



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

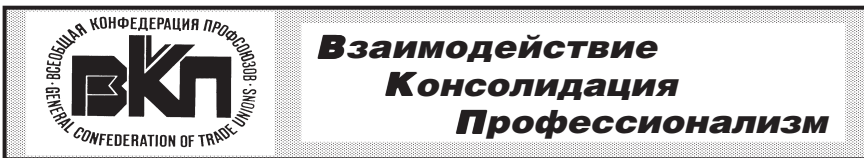
**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Михаил ШМАКОВ. ВКП призвана занять достойное место в международном и региональном профдвижении
- Вести из профобъединений
- Василий ХАРА о проведении Года первичной организации в Донецкой области
- Международный семинар автосельхозмашиностроителей
- Основные направления деятельности ВКП на 2007–2012 годы
- По страницам профсоюзной печати

19 / 2007



ВКП ПРИЗВАНА ЗАНЯТЬ ДОСТОЙНОЕ МЕСТО В МЕЖДУНАРОДНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ ПРОФДВИЖЕНИИ

*Михаил ШМАКОВ,
Президент ВКП, Председатель Федерации
независимых профсоюзов России*

Отмечая в апреле этого года 15-ю годовщину образования Всеобщей конфедерации профсоюзов, мы особо подчеркнули тот факт, что профдвижение независимых государств нашего региона выстояло в условиях политических и экономических потрясений, завершает переходный этап в своем развитии.

Подводя итоги деятельности ВКП после её IV съезда, мы со всей определенностью можем говорить, что наша Конфедерация во многом коренным образом перестроила свою работу, а её членские организации упрочили позиции в системе социально-трудовых отношений своих государств.

Как следует из Отчётного доклада, наряду с традиционными направлениями работы профсоюзов, в последние пять лет наметились новые проблемы,

связанные в том числе с процессом глобализации.

Прежде всего, обострились противоречия между трудом и капиталом, что выдвигает перед профсоюзами задачу усиления единства и солидарности в борьбе за защиту профсоюзных прав и свобод. В этом плане в Отчётном докладе совершенно верно отражена мысль о необходимости всестороннего укрепления профдвижения в нашем регионе, а также о более полной интеграции ВКП в обновленное мировое профсоюзное пространство. Любые попытки попать права трудящихся и профсоюзные свободы должны находить самый жесткий отпор с нашей стороны.

Среди новых вызовов отмечу также упомянутую в Отчётном докладе проблему образования и деятельности профсоюзов в расположенных на территории стран Содружества более 400 транснациональных корпорациях. Мы

* Выступление на VI съезде ВКП.

должны сказать решительное “нет” не только попыткам ряда ТНК создать так называемую “беспрофсоюзную среду”, но и попыткам свести до минимума активность профсоюзов там, где они созданы на предприятиях ТНК.

К относительно новым проблемам для профсоюзов нашего региона я бы отнес и миграцию рабочей силы – коренной вопрос при формировании общего рынка труда. Да, в последние годы ВКП уделяла этому вопросу немало внимания, но его приоритетность на предстоящий период очевидна.

В целом как Президент ВКП и как Председатель ФНПР, я разделяю положения и выводы Отчетного доклада по вопросам достойного труда и его составляющих, борьбы профсоюзов за повышение заработной платы, правовой защиты трудящихся, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения. Более того, как Председатель ФНПР, я хотел бы отметить, что за отчетный период большинство предложений, выдвинутых российским профцентром в целях совершенствования работы нашего международного регионального объединения, коим является ВКП, либо были реализованы, либо начали применяться на практике, что не может не вызвать нашего вполне законного удовлетворения.

Тем не менее мне хотелось бы привлечь ваше внимание к тем областям деятельности, в которых, на наш взгляд, пока ещё не было достигнуто какого-либо ощутимого прогресса.

Первое, что бы я упомянул, – это организация солидарных действий в ответ на нарушения основополагающих прав трудящихся и профсоюзных свобод. Именно действий, потому что участие в модельном законодательстве важно и полезно, но часто не дает практических результатов, остается неустраивающим. Более того, эта деятельность иногда вызывает чувство благостного самоуспокоения – вот приняли очередной закон, и дальше все пойдет, как по маслу. Но жизнь преподает нам другие уроки, а трудящиеся, члены наших профсоюзов, ждут от нас действий, решающих их насущные проблемы. В этой связи мне хотелось бы провести некую параллель, которая, может быть, более ясно дала бы понимание того, что я хотел сейчас сказать.

По нашему мнению, СНГ так и не смогло стать межнациональной структурой, регулирующей экономическое, социальное и правовое развитие государств-членов. Решения, принимаемые его органами, практически не оказывают существенного влияния на развитие, поэтому понятие “интеграция” является во многом лишь приятным на слух термином, вызывающим ностальгические воспоминания, но не имеющим большого практического значения. В этом отличие СНГ от Европейского Союза, и это отличие оказывает значительное влияние на идеологию и практическую деятельность таких вроде бы схожих региональных профсоюзных объединений, как ВКП и Европей-

ская конфедерация профсоюзов, как МОПы и Европейские отраслевые федерации.

По моему глубокому убеждению, профсоюзное движение, будучи во многом отражением состояния социально-экономического развития государств, должно, при всех различиях, иметь станovou функцию – защиту прав своих членов и профсоюзных свобод. То есть по своей сути они являются организациями правозащитными. Иначе они превращаются в своего рода социальные отделы при органах власти, превратно понимая и применяя принципы социального диалога и трипартизма, что часто мешает им найти адекватный ответ на проявления административного произвола и правового нигилизма со стороны работодателей и властей.

Кстати, это в полной мере относится и к международным, и региональным профсоюзным организациям. Я помню, какой резкой была критика многих членских организаций Европейской конфедерации профсоюзов в адрес последней, упрекавших ЕКП в скатывании на позиции “социального департамента” при Еврокомиссии. ЕКП нашла силы измениться. В последние годы регулярно проводятся всеевропейские акции и дни действий, организуемые в ответ на попытки Евросоюза принять, а иногда и “протащить” те или иные либеральные директивы. Это говорит о том, насколько активна и инициативна ЕКП, насколько высок в ней уровень понимания необходимости действий и солидарности. К сожалению,

ВКП пока не достигла такого уровня, что, в общем-то, обусловлено той ситуацией, которая складывается на пространстве СНГ, о чем я говорил выше.

Ради справедливости следует отметить, что в последние годы ВКП существенно повысила уровень своей правозащитной деятельности и солидарности, основанной на идеологии соблюдения в первую очередь базовых прав, закрепленных в фундаментальных конвенциях МОТ. И это является свидетельством того, что в ВКП, у ее членских организаций, начинает формироваться более современный подход к стратегии и тактике профсоюзного движения, что, безусловно, является отрядным фактом.

Если нам это удастся, а я надеюсь, что это произойдет, то ВКП займет достойное место в международном и региональном профдвижении, сможет наладить действительно деловое и солидарное взаимодействие с другими реальными профсоюзными структурами, действующими в мире в целом и в нашем регионе в частности.

Второй проблемой, на которой следовало бы сконцентрировать наше внимание, являются вопросы нелегальной трудовой миграции. ВКП неоднократно рассматривала этот вопрос, но как-то серьезно повлиять на его положительное решение пока не смогла. А ведь это и проблема взаимодействия и солидарности между профсоюзами и работниками как на внутринациональном, так и межнациональном уровне. Теоретически все мы

много понимаем и много знаем, но практических результатов, к сожалению, пока зафиксировано немного. Да, правда, что несколько сотен таджикских строителей, работающих в России, стали членами российского профсоюза строителей. То же самое можно сказать о нескольких сотнях узбекских сельхозрабочих, ставших членами российского профсоюза работников агропромышленного комплекса. Возможно, мои коллеги могут тоже привести подобные примеры. Но это капля в море. А в то же время продолжает расти уровень эксплуатации трудящихся-мигрантов, часто их труд используется как принудительный и даже рабский, что недопустимо в странах, объявляющих себя правовыми и социальными государствами. И многое в решении этих взаимосвязанных проблем зависит от того, насколько дееспособными и активными являются как национальные профсоюзные организации, так и их региональные объединения. Иначе мы будем свидетелями попыток других сил создать так называемые профсоюзы мигрантов, на деле являющиеся подобиями рекрутинговых компаний и аутсорсинговых агентств, или профсоюзы по национальному и языковому признаку, как это происходит сегодня в Литве. Причем советниками деятелей, предпринимающих эти попытки и стучащихся во все двери в поисках поддержки, часто являются люди, снискавшие в профсоюзной среде своей страны довольно-таки одиозную известность.

Единственной возможностью поставить преграды подобной деятельности является наша собственная активность. Я думаю, мы должны серьезно проанализировать эти проблемы и предпринять необходимые меры для того, чтобы работники приходили к нам, становились членами уже существующих, апробировавших себя профсоюзов, а не искали партнеров на стороне, притом партнеров часто сомнительного свойства.

В этой связи заслуживают внимания рекомендации ВКП о создании консультативных центров помощи трудящимся-мигрантам. Но рекомендации не должны оставаться лишь словами на бумаге, они требуют практической реализации, они требуют нашей активности. Я предлагаю серьезно заняться практическим решением этой проблемы, применяя для этого согласованный подход.

Важная проблема – профсоюзное образование. Я считаю, что ВКП должна подумать о том, как она могла бы способствовать осуществлению программ обучения профсоюзных кадров для своих членских организаций.

Со своей стороны хочу проинформировать, что в этом 2007 году ФНПР организовала на базе Академии труда и социальных отношений в Москве и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов обучение для групп представителей профсоюзов Украины, Казахстана, Литвы и Латвии. ФНПР планирует продолжать эти образовательные программы, тем самым оказывая своим товарищам

солидарную поддержку в области профсоюзного обучения.

Считаю, что ВКП должна работать совместно со своими членскими организациями региональную систему профсоюзного образования, используя для этого их методические, организационные и логистические возможности.

И, наконец, последнее. Всем вам известно, что в марте этого года в рамках Международной конфедерации профсоюзов был образован Всеевропейский совет профсоюзов – ВЕРС МКП, в границах деятельности которого оказались все страны Европы и Центральной Азии. Не секрет, что это мощное профсоюзное образование имеет достаточный потенциал, который будет направлен на решение следующих приоритетных задач:

- укрепление и консолидация профсоюзных организаций;

- пропаганда полного соблюдения прав профсоюзов и становления эффективной системы социального диалога;

- формирование экономической и социальной политики, которая бы способствовала реализации общей политики МКП в Европе и пропагандировала, в частности, ценности и принципы, заложенные в Европейской социальной модели.

Как видно, во многом эти приоритеты совпадают с приоритетами, определенными в программном документе VI съезда ВКП. Даже приоритет, касающийся распространения Европейской социальной модели, не выходит за рамки интересов ВКП, так как большинство стран

СНГ ратифицировало Европейскую социальную хартию.

Кроме того, многие членские организации ВКП одновременно являются членами МКП и, соответственно, ВЕРС, другие, я надеюсь, вскоре станут их членами. Поэтому я считаю крайне необходимым наладить сотрудничество с этими организациями. Но для того, чтобы конструктивно сотрудничать, необходимо соответствовать, а для того, чтобы соответствовать, необходимо адаптировать организационные, кадровые и финансовые возможности к современным условиям.

Кстати, если ВКП и её членским организациям, в первую очередь МОПам, удастся наладить деловое сотрудничество с партнерами в рамках ВЕРС, то это может во многом облегчить решение проблем защиты прав трудящихся и профсоюзных свобод, рабочего образования, трудовой миграции и других, фигурирующих в Программном документе нашего съезда. Но это будет возможно тогда, когда мы все трезво оценим и свои возможности, и свои методы работы, и свои достоинства и недостатки. Во всяком случае, сегодня, в эпоху глобализации, следует внимательно следить за изменениями в магистральных направлениях развития международного и регионального профсоюзного движения, чутко улавливать нюансы и стараться, без излишних амбиций и притязаний, но и не теряя чувства достоинства, стать полноправным и уважаемым членом международной профсоюзной семьи.

◆ **МОП “ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ”**

**ЭНЕРГЕТИКИ СОРЕВНУЮТСЯ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ МАСТЕРСТВЕ**

17–20 сентября 2007 г. в городе Витебске состоялись IV соревнования по профессиональному мастерству энергетиков стран СНГ.

На прекрасно оборудованном полигоне Республиканского университетского предприятия “Витебск-энерго” своё умение показывали команды оперативно-ремонтного персонала предприятий распределительных электрических сетей из семи государств Содружества – победители соревнований в своих странах.

Первое место в упорной борьбе завоевала команда энергетиков Республики Беларусь, второе место заняла команда Российской Федерации, третье досталось команде Казахстана.

Открытие и закрытие соревнований превратились в массовые

красочные мероприятия. Члены оргкомитета и участники соревнований заложили на территории учебного центра РУП “Витебск-энерго” интернациональную аллею дружбы.

В подготовке и проведении соревнований активное участие приняли большинство профсоюзов энергетиков и работников электротехнической промышленности стран СНГ и работники Международного объединения профсоюзов “Электропрофсоюз”.

Специальный приз МОПа – телевизор и DVD-проигрыватель – получила команда Республики Армения, показавшая наилучший результат на этапе соревнований, где участники демонстрировали свои знания и мастерство в области охраны труда и техники безопасности.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

СДЕЛАТЬ ВСЁ, ЧТОБЫ ОСТАНОВИТЬ РОСТ ЦЕН

На селекторном совещании Федерации профсоюзов Республики Казахстан был рассмотрен вопрос о мерах, принятых по сентябрьскому Обращению ФПРК к Парламенту, Правительству Рес-

публики Казахстан “Остановить безудержный рост цен на хлеб и другие продукты питания, товары и услуги”.

В своём выступлении председатель ФПРК **Сиязбек Мукашев**

сообщил, что реакция на Обращение Федерации уже есть. Вопросы необоснованного повышения цен рассмотрены на заседании Парламента страны. Правительству поручено разобраться и представить Программу своих действий по сдерживанию цен.

В свою очередь, Правительством республики даны поручения ряду министерств и ведомств изучить ситуацию и принять в кратчайшие сроки соответствующие меры по обузданию цен на хлеб и другие виды продовольствия. В частности, было отмечено, что доводы Министерства сельского хозяйства о повышении цен на хлеб не убедительны, в Казахстане сегодня оснований на это нет.

Председатель Агентства по регулированию естественных монополий заявил, что Правительство готовит решение по утверждению номенклатуры товаров, работ, услуг, на которые цены устанавливать будет государство. В этот перечень включены все хлебозаводы.

По итогам круглого стола по проблеме цен, организованного народно-демократической партией “Нур-Отан”, принята Резолюция, в которой Правительству рекомендовано разработать и представить на утверждение Парламента комплексный план по стабилизации цен и тарифов на услуги, разработать законопроект об основах ценовой политики.

“Предложения Федерации профсоюзов, поставленные перед Парламентом и Правительством по ценовой политике, благодаря нашей настойчивости, нашли свою поддержку. Сегодня наша главная задача – довести начатое дело до конца, чтобы были приняты адекватные меры в связи со сложившейся ситуацией – остановить рост цен на хлеб и другие продукты питания, товары и услуги. Поэтому успокаиваться мы ни в коем случае не должны, работу по этой проблеме надо продолжать”, – подчеркнул председатель ФПРК.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

26 сентября 2007 г. во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Его вёл Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Принято решение о созыве Генерального Совета ФНПР 24 октября 2007 г. в Москве. Вне-сено предложение о рассмотрении

Генсоветом ФНПР хода реализации решений VI съезда ФНПР, позиции ФНПР в связи с неудовлетворительными условиями труда и здоровья работников, ряда других вопросов.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ утверждено Положение о правовой инспекции труда ФНПР, которая создается для осуществления контроля за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Кроме того, внесены изменения и дополнения в Типовое положение о профсоюзной правовой инспекции труда и утверждены Методические рекомендации о представлении членскими организациями ФНПР отчетов по правозащитной работе.

Рассмотрен ход выполнения постановления Исполкома ФНПР от 11 июля 2007 г. «Об итогах весенней всероссийской акции профсоюзов». В связи с неисполнением рядом членских организаций ФНПР данного решения Исполкома ФНПР решено продлить срок его исполнения до 15 ноября 2007 г., а руководителям членских организаций ФНПР, допустившим его неисполнение, указано на это. На основе анализа, проведенного Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, сделан вывод о том, что экономически оправданные жесткие действия инициативных групп работников в защиту своих интересов нередко не находят должной поддержки профсоюзных органов.

Исполком ФНПР утвердил Методические рекомендации по организации профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессионального союза. Общероссийским профсоюзам рекомендовано внедрить в первич-

ных профсоюзных организациях метод наблюдения – профсоюзный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах с учетом особенностей видов экономической деятельности.

Рассмотрев опыт, накопленный членскими организациями ФНПР по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса, члены Исполкома ФНПР приняли решение осуществить соответствующий пилотный проект на базе 4 общероссийских и межрегиональных профсоюзов и 11 территориальных объединений организаций профсоюзов. При этом список участников проекта не ограничивается: принять участие инициативно могут все членские организации ФНПР. Члены Исполкома ФНПР утвердили План мероприятий по реализации указанного проекта на 2007–2008 гг.

На заседании проанализированы вопросы подготовки специалистов для профсоюзных организаций и повышения квалификации профсоюзных кадров за счёт квоты ФНПР, отмечено усиление профсоюзной составляющей в Академии труда и социальных отношений в соответствии с Концепцией развития АТиСО до 2010 г. В соответствии с Концепцией формирования единого образовательного пространства ФНПР внесены изменения и дополнения в Положение о Методическом совете ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

На заседании рассмотрен также ряд других вопросов.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

ДОРОГОЙ СОЗИДАНИЯ

Василий ХАРА,
*председатель Донецкого областного
совета профсоюзов*

Инициатива национального профцентра Украины об объявлении 2007 г. Годом первички Донецким областным советом профсоюзов была воспринята с одобрением. Сама идея, направленная на повышение роли первичных профсоюзных организаций, для нас не нова. Подобный смотр мы провели несколько ранее – в 2004 г., и этим ознаменовали важный этап подготовки к V съезду ФПУ. На профсоюзном форуме страны были объявлены результаты такой работы, наглядно подтвердившей её эффективность в повышении действенности, умножении авторитета первичек в общественной жизни.

Региональное профобъединение, 41 его членская организация охотно откликнулись на призыв Федерации о проведении Года первички – теперь уже на всеукраинском уровне. Поддерживая начинание, мы хорошо понимали: повторение пройденного позволит не только закрепить достигнутое три года назад, но и ещё выше поднять организационную планку профсоюзной

работы, совершенствованию которой нет предела.

На заседаниях своих выборных органов отраслевые профорганизации области вновь проанализировали итоги смотрового марша-2004 и на основе обретенного опыта постарались расширить диапазон конкретных и выверенных мероприятий, направленных на дальнейшее совершенствование работы первичных профорганизаций региона.

Время и наш первый в Украине опыт проведения подобного смотра наглядно продемонстрировали значимость проделанной работы по укреплению деятельности первичек, приданию им запаса прочности на будущее.

Прекрасно понимая причины, побудившие профсоюзы уделить в этом году повышенное внимание деятельности первичек – основного звена в системе защиты людей наёмного труда, мы использовали весь свой информационный ресурс и постарались довести до всех членских и первичных организаций, профактива решение ФПУ.

Марш нашего Года первички, который мы, как эстафету, продолжаем в 2007 г., отмечен поступательной динамикой. Уверенно поднимает “этажи” профсоюзное строительство. Радует тенденция роста профсоюзных рядов, выдвижение молодых кадров на профработу.

За последние годы профсоюзам области создана целостная система информационного обеспечения. Кроме газеты “Позиция”, которая уверенно набирает тиражи, мы открыли свой информационный сайт в Интернете, расширяем сеть электронной связи. Если раньше документы ФПУ с опозданием доходили до низовых профзвеньев, то теперь они оперативно доставляются по “электронке” на места в города и районы.

На областном телевидении стала ежемесячно выходить программа “В эфире – профсоюзы”; оборудована студия для участия руководителей членских организаций в селекторных совещаниях, регулярно проводимых Федерацией.

Большой популярностью среди профсоюзного актива пользуется “Библиотека профсоюзного лидера”, выпускаемая Учебным центром ОСПС. Для оказания помощи председателям профкомов в Год первичной профсоюзной организации подготовлены спецвыпуск и второе дополненное и переработанное издание книги “Первичная профсоюзная организация: основные принципы и методы деятельности”, ставшей настольной для многих профсоюзных руководителей.

Выпущен комплект памяток-буклетов для первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов по актуальным проблемам их деятельности. Ежеквартально, а с июня с.г. – ежемесячно в электронном варианте выпускаются материалы об опыте работы первичек.

Во многих низовых профструктурах области последовательно проводится работа по оборудованию и обновлению стендов профсоюзной информации, регулярно размещаются оперативные сведения о работе профкомов, вышестоящих органов и необходимая информация и консультации для членов профсоюзов о правах и социальных гарантиях.

Тема повышения эффективности работы в рамках Года первичной профорганизации постоянно рассматривается на учебных семинарах, выездных консультационно-информационных днях облсовпрофа в городах и районах области. На семинары и на выездные дни, кроме председателей первичных организаций, мы приглашаем представителей органов местного самоуправления, председателей цеховых комитетов.

Намечаю программу действий по выполнению решения Президиума ФПУ, мы провели совещание с председателями первичных профсоюзных организаций – членами Совета облсовпрофа. На нём рассмотрели все пункты предложенных мероприятий. Профсоюзные лидеры высказали пожелания, какую помощь хотела бы получить первичная профорганизация непосредственно от облсовпрофа и областных отраслевых

профорганизаций, а также поделились своим видением в определении важнейших задач, над решением которых необходимо работать в первую очередь. Всё, о чем говорили председатели профкомов, было учтено в совместных мероприятиях, утвержденных Президиумом ОСПС.

В связи с этим мы выделили, на наш взгляд, четыре самые важные проблемы: повышение мотивации профсоюзного членства, организационное укрепление первичек, подготовка и учеба кадров, а также информационная работа. В каждом разделе мероприятий определены пути решения этих проблем и, самое главное, – намечены пути оказания помощи первичкам для решения стоящих перед ними задач.

Участие в выполнении мероприятий в рамках Года первичной профорганизации прибавило решительности и энергии всем профсоюзным работникам. Мы обратились к членским организациям с предложением о создании базовых первичек с надлежащим уровнем работы по всем или по нескольким направлениям профсоюзной деятельности. Это было сделано для того, чтобы, используя их опыт, можно было повышать эффективность работы других организаций и помочь им подтянуться до уровня передовых.

О результативности проводимой работы можно судить и по такому факту. Если раньше слабым звеном было формирование кадрового резерва, то теперь, после проведенной работы в членских организациях, он име-

ется и в первичных организациях. Это позволяет целенаправленно работать с людьми, зачисленными в резерв, формировать учебные группы для их подготовки к работе в профсоюзах.

Облсовпроф, его членские организации существенно усилили работу по совершенствованию процедуры договоров. Сегодня перед нашими профсоюзными организациями стоит задача стопроцентного охвата человека труда этими “малыми конституциями”.

Приведу вот такую статистику: после проведения Года первичной профсоюзной организации в 2004 г. нам удалось добиться охвата трудящихся коллективными договорами на 84,8%, в нынешнем году он составляет уже 93%.

В обкомах, облсоветах и теркомах профсоюзов проводится предварительная экспертиза проектов колдоговоров перед принятием их на собраниях и конференциях трудовых коллективов. Такая практика направлена на обязательное включение в коллективные договоры норм отраслевых, генерального и регионального соглашений для повышения их социальной направленности.

Благодаря усилению взаимодействия профсоюзов с органами власти и местного самоуправления в региональных соглашениях, ежегодно заключаемых с облгосадминистрацией и организацией работодателей, которые стали образцом для других областей Украины, находят свое отражение новые социальные га-

рантии, существенно улучшен порядок регистрации коллективных договоров.

На сегодняшний день работают горячие линии консультаций “SOS”: помощь просит первичка”, которые организованы во всех отделах облсовпрофа. Консультации предоставляются по мере обращений по всем направлениям профсоюзной работы. С сентября возобновила свою работу общественная юридическая приёмная, в которой дежурят ответственные работники облсовпрофа и студенты старших курсов юридических факультетов.

Первичные профсоюзные организации обеспечены методическими рекомендациями по подготовке и проведению мероприятий по борьбе профсоюзов с сокрытием несчастных случаев на производстве.

Активизирует свою деятельность на местах большинство областных отраслевых организаций. Придают дух здоровой состязательности всевозможные смотры-конкурсы первичных профсоюзных организаций. Ведется работа по формированию реестра нарушений прав профсоюзов, по фактам нарушений оказывается организационная и правовая помощь.

Научно-методическим советом облсовпрофа в этом году проведен международный круглый стол “Современное профсоюзное движение: идеология, кадры, образование”, имевший большой резонанс в профсоюзном движении. Выработанные его участниками рекомендации помогут изменить ситуацию во всех

сферах жизни общества, дадут новый импульс повышению эффективной деятельности всех профсоюзных звеньев.

За выполнением мероприятий контроля, ход их реализации рассматривается на совещаниях в ОСПС. Членские и первичные организации информируют облсовпроф о результатах проводимой работы в рамках Года первички. В августе Президиум облсовпрофа на своем заседании рассмотрел этот вопрос. Принято постановление, в котором отмечено, что проведенная членскими организациями, координационными советами профсоюзных организаций и исполнительным аппаратом облсовпрофа работа дала положительные результаты, создала предпосылки для совершенствования деятельности всех профсоюзных звеньев. Особое внимание будет уделено выполнению пунктов, направленных на достижение 100-процентного охвата трудящихся коллективными договорами, рост численности членов профсоюзов; созданию новых профсоюзных организаций, безопасной организации труда и охраны здоровья; завершению формирования при профсоюзах постоянных комиссий, советов по работе с молодежью.

Словом, есть ещё над чем трудиться в совершенствовании деятельности низового профсоюзного звена. И мы не будем ограничивать созидательный порыв какими-то временными рамками.

По материалам www.osps.dn.ua

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР АВТОСЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

С 11 по 15 сентября 2007 г. в Республике Беларусь прошел Международный семинар профсоюзных работников предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России, Украины и Беларуси, организованный МОП автосельхозмашиностроения.

Украинскую делегацию возглавил секретарь Совета профсоюза АСМ Украины **В. Цехмейструк**, российскую – заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО “АвтоВАЗ” **В. Шалятов**, белорусскую – председатель Совета профсоюза АСМ – **В. Кузьмич**.

Семинар начал свою работу в городе Гомеле. К прибывшим гостям через заводскую газету “Сельмашевец” производственного объединения “Гомсельмаш” с приветствиями обратились многие государственные, общественные и хозяйственные руководители. Генеральный директор объединения **В. Жмайлик** в своем приветствии участникам семинара отметил: “Наше взаимодействие с профсоюзным комитетом осуществляется на основе взаимопонимания и социального партнерства. В своей социально ориентированной хозяйственной деятельности мы и впредь будем использовать принципы трех “О”: ответственность, организованность, отдача”.

В этой же газете заместитель председателя Комиссии Палаты представителей по международным делам и связям с СНГ **Ю. Астапченко** выразил уверенность: “У нас есть чему поучиться друг у друга. Пусть эти встречи идут во благо своих коллективов, в интересах дальнейшего сотрудничества наших государств”.

На встрече с профсоюзным активом ПО “Гомсельмаш” к участникам Международного семинара обратились заместитель генерального директора объединения **В. Коржов** и председатель профкома **П. Ахраменко**. Они рассказали собравшимся о своей деятельности по повышению качества выпускаемой продукции, перспективах развития производства, заработной плате, социальной сфере ПО “Гомсельмаш” и о многом другом.

С докладом “О ситуации в отраслях автосельхозмашиностроения стран СНГ” выступил председатель МОП работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **В. Буслаев**.

Участники семинара посетили завод “Гомсельмаш”, побывали в его цехах, прошли по главному конвейеру, пообщались с рабочими и председателями цеховых комитетов. Уча-

стники семинара посетили культурно-спортивные объекты завода, осуществили экскурсию по городу и дворцово-парковому ансамблю Румянцевых-Паскевичей.

В Гомельском областном объединении профсоюзов состоялась встреча с председателем объединения **Л. Барабановым** и работниками аппарата.

Далее участников семинара ждала большая программа знакомства с предприятиями автосельхозмашиностроения республики. Они посетили ОАО “Бобруйскагромаш” и республиканское унитарное предприятие “Осиповичский завод агрегатов”, где встретились с профсоюзным активом этих заводов, осмотрели социально-спортивные объекты.

В городе Жодино прошла интересная встреча с руководством и профсоюзным активом Белорусского автомобильного завода. Гостям показали заводской музей, рассказали о работе профкома по защите прав и интересов трудящихся, о выпуске большегрузных, карьерных самосвалов, продемонстрировали их в действии.

В городе Борисове приняли участие в торжественном открытии Республиканской спартакиады коллективов отрасли, ознакомились с достопримечательностями города, посетили краеведческий музей и Брилево поле, где в ноябре 1812 г.

“великая” армия вторжения при переправе через реку Березину была разгромлена окончательно. Это общение со славным прошлым было всеми нами воспринято как завет предков крепить единство, чтобы быть сильными и непобедимыми.

Завершился международный семинар в столице Беларуси. Его участники побывали на Минском тракторном заводе, ходили по цехам, ознакомились с работой главного конвейера, пообщались с рабочими и служащими завода. А в завершение своего пребывания посетили мемориальный комплекс “Курган славы”.

В каждом городе и на каждом предприятии отрасли участников семинара встречали с теплотой и радушием. В течение всего времени пребывания среди участников семинара проходил постоянный обмен мнениями и опытом работы.

От всей души хочется поблагодарить всех белорусских коллег за теплый прием и прекрасную программу семинара.

Участники Международного семинара единодушно высказались за продолжение таких встреч. Как было сказано заместителем председателя профкома “АвтоЗАЗ” **В. Садовым**: “Такие встречи нам необходимы”. Что ж, постараемся не разочаровать коллег.

Виктор БУСЛАЕВ,
председатель МОП

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2007–2012 годы

Всеобщая конфедерация профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеалам международного профсоюзного движения, опираясь на поддержку членских организаций, объединяющих более пятидесяти миллионов людей труда, будет осуществлять свою деятельность исходя из целей и задач профсоюзов в регионе СНГ. ВКП намерена содействовать социальному развитию, улучшению ситуации с соблюдением прав человека и трудящихся во всех государствах Содружества.

Оценивая складывающуюся обстановку, съезд констатирует нарастание процессов глобализации, которая, наряду с прогрессом, несет острейшие проблемы, затрагивающие все более широкие слои населения планеты. основополагающие права людей труда ущемляются в угоду ведущим участникам глобального рынка. С либерализацией международных торгово-хозяйственных связей усиливается неравенство между странами и народами. Углубляется глобальный кризис в области занятости и социального развития. Более миллиарда людей на планете живут в нищете.

Съезд отмечает, что страны Содружества, интегрируясь в мировое хозяйство, стремятся сгладить негативные последствия глобализации. Проводится структурная перестройка экономики. Разрабатываются и реализуются программы развития ряда отраслей. Стимулируются инновационные процессы, создается необходимая инфраструктура. Исходя из национальных интересов, ведутся переговоры по условиям вступления в ВТО. Последние пять лет после глубокого спада экономики в государствах Содружества наблюдается ее оживление. В среднем рост валового внутреннего продукта составлял 6–7 процентов в год.

В этих условиях ВКП, её членские организации, проводя последовательную работу по защите прав и интересов трудящихся, добива-

* Утверждены VI съездом ВКП 14 сентября 2007 г.

лись усиления социальной направленности принимаемых экономических решений, боролись за сохранение и создание новых рабочих мест, повышение заработной платы, за безопасность на производстве, противодействовали послаблению трудового законодательства, сужению профсоюзных прав и свобод. Эта работа дала определенные результаты. Съезд констатирует, что выросла не только номинальная, но и реальная зарплата, снизилась официально регистрируемая безработица, стали разрабатываться и реализовываться национальные социальные программы.

Однако кардинальных сдвигов в повышении уровня жизни основной массы населения не произошло. В государствах Содружества еще девять миллионов человек не имеют работы, а количество так называемых “работающих бедных” исчисляется десятками миллионов. Средний уровень заработной платы остается низким, велика дифференциация в оплате труда. В ряде стран не соблюдаются основополагающие права в сфере труда, делаются попытки либерализации трудового законодательства, а в отдельных странах оно уже стало ультралиберальным. Для снижения затрат на рабочую силу работодатели расширяют практику применения гибких форм занятости, включая заемный и дистанционный труд. Многие трудящиеся в поисках работы и более высоких заработков мигрируют. Регион СНГ стал одним из центров трудовой миграции. В условиях сегодняшнего дня миграция трудовых ресурсов часто является источником напряженности на внутреннем рынке труда, жесточайшей эксплуатации и даже торговли людьми.

Все более явно просматривается стремление государств снизить нагрузку на бюджеты и работодателей по социальному обеспечению, уйти от страховых принципов в системе социальной защиты. Это обуславливает низкий уровень выплат по социальным рискам. Нарастает коммерциализация сферы здравоохранения и образования.

Съезд отмечает, что в государственной политике большинства стран Содружества происходит смещение акцентов в сторону неолберализма в ущерб их развитию как социальных государств, что неизбежно отражается на уровне социальной защищенности граждан, гарантиях трудовых прав, увеличивает неравенство возможностей в сфере медицинского обслуживания, образования и культуры; ухудшает экологическую обстановку.

Снижение экономических барьеров между странами расширяет возможности транснациональных корпораций и национальных предприятий, действующих совместно с ними. При этом размах наступления ТНК на трудящихся и профсоюзы столь беспрецедентен, что ставит под угрозу реализацию прав на достойные условия труда, на объединение и беспрепятственную организацию профсоюзной деятельности.

Смягчению негативных последствий глобализации могут способствовать интеграционные процессы на пространстве Содружества.

Однако они развиваются противоречиво, существуют трудности как внутреннего, так и внешнего характера. Вместе с тем съезд выражает убежденность, что потенциал интеграции на пространстве Содружества не исчерпан и профсоюзам следует активно поддерживать его реализацию.

Наступление на права и интересы трудящихся происходит в условиях, когда профсоюзное движение стран СНГ сталкивается с рядом серьезных проблем. Не преодолены тенденции сокращения профсоюзного членства. Не всегда профсоюзная структура соответствует новым экономическим условиям. На многих предприятиях новых сфер деятельности, малого бизнеса, ТНК отсутствуют профсоюзные организации. Слабо вовлекаются в профсоюзы молодежь, мигранты. В отдельных государствах профдвижение раздроблено. Имеет место дублирование отраслевых профсоюзов, нездоровая конкуренция между ними. Все это снижает эффективность профсоюзной борьбы за права и интересы трудящихся.

В современных условиях успех борьбы профсоюзов в защиту прав трудящихся во многом зависит от степени сплоченности, солидарности и единства профсоюзов не только на отраслевом, национальном и региональном уровнях, но и в мировом масштабе. В 2006 г. на основе Международной конфедерации свободных профсоюзов и Всемирной конфедерации труда создано новое всемирное профсоюзное объединение – Международная конфедерация профсоюзов (МКП).

В результате существенно изменились структура и характер взаимоотношений в международном профсоюзном движении, возрос потенциал его борьбы, возникли новые предпосылки роста влияния профсоюзов на политику международных валютно-финансовых и торговых учреждений, укрепления позиций представителей трудящихся в Международной организации труда и других специализированных учреждениях ООН.

Образован Всеевропейский региональный совет (ВЕРС) МКП, сфера действия которого распространяется на Европейский Союз и Содружество Независимых Государств. Это обстоятельство является основанием для поиска путей и форм взаимодействия ВКП как с МКП, так и с ВЕРС. Съезд считает, что эта работа должна проводиться исходя из принципов международной солидарности, стремления добиваться близости или схожести целей, задач и позиций всех профсоюзов мира, синхронизации их выступлений в ответ на вызовы глобализации.

Съезд выражает убежденность, что сложность современного периода требует глубокого переосмысления деятельности профсоюзов региона СНГ, совершенствования форм и методов работы применительно к вызовам глобализации и с учетом специфики интеграционных процессов.

Признавая важнейшей задачей на предстоящий период **борьбу с бедностью, за достойный труд**, используя для ее выполнения ук-

репление и консолидацию профсоюзного движения на пространстве СНГ, развитие системы социального партнерства, съезд считает необходимым сосредоточить усилия Всеобщей конфедерации профсоюзов и ее членских организаций на следующих основных направлениях.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ

ВКП, её членские организации будут настаивать на выработке и реализации в государствах Содружества социально-экономической политики, направленной на соблюдение прав человека, достойный труд для каждого, создание системы всесторонней социальной защиты для всех категорий работников, принятие на этой основе конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня населения, искоренению бедности. Особое внимание будет уделено системе общественного обслуживания и услуг, регулирование которых не должно отдаваться исключительно на откуп рыночным силам. В целом будет вестись борьба за формирование и функционирование социальных государств. Продолжится кампания в поддержку ратификации и выполнения положений Европейской Социальной Хартии, конвенций МОТ.

Конфедерация совместно с членскими организациями будет способствовать полной и продуктивной занятости населения. Исходя из регулярно проводимых анализов положения с занятостью, будут выработываться предложения по действиям профсоюзов. Пристальное внимание в этой работе будет уделяться молодежи, женщинам, социально уязвимым слоям населения, лицам предпенсионного возраста.

В государствах, готовящихся к вступлению в ВТО, профсоюзы будут настаивать на принятии мер по адаптации предприятий к новым условиям, разработке программ переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников, содействию их трудоустройству.

Профсоюзы примут меры по сдерживанию применения заемного труда, ограничению или запрещению частным агентствам занятости заниматься лизингом персонала, обеспечению защиты заемных работников. Будет обращено внимание на защиту трудящихся, осуществляющих свою деятельность с помощью других гибких форм занятости.

Приоритетными в деятельности членских организаций ВКП останутся вопросы значительного повышения размеров реальной заработной платы, своевременности ее выплаты, уменьшения дифференциации и недопущения дискриминации в оплате труда. Будет поддержана борьба трудящихся за доведение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума с последующим увеличением её до минимального потребительского бюджета. ВКП продолжит

координацию этой работы на основе сбора, изучения и анализа данных о состоянии заработной платы, законодательства в государствах Содружества, выработки соответствующих предложений, проведения солидарных кампаний и акций.

Конфедерация поддержит членские организации в их борьбе за снижение социального неравенства, справедливое налогообложение доходов граждан, имея в виду уменьшение налоговой нагрузки на наименее обеспеченные слои населения и освобождение от уплаты налогов граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

ВКП, её членские организации всеми доступными способами будут препятствовать дерегламентации трудовых прав, либерализации трудового законодательства, “деформализации” трудовых отношений.

Продолжится работа по развитию и совершенствованию форм общественного контроля профсоюзов за соблюдением законодательства по охране труда, обобщению и распространению опыта этой работы, содействию внедрения в государствах Содружества системы международных стандартов по безопасности труда.

Конфедерация поддержит борьбу своих членских организаций за полное и эффективное использование страховых принципов в защите трудящихся от всевозможных социальных рисков. При этом будут пропагандироваться важность солидарности различных категорий людей, включая солидарность поколений, паритетное участие профсоюзов, наряду с государством и работодателями, в управлении средствами внебюджетных социальных фондов. Продолжится работа по социальной защите пострадавших от последствий чернобыльской, других техногенных и экологических катастроф.

ВКП станет и дальше уделять внимание состоянию пенсионного обеспечения и положению пенсионеров в странах СНГ. На этой основе профсоюзы выработают общие подходы, направленные, в первую очередь, на обеспечение финансовой устойчивости пенсионных систем, доведение минимальных размеров пенсий до уровня не ниже прожиточного минимума пенсионера, на законодательное установление коэффициента замещения утраченного дохода до требований Международной организации труда.

ВКП будет содействовать формированию и реализации молодежной политики в государствах Содружества. Руководствуясь тем, что достойный труд для молодых работников на производстве и в сфере обслуживания должен стать неотъемлемой частью социальной политики, ВКП поддержит борьбу профсоюзов за повышение занятости молодежи, получение качественного образования, обеспечение доступа на рынок труда и получение достойного рабочего места.

Членские организации Конфедерации будут способствовать созданию условий для фактического равенства женщин и мужчин в сфере труда, общественно-политической и социально-экономиче-

ской областях, руководствуясь, в первую очередь, документами ООН и МОТ, модельным законом “О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин”, принятым МПА СНГ.

Ключевую роль в реализации поставленных задач Конфедерация отводит социальному партнерству, рассматривая его как наиболее демократический механизм нахождения приемлемых решений в области разработки и проведения в жизнь социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, предотвращения трудовых и социальных конфликтов. Будет продолжена работа по изучению и распространению опыта социального диалога, заключения соглашений и колдоговоров, разрешения коллективных трудовых споров, функционирования социально ответственного бизнеса.

Особое внимание будет уделено проведению социального диалога в транснациональных корпорациях. Международные отраслевые объединения профсоюзов активизируют работу по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях ТНК в странах СНГ, заключению на них соглашений и колдоговоров. Объединения профсоюзов независимых государств инициируют вопросы совершенствования правовой базы, усиления контроля за выполнением социально-трудового законодательства предприятиями ТНК, проведения переговоров с соответствующими государственными структурами по заключению ими договоров (контрактов) с иностранными инвесторами. ВКП будет содействовать МОПам в их работе по защите прав и интересов трудящихся на предприятиях ТНК, в создании соответствующей информационной базы, обобщать и освещать в средствах массовой информации профсоюзов практику работы членских организаций, при необходимости оказывать им солидарную поддержку.

ИНТЕГРАЦИЮ НА ПРОСТРАНСТВЕ СНГ – НА СЛУЖБУ ИНТЕРЕСАМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Рассматривая региональную интеграцию как часть процесса глобализации, как возможность сближения и согласования интересов государств-участников, организации их взаимодействия при вхождении в мировой рынок, ВКП продолжит конструктивное сотрудничество с межгосударственными органами, будет поддерживать интеграционные процессы, совершенствование механизма многостороннего взаимодействия как в СНГ, так и в рамках других региональных объединений с целью углубления социальной направленности интеграции.

Конфедерация совместно с членскими организациями будет акцентировать внимание межгосударственных и национальных органов власти стран СНГ на необходимости всестороннего анализа и сгла-

живания негативных социально-экономических последствий вхождения в мировую экономику государств Содружества.

В целях содействия развитию производства, обеспечения занятости и повышения уровня жизни населения ВКП, объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов будут выступать за создание общего экономического и социального пространства.

Ориентируясь на формирование общего регионального рынка труда и необходимость регулирования миграции рабочей силы на пространстве Содружества, ВКП будет всемерно содействовать сближению и гармонизации законодательства в рамках интеграционных объединений, совершенствованию межотраслевой нормативной базы по труду, добиваться создания общего образовательного пространства и взаимного признания документов об образовании, профессиональной квалификации работников.

Конфедерация будет стремиться всесторонне анализировать процессы трудовой миграции в Содружестве, вносить предложения в соответствующие региональные органы, настаивать на принятии межгосударственных решений, направленных на регулирование трудовой миграции и защиту прав трудящихся-мигрантов. Будет поддерживаться правовой подход, в соответствии с которым все работники независимо от своего гражданства должны быть наделены одинаковыми правами и обязанностями.

ВКП совместно с членскими организациями будет и далее обращать внимание органов государственной власти стран СНГ на необходимость ратификации Международной конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах, Конвенции МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения, Европейской конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и включения положений указанных международных документов в национальное законодательство, а на региональном уровне – в межгосударственные договоры и соглашения.

ВКП, её членские организации продолжают конструктивный диалог с национальными и региональными органами власти, организациями работодателей с целью управления потоками мигрантов и предотвращения торговли людьми, а также любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся.

Конфедерация будет содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов независимых государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов посредством двусторонних и многосторонних соглашений в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в соответствующие профсоюзы принимающих стран на принципах взаимного признания и “скользящего” профчленства. ВКП поддерживает создание информационных центров для миг-

рантов и проведение кампаний по вовлечению их в профсоюзы, будет противодействовать любым проявлениям нетерпимости и ксенофобии.

ВКП продолжит работу по созданию благоприятных условий для расширения связей в разных областях культурного обмена, свободного общения и дружбы народов стран СНГ, будет содействовать проведению спартакиад, фестивалей, выставок народного творчества.

СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

ВКП будет последовательно и решительно защищать профсоюзные права и свободы в регионе, оказывать помощь членским организациям в более активном использовании при этом положений национальных законодательств и международных трудовых норм.

Совместно с членскими организациями ВКП будет вести мониторинг нарушений прав профсоюзов, своевременно реагировать на попытки работодателей и государственных органов власти ограничить или подчинять себе деятельность профсоюзов. Особое внимание будет обращаться на попытки создания “беспрофсоюзной среды”, в том числе в ТНК и на предприятиях с участием иностранного капитала, действующих на территории СНГ.

ВКП будет содействовать консолидации, укреплению профсоюзного единства и солидарности, взаимодействию национального и отраслевого профсоюзного движения, предупреждению сепаратизма в профсоюзах, оказывать помощь национальным профцентрам и международным отраслевым объединениям профсоюзов в укреплении их организационного единства.

ВКП будет активнее координировать выступления и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций своих членских организаций. Солидарность станет повседневной практикой в работе профсоюзов, она будет использоваться как мощный инструмент в их борьбе за права и интересы трудящихся. ВКП станет развивать практику проведения солидарных кампаний профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам.

ВКП будет способствовать деятельности членских организаций по совершенствованию профсоюзной структуры, приведению её в соответствие с новыми экономическими условиями, с тем чтобы она обеспечивала организационное единство профсоюзов, исключала параллелизм и дублирование работы. Найдут поддержку инициативы национальных профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов по оптимизации структуры отраслевого профдвижения при добровольном, инициативном и демократическом характере объединительных процессов, диктуемых реальными потребностями вовлеченных в них профсоюзов.

Будет усилено внимание к организационным структурам профсоюзов в транснациональных корпорациях, поиску их оптимальных форм, не подрывающих целостность и единство профдвижения.

ВКП будет содействовать активизации деятельности профорганов по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, в том числе трудящихся, занятых в новых отраслях, ТНК, в сфере малого и среднего бизнеса; работников, участвующих в нестандартных трудовых отношениях, а также мигрантов. В этой связи ВКП будет поддерживать целенаправленную политику профсоюзов в работе с различными категориями трудящихся, повышая тем самым разнообразие и представительство профсоюзного движения. Вовлечение работников в профсоюзы останется основной задачей и ключевым приоритетом для всех членских организаций ВКП. Конфедерация будет анализировать состояние профсоюзного членства в странах Содружества, обобщать и распространять положительный опыт работы.

ВКП совместно с членскими организациями будет стремиться к достижению гендерного равенства в профсоюзных структурах, полной интеграции гендерных вопросов в профсоюзную политику, бороться с любыми проявлениями дискриминации в отношении женщин.

Будут поддержаны действия членских организаций ВКП, направленные на повышение членства молодых людей в профсоюзах, уровня их представительства. Конфедерация совместно с членскими организациями будет способствовать формированию четкой системы поиска и выдвижения молодых профсоюзных лидеров, включению их в кадровый резерв. Будет проведен анализ обстоятельств, препятствующих полноценному участию молодых работников в профсоюзном движении. Конфедерация поддержит конкретные программы членских организаций по вовлечению молодых трудящихся в профсоюзы, созданию условий для участия молодёжи в принятии решений и осуществлении профсоюзных действий.

ВКП будет способствовать развитию комплексной системы подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней. Будут предприняты меры по дальнейшему развитию и совершенствованию системы обучения руководителей национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов, оказанию помощи национальным профцентрам и международным отраслевым объединениям профсоюзов в обучении руководителей их членских организаций, профорганов, профактива.

ВКП продолжит работу по оказанию помощи членским организациям в защите профсоюзной собственности, обеспечении ее сохранности, совершенствовании механизмов ее эффективного использования. Активизируется проведение политики, направленной на финансовое укрепление Конфедерации, национальных профцентров, отраслевых профсоюзов, территориальных профобъединений, других профорганов.

**СОЛИДАРНОСТЬ С ПРОФСОЮЗАМИ МИРА –
УСЛОВИЕ УСПЕШНОЙ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА
И ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ.
ВКП – СОСТАВНАЯ ЧАСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО
ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ**

В условиях нарастающей глобализации ВКП и её членские организации будут твёрдо следовать принципу международной профсоюзной солидарности. Будет проявляться братская солидарность с борьбой трудящихся и профсоюзов мира против нарушений профсоюзных прав и свобод, прав человека, где бы они ни происходили; против расовой, этнической или религиозной дискриминации, ущемления социально-экономических интересов наемных работников, в том числе лиц с ограниченными возможностями и других наименее защищённых категорий населения, любых форм социального исключения; за достойный труд, полную и продуктивную занятость, реальное равенство мужчин и женщин, искоренение детского и подневольного труда, ликвидацию социального неравенства, избавление от нищеты как массового явления.

С учетом радикальных изменений в структуре и характере всемирного профсоюзного движения Конфедерация в тесном взаимодействии со своими членскими организациями продолжит работу по закреплению позиций ВКП в международном профсоюзном сообществе как регионального профобъединения Содружества Независимых Государств. В рамках этих усилий будет проводиться целенаправленная работа по установлению и развитию сотрудничества с Международной конфедерацией профсоюзов. Особое внимание будет уделяться налаживанию и поддержанию регулярного взаимодействия со Всеевропейским региональным советом (ВЕРС) МКП по защите интересов трудящихся стран СНГ с учетом особенностей их социально-экономического развития. Наряду с этим будет продолжен традиционный диалог с другими международными профобъединениями, в том числе с независимыми региональными организациями.

ВКП активизирует свое участие в общемировой борьбе профсоюзов за коренное изменение нынешнего характера глобализации, за смягчение и полное устранение её негативных социально-экономических последствий для людей труда. Будет оказываться поддержка усилиям МКП, всего международного профдвижения, направленным на укрепление социального вектора процесса глобализации в соответствии с положениями Программы ООН “Цели развития на пороге нового тысячелетия”, доклада Всемирной комиссии по социальному измерению глобализации; на реформирование деятельности Международного валютного фонда, Всемирного банка и Всемирной торговой организации с целью достижения прозрачности принимаемых ими решений, включения социально-экономических и трудовых вопросов в программы их деятельности. ВКП будет оказывать поддержку международной профсоюзной кампании за внесение в Устав ВТО специальной статьи о соблюдении

прав трудящихся в условиях возрастающей открытости мировой торговли, за исключение вопросов здравоохранения, образования, общественного транспорта, водоснабжения и коммунального обслуживания из переговоров о либерализации торговли.

ВКП и её членские организации будут принимать активное участие в борьбе международного профсоюзного движения против анти-профсоюзной политики транснациональных корпораций; за право работников предприятий ТНК на объединение и свободное ведение коллективных переговоров; за установление контроля над деятельностью ТНК на национальном и международном уровнях в соответствии с Трехсторонней декларацией принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (МОТ), и Руководством ОЭСР для многонациональных предприятий; за усиление ответственности ТНК перед наемными работниками и обществом за социально-экономические и экологические последствия своей деятельности.

Международные отраслевые объединения профсоюзов продолжают работу по установлению диалога с Глобальными федерациями профсоюзов (ГФП), а также с европейскими отраслевыми федерациями, входящими в состав ВЕРС, по вопросам защиты прав трудящихся на предприятиях ТНК в государствах Содружества, по другим социальным проблемам, включая мониторинг соблюдения глобальных соглашений, заключаемых между ТНК и ГФП.

ВКП будет выступать за сохранение и укрепление исторически сложившегося мандата Международной организации труда, расширение её возможностей в продвижении принципов социальной справедливости в условиях глобальной экономики, в признании взаимозависимости между развитием мировой торговли и соблюдением трудовых норм. Вместе с Группой трудящихся Административного совета МОТ, всеми принимающими в ней участие профсоюзами ВКП и её членские организации будут решительно бороться за сохранение трехстороннего характера и нормотворческой деятельности МОТ, повышение эффективности её контрольного механизма. Конфедерация будет содействовать участию членских организаций в работе МОТ, в том числе в сессиях Международной конференции труда и отраслевых проффильных комитетов.

ВКП будет добиваться соблюдения странами СНГ международных трудовых норм. Совместно с национальными профсоюзными объединениями будет продолжен мониторинг ратификации и соблюдения важнейших конвенций МОТ в законодательстве и трудовых отношениях стран СНГ; будет постоянно обращаться внимание правительств и парламентов стран Содружества на недопустимость нарушения положений Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, конвенций МОТ.

Конфедерация будет содействовать реализации на пространстве СНГ Программы достойного труда МОТ, привлекать ресурсы МБТ, в том числе Московского и Будапештского региональных бюро МОТ, к совместному проведению анализов и исследований по актуальным

проблемам социально-экономического положения и трудовых отношений в государствах СНГ, к участию в мероприятиях по обучению профсоюзного актива, организуемых по линии ВКП.

Как организация, имеющая официальные статусы при Экономическом и социальном совете (ЭКОСОС) и Департаменте общественной информации (ДОИ) ООН, Конфедерация будет поддерживать и пропагандировать деятельность Организации Объединенных Наций и её специализированных учреждений, направленную на укрепление социального измерения мировой политики, решение проблем устойчивого развития, искоренение нищеты, бесправия и экономической отсталости в духе обязательств, взятых на себя мировыми лидерами на Копенгагенском саммите в интересах социального развития (1995 г.). ВКП и её членские организации будут способствовать реализации принятой ООН в 2000 году программы “Цели развития на пороге нового тысячелетия”, других инициатив по достижению социальной справедливости, сохранению мира и безопасности во всем мире, разоружению, справедливому урегулированию и предотвращению военных конфликтов.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВКП – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

ВКП продолжит информационную деятельность в направлении налаживания надежных информационных связей внутри профсоюзной структуры, контактов между членскими организациями Конфедерации и формирования в общественном мнении стран СНГ и мирового сообщества правдивого образа профсоюзов как действенного и эффективного защитника интересов трудящихся.

Основной информационной деятельности должны стать цифровые и сетевые технологии, широкое внедрение компьютерной техники в практику работы аппаратов профобъединений, их информационных подразделений. В этой связи потребуется умножение собственных усилий членских организаций на данном направлении, а также оказание взаимной солидарной помощи.

Конфедерация активизирует работу по формированию Единой информационной системы профсоюзов Содружества Независимых Государств. В этих целях будут целенаправленно развиваться собственные средства массовой информации профсоюзов, включая электронные и печатные издания, поддерживаться их редакции, в приоритетном порядке обеспечиваться информацией о позиции и действиях профорганов. Будут приняты меры по оперативному и своевременному выполнению взаимных информационных обязанностей ВКП и её членскими организациями.

ВКП совместно с членскими организациями обеспечат активную пропаганду средствами массовой информации членских организаций идеи дружбы, сотрудничества и единства людей труда; отпор попыт-

кам дискредитировать профсоюзное движение и его лидеров; доведение до читателей информации о деятельности и согласованной позиции Конфедерации по вопросам развития профсоюзного движения и социально-экономическим проблемам, более полное и объективное освещение жизни членских организаций.

Конфедерация, её членские организации приступят к разработке Программы информатизации, в которой будет предусмотрено формирование корпоративной сети ВКП с включением в неё компьютерных сетей членских организаций, доступа к ресурсам международных организаций и профсоюзных объединений.

ВКП будет проводить регулярное обучение работников информационных подразделений, печатных и электронных изданий членских организаций Конфедерации, активнее изучать и распространять лучший опыт работы.

ВКП продолжит работу по формированию Электронного банка данных из основных аналитических материалов Исполкома ВКП и членских организаций Конфедерации, которые примут активное участие в этой работе. Будет расширена практика взаимной почтовой и электронной рассылки информационных материалов.

ВКП приступит к разработке и созданию совместных информационных программ и проектов, которые могут быть сформированы на базе журналов ВКП “Вестник профсоюзов” и “Профсоюзы”, сборника новостей профдвижения СНГ “Информ-контакт”, интернет-сайта ВКП и материалов членских организаций ВКП.

Конфедерация продолжит развитие деловых творческих отношений с непрофсоюзными средствами массовой информации, активное привлечение к сотрудничеству демократически настроенных журналистов, размещение в массовых изданиях материалов о позиции и действиях профсоюзов, об их активистах и лидерах, обратит особое внимание на поиск новых оригинальных форм и способов доведения социальной и профсоюзной информации до молодежной аудитории.

* * *

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов выражает уверенность, что борьба за законные права и жизненные интересы людей труда будет постоянно обогащать содержание и формы деятельности профсоюзов, что будут найдены эффективные ответы на вызовы времени.

Съезд призывает к единству и консолидации профсоюзного движения в новых условиях, активизации совместных действий за достойный труд, против бедности, за социальный прогресс.

Своей целенаправленной работой оправдаем надежды миллионов трудящихся!



◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Получен бюллетень Международного центра профсоюзных прав (МЦПП), который в 1987 г. был основан по инициативе Всемирной федерации профсоюзов, пережил период кризиса в 90-е гг, а ныне возобновил свою деятельность. В бюллетене сообщается, что Центр работает в Лондоне, открыл представительства в таких “непростых” странах, как Индонезия, Ирак и Колумбия, осуществляет проекты в ряде стран с помощью профсоюзов Австралии, Британии, Канады, Норвегии и Швейцарии. Президентом МЦПП является **Ш. Бэрроу** (которая, правда, поименована как председатель Австралийского совета профсоюзов, а не как президент Международной конфедерации профсоюзов), среди вице-президентов – генеральный секретарь Организации африканского профсоюзного единства **Х. Сунмону**. Центр имеет консультативный статус при ООН и МОТ.

Организация экономического сотрудничества и развития опубликовала данные о проценте лиц с высшим образованием в возрасте 25–64 лет в странах – членах ОЭСР. Наиболее высок он в Канаде (45%), далее следуют США и Япония, на 4-м месте – Швеция с 35%. По доле ВВП, выделяемой на высшее образование, Швеция с 1,8% тоже четвертая, но существенно отстает от первой тройки – США, Южной Кореи и Канады.

Депутат Европарламента бывший премьер-министр Дании социал-демократ **П. Нюруп-Расмуссен** опубликовал в журнале датского союза металлистов материал, посвященный роли альтернативных источников энергии в деле защиты окружающей среды. Отметив, что в Дании этому вопросу следует придать ещё большее значение, и напомнив о поставленной Евросоюзом цели – уменьшить выброс углекислоты в атмосферу на 20% к 2020 г., он критикует “россиян, которые постоянно перекрывают газовый кран в попытках урезонить бывшие советские республики”. Датское правительство, пишет он далее, “решило объявить подъем российского флага в море у Северного полюса летним аттракционом, но его правильнее было бы признать очередным признаком современной энергетической войны и отнестись к этому чуть более серьезно”.

Объемный материал под заголовком “Путин намечает энергетическую экспансию. Саркози ищет консенсуса с Меркель” газета ИКПТ посвятила визиту в Италию делегации российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (название союза на итальянский переведено неточно) во главе с его председателем **И.А. Фомичевым**. Делегация подтвердила, пишет газета, что ядерная промышленность России, находящаяся в собственности государства, проходит позитивную стадию развития после Чернобыля, сделала значительный шаг вперед и, по мнению некоторых наблюдателей, может сравниться с французской. Проблемы, стоящие перед работниками отрасли и их профсоюзом, те же, что в стране в целом: зарплата, рабочее время, безопасность труда, пенсии, социальные гарантии. Союз участвует в работе трёхстороннего органа, возглавляемого одним из заместителей главы Правительства России.

Делегация подписала с профсоюзом энергетиков, входящим в ИКПТ, протокол о намерениях из четырех пунктов: общая энергетическая и политическая стратегия перед лицом экспансии итальянских компаний в России, социальная и колдоговорная интеграция трудящихся, создание фонда научных исследований по культурным аспектам сотрудничества и проект “Атом для мира”.

Со всем этим газета связывает более глобальные вопросы. Она пишет, что, по плану, на следующие 15 лет в различных районах России будет построено до 20 новых ядерных предприятий, что с открытием в конце июля в Северодвинске нового ядерного объекта на базе использования потенциала атомных подлодок начата реализация обширной программы Росэнергоатома, который превращается в акционерное общество, что может открыть дверь к его приватизации. Россия продолжает участие в строительстве 7 ядерных объектов за рубежом. Газета напоминает о подписании в период проведения недавней конференции АТЭС в Сиднее российским Президентом и Премьером Австралии протокола о сотрудничестве в ядерной области. С этим газета связывает предложение французского Президента Н. Саркози германскому канцлеру А. Меркель принять “аналогичный подход” двух стран к использованию ядерных ресурсов, несмотря на сохраняющиеся различия в этом вопросе.

В газете ИКПТ помещено сообщение о том, что правительство Казахстана приостановило на три месяца работы на нефтяном месторождении Кашаган, которые ведет консорциум, возглавляемый итальянской компанией ЭНИ, сославшись на то, что они осуще-

ствляются с нарушением экологических норм и их стоимость резко возрастает. Одновременно казахские представители потребовали увеличения доли страны в прибылях от этого проекта с 10 до 40%. Газета связывает это с аналогичными шагами “Газпрома” в отношении проекта “Сахалин-2” и информирует о том, что данный вопрос может быть поставлен перед Президентом **Н. Назарбаевым** во время предстоящего визита в Астану итальянского премьер-министра **Р. Проди**.

К 300-летию похода на Россию шведского короля Карла XII, в Швеции вышла книга “Катастрофа под Полтавой”. В рецензии на неё, опубликованной в журнале шведского профсоюза офицеров, автор – **С. Пальме** утверждает, что “жуткий холод, усталость от войны и плохой порох положили конец шведскому великодержавию” (*напомним, что Полтавская битва происходила летом 27 июня (8 июля) 1709 г. – В.М.*), и выражает сожаление по поводу того, что Карл XII “не пошел вместо этого на Санкт-Петербург..., тогда великая держава Швеция могла бы просуществовать, возможно, несколько дольше”.

В газете Центральной организации профсоюзов Финляндии сообщено, что нынешним летом впервые за последние 60 лет в Женеве не прошла “летняя школа” профцентров стран Северной Европы, на которой когда-то неоднократно выступали лекторы из ВЦСПС.

Европейская конфедерация профсоюзов выразила удовлетворение в связи с решением Европарламента поручить Комиссии Европейского Союза подготовить предложение о создании единой системы разрешения трудовых споров в масштабе всего Евросоюза. По словам одного из депутатов Европарламента – представителя датских социал-демократов, такое решение оказалось неожиданным для многих его коллег, поскольку ранее оно встречало сопротивление ряда фракций.

В связи с распространением опасений по поводу возможного снижения экономических показателей США в нынешнем и следующем годах КЕС выступила с заявлениями о том, что экономика Евросоюза будет, несмотря на это, развиваться успешно и её рост составит в эти годы 1,5–1,7%. Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов **Дж. Монкс** заявил, что Конфедерация занимает по данной проблеме “выжидательную позицию”, и призвал Европейский Центробанк принять меры по защите финансовых систем и занятости в “зоне евро”, которые бы

предотвратили “турбулентность экономики”. Особенно опасно, по его мнению, то, что “Европа и весь мир находятся в руках спекулянтов”, поэтому необходимо ограничить “ненадежные банковские операции”.

ЕКП предложила расширить полномочия “комитетов европейских предприятий”, включив в них вопросы охраны окружающей среды. Газета Центральной организации профсоюзов Финляндии (ЦОПФ), приветствуя эту идею, напоминает, что деятельность в данной области способна привести к увеличению рабочих мест, и отмечает, что профцентры Испании (ВСТ), Норвегии (ЦОПН) и Британии (БКТ) одобрили политику правительств своих стран по указанной проблеме, а крупнейший профсоюз США – сталелитейщиков – потребовал увеличения капиталовложений в отрасли, связанные с вопросами экологии.

Европейская федерация металлистов (ЕФМ) заключила соглашение с компанией “Шрёдер Электрик”, предусматривающее проведение ею активных переговоров с профсоюзами в случае существенных изменений в производстве, разработку совместных планов по повышению квалификации работников и т.п. В компании должен быть для этих целей создан комитет европейского предприятия.

Профсоюзная печать продолжает публиковать сообщения о намерении крупных европейских фирм значительно сократить персонал своих предприятий. Так, известная компания “Юнилевер” – одна из трех крупнейших в мировом агропищевом комплексе – планирует уволить 12 тыс. работников в Европе (всего на её предприятиях во всем мире занято 180 тыс. работников), а первоначально намечала сделать это с 20 тыс. трудящихся.

Исследовательский центр Европейской конфедерации профсоюзов ETUI-RENS опубликовал данные о продолжительности отпусков в странах – членах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Согласно им, наибольшее число дней отпуска имеют французы – 30 (*речь идет о рабочих днях.* – **В.М.**), далее следуют Норвегия, Финляндия и Швеция с 25 днями, Австрия, Испания и Португалия с 22 днями. Остальные страны Евросоюза придерживаются минимальной продолжительности отпусков, установленной в ЕС, – 20 дней. Этот же срок установлен в Австралии, Канаде, Новой Зеландии и Швейцарии, не входящих в ЕС, но являющихся членами ОЭСР. Единственным исключением являются США, где законом не установлен срок оплачиваемого

работодателем отпуска, и четверть работников частного сектора вообще не пользуются таковым, а остальные получают в среднем отпуск в объеме 9 рабочих дней и имеют в год 6 оплачиваемых дней национальных праздников. По экономике США в целом среди низкооплачиваемых работников отпуск имеют 69%, а среди высокооплачиваемых – 88.

В некоторых странах ОЭСР, отмечено далее в исследовании, имеются дополнительные дни оплачиваемого отпуска. Так, в Норвегии работникам старше 60 лет предоставляется 1 неделя “экстра”, в общественном (государственно-муниципальном) секторе Финляндии по 10 дней добавляется проработавшим в нем более 15 лет, в Австрии 6 дополнительных рабочих дней дается при 25-летнем трудовом стаже, а в Греции по 1 рабочему дню отпуска прибавляется за каждый отработанный год после 3 лет пребывания в должности. Количество праздничных дней варьируется от страны к стране, в государствах Южной Европы их количество самое большое и составляет 10–13 дней.

Ассоциация итальянских ремесленников опубликовала сравнительные данные об объеме средств, выделяемых в основных странах – членах ЕС на социальные цели. В Италии, согласно этим данным, годовая душевая социальная квота составляет 6269,5 евро, Британии – 7690, Германии – 7900, Франции – 8337. Среднее значение по Евросоюзу – 7155,4 евро. Душевой расход на нужды здравоохранения равнялся в Италии 1623 евро, Британии – 2339, Германии – 2149, Франции – 2498, средняя цифра по ЕС – 2027 евро.

По данным Евростата, каждый четвертый работник в ЕС в возрасте 25–49 лет имеет возможность работать по гибкому трудовому графику.

Несмотря на принятые в 1999–2004 гг. в Евросоюзе меры по экономии электроэнергии, её расход неуклонно увеличивается. В 2004 г. он вырос на 11% в домашних хозяйствах и на 9,5% в промышленности.

Опубликованы данные, согласно которым наибольший в ЕС процент работников, связанных с высокими технологиями (4,32% общей рабочей силы), отмечен в регионе Иль-де-Франс, который включает Париж и его ближайшие пригороды, на 2-м месте с 2,52% находится итальянская Ломбардия.

Всеволод Можжев

В МОСКВЕ ПРОШЕЛ Третий Международный автотранспортный форум

С 11 по 14 сентября 2007 г. в Москве в ВЦ “Крокус Экспо” при поддержке и участии Министерства транспорта Российской Федерации, Российского автотранспортного союза, Международного союза автомобильного транспорта (IRU), Ассоциации международных автомобильных перевозчиков (АСМАП), Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства состоялся Международный автотранспортный форум (МАФ–2007).

В выставочных экспозициях Форума были представлены ведущие мировые и отечественные производители автотранспортной техники, производители и поставщики запчастей, комплектующих, масел, дополнительного оборудования для автомобильного транспорта, компании, предоставляющие услуги для автотранспортных предприятий: заправка топливом по пластиковым картам, лизинг, страхование, экспедирование, – а также компании, осуществляющие грузовые и пассажирские перевозки, и многое другое.

Программой Форума было предусмотрено проведение четырёх специализированных выставок: “Автотранспортные услуги”; “Подвижной состав”; “Грузовое и пассажирское хозяйство”; “Спецавтотехника” – и конференции “Автотранспортная отрасль XXI века”, посвященной различным аспектам развития международной и внутренней доставки грузов, обслуживания быстрорастущих городских и междугородных пассажирских перевозок.

В рамках конференции “Автотранспортная отрасль XXI века” выступил вице-президент АСМАП **М.А. Низов** с докладом на тему: “Состояние, проблемы и перспективы развития рынка международных автомобильных перевозок России”.

В работе конференции принял участие председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **А.Л. Шуриков**.

Участники конференции констатировали, что, как в текущий момент времени, так и на ближайшие 10 лет, развитию транспортной системы, неотъемлемой частью которой является международный автомобильный транспорт, отводится весьма значимая роль.

Однако, к сожалению, фактическое состояние отрасли международных автомобильных перевозок (МАП) свидетельствует, прежде всего, о неблагоприятном в целом состоянии внешней среды. Проявляется это, в частности, в недостаточной доле российских перевозчиков на рынке МАП, которая при слабой тенденции роста за период 2000–2006 гг. в 2006 г. составила всего 40,2%, в то время как доля паритетных перевозчиков – 46,1%, а доля других стран – 13,7%. Так, например, доля Республики Беларусь, наряду с перевозчиками Литвы и Латвии, в обороте внешней торговли России в 2006 г. составила 1,5, а доля на рынке МАП – 15%.

В то же время доля в обороте внешней торговли России в 2006 г. Германии и Италии составила 9,8 и 7%, а доля на рынке МАП – 0,2 и 0,03% соответственно. Таким образом, значительные объемы перевозок, в частности, на направлениях “Россия – Германия” и “Россия – Италия” выполняются перевозчиками трех стран.

Затрагивая тему воздействия внешней среды на развитие рынка МАП, нельзя не отметить и проблему приобретения подвижного состава российскими перевозчиками. В настоящее время удельная оснащенность подвижным составом для МАП у российских перевозчиков остается одной из самых низких и составляет 0,16 автопоезда на 1 тыс. жителей. У перевозчиков Литвы и Латвии данный показатель выше в 20 раз, а у перевозчиков Финляндии – в 9 раз.

Участники конференции предложили изменить действующую систему взимания таможенных пошлин, сделать её более гибкой и увязать с экологическим классом транспортных средств. Кроме того, необходимо создать специальную инвестиционную программу, стимулирующую приобретение транспортных средств для международных автоперевозок на условиях лизинга.

Следует также отметить, что конкурентоспособность международных перевозчиков во многом зависит от формирования себестоимости выполняемой транспортной работы. Перевозчики стран ЕС изначально предоставляют услуги по более высоким тарифам, однако при этом их надёжность ввиду высокой квалификации персонала и эксплуатации современного подвижного состава существенно выше.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаяев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА “Новости”

Подписано в печать 22.10.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.