



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Вести из профцентров Казахстана, Молдовы, Армении, Украины, Беларуси, России
- Валентина МИТРОФАНОВА.  
Тактика единых солидарных действий
- Николай ШАТОХИН.  
Большой совет металлистов СНГ
- Правовое положение первичных профорганизаций в дальнем зарубежье  
(Окончание публикации)
- Владимир КУВШИНОВ. Дети Чернобыля – постоянная забота профсоюзов
- По страницам профсоюзной печати

**19/2006**



## **ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

## **ВИНОВНИКОВ МАССОВОЙ ГИБЕЛИ ШАХТЕРОВ – К ОТВЕТУ!**

Федерация профсоюзов Республики Казахстан 21 сентября выступила с Заявлением, в котором говорится, что трудящиеся республики, все казахстанцы глубоко потрясены очередной трагедией на шахте акционерного общества “Миттал Стил Темиртау”, где в результате взрыва погиб 41 горняк.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан выразила искренние соболезнования родным и близким пострадавших шахтеров. Профсоюзы страны решили оказать солидарную материальную помощь семьям погибших на шахте имени Ленина.

Это уже второй за последние два года случай массовой гибели людей на шахтах компании “Миттал Стил Темиртау”, руководство которой не способно обеспечить безопасные условия подземного труда работников.

Британский миллиардер **Лакшми Миттал** вообще вольготно

ведет себя в Казахстане. На принадлежащих ему горно-металлургических производствах систематически нарушаются конституционные трудовые права граждан: не соблюдаются требования безопасности, технологии и стандартов; большая часть оборудования устарела и требует обновления; состояние многих санитарно-бытовых помещений не выдерживает никакой критики.

Хозяева компании откровенно и нагло наживаются на эксплуатации дешевого труда карагандинских рабочих – зарплата угольщиков и металлургов “Миттал Стил Темиртау” сегодня является самой низкой в индустриальном секторе экономики Республики и среди других зарубежных предприятий этой транснациональной корпорации. Руководство компании игнорирует отраслевое и Генеральное соглашения в сфере социально-трудовых отношений.

На справедливые требования и протесты трудящихся и профсоюзов о повышении заработной платы иностранные хозяева постоянно отвечают отказом. Принятое ими решение о выделении по полтора миллиона тенге семьям погибших на шахте имени Ленина является позорным и оскорбительным актом; это ещё раз подтверждает, во что оценивает работодатель жизнь рабочего человека.

Федерация профсоюзов заявила Правительству Республики Казахстан протест в связи с его позицией попустительства к собственнику-работодателю и требует употребить всю полноту власти для пресечения творимого в АО “Миттал Стил Темиртау” произвола, вплоть до разрыва с иностранным инвестором догово-

ра о купле-продаже металлургического комбината и угольных шахт в Карагандинской области.

ФПРК предложила создать специальную государственную комиссию с участием представителей профсоюзов, которая должна в комплексе проверить соблюдение в компании “Миттал Стил Темиртау” трудового законодательства, норм безопасности и охраны труда.

В случае непринятия со стороны государственных органов решительных и действенных мер профсоюзы будут вынуждены обратиться за поддержкой в международные организации и призвать трудовые коллективы провести массовые акции в защиту своих законных социально-трудовых прав, говорится в заявлении ФПРК.

## **ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРИШЛА НА ПОМОЩЬ**

В связи с трагедией на шахте имени Ленина АО “Миттал Стил Темиртау” Карагандинской области, повлекшей многочисленные человеческие жертвы, Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан поддержал решение Профсоюза работников образования и науки Республики Казахстан и ряда первичных профсоюзных организаций об оказании денежной помощи семьям погибших и пострадавших шахтеров в ре-

зультате взрыва на шахте и обратился к членским организациям Федерации профсоюзов, ко всем профсоюзным организациям республики с призывом оказать посильную солидарную материальную помощь семьям погибших и пострадавших шахтеров.

Благотворительные средства с пометкой “для шахты имени Ленина” направляются на расчетный счет Федерации профсоюзов Карагандинской области.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ ЗДОРОВЫЙ ДУХ

29 сентября – 1 октября в Вадул-луй-Водэ состоялась 21-я спартакиада медицинских работников, организованная Профсоюзом “Сэнэтата” совместно с Министерством здравоохранения и социальной защиты и Спортивной ассоциацией профсоюзов “Молдова”. На этот раз в состязаниях по ряду видов спорта участвовали 37 команд медицинских работников из большинства районов республики и муниципии Кишинев.

После двухдневных “баталий” по волейболу, мини-футболу, шашкам, шахматам, настольному теннису, перетягиванию каната определились победители спартакиады. В общекомандном зачете первое место заняла команда медицинских работников

муниципии Кишинёв, второе место – команда из Кагула, а третье место заняли спортсмены из Бельц.

Председатель Профсоюза “Сэнэтата” **Виктор Бену** отметил в заключение спортивного форума, что такие спартакиады способствуют консолидации коллективов медицинских учреждений, повышают трудоспособность и приумножают жизненные силы, насаждают здоровый образ жизни.

Нужно отметить, что в текущем году в соревнованиях, проводимых Профсоюзом “Сэнэтата”, участвовало рекордное число спортсменов – около 700 медицинских работников из разных медико-санитарных учреждений республики.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ЛИЦОМ К ЛИЦУ С МИНИСТРОМ

Министр науки и образования Республики Армения **Л. Мкртчян** и председатель Конфедерации профсоюзов Армении **М. Арутюнян** приняли участие во встрече с руководителями отраслевого республиканского Совета профсоюзных организаций работников науки и образования и представителями региональных профсоюзных организаций. В центре внимания были

проблемы, связанные с преобразованиями в системе образования.

Во вступительном слове Министр подчеркнул, что его ведомство всегда изъявляло желание иметь тесные связи с профсоюзами, которые играют важную роль в решении насущных вопросов сферы науки и образования.

Участники встречи о многом спросили Министра.

Так, был задан вопрос, касающийся проблемы нецелесообразности финансирования школ с малым количеством учеников, образовавшихся в результате оптимизации по количеству обучающихся в них учеников, что приводит ко множеству нарушений. Министр подтвердил важность этой проблемы и привел примеры того, как в таких школах в целях экономии финансовых средств классным руководителям выплачивали лишь 20% полагающейся им надбавки. Чтобы положить конец подобным нарушениям, в этих школах будет действовать порядок коэффициентного финансирования. Если же в каком-то регионе считают, что та или иная школа должна получать базовое финансирование, то этот вопрос можно решить совместным постановлением Министерства науки и образования и Министерства экономики и финансов. В случае же, если школа неперспективна, то здесь необходим индивидуальный подход.

Был задан вопрос о проблеме религиозного сектантства среди учителей. Министр ответил однозначно: если есть факты, подтверждающие принадлежность учителя к религиозной секте и учитель во время урока проповедует сектантские идеи, то этого учителя необходимо уволить. Согласно закону, в школах запрещена пропаганда сектантских идей.

Участников волновала система дошкольного образования.

Министр считает, что это самое слабое звено в общей цепи образования. На сегодняшний день нет ни единого рычага, при помощи которого, при необходимости, можно было бы воздействовать на руководителей органов местного самоуправления. Министр привел примеры, когда они увольняли руководителей детских садов и на их места назначали своих родственников без соответствующего образования.

Отвечая на вопрос об обеспечении особых условий для учащихся в возрасте 5,5–6 лет, Министр признал, что многие школы на сегодняшний день не подготовлены к приему таких малышей.

По мнению Министра, все школы были своевременно профинансированы, те же из них, которые столкнулись с проблемой перерасхода финансов, не смогли, к сожалению, вовремя выплатить отпускные. Такого положения впредь нельзя допускать.

Прозвучали также вопросы, касающиеся осуществления так называемой оптимизации, в процессе которой было допущено множество нарушений; оплаты труда преподавателей колледжей; необходимости включения в состав советов школ представителей профсоюзов.

Разговор на встрече получился содержательным и доверительным. Достигнута договоренность сделать подобные встречи регулярными.

## ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ – 75 ЛЕТ

12 сентября 2006 г. состоялись торжественные мероприятия, посвященные 75-летию Профсоюза работников госучреждений Армении, который сегодня возглавляет председатель **Е. Акопова**.

На торжественном заседании присутствовали председатель Конфедерации профсоюзов Армении **М. Арутюнян** и руководящий состав Конфедерации, члены Совета Международной федерации профсоюзов работников госучреждений во главе с **Ю. Шнитниковым**, руководители государственных структур республики, профактив Армянского республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, местных органов самоуправления и общественного обслуживания.

В докладе Е. Акоповой была дана краткая историческая справка о деятельности профсоюза, рассказано о сложном и славном пути, пройденном профсоюзом с 1931 г. Немалые трудности выпали на долю членов профсоюза в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., в послевоенные годы, во время Спитакского землетрясения в 1988 г., в обстановке экономических трудностей, выпавших на долю созданной после распада СССР в 1991 г. независимой Республики Армения, – блокада, холод, голод, недостаток электри-

чества, разруха, упадок в экономике, многочисленные беженцы, рост безработицы.

Профсоюз работников госучреждений все эти годы был в гуще событий, чутко откликался на нужды своих членов, всегда защищал интересы трудящихся, помогал людям в самые трудные годы.

Новые возможности открылись перед организацией в связи с введением в действие закона о профсоюзах Республики Армения в декабре 2000 г., а также Кодекса законов о труде в 2006 г. Определилась обновленная программа деятельности, в которой предусмотрены решения самых актуальных и острых задач, значительно усилилось внимание к мотивации членства в профсоюзе.

К собравшимся обратился председатель КПА М. Арутюнян. Он поздравил всех участников со знаменательным юбилеем, вручил награды активистам профсоюза работников госучреждений, пожелал им дальнейших успехов в работе и выразил уверенность в том, что профсоюз работников госучреждений и в дальнейшем будет активно осуществлять полномочия, данные профсоюзам законодательством о труде РА.

С приветственным словом выступил председатель Международной федерации профсоюзов работников госучреждений

Ю. Шнитников, который вручил почетные грамоты МФП наиболее активным членам профсоюза, способствующим развитию международных связей.

24 активиста отрасли были награждены почетными грамотами Армянского РОС профсоюза.

Присутствующих на торжественном заседании членов Со-

вета отраслевого профсоюза госучреждений и гостей приветствовали представители министерств, ведомств, служб и агентств.

Все участники и гости торжественного заседания, посвященного 75-летию Профсоюза работников госучреждений Армении, были награждены юбилейными медалями.

---

## ◆ УКРАИНА

### ФПУ ПОМОГАЕТ СЕМЬЯМ ПОГИБШИХ ГОРНЯКОВ

21 сентября Президиум Федерации профсоюзов Украины принял решение оказать помощь профсоюзному комитету шахты им. Засядько в размере 25 тыс. гривен для выделения материальной помощи семьям погибших и потерявших горняков.

Об этом сообщило Информационно-аналитическое управление ФПУ.

Президиум ФПУ обратился также к членским организаци-

ям с предложением оказать помощь профсоюзному комитету шахты.

20 сентября на шахте им. Засядько в Донецке на глубине 1078 м произошли внезапные выбросы угольно-газовой смеси. 13 горняков погибли, около 60 госпитализированы.

Кабинет министров Украины выделил 1,5 млн. гривен на ликвидацию последствий аварии.

### АКЦИЯ ОТМЕНЕНА, ВОЗОБНОВЛЕН ПЕРЕГОВОРНЫЙ ПРОЦЕСС

Президиум Федерации профсоюзов Украины отменил свое решение о проведении единой акции протеста профсоюзов во всех регионах 18 октября 2006 г. в связи с тем, что решение проблемы перенесено на самый

высокий уровень и начат переговорный процесс.

11 октября состоялась встреча председателя ФПУ **Александра Юркина** с премьер-министром **Виктором Януковичем**, на которой были обсуждены новые

подходы к урегулированию коллективного трудового спора между ФПУ и правительством, который возник еще тогда, когда Кабинет министров Украины возглавлял **Юрий Ехануров**. В таких обстоятельствах Президиум ФПУ принял решение заключить в рамках решения коллективного трудового спора Соглашение с Кабинетом министров Украины о снижении цен и тарифов и введении дополнительных мер социальной защиты населения.

После заключения Соглашения Федерация профсоюзов Украины отзовет из судов свои иски к центральным органам исполнительной власти и пра-

вительству, а также апелляционные жалобы относительно принятых ими ценовых решений.

В октябре–ноябре 2006 г. профсоюзными органами всех уровней будут проведены переговоры и консультации с Кабинетом министров Украины, органами исполнительной власти и местного самоуправления, работодателями и их организациями с целью включения в Генеральное, отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры норм о повышении зарплаты для компенсации потерь работающих из-за подорожания энергоресурсов, жилищно-коммунальных услуг, других товаров и услуг.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В РАБОТЕ ФПБ

Создание профсоюзов на государственных предприятиях признано приоритетным направлением деятельности Федерации профсоюзов Беларуси. Значительно активизировать работу в этом направлении и полностью завершить ее до конца 2007 г. решил Президиум Совета ФПБ на последнем заседании.

За период с 2002 г. по 2005 г. Федерацией профсоюзов была восстановлена в полном объеме работа ранее действовавших первичных профсоюзных организаций; уровень охвата работающих профсоюзным членством

повышен в среднем по республике с 89,8 до 93,9%. Логическим продолжением работы по консолидации профсоюзного движения страны, решение которой в основном было завершено Федерацией профсоюзов в 2005 г., является вовлечение работников негосударственного сектора экономики в профсоюзные ряды и обеспечение защиты их прав.

Это одна из основных задач ФПБ и ее членских организаций на ближайшее время – об этом шел разговор на заседании Президиума Совета ФПБ.



В настоящее время в республике, по данным органов статистики, действует порядка 33 тыс. субъектов малого предпринимательства негосударственной формы собственности, на которых работает более 404 тыс. человек. На иностранных предприятиях занято более 40 тыс. работающих, на предприятиях с иностранными инвестициями – более 80 тыс. По причине крайне низкого охвата профсоюзным членством работников указанных субъектов хозяйствования не обеспечена их должная защита от произвола нанимателей.

Как докладывали специалисты, всеми организационными структурами ФПБ на постоянной основе ведется работа по наращиванию членской базы, и надо отметить – довольно успешно: только в течение 9 месяцев 2006 г. создано 289 новых первичных профсоюзных организаций (19 151 член профсоюза), в том числе 155 (53,6%) первичек созданы на предприятиях негосударственной формы собственности. Среди отраслевых профсоюзов ФПБ наибольшее количество новых первичных профсоюзных организаций в течение 2006 г. создано Белорусским профсоюзом работников различных форм предпринимательства “Садружнасць” (59 организаций, 2 388 членов профсоюза), причем все они созданы на предприятиях негосударственного сектора экономики.

В целом за период с ноября 2004 г. отраслевыми профсою-

зами ФПБ в общей сложности создано 1069 первичных профсоюзных организаций, насчитывающих 59 603 члена профсоюзов (в том числе 494 первички на предприятиях негосударственной формы собственности, насчитывающие 23 923 члена профсоюза).

Несмотря на определенные достигнутые результаты, подавляющее большинство частных предприятий и их работников по-прежнему остается не охваченным профсоюзной работой. Особенно сложно идет процесс создания первичных профсоюзных организаций на малых предприятиях, иностранных предприятиях, предприятиях с иностранными инвестициями, в свободных экономических зонах, среди лиц, работающих по найму у индивидуальных предпринимателей.

Президиум Федерации профсоюзов постановил усилить работу по вовлечению в члены профсоюза работников предприятий негосударственной формы собственности. В ближайшее время решено провести на республиканском уровне конференцию с участием сторон социального партнерства по вопросам создания профсоюзных организаций на предприятиях негосударственной формы собственности, а также ускорить разработку нормативного акта, который бы обязывал нанимателей заключать коллективные договоры на всех без исключения предприятиях.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРЕМИИ ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял решение об учреждении премий ФПБ 2007 г. Профсоюзные премии вручаются в стране с 1988 г. За это время лауреатами стали около 200 рабочих, инженеров, ученых, 110 деятелей искусств, 17 коллективов.

На 2007 г. ФПБ установила четыре премии в области труда, науки и техники: в области промышленности, строительства, транспорта и связи; системе агропромышленного комплекса; социальной сфере и за выдающиеся достижения в области науки и техники.

Выдвижение на соискание премии в области труда проходит в три этапа. На первом решение о выдвижении принимается в трудовых коллективах – на профсоюзном собрании или конференции. Документы передаются в районный (городской) координационный совет председателей профкомов до 1 декабря. На втором этапе представления на кандидатуры, поддержанные координационными советами, передаются в областные и Минское городское объединения профсоюзов в срок до 1 января. На третьем этапе выдвижение осуществляется на заседаниях президиумов этих профорганов. Документы направляются в комиссию ФПБ в срок до 1 февраля.

Выдвижение работ на соискание премий в области науки и техники осуществляется учеными и научно-техническими советами предприятий и организаций, а также трудовыми коллективами и направляются в комиссию по премиям с срок до 1 января.

Кроме того, ФПБ учредила: одну премию – за произведения прозы, поэзии и драматургии, одну – за музыкальные произведения и концертно-исполнительскую деятельность, еще одну – за работы в области театрального искусства и киноискусства и за произведения живописи, скульптуры, графики и прикладного искусства. Премии будут присуждены за активную работу по развитию народного искусства и самодеятельного творчества трудящихся и за выдающиеся достижения любительских коллективов художественного творчества. Одна премия будет присуждена в области журналистики.

Выдвижение работ и произведений на соискание премий производится на собраниях трудовых коллективов, заседаниях президиумов профкомов и профобъединений, руководящих органов творческих союзов, министерств и ведомств. При этом учитывается обязательное членство в профсоюзе кандидата и его участие в работе профорганизации.

По традиции вручены премии будут к 1 мая – Празднику труда.

## ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### В ЗАЩИТУ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Ежегодно Пенсионный фонд России подает порядка 700 тыс. исков на работодателей, которые уклоняются от уплаты страховых взносов и единого социального налога. В интервью радиостанции “Маяк” председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** рассказал, к каким последствиям для будущих пенсионеров это может привести.

М.Шмаков отметил, что, действительно, такие цифры “были приведены на заседании Правительства, когда Пенсионный фонд Российской Федерации отчитывался о выполнении бюджета Фонда за 2005 г. Положение, когда работодатель не платит в полном объеме или вообще не платит взносы в Пенсионный фонд за своих работников, приводит к тому, что, когда людям приходит время уходить на пенсию и они обращаются за оформлением пенсии в соответствующее отделение Пенсионного фонда, то получают отказ в назначении той пенсии, которая соответствует их стажу работы, а также их заработку”.

На вопрос о том, могут ли профсоюзы осуществлять контроль за тем, чтобы работодатели вовремя перечисляли страховые взносы в Пенсионный фонд, М.Шмаков ответил: “Профсоюзные организации предприятий,

как правило, контролируют, насколько добросовестно бухгалтерия предприятия платит эти пенсионные взносы. Как правило, такие большие объемы невыплат в пенсионные фонды существуют на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. Поэтому одно из самых верных лекарств для того, чтобы работодатель платил взносы в Пенсионный фонд, это создание профсоюза и контроль со стороны профсоюза за своевременными и полными выплатами этих взносов.

Но есть другая сторона этой проблемы, связанная с тем, что сегодня работает так называемый единый социальный налог, из которого должны формироваться и взносы в Пенсионный фонд. Когда в 2002 г. вводился единый социальный налог, то шла пропаганда, согласно которой все работодатели будут платить налог более полно, нежели они вносят взносы в пенсионную систему. К сожалению, этого не произошло. А общая собираемость взносов в пенсионную систему упала. Это, по разным оценкам, примерно на уровне 85–87%. Таким образом, мы видим как одну из причин и негативное влияние единого социального налога”.

По словам М. Шмакова, Россия сегодня еще не выполняет рекомендации Международной

организации труда, предполагающие, что коэффициент замещения пенсией утерянного заработка должен быть не менее 40%. Сегодня мы, к сожалению, за последние несколько лет видим снижение этого коэффициента замещения с 32% в 2002 г. до примерно 27%, которые существуют сейчас. Председатель ФНПР считает, что Правительству, Пенси-

онному фонду следует стремиться к росту коэффициента замещения заработка. Необходимо, чтобы он догонял рекомендации Международной организации труда, не говоря уже о положении дел в развитых странах, где коэффициент замещения пенсией утерянного заработка составляет 60–70, а в некоторых случаях достигает и 85%.

## МАШИНОСТРОИТЕЛИ ОТМЕТИЛИ СВОЙ ПРАЗДНИК

24 сентября свыше трех миллионов работников, занятых в одной из крупнейших отраслей промышленности России – машиностроении, отметили свой профессиональный праздник.

Председатель Профсоюза машиностроителей Российской Федерации **Геннадий Трудов** отметил, что «профсоюз вносит достойный вклад в развитие отрасли. Это, прежде всего, труд сотен тысяч членов нашего профсоюза. Это постоянное привлечение профсоюза к проблемам отрасли, это обращения в правительство. Это контакт с работодателями и руководителями предприятий. Это мобилизация работников на выполнение обязательств коллективных договоров, которые включают не только требования по повышению зарплаты, но и обязательства по хорошей работе».

Говоря об изменении материального положения работников

отрасли по сравнению с предыдущим периодом, Г. Трудов отметил: «Положение изменилось в лучшую сторону, но не настолько, чтобы это устраивало профсоюз. Те требования, которые профсоюз определил на съезде в прошлом году, пока не выполняются. Несмотря на определенный прогресс, положение работников улучшается далеко не так, как бы хотелось».

Зарплата машиностроителей по-прежнему отстает от средней зарплаты работников промышленности. Сейчас в отрасли средняя зарплата около 10 тыс. руб., а, к примеру, у работников топливно-энергетического комплекса примерно в 2,5 раза выше. И поэтому возникают проблемы оттока кадров. Это проблемы не только для профсоюза, но и для работодателей, считает Г. Трудов.

По мнению Г. Трудова, кадровая ситуация в отрасли пока находится на неудовлетворитель-

ном уровне, но “это поняли многие руководители предприятий, которые стали принимать меры. Это поняли и руководители отдельных городов, субъектов Федерации и страны. Снова стали подниматься вопросы возрождения профессионально-тех-

нического образования, которое необдуманно было практически прикрыто. Положение с кадрами улучшается, но их недостаточно, и в этом направлении предстоит еще очень большая работа – и профсоюзов в том числе”.

---

## ◆ МФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

### НОВЫЙ КОДЕКС И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

В начале сентября в столице Армении состоялось заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Совет заслушал информацию Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания о работе профсоюза в связи с принятием в стране нового Трудового кодекса.

Была показана большая работа отраслевого профсоюза, Конфедерации профсоюзов Армении по оказанию методической помощи членским организациям по доведению до профсоюзных организаций новых нормативных актов, касающихся трудовых отношений, о зада-

чах, связанных с закреплением за профсоюзами функций негосударственного контроля за соблюдением трудового законодательства. К сожалению, сегодня существуют определенные противоречия между Законом о профсоюзах и Трудовым кодексом, что ослабляет позиции профсоюзных организаций.

В ходе обсуждения представители Украины, Беларуси, Таджикистана и России поделились своим опытом работы в этой области.

Совет принял решение созвать очередной конгресс Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания 18 сентября 2007 г. в Москве.

В заседании Совета принял участие и выступил председатель Конфедерации профсоюзов **М.К. Арутюнян**.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

**ТАКТИКА ЕДИНЫХ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ –  
ОСНОВА ДЛЯ КОНСОЛИДАЦИИ УСИЛИЙ,**

*считает*  
**Валентина МИТРОФАНОВА,**  
*председатель КПП*

В период с 4 по 8 сентября 2006 г. в столице Республики Молдова Кишинёве состоялось очередное заседание Совета Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

В заседании Совета приняли участие руководители членских отраслевых организаций КПП Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Москвы, России, Таджикистана.

Совет КПП рассмотрел ряд актуальных вопросов деятельности отраслевых профсоюзов работников торговли, в том числе:

1. О позиции профсоюзов стран СНГ и членских организаций КПП по вопросу применения заёмного труда;

2. О Тактике единых солидарных действий членских организаций КПП по вовлечению в профсоюз и защите прав и интересов работников торговли ТНК в странах СНГ;

3. О практике работы Федерации профсоюзов работников потребительской кооперации, торговли и предпринимательства Республики Молдова “Молдсиндкоопкомерц” по организации оздоровления и отдыха работников отрасли и их детей;

4. О созыве IV Съезда Международного общественного объединения Конфедерации профсоюзов работников торговли, об Уставе КПП и Положении о Ревизионной комиссии.

**Учитывая особую значимость вопроса применения заёмного труда на предприятиях отрасли, Конфедерация профсоюзов постоянно держит эту проблему в поле зрения.**

В этих целях Конфедерация профсоюзов в марте 2005 г. подготовила и направила в членские организации информационный материал “О заёмном труде”, в котором обращала их внимание на распространение нетрадиционных форм занятости работников, ведущих к ухудшению условий труда. Была особо

подчеркнута необходимость выработки членскими организациями солидарной позиции профсоюзов по проблеме заёмного труда.

Консолидации усилий профсоюзов в сфере регулирования трудовых отношений, ограничения применения заёмного труда и срочных трудовых договоров было посвящено заседание Совета КПТ в июне прошлого года.

Вопросы применения заёмного труда также активно обсуждались в трудовых коллективах предприятий и организаций отрасли, на пленумах, совещаниях, семинарах, при проведении учебы профсоюзных кадров и актива.

На заседании Совета КПТ 5 сентября 2006 г. отмечалось, что членские организации накопили определенный опыт работы по данной проблеме.

В этих целях членскими организациями широко использовался положительный опыт работы Белорусского, Всеукраинского, Молдавского, Казахского, Кыргызского, Азербайджанского, Узбекского, Московского и других комитетов профсоюза, определивших приоритетами в своей работе на ближайшие годы эти и другие вопросы по защите интересов членов профсоюзов.

На реализацию этих задач направлено Соглашение ЦК профсоюза «Торговое единство» и Ассоциации Российских универмагов на 2006–2008 гг. Его основными направлениями являются взаимодействие сторон по эффективному развитию потре-

бительского рынка, совместному участию в подготовке нормативных правовых актов, обеспечивающих достойные условия работы и оплаты труда работников – членов Ассоциации.

Данным Соглашением стороны обязуются проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, в том числе и иностранных компаний, ведению переговоров по разработке и заключению колдоговоров.

И очень важно, что в принятом Соглашении Ассоциация взяла на себя обязательство не использовать в организациях – членах Ассоциации труда заёмного персонала, как не соответствующего российскому трудовому законодательству.

Интересна и нестандартна инициатива профсоюзов Латвии, привлекая внимание общественности к проблемам нелегальной занятости и теневым сторонам рынка труда несколько необычным способом – организацией в этих целях маршрутного рекламного трамвая.

Надо признать, что такая информационная кампания профсоюзов по своей сути очень конкретна и призывает членов профсоюзов бороться за свои права, не допускать нелегальной занятости, зарплат в конвертах, содействует обязательности заключения трудовых договоров, а самое главное – призвана всколыхнуть большинство наемных работников в Латвии.

В то же время члены Совета с большой тревогой говорили о сложившейся тревожной ситуации в сфере трудовых отношений на потребительском рынке, и прежде всего в вопросах занятости. В частности, отмечалось, что всё большее число работников переводится с постоянного на менее надежные формы занятости, а это приводит к ухудшению условий труда. Применяемые так называемые новаторские формы занятости позволяют компаниям избегать ответственности за выполнение своих обязанностей, предусмотренных законодательством.

Сегодня западные кадровые технологии, отмечалось на заседании Совета, применяются на торговых предприятиях Москвы, Российской Федерации, в Украине и ряде других стран Содружества: в транснациональных компаниях “Метро Кэш энд Керри”, “Икея”, “Ашан” и других.

По такой схеме работают московские предприятия: ООО “Патерсон”, ОАО “Детский мир”, ОАО “Торговый дом ЦУМ”, универсам № 76, “ТД “Даниловский”, а также отдельные предприятия торговли Пензенской и Саратовской областей.

Московский городской комитет профсоюза, проведший анализ деятельности предприятий и организаций, применяющих заёмный труд, вскрыл ряд серьезных недостатков в этой работе, ущемляющих интересы человека труда.

Имеют место факты, когда работники принимаются на ра-

боту без определения их конкретной должности и специальности, например, “работник торгового зала” или просто “сотрудник”.

Допускаются случаи, когда на одном предприятии работают сотрудники, принятые на работу разными кадровыми агентствами, в результате они имеют разную заработную плату. Так, в ОАО “Т/Д ЦУМ работают сотрудники, принятые на работу 19 кадровыми агентствами.

На заседании приводился и другой пример реализации заёмного труда, так, в июне текущего года в Москве состоялся VI Международный выставочный форум “Мир торговли”, в его работе приняли участие Конфедерация профсоюзов работников торговли; ЦК профсоюза “Торговое единство”; Московский городской комитет профсоюза.

В рамках этого форума на одном из семинаров выступили представители компаний “Мосмарт”, “Национальная логистическая компания”, “Ронова Клининг” и других с рассказами об опыте работы по внедрению аутсорсинга на предприятиях торговли и о выгодах, которые дает передача ряда услуг подрядчику.

Члены Совета констатировали, что не предусмотренные законодательствами стран Содружества вопросы применения заёмного труда не только имеют место, но и успешно развиваются, не встречая на своем пути никаких препятствий со стороны государственных органов, а порой и со стороны профсоюзов.



В ходе обсуждения данного вопроса членами Совета была одобрена позиция Конфедерации профсоюзов и членских организаций КПТ, предложенная трудовыми коллективами отрасли, – о необходимости разработки законодательного регулирования применения заёмного труда с жестким его ограничением и защитой прав работников.

Отмечено также, что для жесткого ограничения применения заёмного труда, защиты заёмных работников от возможных увольнений требуется, прежде всего, совершенствование национального законодательства, в разработке которого самое активное участие должны принять профсоюзы. Необходимо также принять меры по вовлечению заёмных работников в профсоюз, но для этого надо, чтобы профсоюзные кадры и актив владели ситуацией, существом проблемы. Сегодня многие председатели профкомов не знают о наличии на их предприятиях заёмных трудящихся. В основном они работают только с контингентом, официально оформляемым через отделы кадров, и не обращают внимания на пока еще небольшое число заёмных работников.

При принятии и заключении колдоговоров и соглашений необходимо предусматривать меры по ограничению применения заёмного труда, защите прав заёмных работников.

С большой заинтересованностью члены Совета обсудили вопрос о **Тактике единых солидарных действий членских орга-**

**низаций КПТ по вовлечению в профсоюз и защите прав работников торговли ТНК в странах СНГ.** Было отмечено, что по мере внедрения транснациональных компаний на торговые предприятия отрасли, данная проблема требует постоянного и серьезного внимания нашего профсоюза.

Исходя из того, что сегодня в странах СНГ, где дешевый рынок труда, появилось большое количество многонациональных корпораций, которые стали, по существу, основными работодателями в мире, где, как правило, ими не допускается и даже преследуется профсоюзное членство, ограничивается заключение коллективных договоров, Конфедерация профсоюзов работников торговли провела мониторинг наиболее крупных торговых предприятий ТНК, действующих в странах СНГ.

Члены Совета приняли решение о необходимости также провести мониторинг на местах, выработать конкретный механизм воздействия на ТНК, определиться, что мы можем вместе сделать, чтобы заставить компании уважать наши законы, совместно бороться за признание права трудящихся на создание профсоюзных организаций, проведение коллективных переговоров.

В этих целях с учетом предложений членских организаций Конфедерацией профсоюзов работников торговли была разработана и Советом КПТ одобрена Тактика единых солидарных

действий членских организаций КПТ по вовлечению в профсоюз и защите прав и интересов работников торговли ТНК в странах СНГ. Члены Совета постановили считать одним из приоритетных направлений деятельности членских профсоюзных организаций реализацию изложенных в ней задач.

Членскими организациями будут определены конкретные торговые ТНК, в отношении которых необходимо осуществить солидарные действия, определены их отношение к профсоюзам, к системе социального партнерства, степень социальной ответственности компании.

Конфедерация профсоюзов работников торговли будет проводить совместные консультативные встречи с международными отраслевыми профсоюзами по оказанию друг другу помощи и поддержки в решении проблем, связанных с деятельностью транснациональных торговых компаний.

Только активная и целеустремленная работа, солидарные действия Конфедерации профсоюзов, отраслевых профорганизаций дадут возможность профсоюзам воздействовать на ТНК и реально отстаивать интересы тружеников отрасли.

На заседании Совета КПТ была также заслушана **практика работы Федерации профсоюзов работников потребительской кооперации, торговли и предпринимательства Республики Молдова “Молдсиндкоопкомерц” по организации оздоровления и**

**отдыха работников отрасли и их детей.**

С 1998 г. организацией санаторно-курортного лечения и отдыха детей в республике управляет Национальная касса социального страхования совместно с профсоюзами.

На правительственном уровне разработана Национальная программа всеобщего возрождения санаторно-курортной системы и оздоровления трудящихся. В республике на эти цели направляется около 11% средств из Фонда социального страхования.

Большая работа по организации отдыха работников отрасли и их детей проводится Федерацией профсоюзов работников потребительской кооперации, торговли и предпринимательства. В отрасли ежегодно увеличивается количество путевок, выданных работникам и членам их семей на лечение. В 2006 г. на организацию санаторно-курортного лечения работающих было направлено в пять раз больше средств по сравнению с 2001 г. Почти в восемь раз увеличились расходы на летний отдых и лечение детей.

Практически все работники отрасли, желающие направить своих детей на отдых и лечение, обеспечиваются путевками.

Совет КПТ одобрил практику работы отраслевого профсоюза “Молдсиндкоопкомерц” и рекомендовал членским организациям КПТ использовать её в своей практической деятельности.

Все основные вопросы, рассмотренные на заседании Сове-

та КПТ, были взаимосвязаны и свидетельствуют о их социальной направленности, дальнейшем повышении внимания к нуждам тружеников отрасли, обеспечению надлежащих условий труда и отдыха трудящихся. Их обсуждение на заседании Совета показало, что сегодня стратегия членских организаций КПТ строится на переходе от тактики выживания к стратегии активных действий профсоюзов в новых социально-экономических условиях.

**Совет КПТ принял решение о созыве IV Съезда в III квартале 2007 г.**

За время пребывания в Кишинёве члены Совета КПТ посетили ряд родственных предприятий и организаций, ознакомились с практикой работы профсоюзов Республики Молдова, с условиями труда и быта работников ряда кооперативных предприятий г. Кишинёва, Ново-Аненского и Орхейского районов, с детской отраслевой оздоровительной базой отдыха “Думбравакооп”, рядом профсоюзных здравниц.

Члены Совета также встретились с председателем Центрального совета потребительских кооперативов Республики Молдова **Василием Яковлевичем Караушем**, председателями райпотребсоюзов и комитетов профсоюзов.

В преддверии работы Совета состоялась встреча с председателем Конфедерации свободных профсоюзов “Солидаритате” **Леоном Сергеевичем Маня**,

председателем Национальной кассы социального страхования Республики Молдова **Марией Михайловной Боргэ**. Это был интересный и конструктивный разговор, полезный для его участников.

Все встречи прошли в теплой и дружественной обстановке.

В целом заседание Совета КПТ, по общему мнению его участников, прошло на хорошем организационном уровне, с большой продуктивной пользой для будущей деятельности членских организаций Конфедерации профсоюзов работников торговли, чему в немалой степени способствовала практическая помощь, оказанная отраслевым профсоюзом “Молдсиндкоопкомерц”, который возглавляет **Иван Ильич Урсу**. Все члены Совета выразили Ивану Ильичу, его заместителю **Клавдии Федоровне Бужак** и другим работникам Республиканского комитета профсоюза огромную признательность и благодарность.

По завершении работы от имени членов Совета было направлено в адрес руководства Конфедерации свободных профсоюзов Республики Молдова “Солидаритате”, Центрального совета потребительских кооперативов Республики Молдова “Молдкооп” и отраслевого профсоюза “Молдсиндкоопкомерц” благодарственное письмо. Дружеские встречи на гостеприимной земле Молдовы надолго запомнятся всем участникам заседания Совета нашей Конфедерации.

## БОЛЬШОЙ СОВЕТ МЕТАЛЛИСТОВ СНГ

*Николай ШАТОХИН,  
заместитель председателя МОП металлистов*

6 сентября 2006 г. прошло заседание Совета Международного объединения профсоюзов металлистов. Оно проводилось на Украине, в Донецкой области. Место было выбрано неслучайно. За последние два года в стране происходят бурные события в профсоюзной жизни, и коллегам есть что рассказать и показать.

Все мероприятия проводились на базе Новокраматорского машиностроительного завода. На заседании кроме членов Совета, по согласованию с Центральным комитетом профсоюза Украины, присутствовал также ряд приглашенных председателей профкомов крупных организаций и областных комитетов.

На заседании Совета была заслушана информация о деятельности ВКП в 2006 г., рассмотрены вопросы о роли коллективных договоров и о повышении заработной платы членам профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, а также ряд организационно-финансовых вопросов.

Почему мы решили рассмотреть информацию о деятельности ВКП? Ведь сообщения о ВКП даются достаточно регулярно и подробно, в том числе и в журнале нашего МОПа.

Но в рассматриваемый период появились моменты, на которых необходимо было остановиться особо. Это – сложные процессы политического, эконо-

мического характера, идущие в отношениях между странами СНГ, в межгосударственных органах стран СНГ, Союза Беларуси и России. Было важно довести до сведения, как в этих условиях ВКП и ее членские организации находят возможность отстаивать решение социальных проблем в этих органах и союзах.

Кроме этого, было акцентировано внимание на успешной реализации инициатив ВКП по ратификации странами СНГ 8 основополагающих Конвенций МОТ, а также на новой инициативе Конфедерации, поддержанной МПА СНГ. Она касается ратификации еще 11 конвенций МОТ. Естественно, что внимание было сосредоточено на работе наших профсоюзов по использованию ратифицированных конвенций.

В ходе работы Совета внимание его участников было обращено и на итоги состоявшейся международной научно-практической конференции «О состоянии и проблемах профсоюзного движения», организованной в апреле т.г. ВКП.

Наконец, очень важный момент – продолжение организованных действий членских организаций ВКП в рамках кампании за доведение минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

Вот те основания, по которым мы сочли нужным довести и обсудить на заседании Совета информацию о деятельности ВКП. С одной стороны, рассмотрение этого вопроса вызвало интерес. С другой стороны, мы поняли, что многие участники мало знают о работе ВКП, да и, если говорить откровенно, о работе нашего МОПа. Поэтому по ходу заседания приходилось давать различные комментарии, разъяснения, чтобы участники лучше понимали, о чем идет разговор.

Что касается второго вопроса – о проведении кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума», то получилось как бы продолжение первого вопроса повестки дня. Все участники подошли к проблеме более широко и рассказывали не только о борьбе за заработную плату, но и вообще о действующей системе социального партнерства, системе коллективных договоров и соглашений, о профсоюзном членстве. Разговор получился интересным и содержательным.

Сообщалось, что достигнут высокий уровень охвата работников коллективными договорами: от 92% – в Азербайджане и в Армении до 100% – в Беларуси, где действует профсоюз металлистов. У машиностроителей Казахстана, машиностроителей и приборостроителей Молдовы, в машиностроении и металлообработке Украины также практически 100% работников наемного труда охвачены действиями коллективных договоров. Заработная плата увеличивается, причем

особенно хорошими темпами – в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и России.

Среднемесячная зарплата на начало 2006 г. составляла 80 долл. в Армении и 220 – в России. Достаточно быстро повышается зарплата в Беларуси, она энергично подтягивается к российскому уровню.

Профсоюзным членством охвачено около 70% работающих на машиностроительных предприятиях Казахстана и России, а в остальных профсоюзах этот процент еще выше и составляет от 90 до 97.

Как будто есть определенные результаты и хорошие показатели. Но, несмотря на это, на Совете состоялся достаточно жесткий и критичный разговор в связи с тем, что проблема мотивации профсоюзного членства, привлечение молодежи в профсоюзы для всех наших профсоюзов являются сегодня серьезными проблемными вопросами.

Речь шла о положительных и отрицательных сторонах социального партнерства, слабости союзов работодателей, необязательности работодателей при выполнении своих обязательств, слабой заинтересованности государственной власти в повышении эффективности социального партнерства; недостаточной финансово-экономической подготовке профсоюзных кадров, в том числе и ведущих переговоры и участвующих в заключении коллективных договоров.

Говорилось и о проявляющемся еще неумении профсоюзной стороны на переговорах форму-

лизовать и аргументированно отстаивать свои позиции, конструктивно увязывать свои требования с интересами работодателей.

Коснулись мы при обсуждении и структур профсоюзов, необходимости их укрепления, в том числе и за счет объединения профсоюзов.

Было отмечено отсутствие необходимой слаженности в действиях всех профсоюзных органов при разработке и заключении колдоговоров и соглашений. Отмечалась необходимость солидарной поддержки и, конечно, недостаточный еще уровень информационного обеспечения.

Кроме того, со стороны центральных комитетов профсоюзов звучала озабоченность тем, что даже те разработки, которые предлагаются первичным профсоюзным организациям по ведению переговоров, обоснованию требований профсоюзов, в том числе по заработной плате, ими не используются или используются слабо.

В качестве ключевого направления была подчеркнута необходимость усиления мотивационной работы с молодежью. Причем некоторые положительные моменты всё же отмечались. Практически во всех профсоюзах создаются молодежные советы. Существуют планы организационных мероприятий по проведению работы с молодежью.

Большой интерес вызвали выступления представителей профсоюзов металлургии и работников промышленности Беларуси по двум вопросам. Первый – взаимоотношения с государственными

структурами. Общеизвестно, что у ряда белорусских профсоюзов существует в этом плане проблема. Второй вопрос связан с широким применением в стране индивидуальных трудовых договоров. В обоих случаях профсоюзы стараются отстаивать свои позиции по защите прав и интересов людей.

Белорусские коллеги говорили о важности работы ВКП по разработке модельных законов, особенно в трудовой сфере, о необходимости усиления их лоббирования в органах СНГ и дальнейшего внедрения в национальное законодательство. Это было мотивировано в основном тем, что те модельные законы, которые готовятся ВКП, более полно учитывают конвенции и рекомендации МОТ.

Участники Совета с интересом посмотрели фильмы о том, как украинские профсоюзы выступают в защиту интересов трудящихся, борются за свои права. Состоялась встреча с большой группой профактива Новокраматорского машиностроительного завода, с представителями цехов и отделов. В ходе нее тоже обсуждались вопросы социальной защиты работников, солидарности и многие другие проблемы.

Состоялась встреча с генеральным директором завода. Была получена информация о деятельности предприятия, перспективах развития, а также, что самое главное, о необходимости дальнейшего расширения и углубления экономического сотрудничества между нашими странами.

## ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ В СТРАНАХ ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ

*(Окончание, начало в № 18/2006)*

Весьма детально прописаны права профсоюзных первичек в законодательстве **Франции**. Их основу составляет закон от 27 декабря 1968 г., принятый после бурных событий мая-июня того года; его положения впоследствии были закреплены в Трудовом кодексе страны (ст. L-412-1 и последующие).

В соответствии с ним на любом предприятии может быть создана профсоюзная секция, которая объединяет “трудящихся, принадлежащих к одной профсоюзной конфедерации, работающих на одном предприятии и находящихся в сфере ответственности одной группы профработников, избранных демократическим путем”. Создать секцию вправе представительная конфедерация национального масштаба; к их числу относятся: Всеобщая конфедерация труда (ВКТ), Всеобщая конфедерация труда “Форс увриер” (ФУ), Французская демократическая конфедерация трудящихся (ФДКТ), Французская конфедерация христианских трудящихся (ФКХТ) и Всеобщая конфедерация кадров (ВКК, под “кадрами” имеется в виду управляющий персонал предприятий. – *Авт.*).

Секция регистрируется в местном органе власти в уведомительном порядке, власти могут проверить соответствие ее уставных документов конституции, но не вправе ее распустить и имеют лишь возможность передать дело об этом в судебные органы. Проверка деятельности профорганизации проводится только по распоряжению министра внутренних дел или прокурора республики, что случается, естественно, крайне редко.

Задачей секции признано “представительство материальных и моральных интересов ее членов”, для чего она может

“собрать и использовать профсоюзные взносы, распространять документы и публикации, распоряжаться помещениями, проводить собрания и приглашать на них лиц извне предприятия”. Первоначально было разрешено собирать взносы на предприятии, но не на рабочем месте и не в рабочее время. Позднее это ограничение было снято, если вышеуказанный порядок зафиксирован в колдоговоре. Работодатель обязан предоставить помещение всем секциям вместе, если на предприятии заняты 200–1000 работников, и каждой секции отдельно – на предприятиях с числом работников свыше 1 тыс. Разрешено проводить профсобрания на предприятиях, но не чаще одного раза в месяц.

Каждую секцию (первичку) на предприятии более чем с 50 работниками представляет профсоюзный делегат. Им может быть избран любой трудящийся предприятия, достигший 18-летнего возраста и проработавший на предприятии не менее 6 месяцев, общее количество делегатов – до 5. На предприятиях меньшего размера указанные выше представительные конфедерации могут назначить неосвобожденного делегата из числа его работников. На предприятиях более чем с 2000 трудящихся, имеющих не менее двух подразделений с минимум 50 работниками в каждом, избирается также центральный профсоюзный делегат. Неосвобожденным профсоюзным делегатам предоставляется в месяц 10–20 рабочих часов, оплачиваемых работодателем, для выполнения их профсоюзных обязанностей. Срок пребывания делегата на его посту не ограничен, делегаты пользуются защитой от увольнения на весь мандатный период и на 12 месяцев по его окончании.

Наряду с профсоюзными делегатами, на крупных предприятиях избираются делегаты персонала, выполняющие информационно-консультативные функции в отношении работодателей. Они могут создать комитет предприятия – орган участия в управлении. На их выборах профсоюзные секции вправе выдвигать своих кандидатов и договариваться о совместных кандидатурах.

**В Италии** права профсоюзов, в том числе их первичных организаций, были зафиксированы в законодательстве первых послевоенных лет и закреплены в Статусе трудящихся 1970 г., принятом после “жаркой осени” предыдущего года. Он не предусматривает каких-либо форм государственного вмешательства в дела профсоюзов, регистрация профорганизаций проста.

По закону **Португалии** о профсоюзах, принятому в 1975 г., после краха фашистского режима профсоюзы, осуществляя защиту прав и социально-профессиональных интересов трудящихся, имеют право проводить собрания на рабочем месте и в рабочее время,



избранным профсоюзным делегатам предоставляются оплачиваемые работодателем часы для профработы, они, как и члены советов предприятий (органов участия), защищены от увольнений и перевода на другую работу без их согласия, предприятие обязано предоставить помещение для профорганизации, администрации запрещено в любой форме влиять на профсоюзные выборы и т.д.

Выше было уже отмечено, что наиболее проработанным является законодательство о профсоюзной первичке в Финляндии и Швеции.

Что касается **Швеции**, основным в данном отношении считается закон о доверенном лице профсоюзов (*foertroendemannlagen*) от 1974 г. Доверенным лицом может быть, согласно этому закону, избран первичной профорганизацией любого предприятия, на котором имеется колдоговор, работник, постоянно занятый на нем и оплачиваемый работодателем. Его функции начинаются сразу же после того, как профорганизация представит работодателю (обычно в письменной форме) уведомление о лицах, избранных для выполнения профсоюзных поручений, включая профсоюзных инспекторов по охране труда. На крупных предприятиях избираются доверенные лица в каждом цехе или отделе и главное доверенное лицо предприятия. Профработой считается как участие в коллективных переговорах (в том числе на уровне выше предприятия) и подготовка к ним, так и все, что связано с оповещением работников предприятия о их результатах.

Доверенное лицо освобождается от работы с сохранением заработка для выполнения профсоюзных поручений на срок, заранее согласованный с работодателем с тем, чтобы он мог найти замену неосвобожденному доверенному лицу на его рабочем месте. Этот срок включает время проезда к месту выполнения поручения (например, профсоюзной учебы, “дающей знания, необходимые для ведения профработы на рабочем месте”), если оно “способствует защите интересов работников предприятия”. Доверенное лицо может посещать все подразделения предприятия, работодатель обязан безвозмездно предоставить ему необходимое для профработы помещение, оборудование, включая средства связи и т.п.

В 2005 г. в парламент страны была внесена поправка к закону об участии трудящихся в управлении, в соответствии с которой профсоюзной первичке должны регулярно предоставляться данные об экономическом положении предприятия, а ее представителю – оплачиваться рабочее время, затраченное им на ознакомление с этими сведениями.

Предусмотрена защита доверенного лица профсоюза от произвольного увольнения и его восстановление на прежнем или рав-

нозначном месте работы по окончании мандатного срока при сохранении за ним зарплаты и других видов материального обеспечения, а также прохождение им оплаченного работодателем переобучения, если за время нахождения его на выборной работе в характере труда произошли существенные изменения.

Работодатель обязан предупредить профорганизацию в случае намерения понизить зарплату неосвобожденному профработнику или изменить характер его труда, о чем она должна вступить в переговоры с работодателем в недельный срок. При возникновении разногласий в толковании пунктов колдоговора, касающихся положения профработника на предприятии, точке зрения профорганизации отдается предпочтение. Колдоговоры, содержащие условия, ограничивающие полномочия доверенного лица по сравнению с законом, аннулируются.

Стоило бы, видимо, отметить, что в странах Северной Европы практикуется оплата труда освобожденных профработников на предприятиях их владельцами; это записывается в колдоговоре и не рассматривается как некий подкуп их работодателями. В Швеции, к примеру, в 1999 г. последние затратили на указанные цели около 3 млрд. крон (свыше 10 млрд. рос. руб.).

В трудовом законодательстве **Финляндии** имеются в целом аналогичные положения, касающиеся прав доверенного лица. В нем, однако, более подробно перечислены вопросы, которые не могут быть решены работодателем без консультации с доверенными лицами профсоюзов. Это:

существенные изменения в производстве, влияющие на трудовой процесс;

крупные закупки машин и оборудования, оказывающие воздействие на положение работников;

значительная перестройка производственных помещений;

закрытие предприятия или его части; перевод предприятия на другое место;

существенное расширение или сокращение его деятельности;

принудительные отпуска, перевод работников на сокращенное рабочее время, масштабные увольнения и т.п.;

планы подготовки и переподготовки рабочих кадров;

критерии найма работников;

порядок информирования персонала;

распорядок работы;

дисциплинарные взыскания;

организация социальных служб на предприятии.

Если то или иное из перечисленных мероприятий затрагивает не весь его персонал, а лишь часть его, работодатель может осведомить о нем только доверенное лицо, представляющее эту часть,

а не совет доверенных лиц или центральное доверенное лицо предприятия.

Разумеется, профорганизации не имеют “права вето” в отношении указанных выше вопросов, а должны быть только проинформированы по ним работодателем и иметь возможность высказать свое мнение о них.

В 1998 г. партия центра внесла в парламент (сейм) предложение закрепить в законе положение, согласно которому первичка была бы независимой в колдоговорной работе от вышестоящих профсоюзных структур. Профдвижение резко выступило против такого проекта, считая, что его реализация оставила бы отдельные профорганизации один на один с работодателем и позволила бы ему навязывать свою позицию на коллективных переговорах; проект не встретил в сейме достаточной поддержки. Однако следует отметить, что идеи подобного рода прослеживаются в последние годы и в некоторых других странах.

Финляндское законодательство не определяет методов избрания доверенных лиц, но закрепляет принцип всеобщего участия членов профсоюзов на предприятии в этом процессе.

Могут представить интерес следующие данные: в 2001 г. первичные профорганизации “покрывали” в стране 66% рабочих мест (в 1984 г. – 83%), но на предприятиях с числом работников свыше 30–80%. Из результатов социологического опроса 2002 г. видно, что 62% доверенных лиц согласились быть избранными только потому, что никто другой не пожелал занять такой пост, лишь 38% избирались тайным голосованием, 86% избранных доверенными лицами встретились с деловым подходом со стороны работодателей, но 27% испытывали давление со стороны последних в период своей выборной работы, 64% опрошенных доверенных лиц выразили готовность продолжать свою работу, если им будет оказано доверие.

В **Дании** законодательно закреплены такие вопросы, как гарантии доверенным лицам от произвольных увольнений или неблагоприятных для них изменений в уровне зарплаты и служебного положения (для неосвобожденных, в том числе профуполномоченных по охране труда) и право их участия в работе “комиссий по сотрудничеству” – информационно-консультативных органах на предприятиях (закон 1974 г.). Остальные вопросы, касающиеся первичек, решаются, как правило, колдоговорным путем.

В 2003 г. правое правительство страны объявило о намерении запретить применение “правила закрытого цеха” даже на тех предприятиях, где оно закреплено в колдоговорном порядке; это затронуло бы около 200 тыс. трудящихся. Профдвижение обрати-

лось по данному вопросу в Страсбургский суд Евросоюза по правам человека, который, однако, в начале нынешнего года признал “организационную обязанность” (так именуется этот принцип в Северной Европе) незаконной.

Схожее положение с законодательством, касающимся профсоюзных первичек, в **Норвегии**. Однако в этой стране с приходом к власти в 2005 г. коалиции Норвежской рабочей (НРП) и Левоы социалистической партии профсоюзы обдумывают возможность пересмотреть закон “о производственной среде” в смысле расширения профсоюзных прав, в том числе на предприятиях. Основной профцентр – ЦОПН – объявил 2001 г. Годом доверенного лица профсоюзов и провел в его рамках ряд мероприятий по укреплению позиций этих профработников.

Упомянутые выше проблемы правового положения первичных профорганизаций рассмотрены здесь прежде всего на примере стран развитой рыночной экономики, с их имеющим более чем вековую историю профдвижением, активно реагирующим на новые явления, связанным в первую голову с процессами глобализации экономики.

Отдельного разговора заслуживает, видимо, положение – законодательно закрепленное и фактическое – профсоюзных первичек в странах социалистической экономики: **Китае, Вьетнаме** и других. В данном контексте отметим лишь, что в КНР законом предусмотрено наличие профсоюзной первички на каждом предприятии, включая совместные и принадлежащие иностранному капиталу. На его основе удалось в последние годы заставить даже такие известные антипрофсоюзные транснациональные компании, как “Уол-Март” и “Макдоналдс”, смириться с созданием первичных профорганизаций на их предприятиях, находящихся в Китае.

В странах третьего мира проблемы правового положения профсоюзных первичек также становятся все более актуальными. Для примера подчеркнем, что нынешний президент **Бразилии И. Лула да Силва**, кстати, выходец из профдвижения, высказался в 2003 г. за введение в стране законодательным путем обязательности профчленства для работников всех имеющих в ней предприятий, за наличие на предприятии единой профсоюзной первички и предоставление избранным профработникам гарантий от увольнения и выделение оплаченных работодателем рабочих часов для выполнения ими профработы.

*Департамент ВКП  
по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*

## ДЕТИ-ЧЕРНОБЫЛЬЦЫ – ПОСТОЯННАЯ ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ

В той поистине крупномасштабной работе, осуществляемой и сегодня, спустя 20 лет, по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы, не последнюю роль играет гуманитарная помощь пострадавшим, оказываемая неправительственными, общественными организациями стран СНГ и зарубежных государств, мировым сообществом, Организацией Объединенных Наций.

Необходимо отметить, что ООН уже в первые годы после аварии на ЧАЭС предприняла энергичные меры по организации работы по оказанию широкой помощи пострадавшим от радиации регионам. В принятой Генеральной Ассамблеем ООН Резолюции 45/90 содержится призыв к «международному сотрудничеству в деле смягчения и преодоления последствий аварии на Чернобыльской атомной электростанции». Была создана целостная система оказания помощи пострадавшим, к работе подключились многие организации ООН – МОТ, ВОЗ, Общество Красного Креста и Красного Полумесяца, Детский фонд, МАГАТЭ и другие. Организованы специальные фонды.

С 1986 г. организации системы ООН и крупные неправительственные организации и фонды осуществили свыше 230 различных проектов, связанных с проведением исследований и оказанием помощи в следующих областях: здравоохранение, ядерная безопасность, включая строительство саркофага, социально-психологическая реабилитация, экономическое восстановление, окружающая среда и производство чистых продуктов и информация. Например, в 2004 г. гуманитарная помощь неправительственных организаций зарубежных стран позволила оздоровить около 57 тыс. детей из Беларуси.

Однако последствия чернобыльской катастрофы и сегодня, спустя 20 лет, продолжают негативно сказываться на здоровье сотен тысяч людей, на состоянии окружающей природной среды в пораженных радиацией регионах.

«Чернобыль – продолжающаяся катастрофа», – так охарактеризовал состояние дел в этой области в настоящее время в одном из недавних своих выступлений, посвященных чернобыльской проблеме, Генеральный секретарь ООН **Кофи Аннан**.

Профсоюзы Содружества с первых дней после катастрофы принимали непосредственное участие в преодолении ее последствий. Они активно участвовали в создании правовой базы, системы социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы. Это – оздоровление детей, организация гуманитарной помощи, санаторно-курортное лечение пострадавших, отстаивание интересов чернобыльцев в органах власти.

Комиссией ВКП по вопросам чернобыльской катастрофы одобрен опыт работы Рязанского центра реабилитации «Чернобыль и здоровье», проводящего большую работу по диагностике, восстановлению здоровья и реабилитации пострадавших от чернобыльской катастрофы. Проведено выездное заседание Комиссии в г. Гомеле (Республика Беларусь). Члены Комиссии встретились с профсоюзным активом Гомельской области, выезжали на Чернобыльскую атомную электростанцию, в г. Припять, в загрязненные радиацией районы, что позволило непосредственно на месте ознакомиться с масштабами катастрофы и работой по ликвидации ее

последствий. На базе Медицинского радиологического научного центра Российской академии медицинских наук (г. Обнинск) Комиссией ВКП организован Международный круглый стол “Реализация социальных прав граждан, пострадавших от последствий чернобыльской катастрофы, в современных условиях”.

За последние годы получило развитие сотрудничество ВКП и Международной организации “Союз Чернобыль”. Работа строится на основании Плана совместных действий по усилению социальной защищенности граждан, подвергшихся воздействию радиации, на 2004–2006 гг. Основная цель этой работы – привлечение внимания органов власти и управления к нуждам чернобыльцев.

Однако за прошедшие годы возникли и обострились новые проблемы в деле ликвидации последствий катастрофы.

В своем выступлении на заседании указанного круглого стола директор МРНЦ РАМН, председатель Российской научной комиссии по радиационной защите академик РАМН **А. Цыб** заявил: “К несчастью, больше всего от Чернобыля пострадали дети. И это самая страшная его особенность. Мы, радиологи, не предполагали, что будет столько заболеваний раком щитовидной железы у детей, сколько зарегистрировано на территории России, Украины и особенно Беларуси. Поэтому забота о здоровье детей остается и будет оставаться главной задачей на протяжении всего XXI века. Чернобыль – не прошлое, а наше настоящее и будущее”.

Авторитетное мнение крупнейших специалистов, результаты обсуждения этих проблем в профсоюзных органах, поступающие в ВКП предложения создали предпосылки для перенесения в настоящее время акцентов в нашей работе в сторону оказания конкретной практической помощи пострадавшим. Приоритетным направлением в этой работе стала помощь детям. В результате в профсоюзах стала складываться система шефства над пострадавшими регионами. И сейчас можно отметить, что она приобретает постоянную основу.

Регионом, нуждающимся в первоочередной помощи, как показал проведенный нами анализ, является Гомельская область Республики Беларусь, где радиационному загрязнению подверглись 20 из 21 районов. В настоящее время на загрязненных территориях функционирует более 1,4 тыс. населенных пунктов с численностью проживающих 1,1 млн. человек (87% от численности проживающих в области).

Последствия катастрофы крайне негативно отразились на состоянии здоровья населения области, особенно детей. В настоящее время в ней проживает более 6,6 тыс. инвалидов, в том числе 260 детей, у которых установлена причинная связь инвалидности с катастрофой, и более 33 тыс. человек – участников ликвидации ее последствий.

Первым шагом в оказании помощи детям области явился организованный по инициативе Комиссии ВКП в летний период 2002 г. отдых в Крыму 30 детей из Брагинского района Гомельской области, наиболее пострадавшего от последствий катастрофы. В организации отдыха приняли активное непосредственное участие профсоюзы Украины, Беларуси, Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, Федерация профсоюзов Крыма.

Мальчики и девочки Гомельщины впервые побывали на Черном море. Крым встретил их солнцем, теплом, добрым отношением. Дети, многие из которых с ослабленным здоровьем, находились под постоянным наблюдением квалифицированных медицинских работников, персонала лагеря.

Дети ознакомились с достопримечательностями и природой Крыма. Было много разнообразных экскурсий: “Средневековая Евпатория”, посещение краеведческого музея, мест исторических археологических раскопок, прогулка по городу и морская прогулка на теплоходе в открытое море.

Они могли проявить свои творческие способности, занимаясь в различных кружках, весело и интересно проводили время на дискотеках, тематических праздниках и конкурсах, приобрели новых друзей. Ребята вернулись домой окрепшими и поздоровевшими, готовыми к нагрузкам в новом учебном году.

Акция вызвала широкие отклики профсоюзных органов Беларуси, Гомельской области, администрации и жителей Брагинского района.

В апреле этого года, в дни 20-летия чернобыльской трагедии, председатель Комиссии ВКП, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов **Л. Барабанов** внес в ВКП предложение о проведении летом 2006 г. совместной благотворительной акции – оздоровление детей на Черноморском побережье.

ВКП, поддержав эти предложения, обратилась к руководителю Постоянного Комитета Государственному секретарю Союзного государства П. Бородину с просьбой оказать содействие в проведении акции. Просьба была поддержана.

Участие Постоянного Комитета Союзного государства в проведении акции имело важнейшее значение. За счет Союзного бюджета были выделены финансовые средства на приобретение путевок для оздоровления 102 детей. На конкурсной основе подобран пансионат санаторного типа “Геолог Ямала” в Туапсинском районе Краснодарского края. Хотелось бы поблагодарить заместителя госсекретаря Союзного государства, члена Постоянного Комитета Союзного государства **С. Шухно**, заместителя начальника Департамента социальной политики Постоянного Комитета **О. Виноградову**, советника Департамента **И. Лукьянову** за понимание и доброжелательность.

Необходимо отметить большую организаторскую роль в этой акции Гомельского областного объединения профсоюзов. Была проведена большая работа с администрацией области и районов, с профсоюзными комитетами, Управлением образования Гомельского облисполкома по выявлению родителей, желающих оздоровить своих детей. Организовано медицинское обследование выезжающих детей. Составлены их списки. Это – дети из Калинковичского, Чечерского, Рогачевского, Буда-Кошелевского, Ельского, Речицкого, Ветковского, Хойникского, Наровлянского, Брагинского, Добрушского, Кормянского, Гомельского, Житковичского районов, в основном из малообеспеченных семей. Профобъединением была достигнута договоренность с железнодорожниками о выделении двух вагонов для поездки детей к месту отдыха и обратно, определены сопровождающие работники. Транспортные расходы приняли на себя ВКП и Гомельское областное объединение профсоюзов.

Детей ждал теплый прием в пансионате. Администрация пансионата (директор **О. Григорьева**) создала все необходимые условия для их оздоровления.

За время отдыха (со 2 по 21 сентября) ребята находились под постоянным наблюдением детских врачей. По назначению которых им отпускали ингаляции, лечебный массаж, кислородные коктейли с лекарственными травами, прием минеральной воды, магнитотерапия, ароматерапия, ЛФК и другие.

Огромную радость детям доставляло ежедневное купание в море или бассейне под открытым небом с морской водой. Дети окрепли и загорели. Они с удовольствием ознакомились с достопримечательностями Туапсе, посетили краеведческий музей, а также красивейшее место Краснодарского края – водопад Аше.

Дети весело и интересно проводили время, участвуя в тематических праздниках, играх (“Нептун”, “Единство”, “День мальчиков и девочек” “День именинников”), различных конкурсах. Были концерты, детская “Фабрика звезд”, проводились спортивные состязания, танцевальные конкурсы, викторины, а вечером – дискотека.

В ВКП уже поступили отклики на эту акцию. Администрация, областное объединение профсоюзов высоко оценили организацию отдыха такой крупной группы детей. Большую благодарность и признательность выразили родители.

ВКП предполагает и в дальнейшем оказывать подобную шефскую помощь. Предусматривается дальнейшее расширение ее рамок. В Заявлении, принятом ВКП в связи с 20-летием чернобыльской катастрофы, Исполком ВКП призвал правительства государств – участников СНГ усилить внимание к вопросам социальной защиты пострадавших от чернобыльской катастрофы, обеспечить безусловное выполнение соответствующих государственных программ, законодательных актов и межгосударственно-го Соглашения от 9 сентября 1994 г. по этим проблемам.

Учитывая сложный и долгосрочный характер решения проблем минимизации последствий этой катастрофы, Исполком ВКП обратился к профсоюзным органам стран СНГ с призывом не ослаблять внимание к вопросам социальной защиты, организации практической помощи на всех уровнях управления и хозяйственной деятельности, а также к профсоюзам зарубежных стран с просьбой не прерывать и в дальнейшем оказание гуманитарной помощи пострадавшим от катастрофы.

В ВКП поступают отклики на Заявление. Генеральный секретарь Всемирной Федерации профсоюзов **Г. Маврикос** выразил готовность оказать содействие детям, пострадавшим от радиации, в обеспечении необходимыми медикаментами для их лечения. В настоящее время выявляется потребность в лекарственных средствах. Обобщенные данные и наши пожелания будут направлены в ВФП.

За прошедшие со дня трагедии годы стало совершенно очевидным, что проблемы чернобыльской катастрофы постоянно напоминают многим людям, испытавшим на себе, что такое ядерная катастрофа. Они тревожат всех нас своими долгосрочными последствиями, которые начинают сказываться на поколениях, родившихся уже после аварии.

Поэтому всем нам предстоит еще большая работа по преодолению последствий аварии на Чернобыльской атомной электростанции.

Профсоюзы, используя предоставленные им законодательством права и возможности, и в дальнейшем будут проявлять заботу о людях, потерявших свое здоровье от чернобыльской катастрофы.

**Владимир Кувшинов,**  
*руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда,  
здоровья и гуманитарным проблемам*



◆ **ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ**

➤ Значительную часть своего сентябрьского номера журнал Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) Франции посвятил “рождению нового профсоюзного интернационала”. В нем помещена статья генерального секретаря ВКТ **Б. Тибо**, в которой выражено удовлетворение по поводу завершения в ноябре с.г. процесса создания “открытой, плюралистической, независимой, демократической международной профсоюзной конфедерации, основные принципы и цели которой полностью соответствуют нашей профсоюзной концепции”. Б. Тибо напоминает, что еще на 45-м съезде ВКТ (1997 г.) были отмечены “серьезные разногласия с Всемирной федерацией профсоюзов”, в то время как Международная конфедерация свободных профсоюзов и Всемирная конфедерация труда (ВКТ) взяли курс на объединение профдвижения в противовес процессам “экономической и социальной глобализации”. “ВКТ, верная своей истории и своим ценностям, должна принять участие в этой встрече,” заканчивает Б. Тибо.

➤ В преддверии объединительного конгресса мировых профцентров печатный орган Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) опубликовал авторскую статью, в которой приветствуется это мероприятие. Секретарь ОАП, в частности, в данной связи заявил: “Тем самым трудящиеся всего мира смогут говорить единым голосом и создать сильный противовес негативным последствиям глобализации”. Перечислены основные цели новой организации: социальная справедливость, достойный уровень доходов, охраны и здоровья трудящихся на рабочем месте, обеспечение мира, международных трудовых прав и независимости профсоюзов. Подчеркнуто, что она будет иметь около 180 млн. членов и что в дальнейшем ожидается слияние региональных центров МКСП и ВКТ. При этом в материале ничего не сказано о национальных профцентрах, не входящих в сливающиеся международные профобъединения.

➤ В докладе Международного валютного фонда (МВФ) выражено беспокойство в связи с опасностью спада в экономике США, который может привести к снижению показателей всей мировой экономики. Признаки спада МВФ видит в снижении стоимости жилья при одновременном повышении квартплаты и в росте цен на элек-

троэнергию. А на ежегодном совещании Всемирного Банка было отмечено отставание стран “Большой семёрки” от Китая и других “азиатских тигров” по темпам роста, которые у КНР, например, регулярно превышают 10% в год.

➤ Объявлен “бессрочный перерыв” на переговорах по осуществлению решений, принятых на конференции Всемирной торговой организации (ВТО) в столице Катара Дохе в 2001 г. Причиной стал отказ США и других западных стран снизить дотации своему сельхозпроизводству. Для развивающихся стран это будет означать невозможность воспользоваться согласованной в Дохе “либерализацией торговой политики”. Кроме того, останутся без применения одобренные там 149 государствами-членами обязательства “соблюдать международно принятые трудовые нормы”. Продолжения переговоров по “раунду Дохи” потребовала прошедшая в Рио-де-Жанейро встреча в верхах “группы 20-ти” государств во главе с Индией и Бразилией.

➤ В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) помещен авторский материал о стремлении работодателей стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), объединяющей наиболее развитые государства мира, “вернуть себе свободу” в вопросах найма и увольнения работников, избавившись от законов, защищающих последних от произвольных увольнений, а также сократить сроки предупреждения их об увольнении. Одним из выражений недовольства трудящихся и профсоюзов такими намерениями автор считает, в частности, недавнюю борьбу против “закона первого найма” во Франции.

➤ Журнал ОАП и органов участия работников в управлении производством – Рабочих палат Австрии (РПА) опубликовал интервью с зампредом Единого профцентра трудящихся Колумбии (ЕПТК) **Ф. Ариасом Хиральдо**, в котором он утверждает, что в случае подписания и реализации Договора о свободной торговле между США и странами Андской группы только в его стране будет потеряно около 2 млн. рабочих мест. По его словам, за 16 лет существования “открытой экономики” в Колумбии не только не появилось ни одного нового рабочего места, но и исчезли многие прежние. Привлеченные “открытием” страны инвесторы занимались лишь ликвидацией таковых в ходе “реструктуризации” колумбийских предприятий. Борьба профдвижения Колумбии против указанного договора встречает поддержку профцентров других стран Латинской Америки и регионального органа – Совета профсоюзов стран Андской группы.

Там же помещен материал представителя Службы развития немецкой евангелической церкви в Эквадоре, в котором сказано, что

“большинство населения Латинской Америки чувствует угрозу своей жизни в экономических соглашениях с США”, поскольку они приведут к массовой потере работы для многих рабочих и крестьян.

➤ Бюллетень ОАП поместил информацию о выходе в Вене 336-страничной книги одного из основателей антиглобалистского движения АТТАК, теперь все чаще называемого альтерглобалистским, **Кр. Фельбера** “50 предложений о более справедливом мире. Против власти концернов и капитализма”. В ней, согласно указанной информации, содержатся “50 конкретных альтернатив нынешней форме глобализации... Вместе с вступительным анализом книга служит обширной аргументационной основой для политических и критических выводов”.

➤ Ряд крупных транснациональных корпораций продолжает сообщать о планах “санации производства”, которые, как правило, предусматривают сокращение рабочих мест на их предприятиях в разных странах. Так, “Форд” намерен в ближайшие годы закрыть 14 предприятий и уволить до 30 тыс. работников.

*Всеволод Можжев*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Канышев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можжев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 25.10.2006. Формат 60 × 84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.