



**ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

**GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL  
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION  
INTERNATIONALE**

## **В НОМЕРЕ:**

- **Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов**
- **Генеральный секретарь Владимир ЩЕРБАКОВ выступил в МПА СНГ и на Международной конференции труда**
- **Сообщения из национальных профцентров и международных профобъединений**
- **Чингиз ТАГИЕВ. Роль и место профсоюзов в создании гармоничных трудовых отношений**
- **О состоянии охраны труда в государствах СНГ**
- **По страницам профсоюзной печати**
- **Молодёжь выдвигает требования**

**12 / 2007**



## **Взаимодействие Консолидация Профессионализм**

### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

**Всеобщей конфедерации профсоюзов  
7 июня 2007 г.**

Ознакомившись с Обращением Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) к ВКП и её членским организациям по поводу принятого Европейским Союзом (ЕС) в конце 2006 г. решения об исключении Республики Беларусь из числа пользователей Обобщенной системы преференций (ОСП), а также с другими высказываниями ФПБ по этому поводу, Всеобщая конфедерация профсоюзов заявляет, что она:

– разделяет озабоченность по поводу возможного экономического и социального ущерба для белорусских трудящихся и членов их семей, который может быть вызван решением Европейского Союза о применении санкций, выражающихся в исключении Республики Беларусь из числа пользователей Обобщенной системы преференций ЕС с 21 июня 2007 г.;

– выражает сожаление, что белорусские трудящиеся и члены их семей могут стать главными жертвами последствий санкций Европейского Союза в отношении Республики Беларусь в связи с нарушениями со стороны государственных властей последней базовых принципов предоставления тарифных преференций, основанных на безусловном соблюдении профсоюзных прав и свобод, закрепленных в конвенциях МОТ № 87 и 98;

– согласна с мнением мировой профсоюзной общественности, что решение Европейского Союза было вызвано систематическим нежеланием Правительства Республики Беларусь выполнить в полном объеме рекомендации Комиссии МОТ по расследованию, касающиеся нарушения положений основополагающих конвенций МОТ № 87 о свободе объединения и № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров;

– призывает Правительство Республики Беларусь предпринять срочные меры для выполнения в полном объеме всех рекомендаций Комиссии МОТ по расследованию, проявив таким образом свою добрую волю к сотрудничеству с МОТ в области соблюдения ее основополагающих конвенций, касающихся профсоюзных прав и свобод;

– выражает надежду, что членская организация ВКП – Федерация профсоюзов Беларуси – разделит озабоченность ВКП и обратится к Правительству Республики Беларусь с настоятельным требованием выполнить в кратчайшие сроки и в полном объеме

рекомендации Комиссии МОТ по расследованию, касающиеся соблюдения со стороны Правительства Республики Беларусь своих международных обязательств по соблюдению прав и свобод на объединение, закрепленных в положениях Конвенции № 87, ратифицированной Белоруссией в 1959 г.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая в своих рядах профцентры 10 стран СНГ, а также 31 отраслевое международное объединение профсоюзов, подтверждает свою приверженность принципам свободы объединения, решительно поддерживает контрольные механизмы Международной организации труда и разделяет обеспокоенность международного профсоюзного сообщества по поводу наступления на права трудящихся и профсоюзные свободы.

Президент ВКП М.В.Шмаков  
Генеральный секретарь ВКП В.П.Щербаков  
Вице-президент ВКП В.П.Карнюшин

\*\*\*\*\*

Президент ВКП **Михаил Шмаков**, Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** направили к Президенту Республики Беларусь **Александру Лукашенко** и Премьер-министру Республики Беларусь **Сергею Сидорскому** письма. В них говорится:

“21 июня 2007 года вступает в силу решение, принятое Европейским Союзом в декабре прошлого года, по поводу исключения Республики Беларусь из числа стран, пользующихся таможенными льготами в рамках Обобщенной системы тарифных преференций (ОСП).

В этой связи Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), объединяющая в своих рядах профсоюзы стран СНГ, выражает озабоченность тем, что это решение может иметь крайне негативные последствия для десятков тысяч трудящихся Беларуси и членов их семей.

Создавшаяся ситуация стала следствием неуважительного отношения Правительства Республики Беларусь к своим международным обязательствам по соблюдению прав профсоюзов Беларуси, зафиксированных в основополагающих конвенциях МОТ № 87 и 98, к рекомендациям Комиссии МОТ по расследованию и мнению международного профсоюзного движения.

ВКП всегда выступала за неукоснительное выполнение ратифицированных странами СНГ конвенций в законотворческой деятельности и практике трудовых отношений.

ВКП призывает Вас принять все необходимые меры к тому, чтобы Правительство Республики Беларусь незамедлительно и в полном объеме выполнило рекомендации Комиссии МОТ по расследованию, продемонстрировав тем самым приверженность принципам свободы объединения и уважение прав трудящихся и профсоюзов Беларуси”.

# СОТРУДНИЧЕСТВО ПАРЛАМЕНТОВ И ПРОФСОЮЗОВ СПОСОБНО УСКОРИТЬ РЕШЕНИЕ МНОГИХ ПРОБЛЕМ

*Выступление Генерального секретаря ВКП  
Владимира Щербакова на заседании МПА СНГ  
31 мая 2007 г.*

В этот знаменательный день мне оказана большая честь выступить с трибуны Таврического дворца с приветствием Всеобщей конфедерации профсоюзов.

От имени 53 млн. трудящихся стран Содружества, которых представляет ВКП, позвольте мне горячо и сердечно поздравить Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ в связи с 15-й годовщиной ее образования.

Трудно переоценить ту благотворную роль, которую сыграла за эти годы Ассамблея в деле всемерного содействия интеграционным процессам в регионе, в формировании единого правового поля, без которого прогресс интеграции просто невозможен. Для профсоюзов СНГ углубление интеграции – один из ключевых факторов формирования социально ориентированной рыночной экономики, надежной защиты прав и интересов наёмных работников.

Как только была образована Межпарламентская Ассамблея СНГ, ВКП обратилась с просьбой об участии в ее деятельности. И уже в мае 1993 г. ВКП стала первой организацией, получившей статус наблюдателя при МПА СНГ.

За годы нашего сотрудничества были разработаны и приняты более 100 документов социальной направленности. В их числе – Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств, Концепция модельного Трудового кодекса, Основные направления реформирования заработной платы, модельные законы: о занятости; о прожиточном минимуме; о социальном партнерстве, об охране труда и многие другие. Именно поэтому мы рассматриваем работу в МПА как самостоятельное и крайне важное направление нашей деятельности.

ВКП дважды – в 1996 и в 2004 г. вносила в МПА предложения о ратификации государствами СНГ важнейших конвенций МОТ (в 1996 г. – 10 конвенций, а в 2004 г. – 11 конвенций), которые нашли одобрение в соответствующих решениях МПА. Результатом этих совместных усилий МПА и ВКП стало то, что в настоящее время все 8 основополагающих конвенций МОТ ратифицированы всеми государствами СНГ. Мы благодарны Ассамблее за поддержку наших инициатив, за то, что к мнению профсоюзного движения здесь всегда внимательно прислушиваются.

И сегодня мы верим в то, что наше сотрудничество способно ускорить решение еще многих острых, даже кричащих социально-экономических проблем.

Несмотря на явное оживление экономики в государствах Содружества и позитивную динамику в росте ВВП, в положении трудящихся не происходит серьезных улучшений. 9 млн. человек (по данным МОТ) вообще не имеют работы, а численность так называемых работающих бедных с доходом менее 2 долл. в день достигает 60 млн. человек. Несмотря даже на некоторый рост реальной заработной платы в странах СНГ, её уровень в целом остается крайне низким.

Членские организации ВКП в течение последних двух лет проводят солидарную кампанию во всех странах СНГ по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума, что предусмотрено Конвенцией МОТ № 131. К сожалению, эту конвенцию ратифицировали только 4 государства СНГ (Азербайджан, Армения, Молдавия и Украина). Но и они не выполняют ее в полном объеме. Остальные пока еще далеки от процесса ратификации. В этом плане мы рассчитываем на поддержку парламентариев СНГ.

Особую остроту приобрели сегодня и вопросы пенсионного обеспечения. Положение более чем 60 млн. пенсионеров в странах СНГ за годы экономических реформ не только не улучшилось, но и значительно ухудшилось. На состоявшемся недавно Исполкоме ВКП принято решение о проведении солидарной профсоюзной акции “Минимальную пенсию – на уровень прожиточного минимума пенсионера!”.

Профсоюзы беспокоит и то, что в регионе СНГ назрела серьезная необходимость выработки эффективных мер по регулированию миграционных процессов и их законодательному обеспечению.

В этих и многих других вопросах мы рассчитываем на поддержку МПА. И парламенты, и профсоюзы как подлинно демократические органы ответственны перед людьми, которые доверили нам защиту своих коренных интересов.

Мы уверены, что наше сотрудничество будет способствовать достижению в наших государствах всё более высоких социальных рубежей, сближению наших стран и народов.

Мы очень дорожим отношениями, которые сложились и продолжают развиваться между Межпарламентской Ассамблеей и ВКП. Накопленный нами опыт и достигнутые результаты – наше общее бесценное достояние.

МПА СНГ – это подлинный межнациональный рупор демократических парламентов, через который миру ясно слышен голос народов, стремящихся к независимому национальному развитию, к дружбе, сотрудничеству и процветанию.

Желаем Межпарламентской Ассамблее успешной работы на благо народов СНГ, а всем, чьим трудом и заботой обеспечивается её многоплановая деятельность, – здоровья, счастья и благополучия.

# ТРИПАРТИЗМ ОБРЕТАЕТ ГЛОБАЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ

*Такое заявление сделал  
Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков  
на 96-й сессии Международной конференции труда  
Женева, 12 июня 2007 г.*

Нынешняя сессия Конференции проходит в преддверии начала подготовки к 90-й годовщине МОТ. В этой связи Генеральный директор МБТ призвал участников внести предложения “о том, как добиться, чтобы деятельность МОТ наилучшим образом отвечала потребностям её членов”. Для нас, профсоюзных работников, это в первую очередь означает совершенствование её деятельности в интересах людей труда.

Сегодня МОТ работает в условиях, когда стремительная глобализация экономики и либерализация международных торговых обменов в корне меняют экономическую и социальную жизнь планеты, порождают всё новые и новые, невиданные ранее вызовы для мира труда. И ООН, и МОТ, не говоря уже о профсоюзном движении, осознали необходимость придания глобализации “человеческого лица”, иными словами, серьёзного социального измерения. Неоценимым вкладом в этот процесс стали выводы и предложения Всемирной комиссии по социальным аспектам глобализации, созданной по инициативе МОТ. Мы уверены, что её доклад уже стал настольной книгой всех трехсторонних участников и их организаций на национальном уровне.

Мы разделяем мнение Генерального директора о том, что в обозримом будущем магистральной целью Организации должна оставаться борьба за реализацию повсюду в мире Программы достойного труда как важнейшего элемента устойчивого развития в формировании справедливой глобализации. В нынешней мировой экономике нет более насущной глобальной задачи, чем борьба за полную и продуктивную занятость, за хорошо оплачиваемый, безопасный и социально обеспеченный труд, за профсоюзные права и свободы – за всё то, что придаёт чувство собственного достоинства рабочему человеку.

Всеобщая конфедерация профсоюзов согласна с теми четырьмя темами, вокруг которых предлагается вести работу по совершенствованию деятельности МОТ, что были обозначены Генеральным директором на предыдущей сессии. Мы также полностью поддерживаем основную идею нынешнего доклада о непреходящей ценности принципов трипартизма и социального диалога как основы любого вида деятельности МОТ. С другой стороны, верно и то, что эти две категории не могут быть застывшими формами, они должны развиваться, гибко реагируя на перемены в мире труда. Нельзя не видеть, например, что сегодня характер самого трипартизма начинает обретать глобальные черты – это тоже одно из проявлений глобализации, и над этим стоило бы задуматься как самой Организации, так и всем её участникам. Не исключено, что в период после 90-летия МОТ мы станем свидетелями зарождения организованных трудовых отношений на глобальном уровне!

Сегодня в ответ на глобальную консолидацию транснационального капитала, который становится крупнейшим совокупным работодателем в мире, появился новый, более консолидированный мировой профцентр – Международная конфедерация профсоюзов. Этот факт следует рассматривать, как адекватный ответ мирового профдвижения на вызовы экономической глобализации. Мы полагаем, что МПК сыграет конструктивную роль в дискуссиях о развитии МОТ. Хочу также напомнить, что в своё время Группа трудящихся Адмсовета единодушно приняла программный документ “МОТ на пороге XXI века”. В нём изложен взгляд профсоюзов всех стран на пути развития Организации. Этот документ весьма актуален и поныне, им не следует пренебрегать при обсуждении роли и места МОТ в современном мире.

Вместе с тем никакие грядущие совершенствования, новые формы или направления работы МОТ не должны, по нашему убеждению, ослаблять её главную функцию – нормотворческую. Ведь это – квинтэссенция деятельности МОТ, то, ради чего она была создана. В течение всей своей истории Организация всегда умела отвечать на вызовы времени принятием нужных конвенций или рекомендаций. Профсоюзы нашего региона обеспокоены тем, что с некоторых пор стал снижаться интерес участников МОТ к её нормотворческой деятельности. Порою конференции завершаются без принятия конвенций, или даже, как это было с рыбаговецкой конвенцией, по формальным причинам срывается голосование по тщательно подготовленной норме. ВКП и её членские организации готовы оказывать всемерную поддержку усилиям МБТ, направленным на преломление этой тенденции.

В нынешнем мире МОТ, как и все другие учреждения ООН, приходится сталкиваться с новыми реалиями, связанными с развитием мировой политики, отстаивать свою нишу на мировой арене в отношениях с ВТО и другими международными организациями. Обеспечение устойчивого развития поставило проблему гармонизации экономических, социальных и экологических интересов. Глобализация экономики требует модернизации управления миром труда, обновления методов работы МОТ. Все эти задачи предстоит решать в недалеком будущем, и мы уверены – они будут решены совместными силами Организации и её участников. Но мы также убеждены, что при любых трансформациях незыблемыми должны остаться три кита, на которых построена МОТ: *трипартизм* как основа её деятельности, *социальный диалог* как метод взаимодействия между её участниками и *нормотворчество* как главная цель её усилий.

В заключение хочу сказать, что ВКП и её членские организации в целом разделяют мнения и выводы, сделанные в Приложении к докладу Генерального директора о положении трудящихся на оккупированных арабских территориях. Данная в нём картина лишений, которым подвергаются люди труда, всё население этого региона вследствие оккупации и постоянных вооружённых столкновений, свидетельствует о продолжающемся вопиющем попрании всех основных прав человека – политических, экономических, социальных и моральных. Справедливого урегулирования в регионе можно достигнуть лишь политическим путём, на основе известных резолюций Генеральной Ассамблеи ООН и многосторонних соглашений. И здесь активную роль должна сыграть мировая общественность.

**◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ****КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ:  
ТРУДНАЯ ДОРОГА  
И ЗАМЕТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

Заключение коллективных договоров на предприятиях горно-металлургической промышленности Армении в 2007 г. было сопряжено с большой работой. Повсеместно были созданы двусторонние смешанные комиссии, составлялись проекты документов, велись консультации и переговоры.

На тех предприятиях, где руководителями являются опытные специалисты, которые не первый год возглавляют крупные коллективы, заключение договоров прошло без особых разногласий.

Там же, где руководителями пришли люди новой волны и очень часто – не металлурги, процедура заключения упиралась во множество проблем. Но на этапе подписания новые руководители предприятий пытались найти множество причин, чтобы не подписывать их, не желая связывать себя конкретными обязательствами.

Следует, однако, привести и позитивные примеры. Так, на одном из крупных предприятий страны – Агаракском медно-молибденовом комбинате, без всякого договора, по первому требованию профсоюзной организации

новое руководство выделяло средства на материальную помощь работникам, на организацию похорон членов их семей, доплачивало значительные суммы пенсионерам с профессиональными заболеваниями, что по законодательству не обязано делать. Выплачиваются значительные суммы на лечение сотрудников в клиниках Еревана, в том числе на операции на сердце, стоимостью 5–6 тыс. долл. А с сентября 2006 г., по предложению профсоюзной организации, добрая практика распространена и на членов семей работников комбината.

По требованию совместной Комиссии по охране труда значительные средства были направлены на мероприятия по охране труда. Регулярно выделяются деньги на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников и членов их семей. При всем этом руководители комбината отказываются свести названные немалые расходы в единый документ – коллективный договор и подписать его. На вопрос представителей профсоюзной организации о причине отказа ответ один: подписание или не-



подписание договора – это, мол, наше право, мы и без договора делаем немало для наших работников.

Но все же в результате последовательной разъяснительной работы (основным аргументом при этом был Кодекс законов о труде) отраслевому профсоюзу удалось убедить работодателей подписать если не объемный коллективный договор, то соглашение из семи пунктов, в котором руководители предприятий обязались сохранить в 2007 г. расходы на социальные мероприятия на уровне не ниже, чем в 2006 г. А политика в вопросах заработной платы может изменяться только в сторону её увеличения в связи с улучшением производственных показателей.

На тех предприятиях горно-металлургической промышленнос-

ти, где были заключены всеобъемлющие коллективные договоры, в которых всё расписано по срокам и суммам, задача профсоюзной организации – следить, как выполняется подписанный коллективный договор, чтобы он был настоящим действующим документом, а не формальной бумагой.

Конфедерация профсоюзов Армении ставит теперь перед собой такую задачу – приложить совместно с членскими организациями все возможные усилия, чтобы в скором времени были созданы отраслевые объединения работодателей, и новую колдоговорную кампанию на 2008 г. провести с правительством и с этими объединениями. Тогда будут результаты во всех отраслях, а не только на отдельных предприятиях.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **АКЦИЯ ЗАВЕРШЕНА, ТЕПЕРЬ – КОНТРОЛЬ ЗА ДОГОВОРЁННОСТЯМИ**

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в Обращении к членам профсоюзов подвел итоги Всероссийской акции профсоюзов “За достойную жизнь!”.

В Обращении говорится:

“За последние полтора месяца мы вместе, организованно и четко, провели три этапа Всероссийской акции профсоюзов “За достойную жизнь!”. 10 апреля, 1 мая и 24 мая сотни тысяч профсоюз-

ных активистов во всех уголках страны выходили на пикеты, участвовали в митингах и демонстрациях. Нас упрекали – справа – в “радикализме”, слева – в “соглашательстве”. Оппоненты говорили, что наши общие усилия бесполезны.

Хочу доложить вам о достигнутых результатах. Наши инициативы по качественному повышению пенсий нашли отражение в целой группе документов, в том

числе и в Послании Президента Федеральному собранию. В мае наши акции по повышению зарплат и пенсий, ратификации конвенций Международной организации труда нашли понимание у крупнейшей фракции в Госдуме. Сразу же по окончании третьего этапа акции подписан Протокол между фракцией “Единая Россия” в Государственной Думе и Федерацией независимых профсоюзов России. Это – серьезный прорыв. Крупнейшая фракция Госдумы официально поддержала требования профсоюзов и взяла на себя существенные обязательства.

Опыт по проведению коллективных акций, который мы нарабатывали долгие годы, полностью реализован в процессе проведения всех трех этапов акции “За дос-

тойную жизнь!”. Для нас это ещё раз подтверждает старую истину: успех достигается только совместными усилиями, четким выполнением общих решений.

От лица Федерации независимых профсоюзов России я благодарю всех участников и организаторов акций за большую и результативную работу. Акция в основном достигла своего результата. Конечно, подписание протокола – это ещё не решение проблемы. Но это – серьезный шаг вперед. Теперь наша задача – контроль за выполнением достигнутых договорённостей, реализацией их в виде законов.

Желаю всем успехов в дальнейшей солидарной работе.

А порох будем по-прежнему держать сухим!”.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ИДЁТ РАБОТА НАД ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ

4 мая 2007 г. Палата представителей Национального собрания Республики Беларусь приняла в первом чтении законопроект “О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь”.

Ко второму чтению законопроект должен быть доработан, и, по мнению министра труда и социальной защиты **Владимира Потупчика**, можно ожидать, что он вступит в силу с 1 января 2008 г.

По словам председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леониды Козика**, “пока проект закона проходил этап разработки и согла-

сования, ФПБ неоднократно направляла в Палату представителей свои предложения, отражая свое видение ряда статей Трудового кодекса. Однако в итоге они почти не учтены”. В таком случае, подчеркнул профлидер, Федерация профсоюзов не будет положительно относиться к тем изменениям и дополнениям, которые вносятся в Кодекс. “Мы предпримем активные меры, чтобы решения, которые считаем правильными, вошли в законопроект, – заверил Л. Козик. – Мы будем серьезно бороться и просим, чтобы разработчики более внимательно относились к

тем предложениям, которые вносятся ФПБ”.

Профсоюзы призывают восстановить исчезнувшую из законодательства норму о выплате выходного пособия тем, кто получил трудовое увечье или профзаболевание, сохранить существующие доплаты за работу в ночное время, а также законодательно гарантировать предоставление дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день и продолжительный стаж работы.

Эти и другие предложения по законопроекту “О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь” направлены в Постоянную комиссию Палаты представителей по труду, социальной защите, делам ветеранов и инвалидов.

Прежде выходное пособие в размере не менее трёхкратного среднемесячного заработка для получивших трудовое увечье или профзаболевание гарантировалось Законом “О занятости населения Республики Беларусь”. Однако новая редакция закона этой нормы уже не содержит. Между тем последствия таких увечий и заболеваний отнюдь не стали для работников менее катастрофичными, ведь, теряя работу, они теряют и способность полноценно конкурировать на рынке труда. Пока исправить ситуацию довольно легко: выпавшая из Закона “О занятости населения Республики Беларусь” норма может быть восстановлена в новой редакции Трудового кодекса.

Ещё до того, как предлагаемые изменения и дополнения в Тру-

довой кодекс начали обсуждать, общественность всерьёз обеспокоилась стремлением разработчиков законопроекта уйти от термина “многоосменная работа” и сэкономить на доплатах тем, кто трудится в вечернее время. Сейчас такие доплаты устанавливаются коллективным договором, соглашением, составляют не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада) и распространяются на тех, кто трудится в ночное время либо в ночную или вечернюю смену. Сохраняя доплату лишь за работу в ночное время, разработчики законопроекта игнорируют тот факт, что чередование по сменам отрицательно сказывается на планировании времени отдыха работника, требует адаптации организма к такому режиму работы, а значит, должно компенсироваться. Поэтому профсоюзы ратуют за сохранение существующей доплаты за работу в вечернее время.

Не согласны в ФПБ и с изменениями в части предоставления отпусков. Законопроектом предлагается не только сократить максимальную продолжительность дополнительных отпусков, но и отнести их предоставление на счет собственных средств нанимателя. Федерация профсоюзов выступает за сохранение действующих норм о предоставлении основного удлиненного отпуска, дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день и продолжительный стаж работы в одной организации. Не поддерживает ФПБ и ограничение отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовому и другим ува-

жительным причинам. Такой отпуск предоставляется по договоренности между работником и нанимателем и не влечет для последнего каких-либо финансовых издержек по отношению к работнику. Кроме того, период такого отпуска исключается из рабочего года работника, а значит, не приближает возможности использовать трудовой отпуск и получить выплаты, зависящие от стажа работы.

Отдельного внимания заслуживает статья Трудового кодекса, которая регламентирует колдоговорные отношения. Существующий порядок распространения сферы действия коллективного договора на работника, не являющегося членом профсоюза, при котором для такого распространения достаточно письменного согласия работника, снижает мотивацию профсоюзного членства и ставит членов профсоюза в неравные условия с другими работ-

никами. Более того, в данном случае законодательство предоставляет работникам – не членам профсоюза преимущества дискриминационного характера по отношению к членам профсоюза, а это – получение всех дополнительных благ, предусмотренных колдоговором, без какого-либо участия в обеспечении договоренности об их предоставлении. В ФПБ считают, что имеет смысл обратить внимание на опыт России, Швеции, Польши и ряда других государств, где желающие присоединиться к благам колдоговора платят профсоюзные взносы.

Последовал ответ министра труда и социальной защиты **Владимира Потупчика**. “Что касается предложений от ФПБ, я считаю, что ко второму чтению их надо внимательно изучить. Думаю, ни один из поставленных вами вопросов не останется без внимания”, – пообещал министр.

---

## ◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

### РЕШЕНО ВСТУПИТЬ В СОСТАВ ФЕДЕРАЦИИ

19 апреля 2007 г. в Киеве состоялся Пленум Центрального комитета профсоюза работников лесного хозяйства Украины. В повестку дня был вынесен вопрос о вступлении профсоюза в Федерацию профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Профсоюз работников лесного хозяйства Украины был создан в

1996 г. в результате изменений в управлении лесными отраслями – выделения лесного хозяйства в самостоятельную структуру. Он сформировался путем выхода членов профсоюза из состава Профсоюза работников лесных отраслей Украины – членской организации Федерации.

Не являясь членской органи-

зацией Федерации, Профсоюз работников лесного хозяйства Украины все эти годы поддерживает с ней активные связи. Представители руководства профсоюза на правах приглашенных принимали участие в заседаниях Центрального совета и Исполкома ЦС Федерации, в работе конгрессов Федерации, выезжали за рубеж в составе делегаций Федерации, поддерживали тесные связи с её членскими организациями на двусторонней основе. Председатель Федерации **Виктор Карнюшин** всегда был непременным участником конференций и других мероприятий профсоюза.

Открывая прения, председатель профсоюза **Степан Кривовязый** подчеркнул, что вступление в Федерацию сделает Профсоюз работников лесного хозяйства Украины более сильным, укрепит его возможности на национальном и международном уровнях.

В ходе прений на Пленуме были высказаны мнения, что вступление в Федерацию обеспечит более тесное взаимодействие с другими отраслевыми профсоюзами стран СНГ и отработку согласованных позиций в вопросах оплаты труда в условиях рыночных отношений, а также предоставление других социальных гарантий. Было отмечено, что профсоюз будет иметь большие возможности для представительства и защиты интересов трудящихся в межгосударственных и межправительственных органах.

Пленум ЦК профсоюза принял решение о вступлении в Федерацию профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, признав её Устав, цели и задачи выборных органов, и делегировал в состав Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ четырёх представителей во главе с председателем ЦК профсоюза С. Кривовязым.

---

## ◆ **МФП РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

### **ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

16 мая 2007 года в городе Московский Московской области состоялось заседание Совета Федерации.

В заседании участвовали Президент Федерации **Ю.И. Шнитников**, вице-президент Федерации **Ю.С. Дурнешов**, члены Совета: **Р.Ж. Ахметова** (Казахстан),

**А.П. Иргенсон** (Латвия), **З.М. Муродова** (Таджикистан), **Т.В. Никитина** (Украина), **А.О. Омурова** (Кыргызстан), **В.П. Савченко** (Российская Федерация), **Ю.Б. Спиваченко** (Молдова), **В.А. Ульянов** (г. Москва), **Т.В. Хмаладзе** (Грузия), председатель Ревизионной комиссии МФП **К.И. Кузькина**.

В работе заседания Совета приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**, заместитель руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В.В. Куприянов**, главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений **М.И. Богумило**.

Совет вывел из состава Совета Федерации **В.Г. Молошага** (Молдова) и **Р.М. Сарыева** (Азербайджан) в связи со сменой места работы. В состав Совета введён **Ю.Б. Спиваченко**, избранный председателем Федерации профсоюза работников государственных и общественных служб Республики Молдова.

Члены Совета заслушали и обсудили отчёт заместителя генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякиной о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов после IV съезда ВКП. Была отмечена возросшая роль ВКП в консолидации членских организаций объединения в вопросах защиты социально-экономических прав трудящихся, укреплении системы коллективно-договорных отношений, совершенствовании трудового законодательства, в более плодотворном сотрудничестве с межгосударственными интеграционными формированиями на пространстве СНГ, стремлении к активизации взаимодействия с другими отрядами международного профсоюзного движения.

В преддверии VI съезда ВКП члены Совета считают целесообразным организовать широкую дискуссию по итогам деятельности Конфедерации в прошедшем пятилетии, начать открытое обсуждение перспектив, целей и задач, продолжить совершенствование Устава ВКП, внимательнее относиться к предложениям по организационным и структурным изменениям, вносимым участниками Международного объединения.

Совет рассмотрел состояние и развитие социального партнерства в Белорусском профсоюзе работников государственных и других учреждений. Отметив целенаправленную и последовательную работу профсоюза по развитию социального партнерства как основного инструмента регулирования социально-трудовых и экономических отношений между работниками и работодателями, Совет предложил членским организациям Федерации продолжить работу по укреплению и развитию отношений социального партнерства с работодателями, их объединениями и другими социальными партнерами, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов профсоюза.

Члены Совета приняли к сведению информацию о выполнении плана работы Совета Федерации на 2006 г. и сметы доходов и расходов за прошедший год, утвердили смету на 2007 г. и основные статистические показатели Международной федерации профсоюзов по состоянию на 1 января 2007 г., избрали делегатов на VI съезд ВКП.

## РОЛЬ И МЕСТО ПРОФСОЮЗОВ В СОЗДАНИИ ГАРМОНИЧНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Гармоничное развитие трудовых отношений, ориентированных на международные трудовые нормы, создает условия для цивилизованного перехода от тоталитарного государственного устройства к демократическому, правовому, социально защищенному обществу. Закрепление демократичных отношений между работодателем и работником в законодательстве страны, в принимаемых нормативных и иных актах значительно способствует процессу интеграции ее в экономические, политические, культурные и иные структуры мирового сообщества. При этом укрепляется социальная стабильность в обществе, что является одним из главных условий для экономического развития страны.

Новый независимый Азербайджан – очень молодая республика. Решение всего комплекса стоящих перед страной задач усугубляется как трудностями и

особенностями переходного к рыночным отношениям периода, так и последствиями военного конфликта с Арменией, в результате которого около 1 млн. человек оказались беженцами и вынужденными переселенцами. Нанесен огромный экономический и моральный ущерб.

Сознавая указанные особенности, профсоюзы Азербайджана глубоко уверены в том, что нормальное функционирование экономических структур, устранение социальных конфликтов и бескризисное развитие социальных процессов в условиях рыночной экономики предопределяют прежде всего необходимость совершенствования законодательной базы, основанной на справедливом учете баланса интересов работника и работодателя в действенной системе социальной защиты граждан. Для профсоюзов и трудящихся жизненно важно, чтобы в процессе структурных преобразова-

ний экономики, в процессе государственного строительства не отодвигалось на второй план решение социальных проблем.

В первые 5–7 лет существования страны вынужденно проводимые экономические реформы (либерализация цен, приватизация государственной собственности, отмена ряда социальных гарантий и т.д.) привели не только к существенному изменению трудовых отношений, но и создали ряд проблем, основанных на негативных социальных последствиях. Это:

рост стоимости жизни опережал рост доходов значительной части населения, что привело к расширенному воспроизводству малообеспеченности до 70% населения;

имущественное положение групп населения с низкими доходами значительно ухудшилось, в то же время возросло число лиц, имеющих высокие и сверхвысокие доходы, что привело к социальному расслоению общества и нарастанию социальной напряженности между сторонами производственных отношений;

резкое снижение стимулирующей роли и обесценение общественно полезного труда, как основы роста благосостояния, в результате чего удельный вес фонда оплаты труда в валовом внутреннем продукте упал до 17%;

усиление безработицы и трудности с трудоустройством: по оценке экспертов Всемирного банка, около 17% трудоспособ-

ного населения на начало 1995 г. были безработными;

криминализация части экономики: по данным того же Всемирного банка, более 60% валового внутреннего продукта находилось в руках дельцов “теневой экономики”, то есть с них не взимались налоги, которые бы значительно увеличили доходную часть бюджета, а следовательно, могли бы быть направлены на социальную защиту населения с низкими доходами.

И что особенно тревожило профсоюзные органы – это потеря веры трудящихся в профсоюзы и как следствие – значительное уменьшение числа членов профсоюзов.

Исходя из этих условий, а также учитывая, что с обретением суверенитета Азербайджанской Республикой отсутствовало национальное законодательство в области социальной защиты населения, регулирования трудовых отношений, на первый план выдвинулась законотворческая деятельность. За прошедший период можно с уверенностью сказать, что создана законодательная база для обеспечения защиты трудовых, социальных и экономических интересов трудящихся.

Приняты, вошли в действие такие законы, как: Конституция Азербайджанской Республики; о занятости населения; об отпусках; о минимальном потребительском бюджете (впоследствии заменен Законом о прожиточном минимуме); об индексации денежных доходов и сбережений населения; о пенсионном обес-



печении; о социальной защите инвалидов; об индивидуальных трудовых договорах (контрактах); об охране труда; о защите прав потребителей; о профессиональных союзах; о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; о коллективных договорах и соглашениях. Многие из этих законов вошли в Трудовой кодекс, вступивший в силу в 1999 г.

Следует отметить, что инициаторами и разработчиками ряда проектов указанных законов явились специалисты профсоюзов.

Особенно хочу остановиться на Законе “О профессиональных союзах”. Закон принят в 1994 г. и представляет довольно действенный инструмент, дающий право на широкое участие профсоюзов в подготовке проектов законов в области труда, социальных и экономических вопросов. Этот закон требует, чтобы проекты законов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права работников, рассматривались и принимались лишь после обсуждения мнения объединения профсоюзов, то есть Конфедерации. Кроме того, государственные и хозяйственные органы могут принимать нормативные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических интересов трудящихся, лишь после 15-дневного заблаговременного информирования соответствующих профсоюзных органов.

Изменениями и дополнениями, внесенными в Трудовой

кодекс парламентом страны в октябре 2006 г., предусмотрено, что расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя может осуществляться лишь с предварительного согласия профсоюзной организации предприятия.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана выступает за построение экономически сильного, социально защищенного, духовного, правового, демократического общества. Она поддерживает в этом усилия правительства, предпринимателей, общественных движений.

Именно поэтому и в соответствии с конвенциями № 87 и № 98 Международной организации труда профессиональные союзы, объединенные в Конфедерацию профсоюзов Азербайджана, провозгласили, что они являются организациями, выражающими и обеспечивающими защиту социальных интересов, трудовых прав трудящихся.

В основу своих взаимоотношений в обществе профсоюзы заложили политику социального партнерства, а при необходимости – противодействия незаконным действиям работодателей.

Вместе с тем они сотрудничают с государственными структурами, общественными объединениями, со всеми, кто на деле выступает в защиту труда в Азербайджане, как категории духовной, экономической, социальной.

Конкретным проявлением этого является, в частности,

реальное воплощение принципа трипартизма: правительство – профсоюзы – предприниматели.

Свои отношения с правительством, которое выступает как в качестве работодателя, так и в качестве посредника в урегулировании социально-трудовых отношений между профсоюзами и работодателями негосударственного сектора, профсоюзы строят на принципе представительства прав и интересов людей наемного труда.

Основными направлениями развития паритетного сотрудничества профсоюзов с предпринимателями являются:

создание новых рабочих мест, развитие деловой, социальной активности всех слоев населения, особенно малозащищенных, безработных и низкооплачиваемых работников, их переквалификация и занятость на производстве: создание при помощи договорной системы условий для смягчения влияния колебаний конъюнктуры на рынке труда, структурных кризисов, для рационализации производства и стремления к максимализации прибыли;

обеспечение оплаты труда для продавцов рабочей силы в таких размерах, которые дали бы возможность удовлетворять материальные и духовные потребности трудящихся, расширенное воссоздание рабочей силы;

реальное участие трудящихся в управлении делами предприятий, а их представителей – профсоюзов, в управлении персоналом предприятия (Законом

о приватизации предусмотрено предоставление 15% акций трудовому коллективу);

создание дополнительных социальных фондов разной направленности;

совместная борьба против банкротства предприятий, за их экономическое развитие.

Каждый хозяин, каждый собственник производства, естественно, стремится максимализировать собственную прибыль. А каждый работник, безусловно, стремится к тому, чтобы результаты труда были поделены справедливо, чтобы заработная плата была достойной, чтобы все проблемы, в том числе жилищные, здоровья, образования и отдыха, все они успешно решались через достойную заработную плату.

Повседневная, кропотливая и настойчивая работа профсоюзов в этом направлении дает значительные положительные результаты. За последние четыре года (с 1 января 2003 г. по 1 января 2007 г.) минимальная заработная плата увеличилась в 7,3 раза, а среднемесячная заработная плата – в 2 раза. Тем самым решается несколько проблем: число бедных в стране с 65% снизилось до 21%, а дифференциация в оплате труда высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников сократилась с 30–40 раз до 20–25 раз.

По данным ВКП, общие расходы на содержание проработавшего 1 час одного работника (заработная плата, расходы на профессиональное обучение, со-

циальное обеспечение и страхование, культурно-бытовые услуги и так далее) составляют, например, в Германии – 23 долл., Японии – 22, США – 20 долл. В Азербайджане на это расходуется чуть больше 1 долл., из них 0,3% идёт на культурно-бытовые услуги, 0,3% – на профессиональное обучение, 1% – на обеспечение жильем, 22–24% – на социальное обеспечение и страхование. Понятно, что этих отчислений (расходов) хватает лишь на простое воспроизводство рабочей силы. Вот почему Конфедерация профсоюзов ставит приоритетную задачу – решить данную проблему в ближайшие 5–7 лет.

Хочу остановиться еще на одной очень важной проблеме в формировании социально справедливых, гармоничных трудовых отношений. Если в формальном секторе экономики трудовые отношения можно успешно регулировать через коллективные отраслевые (тарифные) соглашения и коллективные договоры, то в неформальном секторе это практически невозможно. Если учесть, что из 3 млн. 850 тыс. занятых в экономике страны лишь 1 млн. 300 тыс. – это официально наёмные работники, а 2 млн. 550 тыс. заняты в неформальной экономике, то нетрудно оценить сложность проблемы. Потому что в условиях значительной безработицы именно в неформальной экономике наблюдаются многочисленные нарушения Трудового кодекса, ре-

гулирующего трудовые отношения. Характерны в этой сфере отсутствие трудового договора, низкая заработная плата, увеличенная продолжительность рабочего дня до 12–14 часов (вместо 8), непредоставление платных отпусков, выходных дней, неоплата больничных листков и т.д. Правда, в последние годы благодаря совместным усилиям правительства, профсоюзов и объединения предпринимателей удается частично взять под контроль ряд важнейших условий трудовых отношений в соответствии с законодательством страны. Но сделано, откровенно говоря, очень мало.

Проблема эксплуатации трудящихся в транснациональных компаниях также стала ведущей темой профсоюзных органов республики, особенно в период массового притока иностранного капитала в промышленность, сферу обслуживания и другие отрасли экономики. Работникам, занятым на этих предприятиях, остро нуждающимся в зарплате, приходится соглашаться на оплату труда в несколько раз ниже, чем у иностранцев, выполняющих такую же работу. Существует порочная закономерность, когда местным специалистам предоставляются наиболее вредные и опасные рабочие места. Однако, опасаясь потерять работу, работники вынуждены мириться с дискриминационным отношением к ним.

Причины такого положения кроются в том, что многие ру-

ководители транснациональных корпораций не считаются с национальным законодательством. Эти же компании грубо нарушают и международные правовые нормы, в частности права на свободное объединение и ведение коллективных переговоров, всячески препятствуя созданию и деятельности профсоюзных органов. Вполне понятно, что такое положение вызывает обоснованное недовольство наших работников, вылившееся, например, в ряд забастовок, прокатившихся на предприятиях British Petroleum (BP) и на входящих в консорциум подрядных организациях. Лишь после этого, а также после вмешательства Конфедерации профсоюзов, отраслевого Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, стало возможным создание профсоюзных органов в компаниях “Мак-Дермот”, “Boss shelf”, “Сальянойл” и др. С 1 декабря 2005 г. – на 30%, а с 1 января 2006 г. – на 12% была увеличена основная почасовая ставка и заработная плата всех местных работников.

В мире всё большее распространение находит так называемый заёмный труд. В последнее десятилетие индустрия заёмного труда растёт ежегодными темпами по 20–30%. В США уже около 10 млн., а в Европе – 7 млн. работников заняты на условиях заёмного труда. Нас пока это не затронуло, но завтра обязательно постучится и в нашу дверь. Понятно лишь одно:

заёмный труд несет массу вопросов: как и кто там будет защищать работников? какова будет продолжительность рабочего дня? какие возникнут риски? Поэтому к заёмному труду надо относиться очень осторожно, но никоим образом не отрицая этот рынок труда, хотя он, безусловно, формирует повышенную зону риска. Пока не проработаны все аспекты такого труда, нам, видимо, придется только препятствовать широкому неконтролируемому росту заёмного труда.

Стороны социального диалога Азербайджана тесно сотрудничают с МОТ. В частности, учитывая особое значение достойного труда в осуществлении на национальном уровне Целей развития тысячелетия и Устойчивого развития, МОТ и сотрудничающие на основе принципа трипартизма стороны в Азербайджане вместе подготовили и подписали в рамках взаимодействия с МОТ на 2006–2009 гг. Государственную программу по обеспечению достойного труда. Помимо реализации приоритетов страны, Программа окажет огромное влияние на выполнение положений пересмотренной Европейской социальной хартии, к которой Азербайджанская Республика присоединилась в январе 2004 г.

**Чингиз Тагиев,**  
заведующий  
Отделом по защите  
социально-экономических  
и трудовых прав  
трудящихся КПА

**◆ ЗА ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**

Как мы сообщали, Исполком ВКП 16 апреля 2007 г. рассмотрел вопрос “О ходе реализации постановления Совета ВКП от 3 ноября 2004 г. “О состоянии охраны труда в государствах – участниках СНГ и задачах профсоюзов по усилению общественного контроля за её обеспечением”, а также рекомендаций, содержащихся в Докладе ВКП и Статкомитета.

Исполком ВКП отметил, что в большинстве стран СНГ профсоюзам удалось добиться восстановления во многом ранее утраченных прав. Возросла их роль в осуществлении общественного контроля за охраной труда, в реализации национальной политики в этой области.

Объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано:

– уделять постоянное внимание вопросам охраны труда, добиваться наиболее полного их отражения в соглашениях и коллективных договорах, обратив особое внимание на необходимость первоочередного решения проблем внедрения экономических механизмов стимулирования работодателей в создании надлежащих условий труда, учёта требований международных норм и стандартов;

– используя предоставленные профсоюзам права, усилить требовательность к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда. Повышать эффективность общественного контроля за состоянием охраны труда, соблюдением трудовых прав работников, способствовать более активному взаимодействию профсоюзной инспекции по охране труда с органами власти, государственного надзора и контроля в этой области.

## ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации постановления Совета ВКП  
от 3 ноября 2004 года

**“О состоянии охраны труда в государствах –  
участниках СНГ и задачах профсоюзов  
по усилению общественного контроля  
за её обеспечением”, а также рекомендаций,  
содержащихся в Докладе ВКП и Статкомитета СНГ  
по этим вопросам**

ВКП проанализирован ход реализации в 2005–2006 гг. постановления Совета ВКП от 3 ноября 2004 г. “О состоянии охраны труда в государствах – участниках СНГ и задачах профсоюзов по усилению общественного контроля за ее обеспечением”, а также рекомендаций, содержащихся в Докладе ВКП и Статкомитета СНГ по этим вопросам.

По итогам анализа можно сделать следующие выводы.

Первое. Органами власти стран СНГ продолжалась работа по совершенствованию управления охраной труда на национальных и региональных уровнях, правовой и нормативной базы в этой области, повышению эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства. Возросла роль региональных органов власти в решении проблем охраны труда.

Второе. Профсоюзы Содружества, добившись восстановления во многом ранее утраченных прав, стали оказывать более действенное влияние на выработку и реализацию национальной политики в области охраны труда. В этой работе шире стали использоваться возможности социального партнерства и общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда. Повысилась активность профсоюзной инспекции по охране труда.

Третье. ВКП создана на межгосударственном уровне правовая база организации работы по охране труда, включающая шесть модельных законодательных актов, принятых МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС. Основные нормы этих законов включены в национальное законодательство стран СНГ по охране труда.

В государствах СНГ органами власти, объединениями профсоюзов в истекший период осуществлен комплекс практических мер, направленных на создание безопасных и здоровых условий труда.

Так, в **Азербайджане** Генеральным соглашением на 2006–2007 гг., по инициативе КПА, предусмотрены обязательства, связанные с решением социальных проблем, улучшением условий труда, обеспечением роста доходов населения. КПА делает упор на комплексный подход в решении проблем обеспечения надлежащих условий труда. За последние годы совместно с техни-

ческими инспекциями труда республиканских комитетов профсоюзов, со специалистами КПА проведен мониторинг соблюдения законодательства об охране труда более 2,5 тыс. предприятий, в том числе в более 100 из них осуществлен совместно с Государственной инспекцией по труду.

Конфедерация профсоюзов в истекшем периоде основное внимание уделяла выполнению решений II заседания Меджлиса “О роли профсоюзов в решении проблем охраны труда” (2003 г.), определившего на перспективу основные направления деятельности профсоюзов в этой области. Это – оказание практической помощи профсоюзным организациям, улучшение условий охраны труда и окружающей среды непосредственно на рабочих местах, улучшение общественного контроля за охраной труда, здоровьем и окружающей средой и информационное обеспечение структур охраны труда. В декабре 2006 г. Меджлис Конфедерации рассмотрел вопрос о ходе реализации данного постановления, с принятием соответствующих рекомендаций.

С активным участием профсоюзов в Азербайджане осуществляются меры по усилению координации профилактической деятельности всех органов власти и управления, занимающихся вопросами охраны труда. В 2005 г. ни одного несчастного случая не допустили предприятия 11 отраслей. Причем не только традиционно считающиеся безопасными сферами (муниципалитет, госучреждения, медицина), но и требующие повышенного внимания в обеспечении охраны труда – авиация, газовая промышленность и оборонный сектор.

**В Армении** Конфедерация профсоюзов добивается решения вопросов охраны труда в рамках социального партнерства, в коллективных договорах и соглашениях. В свете требований Трудового кодекса Конфедерацией разработаны и представлены в Правительство РА проекты ряда подзаконных нормативных правовых актов. В том числе о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, о порядке деятельности Комиссии по вопросам здоровья и по обеспечению безопасности трудящихся в организациях, о порядке проверки знаний требований охраны труда и здоровья руководителями и главными специалистами. Совместно с Национальной статистической службой Армении проведен анализ производственного травматизма, результаты которого направлены членским организациям. В стране вновь создана государственная инспекция труда. В ее составе 140 инспекторов, чья деятельность охватывает все регионы страны.

**В Беларуси** профсоюзы в истекшем периоде уделяли значительное внимание вопросам сотрудничества с органами власти в подготовке важнейших нормативных и правовых документов в области охраны труда. По предложению ФПБ, в июле 2005 г. принят

Указ Президента Республики Беларусь, наделяющий ФПБ правом общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях и индивидуальных предпринимателях, независимо от их членства в профсоюзах. ФПБ инициировала принятие Декрета Президента Республики Беларусь “Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”. С участием профсоюзов ведется разработка проекта закона об охране труда. В настоящее время он направлен в Парламент Республики. В представленном законопроекте учтены все предложения профсоюзов по обеспечению охраны труда. Правительством приняты Концепция государственного управления охраной труда в Республике Беларусь и Республиканская целевая программа по улучшению условий и охраны труда на 2006–2010 гг. Республиканскими, местными исполнительными и распорядительными органами разработаны соответствующие отраслевые и региональные программы. Государственная инспекция по охране труда Беларуси только за январь–июль 2006 г. выявила и пресекла при проверках на предприятиях свыше 170 тыс. нарушений требований законодательства о труде и охране труда. Техническая инспекция ФПБ взяла под особый контроль организации, допустившие рост производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом. В первом полугодии 2006 г. инспекцией обследовано 2,2 тыс. организаций, в том числе 975 негосударственных форм собственности. Численность технических инспекторов ФПБ к настоящему времени доведена до 100 человек.

**В Казахстане** Федерация профсоюзов республики определила основные направления работы, в том числе в области охраны труда на перспективу. XX съезд профсоюзов Республики Казахстан утвердил программный документ “Стратегия деятельности профсоюзов Республики Казахстан на 2005–2010 гг.”, которым вопросы охраны и безопасности условий труда выделены в число важнейших направлений деятельности профсоюзов. Особое внимание Федерацией профсоюзов в прошедшем периоде уделялось реализации принятого в 2004 г. Закона “О безопасности и охране труда”. По инициативе Федерации, для более эффективного взаимодействия в этой работе всех заинтересованных структур в республике создана межведомственная рабочая группа по реализации положений данного законодательного акта.

В целях активизации работы профсоюзных организаций, привлечения внимания органов власти и управления, работодателей к этим проблемам Федерация профсоюзов Казахстана ежегодно проводит Республиканский общественный смотр по безопасности и охране труда, охватывающий все направления этой деятельности. По итогам 2005 г. приведены в соответствие с требованиями



санитарии и гигиены труда 1840 цехов, участков, других производственных подразделений.

В Казахстане реализуется разработанная с участием ФПРК Программа обеспечения безопасности и охраны труда республики на 2005–2007 гг., ориентированная на решение важнейших общегосударственных проблем – улучшение здоровья населения, повышение уровня и качества его жизни, совершенствование охраны и безопасности труда. В рамках реализации Программы в производственных организациях планируется внедрение новой республиканской системы управления охраной труда СТ РК “Система менеджмента в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний”, разработанной на основе общепризнанных международных стандартов в области охраны труда OHSAS и MOT-СУОТ 2001. В настоящее время ряд предприятий республики получил международные сертификаты соответствия системы безопасности и охраны труда международному стандарту OHSAS.

Государственными инспекторами труда в 2005 г. проведено около 21 тыс. проверок организаций, выдано более 25 тыс. предписаний об устранении нарушений, приостановлена работа 2,3 тыс. единиц оборудования и механизмов, дальнейшая эксплуатация которых представляла угрозу жизни и здоровью работников.

В **Кыргызстане** Федерация профсоюзов усиливает общественный контроль за состоянием охраны труда. Техническая инспекция труда профсоюзов обследовала в 2005 г. 776 предприятий, в том числе 166 – совместно с государственными органами надзора. В 193 случаях предъявлены требования о приостановке работы оборудования и производственных участков в связи с угрозой здоровью или жизни людей. Привлечено к дисциплинарной ответственности 260 должностных лиц. В республике усиливается внимание к вопросам обеспечения безопасности труда на объектах повышенной опасности. Госгортехнадзором КР за I полугодие 2005 г. было проведено более 1 тыс. обследований (проверок) подконтрольных организаций, производств и объектов, выявлено 7,2 тыс. нарушений требований правил, норм и инструкций по промышленной безопасности. В 92 случаях работы, проводимые в условиях, опасных для жизни и здоровья работающих, приостанавливались до устранения выявленных нарушений; привлечены к ответственности 95 должностных лиц, допустивших работы с нарушениями требований правил и норм безопасности. Завершилась реализация Государственной программы по улучшению охраны и условий труда, обеспечению защиты жизни и здоровья работающих на 2002–2005 гг.

В **Молдове** Конфедерация профсоюзов республики выступает за широкое участие профсоюзов в разработке государственных программ в области медицины, охраны труда и здоровья трудя-

щихся, профилактики профессиональных заболеваний, оздоровления окружающей среды, за участие в осуществлении контроля безопасности труда, независимо от вида собственности. При активном участии профсоюзов Парламентом приняты важные законы – о профессиональных союзах, о инспекции труда, Трудовой кодекс и др.

В Молдове государственной инспекцией по охране труда восстановлено право применения штрафных санкций к должностным лицам за нарушения законодательства о труде. За 10 месяцев 2005 г. инспекция провела 5,2 тыс. проверок на предприятиях, выявила 51,7 тыс. нарушений трудового законодательства.

В целях повышения ответственности работодателей за обеспечение безопасности труда в стране установлены достаточно жесткие меры финансового воздействия на нарушителей. Во-первых, в течение первых двадцати дней хозяин предприятия, по вине которого произошел несчастный случай, за счет собственных средств стопроцентно оплачивает больничный лист работнику, временно утратившему трудоспособность. Во-вторых, он обязан возместить пострадавшему ущерб в виде единовременного пособия из расчета среднемесячной заработной платы по РМ за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. В-третьих, в случае гибели работника работодатель должен выплатить единовременное пособие его детям или другим иждивенцам в размере среднегодового заработка, помноженного на число полных лет, не достигших им до шестидесяти.

В **России** профсоюзы усилили требовательность к органам власти в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда. VI съезд Федерации независимых профсоюзов России принял специальную резолюцию “Об охране труда и экологии”, в которой потребовал от Правительства Российской Федерации принять неотложные меры, направленные на разработку проекта Национальной программы по улучшению условий и безопасности труда работников, скоординировав его с национальными программами по экономическому развитию и здоровью.

Приняты меры по повышению эффективности деятельности государственных и общественных органов контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Государственными органами надзора и контроля в 2005 г. выявлено и пресечено почти 1,5 млн. нарушений трудовых прав работников. Техническая инспекция труда ФНПР насчитывает в настоящее время 450 человек. Профсоюзная инспекция, осуществляя общественный контроль, в 2005 г. при обследовании выявила 319,2 тыс. нарушений требований трудового законодательства, а также законодательства о промышленной, экологической и санитарно-гигиенической безопасности. К контролю за состоянием охраны труда в органи-

зациях шире стал привлекаться профсоюзный актив. В этих целях в 2007 г. ФНПР объявлен смотр-конкурс на звание “Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР”.

В рамках проводимой в стране административной реформы разграничения полномочий между федеральным центром и субъектами Федерации в стране завершается формирование новой системы государственного управления охраной труда, которая значительно расширила роль субъектов Российской Федерации в решении этих проблем. В совокупности с федеральной сформировались региональные системы управления охраной труда. В рамках этих систем разрабатываются и реализуются программы улучшения условий и охраны труда, осуществляются надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, совершенствуется региональная правовая и нормативная база и др.

С 1 октября 2006 г. введена в действие новая редакция Трудового кодекса РФ. По требованию ФНПР в него включен ряд дополнительных требований, направленных на усиление охраны труда работников. В частности, работодатель в организации с численностью работников более 50 человек обязан теперь создавать службу охраны труда. Предусмотрено также увеличение минимального размера финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда с 0,1 до 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и др.

В 2005 г. в целом по стране на мероприятия по охране труда израсходовано 79,5 млрд. руб.

В **Таджикистане** XVIII съезд профсоюзов принял Программу действий Федерации профсоюзов на 2006–2012 гг., в которой охрана труда признана одним из приоритетных направлений ее работы. Федерация профсоюзов Таджикистана решает проблемы, связанные с охраной труда на предприятиях и в организациях, во взаимодействии с органами государственного управления. За период 2001–2005 гг. профсоюзной инспекцией проведено около 5 тыс. обследований предприятий, организаций и объектов.

Профсоюзы Таджикистана принимают активное участие в подготовке нормативных и правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работающих. В настоящий момент продолжается работа по подготовке проекта Закона Республики Таджикистан об охране труда (в новой редакции), комментариев к Трудовому кодексу и Национального обзора состояния охраны труда в стране. Завершены работы по подготовке проекта Закона Республики Таджикистан об обязательном государственном страховании от несчастных случаев на производстве.

В **Украине** V съезд Федерации профсоюзов принял Программу действий ФПУ на 2006–2011 гг., в которой одним из основных направлений работы является защита прав трудящихся на охрану труда

и здоровья. В этих целях предусматривается принятие мер по укреплению технической инспекции труда всеукраинских профсоюзов, повышению ее авторитета, по сокращению количества работающих в условиях, не соответствующих требованиям норм и правил, и др.

Придавая большое значение усилению влияния профсоюзов в области охраны труда, ФПУ уделяет постоянное внимание вопросам кадрового обеспечения этого направления работы, подготовки профсоюзных специалистов и общественного актива. В каждом территориальном профобъединении введена должность главного специалиста – технического инспектора ФПУ. Численность инспекторов труда ФПУ доведена до 170 человек. Создана и действует система обучения и подготовки профсоюзных специалистов по охране труда на базе всех учебных заведений ФПУ, включая Академию труда и социальных отношений, учебно-методические центры территориальных профобъединений.

В целях повышения эффективности взаимодействия профсоюзов с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда ФПУ и Госпромгорнадзором Украины заключено специальное Соглашение. Оно предусматривает постоянный обмен информацией, совместную разработку законопроектов, направленных на улучшение нормативно-правового регулирования сферы трудовых отношений, улучшение подготовки должностных лиц, специалистов, всех работников и профсоюзных активистов по вопросам охраны труда и др.

В Украине перед органами государственного надзора поставлена задача – достичь через 7–8 лет уровня развитых стран мира по показателям производственного травматизма. Первоочередными мерами для достижения этих целей являются усиление профилактической работы в отраслях с опасными условиями труда, обеспечение финансирования региональных программ по улучшению состояния безопасности труда. Госпромгорнадзором и Международной финансовой корпорацией Всемирного банка подписан меморандум о сотрудничестве. Первоочередными задачами определены коррекция и инвентаризация законодательной базы по проблемам безопасности и охраны труда. В Украине в настоящее время действует свыше 2,5 тыс. государственных нормативных актов по охране труда, большинство которых устарело и нуждается в пересмотре.

*Департамент ВКП по вопросам охраны труда,  
здоровья и гуманитарным проблемам*

*(Окончание следует)*

◆ ***ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ***

***В МИРЕ***

**М**еждународная конфедерация профсоюзов (МКП) выпустила Заявление с призывом к правительствам, работодателям и профсоюзам мира обратить большее внимание на проблемы матерей, подвергающихся усиленной дискриминации в трудовой жизни. МКП отметила, в частности, что лишь 13 стран ратифицировали Конвенцию Международной организации труда № 183, посвященную этому вопросу.

**В** начале апреля прошла встреча делегации Международной федерации металлистов (МФМ), в составе которой был представитель российского профсоюза машиностроителей, с руководителями транснациональной компании “Индезит”, входящей в группу ТНК “Мерлони” (Италия). На встрече была подтверждена достигнутая в октябре прошлого года договоренность о совместном мониторинге условий труда и соблюдения профсоюзных прав на предприятиях компании во всех странах с учетом новой обстановки, сложившейся в связи с обострением конкуренции в отрасли; решено считать эту договоренность частью существующего рамочного соглашения. При этом были осуждены попытки дирекций предприятий в Польше и Турции ограничить свободу действий профорганизаций и препятствовать вступлению работников в их состав. Решено проводить подобные встречи не реже одного раза в 6 месяцев.

**19–22** марта в Женеве состоялась очередная 25-я конференция Международного союза работников пищевой и родственной отраслей промышленности (МСП) – одной из глобальных федераций профсоюзов (ГФП). Около 500 её делегатов приняли Заявление о введении запрета продажи продуктов питания, произведенных с помощью нанотехнологий, до тех пор, пока не будет доказана их безвредность. В другом документе конференции осуждается политика ряда пищевых концернов (“Юнилевер”, “Кока-Кола”, “Чикита”, “Гурмет”) и частных фондов (Private Equity

Funds), систематически нарушающих права трудящихся своих предприятий и их профорганизаций, и одобрена практика заключения рамочных соглашений МСП с транснациональными корпорациями отрасли, дающих возможность большего сплочения профсоюзов. Было решено также увеличить представительство женщин в руководящих органах МСП.

**М**еждународная федерация транспортников (МФТ) начала всемирную кампанию против распространения ВИЧ/СПИДа на транспорте. В ее рамках профсоюзам отрасли рекомендовано участвовать в мероприятиях, проводимых в их странах в этих целях, исходя из того, что данное заболевание имеет не только медицинские, но и социально-экономические и даже политические аспекты. В журнале МФТ напечатан также материал, где утверждается, что “если не будут приняты срочные меры, Восточная Европа и Центральная Азия встретятся с теми же проблемами эпидемии СПИДа, которые сейчас охватили Африку”.

**В**семирная федерация профсоюзов (ВФП) сообщила о назначенной на вторую неделю сентября международной конференции на тему “Трудящиеся женщины в XXI веке”. В работе её Подготовительного комитета участвовали также представители профсоюзов, не входящих в ВФП. Точные дата и место проведения конференции не указаны.

**Н**акануне весенней сессии Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного банка (ВБ) в Вашингтоне было опубликовано Заявление МКП и ГФП с призывом придать на ней большее значение социальной проблематике и защите прав трудящихся. В нем отмечено, что МВФ и ВБ не отказываются от проведения политики приватизации общественно необходимых служб и выдвинут ряд предложений по усилению действий, призванных придать социальный аспект процессам глобализации. ВБ, в частности, предложено привлечь профсоюзы к реализации его антикоррупционной стратегии.

**О**рганизация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), членами которой являются 30 наиболее экономически развитых государств мира, выпустила в свет прогноз старения населения в этих странах до 2050 г. В нем сказано, что к этому сроку 26% их населения будут старше 65 лет (в 2000 г. таковых было всего 13%). Из них 53,8% будут составлять неработающие пенсионеры. В Японии прогнозируется наличие 40% 65-летних в 2050 г., свыше 80% из них будут пенсионерами; в Испании – 35,7%

(90,5% пенсионеров), Италии – 33,7% (92,8%), в Евросоюзе в целом соответствующие цифры составят 28,8 и 68%.

**В** Брюсселе издано 32-страничное обозрение, в котором, в частности, сказано, что на Давосском форуме этого года Китай, Индия, Бразилия и более мелкие страны, вроде Вьетнама и Дубаи, названы среди тех, кто выигрывает от процесса глобализации в его нынешней форме. Так, индийская промышленность стала одним из основных поставщиков Евросоюза, Китай превратился в “мастерскую мира” и активно инвестирует в экономику Африки, Бразилия возглавила борьбу аграрных стран Южного полушария против европейской и североамериканской политики субвенций сельскому хозяйству.

**Н**идерландская неправительственная организация СОМО (Центр исследований по мультинациональным концернам) провела исследование условий труда на предприятиях пяти основных фирм – производителей мобильных телефонов (“Нокиа”, “Моторола”, “Самсунг”, “Сони”, “Эрикссон” и “LG”) в Индии, Китае, Таиланде и на Филиппинах и выявила ряд вопиющих нарушений международных норм.

## ***В ЕВРОПЕ***

**Ю**билей Европейского Союза был отмечен проведением в середине марта в Берлине “Конгресса Европейского социального государства”, организованного Объединением немецких профсоюзов (ОНП) и близким к нему Фондом Х. Бёкклера. На нем выступила **А. Меркель**, которая подчеркнула, что такое государство способно сохранить “объёмный социальный мир”, смягчив “противоречия между капиталом и трудом”, причем “Евросоюз должен быть готов бороться за это в глобальном масштабе”. Она призвала МОТ и ВТО согласовать общие трудовые стандарты и провести в ЕС “обмен мыслями с профсоюзами в рамках европейского социального диалога”.

**П**редседатель немецкого профсоюза работников химической, горной промышленности и энергетики **Х. Шмольдт** в связи с годовщиной Евросоюза заявил, что, несмотря на скепсис в некоторых кругах по поводу будущности ЕС, необходимо продолжать его деятельность, не пытаясь начать с нуля после итогов известных референдумов по евроконституции. Он полагает также, что нужно добиваться того, чтобы германская модель участия трудящихся в управлении предприятиями и в руководящих органах

компаний была распространена на всё пространство ЕС, а в дальнейшем – и на весь мир. В журнале этого союза помещены также материалы о степени участия трудящихся в разных странах ЕС. “Продвинутая степень” – в Австрии, Венгрии, Германии, Дании, Люксембурге, Нидерландах, Словакии, Словении, Финляндии, Чехии и Швеции; “ограниченная степень” – в Греции, Ирландии, Испании, Польше, Португалии, Румынии и Франции, на Кипре и Мальте; наконец “отсутствующая или крайне ограниченная” – в Бельгии, Болгарии, Британии, Италии, Латвии, Литве и Эстонии.

**50**-летию Евросоюза посвящена любопытная передовица в газете французского профцентра “Форс увриер”, подписанная ее генсеком **Ж.К.Мэйи**. В ней, в частности, сказано, что создание и деятельность ЕС в первые годы его существования содействовали ликвидации диктаторских режимов в Испании, Португалии и Греции и развитию, для которого были характерны не только экономический рост, но и социальный прогресс. Конфронтация блоков на континенте сменилась в 80-х годах солидарностью ЕС со странами Центральной и Восточной Европы. Всё это “сопровождалось на западной стороне укреплением капиталистической рыночной экономики или либерального капитализма., причем приоритет отдавался, в ущерб общественным силам, либерализации и приватизации как основным моделям европейского строительства”.

**Председатель** Объединения австрийских профсоюзов **Р. Хунд-Псторфер** заявил в связи с юбилеем, что ЕС должен стать еще более социальным союзом и выступать во всех случаях, когда “населению начинают жать ботинки”.

**Единственный** представитель Объединения австрийских профсоюзов среди членов Европарламента **Х. Эттль** выступил за скорейшее принятие правил лоббирования в органах ЕС. Он отметил, что промышленное лобби гораздо сильнее профсоюзного, и это вредит социальному характеру Евросоюза. В Брюсселе насчитывается более 15 тыс. лоббистов, включая представителей стран, не входящих в ЕС, в том числе Беларуси и Украины, а также США, и все они пытаются повлиять на обсуждение проблем в рамках Европарламента.

**Опубликованы** данные о росте средней номинальной зарплаты в странах ЕС. По итогам 2005 г. она увеличилась по сравнению с 2000 г. в Британии на 28%, Норвегии – на 25, Нидерландах и Финляндии – на 21, Франции – на 18, Испании и Португалии –



на 17, Бельгии и Дании – на 16, Италии – на 14, Германии – на 12 и Швеции – на 8%.

Усилилась кампания сбора подписей под Обращением ЕКП против приватизации основных общественных служб и за повышение качества их работы. Цель ЕКП и Европейской федерации работников общественного обслуживания (ЕФРОО) – собрать не менее 1 млн. подписей. В марте в Риме прошел массовый митинг, организованный совместно тремя основными профцентрами Италии и их федерациями работников общественных служб, на котором был одобрен призыв к членам профсоюзов подписываться (в том числе в электронной форме) под этим документом. На митинге говорилось, что “10 лет либерализации этих служб привели к результатам, вызвавшим всеобщую неудовлетворенность” – к повышению тарифов, росту неэффективности услуг, предоставляемых этими службами, снижению занятости в них и к увеличению их задолженности.

Европарламент принял Директиву о защите интеллектуальной собственности, которая впервые ввела в масштабах ЕС санкции за использование контрафактной продукции на всей его территории.

Опубликованы некоторые годовые цифры за 2006 г. В частности, в странах Евросоюза к концу года безработными были 16,8% молодых людей в возрасте 15–25 лет. При этом в Дании данный показатель был равен 6,7%, а в Польше – более 20%.

С обострением борьбы с компанией “Эйрбас” совпало обнаружение того факта, что ушедший в 2006 г. в отставку член ее президентского совета получил многомиллионный “парашют”, т.е. выходное пособие. Кстати, в данной связи Союз французских мелких и средних предприятий опубликовал Заявление о том, что в компаниях, входящих в эту организацию, не применяются подобные пособия.

Вместе с тем представители профсоюзов европейских предприятий “Эйрбас” выразили поддержку позиции компании в борьбе против ее американского конкурента – концерна “Боинг”, получающего финансовую помощь “из различных американских источников, прежде всего от Пентагона, НАСА и разных патриотических ассоциаций”, и недавно объявившего о заключении соглашения о сотрудничестве с “Единой аэрокосмической компанией России”.

*Подготовил Всеволод Можжев*

*Молодёжь требует от “Большой восьмерки”,  
чтобы она превратила безработицу  
в “дурное воспоминание”*

## ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ “ДЕЙСТВИЯ МОЛОДЁЖИ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД”

В Декларации, переданной **Кайо Вассерхелю** – заместителю министра труда и социальных дел Германии, молодёжь всего мира призывает руководителей “Большой восьмерки” как можно быстрее взяться за решение социально-экономических проблем, препятствующих молодежи работать или ограничивающих их ущербными и ненадёжными рабочими местами, без какой-либо защищенности.

Накануне встречи в верхах “G-8” в Германии и в рамках кампании “Достойный труд ради достойной жизни” 200 молодых людей с шести континентов собрались и обсудили проблемы и стратегию, которую следует противопоставить безработице, ущербности, деформализации экономики и другим барьерам, воздвигаемым против достойного труда.

В своей Декларации молодые люди напоминают национальным властям и международным институтам, что их задача заключается не только в том, чтобы способствовать росту экономики, но также и в том, чтобы использовать этот рост для прогресса человечества и упразднения бедности и неравенства.

“Проведенное нами собрание и состоявшиеся дискуссии – это лишь начало наших действий за достойный труд”, – объяснил **Ниле Хиндерсман** из Германии.

“Мы будем сохранять давление до тех пор, пока руководители “Большой восьмерки” не поставят достойный труд во главу своей программы. Несмотря на их обязательства в поддержку развития и прогресса, жизнь молодых трудящихся мужчин и женщин только ухудшается, уровень безработицы и ущербности постоянно растет, молодые женщины по-прежнему работают по 16 часов в день в свободных индустриальных зонах, и фонды трудоустройства без каких-либо колебаний нарушают права трудящихся”, – заявил **Анхелес Гарсия** из мексиканского профсоюза НКТ.

Принимая Декларацию, заместитель министра труда К. Вассерхель побудил молодежь продолжать давление на правительство и поздравил их с этой инициативой.

Разрабатываются проекты проведения кампании во время Олимпийских игр в Пекине в 2008 г. и чемпионата мира в 2010 г. и организации Международного дня за достойный труд. Участники конференции обязались, помимо этого, довести свою программу “до всех оград” и вынудить

руководителей “G-8” и других принимающих политические решения лидеров соблюдать свои обещания в отношении помощи, долгов и коммерции.

Молодые трудящиеся изложили также свои проблемы **Гаю Райдеру**, генеральному секретарю Международной конфедерации профсоюзов (МКП), **Конни Рейтеру**, генеральному секретарю организации “Солидар” и **Жозефу Борелли**, бывшему председателю Европейского парламента и нынешнему председателю Комитета по развитию Европейского парламента и руководителю Всемирного прогрессистского форума.

Сайт Международной конфедерации профсоюзов, разместивший эту информацию, даёт к ней развернутое примечание.

В нём говорится, что достойный труд играет основную роль в развитии справедливого, равноправного и открытого общества, основанного на уважении принципов доступа к занятости, прав трудящихся мужчин и женщин, равенства между мужчинами и женщинами, социальной защиты и социального диалога.

Кампания за достойный труд проводится Международной конфедерацией профсоюзов, организацией “Солидар”, Всемирным прогрессистским форумом, Всемирным прогрессистским форумом молодёжи, организацией “Международный социальный призыв” и Европейской конфедерацией профсоюзов. Цель кампании – поставить достойный труд в самую сердцевину мировой социальной и экономической политики и развития, оказывать для этого давление на национальные власти и такие международные институты, как Всемирная торговая организация, Международный валютный фонд и Всемирный банк.

*Георгий Канаев*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Каньшев В.С.,  
Кувшинов В.Я.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
телекс: 111265 ВКП  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 26.06.2007. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.