



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Отчет ВКП в Конфедерации профсоюзов Азербайджана
- Вести из профобъединений стран СНГ
- О практике работы членских организаций ВКП с молодежью.
*Рассказывают Т. ФРОЛОВА,
В. СТРУК, С. МУКАШЕВ, Р. ДАПИРО*
- Перспективы социального диалога и партнерства в России и Украине
- По каким направлениям пойдет модернизация деятельности профцентра Казахстана
- Информация от наших корреспондентов

4 / 2007

ОТЧЕТ ВКП В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

В рамках проходящей кампании отчетов о работе Всеобщей конфедерации профсоюзов в членских организациях 7–9 февраля состоялась командировка Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимира Щербакова** в Азербайджанскую Республику.

8 февраля 2007 г. в Баку прошла встреча с профсоюзным активом республики. Собрание открыл вступительным словом и вёл председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саггар Мехбалиев**. Он подчеркнул, что связи национального профцентра с ВКП получили новое развитие после вступления КПА в состав Всеобщей конфедерации профсоюзов. Это взаимодействие постоянно укрепляется по всем линиям и направлениям профсоюзной работы. КПА активно участвует в общих акциях профсоюзов СНГ. Многие международные отраслевые объединения профсоюзов проводят на территории республики свои уставные и другие мероприятия. Всё более содержательными становятся контакты КПА с братскими профцентрами стран СНГ.

С своим докладом Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков

отметил, что профсоюзы Азербайджана нашли своё место в новых социально-экономических отношениях. Они сохранились и организационно окрепли, полноценно участвуют в общественно-политической жизни республики и являются надежным защитником трудовых прав и интересов работников.

В центре внимания профсоюзов Азербайджана стоят проблемы занятости, заработной платы, охраны труда. Целенаправленно реализуются программы Конфедерации по вопросам гендерной и молодежной политики. Как результат, увеличиваются доходы трудящихся, улучшаются условия труда, сохраняется стабильным профсоюзное членство, при этом в составе профорганов увеличилось количество женщин и молодёжи.

Необходимо отметить, сказал далее В. Щербаков, творческий подход Конфедерации к такому важнейшему вопросу, как обучение профсоюзных кадров и актива современным методам профсоюзной работы, в том числе по международным программам. Для этого профсоюзы республики располагают хорошей базой.

В целом можно с полным основанием утверждать, подчеркнул В. Щербаков, что профсоюзы сегодня – это уважаемая и влиятельная сила Азербайджанской Республики, с которой считаются власти и предприниматели. Председатель Конфедерации Саттар Мехбалиев – признанный лидер профсоюзов страны, имеющий высокий авторитет в обществе, депутат Милли Меджлиса двух созывов.

Выступившие на собрании профсоюзные руководители в целом одобрительно отзывались о деятельности ВКП после IV съезда. По мнению выступавших, отчеты в организациях – весьма полезная форма работы, которую надо постоянно практиковать. Позитивную оценку получило тесное взаимодействие ВКП с межгосударственными органами Содружества. Это взаимодействие надо и далее развивать, более настойчиво отстаивать перед социальными партнерами солидарную позицию профсоюзов наших стран.

ВКП должна постоянно держать в поле своего зрения проблемы трудовой миграции, своевременно ставить вопросы её регулирования в Межпарламентской Ассамблее СНГ и других межгосударственных органах Содружества. Участники встречи высказали обеспокоенность проявлениями ксе-

нофобии в ряде стран Содружества, подчеркнули необходимость единым профсоюзным фронтом противостоять таким негативным явлениям, доступными средствами крепить солидарность и дружбу людей труда.

В связи с тем, что в республике работает много филиалов крупных транснациональных корпораций, имеются сложности в налаживании конструктивных взаимоотношений с ними, профсоюзные руководители подчеркивали настоятельную необходимость уделять пристальное внимание этому направлению работы.

Высказывалось также желание усилить взаимный информационный обмен между членскими организациями и штаб-квартирой ВКП, энергично пропагандировать современные действенные формы работы профсоюзов, обмениваться опытом по таким актуальным проблемам, как гигиена и охрана труда, мотивация членства в профсоюзах, совершенствование профсоюзной структуры и др.

Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков поблагодарил участников собрания за интересные предложения и заверил, что все эти предложения будут внимательно изучены рабочими группами при подготовке проектов документов предстоящего VI съезда ВКП.



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ДИСКУССИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ МОДЕРНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЦЕНТРА

Состоялась дискуссия с руководителями республиканских отраслевых профсоюзов по проблемам модернизации функциональной деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Обсуждены актуальные проблемы деятельности профсоюзов в современных условиях, в том числе вопросы формирования профсоюзного сознания, мотивации профсоюзного членства, формирования структуры профсоюзной работы, кадрового обеспечения деятельности профсоюзов, совершенствования информационной работы, улучшения профсоюзного образования.

Участниками дискуссии было отмечено, что Федерация профсоюзов и членские организации, выполняя программные документы и установки XX съезда Федерации профсоюзов, осуществляют определенные конкретные меры по организационному укреплению профсоюзов.

Вместе с тем проводимая работа не всегда достигает должного эффекта. Численность членов профсоюза во многих республиканских профсоюзах не растет и даже сокращается. Недостаточно проводится мотивационная работа, особенно среди молодежи. В профсоюзных органах нет сдвигов в кадровой политике. Создание резерва кадров руководителей профсоюзных органов не практикуется. В условиях глобализации не принимаются должных мер по укрупнению отраслевых профсоюзов.

Участники дискуссии, выработав единое мнение по рассмотренным вопросам, поддерживают предложения о необходимости конкретизации мер по организационному укреплению профсоюзов, повышению эффективности их деятельности, усилению роли профсоюзов в жизни общества.

Принятые по итогам дискуссии Рекомендации касаются

вопросов привлечения в профессиональные союзы новых членов, мотивации профсоюзного членства, кадрового обеспечения деятельности профсоюзов, совершенствования организационной структуры, консоли-

дации действий профсоюзов, информационной работы (*подробнее см. с. 28*).

Членским организациям предложено на их основе разработать программы действий для своих отраслей.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

УРОВЕНЬ МРОТ ОПРЕДЕЛЯТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

Главной темой круглого стола, который состоялся 7 февраля в пресс-центре РИА “Новости”, был вопрос, как повысить минимальный размер оплаты труда.

Информационным поводом для обмена мнениями стало рассмотрение Госдумой РФ проекта Федерального закона “О внесении изменений в Федеральный закон “О минимальном размере оплаты труда” и другие законодательные акты Российской Федерации”. Законопроектом, в частности, предусматриваются поэтапное повышение к 2008 г. МРОТ на федеральном уровне в 3–4 раза и вывод его на уровень прожиточного минимума, как это предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

В дискуссии, которая проходила в присутствии многочисленных представителей средств массовой информации, приняли участие председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, директор Департамента трудовых отношений и государственной гражданской

службы Минздравсоцразвития **Александр Сафонов**, председатель Координационного совета объединений работодателей **Олег Еремеев**, председатель “Деловой России” **Борис Титов** и руководитель Комитета по укреплению социальной ответственности бизнеса “Деловой России” **Владимир Головлев**.

М. Шмаков, в частности, отметил, что профсоюзы давно и неоднократно говорили о необходимости доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума, считая это соотношение одним из базовых социальных гарантий. “В 2004 г., при подписании Генерального соглашения на 2005–2007 гг., этот пункт не нашел отражения в документе и остался в протоколе разногласий. Сегодня, – подчеркнул профсоюзный лидер, – обсуждается уже конкретный закон, направленный на то, чтобы наиболее рационально и в достаточной мере решить эту проблему”.

Напомним, что минимальный размер оплаты труда составляет 1100 руб. Принятие закона в согласованной социальными партнерами редакции позволит уже в 2008 г. увеличить “минималку” до 4300 руб., то есть до уровня расчетной величины прожиточного минимума на этот период.

По мнению предпринимателей, необходимость увеличения МРОТ также давно назрела. “Это нормальный рыночный механизм развития экономики, – отметил Б. Титов, – а опасения Минфина РФ относительно влияния роста потребительского спроса на инфляционные процессы экстремально завышены”. Его коллега из “Деловой России” В. Головлев заметил, что “повышение размера МРОТ, как минимального макроэкономического показателя, явится залогом развития демократических тенденций в экономике страны и благоприятно повлияет на рост социальной ответственности бизнеса”.

В то же время представители бизнеса выступили против чрезмерного, на их взгляд, усиления ответственности за выплату заработной платы ниже установленного федеральным законом МРОТ. По мнению профсоюзной стороны, некоторое ужесточение санкций, которого опасаются работодатели, “носит, скорее, пропагандистский характер”.

Что касается принципов установления региональных МРОТ, то участники круглого стола сошлись во мнении о целесообразности применения

принципов социального диалога при решении этих вопросов. “Размеры минимальной заработной платы в субъектах Федерации должны устанавливаться региональными трехсторонними соглашениями, что предполагает участие в переговорах работодателей и профсоюзов”, – подчеркнул О. Еремеев.

Отвечая на вопрос журналиста, М.Шмаков уточнил, что “логика варианта закона, который готовится ко второму чтению, основана на том, что в регионах может устанавливаться свой региональный МРОТ, но не ниже федерального”. Доведение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума – “первый шаг, позволяющий реально решать проблему бедности в нашей стране, а затем гармонизировать всю систему социально-трудовых отношений”, – считает Председатель ФНПР.

О необходимости скрупулезно учитывать при доработке обсуждаемого законопроекта баланс между ростом зарплаты и обеспечением занятости населения, между интересами бизнеса и работника говорил представитель правительственной стороны А.Сафонов. В то же время он заявил, что “государство видит, что к повышению МРОТ надо двигаться более высокими темпами, поскольку увеличение оплаты труда позволит эффективно бороться с серым сектором рынка труда, добиться цивилизованного отноше-

ния предпринимателей к платежам в страховую систему”.

Выработав согласованную позицию, стороны приняли ре-

шение незамедлительно довести ее до сведения руководства Государственной Думы. Консультации продолжаются.

ВЫНУЖДЕНЫ ОТБИВАТЬ РЕЙДЕРСКИЕ НАЛЁТЫ

14 февраля в здании правительства Москвы состоялась рабочая встреча мэра **Юрия Лужкова** и председателя Московской федерации профсоюзов **Михаила Нагайцева**.

В ходе встречи обсуждались вопросы реализации Московского трехстороннего соглашения на 2007 г. между правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей). Стороны констатировали, что сложившаяся в городе экономическая ситуация позволяет выполнить все обязательства по увеличению заработной платы работникам бюджетной сферы, а также существенному приближению минимального размера оплаты труда в Москве к прожиточному минимуму трудоспособного москвича.

На встрече вновь был поднят вопрос о рейдерских атаках на успешно работающие предприятия, что наносит городу не только экономический, но и политический ущерб. Председатель МФП проинформировал мэра о критической ситуации, сложившейся вокруг одного из крупнейших социальных объектов – ЗАО “Кардиологический санаторный

центр “Переделкино”, являющегося ведущим санаторием данного профиля в Москве.

ЗАО “КСЦ “Переделкино” создано постановлением Московской федерации профсоюзов от 11 октября 1993 г. на базе имущества санатория № 1 ВЦСПС. Основным видом деятельности санатория является реабилитация кардиологических больных после операций на сердце, по путевкам Фонда социального страхования.

С 2003 г. санаторий является объектом рейдерских налетов. Используя имеющиеся в законодательстве лазейки, в сговоре с бывшим директором санатория и в тайне от совета директоров и Фонда имущества профсоюзов, некая фирма приобрела по явно заниженной цене три здания санатория. Истинной целью затеи является захват земельного участка для последующей коммерческой застройки.

С 2004 г. и по настоящее время Московской федерацией профсоюзов, Фондом имущества профсоюзов и ЗАО “КСЦ “Переделкино” предпринимаются действия, направленные на возврат незаконно изъятого имущества санатория. Несколько

раз возбуждалось уголовное дело в отношении бывшего директора санатория, идут арбитражные процессы.

Тем не менее, несмотря на очевидную незаконность сделки, добиться справедливого возврата своего имущества “КСЦ “Перedelкино” пока не удается.

Работа ведущего реабилитационного центра всероссийского значения фактически парализована.

Ю. Лужков внимательно выслушал М. Нагайцева, заявил, что правительство города окажет “КСЦ “Перedelкино” реальную помощь, и дал соответствующее поручение.

◆ УКРАИНА

ПРЕЗИДЕНТ УКРАИНЫ ВЕРНУЛ ЗАКОН НА ДОРАБОТКУ

Президент **Виктор Ющенко** вернул Верховной Раде для повторного рассмотрения Закон о моратории на отчуждение имущества, находящееся во владении Федерации профсоюзов Украины.

По мнению Президента, принятый парламентом 12 января 2007 г. закон не может быть подписан, так как мораторий на отчуждение имущества Федерации профсоюзов на неопределенный срок не будет содействовать законодательному определению субъектов права собственности на него.

В связи с этим В. Ющенко предлагает установить мораторий “не временно, до принятия законодательного акта об определении субъектов права собственности имущества, а до 1 января 2008 г.”, – сообщает пресс-служба Президента.

Ющенко считает, что этот срок является достаточным “для законодательного решения воп-

роса, ради которого предполагается установить мораторий”.

Верховная Рада, установив мораторий до законодательного определения статуса имущества, которое находится в ведении ФПУ, также поручила Фонду госимущества провести инвентаризацию имущества ФПУ, установить, какая часть в этом имуществе принадлежит государству, и определить перечень имущества, запрещенного к продаже.

Кроме того, парламент поручил ФГИ и правоохранительным органам проверить законность отчужденного имущества ФПУ в 2000–2006 гг. и, в случае выявления нарушений законодательства, принять меры для возвращения этих объектов законному собственнику.

Федерация профсоюзов Украины выступила против моратория на отчуждение ее имущества и обратилась к Президенту с просьбой наложить вето на данный закон.

ШАХТЕРОВ ПОДТАЛКИВАЮТ К МАССОВЫМ АКЦИЯМ ПРОТЕСТА

На Всеукраинском совещании председателей первичных профсоюзных организаций предприятий угольной промышленности и VI Пленуме Центрального комитета профсоюза работников угольной промышленности Украины рассмотрены проблемы начавшейся приватизации предприятий отрасли и ход разрешения коллективного трудового спора между Минуглепромом и профсоюзом.

Руководитель Профсоюза угольщиков Украины **В.И. Турманов** заявил, что начавшаяся приватизация при отсутствии законодательства, учитывающего специфику угольной промышленности в этом процессе, уже дала негативные результаты, приведшие отдельные предприятия к катастрофе.

Профсоюз выступает против того, чтобы основным движущим мотивом в процессе приватизации было не стремление к оздоровлению угольной отрасли и привлечение для этого дополнительных инвестиций, а желание поскорее избавиться от многих проблемных предприятий.

Именно поэтому Профсоюз угольщиков Украины выступает против приватизации угольных предприятий до принятия Верховной Радой Закона "Об особенностях развития и приватизации шахт угольной промышленности Украины", в который

обязательно должны быть включены предложения и замечания наработанного ЦК профсоюза социального пакета. Выполнение всех пунктов соцпакета должно стать обязательным условием купли-продажи для собственника, закрепленным законом.

Остро обсуждался вопрос о ходе разрешения коллективного трудового спора между Министерством угольной промышленности (МУП) и Профсоюзом работников угольной промышленности Украины. После заключения соглашения 17 ноября 2006 г. наметились определенные сдвиги в решении выдвинутых профсоюзом требований.

Однако по основным требованиям соглашения, таким, как своевременная выплата и повышение уровня заработной платы, остались нерешенные проблемы. Так, несмотря на то, что в минувшем году была погашена задолженность по зарплате на большинстве угледобывающих предприятий отрасли, результаты проведенной Минуглепромом инвентаризации показали, что на предприятиях, относящихся к сфере управления министерства, она составляет в настоящее время 49,4 млн. гривен. Кроме документально зафиксированной задолженности, имеется и скрытая задолженность по зарплате в виде невыплаченных вовремя сумм отпускных и т.п. Предпри-

нимаемые в этой связи Минуглепромом меры являются недостаточными.

Остро стоит проблема повышения заработной платы работникам отрасли. Из-за мизерности зарплаты молодежь не идет работать на шахты, квалифицированные кадры покидают угольные предприятия, и отрасль уже столкнулась с острой нехваткой специалистов.

На сегодняшний день только у 5% трудящихся предприятий отрасли тарифные ставки, из которых начисляется зарплата, соответствуют законодательно установленному уровню (400 гривен), а почти половина работников имеют тарифные ставки, рассчитанные из размера минимальной зарплаты всего 262 гривен и ниже.

Подвергая в своих выступлениях резкой критике позицию министерства по этому вопросу, профсоюзные лидеры предприятий отрасли потребовали от руководства ЦК профсоюза работников угольной промыш-

ленности Украины занять жесткую позицию в переговорах с министерством и правительством по повышению уровня тарифных ставок трудящимся отрасли.

Пленум ЦК профсоюза потребовал от министерства принятия срочных мер по выполнению Отраслевого соглашения и норм законодательства в отношении заработной платы трудящихся. Если министерство в ближайшее время не предпримет действенные шаги по выполнению основных шахтерских требований, профсоюз будет вынужден провести массовые акции протеста, форму и даты которых установит Президиум ЦК профсоюза.

В работе совещания и Пленума приняла участие делегация Российского углепрофсоюза во главе с его председателем **И.И. Мохначуком**. Российские коллеги поделились опытом борьбы за интересы трудящихся в условиях приватизированной угольной отрасли.

СОГЛАШЕНИЕ ОПРЕДЕЛИЛО РУБЕЖИ

Министерство топлива и энергетики Украины, НАК «Нефтегаз Украины» и Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности Украины заключили Отраслевое соглашение на 2007–2008 гг.

Работодатели вместе с соответствующими профсоюзными органами разрабатывают и вне-

дряют мероприятия по предотвращению массовых высвобождений работающих (свыше 5% от общей численности работников на протяжении календарного года) по инициативе администрации.

Соглашением устанавливается порядок увольнения и помощь уволенным в случае ликвидации

или реорганизации предприятия, а также предусмотрено, что такие работники будут иметь первоочередное право на трудоустройство на вновь создаваемых и действующих предприятиях нефтегазового комплекса.

Согласно соглашению, предприятия будут обеспечивать работникам повышение уровня средней заработной платы не

менее чем на 25%. При этом минимальный размер тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства установлен в размере не менее 135% от размера минимальной заработной платы, а для рабочих сквозных и других профессий – в размере не менее 120% от размера минимальной заработной платы.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА К КОНЦУ ЭТОГО ГОДА СОСТАВИТ 350 ДОЛЛАРОВ

Средняя заработная плата в Беларуси к концу 2007 г. составит 350 долл. в эквиваленте. Об этом заявил первый заместитель премьер-министра Республики Беларусь **Владимир Семашко** на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

Отвечая на вопрос председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика**, он отметил, что рост реальной заработной платы зависит от повышения номинальной заработной платы с учетом инфляции.

По оценкам специалистов, из-за повышения цен на энергоносители в начале года возможно некоторое увеличение инфляции до 1,5–2%. Однако в целом по итогам 2007 г. правительство рассчитывает добиться, чтобы уровень инфля-

ции не превысил прогнозных показателей.

Относительно обеспечения занятости населения первый вице-премьер сообщил, что в Беларуси до 2010 г. планируется создать 100 новых заводов. “Есть такие планы в Правительстве Беларуси, они трудно, медленно, но идут”, – сказал Владимир Семашко. При этом он отметил, что новые предприятия могут быть реализованы как “завод в заводе”. Подобный проект, по его словам, в настоящее время осуществляется на Белорусском металлургическом заводе в Жлобине, где появится предприятие по производству бесшовных труб. Реализация только одного этого проекта создаст 800 новых рабочих мест, сказал первый заместитель премьер-министра Республики Беларусь.

РАЗГОВОР О РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

5–6 февраля в здании Федерации профсоюзов Беларуси прошло заседание Координационного бюро Республиканского совета председателей профсоюзных комитетов учащейся молодежи при ФПБ.

Лидеры профкомов учащейся молодежи обсудили проблемы распределения выпускников высших и средних специальных учебных заведений, ход реализации республиканской Программы “Молодежь Беларуси” в ключе интересующих их вопросов, разработали предложения к Программе развития туризма на 2007–2010 гг.

В Дворце культуры профсоюзов состоялся круглый стол

“О взаимодействии Республиканского совета председателей профсоюзных комитетов учащейся молодежи при ФПБ и Республиканского студенческого совета при общественном объединении “Белорусский республиканский союз молодежи”. Были обсуждены вопросы реализации государственной молодежной политики.

Участники форума ознакомились с организацией работы профсоюзных организаций в учебных заведениях на примере конкретных первичек, в частности опытом поделился студенческий профком Белорусского национального технического университета.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ВРУЧЕНА НАГРАДА ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ

Президент Азербайджана **Ильхам Алиев** вручил ордена и удостоверения о присвоении почетных званий группе представителей интеллигенции. Орден Славы вручен председателю Конфедерации профсоюзов **Саттару Мехбалиеву**.

Президент поздравил награжденных и отметил, что они хорошо известны в Азербайджане за большие заслуги в общественно-политической и культурной жизни страны, передает *ИА “Тренд”*.

От имени Исполкома ВКП

Саттара Мехбалиева поздравил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. “Этот орден, – говорится в поздравлении, – является высокой оценкой вашей многогранной общественной и государственной деятельности, ваших выдающихся заслуг перед Азербайджанской Республикой. Масштабные дела возглавляемой вами Конфедерации профсоюзов также были по достоинству оценены этой наградой, что будет содействовать дальнейшему росту авторитета КПА в обществе”.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ ПРИСЛУШАЛАСЬ К МНЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

Согласно приказу по Государственной нефтяной компании Азербайджана, с 1 февраля 2007 г. должностные зарплаты сотрудников Госнефтекомпании повышены на 25%. В настоящее время штат сотрудников ГНКАР составляет около 60 тыс. человек.

Решение было принято совместно руководством компании

по согласованию с Республиканским комитетом профсоюзов работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана, передает ИА *“Тренд”*. “Переговоры велись в конструктивном ключе, и мы удовлетворены, что к нашему мнению прислушались”, – заявил председатель РК профсоюза **Джахангир Алиев**.

КОМПАНИЮ «РСН OFFSHORE» ПРИВЛЕКУТ К СУДУ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана готова подать в суд на компанию “РСН Offshore” за увольнение группы сотрудников.

Об этом ИА *“Тренд”* сообщил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев**. Он отметил, что уже готовы документы, но перед обращением в суд с “РСН Offshore” ведутся переговоры.

По словам депутата, заключенный этой компанией с сотрудниками трудовой контракт является незаконным. “Контракт, заключенный сроком на один или три месяца, вызывает недовольство рабочих. Законом такой срок не предусмотрен, предполагается долговременный срок”, – сказал С. Мехбалиев.

Он также отметил, что среди уволенных сотрудников есть и члены профсоюза. “Было выяснено, что их уволили с работы за организацию профсоюз-

за в компании. После увольнения эти лица преследовались. На суде такие факты будут оглашены”, – подчеркнул глава Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

С. Мехбалиев также отметил, что в соответствующие министерства представлены проекты трудовых договоров в трехстороннем порядке – государство – профсоюз – рабочий. “Над документом работает рабочая группа. Вполне возможно, что в конце февраля – начале марта документ будет принят”, – сказал он.

Как сообщил председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности (РК ПРНПП) **Джахангир Алиев**, 7 февраля у него состоялась встреча с руководством компании British Petroleum (BP) по сложившейся ситуации, и им дано время для подготовки ответов на предложения. Поясним,

что компания “РСН Offshore” является подрядчиком ВР по крупным нефтяным проектам.

В частности, ВР должна будет связаться с “РСН Offshore” и разрешить конфликт. Параллельно ведутся работы по подготовке соответствующих доку-

ментов для представления в суд. “В суд направим обращение только в том случае, если компания “РСН Offshore” не ответит на предъявленные ей факты нарушения прав работников”, – подчеркнул глава РК ПРНГП.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ЗАКЛЮЧЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

6 февраля между администрацией транснациональной компании “Кумтор Оперейтинг Компани” и профсоюзной организацией предприятия заключен новый коллективный договор на 2007–2008 гг. Об этом сообщили в Центральном комитете горно-металлургического профсоюза Кыргызстана.

Как отмечается, переговоры по данному документу продолжались

в течение девяти месяцев. В итоге обеим сторонам удалось прийти к соглашению по всем принципиальным вопросам. Подписи под итоговым договором поставили президент КОК **Эндрю Луис** и председатель профкома предприятия **Марат Асаналиев**.

По официальным данным, общее повышение зарплаты сотрудников рудника “Кумтор” в 2007 г. составит 40%.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

СНЯТЫ ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПРОВЕДЕНИЕ ЗАБАСТОВОК

Конституционный суд Армении на своем заседании 7 февраля 2007 г. снял установленные Трудовым кодексом ограничения на проведение в республике забастовок. По решению КС Армении, отдельные нормы статей № 73 и № 75 Трудового кодекса, по которым устанавливался запрет на объявление забастовки в течение всего периода

действия уже заключенного коллективного договора, были признаны недействующими и противоречащими Основному закону страны. Об этом сообщает ИА “Новости-Армения”.

Также своим решением КС Армении признал противоречащими конституционным нормам и не действующими положения последнего абзаца части 2-й ста-

ты № 60 ТК и призвал удалить из её формулировки выражение “проведение забастовки запрещается”. Решение Конституционного суда Армении является окончательным и вступает в силу непосредственно после оглашения.

Подобное решение КС вынес по итогам изучения материалов дела сотрудников армянской те-

лекоммуникационной компании “АрменТел”, уволенных после проведения 17 ноября 2005 г. предупредительной забастовки.

Сотрудники компании потребовали признать противоречащими Конституции Армении и недействующими нормы статьи № 73 и части 3-й статьи № 75 Трудового кодекса республики и восстановить их в должности.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА О СОБЛЮДЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В конце 2006 г. Уполномоченный Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека провел мониторинг соблюдения трудового законодательства на ряде предприятий Ферганской долины. Были выбраны объекты, где основной кадровый состав сформирован из женской части населения. О результатах проведенных исследований 12 февраля 2007 г. сообщило ИА “*Press-uz.info*”.

Очередной мониторинг Уполномоченным Олий Мажлиса по правам человека был проведен совместно с Комитетом женщин Узбекистана и Советом Федерации профсоюзов Узбекистана. Созданная рабочая группа изучала, как исполняется Трудовой кодекс республики в части обеспечения прав женщин, работающих на текстильных предприятиях. Мониторингом были охвачены 18 производств Анди-

жанской, Наманганской и Ферганской областей, где трудятся более 7000 представительниц прекрасной половины.

В ходе проведения выборочного социологического опроса работницам предложили ответить на ряд вопросов, касающихся соблюдения стандартов, правил и норм по охране труда, условий работы, применения защитных мер, предусмотренных законодательством, в том числе дополнительных гарантий и льгот.

По результатам мониторинга рекомендовано внедрять современные средства охраны труда, активизировать деятельность трудовых инспекторов, а заодно и информационно-просветительскую работу, и в целом усилить ведомственный контроль за соблюдением норм трудового законодательства по обеспечению прав и интересов работающих женщин.

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП С МОЛОДЁЖЬЮ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ПРОФСОЮЗОВ

Татьяна ФРОЛОВА,
*заместитель председателя Федерации
независимых профсоюзов России*

Работа с молодёжью стала приоритетным направлением в деятельности Федерации независимых профсоюзов России с IV съезда ФНПР, который проходил в 2001 г. Именно на этом съезде была принята Резолюция, которая поставила проблемы молодёжи в центр внимания профсоюзов.

Сегодня в более чем в 100 наших членских организациях имеются молодёжные советы или комиссии по работе с молодёжью. За период с 2001 г. проведено более 40 слетов, различных конференций, молодёжных форумов, выездных заседаний, и молодёжь почувствовала к себе внимание.

Сегодня молодёжь более активно вступает в члены профсоюзов. За весь этот период около 3 млн. молодых людей в возрасте до 35 лет вступили в обще-

российские профсоюзы, входящие в ФНПР. Сегодня каждую пятую первичную профсоюзную организацию возглавляет молодой человек до 35 лет.

Различные социологические опросы, которые проводятся в членских организациях, выполняются с участием и при активной поддержке наших молодёжных советов. Появился журнал “Молодёжный профсоюзный вестник”. На сайте ФНПР в Интернете открыта молодёжная профсоюзная страница. А Молодёжный совет ФНПР разработал самостоятельный молодёжный профсоюзный сайт.

В рамках Генерального соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров предприятий молодёжному направлению уделяется всё большее внимание. Речь идет о рабочих местах, достойной оплате, созда-

нии нормальных условий труда, решении социальных вопросов.

Наш Молодёжный совет принимает активное участие в деятельности Общественной молодёжной палаты при Государственной Думе РФ и Молодёжной парламентской ассамблеи при Совете Федерации РФ. Мы подготовили предложения, они были учтены в Доктрине молодёжной политики Российской Федерации. Мы разработали также предложения по стратегии деятельности в этом направлении для наших членских организаций.

Небезынтересно ознакомиться с Положением, которое подготовил наш Молодёжный совет, о работнике аппарата объединения или общероссийского профсоюза. Это практическое пособие охотно используют наши членские организации.

Таковы вкратце основные результаты работы, проделанной нами за последние пять лет.

16 ноября 2006 г. завершил работу VI очередной съезд Федерации независимых профсоюзов России. Второй после Резолюции об организационном укреплении профсоюзов была Резолюция с новым ярким названием “Молодёжь – стратегический ресурс профсоюзов!”. Уже по самому названию видно, какое значение придается этой работе.

Резолюция определяет шесть главных направлений. Одно из них – это совместные и согласованные действия с органами законодательной и исполнительной власти. Съезд поручил добивать-

ся принятия закона Российской Федерации о молодёжи.

В выступлениях делегатов и в резолюции съезда было особо подчеркнуто, что нужно добиваться бесплатного и качественного профессионального образования, в том числе – обучения рабочим профессиям на базе профессионально-технических училищ с последующим обеспечением выпускников и рабочим местом, и достойной заработной платой. И, конечно, усилить внимание к социальным вопросам, на первое место в которых мы выделили приобретение жилья на льготных условиях.

Другая важная задача, которая была сформулирована съездом, – добиваться представительства молодёжи в руководящих органах. В этом отношении съезд сделал, с нашей точки зрения, решающий шаг. Сегодня в Уставе ФНПР содержится норма, что председатель Молодёжного совета ФНПР по должности будет являться делегатом следующего съезда ФНПР и ему выделено место в составе Генерального Совета. Это хорошее продолжение тех наработок, которые появились у наших общероссийских профсоюзов и ряда территориальных объединений, о продвижении молодёжи в состав профорганов. До этого члены Молодёжного совета были по их предложениям раскреплены по всем нашим постоянным комиссиям с правом совещательного голоса, там они могли обозначать свою позицию. Но VI съезд

в этом направлении продвинулся дальше.

Съезд высказался за то, чтобы в профсоюзных бюджетах всех уровней определять сумму, которую мы предполагаем выделить на работу с молодёжью. Ведь понятно, что без надлежащего финансирования очень сложно осуществлять такую масштабную работу. Появилась конкретная цифра – не

менее 5% расходной части профсоюзного бюджета выделять на работу, связанную с молодёжью.

Необходимо начинать уроки по разъяснению значимости профсоюзов, начиная с общеобразовательных школ и средних учебных заведений, это всё нам поможет в следующие пять лет еще больше продвинуться в этом направлении.

ПРОФСОЮЗ ДАЁТ ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ СПОСОБНОСТИ

***Владимир СТРУК,**
председатель Федерации профсоюзных организаций
Черниговской области, Украина*

Молодёжная политика определена сегодня одним из самых стратегических направлений деятельности Федерации профсоюзов Украины. Это вполне объяснимо. Сегодня Федерация объединяет 70 членских организаций, более 10 млн. членов профсоюзов, и треть из них – молодёжь. Из числа молодёжи 54% занято в сфере производства, 37% – студенты высших учебных заведений и 9% – учащиеся профтехучилищ.

ФПУ рассматривает работу с молодёжью как комплексную систему форм и методов, способствующих омоложению профсоюза, росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, формированию нового положительного имиджа организации.

Разработана Концепция молодёжной политики ФПУ, в ней

предусмотрены конкретные мероприятия, направленные на решение главных задач молодёжной политики профсоюза, а именно: вовлечение молодёжи в профсоюзные ряды; защита ее социально-экономических прав и интересов; привлечение молодёжи к активной профсоюзной деятельности, в том числе – выдвижение в руководящие профсоюзные органы.

Организуя эту работу, мы пошли путем создания молодёжных структур на всех уровнях. С этой целью разработано Примерное положение о постоянных комиссиях по работе с молодёжью членских организаций ФПУ. Важнейшим шагом на пути активизации работы с молодёжью стало создание в начале этого года Молодёжного

совета ФПУ, в который входит 64 человека.

Особое значение отводится распространению опыта работы профсоюзных органов с молодежью. Лидером здесь у нас является “Атомпрофсоюз” Украины. Он единственный среди национальных отраслевых профсоюзов на территории СНГ, в составе которого действует молодежная организация – Союз молодежи, построенный по аналогии с профсоюзной структурой.

Сегодня Союз молодежи атомщиков уже перешел от первоначального привлечения молодежи различными увеселительными мероприятиями к более содержательной и серьезной политике. Основным направлением его деятельности стали представительство интересов молодежи и информационная работа; обучение как условие более квалифицированного представительства интересов и защиты прав молодых людей; повышение квалификации; социальная защита; культурно-массовая и шефская работа; международное сотрудничество.

Значительную работу с молодежью проводит профсоюз трудящихся металлургической и горно-добывающей промышленности Украины. Для молодых специалистов на предприятиях отрасли проводятся научно-технические конференции, деловые игры, конкурсы по основным рабочим профессиям и др. На Енакиевском металлургическом заводе, например, с 2002 г. осу-

ществляется медиа-проект “Наша перспектива”. Он предусматривает активизацию работы с резервом кадров в структурных подразделениях предприятия путем организации конкурсов “профессионального мастерства”, проведения психологических практикумов, интеллектуальных соревнований, социологических опросов. Существенное внимание уделяется развитию и поддержке молодых талантов. Так профком “Азовстали” стал инициатором проведения молодежного аукциона технических идей.

Вопросам работы с молодежью большее внимание стали уделять и региональные профобъединения. Совместно с областными управлениями по вопросам семьи, молодежи и спорта, образования и науки они принимают участие в реализации различных социальных программ. Это “Украинская семья”, “Сельская молодежь”, “Молодежное жилищное кредитование” и другие, направленные на повышение эффективности молодежной политики на региональном уровне, на рост инициативы молодежи во всех сферах жизнедеятельности общества. В рамках этих программ, кроме социально-экономической защиты, осуществляется предоставление бесплатной методической помощи по вопросам трудового законодательства, предпринимательской деятельности, молодежного профсоюзного движения.

К примеру, Совет Днепропетровского областного объедине-

ния профсоюзов разработал программу “Молодёжь предприятий”, цель которой – создать действенные механизмы социального партнерства между работодателями, профсоюзными органами и органами местного самоуправления для решения насущных проблем молодёжи.

На Черниговщине профсоюзные организации тесно сотрудничают с областным Центром социальных служб для молодёжи по вопросам профилактики негативных явлений среди молодёжи. Совет Федерации профсоюзов Винницкой области организовал Школу молодого профактивиста.

Подобных примеров можно привести много.

Важную роль в работе профсоюзов с молодёжью занимает профсоюзное обучение. Федерация профсоюзов Украины постоянно проводит семинары, тренинги для молодых активистов, принимает участие в международных и национальных образовательных проектах, семинарах и конференциях. ФПУ, например, участвует в реализации проектов ТАСИС по защите интересов молодых работников через инструменты социального партнерства, привлечение её к социальному диалогу.

Ряд учебных мероприятий был проведен в рамках Международной молодёжной профсоюзной кампании “Будущее начинается сегодня. Вступай в профсоюз!”, организованной в тесном сотрудничестве ФПУ и МКСП. Участие в подобных

проектах способствует увеличению потока молодых людей в профсоюз, активизирует работу с молодёжью на местах.

Важнейшим направлением деятельности Федерации профсоюзов Украины в рамках молодёжной политики является создание нормативной базы для решения проблем молодёжи. Так, значительным шагом в защите прав молодёжи стало включение в Генеральное соглашение на 2004–2005 гг. ряда пунктов по защите молодёжи. А именно: увеличение размера стипендий; выделение ассигнований на предоставление кредитов на образование молодёжи и жилищное кредитование; обеспечение молодёжи первым рабочим местом. Указанные проблемы нашли отражение в Генеральном соглашении на 2006–2009 гг.

Начиная с 2002 г. ФПУ проводит постоянную работу по экспертизе действующего законодательства и других нормативно-правовых актов по вопросам молодёжи. Федерация профсоюзов Украины предоставляет своим членским организациям консультативную, методическую помощь по вопросам работы с молодёжью. К примеру, в последнее время издано несколько номеров “Библиотечки председателя профсоюзного комитета”, освещающих методы и опыт работы с молодёжью.

Одним из ярких значимых мероприятий, стало проведение в феврале 2006 г. форума студенческих профсоюзных ли-

деров “Профсоюзы – за студенческую молодёжь!”. В нем приняли участие представители министерств и ведомств, которые занимаются решением проблем молодёжи, министр образования и науки Украины, народные депутаты Украины. Форум обратил внимание государственных органов власти и профсоюзных организаций на проблемы студенчества, способствовал усилению роли ФПУ в объединении студенческого профсоюзного движения, поиску оптимальных путей сотрудничества с государственными органами власти, общественными организациями в вопросах социально-

экономической защиты студенчества.

ФПУ заключила договор о сотрудничестве с Всеукраинской ассоциацией правозащитных организаторов – студентов. Весной 2007 г. мы планируем провести Всеукраинский молодёжный форум, апофеозом которого станет гала-концерт на Майдане Незалежности в центре Киева.

Мы убеждены, что профсоюз для молодёжи есть единственная организация, которая может не только защитить ее права и интересы, но и дать возможность реализовать свои лидерские качества, проявить свой организаторский талант.

НАМ ОЧЕНЬ НУЖНЫ МОЛОДЫЕ, ПРОДВИНУТЫЕ И КРЕАТИВНЫЕ

***Сиязбек МУКАШЕВ,**
председатель Федерации
профсоюзов Республики Казахстан*

В Казахстане принят Закон “О государственной молодёжной политике”, и все государственные структуры и общественные организации, естественно, руководствуются этим законом. В республике доля молодых людей в структуре экономически активного населения Казахстана составляет 30%. Надо подчеркнуть, что именно этот участок требует и со стороны государственных органов и общественных организаций, в том числе профессиональных союзов, по-

стоянного внимания и активных действий, причем действий объединенных.

В Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях, в большинстве коллективных договоров мы предусматриваем специальные молодёжные разделы. Выполняя Генеральное соглашение, правительство разработало Республиканскую программу молодёжной политики на 2005–2007 гг. Мы принимали в составлении этой Программы активное участие, и со сто-

роны государства на её осуществление уже выделяются немалые средства из государственного бюджета.

В рамках Программы в каждом регионе Казахстана созданы социальные службы для работы с молодыми людьми, проводятся профилактические и консультативные мероприятия, стали действовать молодёжные и студенческие трудовые отряды. Получают новую жизнь студенческие отряды, причем с каждым годом количество их участников увеличивается. Возрождается система профессионально-технического образования.

Законодательные права и гарантии рабочей молодёжи закреплены в новом Трудовом кодексе, который разработан при непосредственном участии профсоюзной депутатской группы “Енбек”. В Кодекс внесено около 30 норм, касающихся регулирования трудовых отношений и социальной защиты молодых работников.

В последние годы Федерация профсоюзов, ряд наших членских организаций вместе с международными объединениями профсоюзов провели серию учебных семинаров-тренингов, посвященных молодёжной политике профсоюзов, обучению молодых профсоюзных лидеров практическому проведению агитационной кампании “Вступай в профсоюз!”. Только в 2005–2006 гг. в профсоюзы было принято свыше 85 тыс. работающих молодых людей. Но мы считаем, что это мало.

Сегодня можно говорить о некотором позитивном опыте работы среди молодёжи ряда наших членских организаций. К примеру, в горно-металлургической промышленности через отраслевые соглашения и коллективные договоры реализуются специальные молодёжные программы. Такие программы имеются в наиболее крупных организациях объединений “Казахмыс” и “Казахпром”, на Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном комбинате. Там действуют советы молодых специалистов, комитеты молодёжи.

Профсоюз работников здравоохранения осуществляет свою Отраслевую концепцию молодёжной политики, главная цель которой – выдвижение на профсоюзную работу молодых людей в возрасте до 35 лет. За прошедшую отчетно-выборную кампанию число впервые избранных молодых членов профкома в этом профсоюзе составило более 50%. Для отличников учебы, студентов медицинских высших и средних специальных учебных заведений профсоюз учредил именные стипендии.

Профсоюз работников образования и науки, отраслевое министерство учредили Ассоциацию вузов Казахстана, в задачу которой входит организация студенческой производственной практики, содействие выпускникам вузов в трудоустройстве, их карьерном росте. Молодым специалистам и семьям оказывается помощь в приобретении жи-

ля на условиях льготного ипотечного кредитования, в крупных городах создаются студенческие поликлиники.

Союз профсоюзов города Астаны организовал молодёжное крыло профсоюзов столицы, а на крупных предприятиях – комитеты молодёжи.

Хотя таких примеров можно привести много, но проводимая работа всё же является недостаточной. Молодёжи мало среди членов профсоюзов, ещё меньше среди профсоюзных лидеров. Во всей системе Федерации профсоюзов за 2006 г. освобожденных профсоюзных работников в возрасте до 35 лет прибавилось лишь на полпроцента. А всего их по всей Федерации – только более 7%. Зато в государственных структурах, в бизнес-менеджменте сегодня молодых людей, как говорят, “продвинутых” и “креативных”, всё больше и больше. По-моему, для профсоюзов это самая актуальная проблема, и если не решать

её предметно сейчас, то дальше действовать профсоюзам будет всё труднее и труднее.

Профсоюзы пока очень слабо влияют на обеспечение прав трудовых мигрантов, особенно на стройках, где даже государство ситуацию плохо контролирует. Там, как правило, работают выходцы из села, из соседних республик, в большинстве своем – молодые люди.

Эксплуатация детского труда, который распространён в основном на юге Казахстана, тоже серьёзная проблема. Для её решения, по предложению Федерации профсоюзов, Парламент ратифицировал конвенции МОТ по этому вопросу.

Мы включились в реализацию регионального проекта Международной программы по искоренению детского труда. Подписали с МОТ программу “Достойный труд”.

Это всё мощные рычаги в наших руках, и мы постараемся их эффективно использовать.

БОРЕМСЯ С АНТИМОЛОДЁЖНЫМИ ТЕНДЕНЦИЯМИ. ЕСТЬ ЗАВОЕВАНИЯ

Роман ДАПИРО,

председатель Совета председателей профкомов учащейся молодёжи при Федерации профсоюзов Беларуси, заместитель председателя ЦК Белорусского профсоюза работников образования и науки

Молодёжная политика Федерации профсоюзов Беларуси является сегодня одним из осново-

полагающих направлений деятельности национального профцентра и отраслевых профсою-

зов, в состав которых входят как учащаяся, так и работающая молодёжь.

Следует отметить, что в конце 90-х годов в молодёжной политике белорусских профсоюзов наметился ряд негативных тенденций. Имело место значительное снижение охвата учащейся и работающей молодёжи профсоюзным членством, в аппарате Федерации профсоюзов был упразднён отдел по работе с молодёжью. Республиканский совет председателей профкомов учащейся молодёжи был создан лишь в 2005 г., хотя такие советы в отраслевых профсоюзах были созданы на 10 лет ранее.

После (внеочередного) V съезда Федерации профсоюзов Беларуси молодёжная политика вновь была объявлена одним из основных направлений работы. На сегодняшний день в состав профессиональных союзов входит более 316 тыс. представителей учащейся молодёжи. Половина из них – члены Белорусского профсоюза работников образования и науки.

Несмотря на прежние негативные тенденции, у нас сохранился достаточно высокий охват профсоюзным членством учащейся молодёжи, и, более того, в 2002–2004 гг. мы этот охват увеличили до 89,1%. На сегодняшний день по учащейся молодёжи у нас остается неохваченной 35 тыс. представителей учащейся молодёжи. Это достаточно значительное для

нашей страны количество, и мы сейчас прилагаем усилия как по увеличению охвата в тех учреждениях, где уже существуют профсоюзные организации, так и по созданию профсоюзных организаций учащейся молодёжи в частных учреждениях образования.

Необходимо принимать во внимание, что профкомы учащейся молодёжи на сегодняшний день работают в условиях, когда в вузах, сузах (*средних учебных заведениях*. – *Ред.*) и ПТУ в наличии еще некоторые формы организации учащейся молодёжи. Это комитеты Белорусского республиканского Союза молодёжи, а также органы студенческого самоуправления. Иначе говоря, профсоюзные организации действуют в условиях определенной конкуренции. Хотя на сегодняшний день только лишь профсоюзные организации учащейся молодёжи заключают соглашения между ректорами и директорами учреждений образования и непосредственно учащейся молодёжи.

Мы добились освобождения от подоходного налога граждан, сдающих в наем жилое помещение молодым специалистам. Это оказало влияние на снижение стоимости такой услуги. Добиваемся, чтобы от такого налога были освобождены граждане, сдающие жилое помещение учащейся молодёжи. После V съезда ФПБ, на котором четко было заявлено о необхо-

димости решения острой проблемы общежитий, Президент издал распоряжение о строительстве в Минске двух студенческих деревень. Сейчас они проектируются.

Под нашим постоянным контролем своевременное повышение стипендий учащейся молодёжи. За последние четыре года в 14 раз повысилась стипендия студентов вузов, и её размер является наиболее высоким среди стран СНГ. Кстати, охват стипендией у нас составляет 90% от общего числа студентов, проходящих обучение за счет бюджета.

В этом году на уровне государства приняты постановления об общем порядке предоставления скидок “студентам-платникам”, а также переводе их с платной формы обучения на бюджетную. Наш Совет разработал рекомендации специально по этому вопросу, и в 2006 г. эта проблема была решена. Более того, в решении ее участвовали профкомы учащейся молодёжи.

Федерация профсоюзов Беларуси, а также отраслевые профсоюзы являются соисполнителями республиканской программы “Молодёжь Беларуси”. ФПБ и ее отраслевые профсоюзы стоят на государственных позициях, участвуют в реализации отдельных направлений работы, обеспеченных государственным финансированием. Например, в соответствии с трехсторонним соглашением, которое было

заключено в Могилевской области, профсоюзным организациям учащейся молодёжи выделяются средства на финансирование мероприятий в рамках молодёжной политики. Такую практику мы намерены распространить на все регионы страны.

В 1997 г. у нас была создана система комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, которые создавались нанимателями. Но в учреждениях образования практика, когда эту деятельность осуществляют профкомы учащейся молодёжи, была сохранена. Мы сохранили также 16 санаториев-профилакториев, на 40 государственных вузов это, согласитесь, немало. Добились сохранения государственного финансирования этих санаториев-профилакториев, и благодаря нашим усилиям они прошли государственную аттестацию. Безусловно, всё это влияет на мотивацию профсоюзного членства среди учащейся молодёжи.

Совершенно иные мотивационные факторы действуют, когда речь идёт о работающей молодёжи. Здесь мы столкнулись вот с какими тенденциями. В ряде “стареющих” коллективов в коллективных договорах имеются фактически антимолодёжные положения. К примеру, ограничивается право молодых специалистов на получение материальной помощи за счет средств нанимателя на период до шести месяцев, пока они

работают в организации, на премирование, установление надбавок и т.д. Хотя в ряде организаций у нас принимаются решения об установлении надбавок молодым специалистам за счет общего фонда.

Вот с такими антимолодѣжными тенденциями приходится бороться, и у нас есть определённые завоевания. Тяжело, конечно, переломить точку зрения “стареющего” коллектива. Такому коллективу кажется, что они сегодня действуют и так будет продолжаться вечно. Но, к сожалению, всё не вечно, и, безусловно, о молодѣжи надо думать. Надо думать, как привлекать работающую молодѣжь, в том числе и к профсоюзной деятельности.

Это нельзя сделать только через тривиальные акции и направления работы. Мы подошли вплотную к созданию молодѣжных разделов в соглашениях и коллективных договорах всех уровней. Более того, на ряде предприятий действуют программы “Молодѣжь”, которые предусматривают действия как администрации, так и профсоюзных комитетов.

Наиболее серьёзно сегодня приходится работать с теми, кто только перешагнул порог предприятия. В практике работы –

недельные семинары, совещания, встречи. Так, Могилевский обком профсоюза работников образования и науки провёл в ноябре 2006 г. зональную встречу на базе Бобруйского горкома. Собрали молодых специалистов четырех близлежащих районов, ответили на все вопросы молодых людей, подробно рассказали о целях и задачах профсоюза.

У нас в стране фактически с нуля возрождено наставничество. Большим успехом пользуются такие акции, как “Посвящение в профессию”, конкурсы профессионального мастерства. Минским городским объединением организаций отраслевых профсоюзов ежегодно проводятся конкурсы профмастерства “Минские мастера”. Если в 2004 г. такой охват составлял 33%, в 2005-м – уже 39%, то в 2006 г. – уже более 43% победителей были представителями рабочей молодѣжи.

На сегодняшний день остается несколько проблем, которые нам предстоит решать. Это систематизация работы с молодыми специалистами и рабочей молодѣжью, законодательное закрепление льготного налогообложения для нанимателей, которые организуют вторичную занятость учащейся молодѣжи, и др.

ПЕРСПЕКТИВЫ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И ПАРТНЕРСТВА

РОССИЙСКАЯ МОДЕЛЬ

14 февраля 2007 г. в Москве в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) прошла Межрегиональная научно-практическая конференция “Российская модель социального партнерства: перспективы развития”. Организаторами конференции выступили Федерация независимых профсоюзов России, Министерство здравоохранения и социального развития РФ, Комитет Госдумы РФ по труду и социальной политике, Координационный совет объединения работодателей России (КСОРР).

Определяя содержание действующей в стране модели социального партнерства, как российской категории, ректор АТиСО, профессор **Алексей Шулус** отметил недостаточную структурированность и социальную ответственность объединения российских работодателей. “Столь же специфичен, – по мнению А. Шулуса, – отечественный опыт участия и роли в социальном диалоге и другого его субъекта: профессиональных союзов, их относительно высокая численность, более полное, чем в других странах, представительство прав и интересов работников”. Ректор АТиСО отметил, вместе с тем, неизжитую до конца зависимость профсоюзов от работодателя, особенно на уровне предприятий.

Генеральный директор КСОРР **Сергей Луконин** считает, что вместо употребления термина “российская модель” было бы правильнее говорить о “существующей в России модели социального партнерства, которая вбирает в себя мировую практику”. Демонстрируя примеры социальной ответственности бизнеса, представитель стороны работодателей остановился на этапах формирования этих объединений, в том числе на региональном уровне. По мнению С. Луконина, социально-экономические преобразования в стране предполагают социальную ответственность всех сторон социального диалога, и в этой связи “нормативная база регулирования социально-трудовых отношений должна определяться Трудовым кодексом, а не локальными правовыми актами”.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** в своем докладе подчеркнул, что альтернативой социальному партнерству является классовая борьба. Говоря о реальном воплощении идеологии социального партнерства, он заявил, что в настоящее время активизировалась работа по подготовке нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2008–2010 гг. “И в этот раз, и всегда ключевая роль при подготовке и заключении Генерального соглашения принадлежит коллективным договорам. До 86% предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации входящих в ФНПР общероссийских профсоюзов, заключают и соблюдают колдоговоры”, – отметил Председатель ФНПР.

Выступая в качестве одного из содокладчиков, директор Департамента трудовых отношений, государственной и гражданской службы Минздравсоцразвития РФ **Александр Сафонов** остановился на роли государства в реализации теории и практики трипартизма в России. По мнению А. Сафонова, “это отражается на работе тех механизмов, которые превращают результат социального диалога из формального соглашения в реальные дела”. В качестве примера представитель правительственной стороны привел работу Согласительной комиссии по подготовке Трудового кодекса РФ, в частности, главу, отражающую систему оплаты труда. Здесь он особо отметил возросшую роль профсоюзов в этой области, долгие годы являвшейся “заповедником” интересов государства.

Всего в дискуссии по обсуждаемой теме приняли участие 26 участников конференции. Её итогом стало принятие Рекомендаций, определивших задачи повышения эффективности российской модели социального партнерства. Эти задачи включают в себя насыщение соглашений и коллективных договоров социально-трудовыми стандартами, конкретными показателями, реализующимися в социально-трудовой сфере. Кроме того, приоритетным направлением признано совершенствование работы органов института социального партнерства на всех уровнях, с ориентацией на паритетность, представительность состава сторон, выработку компромиссных решений, обязательных для реализации.

Стороне, представляющей в социальном диалоге государство, рекомендовано обеспечивать более ответственное участие на всех уровнях её полномочных представителей. Объединениям работодателей предложено обеспечить максимальное расширение круга их членов в системе социального партнерства и совершенствование методов распространения соглашений на большинство работодателей и работников, как это предусмотрено в Рекомендациях МОТ о коллективных договорах. В адрес общероссийских объединений профсоюзов обращены рекомендации по укреплению

профсоюзной структуры и механизмов отстаивания законных прав и интересов наемных работников.

Участники конференции считают целесообразным на основе состоявшегося обсуждения накопленных ранее практических и аналитических материалов разработать и передать на широкое обсуждение общественности научную концепцию “Российская модель социального партнерства в социальном государстве”.

УКРАИНСКИЙ ПОДХОД

Социальный диалог должен стать влиятельным механизмом формирования государственной социально-экономической политики. Об этом заявил глава Федерации работодателей Украины (ФРУ) **Анатолий Кинах** во время работы круглого стола по обсуждению законопроекта “О социальном диалоге в Украине”.

Круглый стол был организован парламентским Комитетом по вопросам социальной политики и труда. Участниками дискуссии стали представители Секретариата Президента Украины, Правительства, Национального трехстороннего социально-экономического совета, Федерации работодателей Украины, Международной организации труда, объединений профсоюзов и работодателей.

Как сообщили в пресс-службе ФРУ, участники круглого стола единодушно согласились с тем, что социальный диалог является цивилизованным механизмом оптимизации государственной социально-экономической политики, предотвращения конфликтов и противостояния в социуме. Присутствующие предложили внести в законопроект изменения относительно дифференциации трех уровней социального диалога (национального, территориального и локального) с определением субъектов сторон каждого уровня, критериев представительства организаций профсоюзов и работодателей для ведения социального диалога, а также относительно норм, которые установят четкий порядок формирования состава Национального трехстороннего социально-экономического совета, определят его правовой статус, основные функции и структуру.

Как результат, работодатели считают, что документ нуждается в дальнейшем совершенствовании. В частности, речь идет о более предметном формулировании цели социального диалога, уточнении переговорных процедур, особенно в контексте принятия важных для экономики законопроектов, в том числе о бюджете.

“Учитывая вступление Украины в ВТО, в документе о социальном диалоге целесообразно предусмотреть приоритетность международных норм. В отдельной статье следует отразить роль государства в социальном диалоге, кроме того, предусмотреть возможность двустороннего социального диалога на отдельных предприятиях между работниками и работодателями”, – подытожили участники круглого стола.

◆ ИЗ ОПЫТА ДРУЗЕЙ

РЕКОМЕНДАЦИИ по проблемам модернизации функциональной деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан

(приняты 5 февраля 2007 г.)

Участники дискуссии, обсудив актуальные проблемы деятельности профсоюзов в современных условиях, в том числе вопросы формирования профсоюзного сознания, мотивации профсоюзного членства, формирования структуры профсоюзной работы, кадрового обеспечения деятельности профсоюзов, совершенствования информационной работы, улучшения профсоюзного образования, отметили, что Федерация профсоюзов и членские организации, выполняя программные документы и установки XX съезда Федерации профсоюзов, осуществляют определенные конкретные меры по организационному укреплению профсоюзов.

Вместе с тем проводимая работа не всегда достигает должного эффекта. Численность членов профсоюза во многих республиканских профсоюзах не растет и даже сокращается. Недостаточно проводится мотивационная работа, особенно среди молодежи. В профсоюзных органах нет сдвигов в кадровой политике. Составление резерва кадров на руководителей профсоюзных органов не практикуется. В условиях глобализации не принимаются должных мер по укрупнению отраслевых профсоюзов.

Участники дискуссии, выработав единое мнение по рассмотренным вопросам, поддерживают предложения о необходимости конкретизации мер по организационному укреплению профсоюзов, повышению эффективности их деятельности, усилению роли профсоюзов в жизни общества.

По вопросу привлечения в профессиональные союзы новых членов, мотивации профсоюзного членства:

членам организациям Федерации профсоюзов проводить целенаправленную работу по вовлечению работников в профсоюзы, (сформировать банк данных по отрасли о предприятиях и организациях, где они не созданы; осуществить анализ имеющихся проблем и возможностей по созданию новых первичных профсоюзных организаций на этих предприятиях и в организа-

циях; провести организационные и агитационные мероприятия; организовать пиаркампании и иные акции, особенно среди молодежи, с целью показа жизненной необходимости для них профсоюзного членства);

активизировать деятельность профсоюзных органов и организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза (через заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень заработной платы, условий труда и социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством; решение социальных проблем и запросов членов профсоюзов; в перспективе создание профсоюзных банков, страховых компаний, туристических фирм и других организаций, предоставляющих льготы и преференции членам профсоюза);

повышать роль профсоюзных органов и организаций в обеспечении правовой защиты членов профсоюза (по вопросам индивидуальных трудовых споров, предоставления членам профсоюза бесплатных юридических консультаций, защиты интересов членов профсоюза при увольнении по инициативе работодателя и т.д.);

в целях вовлечения молодежи в профсоюзы проводить активную целенаправленную молодежную политику, при заключении отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров добиваться заключения положений, обеспечивающих социально-трудовые гарантии работающей и учащейся молодежи, проводить различные, в том числе спортивные, культурно-массовые формы работы с целью формирования молодежного «профсоюзного крыла» в профорганизациях различных уровней;

систематически информировать членов профсоюза на собраниях, конференциях, через средства массовой информации о позиции профсоюзов и результатах деятельности по защите прав и интересов трудящихся.

По кадровому обеспечению деятельности профсоюзов:

осуществить работу по формированию банка данных профсоюзных кадров, выявлять внутри профсоюзных органов и в других организациях работников, проявивших себя в общественной работе, особенно из числа молодежи;

сформировать резерв профсоюзных кадров с указанием личных и профессиональных качеств работника, организовать стажировку профсоюзных работников и активистов из числа резерва в аппаратах профсоюзных органов;

создать систему мер по социальной защите профсоюзных работников, предусматривающую достойную заработную плату,

льготные ссуды, профессиональную подготовку за счет профсоюзных смет, дополнительное пенсионное обеспечение и т.д.;

формировать корпоративную культуру, систематически проводить рекламные кампании, совершенствовать корпоративную идеологию.

повысить профессиональные требования к руководителям профсоюзных органов и организаций, проводить регулярную и объективную оценку работы профсоюзных кадров и активистов (проводить тестирование, аттестацию, отчеты перед членами профсоюза и вышестоящими органами).

В области совершенствования организационной структуры, консолидации действий профсоюзов:

в условиях глобализации экономики, укрепления позиций работодателей республики рассмотреть вопросы совершенствования организационной структуры профсоюзов, имея в виду возможность объединения, укрупнения смежных, родственных профессиональных союзов в рамках одной отрасли, отраслевых промышленных корпораций и групп, ассоциаций;

добиваться организационного единства республиканских отраслевых профсоюзов, консолидации всех областных, территориальных организаций профсоюзов; не допускать действий, ведущих к дроблению профсоюзного движения отрасли.

В сфере информационной работы:

улучшать работу по обмену информацией с Федерацией профсоюзов и членскими организациями, используя современные информационные технологии, разработать и реализовать конкретные мероприятия, направленные на улучшение информационной деятельности профсоюзных органов, активизировать работу по взаимодействию с республиканскими и местными средствами массовой информации.

для осуществления членскими организациями аналитической работы, укрепления вертикальных связей и информационной деятельности профсоюзов рассмотреть вопрос и принимать меры по укреплению аппаратов центральных органах профсоюзов.

Рекомендовать членским организациям на основе настоящих Рекомендаций разработать программы действий для своей отрасли.



ПАМЯТНЫЕ ПРОФСОЮЗЫЕ ДАТЫ в марте 2007 г.

100 лет назад, в 1907 г.:

в журнале “Профессиональный вестник” опубликован устав Петербургского центрального бюро профсоюзов.

90 лет назад, в 1917 г.:

в марте–апреле в России возникают массовые профсоюзные организации и фабрично-заводские комитеты;

15 марта избрано Петроградское центральное бюро профсоюзов;

18 марта в Петрограде состоялась конференция представителей рабочих двенадцати крупных заводов артиллерийского ведомства, принявшая постановление об избрании фабрично-заводских комитетов.

75 лет назад, в 1932 г.:

20–25 марта состоялось Всесоюзное совещание хозрасчетников, созванное ВЦСПС.

35 лет назад, в 1972 г.:

Советским профсоюзам вручен второй орден Ленина.

30 лет назад, в 1977 г.:

на XVI съезде профессиональных союзов СССР профсоюзам вручен орден Октябрьской революции.

25 лет назад, в 1982 г.:

состоялся XVII съезд профсоюзов СССР.

Научная библиотека профсоюзов

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ЛИТВЫ ОТМЕТИЛА СВОЁ 15-ЛЕТИЕ

Как сообщила Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, 26–27 января 2007 г. в Радвилишкском районе (около 200 км от Вильнюса) состоялось торжественное празднование 15-летия образования Федерации профсоюзов железнодорожников Литвы.

Выступавшие отметили, что в условиях значительных социально-политических изменений в стране, прошедшей реструктуризации железной дороги, Федерации удалось в основном сохранить свои членские организации, подписать неплохой коллективный договор. Даже за два месяца после отчетно-выборной конференции активная позиция нового руководства профсоюза в работе с членскими организациями по внесению изменений в положение по оплате труда в отрасли привела к вступлению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный актив приветствовали делегация руководства АО «Литовские железные дороги» во главе с первым зам. генерального директора **А. Казбарасом**, председатель Конфедерации профсоюзов Литвы **А. Черняускас**, мэр г. Радвилишкис **А. Чепонис**, руководители ряда предприятий дороги. От имени братских профсоюзов железнодорожников актив поздравили генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Г. Косолапов**, председатель профсоюза железнодорожников и отрасли сообщения Латвии **С. Семенов**.

Торжествам предшествовал семинар, на котором выступили председатель КПЛ А. Черняускас и генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов. При обсуждении основных направлений деятельности профсоюзов железнодорожников стран СНГ и Балтии литовские коллеги выступили с предложениями по участию в информационном обмене, образовательных программах, расширению контактов с профсоюзами Содружества, вступлению в Конфедерацию.

САМЫЙ ПОЧЁТНЫЙ КОНТРАКТ

14 февраля в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке на пресс-конференции была представлена новый Посол доброй воли Программы развития ООН (ПРООН), звезда мирового тенниса **Мария Шарапова**. Под прицелом журналистских камер она подписала символический контракт о приеме на работу в ООН с зарплатой в 1 долл. в год. М. Шарапова заявила о намерении оказывать содействие ПРООН в реализации программ по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы и тут же передала на эти цели чек на сумму в 100 тыс. долл.

Перед пресс-конференцией теннисистка посетила залы Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности. Подписывая контракт о работе в ООН, Мария Шарапова заявила, что это самый почетный контракт за всю её жизнь и что она с нетерпением ожидает возможности приступить к своей новой ответственной миссии – оказанию помощи тем, кто в ней нуждается.

“Я в восторге от своей новой роли и новых обязанностей. Я просто не могу дожидаться, когда смогу приступить к добрым делам”, – заявила звезда тенниса.

Она подчеркнула, что будет оказывать помощь в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, которых ей удалось избежать. Дело в том, что родители теннисистки родом из Гомеля, откуда после аварии они уехали в Сибирь. Мария Шарапова уточнила, что затем они переехали в Сочи. По её словам, ей удалось избежать печальной участи многих других сограждан и даже родственников.

Заместитель главы ПРООН Ад Мелкерт, который представлял М. Шарапову в новой роли, отметил, что Посол доброй воли ПРООН готова бороться с бедностью, добиваться улучшения здоровья детей и поощрять их вести здоровый образ жизни. Он уточнил, что у ПРООН есть еще пять таких послов.

Программа развития ООН (ПРООН) была основана более 40 лет назад, в 1965 г. Она является самым большим в мире многосторонним источником предоставления помощи, направленной на устойчивое развитие. На национальном уровне ПРООН координирует деятельность всех агентств Организации в стране пребывания.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 28.02.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.