



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- ФНП готовится к очередному съезду. В регионах проходят встречи с активом
- Профсоюзы работников обороны развивают сотрудничество
- Григорий ОСОВОЙ. Требование ФПУ: зарплату в срок и в полном объеме
- Правовое положение первичных профорганизаций в дальнем зарубежье
- Техническая инспекция труда в действии
- Азиатское региональное совещание МОТ
- По страницам профсоюзной печати
- Минимальная зарплата в странах Евросоюза

18/2006



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ГОТОВИТСЯ К СЪЕЗДУ

*В регионах проходят встречи
с делегатами и активом*

В соответствии с планом мероприятий по подготовке VI съезда Федерации независимых профсоюзов России в регионах Российской Федерации проходят встречи делегаций руководства Федерации во главе с **Михаилом Шмаковым** с избранными делегатами предстоящего съезда, профсоюзными кадрами и активом.

В июле состоялись встречи в Коломне Московской области (Центральный федеральный округ); в Ростове-на-Дону (Южный федеральный округ); в Хабаровске (Дальневосточный федеральный округ); в Казани и Нижнем Новгороде (Приволжский федеральный округ).

В августе прошли встречи в Новосибирске (Сибирский федеральный округ); в Воронеже (Центральный федеральный ок-

руг); в Ярославле (Центральный федеральный округ).

В сентябре делегация ФНПР посетила Екатеринбург (Уральский федеральный округ); Вологду и Череповец (Северо-Западный федеральный округ).

В составе делегации ФНПР в выездах участвовали руководители общероссийских профсоюзов: **Н. Агапова** (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ), **А. Василевский** (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения), **М. Кузьменко** (Профсоюз работников здравоохранения РФ), **В. Марков** (Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности), **Н. Никифоров** (Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей), **А. Ситнов** (Российский проф-

союз работников химических отраслей промышленности), **М. Тарасенко** (Горно-металлургический профсоюз России), **А. Фефелов** (профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ), **А. Чекменев** (Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности).

Программы выездов предусматривали совещания с руководителями территориальных профобъединений; встречи с профсоюзными кадрами и активом, полномочными представителями Президента РФ в федеральных округах, руководителями администраций субъектов Федерации; встречи председателей общероссийских профсоюзов со своим профактивом; проведение пресс-конференций, выступления по радио и на телевидении.

На встречах присутствовали руководители территориальных профобъединений, избранные делегаты VI съезда ФНПР, руководители территориальных, первичных организаций профсоюзов, профсоюзные работники и актив.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, руководители общероссийских профсоюзов выступали с информацией о деятельности Федерации, ходе подготовки к VI съезду ФНПР, проблемах и задачах, стоящих перед профсоюзами, отвечали на вопросы участников.

Председателю ФНПР пришлось освещать такие проблемы, как перспективы увеличения МРОТ до прожиточного мини-

мума, возможность восстановления Министерства труда, участие профсоюзов в реализации национальных проектов, отмена единого социального налога, восстановление системы социального страхования и многие другие.

Анализ вопросов участников встреч в федеральных округах свидетельствует о том, что приоритетными для профсоюзов остаются вопросы защиты социально-экономических интересов работников, и прежде всего – повышения заработной платы и трудовых пенсий.

Актуальными для профсоюзов являются также вопросы социальных гарантий, восстановления системы социального страхования, санаторно-курортного обеспечения, детского оздоровления.

Члены профсоюзов заинтересованы в более активной и эффективной позиции ФНПР и ее членских организаций в законотворческой деятельности, реализации национальных проектов, использовании возможностей Генерального и отраслевых тарифных соглашений для решения этих вопросов.

Не менее важны для профсоюзных работников и актива вопросы организационного укрепления профсоюзов за счет обоснованного укрупнения отраслевых профсоюзов, укрепления организационной структуры, реализации кадровой и финансовой политики.

Вместе с тем вопросы участников встреч в федеральных

округах свидетельствуют также о том, что профсоюзные организации недостаточно информируются о принимаемых решениях и действиях ФНПР и ее членских организаций (в частности, о едином профсоюзном билете, льготах на путевки в профсоюзные санатории, возможностях профсоюзного обучения и др.). Поэтому вполне правомерна постановка вопроса об улучшении информационной деятельности профсоюзов.

На основе анализа результатов выездов руководителей в федеральные округа, по мнению коллег из организационного отдела ФНПР, можно сделать следующие предварительные выводы:

- встречи в федеральных округах являются эффективной формой работы по подготовке VI съезда ФНПР, они дают возможность руководству Федерации, общероссийских профсоюзов проинформировать широкий круг профсоюзных кадров и актива о деятельности ФНПР, принимаемых решениях и дей-

ствиях по защите социально-экономических прав и интересов работников, организационному укреплению профсоюзов, о планах работы на дальнейшую перспективу;

- выезды в федеральные округа, встречи с профсоюзным активом позволяют получить из первых уст информацию о положении дел в регионах, о том, какие проблемы волнуют прежде всего наши профсоюзные организации на местах;

- полученная информация должна быть использована при подготовке документов VI съезда ФНПР (в разработке Программного документа, проектов резолюций), а также в дальнейшей работе Федерации и ее членских организаций.

Поступают предложения членских организаций – ввести в практику работы ФНПР регулярные выезды руководства ФНПР с участием председателей общероссийских профсоюзов для встреч с профсоюзными кадрами и активом в регионах.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КПРМ ОПРОТЕСТОВАЛА ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Конфедерация профсоюзов Республики Молдова не согласна с постановлением Правительства о порядке исчисления прожиточного минимума населения.

Профсоюзные лидеры передали в Правительство памятную

записку, в которой констатируют, что этот документ не привносит ничего нового в методологию определения нормативов и исчисления прожиточного минимума населения. “Напротив, применение положения в некоторых слу-

чаях ухудшит социальную защиту населения и пагубно скажется на процессе обоснования и определения минимальных социальных гарантий: зарплат, пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат”. “Не ясно, по каким соображениям разработчики правительственного постановления утверждают, что энергетическая ценность продовольственной корзины выросла, если, согласно недавно одобренному Положению, сокращены средние нормы по большинству продовольственных товаров, преобладающих в корзине населения (хлеб

из пшеничной муки урезан на 47,6%, говядина – на 189,5, свинина – на 119,0, молоко – на 98,3, картофель – на 13,8, овощи – на 18,8, фрукты и ягоды – на 100,6%)”.

КПРМ выразила сожаление, что Правительство продолжает принимать нормативные акты, затрагивающие интересы работников, без консультации с социальными партнерами. В то время Конфедерация призвала Правительство ускорить доработку и внесение на рассмотрение проекта закона о прожиточном минимуме.

ПОПРАВКУ В КОДЕКС ВОВРЕМЯ ПОПРАВИЛИ

Инициатива о внесении поправки в Трудовой кодекс и введение нового ограничения, согласно которому индивидуальный трудовой договор прекращается в случае “выхода работника на пенсию, в соответствии с действующим законодательством, по возрасту или трудовому стажу или достижения работником права на пенсию по возрасту или трудовому стажу”, внесенная Правительством без какой-либо консультации с социальными партнерами, едва легла на стол законодателей, как Конфедерация профсоюзов Республики Молдова забила тревогу, возмущенная нарушением целого ряда прав трудящихся.

КПРМ обратила внимание Правительства, Парламента, Администрации Президента на пагубные последствия данного изменения, способного неизбежно

привести к неправомерному увольнению большого числа работников, возраст которых не вписывается в государственную политику в данной области, и тем самым сделать еще острее дефицит кадров в национальной экономике, особенно в отраслях образования и здравоохранения. Эту озабоченность разделили и многие структуры, действующие в сфере защиты прав человека (Хельсинский комитет, Международная организация труда). С самого начала против этой поправки решительно выступила и Инспекция труда Республики Молдова.

В конечном счете парламентарии, осознав, что одобрили неудачный закон, на последнем заседании перед уходом на каникулы приняли новую редакцию этой статьи.

◆ УКРАИНА

ОТЧЕТЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ С ШИРОКИМ АКТИВОМ

В начале сентября в рамках проведения Дней Федерации профсоюзов Украины в регионах Украины проходят встречи руководства ФПУ, специалистов аппарата с профактивом.

В частности, на Волыни состоялась встреча с заместителем председателя ФПУ **И. Луцишным**, ответственными работниками управления организационной работы аппарата Федерации.

В Черновицкой области профсоюзные работники и активисты встретились с заместителем председателя ФПУ **Сергеем Украинцем** и работниками управления по вопросам экономической защиты.

В Винницкой области участниками встречи с активом были заместитель председателя ФПУ **С. Украинец** и руководитель управления охраны труда и здоровья **В. Якобчук**.

Во время встречи были обсуждены вопросы социально-экономических прав трудящихся в

условиях резкого повышения цен и тарифов на газ, электроэнергию для населения, жилищно-коммунальные услуги; подготовки к национальной забастовке в случае невыполнения Правительством соответствующих требований Федерации профсоюзов.

Представители ФПУ ответили на многочисленные вопросы профсоюзных работников и активистов. Они также побывали в первичных организациях регионов. Так, к примеру, состоялась встреча с членами профсоюзов в Винницкой областной клинической больнице им. М.И. Пирогова и ОАО «Винницкий завод тракторных агрегатов».

В ходе встреч члены профсоюзов поддержали требования ФПУ и подтвердили свою готовность к забастовке как крайней конституционной форме борьбы за свои права и интересы.

Подобные мероприятия состоятся во всех регионах Украины в течение сентября–октября 2006 г.

НА ПОРОГЕ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА

Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Волынской области в г. Луцке стал местом проведения выездного заседания Научно-методического совета Федерации профсоюзов Украины, который возглавил заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Игорь Луцишин**.

Члены Совета содержательно

и конструктивно обсудили вопросы дальнейшего развития системы профсоюзного обучения. Принят ряд предложений и рекомендаций Президиума ФПУ. В частности, в следующем учебном году будет объявлен конкурс среди учебных заведений профсоюзов, предложено принять меры по их материально-техническому укреплению.

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТНИКОВ ОБОРОНЫ РАЗВИВАЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

Год назад в столице Турции Анкаре была образована Ассоциация профессиональных союзов работников обороны Евразии, в состав которой вошли профсоюзные объединения Азербайджана, Албании, Болгарии, Казахстана, Македонии, России, Турции, Украины.

В начале сентября этого года в Москве, в культурном центре Вооруженных Сил Российской Федерации, состоялось первое с момента образования Ассоциации заседание Совета правления этой организации, на котором были подведены итоги ее годовой деятельности и определены планы на ближайшее будущее.

Обращаясь к собравшимся, генеральный председатель Ассоциации **Осман Чимен** сказал, в частности, что сегодня в противостоянии труда и капитала уже недостаточно действий по защите прав трудящихся одних местных профсоюзных организаций. Во всем мире происходит объединение капитала, и поэтому профсоюзы вынуждены искать пути сотрудничества.

Новое объединение профсоюзов работников обороны Евразии год назад заявило, что оно было создано для осуществления важной миссии, отметил далее О. Чимен. Ассоциация призвана осуществить функцию защиты экономических, социальных и профессиональных

прав и интересов работников оборонных ведомств, в развитии солидарности и взаимопомощи между ними, а самое главное – в обобщении накопленного всеми профсоюзами опыта.

В ходе заседания был обсужден широкий круг вопросов. Особый интерес собравшиеся проявляли к конкретным формам и методам борьбы за права и интересы членов профсоюзов, учитывая особое положение дружественных профсоюзов.

Так, заместитель председателя Ассоциации, председатель Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил России **Николай Калмыков** считает, что одна из главных задач Федерации состоит в увеличении численности членов профсоюза. “По состоянию на 1 января 2006 г. Федерация насчитывает в своих рядах свыше 350 тыс. членов, что делает нас самой крупной членской организацией из входящих в евразийскую Ассоциацию. И тем не менее мы недовольны этой цифрой, так как она составляет лишь 65,5% гражданских лиц, работающих в воинских частях и организациях”, – подчеркнул Н. Калмыков.

На состоявшемся в декабре 2005 г. IV съезде Федерации профсоюзов была принята программа деятельности на пять лет, в которой нашли отраже-

ние самые насущные проблемы работников обороны. Прежде всего это – низкая оплата труда служащих Вооруженных Сил, средняя зарплата которых составляет примерно 6300 руб. Причем в отдельных случаях реальный заработок членов профсоюза может быть в два раза меньше.

Следствием слабого финансирования стало снижение уровня охраны труда, ухудшение социального самочувствия людей. Тем не менее ФПРС ВС в тесном сотрудничестве с Министерством обороны РФ и на основе заключаемого Отраслевого соглашения держит под контролем социальную проблематику, стремится последовательно решать самые острые вопросы. Приказом Министра обороны РФ была создана и успешно функционирует совместная комиссия по решению социальных проблем гражданского персонала, активно используются и другие формы совместной работы.

Перед собравшимися выступил заместитель начальника Главного управления воспитательной работы ВС РФ контр-адмирал **Юрий Нуждин**.

“Все в мире в настоящее время взаимосвязано, и уже невозможно жить в отрыве от остального мира. Растут потребность общения, интерес к достижениям своих коллег по воинской службе, профсоюзной работе. Это объективная необ-

ходимость сегодняшнего времени”, – заявил Ю. Нуждин.

Минобороны России активно сотрудничает с армиями всех стран, делегации которых приехали в Москву, а это означает, что у нас появляются новые возможности для решения проблем, возникающих в сфере социально-экономического обеспечения тружеников оборонной отрасли. На прошедшем в декабре прошлого года IV съезде профсоюзных организаций заместитель председателя Правительства Российской Федерации – Министр обороны РФ **Сергей Иванов** дал высокую оценку деятельности Федерации профсоюзов рабочих и служащих ВС России, видя в ее лице достойного представителя интересов рабочих и служащих Российской армии и флота.

Как показала московская встреча, у Ассоциации профсоюзов работников обороны Евразии большие планы на будущее. По единодушному мнению, на первом этапе особое внимание нужно уделить информационному сотрудничеству, наладить активный и регулярный обмен сообщениями и материалами о практике работы с использованием современных коммуникаций.

По предложению болгарских коллег следующая встреча состоится в Софии в начале 2007 г.

Антон Василенко,
*секретарь Федерации профсоюзов
рабочих и служащих
Вооруженных Сил России*

ЗАРПЛАТУ В СРОК И В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

*Ликвидировать позорное явление долгов по зарплате
можно только общими усилиями,*

*считает **ГРИГОРИЙ ОСОВОЙ**,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов Украины*

*4 сентября в Украине состоялось селекторное совещание с участием Министра труда и социальной политики, руководителей министерств и ведомств, областных государственных администраций, представителей объединений работодателей и профсоюзов по вопросам погашения задолженности по заработной плате. На совещании выступил заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой**, который рассказал о конкретных шагах по решению этой проблемы.*

Благодарим Аналитико-информационное управление ФПУ за предоставленный материал и публикуем выступление в переводе с украинского.

Настоящее совещание – это реакция на обращения профсоюзов в связи с ситуацией, которая сложилась в государстве с обеспечением трудовых прав работников.

Несвоевременная выплата заработной платы является сегодня основным источником социального напряжения и возникновения многих коллективных трудовых конфликтов. Это – нарушение конституционных прав работников. Поэтому

ФПУ в свое время вместе с Конфедерацией свободных профсоюзов подали жалобу в Международную организацию труда, информируя мировую общественность о таких явлениях в социально-трудовых отношениях, которые имеются в Украине.

Как результат, в 2004–2005 гг. органами власти и работодателями были осуществлены меры по существенному сокращению задолженности перед трудящи-

мися. К сожалению, с начала 2006 г. наблюдается увеличение задолженности перед работниками, и это негативное явление не находит надлежащего противодействия, что вызывает социальное напряжение в обществе. Более 400 тыс. работников своевременно не получают заработную плату. Профсоюзы обычно используют разные способы защиты прав работников, включая и обращения в судебные органы. В частности, с участием профсоюзов только в первом полугодии текущего года было инициировано более 3 тыс. исковых заявлений в суды.

Исходя из актуальности проблемы, уже были попытки повлиять на преодоление этой негативной тенденции. В частности, в ноябре 2005 г. профсоюзы вступили в коллективный трудовой конфликт с Кабинетом министров Украины. 22 января этого года бывший Премьер-министр Украины **Ю. Ехануров**, сопредседатель Национального трехстороннего социально-экономического совета от всеукраинских объединений организаций работодателей **В. Грищенко** и сопредседатель этого же совета от профсоюзов, Председатель ФПУ **А. Юркин** подписали договоренности о сокращении задолженности по заработной плате прежде всего на государственных предприятиях, где доля государственной собственности составляет более 50%, в срок до 1 мая не менее чем наполовину и о ликвидации до конца года этой задолженности полностью.

Тем не менее ситуация не улучшилась, а наоборот, ухудшилась, и рост задолженности по заработной плате с начала года составил 13,4% (более 130 млн. гривен), а сумма долга – 1 млрд. 89 млн. гривен. Это – 8,6% от фонда заработной платы. Как видно, договоренности не выполняются. Поэтому ФПУ с первых дней деятельности нового Правительства во время проведения встреч с Премьер-министром Украины **В. Януковичем**, вице-премьером **Д. Табачником** и Министром труда и социальной политики **М. Папиевым** акцентировала внимание на этой актуальной проблеме.

Мы считаем, что прежде всего необходимы действия со стороны министерств и ведомств, так как они имеют влияние на руководителей предприятий государственной формы собственности. Безусловно, должно быть усилено административное давление на работодателей, которые нарушают законы о своевременной выплате вознаграждения за труд.

В ближайшее время этот вопрос будет рассмотрен в Генеральной прокуратуре с целью изучения реакции прокуроров на факты нарушения действующего законодательства. Профсоюзы это будут иметь в виду и своевременно направлять в органы прокуратуры соответствующие обращения по поводу нарушения законодательства о выплате заработной платы.

Министерству финансов и другим министерствам необходи-

мо предпринять соответствующие действия для того, чтобы в ближайшее время профинансировать выплату долгов за работы, которые выполнены по заказу государства. Благодаря настойчивости профсоюзов, договоренностям, которые заключены с Правительством, ситуацию удалось несколько улучшить – сумма долга была уменьшена фактически на треть, но окончательно этот вопрос еще не решен. Ведь Правительство должно взять под контроль финансирование услуг, заказчиками которых являются министерства и ведомства, чтобы расчеты с предприятиями производились своевременно. Профсоюзы считают, что на сельскохозяйственных предприятиях сумма долга уже в октябре–ноябре может быть полностью погашена.

Профсоюзы должны использовать все свои рычаги. Мы имеем право поднимать вопросы о привлечении к ответственности работодателей за невыполнение законодательства о труде и условий коллективных договоров. Речь даже идет о возможности возбуждения уголовных дел против руководителей, которые осуществляют преднамеренные действия, связанные с невыплатой заработной платы, например, направляют средства на иные цели, когда имеется задолженность по заработной плате перед работниками.

Необходимо усилить взаимодействие с органами Государственной инспекции труда на местах, так как в соответствии

с действующими законодательством профсоюзы осуществляют общественный контроль, а органы Государственной инспекции могут предпринимать административные действия в отношении работодателей, которые нарушают условия коллективных договоров и законодательство о труде.

В большинстве областей такие формы сотрудничества хорошо отработаны. Недавно мы провели совместный семинар под эгидой Национального трехстороннего социально-экономического совета, в котором приняли участие представители профсоюзов, Государственной инспекции труда и всеукраинских объединений организаций работодателей, по вопросам взаимодействия этих трех структур в надлежащем обеспечении условий трудовых отношений.

Профсоюзы также ожидают активных действий со стороны Правительства прежде всего по представлению в Верховную Раду законопроектов, которые оказали бы влияние на усиление ответственности работодателей по своевременной выплате заработной платы. Еще в марте текущего года на правительственном комитете был одобрен законопроект “О внесении изменений в действующие законодательные акты Украины по своевременной выплате заработной платы”. Необходимо окончательно закрепить необратимость первоочередной выплаты заработной платы перед другими платежами, которые осуществля-

ются работодателем, то есть сделать право человека на получение заработной платы приоритетным по отношению к иным экономическим интересам работодателя.

Мы также предложили вернуться к доработке разработанного в свое время совместно с профсоюзами и Министерством труда законопроекта “О защите денежных требований работников в случае банкротства работодателя”. Необходимо провести подготовительную работу по созданию специального гарантийного фонда, который бы мог за счет своих ресурсов вследствие аккумулирования определенных средств от государства и работодателей осуществлять выплаты в случае банкротства предприятий (сейчас сумма задолженности на таких предприятиях составляет более 412 млн. гривен).

Понятно, что именно на таких предприятиях ситуация иногда складывается так, что активы не всегда достаточны, чтобы обеспечить требования работников в отношении долгов по заработной плате и другим выплатам. Поэтому здесь также необходимо законодательное регулирование вопроса первоочередности выплат именно задолженности по заработной плате. В ходе переговоров по Генеральному соглашению мы также нашли понимание с Правительством и объединениями работодателей, чтобы разработать сначала Концепцию о фонде гарантирования, на основе которой

уже будут сформированы законодательные меры для создания такого фонда.

Одним из требований приобретения Украиной членства в Европейском Союзе является создание таких гарантийных учреждений, ибо они действуют во всех странах – членах ЕС. Поэтому это является не только требованием профсоюзов, это также и требование международного сообщества – человек труда должен быть защищен. Тем более что срок давности по выплате задолженности по заработной плате отсутствует, а потому без надлежащей помощи государства, без создания такого фонда эту проблему не решить.

ФПУ осуществляет постоянный мониторинг данной ситуации, вносит предложения Межведомственной комиссии по вопросам погашения задолженности. Как член этой комиссии, я имею возможность поднимать вопросы по отдельным предприятиям, где существует долг со стороны государства. Мы имеем намерение на одном из заседаний Президиума ФПУ рассмотреть этот вопрос и заслушать руководителей членских организаций о действиях профсоюзов по погашению имеющейся задолженности.

Думаю, если государство, объединения организаций работодателей, профсоюзы вместе возьмутся за решение этой проблемы, ситуация на экономически активных предприятиях может быть разрешена уже в

ближайшее время. Ликвидация задолженности по заработной плате на предприятиях-банкротах и на так называемых эко-

номически неактивных предприятиях потребует, естественно, значительно большего времени.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ СОСТАВЛЯЕТ 1 МЛРД. 89 МЛН. ГРИВЕН

Как сообщают информационные агентства, общая задолженность по заработной плате в Украине по состоянию на 1 сентября этого года составляет 1 млрд. 89 млн. гривен. Об этом заявил Министр социальной политики **Михаил Папиев** на селекторном совещании, проводившемся в Киеве.

Самые большие долги во всех областях в промышленности, а также перед работниками жилищно-коммунальной сферы из-за низких тарифов.

Особо критическая ситуация складывается в Закарпатской, Харьковской, Одесской, Запорожской и Ивано-Франковской областях.

В Закарпатье задолженность выросла в 2,2 раза, отчасти связано это с тем, что после выборов в сельских советах сменились практически все руководители, и бюджету пришлось выплатить им зарплату за 6 месяцев вперед. На остальных денег не осталось.

В Запорожской области большие долги перед сотрудниками имеют два завода – “Имени 23-го Октября” и Бердянский завод стекловолокна. Погасить задолженность Запорожская облгосадминистрация намерена за

счет приватизации этих заводов и продажи пакетов акций в частные руки. Документы на акционирование заводов уже переданы в Кабмин, и в скором времени ожидается конкурс. Подобным же образом погасят долги перед работниками заводов в Ивано-Франковской области.

Парадоксальная ситуация сложилась в Одесской области, где из общего долга перед работниками самый большой имеет предприятие “Черноморшлях”. Как сообщили сотрудники Одесской облгосадминистрации, предприятие не может расплатиться с сотрудниками, так как государство не рассчиталось с ним за выполненные работы по укреплению косы Тузла. Документы по этим выплатам также “осели” в Кабмине.

Профсоюзы подали в суды по фактам задержки зарплаты более трех тысяч исков. Специалисты опасаются, что в дальнейшем ситуация может еще более ухудшиться. Профсоюзы прилагают все возможные усилия, чтобы этого не произошло, и законные права трудящихся на получение вознаграждения за выполненную работу соблюдались повсеместно.

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ В СТРАНАХ ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ

Роль первичной профсоюзной организации, как основного звена профструктуры, повсеместно признается в мировом профсоюзном движении, а правовое, законодательное прежде всего, закрепление ее положения считается одной из важных его задач.

Вместе с тем по отдельным сторонам данной проблемы заметны различия в подходах между профсоюзами разных стран дальнего зарубежья. Так, даже в весьма гомогенном регионе мира, каким является Северная Европа, например, профсоюзы Финляндии и Швеции стремятся максимально закрепить права профсоюзных организаций, в том числе первичных, в законодательстве, а профдвижение Дании и Норвегии больше полагается на их фиксацию в колдоговорном порядке, хотя и не пренебрегает законодательным процессом.

Британские профсоюзы в течение многих лет боролись против антипрофсоюзных законов, принятых в 80–90-е гг. парламентом по инициативе консервативных правительств **М. Тэтчер** и **Дж. Мейджора**, но и после прихода к власти лейбористов не добились аннулирования некоторых из них. Профсоюзы США, в довоенные годы приветствовавшие прогрессивное профсоюзное законодательство времен президентства **Ф.Д. Рузвельта**, в дальнейшем столкнулись с законами, обосновывающими, по существу, вмешательство в их внутренние дела. В 2005 г. в Австралии профдвижение боролось (правда, безуспешно) против проектов законов, разработанных консервативными силами в целях существенного ограничения прав профорганизаций. Подобные примеры можно привести и по ряду других стран развитой рыночной экономики. Об этом подробнее сказано ниже.

В последние годы во многих из этих стран меняются характер и функции профсоюзных первичек. Процесс глобализации приводит к образованию гигантских транснациональных корпораций, владеющих предприятиями в различных странах и регионах мира, – порой чрезвычайно различных в смысле их экономичес-

кого развития, материального уровня работников, влияния и боевитости профдвижения и т.д. В качестве реакции на такое развитие появляется своего рода международное законодательство – скажем, Директива Комиссии Европейского Союза (распорядительного органа ЕС) о создании и деятельности “советов (или комитетов) европейских предприятий”, т.е. органов участия трудящихся в управлении компаниями, располагающими филиалами в нескольких странах Евросоюза. Это означает возникновение новых форм взаимодействия профсоюзных первичек разных стран в рамках одной фирмы.

В мировом масштабе подобные формы являются результатом заключения “рамочных соглашений” между всемирными ТНК и отраслевыми глобальными профсоюзными федерациями (ППФ). Эти вопросы в настоящей статье не рассматриваются, поскольку она касается только национальных законодательств стран дальнего зарубежья, в первую очередь государств с развитой рыночной экономикой. Кроме того, они уже были проанализированы в материале, опубликованном в “Вестнике профсоюзов” (*ВП. 2004. № 1, С. 18–26*).

Вместе с тем в большинстве стран мира растет число малых и средних предприятий, на которых профсоюзные первички зачастую отсутствуют. Своеобразным ответом на это можно считать принятое в начале 90-х гг. решение профцентра Сингапура о создании в своих рамках “общей отрасли” (*general branch*), по сути – первички, объединяющей работников предприятий, на которых профорганизаций нет.

Можно отметить и перемены в составе членского состава первичек во многих странах дальнего зарубежья. В некоторых из них (Австрия, Бельгия, Германия, Канада) в первичных организациях остаются их члены, ставшие безработными, в других – те, кто перешел в категорию мелких предпринимателей или “самозанятых” (по определению МОТ, это – трудящиеся некорпорированного бизнеса, не использующие наемный труд других работников) и пожелал остаться в профсоюзах; в Швеции, например, в 2000 г. такую возможность этим лицам предоставили 7 из 18 отраслевых союзов, входящих в профцентр служащих ТСО, и в первый же год ею воспользовались более 1 тыс. человек.

Любопытно, что с развитием современных информационно-компьютерных технологий (ИКТ) появляются “профсоюзы без первичек”. Так, норвежский союз полиграфистов провозгласил себя “виртуальным профсоюзом”, в котором дискуссии на собраниях и съездах ведутся по Интернету, взносы перечисляются по электронной почте и т.д.

Все чаще первичкам и их руководителям приходится участвовать в решении вопросов, далеко выходящих за рамки обычной компетенции этого профсоюзного звена. Так, в ряде шведских отраслевых профсоюзов советы глав первичных профорганизаций заменили собой межсоюзные территориальные (губернские) профсоюзные органы.

После этих вступительных замечаний перейдем к разбору заявленной в заглавии проблемы на примере тех стран, в которых можно отметить наиболее характерные для ее развития явления.

Начнем с **Соединенных Штатов Америки**. Положение профсоюзов на предприятиях регулируется там в первую очередь законами об отношениях труда и менеджмента 1947 г. (закон Тафта-Хартли) и об отчетности и открытости в отношениях труда и менеджмента 1959 г. (закон Лэндрама-Гриффина). Одной из основ этих актов является предоставление властям возможности вмешательства во внутривпрофсоюзные дела, в первую голову под предлогом нарушения профорганизациями принципов “справедливой профсоюзной практики”. Для признания (сертификации) профорганизации на предприятии необходимо проведение голосования, результаты которого, согласно указанным законам, должны быть в 90-дневный срок представлены органам Министерства труда вместе с текстом устава, принятым на учредительном собрании, и большим числом иных документов, включая, например, данные о примыкании к профцентру, ожидаемом размере взносов и др. От организаций госслужащих требуются еще более подробные сведения, дополнительно по 15 пунктам. Лишь после сертификации в Минтруда первичка может начать действовать.

Госорган вправе запросить добавочную информацию о выборах руководящих органов профорганизации и отстранить избранного профлидера, если усмотрит злоупотребления при их проведении. Регистрация первички может быть отменена в связи с “участием профорганизации в проведении забастовки, направленной против правительства или любого его органа, либо принуждением к проведению, поддержке или участию в такой забастовке”. Профсоюзные выборы нельзя проводить чаще одного раза в год, законодательно определены правила дополнительных выборов в случае, если никто из кандидатов не победил в первом туре. Ограничен размер финансовой поддержки работодателем профорганизации своего предприятия и ее руководителей. В то же время законами разрешена система “чек-офф” – автоматического отчисления работодателем членских взносов из зарплаты работников с их последующей передачей профсоюзной первичке.

Действие указанных законов не распространяется на учреждения федеральных властей и штатов, а также на работников аграрного сектора, домашнюю обслугу и “контрольный персонал”.

Своеобразно толкуется в законодательстве США право профорганизации на ведение коллективных переговоров и подписание коллективных договоров. В этих целях на предприятии создается “переговорная единица” (“bargaining unit”), объединяющая “трудящихся, которые выполняют сходную работу или трудятся в одном помещении и имеют сходную зарплату и другие формы вознаграждения за труд, либо являются объектом общего контроля в трудовом процессе”. В состав переговорной единицы могут быть вклю-

чены частично занятые на предприятии работники, совместители, практиканты, а также лица, выполняющие работу для предприятия вне его служебных помещений, т.е. в основном на дому (дистанционные работники).

Такая единица создается независимо от наличия или отсутствия профорганизации в указанных подразделениях. Если последняя хочет представлять трудящихся переговорной единицы, она обязана представить полномочия от всех работников, входящих в эту единицу. Если на предприятии действует несколько профсоюзов, его работники должны заявить, какой из них они предпочитают, иначе ни один не получит права их представлять. Правда, профорганизации могут договориться о совместном участии в переговорах, тогда им выдается общий сертификат на ведение таковых. Отдельные работники могут примкнуть к той или иной переговорной единице или вести переговоры с работодателем самостоятельно. Члены профсоюза платят денежный взнос в его кассу на подготовку и проведение переговоров, если дают ему полномочия вести переговоры и от их имени и хотят, чтобы условия колдоговора на них распространялись.

В США не запрещено применение “правила закрытого цеха” (closed shop), согласно которому все работники предприятия обязаны войти в первичку одного из признанных на предприятии профсоюзов.

Следует однако отметить, что президент США **Дж. Буш-мл.** сразу же после избрания начал принимать меры по ограничению прав профсоюзов на низовом уровне. Одной из них явилось восстановление в 2001 г. закона о бригадах, по которому работодатель вправе не допускать создания профорганизации в данном производственном звене и даже сам определять, с кем из членов бригады он будет обсуждать касающиеся ее членов социальные вопросы.

Наличие “свободной от профсоюзов среды” (“unionfree environment”) на своих предприятиях является целью большинства американских работодателей; по подсчетам профдвижения, ежегодно до 10 тыс. работников увольняют с предприятий за попытку создания на них профорганизаций, а по данным социологических опросов, 68% компаний готовы перевести производство за рубеж в случае появления первички на их предприятиях (цифры 2000 г.).

Действие упомянутых законов распространяется и на международные профсоюзы, которые объединяют трудящихся не только США, но и **Канады**. В то же время в этой стране процедура регистрации профорганизации гораздо проще: ей достаточно представить результаты голосования работников того или иного предприятия, в ходе которого более половины из них (включая и тех, кто в дальнейшем не намеревается войти в профсоюз) высказались за ее создание. В федеральном законодательстве нет положений, которые давали бы основания для вмешательства властей во внутреннюю жизнь профорганизаций, хотя голосование о создании первички может проходить под контролем представителя Минтруда. Не возбраняется,

опять-таки в отличие от американских порядков, чтобы работу по созданию профорганизации вел “организатор” (organizer), не являющийся работником предприятия. Нет там и ограничений для какой-либо категории работников в отношении профчленства.

Вместе с тем на практике и здесь не все так просто: к примеру, в 2005 г. ТНК “Уол-Март”, известная своей антипрофсоюзной линией, закрыла супермаркет в г. Жонкьер (провинция Квебек), поскольку в нем была создана первичка, хотя она и была признана по закону властями провинции.

В течение XIX–XX вв. в **Британии** было принято большое число законов, которые регулируют права профсоюзов, в том числе на предприятиях. Профсоюзы действуют на большинстве предприятий, на них и в их подразделениях избираются цеховые старосты (шоп-стюарды), но их права законодательно не закреплены. На крупных предприятиях создаются советы цеховых старост.

Законом от 1975 г. оговорено право профсоюзов обращаться в госинстанцию в случае необоснованного отказа работодателя признать созданную на предприятии профорганизацию, причем практика применения закона показала, что в большинстве случаев рассмотрение подобных дел приводило к признанию таковой.

Одним из основных спорных вопросов в 80–90-х гг. прошлого века была проблема “закрытого цеха”, т.е. существующего с давних времен положения, согласно которому все работники предприятия должны быть членами представленного на нем профсоюза или профсоюзов и вступление в один из них является на деле условием для приема трудящегося на работу. Дело в том, что в Британии господствует не производственный, а цеховой принцип построения профдвижения, поэтому на предприятии может действовать несколько профсоюзов, объединяющих работников разных профессий.

Консервативному правительству М.Тэтчер удалось провести через парламент закон, предусматривающий запрет “закрытого цеха”, хотя в дальнейшем на многих предприятиях это правило продолжало соблюдаться, будучи записано в колдоговорных документах.

После возвращения к власти лейбористов профдвижение постаралось отменить или пересмотреть принятые ранее консерваторами этот и другие законы Тэббита, названные так по имени тогдашнего министра труда, хотя удалось это не в полном объеме. Тем не менее в 1998 г. вступил в действие, например, закон, по которому работодатель должен оплачивать половину расходов на проведение на своем предприятии голосования о признании профорганизации, а другим законом на предприятии с числом работников свыше 20 понижена до 40% доля работников, голосование которых достаточно для признания профорганизации.

Особенность трудового законодательства **Германии** состоит в том, что в соответствии с ним колдоговоры на предприятиях подписывают не профорганизации, а органы участия работников в их управ-

лении – советы предприятий или производственные советы, в зависимости от перевода немецкого термина “Betriebsrat”, в то время как базовые для колдоговоров документы – отраслевые тарифные соглашения – заключают профсоюзы с организациями работодателей соответствующей отрасли. Законом зафиксировано право трудящихся на объединение в профсоюзы, но ничего не сказано о положении профорганизаций на предприятиях. На практике, правда, профсоюзы в абсолютном большинстве случаев определяют состав производственных советов и ведут работу в них через своих членов или представителей, выдвинутых ими в состав таких советов.

Вместе с тем в 1991 г. основной профцентр ФРГ – Объединение немецких профсоюзов (ОНП) – сформулировал проект изменений закона о предприятии от 1972 г. По этому проекту, с одной стороны, должны были быть расширены права производственных советов (в сферу их компетенции включались бы вопросы планирования, изменений в характере производства и организации труда, производственной среды и т.п.), а с другой – укреплены связи этих советов с профсоюзами.

“Производственным советам и их членам, – говорилось в проекте, – должно быть без ущерба для них предоставлено больше возможностей вступать в контакт с профсоюзами. Необходимо также создать более эффективные условия для участия представителей профсоюзов в заседаниях исполкомов производственных советов и других органов, действующих на основе закона о предприятии. Для реализации установленных законодательством прав профсоюзов их представители должны иметь неограниченный доступ во все цеха и отделы предприятия и на все рабочие места”. Чему, заметим попутно, сейчас нередко препятствуют их руководители. Важно также, отмечало ОНП, законодательно закрепить принцип, по которому можно расширять права профсоюзов на предприятиях в результате коллективных переговоров.

Однако, несмотря на неоднократно повторяющиеся демарши профсоюзов в данном направлении, указанное законодательство так, по существу, и не было изменено.

Германским законодательством предусмотрено участие представителей трудящихся в правлениях акционерных обществ; обычно ими становятся главы первичек основного предприятия данного АО. Помимо принципиальной важности данного положения, это также дает существенную прибавку к зарплате такого представителя. В Швеции, где подобное положение тоже прописано в законодательстве, он (главное доверенное лицо профсоюзной организации предприятия) получает до 110 тыс. шведских крон (около 400 тыс. руб.) в год за данную работу.

(Окончание следует)

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ В ДЕЙСТВИИ

На прошедшем 31 августа заседании Президиума Совета ФПБ была проанализирована работа технической инспекции труда Федерации профсоюзов Беларуси за первое полугодие 2006 г.

Президиум отметил, что ее качество и эффективность повышаются. Этому в немалой степени способствовало выполнение требования ФПБ укомплектовать штаты профсоюзных органов техническими инспекторами труда.

По мнению Президиума, поставленную задачу выполнили областные (Минское городское) объединения профсоюзов, республиканские комитеты профсоюзов работников здравоохранения и агропромышленного комплекса, центрального комитета профсоюза образования и науки. Близки к выполнению этой задачи республиканские комитеты местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, строительства и промышленности строительных материалов, работников леса, энергетики, электротехнической и топливной промышленности.

Всего на 1 июля 2006 г. численность технических инспекторов труда в республике составила 80 человек. Продолжается работа по комплектованию технических инспекций в профсоюзах работников транспорта и дорожного хозяйства, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, химической, горной и нефтяной отраслей промышленности.

За отчетный период техническими инспекторами труда обследована 2181 организация по вопросам охраны труда, по результатам обследования нанимателям выдано 1872 представления для устранения 25 173 нарушений норм и правил по охране труда.

Существует план-график осуществления общественного контроля в организациях негосударственных форм собственности. В соответствии с ним технические инспекторы труда обследовали 975 организаций, выдано нанимателям 885 представлений для устранения 11 545 выявленных нарушений норм и правил по охране труда.

Как показали проверки, работа по охране труда в таких организациях находится на низком уровне. Нанимателями повсеместно не выполняются организационные и технические мероприятия по обеспечению безопасности труда. Основная причина в том, что большинство руководителей, их заместителей, специалистов и руководителей работ не прошло в установленном порядке проверку знаний по вопросам охраны труда. Как следствие, организация труда не отвечает требованиям безопасности, не обеспечиваются обучение и инструктажи работников по технике безопасности, что увеличивает травматичность производства. В организациях негосударственной формы собственности не уделяется должное внимание соответствию условий труда санитарным нормам, не проводится аттестация рабочих мест, не отвечает нормам обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями.

Руководствуясь постановлением Исполкома Президиума Совета ФПБ от 6 декабря 2005 г. № 589 “Об организации проверки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в организациях республики”, технические инспекторы труда профсоюзов уделяли этому вопросу особое внимание. Проверки показали, что недостатков еще много. Наиболее существенные из них – несоответствие выдаваемых СИЗ установленным нормам, отсутствие ухода за выдаваемыми СИЗ со стороны нанимателя. Много нарушений выявлено в организациях образования и науки, агропромышленного комплекса, в строительстве.

Принимаются меры по наведению порядка в этом вопросе. Положительный результат в вопросах охраны труда дает совместная работа государственных органов и профсоюзов. Показательным примером в этом смысле является работа Координационного совета органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда при Минском городском исполнительном комитете. Работа совета осуществляется по разработанному плану и заключается в проверке запланированных организаций с последующим обсуждением результатов проверки на заседании совета.

Как показывает анализ, значительный эффект дает участие технических инспекторов труда в специальном расследовании несчастных случаев со смертельным исходом.

По оперативным данным, в первом полугодии 2006 г. проведено спецрасследование 94 несчастных случаев со смертельным исходом. В расследовании 75 таких несчастных случаев приняли участие технические инспекторы труда и в 7 заключениях о несчастных случаях они изложили свое особое мнение.

По требованию технической инспекции труда Совета ФПБ проведено спецрасследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с Туровец Н.П. – работницей СХП “Лясковичи” Гомельской области. По требованию главного технического инспектора труда Гродненского областного объединения профсоюзов Жука Н.Г. изменена квалификация несчастного случая, происшедшего с Бекишем В.С., экскаваторщиком Скидельского управления мелиоративных систем. Техническая инспекция труда Совета ФПБ направила письма в Департамент Госинспекции труда, Прокуратуру и Совет Министров Республики Беларусь о своем несогласии с результатами расследования еще 6 несчастных случаев.

С просьбой пересмотреть квалификацию 6 несчастных случаев обратились в Департамент госинспекции труда технические инспекторы труда Минского городского объединения профсоюзов, республиканских комитетов профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, потребкооперации, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, агропромышленного комплекса и Минского областного комитета профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности.

По требованию технических инспекторов труда изменена степень вины пострадавшего электросварщика РУП “Волковысский завод

КСОМ” Катурина. Начата выплата материальной помощи семье погибшего на производстве работника УП “Минскводоканал” Адамовича С.И.. Семье погибшего на БДУКАП “Агропромтранс” г. Бобруйска Солянкина Я.А. выплачено 25 млн. руб., 10 среднегодовых заработных плат – семье погибшего Моисеенко М.В., строителя СПК “Тресна” Быховского района.

Началась модернизация горно-проходческих комбайнов ПК-8, на которых происходили несчастные случаи со смертельным исходом; отменен приказ по ОАО “Управление механизации – 127” г. Бреста “О грубом нарушении трудовой дисциплины работниками автотранспортного участка и механиком Азаркевичем А.С.”. Приведено в соответствие с нормой состояние воздушной среды в производственном помещении УП “Витебскводоканал”. Отстранены от работы 15 руководителей и специалистов, 35 рабочих строительных организаций г. Минска, не прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

В ходе проверок организаций не остались без внимания технических инспекторов труда нарушения, угрожающие жизни и здоровью работающих. Эксплуатация таких объектов приостанавливалась. Так, главным техническим инспектором труда Республиканского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов была приостановлена работа 17 единиц технологического оборудования и 5 кран-балок, управляемых с пола, а главным техническим инспектором труда Минского городского комитета этого профсоюза – 15 единиц деревообрабатывающего и металлообрабатывающего оборудования, 12 единиц кран-балок, управляемых с пола.

Запрещена эксплуатация из-за несоответствия требованиям безопасности 3 паровых стерилизаторов и 2 компрессорных установок техническим инспектором труда Гомельского обкома профсоюза работников здравоохранения. Всего техническими инспекторами труда в первом полугодии 2006 г. приостановлена работа 439 единиц станков, машин и приспособлений и 9 производственных участков.

Стало правилом участие технических инспекторов труда в проведении экспертизы условий труда для составления заключения о фактической занятости работников в условиях, предусмотренных Списками № 1 и 2.

Продолжалась работа по обучению профактива вопросам охраны труда. За первое полугодие 2006 г. обучено 11 136 общественных инспекторов по охране труда.

Вместе с тем число обращений граждан по вопросам охраны труда не снижается. В течение шести месяцев 2006 г. рассмотрено 999 таких обращений.

На основе детального анализа ситуации, достигнутых результатов и имеющихся недостатков Президиум Совета ФПБ дал конкретные поручения по дальнейшей активизации работы на этом важнейшем участке.

АЗИАТСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ МОТ

С 29 августа по 1 сентября 2006 г. в г. Пусан (Республика Корея) состоялось 14-е Азиатское региональное совещание МОТ, в котором приняла участие делегация ВКП в составе Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** (руководитель делегации) и эксперта Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **Валерия Катаева**.

Азиатские региональные совещания проводятся раз в 4 года. Это было первое такое совещание, которое проводилось за пределами Бангкока, где находится Азиатско-Тихоокеанское региональное бюро МОТ. В его работе приняли участие свыше 400 официально зарегистрированных делегатов, представлявших 29 государств Азиатско-Тихоокеанского региона и 11 арабских стран, а также ряд специализированных учреждений ООН и неправительственных организаций, включая Азиатско-Тихоокеанскую региональную организацию МКСП (АТРО), ВФП, ВКП, Международную федерацию транспортников (МФТ), Международную федерацию строителей и деревообработчиков и региональную

организацию БАТУ (ВКТ). Главная тема совещания – “Обеспечение достойного труда в странах Азии”.

Перед официальной церемонией открытия председателем совещания единогласно был избран Министр труда Республики Корея. С приветствием к участникам обратились почетные гости: Президент Республики Корея и премьер-министры Шри Ланки и Иордании.

После официальной церемонии открытия Генеральный директор МБТ **Хуан Сомавиа** в кратком виде представил свои два доклада – отчет о проделанной работе за 2001–2005 гг. в области обеспечения достойного труда в Азии (т.е. итоги выполнения решений предыдущего совещания) и анализ текущей ситуации и задачи на будущий период.

Выбранная для 14-го Азиатского регионального совещания проблематика является логическим продолжением темы предыдущего 13-го совещания (2001 г., Бангкок), которое проходило в контексте последствий финансового кризиса, потрясшего весь азиатский континент. Именно на предыдущем совещании были предприняты первые шаги, на-

правленные на выработку стратегии, которая могла бы обеспечить достойный труд в регионе. Было решено “начать с дома”, т.е. с выработки национальных программ по достойному труду, предусматривающих преодоление негативных последствий глобализации и снижение уровня бедности.

14-е совещание МОТ логически вывело эту проблему на новый уровень – от национального к региональному, учитывая, что ни одна страна в мире, даже самая могущественная, не способна в одиночку обеспечить свою защиту и процветание. Экономический и социальный прогресс все более определяется совместными усилиями народов и стран.

Азиатский регион выбран неслучайно. По общему признанию, Азия является “сердцем” процесса глобализации. Темпы экономического роста в Азии за последние годы значительно превысили аналогичные показатели во всем мире. За период с 1995 г. по 2005 г. рост производительности труда в Азии составил 40% по сравнению с 14% в остальной части мира. Самый быстрый рост зарегистрирован в Восточной Азии, после которой следует Южная Азия. Лишь в арабских странах наблюдалось снижение производительности труда в этот период.

Однако самое важное заключается в том, как плоды увеличения производительности труда были распределены между прибылью владельцев капитала и улучшением условий и оплаты труда рабочих. Можно кон-

статировать, что такое распределение было не в пользу трудящихся.

Несмотря на впечатляющие темпы экономического развития, в регионе продолжается рост безработицы; число так называемых “работающих бедных” с доходом не более 2 долл. в день (международная черта бедности) составляет 1 млрд. из общего числа работающих 1,78 млрд. человек. Кроме того, на Азию приходится 40% всей безработной молодежи мира, а общий уровень безработицы достиг 82 млн. человек.

Кризис рабочих мест ставит под угрозу доверие к демократии и в целом подрывает социальную стабильность и безопасность человека. Однако, несмотря на важное значение занятости, цель заключается не только в создании большего числа рабочих мест, но и в повышении их качества. Стратегия простого выживания не может быть основой для устойчивого развития.

В этой связи МОТ приняла Программу достойного труда, в основе которой лежат продуктивная занятость и предпринимательство, права в сфере труда, социальная защита и социальный диалог как часть более широкой стратегии развития и повышения конкурентоспособности. Эта стратегия основана на универсальных принципах, но не предписывает универсальных решений. Она требует, чтобы достойный труд был не “побочным продуктом”, а стержнем любой национальной, региональной или глобальной политики и предусматривал комплексный подход.

За прошедший с предыдущего совещания период многие азиатские страны учли в своих национальных планах и программах проблемы обеспечения достойного труда. И во многих отношениях здесь азиатские государства вышли в лидеры. Их опыт и примеры могут быть полезны для других стран и регионов, и целый ряд важных инициатив заслуживает всяческой поддержки.

В качестве главных вопросов для обсуждения были выделены следующие четыре широкие проблемные области, представляющие непосредственный интерес как для отдельных стран, так и для всего региона:

1) рабочие места, конкурентоспособность и производительность труда как ключ к созданию необходимых рабочих мест, обеспечению достойного труда и улучшению качества жизни;

2) занятость молодежи, которая рассматривается в рамках более широкой стратегии занятости, включая создание возможностей для молодежи, позволяющих поддерживать экономический рост и конкурентоспособность Азии, обеспечить будущее процветание;

3) миграция – решение проблемы обеспечения достойных рабочих мест в своей стране и защита тех, кто вынужден работать в других странах;

4) создание надежных учреждений, отвечающих за рынок труда, как ключевой фактор стабильности, гарантии и расширения возможностей для получения достойной работы.

В прениях на пленарных заседаниях практически все выступавшие охарактеризовали представленные МОТ документы как весьма информативные, дающие полную картину ситуации и обеспечивающие хорошую основу для поиска решений актуальных проблем региона.

Обсуждение указанных четырех тем проводилось на параллельных заседаниях, а итоги были подведены на заключительном пленарном заседании.

Кроме того, в рамках совещания состоялась панельная дискуссия на тему: “Достойный труд в XXI веке: превращение его в реальность через стратегическое партнерство”. Было представлено четыре доклада: от Экономической и социальной комиссии ЭКОСОС для Азии и Тихого океана; от АСЕАН; от Международной организации предпринимателей и Азиатско-Тихоокеанской региональной организации МКСП (АТРО).

Участники совещания приняли заключительный документ и провозгласили Десятилетие достойного труда в странах Азии, которое началось с момента окончания этого мероприятия и продлится до 2015 г.

По общему мнению, Десятилетие достойного труда может внести важный вклад в достижение Целей развития ООН на рубеже тысячелетия, которые предусматривают сокращение уровня бедности к 2015 г. Задача Десятилетия – продвижение сформулированной МОТ Программы достойного труда, которая опирается на основополага-

ющие права в сфере труда, на развитие занятости, социальной защиты и социального диалога.

В заключительном документе подчеркивается, что Программа достойного труда МОТ уже стала составной частью как политики отдельных стран, так и международной деятельности в целях развития.

Делегаты всецело поддержали положения и выводы итогового документа Саммита ООН 2005 г., а также Министерской декларации, принятой на встрече на высоком уровне в рамках Экономического и социального совета ООН (ЭКОСОС) в июле с.г.

На предстоящее Десятилетие были установлены следующие приоритетные направления деятельности на уровне стран и региона в целом:

- ратификация и соблюдение основополагающих норм и стандартов в сфере труда;
- устойчивый рост производительности и экономической конкурентоспособности;
- обеспечение возможностей для достойного труда, особенно в неформальной экономике и на селе;
- развитие услуг для средних и малых предприятий;
- образование, профессиональная подготовка и непрерывное обучение для расширения возможностей занятости;
- создание возможностей для достойного труда и обеспечение доступа к предпринимательской деятельности для юношей и девушек; одновременное принятие мер по борьбе с детским трудом;

- активизация диалога по проблемам трудовой миграции;

- эффективное управление рынком труда и развитие сотрудничества в этой сфере; укрепление инспекций труда и служб занятости;

- гендерное равенство и меры по удовлетворению потребностей уязвимых групп работников;

- совершенствование охраны труда.

Делегаты также высказали приверженность к “эффективным политическим мерам”, направленным на то, чтобы экономический рост воплощался в продуктивной занятости и достойном труде для всех.

Период проведения совещания был отмечен протестными акциями корейских профсоюзов. В день открытия совещания они организовали демонстрацию с требованием пересмотра некоторых положений Трудового кодекса Кореи, касающихся ряда категорий строительных рабочих.

Один из профцентров – Федерация корейских профсоюзов – решил отозвать с совещания своих представителей в знак протеста против разглашения министром труда некоторых аспектов конфиденциальных переговоров, которые ведутся между Правительством и профсоюзами по вопросам реформы трудового законодательства. Профцентр воспринял эту огласку как давление на профсоюзы.

*Департамент ВКП
по работе с членскими
организациями
и по связям
с профсоюзами мира*

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

В зарубежной профсоюзной печати продолжали комментировать итоги встречи “Большой восьмерки” в Санкт-Петербурге.

Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) поместила краткое изложение заключительного документа встречи, выделив такие вопросы, как развитие энергетики и улучшение систем образования. Отмечена роль В. Путина в ее успешном завершении. Вместе с тем газета подчеркнула отсутствие согласия членов восьмерки по ближневосточной проблеме и, со ссылкой на российские СМИ, упомянула о больших затратах на проведение встречи.

Международная конфедерация свободных профсоюзов и Всемирная конфедерация труда выступили с совместным заявлением по ливано-израильскому конфликту, в котором высказано возмущение убийством мирных жителей и содержится призыв к немедленному прекращению огня и принятию мер по линии ООН для установления в регионе прочного мира и признания суверенитета, территориальной целостности и безопасности всех стран на основе резолюций ООН и принципов “дорожной карты” к миру на Ближнем Востоке.

В очередном бюллетене Всемирной федерации профсоюзов помещены заявление ВФП в поддержку борьбы арабских трудящихся и народов и подборка других документов солидарности с ними.

С резким осуждением применения силы на Ближнем Востоке выступили профцентры многих стран. Так, ИКПТ выразила “глубочайшую озабоченность в связи с убийствами мирных жителей в Ливане”, в частности, в поселке Кана, где погибли 37 детей, и обратилась к ООН, Европейскому Союзу и итальянскому правительству с призывом “предпринять новые инициативы для прекращения военных действий при уважении суверенитета, территориальной целостности и безопасности всех затронутых конфликтом сторон: Ливана, Израиля и Палестины”.

9–12 мая 2006 г. в столице Нигерии Абудже прошла встреча генеральных секретарей профцентров стран ЭКОВАС – Экономического союза государств Западной Африки и экспертов-экономистов, привлеченных германским Фондом Ф. Эберта, имевшая це-

лью выработку общей позиции относительно социальных последствий недавно заключенного соглашения об экономическом партнерстве между Евросоюзом и ЭКОВАС. В итоговом документе встречи отмечено, что Западная Африка является беднейшим регионом мира, поскольку 13 из 16 стран региона отнесены, по классификации ООН, к категории “наименее развитых”. Для них характерны экспорт необработанного сырья (например хлопка) и ввоз промышленной продукции из развитых стран по высоким ценам, а их бюджет основан на международной помощи и таможенных сборах от этой несправедливой торговли. В документе говорится о необходимости такой организации мировой торговли, которая бы содействовала уменьшению нищеты в регионе и углублению в нем интеграции, что должно способствовать поддержке национального предпринимательства и повышению качества производимых там товаров. Этот документ передан заместителю генсека ЭКОВАС.

Крупнейшие британские профсоюзы – транспортных и неквалифицированных рабочих и машиностроителей (T&GWU и Amicus) пригрозили общebritанским бойкотом фирме “Пежо-Ситроен”, заявившей о намерении закрыть принадлежащий ей автозавод в г. Ковентри.

В газете шведского союза госучрежденцев помещены данные ООН о “торговле людьми в сексуальных целях”. Согласно этим данным, в мире жертвами такой торговли являются от 200 тыс. до 4 млн. человек, из них 80% – женщины, почти половина младше 18 лет, общий доход от этой торговли составляет около 50 млрд. шведских крон, или примерно 175 млрд. руб. Газета поместила также авторскую статью на эту тему, в которой утверждает, что россиянки (“Наташи”) занимают одно из первых мест среди жертв данного бизнеса.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов выразила сожаление в связи с тем, что 24 июля во Всемирной торговой организации были прерваны переговоры о либерализации мировой торговли сельскохозяйственными и промышленными товарами, рассматривая это как признак кризиса, несущего ущерб как развивающимся, так и индустриальным странам.

По сведениям журнала Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН), готовится проект Директивы Комиссии Европейского Союза (распорядительного органа ЕС) о запрете в Евросоюзе “черного рынка труда”. Подготовку такого документа

ускорило сообщение о раскрытии в Италии фактически концлагеря, в котором содержались более 100 поляков, занятых рабским трудом.

Создан первый “совет европредприятия” в отрасли здравоохранения, охватывающий предприятия фирмы “Капио” в Британии, Франции и в трех Скандинавских странах.

Бельгийский христианский профцентр КХПБ направил свои молодежные делегации в Британию для участия в кампании “Молодежь в нищете, реагируй быстро!” и во Францию для встречи с представителями Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ) с целью совместного обсуждения тематики, актуальной для обоих профцентров, в частности, вопросов вовлечения новых членов в состав профорганизаций, улучшения профобслуживания молодежи и борьбы с молодежной безработицей.

При этом газета КХПБ отметила, что в Бельгии 15% населения и более 20% граждан в возрасте 15–24 лет живут ниже черты бедности (772,56 евро, или свыше 26 тыс. руб. в месяц на одинокого человека), около 35% трудящихся до 25 лет работают по срочным трудовым контрактам, причем эта доля выросла в 2002–2004 гг. на 15 проц. пунктов, число рабочих мест, занимаемых молодыми трудящимися, сократилось на 20 тыс. за период 1992–2002 гг.

По данным исследования, проведенного шведским профцентром служащих ТСО, в странах Европейского Севера трудящиеся имеют наибольшее в Европе реальное влияние на решение проблем, касающихся их предприятий, – прежде всего, вопросов рабочего времени и производственной среды. Этому в значительной мере способствует высокий процент профчленства в регионе.

В СТРАНАХ

АВСТРАЛИЯ. Профсоюзы штата Западная Австралия выразили протест против намерения фирмы “Мак-Доналдс” завезти на открываемое ею предприятие в этом штате работников с Филиппин при наличии в нем значительной безработицы.

АВСТРИЯ. Несмотря на период летних отпусков, в Объединении австрийских профсоюзов началась дискуссия о реформе профдвижения, которую новое руководство ОАП предложило провести в целях его обновления после скандала с банкротством близкого к профцентру Банка труда и экономики (BAWAG). Утвержден девиз дискуссии – “Свежие силы, новое направление” и символ –

стакан воды с надписью “ОАП – новое”. И.о. председателя ОАП **Р. Хундсторфер** поставил при этом задачу, “используя кризис как шанс, превратить австрийское профдвижение в самое современное в Европе”.

Проведен социологический опрос о доверии к профсоюзам, который показал, что среди населения в целом лишь 5% считают работу профсоюзов “очень хорошей”, 14% – просто “хорошей” и 29% – “удовлетворительной”, а среди членов профсоюзов соответствующие оценки дали 8, 24 и 36% респондентов.

ОАП критически оценивает действующее с 1 июля 2004 г. законодательство, согласно которому родители ребенка до 7 лет могут требовать изменения графика их работы в целях “совмещения профессии и ухода за детьми”, поскольку под его действие подпадают лишь те работники, которые заняты на предприятии с персоналом более 20 человек и проработали на нем свыше 3 лет. Это означает, по подсчетам профцентра, что более половины трудящихся названной категории не могут воспользоваться данной льготой. ОАП не только выступает за изменение указанного законодательства, но и предлагает желающим проект трудового соглашения, которое исключенные из сферы действия закона работники могут предъявить своему работодателю.

ГЕРМАНИЯ. Профсоюзы приветствовали “Инициативу 50+”, выдвинутую министром труда, который призвал работодателей предоставить больше шансов получить рабочие места безработным в возрасте свыше 50 лет. При этом указывается, что в Германии лишь 42% лиц данной категории трудятся, в то время как в Скандинавии, скажем, около 70%. Вместе с тем профсоюз работников горной, химической промышленности и энергетики подчеркнул, что проявлять заботу следует и о других слоях – например, длительно безработной молодежи, которая также составляет значительный процент в своей возрастной категории.

ДАНИЯ. За последние годы Центральная организация профсоюзов (ЦОПД) потеряла около 230 тыс. членов и за ближайшие 3 года лишится, как полагают, еще до 75 тыс. Вместе с тем отмечается рост рядов профсоюзов, входящих в другие профцентры страны, которые объединяют служащих и работников с высшим образованием.

ИНДИЯ. На прошедшей 10–12 июля сессии генсовета крупнейшего профцентра страны – Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) была подвергнута критике политика правительства, которое игнорирует не только требования профсоюзов, но и мнение

политических партий, поддержавших его на выборах. Генсовет принял решение начать подготовку к массовой общенациональной забастовке, которую намечено провести вместе с другими профцентрами. Была также одобрена резолюция, в которой осуждены планы приватизации предприятий оборонной промышленности и некоторых других отраслей.

25 июля состоялся Национальный конвент трудящихся, который одобрил программу действий против “неолиберальной экономической политики” правительства. В программе выдвинуто 16 требований в области занятости (включая, в частности, прекращение массового использования заемного труда), зарплат и изменения законодательства, в том числе в отношении не организованных в профсоюзы трудящихся. Для достижения перечисленных в программе требований будут проведены: в августе – мероприятия на уровне штатов и отраслей, в сентябре – Национальный день мобилизации трудящихся, в ноябре объявлена забастовочная готовность и 14 декабря будет проведена всеиндийская забастовка.

ИТАЛИЯ. 26 июля состоялась встреча генеральных секретарей трех профцентров с новым президентом Италии **Дж. Наполитано**, на которой было обсуждено экономическое положение страны, включая увеличивающееся бегство предпринимателей от налогов, и ряд социальных проблем. Профлидеры высказали ему также обеспокоенность в связи с событиями на Ближнем Востоке.

18 июля в Риме прошла Национальная ассамблея кадров и делегатов – собрание руководящих работников трех профцентров, обсудившее проблемы развития итальянской экономики. Особый упор на ней был сделан на вопросах улучшения налоговой системы и на борьбе против нелегальной занятости.

Три профцентра сформулировали единую, отрицательную позицию по отношению к планам приватизации почтового ведомства страны, признавая, однако, одновременно необходимость его модернизации.

КИТАЙ. В Буэнос-Айресе опубликовано исследование, в котором утверждается, что за период 1980–2004 гг. торговля Китая со странами Латинской Америки увеличилась в 39 раз и ее объем составил 33 млрд. долл. США. Это объясняется “агрессивным присутствием китайских бизнесменов” на континенте.

В течение двух недель на рубеже июля–августа с.г. на двух крупных предприятиях фирмы “Уол-Март”, известной в мире своей антипрофсоюзной практикой, которые расположены в провинции Фуц-

зьянь, были созданы профорганизации. Однако представитель этой американской ТНК заявила, что ей неизвестно об их появлении.

НОРВЕГИЯ. Опубликовано исследование, согласно которому в Норвегии, как, кстати, и в мире в целом, в последние годы прекратился процесс резкого падения профчленства. Тем не менее его авторы предостерегают от эйфории в данной связи и рекомендуют профдвижению в первую очередь инициировать кампании на низовом уровне по наиболее актуальным для трудящихся вопросам и делать ставку на участие в них молодых работников, а также “малооплачиваемых трудящихся сервиса”. К таким же результатам, по их данным, приходят исследователи и в других, прежде всего англосаксонских, странах.

Журнал Центральной организации профсоюзов (ЦОПН), опубликовавший материал об этом, поместил также подробный репортаж о работе одной из первичек г. Бергена по вовлечению в свои ряды неорганизованных трудящихся.

ПАКИСТАН. Решение парламента страны изменить трудовое законодательство в сторону увеличения недельного рабочего времени вызвало протесты профдвижения во главе с крупнейшим профцентром – Всепакистанской федерацией профсоюзов.

ПАЛЕСТИНА. В августе–сентябре по ряду стран Западной Европы – от Лондона до Рима проходит велосипедный “караван за мир в Палестине”, участники которого в дальнейшем направятся самолетами в Дамаск, откуда продолжат марш до Иерусалима. Профсоюзы западноевропейских стран поддержали эту инициативу и призвали тех, кто не сможет принять непосредственное участие в марше, выделить деньги на его проведение.

Большой репортаж из сектора Газа опубликован в журнале ЦОПН. В нем, в частности, утверждается, что большинство палестинцев проголосовало на последних парламентских выборах за движение ХАМАС не в поддержку его экстремистских лозунгов, а в пику партии ФАТХ, руководившей страной в последние годы и не выполнившей своих обещаний. Журнал напоминает, что в секторе Газа проживает 1,4 млн. человек и что он окружен построенной израильянами 62-километровой бетонной стеной высотой в 5–6 м.

СИНГАПУР. Газета профцентра НКПС сообщила о присвоении 100 “рядовым членам профсоюзов страны Грамоты образцового работника Сингапурского совета по труду”. Они также получают оплаченную указанным Советом путевку для поездки в сентябре

в КНР. В данной связи газета публикует материал своего сотрудника о прошлогоднем подобном визите “образцовых работников” в Шанхай.

США. АФТ-КПП выпустил документ, в котором правительство Дж. Буша обвиняется в том, что оно не принимает мер для защиты американского внутреннего рынка от китайской конкуренции в отрасли автостроения. По данным президента профсоюза работников автостроительной промышленности **Р. Джеттлфингера**, дефицит в торговле США с КНР в 2005 г. превысил 200 млрд. долл., причем значительная часть его проистекает из того, что “правительство предоставляет зеленую улицу предпринимателям, не соблюдающим международные правила”. В частности, дефицит, связанный с поставками в США из Китая в 2003–2005 гг. деталей для автосборки и запчастей, составил 4,5 млрд. долл., а прогнозы на нынешний год обещают его увеличение еще на 30%. На будущий год предвидится поставка в США 6 млн. автомобилей из КНР и 5,7 млн. машин китайского производства из других азиатских стран. В результате, по подсчетам указанного союза, за последние 5 лет в США потеряно около 200 тыс. рабочих мест только из-за переноса за рубежи страны производства деталей автомашин.

ШВЕЦИЯ. В стране приближаются парламентские выборы. Председатель профсоюза госучрежденцев обратилась в данной связи к членам союза с призывом принять участие в голосовании. “Пусть это будут выборы членов профсоюзов”, – призвала она. В газете этого союза возобновились после летнего перерыва публикации интервью с лидерами политических партий. Председатель народной партии (либералов) призвал к дальнейшей приватизации экономики страны, созданию комиссии по ревизии деятельности нынешних госпредприятий, снижению пособий по безработице и т.п.

В связи с выборами газета напомнила, что, несмотря на обещания социал-демократов во время прошлой избирательной кампании добиться полного гендерного равенства в оплате труда, различие зарплаток осталось неизменным – работницы получают в среднем лишь 92% зарплаты своих коллег мужского пола.

Каждый восьмой сотрудник госучреждений (12,3%) имеет возраст свыше 60 лет, пишет та же газета. Наибольший процент работников пожилого возраста – 19% – зафиксирован в службе трудоустройства, свыше 15% – в аппаратах парламента, правительства и губернских властей, минимальный в армии – 4,3, в дорожных службах – 6,7 и в государственных страхкассах – 9,8%.

Обзор подготовил Всеволод Можеев



МИНИМАЛЬНАЯ ГАРАНТИРОВАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СТРАНАХ ЕВРОСОЮЗА

По данным Европейского статистического агентства (Евростат), опубликованным в июле, 18 из 25 стран Европейского Союза (ЕС) в январе 2006 г. имели законодательно установленную минимальную гарантированную заработную плату.

Уровень этой минимальной зарплаты, в зависимости от страны, значительно варьировался, от самой низкой – 129 евро в Латвии до самой высокой – 1 503 евро в месяц в Люксембурге.

По уровню минимальной гарантированной зарплаты Евростат делит страны ЕС на три условные категории.

К нижней категории, где минимальная зарплата в январе с.г. не достигала 300 евро, относятся: Латвия – 129 евро, Литва – 159, Словакия – 183, Эстония – 192, Польша – 234, Венгрия – 247 и Чехия – 261.

К средней группе, где уровень минимальной зарплаты варьируется от 400 до 700 евро в месяц, относятся: Португалия – 437, Словения – 512, Мальта – 580, Испания – 631 и Греция – 668.

И наконец, к высшему эшелону, где эта зарплата превышала 1 200 евро, относятся: Франция – 1 218, Бельгия – 1 234, Великобритания – 1 269, Нидерланды – 1 273, Ирландия – 1 293 и Люксембург – 1 503.

Для сравнения: минимальная гарантированная зарплата в США в январе текущего года составляла 753 евро в месяц, в России – 800 руб., или примерно 24–25 евро.

С учетом цен и уровня покупательной способности населения эти цифры несколько меняются, но позиции стран тем не менее сохраняются. Самая низкая минималка в Латвии – 240 евро и самая высокая в Люксембурге – 1 417.

Количество работающих, получавших минимальную зарплату в 2004 г., составляло: в Испании – 0,8%, в Великобритании – 1,4, на Мальте – 1,5, в Словакии – 1,9, в Чехии и Словении – 2,0, в Венгрии – 8,0, в Литве – 12,1, во Франции – 15,6 и в Люксембурге – 18%.

В США, минимальную зарплату получали 1,4% работающих.

Юрий Зарембо

СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Объединение профсоюзов Грузии и страховая компания "GPI-Холдинг" планируют осуществить совместную программу по страхованию социальных рисков. Об этом сообщило агентство "Black Sea Press" со ссылкой на компанию "GPI-Холдинг".

Страховая программа защитит служащих и их семьи при вынужденной потере работы путем получения фиксированной денежной компенсации. Потерявший работу член профсоюза во время поиска новой работы в течение 10 месяцев сможет получать страховую компенсацию в размере 150 лари.

По словам генерального директора "GPI-Холдинг" **Георгия Квирикадзе**, в Грузии впервые формируется коллективное соглашение по страхованию от безработицы, что является крайне важным событием для всех трудоустроенных в Грузии, которые состоят членами профсоюзов. Страховой полис не облегчит моральный ущерб, но создаст определенную материальную гарантию, отметил руководитель компании.

"GPI-Холдинг" за первое полугодие 2006 г. привлек премий на сумму 8 183 617 лари. Общий возмещенный убыток составил с начала года 3 008 763 лари, за II квартал – 1 842 529 лари.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 22.09.2006. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.