



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Награды ВКП в честь 15-летия Конфедерации
- Сообщения из членских организаций
- Первомайский марш в России
- Муродали САЛИХОВ. Жизнь и здоровье труженика важнее экономической выгоды
- Практика информационного обеспечения массовых мероприятий профсоюзов Украины
- «Пенсионерам стран СНГ – достойные условия жизни». Резолюция круглого стола
- О тенденциях в мировом профдвижении
- Хризотил-асбест и позиция профсоюзов

9 / 2007

НАГРАДЫ ВКП СОРАТНИКАМ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ И ПАРТНЁРАМ

За большой личный вклад в укрепление авторитета профсоюзного движения и в связи с 15-летием образования Всеобщей конфедерации профсоюзов Исполнительный комитет ВКП выразил благодарность профсоюзному активу, работникам аппаратов ВКП и профорганов, предприятиям и организациям ВКП, членских организаций, общественным и международным организациям, межгосударственным органам СНГ, активно участвующим в становлении и развитии Всеобщей конфедерации профсоюзов, решении её задач, в укреплении сотрудничества и солидарности между профсоюзами и трудящимися различных стран.

Награждение и вручение юбилейной благодарности в связи с 15-летием образования ВКП будет производиться от имени Исполкома ВКП на местах по решениям и постановлениям президиумов (исполкомов) и иных исполнительных органов объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов и других объединений профессиональных союзов, входящих во Всеобщую конфедерацию профсоюзов.

За большой вклад в становление и развитие Всеобщей конфедерации профсоюзов, укрепление единства и авторитета профсоюзного движения и в связи с 15-летием образования ВКП Исполком ВКП выразил благодарность членским организациям ВКП – объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов.

На заседании Исполкома 16 апреля 2007 года состоялось вручение юбилейной благодарности ВКП руководителям членских организаций Конфедерации.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ДОБРО ДУШИ – ДЕТЯМ

Представители Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и миссионерской организации “Грейс Сон Ми” посетили школу-интернат для детей-сирот в Шахринавском районе республики.

Поздравив будущих членов профсоюза с праздником весны – Иди Навруз, председатель ФНПТ **Муродали Салихов** подчеркнул, что в этот замечательный, пришедший из глубины веков, праздник принято дарить подарки. “Вашим подарком для нас является хорошая

учеба, а нашим подарком – новая весенняя одежда”, – сказал профлидер.

Не было предела радости у более 230 детишек, надевающих яркие и прочные спортивные костюмы. Каждый учащийся получил также письменные принадлежности.

При расставании М. Салихов заверил ребят, что предстоящим летом, так же как и в прошлые годы, профсоюзы республики сделают всё возможное, чтобы они смогли отдохнуть в летних оздоровительных лагерях страны.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

Основной задачей Конфедерации профсоюзов Армении продолжает оставаться повышение роли коллективных договоров, число которых в 2006 г. увеличилось на 13%.

Конфедерация профсоюзов Армении принимает непосредственное участие в пересмотре Стратегической программы преодоления бедности, принятой Правительством Респуб-

ки Армения в августе 2003 г. Основное требование Конфедерации – при определении черты бедности принимать за основу минимальный потребительский бюджет.

В рамках Программы создан Координационный совет, возглавляемый премьер-министром Армении, членом Совета является председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Мартин Арутюнян**.

КПА удалось добиться периодического пересмотра минимальной заработной платы. За период с 1 января 2004 г. она пересматривалась трижды и с 1 января 2007 г. повысилась ещё на 33% и составляет ныне 56 долл. В настоящее время КПА требует установления системы определения минимальной зарплаты в соответствии с конвенциями МОТ, так как в настоящее время она устанавливается произвольно. Обоснованием устанавливаемых в республике минимальной заработной платы, пенсий и других социальных выплат может служить стоимость минимального потребительского бюджета, однако Правительством официально не определена минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет.

По состоянию на 1 января 2007 г. минимальная зарплата составила 43% стоимости минимальной потребительской кор-

зины, состав, структура и энергетическая ценность которой разработаны Министерством здравоохранения Армении и носят неофициальный характер.

В соответствии с Трудовым кодексом для создания здоровых и безопасных условий труда, снижения производственного травматизма на предприятиях создаются комиссии по обеспечению безопасности трудящихся и охраны их здоровья.

В 2006 г. инспекторы отраслевых профсоюзов КПА провели расследование 21-го случая со смертельным исходом, что на 19% больше этого показателя за 2005 г. Рост производственного травматизма со смертельным исходом наблюдается на предприятиях строительства, энергетики, металлургии.

Республика Армения ратифицировала 30 конвенций МОТ, в том числе и все 8 основополагающих. Из 11 конвенций МОТ, предложенных в 2004 г. МПА государств – участников СНГ к ратификации парламентами независимых государств по инициативе ВКП, Армения ратифицировала 8 конвенций, а именно: № 97, 131, 132, 135, 144, 154, 173.

Не ратифицированы конвенции № 102, 117 и 168. Конвенция № 102 находится в стадии рассмотрения в МИД Армении.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ ФПБ

Благотворительную акцию, приуроченную к 21-й годовщине аварии на Чернобыльской АЭС, провела в Наровлянском районе Федерация профсоюзов Беларуси. Участие в акции приняли все отраслевые профсоюзы и членские организации, входящие в национальный профцентр.

Как отметил на встрече с профсоюзным активом города Наровли, с руководителями организаций, предприятий и учреждений председатель ФПБ **Леонид Козик**, профцентр активно поддерживает государственную политику, направленную на ликвидацию последствий чернобыльской катастрофы.

В прошлом году ФПБ взяла шефство над Наровлянским районом – одним из наиболее пострадавших от аварии на ЧАЭС. За аппаратом ФПБ и отраслевыми профсоюзами были закреплены организации социальной сферы, в числе которых детские сады, школы, медицинские учреждения. Также была установлена опека над многодетными семьями, проживающими в городе и районе. На этот раз Федерация профсоюзов привезла своим “подопечным” подар-

ки и сувениры. К примеру, Осиповичский консервный завод прислал автомобиль с соком. “Дружеские отношения, которые мы выстроили, несомненно, пойдут на пользу как району, так и Федерации профсоюзов”, – считает Л. Козик.

Он также сказал, что ФПБ сегодня продолжает работать над выполнением своей главной задачи – защиты трудовых и социальных интересов работников. В течение последних лет Федерации удалось восстановить правовую и техническую инспекции труда, ФПБ получила право проверки соблюдения законодательства о труде в организациях, вне зависимости от их формы собственности. В настоящее время работа профсоюзов нацелена на привлечение в свои ряды трудящихся, занятых в негосударственном секторе экономики.

Помимо встречи с профактивом, состоялась также возложение цветов к памятнику отселенным деревням, посещение многодетных семей и объектов социальной сферы, проведен концерт-реквием с участием звезд эстрады и коллективов художественной самодеятельности.

ПАРЛАМЕНТ ПРИНЯЛ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

25 апреля Мажилис (нижняя палата) парламента Казахстана на пленарном заседании согласился с предложением Сената (верхняя палата) по преодолению разногласий по проекту Трудового кодекса, передал корреспондент агентства *“Интерфакс-Казахстан”*.

Согласно законотворческой процедуре, данный документ считается в целом принятым парламентом и направлен на подпись главе государства.

Кроме того, Мажилис одобрил предложенные Сенатом поправки в законопроект о введении в действие Трудового кодекса. Согласно этому документу, Трудовой кодекс вводится в действие с 1 января 2008 г.

Как сообщалось, в январе этого года Сенат, рассмотрев во втором чтении ранее одобренный Мажилисом проект Трудового кодекса, вернул его со своими поправками в нижнюю палату.

Представляя проект Трудового кодекса в парламенте, министр труда и социальной защиты населения республики **Гульжана Карагусова** подчеркивала, что Кодекс разработан с целью “законодательного закрепления новой модели правового регулирования трудовых отношений, которая будет способствовать дальнейшему разви-

тию демократических, правовых и социальных механизмов”.

По её информации, документ определяет пределы государственного вмешательства в трудовую сферу, “особо выделяет и расширяет роль и значение индивидуального и коллективно-правового регулирования трудовых отношений”, а также “предполагает создание условий, необходимых для развития инициативы работников и работодателей, предоставление им возможностей самостоятельно решать вопросы, связанные с трудовыми отношениями”.

“Новизна проекта – учет инвестиций в человеческий капитал, реализуемый через применение системы оплаты труда, отражающей различия в квалификации и производительности труда”, – отмечала министр. Так, по ее словам, “квалифицированные и неквалифицированные работы не должны оплачиваться одинаково: работник должен иметь стимул повышения своей профессиональной подготовки”.

При этом, говорила Г. Карагусова, регулировать уровень заработной платы предлагается “через нормирование труда, установление дифференцированных ставок оплаты при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных: ночное и сверхурочное время, выходные дни”.

Между тем расширение сферы договорного регулирования трудовых отношений, указывала министр, потребует создания “эффективных институтов партнерства, обеспечивающих заключение и исполнение соглашений – на республиканском, отраслевом, региональном уровнях, а коллективных договоров – на уровне организаций”.

“В этой ситуации укрепляется роль профсоюзов. Предполагается, что в тех организациях, где образованы профессиональные союзы, приоритетное право на ведение коллективных переговоров, подписание коллективных договоров будут иметь именно профсоюзы”, – сказала Г. Карагусова.

Кроме того, подчеркивала она, в документе “четко определены процедуры разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, определяющие применение двухуровневой системы: уровень согласительной комиссии либо трудового арбитража, создаваемого по соглашению между работодателем и работниками, и второй уровень – судебная инстанция, что соответствует международным стандартам”.

Между тем в заключении Комитета Мажилиса по социально-культурному развитию указывалось, что на рассмотрение рабочей группы палаты поступило “около тысячи предложений” по совершенствованию проекта Трудового кодекса.

“Правительство поддержало ряд затратных норм, в частности по увеличению срока выплаты средней заработной платы за время вынужденного прогула с 3 до 6 месяцев, по конкретизации повышенных должностных окладов и тарифных ставок гражданских служащих в сельской местности и по установлению минимальной продолжительности ежегодного трудового отпуска работникам не менее 24 календарных дней”, – отмечалось в заключении.

Кроме того, принятым Кодексом оговаривается выплата работодателем пособий по временной нетрудоспособности в размере среднемесячной заработной платы, а также введение института общественного инспектора, избираемого профсоюзом, а при его отсутствии – общим собранием работников.

При этом предложено расширить основные права и обязанности работодателя в части возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, с одновременным введением нормы о содержании договора обучения.

Одновременно расширены обязанности работодателя по обеспечению безопасности, охраны труда, а также введена норма по финансированию этих мероприятий за счет средств работодателя.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЖАДНОСТЬ ХОЗЯЕВ – ПЕРВОПРИЧИНА АВАРИИ

Глава Ростехнадзора **Константин Пуликовский**, назвал диверсию основной причиной аварии на шахте “Ульяновская”. Данные комиссии Ростехнадзора переданы в Кемеровскую прокуратуру, где по факту аварии расследуется уголовное дело.

“Автоматика на шахте была намеренно нарушена с тем, чтобы датчики показывали меньшее количество метана и не отключали электричество”, – сообщил Пуликовский в интервью “*Российской газете*”. По его словам, команды на отключение новейшего противоаварийного оборудования давали “руководители шахты разных уровней”.

Погибшие в “Ульяновской” шахтеры были одной из “прибыльных” бригад: они получали по тысяче долларов в месяц за выполненный план в 6 тыс. тонн угля в сутки, пишет *Газета.ru*.

Теперь, судя по выводам комиссии, виновником аварии на “Ульяновской” может быть определён владелец шахты – компания “Южкузбассуголь”.

На “Деловом завтраке” в редакции “Российской газеты” председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** прокомментировал это событие.

“Взрыв на шахте “Ульяновская”, и происшествие с самолетом Ту-134 в Самаре, и трагедия летом прошлого года с самолетом Пулковских авиалиний, который перелетал через грозу, – сказал М.Шмаков, – имеют одну и ту же причину. Это неправильная система оплаты труда. Сегодня на этих предприятиях стабильная тарифная часть зарплаты работников составляет порядка 20–30%. Остальные 70–80% представляют собой всевозможные доплаты: за налёт, за часы, за производительность, за добытый уголь. Таким образом, остановка работы шахты или отказ от рейса ведет к тому, что заработок людей существенно сокращается. Понятно, что такое положение вынуждает работников трудиться даже тогда, когда на предприятии нарушается техника безопасности”.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ ПРОФРАБОТНИКАМ

За заслуги в социально-общественной жизни Азербайджанской Республики распо-

ряжением Президента страны **Ильхама Алиева** профсоюзные руководители и работники (все-

го 21 человек) Конфедерации профсоюзов страны награждены медалью “Терегги” (“Прогресс”).

Об этом *ИА REGNUM* сообщили в пресс-службе Администрации Президента.

СКОЛЬКО ЛЕТ МОЛОДОМУ?

Как сообщает *ИА “Тренд”*, в Закон Азербайджана “О молодежной политике” будут внесены изменения. Возрастной ценз понятия “молодой” предлагается снизить с 35 до 29 лет. Об этом стало известно на совместном заседании Постоянной комиссии по социальной политике Милли меджлиса и Министерства молодежи и спорта. Председатель Постоянной комиссии Милли меджлиса по социальной политике **Хады Раджаблы** отметил, что 35 лет не входит в понятие молодого возраста по общепринятым мировым стандартам, в связи с чем возникают проблемы.

Для того, чтобы соответствовать стандартам ООН, возрастная планка данного понятия будет снижена. “После этого молодыми будут считаться люди, чей возраст колеблется от 14 до 29 лет”, – добавил Х. Раджаблы.

Председатель Комиссии отметил, что возрастной ценз для получения молодой семьей ипотечного кредита останется в

пределах 35 лет. Семья также будет считаться молодой, если возраст вступивших в брак не будет превышать 35 лет.

Одним из важных изменений, внесенных в законопроект, является то, что работающие в госучреждениях и муниципалитетах молодые люди при возвращении с воинской службы будут вновь восстановлены на своих местах. Х. Раджаблы отметил, что представители профсоюзов и работодатели ведут переговоры для распространения этого решения на молодых, занятых в частном секторе.

Согласно изменениям в законе, во всех районах Азербайджана должны быть построены дома молодежи.

Министр молодежи и спорта **Азад Рагимов** заявил, что внесение изменений в Закон о молодежи очень важно, и министерство поддерживает предлагаемые изменения в законопроект. В итоге было решено предоставить проект на обсуждение парламента.

◆ ГРУЗИЯ

ПОТРЕБОВАЛИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ЛЬГОТ

Как сообщает *Новости-Грузия*, члены профсоюзов и беременные женщины провели 20 ап-

реля в столице акцию протеста с требованием изменения правил оплаты декретных отпусков.

Профсоюзы требуют выплачивать женщинам, вышедшим в отпуск по беременности и родам, зарплату за три месяца, а также восстановить некоторые другие аннулированные льготы. На сегодняшний день работницам, вне зависимости от размера получаемой

ими заработной платы, выдается 600 лари (353 долл.).

“В Грузии происходит дискриминация женщин, готовых стать матерями, ущемляются их права. В таких условиях нация не может развиваться”, – заявили участники акции.

◆ МКП РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

В ПРОФСОЮЗНОЙ СЕМЬЕ ПОПОЛНЕНИЕ

30 марта 2007 г. состоялось заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса (МКНГСП), посвященное 15-летию со дня её образования.

По докладу генерального секретаря МКНГСП **Мелика Мирзоева** Совет рассмотрел итоги деятельности Конфедерации за период с 18 марта 1992 г. по 18 марта 2007 г. Принято решение: информационно-аналитический материал по данному вопросу направить членским организациям для сведения и практического использования. Совету и его аппарату рекомендовано продолжить работу по реализации задач, определенных

Уставом и решениями IV конгресса МКНГСП.

Совет заслушал отчет Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова о работе Совета и Исполкома ВКП после IV съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов. Участники заседания согласились с оценками и предложениями, изложенными в докладе, в целом одобрили деятельность ВКП.

Согласно норме представительства, Совет избрал делегатами на VI съезд ВКП президента Конфедерации **Льва Миронова** и генерального секретаря Мелика Мирзоева.

Совет рассмотрел поданные заявления и принял решение о приеме в МК нефтегазстрой-профсоюзов новых членских

организаций. В состав Конфедерации вошли Профсоюз работников газоснабжения Азербайджана и Федерация профсо-

юзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова.

◆ МОП РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ДИСКУССИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ ПРОФДВИЖЕНИЯ

По приглашению Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) председатель МОП **Александр Шуриков** принял участие во встрече, организованной Европейским региональным бюро ВФП, которая проходила 3–4 марта 2007 г. в штаб-квартире Всекипрской федерации труда – городе Никосия.

На встрече обсуждались вопросы развития международного профсоюзного движения в условиях глобализации и неолиберальной экономической политики, положения трудящихся Евросоюза, политики США в Ираке и Афганистане.

В дискуссии приняли участие представители профсоюзных объединений Франции, Италии, Испании, Греции, Болгарии, Венгрии, Чехии, Кубы.

С приветствием к участникам встречи обратились генеральный секретарь ВФП **Джордж Маврикос** и вице-президент ВФП,

генеральный секретарь Всекипрской федерации труда **Памбис Киритсис**.

Участники региональной встречи приняли участие в демонстрации трудящихся Кипра за свои права и осуждении неолиберальной политики Евросоюза.

В Резолюции, принятой по итогам встречи, подчеркивалась необходимость активного сотрудничества ВФП с другими международными профсоюзными объединениями в борьбе за единство всемирного профдвижения против глобализации.

В ходе встречи А. Шуриков провел переговоры с генеральным секретарем Всекипрской федерации труда П. Киритсисом, в результате которых достигнута договоренность о продолжении двустороннего сотрудничества по вопросам, представляющим взаимный интерес.

ПЕРВОМАЙСКИЙ МАРШ ЛЮДЕЙ ТРУДА РОССИИ

Как сообщает ЦОС ФНПР, первомайская акция профсоюзов России 2007 г. прошла под девизом “За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!” при высокой активности членов профсоюзов.

По информации, поступившей в ФНПР из территориальных профобъединений, число участников первомайских мероприятий почти в полтора раза превысило запланированное количество. Всего, по предварительным оценкам, на улицу вышло свыше 2 млн. россиян.

Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 мая 2007 г. стали шествия и митинги, которые прошли в 77 республиканских, краевых и областных центрах, а также почти в 1000 городах и районных центрах.

Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Пермь (105 тыс. человек), Якутск (83 тыс. человек), Грозный (50 тыс. человек), Краснодар (45 тыс. человек), Черкесск (38 тыс. человек), Прокопьевск, Соликамск (30 тыс. человек), Березняки, Волгоград, Москва (более 25 тыс. человек), Екатеринбург, Казань, Курск, Набережные Челны, Омск, Хабаровск, Чусовой (более 20 тыс. человек), Саранск (18 тыс. человек), Ангарск, Кизел, Киселевск, Лысьва, Магадан, Санкт-Петербург, Ставрополь, Чебоксары (по 15 тыс. человек), Ижевск, Новосибирск, Воронеж, Петропав-

ловск-Камчатский, Тверь, Чайковский, Челябинск, Чита (более 10 тыс. человек).

В Москве в шествии и митинге приняли участие более 25 тыс. человек Колонна демонстрантов прошла от Белорусского вокзала по 1-й Тверской-Ямской улице и Тверской улице. Митинг, посвященный Дню солидарности трудящихся, состоялся на Тверской площади. В митинге приняли участие руководители ФНПР, Московской федерации профсоюзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов, мэр города Юрий Лужков, члены правительства Москвы, депутаты Государственной Думы и Московской городской думы. В мероприятиях традиционно приняли участие представители профсоюзов Подмосквья.

В Санкт-Петербурге проведен митинг на Дворцовой площади, в котором приняли участие 14 тыс. человек, а также традиционное возложение цветов у места проведения первой маевки.

В Южном федеральном округе самая многочисленная демонстрация состоялась в Грозном: на улицы столицы Чеченской Республики вышли 50 тыс. человек.

Участники первомайских митингов и шествий в своих выступлениях подвергли критике деятельность Правительства в социально-экономической сфере, отмечали, что наметившиеся в стране тенденции экономического роста не ока-

зывают существенного влияния на повышение уровня жизни. Постоянное увеличение цен и тарифов не компенсируется адекватным ростом заработной платы, пенсий, стипендий, дотаций и субсидий. Снижается доля оплаты труда работников в структуре ВВП. Пенсионная реформа не обеспечивает соблюдение минимальных международных требований по замещению пенсией утраченного заработка.

На этом фоне недопустимо откладывать решение об установлении МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума и о доведении до этого размера минимальных пенсий и стипендий.

Ускоренная разработка федерального бюджета на 2008–2010 гг., формирование бюджетов в субъектах Российской Федерации не должны проводиться без соблюдения установленной законом процедуры учета мнения профсоюзов, обсуждения в рамках трехсторонних комиссий.

Российские профсоюзы не будут мириться с реформами, не обеспечивающими достойные социальные гарантии, эффективную социальную защищенность наемных работников, пенсионеров, большинства граждан России.

Участники первомайской акции единодушно заявили, что считают необходимым в сложившихся условиях использовать все законные способы достижения реального роста доходов населения, социальной и правовой защиты трудящихся.

Основными требованиями участников первомайских митингов стали:

предусмотреть в бюджете 2008–2010 гг. средства на увеличение МРОТ не ниже прожиточного минимума;

установить с 1 декабря 2008 г. МРОТ не ниже прожиточного минимума;

установить с 1 декабря 2008 г. минимальный размер пенсии не ниже прожиточного минимума;

обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка;

полностью ликвидировать задолженность по заработной плате и долги в социальные фонды;

перейти на страховые принципы формирования социальных фондов (обязательного медицинского страхования, социального страхования, пенсионного, занятости);

обеспечить рост тарифов на услуги ЖКХ, электроэнергию только после адекватного увеличения размеров заработной платы, пенсий, доходов населения; увеличить государственные капитальные вложения в развитие жилищно-коммунального хозяйства;

восстановить Министерство труда как основной инструмент по выработке стратегических решений в сфере оплаты труда и пенсионного обеспечения;

привести в соответствие с международными нормами социальные стандарты, соответствующие статусу социального государства России;

пересмотреть методику расчета прожиточного минимума с учетом реальных потребностей человека;

обеспечить реализацию конституционного права граждан на достойное жилье.

Участники первомайских мероприятий профсоюзов потребовали отправить в отставку министра здравоохранения и социального развития М.Ю. Зурабова, привлечь его к ответственности за создание критической ситуации по обеспечению лекарствами и за проведение несправедливой, унижающей достоинство человека, реформы пенсионного обеспечения.

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту РФ, Правительству, Федеральному собранию, органам государственной власти, депутатам местных законодательных собраний.

Активно идет сбор подписей под требованиями профсоюзов.

В Пскове в ходе первомайского митинга принято Обращение, осуждающее действия эстонского правительства по переносу памятника советскому воину-освободителю.

Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодежные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие около 270 тыс. работающей молодежи и студентов. На митингах профсоюзные лидеры выступали с требованиями уважения к молодым работникам, сохранения в стране бесплатного качественного образования, гарантий трудоустройства молодежи с достойным уровнем заработной платы, созда-

ния условий для укрепления здоровья молодежи, стимулирования роста числа молодых семей.

Первомайскую колонну Федерации профсоюзов Красноярского края возглавили 70 молодых знаменосцев. Молодежный совет Федерации обеспечил работу площадок (спортивной, консультативной, развлекательной) на Театральной площади города. Силами творческих коллективов молодежи был организован концерт. Стипендиатам Федерации вручены дипломы на 2007 г. Прошла акция по раздаче сборников документов и буклетов по профсоюзной тематике.

В Казани состоялась молодежная акция “Мир! Труд! Май!”, в которой приняли участие представители молодежи из Казани, Зеленодольска, Набережных Челнов и Альметьевска.

В г. Вологде на главной площади города прошла PR-акция “В стиле мая”. Основная её цель – пропаганда профсоюзного движения. Помимо митинга и демонстрации, в рамках мероприятия состоялись два концерта: дневной и вечерний. Один – силами взрослого звена представителей первичных профсоюзных организаций, другой – молодежных советов первичных профсоюзных организаций. На протяжении всего дня работали спортивно-творческие агитплощадки “Профсоюз-рекорды”. Еще одной пропагандисткой акцией стала организация в рамках праздничных мероприятий социологического опроса “Почему вступать в профсоюз сегодня престижно?”.

Практически во всех субъектах Российской Федерации в шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие представители политических партий и движений, поддерживающих лозунги профсоюзов.

В преддверии Первомая во многих регионах прошли собрания профсоюзного актива, заседания трехсторонних комиссий, встречи с руководителями органов власти по обсуждению требований профсоюзов. Состоялись торжественные собрания трудовых коллективов, чествование и награждение передовиков производства, победителей конкурсов “Лучший по профессии”, трудовых династий, ветеранов войны и труда.

В Иваново прошел традиционный областной Праздник труда, на котором было организовано чествование Героев Социалистического Труда, кавалеров Ордена Трудовой Славы, трудовых династий, вручение дипломов победителям конкурсов на лучшую профсоюзную организацию, награждение предприятий высокой социальной эффективности, победителей конкурсов профессионального мастерства.

В г. Благовещенске, в период подготовки к Первомаю, специально со всех уголков области собирались сведения о людях, создавших целые семейные профессиональные кланы: о железнодорожниках, аграриях, рабочих заводов, медиках, педагогах, работников сферы культуры. Трудовой стаж каждой династии – бо-

лее века. Такие семьи, которые отдали всю жизнь делу во благо Приамурья, нашлись в каждом районе Амурской области. 1 Мая представители 15 трудовых династий получили ценные подарки и благодарственные письма.

В Нижнем Новгороде состоялся торжественный приём победителей смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию.

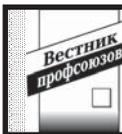
В большинстве республиканских, краевых, областных центров, других населенных пунктов первомайские шествия и митинги завершились массовыми народными гуляньями и концертами, состоялись спортивные праздники, соревнования по различным видам спорта.

После проведения митинга в Уфе, в парке им. М. Гафури прошел праздничный концерт, затем состоялся республиканский конкурс детского рисунка, посвященный Празднику весны и труда.

В Нижнем Новгороде состоялся прием победителей смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Федерацией профсоюзов Республики Татарстан организован благотворительный обед для многодетных семей.

Проведенная первомайская акция 2007 г. ещё раз показала, что Федерация независимых профсоюзов России является самой массовой и влиятельной общественной организацией в стране, стоящей на защите коренных интересов трудящихся.



ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ТРУЖЕНИКА ВАЖНЕЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ВЫГОДЫ

Проблемы охраны труда в Республике Таджикистан

*Муродали САЛИХОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов Таджикистана*

Обеспечение охраны труда трудящихся остается важнейшей проблемой общегосударственного масштаба. Решение этой проблемы зависит от многих факторов, важнейшим из которых является состояние экономики и техническое перевооружение производства.

Из года в год затраты на мероприятия по охране труда по республике возрастают. В 2006 г. по сравнению с 2001 г. эти ассигнования увеличились в 2,5 раза и составили почти 12 млн. сомони, в том числе 4,5 млн. сомони по коллективным договорам (соглашение по охране труда), что составляет 15,0 сомони на одного работающего.

Вопросы охраны и условий труда работающих, защита их трудовых прав отражены в Генеральном соглашении между Правительством Республики Таджикистан, объединениями работодателей и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2006–2008 гг., которое одобрено постановлением Правительства от 2 декабря 2005 г. Согласно Соглашению, стороны считают необходи-

мым разработать и внедрить мероприятия по обеспечению работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты, созданию надлежащего быта, санитарно-гигиенических условий труда, подготовке кадров в области охраны труда. Предусмотрено также разработать и утвердить перечень производств, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные периодические медицинские осмотры и которые дают право на получение лечебно-профилактического питания. Предусматривается дальнейшее внедрение института общественного контроля, повышение роли общественных уполномоченных по охране труда и совершенствование их работы.

При совершенствовании правовой базы по охране труда законодательно закреплено обязательное участие профессиональных союзов в осуществлении контроля. Так, статьей 25 Закона Республики Таджикистан об охране труда профессиональным союзам дано право осуществлять надзор и контроль за

соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда. В этих целях функционирует инспекция труда профсоюзов, имеющая одинаковые права с органами государственного надзора и контроля. Профсоюзы, наделенные широкими полномочиями в осуществлении контроля за охраной труда, имеют право:

- беспрепятственно посещать любую организацию, где работают члены профсоюза;
- выдавать работодателям предписания об устранении выявленных нарушений;
- предъявлять работодателям требования о приостановке объектов производственного назначения, дальнейшая эксплуатация которых угрожает здоровью или жизни людей;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Используя данные ей права, инспекция труда профсоюзов, состоящая из 33 инспекторов, в 2006 г. провела 740 обследований предприятий и организаций в народном хозяйстве республики. В результате было выявлено 3240 нарушений законодательства о труде и об охране труда. Из них 2300 нарушений были устранены в установленные инспекцией труда сроки. В ходе проверок была приостановлена работа 88 единиц оборудования и 13 производственных участков и цехов, не отвечающих требованиям безопасности и дальнейшая эксплуатация которых угрожала жизни и здоровью работающих. За недобросовестное и халатное отношение должностных лиц к работе по созданию безопасных условий труда на двух из них материалы направлены в органы прокуратуры,

32 руководителя оштрафованы и 17 освобождены от работы по требованию инспекции труда.

В результате проведенной работы общий травматизм в республике в 2006 г. в сравнении с 2001 г. снизился на 47% (92 случая в 2006 г. и 174 – в 2001 г.), в том числе число погибших на производстве снизилось на 11% (24 случая в 2006 г. и 27 случаев в 2001 г.).

В 2005 г. впервые признаны инвалидами по причинам профессиональных заболеваний 2 человека, против 12 в 2001 г., а численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, в 2005 г. снизилась на 30% и составила 6976 человек против 9869 в 2001 г.

Профсоюзы Таджикистана принимают активное участие в подготовке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работающих. Так, при активном участии специалистов Федерации был разработан проект Закона об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях. Закон призван защищать материальные интересы пострадавших работников, а также стимулировать активность работодателей в обеспечении охраны труда.

Разработаны и утверждены Исполкомом Генсовета ФНПТ Рекомендации об основных принципах организации деятельности профсоюзов по охране труда в условиях образования в республике государственных органов и инспекций, которые полностью согласуются с рекомендациями МОТ о консультациях и с организациями предпринимателей и трудящихся в отраслевом и национальном масштабе и являются настольным ме-

тодическим пособием для инспекции труда.

С целью создания предпосылок формирования общего правового пространства в области охраны труда проведены работы по ратификации конвенций МОТ в области охраны труда, в том числе:

Конвенции № 119 “Снабжение машин защитными приспособлениями” (1993 г.);

Конвенции № 148 “Производственная среда, загрязнение воздуха, шум, вибрация” (1993 г.);

Конвенции № 138 “О минимальном возрасте для приема на работу” (1993 г.);

Конвенции № 182 “О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда” (2005 г.).

Вместе с тем нестабильность и кризисные явления в экономике, возникшие в условиях перехода к рыночным отношениям, низкий уровень жизни трудящихся отодвинули проблему охраны труда в число второстепенных. Пока не удаётся переломить психологию некоторых работодателей, органов хозяйственного управления, добиться на деле признания проблемы жизни человека приоритетной по отношению к производственной деятельности. Многие работодатели, особенно в негосударственном секторе, в погоне за максимальной прибылью отдают предпочтение не охране здоровья людей, а сиюминутной экономической выгоде. Их ответственность за создание здоровых и безопасных условий труда на производстве принижена. Из-под контроля за соблюдением законодательства по охране труда выпадает негосударственный (частный) сектор, где зачастую происходят несчастные случаи, сохра-

няются крайне неудовлетворительные условия труда, особенно в малом бизнесе. За последние 3 года в этом секторе произошло 11 несчастных случаев, при которых пострадали 18 человек, в том числе 10 человек погибло.

Необходимо отметить, что статистический анализ производственного травматизма ведется в настоящее время по выборочному кругу предприятий, что снижает достоверность анализа.

В целях устранения имеющихся недостатков и активизации работы по созданию безопасных условий труда на производстве профсоюзы считают необходимым:

органам власти и управления всех уровней усилить внимание к вопросам обеспечения безопасных и здоровых условий труда, принять меры к повышению эффективности государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

практиковать регулярные отчеты соответствующих государственных структур, должностных лиц о состоянии охраны труда и принимаемых мерах по её улучшению, обобщать и широко распространять положительный опыт работы;

последовательно проводить работы по ратификации конвенций МОТ в области охраны труда;

усилить внимание к вопросам обеспечения охраны труда на предприятиях, созданных и создаваемых на территории страны транснациональных компаний. Уделить особое внимание вопросам обеспечения охраны труда на малых предприятиях, оказывать им необходимую помощь, организовать обмен опытом работы в этой области.

Исполком ВКП на своем заседании 16 апреля 2007 г. рассмотрел вопрос “О практике работы Федерации профсоюзов Украины по информационному обеспечению массовых мероприятий профсоюзов” и отметил высокую эффективность работы ФПУ в этом направлении.

Исполком принял решение направить записку Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации и Центра общественных связей ВКП по данному вопросу членским организациям ВКП для использования в практической работе и опубликовать записку в журнале ВКП “Вестник профсоюзов”.

Предлагаем вашему вниманию этот документ.

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ Федерации профсоюзов Украины по информационному обеспечению массовых мероприятий профсоюзов

В мае–июне 2006 г. профсоюзы Украины в ходе развития трудового спора с Кабинетом Министров Украины, связанного с нежеланием правительства идти на конструктивный диалог с профсоюзами по проблемам повышения цен и тарифов на газ и электроэнергию, вынуждены были прибегнуть к организации серии взаимосвязанных массовых протестных акций в масштабе всей страны.

В ходе этих выступлений профсоюзами была проведена большая и во многом беспрецедентная комплексная организационная, информационная и пропагандистская работа, которая позволила добиться небывалой ранее массовости мероприятий, их глубокой содержательности, яркой эмоциональной окраски и в конечном итоге – высокой результативности.

Непосредственным поводом к выступлению, переполнившим чашу терпения профсоюзов, стало постановление Национальной комиссии по регулированию электроэнергетики (НКРЭ) Украины о повышении с 1 мая 2006 г. на 25% цен и тарифов на электроэнергию и природный газ для населения, которое грубо нарушало положения Генерального соглашения, подписанного профсоюзами, правительством и работодателями Украины.

Старт подготовке к массовым акциям был дан решением Президиума ФПУ от 11 мая 2006 г., утвердившим план, которым предусматривалось:

возобновить протестные действия в рамках коллективного трудового конфликта по требованиям к Кабинету Министров Украины; развернуть работу на всех уровнях для проведения переговоров с работодателями и органами местного самоуправления для принятия мер по компенсации потерь доходов работников из-за повышения цен и тарифов;

подать в хозяйственный суд г. Киева административные иски против Министерства юстиции, НКРЭ и Кабинета Министров Украины с требованием признать недействительными постановления НКРЭ по повышению тарифов на электроэнергию и газ для населения и отмены решения Министерства юстиции об их государственной регистрации.

С целью защиты нарушенных прав членов профсоюзов Президиум ФПУ принял решение о проведении Всеукраинской акции протеста в форме мирной демонстрации и митинга 24 мая 2006 г. в г. Киеве на площади Независимости. В этой связи Федерация профсоюзов Украины обратилась к каждой членской организации с просьбой выразить солидарную поддержку действиям ФПУ и получила её.

Был создан Республиканский штаб коллективных действий, который взял на себя непосредственное руководство акцией и проведение всей практической организаторской работы. Штаб разработал детальный план проведения акции, в котором особое внимание было уделено информационно-пропагандистской работе.

План был доведен до каждой членской организации ФПУ. В развитие плана в отраслях и регионах были разработаны свои конкретные мероприятия. В качестве первоочередной задачи планы предусматривали проведение агитационной работы в коллективах, разъяснение каждому члену профсоюза первопричины конфликта, позиции и предложений профцентра, мотивов, побудивших профцентр прибегнуть к организации Всеукраинской акции протеста. В ходе собраний и личных встреч трудящиеся высказывали свои взгляды оценки хода событий и действий профсоюзов, вносили много ценных практических предложений.

24 мая 2006 г. в Киеве прошла Всеукраинская профсоюзная акция протеста против повышения цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения. В ней приняли участие представители всех профсоюзов и профсоюзных объединений, входящих в Федерацию профсоюзов Украины, представители других профобъединений, студенты, ветераны войны и труда, представители общественности. Участники акции, собравшись на шести площадях города, прошли маршем на центральную площадь – площадь Независимости, где состоялся 50-тысячный митинг. Он прошел под лозунгом “Федерация профсоюзов – за достойную жизнь человека труда!”.

Участники митинга приняли Резолюцию, в которой потребовали приостановить действие постановлений правительства о повышении цен и тарифов, немедленно провести переговоры с профсоюзами и утвердить комплекс мер социальной защиты, которые обеспечили бы населению должную компенсацию потерь от повышения цен и тарифов. Митинг поручил Федерации профсоюзов Украины развернуть дальнейшие широкомасштабные правозащитные, протестные и другие действия, объединившись с другими общественными организациями в борьбе против нарушений прав людей труда.

Президиум ФПУ, Республиканский штаб протестных действий требовательно подошли к анализу итогов проведенной акции. Отметив её успех, поблагодарив членские организации и всех участников, Президиум отметил и ряд недостатков. Так, со стороны отдельных руководителей членских организаций не было проявлено достаточной личной инициативы в решении организационных вопросов. Отдельные членские организации не смогли обеспечить запланированную численность участников акции. Имели место упущения в информационно-пропагандистской кампании как накануне, так и в ходе самой акции. Допущены серьезные просчеты с техническим обеспечением во время проведения центрального митинга на площади Независимости. Всё это определённым образом отразилось на эффективности мероприятия.

Проведение такого масштабного мероприятия для всех его организаторов стало большой школой. Из всех этих и других недостатков были извлечены правильные уроки и в дальнейшую работу внесены конструктивные коррективы. Были заново уточнены сценарий, информационно-пропагандистское и материально-техническое обеспечение мероприятий.

Развитие ситуации, упорное нежелание правительства вступать в диалог потребовали от ФПУ приступить к непосредственной подготовке новых массовых выступлений трудящихся. В акциях протеста профсоюзов в связи с повышением цен и тарифов на газ и энергоносители, проведенных 21 и 27 июня 2006 г., приняли участие уже более 250 тыс. человек, в том числе 27 июня 2006 г. в г. Киеве – свыше 100 тыс.

Акции профсоюзов были поддержаны другими общественными организациями и политическими партиями, они освещались центральными и местными СМИ.

На информационно-пропагандистское обеспечение действий профсоюзов были мобилизованы все информационные ресурсы Федерации профсоюзов Украины, отраслевых и региональных профобъединений.

Оперативно и подробно освещал подготовку и ход акции сайт ФПУ в Интернете. Полное программное и дизайнерское обновление сайта, его активное ведение Информационно-аналитическим управлением ФПУ позволили размещать не только текстовые сообщения, но также фотографии и аудиозаписи событий. Для многих информ-агентств и интернет-таблоидов сайт стал авторитетным источником достоверной информации.

Квалифицированные информационные и аналитические материалы регулярно публиковали газета “Профспилковы висти” и журнал “Профспилки Украины”, издания республиканских отраслевых профсоюзов. Президиум ФПУ дал прямое поручение руководителям членских организаций ФПУ выступать в местных и отраслевых средствах массовой информации с разъяснением позиции ФПУ по итогам первой акции профсоюзов 24 мая и дальнейшим действиям профсоюзов. По поручению Президиума был налажен действенный

обмен информацией между ФПУ и членскими организациями об акциях, которые проводились на местах.

В дни проведения акций издавались дополнительные тиражи местных и центральных профсоюзных газет, которые распространялись среди участников мероприятий. Массовым тиражом были выпущены специально разработанные плакаты и листовки.

В целях привлечения на свою сторону общественного мнения страны Федерация, её членские организации работу по подготовке и проведению акции на всех этапах проводили в обстановке полной открытости. Со всеми средствами массовой информации, в том числе и настроенными нелояльно по отношению к профсоюзам, было налажено деловое взаимодействие. В пресс-центре ФПУ регулярно проводились пресс-конференции, брифинги, встречи с журналистами, на которых без ответа не оставался ни один самый острый вопрос.

Любое обращение за информацией встречало позитивный отклик со стороны руководителей и работников профсоюзов. Были подготовлены доходчивые аналитические выкладки, которые убеждали представителей СМИ и через них – массовую аудиторию в обоснованности и логичности действий профсоюзов.

Это постепенно привело к тому, что содержание публикаций становилось более объективным, а их общий тон – более благожелательным. Поскольку проблема роста цен и тарифов затрагивала большинство населения, даже буржуазные газеты редко решались на открытые выпады против профсоюзов. Усилиями профсоюзов в медиа-сообществе была создана обстановка, при которой осуждающие, а тем более оскорбительные выступления против профсоюзов, на данном этапе встречали непонимание, не определяли общей атмосферы и постепенно сходили на нет. Напротив, под критику нередко попадали действия правительства.

Тем не менее отдельные руководители органов исполнительной власти предпринимали попытки исказить требования и действия профсоюзов и создать на этой основе лояльные к власти, так называемые “желтые профсоюзы”. Также не все средства массовой информации представляли объективную картину действий профсоюзов, в том числе в отношении численности участников и содержания их требований.

При провозглашении целей выступлений особое ударение было сделано на законности и обоснованности требований профсоюзов. Руководителями ФПУ, организаторами акций была верно избрана практически неуязвимая формула выступлений профсоюзов: поддержка конституционных прав граждан. С самого начала и в ходе всех акций подчеркивалось, что профсоюзы выступают в защиту Конституции и законов Украины, постановлений Верховной Рады, Генерального соглашения, что их действия полностью соответствуют нормам международного и отечественного права, несут исключительно мирный характер. В этом контексте весьма удачно и символично была определена дата проведения заключительных шествия и митинга

гов в Киеве 27 июня, накануне 10-летия Конституции независимой Украины.

Оригинальным информационным ходом следует считать массовое направление Президенту Украины, другим высшим руководителям страны, народным депутатам Украины личных поздравлений трудящихся с 10-летием Конституции Украины 28 июня. ФПУ выпустила массовым тиражом красочные открытки, на лицевой стороне которой было фото первой акции 24 мая, лозунг: “Федерация профсоюзов – за достойную жизнь человека труда!”. На другой стороне был помещён адрес и текст поздравления, где, в частности, говорилось: “Надеюсь, что Вы сделаете всё возможное для реализации конституционных прав и свобод человека. К сожалению, нынешнее повышение цен на газ и электроэнергию без опережающей социальной защиты является грубым нарушением конституционных прав граждан Украины на достойный жизненный уровень. Прошу Вас принять принципиальное решение по этому вопросу”. Участнику акции оставалось лишь поставить подпись и отправить открытку по почте.

Большое внимание Центральный штаб и Федерация уделили разработке и изготовлению наглядной информации и оформлению колонн. К работе были привлечены профсоюзные и дружественные журналисты, организаторы художественной самодеятельности, а также профсоюзные активисты, обладающие литературными и художественными способностями. Они сочиняли проекты текстов лозунгов, стихотворных речёвок, плакатов и рисунков, которые затем тиражировались в массовом масштабе. При этом лозунги и речёвки имели как остро актуальное содержание (непосредственно на тему акции), так и общепрофсоюзное, и в этом втором качестве работали на мотивацию профсоюзного членства.

Изготовление плакатов, растяжек, транспарантов, флагов, вымпелов, штандартов было организовано на предприятиях в свободное от работы время и в отдельных случаях – через специализированные фирмы, по заказу профсоюзов.

В дни проведения акций красочно оформлялись здание штаб-квартиры ФПУ и прилегающая площадь Независимости.

Участники мероприятий доставлялись в областные центры, а затем – в Киев на автобусах, которые были привлекательно оформлены, по существу являлись передвижными агитационными пунктами, информируя об акциях и лозунгах профсоюзов ещё сотни тысяч жителей по трассе своего движения, вербуя новых сторонников.

Руководство Федерации профсоюзов Украины и Республиканский штаб коллективных действий большое внимание уделили разъяснению позиции профцентра другим общенациональным объединениям профсоюзов для обеспечения солидарных действий всех профсоюзов страны. Это удавалось не всегда, но и открытого противодействия со стороны профсоюзов, не входящих в состав ФПУ, не было замечено.

ФПУ предприняла также усилия для доведения точки зрения профсоюзов до политических партий и общественных объединений. В результате многие из них, учитывая актуальность темы борьбы против роста цен и тарифов, её популярность среди электората, приняли в акции участие под руководством и под знаменами профсоюзов.

Созданная в украинском обществе усилиями ФПУ обстановка сочувствия позиции и действиям профсоюзов позволила провести столь массовые мероприятия в масштабе целой страны без происшествий и эксцессов, обеспечить организованное прибытие в крупные города и в столицу большого числа людей, их участие в акциях и возвращение домой. Для обеспечения безопасности участников акций было установлено тесное взаимодействие с городскими властями, органами правопорядка, медицинскими учреждениями, коммунальными службами.

Федерация профсоюзов Украины умело использовала общественное настроение, созданное проведением массовых акций профсоюзов, для применения других форм воздействия на исполнительную власть с целью заставить её вступить в диалог с профсоюзами.

Так, на 95-й сессии Международной конференции труда в Женеве в начале июня 2006 г. делегация Федерации профсоюзов Украины обратила внимание Группы трудящихся МОТ на имевшие место нарушения органами государственной власти Украины прав человека и принципов социального диалога. Федерация призвала Группу трудящихся МОТ отреагировать на поставленную проблему. В своём выступлении на Генконференции председатель ФПУ **А.В. Юркин** также затронул этот вопрос.

Через членов Президиума ФПУ – народных депутатов Украины **В.И. Турманова** и **В.Г. Хару** – Федерация постоянно держала в курсе своих действий и намерений руководство парламента. Были инициированы законопроекты о компенсации населению потерь от повышения потребительских цен и тарифов, в частности о повышении размеров прожиточного минимума, минимальной заработной платы, должностных окладов работникам бюджетной сферы, о включении соответствующих расходов в проект Государственного бюджета Украины на 2006–2007 гг.

О предпринятых в парламенте демаршах и реакции на них общественность постоянно информировалась профсоюзными и дружественными СМИ.

Федерация профсоюзов Украины обратилась к братским профцентрам и международным профсоюзным объединениям с призывом о солидарной поддержке действий профсоюзов и просьбой предоставить материалы по опыту действий профцентров других стран в условиях роста цен. Обращение ФПУ нашло широкий отклик в профдвижении СНГ и мировом профсоюзном сообществе.

Так, в Заявлении Всеобщей конфедерации профсоюзов говорилось: «Мы считаем акцию протеста, объявленную ФПУ, полностью оправданной и призываем все членские организации ВКП проявить с ней брат-

скую солидарность. Решительно поддержим наших украинских товарищей в их борьбе за жизненные интересы трудящихся своей страны!”

С заявлениями солидарности, письмами протеста в адрес руководителей Украины выступили практически все членские организации ВКП, многие международные профобъединения.

Действия профсоюзов под руководством ФПУ побудили органы исполнительной и законодательной власти к определенному реагированию. Правительство было вынуждено пересмотреть подходы к политике цен и тарифов на природный газ, электроэнергию для населения, срочно принять ряд решений по совершенствованию системы социальной защиты населения. Активная позиция и массовые акции ФПУ нашли понимание и поддержку в Верховной Раде Украины. Федерацией профсоюзов была развернута защита прав членов профсоюзов в судебном порядке.

Однако поскольку конкретных решений по выполнению основных требований профсоюзов правительством сразу после массовых акций предпринято не было, Федерация, обогащенная новым опытом, продолжила свою борьбу в иных формах, с ещё более активным использованием накопленного информационного потенциала.

Напряженная работа в период проведения акций протеста, высокие требования, которые предъявила сама обстановка, дали мощный импульс развитию информационного направления деятельности Федерации профсоюзов Украины и её членских организаций. Осуществленный во время акций информационный прорыв вывел это направление работы на более высокий уровень, стимулировал освоение новых современных технологий и приемов. Значительно расширены и установлены новые полезные связи с отечественными и зарубежными средствами массовой информации. В настоящее время ФПУ практически ежедневно направляет информацию почти в 150 редакций СМИ.

В то же время, наряду с несомненными достижениями, выявились проблемы в постановке дела, недостатки в кадровом и материально-техническом оснащении, что стало побудительным мотивом к принятию мер.

Пристальное внимание СМИ к профсоюзным руководителям всех уровней, необходимость быть в центре событий, часто контактировать с журналистами, давать интервью, высказывать без подготовки личную оценку событий способствовали приобретению, закреплению и развитию навыков работы с прессой, весьма полезных для любого общественного деятеля современной формации.

В целом проведение массовых акций профсоюзов, их солидное информационно-пропагандистское обеспечение привели к повышению авторитета Федерации профсоюзов Украины в обществе, укреплению её позиций в социальном диалоге с Кабинетом Министров Украины и работодателями, консолидации профсоюзного движения.

*Комиссия ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации
Центр общественных связей ВКП*

РЕЗОЛЮЦИЯ КРУГЛОГО СТОЛА

“Пенсионерам стран СНГ – достойные условия жизни”

3 апреля 2007 г.

г. Москва

Участники круглого стола, руководители и представители профсоюзных органов стран СНГ, международных отраслевых объединений профсоюзов, межгосударственных структур СНГ, специалисты считают, что основные цели проводимых в странах СНГ реформ в пенсионной сфере не достигнуты. Трудовые пенсии в большинстве стран СНГ растут крайне медленно и не обеспечивают достойные условия жизни гражданам старшего поколения, ставят пенсионеров на грань нищеты. Для большинства граждан наших стран выход “на заслуженный отдых” равнозначен переходу на другой, более низкий уровень жизни. Проводимые повышения пенсий не только не ведут к кардинальному улучшению материального положения нынешних и будущих пенсионеров по старости, но и обесцениваются инфляцией, ростом стоимости жизни. По своему материальному положению пенсионеры в настоящее время являются наиболее малообеспеченной и беднейшей категорией населения стран Содружества.

Важнейшим фактором, обуславливающим низкий уровень пенсионного обеспечения, является проводимая политика в области заработной платы работников. Однако в большинстве стран СНГ рост заработной платы не предполагает адекватного роста пенсии. Уровень замещения трудовой пенсией утраченного заработка гораздо ниже, чем в развитых экономически странах. Ни одна страна СНГ не ратифицировала до настоящего времени Конвенцию МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, устанавливающую уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода.

В крупнейших сферах экономики в странах СНГ зарплата работников крайне низка, не обеспечивает необходимого финансового наполнения пенсионных систем и, соответственно, пенсионного обеспечения. В условиях постоянного роста цен на товары, услуги, жилье, образование, медицину, приближающихся к мировым, зарплата не адекватна рыночным отношениям. Значительные финансовые средства

выплачиваются, особенно в негосударственном секторе экономики, “черным налогом” и не облагаются страховыми выплатами, социальным налогом.

Сохраняющаяся на низком уровне в большинстве стран СНГ доля расходов в ВВП на пенсионное обеспечение свидетельствует о недостаточности осуществляемых в государствах мер в области пенсионного обеспечения.

Однако вместо изыскания путей по первоочередному решению этих задач, в ряде государств СНГ в ходе реформ в пенсионной сфере стали ущемляться установленные социальные права и гарантии работников.

Страховые принципы пенсионной системы на практике не реализуются. В настоящее время в пяти странах СНГ (Армении, Грузии, Казахстане, Молдове и России) страховые взносы уже заменены социальным налогом, что привело, под видом снижения налогового бремени, к сокращению отчислений в пенсионные системы, угрозе подрыва их финансовой устойчивости. При этом продолжаются попытки переложить на население ответственность за явные просчеты в тарифной политике.

В странах СНГ (кроме Беларуси, России, Украины), без учета демографической обстановки, ситуации на рынке труда, повышен возраст выхода на пенсию, несмотря на то, что средняя продолжительность жизни населения в них ниже устанавливаемых возрастных границ. При переводе финансирования пенсий за работу в особых условиях труда, назначаемых по льготным основаниям, на профессиональные пенсионные системы, существует реальная угроза значительного снижения размеров досрочных пенсий.

В условиях массовой бедности и нищеты осуществляются попытки возложить значительную долю расходов на социальное и пенсионное обеспечение на самих работников. Поэтому пенсионные реформы должны обязательно базироваться на решении задач роста экономики, повышения уровня оплаты труда, расширения занятости и создания новых рабочих мест, реальной борьбы с фактами сокрытия заработной платы, увеличения доли расходов на пенсионное обеспечение в ВВП, дифференциации пенсий адекватно росту стоимости жизни.

Необходимо, чтобы решение всех важнейших социальных проблем – в области заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, медицинского, жилищно-коммунального обслуживания и других – осуществлялось комплексно, в тесной взаимосвязи и с обязательным учетом интересов всех социальных слоев населения, особенно наиболее незащищенных – ветеранов, пенсионеров. Проводимый в ряде стран СНГ пересмотр действующего пенсионного законодательства должен быть направлен, в первую очередь, на существенное повышение пенсионного обеспечения граждан.

Забота о положении пенсионеров на современном этапе должна быть одной из основных задач профсоюзов Содружества. Профсоюзам следует и дальше не ослабевать работу, направленную на усиление внимания органов власти и управления к проблемам материального положения пенсионеров, расширение сотрудничества в этих целях с

органами власти и управления стран СНГ, межгосударственными структурами.

Участники круглого стола рекомендуют профсоюзным организациям стран СНГ, в качестве первоочередных мер по исправлению ситуации в области пенсионного обеспечения, добиваться в ходе трехсторонних переговоров, при заключении генеральных, отраслевых и региональных соглашений и коллективных договоров:

выработки и реализации конкретных мер по кардинальному повышению заработной платы работников как необходимого условия для формирования в достаточном объеме средств системы обязательного пенсионного страхования и развития дополнительных форм пенсионного обеспечения;

скорейшей ратификации Конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, законодательного установления уровня замещения пенсией утраченного заработка работника в размерах не ниже 40% утраченного дохода;

принятия мер по доведению в 2007–2008 гг. размеров минимальных пенсий – не ниже прожиточного минимума пенсионера, а в дальнейшем – до уровня минимального потребительского бюджета;

введения экономически обоснованных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

усиления контроля за своевременной уплатой работодателями страховых взносов за работников на обязательное пенсионное страхование;

более широкого участия профсоюзных органов, соответствующих общественных организаций пенсионеров в обсуждении и экспертизе подготавливаемых органами власти и управления предложений и мер, касающихся положения пенсионеров;

принятия мер по восстановлению в полной мере систем социального страхования, страховых принципов в пенсионном обеспечении, укреплению и повышению роли внебюджетных социальных фондов, усилению их автономии от государственных бюджетов;

включения в генеральные, отраслевые, региональные соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на улучшение условий жизни пенсионеров, в том числе на основе добровольного, корпоративного пенсионного страхования; добиваться их реализации.

Участники круглого стола поддерживают требования и лозунги, выдвигаемые в ходе Всероссийской акции “За достойную пенсию!”, проводимой ФНПР. В условиях, когда обращения о неудовлетворительном положении пенсионеров к органам власти не находят должной поддержки, профсоюзам следует усилить протестные формы работы. Участники круглого стола поддерживают предложения о проведении в странах СНГ в 2007 г. солидарной профсоюзной акции “Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера”.

О НЕКОТОРЫХ ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ПРОФДВИЖЕНИЯ

в 2006 г. и в начале 2007 г.

Основным событием 2006 г. стало, несомненно, образование нового всемирного профсоюзного центра – Международной конфедерации профсоюзов (МКП) на ее Учредительном конгрессе в Вене 1–3 ноября. Подготовка к нему заняла существенную часть работы втянутых в неё профобъединений, которые составляют значительное большинство в мировом профдвижении, а его решения и последствия будут, очевидно, в серьезной степени определять дальнейшее развитие профсоюзного мира в нынешнем 2007 г. Конгресс выразил одну из главных тенденций профсоюзного движения: тенденцию к единству и сплочению различных его сил.

Продолжением этой линии стало основание 19 марта 2007 г. на Учредительной ассамблее в Риме (Италия) Всеевропейского регионального совета МКП. Создание ВЕРС является результатом Резолюции, принятой упомянутым Учредительным конгрессом МКП. В соответствии с Уставом ВЕРС, **Джон Монкс**, генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), будет выполнять функ-

ции генерального секретаря, в то время как **Михаил Шмаков**, председатель Федерации независимых профсоюзов России, избран президентом Совета.

Тенденция к единению проявилась и на национальном уровне – например, объединение профсоюзов различных отраслей произошло или было согласовано в Австрии, Норвегии, Финляндии, Швеции и США. Правда, в США не было отмечено сближения двух существующих профцентров – АФТ–КПП и коалиции “Измениться, чтобы победить”, образовавшейся в 2005 г.

Следует отметить, что американские профсоюзы внесли крупный вклад в победу демократической партии на выборах в Конгресс США, выделив значительно больше, чем на всех предыдущих выборах, финансовых средств в избирательные фонды этой партии, с которой они традиционно связаны. Отметим также победу поддержанных профсоюзами кандидата на президентских выборах в Финляндии и левых партий на парламентских выборах в Италии. А поражение социал-демократов на выборах в шведский парламент наблюдате-

ли объясняют как раз слабой поддержкой профдвижения. Правые же партии, придя к власти в Швеции, начали наступление на кассы страхования по безработице, которые много десятилетий работают там под руководством профсоюзов.

Продолжался в ушедшем году “левый марш” в Латинской Америке: опирающиеся на левую часть профдвижения своих стран кандидаты успешно выступили на президентских выборах в Бразилии, Никарагуа и Эквадоре, причем в первой из них переизбранный на второй срок “профсоюзный президент” **И. Лула** сразу же повысил минимальную зарплату в стране в том размере, которого требовало профдвижение.

Говоря о политических мировых событиях, нельзя не отметить почти повсеместное выражение солидарности или сочувствия профсоюзов к трудящимся арабских стран, подвергшихся иностранной агрессии – Ирака и Ливана, а также стремления оказать помощь в становлении мира на земле Палестины.

Двойственное отношение демонстрировали западные профсоюзы к Китаю: с одной стороны, продолжалась критика демпингового, по их оценке, экспорта из КНР, особенно текстиля и обуви, с другой – высказывалась поддержка усилиям китайских профсоюзов отстаивать свои позиции на предприятиях транснациональных компаний. Прежде всего, речь идет об американской торговой ТНК “Уол-Март”, известной своей антипрофсоюзной

линией во всем мире. На её предприятиях в КНР всё-таки удалось создать профсоюзные первички.

Можно также констатировать увеличение критических публикаций в профсоюзной прессе ряда стран в адрес России (не говоря уж о Беларуси) по вопросам, связанным с нарушением якобы прав человека и с энергетической политикой.

Необходимо подчеркнуть усиление внимания мирового профдвижения к вопросам трудовой миграции. Оно объясняется в первую голову увеличением объемов миграции (по сути, мы имеем дело со своего рода “великим переселением народов” современности) и её правовой неурегулированностью. В прошедший период миграционные проблемы обострились в Европейском Союзе и в таких разных странах, как Австралия, Аргентина, Сингапур и США.

При всех различиях в позициях профсоюзов отдельных стран, можно попытаться обобщенно сформулировать точку зрения мирового профдвижения по проблеме трудовой миграции следующим образом:

полное неприятие любых форм нелегальной миграции;

признание роли профдвижения в определении национальной политики в области трудовой миграции и, в частности, квот приёма трудящихся-мигрантов с учетом положения на рынке труда;

стремление облегчить легальным мигрантам и членам их семей интеграцию в общество при-

нимающих стран и максимально уравнивать их в правах, прежде всего – в зарплате с трудящимися принимающей страны.

Последнее один шведский профдеятель объяснил просто: если работодатель будет знать, что мигранту придется платить столько же, как и гражданину своей страны, он предпочтёт нанимать именно его.

С данной проблемой в значительной мере связаны и вопросы положения трудящихся заёмного труда, все чаще оказывающиеся в орбите внимания профсоюзов. В 2006 г. они, к примеру, встали в центр обсуждения на съезде Центральной организации профсоюзов Финляндии.

Во многих странах мира были достигнуты в целом удовлетворительные для трудящихся результаты коллективных переговоров, хотя процент увеличения зарплаты, согласованный на них, как правило, был небольшим. Однако и он достигался порой в итоге стачечных выступлений или угрозы их применения.

Высокая забастовочная активность отмечена была в Бельгии, Британии, Германии, Греции, Израиле, Индии, Италии, Франции, ЮАР, Южной Корее и даже в обычно мирной Норвегии. Характерно при этом, что укрепились единство действий профсоюзов различных направлений в Бельгии, Индии, Франции, а в Италии практически все акции профсоюзов, включая политические, проводились совместно тремя наиболее массовыми профцентрами, их отраслевыми либо

иными (например, пенсионерскими) организациями.

Несмотря на это, в 2006 г. проявилась, по мнению исследователей, мировая тенденция снижения уровня зарплаты – прежде всего, вследствие “делокализации” производства, то есть перевода его части из стран развитой экономики в государства с низким уровнем зарплаток, социальных выплат и менее активным продвижением. Борьба с этой практикой составляет солидную часть работы профсоюзов. Особое при этом внимание привлекли к себе протесты ближе к концу года против закрытия завода компании “Фольксваген” в пригороде бельгийской столицы.

Многие основные тенденции мирового развития весьма ярко проявлялись в Евросоюзе. Длительное время продолжалась борьба профсоюзов против проекта Директивы Комиссии Европейского Союза (КЕС) о “либерализации услуг”, более известной как Директива Болкестейна (*о ней уже было неоднократно сказано ранее.* – *Ред.*). В результате профсоюзных выступлений из согласованного текста Директивы удалось убрать вызывавший наибольшие возражения профдвижения “принцип страны происхождения”, согласно которому труд работников-мигрантов должен был бы оплачиваться по расценкам страны, откуда он прибыл, а не той, где он ныне работает. Профсоюзы стран ЕС в целом выразили удовлетворение новым текстом Директивы, но

призвали к бдительности относительно её практического осуществления.

Вообще же, проблемы, связанные с миграцией, остаются для профдвижения Европы серьезными. Вспомним хотя бы “кризис предместий” во Франции, то есть массовые беспорядки выходцев из арабских и африканских стран, проживающих в пригородах и в значительной своей части безработных.

Положительно было воспринято создание “глобализационного фонда ЕС”, средства из которого должны расходоваться на смягчение последствий делегализации предприятий стран Евросоюза для их работников, а также других социальных сторон глобализации.

В то же время сопротивление трудящихся под руководством профсоюзов вызвали другие документы Евросоюза, такие как проекты директив КЕС:

о рабочем времени, фактически позволяющем работодателям нарушать максимальные нормативы ЕС в этой области;

о приватизации почтовых ведомств в странах ЕС (массовые демонстрации против него прошли по многим странам Евросоюза и слились с выступлениями против планов приватизации железных дорог в Германии, портов в Греции, системы газоснабжения во Франции и т.д.).

Оставались актуальными в Европейском Союзе проблемы трудящейся молодежи, о чем свидетельствует успешная борьба французского профдвижения про-

тив законопроекта о “первом трудовом контракте”, содержащего дискриминационные положения в отношении молодых работников, а также трудности для пенсионеров и трудящихся предпенсионного возраста, что послужило предметом острого противостояния прежде всего в Италии. Входящая в Европейскую конфедерацию профсоюзов организация пенсионеров и пожилых работников ФЕПРА выступила за создание единой пенсионной системы в масштабах Евросоюза, надеясь при этом отстоять наиболее приемлемые для трудящихся условия решения пенсионных вопросов в Европе.

Наконец, следует отметить, что на предстоящем в нынешнем 2007 г. очередном конгрессе ЕКП имеется в виду обсудить возможность заключения полноценных колдоговорных документов в рамках действующих в Европе транснациональных корпораций, не ограничиваясь “глобальными рамочными соглашениями”, подписанными с ними, которые носят менее конкретный характер.

Настоящий краткий анализ основных тенденций развития мирового профдвижения не охватывает, разумеется, всех вопросов, которые были актуальными в 2006 г. и в начале 2007 г. Надеемся, что такой обзор будет полезным для членских организаций ВКП, и мы имеем в виду продолжать данную практику

*Департамент ВКП
по работе с членскими
организациями и по связям
с профсоюзами мира*

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ “ПРОФСОЮЗЫ И ХРИЗОТИЛ”

25–26 апреля 2007 г. прошла Международная конференция “Профсоюзы и хризотил”. На ней в результате дискуссии была единогласно принята **Хризотиловая хартия**, которая отныне станет объединяющим и направляющим документом для многих профсоюзных организаций во всем мире.

Но вначале небольшая справка.

Асбест – это коммерческий термин, объединяющий группу природных минералов. Как утверждают специалисты, существует две кардинально различных по химической структуре разновидности асбеста – хризотиловый и амфиболовый.

Последний уже давно запрещен во всем мире, потому что является опасным для здоровья людей из-за высокой кислотоустойчивости и, как следствие, невозможности быстрого выведения из легких человека, что и приводит к заболеваниям.

Однако существует другая разновидность асбеста – хризотил. Он, по мнению многих авторитетных международных организаций, является одним из самых безопасных промышленных волокон, так как период его выведения из организма составляет от 7 часов до 11 дней.

В 1998 г. МОТ приняла Конвенцию № 162 “О контролируемом использовании асбеста”, которая рассматривает меры по охране труда при работе с хризотил-асбестом. Рекомендованные нормы по охране труда применяются на асбестоперерабатывающих предприятиях по всему миру, кроме того, на них также используются международные стандарты ISO 9000 и ISO14000.

Международный альянс профсоюзных организаций “Хризотил” объединяет 40 предприятий России и стран СНГ, которые используют в своем производстве хризотил-асбест. Альянс создан, чтобы противостоять масштабной антиасбестовой кампании, которая ведется в Европе и Америке с целью полностью запретить использование хризотил-асбеста. Работники асбестоперерабатывающей промышленности намерены заявить миру о безопасности этого природного минерала при контролируемом использовании. Основные его месторождения расположены в России, Казахстане, Канаде, Бразилии, Зимбабве и Китае.

В конференции приняли участие более 100 представителей первичных профсоюзных организаций работников строительной, хризотил-перерабатывающей и хризотил-цементной промышленности из 15 стран мира, в числе которых Китай, Канада, Бразилия, Перу, Колумбия, Мексика, Россия и страны СНГ. Основная цель, которая объединяет этих людей, – желание заявить свою позицию в отношении необоснованной антиасбестовой кампании и дать ей справедливый отпор.

Как утверждали участники конференции, антиасбестовая кампания использует ставший пугающим термин “асбест” исключительно в коммерческих целях. Доводы против использования асбеста европейские организации подтверждают исследованиями влияния только одной разновидности асбеста – амфиболов, которые запрещены к использованию Международной организацией труда (МОТ) и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) как опасные для здоровья населения и не используются уже более полувека.

“Мы приурочили свою конференцию к концу апреля, потому что 28 апреля объявлен МОТ Днем охраны труда, – говорит **Андрей Холзаков**, председатель Международного альянса профсоюзных организаций “Хризотил”. – Я думаю, что наша конференция покажет, что манипулировать общественным мнением мы не позволим. Наши оппоненты пытаются сформировать представление, что асбест – это враг, что его нужно искоренить, и мы уверены, что наша конференция станет серьезной преградой нарастающей волне антиасбестовой истерии”.

“В основе нашей позиции, – продолжил А. Холзаков, – новейшие научные данные, подтверждающие безопасность хризотила при контролируемом использовании, которые мы хотим донести до мировой общественности. Общая численность членов профсоюзных организаций, чьи представители сегодня присутствуют на конференции, составляет двенадцать миллионов человек. Мы считаем антинародными попытки запрета использования доступных и безопасных хризотил-цементных материалов, в то время, когда более миллиарда человек не обеспечены питьевой водой, а еще миллиард не имеют крыши над головой”.

Далее А. Холзаков подчеркнул, что егостораживает назревающий раскол среди мировых профсоюзов, у которых нет единой точки зрения на этот природный минерал. Так, с одной стороны, строительные профсоюзы России и СНГ поддерживают асбестоперерабатывающую промышленность. С другой стороны, они входят в состав Международной федерации рабочих строительной и деревообрабатывающей промышленности (IBFWW), которая с хризотил-асбестом борется. Вопрос заключается только в том, чья сторона возьмет верх.

Сегодня хризотил используется в более чем 60 странах мира, население которых составляет $\frac{2}{3}$ населения Земли. Во всех странах, где широко используются хризотил-цементные материалы, они имеют важнейшее стратегическое, социально-экономическое значение. Стремление ЕС распространить запрет на использование хризотила по всему миру в угоду экономическим интересам европейских производителей альтернативных материалов, стоимость которых в несколько раз превышает стоимость хризотила, а их воздействие на здоровье человека не изучено, не отвечает интересам большинства стран, представляющих современное мировое сообщество.

Хризотилсодержащие материалы отличаются доступностью, самые дешёвые аналоги дороже в 2–5 раз, самые дорогие – до 30 раз. Это обуславливает массовое использование таких материалов в развивающихся странах. Кроме того, эти материалы выигрывают по своим характеристикам, в частности стойкостью к очень влажным или очень сухим средам.

Оксана Назюта,
*руководитель пресс-центра Международного
альянса профсоюзных организаций "Хризотил"*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 17.05.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.