



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП учредительному конгрессу Международной профсоюзной конфедерации
- Вести из профцентров стран Содружества Независимых Государств
- Василий БОНДАРЕВ. Профсоюзы укрепляют контакты энергетиков
- О заключении и ходе выполнения генеральных и отраслевых соглашений
- Юбилей профсоюзного университета
- Общими усилиями покончим с нищетой
- 24 октября – День рождения ООН

20/2006

Участникам учредительного конгресса Международной профсоюзной конфедерации

Вена, Австрия

Уважаемые коллеги!

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая в своих рядах национальные профсоюзные центры стран Содружества Независимых Государств и международные отраслевые объединения профсоюзов региона, шлет братский привет участникам учредительного конгресса новой Международной профсоюзной конфедерации и желает им успешного решения стоящих перед ними масштабных задач.

Создание нового, более мощного всемирного профсоюзного объединения, призванного, как объявлено, выражать и защищать интересы всех людей труда планеты в условиях глобализации экономики, – это поистине историческая миссия. Её осуществление радикально меняет ситуацию во всемирном профсоюзном движении.

Исконное стремление трудящихся и профсоюзов к сближению и сплоченности сегодня велико, как никогда. Бурный процесс глобализации повседневно выдвигает всё новые и новые задачи, и решать их должны сообща все отряды профдвижения мира. В одиночку ни один из них не способен противостоять агрессивному наступлению транснационального капитала, покончить с нищетой и безработицей, безграмотностью и болезнями, защитить социальную справедливость, права трудящихся и профсоюзов, всех, кто сегодня страдает от дискриминации в любом её виде.

Отдавая должное огромной, кропотливой работе, проделанной инициаторами объединительного процесса – МКСП и ВКТ, мы выражаем надежду, что на венском конгрессе будет создана действительно общемировая демократическая плюралистическая профсоюзная организация с современным мировоззрением, основанная на принципах нового интернационализма, открытая для всех, кто отстаивает достоинство трудового человека, борется за права и интересы трудящихся, профсоюзные свободы, права человека. Мы надеемся, что это откроет новые возможности для продолжения диалога в международном профсоюзном движении, который в конечном итоге привел бы к глобальному единству всего нынешнего мирового профсоюзного сообщества.

ВКП вновь подтверждает свою готовность к установлению конструктивного сотрудничества с новой Конфедерацией в интересах своих членских организаций, на основе взаимного уважения, равноправия, открытости, непредвзятости, политической терпимости.

Еще раз желаем Конгрессу успешной работы!

*Всеобщая конфедерация профсоюзов,
Москва, ноябрь 2006 г.*



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ПОЗИЦИЯ К ВЫБОРАМ ПРЕЗИДЕНТА СТРАНЫ

К важному общественно-политическому событию – выборам Президента страны – готовится Республика Таджикистан.

В соответствии с конституционным Законом “О выборах Президента Республики Таджикистан”, наряду с политическими партиями, право выдвижения кандидата на высший государственный пост предоставлено также и профсоюзам в лице Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Используя это право, 30 сентября 2006 г. в г. Душанбе Федерация провела XIX внеочередной съезд профсоюзов Таджикистана, на котором был рассмотрен вопрос о выдвижении кандидата на пост Президента, а также утверждена позиция профсоюзов к предстоящим выборам.

“Сегодня мы стоим на пороге события, имеющего ис-

ключительно важное общественно-политическое и государственное значение, – сказал председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**. – Выборы Президента проходят в период, когда страна в сравнительно короткий срок, преодолев имеющиеся сложные проблемы, вступила в период устойчивого социально-экономического развития. Растет авторитет Таджикистана на международной арене. Выдвигая свою кандидатуру на пост Президента Республики Таджикистан, профсоюзы республики уверены, что при разработке предвыборной программы кандидата в Президенты страны и после выборов будет учтена их позиция, утвержденная съездом”.

XIX внеочередной съезд профсоюзов Таджикистана, выдвинув своим кандидатом на

пост Президента Республики Таджикистан нынешнего главу государства **Эмомали Рахмонова**, обратился ко всем членам профсоюзов республики с призывом выполнить свой гражданский долг – принять активное участие 6 ноября 2006 г. в выборах и отдать голоса за кандидата, выдвигаемого от ФНПТ.

В работе съезда принял участие и выступил с информацией о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов Генеральный секретарь

ВКП **Владимир Щербаков**. Делегаты одобрили отчет ВКП, с которым выступил В. Щербаков.

Накануне съезда в Доме правительства Таджикистана состоялась встреча В. Щербакова с Премьер-министром республики **А. Акиловым**. Были рассмотрены состояние и перспективы социального партнерства в республике, вопросы, связанные с имуществом профсоюзов, проблемы социальной защиты трудовых мигрантов и др.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

18 октября 2006 г. состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Его вел Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Рассмотрены следующие вопросы повестки дня: “О вступлении ФНПР в Международную профсоюзную конфедерацию”, “О Концепции развития Академии труда и социальных отношений до 2010 года”, “О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза”, “О положении о смотре-конкурсе на звание “Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР”; “Об итогах конкурса членских организаций ФНПР и учебно-методи-

ческих центров профсоюзов “Активное обучение – эффективный профсоюз”.

При рассмотрении первого вопроса отмечалось, что на 18-м Всемирном конгрессе Международной конфедерации свободных профсоюзов было принято решение об объединении с Всемирной конфедерацией труда.

Ныне в состав МКСП входит 241 национальный профцентр 156 стран с общим числом членов 155 млн., и ФНПР является ее членской организацией с 2000 г. В составе ВКТ 133 национальных профцентра из 115 стран с общей численностью 27 млн. человек. Проведенными консультациями предусмотрено создание в резуль-

тате этого объединения Международной профсоюзной конфедерации (МПК) на I (учредительном) конгрессе.

Исполком решил подтвердить намерение ФНПР стать членом МПК, направить на I учредительный конгресс (1–3 ноября 2006 г, Австрия) делегацию ФНПР.

Рассмотрена и утверждена Концепция развития Академии труда и социальных отношений (АТиСО) до 2010 года, разработанная в целях дальнейшего повышения роли Академии в подготовке высококвалифицированных специалистов для социально-трудовой сферы и современного профсоюзного движения. В ходе обсуждения вопроса обращено внимание членских организаций ФНПР на необходимость более полного использования возможностей АТиСО в подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива.

В результате обсуждения утверждено Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, разработанное в целях реализации статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, осущес-

ствления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиты прав и законных интересов работников на безопасный труд.

Утверждено Положение о смотре-конкурсе на звание “Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР”, объявлен смотр-конкурс на звание “Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР” на 2007 г. Даны соответствующие рекомендации членским организациям, поручение Центру общественных связей ФНПР.

Обсуждены и подведены итоги конкурса членских организаций ФНПР и учебно-методических центров профсоюзов “Активное обучение – эффективный профсоюз” по четырем номинациям: “Лучшая членская организация ФНПР в подготовке кадров и актива”, “Лучший учебный центр профсоюзов”, “Профсоюзный преподаватель года”, “Учебно-методическая разработка года для системы профсоюзного образования”.

Рассмотрен ряд других вопросов профсоюзной жизни.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Министры труда и занятости стран “Большой восьмерки” на встрече 9–10 октября 2006 г. в Москве, посвященной

теме “Эффективная занятость как фактор экономического роста и социальной интеграции”, выработали подходы к

увеличению занятости и благосостояния трудящихся.

Как сообщает ИТАР-ТАСС, встреча профильных министров по разработке инициатив стала завершающей в рамках председательства России в “Большой восьмерке” в 2006 г.

Приоритетными целями в развитии национальных рынков труда, сочетающих гибкость и безопасность в условиях глобализации и демографических изменений, министры “восьмерки” считают достижение экономической эффективности и социальной справедливости. Это подразумевает также координацию политики занятости с макроэкономической политикой, адекватную и эффективную социальную защиту.

Государственная политика стран должна быть направлена на содействие развитию социального партнерства между государством, бизнесом, профсоюзами и некоммерческим сектором, отмечается в итоговом документе встречи. “Стимулируя инвестиции в человеческий капитал, социальное партнерство способствует более продуктивной занятости и устойчивому экономическому росту”, – говорится в документе.

Министры – участники встречи заострили внимание на необходимости включения в национальные стратегии в сфере занятости непрерывного обучения. Это, по их мнению, позволит повысить способность работников адаптироваться к меняющимся условиям на рынке труда.

Профсоюзы стран “Большой восьмерки” при поддержке и активном участии Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) подготовили свой документ, который определяет профсоюзный подход к тем проблемам, рассмотренным на этом заседании.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, говоря о содержании профсоюзного документа на этой конференции, отметил, что “он призывает создавать больше рабочих мест и лучшего качества в странах “Большой восьмерки”, что, безусловно, отвечает тем требованиям, которые имеют трудящиеся и профсоюзы в Российской Федерации... Кроме этого, отдельно указывается, что достойная минимальная заработная плата не должна быть препятствием для занятости.

Также подвергается сомнению тот тезис, когда говорится, что пособие по безработице не всегда стимулирует уменьшение безработицы и поиск рабочего места. В документе прямо указывается, что “цивилизованные уровни пособия по безработице не являются первопричиной высокого уровня безработицы в Европе”.

Министры труда и занятости призвали страны “Большой восьмерки” разработать механизмы признания иностранных профессиональных квалификаций и обмена информацией в этой области.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА

В чем конкретно должна выражаться социальная ответственность бизнеса с точки зрения профсоюзов? Об этом на радиостанции “Маяк” шел разговор с Председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**.

М. Шмаков сказал, что “тема социальной ответственности бизнеса достаточно широко обсуждается в различных кругах, в объединениях работодателей, в правительственных структурах, на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии, Федерация независимых профсоюзов России для себя давно выработали критерии того, что же такое социальная ответственность бизнеса и чем социальная ответственность бизнеса отличается от благотворительности, к чему хотят иногда свести при обсуждении эту тему. Конечно, благотворительность – это тоже важная часть жизни, важная часть помощи тем, кто обездолен, или тем организациям, которые нуждаются в такой помощи. Но социальная ответственность бизнеса, социальная ответственность предпринимательства, с нашей точки зрения, должна заключаться прежде всего в

создании эффективных рабочих мест.

Эффективное рабочее место – это такое рабочее место, где платится достойная высокая заработная плата, соответствующая квалификации работника. И эффективное рабочее место – это, безусловно, такое рабочее место, когда общая организация производства налажена так, что нет простоев в работе. Поэтому социальная ответственность бизнеса как раз заключается в создании таких эффективных рабочих мест. Более того, есть общие программы социальной защиты, которые должны в целом бизнесом и признаваться и, самое главное, финансироваться в виде социального пакета. Потому что труд оплачивается не только за счет прямых денежных выплат, но и за счет того, что работодатель страхует своих работников от тех рисков, которые возникают. Прежде всего, должно быть пенсионное страхование, должно быть страхование при временной нетрудоспособности – для того, чтобы работник был застрахован на случай безработицы и для того, чтобы работник имел медицинскую страховку”.

На вопрос о том, всегда ли предприниматели выполняют именно такие задачи и везде

ли сегодня есть так называемый социальный пакет, М.Шмаков ответил: “При заключении коллективных договоров профсоюзы настаивают, чтобы этот пакет расширялся еще и сверх обязательного государственного социального страхования, и во многих случаях это удастся сделать, что повышает защищенность работника и фактически приводит к повышению его доходов.

Но для нас еще важно, чтобы и в целом социальная ответственность бизнеса перед обществом была выше, чтобы обязательное государственное социальное страхование не подвергалось той критике, которой оно иногда подвергается со стороны представителей работодателей. Это заключается в том, что работодатели требуют снижения единого социального налога с 26% сейчас (я напомним, что раньше эти отчисления в единый социальный налог были еще выше) до 14–13%. Это приведет, естественно, к сокращению возможностей для обязательного социального страхования.

Мы, например, в рамках Российской трехсторонней комиссии ведем интенсивные пе-

реговоры, где встречаем понимание со стороны работодателей в том, что вообще надо отказаться от социального налога как такового. Это – не лучший способ защиты работников, необходимо вернуться к страховым принципам, к созданию форм для покрытия рисков, которые несут работники. И этот социальный пакет даже в обязательном социальном страховании должен быть построен на именно страховых принципах, а не налоговых, которые имеются сейчас”.

Отвечая на вопрос о том, как должна строиться работа бизнеса для того, чтобы она отвечала интересам общества в целом и интересам наемных работников, М.Шмаков подчеркнул: “Бизнес должен строить свою работу так и так распределять прибыль, получаемую в результате производства тех или иных товаров, чтобы это было выгодно и предпринимателю, и обществу и чтобы граждане Российской Федерации получали высокую заработную плату. Только в таком солидарном взаимодействии мы будем двигаться вперед, и наша страна будет процветать”.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ОТКЛИКНУЛИСЬ НА БЕДУ

Более 80 профсоюзных организаций республики оказали солидарную материальную

помощь семьям погибших и пострадавших шахтеров в результате трагедии на шахте

имени Ленина АО “Миттал Стил Темиртау” Карагандинской области, повлекшей многочисленные человеческие жертвы

Профсоюз работников образования и науки Республики Казахстан перечислил 1 млн. тенге, профсоюз работников здравоохранения Республики Казахстан – 200 тысяч тенге, АО “Санаторий “Жанакорган”, профсоюзная организация АО “Казцинк” – по 100 тыс. тенге, профсоюзная организация го-

рода Темиртау – 90 тыс. тенге и многие другие организации. Всего перечислено более 5 млн. тенге.

Федерация профсоюзов выделила также 500 тыс. тенге для пострадавших от лесного пожара в селе Бегень Восточно-Казахстанской области.

Работники аппарата Федерации профсоюзов Республики Казахстан в знак солидарности перечислили свой однодневный заработок в фонд помощи пострадавшим.

УЖЕСТОЧИТЬ КОНТРОЛЬ НАД ТНК

Депутат Мажилиса парламента Казахстана, заместитель председателя партии “Отан” **Дарига Назарбаева** призвала правительство и парламент уделить особое внимание событиям в Шахтинске и требует ужесточить контроль над деятельностью транснациональных компаний.

“Я призываю парламент и правительство Республики Казахстан уделить особое внимание происходящим событиям и требую принять соответствующие законодательные акты по ужесточению контроля за деятельностью транснациональных компаний”, – говорится в заявлении депутата.

“Правительству необходимо принять надлежащие меры по контролю над ценообразованием в транснациональных компаниях, соблюдению техники безопасности на производстве

и норм трудового законодательства республики”, – считает Д. Назарбаева. При этом депутат подчеркнула, что меры по соблюдению охраны труда и техники безопасности должны касаться всех действующих на территории республики предприятий “независимо от того, кому принадлежит компания – местному собственнику или иностранному”.

Кроме того, считает политик, к решению вопросов соблюдения прав трудящихся необходимо активно привлекать общественные организации.

“Без сильных профсоюзов все предложения по защите прав рабочих будут оставаться только на бумаге”, – считает Д. Назарбаева. В связи с этим она напомнила, что сейчас в парламенте обсуждается проект нового Трудового кодекса рес-

публики. “Предлагаю ввести в него нормы, расширяющие права представителей профсоюзов по контролю за соблюдением техники безопасности на производстве. Кроме того, закрепить обязательность создания профсоюзов на производствах с вредными и опасными условиями труда, утвердить сроки рассмотрения и подписания коллективных договоров”, – говорится в заявлении Д. Назарбаевой.

Депутат Мажилиса считает справедливыми экономические требования шахтеров. “Предлагаю поддержать требования горняков по повышению заработной платы и законодательно закрепить размер почасовой оплаты на предприятиях с опасными и вредными условиями труда. Надо обязать работодателя компенсировать трудящимся затраты на восстановление здоровья”, – говорится в заявлении.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОПРАВКАМ В ГОСБЮДЖЕТ

КПРМ опубликовала предложения по внесению поправок в Закон о государственном бюджете на 2007 г.

“Конфедерация профсоюзов Республики Молдова совместно с национальными отраслевыми профсоюзными центрами – членами КПРМ рассмотрела проект Закона о государственном бюджете на 2007 г. и считает, что запланированные на 2007 г. бюджетные расходы фактически не обеспечивают приемлемого покрытия потребностей некоторых отраслей национальной экономики для обеспечения ощутимого социально-экономического роста”, – указывается в Обращении КПРМ, отправленном председателю парламентской Комиссии по внешней политике, экономике,

бюджету и финансам **Николае Бондарчуку**.

КПРМ требует вынести на обсуждение – как парламентской комиссии, так и пленарного заседания парламента – затронутые в ее заключении по проекту бюджета вопросы и принять во внимание следующие предложения:

регламентировать финансовые ресурсы на повышение минимальной заработной платы по стране до уровня прожиточного минимума, а минимальную зарплату закрепить законом;

установить ассигнование финансовых средств на увеличение расходов по оплате труда работников социальной сферы и реального сектора экономики, с учетом уровня инфляции;

рассмотреть возможность увеличения ассигнований из государственного бюджета на услуги, связанные с обязательным обеспечением медицинской помощи;

предусмотреть ассигнование финансовых средств из государственного бюджета на покрытие разницы отчислений на государственное социальное страхование работников отрасли сельского хозяйства;

увеличить расходы на финансирование дошкольного образования;

увеличить расходы из Фонда учебников;

создать Специальный фонд финансовой поддержки молодых специалистов социальной сферы, которые после окончания учебных заведений уезжают работать в сельском секторе;

создать Фонд по оказанию денежных кредитов молодым семьям на строительство жилья сроком на 20–25 лет;

создать Фонд для индексации денежных доходов работников бюджетных единиц.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

УПРОЩАЕТСЯ ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** согласовал Концепцию проекта нового Закона “О профессиональных союзах”, после чего подписал Указ № 605 “О некоторых вопросах государственной регистрации общественных объединений и их союзов (ассоциаций)”.

Концепция и Указ призваны существенно упростить и де бюрократизировать процесс создания и деятельности в республике одной из мощнейших опор государства – профсоюзов, поясняет пресс-служба Президента. Кроме того, ими устанавливается критерий представительства профсоюзов для взаимодействия с органами государственной власти по реше-

нию вопросов социально-экономического развития страны, а также ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров.

В соответствии с пунктом 1 Указа упраздняется Республиканская комиссия по регистрации (перерегистрации) общественных объединений, а ее полномочия переданы Министерству юстиции. Отныне оно отвечает за регистрацию на международном и республиканском уровне; функции регистрации территориальных профсоюзов, профсоюзов в организациях, местных союзов возложены на управления юстиции облисполкомов и Мингорисполкома. В связи с этим пункт Указа отменяет и от-

дельные правовые акты главы государства, которые определяли работу республиканской комиссии.

Согласно Концепции, вводится новый вид профсоюзов – без образования юридического лица. Для их создания не требуются юридический адрес и государственная регистрация. Достаточно лишь встать на учет в соответствующих исполнительных и распорядительных органах.

“Речь идет о профсоюзах, которые объединяют работников одной организации, – сказал заведующий сектором главного правового управления аппарата Совета ФПБ **Дмитрий Панкевич**. – Возможность создать профсоюз без прохождения госрегистрации, но с постановкой на учет, скорее, следует рассматривать как эксперимент в процессе совершенствования законодательства”.

К слову, новый порядок создания профсоюзов повлечет за собой изменение Декрета Президента от 26 января 1999 г. № 2 “О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профсоюзов, иных общественных объединений”, который пока запрещает деятельность незарегистрированных организаций.

Федерация профсоюзов Беларуси, в свою очередь, активно участвовала в подготовке проекта Концепции, инициировала ряд предложений в концепцию документа. Одно из них – отражение в проекте закона прав профсоюзов в нормотворчестве. На сегодняшний день законодательство предусматривает лишь уведомление профсоюзов о принятии тех или иных актов законодательства в области трудового права.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ УЧАСТИЯ В УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ

Накануне праздника “Дожинок-2006” в Федерации профсоюзов Беларуси подведены итоги участия профсоюзных организаций всех уровней в уборочной кампании.

Напомним, что для координации участия профсоюзов в жатве при ФПБ был сформирован республиканский, а при областных объединениях профсоюзов – соответствующие областные штабы. Председатели

обкомов, райкомов Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса вошли в составы областных, районных штабов по уборке урожая.

Важнейшим направлением работы профсоюзов в ходе подготовки и проведения жатвы являлось обеспечение безопасного проведения уборочных работ. Практически в каждом районе республики с участием

профсоюзов были сформированы и работали оперативные группы. В ходе проверок особое внимание уделялось вопросам соответствия рабочих мест, оборудования, машин и механизмов требованиям правил и норм по охране труда, обеспечению работников спецодеждой, организации питания и бытовых условий, проведению инструктажей по технике безопасности с лицами, занятыми на уборке, соблюдению требований законодательства в ходе привлечения несовершеннолетних к уборочным работам и др.

Информация об итогах оперативных проверок доводилась до сведения руководителей соответствующих хозяйств, государственной инспекции труда и вышестоящих организаций, руководителей и ответственных работников райисполкомов, облисполкомов.

Подытожив информацию технических инспекторов труда профсоюзов, можно сказать, что основными нарушениями правил и норм охраны труда во время уборки были: недостаточная обеспеченность работников ряда хозяйств спецодеждой и спецобувью; неудовлетворительное состояние бытовых помещений; отсутствие защитных ограждений травмоопасных вращающихся элементов машин и механизмов; отсутствие на момент проверки на завальных ямах зернотоков предохранительных решеток; неудовлетворительное состоя-

ние электрооборудования в механизированных мастерских, нарушение правил ремонта техники.

В целом, благодаря совместной профилактической работе исполнительной власти, государственных органов надзора и контроля и профсоюзов, в период подготовки и проведения уборочных работ удалось снизить количество нарушений норм и правил охраны труда.

По примеру прошлого года профсоюзы активно включились и в организацию производственного соревнования. Непосредственно всю работу по организации соревнования, сбору и обработке информации, определению победителей вели председатели профкомов сельхозпредприятий, а в масштабах районов – председатели районных комитетов.

Согласно условиям соревнования, итоги работы экипажей комбайнов, водителей на отвозке зерна во всех сельскохозяйственных организациях подводились ежедневно. Результаты этой работы, с указанием количества убранных площадей, сведений о намолотах за прошедший день с нарастающим итогом, размере заработной платы, систематически заносились в информационные листки, дневники трудовой вахты, паспорта комбайнеров.

Только профсоюзные органы республиканского и областного уровней различных отраслей в ходе уборочной кампании поощрили ценными подарками

более 90 передовиков жатвы (на общую сумму порядка 30 млн. рублей), вручили большое количество грамот, дипломов, благодарственных писем и других профсоюзных наград. Для поощрения передовиков жатвы-2006 Федерацией профсоюзов была выпущена сувенирная продукция с символикой ФПБ (майки, кепки и т.д.).

Значительная часть призов и премий еще будет вручена победителям жатвы-2006 на районных, областных и республиканском фестивалях "Дожинки".

Важно, что в этом году к уборке урожая подключились профсоюзные организации многих отраслей, напрямую не связанных с сельским хозяйством.

К примеру, структуры Белорусского профсоюза работников здравоохранения взяли под контроль вопросы обеспечения готовности лечебных учреждений к оказанию своевременной и качественной экстренной медицинской помощи

работникам, создания системы оповещения о возникновении чрезвычайных ситуаций, оказания своевременной консультативной помощи, организации бесперебойного обеспечения лекарственными средствами ЛПУ, организации работы выездных аптечных бригад.

Работники бытового обслуживания на период уборки в ряде районов республики организовали работу передвижных пунктов службы быта.

Во многих районах республики были созданы и активно работали агитбригады из числа преподавателей и учащихся школ. Районными отделами культуры совместно с райкомами Белорусского профсоюза работников культуры проводились выездные концерты. Многие работники образования приняли непосредственное участие в уборочных мероприятиях.

Профсоюзы принимают участие и в праздновании завершения уборки урожая.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС БУДЕТ УСОВЕРШЕНСТВОВАН

Состоялось совместное заседание постоянных комиссий Милли Меджлиса по социальной политике, правовой политике и вопросам государственного строительства. Об этом сообщили в пресс-службе азербайджанского парламента.

Председатель постоянной Комиссии по социальной политике **Хады Раджабли** подробно информировал о законопроектах о внесении дополнений и изменений в Трудовой кодекс Азербайджана, а также в некоторые законодательные акты.

Он сказал, что предусмотренные изменения в Трудовом кодексе в основном связаны с профсоюзами. В отдельные статьи закона внесены важные изменения, которые служат защите прав работников. Другие законодательные акты также были коренным образом усовершенствованы в результате внесенных дополнений и изме-

нений. Затем был рассмотрен проект Закона “О внесении дополнений и изменений в некоторые законодательные акты, связанные с применением Закона “О получении информации”. Учитывая мнения и предложения членов комиссий, специалистов, рекомендовано вынести законопроекты на обсуждение Милли Меджлиса.

◆ ТУРКМЕНИСТАН

ПОДЕЛИСЬ ТЕПЛОМ ДУШИ ТВОЕЙ

При поддержке Национального центра профсоюзов Туркменистана Обществом слепых и глухих Туркменистана проведен традиционный фестиваль поэзии и искусства. Ежегодный творческий смотр самодеятельных артистов с нарушениями слуха и зрения проводится поочередно в каждом велаяте страны. Нынешний фестиваль проходил в городе Туркменабат Лебапского велаята, в распоряжение его участников был предоставлен местный санаторий “Мираб”.

Творческая атмосфера фестиваля, яркие, самобытные таланты покорили многочисленных зрителей и гостей праздника, которые увидели здесь не инвалидов по зрению, слуху и речи, а одаренных певцов, музыкантов, поэтов, танцоров и актеров.

Исполнители старались так донести до зрителей свое вдохновение, что зал буквально замирал от проникавшего в душу

трепетного восхищения, а затем взрывался громом аплодисментов, которые говорили о той великой силе воздействия искусства, которая преобразила всех людей, окрылила их, дав возможность подарить этому миру тепло и свет своих сердец.

Программа выступлений была выстроена таким образом, что все артисты смогли провести концерты не только на фестивальной сцене в самом санатории “Мираб”, но и выступить перед учащимися школы-интерната для глухих и позднооглохших детей, а также в одной из воинских частей, в доме престарелых.

Для всех участников фестиваля была подготовлена экскурсионная программа с прогулкой на теплоходе по Амударье. Домой все возвращались не только с памятными подарками и сувенирами, но и с незабываемыми впечатлениями.

ПРОФСОЮЗЫ УКРЕПЛЯЮТ КОНТАКТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ СОДРУЖЕСТВА

Василий БОНДАРЕВ,
председатель МОП “Электропрофсоюз”

Международное объединение профсоюзов “Электропрофсоюз” многое делает для укрепления контактов энергетиков стран Содружества по всем линиям, считая содействие решению этой задачи одним из важнейших направлений своей деятельности.

В этой связи хотел рассказать о двух мероприятиях, которые были проведены недавно.

В Казани состоялась встреча с участием председателей национальных профсоюзов, председателей обкомов и председателей крупных предприятий России, Украины, Беларуси. Мы проводим её традиционно. Приглашаем по 10 человек от профсоюзов каждого из этих государств плюс по 1–2 профсоюзных руководителя из других государств Содружества. Традиция приглашать представителей от обкомов и от крупных предприятий зародилась давно. Встречи в таком формате мы начали проводить с 1997 г. И скажу откровенно: на сложных этапах нашего развития, как международного объединения, это всегда помогало более взвешенно и эффективно решать трудные про-

блемы, сохранять устойчивость организации, опираясь именно на широкие слои отраслевого профсоюзного актива.

Для повестки дня таких встреч мы выбираем, как правило, наиболее актуальные вопросы. В этот раз – и уже не впервые – мы обсуждали вопрос о крупных структурных преобразованиях в нашей отрасли. Они активно ведутся везде, правда, в разных странах с различной скоростью. Происходит выделение так называемых непрофильных и сервисных видов деятельности, создаётся конкурентный рынок в электроэнергетике.

Для нас актуально в этом контексте сохранить эффективную профсоюзную структуру, обеспечить мотивацию профсоюзного членства, потому что любая децентрализация, происходящая на хозяйственном, экономическом уровне, всегда бьёт по профсоюзам. Именно по этим вопросам мы подготовили и приняли итоговой документ.

Как правило, мы приглашаем на наши отраслевые встречи и коллег как по профсоюзному движению, так и руководителей от-

расли. На этот раз в числе гостей у нас были председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Татьяна Водопьянова**, генеральный директор «Татэнерго» **Ильшат Фардиев**. С большим интересом все выслушали выступления **Геннадия Косолапова** – генерального секретаря МОП железнодорожников и транспортных строителей, который рассказал о структурных преобразованиях на железнодорожном транспорте, во многом схожих с нашими отраслевыми процессами. Проблемы заёмного труда были раскрыты в выступлении заместителя генерального секретаря ВКП **Нatalьи Подшибякиной**, которое также вызвало большой интерес участников нашей встречи.

Мы посетили два предприятия: Казанскую ТЭЦ, в том числе её газотурбинный блок, и Казанские электрические сети. Содержатся эти предприятия на самом высоком уровне, и здесь созданы отличные условия для персонала.

Конечно, сказалось в данном случае и то, что мероприятие было приурочено к празднованию 1000-летия Казани. Участники встречи остались под большим впечатлением от оказанного им приема.

Было обеспечено широкое освещение на телевидении, в прессе, а также на сайте «Татэнерго».

В рамках встречи состоялось подписание договора о сотрудничестве между Харьковским и Белгородским обкомами профсоюзов Украины и Российской Федерации. Аналогичные связи есть у нас и по ряду других регионов. Но эти два обкома своё сотрудничество впервые оформили документально и организовали торжественную процедуру подписания.

Это придаст импульс данному направлению работы, усилит эмоциональный заряд в деле взаимодействия профсоюзов. Сейчас готовится оформление таких договоров и по другим регионам.

Мы провели заседание Ревизионной комиссии по вопросам уплаты членских взносов, с приглашением участников рабочей встречи. Ясно, что наша организация никакой реальной силы иметь не будет, пока членские организации не станут платить взносы в полном объеме (кстати, не такие и большие).

Сегодня мы добились, что до 1 июля полностью расплатились наши отраслевые профсоюзы из России и Таджикистана. Коллеги из Беларуси сейчас приближаются к объему 100-процентной уплаты взносов; из Украины перечислили около 60%. Полагаю, в этом вопросе в ближайшее время следует навести полный порядок.

Второе мероприятие, о котором хочется рассказать, – это международные соревнования профессионального мастерства среди персонала электроэнергетической отрасли СНГ, обслуживающего оборудование подстанций напряжением 110 киловольт и выше. Они проводились с 19 по 23 сентября на полигоне Ставропольского предприятия магистральных электрических сетей ОАО «Федеральная сетевая компания ЕЭС» в городе Железноводске.

Соревнования профессионального мастерства проводятся третий раз. Первые состоялись в 2004 г. по решению Электроэнергетического совета СНГ.

Международное объединение «Электропрофсоюз» сразу активно включилось в подготовку и проведение соревнований. Замечу, что у

нас в колдоговорах и в отраслевых тарифных соглашениях это направление работы, то есть повышение профессионального мастерства работников, четко прописано. Нашли и финансовые средства для поддержки организации соревнований и премирования его участников. В финансировании соревнований участвуют национальные энергосистемы государств Содружества, Электроэнергетический совет СНГ. Вносит свой вклад и наше профобъединение.

Должен отметить, что организационная подготовка этих соревнований находится на высоком уровне. Она осуществляется не узкой группой аппаратных работников Исполкома Электроэнергетического совета СНГ, к ней также привлекаются специалисты из национальных энергосистем стран СНГ. Участниками международных соревнований становятся команды, победившие на национальных соревнованиях, как правило, прошедшие несколько стадий отбора. Поскольку вообще в энергетике вертикаль управления очень жесткая, то и здесь существует должная дисциплина и строгий спрос за подготовку мероприятия.

Призы для команд-победителей также довольно интересные. Они как бы двух видов. За первое, второе и третье место команды в целом получают в качестве премий современное оборудование, к примеру, диагностическую лабораторию. В этот раз в соревнованиях участвовали восемь команд. Первые три места заняли команды Нижегородского предприятия технического обслуживания и ремонта ОАО «ФСК ЕЭС» (Российская Федерация), АО «KEGOC» (Республика Казахстан), Столбцовских электросетей ГК «Белэнерго» (Республика Бе-

ларусь). Члены команды (а численность каждой – до 10 человек) награждены жидкокристаллическими телевизорами, музыкальными центрами, цифровыми фотоаппаратами и другими ценными подарками. Учредил свои призы и МОП «Электропрофсоюз».

С каждым годом улучшается оснащение команд. Так, на церемонию открытия и закрытия они выходят в специально изготовленной красивой форме. И открытие соревнований, и их закрытие представляют собой красочное театрализованное представление, включающее в себя торжественное прохождение команд, с отдаванием им почестей, с исполнением гимна энергетиков. В этот раз своеобразным гвоздем программы был выброс парашютного десанта с флагами государств, входящих в Электроэнергетический совет СНГ. На хорошем уровне было организовано питание, работа транспорта, медицинское обслуживание, культурная программа.

Хотелось бы подчеркнуть, что сам дух этих профессиональных соревнований укрепляет дружбу, рабочую и профсоюзную солидарность, сближает людей. Мне довелось увидеть в ходе соревнований, какие тесные товарищеские отношения установились между представителями разных команд и даже судьями из тех стран СНГ, которые на политическом, государственном уровне порой соблюдают некоторую дистанцию или даже переживают стадию «охлаждения».

Уверен, что такие разнообразные профессиональные и человеческие контакты помогают нам умножать свой профсоюзный вклад в интеграцию на пространстве СНГ, придавать ей большую социальную направленность.

О ЗАКЛЮЧЕНИИ И ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ В ГОСУДАРСТВАХ СОДРУЖЕСТВА ГЕНЕРАЛЬНЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Общие положения

В последние годы переговоры по заключению соглашений и коллективных договоров проходят в странах СНГ на фоне осуществляемых социально-экономических и административных реформ. В этих условиях усилия профсоюзов направлялись на дальнейшее совершенствование законодательной базы в области социального партнерства, выработку в ходе взаимодействия с государством и работодателями четких требований, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работников.

В отдельных государствах предприняты меры в части соблюдения последовательности сроков заключения соглашений от генерального до отраслевого, регионального (территориального) и далее до принятия коллективных договоров в организациях. Так, в России внедряется разработанная по инициативе профсоюзов система Единой переговорной кампании, обеспечивающая четкую взаимосвязь по срокам заключения соглашений разного уровня и колдоговоров. В Казахстане предусмотрено заключение генсоглашения не позднее 25 декабря, отраслевых соглашений – не позднее февраля, а коллективных договоров – не позднее марта месяца соответствующего года. Такой подход в большей мере способствует расширению нормативов, социальных гарантий и льгот, предусмотренных соглашениями более высокого уровня в договоренностях на более низком уровне.

Генеральные соглашения, как и ранее, заключаются в странах СНГ на трехсторонней основе между правительством, объединениями работодателей и объединениями профсоюзов. В Азербай-

джане и Казахстане они заключены на два, Белоруссии, Киргизии, России и Таджикистане – на три года.

Конфедерация профсоюзов Армении обратилась к Правительству и Союзу промышленников и предпринимателей с предложением начать переговоры о заключении республиканского Трехстороннего коллективного договора на 2007 год. Однако практическое решение данного вопроса отложено до принятия в республике закона “Об объединении работодателей”. Информации о заключении генсоглашения в Грузии не имеется. В Украине подготовлен проект генсоглашения на 2006–2009 гг., но в связи со сложившейся социально-политической обстановкой подписание документа задерживается.

Всё более широкое распространение в странах СНГ находят отраслевые (тарифные), региональные (территориальные) соглашения. Например, в Белоруссии по инициативе профсоюзов заключено 54 республиканских отраслевых и 70 областных тарифных соглашений; 7 областных, 306 районных городских тарифных и 110 местных соглашений, а также около 18 тысяч коллективных договоров. В Казахстане соответственно – 22 республиканских отраслевых соглашения, 14 областных и свыше 170 локальных (региональных) соглашений, 16 тысяч коллективных договоров. В Киргизии – 1687 отраслевых соглашений, 6 региональных и свыше 7146 тысяч колдоговоров. В России действует 53 отраслевых соглашений; 78 региональных соглашений; более 5000 отраслевых республиканских, краевых, а также территориальных, областных и городских соглашений и свыше 184 тысяч колдоговоров. В Украине – свыше 70 отраслевых, 27 региональных соглашений и около 85 тыс. коллективных договоров.

Особое место в числе взаимных обязательств между профсоюзами и работодателями занимают коллективные договоры, которыми охвачена большая часть предприятий. Однако следует отметить, что доля предприятий, на которых они заключаются, практически повсеместно сокращается. Профсоюзы в государствах пытаются улучшить ситуацию. Так, Федерация профсоюзов Белоруссии намерена инициировать внесение соответствующего изменения в законодательство, имея в виду, что даже в случае отсутствия первички коллективный договор может заключаться и с вышестоящим профсоюзным органом.

В большинстве своем отраслевые (тарифные) соглашения заключаются между органами государственного управления (правительство, министерства, комитеты) и отраслевыми объединениями профсоюзов. Участниками заключения отраслевых соглашений становятся и сформировавшиеся в ряде государств объединения работодателей, выступающие третьей стороной. Многие профсоюзы ввиду отсутствия единой стороны, полноправно представляющей всех работодателей отрасли, ведут переговоры и заключают соглашения с несколькими работодателями.

Следует отметить, что в отличие от предыдущих лет, когда отраслевые соглашения заключались в большинстве своем на один-

два года, в ряде государств наметилось некоторое увеличение сроков их действия. Так, в России из действующих 53 отраслевых (тарифных) соглашений 50 принято на три года. Аналогичное положение в Белоруссии, Киргизии и в других странах СНГ. При этом в указанные соглашения ежегодно могут вноситься изменения и дополнения. И профсоюзы этим активно пользуются, стремясь максимально защитить интересы трудящихся в меняющейся социально-экономической обстановке.

Изучение показывает, что в соглашениях, как правило, содержатся положения в отношении сферы их действия. При этом в большинстве государств принятые соглашения распространяются как на субъекты, их заключившие, так и на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его подписания. Однако механизм присоединения к соглашению законодательно был определен только в России и получил дальнейшее развитие в новой редакции Трудового кодекса, принятого в июне 2006 г. При этом установлен порядок, обязывающий работодателя, отказывающегося от присоединения к соглашению, представить не только мотивированный письменный отказ (как было ранее), но и приложить к нему протокол консультаций с выборным органом профсоюзной организации. Одновременно в случае необходимости не исключается также возможность проведения консультаций и на уровне соответствующего федерального органа исполнительной власти.

Из-за отсутствия достаточной информации не представляется возможным проанализировать ситуацию в области регулирования социально-трудовых отношений в организациях, входящих в состав финансово-промышленных групп и транснациональных корпораций. Именно здесь выявляются многочисленные случаи нарушения законных прав работников и профсоюзов.

В Заявлении, принятом участниками собрания в Азербайджане, отмечается, что на предприятиях ТНК (их более 50) практикуется заключение договоров с нарушением трудового законодательства, широко используются сверхурочные работы, низок уровень охраны труда и здоровья, получаемая местными трудящимися зарплата в несколько раз меньше оплаты труда иностранных работников. Инициатива работников по созданию профсоюзных организаций и заключению колдоговоров в большинстве случаев сталкивается с серьезным сопротивлением со стороны руководителей. Представители Конфедерации профсоюзов Азербайджана выступили с требованием соблюдать национальное законодательство, законные права профсоюзов и работников.

Непросто складываются отношения между представителями работников и администрацией в компании «Евроцемент групп», где руководство навязало профсоюзам структурных подразделений свой собственный проект колдоговора, снижающий уже достигнутые социальные гарантии работников. Это привело к затягиванию переговоров, созданию в коллективах социальной напряженности, отказу руководства отдельных предприятий (в частности, ОАО

“Кавказцемент” и ОАО “Недра”) заключать колдоговор на новый срок. Российский ЦК профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов направил Обращение указанной компании с предложением устранить недостатки и заключить соглашение о сотрудничестве.

Но практически во всех государствах Содружества есть примеры завоеваний профсоюзов в рамках ТНК. Так, на крупнейшем золотодобывающем предприятии Кыргызстана “Кумтор Оперейтинг Компани” ежегодно заключается коллективный договор. Опираясь на нормы действующего законодательства, профком занимает жесткую позицию, в частности по вопросу установления равной оплаты за труд местных и иностранных работников. Недопустимо, чтобы фонд заработной платы 95% занятых на предприятии национальных кадров равнялся фонду оплаты труда 5% иностранных работников.

Содержание соглашений и информация о ходе их выполнения

Как показывает анализ, обязательным атрибутом всех генеральных соглашений являются разделы, касающиеся: а) экономической политики (или экономического развития); б) рынка труда и занятости; в) оплаты труда и уровня жизни населения; г) защиты трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности.

Вопросы социальных гарантий, функционирования социальной сферы отражены или в специальных разделах, или включены в вышеуказанные разделы. В ряде соглашений взяты обязательства по обеспечению прав и гарантий трудящихся женщин и работающей молодежи. В Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане предусмотрены меры по исключению дискриминации национальных кадров (трудящихся) иностранными инвесторами.

В соглашениях большинства государств в отдельные разделы выделены вопросы развития социального партнерства и координации деятельности сторон. Во многих соглашениях определены сферы социальной ответственности каждой из сторон за реализацию договоренностей.

Обязательства в области рынка труда, занятости, оплаты труда, социальных гарантий, охраны труда будут подробнее рассмотрены ниже.

Что касается раздела экономической политики, то в генеральных соглашениях устанавливаются либо конкретные параметры роста (например, в Белоруссии ежегодный прирост ВВП в 2006–2008 гг. – не менее 9%; в Казахстане – обязательство обеспечить к 2007 г. рост ВВП не ниже 7–8%; в Киргизии – рост ВВП в среднем за период на уровне 5%), либо стороны договариваются проводить консультации по основным параметрам социально-экономического развития и бюджета (например, Россия), либо речь идет просто об обеспечении ежегодного прироста ВВП и приостановлении спада производства в отраслях реального сектора экономики (например, Таджикистан).

Как правило, в этих разделах зафиксированы обязательства государств по стимулированию экономического роста, инвестиций, технического перевооружения, развитию малого и среднего бизнеса, совершенствованию налоговой системы, проведению тарифной политики (ценообразования) в естественных монополиях, снижению или сдерживанию инфляции. В двух государствах (Казахстан, Россия) специально выделены обязательства по условиям вступления в ВТО: предотвращения негативных экономических и социальных последствий. Во многих соглашениях оговорены меры по защите отечественных товаропроизводителей. В отдельных государствах взяты конкретные обязательства в области бюджетной политики. В частности, например, в России должны быть реализованы меры, направленные на обеспечение своевременного финансирования государственного оборонного заказа, а также рассмотрен вопрос о порядке финансирования из федерального бюджета расходов на отчисления на основании коллективных договоров денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу для федеральных госучреждений, не имеющих средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.

Особенностью генеральных соглашений можно считать наличие в них разделов и мероприятий по развитию и укреплению социального партнерства. Они содержат меры по совершенствованию национального законодательства, регламентирующего права и обязанности социальных партнеров, регулирующего деятельность профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся в соответствии с положениями конвенций и рекомендаций МОТ, а также другие вопросы, актуальные для конкретного государства.

Так, практически повсеместно в соглашения включены обязательства органов государственной власти и работодателей по созданию условий для деятельности профсоюзов, как это предусмотрено конвенциями МОТ № 87 о свободе ассоциаций и защите прав на организацию и № 135 о защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях.

Соглашения всех уровней содержат нормы о гарантиях выборным профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе предоставления им, с сохранением заработной платы, определенного времени для выполнения своих функций. Предусмотрены положения о выделении профсоюзам средств, как правило, в размере не менее 0,15% фонда заработной платы, для использования в целях, определенных коллективным договором.

В Белоруссии, Казахстане и России стороны генерального соглашения признали необходимость обеспечивать безналичное перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

В большинстве государств предусмотрено проведение трехсторонних консультаций по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, заслушивание отчетов руководителей органов исполнительной власти всех уровней, отраслевых

и региональных комиссий о проводимой работе, выполнении договорных обязательств и принимаемых решений. Повсеместно организуется проведение на национальном и отраслевом уровнях семинаров, конференций, круглых столов по проблемам повышения эффективности социального партнерства.

В России стороны генсоглашения договорились также о содействии развитию правового механизма досудебного и судебного порядка разрешения коллективных трудовых споров, в том числе путем создания специальных трудовых судов и трудовых арбитражей.

Отраслевые (тарифные) соглашения в большинстве своем все более становятся важнейшим нормативным актом, определяющим нижнюю границу в социально-трудовых отношениях между работодателем и наемными работниками. Практически повсеместно данные соглашения содержат обязательства в части оплаты труда, включая установление размера минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда, его соотношение с величиной прожиточного минимума, порядок индексации заработной платы, введение доплат за особые условия труда, меры по обеспечению занятости. Определенное место в соглашениях этого уровня отведено вопросам улучшения условий труда, аттестации рабочих мест, обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты и т.п.

Однако следует отметить, что некоторые отраслевые соглашения всё еще носят декларативный характер, и это заранее не предполагает должной ответственности за их выполнение. Во многом, видимо, это связано со сложным финансовым положением в отраслях, а также с отсутствием полностью сформировавшейся, способной активно сотрудничать стороны работодателей.

Региональные (территориальные) соглашения, как правило, содержат обязательства по разработке программ жилищно-коммунального хозяйства, развитию системы учреждений здравоохранения, культуры и спорта всех форм собственности, по организации оздоровления детей в лагерях труда и отдыха и др. Соглашениями предусматриваются также обязательства по установлению минимального уровня заработной платы в регионе, повышению зарплат работников бюджетной сферы, по другим вопросам, обеспечивающим социальную защиту населения. При этом, учитывая, что финансирование принимаемых обязательств осуществляется в основном за счет средств территорий, в соглашениях прописаны положения об обязательности их включения в региональные (территориальные) бюджеты.

Профсоюзы на всех уровнях после заключения соглашений устанавливают жесткий контроль за их исполнением. Ежегодно эти вопросы являются предметом рассмотрения высших органов профсоюзов.

Как показывает анализ материалов, полученных от членских организаций, в ряде государств наметилась некоторая положительная тенденция выполнения принимаемых обязательств, позитивного влияния социального диалога на продвижение экономических реформ, стабилизацию работы отраслей экономики, положение трудящихся.

Однако, как отмечено в решениях профсоюзных органов, принимаемые социальными партнерами решения и договоренности, прежде всего в области социальных проблем, реализуются еще не в полном объеме. Это касается вопросов доведения уровня минимальной оплаты труда до прожиточного минимума, устранения задолженности по заработной плате, совершенствования системы социального страхования и др. В ряде стран СНГ без консультаций с профсоюзами правительство в одностороннем порядке вносит в законодательные органы проекты социальных законов, многие предложения профсоюзов по существу блокируются и затягивается их решение.

Так, в течение ряда лет включается в генсоглашение Таджикистана вопрос о принятии закона “О прожиточном минимуме”, который постоянно отклоняется по причине нехватки бюджетных средств. Длительное время (с 1997 г.) в законодательном собрании Киргизии находится подготовленный с участием профсоюзов проект закона “Об обязательном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний”. В одностороннем порядке правительство Молдовы приняло постановление о порядке исчисления прожиточного минимума, который, по мнению профсоюзов, ухудшит социальную защиту населения, пагубно скажется на определении минимальных социальных гарантий. Конфедерация профсоюзов республики обратилась с требованием к правительству ускорить доработку и внести на рассмотрение в парламент проект закона “О прожиточном минимуме”.

Аналогичные примеры можно привести и по другим государствам Содружества. И, по мнению многих профсоюзных руководителей, профсоюзы, максимально используя переговорный процесс, постоянно должны быть готовы к солидарным коллективным действиям, если высока вероятность того, что переговоры не дают результата.

Занятость населения

Проблемы развития рынка труда, обеспечения занятости населения находят конкретное выражение в обязательствах при заключении соглашений и коллективных договоров. При этом значительное место занимают вопросы разработки и осуществления на всех уровнях программ содействия занятости, создания новых рабочих мест, включая регионы с критическим уровнем занятости, предотвращения массовой безработицы, определения ее предельно допустимого уровня, обеспечения социальной защиты граждан, вынужденно потерявших работу.

Важное значение имеет внесение в соглашения специальных критериев, ограничивающих возможности работодателей допускать массовые увольнения. Предельно допустимые уровни безработицы намечены в обязательствах сторон генерального соглашения в Белоруссии – не более 3%, Казахстане – 8,5% официально зарегистри-

рованных безработных. В России соглашением предусмотрено не допустить превышение уровня общей безработицы, рассчитанного по методологии МОТ в 2005–2006 гг., – 7,9%, в 2007 г. – 7,8%.

Социальные партнеры названных стран успешно справились с реализацией этого обязательства. Так, в Белоруссии уровень официально зарегистрированной безработицы в 2005 г. составил 1,5%, в Казахстане – 8,1 %, в России – 7,3% от численности экономически активного населения.

Во исполнение обязательств, предусмотренных генеральным соглашением, в Белоруссии в 2005 г. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации направлено около 26 тыс. безработных, а в оплачиваемых общественных работах занято почти 70 тыс. безработных. В целях оказания помощи безработным гражданам в организации самозанятости и поддержки предпринимательской деятельности из средств государственного фонда содействия занятости выданы ссуды и субсидии более 2000 безработным на сумму около 4 млрд. руб. Одновременно за счет средств данного фонда безработным была оказана материальная помощь в сумме 700 млн. руб. Снижению напряженности на национальном рынке труда способствовали намеченные меры по развитию двустороннего сотрудничества органов государственной службы занятости Республики Беларусь и соответствующих региональных служб России в части содействия гражданам Белоруссии в трудоустройстве в Российской Федерации.

Успешно выполняются обязательства генерального соглашения, принятого на 2005–2006 гг. в Казахстане. Здесь завершается разработка механизма взаимодействия организаций системы образования с уполномоченными органами по вопросам занятости, представителями работодателей в целях содействия трудоустройству выпускников. В стране реализуются меры, направленные на усиление взаимодействия территориальных подразделений Минтруда с органами занятости и работодателями по профессиональной ориентации, информированию, консультированию и обучению в целях трудоустройства инвалидов.

Соглашением предусматриваются воссоздание и расширение системы профессионально-технического образования, особое внимание уделено подготовке квалифицированных рабочих по техническим, строительным и сельскохозяйственным специальностям. Социальные партнеры активно участвуют в работе по выполнению Национального плана действий по улучшению положения женщин в трудовой сфере и реализации Концепции государственной молодежной политики.

Решению проблем занятости во многом способствует проведение мониторинга спроса на рабочую силу, разработка прогноза потребности отраслей экономики и регионов в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, проведение региональных ярмарок вакансий, Дней карьеры, презентации специальностей.

Значительный комплекс мер по содействию занятости предусмотрен генсоглашением на 2005–2007 гг. в России. Они касаются бюджетного финансирования мероприятий по осуществлению активной политики на рынке труда, социальной экспертизы проектов экономических программ в части их влияния на сохранение рабочих мест, проведения ежегодного мониторинга ситуации на рынке труда и др. Проблемы занятости населения были предметом серьезного обсуждения на заседании Исполкома ФНПР (февраль 2005 г.), определившие основные направления и ключевые задачи профсоюзов в этой области. В мае 2006 г. РТК рассмотрен проект Концепции действий на рынке труда на период 2006–2010 гг. Профсоюзная сторона высказала свои предложения по данному документу и намерена добиваться их включения в ходе дальнейшей работы над проектом.

В соответствии с генсоглашением в Киргизии начата реализация основных направлений Программы национальной политики занятости населения до 2010 г. Правительством завершается подготовка предложений о ратификации Конвенции МОТ №168 о содействии занятости и защите от безработицы, начато практическое использование положений Рекомендации МОТ №189 об общих условиях для стимулирования создания рабочих мест на малых и средних предприятиях.

Положительные результаты дало выполнение Государственной программы содействия занятости на 2003–2005 гг. в Таджикистане. Ежегодно создавалось более 100 тыс. дополнительных рабочих мест в трудоизбыточных регионах республики. В соответствии с генсоглашением на 2006–2008 гг. начата подготовка проекта государственной Программы занятости населения, одновременно разрабатываются меры по содействию организации надомного труда, ремесел и других видов занятости в регионах с избыточными трудовыми ресурсами. Предполагается дальнейшее развитие системы общественных работ и др.

Должное внимание вопросам занятости отводится в отраслевых (тарифных) и региональных (территориальных) соглашениях.

Так, соглашением Белорусского профсоюза работников леса предусматривается, что в случае обоснованного проведения мероприятий по сокращению численности (более 3%), а также при ликвидации, реорганизации или смены собственника организации, хозяйственный орган информирует соответствующие профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца, и совместно разрабатывает меры, направленные на содействие занятости и соблюдение прав и гарантий работников, подлежащих увольнению.

Сторонами соглашения в текстильной и легкой промышленности Татарии на 2004–2006 гг. определены пределы увольнения в зависимости от численности занятых, а также меры по предупреждению массового высвобождения работников, в том числе переход на режим неполного рабочего времени, временная приостановка найма новых работников, организация работы по профессиональной подготовке (переподготовке) и др.

Итогом выполнения тарифного соглашения в 2005 г. в транспортной отрасли Киргизии явилось создание 800, а в агропромышленном секторе – 2105 дополнительных рабочих мест.

Профсоюзы Москвы совместно с правительством и работодателями договорились о финансировании (не менее 2% от прибыли) мер, направленных на увеличение числа рабочих мест, повышение квалификации и мастерства кадров, переподготовку увольняемых работников, предоставление им льгот и компенсаций дополнительно к установленным законодательством. В практику совместной работы социальных партнеров вошло заключение договоров по подготовке квалифицированных кадров с учреждениями образования, создание условий для проведения производственной практики.

Московским областным трехсторонним соглашением предусмотрено поэтапное снижение уровня общей безработицы: в 2006 г. – 5,2%, в 2007 г. – 5,1 и в 2008 г. – 5% от численности экономически активного населения. В соответствии с соглашением работникам предоставляются гарантии сохранения очереди на получение и приобретение жилья, пользования детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

В трехстороннем соглашении Жамбылской области Казахстана особое внимание уделяется развитию активных форм содействия занятости, обеспечению занятости граждан из социально не защищенных слоев населения. Для осуществления мониторинга рынка труда и возможности обмена рабочей силой между регионами в области сформирован информационный банк данных безработных путем внедрения автоматизированной системы трудоустройства АИСТ. В соответствии с соглашением г. Астаны за прошедшие полтора года создано свыше 5 тыс. рабочих мест, активно осуществляются меры по развитию среднего и малого бизнеса, а также предпринимательства.

Стороны Минского городского трехстороннего соглашения на 2006–2008 гг. обязались не превышать в городе уровень официальной безработицы более 1% от численности экономически активного населения. Высвобождаемым работникам организаций-банкротов обеспечивается преимущественное право трудоустройства (не менее 50% вновь создаваемых рабочих мест) на базе имущества и на площадях ликвидируемых предприятий.

Однако следует отметить, что в отдельных соглашениях ряд обязательств сторон в области занятости носит общий характер. Не все профсоюзные органы проявляют должную настойчивость по включению в соглашения и по обеспечению реализации действенных мер, направленных на улучшение положения с занятостью.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОГО УНИВЕРСИТЕТА

*Грандиозные торжества состоялись в Таврическом дворце в честь 80-летия Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. В мероприятиях приняла участие делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов в составе Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова**, заместителей генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной** и **Валерия Юрвева**.*

Государственные награды под Гимн России

Праздновали юбилей тоже специфически, по-научному. А Ученый совет СПбГУП посчитал дату вполне зрелой для того, чтобы провести свое выездное заседание в стенах Таврического дворца, куда прибыли 800 почетных гостей. Только приветственных телеграмм с поздравлениями пришло более полутысячи. Около пятидесяти правительственных принесли рано утром. Среди них – главная, от Президента России **Владимира Путина**. 100 докторов и профессоров, 200 кандидатов наук и доцентов, 60 народных артистов и заслуженных деятелей культуры и искусства – в общем, весь дружный коллектив СПбГУП знает: успехи вуза видны и из Кремля...

Под торжественные звуки российского Государственного гимна огромный зал встал. Занимают свои места в президиуме высокого собрания люди, чьи имена – сама история: академик **Наталья Бехтерева**; почетный гражданин Петербурга, фронтовик **Михаил Бобров**, за ним еще один фронтовик, еще один почетный гражданин города, писатель **Даниил Гранин**... Академики Российской академии наук, Российской академии образования, почетные доктора и профессора университета рассаживаются по своим местам. Многих из них сегодня ждут правительственные награды.

Не скрывает волнения профессор СПбГУП, заведующий кафедрой хореографии **Юрий Громов**. Народному артисту России, выпустившему на просторы всего мира от Японии до США тысячи руководителей танцевальных коллективов, Указом Президента РФ

присвоена высокая награда – орден Почета. Более чем 40 знаменитым профессорам и просто рядовым труженикам Университета профсоюзов в этот день вручены награды: медаль ордена “За заслуги перед Отечеством”, почетные звания “Заслуженный деятель науки РФ” и “Заслуженный деятель культуры РФ”, “Почетный работник российского образования” и др.

Слово берет академик Бехтерева. Кажется, она раскрыла секрет удивительной “везучести” этого вуза.

“За эти годы можно было рассыпаться в прах, развалиться, просто существовать, а можно устремиться к звездам, как получилось у вас, – говорит академик Бехтерева. – Почему же так хорошо складывается судьба Санкт-Петербургского гуманитарного профсоюзного университета? Прежде всего, из-за творчества в педагогике, отличающего университет. Этим творчеством вы в очень большой мере обязаны бесконечному педагогическому таланту своего ректора **Александра Сергеевича Запесоцкого**. Это редкий, очень современный и в то же самое время очень традиционный талант. И еще – вы всё время с искусством, вы пронизаны радостью искусства. Это чувствуют студенты каждый день. Вы своим университетом даёте им то, чего, быть может, им не додали дома, в семье. В нашей стране много людей, произнесших свое весомое слово в науке, в искусстве. И, думаю, почти всех тех, кто его сказал, уже видели, слышали студенты Университета профсоюзов. У вас удивительно полнокровный университет: здесь получают радость общения с искусством, с наукой из первых рук. Это формирует жизнеопределяющий базис, который дальше помогает студентам действительно правильно делать карьеру и действительно работать на радость себе, на радость государству”.

Мысли, высказанные Бехтеревой, вполне разделяют официальные инстанции. С телеграммой от министра образования **Андрея Фурсенко** прибыл на юбилей в Таврический дворец его заместитель **Дмитрий Ливанов**. Он подчеркивает, что в министерстве видят СПбГУП, прежде всего, как вуз с современным мышлением, динамично реагирующий на любые изменения в жизни общества.

Бриллиант в короне лучших

Сегодня в СПбГУП и его филиалах обучаются 12 тыс. студентов. А сколько их прошло через эти стены за восемьдесят лет! Удивительно, но факт: ни в социалистические времена, ни в нынешние капиталистические выпускники СПбГУП на бирже труда не стоят. Востребованность у этих выпускников – феноменальная: пять лет назад на биржу вставали 3% выпускников СПбГУП, в прошлом году – всего 0,6%. А уж руководителей разного звена за эти годы вуз выпустил предостаточно. Причем с 40-х учили ведь здесь и иностранцев, и они руководят не только в СНГ, но и за рубежом.

“Выпускников нашего университета я встречал во всех уголках мира: и на Украине, на Дальнем Востоке, да много где, – смеется пришедший на юбилей родного вуза перед предстоящими американскими гастролями руководитель Мужского балета заслуженный артист РФ **Валерий Михайловский**. – Конечно, я учился не в этом роскошном здании на Фучика, а на улице Красной, и просто завидую тем студентам, которые теперь учатся в университете: мы не могли даже мечтать о такой красоте, об этом счастье. И, знаете, что важно: они привыкают к определенному вкусу и стилю жизни и, выйдя из этих стен, не позволяют себе более низкого уровня. Я всегда с гордостью говорю, что окончил этот вуз. Думаю, те затраты – моральные, физические – все, которые несет ректор университета профессор Запесоцкий, не напрасны. Люди оканчивают вуз и пропагандируют нашу петербургскую культуру в разных частях света. Они гордятся своим университетом и образованием, которое здесь получили”.

Вспоминает молодые годы и другой гость юбилея СПбГУП вице-губернатор **Сергей Тарасов**. Выпускник питерской “Корабелки”, грызший в свое время гранит сопромата и мехмата, сегодня он считает, что без базовых гуманитарных знаний современный руководитель будет чувствовать себя обделенным. “Пару курсов экономики еще никому не повредили”, – шутит С. Тарасов. И добавляет уже серьезно: “Об успехах Университета профсоюзов уже было сказано много. Но, наверное, одно из самых важных, что здесь одними из первых в городе перешли не только к высоким стандартам обучения, но и к высоким стандартам воспитания, к высоким стандартам проживания студентов, материально-технической базы, все, что было современно, моментально внедрялось в университете”.

Хорошо, когда работу вуза ценят власти, но признание коллег не менее важно. Вот почему весь Таврический внимательно слушал речь председателя Совета ректоров вузов Санкт-Петербурга **Владимира Васильева**. Он пояснил, что считает высшие учебные заведения нашего города лучшими вузами России. “В этой короне лучших вузов России ярким бриллиантом является Гуманитарный университет профсоюзов, – сказал председатель Совета ректоров. – Я прочитал “80 лет” и мне показалось, что я ошибся, потому что Университет профсоюзов всегда ассоциировался у меня с молодостью, задором, с новаторством. Но, подумав, понял, что девизом Университета профсоюзов и всей этой истории было “развитие”. За последние 15 лет, мне кажется, появилось еще одно слово – “инновационное развитие”.

“Думаю, что многие мои коллеги взяли именно у вас серьезный опыт в деле не только обучения, а, что очень важно, воспитания наших студентов”, – добавил В. Васильев, вручая СПбГУП высшую награду Совета ректоров вузов Санкт-Петербурга.

Праздники закончились. Впереди, как всегда, много работы.

Из газеты “Невское время”, Илья Соловьев

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ ПОКОНЧИМ С НИЩЕТОЙ

17 октября международное сообщество в очередной раз отметило Международный день борьбы за ликвидацию нищеты.

История проведения Международного дня борьбы за ликвидацию нищеты неразрывно связана с датой 17 октября 1987 г. В тот день более ста тысяч человек собрались на площади Трокадеро в Париже, где в 1948 г. была подписана Всеобщая декларация прав человека, чтобы отдать дань памяти жертв крайней нищеты, насилия и голода. Собравшиеся заявили, что нищета является нарушением прав человека, и подтвердили необходимость совместными усилиями добиваться соблюдения этих прав. Соответствующие заявления начертаны на Памятном камне, который был открыт в тот день.

С тех пор люди разных сословий, убеждений и социального происхождения ежегодно собираются 17 октября для того, чтобы подтвердить неизменность своей позиции и продемонстрировать солидарность с малоимущими. Такие же памятные камни были открыты во многих странах мира, и они являются местом сбора для проведения Дня. Один такой камень находится в саду Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, и именно около него проводится торжественная церемония, ежегодно организуемая Секретариатом ООН в Нью-Йорке.

Своей резолюцией 47/196, принятой 22 декабря 1992 г., Генеральная Ассамблея объявила 17 октября Международным днем борьбы за ликвидацию нищеты и призвала все государства посвящать этот День проведению и пропаганде, в зависимости от специфики страны, конкретных мероприятий, связанных с ликвидацией нищеты и бедности. В Резолюции Ассамблея также призвала межправительственные и неправительственные организации оказывать государствам, по их просьбе, содействие в организации национальных мероприятий в связи с проведением Дня и просила Генерального секретаря ООН принимать необходимые меры в рамках имеющихся ресурсов для обеспечения успешного проведения Дня по линии Организации Объединенных Наций.

В этом году в своем послании по случаю Международного дня борьбы за ликвидацию нищеты Генеральный секретарь ООН **Кофи Аннан** отметил, что «Борьба за ликвидацию нищеты – один из основных моральных вызовов нашего времени – не может оставаться целью единиц; она должна стать призыванием многих. В этот Международный день борьбы за ликвидацию нищеты я настоятельно призываю всех присоединиться к этой борьбе. Вместе мы

можем добиться реального и значительного прогресса в деле ликвидации нищеты”.

В послании К. Аннана отмечается, что в целом в мире масштабы нищеты несколько сократились. В странах Азии в результате экономического и социального прогресса почти четверть миллиарда человек вырвались из бедности. Однако эти успехи обошли стороной страны с переходной экономикой в Восточной Европе и Центральной Азии.

“Масштабы крайней нищеты существенно сократились в период с 1990 по 2004 г. – с 28 до 19% населения развивающихся стран. Однако прогресс не был равным как в пределах регионов и стран, так и между ними. В странах с переходной экономикой Восточной Европы и Центральной Азии зарегистрирован рост масштабов нищеты”, – заявил глава ООН.

Это в полной мере касается и стран СНГ, которые, по данным Программы развития ООН (ПРООН), опубликованным в июне текущего года, сталкиваются с более сложными проблемами и задачами, чем остальные государства региона. Примерно половина населения Молдавии и Грузии живет за чертой бедности, более 60 млн. человек в регионе в целом живут менее чем на 2 долл. в день, примерно 25% жителей региона не доживают до 60 лет. ВВП Таджикистана меньше ВВП некоторых африканских стран – Руанды, Уганды и Кот Дивуара, а в Армении и России умирает каждая двухтысячная роженица. Согласно выводам доклада ПРООН: в некоторых странах СНГ зафиксирован уровень бедности, сравнимый только с нищетой в наименее развитых африканских странах.

Кофи Аннан выразил сожаление по поводу того, что “глобальное партнерство в целях развития” остается партнерством на словах, а не на деле. Он заявил, что такое положение должно измениться, и призвал правительства, частный сектор, гражданское общество и население, живущее в условиях нищеты, вместе бороться с бедностью, чтобы повысить жизненный уровень и облегчить страдание людей.

24 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ООН

24 октября мир отметил День ООН. Именно в этот день, 61 год тому назад, вступил в силу Устав Организации.

Название “Объединенные Нации”, предложенное Президентом Соединенных Штатов **Франклином Д. Рузвельтом**, было впервые использовано в Декларации Объединенных Наций 1 января 1942 г., когда во время Второй мировой войны представители 26 государств обязались от имени своих правительств продолжать совместную борьбу против стран гитлеровской оси.

Первые международные организации были созданы для сотрудничества в отдельных областях. Нынешний Международный союз электросвязи был создан в 1865 г. как Международный телеграфный союз, Всемирный почтовый союз был основан в 1874 г. Обе организации являются сегодня специализированными учреждениями ООН.

Первая Международная конференция мира была созвана в Гааге в 1899 г. для разработки соглашений по мирному разрешению кризисов, предупреждению войн и правилам ведения войны. Конференция приняла Конвенцию о мирном решении международных столкновений и учредила Постоянную палату Третейского суда, которая начала свою работу в 1902 г.

Предшественником ООН была Лига Наций, организация, задуманная при схожих обстоятельствах во время Первой мировой войны и учрежденная в 1919 г. в соответствии с Версальским договором “для развития сотрудничества между народами и для обеспечения им мира и безопасности”.

Международная организация труда, региональный статус при которой имеет ВКП, также была создана в качестве ассоциированного с Лигой учреждения. Лига Наций прекратила свою деятельность вследствие своей неспособности предотвратить Вторую мировую войну.

В 1945 г. представители 50 стран собрались в Сан-Франциско на конференции Объединенных Наций по созданию международной организации, чтобы разработать Устав ООН. В основу работы делегаты положили предложения, выработанные представителями Китая, Советского Союза, Великобритании и Соединенных Штатов в Думбартон-Оуксе в августе–октябре 1944 г. Устав был подписан 26 июня 1945 г. представителями 50 стран. Польша, не представленная на конференции, подписала его позднее и стала 51 государством-основателем.

Организация Объединенных Наций официально существует с 24 октября 1945 г., к этому дню Устав был ратифицирован Китаем, Францией, Советским Союзом, Великобританией, Соединенными Штатами и большинством других подписавших его государств. 24 октября ежегодно отмечается как День Организации Объединенных Наций.

В текущем году, в послании по этому поводу Генеральный секретарь ООН **Кофи Аннан** отметил её достижения в борьбе за развитие, безопасность и права человека, а также некоторые неудачи в сфере ядерного нераспространения, борьбы с терроризмом и ликвидации разрыва между бедными и богатыми странами.

“В десятый и последний раз, выступая в качестве Генерального секретаря, я обращаюсь к друзьям и коллегам во всем мире с наилучшими пожеланиями по случаю Дня ООН. На протяжении практически всей своей профессиональной карьеры я работал в ООН, и поэтому этот день и ценности, которые Организация отстаивает, всегда будут иметь для меня особое значение”, –

заявил Кофи Аннан. Он поблагодарил всех за поддержку и содействие, которые ему оказывали на протяжении десяти “трудных, но захватывающих лет”.

13 октября 2006 г. Генеральная Ассамблея утвердила г-на **Пан Ги Муна** (Республика Корея) на должность Генерального секретаря ООН сроком на пять лет, начиная с 1 января 2007 г.

Пан Ги Мун родился 13 июня 1944 г. С января 2004 г. он работал министром иностранных дел и торговли Республики Корея. Он окончил факультет международных отношений Сеульского университета и учился в Школе государственного управления имени Джона Кеннеди при Гарвардском университете.

Знакомство с работой ООН будущий Генеральный секретарь начал в качестве 1-го секретаря наблюдательной миссии Южной Кореи при ООН в Нью-Йорке, еще до приема двух Корей в ООН в 1991 г. Был послом в Австрии и представителем Южной Кореи при отделении ООН в Вене в конце 1990-х. Когда в 2001 г. Южная Корея председательствовала на 56-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, он возглавлял канцелярию председателя Генеральной Ассамблеи.

Будущий Генеральный секретарь женат. У него есть сын и две дочери.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 09.11.2006. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.