружества, обеспечение гарантий по оплате их труда, предоставление жилья для временного проживания, медицинское обслуживание и социальное страхование, возможность вступления мигрантов в профсоюз.

Важнейшими средствами решения миграционных проблем, по мнению ВКП, являются рост экономики стран СНГ, обеспечение продуктивной занятости населения, борьба с бедностью, повышение уровня жизни большинства граждан. Этому в значительной степени могло бы способствовать увеличение инвестиций в государства Содружества, испытывающие значительные затруднения в обеспечении занятости населения.

ВКП убеждена, что решение проблем трудовой миграции возможно лишь на основе тесного взаимодействия парламентов, правительств, объединений работодателей и профсоюзов стран Содружества. Необходимо выработка общих направлений миграционной политики для согласования интересов и гармонизации национальных законодательств в этой области. Миграционная политика должна основываться на применении международных норм, направленных на защиту основных прав мигрантов, на предупреждении дискриминации, мониторинге миграции и условий для трудящихся-мигрантов, социальном диалоге.

Выступившие на семинаре-совещании всесторонне обсудили миграционную ситуацию в СНГ, высказали предложения о путях управления процессами трудовой миграции, формах и методах участия профсоюзов в решении проблем трудовой миграции с учетом защиты интересов трудящихся своих стран и соблюдения законных прав трудящихся-мигрантов.

По мнению специалистов и профсоюзных руководителей, защита законных прав трудящихся-мигрантов должна осуществляться на законодательном уровне, а также через систему соглашений и коллективных договоров. В этих вопросах требуется более активная позиция профсоюзов. Необходимо вовлекать трудящихся-мигрантов в члены профсоюзов. Однако объединения профсоюзов, профсоюзные организации всех уровней еще не нашли своего места в решении этих проблем.

Участники семинара-совещания выразили уверенность, что состоявшееся детальное обсуждение проблем миграции будет способствовать расширению участия профсоюзов в определении государственной миграционной политики, более эффективной защите законных прав трудящихся-мигрантов.

По итогам семинара-совещания были приняты развернутые рекомендации.

О ЮБИЛЕЯХ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ

В 2005–2006 гг. в профдвижении государств – участников Содружества Независимых Государств предстоят юбилейные даты – годовщины создания первых профсоюзных организаций на их территории.

Возникновение профсоюзов на рубеже XIX–XX веков в России было вызвано всем ходом ее экономического и политического развития, явилось результатом длительной борьбы рабочего класса за социальные и экономические права, за демократические свободы. Вначале малочисленные и разрозненные кружки на отдельных производствах, создаваемые стихийно в ходе стачечного движения, профессиональные союзы, закаляясь в схватках с капиталом, выросли в крупные отраслевые и региональные объединения.

Массовое создание профсоюзов привело к образованию в 1905 г. межсоюзных органов – центральных бюро профсоюзов, которые были призваны координировать деятельность отдельных отраслевых и цеховых профсоюзов. 24 сентября – 7 октября 1905 г. в Москве состоялась 1-я Всероссийская конференция профсоюзов. Впоследствии рабочий класс сформировал профсоюзные организации во всех регионах и республиках, ныне независимых государствах.

На всех этапах своего становления профсоюзы активно участвовали в работе по экономическому подъему страны, осуществлению культурной революции, образованию и воспитанию трудящихся. Весомый вклад они внесли в победу советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. и послевоенное восстановление народного хозяйства. Во второй половине XX столетия советские профсоюзы были инициативными и деятельными участниками исторических свершений – развития промышленности и сельского хозяйства, расцвета науки и культуры, созидания братского содружества и взаимопомощи всех наций и народностей. В конкретных общественных условиях профсоюзы неизменно выступали как надежные защитники социально-трудовых прав и интересов трудящихся, профсоюзных свобод от произвола властей и самоуправства чиновников. Благодаря усилиям тысяч профсоюзных руководителей и миллионов активистов профсоюзы заняли прочные позиции в обществе.

Профессиональные союзы организованно встретили назревшие перемены в общественном развитии в 90-х гг. XX века, стали одной из движущих сил демократических преобразований новейшего времени.

Важной вехой в профсоюзном движении стран СНГ явилось образование на принципиально новых основах национальных профцентров в независимых государствах, создание международных отраслевых объединений профсоюзов, а затем в апреле 1992 г. – Всеобщей конфедерации профсоюзов.

За прошедшие годы членские организации ВКП обрели собственный разносторонний опыт и значительное влияние. Общенациональные объединения профсоюзов утвердились как независимая и дееспособная структура, свободная от контроля со стороны политических партий, признанная большинством наемных работников, предпринимателями и правительствами. Созданы демократические механизмы, позволяющие членам профсоюзов участвовать в разработке и реализации политики и стратегии национальных профцентров. В кратчайшие исторические сроки освоены формы и методы деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики. Реализуя принцип свободы выбора, членские организации ВКП участвуют в жизни международного сообщества, неизменно выступают за справедливое и равноправное единство мирового профсоюзного движения, потребность в котором особо остро ощущается в эпоху глобализации.

В связи со знаменательными датами в истории профсоюзов членские организации ВКП проводят разнообразные организационные, пропагандистские, научные, культурные, спортивные и иные мероприятия.

Исполком ВКП выразил уверенность, что проведение юбилейных мероприятий будет способствовать консолидации профсоюзов, повышению их роли и влияния в обществе как представителей и защитников интересов трудящихся, укреплению международной профсоюзной солидарности, усилению заботы о ветеранах профсоюзного движения.

Исполком ВКП постановил:

- обеспечить регулярную публикацию в изданиях Конфедерации информационных сообщений, исследований, статей об истории и современной деятельности профсоюзов независимых государств на основе материалов, предоставляемых членскими организациями ВКП;
- научной библиотеке профсоюзов и Центральному архиву профсоюзов по обращениям членских организаций ВКП оказать им содействие в подборе документов по истории национальных и отраслевых профсоюзов, биографических материалов о видных деятелях профдвижения;
- рекомендовать членским организациям ВКП уделить особое внимание усилению заботы о ветеранах профсоюзного движения, оказанию им социальной поддержки, включая улучшение жилищно-бытовых условий, пенсионного обеспечения, медицинского и культурного обслуживания.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

СОТРУДНИЧАЮТ ОБЛАСТНЫЕ ФЕДЕРАЦИИ

В рамках подписанного в 1998 г. Соглашения о дружбе и сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Согдийской области и Хатлонским областным советом профсоюзов делегация профсоюзов Согдийской области побывала на юге страны. В ходе встреч представителей двух региональных профобъединений большое внимание уделялось решению социальных проблем трудящихся. Целями приезда делегации были также встречи и оказание помощи 200 согдийским строителям, работающим на юбилейных объектах города Куляба, которому исполняется 2700 лет.

Согдийские и хатлонские профсоюзы обеспечивали для них в течение месяца горячее питание, на-

градили передовых строителей денежными премиями и грамотами.

Итоги поездки делегации профсоюзов Согдийской области были подведены в Душанбе. В них, в частности, отмечено, что сотрудничество областных федераций профсоюзов Таджикистана имеет перспективу расширения в Горно-Бадахшанской автономной области и других регионах.

Участники встречи подчеркнули благоприятные перспективы экономического развития, открытие новых производств, рост заработной платы, пенсий и пособий.

Встречи согдийских гостей с хатлонскими коллегами прошли с участием председателя Федерации профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихова**.

◆ **УКРАИНА**

**ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА**

Премьер-министр Украины **Виктор Янукович** обсудил с главой Федерации профсоюзов Украины **Александром Стояном** механизмы реализации социальной стратегии в Украине. Об этом сообщили в пресс-службе правительства.

Собеседники обсудили вопрос цены рабочей силы. Чтобы украинцы не становились дешевой рабочей силой в Центральной и Восточной Европе, правительство предлагает увеличить долю заработной платы в себестоимости про-

дукции с нынешних 10–12 до 35–40%.

Премьер-министр и председатель ФПУ договорились, что специалисты немедленно берутся за создание механизмов, которые дадут возможность достаточно быстро сделать Украину действительно социальным государством.

При этом профсоюзный лидер отметил: “Только правительству Виктора Януковича вместе с профсоюзами удалось отработать

концептуальный документ относительно перспективного социального развития Украины”.

На встрече было принято решение, что правительство, профсоюзы и работодатели вместе возьмутся за реализацию социальной стратегии в Украине. Соответствующая трехсторонняя встреча, на которой будут утверждены конкретные шаги в этом направлении, состоится в ближайшее время.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕБОВАНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВУ ПРЕДЪЯВИЛ ПРОФСОЮЗ АПК

28 октября в рамках Всероссийской акции протеста работников агропромышленного комплекса в Москве перед Домом правительства прошел митинг протеста, организованный ЦК профсоюза работников АПК, в котором приняли участие свыше 3 тыс. человек из половины российских регионов.

Выступая перед собравшимися, председатель ЦК профсоюза **Александр Давыдов** обозначил основные требования митингующих: выделить дополнительно из бюджета на 2005 г. 100 млрд. руб. на поддержку сельскохозяйственных производителей, защитить их от импортных товаров, устранить диспаритет цен, не допустить вступления России в ВТО на условиях, не отвечающих интере-

сам отечественного агропрома, осуществить систему мер по повышению жизненного уровня сельского населения, улучшению его медицинского, культурного, бытового и торгового обслуживания.

Участники митинга потребовали увеличения государственного финансирования АПК, а также отставки министра финансов **Алексея Кудрина** и министра экономического развития и торговли **Германа Грефа**, несущих, по их мнению, персональную ответственность за нынешний курс правительства и его негативные последствия.

Делегация участников митинга в составе четырех депутатов Госдумы, включая А. Давыдова, а также лидера Российского союза сель-

ских женщин заместителя председателя ЦК профсоюза работников АПК **Наталии Агаповой**, передала требования митингующих вице-премьеру правительства **Александру Жукову** и имела с ним продолжительную беседу.

От имени правительства вице-премьер пообещал выделить дополнительно 5 млрд. руб. на техническое оснащение сельского

хозяйства и 3,5 млрд. – для кредитования сельхозпредприятий и страхования урожая будущего года, а также предусмотреть в проекте госбюджета 2005 г. 150 млн. руб. на оздоровление работников отрасли. Делегация согласилась с предложением А. Жукова принимать участие на постоянной основе в работе правительственной комиссии по АПК.

РТК ЗАНЯЛА ПОЗИЦИЮ ПО ОСТРЫМ ПРОБЛЕМАМ

2 ноября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены Комиссии обсудили проблему невыплаты заработной платы, суммарный долг по которой составляет 21 млрд. 56 млн. руб. В целях обеспечения прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда на заседании принято решение подготовить тремя сторонами план соответствующих мероприятий. По этому вопросу было принято обращение РТК в адрес региональных трехсторонних комиссий.

Второй вопрос повестки дня звучал так: “О выполнении решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 17 сентября 2004 г. о проведении переговоров по рассмотрению требований Совета Ассоциации профсоюзов работников непродовольственной сферы РФ”.

Профсоюзная сторона РТК предложила свой вариант решения, детализирующий ряд позиций, которые удалось согласовать ранее на переговорах. Однако эта точка зрения не была должным образом оценена правительственной стороной. По словам вице-преьера **Александра Жукова**, губернаторы с пониманием отнеслись к достигнутой между правительством и профсоюзами договоренности о повышении на 20% заработной платы в бюджетной сфере с 1 января. Во второй половине 2005 г. предусмотрено дополнительное повышение, обеспечивающее суммарный рост зарплаты в будущем году на 30%. Тяжелое финансовое положение в регионах не позволит пойти на большее.

В итоге было принято компромиссное решение: продолжить переговорный процесс. Кроме того, в 2005 г. решено создать Межведомственную рабочую группу по подготовке Единых рекомендаций

по системе оплаты труда, включая оклады и надбавки работникам организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях.

С информацией о ходе подготовки проекта Генерального соглашения выступил заместитель председателя ФНПР **Виталий Бутько**. Он сообщил, что в процессе подготовки стороны не смогли прийти к согласию по 14 предложениям, многие из которых имеют принципиальное значение для профсоюзов. Например, отвергая предложение профсоюзной стороны по установлению в 2005 г. минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного человека, правительственная сторона не предлагает никаких альтернативных сроков достижения МРОТ данного прожиточного минимума.

Сводной рабочей группе поручено в месячный срок завершить подготовку проекта Генерального соглашения и внести его на очередное заседание РТК. Установлен трехгодичный срок действия Соглашения – на 2005–2007 гг. Сторонам Комиссии поручено в течение двух недель представить необходи-

мые обоснования и финансово-экономические расчеты по каждому из 14 пунктов разногласий.

Члены Комиссии ознакомились с проектом правительственного постановления “Об установлении размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2005 год”. Обнаружилось, что в будущем году размер пособия в ряде регионов сократится. Минимальный размер составит 720 руб., максимальный – 2880 руб.

В принятом решении отмечено, что впредь, определяя размер пособий, правительству следует вести активные консультации с РТК до утверждения Федерального бюджета.

Комиссия отметила также, что на сегодняшний день нет ясности, насколько готов консолидированный бюджет к реализации Федерального закона № 122-ФЗ о замене льгот денежными компенсациями. В связи с озабоченностью профсоюзной стороны было принято решение об утверждении рабочей группы РТК по проведению мониторинга по вопросам, связанным с подготовкой и реализацией данного закона.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

РАСШИРЯЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

По приглашению членской организации Конфедерации проф-

союзов Республики Молдова – Объединения профсоюзов энерге-

тики (ОПЭ) в Кишиневе с 19 по 21 октября находилась делегация Федерации „Energia Mileniului III” из Румынии.

Основной целью визита явилось подписание договора о сотрудничестве между двумя профсоюзами энергетиков. Подписанный председателем ОПЭ **Юрием Харуца** и генеральным секретарем ФЕМ III **Георге Кэпэцынэ** документ положил начало сотрудничеству между двумя профсоюзными организациями в сфере профсоюзных и трудовых отношений, охраны труда и здоро-

вья в Румынии и в Республике Молдова. Договор предусматривает также проведение семинаров, организацию встреч для изучения и анализа проблем, с которыми сталкиваются обе стороны.

При посещении предприятий, работники которых являются членами ОПЭ, гости проявили особый интерес к практической работе первичных профорганизаций. В ходе встреч румынской делегации с их руководителями состоялся обмен информацией о структуре и деятельности профсоюзов отрасли в Молдове и Румынии.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПОВЫШЕНЫ ЗАРПЛАТА БЮДЖЕТНИКАМ И ПЕНСИИ

В Беларуси с 1 ноября повышены заработная плата работников бюджетной сферы и размеры пенсий.

Очередное повышение зарплаты в среднем на 22% в большей степени коснулось низкооплачиваемых бюджетников, а в целом повышение ощутят более 720 тыс. работников. Средняя месячная пенсия по возрасту составит сумму, эквивалентную 83 долл. США.

“Мы выполнили свое обещание перед народом. Причем это делалось не под какое-то политическое

событие. У нас есть график роста заработной платы до 250 долл. в будущем году, поэтому мы постепенно движемся в этом направлении”, – сказал Президент Александр Лукашенко. По его словам, народ поддержал власть на референдуме, и “мы просто не имеем права забывать о народе”.

Как отмечают в Министерстве труда и социальной защиты, планируется, что к концу текущего года средняя месячная зарплата будет доведена до 190 долл. США, а в 2005 г. достигнет 250 долл.

БУДЕТ СФОРМИРОВАНА ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА

28 октября на заседании Президиума Совета Федерации проф-

союзов Беларуси было принято решение о формировании в ниж-

ней палате Парламента депутатской группы.

При поддержке ФПБ в Парламент избраны 45 депутатов, включивших в свои избирательные программы основные положения избирательной платформы ФПБ.

“Даже если 10% состава Палаты Представителей войдут в группу от ФПБ, то мы сможем активно влиять на разработку и принятие законов, направленных на защиту прав человека труда. Главное, чтобы у наших депутатов хватило сил и желания не отступить от своих намере-

ний”, – сказал председатель ФПБ **Леонид Козик**. С этими депутатами будет налажено постоянное сотрудничество в целях обеспечения эффективной защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся. Такая группа, по мнению профсоюзного лидера, не должна допустить утверждения нормативных актов, ухудшающих положение трудящихся. Кроме того, профсоюзы намерены инициировать изменения норм действующего законодательства, которые в той или иной мере ограничивают права тружеников.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРОЕКТ МОТ ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Осуществляемая Международной организацией труда программа “Достойный труд” включает в себя проект по занятости населения. Он является одним из приоритетных направлений в деятельности МОТ.

В Казахстане этот проект реализуется в Астане, Алма-Ате и в ряде других городов. Для его успешной реализации прилагаются большие усилия со стороны государственных органов и общественных организаций.

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Республики Казахстан председатель ФПРК **С. Мукашев** принял делегацию МОТ

в составе **П. Пошена**, главного специалиста Департамента политической интеграции, и **С. Кудековой**, координатора проекта МОТ. Гости проинформировали об опыте реализации программы МОТ “Достойный труд” в других странах мира, поделились накопленными знаниями в этой сфере.

Председатель профцентра заявил о поддержке Федерацией профсоюзов проекта МОТ в Казахстане, заинтересованности в дальнейшем укреплении сотрудничества и партнерских отношений с Международной организацией труда.

ПРОФСОЮЗЫ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ СВЕРИЛИ ПОЛИТИКУ В ОБЛАСТИ ЗАРПЛАТЫ

С 4 по 8 октября с.г. в Санкт-Петербурге на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов проходил семинар, организованный Профцентром «Союзметалл». В нем приняло участие около 50 представителей членских организаций Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности из пяти стран СНГ: России, Украины, Казахстана, Белоруссии и Таджикистана. Основная тема семинара – «Политика профсоюзов металлургов и горняков стран СНГ в области заработной платы».

В контексте данной проблематики представители родственных профсоюзов обменялись мнениями, поделились друг с другом накопленным опытом. С большим интересом участники семинара ознакомились с работой Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профсоюзных организаций региона в этой важнейшей сфере профсоюзной деятельности.

Об особенностях заключения коллективных договоров и тариф-

ных соглашений собравшимся рассказала зав. экономическим отделом Федерации профсоюзов **М.М. Артюхина**. Выступления кандидатов юридических наук **В.А. Сафонова** и **Н.М. Сенникова** были посвящены актуальным вопросам защиты трудовых прав работников, практике разрешения коллективных трудовых споров, участию профсоюзных представителей в рассмотрении судебных дел. Заведующий кафедрой теории и практики профсоюзной работы Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов **Д.В. Лобок** остановился на проблемах мотивации профсоюзного членства и некоторых других актуальных вопросах деятельности профсоюзов.

С большой заинтересованностью профсоюзная аудитория восприняла выступление председателя профкома предприятия «Хенкель-Эра» **А.П. Шадрина**, ставшего в прошлом году победителем конкурса «Профлидер-2003». Он поделился с коллегами из стран СНГ опытом взаимодействия профсоюзного комитета с работо-

дателем в условиях, когда собственниками предприятия являются иностранные инвесторы, рассказал об особенностях заключения коллективного договора и участии профсоюзной стороны в управлении организацией.

Актуальные проблемы отечественного профсоюзного движения, вопросы взаимодействия профсоюзов с различными ветвями государственной власти и органами местного самоуправления рассматривались в выступлениях секретарей ФНПР, представителей этой организации в Центральном и Северо-Западном федеральных округах **О.В. Нетеребского** и **М.А. Гринник**, а помощник полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе **Е.И. Макаров**, сам в прошлом профсоюзный работник, ознакомил участников семинара с некоторыми вопросами деятельности полпредства, с задачами, которые приходится решать ему самому в рамках предоставленных полномочий.

На семинаре также выступили зав. сектором по работе с молодежью Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **А.В. Каекин**, директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов **А.В. Симагин**, руководитель информационно-методического отдела этого центра **Г.Н. Асеева**.

Гостям из стран СНГ была предложена интересная культурная программа, включающая в себя автобусную экскурсию по

вечернему Петербургу, посещение Юсуповского дворца, поездку в г. Пушкин и экскурсию по Екатерининскому дворцу. Побывали профсоюзные работники и на премьере оперы “Жизнь за царя”, открывшей очередной сезон Мариинского театра.

Слушатели семинара приняли участие в заседании Исполкома Профцентра “Союзметалл”, состоявшемся 7 октября. По сложившейся традиции члены Исполкома – руководители профсоюзов металлургов и горняков стран СНГ обменялись информацией о социально-экономической ситуации в своих государствах, о положении дел в отрасли и профсоюзах.

Одним из основных пунктов повестки дня заседания был вопрос “О действиях профсоюзов металлургов и горняков стран СНГ по повышению заработной платы трудящихся на примере горно-металлургического профсоюза России”.

Исполком отметил, что Центральным советом ГМПР, его территориальными комитетами и профкомами осуществляется целенаправленная работа, направленная на повышение оплаты труда работников отрасли.

До 2000 г. при заключении отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров за основу в вопросах оплаты труда работников металлургии бралась величина тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства, что с учетом разнообразия применяемых на предприятиях

тарифных сеток вносило элемент несправедливости. Следующим шагом стало установление в тарифном соглашении уровня средней заработной платы, кратного величине прожиточного минимума в регионе.

В 2000 г. по инициативе ЦС ГМПР Всероссийским центром уровня жизни была разработана Методика определения отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ). Согласованная с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России, Методика вошла неотъемлемой частью в отраслевое тарифное соглашение на 2003–2005 гг.

На базе данного стандарта в настоящее время формируется стратегия профсоюза в области заработной платы. С учетом стандарта, рассчитанного непосредственно в регионе, определяют уровень заработной платы территориальные органы профсоюза и профкомы предприятий Белгородской, Свердловской, Челябинской, Орловской областей, Красноярского края, Республики Хакасия.

Неотъемлемой частью повышения реального содержания заработной платы является ее индексация в зависимости от роста потребительских цен в регионе. В отраслевом тарифном соглашении есть положение об индексации заработной платы на уровне, не ниже процента увеличения потребительских цен в регионе.

Стабилизация работы предприятий отрасли, активная пози-

ция профкомов в вопросах оплаты труда работников при проведении колдоговорных кампаний, развитие принципов социального партнерства за последнее десятилетие обеспечили рост затрат на оплату труда в себестоимости металлопродукции с 9,4 до 16% в черной металлургии и с 13,6 до 24% – в цветной, что вывело среди отраслей промышленности цветную металлургию на четвертое место (12 915 руб.), а черную – на седьмое (9746 руб.).

В отрасли постоянно снижается задолженность по выплате заработной платы. С начала 2004 г. она уменьшилась в черной металлургии на 18,1% и на 1.09.2004 составила 86 млн. рублей, в цветной соответственно на 12,4% и 220 млн. рублей.

Вместе с тем обследование, проведенное в апреле нынешнего года Роскомстатом, показало, что три процента работников отрасли получали заработную плату, не превышающую прожиточного минимума.

Настойчивая работа по обеспечению роста оплаты труда горняков и металлургов ведется комитетами отраслевых профсоюзов Украины, Казахстана, других членских организаций МОП. Она осуществляется на основе тарифных соглашений и коллективных договоров. По инициативе ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины также разработан минимальный отраслевой стандарт оплаты труда, служащий объективным ориентиром при

ведении коллективных переговоров с работодателем. Все это позволяет добиваться определенного роста заработной платы работников отрасли. Так, в Украине за последние 4 года она увеличилась почти в 2,5 раза. Осуществляется ее рост также в Казахстане, других странах СНГ.

В обсуждении данного вопроса приняли участие председатель ГМПП **М.В.Тарасенко**, зав. социально-экономическим отделом Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П.Палига**, председатель Карагандинского профсоюза металлургов и горняков **А.А.Семенов**, председатель профкома ОАО “Михайловский ГОК” **И.В.Козюхин**, председатель профкома АО “Испат-Кармет” **К.Г.Жумагельдиев** и др.

По итогам обсуждения Исполком Профцентра “Союзметалл” принял постановление, в котором руководящим органам членских организаций МОП, профсоюзным комитетам различного уровня рекомендовано постоянно изучать и применять на практике опыт работы родственных и других производственных профсоюзов по обеспечению роста оплаты труда рабочих и служащих.

Кроме того, аппарату МОП предписано в приоритетном порядке осуществлять анализ периодических наработок в данной области и широко освещать их в профсоюзных СМИ и по другим каналам.

На заседании также рассмотрен ряд других вопросов, в част-

ности “О работе профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана по защите интересов работников отрасли в условиях осуществления государством политики привлечения отечественных и иностранных инвесторов”. Информировав коллег о ситуации в отрасли, председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана **К.Ж. Шуменов** отметил, что горно-металлургический комплекс республики является одним из ведущих секторов экономики страны. Его доля в общем объеме продукции Казахстана составляет 22%, отрасль экспортирует 95% своей продукции (27% всего объема экспорта страны). Кризис, в котором отрасль пребывала в 90-е гг., преодолен. При этом основные проблемы удалось решить благодаря передаче крупнейших металлургических и горно-добывающих предприятий в доверительное управление частным национальным и иностранным компаниям (таким, например, как Евразийская промышленная ассоциация (ЕПА), АО “Казцинк”, южнокорейская фирма “Самсунг”, крупнейший мировой производитель стали “Испат-Интернейшнл” и др.).

В этих условиях свою работу по защите социально-экономических и трудовых интересов горняков и металлургов отраслевой профсоюз осуществляет главным образом через ведение коллективных переговоров с работодателя-

ми, заключение отраслевых соглашений и колдоговоров. В настоящее время профсоюзом заключаются три трехсторонних отраслевых соглашения с крупнейшими объединениями работодателей:

с корпорацией “Казахмыс” (медная промышленность, электростанции, угольные разрезы, всего более 60 тыс. работающих);

с Евразийской промышленной ассоциацией (алюминиевая, хромовая подотрасли, железорудные предприятия, ГРЭС, угольный разрез, всего более 50 тыс. работающих);

с АО “Казцинк” (свинцово-цинковая промышленность, Бухтарминская ГЭС).

Остальные 20 предприятий отрасли охватываются двусторонним соглашением, заключаемым ЦК профсоюза с Министерством индустрии и торговли республики.

В качестве примера успешного взаимодействия с работодателем можно отметить договоренность о повышении зарплаты трудящимся Евразийской промышленной ассоциации, достигнутую в ходе переговоров, прошедших с руководством компании в конце 2002 г. В результате оплата труда горняков и металлургов возросла на различных предприятиях от 15 до 20%.

Вместе с тем темпы роста заработной платы в отрасли пока остаются низкими. Средняя зарплата в других отраслях почти сравнялась с показателями в горно-металлургическом комплексе.

Это требует от профсоюза, его руководящих органов активизации усилий по повышению эффективности защитной деятельности профсоюзных организаций.

С этой целью профсоюз осуществляет, в частности, тесное взаимодействие с депутатской группой “Енбек” нижней палаты парламента страны. Это сотрудничество направлено на совершенствование социально-трудового законодательства, на восстановление справедливости в отношении тех, кто лишился льготного пенсионного обеспечения за вредные условия труда по Списку № 2.

Вопросы социальной защиты трудящихся отрасли станут центральными в ходе предстоящих в текущем году отчетов и выборов в профсоюзных организациях горно-металлургического комплекса Казахстана.

Исполком Профцентра “Союзметалл” рекомендовал руководящим органам членских организаций МОП глубже изучить опыт работы отраслевого профсоюза Республики Казахстан по защите интересов горняков и металлургов в условиях осуществления государством политики привлечения отечественных и иностранных инвесторов с целью его возможного использования.

В соответствии с еще одним пунктом повестки дня члены Исполкома рассмотрели состояние дел в информационной сфере, уделив основное внимание опыту

работы в этом направлении ЦК профсоюза трудящихся металлургической и горно-добывающей промышленности Украины. Здесь создана эффективно действующая информационная система, предусматривающая взаимную связь между ЦК профсоюза, территориальными комитетами, первичными профорганизациями, цехкоммами, профгруппами и членами профсоюза.

Вошли в практику проводимые ЦК профсоюза ежемесячные селекторные совещания с председателями территориальных комитетов и профкомов, активно действует созданный при Центральном комитете профсоюза информационный центр, осуществляющий издание Информационного бюллетеня ЦК, подготовку экспресс-информации для газет и электронных СМИ, функционирование интернет-сайта и т.д.

В территориальных комитетах информационной работой занимаются специально выделенные сотрудники, в ряде крупных профкомов созданы специальные комиссии по информационной работе, гласности, информбюро профкомов и т.д. Регулярно проводится отраслевой конкурс многотиражных газет на лучшее освещение деятельности профорганизаций.

Информационная система, созданная в профсоюзе, предусматривает наличие в профсоюзных организациях методических кабинетов и уголков профсоюзной работы.

Большое внимание в профсоюзе уделяется сотрудничеству со всеукраинскими СМИ, в частности, с газетами “Голос Украины” и “Рабочая газета”, международным информационным агентством “Интерфакс”.

На новый уровень вышло сотрудничество с региональными и местными телеканалами. Видеофильм о профсоюзе, созданный в 2003 г. и направленный в территориальные организации профсоюза, был показан многими телестудиями страны. На местных телеканалах транслируются также и другие фильмы, которые создаются по заказу ЦК профсоюза телекомпанией “Визит”, имеющей выход и на всеукраинские телеканалы.

В последнее время профсоюзными организациями активно осваиваются Интернет, возможности электронной почты. На сегодняшний день электронная почта внедрена (помимо ЦК) во всех территориальных комитетах и в 15 профкомах предприятий.

Аналогичные системы информационного обеспечения (или их элементы) созданы или внедряются в большинстве членских организаций МОП.

По данному вопросу принято постановление, направленное на улучшение информационной работы в членских организациях МОП.

Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
заместитель генерального
секретаря Профцентра
“Союзметалл”

БЮДЖЕТНИКИ РОССИИ НАМЕРЕНЫ ПРОДОЛЖАТЬ БОРЬБУ

Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы, в которую входят профсоюзы работников здравоохранения, образования и культуры, продолжит борьбу за повышение оплаты труда бюджетников. Об этом заявил 20 октября президент Ассоциации **Михаил Кузьменко** на пресс-конференции в медиа-центре газеты “Известия”. Он подчеркнул, что 30-процентное увеличение зарплаты бюджетников, которое обещает правительство, не отвечает требованиям профсоюзов, которые считают необходимой 50-процентную индексацию зарплаты уже в текущем году.

“Мы продолжим переговорный процесс с правительством, постараемся убедить его в необходимости существенного повышения оплаты труда бюджетников”, – сказала председатель Профсоюза работников народного образования и науки РФ **Галина Меркулова**. По ее словам, в настоящее время средняя зарплата работников непроизводственной сферы составляет 3–4 тыс. руб., с учетом их сверхурочной работы.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Алексей Сури-**

ков отметил, что с бюджетниками солидарны работники многих других отраслей, и они также приняли участие в массовых мероприятиях профсоюзов работников непроизводственной сферы. Он выразил надежду на то, что вопросы повышения оплаты труда могут быть решены в ходе работы Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

“Мы заставили правительство заняться этими проблемами, от которых оно прежде отмахивалось. Необходимо отметить, что в наших отраслях трудятся до 9 млн. человек, их голос уже услышан, надеемся, что последуют и меры по удовлетворению требований профсоюзов”, – сказал председатель Профсоюза работников культуры РФ **Геннадий Парошин**.

20 октября Госдума отказалась пригласить на пленарное заседание руководителей профсоюзов работников непроизводственной сферы в связи с проводимой Всероссийской акцией протеста, чтобы обсудить с ними вопросы оплаты труда.

В Москве около Дома правительства прошла акция протеста

бюджетников против низких зарплат, которая продолжалась в течение всего дня. Участники призывали все политические партии и движения, членов Федерального Собрания поддержать требования работников непродушенной сферы.

В резолюции митинга содержатся требования “незамедлительно продолжить начатые переговоры правительства с представителями профсоюзов по вопросам повышения зарплаты бюджетников, увеличить до 1 января 2005 г. оплату их труда в полтора раза, а в 2005 г. – в два раза”.

В документе говорится также о необходимости увеличить стипендии студентов с учетом отмены льгот на проезд и приобретение литературы, незамедлительно остановить реализацию “губительных для страны концепций” реформирования социальной сферы, привлечь крупнейших ученых РАН, вузов, руководителей отраслевой науки и представителей профсоюзов к переработке указанных концепций и вынести их на широкое общественное обсуждение.

Профсоюз учителей в Санкт-Петербурге провел забастовку впервые с 1912 г., сообщил председатель территориальной организации профсоюзов работников образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Влади-**

мир Кузнецов. По его словам, правительство пытается направить все образование в коммерческое русло, что приведет к уничтожению современной системы образования. В Санкт-Петербурге все 19 вузов участвовали в акции, 10 из них бастовали, 1214 коллективов провели однодневные акции, в области в активной форме протестовали десятки тысяч работников бюджетной сферы.

Более 15 тыс. учителей и работников детских садов Приморья приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов против низких зарплат бюджетников. В крупных городах края прошли митинги, в которых участвовали также представители научно-исследовательских институтов, лечебных учреждений и организаций культуры. Во Владивостоке митинг собрал более 3 тыс. человек.

50 тыс. работников бюджетной сферы из 1200 учреждений Свердловской области участвовали в часовой предупредительной акции протеста, сообщил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских.** По его словам, в старших классах педагоги провели уроки, на которых рассказывали школьникам о причинах акции протеста в России. Медики не прекращали прием больных, но свободные от де-

журств и приема работники здравоохранения были на собраниях, где обсуждались экономические требования к властям.

Все отраслевые профсоюзы поддержали требования бюджетников. Федерация профсоюзов Свердловской области направила телеграмму на имя Президента РФ, в которой содержится требование повысить материальную оценку труда бюджетников.

Свыше 40 тыс. работников бюджетной сферы Астраханской области присоединились к Всероссийской забастовке, посвященной борьбе с низкими зарплатами этой категории населения. Пять тысяч из них вышли на улицы и провели шествия и митинги.

В Приволжском федеральном округе на митинги вышли 147 тыс. работников бюджетной сферы. В Нижнем Новгороде – 43 тыс. учителей и 10 тыс. работников здравоохранения. Главный лозунг – повышение зарплат не на 20%, а в 2 раза, и требование остаться по зарплате на балансе государства. Губернатор Нижегородской области **Геннадий Ходырев** поддержал митингующих и заявил, что забастовка справедлива.

В забастовке бюджетников приняли участие 630 коллективов Курганской области. Работу прекратили порядка 14 500 педагогов, 4 500 медиков и около тыся-

чи работников культуры. Возле здания областной администрации прошел 5-тысячный митинг.

К пикету в поддержку забастовки работников здравоохранения, образования и культуры в Тамбове присоединились представители 50 школ из всех районов области. Вместе с бюджетниками в акции участвовали представители профсоюзов промышленных предприятий, общественных организаций.

Около 500 человек приняли участие в митинге в Великом Новгороде. Такое небольшое количество бастующих связано с давлением администрации города на учительские коллективы. Поддержку учителям оказали профсоюзы работников медицины, лесной отрасли, автотранспорта и дорожного хозяйства, а также крупнейших предприятий области.

Забастовки, митинги, пикетирование, шествия, сбор подписей и т.п. состоялись во многих городах России.

Совет Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ сообщил, что в забастовке в поддержку требований Ассоциации участвовали свыше 1 млн. 18 тыс. человек в 23 434 учреждениях. В других формах коллективных действий приняло участие около 1,5 млн. работников народного образования и науки, здравоохранения, культуры.

♦ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО –
ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЖЕНЩИН ТАДЖИКИСТАНА
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ**

Вера НАИМОВА,
*председатель Республиканского комитета
профсоюза работников образования и науки,
кандидат педагогических наук*

Третье тысячелетие начало свое шествие с предъявления жителям планеты своих жестких условий, которые в условиях глобализации социально-экономических процессов влияют на развитие стран и положение проживающих в них народов.

Негативные последствия глобализации в первую очередь отражаются на социальной сфере: образовании, здравоохранении, культуре, увеличивая разрыв к их доступу по признаку материального благосостояния, по гендерному фактору. Феминизация бедности увеличивает разрыв равного доступа ко всем социальным благам.

Саммит Тысячелетия (Нью-Йорк, 2000 г.) заявил от имени мирового сообщества о намерении начать борьбу с бедностью, попытаться направить процессы глобализации на эффективное и справедливое управление экономикой, утверждение принципов человеческого достоинства и равенства, достижение мира, демократии и экологической устойчивости.

В Таджикистане в результате осуществления мер по сохранению мира и согласия в обществе, а также интенсивному реформированию экономики, системы управления государственной власти, борьбы с коррупцией за последние 5 лет достигнут определенный прогресс в достижении макроэкономической и финансовой стабильности.

Однако, несмотря на это, социально-экономическое положение страны остается неблагополучным. По индексу человеческого развития Таджикистан занимает 103-е место среди 174 оцениваемых

государств, входящих в группу с наиболее высоким уровнем бедности населения.

В целях повышения уровня жизни населения и решения социально-экономических проблем в Таджикистане в 2002 году был разработан и принят Парламентом страны Документ Стратегии сокращения бедности.

Профсоюзы страны приняли активное участие в его разработке и реализации: особенно в части состояния рынка труда, социальной поддержки бедных слоев населения, трудовой миграции, поддержки отечественного товаропроизводителя, заработной платы, обеспечения прав трудящихся женщин.

Документ Стратегии сокращения бедности определил показатели уровня бедности, которые должны быть улучшены в 2005 г. Вот как это выглядит.

Показатели уровня бедности в Таджикистане

Индикаторы	Положение в 1999 г., %	Целевые показатели на 2005 г., %
Доля населения, живущего на доход ниже, чем 1 доллар США в день	17	15
Охват начальным образованием	77,7	90
Младенческая смертность на 1000 родившихся – живых, живорожденных	36,7	25
Материнская смертность на 100 тыс.	43,1	35
Доля населения, имеющего доступ к услугам по репродуктивному здравоохранению	21,8	30
Доля частного сектора в ВВП	30	60
Доля населения, имеющего доступ к чистой питьевой воде	51,2	80
Уровень занятости трудоспособного населения	56	65–70

Источник. Документ по стратегии сокращения бедности Правительства Республики Таджикистан, 2002 г.

Низкий уровень жизни во многом связан с ростом безработицы. В службах занятости в числе зарегистрированных безработных женщины составляют 56,4%. Среди работающих в различных отраслях экономики мужчин насчитывается в 6 раз больше, чем женщин. Однако в социальной сфере и сельском хозяйстве, где заработная плата в 4–8 раз ниже, чем в промышленности и строительстве, доля женщин среди работающих значительно преобла-

дает. В связи с этим среднемесячная заработная плата женщин в 1,5 раза ниже, чем у мужчин.

Состояние экономики не обеспечивает требуемого уровня продовольственной безопасности: 75% хозяйств полагается на свою продукцию и выращенный урожай. 24% населения нуждаются в продовольственной поддержке. По данным Всемирного Банка, жители Таджикистана в среднем тратят в день 1,075 доллара США. Неполюценное питание, несомненно, в первую очередь сказывается на женщинах и детях, у большинства из которых выявлены дефицит железа и анемия. Среди беременных и кормящих женщин он составляет 12%, т.е. почти каждая десятая из них недоедает.

Низкая оплата труда в государственном секторе (от 4 до 20 долл. в месяц) создала условия для развития неформальной сферы труда, которая включает в себя дополнительный, неучтенный государством заработок, это: мелкая торговля у дома, продажа продуктов питания, выращенных на приусадебных участках, нелегальный труд по изготовлению швейных изделий, приготовление пищи для продажи.

Женщины вынуждены искать занятости в неформальной экономике, не требующей больших инвестиций, но и не дающей доходов для устранения бедности. Женщины выбирают менее затратный бизнес, в официальном крупном бизнесе их почти нет. Хотя в мелком бизнесе (занятость по патенту без образования юридического лица) на вещевых и продовольственных рынках их свыше 56% от всех торгующих. Они вносят значительный вклад в бюджет семьи и в том случае, когда главой семьи является мужчина.

Отсутствие рынка труда для мужчины, обеспечивающего достаток семьи, выполнение функции "кормильца семьи" приводят к росту стрессов и заболеваний среди мужчин, к вынужденной затяжной незаконной миграции в страны СНГ. В таких случаях тяжесть по содержанию семьи, воспитанию детей опять тяжелым бременем ложится на плечи женщин.

Создание рабочих мест в различных отраслях экономики происходит крайне медленно. Приватизация мелких, средних и крупных предприятий Таджикистана не оправдала надежд по увеличению рабочих мест. Женщины из-за недоступности финансовых ресурсов остались в стороне от приватизации.

Большую роль в процессе устранения бедности в Таджикистане имеют такие факторы, как владение землей и доступ к воде. Пригодная для сельского хозяйства земля от общей площади составляет 36,6%.

В Таджикистане, несмотря на то, что он является зоной формирования Центрально-Азиатского водного бассейна, сложилась самая минимальная в регионе обеспеченность орошаемыми землями и водными ресурсами на душу населения. Доступ к чистой воде имеют лишь 51,2% жителей страны.

Такие законы Республики Таджикистан, как "О земельной реформе", "Земельный кодекс", "О дехканском (фермерском) хозяйстве" и другие в отношении собственности на землю, доступа к чистой воде, гендерно нейтральные. Однако из-за слабой осведомленности, сте-

реотипа общественного мнения, осуждающего женщин, отстаивающих свои права на недвижимое имущество, сельскохозяйственные угодья, право на управление водными ресурсами в основном принадлежат мужчинам. Большую роль в защите интересов женщин в устранении сложившегося негативного положения в отношении равных прав на землю и пользования водными ресурсами имеет социальное партнерство между органами государственной, местной власти и региональными и отраслевыми профсоюзами Таджикистана.

Таджикистан располагается в зоне повышенной сейсмичности, резко континентального климата. Экологическая безопасность в стране характеризуется целым рядом показателей, в том числе природными бедствиями, разрушением окружающей среды, оползнями, селевыми потоками, ежегодно наносящими огромный экономический ущерб государству, нанося невосполнимые утраты – человеческие жизни.

Безопасность жизни может быть утрачена в результате нарушения норм охраны труда, техники безопасности, несчастного случая, загрязнения окружающей среды. Экологическая опасность, в первую очередь, отражается на здоровье женщины и благополучии ее семьи.

Профсоюзы Таджикистана, несмотря на созданную при Министерстве труда и занятости населения Государственную инспекцию по охране труда, сохранили права по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда. В условиях экономического кризиса, когда предприятия и организации в полной мере не обеспечивают прав граждан на охрану труда, в особенности женщин и лиц моложе восемнадцати лет, защитная роль социального партнерства профсоюзов посредством заключения соглашений и коллективных договоров, ведения коллективных переговоров по обеспечению экономической безопасности и охраны здоровья возрастает.

Последствия гражданской войны, тяжелое материальное положение, безработица способствовали росту преступности, в том числе и среди женщин. Они оказались втянутыми в сферы наркобизнеса, трафика, проституции. Таджикистан в силу обстоятельств (соседство с Афганистаном – ведущим мировым поставщиком опиума-сырца и героина) стал одним из главных перевалочных пунктов потока наркотиков. Мужчин-курьеров и наркопродавцов в 8 раз больше, чем женщин. Однако темпы роста вовлечения женщин в наркобизнес из года в год увеличиваются. Так, в 1997 г. они составляли 8,4% от общей численности совершивших преступление, а в 2001 г. – 19,6%.

Социологическое исследование “Женщины и наркотики”, проведенное Общественным фондом “Панорама” в 2000 г., показывает, что среди женщин, совершивших преступления, только 28% замужем, 52% – вдовы и разведенные, 16% – не замужем, 4% являются вторыми женами. 60% женщин, осужденных за наркобизнес, провозили наркотики внутри организма, подвергая свою жизнь опасности. На такой вид транспортировки наркотиков женщины могли согласиться только от полной жизненной безысходности.

По срокам лишения свободы женщины проводят в местах заключения от 1 года до 6 лет – 26,1%, от 7 до 9 лет – 23,5, от 10 до 15 лет – 46,3, свыше 15 лет – 4%.

Большинство женщин, осужденных за правонарушения, знали о мерах наказания за участие в наркобизнесе, но тяжелые экономические условия не дали им права иного выбора.

В связи с этим хотелось бы отметить несовершенство законодательной базы по борьбе с наркобизнесом и внесение в него соответствующих изменений о применении смягчающих обстоятельств в отношении женщин, а также более активное привлечение внимания международных организаций и мирового сообщества к проблемам Афганистана, содействие Таджикистану в укреплении границ, борьбе с транспортировкой наркотиков.

В последнее время обострились такие негативные тенденции, как вовлечение женщин в проституцию и трафик. Министерство безопасности и Министерство внутренних дел Республики Таджикистан зарегистрировали в 2000 г. более 900 женщин, выехавших из Таджикистана, которые могли быть вовлечены в сексуальную торговлю, и более 350 женщин, привлеченных к проституции. Определить количество женщин – жертв проституции и трафика очень трудно, в цифрах представлены только зарегистрированные случаи, а их действительное количество намного выше. При Министерстве внутренних дел и Генеральной прокуратуре Республики Таджикистан создан специальный Департамент по борьбе и расследованию причин проституции.

В Таджикистане в 2000 г. была ратифицирована Конвенция о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, дополняющая Конвенцию ООН против транснациональной организованной преступности, и о наказании за нее, что позволило усилить работу в рамках международного сообщества.

В Таджикистане с 1995 г. по 2003 г. силами профсоюзных, неправительственных и международных организаций проведено более 40 научных исследований по гендерному равенству в различных отраслях экономики, политики, права, образования, здравоохранения, культуры.

Большую роль в изучении и реализации гендерного равенства в республике играют неправительственные организации, с некоторыми из них профсоюзы имеют партнерские взаимоотношения. В 2003 г. в стране были 152 женские неправительственные организации. Деятельность женских НПО направлена на реализацию:

- правовых, образовательных проектов, предотвращение насилия, репродуктивных прав и здоровья, планирования семьи;
- экологии безопасности, создание кризисных центров для женщин, подвергнувшихся насилию;
- обучение предпринимательству и бизнесу, расширение доступа к кредитам;
- создание рабочих мест в малых предприятиях;
- предоставление бесплатной юридической консультации и др.

Вопросы повышения статуса женщин, репродуктивного здоровья, планирования семьи, женской занятости и безработицы, трафика, проституции, наркобизнеса обсуждаются в средствах массовой информации Таджикистана, в которых созданы специальные рубрики: “Женщина и общество”, “Женщина и мужчина”, “Культура и люди”, “Семья”, “Любовь и семья” и другие.

В Таджикистане создана правовая база и механизмы осуществления гендерной политики. Конституция страны, объявляя Таджикистан социальным государством, в статье 17 провозглашает равенство мужчин и женщин, в статьях 33, 34 гарантирует особую государственную защиту матери и ребенка, а также семьи как основы общества.

Таджикистан одним из первых стран СНГ ратифицировал в 1993 г. конвенции ООН “О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин”, “О политических правах женщин”, “О правах ребенка”.

Президент Республики Таджикистан Э.Ш. Рахмонов, поддерживая гендерную политику, в 1993 г. издал Указ “О повышении роли женщин в обществе”, Правительством республики во исполнение вышеназванного Указа приняты постановления: “Национальный план действий по повышению статуса и роли женщины на 1998–2005 гг.” и Государственная программа “Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей для мужчин и женщин на 2001–2010 гг.”, “Об упорядочении приема девушек (без экзаменов) в высшие учебные заведения Республики Таджикистан согласно президентской квоте на 2001–2005 гг.”.

В настоящее время Парламентом страны и общественностью обсуждается проект Закона РТ “О государственных гарантиях обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин”.

Законодательно-правовая база (1993–2000 гг.), общественное внимание и поддержка Президента Республики Таджикистан позволили увеличить количество женщин на уровне принятия решений.

В двухпалатный Парламент (2000 г.) было избрано депутатами:

- в Маджлиси Намояндагон (нижняя палата) – 13,3% женщин (в 2003 г. с учетом выбывших депутатов их стало 17,7%);
- в Маджлиси Милли (верхняя палата) – 12,1%;
- в местные органы представительной власти – 11,5%.

Женщины в руководящем составе органов государственного управления представляют 15,5%, в министерствах и ведомствах – 7,3, в руководящем составе администрации Президента – 12,3, в учреждениях при Президенте и Правительстве – 10,6, руководителей департаментов, управлений, отделов министерств и ведомств (без учета силовых структур) – 20,5%.

Увеличилось количество женщин в составе территориальных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в поселке и селе, 9% являются председателями городов и районов, 22,7% женщин – председатели сельских советов (джамоатов).

За этот период возросло до 33,9% количество женщин среди заместителей председателей городов и районов, заместителей председателей джамоатов – до 42,9%. В Конституционном, Верховном, Высшем экономическом судах женщины составляют 23,5%, в остальных судах – 21%. В органах прокуратуры ведущие должности занимают 6,3% женщин. Больше всего женщин – заведующих отделами в Генеральной прокуратуре – 45%. Высокое представительство женщин в адвокатуре (24,5%) и нотариальных органах (53,1%).

Гендерная политика осуществляется определенными структурами органов законодательной и представительной власти: в Маджлиси Оли (Парламенте) Республики Таджикистан гендерную политику посредством законодательной работы осуществляет Комитет по социальным вопросам, семье, охране здоровья и экологии. В представительных органах местной власти гендерную политику проводят Комиссии по социальным вопросам, делам женщины и семье, охране здоровья и экологии.

В органах исполнительной власти координацию действий по реализации гендерной политики осуществляют: в Правительстве – заместитель Премьер-министра, в администрации Президента – отдел по здравоохранению, вопросам женщин и семьи.

В Таджикистане при Правительстве создан Комитет по делам женщин и семьи, который осуществляет:

- повышение статуса женщин в обществе, расширение их участия в решении социально-экономических задач, управлении государственными и общественными делами;
- составление и реализацию программ улучшения социально-экономического положения женщин, охраны семьи, материнства и детства, содействие социальной защите женщин, реализацию их права на труд, отдых, охрану здоровья;
- информирование соответствующих министерств и ведомств по проблемам семьи, женщин, охраны материнства и детства, организацию работы по поиску новых подходов в решении социальных проблем защиты семьи и женщин.

Комитет по делам женщин и семьи является координатором Государственной программы по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин Таджикистана на 2001–2010 гг. При Комитете создана Комиссия по реализации Национального плана действий Республики Таджикистан по повышению роли и статуса женщин.

В органах местной исполнительной власти заместители председателей области, городов, районов координируют действия местных органов по реализации гендерной политики, осуществляют контроль за реализацией соответствующих законодательно-правовых актов, государственных программ решений местной представительной и исполнительной власти.

Одновременно с органами местной исполнительной власти вышеназванную работу осуществляют территориальные структуры Комитета по делам женщин и семьи.

Министерства, ведомства и их территориальные органы работают над реализацией соответствующих направлений гендерной политики.

Одним из инструментов социальной защиты женщин Таджикистана в постконфликтный период, в условиях экономического кризиса, надвигающейся угрозы глобализации является Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, объединениями работодателей Республики Таджикистан и Федерацией профсоюзов Таджикистана на 2003–2005 гг., заключенное 3 августа 2002 г. Федерация профсоюзов Таджикистана и созданная при ней Комиссия по делам женщин принимают участие в разработке и реализации Генерального соглашения на всех уровнях, активно используют этот механизм социального партнерства.

В целях обеспечения защиты трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, сохранения согласия и стабильности в обществе на основании Конституции Республики Таджикистан, Трудового кодекса Республики Таджикистан, Закона Республики Таджикистан «О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах», Прогноза социально-экономического развития государства, Документа Стратегии сокращения бедности Генеральное соглашение определило позиции сторон:

- в стабилизации и развитии экономики;
- в развитии рынка труда и эффективной занятости населения;
- в сфере повышения уровня жизни и социальных гарантий;
- в области социального страхования и социальной защиты населения;
- в защите трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности;
- в развитии социального партнерства и координации действий.

Таджикистан, как и все страны СНГ, независимо от желания трудящихся, медленно входит в процесс глобализации. На внутреннем рынке товары местного производства вытеснены китайскими, иранскими, афганскими, турецкими производителями. При этом местная рабочая сила, и в первую очередь женщины, остаются невостребованными, так как отечественные товаропроизводители, не выдерживая конкуренции дешевой заграничной продукции, разоряются и закрывают свои предприятия.

В связи с этим социальное партнерство профсоюзов с Правительством, работодателями в области поддержки обеспечения прав трудящихся женщин, отечественного товаропроизводителя, создания новых рабочих мест, поддержки малого и среднего бизнеса, наращивания объемов производства отечественной сельскохозяйственной продукции, обеспечения ее промышленной переработки с одновременной защитой трудовых прав трудящихся, охраны их труда и экологической безопасности имеет актуальное значение в условиях втягивания экономики Таджикистана в процессы глобализации.

ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА И ГОДОВОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Вопрос об оплачиваемых работодателем ежегодных отпусках в последние годы в целом не представляет проблем.

Пожалуй, наиболее успешным можно признать динамику этого процесса в Швеции. В 1938 г. в стране был впервые законодательно утвержден 2-недельный оплаченный отпуск, в 1951 г. он был увеличен до 3 недель, в 1963 г. – до 4 недель, в 1978 г. – до 5 недель, в 1991 г. добавлено еще 2 рабочих дня, но в 1994 г. они были сняты. Причем государственные и муниципальные служащие получают дополнительно по 3 рабочих дня с момента поступления на службу, по достижении 30-летнего возраста им добавляется еще 3 дня, а с 40-летнего возраста их ежегодный отпуск равняется уже 35 рабочим дням, или 7 неделям. Параллельно уменьшалась законодательно закрепленная максимальная продолжительность рабочей недели: в 1920 г. она была установлена в размере 48 часов, в 1960 г. – 45, а в 1973 г. – 40 часов.

Есть и примеры прямо противоположные. Так, в Японии оплачиваемые работодателем ежегодные отпуска составляют в среднем лишь 17,4 рабочих дня на одного работника.

Не будем останавливаться на специфических отпусках – скажем, учебных, в частности для участия в системе непрерывного образования (здесь также впереди – страны Северной Европы), а также по беременности и родам. В данном вопросе отметим лишь самый недавний пример – новое (2004 г.) законодательство Бельгии, согласно которому пособия выплачиваются в течение 9 недель (1 до и 8 недель после родов) и распространяются на безработных, причем имеется возможность продлевать данный срок работающим женщинам по колдоговорам и индивидуальным трудовым контрактам, равно как наличие во многих странах отпуска по уходу за новорожденным ребенком также для отцов (между прочим, не очень известно, что первой страной, где распространили “декрет” на отцов, была Куба).

В связи с вышесказанным в последние годы возрастает значение такого фактора, как годовое рабочее время. Существует несколько систем его подсчета, причем следует сразу подчеркнуть, что все они не дают полной картины из-за практической невозможности учесть при этом трудящихся, занятых на “черном рынке труда” и находящихся тем самым вне официальной трудовой статистики. Между тем, по данным Международной конфедерации

свободных профсоюзов, в “неформальной экономике” в мире занято до 25% трудящихся и производят они около 35% мирового ВВП.

Если учитывать при определении продолжительности недельного рабочего времени только занятых полный рабочий день, то дело выглядит следующим образом (данные сентября 2004 г.).

По тарифным соглашениям оно должно было составлять в Венгрии, Греции, Латвии, Мальте, Польше, Словении, Эстонии 40 часов, Ирландии, Люксембурге, Португалии – 39, Швеции – 38,8, Австрии, Испании, Словакии – 38,5, Бельгии, Италии, Кипре – 38, Германии – 37,7, Норвегии, Финляндии – 37,5, Британии – 37,2, Дании, Нидерландах – 37, Франции – 35 часов.

Фактически же в среднем трудящийся проработал в Британии – 43,3 часа, Греции – 41, Испании – 40,4, Германии, Швеции – 39,9, Ирландии – 39,5, Нидерландах – 38,9, Италии – 38,5, Франции – 37,7. Средний показатель по Евросоюзу равен 40 часам.

Кстати, это значит, что за период с 1995 г. фактическое недельное рабочее время сократилось на 5,8 часа в Британии, на 2,4 – в Германии и Италии, на 2,3 – в Греции, на 1,4 – в Нидерландах, на 0,7 – во Франции, на 0,5 – в Ирландии, на 0,4 – в Испании, а в Швеции увеличилось на 0,1 часа. Правда, эти цифры не вполне стыкуются с приведенными ниже данными о годовом рабочем времени, но это различие может объясняться разным количеством праздничных дней, они в недельной статистике, понятно, не учитываются.

Годовое рабочее время по этой системе подсчета выглядело так: в Британии – 1962 часа, Испании – 1820, Португалии – 1792, Швеции – 1788, Германии – 1760, Дании – 1732, Нидерландах – 1716, Италии – 1695, Франции – 1689, Финляндии – 1647 часов.

А вот данные о годовом рабочем времени в пересчете на одного работающего, независимо от формы занятости, по странам – членам Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), т.е. по наиболее развитым в мире: в Норвегии – 1337 часов, Нидерландах – 1354, Германии – 1446, Франции – 1453, Дании – 1475, Бельгии – 1542, Швеции – 1564, Италии – 1591, Финляндии – 1669, Британии – 1673, США – 1792, Японии – 1801, Словакии – 1814, Польше – 1956, Чехии – 1972 часа.

Динамика годовой занятости такова: в Нидерландах она по сравнению с концом 90-х гг. снизилась на 20%, Франции – на 12,3 (по сравнению с 1980 г. – на 19,7), Бельгии – на 10, США – на 8,8 (4,8), Германии – на 7,3 (7,4), Японии – на 5,1%, Норвегии – на 4, Финляндии на – 3,8, Британии – на 3,4% (5,8), а в Швеции увеличилась на 0,8%. По некоторым странам имеются данные о сокращении среднегодового рабочего времени лишь за период с 1980 по 1997 г. Приведем их также: в Южной Корее оно уменьшилось на 7,9%, Ирландии – на 4,2, Канаде – на 3%.

При этом за 90-е гг. добавленная стоимость на одного работника, равная ВВП (валовому внутреннему продукту), деленному на число занятых в стране, увеличилась в Ирландии на 9650 долл. США, Швеции – 6973, Финляндии – 6435, Дании – 5671, Испании – 3356, США – на 4528 долл. Средний показатель по Евросоюзу превышал американский на 22%. Он же за период 1900–1996 гг. равнялся 6923 долл. в Южной Корее, 3889 – в Великобритании и 2765 долл. – в Японии. Стало быть, сокращение рабочего времени не отразилось пагубно на этом одном из важнейших производственных показателей.

Приведем еще некоторые данные, имеющие отношение к теме. По итогам 2003 г., свыше 40 часов в неделю фактически трудились 62,83% работников в Италии (“итальянцы – стахановцы Европы”, как выразилась недавно одна из профсоюзных газет Италии); 51,52 – в Люксембурге; 49,38 – в Швеции; 43,42 – в Бельгии; 37,29 – во Франции, 37 – в Нидерландах, 36,84 – в Испании, 35,47 – в Ирландии, 33,48 – в Финляндии, 33,02 – в Британии, 32,59 – в Норвегии, 25,82 – в Дании.

По меньшей мере две рабочих субботы в месяц было у 28,7% трудящихся мужчин и у 31,7% женщин в Италии, соответственно 27,6 и 30,3 – в Испании; 25,4 и 23,8 – в Великобритании; 25 и 21,5 – в Греции; 24,3 и 29,1 – в Нидерландах; 22,3 и 19,8 – в Ирландии; 21,4 и 19,2 – в Португалии; 20,2 и 26,1 – в Австрии, 19,5 и 26,6 – в Дании, 17,8 и 21,6 – в Финляндии, 17,6 и 23,6 – во Франции, 16,6 и 21,9 – в Германии.

Можно добавить, что существует разница в продолжительности рабочей недели между служащими и рабочими: в 15 странах “прежнего” Евросоюза (до его расширения 1 мая 2004 г.) служащие трудились в неделю на 4,3 часа дольше, чем рабочие, причем во Франции эта разница равнялась 5,9 часам, Дании – 5,7, Бельгии – 4,1, Германии – 3,9, Ирландии – 3,5, Италии – 3,4, Люксембурге – 3,1, Британии – 3, Финляндии – 2,8, Испании и Португалии – 2,7, Швеции – 1,7, Австрии – 1,5, Греции – 1,4, Нидерландах – 0,4 часа. Причем, по данным газеты “Файненшл Таймс” (правда, на конец 1999 г.), около 1 млн. работников работали по 60 или более часов в неделю. Больше всех “перерабатывали” в указанных выше странах ЕС руководящие работники: в Германии они трудились в среднем по 70 часов в неделю, в Швеции – 54. Наибольшая текучесть рабочей силы зафиксирована в 2002 г. в Британии, где поменяло место работы или должность 75% учтенной рабочей силы.

*Департамент ВКП по работе
с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*



◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

БЕЛЬГИЯ

Все три бельгийских профцентра провели совместную манифестацию за усиление участия женщин в профдвижении и его руководящих органах под лозунгом “Профсоюзные действия – это также дело женщин”. При этом газета КХПБ подчеркнула, что женщины составляют 43% членов профсоюзов, входящих в этот профцентр, и 40% членов ВФТБ. Тем не менее в руководстве профцентров женщины пока представлены слабо.

БРАЗИЛИЯ

Согласно принятому в стране закону, помещики, отказывающиеся платить батракам достойные заработки, подлежат наказанию в виде конфискации поместий. По сведениям Союза сельхозработников, в рабочих условиях в Бразилии трудятся от 15 до 25 тыс. человек.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Ветераны британского профдвижения торжественно открыли памятник погибшим в войне против испанского фашизма в 30-х гг. Среди открывших его особо упомянуты бывший генсек профсоюза транспортных и неквалифицированных рабочих **Дж. Джоунс** и “член профсоюза из ирландского города Корк **М. О’Риордан**” – бывший генсек компартии Ирландии.

ГЕРМАНИЯ

Союз металлистов (ИГ “Металл”) высказал протест в отношении того, что, несмотря на “торжественное введение 40-часовой рабочей недели в концерне “Сименс”, фактически работа на его предприятиях продолжается гораздо дольше. Кроме того, концерн уволил в последнее время 800 человек, переведя часть производства в другие страны.

ДАНИЯ

Под девизом “Честная игра” правительство страны с конца августа начало проводить кампанию борьбы с “черным рынком труда,” на котором ежегодно тратится только на зарплату 50–77 млрд. дат. крон (около 250–270 млрд. рос. руб.). Заручившись поддержкой профсо-

юзов и работодательских организаций, оно намерено убедить датский бизнес начать платить налоги и вывести из тени эту часть рынка труда. “Но это не означает, – сказано в Заявлении правительства, – что мы будем нарушать частную жизнь и через забор подглядывать за теми, кто покупает “черный труд”.

ИНДИЯ

24–26 октября в Ченнаи (бывший Мадрас) состоялся генсовет крупнейшего профцентра страны – Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП), на котором была принята Хартия минимальных требований трудящихся Индии из 15 пунктов, среди которых – меры по защите госсектора от произвольной приватизации, фиксация минимальной зарплаты в общественном секторе экономики, распространение ее на учителей частного сектора, создание госфондов для решения проблем занятости, обеспечения питания трудящихся, улучшение общественного здравоохранения.

ИСПАНИЯ

Парламент страны единогласно принял закон о запрете любого насилия в отношении женщин; это тоже одна из основ предвыборной программы правительства.

ИТАЛИЯ

По инициативе Итальянского союза труда, прошла встреча руководителей всех трех профцентров страны и отраслевых союзов, в них входящих, на которой обсуждалась возможность проведения в период колдоговорных кампаний синхронизированных стачек по отраслям.

НИДЕРЛАНДЫ

По призыву профсоюзов страны 20 сентября с.г. более 60 тыс. работников общественного транспорта вышли в Роттердаме на демонстрацию в знак протеста против правительственных планов реформы государственного управления в связи с принятием бюджета на 2005 г. Это тем более примечательно, что Нидерланды известны как государство социального мира, где трудящиеся редко проводят акции по инициативе профсоюзов. Реформа предусматривает снижение целого ряда социальных показателей для госслужащих и пересмотр некоторых условий колдоговоров в госсекторе.

НОРВЕГИЯ

Премьер-министр страны выразил “обеспокоенность” по поводу того, что Центральная организация профсоюзов намерена более активно участвовать в предстоящих на будущий год парламентских выборах на стороне левых партий. Причиной этому является политика самого

правительства, но окончательное решение о формах и масштабе участия в выборах будет принято на съезде.

СИНГАПУР

Председатель профцентра НКПС **Лим Бун Хенг** заявил, что процесс перевода производства из развитых западных государств в другие страны (outsourcing) не должен вызывать опасений у трудящихся и может, напротив, создать для них новые шансы. Развивая эту мысль, редакционная статья газеты профцентра заявляет, что данный процесс имеет в виду поиск источника не дешевой рабочей силы, а лучших форм сервиса.

США

По данным “Международной амнистии”, 32 млн. американцев подверглись в прошлом году различным дискриминационным мерам по причинам, связанным с расовой, религиозной или этнической принадлежностью, со стороны властей. В частности, речь идет о личном досмотре полицией на улицах, в магазинах, автомашинах и в аэропортах без какой-либо законно обоснованной причины, причем это число растет по мере применения “антитеррористических” мер.

ФИНЛЯНДИЯ

ЦОПФ совместно с Финским союзом за здоровый образ жизни начала осуществлять проект, призванный уменьшить потребление алкоголя и наркотиков в стране. К нему присоединились профсоюзы, объединяющие 894 тыс. членов.

ФРАНЦИЯ

“Шантажом” были названы на заседании Национального конфедерального комитета профцентра “Форс увриер” заявления ряда французских и немецких компаний о намерении перевести производство в страны Центральной и Восточной Европы; на деле они призваны служить снижению стоимости труда в западной части континента.

ШВЕЦИЯ

Профсоюзы подсчитали, что в результате приватизации (“дерегуляции”) ряда общественных служб стоимость, например, железнодорожных билетов выросла на 125% по сравнению с 1988 г. Отрицательные последствия для потребителей услуг отмечаются также в отношении почты, электроснабжения и др. Кроме того, ухудшилось положение работников этих служб.

ЭСТОНИЯ

Быстрый экономический рост страны создает проблемы на рынке труда. В качестве примера приводится недостаток образованной рабо-

чей силы в здравоохранении, возникший в результате массовой эмиграции выпускников образовательных учреждений (до 20%) за рубеж.



ЮАР

Крупнейшей в истории страны оказалась 800-тысячная забастовка служащих общественного (государственного и муниципального) сектора, требовавших повышения зарплаты. В первую очередь речь идет об учителях, у которых заработки не росли с 1996 г.

ЯПОНИЯ

28–30 июля в Токио состоялся очередной, XXI съезд одного из влиятельных профцентров страны – Национальной конфедерации профсоюзов (Дзенрорен). В принятом на нем Плана действий подчеркнута необходимость “предпринять еще большие усилия для расширения действий на низовом уровне на каждом предприятии и в каждой общине для защиты мира и условий жизни, предотвратить пагубную ревизию Конституции”, навязываемую двумя партиями (правлящей и главной оппозиционной – демократической), и усилить организационную мощь Дзенрорен. Съезд приветствовал один из лидеров компартии.

*По материалам профсоюзных изданий
подготовил Всеволод Можяев*

Вестник профсоюзов		Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов	
Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96			
Редакционная коллегия: Чеботарев П.А., главный редактор Зинченко В.Г., Иванов В.Т., Канышев В.С., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можяев В.Е., Прохоров А.А., Трифонов Г.И.		Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП	
		(095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru	
		В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"	
		Подписано в печать 22.11.2004. Формат 60 x 84 1/16. Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.	