



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- О взаимодействии ВКП с МКП и ВЕРС:
 - постановление Исполкома ВКП
 - выступление Альберта ПОТАПОВА
- Сообщения из Беларуси, Украины, России, Казахстана
- О действиях профсоюзов за повышение минимальной заработной платы рассказывают Сагын БОЗГУНБАЕВ, Николай ШАТОХИН, Владимир КРУГЛОВ
- Анализ состояния заработной платы в странах СНГ в 2006 году
- Информация и новости

10 / 2007

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ВКП с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и Всеевропейским региональным советом МКП

*(Постановление Исполкома ВКП
от 16 апреля 2006 г. № 6–7)*

Заслушав и обсудив информацию заместителя Генерального секретаря ВКП А.М. Потапова, Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что в мировом профсоюзном сообществе сложилась принципиально новая обстановка, связанная прежде всего с учреждением в ноябре 2006 г. Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и в марте 2007 г. – Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) МКП, сфера деятельности которого распространяется на страны СНГ. В числе учредителей обеих организаций – ряд входящих в ВКП национальных профсоюзных объединений. Президентом ВЕРС избран президент ВКП, председатель ФНПР М.В. Шмаков. Учрежден также Совет глобальных профсоюзов, в состав которого, наряду с МКП и Профсоюзным консультативным комитетом ОЭСР, вошли отраслевые глобальные федерации профсоюзов (ГФП), членами которых является большинство отраслевых профсоюзов стран СНГ.

Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов приветствует образование Международной конфедерации профсоюзов, её Всеевропейского регионального совета и Совета глобальных профсоюзов как важный шаг на пути к глобальному единству профсоюзов.

Уставные цели и задачи ВКП, созданной как международное региональное профсоюзное объединение для консолидации действий входящих в неё национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся в странах СНГ, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов и укрепления международной солидарности, во многом совпадают с программными целями и задачами МКП и ВЕРС.

С учётом этого ВКП подтверждает свою готовность установить с ними отношения конструктивного взаимодействия и сотрудничества в целях совместной защиты интересов трудящихся, борьбы против негативных последствий глобализации, в защиту профсоюзных свобод и прав человека, за равноправие мужчин и женщин, права трудящейся молодежи и мигрантов, искоренение принудительного и детского труда и пр.

Исходя из вышеизложенного, **Исполком ВКП постановляет:**

1. Поручить президенту, вице-президенту и генеральному секретарю ВКП в течение 2007 года принять конкретные меры по установлению контактов с руководством МКП и ВЕРС в целях достижения договорённости о сотрудничестве и определения конкретных форм и методов взаимодействия с ними на принципах взаимного уважения.
2. Руководителям входящих в ВКП международных отраслевых объединений профсоюзов предпринять в текущем году шаги по установлению и развитию отношений с глобальными федерациями профсоюзов и их европейскими отраслевыми федерациями.

*Альберт ПОТАПОВ,
заместитель генерального секретаря ВКП*

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ВКП с Международной конфедерацией профсоюзов и Всеевропейским региональным советом МКП

*Выступление на заседании Исполкома ВКП
16 апреля 2007 г.*

Нам предстоит обсудить важный вопрос: каким образом ВКП как региональной структуре, действующей на пространстве СНГ, строить свои отношения с внешним профсоюзным миром, учитывая произошедшие в нём кардинальные перемены, каковы будут приоритеты этих отношений. При этом мы должны исходить из реальной обстановки, сложившейся в международном профсоюзном сообществе в последние полгода. А она, как известно, определяется двумя знаковыми событиями – образованием в ноябре 2006 г. нового, крупнейшего в мире профцентра – Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и в марте 2007 г. – её Всеевропейского регионального совета (ВЕРС).

На сегодня МКП – самое влиятельное международное профобъединение, вобравшее в себя весь богатый, многолетний опыт двух прежде ведущих профсоюзных центров мира –

МКСП и христианской ВКТ. Долгий путь к её учреждению состоял из взаимных “притирок” и уступок, компромиссов, согласований на различных уровнях, в различных регионах. В процесс были вовлечены сотни организаций, и не только члены МКСП и ВКТ, но и независимые профсоюзы, в том числе и левые, такие как ВКТ Франции или ВСПС Польши.

Для нас же принципиально важно, что среди учредителей МКП – членские организации ВКП из Азербайджана, Грузии, Молдовы, России и Украины. Статус ассоциации при МКП получил профцентр Кыргызстана, а о намерении вступить в неё объявили казахстанские коллеги. Уместно подчеркнуть: это их собственный, свободный выбор, и все должны об этом помнить.

Было бы ошибочно считать Международную конфедерацию профсоюзов некой механической

суммой МКСП и ВКТ. Это новый тип международного объединения, которое опирается на более широкую и разнообразную, чем прежде, основу – организационную, идеологическую и географическую. Ведь впервые с конца 40-х годов прошлого века в единых рамках сошлись столь многие и столь разные профцентры всех континентов! В этом заключается её новый “интернационализм”, и подходить к её оценке с мерками прежних времён вряд ли будет разумно.

С возникновением МКП сложился новый баланс сил в международном профсоюзном сообществе. Для большей его части возрос уровень сплоченности, более консолидированными стали силы и ресурсы, что расширяет возможности для организации профсоюзных выступлений в общемировом масштабе. Точка в процессе профсоюзного единения ещё не поставлена, значит, он может развиваться и далее в направлении будущего глобального единства профсоюзов. С учетом этого было бы желательно зафиксировать в постановлении Исполкома тот факт, что ВКП положительно воспринимает создание МКП как важный шаг на пути к полному единству мирового профдвижения в ответ на глобализацию экономики.

Вместе с тем МКП предстоит утрясти немало сложных проблем, присущих начальному периоду, в частности, конкретизировать формы взаимоотношений со своими региональными структурами и с отраслевой частью глобальных профсоюзов. Пока ещё не определены чётко

принципы отношений МКП с остальным профсоюзным миром, в том числе с такими крупными автономными региональными профцентрами, как МКАП и ОАПЕ. И тут главное – отказаться от клише времён “холодной войны”. Сегодня именно МКП оказывает определяющее влияние на развитие мирового профдвижения и его борьбу в защиту прав трудящихся, на его политику в отношении глобализации, транснационального капитала, на работу профсоюзов в МОТ и т.д.

Другим важным для нас событием стало образование Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) МКП. Поле его деятельности покрывает всю территорию СНГ. В его составе – членские организации ВКП, вошедшие в МКП. При этом ФНПР и ФПУ являются двумя его крупнейшими членскими организациями. ВЕРС создан (цитируем по уставу) для “распространения стратегии, приоритетов и политики МКП. Деятельность ВЕРС направлена на содействие социальному развитию, консолидации демократии и большему соблюдению прав человека и работника”. Генеральным секретарём ВЕРС избран лидер Европейской конфедерации профсоюзов Джон Монкс (Великобритания), а Президентом стал М.В. Шмаков, который одновременно является и Президентом ВКП.

Таким образом, на территорию СНГ пришли и намерены активно действовать два новых крупных международных профобъединения. Причём оказались они здесь (как, впрочем, ранее

это сделали МКСП и МПСы) по воле значительной части наших членских организаций. Эту ситуацию необходимо, по нашему мнению, воспринимать как данность, с существованием которой нам следует считаться. Дело требует осмысления без спешки и тем более без необдуманных выводов.

Вполне естественно возникает вопрос: как нам быть?

Можно, конечно, стать в позу полного неприятия, отторжения, но это – тупиковый выбор. Он лишь осложнит нам дальнейшую жизнь, подтолкнёт на путь бесперспективной конкуренции, приведёт к столкновению интересов внутри нашей организации, отвлечёт немало усилий на непроизводительные цели.

Другой выбор – попытаться, проанализировав положение, пойти навстречу по пути к диалогу и взаимопониманию. Это – конструктивный путь, и он может оказаться продуктивным. Главное – добиваться, чтобы действия ВКП и той же ВЕРС не вступали в конфликт друг с другом, а дополняли и укрепляли друг друга.

Обратите внимание: мы не ведём речь о вступлении ВКП в МКП или ВЕРС, такого не предусматривают ни их уставы, ни наш. Думаю, этого не хотим не только мы, но и сами эти профобъединения. Так что, опасения по поводу нашего “поглощения” этими организациями или “слияния” с ними беспочвенны. Вопрос может быть поставлен только в плоскости попыток налаживания отношений, без ущерба для уставных целей и практической деятель-

ности участников. А вот если мы ничего не сделаем или отложим решение вопроса на потом, тогда, действительно, могут возникнуть трудности. В этом случае коллеги из МКП и ВЕРС стали бы действовать в нашем регионе без нашего участия, а членские организации ВКП, входящие также и в состав этих профобъединений, постоянно попадали бы в неловкие ситуации, оказываясь перед необходимостью делать выбор в пользу той или иной стороны!

Сегодня ещё рано говорить о конкретных формах развития нашего сотрудничества. Возможно, в силу своей организационной молодости ни МКП, ни ВЕРС пока не определились в отношении к ВКП. Но это не мешает нам сказать главное – взаимодействие с этими новыми структурами в той или иной форме нам необходимо. Ещё в приветственных посланиях ВКП учредительному съезду МКП и Учредительной ассамблее ВЕРС мы заявляли о желании с ними сотрудничать.

Речь идёт не только о взаимодействии с МКП и её региональной организацией – ВЕРС. Было бы правильнее вести речь о сотрудничестве в более широком масштабе, а именно: с системой глобальных профсоюзов, куда, помимо МКП и ПКК ОЭСР, входят и глобальные федерации профсоюзов (ГФП), как с недавних пор стали именовать бывшие МПСы.

Таким образом, по этой схеме работа по налаживанию сотрудничества могла бы вестись по следующим трём направлениям: МКП – ВЕРС – ГФП.

Выскажем соображения о каждом из этих направлений.

1. Международная конфедерация профсоюзов (МКП). Контакты с её руководством должны быть установлены в первую очередь, поскольку от их успеха во многом зависит возможность перехода к обсуждению взаимодействия с ВЕРС. Помимо всего прочего, без нормальных отношений с этим “тяжеловесом” говорить о месте и роли ВКП в новом раскладе в международном профсоюзном движении было бы несерьёзно. Мы видим сотрудничество с МКП, прежде всего, в сфере международной солидарности в самом широком понимании этого слова. Его осуществление предполагает не только сходное отношение к традиционным для профсоюзов ценностям, свободам и идеалам, но и готовность к совместным действиям в их защиту.

Основа для такого сотрудничества есть. Мы внимательно изучили программно-уставные документы МКП. Их цели, по нашему мнению, вполне созвучны задачам и целям, стоящим перед ВКП. Судите сами: защита профсоюзных свобод и прав человека повсюду в мире, борьба с бедностью и массовой безработицей, против дискриминации людей труда по любым признакам, за их полное равноправие в трудовой жизни и в обществе, за достойный труд, охрану природной и производственной среды; всемерная поддержка МОТ, политики ООН по сохранению мира и пр. Мы полагаем, что именно МКП, с её опытом и ресурсами, может успешно возглавить столь актуаль-

ную борьбу профсоюзов за новую, чуткую к социальным проблемам, модель глобализации; за реформирование ВТО, МВФ и Всемирного банка, установление международного контроля за поведением транснационального капитала и др.

2. Всевропейский региональный совет МКП. Сотрудничество с ВЕРС целесообразно, по нашему мнению, строить вокруг совместного решения конкретных проблем, стоящих перед профсоюзами региона. Следовательно, оно должно быть тесно увязано с развитием социально-политической и экономической обстановки в странах СНГ. Это могут быть случаи нарушения профсоюзных прав, прав человека и конвенций МОТ, организация акций солидарности; проблемы трудовой миграции в странах СНГ, равноправие мужчин и женщин, положение молодежи, борьба с делегализацией производства и социальным демпингом. К сказанному можно добавить совместный мониторинг соблюдения трудового законодательства и социальных стандартов, подготовку профсоюзных кадров, информационную деятельность и т.д.

3. Глобальные профсоюзные федерации (ГФП). Здесь, по определению, первую скрипку должны играть международные отраслевые объединения профсоюзов, это их бесспорная ниша в системе возможного сотрудничества ВКП с глобальными профсоюзами. Задача эта непростая, и не только по причине очевидного несоответствия в количестве МОПов и ГФП, но и в наличии в ряде случаев многолетних наслоений взаим-

ного недоверия и подозрительности.

Но цель – достижение согласия в интересах защиты прав трудящихся – оправдывает усилия. Тем более если вспомнить, что большинство отраслевых профсоюзов стран СНГ, составляющих членскую базу МОПов, давно примыкает к той или иной глобальной федерации профсоюзов. Надо полагать, они в первую очередь заинтересованы в сближении МОПов с ГФП и окажут им в этом содействие. Одновременно необходимо вести работу по установлению прямых связей МОПов с европейскими федерациями профсоюзов, являющимися в большинстве своём региональными организациями ГФП.

Естественной и главной темой взаимодействия МОПов с ГФП и европейскими федерациями профсоюзов могла бы стать защита прав и интересов работников предприятий ТНК, действующих в нашем регионе. Как мы убедились на собственном горьком опыте, своими лишь силами достичь желаемого результата бывает практически невозможно. Наши МОПы могли бы предложить партнерам из ГФП совместно наладить наблюдение за выполнением глобальных соглашений в границах Содружества. Можно также продумать и способы взаимодействия в рамках советов европейских предприятий (компаний). Нам кажется, осуществление выдвинутой МОПами идеи о создании ассоциаций могло бы способствовать установлению диалога с соответствующими глобальными профсоюзными федерациями.

Сегодня мы предлагаем лишь схему возможных действий. В дальнейшем этот каркас может быть наполнен конкретным содержанием. Не исключено, что на практике не всё выйдет гладко, и мы сегодня не поручимся за сиюминутный успех предстоящих усилий, поскольку не можем предугадать реакцию партнёров на наши предложения.

Следует также учитывать, что по разным причинам отношение членских организаций ВКП к обсуждаемой проблеме неоднозначно – такова специфика нашей Конфедерации. К этому следует относиться спокойно и с пониманием. Для того и вынесен вопрос на обсуждение Исполкома, чтобы выработать согласованную позицию. И, конечно же, все мы исходим из того, что попытки установить отношения сотрудничества ВКП с МКП и ВЕРС, а МОПов – с ГФП не будут успешны без активной, безусловной поддержки со стороны национальных профцентров и отраслевых профсоюзов, входящих в эти международные организации.

Что касается конкретных форм будущих взаимоотношений с МКП, то мы рассчитываем услышать предложения членских организаций. Мы надеемся, что по итогам обсуждения Исполком официально определит курс ВКП в отношении МКП, ВЕРС и ГПФ и тем самым даст добро на дальнейшие практические шаги по налаживанию контактов с этими организациями. Начинать можно уже на предстоящей в мае-июне сессии Международной конференции труда в Женеве.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПРИНОСИТЬ БОЛЬШЕ ПОЛЬЗЫ ОБЩЕСТВУ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** отметил, что в нынешнем году Первомай в разных городах республики отметили по-своему, прошли митинги, шествия, маевки.

Белорусский народ встречает 1 Мая с чувством любви к своей стране, заявил Л. Козик на праздничном митинге в Центральном детском парке имени Горького белорусской столицы. Он отметил успехи социально-экономического развития республики и выразил поддержку социально направленной политике, которая проводится в Беларуси.

Профсоюзный лидер считает, что в настоящее время главной задачей для ФПБ является “так вписаться в систему общества,

чтобы приносить как можно больше пользы”. По его словам, уже практически решены те проблемы, которые были актуальны ранее. “Забота о рабочих местах – нет проблем с рабочими местами, проблема своевременной выплаты заработной платы – теперь нет такой проблемы, восстановлены системы охраны труда и проверки соблюдения законодательства о труде. Сейчас главное – реализовать возможности активно работать на уровне района, города, отдельного предприятия, которые предоставлены профсоюзам”, – сказал председатель ФПБ.

“Сегодня мы выражаем солидарность с трудящимися всего мира”, – заявил профсоюзный лидер.

АРТИСТАМ ОТ 8 ДО 18 ЛЕТ

Очередной, уже седьмой по счету Международный фестиваль детского творчества, который можно смело называть традиционным и интернациональным, прошёл в Беларуси, в городе Борисове. В общей сложности его лауреатами стали 56 коллективов из 12 государств.

Когда зарождалась традиция

проведения праздника детского творчества, некоторые из участников нынешнего фестиваля ещё учились ходить, а 10 мая они выступили на сцене республиканского Дворца культуры профсоюзов, чтобы порадовать зрителей искусством танца.

В течение трёх дней состоялись несколько концертов, в

которых выступили 35 детских хореографических коллективов (в том числе лауреаты и обладатели Гран-при международных конкурсов) из Беларуси, России, Украины, Литвы, Латвии, Эстонии, Болгарии, Чехии, Польши и Приднестровья. Возраст участников – от 8 до 18 лет.

По сложившейся традиции, гала-концерт прошёл в Минске. Как отметил организатор фестиваля **Алексей Тютюнов**, в этом году праздник вновь получился очень зрелищным во

многом благодаря разнообразию жанров (от классики до модерна) и неповторимому стилю каждого ансамбля.

За семь лет в Борисове и Минске в общей сложности дано 69 концертов, в которых выступили 4530 юных артистов, а их талантом и исполнительским мастерством наслаждались более 24 тыс. зрителей. С 2004 г. Международный фестиваль детского творчества проводится при поддержке Федерации профсоюзов Беларуси.

◆ **УКРАИНА**

ДЕНЬ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

18 мая наши украинские коллеги отметили День технической инспекции труда профсоюзов. Более девяносто лет назад именно в этот день начала действовать техническая инспекция труда профсоюзов.

Федерация профсоюзов Украины горячо поздравила с этой знаменательной датой ветеранов инспекции, которые пребывают на заслуженном отдыхе, и профсоюзных работников, которые трудятся сегодня на должностях

технических или главных технических инспекторов труда, прилагают немало усилий для надёжной защиты конституционных прав граждан на здоровые безопасные условия труда, отстаивают законные интересы лиц, которые пострадали от несчастного случая на производстве или от профессионального заболевания.

ФПУ пожелала коллегам крепкого здоровья, счастья, новых достижений в их благородном деле.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ТРЕТИЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ “ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!”

24 мая 2007 г. Федерация независимых профсоюзов России проводит День коллектив-

ных действий профсоюзов за повышение оплаты труда и обеспечение социальных гаран-

тий. Это – очередной (третий) этап Всероссийской акции профсоюзов.

Первый этап состоялся 10 апреля в форме организованных по всей стране предупредительных пикетов и митингов “За достойную пенсию!”.

Второй этап прошел 1 мая: шествия и митинги профсоюзов под общим девизом “За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!” прошли в 77 республиканских, краевых и областных центрах, а также почти в 1000 городах и районных центрах. Всего на улицу вышло свыше 2 млн. россиян.

25 мая в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации намечено рассмотрение в первом чтении проекта Федерального закона “О Федеральном бюджете на 2008 год и на период до 2010 года”. ФНПР настаивает, чтобы ускоренная разработка трёхлетнего бюджета, формирование бюджетов в субъектах Российской Федерации проводились с соблюдением установленной законом процедуры учета мнения профсоюзов, обсуждения в рамках трёхсторонних комиссий.

По мнению профсоюзов, входящих в ФНПР, наметившиеся в стране тенденции экономического роста не оказывают существенного влияния на повышение уровня жизни. Постоянное увеличение цен и тарифов не компенсируется адекватным ро-

стом заработной платы, пенсий, стипендий, дотаций и субсидий. Снижается доля оплаты труда работников в структуре ВВП (44% – в 2006 г. по сравнению с 47% – в 2003 г.).

Политика на рынке труда ориентирована на рост экономики за счёт низкой цены труда. Продолжается процесс нерегулируемого роста числа рабочих-мигрантов низкой квалификации, стимулирующий экстенсивное развитие экономики, недобросовестную конкуренцию, демпинг стоимости рабочей силы.

По данным Всероссийского центра изучения уровня жизни, от 15 до 19 млн. россиян получают пенсии ниже прожиточного минимума. Средняя же пенсия лишь немногим больше этого уровня. Сам показатель прожиточного минимума в России необъективен, так как потребительская корзина, стоимость которой определяет его величину, по многим позициям не отражает реальных потребностей человека. Пенсионная реформа не обеспечивает соблюдение минимальных международных требований в области замещения пенсией утраченного заработка. Конвенции МОТ № 102 и № 128 Россией не ратифицированы.

При этом даже правительственные источники при оценке итогов социально-экономического развития за прошлый год признают рост неравенства в

доходах. По неофициальным данным, разрыв доходит до 25 раз. Между тем Россия – страна, где стремительно растет число миллиардеров, занимает среди стран СНГ лишь шестое место по величине минимального размера оплаты труда, пятое – по минимальному размеру пенсии (в пересчете на сопоставимые единицы), седьмое – по проценту замещения пенсией утраченного заработка.

На этом фоне требуется предусмотреть в Федеральном бюджете на 2008–2010 гг. средства, необходимые для доведения минимального размера оплаты труда, а также минимальных пенсий и стипендий, до уровня не ниже прожиточного минимума.

По мнению профсоюзов, в Федеральном бюджете и бюджетах других уровней на 2008–2010 гг. необходимо предусмотреть выделение дополнительных бюджетных ассигнований для реального повышения заработной платы работников непродувиженной сферы.

Требования профсоюзов на третьем этапе акции такие:

обеспечить стабильный рост заработной платы как главного источника доходов большинства россиян, пополнения пенсионных средств и инвестирования экономики;

довести минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного че-

ловека не позднее 1 декабря 2008 г.;

ратифицировать конвенции МОТ № 102 и № 128; обеспечить замещение трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка в соответствии с международными стандартами; обеспечить совершенствование национальной пенсионной системы;

восстановить страховые принципы формирования бюджетов социальных фондов, в том числе бюджета Пенсионного фонда РФ;

установить не позднее 1 декабря 2008 г. минимальный размер пенсии на уровне не менее прожиточного минимума пенсионера;

восстановить Министерство труда как основной инструмент государства по выработке стратегических решений в сфере оплаты труда и пенсионного обеспечения, охраны труда, проведения комплексной миграционной политики.

В ходе подготовки к третьему этапу Всероссийской акции профсоюзов “За достойную жизнь!” был организован сбор подписей в трудовых коллективах под требованиями профсоюзов.

Решениями всех членских организаций ФНПР поддержаны основные требования и лозунги ФНПР, выдвинуты дополнительные, исходя из специфики различных отраслей и регионов.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ВИЗИТ В ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ

Председатель Федерации профсоюзов **С.О. Мукашев** посетил с рабочим визитом Южно-Казахстанскую область. Состоялось торжественное открытие нового лечебного корпуса санатория “Манкент”, в котором приняли участие аким Южно-Казахстанской области **У.Е. Шукеев**, председатель облсовпрофа **Д.А. Шеримкулов**.

С.О. Мукашев принял участие и выступил на совещании с профсоюзным активом области по вопросу обновления и реформирования деятельности профсоюзов области и повышения их роли в обществе. С докладом выступил председатель облсовпрофа **Д.А. Шеримкулов**.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

В Алма-Ате состоялось заседание Республиканского совета профсоюза работников связи Казахстана. На заседании рассмотрен организационный вопрос – выборы председателя Профсоюза. С обращением к участникам пленума выступил председатель Федерации проф-

союзов **С.О. Мукашев**. В результате тайного голосования на альтернативной основе большинством голосов председателем Профсоюза избран **Байсариев Уальшер Абуович**, работающий председателем Кызылординской областной организации профсоюза работников связи.

ПОДПИСАН ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Главой государства подписан Трудовой кодекс Республики Казахстан, закрепляющий новую модель правового регулирования трудовых отношений, отвечающую современным требованиям экономического развития страны и международным стандартам в сфере труда.

Кроме того, Президент подписал Закон “О введении в

действие Трудового кодекса Республики Казахстан”, а также Закон “О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования труда”, направленный на приведение действующих законов в соответствие со вновь принятым Трудовым кодексом.

КАЗАХСТАНСКИЕ ПРОФСОЮЗНИКИ ОБУЧАЮТСЯ В МОСКВЕ

В Москве, на базе Института международных и образовательных программ Академии труда и социальных отношений прошёл семидневный семинар, в котором приняли участие 20 профсоюзных работников Республики Казахстан.

Семинар был организован

Федерацией независимых профсоюзов России совместно с Федерацией профсоюзов Казахстана. Программа включала лекции и дискуссии, встречу с руководством ФНПР, большую культурную программу. По итогам семинара слушателям вручены удостоверения о повышении квалификации.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СФЕРЫ УСЛУГ**

15 мая в Москве состоялось расширенное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг.

С отчётом о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов за период 2002–2007 гг. перед участниками заседания выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. В прениях по докладу члены Совета МОП одобрили деятельность Конфедерации за прошедший период, отметив при этом, что она была направлена на консолидацию действий профсоюзных органов стран Содружества, укрепление солидарности и сплочённости профсоюзов стран СНГ.

С докладом «О состоянии и дальнейшем развитии социального партнёрства в членских организациях Международного профобъединения» выступил генеральный секретарь МОП жилкомхоза **Владимир Архаров**.

Совет МОП утвердил план работы, смету доходов и расходов, нормативы и порядок перераспределения профсоюзных взносов Совету Международного профобъединения в текущем году.

Совет МОП избрал председателя МОП **Александра Василевского** и генерального секретаря МОП Владимира Архарова делегатами на VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ – НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Настойчивость дала результат

*Сагын БОЗГУНБАЕВ,
председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана*

Кардинальное повышение заработной платы, в том числе минимальной, было и остается стратегическим приоритетом деятельности профсоюзов Кыргызстана.

В Кыргызстане в последние годы складывалась неблагоприятная ситуация в области минимальной заработной платы.

Во-первых, минимальная заработная плата потеряла свою основную функцию – воспроизводственную.

Во-вторых, по размеру минимальной заработной платы определялись суммы выплат по социальным пособиям, штрафам, санкциям, командировочным расходам.

На протяжении последних девяти лет минимальная заработная плата в Кыргызстане не повышалась, оставаясь на уровне 100 сомов (или 2,6 долл.), что в свою очередь не влияло на рост реальной среднемесяч-

ной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики.

В итоге на сегодня размер среднего заработка едва покрывает прожиточный минимум трудоспособного человека. Количество работающих, получающих среднемесячную заработную плату ниже минимального потребительского бюджета, составляет 277,0 тыс. человек, или 55,2% от общего числа работающих, а количество получающих среднемесячную заработную плату от одного до трёх минимумов оплаты труда – 15,4 тыс. человек, или 3,7%.

И хотя цены за девять лет на потребительские товары и услуги возросли в 2 раза, правительство не торопилось повышать размер минимальной заработной платы.

Разработанная при непосредственном участии Федерации профсоюзов Кыргызстана Концепция реформы заработной

платы на 2000–2010 гг. предусматривает значительное повышение реального размера заработной платы, определяет критерии размера минимальной заработной платы и порядок её пересмотра, обеспечивает реализацию воспроизводственной, стимулирующей, регулирующей и социальной функций заработной платы.

В рамках данной Концепции Федерации профсоюзов Кыргызстана вплотную занимается вопросами повышения минимальной заработной платы. Неоднократно профсоюзами направлялись заявления и обращения в Правительство и Администрацию Президента с обоснованиями повышения размера минимального размера оплаты труда (МРОТ).

К примеру, в 2000 г. Президиум Совета ФПК одобрил предложения по разработке критерия и порядка пересмотра МРОТ, которые были направлены Премьер-министру Кыргызской Республики. Федерации профсоюзов Кыргызстана принадлежит инициатива ратификации Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы. Ратифицировав в июне 2006 г. данную Конвенцию, Кыргызстан тем самым стал в этом одним из первых государств стран Содружества.

В поддержку солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”, проводимой ВКП, был выработан План коллективных действий ФПК по отстаиванию позиции профсою-

зов “Минимальную заработную плату – на уровень прожиточного минимума”.

Профсоюзам удалось закрепить в Трудовом кодексе норму, предусматривающую размер минимальной оплаты труда не ниже прожиточного минимума. Впервые в Генеральное соглашение на 2005–2007 гг. был включен пункт о повышении в соответствии с законодательством Кыргызской Республики размера минимальной оплаты труда к уровню минимального потребительского бюджета.

Эту принципиальную позицию нам пришлось отстаивать в правительстве в упорной борьбе. Трижды эта норма исключалась правительством из проекта Генерального соглашения. ФПК была вынуждена за сутки до подписания Генсоглашения сторонами официально заявить Правительству об отказе подписывать соглашение, если эта норма не вернётся в его текст. С момента подписания сторонами Генерального соглашения в отраслевые и региональные соглашения, колдоговоры включаются обязательства по повышению заработной платы, в том числе минимальной, до уровня минимального потребительского бюджета.

Эта позиция профсоюзов находит реальное подтверждение. В 2005 г. Указом Президента был повышен размер заработной платы учителям и медикам на 15%, работникам культуры – на 30%. В 2006 г. повышен размер заработной

платы работникам госучреждений и культуры на 35%, вузов – на 50, науки и социальным работникам – на 70, здравоохранения – на 20%. В текущем году вновь поднялась заработная плата на 30% работникам образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты. До 530 сомов возросла тарифная ставка 1-го разряда работников социально-культурных организаций и учреждений.

ФПК участвует в работе Правительственной комиссии, и по её поручению нами готовились проекты указов Президента и постановлений Правительства с обоснованиями о реформировании оплаты труда. Профсоюзы настойчиво добивались перелома ситуации в области процедуры установления минимума оплаты труда, возвращения минимальной заработной плате статуса государственной гарантии вознаграждения за труд, исключения зависимости размера социальных выплат и административных платежей от МРОТ.

Мы добились желаемого результата с введением в январе 2006 г. Закона Кыргызской Республики “О расчетном показателе”. Снята, наконец, увязка минимальной оплаты труда с другими платежами и экономическими показателями.

Но мы не ослабили наши усилия. На состоявшемся в июле 2006 г. Президиуме Совета ФПК было принято Обращение к депутатам Жогорку Кенеша о принятии Закона об установлении размера минимальной зар-

ботной платы. Несмотря на то, что у профсоюзов Кыргызстана отсутствует право законодательной инициативы, это не помешало нам разработать законопроект “О минимальном размере оплаты труда”, который и был направлен в парламент. В итоге в том же 2006 г. депутатами был принят Закон “О минимальной заработной плате”.

Все эти действия профсоюзов явились отправной точкой, побудившей руководство страны принять практическое решение о повышении с 1 января 2007 г. размера минимальной заработной платы до 340 сомов.

Основываясь на едином понимании текущих проблем и трудностей социально-экономического развития Кыргызской Республики, в решении которых заинтересованы профсоюзы, стремясь приблизить национальные нормы в сфере труда к международным трудовым стандартам, ФПК совместно с трехсторонними партнерами в ноябре 2006 г. подписали с МОТ Программу Кыргызской Республики по достижению к 2009 г. МРОТ. По предложению ФПК, приоритетными направлениями развития страны выбраны создание рабочих мест и совершенствование политики минимальной заработной платы, которая предусматривает установление МРОТ в законодательном порядке при полномасштабных консультациях с социальными партнерами в рамках регулярных трёхсторонних переговоров. Свое участие в реализации Программы по дос-

тойному труду мы видим в повышении роли профсоюзов в создании достойных условий труда работающим, в обеспечении роста заработной платы, в том числе минимальной, в выполнении обязательств соглашений и колдоговоров нашими социальными партнерами.

Только в этом случае минимальной заработной плате вернётся тот смысл, который она никогда не должна была терять, а именно: минимальная защита трудящихся в условиях функционирования нестабильного рынка труда и жёсткой конкуренции.

Наши требования научно обоснованы

Николай ШАТОХИН,
заместитель
председателя МОП металлистов

Проблема повышения МРОТ, с нашей точки зрения, является частью общей проблемы повышения заработной платы, но весьма важной, так как повышение МРОТ определённым образом влечет за собой и повышение уровня заработной платы в целом.

Кроме того, требования профсоюзов по доведению МРОТ до прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) достаточно весомо обосновывается со всех точек зрения.

С экономической: МРОТ рассчитывается, и эти данные публикуются. Хотя, если говорить объективно, его размер и содержание, в том числе в России, не выдерживают серьёзной критики, но, как говорится, за неимением лучшего будем использовать что есть, хотя бы для решения текущих задач.

С моральной и политической точек зрения, государственным органам (и работодателям) приходится учитывать настроение в

обществе и ответственность перед международным сообществом, которое тоже оказывает определённое влияние в рамках борьбы с бедностью и требований международных организаций, в частности МОТ.

Исходя из этого, наши отраслевые профсоюзы идут двумя основными путями. В рамках профцентров они работают совместно с государственными центральными и территориальными, законодательными и исполнительными органами власти и управления.

Профсоюзы также работают непосредственно с работодателями.

Такой подход себя оправдывает. Благодаря солидарным действиям профсоюзов, совместно со своими национальными профцентрами практически во всех странах, где действуют наши членские организации, в 2005–2006 гг. уровень МРОТ движется в сторону увеличения.

В Беларуси и Казахстане эта проблема уже решена. Причем в Беларуси в соответствии с Указом Президента на предприятиях строго выдерживается контроль за минимальной зарплатой. Имеются отдельные сбои в организациях сельского хозяйства, которые на сегодня прикреплены к некоторым предприятиям, но и в этих случаях работникам выплачиваются доплаты, на сегодня они составляют до 193,7 тыс. белорусских руб. (около 90 долл.).

В других странах пока далеко до решения проблемы. Правительство России обещает повысить в сентябре МРОТ в два с лишним раза – до 2300 руб. (на сегодня – чуть меньше 90 долл.), но это составляет всего лишь 65% от прожиточного минимума.

Кроме того, в ряде стран в различных законах и программах, принятых госорганами, декларируется, что величина МРОТ не должна быть ниже прожиточного минимума (в частности, в России и Украине), и провозглашается цель их сближения. Поэтому настойчивую работу с госорганами следует продолжать, в том числе используя активные формы: демонстрации, митинги, связи с депутатами и сторонниками профсоюзов в законодательных органах.

Второе направление – это взаимодействие с работодателями. Решение проблемы зарплаты осуществляется через отраслевые тарифные соглашения, региональные отраслевые соглашения, территориальные соглашения и колдоговоры.

МОП металлистов на своих заседаниях в обязательном порядке рассматривает вопросы повышения эффективности социального партнёрства и повышения заработной платы. Наиболее эффективный опыт работы публикуется в информационном вестнике, на сайте МОП.

Практически при заключении профсоюзами всех отраслевых тарифных соглашений в них включаются требования по установлению тарифной ставки 1-го разряда на уровне не ниже прожиточного минимума, о необходимости индексации зарплаты и др.

Если не удастся отстоять требования профсоюзов на уровне заключения ОТС, то предлагается это решить через отраслевые региональные соглашения и главное – через колдоговоры. Мы считаем это важным, так как используемые на предприятиях системы оплаты труда до сих пор в основном придерживаются схемы, введённой 1986 г. в соответствии с Постановлением № 1115 ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС. В научных организациях после повышения минимальной зарплаты, как правило, следует повышение зарплаты у других категорий работников.

Для заключения качественных договоров и соглашений серьезное внимание уделяется обучению актива, непосредственно ведущего переговоры с работодателями, готовятся соответствующие письменные рекомендации, особенно по разделу “Оплата труда”. К примеру, российским профсоюзом машино-

строителей семинары и круглые столы по проблемам зарплаты проводятся регулярно.

Чтобы требования профсоюзов о повышении зарплаты и её минимального уровня, тарифной ставки 1-го разряда имели под собой научное обоснование, совместно с Всероссийским центром уровня жизни на базе Тверского вагоностроительного завода было проведено исследование и разработан минимальный норматив оплаты труда в машиностроении. Это позволило при заключении ОТС по машиностроению с Союзом работодателей машиностроения договориться, что работодатель обеспечивает:

минимальный размер оплаты труда не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека в административном субъекте РФ, на территории которого находится организация; регулярную индексацию зарплаты.

В 11 заключенных территориальных ОТС были сделаны аналогичные записи. Но, к сожалению, реально лишь пример-

но на половине предприятий МРОТ и тарифная ставка 1-го разряда установлены на уровне и выше прожиточного минимума трудоспособного населения в данном регионе. Среднемесячная зарплата составила в 2006 г. 10175 руб. Однако по отраслям большой разброс: от 7600 руб. – в станкостроении до 13700 руб. – в энергомашиностроении.

Такое стало возможным из-за слабости профсоюзной стороны и Союза работодателей машиностроения, а также законодательства. Но и в этом случае мы считаем, что положительную роль ОТС сыграло. А далее – будем просто продолжать наши усилия.

В Украине, где минимальная заработная плата составляет около 70% от прожиточного минимума, аналогичная работа проводится с учетом своих особенностей.

В целом же кампания “Минимальную зарплату – не ниже прожиточного минимума”, учитывая её значимость и полезность, должна и будет продолжаться.

Новые условия – новые методы работы

Владимир КРУГЛОВ,
председатель МОП работников рыбного хозяйства

После принятия в ноябре 2004 г. ВКП постановления о проведении солидарной кампании МОП работников рыбного хозяйства в апреле 2005 г. на заседании Совета рассмотрел

возможность реализации данного решения.

На тот период только три членские организации имели отраслевые соглашения (в Грузии, России, Украине), срок дей-

ствия которых истекал в 2005 г. Была поставлена задача внести в Соглашение на 2006–2008 г. обязательства по увеличению минимальной заработной платы и по установлению её на уровне не ниже прожиточного минимума.

Что касается других трёх членских организаций (в Беларуси, Кыргызстане, Казахстане), то по ряду причин, как субъективных, так и объективных, они не имели возможности заключить соглашения. Так, в Беларуси членская организация в силу принятия закона о том, что общеполитический профсоюз должен насчитывать в своих рядах не менее 7 тыс. членов профсоюза, была вынуждена на своём съезде в июне 2005 г., то есть практически через три месяца после заседания нашего Совета, прекратить деятельность и влиться в состав Профсоюза работников АПК, о чём и были приняты соответствующие решения.

В Казахстане членская организация МОП работников рыбного хозяйства вышла из состава Федерации профсоюза Республики Казахстан и, к сожалению, так и не вернулась, несмотря на угрозы членов Совета МОП. Это в определённой мере дезорганизовало работу нашей казахстанской организации, особенно в вопросах заключения отраслевого соглашения, коллективных договоров в первичных организациях.

Что касается нашей организации в Кыргызстане, то она настолько малочисленна, что там говорить о серьёзной работе не приходится.

К сожалению, мы сейчас не знаем, что делается в нашей грузинской организации.

Профсоюз работников рыбного хозяйства Украины работает в сложных условиях. В рыбной отрасли Украины, как и в России, одно за другим идёт реформирование. Сейчас наконец образовался Государственный комитет по рыбному хозяйству, который подчиняется Правительству, а оперативное руководство находится в руках Министерства сельского хозяйства. Надеемся, когда всё будет окончательно утрясено, удастся заключить соглашение. Проект уже имеется, и в него внесено положение, что минимальная заработная плата устанавливается на уровне прожиточного минимума.

Что касается России, то административная реформа, которая прошла в 2004 г., сильно затруднила работу по заключению отраслевых соглашений. Достаточно сказать, что в положении о Министерстве сельского хозяйства, о Федеральном агентстве по рыболовству практически не включена ни одна позиция, так или иначе связанная с социальными вопросами, с вопросами охраны труда. Более того, в Минсельхозе было ликвидировано Управление социального развития и охраны труда, в Федеральном агентстве сокращены все работники, занимающиеся охраной труда.

В общем, мы практически остались один на один с работодателями в вопросе заключения соглашения. Положение

несколько поправило распоряжение Правительства РФ о том, что федеральные органы представляют работодателей для подведомственных им организаций, на его основании мы начали работу в 2006 г. по заключению Отраслевого соглашения на 2006–2008 гг.

Рыбная отрасль в России понесла колоссальные потери в силу “реформ”, проходивших в 90-х годах. Если у России было примерно 10 крупнейших промысловых флотов, то сейчас действуют порядка 1,5 тыс. мелких судовладельцев – это такие малюсенькие компании, владеющие всего одним-двумя судами. Показали по телевидению одну из таких “организаций”, которая занимается перегрузкой рыбы в море, а потом отвозит её куда угодно – в Западную Европу, Испанию и ещё дальше. Конечно, профсоюзная организация там и рядом стоять не будет, потому что это чисто браконьерские организации.

Но мы не опускаем руки. В нашем первом отраслевом соглашении мы существующую ситуацию раздробленности работодателей использовали и включили в соглашение важную позицию. Записали, что матрос без класса не должен получать меньше 430 долл. Пока наши славные работодатели поняли, в чём дело, нам удалось и в следующее Отраслевое соглашение на 2003–2005 гг. внести положение о минимальной зарплате не ниже прожиточного минимума в регионе для основных категорий работников.

Но после того, как в течение 2002–2005 гг. в регионах прошли судебные процессы и все они были выиграны, работодатели, особенно мелкие, всполошились, и в рабочую группу по разработке проекта следующего соглашения “насовали” массу своих юристов, которые заняли жёсткую позицию. От имени стороны работодателей были внесены альтернативные предложения: оплата труда матроса 1-го разряда и матроса без класса – на уровне МРОТ. Это резкое снижение всех социальных гарантий по отношению к прошлым отраслевым соглашениям. Мы, в свою очередь, вопрос даже вынесли на съезд. Приняли решение, что никакого снижения социальной защиты наших работников быть не может. Приглашённые работодатели не посмели резко возразить против требований профсоюза, тем более что на съезде, как это ни странно, нас поддержал и выступивший посол Норвегии.

В итоге мы все-таки добились неплохого результата: в подписанном соглашении устанавливается, что минимальная заработная плата должна быть не ниже прожиточного минимума в соответствующем регионе.

У нас в конце мая 2007 г. пройдет IV конгресс Международного объединения профсоюза работников рыбного хозяйства, на котором мы рассмотрим и вопрос о состоянии дел по выполнению постановления Совета ВКП по приближению минимальной зарплаты к прожиточному минимуму.

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРАНАХ СНГ В 2006 ГОДУ

В 2006 г. в странах СНГ размер среднемесячной номинальной заработной платы колебался от 37 долл. США – в Таджикистане до 395 долл. – в России.

Среднемесячная номинальная заработная плата по странам СНГ в 2006 году

	В националь- ной валюте	В долл. США	2006 г. в % к 2005 г.	Реальная зарботная плата в % к 2005 г.
Азербайджан, манатов	141	158	120	111
Армения, драмов	64000	154	124	120
Белоруссия, белорусских руб.	590700	275	126	118
Казахстан, тенге	40500	321	119	110
Киргизия, сомов	3006	75	117	111
Молдавия, лей	1695	129	129	114
Россия, руб.	10736	395	125	114
Таджикистан, сомони	122	37	141	126
Украина, гривен	1041	206	129	118

Справочно. В декабре 2006 г. размер средней номинальной заработной платы составлял в Азербайджане – 173 долл. США, в Армении – 221, в Белоруссии – 312, Казахстане – 405, Киргизии – 107, Молдавии – 170, России – 545, Таджикистане – 45, Украине – 253 долл.

За год во всех государствах Содружества на фоне экономического роста возросла как номинальная, так и реальная среднемесячная заработная плата. Однако темпы ее роста были недостаточны, чтобы коренным образом изменить кризисную ситуацию в области

оплаты труда. Средний уровень оплаты труда в странах СНГ нельзя признать достойным, способным обеспечить экономическую свободу работнику и его семье, создать базовые основы для систем страховой защиты и социального обеспечения, предоставить человеку возможность развиваться, отдыхать, пользоваться качественными услугами образования и здравоохранения.

Кроме того, покупательная способность заработной платы в странах СНГ еще не достигла дореформенного уровня и отстает от него на 13–84%.

Покупательная способность* среднемесячной номинальной заработной платы в странах СНГ

	Количество продуктовых наборов, которое можно приобрести на одну среднемесячную зарплату (шт.)			2006 г. в % к	
	1991 г.	2005 г.	2006 г.	2005 г.	1991 г.
Азербайджан	12	10	10	100	87
Армения	17	9	11	121	66
Белоруссия	52	19	24	124	45
Казахстан	32	21	24	113	75
Киргизия	23	5	6	107	25
Молдавия	34	9	11	124	32
Россия	43	20	23	116	53
Таджикистан	19	3	3	117	16
Украина	34	13	16	127	48

Одномоментно преодолеть такое отставание вряд ли возможно, явно требуются более высокие темпы роста зарплаты, чем в прошлом году. Однако представители органов власти и работодатели не идут на более значительное повышение заработной платы, так как существует опасение, что это может привести к росту инфляции вследствие разбалансировки платежеспособного спроса и товарного предложения. Хотя этого можно избежать, если в государствах будут приняты меры по развитию внутреннего рынка, его насыщению за счет ускоренного развития аграрного сектора экономики и отраслей, производящих товары массового спроса. Одновременно следовало бы ограничить рост цен на услуги компаний-

* Рассчитана по продуктовому набору из девяти важнейших продуктов питания (1 кг мяса, масла животного и растительного, сахара, хлеба пшеничного, картофеля, капусты свежей, 1 литра молока и десятка яиц) и ценам, зарегистрированным в торговых предприятиях столиц стран Содружества на конец года.

монополистов. Подсчитано, что влияние на инфляцию роста цен естественных монополий составляет 60–70%, тогда как влияние роста зарплаты – только 15–20%.

Сложившийся в настоящее время в странах Содружества уровень оплаты труда свидетельствует о несправедливом распределении его результатов. Доля заработной платы в ВВП остается крайне низкой и колеблется от 24 до 47%. При этом в некоторых странах СНГ в последние годы наблюдается ее сокращение. В наиболее экономически развитых странах Европейского Союза удельный вес оплаты труда в ВВП равен 50–56%. Напрашивается вывод, что в государствах Содружества труд человека ценится гораздо ниже, чем в странах ЕС.

Соотношение между самой низкой заработной платой работников промышленности Евросоюза (Латвия, Литва) и заработной платой их коллег из стран СНГ составляет от 1,4 до 16 раз, а разрыв между самой высокой заработной платой (Бельгия, Германия, Дания, Нидерланды, Швеция) колеблется от 15 до 174 раз.

Такой колоссальный разрыв в оплате труда в реальном секторе между экономически развитыми странами Западной Европы и государствами СНГ нельзя оправдать более низкой производительностью труда, которая, по оценкам специалистов Академии труда и социальных отношений РФ, ниже западного уровня только в 4–5 раз.

Последние шесть лет в государствах Содружества заработная плата в той или иной степени росла быстрее производительности труда. Работодатели вынуждены были повышать заработную плату, так как в условиях, когда оплата труда не обеспечивает простого воспроизводства рабочей силы, её жесткая увязка с производительностью труда могла бы привести и, к сожалению, уже приводит к утрате человеческого капитала.

В 2006 г. в странах СНГ сохранялась высокая степень дифференциации в области оплаты труда.

Самая низкая заработная плата, как и в начале прошлого пятилетия, была зарегистрирована в аграрном секторе, здравоохранении и образовании. В этих отраслях в ряде стран уровень оплаты труда увеличился, но по-прежнему в 2–3 раза уступает уровню оплаты труда в индустриальном секторе. Самая высокая заработная плата сохраняется в отрасли “Финансовая деятельность”. В промышленности наиболее высокооплачиваемыми были работники, занятые добычей топливно-энергетических полезных ископаемых. Значительно ниже, чем в целом по промышленности, оплачивались работники, занятые в обрабатывающей промышленности (особенно в текстильном и швейном производстве, производстве кожи, изде-

лий из кожи и обуви, в обработке древесины и производстве изделий из дерева).

По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ, в Белоруссии децильный коэффициент дифференциации* составляет 5 раз, в Молдове и Украине – 6, Азербайджане – 7, Армении – 8, России – 10, в Таджикистане – 18 раз.

По расчетам независимых экспертов, эти цифры значительно выше. Например, в России этот разрыв оценивается в 25 раз. При этом, по данным официальной статистики, на долю 10% высокооплачиваемых работников приходится 35% российского фонда заработной платы, а на долю 10% самых низкооплачиваемых – только 1,4%. Наибольшая дифференциация наблюдается в торговле – разница в оплате труда почти 33 раза, следом идут финансовый и банковский сектор – 31,4, затем автосервис – 28,2 раза.

Крупная международная консалтинговая компания Hay Group (США) провела в 2006 г. исследование, в ходе которого оценивалась зарплата топ-менеджеров из 29 стран. Россия, где зарплата руководителя высшего звена составляет в среднем 8000 долл. в месяц, в рейтинге американцев заняла третье место, уступив только Турции и Индии, где зарплата топ-менеджеров составляет соответственно 8200 и 8125 долл. Самую низкую зарплату получает руководящий состав шведских и финских компаний. При этом в виде подоходного налога шведские топ-менеджеры выплачивают государству 56% заработка, финские – 36, а в России – только 13%. Применяемая в Швеции и Финляндии прогрессивная шкала налогообложения позволила не только снизить дифференциацию в доходах населения до трех раз, но и обеспечить высокий уровень социальной защищенности населения.

В некоторых западных странах ужесточается налогообложение сверхдоходов граждан. Так, например, в 2006 г. в Германии максимальная ставка налога на доходы богатых была повышена с 42 до 45%.

В Грузии, Кыргызстане, России, Таджикистане и Украине, где в настоящее время применяется плоская шкала налогообложения доходов граждан, не намерены от неё отказываться. По такому пути могут пойти и другие страны СНГ. Поэтому одним из направлений работы профсоюзов стран Содружества является борьба за пересмотр системы налогообложения доходов граждан в сторону увеличения налоговой нагрузки на богатые слои населения и освобождения от уплаты налогов граждан, зарплата которых ниже прожиточного минимума.

* Соотношение самой низкой заработной платы среди 10% наиболее оплачиваемых работников с самой высокой заработной платой среди 10% наименее оплачиваемых работников.

В настоящее время в Беларуси число таких работников составляет 5% от численности работающих, в Казахстане – 11, России – 22, Украине – 23, Молдове – 40, Кыргызстане – 57%.

Значительная часть работников получает зарплату менее 50 долл. в месяц, то есть меньше, чем 2 долл. в день, что по международным стандартам является порогом нищеты. По странам СНГ их удельный вес в общей численности занятого населения колеблется от 1,3% – в Беларуси до 74% – в Таджикистане.

Борьба за повышение заработной платы остается одним из главных стратегических направлений работы профсоюзов Содружества. До реализации на практике принципов достойного труда и, в первую очередь, достойной заработной платы профсоюзному движению предстоит ещё пройти большой и сложный путь. Но работа в этом направлении ведется постоянно.

Вопрос о повышении заработной платы ставится при ведении переговоров на всех уровнях, и здесь профсоюзам очень много удалось добиться. Так, например, в прошедшем году было выполнено обязательство, включенное в Генеральное соглашение Республики Беларусь, по доведению к концу 2006 г. номинальной заработной платы в целом по стране до уровня 300 долл. в месяц. В декабре 2006 г. она составила 312 долл. На 2007 г. намечено достижение более высокого уровня – 350 долл.

При заключении Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России на 2006–2008 гг. профсоюзам удалось добиться включения такого важнейшего положения, в соответствии с которым соотношение средней заработной платы и прожиточного минимума должно составлять 4–5 раз. А доля тарифной части зарплаты в оплате труда для всех работников должна быть не менее 60%. В настоящее время профсоюзы отрасли осуществляют контроль за выполнением достигнутых договоренностей.

Общероссийскому профсоюзу авиационных работников благодаря проведению профсоюзной акции “Росгидромету – достойную зарплату” удалось добиться повышения заработной платы работникам этой организации в 2006 г. на 30%, а с 1 сентября 2007 г. – еще на 15%.

В 2006 г. остро проходили переговоры между администрацией компании “Миттал Стил Темиртау” (Карагандинская обл., Республика Казахстан) и профсоюзной организацией предприятия. Оплата труда в компании была более чем в 2 раза ниже, чем на других подобных предприятиях корпорации. По сравнению с зарплатой металлургов в таких странах, как, Германия, США, Канада, она ниже в 10–12 раз. Среди родственных предприятий Казахстана по уровню заработка металлурги г. Темиртау находились на 11-м месте. Поэтому профсоюзный комитет “Миттал Стил Темиртау” от имени

20-тысячного трудового коллектива потребовал от работодателя на 40% повысить заработную плату металлургов и горняков. Первоначально переговоры, начавшиеся по этому вопросу, зашли в тупик, и только твердая, бескомпромиссная позиция профсоюзов вынудила работодателей пойти на повышение заработной платы в целом на 32%. Профсоюзам компании во многом помогла выстоять и одержать победу в этой нелегкой борьбе солидарная поддержка со стороны металлургов стран СНГ.

Важнейшая роль во всей работе профсоюзов по повышению оплаты труда принадлежит минимальной заработной плате. С ноября 2004 г. профсоюзы Содружества проводят солидарную кампанию по доведению ее размера до уровня не ниже прожиточного минимума.

За время проведения этой кампании размер минимальной заработной платы возрос в Кыргызстане в 3,4 раза, в Таджикистане – в 2,9, в Азербайджане и Молдове – в 2, в Украине – 1,7, в Армении и Казахстане – 1,5, в Беларуси и России – в 1,4 раза.

На 1 января 2007 г. размер минимальной заработной платы колебался от 6 долл. – в Таджикистане до 83 долл. – в Беларуси.

Во всех странах СНГ сократился разрыв между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом, а в Беларуси и Казахстане соотношение между этими показателями составляет соответственно 105 и 118%.

Несмотря на то, что государством директивно устанавливается предел, ниже которого заработная плата не должна быть, в настоящее время определенная часть работников получает заработную плату ниже установленного минимума. В Армении их число составляет 2% от числа работающих, в России – 1,2, в Украине – 11, в Таджикистане – 6%.

В 2006 г. в ходе проведения кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума” профсоюзы стран СНГ активно отстаивали свою позицию, используя разные средства для достижения намеченной цели.

Федерации независимых профсоюзов России удалось договориться о повышении минимального размера оплаты труда с 1 сентября 2007 г. до 2300 руб. (87 долл.). К 1 декабря 2008 г. размер минимальной заработной платы должен достигнуть 4300 руб. (примерно 155 долл.) и сравняться с величиной прожиточного минимума.

Серьезных успехов в проведении кампании удалось добиться Федерации профсоюзов Украины, настойчиво требовавшей от правительства конкретных действий по повышению минимального размера оплаты труда. За это время более чем в 2 раза сократился разрыв между минимальной зарплатой и прожиточным миниму-

мом, и на начало года соотношение между ними составляло 80%. Федерация профсоюзов Украины настаивает на незамедлительном принятии решения о сокращении сроков приближения минимальной заработной платой к уровню прожиточного минимума.

В октябре 2006 г. Верховной Радой под давлением профсоюзов была ратифицирована Конвенция МОТ № 131 “Об установлении минимальной заработной платы”, что дает профсоюзам Украины возможность более решительно действовать за установление минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума. Украинские коллеги поставили перед собой задачу довести ее до 2–2,5 прожиточных минимумов.

Федерации профсоюзов Беларуси удалось включить в Генеральное соглашение на 2006–2008 гг. в качестве социального норматива для установления размера минимальной заработной платы норматив более высокого уровня – минимальный потребительский бюджет.

В Кыргызстане только благодаря настойчивой и бескомпромиссной позиции Федерации профсоюзов республики размер минимальной заработной платы с 1 января 2007 г. был повышен более чем в 3 раза, хотя она остается там по-прежнему невысокой. Поэтому профсоюзы не намерены останавливаться на достигнутом и будут добиваться дальнейшего повышения заработной платы.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, несмотря на сложность социально-экономической обстановки в стране, за время проведения кампании удалось добиться почти трехкратного увеличения минимальной заработной платы. Федерация постоянно ведет переговоры с Правительством о повышении размера минимальной заработной платы. Это требование было учтено при разработке и принятии Стратегии сокращения бедности, Национальной стратегии развития на 2006–2015 гг., Прогноза социально-экономического развития Республики Таджикистан.

В настоящее время, когда на государственном уровне в большинстве стран СНГ минимальная заработная плата установлена в размере ниже прожиточного минимума, значительно возрастает роль отраслевых и региональных профсоюзов, способных решить эту проблему при заключении соответствующих соглашений. Многие отраслевые соглашения содержат обязательства работодателей обеспечить минимальную заработную плату (тарифную ставку 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума.

Так, большинству членских организаций МОПа работников транспорта и дорожного хозяйства при заключении отраслевых тарифных соглашений удалось добиться поэтапного приближения минимальной заработной платы к уровню прожиточного минимума.

Профсоюзы работников геологии, геодезии и картографии стран Содружества активно включились в проведение солидарной кампании, и им удалось добиться некоторых положительных результатов. В Казахстане, например, в соответствии с отраслевым соглашением минимальная заработная плата в 1,6 раза превышает прожиточный минимум.

Московской федерации профсоюзов совместно с Мосгордумой, после того как Верховный и Конституционный суды РФ признали незаконным решение об установлении в г. Москве размера минимальной заработной платы на уровне выше государственного, удалось добиться внесения поправки в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда», которая предоставляет право субъектам Российской Федерации устанавливать региональные минимальные размеры оплаты труда, но не ниже, чем установлено федеральным законом. В г. Москве в трехстороннем Соглашении предусматривается установить с 1 мая 2007 г. минимальную заработную плату в размере 5400 руб. (197 долл.), что превышает её федеральный уровень почти в 5 раз. С 1 сентября 2007 г. московский минимум повышается до 6100 руб. (223 долл.) при объявленном росте минимальной заработной платы на федеральном уровне до 2300 руб. (87 долл.).

В Московской области в соответствии с трёхсторонним Соглашением размер минимальной заработной платы устанавливается на уровне прожиточного минимума. В настоящее время ее размер составляет 4208 руб. (155 долл.), и в дальнейшем он будет повышаться в зависимости от роста прожиточного минимума в регионе.

Следует отметить, что повышение минимальной заработной платы позволило бы легализовать скрытую заработную плату. В настоящее время теневая экономика и теневые трудовые отношения имеют тенденцию к расширению. Так, например, по оценкам экспертов, в России в 1995 г. 26% заработной платы, в первую очередь в малом и среднем бизнесе, выплачивалось в конвертах, в 2006 г. – от 30 до 50%. По расчетам ФНПР, потери государства от сокрытия заработной платы в 2005 г. составили более 1 трлн. руб. В других странах СНГ складывается аналогичное положение. Серые схемы оплаты труда незаконно занижают размер будущих пенсий работников, сокращают объемы их социальных гарантий. Правительства стран СНГ пытаются бороться с теневыми выплатами, усиливая административное давление на предпринимателей и ужесточая контроль за их деятельностью со стороны налоговых инспекций. Однако эти методы ощутимых результатов до сих пор не принесли. Профсоюзы стран СНГ, со своей стороны, готовы сотрудничать с органами государственной власти в деле легализации заработной платы. При этом считают, что первым шагом в этом направлении

должно стать кардинальное повышение минимальной заработной платы.

Одной из острых проблем в области оплаты труда в странах Содружества является несвоевременная выплата начисленной заработной платы. В 2006 г. задолженность по заработной плате в России превысила месячный фонд оплаты труда в 2,4 раза; в Киргизии она составила 22% от месячного фонда; в Таджикистане – 27%.

В настоящее время из общей суммы задолженности в Армении на долю промышленности приходится 56%, строительства – 8, сельского хозяйства – 1; России соответственно – 48, 5 и 29%; Таджикистане – 10%, 1 и 58%. Задолженность по выплате заработной платы в образовании и здравоохранении в Армении составила соответственно 5 и 12%; России – 1,3 и 1,4%; Таджикистане – 6 и 1%. В Беларуси вся задолженность практически приходилась на промышленность.

Профсоюзы Содружества постоянно ведут борьбу за ликвидацию задолженности по заработной плате. И во многом благодаря их усилиям за последние шесть лет в большинстве государств (за исключением Кыргызстана) она значительно сократилась.

Профсоюзные организации обычно используют разные способы защиты прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, включая и обращения в судебные органы. В частности, в Украине с участием профсоюзов только в I полугодии 2006 г. было инициировано более 3000 исковых заявлений в суды.

В России за 2006 г. прокуратурой при помощи профсоюзов было выявлено более полумиллиона нарушений законодательства об оплате труда. К административной ответственности привлечено свыше 23 тыс. руководителей и возбуждено 661 уголовное дело. Сотрудничество Генеральной прокуратуры РФ и Федерации независимых профсоюзов России будет продолжено и в текущем году. На 2007 г. этими двумя организациями был подписан План совместных действий, направленный на защиту трудовых прав граждан.

Профсоюзы и дальше продолжают работу по повышению заработной платы, установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, по усилению законодательной защиты прав работника на своевременное получение начисленной заработной платы.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

ЦЕХОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ВАЖНЕЙШЕЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ЗВЕНО

Более 400 представителей 106 первичных организаций Профсоюза металлургов и горняков Украины 17 апреля 2007 г. приехали в Днепропетровск обсудить общие задачи, обменяться опытом и наметить планы дальнейшей работы. В металлургической столице Украины состоялся I слёт председателей цеховых комитетов ПМГУ.

В его работе приняли участие председатель ЦК ПМГУ **В. Казаченко**, заместитель председателя ФПУ **С. Украинец**, председатель ЦК профсоюза “Космомаш” **В. Литвин**, председатель Днепропетровского областного профобъединения **В. Дубиль**, председатель Совета Федерации металлургов Украины **В. Харахулах**, представители днепропетровской облгосадминистрации.

В. Казаченко, обращаясь к делегатам слёта, подчеркнул, что цеховая организация является одним из важнейших организационных звеньев ПМГУ. Всего на предприятиях горно-металлургического комплекса действуют 2582 цеховых комитета. И трудящийся для защиты своих трудовых прав и интересов в первую очередь идёт именно в цехком. От того, как отнесутся здесь к его проблемам, насколько действенной окажется помощь, он будет судить не только о деятельности цехового комитета, но и в целом о Профсоюзе, его активности и боевитости.

На предцехкомах лежит особая ответственность. Эти люди находятся в самой гуще событий и не понаслышке знают проблемы и заботы людей труда. От их равнодушия и принципиальной позиции во многом зависит реализация главной задачи Профсоюза металлургов и горняков: у трудящегося должны быть место труда, нормальные условия для работы, достойная заработная плата.

Задача эта не простая. Особенно сложно решать её сегодня, в период социальной и экономической нестабильности, в условиях вторичного передела собственности и укрупнения бизнеса. “Антагонизм между трудом и капиталом нарастает, – сказал В. Казаченко. – Было бы наивным полагать, что собственник, как альтруист, будет давать деньги на решение социально-экономических проблем по первому желанию профсоюза. К сожалению, у нас немного менеджеров высшего звена, которых можно смело назвать социаль-

но ответственными руководителями. Большинство собственников – люди циничные, для них главное – прибавочная стоимость и норма прибыли, а не достойная жизнь человека труда. И поэтому профсоюз должен бескомпромиссно стоять на защите прав и интересов трудящихся”.

Активная позиция ПМГУ в борьбе за социально-экономические гарантии металлургов и горняков даёт свои результаты: вместе с правом собственности новые хозяева предприятий вынуждены брать на себя и весомые социальные обязательства перед трудовыми коллективами. Так, например:

последовательные действия профкома ОАО “Миттал Стил Кривой Рог” заставили новых хозяев предприятия выполнять условия договора купли-продажи, обеспечивающие не только рост заработной платы и улучшение условий труда, но и расширение социальных льгот и гарантий для работников комбината;

бескомпромиссная позиция профорганизации Макеевского меткомбината позволила сохранить не только трудовой коллектив, но и само предприятие;

своё право на существование отстоял в борьбе с чиновниками разного уровня коллектив СП “Интерсплав”;

трудовой конфликт в отношении роста фонда оплаты труда между профорганизацией ОАО “Полтавский ГОК” и собственником комбината завершился удовлетворением требований профкома;

активные и слаженные действия профактива ОАО “Донецккокс” обеспечили сохранение производства и рабочие места для более чем двух тысяч работающих;

благодаря решительным требованиям профорганизаций орджоникидзевского и марганецкого ГОКов на предприятиях заключены достойные коллективные договоры.

За этими победами – солидарные действия всех структурных подразделений Профсоюза, в том числе и цеховых комитетов.

И сегодня роль цехкомов многократно увеличивается, так же как и ответственность их председателей. Они должны контролировать соблюдение администрацией предприятия норм трудового законодательства, состояние охраны труда и техники безопасности в цехе, следить за своевременностью и правильностью проведения аттестации рабочих мест. Кроме того, председатели цеховых комитетов занимаются организацией культурного досуга трудящихся, заботятся об оздоровлении работников и их семей.

Спектр забот предцехкома – широк. Поэтому недостатка тем для обсуждения и обмена опытом у присутствующих не было. Они делились своими проблемами и опытом их решения, высказывали критические замечания и предложения по совершенствованию работы.

Подводя итоги этой встречи, делегаты I слёта предцехкомов ПМГУ приняли Резолюцию, в которой отмечается, что задача цеховых комитетов – защищать права членов профсоюза на труд, на достойную зарплату, бороться с необоснованными увольнениями трудящихся, способствовать созданию здоровых и безопасных условий труда. И для решения этой задачи необходимо активизировать работу цеховых профсоюзных организаций, повышать роль цехкомов в деятельности ПМГУ. Участники I слёта председателей цеховых комитетов призвали всех профработников и активистов сплотиться для дальнейшей реализации решений IV съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины во имя главной цели – постоянного повышения уровня жизни членов ПМГУ.

ОТМЕТИЛИ 85-ЛЕТИЕ ВЫБОРАМИ ЛУЧШЕГО ВОЖАТОГО

В Нижнем Новгороде 19 мая прошли праздничные мероприятия, посвящённые 85-летию пионерской организации.

В Нижегородском кремле состоялась торжественная линейка делегатов детских общественных организаций и объединений области, праздничное шествие, конкурс рисунков “Салют, пионерия!”. В праздновании приняли участие более 800 делегатов детских общественных организаций и объединений.

Центральным мероприятием стал финал областного конкурса “Вожатый года-2007”. В финал конкурса вышли пятеро старших вожатых (победители отборочных туров и полуфинала) из районов Нижнего Новгорода и области.

Конкурс организован при участии и содействии Департамента образования Нижегородской области, Союза пионерских организаций Нижегородской области, обкома профсоюзов работников образования.

“МОЛОКО ЗА ВРЕДНОСТЬ” МОЖНО БУДЕТ ВЫДАВАТЬ МОНЕТАМИ

Госдума России в мае приняла в первом чтении законопроект, совершенствующий систему компенсаций работникам “с опасными условиями труда”.

Проектом закона предлагается заменить работникам на вредных производствах бесплатную (по установленным нормам) выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов эквивалентной денежной компенсацией в случае, если такая замена оговорена в коллективном договоре. При этом не отменяется дей-

ствующая норма о выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов.

Председатель Комитета по труду и социальной политике Андрей Исаев заявил, что его Комитет поддерживает законопроект.

“ЧАЙКА” РАСПРАВЛЯЕТ КРЫЛЬЯ

Как сообщили агентству “Урал-пресс-информ” в Управлении информации и общественных связей ООО “ЧТЗ-Уралтрак”, первая смена в летнем детском оздоровительном лагере “Чайка” откроется 13 июня и продлится по 3 июля, вторая пройдет с 6 по 26 июля, третья – с 29 июля по 18 августа. При полной стоимости путёвки на 21 день в 8 тыс. руб. завод оплатит 3,5 тыс., Фонд социального страхования – 4 тыс. Родителям путёвка, с учетом подоходного налога, обойдется всего в 955 руб. При этом члены профсоюза заплатят еще меньше – всего 755 руб.

Воспитателями и вожатыми в “Чайке” нынешним летом будут исключительно сотрудники ЧТЗ, имеющие опыт работы с детьми. На территории лагеря оборудованы баскетбольные и волейбольные площадки, теннисные корты и футбольные поля, библиотека с большим книжным фондом и кинотеатр на 300 посадочных мест. Информационно-вычислительный центр ЧТЗ предоставит отдыхающим компьютеры. Медицинский пункт лагеря включает в себя кабинеты лечебной физкультуры, массажа и витаминотерапии. Дети будут обеспечены пятиразовым питанием. К их услугам – оборудованный и очищенный пляж на озере Смолино и многочисленные кружки.

АГЕНТСТВА ЗАНЯТОСТИ ПРОФСОЮЗАМ НЕ НРАВЯТСЯ

Делегация Федерации профсоюзов Украины во главе с заместителем председателя ФПУ Игорем Луцишиным в апреле этого года приняла участие в работе седьмой конференции “Хатиква” (“Надежда”), организованной Всеобщей конфедерацией труда Израиля (Гистадрут) совместно с Фондом Фридриха Эберта.

Это ежегодная профсоюзная конференция, на которой формируются инициативы на национальном и региональном уровнях по рынку труда Израиля, глобализации, по защите прав трудящихся и продвижению трудящихся женщин. Конференция этого года была посвящена условиям труда работников, с которыми трудовые отношения строятся через посредников – агентства занятости. Профсоюзы выступают против существующей схемы, поскольку заработная плата таких работников намного ниже, чем у тех работников,

которые выполняют аналогичные функции, однако наняты непосредственно работодателем.

В конференции приняли участие около 1000 делегатов от профсоюзов Израиля, представители работодателей, министерств и центральных органов власти, члены кнессета, научные работники, экономисты. На конференцию были также приглашены представители посольств, международных профсоюзных организаций, СМИ.

В обсуждении вопроса приняли участие генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Гай Райдер**, председатель Федерации работодателей Израиля **Шрага Бош**, председатель Банка Израиля, генеральный директор Министерства промышленности, торговли и труда Израиля, министр социальной политики, депутаты кнессета.

Во время пребывания в Израиле делегация ФПУ встретилась с председателем Гистадрута **Офером Эйни**, заместителем председателя Гистадрута – председателем Профсоюза госслужащих Израиля **Ариелем Якоби**, председателями региональных отделений Гистадрута в Тель-Авиве, Назарете и Тиверии, руководителями Международного и Социального департамента главного офиса Гистадрута.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 29.05.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.