



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Объединить усилия в борьбе с ВИЧ/СПИД
- Сообщения из национальных профцентров
- Валентина МИТРОФАНОВА:
встречи на земле Беларуси
- Мыслями о состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах Содружества делятся Альберт ПОТАПОВ, Александр ЮРКИН, Сиязбек МУКАШЕВ
- Ратификация конвенций МОТ в странах СНГ
- По страницам профсоюзных изданий
- XXIX сессия Парламентского Собрания Союза Беларуси и России

2 / 2006

В РОССИИ ПОДПИСАНА ДЕКЛАРАЦИЯ О БОРЬБЕ С ВИЧ/СПИД НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Министерство здравоохранения и социального развития РФ, Координационный совет объединений работодателей России и Федерация независимых профсоюзов России – члены Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – призвали объединить усилия в борьбе с распространением ВИЧ/СПИД, сотрудничать в деле профилактики эпидемии на рабочих местах.

В совместной Декларации, подписанной министром здравоохранения и социального развития **Михаилом Зурабовым**, председателем КСОРР **Олегом Еремеевым** и председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**, трехсторонние партнеры назвали эпидемию ВИЧ/СПИД “потенциальной угрозой для работников, предприятий и национальной экономики”. В 2005 г. в Российской Федерации число инфицированных было более чем в 45 раз выше, чем в 1997 г., и это один из самых высоких темпов роста эпидемии в мире. По оценкам МОТ, если такой рост продолжится, то экономически активное население страны может сократиться к 2015 г. на 1,1 млн. человек, а к 2050 г. – на 2,1 млн. человек.

Участники Декларации подчеркнули роль “Свода практических правил МОТ по вопросам ВИЧ/СПИД и сферы труда”, принципы которого должны лечь в основу борьбы с эпидемией на рабочих местах. Стороны также подчеркнули необходимость разрабатывать и проводить на предприятиях и в организациях программы профилактики и просвещения, противодействовать дискриминации работников, живущих с ВИЧ/СПИД, оказывать таким работникам поддержку, в том числе обеспечивать уход, консультирование, добровольное тестирование, а также доступ к антиретровирусному лечению.

Международная организация труда играет важную роль в борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИД в России, предоставляя свои экспертные услуги и консультации.

Директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вернер Бленк** назвал трехстороннюю Декларацию по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда “важным шагом на пути противодействия эпидемии ВИЧ/СПИД на рабочих местах в России”. “МОТ и впредь будет оказывать содействие и экспертную поддержку трехсторонним партнерам в их усилиях по противодействию эпидемии”, – сказал он.

www.ilo.ru



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ УКРАИНА

ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ОСТАЕТСЯ ПРЕЖНИМ

Управление правовой работы Федерации профсоюзов Украины сообщило, что Верховной Радой Украины 22 декабря 2005 г. принят Закон Украины “О внесении изменений в Закон Украины “О государственной регистрации юридических лиц и физических лиц – предпринимателей”.

Во время подготовки названного законопроекта ко второму чтению частично учтены предложения ФПУ. С учетом этих поправок для профсоюзов, их объединений сохраняется порядок приобретения статуса юридического лица, определенный Законом Украины “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

Кроме того, после проведения по инициативе ФПУ консультаций в подкомитете Комитета Верховной Рады Украины по вопросам промышленной политики и предпринимательству внесено дополнение, которым предусматривается, что органы юстиции

осуществляют легализацию профессиональных союзов и их объединений и выдают свидетельство о государственной регистрации, оформленное государственным регистратором по месту нахождения юридического лица.

Принятие указанных изменений даст возможность профсоюзам беспрепятственно осуществлять открытие счетов в банках, вносить изменения в реквизиты в банковских документах, получать разрешения на заказ штампов и печатей.

После подписания Президентом Украины указанного закона механизм осуществления органами юстиции регистрации (легализации) юридических лиц и выдачи им свидетельства о легализации с отметкой государственного регистратора о внесении профсоюзов в Единый государственный реестр юридических лиц будет предусмотрен Порядком, разработанным совместно Минюстом,

Госпредпринимательством с участием ФПУ и утвержденным постановлением Кабинета министров Украины.

С целью устранения расхождений в части приобретения статуса юридического лица и возникновения гражданской правоспо-

собности юридического лица (профсоюзов) между отдельными положениями Закона Украины “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” и Гражданским кодексом Украины в кодекс будут внесены соответствующие изменения.

ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ЦЕН НА ЭНЕРГОНОСИТЕЛИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Федерация профсоюзов Украины выразила решительный протест в связи с решением Национальной комиссии регулирования электроэнергетики (НКРЭ) без согласования с профсоюзами повысить с начала 2006 г. тарифы на электроэнергию для населения на 20% и цены на природный газ – на 25%.

В Заявлении ФПУ от 29 декабря 2005 г. говорится, что “данное решение правительства грубо нарушает Генеральное соглашение между Кабинетом министров, всеукраинскими объединениями организаций работодателей и предпринимателей и всеукраинскими профсоюзами и профобъединениями за 2004–2005 гг.”. “В соответствии с Соглашением решение об изменении действующих тарифов и норм, которые утверждаются центральными органами исполнительной власти согласно их полномочиям, в обязательном порядке должно быть согласовано с профсоюзами”, – сообщает пресс-служба ФПУ.

По информации пресс-службы, “в свое время Министерство

юстиции на Обращение ФПУ сообщило, что в случае отсутствия согласования с профсоюзной стороной решений об изменениях действующих тарифов нормативно-правовые акты по этим вопросам не могут быть приняты”.

“Решение НКРЭ также противоречит постановлению Верховной Рады Украины от 28 октября 2005 г. “Об установлении моратория на отпускные цены на природный газ для населения и предприятий жилищно-коммунального хозяйства”. Учитывая низкую платежеспособность большинства населения Украины и с целью предотвращения возможного социального напряжения в обществе, парламент постановил запретить повышать в течение 2006 г. отпускные цены на природный газ для населения”, – отмечается в Заявлении.

В связи с этим ФПУ настаивает на отмене указанного решения НКРЭ, так как оно было принято с нарушением Генерального соглашения и постановления Верховной Рады от 28 октября 2005 г. Проф-

союзы считают, что решение о повышении для населения цен на природный газ и тарифов на электроэнергию можно рассматривать лишь после внедрения опережающих мероприятий социальной защиты для населения и принятия соответствующих поправок в государственный бюджет.

Как стало известно в середине января, Минюст Украины удовлетворил протест ФПУ. Повышение цен на природный газ и электро-

энергию для населения Украины откладывается на неопределенное время, сообщил председатель Национальной комиссии регулирования электроэнергетики **Валерий Кальченко**.

По его словам, Министерство юстиции Украины возвратило Комиссии принятые ею в конце 2005 г. постановления с требованием согласовать повышение тарифов на энергоносители с профсоюзами.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

2005 ГОД БЫЛ УСПЕШНЫМ

28 декабря 2005 г. состоялась пресс-конференция, на которой председатель КПРМ **Петр Кирияк** ознакомил журналистов с итогами деятельности Конфедерации в области социально-экономической защиты трудящихся.

В истекшем году КПРМ сосредоточила свою деятельность на решении таких проблем, как: повышение заработной платы и защита доходов трудящихся, снижение уровня безработицы и налогового бремени; разработка и представление заключений по проектам нормативных актов о социально-экономической и юридической защите работников; сокращение объемов неформальной экономики; консолидация рядов, разоблачение попыток раскола и борьба с любым вмешательством в профсоюзную деятельность; совершенствование учебной и информационной рабо-

ты; интеграция в международное профсоюзное движение.

К сфере социального партнерства относятся разработка и внесение дополнений в коллективные соглашения о рабочем времени и времени отдыха, о типовом индивидуальном трудовом договоре, об оплате труда работающих на основе индивидуальных трудовых договоров и др. В рамках Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам обсуждались проекты законов о государственном бюджете, бюджете государственного социального страхования и фондах обязательного медицинского страхования на 2006 г.; функционирование комиссий по консультациям и коллективным переговорам; соблюдение коллективных соглашений национального уровня; внесение изменений в Закон о заня-

тости населения и социальной защите лиц, находящихся в поисках работы. На каждом заседании обсуждался и вопрос задолженностей по зарплате. В результате минимальная зарплата удвоилась, повысившись от 100 до 200 леев.

Было указано, насколько и с какого числа повысилась зарплата каждой категории бюджетных работников. Отмечено, что в соответствии со стратегией КПРМ выдвинуто требование установить минимальный размер зарплаты для первой квалификационной категории работников национальной экономики не ниже прожиточного минимума, который в настоящее время превышает 800 леев. По поводу снижения налогового бремени физическим лицам отмечено снижение подоходного налога: минимального – с 10 до 9%; среднего – с 15 до 14 и максимального – с 22 до 20%. Увеличена граница освобождения от налога – с 3600 леев в год до 3960 леев, а освобождение на лиц, находящихся на иждивении, – с 240 до 600 леев в год.

Участники пресс-конференции были ознакомлены с приоритетными задачами КПРМ по ослаблению неформальной экономики: информация обществу о правах трудящихся и содействие осознанию необходимости легализации трудовых отношений; поиск партнеров и координирование усилий в борьбе с этим явлением. В рамках кампании “Легальный труд – и тебе, и стране” были организованы семинары,

круглые столы, пресс-конференции, изданы информационные и учебно-методические материалы. Лучшие предложения были доведены до сведения руководства страны и вынесены на обсуждение на одном из заседаний Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

Отраслевые профсоюзы вели работу по формированию новых организаций путем привлечения новых членов профсоюза из числа работников неформальной экономики.

Вопреки вмешательству органов власти всех уровней в деятельность профсоюзов, КПРМ укрепила свои ряды. Отраслевые федерации пополнились новыми членами, были созданы новые организации. Привлечение новых членов из числа работников неформальной экономики проводилось и в отраслевых профсоюзах, не принимавших непосредственного участия в кампании “Легальный труд – и тебе, и стране”.

За отчетный период проведен целый ряд учебных мероприятий для профсоюзных лидеров и активистов всех уровней, в которых участвовали и представители социальных партнеров: работодатели, руководство различных предприятий и организаций, которые проявили живой интерес к затронутым проблемам в рамках учебной системы КПРМ. Укрепилась и информационная система КПРМ, сотрудничество с медиа республики.

П. Кирияк отметил интеграцию КПРМ в Международную конфедерацию свободных профсоюзов, что заложило фундамент сотрудничества с профсоюзами стран Центральной и Восточной Европы и новых независимых государств. Okрепло сотрудничество с профсоюзами Албании,

Болгарии, Норвегии, Швеции, Бельгии, Испании, Венгрии, Польши. КПРМ регулярно участвует в работе Международной конференции труда, которая является всемирной трибуной для обсуждения проблем, касающихся трудовых и социально-экономических прав.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ВНИМАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМ

9 января в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси состоялся семинар-совещание, на котором обсуждалась практика заключения и перезаключения на предприятиях и в организациях страны коллективных договоров.

От того, насколько эффективно действует система колдоговорных отношений, зависит в конечном итоге и развитие экономики, и уровень жизни каждого. В Федерации профсоюзов Беларуси хорошо понимают эту зависимость, и поэтому к коллективным договорам относятся с неослабным вниманием.

Актуальностью темы семинара-совещания объясняется и широкий состав его участников. Кроме руководства ФПБ и лидеров отраслевых профсоюзов, в офисе Федерации собрались председатели профкомов первичек крупнейших предприятий страны, представители администраций заводов и производственных объединений, министерств и ведомств.

Особое внимание национального профцентра приковано к тем трудовым коллективам, в которых действуют первички разных профсоюзов, в том числе не входящих в ФПБ.

Подводя итоги встречи, председатель ФПБ **Леонид Козик** отметил, что сегодня уже все понимают: на предприятии должен действовать единый коллективный договор, в равной степени защищающий интересы каждого члена трудового коллектива. Представлять интересы всего коллектива действующее законодательство позволяет лишь профсоюзным организациям. А значит, подписывать колдоговор должны две стороны: наниматель и председатель профкома той профсоюзной организации, которая пользуется в коллективе наибольшим авторитетом и объединяет наибольшее количество работников. “Давайте следовать единому подходу – коллективный договор должен быть один!” – резюмировал лидер национального профцентра.

МАТЕРИАЛЬНО-ФИНАНСОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ УРЕГУЛИРОВАНЫ

Глава Беларуси **А. Лукашенко** 31 декабря 2005 г. подписал Указ № 650 “О внесении изменений и дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300”. Этот Указ, “разработанный по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси, решил многие проблемы, возникшие в области материально-финансовых отношений профсоюзных организаций с нанимателями и членами профсоюзов”, – комментирует Главное правовое управление ФПБ.

В соответствии с измененной редакцией Указа № 300 действие последнего не распространяется на предоставление организациями и индивидуальными предпринимателями денежных средств, иного имущества, имущественных прав в соответствии с заключенными коллективными договорами профессиональным союзам и их организационным структурам. “Таким образом, – говорится в комментарии, – единственным условием для беспрепятственного предоставления нанимателями профсоюзным организациям денежных средств, имущества и имущественных прав является наличие соответствующих норм в подписанных ими коллективных договорах”.

Кроме того, новый документ содержит норму, выводящую за сферу действия данного Указа

предоставление профсоюзами денежных средств, имущества и имущественных прав членам своих организаций. Не распространяется Указ № 300 и на оказываемую профсоюзами иным гражданам социальную помощь в виде денежных средств и другого имущества, не превышающую 10 базовых величин в год на одного человека.

На другие случаи, когда денежные средства, имущество или имущественные права предоставляются безвозвратно, безвозмездно и добровольно вне норм коллективных договоров (соглашений), Указ № 300 распространяется в полной мере. “Поэтому, – советуют юристы ФПБ, – при заключении коллективных договоров в них следует максимально широко отражать нормы о предоставлении денежных средств, имущества или имущественных прав, исходя не только из сложившейся практики, но и из возможных перспектив социального партнерства”.

Новый Указ № 650 содержит еще одно важное изменение – теперь профсоюзные организации наделены, наряду с организациями физической культуры и спорта, правом получать вне коллективных договоров (соглашений) безвозмездную (спонсорскую) помощь на проведение физкультурно-оздоровительной, спортивно-

массовой работы, спортивных мероприятий, на подготовку спортивных мероприятий, строительство и содержание сооружений.

Юристы Федерации профсоюзов обращают внимание всех заинтересованных на немаловажный факт: по предложению ФПБ, дата вступления в силу нового Указа определена со дня вступления в силу Указа № 300, то есть с 1 июля 2005 г. Тем самым за пределы действия Указа выводят-

ся все материально-финансовые отношения профсоюзных организаций с нанимателями и членами профсоюзов с указанной даты, осуществляемые в рамках коллективных договоров (соглашений). Кроме того, данная норма позволяет профсоюзным организациям обоснованно поставить перед нанимателями, которые заморозили исполнения своих обязательств, вопрос о выплате возникшей в связи с этим задолженности.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ В 2006 ГОДУ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** 7 января в эфире радиостанции “Маяк” поделился мыслями о том, какие задачи предстоит решать профсоюзам России в новом 2006 г.

М. Шмаков отметил, что в этом году предстоит большая работа на каждом предприятии, в каждой первичной профсоюзной организации, потому что сейчас активно идет и близится к завершению отчетно-выборная кампания во всех отраслевых профсоюзах, во всех региональных профсоюзных объединениях, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России. Итогом отчетно-выборной кампании станет предстоящий VI съезд ФНПР, который будет проходить в конце 2006 г. “Это налагает на всех нас, – сказал профсоюзный ли-

дер, – особую ответственность, потому что необходимо подвести итоги деятельности за пять лет и наметить планы, серьезно поговорить о том, как сделать членство в профсоюзах более привлекательным, чтобы мотивация профсоюзного членства была высокой и чтобы, самое главное, каждая первичная профсоюзная организация, каждый отраслевой профсоюз приносили пользу всем членам и каждому человеку”.

Касаясь индивидуальных и коллективных трудовых конфликтов, которые неизбежно возникают в процессе трудовой деятельности, М. Шмаков сказал, что каждый хозяин, каждый собственник производства, естественно, стремится максимализировать собственную прибыль. А каждый работник, безусловно, стремится к тому, чтобы резуль-

таты труда были поделены справедливо, заработная плата была достойной, чтобы все проблемы, в том числе жилищные, проблемы здоровья, образования и отдыха, были материально обеспечены через достойную заработную плату.

Поэтому в наступившем году профсоюзы поднимут вопрос повышения заработной платы. При этом не останутся в стороне вопросы и охраны труда, и вопросы юридической, правовой защиты членов профсоюза.

Безусловно, в этом году, заметил председатель ФНПР, нас будут волновать и вопросы проведения жилищной реформы. Потому, как очень часто во многих регионах, жилищная реформа превращается просто в катастрофическое повышение платы за коммунальные услуги, нисколько не улучшая качество этих услуг, а в некоторых регионах время от времени отсутствуют такие элементарные вещи, как регулярная подача воды и тепла в дома. Профсоюзы считают, что это недопустимо, что вся жилищная

реформа должна проводиться в интересах граждан, а не просто в интересах каких-то структур, для того, чтобы они получали свою прибыль. Впрочем, добавил М. Шмаков, то же самое можно сказать и об услугах здравоохранения, и о том необходимом образовании, которое тоже должно быть доступным для каждого гражданина. Все это сведено сегодня в национальные программы, которые активно рассматриваются и Президентом, и Правительством.

Профсоюзы также должны взять под контроль выполнение этих программ, чтобы не было произвола чиновников, не было только получения каких-то личных выгод, чтобы это служило действительно большинству населения и каждому гражданину России. Поэтому дел у нас на предстоящий год много. Мы рассчитываем на активную поддержку всех членов профсоюзов и на активную практическую помощь со стороны всех трудовых коллективов, сказал в заключение председатель ФНПР.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

МЕТАЛЛУРГИ ДОБИВАЮТСЯ СПРАВЕДЛИВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

Депутатская группа “Енбек” в Мажилисе 28 декабря 2005 г. рассмотрела проект расчета минимального отраслевого стандарта оплаты труда рабочего горно-ме-

таллургического производства, представленный в парламент страны Профсоюзом трудящихся горно-металлургической промышленности.

Проект разработан на примере Карагандинской области. За основу взяты принцип прожиточного минимума и особые условия труда. Предложен механизм учета семейной нагрузки при определении минимального отраслевого стандарта оплаты труда. Приняты во внимание особенности природно-климатических зон Казахстана.

В действующем же законодательстве практически не регулируются вопросы дополнительной оплаты за работу в тяжелых (особо тяжелых), вредных (особо вредных) и опасных (особо опасных) условиях труда, а также за работу в тяжелых (экстремальных) природно-климатических условиях.

По мнению руководителя депутатской группы Виктора Егорова, в настоящее время страна находится на такой стадии социально-экономического развития, при которой уровень оплаты труда наемных работников производственной сферы должен зависеть не только от финансовых возможностей работодателя, но и от ре-

альных условий работы, степени затраченных усилий, физиологических и других жизненно важных человеческих потребностей.

Поэтому в депутатской группе была высказана мысль о том, чтобы внести законодательную поправку в проект Трудового кодекса, который рассматривается сейчас в Мажилисе.

В связи с этим подготовлен проект статьи, которая гласит: “Минимальный отраслевой стандарт оплаты труда – минимально допустимый размер заработной платы работников производственной сферы, обоснованный минимальными нормативами потребления материальных благ и услуг с учетом условий трудовой деятельности, необходимых для восстановления жизненных сил и энергии работника, и расходов на содержание иждивенцев, с учетом региональных особенностей условий жизни населения”.

Представленные отраслевым профсоюзом расчеты и законодательные новшества вновь станут предметом обсуждения на очередном заседании депутатской группы.

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Первое в этом году отраслевое соглашение заключили Агентство Республики Казахстан по информатизации и связи, Республиканский профсоюз работников связи, акционерные общества “Казпочта” и “Казхаттелеком”.

Социальные партнеры обяза-

лись проводить согласованную экономическую политику, направленную на рост производительности труда и доходов работников. В этих целях организуется производственное соревнование, предусматриваются широкие меры по повышению профессионального мастер-

ства, культуры рабочих мест, моральному поощрению трудящихся.

Отраслевое соглашение содержит твердые социальные гарантии, компенсации и льготы наемным работникам в сфере трудо-

вых отношений, устанавливает регулярную индексацию заработной платы. Особое внимание в трехстороннем документе уделяется обеспечению безопасности и охраны труда.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ ВЫХОДЯТ ИЗ ТЕНИ

Более 3,5 тыс. строителей из Таджикистана были трудоустроены в России в 2005 г. Центральным комитетом профсоюза работников строительства Таджикистана. Об этом сообщил председатель Комитета **Аноятшо Муборакшоев**.

По его словам, из общего числа мигрантов около 1,5 тыс. человек стали членами профсоюза строителей России. Трудовые мигранты были трудоустроены согласно договору о сотрудничестве между двумя профсоюзами, заключенному при содействии Международной конфедерации профсоюзов работников строи-

тельства и промышленности строительных материалов и Международной организации труда.

А. Муборакшоев отметил, что в прошлом году в Таджикистане были открыты консультационные центры по работе с трудовыми мигрантами в области строительства. Один центр был открыт в Согдийской области и два – в южной Хатлонской области. Такой же центр планируется открыть в этом году в Раштской долине.

ЦК профсоюза строителей Таджикистана намерен в этом году наладить такое сотрудничество с коллегами из Казахстана.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

КРЕПНУТ ДРУЖЕСКИЕ СВЯЗИ НЕФТЯНИКОВ

В 2006 г. Республиканский комитет профессионального союза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана и их российские коллеги осуществят совместные мероприятия в Баку и Москве. Председатель Комитета **Джахангир Алиев** сказал, что соглашение об этом дос-

тигнуто 21–22 декабря прошлого года в Москве, на IV съезде Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. В ближайшее время стороны представят друг другу предложения, затем будет подписан протокол.

ВСТРЕЧИ НА ЗЕМЛЕ БЕЛАРУСИ

Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественно-питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства с 13–15 декабря 2005 г. провела рабочую встречу с профсоюзным активом Белорусского профсоюза работников торговли, на которой состоялось заинтересованное обсуждение проблем деятельности отраслевых профсоюзов стран СНГ на современном этапе, практики работы Республиканского комитета Белорусского профсоюза, мотивации профсоюзного членства и социального партнерства в отрасли.

Во встрече приняли участие председатели областных комитетов профсоюза из Гродно, Витебска, Могилева, председатель Минского городского комитета профсоюза, председатели профкомов крупных торговых предприятий г. Минска.

В настоящее время Белорусский профсоюз работников торговли объединяет 5 областных, Минскую городскую с правами областной профсоюзные организации, 678 первичных, 479 цеховых, 1214 профсоюзных групп с учетом членов профсоюза – около 107 тыс. человек, что составляет 97% к числу работающих. Возглавляет республиканский комитет **Валентина Андреевна Кононова** – опытный работник, человек беспокойной души, настоящий профсоюзный вожак.

Под ее руководством профсоюз и его комитеты с каждым годом умножают свой авторитет и влияние среди трудящихся отрасли.

Республиканский комитет совместно с обкомами проводит активную работу по вовлечению в профсоюз работников торговли, особенно малого предпринимательства и предприятий с иностранными инвестициями. В целом по республике было выявлено 95 организаций торговли, на которых нет первичных профсоюзных организаций и руководители которых препятствовали созданию профсоюза. За прошедший год областным и городскому комитетам профсоюза удалось создать 27 первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза – более 1,5 тыс. человек.

Важное место в работе профсоюза по защите прав и социально-экономических интересов трудящихся занимает социальное партнерство. Республиканский комитет профсоюза тесно сотрудничает с Министерством торговли республики, и все вопросы решаются как в интересах работников отрасли, так и во имя улучшения обслуживания населения.

Председатель РК профсоюза является членом коллегии Министерства торговли. В апреле 2005 г. коллегией Министерства утвержден отраслевой Совет по трудо-

вым и социальным вопросам. В него входят по четыре человека от Министерства и от Республиканского комитета профсоюза. Задача Совета: проведение согласованной социально-экономической политики, поиск и применение механизмов и процедур коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развитие социального партнерства, содействие в урегулировании коллективных трудовых вопросов.

Основным инструментом социального диалога при решении этих задач стало Отраслевое тарифное соглашение на 2005–2006 гг. Комитетами профсоюза всех уровней уделяется большое внимание колдоговорной кампании. Заключено пять областных и одно городское тарифное соглашение. Отработанная система колдоговорных отношений, социального партнерства сложилась в Минске, Барановичах, Пинске, Лиде, Гродно. Всего в трудовых коллективах заключено 654 коллективных договора (96,5%), действие которых распространено на 103707 членов профсоюза, что составляет 97,3%.

О ходе выполнения Отраслевого тарифного соглашения, а также о перспективах развития торговой отрасли состоялся интересный разговор участников встречи с министром торговли **Александром Ивановичем Иванковым**.

Он рассказал, что на потребительском рынке республики сохранены положительные тенден-

ции в удовлетворении спроса населения в необходимых товарах и услугах. За 9 месяцев 2005 г. розничный товарооборот увеличился на 19,8%. Инвестиции в основной капитал – на 40,9%. В республике сохраняется высокий удельный вес продаж товаров отечественного производства. В общем объеме розничного товарооборота торговой сети он составляет – 70,7%, а по ряду товаров – более 90%.

За январь–август 2005 г. рентабельность продаж организаций торговли и общественного питания составила 1,8% против 1,6% в 2004 г. Чистая прибыль по отрасли в 2005 г. возросла к уровню предыдущего в 2,1 раза.

Таким образом, в отрасли имеются реальные возможности для повышения заработной платы работникам и решения других социальных проблем.

Поэтому приоритетным направлением деятельности Республиканского комитета профсоюза остается вопрос увеличения реальной заработной платы работникам торговли. В коллективных договорах установлен ориентир: доля средств на оплату труда в издержках обращения не должна быть ниже 45–50%. В большинстве коллективных договоров системы и условия оплаты труда прописаны достаточно четко. Во всех предприятиях системы соблюдается минимальный государственный стандарт оплаты труда. В целом заработ-

ная плата работников торговли и общественного питания за 2005 г. составила 180–200 долл.

В то же время в республике по-прежнему остро стоит проблема перевода работников на контрактную форму найма, то есть, по существу, на временный режим занятости. После многочисленных обращений Федерации профсоюзов Беларуси в Правительство и непосредственно к Президенту республики в связи с массовыми нарушениями прав работников при переводе их на контракт была создана правительственная комиссия по проверке этих фактов, которые во многих случаях подтвердились. Правительство под давлением профсоюзов вынуждено было изменить свой подход к применению контрактной формы найма.

В принятом Правительством постановлении учтено главное требование профсоюзов о необходимости участия представителя профсоюза при обсуждении контракта. Приняты предложения о продлении контракта с работающими женщинами в период их нахождения в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до окончания отпуска и до достижения ребенком возраста трех лет, о необходимости заключения контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее трех лет, с работниками, имеющими высокий

профессиональный уровень и квалификацию, – на пять лет, а с работниками предпенсионного возраста – не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста и получения права на пенсию по возрасту.

Безусловно, такой нормативный акт в определенной степени улучшил правовую защиту работающих по контракту. Вместе с тем целый ряд вопросов, связанных с применением контрактной формы найма, ещё остается открытым.

Важной заботой комитетов профсоюза отрасли остаются вопросы охраны труда, создание здоровых и безопасных условий на производстве. За последние четыре года в целом по отрасли было травмировано 357 человек, из них 8 – со смертельным исходом.

Основными причинами травматизма являются: неудовлетворительная организация производства работ на ряде предприятий, эксплуатация неисправного оборудования, допуск к работе без профессиональной подготовки, обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда, нарушение потерпевшими трудовой дисциплины, недостаточный контроль со стороны руководителя.

В этих условиях требуется более настойчивая работа профсоюзных комитетов и актива по организации и осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, совершен-

ствованию форм и методов его проведения.

В настоящее время Федерации профсоюзов удалось добиться от Правительства восстановления в правах общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В соответствии с Указом Президента профсоюзы республики получили право контроля за соблюдением правил безопасности труда и трудового законодательства на предприятиях любой формы собственности, независимо от того, создана там первичная профсоюзная организация или нет, т.е. профсоюзы республики получили доступ и в предприятия частного сектора. Это дало возможность только за последние месяцы прошлого года в целом по республике создать более 700 первичек на частных предприятиях с общим числом работающих больше 37 тыс. человек, из которых 30 тыс. стали членами профсоюзов.

Действуя в этом направлении, Республиканский комитет профсоюза принял решение о создании общественных комиссий и избрании общественных инспекторов профсоюзных комитетов на предприятиях торговли. В настоящее время избрано в целом по отрасли 1140 общественных инспекторов и 384 общественные комиссии по охране труда. В Брестском и ряде других обкомов имеются штатные технические инспектора.

В республике с участием профсоюзов проводится большая

работа по повышению профессиональной подготовки кадров, организации конкурсов на лучшего по профессии, различные спартакиады, смотры художественной самодеятельности.

Участники встречи с большим вниманием выслушали моё сообщение о работе, проводимой Конфедерацией профсоюзов работников торговли, внесли много ценных предложений.

Профсоюзные руководители и активисты посетили крупные торговые предприятия: Центральный универмаг “Минск”, комплекс предприятий, совместных с иностранным капиталом, Торговый дом “На Немиге”, ряд спортивно-оздоровительных объектов профсоюзов.

Состоялась интересная встреча в Федерации профсоюзов с председателем ФПБ **Леонидом Петровичем Козиком** и его заместителями.

По итогам встречи мнение Республиканского комитета Белорусского профсоюза, председателей обкомов и КПП полностью совпало: такие встречи полезны и их необходимо чаще проводить.

Хочется от души поблагодарить председателя Республиканского комитета Белорусского профсоюза за работников торговли В.А. Кононову и работников аппарата РК за радушный приём и хорошую организацию встречи.

***Валентина Митрофанова,**
председатель КПП*

НАЛАЖИВАЮТСЯ РАБОЧИЕ КОНТАКТЫ

Председатель Международного объединения профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **А.Л. Шуриков** 22–24 декабря 2005 г. в г. Ташкенте провел рабочую встречу с председателем Центрального совета профсоюза работников автомобильного, речного, электротранспорта и дорожного хозяйства Узбекистана **А.М. Мадалимовым**.

На встрече детально обсуждался вопрос двусторонних отношений и возможного восстановления членства отраслевого профсоюза Узбекистана в МОП работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В настоящее время республиканская отраслевая профсоюзная организация Узбекистана объединяет около 98 тыс. человек. В структуре профсоюза отсутствуют областные комитеты, а введен институт представителей Центрального совета профсоюза в каждой области. В ходе поездки состоялось знакомство с работой представителей Центрального совета по Ташкентской, Джизакской, Сырдарьинской, Самаркандской областей, ряда первичных профсоюзных орга-

низаций, социально-бытовых объектов.

Несмотря на имеющиеся в стране определенные экономические трудности, республиканская профсоюзная организация Узбекистана на основе социального партнерства проводит большую целенаправленную работу по защите прав и интересов членов профсоюза, всех трудящихся объединяемых отраслей народного хозяйства.

В ходе многочисленных встреч с профсоюзным активом А.Л. Шуриков подробно информировал коллег о работе, проводимой МОП по укреплению всесторонних контактов и практическому взаимодействию профсоюзов независимых государств – членских организаций МОПа, проведению акций солидарности, обмену накопленным опытом работы в условиях рыночной экономики.

Во время пребывания в Узбекистане прошли также переговоры А.Л. Шурикова с заведующим международным отделом Совета Федерации профсоюзов Узбекистана **Р.М. Рахмоновой**, в ходе которых состоялся обмен мнениями по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Надежда Каткова



◆ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Как мы сообщали (ВП 21/2005), Исполком ВКП на своем заседании 1 ноября 2005 г. после обстоятельного обсуждения принял решение провести в 2006 г. Международную научно-практическую конференцию "О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ". Предлагаем вашему вниманию выступления некоторых участников дискуссии, которая предшествовала принятию решения.

СООБЩА ИСКАТЬ ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

*Альберт ПОТАПОВ,
заместитель генерального секретаря ВКП*

Современный этап развития профсоюзного движения в странах СНГ характеризуется рядом сходных тенденций, обусловленных наличием общих корней и традиций. Под современным этапом мы понимаем, прежде всего, последние годы, когда во всех государствах – членах СНГ были созданы национальные профсоюзные центры на базе реформированных республиканских объединений профсоюзов советского периода. Жизнь показала правильность такого решения: ведь и сейчас они составляют основу профдвижения стран СНГ (хотя в некоторых случаях из них

возникли и автономные профсоюзные организации).

Профсоюзы стран СНГ уже прошли нелегкую школу рыночной экономики и продолжают идти этим путем. Сегодня мы имеем дело со зрелыми, состоявшимися и ни от кого не зависящими организациями, выражающими и защищающими права и интересы работников.

Первое. Краеугольным камнем в деятельности профсоюзов почти во всех странах СНГ является повышение минимальной заработной платы. Как показывает ход объявленной ВКП кампании за повышение минимальной заработной платы и доведение

ее по меньшей мере до прожиточного уровня, здесь необходимы объединение усилий и совместная постановка вопроса перед властями каждого государства.

Второе. Одной из специфических проблем для ВКП и ее членских организаций является будущее интеграционных процессов в СНГ. Эти процессы переживают сейчас не самый активный период. Однако мы убеждены, что возможности интеграции в нашем регионе не исчерпаны. Дело скорее за доброй волей, желанием тех, кто принимает решение в рамках СНГ и каждой страны Содружества. Думается, можно констатировать, что дальнейшая интеграция, особенно в социально-экономической области, – в интересах трудящихся СНГ. У нашего профдвижения достаточно сил для содействия такому процессу.

Известно, насколько трудно для большинства наших членских организаций проводить сегодня массовые мероприятия – пикеты, забастовки, дни действий и т.д. Солидарность в масштабе всего Содружества могла бы придать этим акциям гораздо большую силу. Солидарность особенно важна в деле защиты профсоюзных прав и свобод, нарушение которых в ряде стран приобретает, к сожалению, опасный характер. Тревожит то обстоятельство, что все чаще власти некоторых стран не только пытаются вмешаться во внутренние дела профсоюзов, но и отобрать у них имущество, нарушить финансовую автономию.

У нас пока еще плохо развита такая форма работы, как кампании солидарности через Интернет. И, видимо, полезно совместно подумать, как можно было бы наладить систематическое применение этого метода для противодействия наступлению на профсоюзы стран СНГ.

Важным инструментом гражданского общества призвана быть система трехсторонних органов социального диалога. Однако следует признать, что в странах СНГ у профсоюзов отнюдь не везде имеется реальный партнер со стороны работодателей. Союзы работодателей нередко не могут заставить своих членов соблюдать те договоренности, которые достигаются на трехсторонних комиссиях и с их же участием. Особенно это касается сферы малого и среднего предпринимательства и тем более так называемого неформального сектора экономики, который дает значительную часть ВВП в большинстве стран СНГ.

Необходимо усиление внимания и ко внутрипрофсоюзным вопросам. Так, продолжается падение членства в профсоюзах стран СНГ. Это общемировой процесс. Однако если в развитых странах рыночной экономики его пик был пройден в 90-е годы прошлого века, то для нас он и сегодня является суровыми буднями. Поэтому мотивация профчленства становится одной из острых проблем для большинства организаций.

Серьезные усилия надо предпринять по омоложению членско-

го состава и руководящих профсоюзных кадров всех звеньев. Это также международная проблема. И, видимо, следует больше изучать и распространять полезный опыт ее решения в зарубежных странах.

Примерно то же можно сказать и о проявляющейся во многих странах тенденции укрупнения профсоюзных структур. Это содействует усилению позиций профсоюзов в ходе коллективных переговоров, укреплению их финансовой базы.

Этап развития нашего профдвижения, о котором идет речь сегодня, проходит на фоне развернувшихся в мире процессов глобализации, требующих соответствующего ответа со стороны организованных отрядов трудящихся. Исходя из этого, мы стремимся содействовать всем шагам в направлении усиления сотрудничества профсоюзов и в региональном, и в международном масштабе, отчетливо понимая, что профсоюзное единство отвечает глубинным интересам трудящихся мира и прежде всего наших стран. ВКП приветствует решение об объединении двух всемирных профцентров – МКСП и ВКТ. ВКП, как региональный профцентр, готова вносить вклад в дело единения мирового профдвижения.

Все более остро встают проблемы профсоюзной работы, связанные с деятельностью на территории СНГ транснациональных корпораций и финансово-промышленных групп, имеющих

свои центры как в странах с развитой рыночной экономикой, так и в странах СНГ. В апреле 2005 г. мы провели круглый стол на эту тему. С его выводами многие знакомы, и я думаю, что здесь у нас тоже непочатый край работы.

В настоящее время перед профсоюзами большинства стран СНГ встала задача – определить свое отношение ко Всемирной торговой организации в связи со вступлением нескольких стран СНГ в ВТО и намерением остальных также войти в ее состав. Известно, что все мировые, региональные и многие национальные профцентры занимают по меньшей мере критическую позицию в отношении нынешнего общего курса ВТО и ряда ее конкретных программ. Эксперты предостерегают, что вступление ряда стран СНГ в ВТО чревато для них банкротством целых отраслей промышленности и, как следствие этого, ростом массовой безработицы, небывалым ущербом для аграрного сектора и другими пока в еще полной мере не изученными последствиями. Кроме того, появление в составе ВТО такого гиганта, как Россия, может привести к существенному изменению нынешнего баланса сил в этой организации.

Есть еще масса других проблем. Поэтому настала пора подумать о том, чтобы комплексно рассмотреть эти проблемы и найти наши совместные ответы если не на все, то хотя бы на самые ключевые вопросы.

ПО-НОВОМУ ПОСМОТРЕТЬ НА НАШУ ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ

*Александр ЮРКИН,
председатель Федерации профсоюзов Украины*

Наши организации – выходцы из одной профсоюзной семьи, и многие проблемы, которые есть в одном национальном профцентре, очень и очень похожи на проблемы других национальных профцентров.

Естественно, мы в последние годы внимательно изучали зарубежный опыт, чтобы адекватно реагировать на те процессы, которые происходили у нас в течение этих лет. Каждый из нас накопил достаточно своего положительного опыта по тем или иным направлениям профсоюзной работы. Конечно, этим опытом надо обмениваться, рассказывать о нем, использовать его, чтобы не изобретать колесо. Потому что все хорошо знают: для наших профсоюзных работников, актива, как говорится, нет пророка в своем отечестве, и порой лучше показать, как обстоит дело у других.

Этим надо заниматься, и заниматься предметно, включать в план работы, рассматривать на конференциях или круглых столах. Мы по-новому должны посмотреть на нашу профсоюзную работу, с учетом изменившейся ситуации, изменившихся реалий.

Коротко о процессах, которые происходят в профсоюзном движении в Украине. В апреле

2005 г. мы разработали Концепцию развития ФПУ, а также Концепцию информационной деятельности ФПУ (в декабре 2005 г. одобрены Советом ФПУ. – *Ред.*). Это две взаимосвязанные концепции, которые уже пять месяцев обсуждаются во всех первичных профсоюзных организациях. Более того, мы предполагали это сделать за три месяца, но членские организации попросили продлить сроки обсуждения. Мы прекрасно понимаем, что даже если реформы намечены сверху, то желательно, чтобы они прошли через массы, и если массы их поддерживают, то и осуществлять эти реформы будет проще и быстрее.

Что же предполагает Концепция развития ФПУ? Разграничение функций, исключение параллелизма в работе центральных комитетов и советов профсоюзов. Укрупнение на местах мелких профсоюзов. Не знаю, как обстоит дело у других, наверное, ситуация похожа, когда порой в областном комитете имеется лишь по полторы ставки освобожденных работников. Нет единства, нет силы, и все прекрасно это понимают. Нужно только найти экономические рычаги и стимулы, чтобы изменить положение, хотя это не так просто.

Один из важнейших вопросов – активная позиция по привлечению новых членов. ФПУ в предыдущие годы теряла миллион членов профсоюзов ежегодно. Есть объективные причины, есть субъективные. Не хотел бы их обсуждать, но работать в этом направлении нужно, и нужно менять формы и методы. У нас изменяются производственные отношения, появляются новые сферы обслуживания, те же самые страховые компании (в Украине – больше 100!). А заняли мы активную позицию по созданию профсоюзов, привлечению новых членов? Этим нужно заниматься, что и предусматривается в Концепции.

Все члены комиссии, все членские организации склоняются к тому, что следует по-новому подойти к представительству членских организаций в выборных органах на всех уровнях. Речь идет о представительстве по “оплаченному”, так сказать, членам профсоюза. Не буду расшифровывать, о чем идет речь: сколько заплатил – столько имеешь, начиная с Федерации и до отдельно взятого профсоюза.

Далее. Мы знаем, что профсоюзное движение “старееет”, что нужно готовить кадры, готовить резервы. Для этого необходимы экономические рычаги. Это тоже предусматривается в работе с молодежью.

Все это призвано сделать профсоюзное движение сильным. Когда я говорю: “профсоюзное движение”, то, естественно, под-

разумеваю и первичку, и райком, и горком, и обком, и отраслевой центральный комитет, и совет профсоюза, и Федерацию. Потому что если любое из звеньев этой профсоюзной цепи будет “проседать”, то оно будет ослаблять все профсоюзное движение, его силу. Здесь надо найти разумные подходы.

Все это (еще раз уместно подчеркнуть) – не самоцель. Действительно, какие бы хорошие законы о профсоюзах или, например, о социальном диалоге мы не писали, в любой стране с профсоюзами считаются тогда, когда они реально являются сильными и организованными. Только в этом случае мы можем эффективно выполнять свои функции – как защитные, так и представительские.

Мы не дожидаемся окончательного утверждения Концепции. Если есть очевидная необходимость что-либо менять, то мы не теряем времени и делаем опделенные шаги. Изыскали дополнительные финансовые резервы и ввели в каждом совпрофе (у нас 26 региональных профсоюзных объединений) должности представителей Федерации по вопросам охраны труда, по вопросам правовой защиты, по ведению колдоговорной работы. Не надо разьяснять, что это три основных направления работы. Это те люди, которые работают в региональных объединениях, содержатся на деньги Федерации и находятся в трудовых отношениях с Федерацией. Есть соответ-

ствующее положение, люди приступили к работе, и есть положительные отзывы.

Еженедельно проводим Дни Федерации во всех регионах, во всех региональных объединениях. И это не просто встречи с профсоюзным активом на уровне области. Это встречи на предприятиях, на фабриках, в организациях, вопросы и ответы, взаимное информирование. Со всеми членскими организациями оговорено, что это станет обязательной нормой для всех центральных комитетов, для всех совпрофов. Такие же Дни они будут регулярно проводить на местах.

Несколько слов о консолидации профсоюзного движения. Федерация профсоюзов объединяет более 11 миллионов членов профсоюзов. Все остальные профсоюзы (а на территории Украины 109 профсоюзов и профсоюзных центров) объединяют максимально 2–2,5 млн. человек.

Нам удалось инициировать укрупнение ряда национальных профцентров, в том числе и через Генеральное соглашение. Добиваемся, чтобы мелких независимых профсоюзов было как можно меньше, чтобы они примкнули к какому-либо берегу. Тогда будет проще работать.

Если говорить о социальном диалоге, то, по нашей оценке, полноценного социального диалога в Украине уже длительное время не существует. Поэтому мы сейчас говорим о новых подходах.

Нам удалось добиться пере-

смотра нормы представительства ФПУ в Совете социального партнерства. В Совете всего было представлено 22 человека от всех профсоюзных объединений, и была следующая пропорция: 10 – от ФПУ, 12 – от всех остальных. Сегодня 14 человек представляют Федерацию и 8 – все остальные профобъединения.

Федерация профсоюзов вышла с инициативой по социальным фондам, по управлению Фондом социального страхования. Мы столкнулись с большой проблемой в этой области. В последнее время работодатели и государство (а нас там по 15 человек: от работодателей, от профсоюзов и от государства) договаривались между собой и блокировали все решения профсоюзов. Мы вышли из этой ситуации. Последнее событие – нам удалось отстоять 200 млн. гривен на оздоровление, мы внесли и зарегистрировали законопроект, в котором руководство фондами предусматривается на двусторонней основе. Кто формирует фонды, те и должны ими управлять, то есть представители работодателей и представители трудящихся.

Я призвал бы более серьезно, широко посмотреть на планирование работы ВКП на следующий год. Именно на актуальность и необходимость обсуждения конкретных вопросов, имея в виду выйти в перспективе на согласованные действия и рекомендации, которые дали бы положительный результат в развитии профсоюзного движения.

НЕОБХОДИМА ОПЕРАТИВНАЯ ВЗАИМНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

*Сиязбек МУКАШЕВ,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

Вопрос, который нас всех волнует, – сегодняшнее состояние профсоюзного движения – требует глубокого обсуждения и размышления и согласованных действий организации.

Сегодня мы не можем выработать единые рекомендации, потому что экономическое развитие, политическое положение в наших странах резко различаются. Трудовое законодательство сегодня совершенствуется в разных направлениях. Мы в Казахстане переживаем, и, может быть, уже пережили, первый этап серьезных испытаний. Хочу обратить внимание на положительные моменты в развитии нашей экономики. Все мы, казахстанцы, пожинаем плоды взаимопонимания, которое сложилось в отношениях общественных организаций и государственных структур. Об этом очень хорошо сказал Президент Н. Назарбаев, выступая на внеочередном съезде Федерации профсоюзов Казахстана 31 октября 2005 г.

В частности, он сказал: “Хочу особо отметить, что даже в самые трудные годы становления нового Казахстана в лице профсоюзов я всегда находил своих последовательных и деятельных сторонников. Вместе мы сумели преодолеть трудовые и социальные конфликты, неминуемо сопровождавшие развал единой страны и плановой экономики. Мы построили независимое

государство, сохранили единство народа, успешно осуществили реформы переходного периода. Казахстан вышел на траекторию уверенного роста и развития. Я выражаю вам благодарность за поддержку, которую вы оказываете мне и проводимой мною политике”.

Вот почему мы чувствуем ответственность за то, чтобы профсоюзное движение Казахстана шло в ногу с положительными переменами, которые происходят в стране.

Н. Назарбаев всё время говорил: сначала – экономика, межнацио­нальное согласие, а уже потом будем заниматься политикой. Сейчас у нас в государстве принята Общенациональная программа демократических реформ, в которой предусмотрено дальнейшее укрупнение и развитие профсоюзов.

Но еще имеется много недостатков, мы их видим и знаем. Если в экономическом, социальном, политическом развитии нашего государства имеются положительные сдвиги, то трудовое законодательство отстает. Поэтому сегодня мы настойчиво боремся – и Президент нас поддержал – за то, чтобы принять новый Трудовой кодекс, отвечающий международным стандартам, защищающим интересы наёмных работников.

Наша депутатская группа в парламенте, насчитывающая 33 человека, усиленно работает, преодолевая отчаянное сопротивление со

стороны объединений работодателей. Некоторые наши предложения не поддерживают и государственные чиновники. К сожалению, правительство пока занимает неконструктивную позицию в отношении прав профессиональных союзов в новом трудовом законодательстве. Тем не менее мы встречались с представителями правительства и пришли к согласию, что будем вместе дальше продвигать нашу совместную работу по развитию социального партнерства.

Поддерживаю идею проведения семинара или совещания по конкретной тематике. Может быть, и не одного. Вероятно, что к рассмотрению организационных вопросов нам следует идти отдельно, а социально-экономический блок вопросов обсуждать самостоятельно. Не следует всё это смешивать.

Хотя казахстанские профсоюзы будут выступать с позиции констатации положительных моментов в развитии нашей экономики, это не означает, что в профсоюзном движении у нас нет проблем. На последнем съезде меня впервые избрали на альтернативной основе. Я для себя сделал из этого выводы. Коллеги говорят: “Он опытный” и т.д. Сознаю, что просто опыт здесь не поможет, сегодня надо идти в ногу с требованиями трудящихся. Мы несколько укрепили уставные положения. Постепенно налаживаются финансовые взаимоотношения, начинаем этап определения нормальной финансовой политики.

Благодаря нашим усилиям в последнее время социальные стандарты стали применяться в оценке социального развития. Это касается в том числе и определения минимальной заработной платы.

Сегодня мы перешли, наконец, к определению прожиточного минимума. Профсоюзы настаивают на том, чтобы пересмотреть параметры оценки прожиточного минимума. То есть должны быть единые социальные стандарты и для профсоюзов, и для работодателей. В этом отношении Президент отметил, что необходимо предложить работодателям сформировать социальный пакет, который должен стать общенациональной нормой в современной организации труда наёмных работников. Я думаю, что это позволило бы нам более активно действовать.

В порядке пожелания хотел бы сказать следующее. Мы в последнее время мало получаем от ВКП информации об опыте. А опыт у всех есть, даже на отрицательном опыте можно учиться. Нам необходимо знать о положении дел в профсоюзных организациях, в национальных профцентрах на современном этапе. Каждый из нас испытывает трудности, мы тоже сталкиваемся с ними в решении многих проблем во взаимоотношениях с исполнительными органами и работодателями. Но, к сожалению, в последнюю очередь об этом узнают членские организации.

Необходима оперативная информация. Не надо обязательно расставлять оценки, хотя, может быть, где-то и надо высказывать позицию Всеобщей конфедерации профсоюзов. Может быть, мне не понравится, может быть, еще кому-то. Но это дает нам пищу для размышлений, для оценки нашей работы. Не надо этого бояться. Мы, членские организации, хотим знать информацию о профсоюзном движении в целом в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов.

♦ **НАША СПРАВКА**

ТАБЛИЦА
ратификации основополагающих конвенций МОТ странами СНГ
(по состоянию на январь 2006 г.)

	Принудительный труд		Свобода объединения		Дискриминация		Детский труд	
	C29	C105	C87	C98	C100	C111	C138	C182
Армения	17.12.2004	17.12.2004	02.01.2006	12.11.2003	29.07.1994	29.07.1994		02.01.2006
Азербайджан	19.05.1992	09.08.2000	19.05.1992	19.05.1992	19.05.1992	19.05.1992	19.05.1992	30.03.2004
Белоруссия	21.08.1956	25.09.1995	06.11.1956	06.11.1956	21.08.1956	04.08.1961	03.05.1979	31.10.2000
Грузия	22.06.1993	23.09.1996	03.08.1999	22.06.1993	22.06.1993	22.06.1993	23.09.1996	24.07.2002
Казахстан	18.05.2001	18.05.2001	13.12.2000	18.05.2001	18.05.2001	06.12.1999	18.05.2001	26.02.2003
Кыргызстан	31.03.1992	18.02.1999	31.03.1992	31.03.1992	31.03.1992	31.03.1992	31.03.1992	10.05.2004
Молдавия	23.03.2000	10.03.1993	12.08.1996	12.08.1996	23.03.2000	12.08.1996	21.09.1999	14.06.2002
Россия	23.06.1956	02.07.1998	10.08.1956	10.08.1956	30.04.1956	04.05.1961	03.05.1979	25.03.2003
Таджикистан	26.11.1993	23.09.1999	26.11.1993	26.11.1993	26.11.1993	26.11.1993	26.11.1993	08.06.2005
Туркменистан	15.05.1997	15.05.1997	15.05.1997	15.05.1997	15.05.1997	15.05.1997		
Узбекистан	13.07.1992	15.12.1997		13.07.1992	13.07.1992	13.07.1992		
Украина	10.08.1956	14.12.2000	14.09.1956	14.09.1956	10.08.1956	04.08.1961	03.05.1979	14.12.2000

Подготовлена Департаментом ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира с использованием данных штаб-квартиры МОТ в Женеве и Московского бюро МОТ



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

Создан “первый транснациональный профсоюза Европы” – Европейского союза трудящихся мигрантов (European Migrant Workers Union – EMWU). Он учрежден по инициативе германского союза металлистов и имеет штаб-квартиру в Мюнхене и филиалы во Франкфурте и Варшаве. Основной задачей союз считает профобслуживание 500 тыс. мигрирующих работников в странах ЕС, особенно в периоды их переезда из одной страны Евросоюза в другую и при выезде за пределы ЕС. EMWU намерен защищать интересы мигрантов на трансграничных тарифных переговорах и представлять их в судах. Имеет сайт в Интернете.

Накануне встречи министров труда стран Евросоюза, где было запланировано одобрить план “флексификации” рабочего времени, который предоставит каждому работнику право устанавливать свой трудовой график (opt-out), французский профцентр “Форс увриер” выпустил Заявление, в котором осудил данный план со ссылкой, в частности, на пример Британии, где уже сейчас более 1,5 млн. трудящихся работает свыше 55 часов в неделю. Профцентр считает это частью общего наступления на права трудящихся ЕС и угрозой всей французской социальной модели.

Профсоюзные протесты против ликвидации сотен рабочих мест на предприятиях немецкой ТНК “Бош-Сименс” привели к отсрочке принятия решений об этом. В дальнейшем профсоюзы намерены продолжать и развивать это противостояние.

У другой ТНК – владелицы системы супермаркетов “Лидл” – немецкий профсоюз работников общественного обслуживания потребовал создания нормальных условий труда. Его поддержало Объединение немецких профсоюзов.

В СТРАНАХ МИРА

АВСТРАЛИЯ. Более 500 тыс. трудящихся участвовало в демонстрациях в различных штатах страны, проведенных 15.11.05. по призы-

ву Австралийского совета профсоюзов (АСП) против правительственных планов реформы трудового законодательства, согласно которым расширяются возможности работодателей произвольно увольнять работников. Однако, несмотря на протесты профсоюзов, реформа была утверждена сенатом страны.

БЕЛЬГИЯ. Все профцентры страны (ВФТБ, КХПБ и ВОЛПБ) подписали совместный план действий в отношении правительственного “пакта поколений”, который они признали “недостаточным”. Этот пакт предусматривает возможность досрочного выхода на пенсию работникам, достигшим 58-летнего возраста и делавшим взносы в Пенсионный фонд в течение 35 лет (для женщин – 30 лет), с тем, чтобы освободившиеся рабочие места были предоставлены молодым трудящимся. По мнению профсоюзов, однако, необходимо, наряду с этим, принять иные меры для снижения молодежной безработицы, в том числе обязать патронат вкладывать больше средств в создание новых рабочих мест, особенно в наиболее рентабельных отраслях.

ГЕРМАНИЯ. “Старые заботы, новые шансы” – так прокомментировал журнал союза работников горной, химической промышленности и энергетики создание нового “красно-черного” коалиционного правительства. В передовице, подписанной председателем союза, сказано, что “вторая большая коалиция в истории ФРГ”, судя по ее первоначальным заявлениям, не будет пытаться изменить систему социального государства, участия трудящихся в принятии производственных решений (“митбештимунг”) и тарифную автономию профдвижения. Однако в том, что касается последнего, предстоит убедиться в ходе предстоящей колдоговорной кампании.

Германское профдвижение предостерегло нового канцлера страны **А. Меркель** от намерений пересмотреть нынешнюю колдоговорную систему страны, основанную на главенстве централизованных коллективных переговоров.

ДАНИЯ. Датские профсоюзы активно участвовали в муниципальных выборах, состоявшихся 15 ноября 2005 г. Союз металлистов, например, выдвинул в различные муниципальные органы 128 своих представителей; 39 из них были избраны, причем 29 – вторично.

ЗАМБИЯ. Журнал норвежского профцентра ЦОПН опубликовал интервью о положении женщин в этой стране с председателем женской комиссии Конгресса профсоюзов Замбии **П.Мумбой**. Она высказала парадоксальную мысль о том, что женщины сами в значительной мере виноваты в собственной дискриминации, по-

скольку свыклись и не борются с ней. Лидеры же профцентра не считают ни необходимым, ни целесообразным доводить представительство женщин в руководящих профорганах до половины их состава.

От себя журнал привел следующие данные: участие женщин в трудовой жизни составляет 36,1%, в органах управления – 12%, грамотность женщин по сравнению с мужчинами – 88%, число девочек в школе – 94% сравнительно с мальчиками, в высшей школе – 46%, ожидаемая продолжительность жизни у мужчин – 32,7 лет, женщин – 32,1 года, безработица – 50% рабочей силы, по официальным данным, и 80% – по профсоюзным, ниже уровня бедности проживают 86% населения, СПИДом заражены 16,5%.

ИНДИЯ. Всеиндийский конгресс профсоюзов (ВИКП) провел в середине октября семинар по проблеме детского труда. Наряду с моральной стороной данной проблемы, на нем было подчеркнуто, что детский труд ведет к снижению общего уровня зарплат в стране и что лучшим способом борьбы с этим явлением может стать повышение зарплаток взрослых трудящихся, что привело бы к росту жизненного уровня семей, которые в таком случае не были бы вынуждены направлять детей на работу.

МАЛАЙЗИЯ. Правительство страны объявило, что будет строже следить за тем, чтобы с трудящимися-мигрантами обращались в соответствии с нормативами Международной организации труда. От всех работодателей отныне будут требовать регулярных отчетов по данному вопросу, в то время как сейчас такая процедура осуществляется лишь по запросу правительственных ведомств.

НОРВЕГИЯ. Достигнута принципиальная договоренность об условиях центрального (генерального) коллективного соглашения на будущий год между ЦОПН и союзом работодателей частного сектора. Одним из основных его пунктов стало согласие работодателей на предоставление делегатам профсоюзов в правлениях компаний оплаченных часов для прохождения обучения. Работодатели пошли также на то, чтобы колдоговоры подписывались на всех предприятиях, где 10% (а не 20%, как они первоначально требовали) трудящихся объединены в профсоюзы.

Вместе с тем ряд профсоюзов выразил беспокойство по поводу намерения этого союза ослабить зависимость отраслевых тарифных соглашений от положений, содержащихся в центральном соглашении. До сих пор, начиная с 1935 г., в стране действовало правило, согласно которому соглашения отраслевого и более низкого уровня не могли содержать пунктов, менее выгодных для трудящихся, чем те, что прописаны в центральном соглашении.

РУМЫНИЯ. Правительство объявило незаконной забастовку, проведенную 16 ноября 2005 г. работниками бухарестского метро, с требованием 23-процентного повышения зарплаты. О волне забастовок и демонстраций, включая студенческие, пишет газета ИКПТ. Кроме того, она цитирует Заявление МКСП, в котором подчеркнуто, что, хотя страна ратифицировала основополагающие конвенции МОТ, в ней нередко фиксируются их грубые нарушения.

Согласно докладу МКСП, подготовленному к рассмотрению ходатайства Румынии о вступлении во Всемирную торговую организацию (ВТО), в этой стране почти 4 млн. детей и молодых юношей и девушек вовлечены в трудовой процесс, из них 300 тыс. – в сельском хозяйстве, а 70 тыс. детишек подвергаются худшим формам эксплуатации.

США. Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии поместил большую статью под заголовком “Американский кошмар”. В ней со ссылкой на высказывания **Анны Берджер**, одной из руководителей нового профцентра США – Коалиции “Измениться, чтобы победить”, и ряд других источников автор приводит цифровые и фактические данные, опровергающие “американскую мечту” и рисующие довольно мрачную картину социальной жизни в стране. Сказано в статье и о врагах профдвижения во главе с транснациональными гигантами типа компании “Уол-Март”, и о недостаточно решительной борьбе профсоюзов, входящих в АФТ–КПП, против них, что порождает “пессимизм” среди трудящихся.

ФИЛИППИНЫ. Закончилась самая кровавая в истории страны (13 убитых стражами порядка) забастовка рабочих плантаций и трудящихся сахарных предприятий одной из богатейших семей Филиппин – Акино, к которой принадлежала бывший президент страны. В результате 13-месячной стачки с 5700 участников всем работникам была выплачена повышенная зарплата, а уволенные ее зачинщики восстановлены на работе.

ФРАНЦИЯ. 22 ноября 2005 г. Президент Франции **Ж. Ширак** принял руководителей профцентров и работодательских объединений страны. Он предложил им провести переговоры о “диверсификации” социальной сферы и высказался против “практики квотирования” в трудовой жизни. Профсоюзная сторона обратила его внимание на необходимость усилить борьбу с безработицей, особенно молодежной, за повышение покупательной способности зарплат и улучшение системы образования.

Всеволод Можяев

XXIX СЕССИЯ ПАРЛАМЕНТСКОГО СОБРАНИЯ СОЮЗА БЕЛАРУСИ И РОССИИ

19–20 января 2006 г. в Москве состоялись пленарные заседания XXIX сессии Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.

Союзные парламентарии обсудили перспективы своей работы в 2006 г.

План-графиком работы Парламентского Собрания Союза Беларуси и России на 2006 г. запланировано проведение трех сессий, в том числе одной юбилейной, посвященной 10-летию Парламентского Собрания.

Союзные парламентарии примут активное участие в мероприятиях, посвященных 100-летию Государственной Думы России и Году Содружества Независимых Государств. Важным событием станут мероприятия, посвященные 10-й годовщине Союзного государства и Парламентского Собрания. В их числе международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы строительства и развития Союзного государства».

Одним из основных направлений деятельности Парламентского Собрания в 2006 г. останется работа по развитию связей с международными парла-

ментскими организациями и национальными парламентами других государств.

В нынешнем году с участием депутатов запланирован ряд круглых столов, научно-практических конференций, посвященных 20-летию аварии на Чернобыльской АЭС, проблемам международных экономических отношений, природопользования и охраны окружающей среды, развития приграничных регионов России и Беларуси, культуры, науки, образования.

Большое внимание будет уделено участию в мероприятиях Международного союза общественных объединений «Союзная общественная палата» и Международного союза общественных объединений «Славянские ключи», созданных при непосредственном участии Парламентского Собрания.

Депутаты обсудили вопрос «О международной деятельности Парламентского Собрания Союза Беларуси и России в 2005 г. и Плана международной деятельности Парламентского Собрания Союза Беларуси и России на 2006 г.».

Одним из ключевых направлений деятельности 2005 г. оставалась работа по установлению и развитию связей с международными парламентскими организациями и национальными парламентами других государств. Союзные парламентарии в качестве постоянных наблюдателей участвовали в мероприятиях Межпарламентского Союза (МПС) и Парламентской Ассамблеи Черноморского экономического сотрудничества (ПАЧЭС). Продолжало развиваться сотрудничество с Межпарламентской Ассамблеей государств – участников Содружества Независимых Государств (МПА СНГ) и Межпарламентской Ассамблеей Евразийского экономического сообщества (МПА ЕврАзЭС). Участие делегаций Парламентского Собрания в работе этих организаций значительно расширило возможности информирования парламентариев других стран о Союзном государстве и деятельности Парламентского Собрания. Существенно активизировалось участие в работе международных наблюдателей за выборами в высшие органы власти других государств, прежде всего стран ближнего зарубежья.

В предстоящем 2006 г. депутаты намерены продолжать взаимодействие с МПС, ПАЧЭС, МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС.

Продолжится работа по расширению контактов и активизации сотрудничества с парламентами Казахстана, Киргизии, Таджикистана и Узбекистана, Скупщиной Сербии и Черногории, а

также межпарламентскими организациями: Парламентской Ассамблеей Центрально-Европейской инициативы, с Ассамблеей Западноевропейского Союза, Северным Советом и Парламентской Конференцией Балтийского моря (ПКБМ).

Большое внимание депутаты намерены уделить организации информационно-разъяснительной работы по вопросам союзного строительства, формированию объективного общественного мнения о Союзном государстве и государствах-участниках – Беларуси и России, оперативное реагирование на конкретные информационные выпады, направленные против них.

На первом пленарном заседании союзные парламентарии приняли в первом чтении проект бюджета Союзного государства на 2006 г. Определены объемы доходов и расходов в сумме 3,1 млрд. российских руб., в том числе отчисления в доходную часть Российской Федерации в сумме 1,76 млрд. российских руб., Республики Беларусь – в сумме 948 млн. российских руб.

В ходе обсуждения проекта бюджета депутаты Парламентского Собрания внесли свои замечания и предложения, направленные на повышение эффективности использования средств. Они рассмотрены Согласительной комиссией, в состав которой вошли представители органов исполнительной власти Союзного государства и государств – участников и депутаты Парламентского Собрания.

В ходе второго пленарного заседания, состоявшегося в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, бюджет Союзного государства на 2006 г. принят в целом. Доходная и расходная части бюджета составят 3,1 млрд. российских руб.

Предусмотрены следующие направления бюджетных расходов: на промышленность, энергетику, строительство – 30,8%; военно-техническое сотрудничество – 12,5; правоохранительную деятельность и обеспечение безопасности Союзного государства (таможня и граница) – 7,8; на социальную политику, здравоохранение и физическую культуру, МЧС, образование, культуру, СМИ – 12,7, на содержание органов Союзного государства – 6,9%.

Средства союзного бюджета (около 82% общей суммы расходов) будут направлены на финансирование 40 программ, подпрограмм и мероприятий, в том числе трех новых программ:

“Развитие и внедрение в государствах – участниках Союзного государства наукоемких компьютерных технологий на базе мультипроцессорных вычислительных систем”;

“Развитие дизельного автомобилестроения на период до 2008 г.”;

“Разработка и создание нового поколения функциональных элементов и изделий СВЧ-электроники, оптоэлектроники и микросенсорики для радиоэлектронных систем и аппаратуры специального и двойного назначения”.

В числе 11 мероприятий социальной направленности в 2006 г. будут профинансированы слеты юных туристов Союзного государства, олимпиада школьников “Россия и Беларусь: историческая и духовная общность”, фестиваль этнической музыки, фестиваль “Молодежь за Союзное государство”, Международный фестиваль искусств “Славянский базар в Витебске” и другие.

В 2006 году предусматривается создание Резервного фонда Союзного государства в объеме 3,0 млн. рублей. Средства Фонда предполагается использовать по решению Совета Министров, согласованному с Парламентским Собранием.

В связи с завершением Республикой Беларусь внутригосударственных процедур и предстоящим подписанием соглашения о собственности Союзного государства предполагается поступление в бюджет Союзного государства в 2006 г. средств, получаемых от использования активов, созданных в ходе реализации совместных программ Союзного государства.

В соответствии с утвержденной процедурой бюджет Союзного государства на 2006 г. будет направлен Высшему Государственному Совету Союзного государства на утверждение.

В целях оперативного осуществления согласительных процедур по бюджету создана Согласительная комиссия, которая будет работать в течение всего 2006 г.

Для оперативного осуществления согласительных процедур

в ходе исполнения бюджета соответствующие полномочия предоставлены депутатам, делегированным в состав Согласительной комиссии по бюджету 2006 г. Участники сессии посчитали крайне актуальным утверждение Высшим Государственным Советом (ВГС) Союзного государства редакции главного союзного финансового документа – “Порядка формирования и исполнения бюджета Союзного государства” с поправками, принятыми парламентариями в июне 2005 г. Кроме того, депутаты предложили членам Высшего Государственного Совета – руководителям Парламентского Собрания, учитывая особую важность вопроса о регулировании отношений собственности Союзного государства, внести вопрос о подписании соответствующего Соглашения на ближайшее заседание ВГС. Кроме того, парламентарии обратились к Совету Министров Союзного государства с предложением принять необходимые решения по обеспечению в 2006 г. финансирования мероприятий по преодолению последствий чернобыльской катастрофы. Решено вопрос о ходе работ по учету, оценке и управлению активами Союзного государства рассмотреть на очередной сессии. Приняты изменения и дополнения в бюджет Союзного государства на 2005 г., которые закрепили фактические показатели бюджета истекшего года. Доходная и расходная части бюджета составили 3 млрд. 260 млн. 628 тыс. российских рублей (планировалось –

2 млрд. 921 млн. 973.8 тыс. российских рублей).

В ходе заседания заслушана и принята к сведению информация Председателя Парламентского Собрания **Бориса Грызлова** и первого заместителя Председателя Парламентского Собрания **Владимира Коноплева** о состоянии подготовки проекта Конституционного акта Союзного государства. Сопредседатели российско-белорусской комиссии по подготовке проекта документа сообщили, что после второго заседания комиссии, состоявшегося 20 октября 2005 г., поступили новые замечания российской стороны, для обсуждения которых потребовалось время. В этой связи 19 января 2006 г. состоялось третье заседание комиссии, однако согласовать позиции не удалось. В этой связи информация о ходе работы над проектом Конституционного акта будет доложена 24 января на заседании Высшего Государственного Совета. Впоследствии работа над документом будет продолжена. Всего в ходе работы комиссии рассмотрено более 150 замечаний и поправок. В настоящее время документ состоит из 68 статей, объединенных в восемь глав. В целом документ базируется на Договоре о создании Союзного государства от 1999 г. Основными нерешенными вопросами являются объем компетенции, которую главы государств готовы передать в исключительное ведение Союзного государства, способы избежать возможных коллизий между союзными

и национальными нормативными актами, а также уточнения по структуре органов Союзного государства. Депутаты признали важнейшей задачей союзного строительства в 2006 г. принятие Конституционного акта Союзного государства.

При рассмотрении Обращения Парламентского Собрания Союза Беларуси и России в Высший Государственный Совет Союзного государства о подготовке к подписанию Соглашения между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о регулировании вопросов собственности Союзного государства принята к сведению соответствующая информация председателя Комиссии Парламентского Собрания по эконо-

мической политике **Олега Толкачева**.

При рассмотрении организационных вопросов утверждены изменения в составе Парламентского Собрания. Признан ряд полномочий депутатов, делегированных в состав Собрания.

На должность Ответственного секретаря Парламентского Собрания Союза Беларуси и России назначен **Сергей Георгиевич Стрельченко**.

В работе сессии Парламентского собрания приняли участие Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** и заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

*По материалам
пресс-службы ПС*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 30.01.2006. Формат 60 x 84 ¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.