



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Заседания Исполкома и Совета ВКП
- Сообщения из членских организаций:
в России – VI съезд ФНПР;
в Казахстане – конгресс трудящихся женщин
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Предсъездовский год – важный этап
в укреплении профсоюзной солидарности
- О заключении и ходе выполнения
генеральных и отраслевых соглашений
(*Окончание публикации*)
- Создан новый международный профцентр
- Дружеский визит транспортников в Японию

22/2006



ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА ВКП

17 ноября 2006 г. в Москве, во Дворце труда профсоюзов под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** состоялись заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Исполком ВКП одобрил и внес на заседание Совета ВКП проекты решений и документов по актуальным направлениям деятельности профсоюзов стран СНГ.

Исполком заслушал **информацию руководителей членских организаций ВКП о состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ**. С сообщениями выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Юркин**, председатель МОП "Электропрофсоюз" **Василий Бондарев**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, председатель Конфедерации профсоюзов Республики Молдова **Петр Кириак**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта **Георгий Столяренко**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**.

В принятом решении Исполком предложил особое внимание обратить на практику работы профсоюзных органов по отстаиванию законных прав и интересов трудящихся, защите прав и свобод профсоюзов, организационному укреплению профсоюзного движения.

Исполком утвердил План основных мероприятий ВКП по реализации решений IV и V (внеочередного) съездов ВКП на январь-сентябрь 2007 г. и подготовке к VI съезду ВКП.

Были также рассмотрены другие вопросы текущей деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Федерация профсоюзов Украины проинформировала членов **Исполкома ВКП**, что в последнее время в стране предпринимаются

попытки отторгнуть имущество профсоюзов, и в настоящее время этот вопрос рассматривается рядом парламентских комитетов.

В парламент внесен проект закона “О моратории на отчуждение имущества, которое находится во владении Федерации профессиональных союзов Украины”. Кроме того, прежним правительством принято неправомерное решение о проведении инвентаризации имущества ФПУ, с привлечением силовых министерств.

Исполком ВКП считает, что такие действия противоречат международным нормативным актам, ратифицированным Украиной, в первую очередь Конвенции Международной организации труда № 87 “О свободе ассоциации и защите права на организацию”, ст. 8 (1) Международного пакта ООН “О гражданских, экономических, социальных и культурных правах”.

От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов, объединяющей 11 профцентров стран СНГ и 31 международное отраслевое объединение профессиональных союзов общей численностью 53 миллиона трудящихся, Совет ВКП выразил твердую поддержку своей членской организации – Федерации профсоюзов Украины в отстаивании ее имущественных прав и заявил решительный протест против грубого вмешательства государства в деятельность ФПУ.

Послания ВКП по этому вопросу направлены Президенту, Премьер-министру и Председателю Верховной Рады (парламента) Украины.

В тот же день состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Совет ВКП прекратил полномочия ряда членов Совета в связи с отзывом их членскими организациями и подтвердил полномочия представителей, делегированных членскими организациями ВКП в состав Совета ВКП.

Совет ВКП принял решение о прекращении членства в ВКП Международного объединения профсоюзов трудящихся военных и специализированных строительных организаций.

Утверждены дополнения в регламент Совета и Исполкома ВКП.

Совет ВКП рассмотрел ряд актуальных вопросов деятельности профсоюзов государств Содружества.

Рассмотрен вопрос **“О деятельности Исполкома ВКП после III заседания Совета ВКП (ноябрь 2005 г. – ноябрь 2006 г.)”**.

В дополнение к обстоятельному письменному докладу по этому вопросу Совет ВКП заслушал и принял к сведению информацию Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова**, в котором на

основе анализа проделанной работы были обозначены перспективные направления деятельности Конфедерации.

Исполком рекомендовал членским организациям использовать материалы о деятельности Исполкома ВКП в выступлениях, а также для подготовки публикаций в целях более широкого освещения солидарных усилий Всеобщей конфедерации профсоюзов, ее членских организаций по защите социально-экономических интересов трудящихся, прав и свобод профсоюзов, содействию интеграционным процессам в Содружестве Независимых Государств.

Совет заслушал вопрос **“О действиях профсоюзов по повышению минимальной заработной платы и доведению ее до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)”**.

С информацией по данному вопросу выступили председатель Конфедерации профсоюзов Республики Молдова **Петр Кирияк**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, председатель Международного объединения агропромышленных профсоюзов **Наталья Агапова**, президент Международного объединения профсоюзов работников геологии, геодезии и картографии **Алексей Тарасенко**, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **Александр Шуриков**, заместитель председателя Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности **Михаил Новак**.

В выступлениях отмечалось, что объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов активно продолжают работу по проведению солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”. Ими проводились консультации с президентами, председателями правительств и парламентов стран СНГ о необходимости установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума. Лозунг о доведении минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума был основным на демонстрациях и митингах, организованных в последнее время профсоюзами. Благодаря активным солидарным действиям профсоюзов в 2005–2006 гг. минимальный размер оплаты труда пересматривался в целом ряде стран СНГ в сторону увеличения. Однако в большинстве стран Содружества размер минимальной заработной платы пока еще не соответствует прожиточному минимуму.

Совет ВКП принял к сведению заслушанную информацию и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов

- продолжить работу по проведению солидарной кампании и усилить ее информационное обеспечение;

- проводить дальнейшую работу по совершенствованию законодательства в области оплаты труда, при ведении переговоров и генеральных соглашений на 2007 год включать обязательства по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) или при необходимости этапы (графики) достижения этого показателя;

- нацеливать отраслевые территориальные объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации на отражение в соглашениях и коллективных договорах вопроса повышения минимальной заработной платы и установления ее на уровне не ниже прожиточного минимума.

По вопросу **“О практике работы членских организаций ВКП с молодежью”** с сообщением выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. В дискуссии приняли участие **Владимир Струк** (Украина), **Сиязбек Мукашев** (Казахстан), **Роман Дапиро** (Баларусь), **Татьяна Фролова** (Россия), **Римм Папилов** (МОП “Образование и наука”) Международного объединения профсоюзов работников образования и науки. Члены Совета отмечали, что членские организации ВКП накопили определенный опыт работы с молодежью и данное направление относится к приоритетным в деятельности профсоюзов. Во многих объединениях профсоюзов созданы молодежные советы, комиссии по работе среди молодежи. Профсоюзы строят свою работу с молодежью в соответствии со своими концепциями и программами.

Работа с молодежью, как показывает анализ опыта членских организаций, строится по нескольким направлениям, основными из которых являются:

- инициирование мер, направленных на обеспечение занятости молодежи, повышение уровня доходов, улучшение условий труда и жизни, социальной защищенности молодых рабочих, специалистов, студентов и учащихся;
- вовлечение молодежи в профсоюзы, совершенствование мотивации членства в профсоюзе;
- изучение опыта работы с молодежью – отечественного и зарубежного, совершенствование форм и методов этой работы.

Хотя в целом в государствах Содружества за молодежью признается полнота всех социально-экономических, политических, трудовых и личных прав и свобод, существует немало проблем в самореализации молодого поколения, в раскрытии его общественного потенциала. Среди этой социальной группы наиболее высок уровень безработицы, ограничены возможности получения бесплатного профессионального образования, возникают сложности в трудоустройстве, создании семьи, полноценном культурном развитии, что приводит к росту опасных социальных пороков. Важнейшей

для молодежи является проблема занятости, имеют место факты дискриминации молодежи, в том числе в трудовой сфере.

Положение молодежи усугубляется ее слабой организованностью. Во многих государствах СНГ отсутствуют массовые молодежные организации, способные реально отстаивать жизненные интересы молодежи и ее социально-трудовые права. Действующее законодательство многих стран еще недостаточно учитывает специфическую социальную позицию молодого поколения в процессе общественного развития.

По итогам обсуждения данного вопроса на Совете было принято постановление, в котором членским организациям ВКП рекомендовано:

- активно участвовать в разработке государственной политики в части совершенствования законодательства о правах молодежи;
- при подготовке и заключении генеральных, отраслевых, территориальных и иных соглашений, коллективных договоров добиваться включения в них положений, обеспечивающих достойные социально-трудовые гарантии работающей и учащейся молодежи, реализацию молодежной политики профсоюзов;
- последовательно работать с молодыми профсоюзными активистами для создания из их рядов реального резерва выборных профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов;
- продолжить и расширить использование различных форм работы с целью формирования молодежного “профсоюзного крыла” в профорганизациях различных уровней;
- усилить информационное обеспечение работы профсоюзов с молодежью.

Совет ВКП принял решение **созвать очередной съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 14 сентября 2007 г. в городе Москве.**

Согласована повестка дня предстоящего съезда, которая включает рассмотрение отчета Совета ВКП о проделанной работе, организационных вопросов, выборы руководящих органов Конфедерации.

Принято **Обращение Совета ВКП к профсоюзам стран СНГ в связи с предстоящим в 2007 г. 15-летием Всеобщей конфедерации профсоюзов** и утвержден план подготовки к этой дате. Совет ВКП предложил рассматривать выполнение мероприятий, посвященных 15-летию ВКП, как важную составную часть подготовки к предстоящему VI съезду Конфедерации, работы по укреплению её организационного единства, тесному сплочению членских организаций для решения общих задач профсоюзов, по повышению авторитета и роли ВКП в СНГ и мировом профсоюзном движении.

Совет ВКП рассмотрел также и некоторые другие вопросы деятельности Конфедерации.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**VI СЪЕЗД
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

В работе съезда, который открылся 14 ноября в центре российской столицы, в здании Манежа, приняли участие 754 делегата от 47 профсоюзных объединений и 79 территориальных объединений профсоюзов, входящих в состав ФНПР, более 800 гостей.

На обсуждение были вынесены следующие вопросы: отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IV съезда ФНПР и действиях Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов; отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; проект Программного документа Федерации “За достойный труд”; внесение изменений в Устав Федерации; выборы Председателя ФНПР.

Перед делегатами профсоюзного форума выступил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**. Глава государства поддержал требования профсоюзов по повышению заработной платы работников:

“Заработная плата должна быть достойной. Но верно также и то, что она должна быть связана с повышением производительности и качества труда. Найти необходимый баланс в этом можно только совместно с профсоюзным движением”.

Президент страны призвал профсоюзы расширять взаимодействие с региональными и местными администрациями, активно помогать в работе по совершенствованию системы профессионального образования и повышению уровня подготовки кадров, по эффективному регулированию трудовой миграции, росту мобильности трудовых ресурсов, по преодолению региональных и отраслевых диспропорций.

Президент России призвал профсоюзы занять твердую и принципиальную позицию по “серым” схемам оплаты труда, когда фактически под права трудящихся закладывается мина замедленного действия, занижается размер будущих пенсий работников и сокращаются объемы социальных гарантий.

В заключение своего выступления Президент РФ отметил, что государство открыто для сотрудничества и заинтересованного партнерства с профсоюзами. “Мы ждем от вас конкретных и конструктивных инициатив”, – подчеркнул В. Путин.

С отчетным докладом Генерального Совета ФНПР выступил Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. Последние пять лет, как отмечается в докладе, прошли для России под знаком экономического роста. Усилиями Федерации за последние пять лет средняя заработная плата выросла более чем в 3 раза, МРОТ увеличился почти в 3 раза, долги по зарплате сократились почти в 6 раз, общая безработица снизилась на 16%.

Прошел серьезную проверку временем новый Трудовой кодекс, зарекомендовавший себя надежным законодательным помощником профсоюзов и работников в защите их социально-трудовых прав.

На качественно новый уровень вышли такие традиционные направления деятельности ФНПР, как работа технической и правовой инспекций труда профсоюзов. Иллюстрацией тому служит тот факт, что там, где за дело берутся профсоюзные инспекторы и юристы, 90% исков членов профсоюзов удовлетворяется судами.

В период между съездами заметно активизировалась нор-

мотворческая работа Федерации. Только за один год действия Соглашения о стратегическом партнерстве между ФНПР и фракцией “Единая Россия” число законопроектов, принятых Госдумой с учетом мнения профсоюзов, заметно возросло. И свои усилия в этом направлении ФНПР будет наращивать. Твердую поддержку профсоюзам в этом продолжает оказывать межфракционная группа “Солидарность” в Государственной Думе.

Однако профсоюзы далеки от эйфории по поводу своих достижений. ФНПР обеспокоена проводимой государством политикой сдерживания роста доходов населения, ростом тарифов на услуги ЖКХ, взвинчиванием цен на энергоносители, непродуманными решениями в области социальной политики. Не случаен в этом контексте всплеск забастовочной активности 2004–2005 годов, подчеркнул Председатель ФНПР.

Несмотря на предпринимаемые ФНПР меры по увеличению в ближайшие два года МРОТ до уровня прожиточного минимума, профсоюзам пока не удалось заставить правительственную сторону решить эту проблему в соответствии с законодательной нормой, предусмотренной Трудовым кодексом (МРОТ – не ниже прожиточного минимума).

По-прежнему не отменен Единый социальный налог, чего профсоюзы добиваются все пос-

ледние годы. Для работающего человека эффективной системой защиты является социальное страхование, считает М.Шмаков. Поэтому в сфере его реформирования ФНПР будет и дальше добиваться принятия кардинального решения о возврате всех видов этой системы социальной защиты работника к страховым принципам.

Для усиления эффективности своей работы профсоюзы пристальное внимание уделяют вопросам совершенствования собственной структуры. За отчетный период сформирована серьезная теоретическая основа и проведена конкретная практическая работа по организационному укреплению ФНПР, вовлечению в профсоюзы новых членов, особенно молодежи.

В последние годы, говорилось далее в докладе, была значительно усилена работа по защите финансовых и имущественных интересов профсоюзов, сохранению и укреплению их материально-технической базы. Весомая имущественная база делает нашу организацию по-настоящему независимой и позволяет с высокой степенью эффективности выполнять уставные задачи.

Борьба за социальную справедливость, подчеркивалось в заключительной части доклада, – общая задача профсоюзов разных стран. Отвечая на вызовы, которые бросает миру глобализация, ФНПР активно

интегрируется в мировое профсоюзное движение, развивая конструктивные отношения с профцентрами почти 100 стран мира.

15 ноября делегаты продолжили дискуссию по докладам Исполкома и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и приняли ряд документов съезда. В прениях по обсуждаемым VI съездом ФНПР вопросам выступили 52 человека.

По итогам обсуждения было принято постановление VI съезда ФНПР об отчете Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IV съезда ФНПР и действиях Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Работа Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России за отчетный период признана удовлетворительной.

В этот же день был рассмотрен и принят ряд резолюций по важнейшим социально-экономическим проблемам и вопросам профсоюзного строительства. Перечислим эти документы:

“Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов”;

“Молодежь – стратегический ресурс профсоюзов”;

“Человеку труда – достойную зарплату за добросовестный труд”;

“О миграции иностранной рабочей силы”;

“Об эффективной занятости, профессиональном образовании, подготовке кадров и непрерывном обучении”;

“О проблемах обеспечения россиян достойным жильем”;

“О социально-экономической политике”;

“О ценах и тарифах”;

“О защите социально-экономических прав граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях”;

“О социальном страховании”;

“Об отношении к пенсионной реформе”;

“Об охране труда и экологии”;

“О совершенствовании информационной работы профсоюзов”;

“По международным вопросам”;

“О финансовой политике профсоюзов”.

Съезд выступил с Обращением к органам государственной власти Российской Федерации “О минимальном размере оплаты труда”.

Были также обсуждены не-

которые изменения в Уставе Федерации, направленные на укрепление организационного единства Федерации, а также проведены выборы Председателя ФНПР.

Председателем Федерации независимых профсоюзов России вновь избран **Михаил Викторович Шмаков**.

16 ноября, в заключительный день работы съезда, делегаты обсудили и приняли Программный документ перспективных действий Федерации независимых профсоюзов России “За достойный труд”.

В этот же день съезд утвердил состав Генерального Совета ФНПР, на заседании которого были избраны заместители председателя ФНПР. Ими стали работавшие ранее заместителями председателя ФНПР **Виталий Иванович Будько**, **Татьяна Леонидовна Фролова**, **Андрей Константинович Исаев** (на общественных началах), а также **Олег Викторович Нетеребский**, ранее работавший секретарем ФНПР, представителем ФНПР в Центральном федеральном округе.

ПРИВЕТСТВИЕ ВКП ДЕЛЕГАТАМ VI СЪЕЗДА ФНПР

В послании Всеобщей конфедерации профсоюзов, подписанном Генеральным секретарём ВКП Владимир Щербаковым, говорится:

“Всеобщая конфедерация профсоюзов, её членские орга-

низации сердечно приветствуют вас, делегатов и гостей VI съезда ФНПР, и выражают чувства братской профсоюзной солидарности.

Федерация независимых профсоюзов России вышла на

арену общественной жизни в переломный момент истории страны и ее народов.

ФНПР сумела объединить под своими знаменами большинство отрядов профсоюзного движения страны, сохранить и укрепить авторитет профсоюзов, обеспечила быстрое и творческое освоение новых форм защиты социально-трудовых прав работников.

В условиях экономических реформ, которые легли тяжелым бременем на плечи трудового человека, ФНПР решительно противодействует наступлению на уровень жизни россиян, даёт отпор попыткам ослабить и разрушить систему социальных гарантий.

Важная роль принадлежит российским профсоюзам в укреплении братских международных связей между профсоюзами стран Содружества Независимых Государств, в создании и развитии Всеобщей конфедерации профсоюзов.

ФНПР находится в авангарде профдвижения Содружества, которое также прошло полный испытаний исторический путь.

В осуществлении общей линии членских организаций ВКП активно опирается на практику Федерации независимых профсоюзов России как первопроходца в определении роли профсоюзов в рыночных условиях, в налаживании конструктивного диалога с работодателями, орга-

нами законодательной и исполнительной власти, выработке стратегии и тактики действий профсоюзов.

Сегодня все отчетливее проявляется линия на сближение профсоюзов СНГ, объединение действий в борьбе за права и интересы трудящихся. При всем многообразии составляющих профсоюзного движения тенденция к консолидации наших сил побеждает.

Уверены, что узы нашего братства и солидарности будут еще крепче!

Российские профсоюзы пользуются заслуженным авторитетом и признанием в международном профсоюзном движении. Огромную созидательную работу проделала ФНПР, её руководство по образованию нового мирового профцентра – Международной профсоюзной конфедерации. ФНПР стала самой крупной членской организацией МПК, что окажет положительное влияние на консолидацию сил мира труда в его противостоянии либеральной глобализации под диктовку капитала.

Дорогие друзья!

Честь и хвала всем вам, кто до конца верен профсоюзному делу, кто защищает нашу организацию, кто стоит на страже прав и интересов трудящихся!

Позвольте пожелать съезду плодотворной работы, а его участникам – крепкого здоровья и успехов в труде!"

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

КОНГРЕСС ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН КАЗАХСТАНА

9–10 ноября 2006 г. в столице республики состоялся конгресс трудящихся женщин Казахстана. Его девиз – “Рост и процветание государства невозможны без активного участия женщин”.

В работе конгресса приняли участие 370 избранных полномочных делегатов – рабочие, служащие, инженерно-технические работники и специалисты, представляющие все отрасли экономики и социальной сферы, все регионы страны, а также депутаты Парламента, министры Республики Казахстан.

При открытии форума было оглашено приветствие главы государства **Нурсултана Назарбаева** делегатам конгресса, в котором дается высокая оценка заслугам женщин республики в построении независимого Казахстана.

С докладами на конгрессе выступили председатель Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике при Президенте Республики Казахстан **Айткуль Самакова** и председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

В рамках мероприятий конгресса прошли встречи делегатов с руководителями двенадцати министерств и ведомств Республики Казахстан, на которых

обсуждались проблемы трудящихся женщин в различных отраслях и секторах экономики. Состоялись дискуссии на заседаниях трех секций по темам: “Трудящиеся женщины и развитие гражданского общества”, “Женщины и социально-трудовые отношения в Республике Казахстан”, “Женщина-труженица: охрана семьи, материнства и детства”. На заседаниях секций выступило 57 делегатов.

Делегаты конгресса отмечали неоценимый вклад женщин-тружениц, женщин-матерей в дальнейшее опережающее экономическое и социальное развитие страны, повышенное в последние годы внимание государства к вопросам социально-экономической защиты трудящихся женщин, правовой и социальной поддержки материнства и детства.

С особой остротой говорилось о сохраняющейся дискриминации женщин в области труда и занятости, в уровне заработной платы. В числе безработных женщины составляют 55%. Во всех отраслях экономики и социальной сферы размер средней заработной платы у них гораздо ниже, чем у мужчин.

С приветствиями к конгрессу обратились заместитель Генерального секретаря Всеоб-

шей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина**, главный специалист по деятельности трудящихся московского офиса Бюро Международной организации труда **Стен Петерсен**, первый секретарь Конфедерации профсоюзов Синьцзянского автономного района Китая **Ли Джи Минь**.

Накануне Мажилис Парламента Республики Казахстан принял Трудовой кодекс Республики Казахстан. Депутат Мажилиса **Валерий Котович** рассказал делегатам о законодательных правах и гарантиях трудящихся женщин, которые включает Трудовой кодекс.

Перед делегатами также выступили министры Республики Казахстан: труда и социальной защиты населения – **Гульжана Карагусова**, здравоохранения – **Анатолий Дерновой**, образования и науки – **Бырганым Айтимова**, юстиции – **Загиа Балиева**.

Всего на двух пленарных заседаниях конгресса выступило 26 делегатов. Ставя перед собой цель достижения социального равенства мужчин и женщин во всех сферах общества, решения насущных проблем улучшения положения трудящихся женщин, делегаты выступили с Обращением к Парламенту Республики Казахстан. В нем говорится о необходимости принять такой Трудовой кодекс, который в полной мере учитывал бы права и гарантии трудящихся женщин, всех наемных работников, способство-

вал бы расширению гибких форм занятости, улучшению условий труда беременных женщин и женщин, имеющих детей, обеспечению безопасности и охраны труда женщин.

Необходимо, по мнению делегатов, ускорить принятие закона “О равных правах и равных возможностях мужчин и женщин”; ратифицировать конвенции Международной организации труда, касающиеся гендерного равенства, охраны материнства и детства, охраны заработной платы.

Делегаты рекомендовали Правительству Республики Казахстан приступить к разработке и внедрению национального стандарта качества жизни. С учетом экономического роста страны установить минимальные размеры заработной платы и пенсии в размере 15 тыс. тенге, разработать механизмы вовлечения женщин в бизнес, создания широкой сети рабочих мест “на дому” со свободным графиком работы.

Конгресс потребовал от работодателей обеспечить трудящимся женщинам, всем наемным работникам достойные условия труда и безопасность на каждом рабочем месте, внедрять национальные и международные стандарты в управлении охраной труда, проводить аттестацию производственных объектов по условиям труда. Необходимо решать вопросы повышения заработной платы работникам путем переговоров с профсою-

зами, с другими представителями работников через отраслевые (тарифные) соглашения и коллективные договоры, установить дифференцированную оплату труда в зависимости от сложности работы, квалификации работника и условий труда. Работодатели обязаны погасить и не допускать впредь задолженности по заработной плате и перечислению обязательных отчислений работников в накопительные пенсионные фонды.

Профсоюзы, подчеркивали делегаты конгресса, должны добиваться установления дополнительных льгот и гарантий трудящимся женщинам; внедрять гендерный подход в Генеральном, отраслевых и региональных соглашениях по соци-

альному партнерству. Надо включать в коллективные договоры специальные разделы, касающиеся занятости, безопасности и охраны труда, здоровья, профессиональной подготовки трудящихся женщин. Решено создать женские комиссии, советы и комитеты при всех центральных и региональных органах профсоюзов, профкомах крупных предприятий.

Конгресс трудящихся женщин принял Резолюцию “Достойные трудовые права и социальные гарантии женщин – показатель благосостояния государства”, а также Обращение к Президенту Республики Казахстан **Н. Назарбаеву** с просьбой объявить в Казахстане Год семьи.

МАЖИЛИС ОДОБРИЛ ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Мажилис (нижняя палата) Парламента Казахстана на пленарном заседании 9 ноября одобрил во втором окончательном чтении проект Трудового кодекса.

В первом чтении законопроект был одобрен Мажилисом в конце мая текущего года. Теперь проект Трудового кодекса отправляется на рассмотрение в Сенат (верхняя палата) Парламента.

Представлявшая данный документ в Парламенте министр труда и социальной защиты населения республики **Гульжана**

Карагусова подчеркивала, что Кодекс разработан с целью “законодательного закрепления новой модели правового регулирования трудовых отношений, которая будет способствовать дальнейшему развитию демократических, правовых и социальных механизмов”.

По ее информации, проект Трудового кодекса определяет пределы государственного вмешательства в трудовую сферу, “особо выделяет и расширяет роль и значение индивидуального и коллективно-правового регулирования трудовых отно-

шений”, а также “предполагает создание условий, необходимых для развития инициативы работников и работодателей, предоставление им возможностей самостоятельно решать вопросы, связанные с трудовыми отношениями”.

“Новизна проекта – учет инвестиций в человеческий капитал, реализуемый через применение системы оплаты труда, отражающей различия в квалификации и производительности труда”, – отметила министр. Так, по ее словам, “квалифицированные и неквалифицированные работы не должны оплачиваться одинаково: работник должен иметь стимул повышения своей профессиональной подготовки”.

При этом, отметила Г. Карагусова, регулирование уровня заработной платы предлагается осуществлять “через нормирование труда, установление дифференцированных ставок оплаты при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, – в ночное и сверхурочное время, в выходные дни”.

Между тем расширение сферы договорного регулирования трудовых отношений, по словам министра, потребует создания “эффективных институтов партнерства, обеспечивающих заключение и исполнение соглашений – на республиканском, отраслевом, региональном уровнях и коллективных договоров – на уровне организаций”.

“В этой ситуации укрепляется роль профсоюзов. Предполагается, что в тех организациях, где образованы профессиональные союзы, приоритетное право на ведение коллективных переговоров, подписание коллективных договоров будут иметь именно профсоюзы”, – отметила Г. Карагусова.

Кроме того, подчеркнула она, в проекте “четко определены процедуры разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, определяющие применение двухуровневой системы: уровень согласительной комиссии либо трудового арбитража, создаваемого по соглашению между работодателем и работниками, и второй уровень – судебная инстанция, что соответствует международным стандартам”.

По словам министра, проект Трудового кодекса “в процессе работы в Мажилисе значительно дополнен”. “Депутатами уделено очень большое внимание проекту”, – сказала она.

Между тем в заключении Комитета Мажилиса по социально-культурному развитию подчеркивается, что на рассмотрение рабочей группы поступило “около тысячи предложений по совершенствованию проекта Трудового кодекса”.

“Правительство поддержало ряд затратных норм, в частности, по увеличению срока выплаты средней заработной платы за время вынужденного прогула с 3 до 6 месяцев, по кон-

кретизации повышенных должностных окладов и тарифных ставок гражданских служащих в сельской местности и по установлению минимальной продолжительности ежегодного трудового отпуска работникам – не менее 24 календарных дней”, – отмечается в заключении.

Кроме того, законопроектом оговаривается выплата работодателем пособий по временной нетрудоспособности в размере среднемесячной заработной платы, а также введение института общественного инспектора, избираемого профсоюзной организацией, а при ее отсутствии – общим собранием работников.

При этом предложено расширить основные права и обязанности работодателя в части возмещения вреда, причиненного

жизни и здоровью работника, обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, с одновременным введением нормы о содержании договора обучения.

Проект Трудового кодекса вводит также ограничение на возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работниками предпенсионного возраста, которым осталось работать три года, если не имел место факт нарушения работником трудового законодательства.

Одновременно расширены обязанности работодателя по обеспечению безопасности, охраны труда, а также введена норма по финансированию этих мероприятий за счет средств работодателя.

ВСТРЕЧА С МИССИЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

В Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялась встреча с представителями Бюро работодателей Международной организации труда: **Кристианом Хессом** – специалистом по правовым вопросам, **Суренчименг Зокиолт** – консультантом Бюро и **Талгатом Умиржановым** – координатором МОТ в Республике Казахстан.

Сегодня социальное партнерство является одним из влиятельных институтов гражданского общества в Казахстане, сде-

ланы реальные шаги по налаживанию конструктивных трехсторонних отношений в области социального диалога.

Организации работодателей в системе трипартизма и социального диалога занимают важное место. Они владеют информацией по широкому кругу вопросов экономического и социально-трудового характера. Бюро МОТ по деятельности работодателей осуществляет Программу содействия объединениям работодателей. При этом подчеркивается

важность стратегического планирования и поддержания эффективного и конструктивного диалога с профсоюзами и государственными органами.

В ходе встречи были обсуждены перспективы развития в Казахстане социального партнерства, отношений между профсоюзами и ассоциациями

работодателей, проблемы, возникающие на отраслевом и региональном уровнях социального диалога.

Представители Федерации профсоюзов высказали свою заинтересованность в совместной работе и в более тесном взаимодействии с объединениями работодателей.

◆ УКРАИНА

ДНИ ФПУ В ДОНБАССЕ

Дни Федерации профсоюзов Украины в области начались со встречи заместителя председателя ФПУ **С. Украинца** и руководителя Управления по вопросам социальной защиты **Г. Голеусовой** с профсоюзным руководством и активом региона в Большом зале Дома союзов областного центра.

В своем выступлении С. Украинец остановился на ситуации в обществе в целом, а также на задачах всеукраинского профобъединения, вытекающих из решений его V съезда. В выступлении был отмечен возросший авторитет ФПУ после прошедших в мае-июне нынешнего года профсоюзных акций протеста в столице Украины. По мнению заместителя председателя ФПУ, позиция нынешнего Правительства страны дает основания для оптимистического взгляда на сотрудничество по оси «профсоюзы – власть». Это обязывает

профсоюзную сторону к еще большей консолидации усилий в борьбе за улучшение жизни трудящихся.

О ряде проблем, с которыми приходится сталкиваться специалистам Федерации, работающим над повышением уровня социальной защищенности наших сограждан, рассказала участницам встречи Г. Голеусова. Далее представители ФПУ ответили на ряд вопросов присутствующих.

В заключение собравшиеся обсудили Обращение главы Донецкой облгосадминистрации **В. Логвиненко** и председателя областного Совета **А. Близнюка** к работодателям, трудовым коллективам и профсоюзным организациям региона, в котором содержится предложение совместными усилиями поднять размер минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума (548 гривен в месяц), а именно: до уровня в

550 гривен. После обсуждения участники встречи одобрили эту инициативу и решили

включить предложенный уровень как норму в региональное соглашение.

ИМУЩЕСТВО ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ: ПРАВДА И МИФЫ

9 ноября состоялась пресс-конференция председателя Федерации профсоюзов Украины **Александра Юркина** и заместителя председателя ФПУ **Сергея Костина**.

А. Юркин отметил, что в Парламенте зарегистрирован проект закона, в котором, в частности, предусматривается мораторий на отчуждение имущества, находящегося под контролем Федерации профсоюзов Украины. Он считает, что «принятие такого законопроекта является недопустимым, поскольку он противоречит Конституции Украины, законодательству и нормам международного права».

А. Юркин также отметил, что таким образом осуществляется очередная попытка завладеть имуществом профсоюзов.

Председатель ФПУ подчеркнул, что дивиденды, которые поступают в Федерацию профсоюзов, составляют только 1%

дохода от предоставленных курортно-лечебных услуг.

А. Юркин опроверг заявления ряда народных депутатов относительно того, что на сегодняшний день на балансе Федерации профсоюзов находится имущества более чем на 3 млрд. долл. «Общая стоимость корпоративных прав Федерации в основанных ею субъектах хозяйствования превышает всего лишь 1 млрд. гривен», – сказал он.

По словам Юркина, за 15 лет Федерация профсоюзов в государственную коммунальную собственность передала 72 объекта на общую стоимость более 800 млн. гривен.

На пресс-конференции Федерация профсоюзов Украины распространила пакет документов, в которых аргументированно доказываются её законные права на владение, пользование и распоряжение имуществом.

ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ

С целью развития системы правовой помощи членам профсоюзов Президиум Федерации независимых профсоюзов Крыма образовал Центр правовой помощи и утвердил Положение о нём.

В состав Центра входят специалисты по вопросам правовой защиты, охраны и оплаты труда, коллективно-договорной работы. При осуществлении своих полномочий они взаимодействуют с

Территориальной государственной инспекцией труда в Автономной Республике Крым, прокуратурой, органами государственной власти и местного самоуправления, другими государственными учреждениями и общественными организациями.

Специалисты Центра будут оказывать помощь членам профсоюзов в составлении исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб, обращений и иных документов, связанных с трудовыми отношениями. Будучи уполномоченными представителями профсоюзных организаций и их объединений, они могут осуществлять представительство и защиту трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам,

судах, органах государственной власти и местного самоуправления, других организациях.

Специалисты Центра на законных основаниях могут требовать и получать от работодателя, должностных лиц необходимые документы, сведения и пояснения, касающиеся условий труда, соблюдения коллективных договоров и соглашений, беспрепятственно посещать и осматривать места работы членов профсоюзов. Это право распространяется и на снятие с документов копий.

Все указанные действия легитимны, основаны на Конституции Украины, Законе “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, Трудовом кодексе, уставах ФПУ и ФНПК, других нормативно-правовых актах.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

Министерство экономики и торговли Молдавии провело презентацию проекта Национальной стратегии политики трудовой занятости на 2007–2020 гг. Она проходила в ходе заседания Комитета директоров проекта Международной организации труда “Мигрант”, в котором принимали участие представители министерств, департаментов, международных организаций, аккредитованных в Молдове.

Заместитель министра эконо-

мики и торговли **Сергей Саинчук** подчеркнул, что данный “документ станет основой для разработки и внедрения годовых планов действий по повышению занятости рабочей силы, а также отраслевых и территориальных программ занятости для различных категорий населения”.

Стратегия определяет приоритеты в сфере занятости рабочей силы, а ее реализация должна способствовать устранению нехватки рабочих мест в республике.

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЙ ГОД – ВАЖНЫЙ ЭТАП В УКРЕПЛЕНИИ БРАТСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

*Выступление на заседании Совета ВКП
17 ноября 2006 г.*

После III заседания Совета ВКП прошел ровно год. Он был насыщен важными событиями в общественно-политической жизни, ознаменован юбилейными и памятными датами в профдвижении наших стран.

В период после III заседания Совета ВКП состоялись очередной съезд Федерации профсоюзов Украины, очередной и внеочередной съезды Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Прошли съезды, конгрессы и конференции международных отраслевых объединений профсоюзов: работников транспорта и дорожного хозяйства; рабочих и служащих Вооруженных сил России; трудящихся горно-металлургической промышленности; работников здравоохранения; работников лесных отраслей СНГ; металлистов; работников

нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса; “Электропрофсоюза”.

16 ноября в Москве завершила свою работу VI съезд Федерации независимых профсоюзов России, в работе которого многие из нас принимали участие. Съезд ФНПР принял целый пакет решений и документов. Предстоит их внимательно изучить и творчески использовать в нашей повседневной работе, с учетом особенностей каждой организации. Это, конечно, в равной степени относится и к документам других наших членских организаций.

Большое впечатление на делегатов и гостей произвело выступление на съезде Президента России **Владимира Владимировича Путина**.

Председателем ФНПР избран **Михаил Викторович Шмаков**. Разрешите мне от вашего имени сердечно поздравить Михаила Викторовича и пожелать ему плодотворной работы на благо трудящихся России, во имя укрепления профсоюзной солидарности.

Многие национальные профцентры и МОПы в этом году отметили, а другие продолжают отмечать юбилейные даты в своей истории. Это стало хорошим поводом не только для проведения торжественных мероприятий, но и для углубленного анализа пройденного пути, для большого совета с профсоюзным активом, для формулирования новых рубежей развития.

В целом имеющиеся данные дают полное право сделать вывод о постепенном возрастании роли и влияния профсоюзов в обществе.

Хотелось бы остановиться на важнейших итогах работы, поделиться выводами и оценками, внести некоторые предложения на будущее, учитывая, что предстоящий 2007 г. – это год нашего очередного VI съезда и 15-летия ВКП.

Уместно отметить, что в последние два года мы вместе с вами коренным образом перестроили практику своей работы. Теперь в планах нам удается гармонично сочетать видение перспективы и достаточную степень конкретности. В этом большая заслуга членов Исполкома ВКП, руководителей членских организаций.

В истекший период центральным направлением, как и ранее, была **координация действий по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся в странах СНГ**, прав и гарантий деятельности профсоюзов, оказание им информационной, консультативно-методической поддержки.

2006 г. был объявлен Международной организацией труда **Годом борьбы за достойный труд**. Профсоюзы стран СНГ целеустремленно и планомерно осуществляли мероприятия, направленные на реализацию Программы достойного труда, принятой МОТ.

Участвуя в работе экономических форумов в СНГ и ЕврАзЭС, ВКП настойчиво ставила вопросы об изменении отношения к труду как основе экономического прогресса и **борьбы с бедностью**. Мы выступили с инициативой разработки Концепции социальной политики государств – членов этих межгосударственных объединений.

Достойный труд, с точки зрения профсоюзов, – это прежде всего **достойная заработная плата**. К сожалению, сложившийся на сегодня уровень оплаты труда в государствах Содружества никак нельзя признать таковым. В настоящее время средняя заработная плата составляет от 38 долл. в Таджикистане до 416 долл. в России. При этом разрыв между самыми высокими и самыми низкими доходами составляет 15 раз только в России.

Положение могло быть еще хуже, если бы не солидарные действия профсоюзов.

Особо выделю объявленную в ноябре 2004 г. Советом ВКП солидарную кампанию **“Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”**. Не будет преувеличением сказать, что с такой настойчивостью и последовательностью, с желанием добиться конкретного результата мы впервые ведем масштабную общую работу на постсоветском пространстве, включая в свою орбиту всё новые профсоюзные организации.

Благодаря упорным действиям профсоюзов заработная плата была пересмотрена в сторону увеличения. За время проведения кампании размер минимальной заработной платы увеличился в Азербайджане – на 50%, Армении – на 15, Беларуси – на 22, Казахстане – на 40%, Молдове – в 2 раза, России – на 53%, Украине – на 48%. Сократился разрыв между прожиточным минимумом и минимальной заработной платой.

В целом проведение кампании по минимальной зарплате даёт нам уникальный опыт выработки действенных механизмов международной профсоюзной солидарности, служит своего рода полигоном для проведения еще более мощных и организованных социальных акций в будущем.

И в этой связи хочу подчеркнуть: кардинальное повышение заработной платы было и остается главным стратегическим

приоритетом деятельности профсоюзов.

Энергичных, скоординированных действий профсоюзов требуют от нас **проблемы глобализации, взаимоотношений с транснациональными компаниями.**

Характеризуя те черты, которые приобрела глобализация, Генеральный директор Международного бюро труда **Хуан Сомавиа** заявил на только что состоявшемся в Вене учредительном конгрессе Международной профсоюзной конфедерации: **“Нынешняя модель глобализации не является неизбежной. Она формируется по выбору людей и потому может быть изменена. Политика финансовых рынков, торговли и рынка труда может быть изменена, если мы видим, что она не работает наилучшим образом”**.

А проводниками такой глобализации в современном мире являются свыше 60 тыс. ТНК, объединяющих около 300 тыс. предприятий, в которых занято более 75 млн. работников. ТНК – крупный и влиятельный мировой работодатель. 75% мировой торговли приходится на внутрифирменные операции ТНК, а их прямые зарубежные инвестиции равны 2,5 трлн. долл., то есть почти 90% их общего объема.

Транснациональные корпорации всё активнее действуют в странах СНГ, особенно в таких отраслях, как металлургия, строительство, автомобилестроение, связь, торговля, химическая, пищевая промышленность. Чис-

ло ТНК теперь постоянно и быстро множится также и за счет наших отечественных компаний.

Предстоит отчаянная борьба профсоюзов за интересы наёмных работников, чтобы противостоять рьяному наступлению капитала в наших странах. Ясно, что профсоюзам стран СНГ надо быть готовыми к такому повороту событий, находить способы социальной защиты трудящихся, занятых на предприятиях ТНК. Ведь именно в этих хозяйственных объединениях выявляются многочисленные случаи нарушения законных прав работников и профсоюзов.

Исходя из сказанного, не исключаю необходимости переходить от выработки согласованной позиции к совместным солидарным действиям профсоюзов в рамках нашей Конфедерации, согласовывая эти акции с мировым профсоюзным сообществом, у которого накоплен значительный опыт борьбы за права трудящихся и профсоюзов на предприятиях ТНК.

Продолжалась работа по проблемам занятости, трудовой миграции, заёмного труда, социального партнерства.

Более последовательно и системно строилась наша работа в области охраны труда, здоровья и социального обеспечения.

Основное внимание уделялось анализу хода реализации постановления Совета ВКП от 3 ноября 2004 г. “О состоянии охраны труда в государствах –

участниках СНГ и задачах профсоюзов по усилению общественного контроля за ее обеспечением”. Имеется в виду в порядке контроля рассмотреть достигнутые результаты этой работы на следующем заседании Исполкома ВКП.

Сегодня можно сказать, что во всех государствах Содружества окончательно сформировались национальные системы охраны труда. Профсоюзы в законодательном порядке во многом добились восстановления ранее утраченных прав в этой области, осуществляют общественный контроль и оказывают влияние на выработку и проведение национальной политики. На межгосударственном уровне, при активном участии ВКП создана правовая и нормативная основа проведения работы по охране труда, включающая модельные законы МПА СНГ и ЕврАзЭС, межправительственные соглашения по основным направлениям этой деятельности.

Теперь перед нами стоит не менее важная задача в области охраны труда – добиваться реализации модельных законов, повышения качества работы в этой сфере, приведения ее в полное соответствие с международным правом, ратификации соответствующих конвенций МОТ.

Ещё бóльшую озабоченность вызывает пенсионная реформа. Совет ВКП на предыдущем заседании в ноябре 2005 г. рассмотрел и одобрил доклад **“О пенсионном обеспечении и**

положении пенсионеров в странах СНГ". Анализ показал, что положение большинства пенсионеров за годы реформ не только не улучшилось, но, наоборот, ухудшилось. Доклад был направлен главам правительств государств СНГ для принятия мер.

Однако пока во многих странах СНГ минимальные размеры пенсий значительно ниже минимального прожиточного уровня пенсионера. В этой связи есть предложение. Мы с вами успешно проводим солидарную акцию по минимальной заработной плате. Логическим ее продолжением вполне может стать профсоюзная акция в поддержку пенсионеров – "Минимальную пенсию – не ниже прожиточного минимума пенсионера".

В будущем году мы намерены проведение круглого стола по вопросам пенсионного обеспечения. Соответствующие предложения в ВКП в настоящее время готовятся.

В апреле 2006 г. исполнилось **20 лет чернобыльской катастрофы**. ВКП не ослабляет внимания к этой проблеме.

Необходимо отметить активность всех наших комиссий, но в данном случае я хочу отметить Комиссию ВКП по вопросам окружающей среды и чернобыльской катастрофы. По ее инициативе был разработан модельный Закон "О социальной защите пострадавших от радиации, ядерных испытаний и инцидентов". Закон был принят МПА СНГ 18 ноября прошлого года.

Конкретным вкладом ВКП в оздоровление пострадавших стала гуманитарная акция по организации легкого оздоровления и отдыха 102 детей из наиболее пострадавших от последствий чернобыльской катастрофы районов Гомельской области Республики Беларусь. Она была осуществлена по инициативе Комиссии ВКП совместно с Постоянным комитетом Союзного государства Беларуси и России, Гомельским областным объединением профсоюзов и нашла широкий позитивный отклик.

Всю эту работу нам предстоит продолжать и далее, потому что последствия Чернобыля, затрагивающие людей, – это, к сожалению, надолго.

В истекший период **ВКП активно взаимодействовала с межпарламентскими и исполнительными органами СНГ, ЕврАзЭС, Союзного государства Беларуси и России**. Содействие интеграционным процессам было и остается одним из центральных направлений нашей деятельности.

В этом году Содружество Независимых Государств отмечает свой 15-летний юбилей. ВКП приняла самое активное участие в проведении связанных с этим мероприятий. Если оглянуться назад и подвести некоторый итог, можно с удовлетворением сказать, что профсоюзы по своей линии сделали немало для консолидации народов наших государств, для умножения вклада в процессы интеграции. Выступления руководителей

МОПов на недавно прошедшем во Всероссийском выставочном центре круглом столе на тему “Роль профсоюзов в интеграционных процессах стран СНГ” полностью это подтверждают.

Нам нужно думать, что еще могут сделать профсоюзы во имя интеграции, на благо людей труда, как повысить свою роль в социальном диалоге на уровне СНГ, придать всем интеграционным усилиям большую социальную направленность.

В области укрепления профсоюзного движения усилия Исполкома были направлены на оказание практической помощи членским организациям в решении организационных проблем.

Заметным событием в жизни нашей организации стало проведение ВКП весной этого года **Международной научно-практической конференции “О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”**. Конференция дала возможность объективно рассмотреть и проанализировать происходящие в профсоюзах стран СНГ и мировом профдвижении процессы, заложить основы для выработки дальнейшего стратегического курса ВКП и ее членских организаций. Основной вывод конференции: только сильные, организационно сплоченные профсоюзы, с оптимальной структурой, сочетанием в составе руководства опытных лидеров и молодых кадров, активными и мощными солидарными действиями могут быть авторитетными как для трудящихся, так и для соци-

альных партнеров, способными осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

В числе перспективных вопросов, которыми мы начали активно заниматься, – это **проблемы молодежи**. Сегодня этот вопрос поставлен в повестку дня Совета. Общий вывод, к которому мы пришли при подготовке данного вопроса: чтобы завоевать и удержать доверие молодежи, надо привлекать к решению её насущных проблем самих молодых трудящихся, вести работу не только **для них**, а вместе с ними **и через них**.

Одним из приоритетных направлений деятельности ВКП и ее членских организаций было и остается **активное участие в жизни международного профсоюзного движения**, где главным событием нынешнего года стало создание нового мирового профцентра – Международной профсоюзной конфедерации (МПК). Надо отметить, что в период подготовки и в ходе самого учредительного конгресса МПК, который проходил в Вене 1–3 ноября 2006 г., национальные профцентры Азербайджана, Грузии, Молдовы, России и Украины внесли значительный вклад в успешное проведение конгресса и в разработку программных документов МПК. Огромную созидательную работу по образованию нового мирового профцентра проделала ФНПР, её руководство. ФНПР и ФПУ стали самыми крупными член-

скими организациями МПК, что окажет положительное влияние на консолидацию сил мира труда в его противостоянии либеральной глобализации под диктовку капитала.

Сейчас важнейшей задачей ВКП становится необходимость конкретно определить, каким образом строить отношения с новым всемирным профцентром. В тесном сотрудничестве с членскими организациями нам предстоит подготовить соответствующие предложения и представить их на рассмотрение Исполкома ВКП в апреле 2007 г. Это тем более важно, что в соответствии с Уставом МПК в период до ноября 2007 г. предполагается завершить формирование его региональных организаций и структур. В этот процесс будет вовлечена, как минимум, половина наших членских организаций (а с учетом членства отраслевых профсоюзов в глобальных профсоюзных федерациях – и подавляющее их большинство).

При подготовке таких предложений нельзя забывать, что национальные профцентры стран СНГ “стартуют” с разных исходных позиций. Одни в качестве членов МКСП уже стали членами МПК, другие выразили желание присоединиться к новой организации, третьим же предстоит сделать свой выбор. Поэтому этот вопрос потребует тщательной, кропотливой проработки, с максимально возможным учетом мнений всех членских организаций.

В прошедший после III заседания Совета ВКП период

Исполкомом была продолжена работа по **информационному обеспечению** деятельности Конфедерации. Налажена регулярная взаимная информация о предпринимаемых действиях и их результатах. В адрес членских организаций постоянно направляются аналитические материалы для использования в практической деятельности, оказывается консультативно-методическая и практическая помощь.

Нам удалось сделать солидный рывок в техническом оснащении, в освоении новых цифровых технологий информационной работы, в выпуске печатной и сувенирно-пропагандистской продукции. Заметно продвижение в этом направлении и во многих членских организациях, особенно в национальных профцентрах России, Украины, Беларуси, Казахстана. Подтягиваются и наши МОПы. Надо и далее наращивать усилия на этом важном участке.

В истекший период ВКП проводила последовательную работу по **укреплению финансовой дисциплины и совершенствованию хозяйственного механизма**. На постоянной основе работала Финансовая комиссия Исполкома ВКП.

В целом финансовое положение ВКП за прошедший год окрепло и обеспечивает выполнение уставных функций в полном объеме. Большинство членских организаций четко и пунктуально выполняют свои обязательства перед Конфедерацией. Но есть, однако, и те, кто не

всегда дисциплинирован. Об этом мы подробно и остро говорили на заседании Исполкома.

Главная наша проблема – доля взносов в смете доходов и расходов ВКП может и должна быть повышена. Давайте к этому идти постепенно, но неуклонно.

ВКП была продолжена работа по получению правоустанавливающих документов по объектам недвижимости, находящимся в собственности ряда членских организаций. Нам удалось в этом вопросе добиться большего порядка, что сегодня очень важно для пресечения возможных покушений на профсоюзную собственность.

И в заключение – о подготовке к VI очередному съезду ВКП. Решением Совета мы даем официальный старт этой работе.

Что представляется необходимым сделать в ближайшее время?

Первое. Вынести подготовку к съезду в членские организации, в круги широкого профсоюзного актива, сделать её общим делом всего нашего профсоюзного сообщества. Руководство ВКП планирует отчитаться во всех без исключения членских организациях, подготовить информационный материал и просить членов Исполкома, руководителей наших организаций в удобной форме довести его до самого широкого профсоюзного актива.

Второе. Без промедления приступить к подготовке документов съезда с тем, чтобы ос-

новательно “обкатать” проекты с нашими коллегами, учесть всё полезное и интересное.

Конкретные задачи определены в утвержденном Исполкомом ВКП Плане основных мероприятий на январь–декабрь 2007 года и подготовки VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов. План получился напряженный, но вполне реальный.

Третье. Будет значительно активизирована работа ВКП по основным направлениям защиты прав и интересов трудящихся, формирования общего социально-трудового и гуманитарного пространства, укрепления профсоюзного движения, обучения профсоюзных кадров, связей с международными организациями, информационной работы.

Характерной особенностью предстоящей работы является её направленность на первоочередные нужды членских организаций, усиление конкретной практической помощи национальным профцентрам и МОПам в решении актуальных проблем профдвижения.

Четвертое. Как важную составную часть подготовки к съезду мы рассматриваем проведение мероприятий, посвященных 15-летию ВКП. В повестке нашего заседания 15-летию ВКП посвящен отдельный вопрос.

Нет сомнения, что предстоящий предсъездовский год будет наполнен большими и значимыми событиями, станет важным этапом в укреплении нашей братской профсоюзной солидарности.

О ЗАКЛЮЧЕНИИ И ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ В ГОСУДАРСТВАХ СОДРУЖЕСТВА ГЕНЕРАЛЬНЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

(Окончание, начало в № 20, 21)

Охрана здоровья, социальное обеспечение

Обязательства и мероприятия генеральных соглашений стран Содружества в области охраны здоровья и социального обеспечения сформированы, исходя из приоритетов и первоочередных задач, обусловленных положением дел в социальной сфере.

В Белоруссии, в соответствии с обязательствами соглашения, в 2005 году на оздоровление населения за счет отчислений из средств государственного социального страхования было направлено 145 млрд. белорусских руб. (67,8 млн. долл. США), в том числе – 55 млрд. (24,7 млн. долл. США) на оздоровление детей. Генеральным соглашением на 2006–2008 годы предусмотрено сохранение всех видов бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня 2005 года, продолжение работы по развитию и совершенствованию системы страхования, а также схем добровольного страхования дополнительных пенсий и расходов на медицинское обслуживание.

Проводится работа по улучшению пенсионного обеспечения граждан. Среднемесячная пенсия возросла за 2005 год на 32,6%, а её реальный рост составил 120,2%. Средний размер пенсии по возрасту в целом за год по отношению к заработной плате работников достиг 43%, что превышает требования МОТ.

С начала текущего года рост пенсий в среднем составил 117,1%. Среднемесячный размер пенсии в январе–мае 2006 г. увеличился по сравнению с соответствующим периодом 2005 года на 30,1%. Реальный рост этой пенсии за январь–апрель 2006 г. к аналогичному периоду прошлого года составил 120,6%. В июне 2006 г.

средняя пенсия установлена в размере 115 долл. США (247104 бел. руб.).

В Казахстане продолжается работа по реализации Закона “Об обязательном социальном страховании”. Генеральным соглашением предусматриваются меры по развитию социального страхования основных социальных рисков (наступление старости, потеря трудоспособности и другие). Введена государственная базовая пенсия всем пенсионерам в размере 3 тыс. тенге в месяц (22 долл. США).

Принята и реализуется государственная Программа реформирования и развития здравоохранения на 2005–2010 годы, которой, в частности, предусматривается поэтапное повышение государственных расходов на здравоохранение до 4% ВВП к 2008 году.

В Киргизии Генеральным соглашением на 2005–2007 годы предусмотрено обеспечить в полном объеме финансирование системы медицинского страхования с сохранением имеющихся льгот и гарантий при получении медицинской помощи.

Правительством и профсоюзами Киргизии выполняются взятые обязательства по оздоровлению трудящихся и прежде всего детей. В 2005 году на санитарно-курортное лечение было израсходовано 43,6 млн. сомов (1,1 млн. долл. США), 18,4 млн. сомов (465,8 тыс. долл. США) – на оздоровление детей, 4,2 млн. сомов (106,3 тыс. долл. США) – на оздоровление трудящихся в санаториях-профилакториях. Это позволило оздоровить в 10 профсоюзных санаториях по бесплатным и льготным путевкам 4418 человек. За счет целевых средств государственного бюджета в объеме 3 млн. сомов (75,9 тыс. долл. США) был организован летний отдых более чем для 2,5 тыс. детей-сирот, детей-инвалидов и детей из малообеспеченных семей.

В Генеральном соглашении России на 2005–2007 годы, как и ранее, большое внимание уделено проблемам социального страхования работников. В целях создания условий для социальной защиты работающих граждан, реализации их права на достойную и обеспеченную жизнь предусматривается продолжение совместной работы Сторон по разработке Концепции реформирования системы обязательного социального страхования. По предложению профсоюзов в Государственной Думе создана специальная рабочая группа с участием представителей РТК, которой в течение 2006 года предстоит подготовить законодательные предложения по реформированию системы обязательного социального страхования.

Соглашением предусмотрена подготовка предложений по законодательному утверждению страховых принципов, определению механизма установления экономически обоснованных страховых тарифов, паритетному участию представителей объединений работодателей, объединений профсоюзов и Правительства в управлении страховыми средствами, развитию системы негосударственного социального страхования.

Обязательствами Сторон намечены и реализуются меры, способствующие повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, в том числе уровня замещения заработной платы при выходе на пенсию до международных норм. Осуществляется подготовка мер, направленных на повышение эффективности гарантий по обеспечению устойчи-

ности финансовой системы обязательного пенсионного страхования. С 1 августа 2006 г. средний размер трудовой пенсии составил 2877 руб., в том числе по старости – 3087 руб. (для сравнения – на 1 августа 2005 года средний размер трудовой пенсии был 2570 руб., а по старости – 2764 руб.).

В области медицинского обслуживания Сторонами взяты обязательства – обеспечить при реформировании обязательного медицинского страхования соблюдение конституционных гарантий равно права граждан на медицинскую помощь. Предусмотрены льготы по лекарственному обеспечению при амбулаторном лечении социально незащищенным группам населения. Принято решение ежегодно рассматривать в РТК вопросы добровольного медицинского страхования, организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков. В текущем году на организацию детской оздоровительной кампании из всех источников финансирования направлено 32 млрд. руб. (в 2005 году – 30 млрд. руб.).

В 2006 году вся работа по улучшению медицинского обслуживания в стране проводилась в свете реализации национальных приоритетных проектов “Современное здравоохранение” и “Демография”. Из федерального бюджета на дополнительные выплаты медицинским работникам выделено в этом году 12,6 млрд. руб. В первом полугодии Росздравом было заключено 78 госконтрактов на поставки регионам медоборудования и лекарственных средств на общую сумму около 23 млрд. руб. Несколько улучшилась демографическая ситуация. По данным Росстата, в январе–мае 2006 года по сравнению с аналогичным периодом 2005 года число умерших сократилось на 46 тыс. человек (4,6%). Наметилась устойчивая тенденция к снижению осложнений и смертности от социально значимых заболеваний, в том числе от внешних причин смерти. Снижается естественная убыль населения.

В Таджикистане в полном объеме обеспечено финансирование мероприятий Федерации профсоюзов на долевое содержание санаториев-профилакториев, оздоровительных лагерей, частичное содержание детских и юношеских спортивных школ и других мероприятий по оздоровлению трудящихся и их семей.

В Азербайджане начата работа по созданию негосударственных пенсионных фондов. В Молдавии в 2006 году почти на 1 млрд. леев (около 20%) увеличен бюджет социального страхования, в том числе и на пенсионное обеспечение. Средний размер пенсий составил 443,6 лея (33,4 долл. США). Для сравнения: на начало 2005 года он составлял 16,7 долл. США).

В отраслевых соглашениях также предусматриваются обязательства по охране здоровья, организации оздоровления работающих и членов их семей, в том числе детей. Уделяется внимание вопросам пенсионного обеспечения работников, поддержки ветеранов.

В соответствии с отраслевым тарифным соглашением профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности Белоруссии в течение 2005 года было оздоровлено 5,5 тысяч работников и свыше 6 тыс. детей. Сторонами соглашения были приняты и в основном выполнены обязательства по организации допол-

нительного негосударственного пенсионного страхования и страхования жизни работников.

В России отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике на 2007–2008 годы между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Общественным объединением “Всероссийский Электропрофсоюз” предусматривается широкий круг дополнительных льгот, гарантий и компенсаций работникам и ветеранам. В их числе: выплаты единовременных пособий в случаях гибели работников на производстве, установление инвалидности по трудовому увечью; доплаты к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду; добровольное (за счет работодателей) медицинское страхование работников; выплаты материальной помощи при уходе работников в очередной оплачиваемый отпуск; при увольнении работника в связи с выходом на пенсию; негосударственное пенсионное обеспечение работников и др.

В соглашениях профсоюзов горно-металлургического комплекса, лесного хозяйства и ряда других отраслей России на 2006–2008 годы также важное место занимают обязательства работодателей в части дополнительного усиления социальной защиты работников путем организации добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения.

Профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей Украины в рамках социального партнерства осуществляются меры по сохранению отраслевой системы медицинского обслуживания. Передача учреждений здравоохранения в коммунальную собственность осуществляется только при согласии трудовых коллективов или профсоюзных комитетов. В 2005 году в ведомственных оздоровительных учреждениях восстановили здоровье свыше 25 тыс. работников и около 38 тыс. детей железнодорожников.

В ходе заключения регионального отраслевого соглашения профсоюзом работников государственных учреждений, администрацией г. Киева были взяты обязательства по финансированию мероприятий по организации оздоровления работников, в том числе: отмена земельной ренты со здравниц города; контроль за перечислением госучреждениями, в соответствии с законодательством, средств, в размерах не менее 0,3% от фонда оплаты труда на оздоровительную и культурно-массовую работу; выделение средств на обновление материальной базы мест отдыха и др.

По сообщениям с мест, выполнение принятых обязательств в области охраны здоровья и медицинского обслуживания зачастую сдерживается по причине отсутствия необходимых денежных средств, что ведет к снижению качества медицинских услуг и уровня работы по профилактике и своевременному выявлению социально обусловленных заболеваний, ряду других негативных последствий.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*



СОЗДАНА МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

С 1 по 3 ноября в столице Австрии проходил учредительный съезд Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В работе форума принимали участие около 1700 представителей профсоюзного движения из 160 стран мира. Международная конфедерация профсоюзов будет представлять 168 миллионов трудящихся из 306 своих членских организаций в 154 странах и на территориях.

В роли соучредителей МКП выступили Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирная конфедерация труда (ВКТ), которые накануне 31 октября провели свои съезды и заявили о самороспуске.

Всеобщая конфедерация профсоюзов обратилась с приветствием к учредительному конгрессу. В послании ВКП говорится: «Создание нового, более мощного всемирного профсоюзного объединения, призванного, как объявлено, выражать и защищать интересы всех людей труда планеты в условиях глобализации экономики, – это поистине историческая миссия. Её осуществление радикально меняет ситуацию во всемирном профсоюзном движении».

ВКП вновь подтвердила свою готовность к установлению конструктивного сотрудничества с новой Конфедерацией в интересах своих членских организаций, на основе взаимного уважения, равноправия, открытости, непредвзятости, политической терпимости.

По итогам выборов, состоявшихся в заключительный день работы форума, Президентом Международной конфедерации профсоюзов стала **Шэрон Бэрроу** (Австралия), а Генеральным секретарем – бывший Генеральный секретарь МКСП **Гай Райдер**.

В состав Генерального совета МКП от нашего региона избраны **Джамиля Сатгарова** (Азербайджан), **Михаил Шмаков** (Россия), **Александр Юркин** (Украина). Председатель ФНПР Михаил Шмаков избран также в состав Исполкома МКП.

Комментируя итоги съезда, М. Шмаков отметил: «Организационное объединение МКСП и ВКТ позволит ликвидировать раскол в международном профсоюзном движении, возникший в 1949 г., поднять международную солидарность профсоюзов на более высокий уровень, объединить их действия во всех странах и проводить глобальные кампании с едиными целями».

Лидер ФНПР подчеркнул, что в рамках МКП российские профсоюзы «смогут реально влиять на политику и характер деятельности этой организации, а также способствовать становлению и укреплению её авторитета».

ДРУЖЕСКИЙ ВИЗИТ В ЯПОНИЮ

МОП работников транспорта и дорожного хозяйства поддерживает многолетние дружественные связи со Всеяпонским Советом профсоюзов рабочих транспортной промышленности (Коун-Рокио).

По приглашению Коун-Рокио делегация Объединения в период с 30 октября по 8 ноября 2006 г. ознакомилась с деятельностью родственных профсоюзов и работой транспортных предприятий Японии.

Делегацию в составе пять человек, включающую профсоюзный актив и представителей работодателей, возглавил председатель МОП А.Л. Шуриков.

Подробнее о наших партнерах.

По численности Коун-Рокио является вторым профсоюзным объединением Японии после Всеяпонского Совета профсоюзов рабочих металлургической промышленности (Киндзоку-Рокио). В его рядах более 800 тыс. трудящихся, занятых на автомобильном, железнодорожном, воздушном, водном транспорте. Возглавляет Коун-Рокио председатель и девять заместителей. Штаб-квартира находится в Токио, где располагается Секретариат во главе с Генеральным секретарем. В состав Секретариата входят два заместителя Генсека, заведующий международным отделом.

В целях более эффективного осуществления своей деятельности Коун-Рокио имеет филиалы в 45 префектурах, которые объединены в 10 региональных структур.

Высшим органом профобъединения является съезд, который проводится ежегодно в октябре. На съезде принимается обновленный курс действий и избираются руководители профсоюза.

Основными задачами, которые решает Коун-Рокио, являются объединение усилий работников предприятий наземного, воздушного и водного транспорта в борьбе за улучшение социального положения транспортников, принятие активных мер в области транспортной политики, укрепление дружественных отношений с транспортниками зарубежных стран, активное проявление международной солидарности в защиту прав трудящихся.

Наиболее эффективной формой борьбы за улучшение условий труда, повышение размеров заработной платы и единовременных пособий является ежегодно проводимая акция: «Весеннее наступление профсоюзов за улучшение жизни трудящихся». Координирует программу борьбы, формулирует выдвигаемые требования, обобщает опыт и результаты проводимых мероприятий создаваемый профобъединением «Комитет связи по весеннему наступлению».

Профсоюзные организации, являющиеся членами Коун-Рокио, входят в состав Общенационального профцентра Японии – РЭНГО, а также в Международную Федерацию транспортников.

Программа пребывания делегации была насыщенной и познавательной. В ходе поездки прошли переговоры о дальнейшем развитии

сотрудничества в интересах трудящихся, состоялся обмен мнениями и опытом работы по использованию механизма социального партнерства для разрешения наиболее острых проблем и по другим актуальным вопросам профсоюзного движения.

Члены делегации посетили ряд первичных профорганизаций, с интересом ознакомились с работой транспортных предприятий, в том числе: автобусного парка, авторемонтного завода, грузового автопредприятия, терминала по отправлению грузов. Благоприятное впечатление на членов делегации произвела высокая организация производства, состояние рабочих мест, условия и охрана труда на фирме по ремонту автомобилей “Ямато”. Предприятие имеет более 60 филиалов по стране. Только в г. Токио клиентами этой фирмы стали 427 крупных и мелких автотранспортных компаний с наличием в них более 20 тыс. автомобилей.

Содержание собственных ремонтных зон на предприятиях оказалось нерентабельным, и они были закрыты. Услуги, предоставляемые фирмой “Ямато”, позволили значительно снизить затраты на ремонт, что, соответственно, сказалось на снижении себестоимости перевозок грузов. Интересен сам цикл приема и ремонта грузовых автомобилей. Поступив на фирму, автомобили по кругу, в одностороннем движении, проходят все этапы подготовки: проверку внешнего вида, мойку, диагностику, техническое обслуживание и ремонт. Для этого 17 ремонтных рабочих, которые имеют лицензию на выполнение определенного вида работ, обслуживают автомобили в замкнутом цикле. Соответственно, все виды работ автоматизированы, автомобили закрепляются подъемными устройствами на определенную высоту, удобную для осуществления необходимых операций. Контроль за состоянием рабочих мест, охраной труда осуществляет профсоюзная организация. Все возникающие спорные вопросы решаются на двусторонней согласительной комиссии.

Особое внимание уделяется вопросам экологии и экономии ресурсов. В год это предприятие собирает порядка 35 тыс. т дождевой воды, которую использует для мойки автомобилей. Из отработанных масел, путем специальной термической обработки выделяются определенные фракции, которые используются как энергия для обогрева пола.

Высокая организация труда с использованием новейших технологий и компьютеризации характерна для пассажирских автотранспортных предприятий. Автобусы в Японии эксплуатируются не более 12 лет, через 7 лет обновляется облицовка и сидения салона. Автобусы проходят ежегодный технический осмотр. При муниципальном автобусном парке работает ремонтный цех, который обеспечивает техническое обслуживание автобусов и других автобусных парков. Водители автобусов и такси обеспечены качественной фирменной спецодеждой, ежегодно проводится профилактический медицинский осмотр всех работников предприятий.

В Японии эксплуатируются около 1,7 млн. грузовых автомобилей, в том числе в г. Токио – порядка 16% от общего числа и 230 тыс. автобусов, в Токио – 20%. Личные легковые автомобили имеют 70% населения страны. Поэтому ведется строгий контроль за соблюдением норм охраны окружающей среды. Особое внимание уделяется вопросам безопасности дорожного движения. Водительские удостоверения в Японии выдаются с 18 лет. Нарушения оцениваются по 15-балльной системе. За каждое из них, в зависимости от степени тяжести, начисляются штрафные баллы в личный файл водителя в централизованной компьютерной системе.

При достижении предельной суммы баллов полиция приостанавливает действие прав на срок до трех лет или изымает их. За превышение скорости более чем на 30 км водителя ждет судебное разбирательство. Если авария происходит по вине водителя, то расходы по ремонту автобуса осуществляет предприятие, на водителя накладывается административное взыскание.

На заключительной встрече с руководством Коун-Рокио достигнута договоренность о продолжении делового сотрудничества.

Надежда Каткова,
заместитель председателя МОП
работников транспорта и дорожного хозяйства

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 04.12.2006. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.