



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Заседание Исполкома ВКП
- В Москве прошла международная конференция по проблемам профдвижения
- Обращение ВКП к Первому мая
- Заявление Исполкома ВКП в связи с 20-летием чернобыльской катастрофы
- Вести из национальных профцентров и отраслевых профобъединений
- Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ об итогах IV конгресса профцентра "Союзметалл"
- Заработная плата в странах СНГ в 2005 г.

8 / 2006



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП

15 апреля 2006 г. в Москве во Дворце труда под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** и Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** состоялось заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов, рассмотревшего актуальные вопросы профдвижения стран СНГ.

Исполком подтвердил полномочия **Александра Шурикова**, председателя Международного объединения профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, делегированного в состав Исполкома ВКП от международных отраслевых объединений профсоюзов.

Исполком ВКП принял к сведению информацию ряда членских организаций Конфедерации по действиям профсоюзов за повышение минимальной заработной платы и доведение ее до уровня не ниже прожиточного минимума. С сообщениями выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, председатель Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **Виктор Буслаев**, президент Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения **Михаил Кузьменко**, генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **Мелик Мирзоев**.

Объединения профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано продолжить работу по проведению солидарной кампании "Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума", выдвигать такое требование на первомайских демонстрациях, митингах этого года. В качестве основных пер-

вомайских лозунгов должны быть также: “Достойная минимальная заработная плата – шаг к ликвидации бедности”, “Работающий человек не должен быть бедным”. Предложено шире освещать ход проведения солидарной кампании в профсоюзных средствах массовой информации.

При рассмотрении вопроса “Об использовании электронных средств коммуникации в информационном обмене в рамках ВКП и мерах по их дальнейшему развитию” Исполком ВКП отметил, что членские организации Конфедерации уделяют значительное внимание освоению новейших компьютерных и сетевых технологий в делопроизводстве, внедрению их в практику информационного обмена. Вместе с тем степень оснащенности компьютерной техникой ряда членских организаций ВКП не отвечает задачам обеспечения информационного обмена на современном уровне.

Исполком ВКП привлек внимание членских организаций Конфедерации к необходимости скорейшего перехода к ведению делопроизводства в аппаратах профобъединений, с максимальным использованием компьютерных технологий. Для повышения эффективности информационного обмена между штаб-квартирой и членскими организациями Конфедерации предложено принять практические меры по созданию взаимосвязанного кольца интернет-сайтов членских организаций ВКП, шире использовать возможности электронной почты.

Исполком ВКП также рекомендовал членским организациям предусматривать необходимое финансирование для соответствующего технического оснащения, периодического обновления рабочих мест, создания локальных компьютерных сетей, подключения к Интернету, обучения и постоянного повышения квалификации сотрудников. ВКП проведет специальный методический семинар по обучению и обмену опытом информатизации профсоюзной работы.

На заседании Исполкома ВКП было отмечено, что парламентами государств Содружества ратифицированы все восемь основополагающих конвенций Международной организации труда по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. В этой связи членским организациям ВКП было рекомендовано использовать положения данных конвенций в целях укрепления национальной законодательной

базы деятельности профсоюзов, более эффективной защиты профсоюзных прав и свобод и социально-экономических интересов трудящихся. Одновременно объединениям профсоюзов независимых государств рекомендовано активизировать в национальных парламентах работу по ратификации очередной группы из 11 конвенций МОТ, по которым Межпарламентская Ассамблея направила в декабре 2004 г. соответствующее Обращение к парламентам и правительствам стран СНГ.

Исполком ВКП рассмотрел и одобрил Положение о флаге Всеобщей конфедерации профсоюзов и предложил внести его на утверждение очередного заседания Совета ВКП.

Исполком ВКП одобрил итоги Международной научно-практической конференции “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”, состоявшейся в Москве 14–15 апреля. Решено подготовить и издать специальный сборник материалов конференции, а итоги конференции использовать при подготовке к очередному VI съезду ВКП. Членским организациям ВКП предложено использовать материалы и рекомендации конференции в практической деятельности по укреплению профдвижения в странах СНГ.

Исполком ВКП принял Заявление ВКП в связи с 20-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС, в котором призвал правительства государств – участников СНГ усилить внимание к вопросам социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы, обеспечить безусловное выполнение соответствующих государственных программ, законодательных актов и межгосударственного Соглашения от 9 сентября 1994 г. по этим проблемам. Учитывая сложный и долгосрочный характер решения проблем минимизации последствий чернобыльской катастрофы, Исполком ВКП обратился к профсоюзным органам стран СНГ с призывом не ослаблять внимания к вопросам социальной защиты, организации практической помощи пострадавшим от катастрофы на всех уровнях управления и хозяйственной деятельности.

Исполком ВКП внес дополнения в регламент Совета и Исполкома ВКП, а также рассмотрел ряд вопросов финансово-хозяйственной деятельности.

БОЛЬШОЙ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР О ПРОБЛЕМАХ ПРОФДВИЖЕНИЯ В СНГ

14–15 апреля 2006 г. в Москве прошла международная научно-практическая конференция “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”, организованная Всеобщей конфедерацией профсоюзов. В ее работе приняли участие делегации профцентров 9 стран СНГ и 31 международного отраслевого объединения профсоюзов.

В их составе были представлены председатели и другие руководители профцентров государств и международных отраслевых объединений профсоюзов, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, среднего отраслевого звена, первичных профорганизаций, представители научных и учебных организаций профсоюзов. Общее число участников конференции составило более 250 человек.

Открывая конференцию, Президент ВКП **Михаил Шмаков** отметил, что конференция проходит в весьма важный момент развития Содружества Независимых Государств. Несмотря на некоторые позитивные тенденции в социально-экономическом развитии стран СНГ, перед ними стоит очень много сложных проблем.

“Повсеместно, – отметил М.Шмаков, – мы сталкиваемся ... с массовой безработицей, усилением бесконтрольной эксплуатации работников, кризисом систем образования, здравоохранения, социальной защиты, охраны труда и окружающей среды. Сохраняется проблема несвоевременной выплаты заработной платы. Много трудностей связано с миграционными процессами, в первую очередь с нелегальной миграцией. По многим социальным критериям наши страны находятся в нижней части ООНовской статистики. Некоторый спад в последние годы забастовочной активности трудящихся не свидетельствует, к сожалению, о снижении социального недовольства во многих странах СНГ. Не редкостью в странах нашего региона являются случаи несоответствия национального трудового законодательства положениям международных норм труда...” Президент ВКП указал также на имеющиеся факты вмешательства властей во внутренние дела профсоюзов, нарушений со стороны работодателей и властей прав работников и профсоюзов.

М. Шмаков подчеркнул, что задача конференции – выработка общей стратегии профсоюзной координации в масштабах СНГ, усиление всех сторон организационной деятельности профсоюзов, расширение солидарности трудящихся и их профсоюзов.

С основным докладом на конференции выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. Он отметил, что принципиально важной задачей конференции является выявление причин,

препятствующих более эффективному выполнению профсоюзами своих задач, определение механизмов решения общих для профсоюзов региона проблем. Особая роль принадлежит мерам по укреплению организационного единства профцентров, направлению действий профсоюзов в единое русло, усилению профсоюзной солидарности.

Важное место было отведено докладчиком таким вопросам, как укрепление демократических основ деятельности профсоюзов, развитие влияния и организационных форм профсоюзов в транснациональных компаниях, оптимизация организационной структуры отраслевых профсоюзов, укрепление финансовой базы профсоюзов.

Ключевым моментом является усиление мотивации профсоюзного членства. “Дальнейшее снижение массовости профдвижения в складывающейся в странах СНГ социально-экономической обстановке неизбежно повлечет за собой ослабление влияния профсоюзов на происходящие в обществе процессы”, – отметил В. Щербаков. “Много малочисленных, слабых профсоюзов. Нередко между ними разворачивается борьба за профорганизации и членскую базу. Это далеко не способствует профсоюзному единству”, – считает Генеральный секретарь ВКП.

Вопросы совершенствования профсоюзной структуры сегодня особенно актуальны в связи с глобализацией экономики, усилением притока в страны региона зарубежного капитала.

Хотя сегодня, как отметил В. Щербаков, в странах Содружества в основном имеется правовое поле для деятельности профсоюзов, наиболее полно соответствует критериям Международной организации труда профсоюзное законодательство только четырех стран – Грузии, Молдовы, России и Украины. В этом направлении также необходима целенаправленная работа профсоюзов СНГ.

В. Щербаков подчеркнул, что “консолидация действий и солидарность по сути являются краеугольным камнем деятельности ВКП, самым смыслом ее существования”. Одной из форм солидарного взаимодействия профсоюзов стала кампания по повышению заработной платы и доведению ее до уровня не ниже прожиточного минимума. Практически все членские организации ВКП активно включились в эту кампанию. И она уже дает ощутимые результаты.

“Размер минимальной заработной платы увеличился в 2005 г. в Азербайджане – на 50%, в Армении – на 15, в Белоруссии – на 22, Казахстане – на 39%, в Молдове – в 2 раза, в России – на 33%, в Таджикистане – на 71, в Украине – на 40%. В большинстве стран СНГ сократился разрыв между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом.

Проведение подобных солидарных кампаний показывает, что когда мы вместе, когда мы чувствуем локоть друг друга и готовы прийти на помощь, то любые сложные задачи по улучшению положения трудящихся нам по плечу”, – сказал В. Щербаков.

Работа конференции проходила в пленарных заседаниях и в трех секциях, которые носили названия: “Проблемы организации профсоюзов и укрепления профсоюзной солидарности”, “Профсоюзы и проблемы социального диалога (социального партнерства)”, “Информационное обеспечение деятельности профсоюзов”. Всего на пленарных заседаниях и в секциях выступило более 70 участников.

На первом пленарном заседании сообщения сделали: ректор Академии труда и социальных отношений **Алексей Шурус**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Рим Папилов**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта **Георгий Столяренко**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Татьяна Фролова**.

В рамках работы секций форума и в ходе пленарной дискуссии были разработаны и приняты Рекомендации. С сообщениями об итогах работы секций и одобренных ими Рекомендациях выступили на заключительном пленарном заседании: **Леонид Мартынов** – председатель Комиссии ВКП по вопросам профсоюзного строительства, сотрудничества сопредельных регионов и обучения кадров, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан; **Геннадий Аржанов** – сопредседатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, председатель Международной Конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов; **Татьяна Огородова** – председатель Комиссии ВКП по гуманитарным проблемам и информации, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов “Консультативный Совет профсоюзов работников культуры”.

Только сильные, организационно сплоченные профсоюзы, отмечается в Рекомендациях, с оптимальной структурой, сочетанием в составе руководства опытных лидеров и молодых кадров, активными и мощными солидарными действиями, могут быть авторитетными как для трудящихся, так и для социальных партнеров, способными осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

“В ходе работы конференции прозвучали различные мнения, были высказаны различные идеи относительно развития профдвижения в странах СНГ, – отметил в заключительном слове **М. Шмаков**. – И это хорошо, так как позволило нам всем лучше узнать друг друга, лучше понять, что нас объединяет, а в чем у нас сегодня разногласия. Я считаю, что подобное открытое и, главное, откровенное обсуждение поможет нам определить, в каком направлении пойдет наша Конфедерация, каковы ее реальные перспективы в обстановке кардинальных изменений на глобальной профсоюзной карте”.

НАРАЩИВАТЬ УСИЛИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ

13 апреля в Москве состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны окружающей среды и чернобыльской катастрофы, посвященной 20-й годовщине аварии на Чернобыльской атомной электростанции.

В связи с этой датой на заседание приехали члены Комиссии, представляющие Республику Беларусь, Республику Казахстан, Российскую Федерацию и Украину. В работе Комиссии принял участие Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**, выступивший перед участниками заседания.

Открыл заседание кратким вступительным словом заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**. Участники заседания почтили минутой молчания память ликвидаторов и пострадавших от катастрофы, ушедших за истекшие годы из жизни.

На заседание были приглашены руководящие работники ВЦСПС, ЦК профсоюзов некогда единой страны, участники ликвидации последствий аварии. В их числе **С.А. Шалаев** – председателя ВЦСПС; **А.П. Семенов** – заведующий Отделом охраны труда ВЦСПС; **В.П. Карнюшин** – в 1986 г. секретарь ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности; **В.И. Бондарев** – секретарь ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

В составе Комиссии работает 9 человек – участников ликвидации аварии.

Международное общественное объединение “Союз “Чернобыль” приняло решение наградить участников ликвидации – профсоюзных работников Памятным знаком, посвященным 20-й годовщине Чернобыля.

Награды вручил вице-президент этого объединения, президент Общероссийской организации “Союз “Чернобыль” **В.Л. Гришин**

Все ветераны были тронуты вниманием, с заинтересованностью приняли участие в заседании. Эта церемония наложила благоприятный отпечаток на весь дальнейший ход заседания.

Комиссией был рассмотрен проект Заявления Исполкома ВКП в связи с 20-й годовщиной чернобыльской катастрофы. Комиссия одобрила проект и вынесла его на рассмотрение Исполкома ВКП.

Участники заседания обменялись информацией об участии профсоюзов стран СНГ в мероприятиях, посвященных 20-й годовщине катастрофы. Выступили: **Г.З. Голеусова** – Федерация проф-

союзов Украины; **А.К. Черской** – председатель ЦК профсоюза работников атомной энергетики, промышленности и смежных отраслей Республики Казахстан; **Л.В. Барабанов** – председатель Комиссии ВКП, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов; **В.П. Карнюшин** – вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Профсоюзные органы Беларуси, России, Украины принимают участие в мероприятиях, проводимых на национальном уровне, в частности, в парламентских слушаниях по чернобыльским проблемам (в Беларуси эти слушания проводятся ежегодно), в подготовке международных конференций (Киев, Минск). Профцентры вносят в правительства своих стран обоснованные предложения по увеличению ассигнований на чернобыльские проекты, поддержке чернобыльцев.

Эта работа дает результат. Так, в Украине профсоюзам удалось добиться существенного повышения размера пенсий инвалидам-чернобыльцам: ликвидаторам 1986 г. – в 3,5 раза, 1987–1990 гг. – в 2,5 раза. В Казахстане ликвидаторы приравнены к участникам Великой Отечественной войны. Тем, кто принимал участие в ликвидации последствий в 1986–1987 гг., размер выплачиваемого социального пособия увеличен в 2,4 раза (почти 50 долл.). Также увеличены пособия другим категориям пострадавших. С участием профсоюзных организаций уточнены списки чернобыльцев, сейчас проводятся мероприятия по чествованию ликвидаторов, оказывается особое внимание вдовам умерших. Идет сбор документов, необходимых для определения курса профилактического лечения в пансионатах и санаториях Казахстана. При этом путевки будут выдаваться бесплатно.

В целом при обсуждении четко обозначились особенности сегодняшнего дня при работе по данной проблематике.

Первое. Профсоюзы должны не только не сворачивать, но и наращивать в дальнейшем свою работу по социальной защите пострадавших от чернобыльской катастрофы. Подчеркивалась необходимость ее большей конкретизации. Об этом говорил В.П. Карнюшин, считающий, что уровень работы профсоюзов в этом деле надо восстанавливать до уровня 1993 г.

Отмечалась роль ВКП в координации этой деятельности. В этом контексте прозвучало и выступление Л.В. Барабанова, предложившего ВКП вновь провести в Гомельской области благотворительную акцию в помощь пострадавшим. При этом он напомнил об организованном ВКП отдыхе в Крыму детей из Брагинского района Республики Беларусь, подчеркнув, что эта акция до сих пор там вспоминается с благодарностью.

Второе. Это постоянное сокращение финансирования чернобыльских программ, попытки существенно урезать, а то и развалить существующую систему льгот и компенсаций.

В Украине подсчитали, что для полной ликвидации последствий чернобыльской катастрофы потребуется 4,6 млрд. долл. А так как этих средств нет, то, мол, надо пересматривать все чернобыльское законодательство, начиная с системы социальной защиты пострадавших.

Монетизация, замена льгот компенсациями в России (об этом говорил в своем выступлении на заседании Комиссии В.Л. Гришин) привели к развалу целостной системы льгот. Передача в рамках административной реформы многих функций от центра субъектам Федерации, в том числе и вопросов социальной защиты чернобыльцев, привели к тому, что ряд субъектов, в силу своего финансового положения, оказался несостоятельным в выделении средств на эти цели. Выплачиваемые компенсации не обеспечивают надлежащих условий жизнедеятельности пострадавшим. Тем более, что в условиях нищеты люди нередко вынуждены отказываться от натуральных льгот, забирая вместо них деньги.

Третье. Нарастающее в обществе равнодушие к судьбам пострадавших от последствий катастрофы. Дело доходит до того, что в некоторых структурах власти им просто заявляют: “Мы вас туда не посылали и не собираемся ничего делать для вас”. А в некоторых письмах, поступающих в Постоянный комитет Союзного государства Беларуси и России, отдельные авторы пишут: “Почему вы делаете из пострадавших героев? Эти люди оказались на загрязненных территориях по принуждению и были просто заложниками”.

И самое главное – последствия катастрофы приняли устойчивый долговременный характер, что потребует дополнительного привлечения значительных финансовых средств.

На заседании Комиссии в порядке информации были заслушано сообщение В.Л. Гришина об участии организаций объединения “Союз “Чернобыль” в мероприятиях, посвященных 20-годовщине аварии на ЧАЭС, а также в реализации 122-го российского Закона о монетизации льгот.

С большим интересом было воспринято выступления заместителя начальника Департамента социальной политики Постоянного комитета Союзного государства Беларуси и России **О.Е. Виноградовой**. Было сообщено, что Программа Союзного государства по ликвидации последствий катастрофы на 2002–2005 гг. успешно завершена. На ее реализацию было выделено и освоено из бюджета Союзного государства 980 млн. российских рублей. В настоящее время завершена разработка новой программы. Планируется внести ее на рассмотрение на очередное (июньское) заседание Совета Министров Союзного государства.

***Владимир Кувшинов,**
заведующий Департаментом по вопросам охраны
труда, здоровья и гуманитарным проблемам*

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся – Первого Мая Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов обращается к членским организациям ВКП с призывом широко отметить этот День труда.

Первомайские традиции имеют длительную историю в наших странах: первые маевки были организованы более ста лет тому назад. И сегодня трудящиеся всех стран СНГ свято соблюдают эти традиции, год от года наполняя их новым содержанием.

Современная мировая обстановка, особенно развернувшийся процесс глобализации, положение в наших странах, при всех различиях в конкретной ситуации в каждой из них, требуют от профсоюзов единения и сплочения сил во имя достижения общих целей – улучшения жизни людей труда, развития подлинной демократии, защиты законных прав и интересов членов профсоюзов.

Исполком ВКП призывает членские организации в странах СНГ в день нынешнего Первомая выступить:

за достойный труд для всех и его справедливую оплату;
минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума;

полное соблюдение прав трудящихся и профсоюзов;
единство профсоюзных рядов.

ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП В СВЯЗИ С 20-ЛЕТИЕМ ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ КАТАСТРОФЫ

В связи с 20-летием чернобыльской катастрофы Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов обращается к органам власти государств – участников Содружества Независимых Государств, профсоюзам и неправительственным организациям зарубежных стран.

Несмотря на осуществленные за истекшие годы государствами СНГ крупномасштабные меры и гуманитарную помощь мирового сообщества, люди продолжают страдать от последствий трагедии.

Многие медицинские, социально-экономические и экологические проблемы, порожденные катастрофой, приняли долговременный характер.

До сих пор полностью не решены проблемы обеспечения надлежащих условий жизнедеятельности для граждан, переселенных из загрязненных радиацией регионов. Сокращаются темпы строительства и ввода в эксплуатацию жилья, медицинских учреждений, объектов социально-бытового назначения. Тысячи людей вынуждены проживать в зонах обязательного отселения.

Особую тревогу вызывают состояние здоровья как проживающих на пострадавших территориях людей, так и ликвидаторов, развитие онкологических заболеваний у детей, нарастание отдаленных медицинских последствий не только для пострадавшего, но и следующих поколений.

Профсоюзы Содружества серьезно обеспокоены наметившимися в последние годы тенденциями снижения уровня социальной защиты пострадавших, намерениями пересмотра действующего законодательства, изменения критериев оценки радиационно загрязненных территорий, лишения социальных гарантий населения, проживающего на них. Профсоюзы будут и в дальнейшем отстаивать жизненные интересы пострадавших, добиваться обеспечения им надлежащих условий жизни и труда.

Исполком ВКП считает, что проблемы социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы и сегодня не могут отодвигаться в разряд второстепенных. Постоянная забота об этих людях должна быть возведена во всех странах СНГ в ранг государственной политики, позволяющей им ощутить себя полноценными членами общества.

Исполком ВКП призывает правительства государств – участников Содружества Независимых Государств усилить внимание к вопросам социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы, не допускать ликвидации и сокращения социальных гарантий, установленных действующим законодательством, обеспечить безусловное выполнение соответствующих государственных программ, законодательных актов, межгосударственного Соглашения от 9 сентября 1994 года по этим проблемам, содействовать деятельности чернобыльских общественных организаций.

Учитывая сложный и долгосрочный характер решения проблем минимизации последствий чернобыльской катастрофы, Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов обращается с призывом:

к профсоюзным органам стран СНГ – не ослаблять внимания к вопросам социальной защиты, организации практической помощи пострадавшим от катастрофы на всех уровнях управления и хозяйственной деятельности, проявлять постоянную заботу об условиях жизни и труда, нуждах профсоюзных работников – участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

к профсоюзам, неправительственным и общественным организациям зарубежных стран – не прерывать и в дальнейшем оказание гуманитарной помощи пострадавшим от воздействия радиации. Уделять при этом первоочередное внимание особо нуждающимся категориям населения, проживающего на загрязненных территориях, детям, страдающим от последствий катастрофы, а также ликвидаторам.

Москва,
15 апреля 2006 г.

◆ **УКРАИНА**

**V СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ**

5 апреля 2006 г. состоялся V съезд Федерации профсоюзов Украины, на котором были приняты Программа действий, новая редакция Устава ФПУ, резолюции, обращения и заявления по актуальным социально-экономическим вопросам и деятельности профсоюзов.

Съезд проходил на фоне активного диалога, который ведут профсоюзы с правительством и работодателями Украины по поводу принятия трехстороннего Генерального соглашения. Среди 694 делегатов съезда – представители 44 всеукраинских профсоюзов и 26 объединений организаций профсоюзов Украины, представляющих интересы 100 тыс. первичных профсоюзных организаций общей численностью 10,6 млн. человек. В работе съезда приняли участие делегации профсоюзов и профобъединений из 40 зарубежных стран.

Делегатам съезда прислал приветствие Президент Украины **Виктор Ющенко**.

Отчитываясь о работе Совета Федерации профсоюзов за прошедший период, Председатель ФПУ **Александр Юркин**, в частности, отметил: “Попытки

отдельных сил воспользоваться ситуацией, ослабить единство профсоюзного движения и даже расколоть ФПУ позорно провалились. Наше объединение не только выстояло, но и укрепило свои позиции в обществе”.

В центре внимания делегатов съезда были проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников в современных условиях, вопросы охраны труда и здоровья, конкурентоспособности отечественных предприятий в условиях рыночной экономики, развития социального диалога.

Делегаты акцентировали внимание на том, что профсоюзы и в дальнейшем будут настаивать на внесении в Генеральное соглашение обязательств относительно роста заработной платы и ликвидации долгов по зарплате за предыдущие годы. На протяжении пяти лет средняя зарплата должна вырасти до уровня около пяти прожиточных минимумов (ныне она – немного меньше двух).

Председателем Федерации на следующий пятилетний срок подавляющим большинством голосов делегатов съезда пере-

избран **Александр Валентинович Юркин**.

На заседании Совета ФПУ, которое состоялось после съез-

да, заместителями председателя Федерации избраны **Г.В. Осовой, И.Я. Луцишин, С.А. Костин** и **С.Я. Украинец**.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

КТО ЛУЧШЕ ПОКАЖЕТ ОСОБЕННОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ?

Федерация независимых профсоюзов России объявила в 2006 г. очередной этап конкурса на лучший профсоюзный сайт в Интернете. Конкурс проводится в рамках работы по формированию единой информационной системы профсоюзов, сбора и представления пользователям сети Интернет информации о работе профсоюзов России, по созданию, популяризации и поддержке веб-сайтов профсоюзных организаций.

На соискание премий могут выдвигаться интернет-сайты членских организаций ФНПР, профсоюзных советов, комитетов, первичных профсоюзных организаций, международных секретариатов и других профсоюзных организаций.

Выдвижение работ на соискание премий конкурса может производиться как организациями и учреждениями – общерос-

сийскими отраслевыми межрегиональными профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов, редакциями профсоюзных изданий, советами и комитетами профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, так и индивидуальными авторами в обстановке высокой требовательности и широкой гласности.

Премии конкурса присуждаются профсоюзным организациям, презентующим веб-сайт, раскрывающий посредством новых информационных технологий особенности профсоюзной работы, воплощающий в жизнь идеологию информационной политики ФНПР, цели и задачи профсоюзного движения на современном этапе. Решение о присуждении дипломов и о награждении лауреатов конкурса принимает жюри во главе с Председателем ФНПР.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ВНИМАНИЕ ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Под председательством Государственного секретаря **Оралбая Абдыкаримова** состоялось очередное за-

седание Комиссии по правам человека при Президенте Республики Казахстан. На нем об-

сужден проект ежегодного доклада “О соблюдении прав человека и гражданина в РК в 2005 г.”, который будет представлен Президенту.

“Наряду с традиционными темами доклад включает и такие, которые раньше подробно не затрагивались, – заявил заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Леонид Мартынов**. – Это соблюдение прав оралманов (*казахов, возвращающихся на постоянное жительство в Республику Казахстан*. – **Ред.**) и дольщиков при строительстве нового благоустроенного жилья. Гораздо глубже, чем раньше, на мой взгляд, освещаются в докладе вопросы гендерного равенства, соблюдения культурных прав человека, прав детей и молодежи”.

В прошлом году, по мнению Л. Мартынова, государство было внимательно к трудящимся как никогда раньше. Свидетельством тому служит, к примеру, введение сразу нескольких законов, в которых расписываются обязан-

ности работодателей и права работников. Несмотря на это, число несчастных случаев на производстве растет, а общая задолженность по заработной плате работникам частных предприятий увеличивается.

“Вот говорят: у наших низкая производительность труда, – затронул еще одну острую проблему Л. Мартынов. – Я не знаю, кто это доказал. Может быть, по сравнению с американцами и французами действительно ниже. Но возьмем наш Казахстан, город Актобе. Два буровщика: иностранец получает 2250 долл., а наш – 450 долл. За одну и ту же работу!”

Более того, по словам Л. Мартынова, работодатели часто увольняют работников лишь за то, что те состоят в профсоюзах. А иногда сколачивают и свои “желтые”, то есть “карманные”, профсоюзы.

В целом доклад был признан полным и конструктивным и утвержден Комиссией при общем согласии.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ

Если в 2002 г. в Федерацию профсоюзов Беларуси направлялось на согласование всего 9 нормативных правовых актов, то в 2003-м – около 50, а в 2005 г. – уже более 70.

Усилия ФПБ постоянно направлены на улучшение условий

жизни людей, совершенствование оплаты труда, обеспечение полной и продуктивной занятости населения, создание новых рабочих мест, обеспечение социальных гарантий, защиту интересов работников в процессе разгосударствления и привати-

зации государственной собственности, а также на активное участие профсоюзов в реализации экономической политики государства.

Для решения этих задач Федерация профсоюзов значительно расширила свое правовое поле, добилась участия своих представителей в работе органов государственного управления на всех уровнях, возобновила работу Национального совета по трудовым и социальным вопросам, придав ему новый, более высокий, статус.

Значительное количество нормативных правовых актов, направленных на защиту трудовых и социально-экономических

прав работников, совершенствование законодательства о профсоюзах, вышло в свет по инициативе и при активном участии Федерации профсоюзов.

Представители ФПБ и ее членских организаций приняли участие в работе над проектами законов Республики Беларусь “О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь “О занятости населения Республики Беларусь”, “Об обязательном государственном социальном пенсионном страховании работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности”, “Об объединениях нанимателей” и др.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Председатель Конфедерации профсоюзов Республики Молдова **Петр Кирияк** направил председателю Парламента **Мариану Лупу** письмо, в котором выражает сожаление по поводу того, что Конфедерация профсоюзов не имела реальной возможности осуществить свое законное право (ст. 14 Закона о профессиональных союзах) участвовать в разработке проекта Закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс.

П. Кирияк указывает, что данный законодательный акт, переданный Президенту для промульгирования (*здесь: опубли-*

ликования в официальном издании. – Ред.), уже вызвал недовольство в обществе. В частности, норма, предусматривающая прекращение индивидуального трудового договора в случае “выхода работника на пенсию в соответствии с действующим законодательством по возрасту или трудовому стажу, либо его воздержания от права выхода на пенсию по возрасту или по трудовому стажу”.

По мнению П. Кирияка, эта норма не опирается на юридическую, экономическую, финансовую, научную или иную экспертизу, как предусмотрено

ст. 22 Закона о законодательных актах. Ее введение неизбежно приведет к принудительному отправлению на пенсию большого числа работников пенсионного возраста, еще больше обострит дефицит кадров в национальной

экономике, в частности, в сферах образования и здравоохранения, указывается в письме.

Аналогичный документ отправлен также Президенту Республики Молдова **Владимиру Воронину**.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

УКРЕПЛЯЕТСЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана проводит настойчивую работу по развитию профсоюзной демократии, совершенствованию структуры профсоюзных объединений.

Так, за последние годы ряд отраслевых профсоюзов, стремясь противостоять негативным тенденциям глобализации, объединились в федерации, и это дало хорошие результаты: в первую очередь, помогло сохранить членство сотен работников в профсоюзах, оживить работу более тысячи профорганизаций.

В последнее время достигнуты определенные позитивные результаты по вовлечению в профсоюзы работников транснациональных компаний. На ряде крупных нефтяных предприятий, входящих в ТНК, работодатели были вынуждены согласиться на создание профсоюзных организаций, а иностранные владельцы компаний – пойти навстречу экономическим и социальным требованиям работников.

Конфедерация подготовила и внесла в Парламент предложе-

ния о дополнениях и изменениях в Закон Азербайджанской Республики “О профессиональных союзах”.

Расширен круг обучения профсоюзного актива: 331 человек прошел обучение на курсах КПА, 300 профлидеров повысили квалификацию на международных семинарах по программам МКСП и других международных профобъединений.

Начата работа по совершенствованию информационной деятельности в профсоюзах. Реализуется утвержденная в 2005 г. Исполкомом КПА Концепция информационной политики КПА.

Профсоюзы активно работают над осуществлением программы работы в молодежной среде. Утверждена Концепция молодежной политики профсоюзов, проведен ряд семинаров, конференций, социальных опросов среди различных категорий молодежи.

Профцентр ищет пути реального осуществления гендерного равенства в профсоюзных

рядах. Однако последние статистические данные ещё не показывают существенного увеличения участия женщин в делах профсоюзов.

Уже несколько лет Конфедерация целенаправленно работает над резервом профсоюзных кад-

ров. В аппараты республиканских комитетов и Конфедерации пришли молодые работники, которые активно перенимают опыт старших коллег, стремятся внести свежую струю в профработу, сделать профсоюзы привлекательными для молодежи.

◆ МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ “ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ”

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОТСТАИВАНИЯ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

30 марта 2006 года в г. Москве состоялась III конференция Международного объединения профессиональных союзов “Электропрофсоюз”, объединяющего профсоюзы энергетиков, работников электротехнической и топливной промышленности большинства государств СНГ.

На конференции присутствовало 28 делегатов, представляющих 9 членских организаций Объединения. Среди участников конференции были также представители ряда территориальных комитетов профсоюзов, делегация Латвийского профсоюза “Энергия”, заместитель председателя Исполкома Электроэнергетического Совета СНГ **А.Р. Полльева**, генеральный директор Межреспубликанской электротехнической и приборостроительной корпорации **О.Г. Анфимов**, ответственные работники Исполкома ЭЭС СНГ.

В конференции принял участие и выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П. Щербаков**.

С докладом Совета Объединения “О работе МОП “Электропрофсоюз” за прошедший (2001–2005 годы) период и об Основных направлениях деятельности по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов в 2006–2010 годах” выступил председатель МОП “Электропрофсоюз” **В.И. Бондарев**.

В докладе было отмечено, что в текущем году исполняется 15 лет со дня образования Межгосударственного, затем Международного объединения “Электропрофсоюз”, которое за этот период успешно прошло путь от унитарной профсоюзной организации некогда общего государства до региональной профсоюзной организации конфедеративного строения, объединяющей

профсоюзы энергетиков, работников электротехнической и топливной промышленности большинства государств СНГ.

На II конференции Объединения в марте 2001 г. делегаты определили Основные направления деятельности МОП “Электропрофсоюз” на 2001–2005 гг. Несмотря на то, что истекшее пятилетие в жизни государств СНГ, их граждан, работников отрасли было весьма непростым, работа в рамках Объединения позволила членским организациям – национальным отраслевым профсоюзам получить дополнительные возможности в деле отстаивания интересов членов профсоюзов. Шел активный обмен опытом работы, проведен ряд акций солидарности, осуществлялось активное сближение позиций членских организаций по основным направлениям деятельности в отстаивании социально-экономических интересов наемных работников. С целью повышения эффективности действий членских организаций и Объединения в целом осваивались и внедрялись новые формы работы, в том числе с участием братских зарубежных профсоюзов и международных профсоюзных и неправительственных организаций.

Налажено деловое сотрудничество с отраслевыми структурами СНГ – Электроэнергетическим Советом и его Исполкомом и Межреспубликанской электротехнической и приборостроительной корпорацией. Представители Объединения

занимали активную позицию при рассмотрении вопросов во Всеобщей конфедерации профсоюзов – профцентре СНГ и определении направлений его деятельности.

В то же время не все из запланированного на предыдущей конференции удалось сделать. Причинами этого явились как внешние причины – слабость СНГ, однобокое развитие экономики большинства государств СНГ, наступление государства и предпринимателей на права профсоюзов и их членов, так и недостатки в деятельности МОП “Электропрофсоюз” и членских организаций.

Поэтому в предстоящий период членским организациям совместно, в рамках Международного объединения профессиональных союзов “Электропрофсоюз”, предстоит найти ответ на ряд поставленных общественным развитием вопросов и освоить дополнительные направления деятельности в целях решения главной задачи – улучшения жизни трудящихся отрасли и членов их семей.

Выступившие в прениях делегаты и другие участники конференции рассказали о положении дел в своих государствах, профсоюзном движении, подчеркнули отраслевые особенности в защите интересов наемных работников, отметили нерешенные проблемы.

Наряду с положительной работой были отмечены определенные недостатки в деятельности МОП “Электропрофсоюз”, даны

самокритичные оценки роли членских организаций, внесены предложения по усилению работы на ряде направлений.

По итогам обсуждения дана удовлетворительная оценка деятельности МОП “Электропрофсоюз” за отчетный период. Конференция одобрила Основные направления деятельности МОП “Электропрофсоюз” по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов в

2006–2010 гг. Делегаты конференции приняли Обращение к профсоюзам стран СНГ и властным структурам Республики Беларусь, Российской Федерации и Украины в связи с 20-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС.

Председателем Международного объединения “Электропрофсоюз” на новый срок единогласно переизбран **Василий Ильич Бондарев**.

◆ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ОРИЕНТИР – НА ВЫСОКИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ТРУДА

В г. Таллине (Эстония) 11–12 апреля 2006 г. состоялось очередное 29-е заседание Совета Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ), представляющей интересы 3,3 млн. тружеников отраслей.

Встреча профсоюзов прошла в столице Эстонии в период проведения там 43-го заседания Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, в работе которого также участвуют администрации железных дорог стран Балтии, Болгарии и Финляндии. МКПЖ имеет статус наблюдателя в Совете, и профсоюзы Конфедерации также приняли участие в его работе.

Перед началом заседания

Совета состоялась встреча президента ОАО “РЖД”, председателя Совета по железнодорожному транспорту **В.И. Якунина**, руководителей железнодорожных администраций с Президентом Эстонской Республики **А. Рюте**. В этой встрече принимали участие председатель Конфедерации, председатель Роспрофжела **Н.А. Никифоров**, генеральный секретарь Конфедерации **Г.Н. Косолапов**.

Совет по железнодорожному транспорту рассмотрел итоги деятельности железных дорог в 2005 г. За прошедший год в целом погрузка грузов на железных дорогах увеличилась на 3,4%, грузооборот – на 2,8%.

Деятельность профсоюзов, продолжающийся в последние годы рост перевозок положи-

тельно сказываются на благосостоянии железнодорожников, росте реальной зарплаты. В частности, по предложению профсоюзов, Советом продлено до 31 декабря 2007 г. действие соглашения о праве льготного проезда железнодорожников по сети железных дорог СНГ и Эстонии.

В заседании Совета МКПЖ приняли участие членские организации Конфедерации – делегации профсоюзов железнодорожников стран СНГ и Балтии, а также председатель профсоюза железнодорожников Болгарии **В. Богданов**. Вел заседание председатель МКПЖ, председатель Респрофжела Н.А. Никифоров.

В связи с избранием председателем РК Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана в состав Совета введен **Ф. Багиров**.

Председатель профсоюза железнодорожников Эстонии **Й. Шевцов** выступил с сообщением об опыте социального взаимодействия профсоюза железнодорожников Эстонии с работодателями железнодорожного комплекса страны. Он отметил, что после приватизации дороги в 2001 г. переговоры ведутся не с одним, а с 14 работодателями. Проведена централизация денежных средств, и на сегодня 70% взносов передается Центральному комитету, 30% – отделениям (первичкам). Ведется работа по привлечению новых членов профсоюза. Важная мотивация членства в профсоюзе – юридическая помощь, бесплатная для члена профсоюза, кредитный

фонд, где выдаются кредиты до 30% от годовой зарплаты. Введен новый членский билет, который одновременно служит дисконтной карточкой. Так, заключен договор с одной из крупнейших в Эстонии заправокных компаний, и каждый член профсоюза, заправляясь на ее АЗС, получает скидку с одного литра бензина порядка 2,5%.

С сообщением о социально-экономическом положении трудящихся отрасли и деятельности профсоюзов выступили руководители профсоюзов: Беларуси – **Н.А. Гуренкова**, Казахстана – **Б.Е. Шубин**, Кыргызстана – **Р.М. Мазитов**, Молдовы – **П.М. Висан**, России – **Н.А. Никифоров**, Украины – **В.С. Лесько**.

В целом можно отметить, что социальное взаимодействие профсоюзов и работодателей отрасли на железнодорожном транспорте в странах СНГ и Балтии позволяет вести коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, которые стали одним из основных элементов отраслевой социальной политики, обеспечивают преемственность достигнутого уровня гарантий и льгот, социальную стабильность в трудовых коллективах. Участники заседания сошлись во мнении о необходимости расширения в рамках Конфедерации взаимодействия профсоюзов по анализу процессов внедрения на железных дорогах новых принципов и технологий работы, организации социального мониторинга хода реформ.

С большим докладом о деятельности Европейской Федерации профсоюзов транспортников (ЕФТ), о принципах организации социального диалога в ЕС выступила сотрудник аппарата ЕФТ **К. Тиллинг**.

Среди основных вопросов заседания было рассмотрение социальных последствий внедрения новых видов трудовых отношений и форм передачи вспомогательной деятельности железнодорожными предприятиями сторонним организациям (заёмный труд, аутсорсинг, аутстаффинг) и роли профсоюзов в этом процессе. Отмечалось, что распространение заёмного труда значительно опережает формирование необходимой правовой базы, в том числе в сфере представительства сторон трудовых отношений. В этих условиях членским организациям МКПЖ, в связи с расширяющейся практикой применения аутсорсинга предприятиями железнодорожного комплекса, следует добиваться законодательного регулирования заёмного труда, инициировать включение в национальные законодательства положений, направленных на ограничение применения заёмного труда и на социально-трудовую защиту заёмных работников. Проводить работу по вовлечению заёмных работников в профсоюзное движение и в систему коллективных переговоров, нацеливать профсоюзные организации на отражение вопросов заёмного труда в коллективных договорах, соглашениях, систематизировать

информацию о применении предприятиями железнодорожного комплекса заёмного труда, а также о возникающих при этом проблемах.

Также было решено начать в рамках МКПЖ разработку методики учета стоимости социального пакета отраслевого тарифного соглашения (коллективного договора). Наличие объективной информации о расходах на финансирование соглашений и коллективных договоров даст возможность оценивать долю стоимости отдельных гарантий в общем социальном пакете, сравнивать уровни социальной защищенности работников отдельных предприятий и подотраслей железнодорожного комплекса с другими отраслями страны. Это также позволит ввести объективные критерии оценки социального пакета, будет способствовать гармонизации социальной политики на железных дорогах региона.

В период заседания Совета МКПЖ состоялась встреча участников с председателем Центрального союза профсоюзов Эстонии **Х. Талигом**, который отметил, что в Эстонии только 12% трудящихся являются членами профсоюзов, и профсоюз железнодорожников, объединяющий более 65% работающих в отрасли, дает положительный пример.

Очередное 30-е заседание Совета МКПЖ по приглашению профсоюза железнодорожников Казахстана решено провести в сентябре 2006 г. в столице Казахстана – Астане.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ, НАМЕЧЕНЫ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Состоялся IV конгресс Профцентра "Союзметалл"

Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
заместитель генерального секретаря
Профцентра "Союзметалл"

В Москве прошел очередной IV конгресс Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр "Союзметалл"). В его работе приняли участие около 120 делегатов, избранных от всех членских организаций МОП, а также гости конгресса. С докладами о работе Исполкома Профцентра за период с марта 2001 по март 2006 г. выступили президент Международного объединения **К.Ж. Шуменов** и генеральный секретарь **Ю.Н. Тимофеев**. Был заслушан отчет Ревизионной комиссии МОП, с которым перед делегатами конгресса выступила заместитель председателя Комиссии **В.С. Сундеева**.

Со времени предыдущего конгресса МОП прошло ровно пять лет. Срок по всем меркам немалый. А если учесть, что мы живем в стремительно меняющемся мире, то станет ясно, что за эти годы многое изменилось и в жизни членских организаций Профцентра. Изменилась сама среда, в которой сегодня приходится действовать профсоюзам

стран СНГ. Изменилась социально-экономическая ситуация в отраслях горно-металлургического комплекса. Большие подвижки произошли в мировой рыночной конъюнктуре. Наконец, наметились существенные сдвиги в международном профсоюзном движении, вызванные ускорением процессов глобализации, что также не обошло стороной страны Содружества, самым непосредственным образом отразилось на деятельности профсоюзов.

В эти годы трудящиеся многих стран, может быть, впервые за весь период после Второй мировой войны, столь остро ощутили на себе мертвую хватку капитала и обслуживающей его власти. В целом ряде вполне благополучных, экономически развитых государств Запады развернулось настоящее наступление на социальные завоевания, ставшие давно привычными для трудящихся этих стран.

Мощное давление на профсоюзы, являющиеся сегодня, по сути, единственными защитниками социально-экономических ин-

тересов и трудовых прав граждан, оказывает капитал, прежде всего – глобальный. Все мы являемся свидетелями того, как международные корпорации, другие крупные компании препятствуют профсоюзам осуществлять свою деятельность в соответствии с национальными законами; сколь трудно профсоюзам вести с ними коллективные переговоры, особенно относительно повышения заработной платы, улучшения условий труда, сохранения гарантий занятости.

На профсоюзное движение в отрасли, безусловно, весьма существенное влияние оказывает ситуация в металлургии стран СНГ, да и в мире в целом. А она на сегодняшний день такова.

Мировое производство стали, по данным Международного института чугуна и стали, в 2005 г. преодолело очередную рекордную отметку – 1 млрд. 129,4 млн. тонн. Это на 5,9% больше, чем в 2004 г. Основной прирост выплавки вновь обеспечил Китай – 349,4 млн. тонн, что на 24,6% больше, чем в 2004 г. Однако, без учета Китая, производство стали снизилось в мире на 1,1%. Из крупных стран-производителей заметно – на 16,7% – увеличила производство только Индия. Таким образом, центр современной сталелитейной промышленности постепенно смещается в бассейн Тихого океана.

Восточно-азиатские, американские и европейские металлургические компании выражают все большее беспокойство по поводу нарастания китайского экспорта стали, а также переориентации на западного потребителя тех производителей, которых конкуренция с китайцами вынудила уйти с привычных рынков. В свя-

зи с этим весьма вероятным представляется новый подъем протекционистских настроений в западных странах, что может прямо затронуть интересы производителей металла в странах СНГ.

В перспективе в мировой металлургии следует ожидать продолжения идущих сейчас процессов:

- дальнейшей консолидации металлургических активов в рамках крупных интегрированных транснациональных компаний;

- резкого обострения конкуренции на мировых рынках металлопродукции;

- перемещения наиболее затратных видов производства в регионы и страны с дешевыми природными энергетическими ресурсами, дешевой рабочей силой, низкими налогами и транспортными тарифами.

Что касается региона Содружества, то следует иметь в виду, что металлургический комплекс является базовым в экономиках не только России, Украины, Казахстана, но и других стран СНГ. Если взять крупнейшего экспортера металлов – Россию, то надо отметить, что металлургия этой страны успешно интегрировалась в мировую экономическую систему. По производству стали Россия сейчас занимает четвертое место в мире (уступая лишь Китаю, Японии и США), а по экспорту металлопродукции идет на втором месте. Благоприятно складывается для нее в последние годы и конъюнктура на мировом рынке металлов.

Между тем в самом металлургическом комплексе страны резервы развития практически полностью исчерпаны. Дальнейшее увеличение выплавки стали без

значительных инвестиций в создание новых мощностей также уже невозможно. Резервы сохраняются лишь в трубном производстве. Существует и еще одна важная задача – повышение конкурентоспособности российской металлопродукции на внешнем и внутреннем рынках.

Аналогичные проблемы стоят и перед металлургами других стран СНГ. Хотя имеются и различия. Если на Украине в 2005 г. произведено практически столько же проката, стали, чугуна, сколько и в 2004 г., а в Казахстане по ряду объективных причин их выпуск заметно снизился, то для белорусских металлургов прошедший год был наиболее успешным среди других стран Содружества. Предприятия Беларуси произвели 2 млн. 56 тыс. тонн стали – на 8,1% больше, чем в 2004 г. Высокие темпы роста отмечены также в производстве проката черных металлов, проволоки, металлокорда.

Буквально на глазах происходит возрождение армянской металлургии. Совсем недавно в этой стране в строй действующих вступил завод “Арменал” по производству алюминиевой фольги. Можно сказать без преувеличения: по всем меркам это самое современное предприятие, которое будет поставлять на мировой рынок весьма востребованную, высококачественную продукцию. Надо надеяться, что и заработная плата там будет соответствующей. Во всяком случае, профсоюз горняков, металлургов и ювелиров Армении именно так ставит вопрос перед новым работодателем.

В Таджикистане основным бюджетным донором также является крупнейшее предприятие

отрасли – алюминиевый завод. На нем действует боевая профсоюзная организация, которая совместно с отраслевым профсоюзом республики старается эффективно решать социальные вопросы. И во многом ей это удается. Главным образом потому, что профком умело взаимодействует с работодателем, не поступаясь при этом принципиальными позициями.

Сложнее дела обстоят в горно-металлургической отрасли Кыргызстана. Недавние политические события в этой стране серьезно отразились на деятельности многих предприятий, что привело к сворачиванию производства и, как следствие, ослаблению отраслевого профсоюза, уменьшению численности его рядов.

Еще одним серьезным фактором, с которым сегодня сталкиваются профсоюзы ряда государств СНГ, является модернизация и реструктуризация металлургического производства. В некоторых странах (Россия, Украина, Казахстан) приняты специальные программы развития отрасли, предусматривающие создание на базе непрофильных производств и вспомогательных подразделений новых юридических лиц, самостоятельных хозяйственных единиц, что, как показала практика, ведет к значительному сокращению численности работающих. При этом в программах реструктуризации зачастую не прописаны меры трудоустройства высвобождаемого контингента, его социальной адаптации.

В отчетный период с фактами подобного рода сталкивались профсоюзные организации практически каждой членской органи-

зации МОП, но далеко не во всех случаях им совместно с работодателями удавалось решать эти вопросы успешно. Однако есть и положительные примеры. Так, в процессе реструктуризации Кузнецкого металлургического комбината обошлось без серьезных социальных потрясений, несмотря на то, что была высвобождена почти четвертая часть работающих. Проблему удалось решить относительно безболезненно за счет того, что в рамках «Евразхолдинга», в состав которого входит комбинат, к тому времени уже действовал новый орган социального партнерства – Социальный совет, созданный по инициативе ГМПР на паритетных началах с работодателем. Делегаты конгресса отметили, что данный опыт нуждается в более широкой пропаганде и распространении среди всех членских организаций Профцентра.

Совершенно новые проблемы для профсоюзного движения в нашем регионе возникают в связи с приближающейся перспективной вступления некоторых стран СНГ во Всемирную торговую организацию – ВТО. Главное, чтобы цена присоединения к ВТО, которую обязательно заплатит каждое государство, не оказалась выше, чем вероятная выгода от вступления! Надо найти необходимый баланс. Позиция профсоюзов по поводу вступления в ВТО достаточно ясная: мы не против вступления, подчеркивалось на конгрессе, но мы за сохранение, хотя бы на определенный переходный период, социальных гарантий трудящимся или адекватный рост заработной платы. Металлурги поддержат усилия работодателей в их стремлении сделать продукцию

отрасли более конкурентоспособной на мировом рынке. Но не за счет снижения цены труда, не за счет механического сокращения занятости, а через модернизацию производства, внедрение современных, высокоэффективных технологий, машин и механизмов нового поколения, повышение уровня квалификации кадров, привлечение в отрасль новых, молодых, высокообразованных и хорошо подготовленных профессионально работников.

Более полная интеграция стран СНГ в мировую экономику еще больше обострит и без того уже назревшую на пространстве Содружества проблему трудовой миграции. Миграция – процесс закономерный. Она способствует восполнению недостающих трудовых ресурсов, главным образом – массовых профессий, позволяет успешнее решать вопросы социально-экономического развития государств. Проблема в том, чтобы сделать такую миграцию легальной, добиться соблюдения прав и законных интересов гастарбайтеров. Членские организации МОП выступают именно за такой подход. Они рассматривают трудовых мигрантов и как существенный резерв для пополнения своих рядов.

Аналогичная позиция у металлургов и в отношении так называемого заёмного труда. При его использовании создаются условия для усиления конкурентоспособности и повышения эффективности производства за счет сокращения общих издержек на рабочую силу. Для определенных категорий безработных, стремящихся найти более гибкую систему занятости, заёмный труд позволяет сочетать свои предпочтения с требованиями рынка. Но

при этом нельзя закрывать глаза и на негативные стороны данной формы занятости, когда нередко повышается сверх нормы продолжительность рабочего времени, заработная плата у заёмных работников, как правило, ниже, чем у постоянных, им не предоставляются отпуска. Заёмный труд, как форма занятости, может использоваться и в качестве средства подрыва профсоюзного объединения трудящихся, уклонения работодателей от коллективных переговоров, сокращения численности профчленства, сворачивания производственной демократии и социального партнерства.

Как показывает мировая практика, по мере расширения этого вида занятости профсоюзы переходят от политики неприятия заёмного труда к политике его регулирования. Как представляется, это правильная позиция, в поддержку которой высказывается и Профцентр «Союзметалл», его членские организации. Тем более что многие из них уже сформировали совместно с другими профсоюзами достаточно эффективное профсоюзное лобби в законодательных органах своих стран.

Успешно работают с национальными парламентами профсоюзы металлургов и горняков Украины, Казахстана, России, Таджикистана. В Мажилисе – парламенте Республики Казахстан, например, создана профсоюзная депутатская группа «Енбек», проводящая в Законодательном собрании линию Федерации профсоюзов. Аналогичные группы действуют в российской Государственной Думе, Верховной Раде Украины. Практически ни один социальный закон в этих странах

не принимается без активного участия профсоюзов, внесения ими соответствующих поправок, направленных на защиту прав и интересов трудящихся.

На конгрессе отмечалось, что сверять свои действия в данной сфере членским организациям МОП помогает анализ законодательства стран СНГ, который осуществляется специалистами Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и который публикуется на страницах «Информационного бюллетеня» МОП. В этом издании регулярно печатаются также материалы о работе членских организаций МОП со своими парламентами, что позволяет каждой из них быть в курсе событий, происходящих в родственных профсоюзах.

Вообще, обмен опытом в рамках МОП – одна из важнейших уставных задач Профцентра. Решать ее позволяют представительные семинары, которые проводятся каждый год на базе членских организаций. На протяжении многих лет МОП осуществляет контакты с целым рядом зарубежных профцентров и профсоюзов стран мира. В первую очередь речь, идет о Независимом объединении профсоюзов Люксембурга, профсоюзах металлистов Бельгии, Германии, Франции, Австрии, Англии, Италии (южный Тироль) и других стран.

В свое время профсоюзные работники стран СНГ, не прошедшие школу капитализма, очень многое почерпнули в ходе таких контактов. С течением времени, однако, и это закономерно, в членских организациях МОП появились собственные интересные наработки, во многом уникальные, базирующиеся на местных условиях и отвечающие потреб-

ностям, менталитету граждан, живущих на постсоветском пространстве. И вот уже ощущается повышенный интерес некоторых западных партнеров к практике профсоюзной работы в странах Содружества. Мы рады, подчеркивалось на конгрессе, поделиться с ними своим опытом, ибо на многие проблемы имеем собственный взгляд, можем предложить свои решения. К примеру, социальные стандарты оплаты труда металлургов, разработанные по инициативе и при непосредственном участии отраслевых профсоюзов России и Украины, да и многое другое, что, впрочем, вовсе не означает, что металлургам уже не интересен опыт их западных коллег. Напротив, Профцентр, как и прежде, ежегодно формирует делегации для поездки на семинары в “дальнее зарубежье”, внимательно следит за теми изменениями, которые происходят в международном профсоюзном движении. Этому помогает членство ряда профсоюзов МОП в международных структурах, в частности в Международной федерации металлистов.

Конгресс приветствовал намеченное организационное сближение двух ведущих профцентров мира – МКСП и ВКТ, подчеркнув, что этот процесс, несомненно, является ответом на вызовы экономической глобализации. Отраслевое профсоюзное движение, в том числе в странах СНГ, также должно идти тем же путем – путем укрупнения профсоюзов, слияния их друг с другом и создания на этой основе более мощных организаций, способных вести действенный диалог с транснациональными корпорациями и правительствами собствен-

ных стран. К сожалению, процесс этот пока идет медленно. Поэтому прозвучало предложение более предметно, на конкретных примерах изучить опыт, скажем, такой авторитетной организации, как немецкий “ИГ–Металл”, с которым только за последние годы объединилось несколько более мелких профсоюзов. Что это дало каждому из них? Как на практике происходило слияние? Какие негативные процессы имели при этом место? Для ответа на данные и множество других вопросов можно было бы провести специальный семинар в Германии или пригласить на аналогичное мероприятие в одну из стран СНГ немецких товарищей или коллег из других европейских стран, где происходят аналогичные процессы.

Совсем недавно, отмечалось на конгрессе, в членских организациях МОП прошли отчеты и выборы, завершившиеся съездами отраслевых профсоюзов. Что они показали? Прежде всего то, что профсоюзы, несмотря на падение численности профчленства, играют все более заметную роль в жизни не только своих национальных профсоюзных федераций, но и пытаются оказывать активное влияние на социально-экономическую политику в целом. Одним это удастся в большей степени, другим – в меньшей. Тем не менее с мнением профсоюзов вынуждены считаться и правительства, и политические партии. Кстати, наиболее дальновидные из числа последних и стараются заполучить профсоюзы в качестве союзников на выборах. И профсоюзам нельзя этим не воспользоваться.

Вывод же из сказанного был сделан следующий. По-настоя-

щему эффективно влиять на государственную политику профсоюзы смогут только тогда, когда будут действовать целенаправленно и сообща. Не разрозненно, каждый в рамках своей отрасли, а солидарно, в масштабах всей страны. Профсоюзные акции должны быть общенациональными, многомиллионными, как это когда-то, в середине 1990-х, происходило в России. Им должна быть обеспечена поддержка международного профсоюзного движения. Только тогда с профсоюзами будут считаться по-настоящему. Только тогда их действиям будет обеспечен успех.

В выступлениях делегатов конгресса прозвучали критические замечания и конкретные предложения, направленные на улучшение деятельности Исполкома МОП. В целом же работу Исполкома за отчетный период конгресс одобрил, утвердил доклад Ревизионной комиссии, принял Программу действий МОП на 2006–2011 гг. Утверждены также резолюции IV Конгресса: “Глобализация экономики и отраслевое профдвижение”, “Крепить солидарность и единство действий отраслевого профсоюзного движения” и “О равенстве прав и возможностей”.

Президентом Международного объединения на предстоящий пятилетний период вновь избран председатель ЦС профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан **К.Ж. Шуменов**, вице-президентами – председатель ГМПР **М.В. Тарасенко** и председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины **В.И. Качаченко**. Конгресс утвердил Исполнительный комитет МОП, в

состав которого членские организации делегировали своих руководителей.

Генеральным секретарем и заместителем генерального секретаря МОП назначены соответственно **Ю.Н. Тимофеев** и **А.Н. Крестьянинов**. Они, согласно Уставу, также вошли в состав Исполнительного комитета Профцентра “Союзметалл”.

В процессе работы конгресса состоялось подписание Договора о сотрудничестве между Свердловским областным комитетом ГМПР и Днепропетровским обкомом профсоюза металлургов и горняков Украины. Договор подписали председатели этих обкомов – **В.Г. Камский** и **В.К. Шевченко**.

В работе конгресса приняли участие Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**, президент Международного союза металлургов **С.В. Колпаков**, руководители международных профсоюзных объединений: металлистов – **Г.А. Трудов** и работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – **А.Л. Шуриков**, заместитель председателя профсоюза металлургов и горняков Люксембурга **Ангело Цанон**, председатель производственного совета металлургического завода из г. Шиффлинген (Люксембург), входящего в корпорацию “Арселор”, **Раймонд Капучински**, гости из ряда членских организаций МОП.

В адрес конгресса поступили многочисленные приветствия от некоторых международных отраслевых профсоюзных объединений, а также от Федерации профсоюзов Казахстана и Проектного офиса Международной федерации металлистов в Москве.

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРАНАХ СНГ В 2005 ГОДУ

В 2001–2005 гг. экономика стран СНГ развивалась достаточно стабильно, что способствовало появлению положительных тенденций в социально-трудовой сфере, в том числе и в области оплаты труда.

Во всех государствах Содружества ежегодно увеличивался размер не только среднемесячной номинальной, но и реальной заработной платы. За последние пять лет в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане номинальная заработная плата возросла более чем в 2 раза, в Молдове, России, Украине – более чем в 3 раза, в Таджикистане и Беларуси – соответственно в 6 и 8 раз. За этот же период рост реальной заработной платы составил от 68% – в Казахстане до 191% – в Таджикистане.

Как показывает анализ, тенденция ежегодного роста заработной платы не случайна и вполне экономически обоснованна. В последние пять лет в ряде стран СНГ наемные работники стали трудиться более эффективно. В Азербайджане, Беларуси, России ежегодный прирост валового внутреннего продукта, при практически неизменяющейся численности занятых в экономике, обеспечивался за счет роста производительности труда. В Украине аналогичная тенденция наблюдалась до 2005 г. В Армении такая тенденция прослеживается с 2003 г. Наблюдался рост ВВП в Казахстане в 2004–2005 гг., в Таджикистане – в 2005 г. при снижении численности работающих, что также свидетельствует о росте производительности труда.

Росла и оплата труда, причем в ряде стран опережающими темпами по сравнению с его производительностью. При этом если по производительности труда большинство стран СНГ достигло уровня 1991 г., а другие отстают от него незначительно, то по уровню реальной заработной платы все государства, за исключением Беларуси, еще очень далеки от дореформенного уровня.

Несмотря на имеющиеся в странах СНГ положительные изменения в динамике заработной платы, она по-прежнему остается крайне низкой и составляет от 29 долл. – в Таджикистане до 302 долл. – в России. При этом, по оценке Межгосударственного

Среднемесячная заработная плата по странам СНГ в 2005 г.

	Ед. нац. валюты	2005 г. в % к 2004 г.	В долл.	Реальная зарплата в % к:		Оплата труда за 1 день в долл.
				2004 г.	1991 г.	
Азербайджан, манатов	590000	122	125	111	–	5,6
Армения, драмов	52100	120	114	119	77	5,2
Белоруссия, бел. рублей	469400	134	218	121	187	9,9
Казахстан, тенге	33800	119	254	111	82	11,5
Киргизия, сомов	2572	117	63	112	32	2,9
Молдавия, лей	1320	120	105	107	55	4,8
Россия, рублей	8530	124	302	110	82	13,7
Таджикистан, сомони	90	149	29	137	20	1,3
Украина, гривен	806	137	157	120	79	7,1

статистического комитета СНГ, начисленные, но не выданные работникам денежные суммы снижают размер заработной платы в среднем по странам Содружества на 10%.

Более 10 долл. в день получают трудящиеся в Беларуси, Казахстане, России; от 5 до 7 долл. – в Азербайджане, Армении, Молдове, Украине; 3 долл. – в Кыргызстане и 1,3 долл. – в Таджикистане.

Справочно: оплата труда за один отработанный день в 2004 году составила в США – 126 долл., в Швеции – 159 долл., в Великобритании – 161 долл.

Общеизвестный мировой стандарт, позволяющий оценивать уровень бедности, составляет 1 доллар в день. Как видно, в государствах СНГ зарплата выше этого порога. Но следует учитывать, что для оценки уровня бедности в мире стали уже использовать такие показатели, как абсолютная черта бедности (2,15 долл. в день), которая учитывает расходы на отопление и теплую одежду, необходимую в холодном климате, и уровень “экономической уязвимости” (4,30 долл. в день). В большинстве стран Содружества заработная плата, получаемая работником в среднем за день, перешла порог “экономической уязвимости”. Однако ее уровень в Таджикистане свидетельствует, что не пройдена еще абсолютная черта бедности.

По данным за 2000–2003 гг., для того, чтобы заработать на приобретение самых элементарных продуктов питания, трудящиеся в

странах СНГ должны затрачивать гораздо больше рабочего времени и физических сил, чем в Англии, где цена 1 кг хлеба эквивалентна затратам рабочего времени в размере 3 мин, в США – 4, в Германии и Швеции – 5, в Японии – 7, во Франции – 10 мин. Для приобретения 1 кг мяса рабочему в этих же странах необходимо отработать от 25 мин – в Германии до 1 ч 10 мин – в Японии. Тогда как в странах СНГ наемные работники для покупки 1 кг хлеба должны отработать от 25 до 50 мин, а для покупки 1 кг мяса – от 1 ч 50 мин до 7 ч 20 мин.

О низком уровне оплаты труда свидетельствует и показатель удельного веса заработной платы в валовом внутреннем продукте, который в большинстве стран Содружества в 2005 г. не превысил 45%. Для сравнения: в экономически развитых странах показатель доли заработной платы в ВВП находится в пределах 60–70%.

Таким образом, в странах СНГ можно говорить об относительно завышенном уровне нетрудовых доходов за счет низкого уровня оплаты труда наемных работников. Это во многих государствах Содружества обусловлено использованием при проведении экономических реформ неолиберальных методов, приведших к ущемлению позиций наемного труда. Такое положение можно было наблюдать и в странах с рыночной экономикой, только у нас это проявилось более резко. Причем при существенно более низком уровне средних доходов.

Доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте по странам СНГ

(в %)

	1991 г.	2005 г.
Азербайджан	52	23
Армения	53	40
Белоруссия	41	44
Казахстан	42	33
Киргизия	47	27
Молдавия	-	42
Россия	44	43
Таджикистан	50	21
Украина	59	46
***	***	***
США		59,4
Великобритания		65
Германия		58

В большинстве стран Содружества доля оплаты труда в ВВП за годы реформ снизилась: в Азербайджане и Таджикистане – в 2,3 раза, в Кыргызстане – в 1,7, в Армении, Казахстане и Украине – в 1,2 раза. Лишь в Беларуси за годы реформ оплата труда в структуре ВВП несколько увеличилась – с 41 до 44%, а в России практически не изменилась (хотя в 2005 г. здесь идет снижение по сравнению с 2004 г. на 2%).

При этом указанный удельный вес рассчитан с учетом скрытой заработной платы. Статистические органы государств Содружества используют при этом хорошо известную специалистам схему. Сначала подсчитывают расходы домашних хозяйств – на все нужды – и приплюсовывают прирост финансовых активов (вкладов, ценных бумаг и т.п.). Затем из полученной суммы вычитают формально зарегистрированные доходы граждан. Считается это все по экономике в целом. И, конечно, такой счет допускает определенную погрешность в расчете теневой зарплаты.

Если же взять удельный вес зарплаты в ВВП без досчета, то указанные показатели будут гораздо ниже. По расчетам специалистов ВКП, скрытая часть фонда оплаты труда наемных работников составляет от 10% – в Таджикистане до 26% – в России. При этом в России, несмотря на введение плоской шкалы налогообложения с целью легализации скрытых доходов, их доля из года в год продолжает увеличиваться, и за период действия этой шкалы она возросла в 2,5 раза.

И сегодня можно констатировать, что плоская шкала налогообложения не решила вопроса борьбы с “серыми зарплатами”, но одновременно способствовала усилению расслоения населения. При низком уровне оплаты труда это приводит к “замораживанию” масштабов бедности.

Поэтому существенное повышение заработной платы наемных работников остается важнейшей задачей профсоюзов, которую они реализуют через систему социального партнерства. Так, в прошедшем году было практически реализовано положение, включенное в Генеральное соглашение Республики Беларусь по доведению к концу 2005 г. номинальной заработной платы в целом по стране до уровня 250 долл. в месяц. В декабре 2005 г. она составила 259 долл.

Отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами большинства членских организаций Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей установлены гарантии увеличения заработной платы при росте потребительских цен. Кроме того, по инициативе профсоюзов в Генеральный коллективный договор ОАО “Российские железные дороги” были включены гарантии повышения работникам реальной заработной платы в зависимости от роста произво-

дительности труда: за каждый 1% роста производительности труда зарплата повышается на 0,9%. Но далеко не всегда профсоюзам удается добиться поставленных целей.

Опасения, которые нередко при этом высказывают представители государственных органов, о возможном всплеске инфляции в результате роста заработной платы, являются преувеличенными, если он будет увязан с расширением рынка потребительских товаров и услуг. Но об этом власти должны позаботиться заранее. Думается, не следует бояться некоторого инфляционного эффекта от прироста заработной платы, поскольку во многих странах СНГ перекошены основные воспроизводственные пропорции в экономике. И инфляционный прирост зарплаты вполне допустим для восстановления нарушенных макроэкономических пропорций, перераспределения доходов и повышения уровня жизни основной массы населения. А наблюдаемая инфляция в государствах связана в основном не с ростом заработной платы, а с ценообразованием в монопольных отраслях и ростом тарифов жилищно-коммунального хозяйства. Так, по расчетам Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации, повышение тарифов естественных монополий на 5–6% дает 1% годовой инфляции в целом по стране. И если бы не злоупотребления монопольным положением, цены на товары и услуги были бы на 20–30% ниже.

Ускоренный прирост заработной платы, на наш взгляд, может инициировать перераспределительные процессы, направленные на снижение социально-экономического неравенства населения и более быстрое сокращение абсолютной бедности. Безусловно, это должно сочетаться с другими экономическими регуляторами, включая применение прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Сегодня же экономика стран СНГ работает не на удовлетворение потребностей всего общества, а в интересах отдельных его групп. В настоящее время определенная часть трудящихся не живет, а выживает, получая заработную плату ниже прожиточного минимума.

Таких работников в Казахстане насчитывается 4% от численности занятого населения, в Беларуси – 8, в России – 25, в Украине – 33, в Молдове – 40, в Кыргызстане – 62%.

При этом в ряде стран СНГ темпы роста прожиточного минимума опережали темпы роста индекса потребительских цен, то есть инфляция для бедных была гораздо выше, чем для обеспеченных слоев населения.

В Азербайджане 45% работников получают зарплату до 50 долл., в Армении – 32, в Беларуси – 3,6, в Кыргызстане – 70, в Молдове – 30,5, в России – 7,6, в Таджикистане – 80, в Украине – 16,5%.

**Дифференциация работников по размерам
заработной платы в ряде стран Содружества**
(в % к итогу)

	Беларусь	Казах- стан	Молдова	Россия	Украина
Всего работников	100	100	100	100	100
В том числе с начисленной зарплатой:					
до 50 долл.	3,6	} 26,5	30,5	7,6	16,5
50,1-100	16,8		31,0	15,1	38,8
100,1-200	40,3	35,7	28,5	28,1	28,1
200,1-300	23,1	18,3	6,0	18,5	7,4
300,1-400	9,7	8,3	} 4,0	11,4	} 9,2
400,1 долл. и выше	6,5	11,2		19,3	

(Окончание следует)

*Департамент ВКП
по вопросам защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

Вестник профсоюзов		Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов	
Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96			
Редакционная коллегия: Чеботарев П.А., главный редактор Занько Н.П., Иванов В.Т., Канышев В.С., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можаяев В.Е., Прохоров А.А., Трифионов Г.И.		Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП	
		(095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru	
	В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"		
	Подписано в печать 24.04.2006. Формат 60×84 1/16. Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.		