



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- **Форум профсоюзов Содружества.
В Москве прошёл VI съезд ВКП**
- **Владимир ЩЕРБАКОВ**
Солидарными действиями умножать
силу и влияние профсоюзов.
Отчётный доклад VI съезду ВКП
- **Семинар водников в Брюсселе**
- **Сообщения из профцентров мира**
- **Рост цен в России: темпы и причины**
- **МОТ о производительности труда**

18 / 2007

VI СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

14 сентября в Москве во Дворце труда прошел VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 115 делегатов от девяти объединений профсоюзов независимых государств СНГ и 29 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 млн. трудящихся. На съезд прибыли гости из межгосударственных структур СНГ, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, представители прессы.

Съезд открыл вступительным словом Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

В адрес съезда поступили приветствия от Президента Азербайджанской Республики **Ильхама Алиева**, Президента Кыргызской Республики **Курманбека Бакиева**, Председателя Межпарламентской Ассамблеи СНГ, Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации **Сергея Миронова**, Председателя Исполкома – Исполнительного секретаря СНГ **Владимира Рушайло**, Генерального секретаря Межпарламентской Ассамблеи СНГ **Михаила Кротова**, многочисленных государственных и общественных организаций стран СНГ.

Съезд рассмотрел следующую повестку дня:

- отчет Исполкома и Совета ВКП о работе после IV съезда ВКП и основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2007–2012 годы;
- отчет Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов;
 - о внесении изменений и дополнений в Устав ВКП;
 - о внесении изменений и дополнений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ВКП;
 - выборы Президента, вице-президента, Генерального секретаря ВКП;

- о формировании Совета и Исполкома ВКП;
- выборы Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. Докладчик дал характеристику периода между IV и VI съездами ВКП (2002–2007 гг.), остановился на основных итогах работы.

В период после IV съезда ВКП профсоюзное движение СНГ строило свою деятельность в условиях нарастания процессов глобализации. В докладе отмечено, что урегулирование проблем, связанных с переходом отраслей и предприятий стран СНГ к работе в условиях всё возрастающей открытости мировому рынку, есть неперенный этап решения главной задачи – создания условий для достойного труда как средства устойчивого развития. При этом достойный труд – это не привилегия для избранных, а жизненная необходимость для каждого занятого.

“Для профсоюзов достойный труд означает прежде всего рабочее место, достойную заработную плату, безопасные условия труда, социальную защиту и социальный диалог», – подчеркнул В. Щербаков.

Докладчик призвал членские организации Конфедерации добиваться достижения следующих социальных рубежей:

- существенного повышения средней заработной платы;
- выведения минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума, а затем перехода к более высокому стандарту – минимальному потребительскому бюджету;
- повышения минимальных пенсий и установления их на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера, выхода на международно-признанный уровень замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%;
- возврата всех видов системы социальной защиты работника к страховым принципам и участия представителей профсоюзов в управлении фондами социального страхования.

“Всеобщая конфедерация профсоюзов, созданная и выпестованная трудом и заботами профдвижения Содружества Независимых Государств, была, есть и будет организацией трудящихся и для трудящихся”, – сказал в заключение В. Щербаков.

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК **Владимир Канышев**.

В дискуссии по докладам выступили: председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строи-

тельства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**, председатель Федерации профсоюзов Украины **Александр Юркин**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, председатель Международного объединения профессиональных союзов “Электропрофсоюз” **Василий Бондарев**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Наумчик**, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Мартин Арутюнян**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **Мелик Мирзоев**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Сагын Бозгунбаев**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Иракий Петриашвили**, председатель Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Николай Никифоров**.

По итогам обсуждения принято постановление, в котором одобряется работа Исполнительного комитета и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после IV съезда ВКП.

Съезд внес дополнения и изменения в Устав ВКП и Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

С приветствиями к съезду обратились представитель Международной конфедерации профсоюзов **Андрей Мрост** и вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей **Владимир Колмогоров**.

После обстоятельного обсуждения съездом приняты:

- “Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2007–2012 годы”;
- Обращение к главам государств, главам правительств, председателям парламентов государств СНГ “О минимальном размере оплаты труда”;
- Обращение к главам государств, главам правительств, председателям парламентов государств СНГ “Пенсионерам стран СНГ – достойные условия жизни!”;
- Резолюция “О правах трудящихся и профсоюзов”;
- Резолюция “Трудовая миграция – новый вызов для профсоюзов стран СНГ”;
- Резолюция “О работе с молодежью”;

• Резолюция “Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов государств СНГ”;

• Заявление в связи с 30-летием Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран **Михаил Викторович Шмаков** – председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Вице-президентом ВКП избран **Виктор Прокопьевич Карнюшин** – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Президент ВКП и вице-президент ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Генеральным секретарем ВКП избран **Владимир Павлович Щербаков**.

Съезд избрал состав Совета ВКП и Исполнительного комитета ВКП.

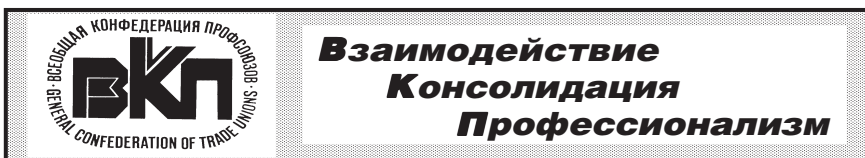
На первом заседании Совета ВКП заместителями генерального секретаря ВКП избраны **Наталья Дмитриевна Подшибякина, Альберт Михайлович Потапов, Валерий Сергеевич Юрьев**.

Избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП. На первом заседании КРК её председателем избран **Александр Леонидович Шуриков** – председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства. Заместителем председателя КРК избран **Юрий Николаевич Кулик** – секретарь Федерации профсоюзов Украины.

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов ещё раз продемонстрировал единство профдвижения стран СНГ, его готовность в союзе с мировым профсоюзным движением конкретными солидарными действиями умножать мощь профсоюзов в противостоянии либеральной глобализации, энергично действовать во имя интересов людей труда.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и впредь будет рассматривать своими главными задачами защиту профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное, финансовое, имущественное, информационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе как единственной силы, способной представлять и защищать трудящегося человека.

Центр общественных связей ВКП



*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

ДОКЛАД

“Отчет Исполкома и Совета ВКП после IV съезда ВКП и основные направления деятельности ВКП на 2007–2012 годы”

(Представлен VI съезду ВКП 14 сентября 2007 г.)

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов подводит итоги пятилетней деятельности профсоюзов, совпавшей с 15-летней годовщиной образования Содружества Независимых Государств, свидетельствующей об исключительной сложности и ответственности истекшего периода в самом Содружестве и в жизни каждого из образовавших его суверенных государств.

Прошедшие так называемые цветные революции в Грузии, Украине и Кыргызстане убедительно подтвердили, что создание Содружества позволило предотвратить масштабные конфликты между молодыми государствами, избежать трагического разрыва деловых, гуманитарных, просто человеческих связей миллионов людей, многие

десятилетия живших единой семьей.

СНГ помогло молодым государствам укрепить свой суверенитет, наиболее рационально использовать богатейший стартовый потенциал, включающий многовековую историческую и культурную общность народов, высокую степень хозяйственной кооперации, взаимодополняемость экономик. Профсоюзы в странах Содружества не дали себя втянуть в политические разборки, сохранили свое лицо в обществе, не утерятили сердцевину своей деятельности – защиту прав и интересов трудящихся. Немаловажную роль при этом сыграло единство профсоюзов, объединенных во Всеобщую конфедерацию профсоюзов.

Для ВКП этот период состоял из двух этапов, разделённых V (внеочередным) съездом. Нам пришлось решать принципиальную проблему различного видения внутренней организации ВКП, приведения её структуры и форм деятельности в соответствии с велением времени. Это имело огромное практическое значение для определения будущего Конфедерации.

Сегодня можно с уверенностью говорить о правильности сделанного на V съезде выбора. Этот вывод вытекает из самой деятельности ВКП, нашёл убедительное подтверждение в ходе подготовки к настоящему Съезду и отчетах руководства ВКП в членских организациях.

* * *

Каковы же основные итоги нашей работы за прошедший период?

- Принятый на V (внеочередном) съезде Устав ВКП в новой редакции дал нам возможность упорядочить свое организационное строение. Оправдали себя такие нормы Устава, как институт президентства, создание Совета ВКП. Это позволило демократизировать управление нашим объединением, процедуру выработки и принятия решений, контроль за их реализацией.

- Перестроена практика работы руководящих органов Конфедерации. Стали более актуальными для профдвижения СНГ вопросы, которые рассматривают Исполком и Совет ВКП.

- Плодотворно и с большой отдачей работали комиссии ВКП. Многие документы, рассмотренные в истекшем периоде Исполкомом и Советом ВКП, прошли предварительное обсуждение в комиссиях.

- В деятельности аппарата ВКП, значительно сокращенного, но сохранившего свой творческий потенциал, удалось сочетать видение перспективы и повседневную конкретность. Получило дальнейшее развитие обобщение и распространение положительного опыта работы членских организаций и международного опыта.

- Сделан значительный шаг в укреплении информационных связей, создании единого профсоюзного информационного пространства.

- Несмотря на непрекращающиеся в ряде стран попытки отторжения профсоюзной собственности, удалось сохранить в распоряжении профсоюзов имущество, необходимое для выполнения уставных функций.

- Значительно укрепилась финансовая дисциплина и как следствие – в целом финансовая устойчивость нашей организации.

* * *

Уважаемые товарищи!

Позвольте остановиться на главном в работе Исполкома, поделиться выводами и оценками, высказать соображения о перспективах нашей деятельности.

За прошедшее пятилетие в СНГ в области социально-эко-

номического развития, в положении профсоюзов, в региональном и мировом профсоюзном движении произошли значительные изменения.

К ним прежде всего следует отнести:

- нарастающие процессы глобализации, в которые всё в большей мере вовлекаются страны СНГ.

- сложное течение процессов интеграции, когда экономика становится заложницей политики.

- за прошедшие годы большинство стран СНГ стали выходить из затяжного кризиса и показывать довольно высокие темпы роста ВВП. Но, к сожалению, достигается это в основном за счёт экспорта сырьевых ресурсов. Только в последние год-два руководство ряда стран выдвинуло в качестве национальной задачи диверсификацию экономики и развитие наукоёмких производств.

- всё явственнее проявляется тенденция к неравномерному экономическому развитию стран региона, что может стать причиной возникновения новых разногласий и даже напряжённости, серьёзной помехой укреплению международной рабочей солидарности, росту социальных стандартов.

- достигнутые темпы экономического роста не привели к соответствующему увеличению доходов работающих и благосостояния населения в целом. Сохраняется значительный разрыв в доходах богатых и бед-

ных, что чревато ростом социальной напряжённости.

- и, наконец, в период после IV съезда ВКП нарастали тенденции в пользу укрепления единства международного профдвижения, что привело к радикальным изменениям в его структуре и характере.

* * *

В период после IV съезда ВКП профсоюзное движение СНГ строило свою деятельность в условиях нарастания процессов глобализации.

Не отрицая позитивных изменений, которые несут эти объективные процессы, мы всё отчетливее видим и их отрицательные последствия.

Глобализация не только уменьшает, а всё более обостряет социально-экономические проблемы, ставит перед профсоюзами новые задачи. Об этом подробно говорилось на проведенной нами совместно с Академиями наук стран СНГ конференции по глобализации.

Всё более ощущают на себе процессы глобализации и страны СНГ. Экономики государств Содружества становятся более открытыми, идет процесс занятия соответствующих ниш в международном разделении труда, растут объёмы внешней торговли и иностранные инвестиции.

Практически повсеместно наблюдается оживление экономики. За последние пять лет ВВП в среднем по СНГ возрос ежегодно примерно на 7%

(а в большинстве стран рост превысил 9%).

Однако рост экономики мало влияет на повышение качества жизни. Количество так называемых “работающих бедных” с доходом до 2 долл. в день составляет более 60 млн. человек.

Незаметны пока положительные изменения и в государствах, являющихся уже продолжительное время членами ВТО. Так, в настоящее время в Кыргызстане за чертой бедности проживает 43% населения, в Армении и Грузии – 52%, в Молдове – 72%. Во многих других странах Содружества уровень бедности не превышает 27%.

Поскольку наш регион является частью мирового сообщества и не может развиваться вне процессов, идущих на планете, другим странам СНГ также предстоит вступление в ВТО. Но встает вопрос: как минимизировать потери, как защитить национальные интересы и на каких условиях вступать в эту международную организацию? Какую позицию должны занять профсоюзы?

И здесь важнейшим направлением может стать конструктивное взаимодействие с органами государственной власти с тем, чтобы повсеместно были приняты упреждающие меры по адаптации предприятий и их трудящихся к новым условиям, разработке программ переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников, содействию в их трудоустройстве.

Урегулирование проблем, связанных с переходом отраслей и предприятий к работе в условиях всё возрастающей открытости мировому рынку, есть неременный этап решения главной задачи – **создания условий для достойного труда как средства устойчивого развития. При этом достойный труд – это не привилегия для избранных, а жизненная необходимость для каждого занятого.**

Хочу напомнить, что прошлый 2006 год был объявлен Международной организацией труда **Годом борьбы за достойный труд**. Сделано немало, но эта грандиозная работа не может ограничиться одним годом.

Для профсоюзов **достойный труд означает прежде всего рабочее место, достойную заработную плату, безопасные условия труда, социальную защиту и социальный диалог.**

С удовлетворением следует отметить, что за последние пять лет в большинстве стран СНГ возросла занятость населения и снизилась численность безработных. Этому во многом способствовал экономический рост, реализация государственных и региональных программ занятости, в разработке которых принимали участие профсоюзы.

Однако, несмотря на постоянное внимание профсоюзов к вопросам занятости, сегодня ещё 9 млн. граждан стран СНГ не имеют возможности трудиться. Как и прежде, значительные затруднения в поисках работы испытывают молодёжь и женщи-

ны. И в то же время всё больше стала ощущаться нехватка квалифицированной рабочей силы. Еще мало внимания уделяется подготовке кадров, система профобразования не имеет устойчивой связи с рынком. В ряде государств снижается бюджетное финансирование служб занятости, что не способствует эффективности их работы.

В предстоящем периоде должны быть продолжены анализ ситуации в области занятости, выработка предложений профсоюзов, направленных на обеспечение полной и продуктивной занятости населения. Следует больше внимания уделять “гибким” формам занятости. Это касается так называемого заёмного труда, применение которого чревато многими негативными последствиями для трудящихся. Одновременно следует обратить внимание на работников дистанционного, надомного труда и других форм занятости.

При этом следует понимать, что в деле продвижения достойного труда сокращение безработицы – всего лишь вершина айсберга. Занятость населения тесно увязана с уровнем заработной платы работающих. Сегодня в странах СНГ примерно 20 млн. человек не зарабатывают достаточно средств для того, чтобы содержать себя и свою семью.

Серьезную озабоченность вызывает, в частности, низкий уровень оплаты труда в сельском, жилищно-коммунальном хозяйстве, в сфере науки, обра-

зования, здравоохранения, других так называемых бюджетных отраслях. Для многих, занятых здесь, кажутся богачами бастующие работники ряда промышленных предприятий, получающих 300–400 долл. Следует отметить, что сохраняется и высокий разрыв в оплате труда.

Профсоюзы в странах СНГ вели постоянную борьбу за повышение зарплаты. ВКП регулярно анализировала этот вопрос, вырабатывала предложения по консолидации действий профсоюзов за достойную заработную плату.

И надо отметить, что за время, прошедшее после IV съезда, удалось добиться определенных позитивных изменений. Во всех странах Содружества реальная заработная плата выросла, уменьшилась задолженность по её выплате. В России, например, среднемесячная зарплата перешагнула пятисотдолларовый рубеж. Однако вряд ли стоит переоценивать эти результаты.

Борьба за значительное повышение заработной платы является одним из главных стратегических направлений работы профсоюзов Содружества. Во многих государствах может быть поставлен вопрос об её увеличении в 2–3 раза.

Важнейшая роль в этом принадлежит **минимальной заработной плате**, которая в соответствии с Конвенцией МОТ № 131 должна учитывать жизненные потребности трудящихся и их семей.

В отчетный период ВКП использовала новую форму работы – проведение солидарной кампании во всех странах СНГ по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

В неё активно включились все членские организации ВКП, и есть уже первые результаты. За время проведения кампании размер минимальной заработной платы возрос во всех государствах Содружества более чем в полтора раза и приблизился к прожиточному минимуму. **Мы должны добиться, чтобы минимальная зарплата была не ниже прожиточного минимума, с последующим увеличением её до минимального потребительского бюджета.**

Нередко в государствах невозможность повышения гарантированного минимума оплаты труда связывают с трудностями повышения зарплаты в так называемых бюджетных отраслях, ссылаясь на дефициты бюджетов, опасность увеличения денежной массы в обороте. Но все эти проблемы можно решать при разумной **системе налогообложения граждан.** Речь идёт о прогрессивной шкале налогов.

Однако во многих странах СНГ пошли по пути “уровнировки” – и богатые, и бедные платят одинаково по 10–15%, тогда как в странах с развитой рыночной экономикой применяется прогрессивная шкала налогообложения, и большая часть налоговой нагрузки ложится на богатых. Очевидно, что такое

положение с системой перераспределения доходов, в том числе через налогообложение граждан, надо в корне менять.

* * *

Достойный труд невозможен без надежной правовой основы. За последние годы профсоюзами стран СНГ осуществлен комплекс мероприятий по усилению внимания к проблеме **правовой защиты** членов профсоюза. Расширился круг бесплатной юридической помощи, более предметной стала защита их прав и интересов на стадии досудебного рассмотрения, более системным стал контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Вместе с тем мы не можем не видеть, что одновременно с развитием глобализации всё более явно проступают тенденции ослабления трудового законодательства или так называемой “деформализации” трудовых отношений.

Во всех государствах Содружества профсоюзами выявляются многочисленные нарушения работодателями трудовых прав работников.

Профсоюзам России, Кыргызстана, Таджикистана, Казахстана, Украины удалось, вопреки активному сопротивлению властных структур и объединений работодателей, обеспечить сохранение в новых трудовых кодексах основных прав человека в сфере труда, не допустить под предлогом реформирования трудовых отношений снижения

уровня гарантий трудовых прав граждан. В своей борьбе национальные профсоюзы опирались на Концепцию модельного Трудового кодекса, разработанную ВКП и принятую МПА СНГ.

Однако предпринятые меры еще недостаточны для полного решения проблем правовой защиты работников. В некоторых странах, несмотря на категорические возражения профсоюзов, введены нормы, ущемляющие права работников.

В целях успешного осуществления законотворческой деятельности и защиты социально-трудовых прав граждан важно придать больший динамизм обмену информацией между ВКП и её членскими организациями.

ВКП, со своей стороны, и впредь будет содействовать созданию на пространстве СНГ общего правового поля в области социально-трудовых отношений с тем, чтобы обеспечить равную степень защищенности трудящихся во всех государствах Содружества.

* * *

Важная роль в этом отводится охране труда.

Профсоюзы, добившись восстановления во многом ранее утраченных прав, стали оказывать более действенное влияние на выработку и реализацию национальной политики, законодательной базы в области охраны труда.

Шире использовались возможности социального партнерства и общественного контроля в этой

сфере, повысилась активность профсоюзной инспекции труда.

Существенную помощь профсоюзным объединениям стала оказывать созданная по инициативе и при участии ВКП на межгосударственном уровне правовая база в этой области. Она содержит шесть модельных законов МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС по важнейшим направлениям деятельности по охране труда и полностью основывается на требованиях МОТ.

Вместе с тем проведенный ВКП и Статкомитетом СНГ анализ состояния охраны труда в наших странах показал, что последствия кризисных явлений 90-х годов в экономике, оказавших сильное негативное воздействие на уровень социальной и правовой защищенности работников, полностью не ликвидированы.

Особенно тревожит сохраняющийся правовой нигилизм, пренебрежительное отношение многих работодателей, в том числе транснациональных компаний, к обеспечению безопасности труда, к здоровью и даже жизни людей.

За последние пять лет на предприятиях государств – участников СНГ от производственных травм и профессиональных заболеваний погибло около 30 тыс. человек. Серьезными проблемами стали сокрытие многими работодателями случаев травматизма на производстве, попытки уклонения их от ответственности за состояние безопасности труда.

ВКП и Статкомитет СНГ подготовили по результатам анализа состояния охраны труда Доклад, который содержит конкретные предложения по ее улучшению, и направили его для принятия мер правительствам.

Сегодня ВКП видит главную задачу профсоюзов в том, чтобы добиваться повышения ответственности работодателей за обеспечение безопасности труда, безусловное соблюдение действующего законодательства в этой области.

* * *

Серьезные деформации и изменения, которым в прошедшие годы подверглись системы **социального страхования**, являются наглядным свидетельством антисоциальной политики, проводимой органами власти ряда государств СНГ. Коммерциализация здравоохранения в ряде стран СНГ привела к снижению доступности медицинской помощи, обеспечения людей необходимыми лекарственными средствами.

Профсоюзы не могут мириться с попытками переложить бремя забот о социальной защите на плечи самих трудящихся. Это в первую очередь проявляется в тарифной политике в области социального страхования. Во многих государствах, под видом снижения финансовой нагрузки на работодателей, идет сокращение размеров страховых взносов. Уже сейчас их выплаты частично возложены на работников, несмотря на сохра-

няющийся высокий уровень бедности.

Серьезную тревогу профсоюзов вызывает наметившаяся опасная тенденция отхода ряда государств Содружества от страховых принципов. Так, в пяти странах: Армении, Грузии, Казахстане, Молдове, России страховые взносы заменены социальным налогом. Это отличие носит принципиальный характер и ведет к разрушению общепринятой в мире системы социального страхования. ВКП поддерживает требования членских организаций и будет, совместно с ними, добиваться сохранения страховых принципов, ратификации в этих целях основополагающих конвенций МОТ по вопросам социального обеспечения.

Особую остроту и актуальность в странах СНГ приобрела проблема **пенсионного обеспечения**.

Проведенный ВКП совместно с членскими организациями анализ показал, что положение более чем 60 млн. пенсионеров за прошедшие годы не только не улучшилось, но и значительно ухудшилось.

В большинстве государств минимальная пенсия остается гораздо ниже прожиточного минимума пенсионера. Пенсии не выполняют своей основной функции – защиты ветеранов и пожилых людей от нищеты и бедности. Ее размеры не обеспечивают замещения даже 40% утраченного дохода, как этого требуют нормативы МОТ.

ВКП выступает за принятие радикальных мер по улучшению положения пенсионеров. Решение этой задачи профсоюзы видят прежде всего в повышении заработной платы, легализации теневых выплат, увеличении доли ВВП, идущей на социальное обеспечение. В среднем по странам СНГ она не превышает 6%, в то время как в Западной Европе и США – не меньше 10–12, но это – другого наполнения проценты. Мы надеемся, что при совместном участии членских организаций эта позиция профсоюзов Содружества весомо прозвучит в объявленной Исполкомом ВКП в этом году солидарной профсоюзной акции “Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!”, которая проводится сейчас в странах СНГ.

* * *

После IV съезда ВКП профсоюзами последовательно осуществлялся курс на развитие **социального партнёрства**. Работа эта строится на всех уровнях: от предприятия до межгосударственного.

ВКП разработала модельный закон “О социальном партнёрстве”, который в апреле 2005 года был принят МПА ЕврАзЭС, а в ноябре 2006 года – МПА СНГ.

Особую значимость приобретает деятельность профсоюзов по развитию социального диалога в условиях функционирования **транснациональных кор-**

пораций. Ныне под контролем ТНК находится примерно 80% мировой продукции электроники, 75% – машиностроения, 95% – фармацевтики.

На территории Содружества располагается более 400 транснациональных корпораций, в их состав входит около 1300 предприятий различных отраслей экономики.

Следует отметить, что национальные отраслевые профсоюзы, объединения профсоюзов независимых государств принимают усилия по защите трудящихся, занятых в ТНК, и в отдельных случаях достигают определённых положительных результатов. Всё активнее к этой работе стали подключаться и международные отраслевые объединения профсоюзов.

Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам разработала Типовое соглашение между МОП и ТНК.

В апреле текущего года вопрос о работе МОП по защите прав и интересов трудящихся, занятых в ТНК, был обсужден на заседании Исполкома ВКП. Обращено внимание на необходимость усиления работы по созданию и укреплению профсоюзных организаций в ТНК, заключению в них соглашений и коллективных договоров.

Национальные профсоюзы также, на наш взгляд, могли бы активнее содействовать налаживанию социального диалога в ТНК. Речь идет о совершенствовании национального законода-

тельства, о включении соответствующих положений в генеральные соглашения, в контракты, которые заключает государство с иностранными инвесторами. Именно так поступили при заключении генсоглашений в Азербайджане и Казахстане. Словом, это направление останется в числе приоритетных в деятельности ВКП.

Семинар, проведенный в мае текущего года ВКП и рядом МОПов совместно с ВКТ Франции, – это, на наш взгляд, только начало серьезной совместной работы наших МОПов с коллегами из стран развитой рыночной экономики в проведении солидарной линии в отношениях с транснациональным капиталом.

* * *

Следуя решениям IV и V (внеочередного) съездов, ВКП активно выступала и практическими действиями способствовала **дальнейшему развитию интеграционных процессов на пространстве СНГ.**

За прошедшие 15 лет Содружество взяло на себя урегулирование ряда насущных проблем.

В то же время такие важнейшие цели, как создание общего экономического и социального пространства, формирование общего рынка труда, реализованы далеко не в полной мере. Об этом говорилось на заседании круглого стола “Роль профсоюзов в интеграционных процессах”, проведенного ВКП в

рамках отмечаемого 15-летия Содружества.

Позиция ВКП в этом вопросе неизменна.

Мы считаем, что при всей неоднозначности и противоречивости своего развития СНГ по-прежнему выполняет важную функцию консолидации и стабилизации. Более того, реальный потенциал интеграции в нашем регионе весьма значителен и способен послужить целям социально-экономического развития.

Руководствуясь таким пониманием, ВКП избрала важным направлением своей деятельности взаимодействие с межгосударственными органами СНГ по сближению национального законодательства, прежде всего в социальной сфере. Сегодня и в МПА СНГ, и в МПА ЕврАзЭС мы **фактически обладаем правом законодательной инициативы.** Всего с момента создания МПА СНГ принята 240 нормативных документов, в том числе по инициативе и с непосредственным участием ВКП разработано **98** модельных законов социальной направленности.

Особое внимание в работе по развитию интеграционных процессов ВКП уделяло вопросам **формирования общего рынка труда.** И здесь один из острейших вопросов – **это миграция рабочей силы.**

Очевидно, что миграцией можно эффективно управлять только на основе международного сотрудничества. Сегодня в рамках СНГ заключено два меж-

государственных соглашения (по трудовой миграции и по борьбе с незаконной миграцией). В их разработке принимала участие ВКП. Имеются также многочисленные двусторонние договоры.

ВКП совместно с членскими организациями разработала Рекомендации государствам и профсоюзам по более эффективному управлению процессом трудовой миграции, а также Типовой договор о сотрудничестве между национальными отраслевыми объединениями профсоюзов по защите прав трудящихся-мигрантов. Сегодня такие договоры заключены между профсоюзами строителей России и Таджикистана, Казахстана и Таджикистана.

Вопросы, связанные с трудовой миграцией, неоднократно обсуждались на различных форумах с участием ВКП. Общее мнение их участников таково: о трудящемся-мигранте должна в равной мере заботиться и направляющая, и принимающая страны. На них должно распространяться национальное законодательство, и они должны иметь те же права, что и граждане принимающей стороны. Вступление в профсоюз может стать одним из путей предупреждения эксплуатации трудящихся-мигрантов. Учитывая важность проблемы, её приоритетность на предстоящий период, предлагается принять резолюцию нашего Съезда **“Трудовая миграция – новый вызов для профсоюзов стран СНГ”**.

* * *

В отчетном периоде большое внимание **ВКП уделяли развитию и укреплению профсоюзного движения в регионе**. Это одна из важнейших для нас задач, поставленная IV съездом ВКП.

Здесь плотно завязан крупный блок вопросов таких как: мотивация профсоюзного членства, защита профсоюзных прав и свобод, оптимизация профсоюзных структур, их взаимодействие, укрепление единства, проявление поддержки и профсоюзной солидарности.

Совет, Исполком ВКП постоянно изучали, анализировали идущие в профсоюзах процессы на национальном и отраслевом уровнях.

В апреле 2006 года ВКП провела международную научно-практическую конференцию **“О состоянии и проблемах профсоюзного движения в странах СНГ”**.

На конференции отмечалось, что только сильные, организационно сплоченные профсоюзы, имеющие оптимальную структуру, сочетающие в составе руководства опытных лидеров и молодые кадры, на основе активных и мощных солидарных действий могут стать авторитетными как для трудящихся, так и для социальных партнеров, способными осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

Безусловно, у каждой членской организации есть свои про-

блемы и трудности, но ясно виден общий настрой профсоюзов на их преодоление и конкретные действия в этом направлении. В частности, показательными в этом смысле являются решения V внеочередного и VI съездов Федерации независимых профсоюзов России, направленные на всестороннее укрепление ФНПР и ее членских организаций, всех профсоюзных звеньев, повышение авторитета профсоюзов, эффективности их деятельности.

Так строят свою работу и другие наши национальные профцентры.

В крайне сложных условиях конца 2004 года Федерация профсоюзов Украины сохранила свое единство и успешно провела очередной V съезд. И сегодня Федерация, сплотив свои ряды, действует по-боевому, эффективно борется за права и интересы трудящихся, усиливает свой авторитет и влияние в обществе.

Настойчиво и целенаправленно модернизирует профдвижение страны Федерация профсоюзов Республики Казахстан. Активно идут процессы укрепления и консолидации профсоюзов, успешно решаются многие социальные проблемы.

С глубоким одобрением мы восприняли восстановление целостности профдвижения Молдовы. Не скрою, что недавнее противостояние двух профцентров республики вызывало у ВКП серьезную озабоченность и тревогу. ВКП прилагала усилия

к урегулированию ситуации в профсоюзах Молдовы, и мы рады, что общие интересы профдвижения, первоочередность заботы о правах трудящихся взяли верх над всеми другими обстоятельствами.

Время подтвердило правильность выбора, сделанного профсоюзами Кыргызстана на своем последнем съезде, его решений, сплотивших профдвижение республики.

Наряду с национальными профцентрами, значительный вклад в решение отраслевых профсоюзных задач, укрепление отраслевого профсоюзного единства и солидарности в целом на пространстве Содружества вносят международные объединения профсоюзов. **Сегодня в составе ВКП 31 МОП.** Для всех нас это большая опора.

К сожалению, в силу разных причин четыре МОПа на сегодня не являются юридическими лицами, а ведь, согласно статье 1 нашего Устава, ВКП создана в форме общественного объединения (ассоциации) юридических лиц. К тому же Международное объединение профсоюзов работников инновационных и малых предприятий вообще не прошло процедуру государственной перерегистрации, предусмотренную Федеральным законом РФ "Об общественных объединениях".

Есть еще один вопрос, связанный со структурной оптимизацией профсоюзов, в том числе и МОПов. Речь идет о возможности их укрупнения.

Вопросы укрупнения отраслевого профдвижения на национальном и международном уровнях лежат в контексте совершенствования профсоюзной структуры в целом, приближения ее к складывающимся экономическим условиям, соответствия новым хозяйственным механизмам. Усиливающиеся процессы глобализации во всех сферах жизнедеятельности стран Содружества требуют наличия мощных во всех отношениях профсоюзных органов. Для многих отраслевых профсоюзов исчезли прямые, в недалеком прошлом, партнеры на уровне государственных органов. К тому же существенно изменились функции профсоюзов. Близкая к этой ситуации складывается и для МОПов. Одним из возможных путей к созданию крупных, а значит, более мощных, объединений можно рассматривать образование, на основе добровольности и взаимного их согласия, ассоциаций соответствующих МОПов.

Еще раз хочу подчеркнуть, **что всестороннее укрепление профдвижения – это объективная необходимость в современных условиях, требование времени.**

ВКП и впредь будет добиваться достижения этой цели.

Исключительно важной на предстоящее пятилетие является задача усиления работы с профсоюзными кадрами, поскольку даже опытные профсоюзные работники сталкиваются с принципиально новыми

трудностями в своей деятельности. Рыночная экономика, новая ситуация в профсоюзах требуют нового стиля, новых методов работы постоянного пополнения знаний. Следует больше внимания уделять подбору, обучению и расстановке профсоюзных кадров, решительнее выдвигать молодежь на выборную профсоюзную работу на всех уровнях.

* * *

В истекший период ВКП осуществляла последовательную политику **по укреплению финансовой дисциплины и совершенствованию хозяйственного механизма.**

На постоянной основе работала Финансовая комиссия Исполкома ВКП. На её заседаниях регулярно рассматривались вопросы состояния уплаты взносов членскими организациями и их рационального расходования.

В целом финансовое положение ВКП окрепло.

Вместе с тем общая картина далека от благополучной. Хотя доля взносов в смете доходов и расходов ВКП за последние годы постоянно растет, она всё еще недостаточна, может и должна быть повышена.

ВКП была продолжена работа по получению правоустанавливающих документов по объектам недвижимости, находящимся в собственности ряда членских организаций. Нам удалось в этом вопросе добиться большего порядка, что сегодня очень важно для пресечения возмож-

ных покушений на профсоюзную собственность.

* * *

Работа в области международных связей Конфедерации проводилась на фоне стремительных, глубоких изменений в мировом профсоюзном движении, открывающих новые перспективы для его развития и укрепления в эпоху глобализации.

Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирная конфедерация труда (ВКТ), осознав реальные масштабы угрозы глобализации для трудящихся и профсоюзов, преодолев свои разногласия, приняли единственно правильное, зрелое решение – организационно укрепить позиции профсоюзов путём создания нового единого международного профобъединения, построенного на более широкой основе.

Таким образом, **IV съезд ВКП мы проводили в одном профсоюзном мире, а нынешний VI проходит в совершенно ином!**

Всеобщая конфедерация профсоюзов, как региональная международная организация, не осталась в стороне от этого процесса. Ведь в него так или иначе оказалась вовлечена немалая часть профсоюзов нашего региона. Ещё на V (внеочередном) съезде ВКП мы однозначно высказались в поддержку такого единства, исходя из того, что в его рамках будет обеспе-

чено многообразие мнений и уважение интересов всех частей мирового профдвижения. Одно временно мы заявили о желании внести вклад в достижение этой цели.

Свою позицию мы подкрепили рядом практических шагов. В июне 2004 года в Женеве была проведена встреча с первыми лицами МКСП и ВКТ. В ходе состоявшегося обмена мнениями были очерчены рамки возможного взаимодействия. В марте 2005 года в Москве впервые прошли официальные переговоры руководителей ВКП с Генеральным секретарем МКСП. В ноябре прошлого года делегация ВКП вместе с делегациями ряда своих членских организаций приняла участие в Учредительном конгрессе Международной конфедерации профсоюзов в Вене. Тем самым был заложен тот фундамент, который сегодня позволяет нам вести речь о месте и роли ВКП в изменившемся международном профсоюзном сообществе. Напомню, что еще при создании ВКП нами были заложены три принципа, три кита, на которых и строились международные связи ВКП. **Это – идеологическая непредвзятость, открытость для конструктивного диалога, равная приближенность ко всем существовавшим тогда всемирным профобъединениям.** В год 15-летия ВКП мы можем с уверенностью сказать: это был верный выбор.

Но нынешний профсоюзный мир выглядит иначе, чем 15 лет

назад. Образованы Международная конфедерация профсоюзов и её региональная организация – Всеевропейский региональный совет (ВЕРС). Создан Совет глобальных профсоюзов. Всё это – новые реалии профсоюзного мира эпохи глобализации.

Большую созидательную работу по образованию нового мирового профцентра проделала Федерация независимых профсоюзов России. ФНПР и ФПУ стали самыми крупными членскими организациями МКП. Пять наших членских организаций (национальные профцентры Азербайджана, Грузии, Молдовы, России и Украины) стали учредителями МКП, а две другие – национальные профцентры Казахстана и Кыргызстана – готовятся вступить в эту организацию. Не будем забывать и тот факт, что многие отраслевые профсоюзы стран СНГ входят в глобальные профсоюзные федерации, с которыми нашим МОПам также предстоит искать и углублять пути сотрудничества.

С учетом сложившейся ситуации мы пришли к заключению, что без нормальных регулярных отношений с МКП и ВЕРС мы не сможем интегрировать ВКП в обновлённое мировое профсоюзное пространство.

В апреле 2007 года Исполком поставил перед ВКП задачу провести переговоры с руководством МКП и ВЕРСа, чтобы договориться о формах взаимодействия, а перед МОПами – наладить отношения с соответ-

ствующими глобальными федерациями профсоюзов. В июне 2007 года мы провели в Женеве встречу с Генеральным секретарём МКП. Встреча показала, что у нас есть не только значительная общность или сходство взглядов, но и обоюдная заинтересованность в сотрудничестве.

Будущее взаимодействие с Международной конфедерацией профсоюзов мы рассматриваем как реальную возможность своего приобщения к борьбе профсоюзов за решение актуальных для всех трудящихся мира социальных проблем, обострённых глобализацией.

Сотрудничество с Всеевропейским региональным советом МКП должно иметь более конкретный, практический характер, быть увязано со специфическими проблемами профсоюзов и трудящихся европейского региона.

Если говорить о взаимодействии МОПов с глобальными федерациями профсоюзов, то, наряду с общими проблемами отраслевого продвижения, на первый план выдвигается тема защиты прав работников на предприятиях ТНК, расположенных в нашем регионе.

В отчетный период большое внимание, как всегда, уделялось сотрудничеству с Международной организацией труда, при которой ВКП имеет постоянный консультативный статус. Конфедерация и её членские организации принимали участие в ежегодных сессиях МОТ последних пяти лет, а также в 7-м

Европейском и 14-м Азиатском региональных совещаниях МОТ. Выступая на пленарных заседаниях и в комитетах указанных мероприятий, наши представители доводили до сведения участников и активно отстаивали точку зрения профсоюзов региона по обсуждавшимся проблемам. Реальную отдачу от этой работы мы видим в том, чтобы в национальном законодательстве стран СНГ полнее учитывались общепризнанные трудовые нормы МОТ. При этом мы исходим из того, что конвенции и рекомендации МОТ, получившие в совокупности меткое название “всемирного трудового кодекса”, носят “усреднённый” характер, их следует рассматривать лишь как минимальный порог, ниже которого не позволительно опускаться.

ВКП проводит активную кампанию за ратификацию странами СНГ важнейших конвенций МОТ. Именно по нашей инициативе и при поддержке МПА СНГ страны Содружества ратифицировали все восемь основополагающих конвенций МОТ, а сейчас этот процесс идет в отношении ещё 11 конвенций, которые имеют первостепенное значение для профсоюзов нашего региона.

Вместе с тем добиться ратификации конвенций для нас – не самоцель. Не менее важно, чтобы они соблюдались и в законодательстве, и в практике трудовых отношений. Как показал проведенный в ВКП анализ, это, к сожалению, не всегда так.

В Беларуси, Грузии, Казахстане, Молдове, России и Украине продолжают нарушения прав и свобод профсоюзов, предпринимаются попытки вмешательства в их внутренние дела, посягательства на их собственность и независимость. На это мы должны ответить усилением солидарности внутри нашего движения, поисками более эффективных форм взаимопомощи и воздействия на правительства, пренебрегающие общепризнанными международными нормами труда!

Поэтому Исполком ВКП решил установить профсоюзный мониторинг хода ратификации и соблюдения конвенций МОТ в странах СНГ. В соответствии с принятой схемой его результаты на основании данных, предоставляемых национальными профцентрами, вот уже третий год рассматриваются Исполкомом ВКП.

В условиях постоянного нарастания процессов глобализации, усиления наступления международного капитала на профсоюзные свободы, права и интересы трудящихся профсоюзная борьба не может ограничиваться национальными рамками, её успех, как никогда ранее, будет зависеть от степени сплочённости, солидарности и единства.

Именно поэтому в предстоящий период нам необходимо особое внимание обратить на дальнейшее развитие и укрепление международной солидарности, добиваться близости или схожести целей, задач и пози-

ций всех профсоюзов мира, где бы они ни действовали, синхронизации их выступлений в ответ на вызовы глобализации. На это и нацелены основные направления деятельности ВКП на следующий период, которые нам сегодня предстоит принять. Их успешная реализация станет реальным вкладом в общую борьбу всемирного профдвижения, частью которого ВКП, несомненно, является.

* * *

В прошедшее пятилетие Исполком ВКП осуществлял активную работу по **информационному обеспечению деятельности Конфедерации, понимая всю важность и актуальность этой работы.**

Создана нормативная база, разработан и практический механизм обмена информацией.

Значительно вырос объём информации из штаб-квартиры ВКП, которая доводится до членских организаций. Стабильно действует блок профсоюзных изданий – это журналы “Профсоюзы”, “Вестник профсоюзов”, обзор новостей профсоюзного движения “Информ-контакт”, издаваемый на русском, английском и французском языках. Регулярно издаются и направляются в членские организации тематические брошюры ВКП по итогам заседаний Совета и Исполкома ВКП, конференций и круглых столов, совещаний. Полиграфическую поддержку издательской деятельности ВКП обеспечивает Информа-

ционно-издательский дом “Профиздат”.

Уверенный шаг на пути формирования собственных информационных комплексов сделан национальными профцентрами России, Украины, Беларуси, Казахстана. Несмотря на имеющиеся трудности, многое в этом направлении делается профцентрами Азербайджана, Таджикистана, Кыргызстана.

Сегодня газеты, журналы, информационные бюллетени с разной периодичностью, но на регулярной основе, издают все национальные профцентры. Информационный бюллетень выпускает каждый второй МОП, рядом из них выпускаются многотиражки.

В штаб-квартире ВКП удалось сделать солидный рывок в техническом оснащении, в освоении новых цифровых технологий. Получил дальнейшее развитие сайт ВКП в Интернете.

Однако не всё здесь обстоит благополучно. Уровень информационного обмена со штаб-квартирой ВКП со стороны членских организаций явно недостаточен. Не сработали Рекомендации Исполкома по включению в информационное пространство ВКП профсоюзных органов среднего звена – областных советов и республиканских отраслевых профессиональных союзов. Такие связи до настоящего времени являются редким исключением.

Слабо еще используются возможности электронной почты. Предстоит еще много сделать по

созданию единого оборота документации в электронном виде. Всё это могло бы значительно обогатить информационную картину жизни профсоюзов Содружества.

* * *

В этом году мы отметили 15-летие ВКП. И с этого рубежа нам необходимо более решительно двигаться дальше, ставить более значимые цели, организовывать профсоюзные акции в масштабе СНГ, выдвигать инициативы, способные теснее сплотить членские организации ВКП.

Нам следует всеми доступными средствами добиваться достижения следующих социальных рубежей:

Первое. Существенного, в 2–3 раза, повышения средней заработной платы.

Второе. Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума, а затем переход к более высокому социальному стандарту – минимальному потребительскому бюджету.

Третье. Существенного повышения минимальных пенсий и установления их на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера. Выхода на международно-признанный уровень замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%.

Четвертое. Добиваться возврата всех видов системы социальной защиты работника к страховым принципам и участия представителей профсоюзов в

управлении фондами социального страхования.

Пятое. Защиты профсоюзных прав и свобод, всемерного организационного, финансового, имущественного, информационного укрепления профсоюзов, повышения их авторитета в обществе как единственной силы, способной представлять и защищать трудящегося человека.

Шестое. Сохранения и укрепления единства профдвижения стран СНГ. Наш долг – конкретными солидарными действиями умножать мощь профсоюзов в противостоянии либеральной глобализации под диктовку отечественного и зарубежного капитала.

ВКП призвана в полной мере выразить и воплотить в реальность эти требования и настроения профсоюзных масс. Усилия Исполкома, членских организаций ВКП будут и далее направлены на то, чтобы укреплять связи профсоюзов с трудящимися, совершенствовать формы и методы работы в рыночных условиях.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, созданная и вышестоянная трудом и заботами профдвижения Содружества Независимых Государств, была, **есть и будет организацией трудящихся и для трудящихся.**

В докладе невозможно отразить многогранную работу ВКП, членских организаций, и я полагаю, что выступающие существенно дополнят его.

Позвольте поблагодарить членов Исполкома, членов Совета за проделанную совместную работу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

14 сентября 2007 г.

г. Москва

Об отчете Исполкома и Совета ВКП
о работе после IV съезда ВКП

Съезд отмечает, что прошедшее пятилетие 2002–2007 годов было сложным и ответственным. Этот период состоял из двух этапов, разделенных V (внеочередным) съездом ВКП в марте 2004 года.

Упорядочение организационного строения ВКП на основе принятых на V (внеочередном) съезде уставных норм позволило усовершенствовать управление Конфедерацией, процедуру выработки и принятия решений, контроль за их реализацией, консолидировать профсоюзное движение.

Перестроена работа руководящих органов, стали более актуальными для профдвижения СНГ вопросы, которые рассматривали Исполком и Совет ВКП. Плодотворно действовали комиссии ВКП. Получило дальнейшее развитие обобщение и распространение положительного опыта членских организаций.

Существенно повысился уровень правозащитной деятельности и солидарности, начал формироваться современный подход к стратегии и тактике профсоюзного движения. Сделан заметный шаг в укреплении информационных связей, создании единого профсоюзного информационного пространства. Упрочился международный авторитет ВКП.

Всё это дало возможность более эффективно отстаивать законные права и жизненные интересы членов профсоюзов в условиях нарастающих процессов глобализации в странах СНГ.

Вместе с тем съезд отмечает, что динамичный рост экономики государств Содружества не привел к соответствующему увеличению доходов работающих и благосостояния населения в целом, мало повлиял на повышение качества жизни. Сохраняется большой разрыв в доходах богатых и бедных, что чревато ростом социальной напряженности. Не решены в полной мере вопросы прав трудящихся и профсоюзных свобод, рабочего образования, трудовой миграции, охраны труда. Имеются недостатки в работе по подбору, обучению, расстановке профсоюзных кадров.

Всё это ставит перед ВКП, её членскими организациями задачи на ближайшую перспективу.

Съезд **постановляет:**

Одобрить работу Исполнительного комитета и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после IV съезда ВКП.

СЕМИНАР ВОДНИКОВ В БРЮССЕЛЕ

Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) инициировала проведение специального семинара по европейскому трудовому законодательству. Семинар был организован совместно с Европейской федерацией транспортников (ЕФТ) и состоялся 3–8 июля 2007 г. в штаб-квартире ЕФТ в Брюсселе.

Рабочие контакты МКПРВТ с ЕФТ были установлены с самого начала ее существования. В 1999 г. состоялся Учредительный конгресс ЕФТ, в работе которого участвовали представитель МКПРВТ, а также группа представителей профсоюзов – членских организаций МКПРВТ. За прошедшие годы между ЕФТ и МКПРВТ поддерживались постоянные контакты, осуществлялись консультации и обмен информацией. Делегация МКПРВТ участвовала в работе последнего (2005 г.) конгресса ЕФТ в Финляндии.

Первоначальное желание участвовать в семинаре выразили 20 руководителей и представителей членских организаций МКПРВТ. Однако, по мере приближения мероприятия, некоторым из них пришлось отказаться от этих намерений в силу уважительных

организационных и финансовых причин. В итоге фактическое число участников семинара составило 15 человек, представляющих МКПРВТ, Профсоюз работников водного транспорта РФ, Российский профсоюз моряков, Российский профсоюз работников морского транспорта, Российский профсоюз докеров, Федерацию независимых профсоюзов России и Независимый профсоюз работников морского транспорта Азербайджана.

В числе главных тем семинара были совершенствование европейского трудового законодательства, в особенности применительно к морскому и речному транспорту; проблемы социального диалога; особенности взаимоотношений с работодателями и государством; формирование общеевропейского рынка труда и другие вопросы.

Перед участниками семинара выступали ответственные работники Европейской федерации транспортников, а также специально приглашенные представители других общеевропейских институтов.

Кристина Тиллинг, секретарь ЕФТ по работе в Центральной и Восточной Европе, рассказала о роли и структуре ЕФТ, об организации лоббирования интересов

трудящихся, о взаимодействии с Европейской ассоциацией работодателей.

Григор Градев, исполнительный секретарь ВЕРС, недавно образованной структуры МКТ, говорил о проблемах трудовой миграции и заёмного труда, о методах защиты от сверхэксплуатации мигрантов, о роли профсоюзов в этой работе.

Представитель Генерального директората Европейской комиссии **Жаки Морен** поделился своими взглядами на проблемы европейского социального диалога, на особенности и трудности выстраивания гармоничных социальных взаимоотношений, выразил готовность и далее участвовать в организации встреч и дискуссий по этим вопросам.

О “Лиссабонской стратегии”, принятой в 2002 г., в контексте общей социальной политики Европейского Союза, о борьбе профсоюзов с делокализацией, о трудностях реализации лозунга ЕКП “Больше хороших рабочих мест!” подробно говорил секретарь Конфедерации **Джоэл Декайон**.

Темами выступления **Эдгара Тильманна**, представителя Директората по энергетике и транспорту Европейской комиссии, были планы ЕС по развитию транспортной инфраструктуры за границами Союза, а также организационно-правовые аспекты создания международных транспортных коридоров.

Генеральный секретарь ЕФТ **Эдуардо Чагас** начал лекцию с воспоминаний о своём пути в профсоюзном движении. Затем он ознакомил слушателей с идеологией и методами деятельности ЕФТ, представляющей более

2,5 млн. трудящихся из 223 профсоюзов в 40 странах. Напомнив, что ЕФТ является европейским подразделением МФТ, а также транспортной структурой ЕКП и вновь образованной ВЕРС, он сказал что, несмотря на региональный статус, сфера интересов и деятельности ЕФТ постоянно расширяется и усложняется, особенно после активного выхода на европейскую арену постсоветских стран и после создания международных транспортных коридоров комплексного характера.

В заключение семинара **Беатрис Эртог** и **Филипп Альфонсо**, политические секретари ЕФТ по вопросам внутреннего водного и по вопросам морского транспорта рассказали об основных проблемах, имеющихся на водном транспорте Европы, включая разработку единых и универсальных правил речного судоходства и решение вопросов, связанных с субстандартными судами и деятельностью вторых регистров в ряде стран ЕС.

Каждое из выступлений сопровождалось многочисленными вопросами от участников, в результате чего фактическая тематика семинара существенно расширялась. Некоторые вопросы выливались в целые взаимопользные дискуссии.

Подводя итоги семинара, все участники отметили высокий уровень его организации и несомненную пользу от прослушанных выступлений и состоявшихся дискуссий. Представители ЕФТ выразили готовность к постоянному сотрудничеству и обмену информацией.

***Николай Суханов,**
секретарь МКПРВТ*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АЛБАНИЯ. Газета ИКПТ поместила объемный материал, автор которого – один из итальянских профсоюзников, недавно побывавший в Албании, характеризует обстановку в стране как кризисную. По его информации, в её экономике реальной силой являются преступные кланы, значительной частью которых руководят “бывшие коммунистические олигархи”. Процветает “черный рынок”, высок процент нищеты, налицо внутренняя миграция из провинции в крупнейшие города – Тирану и Дуррес.

При наличии “диффузных” трёхсторонних структур профсоюзы, однако, играют в стране определенную роль. Оба имеющихся профцентра – BSPSH и KSSH – развиваются в позитивном направлении, причем первый из них находится в начале восстановления после долгого периода репрессий и обновления своего руководящего состава, а второй стремится приспособить структуру к изменившимся условиям страны. Автор выступает за усиление помощи албанским профсоюзам со стороны итальянских коллег.

АФГАНИСТАН. Большой иллюстрированный репортаж о нынешнем положении в этой стране помещен в журнале норвежского крупноотраслевого профсоюзного картеля госслужащих.

В журнале шведского профсоюза офицеров опубликован материал о роли, какую играют в жизни Афганистана миротворческие силы и, в частности, шведский контингент. Общий вывод автора (офицера этого контингента, который провел в стране семь месяцев, но “по различным причинам захотел остаться анонимным”): в Афганистане “растет надежда” на мирное развитие страны. Важно, пишет он, чтобы шведы “просто находились здесь, разговаривали с людьми, работали с полицией на улицах, со старшинами деревень и округов” и так далее, ибо всё это содействует положительному “долговременному изменению” ситуации в стране.

БРАЗИЛИЯ. 12–15 июня 2007 г. в городе Сан-Паулу состоялся очередной 7-й съезд профсоюза металлистов, входящего во Всеобщий профцентр трудящихся (ВПТ). В съезде участвовали более 400 делегатов от 96 членских организаций союза. Присутствовал

41 зарубежный делегат из 16 стран различных континентов и генсек Международной федерации металлистов **М. Малентакки**. Делегатам и гостям были розданы результаты научных исследований, проведенных по заказу союза и касающихся перспектив развития страны и ее промышленности. Тон отчетного доклада председателя профсоюза **К.А. Грана** и большинства выступлений был весьма оптимистичен, отмечалось повышение зарплат трудящихся отрасли за последние годы, создание в стране 6 млн. новых рабочих мест и т.д. На открытии съезда присутствовал президент Бразилии **И. Лула да Силва**.

ИНДИЯ. Семь крупнейших профцентров страны направили совместное обращение к правительству в связи с принятием им законопроекта о работниках неорганизованного сектора. По их мнению, данное решение явилось “шоком для 93% населения” Индии, так как не содержит положений о создании социального фонда для этой категории работников и механизма его деятельности, не предусматривает мер по регулированию их занятости и гарантий выплаты им минимальной зарплаты. Данный проект принят вопреки документу, утвержденному недавней сессией трехсторонней Национальной комиссии по труду. Профцентры требуют немедленного созыва этого органа для корректировки текста законопроекта.

Федерация профсоюзов нефтяников, входящая в состав крупнейшего профцентра – Всеиндийского конгресса профсоюзов (ВИКП), потребовала распространения существующих положений об условиях труда и минимальной зарплате на заёмную рабочую силу, составляющую значительную часть работников этой отрасли.

Всеиндийская федерация гражданских служащих Минобороны вновь выступила против планов приватизации оборонного производства и призвала “усилить агитацию” в данном направлении.

ИРАК. В мае–июне 2007 г. 26 тыс. членов Иракской федерации профсоюзов нефтяников (IFOU) проводили забастовку в поддержку 16 её требований, включающих повышение зарплат, сохранение существующих выходных дней и годовых премий, подписание постоянных трудовых контрактов с работниками, занятыми сейчас на временной основе, и недопущение приватизации предприятий отрасли или передачи их в иностранные руки. Дело дошло даже до суточного перекрытия экспортных нефте- и газопроводов. Правительство выдало ордер на арест четырех руководителей профсоюза, окружило войсками некоторые бастующие нефтепредприятия, однако, под давлением солидарности со стороны МКП, ИСЕМ, американского антивоенного движения и британских профсоюзов, пошло на мирные переговоры с IFOU.

ИСЛАНДИЯ. В журнале норвежского профсоюза работников промышленности и энергетики помещен материал о недавнем правительственном кризисе в стране, которая считалась самой политически стабильной в Европе, вызванном, по мнению автора материала, усилением борьбы экологических кругов против правительственных планов развития промышленности. В результате центристская “прогрессивная партия”, отстаивавшая эти планы, потерпела серьезный урон на прошедших парламентских выборах и вышла из правительства.

КАМБОДЖА. Об убийстве третьего за последние годы в этой стране профактивиста – председателя фабкома одного из текстильных предприятий в городе Пном-Пене – **Хи Вутхи** сообщил бюллетень Объединения австрийских профсоюзов. В газете ОАП приводятся требования камбоджийского союза текстильщиков: увеличение минимальной зарплаты в отрасли до 82 долл., введение 44-часовой максимальной рабочей недели, выплата работникам пособий по болезни, регулярное проведение коллективных переговоров на предприятиях. Сказано также, что текстильная промышленность страны насчитывает 340 предприятий с 320 тыс. занятых и её продукция поставляется на 60% в США и на 30% – в страны Евросоюза.

КИТАЙ. В КНР принят новый закон о праве на труд, в котором предусмотрена обязанность работодателя заключать с работниками трудовые соглашения, усилены гарантии от произвольных увольнений трудящихся, ограничено право заключать срочные трудовые контракты и т.д. Сообщая об этом, газеты западноевропейских профцентров связывают их, однако, с проблемой имиджа страны перед Пекинской Олимпиадой 2008 г. и сопровождают эту информацию высказываниями гонконгских представителей “свободных профсоюзов”. Один из них, например, заявил газете французского “Форс увриер”, что законы, мол, в Китае правильные, но плохо исполняются.

Генсовет Международной конфедерации профсоюзов обратился к Международному олимпийскому комитету (МОК) с призывом провести переговоры по вопросу о том, соблюдаются ли мировые трудовые стандарты на китайских предприятиях, производящих оборудование и спортивную форму для участников Олимпиады.

КОСТА-РИКА. В Интернете проведена международная кампания в защиту незаконно уволенных фирмой “Чикита” работников ее костариканских предприятий. В результате фирма была вынуждена вступить в переговоры с Международным союзом пищевиков по вопросу о возвращении их на прежние рабочие места.

МЬЯНМА. Итальянская конфедерация профсоюзов трудящихся заявила МИДу Италии протест против продажи Индии итальянских вертолетов, которые, по мнению ИКПТ, могут быть ею перепроданы военному правительству Мьянмы, и тем самым будет нарушено эмбарго на поставки вооружения этой стране. Газета ИКПТ в данной связи пишет, что реализация в Мьянме товаров «made in UE» (сделанных в ЕС) в целом дискредитирует решения ООН и МОТ по ней (Lavoro, 18.07.07).

СУДАН. Норвежский союз работников промышленности и энергетики выделил крупную сумму благотворительной организации «Народная помощь» на её работу в Южном Судане. Журнал союза посвятил этому объемный материал о положении в стране, где, в частности, сказано, что события там связаны с борьбой различных международных сил за природные ресурсы данного региона.

ТАИЛАНД. В журнале американского союза автостроителей помещен материал о положении профсоюзов, в том числе в автоотрасли, Таиланда. Сказано, что для регистрации профорганизации в этой стране требуется заявления всего от десяти работников того или иного предприятия, но для предоставления ей права ведения коллективных переговоров – согласие 15–20% его рабочей силы. Профсоюзу запрещено иметь на предприятиях освобожденных работников. Несмотря на это, профсоюз автостроителей Таиланда объединяет около 13% трудящихся отрасли – главным образом работников японских компаний. Союз обеспокоен растущим применением временных трудовых контрактов в стране, которые в автоотрасли затрагивают до половины трудящихся.

Делегация американского союза посетила предприятия автофирм США в провинции Районг, где ей рассказали, в частности, о том, что по окончании прошлой стачки в период коллективных переговоров руководство предприятий направило 266 ее самых активных участников на многодневные «курсы переподготовки», чтобы оторвать их от трудового коллектива. Вместе с тем руководство предприятия японской «Тойоты» заверило делегацию в проведении на нем линии партнерства с профорганизацией.

ЮАР. В середине июня в стране прошла двухнедельная, самая крупная после крушения системы апартеида, забастовка, организованная КОСАТУ – Конгрессом южноафриканских профсоюзов, объединяющим около 2 млн. членов, преимущественно из числа работников государственно-муниципального сектора. Требования забастовщиков были многообразны и касались различных сторон экономической политики президента ЮАР **Т. Мбеки**. Послание

солидарности забастовщикам направил влиятельный Национальный союз горняков. Стачка закончилась согласием правительства на существенное повышение зарплат работникам указанного сектора.

Журнал норвежской ЦОПН сообщает, что непосредственно в забастовке участвовало около 700 тыс. трудящихся, до 600 человек было уволено за участие в ней. По мнению многих южноафриканских наблюдателей, данная стачка – не просто акт борьбы за повышение зарплат, а показатель возросшей силы профдвижения, которое в течение ряда лет занимало позицию добровольного подчинения правящей партии Африканский национальный конгресс.

Вскоре после окончания этой стачки забастовали металлисты, выдвинув требование 10-процентной прибавки к зарплате (работодатели соглашались на 7,3–7,8%). В забастовке участвовали работники 9 тыс. предприятий отрасли, на которых трудятся до 260 тыс. человек.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Корейский профсоюз металлистов присоединился к выступлениям американских автостроителей против соглашения о свободе торговли США и Южной Кореи. Заведующий международным отделом этого союза **Хе Вон Чонг** заявила, что это соглашение наносит вред трудящимся обеих стран, так как содержит угрозу рабочим местам и “подрывает условия жизни работников и их семей”.

Журнал американского союза автостроителей сообщает, что братский южнокорейский профсоюз был создан в 2001 г. и уже сейчас насчитывает в своих рядах около 150 тыс. членов. В прошлом году он провел 14 забастовок с участием до 100 тыс. работников в каждой из них. Общая численность профцентра, в который входит союз, – Корейской конфедерации профсоюзов – составляет около 800 тыс. членов, объединенных в 19 федерациях, представляющих самые различные профессии – “от водителей такси до академиков”.

Обширный материал о положении в Южной Корее помещен в журнале норвежского союза работников промышленности и энергетики. В нем сказано о линии правительства страны на обеспечение прочного снабжения своей экономики топливом при отсутствии собственных энергоносителей. Правительство инвестировало 16 млрд. долл. США в зарубежную нефте- и газодобычу, в результате чего страна вышла на 2-е место в мире по импорту нефти и 4-е – по ввозу сжиженного газа. Обратной стороной данной линии журнал считает антипрофсоюзные действия правительства, вплоть до убийства профлидеров, и другие “силовые акции” властей.

Всеволод Можжев

◆ **В ЗЕРКАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ**

РОСТ ЦЕН В РОССИИ: НАСКОЛЬКО И ПО КАКОЙ ПРИЧИНЕ?

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные исследования о том, как россияне оценивают рост цен в стране; в чём видят причины инфляции.

В 2007 г., по сравнению с 2005–2006 гг., число россиян, оценивающих инфляцию как очень высокую, снизилось с 62 до 52%. В то же время возросла доля тех, кто считает рост цен умеренным, – с 26 до 35%. Число отзвов “инфляция незначительная” практически не изменилось – 5–8%.

Женщины чаще мужчин оценивают темпы роста цен как очень высокие (55 и 48%). Доля таких оценок возрастает с 36% – в группе молодежи 18–24 лет до 67% – среди опрошенных 60 лет и старше. По мнению 18–24-летних респондентов, инфляция, скорее, умеренная, чем высокая (41% против 36%). В группе опрошенных 25–34 лет поровну тех, кто воспринимает рост цен как умеренный и как высокий (по 42%). Респонденты 35 лет и старше полагают, что инфляция, скорее, очень высокая.

Процент респондентов, оценивающих рост цен как очень высокий, сокращается с 65% – в группе с образованием ниже среднего до 46% – в группе с высшим и незаконченным высшим образованием; одновременно увеличивается доля тех, кто полагает, что инфляция умеренная, – с 24 до 42%.

Финансово благополучным респондентам темпы роста цен представляются не столь стремительными, как остальным опрошенным: считают инфляцию очень высокой 40% в группе респондентов, относящих себя к хорошо материально обеспеченным, и 68% – в группе плохо обеспеченных; называют рост цен умеренным – 44 и 21%; незначительным – 11 и 6%.

Мнение, что инфляция очень высокая, для сторонников КПРФ более характерно (70%), чем для избирателей “Справедливой России” (56%), ЛДПР (49%) и “Единой России” (46%).

Основные причины инфляции в России, по мнению опрошенных, – это рост цен на бензин и неразвитая экономика (по 10%). В этом году реже, чем в прошлом, инфляцию связывают с бездействием и безответственностью властей (было 13%, стало 5%) и с ростом цен на нефть и другие энергоносители (11% и 2%). Каждый второй затрудняется назвать причины инфляции.

Источник: <http://wciom.ru>

ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА БЕДНОСТИ В МИРЕ – РАСТРАЧИВАНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ

За последнее десятилетие уровень производительности труда в мире повысился, однако по-прежнему сохраняется разрыв по этому показателю между промышленно развитыми странами и большинством остальных стран. И всё же государства Южной и Восточной Азии, Центральной и Юго-Восточной Европы (не входящие в ЕЭС) и СНГ постепенно ликвидируют отставание. Об этом говорится в опубликованном докладе Международного бюро труда (МБТ)

Доклад МОТ, озаглавленный **“Основные показатели на рынке труда. Пятое издание”**, свидетельствует: в 2006 г. США по-прежнему лидировали в мире по производительности труда на одного занятого работника. При этом в странах Восточной Азии, где работники сегодня производят вдвое больше, чем десять лет назад, этот показатель динамично растет. По данным доклада, разрыв в уровне производительности между США и большинством других развитых стран продолжает увеличиваться. По темпам роста производительности труда США опережают многие развитые государства. В 2006 г. условно-чистая продукция на одного занятого работника (value added per person employed) в этой стране составила 63885 долл., со значительным отставанием за лидером следовали Ирландия – 55986 долл., Люксембург – 55641, Бельгия – 55235 и Франция – 54609 долл.

При этом следует учитывать, что число рабочих часов в год в Америке выше, чем в большинстве развитых стран. Этим объясняется тот факт, что по такому показателю, как условно-чистая продукция за рабочий час, лидером по производительности труда является Норвегия (37,99 долл.), и лишь затем идут США (35,63 долл.) и Франция (35,08 долл.).

Повышение производительности труда главным образом является результатом разумного сочетания в компаниях таких факторов, как капитал, трудовые ресурсы и технологии. При недостаточных инвестициях в рабочую силу (в ее обучение и развитие профессиональных навыков), а также в оборудование и технологии, трудовой потенциал мира будет использован не в полной мере.

“Нас крайне тревожит гигантский разрыв по уровню производительности и благосостояния, – заявил Генеральный директор МОТ **Хуан Сомавия**. – Повышение производительности труда работников, получающих самые низкие доходы в беднейших странах, – основной способ сокращения огромного дефицита достойного труда в мире”.

В государствах Восточной Азии, где производительность труда росла самыми высокими темпами и за десять лет удвоилась, выработка на одного работника (output per worker) возросла с одной восьмой

(в 1996 г.) до одной пятой (в 2006 г.) от уровня промышленно развитых государств. В то же время уровень производительности труда в странах Юго-Восточной Азии и Тихого океана был в семь раз, а в Южной Азии – в восемь раз ниже, чем в промышленно развитых государствах, говорится в докладе.

В странах Ближнего Востока, Латинской Америки и Карибского бассейна условно-чистая продукция на одного занятого работника почти в девять раз ниже, чем в развитых странах; в государствах Центральной и Юго-Восточной Европы (не входящих в ЕЭС) и СНГ – в 3,5 ниже; в странах Северной Африки – в четыре раза ниже, чем в развитых странах. Самый большой разрыв по этому показателю отмечен в странах Африки южнее Сахары, где уровень производительности труда на одного занятого работника в 12 раз ниже, чем среди работников промышленно развитых стран.

Пережив экономический шок переходного периода, всё большее число стран Центральной и Юго-Восточной Европы (не входящих в ЕЭС) и СНГ имеют устойчивый рост производительности труда, сопровождающийся ростом занятости. Средняя производительность труда возросла в период с 1996-го по 2006 год на 5%.

Значительный дефицит достойного труда

В пятое издание “Основных показателей на рынке труда” включены более точные и новые показатели, иллюстрирующие то, что МОТ называет “дефицитом достойного труда”.

Достойный труд – это труд производительный, обеспечивающих достойный доход, социальные гарантии и социальную защиту семьям работников, а также позволяющий людям свободно выражать свое мнение, объединяться в организации и принимать участие в принятии решений, затрагивающих их жизнь.

“Сотни миллионов мужчин и женщин много и интенсивно работают, однако условия их занятости не дают им и их семьям возможности выбраться из бедности; они рискуют еще глубже скатиться в нищету. Повышение их производительного потенциала и, в результате, высвобождение их недоиспользованных возможностей – вопросы, которые должны быть поставлены во главу угла международной программы развития”, – подчеркнул Х. Сомавия.

По данным доклада, трудовой потенциал 1,5 млрд. человек в мире (одной трети населения трудоспособного возраста) используется не в полной мере. В эту группу с недоиспользованным трудовым потенциалом, впервые выделенную в новом докладе, входят 195,7 млн. безработных во всем мире и почти 1,3 млрд. “работающих бедных” – работников и их семей, которые живут менее чем на 2 долл. в день на человека. Безработные желают трудиться, но не имеют для этого возможности, а “работающие бедные” трудятся, но не зарабатывают достаточно, чтобы вырваться за черту бедности.

Половина всех работающих мужчин и женщин уязвимы перед лицом нищеты. В мировом масштабе ситуация такова: большинство этих

мужчин и женщин трудятся в неформальной экономике, подвергаясь большому риску и не имея должной защиты, социального обеспечения и представительства на рабочих местах. В таких условиях трудятся более 70% работников в государствах Африки южнее Сахары и в Южной Азии.

Рабочая сила не только недоиспользуется: авторы исследования также отмечают, что огромное число людей – около трети общей численности населения трудоспособного возраста в мире – вообще не участвуют на рынке труда. За последние десять лет по этому показателю (уровень пассивности) женщины по-прежнему опережали мужчин: из каждых десяти мужчин на рынке труда не участвовали лишь двое, а из каждых десяти женщин – пятеро. Это свидетельствует о том, что трудовой потенциал женщин всё еще используется не в полной мере.

Авторы доклада “Основные показатели на рынке труда”, используя 20 показателей, рассматривают различные аспекты достойного и производительного труда, в том числе: виды и масштабы занятости, нехватку рабочих мест и характеристики соискателей, вопросы образования заработной платы, доходов, компенсационных расходов, производительности труда “работающих бедных”. Все эти показатели в комплексе позволяют изучить взаимосвязи между бедностью, дефицитом достойного труда и недостаточным использованием рабочей силы.

Источник: www.ilo.ru

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Каньшев В.С.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 25.09.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.