



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ  
  
МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS  
  
INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Сообщения из Беларуси, Азербайджана, России, Украины, Казахстана
- Чтобы уборка урожая не стала битвой
- Успех работы определяют кадры
- Будущее – за цифровыми технологиями
- Офис – не место для курения
- Профсоюзная панорама мира
- О Программе достойного труда МОТ
- Общественное мнение говорит...

**17/2006**



## **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

#### **ВСЕ ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЮТСЯ**

Все основные показатели, заложенные в Генеральном соглашении между Правительством Беларуси, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2006–2008 гг., успешно выполняются, считает председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**. Выступая в Минске на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам, он отметил, что итоги работы народного хозяйства нашей страны за I полугодие нынешнего года и анализ выполнения Генсоглашения свидетельствуют о положительной динамике развития экономики республики.

Л. Козик сообщил, что, согласно различным социальным опросам, проведенным в Беларуси, более 50% населения страны считает, что их доходы в январе–июне нынешнего года повысились. «В прошлом году эта цифра не доходила и до 30%», – подчеркнул он.

На основе Генсоглашения, по словам лидера ФПБ, за прошедшее полугодие на белорусских предприятиях было заключено 17

тыс. 747 коллективных договоров, в основу которых положены трехсторонние отношения. В большинстве своем все положения коллективных договоров выполнены, считает он.

Вместе с тем Л. Козик отметил, что в Беларуси всё еще остались организации, которые не заключают коллективные договоры и не имеют первичных профсоюзных организаций. В основном – это организации частного сектора экономики, где из-за отсутствия контроля наниматель часто не обеспечивает своих работников положенными социальными льготами и гарантиями, выплачивает заработную плату «в конверте».

В связи с этим председатель ФПБ намерен инициировать включение пункта об обязательном заключении коллективных договоров во всех организациях, использующих наемный труд, в Генеральное соглашение и «на уровне законодательной базы». «Даже если там пока нет первички, коллективный договор может заключаться и с вышестоящей профсоюзной организацией», – подчеркнул он.

## РАБОЧИЕ ПОЕЗДКИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПБ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** совершил рабочую поездку в Могилевскую и Минскую области.

Лидер ФПБ ознакомился с ходом уборочной кампании, с участием в ней профсоюзных организаций всех уровней. Состоялось несколько встреч с профсоюзным активом ФПБ, на которых шла речь о помощи, которую оказывают профсоюзы сельскохозяйственным предприятиям на уборке урожая, а также обсуждались наиболее часто возникающие проблемы и пути их решения.

Л. Козик посетил некоторые объекты ФПБ в Могилевской и Минской областях. В частности, городской спортивный комплекс в Бобруйске, который принадлежит Федерации профсоюзов и в настоящее время находится на реконструкции. Профсоюзный комплекс является единственным в городе, в нем занимается более 2,5 тыс. детей. Ремонтные работы близятся к завершению, и, как заверили строители, объект будет готов к эксплуатации к республиканскому празднику “До-

жинки-2006”, который пройдет в этом году в Бобруйске.

Председатель ФПБ также побывал на овощеперерабатывающем предприятии Федерации профсоюзов – “Осиповичском консервном заводе”, который также находится на частичной реконструкции. Производственные площади одного из корпусов завода перестраиваются под размещение нового оборудования.

Строительные и ремонтные работы профсоюзы ведут и на Нарочанском курорте. В настоящее время реализуется Программа ФПБ по восстановлению знаменитых профсоюзных здравниц Беларуси.

Что касается Нарочанского края, здесь постепенно реконструируются и завершаются долгострои на пяти туристических объектах. Планируется, что в целом такие работы будут завершены в ближайшие три года, однако, учитывая всё возрастающие требования отдыхающих, работы по созданию туристской инфраструктуры, соответствующей всем современным требованиям, запланированы на период до 2010 г.

---

### ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

#### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР**

23 августа 2006 г. состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых

Профсоюзов России. Его вел Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Исполком решил созвать Генеральный Совет ФНПР 13 ноября 2006 г. и предложить Генсовету рассмотреть вопросы о проектах документов VI съезда ФНПР, о прекращении и подтверждении полномочий членов Генсовета.

При рассмотрении вопроса “О ходе подготовки к VI съезду ФНПР” отмечено, что практически все членские организации ФНПР до начала съезда проведут свои съезды и конференции. В 2005 г. и за восемь месяцев 2006 г. проведено 36 съездов общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 67 отчетно-выборных конференций территориальных объединений организаций профсоюзов. По состоянию на 23 августа избрано 352 делегата от 50 членских организаций.

В ходе рассмотрения вопроса “О совершенствовании взаимодействия ФНПР с Федеральным Собранием РФ в соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 13.04.2005 г. № 8-3 “О работе профсоюзных организаций ФНПР с законодательными органами власти всех уровней и мерах по ее совершенствованию” члены Исполкома констатировали определенную результативность практики взаимодействия ФНПР и Федерального Собрания РФ при подготовке социально-трудового законодательства, других важных для профсоюзов законов; активное использование в интересах профсоюзов возможностей межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением “Солидарность”.

В числе первоочередных мер по совершенствованию взаимодействия профсоюзов с органами законодательной власти решено начать работу по учреждению Совета ФНПР по нормотворческой деятельности, поддержать инициативу **Андрея Исаева** по разработке национального проекта “Достойный труд”.

Рассматривая вопрос “О работе технической инспекции труда профсоюзов в 2005 году”, члены Исполкома ФНПР, отметив некоторые положительные тенденции снижения производственного травматизма в 53 субъектах страны, в агропромышленном комплексе, лесном хозяйстве, организациях транспорта и связи, бюджетной сфере, высказали неудовлетворенность состоянием дел, прежде всего по увеличению количества погибших на производстве по сравнению с 2004 г. в 30 субъектах Российской Федерации.

Принято решение об усилении взаимодействия и о координации работы технических инспекций труда профсоюзов с государственной инспекцией труда и территориальными органами исполнительной власти, о включении в отраслевые и региональные соглашения вопросов финансирования мероприятий по охране труда, особенно в бюджетной сфере. Предусмотрен ряд других мер, направленных на кардинальное улучшение положения в этой важнейшей для профсоюзов сфере.

Исполком рассмотрел также ряд других актуальных вопросов профсоюзной жизни.

## РОСТРУД И ФНПР ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ

В штаб-квартире ФНПР состоялось подписание Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости РФ и Федерацией Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников, основанное на законодательных и иных правовых актах Российской Федерации.

При подписании документа Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул государственную важность и необходимость постоянного проведения этой работы, “которая каждый день видна со всех сторон”. Профлидер отметил большой груз проблем, накопившийся в последнее время в сфере соблюдения трудовых прав работников и охраны труда, особо подчеркнул необходимость воссоздания Министерства труда России.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости **Максим Топилин** обратил внимание профсоюзных партнеров на то, что неукоснительное выполнение законодательства о труде

и его безопасности в обществе “пока еще не воспринимается как серьезная проблема”. Он отметил существенное снижение долгов по заработной плате как результат совместных с профсоюзами усилий в этом направлении. Сегодня, по мнению М. Топилина, на первый план выдвигается “решение проблемы легализации заработной платы, вывода ее из тени, обеспечение страховых платежей, пенсионных прав граждан, усиления надзора за страхованием несчастных случаев”.

В целом, по мнению сторон, Соглашение позволит регулярно проводить совместные проверки и расследования, обмен необходимой информацией, обеспечивать восстановление нарушенных трудовых прав работников, а также в профилактических целях проводить круглые столы, семинары, подготавливать актуальные рекомендации, широко использовать ведомственные и другие средства массовой информации для разъяснения положений трудового законодательства.

---

### ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

#### МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ ГОСНЕФТЕКОМПАНИИ

Государственная нефтяная компания Азербайджанской Республики (ГНКАР) и Республиканский комитет профсоюзов работников нефтяной и газовой

промышленности (РК ПРНГП) подписали документ, регулирующий правила и условия оказания материальной помощи служащим ГНКАР. Как переда-

ет агентство “Тренд” со ссылкой на сообщение компании, в соответствии с приказом утвержден Устав “Об оказании материальной помощи служащим ГНКАР”.

Документ включает в себя материальную помощь сотрудникам компании, впервые создающим семью, в случае рождения ребенка и инвалидам с детского возраста, а также сотрудникам компании, пострадавшим в результате стихийных бедствий, участникам Карабахской, Великой Отечественной и Афганской войн, в том числе погибшим на Карабахской войне и в ходе событий 20 января 1990 г.

Исполнение пунктов Положения поручено руководителям всех предприятий и организаций, входящих в структуру ГНКАР. Контроль над исполнением приказа возложен на вице-президента компании по экономическим вопросам **Шаина Мустафаева**.

Выделение материальной помощи будет реализовано за счет прибыли, оставшейся в распоряжении предприятий и организаций, или за счет расходов на содержание аппарата управления и организаций в соответствии с утвержденной сметой – из фондов, созданных для этих целей.

---

#### ◆ **УКРАИНА**

### **ВО ИМЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

Предметом разговора на рабочей встрече руководства ФПУ с вице-премьером **Дмитрием Табачником** было состояние социального диалога между Правительством, работодателями и профсоюзами, причины и обстоятельства коллективного трудового спора, который возник между ФПУ и Кабинетом министров Украины в связи с повышением цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения.

Стороны отметили, что регулярный социальный диалог, взаимоуважение его сторон необходимы для построения эффективной социальной политики и стабильного развития экономики.

Условлено, что программа деятельности Правительства будет разрабатываться в сотрудничестве с профсоюзами, будут открыты возможности для представления и рассмотрения социальных инициатив.

Первыми шагами в осуществлении продуктивного социального диалога должны стать завершение переговоров и подписание нового Генерального соглашения между Правительством, профессиональными союзами и организациями работодателей на 2006–2009 гг., синхронизация его с программой деятельности Правительства, которая в настоящее время разрабатывается.

Председатель ФПУ **Александр Юркин** подчеркнул, что основательные консультации, сопоставление позиций и социальных приоритетов перед принятием Правительством важных социальных решений могут стать действенным инструментом повышения жизненного уровня человека труда и всего населения Украины.

Обсужден также ряд текущих и перспективных социальных проблем, которые потребуют взаимной работы сторон социального диалога, в том числе повышения эффективности работы системы общеобязательного государственного социального

страхования, продолжения реформирования системы оплаты труда.

Вице-премьер Д. Табачник отметил, что новый состав Кабинета министров Украины сейчас активно изучает положение дел во всех сферах его ответственности. Идет поиск экономических ресурсов, чтобы не допускать снижения основных показателей, создать условия для устойчивого развития. Одним из важных условий работы рассматривается продуктивный диалог с социальными партнерами – профессиональными союзами и организациями работодателей.

## **ДЕЙСТВИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ НКРЭ О ПОВЫШЕНИИ ТАРИФОВ ПРИОСТАНОВЛЕНО**

У всех свежи воспоминания от недавних массовых акций протеста Федерации профсоюзов Украины против антисоциальной политики Правительства.

Более триста тысяч членов профсоюзов вышли 24 мая, 22 и 27 июня на площади Киева и других городов Украины, чтобы высказать решительное “Нет!” повышению цен на электроэнергию и газ, защитить свое право на достойную жизнь.

И тогдашнее Правительство, и премьер Ю. Ехануров остались равнодушными к голосу народа и его жизненным проблемам.

Это вынудило Федерацию профсоюзов сменить тактику действий и в интересах членов профсоюзов обратиться к судебному обжалованию решений ор-

ганов исполнительной власти, которыми без согласования с профсоюзами, как это предусмотрено законодательством и Генеральным соглашением, повышены тарифы и цены на электроэнергию и газ.

Сегодня есть первый результат. Хозяйственный суд города Киева 16 августа открыл производство в административном деле по иску ФПУ к Национальной комиссии по регулированию энергетики (НКРЭ) и Кабинету министров и назначил предварительное судебное заседание на 6 сентября этого года.

Одновременно в соответствии с Заявлением ФПУ суд вынес крайне важное Постановление о применении мер обеспечения административного иска и приос-

тановил действие Постановления НКРЭ от 8 июня 2006 г., которым с 1 июля повышены цены на газ для населения почти вдвое.

Исполнение этого Постановления осуществляется немедленно, и это означает, что, начиная с 17 августа и до окончательного разрешения спора, принятое Постановление НКРЭ не действует.

Таким образом, суд по ходатайству ФПУ использовал п. 1 ст. 117 Кодекса административного судопроизводства Украины, которым предусматривается применение мер обеспечения иска, если имеется очевидная опасность нанесения вреда правам,

свободам и интересам истца до принятия решения в административном деле, или защита этих прав, свобод и интересов станет невозможной без применения таких мер, или для их восстановления необходимо будет приложить значительные усилия и затраты, а также если очевидны признаки противоправности решения, действия или бездействия субъекта властных полномочий.

Процесс продолжается. ФПУ будет и дальше бороться за полную победу справедливости и восстановление нарушенного властью конституционного права миллионов граждан на достойный жизненный уровень.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ШАХТЕРЫ ДОСТОЙНЫ ПОЧИТАНИЯ

25 августа в Караганде с участием Президента **Нурсултана Назарбаева** состоялось открытие монумента памяти шахтерам, погибшим на шахтах Карагандинского угольного бассейна

Открытие монумента началось с минуты молчания. Затем выступил глава государства. “Безусловно, никакой памятник не возместит горечь утрат близких людей, – сказал Н.Назарбаев. – Шахтеров мы почитаем как героических людей. Так работают настоящие мужчины”.

На митинге выступили вдовы шахтеров, а также матери, потерявшие на шахтах своих сыно-

вей. **Наталья Филиппенко**, вдова горняка, погибшего в 1987 г. на шахте “Абайская”, сказала: “Есть такое понятие, как шахтерская слава. Мы включаем сюда и способность рисковать”.

Выступавшие благодарили Президента страны за то внимание, которое он уделяет людям шахтерского труда, а также за то, что именно по его инициативе в Караганде открылся такой памятник.

Профсоюзом угольщиков “Коргау” создана Книга памяти с именами и фотографиями погибших на предприятиях бассейна.

## **АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТ**

Пример прошлых лет показал, что участие профсоюзов Республики Беларусь в уборке урожая может быть очень плодотворным – с точки зрения стимулирования работ, информационного обеспечения, обеспечения соблюдения норм трудового законодательства, правил техники безопасности и по многим другим аспектам. Поэтому и в нынешнем году при Федерации также решено создать штаб на время уборочной.

В состав штаба вошли представители аппарата Совета ФПБ, отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. Каждый член штаба отвечает за определенное направление. Основная нагрузка, конечно, ложится на Белорусский профсоюз работников АПК. За работу социально-бытовых объектов на селе во время жатвы отвечает Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Организация горячего питания и торгового обслуживания населения поручена профсоюзам работников потребительской кооперации и торговли. Профсоюз работников культуры

взял под контроль культурно-массовую работу; профсоюз работников здравоохранения – дежурства медперсонала и оказание неотложной медпомощи.

Первейшая задача профсоюзов – стимулирование производительного труда, в том числе и путем поощрения лучших на жатве. В стране разработано Положение о республиканском трудовом соревновании. Свои положения приняты в областях, районах, даже в каждом хозяйстве. Конечно, разрабатывались эти документы с участием профсоюзов. Для победителей предусмотрены призы. Профсоюзы учитывают, что в стране есть множество районов, где земля не столь высокого качества, а значит, и механизаторы там не избалованы вниманием. Именно этих людей и собираются в первую очередь поддержать профсоюзы.

Применяется и моральное стимулирование. Сюда входит, в частности, и организация работы в поле концертных бригад. К уборочной кампании ФПБ выпустила специальные плакаты, которые украшают борта машин передовиков, сувениры с логотипом ФПБ, кепки, футболки.

Особый подход – к вопросам охраны труда. Самая важная задача, которая стоит перед профсоюзами в эту уборочную кампанию, – максимально сократить количество случаев травматизма, избежать травм со смертельным исходом. Никаких компромиссов в вопросах, где на кону стоит жизнь трудящегося, в частности участника уборочной, быть не может. Постановлением Президиума Совета ФПБ утверждены памятка и подробная инструкция по осуществлению общественного контроля во время уборки урожая. Они доведены до всех республиканских комитетов и центральных советов, а также до областных (Минского городского) объединений профсоюзов. Самое пристальное внимание – к привлечению на работу несовершеннолетних. Жесткий контроль установлен и над проведением инструктажей на зерноточках. Техническая инспекция ФПБ в первую очередь проинспектировала хозяйства, в которых были допущены случаи травматизма в прошлом году.

Технические инспекторы ФПБ ввели интересную практику: теперь во время инструктажей они информируют механизаторов и руководителей о несчастных случаях, особенно с летальным исходом, которые произошли в стране, поясняют, что послужило тому причиной, что необходимо учитывать, чтобы подобное не произошло в данном хозяйстве.

В прошлогоднюю уборочную кампанию техническая инспекция труда Федерации профсоюзов проверила более 300 сельскохозяй-

ственных организаций, было выявлено свыше 2 тыс. нарушений правил охраны труда и техники безопасности, благодаря чему удалось предотвратить не один несчастный случай. В этом году техническая инспекция труда намерена более жестко подходить к выявленным нарушениям, при необходимости будут готовиться обращения в вышестоящие хозяйственные органы, с ходатайством об освобождении от занимаемой должности тех руководителей, которые допускают явные нарушения, чреватые гибелью работников или утратой ими здоровья.

Производственных травм со смертельным исходом в ходе уборочной кампании не зафиксировано. Об этом сообщил заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Александр Микша**, который возглавляет штаб ФПБ по содействию жителям села в уборке урожая. По его словам, “ранее не было ни одного года без человеческих жертв во время страды”.

Кроме того, Александр Микша отметил, что большое значение имеют применяемые профсоюзами меры стимулирования труда. “Есть много хозяйств, где люди, несмотря на самоотверженный труд, не могут получить рекордные показатели из-за невысокого плодородия почвы или неблагоприятных погодных условий. Им также очень нужно наше внимание. Организация соревнования, небольшие призы и подарки помогают людям настроиться на активную работу и выполнение поставленных задач по уборке урожая”, – сказал он.

## В КРЫМУ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

Как сообщает Крымпрофинформ, в Симферополе прошло заседание Крымского республиканского совета социального партнерства. Было рассмотрено предложение Федерации независимых профсоюзов Крыма внести изменение в Региональное соглашение, заключенное на 2006–2007 гг. между правительством автономии, организациями работодателей и профсоюзами, в части установления нового минимума заработной платы.

По итогам обсуждения предложение ФНПК было принято. В соответствии с новой редакцией Регионального соглашения месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда должна составлять не менее 450 гривен (примерно 89,1 долл.) с учетом межотраслевой дифференциации, что в 1,2 раза превышает ныне действующую государственную гарантию.

Оговорено, что предприятия, которые по объективным причинам не в состоянии соблюсти эту норму соглашения, могут коллективным договором, на период не более чем 6 месяцев с даты ее введения (01.07.2006 г.), устанавливать иные минимальные гарантии в оплате труда, но не ниже действующих с 01.01.2006 г.

Положительно решен и другой назревший вопрос. А именно: рекомендовано предприятиям при заключении коллективных договоров устанавливать

минимальные гарантии в оплате труда в соответствии с отраслевыми соглашениями тех отраслей (подотраслей), к которым эти предприятия относятся по характеру производства, если эти гарантии выше, чем предусмотрены Региональным соглашением.

Выступая при подписании соглашения, председатель ФНПК **Надежда Казьмина** обратила внимание членов Совета социального партнерства на то, что в республике тысячам работников не возвращены долги по заработной плате, которые превышают 53 млн. гривен, и призвала сделать всё возможное, чтобы люди получили заработанное.

Изменения и дополнения в Региональное соглашение подписали: от имени правительства – его глава **Виктор Плакида**, от объединений работодателей – председатель “Организации работодателей Крыма”, президент Крымского республиканского Украинского союза промышленников и работодателей **Александр Баталин**, председатель Крымского республиканского Совета сельхозпроизводителей и агропромышленных формирований в АРК **Павел Ткачук**, от профсоюзов – председатель ФНПК **Надежда Казьмина** и председатель республиканского Совета профсоюза “Единство” **Янов Резников**.

## УСПЕХ РАБОТЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ КАДРЫ

*“Создавать и развивать стройную систему регулярной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней”. Такая рекомендация записана в заключительном документе Международной научно-практической конференции, прошедшей 14–15 апреля этого года в Москве. О том, как эту работу строит Федерация профсоюзов Республики Казахстан, дают представление специально разработанные и 11 июля 2006 г. принятые Исполкомом ФГРК меры по дальнейшему развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива в республике.*

*Знакомим с ними наших читателей.*

### О МЕРАХ

#### по дальнейшему развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива в Федерации профсоюзов Республики Казахстан

*Постановление*

*Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

В последние годы Федерация профсоюзов, ряд членских организаций предприняли конкретные меры по совершенствованию и развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива. В мае 2002 г. Генеральный Совет принял Долгосрочную программу обучения профсоюзных кадров и актива, определены основные направления и этапы развития профсоюзного образования, утверждена структура обучения профсоюзных кадров и актива.

Существенный вклад в обучение профсоюзных кадров и актива внес учебный центр “Орлеу”, созданный в соответствии с решением Исполкома Федерации профсоюзов в 2000 г., на его курсах всего обучено более

2000 человек. Обучение прошли многие категории профсоюзных работников и активистов – председатели обкомов, райкомов профсоюзов, председатели профсоюзных комитетов, юристы, бухгалтера профорганов, организаторы профсоюзной учебы членских организаций, общественные инспекторы по охране труда. В соответствии со сметой Федерации профсоюзов за период 2001–2006 гг. на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива выделено средств на сумму 2 млн. 756 тыс. тенге.

Федерация профсоюзов в сфере профсоюзного образования активно сотрудничает с международными центрами профсоюзов. В последние пять-

шесть лет совместно с МОТ, МКСП, Американским центром профсоюзной солидарности и другими международными объединениями проведен ряд проблемных семинаров по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Положительные подходы к организации профсоюзной учебы наметились в работе центральных органов профсоюзов работников: трудящихся горно-металлургической промышленности, здравоохранения, связи, образования и науки, Вооруженных сил, Костанайского, Восточно-Казахстанского, Северо-Казахстанского, Жамбылского, Актюбинского, Акмолинского облсовпрофов, а также в других членских организациях.

В 2004 г. Исполком Федерации профсоюзов обобщил практику работы Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности и Северо-Казахстанского облсовпрофа по обучению профсоюзных кадров и актива.

В целях реализации решений XX съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан, положений Концепции развития Федерации в системе гражданского общества по вопросам информационной деятельности и профсоюзного образования в марте 2006 г. в структуре Федерации профсоюзов создан Информационно-аналитический учебный центр, который начал свою работу и провел ряд тематических семинаров.

В 2006 г. Федерация профсоюзов снабдила все членские организации комплектами компьютерной техники для использования в информационной и учебной работе.

Положительную роль в обсуждении актуальных проблем развития профсоюзного образования на современном этапе сыграл выездной семинар в г. Бишкеке, проведенный совместно с Американским центром профсоюзной солидарности, с участием руководителей членских организаций и работников Федерации профсоюзов.

Вместе с тем в работе по развитию системы профсоюзного образования, реализации Долгосрочной программы обучения профсоюзных кадров и актива в Федерации профсоюзов Республики Казахстан продолжают иметь место недостатки и нерешенные проблемы.

Во многих членских организациях учеба кадров и актива всё еще не стала главным направлением их деятельности: в ряде организаций эта работа ведется без должной системы, организационного и финансового обеспечения, во многих случаях обучение сводится к проведению одноразовых семинарских занятий. Из-за отсутствия должного методического руководства учеба осуществляется без тематических и календарных планов. Большинство облсовпрофов не решило вопрос организации учебы на стационарной основе, не восстановило областные курсы при

Домах союзов. Медленно внедряются школы профсоюзного актива в крупных первичных профорганизациях, в результате слабо организована учеба профактивистов низового звена, рядовых членов профсоюза.

Серьезной проблемой в сфере профсоюзного образования является отсутствие квалифицированных преподавателей-тренеров. Содержание, формы и методы обучения не всегда учитывают проблемы современного профсоюзного движения и не отвечают задачам, стоящим перед профсоюзами. Не все преподаватели профсоюзных дисциплин обладают навыками ведения интерактивных методов обучения. В большинстве профсоюзных органов слабо развиваются современные информационные технологии, что не позволяет внедрять дистанционные формы обучения.

Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан постановляет:

1. Учитывая важное значение профсоюзного образования в выполнении задач, поставленных Программным документом XX съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан, считать необходимым осуществить дополнительные меры по совершенствованию организации учебы кадров и актива в Федерации профсоюзов, с учетом новых условий работы профсоюзов.

В целях повышения эффективности профсоюзного образования, координации вопросов

обучения профсоюзных кадров и актива создать Совет по профсоюзному образованию Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Утвердить Положение и состав Совета по профсоюзному образованию.

2. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов, руководствуясь основными положениями Долгосрочной программы обучения профсоюзных кадров и актива в Федерации профсоюзов Республики Казахстан”, реализовать конкретные мероприятия по дальнейшему совершенствованию и развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива.

В этих целях:

обсудить и рассмотреть до конца 2006 г. на заседаниях коллегиальных органов практические вопросы развития системы обучения профсоюзных кадров и актива, выработать конкретные меры по их реализации; восстановить и организовать эффективную работу республиканских отраслевых и областных межсоюзных курсов профсоюзной учебы;

с целью координации работы по организации учебы создать методические советы по обучению профсоюзных кадров и актива, сформировать состав преподавателей курсов, определить категорию профсоюзных кадров и активистов, подлежащих обучению на республиканских и областных курсах, и составить ежегодные тематичес-

кие и календарные планы учебы на 2006–2007 гг., обеспечить переход от проведения одноразовых и однодневных инструктивных семинаров-совещаний к организации системной, планомерной и дифференцированной учебы;

учитывая актуальность проблемы развития профсоюзного образования, принять решения коллегиальных органов о возложении персональной ответственности за постановку профсоюзной учебы на первых руководителях членских организаций;

предусматривать в сметах профорганов финансовое обеспечение системы профсоюзного образования в республиканских отраслевых профсоюзах и территориальных межсоюзных объединениях, шире использовать в вопросах организации профсоюзной учебы возможности сотрудничества с международными объединениями профсоюзов, их финансовую поддержку;

оказать содействие первичным профсоюзным организациям в работе школ профсоюзного актива, особенно на крупных предприятиях и в организациях, вовлечении в учебный процесс профсоюзного актива низового звена, рядовых членов профессиональных союзов.

3. Информационно-аналитическому учебному центру Федерации профсоюзов с участием Совета по профсоюзному образованию:

обеспечить реализацию мер по дальнейшему повышению

эффективности обучения профсоюзных работников и активистов, вопросы финансового, материально-технического обеспечения профсоюзного образования, привлечению финансовых средств международных профсоюзных центров; при необходимости внести предложение Исполкому Федерации профсоюзов;

подготовить и внести до 1 сентября 2006 г. предложения по категории профсоюзных кадров и активистов, подлежащих обучению на курсах Информационно-аналитического учебного центра, разработать тематический и календарный учебные планы на 2006–2007 гг.;

по согласованию с членскими организациями разработать типовые программы обучения профсоюзных кадров и актива на курсах республиканских отраслевых профсоюзов, областных курсах территориальных межсоюзных объединений, с учетом современных тенденций, происходящих в профсоюзном движении республики; практиковать по заявкам членских организаций краткосрочные выездные семинары;

подготовить к 1 сентября 2006 г. План выпуска и издать в 2006–2007 гг. учебные методические пособия в помощь профсоюзному активу;

провести обучающие семинары по интерактивным методам обучения для профсоюзных преподавателей, совершенствовать формы и методы обучения, ос-

нованные прежде всего на принципе активного вовлечения обучающихся в образовательный процесс, формировать у слушателей навыки решения конкретных ситуационных проблем, внедрять дистанционные формы обучения;

до конца текущего года сформировать состав преподавателей для проведения занятий на курсах учебного центра из числа ученых, специалистов, опытных профсоюзных работников, с учетом использования их для преподавания на профсоюзных курсах членских организаций;

проработать вопросы организации краткосрочных стационарных курсов обучения профсоюзных кадров и активистов на базе алматинских филиалов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и Московской академии труда и социальных отношений по специальным программам;

до конца 2006 г. на сайте Федерации профсоюзов открыть специальный раздел “Профсоюзное образование” с целью внедрения дистанционного обучения, вовлечения в процесс обучения низового профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о Совете по профсоюзному образованию Федерации профсоюзов Республики Казахстан**

Совет по профсоюзному образованию создается для осуществления координации деятельности Федерации профсоюзов и членских организаций в сфере профсоюзного образования, сосредотачивает свою работу на рассмотрении основных проблем организации обучения и повышения квалификации кадров и актива профсоюзных органов.

В своей деятельности Совет руководствуется решениями и программными документами съездов Федерации профсоюзов, постановлениями Генерального Совета и Исполкома Федерации профсоюзов.

Состав Совета формируется из представителей членских

организаций, профсоюзных учебных центров и заведений, профсоюзных работников и активистов, преподавателей-тренеров профсоюзных курсов. Руководство работой Совета осуществляет заместитель председателя Федерации профсоюзов.

В соответствии с возложенными на него задачами Совет: разрабатывает и вносит на рассмотрение Генерального Совета Федерации профсоюзов основные направления и Концепцию развития учебы профсоюзных кадров и активистов в системе Федерации профсоюзов;

готовит предложения по совершенствованию образователь-

ной системы в членских организациях Федерации профсоюзов; рассматривает содержание тематических и календарных планов учебы профсоюзных кадров и активистов в Информационно-аналитическом учебном центре ФПРК;

вносит предложения по финансовому обеспечению деятельности Федерации профсоюзов и членских организаций в вопросах организации учебы профсоюзных кадров и активистов; укреплению материально-технической базы учебных центров профсоюзов;

рассматривает вопросы подготовки и издания учебных пособий и другой информацион-

но-аналитической учебно-методической литературы.

Подготовку материалов для рассмотрения на Совете по профсоюзному образованию осуществляет Информационно-аналитический учебный центр.

Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

По рассматриваемым вопросам Совет принимает Рекомендации, вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию профсоюзного образования и вносит их в соответствующие коллегиальные органы Федерации профсоюзов Республики Казахстан членских организаций.

## НА ПОРОГЕ НОВЫЙ ГОД В СИСТЕМЕ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

23 августа в Восточно-Сибирском региональном учебном центре профсоюзов прошло заседание Методического совета Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам профсоюзного образования.

Главной темой стало подведение итогов 2005–2006 учебного года в системе подготовки профсоюзных кадров и актива ФПРК, обсуждение задач на 2006–2007 учебный год.

Участники заседания были ознакомлены с результатами социологического исследования “Профессионализм профсоюзных кадров”.

Заместитель председателя Федерации **Лариса Соловьян** внесла предложения по участию ФПРК в Красноярском социальном форуме-2006.

Профсоюзные руководители и специалисты обсудили вопросы организации и проведения аналитического семинара “Новая ситуация в области прав человека и организации труда: мировые, российские, региональные тенденции”.

## РАЗВИВАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ КАНАЛЫ ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ

*Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов на своем заседании 15 апреля 2006 г. рассмотрел вопрос “Об использовании электронных средств коммуникации в информационном обмене в рамках ВКП и мерах по их дальнейшему развитию” и принял соответствующее постановление. По просьбе читателей публикуем полный текст этого постановления. Надеемся, документ будет полезным для руководителей профобъединений разных уровней и наших коллег, занимающихся информационной работой.*

Исполком ВКП отмечает, что членские организации Конфедерации уделяют значительное внимание освоению новейших компьютерных и сетевых технологий в ведении делопроизводства, внедрению их в практику информационного обмена в рамках ВКП.

Членские организации ВКП стимулируют процесс освоения новых технологий в своих региональных и отраслевых организациях, в профкомах крупных предприятий и учреждений, оказывают им практическую помощь.

В повседневную жизнь всё активнее входит Интернет, электронная почта. Собственные интернет-сайты создали и ведут ВКП, Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Беларуси, Федерация профсоюзов Украины, Федерация профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерация профсоюзов Республики Молдова, МОП металлистов, МКП железнодорожников и транспортных строителей, МОП металлистов. Завершает реконструкцию своего сайта Конфедерация профсоюзов Азербайджана.

Проводится работа по компьютеризации Аппарата ВКП, обновлен парк компьютеров, создана локальная сеть, ведущие специалисты подключены к Интернету.

Вместе с тем степень оснащённости компьютерной техникой в целом ряде членских организаций ВКП не отвечает задачам обес-

печения информационного обмена на современном уровне. Как следствие, делопроизводство ведется преимущественно по устаревшим бумажным технологиям. Доля документов и материалов, подготавливаемых в электронной форме и направляемых по каналам электронного обмена, всё ещё незначительна. Многие профсоюзные структуры не имеют выхода в Интернет. Руководители и работники профсоюзов в недостаточной степени владеют компьютерной техникой, слабо знают её потенциальные возможности. Не создали интернет-сайты национальные профцентры Армении, Грузии, Кыргызстана, Таджикистана, большинство международных отраслевых объединений профсоюзов.

Не в полном объеме выполняется постановление Исполкома ВКП от 1 июля 2003 г. “Об улучшении информационного обеспечения деятельности ВКП и формировании Единой информационной системы”, которым был определен порядок и примерный перечень документов для информационного обмена между членскими организациями и Исполкомом ВКП.

**Исполком ВКП постановляет:**

1. Привлечь внимание членских организаций ВКП к необходимости скорейшего перехода к ведению делопроизводства в аппаратах профобъединений с максимальным использованием компьютерных технологий. Предусматривать необходимое финансирование для соответствующего технического оснащения, периодического обновления рабочих мест, создания локальных компьютерных сетей, подключения к Интернету, обучения и постоянного повышения квалификации сотрудников.

2. Считать важной задачей создание всеми профобъединениями независимых государств и, по возможности, международными отраслевыми объединениями профсоюзов собственных интернет-сайтов с регулярным ведением на них ленты профсоюзных новостей.

Центру общественных связей ВКП оказать необходимую методическую помощь членским организациям в разработке типовых подходов к формированию содержания и карт-сайтов.

Для повышения эффективности информационного обмена между штаб-квартирой и членскими организациями Конфедерации рекомендовать предусматривать на сайтах страницы, дублирующие все или основные информационные сообщения на русском языке как рабочем языке ВКП.

3. Принять практические меры по созданию сети информационного взаимодействия интернет-сайтов членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Просить членские организации ВКП рекомендовать редакциям своих интернет-сайтов разместить на сайтах:

разделы с условным названием “В профсоюзах СНГ”;

гиперссылки на сайт ВКП и сайты других членских организаций Конфедерации;

обновляемые списки членских организаций ВКП с краткими информационными статьями.

Центру общественных связей ВКП с согласия членских организаций дополнить сайт ВКП гиперссылками на действующие интернет-сайты национальных профцентров стран СНГ.

Предложить членским организациям ВКП периодически контролировать содержание информационных статей о своих организациях на сайте ВКП и по мере необходимости представлять в Центр общественных связей ВКП сведения для внесения в них изменений и уточнений.

4. Повысить эффективность использования электронной почты в информационном обмене в рамках ВКП. Установить, что информационные и аналитические материалы направляются членскими организациями в штаб-квартиру ВКП преимущественно в электронной форме.

Центру общественных связей ВКП и Управлению делами ВКП вести обновляемый список электронных адресов штаб-квартиры и членских организаций ВКП и рассылать его членским организациям Конфедерации.

Управлению делами ВКП осуществить переход на согласование оперативных документов и голосование постановлений Исполкома ВКП “опросом” по электронной почте.

Считать необходимым увеличить объем адресной рассылки по электронной почте в членские организации оперативных информационных и аналитических материалов ВКП. Принять предложение ряда членских организаций ВКП о расширении круга рассылки информационных материалов ВКП до региональных и отраслевых профобъединений стран СНГ и профсоюзных изданий, располагающих электронными адресами.

Членским организациям представить ВКП необходимые сведения для формирования групп рассылки.

5. Осуществить реконструкцию и обновление сайта ВКП, имея в виду создание максимальных удобств для посетителей, размещение информационно-аналитических материалов профсоюзов стран Содружества, облегчение процесса управления и постановки новых материалов, улучшение художественного решения.

6. На базе штаб-квартиры ВКП или её членских организаций организовать проведение семинаров и тренингов для руководителей и работников информационных подразделений, печатных и электронных изданий по вопросам использования электронных средств коммуникации.

Изыскать возможность издания брошюр и методических рекомендаций по этой тематике.

## ЗАКУРИЛ – РАСПРОЩАЙСЯ С ОФИСОМ

### *Как профсоюзы относятся к попыткам решить застарелую и сложную проблему*

Курить, как известно, – здоровью вредить. Эта аксиома запечатлелась в нашем сознании еще со школьной скамьи, когда лекции о пагубности “дурной привычки” приходилось выслушивать всем – в том числе тем, кто еще даже не помышлял взять в руки сигарету. Курильщикам же приходилось разбираться с педагогами персонально – с пойманными “за углом” с сигаретой учащимися боролись нещадно, начиная со звонков родителям и заканчивая принудительными работами по уборке территории от “следов преступления”. Правда, меры эти действовали не всегда – школьники закуривали вновь и вновь, и не последним доводом в пользу этого был подростковый протест против необоснованных, на их взгляд, запретов. Но времена прошли, вчерашние подростки стали взрослыми и получили, казалось бы, неотъемлемое право решать этот вопрос самостоятельно.

Правда, отношение к курению в обществе с тех пор несколько изменилось. В конце 80-х годов прошлого века антитабачная кампания ограничивалась надписями на пачках сигарет “Минздрав предупреждает...” да вышеописанными педагогическими мерами, а возможность легально курить на рабочем месте для взрослых людей как бы не обсуждалась. Но и выбор табачных изделий тогда был небольшой, а запрет на их продажу “до 16” почти всегда выполнялся. После распада СССР и вступления в эпоху рыночной экономики на наш рынок хлынул поток импортных сигарет не всегда хорошего качества. Зато по ценам они были доступны – даже студент со своей стипендии мог купить пачку какой-нибудь Magna. Начался настоящий никотиновый бум. По данным одного из исследований, проведенного в России в 90-е годы, среди шестиклассников было 6% курящих, в седьмом классе их число увеличилось до 12, в восьмом – до 18, а в старших классах доходило до 32%. С каждым годом эта статистика становилась всё более неутешительной, причем по результатам последних опросов девочки курят чаще, чем мальчики.

Впрочем, в Европе ситуация выглядела еще более удручающей. Так, исследование курения детей в ФРГ в начале 90-х годов показало, что 69,4% пробовали курить уже в возрасте 11 лет, а 36% детей в 10–12 лет стали регулярными курильщиками. Причины все те же – возможность беспрепятственно покупать сигареты плюс активная реклама образа курильщика в масс-медиа – пришли в Европу гораздо раньше, чем к отечественному потребителю. Между тем медики пессимистичны: через двадцать лет общая смертность

от болезней, которые прямо или косвенно связаны с курением, достигнет 10 млн. человек в год и превысит число жертв ВИЧ-инфекции.

Поэтому в Европе спешно начали делать всё возможное для предотвращения вымирания населения, и без того подкошенного демографическим кризисом. Во многих странах ЕС запрещено курение в самолетах, госучреждениях и ресторанах, на рекламу табака наложено табу, а СМИ упорно создают негативный имидж курильщика. Да и стоимость табака в европейских странах такова, что курение становится очень накладным. Благодаря этому достигнуты некоторые успехи. Согласно последним статистическим данным Евросоюза, в 25 странах – членах сообщества и пяти государствах – кандидатах на вступление с общим населением 450 млн. человек количество курильщиков в прошлом году составило 27%. В 2002 г. их было 33%.

И вот европейские законодатели придумали еще одну меру, призванную победить пагубную привычку среди молодых и работоспособных членов общества. Стало известно, что Еврокомиссия в Брюсселе признала право работодателя отказывать курильщику в приеме на работу и при этом предприниматель даже не может быть обвинен в дискриминации.

Прецедент создало одно из предприятий Ирландии, которое в помещенном в газете объявлении о найме отметило, что курильщиков “просят не беспокоиться” относительно рабочего места. Работодатель заявил, что такие сотрудники ему не нужны – они “антиобщественны и часто болеют”. **Филип Тобин**, директор компании “Dotcom Directories”, разместившей скандальное объявление в газете, уверен в своей правоте. “Люди курят в свободное время или в обеденный перерыв, – делится наблюдениями господин Тобин. – Потом возвращаются в офис, а от них дурно пахнет. А у нас очень маленький офис, и остальным трудно выносить этот запах. Если люди могут это игнорировать, – значит, уровень их интеллекта не удовлетворяет моим требованиям к работникам. Курение – привычка идиотов”.

Депутат Европарламента от Великобритании **Катрин Стилер** обратилась в руководящие органы ЕС с жалобой на нарушение прав курильщиков. Но Еврокомиссия, проведя детальные консультации с юристами, вынесла вердикт: “Не виновен”. По их мнению, упоминание в объявлениях о приеме на работу о том, что компания-нанимателя не устраивают приверженцы табака, не является дискриминационным актом и не нарушает положений Европейской хартии прав человека.

По словам члена Еврокомиссии **Владимира Шпидлы**, законы ЕС запрещают дискриминацию по принадлежности к тому или иному полу, возрасту, сексуальной ориентации или же вероисповеданию. Однако отказ в работе курильщикам не прописан ни в одном действующем законодательном акте. Теперь руководители всех предприятий, работающих на пространстве ЕС, получили официальную возможность не трудоустраивать курящих.

Подобное решение вызвало неоднозначную реакцию как у поклонников табака, так и у противников курения. В частности, представитель британской антитабачной организации “Пепел” **Ян Уиллмор** заявил, что отказ нанимателей в приеме на работу человеку только потому, что он курит, является “плохой политикой”. “Мы не заинтересованы в дискриминации курильщиков. Мы просто хотим, чтобы им помогли”, – отметил он. А шотландский актер **Мел Смит** был еще более эмоционален в оценке. Он заявил, что подобные меры против курильщиков порадовали бы Гитлера, если бы тот был жив. Кстати, актер в одной из пьес исполняет роль Уинстона Черчилля и по сценарию курит на сцене. Так что для него запрет на работу в связи с курением стал бы настоящим “волчьим билетом”.

Европейская конфедерация профсоюзов также озабочена “драконовским” решением Еврокомиссии. Советник генерального секретаря Европейской конфедерации профсоюзов **Тон Женкинз** считает, что таким образом работодатели получают карт-бланш. Ведь если даже курильщик не совершил никаких нарушений европейского законодательства или законодательства отдельной страны, его всё же можно будет обвинить в пагубном пристрастии и не принять на работу. Т. Женкинз предупреждает, что подобное толкование ситуации Европейской комиссией послужит причиной многих служебных злоупотреблений.

А многие предприниматели стран ЕС отказываются следовать “директиве” из Брюсселя, поскольку считают, что отказ от приема на работу по “табачному” признаку сужает и без того небольшой выбор квалифицированных сотрудников. Федерация предприятий Бельгии отказалась поддержать решение Еврокомиссии. “Мы считаем лишеным смысла отказывать в предоставлении работы на этой основе. С таким же успехом мы могли бы не брать на работу людей, которые в свободное время занимаются представляющими потенциальную опасность для их здоровья видами спорта”, – заявил в этой связи представитель ФПБ **Крис де Мейер**. Действительно, риск получить травму и надолго выйти из строя у них едва ли ниже, чем у курильщиков.

Вообще, применение подобного рода “карательной” меры в Европе, где права и свободы человека традиционно ставятся во главу угла, по меньшей мере, странно. “Изолировать” курильщиков

в специальных помещениях, чтобы остальные не дышали никотином, логично. Но лишать человека работы только из-за того, что его привычка имеет мало общего с общепринятыми понятиями о здоровом образе жизни, несколько нелепо для западной демократии.

В России и странах СНГ изобилие сигарет на любой вкус и кошелек вербует в ряды курильщиков всё новых приверженцев. Пока до повального запрета ни в одной из стран не дошло, но некоторые работодатели по собственной инициативе вводят штрафы для тех, кто курит на рабочем месте.

Но «мода на здоровый образ жизни» у нас пока не привилась, поэтому дымят все, в том числе подростки. И заявления медиков о всевозможных болячках, которые подстерегают поклонников сигареты, люди воспринимают скептически. Недавно депутаты Государственной Думы России обратились к Президенту РФ с просьбой ускорить принятие законопроекта о присоединении России к Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака. Этот документ из-за всевозможных отсрочек никак не может попасть в Госдуму. Многие эксперты утверждают, что такое происходит из-за чиновников, лоббирующих интересы табачных корпораций. Последние, не находя больших рынков сбыта за рубежом, прочно закрепились на российском рынке. Ясно, что активизация антитабачной пропаганды в нашей стране им не нужна. Кстати, большинство «табачных королей» не курит и ведет тот самый здоровый образ жизни, над которым у нас пока принято снисходительно посмеиваться.

Конечно, антитабачная пропаганда и в Европе, и в России необходима – прежде всего для того, чтобы сократить курение среди молодежи. Но меры, вроде отказа в приеме на работу, здесь не помогут. Однозначно можно сказать, что в России это сейчас может прижиться лишь в ряде западных компаний, и то на уровне внутренних правил, а не государственной политики.

Законопослушные европейцы, возможно, и примут нововведение на вооружение. Но и здесь не все граждане готовы с ним смириться. Вполне может получиться так, что ситуация с подростками, что украдкой «смолят» за углом назло завучу или классному руководителю, повторится в каком-нибудь солидном офисе. Только в роли проштрафившихся школьников на сей раз выступят взрослые и уважаемые люди.

Не пришло ли время и нашим профсоюзам выработать свою позицию по этой деликатной проблеме?



### ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРАЛИЯ.** Союз металлистов подсчитал, что теряют члены профсоюзов от введения в действие Закона о трудовых отношениях, принятого под давлением правого правительства: 64% утрачивают льготные выплаты при увольнении, 52% – надбавки за сменную работу, 16% – выплаты за вредность и т.д.

**ГАНА.** Известная американская ТНК “Уол-Март” отказалась признать профсоюзную организацию, созданную трудящимися на текстильной фабрике, приобретенной ею в ганской столице Аккре. Глобальная профсоюзная федерация ЮНИ решила начать международную кампанию против этой ТНК в поддержку работников предприятия.

**ГЕРМАНИЯ.** Председатель союза железнодорожников “Транснет” **Н. Ханзен** пригрозил забастовкой в случае приватизации компании “Германские железные дороги”, так как при любом из предложенных вариантов приватизации и раздробления компании без работы останутся до 80 тыс. работников.

**ГРЕЦИЯ.** Многотысячная забастовка профессоров и студентов была проведена профсоюзами против решения правительства разрешить создание частных университетов в стране.

**ЕГИПЕТ.** Впервые в истории страны прошла забастовка журналистов. Они протестуют против законопроекта, значительно ограничивающего, по их оценке, свободу печати.

**ИТАЛИЯ.** На состоявшемся в июне 2006 г. в Риме очередном 14-м съезде Итальянского союза труда – третьего по величине профцентра – Генеральным секретарем переизбран **Л. Анджелетти**.

**КИТАЙ.** В журнале союза металлистов Австралии опубликован призыв ко всем профсоюзам мира оказать нажим на те компании своих стран, которые имеют предприятия в КНР, с целью повысить соблюдение на них правовых норм и ввести справедливую оплату труда работников.

**МЕКСИКА.** При разгоне демонстрации преподавателей в г. Оахака, требовавших повышения окладов и отставки губернатора,

по меньшей мере 4 человека были убиты, сообщил мексиканский профсоюз учителей SNTE.

**ПАКИСТАН.** В журнале Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО) помещена статья посетившей страну представительницы шведского профсоюза муниципальщиков, в которой сказано о возможности полного запрета профдвижения в Пакистане или, как минимум, принятия резко антипрофсоюзного законодательства.

**ПОЛЬША.** Опасаясь волнений среди шахтеров, правительство пошло на выплату 32 млн. евро работникам государственных горных предприятий, получивших в прошлом году крупные прибыли. Однако не все трудящиеся отрасли остались довольны размером выплат.

**ПОРТУГАЛИЯ.** Крупная забастовка прошла на заводе “Дженерал Моторс” в Арамбуже против запланированного компанией закрытия этого предприятия.

**США.** Объединенный профсоюз электриков (UE) подал жалобу в МОТ на правительство США и власти штата Северная Каролина, которые препятствуют созданию профорганизаций на предприятиях, вопреки ее основополагающим конвенциям. Жалобу поддержали родственные профсоюзы Канады, Мексики и Японии, а также Интернационал работников общественного обслуживания.

**ФИНЛЯНДИЯ.** На 17-м съезде Центральной организации профсоюзов страны (ЦОПФ) одним из основных вопросов было отношение профсоюзов к заёмному труду. В принятой Резолюции сказано о необходимости принятия мер для вовлечения в профсоюзы лиц, занятых заёмным трудом и другими видами “нетипичной занятости”, о распространении на них условий коллективных соглашений той отрасли, где такой труд применяется, о законодательном ограничении сферы его действия (например, подменными работниками и авральными случаями), особом рассмотрении положения иностранных заёмных работников.

**ФРАНЦИЯ.** Несмотря на активное сопротивление профсоюзов, правительство приняло План приватизации государственной газовой компании GDF.

**ШВЕЙЦАРИЯ.** Началась колдоговорная кампания 2007 г. Объединение швейцарских профсоюзов (ОШП) выдвинуло требование общего повышения зарплаток в стране на 4% и дополнительной прибавки для трудящихся женщин.

*Всеволод Можяев*



## **ВАЖНЫЙ ШАГ В ПРОДВИЖЕНИИ ПРОГРАММЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА МОТ**

В июле 2006 г. в Женеве состоялась ежегодная сессия Экономического и социального совета ООН (ЭКОСОС) – одно из наиболее значительных мероприятий в международном календаре Организации Объединенных Наций.

ЭКОСОС, консультативный статус при котором имеет Всеобщая конфедерация профсоюзов, является центральным координирующим органом социально-экономической деятельности ООН. Среди основных задач, возлагаемых на Совет, – содействие формированию благоприятных условий для экономического развития и социального прогресса, повышение уровня жизни и полной занятости населения; содействие международному сотрудничеству в области культуры, образования и здравоохранения; поощрение всеобщего уважения и соблюдение прав человека.

Данные цели осуществляются путем формирования общей стратегии, политики и приоритетов в экономической, социальной и смежных областях и контроля за их реализацией; разработки исследований и составления докладов по международным вопросам в области культуры, образования, здравоохранения, прав человека; проведения всесторонних обзоров политики в сфере оперативной деятельности во всей системе ООН; координации работы соответствующих специализированных учреждений и институтов. Широкий охват курируемой проблематики и особая важность решаемых задач обуславливают высокую концентрацию (более 70%) всех людских и финансовых ресурсов системы ООН именно в рамках обсуждаемой Советом проблематики.

Совет состоит из 54 членов ООН, которые избираются Генеральной Ассамблеей сроком на три года на основе региональной принадлежности. В качестве вспомогательных органов Совета действуют десять функциональных и пять региональных комиссий. Кроме того, Совет координирует работу 14 специализированных учреждений ООН. С ЭКОСОС связаны и подотчетны ему Исполнительные Советы оперативных фондов и программ ООН (Программа развития ООН, Детский фонд ООН, Фонд ООН в области народонаселения, Всемирная продовольственная программа), учрежден ряд постоянных комитетов и экспертных органов. Важная роль ЭКОСОС заключается в общей координации их деятельности, обеспечивающей взаимодействие между ними и исключающей дублирование в работе.

Совет активно сотрудничает с неправительственными организациями, профсоюзами, проводит консультации с научными кругами, представителями делового мира. В рамках ЭКОСОС ежегодно проходит обсуж-

дение важнейших событий в мировой экономике и перспектив международного экономического сотрудничества с участием Генерального секретаря ООН, руководителей крупнейших ооновских органов и учреждений, международных финансовых институтов – МВФ, Всемирного банка, а также Всемирной торговой организации (ВТО).

На Саммите тысячелетия в 2000 г. была принята Декларация тысячелетия и согласованы так называемые Цели развития на рубеже тысячелетия. ЭКОСОС играет важную роль в мониторинге их выполнения, а также в обзоре решений крупнейших саммитов и встреч под эгидой ООН, таких, например, как Международная конференция по финансированию развития в Монтеррее (март 2002 г.) и Всемирный саммит по устойчивому развитию в Йоханнесбурге (сентябрь 2002 г.).

В ходе июльской сессии Совета был рассмотрен целый комплекс вопросов активизации международного сотрудничества, в том числе по проблематике борьбы с безработицей, бедностью, в сфере устойчивого развития, гуманитарной помощи и технического содействия, а также координации деятельности учреждений ООН в экономической, природоохранительной и социально-правовой сферах. Основной темой встречи на высоком уровне, которая проводится в рамках сессии, стало создание на национальном и международном уровнях условий, способствующих обеспечению полной и производительной занятости и достойной работы для всех, и влияние этого процесса на устойчивое развитие. Была принята соответствующая Министерская декларация.

Международная организация труда (МОТ) приветствовала принятие Организацией Объединенных Наций Декларации министров об обеспечении полной и производительной занятости и достойного труда. По мнению МОТ, Декларация будет способствовать активизации усилий ООН и многосторонней системы, направленных на создание в течение ближайшего десятилетия новых рабочих мест, сокращение бедности, а также на то, чтобы дать надежду на лучшее будущее для 1,4 млрд. “работающих бедных” во всем мире.

Участвующие во встрече министры были единодушны в вопросе о необходимости в срочном порядке решать проблему, которую выступавшие на конференции охарактеризовали как “глобальный кризис занятости”. Министры вновь заявили: “Возможности для мужчин и женщин трудиться производительно в условиях свободы, равенства, социальных гарантий, безопасности и уважения человеческого достоинства – важный залог сокращения бедности и голода, улучшения экономического и социального благополучия для всех, достижения устойчивого экономического роста и устойчивого развития всех стран, обеспечения справедливой глобализации, от которой в равной степени выиграют все”.

Декларация министров намечает ряд инициатив с участием правительств и других организаций. Цель – изучить влияние принимаемых политических мер на занятость, а также обеспечить координацию этих политических мер путем привлечения к выполнению Декларации “всех заинтересованных сторон, в том числе Бреттонвудских учреждений и других многосторонних банков”.

Как заявил после принятия Декларации Генеральный директор МОТ **Хуан Сомавия**: “Этот шаг открывает перед нами уникальную возможность включить достижение полной и производительной занятости и достойного труда для всех в качестве цели в деятельность всех заинтересованных агентств системы ООН. В результате в рамках многосторонней системы, в том числе с участием Бреттонвудских учреждений, может начаться политический диалог, направленный на достижение этой глобальной цели, выдвинутой на Саммите ООН по социальному развитию в 2005 г.”.

Хуан Сомавия отметил, что достигнутое соглашение было весьма своевременным, поскольку в мире растет “дефицит достойного труда”: за последнее десятилетие официальная безработица выросла на 20%, и чтобы прекратить дальнейший рост безработицы, в ближайшие 10 лет необходимо создать по меньшей мере 40 млн. новых рабочих мест.

Декларация признает “Программу достойного труда МОТ в качестве важного инструмента в деле достижения полной и производительной занятости и достойного труда для всех”. Авторы Декларации активно поддержали идею справедливой глобализации и приняли решение сделать полную и производительную занятость и достойный труд главной целью национальной и международной политики, а также стратегий национального развития и сокращения бедности.

“Мы предлагаем МОТ, в соответствии с решениями крупнейших саммитов и конференций ООН, сосредоточить усилия на продвижении полной и производительной занятости и достойного труда для всех с тем, чтобы достичь значительного прогресса как на политическом уровне, так и в осуществлении конкретных программ, – говорится в Декларации. – В свете вышесказанного, для достижения этой цели мы просим МОТ разработать, совместно с другими заинтересованными сторонами, планы действий до 2015 г.”.

Декларация знаменует собой еще один важный шаг в продвижении Программы достойного труда МОТ, направленной на сокращение бедности и обеспечение справедливого и устойчивого развития на благо всех. Состоявшаяся встреча – первый международный форум, на котором Рекомендации Всемирного саммита 2005 г. используются для того, чтобы сделать справедливую глобализацию, полную и производительную занятость и достойный труд для всех главной целью национальной и международной макроэкономической политики.

Генеральный директор МОТ подчеркнул, что соглашение позволит начать “практическую работу по формированию такой экономической, социальной и политической среды, которая обеспечит достойный труд, сделав нищету достоянием истории. В течение ближайших десяти лет нам нужно последовательно работать, руководствуясь тезисом “Труд – средство борьбы с нищетой”, и это будет залогом достижения Целей развития тысячелетия. Тезис и Цели развития тысячелетия тесно взаимосвязаны”.

**Юрий Зарембо**

◆ **В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ**

**ОЦЕНКА СОБЫТИЙ 1991 ГОДА  
С ПОЗИЦИЙ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ**

*14–17 июля 2006 г. Аналитический центр Юрия Левады (Левада-Центр) провел представительный опрос 1600 россиян. Ответы на некоторые вопросы этого исследования приводятся в процентах частично вместе с данными аналогичных опросов прошлых лет. Статистическая погрешность подобных опросов не превышает 3%.*

**19 августа исполняется 15-я годовщина “путча” 1991 года. Как вы сейчас оцениваете эти события?**

| Варианты ответа  | 1994 | 1998 | 1999 | 2001 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Просто эпизод борьбы за власть в высшем руководстве страны             | 53   | 46   | 40   | 43   | 48   | 42   | 43   | 39   |
| Трагическое событие, имевшее гибельные последствия для страны и народа | 27   | 31   | 38   | 25   | 31   | 36   | 36   | 36   |
| Победа демократической революции, покончившей с властью КПСС           | 7    | 8    | 9    | 10   | 10   | 11   | 10   | 13   |
| Затруднились ответить  | 13   | 15   | 13   | 22   | 11   | 11   | 11   | 12   |

**Как вы сейчас думаете, кто был прав в те дни?**

|                       |    |
|-----------------------|----|
| ГКЧП                  | 13 |
| Ельцин и демократы    | 12 |
| Ни те и ни другие     | 52 |
| Затруднились ответить | 23 |

**Как вам кажется, начиная с этого момента страна пошла в правильном или в неправильном направлении?**

| Варианты ответа            | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|----------------------------|------|------|------|------|
| В правильном направлении   | 30   | 27   | 25   | 30   |
| В неправильном направлении | 47   | 49   | 50   | 44   |
| Затруднились ответить      | 23   | 24   | 25   | 26   |

Фонд «Общественное мнение» провел свой опрос в 100 населенных пунктах 44 областей, краев и республик России. Интервью по месту жительства 12–13 августа 2006 г. 1500 респондентов. Статистическая погрешность не превышает 3,6%.

**Как вы считаете, если бы в августе 1991 года победу одержал ГКЧП, то наша страна в дальнейшем развивалась бы иначе или примерно так же, как она развивалась последние 15 лет?**

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Всего ответов, %     | 100 |
| Иначе                | 41  |
| Так же               | 13  |
| Затрудняюсь ответить | 46  |

**Как вы полагаете, для нашей страны в целом было бы лучше или хуже, если бы руководители ГКЧП смогли в августе 1991 года взять и удержать власть?**

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Всего ответов, %     | 100 |
| Лучше                | 22  |
| Хуже                 | 20  |
| Затрудняюсь ответить | 58  |

Источник: [www.fom.ru](http://www.fom.ru)

## **ФИНАНСОВАЯ СИТУАЦИЯ: ЧТО ВПЕРЕДИ?**

Фонд «Общественное мнение» провел опрос в 100 населенных пунктах 44 областей, краев и республик России. Интервью по месту жительства 15–16 июля 2006 г. 1500 респондентов. Статистическая погрешность не превышает 3,6%.

**Как вы думаете, в России в ближайшие два года будет или не будет финансовый кризис?**

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Всего ответов, %     | 100 |
| Будет                | 30  |
| Не будет             | 39  |
| Затрудняюсь ответить | 31  |

Если бы у вас была крупная сумма денег, которую вы решили бы не тратить в течение нескольких лет, то какой из перечисленных вариантов вы бы предпочли?

|   |     |
|---|-----|
| Всего ответов, %                                  | 100 |
| Положить деньги на счет в Сбербанке               | 36  |
| Хранить деньги дома                               | 15  |
| Купить акции какой-либо крупной компании          | 11  |
| Положить деньги на счет в другом банке            | 5   |
| Вложить деньги в паевой инвестиционный фонд (ПИФ) | 3   |
| Другое  | 15  |
| Затрудняюсь ответить                              | 14  |

Источник: [www.fom.ru](http://www.fom.ru)

## О ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИНТЕРНЕТЕ И ПОСЕЩАЕМЫХ САЙТАХ

*В рамках ежеквартального проекта “Мониторинг Интернета” исследовательский холдинг ROMIR Monitoring задал пользователям Рунета ряд вопросов об основных видах деятельности в Сети и о тематике посещаемых сайтов. Всего во II квартале 2006 г. был опрошен 2641 пользователь старше 12 лет.*

**Какими из этих видов деятельности в Интернете вы занимались в течение последнего месяца?**

Согласно результатам исследования, в течение года практически не менялось соотношение между различными видами деятельности в Интернете. Наибольшая часть интернет-аудитории по-прежнему занимается поиском информации (85%), скачиванием файлов (75%) и использованием программ для общения (56%). И доли пользователей, практикующих эти виды деятельности, вполне можно назвать устоявшимися. Вместе с тем по сравнению со вторым полугодием прошлого года в первом полугодии этого года наблюдается небольшой, но устойчивый рост количества пользователей, использующих программы для голосового общения, а также посещающих блог-системы и ведущих онлайн-дневники. Также из квартала в квартал растет доля посетителей интернет-магазинов.

Недельная интернет-аудитория, как правило, занимается только основными видами деятельности в Интернете: поиск информации и, в меньшей мере, скачивание файлов. Самые активные

пользователи (дневная аудитория) занимаются в Интернете практически всеми рассматриваемыми видами деятельности.

В II квартале 2006 г., как и при предыдущих периодах исследования, интересы пользователей-мужчин и пользователей-женщин несколько различаются. Так, например, мужчины несколько чаще, чем женщины, занимаются скачиванием файлов (78 против 70% соответственно), финансовыми операциями через Интернет (16 против 8%), сетевыми играми (13 против 7%) и программами для голосового общения (10 против 6%). Тогда как женщины значимо больше, чем мужчины, занимаются ведением онлайн-дневников и блогов (14 против 9% соответственно). Другие виды деятельности в Интернете привлекают как мужчин, так и женщин примерно в одинаковой степени.

Если рассмотреть предпочтения по видам деятельности в Сети среди пользователей разных возрастов, то можно отметить, что интернетчики старших возрастных групп (от 35 лет) чаще, чем выборка в целом, занимаются поиском информации. В наиболее молодых возрастных группах (14–24 года) значимо больший процент тех, кто использует Интернет для скачивания файлов, играет в сетевые игры, ведет “живые журналы”, а также тех, кто участвует в форумах, чатах и ньюсгруппах. Интернетчики 18–24 лет чаще, чем в целом по выборке, используют программы для общения (ICQ, MSN, Yahoo Messenger). А банковские/финансовые операции через Интернет и покупки в интернет-магазинах чаще других совершают респонденты в возрасте от 35 до 44 лет.

В рамках исследования интернет-пользователям было предложено рассказать о тематике наиболее часто посещаемых сайтов.

#### **Сайты какой тематики вы посещали за последний месяц чаще всего?**

В целом на протяжении прошедшего года уровень интереса к сайтам различной тематики практически не менялся. Колебания в сторону увеличения и уменьшения количества пользователей, посещающих те или иные сайты, находятся в пределах статистической погрешности. Стоит лишь обратить внимание, во-первых, на растущий каждый квартал интерес к сайтам интернет-магазинов – с 34% в III квартале прошлого года до 39 – во II квартале текущего года. И, во-вторых, налицо тенденция падения интереса к сайтам, посвященным программированию и ПК, что, возможно, связано с проникновением Интернета в более широкие массы.

Более активные интернетчики (ежедневная аудитория), как правило, посещают самый широкий набор сайтов: от самых попу-

лярных поисковых систем, новостных сайтов и почтовых серверов до специализированных порталов, посвященных медицине и театру. Предпочтения недельной аудитории несколько отличаются от дневной аудитории. Пользователи, заходящие в Сеть несколько раз в неделю, значимо реже, чем более активные интернетчики, посещают сайты, посвященные новостям, компьютерам и программированию, музыке, кино, бизнесу. Также представители недельной аудитории значимо реже посещают форумы и чаты, сайты интернет-магазинов.

Мужчины несколько чаще женщин посещают новостные порталы, сайты, посвященные компьютерам и программированию, бизнесу и финансам, спорту, компьютерным играм и анекдотам. Женщины, в свою очередь, чаще пользуются почтовыми серверами, а также чаще посещают сайты, посвященные образованию, литературе, театру, медицине и туризму.

Пользователи Интернета средней и старшей возрастной групп (от 25 лет) чаще, чем более молодые интернетчики, посещают новостные порталы, а также сайты, посвященные бизнесу и финансам. Пользователи 35–44 лет чаще других посещают сайты, посвященные путешествиям. А респонденты старше 45 лет чаще, чем более молодые интернетчики, посещают сайты, посвященные науке, медицине.

Наиболее молодые пользователи чаще, чем выборка в целом, посещают сайты, посвященные литературе. Интернетчики 12–24 лет наиболее активно интересуются сайтами, посвященными музыке, образованию, кино и компьютерным играм. А пользователи в возрасте от 18 до 24 лет чаще, чем остальная интернет-аудитория, участвуют в чатах, конференциях и форумах.

Таким образом, по результатам исследования можно говорить о том, что Интернет в России нашел свою аудиторию. Интересы пользователей достаточно устойчивы. Изменения или, скорее, тенденции к изменениям наблюдаются лишь в новых, наиболее технологичных, направлениях и возможностях, предоставляемых Интернетом, например, голосовое общение, блоги, виртуальные магазины. Возможно, в дальнейшем при появлении новых сервисов или технологий либо при расширении возможностей использования уже существующих (например, более широкое распространение программ для голосового общения, установка пользователями дополнительных аксессуаров ПО на компьютеры и т.д.) произойдут какие-то сдвиги. Хотя вряд ли это уменьшит интерес к почте и поисковикам.

*Источник: [www.romir.ru](http://www.romir.ru)*

## ХОТЯТ БЫТЬ “АРСЕНАЛОМ ДЕМОКРАТИИ”

Международная ассоциация машинистов (профсоюз работников аэрокосмической промышленности) провел круглый стол по вопросу о последствиях снижения в США производства вооружений. По словам председателя Ассоциации **Т. Баффенбергера**, треть применённых в Ираке и Афганистане вооружений произведена за рубежом США, и “если через 7, 10 или 15 лет кто-то из наших соперников (а Пентагон называет таковыми Китай или Россию) задумает проверить решимость Америки, будем ли мы в состоянии выдержать такой вызов?”

На круглом столе приводились цифры сокращения производства судостроительной промышленности и числа занятых в ней работников (с 1,2 млн. – в первые послевоенные годы до 200 тыс. – в настоящее время) при ожидаемой к 2009 г. ликвидации еще 13 тыс. рабочих мест. В результате в 2010 г. Китай будет иметь втрое больше подлодок, чем США, а к 2015 г. сравняется с ними по числу военных судов в целом. С 1990 г. 600 тыс. рабочих мест потеряно в аэрокосмической промышленности США.

Вместе с тем постоянно растут американские прямые инвестиции в Китай, и, например, компания “Боинг” производит там почти треть самолетов. В заключение Т. Баффенбергер сообщил, что данный круглый стол – лишь первое мероприятие профсоюза, призванное содействовать тому, чтобы “Америка оставалась арсеналом демократии”.

*Как видно из сообщения, наши братья по классу не стесняются быть патриотами своего Отечества. А мы?*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 08.09.2006. Формат 60 × 84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.