



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- В Украине готовится протест против повышения тарифов
- Сообщения из профцентров
- Владимир ЩЕРБАКОВ о состоянии и проблемах профсоюзного движения (Окончание публикации)
- МФП работников госучреждений наладила регулярную учебу лидеров
- Рекомендации Международной научно-практической конференции
- Обзор профсоюзной прессы
- Как отметили Первомай в странах мира

10/2006

ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ ВНОВЬ ГОТОВЯТ ПРОТЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

11 мая состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Украины в связи с принятием Национальной комиссией по регулированию электроэнергетики (НКРЭ) Украины постановлений о повышении с 1 мая текущего года на 25% цен и тарифов на электроэнергию и природный газ для населения, которые нарушают положения Генерального соглашения между профсоюзами, Правительством и работодателями.

Непрекращающийся рост цен на энергоносители неизбежно приведет к росту цен на продукты питания, предметы первой необходимости; повышению стоимости проезда и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, к социальному напряжению в стране.

Президиум ФПУ постановил обратиться к Президенту и Премьер-министру Украины с требованием провести неотложную встречу с представителями профсоюзов для определения мероприятий социальной защиты населения в связи с нарушением Правительством Генерального соглашения и прав граждан и поручил Председателю ФПУ Александру Юркину инициировать срочный созыв Национального трехстороннего социально-экономического совета с участием Президента Украины для обсуждения факта нарушения и согласовать мероприятия, которые будут исключать подобные нарушения в будущем.

Кроме того, Президиум ФПУ утвердил План коллективных действий профсоюзов, которым, в частности, предполагается:

- * возобновить протестные действия в рамках коллективного трудового конфликта по требованиям к Кабинету министров Украины;

- * развернуть работу на всех уровнях для проведения переговоров с работодателями и органами местного самоуправления для принятия мер по компенсации потерь доходов работников из-за повышения цен и тарифов;

- * подать в Хозяйственный суд г. Киева административные иски против Министерства юстиции, НКРЭ и Кабинета министров Украины с требованием признать недействительными постановления НКРЭ по повышению тарифов на электроэнергию и газ для населения и отмены решения Министерства юстиции об их государственной регистрации.

- * обратиться к национальным профцентрам с просьбой предоставить материалы по опыту действий профцентров других стран в условиях роста цен.

Продолжение темы – на стр.2



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ

Профсоюзы намерены вести новые переговоры с Правительством РФ по вопросу повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ). Как сообщило агентство ИТАР-ТАСС, об этом заявил глава Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** на встрече с Президентом России **Владимиром Путиным** 3 мая.

“У нас сейчас закончился период законодательного роста МРОТ: с 1 мая он повысился до 1100 рублей”, – напомнил М. Шмаков. “Дальше – вопрос открыт, и нужны новые переговоры с Правительством в рамках Трехсторонней комиссии (Правительство, профсоюзы, союз работодателей), чтобы составить разумный график

на будущее”, – подчеркнул он.

М. Шмаков пообещал проанализировать требования, которые звучали на первомайских митингах. “Мы обобщим требования и передадим их Правительству, Госдуме и будем проводить дискуссию”, – сказал он.

В свою очередь, В. Путин пообещал содействовать в решении этого вопроса. “Я, со своей стороны, дам соответствующие указания Правительству по зарплате и анализу, который вы сделаете”, – сказал он. “Что касается условий и оплаты труда, отдельных сфер экономики и социальной сферы, включая ЖКХ, – это может и должно быть предметом отдельной дискуссии с Правительством”, – считает глава государства.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ – БОЛЬШЕ ЧЕМ 8 ЧАСОВ

На первомайском митинге, состоявшемся в этом году Москве, было заявлено, что нынешнее положение Конституции

России о восьмичасовом рабочем дне во многом не соблюдается. С просьбой прокомментировать этот тезис корреспондент

радиостанции “Маяк” обратился к Председателю Федерации независимых профсоюзов России **Михаилу Шмакову**.

М. Шмаков подчеркнул, что 1 мая этого года состоялись массовые шествия, митинги, демонстрации, организованные профсоюзами, в которых в более чем 700 городах Российской Федерации приняло участие более 2,5 млн. человек. “Главной целью проведения Первомайских мероприятий была, конечно, демонстрация нашей солидарности и сплоченности, а также решимости в решении тех проблем, которые стоят перед нами, в защите интересов трудящихся”.

Сегодня приходится констатировать, отметил Председатель ФНПР, что во многих странах, в том числе и в Российской Федерации, “реального 8-часового рабочего дня еще не достигнуто”. Это “позорное положение с размером минимальной оплаты труда в России”, подчеркнул он, никак не вписывается в

норму “нашей Конституции о том, что у нас установлен 8-часовой рабочий день”.

Прожиточный минимум сегодня не достигает минимального размера труда. М. Шмаков напомнил радиослушателям две цифры. Средний уровень минимальной потребительской корзины по Российской Федерации составляет порядка 3 тысяч рублей в месяц, а минимальный размер оплаты труда в последнее время составлял всего 800 рублей в месяц. С 1 мая этого года под давлением профсоюзов он стал 1100 рублей в месяц. Разрыв почти в три раза между прожиточным минимумом и гарантированной минимальной оплатой труда за 8-часовой рабочий день не позволяет физиологически выжить тому человеку, который работает.

“... Для того, чтобы просто физиологически выжить, – подчеркнул М.Шмаков, – человеку приходится работать не на одной работе, а еще где-то работать и, может быть, еще 8 часов...”

◆ УКРАИНА

ПРИЗВАТЬ НАРУШИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ В СУДЕ

Федерация профсоюзов Украины подаёт в суд на Национальную комиссию по регулированию электроэнергетики и Министерство юстиции. Таким образом ФПУ намерена обжаловать решение о подорожании газа и электричества. Специали-

сты профцентра убеждены, что чиновники нарушили Закон о ценообразовании и проигнорировали Генеральное соглашение между Правительством и профсоюзами.

Дело в том, что Национальная комиссия по регулированию

электроэнергетики приняла решение о повышении с 1 мая цены на газ и электроэнергию для населения и цены на газ для бюджетных организаций и теплокоммунэнерго на 25%.

Между тем, согласно Генсоглашению, рост цен возможен лишь в случае повышения уров-

ня минимальной зарплаты и дополнительного финансирования программы жилищных субсидий. Именно, к слову, это не позволило увеличить цены на электроэнергию и газ в прошлом году.

Иск будет рассматривать Хозяйственный суд Киева.

БОРЬБА ВСТУПАЕТ В АКТИВНУЮ ФАЗУ

Федерация профсоюзов решила провести 24 мая предупредительную акцию протеста в Киеве против повышения цен на газ и электроэнергию для населения, а также повышения цен на железнодорожные пассажирские перевозки.

Об этом журналистам на брифинге сообщили председатель ФПУ **Александр Юркин** и его заместитель **Григорий Осовой**.

Федерация считает, что власти нарушили права членов профсоюзов, а именно было нарушено положение действующего Генерального соглашения между Кабинетом министров, всеукраинскими объединениями организаций работодателей и профсоюзами относительно обязательного согласования решений об изменении действующих цен и тарифов.

По мнению Федерации профсоюзов, повышение тарифов не сопровождается мерами социальной защиты и проводится на фоне низкого уровня жизни населения.

Ожидается, что в акции протеста примут участие до 50 тыс.

человек из всех регионов Украины.

“Наша цель – привлечь внимание Правительства и сесть за стол переговоров и прийти к компромиссному решению”, – сообщил журналистам А. Юркин.

По мнению Федерации, тарифы должны повышаться, но это должна быть скоординированная политика Правительства, предприятий и профсоюзов, и это повышение должно сопровождаться комплексом мер по повышению уровня доходов населения через механизм расчета нового прожиточного минимума, минимальной заработной платы и минимальной пенсии.

Если же власти не отреагируют на предупредительную акцию протеста, то профсоюзы планируют провести более серьезные акции по всем регионам, объединившись с другими организациями, обратиться к международной общественности, увеличить численность судебных исков.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФПБ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА

На заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси рассматривался вопрос о необходимости дальнейшего совершенствования контрактной формы найма.

Введение контрактной формы найма производилось в целях совершенствования трудовых отношений, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины. Однако заключение контрактов с большинством работников отнюдь не снизило число нарушений трудовой дисциплины и не уменьшило количество несчастных случаев на производстве. Например, в системе Минсельхозпрода в 2003 г. погибли 63 работника, а в 2005-м – 71. Если что и способствовало за последний год наведению порядка на производстве, то это два фактора – директива № 1 Президента и усиление профсоюзного контроля за охраной труда.

В большинстве случаев контракты заключались с работниками на годичный срок. Только в 2005 г. этот показатель стал постепенно расти – в системе ЖКХ, например, на один год теперь заключено 28,3% контрактов, на срок от 1 года до 3 лет – 50,9%. В организациях культуры в 2003 г. на годичных контрактах было 83,3% сотрудников, а в 2005-м – уже 50%. Обязательные стимулирующие

меры при заключении контракта на деле оказываются не столь и соблазнительными. Так, например, в организациях НАН 90% работников, заключивших в прошлом году контракты, получили дополнительный отпуск в 1 день. Четверти из них тарифная ставка вообще не повышена, а 26% получили прибавку аж в 1%. В потребительской кооперации у 57,7% контрактников увеличение ставки не превысило 10%. В общем, “проблемных мест” в контрактной системе найма лидеры отраслевых профсоюзов увидели множество и предложили свои пути их совершенствования.

Принято решение предпринять меры к дополнению действующего трудового законодательства новыми нормами. ФПБ будет добиваться следующего:

- продление контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, имеющими высокую квалификацию и длительный стаж работы в организации, должно быть обязательным и осуществляться на максимальный срок (в пределах, предусмотренных законодательством) с последующим заключением с такими работниками трудовых договоров на неопределенный срок;

- при увольнении по истечении срока контракта добросовестно работающего и не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины работника ему выплачивается компенсация, минимальный размер которой – три среднемесячных заработка;

- годичный срок продления контракта может быть уменьшен не с согласия работника, а только по его письменной просьбе;

- контракт с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отцом ребенка вместо матери, опекуном), продлевается (перезаключается) на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет;

- бюджеты всех уровней должны предусматривать средства на применение дополнительных мер стимулирования труда;

- недопустимо заключение контрактов при отсутствии у нанимателя достаточных средств на применение дополнительных мер стимулирования труда;

- нормативные правовые акты, а также коллективные договоры (соглашения) могут определять категории работников, с которыми не должны заключаться контракты.

Предложения Федерации профсоюзов по совершенствованию контрактной формы найма с информацией об эффективности ее применения будут направлены Президенту **Александру Лукашенко**.

◆ МОП РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

НУМЕРАЦИЯ СЪЕЗДОВ НЕ ПРЕРЫВАЛАСЬ

18 апреля в Москве на базе Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов состоялся XIX съезд Международного объединения профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В соответствии с утвержденными нормами представительства на съезд были избраны 24 делегата. В работе съезда приняли участие 17 делегатов из 9 членских организаций, представляющих профсоюзы автотранспортников и дорожников России,

Украины, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Кыргызстана, Таджикистана, Армении, Грузии.

По объективным причинам не смогли принять участие в работе съезда делегации Молдовы и Туркменистана.

Делегаты заслушали отчет о работе Совета МОП с апреля 2002 по апрель 2006 г. По поручению Совета с докладом выступил председатель объединения **А.Л. Шуриков**.

Делегаты заслушали также отчет Ревизионной комиссии МОП.

В работе съезда участвовали представители межправительственных и межгосударственных отраслевых организаций, руководители международных транспортных объединений профсоюзов и другие гости.

На съезде выступили: Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербачков**, заместитель председателя Исполкома Координационного транспортного совещания государств – участников СНГ **Н.Г. Шебаршина**, заместитель главы представительства в регионе СНГ Международного союза автомобильного транспорта **Д.В. Ларионов**, вице-президент Ассоциации международных автомобильных перевозчиков **М.А. Низов**, вице-президент Российского автотранспортного союза **В.И. Суханов**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Г.Н. Косолапов**.

С приветствием к участникам съезда обратился председатель Центрального Совета профсоюза работников автомобильного, речного, электротранспорта и дорожного хозяйства Узбекистана **А.М. Мадалимов**.

Выступившие в прениях по докладам руководители членских организаций МОП, наряду с информацией о положении дел в отраслях, профсоюзном движении, обращали внимание на нерешенные проблемы, вносили предложения по улучшению деятельности МОП.

По итогам обсуждения принята удовлетворительная оценка

работы МОП, одобрены Основные направления деятельности МОП на 2006–2011 гг., утвержден отчет Ревизионной комиссии.

На съезде внесены изменения и дополнения в Устав объединения. С учетом фактически сложившейся ситуации, когда 6 из 11 членских организаций называются профсоюзами “работников транспорта и дорожного хозяйства”, съезд утвердил новое название профсоюзного объединения – “Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства”.

Утверждено также новое Положение о Контрольно-ревизионной комиссии МОП.

Съезд принял резолюции “О позиции отраслевых профсоюзов по вопросу “заемного труда”; “О позиции профсоюзов в связи с 15-летием Содружества независимых государств”; “О 20-летию со дня чернобыльской катастрофы”.

Председателем МОП на предстоящий период единогласно избран **Александр Леонидович Шуриков**. Съезд утвердил состав Совета МОП, в который делегированы руководители членских организаций МОП.

В адрес съезда поступили приветствия от ВКП, от большинства международных объединений профсоюзов, международных отраслевых профобъединений и ряда родственных профсоюзов дальнего зарубежья.

Для участников съезда было организовано посещение грузового автотранспортного предприятия г. Москвы, предложена культурная программа.

Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП

ДОКЛАД
на международной научно-практической конференции
“О состоянии и проблемах профсоюзного движения
в странах СНГ”

(Окончание. Начало в № 9/2006)

В этой связи, не могу не коснуться еще одной весьма острой для членских организаций ВКП проблемы финансов. Профсоюзы не станут сильными, не решат многие стоящие перед ними мотивационные, кадровые и другие задачи, не смогут действительно выполнять свои функции, реально защищать трудящихся без своего финансового укрепления. Необходима эффективная финансовая политика членских организаций, обеспечивающая укрепление профцентров, отраслевых профсоюзов, их структур, территориальных профобъединений. В этой же плоскости лежат вопросы управления профсоюзной собственностью, ее сохранности и развития.

Защита имущественных прав имеет чрезвычайно важное значение для нормального функционирования и обеспечения деятельности профсоюзов стран СНГ и их объединений. ВКП постоянно оказывает своим членским организациям необходимую помощь в отстаивании их прав на собственность, в том числе путем подготовки юридических обоснований, подбора и направления им правоустанавливающих документов. Только за последнее время такая помощь была предоставлена нашим коллегам в Грузии, Белоруссии, Молдове, Таджикистане.

Решение общих проблем и трудностей требует от нас единых коллективных действий, проявления акций солидарности в поддержку выступлений той или иной членской организации ВКП. Консолидация действий и солидарность по сути являются краеугольным камнем деятельности ВКП, самым смыслом ее существования. Это не может быть формальным лозунгом, а должно стать повседневной практикой в нашей работе.

ВКП всегда откликалась на просьбы членских организаций о выражении солидарности с их акциями в защиту прав трудящихся

и профсоюзных свобод. Недавний пример тому – направление посланий ВКП, национальных профцентров и МОПов руководителям всех ветвей власти Украины в поддержку требований ФПУ в области заработной платы.

В дальнейшем нужно расширять эту работу, не оставляя без реакции ни одно нарушение прав профсоюзов, где бы такие факты не обнаруживались и чем бы не мотивировались. Что касается форм и методов оказания солидарной поддержки, то они должны быть адекватны создавшейся ситуации.

Одной из таких форм стала проводимая ВКП кампания по повышению минимальной заработной платы и доведению ее до уровня не ниже прожиточного минимума.

В Белоруссии и Казахстане эта задача уже выполнена.

ФНПР удалось отстоять минимальную заработную плату как государственную гарантию в области оплаты труда.

Под давлением профсоюзов Правительство Украины трижды повышало минимальную зарплату в 2005 году.

Хотелось бы с удовлетворением заметить, что практически все членские организации ВКП – и национальные профцентры, и МОПы – активно включились в эту кампанию. И она уже дает ощутимые результаты.

Размер минимальной заработной платы увеличился в 2005 г. в Азербайджане – на 50%, в Армении – на 15, в Белоруссии – на 22, Казахстане – на 39%, в Молдове – в 2 раза, в России – на 33%, в Таджикистане – на 71, в Украине – на 40%. В большинстве стран СНГ сократился разрыв между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом.

Проведение подобных солидарных кампаний показывает, что когда мы вместе, когда мы чувствуем локоть друг друга и готовы прийти на помощь, то любые сложные задачи по улучшению положения трудящихся нам по плечу.

В нынешней обстановке значение единства профсоюзов возрастает не только в нашем регионе. ВКП приветствует решение об объединении двух всемирных профцентров – МКСП и ВКТ. Как региональный профсоюзный центр, ВКП готова внести свой вклад в дело единения мирового профдвижения.

Уважаемые товарищи!

Возникающие в области профсоюзного строительства проблемы, происходящие изменения в профсоюзном движении накладывают определенный отпечаток и на организацию социального партнерства.

По инициативе профсоюзов прямые законы о социальном партнерстве приняты в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, более

чем в 60 субъектах Российской Федерации. Правовые нормы, касающиеся вопросов социального партнерства в сфере трудовых отношений, достаточно полно прописаны в соответствующих разделах кодексов о труде в Азербайджане, Белоруссии, Молдове и России. МПА ЕврАзЭС принят разработанный ВКП совместно с членскими организациями модельный Закон о социальном партнерстве.

Наличие правовой базы позволило сформировать в странах СНГ определенную систему социального партнерства.

Во всех государствах созданы национальные трехсторонние органы по согласованию интересов сторон в социально-экономической сфере. В ряде государств есть и национальные трехсторонние советы (комитеты) по охране труда. Государства определили свое отношение в части развития социального партнерства на демократической основе. И многие вопросы находят согласованные решения.

Однако нельзя не отметить, что, декларируя важность развития социального диалога, государственные власти порой на практике демонстрируют обратное. Не всегда прислушиваются к голосу профсоюзов, предложения представителей трудящихся нередко встречают необоснованный отпор. Да и уровень представительства со стороны Правительства зачастую бывает недостаточно высок. Профсоюзам приходится дискутировать по многим вопросам в основном с ведущими специалистами министерств, а они не могут принимать решения. Да и сами трехсторонние органы, нередко из-за правительственной стороны, заседают нерегулярно.

Так, из-за затянувшегося формирования в 2003–2004 гг. правительственной стороны в течение полутора лет не было проведено ни одного заседания Российской трехсторонней комиссии. Длительное время не шло на переговоры и не реагировало на острые и, главное, законные требования профсоюзов Правительство Украины. Лишь после проведения Всеукраинской акции протеста и общенациональной профсоюзной конференции оно пошло на возобновление социального диалога.

Не до конца еще ушло стремление в государственных органах отвести социальному партнерству лишь поле трудового законодательства и не обсуждать с профсоюзами и работодателями проекты экономических законов и намечаемые экономические решения. Это касается и вступления в ВТО, и налогового законодательства, и страхования социальных рисков, и многих других вопросов. Наверное, поэтому в государствах не развиты в полной мере такие формы социального партнерства, как управление средствами социального страхования, участие трудящихся в управлении предприятиями и др.

Не все просто во взаимоотношениях профсоюзов с работодателями. Здесь приходится констатировать, что во многих государствах по-прежнему слабым звеном на общенациональном, отраслевом и региональном уровне остаются объединения работодателей. В ряде случаев их просто нет. Отсутствует единая, полностью сформированная правовая база, что является не просто особенностью, но и тормозом для развития объединений работодателей. И не случайно есть примеры, когда профсоюзы выступают инициаторами создания объединений работодателей, что, наверное, не является их задачей. Но в целях выстраивания системы социального партнерства они вынуждены это делать. Так, в Кыргызстане было реализовано предложение профсоюзов и учреждено новое объединение работодателей – гильдия директоров металлообрабатывающей отрасли.

Не решены полностью вопросы с определением стороны работодателя в бюджетных отраслях, особенно в условиях проведения административных реформ. Упраздняются некоторые министерства, другие теряют функции, присущие работодателям, и соответствующие полномочия на переговоры с профсоюзами. С этой проблемой уже столкнулись некоторые отраслевые профсоюзы.

В отдельных государствах под давлением профсоюзов эти вопросы начинают решаться. Например, в России Правительством принято постановление, наделяющее федеральный орган исполнительной власти правом представлять интересы работодателя при коллективных переговорах, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне.

Думается, что социальное партнерство – эта та почва, на которой в странах СНГ начинают расти три дерева – это социальная ответственность бизнеса, социальная сплоченность трудящихся и социальная стабильность в государстве.

Эффективность социального партнерства во многом зависит от того, готовы ли все стороны к сотрудничеству, обладают ли они должным авторитетом, способны ли они выполнять свои функции надлежащим образом.

Сегодня сокращение профсоюзной базы и отсутствие профсоюзных организаций на многих предприятиях привели к тому, что далеко не на каждом из них есть коллективный договор. Даже там, где есть профсоюзы, степень охвата колдоговорами оставляет желать лучшего. Так, в Казахстане не заключены колдоговоры на 18% предприятий, имеющих первичные профорганизации, в России соответственно – на 15%. В других государствах примерно такое же положение.

Особую сложность представляет организация социального партнерства на малых предприятиях, которые в большинстве своем

просто выпадают из сферы деятельности профсоюзов, и трудящиеся лишаются какой-либо социальной защиты. А ведь в государствах Содружества таких предприятий полтора миллиона. На них трудится свыше 11% от общей численности занятого населения.

Серьезной проблемой для профсоюзов стран СНГ становится организация переговорного процесса в финансово-промышленных группах и транснациональных корпорациях. Несмотря на жесткое сопротивление многих из них по созданию профсоюзов, расширяется “зонтик” соглашений, которые заключают глобальные профсоюзы. Есть опыт ведения социального диалога в единой Европе. Речь идет о создании комитетов (советов) “европейских предприятий”, куда в ряде случаев теперь входят и профсоюзы отдельных предприятий из стран СНГ. Создание советов профкомов в рамках ФПГ и ТНК предусмотрено и Бишкекским соглашением стран СНГ.

Но наша практика пошла еще шире. Так уже более четырех лет действует созданный в рамках компании “ЕвразХолдинг” (крупнейший производитель стали) Социальный совет, который состоит из представителей работников (профсоюза) и работодателей от каждого предприятия – по одному человеку. Кроме этого, в него входят по три представителя от Горно-металлургического профсоюза России и центральной (материнской) компании.

В рамках Социального совета решаются многие вопросы. Например, была рассмотрена ситуация с реконструкцией Кузнецкого металлургического комбината и ликвидацией убыточных производств. При этом в разряд “лишних” попадали несколько тысяч сотрудников. Но руководство “ЕвразХолдинга” выработало грамотную стратегию, которая всесторонне была обсуждена на Совете. Была предложена ротация кадров. Наметили переобучение работников, меры по содействию в создании новых рабочих мест, переводу на родственные предприятия в рамках холдинга. В итоге был достигнут очень хороший результат: и реконструкция была проведена, и в центр занятости населения обратилось всего 82 человека из 3700. А статус безработного из них получили и того меньше – 42, им была оказана материальная помощь.

Еще один важный аспект, который сопряжен с состоянием в области профсоюзного движения, – это организация социального партнерства при наличии нескольких профсоюзов. Эти вопросы в большинстве государств законодательно не урегулированы, и у профсоюзов нет пока единых подходов к их решению. Хорошо, что законом в России предусмотрена соответствующая процедура, имея в виду создание единого представительного органа для ведения переговоров, формирование которого осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от

численности членов профсоюза. Понятно, что преимущество здесь получает наиболее массовый профсоюз.

Видимо, возможны и другие варианты, но нельзя допустить несогласованных действий, которые могут привести к снижению социальной защищенности трудящихся. Главное – выработать солидарную позицию и выступать единым фронтом.

* * *

Одним из направлений деятельности, которое на современном этапе приобретает для профсоюзов всех уровней возрастающее значение, является информационная работа. В членских организациях ВКП она служит мощным организационным фактором, скрепляет всю профсоюзную структуру снизу доверху, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите прав и интересов трудящихся.

Членским организациям ВКП в основном удалось сформировать внутренние информационные системы, а по некоторым направлениям и усилить свои позиции в информационном пространстве стран СНГ.

Сегодня газеты, журналы, информационные бюллетени на регулярной основе издают все национальные профцентры. Информационный бюллетень выпускает каждый второй МОП.

Набирает темпы освоение новейших компьютерных и сетевых технологий, в повседневную практику входит Интернет, электронная почта. Имеют сайты наши коллеги в Белоруссии, Казахстане, Молдове, России и Украине. Все национальные профцентры в той или иной степени пользуются в работе электронной почтой, всячески стимулируют этот процесс в своих региональных и отраслевых членских организациях.

Все разнообразнее становится печатная продукция в помощь профсоюзному активу. Объемная издательская программа была выполнена в связи с прошедшими юбилеями национальных и отраслевых профсоюзов.

В свою очередь, ВКП при поддержке членских организаций постоянно укрепляет и совершенствует свою информационную базу, регулярно вносит вопросы информации на рассмотрение своих уставных органов. Так, в повестке дня завтрашнего заседания Исполкома имеется вопрос “Об использовании электронных средств коммуникации в информационном обмене в рамках ВКП и мерах по их дальнейшему развитию”.

Удалось сформировать и все эти сложные годы поддерживать в Исполкоме ВКП стабильно действующий информационный ком-

плекс, в состав которого входят журналы “Профсоюзы” и “Вестник профсоюзов”, сайт в Интернете, обзор новостей профсоюзного движения “Информ-контакт”, в том числе на английском и французском языках. Введена в практику и постоянно расширяется прямая почтовая и электронная рассылка информационно-аналитических материалов ВКП.

Информационно-издательский дом “Профиздат” обеспечивает полиграфическую поддержку журналам ВКП, выпускает серию “Библиотека профсоюзного актива и предпринимателей”, “Справочник председателя профкома”, журнал “Коллективный договор”.

Свое место в информационном комплексе занимают Научная библиотека профсоюзов, Центральный архив ВКП.

Поддерживаются регулярные деловые контакты с непрофсоюзной прессой, в том числе на договорной основе с Межгосударственной телерадиокомпанией “Мир”.

Вместе с тем, при определенных позитивных результатах, уровень информационной работы еще не вполне отвечает требованиям дня и масштабу стоящих задач. Мы имеем все еще изолированные информационные комплексы членских организаций и пока не сформировали целостную взаимосвязанную информационную систему Конфедерации.

До сих пор не создали интернет-сайты национальные профцентры Азербайджана, Армении, Грузии, Кыргызстана, Таджикистана. Далеко не в полном объеме используются возможности электронной почты.

Нашей главной задачей является создание Единой информационной системы профсоюзов Содружества. Предстоит на практике реализовывать совершенно новые подходы в организации информационного обмена.

И здесь сама жизнь подсказывает два взаимосвязанных вектора этой работы:

- построение надежных информационных связей внутри самой Конфедерации;
- работа на внешнюю сферу в целях создания в общественном мнении привлекательного образа профсоюзов – действенного защитника интересов трудящихся.

Ядром Единой информационной системы должен стать Электронный банк данных ВКП.

Мы здесь начинаем отнюдь не с нуля, он фактически уже создан. Задача – систематизировать имеющиеся данные, свести их в единую базу, определить кодификацию, обеспечить надежное хранение, быстрый поиск нужных материалов, постоянное обновление данных.

Особую роль в информационном комплексе играет сайт ВКП в Интернете. Он действует во Всемирной сети с 2000 года и в

целом достойно представляет нашу организацию. Однако назрела потребность в его реконструкции, придании ему более современного облика.

В этих целях разработано задание для веб-дизайнера, предусматривающее совершенствование структуры сайта, более рациональную организацию архива, использование ссылок на партнерские сайты, размещение электронных версий изданий ВКП, более удобную систему поиска и т.д.

Осуществляя реконструкцию сайта, мы ставим задачи приблизить его к уровню сетевого издания и сделать надежным каналом общения с нашими членскими организациями.

В этой связи встает вопрос о повышении надежности его информационной поддержки и регулярного обновления ленты новостей, что невозможно без активизации информационного обмена с членскими организациями. Было бы правильно двигаться к тому, чтобы собственными сайтами обзавелись все национальные профцентры и МОПы. Начинать можно с создания простейшего сайта-витрины, на котором разместить основные сведения об организации, а затем постепенно повышать частоту обновления материала. Вполне реально поставить перед собой задачу, создать кольцо профсоюзных сайтов ВКП.

В завершение темы подчеркну, что в эпоху стремительного развития средств коммуникации, повсеместного проникновения в нашу жизнь СМИ и, в первую очередь, телевидения все наши акции, особенно массовые, должны строиться с учетом того, какое впечатление они производят не только на их участников, но и на миллионы телезрителей, радиослушателей, читателей. Они должны включать в себя не только глубокое содержание, но и яркую демонстрационную составляющую, быть современными и привлекательными.

Уважаемые товарищи!

Конечно, затронутые в докладе темы не охватывают всего круга проблем современного профсоюзного движения нашего региона. За рамками доклада остались такие вопросы, как профсоюзы и глобализация, социально-экономические последствия вступления наших стран в ВТО, защита прав и интересов трудящихся-мигрантов, занятость и заработная плата, гендерное равенство, охрана труда, социальное страхование и многие другие.

Некоторые из этих вопросов уже были рассмотрены на наших предыдущих конференциях, а другие могут стать предметом обсуждения на будущих встречах.

Позвольте пожелать всем вам успешной работы.

ОБМЕНЯТЬСЯ ОПЫТОМ, УКРЕПИТЬ ДРУЖЕСКИЕ СВЯЗИ

Одним из важнейших направлений деятельности Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, состоящей из 11 членских организаций, в составе которых 145 областных, краевых и республиканских организаций с общей численностью членов профсоюзов 2 241 тыс. человек, является проведение регулярных встреч руководителей центральных и территориальных органов профсоюзов всех членских организаций.

В перспективном плане мероприятий по выполнению решений III Конгресса МФП (сентябрь 2002 г.) Совет Федерации предусмотрел на текущий пятилетний выборный цикл организацию трех международных семинаров.

Первый из них состоялся в сентябре 2003 г. в Душанбе и был организован совместно с ЦК профсоюза работников госучреждений Таджикистана. Он носил региональный характер, и в нем приняло участие 85 руководителей и активистов из Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации и Таджикистана.

Второй, прошедший в июне 2004 г. в Нижнем Новгороде под девизом «Мотивация профсоюзного членства в государственных учреждениях», был подготовлен Советом Федера-

ции и ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Он носил общедофедеральный статус и привлек внимание 150 участников из 10 членских организаций.

25–26 апреля состоялась третья в этом пятилетии международная встреча руководителей профсоюзных органов. Она прошла в Ялте по инициативе ЦК профсоюза работников госучреждений Украины и собрала 65 участников. На семинар прибыли делегации профсоюзов Республики Беларусь, Грузии, Латвии, Российской Федерации и Украины. Армению, Республику Молдова и Кыргызстан представляли руководители профсоюзов этих государств.

Вели семинар президент Федерации **Ю.И. Шнитников**, председатель ЦК профсоюза работников государственных учреждений Украины **Т.В. Никитина** и председатель Крымского республиканского комитета профсоюза работников госучреждений Украины **В.В. Сазонов**.

Программа семинара охватывала разнообразный круг вопросов профсоюзной работы, но в то же время была акцентирована на состоянии и развитии социального партнерства, практике заключения и выполнения тарифных соглашений и коллек-

тивных договоров, мотивации профсоюзного членства.

Одновременно участникам была предоставлена возможность подробно ознакомиться с результатами международной научно-практической конференции «О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ», организованной Всеобщей конфедерацией профсоюзов, полнее представить основные направления деятельности профсоюзов Крыма, обсудить работу по организации отчетов и выборов, оздоровлению и отдыху членов профсоюзов, их семей, внимательно посмотреть на проблему сохранения численности профсоюзных рядов, узнать о международной профсоюзной практике отстаивания интересов государственных служащих.

В состоявшейся дискуссии своим видением указанных вопросов поделились: заместитель председателя Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **В.И. Иванов**, председатель Черкасского обкома профсоюза работников госучреждений Украины **Е.Л. Кучугурная**, председатель Витебского обкома Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений **В.В. Мяделец**, председатель Донецкого обкома Украинского профсоюза **В.И. Микульский**, председатель Тульской областной организации Российского профсоюза **В.М. Баца**, председатель Киевского горко-

ма Украинского профсоюза **В.С. Почтовый**.

С большим вниманием собравшимися было выслушано развернутое выступление председателя Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова **В.Г. Молошага**, рассказавшего об истинном положении, сложившемся за последние годы в организации, связанном с непрекращающимися актами вмешательства органов государственной власти в деятельность членских организаций Федерации с целью раскола профсоюзного движения работников государственных учреждений.

В работе семинара приняли участие и выступили: заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**, председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма **Н.В. Казьмина**, профессор Академии труда и социальных отношений ФНПР **Е.П. Титова**, эксперт Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В.Е. Можяев**.

Всем принявшим участие в семинаре была предоставлена возможность ознакомиться с историческими памятниками и достопримечательностями Крыма, пообщаться в неформальной обстановке.

Участники семинара сердечно поблагодарили ЦК профсоюза работников государственных учреждений Украины, Крымский

республиканский комитет профсоюза и Федерацию независимых профсоюзов Крыма за организацию международной встречи, большое радушие и гостеприимство.

Своими впечатлениями и выводами с нашим корреспондентом поделился председатель Международной Федерации профсоюзов **Ю.И. Шнитников**. Вот, что он сказал:

– Наша Федерация регулярно проводит встречи профсоюзного актива из 11 членских организаций Объединения для совместного обсуждения узловых проблем социально-трудовых отношений, практики профсоюзной работы.

За 15 лет состоялось 10 международных семинаров и конференций, основной задачей которых являлось повышение квалификации и получение их участниками разнообразных знаний в областях экономики, права, социологии, профсоюзной работы, деятельности родственных зарубежных профсоюзов.

Кроме названных городов, эти встречи прошли также в Алма-Ате, Кишиневе, Москве, в Подмосковье и носили как общедеревальский, так и региональный характер. Всего в них приняли участие 930 человек.

Важной особенностью этих мероприятий всегда оставался широкий обмен опытом работы. С учетом многопрофильности объединяемых Федерацией на-

циональных отрядов профсоюзов делался акцент и на их отраслевой специфике.

К выступлениям перед слушателями привлекались представители академической науки, законодательной и исполнительной власти стран, где проходили встречи, органов Содружества Независимых Государств, международного профсоюзного движения и национальных профцентров.

Международные семинары стали для профсоюзного актива Федерации не только крупным событием, позволяющим периодически встречаться, но и единственным местом, где руководители территориальных органов профсоюзов всех членских организаций Объединения могут сообща обсудить важные и злободневные вопросы, скорректировать свою работу, укрепить деловые контакты и дружеские связи.

Хотелось бы отметить, что постоянными участниками семинаров являлись представители ВКП и ФНПР.

От имени Совета Федерации и участников международных встреч я выражаю искреннюю благодарность Всеобщей конфедерации профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России за регулярное и активное участие в наших мероприятиях, что, безусловно, способствует повышению их значимости, содержательности и информативности.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Международной научно-практической конференции “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”

(Москва, 14–15 апреля 2005 г.)

Конференция констатирует, что профсоюзное движение в странах СНГ прошло сложный и содержательный путь. Профсоюзы определили цели и задачи, формы и методы работы в сложившихся условиях переходного периода и начавшейся стабилизации нового общественного уклада. Главным в своей деятельности они видят защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся.

При активном участии профсоюзов в государствах Содружества создано правовое поле для их деятельности. Весомый вклад в развитие национальной законодательной базы осуществляет Всеобщая конфедерация профсоюзов, в том числе разрабатывая проекты модельных законов и добиваясь их принятия МПА СНГ. По инициативе ВКП и при поддержке профсоюзов страны СНГ ратифицировали все восемь основополагающих конвенций Международной организации труда.

Практика свидетельствует, что только сильные, организационно сплоченные профсоюзы, с оптимальной структурой, сочетанием в составе руководства опытных лидеров и молодых кадров, активными и мощными солидарными действиями будут авторитетными как для трудящихся, так и для социальных партнеров, способными осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

Независимые профсоюзы являются частью гражданского демократического общества, наиболее представительной и организованной силой в борьбе за социальную справедливость. Конференция заявляет, что уважение и соблюдение профсоюзных прав и свобод являются непременной предпосылкой для достижения баланса интересов в обществе в целом, обеспечения достойных условий труда на каждом рабочем месте.

Конференция напоминает, что международные трудовые нормы связывают обязательствами признавшие их государства и представляют для профсоюзов правовую основу в деле защиты прав и интересов трудящихся и призывает правительства стран СНГ неукоснительно соблюдать ратифицированные конвенции МОТ и активизировать процесс присоединения к новым конвенциям.

Принимая во внимание устойчивую тенденцию к падению численности профсоюзов в большинстве стран СНГ, к важнейшим направлениям практической работы относится мотивация профсоюзного членства, особенно на предприятиях ТНК и ФПГ, малого и среднего бизнеса, организациях (предприятиях) новых отраслей.

Конференция отмечает, что эффективное решение проблем молодых работников, а также их полноценное участие в деятельности профсоюзов жизненно важны для будущего профсоюзного движения.

Проведение коллективных и солидарных действий в поддержку членских организаций ВКП признано действенным механизмом консолидации и укрепления единства профдвижения в регионе СНГ.

Отмечая важность единения мирового профдвижения, Конференция приветствует объединительные процессы, происходящие в международном профсоюзном движении.

Эффективная финансовая политика членских организаций ВКП и защита имущественных прав профсоюзов являются непременным условием их нормальной деятельности.

Социальное партнерство в странах СНГ служит важным инструментом борьбы профсоюзов за жизненные интересы трудящихся, содействует их сплоченности, развитию социальной ответственности бизнеса и направлено на обеспечение социального мира и согласия в обществе. Значение этой формы взаимодействия не ограничивается договоренностями по конкретным условиям труда. Диалог между трудящимися, работодателями и властью является важным условием построения демократического социального государства.

В странах Содружества сложилась определенная система социального партнерства, развивается его законодательная база. Созданы органы социального партнерства, выработан подход к регулированию социально-трудовых и связанных с ними отношений на национальном, отраслевом и региональном (территориальном) уровнях и уровне организации (предприятия).

Одним из направлений деятельности, которое на современном этапе приобретает для профсоюзов возрастающее значение, является информационная работа, что обусловлено радикальными изменениями в общественном устройстве стран СНГ.

Членским организациям ВКП в основном удалось сформировать работоспособные внутренние информационные системы, сохранить, а

по некоторым направлениям и усилить свои позиции в информационном пространстве стран СНГ.

Конференция отметила наличие факторов, препятствующих выполнению профсоюзами в полной мере своих функций.

В государствах Содружества имеют место нарушения профсоюзных прав и свобод, закрепленных в нормативных документах МОТ и национальных законодательствах. Наблюдаются случаи вмешательства работодателей и государственных органов власти в деятельность профсоюзов, попытки лишить их собственности, ограничить возможность защищать законные интересы трудящихся.

Учитывая складывающуюся реальную обстановку в государствах и профсоюзном движении, социальное партнерство проходит определенные этапы своего развития, преодолевая возникающие трудности, связанные с организацией этого процесса, неготовностью к нему всех его сторон, несовершенством законодательства.

Уровень информационной работы еще не вполне отвечает требованиям дня и масштабу стоящих задач. Информационные комплексы членских организаций ВКП функционируют в значительной мере изолированно. Пока не удалось сформировать целостную взаимосвязанную информационную систему Конфедерации. Существенные недостатки имеются в освоении современных информационных технологий, не в полном объеме используются возможности электронных средств коммуникации.

* * *

Поддерживая стратегическую линию ВКП, профцентров стран СНГ и международных отраслевых объединений профсоюзов на всестороннее укрепление профдвижения, повышение эффективности деятельности профсоюзов и усиление их роли в жизни общества, Конференция для достижения поставленных целей и задач рекомендует:

В области профсоюзного строительства

- Укреплять демократические принципы деятельности профсоюзов, обеспечивать коллегиальность и открытость работы профсоюзных органов всех уровней. Одновременно повышать исполнительскую дисциплину, личную ответственность профсоюзных руководителей за выполнение коллегиально принятых решений.
- Совершенствовать и оптимизировать профсоюзную структуру, имея в виду, что она должна обеспечивать организационное единство профсоюзов, исключать параллелизм и дублирование работы профсоюзных органов, способствовать осуществлению эффективного социального партнерства и быть его инструментом. Способствовать обмену информацией и изучению профсоюзного опыта организационной работы.

В условиях глобализации экономики особое внимание обращать на организационные структуры профсоюзов в транснациональных корпорациях и финансово-промышленных группах. Исходить из того, что эти структуры не должны подрывать целостность и единство профдвижения, приводить к разрушению сложившейся на сегодня отраслевой и региональной профсоюзной структуры, а вписываться и дополнять ее.

Поддерживая инициативы национальных профцентров и отраслевых профсоюзов по оптимизации структуры отраслевого профдвижения, гарантировать добровольный, инициативный и демократический характер объединительных процессов, которые должны диктоваться реальными потребностями вовлеченных в них профсоюзов.

- Активизировать деятельность профорганов по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, в том числе трудящихся частного сектора, особенно предприятий ТНК и ФПГ, малого и среднего бизнеса, а также категорий работников, для которых характерны новые и нестандартные трудовые отношения.

В национальных профцентрах и крупных профобъединениях формировать специальные структуры по созданию новых и укреплению существующих профсоюзных организаций на предприятиях, используя наработанный членскими организациями ВКП опыт.

Следить за тенденциями в профсоюзном членстве, включая гендерный и возрастной состав, поддерживать усилия профсоюзов, направленные на сбор и анализ такой информации. При этом чаще использовать такую возможность, как периодическое проведение социологических опросов с целью выяснения причин того или иного отношения трудящихся к профсоюзному членству. Изучать и применять опыт международного профсоюзного движения.

Создавать и развивать стройную систему регулярной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней.

В качестве дополнительных мотивационных факторов использовать в практической работе оказание профсоюзных услуг в таких сферах, как развитие потребительских кооперативов, страхование, профессиональное обучение, культурно-развлекательные и спортивные мероприятия и др.

- В деле защиты профсоюзных прав и свобод и социально-экономических интересов трудящихся членским организациям ВКП активнее использовать положения национальных законодательств и международных трудовых норм, закрепленных в конвенциях и рекомендациях МОТ.

Вести мониторинг нарушений прав профсоюзов, своевременно реагировать на попытки работодателей и государственных органов власти ограничивать или подчинять себе деятельность профсоюзов.

Не оставлять без внимания ни одно нарушение прав профсоюзов, публиковать в профсоюзных средствах информации материалы о фактах противодействия созданию и деятельности профсоюзов, использовать все меры воздействия, вплоть до судебных исков на работодателей, предпринимających антипрофсоюзные действия.

- В целях вовлечения молодежи в профсоюзы осуществлять с привлечением молодых профактивистов активную и целенаправленную молодежную политику, проявлять заботу о молодежи по всему комплексу социально-трудовых вопросов, создавать для нее специальные мотивационные факторы профсоюзного членства.

Сформировать четкую систему поиска, обучения и выдвижения молодых профсоюзных лидеров, составляющих основу кадрового резерва.

Поддерживать усилия профсоюзов на национальном уровне, направленные на оказание влияния на государственную политику по вопросам занятости молодежи, получения качественного образования, обеспечения доступа на рынок труда и получения достойного рабочего места.

- Консолидировать выступления и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций членских организаций ВКП. Солидарность и взаимоподдержка должны стать повседневной практикой в работе профсоюзов, мощным инструментом в их борьбе за свои права и интересы трудящихся. Развивать практику проведения солидарных кампаний профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам.

- Проводить политику, направленную на финансовое укрепление профцентров государств, отраслевых профсоюзов и их структур, территориальных профобъединений. Обеспечивать эффективное управление профсоюзной собственностью, ее сохранность и развитие.

В области социального партнерства

- Добиваться усиления внимания государственных органов власти к вопросам дальнейшего развития социального партнерства на демократической основе. Совместно с органами исполнительной и законодательной власти содействовать формированию полномочной, авторитетной, готовой к сотрудничеству и способной выполнять свои функции стороны, представляющей работодателей.

- Продолжить работу по совершенствованию национального законодательства в области социального партнерства. Добиваться законодательного закрепления института социального партнерства как важного механизма формирования и реализации социально-экономической политики государства, повышения статуса органов социального партнерства, принимаемых сторонами обязательств, разработки механизма учета мнения социальных партнеров при принятии тех или иных государственных решений, четкого определения процедуры распространения

действия соглашений (коллективных договоров), реализации ответственности за неисполнение принимаемых обязательств.

Содействовать законодательному урегулированию вопроса представительства работников в случае наличия на соответствующем уровне нескольких профсоюзов или их организаций (объединений профсоюзов). Предусмотреть возможность участия каждого из них в социальном диалоге непосредственно или через делегирование своих полномочий, обеспечив при этом приоритет органа (организации), объединяющего наибольшее число членов профсоюза. Участники Конференции выступают за открытую дискуссию и сотрудничество всех профсоюзов и профобъединений на принципах равноправия, взаимного уважения и стремления к профсоюзному единству.

Разработку и совершенствование законодательства осуществлять с учетом Всеобщей декларации прав человека, социальных пактов и других документов ООН, конвенций и рекомендаций МОТ, положений модельного Закона о социальном партнерстве.

- Активизировать работу профсоюзов по заключению соглашений и коллективных договоров, исходя из единого подхода: есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор.

- Развивать и расширять формы социального партнерства, включая:
 - управление средствами государственного социального страхования, учет мнения сторон социального партнерства при проведении преобразований в этой сфере;

- создание на паритетной основе национальных и региональных советов (комитетов) по охране труда, комитетов (комиссий) на предприятиях, определение их прав и обязанностей;

- участие трудящихся в управлении организацией (предприятием). Содействовать внесению в законодательство, в частности об акционерных обществах, положения об участии представителей трудящихся в работе органов управления (наблюдательных советов, советов директоров) с правом голоса. До принятия этой нормы предусматривать такой подход в качестве обязательств работодателя в ходе переговоров и заключения коллективных договоров;

- проведение солидарных кампаний на трех-, двустороннем уровне по общественно значимым проблемам (например, улучшения экологической обстановки, борьбы с бедностью), мониторинга принимаемых государственных решений и иное.

- Активизировать работу профсоюзов по вовлечению коллективов малых предприятий в договорной процесс, поиску механизма его практического осуществления. Рассмотреть возможность распространения на малые предприятия действия отраслевых (межотраслевых) и/или территориальных соглашений.

- В целях регулирования социально-трудовых отношений в финансово-промышленных группах и транснациональных корпорациях

содействовать объединению усилий профкомов организаций (предприятий), входящих в ФПГ и ТНК, в разработке и подписании соответствующих соглашений, направленных на соблюдение международных норм, создание достойных условий трудовой деятельности, недопущение дискриминации и применения любых форм принудительного труда. Развивать международное сотрудничество профсоюзов, устанавливать контакты с соответствующими глобальными, отраслевыми профсоюзами, их организациями в центральных компаниях ФПГ и ТНК. Налаживать обмен взаимной информацией, проводить солидарные кампании.

- Разработать практические меры (программы) по совершенствованию и развитию существующих правовых основ в области урегулирования трудовых конфликтов. Добиваться создания добровольных трудовых арбитражей (судов) в рамках органов социального партнерства для разрешения коллективных трудовых споров. Закрепить в национальном законодательстве создание учреждений, обеспечивающих работу трудовых арбитражей и институтов посредников, как первый этап формирования специализированных трудовых судов с использованием международной практики.

- Улучшить подготовку руководителей профсоюзных организаций, профактива по вопросам социального партнерства, заключения соглашений и коллективных договоров путем проведения семинаров, конференций, целевых курсов и др.

В области информационной политики

- Активизировать работу по формированию Единой информационной системы профсоюзов Содружества Независимых Государств и проводить ее в двух взаимосвязанных направлениях:

- построение надежных информационных связей внутри Конфедерации;

- формирование в общественном мнении образа профсоюзов, как действенного и эффективного защитника интересов трудящихся.

Добиваться, чтобы информационные обязанности оперативно выполнялись всеми членскими организациями ВКП.

- Целенаправленно развивать собственные средства массовой информации профсоюзов, включая печатные и электронные издания, поддерживать их редакции, в приоритетном порядке обеспечивать информацией о позиции и действиях профорганов. Добиваться, чтобы СМИ членских организаций ВКП активнее пропагандировали деятельность и согласованную позицию Конфедерации по вопросам развития профсоюзного движения и социально-экономическим проблемам, более полно и объективно освещали деятельность братских членских организаций, избегали односторонности и предвзятости в отношении друг к другу.

- ВКП с участием членских организаций разработать Программу информатизации, в которой предусмотреть формирование корпоративной сети ВКП с включением в неё компьютерных сетей штаб-квартиры и членских организаций Конфедерации, доступа к ресурсам международных организаций и профсоюзных объединений. Проработать вопрос о финансировании этих работ за счет собственных и привлеченных средств.
- Считать необходимым проводить ежегодное обучение работников информационных подразделений, печатных и электронных изданий членских организаций Конфедерации на базе штаб-квартиры ВКП или её членских организаций.
- Продолжить работу по формированию Электронного банка данных ВКП, в который войдут основные аналитические материалы Исполкома ВКП и членских организаций Конфедерации. Призвать все членские организации принять участие в формировании Электронного банка данных ВКП, насыщении его полезными материалами.
- Приступить к разработке и созданию совместных информационных программ, которые могут быть сформированы на базе журналов ВКП “Вестник профсоюзов” и “Профсоюзы”, сборника новостей профдвижения СНГ “Информ-контакт”, интернет-сайта ВКП и материалов членских организаций ВКП.
- Считать перспективными осуществление таких информационных проектов, как составление и издание сборников-справочников “Профсоюзы СНГ”, “Пресса профсоюзов СНГ”, подготовка фотоальбома “СНГ: мир труда”, подготовка цикла радио- и телевизионных программ, радио- и телемостов в сотрудничестве с МТРК “Мир”, одновременная публикация во всех печатных изданиях членских организаций ВКП проблемных статей руководителей членских организаций Конфедерации, публикация под единой рубрикой материалов к юбилейным датам в истории профсоюзного движения, серии очерков о видных деятелях профдвижения, введение в газетах и на сайтах национальных профцентров рубрик “В ВКП” и др.
- Учитывать информационный аспект при организации массовых акций профсоюзов. В эпоху стремительного развития средств коммуникации, повсеместного проникновения в жизнь СМИ и, в первую очередь, телевидения они должны включать в себя не только глубокое содержание, но и яркую, эмоциональную, демонстрационную составляющую, быть рассчитаны на массового зрителя.
- Обратить особое внимание на поиск новых оригинальных форм и способов доведения социальной и профсоюзной информации до молодежной аудитории.



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПРЕССЫ

- Опубликован прогноз ООН о развитии мировой экономики на 2006 год. Согласно ему, в этом году ожидается дальнейшее снижение ее роста: с 4% – в 2004 г. и 3,2% – в 2005-м до ровно 3%. Если же исключить из данного расчета быстро растущую экономику Китая и Индии, можно исходить из того, что остальные страны столкнутся с фактическим снижением своих показателей. Это вызовет дальнейшее увеличение объема безработицы и частичной занятости в мире.
- Продолжится переток ресурсов из развивающихся, прежде всего африканских и “переходных” стран, в развитые, несмотря на процесс “делокализации” части производства в менее развитые страны; в этом особую роль продолжают играть Международный валютный фонд и другие финансовые организации.
- По данным МОТ, в 2005 г. число полностью безработных в мире составило 191,8 млн. человек, это означает увеличение за год на 2,2 млн., а с 1995 г. – на 34,4 млн.; особенно сильно безработица выросла в странах Центральной Европы и СНГ, достигнув уровня в 9,7%.
- На созванном делийским Региональным бюро МОТ трехстороннем семинаре по достойному труду руководители Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) заявили о необходимости более четкого определения этого термина и, со своей стороны, предложили включить в него такие пункты, как: полная занятость, всеобщее право на труд, безопасность труда и социальный диалог.
- 9–11 марта в Доностии (испанская Страна басков) прошло заседание Европейской региональной организации Всемирной федерации профсоюзов (EUROF), в котором участвовали представители профсоюзов Австрии, Греции, Италии, Кипра и испанских провинций Каталонии, Галисии, Канарских островов и Страны басков. На нем утвержден состав Постоянной комиссии этой организации,

которая будет заседать на Кипре, и принято Заявление о новых ответах профдвижения на вызовы глобализации. Было определено место организации в тех обновленческих процессах, какие начаты в ВФП после ее конгресса в Гаване в декабре 2005 г.

➤ В интервью журналу баскского профцентра ЛАБ генсек ВФП **Г. Маврикос** повторил в целом то, что было решено на конгрессе, добавив, что происходящие в мире процессы показывают наличие у всех отрядов рабочего класса общих проблем и общих забот, в числе которых наиболее важные – занятость и зарплата, а также общих врагов – капитала и правительств. Множество серьезных проблем стоит, по его словам, перед трудящимися России, Украины и профсоюзами других стран региона. Европейские же профсоюзы призваны поддержать трудящихся других континентов, которые нуждаются в помощи. Рабочий класс един во всем мире, закончил Г. Маврикос.

➤ С 8 марта 2006 г. началась 2-я фаза кампании Международной конфедерации свободных профсоюзов “Профсоюзы для женщин – женщины для профсоюзов”, проводимой с 2002 г. В центре внимания на ее нынешней стадии будут вопросы организации в профсоюзы женщин, работающих в “свободных экспортных зонах”, неформальном секторе экономики и трудящихся-мигранток.

➤ На совещании в Токио была подчеркнута необходимость создания в регионе Восточной Азии межгосударственного объединения типа Европейского Союза под эгидой Японии, Китая и Индии. В совещании участвовали руководители 16 стран региона ЮВА, включая такие разные страны, как Бруней и Новая Зеландия. Эти страны получили немалые преимущества в результате повышения цен на нефть и готовы увеличить такие результаты путем сложения их экономик.

Сообщив об этом, газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) напоминает, что планы создания подобного рода объединений существуют и в других регионах мира – в частности, в Юго-Восточной Европе, где ведутся переговоры об учреждении СЕФТА – Ассоциации свободной торговли стран Центральной Европы – в составе Албании, Болгарии, Боснии и Герцеговины, Македонии, Румынии, Сербии и Черногории, Хорватии и Молдовы.

➤ В журнале шведского профсоюза офицеров помещен материал о нынешнем положении в Латинской Америке. В нем отмечены

“выход континента из периода военных диктатур”, усиление враждебности по отношению к США, которые пытаются сохранить контроль над этим регионом, а также намерение правительств ряда латиноамериканских стран снизить социальную напряженность и уменьшить бедность большинства населения.

➤ Международная финансовая корпорация, являющаяся частью механизма Всемирного банка, работающей с развивающимися странами, наконец, согласилась с предложением МОТ о том, чтобы помощь по ее линии предоставлялась только тем компаниям, которые соблюдают основополагающие конвенции МОТ, касающиеся запрета детского труда и дискриминации любого рода.

➤ Британский профсоюз работников общественных и коммерческих служб развернул кампанию противодействия намерению ТНК “Сименс” перевести 240 рабочих мест из Британии в Индию.

➤ В газете ОАП помещена статья под заголовком “Прекариат вместо пролетариата”; под первым из этих терминов имеется в виду растущее число трудящихся, работающих на ненадежных и мало оплачиваемых рабочих местах и составляющих ныне такой же примерно угнетенный класс, каким был когда-то пролетариат.

➤ Норвежский профессор **Г. Хегнес** опубликовал статью, в которой классифицирует имеющуюся даже в наиболее развитых странах мира дискриминацию женщин в трудовой жизни. Он делит ее на 3 категории: прямая недоплата женщинам-работницам за равный с мужчиной труд у одного работодателя (этот вид дискриминации снижается, и в Норвегии, например, за период с 1980 г. уменьшился с 11 до 3%), должностная дискриминация, когда при назначении на вакантное место работодатель, при равенстве показателей у кандидатов, предпочитает мужчину, и более низкие заработки в тех отраслях экономики, где преобладает женский труд. В передовице газеты Центральной организации профсоюзов Финляндии, посвященной данному исследованию, отмечается, что в этой стране “евро для женщины стоит 80 центов” (у членов профсоюзов, входящих в ЦОПФ, – 73–84 цента), и это охарактеризовано как “позор для Финляндии”.

➤ В журнале норвежского союза электриков и компьютерщиков опубликована теоретическая статья, в которой доказывается правота постулата К. Маркса о том, что капитализм может обеспечить экономический рост, но не способен создать справедливое обще-

ство, и поставлена задача увеличить средства, выделяемые на решение социальных проблем в мире.

➤ В газете французского профцентра “Форс увриер” помещено сообщение о “многотысячных выступлениях” 8 апреля этого года в России против закона, “ограничившего социальные льготы ряда слоев населения, особенно пенсионеров”.

➤ Шведский союз промышленных служащих сообщил в своем журнале о том, что он ежегодно помогает российскому объединению профсоюзов оборонной промышленности проводить семинары прежде всего по вопросам вовлечения в профсоюзы новых членов.

➤ ЕКП высказала одобрение позиции Испании, Португалии и Финляндии, заявивших о полном открытии границ для работников из стран, вступивших в Евросоюз в 2004 г., т.е. государств Центральной и Восточной Европы. Генсек ЕКП **Дж. Монкс** выдвинул 4 принципа, которые должны соблюдаться всеми странами – членами ЕС: равенство оплаты и условий труда в каждой отрасли для мигрантов и местных работников; уважение национальных коллективных соглашений и систем рынка труда в отношении мигрантов; равный доступ всех работников к социальным льготам и наличие эффективной системы санкций и штрафов.

➤ Кстати, из данных КЕС, опубликованных в этой связи, видно, что иностранные рабочие, прибывшие в 15 “старых” стран ЕС из “новых” его членов после их вступления в Евросоюз, составляют в настоящее время менее 1% активного населения первых, и эта цифра заметно превышена только в Ирландии – 3,8% и Австрии – 1,4%.

➤ На встрече глав государств и правительств стран ЕС в Брюсселе утвержден План развития европейской энергетики из 20 пунктов, который, в частности, предусматривает экономию (на 20% к 2020 г.) потребления энергии; развитие альтернативных источников энергии; дальнейшее замораживание ядерных электростанций; регулярное обсуждение в ЕС состояния и перспектив развития энергетики. Все это в сумме позволит изменить к означенной дате отношения ЕС со странами ОПЕК и Россией. Газета ИКПТ назвала данный План “рождением совместной энергетической политики Евросоюза”.

➤ В официальном Обращении КЕС к 28 странам – членам Евросоюза и кандидатам на вступление в него – подвергнуты критике

17 стран, не принявших достаточных мер по “либерализации энергетики”; это – Австрия, Бельгия, Британия, Германия, Греция, Ирландия, Испания, Италия, Латвия, Литва, Польша, Словакия, Финляндия, Франция, Шехия, Швеция, Эстония.

➤ Европейская федерация работников общественного обслуживания (EPSU) и союз работодателей больничного сектора создали “Европейский комитет отраслевого социального диалога”, который намерен выступать как консультативный орган при КЕС по вопросам здравоохранения.

➤ ЕКП выступила с Заявлением в поддержку французских трудящихся и учащихся, бастовавших против Закона о первом трудовом контракте. Ее делегация участвовала в нескольких демонстрациях в рамках этой борьбы. Сообщившая об этом газета КХПБ поместила также сравнительные данные французского законопроекта и бельгийского Закона о первом трудовом контракте, отметив при этом, что указанная проблема касается многих западноевропейских стран, а не только Франции, и в них тоже возможны протесты в этой связи.

➤ Большую статью по данной проблеме опубликовал генсек ИКПТ в газете профцентра. В подтверждение в ней помещены следующие данные о молодежной (15–24 года) безработице в ряде “старых” стран ЕС: в Греции она составляла в 2004 г. 26,9% трудящихся данного возрастного контингента (при общей безработице – в 10,5%), Италии – 23,6 (8), Испании – 22,1 (11), Франции – 22 (9,7), Швеции – 16,3 (6,3), Португалии – 15,4 (5,7), Германии – 15,1 (9,5), Британии – 12,1 (4,7), Нидерландах – 8 (4,6). Средний показатель по всем 25 странам Евросоюза составлял 18,7% молодежной безработицы и 9% общей.

➤ Материалы о демонстрациях во Франции против Закона о первом трудовом контракте публиковались в большинстве профсоюзных газет и журналов других стран Западной Европы и даже далекой Индии. Орган профцентра “Форс увриер” сообщил, что уже на конец марта им были получены послания солидарности от профсоюзов 14 стран, в их числе – от ФНПР.

➤ В газете шведского союза госучрежденцев было подчеркнуто, что, по мнению французских коллег, его утверждение “отодвинет Францию на столетие назад”, и хотя речь в нем идет вроде бы о молодых трудящихся, оно со временем может коснуться их всех. Журнал норвежского союза торговых и конторских работников

напомнил, что одной из причин выдвижения Закона о первом трудовом контракте (или “контракте первого найма”) Правительство Франции называло как раз массовую молодежную безработицу в стране, с которой-де и призван был бороться указанный Закон. Необходимо также отметить, что после отзыва правительством Закона о первом трудовом контракте все 12 профцентров и молодежных организаций, которые в течение двух месяцев вели против него борьбу, выступили с совместным Заявлением, подтвердив в нем намерение продолжать сотрудничество и в дальнейшем.

➤ Европейская федерация металлистов разработала план действий для профорганизаций предприятий, на которых транснациональные корпорации (ТНК) проводят меры по реструктуризации, из 10 пунктов, среди которых: установление связей между комитетами европредприятий данной ТНК при получении первых же сведений о предстоящих мерах; запрос о выделении ЕФМ координатора для связи между всеми такими комитетами и профкомами данной компании; попытки выработки ими общих позиций, имея в виду проведение трансграничных акций; выдвижение перед компанией требования полной открытости мер, какие будут ею приниматься; использование всего “арсенала” правовых действий в защиту интересов трудящихся данной ТНК.

➤ На заседании круглого стола, проведенном по инициативе германского Фонда Ф. Эберта, было заявлено, что 72 млн. людей в странах ЕС находятся на грани нищеты; особенно тревожно положение в Греции, Ирландии, Испании, Италии, Португалии и Словакии. В течение 2005 г. количество лиц в таком положении увеличилось лишь на 0,9%, но в абсолютных величинах это означает свыше 700 тыс. человек, или около 300 тыс. семей.

➤ Европейские профсоюзы транспортников выразили удовлетворение распоряжением Комиссии ЕС о запрете прилета в страны Евросоюза самолетов большого числа неевропейских авиакомпаний, нарушающих нормативы ЕС по защите окружающей среды. Среди них по две компании из Казахстана и Кыргызстана.

➤ По данным газеты ИКПТ, при органах ЕС в Брюсселе официально зарегистрировано более 2600 лоббистских групп и свыше 16 тыс. индивидуальных лоббистов от различных компаний и организаций европейских стран.

Всеволод МОЖАЕВ

ПЕРВОМАЙ НА ПЛАНЕТЕ

Митинги и демонстрации, посвященные Дню международной солидарности трудящихся, прошли 1 мая во многих странах мира.

Во многих городах **Италии** состоялись первомайские демонстрации, организованные различными профсоюзами страны.

По улицам Милана и Турина двигались многотысячные колонны, а в южной области Италии – Калабрии, в городе Локри, перед зданием муниципалитета проходила массовая демонстрация, участники которой требовали от властей обеспечить молодежь работой и покончить с мафией, запустившей щупальца во многие экономические и социальные сферы. В Риме первомайский праздник отметили и в президентском дворце Квиринале.

Одна из самых массовых акций состоялась в **Индонезии**. На улицы вышло более 100 тысяч рабочих, чтобы потребовать улучшения условий труда и выразить протест против планов властей изменить трудовое законодательство.

В **Бангладеш** демонстранты также требовали улучшения условий труда и повышения зарплаты.

В столице **Греции** Афинах на несколько часов было прекращено движение автобусов, троллейбусов, метро и электричек.

В **Финляндии** Первомай встретили маршами профсоюзов и пикниками на открытом воздухе. По традиции, для финнов этот день связан с праздником студенчества и отмечать его начинают еще накануне.

В **Германии** первомайские акции организовало Объединение германских профсоюзов. По предварительным данным, в манифестациях, проходящих под лозунгами борьбы с безработицей, которая охватывает в ФРГ 5 млн. человек, и с ущемлением экономических и социальных прав трудящихся принимают участие около полумиллиона человек. Демонстрации проходят и в других городах ФРГ.

В **Чехии** в первомайских демонстрациях приняли участие 12 тысяч человек. Традиционно наиболее массовым оказался митинг Коммунистической партии Чехии и Моравии в Праге. Организаторы заявили,

что им удалось собрать 9 тыс. человек. Выступившие ораторы обвинили лидеров “правых” сил в нагнетании антикоммунистических настроений перед предстоящими в июне парламентскими выборами.

1 мая в Улан-Баторе Союз профсоюзов **Монголии** провел митинг “За безопасное рабочее место”, приуроченный к Международному дню трудящихся. Как рассказал президент Союза **С. - Найдан**, в предыдущие годы в этот день они также выходили на митинг, но с требованием повысить зарплату. Однако в этом году решили выступить в защиту прав трудящихся.

Великобритания отметила Первوماй шествиями профсоюзов, мотопробегом и специальным показом фильма “Броненосец Потемкин”. По традиции, в Международный день труда в Лондоне и других городах страны прошли шествия профсоюзов. Главной темой демонстраций в этом году стали предупреждения лейбористскому правительству о неизбежном поражении на следующих парламентских выборах, если оно немедленно не примет меры по сохранению рабочих мест в сфере государственного здравоохранения, а также не изменит пенсионную политику.

Вестник профсоюзов Журнал международного объединения Всеобщая конфедерация профсоюзов	
Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96	
Редакционная коллегия: Чеботарев П.А., главный редактор Занько Н.П., Иванов В.Т., Каньшев В.С., Кувшинов В.Я., Куприянов В.В., Можаев В.Е., Прохоров А.А., Трифонов Г.И.	 Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский пр-т, 42, ВКП  (095) 938-86-49, факс: 930-72-07, телекс: 111265 ВКП E-mail: info@vkr.ru В номере использованы сообщения агентств ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости” Подписано в печать 25.05.2006. Формат 60× 84 ¹ / ₁₆ . Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.