



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- **Заявление
Всеобщей конфедерации профсоюзов**
- **ВКП взаимодействует с законодателями
Содружества Независимых Государств**
- **Сообщения из национальных профцентров**
- **Слово делегатам VI съезда ВКП.
На трибуне: Саттар МЕХБАЛИЕВ,
Владимир НАУМЧИК, Мартин АРУТЮНЯН,
Леонид КОЗИК, Муродали САЛИХОВ**
- **По страницам профсоюзной печати**
- **Подвиг Героев Труда не забыт**

22 / 2007

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Всеобщая конфедерация профсоюзов выступила 14 ноября 2007 г. с Заявлением следующего содержания:

«В последние дни серьезно обострилась ситуация в Грузии – стране, где действует одна из членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов.

По указанию президента страны М. Саакашвили, была с применением грубой силы разогнана мирная народная демонстрация в Тбилиси. В стране введено чрезвычайное положение, в рамках которого существенно ограничены многие основные права и свободы граждан, работа средств массовой информации, закрыты практически все телевизионные каналы, подверглись произвольному аресту или высылке из Грузии некоторые лидеры оппозиции. Назначенные на январь досрочные президентские выборы, подготовка к которым будет проходить в значительной части своей в таких условиях, вряд ли приведут к урегулированию существующих политических противоречий в стране.

Нынешние события происходят на фоне глубокого экономического кризиса. Грузия находится на одном из последних мест в Содружестве Независимых Государств по главным социальным показателям, характеризующим условия жизни граждан. В стране неоднократно принимались меры, ущемляющие профсоюзные права, осуществлялось вмешательство во внутренние дела грузинского профсоюзного движения.

Не следует также забывать о том, что новый проект Трудового кодекса страны разрабатывался и принимался без консультаций с Объединением профсоюзов Грузии, и некоторые его положения находятся в явном противоречии с основополагающими конвенциями Международной организации труда. Это, в частности, отмечено в докладе Комитета экспертов МОТ по применению ее конвенций и рекомендаций. Неудивительно, что недавние шаги грузинских властей встретили осуждение мирового профдвижения.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая национальные профцентры 9 стран СНГ и 31 международное отраслевое объединение профсоюзов региона, выражает глубокое беспокойство по поводу развития событий в Грузии и их возможных последствий.

ВКП призывает грузинские власти принять немедленные меры к нормализации положения в стране на основе отмены чрезвычайного положения, возвращения к конституционному порядку, подготовки и проведения президентских выборов в обстановке мира и демократии, учета подлинного мнения грузинских трудящихся и народа».

ВКП ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С ЗАКОНОДАТЕЛЯМИ СОДРУЖЕСТВА

Делегация Всеобщей конфедерации во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие в мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ и Межпарламентской Ассамблеи ЕврАзЭС, состоявшихся в Санкт-Петербурге.

31 октября в Таврическом дворце открылось **XXIX пленарное заседание Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ**. Накануне В. Щербаков принял участие в заседании Совета МПА, который обсудил вопросы, выносимые на пленарное заседание.

Открывая пленарное заседание, Председатель Совета МПА СНГ **Сергей Миронов** подчеркнул значимость этого события, поскольку парламентарии стран Содружества собрались в штаб-квартире МПА СНГ сразу после саммита глав государств – участников СНГ, на котором был принят важный стратегический документ – Концепция дальнейшего развития Содружества Независимых Государств, а также План основных мероприятий по её реализации.

Уже сам факт принятия Концепции говорит о благоприятных перспективах сотрудничества государств СНГ, о наличии у наших стран общих объединяющих стратегических задач. Важно и то, что работа по укреплению и развитию парламентского сотрудничества, сближению и гармонизации национальных законов в принятой Концепции отнесена к приоритетным направлениям деятельности Содружества. В то же время это и своеобразный наказ глав государств Содружества активизировать и совершенствовать работу парламентариев.

Один из главных вопросов, вынесенных на пленарное заседание, – правовое обеспечение и согласованная миграционная политика стран Содружества, гармонизация законодательств в области миграционных процессов. С докладами по этому вопросу выступили представители парламентов, Исполкома СНГ, миграционных служб государств СНГ (Беларусь, Таджикистан, Россия, Армения, Азербайджан). В выступлениях прозвучала убежденность, что без

законодательного урегулирования миграционных процессов невозможно дальнейшее развитие цивилизованного рынка труда в рамках Содружества и что проблема миграции непосредственно, и подчас очень болезненно, затрагивает жизни миллионов граждан наших стран.

За последние годы проблема миграции из локальной переросла в глобальную. По разным оценкам, в СНГ насчитывается от четырёх до десяти миллионов мигрантов, в числе которых 80–85%, то есть подавляющее большинство, – незаконные мигранты. В этих условиях настоятельно необходимо совершенствование правовой базы, согласованность политики государств Содружества в области миграции и углубление сотрудничества в этой области.

Выступающие акцентировали внимание на проделанной работе. Это касается принятия национальных законодательных актов, подписания двусторонних договоров. Хотя, как отмечалось, их выполнение оставляет желать лучшего. В ряде государств разрабатываются и внедряются социальные программы, в рамках которых решаются и миграционные проблемы. Создаются информационные центры для мигрантов в государствах и учебные центры подготовки кадров в области миграции. Принимаются меры по выводу нелегальных мигрантов из тени. Но предпринимаемые шаги еще не дают ощутимых результатов.

Ускорению реализации задач по урегулированию проблем миграции будет способствовать деятельность создаваемого Совета руководителей федеральных миграционных служб стран СНГ. ВКП сейчас предпринимает меры для обеспечения участия профсоюзов в его работе в качестве наблюдателя.

В рамках рассматриваемого вопроса Межпарламентская Ассамблея поддержала Декларацию о согласованной миграционной политике государств СНГ, принятую на заседании Совета глав государств СНГ 5 октября 2007 г. в Душанбе. Приняты Рекомендации о законодательном обеспечении регулирования миграционных процессов в государствах СНГ и Рекомендательный глоссарий терминов и понятий в сфере регулирования миграционных процессов, в работе над которыми ВКП принимала участие. Были внесены предложения о содействии принятия Конвенции о правах трудящихся-мигрантов и членов их семей; о сотрудничестве в борьбе с незаконной миграцией, поэтапном формировании общего рынка труда и регулировании миграции рабочей силы; о разработке механизма привлечения трудящихся-мигрантов с учётом потребности экономики государств и о создании условий для их легальной трудовой деятельности. Все предложения нашли отражение в принятых документах.

Участники Ассамблеи обсудили также пакет документов, касающихся безопасности на транспорте. Поэтому же вопросу 1 ноября

прошёл Международный конгресс, на котором председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **Александр Шуриков** представил позицию профсоюзов.

Кроме того, на пленарном заседании были рассмотрены и приняты документы МПА СНГ в области образования взрослых, экологии, приграничного и межрегионального сотрудничества, противодействия ВИЧ/СПИДу и др.

31 октября состоялось заседание **Бюро Межпарламентской Ассамблеи Евразийского экономического сообщества**, на котором, среди 17 пунктов повестки дня, был рассмотрен вопрос об основных направлениях деятельности Межпарламентской Ассамблеи ЕврАзЭС и о перспективах его развития. Была заслушана информация о законодательном обеспечении трудовой миграции в государствах – членах ЕврАзЭС, подготовленная с учетом предложений ВКП. О Рекомендациях по формированию Таможенного союза ЕврАзЭС; о реализации Постановления Бюро МПА ЕврАзЭС «О предложениях по формированию топливно-энергетического комплекса государств – членов ЕврАзЭС» и др.

Представители ВКП приняли участие в заседаниях постоянных комиссий МПА ЕврАзЭС.

Впервые на рассмотрение **Комиссии по социальной политике** был вынесен проект Основ пенсионного законодательства ЕврАзЭС. В Концепции разработчики пытались сформулировать основные направления совершенствования пенсионных систем и пути их реализации. Обсуждение показало различие взглядов и подходов к данной проблеме в государствах и необходимость серьезной доработки документа. ВКП представила свое видение этой проблемы.

Был рассмотрен типовой проект законодательного акта «О трудовой миграции в государствах – членах ЕврАзЭС». Отмечалось, что разработчиками создана хорошая основа документа, в нём заложены принципы и нормы, обеспечивающие гражданам равные гарантии в социально-трудовой сфере. ВКП представила свои предложения по дальнейшему совершенствованию документа, направленные на усиление соответствия документа международным нормам, на расширение прав и интересов трудящихся. Работа над законопроектом продолжится.

Острую дискуссию вызвало обсуждение типового проекта законодательного акта о частных службах занятости. Документ находится в разработке уже два года. ВКП активно сотрудничала с разработчиками. И уже к сентябрю этого года были сняты основные разногласия и принципиальные расхождения. То есть профсоюзы добились, что из законопроекта был выведен заёмный труд и

предусмотрено, что услуги по трудоустройству предоставляются соискателю рабочего места бесплатно.

Однако накануне обсуждения в ВКП поступил совершенно новый законопроект, неприемлемый с точки зрения профсоюзов. В нём, в частности, идёт речь о широком распространении заёмного труда и платности услуг для безработных по содействию в трудоустройстве.

После обстоятельной и острой дискуссии Комиссией было принято решение отправить законопроект на доработку. Он будет представлен в парламенты для заключения. По настоянию ВКП, законопроект будет также направлен на экспертизу в Международную организацию труда. ВКП предстоит принять самое активное участие в его доработке и постараться отстоять принципиальные позиции.

Кроме этого, была заслушана информация о ходе разработки проекта «Основ об образовании», в котором ВКП также принимала активное участие.

На заседании **Постоянной комиссии по экономической политике** был рассмотрен вопрос о ходе работы над проектами «Основ законодательства ЕврАзЭС» и Регламент рабочей группы по разработке «Основ». ВКП было внесено предложение о целесообразности включения в состав рабочих групп представителей общественных организаций. Но отдельные депутаты возражали против этого. В результате появилась запись, что в состав рабочих групп, кроме представителей законодательной и исполнительной власти, делегируются представители «и других организаций». Это дает профсоюзам возможность продолжить работу в этом направлении. К проблеме проявляют интерес международные отраслевые объединения профсоюзов. Например, Конфедерация профсоюзов работников торговли и общественного питания просит включить их представителя в рабочую группу по разработке проекта Торгового кодекса.

Была представлена информация о ходе работы над проектом «Основ законодательства об инновационной деятельности». Заслушав информацию о состоянии работы по гармонизации законодательства о саморегулируемых организациях, члены Комиссии пришли к выводу о нецелесообразности разработки такого законодательного акта.

В порядке контроля рассмотрен вопрос о ходе работы над проектом «Основ налогового законодательства ЕврАзЭС». ВКП представляла свои предложения в данный законопроект, и они были одобрены.

*Валентина Палига,
руководитель Департамента ВКП по вопросам
защиты социально-экономических интересов трудящихся*

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МЕСТНЫЕ ВЛАСТИ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ «МИНИМАЛКИ»

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** направил руководителям территориальных объединений организаций профсоюзов телеграмму по вопросу работы над законопроектом о повышении минимального размера оплаты труда до 4300 руб.

В телеграмме говорится, что Государственная Дума направила на отзывы в законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Законопроект, внесенный 10 сентября 2007 г. во исполнение требований Всероссийской акции протеста профсоюзов «За достойную

жизнь», предлагает повысить минимальный размер оплаты труда до 4300 руб. с 1 декабря 2008 г.

Несмотря на то, что в повышении минимального размера оплаты труда заинтересовано большинство трудящихся России, от органов власти субъектов РФ поступают отрицательные отзывы на указанный законопроект.

«Прошу активизировать работу профсоюзов с органами государственной власти субъектов РФ в целях подготовки положительного отзыва на проект Федерального закона, а также в целях пересмотра отрицательных отзывов, если они уже были направлены в Государственную Думу», – говорится в телеграмме Председателя ФНПР.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ ПРОФСОЮЗОВ

25 октября в штаб-квартире ФНПР прошло заседание круглого стола руководителей информационных служб, пресс-секретарей, редакторов изданий общероссийских профсоюзов

по проблемам совершенствования информационной работы. В работе круглого стола принял участие заместитель председателя ФНПР **Олег Нетеребский**.

Участники круглого стола обменялись опытом своей деятельности на поприще PR и медиа и пришли к мнению, что сегодня профсоюзам необходим качественный рывок в информационной работе, ибо от её результатов во многом зависит отношение к профсоюзам в обществе. Поэтому сегодня, в стремительно меняющемся мире, ФНПР необходимо решить целую совокупность неотложных задач.

Например, в ходе дискуссии многими высказалось мнение о необходимости скорейшего завершения формирования единого интернет-пространства Федерации. Касаясь кадровых и методологических проблем, выступающие отмечали, что для нормального функционирования информационной системы профсоюзов необходимо наличие на каждом уровне профсоюзной структуры пресс-секретаря или пресс-службы. Такие подразделения должны быть укомплектованы кадрами, имеющими образование в сфере PR, журналистики, информационных технологий и т.п. В связи с этим предлагалось ввести специальный курс

подготовки и повышения квалификации кадров, работающих в информационных структурах профсоюзов.

В числе организационных задач – создание в рамках ФНПР единого координационного центра, являющегося стержнем, образно выражаясь, «профсоюзной информационной вертикали». Речь идёт о выработке технологии обязательной публикации материалов ФНПР в профсоюзных изданиях и на профсоюзных сайтах. Перспективы централизации информационной работы нашли также отражение в обсуждении планов расширения аудитории центральной профсоюзной газеты «Солидарность», в том числе путём подготовки региональных и отраслевых выпусков издания.

О важности затронутых в ходе обсуждения тем говорит тот факт, что вопрос о совершенствовании информационной работы профсоюзов было признано целесообразным поднять на очередном проблемном семинаре и вынести на предстоящее заседание Генерального совета ФНПР.

МОЛОДЕЖНЫЙ ВЫБОР-2007

В Самаре 3–5 ноября проходил II Всероссийский молодежный профсоюзный форум под таким девизом. На обсуждении форума были вынесены вопросы дальнейшего развития профсоюзного движения страны и непосредственного участия молодёжи

в деятельности российских профсоюзов по их организационному укреплению, развитию социального партнерства, взаимодействию с общественно-политическими движениями и партиями, международными организациями, по обеспечению солидарных кол-

лективных действий, по модернизации профсоюзов.

В работе форума приняли участие делегаты 97 членских организаций ФНПР из 70 субъектов Российской Федерации.

По итогам форума была принята Резолюция.

В ней отмечается, что в последние годы реализация целенаправленной молодёжной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Федерации независимых профсоюзов России. Созданы Молодёжный совет ФНПР, молодёжные советы и комиссии в членских организациях. В результате проводимой работы увеличилось представительство молодёжи в профсоюзах. Сегодня каждый третий член профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет.

«Мы считаем, – говорится в Резолюции, – что молодёжь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Нас волнуют не только проблемы молодёжи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для более полного участия в работе наши представители должны быть интегрированы в качестве

полноправных участников во все профсоюзные структуры».

Форум призвал молодых профсоюзных лидеров повышать квалификацию и принимать активное участие в выборах в руководящие органы профсоюзных структур всех уровней.

«Будущее – за сильными профсоюзами, которые способны эффективно защищать интересы своих членов и пользоваться их поддержкой и доверием», – считают участники форума.

Решено также, на основе работок делегатов в группах, сформировать Программный документ форума как неотъемлемой части Резолюции. Документ будет доработан делегатами форума, размещён на сайте Молодежного совета ФНПР, который начнет функционировать в самое ближайшее время, а затем рассмотрен и утвержден Советом до 1 декабря 2007 г.

По предложению Студенческого координационного совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, принято решение составить Обращение к органам государственной власти, освещающее проблемы работающих и учащейся молодёжи и предложения по их решению.

◆ УКРАИНА

ПОМОГЛИ ПОСТРАДАВШИМ

Президиум Федерации профсоюзов Украины на своем очередном заседании, которое про-

шло в Запорожье, принял решение о выделении финансовой помощи семьям, пострадавшим

в результате взрыва бытового газа в жилом доме в Днепропетровске, в сумме 50 тыс. гривен.

Инициативу ФПУ поддержали также хозяйствующие субъекты Федерации – закрытые акционерные общества «Укрпрофздравница» и «Укрпрофтур», которые перечислили на нужды потерпевших соответственно – 50 и 30 тыс. гривен.

На заседании Президиума обсуждался ряд актуальных вопросов. В их числе:

об улучшении работы ФПУ, ее членских организаций по

защите трудовых прав членов профсоюзов;

об усилении роли профсоюзов в защите социально-экономических прав и интересов работников в случае изменения формы собственности предприятия;

об учете предложений ФПУ в проекте Государственного бюджета Украины на 2008 г.;

о практике работы по проведению профсоюзных уроков в киевских общеобразовательных школах;

об Основных направлениях развития имущественного комплекса ФПУ на 2008–2012 гг. и др.

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДЛАГАЮТ

При рассмотрении на своём заседании вопроса «Об учёте предложений ФПУ к проекту Госбюджета-2008» Президиум ФПУ обсудил информацию об участии профсоюзов в бюджетном процессе и отметил определенные позитивные результаты, в частности относительно увеличения Правительством размеров финансирования социальных расходов в проекте Госбюджета.

Вместе с тем Президиум ФПУ выразил обеспокоенность, что при формировании проекта Государственного бюджета Украины на 2008 г. нарушены нормы законодательства, в том числе Бюджетного кодекса Украины, законов Украины «О государственных социальных стандартах и государственных социальных гарантиях», «О прожиточном

минимуме», не учтены решение Конституционного суда Украины от 9 июля 2007 г., принципиальные требования профсоюзов, в частности по поводу гарантированных Конституцией размеров основных государственных социальных стандартов и гарантий, а также отдельных положений Генерального соглашения.

Президиумом ФПУ было принято решение относительно необходимости повышения социальной направленности проекта Государственного бюджета Украины на 2008 г. и консолидации усилий всеукраинских профсоюзов и профсоюзных объединений по защите конституционных прав граждан.

Членские организации ФПУ поддержали решение Президиу-

ма и в своих обращениях к ФПУ внесли много интересных новых предложений по совершенствованию участия профсоюзов в бюджетном процессе. Они акцентировали внимание на необходимости:

создания механизмов защиты для обеспечения реализации Госбюджетом конституционных прав граждан, в том числе на заработную плату не ниже прожиточного минимума;

активизации обмена оперативной информацией о развитии бюджетного процесса между ФПУ и членскими организациями;

проведения информационной кампании, в частности: Всеукраинского общественного диспута на одном из украинских телеканалов, Всеукраинской конференции профсоюзов с привлечением представителей нового Правительства, глав областных государственных администраций и областных советов;

подготовки и направления новоизбранному Парламенту по решению общих собраний (конференций) трудовых коллективов писем, телеграмм, обращений с просьбой не принимать проект Госбюджета на 2008 г., который не будет обеспечивать конституционные права граждан, проведения в день обсуждения проек-

та Госбюджета в Верховной Раде Украины акции протеста, пикетирования под непосредственным руководством ФПУ;

внедрения в областях законодательно установленных показателей регионального прожиточного минимума и региональной минимальной заработной платы, а также назначения субвенций с Госбюджета до бюджетов областей, с учетом реальных региональных прожиточных минимумов, установленных не ниже их фактических региональных величин за предыдущий год;

обеспечения бюджетом 2008 г. финансирования расходов на развитие науки, образования, культуры, здравоохранения, жилищного строительства, в размерах, установленных законодательством об этих отраслях;

четкого определения в бюджете размеров социальных выплат в абсолютных суммах или процентах, а не передача права Кабинету министров Украины устанавливать размеры этих выплат в пределах имеющихся средств.

Все внесённые предложения ФПУ внимательно изучила и многие из них приняла к руководству в своих рабочих контактах с органами государственной власти.

СВОБОДНАЯ ТОРГОВЛЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

С целью информирования более широкой общественности о возможных последствиях при-

соединения Украины к Европейскому Союзу и введения практики регулярного обсуждения

этого вопроса, по инициативе Федерации профсоюзов Украины, 25 октября 2007 г. прошло заседание круглого стола на тему: «Оценка влияния зоны свободной торговли на устойчивое развитие в контексте отношений между Украиной и Европейским Союзом».

В заседании круглого стола приняли участие более 70 представителей Министерства экономики, Общественного совета при Министерстве экономики, Украинского национального комитета, Международной торговой палаты, Национального банка Украины, Украинской ассоциации качества, Украинского союза промышленников и предпринимателей, широкого круга общественных организаций и научных учреждений. Всеукраинские профсоюзы и их объединения делегировали на заседание круглого стола представителей большинства отраслей экономики.

Участников круглого стола проинформировали о проекте «Национальной стратегии евроинтеграции», который представил Общественный совет при Министерстве экономики. О возможных экономических, социальных

и экологических последствиях подписания Соглашения о зоне свободной торговли между Украиной и ЕС информация была предоставлена непосредственными авторами проектов от Института экономических исследований и политических консультаций, Международного центра перспективных исследований, от Центра социально-экономических исследований (CASE-Украина).

Дискуссия участников круглого стола подтвердила отсутствие достаточной информации по вопросам евроинтеграции, в частности относительно возможных социально-экономических последствий этого процесса. И всё это в условиях, когда предварительная работа по вступлению в Европейский Союз проводилась уже не одним составом Правительства на протяжении длительного времени.

Проведенный круглый стол положил начало системной практической работе профсоюзов в более глубоком изучении последствий евроинтеграции, их влияния на положение трудящихся. Это сложная и специфическая тема, которой нужно овладеть как профсоюзам, так и широкой общественности.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ СНОВА В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

31 октября в Украине государственными и общественными организациями был подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере управления качеством.

Сторонами подписания Меморандума выступили: Государственный комитет Украины по вопросам технического регулирования и потребительской по-

литики, Украинский союз промышленников и предпринимателей, Федерация профсоюзов Украины, Союз предпринимателей малых, средних и приватизированных предприятий Украины, Союз специалистов-экспертов по качеству, общественная организация «Центр антикризисных исследований» и Украинское общество качества.

При подготовке проекта документа были учтены все предложения профсоюзов. От Федерации профсоюзов Украины документ подписал заместитель Председателя ФПУ **Григорий Осовой**.

Федерация профсоюзов Украины оценивает подписание Меморандума как один из методов привлечения общественности к участию в управлении государственными делами, организации свободного доступа общественных организаций к информации о деятельности Госпотребстандарта Украины, а также как шаг в обеспечении гласности при принятии решений, направленных на улучшение качества и повышение конкурентоспособности продукции отечественных предприятий.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА СОВЕТА ФПБ

25 октября состоялось очередное заседание Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси. В числе рассмотренных вопросов: ход отчетной кампании в членских организациях ФПБ, окончательные итоги участия национального профцентра и структурных подразделений в уборочной кампании 2007 г.

Как отметили члены Президиума, отчетная кампания в профсоюзных организациях всех уровней проходит системно и организовано, при высокой активности представителей трудовых коллективов (явка рядовых членов профсоюза в среднем составляет 87%). На собраниях, конференциях, пленумах и съездах оценивались итоги деятельности профкомов, выноси-

лись на обсуждение социально-экономические проблемы и вопросы трудовых отношений. Наряду с этим в ходе нынешней отчетной кампании значительно обновился состав руководителей профсоюзных органов, произошло омоложение кадров, что признано одним из важнейших условий повышения потенциала и действенности профсоюзных структур.

Президиумом Совета Федерации профсоюзов одобрена работа членских организаций ФПБ, их организационных структур, областных и Минского городского объединений профсоюзов по мобилизации трудовых коллективов, профактива на своевременную и качественную уборку урожая. Участники заседания

Президиума подчеркнули, что все без исключения республиканские профсоюзные структуры использовали значительные людские ресурсы и финансовые средства, приобрели существенный опыт в организации процесса работы с людьми.

Одним из основных вопросов в повестке дня было обсуждение предстоящего IV Пленума Совета ФПБ, который назначен

на 29 ноября 2007 г. Планируется подвести итоги работы Федерации профсоюзов после III Пленума, а также определить задачи национального профцентра и членских организаций на следующий год. Вместе с этим члены Совета намерены посмотреть, насколько рост цен на сельхозпродукцию подкреплен реальным ростом доходов населения.

ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ОБНОВИЛИ СВОИ ЗНАНИЯ

29–31 октября 2007 г. в учебном центре учреждения образования ФПБ «Международный институт трудовых и социальных отношений», расположенном на базе унитарного предприятия «Спортивно-оздоровительная база ФПБ» в п. Ратомка, прошли семинарские занятия с профсоюзными правовыми (главными правовыми) инспекторами труда.

В ходе занятий, к проведению которых привлекались представители аппарата Совета ФПБ, органов государственного управ-

ления, суда, высших учебных заведений и объединений нанимателей, были обсуждены актуальные проблемы правового регулирования профсоюзной деятельности, изучены последние изменения в трудовом и жилищном законодательстве, проанализированы судебная практика по трудовым спорам и результаты проверок соблюдения законодательства о труде, проводимых профсоюзными представителями. Обучение прошли 84 человека, которым вручены соответствующие сертификаты.

УЧАЩАЯСЯ МОЛОДЁЖЬ ТРЕБУЕТ НАДЁЖНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Координационное бюро Республиканского Совета председателей профсоюзных комитетов учащейся молодёжи при Федерации профсоюзов Беларуси обнародовало свою позицию по вопросу о подготовке проекта Указа Президента Республики

Беларусь «Об адресной социальной поддержке населения».

В документе говорится, что в связи с оглашением при рассмотрении Палатой представителей Национального собрания Республики Беларусь проекта Бюджета на 2008 г., норм про-

екта Указа Президента Республики Беларусь «Об адресной социальной поддержке населения» в части его распространения на студентов и учащихся ССУЗов и ПТУЗов, чей среднемесячный доход не превышает 80% бюджета прожиточного минимума, Республиканский совет председателей профкомов учащейся молодёжи при ФПБ заявляет, что данная норма исключает из круга получателей компенсационных выплат на проезд в общественном транспорте подавляющее большинство учащейся молодёжи.

На фоне уменьшения обеспеченности иногородних студентов жилой площадью в общежитиях, невыделения на протяжении уже двух лет бюджетных ассигнований на санаторно-курортное лечение это значительно снижа-

ет степень социальной защищённости учащейся молодёжи.

В создавшейся ситуации Координационное бюро считает необходимым привлечь широкую общественность к обсуждению проекта соответствующего Указа Президента.

По мнению Бюро, надо пересмотреть порог нуждаемости для учащихся и вопрос распространения этого порога на студентов и учащихся из числа детей-сирот, или подготовить, с участием всех заинтересованных, отдельный Указ, предусматривающий ряд мер социальной поддержки учащейся молодежи, в том числе увеличение размера компенсационных выплат за наём жилья, а также ввести скидки со стоимости обучения для необеспеченных жилой площадью в общежитиях.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЗА ОПЫТОМ И ДРУЖЕСКИМ ОБЩЕНИЕМ

По приглашению Федерации профсоюзов Республики Казахстан дружественную страну посетила делегация Федерации профсоюзов Украины. В составе делегации были заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Сергей Украинец** и руководители структурных подразделений аппарата ФПУ.

Делегация побывала в городе Алма-Ате, где прошли встречи с руководителями членских организаций Федерации профсоюзов Казахстана, с руковод-

ством Алма-Атинского союза профсоюзов и с председателями городских профсоюзов. Делегация ознакомилась с работой первичной профсоюзной организации станции скорой медицинской помощи.

В Астане делегация встретилась с республиканским профсоюзным активом и представителями трудящихся столицы. Члены делегации были подробно информированы о работе аппарата Федерации профсоюзов Республики Казахстан по воп-

росам социально-экономической защиты и трудовой инспекции, юридической, организационной, информационно-аналитической, учебной работы.

В Астане гости посетили «Дворец мира и согласия», комплекс «Байтерек», океанариум. Прошли встречи в трудовых коллективах предприятия ТОО «Алтын-Орда-2004» (ремонтно-

строительное вагонное депо г. Астаны), в Евразийском национальном университете имени Л. Гумилева.

Расставаясь, украинские товарищи обещали подробно ознакомиться с изученным полезным опытом работы своих казахстанских коллег членские организации Федерации профсоюзов Украины.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОЙОТРЯДОВ

За трудовой семестр 2007 г. студенческими стройотрядами, в формировании которых деятельное участие принимают студенческие профкомы, выполнена работа на 290 млн. сомов, что на 180 млн. сомов превысило результат 2006 г. Об этом во время II Республиканского слета студенческих отрядов, подводя итоги трудового семестра, сообщил член инициативной группы по возрождению студенческих строительных отрядов (ССО) **Руслан Сарымсаков.**

«В трудовом семестре приняли участие 518 студенческих отрядов, групп, объединений из 28 учебных заведений страны. Общая численность работавших составила более 9 тыс. человек из 16 тыс. изъявивших желание работать в составе студенческих отрядов. Обеспеченность студенческих отрядов работой соста-

вила около 60%», – отметил Р. Сарымсаков.

Также член инициативной группы сказал, что с помощью студенческих отрядов построено и отремонтировано более 120 километров дорог, проведены берегоукрепительные работы на 16 километрах, проведены работы в 16 айыл окумоту (*сельских управах.* – *Ред.*).

Средняя заработная плата составила 5800 сомов в месяц (*1 долл.=35 сомов.* – *Ред.*). В сфере услуг и бытового обслуживания приняли участие 4563 человека.

Студенты работали в разных сферах экономики: строительстве, сфере услуг и сельском хозяйстве.

«Студенческие отряды нашли свое место в жизни. Они уже набирают созидательную силу», – подчеркнул Р. Сарымсаков.

◆ ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ VI СЪЕЗДА ВКП**ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЕЛАЕТ
ОРГАНИЗАЦИЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОЙ**

*Самтар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

Профсоюзное движение в странах СНГ прошло сложный и содержательный путь. За прошедшие годы мы определили цели и задачи, формы и методы работы в современных условиях нового общественного уклада. И основными направлениями деятельности Конфедерации профсоюзов Азербайджана в последние годы стали защита интересов членов профсоюзов, совместно с профсоюзами зарубежных стран, продолжение курса делового сотрудничества с ведущими международными профсоюзными организациями.

Профсоюзы Азербайджана всегда выступали за братскую солидарность и единство действий в нашем объединении, практическими делами доказывали эту приверженность. Как вы знаете, долгие годы мы, не являясь членом ВКП, всегда имели очень тесные связи не только с ВКП, но и с отрасле-

выми международными организациями профсоюзов.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана с 2004 г. является членской организацией Конфедерации. В первые годы создания ВКП Конфедерация профсоюзов Азербайджана не видела своего места в её рядах, практическая деятельность Конфедерации не встретила одобрения в наших профсоюзах. И только в начале 2000-х годов активная информационно-аналитическая деятельность ВКП сделала организацию привлекательной для нас.

На прошедшем в апреле 2007 г. заседании Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась встреча Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова с профсоюзным активом Азербайджана, здесь была заслушана информация о деятельности ВКП за прошедший отчетный период.

Было отмечено, что представители ВКП активно участвуют

Выступления публикуются с незначительными сокращениями.

в заседаниях Межпарламентской Ассамблеи стран СНГ, других интеграционных международных органах. Эксперты Конфедерации принимают активное участие в выработке типовых законов о социальных аспектах жизни общества и других решений, направленных на защиту интересов трудящихся. Как представляется, эта работа должна быть продолжена и должна стать одним из приоритетов в работе ВКП.

Считаем возможным сегодня коротко проинформировать участников съезда о деятельности профсоюзов Азербайджана. Процесс реформирования деятельности профсоюзов Азербайджана идет непрерывно.

Азербайджан сегодня выступает за построение экономической, социальной, духовной, демократического общества. КПА поддерживает в этом усилия правительства, предпринимателей, общественных движений. Повседневная, кропотливая и настойчивая работа профсоюзов в этом направлении дает значительные положительные результаты. За последние четыре года минимальная заработная плата в стране увеличилась в 7,3 раза, а среднемесячная заработная плата – в 2 раза. Тем самым постепенно решается несколько проблем: число бедных в стране с 65% (1997 г.) снизилось до 21%, существующая разница в оплате труда высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников сократилась с 30–40 раз до 20–25 раз.

Вместе с тем успехи, достигнутые нашей страной в социаль-

но-экономическом развитии, – не повод для самоуспокоения профессиональных союзов. Мы по-прежнему будем бороться за создание более надёжных и эффективных механизмов защиты прав трудового человека.

Хочу остановиться на одной очень важной проблеме в формировании социально справедливых, гармоничных трудовых отношений. Если в формальном секторе экономики трудовые отношения можно регулировать через коллективные договоры, соглашения, то в неформальном секторе это практически невозможно. У нас в республике менее 50% занятых в экономике – официально зарегистрированные наёмные работники, остальные заняты в неформальном секторе экономики, то есть это рабочие места, где могут часто нарушаться Трудовой кодекс и другие акты, регулирующие трудовые отношения. Характерны в этой сфере: отсутствие трудового договора, низкая заработная плата, увеличение продолжительности рабочего времени, неоплата больничных листов, непредставление платных отпусков, выходных дней и т.д.

Правда, в последние годы, благодаря совместным усилиям правительства, профсоюзов и организации предпринимателей, положение несколько улучшилось. Но сделано, откровенно говоря, очень мало. Нарушение прав местных работников имеет место и в ТНК, действующих на территории республики. Об этом мы подробно говорили на состоявшейся в Москве в 2005 г. практической конференции

«Проблемы организационных структур профсоюзов в транснациональных корпорациях и финансово-промышленных группах на пространстве СНГ».

Как известно, Азербайджан – одна из первых нефтяных республик на постсоветском пространстве, заключившая международные контракты по разведке, добыче и транспортировке нефти и газа. «Контракт века» – под таким названием в 1994 г. был подписан контракт с 19 ведущими мировыми нефтяными компаниями. Современную технологию, передовые методы труда, высокую культуру производства принесли в Азербайджан вновь открытые предприятия ТНК. Вместе с ними и пришли двойные стандарты в организации производства, оплате труда, в установлении социальных льгот. Друг другу были противопоставлены иностранные специалисты и местные работники. Руководители этих компаний не считались с национальным законодательством, нарушали международные правовые нормы о праве на свободное объединение и ведение коллективных переговоров, всячески препятствовали созданию профсоюзных организаций. Понятно, что такое положение вызвало обоснованное недовольство наших работников, вылившееся на предприятиях компании British Petroleum (BP) и её подрядных организациях в ряд забастовок. Лишь после этого и вмешательства Конфедерации профсоюзов Азербайджана, отраслевого Республиканского комитета профсоюза нефтяников стало возможным создание проф-

союзных объединений в крупных иностранных компаниях, была увеличена основная почасовая ставка и заработная плата многих местных работников.

Эти и много других проблем, такие как и заёмный труд, труд рабочих-мигрантов и другие, стоят на повестке дня, на наш взгляд, всех членских организаций ВКП. И мы отмечаем, что, понимая и принимая пульс времени, руководство ВКП в отчетный период провело ряд мероприятий по оказанию практической и методической помощи в разработке модельных концепций национальных профцентров по регулированию миграционных процессов, молодежной, гендерной, информационной политики. За эту работу, проведенную специалистами ВКП, мы благодарны руководству Конфедерации. Надеемся, что в новом составе, основываясь на передовом международном опыте профсоюзного строительства, ВКП продолжит активную работу по разработке модельных законов, положений, рекомендаций по различным направлениям профсоюзной работы.

Вместе с Правительством и работодателями мы вели активную работу по разработке нового Трудового кодекса страны. Принятый в 1999 г. Кодекс в отдельных своих позициях не отвечал социально-общественному статусу сегодняшних профсоюзов Азербайджана. В октябре 2006 г. Милли Меджлис (парламент) внес ряд поправок в действующий Трудовой кодекс страны, в которых общественному контролю отводится серьез-

ная и ответственная роль. Например, теперь в вопросах увольнения с работы по инициативе работодателя мнение профсоюзной организации является обязательным условием расторжения трудового договора. Внесены дополнения, уточнения в действующий с 1994 г. Закон о профсоюзах. Инициаторами и разработчиками проектов новых поправок к обоим законам являлась Конфедерация профсоюзов Азербайджана.

Поясню эти важные изменения. В Трудовом кодексе теперь однозначно написано, что, если руководитель предприятия или работодатель хочет уволить кого-то, он должен в письменном виде обратиться в профсоюз. Профорганизация на своем заседании обсуждает этот вопрос, и если она считает, что работник снимается с работы неправильно, то в письменном виде дает отказ. А без разрешения профсоюзной организации работодатель не имеет права уволить человека. Вот такое серьезное изменение нам удалось внести, как в бывшем Советском Союзе.

Создание устойчивого финансового положения профсоюзных органов всех уровней является

основой финансовой политики КПА. Профсоюзным организациям невозможно, без достаточной финансовой базы, в полном объеме осуществлять свою уставную деятельность. Исходя из этого в 2005 г. Конфедерация рекомендовала отраслевым профсоюзам обсудить с членами своих профсоюзов возможности перехода на уплату членских взносов в размере 2% от заработка. Во многих профсоюзах, особенно там, где социально-экономическое положение членов профсоюзов достаточно прочное, такое решение было принято довольно легко. И на сегодняшний день во многих отраслевых профсоюзах уровень членских взносов составляет 2%.

В 2008 г. Конфедерация профсоюзов Азербайджана должна провести свой очередной III съезд. К съезду мы идем с активной позицией членских организаций, с хорошей социально направленной законодательной базой. Считаем, что мы сумеем использовать период подготовки к съезду как мощную общественно-политическую кампанию, направленную на поступательное реформирование профсоюзного движения в Азербайджане.

В СОЦИАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ГОСУДАРСТВ ЕСТЬ ЗАСЛУГА НАШЕГО ПРОФДВИЖЕНИЯ

***Владимир НАУМЧИК,**
председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса*

Прошло немного времени с тех пор, как мы «разошлись» по национальным квартирам и попробовали новую жизнь, каж-

дое государство в отдельности. Не исключением стала и наша республика. Мне доводится в профсоюзе профессионально работать с 1988 г., поэтому все периоды нашего профсоюзного движения, её лучшие годы и годы сомнительные, довелось пережить со всеми членами профсоюза. Мы прошли пору митинговщины, когда стояли на площадях, потом вдруг осмотрелись и подумали, что площадь хлеба на столе никогда не прибавляла, и начали искать новые пути взаимодействия руководства государства и профсоюзного движения. Пришли к такому выводу, что самый оптимальный способ работы – это социальное партнерство.

Сегодня в нашей республике социальное партнерство налажено на высшем уровне, работает Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, где равное представительство правительства, профсоюзов, нанимателей. То есть у нас есть возможность сегодня эффективно ставить и решать те вопросы, которые требуют для разрешения наши члены профсоюза.

Конечно, нам хотелось бы ощущать помощь в нашей профсоюзной работе от такого профцентра, как Всеобщая конфедерация профсоюзов. Дело в том, что во все времена Москва была нашим центром, и здесь всегда были собраны лучшие кадры, есть опыт определенной работы. И, конечно, то, что мы сегодня собрались на этом съезде, это уже большая заслуга всех нас, и скажем спасибо руководству Всеобщей конфедерации проф-

союзов, что мы сегодня ведем обсуждение на нашем съезде.

Ведь сегодня мы все видим: в большинстве государств разобрались, что есть эффективное руководство государством, и созданы условия для работы членам профсоюза, тогда достигаются те результаты для жизни человека, которые мы за последние годы видим. Мы, профсоюзники, часто говорим о защите, и сегодня в докладе отмечалось, что защита – это когда человек работает, когда он получает достойную зарплату, может содержать семью. Тогда у общества есть будущее. И то, что наши страны встали сегодня именно на этот путь, я думаю, в этом немалая заслуга и нашего профсоюзного движения.

Выскажу свою боль: приходили к нам в профсоюзное движение некоторые лидеры, которые от профсоюза камня на камне не оставили. Точнее, это были случайные люди, которых привели в профсоюз, и, кроме вреда, они ничего не принесли. И правильное было в докладе указано направление: нам надо готовить наши профсоюзные кадры, чтобы не приводили к нам варягов откуда-то со стороны, а мы бы имели, как в добрые прежние времена, хороший резерв кадров. Мы попросили бы Конфедерацию профсоюзов наладить эту работу. Думаю, что финансово каждая членская организация в этом поможет.

Обидно, что те люди, которые развалили профсоюзное движение, сегодня фигурируют чуть ли не на международном уровне. И непонятно, почему некоторые

федерации или республиканские профцентры необоснованно подерживают этих людей. К примеру, по нашему МОП агропромышленных профсоюзов, где руководителем Н.Н. Агапова, идёт нормальная работа. Мы приняли решение собраться в Беларуси и провести заседание Консультативного совета нашего международного объединения. К нам приезжают россияне, украинцы, они, кроме положительного опыта работы белорусских профсоюзов, ничего отметить не могут. И мы приглашаем всех. Но мы просили бы прекратить

какую-то возню вокруг белорусских профсоюзов. Поверьте, всё далеко не так. И наш лидер – Козик Леонид Петрович – это достойнейший и уважаемый человек, который пришел в самое тяжелое для профсоюза время и возглавил профсоюзную организацию, навел порядок в нашем профсоюзном доме.

Вот от имени всей делегации просьба такая, чтобы вы правильно определились по отношению к белорусским профсоюзам. У каждого свой лидер, и мы никогда не вмешиваемся в дела других государств.

ПОВЫШАТЬ РОЛЬ ВКП, ЕЁ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОТСТАИВАНИИ ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА

*Мартин АРУТЮНЯН,
председатель Конфедерации профсоюзов Армении*

В Армении за последние годы наблюдается устойчивый рост объемов валового внутреннего продукта. В 2007 г. по сравнению с 2006 г. ВВП возрос более чем на 13%. Основное влияние на рост ВВП оказали строительство, транспорт, связь, торговля и общественное питание. Среднемесячная номинальная заработная плата в мае 2007 г. в республике составила 207 долл. и по сравнению с 2006 г. возросла на 43%. Уровень официальной безработицы в июне 2007 г. составил 7,2%.

Немаловажная роль в решении социальных проблем принад-

лежит установлению минимального потребительского бюджета. В республике приняты Законы «О минимальной потребительской корзине» и «Минимальном потребительском бюджете». Прошло уже три года после их принятия, однако правительство все ещё официально не установлен минимальный потребительский бюджет. Наша задача – довести минимальную зарплату до уровня минимального потребительского бюджета.

В настоящее время пересматривается стратегическая Программа преодоления бедности, и Конфедерация профсоюзов Арме-

нии принимает активное участие в этой работе. В рамках Программы создан Координационный совет, возглавляемый премьер-министром республики, членом Совета является также председатель Конфедерации профсоюзов.

В июне 2005 г. вступил в действие новый Трудовой кодекс, который должен сыграть огромную роль в регулировании трудовых отношений. В настоящее время рассматривается предложение для внесения изменений в Трудовой кодекс. В связи с этим нами подготовлены и представлены более 60 предложений. Принятый в феврале 2007 г. Закон «О союзах работодателей», как нам представляется, будет способствовать ведению коллективных переговоров и их заключению на всех уровнях.

Изменения и дополнения, принятые в Законе «О профессиональных союзах» в ноябре 2006 г., были направлены на приведение данного закона в соответствие с нормами нового Трудового кодекса.

В результате последовательной и каждодневной работы, проводимой с правительством и со структурами МОТ, нам удалось добиться того, что в Республике Армения ратифицированы 30 конвенций МОТ, в том числе восемь основополагающих.

26 марта 2007 г. министр труда и социальных вопросов от Правительства Республики Армения, директор Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии от Международной организации труда, председатель

Конфедерации профсоюзов Армении, председатель Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Армении подписали Соглашение о совместной реализации Программы достойного труда на 2007–2011 гг. Подписанию предшествовала большая и кропотливая работа по подготовке проекта Программы. Её основные цели – создание эффективно действующего института социального партнерства на всех уровнях, совершенствование политики занятости и разработка национальной программы по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

15 лет назад, в апреле 1992 г., семь национальных профцентров и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов подписали Декларацию о создании Всеобщей конфедерации профсоюзов. В числе подписавших Декларацию была и Конфедерация профсоюзов Армении. Все эти годы ВКП принимала меры по укреплению единства и солидарности, координации и взаимодействия национального и отраслевого профсоюзного движения, по оказанию помощи национальным профцентрам и международным отраслевым объединениям профсоюзов, по укреплению нашего единства.

Всеобщая конфедерация профсоюзов продолжает укреплять сотрудничество с органами СНГ и других объединений, создаваемых в рамках Содружества, с межправительственными и отраслевыми структурами и всемерно способствует усилению профсоюзного влияния на

формирование и проведение политики, направленной на соблюдение прав человека, на достойный труд, на принятие конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня трудящихся. Мы уверены, что Всеобщая конфедерация проф-

союзов и в дальнейшем будет совершенствовать формы и методы своей работы, что позволит повысить роль и авторитет ВКП, её членских организаций в борьбе за отстаивание прав и социально-экономических интересов людей труда.

ПОДДЕРЖИВАТЬ ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАТЬ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ КАЖДОЙ ИЗ НИХ

*Леонид КОЗИК,
председатель Федерации профсоюзов Беларуси*

Мы прослушали доклад Генерального секретаря, в котором главной мыслью было то, что ВКП работает эффективно и с большой пользой. Не умаляя сделанного, хотел бы, чтобы мы в дальнейшем смогли работать ещё более эффективно, с ещё большей пользой, в том числе и для каждой членской организации, которая входит в состав ВКП. К сожалению, Федерация профсоюзов Беларуси не может сказать, что в какие-то острые моменты, во всех 100 процентов этих острых моментов, мы чувствовали поддержку, в которой нуждались и о которой даже иногда просили. Мне кажется, что, в соответствии с нашими документами, в этом и заключается роль ВКП: поддерживать те членские организации, которые входят в Конфедерацию, а не тех, кто, может быть, больше нравится по каким-то тем или другим критериям.

Мы видим, что анализ положения в странах СНГ говорит,

что экономика в последние пять лет развивается прогрессивно. И это очень хорошо. Если мы вспомним, что обсуждали пять лет назад и какие были цифры, то сейчас мы видим рост заработной платы в абсолютном большинстве стран СНГ, рост пенсий, пособий, другие показатели, которые свидетельствуют об улучшении жизни человека.

А в чем же тогда роль профсоюза в периоде, когда экономика работает лучше, когда социальные проблемы понемножку снимаются и люди становятся более инертны к выдвижению требований? Наверное, в том, чтобы обеспечить качественные показатели жизни трудящихся. Это – рабочие места, рост заработной платы, доходов. Это – доступная медицина, образование, улучшение условий труда, внедрение технологий и оборудования, которые облегчат труд человеку. Видимо, задача профсоюзов на данном этапе

состоит в том, чтобы, защищая права и интересы трудящихся, активно участвовать в решении перечисленных вопросов.

Мы роздали делегатам брошюры о Белоруссии, и у меня нет необходимости приводить какие-то экономические показатели по нашей стране. Хочу только сказать, что в Республике Беларусь минимальная заработная плата превышает бюджет прожиточного минимума и сегодня составляет от него 108%. Это сделано по инициативе профсоюзов, которые выполняли в том числе и принятые решения ВКП по этому вопросу.

Что касается других показателей, то, наверное, можно отметить, что мы через Генеральное соглашение, которое заключаем на два года, закладываем цифры роста заработной платы, пенсий и пособий. У нас есть нижняя черта, ниже которой правительство не имеет право опуститься. К примеру, заработная плата к концу 2007 г. должна достигнуть в отдельных отраслях 350–400 долл., и мы к ней обязательно подойдем. Показатели уже говорят о том, что это будет выполнено.

Нет в Беларуси и того явления, на которое указывается в проекте постановления нашего съезда, что в странах СНГ очень большая разница между богатыми и бедными. У нас соотношение в доходах составляет 1:5. То есть заработная плата руководителя не может более чем в 5 раз превышать зарплату, которую получает рабочий. Это, конечно, сдерживает коррупцию, сдерживает появление олигархов.

Мы не распродали промышленные предприятия, на них работают те рабочие, которые работали ранее. Да, мы можем говорить об эффективности. Но об эффективности можно говорить тогда, когда приходят новые собственники. Идут транснациональные корпорации, о которых сегодня уже шла речь, они не разрешают создавать профсоюзные организации, ущемляют человека труда, используют труд молодежи, пытаются платить в конвертах, не платя налоги и пр. Вот, наверное, кусок работы, который мы могли бы и должны сделать.

Не буду далее подробно рассказывать о работе, которую провели профсоюзы, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси. Хочу подчеркнуть только одно: те, кто из вас был в Белоруссии, все вы приезжаете и рассказываете, что видели нормальную жизнь, видели правильную работу профсоюзов, власти. Но как только соберётся какая-нибудь официальная компания, сразу почему-то начинают ругать Беларусь. И указывать ФПБ, что вы, мол, там с правительством заодно и пр.

Скажу, что это совершенно не так. Кто из вас бывает в Белоруссии, вы же сами всё видели. Я всегда сопровождающим делегации говорю: покажите рынок, покажите все магазины. И в одном из розданных делегатам съезда документов мы сделали подборку из газеты «Белорусский час» о нашем разговоре с правительством. Внимательно посмотрите и увидите, сколько нам приходится с этим прави-

тельством «бодаться», «драться», отстаивать свои интересы. И никогда ещё правительство не шло на то, чтобы быстро что-нибудь выполнить. Потому что у него цель одна – отобрать у человека деньги. А у нас стоит совершенно другая задача – отобрать у правительства и отдать человеку через пенсии и пособия.

Да, мы работаем хорошо с властью. И мы не только этого не стыдимся, а мы гордимся этим и благодарим своего Президента. Потому что он издал ряд указов, и один из них дал право профсоюзам проверять соблюдение законодательства о труде в любых организациях, учреждениях и предприятиях, независимо от формы собственности и независимо от того, есть там профсоюзная организация или нет. И этим правом мы очень широко пользуемся. Это сразу сняло очень много проблем. Мы защитили и молодого человека, и того, кто не мог сам себя защитить, тех, кто работает у частных. А раньше, бывало, двери закрюют и не пускают, не то, чтобы профсоюз создать или проверку провести, а вообще не пускают. Мы сняли этот вопрос.

Почему же мы не можем сказать спасибо своему главе государства за это? Или за тот указ, которым он дал равные права технической инспекции профсоюзов и государственной инспекции? У нас сегодня более 100 технических инспекторов труда, которые числятся в штате профсоюзов.

Далее. В республике 33 профсоюза, из них 28 входит в ФПБ, и пять – одиночки, сами по себе.

Так вот, 28 профсоюзов, это – 4 млн. 100 тыс. членов, а эти пять профсоюзов – 4 тыс. членов. И вот их поднимают на щит, о них всё время говорят, что вот это – «свободные», «великие защитники». А на самом-то деле они ничего не делают. Я вас уверяю: вообще палец о палец не ударят в плане защиты. Да и кто будет считаться с 4 тысячами человек в сравнении с 10 миллионами? Никто не будет. Мы же не дети, мы взрослые люди и прекрасно это понимаем.

Поэтому я просил бы и хотел бы, чтобы ВКП обратила на это внимание. Мы много терпели, лично говорили руководителям. Но я вынужден сегодня говорить об этом на съезде.

Коснусь вопроса об Уставе. Нам предлагается Устав, в статье 12 которого устанавливается принцип оплачиваемого членства. Что это такое? Сегодня вы все представляете те организации, которые входят в ВКП равным количеством делегатов съезда. А дальше будет так: в России 15 млн. членов профсоюза, она взносы за 15 млн. вносит, как и сегодня, внесет; в Белоруссии – 3 млн., в Украине – 10 млн., соответственно, и делегатов на съезд будет избрано меньше. А я говорю, что так пока делать нельзя. Потому что съезд принимает важнейшие решения. Давайте по этому принципу будем делить премии, награды, всё что угодно, но не делегатов на съезд. Потому что съезд собирается раз в пять лет, мы тут принимаем Устав и пр. Поэтому мое предложение было о том, чтобы оставить старую

редакцию. И я вас прошу поддержать меня. Давайте создадим комиссию в рамках ВКП, которая наработает концепцию и критерии этих подходов, какие туда отнести моменты, как распоряжаться. Мы, в принципе, не против этого.

Если уж говорить вообще об Уставе, я вам скажу и про 22-ю и 23-ю статьи, это не великий секрет. Мы внесли предложение: тоже оставить в старой редакции. Почему? Здесь не идет речь ни о каких личностях абсолютно, а речь идет о том, что нельзя приватизировать профсоюзное движение, нельзя, чтобы одни и те же лица десятки лет работали на одной должности, тем более, когда они совмещают множество таких должностей.

Мне кажется, что ВКП увлеклась тенденцией к вхождению в международные объединения. И понятно, какие – это ВЕРС и МКП, других не видим. И нас туда постоянно заталкивают. А заталкивать не надо. Мы – международная общественная

организация, и у нас свой интерес, свои цели, которые во многом пока отличаются от целей того же ВЕРСа и от задач МКП. Вот о чем я говорю. И нельзя нам двигаться туда. Мы должны тесно с ними работать, я полностью это поддерживаю. Мы должны дружить, учиться у них, если есть чему учиться. Но движение своё взять и затолкнуть туда просто так, я думаю, что это будет абсолютно неправильно.

Такова наша позиция. Если она не поддерживается руководством ВКП и прочими – хотя я думаю, что многие в душе согласны с этим, – тогда давайте будем проводить какую-то теоретическую дискуссию на эти темы. Эти темы нельзя просто так закрыть от съезда до съезда. Давайте собирать группы, давайте обмениваться мнениями, давайте изучать опыт и знания. Это ведь прерогатива национальных профцентров и отраслевых профсоюзов – входить в международные объединения. А вообще, приезжайте в Беларусь.

БОРЬБА ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ТРЕБУЕТ КОНСОЛИДАЦИИ ДЕЙСТВИЙ

***Муродали САЛИХОВ,**
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана*

Всеобщая конфедерация профсоюзов в период после IV съезда, несмотря на тяжелые перемены, уверенно смогла определить приоритеты профсоюзной солидарности, выработать эффективные

методы и формы реализации главной стратегической задачи – защиты интересов человека труда. Уверенно и оптимистически преодолев все эти трудности, они ещё более убедительно доказали

правильность своего исторического выбора. За отчетный период ВКП превратилась в более влиятельное региональное международное профсоюзное объединение, признанное её соратниками по профдвижению, межгосударственными структурами, органами законодательной и исполнительной власти стран Содружества. Позиция ВКП предельно четко и ёмко определена в докладе Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербакова.

После IV съезда в ВКП произошли коренные изменения в социально-экономической, политической и культурной жизни стран СНГ. И в этой связи Всеобщая конфедерация профсоюзов, её членские организации смогли адекватно сориентироваться в определении и решении соответствующих проблем.

В своем докладе о работе ВКП после IV съезда В.П. Щербаков, в частности, отметил, что главным фактором достижения общей цели ВКП и её членских организаций является братская солидарность, единство действий и согласие всех национальных профцентров, всех членских организаций ВКП во имя осуществления дальнейшего укрепления международного профдвижения.

Руководствуясь решениями IV съезда ВКП, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, как членская организация ВКП, основное внимание уделяет дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности, выработке новых методов работы в условиях рыночной экономики, активизации работы профоргани-

заций по налаживанию социального диалога, организационному укреплению структуры профорганизаций и мотивации профсоюзного членства. Важно отметить, что работа профсоюзов в нашей республике за отчетный период протекала в сравнительно благополучных условиях в социально-экономической и политической жизни республики, о чём я обстоятельно информировал членов Совета ВКП. Вы знаете, уважаемые делегаты, что мы претерпели огромную беду, пережили долгие годы гражданской войны, которая продолжалась почти 10 лет до подписания мирного договора. Поэтому слова «Мир, Дружба и Единство» для нас святы, думаю, и для всех вас также.

Полагаю, выражу общее мнение делегатов съезда о том, что опыт и практика работы ВКП показали правильность принятых ею решений. Они способствовали укреплению членских организаций, усилению единства и солидарности профсоюзного движения в регионе, координации и усилению национального и отраслевого профсоюзного движения. Словом, Всеобщая конфедерация профсоюзов за отчетный период ещё более окрепла организационно, совершенствовалась её структура в соответствии с организационным строением других международных профцентров. Стали более актуальными вопросы, обсуждаемые на заседаниях Исполкома и Совета ВКП. Всеобщая конфедерация профсоюзов осуществила глобальные задачи по вопросам улучшения деятельности её членских организаций. Особое

внимание уделено проблемам занятости при вхождении стран СНГ в мировую экономику, предотвращению массовой безработицы и резкого снижения уровня жизни трудящихся, выработке солидарной позиции профсоюзов по взвешенному подходу к этим проблемам и оценке экономической эффективности и социальных последствий включения стран в международное разделение труда.

Вопрос занятости всегда стоял в центре внимания Всеобщей конфедерации профсоюзов, её членских организаций. Мы благодарны, что наши предложения по этому вопросу были поддержаны ВКП и одобрены Консультативным советом по труду, миграции и социальной защиты населения государств – участников СНГ и направлены в страны Содружества, что дает возможность профсоюзам более настойчиво и конкретно ставить вопросы о разработке соответствующих национальных программ. На этой основе вырабатывались предложения по консолидации действий профсоюзов за достойную заработную плату, где важная роль отведена повышению минимальной заработной платы и доведению её до уровня не ниже прожиточного минимума. В Таджикистане на данный момент на сегодня ещё не принят Закон о прожиточном минимуме, но профсоюзы Таджикистана в целом делают всё возможное, чтобы исправить это положение. В этом направлении ведется постоянная работа с правительством и объединением работодателей.

Нельзя не заметить роли ВКП

в координации работы членских организаций по совершенствованию трудового законодательства на основе модельного Трудового кодекса, разработанного ВКП и принятого Межпарламентской Ассамблей государств – участников СНГ. Этот опыт широко применялся при экспертизе трудового договора в нашей республике, в сравнительном анализе с другими аспектами социально-трудового законодательства. В частности, о продолжительности отпусков и порядке их предоставления, о разрешении трудовых споров. Для национального профцентра Таджикистана руководящим документом был доклад о состоянии охраны труда в странах – участниках СНГ, рассмотренный съездом ВКП. Осуществляя общественный контроль за состоянием охраны труда, профсоюзы Таджикистана и находящиеся в их ведении инспекции стали более решительно пресекать нарушения установленных норм и требований, добиваться привлечения к ответственности работодателей и должностных лиц, активнее взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля.

Всеобщая конфедерация профсоюзов заметно активизировала работу по совершенствованию механизма социального партнерства, по защите социально-экономических интересов трудящихся, опираясь на разработанный Конфедерацией проект модельного закона о социальном партнерстве. С учетом особенностей республики, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана разработала проект, и

в этом году парламентом были приняты новые законы о социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах.

Нельзя не отметить активные действия ВКП в интеграционных процессах, в развитии сотрудничества стран СНГ на уровне глав государств, глав правительств, ЕврАзЭС, Межпарламентской Ассамблеи, на которых рассматриваются проекты модельных законов, важных для защиты социально-экономических интересов трудящихся. В этом процессе особое внимание ВКП уделяла формированию общего рынка труда стран СНГ, решению проблем трудовой миграции граждан государств Содружества и другим важным проблемам. На основе Типового договора о сотрудничестве между отраслевыми профсоюзами СНГ по защите прав трудящихся-мигрантов, который был одобрен на Совете ВКП, между профсоюзами строителей Таджикистана и России ныне действуют нормативно-правовые документы по вопросам регулирования трудовой миграции.

Хочется отметить деятельность Всеобщей конфедерации профсоюзов по осуществлению постоянного мониторинга формирования и развития гуманитарного пространства Содружества. И здесь особо хотелось бы отметить приоритетные направления деятельности ВКП по реализации межгосударственных соглашений о взаимном признании льгот и гарантий для участников и инвалидов Великой Отечественной войны, о новых видах социальной помощи.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана поддерживает тесные отношения с профцентрами стран СНГ, контактирует с международными профсоюзными организациями. Широкие международные связи также имеют у нас отраслевые профсоюзы республики.

Уместно напомнить слова из Отчетного доклада, что XXI век – это век глобальной экономики. Поэтому сегодня стоит задача: обеспечить не просто рост экономики, а выйти на качественно новый уровень её развития. В современных условиях главным ресурсом этих изменений становится человек, человек труда, реализация Программы достойного труда и достойной заработной платы.

Исходя из этого, профсоюзы Таджикистана считают своей главной задачей консолидацию действий профсоюзов за достойную заработную плату, повышение минимальной заработной платы и доведение её до уровня не ниже прожиточного минимума и решение других проблем социально-экономической жизни. В этой связи мы приложим все усилия и энергию, чтобы правильно проанализировать пройденный период, сегодняшнее состояние, выработать стратегические направления дальнейшего развития профсоюзного движения. Мы уверены, что Всеобщая конфедерация профсоюзов, её членские организации впредь будут вести координационную работу таким образом, что она будет способствовать успешной реализации принимаемых сегодня съездом решений.

(Продолжение следует)

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В ЕВРОПЕ

Накануне встречи Европейского Союза на высшем уровне в Лиссабоне – там же 17 октября 2007 г. состоялось очередное заседание Исполкома Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП). Основными вопросами, обсужденными на нём, были развитие социального диалога в ЕС, гибкость рабочего времени и отношение к недавним переменам на финансовых рынках Европы. В дискуссии по первому из них итальянские представители рекомендовали учесть свежий опыт заключения нового социального пакта в своей стране. Относительно гибкости в трудовой сфере было решено предложить Европейскому совету (органу, состоящему из глав государств и правительств 27 стран – членов Евросоюза) до конца 2007 г. обсудить план флексиkjюрити, то есть сочетания гибкости рабочих графиков и мер по усилению безопасности труда. При этом было подчеркнуто, что работа по постоянным трудовым контрактам должна стать в Европе правилом, а не исключением. Наконец, вопрос о положении на финансовых рынках был активно обсужден Исполкомом, и решено было считать дискуссии по нему «открытой». На Исполкоме выступил премьер-министр Португалии, социалист **Ж. Сократиш**, затронувший также проблему взаимоотношений ЕС и Африки.

Председатель и генеральный секретарь ЕКП изложили выводы, к которым пришел Исполком Конфедерации на трехсторонней встрече Евросоюза. Они подчеркнули необходимость разработки единой позиции европейских социальных партнеров по важнейшим проблемам рынка труда, включая создание более качественных рабочих мест, повышение безопасности труда, совершенствование системы социального сотрудничества, борьбу против ненадежной занятости, превращение бессрочных трудовых контрактов в норматив и т.п.

Решение указанной встречи в верхах о разработке нового варианта Договора о ЕС вместо Евроконституции, проваленной в 2006 г.

на референдумах в Нидерландах и Франции, неоднозначно воспринято в европейском профдвижении.

ЕКП разослала обращения правительствам государств – членов ЕС с требованием предусмотреть в будущем документе существенную роль партнеров по рынку труда – организаций работодателей и профсоюзов в структуре Евросоюза; по оценке ЕКП, их роль просто вычеркнута из пункта Договора, в котором сказано о демократических основах ЕС.

Европейская федерация работников общественного обслуживания (ЕФРОО, EPSU) высказала критику в адрес предложения Комиссии Евросоюза (распорядительного органа ЕС. – *В.М.*) по вопросам энергетики, которое предусматривает отделение производства электроэнергии от эксплуатации сетей и защиту ЕСовской энергетики от влияния стран, расположенных вне Евросоюза, под чем, по мнению журнала ЦОПН, имеется в виду возможное желание России «использовать свою энергетическую мощь в политических целях». По мнению ЕФРОО, «дальнейшее открытие энергетического рынка не пойдет на пользу потребителям и нанесет прямой ущерб работникам данного сектора». Сходную позицию занимает ЕКП, в её Заявлении сказано, что «как показывает опыт многих стран, отделение производства от эксплуатации подрывает их безопасность, а их либерализация не в состоянии ответить на современные требования».

Проект КЕС вызвал также критику со стороны ряда стран, прежде всего Германии и Франции, имеющих единые, принадлежащие государству, энергетические компании. Планы полной либерализации энергорынка были ранее отвергнуты совещанием министров энергетики стран ЕС. Тем не менее предложение КЕС передается Совету министров ЕС и Европарламенту, решение по нему ожидается не раньше весны 2008 г.

Большинство стран – членов Евросоюза проявляет «осторожность» относительно планов КЕС обеспечить к 2020 г. покрытие 20% энергетических потребностей ЕС за счет возобновляемых источников энергии, пишет журнал норвежского профсоюза работников энергетики и промышленности. Во всяком случае, пока ни одна страна не объявила о своих планах в данном направлении.

Майская (2007 г.) Директива КЕС, предусматривающая полную либерализацию почтового рынка государств – членов Евросоюза, позже одобренная Европарламентом, вызвала протесты со стороны правительств и профдвижения ряда европейских стран. Со своей стороны, ЕКП считает необходимым принятие мер, которые бы защитили при этом занятость в отрасли. На ноябрь–декабрь

2007 г. намечен ряд мероприятий, призванных продемонстрировать общую профсоюзную позицию по данному вопросу.

КЕС сообщила о выделении значительных сумм из Европейского фонда глобализации трудящимся 4 тыс. немецких и финляндских предприятий, производящих мобильные телефоны, в порядке компенсации за потерю ими рабочих мест.

Европарламент критически отнесся к пропагандируемой Комиссией ЕС теории «флексикьюрити» – сочетания гибкости рабочего времени и безопасности труда, считая, что она призвана содействовать «дерегуляции» экономики и выгодна прежде всего работодателям.

Углубление демографических проблем в большинстве стран ЕС привело к тому, что в КЕС рассматривается вопрос об облегчении получения разрешения на работу для высокообразованных иностранных работников, прежде всего исследователей, инженеров и медиков, которым будет выдаваться в этих целях «синяя карточка», сообщает профсоюзная пресса разных стран.

13–14 сентября 2007 г. в Гамбурге состоялась конференция профсоюзов докеров стран Северного моря, с участием делегаций из Бельгии, Германии, Нидерландов и Франции (профсоюза, входящего в ВКТ). На ней был отмечен провал попыток КЕС принять Директиву о либерализации портов стран Евросоюза вследствие сопротивления этому со стороны профдвижения и принят документ с требованием к работодателям улучшить дело профессиональной подготовки и переподготовки докеров как основы повышения качества труда в отрасли.

На встрече председателей Объединения немецких профсоюзов (ОНП) и Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) выражено общее мнение о нежелательности полного открытия рынка труда для мигрантов из «новых» восточноевропейских стран – членов ЕС. Вначале, считают они, следует отладить в «старых» странах систему подготовки и переподготовки кадров в целях уменьшения в них собственной безработицы и лишь затем думать о снятии ограничений на импорт зарубежной рабочей силы. Одновременно участники встречи поддержали предложение о введении «синей карточки» для упрощенного въезда квалифицированных трудящихся. Сообщено, что председатель ОНП **М. Зоммер** в период проведения встречи получил один из высших орденов Австрии за его «работу в европейском и международном профдвижении».

Всеволод Можжев



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

ПОДВИГ ГЕРОЕВ ТРУДА НЕ ЗАБЫТ

В России широко отметили 80-летие учреждения звания Герой Труда. За долгие годы этой высшей государственной награды были удостоены тысячи людей Советского Союза.

Напомним, что принцип «Честь и слава труду» в нашем, тогда общем, государстве был заложен с момента его возникновения. 27 июля 1927 г. ЦИК и Совнарком Союза ССР своим постановлением официально учредили почетное звание Герой Труда, которое могло быть присвоено гражданам СССР, имеющим особые заслуги в области производства, научной деятельности, государственной или общественной службы.

27 декабря 1938 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР была установлена высшая степень отличия в области хозяйственного и культурного строительства – звание Герой Социалистического Труда, явившееся логическим продолжением звания Герой Труда. С 1940 г. Героям Социалистического Труда стали вручать, кроме грамоты, орден Ленина и золотую медаль «Серп и Молот». Всего звание Героя Социалистического Труда получили 21560 человек из всех отраслей народного хозяйства и всех регионов страны.

В **Москве** торжественное собрание состоялось в Колонном зале Дома союзов. Его организаторами стали правительство Москвы, Мосгордума, Московская федерация профсоюзов и Всероссийская общественная организация «Трудовая доблесть России».

Было оглашено послание мэра Москвы **Юрия Лужкова**. «В традициях нашей страны было, есть и будет глубочайший почет и уважение к тем, кто трудится и защищает Родину», – говорится в послании мэра. Ю. Лужков отметил, что в числе Героев Труда немало москвичей.

Среди участников заседания – **Виктор Соколов**, дважды Герой Социалистического Труда. Работал вначале слесарем по ремонту паровозов, потом – машинистом. Он – один из тех, кто стоял у истоков индустрии, осваивал новый вид транспорта – электровозы, устанавливал рекорды.

Награда не знала профессиональных границ, её давали людям всех специальностей. **Владимир Ярыгин** из Подмосковья, который более полувека трудится на машиностроительном заводе, цену своим звездам прекрасно знает. «Обе звезды мне дороги. Конечно, вторую было получить сложнее. За 11-ю пятилетку я выполнил норму выработки на 302%», – рассказывает Герой.

Несколько праздничных мероприятий в честь юбилейной даты провели правительства **Санкт-Петербурга и Ленинградской области**. Во Дворце труда состоялись прием и торжественное открытие галереи

Героев Социалистического Труда. Всего этого высокого звания были удостоены более 500 ленинградцев: передовые рабочие, служащие, деятели науки, культуры, искусства, советские, партийные и хозяйственные руководители.

Как подчеркнул, выступая на открытии галереи, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **Владимир Дербин**, она будет помогать сохранению и развитию исторической памяти в современном обществе, воспитанию молодежи на славных трудовых традициях. «Сейчас, после всех сложностей, пережитых нашей страной в новых условиях, мы приходим к восстановлению престижа труда, – сказал профлидер. – Я очень надеюсь, что звание Герой Труда вновь будет вновь возрождаться и присваиваться самым достойным, на высоком государственном уровне».

Героев приветствовали вице-губернатор Санкт-Петербурга **Людмила Косткина**, председатель Законодательного собрания Ленинградской области **Иван Хабаров**. Они поблагодарили собравшихся за труд на благо Родины, пожелали им здоровья, энергии, успехов. В ответном слове председатель Совета ветеранов **Иван Корбутов**, председатель Комитета Героев Труда **Валентина Котова** отметили, что сегодня меняется отношение к человеку труда, повышается престиж самого этого слова.

Торжественные встречи Героев Социалистического Труда, а также полных кавалеров ордена Трудовой Славы, посвящённая 80-летию юбилею первого в России официального звания Герой Труда, прошли во многих городах страны.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кувшинов В.Я.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Палига В.П.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА "Новости"

Подписано в печать 19.11.2007. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,6.