



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

С Новым 2007 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Сообщения из национальных и международных отраслевых профцентров
- Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ.
Социальное партнерство с ТНК
- Минимальную зарплату – не ниже прожиточного минимума. О практике работы рассказывают Александр ЮРКИН и Александр ШУРИКОВ
- Мировые и европейские проблемы на страницах профсоюзной печати
- Еще раз к вопросу о хризотил-асбесте
- Конвенция ООН о правах инвалидов

24/2006



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **УКРАИНА**

**НЕ ДОПУСТИТЬ НАРУШЕНИЯ
КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ
И ГАРАНТИЙ ГРАЖДАН**

Президиум Федерации профсоюзов Украины принял 14 декабря 2006 г. Заявление следующего содержания:

“Профсоюзные организации, трудовые коллективы различных отраслей и регионов Украины в своих обращениях к Федерации профсоюзов Украины выражают решительный протест против многочисленных нарушений их прав в принятом Верховной Радой Украины Законе “О государственном бюджете Украины на 2007 год”.

Федерация профсоюзов Украины официально заявляет, что на всех этапах формирования и принятия проекта Госбюджета она неоднократно вносила в Кабинет Министров Украины, Верховную Раду Украины предложения о необходимости обеспечения конституционного права граждан зарабатывать на достойную жизнь себе и членам семьи, а также предохраняла от

недопущения сужения бюджетом действующих государственных социальных гарантий.

Однако Правительство и Парламент проигнорировали основные предложения профсоюзов, прежде всего в отношении назначения объективно рассчитанной (с учетом резкого возрастания цен и тарифов) величины прожиточного минимума и установления на его основе соответствующих размеров минимальной заработной платы, трудовых пенсий, социальной помощи.

Не предусмотрены средства на введение в полном объеме Единой тарифной сетки оплаты труда в бюджетной сфере.

Приостановлен целый ряд норм законов социальной направленности, что ограничило права значительной части граждан на гарантии, льготы и компенсации, в частности для медицинских работников, работников

просвещения, культуры, чернобыльцев, детей войны.

Снова без надлежащего финансирования оставлена охрана труда на производстве.

Верховная Рада фактически узаконила дискриминационное разделение граждан по уровню пенсионного обеспечения, оставив неограниченные привилегии народным депутатам.

Как наступление на права профсоюзов, которые действуют в учреждениях бюджетной сферы, Президиум ФПУ расценивает приостановление действия статьи 44 Закона Украины “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, касающейся отчисления им необходимых средств на проведение культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы среди работников и оздоровление их детей.

Федерация профсоюзов Украины, отстаивая права и интере-

сы более 10,5 миллионов членов профсоюзов, решительно требует от Верховной Рады Украины безотлагательно пересмотреть Закон Украины “О Государственном бюджете Украины на 2007 год” и учесть предложения Президента Украины по надлежащему повышению прожиточного минимума, минимальной заработной платы, пенсий и изъять нормы, которые нарушают или ограничивают права граждан и профсоюзов.

Профсоюзы выражают уверенность, что народные депутаты, руководствуясь принципом верховенства права, действуя в интересах социального государства и избирателей, при доработке бюджета отдадут безусловный приоритет финансовому обеспечению установленных Законом государственных социальных гарантий и конституционного права каждого гражданина нашей страны на достойный уровень жизни”.

УСИЛИТЬ НАСТУПАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ

Программой действий профсоюзов, утвержденной XXI отчетно-выборной конференцией Донецкого облсовпрофа, определены стратегия и тактика этого профсоюзного объединения и его членских организаций с одной конечной целью – повышение уровня жизни трудящихся. Насколько далеко продвинулись на этом пути донецкие профсоюзы?

Этот и многие другие вопросы были проанализированы на V заседании Совета Донецкого облсовпрофа при рассмотрении

вопроса “О ходе выполнения Основных направлений деятельности Донецкого областного совета профсоюзов на 2005–2009 годы”.

Благодаря настойчивости профсоюзов в реализации норм и положений Регионального соглашения достигнут устойчивый ежегодный рост заработной платы на 20–25%. Сегодня средняя заработная плата в области занимает второе место по Украине после Киева. Профсоюзы добились признания региональ-

ного повышенного коэффициента к минимальной заработной плате (единственная область в Украине). Особой точкой приложения усилий всего профактива: от профгруппы – до облсовпрофа, от коллективного договора – до регионального соглашения, стала борьба за сокращение задолженности заработной платы. И есть вероятность её полной ликвидации на экономически активных предприятиях к концу 2006 года.

Результатом взаимодействия профсоюзов с социальными партнерами явилось существенное снижение уровня безработицы и увеличение спроса на труд. За два года введено в действие свыше 215 тыс. новых рабочих мест.

Практические действия позволили решить многие проблемы охраны труда, усилен общественный контроль за выполнением планов и мероприятий по охране труда.

Продолжена практика участия в законотворческой работе. Только в 2006 году членскими

организациями проработано свыше 40 проектов законов и нормативных актов и внесены соответствующие предложения.

Сделан ощутимый информационный прорыв. Действует информационно-аналитический центр, обновлена интернет-страница, создается Единая информационная сеть агентства “Донпрофпресс”, выходит телепередача на областном телевидении “В эфире – профсоюзы”. Всегда актуальными материалами газеты “Позиция” пользуется весь профактив.

Реализуются пилотные проекты обучения профсоюзных кадров на основе зональных школ и школ профсоюзного актива. Учебный центр расширил свои функции, координируя работу всей сети профсоюзного обучения.

Приостановление оттока членов профсоюзов, а в ряде случаев – и их возвращение из альтернативных профсоюзов, дает основание утверждать о доверии к облсовпрофу и о росте его авторитета.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПЛЕНУМ СОВЕТА ФПБ О ВЫБОРАХ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ

Федерация профсоюзов Беларуси примет самое активное участие в подготовке и проведении выборов в местные Советы депутатов Республики Беларусь 25-го созыва. Такое решение поддержал Совет ФПБ на про-

шедшем 30 ноября 2006 г. Пленуме.

Федерация профсоюзов Беларуси считает, что местные Советы депутатов должны быть деловыми и решать в первую очередь социальные проблемы. Цель дан-

ной избирательной кампании – не только избрание депутатами людей, разделяющих позицию профсоюзов, но и возможность рассказать на местах о работе профсоюзных организаций, входящих в состав ФПБ, по защите трудовых и социально-экономических интересов трудящихся.

В соответствии с календарным планом организационных мероприятий по подготовке и проведению выборов в местные Советы депутатов Республики Беларусь в настоящее время в каждой области образованы и функционируют по 60 окружных избирательных комиссий и 9 территориальных районных избирательных комиссий в г. Минске, выполняющих функции окружных. В составе этих комиссий работают 4055 человек.

Общественными организациями через пленумы, конференции в состав окружных избирательных комиссий выдвинуто 908 человек. Больше всего здесь представителей от ФПБ – 355 человек, или 39,1%. Трудовыми коллективами выдвинуто 837 человек, 80% из них – члены цехкомов, профкомов предприятий, организаций. Некоторые профсоюзные активисты вошли в состав окружных избирательных комиссий путем подачи заявлений.

Таким образом, по данным Центризбиркома, каждый четвертый член окружной избирательной комиссии или территориальной районной избирательной комиссии, выполняющей функции окружной, является профсоюзным активистом.

В настоящее время заканчивается формирование участковых избирательных комиссий. По предварительным данным Центризбиркома, наибольшую активность в данном процессе проявляют профсоюзные организации, входящие в состав ФПБ.

С 5 ноября по 4 декабря 2006 г. происходит выдвижение кандидатов в депутаты. Позиция ФПБ по данному вопросу была выработана на заседании Президиума 25 октября 2006 г.: обеспечить выдвижение и поддержку кандидатов в депутаты, программы которых отвечают целям и задачам профсоюзов.

В данной избирательной кампании пробуют свои силы и профсоюзные активисты. Многие из них уже выдвинуты трудовыми коллективами и собрали необходимое количество подписей. По опыту предыдущих избирательных кампаний на всех избирательных участках будут также работать наблюдатели из числа профсоюзного актива.

15-ЛЕТИЮ СОДРУЖЕСТВА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Увидел свет третий выпуск энциклопедии “Кто есть кто в Республике Беларусь: деловой мир СНГ”.

Книга открывается вступи-

тельным словом руководителя Федерации профсоюзов Беларуси, председателя общественного совета энциклопедии “Кто есть кто в Республике Беларусь”

Леонида Козика и главы Конфедерации промышленников и предпринимателей (нанимателей) Беларуси **Николая Стрельцова**.

Выпуск включает около 3 тыс. биографий общественных деятелей, руководителей государственных органов управления, предприятий и организаций, творческой и научной интеллигенции Беларуси. Книга содержит данные об уроженцах Беларуси, которые в настоящее время живут и трудятся в странах СНГ. Об этом сообщила заместитель председателя редакционного совета энциклопедии **Наталья Чекалова**.

Издание, выход которого приурочен к 15-летию образова-

ния СНГ, составлено в основном по рекомендациям райисполкомов и горисполкомов, профсоюзных организаций и советов ветеранов. В нем представлены все слои белорусского общества и сфер деятельности: общественные деятели, представители ветвей власти, специалисты в области промышленности, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, искусства и спорта. Основная задача энциклопедии – познакомить читателя с людьми, от которых в той или иной степени зависят развитие страны, формирование общественного мнения, авторитет на международной арене.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

МИХАИЛ ШМАКОВ О МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Федерация независимых профсоюзов России приняла программу мотивации профсоюзного членства. О том, как она реализуется, в эфире радиостанции “Маяк” рассказал председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Вопрос мотивации профсоюзного членства, вопрос привлекательности деятельности профсоюза – это один из важнейших вопросов, считает председатель ФНПР. Каждая первичная профсоюзная организация сильна своими членами, людьми, которые добровольно вступают в профсоюз для коллективной защиты своих трудовых интересов и прав.

Если первичная профсоюзная организация ведет активные переговоры с администрацией по заключению коллективного договора, если этот коллективный договор не просто защищает каждого работника, но в соответствии с этим коллективным договором повышается заработная плата работников, улучшаются условия труда на каждом рабочем месте, внедряется новая прогрессивная технология, которая ведет к повышению производительности труда, если первичная профсоюзная организация встает на защиту незаслуженно оскорбля-

емых или увольняемых работников, то это и есть самая лучшая мотивация.

Для того, чтобы вся эта система была эффективной, должна работать вся структура профсоюзов: Центральный комитет, который призван тщательно следить за ситуацией на предприятиях; областные, краевые и республиканские комитеты отраслевого профсоюза, чтобы быть проводниками политики профсоюза в целом. Наконец, должны быть активными председатели первичных профсоюзных организаций в

выбранных профсоюзных комитетах.

“Когда налажена информация и взаимопомощь снизу вверх и сверху вниз по нашей структуре, тогда и повышается эффективность работы профсоюза и, конечно, заметно повышается мотивация. В наиболее активно работающих отраслевых профсоюзах процент охвата профсоюзным членством – например, в металлургии – доходит до более чем 95. Так же и в других активно работающих профсоюзах”, – подчеркнул в заключение М.Шмаков.

ПОДПИСАНО МОСКОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Церемония подписания трехстороннего соглашения на 2007 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, а также объединениями промышленников и предпринимателей (работодателей) состоялась 12 декабря в Белом зале столичной мэрии.

Подписи под документом поставили мэр Москвы **Юрий Лужков**, председатель Московской федерации профсоюзов **Михаил Нагайцев** и председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей **Елена Панина**. В церемонии также принял участие председатель Мосгордумы **Владимир Платонов**, представители городских властей, профсоюзов и объединений предпринимателей.

На церемонии Юрий Лужков отметил, что Московское трехстороннее соглашение – это документ, который содержит направления взаимодействия Правительства, профсоюзов и работодателей по всем социально значимым аспектам жизни столицы.

“Трехстороннее соглашение вобрало в себя весь бесценный опыт взаимодействия, которое с каждым годом становится всё более и более полным и включает основные разделы, связанные с трудовой деятельностью, социальными проблемами, которые решаются в городе”, – цитирует мэра агентство “Интерфакс”.

“В Соглашении содержатся 34 самостоятельных крупных раздела – все, что связано с трудо-

вой деятельностью в Москве. Примерно до 1998 года наше Соглашение имело целью не допустить провального спада в экономике города. В последние годы цель Соглашения видится в более созидательном направлении, и мы решаем проблемы развития”, – подчеркнул Юрий Лужков.

Мэр поблагодарил Московскую федерацию профсоюзов и конфедерации промышленников за желание сотрудничать и совместно решать городские проблемы.

В свою очередь Михаил Нагайцев отметил, что профсоюзам было очень сложно согласиться на ряд положений, содержащихся в Соглашении, в частности по городскому минимуму оплаты труда, который с 1 мая 2007 г. составит 5400 руб., а с 1 сентября следующего года – 6100 руб.

“Нам очень сложно было согласиться на такие цифры,

особенно на вторую. Тем не менее мы пришли к пониманию того, чтобы под этим документом поставить подпись”, – сказал М. Нагайцев.

По его словам, Соглашение содержит труднодостижимые, но абсолютно реальные показатели.

Елена Панина после подписания документа отметила, что в 2007 г. в том числе предстоит решать такую проблему, как нехватка квалифицированных кадров.

Впервые в Соглашение включен раздел, полностью посвященный молодежной политике. Документом предусмотрено увеличение объемов производства промышленной продукции городскими организациями не менее чем на 11% по сравнению с 2006 г. Также определены обязательства по муниципальному жилищному строительству, объем которого должен составить не менее 2,2 млн. кв. м.

УЩЕРБ ОТ “СЕРЫХ” ЗАРПЛАТ

В Ульяновской области 28 ноября 2006 г. состоялось расширенное заседание областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В расширенном заседании приняли участие губернатор – председатель правительства Ульяновской области **Сергей Морозов**, председатель законодательного собрания **Борис Зотов**, члены правительства области, главы муниципальных образований, руководство регионального объединения рабо-

тодателей (РОР) – “Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области”, директора ведущих предприятий области, представители профсоюзного актива.

Сейчас в области заключены и действуют более 3000 коллективных договоров, которые охватывают свыше 80% рабочих крупных и средних предприятий. Во всех муниципальных образованиях (кроме г. Ульяновска) заключены соглашения между работниками, работодателями и

администрацией о социальном партнерстве.

На решение вопросов своевременности выплаты заработной платы, повышения ее размеров до уровня прожиточного минимума направлена работа областной, городской и районных комиссий по укреплению дисциплины оплаты труда. В 2006 г. число наемных работников, занятых у индивидуальных предпринимателей, с зарплатами ниже прожиточного минимума, сократилось с 80% до 5,3%. Общая сумма погашенной задолженности по результатам работы комиссий всех уровней составила более 30 млн. руб.

В феврале 2006 г. состоялся областной актив по выполнению трехстороннего Соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Ульяновской области в части оплаты труда. По его итогам было при-

нято Обращение к работодателям всех форм собственности о необходимости ликвидации задолженности по заработной плате и о повышении ее размеров в 2006 г. на 25–30%, что практически в 2 раза превысило бы прогноз темпов инфляции. К сожалению, эти задачи в полном объеме не выполнены.

Выступивший на заседании Комиссии губернатор Сергей Морозов напомнил о проблеме “серых” зарплат. Это не только нарушение прав работников, но и прямой ущерб региону от потерянных таким образом налоговых поступлений. Глава региона призвал руководство Союза промышленников и предпринимателей приложить все усилия к тому, чтобы на предприятиях области проблема была решена. Это в основном касается сфер среднего и малого бизнеса.

СОГЛАШЕНИЕ РАССЧИТАНО НА ТРИ ГОДА

27 ноября 2006 г. премьер-министр Республики Татарстан **Руслан Минниханов**, председатель Федерации профсоюзов РТ **Татьяна Водопьянова**, председатель Правления Торгово-промышленной палаты РТ **Шамиль Агеев**, первый вице-президент Ассоциации предприятий и предпринимателей Татарстана, генеральный директор ОАО “Казанский завод “Электроприбор” **Геннадий Дивавин** подписали Соглашение о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2007–2009 гг.

Документ разработан в ходе коллективных переговоров. Реализация Соглашения позволит решать в республике такие вопросы, как увеличение темпов роста экономических показателей, обеспечение эффективной занятости населения, своевременности выплаты заработной платы, повышение реальной зарплаты, повышение уровня благосостояния и качества жизни населения республики, создание безопасных условий труда в организациях, обеспечение прав и социальных гарантий. Для

реализации Соглашения сторонами социального партнерства ежегодно будут приниматься конкретные обязательства.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА НАД ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ

В Сенате Парламента Республики Казахстан началось обсуждение проекта Трудового кодекса, ранее принятого Мажилисом.

В состав рабочей группы Комитета Сената по рассмотрению проекта вошли представители Федерации профсоюзов во главе с заместителем председателя Федерации профсоюзов **К.Я. Амандыковым**.

Федерация профсоюзов внесла на рассмотрение рабочей группы ряд поправок к проекту. Они касаются прежде всего определения минимального стандарта оплаты труда (МСОТ), установления социальных пособий по беременности и родам за счет средств государственного бюджета, содержания соглашений социального партнерства.

ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛУРГОВ ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙ

В столице республики состоялся II пленум Центрального совета профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности. Рассмотрен ход выполнения решений IV съезда профсоюза. С докладом по этому вопросу выступил председатель профсоюза **Кайдаул Шуменов**.

Пленум также отметил юбилейные даты – 100-летие профсоюзного движения в отрасли и 40-летие образования Центрального совета и областных организаций профсоюзов.

На торжество были приглашены ветераны профсоюзной работы, депутаты Парламента, представители Министерства

индустрии и торговли, союзов работодателей. Ряд профсоюзных активистов отмечены наградами.

С приветствием к собравшимся обратился председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

“Сохраняя славные рабочие традиции металлургов, используя богатый практический опыт, действуя в новых сложных экономических условиях, ваш профсоюз – один из крупнейших в стране – последовательно добивается улучшения условий и оплаты труда работников, усиления защиты прав рабочего человека”, – заявил председатель ФПРК.

ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В Астане состоялось заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Рассмотрены вопросы: “Об

участии иностранных инвесторов в социальном партнерстве”, “О состоянии и развитии социального партнерства в нефтегазовой отрасли”, “О ходе реализации Программы занятости населения на 2005–2007 годы”.

НАГРАДА ВЕТЕРАНУ ПРОФДВИЖЕНИЯ

Указом Президента Республики Казахстан первый председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан, ветеран профсоюзного движения **Эрмек Магзамович Жакселеков** за заслуги перед государством, активную общественную деятельность, значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны, укрепление дружбы и сотруд-

ничества между народами награжден орденом “Курмет” (“Почёт”).

Федерация профсоюзов Республики Казахстан горячо поздравила Эрмека Магзамовича с высокой государственной наградой и пожелала крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Редакция присоединяется к этим поздравлениям и пожеланиям!

◆ ГРУЗИЯ

В НОВОЕ СТОЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ИСТОРИИ

Сайт www.iuf.ru разместил сообщение о внеочередном съезде Объединения профсоюзов Грузии, прошедшем в Тбилиси, состоявшемся 24 ноября 2006 г. Приводим его с незначительными сокращениями.

Съезд подвел черту под дискуссией о путях реформирования профсоюзного движения, которая проводилась в течение нескольких месяцев на всех его уровнях. В основе дискуссии – Рекомендации, подготовленные в ходе международного мониторинга и

касающиеся всех сфер организации работы. Определена основная цель – превратить ОПГ в объединение, способное эффективно вовлекать работников и коллективно добиваться улучшений в оплате и условиях труда.

Результаты мониторинга были единодушно одобрены делегатами, принявшими все 27 Рекомендаций. Реформа означает отказ от несвойственных профсоюзам функций, таких как: управление недвижимостью и коммерческая деятельность, выбор традицион-

ной для рабочих профсоюзов системы финансирования – за счет членских взносов; целевое использование собираемых средств; структурная реорганизация, четкое распределение функций между Объединением и отраслевыми организациями; слияние родственных отраслевых профсоюзов; отказ от “мертвых душ” в профчленстве; приоритетная мобилизация ресурсов на органайзинг; ликвидация лишних звеньев в управлении; прямая демократия – ежегодно собираемый съезд (вместо пленумов). Для улучшения использования профсоюзных средств и повышения прозрачности съезд наделил дополнительными полномочиями Ревизионную комиссию ОПГ.

Фактически профсоюзы ОПГ уже начали реализовывать программу действий: число отраслевых профсоюзов сократилось с 36 до 22, распущены действовавшие только на бумаге профсоюзы, другие объединились. Так, например, в ноябре 2006 г. Профсоюз работников агропромышленного комплекса объединился с Профсоюзом работников легкой промышленности. В 2007 г. объединенный профсоюз должен наладить работу по вовлечению

работников в профсоюз. Все отраслевые профсоюзы начали дискуссию о повышении процента отчислений профвзносов с уровня первичек в отраслевой профсоюз – до 50%. Произошла смена руководства в нескольких отраслевых союзах.

Делегаты съезда и руководители ОПГ отдают себе отчет в том, что поставленные задачи чрезвычайно амбициозны, особенно в условиях действия антипрофсоюзного законодательства, однако реформы должны быть проведены решительно и радикально. Отказавшись от профсоюзного имущества, ОПГ выживет, если только сможет создать в самые кратчайшие сроки боеспособные аппарат и структуру, мобилизовать рабочих на активную взаимную поддержку и наладить работу на основе членских взносов.

“Задачи амбициозны, но выполнимы, – считает председатель ОПГ **Ираклий Петриашвили**. – В новое столетие своей истории профсоюзы Грузии входят с решимостью вернуться к истокам – организации, созданной рабочими, ими контролируемой и финансируемой, для коллективной защиты своих интересов”.

◆ МОП ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

КАК СТРОИТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ С ТНК

7 ноября 2006 г. в Москве состоялось заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-

металлургической промышленности (Профцентр “Союзметалл”).

Первым в повестке дня стоял вопрос о деятельности Проф-

центра и его членских организаций по развитию социального партнерства в условиях транснациональных корпораций и вертикально-интегрированных компаний. С докладом на эту тему выступил заместитель генерального секретаря МОП **А.Н. Крестьянинов** (см. с. 12).

Анализируя мировой опыт социального диалога, ситуацию, складывающуюся на постсоветском пространстве, отметил докладчик, можно сделать вывод, что в последнее время профсоюзы испытывают всё большие трудности в деле выстраивания конструктивных взаимоотношений с работодателями, особенно представляющими транснациональный капитал.

В докладе проанализирована практика заключения глобальными профсоюзными федерациями международных рамочных соглашений, отмечены как положительные результаты этой работы, так и нерешенные проблемы, препятствующие налаживанию конструктивных взаимоотношений между транснациональными корпорациями и профсоюзами. Были высказаны соображения по поводу активизации деятельности Профцентра в данном направлении, что нашло отражение в принятом постановлении.

С докладом об опыте использования заёмного труда (лизинга рабочей силы) в некоторых странах мира выступил генеральный секретарь МОП **Ю.Н. Тимофеев**. В настоящее время, отметил докладчик, в металлургической отрасли стран СНГ заёмный труд пока не приобрел массового характера.

Но, судя по темпам его распространения на Западе, скоро и мы столкнемся с этой проблемой, и к ее решению надо подойти во всеоружии. В принятом постановлении обращается внимание членских организаций МОП на необходимость принятия упреждающих мер с целью минимизации отрицательных последствий применения заёмного труда.

Об итогах отраслевой конференции, проведенной “ИГ-Металл” (ФРГ), участникам заседания Исполкома рассказал вице-президент МОП, председатель Горно-металлургического профсоюза России **М.В. Тарасенко**. Он, а также вице-президент МОП, председатель ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины **В.И. Казаченко** поделились своими впечатлениями об объединительном конгрессе МКСП и ВКТ, участниками которого они являлись.

Члены Исполкома МОП по сложившейся традиции проинформировали коллег о социально-экономической ситуации в своих странах и о деятельности членских организаций Профцентра по защите социально-экономических интересов трудящихся отрасли.

Исполком утвердил план работы, а также смету доходов и расходов МОП на 2007 год.

В работе Исполкома приняла участие заместитель председателя ВКП **Н.Д. Подшибякина**. Она вручила В.И. Казаченко и М.В. Тарасенко Почетные грамоты ВКП за большой вклад в развитие профсоюзного движения на постсоветском пространстве.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫМИ И ВЕРТИКАЛЬНО- ИНТЕГРИРОВАННЫМИ КОМПАНИЯМИ

Алексей КРЕСТЬЯНИНОВ,
*заместитель генерального секретаря МОП
трудящихся горно-металлургической промышленности*

На состоявшемся в марте 2006 г. IV конгрессе Профцентра «Союзметалл» большое внимание было уделено комплексу проблем, связанных с развитием социального партнерства в условиях глобализации. И в отчетных докладах, и в выступлениях делегатов, и в документах Конгресса подчеркивалось, что глобальные изменения, год от года расширяющие свои масштабы и глубину, сегодня затрагивают каждое государство Содружества, их профсоюзы сталкиваются с одними и теми же вызовами и угрозами, транснациональный капитал хотел бы избавиться от всякого общественного контроля и получить полную свободу действий. В этих условиях профсоюзам не остается ничего иного, как усилить защитную составляющую

своей деятельности, стать силой, способной противостоять мощи как национального, так и международного капитала.

Исполком Профцентра на своих заседаниях, ежегодных семинарах неоднократно рассматривал вопросы организации социального партнерства в условиях деятельности транснациональных корпораций и вертикально-интегрированных компаний, анализировал опыт работы членских организаций МОП и мировую практику в данной сфере. Предметом такого анализа была деятельность Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Казахстана по развитию социального партнерства с отечественными и иностранными инвесторами, практика взаимодействия ГМПР и работодате-

лей в рамках Социального совета “Евразхолдинга”, работа Профсоюза металлургов и горняков Украины в условиях проникновения в страну иностранного капитала и т.д.

Результаты такого анализа, а также материалы, раскрывающие мировой опыт работы профсоюзов в условиях глобализации, публиковались в Информационном бюллетене МОП, издавались в виде брошюр по итогам проводимых Профцентром семинаров.

Данной проблеме большое внимание уделяется в членских организациях МОП. Руководящие органы профцентров России, Украины, Казахстана, а также некоторых других, не раз выносили эти вопросы на свои съезды, пленумы, заседания президиумов и исполкомов, проводили научно-практические конференции и семинары.

Анализируя материалы данных мероприятий, мировой опыт социального диалога, ситуацию, складывающуюся на постсоветском пространстве, можно сделать вывод, что в последнее время профсоюзы испытывают всё большие трудности в деле выстраивания конструктивных взаимоотношений с работодателями, особенно представляющими транснациональный капитал. Обусловлено это целым рядом причин.

Во-первых, всё больше дает о себе знать отсутствие на мировой арене двух конкурирующих социальных систем, что вынуждало капитал идти на уступки труду, демонстрируя тем самым свою “социальную

вменяемость”, способность вести конструктивный диалог с профсоюзами. С исчезновением мощного противовеса в виде мировой социалистической системы у работодателей и властей многих развитых стран исчезла и жизненно важная для них необходимость поддерживать высокие социальные стандарты, являющиеся весомым аргументом в противоборстве двух систем. В результате во многих странах, и прежде всего в Западной Европе, развернулось наступление на социальные завоевания, беспрецедентное в период после Второй мировой войны.

Во-вторых, экономическая глобализация привела к ускоренной концентрации капитала в целом ряде отраслей индустрии, в том числе и в металлургии. Сегодня быстрыми темпами идет процесс создания сверхгигантских корпораций, подобных “Миттал Стел”, “Российскому алюминию” и других, договариваться с которыми профсоюзам становится всё труднее.

В-третьих, у глобального работодателя, в качестве которого всё активнее выступают ведущие мировые ТНК, до сих пор нет равноценного социального партнера в лице профсоюзов. Глобальные профсоюзные федерации (ГПФ) на роль такого партнера не годятся хотя бы потому, что ГПФ изначально создавались не как органы социального партнерства, а как международные объединения, призванные, в первую очередь, бороться за права и свободы профсоюзов, за демократию и

социальную справедливость во всем мире.

В-четвертых, профсоюзами не выработана четкая стратегия и тактика действий в рамках социального диалога, не созданы надежные, отвечающие сегодняшним требованиям инструменты взаимодействия с транснациональным работодателем.

До недавнего времени большие надежды возлагались на так называемые Международные рамочные соглашения (МРС), известные еще как Глобальные договоры, заключаемые между ГПФ и ТНК. В таких соглашениях содержатся обязательства компаний соблюдать на своих предприятиях положения основных конвенций МОТ, других международных актов. Каких-либо конкретных обязательств работодателя по отношению к работникам в рамочных соглашениях, как правило, нет. Но и эти достаточно аморфные документы в последние годы не выполняются, что обусловило снижение интереса профсоюзов к их заключению. Со своей стороны, работодатель также всё более неохотно идет на подписание МРС, не желая связывать себя декларациями даже самого общего содержания.

Международной федерацией металлистов (МФМ) к настоящему времени заключено 15 Рамочных соглашений, причем только одно из них – с металлургической компанией (“Арселор”, сентябрь 2005 г.).

В сентябре 2006 г. МФМ провела во Франкфурте-на-Майне (Германия) Всемирную кон-

ференцию по Рамочным соглашениям, на которой подчеркивалось, что ожидания от Рамочных соглашений и реальность зачастую не совпадают, и пришло время переходить от деклараций, которые содержатся в МРС, к конкретным обязательствам компаний. Необходимо существенно расширить содержание типового МРС, включить в него больше ссылок на конвенции МОТ, более предметно отражать в документе вопросы оплаты труда, его условий и охраны.

В соответствии с Рекомендациями МФМ Рамочное соглашение должно содержать три ключевых компонента:

- основные трудовые нормы МОТ;
- требования к подрядчикам и поставщикам по поводу соблюдения данных норм;
- участие профсоюзов в выполнении соглашения.

Ранее на заседании Исполкома МФМ (Сан-Диего, США, 2002 г.) были обозначены некоторые принципы, которых стоит придерживаться профсоюзам при подготовке и подписании Рамочных соглашений. Суть их сводится к следующему:

- ГПФ должна участвовать в подготовке Соглашения наравне с компанией и с самого начала работы над документом;
- МРС подписывается должностным лицом ГПФ (в данном случае – МФМ) или ее уполномоченным представителем;
- действие Рамочного соглашения должно распространяться на все предприятия компании и ее производственные

мощности, расположенные по всему миру;

- переговоры по заключению МРС должны вестись МФМ и руководством компании на глобальном уровне;

- профсоюзы страны, где базируется компания, и Всемирные союзы, где таковые имеются, должны играть ведущую роль в процессе переговоров;

- в Рамочном соглашении должны быть ссылки на основные трудовые нормы МОТ, предусматриваться обязательства компании оказывать давление на своих поставщиков с тем, чтобы и они следовали принципам МРС;

- выполнение МРС должно осуществляться под контролем профсоюзов;

- администрация компании обязана информировать рабочих и профсоюзы на всех своих предприятиях о наличии МРС и ходе его выполнения, а также о поступающих жалобах и механизмах их рассмотрения.

Необходимо отметить, что, несмотря на определенный скептицизм в отношении действенности Международных рамочных соглашений, Глобальные профсоюзные федерации, и МФМ в том числе, проводят линию на расширение практики заключения МРС. В том же русле стремится двигаться и Профцентр “Союзметалл”.

Так, в Резолюции IV конгресса МОП “Глобализация экономики и отраслевое профдвижение” отмечается: “Конгресс считает возможным усилить роль Профцентра в развитии социального диалога путем за-

ключения Региональных договоров с компаниями, осуществляющими деятельность на территории стран СНГ, подобно тому, как это делают сегодня Глобальные профсоюзные федерации и крупнейшие международные корпорации”.

Реализуя это требование конгресса МОП, Исполком подготовил проект Рамочного соглашения между Профцентром “Союзметалл” и многонациональной компанией, осуществляющей свою деятельность на территории ряда стран СНГ. В нем учтены Рекомендации МФМ, использован опыт разработки МРС другими глобальными федерациями.

Проблема, однако, состоит в том, что до настоящего времени мировой практикой не выработана стандартная процедура инициирования и ведения переговоров по заключению Международных рамочных соглашений. В ряде случаев такая инициатива исходила от Европейского или Всемирного производственных советов (ЕПС, ВПС), т.е. от не вполне профсоюзных структур. Так, в случае с “Фольксвагеном” переговоры начал именно ВПС. Подписание Рамочных соглашений с “Рено” и “Пежо-Ситроен” вообще было инициировано руководством этих компаний. Однако в профсоюзных кругах преобладает мнение, что ведущая и ответственная роль в инициировании переговоров по МРС должна принадлежать Глобальным профсоюзным федерациям.

Другая проблема является, пожалуй, наиболее актуальной

для членских организаций МОП. Она заключается в том, как побудить работодателя вступить в переговоры по заключению МРС. Международная практика на этот счет весьма разнообразна. В ряде случаев, как уже отмечалось, работодатель сам инициировал заключение МРС. При этом двигать им могли различные причины: заинтересованность в создании благоприятного “социального” имиджа компании, стремление наладить конструктивное сотрудничество с сильным профсоюзом и т.д. Иногда профсоюзы умело использовали сложную ситуацию, в которой оказывался работодатель, или сами создавали таковую. К сожалению, и на этот счет не выработано каких-либо приемлемых рекомендаций, дающих возможность рассчитывать на успех в переговорах по заключению МРС.

Наконец, третья из важнейших проблем состоит в том, что не существует никаких правовых механизмов обеспечения соблюдения Международных рамочных соглашений (в отличие от договоров, заключаемых в соответствии с внутренним законодательством той или иной страны), так как отсутствует глобальная нормативно-правовая база, регулирующая трудовые отношения. Данное обстоятельство служит серьезным сдерживающим фактором для дальнейшего развития МРС, и некоторые Глобальные профсоюзные федерации в настоящее время приостановили процесс их инициирования и разработки. Всё вышеизложенное позволяет сделать ряд выводов:

1. На сегодняшний день не существует более-менее действенных механизмов, выстраивающих равноправные взаимоотношения профсоюзов и ТНК на глобальном уровне. Отсутствуют они и на региональном уровне, например в рамках СНГ.

2. Потребность в выработке таких механизмов постоянно возрастает, так как быстрыми темпами происходит концентрация капитала в глобальных масштабах, что ведет к существенному усилению позиций работодателей по отношению к работникам и представляющим их интересы профсоюзам.

3. В данных условиях Международные рамочные соглашения, несмотря на все их недостатки и ограничения, всё же являются документами, позволяющими осуществлять определенное взаимодействие с компаниями в социальной сфере на глобальном (региональном) уровне. В силу этого Профцентр “Союзметалл” и его членские организации считают целесообразным продолжить изучение практики разработки и заключения МРС различными Глобальными профсоюзными федерациями с целью использования их опыта в своей деятельности.

4. Профцентр “Союзметалл” продолжит работу по поиску форм и методов конструктивного взаимодействия с компаниями, осуществляющими свою деятельность в профильных отраслях стран СНГ, с целью выработки взаимоприемлемого документа в области социального партнерства.

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов продолжают работу по проведению солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”.

Руководители объединений профсоюзов независимых государств провели консультации по этому вопросу с президентами, председателями правительств и парламентов своих стран. Обязательства по увеличению минимальной заработной платы включены в большинство генеральных, отраслевых и региональных коллективных соглашений. Лозунг о доведении минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума был основным на демонстрациях и митингах, организованных в последние годы профсоюзами.

Благодаря солидарным действиям профсоюзов в 2005–2006 гг. минимальный размер оплаты труда пересматривался в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Казахстане, Молдавии, России, Таджикистане и Украине. В целом за время проведения кампании размер минимальной заработной платы увеличился в Азербайджане на 50%, в Армении – на 15, в Белоруссии – на 22, Казахстане – на 40%, в Молдавии – в 2 раза, в России – на 83%, в Таджикистане – в 3 раза, в Украине – на 48%.

На 1 ноября 2006 г. размер минимальной заработной платы составляет в Азербайджане – 34 долл., в Армении – 38, в Белоруссии и Казахстане – 73, Киргизии – 2, Молдавии – 15, России – 41, Таджикистане – 6, Украине – 69 долл.

В большинстве стран Содружества размер минимальной заработной платы еще не соответствует прожиточному минимуму. В настоящее время только в двух государствах – Белоруссии и Казахстане задача проводимой солидарной кампании достигнута. И сейчас в этих республиках профсоюзы ставят задачу о доведении минимальной зарплаты до более высокого норматива – минимального потребительского бюджета.

Вопросы проведения солидарной кампании в очередной раз были рассмотрены на заседании Совета ВКП 17 ноября 2006 г. Сообщения сделали руководители национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Предлагаем вашему вниманию выступления **А.В. Юркина** и **А.Л. Шурикова**.

**ИСПОЛЬЗУЕМ ВСЕ СРЕДСТВА:
И ПЕРЕГОВОРЫ, И АКЦИИ ПРОТЕСТА**

Александр ЮРКИН,
председатель Федерации профсоюзов Украины

В рамках солидарной кампании ВКП “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума” Федерация профсоюзов Украины в 2006 г. продолжила работу по достижению минимальной заработной платы размера прожиточного минимума.

Есть основания говорить о серьезных результатах – за пять лет размер минимальной заработной платы в Украине вырос почти втрое и является одним из самых больших среди стран СНГ.

В то же время мы постоянно помним, что в конце 2006 г. украинская “минималка” составит лишь 79,2% прожиточного минимума для трудоспособного человека. И, к сожалению, в проекте Госбюджета на 2007 г. Правительство предложило незначительное поэтапное увеличение номинальной минимальной зарплаты (до 82% от прожиточного минимума).

Какие же действия в этих условиях предпринимаются профсоюзами?

Федерация профсоюзов Украины выступила категорически против намерений Правительства фактически заморозить минимальную заработную плату на отметке около 80% прожиточного минимума и настаивает на установлении с 1 января 2007 г. минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения.

В 2006 г. профсоюзы Украины активно отстаивали свою позицию и использовали разные средства для достижения цели – и переговоры, и акции протеста. В условиях беспрецедентного повышения цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, связь, транспорт Федерация профсоюзов была вынуждена провести ряд массовых акций как в Киеве, так и в регионах.

Вопрос минимальной заработной платы был одним из ключевых требований двух коллективных трудовых споров между профсоюзами и Кабинетом министров Украины.

С предыдущим Правительством, прямо во время Всеукраинской конференции в январе 2006 г., на глазах у 1200 профсо-

юзных делегатов и всех членов Кабинета министров Премьер-министр Украины подписал Договор о действиях Правительства по обеспечению надлежащих минимальных гарантий в оплате труда. Была создана трехсторонняя рабочая группа, привлечены ученые, проведен анкетный опрос на более чем 200 предприятиях, но качественных изменений пока не произошло.

В ходе примирительных процедур по второму коллективному трудовому спору с Правительством Федерация профсоюзов Украины настаивала на незамедлительном принятии решения о краткосрочной этапности достижения минимальной заработной платой уровня прожиточного минимума.

Результатом этого спора стало недавнее заключение Соглашения между ФПУ и Кабмином, где одним из пунктов предусмотрена норма относительно подходов к установлению минимальной заработной платы.

Это – работа с исполнительной властью. Одновременно Федерация разработала и внесла ряд законодательных предложений, которые касаются минимальной заработной платы. Ряд из них удалось провести через Верховную Раду.

Так, реализовано требование профсоюзов о возобновлении ранее действующей нормы о невключении в минимальную заработную плату доплат, надбавок, поощрительных и компенсационных выплат. С января 2006 г. начал работать соответствующий Закон. Таким образом, в реальном исчислении минимальная заработная плата стала существенно больше.

Нам удается сдерживать введение почасовой оплаты труда как государственной социальной гарантии. Позиция профсоюзов состоит в том, что до достижения минимальной заработной платой прожиточного уровня о почасовой гарантии не может быть и речи.

Недавно в первом чтении Парламентом принят проект закона Украины, которым предусматривается установление минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Это важный политический шаг на пути достижения минимальной заработной платой размера прожиточного минимума, так как в ближайшее время ожидается рассмотрение проекта Трудового кодекса, где профсоюзам удалось заложить соответствующие гарантии в оплате труда.

В октябре 2006 г. Верховной Радой ратифицированы Конвенции МОТ № 131 “Об установлении минимальной заработной платы” и № 173 “О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя”, что является выполнением обязательств, заложенных по нашей инициативе в действующее Генсоглашение. Таким образом, Украина стала одной из немногих стран СНГ, присоединившейся к важнейшим для трудящихся конвенциям.

После нескольких лет борьбы ФПУ удалось, наконец, добиться ратификации нашей страной Европейской социальной

хартии. К сожалению, Положение о минимальной зарплате пока вне списка обязательных, но намерения все-таки декларируются.

Продолжение нашей борьбы за достижение минимальной заработной платой прожиточного минимума мы видим в нашем участии в бюджетном процессе, переговорах по заключению нового Генерального соглашения. Обсуждение раздела оплаты труда проходит напряженно, ведь профсоюзы заняли активную, наступательную позицию.

На прошедшем в апреле 2006 г. съезде ФПУ мы в Программе своей деятельности на 2006–2011 гг. поставили среднесрочную цель достижения размера минимальной заработной платой не меньше 2–2,5 прожиточных минимумов. Это сложный рубеж, но прилагаем все усилия для его достижения.

В ОСНОВЕ – КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

*Александр ШУРИКОВ,
председатель МОП работников
транспорта и дорожного хозяйства*

Оплата труда во всех её аспектах является определяющей темой деятельности всех членских организаций МОП на протяжении всего периода их существования.

В Объединении сложилась определенная система работы по этим вопросам. Проводится систематический анализ состояния заработной платы в отраслях, изучаются новые подходы к проведению колдоговорной кампании, обобщаются итоги проводимых целевых акций общепрофессиональных мероприятий. Практикуются ежегодные методические информационные о социально-экономическом положении трудящихся отрасли и деятельности профсоюзов по обеспечению достойной оплаты труда.

Социальное взаимодействие профсоюзов с администрацией, наметившийся рост объема перевозок, дорожного строительства позволят добиться определенных положительных сдвигов в области оплаты труда работников отрасли.

Несомненно, уровень заработной платы во многом зависит от гарантированного государством минимального размера оплаты труда. На большинстве предприятий удастся убедить работодателей, ориентируясь на установленные государством гарантии, идти на повышение заработной платы.

Мы считаем, что решение ВКП о проведении солидарной кампании направлено на повышение минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума, было своевременным, актуальным и сыграло существенную роль в активизации борьбы за достойную заработную плату.

Поддержав инициативу ВКП, наше международное объединение довело указанные решения до своих членских организаций, разработало план коллективных действий и систему информационного обеспечения солидарной кампании.

Проверенной формой борьбы за увеличение заработной платы остаются соглашения и коллективные договоры. Членским организациям было предложено настаивать на включении в их отраслевые соглашения, в коллективные договоры гарантий об индексации заработной платы на уровень роста цен, условий её реального увеличения. Одним из действенных инструментов выполнения поставленных задач явилось активное использование лозунгов, объявленных кампанией в рамках первомайских мероприятий и отраслевых акций протеста, которые прошли в ряде стран СНГ.

Все членские организации МОП активно включились в проведение этой кампании. Информация о ее ходе и достигнутые результаты дважды обсуждались на заседании Совета МОП и на прошедшем в апреле 2006 г. съезде. Хочу отметить, что Н.Д. Подшибякина у нас выступала неоднократно на Совете МОП, оказала большую помощь, снабдила хорошим материалом по теме, и за это мы приносим ей большую благодарность.

Нам удалось добиться поэтапного приближения минимальной заработной платы к уровню не ниже прожиточного минимума в большинстве отраслевых профсоюзов. В трех государствах СНГ – Беларусь, Россия, Казахстан минимальная заработная плата в отрасли соответствует прожиточному минимуму. В других государствах это соотношение, к сожалению, составляет от 30 до 70%.

В соответствии с постановлением Исполкома ЦК Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства в течение апреля–июня 2006 г. проводилась кампания по реализации гарантий, установленных для работников федеральными соглашениями на 2005–2007 гг. В рамках кампании проведена работа по индексации минимальных гарантий по оплате труда в зависимости от роста потребительских цен.

Средняя заработная плата за первое полугодие 2006 г. выросла в ряде регионов России в автотранспортных предприятиях на 20–50% и в дорожных организациях – на 20–40%. В Беларуси в первом полугодии 2006 г. рост реальной заработной платы, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, составил по автотранспорту – 119% и по дорожному хозяйству – 117%.

Благодаря настойчивой позиции отраслевых профсоюзов удалось добиться повышения реальной заработной платы в автотранспортных предприятиях и дорожных организациях Украины, Кыргызстана, Молдовы. В ходе проводимой кампании ЦК профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства Кыргызстана совместно с Министерством транспорта и коммуника-

ций, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты разработали и представили в Министерство финансов предложения по поэтапному повышению тарифных ставок и должностных окладов дорожных работников.

ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Украины добился внесения в отраслевые соглашения предложения по увеличению тарифных ставок 1-го разряда, в соответствии с которыми она устанавливается на уровне на 120% минимальной заработной платы.

Вместе с тем надо отметить, что, несмотря на эти позитивные тенденции последних лет, заработная плата по-прежнему не отвечает требованиям современной рыночной экономики. Среднемесячная заработная плата у автомобилистов колеблется от 10 долл. США – в Таджикистане до 230 долл. – в Беларуси. У дорожников – соответственно от 20 до 315 долл. Так что, нам предстоит еще впереди большая работа по проведению солидарной кампании. Дальнейшее объединение усилий отраслевых профсоюзов создаст условия для скорейшего решения этой острой проблемы и будет способствовать повышению уровня благосостояния трудящихся наших отраслей.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА ВКП

Рекомендовать объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов:

- продолжить работу по проведению солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”, усилить ее информационное обеспечение;
- проводить дальнейшую работу по совершенствованию законодательства в области оплаты труда и контролю за его исполнением;
- при ведении переговоров и заключении генеральных соглашений на 2007 г. включать обязательства по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) или, при необходимости, этапы (графики) достижения этого показателя;
- в ходе колдоговорной кампании 2007 г. нацеливать отраслевые, территориальные объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации на отражение в соглашениях и колдоговорах вопроса повышения минимальной заработной платы и установления ее на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВОПРОСЫ

В преддверии Учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) опубликовала объемное интервью с бывшим генеральным секретарем Европейской конфедерации профсоюзов **Эмилио Габальо**, принимавшим активное участие в подготовительной работе по созыву конгресса. Он отметил объективные трудности в ходе этой работы, вызванные «масштабными различиями в репрезентативности объединяющихся организаций», и то, что опыт ЕКП доказал возможность сотрудничества столь разных сил в единой конфедерации. На вопрос о дальнейшей роли ЕКП Э. Габальо ответил, что она «останется силовым пунктом на мировой сцене», но необходимо создать Всеевропейский совет профсоюзов, который включил бы в себя также профсоюзы стран, не вовлеченных в процесс европейской интеграции, но представленных в европейском пространстве, в целях большей координации и единства с ними. «Это, например, относится к России», – считает Э. Габальо.

“**ВКТ** будет членом МКП” – под таким заголовком в октябрьском номере журнала Всеобщей конфедерации труда Франции опубликована статья, подписанная генсеком ВКТ **Б. Тибо**. В ней сказано, что участие в Международной конфедерации профсоюзов не противоречит уставным принципам ВКТ, что будущая МКП призвана стать «выражением широкого единства профсоюзов мира», и перечислены другие профцентры, не входящие во всемирные профобъединения, которые намерены к ней присоединиться. Подчеркнуто, что МКП будет «единой, но плюралистической» организацией и что ВКТ должна быть «не зрителем, а активным участником» ее. Приведены также результаты голосования по данному вопросу в Национальном конфедеральном исполкоме.

Заместитель председателя Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) **Р.Чоргиц** накануне конгресса заявила, что «создание единой, надпартийной профсоюзной конфедерации будет

краеугольным камнем в развитии мирового профдвижения” и призвала рассматривать австрийский опыт сотрудничества социал-демократических и социал-христианских профсоюзов в ОАП как “пробораз” для деятельности будущего всемирного профцентра. В то же время она выразила надежду на то, что новая организация станет “важным движением за мир”.

Журнал ОАП и Рабочих палат (органов участия трудящихся в управлении) Австрии поместил авторскую статью, в которой приветствуется создание нового профцентра и напоминается история создания МКСП и ВКТ и при этом отмечается, что “третье все еще существующее крупное профобъединение – ВФП, в котором представлены прежде всего левые, коммунистические и независимые профсоюзы, не принимает участия в объединительном процессе”.

Ход и итоги конгресса подробно освещались профсоюзной прес-сой многих стран. Так, газета ИКПТ подчеркнула внимание, оказанное конгрессу со стороны международных организаций, – МОТ, ВТО, Международной организации работодателей. Отмечалось участие многочисленных представителей профсоюзов России, причем указывалось, что ФНПР была самым массовым национальным профцентром, представленным на конгрессе (27,8 млн. членов), за ней следуют профсоюзы Италии с 11,6 млн., Украины – 11,5, США – 8,8, Бразилии – 7,2, Германии – 6,5 и Британии – 6,46 млн. членов.

Генеральный секретарь французского профцентра “Форс увриер” **Ж.К. Мэйи**, приветствуя создание МКП, заметил, что ей еще предстоит “продемонстрировать свою конкретную пользу для работников, подтвердив принципы и практику интернационализма трудящихся”. Новая организация не должна ограничивать независимость входящих в нее профцентров и призвана отстаивать международные трудовые нормативы, в первую очередь, перед мировыми валютными и торговыми учреждениями. Она не должна стать “ни международной фирмой с филиалами в разных странах, ни неправительственной организацией (НПО)”, а подлинным выразителем интересов трудящихся.

Исполняющий обязанности президента Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) **Р. Хундсторфер** отметил значение создания МКП для “придания глобализации более справедливого характера” и заявил, что “интересы работников и работниц не должны быть брошены под ее колеса”. А газета ОАП задала вопрос об Учредительном конгрессе МКП Президенту страны **Х.Фишеру** и получила от него ответ, что “интернационализация политики и экономики требует более сильной и плановой интернационализации профдвижения”.

Газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) отвела итогам Учредительного конгресса МКП целую полосу. Она считает ее создание результатом “прекращения антагонизма между Востоком и Западом” и исчезновения “клише времен “холодной войны”. Отмечая характер МКП, как организации “единой и плюралистической”, газета цитирует высказывание президента КХПБ **Л. Кооргебека**, который призвал эту организацию “заниматься новыми проблемами и темами”, включая вопросы защиты среды, охраны труда и здоровья работников, равноправия и недискриминации в трудовой жизни, неформальной экономики и др. Вместе с тем она подчеркнула, что участие в объединительном конгрессе всех трех бельгийских профцентров не означает начала процесса их слияния на национальном уровне.

Председатель шведского профсоюза госучрежденцев **А. Карнхед** заявила, что новый мировой профцентр – “самый представительный из всех когда-либо существовавших” и он сможет “оказать большее влияние и содействовать созданию лучших условий для трудящихся, особенно в третьем мире”. Она также подчеркнула важность его создания в деле борьбы против приватизации в мире. В том же духе выдержана передовица газеты этого союза, озаглавленная “Профсоюзы всех стран, соединяйтесь!”.

“Европейская профсоюзная конференция”, проведенная континентальной организацией Всемирной федерации профсоюзов в Афинах и посвященная солидарности с трудящимися и народом Ливана, потребовала “немедленного вывода израильских оккупационных войск со всех арабских территорий, международного признания Палестинского государства, установления на Ближнем Востоке прочного, справедливого мира и вызволения из тюрем Израиля всех политических узников”. В конференции участвовали делегации из 23 стран, представлявшие как национальные профцентры, так и профсоюзные первички, а также дипломаты Ливана, Сирии, Палестины и Ирана, аккредитованные в Афинах, и делегаты от греческих профсоюзов. На конференции была подвергнута критике “поддержка израильских агрессивных сил со стороны ООН”. По окончании конференции в центре Афин был проведен массовый митинг, закончившийся пением “Интернационала”.

О состоявшейся в Вене в конце сентября 2006 г. конференции по рамочным всемирным соглашениям, проведенной Международной федерацией металлистов (МФМ), сообщил журнал ОАП и РПА. В материале о ней подчеркнуто наличие уже 15 соглашений в отрасли и значение комитетов европейских предприятий при осуществлении таких соглашений.

Опубликован “Стратегический план проведения в 2007 г. Всемирного женского марша”. Его основными лозунгами будут: мир и демилитаризация, борьба с насилием в отношении женщин, равенство в оплате и улучшение условий их труда, общий доступ к богатствам Земли.

Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО) разработала план борьбы с мировым голодом, от которого страдают по меньшей мере 854 млн. человек в мире, особенно в странах мирового Юга. Имеется в виду, в частности, привлечь к решению проблемы Всемирную торговую организацию (ВТО) и ряд органов системы ООН в рамках реализации Целей развития тысячелетия. Одновременно сообщено о предстоящей в 2007 г. в Риме Всемирной профсоюзной встрече по борьбе с голодом и нищетой.

Другая организация системы ООН – Программа по окружающей среде (ЮНЕП) опубликовала данные о дефиците водных ресурсов на нашей планете. Газета ИКПТ поместила подборку материалов, из которых следует, в частности, что “мировой рынок чистой воды находится в руках трех мультинациональных компаний: французских “Сюзэ” и “Верлия” и немецкой RWE. К числу городов с наиболее дорогим водоснабжением в мире относятся Нью-Йорк, Лондон и Манила. На производство 1 л бензина в среднем тратится 10 л воды, 1 л пива – 30 л, 1 кг шерсти – 100 л воды, 1 кг риса – 2–5 тыс. л, одного 200-граммового гамбургера – 11 тыс. л, 1 кг кофе – 20 тыс. л воды и т.д.

На состоявшейся в Найроби Всемирной конференции ЮНЕП представитель ЕКП напомнил о том, что работа по предотвращению климатических изменений важна и с точки зрения роста занятости в различных регионах нашей планеты.

Журнал норвежского профсоюзного картеля работников госсектора поместил большой материал о положении северных районов страны. Подчеркнуто, что надежда на их дальнейшее развитие связана с “нефтью, газом и соседством с Россией”. При этом указывается, что уже сегодня названия улиц северонорвежского г. Киркенес снабжены русским переводом, а русский язык стал на факультативной основе преподаваться в школах города.

России посвящены два объемных материала в журнале недавно созданного норвежского союза работников промышленности и энергетики. Один из них озаглавлен “Богатство России растет” и связан с погашением российских внешних долгов, в другом выражена тревога в связи с уменьшением в России числа соглашений о разделе продукции, призванных “защитить иностранных инвесторов от политических и законодательных изменений в стране”.

ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

На состоявшейся в Хельсинки встрече Европейской конфедерации профсоюзов и ФНПР, сообщила газета итальянского профцентра ИКПТ, было достигнуто согласие о том, чтобы потребовать полного включения социальной проблематики в круг вопросов сотрудничества между Европейским Союзом и Россией. Финляндские профцентры обязались передать договоренность премьер-министру страны с тем, чтобы об этом были проинформированы участники совещания ЕС – Россия на межгосударственном уровне.

В порядке подготовки к предстоящему в будущем году конгрессу ЕКП проведено заседание ее Постоянной координационной комиссии по вопросам коллективных переговоров. На нем было официально заявлено, что проблема коллективных соглашений на европейском уровне станет приоритетной темой конгресса. Основными действующими лицами таких переговоров должны быть отраслевые федерации ЕКП, комитеты (советы) европейских предприятий и национальные отраслевые профсоюзы затронутых стран. При этом следует добиваться того, чтобы комитеты европредприятий формировались профсоюзами и действовали под их руководством, что не всегда происходит сейчас.

Коллективные соглашения на европейском уровне должны дополнять существующую систему колдоговорных отношений, а не подменять ее. Для успеха переговоров необходимо иметь право на трансграничные забастовки. После утверждения этих предложений Исполкомом ЕКП они должны быть направлены Комиссии ЕС и обсуждены на трехсторонней основе, т.к. их реализация потребует существенных изменений ряда нынешних основополагающих документов Евросоюза.

Такой подход активно поддержала ИКПТ. В ее газете помещен материал о конкретной работе комитетов предприятий, в которых участвуют профорганизации, входящие в ИКПТ.

На осенней сессии Исполкома ЕКП принято Заявление, в котором содержится призыв возобновить работу по принятию Евроконституции и констатирована “атака на социальную Европу” – последнее аргументируется ростом количества ненадежных рабочих мест и различных форм “нетипичной занятости”. В Заявлении сказано также о неприятии нынешней редакции проекта Директивы КЕС об общественных службах.

Исполком ЕКП заявил о несогласии с разрабатываемым Комиссией Европейского Союза (КЕС – распорядительного органа ЕС) проектом Директивы о рабочем времени, которым предусматривается возможность его продления по согласованию с заинтересованными трудящимися до 60 часов в неделю. Испол-

ком также высказался за отмену оговорки, которая предоставляет Британии право не применять у себя ряд документов, принятых органами Евросоюза. Были осуждены попытки союза частных работодателей ЕС – ЮНИСЕ воспрепятствовать опубликованию Зеленой книги по трудовым правам, подготовленной КЕС.

23 октября в Европарламенте началось второе чтение законопроекта об общественных службах (“Директиве Болкестейна”). При первом чтении, состоявшемся в феврале 2006 г., в результате ряда профсоюзных акций удалось достичь компромисса по основному спорному пункту – “принципу страны происхождения”, согласно которому в случае, если гражданин одной из стран ЕС работает в другом государстве – члене Евросоюза, на него распространяется трудовое законодательство не страны, где он трудится, а государства, гражданином которого он является. Это приводит к тому, что работодатели завозят в западноевропейские страны дешевую рабочую силу из Восточной Европы и оплачивают ее по “восточным”, гораздо более низким, расценкам.

При подготовке ко второму чтению в документ было внесено 11 поправок, одна из которых, по мнению профсоюзов, может быть истолкована в духе указанного выше принципа. ЕКП и ряд входящих в нее национальных профцентров потребовали восстановить ранее согласованную формулировку. Вместе с тем ЕКП выразила удовлетворение тем, что ее позицию поддержали фракции Европарламента – “Европейской народной партии” и “Альянса либерал-демократов за Европу”.

“Европа на плохом пути” – так оценила газета Всеобщей федерации труда Бельгии (ВФТБ) проекты обеих указанных директив. А съезд норвежского союза электриков и компьютерщиков призвал правительство своей страны, не входящей, правда, в ЕС, “применить вето” в отношении указанной директивы, опасаясь социального демпинга.

ЕКП выступила против проекта Директивы Комиссии ЕС о “дерегуляции” почтовых ведомств в странах ЕС и надеется получить поддержку своей позиции со стороны Европарламента. Она намерена также начать по Европе сбор подписей в пользу принятия Директивы, которая бы защитила социальные службы от угрозы приватизации.

Эту позицию активно поддержали многие национальные профцентры – в частности, ОАП и входящий в нее союз почтовых работников, а также итальянские профцентры. ОАП отвергла и компромиссный вариант Директивы о рабочем времени, предложенный Финляндией как ротационным председателем ЕС.

Генсек ЕКП **Дж. Монкс** опубликовал оценку новой стратегии КЕС по вопросам международной торговли, которая носит название “Конкурентоспособная Европа в глобализованной экономике”. По его мнению, Европейский Союз должен “выработать свой специфический подход к внешней торговле на основе собственных ценностей, особенно на основе Социальной хартии”. Предприятия, расположенные в странах Евросоюза, должны во внешнеэкономических операциях уважать европейские и международные ценности в трудовых вопросах. КЕС следует учитывать в своей торговой политике “соображения, связанные с социальными и экологическими требованиями и вопросами развития”. ЕКП подтвердила “необходимость четко включать во все переговоры обязательство соблюдать основные конвенции Международной организации труда”, прежде всего, в отношениях с Индией, Китаем и Южной Кореей.

Журнал ОАП и РПА поместил карту Европейского экономического пространства с указанием 12 стран ЕЭП, в которых наиболее развито участие трудящихся в управлении предприятиями: это – Австрия, Венгрия, Германия, Дания, Люксембург, Нидерланды, Норвегия, Словакия, Словения, Финляндия, Чехия и Швеция. В 7 странах (Греции, Ирландии, Испании, Мальте, Польше, Португалии и Франции) существует, по данным журнала, “ограниченное участие”, касающееся преимущественно государственных и приватизированных предприятий. И, наконец, в 9 – Бельгии, Британии, Исландии, Италии, Кипре, Лихтенштейне и странах Балтии системы участия совсем отсутствуют. Наиболее продвинутым, “образцовым” считает журнал участие трудящихся в управлении в Финляндии.

Член Комиссии ЕС по вопросам занятости и социальным проблемам чех **В. Шпидла** заявил, что происходящие в мире труда изменения требуют повышения мобильности рабочей силы и одновременно улучшения условий труда, особенно на переходный период. Он обещал подробно изложить такую концепцию в Зеленой книге, которая была подготовлена, но вызвала возражения со стороны организации частных работодателей ЮНИСЕ, поскольку якобы “создает негативное впечатление о гибких формах труда” (ФОН, 25.10.06). “Мобильность – не угроза, а шанс”, – так кратко сформулировал В.Шпидла свою идею.

Газета КХПБ публикует исследование о выполнении договоренности сторон рынка труда от 2002 г. о дистанционных трудящихся (работающих вне производственных помещений работодателя). Она констатирует рост числа таких работников в Евросоюзе с 4,5 млн. в 2002 г. до почти 15 млн. сегодня. Они составляют 8%

населения Британии и Нидерландов, 5 – Германии, Испании и Франции и 2% – в Чехии и Венгрии.

Организация работодателей частного сектора ЕС (ЮНИСЕ), как выяснилось, считает указанную договоренность “автономной” или “добровольной”, то есть необязательной для работодательских союзов стран – членов ЕС. Правда, большинство этих стран (кроме Кипра, Литвы, Словакии и Эстонии), а также не входящие в ЕС Исландия и Норвегия, учли положения вышеназванной договоренности в своей практике, но многие вопросы остались нерешенными. В данной связи следует, по мнению газеты, подтвердить их в форме Директивы КЕС.

В связи с предстоящим 1 января 2007 г. приемом в Евросоюз Болгарии и Румынии британское правительство сообщило о введении квот на прием граждан данных стран на работу в Британии; этого не было сделано при предыдущем расширении ЕС в 2004 г.

Европарламент одобрил положения колдоговорных документов стран Северной Европы, согласно которым профсоюзы вправе требовать, чтобы иностранные компании, действующие на территориях этих стран, выделяли специального представителя для коллективных переговоров с профорганизациями.

ВКТ Франции провела круглый стол, участниками которого были представители входящих в нее профсоюзов в “комитетах европейских предприятий”, в том числе недавно образованной ТНК “Миттал-Арселор”. Участники круглого стола отмечали, что эти комитеты, несмотря на их информационно-консультативный характер, дают возможность оказывать влияние на зарплатную политику компаний в интересах работников, а также осуществлять обмен информацией и мнениями между их членами из разных стран. Были перечислены вопросы, которые должны стать актуальными в работе комитетов в ближайшем будущем, – “во второй фазе их работы”.

Союз металлистов, входящий в ВФТБ, потребовал сохранить после этого объединения тот орган переговоров с профорганизациями, который ранее существовал в компании “Арселор”.

Европейский профсоюзный институт (ЕПИ) опубликовал исследование, в котором доказывается, что, если не будут приняты срочные меры, нынешнего уровня зарплат стран Западной Европы трудящиеся ее восточной части достигнут не ранее, чем через 20–30 лет.

Всеволод Можжев



В ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ АСБЕСТОЦЕМЕНТНОЙ ОТРАСЛИ

В Москве 23 ноября 2006 г. состоялась учредительная конференция общественной организации «Международный профсоюзный альянс «Хризотил». В ее работе принял участие представитель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Учредителями нового международного объединения стали профсоюзные организации более чем 30 предприятий асбестоцементной отрасли России, Белоруссии, Азербайджана, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Узбекистана и Украины. В состав альянса «Хризотил» войдут более 30 тыс. человек.

Основные цели конференции – создание международной профсоюзной организации по противодействию антиасбестовой кампании, выражение позиции профсоюзов предприятий хризотил-цементной отрасли на государственном и международном уровнях, защита интересов рабочих, занятых в хризотил-цементной отрасли.

По мнению учредителей, создание подобной организации, представляющей интересы рабочих предприятий по добычи и переработке хризотил-асбеста, будет способствовать отстаиванию позиций по защите отрасли от научно необоснованных нападков на хризотил на всех уровнях власти и позволит в будущем сохранить более 50 тыс. рабочих мест и многомиллионные социальные выплаты.

Профсоюзы приняли решение активизировать борьбу после ожесточившейся в 2006 г. глобальной антиасбестовой кампании, инициаторы которой, несмотря на существующие научные доказательства, прикладывают сверхусилия для вытеснения стран СНГ с мирового рынка природных промышленных волокон и фиброцементных изделий, наиболее популярными из которых являются шифер и трубы.

Хризотил-асбест – часто встречающееся в природе вещество, которое содержится почти в $\frac{2}{3}$ земной коры. Этот природный минерал обладает исключительными свойствами: он прочнее стали, не поддается коррозии, огнестойкий (теплоизоляционный) и непроводящий. Многочисленными исследованиями доказано, что из всех существующих промышленных минералов хризотил является наименее вредным для здоровья человека.

“Сегодня противники асбеста – представители стран, в которых проживает всего около 10% населения планеты, – в своей борьбе используют все методы и средства по оказанию беспрецедентного политического давления через межгосударственные и общественные связи, неофициальные и деловые контакты на государства, широко использующие материалы и изделия на основе хризотилового асбеста для развития своей экономики и нужд населения. В настоящее время предпринимаются настойчивые попытки втягивания в антиасбестовую кампанию отраслевых профсоюзов СНГ”, – отмечено в постановлении конференции

В то же время конференция подчеркнула важность и необходимость продолжения всестороннего изучения влияния хризотил-асбеста, материалов и изделий на его основе на здоровье человека и осуществления практических мер по обеспечению охраны труда. Эти меры детально разработаны, давно и хорошо известны, дело за их неукоснительным проведением в жизнь, что гарантирует надлежащую охрану здоровья работающих.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ ООН ОДОБРИЛА КОНВЕНЦИЮ О ПРАВАХ ИНВАЛИДОВ

Генеральная Ассамблея ООН консенсусом одобрила Конвенцию о правах инвалидов. Она стала первым всеобъемлющим международно-правовым документом, направленным на защиту прав лиц с различными видами физических, умственных и сенсорных расстройств. Генеральный секретарь ООН **Кофи Аннан** заявил, что это решение открывает начало новой эры, в которой инвалиды будут иметь равные со всеми права и возможности.

От имени Генерального секретаря Кофи Аннана перед участниками заседания Генеральной Ассамблеи, посвященного принятию Конвенции, выступил его первый заместитель **Марк Маллок Браун**. Он призвал государства – члены ООН ратифицировать Конвенцию и обеспечить ее незамедлительное выполнение.

Новый правовой документ вступит в силу на 30-й день после сдачи на хранение Генеральному секретарю 20-й ратификационной грамоты.

“Для многих в этом зале сегодняшний день ознаменован важным событием: принятием Генеральной Ассамблей Конвенции о правах инвалидов. Но для 650 миллионов инвалидов во всем мире сегодняшний день обещает стать началом новой эры – эры, в которой лица с инвалидностью не должны будут больше терпеть дискриминационную практику и дискриминационные отношения к ним, с которыми им приходилось так долго сталкиваться”, – заявил М.М. Браун.

Новая Конвенция содержит 50 статей, направленных на защиту и поощрение прав инвалидов, ликвидацию дискриминации по отношению к ним, обеспечение их права на работу, здравоохранение, образование и полное участие в жизни общества, доступа к правосудию, личной неприкосновенности, свободы от эксплуатации и злоупотреблений, свободы передвижения, индивидуальной мобильности и т.д.

Сегодня около 650 млн. человек страдают различными видами физических, умственных и сенсорных расстройств. Физические ограничения часто не позволяют им посещать общественные учреждения и пользоваться транспортом. Отношение общества исключает инвалидов из культурной жизни и нормальных человеческих взаимоотношений.

До настоящего времени права инвалидов никогда не были закреплены в едином международно-правовом документе. В 1982 г. Генеральная Ассамблея одобрила Всемирную программу действий в отношении инвалидов. Это первый документ, в котором сформулированы основные принципы отношения к инвалидам. Кроме того, Генеральная Ассамблея провозгласила 1981 г. Международным годом инвалидов, а период с 1983 по 1992 г. – Десятилетием инвалидов ООН. Обзоры целей Десятилетия в 1987 и в 1992 г. показали, что, несмотря на все усилия, во многих странах инвалиды так и не получили равных возможностей и остаются изолированными от общества.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 22.12.2006. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.