



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Владимир ЩЕРБАКОВ. Претворить в жизнь принципы достойного труда
- Из жизни членских организаций
- Геннадий АРЖАНОВ. МКП “Строитель” начала подготовку к конференции
- Дела и заботы профсоюзов работников водного транспорта
- Делегация ВКП на 95-й сессии Международной конференции труда
- Профсоюзная панорама Европы
- Нефть и газ Каспия

13/2006



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

ВЫСТУПЛЕНИЕ на 95-й сессии Международной конференции труда

Мы внимательно ознакомились с отчетным докладом Генерального директора МВТ о деятельности Организации за истекшие два года и с удовлетворением отмечаем, что МОТ целеустремленно и планомерно осуществляла мероприятия, направленные на реализацию Программы достойного труда. Провозглашенные МОТ пять лет тому назад принципы достойного труда заслужили всемерное одобрение. Об этом свидетельствует и тот факт, что они признаны Организацией Объединенных Наций в качестве главного направления экономического развития мира на ближайшие десятилетия.

Мы все отчетливо понимаем, что от провозглашения до претворения принципов достойного труда в жизнь предстоит пройти большой и сложный путь. Как следует из доклада, недостаток достойных рабочих мест стал хронической болезнью в мире и представляет собой серьезный вызов объявленной мировым сообществом борьбе против бедности.

На наш взгляд, в результате разработки и проведения страновой политики МОТ удалось придать новый импульс решению проблемы обеспечения достойного труда. В докладе справедливо отмечается, и мы видим это на практике, что данная политика серьезно приблизила МОТ к нуждам и стремлениям и стран – членов МОТ и ее трехсторонних партнеров. Это позволило социальным партнерам, и в первую очередь профсоюзам, активнее участвовать в осуществлении программ МОТ, в приспособлении национальной трудовой и социальной политики к требованиям международных социально-трудовых норм.

Приведенные в докладе показатели свидетельствуют, что и страны нашего региона стали более активно использовать базу данных МОТ, ее консультативную помощь и исследовательскую деятельность.

Мы хотели бы информировать участников конференции, что наша организация, Всеобщая конфедерация профсоюзов, внесла свой вклад в претворение в жизнь призыва Генерального директора МВТ о ратификации и применении основополагающих конвенций МОТ. В настоящее время по инициативе ВКП и при содействии Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Не-

зависимых Государств все страны СНГ, где имеются наши членские организации, ратифицировали эти восемь конвенций. Мы прекрасно понимаем, что нужен регулярный мониторинг их претворения в жизнь и намерены над этим работать. Так, на состоявшемся в апреле 2006 г. заседании Исполкома ВКП был разработан и одобрен механизм регулярного наблюдения со стороны профсоюзов за соблюдением ратифицированных конвенций МОТ в странах СНГ.

Недавно мы обратились к Межпарламентской Ассамблее с новой инициативой о ратификации странами СНГ еще одиннадцати конвенций МОТ, имеющих первостепенное значение для защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

В рамках выполнения Программы достойного труда и борьбы профсоюзов за полную занятость и благосостояние трудящихся ВКП провела в апреле 2006 г. широкую международную научно-практическую конференцию на тему "О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ", в которой приняло участие более 250 человек – представителей 9 национальных профсоюзных центров и 31 международного отраслевого объединения профсоюзов нашего региона.

Конференция отметила, что, несмотря на некоторые положительные сдвиги в социально-экономическом развитии, страны СНГ продолжают сталкиваться с массовой безработицей, кризисом систем образования, здравоохранения, социальной защиты, охраны труда и окружающей среды. Существуют значительные трудности и в области миграционных процессов, в первую очередь с нелегальной трудовой миграцией. По многим социальным показателям наши страны находятся в нижней части ООНовской статистики. Некоторый спад забастовочной активности в последние годы отнюдь не свидетельствует о снижении социальной напряженности во многих странах СНГ. Не редкостью в странах нашего региона являются случаи несоответствия национального трудового законодательства положениям международных норм труда. В некоторых государствах имеются факты откровенного вмешательства властей во внутренние дела профсоюзов, нарушений со стороны работодателей и властей прав трудящихся и профсоюзов.

Все эти проблемы будут и впредь находиться в центре внимания нашей организации – Всеобщей конфедерации профсоюзов. В их решении мы надеемся также и на помощь со стороны МОТ.

В заключение несколько слов о Приложении к докладу Генерального директора, касающегося положения трудящихся на оккупированных арабских территориях. Как видно из доклада, ситуация за прошедший период не только не улучшилась, а наоборот, многократно ухудшилась, что вызывает крайнюю обеспокоенность международной общественности и, естественно, профсоюзов. В регионе сложилась тревожная, взрывоопасная обстановка, требующая принятия незамедлительных мер со стороны ООН и дипломатической четверки по ближневосточному урегулированию. Мы поддерживаем все программы и инициативы МОТ, направленные на обеспечение социальной защиты палестинских трудящихся.

◆ **АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

С начала 2006 г. в Азербайджане создано 185 профсоюзных организаций. Об этом заявил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалыев**. По его словам, созданные организации действуют как на местных, так и на иностранных и совместных предприятиях.

“Среди созданных профсоюзов 10 функционируют в нефтяном секторе. Кроме того, в последние несколько месяцев увеличилось и число профсоюзов в строительном секторе”, – заявил С. Мехбалыев. Кстати, по словам С. Мехбалыева, именно в строительном секторе права работников нарушаются самым грубым образом. К примеру, в этом секторе имеют место такие нарушения, как многочисленные случаи отсутствия трудового договора между работником и

работодателем, отсутствие разницы между работой в обычные дни и работой в праздники и ночную смену. Хотя, как подчеркнул С. Мехбалыев, в ночное время зафиксированное число несчастных случаев, как минимум, в 2 раза больше, чем днем.

Так, после введения запрета на въезд в Баку многотонных, тяжеловесных машин работы на стройках стали вестись большей частью в ночное время. А это приводит к постоянному увеличению жертв несчастных случаев на стройках.

По словам С. Мехбалыева, для того чтобы решить эту проблему и обеспечить безопасность отечественных строителей, должны быть приняты самые серьезные меры на государственном уровне, которые профсоюзы намерены инициировать.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**УЧЕННЫЕ ВЫХОДЯТ
НА МИТИНГИ И В ПИКЕТЫ**

**ЭТО НЕ РЕФОРМА,
А МЯСОРУБКА**

Общероссийская акция работников науки, организован-

ная в знак протеста против несовершенства проекта изменения системы оплаты труда научных работников, а также

против планируемого принятия Федерального закона “Об автономных учреждениях”, началась 18 июня.

Об этом на пресс-конференции в Москве заявил председатель межрегионального объединения профсоюзных организаций, научных центров и учреждений “За сохранение и развитие научно-технического потенциала страны” **Анатолий Миронов**.

В подмосковном наукограде г. Пущино в выходные 17 и 18 июня был организован палаточный городок протестующих ученых. Требования участников акции переданы в Администрацию Президента РФ. Как подчеркнул Миронов, своими действиями участники акции отстаивают провозглашенную Президентом стратегию инновационного развития страны.

“Мясорубкой” назвал объявленную реформу науки ученым секретарь Института теоретической и экспериментальной биологии Российской академии наук (ИТЭБ РАН) доктор биологических наук **Александр Куликов**.

“Нас принуждают, в буквальном смысле, к людоедству”, – подчеркнул он. По его словам, под объявленное 20-процентное сокращение попадают в основном люди старше 60 лет, занимающиеся преподаванием и воспитанием молодых научных кадров. Как напомнил Куликов, молодые талантливые ученые, получив образование и первоначальный опыт в России, после

этого уезжают на Запад: “Таким образом, мы заботимся о том, чтобы в Америке, Англии и Франции всё было хорошо, но если уйдут те, кто старше 60 лет, некому будет учить тех молодых, кто приходит сейчас”. “В Российской академии наук сейчас нет лишних 20 процентов, в Российской академии наук наоборот не хватает кадров!”, – подчеркнул он.

Комментируя принятый в первом чтении Государственной Думой РФ законопроект “Об автономных организациях”, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по образованию и науке, председатель общественного движения “Образование – для всех!” **Олег Смолин** подчеркнул, что против законопроекта высказались Российский союз ректоров, Союз директоров средних специальных учебных заведений России, профсоюз работников образования и науки, профсоюз работников культуры, а также Профильный комитет Совета Федерации и комитеты Государственной Думы по культуре и по собственности.

ОТВЕСТИ УГРОЗУ ОТ АКАДЕМИЧЕСКОЙ НАУКИ

Российская наука потрясена тем, что под разговоры о переходе на инновационные рельсы развития власть готовит очередное массовое увольнение ученых, сохранивших ключевые технологии и знания страны в тяжелейшие 90-е годы.

Члены профсоюзов Российской академии наук (РАН) 21 июня провели акцию протеста, в которой приняли участие более двух тысяч человек. Пикеты прошли в Москве у здания Администрации Президента России, а также в Екатеринбурге, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде и Владивостоке. Ученые выступали против сокращения на 22 тыс. научных сотрудников и потребовали увеличить бюджетные расходы на науку.

21 июня активисты профсоюзных комитетов почти всех региональных отделений РАН

протестовали против Постановления Правительства РФ от 27 апреля 2006 г., согласно которому до 2008 г. средняя зарплата в РАН составит 1 тыс. долл., но при этом численность академии сократится на 22 тыс. человек (сейчас в РАН почти 110 тыс. сотрудников).

В акции протеста приняли участие сотрудники научно-исследовательских институтов и государственных научных центров подмосковных городов Пущино, Протвино, Фрязино, Королева, Дубны, а также трех московских НИИ.

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

Председатель Комитета по труду и социальной политике Государственной Думы Российской Федерации **Андрей Исаев** рассказал о принятых поправках в Трудовой кодекс.

По его словам, было отредактировано около 300 статей Кодекса. Процесс этот был довольно длительным: над новой редакцией Кодекса законов о труде Госдума РФ работала три с половиной года.

А. Исаев отметил, что новый Трудовой кодекс вступил в силу с 1 февраля 2002 г. и его принятию сопутствовала бурная общественная дискуссия. И хотя реально все основные стороны социального партнерства – и профсоюзы, которые представляют работников, и работодатели – участвовали в переговорном процессе и

выработке согласованного варианта, всё равно у него было много противников, отметил А.Исаев.

“То, что это согласованный вариант, это, с одной точки зрения, сильная сторона, а с другой – слабая, так как компромисс предполагает в любом случае половинчатое решение. Поэтому мы с самого начала договорились, что будем следить, как этот кодекс будет работать, и потом поправим положения, которые будут нуждаться в поправках”, – сказал А.Исаев.

Еще в третьей Государственной Думе была создана рабочая группа, которая отслеживала ситуацию по кодексу. После того как приступила к работе новая Дума, эта рабочая группа была воссоздана. Еще третья Государ-

ственная Дума приняла в первом чтении Закон о поправках, дополнениях и изменениях в Трудовой кодекс, и в нынешней Думе работа эта была продолжена.

На вопрос об основных разногласиях А. Исаев ответил: “Работодатели хотели отстаивать свои интересы, снижая издержки. Естественно, профсоюзы хотели усилить социальную защиту работников”.

Например, очень много споров вызывали статьи, которые впервые вступили в действие: материальная ответственность работодателей за задержку заработной платы, а также право работника в случае, если такая задержка существует, не работать до полного погашения задолженности, не объявляя забастовки, а просто предупредив

о ней за три дня. Профсоюзы настаивали, чтобы в такой ситуации была установлена обязанность работодателя платить две трети зарплаты в качестве оплаты вынужденного простоя по вине работодателя.

В результате достигли компромиссного решения. Было признано право работников в этом случае не находиться на рабочем месте: если ему здесь не платят заработную плату, он должен где-то зарабатывать средства на содержание своей семьи. Обязанностью работодателя отныне стало известить работника о том, что есть возможность приступить к работе, что он может получить задолженность и что ни в коем случае такое отсутствие не будет восприниматься как прогул.

◆ УКРАИНА

НАРУШЕНЫ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Федерация профсоюзов Украины (ФПУ) призвала Группу трудящихся Международной конференции труда, проходящей в Женеве, отреагировать на разрушение основ социального диалога в Украине и нарушение прав трудящихся страны со стороны органов государственной власти Украины.

Правительство не обращает внимания на достигнутые во время февральской Всеукраинской профсоюзной конференции

договоренности с профсоюзами. На сегодня ни одна из них (в частности, погашение работникам многомесячных долгов по заработной плате, установление размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума) не выполнены.

В Заявлении ФПУ отмечается, что “Правительство Украины, правительственные учреждения в одностороннем порядке, без согласования с

профсоюзами приняли ряд решений о централизованном повышении с 1 мая 2006 года на 25% цены на природный газ и тарифов на электроэнергию для населения, нарушив тем самым Генеральное соглашение между правительством, профсоюзами и работодателями. Этими решениями с 1 июля цены на природный газ для населения повышены уже вдвое”.

В условиях, когда доходы 58% населения Украины и заработная плата 26% работающих остаются ниже прожиточного минимума, такое резкое повышение цен на газ и электроэнергию расценивается профсоюзами, как грубое нарушение конституционного права граждан на достаточный жизненный уровень.

Профсоюзы считают, что правительству следовало принять все необходимые меры социальной защиты и для компенсации потерь, в первую оче-

редь малообеспеченным слоям населения, в связи с подорожанием газа и электроэнергии, в частности, путем повышения размеров прожиточного минимума, минимальной зарплаты, пенсий, приближения их к международным минимальным стандартам.

24 мая в Киеве состоялась всеукраинская акция протеста против повышения тарифов, в которой приняли участие свыше 50 тыс. членов профсоюзов. ФПУ будет добиваться отмены указанных правительственных постановлений через суды. Соответствующие иски уже поданы.

Федерация профсоюзов Украины считает, что власть пытается расколоть профсоюзы в государственных учреждениях и в энергетическом секторе и создать “желтые”, то есть подконтрольные власти, организации. Об этом говорится в Заявлении ФПУ.

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФОВ БУДЕТ ОБЖАЛОВАНО В СУДЕ

Повышение тарифов на газ, электроэнергию и пассажирские перевозки профсоюзы обжалуют в суде. Ряд судебных исков против Кабинета министров инициирует Федерация профсоюзов Украины.

Главные аргументы профсоюзов, которые дают им основания надеяться на победу в суде, – нарушения конституционного права граждан на доста-

точный жизненный уровень и на несоблюдение Генерального соглашения между правительством и профсоюзами.

Защитники трудящихся подчеркивают, что новые расценки на коммунальные услуги Кабинет министров утвердил без предыдущих консультаций с ними.

Сергей Украинец, заместитель председателя ФПУ, заявил,

что сейчас на рассмотрении в хозяйственном суде города Киева два судебных иска. Один из них – с обжалованием постановления по тарифам на электроэнергию. Другой иск – по новым тарифам на газ для населе-

ния, введенным с 1 мая этого года.

На очереди – судебный иск к Кабинету министров в связи с принятием Постановления № 605, которым тарифы на газ с 1 июля поднимаются еще в два раза.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ДОБИЛИСЬ РЕЗУЛЬТАТА

Договоренность о пересмотре финансового плана “Укрзалізничці” была достигнута по итогам акции протеста, которую профсоюз железнодорожников и транспортных строителей провел 16 июня у здания Кабинета министров Украины.

В акции участвовали представители трудовых коллективов из всех шести железных дорог Украины – медики, студенты, ветераны железнодорожного транспорта. Они выступили против таких пунктов финансового плана, как передача отраслевых медицинских и учебных заведений в подчинение Минздрава и Минобразования и науки.

Участники акции также выступили против изъятия из госбюджета 50% чистой прибыли железных дорог и против лишения работников и пенсионеров льгот и социальных гарантий, установленных Отраслевым соглашением и коллективными договорами железных дорог.

В ходе акции протеста лидеры профсоюза железнодорожни-

ков и генеральный директор “Укрзалізничці” **Василий Гладких** провели переговоры с представителями Кабинета министров и Министерства транспорта и связи, во время которых представили все требования железнодорожников.

Как сообщил участникам акции протеста председатель Совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Вадим Ткачев**, финансовый план пересматривается с 1 июля.

“Мы сегодня получили гарантию, что железнодорожникам будут отчисляться все их расходы на перевозку пассажиров льготных категорий. Наш подвижной состав, вагоны и локомотивы будут покупаться за счет государственных средств. До конца этого года средняя заработная плата железнодорожников, которая сегодня составляет 1300 гривен, должна составить минимум 1750–1800 гривен. Коллективные соглашения и наше Отраслевое соглашение остаются в силе и должны выполняться на 100%”, – отметил В.Ткачев.

ПЕРВЫМИ ВЫСТУПИЛИ ОБЛАСТНЫЕ ЦЕНТРЫ

21 июня Федерация профсоюзов Украины выступила организатором массовых акций протеста против повышения цен на электроэнергию, газ и услуги жилищно-коммунального хозяйства. Участие в демонстрациях, которые прошли во всей Украине, приняли более 200 тысяч человек.

“Мы требуем от Президента, Кабинета министров и Верховной Рады не повышать цены на газ, электроэнергию и коммунально-бытовые услуги, так как это поставит на грань выжива-

ния бóльшую часть населения страны”, – подчеркивали представители ФПУ.

Лидер Федерации профсоюзов **Александр Юркин** заявил, что они требуют адекватной защиты малообеспеченных слоев населения, что может быть выражено либо введением дифференцированного тарифа на оплату услуг ЖКХ, либо повышением минимальной заработной платы.

Митинги состоялись во всех областных центрах и крупных городах Украины.

КИЕВ СОДРОГНУЛСЯ ПОД ПОСТУПЬЮ ПРОФСОЮЗНЫХ КОЛОНН

Подобные громкие заголовки были характерны для многих информационных агентств, которые в течение 27 июня сообщали о митинге, проходившем в центре столицы Украины.

На майдане Незалежности в Киеве тысячи человек принимали участие в митинге протеста против повышения цен на газ, электроэнергию, жилищно-коммунальные услуги и услуги транспорта. Акция была организована Федерацией профсоюзов Украины при поддержке Коммунистической партии Украины и блока “Народная оппозиция”, а также при участии Партии зелёных.

По разным данным, численность участников достигала от

30 до 40 тыс. человек. При движении к Крещатику со стороны проспекта Победы центр города был практически парализован для движения транспорта и людей. Акция закончилась в 13.00.

На плакатах протестующих были лозунги: “Не позволим правительству нарушать наши конституционные права”, “Новым ценам – новые зарплаты”. Участники митинга приняли Резолюцию со своими требованиями.

Представители ФПУ передали требования Президенту Украины **Виктору Ющенко**. Они были переданы через представителя главы государства, который вышел к пикетчикам. Текст

Резолюции передал председатель ФПУ **Александр Юркин**.

ФПУ получила ответ от Президента Украины В. Ющенко. Его смысл в том, что требования будут рассматриваться, но ни конкретных сроков, ни в

каком контексте и кем конкретно они будут рассматриваться, в ответе не указано. Если этот процесс затянется, ФПУ обещает организовать еще более масштабные акции в Киеве и других городах Украины.

◆ ГРУЗИЯ

ДЕБАТЫ ВОКРУГ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

По сообщению грузинских СМИ, парламентом во втором чтении был принят Трудовой кодекс. Статус закона получил тот проект, который, в виду своего дискриминационного содержания, объявили неконституционным оппозиционные политики, неправительственные организации и профсоюзы.

Закон, который увеличивает права работодателя за счет ограничения прав работника, не устраивает никого. Неравные права и обязанности резко увеличат производственные конфликты, что, в свою очередь, отрицательно отразится на продуктивности труда и в равной мере нанесёт ущерб как персоналу, служащим, так и предпринимателям, работодателям.

Как указывают в своих замечаниях представители Объединения профсоюзов Грузии, сравнительный анализ нового проекта и директив Евросоюза показывает, что Трудовой кодекс Грузии находится в полном противоречии с этими директивами. Между тем соответствие таким директивам обязательно

не только для всех государств – членов ЕС, но также и для страны, которая претендует на членство в Евросоюзе.

В подготовленном профсоюзами письме отмечается, что принятие Кодекса в таком виде можно рассматривать, как шаг назад. По мнению профсоюзов, в законопроект необходимо внести изменения по следующим направлениям: защита молодежи; нормирование рабочего времени; безопасность и охрана здоровья; права и положение беременных и кормящих женщин.

В законопроект должны быть добавлены статьи, которые обязывают работодателя информировать работника о деятельности и экономическом состоянии организации или предприятия, о его структуре и возможном развитии, а также о планируемых мероприятиях. Важна оценка законопроекта не только в смысле его гармонизации со стандартами и законодательством Евросоюза, но и в плане соблюдения общих правовых принципов, выполнения подписанных и ра-

тифицированных Грузией международных договоров, соглашений и конвенций. Существую-

щий же законопроект своим содержанием и мотивацией прямо противоречит Конституции.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ДНИ ФЕДЕРАЦИИ В КЫЗЫЛОРДЕ

В Кызылординской области Республики Казахстан проходят Дни Федерации профсоюзов. 15 июня в Кызылорде состоялось собрание профсоюзных активистов области. В его работе принял участие председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев**.

Выступивший на встрече аким Кызылординской области **Икрам**

Адырбеков отметил значительную роль профсоюзных организаций в совершенствовании трудовых отношений, в решении многих социальных и экономических проблем региона, связанных, в частности, с установлением общественного контроля за работодателями, в том числе и за деятельностью иностранных компаний.

О ПРОБЛЕМАХ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Проблемы соблюдения конституционных прав граждан на условия труда обсуждались на заседании Комиссии по правам человека при Президенте Республики Казахстан, в работе которой приняли участие государственные и общественные деятели, сообщает сайт ФПРК.

В Казахстане – низкий уровень оплаты труда. Об этом свидетельствует отношение удельного веса зарплаты к ВВП страны, составившее в прошлом году 33%. Для сравнения: в Армении этот показатель равен 40%, в России – 43, Беларуси – 44, Украине – 46%. В развитых экономических странах показатель доли зарплаты к ВВП варьирует в пределах 60–70%.

“55% нарушений, выявленных

госинспекторами труда на предприятиях, приходится на законодательство о безопасности и охране труда, – заявила министр труда и социальной защиты **Гюльжана Карагусова**. – Производственный травматизм в прошлом году вырос на 8% по сравнению с аналогичным периодом 2004 г. Наибольшее число пострадавших рабочих приходится на горно-металлургическую и угольную промышленность. В печальном списке лидеров оказалась и строительная отрасль: в минувшем году на строительных площадках погибли 75 человек”.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов **Леонид Мартынов** упрекнул Минтруда и соцзащиты в отлучении профсоюзов от общественного конт-

роля над безопасностью и охраной труда на предприятиях негосударственного сектора. По его мнению, общественным инспекторам чинятся всякие препятствия, их не допускают на рабочие места и в комиссии по расследованию несчастных случаев.

Как признались на заседании, несмотря на предпринимаемые властью меры по увеличению размера минимальной зарплаты, изменению методики исчисления прожиточного минимума, дискриминация казахстанцев в сфере оплаты труда продолжается.

Задолженность по заработной плате работникам негосударственного сектора экономики составляет 57 млрд. тенге. А между тем административное и уголовное законодательство предусматривают слишком либе-

ральные санкции для работодателей в случае несвоевременной выплаты зарплаты.

Очень высока поляризация по уровню оплаты труда. Работники образования, здравоохранения и сельского хозяйства имеют самую низкую зарплату, ниже среднереспубликанского показателя на 38,7, 45,8 и 60% соответственно. А самый высокий уровень оплаты труда сложился в сфере финансового посредничества, добычи сырой нефти и газа. Там показатели выше среднереспубликанского уровня зарплаты в 2,6 раза.

Как обычно, все огрехи социальной несправедливости отнесли на несовершенство законодательной базы. Считается, что введение нового Трудового кодекса исправит ситуацию в стране.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

РАДИОСТАНЦИЯ ФПБ НАЧАЛА ВЕЩАНИЕ В БРЕСТЕ

Сигнал радиостанции Федерации профсоюзов Беларуси “Новое радио” на частоте 98,4 МГц принимают радиослушатели Минска и прилегающих городов в радиусе порядка 100 км от столицы. На очереди – завершение работ по организации вещания в областных центрах: в Гомеле, Гродно, Могилеве, Витебске и в крупных районных центрах. Территорию страны радиостанция планирует охватить вещанием до конца 2006 г.

За последний год работы станции значительно расширил-

ся объем информационного вещания. Наряду с республиканскими и мировыми событиями, “Новое радио” в полной мере освещает деятельность своего учредителя – Федерации профсоюзов Беларуси.

Уже известны радиослушателям специализированные информационные программы: “Столичные новости”, “Новости спорта”. Во время проведения зимней Олимпиады в Турине был подготовлен специальный проект “Турин. Зима-2006”. Сейчас в радиозфире – программа “Мировой

футбол” о событиях чемпионата мира по футболу в Германии. Еженедельно выходит аналитическая программа “Есть выход”. Данный проект приобрел статус социально значимой программы, в которой обсуждаются и анализируются вопросы, зачастую имеющие в основе спорные, а иногда и конфликтные, ситуации. В таких случаях защитником прав работника выступает Федерация профсоюзов Беларуси.

С выходом “Нового радио” в Бресте планируется новая информационная программа для региона – “Новости Бреста”. Данный проект будет интересен широкому кругу слушателей, которые проживают в этом областном центре и его районах. В ближайшем будущем “Новое радио” порадует своих слушателей увеличением доли развлекательного вещания.

◆ МОП РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОБОРОНЩИКИ СОБРАЛИСЬ В МИНСКЕ

21 июня здесь прошел очередной ежегодный конгресс Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП).

В его работе приняли участие делегации Белорусского профсоюза работников промышленности (в части профсоюзных организаций ОПК), Профсоюза работников оборонной промышленности Украины и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (“Оборонпроф”), а также председатели профсоюзных комитетов ряда первичных профсоюзных организаций Беларуси.

Участники заслушали информации руководителей делегаций о социально-экономическом положении в отраслях промышленности и деятельности профсоюзов за отчетный период, обсудили ход реализации профсоюзами молодежной политики и намети-

ли ряд совместных мероприятий, в частности совместного профсоюзного фестиваля молодежи.

Избрано Бюро МОПРОП в составе председателей профсоюзов: А.Чекменева, В. Фёдорова и А.Черныша.

Председателем МОПРОП вновь избран **Андрей Иванович Чекменёв**, председатель российского профсоюза “Оборонпроф”, ответственным секретарем МОПРОП – **Михаил Васильевич Новак**, заместитель председателя “Оборонпрофа”.

Участники конгресса встретились с руководством Государственного Военно-промышленного комитета Республики Беларусь, посетили ряд предприятий, ознакомились с деятельностью первичных профорганизаций и их выборных органов.

Принято решение о проведении очередного X конгресса МОПРОП в Украине в 2007 г.

ПОДГОТОВИТЬСЯ К КОНФЕРЕНЦИИ – ЗНАЧИТ ГЛУБОКО ИЗУЧИТЬ ПРОБЛЕМЫ

В январе 2007 г. Международной конфедерации профсоюзов “Строитель” исполнится 15 лет. По нынешним меркам это не так уж мало. И важно уже сейчас вести анализ этого бурного периода, попытаться оценить, что нам удалось сделать, над чем предстоит работать на очередном этапе. Это очень важно для будущего Конфедерации.

Основной разговор пойдет на предстоящей в ноябре текущего года IV конференции МКП “Строитель”. И, естественно, мы придаем важное значение её подготовке.

Об этом состоялся подробный и предметный обмен мнениями на прошедшем в Минске 17–18 мая заседании Исполкома МКП “Строитель”. Внесены необходимые коррективы, одобрен подробный план подготовки конференции. Это очень важно.

Но не менее важно и другое.

Обсуждение в преддверии отчетно-выборной конференции на заседании Исполкома всех

других важных вопросов в значительной мере выходило на оценку общей ситуации в наших профсоюзах, стало откровенным выявлением сложных проблем, приглашением к поиску совместных подходов к их решению.

Это наглядно проявилось при анализе социально-экономического положения трудящихся, членов профсоюзов в строительной отрасли в государствах Содружества и действий профсоюзов, а также при подведении итогов завершившейся в членских организациях отчетно-выборной кампании.

На что нельзя не обратить внимание, что явилось, может быть, главным в этом коллективном анализе? Пожалуй, более откровенная, более обостренная озабоченность руководителей отраслевых профсоюзов, да и всех участников обсуждения, фактическим положением дел.

Если судить по статистике, в строительной отрасли практически в большинстве государств отмечаются положительные тен-

денции. Подросла заработная плата работников. Наши профсоюзы в целом выдержали удары лихолетья, в значительной мере адаптировались к условиям рыночных отношений, нарабатывали значительный опыт в деле ведения переговоров с работодателями, выработки тарифных соглашений и коллективных договоров, в практике действий по всему фронту стоящих перед ними задач.

В то же время количество (да и масштаб, если так можно сказать) проблем в деле защиты справедливых прав наших членов профсоюзов остаётся предостаточно.

Вот только некоторые из тех, о которых говорили участники обсуждения.

Социальное партнёрство. До сего времени в подавляющем большинстве случаев слабым звеном остаётся организация работодателей. Причём в результате частых административных перестроек с ликвидацией министерств другие образования утрачивают функции работодателя и полномочия на ведение переговоров с профсоюзами. Профсоюзы вынуждены в отдельных случаях инициировать создание Союзов строителей как объединения работодателей.

Такому положению дел способствуют и явные прорехи в законодательстве. Как следствие этого – многочисленные факты нарушения трудового законодательства, формализм и безответственность, прямое игнорирование законных требований проф-

союзов, неисполнение даже согласованных и принятых договоренностей.

Не снижается (если не наоборот) количество строительных организаций, в том числе крупных, руководители которых откровенно препятствуют образованию на них профсоюзных организаций и, естественно, ведению диалога в рамках социального партнёрства.

Всеми отмечался неуклонный рост количества малочисленных организаций, где нет профсоюзов и работники которых остаются вне профсоюзной защиты.

Даже при наличии некоторого опыта работы с малочисленными коллективами – это сегодня одна из крупных проблем наших профсоюзов, которая оказывает влияние и на уровень профсоюзного членства.

Члены Исполкома отмечали, что устранение названных и других недостатков препятствует наличию непреодоленных внутрипрофсоюзных трудностей.

И в первую очередь – слабая в отдельных случаях внутрипрофсоюзная дисциплина, отсутствие чувства настоящей принадлежности к профсоюзному коллективу. Такое случается даже в крупных первичных организациях и в структурах среднего звена. Всё это не может не сказываться на авторитете, организационной и финансовой крепости профсоюза в целом. Отрадно, что приводились и примеры действенных мер по исправлению ситуации, в том числе путем внесения в ходе от-

четно-выборной кампании соответствующих изменений в уставные документы.

Ещё одна проблема – кадры профсоюзных работников. Даже с учётом того, что за последние годы пристальное внимание этому вопросу налицо – положение дел меняется медленно.

В ходе обсуждения высказывалось мнение, что решение кадровой проблемы будет результатом повседневной, кропотливой системной работы комитетов профсоюзов в увязке с решением других задач.

Состоявшийся очень открытый и самокритичный разговор по всему спектру вопросов профсоюзной жизни наших организаций, выявлению опыта решения проблем с большим интересом воспринят всеми участниками заседания.

Исполком рассмотрел и принял соответствующие постановления по другим рассмотренным вопросам. В их числе о Заявлении ВКП в связи с 20-й годовщиной чернобыльской катастрофы; об итогах Международной

научно-практической конференции “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”; о продолжении профсоюзами стран СНГ солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”. По всем этим вопросам мы определили свои специфические отраслевые меры, согласовали конкретные совместные действия.

В заседании нашего Исполкома принял участие и выступил Генеральный секретарь ВКП **В.П.Щербаков**.

На кануне заседания состоялась встреча всех участников заседания с председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Л.П.Козиком**, в ходе которой он подробно проинформировал о работе Федерации.

Для всех будут памяты пребывание в городе Бресте, встреча с местным профсоюзным активом, посещение мемориального комплекса “Брестская крепость”.

*Геннадий Аржанов,
председатель МКП “Строитель”*

НА СТРАЖЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

29 мая в Новороссийске прошло очередное заседание Исполкома Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ), который рассмотрел ряд важных вопросов, связанных с выполнением “Основных направлений

деятельности МКПРВТ на 2002–2007 гг.”, решений III съезда МКПРВТ и планов работы на 2005 и 2006 гг.

С отчетом “О работе МКПРВТ между заседаниями Исполкома за период с 15 июня 2005 г. по май 2006 г.” высту-

пил председатель МКПРВТ **Георгий Столяренко**.

В области защиты социально-экономических работников водного транспорта практическая деятельность МКПРВТ направлялась на обеспечение взаимодействия и координации работы членских и ассоциированных организаций в сфере коллективных интересов.

Осуществлялась братская солидарность и поддержка национальных и отраслевых профсоюзов в их борьбе за права трудящихся, в том числе и работников морского и речного транспорта. Конфедерация поддерживала законные требования профсоюзов Украины по обеспечению конституционных и трудовых прав работников.

Конфедерация, ее членские и ассоциированные организации предприняли ряд конкретных мер по активизации кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”, используя в этих целях заключение коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений на 2006–2008 гг., коллективные действия и акции, направленные на защиту социально-экономических интересов работников водного транспорта.

Были проанализированы и обобщены коллективные договоры ОАО “НОВОШИП”. В членские и ассоциированные организации направлена записка “О работе профкома ОАО “НОВОШИП” Российского профсоюза моряков по заключению коллективных договоров и контролю за их вы-

полнением” для использования ее в практической работе профсоюзов.

Конфедерация подготовила записки “О социально-экономическом положении работников водного транспорта и мерах по его улучшению и об участии профсоюзов водников в солидарной кампании профсоюзов стран СНГ “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”, “Об организации контроля за соблюдением трудовых прав моряков” и ряд других материалов, которые после рассмотрения на Исполкоме МКПРВТ будут направлены членским и ассоциированным организациям.

Представители Конфедерации участвовали в работе постоянных комиссий ВКП, семинарах-совещаниях руководителей международных профсоюзных объединений и в других мероприятиях, проводимых ВКП. Итоги их работы освещались в информационном бюллетене МКПРВТ.

Конфедерация совместно с ВКП принимала участие в подготовке законодательных актов и модельных законов, касающихся социально-экономических и трудовых отношений наёмных работников, в том числе моряков и речников стран СНГ и ЕврАзЭС.

За отчетный период работники аппарата Исполкома МКПРВТ оказывали практическую и консультативно-методическую помощь в решении ряда вопросов, связанных с защитой трудовых прав и социально-экономических

интересов работников водного транспорта. По просьбам членских и ассоциированных организаций им направлялись законодательные акты, нормативные документы, аналитические обзоры, справки, записки и другие материалы, касающихся условий труда и быта моряков и речников и членов их семей.

Конфедерацией проводилась работа по дальнейшему укреплению и развитию международных связей и улучшению социально-бытового обслуживания моряков в портах стран СНГ и Балтии. В августе 2005 г. в офисе МКПРВТ прошло второе заседание Рабочей группы по стратегическому пересмотру (РГСП) деятельности Международного комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков (МКСБОМ). На московской встрече был обсужден ряд конкретных предложений, направленных на совершенствование работы МКСБОМ.

В сентябре 2005 г. состоялась встреча руководства МКПРВТ с Генеральным секретарем МФТ **Дэвидом Кокрофтом**, рассказавшим о подготовке Конгресса МФТ, который состоится в августе 2006 г. в Дурбане (ЮАР). Большое внимание в ходе переговоров было уделено практическим вопросам развития единства профсоюзов морского и речного транспорта в регионе, повышения их активности.

В г. Туапсе 27–28 сентября 2005 г. был проведен семинар директоров морских культурных центров и представителей рос-

сийских морских профсоюзов, занимающихся вопросами социально-бытового обслуживания моряков. На нем обсуждались вопросы улучшения организации досуга, быта и отдыха членов экипажей судов, заходящих в порты России; перспективы развития морских культурных центров и пути совершенствования их деятельности; участия морских профсоюзов в развитии и укреплении материально-технической базы культурных центров и многое другое.

В октябре 2005 г. в Лондоне прошло заключительное заседание рабочей группы по реформированию МКСБОМ. От МКПРВТ в ее работе принимал участие заместитель председателя МКПРВТ **Роальд Алякринский**.

В г. Клайпеде (Литва) 29–30 ноября 2005 г. прошло очередное заседание Регионального комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков. В нем приняли участие члены РКСБОМ, представители Фонда моряков МФТ, МКСБОМ и ИКМА.

Члены РКСБОМ рассказали о проводимой профсоюзами работе в своих регионах по улучшению социально-бытового обслуживания моряков, о имеющихся проблемах и мерах по развитию и укреплению сети культурных морских центров. Отмечалось, что продолжается строительство и реконструкция культурных центров в ряде морских портов региона, приобретался культурный и спортивный инвентарь, необходи-

мый для проведения досуга и отдыха моряков.

МКПРВТ приняла участие в семинаре МКСБОМ, прошедшем 11–18 ноября 2005 г. в городе Ченнаи (Индия). В работе семинара приняли участие представители правительств, судовладельцев, профсоюзов, христианских миссий, занимающихся социально-бытовым обслуживанием моряков, из четырех стран: Индии, Пакистана, Бангладеш и Шри Ланки.

В феврале 2006 г. представители МКПРВТ приняли участие в работе Генеральной конференции МКСБОМ, на которой выступили с отчетом о реализации Программы развития СБОМ в регионе стран СНГ и Балтии.

Большая подготовительная работа была проведена МКПРВТ и ее членскими организациями по ратификации сводной морской Конвенции, которая была принята Генеральной морской конференцией МОТ в феврале 2006 г. Участие в ее работе приняли также руководители морских профсоюзов Азербайджана, России, Литвы, Латвии и МКПРВТ.

Продолжал свою деятельность Российский совет по СБОМ. Им осуществлен ряд конкретных действий, направленных на улучшение работы морских администраций портов и профсоюзов России по обслуживанию моряков.

Активизировалась организационная работа Конфедерации.

В июне 2005 г. в члены МКПРВТ была принята еще

одна организация – Российский профессиональный союз моряков. В настоящее время МКПРВТ насчитывает 12 членских и 5 ассоциированных организаций, которые сотрудничают с Конфедерацией на основе двусторонних договоров. Общая численность членов профсоюза составляет около 400 тыс. человек.

Обеспеченность многих членских и ассоциированных организаций компьютерной техникой и современными средствами связи позволило улучшить информационное обеспечение и связь между МКПРВТ и членскими организациями.

МКПРВТ подготовила брошюру о Конфедерации на русском и английском языках. До членских и ассоциированных организаций МКПРВТ доводились основные сведения о работе аппарата Исполкома МКПРВТ на предстоящее время.

За отчетный период Конфедерацией также оказывалась информационно-методическая и консультативная помощь членским и ассоциированным организациям по вопросам профсоюзной практической деятельности. По их заявкам и запросам, по мере необходимости, направлялись аналитические, статистические, законодательные, справочные и другие материалы, касающиеся социально-трудовых, нормативных, пенсионных прав и других интересов работников водного транспорта стран СНГ и Балтии.

Члены Исполкома одобрили доклад и проделанную работу.

Заинтересованно прошло обсуждение вопроса «О социально-экономическом положении работников водного транспорта и мерах по его улучшению и об участии профсоюзов водников в солидарной кампании профсоюзов стран СНГ «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума». Отмечалось, что социально-экономическое положение работников водного транспорта за последнее время улучшилось. Наряду с этим, многие социальные проблемы работников отрасли решаются медленно. Имеется задолженность по зарплате, не везде обеспечиваются занятость и трудоустройство водников.

В целях улучшения социально-экономического положения моряков и речников Исполком рекомендовал членским и ассоциированным организациям полнее реализовывать совместные двусторонние обязательства профсоюзов и работодателей, предусмотренные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, активнее использовать права, законодательные акты и нормативные документы о профсоюзах.

Исполком МКПРВТ рассмотрел предложения Рабочей группы по организации контроля за соблюдением трудовых прав моряков (профсоюзная инспекция судов). Учитывая большое число случаев нарушений трудового законодательства на судах, заходящих в порты региона, Ис-

полком принял за основу разработанные Рабочей группой памятку по профсоюзной инспекции судов и Положение об инспекции по защите прав членов экипажей судов.

Было рекомендовано профсоюзам приступить к более координированной работе на многосторонней основе профсоюзной инспекции судов под лозунгом «Ни одного порта в регионе без профсоюзной инспекции судов!».

Эти и другие меры, предусмотренные в решении Исполкома по данному вопросу, должны способствовать повышению роли профсоюзной инспекции судов и улучшению контроля за соблюдением трудовых прав моряков.

Исполком принял решение о созыве IV съезда Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта в сентябре-октябре 2007 г. Установлена норма представительства на IV съезд МКПРВТ: от каждой членской организации – по два делегата, порядок выборов которых определяют сами членские организации.

Руководству МКПРВТ поручено подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в Устав МКПРВТ и Положение о Ревизионной комиссии МКПРВТ, с учетом требований действующего международного и российского законодательства, и в срок до 1 мая 2007 г. внести на рассмотрение Исполкома МКПРВТ, с последующим обсуждением в членских организациях.

Виталий Гусев

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА 95-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

С 30 мая по 9 июня 2006 г. в Женеве находилась делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе генерального секретаря ВКП **В.П.Щербакова** (руководитель делегации), заместителей генерального секретаря ВКП **Н.Д.Подшибякиной** и **А.М.Потапова**, а также заместителя руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **Ю.Ю.Зарембо**, принявшая участие в работе 95-й сессии Международной конференции труда.

Из членских организаций ВКП на конференции были аккредитованы: первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана – **И.А.о.Алиев**; первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении – **Г.О.Оганесян**; делегация Федерации профсоюзов Беларуси во главе с председателем ФПБ – **Л.П.Козиком**; председатель Объединения профессиональных союзов Грузии – **И.Л.Петриашвили**; председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан – **С.О.Мукашев**; председатель Конфедерации профсоюзов Республики Молдова – **П.Ф.Кирияк**; делегация Федерации независимых профсоюзов России во главе с председателем ФНПР – **М.В.Шмаковым**; председатель Федерации профсоюзов Таджикистана – **М.С.Салихов**; делегация Федерации профсоюзов Украины во главе с председателем ФПУ – **А.В.Юркиным**.

Право голоса имели делегации Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Украины. Делегация Армении была не в полном составе (отсутствовал представитель предпринимателей) и не принимала участия в голосовании. Остальные национальные делегации из стран СНГ уже в течение многих лет не имеют права голоса из-за задолженности по уплате членских взносов. Делегации Кыргызстана, Узбекистана и Туркменистана в сессии не участвовали.

Всего в работе сессии приняли участие 2712 делегатов и технических советников. Почетными гостями конференции были президенты Либерии и Коста-Рики.

Повестка дня сессии предусматривала обсуждение шести следующих вопросов:

I. а) Доклад председателя Административного совета и доклад генерального директора МБТ.

б) Глобальный доклад по вопросам выполнения положений Декларации МОТ о принципах и основополагающих правах в сфере труда.

II. Программа и бюджет на 2006–2007 гг.

III. Информация и доклады по вопросам применения конвенций и рекомендаций.

IV. Охрана и гигиена труда на рабочих местах – нормотворческая деятельность, второе обсуждение в целях принятия конвенций и рекомендаций.

V. Трудовые отношения в сфере занятости – нормотворческая деятельность, обсуждение в целях принятия рекомендаций.

VI. Роль МОТ в области технического сотрудничества – общая дискуссия.

В период своего пребывания на сессии делегация ВКП участвовала в работе комитетов по применению норм по охране и гигиене труда, по трудовым отношениям в сфере занятости, а также во всех заседаниях группы трудящихся, где проводились консультации по обсуждаемым вопросам.

В своем выступлении на пленарном заседании конференции В.П.Щербаков отметил, что за последние два года МОТ целенаправленно и планомерно осуществляла мероприятия, направленные на реализацию Программы достойного труда, принципы которого заслужили всеобщее одобрение. В то же время было подчеркнуто, что от провозглашения до претворения принципов достойного труда в жизнь предстоит пройти большой и сложный путь. Недостаток достойных рабочих мест стал хронической болезнью в мире и представляет серьезный вызов объявленной мировым сообществом борьбе против бедности.

Участники конференции были информированы, что по инициативе ВКП и при содействии Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств страны СНГ ратифицировали все восемь основополагающих конвенций МОТ.

МПА СНГ поддержала очередную инициативу ВКП о ратификации нашими странами еще одиннадцати конвенций МОТ, имеющих первостепенное значение для защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Участники сессии были также информированы о результатах международной научно-практической конференции “О состоя-

нии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”, состоявшейся в апреле 2006 г. в Москве.

В **первом докладе** генерального директора МБТ представлены результаты выполнения Программы деятельности МОТ в период 2004–2005 гг., а в качестве приложения – доклад о положении трудящихся на оккупированных арабских территориях. **Второй глобальный доклад** концентрировался вокруг проблем, касающихся искоренения детского труда во всех государствах – членах МОТ, независимо от того, ратифицировали они или нет соответствующие основополагающие конвенции МОТ: Конвенцию № 138 о минимальном возрасте приема на работу (1973 г.) и Конвенцию № 182 об искоренении наихудших форм детского труда (1999 г.).

Комитет по применению норм и рекомендаций рассмотрел доклад и комментарии Комитета экспертов относительно нарушений государствами – членами МОТ своих обязательств, касающихся соблюдения конвенций и рекомендаций МОТ и представления докладов.

Комитет с интересом отметил различные меры по выполнению конвенций МОТ, приняты, правительствами ряда государств, в том числе Азербайджана (№ 111), Беларуси (№ 155), Кыргызстана (№ 100), России (№ 52, 105, 138), Украины (№ 100, 111).

В то же время Комитет с сожалением констатировал, что в течение последних пяти лет не представили ни одного доклада по нератифицированным конвенциям и рекомендациям, запрошенным в соответствии со ст. 19 Устава МОТ, 29 стран, среди которых Армения, Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан.

В докладе Комитета экспертов упомянуты все 12 государств СНГ, на правительства которых имеются жалобы по различным конвенциям МОТ (Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Украина) или в адрес которых высказаны общие замечания или направлены прямые запросы.

В соответствии с установленной процедурой с отчетом на Комитете выступил представитель Беларуси, который проинформировал о мерах, принимаемых его правительством по выполнению конвенций МОТ № 87 и № 98. Комитет не был удовлетворен представленной информацией и вынес решение о включении Беларуси в специальный параграф, что означает необходимость отчета перед Комитетом и на будущей Генеральной конференции.

Комитет без обсуждения согласился с выводами доклада по жалобам на правительства других государств СНГ.

Комитет по трудовым отношениям в сфере занятости рассмотрел проект Рекомендаций об индивидуальном трудовом правоотношении, которые затем были приняты конференцией.

Государствам рекомендовано при разработке национальной политики предусматривать меры, направленные на ведение

борьбы со скрытыми формами трудовых отношений, установить нормы, применяемые для всех форм контрактных отношений, включая и те, что относятся к многосторонним участникам, с тем, чтобы гарантировать нанятым работникам полагающуюся им защиту. При этом в применяемых нормах важно указать, кто несет ответственность за предусмотренные права работника.

В рамках национальной политики предложено особое внимание уделить наиболее уязвимым категориям работников, включая и трудящихся-мигрантов.

Рекомендовано разрабатывать и осуществлять указанную политику в сотрудничестве с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

В Рекомендациях определены условия (показатели), которые устанавливают существование индивидуальных трудовых правоотношений: факт выполнения работы в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны; интеграция работника в организационную структуру предприятия; выполнение работы в соответствии с определенным графиком или на рабочем месте; предоставление инструментов, материалов и механизмов и др.

Разрешение споров, касающихся существования индивидуального трудового правоотношения, должно осуществляться в судах, к которым работники и работодатели должны иметь эффективный доступ в соответствии с национальным законодательством и практикой.

Несмотря на все трудности при составлении Рекомендаций, их принятие будет способствовать разработке и применению в государствах национальной политики, гарантирующей эффективную защиту работников, выполняющих свою работу в условиях индивидуального трудового правоотношения.

Комитет “Охрана и гигиена труда на рабочих местах” во втором чтении обсудил и рекомендовал Генконференции одобрить новые конвенцию и рекомендацию “Основы, содействующие безопасности и гигиене труда”. Оба документа были приняты.

Это большая победа группы трудящихся, которой в прошлом году удалось добиться согласия на разработку этих нормативных документов, хотя предприниматели упорно выступали за принятие менее обязывающего инструмента в виде Декларации. Надо отметить, что и на данной сессии шли острые дебаты по многим положениям этих нормативных документов.

В соответствии с принятой Конвенцией “Основы, содействующие безопасности и гигиене труда” каждое государство, ее ратифицирующее, должно содействовать совершенствованию безопасности и гигиены труда посредством разработки в ходе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и трудящихся соответствующей национальной

политики, предпринимать энергичные меры в целях создания более безопасной и здоровой производственной среды посредством национальных программ в области безопасности и гигиены труда, с должным учетом принципов, заложенных в уже существующих актах Международной организации труда, имеющих отношение к основам, содействующим безопасности и гигиене труда.

Принятая на сессии Рекомендация значительно дополняет и конкретизирует Конвенцию.

В Рекомендации, в частности, обращается внимание на необходимость предусматривать надлежащие меры защиты для работников, занятых в секторах повышенного риска, а также уязвимых категорий работников, таких как работники неформальной экономики, трудящиеся-мигранты и молодые работники.

Комитет “Роль МОТ в области технического сотрудничества” в соответствии с Резолюцией, принятой на 73-й сессии Международной конференции труда, рассмотрел результаты технического сотрудничества за последний период. Доклад, представленный на 95-й сессии МКТ, имел целью помочь Конференции определиться по поводу роли технического сотрудничества в области продвижения Программы достойного труда.

В докладе рассмотрены тенденции развития технического сотрудничества, изучена фундаментальная деятельность, проводимая как в рамках каждой стратегической цели, так и в Туринском центре; подняты вопросы, связанные с развитием трипартизма и гендерным равенством; анализируются тенденции в области партнерства как нового средства предоставления технической помощи в рамках системы ООН; выявлены их преимущества и проблемы.

Доклад также определяет потребности в области усиления возможностей трехсторонних участников МОТ и персонала в целях оказания высококачественных услуг и быстрого реагирования на запросы.

6 июня состоялась рабочая встреча членских организаций ВКП, в ходе которой была скоординирована их позиция по повестке дня сессии, обсуждены вопросы применения трудовых норм в странах СНГ, заёмного труда, текущей деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов.

За время своего пребывания в Женеве делегация ВКП провела переговоры с делегациями ряда международных, региональных и национальных профобъединений, принимавших участие в работе Генконференции.



◆ **ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА ЕВРОПЫ**

АВСТРИЯ. Состоялось готовившееся в течение последних 10 месяцев слияние профсоюзов работников железных дорог, торговли и транспорта, гостиниц и личной obsługi. Новый союз получил название “Профсоюз работников транспорта и сферы услуг”, немецкое сокращение – VIDA. Общее членство в нем почти достигло 170 тыс. человек, что для Австрии весьма значительно. При этом подчеркивается, что в его рядах будет объединено большое число работников, связанных с новыми технологиями.

9 мая произошло слияние профсоюзов металлистов и текстильщиков и работников пищевой промышленности. Председателем нового союза – металлистов-текстильщиков-пищевиков (GMTN) – “впечатляющим большинством голосов” избран исполняющий обязанности секретаря ОАП по финансовым вопросам – **Эрих Фоглар**, ранее работавший референтом союза металлистов и текстильщиков. Прежний его глава **Р.Нюрнбергер** стал почетным председателем нового союза.

БЕЛЬГИЯ. Конфедерация христианских профсоюзов (КХПБ) провела общенациональную встречу молодежи с участием 200 делегатов. На ней был одобрен план действий по защите интересов молодых трудящихся и противостоянию крайне правым политическим силам, особенно их насильственным действиям.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ. Европейская конфедерация профсоюзов опубликовала досье о развитии профдвижения в этой стране в последний период и о роли в нем Британского конгресса тред-юнионов. В нем отмечено, что в 80–90-е гг. произошло существенное сокращение членского состава БКТ и большинства входящих в него профсоюзов. В целях повышения уровня мотивационной работы БКТ создала в 1998 г. Организационную академию для подготовки специалистов по оргработе, с упором на вербовку новых членов в профсоюзные ряды. Они обеспечили вовлечение в профдвижение около 40 тыс. трудящихся на более чем 1 тыс. предприятиях. Из других мер БКТ в последние годы в досье упомянута, в частности, работа с трудящимися-мигрантами. Так, в сотрудни-

честве с польской “Солидарностью” БКТ выпустил двуязычные документы, которые содействовали вступлению польских иммигрантов в ряды БКТ.

ГЕРМАНИЯ. После месячной стачки металлистов 22 апреля достигнуто соглашение с работодателями о повышении зарплаток в металлопромышленности ФРГ на 3% с 1 июня 2006 г. и выплате работникам единовременной прибавки в сумме 310 евро в марте-мае 2006 г. (профсоюзы требовали 5-процентной надбавки, работодатели соглашались лишь на 2%). Соглашение будет действовать до середины 2007 г.

ГРЕЦИЯ. 10 мая прошла 24-часовая забастовка госслужащих, протестовавших против планов реформы государственных служб и их частичной приватизации. Это уже пятая в нынешнем году стачка госучреждений, проведенная по призыву двух профцентров страны – ВКТГ и АДЕДИ.

ДАНИЯ. Правительство выступило с идеей пересмотра системы соцзащиты, ссылаясь на рост благосостояния в стране. Так, в Дании имеется 80 тыс. вакантных рабочих мест, а безработица достигла низшего уровня (150 тыс.) с времен самой высокой экономической конъюнктуры – 60-х гг. Профсоюзы в корне не согласны с такой оценкой и указывают, что почти 1 млн. датчан вообще никогда не вступали на рынок труда и существуют на разные социальные пособия. Зампред Центральной организации профсоюзов (ЦОПД) заявила, что, если правительство будет настаивать на своем намерении, Дании грозит “жаркое политическое лето”.

ИРЛАНДИЯ. Резкий протест профсоюзов вызвало решение правительства о переводе из Дублина штаб-квартир ряда ведомств в более мелкие города страны. В акции протеста работников Дирекции школьного образования участвовало 87% его служащих.

ИСЛАНДИЯ. Правительство приняло решение отменить с 1 мая ограничения на въезд в страну трудящихся-мигрантов из государств, вступивших в Евросоюз в 2004 г.

ИСПАНИЯ. Подписано сразу названное “историческим” соглашение правительства, профсоюзов и работодателей о мерах по снижению числа “ненадежных” рабочих мест в стране, прежде всего тех, где заняты молодые работники. Имеется в виду, что это соглашение будет в дальнейшем трансформировано в закон, который должен вступить в силу уже 1 июля 2006 г.

ИТАЛИЯ. В Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся произошла смена руководства. На заседании Генсовета ИКПТ 27 апреля была принята отставка генерального секретаря **С.Педзотта** и на этот пост избран **Рафаэле Бонанни**, а его заместителем – **Пьерпаоло Баретта**, оба они были ранее секретарями профцентра.

Три профцентра Италии передали новым председателям палат парламента совместное предложение о необходимости реформы законодательства, касающегося трудящихся-мигрантов, предусматривающей, в частности, усиление влияния социальных партнеров на регулирование их правового положения и проведение переговоров всех заинтересованных сторон по данной проблеме

По данным ВИКТ, число занятых в рамках “чёрного рынка труда” в Италии составило на конец 2005 г. 5982 тыс. человек, увеличившись за год на 286 тыс.

НОРВЕГИЯ. В журнале профцентра выступил министр труда, заявивший, что он одобряет иммиграцию зарубежной рабочей силы из стран Евросоюза, но “на норвежских условиях” и в сотрудничестве с профдвижением.

Профсоюз торговых и конторских работников в нынешнем году впервые разрешил своим членам голосовать за утверждение итогов коллективных переговоров, если они того пожелают, по Интернету. Такой возможностью воспользовались 40% голосующих.

СЛОВАКИЯ. В середине апреля проведена забастовка работников больниц страны, выступающих против приватизации здравоохранения.

ФИНЛЯНДИЯ. После успешного создания единого союза работников сервиса о намерении учредить общий профсоюз сообщили руководители шести союзов работников промышленности, входящих в ЦОПФ: химиков, бумажников, деревообработчиков, строителей, электриков и работников СМИ. При этом такой единый союз не будет вести коллективные переговоры, остающиеся в сфере ответственности каждой из нынешних структур, а сосредоточится на информационной и исследовательской работе, а также на международных вопросах. Его общая численность составит 280 тыс. членов, руководство указанных профсоюзов объявило о желательности присоединения к нему других промышленных союзов страны.

ФРАНЦИЯ. Итоги успешной борьбы против “контракта первого найма” не должны ослабить волю французских профсоюзов к сопротивлению политике властей и работодателей в других областях, считает генсек “Форс увриер”. Среди актуальных проблем, требующих совместных действий профсоюзов, он назвал волну увольнений в различных отраслях (только что в Министерстве здравоохранения сокращено 1 тыс. из 14,5 тыс. рабочих мест), последствия роста мировых цен на нефть, угрожающего покупательной способности зарплат; делокализацию производства; приватизацию общественных служб.

ЧЕХИЯ. В середине апреля состоялся очередной съезд Чешско-Моравской конфедерации профсоюзов (СМКОС), объединяющей 33 отраслевых союза с 610 тыс. членов, т.е. 28% работников страны (в 1995 г. их было почти 2,3 млн., а в 2002 г. – 900 тыс.). Одним из основных вопросов на нем стала подготовка к предстоящим в июне 2006 г. парламентским выборам. В случае победы на них правых сил профсоюзы опасаются принятия нового трудового законодательства, облегчающего произвольные увольнения трудящихся, повторные срочные контракты, удлинение срока первого трудового контракта и т.д. На съезде был единогласно переизбран председателем профцентра **Милан Штих**, обещавший решительно противостоять такой линии всеми средствами, вплоть до всеобщей забастовки.

ШВЕЦИЯ Правительство намерено принять “национальный план действий против различий в заработках, носящих гендерно-дискриминационный характер”. Подсчитано, что в среднем работающая женщина в стране получает зарплату, равную 89% среднего заработка мужчины, это различие остается неизменным с 1999 г. и является самым низким в Европе. В то же время если среди 10% наиболее обеспеченных граждан женщины составляют около 25%, то в числе 10% лиц с низкими доходами их доля превышает 60%.

Со своей стороны, союз промышленных служащих подсчитал, что, несмотря на все усилия по достижению полного гендерного равенства, по итогам 2005 г. женщины – члены этого союза – получали 93,1% средней зарплаты мужчин.

ЭСТОНИЯ. Правительство готовит новое трудовое законодательство, которое серьезно ограничит права профсоюзов. В первую очередь, речь идет о лишении избранных профработников гарантии от увольнения, предусмотренной, кстати, Конвенцией МОТ.

Всеволод Можяев

НЕФТЬ И ГАЗ КАСПИЯ

С 6 по 9 июня в г. Баку Торгово-промышленная палата Азербайджана совместно с британской выставочной компанией "ITE Group Plc", а также ее партнерами – "Itesa Caspian" (Азербайджан), "ITE lic" (Россия), "Itesa Pars" (Иран), "EUR" (Турция), "GIMA" (Германия) организовали и провели 13-ю Международную выставку-конференцию "Нефть и газ Каспия-2006".

Официальную поддержку выставке оказали Министерство промышленности и энергетики и Государственная нефтяная компания Азербайджанской Республики (ГНКАР).

Спонсорами выставки и конференции выступили 14 компаний и концернов, генеральным спонсором – российская нефтяная компания "ЛУКОЙЛ", в день открытия выставки отметившая 15-летний юбилей.

Каспийское море находится в фокусе политического и культурного влияния России, Турции, Ирана и Средней Азии. Оно было одним из самых первых нефтедобывающих регионов в мире и в XIX веке стало зоной резкого подъема промышленной активности, сконцентрировавшейся в Баку. С 1870 г. до Первой мировой войны Азербайджан был крупнейшим нефтедобывающим регионом мира – благодаря 40% объема мировой добычи нефти он обгонял даже США.

В настоящее время в регионе Каспийского моря энергично ведется освоение запасов. Вдоль берегов этого внутреннего водоема, площадь которого равна трём площадям Великобритании, было сделано множество открытий нефтяных и газовых месторождений. Однако до развития полупогружных стационарных установок (платформ) для разведочного и эксплуатационного бурения разработка ограничивалась наземными и прибрежными залежами. Сейчас начато освоение огромных нефтяных и газовых месторождений, но многие районы по-прежнему до конца не разведаны.

Шесть государств этого региона – Азербайджан, Иран, Казахстан, Россия, Туркменистан и Узбекистан – уже являются крупными производителями энергоносителей. Теперь, когда сфера разведки и разработки стала доступна для международного участия и сотрудничества, объем добычи увеличится благодаря дополнительным инвестициям, технологическому вкладу и развитию новых экспортных трасс.

Сегодняшние передовые технологии открывают новые возможности – идет разработка Кашаганского месторождения в казахстанском секторе северной части Каспийского моря, а также месторождения Шах-Дениз в глу-

боковой части азербайджанского сектора на юге.

Препятствий для разработки много – изменяющаяся глубина воды, нестабильное морское дно, трудности с доставкой тяжелых механизмов в зону внутреннего моря, суровые природные условия на севере в зимний период, чувствительная экосистема, требующая особых защитных мер, и, конечно, необходимость строительства больших международных трубопроводов для доставки нефти и газа на мировые рынки.

Проблема транспорта осложняется политической напряженностью в этом регионе и тем фактом, что до сих пор не решен вопрос юридического статуса самого моря. В мае 2003 г. трехстороннее соглашение об осуществлении суверенных прав между Россией, Азербайджаном и Казахстаном придало новый импульс разработкам в северной части Каспийского моря.

Такие передовые технологии, как трехмерная сейсморазведка, самоподъемные морские основания и транспорт многофазных потоков, обеспечивают решение технических проблем.

Что касается проблемы экспорта, в марте 2001 г. произошло торжественное открытие первого нового нефтепровода – от месторождения Тенгиз до российского порта Новороссийск. Это первый нефтепровод из региона Каспийского моря, построенный со времен советской эпохи. Открытие нефтепровода Баку–Тбилиси–Джейхан (БТД) длиной 1750 км от Баку через Грузию до турецкого порта Джейхан запланировано на 2006 г. Осуществляется строительство Южно-Кавказского трубопровода (ЮКТ) от Баку до границы с Турцией, кото-

рый прокладывается в том же коридоре, что и нефтепровод БТД. Он обеспечит поставки в Турцию более 6 млрд. куб. м. газа с месторождения Шах-Дениз. Теперь, после окончательного выбора экспортных трасс, будет развиваться еще более тесное региональное сотрудничество, что ослабит тенденции нестабильности в этом регионе.

Выступая накануне, 5 июня, на пресс-конференции перед местными и зарубежными журналистами, главный советник компании “ITE Group Pic” **Эндрю Вуд** отметил, что они ежегодно в мире проводят по 8–9 нефтегазовых выставок, однако азербайджанская выставка и конференция “Нефть и газ Каспия” среди них считаются самыми актуальными и важными.

Он также отметил особый статус Азербайджана в деле поставки энергоресурсов, который всегда находился в центре внимания мирового сообщества. И сегодня, по мнению Э. Вуда, этот вопрос превратился в наиболее актуальную тему общемирового масштаба.

Действительно, с вводом в строй трубопровода “Баку–Тбилиси–Джейхан” роль Азербайджана в поставках энергоносителей на международные рынки заметно увеличилась, что создало условия для определенной стабилизации ситуации и энергетической безопасности в регионе Каспия.

В организации экспозиций, стендов выставки приняли участие 360 компаний из 31 страны мира, а также свыше 100 местных компаний.

Из года в год увеличивается не только количество стран, заинтересованных в расширении

своих связей, но и количество компаний, работающих в сфере добычи и переработки нефти и газа, а также ее транспортировки. Для сравнения: 12 лет назад в первой выставке участвовали лишь 150 компаний из 12 стран мира.

В связи с Годом России в Азербайджане заметно увеличилось число российских компаний – участников нефтегазовой выставки. Например, ОАО “Сибнефтеавтоматика”, являющееся уникальной инженерно-производственной фирмой, специализируется сегодня в области изготовления и поставки продукции, необходимой для обслуживания месторождений нефти и газа Азербайджана.

На установление взаимовыгодных отношений с нефтяниками Азербайджана, поставку материалов и комплектующих изделий настроена также компания — ООО “Борец”, которая ранее не имела с ними контактов.

В экспозициях, стендах павильонов выставки на темы: “Разработка нефтяных и газовых месторождений”, “Геофизика и геология”, “Строительство и эксплуатация нефтегазовых скважин”, “Платформы и плавучие буровые установки”, “Переработка нефти и газа, нефтехимическая продукция”, “Конструирование, производство и техническое обслуживание оборудования для газодобывающей промышленности”, “Прокладка труб и обеспечение систем безопасности трубопроводов”, “Строительно-монтажные работы в секторе энергетики” – охвачены все стороны жизнедеятельности нефтегазового и нефтехимического сектора. Организаторы предлагали вниманию посетителей последние достиже-

ния в области сервиса, охраны труда и техники безопасности, социально-бытового обеспечения работников, передовых информационных технологий.

На открытии выставки Президент Азербайджана **Ильхам Алиев**, в частности, отметил, что иностранные инвестиции в нефтегазовые проекты в Азербайджане превысили 20 млрд долл. По его словам, привлечение такого объема инвестиций способствует стабильности и вере в Азербайджан. Он также подчеркнул, что, по оценкам экспертов, при мировой цене на нефть в 50 долл. за баррель Азербайджан получит в течение 20 лет от реализации нефтегазовых проектов 140 млрд. долл. дохода.

Участникам выставки было направлено Послание Президента США Джорджа Буша, в котором особое внимание уделено проектам нефтепровода “Баку–Тбилиси–Джейхан” и Южно-Кавказского газопровода в энергетической безопасности.

“Мы ожидаем, – отмечается в Послании, – что производство газа увеличится, и он будет поставляться в Центральную Европу, которая испытывает сегодня дефицит в нем. Мы также хотим помочь, чтобы казахстанская нефть транспортировалась по трубопроводу “Баку–Тбилиси–Джейхан” и готовы сотрудничать в будущем, чтобы увеличить энергетическую безопасность”.

Впервые в выставке приняли участие: Международная федерация профсоюзов работников химической, горно-добывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM), Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана, Профсоюз работников

нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации – члены Каспийской профсоюзной энергетической сети ICSEM.

В павильоне под рубрикой “Международное профсоюзное объединение” представитель энергетического сектора ICSEM – **Тьерри Дахин**, оффшорный инспектор транспортных работников NOPEF – **Айдж Берхейм**, председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана – **Джахангир Алиев** и автор этих заметок ознакомили посетителей выставки с многочисленными информационно-аналитическими и обзорными материалами по актуальным направлениям профсоюзной жизни.

Председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана Д.Алиев рассказывал посетителям выставки о происходящих положительных изменениях в работе Республиканской профсоюзной организации по повышению благосостояния трудящихся нефтегазового комплекса республики. Эффективное сотрудничество нефтегазпрофсоюза и предпринимателей позволило обеспечить ежегодный прирост среднемесячной заработной платы за последние несколько лет на 20–25%. Сегодня среднемесячная заработная плата работающих в нефтегазовом секторе почти в два раза превышает ее уровень по республике. Более 17 тыс. работников, участвующих в разработке, эксплуатации нефтегазовых месторождений Каспия, обеспечены бесплатным горячим питанием.

В 2004–2005 гг. 850 семей нефтяников получили квартиры в новых домах улучшенной планировки. Проводится ежегодная аттестация рабочих мест, внедряются мероприятия по созданию благоприятных условий труда, решению культурно-бытовых проблем нефтяников. Значительно сокращены и практически изжиты профессиональные заболевания. На 40% увеличены ассигнования на природоохранные мероприятия.

РК профсоюза совместно с руководством ГНКАР планирует и впредь активно решать насущные проблемы трудящихся, создать необходимые условия на рабочих местах для реализации задач по добыче нефти и газа.

Представитель энергетического сектора ICSEM Т. Дахин рассказал о деятельности организации по заключению и реализации глобальных соглашений с транснациональными компаниями, об установлении и развитии взаимодействия с профсоюзными активистами компаний, глобальных корпораций. Он затронул проблемы деятельности Профсоюзной энергетической сети Каспийского региона, отметил роль и значение ее членов в разработке общей платформы для защиты прав и интересов трудящихся.

Профсоюзный павильон выставки посетил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

7–8 июня организаторами выставки была проведена научно-практическая конференция “Энергетическая безопасность и транспортировка каспийской нефти на мировые рынки”. На этой конференции были обсуждены проблемы стратегического развития

нефтегазовых операций в Каспийском море, разведки и добычи, устойчивого развития нефтегазового комплекса.

Государственная нефтяная компания Азербайджана намерена к 2010 г. обеспечить добычу нефти в Азербайджане в объеме 65 млн. тонн и в настоящее время продолжает работу по изменению структуры компании, расширению разведочных, геофизических, геотехнических и других работ.

В рамках нефтегазовых проектов Каспия вложено около 50 млрд. долл.

Добыча нефти на Каспии увеличилась в 2 раза, газа — на 30%. Расширение межгосударственных связей и завершение строительства трубопровода "Баку–Тбилиси–Джейхан" созда-

ют дополнительную возможность доступа к энергетическим ресурсам Каспия.

В настоящее время нефтяная компания "ЛУКОЙЛ" изучает 10 перспективных структур на Каспии, и уже открыто 6 месторождений, что составляет по запасам около 150 млн. тонн нефти и 700 млрд. куб. м газа.

На второй день работы конференции был организован круглый стол, на котором в интерактивном режиме экспертами были обсуждены вопросы, связанные с ролью правительства в определении возможностей для инвестирования в добычу энергоресурсов Каспия.

Мелик Мирзоев,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
нефтегазстройпрофсоюзов

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 06.07.2006. Формат 60 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.