



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Украина: солидарность людей труда против произвола чиновников
- Александр ШУРИКОВ. Коллективный анализ рождает новые задачи
- Мелик МИРЗОЕВ. К юбилею профсоюза – с новыми знаниями
- Ольга ВИНОГРАДОВА. Союзное государство устраняет последствия чернобыльской катастрофы
- О состоянии занятости населения в СНГ
- Профсоюзная панорама
- Исследование социального самочувствия

11/2006



ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ ПОКАЗАЛИ СВОЮ СИЛУ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

МОЩНАЯ ВСЕУКРАИНСКАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА

Как мы сообщали, причиной акции послужило принятие Национальной комиссией по регулированию электроэнергетики Украины постановлений о повышении с 1 мая текущего года на 25% цен и тарифов на электроэнергию и природный газ для населения. Такое не согласованное с социальными партнерами решение грубо нарушает положения Генерального соглашения между профсоюзами, Правительством и работодателями.

Испробовав все способы диалога и не встретив понимания, Президиум Федерации профсоюзов Украины призвал профсоюзные организации к проведению массового протеста и приступил к его организации. На призыв своего профцентра профсоюзы откликнулись дружно и энергично.

И вот 24 мая в Киеве прошла Всеукраинская профсоюзная акция протеста против повышения цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения, организованная Федерацией профсоюзов Украины. В акции приняли участие представители всех профсоюзов и профсоюзных объединений, входящих в ФПУ, студенты, ветераны войны и труда, представители общественности.

Участники акции, собравшись на шести площадях города, прошли маршем на центральную площадь – майдан Независимости, где состоялся 50-тысячный митинг. Митинг прошел под огромным лозунгом, вывешенном на плакате в несколько десятков метров: «Федерация профсоюзов – за достойную жизнь человека труда!».

Кроме жителей столицы, в акции приняли участие более 5 тыс. человек из всех регионов Украины. Участники митинга держали флаги ФПУ, Коммунистической партии Украины и Социалистической партии Украины, а также плакаты с лозунгами: «Профсоюзное «Нет» новым ценам и тарифам», «Власть, служи народу, а не обслуживай олигархов!», «Члены правительства, обеспечьте выполнение договоренностей!», «Украинская юстиция не продается, она лишь прогибается перед властью», «Растут цены – растет бедность!».

Перед участниками акции протеста выступил Председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Юркин**, Председатель профсоюза работников угольной промышленности Украины **Виктор Турманов**, представители профсоюза металлургической промышленности Украины, других отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений.

Председатель ФПУ А. Юркин заявил, что правительство бесцеремонно и безответственно, в одностороннем порядке приняло решение о поднятии цен, нарушая не только Генеральное соглашение с профсоюзами, но и элементарные конституционные права граждан на социальную защиту и достойный уровень жизни. ФПУ высказала свой решительный протест против противоправных действий правительства. Профсоюзы настаивают на том, что любым повышением тарифов должны предшествовать четкие меры социальной защиты людей. А. Юркин призвал всех граждан Украины сплотиться и консолидироваться, стать единым фронтом на защиту своих прав под знаменами Федерации профсоюзов Украины.

Выступившие на митинге другие профсоюзные руководители подвергли резкой критике решение Кабинета министров повысить с 1 мая тарифы на газ и электроэнергию, что больно ударило по самым социально незащищенным категориям украинцев.

Выступавшие требовали отменить противоправное решение правительства о повышении цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения, выступили против подорожания товаров и услуг первой необходимости.

Ораторы заявили, что скачок цен поставит на грань банкротства системообразующие отрасли национальной промышленности – угольную, машиностроительную, химическую и ряд других.

Профсоюзы предупредили, что, в случае отказа правительства выполнить их требования, они подадут иски в различные судебные инстанции, а также обратятся с жалобой в Международную организацию труда.

Участники митинга приняли Резолюцию, в которой потребовали приостановить действие постановлений правительства о повышении цен и тарифов, немедленно провести переговоры правительства с профсоюзами и утвердить комплекс мер социальной защиты, которые обеспечили бы населению должную компенсацию потерь от повышения цен и тарифов.

Митинг поручил Федерации профсоюзов Украины развернуть широкомасштабные правозащитные, протестные и другие действия, объединившись с другими общественными организациями в борьбе против нарушений прав людей труда.

Сообщалось также, что в рамках акции утром 24 мая более двух тыс. человек провели пикетирование здание Кабинета министров

с требованиями отменить повышения тарифов на коммунальные услуги. Бастующие выкрикивали лозунг “Позор правительству!”. А накануне подобные акции состоялись в 13 областях Украины.

Акцию ФПУ поддержали практически все отраслевые профсоюзы и региональные профобъединения страны, что и придало ей давно не виданную массовость.

Однако, как сообщает агентство Интерфакс-Украина, некие не названные профсоюзы топливно-энергетического комплекса, напротив, выступили за повышение цен на природный газ и электроэнергию для населения и отметили необходимость поддержки Президентом Украины **В. Ющенко** действий правительства по приведению тарифов на энергоносители к экономически обоснованному уровню. Агентство даже процитировало открытое письмо этих профсоюзов главе государства.

Поддержала профсоюзную акцию протеста Партия регионов, которая выразила готовность отстаивать интересы горняков в парламенте “вплоть до бойкотирования работы Верховной Рады”.

Об этом говорится в специальном Обращении лидера Партии регионов **Виктора Януковича**, обнародованном на персональном информационном сервере политика. В Обращении лидер Партии регионов подчеркнул, что акция профсоюзов – это “естественная реакция на политику, проводимую нынешним руководством страны”.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выступила с Заявлением, в котором полностью поддержала решение Федерации профсоюзов Украины о проведении Всеукраинской мирной массовой акции протеста против решения о повышении тарифов на электроэнергию и цен на газ без соответствующих мер социальной защиты населения и компенсации его материальных потерь.

“Мировой опыт свидетельствует, – говорится в Заявлении, – что повышение тарифов на топливо неизбежно ведет к росту розничных цен на товары и услуги, усилению инфляции и удорожанию жизни, что тяжким бременем ложится на все слои населения, прежде всего на наемных работников, пенсионеров и учащихся. В этих условиях профсоюзы, как защитники интересов трудящихся, обязаны прибегнуть к действиям, выражающим решимость людей труда противостоять мерам, чреватым резким ухудшением их положения”.

В поддержку украинских товарищей выступили многие членские организации ВКП.

Акция профсоюзов Украины в очередной раз показала их высокую организованность, умение правильно понять и выразить интересы человека труда, повести за собой большие массы людей.

Акция прошла, борьба продолжается.

*По материалам наших корреспондентов
и информационных агентств*

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**МОСГОРДУМА ПРИНЯЛА
ЗАКОН О ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЕ**

Представлявший проект закона руководитель Департамента социальной защиты населения **Игорь Сырников** подчеркнул, что необходимость принятия нового закона “О потребительской корзине в городе Москве” обусловлена истечением 31 декабря 2005 г. срока действия московской потребительской корзины, действовавшей в течение предыдущих пяти лет. Кроме того, в марте нынешнего года был принят Федеральный закон “О потребительской корзине в целом по Российской Федерации”, в котором обновлена российская потребительская корзина.

Департамент социальной защиты населения столицы вместе с московской Федерацией профсоюзов, Департаментом экономической политики и Мосгорстатом провел серьезную работу по подготовке нового состава наборов продуктов питания для основных социально-демографических групп: трудоспособного населения, пенсионеров и детей. Новая потребительская корзина учитывает специфику потребления продуктов питания и услуг жителями столицы, а также изменения в составе населения Москвы по результатам Всерос-

сийской переписи населения 2002 г.

Новый состав наборов продуктов питания был согласован с НИИ питания РАМН: в соответствии с его Рекомендациями, энергетическая ценность минимального набора продуктов питания составила для мужчин – 2430 ккал., для женщин – 2130 ккал., для пенсионеров – 2020 ккал., для детей в возрасте до 6 лет – 1650 ккал., от 7 до 15 лет – 2390 ккал. По сравнению с действовавшей в Москве до 31 декабря 2005 г. корзиной, проект предусматривает некоторое сокращение норм потребления хлебопродуктов, картофеля и значительное увеличение норм потребления мясопродуктов, рыбопродуктов, молока и молочных продуктов, яиц, фруктов, сахара и кондитерских изделий.

Нормы потребления непродовольственных товаров, жилищно-коммунальных, бытовых и транспортных услуг в предлагаемом варианте потребительской корзины изменены незначительно.

Среди произошедших изменений – повышение процентной нормы расходов на предметы первой необходимости, санита-

рии и лекарства (по категории пенсионеров – с 10 до 15% и детей – с 10 до 12%), снижение показателя по холодному и горячему водоснабжению (до 285 литров в сутки по всем категориям потребителей; в прежней корзине – более 300). Отдельной строкой в минимальный набор услуг теперь включены услуги культуры в объеме 5% от общей величины расходов в этой сфере.

Как известно, на основании стоимости потребительской корзины правительством Москвы ежеквартально устанавливается величина прожиточного минимума, на которой, в свою очередь, базируется вся социальная под-

держка. Как сказал И.Сырников, с принятием новой потребительской корзины величина прожиточного минимума вырастет на 10,07%: для трудоспособного населения она составит в среднем 5751 руб. в месяц, для пенсионеров – 3496 руб., для детей – 4364 руб.

Председатель Комиссии Мосгордумы по социальной политике и трудовым отношениям **Михаил Антонцев** подчеркнул, что показатели новой потребительской корзины – не произвольно увеличенные или уменьшенные цифры, а результат серьезнейшей работы различных структур городской власти и специалистов в области питания.

ЗАРПЛАТА БЮДЖЕТНИКОВ ВЫРАСТЕТ

В будущем году зарплата московских бюджетников вырастет на 40%, сообщил первый заместитель столичного мэра **Юрий Росляк**. На столько же вырастет и доход работников всех предприятий, которые не относятся к бюджетной сфере. “Мы предложим подключиться к этой программе всех работодателей и профсоюзы, предприятия которых не относятся к бюджетной отрасли”, – сказал он.

Довести уровень зарплаты бюджетников до прожиточного минимума, который в Москве составляет более 5 тыс. руб., городская администрация планирует к концу 2008 г. Кроме того, планируется сохранить все существующие виды выплат, пособий и льгот семьям с детьми и нетрудоспособным категориям граждан. При этом размер ежемесячных пособий для семей с детьми планируется увеличить в два раза.

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ОБЕСПОКОЕНЫ УРОВНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

Под председательством заместителя Премьер-министра Республики Татарстан – министра транспорта и дорожного хозяй-

ства **Владимира Швецова** состоялась коллегия Министерства транспорта и дорожного хозяйства, посвященная вопросам бе-

зопасности. На коллегии присутствовали начальник УГИБДД МВД РТ **Рифкат Минниханов**, министр труда и занятости РТ **Борис Захаров**.

Доклад председателя республиканского Комитета профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан **Зулейки Гатауллиной** был посвящен вопросам обеспечения безопасности работников автопредприятий Татарстана. Ежегодно на предприятиях отрасли происходит порядка 60 несчастных случаев; за последние 5 лет зафиксировано 320 несчастных случаев, в том числе 23 – со смертельным исходом.

По словам З. Гатауллиной, на предприятиях с численностью рабочего коллектива более 100

человек по штату полагается должность инженера по охране труда. Зачастую эту должность совмещают (или ее вовсе нет), что приводит к ненадлежащему контролю за безопасностью труда.

В 2005 году на обеспечение безопасности работников автотранспортных предприятий Татарстана было выделено 21 млн. руб. “Этой суммы недостаточно, чтобы обеспечить достойную охрану труда. Каждый шестой случай травматизма в республике происходит из-за пренебрежения средствами индивидуальной защиты. Не все руководители автопредприятий обеспечили своих работников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты”, – отметила в своем докладе З. Гатауллиная.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

В Казахстане к 2008 г. планируется снизить безработицу до 7%. Об этом на семинаре-совещании для акимов районов и городов по разъяснению и пропаганде Послания Президента народу Казахстана сообщила министр труда и социальной защиты населения **Гульжана Карагусова**.

По данным ее ведомства, сегодня в Казахстане уровень безработицы составляет 8% от всего трудоспособного населения страны. Наиболее высокий уровень безработицы отмечается в Мангыстауской, Кызылординской

и Жамбылской областях. При этом, как отметила министр, спрос на рабочую силу в республике остается неудовлетворенным, что связано с низким уровнем профессионализма безработного населения. “Спрос на рабочую силу, который мы не покрываем, покрывают миграционные потоки”, – подчеркнула Г.Карагусова. По ее информации, в последнее время в Казахстане в различных сферах производства привлекалось от 11 тыс. до 24,7 тыс. иностранных рабочих в год. Основными сферами при-

менения иностранной рабочей силы являются строительство, горно-добывающая промышленность, сельское хозяйство.

В связи с поставленной Президентом задачей по подготовке

собственных специалистов миграционная политика будет изменена, отметила министр. В Казахстан будут привлекаться только высококвалифицированные специалисты.

◆ **УКРАИНА**

ШАХТЕРЫ ЛУГАНСКА ПРОТИВ ПРИВАТИЗАЦИИ

На заседании Кабинета министров будет решаться судьба угольных предприятий Украины. Правительство уже подготовило ряд законопроектов, касающихся приватизации шахт. Однако шахтерские профсоюзы настаивают на том, что речь идет о фактической распродаже, а не о приватизации шахт.

“Наш профсоюз выступает за то, чтобы приватизация была прозрачной. Мы выдвинули 19 пунктов требований. Главные из них – сохранение рабочих мест, социальные гарантии, переобучение. А реакции от нашего правительства, как всегда, никакой”, – считает председатель Луганского территориального комитета профсоюза работников угольной промышленности **Петр Шевченко**.

Лидер Луганского теркома, в котором состоят 23 тыс. чело-

век, уверен, что приватизация на деле обернется распродажей.

“... Приватизация и распродажа – это почти синонимы. Мы против того, чтобы приватизировались отдельно взятые угольные предприятия, потому что слабые шахты умрут сразу без поддержки сильных, – считает Шевченко. – Для того, чтобы решить вопросы приватизации, выставлять нужно целые производственные комплексы, куда входят и вспомогательные предприятия, и слабые шахты, и средние, и сильные”.

По мнению профсоюза, не обеспечено нормальное развитие отрасли, а именно – сохранение рабочих мест. Приватизация направлена на сворачивание угольной отрасли и на потерю рабочих мест. Пока что все требования шахтеров Луганской области остаются без ответа.

◆ **ГРУЗИЯ**

БАСТУЮТ ШАХТЕРЫ

К забастовкам прямо в забое вынуждены прибегать горняки шахт АО “Чиатурмарганец” на

западе Грузии. Горняки самой большой шахты, добывающей до 10 тонн руды в сутки, находи-

лись на глубине 120 метров и требовали повышения зарплаты, которая в настоящее время составляет 160 лари (около 88 долл.) в месяц.

Если зарплата не будет увеличена хотя бы до 400 лари (т.е. порядка 222 долл.), шахтеры грозятся объявить голодовку. В акции принимали участие 440 человек.

Как сообщили журналистам в администрации “Чиатурмарганца”, предприятие работает в режиме банкротства, идет поиск инвестора, и пока АО не обр-

тет нового владельца, требования об увеличении зарплаты удовлетворены вряд ли будут.

В прошлом году победителем тендера на приобретение “Чиатурмарганца”, “Ткибульского угля” и Варцixe ГЭС (в едином лоте) стала российская компания “ЕвразХолдинг”, которая внесла на специальный счет бюджета Грузии предоплату в размере 20 млн. долл. Но вскорее у российской компании изменились планы, она отказалась от сделки, оставив в грузинском бюджете 20 млн. долл.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ЧАСТНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ НЕ СОБЛЮДАЮТ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Федерация профсоюзов Таджикистана обеспокоена вопросом соблюдения Трудового кодекса в частном секторе. Об этом сообщил журналистам председатель Федерации профсоюзов **Муродали Салихов** после встречи с Президентом Таджикистана **Эмомали Рахмоновым**, посвященной юбилейной дате – 80-летию образования Федерации профсоюзов.

По словам Салихова, в связи с реформированием экономики и появлением частного сектора, в республике необходимо больше уделять внимание его деятельности и отслеживать, насколько здесь выполняются тре-

бования Трудового кодекса Республики Таджикистан.

“...Граждане должны приниматься на работу и увольняться в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Таджикистан. Работники частного сектора должны получать зарплату, иметь трудовые книжки, так как, когда они достигают пенсионного возраста, они должны предъявить справку о заработной плате, иначе эти люди могут остаться на улице. Какие-то разовые контракты, на сегодняшний день, не соответствуют требованиям Трудового кодекса Таджикистана”, – сказал М. Салихов.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ АНАЛИЗ СДЕЛАННОГО РОЖДАЕТ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

*Александр ШУРИКОВ,
председатель МОП работников
транспорта и дорожного хозяйства*

В апреле этого года мы провели съезд нашего Международного объединения профсоюзов. Разговор на нем получился обстоятельным, содержательным и очень заинтересованным.

Основными направлениями деятельности МОП в отчетном периоде оставались укрепление единства отраслевых профсоюзов стран Содружества, защита социально-трудовых прав и интересов трудящихся, содействие формированию общего рынка транспортных услуг и дорожной сети стран Содружества.

Выполняя решения предыдущего съезда, наше объединение в отчетном периоде активизировало деловое сотрудничество с отраслевыми межправительственными организациями – Координационным транспортным совещанием и Межправительственным советом дорожников.

Именно эти организации активно влияют на формирование единой транспортной и дорожной политики в странах Содружества.

Представители МОП регулярно принимали участие в еже-

годных заседаниях этих организаций, проходивших в Молдове, Таджикистане, Казахстане, России, высказывали свою позицию по целому ряду принимаемых решений. МОП и в дальнейшем будет активно участвовать в решении всех жизненно важных вопросов.

Однако, надо признать, усилия, прилагаемые на уровне межправительственных структур, пока не оказали существенного влияния на социально-экономическое положение трудящихся наших отраслей.

Автомобильный транспорт стран Содружества продолжает испытывать на себе последствия рыночных отношений, переживает глубокий кризис. Напряженная ситуация складывается и в дорожном хозяйстве государств СНГ. Активно идет процесс приватизации дорожных предприятий. Во многих регионах из-за уменьшения объемов дорожных работ сокращены тысячи дорожников.

Негативные процессы на автотранспорте и в дорожном хозяй-

стве приводят к высвобождению значительного количества трудящихся отрасли, что, естественно, ведет к уменьшению численности членов профсоюзов. Так, в России ежегодные потери составляют 50–60 тыс. человек, в Украине – 10 тыс. человек. 3 тыс. членов профсоюза остались в Армении, 5 тыс. – в Грузии. Лишь Белорусский отраслевой профсоюз не только восстановил численность, но и увеличил её в 2005 г. за счет укрупнения профсоюза и присоединения к нему работников водного транспорта.

В целом с момента образования нашего объединения численность членов профсоюзов сократилась более чем в 4 раза и составляет около 900 тыс. человек. Это крайне тревожная ситуация.

Эффективная занятость трудящихся, обеспечение права на оплачиваемый труд оставались главной задачей отраслевых профсоюзов в отчетном периоде. Надо отметить, что в государствах Содружества наблюдался некоторый рост уровня заработной платы на транспорте и в дорожном хозяйстве.

Вместе с тем заработная плата остается низкой и ни в одной из стран, за исключением Беларуси, не достигла дореформенного уровня. Среднемесячная заработная плата работников отраслей колеблется у автомобилистов – от 8 долл. в Таджикистане до 150 долл. в Беларуси и России, у дорожников – это соответственно от 20 долл. до 220 долл. В большинстве

членских организаций главной становится проблема своевременной выплаты заработной платы.

Хочу привести пример Беларуси, где во исполнение Программы социально-экономического развития на 2001–2005 гг. Министерством транспорта были доведены задания по росту номинальной и реальной заработной платы. Они были поддержаны отраслевым профсоюзом и закреплены в отраслевом Соглашении. Объединение усилий профсоюзных и хозяйственных органов только в прошлом году позволило повысить уровень реальной заработной платы более чем на 20%.

В результате настойчивой позиции в вопросах оплаты труда Общероссийского профсоюза удалось увеличить заработную плату работников отраслей за 5 лет более чем в 2 раза. Только в I полугодии 2005 г. уровень зарплаты в автотранспортных предприятиях повысился в среднем на 37% и в дорожных организациях – на 27% по сравнению с соответствующим периодом 2004 г.

Принимаемые решительные меры ЦК профсоюза Кыргызстана позволили снизить просроченную задолженность по зарплате у автомобилистов и ликвидировать полностью – у дорожников.

По инициативе ЦК профсоюза Кыргызстана совместно с Министерством транспорта и коммуникаций представлены в Минфин обоснования и расчеты по поэтапному повышению зар-

платы, в первую очередь, младшего обслуживающего персонала, дорожных рабочих и механизаторов.

В отчетном периоде внимание Совета МОП было обращено на решение проблем трудовой миграции. Автомобильный транспорт является одной из основных отраслей, в которых заняты трудящиеся-мигранты. Регулярно в отчетном периоде направлялись обзорные и информационные материалы о состоянии трудовой миграции в странах СНГ, о состоянии ратификации и реализации межгосударственных соглашений по миграционным вопросам в государствах Содружества, о практике законодательного обеспечения регулирования миграционных процессов в странах СНГ. Удалось выработать основные направления участия Совета МОП в решении проблем миграции на предприятиях отрасли, в обеспечении законных прав трудящихся-мигрантов.

Совет МОП видит свою роль в установлении прямых контактов между членскими организациями для проведения консультаций по возможностям трудоустройства мигрантов в наших отраслях, профобслуживания трудящихся-мигрантов, защиты их прав со стороны профсоюзов принимающей страны, обеспечения гарантий по оплате труда, социальному обслуживанию.

Учитывая, что основной принимающей стороной является Россия, в частности, Москва, по

инициативе Совета МОП подготовлен Договор о сотрудничестве между Республиканским комитетом профсоюза работников транспорта Таджикистана, Общероссийским и Московским городским комитетами по защите прав трудящихся-мигрантов. Работу по практической реализации Договора с Московским горкомом профсоюза аппарат МОП взял на себя.

В целях выработки согласованных подходов к решению указанных задач, по инициативе Совета МОП, в декабре 2004 г. в Минске было проведено региональное совещание председателей отраслевых комитетов профсоюзов России, Украины и Беларуси. Аналогичные рабочие встречи состоялись в марте 2005 г. в Кишиневе с руководством Федерации профсоюзов транспортников и дорожников Республики Молдова. Повторяю: проблема трудовой миграции будет усиливаться, и оставаться в стороне от нее профсоюзы не могут.

Мы все хорошо помним, насколько сплоченной и дружной была семья автотранспортников и дорожников в прошлые годы. И мы полны решимости активно продолжать добрую традицию. Объединение активно развивает сотрудничество с родственными профсоюзами, не являющимися членскими организациями МОП. Так, в отчетном периоде состоялись две рабочие встречи председателя МОП с руководством и активом отраслевого профсоюза

Узбекистана в сентябре 2005 г. в Москве и в декабре того же года в Ташкенте, в ходе которых подписан Договор о намерениях. Мне очень приятно было видеть на нашем съезде наших друзей из Узбекистана – **А.М. Мадалимова** и **Б.А. Джурабаева**.

Учитывая наметившуюся тенденцию к укрупнению отраслевых профсоюзов за счет привлечения работников всех видов транспорта, наше Объединение в отчетном периоде вошло в состав Координационного совета транспортных профсоюзов. Членами Координационного совета также являются международные конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, профсоюзов работников водного транспорта. Руководители этих федераций приняли участие в работе нашего съезда.

Совет организовал проведение в отчетном периоде двух международных региональных конференций транспортников. В работе конференций принимали участие представители ряда профсоюзов Восточной Европы, Международной и Европейской федераций транспортников. Пока автотранспортники и дорожники – не самые активные участники таких международных встреч. Задача – изменить эту ситуацию, энергично включаться в тесные, деловые контакты с нашими коллегами.

В отчетном периоде МОП продолжило диалог с международными отраслевыми организациями. По инициативе МОП

проведена первая рабочая встреча с главой представительства Всемирной организации автомобильного транспорта в СНГ. Состоялся обмен информацией о деятельности, целях и задачах организаций, достигнута договоренность о взаимном деловом сотрудничестве в интересах автоперевозчиков стран Содружества.

Учитывая, что членские организации России, Украины, Армении, Грузии входят в состав Международной федерации транспортников (МФТ), МОП в отчетном периоде установило контакт с Субрегиональным бюро этой организации в Европе, которое осуществляет свою деятельность в Москве. Налажен постоянный обмен информацией, МОП регулярно получает ведущие печатные издания Федерации – журналы, сборники материалов, которые направлялись членским организациям.

Важнейшим событием в истекшем периоде стала отчетно-выборная кампания, в ходе которой были подведены итоги работы, намечена тактика дальнейших действий отраслевых профсоюзов в независимых государствах. В течение 2004–2006 гг. состоялись отраслевые съезды в Армении, Грузии, Таджикистане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове, России, Азербайджане, Украине, Казахстане.

Придавая особую значимость этому ответственному этапу в деятельности профсоюзов, председатель МОП принял непосредственное участие в работе от-

раслевых съездов в Республике Беларусь, Кыргызстане, Украине, России, Казахстане, на которых выступил с информацией о деятельности Совета МОП.

Отчетно-выборная кампания, съезды отраслевых профсоюзов прошли на высоком уровне, явка делегатов составила более 90%. Выработаны и приняты программы основных направлений деятельности профсоюзов на следующий выборный период.

Все руководители членских организаций сохранили свои полномочия, что свидетельствует о высоком авторитете лидеров отраслевых профсоюзов, их профессионализме, опыте, принципиальности в борьбе за интересы членов профсоюзов. На съезде МОП я с большим удовольствием поздравил своих уважаемых коллег – **В.И. Мохначева, А.Г. Короля, И.И. Борового, А.И. Исакова, М.Р. Машкенова, Б.Б. Рожневского, И.А.о. Алиева, С.М. Шарипова, Г.Н. Саакяна, З.М. Антадзе, А. Газакова** с избранием на новый срок.

Если в целом оценивать итоги прошедших отраслевых съездов, то можно отметить их высокую организованность, современный подход к решению организационно-финансовых вопросов, стремление к укреплению отраслевого профсоюзного движения.

Приведу пример отраслевого профсоюза Казахстана. Учитывая нерегулярность поступления членских взносов, ЦК профсоюза принял постановление о за-

ключении договоров с каждой членской организацией об установлении фиксированных сумм членских взносов, ежемесячно перечисляемых с учетом фактической финансовой ситуации в организации. Смелое и неординарное решение!

Весьма нестандартный подход к совершенствованию структуры профсоюза принят в Азербайджане. Учитывая, что неуклонно идет процесс увеличения численности мелких первичных профорганизаций и это не позволяет иметь освобожденных председателей профкомов, здесь активно внедряют на каждой территории уполномоченных представителей отраслевого профсоюза. Это позволяет не только экономить финансовые средства, но и сделать работу профорганизаторов во многом более независимой от действий работодателей. Одновременно повышается авторитет самого отраслевого профсоюза.

Придавая существенное значение профсоюзной солидарности в разрешении острейших отраслевых проблем, МОП регулярно информировало членские организации о проводимых отраслевыми профсоюзами акциях протеста, обеспечивая их активную поддержку.

В отчетном периоде наиболее мощную акцию организовал Общероссийский профсоюз. В протесте против роста цен на топливо в феврале 2005 г. приняли участие более 500 тыс. человек и свыше 3 тыс. пред-

приятий автотранспорта и дорожного хозяйства. В адрес Президента и Правительства Российской Федерации были направлены тысячи писем с требованием повышения качества топлива и снижения цен на горюче-смазочные материалы. Председатель профсоюза В.И. Мохначёв выступал и по радио, на пресс-конференциях, где принципиально высказывал позицию профсоюза. Очень важно, что солидарность с акцией проявили все отраслевые профсоюзы стран Содружества. В этом – наша сила!

Съезд определил основные задачи, которые в ближайшее время предстоит решать нашему объединению.

Это прежде всего:

- солидарная поддержка и оказание практической помощи членским организациям в проведении коллективных действий против снижения жизненного уровня автотранспортников и дорожников;

- использование опыта работы по защите прав трудящихся, накопленного членскими организациями МОП и родственными профсоюзами дальнего зарубежья;

- укрепление позиций Всеобщей конфедерации профсоюзов, активное участие МОП в проводимых ею мероприятиях, своевременное информирование членских организаций о действиях ВКП в борьбе за права профсоюзов, работников наемного труда;

- использование в программных документах МОП основополагающих конвенций Международной организации труда, законов и нормативных материалов стран Содружества, регулирующих взаимоотношения профсоюзов с органами исполнительной власти.

Учитывая важность развития на рынке труда нового вида занятости – заёмного труда, в ближайшее время необходимо, опираясь на международную практику, выработать конкретную позицию отраслевых профсоюзов по упорядочению его применения на наших предприятиях и о месте профсоюзов в этой важной сфере трудовых отношений.

Одним из приоритетных направлений должна стать реакция на конкретные предложения членских организаций. Это может быть, в частности, помощь в организации лечения и отдыха членов профсоюза, участие коллективов художественной самодельности в различных фестивалях и смотрах, организация спортивных соревнований, курсов профессионального мастерства.

Однако всё это станет возможным при условии принятия эффективных мер, обеспечивающих укрепление финансового положения МОП, безусловного выполнения Устава, решений и финансовых обязательств членских организаций нашего объединения. И на этот аспект съезд обратил особое внимание.

К ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА – С НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ

Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (Нефтегазстройпрофсоюз РФ) 7 ноября 2006 г. будет отмечать свой 100-летний юбилей. Именно в этот день был образован Союз нефтепромышленных рабочих, от которого ведет свою родословную нынешний профсоюз.

В порядке подготовки к знаменательной дате был проведен выездной семинар для профсоюзных работников и актива, который прошел с 12 по 19 мая в Республике Кипр.

Открыл семинар вступительным словом председатель профсоюза **Л.А. Миронов**. Участникам был представлен аналитический доклад секретаря профсоюза **С.И. Исаева** “100 лет Нефтегазстройпрофсоюзу России. Основные этапы развития”.

Нефтяная промышленность в дореволюционной России была сосредоточена в основном в районах Баку и Грозного, сказал в своем выступлении С. Исаев. Докладчик отметил, что экономический подъем в конце XIX века, связанный с развитием нефтяной промышленности, сменился длительной депрессией. Упали цены на нефть и нефтепродукты. Нефтеперерабатывающие и машиностроительные заводы стали свертывать работу, что привело к снижению заработной платы рабочих и служащих, ухудшению условий труда и к росту безработицы.

Возникший кризис в нефтяной промышленности привел к целому

ряду рабочих забастовок и стачек. В результате родились первые в России промыслово-заводские рабочие комиссии – новые самостоятельные организации рабочих. Их число начало особенно быстро расти после принятия в Баку 30 декабря 1904 г. первого коллективного договора нефтяников. Это движение явилось толчком для образования в России профессиональных союзов нефтяников.

С. Исаев рассказал далее, что сегодня Нефтегазстройпрофсоюз РФ объединяет в своих рядах около 1 млн. 400 тыс. членов. Структурные подразделения профсоюза представлены в 63 республиках, краях, областях страны. Интересы членов профсоюза представляют 28 территориальных, 7 межрегиональных профсоюзных организаций нефтяных компаний, 2643 первичные профсоюзные организации.

Деятельность профсоюза направлена на объединение, выработку согласованных действий структурных организаций по обеспечению социальной, экономической и правовой защищенности членов профсоюза. Основой этого служат социальное партнерство, разработка и заключение с Правительством РФ и работодателями Отраслевого соглашения и коллективных договоров, контроль за их исполнением. Профсоюзу удалось добиться, что на 96% предприятий нефтегазового комплекса России заключены коллективные договоры.

Профсоюз поддерживает тесные деловые отношения с род-

ственными отраслевыми профсоюзами нефтегазовой и смежных отраслей более 20 стран мира. С каждым годом эти отношения наполняются все более глубоким содержанием. Они включают обмен информацией и делегациями, проведение совместных семинаров, конференций, встреч и бесед на различных международных мероприятиях.

Перед участниками семинара по различным социально-экономическим аспектам жизни общества и актуальным направлениям деятельности профсоюзов с лекциями и сообщениями выступили ученые и практические работники. В их числе: **С.Н. Татарникова** – заведующая информационно-исследовательским отделом Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов, эксперт МОТ; **Е.Р. Баханькова** – научный сотрудник Центра современных технологий Российской академии государственной службы при Президенте РФ; **И.А. Керимова** – доцент Московского государственного педагогического университета; **М.В. Колганова** – доцент кафедры частного права Государственной академии управления; **А.Ю. Мрост** – директор независимой Консультативной службы; **Т.А. Сошникова** – заведующая кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета; **Н.Н. Савельев** – президент Центра изучения истории глобализации, председатель Оргкомитета Национального балансового конгресса; **В.С. Коссович** – главный юрисконсульт Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

В период работы семинара было проведено социологическое

исследование “Корпоративная (организационная) культура Нефтегазстройпрофсоюза РФ: исторические традиции и современность”.

В работе семинара приняли участие руководители родственных отраслевых профсоюзов Беларуси, Казахстана, Молдовы, Узбекистана и Украины.

17 мая состоялся круглый стол. Были заслушаны информационные сообщения генерального секретаря Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **М.А. Мирзоева**, руководителей родственных отраслевых профсоюзов из стран СНГ **Ю.А. Ровды**, **Л.Ф. Грушецкой**, **Н.К. Стратилы**, **Т.Б. Кабдулова**, **О.Г. Попела** и **А.Х. Гулямова** о социально-экономическом положении трудящихся нефтегазового комплекса стран СНГ.

Коллеги из стран СНГ выразили руководству Нефтегазстройпрофсоюза РФ признательность за приглашение на семинар профсоюзных работников и актива и готовность принять активное участие в мероприятиях, посвященных 100-летию со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих, поскольку это является частью общей истории профдвижения. В своих выступлениях они подтвердили необходимость дальнейшего укрепления дружественных связей между всеми родственными отраслевыми профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья; рассказали о происходящих изменениях в деятельности профсоюзов, о трудностях в реализации программ социального партнерства, об улучшении системы заработной платы трудящихся.

Мелик Мирзоев,
председатель МК НГСР

СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Беларуси и России в рамках Союзного государства по преодолению последствий чернобыльской катастрофы

Союзное государство, образованное Россией и Беларусью в 1996 г., определило совместные действия государств-участников по преодолению последствий чернобыльской катастрофы в качестве одного из приоритетных направлений деятельности в социальной сфере.

В течение последних восьми лет планомерно выполнялись две совместные белорусско-российские чернобыльские программы. Благодаря концентрации финансовых, материальных и интеллектуальных ресурсов двух стран достигнуты значительные результаты в решении медицинских, социальных и экологических проблем, связанных с чернобыльской катастрофой, освоен значительный объем капитальных вложений.

На реализацию этих программ из бюджета Союзного государства выделено и полностью освоено 1 410 млн. российских руб. Государственными заказчиками программ, в качестве которых выступили МЧС России и Комчернобыль Беларуси, привлечены к сотрудничеству десятки научных институтов и других организаций, обобщен опыт научно-практических разработок, накопленный за 20 лет. Всего в рамках программы было реализовано более 50 мероприятий.

В их числе – строительство четырех крупных объектов здравоохранения. Так, в Республике Беларусь завершено строительство и оснащение оборудованием Гродненского завода медицинских препаратов. Введены в эксплуатацию капсульное и таблеточное производство готовых лекарственных форм на основе субстанций высокоочищенных аминокислот мощностью 200 млн. таблеток и 50 млн. капсул в год.

Завершено строительство и оснащение Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь, в состав которого входят специализированный радиологический диспансер, стационар на 450 коек, научные подразделения.

В Российской Федерации проведена реконструкция Медицинского радиологического научного центра РАМН в Обнинске. Введены в действие эндоскопическое, диспансерно-поликлиническое и поликлиническое отделения.

Проведены реконструкция и оснащение оборудованием Всероссийского центра экстренной и радиационной медицины в Санкт-Петербурге. Закуплены и введены в эксплуатацию компьютерный томограф, передвижной рентгеновский аппарат, рентгенодиагностическая система, аппаратура и оборудование для диагностики, терапии и реабилитации.

На территории Брянской области завершено строительство, оснащены оборудованием и сданы в эксплуатацию Ямновская неполная средняя школа на 100 учебных мест, Гордеевская районная больница на 55 коек.

На базе Института проблем безопасного развития атомной энергетики Российской академии наук в Москве оснащен оборудованием и введен в действие Российско-белорусский информационный центр на 40 рабочих мест, действующий на основе межведомственного положения. Центром обеспечивается эффективная информационная поддержка реализации мероприятий программ; анализ, подготовка и оперативное представление обобщающих материалов для администраций загрязненных территорий, средств массовой информации и населения.

Создана унифицированная правовая база для проведения мероприятий по медицинской, радиационной и социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации, разработаны единые подходы к ведению специализированных банков данных по учету, диагностике, лечению и профилактике пострадавшего населения, в том числе детей. Создан Единый регистр Беларуси и России по раку щитовидной железы и радиационно-эпидемиологическому анализу обобщенных данных.

В ходе научных исследований по программам подготовлено более 80 научно-методических документов. Вот только наиболее важные из них:

- проект программы комплексной диагностики и лечения при сосудистых заболеваниях мозга участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

- единый протокол по обследованию, динамическому наблюдению участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;

- проект методических рекомендаций “Диагностика, лечение, реабилитация и экспертные рекомендации больным с психическими нарушениями”;

- проект “Единых методических указаний по проведению радиационного контроля в агропромышленном комплексе”.

На базе Медицинского радиологического научного центра РАМН проведено обучение врачей, обслуживающих население, проживающее на пострадавших от чернобыльской катастрофы территориях (Воронежская, Липецкая, Курская и Брянская области).

Внедрена унифицированная программа комплексной диагностики, лечения и профилактики онкологических заболеваний у жителей загрязненных районов, с применением высоких современных технологий.

Разработаны методы и технологии снижения содержания радионуклидов в сельскохозяйственной продукции. Создана база данных и изготовлены карты-схемы для работников лесного хозяйства, местной администрации и населения для заготовки нормативно-чистых пищевых лесных ресурсов на территориях лесхозов.

В результате реализации совместных мероприятий союзной программы проведена работа по созданию новых технологий, внедрению в производство новых видов продуктов питания с повышенными радиопротекторными и лечебно-профилактическими свойствами, полученными путем обогащения пищевой продукции витаминами и минеральными комплексами.

Организовано производство продуктов питания с лечебно-профилактическими, адаптогенными свойствами для устранения дефицита йода, железа, селена, фтора, витамина С, бета-каротина для жителей радиоактивно загрязненных районов Республики Беларусь и Российской Федерации, на Плавском и Чернском хлебокомбинатах Тульской области, Новозыбковском и Клинецовском хлебокомбинатах Брянской области, Стародубском маслосырзаводе Брянской области, Думиничском молокозаводе Калужской области. В Республике Беларусь начато производство майонеза и рапсового рафинированного и дезодорированного масла, а также конфет и мармелада, содержащих специальные добавки с лечебно-профилактическими и адаптогенными свойствами.

В настоящее время завершена реализация мероприятий второй Программы совместной деятельности по преодолению последствий чернобыльской катастрофы в рамках Союзного государства на 2002–2005 гг. Итоги ее выполнения рассмотрены 7 марта на заседании Совета министров Союзного государства. Основная цель Программы в целом достигнута.

Вместе с тем анализ социальных, медицинских, экономических и других последствий чернобыльской аварии, их динамика и прогноз свидетельствуют, что проблема минимизации этих последствий и повышения эффективности поддержки территорий и населения, подвергшегося воздействию радиации, сохраняет свою актуальность и требует скоординированных действий и в дальнейшем.

Радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС в наибольшей степени подверглись в основном сельскохозяйственные территории. По имеющимся прогнозам, радиоактивно загрязненные территории с плотностью загрязнения цезием-137 свыше 5 Ки/кв. км. сохранятся и после 2016 г. В настоящее время на этих территориях только в Брянской области Российской Федерации и в Гомельской области Республики Беларусь располагаются сельскохо-

зайятвенные угоды суммарной площадью более 300 тыс. га, лесные угоды – около 400 тыс. га.

По мнению Постоянного комитета Союзного государства, основной задачей в ближайшее время является реабилитация населения, сельскохозяйственных территорий и лесного фонда, переход к нормативам, характерным для “доаварийного” периода, или к нормативам незагрязненных территорий, а также решение проблемы использования лесов и земель, временно выведенных из хозяйственного оборота.

Выполнение указанной задачи позволит ликвидировать существующие проблемы взаимной торговли сельскохозяйственным сырьем и основных видов лесопользования и расширить межрегиональную кооперацию в разработке технологий их производства и переработки. Это повысит конкурентоспособность сельскохозяйственных и лесоперерабатывающих предприятий, расположенных на загрязненных территориях, позволит создать дополнительные рабочие места.

Медицинские последствия радиационного воздействия на граждан из числа участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и населения, проживающего на территориях, загрязненных радионуклидами вследствие аварии, возможность их проявления через десятки лет после облучения и у последующих поколений определяют необходимость постоянного медицинского наблюдения за состоянием здоровья этой категории населения.

Исследования российско-белорусских научных коллективов показывают, что только многолетний персонифицированный учет изменений медицинских показателей, характеризующих состояние наблюдаемого контингента, может дать информационную основу для объективного ответа на вопрос о действительном ущербе здоровью населения, подвергнувшемуся воздействию радиации в результате аварии на ЧАЭС. Основным принципом медицинской защиты и реабилитации граждан должна стать адресность специализированной медицинской помощи на основе объективных и научно обоснованных критериев формирования групп фактического и потенциального радиационного риска.

Создаваемая сегодня при поддержке Союзного государства система оказания специализированной медицинской помощи гражданам Российской Федерации и Республики Беларусь, пострадавшим вследствие катастрофы, позволит объединить усилия двух государств в области ранней диагностики и лечения радиационно-индуцированных заболеваний, ускорить внедрение высокоэффективных медицинских технологий на загрязненных радионуклидами территориях.

Ольга Виноградова,
*заместитель начальника Департамента социальной политики
Постоянного комитета Союзного государства*

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ в 2005 году

ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Численность населения в странах Содружества на начало 2006 г., по данным Статкомитета СНГ, оценивается в 279 млн. человек.

В течение 2005 г. в Азербайджане, Армении, Казахстане, Киргизии, Молдавии и Таджикистане наблюдался рост численности населения; в Белоруссии, России и Украине – сокращение.

Увеличение численности населения в странах (кроме Молдавии) происходило в основном за счет превышения числа родившихся над числом умерших. В странах, теряющих население, – картина обратная. В России естественная убыль населения в январе–ноябре 2005 г. составила 771 тыс. человек, в Украине – 326 тыс. и в Белоруссии – в январе–сентябре 2005 г. – 38,6 тыс. человек.

Некоторое влияние на численность населения оказали миграционные процессы в России, Молдавии, Украине и Белоруссии. Так, в России миграционный прирост населения по сравнению с 2004 г. составил 96 тыс. человек, при этом в Россию прибыло из стран Содружества 153 тыс. человек, а выбыло в эти страны на постоянное жительство 33 тыс. человек. Кроме того, Россия потеряла 24 тыс. человек в результате превышения числа выбывших в другие страны мира.

Наметились некоторые положительные тенденции в миграционных процессах Молдавии и Украины. Миграционный прирост в Молдавии за 2005 г. составил 12,5 тыс. человек и превысил естественную убыль населения, которая оценивается в 6,8 тыс. человек. В Украине впервые за последнее десятилетие число прибывших в страну в прошлом году превысило число выбывших на 3,2 тыс. человек.

В Казахстане, наряду с естественным увеличением численности населения, имел место ее рост за счет миграции: в январе–сентябре 2005 г. он составил 16,3 тыс. человек, тогда как в предыдущие годы наблюдался миграционный отток. Продолжается миграционный отток из Армении и Киргизии.

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

В прошлом году масштабы рынка труда (занятые и безработные) в целом по странам Содружества, по предварительной оценке Статкомитета СНГ, составляли 130 млн. человек.

Продолжавшееся в 2005 г. в ряде стран (Азербайджан, Казахстан, Киргизия, Таджикистан) увеличение численности населения, в сочетании с увеличением доли населения в трудоспособном возрасте, обусловило некоторый рост численности экономически активного населения в целом по СНГ.

Наращивание объемов производства продукции в большинстве государств Содружества способствовало и росту численности занятого населения в целом по СНГ на 1,6% по сравнению с 2004 г., в том числе в Молдавии – на 3,6, Киргизии – на 2,9%. В то же время в Армении эта численность снизилась на 0,5%, а в Белоруссии она осталась на прежнем уровне. Численность занятых в негосударственном секторе, как и в предыдущие годы, превышала численность занятых в государственном секторе.

В общей численности занятого населения удельный вес работающих по найму (наемного персонала) по странам Содружества колеблется от 34–40% – в Азербайджане и Киргизии до 92–94% – в России и Белоруссии.

Хотя к некоторым цифрам, представленным органами статистики, можно подойти с определенным сомнением. Ведь во многих государствах существует "теневая" экономика, и вряд ли там все работники оформлены по найму в соответствии с трудовым договором. Например, в России неформальный сектор экономики оценивается в 40%, а удельный вес работающих по найму – 92%.

Следует отметить, что за последние годы в большинстве стран произошло увеличение численности населения, работающего не по найму, расширение нестандартных форм занятости, включая такую форму, как заёмный труд. Так, в 2005 г. по сравнению с 2000 г. число работающих не по найму увеличилось в Таджикистане, на 6,9%, Украине – на 6,5, Армении – на 5,2, Белоруссии – на 2 и Молдавии – на 1,8%. В то же время в Казахстане, Азербайджане и России, имеющих высокие темпы наращивания объемов ВВП, в этот период несколько возросла численность работающих по найму. Для этих государств характерным является возобновление работы ранее проставивших предприятий и укрупнение производств. Работающие по найму сосредоточены в основном на крупных и средних предприятиях.

Увеличение численности работающих не по найму связано, на наш взгляд, с обострением глобальной конкуренции, а также с обусловленным этим усилением неопределенности ростом соперничества на рынке и необходимостью сокращения издержек производства. К тому же снижение объемов производства

в течение ряда лет в конце XX века и рост безработицы сопровождались сужением возможностей создания стандартных – полных и постоянных – рабочих мест для всех нуждающихся.

Следует отметить, что нарастание такой тенденции может привести к “размыванию” социальной базы профсоюзов. Ослабление последних, в свою очередь, политически облегчит работодателю дальнейшую ликвидацию “дорогих” (социально защищенных, отвечающих понятию “достойный труд”) рабочих мест или перевод их в разряд более “дешевых”.

***Справочно:** В развитых странах к ведущим формам нестандартной занятости относится непостоянная и неполная занятость, а также самозанятость. По имеющейся информации, в странах ОЭСР на долю каждой из них в среднем приходится примерно по 8% общей численности занятых, но в отдельных странах эти цифры гораздо выше. Например, в Испании срочный контракт имеет каждый четвертый работник, а в Нидерландах не полностью занятым является каждый третий. В последнее время стал расширяться “лизинг” персонала и иные формы нестандартной занятости.*

Что касается состава нестандартно занятых, то он характеризуется сильным смещением в сторону определенных социально-демографических групп. Здесь явно преобладают молодые и пожилые работники, отличающиеся низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Наиболее типичными видами неформальной занятости являются мелкорозничная торговля, услуги населению по строительству дач и садовых домиков, ремонту жилья и автомобилей, пошиву одежды, а также приготовление пищи, консультативные услуги, репетиторство и т.п., которые нередко осуществляются без какой-либо регистрации и уплаты налогов.

При этом особенно распространенной формой неформальной занятости является самозанятость населения. Например, в Казахстане в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве доля самозанятых достигла 76,3%, в секторе услуг по ведению домашнего хозяйства – 72%, в торговле, ремонте автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования – 58,2% от общего числа работающих в этих сферах экономики.

В России, по данным Федеральной службы государственной статистики, в августе 2005 г. в неформальном секторе экономики трудилось более 13 млн. человек, или 19% общей

численности занятого населения (по другим оценкам – до 40%). Из них для 2,1 млн. человек (16,8%) работа в нем являлась дополнительным источником дохода. Около 58% занятых, имевших в неформальном секторе основную (или единственную) работу, трудились на предприятиях неформального сектора с численностью работников менее 5 человек. Среди сельских жителей охват занятостью в неформальном секторе экономики составил 35% общей численности сельского населения, среди городских жителей – 14% занятого городского населения.

По данным МОТ, на конец 2004 г. неформальный сектор давал 67% валового внутреннего продукта Грузии, 61% – Азербайджана.

Однако увеличение численности работающих не по найму не оказало кардинального влияния на рынок труда в странах СНГ, где по-прежнему пока доминируют стандартные формы занятости. Но нельзя не видеть, что границы “стандарта” стали постепенно размываться.

При этом следует иметь в виду, что занятость на крупных и средних предприятиях сокращается в большинстве государств СНГ быстрее, чем в целом по экономике. Например, в России среднесписочная численность их персонала уменьшилась более чем на $\frac{1}{3}$ – с 59 млн. в 1991 г. до менее 39 млн. к концу 2005 г. При этом если в 90-х годах сокращения персонала были связаны с падением спроса, то теперь это следствие возросшей конкуренции. Национальные компании все больше испытывают давление западных. Отсюда возникает потребность в реструктуризации, повышении производительности труда и сокращении персонала. В ближайшие годы это может стать одной из основных тенденций, влияющих на рынок труда.

Если проанализировать распределение наемного персонала в среднем за 2005 г. по видам экономической деятельности в отдельных государствах СНГ, то можно увидеть, что значительный удельный вес занятых в странах Содружества приходится на сферу услуг.

В Казахстане, Киргизии, Молдавии, России, Украине – государствах, где проводилось обследование, продолжает сокращаться численность занятых в аграрном секторе. В Молдавии его доля в численности занятых в экономике сократилась в 2005 г. по сравнению с 2000 г. – на 10 процентных пунктов, Украине – на 8, Казахстане и России – на 4, Киргизии – на 1 процентный пункт. Следует отметить, что многие сельские жители ведут приусадебное хозяйство и относятся статистикой к числу самозанятых. В промышленности доля в численности

занятых в Молдавии за этот период выросла на 4,2, Украине – 3, Киргизии – 1,3 процентных пункта и снизилась в Казахстане на 3,1 процентных пункта, а в России – на 1,2.

Во всех перечисленных странах наблюдалось увеличение численности работающих в аппарате органов управления и финансовой деятельности. На один-два пункта выросла доля занятых в торговле в Казахстане, Молдавии, России и Украине.

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Рост объемов производства в отдельных отраслях в прошедшем году способствовал увеличению в ряде государств Содружества спроса на рабочую силу. За рассматриваемый период он вырос в России (на 3,6%), Белоруссии (на 3,8), Азербайджане (на 10,1), Молдавии (на 10,4), Украине (на 12,2), Киргизии (на 13,1), Казахстане (на 22,4) и Армении (на 88%). Вместе с тем в Таджикистане и Грузии имело место снижение спроса на рабочую силу.

В целом по СНГ численность незанятых и ищущих работу на конец 2005 г. стала меньше по сравнению с соответствующим периодом 2004 г. более чем на 280 тыс. человек, что несколько снизило напряженность на рынке труда. Число претендующих на одно вакантное рабочее место понизилось с 3,6 человек – в 2004 г. до 3,16 человек – в 2005 г. Указанное изменение произошло в основном за счет России и Украины, в которых наряду с увеличением вакантных мест уменьшилась численность ищущих работу соответственно на 99,7 и 95,4 тыс. человек, а также Армении (на 26,6 тыс.), Казахстане (23,9 тыс.), Белоруссии (15,4 тыс.). Однако оставалась очень высокой нагрузка на одно вакантное место в Армении – 99 человек, Грузии – около 58 и Киргизии – более 23 человек.

Необходимо отметить, что на ситуацию на рынке труда стран СНГ оказывает серьезное влияние несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному уровню. За годы реформ снизилась подготовка рабочих в профессионально-технических училищах и на предприятиях.

В результате повышающегося в последнее время требования работодателей к качеству рабочей силы во все большей мере ощущается дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий, в то время как престиж этих профессий, особенно среди молодежи, резко упал. Наибольшим спросом в промышленности пользуются станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики), слесари. Как показывают опросы руководителей предприятий, около 70% заводов сталкиваются с нехваткой рабочих по ремонту и техническому обслуживанию оборудования и

приборов, причем на трети всех предприятий дефицит этих работников оценивается работодателями как значительный. В строительстве высока потребность в штукатурах, малярах, каменщиках, бетонщиках, столярах-плотниках, электрогазосварщиках, машинистах подъемных кранов, водителях автотранспорта.

Поэтому в заявленной в службы занятости потребности работодателей до 70% составляли вакансии для рабочих, в то время как среди ищущих работу две трети – это специалисты и служащие. Вместе с тем необходимо отметить, что в последнее время возрос спрос на инженеров-технологов, руководителей различных уровней, производственных мастеров.

В связи с повышением спроса на промышленные специальности у населения постепенно меняется ориентация в сфере трудовой деятельности. Так, по результатам социологических опросов, проведенных службой занятости, на второе место по привлекательности вышла работа в промышленности. Это объясняется наблюдаемым в большинстве государств СНГ ростом экономики за счет промышленности, и как следствие – в этой сфере повышается уровень заработной платы. Во-вторых, это устойчивый вид занятости.

В то же время вследствие снижения численности квалифицированной рабочей силы, в том числе из-за старения кадрового состава и ухода на пенсию, миграции в другие страны, на рынке труда стран СНГ увеличивается число лиц профессионально неподготовленных или с низкой квалификацией.

Что мешает заполнению имеющихся свободных рабочих мест? С одной стороны, отсутствие необходимого количества подготовленных кадров на местном рынке труда, в том числе из-за недостаточных объемов их подготовки в профессиональных учебных заведениях. Особенно это касается специалистов основного технологического профиля для работы на новом оборудовании по современным технологиям – такое мнение высказали 70% руководителей. С другой стороны – предлагаемые рабочие места нередко являются непривлекательными как по уровню оплаты, так и по условиям труда.

Вместе с тем среди трудно решаемых задач для государств остаются преодоление межрегиональных диспропорций на рынке труда и регулирование привлечения иностранной рабочей силы.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Национальный секретарь союза машиностроителей **Д. Камерон** обвинил премьер-министра страны в излишнем “импорте рабочей силы”, причем к “обычным” мигрантам из Китая и стран Юго-Восточной Азии добавляются принятые по его указанию работники из Центральной Европы, в том числе из Словении и Хорватии.

АВСТРИЯ. Объявил о своем предстоящем уходе с поста президента Объединения австрийских профсоюзов **Ф. Ферцетнич**, возглавлявший профцентр в течение последних 19 лет. И.о. президента утвержден **Рудольф Хундсторфер**, родившийся в Вене в 1951 г., по профессии канцелярский служащий, много лет проработавший в союзе работников общественного обслуживания, в 2003 г. возглавивший его и в том же году избранный вице-президентом ОАП. В качестве и.о. президента он пробудет до очередного съезда ОАП, т.е. до октября 2007 г. В печатном органе профцентра опубликовано своего рода прощальное обращение Ф. Ферцетнича к членам австрийских профсоюзов.

Сразу же по утверждению Р. Хундсторфера на Правлении ОАП его принял Президент Австрии **Х. Фишер**.

АРГЕНТИНА. Состоялся очередной съезд Конфедерации трудящихся Аргентины (КТА), не входящей ни в один всемирный профцентр и не признанной правительством страны, но имеющей статус при Международной организации труда. На нем была принята резолюция, согласно которой КТА будет принимать “полноценное участие в процессе реорганизации мирового профдвижения на основе полной свободы и уважения плюрализма, имея в виду внести вклад в определение его нового профиля”. На съезде присутствовали генсеки МКСП и ВКТ.

БЕЛЬГИЯ. Вопреки возражениям профдвижения, парламент страны принял Пакт солидарности поколений. Газеты обоих профцентров – ВФТБ и КХПБ – публикуют изложение основных моментов этого документа. В органе ВФТБ особо отмечено, что в нем зафиксирована возможность выхода на досрочную пенсию для

трудящихся свыше 50 лет в случае реструктуризации предприятия, на котором они работали. Предприятия обязаны представить “социальный план” в случае своего предполагаемого закрытия. В то же время изменился метод подсчетов, касающихся понятия массовых увольнений, что облегчит изъятие из него закрытия ряда предприятий, на работников которых не будут распространяться законодательно зафиксированные льготы.

Газета КХПБ обращает внимание на то, что Пакт облегчает “первую занятость” для молодежи средней квалификации, но одновременно более жестко привязывает ее зарплату к производительности труда и увеличивает перспективу попадания трудящейся молодежи в сферу ненадежной занятости и срочных трудовых контрактов. Молодежная организация профцентра предлагает в данной связи расширить возможности молодых трудящихся получить полноценное профессиональное образование и пройти производственное ученичество на предприятиях, а также усилить эффективность системы гарантий занятости на федеральном и местном уровнях.

БРАЗИЛИЯ. По данным бюро МОТ в этой стране, в прошлом году властями было обнаружено и освобождено 4133 человек, находившихся в условиях рабского труда, однако в таком положении продолжают пребывать еще до 25 тыс. работников.

БРИТАНИЯ. В профсоюзы, входящие в Британский конгресс тред-юнионов, активно вступают женщины. Их доля среди трудящихся женщин страны составляет 29,9%, в то время, как у мужчин этот показатель упал до 28,2%. В целом же уровень юнионизации в 2005 г. достиг 29%. Генсек БКТ **Б.Барбер** положительно оценил приток женщин в профсоюзы.

ГЕРМАНИЯ. Под заголовком “Холодная немецкая зима” журнал ЦОПН поместил интервью с председателем Объединения немецких профсоюзов (ОНП) **М. Зоммером**, который назвал основной проблемой Германии 5-миллионную безработицу. Он также заявил, что следует укреплять МКСП и ЕКП, и выразил одобрение предстоящему слиянию МКСП и ВКТ. Журнал напомнил, что ОНП состоит из 8 отраслевых союзов с общим числом членов 6,8 млн., потеряв за последние 15 лет 40% прежнего состава. Профчленство охватывает 23% рабочей силы, но, например, в автомобилестроении доходит до 85%.

ИНДИЯ. Три левых профцентра Индии – ВИКП, ЦИП и ХМС – заявили, что “шокированы” решением Верховного суда страны, признавшего за правительством право произвольно ликвидировать любую должность в госучреждениях.

ИТАЛИЯ. Опубликованы данные по трудовой миграции за 2005 г. К концу года число трудящихся-мигрантов в Италии составило 1224 тыс. человек, то есть 5,4% рабочей силы страны, и выросло за год на 200 тыс. человек, или на 0,8%. 40% трудящихся-мигрантов – женщины. Из общего числа мигрантов 40% работали в промышленности (среди итальянцев – 30%), 50% – в сфере сервиса (у итальянцев – 70%). 90% мигрантов являлись выходцами из стран, не входящих в Евросоюз, 39,4% имели дипломы о высшем образовании.

КИТАЙ. Премьер-министр КНР **Вэн Цзябао** призвал профсоюзы страны усилить свое участие в контроле за охраной труда на предприятиях.

НОРВЕГИЯ. Центральное место на коллективных переговорах в стране занял вопрос о сохранении системы досрочного выхода на пенсию. В период, когда они уже проходили, правительство сделало заявление о том, что работник, уходящий на пенсию в 62 года, с помощью государства получит такую же пенсию, какую он имел бы при окончании трудового стажа в 67 лет (это официальный пенсионный возраст в стране).

Вместе с тем нет такой же уверенности в отношении частных пенсионных фондов и так называемых “обязательных служебных пенсий”. В отношении последних профсоюзы добиваются переноса на отраслевой уровень определения их размера, учитывая разную степень трудовых рисков на различных производствах.

Профсоюзный картель госслужащих начал колдоговорную кампанию с требованием сохранить нынешнюю систему колдоговорных пенсий.

Профсоюз строителей в ходе колдоговорной кампании объявил забастовку, которая была, однако, вскоре прекращена после того, как государственный посредник предложил компромиссный вариант соглашения. Зато союз работников гостиниц и ресторанов впервые за последние 60 лет достиг договоренности с работодателями без привлечения посредника.

США. По данным МКСП, свыше 25 млн. работников частных фирм США и почти 7 млн. трудящихся госсектора лишены возможности вести переговоры о зарплатах, условиях труда и продолжительности рабочего времени. “Это вредит образу США, как страны, защищающей права человека”, – заявил в данной связи генсек МКСП **Г. Райдер**. В Заявлении МКСП приведены также факты дискриминации в отношении трудящихся-мигрантов.

Закончились продолжавшиеся семь месяцев переговоры профсоюзов с компанией “Боинг”. В результате компания пошла на уве-

личение зарплаты работникам на 2% в течение ближайших трех лет, повышение фирменных пенсий на 21% и взносов в Фонд медстрахования – на 10%.

ФИНЛЯДИЯ. Газета ЦОПФ опубликовала таблицу, из которой видно, насколько отстают заработки женщин от средних зарплат мужчин в различных образовательных категориях. Женщины, не имеющие профессионального образования, получают в среднем 1766 евро в месяц (1 евро = около 34,5 российских руб.), что составляет 83% заработка мужчин такой же категории, прошедшие краткосрочные курсы – соответственно 1646 евро (77%), окончившие профессиональное училище – 1693 (73%), с институтивным образованием – 1971 евро (84%) и, наконец, средний показатель равен 1727 евро, или 77% заработка мужчин, т.е. 2251 евро в месяц. Газета выражает надежду, что будет принят закон, который ликвидирует это неравенство.

ФРАНЦИЯ. Несмотря на то, что основное внимание французской профсоюзной печати в обозреваемый период было сосредоточено на борьбе против правительственного проекта Закона о первом трудовом контракте, она не забывала и другие события в стране и за рубежом. Так, газета профцентра “Форс увриер” поместила сообщение о прошедших 23 и 28 марта выступлениях трудящихся против приватизации государственных энергетических компаний “Газ де Франс” и “Электрисите де Франс”.

21 марта “Форс увриер” провел конференцию, посвященную 100-летию принятия Амьенской хартии, определившей независимость тогдашней Всеобщей конфедерации труда от политических партий и движений. В этой связи был заслушан, в частности, доклад об отношении профдвижения к “коммунизму, социализму и католицизму”.

ШВЕЦИЯ. Начиная с 1998 г. производительность шведской промышленности ежегодно росла в среднем на 6,5%, в то время как аналогичный показатель по 15 “старым” странам ЕС – всего на 2,9%. Вместе с тем средняя зарплата в Швеции росла примерно на 3% в год. Поэтому разговоры о слишком высоком уровне зарплаток в Швеции лишены оснований, пишет журнал союза промышленных служащих.

ЯПОНИЯ. Крупнейшие компании страны – “Тойота” и “Мацусита” впервые за последние 5 лет пошли на повышение зарплаты своим работникам. Это рассматривается как признак улучшения их экономического положения.

Всеволод Можжев

◆ В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

СОЦИАЛЬНОЕ САМОЧУВСТВИЕ ЖИТЕЛЕЙ РОССИИ, БЕЛОРУССИИ, УКРАИНЫ И КАЗАХСТАНА

Некоммерческое партнерство “Международное исследовательское агентство “Евразийский монитор””, Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ), Исследовательская группа ЦИРКОН, Социологическая лаборатория “НОВАК” (Белоруссия), компания Research & Branding Group (Украина), компания “ЦеССИ-Казахстан” при информационной поддержке Минпромэнерго РФ представляют результаты совместного исследования общественного мнения, проведенного в апреле–мае 2006 г. в четырех странах бывшего СССР. Исследования проводились в России (опрошено 1585 человек), в Украине (2103 человека), в Белоруссии (1101 человек) и Казахстане (1000 человек).

Оценки своей нынешней жизни представителями четырех стран, где проводились опросы, заметно различаются. Так, большинство респондентов Казахстана и Белоруссии (73 и 70%) указывают, что они в целом удовлетворены своей жизнью (не удовлетворены 24 и 28%). В России преобладают умеренно-негативные оценки – доля опрошенных, в той или иной степени не удовлетворенных жизнью, составляет 58% (удовлетворены 41%). В Украине большинство (66%) выражают недовольство своей жизнью (удовлетворены 30%). В этой стране восприятие собственной жизни на протяжении последних двух лет заметно менялось: весной прошлого года, вскоре после “оранжевой революции”, отмечен некоторый рост положительных оценок (+41%, –55%), в мае нынешнего года эти оценки снизились практически до уровня двухлетней давности (+30%, –66%). В Белоруссии, где ещё два года назад респонденты были скорее не довольны своей жизнью (+44, –53%), зафиксирован резкий рост оптимизма. В России и Казахстане уровень удовлетворённости своей жизнью остаётся без существенных изменений (колебания в пределах 5%).

Своё материальное положение чаще других считают хорошим или очень хорошим опрошенные в Казахстане. Причем доля позитивных оценок за последний год возросла (с 25 до 32%). Отзывы жителей других стран более сдержанные, особенно критично собственное материальное благополучие оценивают респонденты из

Украины – в целом положительно его воспринимают только 6%, как среднее – 52, а как плохое – 39% опрошенных.

Самые низкие оценки состояния экономики прозвучали в Украине, где большинство опрошенных (61%) считают **экономическую ситуацию в своей стране** неблагоприятной. Наиболее высокие оценки были получены от респондентов Казахстана, 43% которых считают экономическое положение своей страны в целом хорошим и еще 51% – средним. Ответы российских и белорусских респондентов заняли промежуточное положение между скептическими оценками украинцев, с одной стороны, и оптимистическими оценками жителей Казахстана – с другой; отзывы россиян умеренно-негативные, белорусов – умеренно-позитивные.

В какой стране или объединении стран жить? Респонденты, желающие жить в объединённом союзе России, Украины, Белоруссии и Казахстана, доминируют в Украине (36%) и в Белоруссии (30%). В России и Казахстане преобладают те, кто стремится жить в своей собственной стране (33 и 36%). Наибольшие “метания” по данному вопросу характерны для общественного мнения Украины. Здесь за год с 30 до 18% сократилось число желающих жить в ЕС, и одновременно с 26 до 36% увеличилась доля тех, кто предпочёл бы жить, в объединённом союзе четырёх стран – участниц опроса.

Скажите, в целом, Вы удовлетворены или не удовлетворены жизнью, которую Вы ведете?											
	Россия			Белоруссия			Украина			Казахстан	
	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2005	V 2006
Вполне удовлетворен	9	13	9	8	14	19	6	7	4	22	20
Скорее, удовлетворен	37	31	32	36	42	51	28	34	26	52	53
Скорее, не удовлетворен	36	38	40	40	31	23	33	35	39	24	21
Совершенно не удовлетворен	17	17	18	13	9	5	31	20	27	3	3
Затрудняюсь ответить	2	1	1	3	4	3	3	5	4	0	3

Как бы Вы оценили в настоящее время материальное положение Вашей семьи?											
	Россия			Белоруссия			Украина			Казахстан	
	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2005	V 2006
Очень хорошее	1	0	1	1	1	2	0	1	1	3	3
Хорошее	10	10	10	7	10	18	6	7	5	22	29
Среднее	55	59	56	50	58	59	47	54	52	62	54
Плохое	27	27	29	33	21	18	24	31	32	13	11
Очень плохое	6	4	4	8	6	2	11	6	7	1	1
Затрудняюсь ответить	1	1	0	2	4	2	1	2	3	0	3

Как бы Вы оценили в настоящее время экономическое положение Вашей страны?											
	Россия			Белоруссия			Украина			Казахстан	
	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2004	IV 2005	V 2006	IV 2005	V 2006
Очень хорошее	1	0	1	1	1	2	0	1	1	3	3
Хорошее	8	4	8	6	12	21	2	4	3	27	40
Среднее	49	45	49	49	56	57	27	35	31	63	51
Плохое	34	39	34	31	20	10	50	44	47	7	4
Очень плохое	4	7	3	8	4	1	18	8	14	1	0
Затрудняюсь ответить	5	5	5	6	8	8	3	8	6	0	3

**Если бы Вы могли выбирать,
то в какой стране или объединении стран Вы бы хотели жить?**

	Россия		Белоруссия		Украина		Казахстан	
	IV 2005	V 2006	IV 2005	V 2006	IV 2005	V 2006	IV 2005	V 2006
В объединенной Европе (Европейском Союзе)	14	13	22	18	30	18	12	9
В объединенном союзе России, Украины, Белоруссии и Казахстана	15	20	24	30	26	36	27	24
В Содружестве Независимых Государств – СНГ	11	8	9	9	9	4	19	21
Во вновь объединенном СССР	27	21	14	11	7	11	17	12
В своей собственной стране, без объединения с какой-либо иной страной и без вхождения в союзы государств	30	33	21	22	20	24	25	36
Затрудняюсь ответить	3	4	10	9	8	6	0	9

Источник: <http://www.wciom.ru>

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от
19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 06.06.2006. Формат 60× 84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.