



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- Информация из профцентров Украины, Беларуси, Казахстана, России
- IV конгресс МФП работников государственных учреждений
- Валентина МИТРОФАНОВА об итогах съезда Конфедерации профсоюзов работников торговли
- Обращения, резолюции, заявления, принятые VI съездом ВКП
- МКП о нарушении профсоюзных прав
- Ветеранам – достойную пенсию. Сообщения о ходе акции

20 / 2007



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ УКРАИНА

ФПУ ТРЕБУЕТ ОТ ВЛАСТИ ПРИНЯТЬ МЕРЫ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ РОСТА ЦЕН

Профсоюзы выражают глубокое возмущение резким ростом потребительских цен и требуют принять меры для прекращения этого процесса. Об этом говорится в открытом Обращении Президиума Федерации профсоюзов Украины к Президенту Украины, Кабинету Министров Украины, руководителям местных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, всеукраинских организаций товаропроизводителей, политических партий – победителей парламентских выборов 2007 года.

Президиум ФПУ от имени членов профсоюзов выражает глубокое возмущение резким и беспрецедентным ростом цен на продовольственные товары. В частности, отмечают профсоюзы, с начала года продукты питания подорожали на 12,7%, в том числе подсолнечное масло – на 49,5, масло сливочное – на 20,4, мука – 28,1, яйца – 18,9, молоко – на 15,4%. Возросли также цены на фрукты, мясо и мясные продукты, макаронные изделия.

“В средствах массовой информации постоянно муссируется мысль о якобы неминуемом значительном повышении цен на хлеб, тарифов на жилищно-коммунальные услуги. В отдельных регионах такое повышение уже началось”, – отмечается в Обращении.

Профсоюзы подчеркивают, что рост цен объясняют засухой в южных регионах, неурожаем зерновых, масличных, овощных культур, ростом мировых цен на зерно. Однако опыт предыдущих лет показывает, что такие масштабы недорода не являются критичными для экономики Украины. Это подтверждает также заявление министра экономики Украины Анатолия Кинаха о том, что дефицита продовольственного и фуражного зерна в Украине не существует.

“Увлечшись парламентскими выборами, борьбой за власть, политические партии своими социальными обещаниями подогрели инфляционные ожидания”, – говорится в Обращении.

В то же время ведущие ученые, аналитики обоснованно утверждают, что причинами такого роста являются как объективные, так и субъективные факторы, в том числе поступления на потребительский рынок многомиллиардных “избирательных” средств, которые нарушили баланс на потребительском рынке, а также стремление части производителей и посредников зарабатывать побольше в условиях временной политической нестабильности.

“Государственная власть оказалась не готовой противостоять ценовому скачку. В частности, своевременно не был спрогнозирован такой масштаб роста цен, не оценены возможные негативные последствия уже известных заранее природно-климатических, политических, макроэкономических факторов. Это свидетельствует об отсутствии последовательной государственной ценовой политики”, – заявляют профсоюзы.

Президиум ФПУ обращается к Президенту Украины, Правительству, органам исполнительной

власти и местного самоуправления с требованием задействовать все имеющиеся полномочия для остановки безосновательного роста цен и тарифов.

В частности, профсоюзы предлагают средствами государственного регулирования остановить вымывание из внутреннего рынка зерна, подсолнечного масла, другого продовольственного сырья и продуктов питания; обеспечить сохранение производства в каждом регионе социальных сортов хлеба, продуктов первой необходимости по доступным для малообеспеченных семей ценам.

Также, по мнению профсоюзов, необходимо пересмотреть размеры заработной платы, пенсий, социальных выплат с целью компенсации потери населения от уже произошедшего повышения цен, обеспечения конституционных прав граждан на достаточный жизненный уровень.

В документе Федерация профсоюзов Украины предлагает также ряд других мер для улучшения ситуации в этой сфере.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

СВЕРИТЬ ЧАСЫ, НАМЕТИТЬ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

В столице Беларуси стартовала серия семинаров, приуроченных к 5-летию IV внеочередного съезда Федерации профсоюзов Беларуси.

Эту дату национальный профцентр решил отметить по-деловому – без пышных торжеств и праздничных фанфар. Профсоюзы многого достигли за пять лет:

отвоевали утраченные позиции по многим вопросам, вернули былой авторитет, значительно увеличили свою численность. Но почитать на лаврах ещё рано. Впереди трудная и кропотливая работа, которая потребует от каждого профлидера и профактивиста максимальной концентрации и самоот-

дачи во имя общего дела. А значит, самое время сверить часы и наметить планы на будущее.

Первый семинар, открывшийся 24 сентября в штаб-квартире ФПБ, собрал председателей районных, городских и областных комитетов профсоюзов двух областей – Могилевской и Витебской. Всего около 300 участников, среди которых было немало и новичков. Памятуя об этом, организаторы составили двухдневную программу таким образом, чтобы вновь избранные профлидеры могли максимально окунуться в кипучую профсоюзную деятельность.

На открытии семинара председатель национального профцентра **Леонид Козик** ещё раз напомнил присутствующим о значимости той работы, которую за пять лет проделали белорусские профсоюзы. “Самое главное, – подчеркнул он, – мы вернули профсоюзное движение в единое русло, восстановили социальное партнерство с правительством и объединением нанимателей и от конфликтов перешли к уверенной совместной работе“. И сегодня, по

его словам, профсоюзы вместе с обществом и властью берут на себя ответственность за многое.

Что касается ближайших планов, то ФПБ предстоит активная работа в самых разных направлениях. Более пристальное внимание должно быть уделено тем людям, которые заняты на предприятиях частной собственности, обязательному заключению коллективных договоров на таких предприятиях. В том, что Федерация профсоюзов вполне способна без каких-либо общественных потрясений отстаивать права простых тружеников, все убедились уже не единожды. Свежий пример – сохранение права досрочного выхода на пенсию для ныне работающих во вредных условиях труда.

Завершился семинар круглым столом на тему: “Пути повышения эффективности работы профсоюзных органов по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюзов“. Участники семинара ещё раз обсудили интересующие их вопросы, а также подвели итоги двухдневной напряженной работы.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ВИЗИТ ДЕЛЕГАЦИИ БРАТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Республику Казахстан посетила делегация профсоюзов Кыргызской Республики. Возглавлял делегацию председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Сагын Бозгунбаев**, а в её составе были руководители крупнейших отраслевых профессиональных союзов.

В первый же день пребывания, 27 сентября, в Астане делегация встретилась с профсоюзным активом, представителями трудящихся столицы. В торжественной обстановке состоялось подписание нового договора о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Респуб-

лики Казахстана и Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

“Профсоюзы наших братских стран всегда стремились укрепить дружественное добрососедство. Приезд в Казахстан делегации Федерации профсоюзов Кыргызстана даст новый импульс развитию наших связей. Ведь у нас единые цели – обеспечить наёмным работникам достойный труд и достойную зарплату“, – сказал председатель Федерации профсоюзов Казах-

стана **Сиязбек Мукашев**. Гости посетили Музей первого Президента Республики Казахстан, Дворец мира и согласия. Делегация нанесла визиты в Парламент Республики Казахстан и Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Прошли встречи в трудовых коллективах предприятия “Астана су Арнасы“, в Академии музыки, на Карагандинской шахте имени Костенко.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЧЕРЕЗ ГОД МРОТ В МОСКВЕ БУДЕТ РАВЕН ПРОЖИТОЧНОМУ МИНИМУМУ

На заседании комиссии Московской городской думы по социальной политике и трудовым отношениям обсуждён проект городского закона “О минимальном размере оплаты труда в городе Москве“.

Как сообщили в пресс-центре МГД, председатель комиссии **Михаил Антонцев** напомнил, что законопроект был разработан еще в 2004 г., но не мог быть принят, так как федеральное законодательство ранее запрещало субъектам Федерации устанавливать собственный показатель минимального размера оплаты труда (МРОТ). Во многом именно благодаря усилиям московских законодателей в апреле 2007 г. в федеральное законодательство были внесены изменения, снявшие указанный запрет.

Законопроектом предлагалось установить минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2004 г.

в сумме 2000 руб., с 1 октября 2004 г. – в сумме 2500 руб. Как отметил М. Антонцев, эти цифры уже серьёзно отстали от сегодняшних. Согласно Московскому трехстороннему соглашению, МРОТ в столице равняется 6100 руб.; с 1 мая 2008 г. он составит 6800 руб., а с 1 сентября – 7500 руб. Это означает, что через год минимальный размер оплаты труда в Москве будет равен прожиточному минимуму, пояснил депутат.

По мнению депутата **Татьяны Потяевой**, поддержанному участниками заседания, по этой причине необходимость в принятии подобного закона отпадает. Следует разработать новый проект закона “О минимальном размере оплаты труда в городе Москве“, который, по словам М. Антонцева, должен носить стратегический характер, не повторяя моменты, закреплённые Трёхсторонним соглашением.

IV КОНГРЕСС МФП РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

18 сентября 2007 г. в городе Московский (Московская область) состоялся IV конгресс Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания. От 11 членских организаций было избрано 42 делегата и 3 делегата в соответствии с Уставом Федерации являлись ими по должности (президент, вице-президент, председатель Ревизионной комиссии). На конгрессе присутствовало 39.

В работе конгресса приняли участие: заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**, генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **М.А. Мирзоев**, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Р.А. Папилов**, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг **В.К. Архаров**, заместители председателя Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **В.И. Иванов** и **А.И. Краснов**, заместитель председателя Профсоюза государственных служащих Литвы **Р. Киселене**, председатель Альянса федераций профсоюзов государственных служащих Румынии **В.С. Марика**.

Делегаты конгресса обсудили работу Совета Международной федерации профсоюзов за прошедшие 5 лет и основные направления деятельности Федерации на предстоящий период, заслушали отчёт Ревизионной комиссии.

Доклад о работе Совета Международного объединения за отчётный период и основных направлениях деятельности Федерации представил президент Федерации **Ю.И. Шнитников**. С докладом Ревизионной комиссии выступила её председатель **К.И. Кузькина**.

В прениях по докладам приняли участие: **Е.М. Аكوпова** – председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении; **Р.А. Папилов** – председатель Международного объединения профсоюзов образования и науки; **М.А. Мирзоев** – генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазпромстройпрофсоюзов; **Р.Ж. Ахметова** – председатель Профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Республики Казахстан; **А.И. Краснов** – заместитель председателя Профсоюза работников государствен-

ных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации; **Ю.Б. Спиваченко** – председатель Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова; **З.М. Муродова** – председатель ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Республики Таджикистан; **Т.И. Марченко** – председатель Межрегионального г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; **Н.Д. Подшибякина** – заместитель генерального секретаря ВКП; **Т.В. Никитина** – председатель профсоюза работников государственных учреждений Украины; **А.О. Омурова** – председатель ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики.

Выступавшие отметили, что главные усилия Совета были сосредоточены на координации деятельности членских организаций, выработке единой позиции по наиболее актуальным проблемам профсоюзного движения, совершенствовании внутрифедеративных отношений, оказании информационной, аналитической и иной помощи, практике развития социального партнерства в членских организациях, обобщении и распространении её опыта.

В то же время выступавшие говорили, что Совет Федерации не использовал в полной мере своих возможностей для достижения намеченных целей. По-прежнему острой проблемой остаётся рост профсоюзного членства, требует совершенства информационная база, медленно внедряется в практику работы аппаратов Федерации и руководящих органов профсоюзов компьютерная техника, в информационном обмене не используется электронная почта, не завершено создание интернет-сайта Федерации.

Совет Федерации ещё не добился тесных контактов с международными объединениями профсоюзов и национальными профцентрами.

За отчетный период Совету не удалось повысить в целом финансовую дисциплину членских организаций, добиться своевременности и полноты уплаты членских взносов.

Делегаты вновь избрали президентом Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Юрия Ивановича Шнитникова**, а вице-президентом **Юрия Сергеевича Дурнешова**.

Конгресс, рассмотрев предложения членских организаций, избрал Ревизионную комиссию в количестве 4 человек.

На этом конгресс завершил свою работу.

Соб. инф.

◆ **Трибуна профсоюзного лидера**

ВО ИМЯ И НА БЛАГО ТРУЖЕНИКОВ ОТРАСЛИ

Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель КПП

5 сентября 2007 г. на базе подмосковного пансионата состоялся IV съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства». На съезд прибыли делегации отраслевых профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Абхазии, Регионального отраслевого профсоюза Москвы. В работе съезда приняла участие председатель Профсоюза работников торговли Латвии как ассоциированный член КПП, а также профсоюзные активисты из Украины, Молдовы, Узбекистана. По объективным причинам не смог прибыть на съезд делегат из Туркменистана. Всего в работе съезда совместно с приглашенными участвовало 32 человека.

Символично, что съезд проходил день в день после состояв-

шегося пять лет назад предыдущего съезда, в год 15-летия образования КПП и 15-летия Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В числе основных вопросов съезд обсудил и утвердил отчет о работе Совета Конфедерации, отчет Ревизионной комиссии, одобрил Основные направления деятельности КПП на 2007–2012 гг., подтвердил полномочия членов Совета, принял Резолюцию в связи с 15-летием образования КПП.

В Отчетном докладе и выступлениях делегатов был дан всесторонний анализ работы, проделанной Конфедерацией профсоюзов и членскими организациями за прошедший период. В дискуссии приняли участие 13 делегатов съезда, в том числе: **А.Б. Нуркина** (Казахстан); **Т.Д. Ясько** (Украина); **И.И. Урсу** (Молдова); **Т.И. Крылова** (Москва); **С.В. Пономарев** (Кыргызстан); **Д.К. Исмаилов** (Азербайджан); **Ю.В. Бобков** (Россия); **Ш.З. Мкртчян** (Армения); **В.А. Кононова** (Белорус-

сия); **З.М. Мухаббатова** (Таджикистан); **Х.А. Кузимурадов** (Узбекистан).

Все выступившие отметили плодотворное сотрудничество членских организаций КПП в решении наиболее актуальных проблем профсоюзного движения в условиях перехода к рыночным отношениям, взаимный обмен положительным опытом работы, солидарную взаимную поддержку. Коллективный вывод о верности линии на сохранение и укрепление профсоюзного движения в рамках КПП, необходимости дальнейшего активного и всестороннего использования её возможностей в интересах всех работников отрасли неизменно оставался основой деятельности Конфедерации профсоюзов, её Совета.

Членские организации КПП, защищая социально-экономические права работников отрасли, отстаивали в первую очередь их основное право – право на достойный труд, и прежде всего на достойную заработную плату. На заседании Совета КПП был рассмотрен вопрос “О состоянии заработной платы в отрасли “торговля” в странах СНГ” и участии КПП и членских организаций в проведении профсоюзами стран СНГ солидарной кампании “Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума”.

Значительное внимание уделялось развитию и совершенствованию социального партнерства. В этих целях членские организации стали полнее использовать разработанный ВКП и принятый

МПА СНГ модельный закон “О социальном партнерстве”. Работа членских организаций КПП по решению проблем социального партнерства неоднократно рассматривалась на заседаниях Совета Конфедерации профсоюзов, разрабатывались и направлялись членским организациям конкретные рекомендации по дальнейшему совершенствованию этой работы.

Делегаты отметили, что в отрасли сложилась определенная практика заключения соглашений с социальными партнерами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Положительный опыт по совершенствованию системы социального партнерства накоплен ЦК профсоюза “Торговое единство”, Всеукраинским профсоюзом.

Целенаправленную работу по развитию социального партнерства проводит Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников торговли, который строит свою работу в тесном сотрудничестве с Министерством торговли республики.

В целях проведения согласованной социально-экономической политики, развития социального партнерства и содействия в урегулировании коллективных трудовых споров в республике утвержден и активно действует отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам, в который входят на паритетных условиях представители от Министерства торговли и Республиканского комитета профсоюза.

Большое внимание вопросам по заключению отраслевых согла-

шений уделяется Профсоюзом “Бирлик” Республики Казахстан, Федерацией профсоюзов Азербайджана, где удалось добиться обязательного согласования с профсоюзным комитетом вопроса при увольнении работников по инициативе работодателя.

Активную работу по развитию социального партнерства проводят членские организации Москвы, Армении, Молдовы, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, а также Профсоюз работников торговли Латвии.

Целенаправленная деятельность членских организаций КИП по развитию социального партнерства способствовала повышению социальной ответственности работодателей, содействовала увеличению охвата коллективными договорами в целом по отрасли в странах СНГ с 51 до 85 и более процентов.

В то же время делегаты съезда отмечали, что в работе по совершенствованию социального партнерства еще имеются существенные недостатки. За эти годы членским организациям не везде удалось добиться создания полномочных объединений работодателей, которые могли бы не только профессионально отстаивать интересы торгового бизнеса, но и активнее проводить социальную политику.

Особую сложность представляет работа по организации социального диалога на торговых предприятиях ТНК, малых и средних предприятиях, где работодатели препятствуют образованию профсоюзных организаций,

в результате работники лишаются социальной защиты.

Более эффективной защите социально-трудовых интересов работников торговли могло бы способствовать создание государственных паритетных органов – министерств торговли в странах СНГ, а заключение отраслевых тарифных соглашений на национальном уровне повысило бы и авторитет отраслевого профсоюза.

В настоящее время в отрасли только в Беларуси имеется Министерство торговли. Профсоюзами России, Украины и других стран неоднократно ставились вопросы по созданию отраслевых министерств.

Особое внимание уделялось развитию социального диалога в транснациональных компаниях, защите прав и интересов работников торговли, работающих в ТНК. Делегаты съезда одобрили предпринимаемые Конфедерацией профсоюзов позитивные шаги по развитию социального партнерства, созданию профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров на торговых предприятиях транснациональных компаний.

В целях выработки дальнейших коллективных действий и лучшей их координации на съезде было принято решение о создании из членов Совета КИП Координационного совета коллективных действий по защите прав и интересов работников торговли в ТНК.

Большое внимание на съезде уделялось проблеме занятости работников, и особенно развива-

ющимся в условиях глобализации нетрадиционным её формам, получившим название “заёмный труд”, его ограничению и упорядочению применения на предприятиях отрасли, и прежде всего на предприятиях с иностранным капиталом, защите интересов как постоянных работников, так и работников заёмного труда. Обсуждая вопросы обеспечения охраны труда, здоровья и быта работников отрасли, делегаты съезда отметили активную работу вновь восстановленных институтов технических инспекторов в Украине, Беларуси, Кыргызстане.

Осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда и усиление профилактической работы способствовали сокращению количества случаев травматизма и уменьшению числа работающих во вредных условиях труда.

Как отметили участники съезда, за последние годы стало больше уделяться внимания вопросам охраны здоровья работников отрасли. Практика работы Федерации профсоюзов потребительской кооперации, торговли и предпринимательства Республики Молдова “Молдсиндкоопкомерц” по вопросам оздоровления трудящихся была одобрена Советом КПТ в прошлом году и рекомендована членским организациям для использования в практической деятельности.

В центре внимания делегатов съезда были вопросы организационного укрепления отраслевого профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства.

Отмечено, что принимаемые членскими организациями меры по мотивации профсоюзного членства в отраслевых профсоюзах не привели к желаемым результатам по увеличению численности членов профсоюза. Численность членов профсоюза стала почти на 40% меньше, чем на дату проведения предыдущего съезда КПТ.

Безусловно, в каждой членской организации были свои проблемы, трудности, но причины в основном общие. Это – не прекращающийся передел собственности, который уже длится почти 15 лет, закрытие и репрофилирование торговых предприятий, банкротство и т.д. Из-за смены собственников целые коллективы оказываются на улице, а вновь принятые работники порой даже не знают настоящих хозяев. Текучесть кадров на отдельных предприятиях составляет 200–300% в год. Как правило, на таких предприятиях работодатель всячески препятствует созданию профорганизаций, а где они были созданы, делается всё для их ликвидации.

В то же время за последнее время в работе ряда наших членских организаций по вовлечению в профсоюз работников отрасли имеются и положительные результаты. Только за последние два года количество членов профсоюзов возросло: в Киргизии – на 5 тыс., Азербайджане – на 2000, Молдове – на 1500 человек. В Узбекистане проводилась активная работа по вовлечению в профсоюз работ-

ников рынков. Так, Сурхандарьинский обком профсоюза создал профсоюзную организацию, объединяющую 24 рынка с общим числом членов профсоюза свыше 1600 человек.

Республиканским комитетом Белорусского профсоюза создано 68 первичных профсоюзных организаций, в том числе и на предприятиях и в организациях частной формы собственности. Московским городским комитетом профсоюза образовано 13 новых профсоюзных организаций с численностью более 2000 человек.

Съезд определил, что важнейшей задачей членских организаций на ближайший период остается активизация профсоюзной работы по вовлечению работников отрасли в профсоюз, особенно молодежи. В выступлениях делегатов говорилось о необходимости находить особые, нестандартные формы и методы работы, а опыт в членских организациях КПТ по вовлечению молодежи в профсоюз имеется. Большая работа в этом направлении проводится в профсоюзах России, Беларуси, Молдовы, Москвы и ряде других членских организаций.

Съезд одобрил деятельность КПТ по оказанию членским организациям помощи в укреплении их организационного единства, предупреждению сепаратизма в профсоюзах, координации и улучшению взаимодействия отраслевого профдвижения в странах Содружества. В основе этой работы мы старались максимально ис-

пользовать свои возможности и возможности членских организаций.

За прошедшие после III съезда КПТ годы была накоплена полезная практика проведения различных мероприятий, и прежде всего заседаний Совета, семинаров на базе членских организаций в Азербайджане, Кыргызстане, Республике Молдова, в Москве. На заседаниях Совета мы делились опытом практической работы, вырабатывали тактику наших совместных действий по обеспечению социальной защиты работников отрасли.

Делегаты поддержали курс КПТ на дальнейшее развитие интеграционных процессов на пространстве Содружества, участие КПТ в работе Межпарламентской Ассамблеи СНГ по подготовке нормативных документов межгосударственных органов, в первую очередь в сфере социально-трудовых отношений, учитывающих интересы работников отрасли.

Одобрена международная деятельность Конфедерации профсоюзов, которая проводилась на принципах конструктивного сотрудничества с родственными зарубежными профсоюзными организациями. Учитывая изменения в международном профсоюзном движении, Конфедерация профсоюзов будет и впредь строить свои отношения с новыми структурами профсоюзов на принципах конструктивного сотрудничества, равноправия, взаимного уважения, солидарности и взаимопонимания.

В работе Конфедерации, направленной на укрепление информационные связей членских организаций и создание единого информационного пространства, активно использовались СМИ, радио, электронные средства информации. Создан сайт КПТ в Интернете. В журналах “Профсоюзы”, “Вестник профсоюзов”, “Торговая газета” регулярно освещалась деятельность КПТ.

В помощь членским организациям в отчетный период было подготовлено и направлено свыше 50 аналитических информационных и отраслевых материалов. Все эти документы были востребованы членскими организациями и активно использовались в практической деятельности.

Вместе с тем, как отмечали делегаты, работа по информационному обеспечению без должной обратной связи крайне ограничена в своих возможностях, поэтому съезд признал целесообразным наладить регулярное поступление в КПТ информации о деятельности членских организаций.

В работе съезда приняли участие и выступили: Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**, заместитель председателя Государственной Думы **С.Н. Бабурин**, заместитель руководителя Департамента потребительского рынка и услуг г. Москвы **С.И. Королева**, которые были тепло встречены участниками съезда.

Делегаты одобрили плодотворное сотрудничество КПТ с Всеобщей конфедерацией профсоюзов, профцентрами стран СНГ и международными отраслевыми

объединениями профсоюзов, у которых мы всегда находим помощь и поддержку в нашей деятельности.

Состоялись выборы. Председателем Конфедерации вновь единогласно избрана **Валентина Павловна Митрофанова**, заместителем председателя Конфедерации профсоюзов – **Наталья Владимировна Чернышева**.

Участники съезда выразили уверенность, что принятые решения дадут возможность полнее раскрыть потенциал Конфедерации, помогут ей стать еще более эффективным действующим отраслевым профсоюзным объединением работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства на пространстве Содружества Независимых Государств.

В адрес IV съезда КПТ поступили многочисленные приветствия от братских профсоюзных объединений, от руководителей торговой отрасли – наших социальных партнеров.

В дни работы съезда его участникам была предложена интересная и содержательная культурная программа. К юбилею образования КПТ издана книга “Вместе – к новым горизонтам” и выпущена медаль “15 лет КПТ”, которой были награждены делегаты и участники съезда.

От имени съезда было заявлено, что мы и впредь будем крепить наше братство, наше единство, наше плодотворное сотрудничество во имя и на благо тружеников нашей отрасли.

◆ ДОКУМЕНТЫ VI СЪЕЗДА ВКП

**Главам государств, главам правительств,
председателям парламентов
государств – участников
Содружества Независимых Государств**

ОБРАЩЕНИЕ**VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов
“О минимальном размере оплаты труда”**

Делегаты VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов с огромной озабоченностью отмечают, что в большинстве стран Содружества органы власти не обеспечивают выполнения основного права человека, закрепленного в конституциях государств, – права на жизнь. Речь идет об установлении государствами в условиях рыночной экономики важнейшей социально-трудовой гарантии – минимальной заработной платы – в необходимом размере.

Эти средства должны обеспечивать условия для воспроизводства работников, занятых простым неквалифицированным трудом. При этом должны быть реализованы потребности человека в питании, одежде, обуви, жилище, отдыхе, образовании, охране здоровья, поддержании общекультурного уровня через общение и средства коммуникации. Этот размер оплаты труда должен компенсировать и расходы работника на содержание детей.

К сожалению, в отдельных государствах не приняты нормативно-правовые акты по прожиточному минимуму, не ведутся расчеты для установления гарантий в оплате труда. А там, где эти расчеты имеются, их методика оставляет желать лучшего, поскольку состав потребительской корзины не включает ряд важнейших реальных затрат работника, сроки службы одежды, обуви завышены, а нормы питания очень низкие.

Но даже при таком неадекватном счете в большинстве государств (исключение составляют Белоруссия и Казахстан) установленная гарантия по минимальной зарплате не дотягивает до прожиточного минимума и составляет, например, в Азербайджане – 78%, Киргизии – 12, России – 66, Украине – 81% от этой величины. Получая минимальную зарплату, работники в Азербайджане, Армении, Молдавии имеют менее двух долларов США в день (международная черта бедности), а в Киргизии, Таджикистане – менее одного доллара. В остальных странах этот размер не превышает трех долларов в день, тогда как гарантированная оплата труда в соответствии с рекомендациями ООН не должна быть менее трех долларов в час.

И хотя зарплату ниже прожиточного минимума в большинстве государств получают меньше половины работающих граждан, такую политику можно расценивать как социальный приговор нациям. Недостаток средств для существования, наряду с другими факторами, серьезно влияет на уровень смертности населения. В некоторых государствах она опережает рождаемость, что приводит к убыли населения. А там, где численность населения увеличивается, из-за невозможности многих содержать себя и свои семьи трудящиеся мигрируют в поисках достойного заработка.

Подобные политические просчеты, порожденные несправедливостью по отношению к наёмным работникам, сдерживают нормальное развитие государств. Люди, лишённые самого необходимого, не способны вносить вклад в развитие своих стран. Их потенциал и таланты растрачиваются, а капитал, земля и другие ресурсы не используются полноценно.

В настоящее время, когда экономическое положение стран СНГ заметно стабилизировалось, в государствах есть реальные возможности для исправления сложившейся ситуации.

Делегаты VI съезда ВКП от имени многомиллионной армии трудящихся призывают глав государств, глав правительств, председателей парламентов государств – участников СНГ обеспечить конституционные гарантии граждан, исходя из реальных затрат установить размер минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, а в дальнейшем – на уровне минимального потребительского бюджета.

Минимальная заработная плата должна стать полноценной государственной гарантией в сфере оплаты труда, создающей условия для достойной жизни работающего человека. Это не только продемонстрирует приверженность государств общечеловеческим ценностям и гуманистическим идеалам, но и явится фактором, обеспечивающим социальную безопасность, стабильность развития общества, эффективное функционирование экономики государств Содружества.

ОБРАЩЕНИЕ

VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов “Пенсионерам стран СНГ – достойные условия жизни!”

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов выражает серьезную озабоченность и тревогу в связи с продолжающимся ухудшением материального положения 60 млн. пенсионеров, проживающих в странах СНГ.

Проведенные профсоюзами в 2007 году в большинстве государств СНГ солидарные акции и действия под девизом “Пенсионерам – достойные условия жизни! Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера!” еще раз подтвердили остроту этой проблемы.

Пенсии не выполняют своей основной социальной функции, определенной международными нормами, – защиты пожилых людей от бедности. Многие пенсионеры находятся на грани нищеты. Осуществляемые ежегодно индексации, пересмотр размеров пенсий в большинстве стран неэффективны, значительно отстают от роста инфляции и стоимости жизни. Широко рекламируемая цель пенсионных реформ – обеспечить пенсионерам достойные условия жизни – не достигнута. О недостаточности государственной поддержки пенсионеров свидетельствует тот факт, что доля расходов ВВП на пенсионное обеспечение значительно ниже, чем в экономически развитых странах. В большинстве государств Содружества рост заработной платы не сопровождается адекватным ростом пенсий.

VI съезд ВКП, представляя интересы десятков миллионов трудящихся стран СНГ, обращается к правительствам и парламентам государств – участников Содружества Независимых Государств с настоятельной просьбой быстрее принятия кардинальных мер по значительному улучшению условий жизни пенсионеров, коррекции, в интересах человека, проводимых пенсионных реформ.

В этих целях профсоюзы Содружества настаивают на осуществлении в первоочередном порядке следующих мер:

законодательного установления уровня замещения пенсией утраченного дохода – не ниже 40–45%; ратификации Конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения;

доведения размеров минимальной пенсии до минимального прожиточного уровня пенсионера, а в дальнейшем – до минимального потребительского бюджета;

восстановления страховых принципов социального, пенсионного страхования, использования строго по назначению средств соответствующих внебюджетных фондов на защиту работников от социальных рисков;

установления реальной зависимости размеров пенсии от размеров заработной платы, страхового (трудового) стажа;

введения государственного контроля за деятельностью участников систем пенсионного страхования с целью обеспечения гарантий сохранности пенсионных средств.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов “О правах трудящихся и профсоюзов”

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что ВКП в течение всей своей деятельности придавала большое значение вопросам полного соблюдения в странах Содружества Независимых Государств прав трудящихся и профсоюзных свобод. В этих целях, в частности, в 1996 году она призвала Межпарламентскую Ассамблею государств – участников СНГ содействовать ратификации парламентами этих стран восьмью основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ). Сегодня эти конвенции ратифицированы всеми государствами СНГ. В 2005 году ВКП внесла в МПА СНГ дополнительный список из 11 конвенций МОТ, и в настоящее время в парламентах стран Содружества идет процесс их ратификации.

Вместе с тем съезд с глубокой озабоченностью констатирует, что в ряде стран СНГ продолжают нарушаться права трудящихся и профсоюзные свободы, включая и те, что закреплены в основополагающих конвенциях Международной организации труда, которые были ими ратифицированы.

Конкретно это выражается в попытках работодателей и государственных органов воспрепятствовать созданию и нормальной работе профсоюзных организаций разного уровня, актах вмешательства властных структур во внутреннюю деятельность профсоюзов, посягательствах на профсоюзную собственность и ее изъятии, отказе работодателей, в том числе и транснациональных компаний, заключать коллективные договоры и выполнять их положения. В Трудовых кодексах стран СНГ, ранее принятых или ныне пересматриваемых, нередко не в полной мере отражаются или даже ограничиваются права профсоюзов.

ВКП не раз выражала протесты в связи с фактами нарушения основополагающих прав трудящихся и профсоюзов в странах СНГ, однако следует признать, что это не всегда приводило к устранению тех явлений, на которые она обращала внимание. Со своей стороны, МОТ указывает в последние годы на нарушения положений своих конвенций в Беларуси, Грузии, Казахстане, Молдове, России и Украине. Учитывая это, съезд призывает правительства упомянутых стран принять исчерпывающие меры к устранению в кратчайшие сроки выявленных МОТ нарушений, проявив тем самым свою приверженность к соблюдению профсоюзных свобод и прав трудящихся.

Съезд отмечает, что профсоюзному движению стран СНГ необходимо уделить самое серьезное внимание проблеме неукоснительного соблюдения властями и работодателями основных прав трудящихся и профсоюзов, рассматривая ее как одну из наиболее приоритетных. Профсоюзным организациям всех уровней следует без промедления реагировать на любые факты нарушения таких прав, делая их достоянием гласности и добиваясь принятия мер к максимально быстрому и полному их устранению.

Съезд считает необходимым осуществлять со стороны ВКП постоянный контроль за соблюдением государствами – участниками СНГ ратифицированных конвенций МОТ в части, касающейся профсоюзных прав и свобод, решительнее воздействовать на государственные органы стран Содружества, где наблюдаются такие нарушения, в том числе используя в этих целях каналы МПА государств – участников СНГ, Международной организации труда, других органов системы ООН. Съезд призывает также входящие в ВКП организации регулярно информировать Исполком ВКП о всех фактах нарушений, которые требуют международного внимания, и прежде всего оперативной реакции со стороны ВКП.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов “Трудовая миграция – новый вызов для профсоюзов стран СНГ”

Съезд отмечает, что регион Содружества Независимых Государств приобретает все большее значение в области международной трудовой миграции. Российская Федерация стоит на втором месте после США по количеству принятых мигрантов; Украина занимает четвертое место (после Германии); Казахстан – девятое; значительное число мигрантов принимает Белоруссия. Государства

СНГ входят в первую десятку стран происхождения мигрантов в мире, при этом эмиграция идет в основном в другие страны Содружества.

Миграция стала играть все более заметную роль в преодолении дефицита рабочей силы в одних странах региона, решении проблем занятости и снижения бедности населения в других государствах. Представляя собой комплексное явление, имеющее как положительные, так и отрицательные стороны, миграция является следствием социально-экономического неравенства и связана с проблемой равного и устойчивого развития. И в интересах всех государств СНГ чувствовать свою ответственность за это. Страна не может добиться процветания, если по соседству царят нужда и социальный демпинг.

Трудовая миграция в ее легальной форме пока невелика – немногим более одного миллиона человек в год. Но даже легальные мигранты подвергаются жесточайшей эксплуатации, нередко нарушаются их основополагающие права.

Совершенно бесправными оказались нелегальные трудящиеся-мигранты, насчитывающие сегодня, по оценкам, около 15 млн. человек. Они заполняют вакансии, часто оказывая давление на рынок труда, снижая цену рабочей силы.

Съезд ВКП считает, что профсоюзы должны настойчивее выступать против применения бесправного труда нелегальной рабочей силы. На легальных трудящихся-мигрантов должно распространяться национальное законодательство, и они должны иметь те же права, что и граждане принимающей страны: право на свободу от рабства, принудительного труда, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения. Трудящиеся-мигранты должны быть защищены действующим трудовым законодательством, включая оплату и другие условия труда. Они должны иметь доступ к неотложной медицинской помощи, быть застрахованы от несчастных случаев на производстве, по болезни. У них должно быть приемлемое жилье. Трудящиеся-мигранты должны иметь право вступать в профсоюзы.

В целом участие профсоюзов в выработке национальной миграционной политики может содействовать устранению многих негативных моментов. Сегодня уже можно говорить о социальном диалоге по этим проблемам на национальном и региональном уровнях, о двусторонних договорах между профсоюзами строителей России и Таджикистана, Казахстана и Таджикистана, об отдельных случаях вступления мигрантов в профсоюзы.

Но, учитывая, что профсоюзы стран СНГ столкнулись с миграцией сравнительно недавно, широкой практики их участия в решении возникающих проблем пока нет. Это приводит в частности к тому, что появляются малочисленные профсоюзы мигрантов, не вовлеченные в общую систему профсоюзного движения. В боль-

шинстве же своем трудящиеся-мигранты остаются один на один с суровой действительностью.

VI съезд призывает ВКП, её членские организации играть более активную роль в формировании и реализации миграционной политики на национальном и региональном уровнях. Исходить при этом из сочетания экономической целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с мерами по защите внутреннего рынка труда, недопущения нелегальной трудовой миграции и обеспечения прав человека, прав трудящихся-мигрантов, их защиту от актов насилия, принудительного труда, ксенофобии и дискриминации. Должен поддерживаться правовой подход, наделяющий всех работников, независимо от их происхождения, одинаковыми правами и обязанностями.

Съезд полагает, что миграционная политика и ее реализация могут быть эффективны, если они основываются на соответствующих международных стандартах. Съезд считает необходимым проводить кампании в поддержку ратификации Международной конвенции ООН 1990 года о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах и Конвенции МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения.

Съезд подчеркивает необходимость активизации диалога с социальными партнерами в целях выработки механизма управления трудовой миграцией, определения более четкого государственного участия в этих процессах, включая вопросы организованного набора, предварительного обучения профессиям, приобретения базовых знаний языка, оказания помощи мигрантам через представительства государств (посольства, консульства) на территории принимающей стороны, проведения мониторинга использования иностранной рабочей силы в организациях и другие.

Съезд считает, что ВКП должна содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов независимых государств, между отраслевыми профсоюзами в рамках их международных объединений по региону посредством заключения двусторонних и многосторонних соглашений в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в профсоюзы. Должно быть поддержано создание в государствах Содружества информационных центров по консультированию членов профсоюза, желающих выехать на работу в другую страну СНГ, и уже работающих мигрантов с целью оказания им помощи, прежде всего по правовым вопросам. Ввести в практику взаимный обмен информацией по вопросам трудовой миграции, о возможностях трудоустройства мигрантов в отраслях экономики, положении дел с защитой их прав. Шире использовать в этой работе опыт международного профсоюзного движения.

Профсоюзам, действующим в государствах СНГ, следует более активно вовлекать трудящихся-мигрантов в члены профсоюза, предусмотрев эту возможность в уставных документах, и распространять на них действие коллективных договоров и соглашений, пресекать случаи дискриминации и нарушения их прав. Организовать обучение профсоюзного актива по вопросам трудовой миграции.

VI съезд ВКП подчеркивает важность и значимость деятельности Конфедерации на межгосударственном уровне по вопросам трудовой миграции и считает необходимым продолжить эту работу, содействовать подписанию дву- и многосторонних договоров государств Содружества, принятию соответствующих конвенций, модельных законов. Первоочередными из них должны стать: Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей; Соглашение об основных принципах сотрудничества государств в области трудовой миграции.

Съезд выражает уверенность, что активная позиция профсоюзов в регулировании миграционных процессов будет содействовать решению проблем трудовой миграции и обеспечению защиты законных прав трудящихся-мигрантов, способствовать тому, чтобы трудовая миграция стала позитивным фактором развития экономики государств – участников СНГ и роста благосостояния их граждан.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов “О работе с молодёжью”

Реализация целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи в последние годы стала одним из приоритетных направлений деятельности членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Съезд поддерживает разносторонние инициативы членских организаций ВКП по широкому вовлечению в профсоюзы молодёжи, активизации участия молодых трудящихся в деятельности профсоюзов.

В профсоюзах стран СНГ действуют молодёжные советы и комиссии, которые принимают активное участие в выработке стратегии действий профсоюзов, отвечающей потребностям молодёжи, в подготовке коллективных договоров и соглашений, организации и проведении профсоюзных молодёжных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.

Однако положение молодых трудящихся в целом остается уязвимым. Ограничены возможности получения профессионального образования, трудоустройства, получения первого рабочего места. Среди безработных в странах СНГ молодёжь составляет от 15 до 50 процентов.

В нарушение трудового законодательства работодателями оформляются срочные трудовые договоры или не оформляются вообще, игнорируются гарантии, установленные для несовершеннолетних работников, и прежде всего касающиеся режима труда и отдыха, оплаты труда, льгот для работников, совмещающих работу с обучением. Недостаточное внимание к проблемам воспитания, обучения и трудоустройства молодежи порождает наркоманию, пьянство, преступность и другие антисоциальные проявления.

Съезд признает, что усиление внимания профсоюзов к социально-экономическим проблемам молодёжи, их эффективное решение, активное вовлечение молодёжи в профсоюзные ряды имеют решающее значение для укрепления и дальнейшего успешного развития профдвижения на пространстве Содружества.

Для этого необходимо добиваться расширения гарантий и прав молодёжи на учебу, труд, достойный доход, жилье, в том числе приобретение его на льготных условиях, полноценный отдых и досуг, бесплатное и качественное профессиональное образование, обеспечение рабочим местом.

Съезд считает важнейшей задачей активизацию пропаганды профсоюзной идеологии в молодежной среде, использование для этого современных технологий, расширение представительства молодёжи в составе руководящих профсоюзных органов, выявление и выдвижение молодых профсоюзных лидеров и активистов, осуществление их целенаправленной подготовки и повышение квалификации, включение в кадровый резерв.

Съезд призывает профсоюзы стран СНГ наиболее полно использовать творческий потенциал молодых членов профсоюзов и активистов на благо профсоюзного движения.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов “Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов государств СНГ”

Съезд отмечает, что в отчетном периоде возросли роль и влияние профсоюзов Содружества в выработке и реализации национальной политики в области охраны труда. Добившись восстано-

ления во многом ранее утраченных прав, профсоюзы стали более действенно осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. Повысилась активность профсоюзной инспекции труда в этой работе. Органы власти стран СНГ активизировали деятельность по совершенствованию управления охраной труда на национальных и региональных уровнях, правовой и нормативной базы в этой области, повышению эффективности государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В результате проводимых мер в целом по странам СНГ, по данным статистики, в отчетном периоде на 18% снижено общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе на 14% – со смертельным исходом.

Вместе с тем съезд отмечает, что положение с охраной труда в большинстве стран СНГ продолжает оставаться неудовлетворительным.

На многих предприятиях, особенно в негосударственном секторе экономики, выявляются многочисленные нарушения законодательства о труде, до настоящего времени не закончено формирование целостных систем управления охраной труда, не проводится планомерно работа по профилактике травматизма на рабочих местах, их аттестации по условиям труда, допускаются факты сокрытия несчастных случаев на производстве. Сохраняются существенные недостатки в подготовке и обучении руководителей, специалистов, работников по охране и безопасности труда. Испытывается острый недостаток таких специалистов в органах управления. Особую тревогу вызывает правовой нигилизм многих работодателей в обеспечении безопасности труда. Погоня за сиюминутной экономической выгодой, низкий уровень жизни и растущая угроза безработицы, вынуждающие людей часто соглашаться на любые условия работы, породили пренебрежительное отношение многих работодателей к охране труда и здоровья работников.

Этим объясняется высокий уровень производственного травматизма и аварийности в странах СНГ. За последние пять лет на производстве погибло около 30 тысяч человек, потери рабочего времени в связи с несчастными случаями превысили 17 млн. человекодней. Тревогу профсоюзов вызывают участвовавшие в последние годы крупные техногенные аварии с человеческими жертвами.

Съезд считает, что приоритетным направлением в деятельности профсоюзов, органов власти и управления стран СНГ в области охраны труда должно стать в настоящее время осуществление действенных мер по повышению ответственности работодателей за обеспечение безопасности труда.

Съезд рекомендует объединениям профсоюзов государств СНГ и международным отраслевым объединениям профсоюзов:

используя предоставленные профсоюзам права, усилить требовательность к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда; повышать эффективность и действенность общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников; способствовать более активному взаимодействию профсоюзной инспекции по охране труда с органами власти, государственного надзора и контроля; шире привлекать общественный актив к работе по предотвращению производственного травматизма и аварийности;

содействовать разработке и реализации программ “За достойный труд”, осуществлению на национальных, региональных и отраслевых уровнях мер, направленных на защиту работников от опасных и вредных производственных факторов, особенно в секторах экономики с повышенным уровнем риска; настаивать на быстрой ратификации основополагающих конвенций МОТ по вопросам охраны труда;

добиваться обязательного включения в генеральные, отраслевые и региональные соглашения мероприятий по организации и совершенствованию систем управления охраной труда на принципах МОТ; настаивать на ускоренном формировании экономических и правовых механизмов, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, в том числе устанавливающих налоговые льготы организациям, работающим без травм и аварий;

добиваться внедрения обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, совершенствования законодательства в этой области, создания механизма по оценке профессиональных рисков.

ЗАЯВЛЕНИЕ

VI съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 30-летием Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики

16 ноября 2007 г. исполняется 30 лет со дня принятия Международной организацией труда Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.

Это был первый всемирный документ по данной тематике, принятый на трехсторонней основе (правительства – работодатели –

трудящиеся), и его важность для профсоюзов трудно переоценить. В нем зафиксированы такие положения, как право трудящихся предприятий, принадлежащих многонациональным корпорациям, сегодня чаще именуемым “транснациональными корпорациями (ТНК)”, свободно создавать свои организации или вступать в них, вести коллективные переговоры с работодателем, получать заработную плату, пособия и иметь условия труда не хуже, чем на аналогичных предприятиях той же ТНК в других странах.

Декларация обратила внимание ТНК на необходимость “учитывать общие цели политики стран, в которых они действуют”, подчеркнув, что “их деятельность должна соответствовать первоочередным целям развития и социальным задачам, а также структуре страны, в которой они действуют”. Наконец, в ней говорится об обязанности ТНК стремиться “совместно с представителями и организациями трудящихся к созданию механизма добровольного регулирования споров, соответствующего национальным условиям”.

Внесённые в 1987–2000 гг. поправки и дополнения уточняют и развивают многие положения Декларации, более полно учитывают реалии нынешнего дня. Особого упоминания заслуживает положение о том, что “такие вопросы, как закрытие предприятий или иные ситуации, затрагивающие интересы, охваченные Трёхсторонней декларацией, представляют всеобщий интерес и по ним должны проводиться консультации ТНК с правительствами и организациями рынка труда”. Важно, что администрации предприятий ТНК рекомендуется “заблаговременно уведомлять правительство и представителей своих наемных трудящихся, а также их организаций (т.е. профсоюзы) об опасности возникновения подобных ситуаций, чтобы дать возможность провести доверительные дискуссии, позволить добиться взаимоприемлемого решения проблемы и ослабить ее отрицательные последствия”.

Сегодня многие отраслевые Глобальные федерации профсоюзов всё чаще заключают рамочные глобальные соглашения с крупными ТНК, предусматривающие соблюдение принципов, заложенных в Трёхсторонней декларации, основополагающих конвенций и рекомендаций МОТ, уважение прав на создание профсоюзных организаций на предприятиях ТНК, в какой бы стране они ни располагались, на ведение коллективных переговоров и пр.

VI съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает возрастающее значение указанной Декларации, а также других международных документов ООН, МОТ, ЕС и ОЭСР по проблемам ТНК для трудящихся стран СНГ и профсоюзного движения нашего региона. В странах Содружества ширится сфера деятельности “мировых” и “отечественных” ТНК. На многих из них нарушается национальное законодательство, создается “бес-

профсоюзная” среда, игнорируются предложения работников по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров.

ВКП, её членские организации стремятся противостоять негативному воздействию ТНК на положение трудящихся. По инициативе профсоюзов в СНГ подписано Соглашение “О регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств – участников Содружества Независимых Государств”, принят модельный закон “О социальном партнерстве”, базирующиеся на принципах Трехсторонней декларации, положениях других международных документов. Кроме этого, ВКП содействует сближению национального законодательства. Приняты Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств, модельные законы в области социально-трудовых стандартов.

Профсоюзы стран СНГ и их объединения, основываясь на положениях Декларации МОТ, документах международных и региональных организаций ООН, ОЭСР, ЕС, СНГ, ЕврАзЭС, заявляют о своей готовности защищать права и интересы трудящихся, занятых в ТНК. Международные отраслевые объединения профсоюзов активнее подключатся к этой работе, будут развивать сотрудничество с Глобальными федерациями профсоюзов, соответствующими национальными профсоюзами стран пребывания штаб-квартиры корпораций в целях содействия созданию мировой системы защиты прав и интересов трудящихся, работающих в ТНК. Объединения профсоюзов независимых государств продолжают работу по совершенствованию законодательства в области регулирования социально-трудовых отношений в ТНК. При этом ВКП, её членские организации будут всемерно пропагандировать, используя печатные издания Конфедерации и собственные средства массовой информации профсоюзов, Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики.

Всеобщая конфедерация профсоюзов рассматривает вопрос об отношениях профсоюзов с транснациональными корпорациями, финансово-промышленными группами и другими международными работодательскими структурами, действующими в нашем регионе, как один из приоритетов для профдвижения стран СНГ, будет вести дальнейшую работу в этом направлении, увереннее опираясь на положения Трехсторонней декларации МОТ и других упомянутых выше документов.



◆ ИНТЕРНЕТ-НОВОСТИ

МКП О НАРУШЕНИЯХ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ В МИРЕ

В сентябре с.г. Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала очередной ежегодный доклад о нарушениях профсоюзных прав в мире в 2006 г. В докладе отмечается, что за 2006 г. 144 профсоюзных активиста были убиты, а 800 подверглись избиениям и пыткам за свою деятельность по защите прав трудящихся. В течение года за профсоюзную деятельность около 5 тыс. трудящихся было арестовано, а более 8 тыс. уволено с работы.

По заявлению генерального секретаря МКП **Гая Райдера**, всё в большем количестве стран трудящиеся, пытающиеся улучшить свои условия жизни путем профсоюзной деятельности, сталкиваются с ростом репрессий и запугиваний. Количество убитых профсоюзных активистов в 2006 г. возросло на 25% по сравнению с предыдущим годом.

Как и прежде, Колумбия остается самым опасным местом в мире для трудящихся, участвующих в профсоюзном движении и пытающихся улучшить условия своего труда и жизни. 78 человек было убито за прошедший год полувоенными эскадронами смерти, имеющими прямую связь с представителями правительства и предпринимателями. За период с 1994-го по 2006 г. в этой стране было лишено жизни 1165 профсоюзных активистов и только 56 виновников убийств были подвергнуты суду и всего 14 из них понесли заслуженное наказание.

Рост антипрофсоюзных выступлений отмечается на Филиппинах, где за год убили 33 профсоюзных активиста и защитника прав трудящихся, в некоторых случаях – при содействии армии и полиции.

В докладе отмечаются серьезные ограничения прав независимых профсоюзов в Бирме, Китае, на Кубе, в Экваториальной Гвинее, Иране, Северной Корее и странах Персидского залива. Более 100 китайских трудящихся было арестовано и содержалось в нечеловеческих условиях. В Зимбабве продолжались репрессии по отношению к национальному профсоюзному движению. В ходе демонстрации, организованной Конгрессом профсоюзов Зимбабве (ЗКТ), 265 профсоюзных активистов были арестованы и 15 из них жестоко избиты во время задержания.

Серьезные нарушения основополагающих профсоюзных прав наблюдаются и в некоторых индустриально развитых странах. В Австралии, с принятием нового закона о трудовых отношениях, по иронии судьбы названного “Выбор трудовой деятельности“, трудящиеся лишились многих прав и пособий и были введены серьезные ограничения на их профсоюзную деятельность. Предприниматели получили возможность налагать суровые санкции на трудящихся и профсоюзных активистов. Правительство подвергло судебному преследованию 107 трудящихся строительной отрасли и обложило их штрафами за коллективные действия в знак солидарности с одним незаконно уволенным медицинским работником. В США миллионы трудящихся потеряли право на организацию после введения постановления Национального управления трудовых отношений, которое значительно расширило интерпретацию термина “супервайзер“. В Швейцарии правительство попыталось аннулировать верховенство Комитета по профсоюзным свободам над национальным трудовым законодательством, однако вынуждено было отступить под давлением национального профцентра.

Указывается на откровенно антипрофсоюзную деятельность многих транснациональных компаний. Среди них фигурируют такие отъявленные “рецидивисты“, как Кока-Кола, Уол-Март, Гудьир, Нестле, Буиг и т.д. В докладе отмечаются и репрессии, к которым прибегают всемирно известные торговые марки как в текстильной, так и легкой промышленности. Многие ТНК быстро извлекли выгоду из все более враждебной по отношению к трудящимся ситуации, которая наблюдается в Польше, и навязали серьезные ограничения на их права и условия труда.

Беззащитно нарушаются права трудящихся, особенно женщин, в свободных экономических зонах Азии, Африки и Латинской Америки. Все хуже становится положение домашней прислуги, в частности в странах Персидского залива. Эта категория трудящихся, особенно иммигранты, относится к самой эксплуатируемой категории трудящихся, а в мире в настоящее время насчитывается порядка 90 миллионов трудящихся мигрантов.

В докладе упоминаются десятки стран Азии, Африки, Латинской Америки и Ближнего Востока, где серьезно нарушаются основополагающие права трудящихся.

Что касается стран СНГ, то в докладе МКП фигурируют: Беларусь, где, по мнению авторов, систематически нарушаются права независимых профсоюзов, в результате чего Европейский союз лишил эту страну торговых преференций; Азербайджан – где некоторые предприниматели были обвинены в преследовании профсоюзных активистов; Молдова – за вмешательство правительства в законные дела профсоюзов, а также Россия и Грузия, где изменения, внесенные в законодательство, вызвали ухудшения в отношении со-

блюдения прав на профсоюзное представительство и коллективные переговоры.

В то же время Гай Райдер считает, что в мире есть обнадеживающие моменты. Миллионы женщин и мужчин сохраняют верность профсоюзному движению и видят в нем реальную для себя пользу. Благодаря международной профсоюзной солидарности с теми, чьи права нарушаются, благодаря профсоюзному давлению, во многих случаях, упомянутых в докладе, правительства и предприниматели вынуждены были отступить. Однако устойчивого глобального улучшения с конца 2006 г. пока не наблюдается, и правительства должны выполнить возложенную на них миссию, с тем чтобы международные нормы, принятые в рамках МОТ, в полной мере соблюдались во всех частях света.

РОЖДЕНИЕ НОВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5–6 сентября в Бангалоре (Индия) состоялся учредительный съезд новой профсоюзной организации Азиатско-Тихоокеанского региона – Международной конфедерации профсоюзов (МКП).

Организация, которая объединила в своих рядах 18,6 млн. трудящихся из 48 профсоюзных организаций 29 стран и территорий, получила название МКП-АТР.

Съезду предшествовали съезды Азиатско-Тихоокеанской региональной организации (АПРО) и Братства азиатских профсоюзов (БАТУ), которые распустили эти две ранее существовавшие региональные организации – МКСП и ВКТ.

По мнению **Гая Райдера**, генерального секретаря МКП, создание региональной организации МКП в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР) является историческим этапом в профсоюзном движении и будет способствовать усилению и улучшению представительства трудящихся региона – части света с быстро развивающейся экономикой и миллионами людей, которые еле сводят концы с концами.

МКП-АТР стала первой из трех региональных организаций, которые намерена создать Международная конфедерация профсоюзов.

На очереди – создание региональных организаций в Африке и на Американском континенте.

МКП предполагает завершить этот объединительный процесс в ближайшие месяцы.

Учредительный съезд избрал **Г. Раджасекхарана** (Малайзия) председателем МКП-АТР, **Нориюки Судзуки** (Япония) – генеральным секретарем и **Неси Люсеро** (Филиппины) – заместителем генерального секретаря.

Съезд утвердил Устав организации, Программу деятельности, а также принял две резолюции: по Бирме, где военный режим начал новую волну репрессий, и по Ближнему Востоку с призывом к Израилю и Палестине вернуться за стол переговоров и прекратить насилие.

Съезд избрал Генеральный совет и Исполнительное бюро МКП-АТР, которые будут выполнять роль руководящих органов в период между съездами.

ГЛАВА ООН ПРИЗВАЛ К ПОДЛИННОМУ ПАРТНЕРСТВУ В БОРЬБЕ С НИЩЕТОЙ

17 октября отмечался Международный день борьбы за ликвидацию нищеты. В послании по этому поводу Генеральный секретарь ООН **Пан Ги Мун** призвал все международное сообщество к подлинному партнерству в интересах развития, когда богатые страны будут предоставлять бедным ресурсы и создавать возможности для занятости их населения, обеспечив их доступ к международным рынкам.

“Сегодня мир должен переключить свое внимание и свои ресурсы на забытые места и забытых людей. При этом мы должны помнить, что никто так не заинтересован покончить с нищетой, как сами бедняки. Зачастую для того, чтобы они могли победить в этой борьбе, их нужно лишь направить на верный путь и обеспечить им необходимые средства и возможности“, – заявил Пан Ги Мун.

Генеральный секретарь напомнил, что на заре тысячелетия мировые лидеры дали беднякам мира смелые обещания. Он подчеркнул, что руководители стран обещали построить мир, в котором все дети смогут получить начальное образование, в котором люди будут обеспечены безопасной питьевой водой, а семьи защищены от таких смертоносных болезней, как малярия. “Самое главное, наши руководители обещали обеспечить мир, в котором люди больше не будут обречены на жизнь в условиях крайней и непреодолимой нищеты“, – отметил Генсек.

Он подчеркнул, что в этом году Международный день борьбы за ликвидацию нищеты отмечается в условиях, когда пройдена половина пути к установленному сроку достижения Целей развития – 2015 г.

Он обратил внимание на то, что число людей в мире, живущих менее чем на один доллар США в день, уменьшилось, и в целом мир продвигается к выполнению задачи по сокращению вдвое масштабов крайней нищеты. Однако прогресс достигнут не везде, и особенно далеки от него страны Африки к югу от Сахары.

“Давайте же в эту двадцатую годовщину Международного дня борьбы за ликвидацию нищеты мобилизуем все наши силы! Давайте продемонстрируем политическую волю, чтобы раз и навсегда покончить с этим бедствием – нищетой!“, – говорится в послании.

Юрий Зарембо

◆ **МИНИМАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ – НЕ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОГО ПРОЖИТОЧНОГО УРОВНЯ**

В странах СНГ продолжается объявленная Всеобщей конфедерацией профсоюзов солидарная профсоюзная акция “Минимальную пенсию – не ниже минимального прожиточного уровня пенсионера”.

Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги весеннего наступления трудящихся за свои права, проведенной в его рамках Всероссийской акции профсоюзов “За достойную жизнь!”.

На первом этапе Всероссийской акции профсоюзов – “За достойную пенсию!” в 54 республиканских, краевых и областных центрах Российской Федерации состоялось пикетирование органов власти, в 20 регионах прошли митинги. Во многих городах, наряду с митингами и пикетами, состоялись встречи профсоюзного актива с представителями органов власти (в том числе с депутатами разных уровней), членами Общественной палаты, собрания профсоюзного актива. Организовано освещение требований и действий профсоюзов в средствах массовой информации.

Направлены письма и телеграммы с требованиями установления достойной пенсии в адрес Президента, Правительства, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Инициативы профсоюзов, выдвинутые в ходе Всероссийской акции по качественному повышению пенсий, нашли отражение в целой группе документов, в том числе и в Послании Президента Федеральному Собранию. По окончании третьего этапа акции подписан Протокол между фракцией “Единая Россия” в Государственной Думе и ФНПР. Фракция официально поддержала требования профсоюзов и взяла на себя обязательства по отстаиванию их при рассмотрении и принятии проекта федерального бюджета на 2008 г. и на период до 2010 г.

2 октября 2007 г. Председатель ФНПР М.В. Шмаков направил письмо-обращение к премьеру Правительства РФ В.А. Зубкову, в котором говорится: “Разделяя Вашу озабоченность в связи с низким уровнем пенсионного обеспечения граждан и позитивно оценивая инициативу руководства страны о необходимости существенного повышения пенсий, ФНПР считает, что в настоящее время имеются все необходимые и достаточные условия для реализации требований Всероссийской акции профсоюзов “За достойную жизнь” по доведе-

нию минимального размера оплаты труда и базовой части пенсий до прожиточного минимума в 2008 г”.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан, в связи ростом цен, что незамедлительно скажется и на уровне жизни пенсионеров, предупредила, что “если не будут приняты конкретные меры, мы будем договариваться с советами ветеранов и другими организациями, чтобы провести общереспубликанскую акцию протеста против правительства, которое не регулирует цены”. Эти действия ФПРК были поддержаны многими политическими силами страны.

Объединения профсоюзов других стран СНГ также продолжают вести целенаправленную работу, добиваясь привлечения внимания органов власти к жизненно важным проблемам пенсионеров, реализации соответствующих обязательств, предусмотренных трехсторонними соглашениями, требованиями законодательства.

Одновременно следует отметить, что нарастающее недовольство пенсионеров большинства стран СНГ продолжающимся фактическим ухудшением своего материального положения привело к их многочисленным протестным акциям.

В мае–октябре эти акции, по сообщениям средств массовой информации, состоялись во многих городах государств Содружества.

Так, в сентябре с.г. в России прошли митинги с требованиями создать достойные условия жизни, установить пенсию в размерах не ниже 10–12 тыс. руб., сохранить социальные льготы и гарантии ветеранам и инвалидам. В ряде городов протестные акции были приурочены к 1 октября, объявленного Днем пожилых людей. Митинги и пикеты с участием значительного количества людей, в основном пенсионеров, были проведены в связи с ростом цен.

В Украине Киевское городское отделение Всеукраинского объединения ветеранов, основываясь на конкретных фактах, официально потребовало от администрации города изменить свое отношение к ветеранам. Были преданы публичной огласке факты ущемления их законных прав.

В Казахстане, в связи с ростом цен на продовольственные товары, столичные пенсионеры при поддержке общественности потребовали у государства повышения пенсий – достойную старость, а не жизнь на задворках. В Караганде проведен митинг пенсионеров – бывших шахтеров за улучшению их положения.

В Кыргызстане рост цен на продукты питания вызвал в сентябре митинги в городе Кызыл-Кия Баткенской области, областных центрах – Нарын и Жалалабад.

Факты недовольства ростом цен и протестных действий пенсионеров имели место в столице Азербайджана – Баку.

ДИНАМИКА РАЗМЕРОВ МИНИМАЛЬНОЙ ПЕНСИИ в 2007 г.

*По данным Международной ассоциации
пенсионных и социальных фондов*

(на 1-е число месяца)

Страна	Национальная валюта, доллар США	Месяц	
		июль	август
Азербайджан	манат	50,00	50,00
	долл. США	58,42	58,55
Армения	драм	4250,00	4250,00
	долл. США	12,47	12,60
Беларусь	бел. рубль	136990,00	138500,00
	долл. США	63,84	64,57
Грузия	лари	38,00	38,00
	долл. США	22,76	22,78
Казахстан	тенге	10236,00	10236,00
	долл. США	83,69	82,81
Кыргызстан	сом	363,00	363,00
	долл. США	9,57	9,60
Латвия	лат	49,50	49,50
	долл. США	94,83	96,49
Литва	лит	266,00	266,00
	долл. США	103,74	105,56
Молдова	лей	406,06	406,06
	долл. США	33,09	33,54
Россия ¹	росс. рубль	1112,72	1112,72
	долл. США	43,10	43,47
Таджикистан	сомони	20,00	20,00
	долл. США	5,81	5,81
Узбекистан	сум	24600	24600
	долл. США	19,45	24,25
Украина	гривна	410,06	410,06
	долл. США	81,20	81,20
Эстония	эст. крона	1573,00	1573,00
	долл. США	135,34	137,18

¹ Базовая часть пенсии. Минимальный размер совокупной выплаты составлял в августе 61,84 долл. США.

ТРУДОВОЙ (СТРАХОВОЙ) СТАЖ И ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (ВОЗРАСТУ) НА ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ С РАЗБИВКОЙ ПО ГОДАМ

*По данным Международной ассоциации
пенсионных и социальных фондов*

Страна	Год	Трудовой (страховой) стаж для назначения пенсии по старости		Возраст выхода на пенсию по старости (по возрасту)	
		мужчины	женщины	мужчины	женщины
Азербайджан	с 01.01.2006	не менее 5	не менее 5	62 года	57 лет
Армения	Год рождения 01.07.1946-31.12.1946 01.01.1947-30.06.1947 01.07.1947-31.12.1947 01.01.1948-30.06.1948 01.07.1948-31.12.1948	25	25	63 года	61 год 61 год 6 мес. 62 года 62 года 6 мес. 63 года
Беларусь		25	20	60 лет	55 лет
Грузия		не менее 5	не менее 5	65 лет	60 лет
Казахстан	с 01.07.2001	25	20	63 года	58 лет
Кыргызстан	с 01.01.2006-31.12.2006 с 01.01.2007-31.12.2007 с 01.01.2008	25	20	62 года 61 год 60 лет	57 лет 56 лет 55 лет с 01.07:
Латвия	2007 2008	10	10	62 года	61 год 6 мес. 62 года
Литва	с 2006	30	30	62 года 6 мес.	60 лет
Молдова		30	30	62 года	57 лет
Россия		не менее 5	не менее 5	60 лет	55 лет
Таджикистан	с 01.07.2003	25	20	63 года	58 лет
Туркменистан		25	20	62 года	57 лет

Страна	Год		Трудовой (страховой) стаж для назначения пенсии по старости		Возраст выхода на пенсию по старости (по возрасту)	
			мужчины	женщины	мужчины	женщины
Узбекистан			25	20	60 лет	55 лет
Украина			не менее 5	не менее 5	60 лет	55 лет
Эстония	Год рождения		15	15	63 года	60 лет 60 лет 6 мес. 61 год 61 год 6 мес. 62 года 62 года 6 мес. 63 года
	муж.	жен.				
	1938	1947				
	и позже	1948				
		1949				
	1950					
	1951					
	1952					
	1953					
	и позже					

Источник: www.SocVes.ru

Подготовлено Департаментом ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным пробле

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 29.10.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.