



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Создан единый национальный профцентр Республики Молдова
- 96-ая сессия Международной конференции труда
- Сиязбек МУКАШЕВ. Новый Кодекс поможет лучше защитить права трудящихся
- Геннадий КОСОЛАПОВ. Большой разговор о профсоюзном движении транспортников
- О состоянии охраны труда в государствах СНГ (Окончание публикации)
- ПАНОРАМА: как коллеги живут и борются?
- Джаваншир АЛХАСОВ. Мы с пользой провели День охраны труда

13 / 2007

СОЗДАН ЕДИНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЦЕНТР РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

Как известно, до недавнего времени в Молдове параллельно действовали два общенациональных профцентра: Конфедерация профсоюзов Республики Молдова (КПРМ–CSRМ)) и Конфедерация свободных профсоюзов Республики Молдова “Солидарность” (КСПРМ “Солидарность”–CSLRM “Solidaritate”).

Логика жизни и борьбы за права и интересы трудящихся, общая забота о консолидации профсоюзного движения, настойчивые требования первичных организаций подтолкнули руководство обоих профцентров к началу объединительного процесса. Это был непростой путь, на котором встречалось немало объективных и субъективных трудностей. Но ответственность за настоящее и будущее профсоюзов, мудрость профлидеров дали наконец добрый результат.

Была образована совместная рабочая группа из представителей обеих конфедераций, целью которой была разработка единого плана мероприятий по подготовке и проведению Учредительного съезда, а также подготовка проектов документов: договора об объединении, договора об учреждении нового профсоюзного центра и его устава.

7 июня 2007 г. обе конфедерации созвали свои внеочередные съезды, на которых ещё раз был обсуждён вопрос об объединении. На съезде КПРМ все выступавшие высказались за объединение. На съезде “Солидарности” также абсолютное большинство делегатов поддержало этот курс. Вместе с тем у части делегатов обоих съездов были определённые сомнения, не все были единодушны в своих оценках процесса объединения. Но не эти настроения определяли общую атмосферу съездов и их конечные решения.

На съезде КПРМ единогласно, а на съезде КПРМ “Солидарность” – подавляющим большинством голосов были приняты решения об объединении двух профцентров в единый национальный профцентр. Делегаты обсудили представленные проекты документов, утвердили их и внесли на рассмотрение Учредительному съезду.

Во второй половине дня 7 июня на Учредительном съезде была образована Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ–CNSM). По оценкам участников съезда, она

теперь объединяет около 600 тыс. трудящихся из 32 отраслевых профсоюзов.

На объединительном съезде был заключён договор, который подписали председатель КСПРМ “Солидарность” **Леонид Маня** и председатель КПРМ **Петр Кирияк**. Делегатами Учредительного съезда была принята Декларация о принципах деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Окончательно отработан и с незначительными поправками единогласно принят Устав нового профцентра.

Съезд избрал руководящие органы Конфедерации и её руководство, при этом были соблюдены предварительные кадровые договорённости.

Председателем избран **Маня Леонид Сергеевич**, который с декабря 2000 г. возглавлял КСПРМ “Солидарность”;

Заместителями председателя избраны:

Хынку Михаил Филиппович, бывший заместитель председателя КПРМ;

Будза Олег Евстафьевич, бывший первый заместитель председателя КСПРМ “Солидарность” (на общественных началах), председатель Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов “Синдиконс”;

Кирияк Пётр Фёдорович, бывший председатель КПРМ;

Конфедеральным секретарём избран **Суручану Николай Александрович**, бывший генеральный секретарь КСПРМ “Солидарность”.

В работе внеочередного съезда Конфедерации профсоюзов Республики Молдова, которая долгие годы являлась членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов, и в работе Учредительного съезда принял участие заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

Руководитель нового профцентра НКПМ Леонид Маня направил Президенту ВКП **Михаилу Шмакову** письмо, в котором проинформировал о сознании единого профцентра Молдовы.

В письме говорится: “Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы надеется и впредь на конструктивное сотрудничество с профсоюзными организациями стран Содружества, особенно в процессе укрепления единства международного профсоюзного движения. Уверены, что все профсоюзные организации дорожат отношениями, которые сложились и продолжают развиваться между нашими странами, проявляя настоящую солидарность, братскую взаимовыручку, осознавая ответственность за судьбу профсоюзного движения в каждой из наших стран”.

ОБ УЧАСТИИ ВКП В РАБОТЕ 96-ой СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Делегация ВКП в составе Генерального секретаря ВКП **В. Щербакова** (руководитель делегации), вице-президента ВКП **В. Карнюшина**, заместителя генерального секретаря ВКП **А. Потапова** и руководителя Департамента ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира **В. Кравцова** приняла участие в работе 96-й сессии Международной конференции труда (МКТ), проходившей в Женеве с 30 мая по 14 июня 2007 г.

В повестку дня Конференции, помимо обсуждения докладов председателя Адмсовета МОТ и Гендиректора МБТ, а также глобального доклада, были вынесены следующие вопросы:

- труд в рыболовном секторе;
- укрепление потенциальных возможностей МОТ по оказанию содействия государствам-членам в достижении целей Организации в контексте глобализации;
- содействие жизнеспособным предприятиям;

– обсуждение докладов о применении конвенций и рекомендаций МОТ;

– проекты программы и бюджета на 2008–2009 гг. (принимаются раз в два года).

Все перечисленные вопросы обсуждались в соответствующих трехсторонних профильных комитетах, работавших практически в течение всей сессии, причём целью дискуссии в Комитете по труду в рыболовном секторе была подготовка текстов соответствующих конвенций и рекомендаций для принятия на заключительном пленарном заседании Конференции.

По данным Комиссии по проверке полномочий, в работе Конференции приняли участие 666 делегатов, представлявших 169 из 180 стран – членов Организации (337 – от правительств, 165 – от трудящихся и 164 – от работодателей). С учётом технических советников и представителей международных неправительственных организа-

ций в работе Конференции участвовало более 3000 человек. Комиссия выразила сожаление по поводу снижения числа женщин – участников Конференции по сравнению с предыдущим годом (24,1% против 24,4%).

В число 15 стран – должниц по взносам в МОТ, лишённых права голоса, был включён Таджикистан. Три страны СНГ – Кыргызстан, Туркменистан и Узбекистан – не приняли участия в работе сессии, остальные же девять направили в Женеву полносоставные делегации. Первыми лицами были представленные профцентры Азербайджана (**С. Мехбалиев**), Белоруссии (**Л. Козик**), Грузии (**И. Петриашвили**), Казахстана (**С. Мукашев**), России (**М. Шмаков**) и Украины (**А. Юркин**), заместителями председателя – профцентры Армении (**Б. Харатян**) и Таджикистана (**К. Каримов**).

Представительные делегации направили Международная конфедерация профсоюзов (66 человек во главе с генеральным секретарём **Гаем Райдером**), Всемирная федерация профсоюзов (37 человек во главе с генеральным секретарём **Георгисом Маврикосом**) и Организация африканского профсоюзного единства (11 человек во главе с генеральным секретарём **Хасаном Сунмону**).

В соответствии с системой ротации, предусмотренной регламентом МОТ, на 96-й сессии МКТ должен был председательствовать представитель правительства африканской страны. Однако на открытии Конферен-

ции оказалось, что выдвинутая от имени Организации африканских государств кандидатура министра труда Конго не набрала необходимой поддержки африканской части Группы правительств и в отсутствие консенсуса не могла быть поставлена на голосование. Впервые в истории МОТ в течение двух дней Конференция работала без председателя, под руководством высших должностных лиц Административного совета. В итоге была избрана “компромиссная” фигура – заместитель министра труда Албании **Кастриот Сулка** (тем самым был нарушен принцип ротации, постольку представитель Европы должен председательствовать на Конференции в 2008 г.). Заместителем председателя от Группы трудящихся был избран представитель французского профцентра “Форс увриер” **Марк Блондель**.

Председателем Группы трудящихся 96-й сессии МКТ был избран сэр **Рой Тротман** (Барбадос), являющийся заместителем председателя Адмсовета МОТ от трудящихся, а одним из его четырех заместителей – секретарь ФНПР **Е. Сидоров** (член Административного совета МОТ).

Основная дискуссия на пленарных заседаниях Конференции развернулась вокруг доклада гендиректора МБТ “Достойный труд как средство обеспечения устойчивого развития”. В документе дан всесторонний анализ роли достойного труда в достижении целей устойчивого развития. Именно реализацию Про-

граммы достойного труда для всех, выдвинутой еще в 1999 г., МОТ считает ключом к пониманию своего места в глобализованном мире. Решение Организации превратить достойный труд в глобальную цель было одобрительно воспринято всей многосторонней системой ООН и получило поддержку встречи ООН на высшем уровне “Копенгаген+10” в июне 2005 г., заседаний высокого уровня ЭКОСОС в июле 2006 г., ряда других важных международных форумов, организованных ООН в последние годы. Положения разработанной МОТ Программы достойного труда нашли отражение в программах деятельности большинства специализированных учреждений ООН.

Первостепенными задачами устойчивого развития являются, по мнению МОТ, искоренение нищеты во всём мире, изменение нежизнеспособных моделей производства и потребления, охрана и бережное использование природных богатств. Рынок не может заменить государственной политики в обеспечении разумного баланса между тремя составляющими устойчивого развития – экономическим ростом, социальной защитой и охраной природной среды. Обеспеченная выбросами в атмосферу парниковых газов, МОТ поддерживает инициативу по значительному сокращению мирового объёма этих выбросов к 2015 г. Во избежание возможной безработицы, связанной с изменениями в структуре заня-

тости, **Хуан Сомавия** призвал создавать больше так называемых зелёных рабочих мест (рабочие места на экологически чистых, безотходных производствах или в отраслях, связанных с охраной природной среды).

МОТ выступает за разработку глобальных мер, направленных на смягчение отрицательных социальных последствий либерализации международной торговли, на максимальное использование её положительных сторон для справедливого перераспределения благ. Доклад предупреждает против сохранения громадных резервов валюты, накопленных рядом стран благодаря выгодной экономической конъюнктуре в мире, поскольку это ведёт “к отвлечению средств, которые можно было бы направить на инвестиции в целях развития экономики, в том числе на развитие социальной инфраструктуры”.

Особую озабоченность МОТ вызывает растущий в мире интерес к повышению доходности капитала при ослаблении внимания к социальным проблемам. В условиях открытости мировой экономики это представляет серьёзную угрозу устойчивому развитию, реализации Программы достойного труда. В период 1980–2004 гг. в 16 промышленно развитых странах доля компенсационных выплат наёмным работникам (зарплата плюс взнос работодателя в Фонд социального обеспечения) сократилась примерно с 58 до 55% ВВП. Из этого делается вывод, что

“современный характер экономического роста благоприятствует, скорее, богатым, чем бедным”. Например, на долю 19% населения мира, живущего менее чем на доллар в день, приходится лишь 2% глобального прироста потребления, в то время как на “глобальный средний класс” – более 90%. Хотя доходы на душу населения в развивающихся странах, включая таких гигантов, как Индия и Китай, растут быстрее, чем в индустриальных государствах, общий разрыв между богатыми и бедными странами увеличивается. Сегодня средние доходы на душу населения в 20 богатейших странах в 112 раз превышают среднедушевые доходы в 20 беднейших странах (в начале 1960-х годов этот показатель был равен 49).

Международная организация труда решительно не согласна с расхожим мнением, будто социальные расходы являются некупаемыми затратами. В качестве примера приводятся Скандинавские страны, на деле доказавшие, что социальная защита – выгодное социально-экономическое капиталовложение с высокой нормой прибыли. Когда в 1930-х годах они приступали к строительству “государства всеобщего благоденствия”, по реальным доходам на душу населения они были беднее нынешних Бразилии или Южной Африки. Следовательно, при тщательной продуманной политике экономический рост и социальная справедливость могут идти рука об руку. Между тем

сегодня лишь 20% населения мира, в основном в благополучных странах, пользуется системами социальной защиты. В этой связи генеральный директор МБТ призвал ускорить ратификацию Конвенции № 102 (1952 г.) о минимальных нормах социального обеспечения.

Одна из главных задач МОТ – стремиться к адаптации трудового законодательства и институтов социального диалога к меняющимся рынкам и структурам в мире труда, при соблюдении основополагающих трудовых норм. И здесь особо возрастает значение её конвенций и рекомендаций. На сегодняшний день в МБТ поступило 7,5 тыс. ратификаций, но возможности “международной системы законодательства” используются не в полной мере. Развитие глобализации придаёт международным трудовым нормам характер глобального ориентира, точки отсчёта для законо- и нормотворчества на национальном и международном уровнях. Принципы и нормы МОТ положены в основу более 50 рамочных глобальных соглашений, подписанных глобальными федерациями профсоюзов (ГФП) с транснациональными корпорациями. Наконец, система трудовых норм – это стержень Программы достойного труда. Однако конвенции МОТ, как и национальные законодательства и коллективные договоры, должны развиваться и обновляться, откликаться на требования меняющегося мира. Необходимо разработа-

тывать новые нормы, пересматривать, усиливать и отменять существующие – без этого нельзя говорить о совершенствовании методов управления в сфере труда.

В настоящее время МОТ находится в поисках своего места и роли в процессе реформирования ООН. Одной из главных целей этой реформы является стремление к “одной или единой ООН”. Под этим скрывается попытка добиться, чтобы все специализированные учреждения ООН (а таковым является и МОТ), сохраняя автономию и самобытность, активнее работали на достижение магистральных целей ООН. Необходимо более слаженное взаимодействие и согласование их политики, чтобы, дополняя и обогащая (но не дублируя) друг друга, они тем самым укрепляли ООН. Речь идёт о совместных исследованиях и разработках, об организации общих мероприятий. При этом МОТ, с её уникальной трёхсторонней структурой, опытом нормотворчества и социального диалога, могла бы стать ведущей силой в построении социального вектора мирового сообщества.

Весь доклад, как и выступление Хуана Сомавии, буквально пронизан мыслью о необходимости сохранения богатого опыта МОТ, её уникальной трёхсторонней структуры и социального диалога. Полемизируя с заочными оппонентами, Хуан Сомавия посетовал, что политические деятели и аналитики нередко утверждают в СМИ, буд-

то “модель социального диалога не выживет в условиях конкурентной борьбы, обостряемой процессом глобализации, и что трипартизм просто не сможет оперативно реагировать на стремительные темпы перемен”. МОТ призывает сделать всё, чтобы “трипартизм продемонстрировал свои силы в сфере инноваций и тем самым обеспечил себе достойную жизнь и сохранил свою актуальность”. Пришло время, делается вывод в докладе, сообща придать новый импульс трипартизму как в национальном, так и в международном плане. Однако в контексте глобализации появляются всё новые и новые вызовы, требующие новых, созвучных времени, ответов от МОТ.

Именно на это обратил внимание участников Конференции Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков, выступая на пленарном заседании 12 июня 2007 г. (см. ВП № 12/2007. – *Ред.*) Согласившись с позицией МОТ о непреходящей ценности трипартизма и социального диалога как основы любого вида деятельности МОТ, он вместе с тем отметил, что эти категории нельзя рассматривать как некие застывшие формы – они должны развиваться, гибко реагировать на перемены в мире труда. Нельзя не видеть, например, что сегодня характер самого трипартизма начинает обретать глобальные масштабы, и это – одно из конкретных проявлений глобализации в сфере трудовых отношений. “Но мы также убеждены, – подчеркнул В. Щерба-

ков в завершение, – что при любых трансформациях незыблемыми должны остаться три кита, на которых построена МОТ: *трипартизм* как основа её деятельности, *социальный диалог* как метод взаимодействия между её участниками и *нормотворчество* как главная цель её усилий”.

Среди представителей профсоюзов, выступивших в дискуссиях по докладу генерального директора МБТ, были лидеры МКП (Гай Райдер), ВФП (Георгис Маврикос), Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР (Джон Эванс), а также руководители ФНПР (М. Шмаков), ФПБ (Л. Козик), ФПУ (А. Юркин), КП Азербайджана (С. Мехбалиев).

Два пленарных заседания 8 июня были посвящены обсуждению глобального доклада “Равенство в сфере труда: поиски ответов на вызовы”. В соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.) ежегодно на рассмотрение сессии МКТ выносятся такой доклад, посвящённый проблемам соблюдения в мире одного из четырёх принципов, провозглашённых в Декларации, – свободе объединения, искоренению детского труда, ликвидации принудительного труда и дискриминации в сфере труда. В этом году доклад был посвящён проблемам равенства в сфере труда.

Несмотря на прогресс, достигнутый многими странами в законодательстве, отмечается в

докладе, правоприменительная практика находится не на высоте, особенно в неформальном секторе экономики; органы по борьбе с дискриминацией испытывают недостаток кадров и средств. Приводится множество фактов трудовой дискриминации женщин, молодёжи, трудящихся-мигрантов, пожилых людей, ВИЧ-инфицированных, людей с ограниченными возможностями (их в мире насчитывается 470 млн.) и др. И это при том, что большинство стран – членов МОТ (9 из 10) ратифицировало две основополагающие конвенции, относящиеся к дискриминации в сфере труда, – № 100 (о равном вознаграждении за равный труд и № 111 (о дискриминации в области труда и занятости). В докладе предлагается ряд мер, направленных на борьбу с дискриминацией.

Весьма плодотворно работали профильные комитеты Конференции, большинство из которых завершило работу за день-два до намеченного срока.

Комитет по труду в рыболовном секторе представил на голосование новый текст конвенции. Тем самым была поставлена точка в четырёхлетней эпопее, связанной с её принятием. Известно, что в 2005 г. подготовленная в результате двухлетней работы конвенция не была принята из-за скандального отсутствия кворума на заключительном заседании Конференции. В соответствии с МОТовской процедурой работу над документом пришлось

провести заново и представить обновлённый проект на утверждение 96-й сессии МКТ в 2007 г.

Конвенция в пакете с соответствующей рекомендацией затрагивает интересы миллионов людей, занятых в рыболовстве. Её положения предусматривают: создание нормальных условий труда и медицинского обслуживания в море; лечение больных и раненых рыбаков на берегу; предоставление отдыха, необходимого для восстановления сил; заключение коллективных договоров; доступ рыбаков к социальному обеспечению наряду с другими категориями трудящихся. Конвенция и рекомендация вступят в силу после ратификации её не менее чем 10 из 180 стран – членом МОТ (в их числе должно быть не менее восьми морских государств).

Комитет по укреплению потенциала МОТ подготовил доклад, основная мысль которого сводится к тому, что проблемы дальнейшего развития МОТ следует рассматривать в рамках той обновлённой ниши, которая будет отведена ей в системе реформированной ООН. В документе даны предложения о повышении эффективности технической помощи МОТ своим трёхсторонним участникам, с тем чтобы помочь им в достижении целей, стоящих перед Организацией в условиях глобализации. Принято решение подготовить к следующей сессии МКТ основательный документ по этому вопросу, который впоследствии мог бы быть

утверждён в виде Декларации МОТ.

Комитет по жизнеспособным предприятиям разработал документ, который предлагается в качестве основы для подготовки программы МОТ по этому вопросу. В его заключениях подчеркивается, что жизнеспособные предприятия являются основным источником экономического роста и обеспечения занятости и достойного труда. Для развития жизнеспособных предприятий власти должны создавать благоприятную среду, основанную на мире и политической стабильности, эффективном управлении, верховенстве закона, социальном диалоге, соблюдении всеобщих прав человека и международных трудовых норм, честной конкуренции и пр.

Комитет по соблюдению конвенций и рекомендаций. Для рассмотрения на Комитете в список было внесено 25 стран, в том числе Белоруссия (Конвенции № 87 и № 98). Несмотря на усилия группы трудящихся, поддержанной представителями правительств ряда стран, из-за позиции группы работодателей в списке не был включён случай Колумбии. Это вызвало бурное возмущение группы трудящихся, поскольку в стране ежегодно убивают около 100 профсоюзных лидеров и активистов, тысячи подвергаются различного рода преследованиям. В течение целого дня 5 июня рассматривался случай Мьянмы (применение принудительного труда).

Рассмотрению случая Белоруссии было посвящено утрен-

нее заседание Комитета 8 июня. Выступление представителя правительства страны, как и представленный Доклад о принятых мерах по выполнению 12 рекомендаций Комиссии МОТ по расследованию, не произвели положительного впечатления на членов Комитета. Особенно много резких критических замечаний было сделано со стороны Группы трудящихся. Этому, в частности, способствовали попытки ФПБ, предпринятые накануне и в ходе Конференции, убедить Группу трудящихся обратиться к Комиссии ЕС с призывом отсрочить вступление в силу решения об исключении Белоруссии из числа пользователей Обобщённой системы тарифных преференций (ОСП), которое было принято в ответ на систематическое нарушение конвенций МОТ № 87 и № 98. Обсуждение завершилось тем, что было принято решение рекомендовать Конференции изложить претензии к Правительству Белоруссии в так называемом специальном параграфе, направить в Минск в ближайшее время исследовательскую миссию МБТ и вновь рассмотреть вопрос на заседании Административного совета МОТ в ноябре 2007 г.

Выводы и рекомендации профильных комитетов Конференции были утверждены на заключительном пленарном заседании 96-й сессии 14 июня 2007 года.

Конференция утвердила бюджет Организации на 2008–

2009 гг. в размере 641,7 млн. долл. США.

В качестве почётных гостей на Конференции выступили руководители Чили, Ганы, Бахрейна, Ямайки, Сенегала, Испании, Шри Ланки. На заключительном заседании первые ежегодные призы за научные исследования в области достойного труда были вручены бывшему президенту Южной Африки **Нельсону Манделе** и почётному профессору Питтсбургского университета (США) **Кармело Месалонго**.

В ходе Конференции 12 июня состоялась встреча руководителей ВКП с генеральным секретарём Международной конфедерации профсоюзов Гаем Райдером, на которой были изложены предложения ВКП об возможных направлениях и темах сотрудничества с МКП, её Всеевропейским региональным советом (ВЕРС) и глобальными федерациями профсоюзов (ГФП). Гай Райдер, в принципе, согласился с предложенной схемой взаимодействия, отметив, что основанием для такого сотрудничества может служить значительное совпадение позиций двух сторон по важнейшим вопросам профсоюзной деятельности и международного профсоюзного движения. В качестве приоритетных тем будущего сотрудничества с ВЕРС он, в частности, выделил проблемы трудовой миграции и энергетики.

*Департамент ВКП по работе
с членскими организациями
и по связям
с профсоюзами мира*

ПРАВИЛЬНО РАСПОРЯДИТЬСЯ ПОЛНОМОЧИЯМИ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫМИ ПРОФСОЮЗАМ НОВЫМ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ КАЗАХСТАНА

*призывает **Сиязбек МУКАШЕВ**,
председатель Федерации профсоюзов*

Центральные газеты страны опубликовали два законодательных акта: “О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Казахстан” и “Трудовой кодекс Республики Казахстан”, который мы назвали трудовой конституцией страны.

Это глубоко символично. Сегодня политическая модернизация неразрывно связана с реформами в экономической, социальной сферах, в системе трудовых отношений.

Перед всем обществом поставлена задача огромной важности – ввести Казахстан в число наиболее конкурентоспособных стран мира, повысить благосостояние казахстанцев.

Идет активное вовлечение республики в глобализацию и интеграционные процессы. Всё это диктует профсоюзным структу-

рам необходимость постоянного осмысления и уточнения направлений своей деятельности. Мы должны искать и найти ответы на глобальные вызовы времени.

Выступая в Парламенте с предложениями по изменению Конституции страны, Президент Н. Назарбаев сказал: “Процессы политической либерализации немислимы без развития гражданского общества. В свою очередь, развитие гражданской инициативы невозможно без укрепления сети неправительственных организаций и профессиональных союзов”.

Эта работа уже нами ведется. Полтора года назад принята Концепция развития Федерации профсоюзов в системе гражданского общества.

Теперь наступает новый этап в деятельности профсоюзов, их модернизации.

В городах Алма-Аты и Астане, областных центрах с руководителями и активистами профсоюзов

* По материалам выступления на республиканском селекторном совещании 25 мая 2007 г.

состоялись тематические семинары-дискуссии, круглые столы.

В них участвовали депутаты парламента, представители государственных органов, неправительственных организаций, политических партий и движений, учёные. Газета “Голос-Адилет” опубликовала мнения многих профсоюзных работников.

На основе всех предложений рабочая группа Федерации профсоюзов, её Исполком в ближайшие дни рассмотрят проект “Плана действий по дальнейшему реформированию деятельности профсоюзов в современных условиях”. После согласования проекта с членскими организациями мы утвердим этот План на Генеральном Совете Федерации профсоюзов.

Самое главное, и я хочу заострить на этом ваше внимание: теперь настало время действовать, а не забалтывать идею, как это часто у нас имеет место. Мой личный опыт участия в Госкомиссии по разработке и конкретизации программы демократических реформ убеждает: сначала дискуссии, а потом – конкретная работа, конкретные дела, конкретные результаты.

Практика подтверждает, что без конкретных действий по укреплению позиции и единства профсоюзов мы не сумеем успешно противостоять натиску наступающего изо дня в день частного капитала, эффективно защищать в этих условиях права и интересы людей наёмного труда.

Мы дали официальный старт длительному марафону – не только разъяснению, но и работе по

эффективному использованию потенциала Трудового кодекса Республики Казахстан для гармонизации и совершенствования трудовых отношений.

С первых чисел июня Кодекс и сопутствующий ему Закон о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам регулирования труда вводятся в действие.

Одновременно утрачивают силу пять законов: о коллективных договорах, о коллективных трудовых спорах и забастовках, о труде, о социальном партнерстве, о безопасности и охране труда.

Профсоюзам пришлось пройти длительный и сложный путь для того, чтобы Кодекс был рассмотрен и принят Парламентом Республики Казахстан.

Не будет лишним напомнить, как это всё происходило.

Федерация профсоюзов еще с 90-х годов прошлого века, понимая, что старый советский Кодекс законов о труде фактически не действовал, настоятельно требовала от Правительства разработки нового Трудового кодекса.

Тогда в 1999 г. Правительство внесло проект нового Закона о труде, который во многом стал дискриминационным для трудящихся. Профсоюзы добились пересмотра Закона, но не сняли свое требование о Трудовом кодексе.

И только в начале 2003 г. началась конкретная работа над кодифицированным законодательным актом с участием представителей Правительства, ученых-правовиков и всех сторон социального партнерства.

Эта задача оказалась не простым делом. Потребовалось более полутора лет на разработку проекта Кодекса и почти два года на его обсуждение в Парламенте.

Еще в процессе разработки проекта Кодекса Федерация профсоюзов добивалась от основного разработчика – Министерства труда и социальной защиты населения, чтобы его содержание в достаточной мере отвечало положениям международных конвенций, а также Концепции модельного Трудового кодекса, принятой Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ.

Для нас было важно, чтобы проект не допускал ухудшения норм действующего законодательства в сфере труда, не снижал социальную защищенность работников, как наиболее слабой стороны трудовых отношений, чтобы представителям работников (профсоюзам) законодательно были предоставлены необходимые полномочия и свобода действий.

Одновременно профсоюзы поддержали альтернативный проект Трудового кодекса, инициированный депутатом Ш.А. Уразалиновым, как более прогрессивный, основанный на международных нормах и положениях.

В марте 2005 г. головной Комитет Мажилиса по социально-культурному развитию взял проект в работу. Была создана рабочая группа, в состав которой были включены представители Федерации профсоюзов (К.Я. Амандыков, М.С. Бутина, Б.Е. Шубин, В.В. Кожевников и А.И. Черкаши-

на). В трудовых коллективах страны шло бурное обсуждение проекта, в Федерацию и Парламент были направлены десятки, сотни предложений.

От профсоюзов по проекту Кодекса были внесены свыше 250 предложений, большинство из них депутатами Мажилиса были одобрены и приняты.

Необходимо сегодня выразить большую признательность депутатской группе “Енбек”. С ней мы работали в тесном контакте, она постоянно оказывала нам большую помощь и поддержку.

Особую признательность надо выразить депутату В.А. Котовичу, который был руководителем рабочей группы Мажилиса. Большую поддержку профсоюзы получили от депутата А.М. Байменова, а также от руководителя депутатской группы “Аймак” Д.Н. Назарбаевой.

Надо особо отметить, что обласовпрофы каждый раз во время приезда в избирательные округа депутатов Мажилиса устраивали встречи с трудящимися, с профсоюзным активом, оперативно реагировали на наши обращения. Таким образом была создана мощная поддержка позиции Федерации профсоюзов.

Комитет социально-культурного развития Мажилиса провел более 100 заседаний рабочей группы, рассмотрел свыше 1000 предложений депутатов, представителей Правительства, Федерации профсоюзов и работодателей.

Почти 900 позиций к проекту Кодекса Комитетом были рекомендованы для принятия депута-

тами на пленарном заседании Мажилиса Парламента.

18 декабря прошлого года Мажилис принял проект Кодекса во втором чтении и направил Сенату для рассмотрения. И вновь предстояла рутинная работа – Сенат очень скрупулезно, я бы сказал, даже придирчиво, отнесся к проекту Кодекса.

Надо отметить, что после доработки он, как небо и земля, стал отличаться от первоначального документа, поступившего из Правительства.

Если правительственный вариант включал в себя 6 разделов, 37 глав и 298 статей, то принятый Мажилисом проект Кодекса стал содержать 40 глав и 347 статей.

Резко изменилась содержательная сторона многих статей. Практически все они теперь несли социальную направленность и соответствовали требованиям международных норм по защите прав работников.

В течение 60 календарных дней депутаты Сената на заседаниях рабочей группы и комитетов обсуждали проект Трудового кодекса, внесли около 300 поправок. Проект был возвращен в Мажилис для повторного рассмотрения.

Но на этом марафон с принятием Кодекса не закончился.

24 января 2007 г. Мажилис, рассмотрев представленные Сенатом изменения и дополнения, по большинству из них выразил свое несогласие и посчитал необходимым создать Согласительную комиссию из депутатов Мажилиса и Сената.

На заседаниях Согласительной комиссии урегулирование возникших между обеими палатами Парламента разногласий завершилось лишь только в конце апреля 2007 г.

Наконец, в начале мая 2007 г. Мажилис подготовил согласованную с Сенатом редакцию Трудового кодекса и направил его на подпись Президенту Республики Казахстан. День подписания – 15 мая, несомненно, войдет в историю трудовых отношений и борьбы трудящихся и профсоюзов за свои права, за социальную справедливость.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что Федерация профсоюзов совместно с депутатской группой “Енбек” добилась намеченной цели и желаемого результата. Это наша общая мощная победа.

Вступивший в действие Трудовой кодекс, его структура и содержание обеспечивают в стране цивилизованный порядок построения и регулирования трудовых отношений, он в достаточной мере отвечает международным требованиям и позволяет соблюдать баланс интересов работников и работодателей.

Представителям работников, а именно – профсоюзам, Кодекс предоставил необходимые полномочия и гарантии; создано правовое поле для осуществления функций профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся.

Для нас с вами настало время не только обстоятельно изучить Трудовой кодекс. Главное теперь – правильно распоря-

даться всем спектром полномочий, предоставленных профсоюзам, каждодневно добиваться действенности в профсоюзной работе и обеспечить в отраслях, регионах, организациях полноценную защиту прав и интересов работников. Теперь неуместно искать изъяны, недостатки. Закон принят, его надо выполнять и отвечать за это.

В июне–августе 2007 г. Федерацией профсоюзов намечен комплекс мер по разъяснению и применению норм и положений Трудового кодекса.

Федерация организовала специальный семинар в Алма-Ате для профсоюзных работников и юристов. На них теперь ложится большая ответственность по разъяснению норм Кодекса в регионах.

В свою очередь, на местах облсопрофы, отраслевые профсоюзы проводят с профсоюзным активом семинары, тренинги, круглые столы по Трудовому кодексу. Именно юристы из регионов, которые были участниками семинара в Алма-Ате, стали главными консультантами по разъяснению Кодекса.

Федерация профсоюзов в порядке методической помощи направляет на места необходимые рекомендации.

Текст Кодекса размещен на интернет-сайте Федерации профсоюзов. Газета “Голос-Адилет” выпустила номер с полным текстом Трудового кодекса. Собраны заказы и готовится к изданию специальный сборник, который отпечатает типография Федерации профсоюзов.

Мы считаем: когда Закон принят, его надо взять на вооружение и выполнять. Многое в нашей профсоюзной работе требуется изменить, привести в соответствие с Кодексом. Надо брать инициативу в свои руки, учитывать, что Трудовой кодекс – тот закон, вокруг которого профсоюзам надо объединиться, консолидироваться. Работодатель не будет дремать. Трудовой кодекс поможет свести проблемы отношений работника и работодателя к минимуму.

Мы поставили новые перспективные задачи перед всей Федерацией в деле защиты социально-трудовых прав наёмных работников.

Мы направляем профсоюзную деятельность, во-первых, на увеличение занятости, уважение трудовых и социальных прав самозанятого населения, которых они сегодня практически полностью лишены. А это третья часть всего трудоспособного населения страны.

Во-вторых, продолжим программу за достойный труд и за достойную оплату труда, за увеличение заработной платы работника. Свои наработки у нас есть, их надо смелее продвигать.

В-третьих, будем добиваться пересмотра существующего возрастного ценза выхода на пенсию для рабочих тяжелых и опасных профессий.

Федерации профсоюзов и её членские организации сделают всё возможное, чтобы, опираясь на новый Трудовой кодекс, вывести защиту наёмного работника на новый, более высокий, уровень.

ТЕМА РАЗГОВОРА – СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ТРАНСПОРТНИКОВ

Четвертую региональную конференцию профсоюзов транспортников провели в г. Санкт-Петербурге 20–21 июня Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ), Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) и Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП “Трансдорхоз”).

Три представленных на конференции МОПа объединяют сегодня более 4 млн. членов из 43 профсоюзов стран СНГ и Балтии.

Второй день работы проходил в штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ в Таврическом дворце. На конференцию прибыли делегации профсоюзов из Азербайджана, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Украины.

Профсоюзное движение транспортников недавно отметило свой вековой юбилей, оно миновало сложные периоды своего развития и сейчас во всех наших странах авторитетно, сильно и признано одной из важнейших частей национального рабочего движения.

Сегодня во всех отраслях транспортного комплекса стран

СНГ и Балтии осуществлены значительные организационно-правовые изменения, проведена приватизация авиационного, автомобильного и водного транспорта, продолжается акционирование железных дорог. Всё это, безусловно, влияет на направления и приоритеты деятельности профсоюзов, их членскую базу. Поэтому нынешняя конференция была посвящена состоянию и проблемам профсоюзного движения транспортников в странах СНГ и Балтии.

Открывая конференцию, председатель МКПЖ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Н. Никифоров** отметил, что международные объединения транспортных профсоюзов за 15 лет своей деятельности стали неотъемлемой частью регионального профсоюзного движения. За прошедшие годы ими создана система взаимодействия, информационного обмена между профсоюзами и солидарной поддержки действий членских организаций. Значительное место МОПами отводится аналитической работе, обобщению опыта профсоюзов, учебной деятельности.

Профсоюзы добились признания своих международных объединений как организаций, пред-

ставляющих интересы профсоюзов и их членов на межгосударственном уровне.

Так, в 1996 г. Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей был получен статус постоянного наблюдателя в Совете по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, стран Балтии и Болгарии, координирующем работу железных дорог стран региона. Принятые Советом по инициативе профсоюзов соглашения предоставляют дополнительные гарантии более 500 тыс. железнодорожникам и ветеранам отрасли.

В докладе Н. Никифоров остановился также на вопросах влияния реформ железнодорожного транспорта России на социальную политику в отрасли и на деятельность Роспрофжела. Начат третий этап реформирования ОАО “РЖД”, отдельные виды деятельности выделяются в вертикально-интегрированные структуры и дочерние зависимые общества. Главная задача профсоюза – сохранить достигнутый уровень социально-экономической защиты работников в создаваемых структурах. Роспрофжел настаивает на определении механизма перевода работников ОАО “РЖД” в дочерние общества, с сохранением рабочих мест и социальных гарантий для абсолютного большинства работников реформируемых предприятий. Профсоюзу удалось добиться принятия Советом директоров ОАО “РЖД” решения о

создании объединения работодателей. Это позволит приступить к переговорам по заключению Отраслевого соглашения по железнодорожному транспорту, в котором будет определен минимальный уровень социальной защиты работников не только компании “РЖД”, но и всех ее дочерних обществ.

Формирование железнодорожного холдинга, изменение трудового законодательства РФ требуют от Роспрофжела срочных мер по адаптации своей организационной структуры. Для заключения коллективных договоров в вертикально-интегрированных структурах профсоюз был вынужден создавать в них профсоюзные организации. Для работы над коллективным договором ОАО “РЖД” по решению 2612 первичных профсоюзных организаций Роспрофжела, которые объединяют более половины работников компании, пришлось сформировать единый представительный орган. Созданы первичные профсоюзные организации на уровне железных дорог и отделений (своего рода первички в первичках). Дорожным профсоюзным организациям придан статус территориальных профсоюзных организаций, объединяющих все организации, действующие на территории их дорог. Всё это потребовало внесения изменений в Устав профсоюза.

На сегодня в Роспрофжеле практически на 100% завершена централизация бухгалтерского учета и отчетности на уровне

территориальных организаций профсоюза. На очереди – централизация в звене дорожных профсоюзных организаций, а в перспективе – централизация бухгалтерского учета и отчетности по ЦК профсоюза.

Председатель МКПРВТ **Г. Столяренко** особо отметил, что, взаимодействуя с Международной федерацией транспортников (МФТ), удалось многое сделать по принятию единых условий стандартного коллективного договора между судовладельцами и моряками, работающими на судах под “удобными флагами”, по реализации Программы развития социально-бытового обслуживания моряков в портах стран СНГ и Балтии. Конфедерация активно участвует в совершенствовании международного морского трудового законодательства, восстановлении сети морских культурных центров. Подготовленный МКПРВТ проект модельного закона “Об особенностях регулирования труда моряков” был принят Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ.

Среди главных направлений деятельности МОП работников транспорта и дорожного хозяйства его председатель **А. Шуриков** выделил сотрудничество с Координационным транспортным совещанием СНГ и Межправительственным Советом дорожников, в том числе по подготовке межправительственных соглашений. По инициативе МОПа и Ассоциации международных автомобильных перевоз-

чиков было заключено Соглашение о технической и другой помощи автомобильному подвижному составу, используемому в международном сообщении. Это Соглашение координирует меры по регулированию уровня тарифов с учётом изменения цен и появления национальных валют, а также по недопущению транспортной блокады на территории СНГ.

Участников конференции приветствовали и выступили с докладами: о деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов – Генеральный секретарь ВКП **В. Щербаков**, об опыте работы Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области – председатель Федерации **В. Дербин**.

В. Щербаков особо отметил, что за 15 лет работы ВКП и МОПы с честью пронесли настоящую солидарность, братскую взаимовыручку, глубоко осознаваемую ответственность за судьбу профсоюзного движения в каждой из стран и в регионе в целом. Вместе сумели сделать то, что не удалось иным политикам и государственным деятелям, – не позволили разрушить нашу профсоюзную семью.

Особый интерес вызвало выступление Генерального секретаря Совета МПА СНГ **М. Кротова** о деятельности Ассамблеи и перспективах гармонизации законодательства государств – участников СНГ в социальной сфере.

Основным направлениям деятельности Международной феде-

рации транспортников посвятил выступление руководитель Московского представительства МФТ **М. Ляхов**, проблемам выработки согласованной транспортной политики государств СНГ и деятельности Международной академии транспорта – первый вице-президент МАТ **В. Досенко**.

С развернутыми сообщениями выступили представители профсоюзов МКПЖ: Азербайджана – **Л. Мурадов**, Белоруссии – **И. Питерский**, Казахстана – **А. Байжуманов**, Киргизии – **Р. Мазитов**, Украины – **В. Лесько**, **Н. Свистунов**, генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов. Также в дискуссии приняли участие многие члены делегаций профсоюзов.

Подводя итоги конференции, её участники отмечали, что в непростых условиях перехода к рыночной экономике профсоюзы транспортников в целом успешно осуществляют свою главную задачу – защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов транспортных работников. При их активном участии на транспорте сложилась система социального партнёрства, что позволяет добиваться роста реальной заработной платы, гармонизации социальных гарантий, обеспечивать в большинстве случаев достойные условия труда и быта транспортников.

Региональные международные отраслевые профсоюзные объединения успешно взаимодействуют между собой и вносят вклад в улучшение социально-экономического положения

работников транспорта, развивается их сотрудничество с межгосударственными органами стран Содружества. Особая значимость должна придаваться конструктивному сотрудничеству на принципах взаимного уважения профсоюзных объединений региона с Международной федерацией транспортников (МФТ) и Европейской федерацией транспортников (ЕФТ).

Профсоюзы транспортников в основном сформировали работоспособные информационные системы, что помогает обеспечивать единство действий профсоюзов в их борьбе за права и интересы работников.

Участники конференции приняли резолюцию “О состоянии и проблемах профсоюзного движения транспортников в странах СНГ и Балтии”, а также резолюцию об осуждении и протесте по факту расправы над профсоюзным лидером докеров Калининградского морского торгового порта **М. Чесалиным**.

Региональные конференции транспортников позволяют выявить направления влияния профсоюзов на решение важнейшей задачи – скоординированной транспортной политики, а через неё – и на социальные аспекты её реализации для работников отрасли, ещё раз продемонстрировать возможность и необходимость совместных действий транспортных профсоюзов как на национальном, так и межгосударственном уровне.

Геннадий Косолапов,
генеральный секретарь МКПЖ

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации постановления Совета ВКП
от 3 ноября 2004 года

**“О состоянии охраны труда в государствах –
участниках СНГ и задачах профсоюзов
по усилению общественного контроля
за её обеспечением”, а также рекомендаций,
содержащихся в Докладе ВКП и Статкомитета СНГ
по этим вопросам**

(Окончание, начало в № 12/2007)

Центральный совет Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ на своем заседании в апреле 2005 года обсудил вопросы состояния охраны труда на предприятиях лесных отраслей стран Содружества. Учитывая сохраняющиеся в последние годы недостатки в деле обеспечения безопасности труда, Центральный совет рекомендовал членским организациям обратить особое внимание на вопросы создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, сокращения количества несчастных случаев на производстве. Федерация профсоюзов инициировала рассмотрение вопросов охраны труда Межгосударственным советом СНГ по лесному комплексу и лесному хозяйству, с принятием соответствующих рекомендаций.

Исполнительный комитет Международной Конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, рассмотрев на своем заседании информацию о состоянии условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения стран Содружества, рекомендовал членским организациям считать обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников в учреждениях здравоохранения стран СНГ одной из приоритетных задач отраслевых профсоюзов; совершенствовать взаимоотношения с органами законодательной и исполнительной власти по решению данных вопросов в интересах работников здравоохранения; содействовать на всех уровнях обеспечению в необходимых объемах финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Совет Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей обсудил в апреле 2006 года вопросы социально-экономического положения работ-

ников отрасли. Отмечено, что в целом социальное взаимодействие профсоюзов и работодателей отрасли на железнодорожном транспорте в странах СНГ и Балтии позволяет вести коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Участники заседания согласились с необходимостью расширения, в рамках Конфедерации, взаимодействия профсоюзов по анализу процессов внедрения на железных дорогах новых принципов и технологической работы, обеспечивающих в том числе улучшение условий труда, организации социального мониторинга хода реформ.

В последние годы всё большее внимание вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда уделяют органы власти и управления всех уровней стран СНГ.

В пределах своих полномочий и поставленных задач эти органы: анализируют практику исполнения законодательства по охране труда в регионах, вносят предложения органам власти о необходимости проведения проверок состояния охраны труда в организациях, допустивших рост производственного травматизма, дают соответствующие рекомендации по их результатам; способствуют обмену информацией и опытом работы в этой сфере. Они вправе получать необходимую информацию от органов власти и управления, заслушивать отчеты должностных лиц о проводимой работе, вносить в соответствующие органы предложения о привлечении к ответственности лиц, не соблюдающих требований законодательства о труде.

Эта форма находит всё большее применение на региональных и местных (муниципальных) уровнях, где создаются советы (комиссии) по координации деятельности органов власти, государственного и общественного контроля.

Например, в **России**, эти структуры созданы как на уровне субъектов Федерации, так и на городских и районных уровнях. Представители профсоюзов широко сотрудничают в них с органами власти и управления. Эта форма работы дает возможность практически повседневно органам власти уделять внимание вопросам охраны труда. В **Беларуси** в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда в большинстве областей, городов и районов образованы комиссии по охране труда. В их составе представители властных структур, профсоюзов, органов управления. Аналогичные структуры создаются и в других странах СНГ.

В целях оказания помощи предприятиям и организациям в решении проблем охраны труда в некоторых странах СНГ важную роль стали играть центры охраны труда. Основные направления деятельности центров – проведение сертификации производств и аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда, обучение и инструктирование руководителей предприятий, специалистов и работников, нормативное обеспечение в области охраны и другие. В настоящее время в субъектах Российской Федерации действуют более 40 таких центров. Подобные центры созданы в Казахстане, Беларуси и других странах.

Следует отметить возросшее сотрудничество стран СНГ с

Международной организацией труда по созданию работникам надлежащих условий трудовой деятельности. МОТ совместно с участниками трехстороннего социального партнерства разработаны Национальные программы достойного труда на 2007–2009 годы. В настоящее время эти программы подписаны представителями МОТ, а также правительств, профсоюзов и работодателей **Армении, Азербайджана, Казахстана и Кыргызстана**. Они предусматривают поддержку создания в странах новых рабочих мест, развитие профессиональных навыков и возможностей трудоустройства, улучшение национальной системы охраны труда, сокращение дефицита достойного труда в неформальной экономике.

В истекшем периоде важной формой привлечения внимания органов власти, общественности, специалистов к проблемам безопасности труда в странах СНГ стало участие в проведении ежегодно 28 апреля Всемирного дня охраны труда, объявленного МОТ. В период его проведения повсеместно осуществляются меры пропагандистского и агитационного характера, проводятся семинары, круглые столы с участием общественности, представителей профсоюзов, органов власти и управления, смотры-конкурсы по различным аспектам деятельности в области охраны труда, вырабатываются дополнительные меры по улучшению этой работы.

В 2005 году Всемирный день охраны труда был посвящен проблемам обеспечения культуры труда на рабочих местах. Девизом Дня в 2006 году стало “Достойный труд. Безопасный труд”.

Так, в рамках проведения дней в **Азербайджане** вопросы состояния охраны труда широко освещались средствами массовой информации, был проведен ряд мероприятий с участием представителей профсоюзов, правительства, работодателей. Организована, как часть национальной программы, 5-ступенчатая Программа по охране труда и здоровья в строительстве. В **Армении** было подписано Соглашение с МОТ о создании Центра по охране труда, выпущен ряд брошюр, памяток по вопросам безопасности труда и т.п. В **Беларуси** в числе мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, были – разработка дополнительных мер по реализации решений директивных органов по обеспечению охраны труда, организация переподготовки лиц, имеющих высшее образование, по второй специальности “Охрана труда”. В 2006 году состоялись презентация образцового кабинета по охране труда, выставка специализированной литературы. В **Грузии** к проведению дней охраны труда были широко привлечены радио, телевидение, печатные средства массовой информации. В **России** в 2006 году в проведении Дня охраны труда активно участвовали региональные администрации, профсоюзы и работодатели. В **Узбекистане** состоялось парламентское заседание, посвященное Всемирному дню охраны труда. В местной печати выступили эксперты с комментариями по проблемам охраны труда. В **Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане** проведены семинары по актуальным вопросам охраны труда и др.

В результате проводимой работы, по данным Межгосударственного статистического комитета СНГ, в 2005 году по сравнению с

2004 годом общее число пострадавших на производстве сократилось в большинстве стран СНГ – в Азербайджане, Армении, Беларуси, Кыргызстане, России, Узбекистане и Украине. Снижение уровня травматизма со смертельным исходом (число погибших на производстве на 10000 работающих) за указанный период отмечено в Азербайджане на 25 процентов, Кыргызстане – на 50, России – на 17, в Украине – на 11.

Потери рабочего времени вследствие производственного травматизма в 2005 году снижены в Армении, Беларуси, Кыргызстане, России, Узбекистане, Украине.

Вместе с тем в ряде государств производственный травматизм остается на достаточно высоком уровне. В целом в странах СНГ в 2005 году, по данным Статкомитета СНГ, погибло на производстве более 5 тысяч человек. При этом следует учитывать, что в странах СНГ статистической отчетностью по охране труда охвачено в среднем 40–60 процентов занятых в экономике.

В России, Казахстане, Украине произошли крупные аварии с тяжелыми последствиями в угледобывающей отрасли. В Молдове отмечен рост уровня производственного травматизма со смертельным исходом.

В ряде государств продолжает сохраняться высокий уровень тяжести производственного травматизма (временная нетрудоспособность одного пострадавшего в днях). В 2005 году по сравнению с 2004 годом он возрос в Азербайджане – в 1,7 раза, Таджикистане – в 1,5 раза, в Беларуси, Казахстане и России – на 3 процента, Молдове – на 14, Узбекистане – 6 процентов. Самый высокий показатель тяжести в 2005 году отмечен в Азербайджане – 50, Кыргызстане – 43, Казахстане – 37 дней. Проведенный ВКП сравнительный анализ уровня тяжести несчастных случаев в странах СНГ в 2005 году по сравнению с 1980 годом (бывшие союзные республики) показал, что в настоящее время он превосходит показатели 1980 года по странам в 1,1–1,4 раза.

Несмотря на проводимую в странах СНГ работу, некоторые важные рекомендации указанного доклада остались нереализованными, в том числе по созданию механизмов экономического стимулирования работодателей за обеспечение охраны труда, включению в бюджеты всех уровней финансирования соответствующих целевых программ, по активизации межгосударственного сотрудничества в этой области и др.

Серьезной проблемой для многих стран продолжает оставаться выработка и внедрение механизмов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда. Этот вопрос решается в большинстве стран медленно.

Необходимо отметить, что до настоящего времени не все страны разработали и внедрили систему социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которая поставила бы в прямую зависимость размеры страховых взносов работодателей от состояния охраны труда.

Пока этот вид страхования действует в 5 странах – Беларуси, Казахстане, Молдове, России и Украине.

Более пристального внимания органов власти, профсоюзов, работодателей в настоящее время требует проблема обеспечения безопасности труда на предприятиях транснациональных компаний.

Острота этой проблемы возросла в связи с крупной аварией в сентябре 2006 года на угольной шахте в Казахстане, принадлежащей компания «Миттал Стил».

Справочно. По причине систематических нарушений владельцами компании требований безопасности и охраны труда на шахтах Карагандинской области (Республика Казахстан) за последние два года произошли две крупные аварии, в результате которых погибло свыше 60 человек. В августе 2006 г. на металлургическом предприятии этой же компании в Карагандинской области произошел групповой несчастный случай – отравление угарным газом, в результате которого пострадало 13 рабочих. Федерация профсоюзов Республики Казахстан заявила Правительству Республики Казахстан протест в связи с его позицией попустительства к собственнику-работодателю. В Украине в сентябре 2006 года на комбинате “Криворожсталь” этой же компании по вине работодателей погиб человек. В первом полугодии 2006 года по сравнению с тем же периодом 2005 года на предприятиях ОАО “Миттал Стил” “Кривой Рог” общее число несчастных случаев возросло в 1,5 раза.

В настоящее время в странах СНГ замедлилась работа по ратификации важнейших конвенций МОТ в области охраны труда, являющихся основой выработки единых принципов и подходов к совместному решению этой проблемы.

Так, проведенный специалистами ВКП анализ показал, что на сегодняшний день конвенции МОТ: “О снабжении машин защитными приспособлениями” ратифицировало 6 стран (Азербайджан, Беларусь, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина); “О производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)” – 5 стран (Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан); “О безопасности и гигиене труда и производственной среде”, устанавливающую основные принципы национальной политики в области охраны труда, – 4 страны (Беларусь, Казахстан, Молдова, Россия) и др.

Учитывая изложенное, полагали бы целесообразным направить информацию о ходе реализации постановления Совета ВКП от 3 ноября 2004 года “О состоянии охраны труда в государствах – участниках СНГ и задачах профсоюзов по усилению общественного контроля за её обеспечением”, а также рекомендаций, содержащихся в докладе ВКП и Статкомитета СНГ по этим вопросам, объединениям профсоюзов стран СНГ и международным отраслевым объединениям профсоюзов для использования в практической работе, с учетом результатов проведенного анализа.

*Департамент ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. Международная конфедерация профсоюзов опубликовала материал, в котором резко критикуется новое австралийское трудовое законодательство, позволяющее работодателю отказываться от коллективных переговоров с профсоюзом и существенно затрудняющее вступление работников в профсоюз. МКП подчеркивает, что Австралия – единственная из крупных стран мира, вступившая на такой путь. К тому же колдоговоры, даже если они заключаются, не всегда соответствуют нормативам МОТ. После вступления в силу указанного законодательства средние заработки женщин в стране упали на 2%, а мужчин – на 1,2%.

АВСТРИЯ. За 2006 г. численность Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) сократилась на 4,75% и составила 1272011 членов (в 1990 г. она равнялась 1,65 млн. членов). Единственным отраслевым союзом, увеличившим членский состав, хотя и всего лишь на 0,01%, оказался профсоюз работников общественного обслуживания, где на конец года насчитывалось почти 230 тыс. членов. Наибольший урон потерпел союз работников туризма – 13,3%, в нем осталось чуть больше 40 тыс.

АЛЖИР. Французский профцентр “Форс увриер” направил Всеобщему объединению алжирских трудящихся послание солидарности с его борьбой против террора националистических сил, жертвами которого становятся многие трудящиеся страны.

БОЛГАРИЯ. Объемный материал об этой стране помещен в журнале норвежского союза электриков и компьютерщиков. Приведено интервью с председателем профцентра “Подкрепа” **К.Тренчевым**, который считает, что Болгария не готова к членству в ЕС ни в экономическом плане, ни с точки зрения народного менталитета. Продолжается снижение числа членов профсоюзов вследствие приватизации и массовой эмиграции той части рабочей силы, которая могла бы потенциально вступить в профсоюзные ряды. Достигнутые на трехсторонних переговорах соглашения по зарплатным и иным вопросам нередко остаются на бумаге. Сменяющие друг друга правительства не намерены учитывать профсоюзные позиции. Особенно тяжело положение на

малых и средних предприятиях, а также на тех, что принадлежат грекам и туркам.

БРИТАНИЯ. Закончилось голосование в крупнейшем отраслевом союзе страны – транспортных и неквалифицированных работников – по поводу его объединения с другим массовым профсоюзом – Амикус. За их слияние проголосовали 86,4% членов первого из названных профсоюзов и 70,1% – второго. Полное слияние намечено на ноябрь 2008 г., когда единые органы будут образованы по всей структуре. До 2010 г. новый союз будет иметь двух генеральных секретарей – нынешних генсеков обоих сливающихся профсоюзов – **Тони Вудли** (транспортники) и **Дерека Симпсона** (Амикус), после чего будет избран один генеральный секретарь.

ВЕНГРИЯ. В журнале норвежского союза работников нефтяной и нефтехимической промышленности опубликован материал, основанный на интервью с председателем венгерского профсоюза химиков **Д. Паштернаком**. По его словам, этот профсоюз был основан почти столетие назад и через несколько лет после Второй мировой войны вошел в “управляемый коммунистами профцентр”. В 1990 г. была провозглашена независимость профсоюзов, и в стране появилось около 90 отраслевых союзов вместо 19, действовавших в “коммунистическое время”. Возникло шесть профцентров, которые совместно выступают на переговорах с государством и работодателями. Союз химиков сохранил старое здание в центре столицы, но в нём размещаются и организации, входящие в другие профцентры.

Профсоюз имеет в настоящее время 22 тыс. членов, что составляет примерно половину трудящихся отрасли, больший процент только у союза металлистов. Главной проблемой для профдвижения после 1990 г. стала безработица, доходившая иногда до 20% трудящихся; пособие по безработице не превышает 30% прежней зарплаты и первоначально выплачивалось в течение двух лет после потери работы, а затем этот срок был сокращен до девяти месяцев. “Переходный” экономический кризис 90-х годов был связан с прекращением контактов с Советским Союзом; приватизация и реструктуризация производства также привели к закрытию ряда предприятий. Несмотря на нынешний экономический рост, безработица остается массовой, особенно в восточных районах страны.

Трудной проблемой для профдвижения является так называемый план стабилизации, при реализации которого безработица может еще увеличиться. На вопрос о том, почему работники не бастуют, Д. Паштернак ответил, что Венгрия – не Польша с её традициями. Венгерский трудящийся предпочитает работать сверх-

урочно, чтобы иметь более высокий доход, и мирится даже с почти террористическими антирабочими условиями, созданными на некоторых предприятиях. «В отношении возможности всеобщей забастовки я – скептик», – говорит он и тяжело вздыхает. Так заканчивается материал.

ГЕРМАНИЯ. На совещание руководства профсоюза работников горной, химической промышленности и энергетики (ВСЕ) прибыл министр охраны окружающей среды ФРГ, подтвердивший сохранение бурого угля как одного из энергетических источников страны при условии принятия мер экологической защиты при его разработке. Со своей стороны, председатель профсоюза **Х. Шмольдт** одобрил правительственный план установления отдельной минимальной зарплаты для каждой отрасли экономики при условии, что низкооплачиваемые работники получают определенные зарплатные гарантии, независимо от отрасли, в какой они трудятся.

ДАНИЯ. Профсоюз работников сервиса пытается помочь польским работникам-мигрантам, подвергающимся безудержной эксплуатации в Дании, особенно со стороны бюро по набору временной рабочей силы. Эти бюро сдают полякам жилье, нередко – типа общежития, по невероятным ценам, заставляют их пользоваться платным транспортом, даже если расстояние до места работы можно преодолеть пешком, и т.д. Особое возмущение профсоюза вызвал случай, когда семеро польских садовников вынуждены были в период с июля по декабрь прошлого года работать в среднем по 52 часа в неделю, получая оплату лишь за 37 часов.

ИНДИЯ. В газете Всеиндийского конгресса профсоюзов помещена объемная статья замгенсека ВИКП **А.Б. Бардхана** «К самообеспеченному экономическому росту», в которой отстаивается идея о том, что Индии необходимо перестать следовать советам международных валютно-финансовых учреждений и приступить к полному использованию своих возможностей для самостоятельного развития экономики, скажем, по примеру Китая. Автор видит такие возможности в громадных экономических и человеческих ресурсах (по его словам, треть компьютерщиков американской Силиконовой долины имеют индийское происхождение). Ранее прогрессивные силы мира, пишет он, ориентировались на единую советскую модель развития. Теперь «выжившие» соцстраны – КНР, Вьетнам, Куба – располагают собственным опытом развития, и Индия тоже может идти своим путем. Необходимо, однако, разработать и осуществить меры по борьбе с нищетой и массовой безработицей, по развитию аграрных регионов и т.д. Что касается профдвижения, то ему, по словам автора, «хватит ограничиваться критикой», нужно выдвигать

гать альтернативные решения, в том числе по развитию внутреннего рынка и самостоятельному выходу на внешние.

ИСПАНИЯ. Правительство социалистов объявило о намерении принять ряд мер, которые позволили бы продлить “трудоустройство” тех работников, которые хотели бы продолжать трудиться после 70 лет. В частности, речь идет о том, чтобы такие работники получили 3%-ную прибавку к пенсии.

ИТАЛИЯ. Итальянский союз труда (ИСТ) провел семинар, на котором была сформулирована суть его нынешней линии. По мнению участников «ИСТ – автономный профцентр, не чужающийся политики и диалога, не ведущий идеологической борьбы, но и не прикрывающийся щитом оппортунизма. Мы говорим “нет” как популизму правых, так и максимализму левых. Мы хотим либерально-социалистического государства, не правящего по законам джунглей и не руководствующегося силовыми интересами”, – таков краткий итог дискуссии.

Газета ИКПТ подчеркивает, что итальянские компании в последние годы весьма активно проникают в страны Центральной и Восточной Европы, Индию и Китай, и приводит такие данные: средняя зарплата квалифицированного работника равна 400 евро в месяц в Румынии, 350 – в Болгарии и 245 – в Китае по сравнению с 1200 евро – в Испании. Кроме того, низкая стоимость горючего и электроэнергии, характерная для Венесуэлы и России, привлекает итальянский производственный капитал, который вложен, например, электрической компанией «ЭНЕЛ» в фирмы Болгарии, Румынии, Турции и банк “Уникредит” в России.

КАНАДА. Председатель Канадского рабочего конгресса (КРК) **К. Джорджетти** заявил, что в течение 2006 г. число трудящихся, находящихся за официальной чертой бедности, увеличилось на 1,5% и достигло 12% общего числа наёмных работников. КРК потребовал введения федерального минимума зарплаты. При этом было подчеркнуто наличие дискриминации трудящихся, не являющихся членами профсоюзов, которые получают в среднем на 5 канадских долл. в час меньше, чем члены профсоюзов, и лишь 45% заработков – в виде различных компенсаций из социальных фондов по сравнению с 85% – у членов профсоюзов. Было также отмечено, что ряд провинций страны утвердил собственные законы о профсоюзных правах, ограничив, например, возможность создавать профсоюзы на предприятиях, где за это высказалось менее 65% работников.

КИТАЙ. В последние годы в ряды ВКФП вступило более 41 млн. трудящихся – внутренних мигрантов. Федерация объявила

3-летнюю кампанию по вовлечению этой категории работников с целью защитить их интересы от недобросовестных работодателей. По данным ВКФП, большинство из 200 млн. мигрантов, переселившихся в города из сельской местности, занимаются работой, от которой отказываются коренные жители городов, трудятся в нездоровых условиях, получая к тому же более низкую зарплату, которую им нередко задерживают. Только за последние несколько месяцев ВКФП оказала помощь 2,65 млн. мигрантов, добившись удовлетворения их жалоб по вопросам зарплаты и получения в общей сложности 1,7 млрд. юаней.

КОЛУМБИЯ. В одном из крупнейших городов страны – Баранкилья прошел 5-тысячный “марш молчания” против применения насилия в стране, все участники которого несли с собой развернутые черные зонты в знак скорби по колумбийцам, погибшим от рук военизированных банд при попустительстве властей.

МАЛАЙЗИЯ. Общественный транспорт крупнейшего штата страны – Пенанг, приватизированный в начале 70-х годов, возвращен в муниципальную собственность по многочисленным требованиям жителей штата и иностранных туристов, так как частные владельцы транспортных предприятий не смогли обеспечить его нормальную работу.

НОРВЕГИЯ. В журнале Совместной организации шести отраслевых союзов приведены краткая характеристика исполняющего обязанности председателя ЦОПН **Р. Флотена** и его высказывание: “ЦОПН всегда стояла на баррикадах борьбы в защиту низкооплачиваемых”. Р. Флотен заявил, в частности, что постарается закрепить сильные стороны прежнего председательства: политический вес ЦОПН, ее влияние в Рабочей партии, единство в профцентре союзов работников частного и общественного (государственно-муниципального) секторов. Он обещал заняться проблемой неравенства в зарплатах членов и не членов профсоюзов, возникшей вследствие того, что последние “вознаграждаются” работодателями за отказ от профчленства.

Журнал союза электриков и компьютерщиков посвятил большую часть очередного номера проблемам, возникающим у доверенных лиц профсоюзов в связи с существенными изменениями в трудовой жизни. К числу таковых журнал отнес: линию работодателей на ускорение темпов труда, исчезновение работы по конкретным заданиям, реструктуризацию производства, применение заёмного труда, уход капитала в офшоры, введение “гибких” графиков работы, увеличение числа “неудобных” для трудящихся рабочих часов и др. Все эти многочисленные бреши призваны заполнять доверенные лица профсоюзов.

США. Американская федерация служащих учреждений штатов, графств и местных органов власти (АФСМЕ) первой в профдвижении США начала подготовку к кампании по выборам президента в 2008 г. Составлен план работы в данном направлении, в котором использован опыт предвыборной борьбы 2006 г., когда, кстати, ряды АФСМЕ пополнили около 5 тыс. новых членов, несмотря на то, что право профсоюзов служащих на ведение коллективных переговоров признано лишь в 21 штате, г. Вашингтоне и на Пуэрто-Рико. Поэтому одним из важных аспектов указанного плана является, по словам президента и секретаря-казначая АФСМЕ, содействовать принятию “закона о свободе выбора для работников”, т.е. о их праве на вступление в профсоюз, насчитывающий на конец прошлого года более 1,4 млн. членов.

Другой важной его составляющей считается “стратегия высоких зарплаток” – выдвижение требования существенного повышения окладов членов профсоюза. Журнал АФСМЕ, сменивший название и формат, привел несколько конкретных примеров того, как профсоюз отстаивает права своих членов и первичных организаций. Так, в штате Нью-Мексико удалось добиться признания первички союза в университете штата путем привлечения губернатора к решению этого вопроса, в университете штата Индиана – с помощью массовой кампании по сбору подписей в защиту профорганизации.

Может представить интерес тот факт, что американские “приватизаторы” прибегают сейчас к новой тактике: они выделяют в структуре предприятия или учреждения некое подразделение и передают его в частные руки, при этом работники этого подразделения увольняются, а новый собственник предлагает им вернуться уже в частную фирму, лишая их тем самым возможности протестовать против факта приватизации.

ФРАНЦИЯ. Проведена очередная 5-я Генассамблея Конфедерального союза пенсионеров, входящего в профцентр “Форс увриер” (USR-FO). Основными предметами обсуждения на ней были сохранение покупательной способности пенсий в стране и укрепление солидарности поколений. Председателем союза переизбран генсек “Форс увриер” **Ж.К. Мэйи**. 2007 г. объявлен во Франции Годом культуры для пенсионеров с целью “придать им новые надежды и развивать потребности, связанные с нынешней эпохой”. С инициативой проведения Года выступила организация “Досуг и солидарность для пенсионеров” (LSR), созданная в 1981 г. по инициативе ВКТ и насчитывающая 130 членских организаций с 15 тыс. членов.

Профорганизации фирмы “Рено”, за исключением входящей в ВКТ, подписали с этой фирмой коллективное соглашение, охваты-

вающее 28 тыс. (из общих 44 тыс.) трудящихся, работающих на дому в среднем более 2–4 часов в неделю. В нем предусмотрено равенство этой категории трудящихся с работниками других форм занятости, особенно в вопросах, касающихся непрерывного образования и профессиональной подготовки, продвижения по службе, компенсаций в связи с производственным травматизмом и профзаболеваниями, доступа к информации и др. Зафиксировано также обязательство фирмы обеспечить материальные условия для деятельности этой категории трудящихся.

ЧИЛИ. “Чили после Пиночета живет прилично” – гласит заголовок материала в газете Центральной организации профсоюзов Финляндии. В нем сказано, что сегодня эта страна – одна из наиболее богатых и быстро развивающихся в Латинской Америке, однако её народ страдает от массовой безработицы и большого разрыва в доходах между различными группами населения. В стране почти нет коллективных соглашений на уровне, более высоком, чем предприятия. Профактивисты могут преследоваться работодателями, несмотря на имеющееся законодательство о свободе профсоюзов.

ШВЕЦИЯ. Хотя решение о слиянии входящих в профцентр ТСО союзов промышленных и торговых служащих еще будет приниматься съездами этих профсоюзов, уже достигнута договорённость между ними о том, что пост председателя будущей единой организации займет нынешний председатель союза промышленных служащих **А.М.Крантц**, а её коллега из союза торговых служащих станет её первым замом.

В журнале первого из названных союзов помещено также сообщение о том, что 2006 г. стал для профцентра рекордным по прибыли, полученной от эксплуатации принадлежащего ему имущества: она составила за год 649 млн. крон, а стоимость самого имущества – 14,3 млрд. крон (соответственно свыше 1,5 млрд. и 54,3 млрд. российских руб.). И это несмотря на уменьшение членского состава профсоюза за тот же год на более чем 6 тыс. человек.

ЯПОНИЯ. Впервые за последние годы ряд крупных компаний страны отказался обсуждать с профсоюзами их требования, выдвинутые в ходе “весенних наступлений” – традиционной формы борьбы японских трудящихся. Автомобильная фирма “Тойота”, также впервые, не стала публиковать цифры своих прибылей, чтобы они не могли быть использованы профдвижением в обоснование его требований.

Всеволод Можяев

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА В ПРОФСОЮЗАХ АЗЕРБАЙДЖАНА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана в ознаменование Всемирного дня охраны труда в 2007 г. утвердила специальный тематический план мероприятий, направленный на участие профсоюзов Азербайджана в решении проблем, определённых девизом “Безопасные и здоровые рабочие места – сделать достойный труд реальностью”.

В организации и проведении Всемирного дня охраны труда значительна роль принятой 15 ноября 2006 г. в Азербайджане “Национальной программы достойного труда на 2006–2009 гг.”, предусматривающей создание в республике новых рабочих мест, развитие профессионального образования и возможностей трудоустройства, улучшение национальной системы охраны труда, сокращение дефицита достойного труда в экономике.

Профсоюзные органы приступили к реализации целого ряда организационных и практических мер. Итоги 2006 г. в сфере производственного травматизма, условий труда и здоровья работающих стали предметом анализа и обсуждения на президиумах, пленумах отраслевых профсоюзов. На предприятиях и в организациях с высоким уровнем производственного травматизма, заболеваемости, вредных и опасных производственных факторов были проведены семинары профсоюзного актива с участием главных специалистов. Их целью было выявление и устранение причин несчастных случаев, приведение условий труда в соответствие с требованиями норм охраны труда и техники безопасности.

Для отраслевых профорганов апрель стал месяцем активной борьбы за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности. С участием профсоюзного актива на предприятиях и в организациях был усилен внутриведомственный контроль. Особое внимание обращено на строящиеся и реконструируемые объекты, являющиеся на протяжении ряда лет источниками повышенного травматизма. При активном участии профсоюзов осуществлены меры по усилению координации профилактической деятельности органов государственного надзора. Только в течение апреля месяца на более чем 30 строящихся объектах были проведены комплексные проверки соблюдения требований трудового законодательства,

в том числе охраны труда и техники безопасности. В случае обнаружения грубых нарушений, до их устранения приостанавливалась работа машин, механизмов, оборудования, объектов.

В канун 28 апреля итоги месячника были подведены на семинарах: на региональном уровне – Нахичеванским Советом профсоюзов; на отраслевом – профсоюзами работников предпринимательства, химической промышленной, морского флота, образования, сферы обслуживания, коммунального хозяйства, охраны природы и экологии и других.

На семинарах, инициированных профсоюзными комитетами “Baku Steel Company”, “Bakuelektrikshebeke”, JSC, нефтяной промышленности, железнодорожного транспорта, демонстрировались видеофильмы о соблюдении требований правил техники безопасности при использовании средств индивидуальной защиты работниками профессий с повышенной опасностью.

Были организованы встречи с пострадавшими или членами семей работников, погибших на производстве. 20 райкомов и горкомов отраслевого профсоюза работников образования в ходе таких встреч оказали материальную помощь семьям пострадавших на производстве.

В целях активизации деятельности низовых профорганов по осуществлению контрольно-профилактической работы, созданию здоровых и безопасных условий труда Конфедерацией профсоюзов Азербайджана в апреле 2007 г. было проведено четыре зональных тематических семинара с охватом более 350 председателей райкомов и горкомов отраслевых профорганов из 24 районов и городов республики.

Итогом этой большой образовательной и методической работы стал общереспубликанский семинар, проведенный 27 апреля с участием руководителей Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Независимой конфедерации организаций работодателей (предпринимателей), Министерства труда и социальной защиты населения.

В работе всех проведенных семинаров активное участие приняли ответственные работники, специалисты служб охраны труда, окружающей среды, гигиены и эпидемиологии министерств, ведомств, акционерных обществ, работодатели. Участники семинаров обсудили итоги проделанной работы и определили задачи исполнительных и профсоюзных органов, работодателей в решении проблем охраны труда, а также наметили пути координации деятельности органов государственного надзора и контроля в создании безопасных и здоровых условий труда.

Слушатели семинаров предложили продолжить работу по дальнейшему формированию сборников законодательных и нормативных актов, ранее изданных КПА и явившихся большим подспорьем в изучении вопросов охраны труда. Был внесен ряд предложений по совершенствованию законодательства по охране труда, а именно: снятие налогообложения или установление льготного

налогообложения средств, затраченных на приобретение или изготовление средств индивидуальной защиты; предусмотреть меры экономического стимулирования предприятий и организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда и др.

Работу по реализации этих предложений КПА планирует внести в дополнение к Генеральному соглашению, подписанному с правительством.

В период организации и проведения в республике Всемирного дня охраны труда повсеместно осуществлялись мероприятия пропагандистского и агитационного характера. Проводимая работа широко освещалась в республиканских средствах массовой информации, отраслевых газетах "Химик", "Строитель", "Железнодорожники" и в органе КПА – "Ульфят".

Проведению зональных, отраслевых и республиканских семинаров были посвящены специальные передачи по радио и телевидению.

Профсоюзы Азербайджана считают, что Всемирный день охраны труда – это подведение итогов проделанного и определение задач на предстоящий год. Он дал новый импульс очень важной работе профсоюзов, которую мы полны решимости продолжать с ещё большей энергией.

*Джаванишр Алхасов,
заместитель председателя КПА*

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 10.07.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.