



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП конгрессу МКСП
- Делегация ВКП приняла участие в мероприятиях МПА СНГ и ЕврАзЭС
- Сообщения из профцентров
- Политический кризис на Украине и позиция Федерации профсоюзов
- Химики обсудили перспективы отраслей и проблемы социальной защиты работников
- Конференция профсоюзов транспортников
- Казахстанские коллеги об итогах участия профсоюзов в парламентских выборах

24 / 2004

ПРИВЕТСТВИЕ ВКП ДЕЛЕГАТАМ 18-го ВСЕМИРНОГО КОНГРЕССА МКСП

Уважаемые товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая профсоюзные центры 11 стран Содружества Независимых Государств и 32 международных объединения отраслевых профсоюзов региона, шлет братский привет участникам 18-го Всемирного конгресса Международной конфедерации свободных профсоюзов.

Масштабность задач, стоящих перед вашим конгрессом, соразмерна тем вызовам, которые бросает международному профсоюзному сообществу стремительная глобализация всех сфер политической, экономической, социальной и культурной жизни в мире. Мы надеемся, что ваш форум найдет достойные ответы на эти вызовы и что его решения, безусловно, окажут серьезное влияние на дальнейшее развитие мирового профсоюзного движения.

ВКП и ее членским организациям близок и понятен основной девиз Конгресса – создание глобального профдвижения во имя будущего. Необходимость сплочения профсоюзов становится тем очевиднее, чем агрессивнее и бесцеремоннее глобальный капитал наступает на законные права и интересы трудящихся.

Профсоюзный мир все активнее отвечает на это наступление, создавая глобальные рамки для социального диалога, совместно выступая против попыток международных финансовых и торговых институтов решать социально-экономические проблемы без должного учета мнения трудящихся и их профсоюзов.

ВКП стремится быть вместе со всем международным профсоюзным движением. Мы приветствуем намерение МКСП и Всемирной конфедерации труда объединить свои ряды как первый крупный практический шаг на нелегком пути к единству профсоюзного мира. Наша Конфедерация готова присоединиться к общим усилиям по дальнейшему единению всех сил мирового профдвижения на основе открытости, непредвзятости, взаимного уважения. Мы уверены: глобальное сплочение организованных трудящихся многократно усилит их мощь, сделает эффективнее их выступления за свои права и интересы.

Сегодня ВКП стремится к дальнейшей консолидации профдвижения стран СНГ, содействует активизации его борьбы за достойные условия жизни и труда, повышение жизненного уровня трудящихся нашего региона, приближение минимальной зарплаты к прожиточному минимуму, законодательное закрепление принципов социального партнерства, норм охраны труда на международно признанном уровне, ратификацию важнейших конвенций МОТ.

В этой борьбе мы рассчитываем на поддержку и солидарность МКСП и ее членских организаций.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ЗАЩИТИТЬ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ СТРАН СНГ

*Делегация ВКП приняла участие в работе
Межпарламентских Ассамблей СНГ и ЕврАзЭС*

3–4 декабря 2004 г. делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие в мероприятиях, организованных в Санкт-Петербурге Межпарламентскими Ассамблеями СНГ и ЕврАзЭС, парламентскими делегациями государств, входящих в Единое экономическое пространство.

3 декабря в Таврическом дворце прошли межпарламентские слушания **“Правовые аспекты интеграционных процессов государств – членов ЕврАзЭС при вступлении во Всемирную торговую организацию”**.

Одним из важных элементов подготовки вступления государств – членов ЕврАзЭС во Всемирную торговую организацию является координация переговорного процесса между сторонами.

Государства ведут сложные переговоры со странами – членами ВТО, стремясь гарантировать себе наиболее приемлемые условия. Республика Беларусь ведет этот переговорный процесс с октября 1993 г., Республика Казахстан – с февраля 1996 г., Российская Федерация – с июня 1993 г., Республика Таджикистан – с июля 2001 г.

13 мая 2002 г. Межгосударственный Совет Евразийского экономического сообщества на уровне глав государств принял решение **“О совершенствовании взаимодействия государств – членов Евразийского экономического сообщества на переговорах по присоединению к Всемирной торговой организации”**. В этом постановлении отмечено, что существующий в настоящее время механизм взаимодействия государств Сообщества на переговорах по присоединению к ВТО недостаточно эффективно обеспечивает координацию их переговорных

позиций, и это может осложнить формирование Единого экономического пространства в рамках ЕврАзЭС.

Задачей межпарламентских слушаний была выработка предложений по совершенствованию правового механизма скоординированного вступления государств Сообщества во Всемирную торговую организацию.

Выступая на слушаниях, Генеральный секретарь Евразийского экономического сообщества Григорий Рапота отметил: “Выгоды и преимущества присоединения к ВТО зависят от того, на каких условиях можно присоединиться к этой организации. И это государства – члены ЕврАзЭС должны решать в процессе переговоров с целью достижения максимальных выгод для их национальных экономик”.

Г. Рапота подчеркнул, что координация процессов присоединения стран – членов ЕврАзЭС к ВТО является не только важнейшим фактором для продвижения интеграции, но и своего рода индикатором состояния Сообщества. Ведь от того, насколько сегодня, находясь на пороге ВТО, наши государства смогут найти общий язык, во многом будет зависеть не только развитие Сообщества, но и та роль, которую будут играть в ВТО страны – члены ЕврАзЭС.

В мероприятии приняли участие главы парламентов государств – членов ЕврАзЭС. Были заслушаны доклады о состоянии переговоров и механизмах взаимодействия государств – членов ЕврАзЭС при вступлении в ВТО, с которыми выступили парламентарии, представители исполнительных органов государств, международных организаций.

Генеральным секретарем ВКП В. Щербаковым была изложена позиция профсоюзов стран СНГ по социальным последствиям вступления в ВТО. Подчеркнута необходимость блокировать его возможные отрицательные стороны, такие, как закрытие отечественных производств из-за неконкурентоспособности, возникновение безработицы, опасная зависимость от импорта. Особое внимание было уделено вопросам повышения оплаты труда, доведения минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

В связи с обсуждением в ВТО проекта Генерального соглашения о торговле услугами (ГАТС) высказано опасение, что его принятие позволит вывести из ведения национальных государственных и муниципальных органов власти организации здравоохранения, образования, социального страхования и другие учреждения сферы общественного обслуживания. А это в свою очередь может привести к тому, что их услуги станут недоступными для многих трудящихся, для большинства граждан стран ЕврАзЭС.

Генеральный секретарь ВКП призвал власти тщательно взвесить не только экономические, но и социальные последствия присоединения к ВТО, широко обсуждать конкретные условия этого шага не

только в государственных структурах, но и с представителями бизнеса и трудящихся.

По итогам межпарламентских слушаний были приняты Рекомендации.

В этот же день состоялось **заседание делегаций государств – участников Единого экономического пространства (ЕЭП)**, где был утвержден порядок работы парламентских делегаций, образованы специализированные парламентские группы, в том числе по социальным вопросам.

Был рассмотрен ход разработки международных договоров и иных правовых документов по Программе правового обеспечения формирования ЕЭП. Всего предстоит принять 85 документов, работа над проектами многих из которых вступает в решающую фазу. Так, будут представлены пять соглашений, касающихся важных аспектов миграции населения. Предусмотрено создание общей базы данных по доходам и уровню жизни населения, проведение сравнительного анализа законодательства в области пенсионных систем, систем образования, разработка Концепции основных направлений согласованной социальной политики.

Достигнута принципиальная договоренность об участии представителей ВКП в деятельности указанных парламентских групп и в разработке интеграционных документов ЕЭП.

4 декабря делегация ВКП приняла участие в **XXIV пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ**, которое состоялось в Таврическом дворце. Открыл и вел заседание Председатель Совета Межпарламентской Ассамблеи СНГ, Председатель Совета Федерации Российской Федерации Сергей Миронов.

Большое внимание парламентариев было уделено проблеме объединения усилий в борьбе с терроризмом.

Перед лицом новых вызовов и угроз в совершенствовании и унификации нуждается весь международно-правовой инструментарий в области борьбы с международным терроризмом, организованной преступностью, незаконным оборотом оружия и наркотиков, выработанный в рамках ООН и СНГ.

Как сказал С. Миронов, “выстроенные в одну кровавую цепь акты свидетельствуют о развязывании против Российской Федерации и ее ближайших соседей широкомасштабной террористической войны”. По его словам, “только на базе современного, обновленного законодательства специальные службы будут способны проявить свой высокий профессионализм, встать непреодолимым щитом между силами террора и мирными гражданами наших государств”.

Участники заседания обсудили Программу государств – участников СНГ по борьбе с международным терроризмом и иными проявлениями экстремизма на 2005–2007 гг., одобрили проект Концепции сотрудничества по борьбе с международным терроризмом и иными проявлениями экстремизма и приняли решение о необходимости внесения поправок в модельный закон “О борьбе с терроризмом”. Одобрены модельные законодательные акты “О противодействии организациям и лицам, деятельность которых имеет целью осуществление актов терроризма на территориях других государств” и “О контроле за оборотом радиоактивных материалов”, которые впоследствии будут направлены в парламенты государств для использования в национальных законодательствах.

Значительное время своей работы Ассамблея посвятила гуманитарному сотрудничеству стран Содружества. Исторически сложившаяся общность культур наших государств является бесценным достоянием народов. Вместе с тем каждая из стран обладает своей самобытной культурой. Сохранить и приумножить её, развивая одновременно возможность взаимообогащения культур, – в этом законодатели видят одну из своих важнейших задач.

Но развитие культурных, научных, экономических связей, да и просто человеческие контакты зависят от того, насколько наши народы понимают друг друга. Это требует постоянного внимания к проблеме языков, в том числе к языкам широкого международного общения, одним из которых, безусловно, является русский язык. Сегодня им в той или иной степени владеют около полмиллиарда человек, в том числе большинство населения Содружества. Русский входит в число шести официальных языков ООН.

Вот почему на прошедшем заседании был вынесен проект постановления “О культурном сотрудничестве государств – участников СНГ” и модельные законы “О культуре” и “О языках”. В их разработке деятельное участие принимала ВКП. Состоялось развернутое обсуждение этой интересной и жизненной проблематики. Участие в ней принял Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков, который в своем выступлении рассказал о предпринимаемых профсоюзами усилиях по формированию единого гуманитарного пространства. От имени ВКП он полностью поддержал вынесенные модельные законы.

Профлидер подчеркнул особую важность положений Закона “О культуре”, касающихся оплаты труда, мер социальной защиты работников культуры. По мнению В. Щербакова, сегодняшнее положение людей, от которых во многом зависит образование детей, развитие культуры, то есть по существу – будущее народов наших государств, просто унижительно. Деньги, которые они получают за свой труд, трудно даже назвать заработной платой, потому что не только работать – просто прожить на них невозможно. Осенние многотысяч-

ные выступления профсоюзов работников бюджетных отраслей в России и других государствах – это, безусловно, вынужденная мера, но вместе с тем – это шаг людей, которые не видят другого выхода из создавшейся ситуации.

Генеральный секретарь ВКП обратился к руководителям парламентов, депутатам с призывом сделать все возможное, чтобы учителя, работники культуры и искусства в наших странах получали достойную их благородного труда заработную плату, по крайней мере – на уровне не ниже средней заработной платы в регионе.

В принятом постановлении парламентарии решили продолжить работу по формированию организационно-правового механизма международного сотрудничества в сфере культуры. А с принятием Закона “О языках” вступает в силу положение, что в качестве официального языка на территории стран СНГ должен быть зарегистрирован русский язык. В частности, теперь гражданин любой страны Содружества имеет право обращаться в органы власти на русском языке.

Участники двадцать четвертого заседания Межпарламентской Ассамблеи, “констатируя наличие общих проблем и интересов государств Содружества в сфере защиты прав и свобод своих граждан” и “призывая к неукоснительному соблюдению Всеобщей Декларации прав человека”, приняли постановление “О соблюдении прав человека и основных свобод в государствах – участниках СНГ”.

В рамках этого вопроса были рассмотрены предложения ВКП по ратификации конвенций МОТ. Рекомендуемые конвенции охватывают такие важные проблемы, как трудовая миграция (Конвенции № 97, 1949 г. и № 143, 1975 г.); социальное обеспечение (№ 102, 1952 г.); цели и нормы социальной политики (№ 117, 1962 г.); установление минимальной заработной платы (№ 131, 1970 г.); оплачиваемые отпуска (№ 132, 1970 г.); защита прав представителей трудящихся на предприятиях (№ 135, 1971 г.); трехсторонние консультации для содействия применению международных трудовых норм и содействия коллективным переговорам (№ 144, 1976 г. и № 154, 1981 г.); содействия занятости и защиты от безработицы (№ 168, 1988 г.), о защите прав трудящихся в случае несостоятельности предпринимателя (№ 173, 1992 г.) и охраны материнства (№ 183, 2000 г.).

Сегодня в странах Содружества идет интенсивный процесс обновления и формирования трудового законодательства. В этой связи чрезвычайную актуальность приобретает задача законодательной гарантии прав и интересов наемных работников, обеспечения их достойным уровнем социальной защиты, строительства трудовых отношений, основанных на принципах социального партнерства и учитывающих общепризнанные социально-трудовые нормы, разработанные Международной организацией труда.

Скорейшая ратификация предложенного ВКП списка конвенций МОТ будет способствовать упрочению основ социальных государств, созданию здорового климата в обществе и в экономике в странах СНГ.

Постоянная комиссия МПА СНГ по социальной политике и правам человека внимательно рассмотрела предложения Всеобщей конфедерации профсоюзов и пришла к выводу, что они своевременны и заслуживают поддержки. Исходя из этого, Комиссия рекомендовала Ассамблее МПА одобрить внесенные предложения и направить их парламентам государств СНГ для ратификации. Такое решение и было принято на пленарном заседании.

В ходе дискуссии парламентарии не раз подчеркивали чрезвычайную актуальность вопросов реализации прав человека. Выступающие отмечали необходимость скорейшей выработки, эффективного внедрения и использования международных избирательных стандартов Содружества. Участники заседания приняли модельные законы “О статусе уполномоченного по правам человека” и новую редакцию Рекомендаций для международных наблюдателей СНГ за выборами и референдумами.

Развивая эту тему, Уполномоченный по правам человека в РФ Владимир Лукин после встречи с коллегами из государств СНГ сообщил журналистам, что в рамках СНГ намечается создать Координационный комитет уполномоченных по правам человека. “Защита прав человека в каждой стране, имея общие правила, все равно очень специфична и деликатна”, – отметил Лукин. Поэтому, по его мнению, создание Координационного комитета Уполномоченных по правам человека стран Содружества “более деликатно и политически менее обременительно”, чем учреждение должности Уполномоченного по правам человека в СНГ.

На пленарном заседании были также рассмотрены и приняты другие модельные законодательные акты, в их числе: модельный Земельный кодекс, модельные законы “О государственном финансовом контроле”, “О детском и юношеском туризме”, “О статусе учителя”, “О внешкольном образовании”, “О дошкольном образовании” и другие.

Все законопроекты, принятые на двадцать четвертом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ, будут направлены в парламенты и рекомендованы для использования в национальном законодательстве государств – участников МПА СНГ.

Участие делегации ВКП в работе МПА СНГ стало еще одним вкладом в системную работу по законодательному обеспечению защиты социально-экономических прав и жизненных интересов трудящихся стран Содружества.

Павел Чеботарев

◆ **ГРУЗИЯ**

**VI СЪЕЗД ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ:
СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ**

От наших грузинских коллег поступило более подробное сообщение о прошедшем 19 ноября 2004 г. очередном VI съезде Объединения профессиональных союзов Грузии (*ВП № 23/2004*).

На съездах членских организаций были избраны 360 делегатов VI съезда Объединения. На съезде присутствовали 348 делегатов. В его работе принимали участие гости из международных профсоюзных организаций – заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Валерий Юрьев**, представитель Международной конфедерации свободных профсоюзов **Юбер Камбье**, руководитель Московского офиса – координатор МКСП в странах СНГ **Вадим Борисов**, главный специалист по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Стен Петерсен**.

На съезде присутствовал министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии **Владимир Чипашвили**.

С докладом “О работе Совета Объединения профессиональных союзов Грузии за отчетный период и дальнейших задачах” выступил председатель Объединения **Ираклий Тугуши**.

В отчетном докладе была проанализирована деятельность профсоюзов в период, когда в стране изо дня в день углублялся социально-экономический кризис, постоянно росла задолженность по зарплате и пенсиям, которая к 1 января 2004 г. достигла 120 млн. лари, около 65% работающих являлись самозанятыми, прожиточный минимум в 6–7 раз превосходил минимальную зарплату. Все это и привело к “революции роз”, первые результаты которой обнадеживают.

Но нерешенных проблем еще много, особенно в соблюдении законности при массовых увольнениях работающих. Отсюда возникает необходимость активизации деятельности профсоюзов.

Был заслушан и утвержден доклад Контрольно-ревизионной комиссии.

От имени Правительства Грузии на съезде выступил министр труда, здравоохранения и социальной защиты. В своем выступлении он признал правильной критику, высказанную в отчетном докладе как в адрес Правительства Грузии, так и в адрес возглавляемого им министерства. Он заверил делегатов съезда в том, что в предстоящем отчетном периоде и правительство и министерства будут более тесно сотрудничать с профсоюзами с целью более действенной защиты законных социально-экономических прав трудящихся.

На съезде с приветствиями выступили В. Юрьев и Ю. Камбье.

Выступившие в прениях одобрили деятельность Объединения профсоюзов Грузии и внесли конкретные предложения, связанные с проведением реформ в профсоюзах, улучшением мотивации членства, увеличением численности профсоюзных организаций, членов профсоюза и повышением эффективности их деятельности.

Съезд признал работу Совета Объединения профсоюзов Грузии за отчетный период удовлетворительной.

Были внесены изменения и дополнения в основные документы Объединения: в Устав, в положения о Контрольно-ревизионной комиссии, о районных и городских объединениях профсоюзных организаций, о постоянно действующих комиссиях Совета, а также в Инструкцию о выборах руководящих профсоюзных органов.

Съезд наметил Программу действий профсоюзов на предстоящий период.

На альтернативной основе тайным голосованием съезд избрал **Ираклия Тугуши** председателем Объединения профсоюзов Грузии.

По представлению председателя Объединения съезд избрал заместителями председателя Объединения **Лонду Сихарулидзе**, **Лашу Чичинадзе** и **Маквалу Бурдули**. Председателем Контрольно-ревизионной комиссии избран **Илья Хетерели**.

Съезд сформировал Совет, Правление Объединения и Контрольно-ревизионную комиссию.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СФОРМИРОВАНА ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА

Решение о создании депутатской группы, сотрудничающей с профсоюзами, принято на состо-

явшемся 25 ноября собрании депутатов в Доме Парламента Республики Казахстан.

Руководителем нового состава группы “Енбек” избран депутат Виктор Егоров. В состав группы вошли 22 депутата Мажилиса Парламента, являющиеся членами различных политических партий.

Приоритетной задачей депутаты считают разработку и принятие нового Трудового кодекса. Основная идея – обеспечение законодательной защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов граждан.

Аналогичная депутатская группа, поддерживаемая профес-

сиональными союзами, действовала и в период второго созыва Парламента. Тогда “енбековцы” оказали серьезное влияние на разработку и принятие законов РК “О занятости населения”, “О безопасности и охране труда”, “Об обязательном социальном страховании”.

В работе собрания депутатов участвовали председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **С. Мукашев**, заместитель председателя Федерации **Р. Молдажанов**.

ПОДГОТОВЛЕН ПРОЕКТ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан подготовила проект Генерального соглашения между правительством, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей на 2005–2006 гг. Документ предусматривает участие сторон социального партнерства в реализации важнейших государственных программ в экономике и социальной сфере, в развитии человеческих ресурсов.

При разработке проекта учтены многочисленные предложения, поступившие с мест от трудовых коллективов и профсоюзов, предусмотрены меры по созданию новых рабочих мест, надлежащих условий и охраны труда, росту доходов работников.

Проект Генерального соглашения направлен для рассмотрения правительству, союзам работодателей, отраслевым и региональным профобъединениям.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СОТРУДНИЧЕСТВО С МОТ

22 ноября Республика Армения и Международная организация труда подписали первую Про-

грамму технического сотрудничества на 2004–2006 гг.

В документе, разработанном

Министерством труда и социальных вопросов, Конфедерацией профсоюзов Армении и Объединением работодателей, сформулированы основные направления сотрудничества с МОТ. Речь идет о содействии ратификации международных норм и стандартов в сфере труда, осуществлении реформы занятости в соответствии со стратегией борьбы с бедностью, разработке национального трудового законодательства, а также о развитии социального партнерства.

Выступая на церемонии подписания, министр труда и социальных вопросов **Агван Варданын** подчеркнул связь Программы с концепцией достойного труда, сформулированной МОТ в рамках глобальных усилий по борьбе с бедностью. Директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Полин Барет-Рид** заявила, что Программа заложила основу для дальнейшего успешного сотрудничества между МОТ и Республикой Армения.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ОТДЕЛИТЬ ШТРАФЫ ОТ МРОТ

Штрафы за правонарушения должны определяться в реальных рублях, а не в минимальных размерах оплаты труда, в которых они сейчас измеряются. С таким предложением 25 ноября на заседании Правительства РФ выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

“В условиях укрепления рубля предлагаю измерять санкции не в

МРОТ, а в реальных деньгах – 600 тыс. руб., 1 млн. и так далее”, – заявил он, добавив, что минимальные размеры оплаты труда должны относиться только к зарплате.

Шмакова поддержал вице-премьер РФ **Александр Жуков**, который в этой связи считает необходимым внести поправки в Кодекс об административных правонарушениях. Такая мера должна “изменить весь Кодекс”, предупредил он.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ИНСПЕКЦИЯ НАДЕЛЕНА РЕАЛЬНЫМИ ПРАВАМИ

Работа технической инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси по профилактике и предупреждению производственного травматизма станет более эффективной.

По результатам последнего заседания Национального совета по трудовым и социальным вопросам Совет министров дал поручение руководителям республиканских и

иных органов государственного управления активизировать работу в области соблюдения законодательства о труде с участием представителей профсоюза.

Отныне во всех мероприятиях такого рода, проводимых вышеназванными органами, обязательно должны участвовать профсоюзы. С их участием также будут проходить и проверка знаний руководителей, специалистов по вопросам охраны труда, рассмотрение обращений граждан, нанимателей и должностных лиц по этим вопросам.

Отчеты о проводимой совместно с профсоюзами работе в области соблюдения законодательства о труде должны будут поступать

ежеквартально в центральный аппарат Государственной инспекции труда Минтруда. В отчетах будет содержаться информация о проверках, расследованиях несчастных случаев, проведенных семинарах, конференциях, проверках знаний, результатах рассмотрений обращений граждан по вопросам соблюдения законодательства о труде.

Наделение представителей технической инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси равными правами с органами государственного надзора позволит обеспечить необходимые условия охраны труда на производстве, соблюсти законные права и интересы работников.

◆ МОП РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОП

22 ноября состоялось очередное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В связи с кончиной председателя МОП **Льва Яковлева** на Совете был рассмотрен организационный вопрос. Председателем Международного объединения избран **Александр Леонидович Шуриков** – председатель Московского городского комитета профсоюза работников автотранспорта.

В работе Совета приняли участие генеральный секретарь Все-

общей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, заместитель генерального секретаря **Валерий Юрьев**.

Участники заседания заслушали информацию В. Щербакова о деятельности ВКП после V (внеочередного) съезда Конфедерации и об итогах заседания Исполкома и Совета ВКП, которые состоялись 2–3 ноября с.г.

В ходе обсуждения отчета Ревизионной комиссии МОП состоялась дискуссия по вопросам финансового укрепления профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

◆ **ГОРЯЧИЕ НОВОСТИ**

**ПОЛИТИЧЕСКИЙ КРИЗИС И ПОЗИЦИЯ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ**

**ЗА СОХРАНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО МИРА
И ГРАЖДАНСКОГО СПОКОЙСТВИЯ**

Президиум Федерации профсоюзов Украины 26 ноября на экстренном заседании обсудил ситуацию в стране и позицию профцентра.

Президиум одобрил Обращение к Президенту Украины, Председателю Верховной Рады, народным депутатам, в котором говорится, что политическое противостояние в стране вызвано пренебрежением к выборному законодательству Украины, вследствие чего право многих членов профсоюзов на свободный выбор не было реализовано. Высшие органы власти не отреагировали на острую конфликтную ситуацию. Президиум потребовал от Президента незамедлительно использовать все возможные способы для примирения сторон в интересах украинского народа и обеспечения конституционных прав граждан, а от народных депутатов – принятия взвешенных решений для урегулирования ситуации в стране. Федерация профсоюзов готова принять участие в конструктивном диалоге с целью сохранения социального мира и гражданского спокойствия.

Президиум признал, что руководство Федерации профсоюзов, Президиум не проявили оперативности и адекватного реагирования на ситуацию, которая сложилась в стране.

Принято решение об отстранении Александра Николаевича Стояна от исполнения обязанностей председателя Федерации профсоюзов Украины в связи с недоверием.

Выполнение обязанностей председателя Федерации профсоюзов возложено на первого заместителя председателя Григория Васильевича Осового.

Свидетельствуя уважение к свободному волеизъявлению и политическим вкусам членов профсоюзов в избирательном процессе, члены Президиума ФПУ призвали всех профсоюзников к консолидации и сохранению профсоюзного движения.

**ФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ
И ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ
ОБРАТИЛИСЬ В ВЕРХОВНУЮ РАДУ УКРАИНЫ**

Сегодня, 1 декабря, в годовщину референдума, который принес Украине независимость, Федерация работодателей Украины и Федерация профессиональных союзов Украины призывают Верховную Раду Украины почувствовать ответственность за судьбу государства, проявить гражданское мужество и принципиальность. В условиях, когда многомиллионные ширококомасштабные акции протеста охватили стра-

ну, высший законодательный орган страны не имеет права занимать выжидательную позицию.

Как представители интересов работодателей и трудовых коллективов, ФРУ и ФПУ глубоко обеспокоены опасностью перетекания политического кризиса в социально-экономическое русло. Несмотря на любые политические обстоятельства, работодатели и работники прилагают совместные усилия для обеспечения устойчивости экономики и имеют право требовать от народных депутатов Украины надлежащего исполнения своих обязанностей. Граждане Украины вправе контролировать тех, кому они доверили защиту своих интересов.

ФРУ и ФПУ поддерживают ту часть народных депутатов, которые сегодня принимают судьбоносные для государства решения в сложившихся условиях противостояния мировоззрений, выражают свое уважение решительности Председателя Верховной Рады Украины, который в это решающее время демонстрирует взвешенную позицию. В то же время работодатели и профсоюзы глубоко обеспокоены проявлениями пассивности и непоследовательности со стороны другой части депутатского корпуса. Репутация высшего законодательного органа страны не должна быть запятнана подозрениями в коррупции и оппортунизме.

Работники и руководители предприятий как никто почувствовали на себе неистовый административный нажим накануне выборов. Значительно обострило ситуацию решение Центральной избирательной комиссии, которая объявила официальные результаты выборов без рассмотрения многочисленных жалоб на нарушения избирательного процесса и сделала попытку привести к власти нелегитимного президента, несмотря на волну народных митингов, протестов и предостережений мировой общественности. Такие действия не имеют ничего общего со стремлением украинского народа к демократии и верховенству права.

Мы уверены, что Верховная Рада не останется в стороне от общественных процессов, поскольку она должна обеспечивать неуклонное соблюдение конституционных прав и свобод всех граждан Украины, и требуем от народных депутатов Украины решительных шагов в преодолении политического кризиса, безотлагательного рассмотрения предложений о повторных выборах Президента Украины и принятия немедленных решений для обеспечения переголосования во втором туре.

**ФЕДЕРАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ
И ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ
ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ**

Федерация работодателей Украины и Федерации профсоюзов Украины констатируют, что противостояние в нашей стране достигло апогея. Это может привести к непредсказуемым последствиям и угрожает целостности Украины. Общество на глазах разделяется на два непримиримых лагеря.

Значительно обострило ситуацию решение Центральной избирательной комиссии, которая объявила результаты выборов без рассмотрения многочисленных жалоб на нарушения избирательного процесса. Допущены грубые нарушения Конституции и законов Украины. Из-за фактов фальсификации результатов выборов в стране возник политический кризис, который уже вскоре может стать и экономическим, что будет иметь катастрофические последствия для трудящихся, предприятий и экономики страны в целом. Под угрозу поставлено благосостояние граждан как в текущем году, так и в 2005 году.

Проблема сейчас заключается не в том, кто будет Президентом Украины, а в том, чтоб он был избран в ходе честного голосования и честного подсчета голосов. Именно это и должна обеспечить власть.

Мы, представители работодателей и профсоюзов, которые ответственны за уровень благосостояния человека труда, его социальную защиту, обеспечение источниками существования, должны сделать все, чтобы развитие последующих действий не привело к эскалации кризиса в обществе, сужению возможности реализации конституционных прав трудящихся на труд и его своевременную оплату, пенсионное обеспечение, не стало причиной технологических или экологических аварий.

В ситуации, которая сложилась, Федерация работодателей Украины и Федерация профсоюзов Украины условились о следующем:

1. Потребовать от Президента Украины, Верховной Рады Украины, депутатов всех уровней:

незамедлительно повлиять на политическую ситуацию, чтобы мирным путем и политическими методами разрешить конфликт;

адекватно отреагировать на решения и призывы, которые угрожают целостности государства;

привлечь к административной и уголовной ответственности лиц, которые в ходе двух туров выборов Президента нарушили законодательные нормы, принять другие действенные меры с целью сделать невозможным такие нарушения в будущем.

2. Обратиться к владельцам, руководителям предприятий, к профсоюзам и трудовым коллективам об обеспечении стабильности производства, социального согласия в коллективах, выполнения предприятиями обязательств перед государством, Пенсионным и другими социальными страховыми фондами.

3. Призвать средства массовой информации к обеспечению объективного освещения социально-политических действий и созданию условий для равного доступа к информации на всей территории Украины.

Перевод с украинского

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕЙ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

*Об этом шла речь на круглом столе химиков
в Москве*

По инициативе Совета МОП работников химической и родственных отраслей промышленности 12–13 октября 2004 г. в Москве прошло расширенное заседание круглого стола на тему “Развитие химического комплекса стран СНГ и проблемы социальной защиты работников предприятий и организаций”.

В заседании круглого стола, помимо членов Совета МОП от России, Украины, Белоруссии, Казахстана, приняли участие члены Президиума ЦК Росхимпрофсоюза, руководители не входящих в МОП родственных профсоюзов Латвии и Литвы, руководители Союза химиков России, Союза нефтегазопромышленников России, ученые и специалисты.

*В работе круглого стола участвовала и выступила заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.*

Участники круглого стола рассмотрели состояние химических отраслей в странах СНГ и Прибалтики, социально-экономическое положение занятых в химии трудящихся, перспективы вступления отдельных стран в ВТО, уровень заработной платы, динамику профсоюзного членства; работу профсоюзов в сфере приложения трудового законодательства, текущее состояние профсоюзной работы в современных условиях, работу профсоюза в области охраны труда; работу с молодежью, обучение профсоюзных кадров и многие другие вопросы.

*Генеральный секретарь МОП **Владимир ТРИБУНСКИЙ** предлагает свои заметки с этого круглого стола.*

РОССИЯ

Химический комплекс является стратегической составляющей промышленности России и имеет огромное народно-хозяйственное и оборонное значение для развития экономики страны.

Он включает в себя 15 крупных подотраслей, специализирующихся на выпуске разнообразной химической продукции. Продукция химического комплекса находит широкое применение во всех секторах экономики и, осо-

бенно, в отраслях тесно связанных с химией. Более 60% отечественной химической продукции реализуется на внутреннем рынке. По оценке экспертов, в среднесрочной перспективе этот показатель повысится до 75–80%.

В химической и нефтехимической промышленности насчитывается около 760 крупных и средних предприятий, а также более 100 научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций.

В отрасли сосредоточено около 4,7% основных производственных фондов страны. Доля химического комплекса в общем объеме промышленного производства составляет 5,8%, доля валютных поступлений от российского химического экспорта – 5,5%. За последние пять лет объем производства химической продукции увеличился в 1,6 раза. Только в прошлом году по сравнению с 2002 г. рост производства составил 107,4%. Численность работающих в отрасли составляет более 800 тыс.

Среднемесячная заработная плата в химическом комплексе характеризуется следующими цифрами:

химическая и нефтехимическая промышленность: 2002 г. – 4765 руб. (рост к 2001 г. – 24,6%); 2003 г. – 5976 руб. (рост к 2002 г. – 25,4%);

микробиологическая промышленность: 2002 г. – 3975 руб. (рост к 2001 г. – 22,3%); 2003 г. – 4760 руб. (рост к 2002 г. – 19,8%);

нефтеперерабатывающая промышленность: 2002 г. – 9663 руб. (рост к 2001 г. – 21,7%); 2003 г. – 12 067 руб. (рост к 2002 г. – 24,9%).

Основными факторами, сдерживающими стабильное функционирование химического комплекса, по-прежнему, являются высокая степень физического износа и низкий технический уровень технологий и оборудования; резкое снижение инвестиционной деятельности; опережающие темпы роста цен и тарифов на продукцию естественных монополий.

Так, например, коэффициент обновления основных фондов в химической отрасли в 4 раза ниже минимально необходимого и в 2–2,5 раза ниже аналогичного показателя по промышленности в целом.

При росте цен на химическую продукцию за 3 года в 1,6 раза, цены на основные энергоресурсы выросли значительно больше: на газ природный – в 2 раза; нефть сырую – в 1,9 раза; электроэнергию для промышленных потребителей – в 2,3 раза. Кроме того, развитие отрасли сдерживает нерешенность вопросов надежного обеспечения предприятий отрасли основными видами сырья, и особенно углеводородного, на базе которого производится до 80% химической продукции.

Следует особо выделить проблему, связанную со снижением платежеспособной емкости внутреннего рынка минеральных

удобрений. В течение последних десяти лет объем потребления минеральных удобрений в России не превышает 10% от научно обоснованной потребности в них.

Выступившие руководители от союзов работодателей представили свое видение современной ситуации в России.

Основные фонды химических предприятий изношены на 70%. Разорвались связи с Украиной, Казахстаном, Белоруссией. Много проблем с градообразующими предприятиями: они останавливаются, банкротятся (наиболее яркий пример – город химиков Дзержинск, имеющий 300 тыс. населения). Остановлены крупнейшие предприятия, людям некуда податься. В правительстве явное недопонимание проблем с отечественной химией.

Оценка нефтяной и газовой промышленности в России неоднозначна. Добыча нефти составляет 450 млн. тонн в год, но никто не может сказать – много это или мало, так как нет никакой стратегии развития. Во всяком случае еще не достигнут уровень добычи, который был в Советском Союзе (только по России). Износ оборудования составляет 50–60%. Экономисты просто периодически повышают пошлину на экспорт нефти, из-за чего повышаются цены на нефть, но сама нефтяная отрасль ничего от этого не имеет. Объем бурения снизился. Запасов существую-

щих месторождений хватит еще лет на десять, дальнейшая перспектива туманна. Ведь мало открыть месторождение, его надо разработать, создать мощности, а чтобы их создать и довести до высокого уровня отдачи, понадобится 10–15 лет. В советское время на Тюмень работала вся страна, а чтобы довести выработку до высокого уровня, ушло 27 лет. По выпуску химических волокон мы отстаем от США в 25 раз, от Китая в 5, от Венгрии, Болгарии – в 2 раза, а когда-то были на 1-м месте. Надо вернуться к идее развития крупных проектов газопроводов и переработки газа.

Выразивший мнение науки о ситуации в России директор НИИТЭХИМ профессор **М. Васильев** подчеркнул, что эйфория от темпов роста экономики за последние годы – это ложное представление о реальном порядке вещей. Надо знать, куда двигаться, а у государства нет разумной концепции развития. Надо также учитывать интересы собственников, поскольку в России все приватизировано. При этом брать в расчет и региональные особенности, ведь есть ряд регионов, которые определяют всю политику развития химических комплексов – это Волжский регион, Татарстан, Башкирия, Нижегородский регион.

Еще один очень важный вопрос – разработка правового экономического механизма. Во взаи-

моотношениях со странами СНГ нет четкой стратегии. Доля связей химического комплекса России со странами СНГ составляет только на 17% от всего объема взаимоотношений с зарубежными странами. Еще один тревожный момент – ценообразование. Ценовая политика в России чревата негативными последствиями: в условиях открытого рынка страна может не выдержать конкуренции.

Затронутые председателем Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **А. Ситновым** и **Н. Подшибякиной** вопросы, есть ли расчеты, как повлияет вступление России в ВТО, президенты союзов работодателей прокомментировали следующим образом.

В. Иванов (Союз химиков России): “При вступлении в ВТО более 50% химической продукции будет неконкурентоспособной. Но и это не все. Если в Россию хлынут заграничные сельхозпродукты, село перестанет покупать наши удобрения, пленку и т.п., тогда мы совсем пропали. Начальный период вхождения в ВТО мы еще пройдем, но через 5 лет будет форменный обвал. В стране нет серьезной политики подготовки к вступлению в ВТО, нет и промышленной политики. Правительство ничего в этом отношении не делает”.

Г. Шмаль (Союз нефтегазопромышленников России): “Ми-

нусов будет больше, чем плюсов. У нас нефть и бензин гораздо дешевле, чем в Европе. В этом деле нужно соблюдать правило: “Семь раз отмерь...”.

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

Объем ВВП в январе–августе 2004 г. составил 110,7%, по концерну “Белнефтехим” – 110,8, по концерну “Белбиофрм” – 119,3%. Производство продукции на предприятиях химической и нефтехимической промышленности за год увеличилось в сопоставимых ценах на 12,5%. В то же время чистый убыток за январь–июль 2004 г. получили 976 промышленных предприятий, или 41,5% всех предприятий в стране. Доля убыточных предприятий в химических и нефтехимической отраслях составила 38%.

На конец августа 2004 г. официально зарегистрировано в республике в качестве безработных 100,4 тыс. человек, или 2,3% экономически активного населения. В этот же период в режиме вынужденной неполной занятости по инициативе администрации работали 196 тыс. человек.

Среднемесячная зарплата составляет по концернам “Белнефтехим” 625 тыс. руб., “Белбиофрм” – 414 тыс. руб., в то время как по народному хозяйству – 372 тыс. руб. и по промышленности в целом 414 тыс. руб. Доля населения в республике, имеющая доходы ниже прожиточного мини-

му, составила 20,7% от общей численности населения.

ЛИТВА

Средняя зарплата в республике составляет 180 долл. в месяц. Много молодежи уезжает на Запад. Все бывшие колхозы ликвидированы, но деньги за землю людям не вернули, хотя обещали. В 1990 г. профсоюзы в Литве оказались на грани полной ликвидации. Ныне осталось всего 15% из той численности, что была. Колдоговорами охвачены только 10% работающих. Людей увольняют с работы без согласования с профсоюзами. За профсоюзами оставлены только защитные функции: ни охраны труда, ни социально-бытовых функций не осталось. И конечно, большая проблема – низкий охват среди трудящихся членством в профсоюзе.

В Законе о труде записано, что колдоговор распространяется на всех работающих независимо от членства в профсоюзе. Это снижает заинтересованность в профсоюзах. Вот почему при подготовке колдоговоров, на стадии переговоров профсоюзы стараются внести пункт, что члена профсоюза можно уволить только с согласия профкома.

КАЗАХСТАН

Из 134 тыс. членов профсоюза химиков в Казахстане осталось 24 тыс. Многие химические предприятия-гиганты, где трудилось

основное количество членов профсоюза, стали банкротами и практически прекратили свое существование. Другие менее крупные предприятия работают на 20–30% мощности, а то и меньше. Причины – потеря рынков сбыта продукции, высокая себестоимость из-за дороговизны ресурсов, перевозок и т.д. Решение правительства, что химия является приоритетной отраслью, пока остается на бумаге.

Однако некоторая стабилизация все же есть, и кое-где наблюдается рост выпуска продукции (фосфор, минудобрения, хромовые соединения, моющие порошки). Это нормализовало социально-психологическую обстановку в коллективах, прекратились случаи забастовок. Все вопросы решаются методом переговоров. На крупных предприятиях отрасли заключены колдоговоры, но только на тех, где численность выше 100 человек. К сожалению, заключенные колдоговоры часто носят лишь декларативный характер. Одной из главных причин такого положения является нынешнее трудовое законодательство в Казахстане, которое разрешает работодателям заключать с работниками краткосрочные индивидуальные трудовые договоры (на месяц, на три месяца и т.д.). Те, в свою очередь, оказывают давление на рабочих, чтобы они выходили из профсоюза. На некоторых предприятиях создаются свои “карманные” профсоюзы.

Профсоюзы проводят работу по внесению изменений и дополнений в Закон РК “О труде” с целью добиться, чтобы трудовой договор заключался на срок не менее одного года, а при повторном заключении он уже считался заключенным на неопределенный срок. Эти поправки уже прошли обсуждение в Мажилисе парламента и получили одобрение, но Сенат отклонил эти поправки и другие важные для профсоюза дополнения. В частности, такую запись: “Работодатель не имеет права расторгнуть трудовой договор с членами профсоюза без согласия профсоюзного комитета”.

Средняя зарплата по республике составляет 27,0 тыс. тенге (200 долл.), по химическим предприятиям 18–20 тыс. тенге (130–140 долл.). В то время как на нефтеперерабатывающих заводах она гораздо выше – 80,0 тыс. тенге (590 долл.). Финансовое положение профсоюза остается тяжелым. Предприятия-банкроты задолжали профсоюзным комитетам огромные суммы профсоюзных взносов. Согласно Закону “О банкротстве предприятий” профкомы попали в пятую очередь кредитования, а до пятой очереди, как правило, при банкротстве дело не доходит. В то же время ЦК профсоюза, как юридическому лицу, приходится оплачивать долги этих профсоюзных комитетов в налоговые органы.

ЛАТВИЯ

Химическая промышленность в Латвии дошла до низшей точки распада. Полтора года назад химической промышленности пришлось объединиться с легкой и пищевой отраслями. Профсоюзным членством в Латвии охвачено 20% работающих. От прежнего развитого производства химического волокна ничего не осталось, но стекловолокно пока держится, фармацевтика тоже может упасть из-за вступления в Евросоюз. Объем производства в разных отраслях стал немного подниматься. Приведены данные по странам Балтийского региона: в Латвии рост составляет 7,5%, в Литве – 9, в Эстонии – 7,1%.

Минимальная зарплата в Латвии составляет 122 евро, а средняя – 292 евро, причем в государственном секторе зарплата выше, чем в частном, а в химической отрасли выше, чем в государственном секторе. Средняя пенсия – 102 евро при прожиточном минимуме 150 евро.

В Законе о труде Латвии записано, что коллективный договор распространяется на всех работающих независимо от членства в профсоюзе, если в самом документе не оговаривается другая формулировка. Мотивация привлечения новых членов в профсоюз осложняется тем, что молодежь почти ничего не знает о профсоюзе. Вот почему профкомы занимаются пропагандой своей деятельности не только на

самих предприятиях, но и выпускают брошюры в расчете на внешнюю сферу. Проводится постоянная учеба, работают курсы, двухдневные, трехдневные семинары и т.д. Если этого не делать, охват членством резко снизится.

УКРАИНА

В химических отраслях экономики и в работе профсоюза имеются определенные достижения и положительные примеры.

Так, удалось добиться заключения коллективных договоров на всех предприятиях независимо от формы собственности и вида деятельности. Охват коллективов работников колдоговорами составляет 98,7%.

Сохраняется стабильный рост объемов производства практически во всех отраслях: химической, нефтехимической, пластмассовой, фармацевтической и нефтеперерабатывающей промышленности. Впервые за последние годы 57% предприятий химического комплекса работали с прибылью.

Отмечается рост среднемесячной зарплаты. К примеру, в химической и нефтехимической отраслях она составляет теперь 127,5 долл. (676 гривен), в нефтеперерабатывающей – 216,8 долл. (1150 гривен), а в целом по народному хозяйству – 120,9 долл. (641 гривна).

Нормально складывается социальное партнерство с Союзом химиков Украины, Организацией работодателей предприятий меди-

цинской промышленности Украины. Подписаны отраслевые соглашения на 2004–2005 гг. с Министерством промышленной политики Украины, Министерством топлива и энергетики и Министерством здравоохранения Украины, которыми предусмотрен уровень тарифной ставки выше прошлого года.

В области охраны труда тоже есть сдвиги: в 1,8 раза уменьшилось количество несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом – в 1,2 раза. На 64% снизилась профзаболеваемость, производственный травматизм снизился на 21,2%.

Вместе с тем имеются и недостатки.

Почти 30% трудящихся продолжают работать в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, 45% заняты на вредных и тяжелых работах, хотя ежегодно около 800 женщин выводятся с этих работ.

Наблюдается тенденция к снижению профсоюзного членства. Так, по сравнению с предыдущим годом численность членов профсоюза уменьшилась на 13,1 тыс. человек. Причины – изменение форм собственности, сокращение рабочих мест из-за структурной перестройки предприятий и организаций. На 1 января 2004 г. профсоюз насчитывал 234,7 тыс. членов. По отраслям: в химической и нефтехимической промышленности работает 129 тыс., в нефтеперерабатывающей и неф-

тепродуктообеспечения – 29,1 тыс., в медицинской и микробиологической – 16 тыс., в других отраслях – 18 тыс. человек.

Профсоюз проводит упреждающую работу по минимизации отрицательных последствий в случае вступления Украины в ВТО. В ноябре 2003 г. в Киеве была проведена Международная научно-практическая конференция, рассмотревшая действия социальных партнеров относительно адаптации экономики Украины к членству в ВТО. Этой же теме было посвящено специальное заседание Президиума Центральной рады профсоюза.

Профсоюзы Украины активно и плотно работают с правительством и парламентом страны по выработке приемлемого проекта нового Трудового кодекса Украины.

АЗЕРБАЙДЖАН

Динамика профсоюзного членства говорит о снижении числа членов профсоюза. Так, с 2001 г. по настоящий момент членство снизилось на 4 тыс. человек и составляет теперь 11 734 человек. Из них в химической отрасли работают 4641, в нефтехимической – 5093, в резинотехнической – 1170, в фармацевтической – 75 и в производстве минеральных удобрений – 445 человек.

Основная проблема – поступление профсоюзных взносов. Большая часть приватизирован-

ных предприятий практически не работает, отсюда резкое падение взносов. Из 27 профкомов предприятий, организаций регулярно перечисляют членские взносы только 7.

В настоящее время из 22 предприятий Государственного концерна “Азерхимия”, бывших в его составе в 2000 г., осталось только 4. Остальные перешли в Госкомитет по имуществу для их приватизации. На оставшихся предприятиях в результате принятых мер по изысканию внутренних ресурсов в последние годы наблюдается увеличение объемов производства и реализации продукции. Так за 8 месяцев 2004 г. увеличение производства продукции по сравнению с 2003 годом составило 28,7%. Производственный план выполнен на 114%.

Улучшение экономических показателей благоприятно сказывается на социальной сфере – проводится ремонт дворцов культуры предприятий, заводских общежитий. В 2004 г. заработная плата по сравнению с 2000 г. увеличилась на 186%.

Оргмассовая работа в профсоюзе ведется в трех направлениях: обучение профсоюзных кадров; привлечение в профсоюзную работу женщин и молодежи; более конструктивная работа с работодателями в области социального партнерства. Мотивация профсоюзного членства на высоком уровне – все работники

предприятий состоят в профсоюзе практически поголовно, за исключением нескольких человек.

Профсоюз уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Осуществляется контроль за выполнением 5-летнего плана (2001–2005 гг.) по внедрению новой технологии, своевременному выводу из эксплуатации старых производств, не отвечающих требованиям охраны труда. В соответствии с этим планом ряд объектов уже выведен из эксплуатации, как не отвечающие требованиям охраны труда и техники безопасности. Параллельно вводятся новые производства. Однако еще не везде удается изменить положение к лучшему из-за простоя отдельных производств и финансовых трудностей, кое-где условия труда остаются тяжелыми. Существовали проблемы со спецодеждой. По инициативе профсоюза создан участок по пошиву спецодежды, который успешно справляется с своей работой. Профкома́ми предприятий избраны более 70 общественных уполномоченных по охране труда. Работают они активно. Так, по их представлению ежегодно устраняется более 700 недостатков. Вопросы охраны труда находят свое отражение в отраслевом тарифном соглашении, заключенном между Госконцерном «Азерхимия» и Республиканским комитетом профсоюза.

В результате обмена информацией, как и следовало ожидать, выявилось много общих проблем, характерных для экономики стран, образовавшихся на постсоветском пространстве: разрыв экономических связей, износ химического оборудования на предприятиях, закрытие и банкротство предприятий и, как следствие, – резкое сокращение численности, сложное финансовое положение профсоюзов из-за низкой собираемости взносов и т.п.

Рассмотрев поднятые повесткой дня вопросы, участники круглого стола единодушно отметили актуальность и своевременность затронутой темы. Было принято решение подобный обмен мнениями поставить на регулярную основу, укрепить информационную базу, попытаться использовать все возможности влияния на свои правительства в странах СНГ, чтобы не допустить обвала отечественного химического производства, который может произойти при вступлении в ВТО.

В ходе дискуссии был также позитивно расценен факт, что в родственных отраслях стран СНГ имеются предприятия, которые тяготеют к восстановлению утраченных связей с профильными предприятиями России. Было принято решение содействовать этому восстановлению как в области экономического сотрудничества, так и в развитии регулярных контактов и обменов между коллективами предприятий.

БОЛЬШОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ СНГ

Как реструктуризация влияет на структуру и работу профсоюзов

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) организовала и провела совместно с Международной конфедерацией профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) региональную конференцию профсоюзов транспортников. В конференции приняли участие международные объединения профсоюзов авиационных работников, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Четыре представленных на конференции Конфедерации объединяют сегодня более четырех миллионов членов из 48 профсоюзов стран СНГ и Балтии.

Конференция проведена в два этапа. Ее работа была начата в Москве 16 октября 2004 г. во Дворце труда профсоюзов, что позволило обеспечить выступления на ней с докладами ведущих специалистов профсоюзов и ученых, и продолжена в Тунисе в г. Хаммаммет. В ней приняли участие 23 делегации профсоюзов из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Молдовы, России, Туниса, Украины и Эстонии.

Открывая конференцию, председатель МКПЖ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Н. Никифоров** отметил, что международные объединения транспорт-

ных профсоюзов за 12 лет своей деятельности стали существенной составной частью регионального профсоюзного движения. За прошедшие годы ими создана система взаимодействия, информационного обмена между профсоюзами и солидарной поддержки действий членских организаций. Значительное место конфедерациями отводится аналитической работе, обобщению опыта профсоюзов, учебной деятельности.

Профсоюзы добились признания своих международных объединений как организаций, представляющих интересы профсоюзов и их членов на межгосударственном уровне.

В 1996 г. Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей был получен статус постоянного наблюдателя в Совете по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, стран Балтии и Болгарии, координирующего работу железных дорог стран региона. Принятые по инициативе профсоюзов Советом соглашения предоставляют дополнительные гарантии более пятиста тысячам железнодорожникам и ветеранам отрасли.

Представители МОП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства активно работают с Координационным транс-

портным совещанием СНГ. Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта, взаимодействуя с Международной федерацией транспортников, много сделала по созданию центров культурно-бытового обслуживания для моряков в странах региона.

Профсоюзное движение транспортников подходит к своему вековому юбилею, оно прошло сложные периоды своего развития и сейчас во всех наших странах авторитетно, сильно, признано одной из важнейших частей национального рабочего движения. На железных дорогах стран СНГ и Балтии все профсоюзы сохранили свое представительство и влияние, объединяя около 93% работающих в отрасли.

Сегодня во всех отраслях транспортного комплекса стран СНГ и Балтии произошли значительные организационно-правовые изменения, проведена приватизация авиационного, автомобильного и водного транспорта, завершается акционирование железных дорог. Все это, безусловно, влияет на направления и приоритеты деятельности профсоюзов, их членскую базу. Поэтому нынешняя конференция была посвящена вопросам влияния процессов реструктуризации транспорта на структуру профсоюзов и организацию коллективно-договорной работы.

Организационно-правовое положение железнодорожного транспорта в странах СНГ и Балтии за последние годы значительно изменилось. Прослеживается устойчивая

тенденция его разгосударствления. К государственному сектору экономики железные дороги относятся в семи странах – в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане, Туркменистане, Украине. В Украине начата подготовка к акционированию. В различных формах акционерных обществ железнодорожный транспорт работает в Армении, Казахстане, Латвии, Литве, России и Узбекистане, как общество с ограниченной ответственностью – в Грузии. В этих странах 100% активов железных дорог находятся в собственности государства. В Эстонии железная дорога прошла период глубокой реструктуризации и была разделена на ряд самостоятельных предприятий и сейчас представляет акционерное общество, 66% акций которого принадлежит частному иностранному инвестору, владеющее практически всей железнодорожной инфраструктурой страны, парком грузовых вагонов и локомотивов.

Надо особо отметить, что отношения железнодорожных администраций и профсоюзов строятся на основах конструктивного взаимодействия, что позволяет в период реформ железнодорожного транспорта в целом сохранить управление социальной политикой, обеспечивать преемственность достигнутого уровня гарантий и льгот, социальную стабильность в трудовых коллективах. Этому также способствовало сохранение единства, унитарности профсоюзов при фрагментации железнодорожного комплекса. Разделение железнодорожного

комплекса на ряд самостоятельных акционерных обществ меняет структуру коллективно-договорного процесса, делает проблематичным заключение единого соглашения, гармонизацию гарантий в отрасли. Так, в Казахстане общее соглашение заключено по доверенностям дочерних предприятий. В Латвии создано объединение работодателей железнодорожной отрасли, с которым профсоюзом подписано Генеральное соглашение. Роспрофжелом подписано с ОАО «РЖД» Соглашение о социальном партнерстве, которым предусмотрено заключение профсоюзом с ОАО «РЖД» Генерального коллективного договора и коллективных договоров с филиалами и структурными подразделениями. Генеральный коллективный договор содержит все ранее действующие льготы и гарантии и новые положения, которые не только существенно расширяют возможности социальной защиты работников Компании, но и позволяют распространить его действие на работников дочерних зависимых обществ.

С 2000 г. отмечается рост реальной зарплаты на всех железных дорогах государств СНГ и Балтии и в среднем за девять месяцев этого года она была от 70 долл. США в Азербайджане, Армении и Таджикистане до почти 360 долл. в России и 640 долл. в Эстонии. Профсоюзы неизменно условиями роста эффективности производства и повышения доходов работников видят дальнейшее повышение реальной заработной платы железнодорожников, доведение ее

минимального уровня до величины прожиточного минимума.

Программы реструктуризации на железных дорогах в большинстве своем влекут сокращение рабочих мест, особенно заметное в Казахстане, Латвии, Литве и Эстонии. Реализация разработанных железнодорожными администрациями и профсоюзами мер способствовала осуществлению финансовой и социальной поддержки высвобождаемых работников. На Азербайджанской, Белорусской, Грузинской, Молдавской дорогах создавались новые рабочие места.

На железных дорогах сохранена система работы по охране труда. Профсоюзы рассматривают свою деятельность в этой области как приоритетную, значительные средства по коллективным договорам выделяются на охрану и улучшение условий труда.

Во многих государствах Содружества сохранены объекты отраслевой социальной инфраструктуры: учреждения здравоохранения, оздоровления и отдыха, культуры и физкультуры, реализуются меры по улучшению жилищных условий работников. Социальная сфера является важной составляющей технологического процесса, направленной на обеспечение безопасности перевозок и устойчивой работы железнодорожного транспорта. Расходы на ее содержание следует рассматривать не как затраты, а как инструмент повышения производственно-экономической эффективности деятельности.

Участников конференции приветствовали и выступили с докла-

дами об основных итогах работы и о задачах возглавляемых ими организаций Президент ВКП, Председатель ФНПР **М. Шмаков**, заместитель председателя Дирекции Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества **Л. Железняк**. В докладе проректора МГУПС (бывш. МИИТ) профессора **А. Выгнанова** были отражены вопросы кадрового обеспечения транспортного комплекса. Основным проблемам современного международного профсоюзного движения, необходимости его консолидации было посвящено выступление заместителя генерального секретаря ВКП **А. Потапова**.

Особый интерес вызвали сообщения представителей профсоюзов других отраслей. Заместитель генерального секретаря Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр “Союзметалл”) **А. Крестьянинов** рассказал о новых подходах в организации социального взаимодействия профсоюзов и работодателей в условиях реформирования горно-металлургического комплекса стран СНГ. В частности, в России профсоюз отраслевое соглашение заключает с объединением работодателей. В основу переговоров по заработной плате положен минимальный отраслевой социальный стандарт оплаты труда, рассчитанный для металлурга с учетом его трудозатрат, потребностей семьи и т.д. по заказу профсоюза Всероссийским центром уровня жизни. С ЕВРАЗхолдингом заключено соглашение о социаль-

ном партнерстве, на принципах паритетности создан Социальный совет. Особо была отмечена позиция профсоюза по недопущению возникновения в вертикально интегрированных структурах – холдингах, компаниях – так называемых корпоративных профсоюзных организаций, которые зачастую создаются по инициативе работодателей и контролируются ими, что противоречит Конвенции МОТ № 87.

Действиям профсоюзов при реформировании электроэнергетического комплекса стран СНГ посвящено выступление председателя МОП “Электропрофсоюз”, заместителя председателя Российского профсоюза “Электропрофсоюз” **В. Бондарева**. Реформы в электроэнергетике сопровождались уменьшением занятых, поэтому, как показал опыт, профсоюзам на начальном этапе преобразований следует выдвигать социальный пакет как условие принятия реформы отрасли. Необходимо добиваться сохранения унитарности профсоюза и единых отраслевых тарифных соглашений. Так, в российском профсоюзе сохранена трехзвенная структура, введена защита проектов реформирования территориальных и первичных организаций, прослеживается тенденция отказа первичками от прав юридического лица с передачей соответствующих полномочий обкомам профсоюза.

В своем выступлении председатель профсоюза железнодорожников Эстонии **Й. Шевцов** отметил, что после приватизации дороги в 2001 г. переговоры ведутся не с одним, а 14 работодателями. При-

ватизация сопровождалась прямым обманом профсоюза Правительством, обещавшим сохранить основные гарантии в отрасли. Подобная потеря доверия привела к конфликтам профсоюза с работодателем и за три с половиной года, к сожалению, прошло четыре забастовки, последняя закончилась 29 сентября 2004 г.

Стали создаваться профсоюзные организации в новых структурах в составе общего профсоюза, но вскоре убедились в неэффективности этого шага, ибо там постоянно чувствовалось давление работодателей. Проведена централизация денежных средств, и на сегодня 70% взносов передается Центральному комитету, 30% – отделением (первичкам). Ведется работа по привлечению новых членов профсоюза. Важная мотивация – юридическая помощь, бесплатная для члена профсоюза, кредитный фонд, где выдаются кредиты до 30% от годовой зарплаты. Введен новый членский билет, который одновременно служит дисконтной карточкой. Заключен договор с одной из крупнейших в Эстонии заправочных компаний и каждый член профсоюза, заправляясь на ее АЗС, получает скидку с одного литра бензина порядка 73–75 копеек. Цели следующего года – довести среднюю зарплату железнодорожников до 700 евро, повысить членство в профсоюзе на 15%, и, что очень важно, постараться создать объединение работодателей отрасли.

С развернутыми сообщениями выступили руководители профсоюзов МКПЖ и МКПРВТ: Азербай-

джана – **А. Турабов** и **Ф. Багиров**, Грузии – **А. Чиджавадзе**, Казахстана – **Б. Шубин**, Кыргызстана – **Р. Мазитов**, Латвии – **Л. Блинкова**, Литвы – **Р. Мазонинене**, России – **Н. Никифоров**, **В. Бунтов**, **Н. Попов**, **А. Лященко**, Украины – **В. Ткачев**, **М. Синчак**, **И. Коврижных**, председатель МКПРВТ **Г. Столяренко**, генеральный секретарь МКПЖ **Г. Косолапов**. В дискуссии приняли участие многие члены делегаций профсоюзов. Всего на конференции с докладами и сообщениями выступили 33 ее участника.

Сам факт проведения региональных конференций показывает единство транспортного комплекса и его значение в обеспечении общего экономического пространства наших стран. Профсоюзы выявляют направления своего влияния на решение важнейшей задачи – проведение в регионе скоординированной транспортной политики, а через нее и на социальные аспекты ее реализации для работников отрасли. Определяют возможность и необходимость скоординированных действий транспортных профсоюзов как на национальном, так и межгосударственном уровне.

Решено следующую IV региональную конференцию профсоюзов транспортников провести в 2006 г., предложить МОПам транспортников ВКП принять участие в ее подготовке и проведении, а также пригласить для участия в конференции представителей ЕФТ, профсоюзы железнодорожников Европы.

Геннадий Косолапов,
генеральный секретарь МКП

ИТОГИ УЧАСТИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ВЫБОРАХ ДЕПУТАТОВ МАЖИЛИСА ПАРЛАМЕНТА КАЗАХСТАНА

Состоявшиеся 19 сентября 2004 г. выборы депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан третьего созыва для профессиональных союзов стали важным общественно-политическим событием.

С целью активного влияния на формирование и реализацию социально-экономической политики государства, эффективной защиты прав и интересов трудящихся Генеральный Совет Федерации профсоюзов Казахстана рассмотрел вопросы участия профсоюзов в выборной кампании, одобрил “Позицию Федерации профсоюзов на выборах депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан в 2004 г.”. Исполком Генерального Совета, учитывая платформы кандидатов в депутаты, а также мнение местных профсоюзных организаций, утвердил единый список 29 кандидатов по одномандатным избирательным округам, в числе которых 14 являлись членами депутатской группы “Енбек” из прежнего состава Мажилиса, для оказания им всемерной поддержки всеми профсоюзными организациями.

В период выборной кампании работали республиканский, областные штабы профсоюзов, которые координировали деятельность профсоюзных организаций. Для осуществления совместной агитационной работы по поддержке кандидатов проводились консультации с политическими партиями, предвыборные платформы которых совпадали с позицией профсоюзов в сфере защиты прав и интересов трудящихся.

Ко всем трудящимся и избирателям республики обратились делегаты состоявшегося 27 августа 2004 г. II съезда трудящихся Казахстана. Съезд поддержал позицию профсоюзов и призвал избирателей сделать свой выбор в пользу кандидатов в депутаты, чьи предвыборные программы и платформы предлагают первоочередное решение социально-экономических проблем трудящихся, повышение реальной заработной платы, создание эффективной системы социальных гарантий.

Во многих регионах в ходе выборной кампании по инициативе профсоюзных организаций в трудовых коллективах проводились встречи избирателей с кандидатами в депутаты, получившими поддержку профсоюзов; осуществлялась целенаправленная работа по пропаганде позиции Федерации профсоюзов на выборах депутатов. В республиканской профсоюзной газете “Голос-Адилет” были выпущены специальные агитационные страницы о кандидатах в депутаты.

Накануне выборов члены Генерального Совета ФПРК – председатели республиканских отраслевых профсоюзов направили обращение к руководителям областных территориальных филиалов профессиональных союзов, профкомов предприятий и организаций с просьбой оказать всемерную помощь в предвыборной агитационной работе кандидатам в депутаты, которые поддерживают и отстаивают цели и задачи профессиональных союзов.

Активную работу по поддержке и агитации за кандидатов в депутаты Мажилиса, пропаганде позиции профсоюзов провели Акмолинский, Актюбинский, Атырауский, Восточно-Казахстанский, Жамбылский, Карагандинский, Костанайский, Кызылординский, Мангистауский, Павлодарский, Северо-Казахстанский и другие облсовпрофы, советы профсоюзов городов Астана, Алма-Аты, профсоюзы трудящихся горно-металлургической промышленности, работников образования и науки, здравоохранения.

С участием широкого профсоюзного актива прошли выборы в Восточно-Казахстанской области: регулярно проводились заседания областного штаба, выпускались агитационные плакаты в поддержку профсоюзных кандидатур. Для агитационной работы профсоюзами области в полной мере использовались средства массовой информации. Председатели областных профсоюзных организаций в день выборов работали наблюдателями на избирательных участках.

Акмолинским облсовпрофом в целях координации работы профсоюзов в предвыборной кампании проведено расширенное совещание профсоюзного актива с участием кандидатов в депутаты **З.Ж. Кадыровой, В.Н. Котовича**. Совещание приняло план конкретных действий профсоюзов и рекомендации по выборной кампании. Силами профсоюзных организаций и учреждений культуры области созданы и работали агитбригады, ими проведено с избирателями более 60 встреч и концертов.

Профсоюзные организации Жамбылской области активно участвовали в формировании избирательных комиссий, в их составы включен 321 профсоюзный активист. 88 представителей профсоюзов работали доверенными лицами кандидата в депутаты по избирательному округу № 31 **А.Р. Жолшибекова**. В ходе выборной кампании облсовпроф заключил договор с кандидатом в депутаты о совместных действиях на период подготовки и проведения выборов и на срок

полномочий Парламента в случае избрания его депутатом. Кандидату в депутаты в здании Дома Союзов были предоставлены два кабинета для штаб-квартиры, средства связи, изданы красочные агитационные плакаты, оказана другая помощь в проведении выборной кампании.

В составе Северо-Казахстанского областного профсоюзного штаба активно работали председатели обкомов профсоюзов и крупных профсоюзных комитетов. С кандидатом в депутаты **М.В. Трошихиным** подписано соглашение о сотрудничестве, направленное на тесное взаимодействие с профсоюзами по вопросам законотворческой деятельности, по социально-экономическим проблемам трудящихся. По инициативе областного профсоюзного штаба во многих трудовых коллективах проведены встречи с кандидатом, пропагандировалась позиция Федерации профсоюзов на выборах.

В результате выборов 19 сентября 2004 г., а также второго тура, состоявшегося 3 октября, из 29 кандидатов, получивших поддержку профсоюзов, депутатами Мажилиса избраны 18 человек. Среди них 9 депутатов являются членами депутатской группы “Енбек”, 9 – членами Республиканской политической партии “Отан”, 5 – представителями избирательного блока Аграрной и Гражданской партий (АИСТ), 2 депутата – самовыдвиженцы.

Итоги выборов депутатов Мажилиса Парламента свидетельствуют о поддержке избирателей и населения республики предвыборной позиции профсоюзов, направленной на защиту прав и интересов трудящихся и дальнейшее улучшение благосостояния казахстанцев.

Опыт и практика работы профсоюзов, наработанные в ходе предвыборной кампании по взаимодействию с политическими партиями, кандидатами в депутаты, являются хорошей предпосылкой для дальнейшего активного сотрудничества с парламентскими фракциями политических партий, новым депутатским корпусом, основой для формирования авторитетной профсоюзной депутатской группы в составе Парламента Республики Казахстан третьего созыва.

Вместе с тем в ходе избирательной кампании профсоюзные организации некоторых регионов (Западно-Казахстанской, Южно-Казахстанской областей) не проявили должной активности, бездействовали избирательные штабы, а облсовпрофы не сумели сплотить широкий профсоюзный актив на проведение целенаправленной деятельности по поддержке кандидатов в депутаты, оказанию им помощи в агитационной и пропагандистской работе.

*Департамент
организационной работы ФПРК*

СЛАВНАЯ ИСТОРИЯ, БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ ФЛАГМАНА РОССИЙСКИХ КОРАБЕЛОВ

Делегация профсоюзов в составе Президента ВКП, Председателя ФНПР **М. Шмакова**; Генерального секретаря ВКП **В. Щербакова**; председателя Российского профсоюза работников судостроения, председателя Международного объединения профсоюзов работников судостроения “Корабел” **В. Макавчика**; и.о. председателя Межрегионального объединения “Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области” **В. Кондратенкова**; руководителя аппарата – управляющего делами ВКП **В. Иванова** приняла участие в прошедших в Санкт-Петербурге мероприятиях по случаю 300-летия со дня основания Федерального государственного унитарного предприятия “Адмиралтейские верфи”.

Более 2600 кораблей и судов самого различного класса и назначения сошли за три века с адмиралтейских стапелей. Среди кораблей, родившихся на стапелях завода, – легендарный крейсер “Аврора”, атомный ледокол “Ленин”, танкеры, 300 подводных лодок, из них 41 атомная, построено 68 глубоководных и подводных аппаратов.

Все эти годы история предприятия неразрывно связана с историей города. Барельефы и украшения Александрийской колонны на Дворцовой площади, бронзовые барельефы, колоссальные фигуры, основной и боковые купола Исаакиевского собора, подвесные части для петербургских мостов созданы на предприятии.

На заводе работают современные инженерный и учебный центры, а медицинский центр – лучший на Северо-Западе России. ФГУП “Адмиралтейские верфи” имеет развитую социальную структуру – две базы отдыха и детский оздоровительный лагерь.

Профком предприятия активно внедряет в жизнь принципы социального партнерства, умело строит взаимоотношения с администрацией завода, постоянно заботится о дальнейшем улучшении системы заработной платы, действующей на предприятии. Регулярно, в установленные законодательством РФ сроки, заключается коллективный договор, выполнение которого находится под строгим контролем профсоюзного комитета, что снижает уровень конфликтности в трудовом коллективе и улучшает его морально-психологический климат.

Во время посещения предприятия члены делегации побывали на недавно спущенной на воду подводной лодке “Санкт-Петербург”, предназначенной для Военно-морского флота России. Это головной опытный корабль, открывающий собой принципиально новый этап в развитии подводного кораблестроения в России.

Председатель ФНПР **М. Шаков** вручил генеральному директору предприятия, Герою Российской Федерации, Почетному гражданину Санкт-Петербурга **В. Александрову** знак ФНПР “За Содружество”; председателю профкома предприятия **С. Тимофееву** – знак ФНПР “За заслуги перед профдвижением России”.

Вечером в Большом концертном зале “Октябрьский” состоялось торжественное собрание трудового коллектива адмиралтейцев. Было оглашено приветствие Президента Российской Федерации **В. Путина**. Участников торжественного собрания с 300-летием флагмана российского кораблестроения поздравила губернатор Санкт-Петербурга **В. Матвиенко**. Большая группа адмиралтейцев была удостоена государственных наград. Их вручил полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе **И. Клебанов**.

Тепло встретили собравшиеся в “Октябрьском” выступления ведущих российских артистов.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Зинченко В.Г.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 16.12.2004. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.