



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Приветствие ВКП участникам форума трудящихся женщин Казахстана
- Профсоюзы и интеграция стран СНГ
- Из жизни национальных профцентров
- Практика работы членских организаций Конфедерации с молодежью
- О заключении и ходе выполнения генеральных и отраслевых соглашений *(Продолжение публикации)*
- Профсоюзная панорама
- Геннадий КОСОЛАПОВ о конгрессе Международной федерации транспортников

21/2006

УЧАСТНИКАМ КОНГРЕССА ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН КАЗАХСТАНА

Астана, 8 ноября 2006 года

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует всех участников Конгресса трудящихся женщин Казахстана, всех женщин республики.

Значительна ваша роль в становлении и динамичном развитии нового независимого Казахстана. Женщины успешно трудятся во всех областях управления, включая правительство республики, в экономике, науке, культуре, социальной сфере.

Неоценим вклад женщин в создание и поддержание тепла домашнего очага, сохранение добрых семейных традиций, воспитание детей, в заботу о родных и близких старшего возраста.

ВКП особенно высоко ценит активное участие женщин в профсоюзном движении. Рука об руку с мужчинами вы отстаиваете права и социально-экономические интересы людей труда, и это в свою очередь способствует дальнейшему повышению статуса женщины в обществе.

Профсоюзы решительно выступают за расширение прав и возможностей женщины, за учет гендерной компоненты во всех областях общественной жизни. Всеобщая конфедерация профсоюзов, ее членские организации ведут борьбу за ликвидацию любых форм дискриминации и профессиональной сегрегации, за социальное равенство мужчин и женщин, за реализацию на территории СНГ международных соглашений и программ по улучшению положения женщин.

Республика Казахстан как полноправный и уважаемый член международного сообщества в вопросах гендерного регулирования идет в авангарде прогрессивных общемировых тенденций. Огромная заслуга в этом принадлежит лично Президенту Казахстана Нурсултану Абишевичу Назарбаеву.

Казахстан принял активное участие в важных международных акциях и прежде всего в IV Всемирной конференции ООН по улучшению положения женщин в Пекине, на которой была одобрена Платформа действий. Многое сделано в вашей республике для претворения в жизнь принятых международных решений и норм. Указом Президента утверждена Стратегия гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006–2016 годы, которая учитывает опыт передовых стран.

Убежден, что предпринятые в области улучшения положения трудящихся женщин меры позволят полностью достичь желаемого.

мых результатов, не допустить разрыва между провозглашенными принципами и реальным положением дел.

Ваш конгресс призван проанализировать положение трудящихся женщин, наметить пути улучшения ситуации на рынке труда, широкого вовлечения женщин в малый и средний бизнес, увеличение вклада женщин в валовой внутренний продукт. Решения и документы конгресса послужат добрым примером для других стран Содружества.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает твердую уверенность в том, что профсоюзные организации Казахстана будут и впредь выступать в защиту подлинного гендерного равенства, рассматривая это как важное средство в борьбе за социальную справедливость. В тесном контакте с женскими организациями, государственными структурами Федерация профсоюзов Республики Казахстан будет вести борьбу против проявления любых форм дискриминации женщин, добиваться равного доступа к образованию, получению квалификации и достойной работы, обеспечения здоровых и безопасных условий труда работницам, равной оплаты за труд равной ценности, сбалансированной кадровой политики, примет дополнительные меры по реализации соглашений и коллективных договоров.

Особое значение имеет создание женщине благоприятных условий и возможностей для гармоничного сочетания материнства и самореализации как личности, проведение эффективной политики по охране материнства и детства.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает содействовать дальнейшему развитию женских организаций в профсоюзных структурах, выдвижению наиболее активных женщин на руководящую профсоюзную работу. На основе сотрудничества с неправительственными женскими объединениями мы должны активизировать движение за повышение политической роли и общественного положения женщин.

Нет сомнения, что трудящиеся женщины Казахстана на новом этапе развития страны будут и дальше вносить достойный вклад в экономическое и социальное развитие, что обеспечит достойную жизнь всему многонациональному народу республики, каждому её гражданину.

И пусть ваш вклад в политическую и социально-экономическую жизнь страны обернется благополучием ваших семей, принесет счастье вам и вашим близким.

Желаем вам крепкого здоровья, исполнения всех надежд, больших успехов в делах и начинаниях!

*Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков*



◆ В ВКП

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССАХ СТРАН – УЧАСТНИКОВ СНГ

В рамках Межгосударственной выставки “15 лет СНГ: сотрудничество и интеграция” Всеобщая конфедерация профсоюзов провела круглый стол на тему “Роль профсоюзов в интеграционных процессах стран – участников СНГ”. В его работе приняли участие руководители международных отраслевых объединений профсоюзов, сотрудники аппаратов ВКП и Федерации независимых профсоюзов России, всего около 70 человек.

Открыл и вел круглый стол вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карношин**. Он подчеркнул, что 15-летняя деятельность СНГ, протекавшая в исключительно сложный и ответственный исторический период, позволила избежать масштабных конфликтов и не допустить необратимого разрыва между новыми суверенными государствами. “Если оглянуться назад и подвести некоторый итог, можно с гордостью и удовлетворением сказать, что профсоюзы по своей линии сделали немало для консолидации народов наших государств, для активного содействия процессам интеграции”, – подчеркнул вице-президент ВКП.

С основным докладом “СНГ, интеграционные процессы на постсоветском пространстве и позиция профсоюзов” выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

По мнению докладчика, несмотря на кризисные тенденции, потенциал интеграции Содружества отнюдь не исчерпан. А расширение наиболее перспективных её направлений является объективной предпосылкой поступательного движения вперед всех участников и возможности более приемлемой адаптации к условиям глобализации.

В условиях глобализации экономики степень участия любой страны или группы стран в интеграционных процессах определяет судьбу и закладывает фундамент её будущего.

Всеобщая конфедерация профсоюзов признана во многих межгосударственных структурах Содружества. Наши представители участвуют в заседаниях Совета глав государств и Совета глав правительств СНГ, Межгоссовета и Интеграционного комитета ЕврАзЭС, Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения, Совета по образованию, Совета по культурному сотрудничеству государств – участников СНГ. Многие международные объединения профсоюзов сотрудничают с соответствующими отраслевыми советами.

“Сегодня мы можем сказать, что СНГ выдержало испытание временем и подтвердило свою значимость, несмотря на все существующие проблемы, – считает Н. Подшибякина. – И при реформировании этой организации необходимо сохранить всё положительное и крайне осторожно подходить к реформе того, что уже работает”.

В развернувшейся после доклада дискуссии приняли участие 13 человек.

С профсоюзных позиций был дан всесторонний анализ хода интеграционных процессов на территории Содружества, развития и перспектив различных межгосударственных объединений, обозначены вопросы, которые нуждаются в многостороннем разрешении, сформулировано отношение к происходящим процессам и актуальные задачи профсоюзов.

Вместе с тем высказывалась обеспокоенность теми неблагоприятными тенденциями в интеграционных процессах, которые порой дают о себе знать. Были внесены конкретные предложения по совершенствованию сотрудничества Всеобщей конфедерации профсоюзов, ее членских организаций с уставными и межгосударственными органами СНГ, другими интеграционными объединениями. Подчеркивалось, что такие вопросы, как миграция, регулирование социально-трудовых отношений, здравоохранение, образование, гуманитарное сотрудничество, должны быть в сфере деятельности СНГ и профсоюзов, работающих на этом пространстве.

Все участники круглого стола были единодушны, что тесное экономическое сотрудничество стран СНГ позволит более продуктивно решать социальные проблемы, будет способствовать повышению качества жизни людей.

По общему мнению участников круглого стола, вопросы интеграции на постсоветском пространстве во всех её проявлениях и организационных формах должны оставаться приоритетом в деятельности ВКП и её членских организаций. И главная задача профсоюзов – добиваться, чтобы интеграция несла людям конкретную пользу.

В ходе дискуссии выступающими было высказано пожелание к ВКП издать материалы круглого стола в виде отдельной брошюры.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

К СЪЕЗДУ ГОТОВИТСЯ ВСЯ ФЕДЕРАЦИЯ

14 ноября в столице начнет работу VI съезд Федерации независимых профсоюзов России. О завершающем этапе подготовки к съезду в передаче “Профсоюзные вести” на радио “Маяк” рассказала заместитель председателя ФНПР **Татьяна Фролова**.

Т. Фролова подчеркнула, что VI съезд Федерации независимых профсоюзов России является заключительным этапом всей отчетно-выборной кампании в членских организациях ФНПР. В составе Федерации – 120 членских организаций. В их число входят общероссийские профсоюзы и территориальные профобъединения.

“В 2005–2006 годах прошли отчетно-выборные конференции и съезды, – отметила Т. Фролова. – Прошли они поделовому, активно, с очень критической оценкой проделанного и с определением того, что предстоит профсоюзам еще сделать. Главное, есть общее понимание, что защитить человека труда можно только тогда, когда организация, представляющая его интересы, будет очень сильной. Вот на это и была нацелена отчетно-выборная кампания”.

В руководство членскими организациями ФНПР пришло значительное число новых людей. Это люди в основном в возрасте до 50 лет, с большим жизненным опытом и знаниями и со стремлением внести новую струю в профсоюзную жизнь. Вторым важным моментом заключается в том, что в члены профсоюза приходит много молодежи. Сегодня каждый третий член общероссийских профсоюзов – это молодой человек до 35 лет.

“Главный лозунг VI очередного съезда ФНПР, – подчеркнула Т. Фролова, – это достойная оплата труда за квалифицированный и добросовестный труд. Именно на эти моменты нацелен наш съезд, и те документы, которые сейчас разрабатываются и широко обсуждаются в членских организациях, настроены на это”. Среди важнейших документов предстоящего съезда заместитель председателя ФНПР упомянула резолюции о социально-экономическом положении в стране, о доступности достойного жилья, о ценах на горюче-смазочные материалы, об отношении к пенсионной реформе и ряд других.

Отвечая на вопрос о том, что нового предполагается в проведении VI съезда, Т. Фролова сказала, что будет создана возможность услышать и увидеть съезд не только самим делегатам и приглашенным, но и любому активисту, члену профсоюза. При помощи сайта ФНПР в Интернете они смогут наблюдать съезд или хотя бы его какую-то часть. Трансляция в режиме “он-лайн” – это новшество, которое будет использовано на съезде. Кроме того, весь выставочный материал подготовлен также с использованием современных техниче-

ских средств. Каждый делегат увидит все направления деятельности Федерации независимых профсоюзов России. “И более того, – подчеркнула Т. Фролова, – он с собой увезет компакт-диск, на котором будут представлены эти направления”.

В заключение Т. Фролова отметила, что надеется, что VI съезд после широкого обсуждения всех проектов документов в членских организациях даст ответ на вопрос, какие проблемы будут вставать перед организацией, объединяющей наемных работников, и какую стратегию выбрать на предстоящий период.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ВОЗРОЖДАЕТСЯ СЛУЖБА ДОВЕРЕННЫХ ВРАЧЕЙ

В ближайшее время в Совет Министров Республики Беларусь для утверждения соответствующим постановлением будет направлен Порядок осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране здоровья граждан.

В мае 2006 г. в Федерации профсоюзов Беларуси было решено возродить некогда успешную работавшую службу доверенных врачей профсоюзов.

Задачи службы – общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране здоровья граждан в организациях всех

форм собственности, за выполнением государственных гарантий по обеспечению медицинской помощью населения, государственных минимальных стандартов в области медицины, за безопасной жизнедеятельностью на производствах и в быту. Доверенные врачи ФПБ будут работать в тесном контакте и с лечебно-профилактическими учреждениями, и с медико-реабилитационными экспертными комиссиями по вопросам экспертизы стойкой и временной утраты трудоспособности, установления группы и причины инвалидности, возмещения ущерба, причиненного жизни и здоровью граждан. Кроме

того, служба будет помогать инвалидам в трудоустройстве.

Доверенные врачи будут оказывать любую помощь профсоюзным комитетам, в том числе и методическую. Специалисты помогут первичкам осуществить мероприятия и по охране здоровья, и по защите интересов трудящихся в этой сфере. Права и обязанности доверенных врачей прописаны в Положении о службе. А в ближайшее время в Совет Министров страны для утверждения будет направлен Порядок осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране здоровья граждан.

Согласно проекту Порядка, разработанного в Федерации профсоюзов, доверенные врачи будут иметь право проверять выполнение нанимателями ус-

ловий коллективного договора, касающихся охраны здоровья, санаторно-курортного лечения, профилактики профзаболеваний. Служба доверенных врачей будет наделена полномочиями контролировать соответствие условий труда и быта на предприятиях санитарно-гигиеническим нормам и требованиям, выдавать представления нанимателям о выявленных нарушениях, обращаться при необходимости в заинтересованные государственные органы для принятия мер по устранению нарушений, представлять в суде интересы граждан с целью защиты их прав на охрану здоровья.

Объектами особого внимания доверенных врачей станут детские оздоровительные лагеря и санаторно-курортные учреждения.

НОВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

При Федерации профсоюзов Беларуси будет создан научно-методический Совет для координации деятельности по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

На прошедшем 25 октября заседании Президиума Совета ФПБ была рассмотрена работа Учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси “Международный

институт трудовых и социальных отношений” (УО ФПБ МИТСО).

Члены Президиума отметили, что в этом направлении за прошедшее время проведена значительная работа. Профсоюзные организации уделяли большое внимание развитию образования профсоюзных кадров и актива, формированию профессиональных навыков и умений. За прошедший период с целью повышения квалификации через учебные центры УО ФПБ

МИТСО в Минске, Витебске, Гомеле прошли обучение более 2 тыс. профсоюзных лидеров и активистов.

Вместе с тем в организации повышения квалификации профсоюзных кадров существуют некоторые проблемы. Не налажено системное непрерывное образование, не найдены оптимальные варианты тесной связи системы обучения с профессиональной деятельностью профсоюзных кадров и актива, необходимо совершенствование процесса подбора и подготовки преподавателей системы профсоюзного образования.

По мнению Президиума, эта работа требует большей системности. В этой связи будет разработан и представлен на утверждение Президиума Совета ФПБ план повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на предстоящий период учебного года, реестр категорий профсоюзных работников и актива, направляемых на повышение квалификации, с указанием сроков и периодичности. Запланировано организовать разработ-

ку и издание необходимого количества соответствующей информационно-аналитической, учебной и методической литературы.

В числе рекомендаций Президиума – профсоюзным органам всех уровней при подборе и выдвижении кандидатур на руководящие должности в профсоюзных структурах обязательно учитывать повышение квалификации в Учебном центре УО ФПБ МИТСО.

Кроме того, при Федерации профсоюзов Беларуси будет создан научно-методический Совет для координации деятельности по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

К преподавательскому составу Учебного центра отныне будут предъявляться еще более высокие требования. А проводить учебу профактива будут не только преподаватели, имеющие опыт профсоюзной деятельности, руководители и специалисты аппарата Совета ФПБ и членских организаций, но и представители органов государственного управления.

◆ УКРАИНА

ФПУ КРИТИКУЕТ ПРОЕКТ БЮДЖЕТА

По мнению заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины **Григория Осового**, проект Закона о бюджете на 2007 г. содержит нарушения Конституции. Эти нарушения касаются, в частности, права

каждого на достаточный жизненный уровень (питание, одежду, жилье, бесплатное получение медицинских услуг и тому подобное).

Кроме того, по мнению ФПУ, нарушены законы о государствен-

ных социальных стандартах и гарантиях, о прожиточном минимуме, об образовании, о научной деятельности, о ветеранах войны, о жилищно-коммунальных услугах, об охране труда.

Стоимостная величина прожиточного минимума, считает Г. Осовой, искусственно занижена на четверть. По его словам, такое занижение существенно искажает реальное состояние с уровнем обеспечения государственных социальных гарантий в стране.

Например, проектом бюджета предусмотрено, что с 1 января 2007 г. прожиточный минимум для работоспособных граждан будет составлять 525 гривен, хотя, по расчетам Министерства труда, этот размер – с учетом взносов на социальное страхование и суммы налогов с доходов физических лиц – должен составлять 612 гривен. А если учесть новый набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, то и эту сумму необходимо увеличить еще на 10%.

Относительно размера минимальной зарплаты Г. Осовой

отметил, что Кабинетом Министров на 1 января 2007 г. предложено лишь 76,2% от прожиточного минимума. В то время как на 1 декабря 2005 года это соотношение достигало 79,2%.

Заместитель председателя ФПУ **Сергей Украинец** отметил, что в 2007 г. планируется снижение темпов прироста оплаты труда работников бюджетной сферы. По его словам, в 2006 г. по сравнению с 2005 г. прирост составил 28,35%, а в 2007 г. сравнительно с 2006 г. он запланирован лишь 13,2%. Кроме того, проектом бюджета-2007 не предусмотрено финансирование внедрения с 1 января 2007 г. в полном объеме Единой тарифной сетки в оплате труда работников отраслей образования, здравоохранения и культуры.

С. Украинец подчеркнул, что, невзирая на то, что в стране так и не обеспечены минимальные социальные гарантии в сфере оплаты труда, правительство планирует более чем вдвое сократить темпы роста реальной зарплаты – с 18,3% до 7,9%.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ ГОРНЯКОВ

В г. Шахтинске Карагандинской области побывали председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** и члены Генерального совета Федерации профсоюзов.

Руководство профцентра вместе с членами Исполкома Федерации профсоюзов Карагандинской области во главе с **Александрой Мадияровой** оказали семьям погибших и пострадавших при взрыве метана на шах-

те имени Ленина материальную помощь. Общая сумма средств, поступивших от профсоюзных организаций страны, составила более 7 млн. тенге.

Помощь шахтерам пришла и из России. Профсоюз угольщиков Приморья отправил деньги семьям погибших шахтеров. В сборе средств приняли участие

все предприятия отрасли, входящие в “Росугленпроф”. Проблема возникла с переправкой денег за границу, так как платежи в адрес организаций в Казахстане принимают не все российские банки. Поэтому денежный перевод пришлось отправлять лично для руководителя профкома шахты имени Ленина.

ПРОФКОМ БЛАГОДАРИТ ФПРК

В адрес председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбека Мукашева** поступило письмо со словами благодарности от исполняющего обязанности председателя профкома АО “Митгал Стил Темиртау” **В. Дубина**. В нем говорится:

“Трудовой коллектив и профсоюзный комитет АО “Митгал Стил Темиртау” благодарят Федерацию профсоюзов, отраслевые профсоюзы Республики Казахстан, обкомы профсоюзов, трудовые коллективы и профкомы предприятий за оказанную моральную поддержку и помощь в нашей борьбе за повышение заработной платы металлургам.

Трудовой спор, длившийся с июля 2006 г., закончился частичной победой трудового коллектива и профкома. Заработная плата всем работникам сталтно-

го департамента повышается с 1 октября на 20% и с 1 февраля 2007 г. еще на 10%. Общее повышение составит примерно 32%. Мы удовлетворены этой победой, но наш трудовой спор с работодателем по справедливой оплате труда не окончен. В планах профсоюза: добиться внедрения и принятия на предприятии минимального отраслевого стандарта оплаты труда работника горно-металлургического производства, который определит изначальную, стартовую цену труда металлурга. В настоящее время это перво-степенная задача.

Уверены, что только моральная поддержка и помощь профсоюзов Республики Казахстан, трудовая и профсоюзная солидарность помогли нам выстоять в этой борьбе”.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ

Президент Кыргызской Республики **Курманбек Бакиев**,

выступая на торжественном собрании, посвященном Дню ра-

ботников социальной защиты и профсоюзов 19 октября 2006 г., дал высокую оценку деятельности профсоюзов.

В своей речи Президент отметил, что “исключительно важную роль по защите трудовых прав, социально-экономических интересов граждан выполняют работники профессиональных союзов”.

“Мы знаем, – сказал Президент, – как в трудных условиях переходного периода профсоюзы отстаивали социально-экономические интересы работников, конструктивно взаимодействовали с органами законодательной и исполнительной ветвей власти, хозяйствующими субъектами”.

В республике на принципах трипартизма регулярно заключается Генеральное соглашение по трудовым и социально-экономическим вопросам между Правительством, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и объединениями работодателей, что имеет важное значение для успешного трехстороннего взаимодействия.

В последние годы заметно активизировалось заключение региональных и отраслевых соглашений, коллективных договоров по социально-экономическим вопросам, направленных на улучшение положения работников. При этом главными обязательствами сторон, заключивших соглашения и коллективные договоры, стали повышение заработной платы и сохранение рабочих мест.

По мнению Президента, от того, насколько конструктивной будет позиция профсоюзов, во многом зависит и социально-политическая стабильность в обществе, а, значит, и динамика развития страны. Государство заинтересовано в активном участии профсоюзов в разработке и реализации всех государственных программ и проектов. Придается приоритетное значение вопросам дальнейшего расширения и укрепления роли профсоюзов в обществе. Страна только тогда может стать сильной и стабильной, когда гражданское общество, куда входят и профсоюзы как самое массовое, включающее в себя почти миллионную армию работников объединение, осознанно несет свою часть нагрузки в реализации задач, стоящих перед государством и обществом.

“Слова благодарности заслуживают профсоюзы за их благородную и ответственную работу по организации оздоровления трудящихся, ветеранов, студентов, учащихся и детей”, – сказал Президент Кыргызстана.

К. Бакиев подчеркнул, что “сфера взаимодействия государственных органов и профсоюзов многогранна. Пользуясь случаем, еще раз выражаю свое твердое убеждение – государство заинтересовано в том, чтобы профессиональные союзы стали влиятельной и авторитетной силой в обществе”.

◆ **ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЕЖЬ**

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП С МОЛОДЕЖЬЮ

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

Осознавая тот факт, что у профсоюзного движения Республики Молдова нет будущего, если Конфедерация не будет постоянно обращать внимание на проблемы молодежи, III съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов Республики Молдова в 2000 г. принял специальную Резолюцию “Профсоюзы и молодежь”, которая помогла развитию молодежного профсоюзного движения. Руководствуясь этим документом, профсоюзные органы каждого уровня включили в планы работы организаций вопросы о защите молодежи в социально-экономической сфере, по реализации права на учебу и работу, а также вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность. Одним из первых шагов для выполнения этих положений было рассмотрение на заседании Исполнительного комитета, 28 июня 2001 г. вопроса “О мерах по реализации резолюции

III съезда “Профсоюзы и молодежь”, в результате которого был принят план действий в данной области.

На Совете Конфедерации профсоюзов Республики Молдова в декабре 2001 г. была одобрена Программа КПРМ “Профсоюзы и молодежь”, цели которой были следующие:

стимулирование интересов молодежи к вступлению в профсоюзы;

создание условий, которые позволят молодым членам профсоюзов продвигать открыто свои интересы и защищать собственные права, максимально участвовать в профсоюзной деятельности.

Проект Программы был разработан молодыми активистами, которые приняли участие в пяти обучающих семинарах на тему “Профсоюзы и молодежь”, организованных в сентябре–декабре 2001 г.

Были сделаны выводы, что молодежь проголосует за профсоюз только тогда, когда профсоюзы поддержат молодежь в решении их проблем, и намного легче будет работать с молодежью через молодежь. В это же время Федерация “Агроиндсинд”, Профсоюз “Сэнэтатя” и Профсоюз работников культуры создали молодежные организации. Для координации профсоюзной деятельности молодежных организаций отраслевых профсоюзов в защите социально-экономических прав и интересов молодежи 26 апреля 2002 г. была создана молодежная организация в Конфедерации профсоюзов Республики Молдова. Председателем молодежной организации был избран **Ион Попа** – председатель молодежной организации Федерации “Агроиндсинд”. В молодежной конференции участвовали 93 делегата, а также иностранные гости.

На конференции были рассмотрены проблемы, с которыми сталкивается молодежь, и основные из них были внесены в Обращение к Президенту республики, председателю парламента и премьер-министру с требованием принятия конкретных мер для их решения.

Создание молодежной организации открыло новые возможности сотрудничества с профильными международными организациями. В 2002 г. молодежная организация была интегрирована в международную сеть, которая координирует работу с молодежью из Центральной и Восточной Европы в рамках Международной конфедерации

свободных профсоюзов (МКСП). В том же году члены Совета молодежной организации КПРМ участвовали в форумах в Москве (Россия) и в Баку (Азербайджан), организованных Международной конфедерацией свободных профсоюзов, на которых был рассмотрен вопрос о создании координирующей сети для молодежной работы в странах СНГ в рамках кампании “Будущее начинается сегодня – присоединяйся к профсоюзам”.

В этот период члены молодежной организации КПРМ участвовали в ряде национальных и международных конференций и семинаров по молодежным проблемам.

В соответствии с планами национальных действий, при финансовой поддержке Правительства США, в первом семестре 2001–2002 учебного года был прочитан экспериментальный курс “Роль профсоюзов в обществе” для студентов факультета международных отношений и политических наук Государственного университета Молдовы. Лекции были прочитаны студентам 3-го курса по специальности “Международные отношения” (140 человек). В качестве преподавателей выступили профсоюзные лидеры и активисты, в том числе: **Петру Кирияк** – председатель КПРМ; руководители департаментов КПРМ – **Григоре Сланина, Ион Прегуза, Тудор Цэруш**, а также представители Международной конфедерации свободных профсоюзов; национальных профсоюзных центров из Нидерландов, Литвы и Румынии.

В рамках курса обсуждались такие темы: национальное и международное законодательство по правам молодежи, социальный диалог и социальное партнерство, проблемы с которыми сталкивается молодежь и как могут повлиять профсоюзы на их решение. Также был обсужден вопрос об отношении молодежи и государства. Были намечены политические принципы и работа государства по решению проблем молодежи. По этим темам студенты представили доклады, которые были обсуждены на групповых семинарах. По материалам курса тиражом 300 экз. было издано учебное пособие.

В дальнейшем чтение курса продолжается в некоторых вузах страны. Одним из главных мероприятий молодежного движения республики стала научно-практическая конференция 31 мая 2002 г., организованная молодежной организацией КПРМ совместно с Институтом труда, Государственным университетом Молдовы и Институтом политических наук и международных отношений на тему: "Республика Молдова в XXI веке – молодежный взгляд", где были рассмотрены аспекты молодежной политики, участие молодежи в социальном диалоге и т.д.

В июне 2004 г. в г. Предеял (Румыния) был проведен семинар на тему: "Трудовой кодекс и профсоюзные права в Румынии, Молдове и Болгарии", который был организован для представителей молодежных организаций в рамках проекта Европейской ко-

миссии совместно с МКСП и её членскими организациями – CNSLR-FRATIA и Национальный профсоюзный блок BNS из Румынии.

Участники обсудили следующие вопросы: профсоюзные права; осознание и идентификация проблемы; молодежная законодательная инициатива для определения плана действий в сложных ситуациях; вовлечение молодежи в защиту и продвижение собственных прав и интересов.

В рамках обеих встреч была отмечена важная роль молодежи в социальной жизни.

На национальном уровне предлагалась разработка планов действий с вовлечением в их выполнение социальных партнеров, более активное участие молодежных организаций отраслевых профсоюзов в реализацию молодежной политики правительства и в решение проблемы миграции молодых специалистов.

На международном уровне были сделаны выводы, что необходимо знать международные законодательные нормы, обмениваться опытом, накапливать новые знания и опыт профсоюзных коллег из разных стран, участвовать в собраниях, форумах, на которых обсуждаются проблема безработицы и занятости молодежи. Было отмечено, что это всего лишь несколько методов для продвижения реально выполнимой политики и стратегии. Предстоит найти эффективные механизмы для обеспечения соблюдения Трудового кодекса, Закона о профсо-

юзах, Закона о молодежи, а также возможности для участия и содействия процессу создания новых рабочих мест для молодежи, предоставления молодежи информации о рынке рабочей силы, а также о важности вступления её в профсоюзы.

В 2004 г. был организован ряд семинаров в рамках кампании для молодежи Республики Молдова. Представители молодежных организаций КПРМ, Профсоюза “Сэнэтатя” и Федерации “СИНДАСП” обсудили проблемы молодых работников, сложное социально-экономическое положение, которое затрагивает большую часть населения. Молодежь является особо чувствительной к политическим, экономическим и социальным переменам. Таким образом, в течение кампании обсуждались методы, способствующие улучшению жизненных условий и повышению уровня участия молодежи в них, а также весь спектр социальных, культурных и политических проблем, улучшения доступа молодежи к услугам и информации для создания благоприятной среды развития.

В молодежной организации был создан “Дискуссионный клуб”, объединяющий молодых профсоюзных активистов, которые обучаются или работают в вузах. На встречах обсуждаются проблемы и трудности, выявленные после последнего заседания, методы, решения и органы, которые ответственны за рассмотрение и решение данных проблем. Для профсоюзной молодежи организуются спартакиады,

которые позволяют узнать друг друга поближе, обменяться профсоюзным и профессиональным опытом, завести полезные знакомства и т.д.

Важной деятельностью профсоюзов является профсоюзное образование. В 2005–2006 гг. в рамках международного проекта был организован ряд обучающих семинаров по подготовке профсоюзных преподавателей по темам: “Коллективные переговоры” и “Профсоюзные права”. По окончании проекта 25 молодых преподавателей получили сертификаты.

В текущем году был организован семинар по развитию молодежной сети в рамках КПРМ для ответственных за работу с молодежью в отраслевых профсоюзах и районах. На семинаре обсуждались стратегия и политика Конфедерации в отношении молодежи. Перед участниками семинара стояла задача выявить нужды и требования молодежи, чтобы использовать профсоюзные инструменты и методы решения проблем на местном уровне, определить наиболее эффективные методы работы, используемые в профсоюзном молодежном движении.

Важной частью молодежной работы является участие молодых активистов в субрегиональных школах, организованных МКСП для представителей молодежных организаций из Центральной и Восточной Европы. На данных встречах обсуждаются проблемы, с которыми сталкиваются молодежные организации, и пути решения этих проблем.

Для интенсификации профсоюзной работы с молодежью, в то числе молодежных организаций, на IV съезде КПрМ в 2005 г. была принята Резолюция

“Профсоюзы и молодежь”, в которой определены основные аспекты деятельности Конфедерации в данной области на следующие пять лет.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В связи с необходимостью привлечения в профсоюз и к профсоюзной деятельности молодежи, высоким возрастным уровнем значительной части профсоюзных кадров и актива IV Пленум ЦК профсоюза МОПРОП 5 декабря 2002 г. рассмотрел и утвердил Программу профсоюза в области молодежной политики, разработанную с участием представителей молодежи из числа председателей молодежных советов и комиссий по работе среди молодежи комитетов организаций профсоюза.

Главными целями молодежной политики профсоюза, осуществляемой на общепрофсоюзном, региональном и местном уровнях, являются организация деятельности профсоюза и его структур по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзных кадров и актива молодежи людьми.

В ходе реализации Программы в значительном числе организаций профсоюза созданы молодежные советы (комиссии).

Координация деятельности молодежных советов (комиссий)

возложена на Молодежную комиссию ЦК профсоюза, которая была сформирована из молодых профсоюзных активистов – членов ЦК профсоюза на X (внеочередном) съезде профсоюза 9 сентября 2004 г.

В ходе реализации Программы с 2003 по 2005 г. проведено три семинара с председателями молодежных комитетов и комиссий организаций профсоюза.

Из года в год растет удельный вес молодежи среди членов профсоюза и в составе профсоюзного актива. Только за 2005 г. в 10 территориальных организациях из 22 увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи. Так, в Московской областной организации профсоюза – на 8,4%, в Ивановской – на 7,3, в Свердловской – на 6,0, в Волгоградской – на 4,1, в Пензенской – на 2,9%.

По итогам проведения отчетов и выборов 2005 г. на 4,7% увеличилось количество молодежи до 35 лет среди профсоюзного актива.

В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании в ряде организаций избраны молодые заместители председателей первичных профсоюзных организаций, с перспективой их кадрового роста.

Вместе с тем членство в профсоюзе молодежи, а также уровень привлечения молодых членов профсоюза к работе выборных органов, еще не отвечает реальной численности молодежи, работающей на предприятиях и в организациях, и потребностям профсоюза в молодых кадрах и активистах. В составе выборных органов первичных профорганизаций молодежь до 35 лет представлена крайне недостаточно: среди профгруппоргов – 18,5%, председателей цеховых комитетов – 8,3, председателей первичных профсоюзных организаций – 1,3%.

В работе комитетов организаций профсоюза, в заключаемых коллективных договорах еще недостаточное отражение находят вопросы жизни и деятельности, интересы работающих молодежи.

За период деятельности Молодежной комиссией ЦК профсоюза подготовлены и рассмотрены следующие вопросы:

о работе Алтайской краевой организации профсоюза по реализации молодежной политики профсоюза;

о системе организационных мер по повышению мотивации профсоюзного членства среди молодежи;

об итогах анкетирования, проведенного членами Молодежной комиссии;

о работе республиканского и профсоюзных комитетов Удмуртской республиканской организации профсоюза по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики;

о практике работы администрации и первичной профсоюзной организации ОАО “АК “Туламашзавод” по адаптации молодежи на производстве;

о практике работы первичной профсоюзной организации химико-технологического колледжа (г. Казань);

о работе администрации и профсоюзной организации ФГУП “Завод имени Я.М. Свердлова” по улучшению охраны труда и быта женщин и молодежи на производстве;

о работе администрации и профсоюзного комитета ГУП “Муромский приборостроительный завод” с молодыми рабочими и специалистами.

По предложению Молодежной комиссии ЦК профсоюза президиум ЦК профсоюза в 2005 г. объявил проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики под девизом “Молодежь и профсоюз”.

В октябре 2006 г. в Татарстане, в городе Зеленый Дол проведен Молодёжный форум Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, в нём приняли участие представители Профсоюза работников оборонной промышленности Украины и Белорусского профсоюза работников промышленности.

В июне 2006 г. во время проведения IX конгресса МОПРОП в г. Минске был обсуждён вопрос “О деятельности профсоюзов в области молодежной политики”.

Весной 2007 г. планируется проведение Молодёжного форума профсоюзов МОПРОП.

О ЗАКЛЮЧЕНИИ И ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ В ГОСУДАРСТВАХ СОДРУЖЕСТВА ГЕНЕРАЛЬНЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

(Продолжение, начало в № 20/2006)

Оплата труда. Уровень жизни населения

Анализ показывает, что в переговорном процессе наиболее сложными по-прежнему остаются вопросы уровня жизни населения, и в первую очередь – заработной платы, ее минимального размера.

Участвуя в объявленной ВКП солидарной кампании, практически повсеместно профсоюзы добивались включения в соглашения обязательств по приближению размера минимальной заработной платы к прожиточному минимуму (минимальному потребительскому бюджету). Результатом этого в большинстве стран Содружества стало увеличение размера минимальной заработной платы, сокращение разрыва между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом.

В Белоруссии минимальная заработная плата уже соответствует прожиточному минимуму. А в ходе подготовки проекта бюджета страны на 2007 год Федерация профсоюзов предложила установить ее на уровне 1,2 бюджета прожиточного минимума. В генсоглашении на 2006–2008 годы впервые включено обязательство по определению соотношения между размерами минимальной заработной платы и более высоким критерием – минимальным потребительским бюджетом, обеспечивая ежегодное поэтапное их сближение.

В Казахстане минимальная заработная плата в полтора раза превышает прожиточный минимум. Исходя из достигнутого, профсоюзы выступают с требованием довести ее размер до уровня минимального потребительского бюджета, что в большей мере удовлетворяет основные материальные и духовные потребности населения.

На протяжении ряда лет ведут настойчивую борьбу за установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения профсоюзы России. Эти вопросы являются предметом обсуждения с Президентом, Правительством, в профильных комитетах Государственной Думы, на заседаниях РТК. Однако в ходе переговоров и заключения генерального соглашения на 2005–2007 годы сторонам вновь не удалось прийти к согласию по этой важнейшей проблеме. Позиция профсоюзов, как стороны соглашения, отражена в протоколе разногласий, которым предусмотрен временной график установления минимальной заработной платы с 1 сентября 2006 года в размере 1500 руб. (не выполнено); с 1 января 2007 года – 2000 руб.; с 1 января 2008 года – на уровне не ниже прожиточного минимума. В сентябре 2006 г. в ходе переговоров Председателя ФНПР М. Шамова с Председателем Госдумы Российской Федерации Б. Грызловым достигнута договоренность о повышении в 2007 году размера минимальной заработной платы с 1100 руб. до 2000 руб., т.е. до 75 долл. США.

Несмотря на то, что в генсоглашении Киргизии на 2005–2007 годы предусмотрено обязательство по доведению минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета, ее размер в настоящее время крайне низок (2 долл. США). Однако правительственной стороной не предпринимается никаких действий по улучшению ситуации, и Федерация профсоюзов не намерена отказываться от своих требований и прилагает усилия для их практической реализации. Одновременно, в соответствии с соглашением, профсоюзами начата подготовка проекта Закона о минимальной заработной плате, а также предложений в парламент о скорейшей ратификации Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы.

В Украине в 2005 году по настоянию профсоюзов минимальная заработная плата пересматривалась четыре раза, ее размер составляет в настоящее время более 70% от прожиточного минимума. Федерация профсоюзов Украины в ходе переговоров по заключению соглашения на 2006–2009 годы настаивает на установлении минимальной тарифной ставки на уровне не ниже 120% прожиточного минимума, обеспечении ежегодного прироста средней зарплаты не менее чем на 25%. Но предложения профсоюзов без всяких на то аргументов не принимаются. Более того, в нарушение соглашения без согласования с профсоюзами правительство приняло решение о централизованном повышении на 25% цены на природный газ и тарифов на электроэнергию. В условиях, когда доходы 58% населения страны остаются ниже прожиточного минимума, такое резкое (в 2 раза) повышение цен, по мнению профсоюзов, является грубым нарушением конституционных прав граждан на достойный уровень жизни.

В генеральных соглашениях содержатся положения о повышении реальной заработной платы и доходов населения. Это касается как общих требований по сдерживанию инфляции, росту номинальной заработной платы (Белоруссия, Казахстан, Россия), так и конкретных позиций по ее увеличению.

Реализация принятых обязательств способствовала тому, что реальная заработная плата выросла в 2005 году и в I полугодии 2006 года соответственно в Азербайджане – на 11 и 14%; Армении – на 19 и

22; Белоруссии – на 21 и 20; Казахстане – на 11 и 15; Киргизии – на 12 и 10; Молдавии – на 7 и 15; России – на 10 и 12; Таджикистане – на 37 и 22; Украине – на 20 и 23 процента.

Справочно. Размер минимальной заработной платы на 1 октября 2006 года составляет в Азербайджане 33 долл. США, в Армении – 36, в Белоруссии – 73, в Казахстане – 78, в Киргизии – 2, в Молдавии – 15, в России – 41, в Таджикистане – 6, в Украине – 69 долл.

Вопросам минимальной заработной платы значительное место уделено в региональных (территориальных) соглашениях. И это дает ощутимые результаты.

Так, в Москве в соответствии с заключенным трехсторонним соглашением с 1 мая 2005 года минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 3000 рублей, с 1 октября – 3600, с 1 мая 2006 года – 4100 рублей. С сентября 2006 года, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением, городской минимум оплаты труда установлен на уровне 4900 руб., или 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Оплата труда работников бюджетной сферы повышена на 40% к уровню 2005 года, а величина ставки 1-го разряда с 1 сентября установлена в размере 2530 рублей.

Стороны Московского областного соглашения договорились считать минимальным уровнем заработной платы сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие компенсационные и поощрительные выплаты, носящие постоянный характер. Уровень минимальной заработной платы в организациях реального сектора соответствует величине прожиточного минимума трудоспособного населения и составляет 4290 рублей. Соглашением также предусмотрено доведение среднемесячной заработной платы до 15 тыс. рублей.

Ленинградским областным трехсторонним соглашением определена система показателей уровня жизни, включая темпы роста реальных денежных доходов, среднедушевых доходов, темпы прироста реальной заработной платы, которые составят за период действия соглашения более 18 процентов. В Свердловской области, в рамках территориального соглашения, размер месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда в строительстве установлен на уровне минимального потребительского бюджета области (4661 руб.) при прожиточном минимуме – 3118 руб., среднемесячной зарплате – 8896 рублей. Взятое обязательство выполняется.

Минским городским трехсторонним соглашением на 2006–2008 годы предусмотрено достижение темпов роста реальной заработной платы не ниже темпов роста внутреннего валового продукта по республике. Наниматели обязались создавать на предприятиях резервный фонд оплаты труда в размере до 25% годового фонда заработной платы для обеспечения своевременной выплаты зарплаты, гарантированных и компенсационных выплат.

Определенное место в соглашениях отведено вопросам совершенствования оплаты труда работников бюджетной сферы.

Выполняются принятые в этой части обязательства в Белоруссии, где размер средней заработной платы работников бюджетной сферы составляет около 250 долл. США. Российской трехсторонней комиссией разработаны Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов разных уровней. Данные рекомендации учитываются органами власти при подготовке законодательных и нормативных правовых актов по оплате труда. Активно ведется работа по повышению статуса учителя и врача, поэтапному увеличению их заработной платы в Казахстане.

Выполнение обязательств генсоглашения в Таджикистане позволило направить на развитие отраслей социальной сферы, оплату труда занятых в них работников более половины государственного бюджета страны. Благодаря выполнению Программы стратегии сокращения бедности, разработанной при непосредственном участии профсоюзов, уровень бедности в республике снизился с 85 до 64 процентов.

В отраслевых соглашениях содержатся конкретные и подробные положения, связанные с организацией оплаты труда работников отрасли, определением порядка установления им социальных льгот сверх установленных законодательством, другим вопросам, касающимся специфики отрасли.

Успешно выполняются принятые обязательства в электроэнергетике Белоруссии. Так, реальная зарплата здесь в 2005 году выросла более чем на 19 процентов. Соотношение среднемесячной зарплаты к минимальному потребительскому бюджету составило 312% при обязательстве – 255 процентов.

Выполнение обязательств тарифных соглашений способствовало существенному повышению заработной платы работников ряда отраслей в России. Так, темп роста среднемесячной заработной платы в угольном комплексе составил 128,7%, в строительстве – 119%, средняя зарплата горняков, металлургов, работников, занятых в химической промышленности, увеличилась почти на 25 процентов.

Ежеквартально анализирует динамику уровня оплаты труда в организациях отрасли, совместно с работодателями разрабатывает меры по улучшению их финансового состояния, доведению минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума Краснодарский крайком профсоюза работников торговли. Профсоюзы отрасли добились установления льготного налогообложения для предприятий малого бизнеса, снижения ставок арендной платы и тарифов на коммунальные услуги, что позволило сэкономить более 70 млн. рублей и направить их на повышение зарплаты и усиление социальной защиты работников.

В соответствии с соглашениями в большинстве государств минимальный размер тарифной ставки (оклада) рабочих 1-го разряда устанавливается в размере не меньше величины прожиточного минимума. Изучение показывает, что в отраслях большинства государств эти условия выполняются успешно. Однако имеют место случаи нарушения достигнутых договоренностей.

Во многих соглашениях сторонами предусмотрена ответственность за несоблюдение сроков расчета с работником за выполненную работу. Так, федеральным соглашением по лесопромышленному комплексу

России в случае задержки выплаты заработной платы работодатель выплачивает работнику аванс в размере не менее 4-кратной минимальной оплаты труда, а также денежную компенсацию за каждый день задержки в размере, рассчитанном исходя из процента за пользование банковским кредитом.

Необходимо отметить, что практически повсеместно (исключение – Белоруссия) в отличие от прошлых лет в генеральных соглашениях отсутствуют положения по индексации денежных доходов населения, несмотря на принятые в большинстве государств законы. В то же время соответствующие обязательства предусмотрены во многих отраслевых соглашениях. Так, на железнодорожном транспорте, в горно-металлургическом, лесном, агропромышленном комплексах, ряде других отраслей России осуществляется индексация заработной платы работников по мере роста цен на потребительские товары и услуги.

Во многих соглашениях содержатся обязательства, непосредственно не связанные с оплатой труда, но повышающие общий уровень доходов работников. Так, в Белоруссии сохраняется государственное регулирование цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты, социально значимые продукты питания и услуги медицинского характера, оказываемые населению. Предусматривается, что повышение оплаты за жилье и коммунальные услуги, проезд в городском транспорте не могут производиться без опережающего увеличения зарплаты, пенсий и пособий.

Охрана труда и экологическая безопасность

Работа в области охраны труда ведется в свете требований Конвенции МОТ № 155 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде, а также принятой в мае текущего года на 95-й сессии Генеральной конференции МОТ Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, определивших единые подходы к разработке и реализации национальной политики на всех уровнях.

В соглашениях большинства стран СНГ предусмотрено осуществление крупных мер на государственном уровне по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, совершенствованию системы управления охраной труда, взаимодействию органов власти и управления, профсоюзов и хозяйственных структур в решении этих проблем.

Так, в Белоруссии разработаны и введены в действие методики расчета экономических потерь в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, анализа состояния условий и охраны труда, типовые отраслевые нормы обеспечения работников ряда отраслей средствами индивидуальной защиты и др. По предложению ФПБ принят Декрет Президента Республики Беларусь “Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”. Начата работа по его реализации, что позволит усилить социальную защиту пострадавших на производстве, повысить заинтересованность работодателей в обеспечении безопасности труда. Благодаря настойчивости профсоюзов в июле 2005 года был принят Указ Президента, наделяющий ФПБ правом общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в органи-

зациях и у индивидуальных предпринимателей, независимо от их членства в профсоюзах. Генеральным соглашением на 2006–2008 годы предусмотрена разработка проекта Закона республики “Об охране труда”, принятие ряда межотраслевых нормативно-правовых актов по этим вопросам, реализация Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2006–2010 годы.

В ходе выполнения Соглашения в стране, в результате принятых мер, в 2005 году по сравнению с 2004 годом снижен травматизм со смертельным и тяжелым исходом на производстве соответственно на 7,6 и 3,0 процента.

Только в первом полугодии 2006 г. государственной инспекцией труда проведено более 14,5 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено и пресечено 170,8 тыс. нарушений законодательства. В целях их устранения выдано около 10,9 тыс. предписаний. Приостанавливалась (запрещалась) работа 42 цехов, 381 производственного участка и 11,9 тыс. единиц производственного оборудования, эксплуатация которого представляла угрозу для жизни и здоровья работников. Приняты меры по усилению контроля за обеспечением в проектной документации на новое строительство и реконструкцию объектов производственного назначения требований безопасности труда, а также по недопущению создания новых рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. В этих целях проведена экспертиза 276 проектов объектов производственного назначения.

Осуществлены меры по повышению роли и эффективности работы технической инспекции труда профсоюзов. На 1 июля 2006 года численность технических инспекторов в республике составила 80 человек. В первом полугодии 2006 г. ими обследовано состояние охраны труда в 2181 организации. По результатам обследования нанимателям выданы 1872 представления для устранения 25173 нарушений норм и правил по охране труда. Профсоюзной инспекцией проведено также специальное расследование 94 несчастных случаев со смертельным исходом.

В Казахстане в рамках Республиканской трехсторонней комиссии создана межведомственная рабочая группа по реализации положений Закона РК “О безопасности и охране труда”, принятого в 2004 году, по решению проблем обеспечения безопасности труда и профилактики производственного травматизма. Федерацией профсоюзов совместно с другими сторонами социального партнерства ежегодно проводится Республиканский общественный смотр по безопасности и охране труда. Осуществляются меры по реализации предусмотренной Генеральным соглашением Программы обеспечения безопасности и охраны труда на 2005–2007 годы. В прошлом году ассигнования на эти цели составили 1,7 млрд. долл. США.

В России в ходе выполнения Генерального соглашения в 2005–2007 годах предусмотрено сформировать систему и методологию технического регулирования в части разработки и применения обязательных требований к продукции и процессам производства. Разрабатываются организационно-правовые основы социального аудита в организациях крупного, среднего и малого бизнеса. В целях усиления материальной заинтересованности работодателя в проведении мер по улучшению состояния производственной среды и внедрению современных безопас-

ных технологий ведется подготовка предложений по внесению соответствующих изменений и дополнений в действующее налоговое законодательство. Намечено разработать меры по усилению экономической заинтересованности работодателей и их ответственности за проведение мероприятий по охране труда и здоровья работников.

По оперативным данным Рострудинспекции, за семь месяцев 2006 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, число групповых несчастных случаев сокращено на 8%, смертельных – на 4, тяжелых – на 40 процентов.

Активно работает техническая инспекция труда профсоюзов. В 2005 году инспекция, используя предоставленные ей законодательством права, провела 96218 проверок соблюдения требований охраны труда, выявила 319241 нарушение норм и правил в этой области, направила представлений о приостановке работы 4425 производственных единиц, дальнейшая эксплуатация которых создавала угрозу здоровью или жизни людей. Проведено 634 экспертизы условий труда. Проверено выполнение коллективных договоров в 24529 организациях.

В Киргизии в ходе реализации обязательств по охране труда, предусмотренных Генеральным соглашением на 2005–2007 годы, техническая инспекция труда профсоюзов в прошлом году обследовала 776 предприятий. В 193 случаях предъявлены требования о приостановке работы оборудования и производственных участков в связи с угрозой здоровью или жизни людей при их дальнейшей эксплуатации. Привлечено к дисциплинарной ответственности 260 должностных лиц.

Социальными партнерами совместно был сформирован Национальный план действий за искоренение детского труда и принято соответствующее постановление Правительства. За счет привлечения международных доноров – Фонда ЕСЛТ “Искоренение детского труда в табачной отрасли” удалось задействовать проект по данному вопросу в ряде регионов республики с кредитным портфелем 178 тыс. долл. США. Только в двух районах в результате этого было высвобождено из табачной отрасли, как минимум, 600 детей.

В то же время Федерацией профсоюзов отмечается, что длительное время (с 1997 года) в Парламенте находится на рассмотрении проект Закона “Об обязательном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний”.

В Украине, по требованию инспекции Госпромгорнадзора, за нарушение действующего законодательства по охране труда в первом полугодии прошлого года органами прокуратуры были открыты уголовные дела на 501 руководителя; 52 руководителя были оштрафовано по этим же причинам.

В Таджикистане, в соответствии с генеральным соглашением, в полной мере профинансированы мероприятия по охране труда, при непосредственном участии профсоюзов готовится новая редакция Закона об охране труда, ведется подготовительная работа по ратификации ряда основополагающих конвенций МОТ в этой области, предусматриваются и другие меры.

Многие серьезные проблемы охраны труда и экологической безопасности достаточно эффективно решаются на региональном и отраслевом уровне.

В России, например, в рамках объявленного МОТ Всемирного дня охраны труда, в этом году повсеместно проводятся акции под девизом “Профсоюзные рабочие места – более безопасные рабочие места”.

Московская Федерация профсоюзов совместно с Правительством Москвы проводит планомерную работу по совершенствованию государственной системы управления охраной труда, снижению производственного травматизма. Так, в Москве реализуется городская Программа по охране труда на 2005–2007 годы. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего возросли в два раза по сравнению с 2001 годом. Производственный травматизм ежегодно уменьшается почти на 9%, а со смертельным исходом – более чем на 10%. В организациях, где имеются профсоюзы, число погибших на производстве за последние пять лет уменьшилось в два раза.

В Саратовской области профсоюзами, органами исполнительной власти уделяется большое внимание вопросам охраны окружающей среды. В ходе реализации Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзов и Союзом товаропроизводителей и работодателей в последние годы осуществлены меры по обеспечению порядка проведения государственной экологической экспертизы всей предпроектной, предпроектной и проектной документации по объектам и мероприятиям, проведению контроля за качеством подготовки лицензиатов к экологически безопасному ведению работ и т.п.

В отраслевых соглашениях и колдоговорах, как и в предыдущие годы, основное внимание уделяется повышению безопасности труда, улучшению санитарно-гигиенической обстановки на рабочих местах, обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, проведению аттестации рабочих мест, обучению правилам охраны труда, льготам и компенсациям работникам за работу во вредных условиях труда.

Значительное внимание решению вопросов охраны труда в рамках социального партнерства уделяется профсоюзными организациями работников бюджетной сферы в Донецкой области Украины. Существенную методическую помощь первичным профсоюзным организациям, например, оказали разработанные и направленные на места макеты колдоговора, рекомендации по формированию раздела “Охрана труда” с учетом изменений в законодательстве и положений генерального и регионального соглашений. Неоспоримым результатом усиления колдоговорной работы и повышения роли профкомов в этом деле стало обязательное внесение в коллективный договор конкретных обязательств о финансовом обеспечении мероприятий по охране труда, проведении обучения первых руководителей и их заместителей, специалистов по охране труда на базе учебно-курсовых комбинатов.

(Окончание следует)

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРИЯ. Приведены новые цифры социологических опросов о доверии к профсоюзам со стороны членского состава и населения в целом. Так, полагают их деятельность важной 92% членов профсоюзов и 79% населения, считают их компетентными – соответственно 81 и 61%, демократичными – 65 и 51%, желающими обновления – 64 и 49, ответственными – 58 и 40, достойными доверия 51 и 32, современными – 42 и 33, политически независимыми – 21 и 19%. Наконец, думают, что ОАП рано или поздно преодолет нынешний кризис, 83% членов профсоюзов и 71% населения.

БЕЛЬГИЯ. Оба основных профцентра страны – ВФТБ и КХПБ выступили против предложений крайне правых партий о сокращении строительства относительно дешевого “социального жилья”, охарактеризовав их как нарушение конституционного права граждан на жилье. При этом указывается, что за последние 30 лет стоимость жилья увеличилась в стране на 95% и средний брюсселец тратит на него до 33% месячного дохода. Предложения правых, подчеркивается в заявлении профцентров, ударят по самым неимущим, низкооплачиваемым слоям населения.

БРИТАНИЯ. Согласно заявлению Британского конгресса тредюнионов, зарплата трудящихся Британии пострадала от глобализации больше, чем в других странах Евросоюза. БКТ объясняет это тем, что в Британии больше ТНК, “делокализирующих” производство в страны с более низкими уровнями оплаты труда, а также нежеланием работодателей и правительства вкладывать средства в профессиональное образование.

ГЕРМАНИЯ. Объединение немецких профсоюзов объявило о намерении провести в октябре серию протестных выступлений против социальных реформ правительства “большой коалиции”.

Союз металлистов начал 8 сентября 2006 г. предупредительную забастовку на предприятиях фирмы “Тиссен-Крупп” в поддержку требования о повышении зарплаты работникам на 7%.

Фирма “Фольксваген” предложила профорганизациям шести своих предприятий в западной части страны согласиться на увеличение продолжительности рабочей недели без зарплатной компенсации ради ликвидации многомиллионного дефицита концерна в последние годы.

По данным социологического опроса, 60% граждан Германии поддерживает идею ОНП о введении законодательно утвержденной минимальной зарплаты. Профцентр предложил бундестагу установить ее на уровне 7,5 евро (свыше 250 рос. руб.) в час.

ДАНИЯ. Массовая (свыше 100 тыс. участников) демонстрация в Копенгагене 17 мая 2006 г. стала, по мнению многих профактивистов страны, свидетельством серьезного недовольства среди трудящихся ходом социальных реформ, о которых договорились политические партии и руководство датских профцентров. Особую критику в “низах” вызывают проекты реформ налоговой системы, которые, по их оценке, выгодны лишь немногим наиболее богатым гражданам страны, и пенсионного законодательства, по которому общий возраст выхода на пенсию повышается с 65 до 67 лет, а “послеоплату” (досрочную пенсию) будут начинать выплачивать с 62 вместо нынешних 60 лет.

ЗИМБАБВЕ. По данным 2003 г., в этой стране ВИЧ/СПИДом заражены 1,8 млн. человек из 13-миллионного населения – 5% мужчин и 18% женщин в возрасте 15–24 лет. Сообщивший об этом журнал шведского союза работников по уходу за больными и престарелыми, члены которого оказывают Зимбабве объемную помощь в борьбе с этой инфекцией, связывает столь высокий ее уровень, в частности, с низким душевым ВВП, равным 296 долл. США, или около 7,7 тыс. рос. руб.

ИНДИЯ. Премьер-министр страны **М. Сингх** сообщил принятым им профлидерам, что его правительство решило прекратить политику закрытия государственных предприятий и отзыв инвестиций из госсектора. На встрече с ним руководители профцентров выдвинули дополнительные предложения, в том числе о ратификации основополагающих конвенций МОТ, введении “механизмов исполнения” принятых парламентом законов, пересмотре судебных и иных решений, ограничивающих право на забастовку, рассмотрении в правительстве индекса розничных цен и др. В ответ премьер заверил, что “благополучие наших трудящихся классов имеет для правительства большое значение”, и пообещал отнестись благожелательно к высказанным на встрече идеям.

ИТАЛИЯ. ИКПТ выступила с новой инициативой по проблеме трудовой миграции. Ее суть в том, чтобы ужесточить правила приема иммигрантов в Италии, ориентируясь на соответствие принимаемых работников потребностям ее рынка труда. Предлагается в этих целях, в частности, использовать отношения между профцентрами Италии и стран – потенциальных экспортеров рабочей силы (в пример приведено соглашение на эту тему с профсоюзами Марокко) и усилить роль итальянских консульств, расположенных в таких странах; они должны более четко определять приемлемость мигрантов, исходя из нужд экономики Италии. Министр социальной солидарности страны как бы в ответ на данную инициативу выступил за проведение общенациональной конференции по вопросам миграции – подобных мероприятий не проводилось, по его словам, с 1990 г.

Позднее все три основных профцентра Италии (ВИКТ, ИКПТ и ИСТ) и ряд других общественных организаций потребовали изменения законодательства об иммиграции и политики правительства в отношении мигрантов в сторону их большей интеграции в жизнь итальянского общества.

КИТАЙ. Газета французского профцентра “Форс увриер” поместила 4-полосный материал под заголовком “Китайский рабочий класс и деградация его статуса”, подготовленный эксклюзивно для неё гонконгскими учеными. В нем, в частности, сказано, что в числе факторов такого развития – приватизация значительной части экономики КНР и ее вступление в ВТО, резкое падение уровня доверия трудящихся к властям и руководству предприятий, отсутствие “свободных профсоюзов”, ослабление духа коллективизма, появление “привилегированных рабочих”, в том числе на предприятиях смешанной и иностранной собственности и, с другой стороны, рост доли трудящихся мигрантов и других малооплачиваемых слоев рабочего класса.

В другом материале той же газеты, со ссылкой на данные китайской официальной статистики, сказано об увеличении числа массовых протестных выступлений трудящихся в последние годы. Так, если в 1994 г. в них участвовали около 730 тыс. человек, то в 2004 г. – уже 3,76 млн. Газета приводит ряд конкретных примеров таких выступлений, вызванных весьма разными причинами.

ЛАТВИЯ. Вследствие массовой эмиграции из страны в последние годы прежде всего квалифицированной рабочей силы (официально называют 50 тыс. человек, но, по общему мнению, эта цифра существенно занижена) возник ее дефицит в ряде отраслей. Работодательские организации обратились к правительству с просьбой разрешить наем гастарбайтеров из соседних государств.

ЛИТВА. О судьбе рабочего-строителя **А. Андрюкявичюса**, уволенного за попытку создать профорганизацию на вильнюсском предприятии, где он работал, сообщается в репортаже журнала норвежской Совместной организации шести отраслевых профсоюзов.

Шведский союз строителей намерен объявить блокаду литовской фирме, которая ведет строительство школы в г. Упсала силами иностранных работников и отказывается заключить на стройке колдоговор.

НОРВЕГИЯ. Завершен процесс слияния входящих в ЦОПН союза работников нефтяной и нефтехимической промышленности с союзом трудящихся химической индустрии в единый профсоюз работников энергетической промышленности. В редакционной статье журнала профцентра, посвященной данному событию, рекомендовано “не грустить” по этому поводу, так как слияние отвечает нынешней тенденции в норвежском профдвижении, которая может привести в конечном итоге к созданию “безотраслевой ЦОПН”.

Из недавних социологических опросов следует, что население в целом оказывает доверие действующим в стране профцентрам. Так, ЦОПН получила “сильное доверие” 13% респондентов, “довольно сильное” – 53, “малое доверие” 26 и “никакого доверия” – 4%. Профцентр работников с высшим образованием АФ – соответственно 7, 51, 22 и 3%, а профцентр работников образования UNIO – 4, 25, 12 и 3%.

США. В летнем номере журнала Объединенного профсоюза автомобилестроителей (ОПА) помещены материалы прошедшего в июне 2006 г. очередного съезда этого союза. В докладе его председателя дан серьезный анализ нынешнего положения в стране. Указано, в частности, что рост экономики США не сопровождается повышением качества жизни и заработков работников отрасли. Более того, компании, особенно транснациональные, проводят массовые увольнения. Они пытаются оправдать увольнения и снижение уровня зарплат соображениями конкурентоспособности предприятий в то время, как разрыв в средних заработках между рабочим и представителем менеджерского состава превысил 350 раз.

За годы после прошлого съезда, сказано в докладе, японские и южнокорейские фирмы либо открыли новые предприятия на территории США, либо объявили о их предстоящем открытии, а доля трех крупнейших американских автостроительных компаний на рынке США снизилась на 16 процентных пунктов и составляет сейчас лишь 58%. ОПА представила в январе 2006 г. “План Маршалла” для спасения и расширения американского автопроизводства, но он пока не используется правительством.

ФИНЛЯНДИЯ. В газете ЦОПФ помещен материал о нелегком положении заёмных рабочих, у которых не существует нормированного рабочего дня, неудовлетворителен уровень оплаты труда и которые не решаются возвысить голос в защиту своих прав.

За полгода трудовая инспекция Финляндии обследовала 900 предприятий; на половине тех из них, где заняты иностранные работники, ею были обнаружены различные виды социального демпинга, а в 40 случаях – грубые нарушения трудового законодательства.

ФРАНЦИЯ. Несмотря на резкую критику со стороны Счетной палаты страны, правительство пошло на сокращение работодателями взноса в фонд соцстраха для предприятий с числом работающих – менее 20. При этом премьер-министр пообещал проконсультироваться с парламентариями и социальными партнерами, а министр труда просто сообщил о введении этого распоряжения с 01.07.07. Профсоюзы назвали такой шаг “новым подарком патронату за счет работников”. Всеобщая конфедерация труда (ВКТ) и профцентр “Форс увриер” провели серию совместных акций против указанного решения, в них участвовали, в частности, работники самой системы соцстраха.

По данным одного из социологических опросов, 62% молодых респондентов полагают, что их положение “более трудно”, чем было у предыдущего поколения, 72% – что окружающая среда в последние годы серьезно деградировала, 71 – заявили то же о ситуации пенсионеров, 63 – о занятости, 60 – о социальном неравенстве, 61% – о покупательной способности зарплат, 50% ощущают последствия расизма.

ЯПОНИЯ. Очередной номер бюллетеня Японского института трудовой политики и подготовки (JILPT) посвящен теме количества и динамики рабочих часов и отпусков в Японии.

В нем прослеживается, например, зависимость ощущения усталости и депрессии у японских работников от количества проработанных ими сверхурочных рабочих часов. При полном отсутствии сверхурочных на усталость жаловались 39,08% работников, а на депрессию – 23,3%. У работников, чьи сверхурочные составляли менее 10 ч в месяц, соответственно, 39,98 и 35,8%, а среди, кто трудился сверхурочно, – 100 или более часов в месяц, жаловались на усталость 44,87% и на депрессию – 75,2%.

Согласно мировой статистике, в большинстве наиболее развитых стран отмечается рост доли трудящихся, работающих сверхурочно в течение многих часов.

Всеволод Можжев

КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРАНСПОРТНИКОВ СВЕЖИМИ ГЛАЗАМИ

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь МКП
железнодорожников и транспортных строителей*

Конгресс Международной федерации транспортников (МФП–ИТФ) состоялся 2–9 августа 2006 г. в Дурбане (Южно-Африканская Республика) под девизом “Организуемся глобально. Боремся за свои права”. В ее работе участвовало 588 делегатов и 375 советников от 331 членской организации из 96 стран, из них около 20% – женщины.

Из стран СНГ и Балтии были делегаты 20 профсоюзов. Не первый раз участвовали в работе конгресса коллеги из нашей Международной конфедерации работников водного транспорта. Я же участвовал впервые, поэтому, считаю, у меня более острые и свежие впечатления.

На конгрессе было объявлено, что в составе МФТ 666 профсоюзов из 146 стран с заявленным членством почти 4,5 млн. человек. Но, по оценкам, в этих членских профсоюзах состоит всего около 30 млн. членов. Среди членских организаций – 22 из стран СНГ.

Самой многочисленной группой в МФТ являются союзы, входящие в секции автотранспортников и железнодорожников – более миллиона членов в каждой. Почти 2 млн. членов в МФТ – это профсоюзы транспортников Европейского континента, они составляют почти 52% членского состава МФТ. Но тем не менее основу МФТ составляют все-таки моряки и докеры. Именно моряки создали МФТ.

Надо сказать, что после 40-го конгресса, который прошел 4 года назад, в МФТ вступили 122 профсоюза, из стран нашего региона – 5 профсоюзов.

В отчетном докладе в качестве нового направления была выделена профсоюзная реакция на планы создания европейских транспортных коридоров с особыми условиями для международного транспорта.

К ставшей уже традиционной борьбе МФТ против применения удобных флагов добавилось и ее выступление в отношении удобных портов, в которых нарушаются права докеров.

В отличие от Глобальных профсоюзных федераций (ГПФ), действующих в других отраслях, которые заключили почти 40 международных рамочных отношений с транснациональными корпорациями, в МФТ пока только ведутся разговоры о подписании такого документа.

Федерация усилила внимание к проблемам работников неформального сектора и вовлечению в профсоюзы неорганизованных трудящихся.

Важную роль играли международные кампании солидарности и всемирные дни действий, в том числе “За безопасность движения на железнодорожном транспорте”, который в 2006 г. проводился уже в десятый раз. Было издано в этом году специальное руководство по планированию такого рода кампаний.

МФТ проводила в разных формах акции солидарности с выступлениями членских организаций. В частности, был упомянут и конфликт в порту Санкт-Петербурга 2004 г. МФТ были проведены четыре летние школы, в которых прошел подготовку 91 работник из 44 стран. Создана сеть преподавателей Федерации из 153 человек, которые выезжали в разные страны для проведения учебных курсов. Нам имеет смысл взять такую практику на вооружение.

В документах МФТ дается определенная оценка профсоюзного движения транспортников государств СНГ. Так, отмечено, что профсоюзы транспортников сумели выстоять в стремительно меняющейся обстановке под бременем экономических реформ и политических инноваций. Одновременно отмечается дальнейшее сокращение профсоюзного членства и, как следствие, растущее значение мотивации. Высказана мысль, что недавние политические перемены в некоторых государствах СНГ могут привести к нарушению существующего баланса между так называемыми традиционными и новыми, или независимыми, профсоюзами.

Подчеркнута активная роль в СНГ Европейской федерации транспортников, являющейся членской организации Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) и одновременно региональным центром МФТ.

Дискуссии на конгрессе проводились как на пленарных заседаниях, так и в восьми секциях. Это, к примеру, секции работников автотранспорта, железнодорожников, гражданской авиации, туристического сектора, сектора моряков, рыбного хозяйства, внутреннего транспорта. Пленарные заседания начались с выступления председателя Роспрофжела **Н. Никифорова**, на заседании секции железнодорожников мне предоставили слово как генеральному секретарю региональной Конфедерации. Выступление было посвящено ситуации в СНГ и работе наших профсоюзов.

Большое внимание на конгрессе было уделено вопросам о роли и месте МФТ и других отраслевых глобальных федераций в будущей Международной профсоюзной конфедерации. Это особая тема, требующая отдельного большого разговора.

На конгрессе было принято значительное число резолюций, которые были внесены секретариатом, отдельными национальными профсоюзами, межнациональными группами профсоюзов.

В одном из основных документов – “Противодействие неолиберальной приватизации” отмечено, что мировая экономика всё более базируется на глобализации производства, рынков и собственности. Это оказывает сильное давление в пользу создания более либеральной глобальной транспортной системы.

Выражена озабоченность по поводу неолиберального подхода к структурным изменениям на транспорте и того, что экономические блоки ЕС, Меркосур, АСЕАН, НАФТА и другие стимулируют либерализацию региональных рынков, в том числе и транспортных. Это, к слову, говорит также о сути реформ, которые проводятся в странах СНГ на железнодорожном и других видах транспорта.

Представляют интерес финансовые дела организации. Членский взнос в 2006 г. составил 2,2 долл. за одного заявленного члена профсоюза в год. В то же время 64% членских организаций, а это почти треть численности МФТ, платили взносы по сниженным ставкам согласно решениям Исполкома. В целом доход от взносов в 2005 г. составил 7 млн. долл. Но это только часть доходов МФТ, поскольку значительная часть поступлений идет от судовладельцев, перечисляющих МФТ по 250 долл. за каждого моряка, на которого распространяется коллективный договор, подписанный на условиях МФТ.

В числе основных расходов – оплата персонала. В центральном офисе – 105 человек, из них 37 человек работает только на одну из отраслевых секций – моряков, а 4 человека – на секцию железнодорожников и на автомобилистов. Имеется также 42 человека в региональных офисах.

Исполком формировался с учетом географического принципа, в его составе 45 человек. Европе было предоставлено 17 мест, в том числе 3 – бывшим соцстранам. Кроме того, от каждого региона в Исполком было избрано по одной женщине, вне указанных квот. В состав Исполкома вошли руководители профсоюзов железнодорожников России и моряков Украины.

Какие итоговые выводы можно сделать?

На конгрессе было роздано очень много печатных материалов о работе – 400 с лишним страниц. В основном перечисляется, что сделано без должной оценки результатов. Имеется ряд неточных оценок по продвижению стран СНГ.

Второй вывод состоит в том, что, на мой взгляд, заканчивается передел профсоюзного мира. В этом переделе ведущую роль играют профсоюзы стран, которые выиграли “холодную войну” в профсоюзном движении. Полного объединения, с моей точки зрения, так и не произошло. Объединяются МКСП и ВКТ. Но больше всего от передела выиграли глобальные отраслевые профсоюзные структуры. Они резко прибавили в своих полномочиях, увеличивают свою членскую базу, возрастает их влияние.

Наши профсоюзы, к сожалению, не очень заметны в деятельности глобальных федераций. От нас не было внесено ни одной резолюции.

Нашу перспективу вижу во взаимодействии с глобальными федерациями. Надо такое взаимодействие строить последовательно и настойчиво. Необходимо всемерно развивать контакты и добиваться признания с их стороны. Взять на себя роль координаторов в регионе по выработке консолидированного мнения профсоюзов для выражения нашей точки зрения в глобальных профсоюзных федерациях. Активнее участвовать в подготовке уставных мероприятий этих организаций, направлять свои аналитические материалы, а не ждать, когда к нам придет документ из ГПФ, самим в инициативном порядке готовить проекты резолюций, приглашать на свои мероприятия. Через наши членские организации добиваться согласования с МОПами действий ГПФ в нашем регионе.

Хочу здесь привести аналогию. Например, существуют Федерации профсоюзов транспортников стран Северной Европы. Это более 50 профсоюзов – членов МФТ. Они готовят совместные резолюции, продвигают свои кандидатуры на различные посты, генеральный секретарь МФТ считается с ними, приезжал на их конгресс.

Вот почему нам надо энергичнее организовывать свою работу с ГПФами. Для этого у нас есть все основания и все возможности, мы лучше знаем условия нашего региона, наработали контакты с предпринимателями и властями, пользуемся уважением и поддержкой своих членских организаций.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Прохоров А.А.,



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 10.11.2006. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.