



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

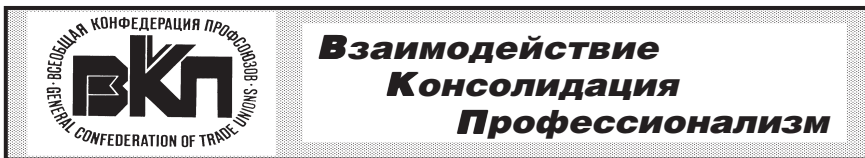
**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

## **В НОМЕРЕ:**

- **Исполком ВКП о ходе ратификации и соблюдении конвенций МОТ в СНГ**
- **Александр ЮРКИН.**  
**Информационную работу профцентра – на новый, более высокий уровень**
- **Людмила ШАЛАМОВА анализирует итоги прошедшей конференции МОПа**
- **Состояние занятости населения в 2006 году**
- **Панорама событий и фактов из стран мира**
- **В зеркале общественного мнения России**
- **О проблемах трудящихся женщин**

**11 / 2007**



◆ ***В ИСПОЛКОМЕ ВКП***

## **О ХОДЕ РАТИФИКАЦИИ И СОБЛЮДЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ И ДРУГИХ КОНВЕНЦИЙ МОТ**

15 апреля 2006 г. было принято постановление Исполкома ВКП, в котором объединениям профсоюзов независимых государств рекомендовано “активизировать в национальных парламентах, правительствах и трехсторонних комиссиях работу по ратификации очередной группы из 11 конвенций МОТ”, по которым Межпарламентская Ассамблея государств – участников СНГ направила в декабре 2004 г. соответствующее Обращение к парламентам и правительствам стран СНГ.

Состоялась договорённость обсуждать вопрос хода ратификации на каждом весеннем заседании Исполкома, то есть установить своего рода профсоюзный мониторинг этого процесса.

В таблице ратификаций, составленной по данным веб-сайта МОТ, содержатся данные по 12 странам региона СНГ, в 10 из которых есть наши национальные членские организации. А с учетом членства в МОПах национальных отраслевых структур из всех 12 государств – участников СНГ мы сочли возможным включить в таблицу все 12 государств.

Немного статистики: на момент нашей инициативы в мае 2004 г. число ратификаций составляло 24 из общего потенциального количества 132, т.е. 18%. На сегодняшний день это число возросло до 37 (около 29%). Таким образом за прошедшие после Обращения МПА СНГ 2,5 года рост ратификаций составил порядка 11%, то есть в среднем 4,4% в год.

Казалось бы, есть определенный прогресс. Однако если и дальше процесс ратификации будет идти такими же темпами, то мы сможем добиться 100-процентного результата не ранее, чем лет через 15–16.

Следует отметить также неравномерный характер ратификации той или иной конвенции МОТ. “Лидерами” здесь являются Конвен-

ция № 144 о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм и Конвенция № 154 о содействии коллективным переговорам, получившие семь ратификаций.

На противоположном полюсе находятся Конвенция № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и Конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, не имеющие ни одной ратификации.

Остальные конвенции имеют по две-три ратификации.

Особо хотелось бы сказать о Конвенции № 131 об установлении минимальной заработной платы, которую на сегодня ратифицировали только пять государств СНГ. В рамках нашей кампании за повышение минимальной заработной платы и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума мы должны уделить ратификации Конвенции № 131 особое внимание, включить этот вопрос в переговорный процесс и в программу практических действий профсоюзов по решению данной проблемы.

Несколько слов о том, как количество ратификаций распределяется по странам. В авангарде процесса хотелось бы отметить такие страны, как Молдова (8 ратификаций из 11), Армения (7) и Украина (6).

Азербайджан, по данным МОТ на 12 апреля, ратифицировал 4 конвенции, а исходя из письма Конфедерации профсоюзов Азербайджана от 2 апреля 2007 г. – 5 конвенций. Возможно, в МОТ ещё не получены соответствующие ратификационные документы.

По 3 ратификации имеют Беларусь и Кыргызстан, по 2 – Казахстан и Узбекистан, по 1 – Грузия и Таджикистан. И, наконец, Россия и Туркмения не ратифицировали ни одной из 11 обсуждаемых конвенций.

Естественно, наряду с самим фактом ратификации или нератификации той или иной конвенции МОТ, интерес представляют те шаги и меры, которые были предприняты нашими коллегами из национальных профцентров в целях ускорения процесса ратификации. В соответствии с постановлением Исполкома ВКП от 15 апреля 2006 г. в адрес ВКП поступила соответствующая информация от трёх членских организаций (перечислены в порядке поступления информации): Федерация профсоюзов Украины, Конфедерация профсоюзов Азербайджана и Федерация независимых профсоюзов России.

По инициативе Федерации профсоюзов Украины планируется рассмотреть возможность ратификации Конвенции № 97 о трудящихся-мигрантах на заседании Украинского координационного комитета по содействию занятости населения. Вопрос о ратификации Конвенции № 168 о содействии занятости и защите от безработицы профсоюзы предлагают вынести на рассмотрение Национального трехстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины.

5 марта 2007 г. ФПУ провела Всеукраинскую женскую профсоюзную конференцию, на которой принята Резолюция, призывающая Верховную Раду Украины ратифицировать Конвенцию № 183

об охране материнства. Таким образом, инициативы ФПУ налицо. В то же время Правительство Украины пока блокирует инициативы ФПУ, направленные на ратификацию Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и Конвенции № 117 об основных целях и нормах социальной политики.

Азербайджанские коллеги сообщают, что их страна ратифицировала всего 57 конвенций МОТ, в том числе 5 из 11. Часть ратификаций инициирована Конфедерацией профсоюзов Азербайджана. В Генеральном коллективном соглашении на 2006–2007 гг. предусмотрено принятие сторонами мер по присоединению Азербайджана ещё к трём конвенциям МОТ: № 168, 173 и 183. В случае реализации этого соглашения общее число ратификаций составит 8 из 11.

Большое внимание вопросу ратификации и практического применения конвенций МОТ уделяет Федерация независимых профсоюзов России. Именно по её инициативе 17 конвенций МОТ, в том числе 7 из 11, внесены в список конвенций МОТ, фигурирующих в Приложении к Генеральному трёхстороннему соглашению на 2005–2007 гг. и предлагаемых для первоочередной ратификации Государственной Думой РФ. А с учетом того, что в указанный период они могут быть и не ратифицированы, их уже перенесли в Приложение к проекту Генерального трёхстороннего соглашения на 2008–2009 гг.

Еще 6 конвенций, в том числе 2 из 11, включены в Список конвенций МОТ, упомянутых в Договоре о сотрудничестве между МОТ и Российской Федерацией на 2006–2009 гг. и предлагаемых для ратификации.

Таким образом, ФНПР инициировала ратификацию 9 из 11 обсуждаемых конвенций МОТ.

Хочется надеяться, что к следующему весеннему Исполкому ВКП мы будем иметь информацию от всех национальных профцентров, что позволит составить более полную картину о состоянии и перспективах ратификации 11 конвенций МОТ.

*Из сообщения на заседании Исполкома ВКП 16 апреля 2007 г.  
заместителя генерального секретаря ВКП Альберта ПОТАПОВА*

---

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП от 16 апреля 2007 г. № 6–6**

### **О ходе ратификации и соблюдения в странах СНГ основополагающих и других конвенций МОТ**

Заслушав и обсудив информацию заместителя генерального секретаря ВКП А.М. Потапова о ратификации и соблюдении го-

сударствами – участниками Содружества Независимых Государств 11 приоритетных конвенций Международной организации труда, Исполнительный комитет ВКП отмечает, что со времени последнего рассмотрения вопроса в апреле прошлого года некоторый прогресс наблюдался лишь в Молдове, Кыргызстане и Таджикистане.

Общий результат – 37 из числа 132 возможных ратификаций – никак не может быть признан удовлетворительным. Особое сожаление вызывает чрезвычайно низкий уровень ратификации таких важных для трудящихся и профсоюзов конвенций, как конвенции № 97 о трудящихся-мигрантах, № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, № 117 об основных целях и нормах социальной политики, № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, № 183 об охране материнства, которые, в принципе, не вступают в противоречие с национальным законодательством стран СНГ.

### **Исполком ВКП постановляет:**

- Продолжить профсоюзный мониторинг процесса ратификации и соблюдения в практике трудовых отношений и в законодательной деятельности стран СНГ основополагающих и других важнейших конвенций МОТ, в том числе 11 конвенций, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП в 2004 году.

- Рекомендовать национальным профсоюзным объединениям стран СНГ активизировать дальнейшие усилия, направленные на ускорение процесса ратификации вышеуказанных 11 конвенций, путем периодического рассмотрения вопроса на заседаниях своих уставных органов и в ходе общения с организациями работодателей, прямого воздействия на парламенты в форме запросов, обращений и контактов с дружественными парламентскими фракциями, обсуждения в трехсторонних комиссиях и других компетентных органах.

- Продолжать отслеживать ход ратификации на национальном уровне, выявлять и анализировать случаи нарушения ратифицированных конвенций и представлять результаты в Исполком ВКП в утвержденные ранее сроки – до 20 февраля каждого года.

- В целях обеспечения общественной поддержки ВКП и национальным профсоюзным объединениям, используя каналы своих и сторонних средств массовой информации, шире разъяснять отношение профсоюзов к необходимости ратификации и соблюдения упомянутых и иных конвенций МОТ, подчёркивая их положительное значение для разработки социальной политики, поддержания нормальных трудовых отношений и борьбы профсоюзов в защиту интересов людей труда.

- Вернуться к рассмотрению вопроса ратификации и соблюдения в странах СНГ важнейших конвенций МОТ на заседании Исполкома ВКП в апреле 2008 года.

◆ **Трибуна профлидера**

## **ПРОТЕСТНЫЕ АКЦИИ ВЫВЕЛИ ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ НА НОВЫЙ, БОЛЕЕ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ**

**Александр ЮРКИН,**  
*председатель  
Федерации профсоюзов Украины*

Состоявшийся в 2006 г. V съезд Федерации профсоюзов Украины акцентировал внимание на необходимости совершенствования информационной работы ФПУ.

В этой связи Федерация в 2005–2007 гг. **значительно активизировала усилия, направленные на развитие информационного пространства** украинского профсоюзного движения. С целью концентрации имеющихся ресурсов были обозначены приоритеты в информационно-аналитической работе ФПУ.

Разработана **Концепция информационной деятельности ФПУ**, положения которой призваны обеспечить системное освещение деятельности Федерации, её членских организаций. Это вопросы защиты социально-экономических, трудовых прав и интересов членов проф-

союзов, укрепления национального профсоюзного движения, роста авторитета профсоюзов в обществе и на международной арене, усиления мотивации профсоюзного членства.

Прежде всего, мы уделили должное внимание **организационно-техническому обеспечению информационной работы**. Введена должность секретаря ФПУ по информационному обеспечению. В составе аппарата ФПУ образованы и действуют два управления – информатизации и управления аналитическо-информационной работы. За два последних года у нас создана локальная компьютерная сеть, объединившая рабочие места сотрудников аппарата ФПУ и её членских организаций. Произведена замена и модернизация множительной техники, средств коммуникации.

Активно используются интернет-ресурсы, электронная почта, поддерживается электронная связь со всеми областными профобъединениями, АР Крым.

В настоящее время посредством электронной почты мы **ежедневно рассылаем информацию почти одной тысяче пользователей.**

Среди новых форм информационной работы, предложенных нашим членским организациям и средствам массовой информации, выделяется система оперативной рассылки **“Профтелеграф”**. Она хорошо зарекомендовала себя среди тех, кто имеет электронную почту. Получатели также оперативно передают материалы в региональные и местные СМИ. Примечательно, что посредством “Профтелеграфа” информация стала поступать от ФПУ **непосредственно обкомам профсоюза и многим первичным организациям**, как говорится, из первых рук.

Произошли качественные изменения в деятельности **предприятия “Профинформ”**, которое занимается изданием газеты “Профсоюзные известия”, журнала “Профсоюзы Украины” и “Библиотечки председателя профкома”. Тираж газеты повысился с 6 до 16 тыс. экз. Она бесплатно направляется центральным и местным органам государственной власти, библиотекам и вузам, общественным организациям страны.

Качественно изменилось содержание газеты, развивается система корпунктов в областях, налаживается обратная связь с региональными профобъедине-

ниями и первичными организациями. Сегодня мы можем констатировать, что газета становится массовым общенациональным профсоюзным изданием.

Кардинально изменилось лицо журнала, более удобной стала верстка. Нужно отметить, что журнал “Профсоюзы Украины” стал иллюстрированным гляцевым конкурентным изданием на рынке периодических изданий, объективно и взвешенно освещающим профсоюзную жизнь.

В этом году подготовлен к выходу в свет “Справочник профсоюзного работника (активиста)”, разработанный специалистами ФПУ. Нужно отметить, что это первый фундаментальный труд для профсоюзных работников и актива, который выходит в Украине по подобию прежде издававшегося “Справочника ВЦСПС”.

2007 г. определен Президиумом ФПУ как **Год первичной профсоюзной организации**. В этой связи впервые была использована форма личного обращения руководителя ФПУ к 100 тыс. председателей первичных профорганизаций.

В мае планируется проведение Всеукраинского собрания председателей первичных профсоюзных организаций в г. Киеве, на котором будет рассмотрен вопрос “Об усилении роли первичных профсоюзных организаций относительно защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза на современном этапе”.

С целью мотивации профсоюзного членства подготовлен

буклет “Тебе нужен профсоюз – ты нужен профсоюзу”.

Ко Дню журналиста планируется проведение **общенациональной пресс-конференции** в Доме союзов с участием 500 центральных и региональных СМИ. Намечается также проведение межрегиональных семинаров, круглых столов по актуальным вопросам профсоюзной работы с представителями местных СМИ и многотиражек.

В ближайшее время в ФПУ будет создана видеогруппа. На здании Дома союзов планируется разместить два плазменных видеомонитора, пропагандирующих деятельность ФПУ, её членских организаций с возможностью трансляции профсоюзных мероприятий из зала заседаний. Здесь мы предполагаем компенсировать затраты за счёт представления рекламных площадей.

Электронная “бегущая строка” на здании ФПУ в вечернее время будет оперативно информировать население о событиях профсоюзной жизни.

**В 2005–2006 гг.** Федерация перешла к активной форме борьбы за экономические и социальные права трудящихся и стала организатором самых многочисленных акций социального протеста в истории независимой Украины. Необходимость их информационного обеспечения дала новый мощный импульс всей нашей информационной работе.

Приведём краткую хронологию выступлений профсоюзов.

**В октябре 2005 г.** состоялись манифестация профсоюзов и пикетирование парламента Украины

с требованием не допустить фальсификации Государственного бюджета на 2006 г. В акции приняли участие 20 тыс. человек – представители различных организаций, молодёжь, студенчество. Активисты профсоюзного движения выступили единым фронтом с требованием согласовать показатели Госбюжета на 2006 г. с параметрами социального обеспечения, полученными в результате проведенных специалистами ФПУ расчетов. После Обращения руководства ФПУ к участникам акции было принято решение не отменять пикетирование парламента до тех пор, пока не будет получен ответ от представителей законодательной власти Украины относительно законных требований трудового народа. После напряженного ожидания к пикетирующим вышел Председатель украинского парламента **Владимир Литвин**. Состоялись переговоры. С основными требованиями участников акции В. Литвин согласился и дал соответствующие поручения Кабинету министров Украины.

На площади Независимости в столице **24 мая 2006 г.** состоялась Всеукраинская профсоюзная акция протеста против повышения цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения, без упреждающих мер социальной защиты. Выдвинутые ФПУ требования объединили 50 тыс. членов профсоюзов, представителей общественных организаций и политических партий. В этот же день возле Кабинета министров Украины состоялся митинг участников профсоюзной



акции протеста. Они высказали недоверие правительству и потребовали отменить противозаконные решения центральных органов исполнительной власти о повышении цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения.

Следующим этапом борьбы трудящихся в Украине стали масштабные акции протеста, организованные Федерацией профсоюзов **21 июня 2006 г.** и охватившие всю страну. В областных центрах и больших городах страны мощно прозвучали требования профсоюзов отменить решения правительства поднять цены на газ и электроэнергию для потребителей. Во Всеукраинской акции протеста приняли участие более 150 тыс. человек.

Третий заключительный этап Всеукраинской акции протеста против повышения цен и тарифов на газ и электроэнергию для населения проходил **27 июня** в Киеве, на площади Независимости. Профсоюзные колонны стеклись на центральную площадь столицы Украины с разных концов города. Под флагами ФПУ собрались почти 100 тыс. человек. Они представляли все отрасли экономики, все регионы. Было много молодежи. Участники акции – представители отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений, народные депутаты Украины, рабочие, служащие, студенты приняли обращения к Президенту Украины и к парламенту.

После завершения акции была сформирована профсоюз-

ная колонна, которая двинулась к парламенту и секретариату Президента, где также состоялись краткие митинги и были вручены принятые обращения.

Такая внушительная демонстрация силы профсоюзов позволила постепенно перевести решение конфликта в правовую плоскость. 21 июля 2006 г. Федерация профсоюзов вступила в коллективный трудовой спор с Кабинетом министров. В августе 2006 г. состоялся Трудовой арбитраж. После заключения 25 октября 2006 г. Соглашения с Кабинетом министров о совместных действиях по решению коллективного трудового спора ФПУ перешла к новой тактике действий – от протестных акций к социальному партнёрству. В рамках установления и развития социального диалога прошли встречи профактива с Премьер-министром **Виктором Януковичем**, Президентом **Виктором Ющенко**. В результате инициативных действий ФПУ 8 февраля 2007 г. украинский парламент в первом чтении принял Закон Украины “О социальном диалоге в Украине”, который законодательно закрепляет функционирование социального диалога в системе управления экономикой и социально-трудовой сферой Украины.

В течение всего периода массовых протестных акций максимально использовались инструменты и технологии информационной работы, а также ресурсная база Федерации, созданная в последние годы.

Так, **официальный веб-портал ФПУ** стал независимым

рупором объективного освещения событий 2005–2006 гг. и в настоящее время является для многих национальных и зарубежных СМИ, профсоюзных организаций источником правдивой информации. Общественность имела возможность оперативно получать взвешенную и достоверную информацию о позиции ФПУ в трудовом споре с правительством, о ходе самого конфликта и событий вокруг него.

Сегодня на веб-портале можно ознакомиться с аудиозаписями брифингов руководства Федерации профсоюзов, выступлений руководителей и специалистов членских организаций, а также работников аппарата ФПУ на украинском радио. В полном объёме даётся электронная версия газеты “Профсоюзные известия”. Веб-портал отформатирован также под русскоязычную и англоязычную версии.

Благодаря банерам **“Площадь говорит сама за себя”**, **“100-тысячная акция протеста профсоюзов”** и тому подобным была опровергнута предвзятая информация некоторых СМИ о том, что акции протеста профсоюзов будто бы были малочисленными.

В дни проведения акций издавались **дополнительные тиражи местных и центральных профсоюзных газет**, которые распространялись среди участников мероприятий. Массовым тиражом были выпущены специально разработанные **плакаты и листовки, брошюры, буклеты, значки.**

Оригинальным информационным ходом следует считать **массовое направление Президенту Украины**, другим высшим руководителям страны, народным депутатам Украины **личных поздравлений трудящихся с 10-летием Конституции Украины – 28 июня.** Они призывали гаранта Конституции к соблюдению законных прав и интересов трудящихся.

Участникам акции было роздано 50 тыс. шапочек с символикой ФПУ и другая корпоративная продукция.

Большое внимание Федерация уделила разработке и изготовлению **наглядной информации и оформлению колонн.** На фасаде Дома профсоюзов был **вывешен огромный банер** с текстом в защиту конституционных прав трудящихся. Участникам было роздано **2500 флагов, 500 транспарантов, звукоусиливающая аппаратура, мегафоны, дудки.** Специально были подготовлены **видеоролики**, которые транслировались на **мониторах в поездах метрополитена.**

**В пресс-центре ФПУ** регулярно проводились пресс-конференции, брифинги, встречи с журналистами, на которых не оставался без ответа ни один самый острый вопрос. Усилиями профсоюзов в медиа-сообществе была создана обстановка, при которой осуждающие, а тем более оскорбительные выступления против профсоюзов сходили на нет. Напротив, под критику нередко попадали действия правительства.

В 2006 г. состоялось **15 бри-**

**фингов. Создан видео- и аудио-архив.**

Во время массовых протестных акций ФПУ особое внимание уделяла работе с **экспертной средой** (лидеры политических партий, народные депутаты Украины, журналисты, руководители информационных агентств и тому подобное), которая извне влияет на процессы, события и мероприятия, которые происходят в национальном профсоюзном движении, на определение роли и места профсоюзов в обществе, имидж профсоюзных организаций.

Такая работа продолжается и сейчас. Раз в месяц проводятся совместные круглые столы специалистов ФПУ и ведущих **украинских политологов**. Необходимо отметить, что вопросы социальной защиты трудящихся нашли широкую поддержку во время проведения протестных акций среди **украинских политических партий и общественных организаций**, выступивших вместе с ФПУ.

Дала свои позитивные результаты системно проводимая Федерацией программа **“Дни ФПУ в регионах”**.

Значительную роль в освещении массовых протестных акций ФПУ и ее членских организаций сыграло **телевидение**. События в Киеве и регионах освещали все без исключения национальные и региональные телерадиоорганизации. В этой связи необходимо отметить особую роль Национальной радиокomпании Украины. Мы в течение года три раза в неделю выходим в эфир **на радио**, кото-

рое, без преувеличения, стало рупором для широкой аудитории, прежде всего в сельской местности. За год работы в радиозэфире проведено 112 выступлений специалистов аппарата ФПУ и руководителей членских организаций Федерации. Суммарно это составляет 7 часов непрерывного эфира.

Необходимо отметить, что мы постоянно чувствовали солидарную поддержку наших братьев из **международных профсоюзных объединений**. Особую благодарность хочу выразить присутствующему здесь руководству Всеобщей конфедерации профсоюзов и в их лице всем представителям членских организаций, которые в нелегкий период борьбы оказали действенную поддержку украинскому профсоюзному движению. Важно то, что наши информационные связи с ВКП носят системный характер. Регулярно размещаются статьи и комментарии, фотопортажи в журналах **“Вестник профсоюзов”** и **“Профсоюзы”**.

Необходимо констатировать, что осуществленный во время протестных акций информационный прорыв вывел это направление работы на более высокий уровень, стимулировал освоение новых современных технологий и приемов. Значительно расширены и установлены новые полезные связи с отечественными и зарубежными средствами массовой информации.

Мы намерены и далее активно и целенаправленно решать поставленную V съездом задачу по формированию единой информационной системы ФПУ.

# КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РАБОТЫ ПОМОГАЕТ ВЕРНО ОПРЕДЕЛИТЬ ЗАДАЧИ

*Людмила ШАЛАМОВА,  
председатель МОП работников  
текстильной и лёгкой промышленности*

Главный вопрос, вокруг которого шёл разговор на II конференции Международного объединения профсоюзов работников текстильной и легкой промышленности 19 апреля 2007 г., – как и насколько удалось реализовать задачи, поставленные предыдущей конференцией пять лет назад.

Все прошедшие годы мы были в поиске своего места в профсоюзном движении, своих путей обновления, выработки стратегии действий с учетом национально-исторического наследия, уклада жизни, традиций и менталитета членов профсоюза отраслевых республиканских комитетов – членских организаций нашего МОПа.

Проведением конференции завершился серьезный период нашей отчетно-выборной кампании. Работа всех выборных органов в членских организациях признана удовлетворительной за исключением одной первичной профсоюзной организации в Молдове.

Делегаты конференции ещё раз подтвердили, что реализация выбранных республиканскими комитетами направлений в организационной работе способствовала сохранению целостности профсоюзов, их структуры, повышению роли территориальных организаций.

Основным направлением деятельности Объединения профсоюзов является разносторонняя помощь членским организациям в выполнении их функций. А информационная работа превратилась из направления деятельности в базовый элемент функционирования.

Важная роль в отчетном периоде отводилась Совету Объединения профсоюзов, который был и должен остаться организующим началом нашей структуры.

Делегаты дали положительную оценку тому, что на заседания Совета в отчетном периоде выносились актуальные проблемы. К примеру, это заёмный труд в форме лизинга, аренда персонала, субподряд рабочей силы и т.д. А обсуждение вопроса “Роль профсоюза в повышении социальной ответственности бизнеса” изменило представление об имевшейся профсоюзной позиции. Считалось, что болевой проблемой трудящихся отрасли является низкая заработная плата. Однако стали выявляться серьезные факты нарушений трудового законодательства в части продолжительности рабочего дня, охраны труда и материнства и т.д. Было детально рассмотрено, как бизнес решает эти проблемы в других отраслях, обсудили, что

можно сделать у нас, определили критерии социальной активности бизнеса.

И, конечно, в эпицентре деятельности наших членских организаций были и остаются требования по повышению заработной платы. Нас не только не устраивает её уровень. Несправедливо распределяются результаты труда как на отдельных предприятиях, так и по отрасли. Приоритетными задачами в этой области остаются:

- законотворительное закрепление минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума;

- систематическое перекрытие инфляционных потерь в заработной плате;

- упорядочение сложившегося соотношения в зарплате различных категорий работников.

Мы не переоцениваем результаты некоторого роста заработной платы во всех странах СНГ. В наших отраслях она по-прежнему остаётся одной из самых низких по промышленности. Так, сегодня часовая тарифная ставка в Украине составляет чуть больше 4 гривен (менее 1 долл.). А в остальных отраслях промышленности ставка находится в диапазоне от 10 до 18 гривен. Эти данные приводились на парламентских слушаниях в Верховной Раде в марте 2007 г., когда обсуждался вопрос о переходе на почасовую оплату труда.

МОП проанализировал имеющиеся шесть отраслевых тарифных соглашений из восьми. В Армении и Казахстане работают только на уровне коллективных договоров, причем в Ка-

захстане их заключают, согласно законодательству, только с трудовым коллективом. В целом соглашения совершенствуются, конкретизируются, систематически контролируется ход их выполнения.

Не могу не отметить две наиболее интересные позиции из Отраслевого тарифного соглашения в Беларуси, причём это как раз те позиции, на которые мы неоднократно указывали на заседаниях Совета:

- действие коллективного договора распространяется на работников – членов профсоюза, от имени которых он заключается;

- неосвобождённым председателям профсоюзных комитетов организаций за выполнение общественных обязанностей за счет средств нанимателя устанавливаются повышенные не менее чем на 10% тарифные ставки (должностные оклады).

Вместе с тем в отраслевых тарифных соглашениях нет главного – отсутствуют какие-либо договорённости об отраслевой структуре заработной платы, они не содержат твердых обязательств по фиксации тарифной части заработной платы и носят лишь рекомендательный характер. Например, система оплаты труда, размеры тарифных ставок и окладов устанавливаются работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа и отражаются в колдоговорах. В некоторых соглашениях зафиксированы только рекомендательные нормы, которые представляют слабую степень защиты работников.

В ходе обсуждения этой проблемы конференции передано предложение от Отраслевого патрона Молдовы провести рабочую встречу всех президентов отраслевых объединений работодателей, обменяться достигнутыми результатами. Предложение очень интересное, будем думать, как его реализовать, наполнить содержанием такую встречу.

До сих пор в отрасли продолжается передел собственности. Новые хозяева, как правило, минимизируют производство или полностью сворачивают выпуск продукции. В отчетном периоде только в Украине перестали функционировать 44 предприятия, не намного лучшая ситуация и в других странах.

Обостряющаяся международная конкуренция продолжает усложнять положение дел, ведёт к закрытию предприятий, к снижению социальной защищенности трудящихся. Сенсационными, например, выглядят данные о динамике импорта продукции лёгкой промышленности в России. Объём импорта продукции лёгкой промышленности вырос на рекордные 87% в 2006 г. Обуви из стран СНГ было завезено на 58% больше (6,5 млн. долл.), из стран дальнего зарубежья в 2 раза больше (650 млн. долл.). А контрабандной обуви вообще учёта нет. Вместе с тем собственная обувная промышленность, работающая на внутренний рынок, увеличила выпуск продукции на 12%, пошив одежды увеличился от 15 до 40%.

В Казахстане собственная текстильная и швейная промышленность покрывает лишь 8% по-

требностей внутреннего рынка, и за последние пять лет доля отрасли в структуре промышленности республики скатилась до 0,6%. Обладая огромным потенциалом сырьевых ресурсов (хлопок, шерсть), трудовых ресурсов, производственных мощностей, оставшихся от СССР, республика стала полностью импортозависимой.

Изменился характер взаимоотношений между работодателями и наемными работниками, они стали более жёсткими. В этих условиях должна была усилиться роль профсоюзов, но нам не хватает твердости, не достаёт рычагов влияния на работодателей.

Участники конференции обратили внимание на две проблемные точки профсоюзной работы, они касаются в основном промышленных профсоюзов.

Первое. Нас часто обвиняют в завышении требований по росту заработной платы в сравнении с ростом производительности труда. Да, мы отстаем по производительности труда в сфере производства от других стран, вместе с тем интенсивность труда в нашей отрасли несоизмеримо выше, чем на Западе. Вывод – низкая стоимость рабочей силы является основной причиной медленного обновления производства. Зачем собственнику тратить, когда труд стоит копейки? Но тогда почему низкая производительность труда ставится в вину рабочему, а не работодателю при заключении коллективных договоров? Ведь конечная цель профсоюзного движения – не борьба за повышение производительности труда, а борьба за

качество жизни. Мы предложили этот тезис отстаивать в ходе переговоров.

Второе – проблема мотивации профсоюзного членства. Есть факты, правда, немногочисленные, когда при значительном повышении зарплаты начинается выход из членов профсоюза на предприятии, потому что повышается профсоюзный взнос, и расставаться уже с большей суммой люди не хотят. Получается замкнутый круг: добились увеличения зарплаты – и потеряли членов профсоюза. Поэтому мы предложили предусмотреть при повышении зарплаты усиление разъяснительной работы в коллективе, чтобы не повторять ошибок других.

До сих пор сильна инерция 90-х годов, когда главной задачей профорганизации было самосохранение на фоне выживания предприятия. Профкомы вынуждены балансировать между интересами работников и собственников. И большинство уступок в переговорном процессе приходилось, да и приходится ещё, на долю профсоюзов. Хотя этот формат работы давно себя исчерпал, у нас он в большинстве случаев процветает.

Проанализирован охват профчленством на предприятиях, где работают первички. Получились такие цифры: в Армении – 69%, Белоруссии – 94, Казахстане – 79, Киргизии – 75, России – 68, Украине – 97, Молдове – 88, Таджикистане – 85%. Профчленство за прошедшие пять лет сократилось на 546 тыс. На этом фоне мы отметили, что снижается привлекательность членства в проф-

союзах, поскольку люди не находят в них главного – выражения своих конкретных интересов. Заметно некоторое разочарование в профсоюзной идее, вернее, не в идее, а в действительности, ибо идея-то сама по себе замечательная.

Создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях отраслевой направленности, как правило, ещё не гарантирует положительных результатов. Важно, как они потом работают, как себя поставят, и здесь варианты могут быть весьма разными.

Вот цитата из отчётного доклада ЦК нашего казахстанского профсоюза своему съезду: “Нам приходится идти на поклон к собственнику предприятия и с ним договариваться, будет профсоюзная организация или нет, потому что мы знаем, что за воротами стоят люди, которые займут место тех, кто вступит в профсоюз вопреки воле руководителя. У нас такая порочная практика, и мы должны с этим мириться”.

Ещё факт. Республиканский комитет в Кыргызстане направляет собственникам письма с предложением о создании на предприятии профорганизации и о вступлении в профобслуживание республиканского комитета. В качестве условий профсоюз предлагает представлять интересы своих членов в суде, участвуя в управлении средствами, предназначенными на социальное страхование, обещает предоставление льготных путевок в профсоюзные здравницы, дома отдыха, детские оздоровительные центры. Это привлекает, и только в Киргизии из восьми



членских организаций за последние годы отраслевое профчленство выросло на 605 членов профсоюза, и вновь создано 11 первичек. В основном это – частные швейные мастерские с численностью от 25 до 100 работающих.

А вот пример схемы создания первички на предприятии другой отрасли в Ленинградской области. Как это должно быть? Вначале состоялась протокольная встреча с директором предприятия, где договорились, что обком профсоюза приступит к организационным мероприятиям по объединению работников в профсоюз, а администрация не будет препятствовать и не будет принимать в этом участие. Затем на проходной были розданы три профсоюзные листовки о том, что дает членство в профсоюзе, что такое колдоговор, информация об обкоме профсоюза и приглашение на собрание в нерабочий субботний день. На первое собрание пришли девять человек из 1200 розданных приглашений, но это была элита рабочего состава предприятия. После обсуждения всех вопросов с участием юриста, после информации о профсоюзах России, что дает профсоюз своим членам (представители администрации тоже присутствовали, но только ехидничали), созданная инициативная группа с участием обкома продолжает беседы с рабочими и готовит организационное собрание. Процесс этот длительный и требует большого терпения.

Выводы из этих трёх ситуаций, которые были приведены в док-

ладе на конференции, каждый сделал для себя сам.

Серьезную дискуссию вызвал тезис доклада о необходимости укрупнения, объединения с другими отраслевыми профсоюзами. Мы отметили, что процесс этот болезненный и добровольный. Ни в одном уставе нет полномочий по инициированию объединения. Кстати, накануне конференции в российской профсоюзной газете “Солидарность” были опубликованы разные точки зрения на объединение российского профсоюза с химиками. Первички и территориальные советы предпочитают укрупнение, обкомы не торопятся. Следует отметить, что выступающие отрицали всякое объединение, хотя каждый из нас убеждён, что только в укрупнении и модернизации – будущее профсоюзов.

Было поднято несколько дискуссионных вопросов для дальнейшего рассмотрения и осмысления.

**О членстве.** Останутся ли директора в составе профсоюзов? Что не приветствуется в международном профдвижении? Куда мы стремимся интегрироваться?

**Профсоюзные кадры.** Что профсоюз может сделать, чтобы привлечь молодых людей на профсоюзную работу? И что нужно сделать, чтобы удержать их в организации?

**Структура профсоюза.** Как профсоюз будет функционировать? Какие изменения в организационной структуре профсоюза необходимы? Что будет преобладать в деятельности профсоюза: поддержание своих



внутренних структур, организационное укрепление? Насколько его деятельность будет обращена вовне?

**Имидж профсоюза.** Как его будут воспринимать разные люди и организации со стороны? Вызывает ли деятельность профсоюза желание вступить в него? Как будут реагировать члены профсоюза на призывы к участию в профсоюзных акциях?

На первый взгляд, эти предложения кажутся не такими уж масштабными. Но если вдуматься, каждый пункт требует колоссальных организационных и организаторских действий. И прежде всего – осмысления.

Мы предложили посмотреть на перечень функций профсоюза сегодня и определить, будет ли это актуально через пять лет. Нам надо расставить приоритеты, увидеть, на выполнение каких функций сегодня направляются наши ресурсы и как их переориентировать, если мы увидим в перспективе, что акценты надо поменять. Перечень функций мы вложили в папку участника конференции.

Это не значит, что сегодня всё плохо. Это значит, что надо понять, реалии какого времени отражает наш профсоюз, что и как нужно сделать, чтобы его осовременить. Ведь трансформация общественных отношений ещё не привела к должной трансформации профсоюзов.

В связи с этим мы выработали следующие рекомендации:

- изменить приоритетные функции, сфокусировав внимание на ценностях наших членов профсоюза – вести коллективные пере-

говоры с работодателями от имени, по поручению и в защиту своих членов;

- вести активные кампании в защиту нашего общего права на самоорганизацию и объединение в профсоюзы всегда и везде, где это право ставится под сомнение (это как раз то, о чем говорилось при создании первички);

- превратить профсоюзы в постоянно обучающиеся организации.

Учеба выполняет очень важные функции: сбор и анализ информации об интересах и потребностях наших членов профсоюза и формирование их активной позиции. Образование – это не то, что мы говорим своим членам профсоюза, а это то, что они говорят нам.

В завершение мы подвели итоги 15-летия Международного объединения профсоюзов работников текстильной и легкой промышленности. Это годы, которые дали нам пронесённые через испытания дружбу, взаимопонимание, солидарность. Это годы, которые дали нам обретенные в труднейший переходный период общей истории знания, бесценный опыт, преданный делу профсоюзный актив.

На конференции делегаты с интересом заслушали информацию **Владимира Павловича Щербакова** о работе ВКП за отчётный период и одобрили её.

Мы, как руководители Международного объединения, получили удовлетворительную оценку нашей деятельности, и нам с **Людмилой Алексеевной Коновальчук** вновь доверили возглавлять МОП.

## О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ В 2006 ГОДУ

### *Численность населения и состояние его миграции*

Численность населения в странах Содружества на начало 2007 г., по данным Статкомитета СНГ, оценивается в 279,7 млн. человек.

В течение 2006 г. в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане наблюдался рост численности населения. Ожидается он также и в Туркменистане, где на протяжении последних пяти лет численность населения стабильно увеличивалась.

Увеличение численности населения в странах происходило в основном за счет превышения числа родившихся над числом умерших.

В Беларуси, Украине и России имело место сокращение населения. В России естественная убыль населения в 2006 г. составила 500 тыс. человек, в Украине – 290,8 тыс. и в Беларуси – 37,8 тыс. человек. В этих государствах на фоне общего сокращения численности в 2006 г. отмечаются некоторые положительные тенденции в процессе воспроизводства населения, в первую очередь обусловленные увеличением числа рождений и уменьшения общего числа умерших по сравнению с 2005 г.

Некоторое влияние на численность населения оказали миграционные процессы. В России миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения за 2006 г. на 18%, Беларусь – на 12,5%, в Украине – на 3%.

В Беларуси сальдо миграции остается положительным со всеми странами Содружества и Балтии, число прибывших из этих стран составляет более 80% мигрантов.

В Казахстане, наряду с естественным увеличением численности населения, имел место ее рост за счет миграции: в январе–октябре 2006 г. он составил 26,3 тыс. человек, тогда как до

2004 г. наблюдался миграционный отток. В этой стране миграционный обмен также более чем на 80% происходит со странами СНГ.

В остальных странах Содружества в последние годы складывается отрицательное сальдо миграции. Начиная с 2004 г. продолжился рост миграционного оттока из Кыргызстана. Миграционные потери Таджикистана на протяжении 2004–2006 гг. остаются примерно на одном уровне – 9 тыс. человек в год. Продолжается в 2006 г. некоторое сокращение миграционного оттока из Армении.

### ***Основные тенденции на рынке труда в государствах Содружества***

Масштабы рынка труда (занятые и безработные) в целом по странам Содружества в среднем за 2006 г., по оценке Статкомитета СНГ, составляли 133 млн. человек. Продолжавшееся в 2006 г. в ряде стран (Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркмении и Узбекистане) увеличение численности населения, в сочетании с увеличением доли населения в трудоспособном возрасте, обусловило рост численности экономически активного населения в целом по СНГ около 3 млн. человек, или на 2,3%.

Уровень экономической активности (исчисленный как отношение численности экономически активного населения к общей численности населения) в 2006 г. по сравнению с предыдущим годом существенно не изменился и составил в среднем по Содружеству около 50%, в том числе в Армении, Молдове, Таджикистане – от 29 до 41%, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Украине – от 45 до 52%.

В составе численности экономически активного населения 124 млн. человек заняты в экономике, что составляет 93%.

Наращивание объемов производства продукции в большинстве государств Содружества способствовало росту численности занятого населения в целом по СНГ на 0,9% по сравнению с 2005 г., при этом максимальный прирост занятого населения был в Азербайджане и составлял 3,2%, минимальный – в Беларуси – 0,3%. В то же время в Таджикистане численность занятого населения снизилась на 0,3%.

Численность занятых в негосударственном секторе в странах Содружества, как и в предыдущие годы, превышала численность занятых в государственном секторе.

В общей численности занятого населения удельный вес работающих по найму (наемного персонала) по странам Содружества колеблется от 34–40% – в Азербайджане и Кыргызстане до 92–94% – в России и Беларуси.

В структуре занятого населения доля работающих не по найму (работодатели, самостоятельно занятые работники, лица, рабо-

тающие без оплаты на семейных предприятиях, члены производственных кооперативов) в 2006 г. (как и в предыдущие годы) преобладала в Азербайджане, Кыргызстане и Армении. Численность наёмного персонала в основном сосредоточена на крупных и средних предприятиях.

Распределение наёмного персонала в среднем за 2006 г. по видам экономической деятельности в отдельных государствах СНГ свидетельствует, что значительный удельный вес приходится на занятых в сфере услуг.

Продолжает сокращаться численность занятых в аграрном секторе. В Кыргызстане их доля в численности занятых в экономике сократилась в 2006 г. по сравнению с 2000 г. на 2 процентных пункта, в Казахстане и России – на 5, Украине – на 9, Молдове – на 12 процентных пункта. На 1–2 пункта выросла доля занятых в торговле в Казахстане, Молдове, России и Украине. Во всех перечисленных странах наблюдалось увеличение численности работающих в аппарате органов управления и финансовой деятельности.

Сезонные колебания в уровне занятости в формальном секторе экономики (на крупных и средних предприятиях) в Беларуси, России и Украине относительно невысоки (2% и меньше), Казахстане – 5%, Таджикистане – более 20%.

Среди занятого населения значительную часть составляют продолжающие работать пенсионеры по возрасту. Например, по данным обследования населения по проблемам занятости, в России в мае 2006 г. 4,9 млн. лиц пенсионного возраста продолжали работать, что составляло 17% от числа пенсионеров по возрасту, или 7% от числа занятых в экономике; кроме того, 274 тыс. пенсионеров, или 0,9% от числа пенсионеров по возрасту, искали работу. В Украине, по материалам аналогичного обследования, в 2005 г. доля лиц пенсионного возраста составила 9% среди занятого населения и 5,6 тыс. человек, или 0,1% от числа пенсионеров по возрасту, занимались поиском работы.

Численность иностранных граждан, привлеченных на работу в страны Содружества в 2006 г., по данным миграционных служб и других ведомств, составила около 1 млн. человек, или немногим больше 0,8% всей численности занятого населения государств Содружества.

Однако основная масса трудящихся-мигрантов работает в странах СНГ нелегально и многократно превышает официальные данные миграционных служб и других ведомств. Нелегальная миграция составляет, по разным оценкам, от 10 до 15 млн. человек (примерно 8% занятого населения).

### ***Спрос и предложение рабочей силы***

Рост объемов производства в 2006 г. способствовал увеличению в большинстве государств Содружества спроса на рабочую

силу. За рассматриваемый период он вырос более чем в два раза в Кыргызстане, Молдове (на 41%), Азербайджане (на 30%), Беларуси (на 25%), России (на 15%) и Армении (на 9%). Вместе с тем в Таджикистане, Украине и Казахстане потребность предприятий в рабочей силе снизилась.

Численность незанятых и ищущих работу на конец 2006 г. по сравнению с соответствующим периодом 2005 г. снизилась во всех странах СНГ (более чем на 300 тыс. человек), за исключением Кыргызстана. Число претендующих на одно вакантное рабочее место уменьшилось с 3,16 человек в 2005 г. до 2,6 человек в 2006 г. Однако это число оставалось высоким в Армении – 78 человек (против 99 человек в 2005 г.) и в Кыргызстане – 12 человек (против 23 человек соответственно).

Необходимо отметить, что на ситуацию на рынке труда стран СНГ оказывает серьезное влияние несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному уровню.

В результате повышающегося в последнее время требования работодателей к качеству рабочей силы в большей степени ощущается дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий, в то время как престиж этих профессий, особенно среди молодежи, резко упал. По-прежнему наибольшим спросом в промышленности пользуются станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики), рабочие по ремонту и техническому обслуживанию оборудования и приборов, в строительстве высока потребность в штукатурах, малярах, каменщиках, бетонщиках, столярах-плотниках, электрогазосварщиках, машинистах подъемных кранов, водителях автотранспорта. В перспективе этот список будет только расширяться. По мнению большинства экспертов рынка труда, дефицит квалифицированных кадров в России достигнет максимума в течение трёх последующих лет.

Фактический развал системы подготовки рабочих специалисты связывают как с изменениями, происшедшими в общественном сознании, так и с демографическим кризисом, имеющим место в отдельных странах СНГ. Так, например, количество аттестатов о полном и неполном среднем образовании, выдаваемых московскими школами, ежегодно сокращается на 10–15 тыс. Сокращается и количество будущих рабочих. В результате, наряду с другими причинами, за годы реформ количество рабочих в производственной сфере Москвы сократилось с 2,6 млн. человек до 1 млн. Ухудшилось и качество рабочего класса. Если раньше 60% трудящихся на производстве москвичей имели высшую квалификацию (5–6-й разряд), то теперь доля высококвалифицированных рабочих в столице составляет всего лишь 20%.

Наряду с этим, вследствие снижения численности квалифицированной рабочей силы, в том числе из-за старения кадро-

вого состава, ухода на пенсию, увеличения миграции в западноевропейские страны, на рынке труда стран Содружества увеличивается число работников, профессионально неподготовленных или с низкой квалификацией. Кроме того, в последние годы отмечается увеличение числа мигрантов, слабо знающих язык страны, в которую приехали на работу, что усугубляет их положение как работника, снижает возможность приобретения новой профессии или повышения квалификации.

Необходимо отметить, что во многих государствах СНГ на уменьшение предложения рабочей силы значительное влияние оказывает трудовая миграция, и в особенности нелегальная. Так, по данным статистики, только в 2005 г. из России на заработки выехало около 2 млн. человек, из Казахстана – более 350 тыс. По экспертным оценкам, от 2,5 до 7 млн. украинцев, до 600 тыс. граждан Молдовы, около 500 тыс. киргизских граждан, примерно 1 млн. таджиков работают за границей. За пределами своих стран на заработках находятся около 450 тыс. белорусских работников, от 800 тыс. до 1,5 млн. граждан Армении, до 1 млн. румынских и 1,5–2 млн. азербайджанских граждан.

Вместе с тем среди труднорешаемых задач для государств остаются – преодоление межрегиональных диспропорций на рынке труда и регулирование привлечения иностранной рабочей силы. Так, по заключению Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, региональная диспропорция на российском рынке труда в значительной мере является следствием низкой мобильности рабочей силы из-за неразвитости рынков капитала, финансов, жилья, определяющих свободу движения трудовых ресурсов между сферами занятости, территориями и т.д.

### **Безработица**

По оценке Статкомитета СНГ, общая численность безработных, определяемых по методологии МОТ, то есть включая численность ищущих работу самостоятельно (без обращения в службы занятости), в целом по Содружеству в прошлом году составила 9 млн. человек, или 7,5% численности экономически активного населения. По данным последних выборочных обследований населения, проведенных в 2006 г., число таких безработных составило в Кыргызстане (2005 г.) – 0,2 (9% численности экономически активного населения), в Казахстане – 0,6 млн. человек (8%), в Таджикистане (по данным обследования, проведенного в 2004 г.) – 0,2 млн. человек (7,4%), России – 5,3 млн. человек (7%), Украине – 1,4 млн. человек (6,4%), Молдове – 0,1 млн. человек (5,4%).

**Справочно.** В 2005 г. в Австралии, Великобритании, Ирландии, Норвегии, США, Швейцарии, Швеции, Японии уровень безработицы находился в пределах 4–6% от численности экономи-

чески активного населения; в Бельгии, Италии, Испании, Канаде, Финляндии, Франции, Чехии – 7–9%; в Германии, Греции, Турции – 10–13%; в Польше и Словакии – 16–18%.

Как и прежде, у населения слабая надежда на помощь государственной службы занятости в поиске работы. Число безработных, официально зарегистрированных в службах занятости, в большинстве стран Содружества в 2–3 раза ниже общего числа безработных, что обусловлено в основном недостаточной заинтересованностью незанятых граждан в получении официального статуса безработного (небольшой размер пособий, задержка их выплат, сложность регистрации и снятия с учета незанятых граждан).

Число таких безработных в 2006 г. составило: в Армении – 7,2%, Кыргызстане – 3,5, Украине – 2,7, России и Таджикистане – 2,3, Молдове – 1,4, Азербайджане – 1,3, Беларуси – 1,2 и в Казахстане – 0,9%.

В 2006 г. имело место снижение численности зарегистрированных безработных по сравнению с 2005 г. в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Молдове, России и Украине.

На протяжении 2001–2006 гг. стабильное снижение уровня безработицы было отмечено в Армении, Беларуси, Казахстане, Молдове и в Украине. В определенной степени такая динамика (особенно в Армении, Молдове и Украине) обусловлена оттоком рабочей силы на национальные рынки труда других стран, особенно России. Число безработных, официально зарегистрированных службами занятости России в 2006 г., выросло по сравнению с 2000 г. почти на 70%.

В 2006 г. динамика уровня безработицы по месяцам в странах Содружества определялась сезонными колебаниями спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда.

В течение года были трудоустроены (включая трудоустроенных из числа обратившихся в поисках работы в службы занятости в предыдущие периоды) в Казахстане – 82% от общего числа незанятых граждан, обратившихся в этом периоде в службы занятости, Беларуси – 66%, Украине – 63, Азербайджане – 57, Кыргызстане – 52, Молдове – 46, Армении – 33, России (трудоустроено безработных) – 31,2, Таджикистане (в январе–ноябре) – 25%.

Как и прежде, значительные затруднения в поиске работы испытывают молодёжь и женщины. По данным служб занятости, удельный вес молодых людей в общей численности безработных составлял в странах СНГ от 15 до 50%. Особо остро стоит проблема безработицы среди сельской молодежи.

Женщины среди ищущих работу при содействии служб занятости на конец I полугодия прошлого года составляли в Азербайджане – 51,1, Кыргызстане – 51,6, Молдове – 53, Таджикистане (на конец ноября) – 55, Украине – 60,4, Беларуси – 65,8, Казахстане – 68,4 и в Армении – 71,8%. Как видно из



приведенных данных, среди ищущих работу женщины составляют численное большинство. В 2006 г. имело место увеличение удельного веса женщин среди ищущих работу в Молдове и Казахстане.

На рынке труда существует дискриминация не только по полу, но и по возрасту. Например, по данным международного рекрутингового агентства Kelly Services, которое провело исследование в 28 странах, посвященное вопросам дискриминации соискателей при приеме на работу, около 50%, опрошенных в России утвердительно ответили на этот вопрос; 53% соискателей старше 45 лет отметили, что столкнулись с дискриминацией по возрастному признаку, однако почти 40% респондентов младше 24 лет также считают, что стали жертвами возрастной дискриминации при приеме на работу. Из 28 стран, где проводилось исследование, Россия занимает 11-е место по уровню дискриминации.

Как и в прежние годы, в ряде государств службами занятости в течение года на профессиональное обучение направлялось незначительное число официально зарегистрированных безработных. Уменьшение численности безработных, направленных на профессиональное обучение в 2006 г., произошло в Азербайджане, Кыргызстане и в Украине.

В 2006 г. по сравнению с предыдущим годом уменьшилась численность безработных, которым выплачивалось пособие по безработице в Кыргызстане с 15,1 до 6,1%, Беларуси – с 55,7 до 52,7% и в Таджикистане – с 6,1 до 5,7%. Несколько увеличилась в 2006 г. по сравнению с 2005 г. доля безработных, которым выплачивалось это пособие в Армении, Молдове, России, Украине и Азербайджане. Однако эта доля оставалась очень низкой в Азербайджане, Армении и Молдове (от 4 до 12% зарегистрированных безработных).

Размер пособия по безработице в большинстве стран Содружества в 2006 г. продолжал оставаться значительно ниже средней заработной платы. Так, размер этого пособия в Беларуси в 2006 г. составлял 6,5% средней заработной платы против 7% в 2005 г., в Армении – соответственно 10,7 против 9,3%, в Украине – 19,7 против 18,9%, в Молдове – 22 против 28%, Азербайджане – 39,2 против 42,3%. Следует отметить некоторый рост размера пособия по безработице, выплачиваемого в 2006 г., в Армении и в Украине. В Таджикистане в конце 2006 г. пособие возросло с 55 сомони до 129 и составляло 99,2% от размера средней зарплаты.

*Департамент ВКП по вопросам  
защиты социально-экономических интересов трудящихся*



## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**АВСТРАЛИЯ.** Консервативное правительство страны провело через парламент закон, по которому работодатели получили право отказываться от обсуждения с профсоюзами толкования условий подписанных коллективных соглашений. МКП выступила с осуждением этого нарушения профсоюзных прав.

**АВСТРИЯ.** После недавнего съезда Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) отмечен приток новых членов в ряды входящих в него профорганизаций; только за первые два месяца 2007 г. они увеличились на 9197 человек.

Фракция левого блока (коммунистическая) в ОАП выступила за сокращение в стране продолжительности рабочей недели, указав, что по этому показателю (фактическая величина – 44,1 ч) Австрия занимает предпоследнее (перед Грецией с 44,3 ч) место в Евросоюзе и что свыше 40 часов трудятся около трети работников, а 17% – более 45 часов. Фракция назвала страну “вице-чемпионом Европы” по продолжительности рабочей недели.

**БЕЛЬГИЯ.** После прошлогодних выступлений трудящихся против закрытия завода фирмы “Фольксваген” в пригороде Брюсселя её руководство приняло решение об удлинении на нем рабочей недели с 35 до 38 часов, без компенсации в зарплате. 76% работников завода согласились с этим, опасаясь, что иначе завод будет такти немедленно закрыт.

**ВЕЛИКОБРИТАНИЯ.** Профсоюз работников британской службы связи подал властям официальную жалобу на известную ТНК “Водафон”, которая отказалась признавать организацию профсоюза в Северной Англии. Под давлением профсоюза компания в дальнейшем согласилась передать дело на рассмотрение посреднического агентства ACAS; при этом союз подчеркнул, что сам по себе данный инцидент уже способствовал укреплению популярности профсоюза среди трудящихся.

**ГВАТЕМАЛА.** В феврале 2007 г. в этой стране были убиты ещё два профактивиста. МКП призвала её правительство тщательно

расследовать это преступление и напомнила о том, что в прошлом году погибли более 6 тыс. гватемальцев.

**ГЕРМАНИЯ.** Объединение немецких профсоюзов (ОМП) одобрило намерение коалиционного правительства страны организовать общественные работы для длительно безработных и лиц, получающих наиболее низкие зарплаты. Это получило в стране название “третий рынок труда”.

Несмотря на упорную борьбу союза металлистов против правительственных планов повышения пенсионного возраста с 65 до 67 лет, закон об этом был принят бундестагом 9 марта 2007 г.

Представитель союза работников общественного обслуживания (VER.DI) назвал “аморальным” такое положение, когда преуспевающая компания сокращает число своих служащих. Тот же союз пригрозил забастовкой руководству концерна “Дойче Телеком” в случае его отказа обсудить с профсоюзом планы расчленения концерна и сокращения 60 тыс. его работников.

**ДАНИЯ.** Союз металлистов Дании защитил право 15 польских судостроителей, прибывших на работу в датский г. Линдё, на получение равной зарплаты с местными работниками. Это стало широко известно не только в Дании, но и в Польше, где распространился слух: “Прибыв на работу в Данию, вступай в датский профсоюз и ты получишь поддержку”.

**ИРАН.** В недавно вышедшей автобиографии лауреат Нобелевской премии мира 2003 г. иранка **Ширин Эбади** пишет, в частности: “Не могу представить себе более ужасного сценария, чем тот, что вытекает из воображения Запада, будто он может принести в Иран демократию либо путем применения военной силы, либо разжиганием насильственного мятежа”. Она опасается, что западная угроза “может сплотить иранский народ вокруг нынешнего непопулярного режима и задушить ростки развития страны по более либеральному пути”.

**КАНАДА.** Канадский рабочий конгресс осудил вмешательство властей в трудовой конфликт на государственных железных дорогах. По подсчетам КРК, в течение последних 25 лет правительство 87 раз добивалось через суд прекращения забастовок в стране.

**КОЛУМБИЯ.** Ежемесячно поступают сообщения об убийстве профактивистов в этой стране. На сей раз журнал британского

союза работников связи сообщил, что за прошлый год в Колумбии было убито 80 профсоюзников.

**ЛЮКСЕМБУРГ.** В парламент страны внесен проект “единого статута работника”. В этой связи национальный председатель христианского профцентра заявил, что данный статут “не должен повредить работникам”. В таких целях профсоюзы готовы активно и по-деловому участвовать в его обсуждении. Одновременно он назвал “цирком” тот ажиотаж, каким работодатели организации страны стремятся сопроводить дискуссию по этой проблеме.

**НИКАРАГУА.** О положении в этой стране после победы кандидата Сандинистского фронта национального освобождения **Д. Ортеги** на январских президентских выборах нынешнего года рассказано в материале, опубликованном в журнале норвежского профцентра ЦОПН. По словам его автора, сандинистам намерены оказывать помощь не только Боливия, Венесуэла и Куба, в единую организацию которых (АЛБА) Никарагуа подала заявление, но и, например, Иран и Тайвань. Вместе с тем страна вынуждена считаться с политическим влиянием США, тем более что сандинисты не имеют большинства в парламенте. Никарагуа – вторая по бедности (после Гаити) страна Латинской Америки, поэтому там вызвало одобрение решение Д. Ортеги уменьшить вдвое собственное жалование и заработки членов правительства. Он опирается на профцентр – Национальный фронт трудящихся, насчитывающий 153 тыс. членов, хотя официально профсоюзы не заявили о поддержке его политики и выдвинули ряд социальных требований, которые будет не просто выполнить.

**НОРВЕГИЯ.** Скандал в руководстве Центральной организации профсоюзов закончился отставкой председателя ЦОПН **Г.Л. Валлы** (*жен.*). Напомним, что секретарь профцентра по международным вопросам **И. Иссен** (*жен.*), работавшая в этом качестве с сентября 2003 г., подала рапорт и покинула свой пост с 1 января 2007 г., сославшись на то, что в течение длительного срока подвергалась третированию (моббингу) со стороны Г.Л.Валлы, и рассказала об этом в одной из буржуазных газет страны. Секретариат ЦОПН постановил провести по данному случаю независимое расследование, которое подтвердило жалобу И. Иссен, в результате чего и последовала отставка Г.Л. Валлы. Наблюдатели отмечают беспрецедентный характер данного эпизода в истории профцентра.

Подобные вопросы в стране привлекают пристальное внимание. Так, стороны рынка труда осуществляют в рамках “Соглашения о

консолидированной трудовой жизни” (IA) трёхлетний проект “Работа без моббинга” (jobbing utan mobbing). Члены рабочей группы, созданной в ходе реализации проекта, выработали десять правил предупреждения моббинга (третирования на рабочем месте). Вот, для примера, одно из них: “Работай систематически над созданием хорошей психосоциальной трудовой среды”.

**США.** Президент профсоюза докеров и складских рабочих Западного побережья США **Р. Мак-Элрат** заявил в газете своего союза, что победа демократической партии на выборах в Конгресс открывает дорогу для положительного решения ряда важных вопросов, прежде всего принятия “закона о свободе выбора работников”, то есть возможности вступления в профсоюз для любого трудящегося. Кроме того, ожидается улучшение системы медицинского страхования и изменение линии Национального управления трудовых отношений (НУТО), которое в последние годы нередко проводило, по оценке профдвижения, антипрофсоюзные акции.

Особые надежды Р. Мак-Элрат возлагает на спикера палаты представителей Конгресса **Н. Пелоси**, которая на заре своей политической деятельности пользовалась поддержкой указанного союза.

**ФИНЛЯНДИЯ.** Первым мероприятием в ознаменование 100-летия образования Центральной организации профсоюзов Финляндии стал семинар с участием 600 доверенных лиц профцентра, на котором был обсужден вопрос об укреплении позиций таких лиц на предприятиях страны. Председатель ЦОПФ **Л. Ихалайнен** заверил собравшихся в том, что данная проблема станет одной из центральных на предстоящих коллективных переговорах.

Финляндский парламент одобрил изменения в Закон “О сотрудничестве на предприятиях”, согласно которым органы участия трудящихся в управлении могут создаваться на предприятиях с числом работников 20 и более, а не свыше 30, как было установлено ранее.

**ФРАНЦИЯ.** По итогам 2006 г. Франция подтвердила своё место в числе стран, наиболее привлекательных для зарубежных инвестиций; за год они составили 58,4 млрд. евро, увеличившись на 14%. Это привело к созданию в течение года почти 40 тыс. новых рабочих мест.

Все основные профцентры страны, кроме Всеобщей конфедерации кадров (ВКК), подписали “Хартию добрых намерений” против дискриминации на рынке труда, которая предусматривает образование в

компаниях, где имеются комитеты предприятий (органы участия трудящихся в управлении), “расширенных комитетов по вопросам различий”, призванных следить за соблюдением принципов равноправия женщин в отношении занятости и продвижения по службе.

**ЧИЛИ.** В Италии вышла биография нынешнего президента Чили **М. Бачелет**. В ней подчеркивается, что она происходит из семьи военных, её отец участвовал в свержении левого президента **С. Альенде**, а сама она ведет независимую внешнюю политику, проводит социальную линию, выгодную трудящимся, и является “надеждой нации”. Под её руководством Чили стала одной из богатейших стран Латинской Америки. Утверждается, что М. Бачелет уделяет много внимания вопросам женского равноправия, в ее правительстве ровно половина – женщины, и это направление характерно для всего мирового Юга, с **Соней Ганди** – в Индии и **Кристиной Кирхнер** – в Аргентине.

Представление книги в Риме организовал католический профцентр ИКПТ, генсек которого напомнил о его неизменной поддержке антидиктаторской борьбы чилийских трудящихся.

**ШВЕЦИЯ.** В профсоюзной печати продолжается критика действий правоцентристского правительства страны, особенно из-за его решения повысить размер взносов в систему страхования по безработице. Сообщается, в частности, что профцентр служащих ТСО направил иск в Европейский суд в связи с тем, что реформа этого вида страхования предусматривает меры, итогом которых станет дискриминация женщин в этой области. В журнале союза работников по уходу за больными и престарелыми помещен материал одного из экспертов, который опасается, что намерение правительства сделать членство в страховых кассах обязательным приведет к потере профсоюзами 10–15% членского состава.

Ряды союза промышленных служащих покинули в январе более 2,5 тыс. членов. Необычный массовый отлив руководство союза объясняет повышением взноса в кассу страхования по безработице, введённым правительством с 2007 г.; этот взнос уплачивается вместе с профвзносами.

**ШРИ ЛАНКА.** Политическая полиция арестовала трёх работников журнала профсоюза железнодорожников, протестовавших против необоснованного увеличения зарплат высшим правительственным чиновникам. Журналистов обвинили в сотрудничестве с повстанцами из организации “Тигры освобождения Тамил Илама”.

*Всеволод Можжев*

## ◆ В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

*Представляем данные всероссийских опросов, проведённых Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Опрошено 1600 человек в 153 населённых пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.*

### В КАКОЙ СТРАНЕ ЖИТЬ ЛУЧШЕ?

Предпочли бы жить в собственной стране, без объединения с каким-то иным государством или вхождения в союзы стран, 36% респондентов. Союзу России, Украины, Белоруссии и Казахстана отдают предпочтение 18% опрошенных. Примерно столько же, 17%, высказываются за вновь объединённый СССР. В Европейском Союзе хотели бы жить 13% респондентов. Меньше всего тех, кто предпочёл бы Содружество Независимых Государств – 9%.

При ответе на более конкретный вопрос с перечнем стран, среди которых предложено выбрать, с какими из них России было бы правильно объединиться, треть опрошенных вновь отмечает, что России не надо объединяться ни с какой из указанных стран и союзов. Остальные полагают, что следовало бы объединиться: с Белоруссией (на это указывают 42% россиян), Украиной (36%), Казахстаном (30%). Звучали также предложения об объединении с Европейским Союзом (17%); с Арменией (15%), Молдовой, Узбекистаном (по 14%), Азербайджаном, Киргизией (по 13%), Таджикистаном (12%), Грузией (11%).

По сравнению с прошлым годом в целом возросло число сторонников объединения с бывшими республиками СССР.

*Опрос проведён 12–13 мая 2007 г.*

### ОБЪЕДИНЕНИЕ РОССИИ И УКРАИНЫ

Каждый второй россиянин (48%) отмечает, что проголосовал бы за объединение России и Украины. Против объединения высказались бы 29% опрошенных. Не стали бы участвовать в таком референдуме 13% респондентов, и 11% затрудняются с ответом.

Опрошенные 35 лет и старше, скорее, “за” объединение. Процент сторонников объединения особенно высок в самой старшей возрастной группе – 60 лет и старше: 63% против 18%.

Сторонников объединения России и Украины больше, чем противников, во всех группах, выделенных по уровню образования. Но среди опрошенных с образованием ниже среднего сторонники составляют 59%, а в остальных группах – 45–47%.

Респонденты, относящие себя к хорошо материально обеспеченным, проголосовали бы на референдуме, скорее, против объединения двух стран (34% “за”, 44% “против”), тогда как средне и, тем более, плохо материально обеспеченные, скорее, за объединение (45% против 30% и 59% против 19%).

Избиратели ведущих политических партий склоняются в пользу объединения двух стран. В электорате КПРФ соотношение сторонников и противников объединения – 69 к 14%, “Справедливой России” – 52 к 28, “Единой России” – 48 к 31, ЛДПР – 44 к 28%.

*Опрос проведён 21–22 апреля 2007 г.*

## **КАК ПОБЕДИТЬ БЕДНОСТЬ?**

Сокращение в краткие сроки уровня бедности в России вдвое, по мнению большинства опрошенных (61%), является пока задачей недостижимой. В решаемость её верят только 26%. По сравнению с 2004 г. доля пессимистов несколько сократилась – с 66 до 61%.

Среди россиян с различными политическими предпочтениями наиболее оптимистично настроены сторонники “Единой России” (33%) и “Справедливой России” (31%). Больше всего сомнений в достижимости задачи преодоления проблемы бедности у приверженцев КПРФ – 75% (верят в это всего 14%).

Плохое материальное положение не прибавляет опрошенным оптимизма. В этой группе сокращение в два раза числа бедных считают реальным 15% респондентов, а нереальным – 74%. По сравнению с этой группой среди респондентов, относящих себя к хорошо материально обеспеченным, оптимистов больше (38%), а пессимистов меньше (53%).

Те респонденты, которые считают невозможным в ближайшее время сократить число бедных в России в два раза, среди причин, мешающих достижению этой задачи, отмечают снижение уровня жизни населения (23%), безработицу (14%), развал экономики (13%), равнодушие властей (12%), большое число бедных (10%), инфляцию, рост цен (10%), коррупцию и беззаконие (6%).

Россияне невысоко оценивают действия правительства по решению проблемы бедности. Только 17% считают, что ему уже удалось решить задачу сокращения числа бедных в России в два раза. Большинство же респондентов указывают, что эта задача осталась нерешённой.

*Опрос проведён 21–22 апреля 2007 г.*

## ◆ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

*В марте–апреле 2007 г. в ВКП поступил ряд изданий зарубежной профсоюзной печати, в которых затрагиваются проблемы трудящихся женщин, а также позиция и действия профсоюзов по их решению.*

*Предлагаем вашему вниманию их краткий обзор.*

**В** Заявлении Европейской конфедерации профсоюзов, принятом в связи с Международным женским днём 8 Марта, отмечено значение вовлечения большего числа женщин в ряды европейских профсоюзов, максимально полной их интеграции в трудовую жизнь и профработу, а также доведение доли женщин в руководящих профсоюзных органах до их процента в членском составе соответствующей профорганизации (общеевропейский показатель участия женщин в профдвижении равен 42,5%). В 13% входящих в ЕКП профцентров данная проблема, однако, не стоит, поскольку в них уже осуществлено равноправие женщин, – это прежде всего профцентры Северной Европы и Бельгии, а в целом 44% профцентров – членов ЕКП приняли указанный выше принцип.

**В** совместном заявлении трёх профцентров Италии – ВИКТ, ИКПТ и ИСТ – подчеркнуто, что 2007 г. объявлен Европейским годом равных возможностей, и выдвинут призыв усилить борьбу за полное фактическое равенство трудящихся женщин “в Италии, в Европе и во всем мире”. Отмечено при этом значение ратификации всеми странами конвенции Международной организации труда № 183 об охране материнства. Хотя Италия является одной из 13 стран, ратифицировавших конвенцию, это, по мнению профцентров, не снижает актуальности борьбы за её скорейшее введение в действие.

Упомянута Всемирная кампания Международной конфедерации профсоюзов (МКП) “Профсоюзы для женщин, женщины для профсоюзов” и выделена проблема “нетипичной занятости”, в рамках которой работает значительное число женщин, в том числе в Италии.

**С**екретарь Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) пишет в журнале профцентра, что в нынешнем году в центре мероприятий, посвященных Женскому дню, находится проблема частичной занятости, поскольку  $\frac{3}{4}$  трудящихся, охвачен-



ных этой её формой, составляют женщины, причем значительная их часть – иммигрантки. Однако это, по мнению автора, не снимает и других нерешенных вопросов, связанных с полным равенством женщин на рынке труда.

**Ж**енская организация Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП) выдвинула в качестве основных следующие лозунги: принять законодательство о не организованных в профсоюзы трудящихся и работников аграрного сектора, среди которых особенно много женщин, и эффективнее применять уже существующее законодательство в деле защиты прав трудящихся женщин.

Газета ВИКП, сообщившая об этом, поместила также текст Резолюции солидарности с борьбой женщин Палестины, принятой на Международной конференции по данной проблеме, состоявшейся в Алжире 9–11 декабря 2006 г.

**“**Нужен ли сегодня Женский день?” – спрашивает генсек христианского профцентра Люксембурга на страницах его журнала. И отвечает положительно, перечислив ряд женских проблем, не решённых до нынешнего времени.

**В** материалах, посвященных Женскому дню в бюллетене Объединения австрийских профсоюзов (ОАП), подчеркнута необходимость дальнейшей борьбы за подлинные права трудящихся женщин “даже в третьем тысячелетии в цивилизованной Средней Европе”, так как “приходится делать различие между равенством шансов (существующим на бумаге) и равноправием (которого мы совсем не имеем в реальной жизни)”. Отмечено также, что в ОАП в целом достигнута цель обеспечения такого положения, когда процент женщин в руководящих профорганах всех уровней соответствует их доле в составе профорганизации.

**Ж**енская организация Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) выпустила к 8 марта Заявление, в котором призывает власти страны ратифицировать в самый ближайший срок Конвенцию МОТ № 183 о защите материнства. Этот призыв она также разослала “всем профцентрам Европы (особенно Восточной), Азии, Африки и Латинской Америки” с тем, чтобы провести общемировую кампанию за её ратификацию.

**В** журнале Всеобщей организации работников общественного обслуживания (ВОРОО), входящей в состав другого профцентра страны – Всеобщей федерации труда (ВФТБ), сказано, что День

8 Марта вписывается в Европейский год равенства, провозглашенный Евросоюзом. Журнал отмечает, что и сегодня трудящиеся женщины континента встречаются с “дискриминацией, насилием и предрассудками”, и в данной связи анализирует принятые бельгийским парламентом в ноябре 2006 г. изменения законодательства о “защите от насилия, моральных и сексуальных домогательств на рабочем месте”, направленные на усиление превентивных мер в таком направлении и повышение роли госинспекции, призванной следить за выполнением указанного законодательства.

**В** газете французского профцентра “Форс увриер” накануне Женского дня была опубликована статья, в которой, со ссылкой на доклад парламентской Комиссии по правам женщин, сказано, что “специфически женским явлением стала бедность”. Женщины составляют 53% бедного населения страны, и их в первую очередь затрагивает ненадёжная занятость (временные, социальные работы, оплачиваемое ученичество и т.п.). Особенно тяжёлое положение на рынке труда у работающих женщин в возрасте свыше 50 лет. В 2003 г. 30% трудящихся французенок работали в сфере частичной занятости, 52% из них трудились менее 30 часов в неделю с соответственно меньшей зарплатой. В 2004 г. 11% женщин составляли работницы, занятые по временному найму (у мужчин этот показатель равнялся 6%), средний заработок женщин был на 25% ниже, чем у мужчин, женщины составляли 51,8% получателей социальной помощи, средний доход пенсионерок был равен 38% мужской пенсии (1007 евро против 1622, а в российских руб. соответственно 34,7 тыс. и 56 тыс. в месяц).

Для сравнения в статье приведены некоторые цифры, характеризующие бедность в других странах. Так, в Британии в 2006 г. более 16% трудоспособного населения жили в семьях, главой которых были безработные. В США к концу 2005 г. свыше 16 млн. человек проживали в условиях “глубокой бедности”, получая в среднем 9,9 тыс. долл. (257 тыс. руб.) в год. Их число выросло за период 2000–2005 гг. на 26%.

**О**собое внимание баскского профцентра ЭЛА (Испания), входящего в Международную конфедерацию профсоюзов и Европейскую конфедерацию профсоюзов, к проблемам трудящейся молодежи и женщин отразилось в притоке этих категорий работников в ряды профсоюзов. За четыре года профчленство в провинции увеличилось на 16%, чему не помешал даже относительно высокий профвзнос (14 евро, или 483 российских руб. в месяц).

Однако общий уровень профчленства составляет около 20% рабочей силы.

Органы участия трудящихся в управлении – Советы трудящихся могут по закону создаваться на предприятиях с не менее чем 50 работниками, а доверенные лица – избираться на более мелких. Профорганизации образуются на предприятиях с пятью и более занятыми.

**Л**идер женской организации филиппинского Профцентра им. 1 Мая Н. Гонсага заявила, что женщины этой страны “вдвойне страдают” от таких явлений, как низкий уровень зарплаток, ненадежность занятости, дискриминации на рабочих местах и др. “Филиппинские женщины подавляются везде – от домашнего очага до рабочего места”, – сказала она.

**П**олучены первые два номера журнала новой Международной конфедерации профсоюзов (МКП) “Профсоюзный взгляд”. № 1 посвящен прежде всего проблемам работающих женщин Марокко, № 2 – Алжира.

*Всеволод Можжев*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Каньшев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можжев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 02.06.2007. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.