



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Сообщения из профобъединений Содружества Независимых Государств
- Виктор КАРНЮШИН о проблемах современного отраслевого и регионального профсоюзного движения
- Помнить о чернобыльской беде.  
*Отклики на обращение ВКП*
- Читаем профсоюзные издания мира
- Национальные проекты России и профсоюзы
- Соревнования, конкурсы профмастерства

**16/2006**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

#### **◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **МИХАИЛ ШМАКОВ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В РОССИИ**

О том, что необходимо сделать для того, чтобы пенсионное обеспечение менялось в лучшую сторону, и о роли в разрешении данной проблемы профсоюзов рассказал в своем интервью радиостанции “Маяк” председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

М.Шмаков сказал: “...Положение с пенсионным обеспечением в нашей стране оставляет, к сожалению, желать лучшего. Более того, после проведения последней пенсионной реформы положение пенсионеров не улучшилось, а фактически ухудшилось. На сегодняшний день замещение пенсией утраченного заработка по сравнению со средней заработной платой составляет всего 27%, хотя четыре года назад этот показатель составлял 30%. Таким образом, за последние несколько лет произошло не увеличение пенсии, а ее уменьшение”.

М.Шмаков отметил, что, например, Горно-металлургический

профсоюз России подсчитал пенсионное обеспечение металлургов, которое проводится по тем же самым принципам, что и работников всех других отраслей. Получилось, что у металлургов, которые получают заработную плату выше средней по стране, коэффициент замещения составляет лишь 17%.

“При этом надо отметить, – сказал М.Шмаков, – что конвенция Международной организации труда говорит о том, что пенсия должна замещать утраченный заработок не менее, чем на 40%. Показатель пенсионного обеспечения в развитых странах составляет 60–70, а иногда доходит и до 80%. Вот этот уровень замещения пенсий и утраченного заработка, конечно, можно считать достойным. И это позволяет пенсионерам рассчитывать на благополучную, достойную старость”.

Корреспондент “Маяка” отметил, что не все находятся в таком положении, как металлурги, учителя, врачи, да и люди других

профессий. Государственные служащие “получают совершенно другие пенсии”.

В связи с этим М. Шмаков заявил, что “пора уже сказать, что те люди, от которых зависит назначение пенсий, а именно члены Правительства, депутаты, сенаторы, прочие должностные лица – они сегодня получают замещение пенсии на 75% от их достаточно высокой уже на сегодняшний день зарплаты. И при этом практически не предпринимается никаких мер, чтобы реально росла пенсия у всех россиян”.

М.Шмаков подчеркнул, что если сегодня такое тяжелое экономическое положение в стране, что невозможно увеличить пенсии или же пенсионная реформа проводится недостаточно продуманно, то тогда надо объявить, что продолжается переходный период. На этот же переходный период, если невозможно всех россиян подтянуть в их пенсионном обеспечении до уровня государственных служащих, надо рассмотреть вопрос о временном понижении пенсий государственным служащим. Это необходимо для того, по мнению М.Шмакова, “чтобы активность в принятии законов и в их исполнении была выше, потому что от этого напрямую зависит и будущая жизнь тех наших чиновников, которые завтра будут такими же пенсионерами, как и все остальные люди преклонного возраста”.

На вопрос о том, какие шаги для улучшения пенсионного обес-

печения сегодня предпринимает Федерация независимых профсоюзов России, М.Шмаков ответил, что ФНПР и на трехсторонней комиссии, и в ходе обсуждения пенсионной реформы неоднократно заявляла и будет добиваться, чтобы пенсионное обеспечение росло. “Потому что в настоящих условиях, к сожалению, размер пенсий фактически не зависит от трудового вклада, от размера заработной платы работника”, – подчеркнул М.Шмаков.

“До тех пор, – отметил председатель ФНПР, – пока не будет отменен единый социальный налог и вновь не будет возвращена страховая система организации и начисления как пенсий, так и пособий по больничному, страхованию от безработицы, я думаю, что, к сожалению, не будет никаких подвижек в улучшении пенсионного обеспечения”.

М.Шмаков сообщил, что по предложениям ФНПР уже создана рабочая группа в Государственной Думе под руководством вице-спикера О.Морозова, которая сейчас занимается вопросами подготовки закона о возврате социального страхования в полном объеме. “И вот только тогда может заработать и весь механизм гражданского общества, и вся сила закона. И, самое главное, будет справедливое назначение пенсий. Если мы все вместе этого не добьемся, то нам трудно ждать милости от нашего чиновничества”, – сказал в заключение М.Шмаков.

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ – С ДОБРЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

В Казахстане будет построен завод по сборке современных локомотивов. Об этом в Алма-Ате сообщил президент национальной компании “Казахстан Темир Жолы” **Ерлан Атамкулов**. 6 августа железнодорожники отметили свой профессиональный праздник. А накануне в субботу в театре оперы и балета имени Абая прошло торжественное собрание.

Грамоты, цветы и денежные премии. Вообще-то железнодорожники отмечали сразу два праздника – День работников транспорта и связи и 75-летие легендарного Турксиба. Перед торжественным собранием – совещание Консультативного совета по итогам полугодия. Компания “Казахстан Темир Жолы” добилась впечатляющих успехов. Более чем на 16% увеличился грузооборот. Акции компании разместили на лондонской бирже. Планы ещё более амбициозные.

Железнодорожники говорят: растут доходы, но и проблем

хватает. Компания планирует отремонтировать 2000 километров изношенных путей. Сейчас идёт закупка новых грузовых вагонов. До 2007 г. планируют заменить старые пассажирские. В компанию активно привлекают молодежь. Работать на дороге становится престижно, как в прежние времена.

Председатель профсоюза железнодорожников РК **Борис Шубин** сказал: “Не так далеко время, когда мы получали заработную плату 11–12 тыс. тенге. Были задержки заработной платы от 3 до 6 месяцев. Но в настоящее время все эти социальные проблемы давно сняты”.

С сентября зарплату на дороге опять повышают. Растут и требования. Сегодня говорят о новых приоритетах: безопасность, скорость и комфорт. И ещё одна задача стоит перед железнодорожниками: воспитать новое – четвёртое – поколение турксибцев.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### УТВЕРЖДЕН БЮДЖЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Правительство Беларуси утвердило бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам

в ценах июня 2006 г. в расчете на один месяц. Соответствующее решение содержится в постановлении Совета Министров от 27 июля 2006 г. Период

действия данного социального норматива – с 1 августа по 31 октября нынешнего года. В разработке документа активное участие приняла Федерация профсоюзов Беларуси.

Бюджет прожиточного минимума (БПМ) в среднем на душу населения теперь составляет 169 тыс. 600 белорусских руб. (с 1 мая по 31 июля текущего года этот норматив равнялся 162 тыс. 500 белорусским руб.). Для трудоспособного населения БПМ установлен в размере 186 тыс. 520 белорусских рублей, для пенсионеров – 148 тыс. 830, для студентов – 177 тыс. 930, для детей в возрасте от 3 до 16 лет – 198 тыс., для детей в возрасте до 3 лет – 141 тыс. 840 белорусских руб.

Комментируя данный документ, начальник Управления комплексных проблем развития социально-трудовой сферы Министерства труда и социальной защиты **Тамара Рак** отметила, что утвержденный БПМ на 4,4% больше, чем действовавший в период с 1 мая по 31 июля.

На эту величину возрастут размеры государственных пособий семьям, воспитывающим детей. Будут соответственно увеличены размеры социальных пенсий, а также надбавки и повышения, установленные к пенсиям отдельных категорий пенсионеров в соответствии с Законом “О прожиточном минимуме в Республике Бела-

русь”. Данный социальный норматив ежеквартально утверждается правительством в ценах последнего месяца каждого квартала. Он предназначен для анализа и прогнозирования уровня жизни населения, оказания государственной социальной помощи малообеспеченным гражданам (семьям), для обоснования минимальных государственных социально-трудовых гарантий. БПМ используется для оценки уровня доходов населения, размеров оплаты труда, пенсий, пособий и других социальных выплат, определения уровня и масштабов малообеспеченности.

В прожиточный минимум для различных социально-демографических групп населения входят следующие виды материальных благ и услуг: продукты питания, одежда, белье, обувь, предметы общесемейного пользования, лекарства, предметы санитарии и гигиены, а также жилищно-коммунальные, транспортные и бытовые услуги, услуги детских дошкольных учреждений. Конкретное наполнение каждого указанного вида благ и услуг определяется на основе норм потребления, разработанных учеными и специалистами соответствующих министерств и других республиканских органов государственного управления с участием объединений нанимателей и профсоюзов.

## ◆ УКРАИНА

# ОБЕСПЕЧИТЬ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

3 августа в Киеве состоялся семинар “Стратегия и механизмы взаимодействия Государственной инспекции труда с национальным Трехсторонним социально-экономическим советом при Президенте Украины в обеспечении соблюдения законодательства о труде”.

Семинар был организован в соответствии с планом работы Трехстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины при содействии Проекта технического сотрудничества МОТ “Консолидация правовых и институциональных основ социального диалога в Украине” и Государственного департамента надзора за соблюдением законодательства о труде.

Участники семинара отметили необходимость создания интегрированной инспекции труда, которая объединила бы функции надзора над техническими, гигиеническими, социальными, экономическими, психологическими и правовыми аспектами труда.

По мнению специалистов, нужно изменять идеологию инспекции с репрессивной в предупредительно-профилактическую, а также обеспечить введение одного из основополагающих принципов МОТ относительно деятельности трудовых инспекций – проведение диалога и консультаций с работодателями и работниками, сотрудничество с трехсторонними

социально-экономическими советами как на национальном, так и региональном уровнях.

По мнению участников семинара, в основу деятельности интегрированной инспекции должны лечь принципы, определенные Конвенцией МОТ об инспекции труда, которая ратифицирована Украиной. Это прежде всего социальный диалог, в ходе которого изучается каждая конфликтная ситуация, устанавливаются причины, повлекшие отдельные нарушения, изучаются возможность их устранения, и только тогда устанавливаются сроки. Во-вторых, ориентация на профилактику, предупреждение нарушений, а не на их фиксацию. В-третьих, сотрудничество с научными аналитическими заведениями.

Участники семинара разработали рекомендации, которые будут поданы новому Правительству. В них предлагается на заседании Трехстороннего совета разработать концепцию реформирования госуправления и надзора над соблюдением законодательства о труде, способствовать внедрению профилактического подхода к осуществлению наблюдательной деятельности государственными органами. А также способствовать созданию региональных информационно-консультативных и учебных центров по вопросам применения трудового законодательства, повышения ква-

лификации государственных инспекторов труда и представителей сторон социального диалога.

От введения такого подхода выигрывают не только работодатели, а, в первую очередь, работники, которым нужна не констатация нарушений и количество репрессивных мер по отношению к работодателю, а создание достойных условий труда и своевременная выплата заработной платы, отмечается в сообщении.

По мнению представителей Федерации работодателей Украины, фундаментальным принципом работы инспекции должно стать тесное сотрудничество с работодателями и работниками, нацеленное на обеспечение дос-

тойных, безопасных условий труда без обязательного, но возможного применения.

В работе семинара принял участие заместитель председателя ФПУ **Г.В. Осовой**, председатель профсоюза работников государственных учреждений Украины **Т.В. Никитина**, руководитель Управления правовой работы аппарата ФПУ **В.М. Коваленко**, а также представители Международной организации труда, Национального трехстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины, начальники территориальных государственных инспекций труда – главные государственные инспекторы труда областей.

## ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПУ С НОВЫМ ПРЕМЬЕРОМ

8 августа состоялась рабочая встреча председателя Федерации профсоюзов Украины **Александра Юркина** с премьер-министром Украины **Виктором Януковичем**.

В ходе встречи А. Юркин проинформировал главу Правительства о положении и перспективах профсоюзного движения в Украине, а также остановился на наиболее актуальных вопросах социально-экономичес-

кой защиты трудящихся в условиях повышения цен и тарифов. Речь шла о заключении нового Генерального соглашения.

После обсуждения этих вопросов В. Янукович отметил, что затронутые в ходе встречи проблемы будут тщательно изучены новым составом и специалистами Кабинета министров и найдут соответствующее отражение в проекте программы деятельности Правительства.

## ДИАЛОГ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ НАЛАЖИВАЕТСЯ

10 августа в Министерстве труда и социальной политики Украины проведены консультации министра **Михаила Папиева**

с руководством Федерации профсоюзов Украины по актуальным проблемам социального диалога.

Стороны обсудили вопросы, связанные с заключением Генерального соглашения между Кабинетом министров, всеукраинскими объединениями организаций работодателей и предпринимателей и всеукраинскими профсоюзами и профобъединениями на 2006–2009 гг. Было высказано пожелание о согласовании этого документа с будущей программой Правительства. Затронуты также вопросы, связанные с выполнением Договоренностей между Кабинетом министров, профсоюзами и работодателями от 22 января 2006 г. по урегулированию трудового спора. Рассмотрены вопросы о коллективном трудовом споре, обусловленном невыполнением норм Генерального соглашения на 2004–2005 гг. и законодательства о повышении цен на действующие тарифы и услуги населению, зарегистрированного распоряжением Национальной службы посредничества и примирения от 21 июля 2006 г.

Председатель ФПУ **Александр Юркин** затронул вопрос о необходимости широкого участия профсоюзов в разработке программы действий Правительства и формировании Государственного бюджета на 2007 г., обеспечения эффективного социального диалога через механизм участия представителей профсоюзов в заседаниях Кабинета министров и правительственных комитетов во время рассмотрения социально-экономических вопросов.

М. Папиев отметил необходимость дальнейшего укрепления и совершенствования сотрудничества социальных партнеров в управлении фондами социального страхования, взвешенного подхода социальных партнеров к разрешению социально-экономических проблем, которые встают перед Правительством, необходимость поиска взаимоприемлемых решений для всего общества. Активная позиция сторон в погашении задолженности по зарплате через механизм коллективно-договорного регулирования станет достаточным толчком для разрешения этой застарелой проблемы.

Участники встречи согласились, что улучшение благосостояния народа – это общая задача как Правительства, так и социальных партнеров, в том числе профсоюзов.

По результатам консультаций стороны условились, что профсоюзная сторона примет во внимание позицию правительственной стороны о необходимости временного перерыва в работе Примирительной комиссии по коллективному трудовому спору между Федерацией профсоюзов Украины и Правительством. Стороны условились инициировать проведение в ближайшее время совещания с участием премьер-министра Украины **Виктора Януковича** и представителей ФПУ по поднятым во время встречи вопросам, прежде всего связанным с социальной защитой населения в связи с повышением цен и тарифов.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ПОДПИСАНО ГЛАВНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Баку состоялось заседание Республиканской Комиссии по подготовке и подписанию Главного коллективного соглашения – документа, определяющего основные принципы социально-экономического развития страны на 2006–2007 гг. В работе Комиссии приняли участие полномочные представители Кабинета министров Азербайджана, Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Национальной Конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики. На заседании были заслушаны итоги выполнения условий Главного коллективного соглашения, заключенного на 2004–2005 гг., отмечено, что в результате совместной работы многие пункты Соглашения выполнены.

Высокие темпы развития достигнуты в промышленности Азербайджана: по сравнению с соответствующим периодом прошлого года процент внутреннего валового продукта возрос на 36,3%, доходы населения – на 19,6%. КПА с удовлетворением отмечает рост заработной платы, доходов населения, пенсий. Среднемесячная зарплата работников в целом по республике составила 135,1 маната (около 152 долл.) и по сравнению с прошлым годом увеличилась на 24%. Размер средней пенсии по

возрасту увеличился на 30,5%. Однако эти и другие имеющиеся значительные положительные тенденции в социально-экономическом развитии страны не дают нам право не видеть ещё не решенные проблемы.

Уровень безработицы, инфляция – вот те проблемы, которые волнуют профсоюзы.

Республиканская трехсторонняя комиссия, рассмотрев Проект Главного коллективного соглашения на 2006–2007 гг., работа над которым шла более четырех месяцев, пришла к выводу, что его можно подписать.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана, несмотря на некоторые спорные вопросы, желая закрепить принципы социального партнерства, документ подписала. Новое Главное коллективное соглашение содержит условия как общего направления сотрудничества социальных партнеров, так и конкретные показатели социально-экономического развития страны.

Так, в экономической политике намечено дальнейшее развитие вненефтяного сектора, дальнейшее улучшение условий для свободной реализации товаров отечественного производства, открытие новых постоянных рабочих мест.

Особое внимание уделено созданию условий для вовлечения

в сферу предпринимательства молодежи и женщин. Взятые конкретные обязательства по реальному повышению уровня зарплат, доходов населения, пенсий, поэтапной выплаты замороженных с 1992 г. в сбербанках страны сбережений населения.

Принято предложение, выдвинутое КПА, о безусловном содействии созданию и работе профсоюзных организаций в иностранных компаниях, с которыми Правительство страны подписывает контракты, в них же должны отражаться условия Трудового кодекса Азербайджана, создание новых современных рабочих мест, кадровая переподготовка местных работников. Большое место в новом Соглашении уделено обязательствам по правовой защите, вопросам охраны труда, техни-

ческой и экологической безопасности.

В целях развития системы социального партнерства предусмотрен ряд совместных мероприятий в период приватизации государственной собственности, определено условие обязательного согласования с профсоюзами страны новых нормативных актов Кабинета министров.

Для осуществления отраслевых и коллективных договоров рекомендовано из фонда зарплаты предприятий и организаций производить отчисления не менее 0,15% фонда.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана в июле 2006 г. на заседании Исполкома утвердила План практических мероприятий по осуществлению условий Главного коллективного соглашения.

## **ЗНАТЬ И СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ О ТРУДЕ**

Федерация профсоюзов “Хидмет-Иш” совместно с Бакинским офисом ОБСЕ в период с 15 мая по 15 июня осуществили Проект, посвященный вопросам трудовых правоотношений между работодателями и наемными работниками. В рамках Проекта были проведены пять зональных семинаров в городах Азербайджана – Баку, Гянджа, Куба, Масаллы и Закаталы.

Основными участниками семинаров были работники и работодатели предприятий торговли, общественного питания, гостиничного хозяйства, туризма,

санаторно-курортной системы и других сфер обслуживания. Активное участие в работе семинаров приняли представители профсоюзных органов Федерации профсоюзов Азербайджана. Участники семинаров заслушали интересные доклады, провели дискуссии за круглым столом о накопленном практическом опыте работы.

В ходе семинаров был подтвержден тот факт, что в большинстве объектов торговли и общественного питания работодателями игнорируются многие требования трудового законода-

тельства страны. Работодатели зачастую не заключают с работниками трудовые соглашения, отсутствуют трудовые книжки, нет фиксированной заработной платы, социальных и налоговых отчислений, что в перспективе лишает работника пособий и пенсионного обеспечения.

В проводимых семинарах приняли участие и выступили с докладами представители Министерства труда и социальной защиты, органов занятости и Пенсионного фонда республики.

Участниками семинаров выказаны предложения по усилению взаимодействия государственных органов, работодателей с представителями работников, по выполнению требований законодательных и нормативных актов, необходимости принятия в Азербайджане закона “О социальном партнерстве”.

Участникам семинара были вручены методические рекомендации по осуществлению принципов социального партнерства на предприятиях и организациях различной формы собственности.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

### ОБЕСПЕЧИТЬ УСТОЙЧИВУЮ РАБОТУ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

Бесперебойная, эффективная и безопасная работа объектов народного хозяйства республики в осенне-зимний период – важнейшая задача профсоюзов Таджикистана.

Как сообщает пресс-центр Федерации профсоюзов Таджикистана, Правительство и Федерация профсоюзов республики уделяют подготовке экономики и социальной сферы к работе в осенне-зимний период особое внимание. Ежегодно Правительство принимает постановление, обязывающее все министерства, ведомства и организации завершить подготовительные работы до наступления холодов.

Сознавая важность данного вопроса, профсоюзы мобилизуют инспекцию труда и весь актив на своевременную подготовку совместно с хозорганами производственных объектов, инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства к работе в зимний период. Инспекция труда профсоюзов совместно с другими органами государственного надзора регулярно, согласно утвержденному согласованному графику, проводит комплексные проверки предприятий на предмет установления готовности их к работе в этот период.

На 1 августа этого года инспекцией труда профсоюзов

проверкой охвачено более 300 организаций и предприятий, независимо от их форм собственности. В результате их руководителям выдано более 1500 предписаний по устранению выявленных недостатков в реализации мероприятий по своевременной подготовке объектов

к работе в осенне-зимний период.

В настоящее время продолжается энергичная работа профсоюзного актива совместно с хозяйственными органами республики по своевременной подготовке предприятий и организаций к работе в осенне-зимний период.

## ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В коллективах энергетической отрасли Республики Таджикистан стартовали первые спортивно-оздоровительные игры.

Они проводятся на спортивных базах Министерства энергетики республики, холдинговой компании АО “Барки Точик” в целях подъема массовости спортивного движения, пропаганды физической культуры в стране, укрепления дружбы и сплоченности среди трудовых коллективов и в честь 15-й годовщины государственной независимости Республики Таджикистан, 70-летия энергетики Таджикистана.

Инициатором и организатором игр стал Республиканский комитет профсоюза работников электростанции и электротехнической промышленности. Проводимые в три этапа игры приобретают большое значение в пропаганде здорового образа жизни среди трудовых коллективов, особенно молодежи, в выявлении перспективных спортсменов, защищающих спортивную честь Таджикистана на международной арене.

Соревнования проводятся по шести видам спорта – баскетболу, волейболу, легкой атлетике, настольному теннису, футболу и мини-футболу.

Отличительной чертой нынешних игр является широкое участие молодежи, в том числе девушек и женщин, представляющих более 20 команд из районов республиканского подчинения, Горно-Бадашхской автономной области, Сугдской, Хатлонской области и города Душанбе.

Финальную часть соревнований последнего третьего этапа намечено провести с 17 по 20 августа в городе Душанбе, на базе спортивных обществ профсоюзов республики.

Энергетики – отнюдь не исключение. Активное участие в пропаганде здорового образа жизни приняли и трудовые коллективы Республиканского комитета профсоюзов медицинских работников. Они наметили 12–13 августа нынешнего года провести массовые оздоровительные мероприятия среди женщин старше 40 лет.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЧЕРЕЗ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Новый Трудовой кодекс Республики Армения, вступивший в действие в июне 2005 г., значительное место отводит коллективным трудовым отношениям, основой которых являются коллективные переговоры и коллективные договоры разных уровней.

В соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, регулирование трудовых отношений осуществляется посредством заключения между работниками и работодателями коллективных и трудовых договоров.

Трудовым кодексом установлено, что коллективные договоры не могут содержать условия, которые ухудшают положение работника по сравнению с условиями труда, установленными трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами, которые содержат нормы трудового права. А если установленные коллективными или трудовыми договорами условия противоречат Трудовому кодексу или иным нормативным правовым актам, то эти условия не имеют юридической силы.

Исходя из этого, основное внимание Конфедерации профсо-

юзов Армении направляется на организацию и совершенствование работы по заключению коллективных договоров. С этой целью и для оказания практической помощи как отраслевым членским организациям, так и первичным профсоюзным организациям отделами Конфедерации профсоюзов разработан типовой образец коллективного договора, приемлемого для различных отраслей и форм собственности, а также типовой образец трудового договора, наличие которого обязательно для установления и оформления индивидуальных трудовых отношений.

Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к Правительству РА и Союзу промышленников и предпринимателей (работодателей) с предложением начать переговоры для заключения республиканского Трехстороннего коллективного договора на 2007 г. Однако, из-за отсутствия соответствующей законодательной базы для осуществления деятельности организаций работодателей, Правительство предложило начать переговоры после принятия Закона “Об объединениях работодателей”.

В свете требований Трудового кодекса Конфедерацией профсоюзов разработаны и представлены в Правительство РА про-

екты ряда подзаконных нормативных правовых актов. В их числе:

Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;

Порядок деятельности комиссии по вопросам здоровья и по обеспечению безопасности трудящихся в организациях;

Порядок проверки знаний требований охраны труда и здоровья руководителями и главными специалистами.

Совместно с Национальной статистической службой Армении поведен анализ производственного травматизма и уточнено количество несчастных случаев на производстве. Отраслевым профсоюзам, являющимся членами Конфедерации, периодически представляется информация об основных показателях, характеризующих социально-экономическое положение республики.

Конфедерация предоставляет бесплатные консультации трудящимся по вопросам трудового законодательства, трудовых и связанных с ними отношений, оказывается помощь в составлении исковых заявлений в суд по вопросам восстановления на работе, возмещению ущерба пострадавшим на производстве и др.

Число обращений за консультациями постоянно растет. Все

вопросы обратившихся решаются строго в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, для чего специалисты КПА нередко выезжают на предприятия.

В настоящее время Конфедерация профсоюзов Армении проводит работу, направленную на установление Правительством минимальной потребительской корзины и минимального потребительского бюджета. Это включает разработку состава, структуры и стоимости корзины и бюджета, исходя из требований законодательства.

Важная составляющая этой работы – принятие системы установления минимальной заработной платы в соответствии с конвенциями Международной организации труда, а также выработка механизма выплаты сумм в возмещение ущерба пострадавшим при исполнении служебных обязанностей на предприятиях, которые ликвидированы, не имеют правопреемников и средства которых не капитализированы.

По всем указанным вопросам Конфедерацией, с привлечением профсоюзного актива, разработаны обоснованные предложения, которые профсоюзные специалисты аргументированно отстаивают в рабочих группах при Правительстве и Парламенте.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

## **УСТАНОВКА СЪЕЗДА – ВЕСТИ РЕШИТЕЛЬНУЮ БОРЬБУ ЗА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ**

**Виктор КАРНЮШИН,**  
*председатель Федерации профсоюзов  
лесных отраслей СНГ, вице-президент ВКП*

В июне этого года состоялся III конгресс профсоюзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств, в котором приняли участие делегаты от профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, Российской Федерации, Украины.

Конгресс рассмотрел отчет Федерации профсоюзов, утвердил «Основные направления деятельности Федерации на 2006–2011 гг.», избрал руководящие органы нашего международного профобъединения.

На заседаниях конгресса и за его официальными рамками состоялась открытый товарищеский разговор о состоянии и проблемах отраслевого профсоюзного движения в контексте социально-экономического положения в наших странах и тенденций мирового развития.

Хотелось бы поделиться некоторыми размышлениями, проделанным коллективным анализом, выводами и соображениями.

В период подготовки к съезду пристальное внимание было уделено социальному партнерству как основному методу борьбы профсоюзов за права и интересы людей труда. В ходе дискуссии совершенно справедливо отмечалось, что социальное партнерство предполагает равноправие сторон. Но равноправие возможно, когда оба партнера сильны. Сила профсоюзов не только в грамотных рабочих и квалифицированных экономистах. Сила профсоюзов прежде всего – в солидарности их членов, в готовности всеми законными средствами поддерживать избранные профсоюзные органы и выполнять принятые решения.

Вызывает сожаление, что даже не у всех профсоюзных работников сформировалось единое отношение к системе социального партнерства. У нас имеются предприятия, на которых есть профсоюзные организации, но коллективный договор отсутствует или его заключают общественные структуры, типа совета трудового коллектива. Не везде заключаются региональные соглашения. Отдельные профсоюзные руководители продолжают считать, что отраслевое соглашение – не главное, зафиксированные в нем положения – не обязательны. Тем самым можно сказать: вольно или невольно они поддерживают отдельных работодателей, которые под любым предлогом уклоняются от заключения договора – основного правового документа профсоюза на предприятии. Нам необходимо в области социального партнерства добиться повсеместного заключения колдоговоров, в этой работе более полно использовать рекомендации Международной научно-практической конференции «О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ», прошедшей в г. Москве 14–15 апреля 2006 г., определившие позицию на предстоящий период в вопросах трудовых отношений на предприятиях, исходя из единого подхода: есть профсоюзная организация – должен быть коллективный договор.

Остается весьма актуальной задача совершенствования национального законодательства в области социального партнерства

и содействия законодательному урегулированию вопросов представительства работников в случае наличия на соответствующем уровне нескольких профсоюзов или их объединений. Было бы правильным предусмотреть возможность участия каждого из них в социальном диалоге непосредственно или через делегирование своих полномочий, обеспечив при этом приоритет организации, объединяющей наибольшее число членов профсоюза на таком предприятии.

Нашей стратегической целью должна стать разработка совместно с работодателями на большинстве предприятий отраслевых стандартов оплаты труда, которые соответствовали бы стандартам Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения, конвенциям и рекомендациям МОТ, положениям модельного Закона о социальном партнерстве, принятого Межпарламентской Ассамблеей СНГ.

В последнее время перед профсоюзами встают новые проблемы, связанные с глобализацией экономики лесных отраслей, которая несет с собой обострение конкуренции и зачастую ставит фактически в неравные условия ее участников, увеличивает разрыв между различными слоями населения.

В связи с этим Федерация уделяет постоянное внимание проблемам глобализации, принимает участие в различных международных совещаниях и конференциях, выносит эти пробле-

мы на обсуждение Исполкома и Центрального Совета.

Так, в сентябре 2001 г. делегация Федерации приняла участие в трехстороннем совещании МОТ в Женеве по вопросам социальных и трудовых аспектов процесса реформ в лесной и деревообрабатывающей промышленности, на котором обсуждался вопрос «Глобализация и устойчивое развитие: лесная и деревообрабатывающая промышленность в процессе эволюции».

По обсуждаемой проблеме были приняты Рекомендации МОТ. Как видно на практике, происходящие процессы глобализации вызывают изменения структуры производства. Если в ТНК в основном участвуют объединения предприятий, то при образовании ФПГ, как правило, ведущую роль играют банки, которые, по сути, скупают предприятия, подсоединяют несколько других финансовых компаний, нанимают хозяйствующего управляющего. В вертикально интегрированных структурах происходит дробление предприятий, с выделением вновь образующихся юридических лиц, идет подготовка к переходу на единую акцию с целью максимального увеличения прибыли и дальнейшей глобализации капитала. Это требует оперативной реакции отраслевого профсоюза по созданию профсоюзных органов в таких структурах, отвечающих интересам трудящихся и профсоюзам.

Наша отрасль – достаточно сложная. Особенно привлекательна для всех инвесторов целлю-

лозно-бумажная промышленность. Учитывая, что в советские времена были созданы крупнейшие предприятия по производству целлюлозы и бумаги, располагающие сырьевой базой и необходимыми мощностями по лесозаготовкам, то, как правило, именно на базе целлюлозно-бумажных комбинатов создаются ТНК и ФПГ, требующие оперативного внимания отраслевого профсоюза к их профсоюзной структуре. Смысл в том, что если ТНК создана и действует в пределах одной области, то мы еще можем влиять на ситуацию, поскольку там есть областной комитет профсоюза, который, исходя из сложившейся практики, заключит соглашение, колдоговор, определит форму контроля по выполнению достигнутой договоренности и будет вместе с профкомами предприятий отслеживать ход выполнения.

Совершенно другая ситуация возникает, когда ТНК объединяет предприятия, расположенные в нескольких регионах страны, а иногда и из другого государства. Понятно, что мы не можем остановить процесс глобализации. Но важно адекватно реагировать на изменения в организации наших социальных партнеров и, руководствуясь международными нормами, оптимизировать структуру профсоюза.

О чем идет речь? По международным нормам, принятым МОТ, Европейским Союзом, и по Соглашению, принятому в странах Содружества, если в ТНК нет профсоюзов, то для переговоров

может образоваться другая структура из делегатов – представителей коллектива. Этими международными нормами зачастую и пользуются руководители ТНК для создания в трудовых коллективах своих структур – переговорщиков из состава работающих. Вот почему, поскольку в конвенциях МОТ и Соглашении стран Содружества закреплено право профсоюза на ведение переговоров, мы не должны допускать образования иной структуры, кроме профсоюзной. Важно при этом, чтобы вновь создаваемые профсоюзные организационные структуры учитывали сложившиеся отраслевые и региональные структуры и органично в них вписывались.

Так, профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации в ЗАО «Илим Палп Энтерпрайз», куда входит «Котласский ЦБК» Архангельской области, Братская и Усть-Илимская лесопромышленные площадки Иркутской области, Санкт-Петербургский картонно-полиграфический комбинат, свыше 40 лесозаготовительных предприятий, создал для ведения переговоров, разработки и заключения соглашения Совет председателей обкомов и профкомов. После подписания Соглашения в регионах введены доверенные лица ЦК профсоюза.

К сожалению, не всегда и не везде руководители глобальных объединений соглашаются с предложениями профсоюзов. Чтобы профсоюзы влияли на

положение в трудовых коллективах, отраслевой профсоюз, его выборный орган должны работать оперативно, на опережение, желательно с самого начала создания таких объединений.

В условиях, когда ТНК охватывает предприятия, работающие в нескольких государствах, роль переговорщика при выработке рамочного соглашения должно брать на себя Международное отраслевое объединение профсоюзов. Сегодня наши МОПы, входящие в ВКП, востребованы, потому что их структура объединяет отраслевые профсоюзы.

Отвечая на глобальные процессы в экономике, мы должны очень взвешенно подходить к глобализации профсоюзов стран СНГ. И начинать необходимо с организационного укрепления своих отраслевых профсоюзов.

Принимаемые меры по мотивации профсоюзного членства, к сожалению, не дают желаемого результата по увеличению членов профсоюза. Кроме профсоюза работников леса Республики Беларусь, во всех членских организациях Федерации произошло снижение численности профсоюзов. Причин тому много. В числе основных – причины производственного характера: банкротство, дробление и ликвидация предприятий, использование административного ресурса в акционерных обществах, сдерживающего создание профсоюза, а порой способствующего его ликвидации. Административный ресурс используется для устра-

нения руководителей профсоюзов не угодных администрации. Таких примеров немало.

В то же время ответственность за снижение численности профорганизаций должны взять на себя и профсоюзные кадры. Мы порой утрачиваем боевитость, нередко занимаем соглашательскую позицию при перефилировании предприятий и сокращении численности работающих.

Надо также признать, что до тех пор, пока наши профсоюзы по своей структуре будут оставаться в рамках ранее утвержденной профкарты по отраслевым министерствам, прироста профсоюза происходить не будет. Ведь уже давно не стало тех министерств, в рамках которых создавались отраслевые профсоюзы, но мы до сих пор не можем из этих рамок выйти в основном из-за ложно понятой профсоюзной корпоративной этики. Это не только сдерживает пополнение наших рядов, но и не дает возможности перейти на формирование объединений по профессиональному принципу.

Объясню свою мысль. Сегодня, к примеру, деревообрабатывающие комбинаты имеются у строителей, лесопильные предприятия – у коммунальщиков и транспортников, леспромхозы и шпалозаводы – у железнодорожников, лесхозы – у агропрома, бумажные комбинаты бывшего Госнаба – у госучреждений и т.д. Но проведение работы с этими организациями по переходу их в профсоюз лесных отрас-

лей затрудняет та самая корпоративная этика. Мы опасаемся, что такие действия могут рассматриваться, как посягательство на «чужую территорию», как попытка разрушения другого профсоюза.

Между тем только объединение профсоюзов названных выше предприятий, работающих по единым отраслевым нормам, может более чем вдвое увеличить численность профессиональных союзов лесных отраслей и сделать их по-настоящему профессиональными, а не отраслевыми.

Пусть не сложится мнение, что это игра в одни ворота. Напомню, что в профсоюзах лесных отраслей состоят, к примеру, на учете профорганизации заводов лесного машиностроения, которые могли бы быть в профсоюзе машиностроителей, так как функции контроля за созданием техники и выработкой ТУ и ТЗ от профсоюзов перешли к государственным инспекциям.

Вопросы эти непростые, но они непосредственно связаны с реформированием профсоюзов, и решать их можно с непосредственным участием региональных советов профсоюзов, соблюдая принцип добровольности и право трудящихся на объединение в профсоюз, закрепленное в конвенциях МОТ.

Убежден, решение проблем организационного укрепления и единства отраслевых профсоюзов, расширение членской базы являются на сегодняшний день важнейшими задачами всех выборных органов.

В последние годы произошли серьезные изменения в профсоюзном движении Содружества. Прошли IV и V (внеочередной) съезды Всеобщей конфедерации профсоюзов. Поворотное значение, безусловно, имеет V (внеочередной) съезд ВКП, который открыл новый период развития Конфедерации. Съездом принят новый Устав ВКП, утверждена новая структура. В Декларации съезда определены приоритеты ВКП, и в сочетании с новым Уставом она играет роль базового документа, определяющего перспективы дальнейшего развития ВКП.

Съезд призвал скоординировать усилия профсоюзов в борьбе за социальную справедливость; полную и эффективную занятость; достойный труд и высокую цену рабочей силы; высокое качество жизни; социальную защищенность всех категорий наемных работников.

Вокруг этих, определенных съездом ВКП, общих целей нам в своих отраслях необходимо более решительно организовывать профсоюзные акции в масштабе СНГ, ставить более значимые конкретные задачи и поддерживать инициативы профсоюзных комитетов, способных теснее сплотить наши членские организации в интересах трудящихся.

Исключительно важной на предстоящее пятилетие является необходимость усиления работы с профсоюзными кадрами, поскольку даже опытные профсоюзные работники сталкиваются

с принципиально новыми трудностями в своей деятельности, ибо рыночная экономика, новая ситуация в профсоюзах требуют от профработников нового стиля, новых методов работы, пополнения знаний.

В связи со старением руководящих профсоюзных кадров при весьма низкой сменяемости в предстоящем пятилетии следует активизировать подготовку и переподготовку профсоюзных кадров для реализации очередных задач, больше внимания уделять подбору, обучению и расстановке в профсоюзных органах знающих и любящих это дело людей, способных эффективно противостоять наступлению властей и капитала на трудовые и социально-экономические права рабочих и служащих.

Стратегически важным разделом работы Федерации считаю международные связи. Они развиваются как на двусторонней, так и на многосторонней основе. Такую практику мы намерены продолжать и в дальнейшем. Складывающаяся обстановка в мировом профсоюзном движении требует от профсоюзов лесных отраслей дальнейшего углубленного изучения опыта деятельности зарубежных профсоюзов и использования его применительно к нашим условиям.

Делегаты съезда согласились, что членским организациям, являющимся членами других глобальных международных объединений профсоюзов, необходимо стремиться к деловому сотруд-

ничеству и сближению позиций. А при участии в мероприятиях этих объединений доводить до сведения зарубежных партнеров более полную и объективную информацию о деятельности Федерации и членских организаций по защите трудящихся лесных отраслей. Нам есть чем поделиться с зарубежными коллегами, в частности рассказать о взаимодействии со структурами СНГ, такими как Межправительственный Совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, Межпарламентская Ассамблея и Исполком СНГ.

Представители членских организаций единодушно высказались за усиление внимания к информационному обеспечению деятельности профсоюзов, обобщению и распространению опыта профсоюзной работы. Есть острая необходимость более оперативно информировать трудовые коллективы о деятельности профсоюзного актива, активнее развивать сотрудничество со средствами массовой информации. Для выработки согласованных действий регулярно проводить консультации и обмениваться информацией, используя при этом возможности электронной почты и Интернета.

Учитывая изменения в международном профсоюзном движении, Федерация совместно с членскими организациями и далее будет направлять свои усилия на поиск новых форм деятельности с целью повышения эффективности совместных усилий для успешной работы

каждой членской организации и дальнейшей демократизации форм сотрудничества.

По обращению членских организаций Федерация будет использовать все формы профсоюзной солидарности, не противоречащие законодательным и другим нормативным актам государств Содружества, для поддержки членских организаций, оказывать необходимую практическую помощь.

И в этой связи мы поддерживаем усилия ВКП, направленные на укрепление международных связей с профсоюзами мира, деловое сотрудничество с МОТ, Межпарламентской Ассамблеей стран – участников СНГ, межправительственными объединениями, образованными странами Содружества.

Весь ход и решения нашего III съезда позволяют мне с уверенностью заявить, что расстались делегаты с готовностью и далее укреплять организационное единство профсоюзов, вести борьбу за отстаивание социально-трудовых прав работников, создание для них достойных условий жизни. Особо была подчеркнута необходимость конструктивного сотрудничества с родственными профсоюзами на принципах независимости, равноправия, взаимного уважения, солидарности и взаимопонимания.

Этой работе будет способствовать подготовка и проведение мероприятий, посвященных 15-летию образования нашей Федерации, которое мы отметим 15 января 2007 года.

## **ВСЕГДА ПОМНИТЬ О ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ БЕДЕ**

### *Отклики на обращение ВКП*

В связи с 20-летием чернобыльской катастрофы Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов принял Заявление (см. ВП №8/2006), в котором отметил, что, несмотря на осуществленные за истекшие годы государствами СНГ крупномасштабные меры, гуманитарную помощь мирового сообщества, люди продолжают страдать от последствий трагедии.

Учитывая сложный и долгосрочный характер решения проблем минимизации последствий чернобыльской катастрофы, Исполком ВКП обратился к международным организациям, главам правительств государств СНГ, международным объединениям профсоюзов с призывом изыскать возможности для оказания гуманитарной помощи пострадавшим от воздействия радиации регионам стран СНГ, людям, проживающим на загрязненных территориях, и ликвидаторам последствий аварии, особо нуждающимся в квалифицированном медицинском наблюдении, эффективных лекарственных средствах.

Поступают ответы на это обращение ВКП. Знакомим читателей с выдержками из некоторых писем.

\* \* \*

“Мы внимательно прочли ваши тезисы и предложения относительно жертв несчастного случая в Чернобыле”, – пишет Генеральный секретарь Всемирной федерации профсоюзов **Гиоргиос Маврикос**. – Мы считаем, что все европейские правительства должны были бы помочь, для того чтобы уменьшить последствия этого серьезного несчастного случая”.

По мнению генсека ВФП, приоритет должен быть отдан детям и новому поколению. Всемирная федерация профсоюзов, которая пятьдесят лет имела крепкие связи с трудящимися народами бывшего Советского Союза, хочет содействовать усилиям ВКП.

Далее в письме говорится, что ВФП готова принять участие в сборе и отправке лекарств для детей, через депутатов Европарламента добиться дальнейшей международной поддержки, чтобы уменьшить серьёзные экологические, социальные и экономические последствия катастрофы.

\* \* \*

Заместитель премьер-министра Республики Таджикистан **Хайриниссо Мавлонова** в ответном письме ВКП информирует, что в связи с 20-летием ликвидации катастрофы на чернобыльской атомной электростанции в Республике Таджикистан был создан Оргкомитет, на заседаниях которого рассматривались и решались проблемы чернобыльцев, проживающих в республике.

По решению Оргкомитета наиболее активные члены общественного объединения “Союз Чернобыль” – всего 53 человека – были награждены грамотами Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан.

26 апреля 2006 г. в ознаменование “Международного дня памяти жертв радиационной катастрофы” состоялась республиканская конференция Общественного объединения “Союз Чернобыль”, в работе которой приняли участие представители Парламента Республики Таджикистан, ответственные работники Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан, специалисты министерств и ведомств республики – всего более 250 человек.

На конференции был представлен и с интересом заслушан отчёт председателя Совета “Союз Чернобыль”.

В рамках выступления министра труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан был дан ряд поручений для принятия действенных мер в интересах членов Общественного объединения “Союз Чернобыль”, как то:

- выделить 10% от числа путёвок, распределяемых министерством, в санатории и профилактории республики – “Ямчун”, “Харангон”, “Ромит” и “Дусти”;
- предусмотреть 10% коек-мест в научно-исследовательском Институте экспертизы и восстановления трудоспособности инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан;
- Государственному предприятию протезно-ортопедических заводов Министерства труда и социальной защиты населения республики по мере потребности обеспечить членов Объединения слуховыми аппаратами, костылями и креслами-колясками;

- в зданиях профессионально-технических училищ выделить кабинеты для работы региональных филиалов Общественного объединения “Союз Чернобыль”.

Заместитель премьер-министра Таджикистана **Х. Мавлонова** довела до сведения ВКП, что, в соответствии с поручением Президента **Э. Рахмонова**, Министерством труда и социальной защиты населения совместно с аппаратом Государственного советника Президента по правовым вопросам в настоящее время разрабатывается проект Закона Республики Таджикистан о социальной защите граждан, получивших облучение при ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

\* \* \*

Письмо ВКП, адресованное Премьер-министру Республики Молдова, по поручению Правительства было рассмотрено Министерством здравоохранения и социальной защиты. В ответном письме заместитель министра **Виктор Мындру** сообщает, что меры по социальной защите граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, установлены в соответствии с Законом Республики Молдова от 30 января 1992 г. “О социальной защите граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы”, с последующими изменениями и дополнениями.

В соответствии с Постановлением Правительства от 15 октября 2004 г. “О льготных кредитах для некоторых категорий населения”, с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением Правительства от 23 декабря 2005 г., имеют право на получение льготного кредита:

а) для строительства индивидуального или кооперативного жилья либо приобретения жилой площади некоторые категории населения, в том числе участники ликвидации последствий чернобыльской катастрофы;

б) на возмещение расходов в связи со строительством индивидуального или кооперативного жилого дома, произведенных после пребывания на Чернобыльской АЭС;

- лица, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС, инвалиды, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой;
- члены семей погибших в результате аварии на Чернобыльской АЭС, умерших вследствие лучевой болезни и умерших инвалидов.

В. Мындру сообщил также, что в 2005 г. был дан в эксплуатацию жилой дом на 80 квартир в муниципии Кишинэу для участников, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы, также в государственном бюджете на текущий год были запланированы финансовые средства для строительства другого жилого дома.

В целях социальной защиты граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, Правительством Республики Молдова Постановлением № 1073 от 12 октября 2005 г., с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением № 389 от 17 апреля 2006 г., был утвержден План мероприятий в связи с 20-летием со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС.

План предусматривает дополнительные меры социальной защиты участников ликвидации последствий аварии, детей, родившихся после 26 апреля 1986 г., один из родителей которых пострадал в результате ликвидации последствий аварии на АЭС, и вдов, не вступивших в повторный брак. Все мероприятия плана будут реализовываться органами общественного управления всех уровней в период 2006–2007 гг.

В день годовщины аварии, 26 апреля, были приняты следующие меры:

- оказана единовременная материальная помощь участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и их вдовам, не вступившим в повторный брак;
- все участники награждены памятной медалью “Участник ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС – 20 лет”;
- предложены для награждения государственными наградами девять участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.
- организованы марши и митинги с возложением цветов у мемориалов жертв последствий аварии на Чернобыльской АЭС, поминальные обеды.

“Социальная защита участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС является постоянной заботой государства”, – подчеркивается в письме В. Мындру.

*Ответы на обращение ВКП продолжают поступать.*

◆ **ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ**

Большое внимание мировой профсоюзной печати вызвало проведение в С.-Петербурге встречи “большой 8-ки”. В газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) помещен объемный материал, рассказывающий о подготовке профцентров восьми стран к приему у Президента России **В.В.Путина** в преддверии встречи. Подчеркнуто, что профдвижение опиралось при этом на документы ООН, Международной организации труда, Всемирной торговой организации и прежние решения “большой 8-ки”. В материале напоминает, что перед предыдущей встречей 8-ки, проходившей в США, Президент **Дж. Буш**, как “хозяин” встречи, отказался – впервые за многие годы – принять делегацию профсоюзов этих стран.

Позднее в той же газете опубликовано обширное сообщение о приеме В.В.Путиным в Кремле руководителей профцентров стран 8-ки. В нем отмечено, что общую точку зрения профсоюзов изложил **М.В. Шмаков**, “руководитель российского профсоюза, входящего в МКСП”. Далее подчеркнуто, что президент АФТ – КПП **Дж. Суини** получил от В.В.Путина обещание обратить

внимание Дж. Буша на необходимость поддержания диалога с профдвижением. “Атмосфера в зале оставалась корректной и когда генеральный секретарь МКСП Г. Райдер напомнил Путину о нарушениях профсоюзных прав в Белоруссии”, – сказано в сообщении далее. На что получил ответ, что “трудящиеся там довольны социальной политикой Лукашенко”. Серьезная дискуссия состоялась по энергетическим проблемам. Общая оценка встречи, данная в отчете участвовавшего в ней представителя ИКПТ, состоит в том, что “несомненны и достойны одобрения добрые намерения Путина, в отличие от его предшественников, но профсоюзы ожидают их подтверждения фактами”.

В ряде профсоюзных изданий продолжали комментироваться итоги прошедшей 95-й сессии Международной конференции труда.

Газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) отметила принятие на сессии Рекомендации по проблеме охраны труда и здоровья на производстве, с упором на превентивные меры в данном направлении. Другую серьезную опасность, упомянутую в доку-

менте МОТ, – увеличение числа погибших в результате ВИЧ/СПИДа, отметила газета ИКПТ. В целом из-за несчастных случаев на рабочих местах и профессиональных заболеваний в мире ежегодно теряется до 4% ВВП.

**Б**ольшой материал посвящен сессии в газете Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП). В нем, в частности, отмечены участие в сессии представителей всех основных профцентров Индии, выступление на ней нового генерального секретаря Всемирной федерации профсоюзов **Г. Маврикоса**, проведение спецзаседания солидарности с народом и трудящимися Палестины по инициативе Международной конфедерации арабских профсоюзов, а также тот факт, что вследствие возражений группы предпринимателей и ряда правительств, в том числе России, не была принята резолюция о запрете применения асбеста.

**Г**лобальная профсоюзная федерация ЮНИ провела в Берлине встречу с участием большого числа профорганизаций различных стран, на которой американской компании “Уол-Март” было предложено вступить в диалог с профдвижением по поводу нарушения ею ряда трудовых нормативов МОТ и ОЭСР. Указанная компания является одним из крупнейших частных работодателей мира с 1,7 млн. работников, 85% которых составляют женщины. По мнению ЮНИ, миру грозит сейчас “уолмартизация” –

процесс, при котором не допускается деятельность профсоюзов на предприятиях и проповедуются принцип: “Низкие цены при отсутствии профсоюзов” (Lavoro, 29.6.06).

**П**рофсоюзная печать сообщает, что большинство акционеров металлургического концерна “Арселор” (с центром в Люксембурге) отвергло предложение “Северстали” о покупке этого предприятия и продало его индийскому магнату Л. Митталу. В ответ представители профсоюзов девяти стран Центральной и Восточной Европы, в том числе Казахстана, России и Украины, собрались в Бухаресте совместно с профсоюзниками из Британии, Германии, Канады и США, в которых также имеются предприятия группы Миттала, и приняли решение связаться с другими профорганизациями группы, имея в виду передать ее руководству совместные требования соблюдения основных конвенций МОТ, уважения профсоюзных прав на ее предприятиях и т.д.

Руководители люксембургских профсоюзов – как христианских, так и социал-демократических – посетили дирекцию “Арселора” и поставили перед ней ряд вопросов, касающихся сохранения на предприятии “существующей социальной модели” и слияния комитетов европредприятий, имеющих в обоих объединяющихся концернах. Дирекция заверила профсоюзных представителей, что сохранение социальной мо-

дели “прекрасно отвечает будущей стратегии” группы “Арселор-Миттал”. Что же касается указанных комитетов, то этот вопрос будет обсужден по окончании процесса полной ликвидации “Арселора”. Профсоюзы обратились к правительству Люксембурга за поддержкой в оказании давления в указанном плане на новую ТНК.

Европейская конфедерация профсоюзов заявила в связи с переходом председательства в Европейском Союзе к Финляндии, что опыт этой страны мог бы быть применен во всем ЕС. Так, Финляндия может стать примером для Евросоюза в деле инвестирования в развитие инновативных технологий, что соответствует интересам трудящихся и всех граждан стран ЕС. ЕКП призвала нового председателя Евросоюза активнее привлекать социальных партнеров к работе органов ЕС в данном направлении, а также выразила готовность профдвижения внести вклад, в частности, в развитие внешних связей ЕС. Для разъяснения своей позиции генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** и председатели всех трех входящих в нее финляндских профцентров провели встречу с премьер-министром Финляндии **М. Ванханеном**.

Идею большего участия профсоюзов в обсуждении вопросов реструктуризации ЕС делегация ЕКП повторила и на последующей встрече в Хельсинки социальных партнеров с министрами

труда, здравоохранения и социальных дел стран Евросоюза.

Под заголовком “Прибыли идут в Европу” в журнале ОАП и РПА опубликована авторская статья по итогам состоявшейся 11–13 мая в Вене четвертой встречи на высшем уровне стран Евросоюза, Латинской Америки и Карибского бассейна. В ней подчеркнута, что, хотя во встрече за закрытыми дверями участвовали руководители 60 стран этих регионов, ее результаты нельзя назвать иначе, чем “гощие”. Латиноамериканская печать считает, что обсуждение 20 проектов конкретных соглашений между экономическими блоками этих регионов если и принесло пользу, то только европейцам. Достигнуто согласие о будущих переговорах Евросоюза с Андским пактом, но не о партнерстве ЕС с “Меркосуром” – экономической организацией, в которую входят Аргентина, Бразилия, Парагвай, Уругвай, а теперь еще и Венесуэла. Ряд конкретных совместных проектов со странами Латинской Америки был заморожен в связи с планами США создать общеконтинентальную зону свободной торговли (ALCA), несмотря на то, что из-за сопротивления ряда правительств региона, при активной роли профдвижения и организаций гражданского общества, они были приостановлены. Автор статьи напоминает о проходящем уже ряд лет соперничестве США и стран ЕС на Латиноамериканском континенте.

В статье обращается внимание на то, что два участника встречи – президенты Боливии и Венесуэлы – пришли на проведенный одновременно в Вене “альтернативный саммит” ряда общественных организаций, в котором были, в частности, задействованы лидеры австрийских профсоюзов. На этом саммите было оглашено, что 200 млн. из 500 млн. жителей Латинской Америки находятся ниже черты бедности, а половина из них – в крайней нищете. Резкое увеличение неформального сектора трудовых отношений сделало практически невозможной нормальную работу профсоюзов в регионе – таков был итог исследования Фонда Ф. Эберта, проведенного в ходе дискуссий на саммите. В его рамках прошел также “Постоянный трибунал народов”, рассмотревший поведение 30 европейских концернов в Латиноамериканском регионе. Выступивший на саммите представитель бразильского профцентра ЕПТ призывал к “демифологизации” деятельности ТНК в его стране и на континенте в целом, которые якобы содействуют увеличению занятости, а на деле покупают уже существующие предприятия и проводят массовые сокращения на них рабочей силы.

**ЕКП** провела в конце июня в Стокгольме “летнюю школу высшего уровня” с участием лидеров большинства своих членских организаций. На ней, судя по репортажу в газете ИКПТ,

основное внимание было уделено вопросу о противодействии снижению в них профсоюзного членства: даже профцентры Швеции, с наивысшими показателями в данном деле, констатировали уменьшение процента организованности трудящихся в профсоюзах – с почти 85% в 1993 г. до 78% в 2002 г. Генсек ИКПТ подчеркнул важность избрания представителей профсоюзов в органы участия трудящихся в управлении, отметив, что в Италии они составляют 70–80% членского состава этих органов.

**Европарламент** утвердил проект создания с начала 2007 г. нового органа под названием “Европейский инструмент за демократию и права человека” (EIDHR) для содействия развитию их во всем мире и выделил ему на год 130 млн. евро. Почти одновременно была утверждена “Европейская стратегия устойчивого развития”, которая впервые, по оценке ЕКП, объединила социальную, экономическую и экологическую политику Евросоюза. В ней поставлены семь принципиальных целей, в том числе соблюдение основополагающих прав человека и борьба с “социальной исключенностью”.

**Антитрестовская комиссия** ЕС отказалась поддержать предложение об установлении новых квот на импорт обуви из Китая и Вьетнама. Тот же орган заблокировал предоставление бельгийскому филиалу “Форда” государственной субсидии как противо-

речащее нормам конкуренции, принятым в ЕС.

Опубликован анализ налоговых систем всех 25 государств – членов Европейского Союза, согласно которому в конце 2004 г. низший уровень налогообложения был в Литве (28,4%) и Латвии (28,6%), а высший – в Швеции (50,5%) и Дании (48,8%). Из “старых” стран ЕС низкие показатели отмечены в Ирландии (30,2%), Португалии (34,5%) и Испании (34,6%). Средняя цифра по ЕС-25 равна 39,3%, что значительно превышает данные по США и Японии.

Европейские социальные партнеры (ЕКП и работодательские союзы ЮНИСЕ, СЕЕП и ЮАПМЕ) выпустили совместное исследование, в котором сделан вывод о серьезной опасности социального демпинга в Евросоюзе после присоединения к нему десяти новых членов. В нем приведен ряд показателей, в том числе индекс осуществления Лиссабонской стратегии занятости. Если принять полное осуществление ее целей за 10, то Финляндия имеет по нему 5,8 очков, за ней следуют Дания и Швеция, а на последнем месте значится Польша с 3,68 (у США, для примера, – 5,55). По проценту профчленства среди новых стран ЕС впереди Кипр с 70%, а замыкает таблицу опять-таки Польша с 14% рабочей силы. Действие коллективных соглаше-

ний распространяется на 100% трудящихся Словении и лишь на 15% – Литвы (на Кипре – 70%, Мальте – 50, в Словакии – 48, Польше – 40, Венгрии – 31, Чехии – 30, Латвии и Эстонии – по 20%), причем только в Словении коллективные соглашения заключаются на общенациональном и в Словакии – на отраслевом уровне, а в остальных странах преобладают колдоговоры на предприятиях. Реструктуризация социальных условий в “новых” странах, говорится в исследовании, потребует больших усилий и финансовых средств от “старых” членов ЕС.

14 июня 2006 г. создан еще один Межрегиональный совет профсоюзов (МСП). В него вошли профорганизации Нижней Австрии и Южной Моравии (Чехия). На его учредительном мероприятии выступила заместитель председателя ОАП **Р. Чоргиц**, назвавшая его “средством преодоления предрассудков между людьми, прежде разделенными железным занавесом”.

По данным социологического опроса, проведенного Евробарометром, лишь 45% респондентов согласны с планами дальнейшего расширения ЕС, что на 4 процентных пункта меньше, чем было при прошлогоднем аналогичном опросе. В то же время число активных противников расширения увеличилось с 39 до 42%.

*Всеволод Можяев*



## НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ И ПРОФСОЮЗЫ

### *СОГЛАШЕНИЕ ВО ИМЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЦПРОЕКТА*

28 июля в рамках совместной деятельности партии «Единая Россия» и Российского аграрного движения состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Общероссийской общественной организацией «Российское аграрное движение – РАД» и Общероссийским общественным объединением «Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации». Соглашение подписали заместитель председателя РАД, координатор партии «Единая Россия» по работе на селе **Валентин Денисов** и председатель Профсоюза работников АПК РФ **Наталья Агапова**.

Валентин Денисов назвал подписание Соглашения очень значимым, так как оно направлено на объединение наиболее конструктивных аграрных сил России для эффективного развития АПК страны, на защиту интересов работников и благополучия граждан, проживающих в сельской местности. Это Соглашение реализуется в рамках Программы «Российскому селу – новое качество жизни» на 2006–2007 гг, утвержденной 18 марта 2006 г. на заседании Высшего совета партии «Единая Россия». «Соглашение даст серьезный импульс для нашей совместной работы, а мест для приложения наших усилий на селе очень много», – отметила Наталья Агапова и подчеркнула, что плоды этого сотрудничества будут конкретными, но не запретными.

Участники пресс-конференции высказали единодушное несогласие с сутью коллективного Обращения Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (АККОР) и других сельскохозяйственных организаций к Президенту РФ, в котором выражалась серьезная обеспокоенность нынешней ситуацией в АПК.

«Я вернулась из поездки в Татарстан, Чувашию и Нижний Новгород и видела много конкретных результатов национального проекта «Развитие АПК», – сказала Наталья Агапова. – Не везде ситуация одинакова, но во многих регионах появились уже новые холдинги, концерны, кооперативы, люди берут кредиты, покупают новую технику».

“Судьба нацпроекта находится в руках самих сельхозпроизводителей, и Правительство сделало всё для того, чтобы он был реализован, – подчеркнул Валентин Денисов. – Сейчас не время для популистских выкриков – наступил непростой период для совместной работы. В регионах делаются серьезные проекты не на один миллиард рублей”.

Было высказано убеждение, что облик современного российского селянина очень изменился за последние годы, и это требует новых форм работы с сельским населением, особенно при защите их интересов. Наталья Агапова отметила, что, кроме треугольника: работодатель – профсоюз – работник, появился большой слой индивидуальных сельхозпроизводителей со своими специфическими проблемами. В этих условиях профсоюз АПК, как и РАД, занимается в большей мере информационным и методологическим обслуживанием, помогает в решении юридических и финансовых вопросов.

На конференции было отмечено, что в результате деятельности профсоюза АПК средняя зарплата работников сельскохозяйственного производства выросла на 23%, долги по зарплате сократились с 14 миллиардов до 2 млрд. руб. Накануне подписания Соглашения председатель Российского аграрного движения, член бюро Высшего совета партии “Единая Россия” **Алексей Гордеев**, обращаясь к лидеру профсоюза Н. Агаповой, сказал: “Вы можете быть мостиком, который соединит президентскую программу с людьми, которые ждут действий власти, направленных на улучшение условий жизни в сельской местности”.

### ***СВЕРДЛОВСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ПОДКЛЮЧИЛИСЬ К РЕАЛИЗАЦИИ***

Расширенное заседание Президиума союза предприятий металлургического комплекса (ПМК) Свердловской области состоялось в Екатеринбурге.

Было принято решение подготовить областное отраслевое соглашение на 2007–2008 гг. между объединением работодателей ПМК и свердловской организацией Горно-металлургического профсоюза России, с учетом задач приоритетных национальных проектов. Кроме того, на заседании отметили необходимость разработки предложений по развитию свердловской металлургии для включения их в Концепцию промышленной политики страны, в федеральные целевые программы и планы работы российского правительства.

Предложения по развитию металлургии для включения в Концепцию будут формировать семь рабочих групп. Они рассмотрят возможность развития энергетической и транспортной инфраструк-

туры региона; обеспеченность сырьевыми ресурсами; защиту и развитие внутреннего рынка металлопродукции; защиту экспортеров от недобросовестной конкуренции; вопросы технического регулирования; вопросы социального партнерства; участие бизнеса в реализации приоритетных национальных проектов.

Металлурги планируют также принять участие в подготовке Трехстороннего областного соглашения о социальном партнерстве на 2007–2008 гг. между свердловским правительством, профсоюзами и союзом промышленников и предпринимателей. Контролировать реализацию утвержденных сегодня положений будет Президиум ПМК.

### ***НЕ ХВАТАЕТ ДЕНЕГ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ***

В Читинской области выделено недостаточно средств на дополнительные выплаты работникам социальной сферы в рамках приоритетных национальных проектов. Как сообщает пресс-служба облминистрации, на сегодня сфере образования выделено 76 млн. руб. вместо 116 необходимых. Недостаточное финансирование и в проекте развития АПК.

Такие данные были оглашены на прошедшем 9 августа заседании рабочей группы при главном федеральном инспекторе в Читинской области и Агинском Бурятском автономном округе **Александре Сенотрусове** по контролю над реализацией приоритетных национальных проектов.

В заседании приняли участие представители органов исполнительной власти, прокуратуры, УВД, профсоюзов и других заинтересованных структур. Рабочая группа контролирует ситуацию и ежемесячно подводит промежуточные итоги.

Речь шла о денежных выплатах педагогическим и медицинским работникам, выплатах по родовым сертификатам. Особое внимание было уделено одному из важнейших направлений работы по проекту “Развитие АПК” – строительству доступного жилья для молодых семей и молодых специалистов в сельской местности. Было отмечено, что уже в недалеком будущем возможно возникновение трудностей, поскольку Правительством РФ утвержден дополнительный перечень работников социальной сферы, имеющих право на дополнительные выплаты, а денег не хватает даже на основной перечень.

Возникают сложности, требующие решения в рабочем порядке, как то: проведение конкурсов, разработка внутренних положений о размере выплат, определение их порядка, эффективное взаимодействие между органами муниципальной, областной и федеральной власти.

## СОРЕВНОВАНИЯ, КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

### *ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ ПОЧТАЛЬОН ГОРОДА*

В Московском филиале “Почты России” прошел заключительный этап конкурса профессионального мастерства среди почтальонов по доставке корреспонденции и печати. За звание “Лучшего почтальона” боролись представители восьми московских межрайонных почтамтов (ММП), в зоне обслуживания которых находятся все округа столицы.

Финал конкурса прошел при участии представителей Россвязи, ФГУП “Почта России”, горкома профсоюзов работников связи Москвы.

На состоявшемся 4 августа финале участники продемонстрировали свои профессиональные качества, умение решать как типичные, так и нестандартные ситуации, с которыми каждый день сталкивается почтальон, знания почтового законодательства, охраны труда и техники безопасности, истории российской почты и многое другое.

По итогам конкурса жюри определило самых достойных почтальонов Москвы:

победительницей конкурса стала **Елена Баилова** – ОПС № 551; второе место заняла **Светлана Сучкова** – ОПС № 27; третье место и “Приз зрительских симпатий” достались **Валентине Сергеевой** – почтальону ОПС № 44.

Победители, занявшие первые три места, получили в подарок ценные призы – наборы цифровой техники. Также на протяжении текущего года три лучших почтальона Москвы ежемесячно будут получать денежную надбавку к зарплате в размере 20, 15 и 10% соответственно.

Кроме этого, победители будут участвовать в торжественной церемонии награждения лучших по профессиям в рамках городского конкурса “Московские мастера”, которая состоится в День города Москвы, где они также будут награждены денежными премиями Московского правительства.

### *СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ*

Шестой всероссийский конкурс “Российская организация высокой социальной эффективности” объявлен Правительством России в марте 2006 года.

Он проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, демонстрации высокой эффективности социальной работы на примере лучших организаций, широкого распространения и поощрения положительного опыта в данной сфере.

Организаторами конкурса являются Минэкономразвития, Минздравсоцразвития России, а также другие органы исполнительной власти, общероссийские объединения работодателей и профсоюзов. В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные в Российской Федерации, независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности.

“По данным на 1 июля 2006 г., в конкурсную комиссию поступило более 400 заявок от организаций и предприятий из 68 субъектов, представляющих 39 отраслей экономики страны”, – сообщили в пресс-службе городской администрации Пензы.

В 2005 г. в конкурсе приняли участие 870 организаций различных организационно-правовых форм из 78 регионов страны, представляющих 42 отрасли экономики. Дипломами организационного комитета по подготовке и проведению конкурса за победу в основных, дополнительных и отраслевых номинациях награждено 245 организаций.

### **ОПРЕДЕЛЯТ ЛУЧШЕГО ВАЛЬЩИКА ЛЕСА ЧУВАШИИ**

2 сентября в Чувашии пройдет конкурс "Лучший вальщик леса Чувашии-2006".

Впервые подобные соревнования среди лесорубов прошли 20 августа 2005 г. в Заволжье. Соревновались десять конкурсантов. В упорной борьбе, по итогам выполнения пяти конкурсных упражнений, с большим отрывом победил частный предприниматель из Заволжья **Андрей Епифанов**. Вторую и третью ступеньку пьедестала заняли работники Чебоксарского лесхоза.

Нынешний конкурс состоится 2 сентября 2006 г. на территории ФГУ "Ибресинский лесхоз". Организаторами конкурса являются Министерство промышленности и энергетики Чувашской Республики, Агентство лесного хозяйства Чувашской Республики и Ассоциация лесопромышленников Чувашии по согласованию с Чувашским рескомом профсоюза работников лесных отраслей.

Конкурс проводится с целью повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, пропаганды его достижений и передового опыта.

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от  
19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkrp.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 29.08.2006. Формат 60 × 84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.