



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- Завершаются отчеты о работе ВКП в членских организациях Конфедерации
- Вести из национальных профцентров
- Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!
- Достойный труд как средство обеспечения устойчивого развития
- По страницам профсоюзной печати
- XI конгресс ЕКП. Обзор сообщений
- Международные сопоставления и статистика

15 / 2007

ЗАВЕРШАЮТСЯ ОТЧЁТЫ О РАБОТЕ ВКП В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КОНФЕДЕРАЦИИ

Одним из важнейших элементов подготовки VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов, который состоится 14 сентября 2007 г. в Москве, являются отчёты руководства ВКП о деятельности Исполкома и Совета ВКП после IV съезда Конфедерации.

Эта кампания взяла старт в ноябре 2006 г. сразу же после решения Совета ВКП о созыве очередного VI съезда ВКП. На начало августа 2007 г. встречи с активом проведены в 31 членской организации, в том числе в профцентрах независимых государств: Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Украины, Таджикистана. В большинстве организаций с докладом выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. В августе – начале сентября намечены отчеты ещё в ряде организаций.

Продолжается избрание делегатов съезда и делегирование представителей в состав будущего Совета и Исполкома ВКП. Поступили документы на 102 делегата из 36 членских организаций. По уставу, съезд ВКП правомочен решать вопросы, если в его работе принимают участие более половины делегатов, представляющих не менее двух третей членских организаций. Таким образом, кворум уже есть, но процесс избрания делегатов ещё не завершён.

В рабочих группах, в которые входят представители членских организаций, сотрудники аппарата Конфедерации, в соответствии с планом подготовки идёт работа над проектами документов съезда.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ФНПР ОСУДИЛА ЗАЯВЛЕНИЕ МИНИСТРА

Федерация независимых профсоюзов России выступила заявлением следующего содержания:

“Выступая на Всероссийском совещании по вопросам трудовой миграции 13 июля 2007 года, министр здравоохранения и социального развития Российской Федерации Михаил Зурабов заявил, что доведение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного гражданина приведёт к полной деформации тарифной сетки, компрессии межразрядных коэффициентов, необходимости увеличения объёмов финансирования здравоохранения, к проявлению скрытой безработицы, которая станет явной. По словам Зурабова, работодателю будет невыгодно держать низкоквалифицированных сотрудников, которым раньше можно было выплачивать незначительную зарплату.

Между тем система доходов и заработной платы населения России не имеет ничего общего с принципами рыночной экономики и противоречит уже укоренившимся на практике элементам рыночной системы в России. Право работодателя выплачивать работнику недопустимо низкую заработную плату за полный рабочий день поощряет теневые трудовые отношения, создаёт возможности для искусственного занижения официального заработка и уплачиваемых налогов, что оборачивается в том числе потерями бюджетов всех уровней.

Минимальный размер оплаты труда – это основа построения всей иерархии зарплат в экономике. Заработная плата – норматив экономической эффективности использования всех производственных ресурсов, важнейший критерий уровня организации производства. Не-

адекватно медленное повышение минимального размера оплаты труда приводит к нарастанию социальной дифференциации в обществе.

Профсоюзы подчёркивают, что есть не только необходимость, но и возможность для более существенного повышения минимального размера оплаты труда. Недавно принятый Федеральным Собранием Российской Федерации федеральный бюджет на 2008–2010 гг. располагает значительными внутренними резервами, в том числе и для выведения МРОТ на уровень прожиточного минимума трудоспособного населения к концу 2008 г. Это не только существенно расширит налогооблагаемую базу и обеспечит увеличение доходов всей бюджетной системы, но и существенно облегчит районное регулирование оплаты труда.

Профсоюзы настаивают на более высоком уровне мини-

мального размера оплаты труда ещё и потому, что низкие зарплаты толкают людей на поиск дополнительных источников заработка и сужают возможности для профессионального роста. Однако основная проблема сегодня – не рост издержек по оплате труда, а реальный дефицит работников необходимой квалификации.

Федерация независимых профсоюзов России заявляет, что, выступая против повышения минимального размера оплаты труда, министр здравоохранения и социального развития России выступает основным прикрытием дельцов “теневой” экономики, противников роста экономической конкурентоспособности России – тех, кто разоряет страну.

Ответственный государственный чиновник не имеет права на безответственные поступки и легкомысленные заявления”.

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

16–18 июля в Ставрополе состоялась научно-практическая конференция территориальных профобъединений Южного федерального округа “Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Практика, проблемы, направления совершенствования”.

В конференции приняли участие заместитель председа-

теля ФНПР **Татьяна Фролова**, руководители территориальных профобъединений Южного федерального округа, председатели краевых организаций профсоюзов, председатели координационных советов, а также социальные партнеры профсоюзов, главы муниципальных образований.

На пленарном заседании участники конференции обсудили актуальные вопросы деятельно-

сти координационных советов в условиях реформы местного самоуправления.

В рамках круглого стола “Практика, проблемы, пути совершенствования работы координационных советов” состоялся полезный обмен опытом.

По итогам конференции приняты Рекомендации, направленные на повышение эффективно-

сти работы координационных советов.

Конференция в Ставрополе стала первой из серии мероприятий, посвященных проблемам деятельности координационных советов, которые планируется провести в различных федеральных округах. Следующая состоится в Уральском федеральном округе в начале сентября.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

НА ВЫБОРЫ – С ЧЁТКОЙ ПОЗИЦИЕЙ

Обнародована Позиция Федерации профсоюзов Республики Казахстан на выборах депутатов Мажилиса парламента и маслихатов Республики Казахстан в 2007 г.

В документе говорится, что ФПРК, объединяющая в своих рядах 2 млн. трудящихся, является активным участником социально-экономических реформ в стране, участвует в законодотворческой работе, тесно взаимодействует с Парламентом, неизменно выступает в защиту трудовых прав и интересов казахстанцев.

Новый порядок выборов депутатов Мажилиса по партийным спискам требует от профсоюзов новых подходов к участию в выборном процессе. Важным представляется поддержка кандидатов тех партий, которые будут отстаивать в Парламенте и в местных представительных органах интересы профсоюзов, решать жизненно важные проблемы трудящихся.

Одной из главных задач является формирование в Парламенте четвёртого созыва авторитетной депутатской группы, поддерживающей цели и задачи профессиональных союзов.

Профсоюзы выступают за предоставление каждому трудоспособному гражданину возможности за счёт своего труда обеспечить достойный уровень жизни и достойные условия труда.

В принятом документе выдвигается ряд предложений и требований социально-экономического характера.

Так, Федерация профсоюзов считает целесообразным постепенное ежегодное повышение величины официально исчисляемого прожиточного минимума. В то же время, по мнению профсоюзов, вместо прожиточного минимума необходимо перейти на минимальный потребительский бюджет как наиболее приемлемый критерий оценки социального уровня. Исходя

из его величины необходимо устанавливать размеры минимальной заработной платы и минимальной пенсии.

Профсоюзы считают возможным увеличить темпы создания новых рабочих мест. Особое внимание должно быть уделено “самозанятым” гражданам, которых более 2,7 млн. человек и которые фактически отлучены от социальных государственных гарантий.

Профсоюзы намерены решительно добиваться участия своих представителей в общественном контроле за трудовым законодательством, безопасностью и охраной труда, создания условий для перехода на новые принципы управления охраной труда, повсеместной организации работы по усилению безопасности на производстве, по профилактике, снижению заболеваемости и травматизма.

В сфере социального партнерства профсоюзы считают необходимым повысить роль и статус трёхсторонних комиссий, рассматривать соглашения в ка-

честве конкретной программы согласованных действий органов власти, объединений работодателей и профсоюзов в социально-трудовой сфере.

Стремясь к построению общества социальной справедливости и реальной демократии, защищая права и свободы граждан, трудящихся, действуя через депутатов высшего и местных представительных органов страны, профессиональные союзы намерены добиваться от Парламента и маслихатов внедрения Национального стандарта качества жизни казахстанцев, учитывая все социально-трудовые гарантии граждан.

В заключение документа подчеркивается, что Федерация профсоюзов в своей деятельности готова к сотрудничеству с представителями всех политических партий и движений, поддерживающих профсоюзные принципы, со всеми, кто на деле стремится к строительству подлинно демократического социального общества.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

МОЛОДЁЖНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНА

Международная молодёжная профсоюзная экспедиция “Беларусь глазами молодых” финишировала 10 июля в Горках Могилевской области.

За девять дней 40 энергичных молодых профлидеров из

Беларуси, России, Азербайджана, Молдовы и Китая увидели, как живут трудящиеся и профсоюзы республики, любовались историческими и природными достопримечательностями. Участники экспедиции побывали на ряде

крупнейших предприятий и в агрогородках, не раз встречались с профактивом организаций самых разных уровней. Тенденции современной молодёжной политики и динамика мирового профдвижения обсуждались в ходе многочисленных круглых столов.

Экспедиция прошла органи-

зованно, и запланированная программа была выполнена полностью. Большая заслуга в этом руководства Федерации профсоюзов Беларуси, а также лично заведующего сектором по работе с молодёжью отдела культурно-массовой работы Аппарата Совета ФПБ **Валерия Титова**.

БЕЗОПАСНО И ЭКОНОМНО

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** совершил по Минской области ряд рабочих поездок, приуроченных к началу массовой уборки зерновых.

Лидер национального профцентра встретился с руководством Борисовского района и сельскохозяйственных предприятий. Л. Козик ознакомился с ходом строительства агрогородка “Большие Новосёлы”, провел встречу в сельсовете, а также поинтересовался темпами возведения жилья и социальных объектов.

При обсуждении роли проф-

союзов в жатве-2007 подчеркивалось, что, помимо традиционных направлений работы, таких как организация питания, инспектирование условий труда, создание оптимальных бытовых условий и информирование тружеников села, в этом году Федерация профсоюзов и её структурные подразделения берут на контроль также и реализацию мероприятий по экономии энергоресурсов. “Нынешняя уборочная кампания должна стать не только эффективной и безопасной, но и понастоящему рачительной, экономной”, – подчеркнул Л. Козик.

ВИЗИТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА МОМ

Как сообщает агентство *БЕЛТА*, Беларусь посетил генеральный директор Международной организации по миграции (МОМ) **Брунсон Мак-Кинли**.

Б. Мак-Кинли встретился с министром иностранных дел **Сергеем Мартыновым**, главой Администрации Президента Беларуси **Геннадием Невыгласом**. Он также принял участие в торжественном открытии в Акаде-

мии МВД Международного учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров в сфере противодействия торговле людьми.

Решение о создании Международного учебного центра было принято 5 марта 2007 г. на Международной конференции “Торговля женщинами и девочками: совместный ответ на вызов” в штаб-квартире ООН в Нью-Йор-

ке. В МВД отмечают, что это событие является логическим этапом последовательной государственной политики Беларуси в сфере миграции и противодействия торговле людьми. Впервые предложения об открытии в Беларуси подобного центра были озвучены на Международной конференции по противодействию торговле людьми в октябре 2006 г. в Минске. Это объясняется не только выгодным географическим и геополитическим положением страны, но и высокой оценкой международными экспертами белорусского законодательства и

эффективности правоохранительной практики в сфере противодействия торговле людьми, незаконной миграции и управления миграционными потоками.

По данным МВД, только в 2006 г. выявлено и перекрыто более 110 каналов вывоза белорусских граждан в 17 стран мира, выявлено свыше 560 преступлений, в том числе около 170 тяжких и особо тяжких, установлено около 1,1 тыс. жертв торговли людьми. Пресечена деятельность десяти организованных преступных групп и одной преступной организации.

◆ УКРАИНА

ПРОФСОЮЗЫ ХОЗЯЙСТВУЮТ ЭФФЕКТИВНО

ЗАО “Укрпрофздравница” в 2006 г. инвестировала в развитие санаторно-курортного комплекса 104,3 млн. гривен, что на 35% больше по сравнению с 2005 г. Об этом журналистам сообщил заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины, председатель наблюдательного совета ЗАО “Укрпрофздравница” **Сергей Костин**. По его словам, средства были направлены на ремонт и реконструкцию корпусов здравниц и баз отдыха, на усовершенствование отопительной и водопроводной систем. “Много денег расходуем, чтобы придать инфраструктуре здравниц современный вид”, – отметил он.

Как сообщил С. Костин, “Укрпрофздравница” вкладывает собственные средства, полученные от продажи ненужных объектов, а также реинвестирует прибыль.

В состав ЗАО входит 115 предприятий, санаториев и других учреждений лечения и оздоровления, которые ежегодно предоставляют санаторно-курортные услуги около 300 тыс. граждан (23 тыс. из которых – иностранцы). 92% акций принадлежит Федерации профсоюзов Украины, 8% – Фонду социального страхования.

Чистая прибыль общества в 2006 г. составила более 9 млн. гривен.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ПО БОРЬБЕ С ТРЕФИКИНГОМ

В Тбилиси был представлен региональный проект Международной организации труда “О развитии деятельности, связанной с борьбой с трепикингом (*торговлей людьми. – Ред.*) в Грузии, Армении и Азербайджане”. Об этом сообщает ИА “Новости-Грузия”.

Проект предполагает прогрессивное сокращение масштабов трепикинга в названных странах путём поддержки выполнения плана действий по борьбе с таким явлением и с этой целью создание специальных вспомогательных программ. Проект будет осуществляться в рамках партнерства с Европейской организацией безопасности и сотрудничества и Международным центром развития миграционной политики. Участие в финансировании обеспечит также Международная организация труда и некоторые другие международные организации.

В рамках проекта будут проведены тренинги, подключены субъекты рынка труда, в частности организации по трудоустройству и профсоюзы. Также будет осуществляться поддержка властей в расследовании преступлений, связанных с трепикингом, и наказание уличенных в нём лиц, в улуч-

шении механизмов идентификации жертв трепикинга, их защиты и помощи. Исходя из того, что трепикинг в основном является продуктом нелегальной миграции, проект предлагает возможности с целью развития легальной миграции.

“Мы готовы оказать всяческую помощь властям стран Южного Кавказа и надеемся, что в рамках проекта сможем помочь в управлении этими процессами”, – заявил директор специальной Программы по борьбе с трудовой эксплуатацией Международной организации труда **Роджер Планта**.

По словам Р. Планта, недавно был издан отчет “Глобальный альянс против трудовой эксплуатации”. “В нём впервые были представлены цифры, связанные с жертвами сексуального и трудового насилия. Например, около 12 млн. человек по всему миру являлись жертвами трепикинга, а преступники зарабатывают почти 32 млрд. долларов в год. Вот насколько серьезна эта проблема”, – отметил он.

В презентации проекта приняли участие председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

◆ МИНИМАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ – ДО МИНИМАЛЬНОГО ПРОЖИТОЧНОГО УРОВНЯ ПЕНСИОНЕРА!

Российская Федерация

В январе 2007 г. Ассоциация профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства провела профсоюзную акцию в Москве у здания Правительства РФ (на Горбатов мосту). Федерация независимых профсоюзов России провела 10 апреля 2007 г. Всероссийскую профсоюзную акцию "За достойную пенсию!". Акции проводились с требованиями: о доведении размеров минимальной пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера; установление коэффициента зачисления пенсий утраченного дохода до уровня требований МОТ; возвращение к страховым принципам пенсионного обеспечения и др.

Всероссийская акция профсоюзов прошла активно и организовано. По информации, поступившей в ФНПР из территориальных профобъединений, в 54 республиканских, краевых и областных центрах РФ состоялось пикетирование органов власти, в 20 регионах прошли митинги. Пикеты и митинги прошли также во многих городах и районных центрах. В Москве состоялся митинг у здания Прави-

тельства Российской Федерации, в котором приняли участие представители всех общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР.

Во многих городах, наряду с митингами и пикетами, состоялись встречи профсоюзного актива с представителями органов власти (в том числе с депутатами разных уровней), членами Общественной палаты, собрания профсоюзного актива, раздача обращений, листовок. Организовано освещение требований и действий профсоюзов в средствах массовой информации.

Направлены письма и телеграммы с требованиями установления достойной пенсии в адрес Президента, Правительства, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

Республика Таджикистан

В Таджикистане самая низкая минимальная пенсия из всех стран СНГ. На 1 марта 2007 г. её размер составил 20,00 сомони, или 5,82 долл. Принимаемые Правительством меры по ежегодному увеличению размеров пенсии не приводят к значительному улучшению положе-

ния пенсионеров из-за низкого размера пенсий, роста цен на товары и услуги и отсутствия механизма индексации пенсии от инфляционных процессов.

Федерация профсоюзов Таджикистана проявляет обеспокоенность в связи с создавшимся тяжелым материальным положением пенсионеров. В настоящее время, в рамках подготовки к заседанию Исполнительного комитета Генерального совета Федерации профсоюзов, проводится анализ состояния пенсионного обеспечения в стране. На заседании Исполкома предусматривается рассмотреть вопрос о проведении акции “Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!”, где будут даны соответствующие рекомендации членским организациям.

Республика Молдова

В стране сохраняется невысокий уровень минимальной пенсии. На 1 марта 2007 г. он составил 336,42 лей, или 26,28 долл. По этим показателям Молдова опережает Грузию, Армению, Таджикистан, где размеры минимальных пенсий ниже. На начало 2006 г., по данным статистики, размер минимальной пенсии в стране составлял 34,6% от прожиточного минимума пенсионера.

Конфедерация профсоюзов Республики Молдова в рамках проводимой солидарной акции “Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!” направила в адрес премьер-министра Республики Молдова письмо с тре-

бованиями о рассмотрении существующих проблем в системе пенсионного обеспечения, а именно – о несоответствии величины минимальной пенсии требованиям минимального уровня жизни. Конфедерацией профсоюзов было отмечено, что средняя пенсия не покрывает и половины прожиточного минимума. Такая ситуация нарушает конституционные права граждан.

В целях изменения сложившейся ситуации Конфедерация профсоюзов Республики Молдова предложила Правительству подготовить и внести в Парламент соответствующие изменения в законодательство, направленные на доведение минимальной пенсии до минимального прожиточного уровня пенсионера.

В связи с произошедшими изменениями в структуре профсоюзного движения Республики Молдова и образованием единого национального профцентра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы вопрос об участии профсоюзов республики в солидарной кампании будет решаться на уровне руководства профцентра. Но в любом случае забота о достойном уровне жизни ветеранов труда останется в центре внимания профсоюзов республики. Об этом убедительно говорят решения Учредительного съезда, прошедшего 7 июня 2007 г.

*Департамент ВКП
по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным
проблемам*

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР О ПРОБЛЕМАХ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Ведущий передачи “Профсоюзные вести” на радиостанции “Маяк” Владимир Кораблев: *С Председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым мы будем говорить на тему, которая касается бедственного положения пенсионеров. А поводом для этого разговора послужило письмо от пенсионерки Риммы Васильевны Луциковой. Она живет в поселке Ува Удмуртской Республики. 33 года отдала производству и сейчас получает пенсию, размер которой составляет 2 тыс. 300 руб. В своем письме Римма Васильевна обращается к Вам, Михаил Викторович, с просьбой дать ей ответ, как можно прожить целый месяц на эту сумму, заплатив из неё половину за квартиру и коммунальные услуги, после чего у нее на руках остается чуть больше 1 тыс. руб. И на эту сумму она должна купить и продукты, и лекарства.*

И, наверное, не только Римма Васильевна Луцикова, Михаил Викторович, ждут от Вас ответа, но и многие другие пенсионеры нашей страны, которые довольно часто обращаются к нам с подобными вопросами.

М. Шмаков: Конечно, подобные вопросы, которые прозвучали в письме Риммы Васильевны, задаются очень часто и имеют под собой абсолютно оправданную почву, потому что, по данным Всероссийского центра изучения уровня жизни, около 15 миллионов россиян получают пенсии ниже прожиточного минимума. Это, конечно, недопустимо.

И именно поэтому профсоюзы России, Федерация независимых профсоюзов считают эту проблему, проблему низких пенсий, одной из самых важных проблем в нашей жизни. Потому что эта проблема касается ведь не только пенсионеров. Эта проблема касается фактически всех работающих, ибо от того, какие каждого из нас при достижении пенсионного возраста ожидают пенсионные правила, какой нас ожидает уровень пенсии, во многом зависит и рабочее настроение, да и вообще положение в экономике, потому что каждый человек, работая, естественно, рассчитывает на то, что в старости он будет иметь достаточно обеспеченную жизнь.

Ведущий: *Кроме того, что Вы считаете эту проблему одной из*

самых важных в нашей жизни, её нужно решать, притом решать в оперативном порядке. Что для этого делают профсоюзы?

М. Шмаков: В ходе прошедших весенних акций профсоюзов, организованных Федерацией независимых профсоюзов России, вопросы повышения пенсионного обеспечения стояли на одном из первых мест. Потому что за последние 4–5 лет уровень пенсионного обеспечения, к сожалению, не рос, а снижался, и коэффициент замещения пенсией утраченного заработка (отношение средней пенсии к средней зарплате) понизился с 32% до 27%. Более того, эта неблагоприятная тенденция имеет дальнейшее продолжение.

Ведущий: *С какими конкретными требованиями по решению пенсионных вопросов профсоюзы обращались к Правительству России в последнее время?*

М. Шмаков: Требования профсоюзов к Правительству Российской Федерации сегодня заключаются в том, чтобы, во-первых, базовая пенсия была не ниже, чем прожиточный минимум пенсионера. А это на сегодняшний день – 2743 руб. Но это базовая пенсия. А к ней ещё должен, естественно, добавляться тот пенсионный расчет, который зависит от трудового ста-

жа, зависит от среднего заработка, и поэтому пенсии, безусловно, должны быть выше.

Кроме этого, мы настаиваем на ратификации Конвенции Международной организации труда, по которой пенсия не должна быть ниже, чем 40% от утраченного заработка. Причем это на каждом рабочем месте, а не просто по средним показателям. Потому что, например, сегодня для тех трудящихся, которые имеют хорошие заработки, работают в отраслях промышленности, где они получают высокую заработную плату, размер пенсии, которую они получают, составляет всего 10–15% утраченного заработка, а в некоторых случаях и даже ниже. Это недопустимо. И поэтому мы считаем, что необходимо продолжение, развитие или новое направление пенсионной реформы, для того чтобы каждый пенсионер имел достойную пенсию и мог достойно жить в сегодняшнее непростое время с теми ценами, которые нас окружают, и на хлеб, и на лекарства, и на коммунальные услуги. Эти цены растут, а пенсия не поспевает за ростом этих цен. Поэтому профсоюзы уделяют этому внимание и дальше будут требовать от Правительства решения этих вопросов.

*Источник: www.radiomayak.ru
Передача от 11 августа 2007 г.*

ДИНАМИКА РАЗМЕРОВ МИНИМАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ В СТРАНАХ СНГ И БАЛТИИ в апреле–июне 2007 года

По данным Международной ассоциации пенсионных
и социальных фондов

Страна	национальная валюта долл. США	Месяцы		
		апрель	май	июнь
Азербайджан	<u>манат</u> долл.	$\frac{50,0}{57,66}$	$\frac{50,0}{57,82}$	$\frac{50,0}{58,25}$
Армения	<u>драм</u> долл.	$\frac{4250,00}{11,74}$	$\frac{4250,00}{11,91}$	$\frac{4250,00}{12,22}$
Беларусь	<u>бел. рубль</u> долл.	$\frac{134790,00}{62,90}$	$\frac{135940,00}{63,84}$	$\frac{136940,00}{63,84}$
Грузия	<u>лари</u> долл.	$\frac{38,00}{22,35}$	$\frac{38,00}{22,49}$	$\frac{38,00}{22,63}$
Казахстан	<u>тенге</u> долл.	$\frac{10236,00}{82,66}$	$\frac{10236,00}{85,99}$	$\frac{10236,00}{84,16}$
Кыргызстан	<u>сом</u> долл.	$\frac{363,00}{9,54}$	$\frac{363,00}{9,54}$	$\frac{363,00}{9,55}$
Латвия	<u>лат</u> долл.	$\frac{49,50}{93,75}$	$\frac{49,50}{96,12}$	$\frac{49,50}{94,65}$
Литва	<u>лит</u> долл.	$\frac{266,00}{102,62}$	$\frac{266,00}{105,13}$	$\frac{266,00}{103,55}$
Молдова	<u>лей</u> долл.	$\frac{406,06}{32,43}$	$\frac{406,06}{32,72}$	$\frac{406,06}{32,69}$
Россия ¹	<u>росс. рубль</u> долл.	$\frac{1112,72}{42,78}$	$\frac{1112,72}{43,22}$	$\frac{1112,72}{42,96}$
Таджикистан	<u>сомони</u> долл.	$\frac{20,00}{5,82}$	$\frac{20,00}{5,82}$	$\frac{20,00}{5,83}$
Узбекистан	<u>сум</u> долл.	$\frac{24600,00}{19,68}$	$\frac{24600,00}{19,61}$	$\frac{24600,00}{19,52}$
Украина	<u>гривна</u> долл.	$\frac{410,06}{81,20}$	$\frac{410,06}{81,20}$	$\frac{410,06}{81,20}$
Эстония	<u>эст. крона</u> долл.	$\frac{1423,00}{121,08}$	$\frac{1423,00}{123,65}$	$\frac{1423,00}{122,22}$

¹ Базовая часть пенсии. Минимальный размер совокупной выплаты составил в июне 1583,01 руб., или 61,11 долл. США.

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЗДЕЙСТВУЕТ, ДОГОВОРИЛИСЬ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Израиль. Как сообщает <http://news.israelinfo.ru> со ссылкой на пресс-службу Гистадрута, председатель Гистадрута **Офер Эйни** и председатель Всеизраильского объединения промышленников **Шрага Брош** подписали Соглашение об обязательном пенсионном обеспечении наёмных работников Израиля.

Как утверждается в информации, в Израиле до настоящего времени не существовало обязательного пенсионного обеспечения. Пенсионные программы для работников открывались на основании коллективных договоров между профсоюзами и предпринимателями, и пенсионные накопления производились только для членов профсоюзов, работающих на крупных предприятиях и в государственных учреждениях.

Свыше миллиона работающих израильтян не имели никаких пенсионных программ и в результате были вынуждены на старости лет владеть жалкое существование на мизерное пособие института национального страхования.

Гистадрут постоянно добивался принятия закона об обя-

зательном пенсионном страховании, который гарантировал бы достойную пенсию каждому работающему. Однако проект пенсионной реформы и соответствующий законопроект, разработанный в недрах Министерства финансов, по мнению профсоюзов, совершенно неприемлем, ибо он не обеспечивает достаточных накоплений, и в итоге большинство работников на старости лет получали бы пенсию, равную социальному пособию.

Поэтому Гистадрут вел долгие переговоры с Объединением промышленников по достижению достойного пенсионного соглашения. Объединение промышленников, в отличие от государства, продемонстрировало высокую меру социальной ответственности, и в результате стало возможным подписанное Соглашение, которое председатель Гистадрута О. Эйни назвал “историческим”.

Данное Соглашение распространяется на всех наёмных работников, которые не охвачены в настоящее время пенсионным обеспечением, как являющихся членами Гистадрута,

так и не членов профсоюзного объединения.

В рамках этого Соглашения каждый работник сможет претендовать на пенсию размером в среднюю заработную плату, ныне – 7740 шекелей (*по курсу около 1825 долл. США. – Ред.*). Переходной период к полному пенсионному обеспечению растянется на пять лет – до 2013 г., что обеспечит плавный рост расходов предпринимателей. Отчисления в Пенсионный фонд начнутся с января 2008 г. и составят в первый год 2,5% от заработной платы работника. К 2013 г. отчисления в Пенсионный фонд составят уже 15% от заработной платы, причем 10% будет отчислять работодатель, а 5% – сам работник. Те, у кого уже есть пенсионные сбе-

режения, не обязаны открывать дополнительные фонды.

По оценкам экспертов, уже в 2008 г. пенсионные программы получат 300 тыс. израильтян, а в 2009 г. – еще 1 миллион.

О. Эйни особенно подчеркнул, что это Соглашение в основном защищает интересы именно не членов профсоюзов, работающих на небольших частных предприятиях.

Соглашение стало возможным в результате тесного сотрудничества двух сторон “треугольника” “профсоюзы – работодатели – государство”. К сожалению, с государством, которое должно проявлять основную заботу о своих гражданах, Гистадругу найти общий язык куда труднее, чем с частными предпринимателями.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ УВЕЛИЧЕН, НО ПРОФСОЮЗЫ НЕ ВОЗРАЖАЮТ

Италия. Итальянское правительство и профсоюзы достигли единого соглашения по пенсионной реформе: теперь итальянцы будут работать ещё дольше.

Премьер-министр **Романо Проди** сказал: “Соглашение дарует итальянцам страну с новыми перспективами для молодых людей и сбалансированной пенсионной системой на долгий срок”.

Реформа заключается в следующем: с начала будущего года работники смогут уйти на за-

служенный отдых в возрасте 58 лет, вместо нынешних 57 лет. Более того, пенсионный возраст увеличится до 59 лет в январе 2009 г., до 60 – в 2011 г. и до 61 года – в 2013 г.

Подобные изменения были необходимы в связи с быстро стареющим населением Италии и низким уровнем рождаемости. По официальным данным, Италия тратит более 15% ВВП на пенсии, и это – самый высокий показатель в Европейском Союзе.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАК СРЕДСТВО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

*Из вступительного слова
Генерального директора МБТ Хуана Сомавиа
на 96-й Международной конференции труда
Женева, июнь 2007 г.*

4. Ограничения, налагаемые на заработную плату, и углубление неравенства как угроза стабильности

В соответствии с Уставом, полномочия МОТ заключаются в обеспечении социальной справедливости и рассмотрении условий труда, которые “влекут за собой несправедливость, нужду и лишения для большого числа людей, что порождает такое недовольство, что подвергаются опасности мир и согласие во всем мире”. Вызывают озабоченность новые данные, свидетельствующие о растущей заинтересованности в доходности капитала и ослаблении внимания проблемам в сфере труда при растущем неравенстве доходов, не в последнюю очередь потому, что это угрожает устойчивому развитию в условиях открытой мировой экономики. Это напоминает нам о том, что для МОТ “труд не является товаром”, а социальная справедливость служит фундаментом прочного мира.

По данным многочисленных аналитических обследований проблем неравенства, можно сделать вывод, что последние тенденции, как представляется, определяются тем, как процесс глобализации влияет на рынки труда, а также историческим неравноправием. Примечательно, что доля труда в национальном доходе многих стран снижается, а доля прибыли растет. В одной из глав доклада МВФ “Перспективы развития мировой

экономики” за апрель 2007 года содержатся таблицы, в соответствии с которыми в период с 1980 по 2004 год в 16 промышленно развитых странах доля компенсационных выплат наёмным работникам (заработная плата плюс взносы работодателей в систему социального обеспечения) сократилась примерно с 58% ВВП до почти 55% ВВП. Если приплюсовать к этому “трудовые” доходы самозанятых и других лиц, работающих на свой счет, то снижение доли труда в национальном доходе будет намного заметнее – примерно с 68 до 62%. Осуществленный МОТ предварительный анализ положения в более многочисленной группе промышленно развитых стран, стран с переходной экономикой и развивающихся стран свидетельствует об аналогичном общем снижении, которое, в среднем, остается небольшим, но существенно колеблется между странами. Снижение доли труда в национальном доходе соответствует прогнозируемому изменению в соответствующих позициях на рынке трудовых и капитальных ресурсов, вызванному интеграцией некоторых стран с весьма высоким уровнем народонаселения в глобальную экономическую систему, а также процессом внедрения трудосберегающих технологий, разрабатываемых в развитых странах.

В тех случаях, когда доходы во всё большей степени поступают владельцам капиталов, а не работникам, возрастает вероятность неравенства распределения, так как прибыль на капитал в значительной мере увеличивает состояние меньшинства. Кроме того, заработная плата специалистов и относительно квалифицированных работников возрастает намного более высокими темпами, чем заработная плата неквалифицированных работников, которая в некоторых случаях остается неизменной или даже снижается, несмотря на экономический рост. Во многих странах, как в развитых, так и в развивающихся, в результате этих двух тенденций доходы населения, относящегося к верхней части шкалы доходов, повышаются намного более высокими темпами, чем доходы людей, относящихся к средней и нижней ее части.

Еще один способ рассмотрения неравенства в глобальных масштабах заключается в сопоставлении средних доходов на душу населения между странами. Позитивный момент состоит в том, что доходы на душу населения в развивающихся странах, включая двух гигантов – Китай и Индию, росли быстрее, чем в богатых странах. Значительно сократился разрыв в размерах доходов ряда успешно развивающихся стран и промышленно развитых государств. Однако в других регионах и, в частности,

в странах Африки доходы росли более медленными темпами, чем в более развитых странах. В связи с этим общий разрыв между наиболее богатыми и беднейшими странами существенно увеличился: в настоящее время средние доходы на душу населения в 20 самых богатых странах в 112 раз превышают средние размеры доходов на душу населения в 20 беднейших странах; в начале 1960-х годов это превышение составляло 49 раз. Поскольку экономический рост, как правило, содействует росту доходов неимущих слоев населения и стимулирует повышение уровня средних доходов, прогресс, достигнутый в преуспевающих странах, в частности в Китае, позволил повысить доходы миллионов семей сверх пороговых уровней бедности, составляющих 1 и 2 долл. США в день. Однако число людей, живущих в условиях крайней бедности, хотя и сокращается в относительном выражении, как доля общемирового населения, до сих пор остается значительным в абсолютном выражении и не сокращается в Африке.

Хотя экономический рост является важным фактором сокращения масштабов бедности, данные об обострении неравенства внутри стран свидетельствуют о том, что современный характер экономического роста благоприятствует, скорее, богатым слоям населения, чем бедным. Результаты обследования, основанные на анализе данных о потреблении, свидетельствуют, что за период с 1993 г. по 2001 г. 50% беднейших слоев населения мира смогли использовать в своих интересах лишь 9,5% экономического роста. А на долю 19% населения мира, живущего менее чем на 1 долл. США в день, пришлось лишь 2% повышения глобального потребления. Более 90% всех объемов прироста потребления приходится на “глобальный средний класс”, который занимает верхнюю половину шкалы мирового распределения доходов. К ним относятся большинство населения богатейших стран мира, а также многие жители Китая и других стран Восточной и Юго-Восточной Азии.

Проведенное недавно Всемирным институтом экономических исследований в области развития Университета Организации Объединенных Наций инициативное обследование содержит информацию о глобальном распределении богатства, которое представляет собой стоимость физических и финансовых активов за вычетом обязательств. Его результаты свидетельствуют о том, что в 2000 году на долю лишь 1% самых зажиточных слоев взрослого населения приходилось 40% глобальных активов, а на долю 10% самого богатого взрослого населения приходилось 85% общемировых богатств. С другой стороны, всё

взрослое население мира, располагающееся в нижней части шкалы, владеет лишь 1% глобальных богатств. В 10% самого богатого взрослого населения мира входят лица, имеющие в активе не менее 61 000 долл. США, а чтобы входить в 1% богатейшего населения планеты, необходимо располагать состоянием, равным не менее 500 000 долл. США. Богатство концентрируется в основном в Северной Америке, Европе и в странах Азиатско-Тихоокеанского региона с высокими доходами. Населению этих стран принадлежит почти 91% всех мировых богатств. Несмотря на то, что в Северной Америке проживает лишь 6% взрослого населения мира, на его долю приходится 34% материальных ценностей домашних хозяйств. Богатство в странах концентрируется весьма по-разному, однако, по оценочным данным, касающимся 10% наиболее процветающего населения, им принадлежит около 40% богатств в Китае и около 70% в США.

Анализ этих различных тенденций необходимо углубить и расширить, в частности, для того чтобы получить более четкую картину относительно того, каким образом доходы и богатство, а также соотношение между трудом и капиталом взаимодействуют с функционированием рынков труда, особенно в развивающихся странах. Необходимо также взглянуть на эту проблему с гендерных позиций, чтобы на более систематизированной основе получать количественные данные, доказывающие, что всё больше женщин оказывается на самом низу шкалы доходов и материальных ценностей и всё меньше – в верхней ее половине.

Важная задача заключается в том, чтобы попытаться добиться лучшего понимания взаимосвязей между экономическим ростом, инвестициями и занятостью и того, как на них влияет политика. В большинстве развивающихся стран наиболее мощным фактором, который оказывает влияние на рынки труда, является стабильный отток мужчин из сельских районов и возрастающий поток женщин, которые бросают землю и перебираются в города, где они чаще всего вынуждены заниматься уличной торговлей или заниматься случайными заработками, обеспечивающими им несколько лучшую жизнь, чем когда они занимались сельским хозяйством, но не многого. Они не имеют постоянной занятости и работают на нерегулярной основе, пользуясь немногими инструментами, но в любом случае они вынуждены чем-то заниматься, чтобы выжить, так как система социальной помощи отсутствует. Они выполняют самые разные работы, включая высококвалифици-

рованный и высокооплачиваемый труд, но выполняя и значительный объем работ в неформальном секторе мелкой торговли, дающей им возможность выжить, где преобладает труд женщин. Последних современный экономический рост в условиях глобальной экономики никак не затрагивает. Он просто не обеспечивает достаточного количества достойных рабочих мест и, соответственно, более высоких темпов сокращения масштабов бедности.

Сегодня, с политической точки зрения, необходимо замедлить или повернуть вспять тенденции к расширению социального разрыва в странах при одновременном сохранении темпов прогресса в отношении сокращения разрыва между странами и существенного снижения уровня крайней нищеты. Решению этой задачи должно уделяться приоритетное внимание при разработке экономической и социальной политики. Жизненно важное значение имеет эффективность политики в области инвестиций и занятости, направленных на создание возможностей для неимущих работающих женщин и мужчин заняться достойным трудом. В этом плане политика преобразования неформального труда в деятельность в рамках реальной экономики играет жизненно важную роль с точки зрения ускорения темпов сокращения масштабов бедности, прекращения усугубления неравенства в области доходов и преодоления дискриминации, особенно в отношении женщин. Стратегии в области общего образования и профессиональной подготовки, направленные на сокращение дефицита квалифицированных кадров и преодоление дискриминации и социальной изоляции, также имеют ключевое значение для повышения темпов экономического роста, обеспечивающего подъем уровня занятости и размеров заработков лиц с более низкими доходами. Кроме того, совершенствование трудового законодательства, системы социального обеспечения, активная политика в области рынка труда и коллективные переговоры, скорее всего, также будут вносить свой вклад в формирование нового баланса между гибкостью и гарантиями защищенности, который лежит в основе динамики конкурентоспособности, обеспечивая в то же время расширение возможностей, особенно для наиболее уязвимых категорий работников на рынке труда.

Источник: www.ilo.org

◆ **ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ**

В МИРЕ

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала документ, в котором резкой критике подвергнута политика Индии, которая не ратифицировала конвенции МОТ о праве на организацию и заключение коллективных соглашений. Хотя в законодательстве страны, говорится в документе, содержатся положения о профсоюзных свободах, на практике они нередко нарушаются на предприятиях. Лишь 10% работников трудятся в рамках “структурированной экономики”. Растет число индивидуальных трудовых контрактов, что подрывает позиции профдвижения. Правовые процедуры, которые позволили бы добиваться исправления ситуации, громоздки и дорогостоящи.

Дела еще хуже обстоят в специальных экономических зонах (СЭЗ), ориентированных на экспорт, где работают преимущественно женщины. Там порой невозможно создать профорганизации, тем более что законы штатов не всегда это предусматривают. Слаба в них охрана труда, применяется принудительный и детский труд. С положением в СЭЗ связан рост неравномерности в зарплатах и доходах в стране, в том числе между мужчинами и женщинами.

В журнале американского Межнационального профсоюза работников автопрома помещен авторский материал о январской сессии Всемирного социального форума в Найроби. В нем отмечен массовый характер форума (около 50 тыс. участников, в их числе “сотни представителей профсоюзов”) и сравниваются его результаты с итогами Давосских встреч. “Мы в Найроби строим мир, а они в Давосе создают такие обстоятельства, которые угрожают миру”, “Мы отказываемся от несправедливой торговли, мы не примем помощь, сопровождаемую условиями” – таков был стиль принятых документов. Подчеркнуты три основных вывода форума: достойная зарплата как основополагающее право и лучший выход из нищеты; равноправие мужчин и женщин во всем мире, независимо от любых различий; торговля, инвестиции и финансовая

политика должны быть сфокусированы на создании и защите достойных рабочих мест.

Опубликовано ежегодное исследование Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) “Тенденции финансовых рынков”, в котором прогнозируется дальнейшее снижение темпов роста экономики в наиболее развитых странах и “кризис инвестиций” в мире. Выражена тревога по поводу усиления деятельности hedge funds (в русском тексте Доклада гендиректора МОТ они названы “фондами хеджирования”, а в буквальном переводе это “межевые фонды”) – спекулятивных фондов, основанных на рисковом капитале.

По данным ОЭСР, торговля контрафактной продукцией в мире дала в 2005 г. ее организаторам свыше 200 млрд. долл. США.

Председатель шведского союза промышленных служащих пишет в журнале союза, что следует лучше использовать его членство в различных международных организациях, так как в условиях глобализации многие вопросы, непосредственно касающиеся членов профсоюзов, не могут решаться на чисто национальном уровне.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) помещен материал о помощи норвежских профсоюзов коллегам в странах “третьего мира” в работе по организации трудящихся, то есть по их вовлечению в профсоюзные ряды. Начало такой работе было положено в 1988 г. путем направления одного из работников орготдела ЦОПН в Гватемалу для оказания практической помощи в юнионизации плантационных рабочих страны. Несмотря на успехи в этом деле, констатируется в статье, гватемальские трудящиеся по-прежнему вынуждены бороться за право создания и деятельности независимых профсоюзов. В данной связи журнал отмечает проблемы в создании свободных профсоюзов в Бирме, Китае, Беларуси и Зимбабве.

Известная в странах СНГ ТНК “Ашан” подписала с отраслевыми итальянскими профсоюзами, входящими во все три профцентра и объединяющими свыше 10 тыс. ее работников, Соглашение на 18 ближайших месяцев, в котором закреплены позиции профсоюзов на её предприятиях в стране. В Соглашении зафиксированы зарплаты, договоренность о размере которых была достигнута в конце 2005 г.

В журнале шведского союза промышленных служащих приведены высказывания ряда специалистов, полагающих, что рамочные соглашения, подписанные ТНК с профсоюзами, являются неплохим “инструментом” в руках последних, однако их действие ослабляется отсутствием механизма контроля за исполнением этих соглашений.

В ЕВРОПЕ

В Лиссабоне прошел очередной, 3-й конгресс Европейской Федерации металлистов с участием 500 делегатов, гостей от не входящих организаций и научных работников, имеющих постоянные связи с ЕФМ. В центре дискуссии находились вопросы укрепления солидарности, способной защищать интересы трудящихся отрасли в европейских масштабах, защиты занятости, социальной справедливости и демократии, а также вклада профдвижения в строительство социальной Европы. Были одобрены отчетный доклад Секретариата ЕФМ, внесены изменения в её Устав и принята Программа работы на предстоящие четыре года. Председателем ЕФМ избран швейцарец **Р. Амброзетти**, генсеком переизбран представитель германского ИГ “Металл” **Петер Шеррер**, его замом – бельгиец **Барт Самун**.

В связи с намерением Европарламента вернуться к рассмотрению Директивы об общественных службах (“Директива Болкестейна”, о которой мы неоднократно рассказывали. – *Ред.*) ЕКП выразила обеспокоенность по поводу того, что в неё вновь попытаются включить отклоненный ранее “принцип страны пребывания”, по которому оплата трудящихся одной страны ЕС, работающих в другой стране Евросоюза, может производиться по нормативам страны их гражданства, а не места работы. Кроме того, Директиву будто бы хотят распространить на сектор здравоохранения.

Комиссия Евросоюза наметила ряд мер по борьбе с нелегальной миграцией в страны ЕС и по одновременному поощрению законной трудовой иммиграции. Имеется в виду, в частности, заключение соглашений с государствами происхождения миграции о временном въезде их граждан в страны Евросоюза с последующим их возвращением на родину. Будут ужесточены меры против работодателей стран ЕС, которые пытаются заставить мигрантов трудиться по 12–16 часов в сутки во вредных условиях за нищенскую зарплату. В настоящее время, отмечает Еврокомиссия, в странах ЕС трудятся от 4,5 до 8 млн. нелегальных мигрантов, и их число увеличивается на 300–350 тыс. в год.

Вступило в силу решение Еврокомиссии о запрете не зарегистрированным в странах ЕС рыболовецким судам сгружать в портах стран Евросоюза свежемороженую рыбу, так как обычно она незаконно вылавливается в территориальных водах этих стран.

10–11 мая 2007 г. по инициативе КЕС должен быть проведен семинар о правах человека в Китае. Однако в первые же минуты его работы китайская делегация покинула семинар, поскольку в числе его участников оказались делегаты “двух независимых организаций”, в том числе известного гонконгского издания “Чайна лейбор бюллетин”. Международная конфедерация профсоюзов в данной связи заявила, что этот эпизод “должен заставить всех глубоко пересмотреть вопрос о пользе диалога по правам человека между ЕС и Китаем”.

После многолетнего обсуждения проекта Директивы КЕС о праве на защиту от клеветы принято компромиссное решение, согласно которому при рассмотрении дел по данному обвинению следует руководствоваться законодательством той страны ЕС, где произошло событие преступления. На деле речь шла, как пишет газета шведского союза госучрежденцев, не столько об обычной клевете, сколько о возможных попытках подать в суд на СМИ, которые-де исказили правдивую информацию, а это могло бы ограничить свободу слова и печати.

Пять католических организаций стран ЕС, в том числе профцентры “Картель Альфа” (Румыния) и польская “Солидарность”, опубликовали совместный документ, в котором выразили опасение, что недавнее расширение Евросоюза может привести к ослаблению социального измерения ЕС, и призвали другие организации гражданского общества провести “коллективные транснациональные акции и оказать реальное воздействие на общественное мнение различных стран – членов ЕС “в пользу создания “социальной и солидарной Европы”, прежде всего, в период подготовки к выборам в Европарламент в 2009 г.

Некоторые итоги “Болонского процесса” – Соглашения 1998 г. Но единой системе оценок в вузах стран-участниц и, соответственно, об общеевропейском признании дипломов разных стран – подвел журнал шведского союза работников по уходу за больными и престарелыми. В настоящее время, подчеркнул журнал, к этому процессу присоединились 46 стран, то есть почти все европейские государства, кроме Беларуси, Грузии и Кипра.

XI КОНГРЕСС ЕКП

Обзор сообщений печати

- 21–24 мая в Севилье (Испания) состоялся очередной XI конгресс Европейской конфедерации профсоюзов. Профсоюзная печать Европы живо откликнулась на это заметное событие.

Так, большой материал опубликовала газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ). На конгрессе были представлены 81 организация из 36 стран и 12 отраслевых европейских профсоюзных федераций общей численностью около 60 млн. членов. Характеризуя современное положение в Евросоюзе, газета назвала 14 стран, в которых у власти стоят правоцентристские правительства, 10 – с левоцентристами во главе, 2 страны – с “большой коалицией” и 1 (Эстония) – с центристским правительством.

Кратко изложено содержание проекта основного документа конгресса под лозунгом “Переходим в наступление”. При этом подчеркнуто, что имеется в виду не “наступление против” чего-то, а “наступление за”.

Перечислены следующие направления приложения усилий: за более сильную и лучшую Европу; более эффективное управление экономическими, социальными и экологическими делами, включая реализацию Лиссабонской стратегии занятости; усиление социального диалога, колдоговорной системы и участия трудящихся в улучшении этой системы; укрепление существующего европейского рынка труда с сильным социальным измерением; более сильное профдвижение на базе развития организационной стратегии, призванной помочь входящим в ЕКП организациям в росте членского состава, особенно из числа молодежи, мигрантов и “трансграничных” трудящихся, а также работников малых и средних предприятий и сферы сервиса.

- Выступая на открытии XI конгресса Европейской конфедерации профсоюзов, генеральный секретарь ЕКП **Дж. Монкс** уделил много внимания борьбе профсоюзов против финансового капитала за права человека и профсоюзные свободы. Он отметил, что высшие экономические показатели в мире демонстрируют страны Севера Европы, где наиболее сильное профдвижение, и призвал профсоюзы Европы начать наступление за повышение зарплат, более справедливое распределение доходов, гарантии общественных служб от произвола рыночных сил, за превращение Европы в пример для всего мира.

- Председатель Еврокомиссии **Ж.М. Баррозу**, выступая на конгрессе, отметил стабильный рост экономики в последние годы в размере 2,9%, меры по увеличению числа рабочих мест почти на 9 млн. в 2006–2008 гг. и одобрил концепцию профсоюзной солидарности. Он подчеркнул значение свободной конкуренции для дальнейшего развития ЕС и выступил против любых форм протекционизма. Он пытался опровергнуть представление о пагубности делокализации производства, в частности в Китай, сообщив, что ЕС остается основным импортером прямых инвестиций в мире. По его словам, 77% потерь в последние годы в Евросоюзе рабочих мест объясняется внутренними преобразованиями производственных процессов и лишь 7% падает на делокализацию.

- Определенное место в дискуссиях на конгрессе заняла проблема Евроконституции, в ходе которой выяснились расхождения во мнениях между представителями профдвижения Севера и Юга ЕС.

- Противоречия выявились и при обсуждении проекта единой, законодательно закрепленной минимальной зарплаты, выдвинутого немецкими профсоюзами. По мнению многих других профцентров, она не даст гарантий от роста числа ненадежных рабочих мест, который сильно беспокоит западноевропейское профдвижение. Так, председатель шведского профцентра служащих ТСО **С. Нурд** выступил против попыток ввести в ЕС единый уровень минимальной зарплаты, и такой подход был принят на конгрессе.

- Одной из центральных тем конгресса стало требование увеличения зарплат в Евросоюзе и постепенного выравнивания их уровня в различных странах. Отпор делегатов вызвал призыв президента Европейского Центробанка (ЕЦБ) **Ж.К. Трише** к профдвижению выдвигать на коллективных переговорах умеренные требования по зарплате во имя укрепления конкурентоспособности ЕС. Делегаты заявили о необходимости рассматривать в комплексе проблемы зарплат, “гибкости и безопасности труда” (flexicurity), расширения социального диалога и участия работников в принятии решений на всех уровнях экономики. При этом было указано, что в рамках зоны евровалюты уже достигнуто определенное равновесие колдоговорных зарплат между различными странами: если в I квартале 1992 г. их разница составляла почти 7%, то в 2006 г. немного превышала 2%. Однако, как сказал генсек ЕКП Дж. Монкс, трудно “определить минимальную европейскую зарплату, одинаково подходящую для Дании и Болгарии”.

- “Российский президент Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) М.В. Шмаков” – так назвала его газета ИКПТ, рассказал о “национальном Дне действий профсоюзов России в ответ на неоднократный отказ правительства одобрить минимальные зарплату и пенсии на уровне прожиточного минимума”

- Генсек французского профцентра “Форс увриер” **Ж.К. Мэйи** призвал ЕКП “не ограничиваться сопровождением и корректировкой инициатив Еврокомиссии или реакцией на их последствия, а укреплять свои возможности, бросить им вызов, если она будет противостоять интересам трудящихся”. Надо, по мнению профцентра, добиваться реформ, в том числе “статуса и роли ЕЦБ”, и не участвовать в дискуссиях, основанных на позициях КЕС. Делегаты профцентра высказались против предложений об обновлении Договора о ЕС (“мини-договоре”), призванного отменить проведение референдумов по Евроконституции. По всем этим причинам делегация “Форс увриер” решила не участвовать в голосовании финальных документов конгресса.

- С большой речью выступил на конгрессе премьер-министр Испании **Х.Л. Сапатеро**, рекомендовавший “испанскую модель” соцразвития как пример для остальной Европы.

- На конгрессе были оглашены некоторые цифры, касающиеся, в частности, участия женщин в производстве и профдвижении. Доля занятых среди женщин в Евросоюзе составляет 55,7% (у мужчин – 70,9%), а среди членов профсоюзов в ЕС – почти 44% женщин. При этом председатель польской “Солидарности” **Я. Снядек** заявил, что в странах Восточной Европы женские заработки фактически значительно отстают от мужских, и, кроме того, уровень зарплаты сильно разнится от предприятия к предприятию.

- Делегаты от шведского профцентра ТСО распространили на конгрессе “тряпки равноправия” для протирки бытовых поверхностей, на одной стороне которых были отображены права и возможности трудящихся женщин, на другой – мужчин.

- В том же плане вице-президент Европейской федерации профсоюзов работников пищевой промышленности, аграрного сектора и туризма (EFFAT) критиковала известную фирму “Нестле” за то, что гендерная разница в заработках на предприятиях компании

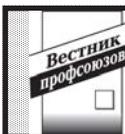
составляет на деле 30%, хотя никаких официальных данных компания не представляет.

- В последний день работы конгресса была принята Программа действий из пяти пунктов – Севильский манифест. Он призывает бороться: за создание европейского рынка занятости, стремящегося к появлению рабочих мест лучшего качества, и полной занятости как цели; развитие социального диалога и систем участия работников в управлении; укрепление солидарности на региональном и международном уровнях; за более сильный Евросоюз, в котором были бы законодательно закреплены основополагающие права граждан; наличие более мощных профсоюзов, способных сильнее влиять на формирование политики на европейском и мировом уровнях. В документе также записано, что перед лицом снижения в последние 20 лет степени профчленства в значительной части Европы, особенно в новых странах – членах ЕС, необходим “большой вклад в развитие независимых представительных профорганизаций в этом регионе”.

- Председателем ЕКП на срок до следующего конгресса избрана, как и ожидалось, руководитель Центральной организации профсоюзов Швеции (ЦОПШ) **Ваня Лундбю-Ведин**. В своей первой после избрания речи она подчеркнула необходимость усилить работу профдвижения в пользу развития системы социальной защиты в Европе и его внимания к нуждам мигрантов – “тех многих, кто живет на окраинах общества без разрешения на жительство” в странах ЕС.

- Генеральным секретарем переизбран **Дж. Монкс** – 408 голосами из 440, заместителями генерального секретаря стали **М.Э. Андре** (Португалия) и **Р. Хоффман** (Германия), секретарями **К. Паскьер** (Нидерланды), **В. Чефредо** (Италия), **Ж. Декайон** (Франция) и **Й. Немиц** (Польша). По сведениям газеты ИКПТ, в связи с голосованием этих кандидатур ряд делегатов высказал мнение о том, что при выдвижении кандидатур в руководство ЕКП следовало бы учитывать не только географический, но и политический фактор.

***Всеволод Можжев,**
эксперт Департамента ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ АКТУАЛЕН И В ЕВРОПЕ

Несмотря на усилия профсоюзов добиться повышения минимальной гарантированной заработной платы до 1500 евро в месяц (без вычетов), правительство Франции повысило её лишь на 2,1%, что соответствует уровню инфляции. Об этом объявил в конце июня министр труда Французской Республики **Ксавье Бертран**.

Таким образом, французский трудящийся, получающий “минималку”, будет иметь “чистыми” чуть более 1000 евро в месяц. Почасовая минимальная оплата без вычетов составит с июля 2007 г. 8,44 евро.

Большинство стран Европейского Союза, за исключением ФРГ, Финляндии, Австрии, Италии, Кипра, Швеции и Дании, имеют законодательно установленную минимальную гарантированную заработную плату, аналогичную российскому минимальному размеру оплаты труда.

В зависимости от страны, этот европейский МРОТ сильно колеблется. Так, минимальная зарплата болгарского рабочего без вычетов составляет 92 евро в месяц, а рабочего в Люксембурге – 1570 евро, или в 17 раз больше. В восточноевропейских странах ЕС минимальная гарантированная зарплата зачастую не превышает 300 евро, от Болгарии до Эстонии, включая Чехию. Чем дальше на Запад, тем зарплата выше. В большинстве западноевропейских стран, от Ирландии до Нидерландов, она вращается в районе 1200 евро. Для сравнения: федеральная “минималка” в США не превышает 700 евро.

Вместе с тем, если учесть паритет покупательной способности (ППС), то эта разница в зарплатах значительно уменьшается и колеблется от 1 до 7 крат. С учетом ППС наиболее низкая минимальная гарантированная зарплата сейчас в Румынии.

В то же время по количеству занятых по найму и получающих “минималку” лидируют Франция и Болгария – около 25%. Меньше всего работающих, имеющих “минималку”, в Испании и Великобритании – около 3%.

Юрий Зарембо

**◆ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СОПОСТАВЛЕНИЯ
И СТАТИСТИКА**

**ВАЛОВОЙ ВНУТРЕННИЙ ПРОДУКТ
некоторых стран мира в 2006 г.**

Место	Страна	Млн. долларов США
1	США	13,201,819
2	Япония	4,340,133
3	Германия	2,906,681
4	Китай	2,668,071
5	Британия	2,345,015
6	Франция	2,230,721
7	Италия	1,844,749
8	Канада	1,251,463
9	Испания	1,223,988
10	Бразилия	1,067,962
11	Россия	986,940
51	Украина	106,11155
55	Казахстан	77,237
68	Беларусь	36,945
81	Азербайджан	20,122
89	Узбекистан	17,178
104	Туркменистан	10,496
117	Грузия	7,550
122	Армения	6,406
139	Молдова	3,266
142	Таджикистан	2,811
143	Кыргызстан	2,695
	Мир в целом	48,244,879

Всего в таблице указаны 183 страны. Кроме того, упомянуты 26 стран, по которым данные отсутствуют.

*Источник:
World Development Indicators database,
World Bank, 1 July 2007*

ВАЛОВОЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ В 2006 ГОДУ

Атлас-метод			Паритет покупательной способности		
<i>место</i>	<i>страна</i>	доллары США	<i>место</i>	<i>страна</i>	<i>международные доллары</i>
10	США	44,970	4	США	44,260
16	Британия	40,180	13	Британия	35,690
19	Япония	38,410	21	Япония	33,730
20	Германия	36,620	23	Германия	32,130
22	Франция	36,550	28	Франция	31,280
28	Италия	32,020	31	Италия	29,840
33	Испания	27,570	33	Испания	28,420
129	Китай	2,010	102	Китай	7,730
161	Индия	820	145	Индия	3,800
59	Эстония	11,410	57	Эстония	17,530
71	Латвия	8,100	65	Латвия	15,340
73	Литва	7,870	67	Литва	14,930
79	Россия	5,780	78	Россия	11,620
99	Казахстан	3,790	90	Казахстан	8,810
103	Беларусь	3,380	101	Беларусь	7,780
131	Украина	1,950	107	Украина	7,510
132	Армения	1,930	124	Армения	5,960
134	Азербайджан	1,850	126	Азербайджан	5,880
138	Грузия	1,560	147	Грузия	3,690
149	Молдова	1,100	154	Молдова	2,880
174	Узбекистан	610	169	Узбекистан	2,240
179	Кыргызстан	490	175	Кыргызстан	1,980
187	Таджикистан	390	183	Таджикистан	1,410
	Туркменистан	нет данных		Туркменистан	нет данных
	Мир в целом	7,439			10,180

НЕКОТОРЫЕ ПОЯСНЕНИЯ

Атлас-метод

При расчете валового национального дохода (ВНД, ранее называемый валовой национальный продукт – ВВП) и ВНД на душу населения в долларах США Всемирный банк использует так называемый Атлас-метод (Атлас-фактор, переводной Атлас-фактор). Целью Атлас-фактора является снижение влияния колебаний обменного курса в межстрановых сопоставлениях национального дохода. Атлас-фактор для данного года вычисляется, исходя из среднего обменного курса валюты страны в этом году и обменных курсов за два предыдущих года с поправкой на разницу между темпами инфляции в стране и международной инфляцией, которая, в свою очередь, исчисляется по данным группы развитых государств (с 2001 г. к ним относятся страны зоны евро – Япония, Британия, США).

Международный доллар

Это гипотетическая денежная единица, которая обладает той же покупательной способностью, которую американский доллар имеет в США в данный момент времени, то есть доллар США конвертируется по курсу паритета покупательной способности. Международный доллар показывает, сколько стоит местная денежная единица в границах страны. Он используется для сравнения как между странами, так и между промежутками времени. Измерение показателя валового внутреннего продукта на душу населения в международных долларах дает более достоверное сравнение уровня жизни, чем просто основанное на обменном курсе.

Термин “международный доллар” не имеет широкого распространения, он иногда используется такими международными организациями, как Всемирный банк и Международный валютный фонд, в публикуемой статистике. Данные, представленные в международных долларах, не могут быть конвертированы в валюту других стран с использованием рыночного обменного курса, они должны быть конвертированы на основе обменного курса, исчисленного по паритету покупательной способности, применённому в конкретном исследовании.

Всего в таблице – 209 стран. Кроме того, упомянуты также 27 стран, по которым данные отсутствуют.

*Источник:
World Development Indicators database,
World Bank, 1 July 2007*

**ОСНОВНЫЕ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
СТРАН СНГ**
(I полугодие 2007 г. в % к I полугодю 2006 г.)

	Валовой внутрен- ний продукт	Про- мышлен- ная продук- ция	Инвести- ции в основной капитал	Розничный товаро- оборот	Индексы потребител- ских цен	Денежные доходы населения	Денежные расходы населения на покупку потребител- ских товаров и услуг
Азербайджан	135,1	135,6	110,6	114,4	116,0	138,4 ¹	137,9 ¹
Армения	111,2	101,4	117,2	111,4 ²	104,5	125,2	122,1
Беларусь	108,6	107,7	120,0	117,9	107,4	125,9 ³	124,7 ³
Грузия	111,4 ⁴	108,6 ⁴	109,0
Казахстан	110,6 ⁴	106,8	111,2	111,1 ²	107,9
Кыргызстан	109,2	103,1	143,3	113,1	104,8
Молдова	107,3 ⁴	99,7	138,4	113,9 ^{2,5}	111,3
Россия	109,1 ⁶	107,7	122,3	114,2 ²	107,9	120,1*	122,2*
Таджикистан	107,3	109,0	191,0	120,5	118,3	139,6 ³	137,8 ³
Туркменистан
Узбекистан	109,7	111,6	...	116,8
Украина	107,9	111,8	132,2 ⁴	125,9	110,8	125,9 ^{1,3}	125,7 ^{1,3}
В среднем по странам СНГ*	109	109	122	116	109

¹ По методологии Системы национальных счетов.

² Без оборота предприятий питания.

³ Январь-май к январю-маю.

⁴ I квартал к I кварталу.

⁵ Торгующие организации.

⁶ Индекс выпуска продукции по базовым видам экономической деятельности, исчисляемый на основе данных об изменении физического объема производства продукции сельского хозяйства, добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, производства и распределения электроэнергии, газа и воды, строительства, транспорта, розничной и оптовой торговли.

ИЗМЕНЕНИЕ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ в июне по сравнению с маем 2007 года

	Июнь 2007 г. в % к маю 2007 г.			
	промышленная продукция (в постоянных ценах)	розничный товаро- оборот (в постоянных ценах; все каналы реализации)	индексы цен производителей промышленной продукции	индексы потребитель- ских цен
Азербайджан	97,5	97,5	100,5	99,5
Армения	104,9	105,1 ¹	99,7	99,7
Беларусь	105,5	106,7	100,4	100,4
Грузия	99,8	99,8
Казахстан	96,8	101,5 ¹	102,4	100,8
Кыргызстан	105,3	108,9	101,2	100,8
Молдова	102,9	105,1 ^{1,2}	100,0	100,0
Россия	104,5	101,6 ¹	102,5	101,0
Таджикистан	96,7	101,9	99,0	100,4
Украина	100,5	102,2 ²	101,1	102,2

¹ Без оборота предприятий питания.

² Торгующие организации.

Условные обозначения: «*» оценка, расчет, «...» данные отсутствуют (не представлены).

Источник: Статкомитет СНГ

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 16.08.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.