



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП сессии ЭКОСОС в Женеве
- Сообщения из национальных профцентров
- Конгресс профсоюзов лесных отраслей СНГ
- Анатолий ПОПОВ о некоторых актуальных проблемах работы профсоюзов на селе
- Что решила профсоюзная “восьмерка”
- Геннадий КОСОЛАПОВ.  
Железнодорожники СНГ и Китая  
налаживают дружеские связи
- Виктор БЕРЕЗИН рассказывает о съезде  
Российского союза ректоров

**14/2006**

## ПОСЛАНИЕ УЧАСТНИКАМ ЗАСЕДАНИЙ ВЫСОКОГО УРОВНЯ СЕССИИ ЭКОСОС ООН

Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков направил приветствие участникам этапа высокого уровня сессии ЭКОСОС 2006 года, которая проходила 3–4 июля в Женеве.

ВКП и ее членские организации, говорится в приветствии, удовлетворены тем, что ООН не намерена ослаблять внимания к социальным проблемам, без решения которых невозможно обеспечить устойчивое развитие в мире глобализации. Вопросы, вынесенные на обсуждение нынешней сессии ЭКОСОС, актуальны для трудящихся большинства стран мира, в том числе и для государств СНГ.

“Мы надеемся, – подчеркнул Генеральный секретарь ВКП, – что мировое сообщество под эгидой ООН сделает всё возможное, чтобы острые проблемы социального развития оставались в центре внимания усилий человечества, направленных на успешную реализацию Целей развития на рубеже тысячелетия. Нельзя допустить, чтобы в угоду международным валютно-финансовым учреждениям эти вопросы оказались на задворках мировой политики. ВКП, как и многие другие международные неправительственные организации (НПО), будет всемерно способствовать тому, чтобы этого не случилось”.

Всеобщая конфедерация профсоюзов присоединяется к Рекомендациям, разработанным на апрельских подготовительных форумах НПО, предшествовавших стадии заседаний высокого уровня. Главными приоритетами при осуществлении провозглашенных ООН Целей развития мы считаем достижение полной и конструктивной занятости, претворение в жизнь концепции достойного труда, усиление систем социальной защиты трудящихся. ВКП поддерживает идею разработки национальных стратегий сокращения бедности, предусматривающих, в первую очередь, ликвидацию такого явления, как “работающие бедные”, а также программ достойного труда, основанных на обеспечении таких ценностей, как занятость, право на труд, социальная защита и социальный диалог.

Решение этих проблем значительно приблизит человечество к достижению грандиозной цели, поставленной лидерами стран мира, – скорейшему искоренению нищеты на Земле.

Ведущую роль в этом процессе должно играть соблюдение всеми странами мира международных трудовых стандартов. В течение последних лет ВКП проводит кампанию за ратификацию и соблюдение государствами – участниками СНГ важнейших конвенций МОТ.

“Вместе с другими НПО, со всем международным профсоюзным движением мы ожидаем, что на нынешней сессии ЭКОСОС будет уделено должное внимание нуждам наименее защищенных категорий работников – женщин, молодежи, мигрантов, сельского населения”, – говорится в послании ВКП.



## **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

#### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФПРК**

11 июля под председательством **Сиязбека Мукашева** состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Республики Казахстан. В нем приняла участие советник Президента РК, председатель Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике **Айткуль Самакова**.

Учитывая огромный вклад женщин-грузениц, Генеральный совет в марте 2006 г. принял Постановление о проведении Конгресса трудящихся женщин Казахстана. Поэтому на заседании Исполкома особое внимание было уделено его подготовке и проведению. Решено провести Конгресс в столичной гостинице "Интерконтиненталь" 9–10 ноября 2006 г.

Накануне в регионах пройдут форумы, конференции, круглые столы и другие мероприятия, с обсуждением проблем трудящихся женщин. Исполком принял по этому

вопросу совместное Постановление с Национальной комиссией по делам семьи и гендерной политике при Президенте Республики Казахстан. Будут реализованы мероприятия по подготовке Конгресса.

На заседании был также рассмотрен ход выполнения членскими организациями Постановления Генерального совета Федерации профсоюзов от 3 марта 2006 г., решений XX съезда Федерации профсоюзов по вопросам укрепления финансовой дисциплины.

Исполком обсудил меры по дальнейшему развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива в Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Создан Методический совет по вопросам профсоюзного образования.

На заседании Исполкома рассмотрены другие вопросы текущей деятельности Федерации профсоюзов.

◆ **УКРАИНА**

**ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФОВ  
ПРИЗНАНО ЗАКОННЫМ**

2 июля Хозяйственный суд Киева признал законным Постановление Национальной комиссии регулирования электроэнергетики о повышении тарифов на электроэнергию для населения и населенных пунктов, а также регистрацию данного Постановления Министерством юстиции.

Об этом сообщил заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**. По его словам, суд по-

становил отказать в удовлетворении иска Федерации профсоюзов о признании недействительным Постановление НКРЭ о повышении тарифов на электроэнергию для населения.

Федерация профсоюзов Украины планирует обжаловать решение Хозяйственного суда Киева о признании законным Постановления о повышении тарифов на электроэнергию для населения, сообщил заместитель председателя ФПУ **Г. Осовой**.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

**ВТОРОЙ ПЛЕНУМ СОВЕТА ФПБ**

В республиканском Дворце культуры профсоюзов прошел II Пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси, который был посвящен анализу работы Федерации со времени, прошедшего после V съезда ФПБ.

С докладом выступил председатель ФПБ **Леонид Козик**. По словам лидера национального профцентра, с момента проведения V съезда Федерации сделать удалось уже многое. В первую очередь, потому, что профсоюзы сосредоточились на отстаивании интересов трудящихся, а также потому, что активизировался процесс участия профсоюзов в управлении государством.

“Найти свое место всегда

непросто, – сказал **Л. Козик**. – Особенно для общественной организации: заявить о себе, заработать авторитет, суметь повлиять на социальные процессы. Мы смогли это сделать. И удалось Федерации профсоюзов это лишь благодаря тому, что мы открыто, ответственно и смело выполняем свою главную задачу: защищать интересы людей”.

Есть в белорусском обществе силы, которым не нравится растущее влияние профсоюзов, входящих в ФПБ. Поэтому, считает **Л. Козик**, действия профсоюзов должны быть максимально открытыми, ясными и понятными.

В стране создано правовое поле, позволяющее профсоюзам

активно влиять на происходящие в стране социально-экономические процессы. Представители ФПБ повсеместно участвуют в работе органов государственного управления на всех уровнях при решении вопросов, затрагивающих интересы трудящихся. Руководители членских организаций ФПБ вошли в состав коллегий 14 министерств и 3 государственных комитетов.

“Мы добились того, чтобы право профсоюзов влиять на общественные процессы было обеспечено, – сказал Л. Козик. – И теперь надо активно участвовать в работе этих органов, отстаивать интересы людей, не позволять принятия решений, которые бы ухудшали положение трудящихся”.

“Еще в 2005 г. мы добились увеличения минимальной заработной платы до размера бюджета прожиточного минимума, – отметил председатель ФПБ. – В ходе подготовки проекта бюджета страны на 2007 год Федерация профсоюзов предложила установить размер минимальной заработной платы на уровне 1,2 бюджета прожиточного минимума. Хорошая зарплата – это цивилизованный путь развития экономики. Каждый работающий должен получать так, чтобы он мог на эти деньги жить достойно”.

ФПБ смогла вернуть ранее действующую норму, разрешающую профсоюзным организациям не предоставлять в налоговые органы сведения по доходам членов профсоюзов от оказанной профорганизациями

материальной помощи, выданных подарков, средств на цели социальной защиты, если такие суммы в течение календарного года не превышают 30 базовых величин. А нерешенной еще остается проблема сложности процедуры государственной регистрации первичных профорганизаций, на что к тому же требуются немалые материальные затраты. Председатель ФПБ считает необходимым в ближайшее время внести в правительство соответствующие предложения.

Затронул Л. Козик и актуальную в последние годы тему контрактной формы найма. “Мы не стоим, а регулируем ситуацию”, – так прокомментировал он действия Федерации, которая добилась принятия целого ряда нормативных актов, усиливших правовую защищенность трудящихся.

“Думаю, к концу года мы вообще снимем в этой сфере все проблемы”, – сказал Л. Козик. Деятельность Федерации также будет направлена на совершенствование системы социального партнерства, особенно на уровне городов и районов.

Важным моментом является распространение действия Генерального и тарифных соглашений на нанимателей, не принимавших участия в их заключении. Как считает Л. Козик, выход здесь один – издание нормативно-правового акта, который распространил бы действие норм Генерального и тарифных соглашений на всех нанимателей, независимо от формы собственности.

### III КОНГРЕСС ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

В июне 2006 г. в Москве состоялся III Конгресс профсоюзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств, в котором приняли участие делегаты от профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, Российской Федерации, Украины.

III Конгресс рассмотрел отчет Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, утвердил “Основные направления деятельности Федерации на 2006–2011 годы”, избрал руководящие органы Федерации.

В адрес Конгресса поступило приветствие председателя Исполнительного комитета – исполнительного секретаря СНГ **Владимира Рушайло**, в котором, в частности, говорится: “Следует особо отметить, что осознание необходимости совместной реализации государствами Содружества комплекса мер в области лесного хозяйства привело к воссозданию в 2004 г. Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству. Это предложение вашей Федерации профсоюзов было с готовностью поддержано Исполнительным комитетом СНГ”. Поступило также приветствие Всеобщей конфедерации профсоюзов и

ряда международных объединений профсоюзов.

В своем докладе председатель Федерации **Виктор Карнюшин** отметил, что в отчетный период Центральным советом и Исполкомом Федерации были рассмотрены и приняты Рекомендации для членских организаций по важнейшим направлениям деятельности профсоюзов, с учетом изменений, происходящих как в профсоюзах, так и в экономике лесных отраслей, вызванных глобализацией, образованием ТНК и ФПГ, миграционными процессами.

Центральный Совет Федерации совместно с членскими организациями проводил последовательную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, содействовал развитию социального партнерства, заключению соглашений и коллективных договоров, повышению заработной платы, обеспечению прав работников лесных отраслей в области охраны труда и безопасности на производстве, закреплению этих прав в трудовом законодательстве и регламентах предприятий, уделял большое внимание изучению и распространению практического опыта международного профсоюзного движения и де-

тельности членских организаций в условиях реформирования и глобализации в лесных отраслях.

Говоря о вопросах организации труда и заработной платы, В. Карнюшин отметил, что профсоюзы, как представители трудящихся, несут ответственность за достойную и справедливую оплату их труда. Несмотря на то, что за последние пять лет в государствах Содружества наблюдается рост как номинальной, так и реальной заработной платы, ее уровень не отвечает требованиям современной рыночной экономики и росту цен на продукты питания и товары повседневного спроса. Минимальная гарантия оплаты труда, устанавливаемая государствами, не обеспечивает даже элементарного физиологического выживания работника.

Следует признать, отметил докладчик, что профсоюзы изначально допустили ошибку, взяв за основу переговорных процессов минимальную зарплату, вместо базового подхода – минимальный прожиточный минимум. По этой причине зафиксированный уровень повышения зарплаты в соглашениях и коллективных договорах к концу года съедает инфляция, и все усилия профсоюзов, по сути, сводятся к первоначальному соотношению минимальной заработной платы с прожиточным минимумом. Отсюда и массовая бедность, и огромное расслоение в обществе.

Более того, Россия уже несколько лет применяет плоскую шкалу налогообложения доходов граждан. Решения проблем бедности лежат сегодня не только в плоскости экономического роста, но и через систему перераспределения доходов, в том числе через налогообложение.

Дифференциация уровня заработной платы наемных и руководящих работников также достигает необоснованно высоких размеров, хотя предприятия через коллективный договор имеют полное право устанавливать соотношение в оплате труда руководителей, специалистов и рабочих.

Радикальное повышение заработной платы позволило бы решить важнейшую стратегическую задачу, стоящую сегодня перед государствами Содружества – снижения, а затем и полной ликвидации бедности. В настоящее время в странах СНГ, даже по самым скромным оценкам, от 20 до 50% граждан (а это более 60 млн. человек) имеют доходы ниже прожиточного минимума.

Поэтому доведение минимальной заработной платы до прожиточного минимума очень актуально. Это создаст определенные условия для стабильности в обществе.

Минимальная заработная плата в долларовом исчислении, установленная законодательством, составляет от 60 долл. – в Белоруссии, до 5 долл. – в Таджикистане.

Такие вопросы следует решать через социальное партнерство, и поэтому необходимо продолжить работу по совершенствованию национального законодательства в этой области. Следует исходить из положения: есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор. Есть коллективный договор – есть гарантированная заработная плата.

Далее отмечалось, что в последнее время перед профсоюзами встают новые проблемы, связанные с глобализацией экономики лесных отраслей, которая несет обострение конкуренции и зачастую ставит в неравные условия ее участников, увеличивает разрыв между различными слоями населения. Поэтому в связи с созданием ТНК и ФПГ профсоюзам необходимо создавать свои соответствующие структуры, которые должны органично вписываться в сложившиеся отраслевые и региональные образования.

Отвечая на глобальные процессы в экономике, необходимо очень взвешенно подходить к глобализации профсоюзов в странах СНГ. И начинать необходимо с организационного укрепления своих отраслевых профсоюзов. Принимаемые меры по мотивации профсоюзного членства, к сожалению, не дают желаемого результата по увеличению числа членов профсоюза. Поэтому на сегодняшний день одной из важнейших задач является расширение членской

базы, организационное укрепление и единство отраслевых профсоюзов.

Отдельно В. Карнюшин остановился на серьезных изменениях в профсоюзном движении Содружества: IV и V (внеочередном) съездах Всеобщей конфедерации профсоюзов, итоги работы которых рассматривались на заседаниях Центрального совета Федерации. V (внеочередной) съезд, безусловно, открыл новый период развития Конфедерации. На нем был принят, по сути, новый Устав, новая структура.

В докладе была подчеркнута необходимость усиления работы с профсоюзными кадрами, поскольку даже опытные профсоюзные работники сталкиваются с принципиально новыми трудностями в своей деятельности, ибо рыночная экономика, новая ситуация в профсоюзах требуют от профработников нового стиля, новых методов работы, пополнения знаний.

Особое внимание было уделено проблемам заёмного труда. Поскольку расширение сферы применения заёмного труда и отсутствие в государствах Содружества каких-либо мер по регулированию этого процесса, включая защиту как заёмных работников, так и постоянных работников от возможных увольнений, профсоюзам в странах СНГ следует занять солидарную позицию.

Назрела необходимость совершенствования национального

законодательства, с одной стороны, в части ограничения заёмного труда и, с другой стороны, защиты заёмных работников наравне с работниками предприятий, работающих на постоянной основе. В этих условиях как никогда возрастает внимание к сохранению трудовых коллективов, организации труда и техники безопасности на производственных участках в лесных отраслях.

Выступающими в прениях была высказана озабоченность по поводу Лесного кодекса РФ, концепция проекта которого утверждена Правительством РФ. Особую тревогу у профсоюза вызывает положение проекта о передаче в частную собственность лесных фондов.

Как отмечалось на отчетно-выборных съездах и конференциях, состояние охраны труда и техники безопасности вызывает тревогу у профсоюзов. Государственные инспекции труда самоустранились от проведения профилактической работы по производственному травматизму и аттестации рабочих мест, по контролю за безопасностью труда на производстве.

Федерация дважды принимала участие в трехсторонних мероприятиях Международной организации труда, которые выработали два документа: “Свод практических правил по технике безопасности и гигиене труда на лесных работах” (1997 г.) и “Принципы руководства для инспекции труда в

лесной промышленности и лесном хозяйстве” (2005 г.). Решением Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, по информации Федерации, принято решение рекомендовать упомянутые нормативные документы для практического применения и внесения на их основании соответствующих требований по охране труда в регламенты предприятий лесных отраслей.

III Конгресс проходил в преддверии 15-й годовщины основания Содружества, итоги которого свидетельствуют об исключительной сложности истекшего периода становления СНГ в целом и в жизни каждого из образовавших его государств. Немаловажную роль при этом сыграло единство профсоюзов, объединенных во Всеобщую конфедерацию профсоюзов.

Сложность современного периода требует от профсоюзов выбора форм и методов работы применительно к специфике каждой страны, с учетом происходящих структурных изменений в Содружестве Независимых Государств.

В этих условиях Центральному совету Федерации совместно с членскими организациями и в сотрудничестве с Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству следует более активно привлекать хозяйственных руководителей к реализации Соглашения о сотруд-

ничестве в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства, вновь получившего поддержку глав правительств стран СНГ 25 мая 2006 г. в Душанбе.

В заключение В. Карнюшин заявил о необходимости продолжать развитие международных связей на двустороннем и многостороннем уровнях, в том числе в рамках Международной организации труда, с целью углубленного изучения опыта родственных профсоюзов для использования его применительно к нашим условиям.

В прениях приняли участие председатели профсоюзов работников лесных отраслей: **В. Очеруров** (Россия), **В. Сибилев** (Украина), **И. Гурский** (Белоруссия), **Н. Булиа** (Грузия), **В. Ионов** (Татарстан), **Г. Ки-**

**рияк** (Молдова), **А. Молдовану** (Молдова), генеральный директор ЗАО “Центромобель” **А. Митюков**.

В работе Конгресса принял участие и выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

III Конгресс вновь избрал председателем Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктора Петровича Карнюшина**. На первом организационном заседании Центрального совета заместителем председателя Федерации избран **Геннадий Тимофеевич Шишкин** и сформирован Исполком Центрального совета в составе руководителей членских организаций, входящих в Федерацию.

*Марина Мусиньянц,  
старший эксперт  
Совета Федерации*

---

## ВИЗИТ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ МКСП В ГРУЗИЮ

**Тбилиси.** По приглашению Объединения профсоюзов Грузии (ОПГ) республику посетил с рабочим визитом генеральный секретарь Международной конфедерации свободных профсоюзов **Гай Райдер**. В аэропорту его встречал председатель ОПГ **Ираклий Петриашвили**.

Как сказал Г. Райдер журналистам, целью его визита является ознакомление с ситуацией в Грузии. “Мое особое внимание привлекает принятый парламентом Грузии новый Трудовой кодекс, который вызывает большие нарекания со стороны профсоюзов Грузии”, – отметил Райдер.

И. Петриашвили подчеркнул, что визит Г. Райдера в Грузию является подтверждением той поддержки, которую ОПГ получает от международного профсоюзного движения.

В ходе визита Г. Райдер провел встречи с представителями правительства, парламента, международными организациями, аккредитованными в Грузии.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

## **О НЕКОТОРЫХ АКТУАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ НА СЕЛЕ**

**Анатолий ПОПОВ,**  
*заместитель председателя  
Международного объединения  
агрпромышленных профсоюзов*

Уровень организационного состояния профсоюзов на селе в различных государствах СНГ резко отличается. Тому есть немало причин.

В результате непродуманных либеральных “реформ” во многих странах, разгосударствления собственности, купли-продажи земли, длительного неэквивалентного товарного обмена между городом и селом стало реальностью начало обезземеливания крестьян и особенно вокруг крупных промышленных центров. Лишь в Беларуси почти за 15 лет постсоветского периода достигнут объем валовой продукции уровня 1990 г. в постоянных ценах.

На конец 2005 г., по официальным данным, от 40 до 50 и более процентов работников сельхозпроизводства проживали за чертой бедности почти во всех государствах СНГ (Россия,

Таджикистан, Молдова, Кыргызстан, Узбекистан, Украина, Грузия и Армения).

Разорительные процессы в АПК в большинстве стран пока не остановлены, за исключением Казахстана, Беларуси и в некоторой степени – Азербайджана.

Негативные процессы переходного периода крайне отрицательно сказались прежде всего на сельских профсоюзах. Постоянно сокращается численность их членов, возрастает число мелких профорганизаций, во многом утрачен престиж профработника, значительно ослаблена роль райкомов профсоюза – важного звена связи вышестоящих профорганов с первичкой в условиях территориальной разобщенности организаций.

Напомним, что профсоюз в сельских кооперативах (в СССР – колхозы) впервые в мире был образован в Советском Союзе,

как и вообще профсоюз сельхозрабочих (город Санкт-Петербург, 6 июня 1919 г.). В текущем году исполняется 20 лет слиянию двух отраслевых профсоюзов – работников сельского хозяйства и работников пищевой промышленности. До сих пор во многих государствах СНГ действует единый профессиональный союз. В Киргизии, Армении профсоюзы пищевиков уже несколько лет работают самостоятельно, во многих регионах Украины и в ряде регионов России работают профсоюзные комитеты работников пищевой индустрии, но с выходом на единый профсоюз АПК в центре. В последние годы родились и альтернативные отраслевые профсоюзы, но они пока не получили высокого статуса и признания большинства. Намечалась тенденция образования самостоятельных профсоюзов фермеров (Украина) и самозанятых работников сельского хозяйства (Киргизия и Азербайджан), а также единых профорганизаций в новых сельских муниципальных образованиях (Таджикистан). К сожалению, все эти профформирования пока лишь обозначили свое присутствие в профдвижении, и судить о целесообразности, полезности их для работающих слишком рано.

Подчеркивая важность, острейшую необходимость организационного укрепления сельских профорганизаций, необходимо сказать, что никакое организационное благополучие, повышение значимости первичек, да и в целом профобъединений, невозможно без финансовой ста-

билизации. Но в этом отношении наши отраслевые профсоюзы оказались в наихудшем положении, и пока для некоторых спасение – от взносов первичек на пищевых предприятиях, финансовой отдачи от профсоюзной собственности, которая имеется лишь в отдельных профобъединениях.

Нельзя еще раз не отметить такую особенность функционирования профсоюзов на селе в СНГ: в их состав до сих пор входят не только наёмные работники, но и члены различных кооперативов, фермеры (они и труженики, и собственники). Практически повсеместно членами профсоюза остаются социально-ответственные работодатели, другие должностные лица и государственные чиновники высокого ранга.

Исходя из реальной обстановки, служившей в аграрном секторе экономики стран Содружества и прежде всего в сельскохозяйственном производстве, отраслевые профобъединения и строят свою работу по социально-трудовой защите членов профсоюзов и их семей. В постсоветские годы профсоюзы работников АПК уже накопили значительный собственный опыт работы в рыночных условиях, всё чаще применяют на практике эффективные методы влияния на происходящие процессы, заимствованные у профсоюзов дальнего зарубежья.

Что же необходимо делать в первую очередь, чтобы не только сохранить сельские профорганизации, но и вдохнуть в них жизнь, придать динамизм, научить быть на высоте требова-

ний времени и чаяний членов профсоюза?

Прежде всего, дело упирается в кадровые проблемы, и особенно когда речь идет о не освобожденных от основной работы председателях профкомов и других активистах. Прошедшее время убедительно доказало, что для некоторых профактивистов их деятельность стала крайне опасной. Имеются многочисленные факты подкупа, угроз, шельмования и даже нанесения тяжких увечий.

В то же время следует признать, что имеется немало социально ответственных работодателей и глав госадминистраций, которые не мыслят работы без учета позиции и мнения профсоюза. Эти руководители понимают, что при отсутствии производственной и экономической демократии на предприятии, в поселке, деревне люди никогда не поверят в саму возможность политической демократии в обществе, что бы им ни твердили власть предержащие и оплачиваемые ими СМИ.

Но, к большому сожалению, в последние годы народился целый слой работодателей, которые вознамерились работать без оппонентов, особенно без профорганизации. Они-то и загоняют работающих в тупик, превращают их в бессловесных “винтиков” и в одиночку вершат людские судьбы. Острота ситуации на селе многократно возрастает, когда у работающего и членов его семьи не остается права выбора. Тут для профсоюза хороши многие испытанные средства сопротивления и корректировки положения (органи-

зация давления со стороны властных структур, настойчивая разъяснительная работа, публикации в СМИ, занесение авторитарных работодателей на “черную доску” и т.д.).

Задача регионального профоргана состоит в том, чтобы знать каждого работодателя, что называется, вдоль и поперек. Нельзя упускать возможность личной встречи вновь назначенного, избранного работодателя с профлидером областного или районного масштаба, с целью возможного оказания ему помощи на первых порах. Многолетняя практика показывает, что многие из них крайне нуждаются в поддержке и помощи профсоюза, а такими контактами закладывается фундамент дальнейшего делового взаимодействия.

К большому сожалению, еще многие члены профсоюза и их первички до сих пор не отрешились от потребительского подхода, которому в немалой степени способствует скудное существование самих сельхозпредприятий. Но будем реалистами: время подарков, материальной помощи, оплаты культурно-спортивных мероприятий за счет профвзносов прошло. Практически повсеместно во весь рост встали проблемы социально-трудовой защиты членов профсоюза, а во многих областных, краевых и других отраслевых профорганах до сих пор нет квалифицированных юристов. По оценке наиболее авторитетных исследований в разных странах Содружества, за защитой прав в профкомы своих организаций обращаются лишь 4–7% членов

профсоюза, а на селе – еще меньше. Следовательно, для большинства членов профсоюза пока основная надежда в защите социально-трудовых прав только на себя. Такие данные – прямой укор профсоюзам.

Положение с соблюдением трудового законодательства на селе сегодня таково, что его можно оценить простой формулой: “нарушение закона – норма, а его соблюдение – аномалия”. Для повышения авторитета, роли сельских профорганизаций в исполнении одной из важных функций профсоюза существует огромное и пока не вспаханное поле (или, если угодно, вспаханное, но не засеянное, и без всходов).

В последние годы в целом ряде региональных комитетов профсоюза используется много новых и традиционных форм повышения активности профорганизаций (восстанавливаются школы лучшего опыта, профстенды, уголки, организуются круглые столы, конкурсы, включая цеховые организации и профгруппы, регулярно проводятся встречи с профлидерами и специалистами региональных профорганов непосредственно в сельхозпредприятиях, разрабатываются графики проведения профсоюзных собраний и конференций на квартал, полугодие и т.д.).

Получает всё большее развитие проведение профсоюзных мероприятий с единой повесткой дня. Особую полезность и одобрение членов профсоюза и их семей вызывают хорошо организованные акции по наиболее острым вопросам, волну-

ющим большинство сельских жителей. Девизами подобных акций в районе или области могут быть следующие: “Как живешь, демобилизованный из армии солдат?”; “Зарплата по расписанию”; “Где ты, наш выпускник вуза, колледжа, ПТУ?”; “Как возмещается ущерб пострадавшим на производстве”; “Спецодежда – вовсе не блажь, а обязательная необходимость”; “Женщины на производстве”; “Подростки – не рабы, а работники XXI века” и т.д. Массовые акции желательно проводить совместно со СМИ, другими заинтересованными структурами, с указанием сроков их проведения и порядка подведения, освещения итогов.

В последнее время хорошо зарекомендовали системные действия профсоюзных комитетов на селе, когда определяются одно-два направления на определенный срок и все усилия актива нацеливаются на конечный результат. К примеру, в Саратовской области вопросы повышения уровня зарплаты и погашения задолженности стали практически для всех профкомов программой на каждый день. В Запорожской области одновременно подавляющее большинство профкомов на селе проанализировало состояние травматизма, правильность возмещения пострадавшим ущерба здоровью. В Беларуси разработали методику и на практике осуществляют работу с молодыми рабочими (их путь на производство начинается с профкома). Все эти конкретные действия профсоюза получают должную оценку односельчан и являются важны-

ми мотивационными факторами поддержки профсоюза.

В противоположность этому в последнее время некоторые профкомы захлестывает такая «всеядность», когда берутся за всё новые ответственные задачи, функции, направления и ничего не доводят до конца. Причем нередко – по инициативе вышестоящих структур. Такое мы уже проходили, и последствия подобной псевдоактивности – весьма вредные.

Эффективная работа сельских профкомов немыслима без организации стройной и непрерывной системы обучения профкадров и актива, в том числе реального резерва. В этом деле также накоплено немало полезного опыта. В последние годы некоторые объединения в СНГ значительно увеличили средства на эти цели (в Молдове – до 20%), но в целом расходы на подготовку и переподготовку кадров и актива не превышают 2–5% сметы расходов профбюджета. В нынешних условиях подобный подход можно назвать бесперспективным.

Какие формы обучения, исходя из реального положения дел, можно рекомендовать для изучения и применения?

Прежде всего, обучение профкадров и актива совместно со специалистами хозорганов непосредственно в районах, по основным проблемам, требующим совместных действий. Учебу лучше всего проводить с октября по апрель, то есть в межсезонное время.

Получает развитие обучение участников семинаров с тренингом, подготовкой слушателями

докладов, рефератов по наиболее важным вопросам (как подготовить и провести собрание, конференцию, порядок ведения переговоров по колдоговору, организация инструктажа и обучения по безопасности труда и т.д.).

Особого внимания заслуживает обучение кадров и актива по социально-трудовому законодательству. Главный критерий обучения таков – каждый профработник обязан быть по уровню знаний не ниже и даже выше менеджера или отраслевого специалиста примерно равного ранга.

В условиях быстро изменяющейся социально-экономической ситуации на сельхозпредприятиях всех форм собственности нельзя уверенно работать без регулярной информации. При перманентной трансформации собственности, реорганизации производства и управления важно не упустить начало любого процесса изменений, затрагивающего смену собственника, кадровый персонал, перепрофилирование (диверсификацию), сокращение штата и рабочих мест. В этом деле также сложились многие полезные формы (единый день информации один раз в месяц, еженедельно сообщение по факсу, электронной почте, единый, и лучше льготный, час для телефонных переговоров, что очень важно для неосвобожденных предпрофкомов).

Предметом особого внимания, обеспечивающего успешную работу сельских профорганизаций, должна быть целостная система мер морального и материального поощрения председателей

профкомов и активистов, в том числе за счет работодателя, в соответствии с колдоговором. Заслуживает внимания и практика многих профсоюзов Запада по поощрению актива за вовлечение новых членов профсоюза. Настало время находить пути привлечения средств по колдоговору от “транзитных пассажиров” – работников, не состоящих в профсоюзе, но в полной мере пользующихся льготами и другими преимуществами, которых добились профкомы в ходе переговорной кампании с работодателем.

В связи с широким развитием агрохолдингов, национальных компаний, агрофирм, выходящих со своей продукцией за пределы одного района, области, нужно добиться отдельного колдоговора для филиала отделения производственного подразделения или отдельного раздела (прило-

жения) в колдоговор (соглашение) целого агрокомплекса. Крайне важно в колдоговоре (соглашении) предусмотреть оплачиваемое время для выполнения общественной нагрузки каждому профактивисту и другие преимущества.

Профсоюзы – по существу, единственная общественная организация, которая не ушла с предприятий, от людей, занятых в сфере производства. Наличие сильных профсоюзов способствует формированию баланса интересов государства, работодателей и трудящихся.

И еще профсоюзы – это глубоко патриотические организации, они на деле проявляют заботу о подъеме отечественного производства, защите своего кормильца.

Этими принципами мы и руководствуемся в своей повседневной работе.

---

## РАЗВЕРНУТЬ БОРЬБУ ЗА УРОЖАЙ

**Минск.** На заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси был рассмотрен вопрос об участии профсоюзных организаций, входящих в состав ФПБ, в уборочной кампании 2006 г.

На время уборки урожая при Федерации создан штаб, на который возложена координация всей работы, связанной с участием профсоюзных организаций в уборочной кампании.

В жатве-2006 ФПБ намерена участвовать активно и инициативно. Приоритетными для профсоюзных организаций по-прежнему будут

вопросы неукоснительного соблюдения правил техники безопасности и норм охраны труда. Председатель ФПБ **Л. Козик** подчеркнул, что люди заметили активное участие Федерации профсоюзов Беларуси в прошлогодней жатве. В нынешнем году сделать предстоит не меньше. Он отметил также, что Федерации необходимо активно участвовать в информационном обеспечении кампании, в том числе и на этапе подведения итогов. ФПБ сделает всё, чтобы тяжелый труд хлеборобов получил должную общественную оценку.

## ПРОФСОЮЗНАЯ “ВОСЬМЕРКА” СОБРАЛАСЬ В МОСКВЕ

5–6 июля 2006 г. в Москве прошла консультативная конференция руководителей международных профсоюзных организаций и национальных профсоюзных центров стран “большой восьмерки”.

В Москве собрались лидеры крупнейших и влиятельных профсоюзных центров мира: Британского конгресса тред-юнионов (БКТ), Объединения немецких профсоюзов (ОНП), Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ), Итальянской конфедерации труда (ИКПТ) и Итальянского союза труда (ИСТ), Конгресса труда Канады (КТК), Американской федерации труда – Конгресса производственных профсоюзов (АФТ–КПП), профцентров Франции Всеобщей конфедерации труда (ВКТ), Всеобщей конфедерации труда – “Форс Увриер” (ВКТ–ФО) и Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ) и Японской конфедерации профсоюзов “Рэнго” (ЯКП–Рэнго).

Во встрече принимали участие руководители Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП), Всемирной конфедерации труда (ВКТ), Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) и Профсоюзного консультативного комитета при Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК–ОЭСР).

Российские профсоюзы были представлены руководителями Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Всероссийской конфедерации труда (ВКТ), Конфедерации труда России (КТР) и Конгресса российских профсоюзов (КРП).

Главными задачами профсоюзных консультаций стало определение общей позиции по приоритетным вопросам и принятие профсоюзного заявления по пунктам, включенным в повестку дня данной встречи на высшем уровне, и по другим вопросам, которые профдвижение считает необходимым довести до сведения лидеров государств.

В период председательства России в 2006 г. это – энергетическая безопасность, образование и здравоохранение. Среди других важных для международного профсоюзного движения тем – соблюдение основополагающих прав трудящихся и профсоюзов, внедрение принципов достойного труда, миграция и международная мобильность труда и другие. Особое внимание профлидеры уделили необходимо-

сти реализации согласованных и принятых на предыдущих саммитах “большой восьмерки” решений.

Делегация конференции в составе председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, генерального секретаря МКСП **Гая Райдера**, председателя Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР **Джона Эванса**, президента АФТ–КПП **Джорджа Сиуни** 6 июля была принята Президентом Российской Федерации **Владимиром Путиным** как председателем “большой восьмерки”, вручила ему профсоюзное Заявление и имела с ним продолжительную беседу. Президент России пообещал довести текст Заявления и поставленные в ходе беседы проблемы до сведения участников предстоящей встречи лидеров государств в Санкт-Петербурге.

Поскольку Заявление отражает позицию лидеров крупных национальных и международных профцентров по актуальным проблемам современности, полагаем, что знакомство с ним будет полезно для наших читателей, и потому приводим его полный текст в переводе на русский язык Международного отдела ФНПР.

## **ПРОФСОЮЗНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ К САММИТУ СТРАН “БОЛЬШОЙ ВОСЬМЕРКИ” В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ (июль 2006 г.)**

### **I. ВСТУПЛЕНИЕ**

1. Год назад, на саммите в Глениглзе, лидеры стран “большой восьмерки” обещали предпринимать действия в отношении ряда вопросов, касающихся содействия развитию. Участвующие в саммите лидеры должны выполнять обязательства, взятые в Глениглзе, чтобы обещания трансформировались в конкретные дела. Конкретные пункты повестки дня саммита-2006 (энергетическая безопасность, борьба с инфекционными заболеваниями, образование) сами по себе являются важными глобальными вопросами государственной политики. Но они должны быть и частью более широких рамок международного экономического регулирования, в которых правительства стран “большой восьмерки” ответственны за выполнение взятых ими обязательств.

2. За прошедшие пятнадцать лет, после того как Китай, Индия и Россия стали частью глобальной экономики, глобальная рабочая сила удвоилась. Зарплата и условия труда миллионов новых работников хуже, чем у трудящихся в станах ОЭСР. Если правительства и международные учреждения не примут соответствующую политику регулирования процесса глобализации, создания условий для достойного труда и устойчивого развития, то глобализация, вместо повышения

уровня жизни каждого, приведет к еще большему неравенству между богатыми и бедными, между трудом и капиталом. Поэтому представители правительств стран “большой восьмерки”, собравшиеся в Санкт-Петербурге, в качестве основных приоритетов должны выдвигать защиту прав трудящихся, создание рабочих мест и содействие развитию.

3. Лидеры стран “большой восьмерки” не смогли придать так необходимый новый импульс этическому и гуманитарному измерению глобализации. Это наиболее очевидно во многих развивающихся странах, где своих основных прав лишены работники особых экспортных зон, а компании угрожают перевести производство в Китай, где свободные профсоюзы запрещены. Обеспечение прав человека должно стать не менее важной целью международной политики, включая торговые и инвестиционные соглашения, чем защита прав инвесторов или интеллектуальной собственности.

4. Более миллиарда мужчин и женщин полностью или частично лишены работы, а около 1,4 миллиарда – почти половина всех трудящихся мира – борются за выживание, получая по 2 доллара в день и находясь за чертой бедности. В самих странах “большой восьмерки” перспективы роста остаются неустойчивыми, структура доходов угрожающе сместилась с заработной платы в сторону прибылей, а уровень безработицы в ключевых странах остается неприемлемо высоким. Свободный рынок не исправит этого дисбаланса. Правительства должны предусмотреть правильные положения и рамки для создания рабочих мест, которые бы связывали создание достойного труда на “Севере” с аналогичной целью на “Юге”.

5. Аннулирование долгов, всеобщий доступ к лечению СПИДа, обеспечение вакциной беднейших стран, удвоение официальной помощи в целях развития и внедрение инновационных методов финансирования развития были одними из ключевых обязательств саммита “большой восьмерки”, состоявшегося в Гленниглзе год назад. На момент встречи лидеров стран “большой восьмерки” в Санкт-Петербурге большинство из этих обязательств требует дальнейших действий, а сроки достижения целей Программы тысячелетия окажутся еще более отдаленными, если страны “большой восьмерки” не изменят приоритеты коренным образом. Почти полтора миллиарда людей по-прежнему не имеют доступа к безопасной питьевой воде. Мир продолжает сталкиваться с чрезвычайной ситуацией, вызванной СПИДом и малярией, когда 40 миллионов взрослых и детей заражены ВИЧ/СПИДом. Не менее 104 миллионов детей лишены доступа к начальному образованию, 860 миллионов взрослых являются неграмотными. Для многих в этом мире, даже в России – стране-строительнице, бедность становится все более ощутимой реальностью, а жизнь менее безопасной, более жестокой, чем год назад.

6. В мире достаточно ресурсов, знаний и технологий, чтобы искоренить бедность. Достижение прогресса зависит от создания достойных и стабильных рабочих мест и мест проживания в рамках всей глобальной экономики. Расширяя начавшуюся в 2005 г. кампанию “Глобальный призыв к действиям против бедности”, международное профсоюзное движение будет сотрудничать со своими союзниками в

гражданском обществе, оказывая давление на правительства, чтобы вернуться к выполнению Целей развития тысячелетия.

7. Достижение мира и безопасности является предпосылкой для ставящихся профсоюзами целей демократии, социальной справедливости, занятости и развития. Борьба с терроризмом может успешно вестись лишь в том случае, если она ведется на основе цивилизованных человеческих ценностей. В период заседания стран “большой восьмерки” обостряется трагедия на Ближнем Востоке, продолжают вооруженные конфликты в более чем 40 странах мира. Кроме непосредственной трагедии, заключающейся в потере человеческой жизни, они означают массовое отвлечение ресурсов, так необходимых для развития. Многие конфликты вызваны экстремальной несправедливостью, бедностью, коррупцией, непризнанием прав человека и демократии властью предрешающими, будь то правительства или те, кто борется против правительств. Профактивисты часто становятся мишенью для террористов. Развитие и защита права трудящихся создавать и вступать в профсоюзы являются ключевой составляющей борьбы за мир и безопасность.

8. Мы, как глобальное профсоюзное движение, в частности, призываем лидеров стран “большой восьмерки”, присутствующих на саммите в Санкт-Петербурге:

- Повсеместно признавать профсоюзные права и другие основополагающие трудовые нормы путем ратификации и осуществления международных трудовых норм, а также действий как на национальном уровне, так и в соответствующих международных организациях (п. 9–11);
- Предпринимать незамедлительные действия с целью выполнения взятых в 2005 г. обязательств в отношении Целей развития тысячелетия, сдерживая обещания, данные развивающимся странам в отношении облегчения долгового бремени, помощи в целях развития и действий по сдерживанию распространения инфекционных заболеваний (п. 12–13);
- Создать постоянную рабочую группу стран “большой восьмерки” высокого уровня с целью информирования, мониторинга и стимулирования действий стран “большой восьмерки” в отношении СПИДа (п. 14–17);
- Подготовить проект политического ответа стран на воздействие, оказываемое глобализацией на занятость, в котором бы закрепились основные права трудящихся, подтверждались и укреплялись принципы, изложенные в Руководстве ОЭСР для многонациональных предприятий, гарантировалось прозрачное корпоративное управление и оказывалась поддержка в адаптации передовых методов (п. 18);
- Добиваться того, чтобы Дохская программа развития превратилась в подлинный раунд развития, поддерживающий создание достойной занятости как в промышленно развитых, так и в развивающихся странах (п. 19–22);
- Выдвигать долгосрочные планы в сфере энергетики в рамках устойчивого развития, обеспечивающие энергетическую безопасность и экологическую устойчивость, и совместимые с полной занятостью (п. 23–34);

- Определить четкие действия в отношении образования для осуществления данного в Глениглзе обязательства “больше инвестировать в лучшее образование, большее число учителей и новые школы”. Привлекать профсоюзы в процесс, направленный на повышение уровня квалификации и на аттестацию профессий (п. 35–41).

## II. ПРИЗНАНИЕ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

9. Основные права трудящихся, такие как право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, являются фундаментальными правами человека и должны соблюдаться. В соответствии с процедурами МОТ были выявлены и решительно осуждены некоторые наиболее вопиющие случаи повторяющихся случаев нарушения профсоюзных прав в таких странах, как Колумбия, Бирма и Беларусь. Однако эти нарушения продолжают продолжаться. Соблюдение профсоюзных прав ослабевает во всем мире, включая страны СНГ. Лидеры стран “большой восьмерки” должны настаивать на том, чтобы соблюдение основных прав трудящихся в этих странах стало всеобщим и приоритетным вопросом, в котором нельзя проявлять терпимость.

10. Глобализация сама по себе заставляет обращать пристальное внимание на необходимость более решительной защиты прав трудящихся. основополагающие права трудящихся находятся под угрозой во многих развивающихся странах, так как компании грозят перевести производство в Китай, где не соблюдается право трудящихся на организацию. Обеспечение гуманитарных прав трудящихся должно стать не менее важной целью международных торговых и инвестиционных соглашений, чем защита прав интеллектуальной собственности или иностранных инвестиций. Это неоспоримо.

11. Кроме того, соблюдение основополагающих прав трудящихся приносит в долгосрочной перспективе и экономическую выгоду. Для экономического развития необходимы учреждения, способные обеспечить социальную справедливость, – условие, которое не может диктоваться одним рынком. Это, в свою очередь, подтверждает важность демократических институтов, надлежащего управления и диалога со всем гражданским обществом и миром труда. За прошедшие 15 лет, в частности в странах с переходной экономикой и самой России, процессы реформ очень часто основывались на идее “меньшего участия государства” и проповедовании достоинств рыночной экономики, которая якобы автоматически должна привести к росту и процветанию. Без параллельной работы учреждений, без соблюдения профсоюзных прав и без способности государств и правительств регулировать, поддерживать и направлять рыночные силы результатом являются всплеск неравенства и бурный рост неформальной экономики с ее деструктивным воздействием на учреждения, системы социальной защиты, производственные отношения и саму “формальную” экономику, представляемую всеми компаниями, которые строго придерживаются правовых рамок и правил рыночной экономики.

### III. ТРАНСФОРМИРУЯ ОБЕЩАНИЯ В ДЕЛА – ВЫПОЛНЯЯ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ТЫСЯЧЕЛЕТИЯ

#### Финансируя развитие

12. Достижение Целей развития тысячелетия будет все менее вероятным, если правительства не изменят свои приоритеты. Правительства-спонсоры в целом не смогли выполнить взятые ими в 2005 г. обязательства по оказанию помощи и облегчению долгов. Безработица или негарантированная занятость по-прежнему являются бичом для значительной части развивающегося мира наряду с растущей неформальной занятостью в странах, страдающих от низких темпов роста, что пополняет количество работающих бедных. Значительные слои населения в России, странах с переходной экономикой всё в большей степени оказываются в ужасной нищете. Страны Африки южнее пустыни Сахара в экономическом плане, скорее, регрессируют, чем развиваются. Следует признать, что экономический рост как таковой не приводит автоматически к сокращению бедности; он должен сопровождаться политикой, нацеленной непосредственно на бедных, позволяющей им получать выгоду от роста и выбраться из бедности. Вместо того, чтобы продвигать идеологические стратегии приватизации и либерализации, правительства должны больше фокусировать внимание на росте, благоприятном для бедных, создавая необходимые условия для достойных рабочих мест. Это должно включать в себя распространение основных прав и социальной защиты на всех трудящихся и граждан таким образом, чтобы это поддерживало экономическое развитие; ответственность государства за “общественные блага”, такие как образование, здравоохранение, инфраструктура, продовольственная безопасность и гендерное равенство; а также стратегии промышленного развития, направленные на местные и региональные уровни.

13. Вызовом для международного сообщества является выполнение обязательств в отношении облегчения долгового бремени, увеличения финансовой помощи на развитие, новых источников финансирования развития, а также нового “договора о развитии”, создающего условия для оптимального управления в развивающихся странах и справедливых правил торговли. Правительства-спонсоры и международные учреждения должны обеспечить значительное повышение качества и количества ресурсов, необходимых для ликвидации бедности и содействия социальной справедливости, достижения Целей развития тысячелетия и создания достойных рабочих мест. Данный вопрос является крайне насущным. Эти ресурсы должны также поддерживать устойчивое развитие, права трудящихся, мигрантов и интересы изолированных групп, включая коренные народности. Ресурсы должны работать на реформирование, а не подрыв правительств и государственного сектора. Реструктуризация означает предоставление им возможности осуществлять права своих граждан. Международные финансовые учреждения должны обеспечивать быструю выплату странам, получившим дополнительное облегчение долгового бремени в результате решений, принятых на их ежегодном заседании в 2005 г., распространить списание долгов на

большее число стран, чем то, которое имеет право на это в рамках действующей Многосторонней инициативы по списанию долгов, а также исключить из экономической политики условия для облегчения долгового бремени. Мы призываем правительства и учреждения-спонсоры:

- Достигнуть и превзойти целевой показатель предоставления помощи, составляющий 0,7%, направляемой на осуществление принятых на уровне общин и стран программ по ликвидации бедности и приоритетов устойчивого развития, способствующих сокращению бедности и устойчивому развитию.

- Вводить инновационные международные налоги и механизмы для изыскания финансовых средств на развитие в дополнение к обязательствам в рамках Программы официальной помощи в целях развития, в размере 0,7%.

- Применять инновационные международные налоговые тарифы и механизмы с целью сбора средств на развитие сверх обязательств, в размере 0,7 %.

- Выполнять и совершенствовать положения Парижской декларации о предоставлении помощи, которая была бы надежной, предсказуемой, гармонизированной и эффективной. Помощь не должна обуславливаться контрактами с компаниями стран-спонсоров или экономическими условиями, ущемляющими людей, общины и окружающую среду.

- Обеспечивать проведение анализа, мониторинга и разработку индикаторов эффективности предоставления помощи с учетом гендерных аспектов.

- Выполнять международные обязательства в отношении образования для всех, борьбы с полиомиелитом, малярией, туберкулезом, обеспечивать всеобщий доступ к профилактике, лечению ВИЧ/СПИДа, в том числе посредством финансирования многосторонней инициативы и Глобального фонда для лечения СПИДа, туберкулеза и малярии.

- Аннулировать невыплаченные долги бедных стран и стран со средними доходами, которые уважают права человека, в рамках справедливого, демократического и прозрачного процесса, чтобы высвободить ресурсы для гуманитарного развития.

#### **Действия в отношении здравоохранения**

14. За прошедшее десятилетие средняя продолжительность жизни в мире увеличилась наряду со значительным прогрессом в искоренении или ликвидации различных серьезных инфекционных заболеваний. Однако средняя продолжительность жизни в наименее развитых странах остается на уровне примерно 49 лет по сравнению с 75 в развитых странах. В России она снизилась после перехода к рыночной экономике. В настоящее время 90% смертей, которых можно было бы избежать, вызываются шестью основными инфекционными заболеваниями: СПИДом, малярией, туберкулезом, пневмонией, заболеваниями, связанными с расстройством пищеварения, и корью. Сейчас с ВИЧ/СПИДом живут около 40 миллионов взрослых и детей, 95% из них – в развивающихся странах. Более 12 милли-

онов жителей Африки умерли от СПИДа (более 2 миллионов за один год), из-за ВИЧ/СПИДа осиротели многие миллионы людей. Рост уровня инфекций имеет место во многих других частях света и вместе с туберкулезом является серьезной проблемой и потенциальной причиной смерти в самой России. В развивающихся странах многих смертей можно было бы избежать путем применения дешевых антибиотиков и более широкого доступа к первичной медицинской помощи. Улучшение доступа к запасам воды для 1 миллиарда человек и к санитарной помощи для 2,4 миллиардов оказало бы ощутимое воздействие на медицинскую статистику в целом, так же как и меры по борьбе с недостаточным питанием среди 30% населения мира.

15. Похоже, что бедность остается убийцей № 1 во всем мире из-за недостаточного доступа к лекарствам, вакцинам, воде и санитарии, а также надлежащим службам обнаружения и лечения заболеваний. Диспропорциональное бремя заболеваний будут по-прежнему нести обделенные или маргинальные слои общества. Многие из ключевых детерминант здоровья и заболевания, так же как и решения, находятся вне зоны непосредственного контроля секторов здравоохранения в таких сферах, как окружающая среда, вода и санитария, сельское хозяйство, образование, занятость, городские и сельские места проживания, торговля, туризм, энергетика и жилье.

16. Более одного миллиона трудящихся ежегодно умирают из-за болезней и травм, связанных с производством; в мире ежегодно происходят около 250 миллионов несчастных случаев и регистрируются 160 миллионов случаев профессиональных заболеваний. Это ложится еще более тяжелым бременем на трудящихся (в том числе на детей) в неформальном секторе, где точная статистика по-прежнему в основном отсутствует. Согласно официальным оценкам, экономические издержки, связанные со случаями производственного травматизма, заболеваемости и смерти, составляют примерно 4% глобального валового национального продукта!

17. Мы призываем страны “большой восьмерки” действовать и расширять конкретные меры, согласованные в прошлом году в Гленглзе, где было решено предпринимать шаги, направленные на достижение к 2010 г. всеобщего доступа к лечению таких заболеваний, как ВИЧ и СПИД, и на активизацию усилий по разработке вакцины против СПИДа. Важно обеспечивать надлежащий контроль над выполнением уже взятых обязательств и вселять уверенность в устойчивой ценности решений “большой восьмерки”, касающихся вопросов общественного здравоохранения в целом. Игнорирование этого неправильно с моральной точки зрения и является шагом к развалу системы управления “большой восьмерки”. Мы приветствуем шаги, сделанные на Парижской конференции в феврале 2006 г. рядом стран в направлении внедрения инновационных методов финансирования и резервирования средств для международных программ вакцинации. Учреждение постоянной рабочей группы “большой восьмерки” высокого уровня, которая должна сообщать на будущих саммитах о реакции стран “большой восьмерки” на вызов СПИДа, является важным

шагом. Такая рабочая группа позволила бы “большой восьмерке” сделать СПИД постоянным, систематическим пунктом в планах по здравоохранению и развитию во всем мире. Она также позволила бы странам-спонсорам и получателям вести мониторинг хода выполнения обязательств, касающихся ресурсов и политики. Проблемы СПИДа и других заболеваний невозможно решать на эпизодической основе.

#### IV. ТОРГОВЛЯ

##### **Необходимость в подлинном раунде развития**

18. Справедливая, основанная на правилах, система торговли может вносить значительный вклад в глобальное развитие. Однако все страны и регионы не получают благ от либерализации торговли и инвестиций автоматически. Представители ОЭСР отмечали на заседании Министерского совета, что “...в краткосрочной перспективе оборот рабочих мест, ассоциируемый с оффшором, не обходится без издержек и может оказывать диспропорциональное воздействие на определенные регионы, секторы и фирмы”. Генеральный директор ВТО подтвердил это и призвал к очеловечиванию глобализации как составной части “Женевского консенсуса”, который должен заменить “Вашингтонский консенсус”. Всемирная комиссия МОТ по социальному измерению глобализации настоятельно призвала уделять намного больше внимания социальному измерению глобализации, к признанию прав трудящихся всеми международными учреждениями, включая МВФ, Всемирный банк и ВТО.

19. Переговорный процесс ВТО заблокирован. Чтобы он был успешным, Дохийский раунд должен быть трансформирован в раунд подлинного развития, обеспечивающего справедливость в торговле для развивающихся стран. Правительствам необходимо принимать позитивную политику, которая бы обеспечивала, что структурные перемены не обязательно должны быть игрой с нулевым результатом и что можно регулировать изменения в фирмах, отраслях, регионах и рынках труда социально справедливыми методами. Странам – членам ОЭСР необходимо проводить реструктуризацию на основе комплекса высоких трудовых норм, а не на модели развития с низкой заработной платой, и обеспечивать, чтобы рост производительности использовался для повышения уровня жизни, сокращения бедности и содействия устойчивому развитию.

20. Многие проблемы развивающихся стран в сфере доступа к рынкам несельскохозяйственной продукции (NAMA) отражают их потребность в осуществлении производственных стратегий, как это делали страны – члены ОЭСР в периоды своей индустриализации. Кроме того, концессии, которых требуют от развивающихся стран, приведут к существенному снижению тарифов и окажут серьезное воздействие на занятость, в частности из-за влияния свободной конкуренции с Китаем. Это показывает необходимость прочной основы для поддержки базового уровня трудовых норм и уровня жизни. Как минимум, ВТО должна сотрудничать с МОТ, ОЭСР,

Всемирным банком, МВФ и соответствующими структурами ООН, предвидеть социальные последствия и издержки на адаптацию к либерализации торговли и затем связывать это с финансированием программы помощи в организации торговли. Замешательство, вызванное отменой квот на текстиль, показывает, что торговые переговоры должны сопровождаться постоянным анализом их воздействия на занятость и соответствующими мерами адаптации, а также международным финансированием там, где это необходимо. В заключительном Заявлении министров ВТО, которое должно быть принято при завершении Дохского раунда, должен быть предоставлен мандат ВТО на подготовку программы работы в отношении торговли и занятости, которую будет контролировать комитет или рабочая группа ВТО.

21. Продолжающиеся высокие темпы роста в Китае и связанное с этим увеличение прямых иностранных инвестиций оказались экономическим феноменом XXI столетия. Тем не менее китайской модели роста угрожает серьезный дисбаланс между регионами в результате растущего неравенства, неэффективности капитала, банкротства банковской системы, а также истощения ресурсов и экологического мародерства. Поколение работников-мигрантов в Китае, молодых и пожилых, представляет собой эксплуатируемые низшие слои общества. Между тем основанная на экспорте китайская модель роста повысила конкурентное давление на рынках стран – членов ОЭСР. Конечным результатом поведения Китая явится подрыв трудовых норм в других развивающихся странах на фоне повышения спроса на товары. Экспортная ориентация роста основана на подавлении основных прав трудящихся, и всё ради того, чтобы получить преимущество в стоимости рабочей силы, в сочетании с искусственным поддержанием курса валюты и режимом предоставления иностранных инвестиций по выбору.

22. Приоритетом для Китая должны быть постепенное развитие от обособленности в плане соблюдения международно-признанных норм и переход к более сбалансированному и качественному росту, устойчивому как в социальном, так и в экологическом отношении. По мере роста частного сектора органы государственной власти должны признавать необходимость укрепления своей способности разработать и ввести в действие справедливое положение о рынке труда с целью защиты наёмных работников от экстремальных условий рыночной системы и регулировать перемены социально-устойчивым образом. Это невозможно делать “сверху вниз” – для этого необходимы энергичное гражданское общество, фундаментальные гражданские и политические свободы плюс сильные и эффективные профсоюзы, руководствующиеся в своей деятельности нормами МОТ о свободе ассоциации и праве на забастовку.

*(Окончание следует)*

## **ПРОФСОЮЗЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ НАЛАЖИВАЮТ ДРУЖЕСКИЕ СВЯЗИ**

Международная Конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) проявила инициативу в установлении дружеских связей между профсоюзами железнодорожников Китая и стран СНГ. В 2005 г. по приглашению МКПЖ и отраслевого профсоюза Украины делегация Всекитайской Федерации профсоюзов железнодорожников (ВФПЖ) посетила Москву, Санкт-Петербург и Киев, ознакомилась с работой профсоюзов России и Украины, производственными и социальными объектами железных дорог, достопримечательностями городов.

Это был первый визит делегации профсоюза железнодорожников Китая за последние более чем 40 лет, хотя профсоюзом железнодорожников Казахстана, некоторыми дорожными комитетами Роспрофжела поддерживаются отношения с рядом комитетов профсоюза железных дорог Китая в форме приграничного сотрудничества.

Изучение опыта деятельности современных профсоюзов Китая заслуживает самого серьезного внимания. В период перехода страны к рыночной экономике профсоюзам, работающим под значительным влиянием компартии Китая, удалось сохранить свое место в политической системе страны, до-

биться принятия ряда законов, благоприятных для создания профсоюзной среды на предприятиях различных форм собственности, формирования рыночных форм социальной защиты работников. Поучителен их опыт создания и работы профсоюзных организаций на предприятиях с иностранным капиталом, ведения предпринимательской деятельности.

Всекитайская Федерация профсоюзов железнодорожников стала после распада СССР крупнейшим железнодорожным профсоюзом мира, а железные дороги Китая, благодаря значительной поддержке государства, динамично развиваются, сейчас в них проходит период структурных реформ.

В начале июня 2006 г. делегация МКПЖ по приглашению ВФПЖ посетила с ответным визитом Китай. В ее составе Н. Никифоров – председатель МКПЖ, председатель Роспрофжела, Г. Косолапов – генеральный секретарь Конфедерации, В. Ткачев – председатель отраслевого профсоюза Украины, В. Кравцов – председатель дорпрофсожа Забайкальской железной дороги. Состоялись встречи и обстоятельные беседы с руководством профсоюза, дорожных комитетов Пекинской, Сианьской и Шанхайской железных дорог. Делегация ознакомилась с работой

культурно-спортивного комплекса железнодорожников в Пекине, с одним из крупнейших локомотивных депо страны в Сиане, с новым уникальным вокзальным комплексом в Шанхае, везде встречая радужный прием.

Железные дороги Китая, где работает около 2,2 млн. человек, являются государственными и управляются соответствующим министерством, разделены на 18 железных дорог. Показатели производительности пассажирского вагона и грузонапряженность, темпы строительства на китайских железных дорогах в последние годы стали самыми высокими в мире. Однако несоответствие между предъявляемыми объемами и способностью перевозки грузов очень велико, что не отвечает требованиям ускоренного развития народного хозяйства страны с ежегодным приростом ВВП около 9%. Руководство страны обращает большое внимание на развитие железных дорог Китая. Принятый XI пятилетний план предусматривает строительство новых участков железно-дорожной сети, создание центров обработки информации, цифровых линий связи, развитие высокоскоростного движения и тяжеловесных поездов. При общей протяженности сети 75 тыс. км запланировано строительство 20 тыс. км новых железных дорог, из них 9,8 тыс. км – для пассажирского движения, протяженность электрифицированных линий составит 50%. Особое внимание обращается на строительство высокотехнологичных, технически хорошо оснащенных и соответствующих мировым стандартам железнодорожных магистралей. Общая длина участков, на которых возможно движение со скоростью

120 км/час, – 22 тыс. км, 140 км/час – 14 тыс. км, свыше 200 км/час – 5,3 тыс. км. Последние три года инфляция в стране не превышает 4%, средняя зарплата железнодорожников – 3100 долл. в год. (260 долл. в месяц).

Для решения многочисленных проблем существующей сети Министерство железных дорог Китая сформулировало несколько вариантов их реформирования. В качестве базовой принята модель отделения функций управления инфраструктурой железных дорог от эксплуатационной деятельности. Предложено создать компанию инфраструктуры национальных железных дорог и ряд рыночно ориентированных компаний пассажирских и грузовых перевозок. Отделения дорог ликвидированы в 2005 г., транспортное машиностроение выведено из железнодорожного комплекса и часть заводов акционирована с иностранным участием.

Китайский профсоюз железнодорожников был создан в 1924 году, численность – 3 млн. 197 тыс. членов профсоюза. Все работающие в железнодорожном комплексе являются членами профсоюза.

Главные задачи профсоюз видит в участии в развитии железнодорожного транспорта, в мобилизации под руководством КПК активности рабочих. Считается, что только при развитии предприятия можно добиваться повышения жизненного уровня. Поэтому профсоюз организует производственное соревнование, одной из главных целей которого является повышение производительности труда. Ведется работа по созданию нормального рынка труда. Большая ответственность возлагается на

профсоюз за безопасность на производстве, особенно много внимания уделяется вопросам безопасности движения при работах на путях. Поэтому при увеличении скоростей поездов не появились дополнительные проблемы с безопасностью движения. Проводится смотр-конкурс – за безаварийный пропуск по участку не менее 100 поездов. Важной функцией профсоюза считается работа по повышению квалификации работников, поэтому большое внимание уделяется технической учебе. Совместно с администрацией организовано соответствующее соревнование, и наиболее квалифицированные рабочие могут выдвигаться на занятия инженерных должностей. Следующая задача – участие в демократизации управления предприятием, когда в соответствии с законами о профсоюзах, о предприятиях, о труде профсоюзными комитетами раз в полугодие проводятся собрания работников по оценке работы и развития предприятия, обучению и поощрению работников, деятельности руководства. Подобная оценка служит критерием для повышения по должности руководителей и проводится по 5 показателям: выполнение законодательства; способности как руководителя; отношение к проблемам рабочих; результаты деятельности предприятия, его развития; наличие или отсутствие фактов коррупции. Если 75% рабочих негативно оценят деятельность руководителя, то вышестоящими структурами принимается решение о его замене, и таких случаев было немало. Эта форма работы в основном действует на государственных предприятиях, хотя в соответствии с законом подобные собрания дол-

жны проводиться на всех предприятиях. Однако в акционерных компаниях решения собрания рабочих могут вступать в противоречие с решением собрания акционеров. Китайские коллеги основной задачей профсоюза признают защиту интересов и прав рабочих. Среди них – право на труд, в том числе через систему коллективных договоров, которые предусматривают положения по оплате, режиму и охране труда, повышению квалификации, по условиям труда женщин и т.д., дополнительные социальные гарантии.

Профсоюзом совместно с работодателем создан специальный фонд по оказанию помощи малообеспеченным семьям, душевой доход в которых меньше прожиточного уровня в данной провинции. Как показал анализ профсоюза, в 80% случаев семьи оказываются в трудном положении при болезни члена семьи. Также зачастую дети из малообеспеченных семей не могут получить нормального образования. В этих случаях из фонда семьям оказывается помощь, которая может быть как единовременной, так и длительной. Средства фонда формируются из трех частей: взнос работника – 60 юаней в год (7,5 долл.), взносы профсоюза и предприятия за вступившего в фонд работника – по 100 юаней в год. Всего участников этого фонда – более 3 млн. человек, а ежегодные поступления в фонд составляют почти 900 млн. юаней (112,5 млн. долл.). Деятельностью фонда управляет профсоюз, для чего в ЦК профсоюза создан специальный отдел, где ведется персонализированный учет малообеспеченных семей и оказанной помощи. Фонд был создан недавно, но его работа

получила у работников высокую оценку. Сейчас профсоюз анализирует, насколько справедлива система выделения помощи.

В Китае проведена реформа медобслуживания, медицина – платная, и введено медицинское страхование. Медобслуживание стало дорогим, и сейчас профсоюзом вырабатываются специальные меры по удешевлению лечения. Пособие по нетрудоспособности составляет 100% – первые шесть месяцев, после 6 месяцев болезни – пособие 60% от зарплаты. Обычно работники охвачены четырьмя видами страхования – пенсионным, медицинским, от безработицы и профзаболеваний, причем 20% взноса платит работник, 80% – работодатель. Возраст выхода на пенсию железнодорожников – 55 лет, но пенсионная система создана в основном для государственных предприятий.

Важное значение уделяется совершенствованию структуры Всекитайской Федерации профсоюзов железнодорожников (хотя в процессе переговоров стало понятно, что из-за неточности перевода это – не Федерация, а унитарный профсоюз. У всех профсоюзов Китая – единый устав). Руководство профсоюза – председатель, три заместителя, постоянный комитет из 11 человек, Исполком – 89 человек, съезд.

В Федерации профсоюза железнодорожников Китая – 18 дорожных организаций (от 50 до почти 400 тыс. членов профсоюза) и 9 профорганизаций структур, вышедших из подчинения Министерства железнодорожного транспорта, 40 тысяч первичных организаций. В профсоюзе около 5 тыс. освобожденных председателей профкомов,

из них 1683 – женщины. Профсоюз многочисленный, работает в большом числе провинций. Мало освобожденных работников, поэтому большое внимание уделяется подготовке и повышению квалификации профактива.

Аппарат ЦК профсоюза – 40 человек – канцелярия и пять отделов: организационный, производства и пропаганды, соцобеспечения и работающих женщин, физкультуры. После ликвидации отделений дороги в профсоюзе – трехзвенное строение: Центральный комитет, дорожные комитеты профсоюза, первичные организации. Значительная часть работы с первичками ведется федерациями профсоюзов провинций.

Профсоюзные взносы составляют 0,5% от заработка, они все остаются в первичке. Кроме того, работодатель при подписании колдоговора, по Закону о профсоюзах, должен перечислить профсоюзу 2% от фонда оплаты труда, из них 2% идет ЦК профсоюза, по 5% – Всекитайской Федерации профсоюзов и федерациям профсоюзов провинций, остальные средства остаются дорожным комитетам.

В профсоюзе – единая организационно-штатная политика, во всех дорожных комитетах – единый состав отделов аппарата. В профсоюзе среди руководителей много женщин – 2 председателя дорожных организаций. Также принято, что одним из заместителей председателя на всех уровнях должна быть женщина. Оплата труда штатных работников по коллективным договорам проводится работодателем. Так, в профсоюзной организации Пекинской железной дороги почти 200 тыс. чле-

нов профсоюза, 300 освобожденных председателей профкомов, в аппарате дорпрофсожа 23 штатных работника, председатель, заместитель, 4 зав. и замзав. отделами: канцелярия и финансовый, культуры и производства, организационный, социальной защиты и работающих женщин. Дорога расположена на территории трех провинций и Пекина. Есть комитет регулирования трудовых отношений, комитет контроля, комитет защиты интересов женщин. Действует спортобщество "Локомотив", различные спортивные команды, спортивные и культурные объединения на большинстве станций. В Пекине в 2004 г. построен культурно-спортивный комплекс железнодорожников, который дотируется администрацией и профсоюзом. Всего на дороге действует 21 клуб и Дом культуры, есть свой канал коммерческого кабельного телевидения в жилом массиве железнодорожников в Пекине, который также используется для пропаганды работы железной дороги и профсоюза. Профсоюзная организация Шанхайской железной дороги действует в 3 провинциях и г. Шанхае, 149 тыс. членов, в аппарате 21 человек, 86 освобожденных председателей профкомов. Сианьская железная дорога обслуживает 3 провинции, 2757 км, 93 тыс. человек работающих. Депо в Сиане, которое посетила делегация, было образовано в 1934 г., по объему работы – 20,3 млрд. приведенных тонно-километров в год, одно из крупнейших в Китае. В депо работает 3152 человека, из них 327 женщин, проводятся предрейсовые осмотры машинистов. Норма рабочего времени для машинис-

та – 167 час, в среднем расстояние поездки одного машиниста – 420 км, причем 3–4 час ведет один машинист, а потом за пульт садится другой, и 2 человека без смены могут проехать 1080 км. Профкомом проводится политика демократизации управления и высокой культуры производства. В депо 9 цеховых организаций, где все председатели – неосвобожденные, и для выполнения общественных функций по колдоговору им выделяется 1 месяц в год. Проводится ежеквартальное подведение итогов соревнования, есть специальные курсы для рабочих по повышению квалификации, столовая и Дом культуры, на территории депо – спортплощадки. Нет зарплата ниже прожиточного минимума. Оказывается помощь более 2000 пенсионерам.

Коллективные договоры ежегодно принимаются на дорогах и предприятиях, отраслевого договора (соглашения) нет. Договор включает основные права рабочих, индексацию зарплаты, ее минимальный уровень должен быть выше минимального прожиточного минимума для данной провинции. Прова на забастовку нет. Дорогами ведется значительное строительство жилья – в среднем 2000 квартир в год, квартиры продаются на льготных условиях.

По итогам поездки делегации достигнута договоренность о регулярном обмене делегациями, в перспективе будут проводиться совместные семинары по вопросам реформирования отрасли и опыта работы профсоюзов как в СНГ, так и Китае, обмен информацией по интересующим вопросам.

**Геннадий Косолапов,**  
генеральный секретарь МКПЖ



## VIII СЪЕЗД РОССИЙСКОГО СОЮЗА РЕКТОРОВ: ЦЕЛИ, ПЛАНЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

8–9 июня 2006 г. в Московском государственном университете состоялся VIII съезд Российского союза ректоров (РСР). В работе съезда приняли участие ректоры большинства российских вузов, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации РФ. Всего в работе съезда участвовало около двух тысяч делегатов.

На церемонии открытия съезда присутствовал Президент РФ **В.В. Путин**, с выступления которого началось пленарное заседание. Президент отметил важность вопросов, которые предстояло обсудить этому собранию. С его точки зрения, падение авторитета вузовского образования, наблюдавшееся недавно, в 1990-е годы, вызывает сожаление. Увеличение количества студентов сопровождалось снижением качества образовательных услуг. По мнению Президента, получение диплома не должно быть простой формальностью, необходимо, чтобы он являлся подтверждением реальных знаний и профессионализма. Качественное образование – это приоритетный национальный проект.

В.В. Путин затронул и вопросы финансирования высшей школы. Он отметил, что федеральные расходы на образование ежегодно растут, причем “растут в приоритетном порядке по сравнению с другими социальными и иными сферами”. Однако было замечено, что необходимо наладить их эффективное использование. От вузов ждут в ответ адекватной инновационной отдачи.

Президент заострил внимание на необходимости приведения в соответствие специальностей и содержания их учебных программ. А общим принципом развития отрасли, по его мнению, должно оставаться повышение самостоятельности учебных заведений, которая дает простор педагогическим и управленческим инициативам.

Затем с большим содержательным докладом “Высшее образование России. Доступность. Качество. Конкурентоспособность” выступил президент РСР академик РАН, ректор МГУ **В.А. Садовничий**. Докладчик выступил с несколькими законодательными инициативами, например, принять закон об олимпиадах, творческих конкурсах и т. п., который обеспечил бы систему отбора талант-

ливой молодежи со всех уголков России. Особое внимание было уделено проблеме качества вузовского образования. Так, по данным Министерства образования и науки, в 2005 г. было проверено 400 вузов, и только 160 из них не вызвали нареканий.

От лица РСР В.А. Садовничий обратился к Государственной Думе с предложением подготовить и принять Кодекс об образовании, касающийся, в частности, порядка налогообложения, а также высказал мнение ректорского сообщества относительно Закона об автономных учреждениях. Он говорил о том, что нужно определить четкие критерии, по которым будут избираться ректоры вузов. Законодательное закрепление новой формы – автономного учреждения (АУ) означает, что в собственности у государства останется только недвижимое имущество (здания) и особо ценное оборудование. Всё прочее – в распоряжении АУ. Оно будет само вести финансово-хозяйственную деятельность: открывать филиалы, брать кредиты, заключать договоры, оказывать платные услуги, пускать деньги в оборот и т.д. Руководитель (ректор) получит почти полную свободу действий. За ним, правда, будет присматривать наблюдательный совет, состоящий из 5–11 человек. Учредителю (федеральному министерству, местному ведомству) отводится роль заказчика, который станет заказывать АУ определенные услуги и переводить на его счет деньги из госбюджета.

Вуз будет вправе вести научные исследования по заказу коммерческих компаний, открывать собственные производства, учреждать фирмы и пр. Вся полученная прибыль останется у него. И судить о работе вуза будут не по качеству полученного выпускниками образования, а по количеству денег, добытых ректором.

Ректоры относятся к принятию закона неоднозначно: боятся, что он сделает высшее образование недоступным для многих россиян, приведет к изъятию части имущества, принадлежащего образовательным учреждениям, и сокращению объемов фундаментальных научных исследований вузов. Всё это может повлечь, как считают ректоры, серьезные социально-экономические последствия, так как касается не только преподавательского состава университетов, но и студентов, абитуриентов и их родителей.

Ректорское сообщество выступило с требованием – увеличить финансирование вузов.

Очень ярко на съезде выступила председатель Совета молодых ученых России лауреат Государственной премии **Наталья Полосьмак**. “Главный кризис ждет науку через пять лет, – заявила она, – когда уйдут ученые, которым сейчас за шестьдесят. За 15 лет мы потеряли уже два поколения ученых, потому что мало кто пойдет на денежное пособие, плохо совместимое с жизнью. Гранты не решают эту проблему. Путь в науку – скорбный путь”.

Председатель Московского союза ректоров **И.Б. Федоров** поднял вопросы технического и экспериментального оснащения вузов.

Ректор СПбГУ **Л.А. Вербицкая** затронула тему Болонского процесса и мифов, окружающих его.

Вопросам социально-экономического положения сотрудников вузов и студентов было посвящено выступление заместителя председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ **В.Н. Дудина**.

На съезде работали секции: классических университетов, экономических и юридических вузов; технических высших учебных заведений; педагогических, медицинских, сельскохозяйственных вузов; вузов культуры и искусств; физической культуры.

В составе оргкомитета по подготовке съезда работала **Г.И. Меркулова** – председатель ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ. По ее предложению, на съезд был приглашен ряд председателей обкомов профсоюза.

В рамках съезда прошел круглый стол руководителей профсоюзных организаций вузов России и стран СНГ, членов Евразийской Ассоциации профкомов университетов стран СНГ.

На съезде было принято постановление “О высшем образовании России”, “Обращение РСР к студентам России”. Результатом работы стало подписание Соглашения о стратегическом партнерстве РСР с самыми крупными объединениями работодателей: РСПП, ТИП, “Деловой Россией”, “Опорой России”.

**Виктор Березин,**  
заместитель председателя  
МОП “Образование и наука”

---

## БОЯТСЯ, ВОТ И ПРИЗНАЛИСЬ

**Нью-Йорк.** Американская сеть супермаркетов “Ralphs Grocery Co.”, принадлежащая одной из крупнейших национальных розничных сетей “Kroger Co.”, призналась в нарушении трудового законодательства.

Сумма штрафа и компенсаций сотрудникам и профсоюзу может составить 200 млн. долл. Компания признала факт нелегального найма нескольких сотен рабочих по фальшивым документам в ходе забастовки сотрудников розничной торговли в 2003 г., сообщает агентство “Associated Press”.

В Заявлении Ralphs, направленном в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, отмечается, что компания намерена “достигнуть соглашения с судебными органами, признав вину по некоторым пунктам обвинения”. Таким образом, компания добивается отмены уголовного преследования и передачи дела на рассмотрение в Национальное управление по вопросам трудовых отношений (НУТО).

(У нас бы так недобросовестные фирмачи боялись законной кары! – Ред.)

## ПРОГНОЗ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

По сообщению из Женевы, в среднем 43 млн. новых рабочих мест необходимо ежегодно создавать в мире в течение ближайших 10 лет для решения проблемы безработицы. Об этом говорится в докладе Международной организации труда на 95-й ежегодной сессии Генеральной конференции МОТ.

Доклад, озаглавленный "Меняющиеся модели мира труда", вынесен на обсуждение представителей правительств, профсоюзов и работодателей из 172 стран. Число безработных в мире в 2005 г. достигло рекордно высокого уровня – 192 млн. человек. За минувшее десятилетие оно увеличилось на 35 млн.

Эксперты МОТ обращают внимание на растущую долю женщин и молодежи на рынке труда. Сейчас на долю женщин приходится 40% мировой рабочей силы. За 15 лет число работающих женщин выросло с 1 млрд. до 1 млрд. 220 млн. человек.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Каньшев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 25.07.2006. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.