



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВКП — 15 лет

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Этапы становления и деятельности ВКП
- Собрание профактива в Казахстане одобрило работу ВКП
- Михаил ШМАКОВ. Задачи профсоюзов России по увеличению заработной платы
- Украина: сильная первичка – сильный профсоюз
- Программа достойного труда в Армении
- Осваивать современные технологии
- Профсоюзы и трудовая миграция
- Съезд ВКТ Греции
- Высокие стандарты охраны материнства

7 / 2007



15 ЛЕТ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Съезды как этапы становления и деятельности

16 апреля 2007 г. исполняется 15 лет со дня реформирования ВКП в международное профсоюзное объединение.

I конгресс Всеобщей конфедерации профсоюзов состоялся 16 апреля 1992 г. в Москве. На нем было сделано главное – сохранено на конфедеративной основе единство профсоюзного движения стран Содружества, обозначен новый этап развития профсоюзного движения нашего региона в новых социально-экономических и общественно-политических условиях. ВКП СССР была реформирована в ВКП – международное объединение.

В состав ВКП тогда вошли 7 национальных профцентров – Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан. Членами ВКП стали также 38 международных отраслевых объединений профсоюзов. Таково было волеизъявление национальных профцентров и отраслевых профсоюзов, выразившее их стремление быть вместе, сообща бороться за права и интересы трудящихся.

В резолюции “О социально-экономическом положении трудящихся в странах СНГ и основных направлениях деятельности профсоюзов” конгресс определил приоритеты защиты интересов трудовых слоев населения. Главные среди них – достойная зарплата, занятость, социальные гарантии.

Конгресс принял “Обращение к профсоюзным организациям мира”. В этом Обращении было отмечено, что учредители организации понимают объективную необходимость курса на создание рыночной экономики и готовы со своей стороны содействовать его реализации. Вместе с тем “они не могут допустить, чтобы, разведенные национальными границами, трудящиеся оказались незащищенными от негативного воздействия бесчисленных, ранее неведомых для них проблем... Всеобщая конфедерация профсоюзов видит свою основную задачу в том, чтобы совместными усилиями всех

входящих в неё организаций помочь предотвратить окончательное разрушение единого экономического пространства, в течение столетий связывающего народы наших стран, сохранить и укрепить единое социальное пространство в СНГ, добиваться, чтобы происходящие на его территории экономические преобразования сопровождались принятием адекватных мер по социальной защите населения”.

Председателем ВКП был избран **Владимир Щербаков**. Сформирован состав Исполкома Конфедерации.

* * *

В начале октября 1993 г. **состоялся II конгресс ВКП**. Ранее назначенная дата открытия конгресса пришлось как раз на период самого острого в новейшей истории Российской Федерации правительственно-парламентского кризиса, вылившегося в вооруженное противостояние. Напряженная обстановка в Москве, сложности с передвижением по городу, отключение телефонной связи не могли не наложить отпечаток на всю атмосферу конгресса, создали большие технические трудности в его проведении. Кроме того, сам конгресс проходил за чертой города.

Руководству ВКП, президиуму конгресса удалось убедить конгресс отклонить призывы некоторых делегатов из России о прямом участии в конфликте на стороне одной из противоборствующих сил. Конгресс занял подобающую форуму международной организации уважительную позицию по отношению к стране пребывания, не допустил вовлечения делегатов в конфликт, продолжил рассмотрение вопросов повестки дня. Последующее развитие событий полностью подтвердило мудрость избранной конгрессом линии поведения и в конечном итоге сыграло на авторитет ВКП.

В центре внимания II конгресса стояли проблемы экономической интеграции стран Содружества как главного пути выхода из хозяйственного кризиса, вопросы отработки механизма социального партнерства. Отмечалось, что в период между II и III конгрессами ВКП профсоюзам удалось в основном сформировать систему защиты людей труда через переговорные механизмы, заключение дву- и трехсторонних соглашений с властями, предпринимателями по социально-экономическим и трудовым вопросам на всех уровнях.

* * *

III конгресс ВКП, состоявшийся в 1997 г., подвел итоги четырехлетнего пути, пройденного ВКП. В документах конгресса были четко сформулированы вопросы защиты интересов трудящихся, роли социального партнерства и коллективных договоров в рыночных условиях. За данный период ВКП накопила определенный позитивный опыт в ходе сотрудничества с межгосударственными органами СНГ. Немало ценного в области социальных взаимоотношений профсоюзов

с работодателями и государством Конфедерация находит, участвуя в работе МОТ, Экономического и Социального совета ООН.

ВКП выступала энергичным приверженцем сохранения единого гуманитарного и информационного пространства между государствами СНГ. Традиционно ВКП участвовала в организации и проведении фестивалей художественного творчества народов СНГ. В рамках празднования юбилея Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. проходили совместные мероприятия, организованные ВКП, Координационным советом Содружества (Союза) организаций ветеранов независимых государств, другими организациями. Прошли встречи Героев Советского Союза военных лет и кавалеров ордена Славы трех степеней, посвященные 50-летию Победы, ветеранов войны и тружеников тыла военных лет с молодежью “Встреча поколений”, трудовых династий из государств – участников СНГ, Героев Социалистического Труда военных лет. Проведена Международная встреча бывших профсоюзных работников – участников войны.

* * *

12 сентября 2002 г. в Москве прошел IV съезд ВКП.

В соответствии с нормой представительства и действующим Уставом на съезд ВКП избраны 153 делегата, представляющих профсоюзы государств Содружества и отрасли экономики. Делегаты представляли все уровни профсоюзной структуры – от председателей профкомов до руководителей международных отраслевых профобъединений и национальных профцентров.

На съезд прибыли делегации дружественных профцентров: Всемирной федерации профсоюзов, Всемирной конфедерации труда, Организации африканского профсоюзного единства, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Всекитайской федерации профсоюзов, а также Международной организации труда.

В работе съезда приняли участие и выступили видные государственные и общественные деятели, были получены приветствия от президентов ряда стран СНГ.

Дискуссия на съезде проходила в непростой обстановке. Развернулась борьба между делегатами от ряда членских организаций, прежде всего от Федерации независимых профсоюзов России, предлагавших внести уже на съезде существенные изменения в Устав ВКП, в её организационную структуру, и теми, кто считал такие трансформации поспешными и несвоевременными. На том этапе победила точка зрения вторых.

Съезд большинством голосов одобрил работу Исполкома ВКП за отчетный период и утвердил отчет Ревизионной комиссии ВКП.

Председателем Всеобщей конфедерации профсоюзов вновь избран **Владимир Павлович Щербаков.**

Был сформирован состав Исполнительного комитета ВКП в количестве 25 человек. В него вошли председатель ВКП, заместители председателя ВКП, руководители и представители от национальных профцентров и руководители международных отраслевых объединений профсоюзов.

Съезд принял решение Устав ВКП и Положение о Ревизионной комиссии ВКП оставить без изменений.

Проекты итоговых документов после одобрения Исполкомом ВКП от его имени были внесены на рассмотрение съезда. Их содержание не вызвало разногласий.

В качестве главного руководящего документа на предстоящий период съезд единодушно принял “Основные направления деятельности ВКП на 2002–2007 годы”.

Также были приняты:

заявление “Трудящимся стран СНГ – достойную заработную плату”;

заявление “О социальном страховании трудящихся”;

обращение к главам государств и главам правительств государств СНГ по развитию интеграции;

резолюция “Глобализация и позиция профсоюзов стран СНГ”;

заявление “Крепить международную солидарность, идти к единению профсоюзов мира!”.

* * *

Ключевую роль в дальнейшем развитии ВКП сыграл состоявшийся **26 марта 2004 г. в Москве V (внеочередной) съезд**, который рассмотрел вопросы реформирования ВКП и внес изменения и дополнения в Устав ВКП.

Вскоре после IV съезда стало очевидно, что вопросы, касающиеся модернизации форм и методов деятельности ВКП, пересмотра и обновления некоторых уставных положений, поставленные на IV съезде рядом членских организаций, и прежде всего ФНПР, вызывают растущие дискуссии внутри Конфедерации. Среди членских организаций росло как число сторонников линии обновления, так и тех, кто считал, что, по меньшей мере, весь комплекс этих проблем не следует замалчивать или откладывать, что называется, в “долгий ящик”. Поэтому Исполком ВКП после консультаций со всеми членскими организациями принял решение о созыве в этих целях внеочередного съезда.

Съезд реорганизовал структуру руководящих органов Конфедерации. Учрежден новый руководящий орган в период между съездами – Совет ВКП, состав которого носит паритетный характер. В Совете представлены все международные отраслевые объединения профсоюзов и равное им количество представителей от национальных профцентров.

Постоянно действующим органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Конфедерации, является Исполком ВКП, формируемый съездом из числа членов Совета ВКП.

Учреждены посты президента ВКП и вице-президента ВКП, которые избираются из числа руководителей членских организаций и исполняют свои обязанности на неосвобожденной основе. Введены посты Генерального секретаря ВКП и его заместителей.

На съезде сформирован состав Совета ВКП и Исполкома ВКП. Президентом ВКП избран председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Викторович Шмаков**, вице-президентом ВКП – председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Прокопьевич Карнюшин**, генеральным секретарем ВКП – **Владимир Павлович Щербаков**.

В докладе Исполкома ВКП был дан анализ развития профсоюзного движения Содружества в целом и Конфедерации с момента ее создания в 1992 г. Членские организации ВКП, отмечено в докладе, обрели собственный опыт, влияние, и в этом ВКП им энергично помогала. Общенациональные объединения утвердились как независимая и дееспособная сила общества, созданы демократические механизмы, позволяющие членам профсоюзов реально участвовать в разработке и реализации политики и стратегии национальных профцентров. В основном освоены формы и методы деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики. Членские организации ВКП участвуют в деятельности международного профдвижения.

Съезд сделал вывод, что переходный этап в развитии ВКП, профсоюзного движения в рамках Содружества в основном завершен. Это был своего рода этап самоидентификации как самой ВКП, так и каждой ее членской организации в изменившихся национальных и региональных условиях. Этот этап нельзя было перескочить, но и задерживаться в его рамках в стремительно меняющемся мире было бы ошибкой.

Съезд призвал решительнее двигаться дальше, ставить более значимые цели, организовывать профсоюзные акции в масштабе СНГ, выдвигать инициативы, способные теснее сплотить членские организации ВКП.

Съезд принял Декларацию, в которой определены приоритеты на предстоящий период. В их числе:

скоординированная борьба за социальную справедливость, полную и эффективную занятость, достойный труд и высокую цену рабочей силы, за достойные условия жизни, социальную защищенность всех категорий наемных работников и гендерное равенство; защита профсоюзных прав в странах СНГ, законодательное обеспечение программных и уставных целей профсоюзов, повышение эффективности профсоюзно-парламентского сотрудничества;

содействие членским организациям в дальнейшем развитии профсоюзного движения, оказании солидарной поддержки в проведении коллективных акций в защиту профсоюзных прав и свобод и социально-экономических интересов трудящихся.

V (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов выразил уверенность в том, что ВКП и её членские организации, действуя солидарно, опираясь на поддержку мирового профсоюзного движения, сумеют достойно защитить коренные жизненные интересы наемных работников в государствах – участниках СНГ.

* * *

Сегодня Всеобщая конфедерация объединяет в своих рядах 11 национальных профцентров стран СНГ и 31 международное отраслевое объединение профсоюзов, всего 42 членские организации общей численностью около 53 млн. членов профсоюзов.

Для достижения общих целей ВКП

обеспечивает взаимодействие и координацию деятельности членских организаций в сфере коллективных интересов;

вырабатывает и представляет солидарную позицию членских организаций на межгосударственном и межправительственном уровнях;

оказывает информационную, консультативно-методическую и практическую помощь членским организациям, содействует им в сотрудничестве с международными профсоюзными объединениями, специализированными учреждениями ООН и другими международными учреждениями и организациями.

* * *

Все прошедшие годы усилия Исполкома, членских организаций ВКП были направлены на то, чтобы **сохранить и упрочить единство профдвижения**, укрепить связи профсоюзов с трудящимися, обрести навыки, опыт работы в рыночных условиях.

Авторитет ВКП создается и поддерживается усилиями прежде всего ее членских организаций. По мнению членских организаций, Всеобщая конфедерация профсоюзов оправдала свое предназначение.

В самые сложные периоды прошедшего пятнадцатилетия ВКП неизменно проявляла взвешенный подход к тем или иным политическим изменениям в странах СНГ, доказала гибкость и устойчивость своей структуры.

Сегодня наша Конфедерация в состоянии ещё полнее раскрыть свои потенциальные возможности во всех сферах деятельности, стать по-настоящему эффективно действующим профсоюзным объединением на пространстве Содружества. Работа по совершенствованию деятельности ВКП будет и далее активно продолжаться, чтобы в полной мере обеспечить её соответствие постоянно меняющимся условиям.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВКП ОДОБРЕНА. ВНЕСЕНЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ VI СЪЕЗДУ

В Астане состоялось собрание профсоюзного актива Федерации профсоюзов Республики Казахстан, которое рассмотрело отчет о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов после IV съезда ВКП. В собрании приняли участие руководители членских организаций Федерации профсоюзов, профсоюзный актив г. Астаны, а также члены Комиссии Федерации профсоюзов по вопросам трудящихся женщин Казахстана.

С докладом о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В дискуссии по отчету ВКП выступили: **М.Т. Амантаева** – председатель Союза профсоюзов работников образования и науки РК, член Совета ВКП; **Т.Б. Кабдулов** – председатель профсоюза работников нефтегазового комплекса РК, председатель Федерации профсоюзов Атырауской области, член Совета ВКП; **С.Б. Мынбаев** – председатель Совета профсоюзов г. Астаны; **С.О. Мукашев** –

председатель Федерации профсоюзов РК, член Исполкома и Совета ВКП.

Собрание приняло постановление “Об отчете о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов после IV съезда ВКП”. Приводим его полный текст.

“Заслушав и обсудив отчет Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Щербакова В.П. о деятельности ВКП после V съезда, собрание профсоюзного актива Федерации профсоюзов постановляет:

1. Одобрить деятельность Всеобщей конфедерации профсоюзов после IV съезда ВКП, которая в отчетный период была направлена на консолидацию действий профсоюзов стран Содружества независимых государств, всех членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод, единство профсоюзного движения и укрепление международной профсоюзной солидарности в условиях глобализации мировой экономики.

Поддержать курс и практические усилия ВКП по взаимодействию с международными государственными структурами, осуществлению согласованной социальной политики в странах Содружества, Евразийского экономического сообщества, развитию интеграционных процессов.

2. Рекомендовать предстоящему VI съезду Всеобщей конфедерации профсоюзов определить приоритетными направлениями деятельности ВКП:

содействие членским организациями в дальнейшем развитии и укреплении профсоюзного движения в странах СНГ, консолидацию и единство профсоюзных рядов;

совершенствование форм и методов социального диалога и

партнерства на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений;

активизацию участия в работе межгосударственных и межправительственных органов в целях содействия формированию единого социального пространства, общего рынка труда, регулированию миграционных процессов;

содействие развитию конструктивного диалога с международными профсоюзными организациями по актуальным региональным проблемам социально-экономического развития;

дальнейшее расширение информационной работы, обобщение и распространение опыта членских организаций ВКП по защите прав и интересов трудящихся в условиях глобализации экономики”.

ЖЕНСКАЯ КОМИССИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРИСТУПИЛА К РАБОТЕ

В г. Астане состоялось первое организационное заседание Комиссии Федерации профсоюзов Республики Казахстан по вопросам трудящихся женщин Казахстана.

Заседание Комиссии открыл председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **С.О. Мукашев**.

В работе Комиссии принимали участие исполнительный директор ОЮЛ “Гражданский Альянс Казахстана” **О.О. Самокейш**, заведующий сектором по

вопросам политического продвижения женщин и защиты от насилия Секретариата Национальной комиссии по делам семьи и гендерной политике при Президенте Республики Казахстан **Д.Ж.Табжанов**.

Председателем Комиссии Федерации профсоюзов Республики Казахстан по вопросам трудящихся женщин Казахстана избрана **Л.С. Ахметова**, утвержден состав Комиссии, также утвержден План работы Комиссии и образованы секции.

*Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России*

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РОСТУ ТАРИФНОЙ ЧАСТИ В НЕЙ

*Из доклада на заседании
Генерального Совета ФНПР 14 марта 2007 г.*

...Мы вновь обращаемся к самой насущной теме – уровню заработной платы, оценке степени ее достаточности и справедливости с точки зрения распределения результатов труда как на отдельном предприятии, в отдельной организации, так и результатов экономики в целом.

Мы хотим еще раз сделать акцент на то, что заработная плата является фундаментальной категорией всей политики доходов, уровня жизни населения. И в то же время ее уровень крайне зависит от этой политики.

Нас довольно часто обвиняют государство и аналитики, нанятые бизнесом, в завышении требований по росту заработной платы в сравнении с ростом производительности труда.

Мы предлагаем вам еще раз оценить справедливость наших претензий к уровню заработной платы, ее главной составляющей части – ориентированной на возмещение именно затрат рабочей силы, эквиваленту количества и качества труда, а именно, тарифной ее составляющей.

О чем говорит ситуация в экономике?

В течение шести лет нового столетия экономика России почти по всем основным макроэкономическим показателям в среднем исчислении демонстрирует сравнительно высокие положительные результаты, устойчивую тенденцию роста. Объем валового внутреннего продукта вырос за эти годы в 3,6 раза. ВВП на душу населения вырос в 3,7 раза. Опережающий рост ВВП на душу населения в сравнении с его абсолютным ростом произошел в связи с тем, что за это время сократилось число “душ населения” почти на 3 млн. человек. При этом Россия все еще очень серьезно отстает по показателю ВВП на душу населения от развитых европейских стран и от США. Этот основной показатель состояния экономической базы для обеспечения благополучия населения и безопасности страны составляет у нас 23% от того же показателя в США.

Таким образом, для повышения благосостояния населения остается актуальным наращивание темпов роста валового внутреннего продукта.

Но при этом важно, если можно так выразиться, качество его роста, структура роста и культура распределения (направленность распределения) достигнутых результатов.

Российская практика свидетельствует, что богатство страны – это еще не богатство всего народа. Накопление финансовых ресурсов от сырьевого экспорта требует вполне определенной политики, определенных технологий перераспределения этих ресурсов, обеспечивающих как долгосрочное и стабильное повышение уровня жизни населения, так и развитие секторальной экономики, в том числе в региональном разрезе.

* * *

Что сделано в области доходов населения и заработной платы?

В течение последних шести лет среднемесячная начисленная заработная плата выросла в 4,8 раза, темпы ее роста обгоняли темпы роста ВВП и темпы роста потребительских цен. В то же время большинство работающих слабо ощущало улучшение своего положения. Более того: как минимум, 50% работающих, особенно обремененных детьми, ощущали нарастание финансовых трудностей.

Причин этого много.

Одна из них – резкая дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности, в региональном разрезе и по категориям работающих, что и объективно, и субъективно.

* * *

...Трудовой кодекс Российской Федерации законодательно обеспечивает основные правовые параметры для формирования систем оплаты труда, соответствующих интересам работников, предпринимателей и государства, на базе фиксированной, вполне определяемой и обосновываемой ее основной части (самое распространенное ее название – тарифная часть).

Однако действительность демонстрирует широкомасштабную профанацию основных положений Трудового кодекса РФ, его идеологии в отношении заработной платы.

Из комплекса негативов по определению тарифной части заработной платы, встречающихся повсеместно, следует выделить:

низкий уровень тарифов, устанавливаемый без учета их социального назначения;

установление тарифов без обоснования их в профессионально-квалификационном разрезе;

тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам осуществляется на базе частных (на уровне предприятий) умозаключений без

учета единых подходов, определение которых является прерогативой государства;

установление норм труда осуществляется без должного учета технического уровня производства, состояния оборудования, уровня организации труда, несоответствия предъявляемых требований существующему образовательному стандарту.

* * *

...Сегодня мы живем в условиях стабильного роста ВВП и дефицита рабочей силы. А эти два обстоятельства должны коренным образом изменить отношение к цене труда на рынке труда. Более того, в условиях необходимости сохранения человеческих ресурсов.

Сегодня настало время серьезно поговорить о недостаточной сопротивляемости профсоюзов сверхэксплуатации работников.

Нас пугают инфляцией, но это уже совсем другая проблема. Более того: сегодня только представители правительства и нанятые ими псевдоаналитики говорят с серьезным видом об инфляционности зарплаты. В росте инфляции на 80% работают иные факторы.

Нас все еще пугают ростом безработицы, хотя власть не может легализовать миллионы рабочих мест, в том числе занятых иммигрантами, которые эксплуатируются в еще большей степени, хотя в наличии

миллион незаполненных рабочих мест.

* * *

Выводы.

Назрела необходимость:

повысить уровень тарифной части заработной платы работников, методично проводить политику роста тарифов до уровня, обеспечивающего его воспроизводственную функцию; нормализовать степень нагрузки на работников через установление адекватных стоимости рабочей силы тарифов, обеспечить обоснованное нормирование работ и труда;

обеспечить установление тарифов и их соотношений соответственно профессионально-квалификационным характеристикам;

добиваться установления прогрессивных систем оплаты труда на базе научно обоснованных (или оправданных практикой) нормативов;

добиваться установления отраслевых систем регулирования заработной платы в отраслевых соглашениях.

Для разрешения указанных проблем всем членским организациям уже в период предстоящей (на некоторых уровнях уже начатой) переговорной кампании необходимо:

выработать схему проведения переговорной кампании 2007 в каждой отрасли и в каждом регионе;

провести профсоюзный мониторинг применяемых в

организациях систем оплаты труда, уровней тарифов, выплат компенсационного характера, участия в прибыли предприятия;

провести мониторинг распределения прибыли по направлениям: на потребление, инвестиции, дивиденды и т. д.;

выработать общеотраслевые предложения по повышению уровня тарифов либо дифференцированные по видам производственной деятельности.

Представляется целесообразным в целях контроля за исполнением норм Трудового кодекса РФ в части формирования заработной платы непосредственно в организациях внести следующие предложения в Правительство РФ:

регулярно – 1 раз в год – проводить расширенный и углубленный мониторинг систем оплаты труда, уровней тарифов и других видов выплат по структуре заработной платы;

провести мониторинг состояния нормирования труда в организациях;

провести мониторинг ответственности работ и должностей в организациях официальным квалификационным характеристикам;

на базе проводимых мониторингов на трехсторонней основе выработать рекомендации по системам оплаты труда, структуре заработной платы,

уровню базовой тарифной части заработной платы;

внести данные предложения в перечень вопросов для переговоров по Генеральному соглашению на предстоящий период.

Еще одну проблему нам всем совместно необходимо разрешить, как ни прискорбно об этом говорить, это – проблему низкого уровня владения нашим активом вопросами организации труда и заработной платы на первичном уровне, да и на уровне центральных отраслевых структур. Необходимо организовать систему не повышения квалификации, а прежде всего – освоения основ организации заработной платы, освоения понятий сущности заработной платы, ее составляющих: базовой (тарифной) части, сущности выплат различного характера. Далеко не все нормы Трудового кодекса используются в процессе переговоров по структуре и уровню заработной платы. Этот вопрос также должен стать предметом целенаправленного обучения профактива.

Мы обязаны владеть ситуацией по заработной плате в полном объеме и в подробностях.

Мы обязаны сделать переговоры с работодателями эффективными с точки зрения обеспечения интересов наших членов профсоюзов.

Источник: сайт ФНПР

СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ!

Всеукраинский смотр-конкурс первичных профсоюзных организаций

Во исполнение решений V съезда (апрель 2006 г.) Федерация профсоюзов Украины объявила нынешний 2007 год Годом первичной профсоюзной организации. Создан Организационный комитет по проведению Года.

Постановлением Президиума ФПУ от 22 февраля 2007 г. объявлен Всеукраинский смотр-конкурс профсоюзных организаций под девизом “Сильная первичка – сильный профсоюз”.

Президиум возложил организацию и проведение смотра-конкурса на выборные органы всеукраинских профсоюзов.

В соответствии с рекомендациями Президиума ФПУ, в отраслевых профсоюзах должны быть разработаны положения о смотре-конкурсе.

Президиум рекомендовал сосредоточить внимание на необходимости активизации деятельности первичных профсоюзных организаций и их лидеров в вопросах повышения уровня внутрисоюзной и организаторской работы по защите прав и интересов работников, создание им надлежащих условий работы, усиления мотивации профсоюзного членства, распространения лучшего опыта их работы.

Председателям первичных организаций, которые избраны

впервые, будет оказываться необходимая помощь и поддержка.

Организационному комитету ФПУ по проведению Года первичной профсоюзной организации поручено обеспечить обобщение материалов об итогах смотра-конкурса и подготовку их на заседание Президиума ФПУ.

Оргкомитет внесёт предложения по Всеукраинскому профсоюзу, который проведёт смотр-конкурс наилучшим образом.

Для награждения первичных профсоюзных организаций – победителей Всеукраинского смотра-конкурса установлен Диплом ФПУ с выплатой денежной премии в размере 1 тыс. гривен (при численности до 1000 членов профсоюза) и 3 тыс. гривен (более 1000 членов).

Информационно-аналитическому Управлению ФПУ дано поручение обеспечить гласность в проведении смотра и широкое распространение его результатов через средства массовой информации.

В связи с Годом первичной организации и проводимым смотром-конкурсом председатель ФПУ **Александр Юркин** обратился ко всем руководителям первичек со специальным открытым письмом.

Председателям первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

В апреле 2006 года состоялся V съезд Федерации профсоюзов Украины, который предложил объявить 2007 год **Годом первичной профсоюзной организации**.

Президиум ФПУ выполнил это решение. При этом мы поставили целью сделать всё, чтобы проведение такого важного мероприятия ни в коем случае не превратилось в дежурную кампанию или красивый лозунг. Именно это обстоятельство и вынудило обратиться к вам, более чем 100-тысячному отряду лидеров первичных профсоюзных организаций, которые входят в состав Федерации профсоюзов Украины.

В связи с провозглашением Года мы видим двойную задачу.

Первую — это предоставление максимальному количеству первичек практической помощи в защите интересов людей труда, помощи организационной, правовой, методической, информационной, а там, где это необходимо, и материальной.

Для того, чтобы всесторонне и откровенно обсудить проблемы первичек, запланировано в ближайшее время провести в г. Киеве, при участии представителей органов государственной

власти, работодателей, **Всеукраинскую конференцию председателей первичных профсоюзных организаций**.

В этом году Федерация, отраслевые профсоюзы и региональные профобъединения **перенесут в основном к первичкам** проведения таких мероприятий, как информационные дни, тематические семинары, круглые столы, встречи с представителями местных органов власти и тому подобное. Во время этих мер станут традиционными личные приемы членов профсоюзов непосредственно на предприятиях.

В 2007 году в крупных городах планируется создание **центров бесплатной правовой помощи** членам профсоюзов.

Федерация профсоюзов Украины уже приняла решение **платить, начиная с этого года, часть средств за учебу** в профсоюзных учебных заведениях председателям первичных профсоюзных организаций.

Федерацией профсоюзов Украины объявлен **Всеукраинский смотр-конкурс первичных профсоюзных организаций**, по итогам которого лучшие первички будут отмечены различными наградами, в том числе материальными. Убеждены, что эта важная акция в

рамках Года пройдет неформально.

С целью усиления мотивации профсоюзного членства, подъема престижа профсоюзной деятельности рассматривается вопрос о расширении путей поощрения членов профсоюзов и активистов, в частности их **льготного оздоровления**.

Впервые в ближайшее время увидит свет **Справочник председателя первичной профсоюзной организации**, который, надеемся, станет надежным помощником каждого профсоюзника и активиста.

Вы на практике убедитесь в тех сдвигах, которые произойдут в **информационной работе** Федерации, **учебе** профсоюзных лидеров на местах, других направлениях ее деятельности.

Во-вторых, мы ставим целью активизировать работу самих первичных организаций. Давайте сделаем всё, чтобы рядовые члены профсоюзов и те, кто еще не пришел в наши ряды, реально почувствовали, что профсоюз есть, действует и способен помогать людям.

Скажите, разве плохо было бы, если бы в каждом трудовом коллективе в Год первичной организации менялись к лучшему отдельные положения коллективных договоров, заработали общественные инспекторы по

вопросам охраны труда, оживилась культурно-массовая работа, если бы в каждом цехе или аудитории появились стенды, уголки по вопросам **профсоюзной жизни**? Чтобы там, где члены профсоюзов не имеют профсоюзных билетов, они получили их, а для тех, кто становится членом профсоюза впервые, это событие стало торжественным.

Важно повсюду **провести профсоюзные собрания** в связи с объявлением Года, на которых обсудить злободневные вопросы трудовых коллективов.

Хотелось бы, чтобы больше внимания со стороны профсоюзов почувствовали **ветераны труда**.

Поэтому призываю объединить наши усилия ради решения этих и многих других задач во имя благополучия каждого человека, каждого члена профсоюза.

От имени Президиума Федерации профсоюзов Украины желаю всем председателям профсоюзных комитетов, профсоюзникам, активистам крепкого здоровья, семейного уюта и творческого вдохновения на добрые дела.

С уважением,

председатель Федерации профсоюзов Украины
Александр Юркин

ПРОГРАММА ДОСТОЙНОГО ТРУДА В АРМЕНИИ

Правительство Республики Армения, Международная организация труда, Конфедерация профсоюзов Армении, Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Армении 26 марта 2007 г. в Ереване подписали Соглашение о совместной реализации Программы достойного труда на 2007–2011 годы. Соглашение подписали от Правительства Республики Армения — министр труда и социальных вопросов **Агван Варданян**, от МОТ — директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Вернер Бленк**, от Конфедерации профсоюзов Армении — председатель Конфедерации **Мартин Арутюнян** и от Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) — председатель Союза **Арсен Казарян**.

Подписанию Программы предшествовала большая, кропотливая работа по подготовке проекта Программы, в которой вместе с представителями социальных партнеров принимала участие и национальный корреспондент МОТ в Армении.

Основная цель Программы — поощрение достойного труда, как составной части социально-экономического развития республики, созвучна с теми основными подходами, которые отражены в программах “Цели развития

тысячелетия”, “Стратегическая программа преодоления бедности” и др.

Программа достойного труда состоит из трёх основных разделов: поощрение политики занятости, укрепление социально-го партнерства, усовершенствование социальной защиты.

МОТ взяла на себя обязательство по содействию Правительству и социальным партнерам в деле разработки и реализация вопросов рынка труда.

Создание эффективно действующего института социального партнерства на всех уровнях, вплоть до республиканского, является одной из основных целей Программы.

Особое место отведено разработке Национальной программы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также профилактической работе по предупреждению ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

При подписании Программы достойного труда стороны выразили уверенность, что реализация мероприятий, замеченных Программой, будет способствовать улучшению социально-экономического положения трудящихся республики.

Отдел по социально-экономическим вопросам и охраны труда КПА

ОСВАИВАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательное направление занимает большое место в деятельности нашей Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей. Ежегодно мы организуем от одного до трех семинаров для определённых групп специалистов. Семинары проводятся на условиях самокупаемости, то есть их финансируют сами участники.

Стоимость трехдневного семинара, если проводить его в Москве, составляет около 300 долл. на человека. Учитывая, что люди приезжают за знаниями, за новой информацией, хотя и «сверить свои часы», уточнить, в каком русле идет их развитие, подобные семинары востребованы и пользуются достаточно большой популярностью.

По каким темам мы проводим семинары? Во-первых, вопросы социальной защиты и коллективных договоров. Далее – организация заработной платы, охрана труда. Такие занятия мы проводим совместно с работодателями. И, конечно, – организационная работа, информационная деятельность, финансовая политика.

Результаты дают о себе знать. К примеру, проведение семинаров в 1999–2001 гг. по финансовой политике профсоюзов привело к тому, что сейчас в наших профсоюзах практически полностью введен централизованный бухгалтерский учет на уровне территориальных комитетов. Профсоюзные ко-

митеты добровольно передали функции бухгалтерского учета в вышестоящую структуру. Это позволяет консолидировать финансовые средства, избегать проблем, которые возникают с фискальными органами.

На последнем семинаре 14–15 марта 2007 г. на тему «Информационное обеспечение деятельности отраслевых профсоюзов стран СНГ и Балтии» выступили московские представители двух глобальных профсоюзных федераций: ЮНИ (UNI) и МФТ (ITF). Полагаю, мы должны регулярно приглашать представителей глобальных профсоюзных федераций на свои мероприятия, чтобы заявлять о себе мировому профдвижению и в то же время черпать их опыт. В семинаре приняли участие представители наших родственных МОП: водников и автомобилистов. От Всеобщей конфедерации профсоюзов на семинаре выступили В.С. Юрьев и П.А. Чеботарев, сообщения которых были с интересом восприняты участниками.

Следует особо отметить, что в настоящее время информационная работа является одной из важных составляющих деятельности всех наших профсоюзов, причем профсоюзами России и Украины были официально сформулированы концепции или подходы к информационному обеспечению своей деятельности.

Спектр информационной работы очень широк.

Так, в большинстве профсоюзов, как на уровне дорожных комитетов, так и территориальных комитетов, стало обычной практикой проведение различного рода ежемесячных селекторных совещаний.

Растет выпуск печатных изданий. К примеру, тираж газет профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей России и Украины превышает 100 тыс. экземпляров, причём газеты выходят два раза в месяц. Достижение немалое. Даже 16-тысячный профсоюз Латвии раз в месяц выпускает газету тиражом 6 тыс. экземпляров, то есть охватывает значительную часть своих членов профсоюза. Теперь многие дорожные и некоторые территориальные комитеты выпускают свои газеты.

Появляется всё больше профсоюзных веб-сайтов. Четыре республиканских членских профсоюза нашей Конфедерации создали свои сайты. Имеет сайты и ряд дорожных комитетов в России и Украине.

Поэтому неслучайно большой разговор на прошедшем семинаре состоялся по поводу подходов к формированию корпоративных веб-сайтов. Отмечалось, что это перспективное направление, здесь нужны новые подходы, и мы пригласили специалиста, который провел критический разбор действующих сайтов (в том числе, кстати, и сайта ВКП). Основная рекомендация заключалась в установлении обратной связи между пользователем и редакцией, введении также горизонтальных связей между сайтами, чтобы Интернет стал средством общения. Мы убеждены, что

применение современных технологий позволит заинтересовать в первую очередь молодежь, привлечь её к профсоюзному движению, дать ей новые знания о профсоюзном движении. Мы сейчас готовимся на одном из сайтов наших членских организаций создать электронную энциклопедию по истории профсоюзного движения.

Большой интерес вызвали сообщения о применении современных информационных технологий в организационной работе профсоюзов. Если мы лет семь-восемь назад на одном семинаре впервые рассматривали вопрос безбумажных технологий в обмене информацией, то теперь у нас есть дорога, где все 450 первичных организаций имеют адреса электронной почты. Все оснащены компьютерами, причём они куплены как за счет средств работодателя, так и за счет средств профсоюза. Налажен системный электронный документооборот сверху вниз и снизу вверх. Созданы свои внутренние электронные библиотеки нормативных документов, электронные статистические формы по обмену информацией о деятельности профсоюза.

Много внимания было уделено вопросам мультимедийного сопровождения мероприятий профсоюзов. Полагаю, заседания Исполкома и Совета ВКП, совещания МОПов пора бы проводить в таком ключе, это и сократит время, и повысит эффективность нашего общения.

*Геннадий Косолапов,
генеральный секретарь МКПЖ*

ПРОФСОЮЗЫ И ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

Международный опыт

Цель настоящей работы – проанализировать современные позиции мирового профсоюзного движения по проблемам международной трудовой миграции.

Следует при этом сразу подчеркнуть, что эти проблемы особенно актуализировались и обострились в последние 5–7 лет. Причиной тому стало, в первую очередь, углубление процесса глобализации, включая такую его составляющую, как развитие региональной интеграции; например, расширение Европейского Союза в 2004 г. и в начале 2007 г., главным образом, за счет стран Центральной и Восточной Европы, привело к резкому росту мобильности рабочей силы в ЕС. Аналогичная картина и в других региональных межгосударственных структурах: многомиллионная миграция мексиканских трудящихся в США и Канаду в рамках действия Североамериканской ассоциации свободной торговли – НАФТА, массовый поток мигрантов в регионе Юго-Восточной Азии и Тихого океана и в других частях планеты позволяет говорить о своего рода новом “великом переселении народов”.

Кроме того, мигранты переводят на родину ежегодно более 100 млрд. долл. США, причем это только учтенные переводы, а по неофициальным каналам, – почти вдвое больше. И данный поток “великого переселения капиталов” уступает по объему только мировой торговле нефтью и нефтепродуктами.

Всё это, казалось бы, должно беспокоить властные структуры государств, затронутых данным процессом, но на запрос ООН в 2001 г. относительно возможности проведения всемирной конференции по миграции из 189 ее членов ответили лишь 78, из них 26 – отрицательно. Да и в ряде стран, где этой проблеме уделяется повышенное внимание, оно нередко диктуется предвыборными или иными конъюнктурными соображениями. Во всяком случае, число государств, которые ратифицировали конвенции Международной организации труда, регулирующие миграционную проблематику (№ 97 и № 143), остается крайне недостаточным. В 2003 г. три основных итальянских профцентра провели в Международный день мигранта, установленный ООН, массовые

манифестации за ратификацию этих конвенций Италией, однако и это не дало желаемого результата.

В 2004 г. ВКП, как известно, включила Конвенцию № 97 в список 11 конвенций, который был направлен Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ с просьбой рекомендовать их для ратификации парламентам стран Содружества. Но, хотя Ассамблея призвала парламенты сделать это, существенных “подвижек” в данном направлении не произошло. Правда, 15 февраля 2007 г. ВКП получила сообщение от Федерации профсоюзов Украины, в котором говорится, что ФПУ неоднократно ставила перед властями страны вопрос о её ратификации, и вскоре он будет рассмотрен на заседании Украинского координационного совета по содействию занятости населения. Если это приведет к ратификации указанной конвенции Украиной, это станет существенным вкладом в дело регулирования процессов миграции в СНГ.

Профсоюзное движение, как в мировом масштабе, так и на национальном и отраслевом уровнях, рассматривает проблемы трудовой миграции в числе наиболее приоритетных. Неслучайно одной из первых практических акций Международной конфедерации профсоюзов (МКП) после ее создания (в ноябре 2006 г.) стал семинар по этой проблеме в Брюсселе в декабре 2006 г. с участием представителей профцентров около 60 стран. На нем были обсуждены вопросы усиления охраны прав трудящихся-мигрантов во всем мире, обмена информацией между профсоюзами принимающих миграцию стран и стран ее происхождения, а также, в качестве специальной темы, ситуация женщин-мигранток в трудовой жизни.

В настоящей работе мы сосредоточимся именно на вопросах международной трудовой миграции и не будем касаться, к примеру, проблем политического убежища, беженцев от военных действий, внутренней миграции, деятельности мигрантов-предпринимателей, роли частных агентств занятости и заемного труда в трудоустройстве мигрантов (хотя профсоюзы, понятно, не стоят в стороне и от их решения) и попробуем обобщить профсоюзные позиции по главным аспектам положения трудящихся-мигрантов и их семей. При этом попытаемся выделить наиболее типичные стороны данной проблемы, хотя опыт работы профсоюзов разных стран весьма различен, а позиции их не всегда совпадают.

Основные требования профсоюзов в области правового положения мигрантов были в 2006 г. сформулированы генеральным секретарем Европейской конфедерации профсоюзов **Дж. Монксом** следующим образом: равенство в оплате и условиях труда с местными работниками; распространение национальных коллективных соглашений и систем рынка труда принимающей страны на трудящихся-мигрантов; их равный с местными работниками доступ к социальным льготам принимающей страны; наличие эффективной системы санкций против нарушителей прав мигрантов.

Думается, однако, что по крайней мере не менее важным является вопрос о **легализации трудовой миграции**. К сожалению, значи-

тельная доля мигрантской рабочей силы прибывает в развитые в экономическом отношении государства из более отсталых стран на нелегальной основе, часто с риском для жизни, и поступает в распоряжение частного, прежде всего “неформального”, сектора экономики. А в этом секторе в развивающихся странах, как заявил на недавнем Всемирном социальном форуме в Найроби представитель МОТ, занято до 80% всей рабочей силы, и даже в благополучных вроде бы странах он занимает 17% (Франция) и 20% (Бельгия) рынка труда.

На практике это означает, что такая рабочая сила не только не числится в налоговой службе и, следовательно, не отражается в статистике, но и не имеет самых элементарных трудовых прав, а профсоюзы, которые могли бы им помочь, в том числе и в данном отношении, не имеют к ним подходов.

Поэтому профдвижение стран, принимающих трудовую миграцию, четко выступает за то, чтобы как можно больший процент прибывающих в их страны мигрантов попадал в число легальных и на них распространялись нормальные трудовые отношения. Правда, в 2003 г. американский профцентр АФТ–КПП выступил против законопроекта президента США **Дж. Буша-мл.** о легализации мигрантов, незаконно прибывших в страну (а их, по профсоюзным данным, уже в то время насчитывалось свыше 8 млн. человек). По мнению профцентра, это привело бы к созданию “постоянного класса работников, лишенных участия в эффективных демократических процедурах”. Но уже в 2006 г. АФТ–КПП высказался за легализацию трудящихся-мигрантов, которые находились в этот период на территории США. Кстати, этот профцентр не раз проводил массовые манифестации солидарности с трудящимися-мигрантами; самой известной из них был Всеамериканский марш за равноправие мигрантов в трудовой жизни (или “караван свободы”) 2003 г.

Может показаться любопытной точка зрения крупнейшего британского отраслевого профсоюза – транспортных и неквалифицированных рабочих (T&G), который в 2005 г. заявил, что бороться надо не с нелегалами-мигрантами, а с теми работодателями, которые нанимают их на “неформальной” основе. “Ни один трудящийся не является нелегалом” – так звучит лозунг этого союза.

Следует добавить, что после упомянутого выше расширения Европейского Союза эта проблема в Западной Европе крайне обострилась. Возникла виртуальная фигура “польского сантехника” – работника с востока Европы, готового трудиться за гроши на самых престижных рабочих местах, усугубляя безработицу на западе континента. Ряд профцентров высказался за ограничение допуска на рынки труда своих стран трудящихся-мигрантов из восточно-европейских членов ЕС. По некоторым оценкам, призрак “польского сантехника” повлиял даже на отрицательный результат референдумов по Европейской конституции в Нидерландах и Франции.

Другим важным аспектом работы профсоюзов с трудовой миграцией является **содействие интеграции мигрантов и их семей** в экономику и общественно-политическую жизнь принимающей их страны.

Профорганизации многих стран начинают такую работу еще до прибытия иммигрантов в свою страну, объективно информируя их об условиях жизни и труда в ней с тем, чтобы потенциальный работник-мигрант знал о том, что его реально ожидает в принимающей стране. Некоторые профцентры создали в последние годы в этих целях специальные информационные подразделения (в Испании – общее для двух крупнейших профцентров), которые издают материалы на языках тех стран или регионов, из которых ожидается наибольшая эмиграция в данную страну. В Норвегии такой материал выпустили совместно основной профцентр ЦОПН и организация работодателей частного сектора (ННО). Ряд американских профсоюзов издает материалы на языках народов, составляющих большинство среди трудящихся-мигрантов, – испанском, китайском, вьетнамском. В профорганах США имеются носители этих языков, к которым могут обратиться мигранты за информацией по правовым и иным вопросам.

По итогам 2006 г. Комиссия Евросоюза (распорядительный орган ЕС) присудила приз за лучшую информацию для мигрантов Информцентру ЦОПФ (Центральной организации профсоюзов Финляндии) в Таллине. Кстати, в самой Финляндии уже много лет назад была издана хорошо написанная брошюра на русском и эстонском языках о трудовой жизни в стране.

В том же 2006 г. американский профессор **Дж. Рифкин** предложил создать в каждой стране, принимающей мигрантов, “корпус приема” (welcome corps) из числа добровольцев, которые бы помогали трудящимся-мигрантам во всесторонней интеграции в жизнь этих стран – по типу “американского корпуса мира” 1970–1980 гг. А три профцентра Италии объявили весь 2006 г. Годом интеграции мигрантов в общественную жизнь страны.

Частью такой линии стали предложения профсоюзов о наделении мигрантов правом участия в выборах местных органов власти. В 2000 г. в Австрии, по настоянию профцентра, ОАП было принято решение предоставить мигрантам – не гражданам страны пассивное избирательное право на таких выборах и активное – на выборах в производственные советы – органы участия работников в управлении предприятиями. Заявление о необходимости полного равноправия мигрантов в общественной жизни страны принял в 2004 г. крупнейший профцентр Японии – Рэнго.

В 2003 г. Европейская конфедерация профсоюзов выпустила объемное исследование о положении трудящихся-мигрантов в Евросоюзе – “Работники-мигранты и представители этнических меньшинств: вызовы профсоюзам” (Migrant and Ethnic Minority Workers: Challenging Trade Unions). Под “представителями этнических меньшинств” в нем имеются в виду дети мигрантов, родившиеся уже в принимающей стране, которые сталкиваются зачастую с теми же проблемами, что и мигранты первого поколения. Достаточно вспомнить, добавим от себя, прошлогодние выступления иммигрантской молодежи во Франции и в целом о “кризисе предместий”, где прожи-

вают мигранты. Причем, к чести французского профдвижения, надо отметить, что оно по данному непростою для страны вопросу занимает четкую позицию поддержки справедливых требований мигрантов.

В исследовании ЕКП, основанном на данных опроса 24 её членских профцентров, освещены следующие основные проблемы, с которыми встречаются трудящиеся-мигранты в странах ЕС: линия работодателей на предоставление мигрантам менее оплачиваемой работы; затруднения в продвижении по службе; незнание трудового права страны приема; непризнание квалификационных документов, полученных работниками в своих странах; национально-расовые предрассудки в трудовых коллективах и в обществе принимающих стран; языковые трудности; проблемы поиска доступного жилья; устройства детей в учебные заведения и детские учреждения и др.

Эти проблемы, отмечено в исследовании, по-разному стоят перед иммигрантами в зависимости от времени их приезда в принимающую страну, социального и религиозного их происхождения, квалификации, знания языка (к примеру, финны, прибывающие в Швецию, обычно владеют шведским, являющимся в их стране вторым государственным языком; англоговорящие индийцы, пакистанцы и жители Карибского региона быстро ассимилируются в Британии, а африканские франкофоны – в Бельгии и Франции). Особые сложности возникают для женщин, прежде всего из мусульманских стран.

Однако главные трудности связаны, конечно, с неравенством в оплате труда и уровне занятости мигрантов в сравнении с гражданами принимающих стран. По этой последней проблеме профсоюзы мало что могут сделать практически. Хотя ЦОПФ, например, ещё в 1997 г. создала Комитет по работе с безработными мигрантами, но и до сих пор процент занятости мигрантов в Финляндии существенно ниже, чем у её граждан.

Что же касается вопросов **оплаты труда**, то здесь профдвижение практически всех принимающих миграцию стран четко выступает за максимальное равенство трудящихся-мигрантов с отечественными. Причем не только из гуманитарных соображений. Так, один из шведских профлидеров как-то сказал, что при достижении такого равенства у работодателей его страны отпадет заинтересованность в привлечении иностранной рабочей силы, которая сегодня является более дешевой, и это приведет к увеличению занятости среди коренных шведов.

Последний, наиболее известный и характерный эпизод борьбы за равноправие мигрантов в трудовой жизни произошел как раз в Швеции. В 2004 г. некая латышская фирма завезла на стройку в город Ваксхольм (пригород шведской столицы) большую группу латвийских рабочих и стала расплачиваться с ними не по шведским, а по латвийским, гораздо более низким, расценкам. Шведский союз строителей, узнав об этом, расценил такую практику, как проявление “социально-

го демпинга”, и начал бойкот упомянутой фирмы. Она, со своей стороны, подала жалобу на профсоюз в Европейский суд и первоначально встретила там определенную степень понимания.

Однако “дело Ваксхольма”, как оно стало называться, вызвало широкий резонанс в европейском профдвижении, и в результате выступлений профсоюзов правительства 11 западноевропейских стран поддержали позицию шведов. В ближайшее время суд примет окончательное решение по данному делу.

Центральная организация профсоюзов Швеции (ЦОПШ) договорилась с союзом работодателей страны о том, чтобы тот выступил за полное применение положений шведских отраслевых тарифных соглашений на предприятиях иностранных компаний, действующих в Швеции. ЦОПШ также одобрила предложение союза работодателей об учреждении “временного членства” в этом союзе для зарубежных предпринимателей, которые захотят стать в Швеции полноправными работодателями, при условии соблюдения ими подписанных в стране коллективных соглашений. Это, правда, не привело – по крайней мере пока – к полному равенству в оплате труда мигрантов с местными трудящимися, что недавно (в 2006 г.) отметили эксперты ООН, исследовавшие данный вопрос. Однако сама его постановка, думается, представляет несомненный интерес.

Столь подробное изложение “дела Ваксхольма” мы привели не только потому, что о нём было мало сказано в наших СМИ, но и поскольку оно совпало по времени с попыткой закрепить в Директиве Комиссии Европейского Союза “принцип страны происхождения”. Согласно этому принципу, оплата труда работников-мигрантов должна была бы производиться по нормативам страны, из которой они прибыли, а не той, где выполняется работа. Проект такого документа, более известного в ЕС под названием “Директива Болкестейна”, по имени его автора, вызвал резкую реакцию европейского профдвижения. В итоге двухлетних массовых выступлений против неё в большинстве стран Западной Европы недавно Европарламент утвердил изменённый текст Директивы без упоминания указанного принципа.

Одним из центральных для профдвижения является вопрос о **профчленстве трудящихся-мигрантов.**

Принципиальных разногласий у профсоюзов различных стран здесь нет. Профцентры принимающих миграцию стран заинтересованы в том, чтобы не возникла конкуренция на их рынке труда, и готовы охранять права легальных мигрантов так же, как и своих членов из числа собственных граждан. А профдвижение стран происхождения мигрантов – в том, чтобы бывшие члены их организаций получали в другой стране максимально возможную защиту прав со стороны тамошних профсоюзов.

Даже профсоюзы США, в течение многих лет исходившие из того, что они, защищая интересы только собственных членов, не заинтересованы в существенном расширении своих рядов, в последние пару десятилетий принимают меры по вовлечению мигрантов в членский

состав входящих организаций. Одновременно отмечено, что американские работодатели, проводящие линию на создание на своих предприятиях “беспрофсоюзной среды” (union-free environment), стали угрожать мигрантам, в случае их вступления в профсоюз, не только увольнением, но и прямой высылкой из страны.

Ряд западноевропейских профцентров создал специальные подразделения для вербовки новых членов из числа трудящихся-иммигрантов. Тем не менее ни одна страна ЕС не может похвастаться адекватным включением мигрантов в свой состав. В Норвегии, например, в профсоюзах в 2002 г. были объединены 36% трудящихся-мигрантов (а среди работников, прибывших из стран вне ЕС, – лишь 25%) при общем уровне профчленства в 56%. По данным ЕКП, этот процент был ниже, чем у работников из числа коренного населения, во всех без исключения странах Евросоюза.

Немало проблем возникает и с ролью мигрантов в рамках самих профорганизаций. В ряде профцентров созданы особые подразделения для них, скажем, в Швеции с 1998 г. существует FAI – союз профсоюзно-активных иммигрантов. Отметим при этом, что в ЦОПШ (в 2003 г.) 22% членского состава имели иностранное происхождение. Может быть, именно поэтому шведские профсоюзы уделяют проблемам работников-мигрантов особое внимание: в 2005 г. ЦОПШ выдвинула идею временного (или “транзитного”) профчленства для мигрантов на период их работы в Швеции при предоставлении им полного профобслуживания и значительном более низком уровне их членских взносов.

В начале 2007 г., после и в результате упомянутого выше семинара МКП, было заключено Соглашение о “транзитном” профчленстве между Конгрессом профсоюзов Малайзии (КПМ) и Индонезийской конфедерацией профсоюзов – основным профцентром страны, откуда в Малайзию идёт главный поток трудовой миграции.

В большинстве стран – членов Евросоюза были в последние годы созданы специальные подразделения в профцентрах для работы с мигрантами, уже вступившими в профсоюзы. Всё большую актуальность приобретает вопрос об увеличении представительства мигрантов среди доверенных лиц профсоюзов на предприятиях и в профсоюзных органах различного уровня. Британский конгресс тред-юнионов еще несколько лет назад принял решение о резервировании мест для мигрантов в руководящих структурах всех уровней в зависимости от их доли в членском составе той или иной профорганизации. В ряде профцентров есть практика приглашения сотрудников, занимающихся проблемами мигрантов, на заседания исполкомов и других руководящих органов профсоюзов.

Некоторые профцентры имеют собственные системы профессиональной подготовки для трудящихся-мигрантов или языковые курсы, причем иногда предлагается, чтобы ими пользовались и не члены профсоюзов. Нередко в колдоговорные документы включаются положения, относящиеся непосредственно к мигрантам, – например, право работницам-мусульманкам носить специальный головной убор (хид-

жаб) на рабочем месте. Словом, опыт работы с мигрантами в различных странах достаточно разнообразен.

У проблемы профчленства мигрантов имеется и международная сторона. Еще в 1959 г. было заключено Соглашение между тогдашними христианскими профцентрами Италии (ИКПТ) и Бельгии (КХПБ) о создании на территории последней ячеек итальянских профсоюзов.

Затем последовали договоренности отраслевых профсоюзов различных стран о праве члена одного из них обращаться к другому союзу в случае необходимости, чтобы получить защиту в период пребывания в стране, где расположен этот второй профсоюз. Но и без заключения особых соглашений в практику многих профцентров и отраслевых профсоюзов принимающих миграцию стран во все большей мере входит установление непосредственных контактов с коллегами в тех странах, откуда прибывает наибольшее число трудящихся-мигрантов, для решения конкретных вопросов, возникающих в данной связи.

В 2004 г. в профсоюзной печати появилось сообщение о создании по инициативе немецкого союза строителей Европейского профсоюза мигрантов (European Migrant Union), председателем его был избран глава немецкого профсоюза, этот союз взял на себя и первоначальные расходы по его деятельности. Правда, в дальнейшем новой информации об этом союзе к нам не поступало.

Завершить изложение позиции профсоюзов по миграции было бы неправомерно без упоминания их борьбы против расизма и ксенофобии (в точном переводе – “ненависть к чужакам”). Эти явления, проявляющиеся во многих странах, принимающих миграцию, получают, как правило, достойный отпор со стороны профорганизаций этих стран и их членского состава.

Причем проявляется это не только на уровне массовых выступлений, но и в конкретных делах, касающихся отдельных случаев. В 2001 г. в Осло прошел первый в Европе (по крайней мере, по оценке норвежских профсоюзов) антирасистский судебный процесс: профцентр ЦОПН подал в суд на трамвайное управление этого города, которое уволило работника азиатского происхождения без уважительных причин. Профсоюзы, считая, что это было сделано на расовой основе, добились через суд восстановления его на работе. Подобные формы защиты иммигрантов применяются сейчас во многих странах и по многим каналам.

Таковы некоторые основные данные об отношении мирового профдвижения к проблеме международной трудовой миграции. Работа по её анализу в ВКП будет продолжена.

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

33-й СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА ГРЕЦИИ

С 15 по 18 марта 2007 г. в Афинах состоялся 33-й съезд Всеобщей конфедерации труда Греции (ВКТГ).

В работе съезда приняли участие около 500 делегатов, представляющих чуть более 500 тысяч членов конфедерации. Таким образом, за период после 30-го съезда ВКТГ, состоявшегося в 2001 г., на котором присутствовал представитель ВКП, Конфедерация потеряла более 250 тысяч своих членов.

В качестве гостей на съезд прибыло 60 зарубежных делегатов от 41 национального профцентра из 26 стран и 4 международных организаций: Международной конфедерации профсоюзов (**Гай Райдер** – генеральный секретарь МКП), Европейской конфедерации профсоюзов (**Джон Монкс** – генеральный секретарь ЕКП), Всемирной федерации профсоюзов (**Али Мохиеддин** – вице-председатель ВФП, председатель профцентра Ливана) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (**Ю.Ю. Зарембо**).

От профцентров стран Содружества Независимых Государств в работе съезда приняли участие делегации: Федерации независимых профсоюзов России во главе с заместителем председателя ФНПР **В.И. Будько**, Федерации профсоюзов Украины во главе с заместителем председателя ФПУ **И.Я. Луцишиным** и Объединения профессиональных союзов Грузии во главе с председателем ОПГ **И.Л. Петриашвили**.

Примечательно, что начало съезда греческого профцентра совпало с официальным визитом в Грецию Президента Российской Федерации **В.В. Путина**.

На открытии съезда, проходившего в конгресс-холле крупнейшей гостиницы Афин “Астир-Палас”, с коротким вступительным словом выступил председатель ВКТГ **Яннис Панагопулос**, был также показан фильм о проделанной профцентром работе за прошедшие три года, затем слово было передано Президенту Греческой Республики **Каролосу Папульясу**, который, следуя традиции греческого профсоюзного движения, официально провозгласил открытие 33-го съезда ВКТГ.

Президент страны дал объективную оценку положения в стране, отметив, что, несмотря на предпринимаемые усилия, экономическое

положение в Греции остается достаточно сложным, растет безработица (10,2%), а среди молодежи – более 26%, крайне низкой остается заработная плата, минимальный размер которой – чуть более 650 евро в месяц – в два раза ниже, чем в развитых странах ЕС. Для сравнения: в не самой богатой стране Европейского Союза – Франции, минимальная гарантированная заработная плата составляет 1280 евро. В последние годы серьезные трудности возникли с финансированием социального страхования, что почти наверняка приведет к пересмотру действующей пенсионной системы и повышению пенсионного возраста, бедность поражает всё большие и большие круги греческих трудящихся и их семьи, растет неконтролируемая миграция. Приход к власти в 2004 г., после двадцатилетнего правления социалистов, христианско-демократической партии “Новая демократия“ не улучшил положения в стране. В то же время, как заявил Я. Папульяс, Греция стала полноценной демократической страной, где прислушиваются к голосу каждой составляющей греческого общества. В этой связи он отметил значительную роль ВКТГ, которая, благодаря политике социального партнерства, стала важным компонентом жизни страны.

На следующий день к делегатам съезда обратились премьер-министр страны, лидер партии “Новая демократия” – **Костас Караманлис**, генеральный секретарь МКП – **Гай Райдер** и лидер социалистической партии Греции ПАСОК, одновременно являющийся лидером Социалистического Интернационала, – **Гиоргос Папандреу**. Выступление премьер-министра было в основном посвящено тем “позитивным” изменениям, которые произошли в стране после прихода к власти в 2004 г. “Новой демократии“, и задачам властных структур на будущий период. Г. Райдер рассказал о создании в ноябре 2006 г. в Вене нового международного профсоюзного центра – Международной конфедерации профсоюзов, вобравшей в себя, по его словам, все основные течения профсоюзного движения мира, о задачах, стоящих перед МКП в условиях нынешних негативных процессов глобализации экономики, о предстоящей 19 марта 2007 г. Учредительной ассамблее профсоюзов Европы в Риме, на которой будет создан Всеевропейский региональный совет МКП, о продолжающихся нарушениях прав трудящихся и профсоюзов, особенно выделив Гвинею, Зимбабве, Камбоджу и Гватемалу.

Пространное выступление лидера ПАСОК можно, скорее, расценить как предвыборную платформу социалистической партии Греции в преддверии предстоящих в конце 2007 г. парламентских выборов. Г. Папандреу крайне негативно отозвался о политике “Новой демократии” за прошедшие три года. По заявлению Г. Папандреу, безусловным минусом правительственной партии является то, что практически ни одно обещание, данное христианинами

демократами в предвыборный период в марте 2004 г., не было исполнено.

В тот же день перед участниками съезда выступил: вице-председатель ВФП, назвавший заявления о кончине Всемирной федерации профсоюзов преждевременными и отметивший, что Федерация в последние годы существенно расширила свои ряды, особенно за счет профсоюзов некоторых стран Латинской Америки и Азии, и на сегодняшний день объединяет 66 профсоюзных организаций общей численностью более 53 миллионов трудящихся.

Представители ВФП, учитывая, что штаб-квартира Федерации ныне находится в Афинах, а ее генеральным секретарем является один из руководителей ВКТГ Г. Маврикос, были очень активны в ходе съезда. Проводились встречи членских организаций ВФП, раздавались брошюры о ее деятельности.

В тот же день выступил один из руководителей компартии Греции **Гиоргос Маринос**, высказавшийся крайне негативно как о политике социалистической партии, так и партии “Новая демократия”. По его словам, обе партии стоят на службе крупного монополистического капитала. После вступления Греции в ЕС были свернуты многие из отраслей греческой экономики, введены квоты на вылов рыбы, на производство многих сельскохозяйственных продуктов, успешно работающие греческие предприятия оказались в руках зарубежного капитала. Основные средства, получаемые от ЕС, вкладываются лишь в развитие туризма. По его словам, бедные в Греции стали еще беднее, а богатые – богаче, дороговизна точит и без того нищие доходы средних и низших слоев населения, а меры, принимаемые экономическим штабом нынешнего правительства, направлены исключительно на то, чтобы выжать последние соки из трудящихся масс, мелких и средних предпринимателей и предоставить новые льготы крупному бизнесу и иностранному капиталу. Растет неконтролируемая трудовая миграция, особенно из Албании, Болгарии, Румынии и некоторых стран бывшего Советского Союза. Только в пятимиллионной столице Греции – Афинах проживает более миллиона иммигрантов.

Кстати, в Афинах выходит четыре газеты на русском языке, включая “Московский комсомолец”.

Несмотря на бурные протесты делегатов, представляющих левое крыло ВКТГ, 17 марта 2007 г., проявив завидное хладнокровие и выдержку, выступил генеральный секретарь ЕКП Д. Монкс.

В своем выступлении Д. Монкс рассказал о деятельности ЕКП, о предстоящей Учредительной ассамблее профсоюзов Европы, о подготовке к очередному съезду Конфедерации, который состоится в мае 2007 г. в Севилье. Генеральный секретарь ЕКП подчеркнул, что Конфедерация живет исключительно за счет взносов своих член-

ских организаций и лишь изредка получает финансовую помощь от ЕС для организации некоторых своих конкретных проектов.

Следует отметить, что и ранее на международных профсоюзных форумах представители ПАМЕ крайне негативно отзывались о деятельности ЕКП, заявляя, что Европейская конфедерация профсоюзов не защищает в должной мере интересы трудящихся, находится в подчинении руководящих органов ЕС и проводит их политику, получая от Европейской комиссии ЕС существенную финансовую помощь.

К сожалению, зарубежные гости не имели возможности присутствовать на всех заседаниях съезда, однако, судя по выступлениям, которые они имели возможность послушать, и по полученной информации от сотрудников Международного отдела ВКТГ, дискуссия на съезде была горячей.

18 марта состоялись выборы руководящих органов греческого профцентра.

В соответствии с Уставом ВКТГ съезд избирает лишь Административный комитет в составе 45 человек, пропорционально поданным голосам, который впоследствии избирает из своего состава Исполком (15 человек). Исполком же, в свою очередь, избирает Президиум (8 человек), включая председателя, вице-председателя, генерального секретаря, заместителя генерального секретаря и четырех секретарей по различным направлениям деятельности. В результате выборов – Всегреческое антидиктаторское профсоюзное движение трудящихся (ПАСКЕ), ориентирующееся на социалистическую партию, получило 21-е место в Административном комитете, Демократическое боевое движение трудящихся (ДАКЕ), поддерживающее христианских демократов, – 12-е, ПАМЕ, ориентирующееся на компартию, – 9-е и остальные мелкие фракции – оставшиеся три места.

Так образом, со всей очевидностью можно предположить, что **Яннис Панагопулос**, представитель ПАСКЕ, будет переизбран председателем ВКТГ, а **Костас Пунакис**, представитель ДАКЕ, – генеральным секретарем.

Подытоживая, следует, на мой взгляд, отметить, что ВКТГ является уникальным профцентром, где под одной крышей уживаются и работают вместе три разных политических течения: центристы, правые и левые – каждый съезд ВКТГ отражает расстановку сил в национальном, а в некотором смысле – и в международном профдвижении. Отсюда и интерес международного профсоюзного движения к съездам Всеобщей конфедерации труда Греции.

*Юрий Зарембо,
заместитель руководителя Департамента ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

◆ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

*В этом году Международный женский день 8 Марта
открыл всемирную кампанию
Международной конфедерации профсоюзов
в защиту материнства.*

*В связи с этим Женский комитет МКП
выступил
с Заявлением, которое называется*

«ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА ДЛЯ ВСЕХ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН»

За последние десятилетия участие женщин как в официальном, так и в неофициальном рынке труда значительно выросло и сейчас составляет 40%. Такой беспрецедентный рост изменил наше общество и рынок труда, женщины стали жизненно важной силой в мировой экономике, выполняя как видимую, так и невидимую работу.

Общеизвестно, что рынок труда сегодня не предоставляет равных условий доступа для работающих женщин. Во всем мире женщины зарабатывают на 12–60% меньше, чем мужчины, женщины составляют 60% от 550 млн. работников, живущих в бедности, 35,8 млн. молодых женщин (от 15 до 24 лет) не имеют работы.

Материнство – одна из сфер, в которой дискриминация является обычным явлением. Множество женщин во всем мире не находят защиты материнства. Они подвергаются бесчисленным формам дискриминации: от тестов на определение беременности при приеме на работу, особенно в

особых экспортных зонах, до увольнения во время беременности, потери или удержания из заработной платы, которая жизненно необходима, чтобы обеспечить выживание многих семей. Более того, беременные женщины и их дети подвергаются рискам для здоровья.

Несмотря на то, что в законодательстве многих стран закреплены оплачиваемый отпуск по беременности и родам, пособия по болезни и защита занятости, велика пропасть между законом и практикой. Не все работающие женщины пользуются такой защитой, а большинство и вовсе её лишены в связи с нетипичной занятостью, такой, как занятость в неформальной экономике, сельском хозяйстве, работа на дому, надомная работа или частичная занятость.

Большая часть работающих женщин во всем мире до сих пор в сфере занятости испытывают неравное отношение по причине своей репродуктивной функции. Эта функция ещё не была при-

знана и справедливо оценена обществом в целом, политическими лидерами и теми, кто видит в материнстве препятствие получению доходов и накоплению прибыли.

Полное обеспечение охраны материнства – это путь признания важнейшего вклада, вносимого женщинами в обновление населения и рабочей силы. Повышение значения этой жизненно важной социальной функции, которую выполняют женщины, является одним из приоритетов МКП.

МКП, как профсоюзная организация, осознает, что равенство возможностей так и останется теоретическим понятием, если значимая социальная функция материнства не будет защищена и поддержана при помощи мер, стимулирующих увеличение степени вовлечения обоих родителей в задачи, связанные с воспитанием и обучением детей.

Спустя шесть лет после принятия 183-й Конвенции МОТ об охране материнства, меньшинство стран ратифицировали ее (13 стран), и так называемые “развитые” страны не составляют большинство среди них.

Защита, предоставляемая этой Конвенцией, отвечает индивидуальным потребностям матерей, признавая в то же время важную социальную функцию, которую они выполняют.

Ввиду всех вышеперечисленных причин, а также для обретения уверенности в том, что защита, гарантируемая Конвенцией МОТ № 183 и связанной с

ней Рекомендацией № 191, не остается лишь заявлением о намерении, МКП:

- вновь подтверждает важное значение высоких стандартов охраны материнства для всех работающих женщин;

- призывает правительства и все компетентные организации сделать все возможное для ратификации и применения 183-й Конвенции МОТ и соответствующей 19-й Рекомендации, которые в числе прочего призывают к предоставлению 18-недельного оплачиваемого отпуска по беременности и родам;

- настаивает на том, чтобы правительства изменили законодательство и заложили в него эффективные меры, обеспечивающие всем работающим женщинам охрану материнства и оплачиваемый отпуск по беременности и родам. Учитывая расширение сектора неформальной экономики и рабочих мест в нетипичных секторах экономики, необходимо, чтобы законодательство адаптировалось в соответствии с новыми потребностями и законы об охране материнства также применялись к женщинам, занятым в этих секторах экономики;

- призывает работодателей взять на себя ответственность в этой сфере путем осуществления политики и практики, учитывающих вопросы здоровья, оплаты труда и занятости. Руководящим принципом должно стать обеспечение такого положения, чтобы материнство не было причиной дискриминации.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРАМ

**Совету Межпарламентской
Ассамблеи государств – участников СНГ**

От имени Всеобщей конфедерации профсоюзов примите самые сердечные поздравления в связи с 15-й годовщиной образования Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ.

Соглашением, которое подписали 27 марта 1992 года главы парламентов семи государств, Межпарламентская Ассамблея была учреждена как орган для подготовки проектов законодательных документов, представляющих взаимный интерес. С этого момента выросло число парламентов, участвующих в ее работе, и реальное позитивное влияние МПА на все стороны жизни Содружества Независимых Государств.

Важнейшим фактором укрепления и развития СНГ является осуществляемая МПА гармонизация и сближение национальных законодательств государств Содружества путем принятия модельных законодательных актов и рекомендаций по самому широкому спектру вопросов жизни общества. Среди них ключевыми направлениями являются формирование правовых основ общего экономического пространства, проблемы социальной политики в СНГ, защита основных прав и свобод человека.

Практически с момента основания Ассамблеи в этих вопросах плодотворно развивается сотрудничество МПА с Всеобщей конфедерацией профсоюзов. Его значимыми результатами, которые высоко оцениваются в профсоюзном движении СНГ, являются принятие Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств, Концепции модельного Трудового кодекса, Основных направлений реформирования зарплаты, модельных законов о занятости населения, об охране труда и службах охраны труда, о социальном партнерстве, о коллективных договорах и соглашениях и многих других нормативно-правовых актов. Для ВКП, которая одной из первых получила при МПА статус наблюдателя, активное взаимодействие с Ассамблеей в деле защиты профсоюзных прав и свобод, социально-экономических интересов трудящихся, в решении широкого круга проблем гуманитарного характера является важнейшим направлением работы.

Мы высоко ценим то, что благодаря сотрудничеству с МПА нам удалось, действительно, поднять социальное партнерство

на межгосударственный уровень, превратить его в норму цивилизованной жизни. Совместная работа со структурами и аппаратом Межпарламентской Ассамблеи является для профсоюзных руководителей прекрасной школой законотворческой и правоприменительной работы.

Мы очень дорожим отношениями, которые сложились и продолжают развиваться между Межпарламентской Ассамблеей и ВКП. Межпарламентская Ассамблея является, по нашему убеждению, подлинным межнациональным рупором демократических парламентов, через который миру ясно слышен голос народов стран Содружества, стремящихся к независимому национальному развитию, к дружбе, сотрудничеству и процветанию государств региона.

Желаем Межпарламентской Ассамблее новых успехов, долгих лет продуктивной работы на благо народов СНГ, а всем, чьим трудом и заботой обеспечивается ее многоплановая деятельность, — здоровья, счастья и благополучия.

Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

**Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Канышев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.**



**Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП**



**(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vcp.ru**

**В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"**

**Подписано в печать 05.04.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.**