



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- **Итоги акций протеста в Украине и дальнейшие действия ФПУ**
- **Алексей СУРИКОВ. Новая редакция Трудового кодекса Российской Федерации**
- **Профсоюзное Заявление к саммиту стран “большой восьмерки”. (Окончание публикации)**
- **По страницам профсоюзной печати**
- **Новости от телерадиокомпании “Мир”**
- **В зеркале общественного мнения**
- **Учеба на европейском уровне**

15/2006

ИТОГИ АКЦИЙ ПРОТЕСТА И ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ ФПУ

Такой вопрос рассмотрел Президиум Федерации профсоюзов Украины. В постановлении отмечается, что в акциях протеста профсоюзов в связи с повышением цен и тарифов на газ и энергоносители, проведенных 21 и 27 июня 2006 г., приняло участие более 250 тыс. человек, в том числе 27 июня в г. Киеве – свыше 100 тыс.

Участники акций одобрили резолюции, обращения к Президенту Украины, Верховной Раде, Кабинету министров с требованием обеспечить надлежащую социальную защиту граждан. Действия профсоюзов побудили органы исполнительной и законодательной власти в определенной мере отреагировать.

Президиум ФПУ выразил благодарность всем членам профсоюзов, профсоюзным организациям за проявленную солидарность, высокую общественную активность и поддержку действий Федерации.

Однако конкретных решений по выполнению основных требований профсоюзов Правительством до сих пор не принято. Учитывая это, Президиум утвердил и направил Кабинету министров Украины Требования в связи с нарушением конституционного права работников и членов их семей на достойный жизненный уровень вследствие неприменения опережающих мер социальной защиты в условиях роста потребительских цен и тарифов и невыполнением норм Генерального соглашения.

В случае непоступления ответа от Кабинета министров Украины в определенный законодательством трехдневный срок или отказа в удовлетворении Требования решено, реализуя предоставленное статьей 44 Конституции Украины право, начать подготовительную работу к национальной забастовке с целью защиты экономических и социальных интересов работников.

В ходе подготовки к национальной забастовке намечено провести в июле–августе собрания в первичных профсоюзных организациях, на которых обсудить требования профсоюзов и определиться в отношении дальнейших коллективных действий. В сентябре по этим вопросам будет проведена Всеукраинская профсоюзная конференция.

Одновременно ФПУ и ее членские организации продолжают работу по обжалованию в судах нарушений конституционного права членов профсоюза на достойный жизненный уровень, а также невыполнения норм Генерального соглашения во время принятия решений о повышении цен и тарифов для населения.

Президиум ФПУ дал также другие конкретные поручения.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

**НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

О том, чего профсоюзам удалось добиться

рассказывает

Алексей СУРИКОВ,

заместитель председателя

Федерации независимых профсоюзов России

Государственная Дума в трех чтениях приняла Закон “О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ”. 16 июня 2006 г. состоялось последнее третье чтение, и 23 июня Совет Федераций одобрил этот Закон. Президент России подписал Закон, он опубликован в “Российской газете” и в других средствах массовой информации.

В Законе записано, что этот обновленный Трудовой кодекс должен вступить в действие через 90 дней после его официального опубликования. Это связано с тем, что изменений и дополнений очень много, так как две трети статей Кодекса подверглись доработке, а некоторые написаны заново.

Два года 2004–2005 гг. (частично – и нынешний 2006 г.) прошли в очень жесткой борьбе

профсоюзов с острым оппонированием со стороны Правительства и работодателей. Нам не раз пришлось отбивать попытки либерализовать целый ряд разделов Кодекса.

Первый раз это было сделано в 2004 г., когда шла разработка и рассмотрение теперь уже печально известного Закона № 122. Тогда удалось снять подавляющее большинство направленных на либерализацию поправок, которые через Закон № 122 вносились и в Трудовой кодекс.

Затем Правительством в 2005 г. было дано поручение Министерству экономики по подготовке до конца года законопроекта, который бы либерализовал три основных направления трудовых отношений, а именно: ввести более свободный порядок уволь-

нения работников; снять якобы чрезмерные регламентации в системе социального партнерства; убрать “излишние” ограничения для работодателя в вопросах охраны труда. Всё это было заложено в план законопроектной работы Правительства, и в I квартале этого года Правительство должно было внести в Думу специальный законопроект.

Естественно, мы возмутились таким односторонним подходом и действиями за спиной профсоюзов. Не один раз рассматривали эту проблему на Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обращались в Государственную Думу. Там было решено обеспечить согласованную работу над поправками в Трудовой кодекс представителей всех депутатских фракций Государственной Думы, с участием представителей трех сторон социального партнерства: Правительства, профсоюзов, работодателей.

Поскольку в первом чтении законопроект был принят еще в 2003 г., то в течение 2004–2005 гг. мы со значительными перерывами работали над поправками, которых набралось примерно 1100.

При рабочей группе была создана, также на трехсторонней основе, группа экспертов, которая предварительно рассматривала все поправки. Когда эксперты договаривались, рабочая груп-

па, как правило, утверждала эти договоренности. Отдельно мы рассматривали только те вопросы, по которым экспертам договориться не удавалось. Эта работа была завершена к концу 2005 г., и январь–апрель 2006 г. ушли на многократное рассмотрение отдельных, согласованных в рамках рабочей группы, проблем, по которым появились претензии то ли у правительственной стороны, то ли у Администрации Президента в лице Главного правового управления, то ли у отдельных высокопоставленных чиновников.

Была даже попытка вернуть законопроект в первое чтение и отправить его вновь в субъекты Федерации для рассмотрения и замечаний, что похоронило бы законопроект. Доводы были такие, что из 414 статей Трудового кодекса около 300 подвергаются правкам. Это, мол, новый закон, его надо еще раз посмотреть, чтобы не было разногласий. С нашими аргументами, что мы два года работали над поправками и все, кто имел желание и способность принять участие в этой работе, все могли это сделать, в итоге согласились.

Если в целом оценить принятый Закон, то, на наш взгляд, он более прогрессивен, чем прежний Трудовой кодекс с точки зрения возможностей защиты прав трудящихся и членов профсоюзов.

Приведу несколько примеров. Во-первых, около 70% всех поправок носило уточняющий характер, позволяющий прийти к более четкой трактовке статей. Ряд поправок позволял усовершенствовать законодательство. В частности, по нашему настоянию, везде заменили слово “организация” на слово “работодатель”. Это дало возможность распространить нормы Трудового кодекса на всех частных собственников, которые не подпадают под название “организация”. Таким способом мы, к примеру, обязали всех без исключения работодателей заводить для наёмных работников трудовые книжки.

Острая проблема, когда органы власти, особенно муниципальные, в регионах частенько отказываются представлять себя, как работодателя, в отношениях с работниками бюджетной сферы. Вот почему в нескольких статьях появилось положение, что органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей (статья 25 и новая редакция статьи 34).

Очень важная, пусть небольшая, поправка в статью 30 внесена в отношении не членом профсоюза. Мы уточнили, что работник, не являющийся членом профсоюза, может уполномочить орган первичной проф-

союзной организации представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем. Это и в действующем Кодексе записано, но условия, на которых работник может это сделать, не были оговорены. Мы внесли поправку, что условия, на которых соглашение с не членом профсоюза о защите его интересов будет достигнуто, определяет сам профсоюзный комитет.

Много споров было по статье 57, определяющей содержание трудового договора. Мы ее разбили на две части и уточнили, какие в трудовом договоре должны быть обязательные условия и какие – дополнительные.

При обсуждении следующих статей 58 и 59 развернулась очень острая полемика по срочным трудовым договорам. Была попытка работодателей, поддерживаемая правительственными чиновниками, расширить практику применения срочных трудовых договоров. Дважды приостанавливали работу, но все-таки сумели не допустить расширения сферы применения срочных трудовых договоров, а четко прописать спорные моменты, опираясь на соответствующую Конвенцию МОТ. Теперь статьи 58 и 59 записаны более конкретно.

Более того, нам даже удалось немного ужесточить правила, при которых заключается сроч-

ный трудовой договор. Так, в статье 59 было записано, что срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон поступающими на работу и работодателями – субъектами малого предпринимательства, у которых число работающих не превышает 40 человек. Нам удалось эту цифру понизить до 35 человек. Для розничной торговли и бытового обслуживания было указано, что срочный трудовой договор могут заключать работодатели, если в их организации работает до 25 работников. Удалось записать – до 20 работников. Хотя и невелик успех, но это всё же другая тенденция: сужение, а не расширение сферы применения срочных договоров.

Также очень острая полемика развернулась и по статье 112. Речь идет о праздниках, о порядке установления и переноса праздничных выходных дней. Профсоюзы хотели сократить новогодние каникулы, сделать только 3 дня праздничными – 31 декабря, 1–2 января. Плюс еще вернуть 2 мая. Не прошло. Категорически против выступили обе стороны партнеров, и пока изменить праздничный режим нам не удалось.

Удалось только более четко прописать порядок оплаты праздничных дней, а также указать, что нормативный акт о переносе выходных дней на другие дни принимается Правительством и

публикуется не позднее чем за один месяц до наступления календарного года.

Долгая и жесткая полемика шла по статье 142, в которой говорится, что работник имеет право на 15-й день прекратить работу, если ему не платят зарплату. Мы настаивали, чтобы работодатель платил среднюю зарплату, в крайнем случае – $\frac{2}{3}$ средней зарплаты, как за простой. Все попытки найти какой-то вариант не удалось, так как работодатели и Правительство были категорически против. Хотя сегодня судебная практика в большинстве случаев – в нашу пользу, то есть суд заставляет платить.

Тем не менее удалось узаконить норму, которая год назад была принята пленумом Верховного суда, что работник, прекратив работу, имеет право не находиться на рабочем месте, а может идти в другое место подрабатывать, пока первый работодатель его письменно не уведомит о том, что он готов ему вернуть долги по зарплате и просит вернуться на рабочее место.

По проблемам охраны труда удалось внести в Кодекс два принципиально важных дополнения. Если прежде в Кодексе было установлено, что служба охраны труда или уполномоченный по охране труда от работодателя должен быть на предприятиях численностью не менее 100 чело-

век, то нам удалось эту норму понизить до 50 человек.

Далее. В статье 226 в Кодексе было прописано, что работодатель обязан финансировать мероприятия по улучшению условий охраны труда в объеме, не менее 0,1% от суммы затрат на производство продукции. Эту цифру удалось поднять до 0,2%.

Важную поправку удалось провести в статье 236, которая устанавливает, что обязанность выплаты денежной компенсации за нарушение установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, возникает независимо от наличия вины работодателя. По действующему Кодексу, это не было записано, и работодатели пытались прятаться: я, дескать, не виноват, причины – объективные. Теперь платить компенсацию в любом случае придется.

В статье 410 удалось несколько упростить возможность объявления забастовки, по существу, реализовать Рекомендации Международной организации труда. Сегодня в Кодексе, чтобы организовать забастовку, надо получить согласие трудового коллектива, провести собрание, где необходимо собрать $\frac{2}{3}$ работающих, или конференцию, где тоже иметь $\frac{2}{3}$. Но если собрать на конференцию $\frac{2}{3}$ делегатов большой проблемы не представляет, то созвать на собрание $\frac{2}{3}$ всего

коллектива – весьма сложно. Удалось снизить эту норму до $\frac{1}{2}$ коллектива, что уже реалистичнее и на практике можно осуществить.

Конечно, на данном этапе далеко не все свои предложения профсоюзам удалось отстоять в долгих и трудных дискуссиях с социальными партнерами. Но нынешняя редакция Трудового кодекса, бесспорно, более прогрессивная, чем прежняя, и мы не намерены прекращать свои усилия в этом направлении.

Как видится эта работа дальше?

После подписания Президентом Трудового кодекса в новом варианте в Госдуме на заседании Комитета по труду будет создана постоянно действующая рабочая группа на трехсторонней основе. Она будет работать по прежней схеме и на постоянной основе рассматривать все поступающие новые поправки в Трудовой кодекс. В группе на равноправной основе будут представители Правительства, профсоюзов, работодателей, и у нас появляется возможность непрерывно и системно работать над дальнейшим совершенствованием Трудового кодекса. Такой механизм реально позволит нам избежать нежелательных ситуаций, когда за нашей спиной кто-то попытается “вбросить” какие-то ухудшающие поправки в Трудовой кодекс.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ К САММИТУ СТРАН “БОЛЬШОЙ ВОСЬМЕРКИ” В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ (июль 2006 г.)

(Окончание. Начало в № 14/2006)

V. ЭНЕРГИЯ: БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И РАБОЧИЕ МЕСТА – ТРИ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

23. После резкого повышения цен на энергию за прошедшие два года энергетическая политика попала в центр внимания профсоюзов. В странах “большой восьмерки” и за их пределами наши члены хотят добиться того, чтобы поставки энергии отвечали повседневным потребностям по стабильным и разумным ценам. Они стремятся фокусировать больше внимания на сохранении и эффективности использования энергии, чтобы защищать окружающую среду от глобального потепления и загрязнения, поддерживают энергетическую политику, которая бы помогала создавать больше хороших рабочих мест. Россия, входящая теперь в “большую восьмерку”, располагает богатыми и легкодоступными запасами энергии. Кто будет отрицать, что в этих условиях было бы вполне уместно, чтобы на саммите в Санкт-Петербурге энергетика стала одной из центральных тем? Правительства “большой восьмерки” должны добиваться нового консенсуса в отношении энергетической политики.

24. Страны имеют законное право осуществлять контроль над своими энергетическими ресурсами, но ими необходимо управлять в более широких рамках международного регулирования, точно так же как должна быть международная отчетность за сохранение и эффективное использование энергии. Энергия слишком важна в долгосрочной перспективе, чтобы использовать ее в качестве системы рычагов

для достижения краткосрочных политических целей. Трудящимся и их семьям, интересы которых представляют профсоюзы, необходимо следующее:

- Стабильные и долгосрочные поставки энергии по доступным ценам, которые отражают все издержки и руководствуются принципом “платит загрязнитель”;
- Экологическая устойчивость, требующая, чтобы экономика была более энергосберегающей, менее интенсивно использующей углероды;
- Создание достойных рабочих мест в сфере производства первичной энергии в отраслях, зависящих от значительных поставок энергии, а также сохранения энергии и разработки альтернативных источников энергии.

25. Профсоюзы и их члены находятся на переднем фронте в решении сложных задач перехода от эры обильных, основанных преимущественно на углероде, источниках энергии, к эре, когда производство и использование энергии должны быть всё более эффективными. Экономический рост должен быть отделен от роста спроса на энергию, должна существенно возрасти роль возобновляемых источников энергии. “Дешевая энергия” не соответствует целям сохранения и эффективного использования энергии, однако наёмные работники и их семьи нуждаются в большей защите от скачков цен на энергию. Непредвиденные прибыли энергетического сектора должны вернуться в русло долгосрочных инвестиций в производство и не использоваться для финансирования не имеющих значения поглощений и приобретений. Эти цели не будут достигнуты лишь посредством привлечения рынков и конкуренции.

26. Правительства должны принимать долгосрочные стратегии по энергетической безопасности, окружающей среде и конкурентоспособности. Не делать этого было бы опрометчиво. Не делать этого было бы рецептом для дестабилизации. Необходимы более активные исследования и финансирование развития. Государственные инвестиции в исследования и развитие энергетического сектора, в частности энергии от возобновляемых источников, начали снижаться с середины 1980-х годов, и сейчас на них направляется лишь незначительная доля этой поддержки. В то же время дерегулирование и конкурентное давление в энергетической отрасли привели к переориентации исследований частного сектора и инвестиций на развитие от долгосрочных, базовых исследований к исследованиям с небольшим риском, зависящим от рынка. Существует очевидная потребность в более сильной, более последовательной поддержке усилий в области исследования и развития, а также в политике, стимулирующей продуктивные инвестиции. В долгосрочной перспективе рабочие места, созданные в секторе сохранения энергии и новых источников энергии, более чем компенсируют потенциальные потери рабочих мест в традиционных секторах энергетики. А пока абсолютно необходимой является политика, которая бы обеспечивала справедливый переходный период.

Обеспечение поставок

27. Глобальная энергетика вступила в период непредсказуемости, который, похоже, сохранится. Эта нестабильность привела к изменчивым ценам на нефть и газ, хотя пока и не вызвала цепную реакцию в отношении цен на уголь. Стремительно развивающиеся страны (Китай, Индия, Бразилия) увеличили использование ископаемых видов энергии и готовы существенно повышать их использование и дальше на этой стадии своего промышленного развития. Для Китая и Индии стремительный отход от использования ископаемых видов топлива маловероятен, хотя планы повышения эффективности использования энергии являются необходимыми, особенно в Китае. Эксперты по энергетике ожидают, что цены на нефть могут подскочить выше 100 долларов за баррель в случае прекращения поставок из стран Персидского залива или какой-либо цепи событий где-либо еще. Однако центральные банки следят за ситуацией и начинают действовать, чтобы предупредить инфляцию, обусловленную ценами на нефть. Это касается непосредственного профсоюзов, поскольку повышение процентных ставок влияет на занятость.

28. Мы обращаемся к лидерам “большой восьмерки” с призывом сформулировать долгосрочные политические планы по энергетической безопасности. Либерализация и обострение конкуренции среди поставщиков энергии не являются панацеей. Уже существует тесная координация с Международным энергетическим агентством, но ее необходимо расширять, а именно:

– Так как занятость и жизненный уровень трудящихся сильно зависят от энергетической политики, которая бы могла обеспечивать поставки безопасной, чистой и доступной по цене энергии, профсоюзы предпочитают политический подход для достижения этих трех целей. Занятость напрямую зависит от высоких и изменчивых цен, что видно по их нынешнему влиянию на энергоемкие отрасли и на занятость в наименее развитых странах – экспортерах топлива. Высокие цены снижают жизненный уровень и подталкивают всё больше трудящихся к топливной бедности. Необходимо, чтобы политика в отношении занятости была связана с усилением контроля над загрязнением посредством развития энергии от возобновляемых источников, что является трудоемким сектором.

– Стабильность поставок лучше всего достигается многосторонними усилиями. Это факт. Если страны “большой восьмерки” хотят сохранить свою роль наднационального и межнационального форума, они должны идти впереди при содействии в виде диалога ЕС – Россия, США – Россия и Япония – Россия. Из-за сжатых сроков (потоки инвестиций необходимы уже сейчас) было бы лучше делать это посредством заключения соглашений, чем ждать подписания Договора об энергетической хартии всеми участниками. Рыночные механизмы не являются безотносительными, но так как рынок не “мыслит стратегически”, он не может решить этих фундаментальных проблем.

– Акцент соглашений должен быть на инвестировании в новые мощности и инфраструктуру, со справедливыми нормами прибыли,

юридической достоверностью и распределенной, ясно прописанной выгодой. Когда речь идет об энергии, чистый эффект определен – “безопасный”, “чистый”, “доступный” – можно в результате назвать одним словом: “устойчивый”.

Гарантируя рабочие места и конкурентоспособность

29. Повышение и непостоянство цен снижает конкурентоспособность. В результате энергоемкие компании и местные потребители в одинаковой мере испытывают значительные трудности. В то время как непостоянство порождается частично в глобальном энергетическом рынке, в некоторых странах это обусловлено и внутренними причинами, кроющимися, главным образом, в характере либерализации некоторых энергетических рынков в странах “большой восьмерки”. В некоторых случаях либерализация раздробила производство энергии на отдельные компании и создала регулярную структуру, которая была слишком слаба для корректировки поведения компании. Регулирующие системы также не смогли добиться, чтобы обязательность энергетической безопасности была достаточной для того, чтобы смягчить обязательность приоритета цен/ конкуренции, когда это необходимо. Такие же проблемы наблюдались в вопросе поставки энергии на многие либерализованные рынки из Новой Зеландии – в Калифорнию, из Скандинавии – в Италию, когда перебои с подачей электроэнергии оказывали влияние на широкие географические районы, приводя к огромным финансовым и человеческим издержкам.

30. В некоторых системах трудно увидеть, где в настоящее время необходимо усиливать энергетическую безопасность. Баланс между обязательствами или поставками, защитой окружающей среды и конкуренцией цен так и не был решен удовлетворительно, частично из-за самоуспокоенности за поставки энергии, которая началась с коллапса цен на нефть в 1986 году. Тем временем общая энергетическая ситуация стала более запутанной. Либерализация также оказала влияние на остановку, в лучшую или худшую сторону, программ замены атомных электростанций в некоторых странах, препятствуя развитию возобновляемых источников энергии и замедляя или даже останавливая развитие технологий очистки угля, которые путем повышенной термальной эффективности потребляют меньше энергии. Различные секторы энергоснабжения действуют как конкурирующие между собой “лобби”. Когда перспективы развития различных вариантов энергии рассматриваются изолированно друг от друга, упускаются возможности для эффективного совместного использования стратегий исследований и развития. Эффективность энергии следует считать многосторонней стратегической проблемой.

31. Потеря рабочих мест в энергетической промышленности в течение этого периода носила массовый характер. Исследование, проведенное европейскими профсоюзами, свидетельствует о потере 300 000 рабочих мест в электроэнергетической и газовой отрасли в ЕС. В Великобритании статистика тенденций занятости показывает,

что в 1988 году занятость в угольной промышленности, карьерных работах, поставке электричества, газа и воды составляла 477 000 человек, тогда как в июне 2005 года она понизилась до 160 000. Преобладающая часть такой потери рабочих мест имела место в угольной, электрической и газовой отрасли, и эти цифры не отражают огромную потерю рабочих мест в поставках оборудования и других отраслях, связанных с энергетикой. ПКК отметил, что все экономики должны рассматриваться, как “экономики переходного типа”,двигающиеся по направлению к измененному энергетическому профилю. Это будет влиять на занятость, и необходимо, чтобы это был “справедливый переход” для трудящихся. Много новых рабочих мест должны создаваться и создаются в отраслях с альтернативными и обновляемыми источниками энергии.

32. Данные вопросы должны быть в центре обсуждения на саммите. В частности, речь идет о следующем:

– ЕС рассматривает, какой вид регулирующей структуры необходим в появляющемся едином энергетическом рынке в 25 странах-членах. Поскольку энергия всё больше подчиняется глобальным рынкам (как сейчас – газ, а перед этим – нефть), существует необходимость в создании усиленного регулирующего процесса. Может ли Международное агентство по энергетике выполнять эту роль? Оно уже имеет несколько важных стратегических ролей, связанных с анализом и аварийными запасами.

– В отношении энергетических рынков возникают другие вопросы. Когда участники более открытых рынков получают потенциальный доступ ко всем частям рынка, какие будут последствия для реструктуризации компаний, трансграничных слияний и поглощений? Если не решать основные проблемы стабильности поставок (рассматриваемые как реальный, национальный политический приоритет для правительств, как, например, поставка продовольствия), этот процесс останется заблокированным. Конкуренция цен особенно важна для энергоёмких производств, а также для потребителей энергии. Модели регулирования должны быть еще раз проверены в свете опыта, полученного с начала процесса либерализации в 1980-х годах.

– Что касается вопроса справедливой переходной политики, необходимо множество правительственных и межправительственных обязательств: обеспечение альтернативной занятости для высвобождаемых работников, защита доходов, поддержка общин в развитии новых отраслей и сфер обслуживания, исследование и развитие устойчивого производства и государственных инвестиций.

Окружающая среда

33. Как было признано в выводах саммита в Глениглз, сделан явно недостаточный прогресс в исправлении вклада человечества в глобальное потепление. Сейчас действия являются еще большим императивом. Профсоюзное движение предпочитает смешанный подход, который начинается с признания того, что и развитие, и развивающиеся страны являются “переходными экономиками” в экологическом и

энергетическом смысле. Огромные ресурсы, навыки и технологические знания уже существуют для достижения целей, к которым мы все стремимся. Чтобы это эффективно работало, необходим стратегический подход. Мы должны учиться на нашем опыте, накопленном до настоящего времени. Наиболее важным здесь является согласование путем государственной политики трех целей взаимосвязанным образом, заставляя механизмы рынка работать для достижения большей энергетической безопасности и улучшения окружающей среды. Для этого необходимо совершенствовать политику в отношении развития и окружающей среды с целью усиления контроля над загрязнением, анализа производства и потребления, охраны окружающей среды и обеспечения достойного труда.

34. Нет необходимости противопоставлять подход, предусматривающий более чистые технологии, задачам и механизмам Киотского протокола. Либерализованные системы нуждаются в том, чтобы их вновь привели в соответствие для достижения более быстрого внедрения технологий с низким и нулевым содержанием углерода, включая чистый уголь, поглощение и хранение углерода. Требуется структура для стимулирования чистых технологий. Политика цен в либерализованных системах также нуждается в поддержке сохранения и эффективности энергии, особенно ископаемого топлива, развития возобновляемой энергии и биологического топлива. Принятие оптимального сочетания решений требует как можно более широкого обсуждения с привлечением трудящихся. Так как действия по-прежнему затягиваются, растет перспектива включения в сценарий атомной энергии. Новое поколение атомных электростанций и новые международные меры безопасности, регулирующие обогащение урана и переработку плутония, должны быть предметом всесторонних общественных консультаций и политических дебатов. Безопасность, удаление отходов и угрозы террористов о быстром распространении ядерного деления кажутся в настоящее время непреодолимыми проблемами. Всем действующим лицам необходимо искать альтернативы.

VI. ОБРАЗОВАНИЕ: ДОСТИГАЯ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ “БОЛЬШОЙ ВОСЬМЕРКОЙ”

35. Семь лет назад, в 1999 году, на саммите “большой восьмерки” была принята Кельнская хартия под названием “Цели и задачи обучения в течение всей жизни”. Ключевые пункты хартии были вновь рассмотрены и развиты на последующих саммитах. Спустя год в Окинаве “большая восьмерка” приняла ясные и подробные обязательства по финансированию образования для всех развивающихся стран, поддержанные Дакарской структурой действий, и заявила: “Мы вновь подтверждаем наше обязательство, что ни одному правительству, серьезно приверженному делу обеспечения образования для всех, не помешает недостаток ресурсов”. Обязательство Кельнского коммюнике по инвестициям в людские ресурсы было вновь подтвер-

ждено в коммюнике в Гленнигле 2005 года. Так как Санкт-Петербург завершает полный цикл саммитов, настало время оценить успехи в достижении целей, так ясно изложенных в Кёльне и Окинаве.

36. Почти во всех ключевых областях существует неприемлемый разрыв между целями и достижениями. Хартия “большой восьмерки” призывает к “обновленному обязательству инвестировать в обучение в течение всей жизни”, утверждая, что “каждый должен иметь доступ к образованию и обучению”. Семь лет спустя имеются лишь скудные свидетельства прогресса в каком бы то ни было секторе, а уровень государственных инвестиций остался на прежнем уровне или снизился.

37. Хартия “большой восьмерки” излагает цели для приобретения навыков взрослыми, которое могли поддержать как работодатели, так и профсоюзы, представляющие интересы наёмных работников. Некоторый прогресс был достигнут в оглашении этого консенсуса на национальном уровне, но движение на следующую ступень выполнения было болезненно медленным, в основном из-за недостатка инвестирования. Квалификационный разрыв расширяется. Те, кто уже имеют квалификацию и работу, как правило, имеют возможности для повышения квалификации, в то время, как неквалифицированные и безработные их лишены. Правительства должны инвестировать в развитие навыков для безработных, особенно для безработных и тех, кто оказался в ловушке долговременной безработицы. Квалификационный разрыв оказывает непропорциональное воздействие на женщин. Обездоленные группы, включая этнические меньшинства и коренные народности, требуют особого внимания. Правительства должны прислушиваться и сотрудничать с социальными партнерами для повышения мобильности на рабочих местах и обновления подходов, в рамках которых правительства, работодатели и профсоюзы выполняют свои обязательства. Профсоюзы уже играют важную роль в обучении и образовании во многих странах “большой восьмерки” и ОЭСР. ПКК и наши партнеры из Глобальных профсоюзов готовы сотрудничать с правительствами “большой восьмерки” и другими учреждениями над обеспечением совместимости и аттестации профессиональной квалификации между странами.

38. В Хартии “большой восьмерки” утверждается: “Учителя являются наиболее важным ресурсом в продвижении модернизации и высочайших стандартов; их подбор, обучение, трудоустройство и соответствующие стимулы имеют решающее значение для каждой успешной образовательной системы”. Семь лет спустя отчеты ОЭСР и экспертов, ведущих мониторинг “Рекомендации ЮНЕСКО/МОТ о статусе учителей”, показывают, что существует тенденция к движению назад, а не вперед. Инвестирование в людей означает инвестирование в квалифицированных педагогов. Но этот консенсус не привел к какому-либо значимому изменению к лучшему, опять же, в основном, из-за недостатка инвестиций. Правительства не принимают такой же подход к инвестированию в подбор и развитие квалифицированных образовательных кадров, который успешные пред-

приятия используют для набора и развития их ключевых знающих работников.

39. Образование является общим благом. Коллективизация и приватизация образования слишком часто являются неблагоприятными для социальной сплоченности, в то время как опыт показывает, что они не приводят к экономической эффективности. Рост партнерства между государственным и частным сектором в сфере образования принимает различные формы. Такое партнерство, если оно развивается с участием всем заинтересованных сторон, может повысить ценность. Однако партнерство не заменяет общей ответственности государства за образование, которое получают дети и молодежь в каждой стране, ответственности, которую признают и подтверждают и профсоюзы, и работодатели.

40. В Окинаве лидеры “большой восьмерки” договорились оказывать поддержку в достижении целей гендерного равенства в школьном образовании к 2005 году и всеобщего начального образования во всех странах к 2015 году. В рамках программы “Образование для всех” отчет о мониторинге крупных агентств показывает, что цели гендерного равенства 2005 года не были достигнуты в большинстве стран и что перспективы достижения цели к 2015 году снижаются.

41. Саммит 2005 года в Глениглзе вновь подтвердил решимость лидеров “большой восьмерки” (с акцентом на Африке) “больше инвестировать в лучшее образование, дополнительных учителей и новые школы”. Обязательства, взятые в Глениглзе в отношении списания долгов наиболее бедным странам, были важны, так же как и обновленные обязательства к основным целям в области образования и здравоохранения в Декларации тысячелетия ООН. Однако по-прежнему недостаточно средств для того, чтобы Инициатива об ускорении способствовала выполнению одной из Целей развития тысячелетия – всеобщего начального образования для всех к 2015 г. Своевременным будет на саммите в Санкт-Петербурге вновь сделать акцент на образовании. При этом важно, чтобы лидеры стран “большой восьмерки” согласились не только вновь подтвердить шаги, сделанные в Глениглзе, но также предпринять новые шаги для достижения целей и задач “большой восьмерки”, так решительно высказанных семь лет назад. Германия, принимающая у себя саммит в 2007 г., должна взять на себя особую ответственность за выполнение решений Кельнской хартии. Великобритания также должна продолжить действия, направленные на ликвидацию разрыва между заявлениями и реальными достижениями в отношении Глениглза.

Миграция и международная мобильность труда

42. Мобильность людей является частью реалий глобальной экономики. Но эта реальность принимает многообразные формы: некоторые – желательные, некоторые – нет – и имеет социальные и политические последствия. В странах ОЭСР необходимо уделять особое внимание образованию детей мигрантов и молодежи, а также их возможностям при поиске достойной работы. Последствия без-

деятельности в плане угрозы социальной сплоченности и безопасности во всех наших обществах являются драматичными. Утечка мозгов из развивающихся стран в промышленно развитые страны лишает первые живого человеческого потенциала, подрывая усилия государств в таких сферах, как здравоохранение и образование. Так же как обучение в течение всей жизни было признано ключевым элементом устойчивого развития экономики стран “большой восьмерки”/ОЭСР, оно может быть и элементом разрешения проблемы утечки мозгов из развивающихся стран. Это не только вопрос миграции. Необходимо держать под контролем и решать устрашающие проблемы торговли людьми между Восточной Европой, СНГ и Западной Европой. Направляющие и принимающие страны должны сотрудничать над стратегиями совместного развития, которые бы снимали экономическое давление, подталкивающее к вынужденной миграции, разрабатывая эффективные и осуществимые правовые положения с целью предупреждения нарушений прав человека, особенно женщин и детей.

43. Очевидно, что мобильность исследователей и студентов является желательной. Интернационал образования, глобальный профсоюзный партнер ПКК по образованию и исследованиям, тесно связан с Болонским процессом, нацеленным на укрепление мобильности преподавателей и студентов и на содействие сотрудничеству между университетами в 40 европейских странах, включая пять стран – членов “большой восьмерки”. Вовлечение заинтересованных сторон является необходимым условием практического выполнения целей, поставленных странами-участницами.

44. Сотрудничество между университетами весьма желательно. Но такое взаимодействие должно руководствоваться в большей степени образовательными, а не коммерческими интересами. Руководящие принципы ЮНЕСКО/ОЭСР об обеспечении качества в международном высшем образовании, принятые в прошлом году, должны в этом помочь. Однако коммерческое давление имеет тенденцию превалировать, когда международные образовательные услуги зависят только от коммерческого подхода, особенно тогда, когда правила и практика торговли являются скрытыми и непрозрачными, как в случае с ГАТС или другими двусторонними или многосторонними торговыми соглашениями. Образование – это общественное благо, а не недвижимость.

45. С другой стороны, нелегальная и скрытая миграция является растущим источником напряженности во многих обществах. Ясно, что увеличивающийся разрыв между богатыми и бедными будет усугублять такие проблемы. Хотя правовые рамки для миграции, основанные на Конвенциях МОТ № 97 и № 143, и совершенно равные права для работников-мигрантов необходимы и должны уважаться, ясно, что проблема нелегальной миграции не может быть успешно решена только законодательными мерами. В глобальной экономике нелогично странам огораживаться заборами, чтобы блокировать передвижение людей. Внутри стран богатые не смогут долго поддерживать свое су-

ществование за баррикадами. В конечном итоге, их собственная безопасность зависит от большего равенства в обществе. Большее равенство является необходимым элементом социальной сплоченности, наряду с такими факторами, как гарантия сохранения рабочих мест и вовлечение гражданского общества в управление переменами.

46. Вопрос социальной сплоченности даже в большей степени касается многих миллионов семей, которые легально переехали в страны “большой восьмерки” и другие страны ОЭСР для построения лучшего будущего. Если второе или третье поколение семей таких мигрантов не имеют хороших перспектив для своего будущего, если у них нет надежды, появляющееся в их среде разочарование будет и уже сейчас создает риски как в социальном плане, так и в плане безопасности. Потенциал для широкомасштабного нарушения социальной сплоченности может достичь ошеломляющих, пугающих пропорций.

VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

47. Правительства не могут решить эти проблемы самостоятельно. Они должны вовлекать институты в своих обществах. Они должны контактировать с заинтересованными сторонами. Для лидеров стран “большой восьмерки” важно дать новый импульс в направлении достижения целей и задач, которые были заявлены и подтверждены во время саммитов текущего цикла. Саммит в Санкт-Петербурге должен стать мероприятием, на котором не только подтверждаются прежние обязательства, но и будут приняты решения для движения вперед. Без очевидного прогресса система “большой восьмерки” атрофируется в символическую говорильню. Задача саммита заключается в том, чтобы разрушить такое представление.

48. Инвестирование в человеческие ресурсы требует вовлечения граждан в определение политики, влияющей на их собственное будущее. Развитие сильных гражданских обществ является частью развития живых и гибких демократий. Роль гражданского общества является центральной в попытках найти решения сложных политических вопросов, возникающих в процессе глобализации экономики и влияния деятельности человека на окружающую среду. Свободные, независимые и представительные профсоюзы находятся среди ключевых действующих лиц гражданского общества в демократических странах. Они помогают управлять изменениями путем участия своих членов. Профсоюзы дают людям возможность не только защищать свое благополучие и благополучие своих семей, но также участвовать в определении своего собственного будущего.

*Неофициальный перевод
Международного отдела ФНПР*



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

На ежегодной Международной конференции труда в Женеве был принят целый ряд нормативных документов, касающихся вопросов безопасности труда и гибкости в трудовых отношениях. Подчеркивается более значительная, чем обычно, степень согласия делегатов по обсуждавшимся на конференции проблемам. Во время конференции 12 июня был отмечен Всемирный день борьбы против применения детского труда, при этом было подчеркнуто, что хотя Конвенцию Международной организации труда №182 об искоренении наихудших форм детского труда ратифицировали 160 стран, а Конвенцию №138 о минимальном возрасте приема на работу – 144 страны, число работающих детей в мире не уменьшается и составляет сегодня 218 млн.

Международная организация труда хочет усилить сотрудничество в области защиты профсоюзных прав и роста занятости в мире с такими организациями, как ООН, Международный валютный фонд (МВФ), Всемирный банк и Всемирная торговая организация (ВТО), заявил генеральный директор Международного бюро труда Х. Сомавиа, будучи с визитом в Осло. Он особо подчеркнул при этом значение принятой МОТ Концепции достойного труда и дал высокую оценку североευропейской социальной модели.

В документе МОТ о состоянии занятости в мире сказано, что, хотя ежегодно на планете создается до 43 млн. новых рабочих мест, безработица в мире постоянно растет. Так, если в 1995 г. было 157 млн. полностью безработных, то в 2005 г. – уже 192 млн. Женщины составляют около 40% мировой рабочей силы – 1,22 млрд. человек. За период 1995–2005 гг. молодежная безработица выросла с 12,1 до 13,7%, причем в развивающихся странах риск остаться без работы для молодежи – втрое больше, чем для взрослого населения. На 11% вырос объем детского труда.

На июньском заседании Исполкома Международной конфедерации свободных профсоюзов рассмотрены вопросы, связанные с предстоящим образованием новой международной конфедера-

ции профсоюзов, в том числе проект её будущего устава. В газете ИКПТ изложена общая точка зрения профцентров Италии, которые, полностью одобряя создание этой организации, высказались за максимальную демократичность ее структуры, коллегиальность принятия решений, интеграцию в её состав отраслевых международных объединений и за самоуправляемость национальных и региональных ее компонентов.

МКСП опубликовала очередной ежегодный доклад о нарушениях профсоюзных прав в мире за 2005 г., широко прокомментированный мировой профсоюзной печатью. В нем указано, в частности, что за год было убито 115 профактивистов и 1600 профработников подвергались различного рода угрозам. Больше всего (70) профсоюзников было убито в Колумбии, далее следуют Ирак, Иран, Сальвадор, Джибути, Зимбабве и Китай. В странах Аравийского полуострова профсоюзная деятельность вообще запрещена. В Европе наибольшая угроза профдвижению отмечена “в Белоруссии, где правительство усилило контроль за свободными профсоюзами, и Молдавии, правительство которой попыталось заставить работников здравоохранения и образования вступить в угодные режиму профструктуры”. “Вторжения в профсоюзную деятельность” зафиксированы также в Германии и Польше. В США “администрация Буша пыталась ослабить право на организацию в профсоюзы и ведение коллективных переговоров”. В этой стране особо активную антипрофсоюзную деятельность вела торговая сеть “Уол-Март”. В документе сказано также о препятствиях в налаживании и осуществлении профработы в “свободных экономических зонах”.

Обширный материал о массовых увольнениях рабочих текстильной промышленности в США, государствах – членах Европейского Союза и ряде развивающихся стран, вследствие расширения экспорта товаров этой отрасли из Китая, помещен в журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии со ссылкой на данные Международной федерации работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности ITGLWF.

В журнале профцентра испанской Страны басков “ЛАБ” помещено краткое сообщение о проведении Всемирной федерацией профсоюзов в Афинах международной конференции по правам молодежи и мигрантов, в которой участвовали “представители мигрантов из Греции, Бангладеш, Палестины, Кипра, России и Боливии”, а также Координационной организации греческих студентов. Отмечена “многочисленность делегатов” конференции.

Продолжают появляться сообщения о “делокализации” ТНК части производства своих предприятий в страны с более низким уровнем

зарплат и социальных выплат. Так, “Дженерал Моторс” сообщила о переводе значительной части рабочих мест “в Азию, Россию и Восточную Европу”. В данной связи германский профсоюз металлистов высказался за сохранение, несмотря на это, нынешних зарплат на предприятиях концерна в Германии.

Этот же союз и комитет европейского предприятия концерна “Сименс” высказали критику в отношении его решения о создании совместного предприятия по производству средств связи с финляндской компанией “Нокиа”, которое предусматривает сокращение персонала на заводах “Сименса” на 10–15%.

Фирма “Рено” уже сейчас производит 250 тыс. автомашин в Румынии и намерена существенно увеличить выпуск своих моделей в России, Колумбии и Марокко, что приведет, как ожидается, к сокращению числа рабочих мест в Западной Европе (“Lavogo”, 20.06.06).

По данным Евростата, в период проведения в Германии мирового первенства по футболу в эту страну прибыло до 40 тыс. проституток “дополнительно к местным жрицам любви”. В этой связи бывший австрийский министр по делам женщин призвала не только принять меры против данного явления, но рассмотреть проблему такой формы “торговли людьми” в целом. Женские католические организации выразили протест против создания в Берлине “мегаборделя” размером в 3 тыс. кв. м и обратились к Международной федерации футбола с призывом “показать принудительной проституции красную карточку”.

В ЕВРОПЕ

Опубликован документ Европейской конфедерации профсоюзов, посвященный сокращению профчленства в Европе. Его уровень, сказано в документе, сейчас – самый низкий с конца 40-х гг. Среди причин этого явления названо появление “общества услуг” вместо индустриального общества и увеличение безработицы. ЕКП считает неотложным принятие мер по увеличению профчленства, прежде всего за счет трудящихся женщин, молодежи и мигрантов.

ЕКП выразила неудовлетворенность числом женщин на выборных постах в европейском профдвижении: если в членском составе профцентров женщины составляют 44%, то среди делегатов их съездов – лишь треть, а в профорганах – еще меньше. Далеко от желаемого и фактическое равенство в зарплатах, в среднем в 25 странах ЕС их различие равно около 15% в пользу мужчин, в Британии и Германии же она превышает 20%.

ЕКП совместно с МКСП и Всемирной конфедерацией труда направила Обращение члену Комиссии Европейского Союза (КЕС, распорядительный орган ЕС) **П. Мандельсону**, ответственному за вопросы внешней торговли Евросоюза, в котором предложено “в связи с многочисленными, систематическими нарушениями профсоюзных прав в Беларуси” заморозить действие торговых соглашений ЕС с этой страной. К письму приложен документ, в котором, в частности, сказано, что белорусское правительство “не признает независимое профдвижение” и что “профактивисты были среди демонстрантов против нарушений в ходе недавних президентских выборов, которых избивали и арестовывали высланные президентом солдаты”.

В связи с опубликованием в Китае проекта антимонопольного законодательства генсек ЕКП назвал “скандальным” то, что европейские компании в погоне за прибылями делают инвестиции в КНР, не соблюдая на своих предприятиях там даже минимальных трудовых норм, уважаемых ими в собственных странах.

Входящая в ЕКП Федерация пенсионеров и пожилых людей (ФЕПРА) провела в бельгийском городе Намюр коллоквиум для определения основных направлений дальнейшей работы профсоюзов по улучшению пенсионных систем в странах Евросоюза. При этом было отмечено, что в разных странах – членах ЕС существуют системы, основанные на весьма различных принципах: бисмарковской – в Германии, бевериджской – в Британии и североевропейских странах, “всемирнобанковской” – в большинстве других. Участники коллоквиума высказались за создание единой пенсионной системы в рамках Евросоюза, за увеличение реальных размеров пенсий (18% пенсионеров в странах ЕС находятся на пороге нищеты), за назначение повышенной пенсии работникам, трудившимся в опасных и тяжелых условиях, установление пенсионного налога на все виды прибылей и т.п.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) опубликован авторский материал, в котором проанализированы основные цели, которые ставит перед собой правительство Финляндии, ставшей 1 июля 2006 г. очередным председателем Евросоюза. Согласно статье, таковыми будут прежде всего повышение уровня конкурентоспособности европейской экономики в условиях глобализации и решение экологических проблем. Имеется в виду также продолжить работу над Директивами о рабочем времени и о заёмном труде.

Комиссия Евросоюза выпустила документ, озаглавленный “Содержать достойному труду в мире”, в котором обстоятельно изложена ситуация в данном вопросе на нашей планете и содержится обязательство усилить “проведение политики и осуществление программ Евросоюза” в этом направлении. Документ сразу же вызвал одобрение МКСП, ВКТ и ЕКП. Генсек МКСП **Г. Райдер** заявил, что “профсоюзы вдохновлены” им, и выразил надежду на практическую реализацию его положений, в том числе во взаимоотношениях ЕС с развивающимися странами. Его коллега в ВКТ – **В. Тайс** одобрил идею социального диалога между ЕС и остальным миром на основе конвенций МОТ. А **Дж. Монкс** подчеркнул важность усиления внимания к достойному труду “как внутри, так и вне Евросоюза”.

Продолжались публикации комментариев, посвященных IV Европейскому социальному форуму, состоявшемуся в начале мая 2006 г. в Афинах. Отмечено, что в нем участвовали весьма различные политические силы, но, несмотря на разницу в идеологии, им удалось достичь согласия по большинству тем, обсуждавшихся “примерно на 270 семинарах и рабочих группах” форума. В манифестации 6 мая, по данным газеты, участвовало до 120 тыс. человек. Особо подчеркнута активность молодежи, дискутировавшей вопросы занятости, “контрактов первого найма”, последствий глобализации для Европы и т.п.

Министры труда Евросоюза не смогли договориться по проекту Директивы КЕС о рабочем времени. В то время, как представители Британии, Германии и новых стран – членов ЕС настаивают на закреплении в ней возможности для работодателей заключать индивидуальные трудовые контракты с работниками, предусматривающие рабочее время, превышающее его установленный максимум, министры Испании, Франции и Швеции категорически выступили против этого. В этой связи представители французского профцентра ФДКТ и итальянского – ИКПТ предложили на заседании Исполкома ЕКП в начале июня, чтобы ЕКП вступила в непосредственные переговоры с европейской работодательской организацией ЮНИСЕ и урегулировала с ней вопрос о рабочем времени колдоговорным путем.

Опубликовано исследование Европейского фонда улучшения условий жизни и труда (EIRO) по проблеме массовых увольнений в странах ЕС. Согласно ему, Директива КЕС о необходимости заблаговременно предупреждать работников о такой акции весьма вольно толкуется в различных странах. Так, под “массовым”

в большинстве стран ЕС понимается увольнение 4–10 работников с предприятий, численность рабочей силы в которых превышает 20 человек, а в Греции и Испании – 100 из 200 трудящихся. Срок предупреждения варьируется от 30 дней – в Австрии, Германии, Греции, Дании, Ирландии, Люксембурге и Норвегии до 60 дней – в Бельгии и 90 – в Британии, Испании, Нидерландах и Франции. К обсуждению вопросов, связанных с массовыми увольнениями, привлекаются представители работников в Австрии, Германии, Дании, Люксембурга и Норвегии. В Германии, Дании, Испании и Франции составляются “социальные планы” для увольняемых трудящихся, а в Финляндии и Швеции для их трудоустройства должны прикладываться усилия на трехсторонней основе.

Размер компенсаций зависит, как правило, от стажа работы и возраста увольняемых, наиболее низок он в Британии и Германии, высок – в Германии, Италии, Нидерландах, Люксембурге и Франции. В большинстве стран ЕС их выплачивают работодатели, но в некоторых созданы специальные фонды с участием государства и самих работников. В Греции, Дании, Испании, Нидерландах, Норвегии и Финляндии указанный порядок не закреплен в законе, а реализуется через колдоговорную систему.

По мнению Европейского института экологической политики, руководство Евросоюза ослабило в последнее время внимание к вопросам защиты окружающей среды: из 41 цели, поставленной в Программе действий в области экологии на 2002–2012 гг., выполнено на сегодня лишь шесть.

Северный Совет (орган, в котором представлены парламенты и правительства стран Северной Европы) провел в Осло семинар, на котором были подведены итоги утвержденной им в 2000 г. Программы исследований системы соцзащиты в этом регионе. Ее руководителем был сын убитого несколько лет назад шведского премьера – **Йоаким Пальме**. В итоговом документе указанной Программы сказано, что северная социальная модель, основанная на комбинации экономического роста, высокой степени занятости населения и социального равенства, подвергается серьезным вызовам вследствие усиленной интернационализации экономики стран Северной Европы и изменения возрастного состава их населения, в результате чего резко уменьшается число экономически активных граждан. В особенно ущемленном положении находятся молодежь и мигранты. Необходимы коренные реформы социальной системы во всех Северных странах – таков главный вывод указанного документа.

Всеволод Можжев

НОВОСТИ СОДРУЖЕСТВА НА КАНАЛАХ ТЕЛЕРАДИОКОМПАНИИ “МИР”

ЧТО ДЕЛАТЬ С ПАМЯТНИКАМИ СОВЕТСКОЙ ЭПОХИ

В Азербайджане много памятников советской эпохи, но сегодня они не вписываются в идеологию страны. Поэтому, по мнению одного из депутатов Милли Меджлиса, их необходимо демонтировать и попытаться продать их иностранным коллекционерам. Такой, дескать, “рациональный и предприимчивый” подход к советским памятникам позволит получить дополнительную прибыль в бюджет страны. Исключением, по мнению депутата, должен стать памятник Нариману Нариманову, но и его следует куда-нибудь переместить.

Подобное отношение к памятникам истории вызвало возмущение у общественности. Люди требуют не только предотвратить попытку варварского уничтожения памятников, но и наказать автора идеи: “Наши дети и внуки должны знать историю! Нельзя уходить от корней!”

Негативно расценивает идею сноса советских памятников и Союз архитекторов Азербайджана. **Джахангир Альшев**, архитектор: “Все памятники связаны с нашей историей. Во многих странах мира, несмотря на исторические перемены, памятники сохраняются”.

ВЫСТАВКА ИСКУССТВА НАЦИОНАЛЬНЫХ ОБЩИН

В Армении прошла необычная выставка произведений искусства. Все представленные работы принадлежат национальным общинам, проживающим в республике. В экспонатах отражены быт, традиции и современная жизнь населяющих Армению народов.

Свыше двух десятков национальных общин, для которых Армения стала второй родиной, демонстрируют свою культуру. Крепкая “горилка”, сало и вареники. Украинскому натюрморту не хватает лишь знаменитого борща. Его основной ингредиент – крупная фасоль – в Армении не прижилась. Зато ко двору пришлось безграничные, как украинская степь, национальные песни. В одном ряду с национальными рушниками, играющими роль оберега, – оранжевый символ политических побед.

Духовные ценности всегда будут связующим звеном людей разных национальностей, считает министр культуры, министр куль-

туры по делам молодежи **Асмик Погосян**: “В Армении для процветания других культур, действительно, никаких препонов нет, потому что мы в нашем быту никогда не обращаем внимания на то, что рядом с нами ходят курды, езиды, русские, украинцы. Мы привыкли к интернационалу”.

ОТРЕГУЛИРОВАНО ДОЛЕВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

С помощью долевого строительства в Беларуси возводится более 15% всего нового жилья. Но между дольщиками и застройщиками часто возникали судебные тяжбы. Указ Президента Беларуси “О долевом строительстве многоквартирных жилых домов” призван предупредить возникновение любых конфликтов в этой сфере.

Указ регулирует все самые спорные моменты и делает невозможным появление финансовых пирамид. Успешно заниматься строительством смогут только те, кто имеет безупречную репутацию. Доказательством честных намерений фирмы-застройщика будет так называемая “проектная декларация”. Это – подробная информация о строительной компании, которая должна быть опубликована в прессе.

СНОВА СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОЙОТряды

В Грузии возобновляется практика студенческих стройотрядов. Теперь несколько тысяч студентов смогут подзаработать на летних каникулах.

На работу уже вышли первые 6 тыс. юношей и девушек. Но желающих принять участие в летнем трудовом семестре было гораздо больше. После строжайшего конкурса мэрия столицы выбрала только лучших. В течение всего июля они будут работать в детских домах, кондукторами в муниципальном транспорте, убирать скверы и парки.

Говорит **Гиги Угулава**, мэр Тбилиси: “Я рад, что мы дали возможность молодым самим зарабатывать деньги, они будут работать на благо нашей страны”.

Оклад не такой уж маленький: за месяц работы каждый получит около 165 долл. Студентов в день начала проекта лично благословил Патриарх всея Грузии Илия II.

КВАРТИРЫ ПО ЛЬГОТНОЙ ЦЕНЕ

В столице Казахстана Астане около 500 семей госслужащих и работников бюджетной сферы получили квартиры по льготной цене.

Недорогое жилье – на левом берегу, в самом сердце административного центра Астаны. Эта мечта стала реальностью для новоселов градостроительного комплекса № 1. Принятая по Указу Президента страны **Нурсултана Назарбаева** Государственная программа развития жилищного строительства рассчитана на три года. В ее рамках квартиры по льготной цене можно получить через систему ипотечного кредитования.

За три года по льготному кредитованию в Астане планируется ввод в эксплуатацию более 5 тыс. квартир. Для многих семей государственная программа – это единственный шанс получить собственное жилье.

СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ АССАМБЛЕИ ГОРОДОВ

Города стран Содружества объединяются. В Кыргызстане состоялась сессия Международной ассамблеи столиц и крупных городов СНГ. На заседании в Бишкеке обсуждали градостроительные программы и развитие инфраструктуры. А о достижениях и привлечении инвестиций разговаривали уже в неформальной обстановке на берегу озера Иссык-Куль.

Международная ассамблея городов была образована в 1998 г. Сегодня в составе МАГ – 59 городов из 9 стран СНГ. То, что их главы и представители съехались в столицу Кыргызстана, по мнению мэра Бишкека **Арстанбека Ногоева**, – отличный шанс для установки контактов, обмена опытом градостроительства и, в конце концов, привлечения инвестиций.

МОЛДАВСКИЕ ВИНА МОГУТ ВЕРНУТЬСЯ

Москва предложила Кишиневу возобновить переговоры об экспорте вина. В республике на эту инициативу тут же отреагировали и вылетели в Москву.

Георгий Козуб, президент Ассоциации производителей и импортеров вин Молдовы: “Роспотребнадзор сам сделал предложение: “Приезжайте, разработаем совместные мероприятия и будем решать вопрос о легализации молдавских вин на российском рынке”.

К диалогу с ведомством Главного санитарного врача России **Геннадия Онищенко** молдавские виноделы готовы. Долгие месяцы вынужденного простоя ни они, ни государство не сидели сложа руки. В повышении качества молдавской алкогольной продукции молдавские производители заинтересованы не меньше, чем российские потребители.

В Молдове убеждены: будут позитивные тесты – будут и красивые тосты. Самое главное: ни акции запрета, ни усиленная пропаганда так и не смогли повлиять на отношение россиян к молдавским винам. Они их по-прежнему любят и ждут.

ШКОЛЬНАЯ ФОРМА В РОССИИ ВНОВЬ АКТУАЛЬНА

Большая часть родителей и учителей считают, что единый стиль одежды в школе необходим. В преддверии нового учебного года родительские комитеты обсуждают, в чем будут ходить ученики.

Девочки – в темно-коричневых платьях с черными или белыми фартуками, мальчики – в синих костюмах – обязательная школьная форма времен Советского Союза. Когда в 1990-х разрешили вольный стиль, школы быстро затосковали по форме.

По статистике, свыше 60% россиян считает, что школьная форма нужна. В ней менее заметно социальное расслоение, она помогает ребятам настроиться на учебный лад. Кроме того, говорит модельер **Вячеслав Зайцев**, красивая школьная форма прививает вкус к деловой одежде. Школьники и сами не прочь поиграть в деловых взрослых.

Дети хотят ходить в школьной форме – значит им ее и моделировать, считают дизайнеры. То, что предлагают взрослые, школьников, в общем, устраивает, просят только побольше карманов.

Качественная ткань и хороший покрой обойдутся в 2–2,5 тыс. руб. Такой финансовый стресс могут выдержать лишь 12% россиян. Почти половина родителей считают, что ситуацию со школьной формой должно решить государство: ввести закон об обязательной школьной одежде и частично субсидировать ее производство.

МАЛЬЧИК С ФЕНОМЕНАЛЬНЫМИ СПОСОБНОСТЯМИ

Бахриддин Холлов в свои 6 лет уже говорит на трех языках. Причем один из них он выучил с помощью мультфильмов.

Бахриддин растет в обычной таджикской семье. Как все дети, балуется и капризничает. А вот играет он всегда один. Со своими ровесниками ему не интересно. Друзей мальчику заменяет велосипед и телевизор. Сегодня родителей это уже не удивляет. Шокированы они были, когда их сын первые в жизни слова произнес не по-таджикски, а по-русски.

В три года Бахриддин вновь удивил родителей. Мальчик, не умеющий читать и писать, вдруг заговорил на языке Шопенгауэра и Гёте. Владел он им просто – смотря мультфильмы на немецком языке.

Мама ребенка беспокоится, что сын забудет русский язык, потому что даже во сне он говорит по-немецки. Специалисты считают, что с такими детьми заниматься лучше в домашних условиях, чтобы не ломать их психику. Но недавно родители заметили, что он пытается понять итальянский и поглядывает на китайские иероглифы.

ПИРАМИДЫ ПО-УКРАИНСКИ

Готовится сенсация: украинские археологи обнаружили под землей строения, похожие на древние пирамиды.

Открытие принадлежит “севастопольскому Кулибину” – Виталию Гоху. Он изобрел прибор, позволяющий находить предметы глубоко под землей. В Севастополе он обнаружил 7 древних образований, состоящих из животного белка, гипса, жидкого стекла и гравия. Украинский исследователь считает, что нашел древние техногенные пирамиды. Крымские ученые предполагают, что украинские пирамиды старше египетских. Возможно, они принадлежат некой древней украинской цивилизации, погибшей 65 млн. назад.

◆ В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

МОНИТОРИНГ ИНТЕРНЕТА

Согласно результатам исследования российской интернет-аудитории, проведенного группой ROMIR monitoring во II квартале 2006 г., аудитория российского Интернета составила 19% от жителей России старше 18 лет (порядка 21 млн. человек).

За II квартал 2006 г., один или несколько раз в неделю Интернетом пользуются 16% респондентов, а ежедневно – 6%.

Если взглянуть на картину распределения пользователей в различных регионах, то на общем фоне выделяется Центральный федеральный округ, в котором проживают 29% «рунетчиков». Значимые доли пользователей представлены жителями Приволжского (18%) и Сибирского (15%) регионов.

Во II квартале 2006 г. соотношение мужчин и женщин среди пользователей Интернета не изменилось – по-прежнему доля мужчин (52%) больше доли женщин (48%). Доля пользователей среди женщин (17%) также меньше, чем среди мужчин (22%).

<http://rmh.ru>

КАК РОССИЙСКИЙ АПК КОРМИТ СТРАНУ

По данным обследования Фонда «Общественное мнение», в подавляющем большинстве (84%) россияне предпочитают отечественные продукты питания. Лишь 2% опрошенных заявили, что при одинаковой цене купят, скорее, импортные продукты. Для каждого десятого страна-производитель не имеет значения.

Отечественные продукты, по мнению населения, качественнее, лучше импортных (28% опрошенных говорили об этом), более натуральные, «без отравы» (24%), выращены на своей земле (7%) и вызывают больше доверия (16%); они «вкуснее» (8%), «свежее» (5%). Часть респондентов (6%) указывали на патриотические мотивы своего потребительского поведения – желание поддержать отечественного производителя.

Более половины опрошенных (54%) высказали мнение, что отечественное сельское хозяйство производит недостаточно продукции, чтобы обеспечить страну продовольствием. Противоположного мнения придерживаются 31% респондентов. Тем не менее половина респондентов (51%) уверена, что, в случае ограничения импорта продуктов питания, дефицита продовольствия в стране не будет; 29% думают, что это произойдет.

www.fom.ru

ПРОБЛЕМЫ ПЬЯНСТВА И ТОРГОВЛИ АЛКОГОЛЕМ

Введение государством новых мер по регулированию алкогольного рынка спровоцировало очередной всплеск дискуссий о проблеме пьянства, говорится в исследовании Фонда «Общественное мнение».

Три четверти опрошенных (75%) уверены: за последние 10 лет уровень пьянства в России вырос, и только 2% говорят о его снижении (по мнению 18%, сегодня в России пьют столько же, сколько и раньше). При этом порядка половины респондентов (55%) полагают, что, в принципе, снизить уровень пьянства в России возможно.

Отвечая на открытый вопрос, какие меры могли бы этому способствовать, респонденты в подавляющем большинстве случаев говорили о мерах по улучшению социально-экономического положения населения – об обеспечении занятости (20% ответов), улучшении условий жизни и работы (12%), о повышении уровня культуры людей, организации культурного досуга (7%), привлечении граждан к занятиям спортом (4%) и т. д.

Значительно реже респонденты предлагали прибегать к таким мерам, как ограничение продажи спиртных напитков (7% ответов), борьба с самогонварением, нелегальным производством спиртного (4%), запрет рекламы спиртных напитков, уменьшение объемов их производства или повышение цен на них, введение «сухого закона» и т.д.

www.fom.ru

СООТЕЧЕСТВЕННИКИ-ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ: КОГО И КАК ГОТОВЫ ПРИНЯТЬ В РОССИИ

В контексте недавнего Указа Президента РФ «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные о том, кого россияне относят к числу наших соотечественников; что думают об их переселении в Россию, формах помощи им и о других аспектах процесса переселения.

Для начала респондентам было предложено разобраться с трактовкой самого понятия «соотечественник». Как выяснилось, единого мнения по этой теме за прошедшие после распада СССР 15 лет так и не сложилось. Расширительная трактовка понятия «соотече-

ственник», включающая в себя всех, кто говорит на русском языке и идентифицирует себя с русской культурой, независимо от национальности и места проживания, импонирует только 22% опрошенных. Треть респондентов (33%) считают нашими соотечественниками всех граждан бывшего СССР. Еще больше (40%) тех, кто использует для определения соотечественников сразу два принципа – крови и почвы – и включает в это понятие русских людей, оказавшихся за пределами Российской Федерации.

Что касается возрастных различий, то для старшего поколения соотечественники – это все граждане бывшего СССР вне зависимости от национальности (41% среди опрошенных в возрасте 60 лет и старше), для молодёжи – любые русские, проживающие вне России (44% опрошенных в возрасте 18–24 лет).

Каким основополагающим принципом следует руководствоваться России в своей политике по отношению к соотечественникам? С большим перевесом лидирует принцип создания благоприятных условий для их возвращения в Россию (58%). Существенно менее популярна ставка на создание благоприятных условий для проживания соотечественников на их новой родине, где они проживают сейчас (26%).

Свыше половины респондентов (54%) приветствуют переселение в Россию соотечественников, проживающих за рубежом, полагая, что это поможет решить демографическую проблему, а также вопрос нехватки рабочих рук. Противоположного мнения, что это создаст дополнительные проблемы, в том числе и на рынке труда, придерживается треть опрошенных (35%).

Чему отдать приоритет в работе с соотечественниками, – экономическим интересам или гуманитарным соображениям, – россиянам решить пока сложно. Каждый второй респондент (49%) отмечает, что соотечественников нужно принимать, только если это нужно экономике России. 43%, напротив, считают, что когда речь идёт о соотечественниках, вопросы выгоды должны отходить на задний план.

Государство должно определять места проживания будущих переселенцев и обеспечивать их работой и жильём, считают 52% опрошенных. Немало и тех (41%), кто полагает, что соотечественники должны решать свои проблемы самостоятельно.

Что касается конкретных территорий расселения вновь приезжающих, то чаще других в этом качестве россияне называют сельскую местность (34%). Четверть опрошенных (23%) одобряют расселение иммигрантов по территории страны по принципу «езжай, куда хочешь». Реже – малонаселённые регионы Сибири и Дальнего Востока или зоны интенсивного промышленного развития, где требуются «рабочие руки» (по 19%).

<http://www.wciom.ru>

КЕМ РОССИЯНЕ ХОТЯТ ВИДЕТЬ СВОИХ ДЕТЕЙ И ВНУКОВ

Исследование проведено Аналитическим центром Юрия Левады
(Левада-Центр). Некоторые данные представлены в таблице.

Профессия	1998	2006
1. Юристом, экономистом, финансистом	–*	23
2. Программистом, специалистом в области высоких технологий	–	21
3. Врачом	19	19
4. Предпринимателем, бизнесменом	16	16
5. Квалифицированным рабочим	19	15
6. Инженером	9	13
7. Военным, офицером	7	13
8. Директором банка	15	11
9. Спортсменом	8	10
10. Артистом, музыкантом, художником, писателем, журналистом	8	8
11–13. Профессором, ученым, преподавателем	8	6
11–13. Владельцем магазина	5	6
11–13. Фермером	3	6
14. Школьным учителем	–	5
15. Политиком, министром	4**	5
16. Социологом, политологом, маркетологом, рекламщиком	–	4
17. Священником	1	1
Другое	5	6
Затруднились ответить	20	12

* вариант ответа не предлагался.

** политическим деятелем, депутатом.

Сохраняется уважение к традиционным ценностям практического интеллектуального труда (врач, учитель, инженер, которые в опросе 1998 г. были помещены в один из вариантов ответа, все вместе и набирали 26%), естественно, растет интерес к профессиям в области высоких технологий. Примечателен также выросший престиж демонстративно «мужских» занятий (армия, спорт) и авторитет социально-практических профессий (юрист, экономист, финансист).

<http://www.levada.ru>

КАК ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ ИЗМЕНИТСЯ ВЛИЯНИЕ В МИРЕ ...

Такой вопрос был задан в исследовании Аналитического центра Юрия Левады (Левада-Центр). Вот ответы на него.

		Ответы в России, в %	Ответы в США, в %
США	Увеличится	32	33
	Уменьшится	23	23
	Останется без изменений	33	42
	Затруднились ответить	12	2
РОССИИ	Увеличится	60	23
	Уменьшится	7	16
	Останется без изменений	22	59
	Затруднились ответить	11	2
ИНДИИ	Увеличится	21	37
	Уменьшится	8	8
	Останется без изменений	50	53
	Затруднились ответить	21	2
КИТАЯ	Увеличится	50	68
	Уменьшится	6	4
	Останется без изменений	27	26
	Затруднились ответить	17	2
ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА	Увеличится	39	34
	Уменьшится	9	12
	Останется без изменений	33	51
	Затруднились ответить	19	3

Для населения России характерны более оптимистичные оценки Европейского Союза и более скептические оценки наших восточных соседей: Индии и Китая. И хотя в отношении Китая в России ожидается достаточно значительное нарастание его мировой мощи, по своим темпам значительно обгоняющее рост влияния США, но «пальму первенства» в этом отношении россияне не хотят отдать никому, кроме как себе, и видят будущее России на мировой арене в самых радужных красках.

<http://www.levada.ru>

УЧЕБА НА ЕВРОПЕЙСКОМ УРОВНЕ

В соответствии с заключенным соглашением между Горно-металлургическим профсоюзом России, Конфедерацией профсоюзов сталеплавильщиков Великобритании (ныне – «Комьюнити») и его учебным подразделением «Стил паргнершип трейнинг» (ныне – «Комьюнитас») осуществлен российско-британский проект в соответствии с Программой ТАСИС по оказанию помощи и содействию в области социального развития гражданского общества в странах СНГ.

Проект ставил перед собой следующие цели:

оказание содействия ГМПР в разработке, развитии и применении на практике программ обучения и переподготовки металлургов, высвобождающихся из производства в результате реструктуризации российской металлургии;

оказание помощи в развитии основных профсоюзных навыков и умений членов профсоюза на местном уровне и на уровне предприятий с тем, чтобы можно было снизить социальные последствия реструктуризации отрасли и переходного периода;

повышение возможностей и способностей бывших металлургов участвовать в разработке и управлении общественными программами возрождения, что в особенности важно на градообразующих предприятиях;

использование опыта в данной области британских профсоюзов и их учебного подразделения СПТ, которое в течение 6 лет успешно претворяло в жизнь программу переобучения металлургов Великобритании.

В ходе проведения данного проекта основное внимание уделялось подготовке примерно 25 представителей ГМПР, членов профкомов металлургических предприятий в качестве обучающихся и советников по различным аспектам профсоюзной работы с тем, чтобы в будущем они могли правильно и достойно представлять своих коллег перед руководством своих предприятий. Во время проведения учебных семинаров и занятий в них принимали участие с британской стороны опытные специалисты по подготовке профсоюзных кадров, реструктуризации металлургического производства, лоббированию интересов металлургов в парламенте.

По мнению **П.Брейфорда**, руководителя проекта от Великобритании, в связи с постоянно изменяющимися технологиями, всё большим внедрением на производстве многопрофильных рабочих мест, роль профсоюзных преподавателей постоянно возрастает. На металлургических предприятиях Великобритании они активно выявляют потребности членов профсоюза в обуче-

нии или повышении квалификации, предоставляют информацию и консультируют по вопросам обучения или подготовки, непосредственно организуют обучение или подготовку, ведут переговоры с работодателями о необходимости проведения подобных мероприятий, а также содействуют тому, чтобы члены профсоюза занимались постоянным самосовершенствованием. Нужно сказать, что для деятельности профсоюзных преподавателей в Великобритании имеется и соответствующая законодательная база.

Данный проект осуществляется на базе четырех предприятий Московской области: ОАО «Ступинская металлургическая компания», ОАО «Солнечногорский завод металлических сеток им. Лепсе», ОАО «Электросталь» и Подольский огнеупорный завод.

В общей сложности было проведено 12 учебных семинаров по подготовке профсоюзных преподавателей в области охраны труда и ведения коллективных переговоров, в том числе 3 семинара – на базе Института повышения квалификации при Академии труда и социальных отношений, 4 семинара – в ЦС ГМПР и 5 семинаров – на базе вышеупомянутых металлургических предприятий. В работе всех семинаров принимали участие руководители проекта с британской стороны **П. Брей-**

форд, а затем **Х. Радиса**, а также опытные преподаватели по ведению переговоров с работодателями и подготовке профсоюзных кадров. Британские специалисты щедро делились со своими коллегами из России богатым опытом трейд-юнионов из Великобритании.

Во время проведения двух семинаров в Великобритании для профактива российских предприятий, помимо проведения занятий, были организованы встречи с цеховыми старостами металлургических предприятий, на которых обсуждались самые актуальные вопросы профсоюзной работы. В конце пребывания им были вручены дипломы об окончании курсов.

Британской стороной были подготовлены методические рекомендации и другие информационные материалы по вышеуказанной тематике на русском языке, в том числе методическое пособие «Обучение обучающихся».

Российские участники дали высокую оценку данному международному проекту, неоднократно подчеркивая, что использование опыта британских профсоюзов принесло им ощутимую пользу в решении профсоюзных задач на своих предприятиях. Так, в частности, отдел по охране труда ЦС ГМПР дал высокую оценку подготовленному и переведенному на русский язык учебному пособию по охране

труда и технике безопасности на металлургических предприятиях. Эти материалы в настоящее время активно используются в работе техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда ЦС ГМПР.

Председатель Московского областного совета ГМПР **Борис Комаров**, который курировал данный проект, и председатель профкома ОАО «Электросталь» **Иван Павличенко** дали высокую оценку качеству состоявшихся занятий, подчеркнув, что во время их проведения упор был сделан на активные методы обучения, позволяющие подготовить профсоюзных преподавателей, способных вести се-

минары с использованием современных образовательных технологий.

Участники семинаров имели возможность попробовать самостоятельно вести занятия, проводить речевые игры и дискуссии по тем или иным конкретным темам.

В ходе реализации проекта его итоги доводились до сведения куратора российских программ развития гражданского общества в представительстве Европейской комиссии в России **И. Скармуццо**.

Александр Кулагин,
заведующий Международным отделом ЦС ГМПР

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от
19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,
Трифонов Г.И.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 08.08.2006. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.