



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Юбилейные торжества в Украине
- Прошел съезд профцентра Узбекистана.
Вести из членских организаций ВКП
- Солидарная кампания “Минимальную зарплату – не ниже прожиточного минимума”.
Рассказывают: Геннадий КОСОЛАПОВ,
Валентина МИТРОФАНОВА,
Светлана ШАЛАХМЕТОВА
- Страницы истории
профсоюза нефтяников Казахстана
- Международная панорама
- Законы должны защищать профсоюзы

22/2005

ЮБИЛЕЙНЫЕ ТОРЖЕСТВА В УКРАИНЕ

4 ноября в Харькове прошли мероприятия, посвященные 15-летию образования Федерации профсоюзов Украины, 100-летию заключения первого коллективного договора и развитию профсоюзного движения.

В театре оперы и балета состоялось собрание профсоюзного актива Харьковской области, делегаций регионов Украины и республиканских отраслевых профсоюзов, в котором приняли участие 1200 человек. К собравшимся обратились руководители области, Федерации профсоюзов Украины, ветераны профсоюзного движения. Около 300 активистов были отмечены государственными и профсоюзными наградами. Участников собрания приветствовали представители Всеобщей конфедерации профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, Сумской и Белгородской областей.

С приветственным словом выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. Он отметил, что профсоюзы Украины занимают достойное место в семье членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов, заслуженно пользуются высоким уважением и авторитетом в мировом профдвижении. “За короткий срок Федерацией профсоюзов Украины сделаны новые решительные шаги в сторону повышения эффективности деятельности, укрепления и консолидации профдвижения, роста его влияния в среде трудящихся и социальных партнеров,” – подчеркнул В. Юрьев.

Был дан большой праздничный концерт силами коллективов художественной самодеятельности и профессиональных исполнителей.

Затем в Большом зале Федерации профсоюзов Харьковской области прошло собрание профсоюзного актива, на котором были подведены итоги пребывания делегаций регионов и отраслевых профсоюзов Украины в области, посещения ими первичных профсоюзных организаций. Собравшиеся с вниманием выслушали также информацию о деятельности ВКП и ФНПР, с которой выступили В. Юрьев и В. Трумель. Между коллегами состоялся интересный обмен мнениями.

В завершение прошла встреча членов Президиума ФПУ, на которой были проанализированы итоги первого этапа Дней Федерации профсоюзов Украины в регионах по обсуждению Концепции развития ФПУ. Проект Концепции и проводимая ФПУ работа получают единодушную поддержку. Председатель ФПУ **Александр Юркин** и Валерий Юрьев рассказали членам Президиума об итогах недавно прошедших заседаний Исполкома и Совета ВКП, о принятых этими органами решениях.



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

IV СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Профессиональные союзы Узбекистана, в рядах которых действуют 14 отраслевых и 14 региональных объединений и состоит более 6 млн. человек, вносят достойный вклад в дальнейшее углубление проводимых в стране реформ, в повышение благосостояния народа. Намеченные в докладе Президента Узбекистана **Ислама Каримова** на совместном заседании палат Олий Мажлиса приоритетные цели и задачи по демократизации и обновлению общества, модернизации и реформированию страны возлагают большую ответственность и на работников профсоюзов.

Об этом шла речь на состоявшемся 1 ноября IV съезде Федерации профсоюзов Узбекистана. В нем приняли участие делегаты, избранные от профессиональных союзов, объединенных в Федерацию профсоюзов Узбекистана, депутаты Законодательной палаты и члены Сената Олий Мажлиса, руководители министерств и ве-

домств, местных органов исполнительной власти, негосударственных организаций.

На съезде с докладом о проделанной работе за отчетный период и предстоящих задачах профсоюзных организаций выступила председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Дильбар Джохонгирова**.

В период 2000–2004 гг. профсоюзы республики основное внимание уделяли развитию принципов социального партнерства, усилению социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов. За отчетный период число юридических лиц, заключивших коллективные договоры, увеличилось с 27 до 104 тыс., количество отраслевых соглашений – с 76 до 90.

Согласно коллективным договорам, составляемым на предприятиях, в организациях и учреждениях, около 3 млн. трудящихся ежегодно используют продленные и дополнительные отпуска, 100

тыс. служащих получают образование, проходят профессиональную подготовку и переподготовку.

Большая работа была проделана по оздоровлению детей. За истекший период 1 млн. 563 тыс. мальчиков и девочек, в том числе из Приаралья – 41,5 тыс., из домов милосердия, специальных школ-интернатов – 13,5 тыс., отдохнули в оздоровительных лагерях, расположенных в живописных уголках Узбекистана.

В целях развития физической культуры и спорта, широкого привлечения к спорту женщин и детей в Самаркандской области был сооружен современный плавательный бассейн, в Сурхандарьинской области – стадион, залы для кураша и бокса, плавательный бассейн. В Гулистане реконструированы спортивный комплекс, спортивное сооружение в национальном парке имени Навои. Продолжаются работы по ремонту и реконструкции спортивных комплексов в Кашкадарьинской, Наманганской областях, в детско-юношеской спортивной школе в Янгиюльском районе, в спортивном комплексе профсоюзов “Яккасарой”.

Вместе с тем делегаты подробно обсудили имеющиеся просчеты и недостатки, пути их устранения.

В прениях выступили член Сената Олий Мажлиса, генеральный директор ГАО “Ташкентское авиационное производственное объединение имени В.П. Чкалова” **В. Кучеров**, председатель Центрального совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ж. Алимходжаева**, заместитель министра по труду и социальной защите населения **А. Акбаров**, Герой Узбекистана, председатель фермерского хозяйства “Куешсевар-Парда” **П. Зиятов**, Герой Узбекистана, главврач Сурхандарьинской областной глазной больницы **Р. Мухамадиев**, председатель объединения профсоюзных организаций Республики Каракалпакстан **С. Ниетуллаев** и другие.

На съезде был принят Устав профсоюзов, объединенных в Федерацию, с утвержденными дополнениями и изменениями.

Председателем Федерации профсоюзов Узбекистана на съезде вновь избрана **Дильбар Набиевна Джахонгирова**.

В работе съезда приняли участие Премьер-министр Республики Узбекистан **Ш. Мирзиёев**, Государственный советник Президента Республики Узбекистан **Р. Шамшиев**.

◆ УКРАИНА

ПРОФСОЮЗ БЪЕТ ТРЕВОГУ

Совет профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей Украины

просит руководство государства рассмотреть в срочном порядке ситуацию в отрасли и выработать

пути решения актуальных проблем отечественного железнодорожного комплекса.

В открытом письме на имя Президента Украины **Виктора Ющенко**, Председателя Верховной Рады **Владимира Литвина** и Премьер-министра **Юрия Еханурова**, опубликованном 17 ноября в Киеве главой Совета профсоюза **Вадимом Ткачевым**, с целью обеспечения необходимого финансирования для обновления и ремонта подвижного состава и инфраструктуры железнодорожники просят отменить норму об отчислении 50% чистой прибыли железных дорог в госбюджет.

Как отмечается в письме, несмотря на предусмотренное Законом Украины “О железнодорожном транспорте” выделение из госбюджета средств на строительство и реконструкцию магистральных железнодорожных линий, а также приобретение подвижного состава, в действующем госбюджете средства на поддержку отрасли не предусмотрены. Вместе с тем, по данным профсоюза, убытки железных дорог от перевозок 32 льготных категорий пассажиров ежегодно оцениваются в 200 млн. гривен и компенсируются государством на уровне 20%.

По данным “Укрзализныци”, которые приводятся в Заявлении профсоюза, за 9 месяцев чистая прибыль отрасли возросла в 18 раз и составила 1 млрд. гривен, в бюджеты всех уровней перечислено 2,5 млрд. гривен.

Вместе с тем, по данным Совета профсоюза, износ подвижного состава “Укрзализныци” оценивается сегодня в 65,8%, тяговый подвижной состав за годы независимости сократился на 26%. В связи с недостаточным финансированием не загружены в полном объеме промышленные предприятия по ремонту подвижного состава и производству электротехнической продукции, говорится в письме.

Особую тревогу профсоюза вызывает то, что недостаток средств негативно влияет на решение социальных проблем. Так, уровень заработной платы на железнодорожном транспорте за 10 месяцев возрос на 16% в сравнении с 35,7% в отраслях экономики, сокращены отраслевые социальные программы.

Также негативно отражаются на ситуации в отрасли кадровые перемещения, отмечается в письме Совета профсоюза.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРЕДЛАГАЕТ ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА

Федерация профсоюзов Беларуси категорически возражает против ложной трактовки Указа Президен-

та Республики Беларусь “О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи”.

Федерация считает, что действие Указа не должно негативно сказываться на деятельности профсоюзов. Дело в том, что Федерация уже столкнулась с фактами наказания контролирующими органами профсоюзных организаций за осуществление ими социально полезной уставной деятельности либо нанимателей (предпринимателей. – *Ред.*) – за выполнение ими обязательств перед профсоюзами по коллективным договорам.

“Социальное партнерство, на принципах которого сегодня выстроены отношения Правительства, профсоюзов и нанимателей, – это не безвозмездная спонсорская помощь”, – заявляют в Федерации профсоюзов.

В Генеральном соглашении между Правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов на 2004–2005 гг. отражена договоренность партнеров – включать в коллективные договоры норму об отчислении нанимателями паевого взноса профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков в размере не менее 0,15% от фонда заработной платы. Такие же нормы записаны в тарифных и местных соглашениях, коллективных договорах. Согласно статьям 358 и 361 Трудового кодекса Республики Беларусь, соглашение и коллективный договор являются нормативными актами. Они содержат обязательства сто-

рон, за неисполнение которых стороны несут ответственность в соответствии со статьей 376 указанного кодекса и другими нормами законодательства.

Совершенно очевидно и то, что оказание материальной помощи профсоюзами своим членам не может рассматриваться в качестве безвозмездной (спонсорской) помощи, так как осуществляется за счет уплаченных самими же членами профсоюзов взносов. Эта материальная помощь признана законодательством и приравнена в нем к материальной помощи, оказываемой организацией работникам. Кроме того, доходы членов профсоюзов, полученные из средств профсоюзных организаций (материальная помощь, стоимость подарков, оплата путевок, курсовок, медицинских и бытовых услуг), освобождены от налогообложения согласно статье 3 Закона Республики Беларусь “О подоходном налоге с физических лиц”.

Федерация профсоюзов Беларуси подготовила свои предложения по внесению изменений и дополнений в упомянутый указ, которые направлены в Правительство и Администрацию Президента. Президиум Совета ФПБ обратился с просьбой в соответствующие структуры не делать поспешных выводов и грамотно подойти к реализации и контролю за исполнением данного указа, чтобы впоследствии не искать виновных в срыве новогодних праздников для детей или прекращении спортивно-массовой работы в стране.

ОБЪЕКТЫ ФПБ – ПОД СТУДЕНЧЕСКИЕ ДЕРЕВНИ

16 ноября в здании ФПБ прошел пленум Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки, в котором принял участие председатель Федерации профсоюзов **Леонид Козик**.

На форум прибыло около 80 активистов профсоюза. Главным вопросом повестки дня было обсуждение плана мероприятий по реализации решений V съезда Федерации профсоюзов Беларуси, а также замечаний и предложений, высказанных его делегатами.

Выступая перед участниками пленума, лидер ФПБ Л. Козик отметил важность проводимой профсоюзом работы. По его словам, за последнее время актив профсоюза удвоил усилия по выполнению организацией своих непосредственных задач.

Реагируя на острое обсуждение проблемы нехватки мест в студенческих общежитиях, Л. Козик внес предложение использовать в этих целях некоторые объекты ФПБ, на базе которых можно создать своеобразные студенческие деревни.

Например, уже сейчас ФПБ готова предложить администрации Гродненской области рассмотреть возможность создания первой подобной студенческой деревни в санатории “Неман”, расположенном вблизи Гродно. Там изначально имеются спортивный зал, столовая, спальные корпуса, медицинская база – одним словом, все условия для нормального проживания молодых людей. Лидер ФПБ считает, что подобная мера сможет отчасти решить проблему нехватки мест в студенческих общежитиях.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Конфедерация профсоюзов Республики Молдова провела 11 ноября пресс-конференцию, на которой довела до сведения общественности, что в рамках Европейской комиссии может быть рассмотрено Обращение Международной конфедерации свободных профсоюзов по поводу нарушения прав профсоюзов в Республике Молдова.

На протяжении последних лет МКСП следила за соблюдением прав профсоюзов в Республике Молдова, регистрируя при этом многочисленные серьезные нарушения. Речь идет о положениях конвенций Международной организации труда № 87 о свободе объединения и защите права на организацию и № 98 о применении права на организацию и ве-

дение коллективных переговоров, подписанных Республикой Молдова.

Руководство страны не отреагировало должным образом на многочисленные сигналы о вмешательстве представителей властей в деятельность членских организаций КПРМ, проявило пренебрежение к рекомендациям международных профсоюзных центров о прекращении вмешательства и обеспечении соблюдения национального и международного законодательства о профсоюзах. Эти факты побудили МКСП предложить Европейскому Союзу обусловить предоставление Республике Молдова льготного таможенного тарифа прекращением вмешательства властей во внутренние дела профсоюзов.

КПРМ и ее членские организации неоднократно обращались к Президенту, Парламенту, Правительству Республики Молдова с требованиями принять меры по прекращению вмешательства центральных и местных органов власти в дела профсоюзных организаций. Формально созданная правительственная комиссия по рассмотрению жалобы Конфедерации, адресованной в Международную организацию труда, не внесла ясность в противостоянии властей и профсоюзов.

Игнорируются рекомендации Международной организации труда. Правительство отказалось включить в повестку дня апрельского 2004 г. заседания Комиссии по коллективным пе-

реговорам рассмотрение отчета МОТ о соблюдении прав профсоюзов в Республике Молдова, что вынудило делегацию КПРМ покинуть заседание в знак протеста.

До сих пор законодательство не приведено в соответствие с Законом о профессиональных союзах. Ни в Уголовном кодексе, ни в Кодексе об административных правонарушениях не содержатся меры наказания за нарушение прав профсоюзов. Это дает возможность прокурорам отклонять заявления профсоюзов о противоправных действиях работодателей и представителей власти. Таким образом, нарушения Закона о профсоюзах остаются безнаказанными.

В законодательстве не зафиксированы четкие правила назначения представителей профсоюзов в руководящие органы предприятий или в трехсторонние комиссии. Это дает возможность представителям власти манипулировать выбором работников в зависимости от того, к какому профсоюзу они принадлежат.

Эти и другие факты несоответствия действий нынешнего руководства в отношении профсоюзного движения в стране с требованиями международных организаций неминуемо приведут к возможным санкциям, которые лягут тяжелым бременем на плечи налогоплательщиков. Озабоченная возможными последствиями неблагоприятных для Республики Молдова решений европей-

ских форумов, КПРМ требует от руководства станы принять безотлагательные меры.

КПРМ вновь подтверждает тот факт, что в борьбе за сохранение единства и целостности своих рядов, на благо членов профсоюза, которых она представляет, использовала все возможные рычаги для предотвращения угрозы раскола в проф-

союзном движении. Конфедерация прибегла к помощи и поддержке международных организаций только тогда, когда стало ясно, что нынешнее руководство, пренебрегая принципами становления и функционирования гражданского общества, поставило своей целью превратить профсоюзы в послушный инструмент власти.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЧИНОВНИКИ ХОТЯТ ЗАВОЛОКИТИТЬ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

15 ноября от имени Профсоюза работников народного образования и науки РФ его председатель **Г. Меркулова** направила телеграммы Президенту РФ **В. Путину** и Председателю Правительства РФ **М. Фрадкову** с анализом предложений федеральных министерств по порядку предоставления учителям дополнительного вознаграждения за классное руководство.

В телеграммах говорится, что подготовленные федеральными министерствами предложения по реализации этого поручения содержат правила предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на доплату за классное руководство, предусматривающие расчет их размера, исходя из наполняемости классов государственных и муниципальных школ, равной 25 обучающимся.

По имеющимся отчетным дан-

ным, в 2004–2005 учебном году средняя по регионам России фактическая наполняемость классов составляла 17,5 обучающихся, в том числе в городе – 22,7, в сельской местности – 11,5 обучающихся.

В случае такого подхода лишь 70% учителей, выполняющих дополнительные обязанности по классному руководству, преимущественно работающих в крупных городах или в регионах с высоким уровнем рождаемости, смогут получить ожидаемое увеличение размера вознаграждения за счет ассигнований, обещанных из федерального бюджета.

Это вызовет рост недовольства и социальной напряженности в образовательном сообществе, приведет к дискредитации предложенного Президентом РФ Национального проекта в сфере образования.

ЦК профсоюза обратился к Президенту и Председателю Правительства с просьбой принять

необходимые меры для реализации заявленного проекта в полном объеме.

РАБОЧИЕ МЕСТА ПОД УГРОЗОЙ

Проблемы торговли металлопродукцией между Российской Федерацией и Украиной на 2006 и последующие годы не урегулированы. Социальная напряженность в трудовых коллективах нарастает. В этой связи председатели Горно-металлургического профсоюза России и **М. Тарасенко** и Центрального комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины **В. Казаченко** обратились к Президенту Российской Федерации **В. Путину** и Президенту Украины **В. Ющенко** с просьбой оказать содействие в урегулировании проблемы.

В Обращении говорится:

“В трудовых коллективах ведущих трубных предприятий России и Украины нарастает социальная напряженность, вызванная предполагаемым снижением объемов производства продукции и соответствующим сокращением численности занятых в связи с неурегулированностью нашими странами вопросов торговли трубами и их полуфабрикатами. Срок действия ранее заключенных двусторонних соглашений, регулировавших эти проблемы, истек. Межправительственные консультации по подготовке проекта и заключению всеобъемлющего соглаше-

ния на 2005 г. и последующие годы прерваны.

Наши обращения к Председателю Правительства Российской Федерации и Премьер-министру Украины (март 2005 г.) по этому вопросу, к сожалению, ситуацию не изменили.

Заключение подобных межгосударственных соглашений не противоречит нормам ВТО, позволяет выработать и проводить на предприятиях инновационную техническую политику, основанную на долгосрочных договорах о производстве основных видов продукции; осуществлять значимые социальные программы и обязательства по коллективным договорам, в том числе по поддержанию продуктивной занятости с достойным уровнем оплаты труда.

Мы настоятельно просим вас поручить соответствующим органам возобновить переговоры по заключению всеобъемлющего соглашения о торговле металлопродукцией между Российской Федерацией и Украиной, которое бы учитывало интересы сторон.

Заключение соглашения на этих условиях создаст предпосылки устойчивой работы и исключит возможные социальные конфликты в трудовых коллективах металлургических предприятий России и Украины”.

♦ **МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ –
НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ – КРИТЕРИЙ СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

Геннадий КОСОЛАПОВ,
*Генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей*

Основными критериями социального благополучия железнодорожников профсоюзы отрасли рассматривают размер заработной платы и своевременность ее выплаты.

В рамках Конфедерации сложилась определенная система работы по вопросам оплаты труда, ведется постоянный мониторинг уровней зарплаты. Обобщаются новые подходы в ходе коллективных переговоров. Профсоюзы и железнодорожные администрации ежегодно представляют по нашим запросам сведения о социально-трудовом положении в отрасли и ежеквартальные данные о среднемесячной заработной плате.

Социальное взаимодействие профсоюзов и администраций,

рост объемов перевозок позволили добиться определенных положительных тенденций в области оплаты труда железнодорожников. В условиях реструктуризации, разгосударствления железнодорожного комплекса государств СНГ и Балтии сохранено управление организацией оплаты труда. Происходит развитие действовавших систем, которые предусматривают закрепление в первую очередь кадров массовых профессий, а также увеличение уровня оплаты труда руководителей и специалистов.

На железных дорогах Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Латвии, Таджикистана и Эстонии отраслевыми соглашениями и коллективными договорами установлены гарантии увели-

чения зарплаты при росте цен. Основные отраслевые документы в области оплаты труда являются приложениями во многих соглашениях и договорах.

По оценкам, доля денежного выражения дополнительных гарантий, предоставляемых по отраслевым соглашениям и коллективным договорам, составляет до 20–30% от доходов железнодорожников и ветеранов труда.

В Конфедерации принята методика проведения сравнительного анализа уровней оплаты труда, которая, помимо пересчета национальных валют в доллары США, включает сравнения средней зарплаты железнодорожников с номинальной зарплатой, долю фонда оплаты труда в расходах, соотношение между ростом реальной зарплаты и производительностью труда, сопоставление с минимальным прожиточным бюджетом.

По уровню зарплаты железнодорожники практически во всех странах СНГ и Балтии вошли в число ведущих отраслей. Несвоевременность выплат зарплаты практически преодолена.

Как положительное явление следует отметить рост с 2000 г. реальной зарплаты на всех железных дорогах государств региона.

Следующим этапом работы в области оплаты труда видится создание механизма, обеспечивающего дальнейший рост реальной заработной платы. В Генеральный коллективный договор ОАО “РЖД”, на 2005 г., а теперь и на

2006 г., Роспрофжелу удалось добиться включения гарантии повышения работникам реальной заработной платы – за каждый 1% роста производительности труда зарплата должна повышаться на 0,9% при выполнении заданий по росту производительности труда.

В истекшем году доля оплаты труда в эксплуатационных расходах в среднем составила 32,5% (1997 г. – 26,8%). На западноевропейском уровне этот показатель на Латвийской ж.д. – 51% (38,4%), приближаются к нему железные дороги России – 40,9% (29,6%), Украины – 39,6% (16,1%). Однако в Таджикистане, Армении, Белоруссии, Грузии и Казахстане этот показатель 15–22%, в то время как Советом Конфедерации принималась рекомендация довести этот показатель не менее чем до 30%.

Общей тенденцией является рост производительности труда.

Это достигнуто не только за счет роста объемов перевозок, но и за счет реальной корректировки численности работников, особенно заметной в Эстонии, Казахстане, Литве, Молдавии, Туркменистане, Узбекистане, Латвии.

Последние 7–8 лет отмечается рост зарплаты, превышающий темпы роста производительности труда. Конечно, это возвращение долгов за предыдущий период большой инфляции и обесценивания зарплаты.

Уровень заработной платы во многом зависит от гарантированного государством минимального размера оплаты труда. Мы прове-

ли анализ ситуации в отрасли. В преобладающем большинстве государств на железных дорогах, по соглашениям и коллективным договорам, ставка первого разряда значительно превышает принятый в государствах уровень минимальной заработной платы. В Белоруссии, Казахстане и Киргизии, странах Балтии в отрасли минимальный заработок выше прожиточного минимума. Наиболее сложная ситуация пока складывается в Азербайджане, Армении, Молдавии и Таджикистане. На многих дорогах должностные оклады менее прожиточного минимума получают 0,4–0,6% работающих в отрасли, поэтому во многом увеличение минимальной заработной платы до прожиточного минимума является более политическим, чем экономическим решением.

Следует отметить, что профсоюзы железнодорожников и транспортных строителей уже не один год ведут борьбу за повышение минимальной заработной платы. В отраслевые соглашения и коллективные договоры Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, России, Узбекистана, Украины включены обязательства работодателей о поэтапном сближении размеров минимальной заработной платы и прожиточного минимума. Роспрофжел начал переговоры об установлении в ОАО «Российские железные дороги» в 2006 г. ставки первого разряда на уровне прожиточного минимума.

По итогам обсуждения было решено принять активное участие

в солидарной кампании профсоюзов стран СНГ «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума», принят план мероприятий.

Сегодня в условиях экономической и финансовой стабилизации профсоюзы имеют полное основание добиваться увеличения расходов на оплату труда. Поэтому было рекомендовано настаивать на включении в отраслевые соглашения и коллективные договоры гарантий об индексации заработной платы на уровень роста цен на потребительские товары и услуги, условий ее реального увеличения.

Одним из путей обеспечения роста реальной зарплаты может быть увеличение зарплаты на определенную долю роста производительности труда. Также отмечено, что дополнительную возможность в повышении зарплаты дает использование опыта ряда западноевропейских профсоюзов по индексации зарплаты не только на уровень роста цен, но также и на процент роста валового внутреннего продукта в государстве (ВВП). Для стран региона этот показатель составляет 3–8% в год и отражает рост экономики страны, увеличение благосостояния всего населения.

Сейчас Конфедерацией готовится межгосударственное Соглашение по социальным стандартам в отрасли с Советом по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества. Мы предусматриваем в

нем положения по увеличению минимальной заработной платы в отрасли до прожиточного минимума.

Прошедшее обсуждение показало, что начатая кампания нам по силам, и мы должны добиться выполнения ее целей.

ГДЕ ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ И КОЛДОГОВОР, МОЖНО ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ И БОРОТЬСЯ

*Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель Конфедерации профсоюзов
работников торговли, общественного питания,
потребительской кооперации
и различных форм предпринимательства*

Ситуация в сфере оплаты труда в отрасли торговли, как и в других отраслях, развивается в соответствии с теми тенденциями, которые характерны для экономики каждой республики в целом.

В последние годы экономическое положение в большинстве стран СНГ заметно стабилизировалось. Динамично развивается и торговая отрасль. Товарооборот в сопоставимых ценах ежегодно растет на 10–12%.

Доля товарооборота в ВВП составляет 22 и более процентов. Это самая быстро окупаемая отрасль. Инвесторам очень выгодно вкладывать свои средства в торговлю. Например, в общей сумме иностранных инвестиций в российскую экономику на долю торговой отрасли приходится свыше 22%. Она уступает только обрабатывающему производству (28%).

Реальные возможности по отрасли для повышения зарплаты

работникам имеются. Надо отметить, что и номинальная зарплата в торговле за последние 3 года заметно растет, в среднем на 25–30% в год. За этот период удалось добиться:

- повышения начисленной средней зарплаты в розничной и оптовой торговле в 1,5 раза, в общепите – в 2,2 раза;
- превышения средней зарплаты в целом по отрасли над прожиточным минимумом трудоспособного населения примерно в 2–3 и более раза;
- сведения задолженности по выплате зарплаты к единичным случаям;
- в 80% предприятий торговли имеются коллективные договоры, где есть разделы по зарплате.

Но, несмотря на то, что средняя зарплата работников торговли выросла, она все равно остается низкой по сравнению с другими отраслями.

Самая низкая оплата труда у работников торговли в Таджикистане, Закавказье, Молдавии, Кыргызстане, Узбекистане, где средняя заработная плата составляет от 15 до 40 долл. в месяц. В других членских организациях – в Украине, Беларуси, Казахстане, Латвии, России – от 100 до 170 долл. В России средняя зарплата работников торговли и общественного питания составляет 58% к общероссийскому уровню и находится на 26-м месте среди 28 отраслей экономики. (Ниже только в сельском хозяйстве и легкой промышленности.)

В 1990 и 1999 г. этот показатель составлял соответственно 85 и 80%. Согласно статистике, в 2004 г. в каждой третьей территории РФ зарплата работников отрасли была ниже прожиточного минимума.

Оплата труда работников зависит и от специфики предприятий.

С приходом на потребительский рынок ТНК, развитием отечественных крупных предприятий соотношение в зарплате работников в этих предприятиях, по сравнению с небольшими и средними предприятиями, резко изменилось.

Сегодня, например, продавцы, кассиры в таких магазинах, как “Метро”, “Рамстор”, “Ашан”, ГУМ, универмаг “Москва”, “Седьмой континент” и другие, получают зарплату в размере от 11 до 15 тыс. руб. плюс социальный пакет. Специалисты-товароведы, менеджеры, конечно, еще выше.

Но не секрет, что сегодня еще значительная часть зарплаты работников отрасли находится в теневом секторе. Применяется так называемая безналоговая форма выплаты зарплаты в виде “черного нала”. Например, в России и других республиках доля зарплаты, выплачиваемой в виде “черного нала”, по разным оценкам, составляет 50%, а в некоторых предприятиях до 70%, что, помимо незаконности и унижения наемного работника, лишает его многих социальных льгот, пенсионного обеспечения.

Работники небольших предприятий, малого и среднего бизнеса получают низкую официальную заработную плату, некоторые даже на уровне минимальной и плюс конверты, по усмотрению администрации и работодателя. На каждом предприятии свои должностные оклады. И пока зарплата не будет выведена из тени, работники так и будут получать её по усмотрению работодателя.

Низкий уровень оплаты труда в значительной степени обусловлен гарантированным государством минимальным размером зарплаты.

Минимальная зарплата, гарантированная и узаконенная государством, составляет где треть, где пятую часть прожиточного минимума, в зависимости от того, как и насколько каждое государство ценит своих людей.

В результате отдельные недобросовестные работодатели, ори-

ентируясь на государственные гарантии, неохотно идут на повышение зарплаты работникам и установление ее минимального размера на уровне прожиточного минимума.

Даже в г. Москве, несмотря на то, что в городском и отраслевом трехсторонних соглашениях установлен городской минимум оплаты труда (с 1 января – 2500, 1 мая – 3000, 1 октября – 3600 руб.), тоже далеко не всегда работодатели выполняют это обязательство, придерживаются утвержденного городского уровня.

Конечно, там, где есть коллективный договор или хотя бы профсоюзная организация, можно вести переговоры и бороться. Но там, где нет профсоюзной организации, нет колдоговора, вопрос оплаты труда относится к категории “коммерческой тайны” и полностью зависит от воли работодателя.

За последние 3 года членские организации КППТ добились увеличения охвата коллективными договорами в целом по отрасли с 51 до 80%.

Вопрос оплаты труда работников отрасли, борьба за повышение зарплаты, её достойный уровень была и остаётся в эпицентре деятельности членских организаций КППТ. За последние 2,5 года мы дважды заслушивали его на заседании Совета КППТ. Были разработаны единая позиция и тактика действий. Принято решение, чтобы во всех соглашениях и коллективных договорах на

предприятиях, где низкая зарплата, были определены сроки о поэтапном приближении минимальной зарплаты к уровню, не ниже прожиточного минимума, с тем, чтобы до 2007 г. закончить эту работу.

КППТ взяла этот вопрос под контроль. Членским организациям предложено ежегодно до 1 ноября представлять в КППТ информацию об участии в солидарной кампании, принимаемых мерах и о состоянии с оплатой труда работников отрасли.

Судя по поступившей информации с мест, в Казахстане, Москве, ряде областей РФ прошли выборочные профсоюзные рейды и проверки оплаты труда работников, выполнения коллективных договоров в части оплаты труда.

Например, в Казахстане по итогам рейда удалось заставить руководителя одного из региональных потребсоюзов Алма-Аты сделать перерасчет недоплаты отдельным работникам за год. Аналогичные примеры есть и по ряду областей РФ.

КППТ систематически освещает проблемы оплаты труда работников отрасли на страницах журналов “Профсоюзы”, “Вестник профсоюзов”, в отраслевой “Торговой газете”.

Это жизненно важный вопрос, которым должны заниматься профсоюзы, и решение его будет во многом зависеть от объединения наших усилий и нашего общего совместного труда.

НЕТ ДЕШЕВОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЕ

*Светлана ШАЛАХМЕТОВА,
председатель профсоюза
работников культуры Республики Казахстан*

Профсоюзы Казахстана неоднократно отмечали, что в условиях рыночных отношений на государственном уровне не принимаются действенных мер по совершенствованию организации оплаты труда, отсутствует системность в этой работе. Исполком Генерального совета Федерации профсоюзов 15 июля 2002 г. принял решение “О разработке проекта концептуальных подходов Федерации профсоюзов к совершенствованию оплаты труда в Республике Казахстан”.

Совместно с институтом “КазНИИТруда” был разработан первый вариант проекта, который прошел процедуру доработки, а в сентябре 2002 г. направлен всем членским организациям Федерации профсоюзов для обсуждения и вынесен на рассмотрение международной научно-практической конференции с участием представителей МОТ, Всеобщей конфедерации профсоюзов, республиканских объединений работодателей и профсоюзов, депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан, руководителей министерств, научных учреждений, специалистов по организации труда и заработной платы, предприятий различных отраслей экономики. Конференция разработа-

ла рекомендации и доработанный проект с новым названием “Концепция совершенствования организации заработной платы в Республике Казахстан”, в мае 2003 г. он был утвержден на Генеральном совете Федерации профсоюзов и направлен в Республиканскую трехстороннюю комиссию и Правительству.

Концепция предусматривает повышение реальных размеров заработной платы, применение на законодательной основе гарантированных государством минимальных социальных нормативов; при этом социальным нормативом для расчетов заработной платы предлагалось применять не прожиточный минимум, как в настоящее время, а минимальный потребительский бюджет.

Федерация профсоюзов и членские организации добивались реального повышения оплаты труда малооплачиваемых работников бюджетной сферы. В 2001–2002 гг. были проведены профсоюзные общереспубликанские акции с выдвижением требований Правительству. Федерация профсоюзов в мае 2002 г. направила Обращение Правительству.

Федерация обратила внимание на серьезные проблемы, связанные с реализацией правитель-

ственного постановления от 11 января 2002 г. № 41 “О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими”.

Учитывая, что Правительство не выполнило взятые на себя по Генеральному соглашению обязательства в части повышения оплаты труда работников, Федерация профсоюзов потребовала созыва заседания Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Федерация профсоюзов была вынуждена предупредить, что непринятие предлагаемых ею мер, направленных на повышение заработной платы малообеспеченных работников, чревато нарушениями социальной стабильности и общественного согласия.

В ответ на эти требования поручением Правительства при Министерстве труда и социальной защиты населения была создана рабочая группа для выработки предложений по упорядочению системы доплат и надбавок, в состав которой вошли представители Федерации профсоюзов. Рабочая группа совместно с представителями отраслевых профсоюзов и министерств обсудила неразрешенные ранее вопросы и выработала проект предложений в бюджетную комиссию по доплатам и надбавкам работникам бюджетной сферы для включения в проекты бюджета на 2003–2004 гг.

В августе 2002 г. состоялась встреча Президента **Нурсултана Назарбаева** с председателем Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбеком Мукашевым**. На этой встрече, в частности, поднимались вопросы создания государственной системы организации и регулирования оплаты труда, большой задолженности работодателей по перечислению в накопительные пенсионные фонды обязательных 10-процентных отчислений.

Требования профсоюзов о повышении заработной платы малооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы после неоднократных обращений к главе государства и к Правительству были удовлетворены. В 2002 г. в среднем на 25% повысилась заработная плата работников бюджетных организаций, ликвидированы все долги, началось реформирование системы оплаты труда. В 2003 г. заработная плата работникам бюджетных организаций повысилась в среднем на 30%, в 2004 г. – на 20, а у госслужащих – на 50%.

Проделанная совместно с акиматами работа позволила также значительно снизить задолженность по зарплате работников частных предприятий; для многих регионов из республиканского и местных бюджетов были выделены дополнительные средства на реализацию социальных программ.

Профсоюзные организации постоянно требовали от местных

исполнительных органов и работодателей погашения задолженностей по заработной плате работников хозяйствующих субъектов. Эти проблемы неоднократно обсуждались на заседаниях республиканской и областных трехсторонних комиссий по социальному партнерству. В результате к январю 2005 г. наполовину сократилась задолженность, допущенная работодателями.

Однако не все шло гладко. И в январе 2005 г. республиканские отраслевые профсоюзы работников образования и науки; здравоохранения; государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания; культуры; науки; Вооруженных сил Республики Казахстан вынуждены были принять Заявление “О заработной плате работников бюджетной сферы”.

В нем говорилось:

“Несмотря на то, что Парламент Республики Казахстан увеличил на 2005 г. минимальную заработную плату и установил её в размере 7000 тенге, Правительство оставило без изменения базовый должностной оклад работников бюджетной сферы, составляющий 6600 тенге.

Это означает, что заработная плата сотен тысяч малооплачиваемых работников повышаться не будет”.

Профсоюзы выразили категорическое несогласие с такой позицией Правительства. Замораживание заработной платы работников бюджетной сферы в условиях

растущей инфляции и стоимости жизни явно противоречит провозглашенному государством курсу на дальнейшее углубление социальных реформ, на увеличение доходов граждан в условиях экономического роста.

Отраслевые профессиональные союзы выдвинули требование Правительству и Парламенту незамедлительно рассмотреть сложившуюся ситуацию, принять ответственное решение о повышении размера базового должностного оклада работников бюджетной сферы до установленного законом уровня минимальной заработной платы.

Наше Заявление нашло полную поддержку в Федерации.

Одновременно в центре внимания профсоюзов постоянно находились и вопросы, касающиеся повышения минимального размера заработной платы, а также величины прожиточного минимума.

Еще в марте 2003 г. были направлены предложения Министерству труда и социальной защиты и Республиканской трехсторонней комиссии. Речь шла о том, что рассчитываемая в стране величина прожиточного минимума не является в полной мере научно обоснованной и не отражает действительный порог (черту) выживания человека. Федерация предложила пересмотреть наполнение минимальной потребительской корзины в сторону увеличения и исчислять прожи-

точный минимум не из 20 наименований продуктов питания, а из 41. Одновременно Федерация предложила в структуре прожиточного минимума установить долю минимального продовольственного набора 60%, увеличить долю непродовольственных товаров и услуг до 40%.

Федерация внесла предложение отказаться от применения в республике месячного расчетного показателя (надуманного в период проведения социальных реформ), а вместо него использовать прожиточный минимум и осуществить подготовительную работу к переходу на более высокий социальный показатель – минимальный потребительский бюджет.

Ответ на эти жизненно важные для трудящихся вопросы был получен в Послании главы государства “Казахстан на пути ускоренной экономической, социальной и политической модернизации”, изложенном 18 февраля 2005 г. на совместном заседании палат Парламента. В принятом 22 февраля Федерацией профсоюзов Заявлении в этой связи говорится:

“Послание Президента содержит ответ на целый ряд требований и предложений, которые последнее время выдвигают профессиональные союзы. Это касается в первую очередь увеличения уже со второго полугодия минимального размера оплаты труда, повышения в среднем на 32% заработной платы учителям, врачам, работникам культуры, социального обес-

печения, государственным служащим, весомой прибавки к пенсиям всем без исключения пенсионерам, двухразового роста стипендий студентам вузов и учащимся среднего профтехобразования.

Устанавливаемый минимальный уровень зарплаты 9200 тенге практически совпадает с расчетами профсоюзов по определению величины прожиточного минимума. Полагаем, что этот уровень теперь будет признан социальным параметром определения черты бедности”.

Обещания Президента последовательно реализуются.

Так, с 1 января 2005 г. были установлены минимальный размер заработной платы – 7 тыс. тенге, минимальный размер пенсии – 6,2 тыс. тенге. Среднемесячная номинальная заработная плата работников отрасли культуры в республике на 1 января 2005 г. составила 13 тыс. тенге.

А вот с июля нынешнего года, как и было обещано в Послании, заработная плата в бюджетной сфере повышена на 32%, введены также для всех пенсионеров дополнительные базовые выплаты в размере 3 тыс. тенге, с учетом которых средний размер пенсии достиг более 12 тыс. тенге.

Федерация профсоюзов продолжает работу, направленную на совершенствование системы оплаты труда, настаивает на разработке новых законов о прожиточном минимуме, о доходах и заработной плате, ратификации конвенций МОТ по этим вопросам.

СЛАВНОЕ ПРОШЛОЕ ВДОХНОВЛЯЕТ НА ЭНЕРГИЧНУЮ РАБОТУ СЕГОДНЯ

Международная конфедерация профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса провела в октябре в г. Алма-Ате ряд выездных мероприятий.

Состоялась Международная профсоюзная конференция, посвященная 85-летию со дня образования профсоюза нефтяников Казахстана. В работе конференции приняли участие руководители отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Российской Федерации, Украины. На конференцию были приглашены руководители первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив предприятий и организаций, предприниматели из нефтяных компаний Казахстана.

С основными докладами выступили председатель профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан **Тлеккабыл Кабдулов**: “Страницы истории становления профсоюзного движения нефтяников Казахстана” и председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Мелик Мирзоев**: “Практика и опыт международного профсоюзного сотрудничества”.

Нефтяная промышленность суверенного Казахстана имеет более чем вековую историю, напомнил в своем докладе Т. Кабдулов. Родоначальником отраслевого профсоюзного движения на территории Казахстана явился Урало-Эмбинский объединенный фабрично-заводской комитет рабочих нефтяных предприятий, созданный профсоюзными организациями промыслов Доссор и Ракуша 19 января 1920 г. Тогда отрезанная от донецкого угля и основных нефтяных районов Баку и Грозного, еще неокрепшая Республика Советов оказалась в условиях жесточайшего топливного кризиса. И именно поэтому образованный в первые дни после освобождения Урало-Эмбинского района от белогвардейцев фабрично-заводской комитет рабочих нефтяных предприятий, объединяя энергию и творческую самостоятельность рабочих масс, был вынужден решать сложные задачи, продиктованные общим положением экономики страны. Профсоюз нефтя-

ников взял на себя национализацию нефтепромыслов и перерабатывающих предприятий, принадлежавших различным акционерным фирмам иностранных и русских капиталистов, учет нефти, продовольствия и фуража, обеспечил их сохранность, а также снабжение рабочих и служащих предметами первой необходимости. Профсоюз принимал активное участие в борьбе с нищетой, национальным неравенством нефтяников, неграмотностью, добивался укрепления дисциплины, создания условий и повышения производительности труда, вел культурно-массовую и просветительную работу.

Пройдя через ряд этапов становления и развития нефтяной индустрии, совершенствуя структуру, формы и методы работы, отраслевой профсоюз уже в наши дни смог сохранить авторитет и доверие трудящихся и к началу 1990–1991 гг. наиболее массово и организованно был представлен Атырауским областным комитетом, а затем Советом профсоюзов работников нефтяной и газовой промышленности, объединившим в своих рядах более 18 тыс. членов профсоюза.

Профсоюзом в качестве основного направления деятельности было выбрано налаживание социального партнерства для решения возникающих проблем путем диалога, достижения взаимоприемлемого баланса интересов и стабильной работы отрасли.

Основным направлением социального диалога было сохранение на предприятиях отрасли профсоюзных организаций, особенно когда имели место смена формы собственности, реорганизация, создание новых хозяйствующих субъектов, а также предупреждение очагов и проявлений социальной напряженности. Отсутствие сильной социальной политики, ломка экономических устоев, сужение правовой базы профсоюзной деятельности, резкое снижение уровня жизни нефтяников, их справедливые нарекания заставили отраслевой профсоюз противопоставить этим неблагоприятным условиям реальную работу. В ее основе – представительство и защита интересов нефтяников, выработка оперативных мер, преодоление вместе с работниками предприятий и активом имеющихся трудностей.

Коллективно-договорная работа позволила установить на большинстве предприятий отрасли размер тарифной ставки первого разряда, примерно в два раза превышающий уровень минимальной заработной платы по республике. В повышенном размере выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, сохранены доплаты за работу в тяжелых природно-климатических условиях и безводности, классность водителям. Работникам дополнительно предоставляются льготы по компенсации налогообложения и уплате обязательных пенсионных взносов. Включаются в коллективные договоры и гарантии в сфере занятости, такие, как право на переобучение и содействие в трудоустройстве при сокращении штата, преимущественные права в сохранении рабочего места за работниками, имеющими двух и более иждивенцев. Удастся найти взаимопонимание с работодателями в вопросах

оказания помощи ветеранам труда и пенсионерам, организации отдыха детей.

В 1992 г. с учетом реалий развития отрасли, наличия разобороченных профсоюзных структур на предприятиях и в организациях ряда областей и необходимости их объединения по инициативе Атырауского облсовпрофа нефтегазпрома был проведен учредительный съезд и создан Центральный совет нефтегазстройпрофсоюза Республики Казахстан.

К сожалению, просуществовав около трех лет, Центральный совет не смог организовать конструктивную работу с Правительством, с национальной нефтяной компанией “Казахойл”, потребовать заключения отраслевого соглашения.

После неоднократных попыток Федерации профсоюзов Республики Казахстан по объединению профсоюзных организаций нефтяников республики в единый профорган Атырауский облсовпроф нефтегазпрома, всегда активно выступавший за социально-экономическую интеграцию отраслевого профсоюзного движения Казахстана, взял эту инициативу на себя.

Руководствуясь нормами действующего законодательства, облсовпроф нефтегазпрома принял решение об изменении своего статуса и создании на имеющейся базе регионального профобъединения – Центрального совета профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан. Такой ответственный шаг позволил, не ломая сложившуюся структуру профсоюзных организаций, объединить их на принципиальной основе для решения общих проблем отрасли, используя годами накопленный опыт, знания и практику.

В докладе председателя Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов отмечалось, что объединенные отраслевые профсоюзы во главу угла ставят внимание к деятельности членских организаций, максимальное оказание им всесторонней практической помощи, изучение и распространение их опыта, формирование действенных механизмов взаимной солидарности. Всем участникам международной профсоюзной конференции была вручена новая научно-методическая разработка Международной конфедерации под названием “Искусство общения”.

Конфедерация наладила проведение на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров семинарских занятий профработников и актива членских организаций.

На семинарах, прошедших в Москве, Афинах, Париже, Египте, Стамбуле и Баку, при активном участии председателей первичных профсоюзных организаций нефтегазовых отраслей промышленности Азербайджана, Грузии, Беларуси, Казахстана, России и Украины рассмотрен широкий спектр проблем по приоритетным направлениям деятельности нефтегазстройпрофсоюзов в современных условиях.

В целях реализации мер морального поощрения трудовых коллективов и членов профсоюзов, входящих в Конфедерацию, и дружественных ей профсоюзных и иных объединений разработано и утверждено положение “О премиях Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов”, учреждены почетная грамота, золотой знак и диплом лауреата премии.

Важнейшей составляющей деятельности Международной конфедерации является информационное обеспечение. Сегодня эта работа превращается из направления деятельности профсоюзов в базовый элемент функционирования любой профсоюзной структуры. В 2003 г. на Совете председателей Конфедерации утвердили Концепцию информационной деятельности Конфедерации. С учетом замечаний и предложений членских организаций подготовлены Рекомендации по организации информационной деятельности, которые направлены членским организациям для возможного использования в практической работе.

Конфедерация активно поддерживает и расширяет свои международные связи. В рамках протоколов о сотрудничестве Конфедерация постоянно информировала дружественные ей профобъединения Египта, Турции, Сирии, Вьетнама, Кувейта, Франции о своей деятельности.

В целях консолидации действий профессиональных союзов стран Содружества Совет председателей Конфедерации активно участвует в работе Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В марте 2005 года исполнилось 13 лет со дня образования Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов. У профсоюзов работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства славное прошлое. Но и сегодня они представляют собой мощную общественную силу. Новая обстановка, переход к рыночным отношениям объективно и коренным образом изменили функции нефтегазстройпрофсоюзов, поставили во главу угла их деятельности защиту законных прав и интересов трудящихся во всем объеме.

Участники конференции обменялись опытом работы по решению актуальных социально-экономических проблем трудящихся, развитию социального партнерства и совершенствованию колдоговорной работы.

В своем выступлении перед участниками конференции председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** проинформировал коллег о происходящих положительных преобразованиях в жизни населения республики, о проводимой Федерацией профсоюзов работе по участию совместно с государственными органами власти в Государственной программе по обеспечению безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005–2007 гг.

При непосредственном и активном участии Федерации профсоюзов, за счет поэтапного принятия указанных нормативных правовых актов в республике сложилась современная законодательная база для развития социального партнерства, достижения взаимного согласия

между сторонами с целью разрешения социально-экономических вопросов на основе объективного учета интересов населения.

Ежегодно на республиканском уровне проводятся консультации и переговоры социальных партнеров по заключению Генерального соглашения. На его основе заключаются отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры в организациях независимо от формы собственности. В последнее время эта работа приобретает характер единых общереспубликанских профсоюзных кампаний.

В практике работы Федерации профсоюзов по разработке и заключению ежегодных соглашений и коллективных договоров произошли заметные изменения: эти документы стали более взвешенными, конкретными и качественными по содержанию. Именно таким стало подписанное Генеральное соглашение на 2005–2006 гг. (десятое по счету). Примечательно, что в нем свыше 90% от общего числа позиций были предложены Федерацией профсоюзов и приняты без изменений.

Опыт развития социального партнерства в Казахстане одобрен Всесоюзной конфедерацией профсоюзов.

Председатель Федерации профсоюзов положительно оценил роль профсоюза работников нефтегазового комплекса в решении социально-экономических проблем трудящихся и огласил Указ Президента Республики Казахстан о награждении Т. Кабдулова государственной наградой – орденом “Курмет” (“Знак Почета”).

Участники Конференции посетили представительство Федерации профсоюзов Республики Казахстан в г. Алма-Ате и Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева.

Университет был основан в 1933 г., когда только зарождалась промышленность Казахстана, и вместе с республикой прошел все исторические этапы развития экономики страны. КазНТУ заинтересован в дальнейшем развитии совместной образовательной, научно-технической, производственной и коммерческой деятельности с национальными и международными учебными и научными учреждениями, фирмами, организациями и предприятиями и открыт к партнерству в рамках международных программ и проектов.

Состоялось заседание Совета председателей Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов. Принято решение провести конгресс Конфедерации 22 января 2006 г. в г. Москве. Совет определил порядок подготовки и проведения конгресса, избрания делегатов, повестку дня.

*Мелик Мирзоев,
председатель МК НГСП*



◆ МЕЖДУНАРОДНАЯ ПАНОРАМА

ПРОФСОЮЗЫ НАДЕЮТСЯ НА ОБНОВЛЕННУЮ ООН

Накануне открытия юбилейной сессии Генеральной Ассамблеи ООН в ряде стран прошли массовые мероприятия с участием профсоюзов, призванные привлечь внимание участников сессии к наиболее важным социальным проблемам, прежде всего к борьбе с мировой нищетой.

В Италии этой проблеме был посвящен традиционный пеший марш из Перуджи в Ассизи, в котором на сей раз участвовали около 400 тыс. человек. Выступая на митинге в рамках этого марша, генеральный секретарь Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ) **Г. Эпифани** призвал к проведению демократизации ООН. Генсек Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) посоветовал правительству своей страны "не следовать исключительно американской ориентации, а послужить мостом между Западом и Востоком, между нами и арабским миром".

Газета ИКПТ сообщила, что в Нью-Йорке перед зданием ООН прошла 350-тысячная демонстрация с требованием при-

нятия мер по искоренению бедности. В Лондоне проведен традиционный футбольный матч между командами Британского конгресса тред-юнионов (БКТ) и журналистами профсоюзной печати, перед которым было зачитано Обращение к премьер-министру **Т. Блэру** с призывом передать в ООН профсоюзную декларацию о достойном труде и его оплате и об уважении прав трудящихся и профсоюзов. В столице Колумбии Боготе профсоюзы провели манифестацию в пользу обсуждения в ООН вопросов женского равноправия. В чилийской столице профсоюзные демонстранты пронесли по центральным улицам громадный транспарант с требованием выполнить Цели развития на пороге тысячелетия, принятые ООН 5 лет назад. В Заявлении французского профцентра "Форс увриер" содержится призыв к сессии ГА ООН вплотную заняться проблемами занятости, зарплат и соцзащиты в контексте борьбы с мировой бедностью.

Генеральный секретарь МКСП **Г. Райдер** заявил о необходимости принятия конкретных мер по ликвидации бедности в мире. "Для трудящихся и входящих к

нам профсоюзов это – вопрос каждодневной работы, – сказал он, – и профсоюзы будут оказывать давление на руководителей своих стран, чтобы добиться этого”.

В адрес сессии направлена Декларация глобальных профсоюзов – под этим понятием, как известно, подразумеваются МКСП, Всемирная конфедерация труда (ВКТ), отраслевые глобальные профсоюзные федерации (ГПФы) и Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР). В ней выдвигается требование усилить роль ООН в деле защиты прав человека и “принять глобальную реформистскую повестку дня”. Заявлено также о скором “воссоздании международного синдикализма” и появлении новой всемирной организации с “собственным сценарием действий” и общими требованиями всех трудящихся мира в защиту человеческих и социальных прав, поскольку “глобализация изменила геометрию, объем, цели и задачи, но не человеческое достоинство, которое не измерить числами и цифрами”. Обращается внимание на то, что достойный труд не назван среди указанных выше Целей развития на пороге тысячелетия.

Ряд существенных мер по реформированию ООН предложены в Декларации Всемирной федерации профсоюзов, опубликованной в преддверии сессии. Среди них – усиление географической представительности

в руководящих органах ООН, укрепление Экономического и Социального совета (ЭКОСОС) и уменьшение числа членов Комиссии по правам человека, недопущение ослабления принципов равноправия и суверенности государств – членов Организации при упрочении прав “гражданского общества” в ее органах. Целью реформирования ООН должно быть, по мнению ВФП, “восстановление ее роли на службе мира и человеческого развития” и предотвращение “унилатерализма” (т.е. одностороннего влияния США) в ее решениях и действиях.

Сессии адресовано Послание председателя Комиссии Евросоюза (распорядительного органа ЕС) **Ж.М. Баррозу**, в котором зафиксировано, что страны ЕС оказывают 55% финансовой помощи развивающимся странам, что составило в 2004 г. 35 млрд. евро, и на территории Евросоюза сосредоточено большинство торговых партнеров этих стран. По словам газеты ИКПТ, контрастом общему оптимизму в отношении сессии является позиция США, которые потребовали реформы ООН “перед лицом кризиса в области прав человека”.

Международный валютный фонд (МВФ) приурочил к сессии выпуск своего ежегодного доклада, в котором подчеркнута важность выполнения Целей развития на пороге тысячелетия и отмечено, что в мире 1 млрд. людей вынуждены жить менее чем на 1 долл. США в день, по-прежнему распространены бедность, неграмотность и детская

смертность. МКСП выразила удовлетворение этим докладом, назвав его “важным шагом” в осознании социальных проблем в мире и основой для возможного признания роли организаций трудящихся как “силы, пригодной для политических и социальных перемен во многих странах мира”.

Всемирный Банк (ВБ) выпустил к сессии таблицу душевого валового внутреннего продукта всех стран мира. На первых местах в ней размещены (по годовому душевому ВВП в долл. США): Швейцария – 648 241, Дания – 575 138, Швеция – 513 424, США – 512 612, Германия – 496 447, Япония – 493 241, Австрия – 493 080, Норвегия – 473 708, Франция – 468 024, Бельгия и Люксембург – 451 714. Заключительная 8-ка выглядит так: Мадагаскар – 5020, Чад – 4458, Мозамбик – 4232, Гвинея-Бисау – 3974, Непал – 3802, Нигер – 2695, Бурundi – 2859, Эфиопия – 1965.

Позднее “глобальные профсоюзы” направили письмо МВФ и ВБ послание, в котором призвали эти учреждения утвердить линию на “создание достойной занятости, уважение основополагающих трудовых норм и адекватной социальной защиты” и отстаивать ее, в частности, при встречах с членами “Большой 8-ки”.

Г. Райдеру было предоставлено слово на самой Генеральной Ассамблее. Он призвал мировых лидеров реализовать решения прежних саммитов и “действовать против нищеты, в

пользу прав человека и достойного труда, продвигая в мире безопасность и процветание”. От имени “145 млн. трудящихся” он сказал, что “бездействие сегодня способно подорвать будущее” и что правительства должны содействовать равноправной торговле, увеличению и улучшению помощи развивающимся странам и ликвидации их внешней задолженности.

По окончании сессии Г. Райдер заявил, что не теряет надежды на ООН, которую рассматривает как “центральный элемент международной системы”. В то же время итоги сессии он оценил в целом как неудачные. По его мнению, “не было сделано достаточно ни в отношении бедности и безопасности, ни в деле реформирования ООН и ее утверждения в качестве центра многосторонней системы государств”, и теперь нужно предпринять усилия для “возвращения утраченных территорий” в этих областях.

КОНГРЕССЫ, СЪЕЗДЫ

В начале октября в Тунисе прошел **14-й конгресс Африканской региональной организации МКСП (АФРО)**. Его основными темами стали: права человека и профсоюзов на континенте, драматическая ситуация с распространением СПИДа, войны в Сьерра-Леоне, Кот д’Ивуаре и Гвинеи-Бисау, положение африканских женщин, деятельность объединения НЕПАД (“Новое партнер-

ство ради развития Африки”). По этим проблемам выявился консенсус между профцентрами англо- и франкоязычных стран. Утвержден проект профсоюзной подготовки для Африки. Впервые были выдвинуты по 2 альтернативные кандидатуры на посты председателя и генсека АФРО. В результате тайного голосования генсеком был переизбран **Э. Каилембо** (Танзания), председателем – представитель профсоюзов Сенегала. Решено созвать в скором будущем специальный профсоюзный форум на высшем уровне для обсуждения вопросов, связанных с созданием после слияния МКСП и ВКТ единого африканского профобъединения в составе всех профцентров, намеревающихся вступить в будущую единую организацию.

26–27.09.05. в Сингапуре прошла **6-я конференция Профсоюзного совета стран АСЕАН** (Ассоциации стран Юго-Восточной Азии). В докладе уходящего в отставку генсека Совета филиппинца **Д. Мендосы** содержалось предложение провести совместную акцию профсоюзов стран АСЕАН в пользу достойного труда в этих странах. На конференции затрагивались также вопросы молодежной безработицы (в регионе без работы 38 млн. молодых людей в возрасте 15–24 лет), оказания помощи трудящимся деллокализуемым или закрывающимся вследствие “реструктуризации” предприятий, борьбы против СПИДа.

В Чикаго состоялся **2-й конгресс ГПФ ЮНИ**, на котором в центре внимания были вопросы борьбы за придание глобализации “человеческого лица”. Важным средством для этого названа борьба против крупнейших транснациональных корпораций, особенно торговых; с некоторыми из них ЮНИ удалось подписать рамочные глобальные соглашения. Было также уделено внимание проблеме вовлечения в профдвижение молодых трудящихся и женщин в тех отраслях, которыми занимается ЮНИ. С интересом заслушали делегаты выступления американских сенаторов **Дж. Эдвардса** и **Хиллари Клинтон**.

Журнал напомнил, что ЮНИ создана 1 января 2000 г., представляет 15,5 млн. трудящихся, объединенных в 900 профсоюзных организациях 140 стран, имеет 4 региональных организации (в Европе, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Африке и на Американском континенте). Штаб-квартира находится в швейцарском Ньоне.

Газета Центральной организации профсоюзов Финляндии (ЦОПФ) в материале о конгрессе обращает внимание на высказывание генсека МКСП Г. Райдера о том, что опыт работы ЮНИ как единой организации оказался чрезвычайно удачным и может быть использован в качестве примера в процессе объединения МКСП и ВКТ. Председатель финляндского союза работников сервиса **И. Сеппяля** подчеркнула важность борьбы с торговыми ТНК и одобрила про-

веденные в период конгресса акции против некоторых из них и демонстрацию против мировой бедности.

С РАБОТЫ НЕ ВЕРНУЛСЯ

Международная организация труда объявила цифры, касающиеся положения с охраной труда в 2004 г. В целом за год 2,2 млн. человек стали жертвами несчастных случаев, приведших к гибели или профессиональным заболеваниям по причинам, связанным с производством. Ежедневно 5 тыс. человек в среднем попадали в инциденты, вызванные их трудовой деятельностью. При этом тенденция последних лет показывает уменьшение таких случаев в промышленно развитых странах и увеличение их, в том числе с летальным исходом, в странах Азии.

В значительной мере смертельный исход связан с использованием вредных химических веществ – по этой причине ежегодно в мире гибнут в среднем по 440 тыс. работников. В 15 “старых” странах Евросоюза число смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью, составило в прошлом году 122 тыс. человек, в США – 103 тыс.

Всемирная федерация защиты дикой природы выпустила список 30 компаний (“грязная тридцатка”, англ. – Dirty Thirty), использующих вредные вещества при производстве электроэнергии; среди стран в списке выделены Германия,

Польша, Италия, Испания и Британия. А в бюллетене ВФП помещен объемный материал о вредном воздействии асбеста на трудящихся предприятий, где он применяется, призыв ратифицировать Конвенцию МОТ № 162 и приостановить импорт асбестосодержащих препаратов из Канады.

ИНВЕСТИЦИИ: БЛАГО ИЛИ БЕДА?

Опубликован очередной ежегодный доклад Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) о мировых инвестициях в 2004 г. В нем констатировано, что после 3-летнего спада налицо резкое, на 40%, увеличение прямых иностранных инвестиций в экономику развивающихся стран. В то же время инвестиции в развитые страны снизились на 14%. На первом месте среди получателей инвестиций по-прежнему находятся США, за которыми следуют Британия и Китай. Рост зарубежных инвестиций особо отмечен в странах Азии и Океании (на 46%), а также Латинской Америки и Карибского бассейна (на 44%). Среди новых членов Евросоюза выделяются Чехия, Венгрия и Польша. Главными инвесторами остаются транснациональные корпорации, среди которых на первых местах находятся американские “Дженерал Электрик” и “Форд” и британский “Водафон”.

Подготовил **Всеволод
Можаев**

ЗАКОНЫ ДОЛЖНЫ ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

15 ноября в Государственной Думе Российской Федерации состоялись парламентские слушания на тему: “Направления совершенствования законодательства о профессиональных союзах с учётом истории и опыта их деятельности”. Они были организованы комитетами по делам общественных объединений и религиозных организаций и по труду и социальной политике.

Федерация независимых профсоюзов России подготовила к заседанию предложения по внесению изменений в трудовое и пенсионное законодательство, Уголовный кодекс РФ, Административный кодекс РФ и другие нормативные документы, позволяющие в полной мере применять на практике Федеральный закон “О профсоюзах”, который в настоящий момент носит декларативный характер и не всегда соблюдается работодателями.

Слушания открыл вступительным словом и вел председатель Комитета ГД по делам общественных объединений и религиозных организаций **Сергей Попов**. По его словам, практика деятельности профессиональных союзов в условиях новой системы законодательства о профсоюзах выявила

ряд законодательных актов, в которых отсутствуют механизмы реализации предусмотренных полномочий профсоюзов. По мнению многих депутатов, в том числе представителей профсоюзов, возникла необходимость продолжить работу по систематизации законодательства о профессиональных союзах, устранению в нем внутренних противоречий, изъянов и пробелов, сказал он.

Основной доклад сделал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) **Алексей Суриков**. Он напомнил, что в этом году Всероссийскому профсоюзному движению исполнилось 100 лет. ФНПР объединяет 42 всероссийских отраслевых профсоюза и 6 профсоюзов, которые строят свои отношения с ФНПР на основе соглашений, в общей сложности в организации около 30 млн. членов. В субъектах РФ действует 79 объединений и организаций профсоюзов, которые, наряду с отраслевыми профсоюзами, являются членскими организациями ФНПР.

Он также заметил, что практика почти 4-летнего действия Трудового кодекса РФ (разработанного при участии ФНПР) показывает, что “он отражает новые экономические ре-

алии, позволяет решать новые проблемы в области трудовых отношений и реализации интересов трудящихся и членов профсоюза”. Но в то же время в ТК немало слабых мест. Получается, что правовая база сформирована, но механизм ее практического применения имеет недостатки.

А. Суриков подчеркнул, что профсоюзы последовательно выступают за укрепление и развитие системы социального партнерства, в котором видят “ключ для консолидации усилий всего общества при решении социально-экономических проблем”. Но в то же время невысокий уровень представителей правительства и работодателей в Российской трехсторонней комиссии во многом тормозит её работу. “Не всегда на заседаниях РТК представлены полномочные представители правительства, которые могут самостоятельно принимать решения”, – посетовал представитель профсоюзов.

Среди задач, которые пытаются решать российские профсоюзы в рамках Российского трехстороннего соглашения, заместитель председателя ФНПР назвал “восстановление и развитие системы обязательного социального страхования работника как наиболее надежной адресной формы его социальной защиты в условиях рыночных отношений”.

Необходимо вернуться от Единого социального налога (ЕСН) к формированию доходов внебюджетных фондов на базе страховых взносов, подчеркнул А. Суриков.

Он также отметил необходимость восстановления Минтруда

РФ, так как отсутствие подобного министерства затрудняет работу трехсторонней комиссии.

По мнению А. Сурикова, в УК РФ и АК РФ необходимо закрепить “продекларированные” в Законе “О профсоюзах”, но не применяемые на практике, положения об ответственности за нарушения прав профсоюзов, в первую очередь за воспрепятствование законной деятельности профсоюзов.

Он также потребовал ускорить разработку ФЗ “О государственных внебюджетных фондах РФ”, ФЗ “О государственных социальных стандартах” и некоторых других законодательных актов.

В числе главных законодательных предложений ФНПР есть также такие:

упростить процедуру регистрации профсоюзов, освободить от уплаты государственной пошлины; исключить возможность внесудебного прекращения деятельности профсоюзов.

Председатель Комитета ГД по труду и социальной политике **Андрей Исаев**, выступая на слушаниях, сказал, что сейчас в рамках трехсторонней комиссии согласованы позиции по корректировке трудового законодательства, и соответствующие законопроекты, как ожидается, в декабре будут представлены на обсуждение Госдумы.

Глава Комитета заметил, что в числе предлагаемых поправок меры, направленные на повышение ответственности работодателей перед работниками, в том числе ужесточение порядка присоединения руководителей тех или иных предприятий к отраслевым соглашениям.

А. Исаев также сказал, что на повестке дня стоит и вопрос о принятии федерального закона об участии работников в управлении организациями. По его прогнозам, данный законопроект может быть рассмотрен уже в следующем году.

“Ошибкой российского законодательства” назвал глава Комитета то, что депутаты разрешили административно приостанавливать деятельность профсоюзов. “Данную законодательную ошибку надо исправлять. Приостановка деятельности профсоюзов может осуществляться только в судебном порядке”, – подчеркнул депутат. Он обратил внимание на то, что эта норма российского законодательства сегодня противоречит международному законодательству, имеющему приоритетный характер.

В своем выступлении А. Исаев затронул тему ЕСН. По его словам, решение о снижении ЕСН оказалось ошибочным, так как ни одна из целей, которая ставилась при введении налога и затем при его снижении, достигнута не была.

“Нам говорили о том, что введение ЕСН и его снижение приведут к легализации заработной платы, к созданию новых рабочих мест, на сегодняшний день экономия работодателей от снижения ЕСН (с 1 января 2005 г.) составила 280 млрд. руб. (около 10 млрд. долл.), но не видно адекватного роста заработной платы и количества созданных рабочих мест”, – подчеркнул он.

Он сообщил, что Комитет ГД по труду и социальной политике настаивал на том, чтобы Госдума совместно с Российской трехсторонней

комиссией приняла специальное постановление, в соответствии с которым в течение 2006 г. будут подготовлены предложения о возвращении к системе социального страхования.

Заместитель председателя Госдумы **Валентин Купцов**, в свою очередь, заметил, что проблема совершенствования законодательства профсоюзов назрела давно. По его словам, значительное понижение роли профсоюзных организаций в последнее время естественно, “потому что в такое положение они были поставлены законодательно”. “Фактически в сотнях тысяч малых предприятий вообще нет профсоюзных организаций, численность членов профсоюзов сократилась в 2–3 раза, работодатели откровенно игнорируют действующие законы о профсоюзах, о труде, о социальном страховании”, – подчеркнул он.

Заместитель генпрокурора РФ **Владимир Колесников** подтвердил конкретными цифрами факты нарушения работодателями законодательства. По его словам, органами прокуратуры обеспечивается надзор за соблюдением законодательства о профсоюзах, принимаются меры реагирования по их обращениям о нарушении трудовых прав граждан. С 2001 г. в общей массе правонарушений социальных прав и свобод граждан нарушения, затрагивающие их трудовые права, составляют более 60%, и наблюдается тенденция к их увеличению, сказал он.

В 2004–2005 гг. прокуратурой выявлено 908 тыс. фактов нарушения законодательства о труде, для

их устранения было вынесено свыше 94 тыс. представлений, 31 тыс. виновных привлечены к дисциплинарной ответственности, сообщил он. В адрес руководителей предприятий и организаций внесено более 15 тыс. представлений об устранении нарушений законодательства в области охраны труда, к дисциплинарной ответственности привлечено 12,8 тыс. виновных. Свыше 13 тыс. руководителей и должностных лиц привлечено к административной ответственности, возбуждено 551 уголовное дело.

В своем выступлении В. Колесников сказал также о таком позорном явлении, как невыплата заработной платы, что является свидетельством существования подневольного труда. За последние три года вскрыто 600 тыс. нарушений по оплате труда, 11 тыс. виновных привлечено к дисциплинарной ответственности, возбуждено 2000 уголовных дел.

В. Колесников также заметил, что в Генпрокуратуре РФ были изучены законопроекты, внесенные в Госдуму, предусматривающие ведение уголовной и административной ответственности за нарушение прав профсоюзов. “С учетом массового характера нарушений трудовых прав граждан и необходимостью повышения уровня их охраны и защиты идея повышения ответственности прав за нарушение прав профсоюзов может быть поддержана”, – заявил он.

В то же время, по словам заместителя генпрокурора, изучение законопроектов позволяет делать вывод о том, что в теоретическом плане они недостаточно проработаны,

не полностью отвечают правилам юридической техники подготовки законопроекта, не учитывают тенденции уголовно-правовой политики государства.

Кроме того, он согласился с представителями профсоюзных организаций в том, что профсоюзы могли бы защищать и отстаивать права граждан, в том числе представлять права трудящихся в суде.

Вступив в дискуссию с А. Исаевым по поводу предусмотренной законодательством возможности в административном порядке приостанавливать деятельность профсоюзов, В. Колесников обратил внимание на необходимость противодействия, прежде всего, возможной противозаконной деятельности: “Что касается экстремизма, мы будем приостанавливать деятельность таких структур – суд потом нас пусть поправит”. Иными словами, сначала замок на дверь, а потом суд. Шум в зале был ответом.

Представитель Генпрокуратуры согласился, что аргумент о необходимости соответствия национального законодательства международному является весомым, однако, уверен он, не стоит забывать “о своих реально складывающихся отношениях”.

Подводя итоги слушаний, председатель Комитета ГД по делам общественных объединений и религиозных организаций **Сергей Попов** предложил поддержать проект рекомендаций, “так как подавляющее большинство в целом позитивно отметило этот документ”, на что возражений из зала заседаний не последовало.

В преамбуле рекомендаций, в частности, содержится весьма обнадеживающий тезис: “Сегодня профсоюзы России – это один из наиболее развитых институтов гражданского общества. При этом миссия профсоюзов не ограничивается защитой интересов работников и воздействием на трудовые отношения. Они аккумулируют и отражают общественные настроения, выявляют реакцию общества на проводимую государством социально-экономическую политику, помогают своевременно корректировать её”.

Вам ничего это не напоминает? Ну как же: тот самый приводной ремень. Выходит, это не так плохо? Только чтобы ремень был двустороннего действия.

Отдельные разделы рекомендаций адресованы Федеральному Собранию, Правительству и профессиональным союзам Российской Федерации. В перечне рекомендаций профсоюзам есть такая: “Усилить работу в субъектах Российской Федерации по внесению изменений в региональное законодательство, в котором установить гарантии деятельности профессиональных союзов и их членов на предприятиях и учреждениях”. То есть работы и в регионах предстоит много.

Хотелось бы надеяться, что законодатели всех уровней прислушаются к мнению профсоюзной общности.

Павел Чеботарев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 28.11.2005. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.