



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Кандидаты ФПРК победили на внеочередных выборах в Казахстане
- Вести из профцентров России, Украины, Беларуси, Казахстана, Азербайджана
- Набирает силу солидарная кампания за достойную пенсию
- Знакомим с Конвенцией МОТ об основах безопасности и гигиены труда
- Работа профсоюзов в неформальном секторе экономики
- Обзор сообщений печати
- Международный день молодежи

16 / 2007

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАНДИДАТЫ ПОБЕДИЛИ НА ВЫБОРАХ

После состоявшихся 18 августа 2007 г. в Республике Казахстан внеочередных выборов в Мажилис (нижнюю палату Парламента) и маслихаты (местные законодательные собрания) Федерация профсоюзов республики сообщила ставшие известными оперативные результаты по профсоюзным кандидатам в депутаты.

По предварительным сведениям, в областные маслихаты избраны руководители областных советов профсоюзов: Северо-Казахстанского – **Д.К. Ахметова**, Костанайского – **Б.Г. Иртаева**, Жамбылского – **Г.Р. Орынбаева**, Восточно-Казахстанского – **Н.К. Тусупова**, Западно-Казахстанского – **С.К. Успанов**.

Депутатами областных маслихатов избраны также директор ТОО “Санаторий “Сосновый бор” **С.Е. Ещанов**, председатель Актюбинского филиала профсоюза работников здравоохранения **Л.К. Жазыкова**, председатель профкома ТОО “Корпорация Казахмыс” **А.Ж. Нуралин**, председатель Экибастузского территориального комитета профсоюза работников угольной промышленности **Н.И. Попов**, председатель профкома ремонтно-механического строительного управления ТОО “Корпорация Казахмыс” **Т.Т. Тлемисов**, председатель профсоюзного комитета АО “Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение” **Т.Н. Шерстобитова**.

Многие профсоюзные работники и активисты избраны депутатами городских и районных маслихатов.

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ –
ВОПРОСЫ МИГРАЦИИ,
ПЕНСИЙ И ЗАРПЛАТЫ**

Состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Были рассмотрены острые вопросы трудовой миграции. Сопредседатель рабочей группы Комиссии по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения, руководитель Федеральной службы по труду и занятости **Максим Топилин** отметил, что Закон от 21.06.2002 № 115-ФЗ “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации” требует изменений и доработки по ряду вопросов, в частности по учетной политике, формированию потребности в иностранных рабочих на следующий год, механизму выдачи им разрешений. Был отмечен опыт Московской трехсторонней комиссии, которой, на основе анализа практики реализации этого закона, сде-

ланы соответствующие выводы и представлены соображения по корректировке.

“Сейчас уже существует ряд поручений московского правительства по совершенствованию законодательства и подзаконных актов в сфере трудовой миграции”, – сказал М. Топилин. Он предложил создать рабочую группу, которая параллельно с работой федеральных органов исполнительной власти могла бы принять участие в подготовке предложений по корректировке действующего законодательства в части регулирования трудовой миграции, которые удовлетворили бы все стороны социального партнерства.

В ходе обсуждения участники заседания отметили, что миграционное законодательство далеко от совершенства. Например, отсутствует четкий порядок квотирования на привлечение иностранной рабочей силы. И, к

сожалению, сегодня уже не удастся повлиять на количество квот, выделяемых в 2008 г. В лучшем случае, будет создан более четкий механизм их определения на 2009 г. Дело в том, что подготовка заявок работодателей о потребностях в иностранной рабочей силе на 2008 г. во всех субъектах Российской Федерации, по действующему закону, должна была закончиться до 15 июля. На основе анализа всех пришедших заявок 15 ноября правительством будут утверждены квоты на следующий год.

Второй вопрос касался изменений к Закону “О трудовых пенсиях в Российской Федерации”, затрагивающих северные надбавки.

Директор Департамента развития социального страхования и государственного обеспечения Минздравсоцразвития РФ **Юрий Воронин** пояснил, что в законопроекте тем, кто проработал 15 лет в районах Крайнего Севера (либо 20 лет в районах, приравненных к таковым), предполагается увеличить размер базовой части пенсии вне зависимости от того, где человек живет в настоящий момент. Сейчас же, если пенсионер уезжает на более благоприятную по климатическим условиям территорию, он теряет повышенную пенсию.

По словам Ю. Воронина, “правительство считает, что предназначение районного коэффициента состоит в возмещении более высоких затрат на прожи-

вание в определенных регионах. Соответственно, и выплачиваться он должен только в тот период, когда человек проживает в определенном районе. Тем не менее в дополнение к этому вводится новый механизм, который касается только пенсионеров, имеющих длительный северный стаж”. Немаловажен и тот факт, что поправки будут распространяться на всех пенсионеров, независимо от того, вышли они на пенсию до их принятия или после. Причем перерасчет пенсии будет производиться автоматически, никаких заявлений от людей требоваться не будет.

Третий вопрос повестки заседания РТК касался оптимизации механизма исчисления средней заработной платы. По информации директора Департамента трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития РФ **Александра Сафонова**, в готовящемся Положении среднемесячное число календарных дней для расчета отпускных составит не 29,6, а 29,4 дней (с учетом 12 праздничных дней). Кроме того, установлен единый расчетный период для исчисления средней заработной платы – 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

При обсуждении заключительного вопроса повестки дня – уставов о дисциплине работников водного и морского транспорта – у сторон возникли серь-

езные разногласия. Профсоюзная сторона с самого начала заседания предлагала исключить обсуждение этого вопроса из повестки дня, поскольку договоренностей по нему достигнуто не было, однако правительственная сторона настояла на рассмотрении. В своем сообщении директор Департамента управления кадрами и сопровождения специальных программ Министерства транспорта РФ **Борис Новосельцев** отметил, что водный транспорт до сих пор живет по Уставу 1985 года, который морально устарел, поэтому необходимо принять новый.

Однако, по мнению профсоюзной стороны, дисциплинарный устав не нужен, поскольку вопросы дисциплины моряков и других транспортников прописаны в Трудовом кодексе и трудовом договоре. После бурного обсуждения профсоюзная сторона категорически отказалась поддержать проект ре-

шения по данному вопросу. Более того, координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** заявил, что поднимет вопрос о необходимости существования дисциплинарных уставов, которые “являются лишь дополнительным рычагом давления на работника”.

В конце заседания профсоюзная сторона сделала заявление, что в некоторых субъектах РФ региональные власти пытаются включить в состав МРОТ все выплаты по заработной плате. Аргументируется это вступлением в силу изменений в Закон “О минимальном размере оплаты труда”. Председатель ФНПР М. Шмаков заявил, что профсоюзы с этим категорически не согласны. “Мы направили письмо о проведении трехсторонних консультаций для подготовки согласованных рекомендаций о порядке применения ряда статей Трудового кодекса”, – сказал профсоюзный лидер.

КУЗНИЦА РОССИЙСКИХ ОЛИМПИЙЦЕВ

Учебно-спортивному центру олимпийской подготовки Федерации независимых профсоюзов России “Подольск” в сентябре исполняется 55 лет. Эта старейшая и одна из самых крупных спортивных баз в стране, где проводят сборы, тренируются перед ответственными стартами российские национальные сборные команды по различным видам спорта.

Сегодня здесь куют спортивную славу России. Спортсмены

и тренеры давно облюбовали живописный подмосковный уголок с традиционно здоровой и чистой природой. Легкая атлетика, дзюдо, вольная и греко-римская борьба, бокс, а также волейбол, лыжи – подольский центр на высочайшем уровне обеспечивает проведение тренировочного процесса по этим и многим другим видам спорта. База располагает самым современным оборудованием. В медицинском реабилитационном

центре атлеты восстанавливаются после травм, получают физиотерапевтические процедуры.

К своему 55-летию профсоюзный спортивный комплекс подошел с профессиональным коллективом единомышленников, высокими результатами, с заслуженной репутацией одного из лучших центров олимпийской подготовки. Большие надежды возлагают на «Подольск» тренеры российских атлетов, готовящихся к стартам XXIX летних

Олимпийских игр 2008 года в Пекине.

Более 500 чемпионов Европы, мира и Олимпийских и Паралимпийских игр подготовил УСЦ ОП «Подольск». Список звучных имен, составивших славу российского спорта, год от года приумножается. Благодаря их упорству, силе духа, самоотверженности и преданности любимому виду спорта Россия занимает сегодня ведущее место в мировом спортивном движении.

СОТРУДНИЧЕСТВО ВО ИМЯ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ

Министр транспорта РФ **Игорь Левитин** и председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Николай Никифоров** подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством транспорта Российской Федерации и общественной организацией – Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей.

Соглашение предусматривает взаимодействие и сотрудничество Министерства транспорта и Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей по вопросам реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере железнодорожного транспорта, в части, касающейся обеспечения социальной политики государства в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

Приоритетными направлениями взаимодействия определены: содействие позитивным преобразованиям в сфере железнодорожного транспорта;

совместное участие в подготовке законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение достойных условий труда и социальной защиты работников организаций железнодорожного транспорта;

регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

развитие кадрового потенциала, занятости, предотвращение социальной напряженности в трудовых коллективах.

Стороны подтвердили стремление к оптимальному согласованию взаимных интересов в трудовых

и иных, непосредственно связанных с ними отношений в сфере железнодорожного транспорта.

Согласно подписанному Соглашению, основными направлениями сотрудничества являются: содействие реализации задач в сфере железнодорожного транспорта, возложенных на стороны законодательством Российской Федерации;

создание благоприятных правовых условий для применения международных трудовых стандартов с целью повышения уровня конкурентоспособности на международных рынках транспортных услуг;

сотрудничество в реализации национальных проектов, определенных Президентом РФ и Правительством РФ, федеральных государственных программ, в части трудовых и связанных с ними отношений в сфере железнодорожного транспорта;

рассмотрение и обсуждение разрабатываемых министерством проектов законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и иные, связанные с ними отношения, права и интересы работников организаций железнодорожного транспорта;

содействие внедрению в организациях железнодорожного транспорта инновационных принципов и подходов к управлению отношениями между работодателями и работниками, с учетом проводимых структурных реформ.

Координация взаимодействия и сотрудничества сторон по реализации мероприятий Соглашения, а также контроль за их выполнением со стороны министерства будут осуществляться Департаментом управления кадрами и сопровождения специальных программ; с профсоюзной стороны – ЦК профсоюза.

СУББОТНИК В ПОДДЕРЖКУ ДЕТСТВА

Более 7 млн. рублей, вырученных в результате организованного Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарии субботника в поддержку детства, будут перечислены малообеспеченным и многодетным семьям.

Решение о проведении субботника было принято правительством республики по инициативе профсоюзных комитетов трудовых коллективов. В субботнике приняли участие около 83 тыс. человек – сотрудников министерств и ведомств, муниципальных образований, пред-

приятий, организаций и учреждений республики.

Социальная поддержка детей из малоимущих семей накануне нового учебного года стала в Кабардино-Балкарии доброй традицией. Средства, заработанные на субботнике, будут перечислены в доходы бюджетов муниципальных образований, которые совместно с органами образования и социальной защиты распределят их среди нуждающихся. Каждый ребенок из малообеспеченной и многодетной семьи получит перед 1 сентября по 1000 рублей.

МОЛОДЁЖЬ ЖДУТ НА ЗАВОДАХ

Подведены итоги конкурса на звание “Лучший по профессии” среди работников машиностроительных предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В конкурсе участвовали такие известные питерские предприятия, как Кировский завод, ЛМЗ, Ленполиграфмаш, Ижорский завод, ЛОМО, Обуховский завод, ГОСМЕТР, Невский завод.

В номинации по рабочим профессиям конкурсная комиссия выделила слесарей механосборочных работ, фрезеровщиков, токарей, сварщиков. Среди ИТР и управленцев выделены профессии технологов и конструкторов, начальников отделов, заведующих лабораториями.

Председатель Санкт-Петербургской областной организации профсоюза машиностроителей РФ **Виктор Калинин**, возглавлявший конкурсную комиссию, считает, что без серьезной популяризации массовых рабочих профессий машиностроительная отрасль региона развиваться не может.

Сегодня в настроениях молодежи преобладает стремление овладеть такими профессиями, как юрист, экономист, менеджер. Между тем без работы реального сектора экономики невозможно продвижение страны к новым рубежам, да и бюджет не будет наполнен. Вот почему молодёжь очень ждет на заводах.

◆ УКРАИНА

ВНОВЬ ПОПЫТКИ ОТТОРЖЕНИЯ ИМУЩЕСТВА

Президиум Федерации профсоюзов Украины выступил с Заявлением “О незаконных действиях Фонда государственного имущества Украины, направленных на нарушение имущественных прав ФПУ”.

В Заявлении ФПУ говорится: “Фонд государственного имущества Украины выступил с заявлением о том, что ФПУ фактически тормозит проведение полной инвентаризации имущества профсоюзов и выполнение Закона Украины “О моратории

на отчуждение имущества, которое находится во владении ФПУ”.

Кроме того, ФГИУ заявил о необходимости тотальной инвентаризации имущества профсоюзов “с целью сохранения этого имущества в государственной собственности и его целевого использования в интересах государства и каждого гражданина” и обвинил ФПУ в блокировании выполнения требований Закона.

ФПУ констатирует, что это Заявление ФГИУ в действитель-

ности является попыткой ввести в заблуждение общественное мнение и переложить ответственность за последствия противоправных действий ФГИУ, которые фактически привели к срыву сроков выполнения заданий, предусмотренных Законом “О моратории...”, на Федерацию профессиональных союзов Украины.

Фонд государственного имущества Украины, игнорируя предложения ФПУ и в нарушение нормы законодательства о защите имущественных прав профсоюзов, вместо сосредоточения усилий на нормативном и методологическом обеспечении рабочей комиссии по определению государственной части в имуществе ФПУ и субъектов его хозяйствования, предоставлении сведений об имеющейся в нём государственной части, создал региональные рабочие комиссии для проведения сплошной инвентаризации имущества профсоюзов как государственной собственности. Таким образом, применив административный ресурс, ФГИУ фактически пытается подменить рабочую комиссию КМУ, которая указанным Законом определена единственным исполнителем его норм, и в обход норм законодательства национализировать профсоюзное имущество.

Обвинение ФПУ в неспособности обеспечить полноценным отдыхом граждан и детей в профсоюзных заведениях ФПУ расценивает, как полное игнорирование Фондом государственного имущества Украины того факта, что эти заведения на

сегодня являются единственной сохраненной в Украине системой лечебно-оздоровительных заведений, которая предоставляет эти услуги по умеренным ценам, при их неизменно высоком качестве и доступности. Даже простое сравнение цен в Крыму на путевки в профсоюзные санаторно-курортные заведения и подобные учреждения, которые являются государственной собственностью и, в отличие от профсоюзных, освобождены от налогов на землю, свидетельствует о преимуществе профсоюзов в решении этих важных социальных вопросов и подтверждает голословность обвинений ФГИУ.

Кроме того, на сегодня Федерация профсоюзов Украины сохранила почти 80% профсоюзных санаторно-курортных заведений, а ФГИУ продал свыше 80% государственного имущества (в Заявлении ФГИУ именно такая ситуация названа, как “...сохранение имущества в государственной собственности и его целевое использование в интересах государства и каждого гражданина”).

Имущество ФПУ, её членских организаций, профсоюзных санаторно-курортных, туристических и физкультурно-спортивных объектов при создании государства Украина не было государственной собственностью. Кроме того, ФПУ, её членские организации на момент провозглашения независимости Украины не были общесоюзными общественными организациями,

поэтому на них не распространяется действие постановлений Верховной Рады Украины от 04.02.94 № 3943-XII “Об имуществе общесоюзных общественных организаций бывшего Союза ССР” и от 10.04.92 № 2268-XII “Об имущественных комплексах и финансовых ресурсах общественных организаций бывшего Союза ССР, расположенных на территории Украины”, на которые ссылается ФГИУ. Это признано высшими судебными инстанциями Украины. Поэтому настойчивые попытки ФГИУ таким образом аргументировать свои действия относительно имущества ФПУ являются прямым нарушением норм Конституции Украины, кодексов и законов Украины, международных правовых актов о защите прав

профсоюзов, ратифицированных Парламентом Украины.

ФПУ решительно отвергает обвинение ФГИУ в торможении выполнения Закона Украины “О моратории на отчуждение имущества, которое находится во владении ФПУ”, требует прекращения самоуправства со стороны Фонда государственного имущества Украины и заявляет о необходимости выполнения требований указанного Закона исключительно в правовом русле. Реализация какого-либо силового сценария незаконного огосударствления профсоюзного имущества встретит решительное сопротивление Федерации профессиональных союзов Украины при солидарной поддержке международных профсоюзных организаций.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

РАСТЁТ ПРЕСТИЖ ПРОФСОЮЗНОГО ВУЗА

Прогнозы скептиков, сулившие в нынешнем году белорусским вузам недобор первокурсников, не оправдались. Этот факт с удовлетворением отметил ректор Международного института трудовых и социальных отношений Федерации профсоюзов Беларуси **Валерий Толкачев**.

То, что отечественным высшим учебным заведениям не придется бороться за каждого потенциального студента, по словам В. Толкачева, стало ясно уже в мае, с началом централи-

зованного тестирования. “В МИТСО количество желающих проверить свои знания путем тестов было на 100 человек больше, нежели в прошлом году, – подчеркнул он. – Позже, когда началась вступительная кампания, мы насчитали в общей сложности свыше 1500 заявлений, тогда как еще год назад их было только 1200”.

К слову, увеличению числа желающих получить высшее образование именно в профсоюзном вузе в немалой степени способствовало и расширение

самого института. “После тщательной проверки Министерство образования выдало нам новую лицензию, согласно которой нам разрешалось увеличить количество своих студентов, – пояснил ректор. – Мы решили набрать на первый курс на 350 человек больше”.

В общей сложности в столице, а также в Гомельском и Витебском филиалах института трудовых и социальных отношений в нынешнем году будут учиться уже около 6 тыс. человек по шести специальностям. “Особо радуется, что с некоторых пор к нам пошел именно наш студент”, – говорит В. Толкачев. Сегодня выпускники выбирают МИТСО не потому, что

здесь проще учиться или легче поступить, а потому, что за ним закрепились слава надежного, стабильного вуза, дающего качественное современное образование. Конечно, не последнюю роль в выборе школьников и их родителей играет и то, что учредителем МИТСО является Федерация профсоюзов Беларуси – самая массовая и дееспособная общественная организация страны.

Еще один штрих, свидетельствующий о растущем авторитете МИТСО, – открытие в нынешнем году магистратуры. Также набраны первые слушатели-заочники, которым с 1 ноября предстоит значительно повысить свое образование.

БУДЕТ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЭКОНОМИЮ РЕСУРСОВ

Федерация профсоюзов Беларуси разработала проект Положения о республиканском соревновании за высокие показатели по экономии ресурсов и передала его в Совет министров.

День сегодняшней диктует необходимость экономно относиться к использованию сырья, материалов, энергоресурсов. Поэтому выполнение поручений, данных главой государства ФПБ, – организовать совместно с Советом министров республиканское соревнование за высокие показатели по экономии ресурсов и провести разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов, – рассматрива-

лось на очередном заседании Президиума. Принят проект Положения о республиканском соревновании за высокие показатели по экономии ресурсов.

Работу организаций, участвующих в соревновании, предлагается оценивать по двум основным направлениям.

Во-первых, по выполнению предприятиями доведённых показателей по экономии ресурсов: по снижению в сравнении с предыдущим годом удельного веса затрат на сырьё и материалы, комплектующие изделия и полуфабрикаты в затратах на производство продукции, товаров, а также работ и услуг.

Во-вторых, по тому, насколько организация снизила закупки импортного сырья, материалов, комплектующих.

Но при этом обязательным условием при определении победителя соревнования предлагается считать выполнение основных целевых показателей прогноза социально-экономического развития за отчётный год, установленных вышестоящим органом государственного управления или

предусмотренных бизнес-планом развития организации. А также обеспечение высоких показателей трудовой и исполнительской дисциплины, охраны труда и техники безопасности, в том числе отсутствие несчастных случаев на производстве, повлекших смерть работника.

Предполагается также, что определять лучших из представленных кандидатур будут с помощью балльной системы.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕДУТ РАЗЪЯСНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси утвердил План действий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах по экономии всех видов ресурсов.

Республиканским (центральным) комитетам (советам), областным (Минскому городскому) объединениям профсоюзов и их социальным партнерам предложено на постоянной основе организовать изучение и пропаганду передового опыта работы трудовых коллективов организаций их отраслей, регионов по экономии топливно-энергетических ресурсов, содействовать его внедрению на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Что же касается профсоюзных комитетов первичных профсоюз-

ных организаций, то им рекомендовано включать в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергии, сырья и материалов, внедрению энергосберегающих технологий, по освоению новых видов продукции, товаров и услуг с более низким уровнем энергопотребления, материалоемкости. На профкомы также возложена задача по обеспечению активного участия профсоюзных организаций в разработке бизнес-планов развития предприятий, в том числе раздела “Энергосбережение”. Кроме того, профсоюзным комитетам первичных организаций рекомендовано участие в проведении регулярных рейдов-проверок по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

КОНТРОЛЬ ЕСТЬ, НО И НАРУШЕНИЙ НЕМАЛО

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Белару-

си в ходе уборочной кампании проводит проверки сельхозоргани-

заций по обеспечению безопасности производственных работ.

По действующему в стране законодательству, представление технического инспектора обязательно для исполнения нанимателем. Если производственные участки или оборудование не соответствуют требованиям безопасности и представляют угрозу жизни и здоровью работников, то, в соответствии с представлениями, эксплуатация участков и оборудования приостанавливается.

И всё же, несмотря на проведение семинаров с общественными инспекторами труда, проверки и выданные нанимателям представления, нарушений хватает. Анализ результатов инспектирования показывает, что не всеми руководителями обеспечена эффективная работа по охране труда на зернотоках и в

других местах при проведении зерноуборочных работ. Не всегда с несовершеннолетними, занятыми на сезонных работах, оформляются трудовые договоры. Кроме того, не со всеми проводятся инструктажи по охране труда.

Как отметил главный технический инспектор труда ФПБ **Александр Зайцев**, профсоюзы намерены в оперативном порядке осуществлять проверки до конца уборочной кампании. Но, вместе с тем, охраной труда должны в первую очередь заниматься должностные лица на местах. «Порядок можно навести, только когда каждый с полной ответственностью подойдет к выполнению своих обязанностей. Мы не должны терять людей во время уборки урожая из-за безалаберности и головотяпства», – подчеркнул А. Зайцев.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

В ПЛАНАХ МОДЕРНИЗАЦИИ ВАЖНО УЧЕСТЬ МНЕНИЕ АКТИВА

Состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **С. Мукашева** с активом Актюбинского областного совета профессиональных союзов. Лейтмотивом встречи стал вопрос о модернизации деятельности профсоюзов Казахстана.

Председатель ФПРК рассказал о деятельности Федерации профсоюзов, направленной на реформирование профсоюзного

движения, о новых планах и задачах, стоящих перед профсоюзами на современном этапе. Как подчеркнул С. Мукашев, главное – это работа с кадрами, с молодёжью и вопросы мотивации профсоюзного членства.

В продолжение темы выступивший председатель Актюбинского облсовпрофа **Д. Кульшаров** отметил значимость и необходимость модернизации дея-

тельности профсоюзов, подчеркнув, что стратегия на развитие институтов гражданского общества, предложенная Президентом РК **Н. Назарбаевым**, еще раз свидетельствует о реальном развитии демократии в Казахстане. Поскольку профсоюзы являются одним из крупных институтов гражданского общества и их главной целью является защита трудовых и социально-экономических прав и интересов рабочего класса, то реформирование деятельности профсоюзов отвечает вызовам нового времени.

Основным направлением, по мнению Д. Кулышарова, должно

стать воспитание профсоюзных лидеров, в связи с чем необходимо более качественно проводить различные семинары, тренинги, открывать курсы, то есть активизировать работу учебного центра, созданного при ФПРК. Необходимо чаще давать о себе знать в средствах массовой информации, гораздо шире использовать возможности электронных СМИ и Интернета.

На встрече выступили руководители областных комитетов профсоюзов различных отраслей, которые внесли конкретные предложения по совершенствованию работы и структуры профсоюзов.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

САНАТОРИИ СОХРАНИЛИ ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗЫ

Постоянной комиссией Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по социальной политике будет вынесено на рассмотрение осенней сессии несколько проектов законов.

Об этом сообщил заместитель председателя Комиссии **Муса Гулиев**. Он пояснил, что одним из основных проектов, которые будут вынесены на рассмотрение парламента, станет проект закона “О курортах и санаториях”.

Он отметил, что в Азербайджане в последние годы уделяется особое внимание созданию курортных зон, санаториев и других объектов отдыха на прикаспийских территориях, с целью обеспечения притока в страну туристов.

Говоря о ситуации в отрасли, М. Гулиев сказал, что база курортов и санаториев, которая существовала ранее, полностью исчезла, за исключением санаториев, действующих при Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

“Необходимо создание законодательной основы для перестройки системы, формирования отношений, исходящих из рыночной экономики, а также обеспечение лечения населения за счет путевок. Для дальнейшего развития этой системы необходимо принять такой закон. Принятие закона прояснит ситуацию и по инвестированию в эту систему”, – отметил депутат.

◆ МИНИМАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ – ДО МИНИМАЛЬНОГО ПРОЖИТОЧНОГО УРОВНЯ ПЕНСИОНЕРА!

Азербайджанская Республика

В стране последовательно осуществляются меры по повышению уровня жизни населения, увеличению заработной платы и улучшению пенсионного обеспечения. В настоящее время по размеру минимальной пенсии Азербайджан занимает четвертое место среди стран СНГ после Казахстана, Украины и Беларуси. До конца 2008 г. предусмотрено довести минимальный размер пенсии до прожиточного уровня пенсионера.

По предложению профсоюзов, эта задача нашла отражение в Генеральном соглашении между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей).

Вместе с тем Конфедерация профсоюзов Азербайджана понимает, что среднемесячные размеры заработной платы и пенсий в стране пока не находятся на уровне, способном в полном объеме обеспечить потребности населения. Уровень замещения пенсией утраченного дохода пока не отвечает требованиям МОТ и составляет 35,3%. Сегодня в стране более половины пенсионеров получают пенсии в минимальном размере и подпадают под категорию беднейших слоев населения.

Состояние дел в области социального обеспечения в 2007 г., в рамках солидарной акции профсоюзов “Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера” было предметом рассмотрения на семинарах, круглых столах, собраниях профсоюзных кадров, проводимых Конфедерацией профсоюзов с участием представителей Государственного фонда социальной защиты, Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджана.

Требования профсоюзов республики: совершенствование пенсионной системы; пересмотр прожиточного минимума с ростом цен на основные потребительские товары и коммунальные услуги; установление размеров минимальной заработной платы, пенсий, пособий, адресной социальной помощи на уровне прожиточного минимума; поэтапное приближение размеров трудовых пенсий к пенсиям госслужащих.

Республика Беларусь

Федерация профсоюзов Беларуси, отраслевые объединения профсоюзов считают проблему пенсионного обеспечения приоритетной в своей деятельности.

Беларусь относится к числу

стран СНГ с наиболее высоким уровнем пенсионного обеспечения, средних и минимальных пенсий.

Увеличение пенсии достигается путем их периодического перерасчета. При этом величина повышения минимальных пенсий обусловлена ростом бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения. В целом рост пенсий сопоставим с ростом доходов, занятых в экономике.

По настоянию ФПБ, в Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями предпринимателей и профсоюзов на 2006–2008 гг. включено обязательство довести в текущем году минимальный размер пенсии по возрасту до уровня бюджета прожиточного минимума пенсионера. По состоянию на май текущего года это соотношение составило 86%. Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка в среднем по республике составляет 44%, что соответствует требованиям МОТ.

В Палате представителей Национального собрания рассматривается проект Закона “О профессиональном пенсионном страховании”, который предполагает переход к формированию целевых средств на выплату профессиональных пенсий. Принятие этого Закона с принципиальными правками, внесенными ФПБ, создаст возможность для повышения размера пенсий, выплачиваемых из основного Пенсионного фонда.

Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 гг. предусматривается рост пенсий в два раза, а в реальном исчислении – в 1,5 раза.

Кыргызская Республика

Размер минимальной пенсии в Кыргызстане – один из наиболее низких в странах СНГ. В I квартале 2007 г. он составил 363,00 сома, или 9,46 долл. На начало 2006 г. минимальная пенсия в стране составляла 15,6% от минимального прожиточного уровня пенсионера.

Поэтому в рамках проведения солидарной профсоюзной акции “Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!” Федерацией профсоюзов Кыргызстана был предпринят ряд конкретных мер, направленных на решение этой задачи.

Федерация профсоюзов, выйдя с предложением к социальным партнерам о начале переговорного процесса по заключению нового Генерального соглашения на 2008–2010 гг., подготовила проект Соглашения, включив в раздел “В области регулирования оплаты труда и поддержки уровня жизни населения” обязательства приближать поэтапно размер минимальной пенсии до минимального прожиточного уровня пенсионера и предусматривать ежегодное увеличение среднего размера пенсии не менее чем на 25%.

Президиум Совета ФПК одобрил проект Генерального соглашения и принял решение направить его социальным партнерам.

По предложению Федерации профсоюзов, в Стратегию развития страны на 2007–2010 гг. и проект Генерального соглашения включены мероприятия по реформированию пенсионной системы, по разработке нового пенсионного законодательства.

Департамент ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам

Уважаемые читатели!

На состоявшейся в мае-июне 2006 г. в Женеве 95-й Генеральной конференции труда была принята Конвенция МОТ № 187 “Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда”. Эта Конвенция развивает принятую в 1981 г. Конвенцию № 155 “О безопасности и гигиене труда и производственной среде”.

Конвенцией сохраняется ранее установленная Конвенцией № 155 цель национальной политики в области охраны труда – осуществление мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Вместе с тем более широко раскрыты формы и методы работы по её достижению на национальном уровне. Впервые говорится о национальной системе безопасности и гигиене труда, национальных программах по безопасности и гигиене труда, вводится новое понятие в этой сфере – национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда.

Также впервые в международном документе зафиксировано, что каждое государство создает, поддерживает, постепенно развивает и периодически пересматривает национальную систему безопасности и гигиены труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников. Определены все основные составляющие этой работы.

Установлено, что каждое государство разрабатывает, проводит, следит за выполнением, оценивает и периодически пересматривает национальную программу по безопасности и гигиене труда как основного средства реализации национальной политики, содействия развитию национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда.

Полагаем, что полный текст Конвенции № 187 будет полезен в работе специалистов по охране труда.

Департамент ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам

**КОНВЕНЦИЯ МОТ № 187
“ОБ ОСНОВАХ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ
БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА”**

Генеральная конференция Международной организации труда,
созванная в Женеве Административным советом Международ-

ного бюро труда и собравшаяся 31 мая 2006 года на свою 95-ю сессию,

признавая глобальные масштабы производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве и необходимость принятия дальнейших мер с целью их сокращения,

напоминая, что защита работников в случае общих и профессиональных заболеваний и травматизма на производстве является одной из задач Международной организации труда, предусмотренной в ее Уставе,

признавая, что случаи производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве оказывают негативное воздействие на производительность и процесс экономического и социального развития,

отмечая пункт g) раздела III Филадельфийской декларации, в соответствии с которым Международная организация труда приняла на себя торжественное обязательство способствовать принятию странами мира программ, имеющих целью обеспечить необходимую защиту жизни и здоровья трудящихся всех профессий,

памятуя о Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации,

отмечая Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (155), Рекомендацию 1981 года о безопасности и гигиене труда (164) и другие акты Международной организации труда, имеющие отношение к основам, содействующим безопасности и гигиене труда,

напоминая, что содействие безопасности и гигиене труда является частью Программы достойного труда для всех Международной организации труда,

напоминая о Заключениях о нормотворческой деятельности МОТ в области безопасности и гигиены труда – глобальная стратегия, принятых на 91-й сессии (2003 г.) Международной конференции труда, в частности в отношении обеспечения того, чтобы в национальных программах вопросам безопасности и гигиены труда уделялось приоритетное внимание,

подчеркивая важность постоянного развития национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда,

решив принять ряд предложений, касающихся безопасности и гигиены труда, что является четвертым пунктом повестки дня сессии, и

решив придать этим предложениям форму международной конвенции,

принимает сего пятнадцатого дня июня месяца две тысячи шестого года следующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда.

I. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Статья 1

Применительно к настоящей Конвенции:

а) термин **национальная политика** означает национальную политику в области безопасности и гигиены труда и производственной среды, разработанную в соответствии с принципами, заложенными в статье 4 Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155);

б) термин **национальная система безопасности и гигиены труда** или **национальная система** означает инфраструктуру, предусматривающую основные рамки для проведения национальной политики и национальных программ в области безопасности и гигиены труда;

с) термин **национальная программа по безопасности и гигиене труда** или **национальная программа** означает любую национальную программу, включающую задачи, которые предстоит решить в установленные сроки, приоритеты и средства действий, сформулированные в целях совершенствования безопасности и гигиены труда, а также средства оценки достигнутых результатов;

д) термин **национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда** означает культуру, в которой право на безопасную и здоровую производственную среду соблюдается на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей и когда принципам профилактики придается самый высокий приоритет.

II. ЦЕЛЬ

Статья 2

1. Каждое государство-член, ратифицирующее настоящую Конвенцию, содействует постоянному совершенствованию безопасности и гигиены труда в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве посредством разработки, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, национальной политики, национальной системы и национальной программы.

2. Каждое государство-член предпринимает активные меры в целях постепенного создания безопасной и здоровой производственной среды посредством национальной системы и национальных программ в области безопасности и гигиены труда, принимая во внимание принципы, заложенные в актах Международной организации труда (МОТ), имеющие отношение к основам, содействующим безопасности и гигиене труда.

3. Каждое государство-член, на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, периодически рассматривает меры, которые можно было бы предпринять в целях ратификации соответствующих конвенций МОТ по вопросам безопасности и гигиены труда.

III. НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Статья 3

1. Каждое государство-член содействует безопасной и здоровой производственной среде посредством разработки национальной политики.

2. Каждое государство-член на всех соответствующих уровнях содействует и стремится к достижению реализации права работников на безопасную и здоровую производственную среду.

3. При разработке своей национальной политики каждое государство-член, с учетом своих национальных условий и практики, а также на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, содействует основополагающим принципам, таким как: оценка профессиональных рисков или опасностей; борьба с профессиональными рисками или опасностями в месте их возникновения; развитие национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда, которая включает информацию, консультации и подготовку.

IV. НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА

Статья 4

1. Каждое государство-член создает, поддерживает, постепенно развивает и периодически пересматривает национальную систему безопасности и гигиены труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

2. Национальная система безопасности и гигиены труда включает, помимо прочего:

а) законодательные и нормативные правовые акты, коллективные договоры, в соответствующих случаях, и любые другие соответствующие акты по безопасности и гигиене труда;

б) орган или ведомство, либо органы или ведомства, отвечающие за вопросы безопасности и гигиены труда, созданные в соответствии с национальными законодательством и практикой;

с) механизмы для обеспечения соблюдения национальных законодательных и нормативных правовых актов, включая системы инспекции;

д) меры, направленные на обеспечение сотрудничества на уровне предприятия между его руководством, работниками и их представителями в качестве основного элемента мер профилактики на производстве.

3. Национальная система безопасности и гигиены труда, в соответствующих случаях, включает:

а) национальный трехсторонний консультативный орган или органы, занимающиеся вопросами безопасности и гигиены труда;

б) информационные и консультативные услуги по вопросам безопасности и гигиены труда;

с) профессиональную подготовку по вопросам безопасности и гигиены труда;

д) службы гигиены труда в соответствии с национальными законодательством и практикой;

е) научно-исследовательские работы в области безопасности и гигиены труда;

ф) механизм, позволяющий осуществлять сбор и анализ данных о случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний, принимая во внимание соответствующие акты МОТ;

г) положения, предусматривающие сотрудничество с соответствующими системами страхования или социального обеспечения, охватывающими случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

h) вспомогательные механизмы, направленные на постепенное улучшение условий в области безопасности и гигиены труда на микропредприятиях, а также на малых и средних предприятиях и в неформальной экономике.

V. НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Статья 5

1. Каждое государство-член разрабатывает, проводит, следит за выполнением, оценивает и периодически пересматривает национальную программу по безопасности и гигиене труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

2. Национальная программа:

а) содействует развитию национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда;

б) вносит вклад в защиту работников благодаря ликвидации или сведению к минимуму, насколько это практически возможно, производственных рисков и опасностей, в соответствии с национальными законодательством и практикой, в целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве, а также содействия безопасности и гигиене труда на рабочем месте;

с) разрабатывается и пересматривается на основе анализа национальной ситуации в сфере безопасности и гигиены труда, включая анализ национальной системы безопасности и гигиены труда;

д) включает задачи, цели и показатели результативности;

е) подкрепляется, насколько это возможно, другими дополнительными национальными программами и планами, содействующими постепенному обеспечению безопасной и здоровой производственной среды.

3. Национальная программа передается широкой гласности и, по мере возможности, утверждается и запускается в действие высшими органами государственной власти.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 6

Настоящая Конвенция не пересматривает никакую иную международную трудовую конвенцию или рекомендацию.

Статья 7

Официальные грамоты о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

Статья 8

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех государств-членов Международной организации труда, ратификационные грамоты которых зарегистрированы Генеральным директором Международного бюро труда.

2. Она вступает в силу через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух государств-членов.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступает в силу для каждого государства-члена через 12 месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

Статья 9

1. Государство-член, ратифицировавшее настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может денонсировать ее на основе заявления, направленного Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации. Денонсация вступает в силу через один год после даты регистрации заявления о денонсации.

2. Для каждого государства-члена, ратифицировавшего настоящую Конвенцию и в годичный срок по истечении указанных в предыдущем пункте десяти лет не воспользовавшегося предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию, Конвенция остается в силе на следующие десять лет, и впоследствии оно сможет денонсировать ее в течение первого года каждого последующего десятилетия в порядке, предусмотренном в настоящей статье.

Статья 10

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает все государства-члены Международной организации тру-

да о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему государствами-членами Организации.

2. Извещая государства-члены Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты, Генеральный директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

Статья 11

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации, в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций, исчерпывающие сведения о всех зарегистрированных им ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации.

Статья 12

Каждый раз, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее пересмотре.

Статья 13

1. Если Конференция примет новую конвенцию, пересматривающую настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

а) ратификация каким-либо государством-членом новой, пересматриваемой конвенции влечет за собой, в силу права, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции, независимо от положений статьи 9 выше и при условии, что новая, пересматриваемая конвенция вступила в силу;

б) со дня вступления в силу новой, пересматриваемой конвенции настоящая Конвенция перестает быть открытой для ратификации государствами-членами.

2. Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и по содержанию для тех государств-членов, которые ратифицировали ее, но не ратифицировали пересматриваемую конвенцию.

Статья 13

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

Источник: <http://www.ilo.ru>

РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ В “НЕФОРМАЛЬНОМ СЕКТОРЕ” ЭКОНОМИКИ

Данная проблема в последние годы во всё большей мере становится актуальной для мирового профдвижения.

Согласно определению Международной организации труда, к неформальному сектору относятся предприятия, которые “не располагают официальным статусом в своих государствах, не регистрируют занятую в ней рабочую силу и не включены в соответствующие системы налогообложения и социального страхования”. Еще в 1999 г. МОТ провела на эту тему симпозиум, в заключительном документе которого было отмечено, что этот сектор в мире “вопреки прогнозам не только не уменьшается, но растет”. Он особо обильно представлен среди малых и средних предприятий, самозанятых и тех предприятий, которые специализируются на использовании временной, сезонной и “случайной” занятости. Наиболее распространёнными в этом секторе являются индивидуальные срочные трудовые контракты, среди занятых в нем велика доля рабочей силы, которая трудится вообще без регистрации и трудовых контрактов, а также неоплачиваемых работников (например, членов семьи работодателя). В документе отмечено также, что классифицировать работников данного сектора затруднительно.

Рекомендации симпозиума профсоюзам по работе в неформальном секторе, которые, на наш взгляд, не устарели, изложены в конце настоящей информации.

Проблемы профработы в нем были предметом обсуждения на последних конгрессах всемирных профсоюзных центров. Так, на 17-м Всемирном конгрессе Международной конфедерации свободных профсоюзов (Дурбан, 2000 г.) была создана “целевая группа” по вопросам профработы в неформальном секторе экономики. В принятой 24-м конгрессом Всемирной конфедерации труда (Бангкок, 1997 г.) Программе действий говорилось: “ВКТ и её

членские организации обязуются активно организовывать трудящихся так называемого неформального сектора”. Специальные решения или разделы резолюций посвящали этой проблеме конгрессы региональных организаций указанных всемирных профцентров. Упомянулась она и на Объединительном всемирном конгрессе (Вена, ноябрь 2006 г.), на котором была образована Международная конфедерация профсоюзов (МКП).

Всемирная федерация профсоюзов (ВФП) провела в 2004 г. в Дели международный семинар “Вызовы профдвижению в период глобализации, особенно для неформального сектора экономики” с участием девяти профцентров Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР). В его Декларации была поставлена задача “укреплять организованный сектор экономики” в противовес “неорганизованному”, то есть неформальному.

Ряд мероприятий в том же направлении был проведен в последние годы профсоюзами и на национальном уровне.

Внимание профдвижения к работе в сфере неформальной экономики отнюдь не случайно. По самым свежим (2007 г.) данным МОТ, в развивающихся странах до 80% рабочих мест находятся в неформальном секторе, а в мире в целом около 25% трудящихся, и производят они около 35% мирового валового внутреннего продукта (ВВП). Вот некоторые национальные цифры: в Мексике в этом секторе трудятся почти 20 млн. работников, в Замбии из почти 11 млн. населения лишь 0,5 млн. трудятся в “формальном” секторе экономики. В Монголии в его рамках производится около 25% ВВП.

Но и в развитой части мира неформальный сектор занимает немалое место. Так, в государствах – членах Европейского Союза в рамках “черного рынка труда”, обслуживающего в первую очередь неформальную экономику, занято, по официальным данным, от 10 до 28% рабочей силы, в Германии этот рынок произвел 17% ВВП, в Италии в его рамках трудилось почти 6 млн. работников, причем их число выросло за один 2006 г. на 286 тыс. человек.

Определенное место в неформальном секторе занимает принудительный труд, которым в мире занято, по подсчетам МОТ, 12,3 млн. человек, из них около 10 млн. – на частных предприятиях. 2,4 млн. человек являются жертвами “торговли людьми”. Только за 2005 г. в Бразилии, например, было освобождено из сферы рабского труда свыше 4 тыс. человек, но осталось в нем еще почти 25 тыс. По этой теме 93-й Генеральной конференции труда в 2005 г. был представлен Доклад МБТ “Глобальный альянс против принудительного труда” (см. реферат Доклада в “ВП” № 15, 2005, с. 19–21. – Авт.).

Особенно большую долю среди работников неформального сектора занимают женщины. В развивающихся странах эта категория составляет $\frac{2}{3}$ экономически активного женского населения, а в отдельных регионах – еще больше: к примеру, в Африке южнее Сахары – 84%. В странах Центральной и Восточной Европы их число заметно увеличилось в ходе процесса деиндустриализации, характерного для 90-х гг. прошлого столетия.

Велик процент работников этого сектора на селе: в Индонезии – более 90% сельского населения, в Перу – 80% и т.д.

Профсоюзы применяют разные формы работы в отношении неформального сектора. Одной из форм является содействие законодательному регулированию связанных с ним проблем. Так, в Италии в мае 2007 г. генеральные секретари трёх основных профцентров обратились к правительству с требованием принять немедленные меры по ликвидации “нелегальной занятости” в стране. Индийские профцентры различного международного примыкания направили в тот же период совместную делегацию к премьер-министру страны с “настоятельным повторным требованием” о разработке и принятии закона о работниках “неорганизованного сектора – наиболее эксплуатируемой части общества”, который носил бы “адекватный защитительный характер” и обеспечил бы “достойную жизнь и работу” этой категории трудящихся. А в июне 2007 г. был проведен Национальный конвент трудящихся, также выдвинувший требование об утверждении подобного законодательства. В Австрии в 2006 г. профцентр (ОАП) выступил против намерения правительства ликвидировать созданный в 2002 г. государственный орган “контроля за нелегальной занятостью”, который за предыдущий год обследовал свыше 18 тыс. предприятий страны и выявил почти 6 тыс. нелегальных работников, не пользовавшихся никакой социальной защитой.

Во многих развивающихся странах основным методом работы в неформальном секторе является вовлечение максимально возможного числа трудящихся в профсоюзные ряды. В африканской стране Буркина Фасо, к примеру, с 1998 г. осуществляется Программа усиления профсоюзных действий в неформальной экономике (французское сокращение – PRASEI), в рамках которой местные профсоюзы сотрудничают с МОТ и датским органом международной помощи – ДАНИДА. В результате их деятельности к 2005 г. было создано пять профструктур, которые ведут колдоговорную работу и участвуют в социальном диалоге в Национальном совете по неформальной экономике – CNEI.

В другой стране – Бурунди – профцентр COSYBU (Профсоюзная конфедерация Бурунди), благодаря усиленной работе среди

трудящихся неформального сектора, увеличил свои ряды примерно с 12 тыс. членов в 19 профорганизациях – в 2004 г. до 22 тыс. в 22 организациях – в 2006 г. В Бенине в неформальной экономике действуют 42 профорганизации, хотя и не очень крупные, в Гане 17 профсоюзов, членов профцентра КПП, работают по вовлечению в свои ряды работников неформального сектора, хотя добились этого лишь в небольшой пропорции – около 10%. В 2004 г. кампанию аналогичного рода в отношении женщин, занятых в этом секторе, объявили профцентры Алжира (ВОАТ), Мавритании (ВКГМ) и Марокко (МСТ), но данных о результатах этой кампании к нам не поступало.

Фронт трудящихся Никарагуа объединяет более 20 тыс. членов в 57 профорганизациях, преимущественно в неформальном секторе экономики. Кстати, одно из его популярных требований – установление законодательного минимального возраста приема на работу в 13 лет, так как именно в неформальной экономике практикуется эксплуатация малолетних.

В индийском профцентре ХМС из 4 млн. членов 1,2 млн. работают в неформальном (“неорганизованном”) секторе. Массовая Ассоциация самозанятых женщин Индии (SEWA) оказывает работницам этого сектора практическую помощь в вопросах доступа к кредитам, получения образования и защиты социальных прав.

В Непале в 2005 г. профсоюзами различных направлений была проведена Широкая национальная ассамблея трудящихся, главным вопросом которой было вовлечение в профсоюзы работников “неорганизованной”, то есть неформальной, экономики.

Примеры можно приводить и далее.

Хотелось бы выделить еще один опыт. Уже в 70-е гг. прошлого столетия в Сингапуре профцентр создал general branch – в буквальном переводе: “всеобщую отрасль”. Это была организация, куда мог вступить любой трудящийся, на предприятии которого по той или иной причине не было профсоюзной первички – особенно это касалось работников малых и средних предприятий, включая неформальную сферу. Данный орган представлял и защищал интересы трудящихся в отношениях с работодателями и государственными властями. К 1991 г. такие органы действовали при всех отраслевых союзах страны. Его члены платили обычные профсоюзные взносы и могли пользоваться общепрофсоюзной страховой системой, скидками при заказах товаров по Интернету, которых добились профсоюзы, более дешевыми услугами профсоюзных адвокатов и т.д. В 2005 г. профцентр (НКПС) провел конференцию, на которой была признана успешной работа, проведенная

органами “всеобщей отрасли”, и принято решение о дальнейшем ее распространении, в том числе на выбывших из профорганизаций лиц – пенсионеров по возрасту, которые не хотели бы покидать профсоюзные ряды, или самозанятых – предпринимателей, не использующих наёмную рабочую силу.

В 2006 г. о создании подобной структуры (“общепромышленной организации”) объявил японский союз работников химической, текстильной, пищевой промышленности, торговли и сервиса Уи-Дзенсен. Не исключено, что сингапурский пример найдет и других последователей.

И в заключение – краткое изложение Рекомендаций упомянутого выше семинара МОТ, касающихся профдвижения:

- пересмотреть положения уставов с целью их приспособления к возможному членству трудящихся неформального сектора экономики в профорганизациях;

- создать в профсоюзных структурах специальные подразделения для работы с этой категорией трудящихся;

- наряду с проведением профсоюзных мероприятий на производственной базе, продумать возможность профработы по месту жительства трудящихся;

- стремиться сохранять связи профорганизаций с их членами, перешедшими в неформальный сектор; вовлекать отдельных работников этого сектора в профсоюзную учёбу, особенно на первичном уровне;

- принимая во внимание значительный процент женщин и молодёжи среди работников неформального сектора, учитывать их специфические интересы, в том числе проводить профсоюзные мероприятия в наиболее удобное для них время, придавая им формы, более привлекательные для данных категорий трудящихся;

- разработать планы использования средств информации для “выхода” на трудящихся неформального сектора;

- вести линию на объединение усилий профсоюзных и других организаций, а также властных структур, заинтересованных в работе с трудящимися данного сектора, в том числе на получение от последних финансовой и иной поддержки в этом деле.

Приводя подробно указанные Рекомендации, мы имеем в виду, что некоторые из них могут быть использованы не только в работе с трудящимися неформального сектора, но и на других направлениях профсоюзной деятельности.

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

БЕЛЬГИЯ. В преддверии выборов федерального парламента страны молодежная организация Конфедерации христианских профсоюзов (КХПБ) обратилась к молодым избирателям с призывом принять активное участие в голосовании, чтобы “подчеркнуть важность решения таких вопросов, как создание стабильных и качественных рабочих мест для молодежи”, развитие колдоговорной системы и сокращение рабочего времени.

БРИТАНИЯ. Газета “Санди таймс” поместила материал, характеризующий известного индийского миллиардера **Лакшми Миттала**, который к тому же является одним из спонсоров лейбористской партии, как “рабовладельца”. По словам газеты, работа в шахтах, принадлежащих его компании, равносильна “медленному самоубийству”.

ГЕРМАНИЯ. Около 15 тыс. работников сферы сервиса (по данным профсоюза трудящихся общественного обслуживания ver.di) провели манифестацию в поддержку требований работников компании “Дойче Телеком”, которые в первую очередь сводились к постепенному увеличению зарплаты на 9% до 2010 г., к сокращению рабочего времени на 4 часа и к отказу компании от массовых увольнений до конца 2011 г. Руководство компании отвергало эти требования, указывая, что за последние годы потеряла более 1 млн. клиентов, прежде всего в телефонном секторе, и нуждается в средствах для технического перевооружения.

Опубликованы данные об иммиграции в Германию. Из 5375 тыс. мигрантов примерно 2 млн. происходят из других стран ЕС, а всего из европейских стран – 79,6%, Африки – 4, Америки – 3,2, Азии – 12,1, Австралии и Океании – 1,1%. 84% иммигрантов проживают в Германии больше пяти лет, а 72% – свыше 10 лет.

ДАНИЯ. В стране принимаются меры по развитию приливной энергетики – электростанций, работающих на волнах морских приливов и отливов. По подсчетам профсоюза металлистов, это даст прибавление 35 тыс. рабочих мест в отраслях, где заняты члены этого союза.

ИНДИЯ. Генсек ВИКП обратился к премьер-министру страны с жалобой на руководство индийского отделения транснациональ-

ного концерна “Батя”, которое проводит массовые увольнения работников, а оставшихся заставляет трудиться “365 дней в году по 12 часов ежедневно”.

Выступая на 41-й сессии трехсторонней Индийской конференции труда, замгенсека ВИКП потребовал срочного изменения ряда положений трудового законодательства с целью исключить возможность применения насильственных мер в отношении работников. Он обратил особое внимание на грубые нарушения элементарных прав человека в “свободных экспортных зонах, а также высказался за то, чтобы “положить конец заёмному труду и включить занятых таким трудом в постоянную рабочую силу”.

ИСПАНИЯ. Профсоюз работников строительства и деревообработки принял решение включать в колдоговорные документы разного уровня отдельные пункты, касающиеся трудящихся-мигрантов и представителей этнических меньшинств, работающих в этой отрасли. Он также выступил за принятие в стране специального закона, регулирующего положение работников заёмного труда.

ИТАЛИЯ. Опубликованы данные об иммиграции в страну по итогам 2006 г. Согласно им, общая численность мигрантов, постоянно проживающих в Италии, составила почти 3 млн. человек, то есть 4,7% населения. При сохранении нынешней тенденции в ближайшие 10 лет её доля возрастет в четыре раза. С каждым годом среди них увеличивается процент выходцев из стран Восточной Европы и даже из Китая. Растет количество мигрантов, вступающих в брак с итальянскими гражданами. Половина из приехавших – люди в трудоспособном возрасте (18–39 лет). ³/₄ мигрантов заняты неквалифицированным трудом. Процент безработных среди мигрантов (8,6%) на два процентных пункта выше, чем среди итальянцев.

КИТАЙ. Целый разворот посвятила газета французского профцентра “Форс увриер” интервью с издателем гонконгского журнала “Чайна лейбор бюллетин” Хан Донг Фанем, который призвал международное профдвижение “осознать, что китайские трудящиеся не отчаялись и продолжают борьбу”. Касаясь недавнего вынужденного согласия известной своей антипрофсоюзной линией американской компании “Уол-Март” допустить создание профорганизаций на своих предприятиях в КНР, Хан Донг Фань назвал проведенные на них профсоюзные выборы “пародией” и утверждал, что руководители “официальных” профорганизаций

на предприятиях “назначаются дирекцией”. Другой представитель того же издания заявил, что принятое в последнее время трудовое законодательство на практике не исполняется транснациональными корпорациями, инвестировавшими капитал в КНР (ФОН, 23.5.07).

По сведениям газеты ИКПТ, в Италии готовится новый документальный фильм об условиях труда рабочих в КНР, расцениваемых, как “ахиллесова пята китайского гиганта”. Это, по мнению газеты, поможет “избежать международного воздействия китайского примера”, прежде всего, на африканские страны, куда в последние годы активно проникает китайский капитал, а также на такие азиатские государства, как Индия и Малайзия.

Общественная организация “Фэйрплэй-2008” передала Международному олимпийскому комитету документ, в котором утверждается, что на большинстве предприятий КНР, выпускающих продукцию для Пекинской Олимпиады, нарушаются трудовые нормы МОТ. Этот документ поддержали МКП и Международная федерация работников текстильной промышленности FITTNC.

КОЛУМБИЯ. Находившаяся в Швеции с визитом председатель Женской инициативы за мир в Колумбии (ИМР) **Патрисия Буритика** рассказала газете союза госучрежденцев о борьбе против террора полувоенных формирований, жертвами которого пали за последние годы более 4 тыс. профактивистов. Её организация поощряет оставшихся в живых подавать в суды на эти формирования и добиваться выплаты компенсации от правительства, которое не может справиться с “повстанцами”. По её сведениям, последние опираются на помощь некоторых ТНК, среди которых она назвала известный концерн “Чикита”, стальную корпорацию “Друммонд” и “Кока-колу”.

НИГЕРИЯ. Профсоюзы нефтяников отложили намеченную ими всеобщую забастовку, поскольку правительство страны согласилось рассмотреть их требование об увеличении зарплаты в отрасли на 15%. Эту стачку ранее поддержала Международная конфедерация профсоюзов.

НОРВЕГИЯ. В журнале ЦОПН опубликован материал, в котором выражена обеспокоенность падением в последние годы доли зарплаты трудящихся в ВВП. Если в 1988 г. эта доля равнялась почти 75%, а в 1998 г. – 69%, то в прошлом, по предварительным данным, она составила лишь 52%.

Председатель Совместной организации шести отраслевых профсоюзов **Р. Реесе** привлекла внимание профдвижения к неуклонному росту в последние годы нищеты в стране. По данным Госстатбюро, в 2005 г. число бедняков, рассчитанное по нормативам Евросоюза, увеличилось на 20 тыс. человек и выросло на 11,4% по сравнению с предыдущим годом. В период 2002–2004 гг. в низкооплачиваемых семьях страны было 49 тыс. детей, причем 40% из них имели иммигрантское происхождение.

ПОЛЬША. По данным финансовых властей страны, в результате массовой эмиграции из неё рабочей силы в 2006 г. доходы государственного бюджета упали на 3,5% по сравнению с 2005 г. Из социологических опросов видно, что свыше 3 млн. поляков, или 12% рабочей силы, заявили о намерении попытаться выехать на работу за рубеж в будущем году.

США. В конгресс США внесён проект закона, который бы разрешил служащим вступать в профсоюзы, – Employee Free Choice Act (EFCA). По подсчетам двух видных американских ученых, принятие данного закона означало бы увеличение степени профчленства в стране по крайней мере на 10 процентных пунктов – до 22,5% рабочей силы, получение дополнительно 3,54 млн. граждан США медстраховок и участие 2,77 млн. в пенсионных схемах. В настоящее время до 60 млн. человек хотели бы вступить в профсоюзы, но не могут или боятся это сделать. К примеру, согласно исследованию международной правозащитной организации “Хьюмен райтс уотч”, ни на одном из более 4 тыс. супермаркетов компании “Уолл-Март” в США, где трудятся около 1,3 млн. работников, нет профсоюзной организации.

Один из инициаторов закона – сенатор-демократ от штата Айова **Т. Харкин** призвал принять такой закон, не страшась вето президента или сопротивления организаций работодателей.

Вопрос о судьбе законопроекта занял центральное место в очередном номере журнала союза работников автопромышленности. Один из рядовых членов профсоюза предложил дополнить его положением о том, чтобы обязать работодателей вступать в коллективные переговоры с профорганизацией, как только большинство работников предприятия станет ее членами.

Вице-президент союза **Т.Тёрман** рассматривает возможное принятие парламентом закона как шаг в борьбе за демократическое большинство в конгрессе и за избрание президентом кандидата от демократической партии. Он отмечает, что, например, японские

компании, обязанные по законам своей страны считаться с профсоюзами, игнорируют профдвижение на своих предприятиях в США, но будут вынуждены вступать с ними в контакт в случае утверждения законопроекта. Т. Тёрман полагает, что основным содержанием оргработы профсоюзов США должно быть вовлечение в их состав новых членов и создание максимально возможного числа новых профорганизаций, поскольку именно организация трудящихся в профсоюзы может помочь им решить многие социальные проблемы – например, улучшение положения с медстрахованием трудящихся.

ФРАНЦИЯ. Проведенная профсоюзами кампания поддержки требований трудящихся фирмы “Эрбас” привела к выдвижению ею приемлемых в целом предложений по повышению зарплат сотрудникам: на 2,8% – для постоянных и 1,5% – для временных работников; повышен также размер минимального заработка – с 1410 до 1450 евро.

Профсоюзы, входящие в профцентры ВКТ, ФДКТ, “Форс увриер”, и автономные профсоюзы провели в мае ряд манифестаций в поддержку требований, выдвинутых ими на коллективных переговорах. Одна из них – работников аэропортов Парижа – была приурочена к общему собранию акционеров компании, владеющей ими.

ШВЕЦИЯ. В передовице газеты союза госучрежденцев критикуется линия правоцентристского правительства на сокращение госаппарата без достаточного учета его социальных последствий. В другой редакционной статье той же газеты содержится призыв к правительству “закончить болтовню” о женском равноправии и выделить необходимые средства на эти цели.

В Швеции проведено исследование, которое показывает, что женщины, работающие на предприятиях с преимущественно мужским коллективом, чувствуют себя комфортнее, чем в чисто женском окружении; они, в частности, реже болеют.

Один из шведских ученых изобрел приспособление, стимулирующее напряжение мышц при работе на компьютере, т.к. нынешний опыт показывает, что отсутствие такового приводит к заболеваниям мускулатуры шеи и плеч.

ЯПОНИЯ. В апреле 2007 г. достигнут самый низкий уровень безработицы в стране за последние девять лет – 3,8% рабочей силы.

Всеволод Можжев

ЭНЕРГИЯ И ИДЕАЛИЗМ МОЛОДЁЖИ ПРЕОДОЛЕЮТ ТРУДНОСТИ

12 августа мировое сообщество ежегодно отмечает Международный день молодежи. В послании по этому поводу Генеральный секретарь ООН **Пан Ги Мун** приветствовал участие молодых людей во всех областях жизни общества. Он подчеркнул, что их энергия и идеализм могут помочь преодолеть трудности и добиться полной и своевременной реализации Целей в области развития Декларации тысячелетия.

Одновременно глава ООН призвал обеспечить эту категорию населения знаниями и навыками, а также создавать надлежащие условия для ее развития.

“Они являются важными и верными партнерами в осуществлении глобальных усилий по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, в том числе всеобъемлющей цели сокращения наполовину к 2015 году масштабов нищеты и голода. Молодежь по-прежнему находится в авангарде борьбы с ВИЧ/СПИДом. Она помогает также по-новому, творчески подойти к решению давних проблем развития”, — заявил глава ООН.

На сегодняшний день численность молодежи в мире составляет 1,2 млрд. человек. Глава ООН подчеркнул, что международное сообщество не должно забывать и о своих обязательствах в отношении молодежи. Во Всемирной программе действий, касающейся молодежи, содержится призыв к правительствам подумать о возможности участия молодых людей в политике, которая затрагивает их интересы.

Пан Ги Мун подчеркнул, что правительства должны выполнить это обязательство. Они должны укрепить оказываемую молодежи финансовую поддержку, поддержку в получении образования, а

также создавать условия для реализации своих потенциальных возможностей.

Генеральный секретарь обратил внимание на то, что, несмотря на все более широкое признание потребностей молодежи, молодые люди во многих регионах мира по-прежнему остаются маргинализованной группой населения, интересы которой не учитываются.

“На положение этой группы, которая страдает от крайней нищеты и безработицы, зачастую просто не обращают внимания. В результате у молодежи в три раза больше шансов, чем у взрослых, оказаться безработными. В самом деле, хотя доля молодежи в составе рабочей силы в мире составляет лишь четверть от ее общей численности, на неё приходится почти половина всего количества безработных”, — заявил Пан Ги Мун.

Он призвал не жалеть средств для развития и защиты этого самого ценного ресурса и обеспечить справедливое и полное участие молодых людей в жизни общества.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 29.08.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.